

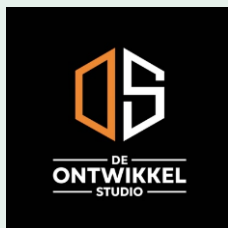


RAPPORTAGE DUAAL ONTWIKKELPROGRAMMA



Door welke organisatie ben je begeleid?

	Ontwikkelstudio	TalentEmpowerment	Weet ik niet meer
SC Cambuur	4	2	
FC Utrecht	4		1
FC Emmen	6	1	3



1. INTRODUCTIE

In het seizoen 2024 / 25 is het Duaal Ontwikkelprogramma van de KNVB en ING van start gegaan. Dit vooruitstrevende programma richt zich op de persoonlijke begeleiding van 22 voetballers (m/v) tussen de 16 en 23 jaar oud, afkomstig van SC Cambuur, FC Emmen en FC Utrecht. De individuele begeleiding is geboden door de OntwikkelStudio en TalentEmpowerment. Deze organisaties beschikken over de expertise om jonge sporters niet alleen te ondersteunen op sportief vlak, maar ook te helpen bij de persoonlijke ontwikkeling buiten het veld.

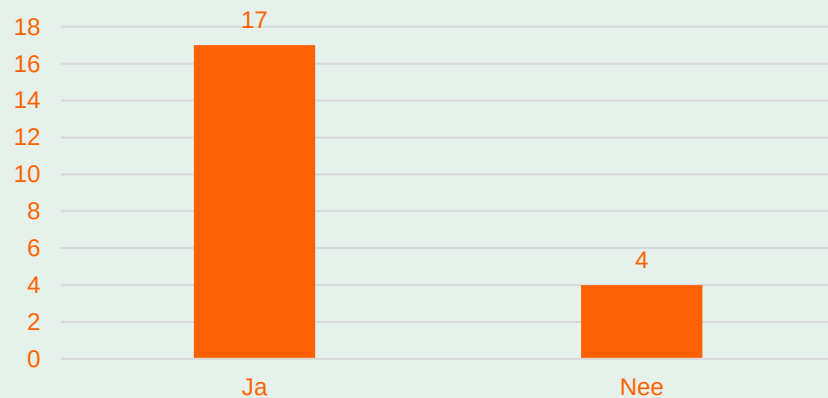
Het programma had een looptijd van één seizoen en bood gedurende deze periode individuele begeleiding aan de geselecteerde spelers ten aanzien van hun Duale Ontwikkeling. Het uiteindelijke doel is om hen te helpen zich op zowel sportief als maatschappelijk vlak te ontwikkelen.

In deze rapportage leest u de ervaringen van de spelers ten aanzien van hun individuele ontwikkeltraject. De rapportage start met enkele cijfers over de opstartbijeenkomst. Vervolgens wordt er ingezoomd op de onderdelen van de check-in van het ontwikkeltraject. Daarna volgen de ervaringen van de spelers op verschillende vlakken. De rapportage sluit af met een aantal key take-aways. Als er in deze rapportage wordt gesproken over spelers, worden zowel spelers (m) als speelsters (v) bedoeld.





Er is een opstartbijeenkomst georganiseerd waarbij ik aanwezig was.



2. OPSTARTBIJEENKOMST

82%

Van de spelers geeft aan dat het door de opstartbijeenkomst duidelijk is geworden wat het ontwikkeltraject inhoudt.

71%

Van de spelers geeft aan dat het door de opstartbijeenkomst duidelijk is geworden wat het ontwikkeltraject hun kan opleveren.

53%

Van de spelers was na de opstartbijeenkomst gemotiveerd om te starten met het ontwikkeltraject.



**“TOEN IK HET EERSTE GESPREK HAD
GEHAD WAS HET WEL DUIDELIJK
WAAR PROGRAMMA OVER GING EN
HAD IK MEER MOTIVATIE OM HET TE
GAAN DOEN.”**

Speler Ontwikkelprogramma

3. CHECK-IN



81% geeft aan dat **sociale ontwikkeling** onderdeel was van hun check in.



67% geeft aan dat **lifeskills en competenties** onderdeel was van hun check-in.

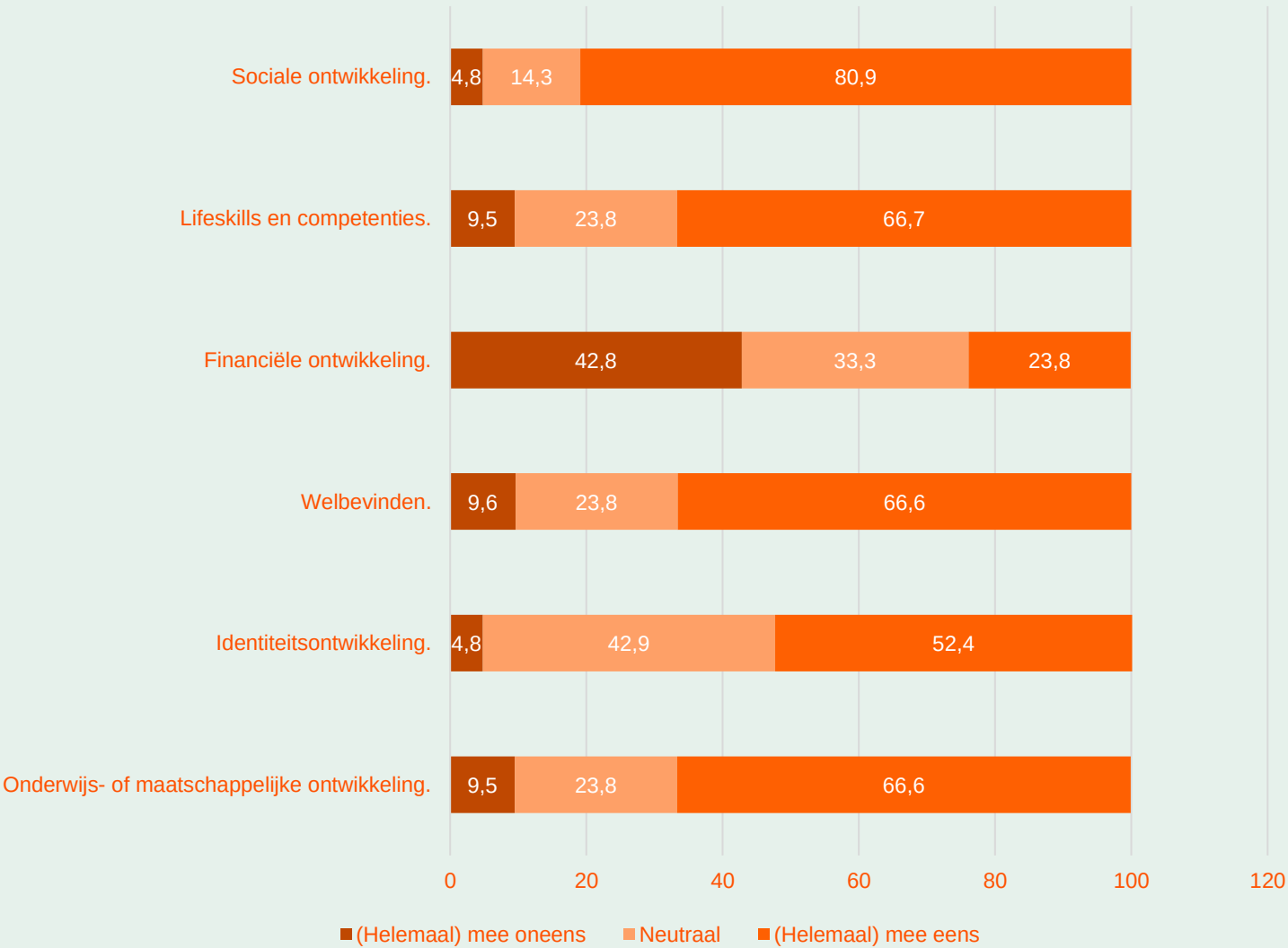


67% geeft aan dat **welbevinden** onderdeel was van hun check-in.



43% geeft aan dat **financiële ontwikkeling geen** onderdeel was van hun check-in

De volgende onderdelen zaten in mijn check-in:



4. ERVARINGEN

81%

Van de spelers ervaart het ontwikkeltraject over het algemeen als **positief**.

57%

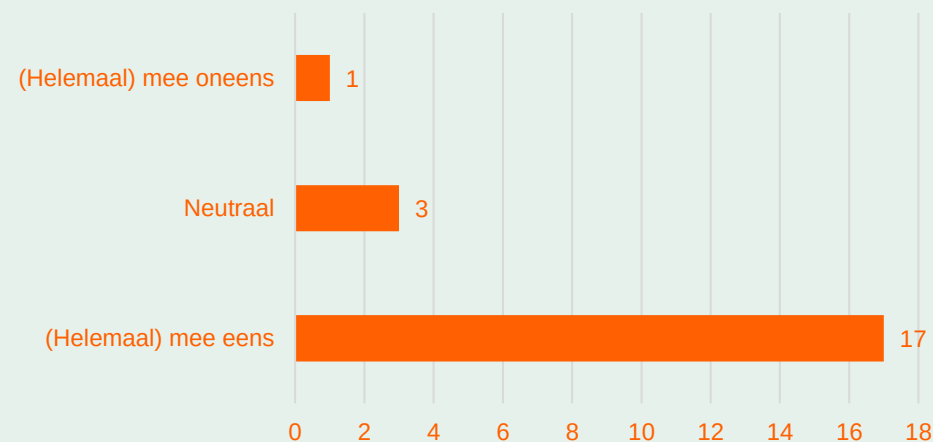
Van de spelers ervaart het ontwikkeltraject als **prettig** omdat een **onafhankelijk persoon** van buiten de club hun begeleid.

19%

Van de spelers ervaart het ontwikkeltraject als **extra werk**.



Het individuele ontwikkelprogramma ervaar ik over het algemeen als positief





**“IK VOND HET WEL MAKKELIJKER
DAT HET IEMAND VAN BUITEN DE
CLUB WAS, WANT DAN BEN JE TOCH
WAT OPENER EN WEET JE DAT HET
SOWIESO NIET WORDT
DOORVERTELD.”**

Speler Ontwikkelprogramma



4. ERVARINGEN

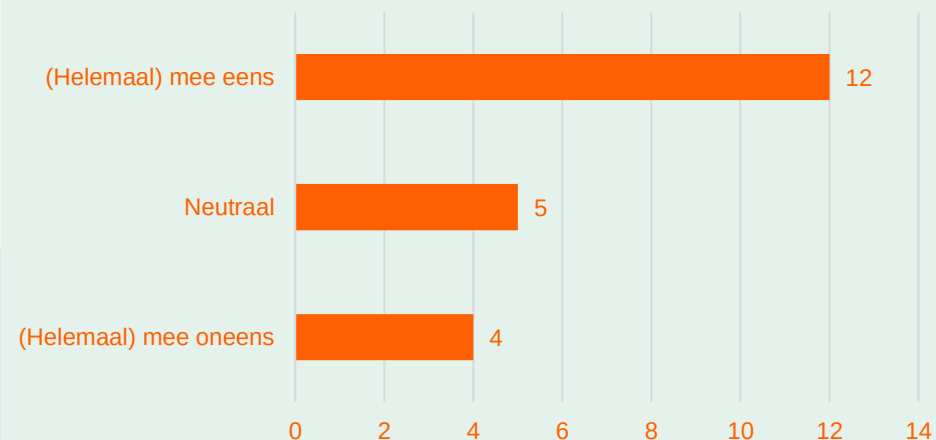
57%

Van de spelers geeft aan een **duidelijk individueel ontwikkelplan** te hebben door het ontwikkeltraject.

43%

Van de spelers geeft aan door het ontwikkeltraject te weten welke **competenties** hij of zij kan en wil ontwikkelen.

Door het ontwikkeltraject heb ik een duidelijk individueel ontwikkelplan.



4. ERVARINGEN

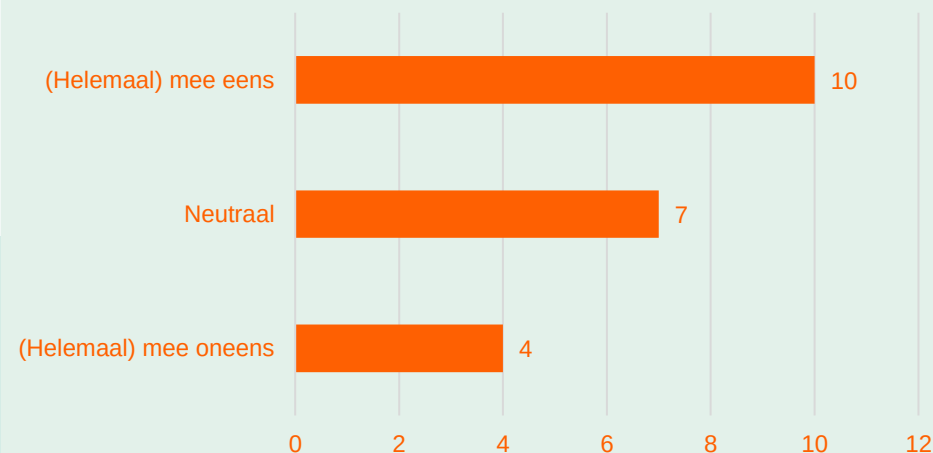
33%

Van de spelers **weet** door het ontwikkeltraject **beter** wat hij of zij **kan combineren met het voetbal** (studie/werk/eigen bedrijf).

48%

Van de spelers geeft aan dat het **duidelijk** is wat hij of zij dit seizoen en/of komend seizoen gaat **combineren** met het voetbal.

Door het ontwikkeltraject is het voor mij duidelijk wat ik dit seizoen en/of volgend seizoen ga combineren met het voetbal.



4. ERVARINGEN

67%

Van de spelers geeft aan dat een ontwikkeltraject **voor al hun teamgenoten** van toegevoegde waarde kunnen zijn.

33%

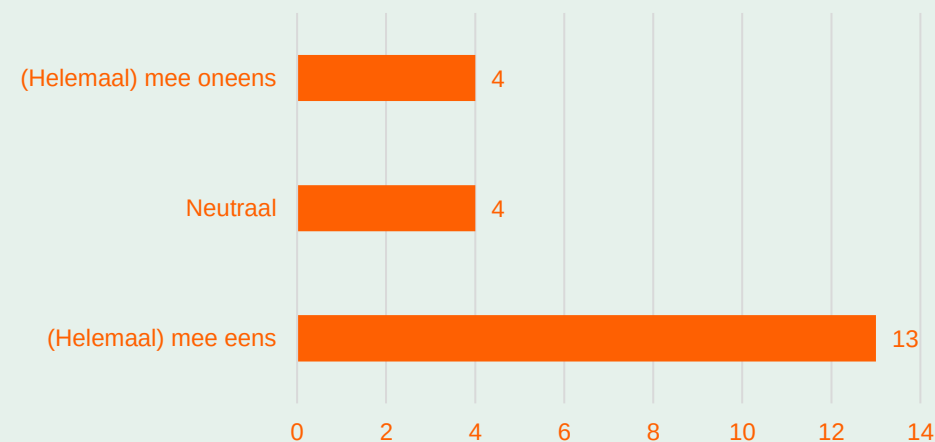
Van de spelers geeft aan dat een ontwikkeltraject ook **door iemand van de club** kan worden begeleid, **33%** geeft aan dat dit **niet** kan.

62%

Van de spelers geeft aan dat ontwikkeltrajecten door **elke BVO standaard** aangeboden moeten worden.



Ontwikkeltrajecten moeten door elke BVO standaard worden aangeboden.





“IK DENK DAT HET NIET VOOR ALLE SPELERS HETZELFDE EFFECT HEEFT MAAR WEL DAT HET SOWIESO BEWUSTZIJN KAN CREËREN WAARDOOR HET VOOR IEDEREEN NUTTIG KAN ZIJN.”

Speler Ontwikkelprogramma



4. ERVARINGEN

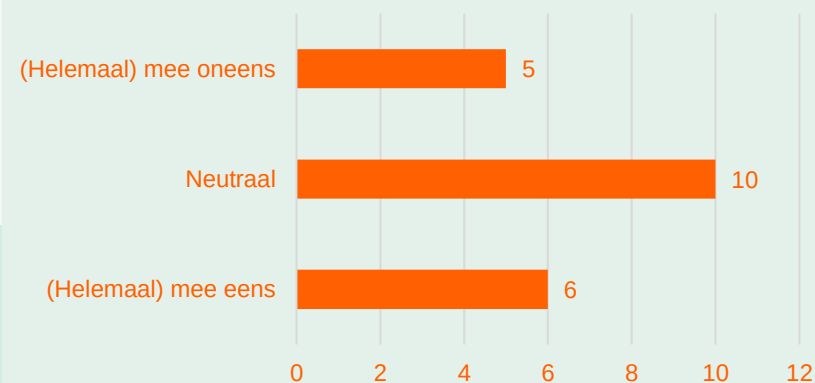
29%

Van de spelers heeft door het ontwikkeltraject **minder stress** over de combinatie voetbal/onderwijs en/of werk.

29%

Van de spelers geeft aan door het ontwikkeltraject **beter te presteren op het veld.**

Door het ontwikkeltraject presteer ik beter op het veld.





Speler Ontwikkelprogramma

**“DAT JE HEEL VEEL UREN VRIJE TIJD
HEBT IS NIET GOED VOOR JE
ONTWIKKELING. KENNIS ERBIJ
KRIJGEN NAAST VOETBALKENNIS
HELPT JE UITEINDELIJK OOK IN JE
PRESTATIES OP HET VELD.”**





5. CIJFER

Gemiddeld beoordelen de spelers hun individuele ontwikkeltraject op een schaal van 1 tot 10 met een 7,3.

7,3



“IK HEB DE BEGELEIDING ALS GOED ERVAREN, SOMS VERGEET JE DINGEN OMDAT ER BEST WEL EEN LANGE TIJDSPERIODE TUSSEN DE GESPREKKEN ZIT, MAAR HET ZIJN GEWOON GOEDE GESPREKKEN GEWEEST.”

Speler Ontwikkelprogramma



KEY TAKE-AWAYS

01



De **opstartbijeenkomst** maakte het ontwikkeltraject **duidelijk** voor de **meeste** spelers. Ongeveer **de helft** was **gemotiveerd** om te starten.

02



Bijna alle onderdelen zaten in de **check-in** van de spelers. Alleen voor **financiële ontwikkeling** geeft **bijna de helft** van de spelers aan dat dit **geen** onderdeel was van hun check-in.

03



Vrijwel alle spelers ervaart het ontwikkeltraject als **positief** met een gemiddelde beoordeling van een **7,3**.

04



Meer dan de helft van de spelers ervaart het als **prettig** dat een **onafhankelijk persoon** hen begeleid. Slechts een **klein gedeelte** ervaart het als **extra werk**.



KEY TAKE-AWAYS

05



Een groot gedeelte van de spelers geeft aan dat een ontwikkeltraject **voor al hun teamgenoten** van toegevoegde waarde kan zijn, en dat dit door **elke BVO** standaard aangeboden moet worden.

06



De **meeste** spelers hebben een **duidelijk ontwikkelplan**. **Bijna de helft** van de spelers weet welke **competenties** hij of zij kan en wil ontwikkelen.

07



Voor **ongeveer de helft** van de spelers is het **duidelijk** geworden wat hij of zij gaat **combineren** met het voetbal en aan welke **competenties** hij of zij kan en wil werken.

08



Ongeveer **1 op de 3** spelers heeft door het ontwikkeltraject **minder stress** over de combinatie voetbal/onderwijs en/of werk en **presteert beter op het veld**.