

Vragenlijst

Op weg helpen

De fase Op weg helpen is de periode waarin de nieuwe scheidsrechters zich voorbereiden op en invulling gaan geven aan de eerste wedstrijden op het veld. Voorbeelden daarvan zijn o.a. een wedstrijdvoorbereiding, de spelregels en de wedstrijdafhandeling. Activiteiten die voor beginnende scheidsrechters helemaal nieuw, en mede daardoor ook spannend, kunnen zijn. Daarnaast kan het juist vertalen van de verkregen informatie naar de praktijk nog best lastig zijn. Dit laatste kan ook gelden voor meer ervaren nieuwe scheidsrechters. Om zowel de beginnende maar ook de meer ervaren nieuwe scheidsrechters een goede start in de rol te kunnen geven is het zaak ze de eerste periode goed op weg te helpen.

1. Doel

Het is aan te bevelen de doelstelling(en) van de fase Op weg helpen te formuleren. Die doelstelling(en) geven richting aan het beleid t.a.v. het begeleiden.

- **Wat moet het resultaat van de fase Op weg helpen zijn?**

2. De inhoud van op weg helpen

Scheidsrechters kunnen op allerlei facetten op weg geholpen worden. Het begeleiden van de wedstrijden op het gebied van management, toepassing van de spelregels etc. Dit vraagt veel van de nieuwe scheidsrechters. Om nieuwe scheidsrechters (en daarmee ook de spelers) daarbij op weg te helpen is het aan te raden te bepalen waarin ze op weg geholpen moeten worden.

- **Op welke facetten van het scheidsrechtersbeleid moet een nieuwe scheidsrechter op weg geholpen worden?**

Voorbeelden van onderwerpen waarin nieuwe groepen jeugdtrainers op weg geholpen kunnen worden zijn: de missie, visie, kernwaarden, de doelstellingen die de vereniging of commissie nastreeft, leeftijdsspecifieke kenmerken, de stappen waarlangs een jeugdvoetballer zich ontwikkelt, de pedagogische uitgangspunten, de wedstrijdvorm, de spelregels, het wisselbeleid, de speelwijze etc.

Het is aan te bevelen per scheidsrechter te bepalen waarin ze op weg geholpen moeten worden en dat vast te leggen zodat dat elke seizoen gebruikt (en op basis van evaluatie aangepast) gebruikt kan worden.

3. De vormen van op weg helpen

Het op weg helpen van nieuwe scheidsrechters en daardoor goed te kunnen starten kan op heel veel verschillende manieren. Manieren die passender kunnen zijn voor de ene scheidsrechter dan de andere. Om tot een optimaal aanbod per individu of groep te komen is het aan te bevelen daar per groep passende vormen voor te bepalen.

- **Welke vorm(en) van op weg helpen vindt de vereniging per scheidsrechter het meest passend?**

4. De periode van op weg helpen

Zoals aangegeven is het op weg helpen bedoeld om tot een goede start te komen. Door per scheidsrechter voor een bepaalde periode te kiezen kan een individueel programma samengesteld worden, kan duidelijkheid geboden worden aan de verschillende groepen nieuwe scheidsrechters en is duidelijk wat van het daarbij betrokken kader gevraagd wordt in die periode.

- **Welke periode (start en eind) voor het op weg helpen ziet de vereniging per groep nieuwe jeugdtrainers als ideaal?**

Voorbeelden van periodes die zouden kunnen gelden als periode waarin nieuwe scheidsrechters op weg geholpen worden zijn: De periode waarin tot de zomervakantie, de periode vanaf de zomervakantie tot de herfstvakantie, de periode vanaf de zomervakantie tot de kerstvakantie of combinaties hiervan. De lengte van de periode kan per scheidsrechter verschillen.

5. Verantwoordelijken/Betrokkenen

Uiteraard moet ook de fase Op weg helpen georganiseerd, begeleid en uitgevoerd worden. Om daar optimaal invulling aan te kunnen geven is het aan te raden de functionarissen en hun rol te benoemen die per scheidsrechter een rol spelen in het op weg helpen.

- **Wie binnen de vereniging moeten een rol vervullen om de nieuwe scheidsrechters goed te kunnen laten beginnen?**

Aandachtspunt: Het op weg helpen van een (groep) nieuwe startende en/of ervaren scheidsrechter is een andere vaardigheid dan het fluiten van een wedstrijd. Dit vraagt dus onder andere competenties die op het vlak van het individueel begeleiden en/of het doceren liggen. Het op weg helpen vraagt dus vanuit de vereniging een zorgvuldige afweging t.a.v. de personen/functionarissen die daar een rol in kunnen gaan spelen en/of daarin begeleid/opgeleid moeten gaan worden.

Mogelijke functionarissen die hier een rol in zouden kunnen spelen zijn: een verenigingsmanager, een coach en/of begeleider, een lid uit de scheidsrechterscommissie, een ervaren scheidsrechter.

6. Seizoenskalender

Om binnen de vereniging alle processen een goede plaats te kunnen geven zijn op elkaar afgestemde tijdlijnen van verschillende processen aan te bevelen. Het concretiseren van de hierboven bepaalde momenten voor het op weg helpen van nieuwe jeugdtrainers in een tijdlijn, die aansluit op de tijdlijnen die voor het Werven en Informeren uitgewerkt zijn, is aan te bevelen.

- **Wat is de tijdlijn die de vereniging t.a.v. het op weg helpen van de verschillende (groepen) nieuwe scheidsrechter(s) wil gaan hanteren en in de seizoenkalender opnemen?**