



DEFINITIEVE AGENDA

BONDSVERGADERING

Datum : 26 mei 2026
Tijdstip : 19.00 – 21.00 uur
Locatie : Oranjeplein, Trainingscentrum KNVB Campus te Zeist

1.	OPENING	2
2.	MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN	3
2.1	Samenstelling bondsbestuur en RvC KNVB	3
3.	VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 15 DECEMBER 2025	4
4.	KNVB STRATEGISCH PLAN	5
4.1	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026.....	5
4.2	KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030.....	5
5.	KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST	6
6.	FINANCIËN.....	7
6.1	Begroting seizoen 2026/'27	7
7.	VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2025/'26.....	8
8.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	9
8.1	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen.....	9
9.	VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL.....	14
10.	RONDVRAAG.....	15
11.	SLUITING	16



1. OPENING

Ter vergadering zal de bondsvoorzitter, Frank Paauw, een openingswoord uitspreken.



2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN

2.1 Samenstelling bondsbestuur en RvC KNVB

Conform het aftreedrooster zijn in het najaar van 2026 beide leden van het bondsbestuur aftredend evenals Albert van Wijk als lid van de RvC KNVB. Ter vergadering zal een schets worden gegeven van de (her)benoemingsprocedures



3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 15 DECEMBER 2025

Het verslag inclusief besluiten- en actielijst (concept) is op 16 februari 2026 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden.

Het verslag is [hierbij](#) gevoegd. Voorgesteld wordt dit verslag vast te stellen.

Mocht u vragen en/of opmerkingen hebben met betrekking tot het bijgevoegde conceptverslag, dan vernemen wij die graag uiterlijk 18 mei 2025 schriftelijk van u, zodat -indien nodig- de tekst via de bandopname van de vergadering kan worden gecheckt.



4. KNVB STRATEGISCH PLAN

4.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Dit plan loopt aan het eind van het huidige seizoen 2025/'26 af. De laatste rapportage over de voortgang en het bereikte resultaat in de zes strategische doelen uit het plan is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.

4.2 KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030

De KNVB werkt met strategische plannen van vier seizoenen. Zoals bij agendapunt 4.1. vermeld, loopt het huidige plan aan het eind van het seizoen 2025/'26 af. Sinds het voorjaar van 2025 wordt gewerkt aan het opstellen van het nieuwe KNVB Strategisch Plan voor de periode 2026 – 2030. Hierbij is een groot aantal stakeholders uit het amateur- en het betaald voetbal betrokken. Het resultaat daarvan is separaat aan de bondsafgevaardigden gezonden. Voorgesteld wordt het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 vast te stellen.



5. KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 15 december 2025 worden in Q1 en Q2 2026 de mogelijkheden van spoor 1 (huidige locatie in Zeist) en spoor 2 (alternatieve locatie in Almere) onderzocht en wordt met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht het afgesproken mijlpalenplan doorlopen. Het streven is dat deze exercitie kan leiden tot het in Q2 2026 kunnen nemen van een besluit inzake de toekomstige locatie van de KNVB Campus. Ter vergadering zal de voortgang van de tweesporenaanpak worden gemeld.



6. FINANCIËN

6.1 Begroting seizoen 2026/'27

De begroting seizoen 2026/'27 bestaat uit:

- de begroting amateurvoetbal seizoen 2026/'27 (vast te stellen door de LRAV op 21 mei 2026);
- de begroting betaald voetbal seizoen 2025/'26 (vast te stellen door de AVBV op 26 mei 2026);
- de [hierbij](#) gevoegde begroting bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2026/'27.

Voorgesteld wordt de begroting seizoen 2026/'27 vast te stellen.



7. VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2025/'26

Zoals afgesproken met de bondsafgevaardigden, stelt het bondsbestuur halfjaarlijks een verslag op van hetgeen in zijn vergaderingen aan de orde is geweest. Het verslag van de eerste seizoenshelft 2025/'26 is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.



8. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

8.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

8.1.1. Statuten: begripsbepaling competitie vrouwen tweede divisie

De competitieopzet van het betaald vrouwenvoetbal is aangepast. Om die reden wordt de [hierbij](#) gevoegde wijziging van de artikel 6 lid 2 van de Statuten voorgesteld.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het voorstel 8.1.1.

8.1.2. Statuten: uniforme verwijzing in de Statuten

In de artikelen 7, 8, 17A, 24 van de Statuten stond niet expliciet dat wordt verwezen naar artikelen van de Statuten. Met aanpassing van voornoemde artikelen zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.2. wordt deze onduidelijkheid weggenomen.

Voorgesteld wordt met het reglementsvoorstel 8.1.2. in te stemmen.

8.1.3. Statuten en Algemeen Reglement: begripsbepaling licentiecommissie en -reglement betaald voetbal vrouwen

Op de algemene vergadering betaald voetbal van 19 juni 2025 is besloten om (voor wat betreft de reglementen betaald voetbal) 'licentiecommissie vrouwen eredivisie' te wijzigen in 'licentiecommissie betaald voetbal vrouwen' en 'Licentiereglement Vrouwen Eredivisie' te wijzigen in 'Licentiecommissie Betaald Voetbal Vrouwen'. Dit moet uiteraard ook worden verwerkt in de bondsreglementen en daarom wordt wijziging van de artikelen 6 en 39 van de Statuten en artikel 2 van het Algemeen Reglement voorgesteld zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.3.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 8.1.3.

8.1.4. Algemeen Reglement: verplichting KNVB-lidmaatschap bestuurders van aan vereniging gelieerde stichting

Binnen het amateurvoetbal komt het geregeld voor dat verenigingen een aan hen gelieerde stichting hebben, die onder meer financiële activiteiten verricht of spelerscontracten sluit met spelers die uitkomen voor de vereniging. In de huidige situatie geldt voor bestuurders van dergelijke stichtingen geen verplichting om lid te zijn van de KNVB. Dit heeft in de praktijk geleid tot situaties waarin deze bestuurders geen medewerking verlenen aan onderzoeken van de onderzoekscommissie integriteit. Op de bondsvergadering van 19 juni 2025 is ingestemd met het voorstel om in te voeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB. Om die reden wordt voorgesteld artikel 2 van het Algemeen Reglement aan te passen zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.4.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 8.1.4.

8.1.5. Algemeen Reglement: grensoverschrijdend gedrag

In 2023 heeft de ledenvergadering van NOC*NSF ingestemd met de Blauwdruk grensoverschrijdend gedrag. De nationale bonden (leden van NOC*NSF) zijn ingevolge de besluitvorming binnen NOC*NSF verplicht een aantal zaken te implementeren in de eigen regelgeving. Daarnaast moet zijn geregeld dat een overtreding betreffende grensoverschrijdend gedrag (**GOG**) tuchtrechtelijk kan worden afgedaan. Met onderhavige voorstellen wordt voldaan aan de desbetreffende verplichtingen.



GOG ten opzichte van andere integriteitsschendingen

De definitie van GOG maakt duidelijk dat het moet gaan om gedragingen die gericht zijn op een persoon (of meerdere personen). Daarbij maakt het niet uit of degene de gedraging daadwerkelijk als GOG heeft ervaren. Het gaat zowel om het doel als het gevolg. Wanneer wordt gesproken over een persoon in de definitie kan daarmee zowel een rechtspersoon als een natuurlijk persoon worden bedoeld. Dit betekent dat GOG zich ook kan richten op een rechtspersoon. Andersom kan een rechtspersoon zich ook schuldig maken aan GOG. Wanneer wordt gesproken van een handelen en/of nalaten kan het gaan om handelen en/of nalaten van zowel natuurlijke personen als rechtspersonen. Seksuele intimidatie ("SI") is een vorm van GOG en dan dus specifiek met een seksueel aspect. Voor SI bestaat (mede ingevolge een daarvoor specifieke blauwdruk) separate regelgeving. Daarom is ervoor gekozen om op dit moment dit onderscheid te houden, waarbij GOG de algemene regel is en SI de specifieke regel voor die vorm van GOG. Er is naast GOG en SI een breed scala aan integriteitsschendingen die plaats kan vinden binnen de sportcontext, waaronder matchfixing en doping. In deze gevallen geldt dat indien er specifieke integriteitsregels zijn (zoals voor doping) deze regels dan gelden

GOG tijdens wedstrijden/spelsituaties

Wanneer sprake is van een situatie tijdens een wedstrijd- en/of spelsituatie, is het niet noodzakelijk om te duiden of sprake is van GOG, aangezien er dan gehandeld wordt vanuit een oordeel van (bijvoorbeeld) een scheidsrechter betreffende (veelal) de specifieke (spel)regels van het voetbal. De overtreding van zo een 'sportregel' kan leiden tot consequenties (door bijvoorbeeld een scheidsrechter en/of later tuchtrechtelijk). Als de scheidsrechter de situatie heeft waargenomen maar er geen consequenties aan verbindt (het scheidsrechterlijk oordeel is dat ingrijpen niet noodzakelijk is), dan is daarmee de (GOG) situatie afgedaan. In het geval er geen scheidsrechterlijk oordeel is geweest (bijvoorbeeld doordat er geen scheidsrechter aanwezig was of de situatie buiten zijn waarneming heeft plaatsgevonden), kan een situatie alsnog na afloop van de wedstrijd- en/of spelsituatie opgepakt worden.

Definitie

De definitie dient ongewijzigd uit de blauwdruk te worden overgenomen in de regelgeving van de sportbonden. Dit om te komen tot een eenduidige definitie en unificatie. Het is van belang dat de Nederlandse sport hierin eenheid en saamhorigheid laat zien.

In de definitie wordt gesproken over aantasting van de waardigheid en/of veiligheid. De term waardigheid is opgenomen om duidelijk te maken dat het gaat om de menselijke waardigheid en de sport streeft naar erkenning en bescherming hiervan. De term veiligheid is opgenomen om duidelijk te maken dat de sport uiteindelijk streeft naar een veilig sportklimaat. Daarbij kunnen er situaties zijn die niet direct de waardigheid aantasten maar wel kunnen worden gezien als onveilig, waardoor het wenselijk is om ook de term veiligheid op te nemen.

Normenkader

Onderstaand (cursief weergegeven) normenkader bevat normen waarvan de sport vindt dat we zo met elkaar om dienen te gaan. Het gaat om normen die gelden voor eenieder binnen de sport. Het normenkader bevat algemeen aanvaarde maatschappelijke normen. Normen voor iedereen die actief is binnen de sport (onder andere functionarissen, officials, begeleiders (waaronder coaches) én (top)sporters). Waar in het normenkader gesproken wordt over hij/zijn kan daarmee ook zij/haar/hen worden bedoeld.

Omdat sprake is van een basis, gaat het om hoofdlijnen en niet om een uitputtende opsomming. Het betreft de pijlers om in de praktijk met elkaar het gesprek aan te gaan. In de praktijk betekent dit bijvoorbeeld een dialoog en duidelijke afspraken over: aanraken alleen indien noodzakelijk, zorgvuldig omgaan met zaken als blessures en gewicht en bij voorkeur inschakelen van experts; terughoudend zijn met stemverheffing. Het normenkader heeft een verplichtend karakter voor de sportbonden.

In het normenkader wordt gesproken over 'iedereen'. Daarbij gaat het in eerste instantie om de leden (en aangeslotenen) van de sportbond, in casu dus de KNVB. Er wordt bewust gekozen voor de term 'iedereen' omdat daarmee geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende groepen actief binnen de sport.



Voorgesteld wordt om het normenkader ook op te nemen in de toepasselijke (tuchtrechtelijke) handleidingen van de KNVB.

Normenkader:

Veiligheid

Iedereen spant zich in om een veilig sportklimaat te scheppen en te waarborgen. Een veilig sportklimaat is dan ook een individuele en collectieve verantwoordelijkheid.

Integriteit:

Iedereen gedraagt zich eerlijk en betrouwbaar.

Respect:

Iedereen gedraagt zich respectvol; zoals hij zelf door ieder ander zou willen worden behandeld. Er is geen ruimte voor discriminatie op basis van afkomst, seksualiteit, religie of in welke andere vorm dan ook.

Regels:

Iedereen kent de regels van de sport en handelt naar letter en geest van die regels.

Professioneel:

Iedereen spant zich ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken. Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn kant van de wijze waarop met elkaar wordt omgegaan. Iedereen houdt zich aan gemaakte afspraken.

Gelijkwaardigheid:

Iedereen behandelt ieder ander als gelijkwaardig. Verschil in hiërarchische positie en macht wordt onderkend en niet misbruikt.

Basisbehoeften:

Iedereen kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Iedereen staat er open voor wanneer iemand anders zijn behoeften formuleert.

Kwetsbare groepen:

Iedereen houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Aanspreken/niet weggijken:

Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties.

Benoemen:

Signalen worden door personen die daarvan kennisnemen aan de orde gesteld bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor aanpak en oplossingen.

Informatie:

Iedereen gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.

Het bovenstaande is verwerkt via aanpassing van de begripsbepalingen en artikel 2 van het Algemeen Reglement zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.5.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 8.1.5. en het normenkader ook op te nemen in de toepasselijke (tuchtrechtelijke) handleidingen van de KNVB.



8.1.6. Algemeen Reglement: verplichting behalen spelregelbewijs

In het kader van de doelstellingen rondom gastvrij en veilig voetbal en het bevorderen van sportiviteit en respect is ervoor gekozen het spelregelbewijs zowel binnen het betaald voetbal als binnen het amateurvoetbal verplicht te stellen.

De keuze om het spelregelbewijs, zoals via het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.6. wordt voorgesteld, onder te brengen bij het bondsbestuur is in lijn met artikel 7 lid 1 van de Statuten, waarin is bepaald dat alle leden de Statuten en reglementen van de KNVB dienen na te leven, alsmede met de systematiek dat reglementsverplichtingen die voor zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal gelden, op centraal niveau worden vastgesteld. Aldus wordt bewerkstelligd dat met een door het bondsbestuur afgegeven spelregelbewijs een speler speelgerechtigd is voor wedstrijden in zowel het amateurvoetbal als het betaald voetbal (indien uiteraard aan de desbetreffende reglementaire bepalingen wordt voldaan).

Een voorstel tot verwijderen van huidig artikel 26 lid 2 RWA zal worden voorgelegd tijdens de LRAV.

In het amateurvoetbal is het spelregelbewijs al enkele seizoenen verplicht voor jeugdspelers. Voor het amateurvoetbal blijft dan ook de bestaande bepaling gehandhaafd (met een kleine wijziging, zie onderstaande toelichting) dat de verplichting geldt voor spelers geboren op of na 1 januari 1998.

Vanaf komend seizoen gaat het spelregelbewijs ook verplicht worden voor spelers die uitkomen voor betaaldvoetbalorganisaties en geboren zijn op of na 1 januari 2009. Voor spelers van betaaldvoetbalorganisaties geldt dat alle spelers die zijn geboren in 2008 of eerder, het spelregelbewijs niet verplicht is om uit te mogen komen in de betreffende competities. Wel worden zij - net als voorheen - ook uitgenodigd om het spelregelbewijs te halen.

Ingevolge bovenstaand voorstel geldt bovendien de verplichting betreffende het spelregelbewijs vanaf 1 oktober van het kalenderjaar waarin de speler de leeftijd van 17 jaar heeft bereikt of zal bereiken (in plaats vanaf 1 juli). Door deze datum op 1 oktober vast te stellen, ontstaat reglementair extra ruimte voor spelers om het spelregelbewijs te behalen, zodat ook na eventuele overschrijvingen voldoende tijd resteert.

Voor meer informatie over het spelregelbewijs en het halen hiervan, klik [hier](#).

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 8.1.6.

8.1.7. Algemeen Reglement: indienen van voorstellen bondsvergadering

Artikel 24 lid 3 van de Statuten bepaalt dat voorstellen voor de agenda van de bondsvergadering uiterlijk drie weken voor de dag van de vergadering schriftelijk bij het bondsbestuur worden ingediend. Artikel 23 lid 1 van het Algemeen Reglement sluit hier momenteel niet op aan. Om consistentie tussen de Statuten en het Algemeen Reglement te herstellen en de procedure voor het indienen van voorstellen te verduidelijken, wordt voorgesteld artikel 23 lid 1 van het Algemeen Reglement aan te passen zoals voorgesteld in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.7.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 8.1.7.

8.1.8. Reglement Landelijke Jeugdcompetities: aanpassing verwijzing

In artikel 5 wordt een foutieve verwijzing naar artikel 25 Algemeen Reglement gemaakt. Er dient te worden verwezen naar artikel 23 van het Algemeen Reglement. Dit wordt gecorrigeerd via aanpassing van artikel 5 zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.8.



Voorgesteld wordt met het reglementsvoorstel 8.1.8. in te stemmen.

NB: artikel 25 van het Algemeen Reglement bestaat niet.

8.1.9. Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding: toepassing artikel 13 AR

Artikel 13 lid 1 van het Algemeen Reglement is niet van toepassing op gezamenlijke jeugdopleidingen, omdat dit lid verwijst naar artikel 6 lid 2 onder b van de Statuten, terwijl gezamenlijke jeugdopleidingen zijn geregeld in artikel 6 lid 2 onder a. 3 van de Statuten. Artikel 13 lid 2 van het Algemeen Reglement bevat daarentegen wel een verbod voor gezamenlijke jeugdopleidingen en dient daarom wel van toepassing te zijn. Lid 3 van artikel 13 Algemeen Reglement voorziet uitsluitend in een dispensatiemogelijkheid.

Met het oog hierop wordt voorgesteld artikel 3 onder a, tweede opsommingsteken van het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleidingen, zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.9, te schrappen.

Voorgesteld wordt met het reglementsvoorstel 8.1.9. in te stemmen.



9. VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

Ter vergadering zal worden stilgestaan bij de deelname van het Nederlands elftal mannen aan de FIFA World Cup 2026 dat van 11 juni tot en met 19 juli 2026 in Canada, Mexico en de Verenigde Staten wordt gehouden.



10. RONDVRAAG



11. SLUITING



CONCEPT VERSLAG

BONDSVERGADERING

Datum : 15 december 2025
: Oranjeplein, Trainingscentrum, KNVB Campus te Zeist

Aanwezig
conform
presentielijst

Bondsbestuur

- F. Paauw, bondsvoorzitter
- M. van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal), lid
- J.D. van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal), lid

Bondsafgevaardigden

T. van Alphen, J. van Baar, T. Beckers, J. Bes, G. van Beusichem, G. Bisseling, R. Bleeker, H. Bolhaar, P.J. Boringa, J. Bosch, D. Bovenberg, G.J. Bravenboer, J. Broerse, T. Daemen, T. Denie, H. Douwsma, J. Eekhart, C. Eerens, M. Goris, J.C. Goudbeek, A. de Graaf, N. van Grinsven-Admiraal, F. de Haan, K. Hetterscheidt, R. van der Hoeven, B. ten Hoff, E. Keuning, W. Kiggen, D. te Kloese, I. Kloosterman, A. Kroes, M. Laros, W. van der Linden, B. Mansvelder, F. van Mil, M. Min, F. van Mosselveld, J. Op 't Eijnde, R. Oversier, G. Pennings, J. Peters, B. van Rossum, W. van Schaik, B. Schelle, D. Scholten, C. Tondeur, R. Toussaint, E. Visser, J. van der Weide, E. Woltjes, M. Zeeman

Afwezige bondsafgevaardigden met machtiging

T. Aldering machtigt J. Bosch, M. Bogers machtigt M. Laros, P. Bijvelds machtigt B. van Rossum, S. Dekker machtigt M. Min, J.W. van Dop machtigt R. Toussaint, A. Romkema machtigt H. Bolhaar, S. van de Ven machtigt J. Eekhart

Afwezige bondsafgevaardigden zonder machtiging

B. Kuipers, B. Veen

Reglementscommissie

B. Moolhuijsen, L. Kortmann

Verder zijn aanwezig M. Gavatt (FIFA), P. Fousek (UEFA), M. Georgiou (UEFA), toezichthouders, directieleden en medewerkers van de KNVB alsook overige genodigden en belangstellenden.

1. OPENING

De bondsvoorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Een speciaal woord van welkom wordt gericht aan Petr Fousek en Marios Georgiou (vertegenwoordigers UEFA) en Marion Gavat (vertegenwoordiger FIFA).

Na het uitspreken van het openingswoord, waarvan een letterlijke weergave bij dit verslag is gevoegd (*bijlage 1*), wordt een moment stilte in acht genomen om Rinus Israël, Sijmen Beuk, Dick Schneider, Martin Laamers, Bud Brocken en Ton Hillen te herdenken en met hen alle voetbalvrienden en -vriendinnen die het voetbal het afgelopen halfjaar zijn ontvallen.

Vervolgens spreken Petr Fousek (UEFA) en Marion Gavat (FIFA) de vergadering toe. Letterlijke weergaves van hun speeches zijn bij dit verslag gevoegd (*bijlage 2*).

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

Aantal aanwezige stemgerechtigde leden

Er zijn 24 afgevaardigden amateurvoetbal aanwezig. Vier afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het amateurvoetbal kunnen derhalve 28 stemmen worden uitgebracht.

Van de afgevaardigden betaald voetbal zijn er 27 aanwezig. Drie afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het betaald voetbal kunnen derhalve 30 stemmen worden uitgebracht.

2.1. Internationale zaken

Aan de hand van een ppt.presentatie gaat Gijs de Jong (secretaris-generaal) in op het navolgende:

• Unity EURO Cup 2025

Op 15 oktober 2025 heeft op de KNVB Campus in Zeist de Unity EURO Cup 2025 plaatsgevonden. Met het organiseren van dit toernooi in Nederland werd beoogd de maatschappelijke impact van het voetbal zichtbaar te maken door te laten zien hoe het voetbal mensen samenbrengt en bijdraagt aan het creëren van gelijke kansen. Doelen waren ook het versterken van de relatie met strategische partners, zoals de UEFA, de UNHCR en de Nederlandse overheid en het organiseren van de beste Unity EURO Cup tot nu toe met een mooie legacy.

Het toernooi werd op 14 oktober 2025 voorafgegaan door een forum over de uitdagingen en kansen voor vluchtelingen in het voetbal. Dit forum met meer dan 160 deelnemers, waaronder hooggeplaatste vertegenwoordigers vanuit de EU, UNHCR, UEFA en de Nederlandse overheid, vond ook plaats op de KNVB Campus. Tijdens dit forum werd niet alleen over maar ook met vluchtelingen gesproken. Indrukwekkend was het verhaal van Khalida Popal (aanvoerster Afghaans elftal) over haar vlucht uit Afghanistan voor de Taliban en hoe ze door het voetbal in Denemarken weer een plek heeft gevonden en positief in het leven staat.

Aan het toernooi namen achttien teams deel. In alle bescheidenheid kan worden gemeld dat het is gelukt om de beste Unity Euro Cup tot nu toe te organiseren. Het was een volle dag met fanatiek en soms ook goed voetbal. De finale stond onder leiding van scheidsrechter Serdar Gözübüyük met assistent-scheidsrechters uit het Refugee Referee Project van AVV Zeeburgia. Dit project won in 2024 de Michael van Praag-award. Kinderen van het AZC in Zeist fungeerden als spelersescorts. Vastgesteld kan worden dat 350 deelnemers een geweldige dag hebben gehad, er veel positieve berichtgeving was zowel in de traditionele media als op de socials waar sprake was van meer dan 10 miljoen views, de relatie met o.a. de UEFA, de UNHCR, de Nederlandse overheid, het COA, de gemeente Zeist is versterkt en het allerbelangrijkste: er is sprake van een mooie legacy. De KNVB staat dicht bij een programma voor de komende drie jaar waarin het WorldCoaches-programma wordt uitgerold op een aantal COA-locaties in Nederland en bestaat het voornemen dit ook te doen met het Refugee Referee Project.

• UEFA EURO U19 men in 2029

Op de bondsvergadering van 16 december 2024 is afgesproken voor de organisatie van de navolgende internationale events een bid uit te brengen: 2028 UEFA EURO U19 men, 2030 FIFA Women's World Cup U20 en 2030 Champions League Finals Futsal. Op 5 november 2025 is een bid uitgebracht voor het UEFA EURO O19 men. Reden om dit toernooi te willen organiseren, heeft te maken met het feit dat het nationale team van het organiserende land automatisch deelneemt. Daarnaast biedt het de gelegenheid om een professioneel top event in Nederland neer te zetten, draagt het bij aan de promotie en ontwikkeling van het

jeugdvoetbal, is het mogelijk met dit toernooi een aantal duurzaamheidsdoelstellingen te bereiken en kan er aandacht worden gevraagd voor mental health, een belangrijk issue binnen deze leeftijdsgroep. Voorkeur bestond voor de organisatie van het toernooi in 2028. Aan dit toernooi is de kwalificatie voor het WK 2029 gekoppeld. Met het oog op de sterke concurrentie voor dit toernooi, is ervoor gekozen te bieden op de drie openstaande edities: 2027, 2028 en 2029. Op 3 december 2025 heeft het UEFA Executive Committee de organisatie van het toernooi in 2029 aan de KNVB toegewezen. Aan het toernooi nemen acht teams deel. Er zullen vijftien wedstrijden worden gespeeld. De wedstrijden worden gespeeld in twee regio's: de regio bestaande uit de speelsteden Almere & Volendam en de regio bestaande uit de speelsteden Emmen & Veendam. Voor Veendam is gekozen omdat Veendam in de voorgaande kwalificatiecycli van U19 het voortouw nam bij het hosten van de wedstrijden. De KNVB heeft dit initiatief willen belonen. Verder zijn er voor de deelnemers vijf goede hotels vastgelegd. Ook beschikt elk deelnemende team over een eigen trainingsveld en zijn de benodigde overheidsgaranties ontvangen.

3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025

Het verslag wordt zonder wijziging vastgesteld.

4. KNVB STRATEGISCH PLAN

4.1. KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. De bondsvergadering neemt kennis van de bij de agenda gevoegde rapportage waarin de stand van zaken wordt gemeld in de zes strategische doelen.

4.2. KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 19 juni 2025 is gestart met de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030. Op de bondsvergadering van 26 mei 2026 zal het nieuwe KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 ter vaststelling worden voorgelegd. De insteek voor het nieuwe plan is te vertrekken vanuit de opzet van de huidige strategie. Deze strategie sluit goed aan bij de activiteiten van de KNVB, geniet inmiddels in- en extern grote bekendheid en de doelen lijken nog steeds relevant voor de volgende beleidsperiode. Binnen deze structuur wordt een strategie uitgewerkt waarin wordt voortgeborduurd op de resultaten van de periode 2022 - 2026 en wordt aangesloten bij relevante ontwikkelingen voor de periode 2026 - 2030. Aan de hand van een ter vergadering getoonde sheet (*bijlage 3*) gaat de bondsvoorzitter in op het verder te doorlopen proces. Verwacht wordt begin januari 2026 een eerste versie gereed te hebben die inhoudelijk verrijkt kan worden met input van in- en externe stakeholders. In Q1 2026 zal een aantal stakeholders (nader) om input worden gevraagd, waaronder de ledenraad amateurvoetbal op 16 en 17 januari 2026, het competitiebestuur betaald voetbal op 26 januari 2026, de FBO op 29 januari 2026, de clubs betaald voetbal tussen 9 en 19 februari 2026 en de CSR op 19 maart 2026. Ernaar gestreefd wordt aan het eind van Q1 2026 de strategie op hoofdlijnen gereed te hebben zodat richting het nieuwe seizoen de interne organisatie in Q2 2026 kan worden opgelijnd voor een zorgvuldige implementatie. Met het ophalen van input is reeds een begin gemaakt.

5. OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL: EVALUATIE

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot de opleidingsvergoeding nationaal. Bij de invoering van de nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren. In het najaar van 2024 is met de evaluatie gestart. Zoals besproken op de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft een werkgroep de evaluatie in het najaar van 2025 afgerond. De huidige regeling is een compromis geweest. Rekening is gehouden met clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding enerzijds, en clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen anderzijds. Ook is daarbij aandacht besteed aan de belangen van spelers. Rekening houdend met deze belangen heeft de werkgroep gezien of wederom tot een compromis zou kunnen worden gekomen met betrekking tot voorstellen tot aanpassing van de huidige regeling. Dit is niet gelukt. Om die reden doet de werkgroep geen voorstel tot aanpassing van de regelgeving. Het resultaat van de evaluatie is te vinden in een bij de agenda gevoegde notitie.

Wel is ten aanzien van (de regelgeving inzake) opleidingsvergoeding nationaal op 20 november 2025 van Jan Bosch (bondsafgevaardigden amateurvoetbal) mede namens negen andere bondsafgevaardigden amateurvoetbal een voorstel ontvangen. Hierin wordt voorgesteld in te stemmen met wijziging van de regeling opleidingsvergoeding als onderdeel van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage. Het voorstel is eveneens te vinden in de bij de agenda gevoegde notitie. Met dit voorstel wordt feitelijk voorgesteld terug te keren naar de regeling zoals deze voor 1 januari 2022 was. De bondsvoorzitter meldt dat, zoals bekend, de meningen binnen de bondsvergadering over dit voorstel verdeeld zijn. De clubs in het betaald voetbal zijn geen voorstander van dit voorstel. Het is aan de bondsafgevaardigden om zich in deze vergadering formeel over het voorstel uit te spreken. Ongeacht het besluit van de bondsvergadering wil het bondsbestuur niet onvermeld laten van mening te zijn dat het onderwerp opleidingsvergoeding in het bredere perspectief van talentontwikkeling in het algemeen moet worden geplaatst en niet alleen een financiële en/of jaren-discussie zou moeten zijn.

Jan Bosch (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) heeft begrepen dat de KNVB vorige week uit het betaald voetbal een e-mail heeft ontvangen, waarin wordt aangegeven dat het betaald voetbal het voorstel collectief niet zal steunen. Dit betekent dat het voorstel het vandaag bij een stemming niet zal halen. Met het oog hierop trekt hij het door hem ingediende voorstel in. Hiermee wordt voorkomen dat het betaald voetbal later een hernieuwd voorstel kan afwijzen onder verwijzing van besluitvorming op de vergadering van vandaag. Zijn drijfveer voor het voorstel is ingegeven vanuit het lagere amateurvoetbal. Een zelfopgeleide talentvolle speler van deze clubs wordt over het algemeen door een hogere amateurclub of een betaald voetbalclub gehaald. Sinds 2022 bestaat er geen regeling meer voor een opleidingsvergoeding voor spelers van 21 en 22 jaar. Het voorstel had betrekking op herstel van de leeftijdscategorieën zoals deze voor invoering van de herziene regeling in 2022 golden. In dit voorstel wordt niet gesproken over bedragen.

In september 2025 kon in het AD rond de licentieperikelen van Vitesse worden gelezen dat voor jeugdspelers van Vitesse vanaf 11 jaar een opleidingsvergoeding van € 27.000,- per jaar diende te worden betaald. Dit komt neer op € 300.000,- indien een speler zijn gehele opleiding bij een BVO doorloopt. Gaat een speler naar een topclub dan levert het zelfs € 32.500,- per jaar op. Met het oog hierop begrijpt hij in het kader van solidariteit in het voetbal tussen het betaald voetbal en het amateurvoetbal het standpunt van de clubs in het betaald voetbal niet ten opzichte van zijn voorstel. Het gaat in dit voorstel slechts om een bedrag van gemiddeld € 450,- per opleidingsjaar. Vanwege het bereiken van zijn maximale zittingstermijn is hij vandaag voor het laatst als afgevaardigde amateurvoetbal in de bondsvergadering aanwezig. Hij hoopt dat zijn collega's uit het amateurvoetbal zijn strijd op dit punt zullen voortzetten en stelt voor in een eventuele hernieuwde evaluatiefase afgevaardigden uit de ledenraad amateurvoetbal te betrekken. Zij mogen wel een besluit nemen over het onderwerp maar zijn niet bekend met wat in de evaluatie aan de orde is geweest en de mensen die bij de evaluatie zijn betrokken zijn niet bekend met wat er in de ledenraad amateurvoetbal hierover wordt besproken.

De bondsvoorzitter dankt Jan Bosch voor zijn bijdrage en stelt vast dat het door Jan Bosch ingediende voorstel is ingetrokken. Zoals aan het begin van dit agendapunt al aangegeven, zal in het bredere perspectief van de talentontwikkeling naar de opleidingsvergoeding worden gekeken.

6. KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST

Alvorens in te gaan op de stand van zaken en het proces in de verkenning van de mogelijkheden op de huidige locatie in Zeist voor de KNVB Campus van de Toekomst (spoor 1) en de samenwerkingsmogelijkheden met de via de AskBook-procedure geselecteerden gemeentes Barendrecht-Rotterdam, Lelystad en Almere hiervoor (spoor 2), memoreert de bondsvoorzitter dat de groei van het aantal nationale teams inclusief het vrouwen- en meidenvoetbal, het tekort aan trainingsvelden en ondersteunende faciliteiten, het verlies van synergie door versnipperde huisvesting en de internationale standaarden die sneller vooruitgaan dan de huidige capaciteit biedt, in 2012 aanleiding waren om de faciliteiten in Zeist door te ontwikkelen tot de KNVB Campus. Zoals eerder in de bondsvergaderingen gemeld, was de bereidheid van de gemeente Zeist en de provincie Utrecht om aan uitbreiding van de KNVB Campus mee te werken niet groot. De gemeente Zeist en de provincie Utrecht hanteerden de van toepassing zijnde milieuregelgeving erg strikt, waardoor de benodigde uitbreiding niet mogelijk was. Naar aanleiding hiervan is gekozen voor een tweesporenaanpak:

1. Wederom in gesprek gaan met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht en het betrekken van landsadvocaat Pels Rijcken daarbij voor onderzoek naar de milieuregelgeving. Dit zou moeten leiden tot een situatie waarin de huidige KNVB Campus wel zou kunnen worden uitgebreid; en

2. Het via een AskBook-procedure selecteren van alternatieve locaties voor huisvesting van de KNVB Campus.

In de laatstgenoemde procedure zijn drie gemeenten geselecteerd: Almere, Barenrecht/Rotterdam en Lelystad. De KNVB werd in dit proces bijgestaan door Royal Haskoning. Met de drie gemeenten hebben drie dialoogrondes plaatsgevonden. In ronde één stond kennismaking en de samenwerking tussen de KNVB en de gemeente centraal, in ronde twee de ruimtelijke en infrastructurele mogelijkheden inclusief locatiebezoeken door de KNVB-directie en in ronde drie de financiële haalbaarheid en exploitatie. Hierbij werd gezamenlijk onderzocht wat haalbaar en waardevol is. In de gesprekken met alle betrokken partijen is open gesproken over de tweesporenaanpak en de voortgang daarin.

Tijdens een bestuurlijk overleg op 13 november 2025 is door de gemeente Zeist en de provincie Utrecht erkend dat de milieuregelgeving meer ruimte biedt dan tot nu toe gehanteerd. Gelet op het feit dat de gemeente Zeist eerder al tot de conclusie was gekomen dat zij een sterk merk als de KNVB en het Nederlandse voetbal niet uit haar gemeente zou moeten laten vertrekken, is dit een positieve wending in spoor 1. De gemeenten uit spoor 2 zijn hierover geïnformeerd. In de gesprekken met deze gemeenten heeft de KNVB vanaf het begin benadrukt de kosten voor de kandidaatstelling (maatschappelijk geld) zo beperkt mogelijk te houden en de competitie zo kort mogelijk te willen houden. Tot nu toe heeft geen van de drie gemeenten zich beklaagd over de procedure en de tweesporenaanpak.

Het proces heeft inmiddels geleid tot het besluit van het bondsbestuur om de verkenning binnen spoor 2 voort te zetten met uitsluitend de gemeente Almere. Deze keuze doet geen afbreuk aan de kwalificaties van de gemeente Lelystad en de combinatie van de gemeenten Rotterdam en Barendrecht. Het besluit is vanochtend aan alle betrokkenen, waaronder de bondsafgevaardigden, gecommuniceerd. De bondsvoorzitter heeft als eerste de drie gemeenten op de hoogte gebracht, waarbij de twee afvallers sportief en met begrip reageerden.

Getracht wordt nu de sporen 1 en 2 tot en met Q2 2026 naast elkaar te laten lopen, waarbij de financiële mogelijkheden van beide sporen worden onderzocht en met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht het afgesproken mijlpalenplan wordt doorlopen. Dit mijlpalenplan bewaakt het proces en biedt helderheid over alle gezamenlijke stappen zowel ecologisch als bedrijfsmatig die uiteindelijk moeten leiden tot een nieuw bestemmingsplan op basis waarvan de benodigde uitbreiding wel kan worden gerealiseerd. Beide sporen lopen dus door tot en met Q2 2026. Dit zal moeten leiden tot het kunnen nemen in Q2 2026 van een besluit inzake de toekomstige locatie van de KNVB Campus (Zeist of Almere).

Oorspronkelijk was het de bedoeling in het najaar van 2025 tot een besluit te komen. Dit is later doorgeschoven naar het voorjaar van 2026. In het vandaag verschenen persbericht staat vermeld dat het onderzoek naar de toekomstige locatie tot de zomer van 2026 loopt. Zojuist meldde de bondsvoorzitter dat het traject tot en met Q2 2026 loopt maar ook dat het streven is in Q2 2026 nog een besluit te nemen. Casper Tondeur (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) vraagt of het de intentie is om op de voorjaarsvergadering van 2026 een besluit te nemen. Indien dit niet het geval is en er voor 1 juli 2026 geen buitengewone bondsvergadering wordt belegd, dan zal besluitvorming worden doorgeschoven naar het najaar. De bondsvoorzitter meldt in reactie hierop dat in dit traject gekozen is voor zorgvuldigheid boven snelheid. Het gaat om een realisatietermijn van tien jaar en een vestigingstermijn van 50 jaar. Het zou mooi zijn indien het lukt om op de voorjaarsvergadering van 2026 een besluit te kunnen nemen dan wel aan te kunnen geven op welk moment dat eventueel nog binnen het restant van Q2 2026 zou kunnen plaatsvinden. Het kan ook zijn dat het later wordt. Er zal op de voorjaarsvergadering van 2026 op zijn minst een goede doorkijk kunnen worden gegeven van waar het proces staat.

7. KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2024/'25

Het KNVB Jaarverslag seizoen 2024/'25 is op 21 november 2025 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. De bondsvergadering stelt het KNVB Jaarverslag 2024/'25 vast.

8. FINANCIËN

8.1. Jaarrekening seizoen 2024/'25

De bondsvergadering stemt in met de door de ledenraad amateurvoetbal vastgestelde jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2024/'25, de door de algemene vergadering betaald voetbal vastgestelde jaarrekening betaald voetbal seizoen 2024/'25 alsmede de jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2024/'25 zoals opgenomen in voornoemde jaarrekeningen en gevoegd bij de agenda.

8.2. Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur

De bondsvergadering verleent kwijting aan (de leden van) het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verenigingsjaar.

9. VERSLAG BONDSBESTUUR TWEDE SEIZOENSHELFT 2024/'25

De bondsvergadering neemt kennis van het bij de agenda gevoegde verslag van het bondsbestuur over de tweede seizoenshelft van 2024/'25.

10. VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2024/'25

De bondsvergadering neemt kennis van het bij de agenda gevoegde verslag van de onderzoekscommissie integriteit seizoen 2024/'25.

11. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

11.1. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en commissarissen

11.1.1. Invoering (één) raad van commissarissen KNVB

Tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft de bondsvergadering een principebesluit genomen tot invoering van één RvC KNVB per 1 januari 2026. De statutaire en reglementaire inbedding en benoemingen van de leden en voorzitter RvC die tevens de functie van bondsvoorzitter zal vervullen, zouden worden voorbereid voor de najaarsvergaderingen 2025.

De voorstellen voor de inbedding van de nieuwe structuur in de Statuten en het Algemeen Reglement zijn in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 11.1.1. opgenomen, inclusief een voorafgaande toelichting op hoofdlijnen en een artikelsgewijze toelichting.

In aanvulling op het bij de agenda gevoegde voorstel wordt ter vergadering voorgesteld om ook de zin: "*Het besluit tot wijziging of vernietiging dient met algemene stemmen te worden genomen.*" te schrappen in artikel 16 lid 3 van de Statuten. Deze wijziging ontbreekt per abuis in het bij de agenda gevoegde voorstel maar vloeit hier wel uit voort. De bondsvergadering stemt in met de aanpassingen van de Statuten en het Algemeen Reglement zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde voorstel en de aanvulling ter vergadering zoals benoemd hiervoor.

Het verheugt Henk Bolhaar (afgevaardigde amateurvoetbal) dat er één raad van commissarissen voor de hele KNVB komt. Een principebesluit hiertoe is reeds in 2017 genomen op basis van het rapport Van Manen. In eerdere bondsvergaderingen heeft hij regelmatig naar de voortgang geïnformeerd en daarbij aangedrongen op realisatie hiervan. Hij vindt het een mooie vooruitgang voor de KNVB en hoopt dat verdere stappen richting één KNVB gezet kunnen worden. In het verlengde hiervan merkt hij op ook blij te zijn met de samenstelling van de raad van commissarissen zoals besproken zal worden bij agendapunt 12.2 van deze vergadering. Op de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft hij voorgesteld te komen tot een samenstelling van tenminste 1/3 vrouw en tenminste 1/3 man. Dit werd niet als criterium vastgelegd. Wel werd toegezegd hiermee nadrukkelijk rekening te houden. Het feit dat dit is gebeurd, doet hem deugd.

11.1.2. Algemeen Reglement – artikel 17: Dispensatieregeling voetbalcoachlicentie bij promotie in jeugdcompetitie

In de huidige reglementen is de dispensatieregeling voor voetbalcoachlicenties uitsluitend vastgelegd voor standaardteams (senioren). In de jeugdcompetities wordt echter eveneens gewerkt met licentieverplichtingen voor voetbalcoaches, terwijl er nog geen formele bepaling bestaat voor situaties waarin jeugdteams promoveren naar een hogere divisie of leeftijdscategorie waarvoor een hogere licentie vereist is. In de praktijk leidt dit tot onduidelijkheid bij verenigingen en voetbalcoaches, met name omdat de promotie- en degradatieregelingen binnen het jeugdvoetbal op verschillende manieren worden toegepast. In sommige gevallen promoveert het team als geheel naar een hogere leeftijdscategorie ('meegenomen speelniveau'), terwijl in andere gevallen het niveau gekoppeld blijft aan de leeftijdscategorie en een nieuw team dat niveau overneemt. Om consistentie en eerlijkheid te waarborgen, stemt de bondsvergadering in met het voorstel om het principe van artikel 17 lid 8 Algemeen Reglement zoals dat geldt voor seniorenteams, ook van toepassing te verklaren op jeugdteams en daartoe dit artikel aan te passen zoals vermeld in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 11.1.2.

11.1.3. Dopingreglement KNVB – screening naar aanleiding van het ISR Nationaal Dopingreglement

Per 1 juni 2025 is een nieuw Nationaal Dopingreglement (NDR) ingevoerd. Dit herziene reglement bevat een aantal aanpassingen die noodzakelijk zijn om het nationale dopingbeleid volledig in overeenstemming te brengen met de internationale standaarden, waaronder de World Anti-Doping Code (WADC) van het Wereld Anti-Doping Agentschap (WADA). De KNVB hanteert een eigen dopingreglement dat is gebaseerd op het ISR NDR. In het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 11.1.3. wordt het Dopingreglement KNVB in lijn gebracht met het ISR NDR. De bondsvergadering stemt in met de hierin opgenomen wijzigingen van het Dopingreglement KNVB.

12. (HER)BENOEMING BONDSVOORZITTER / SAMENSTELLING RVC KNVB / HONORERING COMMISSARISSEN

12.1. (Her)benoeming bondsvoorzitter

Op de bondsvergadering van 15 december 2025 is Frank Paauw in zijn functie van bondsvoorzitter aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar. De bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft ingestemd met het (algemeen) profiel voor de bondsvoorzitter (en de leden van de raad van commissarissen KNVB). Op basis van dit profiel en met inachtneming van de statutaire procedure stelt het bondsbestuur Frank Paauw voor herbenoeming kandidaat. Er zijn geen andere kandidaatstellingen ontvangen. De bondsvergadering herbenoemt Frank Paauw in zijn functie van bondsvoorzitter.

12.2. Samenstelling RvC KNVB

Nu de bondsvergadering heeft ingestemd met de voorstellen tot aanpassing van de Statuten en de reglementen zoals voorgelegd bij punt 11.1.1 van deze agenda, betekent dit dat ingevolge de besluitvorming van de ledenraad amateurvoetbal op 13 december 2025 Albert van Wijk, Janneke Brink-Daamen en Ton Louwers vanuit het amateurvoetbal per 1 januari 2026 dan wel zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt, deel zullen uitmaken van de nieuwe RvC KNVB. Vanuit het betaald voetbal zijn dit ingevolge de besluitvorming van de algemene vergadering betaald voetbal van 15 december 2025 Elsemieke Havenga, Clarence Seedorf en Jeroen Slop.

Als gevolg van deze ontwikkeling neemt de KNVB afscheid van twee leden van de raad van commissarissen betaald voetbal: Jan Albers en Niek Jan van Kesteren en twee leden van de raad van toezicht amateurvoetbal: Tjienta van Pelt en Jos Vranken. Tijdens de rondvraag wordt hier nader bij stilgestaan.

12.3. Honorering commissarissen

De bondsvergadering heeft in het voorjaar 2025 ingestemd met de invoering van een RvC KNVB per 1 januari 2026 overeenkomstig de uitzetting die was gevoegd bij de agenda voor deze vergadering. Onderdeel hiervan was dat de leden van de RvC KNVB worden bezoldigd. Op grond van artikel 17A lid 6 van de Statuten (zoals voorgelegd onder agendapunt 11.1.1.) worden de honorering en overige voorwaarden geldend voor de leden van de RvC KNVB, eventueel voor elk van hen afzonderlijk, vastgesteld door de bondsvergadering. Met betrekking tot de honorering van de leden van de RvC KNVB stemt de bondsvergadering in met het voorstel

aansluiting te zoeken bij de honorering die reeds gold in het betaald voetbal, te weten € 20.000,- (bruto) per seizoen per commissaris. Dit geldt niet voor de voorzitter van de RvC KNVB. Hij ontvangt reeds in zijn hoedanig als bondsvoorzitter een vergoeding. Daarnaast is hij lid van de Executive Committee van de UEFA waarvoor ook een vergoeding wordt ontvangen.

13. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN

13.1. College van arbiters

A-arbiters

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn prof.mr. S.F. Sagel (voorzitter) en mr. T.J. Roest Crollius. De heren Sagel en Roest Crollius worden op voordracht van het bondsbestuur voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

B-arbiters

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn:

- A. Bruggeman (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;
- mr. R. Janssen (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;
- T. Heijkoop (coaches amateurvoetbal) bindend voorgedragen door de VVON; en
- mr. J.J. van Veen (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR.

De heren Bruggeman en Janssen worden op bindende voordracht van het bestuur amateurvoetbal voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd, de heer Heijkoop wordt op bindende voordracht van de VVON voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd en de heer Van Veen op bindende voordracht van de CSR.

Aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn niet herbenoembaar is:

- J. Doornebosch (coaches betaald voetbal) bindend voorgedragen door de CBV.

In de vacature van de heer Doornebosch wordt op bindende voordracht van de CBV de heer R. Maaskant benoemd.

13.2. Reglementscommissie

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn mr. P.E. Ernste en mr. J.W.M. Tromp. Mevrouw Ernste en de heer Tromp worden op voordracht van het bondsbestuur voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

Aftredend is mr. R. el Johari. Na afstemming met mevrouw El Johari is besloten haar niet voor herbenoeming voor te dragen. De reglementscommissie bestaat na het vertrek van mevrouw El Johari uit zes leden en daarmee uit een aantal dat in overeenstemming is met de Statuten.

13.3. Onderzoekscommissie integriteit

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn mr. A.J.P. Tillema (voorzitter) en N. Katalina MSc. De heer Tillema en mevrouw Katalina worden op voordracht van het bondsbestuur voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

Tussentijds aftredend is drs. T. Veenstra. De onderzoekscommissie integriteit bestaat na het vertrek van de heer Veenstra uit zes leden en daarmee uit een aantal dat in overeenstemming is met de Statuten.

14. RONDVRAAG EN SLUITING

Vanuit de vergadering zijn er geen vragen of opmerking.

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn treedt Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) per 1 januari 2026 af als lid van de ledenraad amateurvoetbal. Daarmee komt voor hem een eind aan een lange tijd die hij binnen de KNVB en het Nederlandse voetbal actief is geweest. Tijdens de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal van 13 december 2025 mocht hij uit handen van de bondsvoorzitter de onderscheiding Bondsridder ontvangen. Hij is het bondsbestuur erkentelijk hiervoor.

Op 17-jarige leeftijd begon hij als bestuurder bij zijn club Vogido uit Enschede. Inmiddels is hij meer dan 50 jaar bestuurlijk actief, waarvan bijna 40 jaar op allerlei niveaus in KNVB-verband en als vertegenwoordiger van de clubs en hun leden. In deze tijd heeft hij veel mensen ontmoet en elke ontmoeting verrijkte zijn leven. Door het vrijwilligerswerk heeft hij zich in maatschappelijk opzicht en in zijn arbeidzame leven kunnen ontwikkelen. Op school vermeed hij spreekbeurten, later voerde hij juist het woord. Hij raadt het iedereen aan om ook als vrijwilliger actief te zijn. Hij dankt de clubs, bestuurders en vrijwilligers die hij heeft ontmoet en met wie hij heeft mogen samenwerken voor het in hem gestelde vertrouwen en de warme ontvangst die hij steeds bij de clubs heeft gehad. Hij dankt de bestuurlijke organen binnen de KNVB, de directie en de medewerkers van de arbeidsorganisatie voor de fijne samenwerking die hij steeds heeft mogen ervaren. Ook is hij veel dank verschuldigd aan zijn naasten. Zonder hen had hij zijn bestuurlijke activiteiten niet kunnen doen. Hij wenst de aanwezigen alle goeds toe.

De bondsvoorzitter dankt Henk Bolhaar mede namens de bondsvergadering voor zijn inzet, toewijding en liefde voor het (Nederlandse) voetbal. Met een applaus bekrachtigt de bondsvergadering deze dank. Vervolgens staat de bondsvoorzitter stil bij het navolgende:

- **Aftreden RvC BV-leden en RvT AV-leden**

Met inachtneming van hetgeen bij agendapunt 12.2. met betrekking tot de samenstelling van de RvC KNVB is besproken, zijn op de algemene vergadering betaald voetbal van 15 december 2025 Jan Albers en Niek Jan van Kesteren afgetreden als lid van de raad van commissarissen betaald voetbal en op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal van 13 december 2025. Tjienta van Pelt en Jos Vranken als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal. Op beide vergaderingen is al uitgebreid stilgestaan bij hun aftreden. Onder applaus spreekt de bondsvoorzitter mede namens de bondsvergadering zijn hartelijke dank uit voor ook hun inzet, toewijding en liefde voor de (voetbal)sport

- **Afscheid ledenraadsleden amateurvoetbal**

Op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal van 13 december 2025 is stilgestaan bij het feit dat er na de huidige vergaderingscyclus een einde komt aan het lidmaatschap van de ledenraad amateurvoetbal van Henk Bolhaar, Jan Bosch en Ingrid Kloosterman. De bondsvoorzitter vond het een eer om op die vergadering Henk Bolhaar en Jan Bosch de onderscheiding bondsridder te mogen uitreiken. Ook hier dankt de bondsvergadering via een applaus Henk Bolhaar, Jan Bosch en Ingrid Kloosterman voor hun inzet, toewijding en liefde voor het (Nederlandse) voetbal.

- **Afscheid Meta Römers**

Meta Römers, directeur operations, verlaat na tien jaar per 1 maart 2026 de KNVB. In deze tien jaar heeft zij met zeer veel passie alles gedaan om de (arbeidsorganisatie van de) KNVB en wat de KNVB zou willen zijn naar een hoger niveau te brengen. Op gepaste wijze zal nog afscheid worden genomen van Meta Römers, maar voor dit moment dankt de bondsvergadering via een applaus Meta Römers voor haar inzet en toewijding.

Bondsvergadering voorjaar 2026

De bondsvergadering in het voorjaar van 2026 vindt plaats op dinsdag 26 mei 2026.

15. SLUITING

Niets meer aan de orde zijnde, dankt de bondsvoorzitter de aanwezigen voor hun bijdrage en het in hem gestelde vertrouwen, wenst hij hen fijne feestdagen en een gelukkig en gezond 2026 toe en sluit hij vervolgens de vergadering.

Zeist, 8 januari 2026

NW / Bondsvergadering d.d. 15 december 2025

Vastgesteld op de bondsvergadering d.d.



VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 15 DECEMBER 2025 BIJLAGE 1.

Agendapunt 1. Opening / openingswoord

Uitgesproken door Frank Paauw, bondsvoorzitter

Dames en heren, beste voetbalvrienden en -vriendinnen, allemaal hartelijk welkom bij deze vergadering. Het is voor mij de eerste keer. Ik heb al wat aansporingen gekregen om het aan de ene kant tot 21.00 uur te laten duren en aan de andere kant om het om 20.00 uur te laten ophouden. Ik zal proberen ergens in het midden uit te komen.

Allereerst ook een warm welkom aan onze internationale gasten, Marion Gavet van UEFA en Luca Nicola van de FIFA, net andersom zie ik hier zie staan, alle begin is moeilijk, laat ik beginnen met het openingswoord.

De afgelopen maanden waren voor mij persoonlijk een periode van ontdekken, leren en kennismaken. Als nieuwbenoemde bondsvoorzitter van de KNVB heb ik in mijn eerste honderd dagen een duidelijk beeld geprobeerd te krijgen van het voetbal en de immense kansen, maar ook de uitdagingen die het voetbal in de breedste zin van het woord met zich meebrengt. Ik heb ook gezien wat de voetbalwereld betekent, wat het ook doet in de maatschappij en een van de dingen die mij het meest is opgevallen, is de passie die het voetbal in Nederland oproept. Van de amateursfalten tot aan de top, van meidenvoetbal tot veteranenvoetbal waar ik mij zelf maar even onder schaar. Het is het en de manier waarop mensen zich verbinden. Het is zo goed om te zien hoeveel mensen daar plezier aan beleven, passief en actief. Voetbal is meer dan een sport. Het is de verbindende kracht iedere week weer die miljoenen samenbrengt. Niet alleen in de stadions maar ook in de huiskamers en wat ik al zei het is ongekend hoeveel impact het heeft op ons leven. Het is natuurlijk niet voor niets, het is ondertussen een wat stoffig citaat van Johan Cruyff dat het de belangrijkste bijzaak is in het leven. En er zijn zoveel goede voorbeelden van te zien hoe die beleving dan ook gebeurt.

En dit jaar, het afgelopen jaar, geen gebrek aan hoogtepunten. Niet alleen was het halen van de halve finale op EURO 2024 sportief geweldig, maar we hebben ook heel veel complimenten gekregen als Nederland en als KNVB en eigenlijk de hele voetbalfamilie over de wijze waarop onze fanatieke voetbalsupporters zich hebben laten zien in Duitsland met alle Smollebollekes-acts die daarbij waren, die we allemaal hebben kunnen bewonderen en hoe we de wereld oranje hebben gekleurd. Het was natuurlijk ook geweldig om te zien hoe Oranje zich plaatste voor de achtste finale van de Nations League, hoe Oranje Futsal voor het eerst in 24 jaar op een WK en gelijk tot de laatste zestien kwam in Oezbekistan. En laten we de derde plek van het CP-elftal op het WK in Spanje ook niet vergeten. De Oranje Vrouwen kwalificeerden zich dit jaar voor het EK 2025 in Zwitserland, en de loting is net geweest en ik denk dat iedereen die meeleeft, die weet dat wel, maar degenen die dat net gemist hebben, we hebben niet de makkelijkste poule geloot, want we hebben Frankrijk, we hebben Engeland, we hebben Wales. Dat had wat beter gekund, moet ik zeggen, maar vooruit. Je moet toch kunnen winnen om het toernooi te winnen. Maar ik verwacht daar veel van in het Zwitserse. Net als Jong Oranje, dat zich met alleen maar overwinningen geplaatst heeft voor het EK 2025 in Slowakije.

Maar toch ook de sombere kant van de afgelopen periode. Dit jaar was er ook verlies en we gaan dat zo meteen met elkaar nog memoreren, maar één verlies ik wil er toch uithalen en dat was het overlijden van Johan Neeskens, één van de grootste iconen uit ons Nederlandse voetbal, niet alleen als trainer, niet alleen als voetballer, maar ook omdat het een prachtig mens was. Zijn bijdrage aan het voetbal en zijn nalatenschap binnen de KNVB – tot aan het eind toe werkte hij mee aan WorldCoaches - zijn onvergetelijk. We hebben hem in Zeist op een indrukwekkende bijeenkomst waardig herdacht met de mensen die hem het meest dierbaarst waren. En ik ben ervan overtuigd dat ik ook namens jullie allemaal spreek: we zullen hem niet vergeten.



Na mijn officiële start op 1 september van dit jaar ben ik begonnen met een nadere kennismaking met, ja, de wortels van het Nederlandse voetbal. Het amateurvoetbal wat ik toch vaak zie als de ruggengraat van onze sport, en de waarde ervan maak ik zelf nog steeds, ik zal niet zeggen wekelijks want daar speel ik iets te weinig voor bij mijn eigen amateurclubje, maar de afgelopen periode ben ik ook langsgedaan bij wedstrijden in het amateurvoetbal en daar zie je ook wat die amateurclubs betekenen in de samenleving, welke geweldige spin-off daarachter vandaan komt voor mensen, dat je inderdaad ziet dat zo'n heel team, zo'n hele club gewoon hele dorpen, steden en wijken verbindt en natuurlijk voetbal is geen oplossing voor alle maatschappelijke problemen, maar het is wel een plek waar we elkaar kunnen ontmoeten, waar we elkaar kunnen respecteren en waar we verschillen kunnen waarderen en samen kunnen vieren wat ons bindt, in plaats van te focussen op wat ons scheidt.

Een voorbeeld van de kracht van voetbal is ons Welkomstprogramma Jeugdtrainers is iets wat genoemd moet worden, waarbij we in het afgelopen seizoen een recordaantal van 4000 startende jeugdtrainers mochten verwelkomen. Dit is niet alleen goed voor het voetbal nu, maar met name ook voor de toekomst. Het zijn de mensen die de volgende generatie opleiden, investeren in de toekomst van het spel. Daarnaast hebben we de campagne 'Word Scheidsrechter' gelanceerd om het aantal scheidsrechters te verhogen. We hebben gezien dat er een enorme belangstelling is, maar de echte impact zullen we op de lange termijn zien. Het is een langdurig proces, maar ook de aanwezigheid van scheidsrechters is noodzakelijk om het voetbal in Nederland op een gezond en respectvol niveau te houden.

En dat brengt me bij een van de belangrijkste thema's van dit jaar: sportiviteit en respect. Helaas zien we nog te veel incidenten op de amateurvelden, en dat kunnen en willen we niet accepteren. Geweld, discriminatie, racisme – dat heeft geen plaats in het voetbal. Het is onze koninklijke verantwoordelijkheid om dit te bestrijden. De jaarlijkse uitreiking van de Michael van Praag Award ter bevordering van diversiteit en inclusie – die dit jaar – ik zal het zeggen Marianne en dat is echt gewoon toeval – aan Zeeburgia is uitgereikt met een prachtig traject waarbij mensen die hier als vluchteling naar toe gekomen zijn en die via een trainingstraject scheidsrechter worden waardoor ze waardering, respect en zelfrespect krijgen, alle dingen waar mensen eigenlijk naast hun dagelijks behoeften het voor willen doen in hun dagelijks leven. Maar wat mij ook trof was de Catshuissessie over antisemitisme, waar ik als vertegenwoordiger van de KNVB aanwezig mocht zijn en waar toch heel nadrukkelijk moest worden aangegeven, vond ik, dat voetballen een podium is waar alle lagen van het voetbal zich laten zien, de mooie kanten maar ook de lelijke kanten en dat het racisme, het antisemitisme, niet een voetbalprobleem is, maar een maatschappelijk probleem waar wij inderdaad soms met de uitingen daarvan wekelijks te maken kunnen krijgen. Ik denk dat het cruciaal is om dat te blijven aangeven: het voetbal biedt een podium voor een heleboel mooie zaken, maar soms ook voor de lelijke zaken.

Een ander punt wat ons heeft beziggehouden als de KNVB is toch de verhoging van de Btw op sport en er komen nog een aantal dingen achteraan die ook met subsidies te maken hebben, maar het is natuurlijk wonderlijk als je in je regeerakkoord zegt, dat je een programma wilt maken waarin bewegen, bewegen voor de jeugd, dat je gezondheid aan de voorkant preventief wilt aanpakken en dat je tegelijkertijd met maatregelen gaat komen waarin je dat inderdaad gaat beperken, waardoor je het moeilijker gaat maken voor de mensen die het sowieso al moeilijk hebben om in het dagelijks leven het hoofd boven water te houden en dat uit zich vaak natuurlijk ook gewoon in hele basale dingen van wat eet je en hoe gezond eet je, dat je dit soort maatregelen neemt. Wij zaten daar met nog een aantal vertegenwoordigers met de twee verantwoordelijke staatssecretarissen en ik moet zeggen, waarvan ik eerst dacht dat het meer voor de Bühne was dat wij daar waren, maar ik zal niet zeggen dat dat aan ons toe te rekenen is, maar in ieder geval op het eerste oog lijkt deze verhoging van de btw in ieder geval voorlopig van de baan, maar we moeten hier wel heel erg scherp op blijven.

Een ander punt wat ik nog wil noemen is de bezuiniging op het vrouwenvoetbal binnen het topsportbudget van NOC*NSF. Vrouwenvoetbal heeft net als andere Olympische disciplines de nodige steun en middelen nodig om door te groeien. Het is echt een misvatting om te denken dat het vrouwenvoetbal zonder extra investeringen al zelfstandig kan functioneren.



En wat ons vooral steekt en dat heb ik ook met Jan Dirk (van der Zee) besproken, is de wijze waarop we hiervan kennis moesten nemen. Een beetje Rotterdams misschien, nee is ook een antwoord, maar niet via de media en dat steekt ons bijzonder.

Verder wil ik toch nog markeren dat we volgend jaar ons 135-jarig bestaan van de KNVB gaan vieren met een recordaantal leden, een teken van de nog altijd stijgende populariteit van het voetbal. We hebben een stevige positie in het Europese voetbal, met een competitie die tot de top zes van Europa behoort. Daar zullen we alles aan moeten doen om dat te behouden. Maar de tijd staat niet stil en we zullen wat dat betreft echt de handen uit de mouwen moeten steken. De uitbreiding van de Campus, daar komen we zo meteen nog op terug, is er eentje die zo essentieel is voor de groei van ons voetbal, de professionalisering van het voetbal, maar ook voor de breedte van ons voetbal om dat te kunnen bieden. En als we ons in de toekomst met de besten van de wereld willen meten om eindtoernooien vanuit welke discipline dan ook, dan zullen ook de WK's van 2030 en 2034 zullen daar ook een rol in moeten spelen. We komen zo meteen nog terug op de toewijzing van het WK 2034 om daar nog een toelichting op te geven want daar zal nog lang over worden nagepraat.

De voetbalerij vormt een constante uitdaging, en wij zoals we hier zitten in de volledige breedte van de vertegenwoordiging, zullen ervoor moeten dat in Nederland het voetbal niet stilstaat, in welke geleding je dan ook actief bent. En ook na 135 jaar zullen we ons moeten blijven innoveren, blijven investeren en blijven bouwen aan de toekomst van dit prachtige spel. Ik ben ervan overtuigd dat we dat kunnen en we weten ook allemaal dat het gaat om de meest wendbare in plaats van de meest sterke want dat is toch de essentie van Darwin om het zo maar te zeggen. Ik kijk uit naar een vruchtbare vergadering. De eerste voor mij als voorzitter, dus ik ben erg benieuwd hoe dat gaat aflopen, ik zie bij sommige van u ook al die gedachte opkomen en laten we blijven werken aan de toekomst van het Nederlandse voetbal. Dank u wel.



VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 15 DECEMBER 2025
BIJLAGE 2.

Agendapunt 1. Opening / speeches UEFA en FIFA

Speech UEFA

Uitgesproken door Petr Fousek, lid UEFA Executive Committee

Dear Mister President, dear Frank,
Dear Mister Secretary General, dear Gijs,
Dear ladies and gentleman, dear delegates of the KNVB Congress,

I am very happy to be here at this iconic headquarters of Dutch football in Zeist and to represent the UEFA Executive Committee, thanking you for the invitation to your president, your general secretary, your board, and your congress, and passing on best regards and greetings from UEFA President Aleksander Čeferin, UEFA General Secretary Theodore Theodoridis, and the entire Executive Committee.

The reason I am here is to show respect to KNVB and to football in the Netherlands, because for many years Dutch football has been one of the strongest in Europe and a strong federation achieving a lot of very good results. It is an indispensable part of UEFA and European football, which we can always rely on. A clear proof of this is that your president, Frank Paauw, was elected to the UEFA Executive Committee in April — by the way, with the highest number of votes out of fifty-five countries. This continues the tradition of Dutch football being represented in the UEFA ExCo, following Just Spee, Michael van Praag, and Jeu Sprengers. But beyond the presidency and membership in UEFA ExCo, KNVB also has the chance to influence European football through Gijs de Jong and all other members serving on UEFA committees and panels, as well as referees, delegates, and others. This is a clear sign not only of networking and good diplomacy, but also of expertise.

The best diplomacy is always sport and I want to congratulate you on qualifying for the 2026 World Cup in the United States, Mexico, and Canada. Besides that, there are a lot of other achievements we really like in European football: your women's team playing in EURO in Switzerland and as mentioned in Frank's speech; the men's Under-19 champions and the women's Under-17 team reaching the silver medal in the World Cup. I am happy that Marion from FIFA is joining me because she will surely speak about that. There is a future for many of your national teams, but we should not forget the clubs playing in the Champions League, Europa League, and Conference League.

Beyond the teams, there are also other projects, and we are happy that UEFA can rely on the capability of the Netherlands to host top events, now freshly decided to give you the Under-19 EURO in 2029. Other projects were mentioned as well, like WorldCoaches and the EURO for refugees, and I could continue.

I am happy to meet all of you on this occasion, and I am happy that Dutch football is showing the continuity and stability we know from UEFA's side — we can always rely on KNVB and Dutch football, and you can rely on us to always be at your side and try to help you.

So, naar links, naar rechts, Oranje yes — and I wish you a successful Congress.

Speech FIFA

Uitgesproken door Marion Gavat, FIFA Member Associations Regional Coordinator Europe

Dear President, dear Frank,
Dear Board Members,
Dear General Secretary, dear Gijs,
Dear UEFA Executive Committee member Petr Fousek and UEFA colleague Marios,
Dear Delegates and Football community of the Netherlands,

I am pleased to be back in Zeist to represent FIFA on the occasion of your General Assembly. Please allow me first to express the warmest regards on behalf of the FIFA President, Gianni Infantino, the FIFA General Secretary Mattias Gräfstrom, as well as the entire FIFA administration.

First of all, I would like to extend my sincere congratulations to the KNVB and the Oranje on qualifying for the FIFA World Cup 2026, which will be a historic edition as it marks the first one featuring 48 teams. Earlier this month, the Final Draw took place in Washington, and the Oranje were drawn into Group F, where they will face Japan, Tunisia, and the winner of European Play-Off B. I would like to take this opportunity to convey our very best wishes for a successful campaign and look forward to seeing the Dutch national team compete with pride and passion on the world stage. I wish the entire team and staff every success.

The KNVB has consistently played a strong and highly respected role on the international stage, further underlined by the election earlier this year of the President as a member of the UEFA Executive Committee. This presence has recently been strengthened through several key appointments: the KNVB President as Chair of the Stadium and Security Committee, KNVB Vice President, Marianne van Leeuwen, as a member of the Commercial and Marketing Advisory Committee and the General Secretary, Gijs de Jong, as a member of the Future of Football Committee. Congratulations on these strategic nominations. Your expertise will undoubtedly play a vital role in the important work of these committees.

Turning to the Women's National Team, the KNVB has recently appointed Arjan Veurink as the new head coach of the Netherlands women's national team. Attention will now naturally turn to the start of the qualification campaign for the FIFA Women's World Cup 2027 which will take place in Brazil. I would like to wish the team and the new technical staff every success. With the talent, preparation and fighting spirit for which this team is renowned, I am confident they will rise to the challenge. I would also like to congratulate the KNVB on its impressive run at the most recent FIFA U-17 Women's World Cup, reaching the Final. As a French national, I must confess that the late comeback and nerve testing penalty shoot-out victory against France in the quarter-final – after being two goals down in the 92nd minute – was both unforgettable and, if I may say so, slightly cruel from a French perspective. That said, it was a truly remarkable performance and a clear sign that the future of Dutch women's football is exceptionally bright. Once again, I would like to congratulate you for this!

The cooperation between the KNVB and FIFA is founded on a strong partnership, characterized by mutual trust, close collaboration and a common vision for the development of football worldwide. We are pleased to see this cooperation continue to deepen over time.

In this spirit, the KNVB has actively engaged in several FIFA initiatives throughout the year, including a capacity-building session held in London in collaboration with the Football Association, as well as a Financial Governance Workshop organized last week in Paris, where KNVB was represented. These exchanges reflect our shared commitment to strengthening football governance and development at all levels.

As I am aware that your agenda is extremely busy, I will not take up any more of your time. Today marks an election day, and as the outcome appears clear, I would like to extend my very best wishes to KNVB President Frank Paauw on his new mandate.

Please be assured that FIFA remains fully at your disposal and stands by the KNVB should you require any support.

I wish you a very productive General Assembly and thank you for having me here. Thank you.



PROCES TOTSTANDKOMING STRATEGIE 2026-2030

FASE 1: KADERS STELLEN

- ✓ Onderzoek toekomstvisie.
 - ✓ Evaluatie 2022-2026.
 - ✓ Onderzoeken framework en looptijd strategie 2026-2030.
 - ✓ Inventariseren strategische opties 2026-2030.
- ✓ **Vaststellen kaders en proces (Q3 2025).**

FASE 2: STRATEGIE UITWERKEN

- Uitwerken strategische opties per strategisch doel (inclusief onderbouwing en analyse).
 - Inventariseren onderliggende wensen finance, FTE, technology.
 - Stakeholderconsultatie.
 - Concept storyline en visuele identiteit.
- Vaststellen uitwerking (Q1 2026).**

FASE 3: STRATEGIE DEFINITIEF

- Uitwerken definitief plan.
 - Koppeling met begrotingscyclus 2026-2030.
 - Governance, organisatiestructuur en personele bezetting.
 - Vertalen naar commercie, innovatie en technology.
- Vaststellen strategisch plan (Q2 2026).**





CONCEPT BESLUITENLIJST

BONDSVERGADERING D.D. 15 DECEMBER 2025

A.p.	Onderwerp	Besluit
2.1.	Internationale ontwikkelingen	Kennis wordt genomen van de mededelingen inzake: <ul style="list-style-type: none">• Unity Euro Cup d.d. 15.10.25 – verslag;• UEFA EURO U19 men in 2029 – toewijzing organisatie.
3.	Verslag bondsvergadering d.d. 19.06.25	Het conceptverslag wordt zonder wijziging vastgesteld.
4.1.	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026	Kennis wordt genomen van de bij de agenda gevoegde voortgangsrapportage van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026.
4.2.	KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030	Kennis wordt genomen van het ter vergadering geschetste proces richting de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030. Dit plan zal op de bondsvergadering van 26.05.26 ter vaststelling worden voorgelegd.
5.	Opleidingsvergoeding nationaal: evaluatie	Kennis wordt genomen van: <ul style="list-style-type: none">• de mededeling dat het de werkgroep niet is gelukt om tot een compromis te komen voor aanpassing van de per 01.01.22 ingevoerde regelgeving en de werkgroep om die reden geen voorstel tot aanpassing van de regelgeving doet;• het intrekken van het voorstel van tien bondsafgevaardigden amateurvoetbal om terug te keren naar de regelgeving van voor 01.01.22) en de oproep van Jan Bosch om bij een eventueel hernieuwd evaluatieproces ook de ledenraad amateurvoetbal te betrekken; en• de mededeling dat in het bredere perspectief van de talentontwikkeling naar de opleidingsvergoeding zal worden gekeken.
6.	KNVB Campus van de Toekomst	Kennis wordt genomen van: <ul style="list-style-type: none">• de ter vergadering geschetste voortgang in de gesprekken met de gemeente Zeist en de Provincie Utrecht (spoor 1) en de gesprekken met de drie gemeenten Barendrecht-Rotterdam, Lelystad en Almere (spoor 2) en het besluit van het bondsbestuur om in dit spoor alleen verder te gaan met de gemeente Almere;• het streven in Q2 2026 besluitvorming te laten plaatsvinden over de locatie van de toekomstige KNVB Campus (Zeist of Almere).
7.	KNVB Jaarverslag 2024/'25	Het verslag wordt vastgesteld.
8.1.	Jaarrekening 2024/'25	Ingestemd wordt met de door de LRAV vastgestelde jaarrekening AV 2024/'25, de door de AVBV vastgestelde jaarrekening BV 2024/'25 en de bij de agenda gevoegde jaarrekening bondsgelateerde activiteiten seizoen 2024/'25.
8.2.	Verlenen van kwijting aan (de leden van) het bondsbestuur	(De leden van) het bondsbestuur wordt kwijting verleend voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.

9.	Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft 2024/'25	Het bij de agenda gevoegde verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
10.	Verslag onderzoekscommissie integriteit 2024/'25	Het bij de agenda gevoegde verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
11.1.	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen	<p>Ingestemd wordt met de navolgende bij de agenda gevoegde voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 11.1.1. <i>Invoering (één) raad van commissarissen KNVB met inachtneming van de ter vergadering gemelde aanpassing (schrappen zin: "Het besluit tot wijziging of vernietiging dient met algemene stemmen te worden genomen).</i> • 11.1.2. <i>Algemeen Reglement: artikel 17: Dispensatieregeling voetbalcoachlicentie bij promotie in jeugdcompetitie.</i> • 11.1.3. <i>Dopingreglement KNVB – screening naar aanleiding van het ISR Nationaal Dopingreglement</i>
12.1.	Herbenoeming bondsvoorzitter	Frank Paauw wordt herbenoemd in zijn functie van bondsvoorzitter.
12.2.	Samenstelling RvC KNVB	Kennis wordt genomen van de mededeling dat na instemming met de voorstellen voor aanpassing van de Statuten en de reglementen in het kader van de invoering van één RvC KNVB (zie agendapunt 11.1.1.) ingevolge besluitvorming op de ledenraad amateurvoetbal d.d. 13.12.25 Albert van Wijk, Janneke Brink-Daamen en Ton Louwers vanuit het amateurvoetbal per 1.01.26 dan wel zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt, deel zullen uitmaken van de RvC KNVB en vanuit het betaald voetbal ingevolge besluitvorming van de AVBV d.d. 15.12.25 Elsemieke Havenga, Clarence Seedorf en Jeroen Slop. De bondsvoorzitter is tevens voorzitter van de RvC KNVB.
12.3.	Honorering commissarissen	<p>Ingestemd wordt met het voorstel met betrekking tot de honorering van de leden van de RvC KNVB aansluiting te zoeken bij de honorering die reeds gold in het betaald voetbal, te weten € 20.000,- (bruto) per seizoen per commissaris. De voorzitter van de RvC KNVB ontvangt in zijn hoedanig als bondsvoorzitter een vergoeding. De huidige bondsvoorzitter is lid van het UEFA ExCo. Hiervoor wordt ook een vergoeding ontvangen.</p>
13.1.	College van arbiters	<p>A-arbiters: Herbenoemd voor een periode van drie jaar zijn prof.mr. S.F. Sagel (voorzitter) en mr T.J. Roest Crollius. B-arbiters: Herbenoemd voor een periode van drie jaar zijn A. Bruggeman, mr. R. Janssen, T. Heijkoop en mr. J.J. van Veen. Benoemd in de vacature van J. Doornebosch is R. Maaskant.</p>
13.2.	Reglementscommissie	<p>Herbenoemd voor een periode van drie jaar zijn Mr. P.E. Ernste en mr. J.W.M.Tromp. De vacature van mr. R. el Johari wordt niet ingevuld.</p>
13.3.	Onderzoekscommissie integriteit	<p>Herbenoemd voor een periode van drie jaar zijn mr. A.J.P. Tillema (voorzitter) en N. Katalina MSc. De vacature van drs. T. Veenstra wordt niet ingevuld.</p>



CONCEPT ACTIELIJST

BONDSVERGADERING D.D. 15 DECEMBER 2025

Uit	A.p.	Onderwerp	Actie	Deadline
15.12.25	4.1.	KNVB Strategisch Plan 2022-2026	Eindrapport presenteren. (Bondsbestuur)	BV 26.05.26
	4.2.	KNVB Strategisch Plan	Stakeholders raadplegen over eerste versie. (Bondsbestuur)	Q1 2026
			Definitief plan presenteren. (Bondsbestuur)	BV 26.05.26
	5.	Opleidingsvergoeding nationaal: evaluatie	In het bredere perspectief van de talentontwikkeling kijken naar de opleidingsvergoeding. (Afdeling voetbal / bondsbestuur)	2026 – 2027
	6.	KNVB Campus van de Toekomst	Voorstel voorleggen voor besluitvorming inzake definitieve locatie KNVB Campus van de Toekomst in Zeist dan wel Almere. (Bondsbestuur)	(Streven) Q2 2026

OPENSTAANDE PUNTEN UIT VOORGAANDE VERGADERINGEN

09.06.25	5.	Betalen in het amateurvoetbal	Invoeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB. (Juridische zaken / bondsbestuur)	BV 26.05.26
			Vaststellen duidelijke richtlijnen voor de financiële informatie die ingevolge artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement moeten worden aangeleverd en welke termijnen daarvoor gelden. (Juridische zaken / bondsbestuur)	2025/'26
16.12.24	2.2.	Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB	Meenemen leerpunten uit de procesevaluatie en de ter vergadering gegeven adviezen door de voorzitter van de selectiecommissie naar toekomstige opvolgingsprocessen. (Bondsbestuur)	t.z.t.
16.12.24	2.6.	WK 2034 in Saoedi-Arabië	Ontwikkelingen (mensenrechten)situatie Saoedi-Arabië komende jaren agenderen voor de bondsvergadering. (Bondsbestuur)	2025 - 2034
27.05.24	2.4.	VOG-beleid	Implementatie vanaf seizoen 2024/'25: VOG als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en voor de (verlening en behoud van de) licentie. (Licentiezaken/bondsbestuur)	Loopt

27.05.24	5.	Toetredersregeling betaald voetbal	Voor de competities vrouwen een vergelijkbare toetredersregeling opstellen. (Juridische zaken / bondsbestuur)	2026
18.12.23	14.	Rondvraag	Bezien of roadshows zoals gehouden in de aanloop WK 2022, ook in aanloop WK 2034 relevant zijn. (Bondsvoorzitter / secr. generaal)	Vanaf 2032
21.12.22	4.	Vrouwen Eredivisie, Beloften Vrouwen, Beker Vrouwen	Invoeren opleidingsvergoedingsregeling vrouwen zodra e.e.a. internationaal geregeld is. (Juridische zaken/ bondsbestuur)	T.z.t.
22.06.22 16.12.24	4.	Promotie en degradatie tussen eerste en tweede divisie – toetredersregeling	Na introductie toetredersregeling om de vijf jaar de regeling evalueren en de uitkomst rapporteren aan de bondsvergadering. (Juridische zaken / bondsbestuur)	Regeling op 01.01.25 in werking getreden. Eerste evaluatie in 2030

KNVB STRATEGIE

RESULTATEN JAAR 4



STRATEGIE 2022-2026

ONZE MISSIE

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

**ONS VOETBAL KLEURT
DE WERELD ORANJE.**



The image features two female soccer players in orange and white uniforms celebrating. They are embracing each other, with one player's arms around the other's shoulders. The background is a blurred stadium filled with spectators, overlaid with a warm, orange-toned filter. The text 'EEN GROOT TOERNOOI WINNEN' is prominently displayed in white, bold, uppercase letters across the center of the image, with a thin white horizontal line underneath it.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

1

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

AMBITIE LANGE TERMIJN

We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen.

DOELEN 2022-2026

- De Oranjemannen en/of -vrouwen winnen een groot toernooi.
- Alle nationale (jeugd)teams plaatsen zich altijd voor EK's en WK's.
- Training en performance faciliteiten KNVB Campus op nationaal topniveau.
- Volle stadions voor alle Oranje wedstrijden.
- Meer geregistreerde fans binden aan Oranje waarbij de beste beleving wordt geboden.
- Minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Nationale teams)

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Voor de A-teams geldt dat zij iedere twee jaar toewerken naar een EK of een WK. De lijnteams spelen jaarlijks kwalificatietoernooien voor deelname aan het EK en/of WK. Om te komen tot de best mogelijke prestaties, werken we dagelijks aan:

- Implementeren van de juiste aanspreekcultuur.
- Het optimaal bezetten en laten functioneren van de staven.
- Scouten van de beste spelers per leeftijdscategorie.
- Organiseren van activiteiten voor de lijnteams, tussenteams en futures per leeftijdscategorie.
- Creëren van de juiste voorwaarden op gebied van faciliteiten, performance analyse, medische begeleiding en voeding.
- Bewaken en up-to-date houden van de voetbaltechnische oranje draad door de verschillende lichten heen.
- Opleiden van nieuwe topcoaches met de voetbalacademie.
- Nadrukkelijk optrekken met het landschap om het voetbalniveau in Nederland te versterken.

Om onze doelen te behalen is samenwerking met de clubs, maar ook met de UEFA en FIFA cruciaal.

RESULTATEN 2025/'26

- Kwalificatie voor het WK mannen 2026.
- Op koers voor kwalificatie voor het WK vrouwen 2027 (1^e in de poule na 4 van de 6 wedstrijden).
- Halve finale plaats op het EK 2025 mannen onder 21 met Jong Oranje.
- Winnaar EK 2025 mannen onder 19.
- Winnaar EK 2025 vrouwen onder 17.
- Finale plaats op het WK 2025 met de vrouwen onder 17.
- Het afgelopen seizoen geen van de (jeugd)teams zich geplaatst voor een eindronde in 2026.
- UEFA heeft het EK 2029 voor mannen onder 19 toegewezen aan Nederland.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Oranjefans)

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Om de stadions bij wedstrijden van de oranjemannen én -vrouwen vol te krijgen, spannen we ons als volgt in:

- Alle oranjewedstrijden uitverkopen en met hoogst mogelijke recette.
- Uitbreiden van de OnsOranje fanbase.
- Oranjefanbase verbreden met jongere doelgroep.
- Optimaliseren van alle contactmomenten voor de fan, waarbij de OnsOranje app het centrale platform is.
- Loyalty vergroten middels een uitgewerkte loyaltystrategie en – programma ten behoeve van ClubCardhouders.
- Verhogen van de fan experience in stadium.

RESULTATEN 2025/'26

- Recetterecord Nederlands (m) – Finland 2,8 ml (incl. btw)
- Lancering van de Preshows bij Nederlands elftal (m)
- Succesvolle WK 2026 Ticket salescampagne - verjonging Oranjefans (23% nieuwe fans)
- Groei van 12.000 nieuwe Oranje ClubCards
- 8,8 Rapportcijfer “Evenement Nederland (v) – Finland” - hoogst sinds 2023
- Samenwerking met ING op openingsceremonies (v)
- De wedstrijd Nederland – Frankrijk (v) scoort een 8,9.
- Fase 1 nieuw ticketsysteem goed afgerond





MEER VOETBALLERS

2

MEER VOETBALLERS

AMBITIE LANGE TERMIJN

Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.

DOELEN 2022-2026

- Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.
- Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.
- Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.



MEER VOETBALLERS

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Het overgrote deel van de voetballers neemt deel aan een KNVB-competitie. Hoe beter onze competities, hoe meer voetballers lid worden en hoe langer zij lid blijven. In aanvulling op het competitievoetbal, faciliteren we activiteiten zoals schoolvoetbal. Week in, week uit, werken we aan:

- Organiseren van spannende en gelijkwaardige competities voor alle niveaus, samen met de verenigingen.
- Aanstellen van passende arbitrage.
- Het handhaven van de spelregels via tuchtzaken.
- Ontwikkelen van nieuwe, aangepaste en handicap specifieke voetbalvormen die beter aansluiten bij de doelgroep.
- Faciliteren van voetbalvormen buiten en/of gelinkt aan de vereniging zoals schoolvoetbaltoernooien.
- Betere communicatie over ons voetbalaanbod.

We stemmen af met de verschillende belangenverenigingen.

RESULTATEN 2025/'26

KNVB competities (door)ontwikkelen:

- Pupillen: futsalpilot in meer regio's en meer leeftijdscategorieën, gelijkwaardigheid binnen competities geoptimaliseerd.
- Junioren: MO17 en MO20 van 3 naar 2 fasen, onderzoek overgang Junioren naar Senioren, alle cat. B competities ingedeeld o.b.v. Teamindex, wedstrijdvorm 9:9 getest bij beker cat. A div. 1 en 2.
- Senioren: gemengd indelen mannen 2^e /3^e klasse, piramide vrouwen gemonitord, piramide futsal mannen doorontwikkeld, pilot tijdstraffen uitgevoerd, groei aantal 7x7 teams.

Alternatieve activiteiten (door)ontwikkelen:

- Groei van het aantal meiden schoolvoetbaltoernooien.
- Groei van het aantal KickStars-verenigingen
- Groei locaties en deelnemers Final League

Overige activiteiten:

- WK Walking Football ter promotie van de voetbalvorm



A vibrant scene of football fans celebrating. In the foreground, a man in a white Nike jersey with the Dutch lion crest is shouting and making a hand gesture. Next to him, a man in an orange jersey is smiling broadly with his arms raised. The background is filled with other fans, some holding up fans and phones. The image has a color gradient from grey on the left to orange on the right.

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

3

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

AMBITIE LANGE TERMIJN

Ons voetbal is gastvrij en veilig voor iedereen. Stadions en sportparken zijn prettige plekken om naar toe te gaan voor uit- en thuis supporters.

DOELEN 2022-2026

- Gastvrijheid in stadions verbeteren.
- Wangedrag in stadions beter in beeld brengen, aanpakken en bestraffen.
- Betere samenwerking met politie en lokale overheden op gebied van veiligheid.
- Beeldvorming over stadionbezoek verbeteren.
- Sportiviteit en respect binnen verenigingen bevorderen.
- Veiligheid van scheidsrechters verbeteren.
- Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.
- Racisme en discriminatie in voetbal bestrijden.
- Vuurwerk in het voetbal tegengaan.



GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Om het stadionbezoek in het betaald voetbal zo toegankelijk en veilig mogelijk te maken, werken we aan:

- Bevordering integrale samenwerking.
- Verbeteren van de gastvrijheid van het stadionbezoek.
- Gezamenlijk aanpakken van personen en groepen die zich in en rondom het voetbal misdragen.
- Opleiden en inspireren van VC's en SLO's
- Continu investeren in de kwaliteit (stevig en robuust) van de veiligheidsorganisaties.
- Organiseren kennisuitwisseling voetbalprofessionals.

Om onze doelen te behalen, werken we zowel op nationaal niveau (regie- en expertgroep voetbal & veiligheid en Supporterscollectief Nederland) als op clubniveau (overlegstructuren VC's, SLO's) actief samen met onze belangrijkste partners.

RESULTATEN 2025/'26

- Meer dan 12 werkbezoeken met lokale driehoeken, gemeenteraden en Tweede Kamerleden over Gastvrij en Veilig Voetbal.
- Gestart trainingen directies en meldpunt ondermijning en weerbaarheid BVO's.
- 20 clubs zijn gestart met persoonlijke digitale toegang. Daarnaast 10 clubs die toezegging gedaan hebben hier komend seizoen mee te starten.
- Pilot gestart samen met UEFA, clubs en overheid voor veiligheidsafspraken en controleren bezoekersstromen bij internationale wedstrijden.
- Stadionbezoekers geven opnieuw hogere beoordelingscijfers voor de sfeer, gastvrijheid en veiligheid.
- Geweld tegen de politie is gedaald in het voetbal.
- Al 1000 clubs dragen de norm Discriminatie = Kansloos uit.
- Marktonderzoek laat zien dat de campagne Discriminatie = Kansloos effectief is.



IMPULS SPORTIVITEIT EN RESPECT

AANLEIDING

Sportiviteit en respect is een voorwaarde om onze strategische doelen te kunnen realiseren. We willen dat iedereen op een veilige en onbezorgde manier van voetbal kan genieten. Daarom werken we al jarenlang aan sportiviteit en respect. In onze competitieorganisatie, verenigingsondersteuning en opleidingen. Gezien een toename van ongewenst gedrag op en rond de velden is begin 2023/'24 besloten om onze inspanningen verder op te schroeven middels de Impuls Sportiviteit e& Respect.

Onze aanpak richt zich allereerst op het verenigen van de positieve voetbalgemeenschap. Ieder in zijn eigen rol, ieder op zijn eigen manier. Maar samen staan we sterk. Daarnaast vragen een aantal specifieke onderwerpen onze aandacht:

1. Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.
2. Verbeteren van de veiligheid van scheidsrechters.
3. Amateurvoetbal vuurwerkvrij.

RESULTATEN 2025/'26

- Binnen de spelpleziermeting is de gemiddelde score van arbiters over de sportiviteit van het thuisteam een 4,3, over het uitteam een 4,1 en de gemiddelde score van teams over de sportiviteit van de tegenstander een 3,8. (5-puntsschaal)
- Invoering spelregelbewijs binnen betaald voetbal
- Meer verenigingen in de aanpak risico verenigingen worden intensief ondersteund binnen de “sturenfase”
- Teams worden eerder op basis van collectief wangedrag (voorwaardelijk) uit de competitie gehaald door tuchtzaken.





BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

4

BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

AMBITIE LANGE TERMIJN

Met het Nederlands betaald voetbal op sportief en commercieel vlak sterke groei realiseren.

DOELEN 2022-2026

- Met de mannen de top 6 en met de vrouwen de top 7 van de UEFA coëfficiëntenlijst bereiken.
- Goede samenwerking met ECV en CED (NL League), clubs, spelers en trainers.
- Bijdragen aan meer inkomsten voor het Nederlands betaald voetbal.
- Uitbreiden en verder professionaliseren Vrouwen Eredivisie.
- Betaald voetbal clubs versterken.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

De KNVB organiseert samen met de ECV en CED de competities in het betaald voetbal: de Eredivisie, de Keuken Kampioen Divisie, de Eurojackpot Vrouwen Eredivisie, de Vrouwen Eerste Divisie en de KNVB Beker voor mannen en vrouwen:

- Vaststellen en uitvoeren van de wedstrijdprogramma's.
- Bevorderen van de prestaties van de Nederlandse clubs in Europa door hen te faciliteren binnen onze nationale competitie.
- Clubs ondersteunen en verder professionaliseren op organisatorisch en voetbaltechnisch vlak.
- Ontwikkelen en aanstellen van de arbitrage en handhaven van de regels via tuchtzaken.
- Waarborgen van de integriteit en continuïteit van de voetbalcompetities middels het licentiesysteem.

Alles wat we doen, doen we namens en in samenwerking met ECV, CED, de clubs, de CSR en CTR.

RESULTATEN 2025/'26

- Leergang finance voor managers binnen het BVO's gelanceerd.
- Masterclass finance voor Algemeen Directeuren gelanceerd
- Doorontwikkeling (financiële) Benchmark Betaald voetbal gerealiseerd
- Goede stappen gemaakt op gebied van invoering Persoonlijke Digitale Toegang (PDT)
- Geëindigd op positie 7 op de UEFA ranking voor mannen en positie 8 voor vrouwen.
- Evaluatie licentie-eisen vrouwen eredivisie
- Eurojackpot Vrouwen Eredivisie bestaande uit 10 teams met ingang van seizoen 2026/'27
- Uitbreiding Vrouwen Tweede Divisie met Go Ahead Eagles, Sparta Rotterdam en De Graafschap per seizoen 2026/'27.





AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

5

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

AMBITIE LANGE TERMIJN

Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met goede én voldoende vrijwilligers die samen voor een sportief en veilig voetbalklimaat zorgen.

DOELEN 2022-2026

- Meer (opgeleide) trainers, scheidsrechters en bestuurders binnen clubs.
- Van de clubs hebben 80% een hoofd opleiding en 50% een scheidsrechterscoördinator.
- 25% meer KNVB-scheidsrechters.
- Verdubbeling van het aantal vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders.
- Samen met clubs een cultuur creëren waarin sportiviteit en respect centraal staan.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Het voetbalaanbod, de kwaliteit van het kader en de onderlinge samenwerking maken een vereniging toekomstbestendig. We helpen verenigingen hier op de volgende manier bij:

- Het ontwikkelen en aanbieden van opleidingen en andere activiteiten voor trainers, scheidsrechters, bestuurders, hoofden opleiding en scheidsrechterscoördinatoren.
- Integrale ondersteuning van de verschillende doelgroepen binnen clubs.
- Kennisdeling via KNVB Assist en Rinus.
- Doelgroepen online verbinden via Eén Tweetje.
- Eerstelijns vragen beantwoorden met KNVB Contact.
- Monitoren en aanpakken van risicoverenigingen.

We werken actief samen met de verenigingen, maar ook met gemeenten, BVO's en andere regionale partijen.

RESULTATEN 2025/'26

- Het KNVB onboardingsprogramma verwelkomde alle nieuwe verenigingsbestuurders.
- 150 Verenigingen namen deel aan het nieuwe Programma Verenigingsontwikkeling.
- Step In is geïntroduceerd als een nieuw integraal programma voor potentiële bestuurders, scheidsrechters en coaches.
- Met de 6 grootste gemeenten hebben we afspraken gemaakt over Ruimte voor Voetbal. Samen zorgen we ervoor dat iedereen die wil voetballen, kan blijven voetballen #elkveldtelt.
- 92 Verenigingen (peildatum 1-5) werden opgenomen in de Aanpak Risicoverenigingen en gingen aan de slag met Sportiviteit en Respect.
- Driedaags leiderschapsprogramma "The class of 26"; opvolging met imagocampagne in najaar 2026.



KNVB ARBITRAGE

AANLEIDING

Het werven en opleiden van meer en betere KNVB-scheidsrechters is een strategische prioriteit. Om de instroom te vergroten, ontwikkelen we wervingscampagnes en bieden we meer opleidingen aan. Tegelijkertijd proberen we de uitstroom te beperken. Die wordt vaak veroorzaakt door onvrede over het gedrag op en rond het veld en een gebrek aan waardering. Om dit te keren, willen we de rol en het belang van de scheidsrechter beter positioneren. Dat vraagt om verenigingen die arbitrage hoger op de agenda zetten, en om een positiever beeld in de media. Onze aanpak is gefocust op:


- Een duurzame groei, door veel met verenigingen aan de slag te gaan op het gebied van arbitragebeleid.
- Aandacht voor de individuele scheidsrechter door bijv. het leveren van meer maatwerk, nazorg bij incidenten en aandacht voor waardering.

Op termijn zal deze aanpak moeten leiden tot meer en betere scheidsrechters. Binnen de huidige beleidsperiode scheppen we hiervoor de voorwaarden, voor de daadwerkelijke resultaten zullen we meer dan vier jaar nodig hebben.

RESULTATEN 2025/'26

- Instroom van rond de 550 KNVB-scheidsrechters en uitstroom van rond de 550.
- 1.730 (+30) verenigings-scheidsrechters, 375 (+50) KNVB-scheidsrechters en 107 (+77) scheidsrechterscoördinatoren opgeleid.
- Na een succesvolle mailcampagne ruim 80 begeleiders geworven.
- Veel aandacht geweest voor het community-gevoel onder scheidsrechters met fysieke bijeenkomsten door het land heen maar ook door het creëren van een online platform (een-tweetje).
- Nazorg verleend aan KNVB-scheidsrechters bij alle (bij ons bekende) incidenten.
- Diverse instroomcampagnes met zichtbaarheid op tv, radio en socials gericht op allerlei official-rollen (SR, begeleider, MVIV).





ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

6

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

AMBITIE LANGE TERMIJN

De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen en buitenland is onbetwist en beter zichtbaar.

DOELEN 2022-2026

- De maatschappelijke impact van het voetbal beter voor het voetlicht brengen.
- Politiek en maatschappij omarmen en benutten het voetbal nog meer.
- Direct en indirect bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid.



ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Voetbal heeft een grote maatschappelijke impact. Daarnaast benutten we ons platform om bij te dragen aan verschillende maatschappelijke thema's en initiatieven. Om zichtbare impact te hebben, werken we aan:

- Zichtbaar maken van de impliciete en expliciete maatschappelijke bijdrage van het voetbal.
- Behartigen van de belangen van het voetbal richting overheid en andere maatschappelijke stakeholders.
- Acteren op maatschappelijke thema's die het voetbal direct of indirect raken.
- Cijfermatig onderbouwen van de maatschappelijke impact.
- Voortzetten van maatschappelijke initiatieven op het gebied van gezondheid, inclusie en duurzaamheid.

Namens de voetbalbranche coördineren we de lobby richting overheid.

RESULTATEN 2025/'26

- Start meerjarige samenwerking tussen Zilveren Kruis en KNVB op thema mentale gezondheid met de lancering van de campagne 'De Onzichtbare Blessure'
- UNITY EURO CUP voor 18 Europese teams van vluchtelingen en locals op de Campus in samenwerking met UEFA en UNHCR.
- MVP Award: Ed Goverde wint vierde editie en Merel van Dongen houdt allereerste Voetbalrede.
- Eerste Voetbalwethouder Verkiezing brengt belangen van clubs onder de aandacht voor de gemeenteraadsverkiezingen.
- Coaching Girls wint UEFA Grassroots Awards, Nederland is geen Eiland –wint award voor Baanbrekende Samenwerking, Gouden Loekie nominatie voor De Onzichtbare Blessure .
- De Tweede Kamer stemde in oktober 2025 in met behoud van het lage btw-tarief van 9% op sport, cultuur, media en boeken.
- Motie in Tweede Kamer aangenomen voor meer ruimte voor sport.
- Lancering van een programma in Nederland i.s.m. COA, waarbij we mensen uit 24 AZC's opleiden tot WorldCoach en ze daarnaast koppelen aan amateurverenigingen om een bijdrage te leveren bij de club en integratie te bevorderen





Begroting

KNVB Bondsgerelateerd

Seizoen 2026/2027

2 april 2026

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Exploitatierekening	4
Bijlage 1: Groepsfuncties.....	5

Inleiding

Algemeen

Het concept strategisch plan is onderdeel van de vergaderstukken in de officiële vergaderingen. De begroting is opgesteld in lijn met het concept strategisch plan.

Vergelijkende cijfers

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de realisatie over het seizoen 2024/'25, alsmede de begroting over het seizoen 2025/'26. Alle bedragen in de overzichten zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders vermeld.

Exploitatierkening

	Begroting 2026/'27	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25	Delta <small>26/'27 - 25/'26</small>
Bedrijfsopbrengsten				
UEFA bijdragen	2.990	2.990	2.990	0
FIFA bijdragen	1.336	1.526	3.215	-190
Bijdragen door KNVB-entiteiten	160	180	279	-20
Overige baten	2	3	4	-2
Onderlinge bijdragen resultaat	54	-164	18	219
Som der bedrijfsopbrengsten	4.542	4.534	6.506	7
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	503	473	510	31
Huisvestingskosten	510	500	490	10
Bestuurs- en commissiekosten	339	168	255	171
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	3.260	3.444	5.127	-184
Overige bedrijfslasten	130	150	280	-20
Som der bedrijfslasten	4.742	4.734	6.663	7
Bedrijfsresultaat	-200	-200	-157	0
Financiële Opbrengsten en Kosten	0	0	14	0
Resultaat voor belastingen	-200	-200	-143	0
Vennootschapsbelasting	0	0	-42	0
Resultaat deelnemingen	200	200	185	0
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve	0	0	0	0
Aanwending bestemmingsreserve	0	0	565	0
Resultaat na belastingen	0	0	565	0

De kosten voor de nieuw gevormde RvC worden verantwoord binnen KNVB Bondsgerelateerde activiteiten, deze werden voorheen in de secties Amateurvoetbal (RvT) en Betaald Voetbal (RvC) verantwoord. Indien de KNVB ervoor kiest in Zeist te blijven, dan zal met FIFA/UEFA subsidies de verbouwing van het bondsbureau gefinancierd worden.

Bijlage 1: Groepsfuncties

Exploitatierkening

	Begroting 2026/'27	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25	Delta 26/'27 - 25/'26
Bedrijfsopbrengsten				
Bijdragen door KNVB-entiteiten	11.864	11.513	10.539	350
Bijdragen derden	210	203	202	7
Som der bedrijfsopbrengsten	12.074	11.716	10.741	358
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	4.699	4.479	3.853	220
Afschrijvingen materiële vaste activa	682	719	757	-37
Huisvestingskosten	877	922	969	-45
Bureaunkosten	557	551	537	5
ICT-kosten	4.589	4.426	3.953	162
Kosten ondersteuning en advisering	454	350	415	103
Kosten strategie en onderzoek	90	131	111	-42
Som der bedrijfslasten	11.947	11.580	10.595	368
Bedrijfsresultaat	126	136	146	-10
Financiële Opbrengsten en Kosten	-126	-136	-146	10
Resultaat voor belastingen	0	0	0	0
Belastingen	0	0	0	0
Resultaat na belastingen	0	0	0	0

Binnen de groepsfuncties worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. De afdelingen Mens & Cultuur, Tech, Financiële administratie en Facilitair maken onderdeel uit van de groepsfuncties.

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond
Woudenbergseweg 56-58 3707 HZ Zeist
Postbus 515 3700 AM Zeist
t: 0343 49 92 11
KvK: 40478591





VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2025/'26

GOVERNANCE

De taken en bevoegdheden, de samenstelling en de benoeming van de leden van het bondsbestuur zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB en het Reglement besturen KNVB.

Samenstelling

Tijdens de verslagperiode bestond het bondsbestuur uit Frank Paauw (voorzitter), Marianne van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal).

Op de bondsvergadering van 15 december 2025 is Frank Paauw voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd in zijn functie van bondsvoorzitter.

VERGADERINGEN

In de verslagperiode is het bondsbestuur twee keer in reguliere vergadering bijeengewees en heeft het bondsbestuur in een separate sessie de bondsvergadering van 15 december 2025 voorbesproken. Bij de vergaderingen van het bondsbestuur zijn naast de leden van het bondsbestuur ook de secretaris-generaal, de manager communicatie, het hoofd corporate affairs en de ambtelijk secretaris aanwezig.

De agenda's en verslagen van de vergaderingen van het bondsbestuur worden gedeeld met de raad van toezicht amateurvoetbal (RvT AV), de raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV), de directie, de bestuurssecretaris amateurvoetbal en de bestuurssecretaris betaald voetbal / general counsel.

In de vergaderingen van het bondsbestuur wordt onder meer aandacht besteed aan:

- de (voortgang van de) realisatie van de doelstellingen van de KNVB;
- de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- sectie-overstijgende onderwerpen;
- internationale strategie en activiteiten;
- de naleving van wet- en regelgeving.

Met inachtneming hiervan en ingegeven door de actualiteit is tijdens de verslagperiode in de vergaderingen van het bondsbestuur onder meer het navolgende aan de orde geweest:

Vertegenwoordigend voetbal

Aandacht was er voor de deelname van de Nederlandse vertegenwoordigende teams aan wedstrijden en (EK-/WK-eind)toernooien die tijdens de verslagperiode plaatsvonden. Hoogtepunten hieruit waren de plaatsing van het Nederlands elftal mannen voor deelname aan het FIFA World Cup 2026 dat van 11 juni t/m 19 juli 2026 wordt gehouden in de Verenigde Staten, Canada en Mexico en de deelname van VO17 aan het FIFA Women's World Cup Under-17 2025 dat van 17 oktober t/m 8 november 2025 in Marokko plaatsvond. Na het behalen van het Europees kampioenschap in het voorjaar van 2025 bereikte VO17 op dit WK maar liefst de finale. Een bijzonder prestatie die veel goeds voor de toekomst belooft.

Voetbaltechnische zaken

Opleidingsvergoeding nationaal – evaluatie

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot de opleidingsvergoeding nationaal. Bij de invoering van de nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren. De werkgroep die zich met deze evaluatie heeft beziggehouden, heeft de evaluatie in het najaar van 2025 afgerond.

De regeling is een compromis geweest. Rekening is gehouden met clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding enerzijds en clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen anderzijds. Ook is daarbij aandacht besteed aan de belangen van spelers. Met inachtneming van deze belangen heeft de werkgroep bezien of weer tot een compromis zou kunnen worden gekomen met betrekking tot eventuele aanpassing van de regelgeving. Dit is niet gelukt. Er is derhalve geen voorstel tot aanpassing van de regelgeving aan de bondsvergadering van 15 december 2025 voorgelegd. Wel heeft de bondsvergadering op 20 november 2025 van tien bondsafgevaardigden uit het amateurvoetbal het voorstel ontvangen in te stemmen met wijziging van de regeling opleidingsvergoeding als onderdeel van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage op basis waarvan zou worden teruggekeerd naar de regeling zoals deze voor 1 januari 2022 was. Voordat op de bondsvergadering een stemming over dit voorstel plaatsvond, heeft het bondsbestuur aangegeven van mening te zijn dat het onderwerp opleidingsvergoeding in het bredere perspectief van talentontwikkeling in het algemeen zou moeten worden geplaatst en niet alleen een financiële en/of jarendiscussie zou moeten zijn. Het betaald voetbal had het bondsbestuur eerder al laten weten geen voorstander van het voorstel te zijn. Omdat door dit standpunt bij een stemming geen meerderheid zou worden verkregen, besloten de tien bondsafgevaardigden uit het amateurvoetbal ter vergadering hun voorstel in te trekken.

KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

KNVB Strategisch Plan 2022 - 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Tijdens de verslagperiode is in de vergaderingen van het bondsbestuur de voortgang in de zes strategische doelen uit dit plan besproken. Op de bondsvergadering van 15 december 2025 heeft het bondsbestuur een rapportage gepresenteerd met de stand van zaken in het realiseren van de zes strategische doelen.

KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030

Vaststelling van het Strategische Plan 2026 - 2030 plan dient plaats te vinden op de bondsvergadering van 26 mei 2026. In het voorjaar van 2025 is het proces voor de totstandkoming van dit plan vastgesteld. Na een evaluatie van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 en het verkennen van de strategische opties door de directie is tijdens de verslagperiode in de vergaderingen van het bondsbestuur een eerste richting en later een meer uitgewerkte versie besproken. De insteek is te vertrekken vanuit de opzet van de huidige strategie. Deze strategie sluit goed aan bij de activiteiten van de KNVB, geniet inmiddels in- en extern grote bekendheid en de doelen lijken nog steeds relevant voor de volgende beleidsperiode. Binnen deze structuur wordt een strategie uitgewerkt waarin wordt voortgeborduurd op de resultaten van de periode 2022 - 2026 en wordt aangesloten bij relevante ontwikkelingen voor de periode 2026 - 2030. Zoals gemeld op de bondsvergadering van 15 december 2025 zal naar verwachting begin januari 2026 een eerste versie gereed zijn die in het eerste kwartaal van 2026 met (nadere) input van in- en externe stakeholders zal worden verrijkt, zodat richting het nieuwe seizoen de interne organisatie in het tweede kwartaal kan worden opgelijnd voor een zorgvuldige implementatie.

KNVB Campus van de Toekomst

Na het principebesluit van de gemeente Zeist op basis waarvan de KNVB Campus slechts met twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan, noodzakelijk voor de uitbreiding van de KNVB Campus, ingetrokken. De KNVB onderzoekt nu hoe de uitbreiding die past bij de ambities van de KNVB en nodig is voor een toekomstbestendige KNVB Campus met een horizon van dertig jaar, wel kan worden gerealiseerd. Om de (inter)nationale ambities waar te maken, is groei en ruimte noodzakelijk, zowel voor sportfaciliteiten als huisvesting. De aanpak van de zoektocht naar de juiste ruimte en samenwerkingspartner is geschetst op de bondsvergadering van 16 december 2024 en bestaat uit twee sporen:

- Spoor 1 - verkenning van kansrijke mogelijkheden binnen de huidige locatie met de gemeente Zeist;
 - Spoor 2 - verkenning van samenwerkingsmogelijkheden via drie dialoogrondes met de drie via de procedure zoals beschreven in het AskBook, te selecteren gemeenten;
- Het AskBook is in oktober 2024 gepubliceerd. Op 5 maart 2025 is bekend gemaakt de dialoogrondes te starten met de gemeenten Almere, Barendrecht-Rotterdam en Lelystad.

Binnen de aanpak heeft de gemeente Zeist een preferente positie. Dit is bekend bij alle betrokken partijen. De ambitie is helder: de toekomst van het Nederlandse voetbal optimaal faciliteren.

Tijdens de verslagperiode heeft de bondsvoorzitter, die tevens voorzitter is van de stuurgroep Uitbreiding KNVB Campus, het bondsbestuur geïnformeerd over de voortgang in de aanpak. Een en ander heeft na een zorgvuldig en uitgebreid afwegingsproces geleid tot het besluit van het bondsbestuur in december 2025 om de volgende fase in spoor 2 in te gaan met Almere. Op 15 december 2025 is de bondsvergadering per e-mail hierover geïnformeerd. Daarbij is een toelichting op deze keuze gegeven en gemeld dat tot de zomer van 2026 met de gemeente Zeist uit spoor 1 en de gemeente Almere uit spoor 2 vervolgonderzoek wordt gedaan naar de best passende toekomstbestendige optie voor de KNVB Campus. Zoals ook gemeld in het e-mailbericht zijn op de bondsvergadering van 15 december 2025 de vervolgstappen toegelicht. Het streven is voor de bondsvergadering van 26 mei 2026 een voorstel voor de toekomstige locatie van de KNVB voor te bereiden (Zeist of Almere). Daarbij is aangegeven dat in dit traject met een realisatietermijn van tien jaar en een vestigingstermijn van 50 jaar, ervoor gekozen is zorgvuldigheid boven snelheid te laten gaan. Het is dus mogelijk dat een voorstel later wordt voorgelegd. In dat geval zal op de bondsvergadering van 26 mei 2026 een goede doorkijk worden gegeven van waar het proces staat.

Governance(structuur) en organisatie KNVB

Op 19 juni 2025 heeft de bondsvergadering een principebesluit genomen tot invoering van één RvC KNVB per 1 januari 2026, waarbij de statutaire en reglementaire inbedding alsook de benoemingen van de leden zouden worden voorbereid voor de najaarsvergaderingen 2025. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur zich gebogen over de statutaire en reglementaire inbedding van dit besluit en het voorstel tot honorering van de commissarissen. Met betrekking tot de benoeming van de leden van de RvC is het bondsbestuur door de directeur-bestuurder amateurvoetbal en de directeur-bestuurder betaald voetbal geïnformeerd over de (voortgang in de) voordrachten hiervoor. Op de bondsvergadering van 15 december 2025 is ingestemd met de voorgestelde wijzigingen van de Statuten en de reglementen. Als gevolg hiervan zijn per 10 februari 2026 de raad van commissarissen betaald voetbal en de raad van toezicht amateurvoetbal opgeheven en is daarvoor de raad van commissarissen KNVB in de plaats gekomen. In de nieuwe Statuten is bepaald dat de bondsvoorzitter tevens de functie van voorzitter van de RvC vervult. Op de ledenraad amateurvoetbal van 13 december 2025 zijn voor de invulling van de raad van commissarissen KNVB drie leden uit het amateurvoetbal benoemd, zijnde Janneke Brink-Daamen, Ton Louwers en Albert van Wijk. Op de algemene vergadering betaald voetbal van 15 december 2025 zijn de leden uit het betaald voetbal benoemd, zijnde Elsemieke Havenga-Hillen, Clarence Seedorf en Jeroen Slop. Deze ontwikkeling betekent ook dat een einde is gekomen aan de vergadering van toezichthouders.

Vergadering van toezichthouders

De RvT AV en de RvC BV komen ten minste twee keer per jaar in de vergadering van toezichthouders (VvT) bijeen. Deze vergaderingen worden bijgewoond door de leden van het bondsbestuur. Tijdens de reguliere najaarsvergadering op 11 november 2025 is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- de governance(structuur) van de KNVB en de voorstellen die naar aanleiding van het principebesluit van de bondsvergadering om te komen tot één RvC voor de najaarsvergaderingen 2025 (LRAV, AVBV en bondsvergadering) werden voorbereid alsook de voordrachten voor de benoemingen van de leden van de nieuwe RvC en de invulling van het voorzitterschap door de bondsvoorzitter;
- voortgangsrapportage KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026;
- eerste opzet KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 waarbij onder meer aandacht is gevraagd voor het opnemen in het plan van de maatschappelijke en sociale impact en het imago van het voetbal alsook het duidelijk naar voren te brengen van de ambities die de KNVB heeft. Tevredenheid is uitgesproken over het feit dat in het nieuwe plan de organisatie van de KNVB wordt meegenomen;
- voortgang KNVB Campus van de Toekomst;
- jaarrekeningen 2024/'25. Hierbij is verslag gedaan van de bespreking van de jaarrekeningen in de auditcommissie KNVB;
- visie op commerciële voetbalscholen;
- werkzaamheden op en samenwerkingen met onderwijsinstellingen;
- dossier Vitesse (licentie) en het in cassatie gaan bij de Hoge Raad tegen de uitspraak van het gerechtshof in de zaak Vitesse;
- verslag informeel overlegmoment tussen een delegatie van toezichthouders en het Dagelijks Bestuur van de OR op 11 juni 2025.

Internationale zaken

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur doen de bondsvoorzitter en de secretaris-generaal verslag van internationale bijeenkomsten en informeren zij het bondsbestuur over zaken die op internationaal gebied spelen. Tijdens de verslagperiode is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- het lidmaatschap van de bondsvoorzitter van het UEFA Executive Committee per 3 april 2025 en de wijze waarop dit voor het Nederlands voetbal kan worden benut;
- de wijze waarop geopolitiek een steeds grotere rol in (de dagelijkse praktijk van) het voetbal speelt en de voorgenomen start om externe experts intern lezingen / inhoudelijke sessies te laten geven over de geopolitiek en de invloed daarvan op het voetbal, waarbij zal worden bezien of dergelijke sessies ook interessant zijn voor andere stakeholders;
- de mogelijke kandidaatstellingen van de huidige FIFA-voorzitter alsook de huidige UEFA-voorzitter voor herverkiezing in 2027, de standpuntbepaling van de KNVB t.z.t. en de communicatie hierover;
- de internationale evenementenstrategie. Na een akkoord van de bondsvergadering op 16 december 2024 heeft het bondsbestuur besloten bids uit te brengen voor het organiseren van de Unity EURO Cup 2025, de Champions League Finals Futsal (m), de UEFA EURO U19 (m), de FIFA Women's World Cup U20 en wellicht de UEFA Women's EURO U17.
 - Inmiddels heeft de UEFA in het voorjaar van 2025 de organisatie van de Unity EURO Cup 2025 aan de KNVB toegewezen. Het toernooi vond plaats op 15 oktober 2025 op de KNVB Campus te Zeist. Tijdens de verslagperiode zijn de voorbereiding op en het resultaat van dit toernooi in de vergaderingen van het bondsbestuur besproken en heeft de secretaris-generaal op de bondsvergadering van 15 december 2025 stilgestaan bij het toernooi en de legacy daarvan;
 - Op 3 december 2025 heeft de UEFA de organisatie van het UEFA EURO U19 in 2029 aan Nederland toegewezen. Na afstemming met het bondsbestuur is op 5 november 2025 een bid uitgebracht voor het UEFA EURO U19 men. Voorkeur bestond voor het toernooi in 2028. Aan dit toernooi is de kwalificatie voor het WK in 2029 gekoppeld. Met het oog op de sterke concurrentie voor dit toernooi, is ervoor gekozen te bieden op de drie openstaande edities: 2027, 2028 en 2029;
 - In het voorjaar van 2025 is een declarations of interest afgegeven voor het organiseren van het FIFA Women's World Cup U20 in 2020. Het wachten is op de bidrequirements.
- de deelname van Israël aan sportwedstrijden. Besloten is met betrekking tot deze deelname (vooralsnog) de standpunten van de EU, het kabinet, de FIFA en de UEFA te volgen. Dit is overigens de stabiele en consequente lijn die de KNVB de afgelopen tien jaar heeft gekozen;
- kosten van deelname aan eindronden EK's en WK's en de dekking daarvan. De huidige UEFA-/FIFA-vergoedingen zijn uitsluitend bij de deelname van het nationale A-elftal mannen aan een EK-/WK-eindronde voldoende om de kosten daarvan te dekken. Voor landen die met veel teams deelnemen aan EK-/WK-eindronden, drukken de kosten hiervan zwaar op de begrotingen. Afsproken is met collega-bonden dit onderwerp te agenderen en te bezien of voor de UEFA en de FIFA een voorstel voor een nieuwe verdeling van gelden kan worden voorbereid waarbij eerst de deelname aan EK-/WK-eindronden kostendekkend wordt vergoed voordat de verdeling van de gelden via de UEFA HatTrick-/ FIFA-Forward-programma's plaatsvindt (huidige systematiek). Gezien de lange doorlooptijden van de HatTrick-programma's en de complexe besluitvormingsprocessen, is dit een uitdaging voor de middellange termijn. Naar verwachting zal dit in de cyclus richting 2028 kunnen plaatsvinden;
- verslag bijeenkomst UEFA General Secretaries meeting op 24 en 25 september 2025;
- verslag bijeenkomsten UEFA European National Teams Football Working Group op 16 oktober en 10 november 2025. Vastgesteld is dat er sportieve en financiële noodzaak is om tot een nieuwe opzet van de kwalificatiewedstrijden te komen;
- FIFA Standing Committees . In het kader van een herstructurering van de FIFA Standing Committees zijn de bonden in het najaar van 2024 verzocht drie kandidaten voor de dragen inclusief drie commissies waarin zij zitting zouden willen nemen. Een eventuele toewijzing zou voor maximaal één commissie zijn. In het najaar van 2025 is bericht ontvangen dat het voorzitterschap van de Stadium and Security Committee is toegewezen aan Frank Paauw, een lidmaatschap van de Commercial and Marketing Advisory Committee aan Marianne van Leeuwen en een lidmaatschap van de Future of Football Committee aan Gijs de Jong;
- (de voorbereiding op) de viering van 15 jaar WorldCoaches op 29 september 2025 in Nieuwspoor. Bij deze viering zijn Kamerleden en media betrokken. Hoogepunt was de bekendmaking van de Johan Neeskens Legacy Grant, een fonds binnen het WorldCoaches-programma;

- memorandum of Understanding met Euro-Sportring. Euro-Sportring organiseert al decennia lang jeugdtoernooien in Nederland en Europa waarbij naast het sportieve aspect ook het bevorderen van interculturele relaties belangrijk is. In het verleden was het vaak de KNVB-voorzitter die plaatsnam in het bestuur van deze stichting. Voor nu is ervoor gekozen een Memorandum of Understanding af te sluiten om de relatie te bekrachtigen.
- de brief van Justice for Players d.d. 4 augustus 2025 waarin een vergoeding wordt geëist voor de financiële schade die spelers door toepassing van de FIFA regulations on the Status and Transfer of Players zouden hebben opgelopen en ons antwoord daarop d.d. 1 september 2025;
- het interview van de NOS met de secretaris generaal van de KNVB dat direct na plaatsing van het Nederlands elftal mannen voor deelname aan het FIFA World Cup 2026 is gepubliceerd op knvb.nl. Hierin wordt ingegaan op de kwalificatie zelf, de internationale verhoudingen met de Verenigde Staten en de positie van de KNVB binnen dat internationale speelveld.

Corporate Affairs

Tijdens de verslagperiode zijn onder meer de navolgende onderwerpen aan de orde geweest:

- de publicatie van de nieuwe richtlijnen van de KNVB voor veilig er verantwoord koppen in het voetbal op 28 augustus 2025 en de publicatie van het adviesrapport van de Nederlandse Sportraad op 3 september 2025 over hersenletsel in de sport waarin onder meer aanbevelingen worden gedaan over koppen in het voetbal. In de berichtgeving aan de bondsvergadering op 3 september 2025 heeft het bondsbestuur aangegeven dat de KNVB de aanbevelingen van de Sportraad zorgvuldig zal bestuderen, waarbij gekeken zal worden of en hoe deze een plaats kunnen krijgen in toekomstig beleid en hierover zal worden gesproken met de Nederlandse Sportraad, NOC*NSF, en op internationaal niveau met UEFA, FIFA en buitenlandse voetbalbonden. Op basis van het resultaat daarvan zal worden bepaald of het huidige beleid moet worden aangepast. Tijdens de verslagperiode is het bondsbestuur op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen en vervolgstappen hierin;
- de Tweede Kamerverkiezingen op 29 oktober 2025. Aandacht was er voor de lobbycampagne richting de verkiezingen om de sportieve en maatschappelijke positie van de KNVB te versterken, de uitslag van de verkiezingen en hetgeen dit betekent voor de KNVB en het voetbal in Nederland alsook het vervolg van de lobbycampagne richting de formatie. De KNVB wil dat het nieuwe kabinet sport en bewegen structureel verankert in beleid;
- het Maatschappelijk Noodpakket. Een week voor Prinsjesdag 2025 heeft de KNVB samen met partners uit cultuur, sport, media, boeken en evenementen in Den Haag het Maatschappelijk Noodpakket gepresenteerd. Met dit pakket wordt de politiek opgeroepen te investeren in de fundamenteën van onze samenleving: dat wat ons verbindt, gezond houdt en informeert. Hierin speelt sport en voetbal in het bijzonder een grote rol;
- het Tweeminutendebat Sportbeleid op 3 september 2025 en de hieruit voortvloeiende moties waarover de Tweede Kamer op 9 september 2025 heeft gestemd en het Tweede Kamerdebat op 8 september 2025 over de initiatiefnota inzake de aanpak voetbalgeweld, waarbij de verdeling van verantwoordelijkheden en kosten voor veiligheid centraal stond;
- Petitie 'Nederland is geen eiland'. Op 9 september 2025 heeft de KNVB, samen met maatschappelijke partners als FNV, Raad van Kerken, Aidsfonds, Cordaid, Partos en Oxfam Novib, een petitie aangeboden aan de Tweede Kamer met de oproep 'Nederland is geen eiland: investeer in ontwikkelingssamenwerking'. De politiek is gevraagd vast te houden aan internationale afspraken en blijvend te investeren in ontwikkelingssamenwerking. Deze inzet is ook van groot belang voor programma's zoals KNVB WorldCoaches, waarmee de KNVB wereldwijd bijdraagt aan sportieve ontwikkeling en internationale samenwerking.
- de evaluatie van de STIK-regeling die bevestigt dat de sector rond deze regeling een buitengewoon slechte ervaring heeft gehad en hetgeen hierover is besproken met VWS;
- het rondetafelgesprek met de G6 over het tekort aan sportcapaciteit in de grote steden / gemeente op 17 november 2025
- gemeenteraadsverkiezingen 2026 en de gelanceerde lobbycampagne "Sport gaat niet vanzelf" door NOC*NSF, KNVB en partners met als doel sport structureel op de gemeentelijke agenda krijgen met focus op ruimte voor sport, sterk sportnetwerk en gelijke sportkansen. Het is essentieel dat sport en bewegen voor iedereen toegankelijk, betaalbaar en dichtbij blijven, als basisvoorziening in elke gemeente.
-

- de introductie van de Verkiezing Voetbalwethouder. Met deze verkiezing spreekt de KNVB waardering uit voor bestuurders die zich in de afgelopen jaren bijzonder hebben ingezet voor het voetbal in hun gemeente. De eerste uitreiking vindt plaats rond de gemeenteraadsverkiezingen in 2026.
- de Wet Toelating Terbeschikkingstelling van Arbeidskrachten (WTTA), die ziet op huurconstructies bij het uitwisselen van arbeidsmigranten en de huurconstructies in het betaald voetbal raakt. De KNVB en de FBO pleiten voor een uitzonderingspositie van het betaald voetbal in deze wetgeving. Op 7 april 2025 heeft de minister van SZW een brief aan de Tweede Kamer gezonden met een concrete oplossingsrichting: het binnen de wet een mogelijkheid hiervoor te creëren via een Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB). De KNVB volgt het wetgevingsproces nauwlettend en zorgt ervoor dat de belangen van het betaald voetbal goed worden vertegenwoordigd bij de nadere uitwerking van deze maatregel. Tijdens de verslagperiode is het bondsbestuur geïnformeerd over de voortgang.
- de lancering van de Verkiezing Voetbalwethouder, waarmee de KNVB zijn waardering wil uiten voor bestuurders die zich in de afgelopen jaren bijzonder hebben ingezet voor het voetbal in hun gemeente. Inmiddels zijn de nominaties ingediend en heeft een vakjury bestaande uit Ahmed Aboutaleb, Simone Richardson, Fonda Sahla en Frank Paauw de nominaties beoordeeld. De uitreiking vindt plaats rond de gemeenteraadsverkiezingen in 2026;
- de uitreiking van de vierde MvP Award op 17 november 2025;
- de op 2 oktober 2025 door de Tweede Kamer aangenomen motie over verdere versobering van de 30%-regeling. De regering is verzocht het voorstel tot verkorting van de WW-duur in te trekken en dit te dekken door het verder versoberen van de 30% regeling. Mede met het oog op de verkiezingen en de formatie van het kabinet is het nog onduidelijk hoe en of hieraan opvolging wordt gegeven. Het blijft daarmee een punt van aandacht.

Overige onderwerpen

Tijdelijke aanpassing delegatiebesluit artikel 17

Het bondsbestuur heeft het delegatiebesluit artikel 17 Algemeen Reglement aan het bestuur betaald voetbal tot en met 30 juni 2026 aangepast om tot die periode bij wijze van pilot PSV onder voorwaarden dispensatie te kunnen verlenen voor het seizoen 2025/'26 op basis waarvan de opvolger van de huidige hoofdcoach van het belofteam VC5 moet hebben. Het belofteam in de eerste divisie is vooral bedoeld als opleiding. Het zou daarbij niet alleen moeten gaan om spelers maar ook om talentvolle coaches.

KNVB Toetsingscommissie – driejaarlijkse audit / seizoenrapportage 2024/'25

In het seizoen 2024/'25 heeft het bondsbestuur een vernieuwd Toetsreglement vastgesteld. Hierin is een klachtenregeling opgenomen. De aanpassing vloeide voort uit het nieuwe Toetsreglement Sport van het NOC*NSF en was nodig voordat de (driejaarlijkse) audit vanuit NOC*NSF in 2024 van start kon gaan. Op basis van het nieuwe reglement heeft het bondsbestuur een nieuwe KNVB toetsingscommissie geïnstalleerd en dient de commissie een seizoenrapportage aan het bondsbestuur voor te leggen. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur ingestemd met de seizoenrapportage 2024/'25. Ook heeft het bondsbestuur kennisgenomen van de brief van het NOC*NSF d.d. 6 augustus 2025 waarin de KNVB wordt gefeliciteerd met de positieve uitslag van de audit.

Voortgang afwikkeling VoetbalTV

Na het faillissement van VoetbalTV is een gerechtelijke procedure aangespannen tegen de Autoriteit Persoonsgegevens vanwege de vermeend onterecht door haar opgelegde boete, waardoor VoetbalTV failliet is gegaan. De KNVB heeft de procedure gewonnen. Inmiddels is een gerechtelijk proces gestart voor een schadevergoeding. Tijdens de verslagperiode informeerde de directeur-bestuurder amateurvoetbal het bondsbestuur over de voortgang hierin. De zaak is in eerste instantie aanhangig gemaakt bij de bestuursrechter. Na toewijzing van de schadevergoeding (tot maximaal € 25.000,--) kunnen volgende juridische stappen worden gezet voor verdere compensatie van de geleden schade. Een op 28 oktober 2025 geplande zitting heeft evenwel geen doorgang gevonden. Hiervoor wordt een nieuwe datum gezocht.

Communicatie(strategie)

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur bespreekt de manager communicatie de kwartaalrapportages van de NA Reputation Tracker KNVB. Tijdens de verslagperiode is de kwartaalrapportage Q2 en Q3 2025 aan de orde geweest.

Ook heeft de manager communicatie het bondsbestuur geformeerd over de aanstelling van Lianne Nooter als nieuwe perschef van de OranjeLeeuwinnen.

Beeldentuin

Afgesproken is in het voorjaar van 2026 een visie te ontwikkelen op de beeldentuin van de KNVB Campus. De beeldentuin is in 1999 na een door de KNVB en De Telegraaf georganiseerde verkiezing gestart met twaalf bronzen beelden als het Oranje van de Eeuw onder leiding van bondscoach Rinus Michels.

Licentie Vitesse seizoen 2025/26 – ontwikkelingen

Tijdens de verslagperiode zijn de ontwikkelingen rond Vitesse binnen de reguliere vergaderingen maar ook in separaat belegde bijeenkomsten aan de orde geweest, waarin de directeur betaald voetbal het bondsbestuur heeft geïnformeerd over de ontwikkelingen en zijn de besluitpunten die voorlagen, besproken.

FINANCIËN

De jaarrekening bondsgelateerde activiteiten seizoen 2024/25 is binnen het bondsbestuur aan de orde geweest nadat de jaarrekening betaald voetbal seizoen 2024/25 en de jaarrekening amateurvoetbal 2024/25 door de directie en de auditcommissie KNVB (auditcommissies betaald voetbal en amateurvoetbal gezamenlijk) zijn besproken, waarbij de controlerend accountant aanwezig was en is bevraagd. De jaarrekening bondsgelateerde activiteiten 2024/25 maakt als bijlage deel uit van de jaarrekening betaald voetbal 2024/25 en de jaarrekening amateurvoetbal 2024/25. De goedkeurende verklaring van de accountant inzake de jaarrekening seizoen 2024/25 is opgenomen in het KNVB-brede jaarverslag seizoen 2024/25.

SAMENSTELLING DIRECTIE

Gedurende de verslagperiode bestond de directie uit Marianne van Leeuwen (directeur betaald voetbal), Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal), Nigel de Jong (directeur topvoetbal), Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling), Dave Dakker (commercieel directeur), Meta Römers (operationeel directeur) en Pascal Peer (financieel directeur).

NEVENFUNCTIES EN/OF -WERKZAAMHEDEN EN FINANCIËLE BELANGEN

Leden van het bondsbestuur mogen geen nevenwerkzaamheden en/of -functies verrichten die in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB en/of de schijn (kunnen) wekken van het in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB. Ieder lid van het bondsbestuur doet jaarlijks en bij toetreden schriftelijk opgave van zijn/haar nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties.

Met betrekking tot de nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties van zijn/haar partner ondertekent iedere KNVB- bestuurder jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen nevenfuncties- en werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties heeft die enig belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze nevenfuncties en -werkzaamheden dan wel belangen worden verstrekt.

Elk lid van het bondsbestuur die voornemens is een nevenfunctie of -werkzaamheid te aanvaarden, zal alvorens tot aanvaarding over te gaan, daarvan schriftelijk melding doen aan het bondsbestuur en door de bestuurders betaald voetbal tevens aan de RvC BV en de bestuurders amateurvoetbal tevens aan de RvT AV.

De nevenfuncties en -werkzaamheden worden gepubliceerd in het jaarverslag van de KNVB.

Tijdens de verslagperiode heeft de bondsvoorzitter het lidmaatschap van de Cruise Policy Board Rotterdam geaccepteerd nadat hij het bondsbestuur over dit voornemen had geïnformeerd en het bondsbestuur geen beletsel in acceptatie van deze functie zag.

ROOSTER VAN AFTREDEN BONDSBESTUUR

Het rooster van aftreden van de bondsvoorzitter en het bondsbestuur ziet er na de bondvergadering van 15 december 2025 op basis van de nieuwe structuur als navolgt uit:

Bondsvoorzitter (voorzitter RvC KNVB)

	Benoemd	Herbenoemd	Eerstvolgende herbenoeming	Definitief aftredend
Frank Paauw	Bondsvergadering 27.05.24	Bondsvergadering 15.12.25	Bondsvergadering Najaar 2028	Bondsvergadering najaar 2035

Bondsbestuur

	Benoemd	Herbenoemd	Eerstvolgende herbenoeming	Definitief aftreden
Marianne van Leeuwen <i>Directeur betaald voetbal</i>	01.09.21	Bondsvergadering 18.12.2023 *	Bondsvergadering najaar 2026	Bondsvergadering najaar 2032
Jan Dirk van der Zee <i>Directeur amateurvoetbal</i>	07.11.17	Bondsvergadering 18.12.2023 **		Bondsvergadering najaar 2026

* Via herbenoeming door RvC BV in de functie van directeur-bestuurder betaald voetbal

** Via herbenoeming door RvT AV in de functie van directeur-bestuurder amateurvoetbal

BEZOLDIGING / ONKOSTENDECLARATIES

De functie van bondsvoorzitter was t/m 16 december 2019 onbezoldigd. In het proces rond de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter is door de bondvergadering besloten de functie van bondsvoorzitter voortaan voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Op 16 december 2019 heeft de bondvergadering ingestemd met de reglementaire implementatie hiervan. Op basis hiervan kan de bondsvoorzitter een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. Zijn honorering en overige (arbeids)voorwaarden worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders.

De leden van het bondsbestuur zijn vanuit hun functies binnen het amateurvoetbal respectievelijk het betaald voetbal van de KNVB tot lid van het bondsbestuur benoemd. Voor het lidmaatschap van het bondsbestuur ontvangen zij geen extra honorering.

Onkosten van de bondsvoorzitter worden volgens vastgesteld beleid op declaratiebasis vergoed. Jaarlijks worden de ingediende declaraties ingezien en beoordeeld. De uitkomst daarvan wordt ter inzage voorgelegd aan de accountant en de auditcommissie KNVB. Beoordeling van de declaraties van de overige leden van het bondsbestuur is een verantwoordelijkheid van de secties waaronder zij ressorteren.

Zeist, 13 april 2026

- Frank Paauw, bondsvoorzitter;
- Marianne van Leeuwen, directeur-bestuurder betaald voetbal / lid bondsbestuur; en
- Jan Dirk van der Zee, directeur-bestuurder amateurvoetbal / lid bondsbestuur.

Statuten: begripsbepaling competitie vrouwen tweede divisie

Statuten

Artikel 6 – Reglementaire afstemming

1.	(ongewijzigd)
2. a. b.	(ongewijzigd) Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen, anders dan genoemd in lid 2 onder a.3, alle voor zover zij zich ten doel stellen om uitsluitend deel te nemen aan: <ul style="list-style-type: none">- de competities van de sectie betaald voetbal;- de competities om de KNVB-beker;- de competitie vrouwen eredivisie;- de competitie vrouwen eerste divisie;- <u>de competitie vrouwen tweede divisie</u>;- de mannen veldvoetbalcompetitie tweede divisie van de sectie amateurvoetbal met hun tweede team;- de landelijke jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19 divisies 4 en lager, Onder 17, Onder 16, Onder 15, Onder 14, Onder 13, Onder 12, Onder 11, Onder 10, Onder 9, Onder 8, Onder 7 en Onder 6; of- in geval van degradatie uit de voornoemde landelijke jeugdcompetities, de door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 17, Onder 16, Onder 15, Onder 14, Onder 13, Onder 12, Onder 11, Onder 10, Onder 9, Onder 8, Onder 7 en Onder 6;
c. t/m e.	(ongewijzigd)
3. t/m 7.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

De competitieopzet van het betaald vrouwenvoetbal is aangepast. Om die reden wordt onderhavige wijziging voorgesteld.

Statuten: uniforme verwijzing in de Statuten

Statuten

Artikel 7

1.	(ongewijzigd)
2. De in artikel 6 genoemde leden zijn bovendien verplicht om voor de duur van het lidmaatschap van de KNVB het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR na te leven	De in artikel 6 van deze Statuten genoemde leden zijn bovendien verplicht om voor de duur van het lidmaatschap van de KNVB het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR na te leven.
3. t/m 8.	(ongewijzigd)

Artikel 8

1.	(ongewijzigd)
2. a. Ingeval van overtreding van het bepaalde in lid 1 onder a en b zijn de in artikel 6 lid 1 van deze Statuten genoemde leden onderworpen aan de tuchtrechtspraak, zulks met inachtneming van de in artikel 9 genoemde reglementen. b. Het onder a bepaalde is eveneens van toepassing op de in artikel 11 lid 3 van deze Statuten genoemde deelnemers aan het recreatievoetbal, voor zover deze niet reeds uit anderen hoofde lid zijn van de KNVB.	a. Ingeval van overtreding van het bepaalde in lid 1 onder a en b zijn de in artikel 6 lid 1 van deze Statuten genoemde leden onderworpen aan de tuchtrechtspraak, zulks met inachtneming van de in artikel 9 van deze Statuten genoemde reglementen. b. Het onder a bepaalde is eveneens van toepassing op de in artikel 11 lid 3 van deze Statuten genoemde deelnemers aan het recreatievoetbal, voor zover deze niet reeds uit anderen hoofde lid zijn van de KNVB.
3. t/m 5.	(ongewijzigd)

Artikel 17A

1.	(ongewijzigd)
2. De bondsvoorzitter vervult tevens de functie van voorzitter van de raad van commissarissen. De bondsvoorzitter dient lid te zijn van de KNVB en wordt in functie benoemd door de bondsvergadering uit een of meer kandidaten, gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur. De bedoelde kandidaatstelling dient ten minste vier weken vóór de dag van de bondsvergadering waarop over de benoeming zal worden besloten, schriftelijk en onder strikte geheimhouding aan de in artikel 20 lid 1 genoemde bondsafgevaardigden bekend gemaakt te worden. Bij een voordracht tot benoeming worden van een kandidaat meegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed, voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een commissaris. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als commissaris is verbonden. De voordracht tot benoeming wordt gemotiveerd.	De bondsvoorzitter vervult tevens de functie van voorzitter van de raad van commissarissen. De bondsvoorzitter dient lid te zijn van de KNVB en wordt in functie benoemd door de bondsvergadering uit een of meer kandidaten, gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur. De bedoelde kandidaatstelling dient ten minste vier weken vóór de dag van de bondsvergadering waarop over de benoeming zal worden besloten, schriftelijk en onder strikte geheimhouding aan de in artikel 20 lid 1 van deze Statuten genoemde bondsafgevaardigden bekend gemaakt te worden. Bij een voordracht tot benoeming worden van een kandidaat meegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed, voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een commissaris. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als commissaris is verbonden. De voordracht tot benoeming wordt gemotiveerd.
3. t/m 10.	(ongewijzigd)

Artikel 24

1.	(ongewijzigd)
2. De agenda van de bondsvergadering bevat onder meer: 1. Vaststelling van de notulen van de vorige bondsvergadering; 2. Vaststelling van de begroting voor het komende boekjaar, indien het de bondsvergadering in het voorjaar betreft; 3. Jaarverslag; 4. Vaststelling van het financieel verslag over het afgelopen boekjaar, indien het de bondsvergadering in het najaar betreft; 5. Het verlenen van kwijting aan de leden van het bondsbestuur; 6. Het verlenen van kwijting aan de leden van de raad van commissarissen; 7. Mededeling van de uitslag van de benoeming van de leden van het bondsbestuur als genoemd in artikel 12 lid 1; 8. Mededeling van de uitslag van de benoeming van de leden van de raad van commissarissen als genoemd in artikel 17A lid 3; 9. Voorziening in vacatures waarover de bondsvergadering moet besluiten; 10. Eventuele vaststelling van voorgestelde reglementswijzigingen en/of bekrachtiging van uitvoeringsbesluiten en/of van wijzigingsbesluiten genoemd in artikel 31 lid 3 van deze Statuten; 11. Rondvraag.	De agenda van de bondsvergadering bevat onder meer: 1. Vaststelling van de notulen van de vorige bondsvergadering; 2. Vaststelling van de begroting voor het komende boekjaar, indien het de bondsvergadering in het voorjaar betreft; 3. Jaarverslag; 4. Vaststelling van het financieel verslag over het afgelopen boekjaar, indien het de bondsvergadering in het najaar betreft; 5. Het verlenen van kwijting aan de leden van het bondsbestuur; 6. Het verlenen van kwijting aan de leden van de raad van commissarissen; 7. Mededeling van de uitslag van de benoeming van de leden van het bondsbestuur als genoemd in artikel 12 lid 1 van deze Statuten ; 8. Mededeling van de uitslag van de benoeming van de leden van de raad van commissarissen als genoemd in artikel 17A lid 3 van deze Statuten ; 9. Voorziening in vacatures waarover de bondsvergadering moet besluiten; 10. Eventuele vaststelling van voorgestelde reglementswijzigingen en/of bekrachtiging van uitvoeringsbesluiten en/of van wijzigingsbesluiten genoemd in artikel 31 lid 3 van deze Statuten; 11. Rondvraag.
3. t/m 4	(ongewijzigd)

TOELICHTING

In bovengenoemde artikelen stond niet expliciet dat wordt verwezen naar artikelen van de Statuten.. Met dit voorstel wordt deze onduidelijkheid weggenomen.

Statuten en Algemeen Reglement: begripsbepaling licentiecommissie en -reglement betaald voetbal vrouwen

Statuten

Artikelen 6 lid 2 sub b, 8 lid 5, 32 lid 1, 33 lid 4, 37 leden 1, 2, 3 en 5, 38 lid 1, 39 lid 2 sub c en lid 4 sub b

Licentiecommissie vrouwen eredivisie	<u>Licentiecommissie betaald voetbal vrouwen</u> Licentiecommissie vrouwen eredivisie
--------------------------------------	---

Artikelen 39 lid 2 onder c en lid 4 onder b

Licentiereglement vrouwen eredivisie	<u>Licentiecommissie betaald voetbal vrouwen</u> Licentiereglement vrouwen eredivisie
--------------------------------------	---

Algemeen Reglement

Artikelen 2 lid 1 onder a en o, lid 2 onder a

Licentiecommissie vrouwen eredivisie	Licentiecommissie vrouwen <u>betaald voetbal vrouwen</u> eredivisie
--------------------------------------	--

TOELICHTING

Op de algemene vergadering betaald voetbal van 19 juni 2025 is besloten om (voor wat betreft de reglementen betaald voetbal) 'licentiecommissie vrouwen eredivisie' te wijzigen in 'licentiecommissie betaald voetbal vrouwen' en 'Licentiereglement Vrouwen Eredivisie' te wijzigen in 'Licentiecommissie Betaald Voetbal Vrouwen'. Dit moet uiteraard ook worden verwerkt in de bondsreglementen en daarom worden de onderhavige wijzigingen voorgesteld.

Algemeen Reglement: verplichting KNVB-lidmaatschap bestuurders van aan vereniging gelieerde stichting

Algemeen Reglement

Artikel 2 – Verplichtingen van de leden

1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van de Statuten verplicht ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van de Statuten, zich:	1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van de Statuten verplicht ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van de Statuten, zich:
2. a. t/m g. h. zorg te dragen, dat alle leden, spelers, oefenmeesters/trainers en andere functionarissen lid zijn van de KNVB;	2. (ongewijzigd) h. zorg te dragen, dat alle leden, spelers, oefenmeesters/trainers en andere functionarissen lid zijn van de KNVB. <u>In aanvulling hierop verplicht ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a van de Statuten, zich zorg te dragen, dat alle bestuursleden van de aan haar gelieerde stichting lid zijn van de KNVB;</u>
i. t/m x.	(ongewijzigd)
3. t/m 6.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Binnen het amateurvoetbal komt het geregeld voor dat verenigingen een aan hen gelieerde stichting hebben, die onder meer financiële activiteiten verricht of spelerscontracten sluit met spelers die uitkomen voor de vereniging. In de huidige situatie geldt voor bestuurders van dergelijke stichtingen geen verplichting om lid te zijn van de KNVB. Dit heeft in de praktijk geleid tot situaties waarin deze bestuurders geen medewerking verlenen aan onderzoeken van de onderzoekscommissie integriteit. Op de bondsvergadering van 19 juni 2025 is ingestemd met het voorstel om in te voeren dat bestuursleden van gelieerde stichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB. Om die reden wordt onderhavige wijziging voorgesteld.

Algemeen Reglement: grensoverschrijdend gedrag

Begripsbepaling

(nieuw) Grensoverschrijdend gedrag	Elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.
--	--

Algemeen reglement

Artikel 2 – Verplichting van de leden

1. t/m 2.	(ongewijzigd). (nieuw)
	3. Het is leden als genoemd in artikel 6 lid 2 van de Statuten niet toegestaan zich schuldig te maken aan grensoverschrijdend gedrag dat: a. heeft plaatsgevonden binnen het verband van de KNVB, al dan niet in relatie tot sportbeoefening; en/of b. heeft plaatsgevonden buiten het verband van de KNVB maar waarbij wel sprake is van een in de voetbalsport ontstane (machts)relatie.
	(nieuw) 4. Er is sprake van verjaring wanneer het grensoverschrijdend gedrag als bedoeld in lid 3 van dit artikel heeft plaatsgevonden méér dan vier jaar voor de datum van ontvangst van een melding/aangifte bij de aanklager amateurvoetbal of de aanklager betaald voetbal, tenzij strafrechtelijk een langere verjaringstermijn geldt voor de desbetreffende gedraging. Dan geldt deze langere verjaringstermijn.
	(nieuw) 5. In afwijking van het bepaalde in lid 4 van dit artikel, wordt een melding/aangifte betreffende grensoverschrijdend gedrag als bedoeld in lid 3 van dit artikel wel in behandeling genomen door het bevoegde tuchtrechtelijke orgaan indien sprake is van grensoverschrijdend gedrag bij een destijds minderjarige, mits deze persoon binnen vier jaar (danwel de langere strafrechtelijke verjaringstermijn voor de desbetreffende gedraging) na het bereiken van de leeftijd van éérentwintig (21) jaar een melding/aangifte heeft gedaan bij de aanklager amateurvoetbal of de aanklager betaald voetbal.
	(nieuw) 6. Onverminderd het bepaalde in lid 4 en 5 van dit artikel kan een melding/aangifte betreffende grensoverschrijdend gedrag als bedoeld in lid 3 van dit artikel wel in behandeling worden

	genomen door het bevoegde tuchtrechtelijke orgaan wanneer in redelijkheid niet kan worden gevraagd van diegene dat binnen de verjaringstermijn melding/aangifte wordt gedaan door de psychische gesteldheid van diegene verband houdende met het onderwerp van de melding/aangifte. In dergelijke gevallen geldt een verjaringstermijn van 20 jaar vanaf het moment dat het grensoverschrijdend gedrag heeft plaatsgevonden, tenzij er een langere strafrechtelijke verjaringstermijn geldt voor de desbetreffende gedraging.
Leden 3 tot en met 6	Vernummeren tot leden 7 tot en met 10

TOELICHTING

In 2023 heeft de ledenvergadering van NOC*NSF ingestemd met de Blauwdruk grensoverschrijdend gedrag. De nationale bonden (leden van NOC*NSF) zijn ingevolge de besluitvorming binnen NOC*NSF verplicht een aantal zaken te implementeren in de eigen regelgeving. Daarnaast moet zijn geregeld dat een overtreding betreffende grensoverschrijdend gedrag (**GOG**) tuchtrechtelijk kan worden afgedaan. Met onderhavige voorstellen wordt voldaan aan de desbetreffende verplichtingen.

GOG ten opzichte van andere integriteitsschendingen

De definitie van GOG maakt duidelijk dat het moet gaan om gedragingen die gericht zijn op een persoon (of meerdere personen). Daarbij maakt het niet uit of degene de gedraging daadwerkelijk als GOG heeft ervaren. Het gaat zowel om het doel als het gevolg. Wanneer wordt gesproken over een persoon in de definitie kan daarmee zowel een rechtspersoon als een natuurlijk persoon worden bedoeld. Dit betekent dat GOG zich ook kan richten op een rechtspersoon. Andersom kan een rechtspersoon zich ook schuldig maken aan GOG. Wanneer wordt gesproken van een handelen en/of nalaten kan het gaan om handelen en/of nalaten van zowel natuurlijke personen als rechtspersonen. Seksuele intimidatie ("SI") is een vorm van GOG en dan dus specifiek met een seksueel aspect. Voor SI bestaat (mede ingevolge een daarvoor specifieke blauwdruk) separate regelgeving. Daarom is ervoor gekozen om op dit moment dit onderscheid te houden, waarbij GOG de algemene regel is en SI de specifieke regel voor die vorm van GOG. Er is naast GOG en SI een breed scala aan integriteitsschendingen die plaats kan vinden binnen de sportcontext, waaronder matchfixing en doping. In deze gevallen geldt dat indien er specifieke integriteitsregels zijn (zoals voor doping) deze regels dan gelden

GOG tijdens wedstrijden/spelsituaties

Wanneer sprake is van een situatie tijdens een wedstrijd- en/of spelsituatie, is het niet noodzakelijk om te duiden of sprake is van GOG, aangezien er dan gehandeld wordt vanuit een oordeel van (bijvoorbeeld) een scheidsrechter betreffende (veelal) de specifieke (spel)regels van het voetbal. De overtreding van zo een 'sportregel' kan leiden tot consequenties (door bijvoorbeeld een scheidsrechter en/of later tuchtrechtelijk). Als de scheidsrechter de situatie heeft waargenomen maar er geen consequenties aan verbindt (het scheidsrechterlijk oordeel is dat ingrijpen niet noodzakelijk is), dan is daarmee de (GOG) situatie afgedaan. In het geval er geen scheidsrechterlijk oordeel is geweest (bijvoorbeeld doordat er geen scheidsrechter aanwezig was of de situatie buiten zijn waarneming heeft plaatsgevonden), kan een situatie alsnog na afloop van de wedstrijd- en/of spelsituatie opgepakt worden.

Definitie

De definitie dient ongewijzigd uit de blauwdruk te worden overgenomen in de regelgeving van de sportbonden. Dit om te komen tot een eenduidige definitie en unificatie. Het is van belang dat de Nederlandse sport hierin eenheid en saamhorigheid laat zien.

In de definitie wordt gesproken over aantasting van de waardigheid en/of veiligheid. De term waardigheid is opgenomen om duidelijk te maken dat het gaat om de menselijke waardigheid en de sport streeft naar erkenning en bescherming hiervan. De term veiligheid is opgenomen om duidelijk te maken dat de sport uiteindelijk streeft naar een veilig sportklimaat. Daarbij kunnen er situaties zijn die

niet direct de waardigheid aantasten maar wel kunnen worden gezien als onveilig, waardoor het wenselijk is om ook de term veiligheid op te nemen.

Normenkader

Onderstaand (cursief weergegeven) normenkader bevat normen waarvan de sport vindt dat we zo met elkaar om dienen te gaan. Het gaat om normen die gelden voor eenieder binnen de sport. Het normenkader bevat algemeen aanvaarde maatschappelijke normen. Normen voor iedereen die actief is binnen de sport (onder andere functionarissen, officials, begeleiders (waaronder coaches) én (top)sporters). Waar in het normenkader gesproken wordt over hij/zijn kan daarmee ook zij/haar/hen worden bedoeld.

Omdat sprake is van een basis, gaat het om hoofdlijnen en niet om een uitputtende opsomming. Het betreft de pijlers om in de praktijk met elkaar het gesprek aan te gaan. In de praktijk betekent dit bijvoorbeeld een dialoog en duidelijke afspraken over: aanraken alleen indien noodzakelijk, zorgvuldig omgaan met zaken als blessures en gewicht en bij voorkeur inschakelen van experts; terughoudend zijn met stemverheffing. Het normenkader heeft een verplichtend karakter voor de sportbonden.

In het normenkader wordt gesproken over 'iedereen'. Daarbij gaat het in eerste instantie om de leden (en aangeslotenen) van de sportbond, in casu dus de KNVB. Er wordt bewust gekozen voor de term 'iedereen' omdat daarmee geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende groepen actief binnen de sport.

Voorgesteld wordt om het normenkader ook op te nemen in de toepasselijke (tuchtrechtelijke) handleidingen van de KNVB.

Normenkader:

Veiligheid

Iedereen spant zich in om een veilig sportklimaat te scheppen en te waarborgen. Een veilig sportklimaat is dan ook een individuele en collectieve verantwoordelijkheid.

Integriteit:

Iedereen gedraagt zich eerlijk en betrouwbaar.

Respect:

Iedereen gedraagt zich respectvol; zoals hij zelf door ieder ander zou willen worden behandeld. Er is geen ruimte voor discriminatie op basis van afkomst, seksualiteit, religie of in welke andere vorm dan ook.

Regels:

Iedereen kent de regels van de sport en handelt naar letter en geest van die regels.

Professioneel:

*Iedereen spant zich ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken.
Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn kant van de wijze waarop met elkaar wordt omgegaan.
Iedereen houdt zich aan gemaakte afspraken.*

Gelijkwaardigheid:

*Iedereen behandelt ieder ander als gelijkwaardig.
Verskil in hiërarchische positie en macht wordt onderkend en niet misbruikt.*

Basisbehoeften:

*Iedereen kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.
Iedereen staat er open voor wanneer iemand anders zijn behoeften formuleert.*

Kwetsbare groepen:

Iedereen houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Aanspreken/niet wegstijgen:

Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties.

Benoemen:

Signalen worden door personen die daarvan kennisnemen aan de orde gesteld bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor aanpak en oplossingen.

Informatie:

Iedereen gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.

Algemeen Reglement: verplichting behalen Spelregelbewijs

Algemeen Reglement

Artikel 8

1.	(ongewijzigd)
2. (nieuw)	<p>a. <u>Ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder d en e van de Statuten, is slechts gerechtigd deel te nemen aan wedstrijden van een betaaldvoetbalorganisatie van zijn keuze indien hij in het bezit is van een door het bondsbestuur verstrekt spelregelbewijs, voor zover hij op of na 1 januari 2009 is geboren. De speler dient vanaf 1 oktober van het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 17 jaar heeft bereikt of bereikt het spelregelbewijs behaald te hebben. Het bondsbestuur stelt de procedure vast met betrekking tot het aanvragen en verstrekken van het spelregelbewijs.</u></p> <p>b. <u>Ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder d en e van de Statuten, is slechts gerechtigd deel te nemen aan wedstrijden van een amateurvereniging van zijn keuze, indien hij in het bezit is van een door het bondsbestuur verstrekt spelregelbewijs voor zover hij op of na 1 januari 1998 is geboren. De speler dient vanaf 1 oktober van het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 17 jaar heeft bereikt of bereikt het spelregelbewijs behaald te hebben. Het bondsbestuur stelt de procedure vast met betrekking tot het aanvragen en verstrekken van het spelregelbewijs.</u></p>
3.	Voormalig lid 2
4.	Voormalig lid 3
5.	Voormalig lid 4

TOELICHTING

In het kader van de doelstellingen rondom gastvrij en veilig voetbal en het bevorderen van sportiviteit en respect is ervoor gekozen het spelregelbewijs zowel binnen het betaald voetbal als binnen het amateurvoetbal verplicht te stellen.

De keuze om het spelregelbewijs onder te brengen bij het bondsbestuur is in lijn met artikel 7 lid 1 van de Statuten, waarin is bepaald dat alle leden de Statuten en reglementen van de KNVB dienen na te leven, alsmede met de systematiek dat reglementsverplichtingen die voor zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal gelden, op centraal niveau worden vastgesteld. Aldus wordt bewerkstelligd dat met een door het bondsbestuur afgegeven spelregelbewijs een speler speelgerechtigd is voor wedstrijden in zowel het amateurvoetbal als het betaald voetbal (indien uiteraard aan de desbetreffende reglementaire bepalingen wordt voldaan).

Een voorstel tot verwijderen van huidig artikel 26 lid 2 RWA zal worden voorgelegd tijdens de LRAV.

In het amateurvoetbal is het spelregelbewijs al enkele seizoenen verplicht voor jeugdspelers. Voor het amateurvoetbal blijft dan ook de bestaande bepaling gehandhaafd (met een kleine wijziging, zie onderstaande toelichting) dat de verplichting geldt voor spelers geboren op of na 1 januari 1998.

Vanaf komend seizoen gaat het spelregelbewijs ook verplicht worden voor spelers die uitkomen voor betaaldvoetbalorganisaties en geboren zijn op of na 1 januari 2009. Voor spelers van

betaaldvoetbalorganisaties geldt dat alle spelers die zijn geboren in 2008 of eerder, het spelregelbewijs niet verplicht is om uit te mogen komen in de betreffende competities. Wel worden zij - net als voorheen- ook uitgenodigd om het spelregelbewijs te halen.

Ingevolge bovenstaand voorstel geldt bovendien de verplichting betreffende het spelregelbewijs vanaf 1 oktober van het kalenderjaar waarin de speler de leeftijd van 17 jaar heeft bereikt of zal bereiken (in plaats vanaf 1 juli). Door deze datum op 1 oktober vast te stellen, ontstaat reglementair extra ruimte voor spelers om het spelregelbewijs te behalen, zodat ook na eventuele overschrijvingen voldoende tijd resteert.

Voor meer informatie over het spelregelbewijs en het halen hiervan, klik [hier](#).

Algemeen Reglement: indienen van voorstellen bondsvergadering

Algemeen Reglement

Artikel 23

1. Voorstellen tot wijziging van door de bondsvergadering vastgestelde reglementen moeten schriftelijk ten minste twee maanden voor het bijeenkomen van de bondsvergadering bij het bondsbestuur worden ingediend en behoeven een meerderheid van tweederde der uitgebrachte stemmen.	1. Voorstellen tot wijziging van door de bondsvergadering vastgestelde reglementen moeten schriftelijk ten minste twee maanden <u>uiterlijk drie weken</u> voor het bijeenkomen van de bondsvergadering <u>de dag van de bondsvergadering</u> bij het bondsbestuur worden ingediend en behoeven een meerderheid van tweederde der uitgebrachte stemmen.
2.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Artikel 24 lid 3 van de Statuten bepaalt dat voorstellen voor de agenda van de bondsvergadering uiterlijk drie weken voor de dag van de vergadering schriftelijk bij het bondsbestuur worden ingediend. Artikel 23 lid 1 van het Algemeen Reglement sluit hier momenteel niet op aan. Om consistentie tussen de Statuten en het Algemeen Reglement te herstellen en de procedure voor het indienen van voorstellen te verduidelijken, wordt voorgesteld artikel 23 lid 1 AR aan te passen.

Reglement Landelijke Jeugdcompetities: aanpassing verwijzing

Reglement Landelijke Jeugdcompetities

Artikel 5

1.	(ongewijzigd)
2. Dit reglement wordt in afwijking van artikel 25 Algemeen Reglement bij gewone meerderheid van stemmen vastgesteld en gewijzigd.	2. Dit reglement wordt in afwijking van artikel 25 23 Algemeen Reglement bij gewone meerderheid van stemmen vastgesteld en gewijzigd.

TOELICHTING

In dit artikel is wordt een foutieve verwijzing naar artikel 25 Algemeen Reglement gemaakt. Er dient te worden verwezen naar artikel 23 van het Algemeen Reglement. NB: artikel 25 van het Algemeen Reglement bestaat niet.

Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding: toepassing artikel 13 AR

Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding

Artikel 3 – Reglementaire afstemming

a. Voor de toepassing van het Algemeen Reglement geldt dat: - artikel 8 lid 1 van dat reglement toepassing mist, met dien verstande dat een speler als veldvoetballer slechts speelgerechtigd kan zijn voor de opleidingsclub alsmede, voor zover het betreft wedstrijden in de seniorencompetities, voor één van de deelnemende leden; en - artikel 13 van dat reglement toepassing mist op de deelnemende leden als genoemd in artikel 1 van dit reglement die een gezamenlijke jeugdopleiding in stand houden.	a. Voor de toepassing van het Algemeen Reglement geldt dat artikel 8 lid 1 van dat reglement toepassing mist, met dien verstande dat een speler als veldvoetballer slechts speelgerechtigd kan zijn voor de opleidingsclub alsmede, voor zover het betreft wedstrijden in de seniorencompetities, voor één van de deelnemende leden. en – artikel 13 van dat reglement toepassing mist op de deelnemende leden als genoemd in artikel 1 van dit reglement die een gezamenlijke jeugdopleiding in stand houden.
b. t/m f.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Artikel 13 lid 1 van het Algemeen Reglement is niet van toepassing op gezamenlijke jeugdopleidingen, omdat dit lid verwijst naar artikel 6 lid 2 onder b van de Statuten, terwijl gezamenlijke jeugdopleidingen zijn geregeld in artikel 6 lid 2 onder a. 3 van de Statuten. Artikel 13 lid 2 van het Algemeen Reglement bevat daarentegen wel een verbod voor gezamenlijke jeugdopleidingen en dient daarom wel van toepassing te zijn. Lid 3 van artikel 13 Algemeen Reglement voorziet uitsluitend in een dispensatiemogelijkheid.