



DEFINITIEVE AGENDA

BONDSVERGADERING

Datum : 16 december 2024
Tijdstip : 19.00 – 21.00 uur
Locatie : Oranjeplein, Trainingscentrum KNVB Campus te Zeist

1.	OPENING	2
2.	MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN	3
2.1	KNVB Campus van de Toekomst.....	3
2.2	Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB	4
2.3	Herbenoemingen toezichthouders najaar 2024	5
2.4	Organisatie nationale teams.....	6
2.5	Toetredersregeling betaald voetbal	7
2.6	Extraordinary FIFA Congress van 11 december 2024 (online) – verslag	8
3.	VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 27 MEI 2024.....	9
4.	KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026	10
4.1	Voortgang	10
4.2	Evaluatie BNG-bid / ambitie internationale evenementen	12
5.	BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL	13
6.	KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2023/'24	14
7.	FINANCIËN.....	15
7.1	Jaarrekening seizoen 2023/'24.....	15
7.2	Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur	16
8.	VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHELFT 2023/'24.....	17
9.	VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2023/'24.....	18
10.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	19
10.1	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen.....	19
11.	(HER)BENOEMINGEN COMMISSIELEDEN	21
12.	RONDVRAAG EN SLUITING	23



1. OPENING

Ter vergadering zal de bondsvoorzitter, Frank Paauw, een openingswoord uitspreken.



2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN

2.1 KNVB Campus van de Toekomst

Om het Nederlandse voetbal op internationaal topniveau te handhaven, moet de KNVB Campus voldoen aan de eisen die het moderne voetbal stelt. Het voetbal ontwikkelt zich voortdurend. Het gaat om innovatie om het Nederlandse voetbal naar een hoger niveau te brengen. Om als land niet achter te raken bij andere landen, moet er in verband met de topsportambitie die we hebben, worden geïnvesteerd zodat diverse teams - van jong tot oud, vrouwen en mannen - optimaal gefaciliteerd (kunnen) worden op één terrein.

Na het principebesluit van de gemeente Zeist, waarbij de KNVB Campus slechts met twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 besloten het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan in te trekken. Het doel is nu om binnen tien jaar te onderzoeken hoe de noodzakelijke uitbreiding kan worden gerealiseerd, die past bij de topsport en maatschappelijke ambities van de KNVB. Om onze nationale en internationale ambities te bereiken is groei en ruimte noodzakelijk, zowel voor onze sportfaciliteiten als huisvesting, waarvoor we op zoek zijn naar de juiste ruimte en samenwerkingspartner.

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 27 mei 2024 heeft de KNVB Royal Haskoning DHV ingeschakeld voor de begeleiding bij het opstellen van een AskBook. Eind oktober 2024 werd een brochure "Uitbreiding KNVB-Campus, een ruim hart voor voetbal" breed verspreid onder gemeentes, inclusief tijdpad en vervolgstappen. Geïnteresseerde partijen kunnen tot eind december 2024 een BidBook indienen van maximaal tien pagina's voor de Campus van de Toekomst.

Van januari tot april 2025 zullen dialoogrondes plaatsvinden met maximaal vijf geselecteerde partijen, waarna de KNVB de voorkeurslocatie zal bepalen. Parallel hieraan worden ook nog steeds gesprekken gevoerd met de gemeente Zeist en provincie Utrecht over mogelijke alternatieve opties op de huidige KNVB Campus.

Tijdens de vergadering zal een toelichting worden gegeven op de actuele stand van zaken en een vooruitblik worden geboden op het proces dat moet leiden tot de definitieve locatiekeuze.



2.2 Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 27 mei 2024 wordt het proces rond de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter op die vergadering geëvalueerd. Ter vergadering zal de evaluatie aan de orde komen.



2.3 Herbenoemingen toezichthouders najaar 2024

Op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal van 14 december 2024 zijn Hassan Bettani en Tjienta van Pelt als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal aftredend en herbenoembaar voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar.

Op de algemene vergadering betaald voetbal van 16 december 2024 zijn Niek Jan van Kesteren en Clarence Seedorf als lid van de raad van commissarissen betaald voetbal aftredend. Ook zij zijn herbenoembaar voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar.



2.4 Organisatie nationale teams

Zoals toegezegd op de bondvergadering van 27 mei 2024 zal ter vergadering een toelichting worden gegeven op de wijze waarop binnen de KNVB de activiteiten rond de nationale teams zijn georganiseerd.



2.5 Toetredersregeling betaald voetbal

Op de bondsvergadering van 22 juni 2022 is besloten voor een periode van (in ieder geval) vijf tot tien jaar geen (verplichte) promotie/degradatieregeling in te voeren tussen de eerste en tweede divisie. Wel is afgesproken een regeling op te stellen ingevolge waarvan tot de eerste divisie kan worden toegetreden. Op de bondvergadering van 27 mei 2024 zijn de uitgangspunten voor de toetredersregeling betaald voetbal vastgesteld. Deze uitgangspunten zijn verwerkt in de *Toetredersregeling betaald voetbal*. Het bondsbestuur heeft deze regeling op 17 oktober 2024 vastgesteld. De *Toetredersregeling betaald voetbal* (inclusief de daarbij behorende bijlagen) is op 26 november 2024 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden.

2.6 Extraordinary FIFA Congress van 11 december 2024 (online) – verslag

Op 11 december 2024 vindt online een buitengewoon FIFA-congres plaats. Het congres staat in het teken van het toewijzen van het organiseren van de WK's 2030 en 2034. Voor het organiseren van het WK in 2030 hebben Marokko, Spanje en Portugal gezamenlijk een bid uitgebracht. Saoedi-Arabië heeft een bid uitgebracht voor het hosten van het WK in 2034. Ter vergadering zal verslag hiervan worden gedaan.



3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 27 MEI 2024

Het verslag (concept) is op 16 juli 2024 per e-mail aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Dit verslag is volledigheidshalve [hierbij](#) gevoegd.

Voorgesteld wordt dit verslag vast te stellen.

Mocht u vragen en/of opmerkingen met betrekking tot het conceptverslag hebben, dan vernemen wij die graag uiterlijk 9 december 2024 schriftelijk van u, zodat -indien nodig- de tekst via de bandopname van de vergadering kan worden gecheckt.

4. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026

4.1 Voortgang

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Direct na afloop van het seizoen 2023/24 is een 2-meting gehouden. Het resultaat hiervan is [hierbij](#) gevoegd. In deze 2-meting staat de stand van zaken gemeld in het realiseren van de zes strategische doelen halverwege de looptijd van het plan. Deze zes strategische doelen vormen de basis voor onze gezamenlijke ambitie om het Nederlandse voetbal te versterken en positief bij te dragen aan de samenleving. Aangezien we inmiddels halverwege deze beleidsperiode zijn, is dit een goed moment om te reflecteren op de voortgang van de verschillende strategische doelen.

Een groot toernooi winnen

Met de nationale teams hebben we mooie resultaten geboekt: De Oranjemannen behaalden de halve finale van EURO 2024, de Oranjevrouwen plaatsten zich voor WEURO 2025 en haalden de Final Four van de Women's Nations League, de mannen van Jong Oranje bleven ongeslagen en de Vrouwen Onder 19 bereikten de EK-finale. De stadionbezetting is hoog, en de fanbeleving wordt nationaal geprezen. De prestaties van de overige jeugdteams zijn wisselend. Hoewel de ambities om een groot toernooi te winnen nog niet zijn gerealiseerd, kijken we positief vooruit. De prestaties van zowel de mannen als de vrouwen tonen aan dat we ons kunnen meten met de wereldtop.

Meer voetballers

Het ledenaantal blijft groeien, met 974.000 actieve voetballers en een stijging in vrouwelijke spelers naar 138.000. Het schoolvoetbal trekt steeds meer deelnemers, waardoor het aantal deelnemers aan alternatieve activiteiten groeit. Het doel van 1 miljoen actieve voetballers in 2026 gaan we mogelijk dit seizoen al realiseren. Het gestelde doel voor het aantal vrouwelijke actieve voetballers ligt verder weg, de kans is klein dat we in deze beleidsperiode de 155.000 zullen halen. Met name de ontwikkeling van het aantal meisjespupillen vraagt daarbij aandacht.

Gastvrij en veilig voetbal

Als gevolg van de gezamenlijke inspanningen binnen de roadmap "Gastvrij en Veilig Voetbal" is er in het betaald voetbal een significante daling in incidenten zoals het gooien van voorwerpen op het veld. Ook het aantal onderzoeken van de aanklager en stadionverboden is afgenomen. In het amateurvoetbal neemt het aantal zware tuchtzaken en risicoverenigingen toe. Middels de "Impuls Sportiviteit en Respect" proberen we hier grip op te krijgen. Ieder incident zal er altijd één te veel blijven. Echter verwachten we deze beleidsperiode het voetbal te verenigen om gezamenlijk stelling te nemen tegen een kleine minderheid die het verpest voor anderen. Dit moet leiden tot een significante afname van wangedrag.

Betaald voetbal op een hoger niveau

De handhaving in de UEFA-top 6 bij de mannen en de groei van de Vrouwen Eredivisie zijn mooie resultaten van het afgelopen seizoen. Daarnaast hebben we clubs versterkt door een steeds groter aanbod aan opleidingsmogelijkheden voor hun kader. Het zal lastig worden om de zesde positie bij de mannen te behouden, gelet op de forse concurrentie vanuit Portugal. Bij de vrouwen hebben we de weg omhoog ingezet, met voor het tweede jaar op rij kwalificatie voor de groepsfase van de UWCL. Daarbij komt er vanaf volgend seizoen een extra clubtoernooi bij, waardoor meer clubs kunnen bijdragen aan verdere stijging op de UEFA-ranking.

Amateurclubs toekomstbestendig

Afgelopen seizoen hebben we meer voetbalcoaches en bestuurders opgeleid. Daarnaast is het percentage wedstrijden geleid door een scheidsrechter in de A-categorie toegenomen, ondanks een daling in het totale aantal KNVB-scheidsrechters.



De gewenste groei in aantal KNVB-scheidsrechters gaan we niet realiseren, we hebben namelijk actief afscheid genomen van een grote groep inactieve en minder goed functionerende scheidsrechters. We krijgen wel steeds beter grip op deze ontwikkeling, we zien inmiddels dat de instroom van nieuwe scheidsrechters steeds meer in balans komt met de uitstroom. De ontwikkeling van vrouwelijke bestuurders en scheidsrechters blijft achter bij onze ambities. Dat vraagt extra aandacht.

Zichtbare maatschappelijke impact

Voetbal heeft een grote maatschappelijke impact. In onze communicatie en lobby trachten we dit breed onder de aandacht te krijgen. Met onze projecten zoals Ons Voetbal Is Van Iedereen, WorldCoaches, Niemand Buitenspel en De Groene Club hebben we het afgelopen seizoen een bijdrage geleverd aan de maatschappelijke thema's duurzaamheid, gezondheid en inclusie. De impact van deze projecten toont de kracht van voetbal als verbindende factor in de samenleving. Toch lijkt de samenleving en de politiek in het bijzonder, de maatschappelijke impact van voetbal voor lief te nemen. Het is aan ons om dit te blijven adresseren, zodat we het voetbal kunnen versterken en vanuit die kracht positief kunnen bijdragen aan de samenleving.

4.2 Evaluatie BNG-bid / ambitie internationale evenementen

Ter vergadering zal Gijs de Jong, secretaris-generaal, verslag doen van een samen met de Belgische en Duitse voetbalbond gehouden evaluatie van de BNG-bid voor het hosten van de FIFA Women's World Cup 2027. Daarbij zal ook:

- een doorkijk worden gegeven naar de ambities van de KNVB voor het organiseren van internationale evenementen in de komende (tien) jaren; en
- worden ingaan op de performancebonussen die de KNVB in 2023 van de UEFA heeft ontvangen voor het organiseren van de UEFA Nations League Finals 2023 en de UEFA Women's Champions League Final 2023 en het besluit van de bondsvergadering d.d. 18 december 2023 deze bonussen toe te voegen aan de bestemmingsreserve toekomstige bids/events.



5. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

Per 1 januari 2022 is de nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal. Zoals bij de invoering van deze nieuwe regeling afgesproken, is een start gemaakt met de evaluatie. De stand van zaken is [hierbij](#) gevoegd.

Voorgesteld wordt in te stemmen met de in de notitie gedane voorstellen:

1. *betalen in het amateurvoetbal*: in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, te bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 meer controle kan worden verricht op naleving van de onderhavige regelgeving. In de voorjaarsvergadering 2025 zullen de uitkomsten daarvan worden teruggekoppeld.
2. *opleidingsvergoeding nationaal*: in het vervolg van de evaluatie een werkgroep betrekken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd (waarbij voorts sprake moet zijn van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties).



6. KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2023/'24

Het KNVB jaarverslag seizoen 2023/'24 is op 22 november 2024 digitaal aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Het verslag kan worden geopend via de link: [KNVB jaarverslag 2023/'24](#).

Voorgesteld wordt het KNVB jaarverslag seizoen 2023/'24 vast te stellen.



7. FINANCIËN

7.1 Jaarrekening seizoen 2023/'24

Hierbij gevoegd is de jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2023/'24.

Voorgesteld wordt in te stemmen met:

- de jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2023/'24 (vast te stellen door de ledenraad amateurvoetbal op 14 december 2024);
- de jaarrekening betaald voetbal 2023/'24 (vast te stellen door de algemene vergadering betaald voetbal op 16 december 2024); en
- de jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2023/'24.



7.2 Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur

Op grond van de wet dient de bondsvergadering na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



8. VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHEFT 2023/'24

Zoals afgesproken met de bondsafgevaardigden, stelt het bondsbestuur halfjaarlijks een verslag op van hetgeen in zijn vergaderingen aan de orde is geweest. Het verslag van de tweede seizoenshelft 2023/'24 is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.



9. VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2023/'24

In artikel 39 lid 7 van de Statuten staat aangegeven dat de onderzoekscommissie integriteit jaarlijks aan de bondvergadering over haar werkzaamheden zal rapporteren. Het verslag over het seizoen 2023/'24 is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.



10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

10.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

10.1.1. Algemeen Reglement: goalkeepercoach

Door middel van aanpassing van artikel 17 van het Algemeen Reglement zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel wordt de vereiste licentie voor goalkeepercoaches in de reglementen verankerd en wordt het Algemeen Reglement in lijn gebracht met de UEFA Coaching Convention 2020 waaraan de KNVB gebonden is.

Voorgesteld wordt met de voorgestelde aanpassing van artikel 17 van het Algemeen Reglement in te stemmen.

10.1.2. Reglement Voetbalagenten: schrappen schriftelijke mededinging registratie vertegenwoordigingsovereenkomst

Een vertegenwoordigingsovereenkomst tussen speler en voetbalagent alsmede club en voetbalagent wordt door een club bij de KNVB ter registratie aangeboden als bijlage bij het spelerscontract. Een voetbalagent hoeft de vertegenwoordigingsovereenkomst niet bij de KNVB te registreren. In artikel 3 lid 9 Reglement Voetbalagenten staat dat van de registratie van de vertegenwoordigingsovereenkomst schriftelijk mededeling wordt gedaan aan de voetbalagent. Dat gebeurt in de praktijk niet. Door het schrappen van deze bepaling zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel wordt aangesloten bij de praktijk.

Voorgesteld wordt met de voorgestelde aanpassing van artikel 3 van het Reglement Voetbalagenten in te stemmen.

10.1.3. Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen

Met ingang van het seizoen 2023/24 valt de organisatie van (en de verantwoordelijkheid voor) de competities vrouwen eredivisie en vrouwen eerste divisie, onder de sectie betaald voetbal. Dit brengt mee dat diverse besluiten die specifiek de competitie vrouwen eredivisie en/of de competitie vrouwen eerste divisie betreffen, behoren tot de bevoegdheid van de AVBV. De meerderheid van de betaaldvoetbalorganisaties in het betaald voetbal neemt op dit moment evenwel niet deel aan de competitie vrouwen eredivisie of vrouwen eerste divisie. Dit zou kunnen betekenen dat in de AVBV een besluit dat specifiek betrekking heeft op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie, wordt bepaald door betaaldvoetbalorganisaties die niet deelnemen aan een van deze competities. Dit lijkt niet logisch.

Het lijkt logisch dat de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal autonoom, dat wil zeggen zonder dat hiervoor de instemming is vereist van betaaldvoetbalorganisaties die daaraan niet deelnemen, moeten kunnen beslissen over aangelegenheden die uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal betreffen. Om dat te bewerkstelligen moet worden voorzien in een (nieuw) orgaan dat wordt gevormd door (vertegenwoordigers van) de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal: *de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie*. Aan dit orgaan kan vervolgens de bevoegdheid worden toegekend om aangelegenheden die specifiek betrekking hebben op het betaald vrouwenvoetbal te reglementeren. Het gaat dan om besluiten die voorheen werden genomen door de AVBV en die specifiek betrekking hebben op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie.



Aan de algemene vergadering betaald voetbal van 16 december 2024 worden voorstellen voorgelegd voor de invoering van de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie. Aangezien de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie een reglementerende bevoegdheid krijgt, wordt het een orgaan van sectie betaald voetbal en daarmee van de KNVB. De voorgestelde aanvulling van artikel 2 Statuten houdt hiermee verband.

Artikel 31 lid 3 sub b van de Statuten verleent aan het bondsbestuur en het bestuur betaald voetbal de bevoegdheid om onder omstandigheden een reglement tijdelijk te wijzigen. Een dergelijk besluit dient ter bekrachtiging te worden voorgelegd aan het orgaan dat tot wijziging van het desbetreffende reglement bevoegd is. Thans is dit de AVBV en bij invoering van de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie, kan dit ook deze vergadering zijn. De voorgestelde aanvulling van artikel 31 lid 3 sub b Statuten zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel voorziet hierin.

Voorgesteld wordt in te stemmen met de voorgestelde aanpassingen van artikel 2 lid 2 en artikel 31 lid 3 sub b van de Statuten.

11. (HER)BENOEMINGEN COMMISSIELEDEN

11.1. College van arbiters

A-arbiters

Aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn niet herbenoembaar is mevrouw mr. E.A. Adriaanse (voorzitter). Aftredend en niet herbenoembaar is mevrouw mr. C.H. van Breevoort-de Bruin.

In de vacature van mevrouw Adriaanse (voorzitter) draagt het bondsbestuur het huidige lid van het college van arbiters (A) de heer prof.mr. S.F. Sagel voor. De heer Sagel maakt sinds 27 juni 2023 deel uit van het college van arbiters.

In de vacature van prof.mr. S.F. Sagel (lid) draagt het bondsbestuur de heer mr. H.J.A. Knijff voor benoeming voor.

In de vacature van mevrouw Breevoort-de Bruin draagt het bondsbestuur de heer mr. J.A. Schuman voor benoeming voor.

B-arbiters

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar is de heer: mr. J. Soet (bestuurders betaald voetbal) bindend voorgedragen door de FBO.

De FBO draagt de heer Soet voor herbenoeming voor.

Aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn niet herbenoembaar zijn de heren:

- mr. D. Goris (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;
- mr. D.A. Hulshuizen (oefenmeesters) bindend voorgedragen door de CBV;
- mr. C.F. Hollestelle (oefenmeesters) bindend voorgedragen door de VVON;
- mr. F.A.A.C. Traa (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR.

Tussentijds afgetreden vanwege het vervullen van de functie van algemeen directeur bij FC Volendam per 1 juli 2024 is:

- de heer C. Dribergen (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal.

Voor benoeming in de vacature van de heer Goris draagt het bestuur amateurvoetbal de heer I. Brouwer MSc RA bindend voor.

Voor benoeming in de vacature van de heer Hulshuizen draagt de CBV de heer E.K. Bleuming bindend voor.

Voor benoeming in de vacature van de heer Hollestelle draagt de VVON de heer L. Nijboer bindend voor.

Voor benoeming in de vacature van de heer Traa draagt de CSR de heer mr. B.F. Desloover voor.

Voor benoeming in de vacature van de heer Dribergen draagt het bestuur amateurvoetbal de heer mr. R. Janssen voor.

11.2. Reglementscommissie

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn de heren mr. B.L.G. Moolhuijsen (voorzitter) en mr. L.P. Kortmann.

Kandidaatstelling

Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden.

Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.



Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten is op 15 november 2024 ingegaan en sluit op 1 december 2024.

Het bondsbestuur stelt de heren Moolhuijsen (voorzitter) en Kortmann voor herbenoeming kandidaat.

11.3. Onderzoekscommissie integriteit

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar is de heer drs. W. de Beauvesier Watson. Tussentijds aftredend is de heer mr. G. Beelen. Verder is er behoefte aan uitbreiding van de commissie met één lid.

Kandidaatstelling

Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden. Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.

Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten is op 15 november 2024 ingegaan en sluit op 1 december 2024.

Het bondsbestuur stelt de heer De Beauvesier Watson voor herbenoeming kandidaat.

Voor benoeming in de vacature van de heer Beelen draagt het bondsbestuur mevrouw N. Katalina MSc voor.

In de extra vacature draagt het bondsbestuur de heer M.J. de Wit voor.



12. RONDVRAAG EN SLUITING

VERSLAG

Concept



BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2024
Locatie : Sporthal / Voetbal Medisch Centrum - KNVB Campus te Zeist

Aanwezig
conform
presentielijst

Bondsbestuur

- J. Spee, bondsvoorzitter
- M. van Leeuwen, lid
- J.D. van der Zee, lid

Bondsafgevaardigden

T. Aldering, T. van Alphen, L. Annokkée, T. Beckers, F. ten Berge, J. Bes, G. Bisseling, R. Bleeker, H. Bolhaar, P.J. Boringa, J. Bosch, D. Bovenberg, M. Brands, S. Dekker, H. Douwsma, J. Eekart, R. Eenhoorn, T.O. van Es, M. van Geel, M. Geelen, L. Goudkuil, A. de Graaf, N. van Grinsven-Admiraal, F. de Haan, K. Hetterscheidt, R. van der Hoeven, H. Hoiting, W. Kiggen, I. Kloosterman, B. Kuipers, F. van Mil, M. Min, F. van Mosselveld, M. Ogubai, J. Op 't Eijnde, G. Peeters, J. Peters, I. Pfenning, E. Reijntjes, B. Riemeijer, A. Romkema, B. van Rossum, B. Schelle, D. Scholten, C. Tondeur, R. Toussaint, B. Veen, M. van Veen, S. van de Ven, E. Visser, E. Woltjes, H. de Zeeuw.

Afwezige bondsafgevaardigden met machtiging

G. van Beusichem machtigt E. Visser,
G.J. Bravenboer machtigt I. Kloosterman,
J.W. van Dop machtigt F. ten Berge,
D. Kloese machtigt M. Geelen
L. van Leeuwen machtigt N. van Grinsven-Admiraal
E. Matijssen machtigt T. van Alphen
R. Palm machtigt E. Woltjes
R. Timmermans machtigt M. Ogubai

Afwezige bondsafgevaardigden zonder machtiging

x

Verder zijn aanwezig Karl-Erik Nilsson (UEFA), Thierry Favre (UEFA), Elkhann Mammadov (FIFA), Marion Gavat (FIFA), commissieleden, ereleden, toezichthouders, kandidaat-bondsvoorzitters, directieleden en medewerkers van de KNVB en overige belangstellenden.



1. OPENING

De bondsvoorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een speciaal welkomstwoord wordt gericht aan de UEFA-vertegenwoordigers Karl-Erik Nilsson en Thierry Favre, de FIFA-vertegenwoordigers Elkhann Mammadov en Marion Gavat, de ereleden Michael van Praag en Gerard Bouwer en de kandidaat-bondsvoorzitters Jeanet van der Laan, Hans Nijland en Frank Paauw. Na het uitspreken van het openingswoord, waarvan een letterlijke weergave bij dit verslag is gevoegd (bijlage 1), wordt een moment stilte in acht genomen om Bennie Muller, Gerard Geurds en Kees Rijvers te herdenken en met hen alle voetbalvrienden en -vriendinnen die het voetbal het afgelopen jaar zijn overleden. Vervolgens spreken Karl-Erik Nilsson (UEFA) en Elkhann Mammadov (FIFA) de vergadering toe. Letterlijke weergaven van hun speeches zijn bij dit verslag gevoegd (bijlage 2).

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

Aantal aanwezige stemgerechtigde leden

Er zijn 27 afgevaardigden amateurvoetbal aanwezig. Drie afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het amateurvoetbal kunnen 30 stemmen worden uitgebracht.

Er zijn 25 afgevaardigden betaald voetbal aanwezig. Vijf afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het betaald voetbal kunnen 30 stemmen worden uitgebracht.

2.1. Ontwikkelingen KNVB Campus – voortgang

Naar aanleiding van het principebesluit van de gemeente Zeist op basis waarvan de KNVB Campus met slechts twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 bekend gemaakt het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan te hebben ingetrokken en te bezien hoe binnen tien jaar de uitbreiding wel kan worden gerealiseerd die nodig is met het oog op de topsport en de maatschappelijke ambities die de KNVB nastreeft. De KNVB heeft inmiddels Royal Haskoning DHV in de arm genomen voor begeleiding bij het opstellen van een askbook. Dit askbook zal in juni aanstaande gereed zijn en worden gebruikt in gesprekken met gemeenten die geïnteresseerd zijn in het huisvesten van de KNVB Campus. Een aantal gemeenten heeft hiervoor inmiddels belangstelling getoond. De KNVB is en zal voorlopig nog in Zeist gehuisvest zijn. Met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht is contact over eventuele toekomstige huisvesting van de KNVB in Zeist. De gemeente Zeist wil nog een laatste poging wagen om de KNVB te behouden voor Zeist. Om een weloverwogen keuze te kunnen maken, heeft de KNVB Royal Haskoning DHV gevraagd na te gaan wat het voor de ontwikkeling van de KNVB betekent indien de KNVB in Zeist blijft. De omgevingsfactoren (natuur/landschap) lijken vooralsnog een te grote belemmering voor het kunnen waarmaken van de ambities. De kans dat de KNVB op termijn uit Zeist vertrekt, lijkt op dit moment dan ook groter dan de kans dat de KNVB in Zeist blijft.

2.2. Diversiteit en inclusie – onafhankelijke monitor

De KNVB vindt diversiteit en inclusie belangrijk. Participatie van iedereen draagt bij aan een beter resultaat. Het is dan ook goed om de voortgang die de KNVB in zijn diversiteits- en inclusiebeleid maakt, te meten. Op 12 maart 2024 heeft Meta Römers (directeur operations) namens de KNVB het *Charter Talent naar de Top* ondertekend. Samen met ruim 280 andere organisaties heeft de KNVB zich hiermee gecommitteerd aan een monitor waarmee het diversiteit- en inclusiebeleid (D&I) onafhankelijk wordt getoetst. Het eerste rapport van *Talent naar de Top* waarvan de KNVB onderdeel is, zal medio juni 2024 worden gepubliceerd.



2.3. Ons Voetbal Is Van Iedereen: de volgende stap – voortgang

De eerste drie jaar van het plan '*Ons Voetbal Is Van Iedereen*' om racisme en discriminatie in het voetbal tegen te gaan, hebben geresulteerd in meer bewustwording voor het probleem en een goed gevulde toolkit om fout gedrag op te sporen en bestraffen. De aanpak is intensief en een voorbeeld voor anderen. Zo was '*Ons Voetbal Is Van Iedereen*' de basis voor '*Onze Club Is Van Iedereen*' van NOC*NSF en andere sportbonden. Maar hiermee zijn we er nog niet. De strijd tegen racisme en discriminatie vraagt om een lange adem. Er zal nog veel inspanning nodig zijn. De KNVB is dan ook verheugd met het feit dat op 28 september 2023 met de Rijksoverheid en de samenwerkingspartners officieel een vervolg kon worden gegeven aan het plan onder de titel: *Ons Voetbal is van Iedereen: de volgende stap*. De komende drie jaar zal de toegenomen bewustwording worden ingezet voor gedragsverandering: binnen het voetbal moet men –dus niet alleen de KNVB– in actie komen als personen en groepen vanwege hun kleur, afkomst, geloof, gender of seksuele voorkeur worden gekwetst en buitengesloten. Dit blijft voor de KNVB een belangrijk aandachts- en actiepun. Zoals al gemeld in het openingswoord, is er sprake van een enorme toename van antisemitisme. Besloten is de aanpak hiervan binnen het voetbal onderdeel te laten zijn van het plan '*Ons Voetbal is Van Iedereen: de volgende stap*'. Antisemitisme is net zo verwerpelijk als alle andere vormen van racisme en discriminatie. De KNVB blijft strijden tegen iedere vorm van discriminatie en racisme inclusief antisemitisme.

2.4. VOG-beleid

De afgelopen tijd is er veel aandacht voor grensoverschrijdend gedrag in alle geledingen van de maatschappij. Vanuit de KNVB is de afgelopen jaren actief beleid gevoerd op het tegengaan van ongewenst gedrag in de sport. Onderdeel hiervan vormt het beleid omtrent het vragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor verschillende functies binnen de KNVB. Het bondsbestuur is voornemens in dit kader met ingang van het seizoen 2024/'25 ook een VOG te vragen als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en ook als voorwaarde voor de (verlening en behoud van) de licentie.

3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 18 DECEMBER 2023

Het bij de agenda gevoegde verslag wordt zonder wijziging vastgesteld.

4. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Met inachtneming van het navolgende wordt kennis genomen van de bij de agenda gevoegde voortgangsrapportage 2024:

- meenemen het voorstel van Robert Eenhoorn (AZ) om te werken met (kritieke prestatie)indicatoren om te kunnen vaststellen of de KNVB op de goede weg is om de doelstellingen te realiseren of juist niet; en
- doorschuiven toezeggingen nadere toelichtingen zoals gedaan op de bondsvergadering van 18 december 2023 inzake gastvrij en veilig voetbal (spelers- en trainersgedrag) en een groot toernooi winnen (organisatie rond nationale teams) naar de najaarsvergadering 2024 vanwege de tijd die een zorgvuldige behandeling van agendapunt 10. *Benoeming bondvoorzitter* vandaag vraagt.



5. TOETREDERSREGELING BETAALD VOETBAL

Op de bondsvergadering van 22 juni 2022 is besloten voor een periode van (in ieder geval) vijf tot tien jaar geen (verplichte) promotie/degradatieregeling in te voeren tussen de eerste en tweede divisie. Wel is afgesproken een regeling op te stellen ingevolge waarvan tot de eerste divisie kan worden toegetreden. De uitgangspunten voor de toetredersregeling zoals door de werkgroep opgesteld, zijn vervat in het bij de agenda gevoegde document *Toetredersregeling betaald voetbal*. Er zijn geen schriftelijke vragen of opmerkingen ontvangen. Nadat is vastgesteld dat er ook ter vergadering geen vragen of opmerkingen zijn, stemt de vergadering in met voornoemde uitgangspunten. De toetredersregeling zal in de regelgeving van de KNVB worden geïmplementeerd.

De voorliggende toetredersregeling geldt voor de competities mannen. Voor de competities vrouwen wordt een vergelijkbare toetredersregeling opgesteld waarbij de door de werkgroep opgestelde uitgangspunten daar waar mogelijk en logisch hiervoor zullen worden gebruikt.

6. FINANCIËN

6.1. Begroting seizoen 2024/'25

De bondsvergadering stelt de begroting seizoen 2024/'25 vast. Deze begroting bestaat uit:

- de begroting amateurvoetbal seizoen 2024/'25, vastgesteld op de LRAV d.d. 25 mei 2024;
- de begroting betaald voetbal seizoen 2024/'25 vastgesteld op de AVBV d.d. 27 mei 2024; en
- de bij de agenda gevoegde begroting KNVB bondsgelateerde activiteiten seizoen 2024/'25.

7. VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2023/'24

De bondsvergadering neemt kennis van het bij de agenda gevoegde verslag van het bondsbestuur over de eerste seizoenshelft van 2023/'24.

8. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

8.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

8.1.1. Statuten – artikel 12: termijn kandidaatstelling bondsvoorzitter

Ingestemd wordt met de wijziging in artikel 12 lid 2 sub a van de Statuten zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 8.1.1.. Hiermee wordt verhelderd wanneer de kandidaatstelling van de bondsvoorzitter uiterlijk kenbaar gemaakt dient te worden.

8.1.2. Statuten – artikel 31 en 39: screening in het kader van invoering Reglement Voetbalagenten

Ingestemd wordt met de wijzigingen in artikel 31 lid 3 sub b en artikel 39 lid 1 sub a van de Statuten zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 8.1.2. Hiermee worden de Statuten in lijn gebracht met de geldende regelgeving betreffende voetbalagenten.



8.1.3. Reglement bondsvergadering – screening in het kader van invoering Reglement Voetbalagenten

Ingestemd wordt de wijzigingen in artikel 1, lid 1, sub e en f van het Arbitragereglement en artikel 1 lid 8 van het Dopingreglement KNVB zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 8.1.3. Hiermee worden het Arbitragereglement en het Dopingreglement KNVB in lijn gebracht met de geldende regelgeving betreffende voetbalagenten.

8.1.4. Reglement bondsvergadering – screening in het kader van wijziging Onder 18 in Onder 19

Ingestemd wordt met de wijzigingen in artikel 6 lid 2 sub b en lid 4 sub b van de Statuten, artikel 17 lid 3 sub a, lid 4 en lid 5 van het Algemeen Reglement, artikel 2, lid 2 sub c en e van het Reglement Amateurbepalingen, artikel 1 leden 1, 2 en 3 van het Reglement Landelijke Jeugdcompetitie en artikel 2 van het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 8.1.4. Hiermee worden deze Statuten en reglementen in lijn gebracht met de opleidingspiramide vanaf het seizoen 2024/'25.

8.1.5. Reglement bondsvergadering – screening in het kader van naamswijziging: zaalvoetbal wordt futsal

In het kader van de wijziging van de naam *zaalvoetbal* in *futsal* wordt ingestemd met het doorvoeren van deze naamswijziging in de navolgende artikelen: begripsbepalingen (5 keer), artikel 6 lid 4 onder c Statuten, artikel 2 lid 1 onder v Algemeen Reglement (2 keer), artikel 8 lid 3 Algemeen Reglement (2 keer), artikel 8 lid 4 Algemeen Reglement, artikel 12 lid 1 onder a Algemeen Reglement, artikel 12 lid 2 onder a Algemeen Reglement (2 keer) en artikel 17 lid 5 Algemeen Reglement (3 keer).

8.2. Bekrachtiging uitvoerings-/wijzigingsbesluiten

8.2.1. Reglement Voetbalagenten

Nadat de bondsvergadering op 18 december 2023 heeft ingestemd met bekrachtiging en implementatie van het Reglement Voetbalagenten, heeft de FIFA (eind december 2023) kenbaar gemaakt dat naar aanleiding van enkele rechtszaken diverse bepalingen uit de FIFA Football Agent Regulations moeten worden geschorst/opgeschorst. Daardoor dienen ook diverse bepalingen uit het Reglement Voetbalagenten te worden geschorst/opgeschorst. Dit is (eveneens eind december 2023) door de KNVB aan de direct betrokkenen kenbaar gemaakt en verwerkt in het reglement.

De opgeschorte bepalingen zijn cursief weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglement. Gebleken is dat aanvullend nog enkele bepalingen in het Reglement Voetbalagenten moeten worden geschorst/opgeschorst. Deze zijn in het bij de agenda gevoegde reglement cursief en in blauwe letters weergegeven. Ingestemd wordt met het bekrachtigen en invoeren van de schorsing/opschorting van vorenbedoelde bepalingen in het Reglement Voetbalagenten en deze tot nader order.

9. BENOEMING COMMISSIELEDEN

9.1 Onderzoekscommissie integriteit

De onderzoekscommissie heeft behoefte aan specifieke kennis, met name op het gebied van accountancy. Ingestemd wordt met het voorstel hiertoe een nieuw lid te benoemen. Vervolgens benoemt de vergadering de heer ing. J.V. Vrouwenfelder in deze vacante positie.



10. BENOEMING BONDSVOORZITTER

Op 29 september 2023 is bekend gemaakt dat Just Spee vanwege gezondheidsredenen aftreedt als bondsvoorzitter van de KNVB. In een terugblik op het proces om te komen tot de benoeming van een nieuwe bondsvoorzitter, staat de bondsvoorzitter stil bij de bondsvergadering d.d. 18 december 2023. Tijdens deze vergadering heeft de voorzitter van de RvC BV, Jan Albers, het proces geschetst om te komen tot de voordracht van een kandidaat door een selectiecommissie en de benoeming van deze kandidaat tijdens een buitengewone bondsvergadering op 28 maart 2024. Daarbij is gemeld dat de naam van de voor te dragen kandidaat uiterlijk 29 februari 2024 bekend zou worden gemaakt.

Op 29 februari 2024 heeft het bondsbestuur bekend gemaakt conform het advies van de selectiecommissie Frank Paauw voor benoeming tot bondsvoorzitter voor te dragen.

Vanwege *The Passion* op 28 maart 2024 en de (veiligheid)maatregelen rond dit event heeft op dringend verzoek van de burgemeester van Zeist de buitengewone bondsvergadering van 28 maart 2024 geen doorgang gevonden en zijn de voor deze vergadering geagendeerde punten, waaronder de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter, doorgeschoven naar de reguliere bondsvergadering van 27 mei 2024. Hierdoor werd ook de termijn voor het stellen van kandidaten doorgeschoven. Kandidaten konden nu tot en met 28 april 2024 worden voorgedragen. Op 28 maart 2024 zijn de bondsafgevaardigden nader over het proces rond de kandidaatstelling en de benoeming van de bondsvoorzitter geïnformeerd.

Op 10 april 2024 zijn de bondsafgevaardigden op de hoogte gesteld van de kandidaatstelling van Jeanet van der Laan door tien bondsafgevaardigden en op 15 april 2024 over de kandidaatstelling van Hans Nijland eveneens door tien bondsafgevaardigden.

Op 29 april 2024 is de definitieve kandidaatstelling bekend gemaakt: Jeanet van der Laan, Hans Nijland en Frank Paauw. Daarbij is het proces tot aan de bondsvergadering van 27 mei 2024 en de behandelwijze van de benoeming op de bondsvergadering geschetst.

In de aanloop naar de bondsvergadering hebben kennismakingsgesprekken plaatsgevonden tussen de kandidaten en de ledenraad amateurvoetbal, de algemeen directeuren van de BVO's en (een afvaardiging van) de supporters.

Vandaag staat de vergadering voor de keuze wie van de drie voornoemde kandidaten de nieuwe bondsvoorzitter wordt. Alvorens tot stemming over te gaan, zal Albert van Wijk, voorzitter van de selectiecommissie, toelichten op welke wijze de selectiecommissie tot de voordracht van Frank Paauw is gekomen, zal de vergadering in de gelegenheid worden gesteld vragen over het proces te stellen en zullen de drie kandidaten zich kort presenteren. Na afronding van de inhoudelijke behandeling zal na een schets van de besluitvormingsprocedure, de besluitvorming via anonieme schriftelijke stemming plaatsvinden.

Bij de agenda is het verslag van de selectiecommissie gevoegd. In zijn toelichting hoe de selectiecommissie tot de voordracht van Frank Paauw is gekomen, gaat Albert van Wijk (voorzitter selectiecommissie / voorzitter RvT AV) in op de kernpunten uit dit verslag. Uitgangspunt van het bondsbestuur was in hoofdlijn het aanhouden van het proces zoals gehanteerd bij de benoeming van Just Spee in 2019. Kern van dit proces was het formeren van een selectiecommissie met de opdracht een kandidaat-bondsvoorzitter voor te dragen die voldoet aan het vastgestelde profiel en kan rekenen op een breed draagvlak. De voorzitters van de RvC BV en de RvT AV hebben plaatsgenomen in de selectiecommissie. Tezamen met het bondsbestuur is vastgesteld dat naast het brede belang van het voetbal in de selectiecommissie ook de verschillende deelbelangen zoals die in het voetbal herkenbaar zijn, goed vertegenwoordigd dienen te zijn. De samenstelling van de selectiecommissie uit 2019 strekte ook op dit punt als voorbeeld. De in 2019 gehanteerde procedure heeft een uitstekende kandidaat opgeleverd. Met inachtneming hiervan is de selectiecommissie verder samengesteld met een vertegenwoordiger van clubs in de eredivisie (de directeur van de ECV), een vertegenwoordiger van de clubs in de eerste divisie (de directeur van de CED) en twee vertegenwoordigers van de ledenraad



amateurvoetbal en als adviseurs de directeuren amateurvoetbal en betaald voetbal. Zij vormen met de bondsvoorzitter het bondsbestuur. Spreker heeft de voorzittersrol gekregen.

Met betrekking tot de aanpak vond de selectiecommissie niet alleen de te volgen procedure belangrijk maar ook het menselijk aspect. De selectiecommissie heeft dan ook de volgende uitgangspunten vastgesteld: volstrekte transparantie (o.a. duiden deelbelangen daar waar van toepassing), niet lekken, niet zelf benaderen potentiële kandidaten, niet zelf noemen van namen en bewaken van de privacy van kandidaten. Gegadigden die zich aandienden bij de (leden van de) selectiecommissie zijn doorverwezen naar het wervings- en selectiebureau, Egon Zehnder, dat voor het begeleiden van het proces in de arm is genomen. Gekozen is voor een extern bureau om met name de voorselectie -op basis van door de selectiecommissie gegeven criteria- objectief en zonder deelbelangen te kunnen laten plaatsvinden.

Om de drempel voor het solliciteren naar de functie zo laag mogelijk te houden, is de vacature breed uitgezet en was er aandacht voor diversiteit en inclusie. Het functieprofiel en de meetlat op basis waarvan kandidaten zijn vergeleken, zijn bij het verslag van de selectiecommissie gevoegd. Tijdens het proces zijn de uitgangspunten gerespecteerd en vonden binnen de commissie open discussies plaats.

Naast de personen die zichzelf hebben gemeld, heeft het bureau ook gebruik gemaakt van zijn eigen netwerk. Egon Zehnder heeft meer dan 600 namen gescand. Met inachtneming van de afgesproken criteria (het profiel) is dit aantal via trechters teruggebracht tot vier personen met wie de selectiecommissie heeft gesproken. Het profiel geeft weer wat de KNVB en het voetbal nationaal en internationaal volgens de selectiecommissie voor nu en in de toekomst nodig heeft. Van alle kandidaten waren dit de vier personen die in hun totaliteit (samenstel van factoren / som der delen) het beste pasten bij het profiel. Spreker benadrukt dat het niveau van de vier kandidaten hoog was. De kandidaat waarvoor de selectiecommissie unaniem en in goede harmonie heeft gekozen, stak er daarbij nog bovenuit. Deze kandidaat is in de ogen van de commissie degene met wie invulling wordt gegeven aan de opdracht om te komen met een kandidaat die Just Spee kan opvolgen voor nu en in de toekomst, nationaal en internationaal. In het verslag staan de argumenten van de selectiecommissie waarom zij vindt dat Frank Paauw de aangewezen persoon is om de nieuwe bondsvoorzitter van de KNVB te worden, uitgebreid genoemd. In een korte schets meldt Albert van Wijk dat Frank Paauw een dienend leider is die - indien aan de orde - weet wat er in een crisis nodig is, senioriteit heeft, ervaring heeft met media en nationaal en internationaal georiënteerd is. Een bondsvoorzitter dient zich vrij te kunnen bewegen, met iedereen in gesprek te kunnen gaan, dient representatief en verbindend te zijn zonder alwaar de grote baas te willen spelen. De KNVB zocht geen topdirecteur, maar een voorzitter die dienend is aan het voetbal en deze vergadering. De selectiecommissie vond dit in Frank Paauw.

Spreker constateert dat de vooraf besproken doelen ten aanzien van het proces - zijnde integriteit, bescherming van privacy, niet lekken, deelbelangen wege, samenstel van factoren bij elkaar leggen en er niet één aspect uit tillen - zijn behaald met als resultaat de voordracht die voorligt. Dit betekent niet dat de overige 599+ personen niet geschikt zouden zijn, maar de selectiecommissie heeft conform de opdracht de best bij het profiel passende persoon voorgedragen. De commissie was gemachtigd, althans voelde dit zo, door de ledenraad amateurvoetbal en de algemene vergadering betaald voetbal om als representatie namens allen deze procedure te doorlopen en te komen met een voordracht. De commissie heeft dit in volle overtuiging op de geschetste wijze gedaan.

De vergadering heeft geen vragen en/of opmerkingen over het doorlopen proces, waarna de drie kandidaten zich op alfabetische volgorde aan de vergadering presenteren. De letterlijke weergaven van de door hun uitgesproken woorden zijn bij dit verslag gevoegd (bijlage 3).



Na de presentaties dankt de bondsvoorzitter Jeanet van der Laan, Hans Nijland en Frank Paauw voor hun bijdragen. Pas nadat bekend is wie van hen de bondsvoorzitter wordt, kunnen de noodzakelijke formaliteiten worden afgewikkeld. Dit betekent dat de nieuwe bondsvoorzitter pas in functie treedt per datum waarop deze noodzakelijke formaliteiten zijn vervuld. Verder neemt de nieuw te benoemen bondsvoorzitter in het rooster van aftreden van het bondsbestuur de positie van de huidige bondsvoorzitter in. Desgevraagd meldt Mark Boetekees (general counsel) dat de nieuw te benoemen bondsvoorzitter op de bondvergadering najaar 2025 aftredend zal zijn.

Besluitvorming

Mark Boetekees (general counsel) meldt dat de bondsvoorzitter conform hetgeen ter zake in de Statuten is bepaald, een stembureau heeft benoemd. Dit stembureau bestaat uit Agnes van Rossum, Jos Tromp en Toon van Mierlo. Zij worden ondersteund door Folkert van Gansewinkel.

De bondsafgevaardigden zullen één voor één op alfabetische volgorde worden opgeroepen. Zij krijgen vervolgens een stembiljet overhandigd die zij in één van de vier stemhokjes kunnen invullen en daarna bij het stembureau in de stembox kunnen deponeren.

De kandidaat die de meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen ontvangt, wordt de nieuwe bondsvoorzitter. In de annotatie van de agenda alsook bij de stemhokjes staat aangegeven wanneer een stem ongeldig is.

Nadat iedereen heeft gestemd, zal het stembureau het aantal stemmen tellen en daarbij vaststellen of een stem (on)geldig is. Op basis van het resultaat zal Jos Tromp, voorzitter stembureau, de uitslag bekend maken.

Mocht geen van de kandidaten een meerderheid van stemmen hebben na de eerste ronde, dan volgt een tweede ronde waarin gekozen kan worden uit de drie kandidaten. Als ook dat niet leidt tot een kandidaat die de meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen heeft gekregen, volgt een derde ronde met de twee personen die de meeste stemmen in de tweede ronde hebben gekregen. Mocht er echter sprake zijn van een gelijke stand in de tweede ronde, dan volgt een tussenronde om te bepalen wie als tweede persoon meegaat naar de derde ronde.

Uitbrengen stemmen

Vervolgens worden de bondsafgevaardigden één voor één opgeroepen om hun stem uit te brengen. Bij degenen die niet aanwezig zijn wordt de persoon opgeroepen die gemachtigd is namens de afwezige een stem uit te brengen.

Uitslag

Na de stemronde deelt Jos Tromp (voorzitter stembureau) mede dat 60 stemmen zijn uitgebracht. Twee stemmen waren ongeldig. De stembiljetten waren niet ingevuld. Daarmee zijn 58 geldige stemmen uitgebracht. Van deze 58 geldige stemmen heeft Jeanet van der Laan 7 stemmen ontvangen, Hans Nijland 20 stemmen en Frank Paauw 31 stemmen, waarmee Frank Paauw de meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen heeft ontvangen. Onder applaus feliciteert Jos Tromp Frank Paauw als eerste met zijn benoeming tot bondsvoorzitter van de KNVB.

De bondsvoorzitter dankt het stembureau en de selectiecommissie voor hun goede diensten en feliciteert Frank Paauw met zijn benoeming tot bondsvoorzitter. Hij dankt Jeanet van der Laan en Hans Nijland voor hun deelname aan de verkiezing. Zoals gezegd in zijn openingswoord: wie niet durft te vallen, moet op de grond gaan liggen. Voor de kandidaatstelling is moed nodig. Het is voor de KNVB als democratische organisatie een zegen dat zij deze moed hebben getoond. Na overhandiging van bloemen aan Jeanet van der Laan en Hans Nijland, overhandigt hij ook Frank Paauw bloemen en draagt hij de voorzittershamer formeel aan hem over.



Frank Paauw is vereerd met de uitslag van de vergadering en dankt de vergadering daarvoor. Hij weet welke rol hij te vervullen heeft en dat die, zoals al eerder ter vergadering gezegd, vooral dienend en verbindend dient te zijn en ervoor moet zorgen dat het voetbal in zijn totaliteit nog beter op de kaart komt te staan dan nu al het geval is. Er valt nog meer uit te halen. Hij dankt de vergadering voor het vertrouwen. Hij zal dit vertrouwen niet beschamen.

11. RONDVRAAG

Benoemingsproces bondsvoorzitter 2024 – evaluatie

Het bondsbestuur zal het gehanteerde benoemingsproces evalueren. Wellicht kan voor een volgende keer tot een nog beter proces worden gekomen. De uitkomst van de evaluatie zal te zijner tijd met de bondsafgevaardigden worden gedeeld.

Vragen / opmerkingen

Er zijn vanuit de vergadering geen vragen of opmerkingen.

Bondsvergadering najaar 2024

De bondsvergadering vindt in het najaar plaats op 16 december 2024.

Afscheid en bedankavond Just Spee

Marianne van Leeuwen (bondsbestuur / directeur-bestuurder betaald voetbal) meldt dat aansluitend aan de bondsvergadering op het Oranjeplein van het Trainingscentrum de bedankavond voor Just Spee plaatsvindt. Tijdens deze bedankavond, waarvoor de aanwezigen zijn uitgenodigd, zal Just Spee uitgebreid worden toegesproken. Met het overhandigen van een bos bloemen door Jan Dirk van der Zee (bondsbestuur / directeur-bestuurder amateurvoetbal) wordt hem voor nu namens de vergadering voor al zijn verdiensten voor het Nederlandse voetbal dank gezegd.

12. SLUITING

Niets meer aan de orde zijnde, dankt de bondsvoorzitter de aanwezigen voor hun bijdrage en de bloemen. Hij zal tijdens de bedankavond nog nader het woord richten tot de aanwezigen en hoopt velen van de aanwezigen hier op deze vergadering daar te mogen zien. Vervolgens sluit hij de vergadering.

Zeist, 14 juni 2024

Bondsvergadering d.d. 27 mei 2024

Vastgesteld op de bondsvergadering

VERSLAG

Bijlage 1



BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2024

Agendapunt 1. Opening / openingswoord

Just Spee, bondsvoorzitter

Ik wil u allen van harte welkom heten. Het is de laatste keer voor mij, dat maakt het voor mij, dat begrijpt u, ook wel bijzonder om u welkom te mogen heten. Ik ben altijd blij u allemaal weer te zien in grote getale, maar ik wil graag een aantal mensen heel speciaal welkom heten. First and foremost mine, or our International colleagues Karl-Erik Nelsson and Thierry Favre, both from UEFA, and Elkan Mammadov and Marion Gavat from FIFA. En natuurlijk onze ereleden die ik inmiddels allebei gezien heb, Michael van Praag en Gerard Bouwer en vandaag heel speciaal hebben we ook onder ons Jeanet van der Laan, Hans Nijland en Frank Paauw. U beseft dat een van deze drie straks weggaat op een andere manier dan dat hij/zij is gekomen is. Ik hoop dat we een goede vergadering hebben. Ik hoop ook dat we qua tijd een beetje uitkomen, het zal afhangen van de rondes van de verkiezingen.

Het is goed u hier allemaal te zien bij deze voorjaarsvergadering. Mijn laatste als bondsvoorzitter van de KNVB. Na de aankondiging van mijn afscheid in september van het vorig jaar is er veel, heel veel gebeurd. Mijn aanvankelijk voor donderdag 28 maart geplande afscheid kon niet doorgaan vanwege de opnames van *The Passion* en de daarmee gepaarde gaande (veiligheids)maatregelen hier in Zeist en door de verschillende ontwikkelingen is de vacature voor mijn opvolging daarna steeds meer in de schijnwerpers komen te staan. Daarover natuurlijk later meer in deze vergadering. Laten we het eerst over het voetbal hebben en dan kan ik er natuurlijk niet omheen dat we dit weekend de lelijkste kant van het voetbal hebben gezien. De wedstrijden die qua prestatie en spanning een gouden randje aan het seizoen hadden moeten geven, leverde in plaats daarvan een zwart randje op. Dat doet afbreuk aan de sportieve prestaties die geleverd worden door spelers en coaches en levert in plaats daarvan aandacht op voor diegenen die dat helemaal niet verdienen. Uiteraard ligt er voor ons als vertegenwoordigers van het voetbal een verantwoordelijkheid om samen met de overheid en onze andere partners uit de veiligheidsketen dit soort gedrag zoveel mogelijk uit te bannen.

Dan naar het sportieve. Om te beginnen wil ik PSV, Willem II en FC Twente feliciteren met hun kampioenschap en PSV, Feyenoord, FC Twente, AZ, Ajax en sinds gisteren natuurlijk Go Ahead Eagles feliciteren met hun Europese tickets. Daarnaast wil ik FC Groningen feliciteren met de prachtige terugkeer op zulke korte termijn naar de eredivisie en in de komende dagen gaan we dan weer zien welke club zich hier nog bijvoegt. NAC en Excelsior veel succes bij de allesbeslissende duels deze week. Feyenoord bij de mannen en Ajax bij de vrouwen mochten de KNVB beker omhoog houden en tot mij genoeg wint het toernooi jaarlijks aan beleving. De essentie van het voetbal komt, zo lijkt het, steeds meer tot uitdrukking bij het TOTO KNVB bekertoernooi. In gevoel, in amusement en in voetbalcultuur. Mooi om te zien wat het allemaal losmaakt van de voetballende studenten van Hercules tot de NEC Soesjes die de plaatselijke bakker in Nijmegen verkocht in aanloop naar de finale bij de mannen. Het gebeurt allemaal rondom het bekervoetbal.

Op het gebied van topprestaties wil ik daarnaast ook zeker de WK-kwalificatie van het Oranje Futsalteam vanaf deze plek aanstippen. Voor het eerst in 24 jaar zijn we weer van de partij op een mondiaal eindtoernooi, een podium wat deze tak van voetbal echt in alle opzichten verdient. In het amateurvoetbal kennen we met meer dan 30.000 wedstrijden per weekend te veel kampioenschappen om hier allemaal te benoemen. Toch wil ik er een paar uitlichten omdat ze voor mij symbool



staan voor wat voetbal voor ons allemaal betekent. Zo is de titel van RBC uit Roosendaal opvallend, de voormalige BVO werkt aan een terugkeer van jewelste en treedt door het indrukwekkende kampioenschap in de eerste klasse E volgend seizoen toe tot de vierde divisie en in de kantlijn van een regionale krant viel mijn oog op een klein berichtje over het kampioenschap van de jongens onder 16 1 van FSV Verburg omdat dit vriendenteam al sinds jongens O9 met elkaar voetbalt. In de Gelderlander ten slotte werd een heel artikel gewijd aan SES uit Langenboom in de vierde klasse H. Niet alleen omdat ze een kampioenschap te vieren hadden, maar vooral ook omdat de kampioensschaal door erelid Kees de Klein werd uitgereikt aan zijn kleinzoon. Zijn kleinzoon Job die nu bij het team van SES onder de lat staat. De alleszeggende reactie van de feestende doelman: "Dit is het mooiste cadeau dat ik mijn opa kon geven". De comeback van RBC, het vriendenteam van SV Verburg en de familieclub SES. U zult het net als ik herkennen. Het zijn vaste ingrediënten in de verhalen die ons voetbal leven kleuren.

Aan de overkant van de straat begint tijdens deze vergadering de eerste training In de voorbereiding van Oranje op het EK in Duitsland. En ook dat zorgt voor kriebels, een mooie voetbalzomer lonkt, alleen al om de aanblik van de Oranjepleinen straks in Hamburg, Leipzig en Berlijn. Zijn we verwachten dat meer dan 60.000 Nederlanders Oranje achterna zullen reizen. Het is fantastisch om weer een eindtoernooi vlak naast de deur mee te maken en dat in een land dat zoveel associaties oproept aan datgene waar voetbal om draait. In Duitsland hebben we met het EK in 1988 en het WK in 1974 onze meest memorabele Oranje-momenten beleefd. Toernooien van inmiddels 36 en 50 jaar geleden, maar we raken er nog steeds niet over uitgepraat. De verhalen die daar zijn ontstaan, verbinden ons als voetballiefhebbers dwars door alle generaties. Onlangs werd dit nog treffend uitgedrukt door bondscoach Ronald Koeman, die vertelde dat hij als elfjarige jongen met zijn broer Erwin en vader Martin het WK van 74 had bezocht en dat Johan Neeskens in die tijd zijn held was.

Zo had ook de FIFA Women's World Cup 2027 voor ons een onvergetelijk nieuw voetbalverhaal moeten worden. Het had zo mooi kunnen zijn, maar helaas verkoos de internationale voetbalgemeenschap tijdens het FIFA Congres in Bangkok het bid van Brazilië boven dat van België, Duitsland en van ons. Dat betekent dat wij onze ambities om de sportparticipatie onder meisjes en vrouwen te vergroten en meer gelijkwaardigheid tussen mannen en vrouwen in het voetbal te realiseren op een andere manier vorm moeten geven. Natuurlijk zijn we teleurgesteld over de uitkomst van de stemming tijdens het FIFA Congres in Bangkok. We hebben er echt alles aan gedaan om het toernooi onze kant op te krijgen, maar meedoen betekent ook dat de kans bestaat dat je niet succesvol bent. Hetzij zo. Als je niet wil vallen, moet je op de grond gaan liggen. We zullen er bovendien mee moeten dealen dat de verhoudingen op het internationale toneel veranderd zijn. Daarin is het voetbal niet anders dan de politiek of het bedrijfsleven. Om gehoor te vinden voor onze eigen ambities moeten we vooral ook bereid blijven om te luisteren naar datgene wat andere voetballanden belangrijk vinden en waarom zij willen wat zij willen. Het is geen kwestie van gelijk hebben, maar van gelijk krijgen.

Tijdens het FIFA Congres was de oorlog tussen Israël en Hamas en het vreselijke menselijk leed dat daarmee gepaard gaat natuurlijk ook onderwerp van gesprek, zoals het conflict ook in onze eigen samenleving mensen bezighoudt en verdeelt. Een paar weken geleden was ik als bondsvoorzitter onderdeel van een bijeenkomst in het Catshuis in Den Haag. Het kabinet wilde overleggen met het bedrijfsleven, het onderwijs en de sport over het tegengaan van antisemitisme in Nederland. Los van de urgentie van het onderwerp beklijft van deze sessie ook het besef dat wij als het voetbal een unieke positie in de maatschappij vertegenwoordigen. In een samenleving die steeds meer bestaat uit bubbels, is de voetbalvereniging nog een van de weinige plekken waar Nederlanders van alle rangen en standen en kleuren en achtergronden samenkomen. U heeft het mij vaker horen zeggen, maar als scheidend voorzitter wil ik het u graag nogmaals meegeven: koester dat, want dit is onze grootste kracht.

Ik wens u een goede vergadering.

* * * * *

VERSLAG

Bijlage 2



BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2024

Agendapunt 1. Opening / speeches vertegenwoordigers UEFA en FIFA

Karl-Erik Nilsson, UEFA

Dear President, dear members of the Executive Committee of the Dutch Football Association, dear General Secretary, dear Gijs, and dear distinguished guests, dear members, dear friends of the football community of the Netherlands. Allow me to begin by extending the warmest and deepest greetings to you all from the UEFA President, Mr Aleksander Čeferin, from the General Secretary, Mr Theodore Theodoridis and all our colleagues of the UEFA Executive Committee.

It's a great pleasure for me to be here today together with you, representing UEFA and to be here together with my dear colleague Thierry Favre at the Royal Netherlands Football Association's General Assembly here in Zeist. We have been here before with the UEFA HaTtrick Committee, so we have very nice and good memories of this place.

I would like to take this opportunity to pay tribute on behalf of UEFA to your outgoing President, my dear friend Just Spee. During your years at the helm of the KNVB, which have certainly not been without significant challenges, especially at European level, you have left a lasting positive impact both at the KNVB and at UEFA. On top, many UEFA events took place successfully here in the Netherlands during your mandate as President, among others the Futsal EURO, EURO 2020 matches, Nations league finals, Women's Champions League Final, which proves that your skills as a leader are strong. While you step down as KNVB President, we of course at UEFA are very fortunate and happy that you continue until the next congress as a member of our Executive Committee. And this is a good Dutch tradition. Your predecessor, my dear friend Michael van Praag, he has done an excellent international job as well and is still going strong and very well respected and thank you for taking good care of us these day, Michael, here in the Netherlands.

This year, eyes of football in Europa will be on Germany for what is sure to be an unforgettable EURO 2024. It was some years now since we have a real big summer party in the name of football, so this is where we are looking forward to, all of us. And while my country, I am from Sweden, will be absent from this wonderful event, you will be there and you will try to repeat the success of 1988. It will be challenging of course and not easy, but you will fight for it, I am absolutely sure. You have my best wishes for good luck in Berlin and I think, Just, you want to go to Berlin more than once during the coming tournament in the summer.

Next season, our club competitions will undergo a major overhaul, with an exciting and thrilling new format and a revenue distribution system based on even greater solidarity than before, which is a core value of European football. Maintaining the integral link between grassroots football and elite competition is also at the heart of UEFA's new six-year strategy, 'United for Success', which I have had the privilege of overseeing.

This strategy builds on our previous one. And UEFA aims to continue the growth of football on our continent by ensuring diversity and inclusion at all levels. With your support and the support of our other 54 member associations, we are confident that this strategy will help us to continue to grow and develop our beautiful game in Europe, while upholding the principles of sportsmanship and equal opportunities.



At UEFA, we try to support and strive to support our national associations in all areas of football, especially at grassroots level, through our solidarity and development programme called HatTrick, and with the significant increase in HatTrick funding in the new cycle, starting from the 1st of July this year, there will be ample opportunities to make further strategic investments for football also here in your country.

Football is definitely more than just a sport; it is a universal language that transcends borders, cultures and backgrounds. It has the power to inspire, unite and bring joy to millions of people around the world. And as guardians of the game, it is our responsibility to uphold its values and ensure its continued growth and development.

Together, as members of the football family and through our excellent institutional relationships, let us continue to strive for excellence, inclusivity and integrity in all that we do.

European football is as united as ever and as Europeans we were as disappointed as you were, Just just mentioned from the stage here, when we learned that the BNG bid had not been awarded the FIFA Women's World Cup 2027 at the FIFA Congress in Bangkok. I would like to take this opportunity to congratulate you and your colleagues in the German and Royal Belgian Football Associations for putting together an outstanding bid and to encourage you to continue your efforts to host major football tournaments in the future. We know what you can.

I don't want to take up too much of your time. You have an important discussions to take and an important decisions to make. You have a full agenda today with important decisions and that is of course interesting and the major thing to do today including the election of a new President. I wish of course all the candidates the best of luck. With such a field of candidates, I am also convinced that the future of the KNVB will be in very capable hands.

Finally, thanks for the invitations to be here today, thanks for your warm hospitality, we wish you a very fruitful congress and before I say my final words I would like, also on behalf of UEFA and all colleagues in the European Football community to show our appreciation to you Just by handing over a small gift.

Finally thanks to the excellent interpretation that we have. We really are happy that you will help us during the meeting today. Thanks for the attention and I wish you the best of luck during the today's meeting.

Elkhan Mammadov, FIFA

Dear President, dear Just, of course I join all the words Mr Karl-Erik Nilsson just said, dear Board Members, dear General Secretary, dear Gijs, dear UEFA representatives, dear football community and football family of the Netherlands. I am very pleased to be here today in Zeist attending the General Assembly of the KNVB. Please allow me to express the warmest regards from the FIFA President, Gianni Infantino and the FIFA General Secretary, Mattias Gräfstrom.

Mr President, please allow me to say a few words of appreciation on behalf of FIFA's leadership. Thank you. Thank you for your presidency and for your leadership, for your courage to make changes, but at the same time bringing stability, not in easy times in de world and Europa as well. I have known you since 2019 and I have been impressed by your leadership personally and it was a great honor to know you and to cooperate with you and I am sure one day we will meet, maybe in football or in another area of business. Thank you so much on behalf of FIFA's leadership.



I would like to use this opportunity to congratulate the Netherlands Football Federation and all family and community on qualifying for the first time in 24 years for the FIFA Futsal World Cup that will take place in Uzbekistan later this year. And just two days ago it has been drawn, not an easy draw for the Netherlands because you will be playing to the host team, Uzbekistan, though, and the next two matches will be against Paraguay and Costa Rica. And I think it is evolving today the congress here is organized in this futsal arena, which means when you invest correctly you will see the results in a few years. Also we will be following your team during the European Championship and of course later we will be following and cheering for Orange at the futsal.

Ten days ago together with the administration of the KNVB and with the other member associations we have participated at the FIFA congress in Thailand. The Netherlands, together with Belgium and Germany presented an outstanding bid to host FIFA Women's World Cup 2027. Unfortunately for the BNG bid member associations, 207 member associations, voted transparently for another candidate which was Brazil. However I strongly believe it was a great experience for the Netherlands, Belgium and Germany to meet new people, to build bridges with other confederations and to enhance cooperations with other member associations.

During the 74th FIFA Congress in Thailand FIFA together with 211 member associations send a strong message of unity regarding the stance against Racism. It is very important. The KNVB, by the way, introduced a similar campaign a few years ago *Ons Voetbal is van iedereen*, I hope my pronunciation was good enough to understand, *Our Football is For Everyone*. And I think it should be a benchmark for all member associations to be an initiator and to be a locomotive of such campaigns in the future as well.

On behalf of FIFA I would like to report to the congress that we have a great cooperation with the administration of the Dutch Football Federation. We are very honored at least to work, to collaborate and the KNVB being one of the most active participants of FIFA different projects, one of them is the FIFA Forward Program. And by the way, the floor we are sitting and standing now was financed by FIFA as well so it is another symbolic way to develop, you invest rig for the FIFA Forward Program and then you qualify for the final round of the World Cup. This is just a joke to bring some smiles, but this is a fact. In addition a few years ago we have financed a few more projects within FIFA Forward Program, one of them is a digital platform application, which brings fanbase closer to the national teams and another one recently was approved by FIFA the change of one of the pitches of this beautiful Campus. So the collaboration is very fruitful and I am very happy for this. Let's no forget another reason for gathering here today is the election. On behalf of FIFA we would like to wish good luck to the candidates and FIFA will continue support and looking forward to a great cooperation in the future. Thank you for your attention.

VERSLAG



Bijlage 3

BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2024

Agendapunt 10. Benoeming bondsvoorzitter

Jeanet van der Laan

Ja daar sta je dan. Voordat ik begin, wil ik toch vanuit mezelf de huidige voorzitter Just bedanken voor de jarenlange samenwerking, uiteraard in andere rollen, maar de aanleiding is ook op persoonlijk niveau gewoon verdrietig. Dank voor je inzet en je warme betrokkenheid.

Zestien bondsvoorzitters tot nu toe en ik wil heel graag de zeventiende worden. Ja, dat is nogal wat, hè? Tegenwoordig is het een gewilde positie, maar ook een schaarse positie. Ik zou het niet zomaar willen. Ik heb de overwegingen meegenomen vanuit mijn voetbalverleden en uiteraard vanuit mijn gevulde rugzak uit het werkveld. Ik ben gevormd door het voetbal en ik heb altijd mijn nek uitgestoken om de maatschappelijke impact van het voetbal, in welke rol of überhaupt geen rol die ik had, voor het voetlicht te brengen. De missie van de KNVB, uw missie, is tweeledig: steeds naar een hoger niveau en de andere is de positieve impact van het voetbal op de samenleving verduidelijken. Met name in de tweede herken ik mij heel erg: de maatschappelijke relevantie van het voetbal, want er gebeurt nogal wat. En ik stel voor om dat met een toekomstgerichte blik dat positieve te benaderen. Natuurlijk gebeuren er dingen die niet helemaal goed zijn, maar we moeten wel, denk ik, benadrukken wat er allemaal wel goed gaat, dat mensen elkaar ontmoeten bij die amateurclub of bij een profclub, dat we verbinden, dat we werken aan de gezondheid van mensen en dat we eigenlijk de toekomst van de kinderen in onze handen hebben en waar toppers van morgen worden geboren. De combinatie van topsport en breedtesport, dat is wat ik heel mooi vind. Dat is mijn passie en ik zeg altijd, maar zo: "Leven zonder passie is volgens mij geen leven" en ik zie inderdaad, als u op mij stemt, dat het een gamechanger is. Ik zie er hier eigenlijk drie. Want het is een trendbreuk, dat snap ik. Het proces is afgesproken, ongeacht de uitkomst, en daar zou u dan een trendbreuk mee doen. Ik zou willen zeggen, beoordeel het op zijn merites. Hier staan drie kandidaten. Laat niet alleen het proces leidend zijn. Is het trendsettend, een generatiewissel? Ja, ik ben van een andere leeftijd dan de andere kandidaten, dat is evident. Maar ik zei, ik zie daar wel voordelen in, een toekomstgerichte blik waarin we veel voor het voetbal kunnen betekenen met elkaar. Ik zie dat echt. Als trendsettend en dan is er volgens mij één echte gamechanger en dat is wanneer u op mij stemt er een ex-International in het bondsbestuur plaatsneemt. Iemand die uit het voetbal komt, ik ben gevormd door een voetbal, maar ik heb mij maatschappelijk bekwaamd in mijn werkend leven en dat wil ik graag samenbrengen. Samenbrengen in deze rol, die ik fantastisch vind. Is het vernieuwend? Ja. Maar ik heb het toch nog maar eens even bekeken: het Nederlandse voetbal, de reputatie van ons Nederlandse voetbal. We worden internationaal gevierd doordat we al jaren creatief zijn en vernieuwend zijn. Volgens mij is dat waar ik een beroep nu op doe, op uw stem. Want uw stem op mij zou heel erg vernieuwend zijn en zeker passen bij de reputatie waar wij allemaal voor staan. Dank u wel.

Hans Nijland

Meneer de voorzitter, zeer geachte, zeer geachte aanwezigen, voorzitter, uiteraard ook van mijn kant dank voor datgene wat u allemaal hebt betekend voor het voetbal. Zeer veel waardering daarvoor.

Ja, eigenlijk ben ik ook best wel trots, wat de uitkomst ook mag zijn, dat ik hier vanmiddag sta. U hebt het al gezegd, voorzitter, wij hebben ons mogen presenteren voor de ledenraad, voor de algemeen



directeuren van de betaald voetbalorganisaties als ook voor het supporterscollectief. En ik heb dat als kritisch, maar kritisch positief ervaren, oftewel een positieve grondhouding. Dank dat we hier, ik heb begrepen iets van anderhalf uur krijgen om ons nog even te presenteren. Nee, 10 minuutjes is het. Het zal wat herhaling zijn van datgene wat ik in ieder geval al gezegd heb, maar wat mij betreft toch een beknopte samenvatting daarvan. Waarom vind ik dat ik een geschikte bondsvoorzitter zou kunnen zijn? 23 jaar ervaring bij een eredivisieclub, ook nog even eerste divisie geweest, FC Groningen, waar ik met een hele brede glimlach op terugkijk. Voordat ik als vijfendertigjarige van het één op het andere moment gebombardeerd werd als algemeen directeur, ben ik altijd, en eerlijk gezegd ben ik dat nog steeds, ondernemer geweest. Ik was 21, 22 jaar toen ik samen met een collega een uitgeverij begon, uitgeverij Adrem BV, een prachtige tijd gehad. Maar op een goed moment was het mooi geweest en nogmaals, ik werd 35 jaar en dan word je commercieel manager bij FC Groningen en drie maanden later van de een op het andere dag ben je algemeen directeur van een prachtige club. Mooie tijden beleefd. Waren het echt alleen maar successen? Nee, natuurlijk niet. Ook ik heb nog een degradatie mogen meemaken, maar geloofsbrieven zijn toch met een team van heel veel goede mensen, enthousiaste mensen, het realiseren van een nieuw voetbalstadion, het Euroborg Stadion in Groningen, welke in 2006 werd geopend en waar een ieder, sponsors, supporters, zich vanaf moment een geweldig thuis voelde, de bekerwinst, ik krijg er kippenvel van, in 2015 en waar ik ook met een mooi gevoel aan terugdenk waren de vele onderhandelingen daar waar het ging om spelers. Ik heb al heel veel voormalig collega's hier in de zaal gezien waar ik mee heb mogen onderhandelen en Marcel Brands maakte de opmerking: dat waren altijd lange, lange, lange onderhandelingen. Veel zaken gedaan nationaal maar zeker ook internationaal, Suarez, Virgil van Dijk, Tadic, Doan uit Japan en met name de onderhandelingen in Zuid-Amerika heb ik als fantastisch ervaren. Natuurlijk ook de contacten met de stakeholders, denk aan de pers, denk aan al die supporters. Naast mijn taak als algemeen directeur bij FC Groningen ben ik ook actief geweest in alle mogelijke werkgroepen, stuurgroepen van de KNVB, de ECV en een van de laatste kan ik me nog heel goed herinneren, dat was de veranderagenda. Het ging om kunstgras, natuurgras, verdeling van de tv-gelden, bescherming van de jeugdopleidingen, al dat soort zaken meer, ongelooflijk ingewikkeld. We hebben dat ook wel eens gekscherend genoemd: de commissie *Trekken aan een dood paard*. Na mijn carrière bij FC Groningen ben ik voorzitter van een geweldig mooie amateurvereniging geworden: de voetbalvereniging HSC uit Sappemeer. Bestaat dit jaar 125 jaar en ik ben net mijn tweede termijn daar ingegaan. Wat ook leuk is om toch even te vertellen is dat de drievoudig Olympisch Schaatskampioene Marianne Timmer ambassadeur is van deze vereniging en onze dames, onze meisjes ook regelmatig conditioneel traint, fysiek inhoudelijk en al dat soort dingen meer. En wat mij betreft is dat een prachtig voorbeeld van een professionele sporter die ook de amateursporters motiveert. Ik heb buddy mogen zijn of ben ik eigenlijk nog steeds hier bij de KNVB. De eerste seizoenshelft heb ik Etienne Reijnen, technisch directeur van Cambuur mogen begeleiden. Het was een korte story, want na drie, vier maanden werd hij assistent trainer bij Feyenoord. Ik mag daarnaast drie tot vier lezingen in de week doen, presentaties. Dat doe ik voor overheidsinstellingen, het bedrijfsleven, maar ook voor verenigingen. Ik kan mij er nog eentje van heel recent herinneren, was ook weer geweldig om dat te doen, dat was in het Drentse Beilen waar ongeveer 30 amateurverenigingen aanwezig waren en waar het thema was: de toekomstbestendige club. Ik heb zeker niet de wijsheid in pacht, maar ik denk wel te kunnen bijdragen. Daarnaast toch even iets maatschappelijk. Ik mag ambassadeur zijn van Kids United, Dat is de G-sport in Noord Nederland en dat ben ik ook van de kledingbank Maxima. En deze zult u wellicht heel bijzonder vinden, want ik vind hem wel mooi: ik ben ook nog ambassadeur van een brassband, nota bene, een brassband in Groningen. Hoe kijk ik, Hans Nijland, aan tegen het bondsvoorzitterschap? Gelukkig is er niet heel veel publiciteit over geweest, daarom is het goed om er nog wat over te benoemen. De functie, althans zoals ik dat zie, moet je zeker niet onderschatten, maar ook zeker niet overschatten. Ik snap ook dat het heel vaak een ceremoniële functie is, een uithangbord en ik hoop toe te kunnen voegen anderen in hun kracht te zetten. Dat is mijn uitdaging, ondersteunend te kunnen zijn, te sparren, te verbinden. Desalniettemin, ik begeef me heel, heel graag in de praktijk tussen de mensen naar de clubs toe, maar ik realiseer me heel goed dat je de beide directeuren als bondsvoorzitter dus niet voor de voeten moet gaan lopen. Het



is helpen met kennis en know how. En ik ben, neemt u dat van mij aan, ongelooflijk enthousiast en de laatste zes, zeven weken heb ik met velen van u mogen spreken. Daar heb ik energie van gekregen. Ik vond dat geweldig. En ja, ik kijk daar met een heel goed gevoel op terug. Ik dank u zeer voor uw aandacht en dank voor deze spreektijd. Dank u wel.

Frank Paauw

Goede middag allemaal, dames en heren en also to our distinguished guests from FIFA and UEFA. Ja, daar staan we dan hier en dat had ik in december niet gedacht toen ik solliciteerde op deze functie op eigen initiatief, hoewel het van de week in het AD nog verkeerd werd genoemd, daar was door de speldduivel zoals dat heet, *niet* weggefallen, waardoor het leek alsof ik benaderd was. Dat is absoluut niet het geval. Maar daar staan we dus hier en ik wil voordat ik verder ga, toch Just nogmaals bedanken voor zijn inzet in de afgelopen periode, weliswaar dan als regulier KNVB lid, maar ook in de afgelopen periode hoe we met elkaar hebben samengewerkt, dankjewel. Om toch maar aan te geven dat de afgelopen periode ook wel een lesje is geweest in stilzitten en ook in nederigheid, en dat heeft er toch mee te maken als dit proces gaat lopen dat je dan inderdaad juist niet in de emotie moet schieten, maar inderdaad begrip moet hebben voor de noden die er zijn, de signalen die er zijn in de maatschappij, de signalen die er ook zijn in de voetbalmaatschappij, de signalen die met name komen van de supporters en daar kun je je heel boos over maken omdat het anders is dan het proces, maar het heeft allemaal geen enkele zin. Ik denk dat je gewoon voor jezelf de rekening moet opmaken, wil ik hiermee doorgaan of wil ik hiermee stoppen? Ik heb bewust gekozen om hiermee door te gaan omdat ik vind dat het voetballen in zijn totaliteit, het is net al aangegeven, op diverse manieren zo'n belangrijke rol heeft in de maatschappij en ik bedoel niet alleen op amateurniveau, niet alleen op diversiteitsniveau, niet alleen voor de mensen die in de lagere klassen van onze maatschappij moeten leven en daar moeten overleven, maar ook inderdaad vanwege het betaald voetbal. Het is net ook al gezegd, er is geen topsport zonder breedtesport. Die overweging heb ik wel degelijk met volle verstand gemaakt, omdat ik op het ogenblik in een hele mooie functie zit, nog steeds, die ik met erg veel plezier doe. Die ook op het ogenblik erg veel tijd kost, waardoor ik anders dan dat ik had gepland nog met veel meer van u hier kennis had willen maken en misschien nog een keer de beelden die erover mij bestaan, nog een keer een ander beeld tegenover had kunnen zetten. Dat is allemaal niet gelukt omdat we in Amsterdam achtereenvolgens toch wel druk waren met de Extinction Rebellion op de A10, vervolgens de 4-meiviering die niet fout mocht gaan en inderdaad de rellen rond de universiteit en de Gaza-discussies die daarachter vandaan komen. Dat heeft me toch gebracht op het punt dat ik hier graag voor u sta, dat ik toch ook weer heb aangegeven dat je toch ook weer veel over jezelf leert, hoe je met een proces omgaat, hoe je met de mensen omgaat, hoe je ook weer een met enige, soms wel wat afstand en soms toch ook wel met de enige zelfreflectie van had je dat niet anders of had je dat niet beter kunnen doen? En ik denk in die zin dat het ook een leerzame periode is en wat ik de afgelopen periode heb gezien is ook mooi. Dat is een compliment aan de andere kandidaten, de medekandidaten, dat we niet in de valkuil zijn gestapt om met modder te gaan gooien naar elkaar. Dat was heel verleidelijk geweest. Daar werd nodigde de media ook wel eens toe uit, soms ook wel door te zeggen: "Zou je niet eens een interview willen geven over jouw positie waar je in verkeert?" Ik denk dat het allemaal niet past bij een Koninklijke Voetbalbond en ik ben blij dat we onder deze omstandigheden elkaar hier kunnen treffen, elkaar de hand hebben geschud en op deze manier zo meteen afhankelijk zijn van de stemming. U kent de kwaliteiten van de andere kandidaten. Die zijn net nog een keer uitgebreid gememoreerd. Nee, ik ben geen international. Ik ben ook niet jarenlang directeur geweest van een bepaalde betaald voetbalclub. Ik moet u ook zeggen, ik kom niet uit het voetbal, maar ik heb wel veel met voetbal en ik heb er ook veel mee samengewerkt. Behalve het feit dat ik jarenlang amateurvoetbal heb gespeeld, de klassieker kennen we allemaal, de-bal-op-dak-7-niveau, dat ik niet meer ben dan een wat beperkte schaatsende verdediger die ondertussen rechtsback speelt. En dat is meestal de laatste plek voor de uitgang zeg ik er maar eerlijk bij. Maar dat ik daarnaast ook in de periode dat ik portefeuillehouder was voor de Nationale Politie en nog steeds ben, zowel heb gewerkt in Den Haag bij de overgang van ADO naar het nieuwe stadion, lange tijd in Rotterdam heb gewerkt in samenspraak met de clubs die in de



regio daar werken en de laatste tijd dan in Amsterdam. Dus behalve het amateurvoetbal, het betaald voetbal in Nederland en daarnaast ben ik nog zo'n 20 jaar ondertussen ook veiligheidsadviseur bij de UEFA, die met name in high risk games waar ik niet alleen maar de chique stadions, maar ook de plekken waar je anders niet zo snel zou komen, de binnenkanten van stadions, en met name de veiligheidsorganisaties heb gezien.

Ik ben mij er terdege van bewust en dat wil ik nog maar eens benadrukken dat de functie van voorzitter heel anders is dan wat ik nu heb. Ik ben nu politiechef, verantwoordelijk voor de dagelijkse operationele business van zo'n 6.000 mensen en zo meteen krijg je een functie, als je op die functie mag komen, waarbij je veel terughoudender zult moeten zijn, waarbij je veel meer in een overview zult moeten blijven, waarbij je niet op die plek moet gaan zitten om beslissend te willen zijn, de eindverantwoordelijk te willen hebben, maar inderdaad om die verbinding te gaan zoeken tussen u en inderdaad alles wat ons omringt en dan bedoel ik niet de mensen die gelijk in het voetballen zitten, maar dan bedoel ik ook gewoon de media uiteraard, maar met name ook de politiek in Den Haag. Ik heb het altijd, ook voordat deze sollicitatie ging lopen, een gemis gevonden dat de waardering voor het voetballen in de totale breedte toch redelijk beperkt is. En als je dat weer afzet tegen het belang wat voetballen is voor de maatschappij, voor de maatschappelijke ontwikkeling, voor de wijze waarop we in dit land verder moeten met elkaar, dan zou ik dat nog wel een belangrijk item vinden waarvan ik zeg dat de voorzitter daar een belangrijke rol in zou moeten spelen. Ik heb het al aangegeven, ik ben blij in ieder geval dat de geur van achterkamertjespolitiek, want er kan veel over mij gezegd worden en dat ben ik ondertussen ook wel gewend, de baan die ik nu heb is geen applausbaan, maar op het moment dat het gaat komen in de buurt van integriteit, op zijn minst dat het gaat komen op achterkamertjespolitiek, dan gaat er voor mij wel een grens over, want, ik denk nog steeds dat zeker met de uitleg die net geweest is, dat er alles gezegd kan worden over de procedure, maar niet dat het op achterkamertjespolitiek lijkt en mag lijken. Ik ben in ieder geval blij dat die geur hier is verdwenen. Ik ga afronden, want ik denk dat er genoeg gezegd is en er ook genoeg in de stukken staat over wie wij zijn en wie wij zouden kunnen zijn in de rol van voorzitter en ik denk dat het nu aan u is en ik wens u daar veel wijsheid bij toe. Dank u wel.

BESLUITENLIJST



BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2024

A.p.	Onderwerp	Besluit
2.1.	Ontwikkelingen KNVB Campus - voortgang	Kennis wordt genomen van de ter vergadering geschetste voortgang.
2.2.	Diversiteit en inclusie – onafhankelijke monitor	Kennis wordt genomen van de mededeling inzake de monitor waarmee het diversiteits- en inclusiebeleid van de KNVB onafhankelijk wordt getoetst (Charter Talent naar de Top). Een eerste rapport verschijnt medio juni 2024.
2.3.	Ons Voetbal Is van Iedereen: de volgende stap – voortgang	Kennis wordt genomen van de ter vergadering geschetste voortgang.
2.4.	VOG-beleid	Kennis wordt genomen van het voornemen vanaf het seizoen 2024/'25 een VOG te vragen als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en als voorwaarde voor de (verlening en behoud van) de licentie.
3.	Verslag AVBV d.d. 18.12.22	Het verslag wordt zonder wijziging vastgesteld.
4.	KNVB Strategisch Plan 2022 - 2026	Met inachtneming van het navolgende wordt kennis genomen van de voortgangsrapportage: • Meennemen het voorstel om te werken met (kritieke prestatie)indicatoren om te kunnen vaststellen of de KNB op de goede weg is om de doelstellingen te realiseren of juist niet; • Doorschuiven toezeggingen voor nadere toelichtingen zoals gedaan op de bondsvergadering van 18.12.23 inzake gastvrij en veilig voetbal (spelers- en trainersgedrag) en een groot toernooi winnen (organisatie rond nationale teams) naar de najaarsvergadering 2024.
5.	Toetredersregeling betaald voetbal	Ingestemd wordt met de uitgangspunten zoals door de werkgroep opgesteld en staan vervat in het bij de agenda gevoegde document. De toetredersregeling zal in de regelgeving van de KNVB worden geïmplementeerd. Deze toetredersregeling geldt voor de competities mannen. Voor de competities vrouwen wordt een vergelijkbare toetredersregeling opgesteld, waarbij de door de werkgroep opgestelde uitgangspunten daar waar mogelijk en logisch, hiervoor zullen worden gebruikt.
6.1.	Begroting seizoen 2024/'25	Ingestemd wordt met de begroting seizoen 2024/'25.



- | | | |
|------|---|--|
| 8.1. | Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen | <p>Ingestemd wordt met de navolgende reglementsvoorstellen:</p> <p>8.1.1. Statuten – termijn kandidaatstelling bondsvoorzitter</p> <p>8.1.2. Statuten – screening i.h.k.v. invoering Reglement Voetbalagenten</p> <p>8.1.3. Reglement bondsvergadering – screening i.h.k.v. invoering Reglement Voetbalagenten</p> <p>8.1.4. Reglement bondsvergadering – screening i.h.k.v. wijziging O18 in O19</p> <p>8.1.5. Reglement bondsvergadering – screening i.h.k.v. naamswijziging: zaalvoetbal wordt futsal</p> |
| 8.2. | Bekrachtiging uitvoerings-/wijzigingsbesluiten | <p>8.2.1. Reglement Voetbalagenten - ingestemd wordt met het bekrachtigen en invoeren van de schorsing/opschorting van de bepalingen in het Reglement Voetbalagenten zoals vervat in het bij de agenda gevoegde voorstel 8.2.1.</p> |
| 9.1. | Onderzoekscommissie integriteit | <p>De commissie heeft behoefte aan specifieke kennis met name op het gebied van accountancy. Ingestemd wordt met het voorstel hiertoe een nieuw lid te benoemen.</p> <p>In de vacature wordt ing. J.V. Vrouwenfelder benoemd.</p> |
| 10. | Benoeming bondsvoorzitter | <p>Op de bondsvergadering van 27.05.24 treedt Just Spee af als bondsvoorzitter. In zijn vacature wordt Frank Paauw benoemd.</p> <p>De datum van indiensttreding volgt nadat de noodzakelijke formaliteiten zijn afgewikkeld.</p> |
| 11. | Rondvraag | x |
| 12. | Sluiting | x |

ACTIELIJST



BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2024

Uit	A.p.	Onderwerp	Actie	Deadline
27.05.24	2.4.	VOG-beleid	Implementatie vanaf seizoen 2024/'25: VOG als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en als voorwaarde voor de (verlening en behoud van de) licentie. (Bondsbestuur)	Seizoen 2024/'25
27.05.24	4.	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026	Bij een volgende voortgangsrapportage meenemen het voorstel te werken met (kritieke prestatie)indicatoren om te kunnen vaststellen of de KNVB op de goede weg is om doelstellingen te realiseren. (Bondsbestuur)	Voorjaar 2025
			De toezeggingen voor nadere toelichtingen zoals gedaan op de bondsvergadering van 18.12.23 inzake gastvrij en veilig voetbal (spelers- en trainersgedrag) en een groot toernooi winnen (organisatie rond nationale teams) doorschuiven naar de bondsvergadering van 16.12.24. (Bondsbestuur)	BV 16.12.24
27.05.24	5.	Toetredersregeling betaald voetbal	Uitgangspunten werkgroep zoals neergelegd in het bij de agenda gevoegde document in regelgeving implementeren. Voor de competities vrouwen een vergelijkbare toetredersregeling opstellen. (Juridische Zaken KNVB / bondsbestuur)	BV 16.12.24
27.05.24	10.	Benoeming bondsvoorzitter	Datum indiensttreding vaststellen (na afwikkeling benodigde formaliteiten). (Bondsbestuur)	Direct
27.05.24	11.	Benoemingsproces bondsvoorzitter	Evalueren proces en uitkomst melden aan bondsvergadering. (Bondsbestuur)	Direct

OPENSTAANDE ACTIEPUNTEN UIT VOORGAANDE BONDSVERGADERINGEN

18.12.23	2.1.	KNVB Campus	T.z.t. voorstel voorleggen voor aanpassing KNVB Campus in Zeist dan wel nieuwe KNVB Campus elders. (Bondsbestuur).	T.z.t.
----------	------	-------------	--	--------



18.12.23	14.	Rondvraag	Oproep aan het betaald voetbal hun spelers en trainers te attenderen op hun voorbeeldfuncties richting de jeugd en amateurvoetbal (onsportief / theatraal gedrag op het veld). (Directeur betaald voetbal / BVO's)	Direct
18.12.23	14.	Rondvraag	Indien het WK 2034 in Saudi-Arabië wordt gehouden, t.z.t. bezien of roadshows zoals gehouden in de aanloop naar het WK 2022, relevant zijn. (Bondsvoorzitter / secretaris generaal)	2033
27.06.23	5.	OVIVI	In 2026 bezien voortgang na afloop huidige plan op 08.02.27. (Bondsbestuur)	2026
21.12.22	4.	Vrouwen Eredivisie, Beloften Vrouwen, Beker Vrouwen	Invoeren opleidingsvergoedingsregeling vrouwen zodra een en ander internationaal geregeld is. (Bondsbestuur)	T.z.t.
22.06.22	4.	Promotie en degradatie tussen eerste en tweede divisie	Besloten is voor een periode van vijf tot tien jaar geen (verplichte) P/D regeling in te voeren en in plaats daarvan een toetredersregeling invoeren. Na introductie toetredersregeling om de vijf jaar de regeling evalueren en de uitkomst rapporteren aan de bondsvergadering. (Bondsbestuur)	Vijf jaar na intrede toetredersregeling betaald voetbal
22.06.22	5.	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026	Op voorjaarsvergaderingen voortgangsrapportages voorleggen. (Bondsbestuur).	Eerstvolgende Voorjaar 2025
22.06.22	8.	Verslag bondsbestuur 1 ^e seizoen 2020/21	Na afronding van de interne organisatie-structuur in het voorjaar van 2018, is op de bondsvergadering van 07.06.18 afgesproken de overige op de bondsvergadering van 21.03.17 en 02.10.17 besproken punten in het kader van de governance-(structuur) van de KNVB aan te pakken. Intern overleg over de verdere optimalisering van de governance(structuur) van de KNVB loopt, maar vraagt tijd vanwege de gesprekken die inmiddels tussen KNVB en ECV/CED over de governance betaald voetbal plaatsvinden en de lopende analyse van het vastgestelde KNVB Strategisch Plan 2022-2026. Indien de organisatie niet is ingericht op het realiseren van doelen uit dit plan dient de organisatie daarop te worden aangepast. (Bondsbestuur)	T.z.t.



24.06.21	5.	Opleidingsvergoedingen-systeem nationaal	De per 1 januari 2022 in werking getreden regeling evalueren na seizoen 2023/'24. (Werkgroep nationaal opleidingsvergoedingensysteem)	Najaar 2024
14.12.20	5.	Betalen in het amateurvoetbal	De per 1 januari 2022 in werking getreden regeling evalueren na seizoen 2023/'24. (Werkgroep betalen amateurvoetbal)	Najaar 2024

KNVB STRATEGIE

**2-METING
SEPTEMBER 2024**



STRATEGIE 2022-2026

ONZE MISSIE

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

**ONS VOETBAL KLEURT
DE WERELD ORANJE.**



2-METING STRATEGISCHE DOELEN

AANLEIDING

Ieder jaar houden we de voortgang van de strategische doelen bij. Met het einde van het seizoen 2023/'24 zijn we halverwege de strategische periode 2022-2026. Dit is een belangrijk moment om vast te stellen in hoeverre we op schema lopen met het realiseren van de strategische doelen.

POSITIEVE PUNTEN

- De prestaties van het Nederlands Elftal mannen op het EK 2024 en de kwalificatie van het Nederlands Elftal vrouwen voor het EK 2025.
- De stadionbezetting bij zowel de Oranje mannen als de vrouwen.
- De forse toename van het aantal actieve voetballers.
- De toename van het aantal actieve vrouwelijke voetballers.
- De groei in het aantal voetbalcoaches die we hebben opgeleid en het aantal geregistreerde en opgeleide coaches per team.
- Toename dekkingpercentage KNVB-scheidsrechters in de A-categorie.

AANDACHTSPUNTEN

- De prestaties van de nationale jeugdteams.
- De ontwikkeling van het aantal vrouwelijke actieve pupillen.
- Gastvrij en veilig voetbal in het betaald voetbal.
- Sportiviteit en respect in het amateurvoetbal.
- Samen met de Eredivisie en KKD werken aan behoud 6e positie in Europa.
- Het aantal KNVB-scheidsrechters.
- Meer vrouwen in voetbal: het verdubbelen van het aantal vrouwelijke voetbalcoaches, bestuurders en scheidsrechters.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

AMBITIE LANGE TERMIJN

We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen.

DOELEN 2022-2026

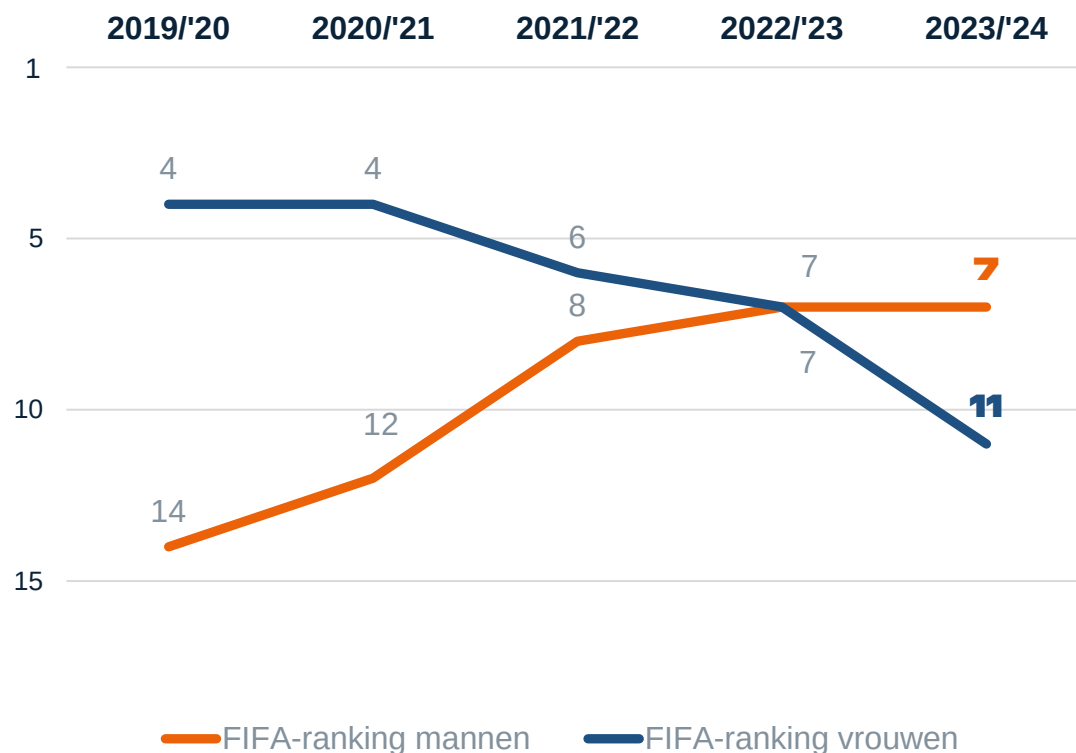
- De Oranjemannen en/of -vrouwen winnen een groot toernooi.
- Alle nationale (jeugd)teams plaatsen zich altijd voor EK's en WK's.
- Training en performance faciliteiten KNVB Campus op nationaal topniveau.
- Volle stadions voor alle Oranje wedstrijden.
- Een loyale en toekomstbestendige fanbase voor Oranje.
- Minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



FIFA-RANKING



In de ranking van de mannen zijn de prestaties op het EK nog niet verwerkt. De vrouwen zijn daarentegen voor het eerst sinds 2017 uit de top 10 gevallen.

De FIFA-ranking is geen garantie op een prijs, maar wel een indicatie in hoeverre we met beide teams tot de wereldtop behoren.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



NEDERLANDS ELFTAL MANNEN

	EK 2020	WK 2022	EK 2024
Groepsfase			
Achtste finale			
Kwartfinale			
Halve finale			
Finale			
			

Het Nederlands Elftal mannen heeft de **halve finales** bereikt op het EK in Duitsland. Het was de vierde keer in de historie dat we de laatste 4 op een EK haalden. Een fantastische prestatie, maar helaas kwamen we tekort voor de eindzege.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

NEDERLANDS ELFTAL VROUWEN



	EK 2022	WK 2023	EK 2025
Groepsfase			
Achtste finale			
Kwartfinale			
Halve finale			
Finale			
			

Het Nederlands elftal vrouwen heeft zich gekwalificeerd voor het **EK 2025**. Dit is al de zevende keer op rij dat het team zich kwalificeert voor een eindronde.

Daarnaast hebben de vrouwen zich dit seizoen gekwalificeerd voor de UWNL Final Four en waren ze dichtbij kwalificatie voor de Olympische Spelen.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

JONG ORANJE MANNEN



JONG ORANJE (mannen)

EK 2025	?	...
EK 2023	✓	GROEPSFASE
EK 2021	✓	HALVE FINALE

Jong Oranje maakt een sterke kwalificatiereeks door. Alle wedstrijden werden tot nu toe gewonnen. Het team staat op de drempel om zich voor de **derde keer op rij** te plaatsen voor het EK.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



JONG ORANJE VROUWEN

JONG ORANJE (vrouwen)

ITALIË NEDERLAND	0-3	ZWEDEN NEDERLAND	2-4
NEDERLAND PORTUGAL	4-0	DENEMARKEN NEDERLAND	1-2
FRANKRIJK NEDERLAND	1-1	NEDERLAND ENGELAND	1-1
NEDERLAND SPANJE	4-1	NEDERLAND BELGIË	3-1
NEDERLAND SCHOTLAND	3-1		

Voor Jong Oranje (vrouwen) zijn er nog geen eindrondes. Dit team speelt daarom gedurende het seizoen vriendschappelijke wedstrijden.

Dit seizoen is het team **ongeslagen** gebleven tegen aansprekende tegenstanders.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

017/019 MANNEN EN VROUWEN



	017 (mannen)	019 (mannen)	017 (vrouwen)	019 (vrouwen)
EK 2024	✗	✗	✗	✓
EK 2023	✓ GROEPS FASE	✗	✗	✓ HALVE FINALE
EK 2022	✓ FINALE	✗	✓ HALVE FINALE	✗

Hoewel alle teams de eliteronde hebben bereikt, hebben alleen de vrouwen O19 hebben zich gekwalificeerd voor het **EK 2024**.

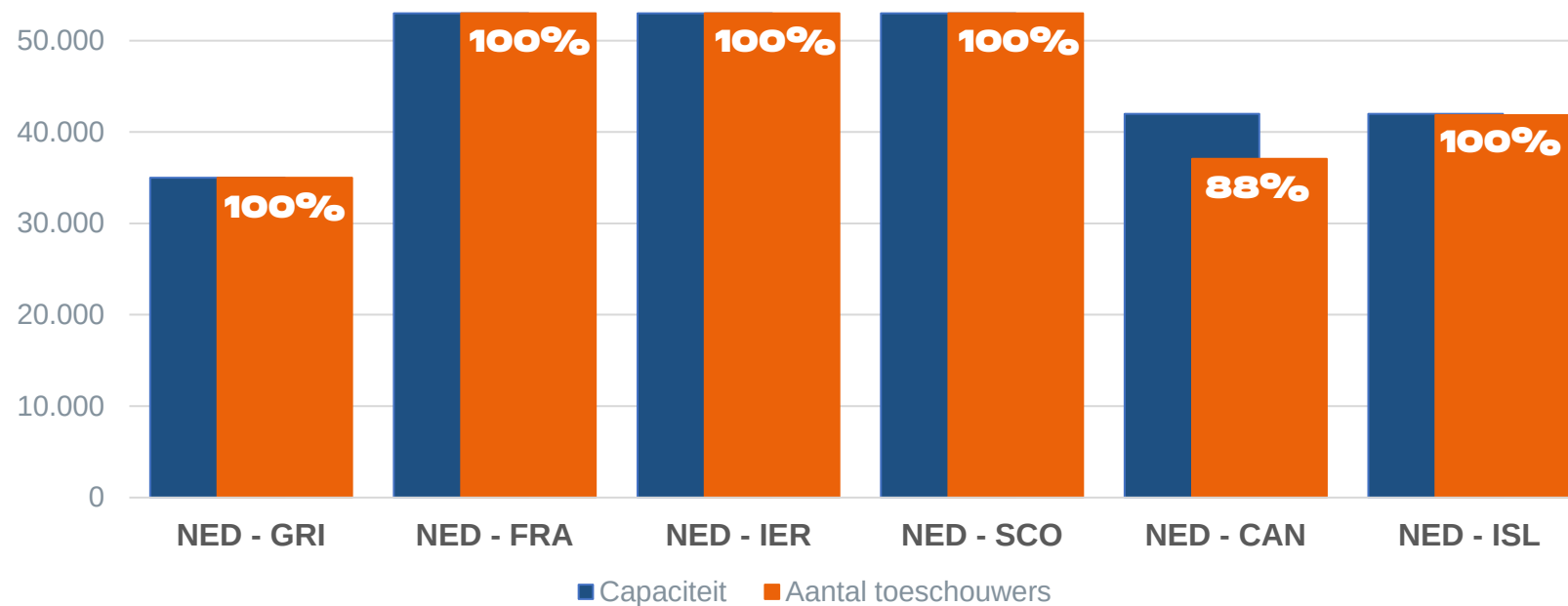
De ambitie is dat alle teams zich kwalificeren, om de ervaring van het spelen van een groot toernooi op te doen. Echter is de concurrentie groot en het aantal plaatsen beperkt. Het voornaamste doel blijft om spelers klaar te stomen voor de A-teams.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



STADIONBEZETTING ORANJE IN %

Mannen



Dit seizoen waren vijf van de zes wedstrijden van de mannen **uitverkocht**. Tegen Frankrijk is er zelfs een recetterecord gerealiseerd.

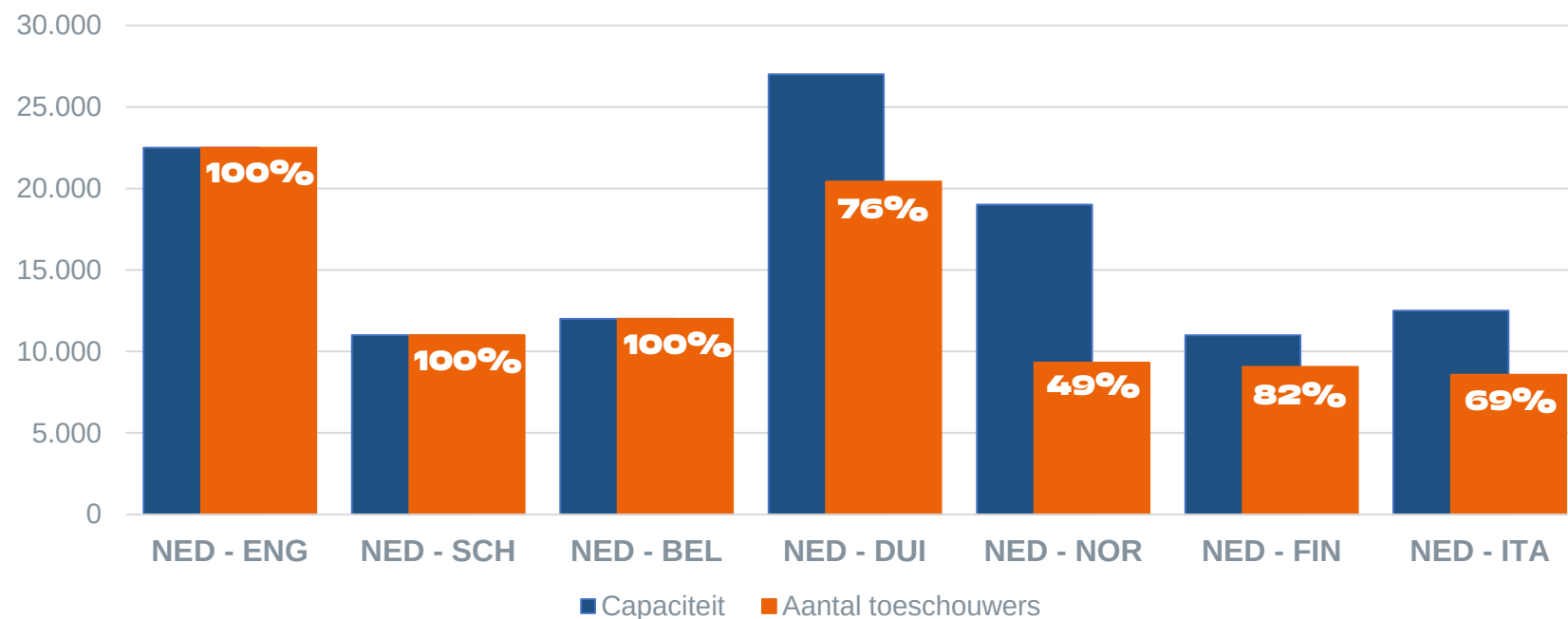
Daarnaast is afgelopen seizoen de nieuwe Oranje app gelanceerd. Deze is inmiddels al 125.000 keer gedownload.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



STADIONBEZETTING ORANJE IN %

Vrouwen



De wedstrijden van de vrouwen in UEFA Womens Nations League waren dit seizoen allemaal **uitverkocht**.

De wedstrijden in de EK-kwalificatie werden relatief gezien minder goed bezocht.

MEER VOETBALLERS

AMBITIE LANGE TERMIJN

Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.

DOELEN 2022-2026

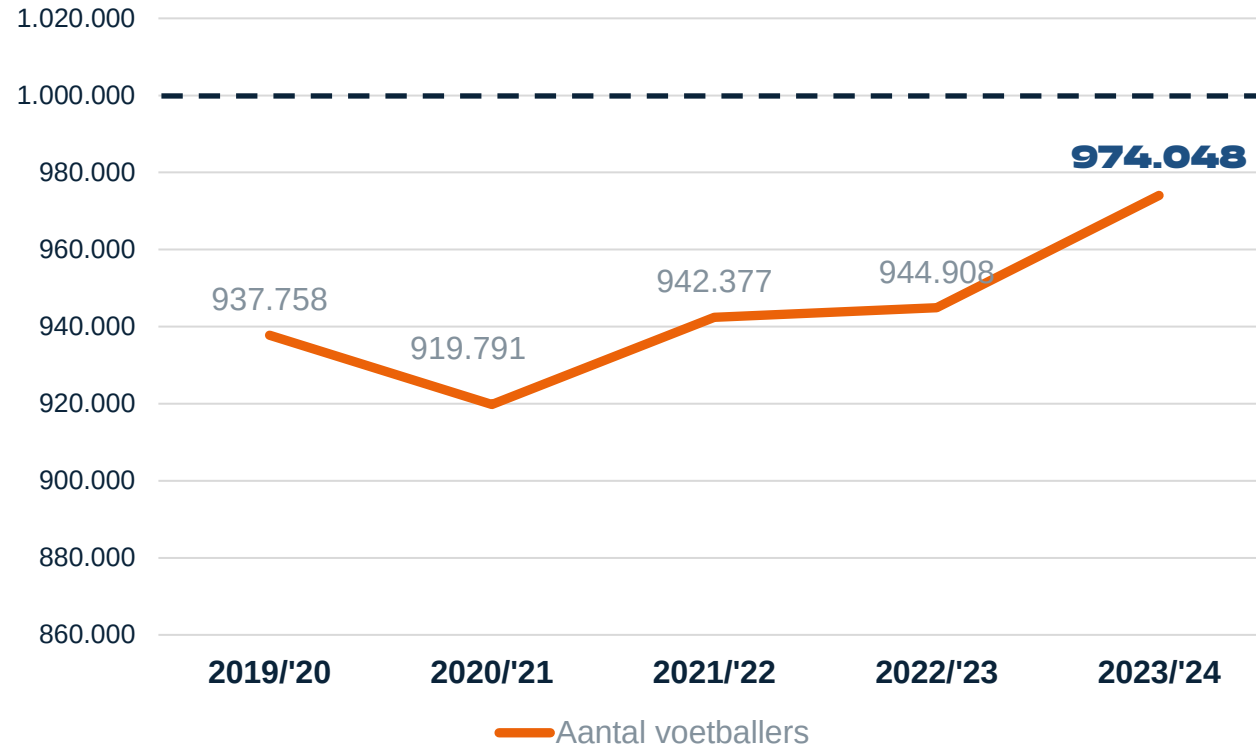
- Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.
- Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.
- Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.



MEER VOETBALLERS



ACTIEVE VOETBALLERS



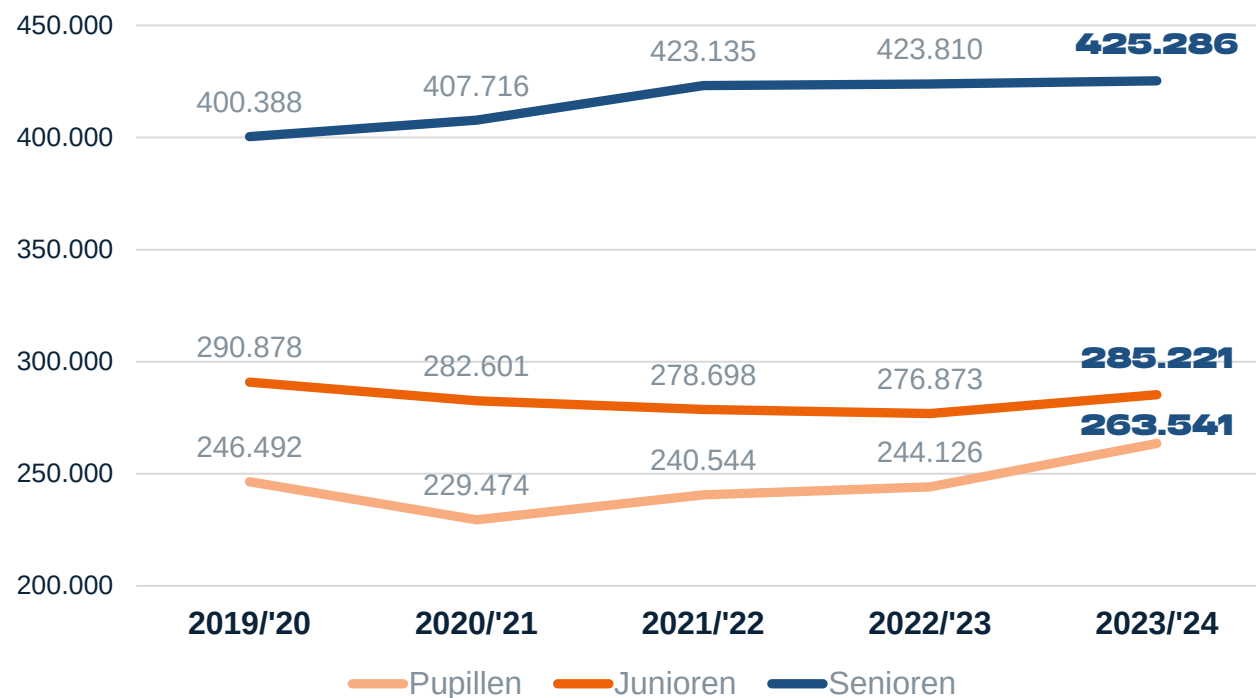
Het afgelopen seizoen is het aantal actieve voetballers spectaculair **gestegen met 3%**.

Het doel van **1 miljoen actieve voetballers** in 2026 komt daarmee in zicht.

MEER VOETBALLERS



ACTIEVE VOETBALLERS



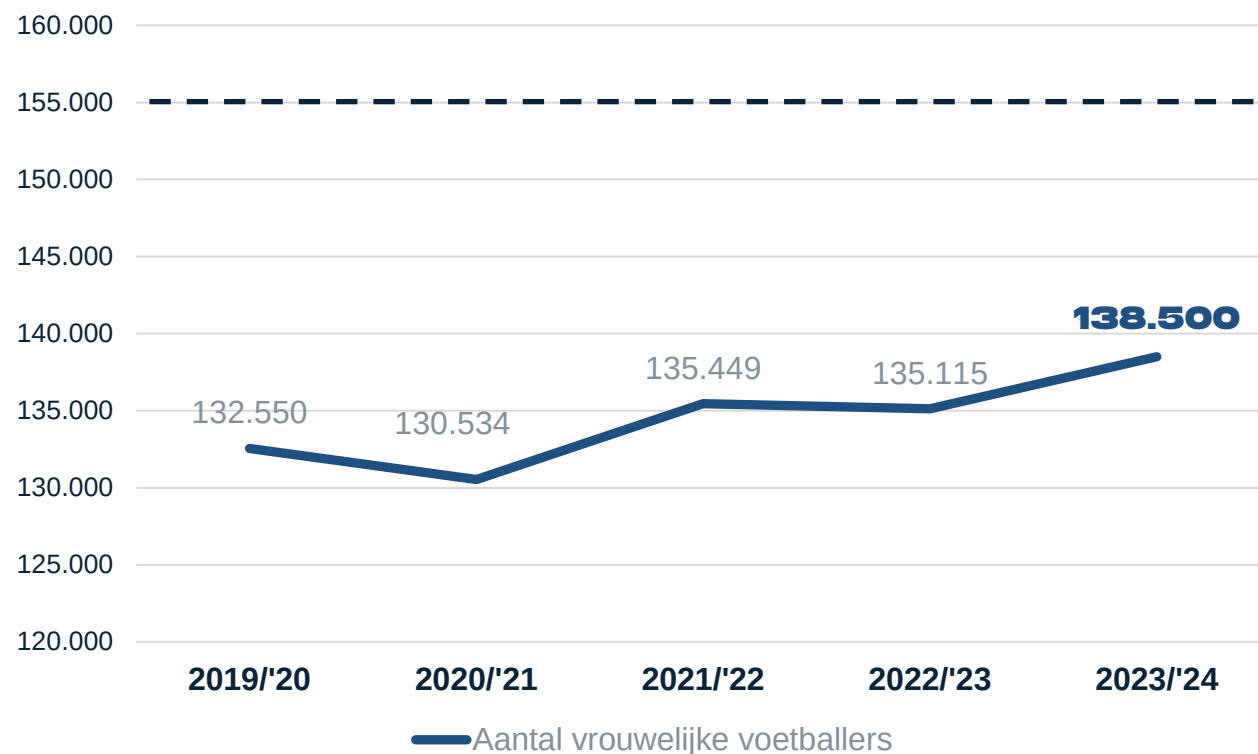
De groei komt voort uit een toename in alle categorieën. Zowel het aantal **actieve pupillen, junioren én senioren** is toegenomen.

Met name bij de junioren is dit goed nieuws. Na jaren van daling, hebben we dit seizoen een substantiële groei doorgeemaakt. De afgelopen seizoen is er actief gewerkt aan het optimaliseren van het aanbod.

MEER VOETBALLERS



ACTIEVE VROUWELIJKE VOETBALLERS

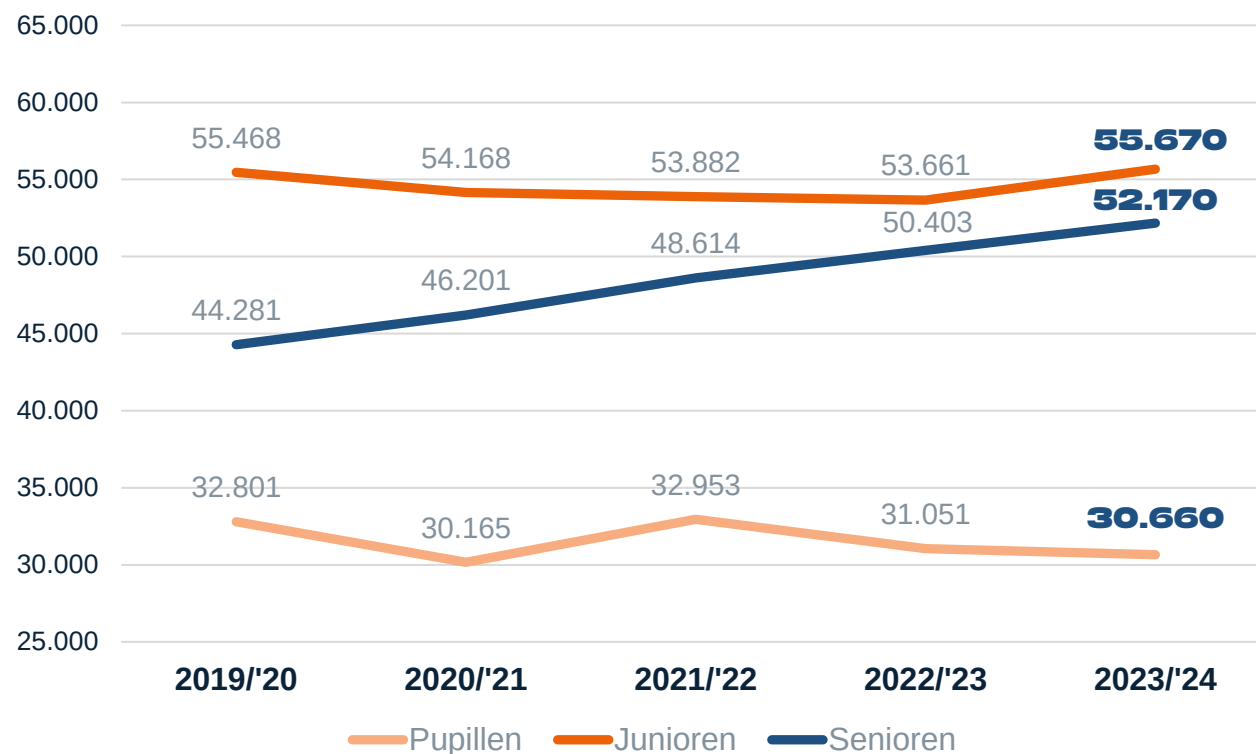


Ook het aantal actieve meiden en vrouwen is het afgelopen seizoen **toegenomen**. Na de stagnatie van vorig seizoen is dit een positieve ontwikkeling. Het doel van 155.000 actieve vrouwelijke voetballers is echter nog ver weg.

MEER VOETBALLERS



ACTIEVE VROUWELIJKE VOETBALLERS



De groei komt voort uit een toename van het aantal actieve **vrouwelijke junioren en senioren**. Ook hier hebben we de daling van het aantal actieve junioren kunnen omzetten in een toename.

Het aantal vrouwelijke pupillen is echter wederom afgenomen. Dit blijft een punt van zorg.

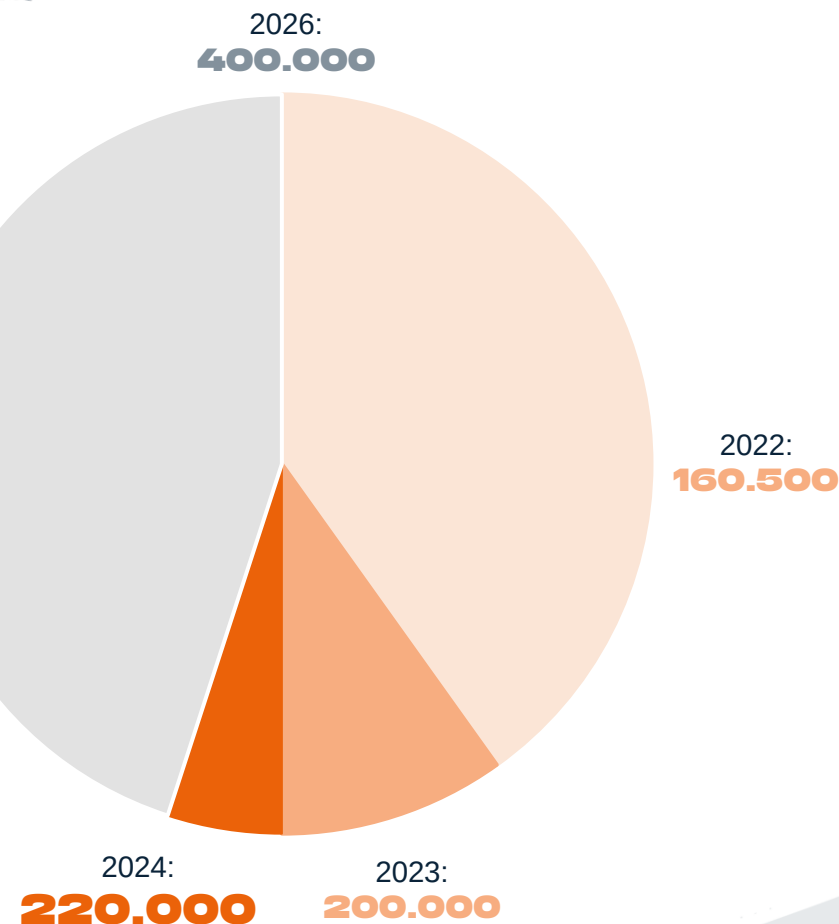
MEER VOETBALLERS



ALTERNATIEVE ACTIVITEITEN

Afgelopen seizoen is het aantal deelnemers aan het KNVB Schoolvoetbaltoernooi met **20.000 deelnemers toegenomen**.

Om het aantal van 400.000 deelnemers aan alternatieve activiteiten te realiseren, zijn we bezig met de ontwikkeling van andere aanbod. Zo zitten we met de Summerleague en FC Urban in de pilotfase en onderzoeken we de mogelijkheden op het domein straatvoetbal.



GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

AMBITIE LANGE TERMIJN

Ons voetbal is gastvrij en veilig voor iedereen. Stadions en sportparken zijn prettige plekken om naar toe te gaan voor uit- en thuissupporters.

DOELEN 2022-2026

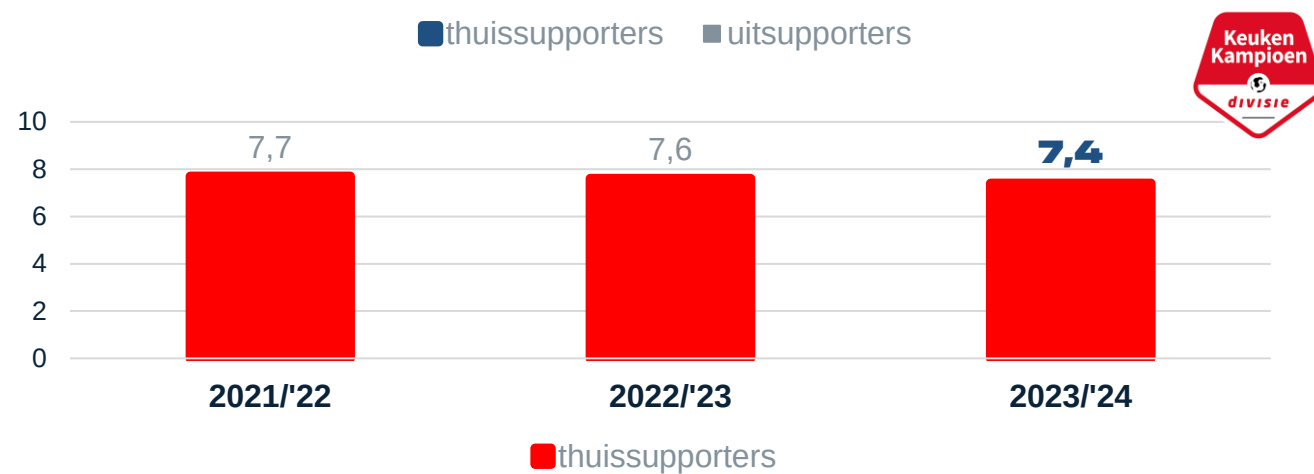
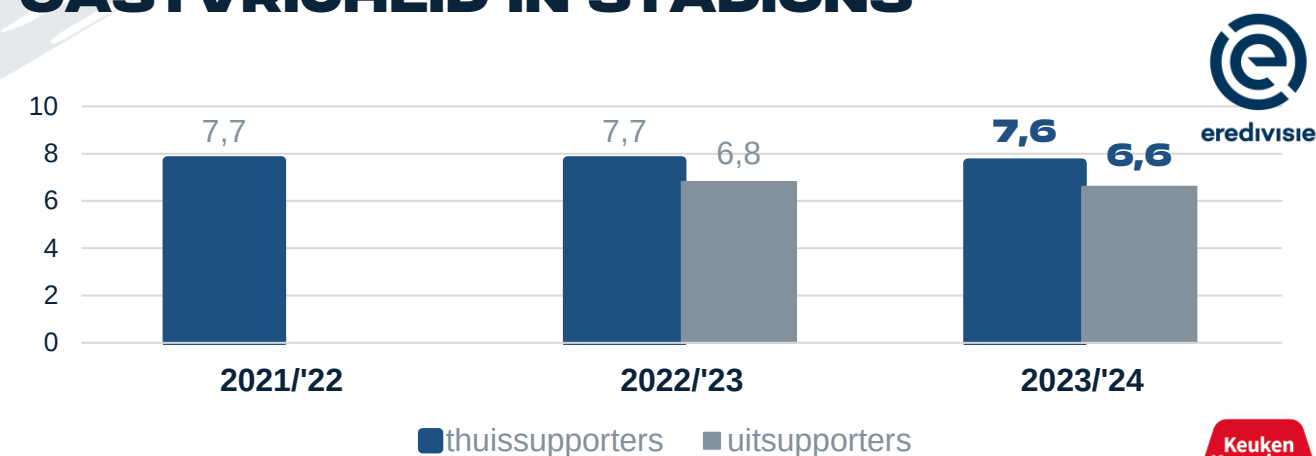
- Verbeteren van de gastvrijheid in stadions in het betaald voetbal.
- Wangedrag in voetbalstadions beter in beeld brengen, aanpakken en bestraffen.
- Optimaliseren van de fysieke en organisatorische aspecten van voetbalstadions.
- Verbeteren van de beeldvorming over veiligheid in de stadions.
- Het amateurvoetbal is vuurwerkvrij.
- Er wordt sneller en effectiever opgetreden tegen risicoverenigingen in het amateurvoetbal.
- De veiligheid van scheidsrechters in het amateurvoetbal is verbeterd.



GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL



GASTVRIJHEID IN STADIONS

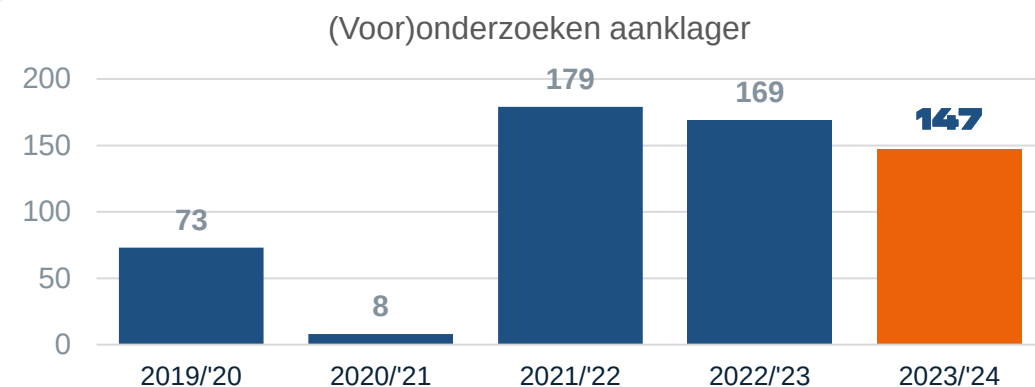


De ervaren gastvrijheid in stadions onder supporters is het afgelopen seizoen **afgenomen**.

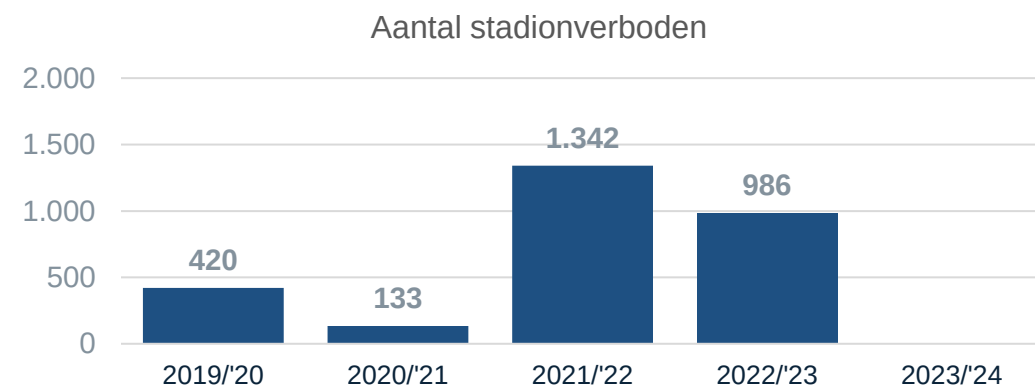
GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL



WANGEDRAG IN VOETBALSTADIONS



Het aantal (voor)onderzoeken van de aanklager zijn vorig seizoen **afgenomen**. Niettemin zijn het er nog te veel.

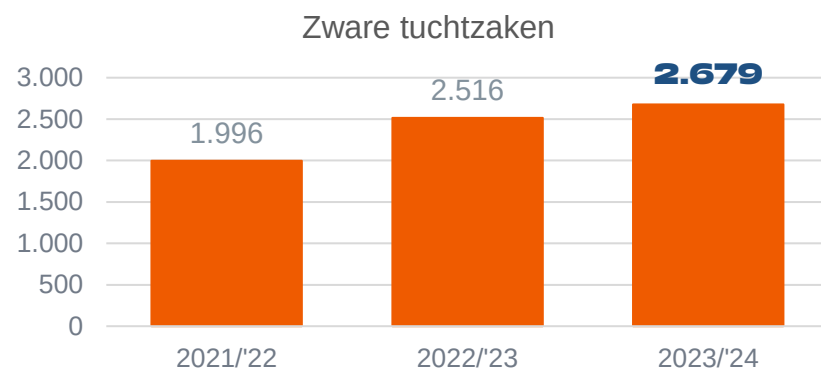


Het aantal landelijke stadionverboden is nog niet bekend. Dat heeft ermee te maken dat een aantal zaken nog in behandeling zijn, zoals de incidenten rondom de playoff-wedstrijd tussen FC Utrecht en GA Eagles.

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL



VEILIGHEID IN HET AMATEURVOETBAL



Het aantal zware tuchtzaken en het aantal risicoverenigingen zijn het afgelopen seizoen wederom **toegenomen**.

Dit is een zorgelijke ontwikkeling, die mede aanleiding is geweest om onze inspanningen op het gebied van Sportiviteit & Respect te intensiveren.

BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

AMBITIE LANGE TERMIJN

Met het Nederlands betaald voetbal op sportief en commercieel vlak sterke groei realiseren.

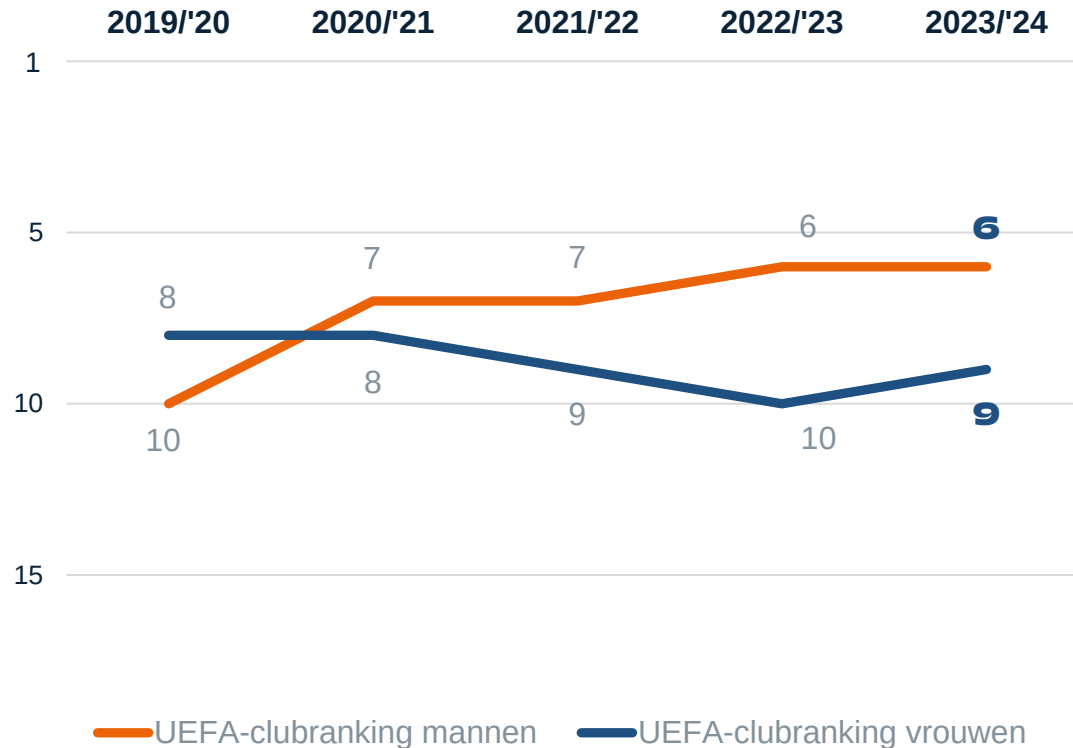
DOELEN 2022-2026

- Met de mannen de top 6 en met de vrouwen de top 7 van de UEFA coëfficiëntenlijst bereiken.
- Goede samenwerking met ECV en CED (NL League), clubs, spelers en trainers.
- Bijdragen aan meer inkomsten voor het Nederlands betaald voetbal.
- Uitbreiden en verder professionaliseren Vrouwen Eredivisie.
- Betaald voetbal clubs versterken.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

COËFFICIENTIELIJST UEFA



Het afgelopen seizoen hebben we ons met de mannen weten te handhaven op **plek zes op de UEFA-ranking**. Komend seizoen zijn er voor het eerst twee ploegen rechtstreeks geplaatst voor de groepsfase van de UCL en mag één club deelnemen aan de voorrondes.

Bij de vrouwen hebben we afgelopen seizoen voor het eerst het hoofdtoernooi van de UWCL bereikt en zijn we doorgedrongen tot de knockoutfase. Daarmee is de jacht op de 7^e plek op de ranking ingezet.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

AMBITIE LANGE TERMIJN

Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met goede én voldoende vrijwilligers die samen voor een sportief en veilig voetbalklimaat zorgen.

DOELEN 2022-2026

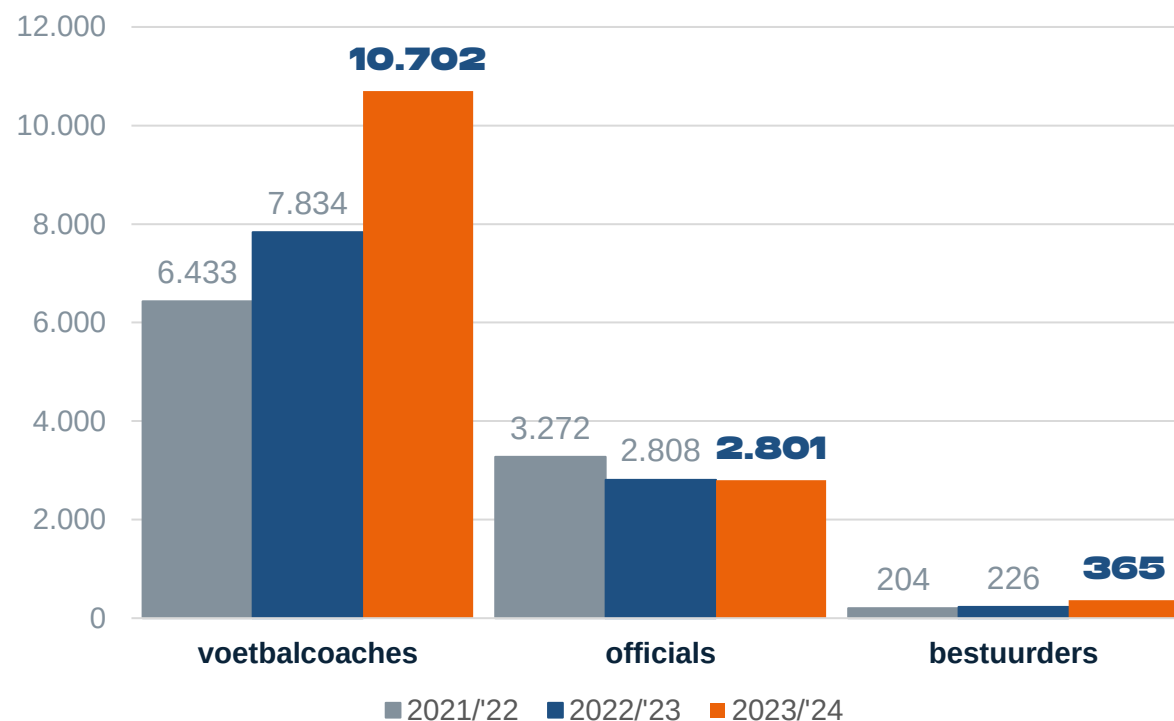
- Meer (opgeleide) trainers, scheidsrechters en bestuurders binnen clubs.
- Van de clubs hebben 80% een hoofd opleiding en 50% een scheidsrechterscoördinator.
- 25% meer KNVB-scheidsrechters.
- Verdubbeling van het aantal vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders.
- Samen met clubs een cultuur creëren waarin sportiviteit en respect centraal staan.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



AANTAL OPGELEIDE VOETBALCOACHES, OFFICIALS EN BESTUURDERS



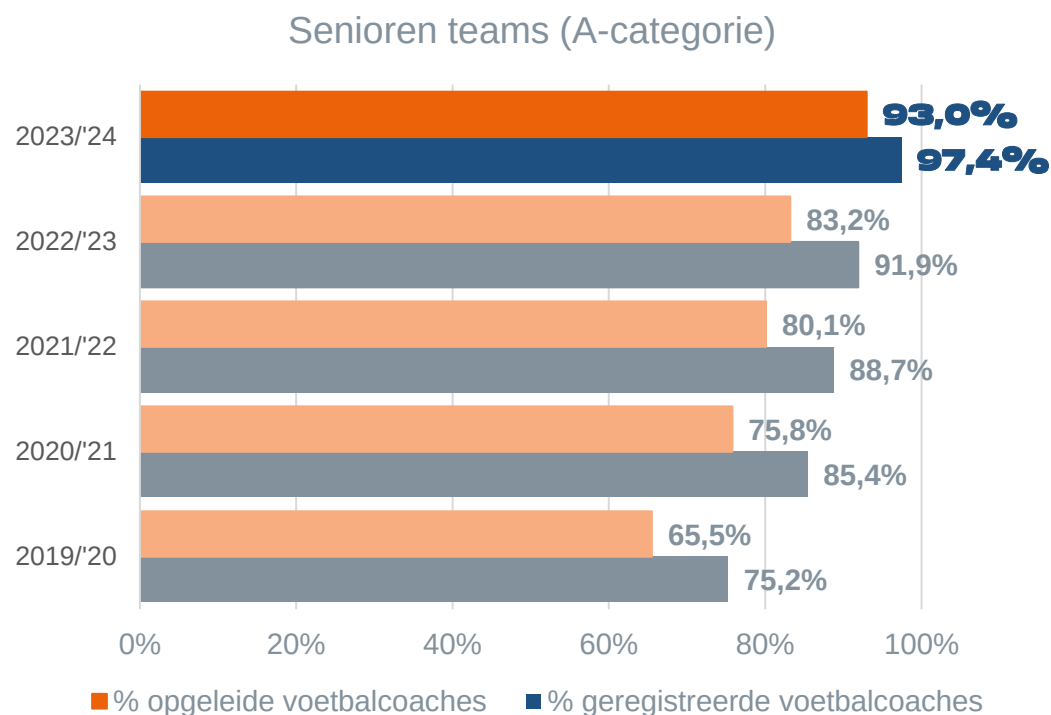
Het aantal opgeleide voetbalcoaches en bestuurders is het afgelopen seizoen flink **toegenomen**. Dit leidt tot meer opgeleid kader binnen clubs.

Het aantal opgeleide officials is gestagneerd. Om onze ambities op gebied van arbitrage te realiseren is dit een aandachtspunt.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VOETBALCOACHES BIJ DE SENIOREN

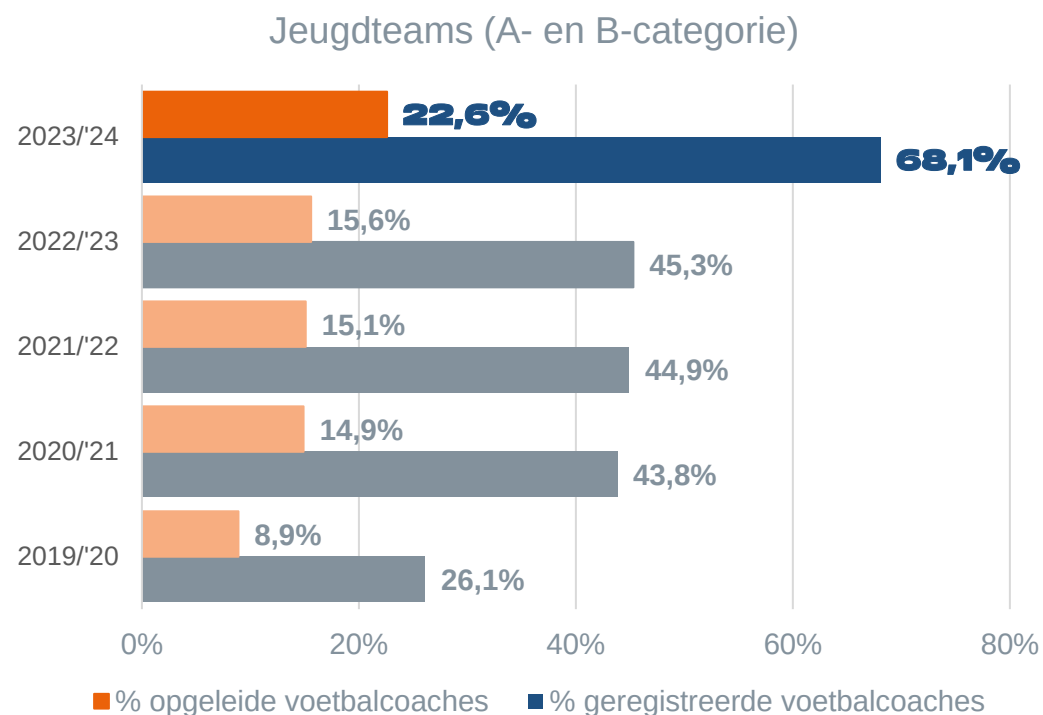


We leiden voetbalcoaches op voor de praktijk, met name in de A-categorie. Het aantal geregistreerde en opgeleide voetbalcoaches in deze categorie is vorig seizoen **flink toegenomen**. Bij 1^e elftallen is het percentage opgeleide voetbalcoaches zelfs 97,2%.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VOETBALCOACHES BIJ DE JEUGD

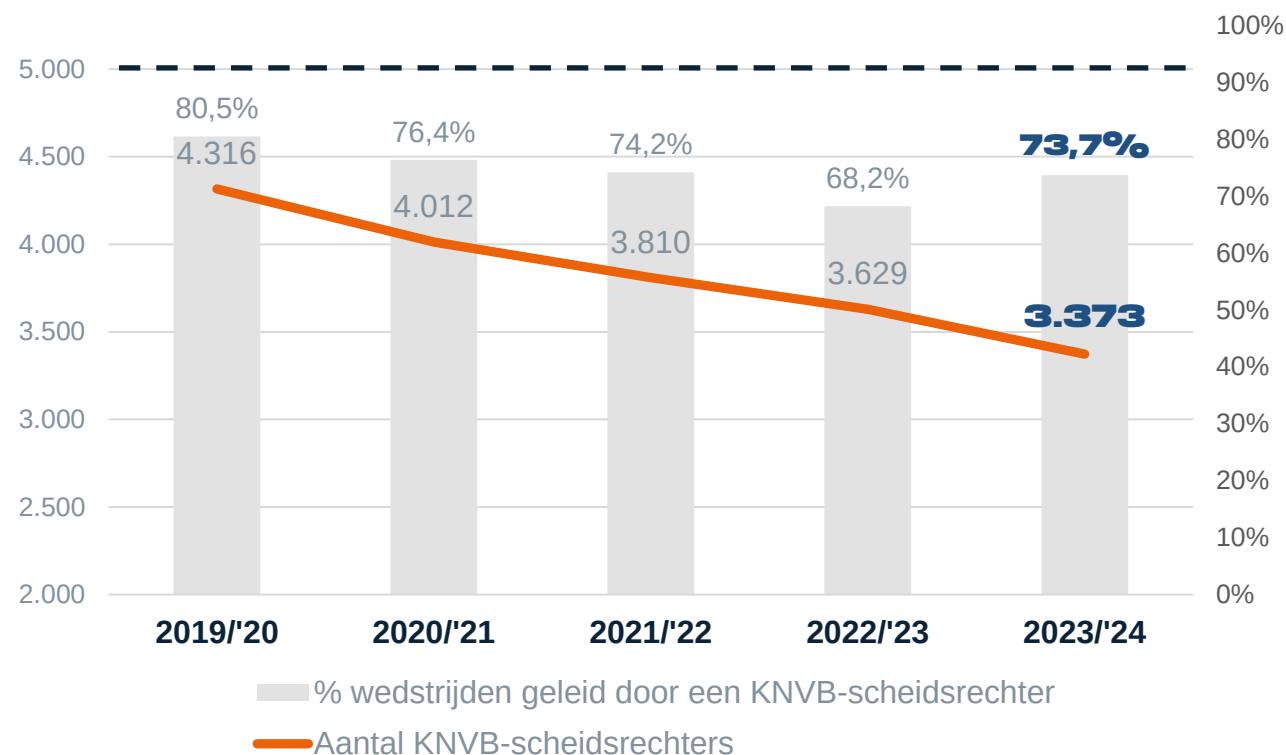


Nog opvallender is de **toename van het aantal geregistreerde voetbalcoaches** bij de jeugd. Om het voetbalplezier, de ontwikkeling en de veiligheid van jeugdspelers te garanderen, is het essentieel om deze groep in beeld te hebben en zoveel mogelijk op te leiden. Dit is een belangrijk speerpunt voor deze beleidsperiode.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



KNVB SCHEIDSRECHTERS



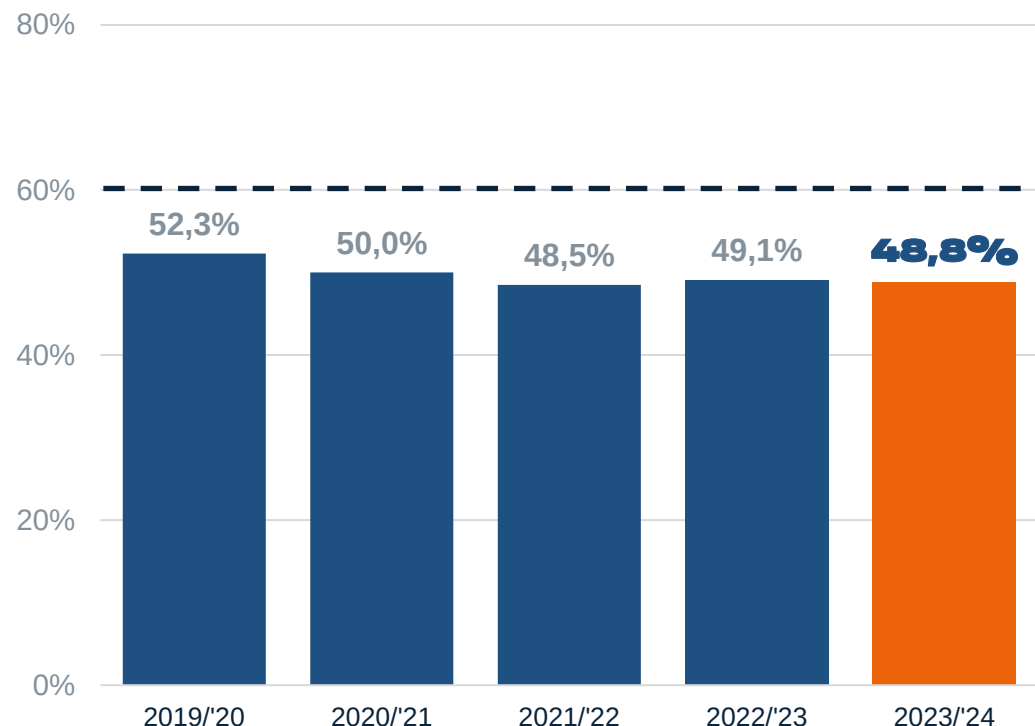
Het aantal KNVB-scheidsrechters is het afgelopen seizoen **afgenomen**. Het doel om in 2026 te komen tot een aantal van 5.000 raakt daardoor verder uit zicht. Dit zijn echter voornamelijk scheidsrechters die niet actief waren of bij veel wedstrijden afzegden.

Het dekkingpercentage van wedstrijden in de A-categorie met een KNVB-scheidsrechter is na jaren van daling het afgelopen seizoen juist **toegenomen**. Uiteindelijk is dat het belangrijkste doel van de pool van KNVB-scheidsrechters.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



% WEDSTRIJDEN MET OPGELEIDE SCHEIDSRECHTER

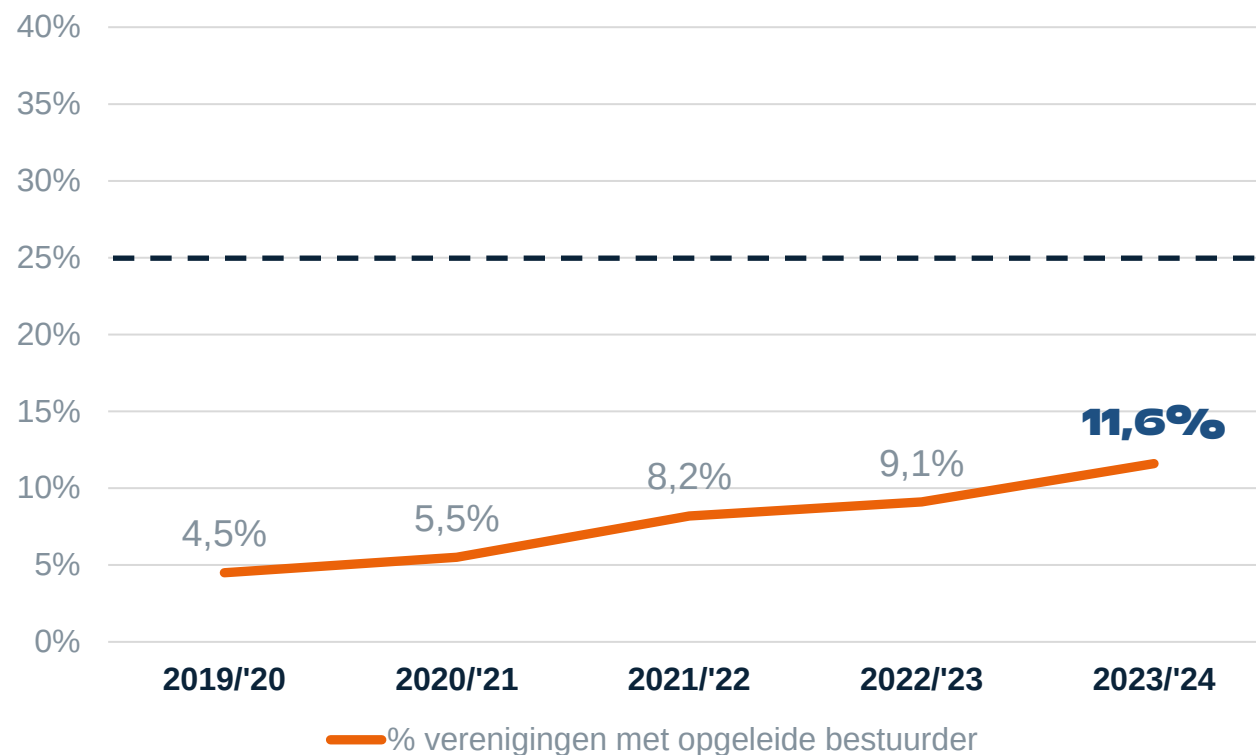


Het aantal wedstrijden met een opgeleide scheidsrechter (A- en B-categorie) blijft **redelijk stabiel**. Er wordt hard gewerkt aan het opleiden van nieuwe KNVB- en verenigingsscheidsrechters. Het duurt even voordat dit zich in de cijfers tot uitdrukking komt, maar uiteindelijk hebben we de ambitie dat in 2026 60% van de wedstrijden gefloten wordt door een opgeleide scheidsrechter.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



OPGELEIDE BESTUURDERS



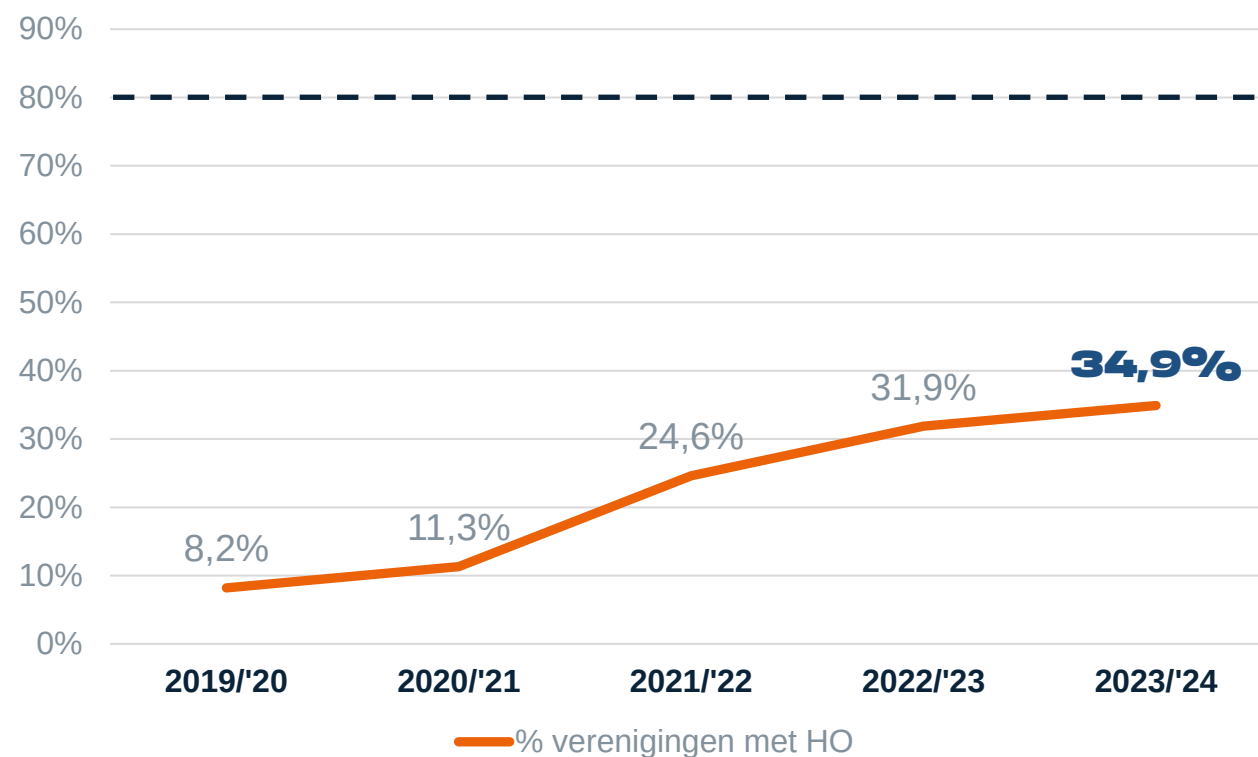
Het aantal verenigingen met een opgeleide bestuurder is het afgelopen seizoen **toegenomen**. De opleiding wint aan bekendheid en de tevredenheid onder deelnemers is groot.

Het doel voor 2026 is dat één op de vier verenigingen een opgeleid bestuurslid heeft.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



% VERENIGINGEN MET HOOFD OPLEIDING

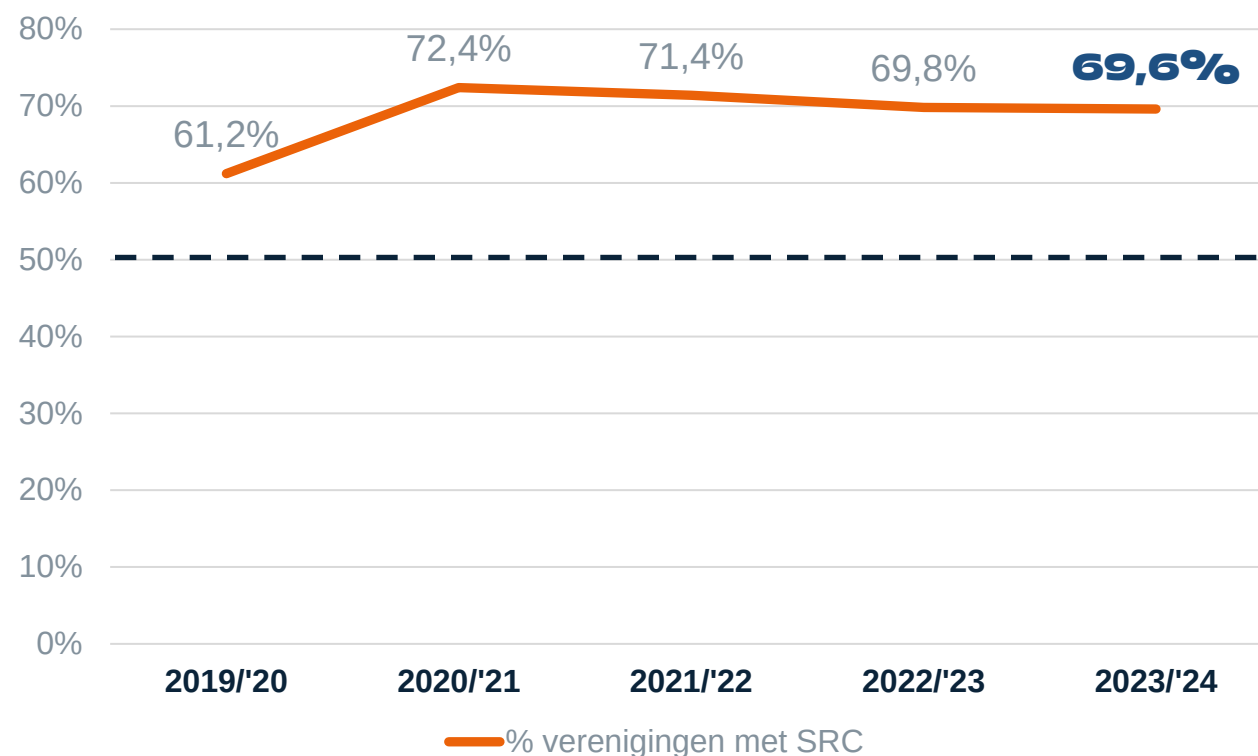


Het aantal verenigingen met een hoofd opleiding is **toegenomen**. Het doel om in 2026 bij 80% van de verenigingen een HO in functie te hebben, lijkt nog ver weg.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



% VERENIGINGEN MET SCHEIDSRECHTERSSCOÖRDINATOR



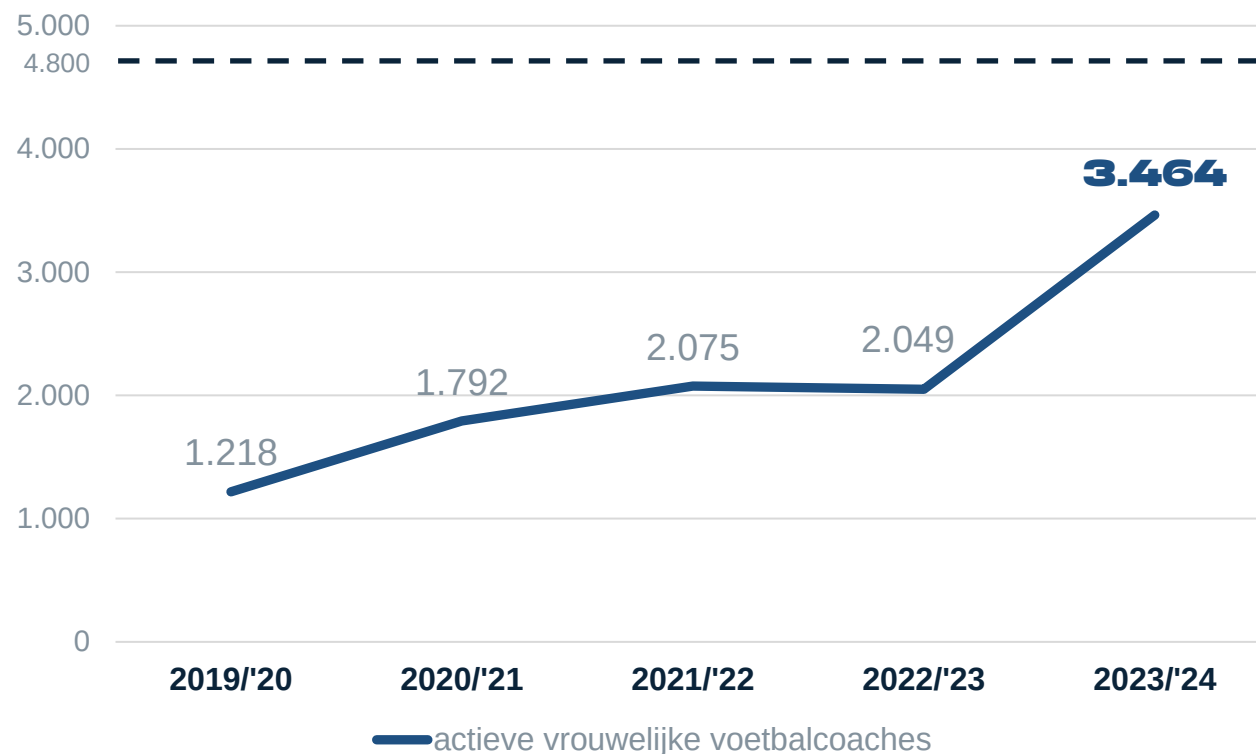
Het aantal verenigingen met een scheidsrechterscoördinator (SRC) is **gestagneerd**. Het aantal verenigingen met een opgeleide SRC is nagenoeg gelijk gebleven.

We zetten in op bewustwording bij verenigingen over het belang van de scheidsrechterscoördinator. Het gaat niet alleen om het aanstellen, maar juist om het ontwikkelen en begeleiden van scheidsrechters.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VROUWELIJKE VOETBALCOACHES



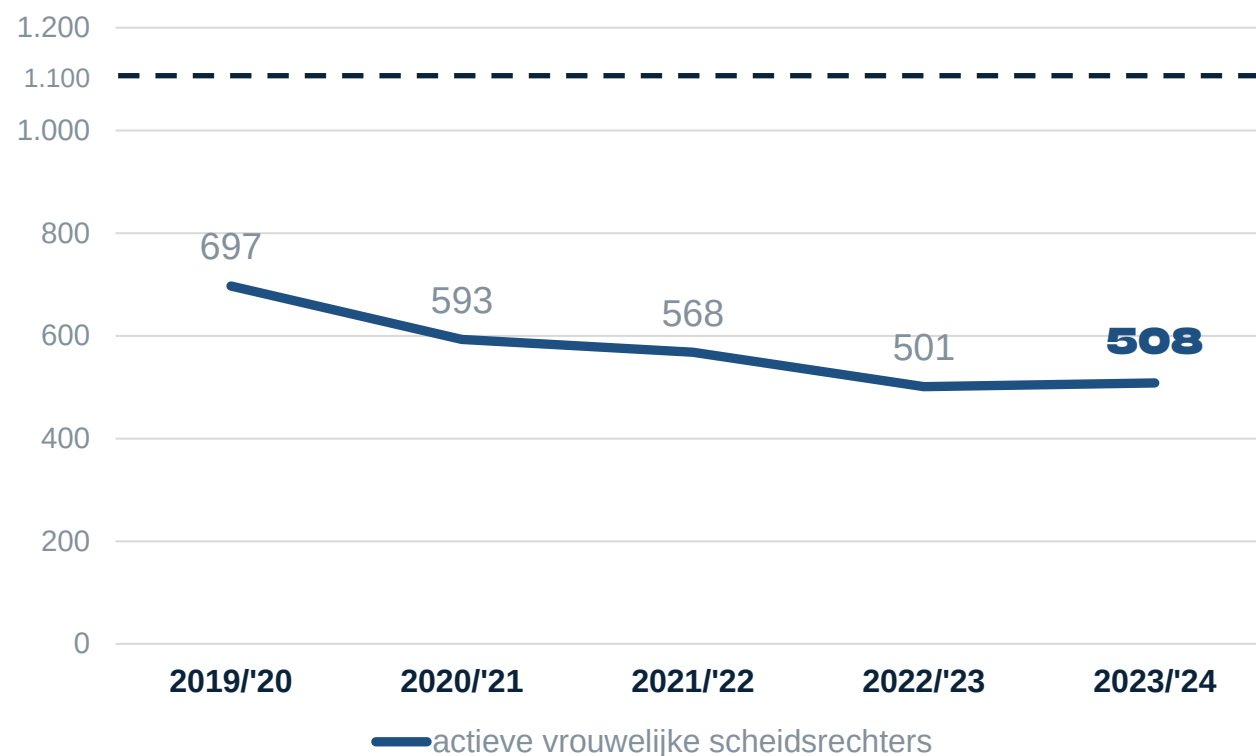
Mede dankzij de verbeterde registratie van voetbalcoaches is het aantal actieve vrouwelijke voetbalcoaches afgelopen seizoen **fors toegenomen**. Na een lichte daling in het voorgaande seizoen, is het aantal in 2023/'24 met bijna 50% gestegen.

Daarmee komt de ambitie van 4.800 actieve vrouwelijke voetbalcoaches in 2026 een stuk dichterbij.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VROUWELIJKE SCHEIDSRECHTERS

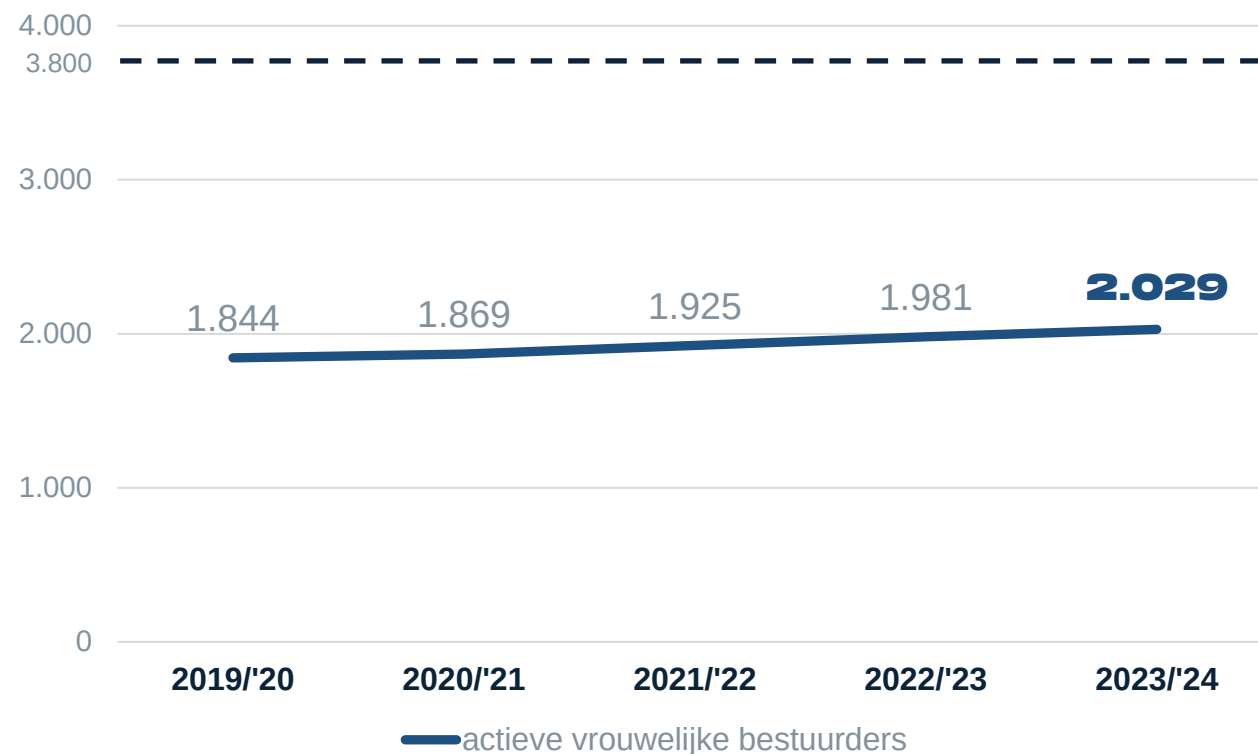


Het aantal vrouwelijke KNVB- en verenigingsscheidsrechters is na jaren van daling **gestagneerd**. De volgende stap is om het aantal vrouwelijke scheidsrechters te doen toenemen. Het doel van 1.100 in 2026 lijkt nog ver weg.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VROUWELIJKE BESTUURDERS



Het aantal actieve vrouwelijke bestuurders blijft gestaag **toenemen**. Om het aantal vrouwelijke bestuurders daadwerkelijk te verdubbelen in 2026 moet deze groei worden versneld.

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

AMBITIE LANGE TERMIJN

De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen en buitenland is onbetwist en beter zichtbaar.

DOELEN 2022-2026

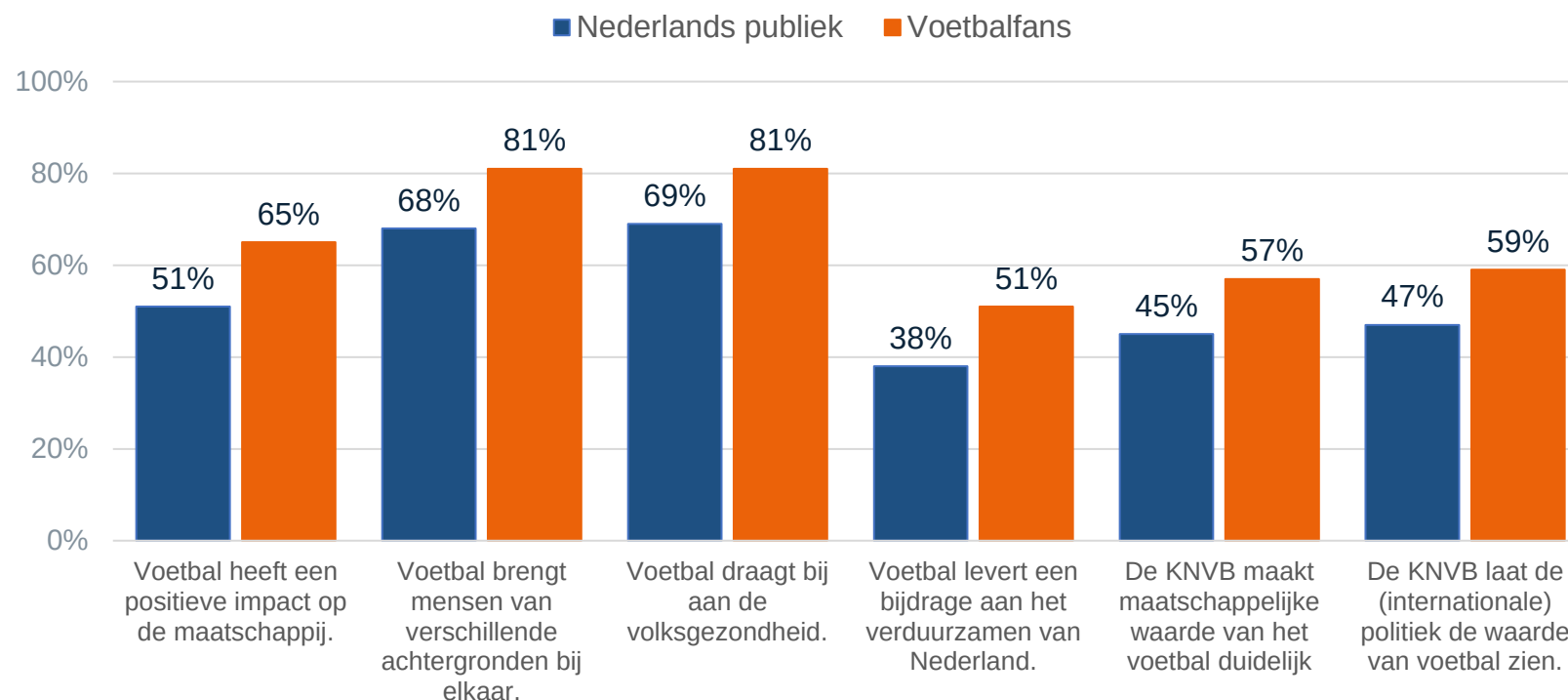
- De maatschappelijke impact van het voetbal beter voor het voetlicht brengen.
- Politiek en maatschappij omarmen en benutten het voetbal nog meer.
- Direct en indirect bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid.



ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT



MAATSCHAPPELIJKE REPUTATIE KNVB



Het Nederlands publiek en voetbalfans zijn het erover eens dat voetbal een **verbindende kracht** is en bijdraagt aan de volksgezondheid.

Voetbalfans beoordelen de maatschappelijke impact van voetbal positiever dan het algemene publiek.



BONDSVERGADERING 16 DECEMBER 2024

AGENDAPUNT 5.

BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL: EVALUATIE

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoedingen nationaal. Zoals bij de invoeringen van deze nieuwe regelingen afgesproken, is een start gemaakt met de evaluatie.

BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL

Ingevolge de vernieuwde regelgeving mag aan een actieve amateur(speler) in verband met diens deelneming aan wedstrijden en/of trainingen slechts:

- i) de door hem werkelijk gemaakte kosten worden vergoed ter zake van:
 - 1. reiskosten;
 - 2. verblijfkosten;
 - 3. het afkopen van wachten of diensten;
 - 4. vergoeding van werkverzuim;
 - 5. noodzakelijke extra kosten in verband met studie; of
- ii) de vrijwilligersvergoeding overeenkomstig de (fiscale) vrijwilligersregeling worden betaald.

Indien een aan speler in verband met diens deelneming aan wedstrijden en/of trainingen meer wordt betaald dan, kort gezegd, een onkostenvergoeding of de vrijwilligersvergoeding, wordt deze speler ingevolge de regelgeving aangemerkt als een contractspeler. Een contractspeler is in de regelgeving als volgt gedefinieerd:

Een natuurlijk persoon van 15 jaar of ouder, die met een club of met een aan de amateurvereniging gelieerde stichting die is erkend en geregistreerd door het bestuur amateurvoetbal, een spelerscontract als bedoeld in artikel 34 van het Reglement Amateurvoetbal of artikel 53 van het Reglement Betaald Voetbal heeft afgesloten, krachtens welke hij een geldelijke vergoeding ontvangt voor zijn deelname aan wedstrijden en/of trainingen. De arbeidsomvang moet in een spelerscontract in het amateurvoetbal zijn opgenomen.

Het reglementaire onderscheid tussen een amateurspeler en een contractspeler sluit goed aan bij de wettelijke definitie van een arbeidsovereenkomst:

De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever, tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten.

Het spelerscontract is dan ook een arbeidsovereenkomst.

Kort gezegd komt de huidige KNVB regeling erop neer dat een speler een contractspeler is indien hij meer dan een onkostenvergoeding (of vrijwilligersvergoeding) ontvangt voor de deelname aan trainingen en/of wedstrijden.

Dit sluit goed aan bij de FIFA regelgeving waarin het navolgende is opgenomen:

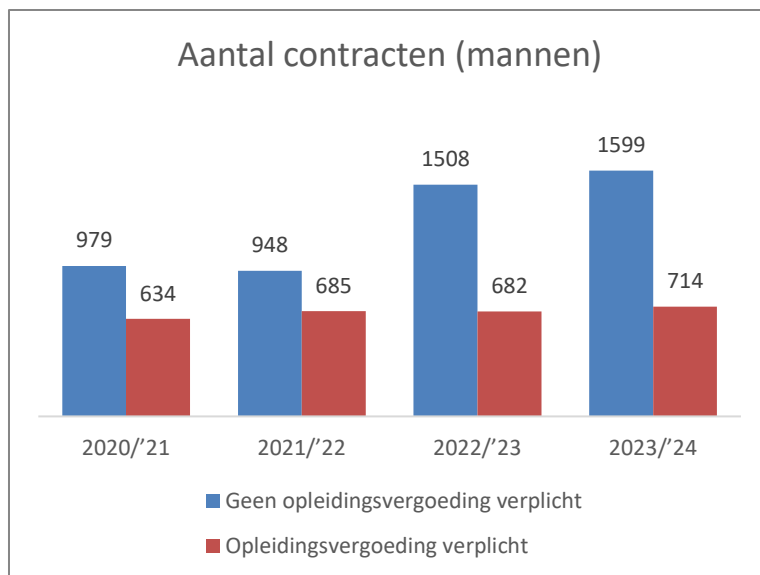
A professional is a player who has a written contract with a club and is paid more for his footballing activity than the expenses he effectively incurs. All other players are considered to be amateurs.

De FIFA heeft de overschrijvingsregelgeving van de KNVB geanalyseerd om te bezien of deze in overeenstemming is met de FIFA regelgeving dienaangaande. In het rapport (d.d. 29 maart 2023) van de FIFA is benadrukt dat elke speler die voor zijn voetbalactiviteiten meer ontvangt dan een onkostenvergoeding een professional is (in Nederland contractspeler genoemd):

This is, since the sole criterion to determine a player's status is his remuneration. Consequently, a player, regardless of a contract, is considered an amateur if he is not paid more than his expenses or is regarded as a professional if such remuneration exceeds the expenses and costs described in art. 2, par. 2, of the FIFA Regulations.

Op basis van het bovenstaande kan geconcludeerd worden dat de wijze waarop in de huidige KNVB regelgeving onderscheid wordt gemaakt tussen een amateurspeler en een contractspeler, aansluit bij het Nederlandse arbeidsrecht en de FIFA regelgeving in kwestie¹ en daarom geen aanpassing behoeft.

Het spelerscontract tussen een contractspeler en een club moet ter registratie worden aangeboden aan de KNVB. Onderstaand een overzicht van de door de KNVB geregistreeerde contracten. Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat het hierbij niet gaat om spelerscontracten die in de genoemde seizoenen ter registratie zijn aangeboden maar geregistreeerde contracten die in de desbetreffende seizoenen geldig zijn.



Geslacht	Seizoen	BV	2e divisie	3e divisie	4e divisie	Overig (lager/futsal)	Onbekend
Man	2022/'23	1356	291	220	124	64	135
Man	2023/'24	1419	238	231	167	109	149

Om gefundeerd uitspraken te kunnen doen over het aantal geregistreeerde contracten, lijkt het nodig om meer inzicht te verkrijgen. Daarom lijkt het verstandig meer controles te laten plaatsvinden.

Voorgesteld wordt in dit verband om in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, te bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 meer controle kan worden verricht op naleving van de onderhavige regelgeving. In de voorjaarsvergadering 2025 zullen de uitkomsten daarvan worden teruggekoppeld.

¹ Wel heeft de FIFA opgemerkt dat onderdeel van de definitie van een contractspeler zou moeten zijn dat hij een hogere vergoeding ontvangt dan zijn onkosten.

OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

Ingevolge de gewijzigde regelgeving geldt voor het berekenen van de opleidingsvergoeding (nationaal) dat de opleidingsperiode maximaal negen jaar bedraagt en wel als volgt: de periode vanaf de leeftijdsgrens voor JO11 tot en met de leeftijdsgrens voor JO19 waarbij elk verenigingsjaar in deze periode geldt als één opleidingsjaar.

De opleidingsvergoeding is door een club verschuldigd voor de speler:

- met wie de club een spelerscontract heeft gesloten in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt.²
- met wie de club een opvolgend spelerscontract heeft gesloten, in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt, doch alleen indien zijn oude club hem niet later dan 60 dagen voor de overeengekomen einddatum van het met hem gesloten spelerscontract een nieuw spelerscontract heeft aangeboden waarbij het basisjaarinkomen, exclusief premies en tekengeld, minimaal gelijk is aan het basisjaarinkomen, exclusief premies en tekengeld, als in het laatste jaar van het met hem gesloten spelerscontract.³
- die in vijf bindende wedstrijden van het eerste elftal van de club is uitgekomen in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt.

In onderstaand overzicht is inzichtelijke gemaakt ten aanzien van hoeveel van de geregistreerde spelerscontracten het recht op een opleidingsvergoeding is ontstaan.

		Niveau 1e team											
		BV		2e divisie		3e divisie		4e divisie		Overig (lager/futsal)		Onbekend	
	Opleidings verg. verplicht	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee
Man	2022/'23	586	770	16	275	10	210	8	116	10	54	52	83
Man	2023/'24	611	808	12	226	7	224	10	157	11	98	63	86

Het is lastig om uitspraken te doen op basis van de cijfers in de tabellen. Dit komt onder andere doordat de cijfers zo veel mogelijk geautomatiseerd zijn gegeneerd. Hierbij is gekeken naar de startdatum van een spelerscontract. Indien de desbetreffende speler in het seizoen van de startdatum van het spelerscontract 20 jaar of jonger was, is uitgegaan van een opleidingsvergoedingsverplichting. In het geval aldus een spelerscontract leidt tot een opleidingsvergoedingsverplichting, is dat spelerscontract meegeteld gedurende de gehele duur van het spelerscontract. Dus zowel in het seizoen waarin het spelerscontract is afgesloten als in de seizoenen waarin het spelerscontract daarna nog van kracht is.

Het bovenstaande betekent ten aanzien van bijvoorbeeld de 611 spelerscontracten in seizoen 2023/'24 (BV) daarom niet dat in dat seizoen 611 nieuwe spelerscontracten zijn geregistreerd ten aanzien waarvan een verplichting is ontstaan tot het betalen van een opleidingsvergoeding. De betekenis is dat in het seizoen 2023/'24 611 spelerscontracten tussen spelers en betaaldvoetbalorganisaties van kracht zijn die zijn gesloten/ingegaan op het moment dat de spelers in kwestie 20 jaar of jonger waren.

² Voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten is de datum van ondertekening van het spelerscontract bepalend of de ingangsdatum van het spelerscontract indien deze datum op een eerder tijdstip ligt.

³ In afwijking van de onder a. genoemde situatie is in dit geval bepalend voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten, de datum waarop de speler speelgerechtigd is verklaard voor zijn nieuwe club.



Voorts betekent dit niet dat ten aanzien van al die spelerscontracten een verplichting is ontstaan om een opleidingsvergoeding te betalen. Het kan namelijk ook gaan om een verlengde overeenkomst. In dat geval ontstaat geen opleidingsvergoedingsplicht door het sluiten van dat spelerscontract. Bovendien zou de speler in kwestie gedurende de opleidingsperiode alleen bij betaaldvoetbalorganisaties kunnen hebben gespeeld. Alsdan is ook geen verplichting ontstaan tot het betalen van een opleidingsvergoeding omdat tussen betaaldvoetbalorganisaties niet de plicht bestaat tot het betalen van een opleidingsvergoeding.

Er is er geen zicht op het wel/niet betaald hebben van de opleidingsvergoeding. Dit is namelijk primair een aangelegenheid tussen de betrokken clubs. Er zijn door de KNVB geen meldingen ontvangen dat een opleidingsvergoeding niet is betaald.

Het lijkt verstandig nog een slag te maken in de geregistreerde contracten zodat er beter zicht wordt verkregen in hoeveel gevallen daadwerkelijk een plicht is ontstaan tot het betalen van een opleidingsvergoeding.

Voorts is van belang op te merken dat de huidige regeling een compromis is geweest, rekening houdend met clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding enerzijds, en clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen anderzijds. In het kader van het vervolg van de evaluatie wordt daarom voorgesteld daarbij een werkgroep te betrekken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd. Voorts zal sprake moeten zijn van een vertegenwoordiging van zowel amateurverenigingen als betaaldvoetbalorganisaties.

In het vervolg van de evaluatie zullen ook worden betrokken de opmerkingen die zijn ontvangen sinds de invoering van de gewijzigde regelgeving.



JAAARREKENING

BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN

2023/'24



BIJLAGE 04: KNVB BONDSGERELATEERD
BALANS

Activa		30 juni 2024	30 juni 2023
Immateriële vaste activa	1	0	2
Materiële vaste activa	2	5.982	6.403
Financiële vaste activa	3	500	450
Vorraden	4	58	152
Vorderingen	5	4.802	5.239
Liquide middelen	6	692	1.520
Totaal activa		12.034	13.766

Passiva		30 juni 2024	30 juni 2023
Eigen vermogen	7	3.102	3.667
Voorzieningen	8	1.687	1.686
Langlopende schulden	9	2.800	3.000
Kortlopende schulden	10	4.445	5.413
Totaal passiva		12.034	13.766

EXPLOITATIEREKENING KNVB

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Bedrijfsopbrengsten				
UEFA bijdragen	11	2.390	2.390	2.840
FIFA bijdragen	12	1.959	1.504	1.224
Bijdragen door KNVB-entiteiten		50	50	50
Overige baten		21	0	-8
Onderlinge bijdragen resultaat	13	241	-69	217
Som der bedrijfsopbrengsten		4.661	3.875	4.323
Bedrijfslasten				
Personeelskosten		350	322	265
Huisvestingskosten		481	481	471
Bestuurs- en commissiekosten	14	1.047	805	314
Kosten ondersteuning en advisering		0	0	88
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	15	3.474	3.025	2.732
Overige bedrijfslasten	16	23	0	0
Som der bedrijfslasten		5.375	4.633	3.870
Bedrijfsresultaat				
		-714	-758	453
Financiële Opbrengsten en Kosten		5	0	1
Resultaat voor belastingen		-709	-758	454
Vennootschapsbelasting	17	152	0	-176
Resultaat deelnemingen	18	-8	83	-20
Resultaat na belastingen		-565	-675	258
Aanwending bestemmingsreserve		565	675	-76
Beschikbaar voor resultaatbestemming		0	0	334

VERDEELSLEUTELS FACILITAIR BEDRIJF

De overheadkosten van het facilitair bedrijf en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels worden na de toelichting op de exploitatierekening van de bondsgerelateerde activiteiten gespecificeerd.



GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Wij volstaan met verwijzing naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

TOELICHTING OP DE BALANS

1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Software	Totaal
30 juni 2023		
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-1.202	-1.202
Boekwaarde	2	2
Mutaties 2023/'24		
Investeringsen	0	0
Desinvesteringsen	0	0
Afschrijvingen	-2	-2
Afschrijvingen desinvesteringsen	0	0
Netto mutaties	-2	-2
30 juni 2024		
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-1.204	-1.204
Boekwaarde	0	0

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten de investeringen in de automatiseringsomgeving (o.a. HR-systeem, Intranet, de digitale crediteurenadministratie en AFAS Financieel). Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
30 juni 2023			
Verkrijgingsprijs	10.530	3.659	14.189
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-5.497	-2.289	-7.786
Boekwaarde	5.033	1.370	6.403
Mutaties 2023/'24			
Investeringsen	88	283	371
Desinvesteringsen	0	-818	-818
Afschrijvingen	-344	-436	-780
Afschrijvingen desinvesteringsen	0	806	806
Netto mutaties	-256	-165	-421
30 juni 2024			
Verkrijgingsprijs	10.618	3.124	13.742
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-5.841	-1.919	-7.760
Boekwaarde	4.777	1.205	5.982

In de bedrijfsgebouwen en –terreinen is het bondsbureau te Zeist verantwoord.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering en kantoorinventaris verantwoord. De desinvestering in het boekjaar 2023/'24 betreft voornamelijk vernietiging van kantoorautomatisering.

3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	30 juni 2024	30 juni 2023
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		
Deelneming Sportlink Services	0	0
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	0	0
Langlopende vorderingen op verbonden partijen en groepsmaatschappijen		
Lening KNVB aan KNVB Campus BV	500	450
	500	450
Stand per 30 juni	500	450



Deelneming Sportlink Services B.V.	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	-58	-140
Dotatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	58	140
Eindbalans	0	0

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. Het eigen vermogen per 30 juni 2024 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 799.000 negatief (30 juni 2023: circa € 683.000 negatief). Per 30 juni 2024 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V. De waarde van de deelneming Sportlink kan niet negatief zijn, waardoor een voorziening negatieve waarde deelneming is verantwoord binnen de rubriek Voorzieningen.

Deelneming KNVB Campus B.V.	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	50	120
Onttrekking voorziening negatieve waarde deelnemingen	-50	-120
Eindbalans	0	0

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbalgerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het geplaatste aandelenkapitaal bedraagt € 1. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2024 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa € 464.000 negatief (30 juni 2023: circa € 514.000 negatief). Per 30 juni 2024 bezit de KNVB 100% van het gestorte aandelenkapitaal van KNVB Campus B.V.

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2024	30 juni 2023
Lening KNVB Campus B.V.	500	450
Stand per 30 juni	500	450

De KNVB heeft een renteloze geldlening aan de KNVB Campus B.V. verstrekt. Als gevolg van de COVID-19 pandemie en de daardoor ontstane liquiditeitsproblemen bij de Woudschoten-KNVB VOF is besloten de lening aan de KNVB Campus B.V. te verhogen met € 50.000. De KNVB Campus B.V. lost deze lening af zodra het over de liquide middelen beschikt hiervoor (uiterlijk 30 juni 2030).

4. VOORRADEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Drukwerken	0	8
Promotiematerialen	13	94
Jubileum- en relatiegeschenken	45	50
Stand per 30 juni	58	152

5. VORDERINGEN

Vorderingen		30 juni 2024	30 juni 2023
Debiteuren	5.1	9	3
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.788	2.956
Belastingen en sociale premies		662	76
Overige vorderingen		597	644
Overlopende activa	5.2	1.746	1.560
Stand per 30 juni		4.802	5.239

5.1 DEBITEUREN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Debiteuren	9	3
Voorziening voor oninbaarheid	0	0
Stand per 30 juni	9	3

5.2 OVERLOPENDE ACTIVA

	30 juni 2024	30 juni 2023
Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa	1.788	1.560
Totaal overlopende activa	1.788	1.560

De post Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa betreft met name Sportlink en overige contracten met een looptijd na 30 juni.

6. LIQUIDE MIDDELEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Banktegoeden	690	1.519
Kas	2	1
Stand per 30 juni	692	1.520



7. EIGEN VERMOGEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Bestemmingsreserves	620	851
Overige reserves	2.482	2.482
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	0	334
Stand per 30 juni	3.102	3.667
Bestemmingsreserves	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserves	851	927
Van nog te bestemmen exploitatiesaldo	334	0
Dotatie	0	0
Onttrekking	-565	-76
Eindbalans	620	851
	2023/'24	2022/'23
Beginbalans overige reserve	2.482	2.482
Wettelijke reserve	0	0
Eindbalans	2.482	2.482
Voorstel resultaatbestemming KNVB Bondsgelateerd	2023/'24	2022/'23
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	-565	258
Van bestemmingsreserves	565	76
Naar bestemmingsreserves	0	0
Resteert te bestemmen	0	334

8. VOORZIENINGEN

	Voorziening groot onderhoud bondsbureau	Voorziening negatieve waarde deelnemingen	Totaal
Stand per 1 juli 2023	831	855	1.686
Toevoegingen	167	58	225
Onttrekkingen	-174	-50	-224
Stand per 30 juni 2024	824	863	1.687

Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Aangezien de waardering van de deelneming Sportlink Services B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen van circa € 58.000 getroffen voor de deelneming Sportlink Services B.V.

9. LANGLOPENDE SCHULDEN

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans lening betaald en amateurvoetbal	3.000	3.200
Van kortlopende schulden	200	200
Aflossing boekjaar	-200	-200
Naar Kortlopende schulden	-200	-200
Eindbalans	2.800	3.000

LENING AV EN BV

Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 2.800.000. Het kortlopend deel ad € 200.000 wordt verantwoord onder de kortlopende schulden. De resterende looptijd bedraagt 15 jaar en het rentepercentage is 5,0%.

10. KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden	30 juni 2024	30 juni 2023
Crediteuren	386	984
Schulden aan groepsmaatschappijen	396	2
Kortlopende lening t.b.v uitbreiding bondsbureau/ kantoorautomatisering	200	200
Belastingen en sociale premies	2.545	2.260
Pensioenen	539	478
Overige schulden	379	291
Overlopende passiva	0	1.198
Stand per 30 juni	4.445	5.413

NIET IN BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 180.400 (30 juni 2023: circa € 137.800), waarvan circa € 7710 (30 juni 2023: circa € 50.800) binnen 12 maanden vervalt.

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2024 circa € 1.760.000 (30 juni 2023: circa € 2.099.000). Deze kledingvoorraad is op nihil gewaardeerd.

De KNVB heeft zich garant gesteld jegens Woudschoten – KNVB VOF voor jaarlijkse besteding, ingaande 1 juli 2016, van € 700.000 (excl. btw), waarvan € 415.000 door de businessunit amateurvoetbal en € 285.000 door de businessunit betaald voetbal. Daarnaast staat de businessunit betaald voetbal garant voor een afname door sponsors/partners voor een bedrag van € 150.000 (excl. btw) per jaar. De garantie voor eigen gebruik is voor 18 jaar gefixeerd, de garantie van sponsorafname loopt lineair op tot € 210.000 in jaar 18. Beide garanties mogen worden gesaldeerd en bij cumulatieve onderbesteding, gerekend over een periode van 3 jaren, dient de KNVB de margederving over de onderbesteding te suppleren aan Woudschoten – KNVB VOF.



TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

11. UEFA BIJDRAGE

Het HatTrick programma (HatTrick V) loopt tot en met het boekjaar 2023/'24. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.400.000, waarvan de KNVB € 2.390.000 heeft ontvangen.

12. FIFA FORWARD BIJDRAGE

Vanaf kalenderjaar 2023 is het nieuwe FIFA Forward Programme van start gegaan. Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2026. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2023/'24 bedraagt € 1.959.000.

13. ONDERLINGE BIJDRAGEN RESULTAAT

De onderlinge bijdragen resultaat is hoger dan begroot. Hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere kosten.

14. BESTUURS- EN COMMISSIEKOSTEN

De bestuurs- en commissiekosten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bestuurs- en commissiekosten		85	62	97
Kosten BID procedures	14.1	761	675	112
Internationale bijeenkomsten		63	30	57
Receptie- en representatiekosten	14.2	85	20	33
Huldeblijken		12	8	5
Kosten bondsvergadering	14.3	41	10	10
Bestuurs- en commissiekosten		1.047	805	314

14.1 KOSTEN BID PROCEDURES

In het boekjaar 2023/'24 zijn er diverse kosten gemaakt voor het BID WK Vrouwen 2027. Dekking vindt plaats uit de door de bondsvergadering gevormde bestemmingsreserve die gevormd is vanuit de UEFA bonus m.b.t. organisatie EURO2020.

14.2 RECEPTIE- EN REPRESENTATIEKOSTEN

De receptie- representatiekosten zijn gestegen ten opzichte van de begroting als gevolg van een bijdrage aan de UEFA met betrekking tot de aardbeving en met het afscheid van de Bondsvoorzitter.

14.3 KOSTEN BONDSVERGADERING

Er heeft in het boekjaar 2023/'24 een extra buitengewone bondsvergadering plaatsgevonden in verband met het benoemen van een nieuwe bondsvoorzitter, hetgeen de toename ten opzichte van de begroting verklaart.

15. ONDERLINGE BIJDRAGEN KNVB-ENTITEITEN

De onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten		63	63	63
Uitkeringen met betrekking tot UEFA	15.1	1.590	1.590	1.590
Uitkeringen FIFA Forward operational costs	15.2	1.008	968	940
Uitkeringen FIFA Forward projects	15.3	813	404	139
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten		3.474	3.025	2.732

15.1 UITKERINGEN MET BETREKKING TOT UEFA

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Uitkering inzake UEFA club licensing system	250	250	250
Bijdrage in kosten Futsal Cup en Women's Champions League	240	240	240
Uitkering inzake Improvement Good Governance	200	200	200
Uitkering inzake Coaching Convention	100	100	100
Uitkering inzake Grassroots Charter	200	200	200
Uitkering inzake Referee Convention	100	100	100
Uitkering inzake Women's football development	150	150	150
Uitkering inzake Corporate social responsibility	100	100	100
Uitkering inzake Elite youth player development	100	100	100
Uitkering inzake traveling expenses National Teams	100	100	100
Uitkering inzake Integrity activities	50	50	50
Uitkering inzake Region Cup	0	0	0
Uitkeringen met betrekking tot UEFA	1.590	1.590	1.590

15.2 UITKERINGEN FIFA FORWARD OPERATIONAL COSTS

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Uitkering inzake operational	483	308	450
Uitkering inzake men's championship or league	52	44	49
Uitkering inzake women's championship or league	52	44	49
Uitkering inzake nationale team mannen	52	44	49
Uitkering inzake nationale team vrouwen	52	44	49
Uitkering inzake boys' championship or league	52	44	49
Uitkering inzake girls' championship or league	53	44	49
Uitkering inzake boys' national team	53	44	49
Uitkering inzake girls' national team	53	44	49
Uitkering inzake spelers registratiesysteem	53	44	49
Uitkering inzake arbitrage	53	44	49
Uitkeringen met betrekking tot FIFA operational	1.008	968	940

De FIFA-bijdragen voor operationele kosten bedraagt € 1.145.600. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 435.300 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 572.800 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 137.500 blijft binnen de bondsgelateerde activiteiten, ter (gedeeltelijke) dekking van de kosten verband houdend met de functie van Secretaris-Generaal.

15.3 UITKERINGEN FIFA FORWARD PROJECTS

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Uitkering inzake Data Service Hub	0	0	26
Uitkering inzake Ons Oranje App	185	0	0
Uitkering inzake WFDP	65	0	65
Uitkering inzake ELO	76	404	0
Uitkering inzake TDS	47	0	48
Uitkering inzake Ask Book Campus	58	0	0
Uitkering inzake Data platform	70	0	0
Uitkering inzake Pitch upgrade - KNVB Campus	312	0	0
Uitkeringen met betrekking tot FIFA Projects	813	404	139

De FIFA-bijdrage voor projecten bedraagt € 813.000. Deze bijdrage wordt op basis van de verschillende aan het beleidsplan gerelateerde ingediende projecten voor circa € 196.000 toebedeeld aan de businessunit BV, voor circa € 100.700 toebedeeld aan de businessunit AV, voor circa € 76.200 toebedeeld aan de businessunit Academie, voor circa € 70.000 toebedeeld aan het facilitair bedrijf en voor circa € 370.100 aan de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist.

16. OVERIGE BEDRIJFSLASTEN

De overige bedrijfslasten zijn gestegen ten opzichte van de begroting hetgeen wordt verklaard doordat bij het opstellen van de begroting geen rekening is gehouden met de organisatie van basisschool excursies op de KNVB Campus door Tribe.

17. VENNOOTSCHAPSBELASTING

De VPB vordering van circa € 152.134 vloeit voort uit de afschrijvingsbeperking commercieel – fiscaal van het bondsbureau en de bestemmingsreserve KNVB BID 2027. Bij de toekenning is er VPB afgedragen.

18. RESULTAAT DEELNEMINGEN

De resultaat deelnemingen zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2023/'24	2023/'24	2022/'23
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	18.1	-58	-50	-140
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	18.2	50	133	120
Resultaat deelnemingen		-8	83	-20

18.1 RESULTAAT DEELNEMING SPORTLINK SERVICES B.V.

Op basis van de jaarcijfers juli 2023 t/m juni 2024 is het negatieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. van circa € 58.000 in de jaarrekening 2023/'24 verantwoord.

18.2 RESULTAAT DEELNEMING KNVB CAMPUS B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het positief resultaat deelneming KNVB Campus B.V. over 2023/'24 van circa € 50.000 in de jaarrekening 2023/'24 verantwoord.



BIJLAGE 05: FACILITAIR BEDRIJF

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. In onderstaande exploitatierekening worden de opbrengsten en kosten gespecificeerd.

EXPLOITATIEREKENING

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bedrijfsopbrengsten			
Bijdragen door KNVB-entiteiten	10.532	9.013	9.823
Bijdragen derden	186	183	161
Som der bedrijfsopbrengsten	10.718	9.196	9.984
Bedrijfslasten			
Personeelskosten	3.518	3.354	2.904
Afschrijvingen materiële vaste activa	782	702	683
Huisvestingskosten	1.047	753	835
Bureaunkosten	448	453	431
ICT-kosten	4.283	3.289	4.602
Kosten ondersteuning en advisering	371	386	326
Kosten strategie en onderzoek	112	102	37
Som der bedrijfslasten	10.561	9.039	9.818
Bedrijfsresultaat	157	157	166
Financiële Opbrengsten en Kosten	-157	-157	-166
Resultaat voor belastingen	0	0	0
Belastingen	0	0	0
Resultaat na belastingen	0	0	0





BONDSVERGADERING 16 DECEMBER 2024

AGENDAPUNT 8.

VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHELFT 2023/'24

GOVERNANCE

De taken en bevoegdheden, de samenstelling en de benoeming van de leden van het bondsbestuur zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB en het Reglement besturen KNVB.

Tijdens de verslagperiode bestond het bondsbestuur uit Just Spee (bondsvoorzitter), Marianne van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal). Eind september 2023 kondigde Just Spee aan vanwege gezondheidsredenen af te zullen treden tijdens de eerstvolgende bondsvergadering. Voor een zorgvuldige uitvoering van het 'selectie- en wervingsproces opvolging bondsvoorzitter' kwam de bondvergadering van 18 december 2023 te vroeg. Op de bondsvergadering van 27 mei 2024 heeft hij zijn functie neergelegd. Op deze vergadering is Frank Paauw tot zijn opvolger benoemd.

VERGADERINGEN

In de verslagperiode is het bondsbestuur drie keer in reguliere vergadering bijeengewees en heeft het bondsbestuur in een separate sessie de bondsvergadering van 27 mei 2024 voorbesproken. Bij de vergaderingen van het bondsbestuur zijn ook de secretaris-generaal, de manager communicatie, het hoofd corporate affairs en de ambtelijk secretaris aanwezig. Tijdens de verslagperiode heeft ook een zelfevaluatie plaatsgevonden. Tijdens deze sessie is afgesproken na de komst van de nieuwe bondsvoorzitter de opzet en frequentie van de vergaderingen van het bondsbestuur nader te bezien.

De agenda's en verslagen van de vergaderingen van het bondsbestuur worden gedeeld met de raad van toezicht amateurvoetbal (RvT AV), raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV), directie, bestuurssecretaris amateurvoetbal en general counsel.

In de vergaderingen van het bondsbestuur wordt onder meer aandacht besteed aan:

- de (voortgang van de) realisatie van de doelstellingen van de KNVB;
- de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- sectie-overstijgende onderwerpen;
- internationale strategie en activiteiten;
- de naleving van wet- en regelgeving.

Met inachtneming hiervan en ingegeven door de actualiteit is tijdens de verslagperiode in de vergaderingen van het bondsbestuur onder meer het navolgende aan de orde geweest:

Vertegenwoordigend voetbal

Aandacht was er voor de wedstrijden en toernooien van de vertegenwoordigende elftallen die tijdens de verslagperiode zijn gespeeld en de voorbereidingen op wedstrijden en toernooien die in de zomer en tweede helft van 2024 op de agenda staan, waaronder:

- de UEFA Women's Nations League Finals 2023/'24 die in februari 2024 plaatsvonden. Naast Nederland namen Frankrijk, Spanje en Duitsland hieraan deel. De finalisten en de derde plek omdat Frankrijk als gastland automatisch al was geplaatst, gaven toegang tot de Olympische Spelen 2024 in Parijs. De tegenstanders Spanje (halve finale) en Duitsland (troostfinale) bleken evenwel te sterk, waardoor het Nederlands elftal als vierde eindigde. Complimenten waren er van het bondsbestuur voor de uitstekende organisatie van de thuiswedstrijd tegen Duitsland die in het Abe Lenstra Stadion in Heerenveen werd gespeeld.

- de voortgang in de poulefase van het UEFA Women's EURO 2025 waarvan de eerste wedstrijden in april 2024 werden gespeeld en de laatste twee wedstrijden plaatsvinden in juli 2024;
- het UEFA EURO 2024 van 14 juni t/m 14 juli 2024 in Duitsland en het verzoek van bondscoach Koeman voor aanpassing van de selectieregels voor dit toernooi (26 spelers in plaats van 23). Dit verzoek is door de UEFA gehonoreerd;
- het FIFA Futsal World Cup 2024 in Oezbekistan van 16 september t/m 6 oktober 2024, waarvoor het Nederlands team zich tijdens de verslagperiode voor het eerst na 24 jaar weer heeft geplaatst.

Ook aan de orde is geweest:

- het op 8 december 2023 bij de FIFA ingediende bid van Nederland, Duitsland en België voor het hosten van de FIFA Women's World Cup 2027, het (lobby-)traject naar het FIFA-congres van 17 mei 2024 toe en het besluit van dit congres om het hosten van dit toernooi te gunnen aan Brazilië, de enige tegenkandidaat die na het terugtrekken van de kandidatuur van de combinatie Mexico en USA op 30 april 2024 was overgebleven. Het proces zal worden geëvalueerd. Ook wordt vooruitgekeken naar de ambities voor de komende (tien) jaren;
- het idee van bondscoach Jonker ervoor te zorgen dat speelsters van nationale elftallen vanuit welzijnsoverwegingen op jaarbasis twee aaneengesloten weken rust krijgen. Inmiddels hebben de directeur topvoetbal en de secretaris-generaal hierover met de UEFA gesproken. Ook de UEFA vindt dat beter naar de arbeid/rustverhouding moet worden gekeken. Het is van belang dit wereldwijd onder de aandacht te brengen. De KNVB trekt hierin samen met andere bonden en UEFA op.
- het 50-jarig jubileum van de WK finale in 1974 tussen Nederland en Duitsland. Met de Duitse voetbalbond is voorafgaand aan de wedstrijd Duitsland – Nederland d.d. 26 maart 2024 aandacht hieraan besteed. Hierbij was een groot aantal spelers aanwezig die destijds de finale speelden.

Voetbaltechnische zaken

Toetredersregeling betaald voetbal

Op de bondsvergadering d.d. 22 juni 2022 is besloten voor een periode van (in ieder geval) vijf tot tien jaar geen (verplichte) promotie/degradatieregeling in te voeren tussen de eerste en tweede divisie en een regeling op te stellen waarbij voor het eerst met ingang van (bij voorkeur) het seizoen 2024/'25 tot de eerste divisie kan worden toegetreden. Tijdens de verslagperiode is het bondsbestuur op de hoogte gehouden van de voortgang in de uitwerking van de regeling door de werkgroep die hiervoor in het leven was geroepen en heeft het bondsbestuur de door de werkgroep opgestelde uitgangspunten voor de regeling voorgelegd aan de bondsvergadering d.d. 27 mei 2024. De bondsvergadering heeft met deze uitgangspunten ingestemd. Deze zullen nu in de regelgeving worden geïmplementeerd. De voornoemde toetredersregeling geldt voor de competities mannen. Het bondsbestuur heeft gemeld dat voor de competities vrouwen een vergelijkbare toetredersregeling zal worden opgesteld.

Strategie

KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur zich gebogen over de voortgang in de zes pijlers uit het Strategisch Plan en de rapportage daarvan voorgelegd aan de bondsvergadering d.d. 27 mei 2024.

Informele strategische bijeenkomsten algemeen directeuren BVO's voorjaar 2024

De directeur betaald voetbal heeft verslag gedaan van de informele strategie-etentjes die zij voor de algemeen directeuren van de BVO's tijdens de verslagperiode heeft georganiseerd. Gesproken is onder meer over gastvrijheid in de stadions, het ontwikkelprogramma voor algemeen directeuren, de WHOA-regeling, professionalisering van het vrouwenvoetbal, stakeholdermanagement, omgang met toezichthouders, aandeelhouderschap, eigendomsoverdracht, financiën, jeugdopleidingen en jongteams.



KNVB Campus in de toekomst

Voor het realiseren van de ambities uit het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 is uitbreiding van de KNVB Campus nodig. Op 8 juli 2022 heeft de KNVB hiervoor de 'Gebiedsvisie KNVB Campus Zeist' aangeboden aan het college van B&W van de gemeente Zeist en verzocht om mee te werken aan een herziening van het bestemmingsplan om de uitbreidingsplannen van de KNVB mogelijk te maken. Het bondsbestuur heeft daarnaast een interne werkgroep ingesteld met de opdracht na te denken over alternatieven voor het geval de uitbreidingsplannen niet in Zeist kunnen worden gerealiseerd. Het college van B&W van de gemeente Zeist liet najaar 2023 weten met de plannen in te stemmen indien de KNVB zou voldoen aan nog eens vijf extra voorwaarden. Cruciaal daarin was het feit dat de KNVB slechts twee extra voetbalvelden mocht aanleggen. Dit is te weinig om de topsport en maatschappelijke ambities te kunnen realiseren. Het bondsbestuur heeft het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan dan ook ingetrokken en besloten te bezien hoe binnen tien jaar de uitbreiding wel kan worden gerealiseerd die nodig is met het oog op de topsport en de maatschappelijke ambities die de KNVB nastreeft. De KNVB is inmiddels benaderd door verschillende gemeenten die graag zien dat de KNVB zich in hun gemeente vestigt. Ook worden toenaderingspogingen vanuit de gemeente Zeist gedaan. Het bondsbestuur heeft besloten een AskBook op te stellen dat aan geïnteresseerde gemeenten, ook de gemeente Zeist, kan worden voorgelegd om te bezien of zij met datgene wat de KNVB wenst, aan de slag kunnen. De KNVB zal de gemeente Zeist niet zomaar de rug toekeren. Het bondsbestuur beseft dat daaraan grote consequenties vastzitten. De voor- en tegenargumenten zullen zorgvuldig tegen elkaar moeten worden afgewogen. Het bondsbestuur zal te zijner tijd een voorstel aan de bondsvergadering voorleggen. Voor deskundige begeleiding bij het opstellen van het AskBook heeft het bondsbestuur het advies- en ingenieursbureau Royal Haskoning DHV aangetrokken. Dit bureau is gevraagd ook na te gaan wat het voor de ontwikkeling van de KNVB betekent indien de KNVB in Zeist blijft.

Governance(structuur) en organisatie KNVB

Tijdens de verslagperiode was er aandacht voor:

- de opvolging van de in het voorjaar van 2024 aftredende bondsvoorzitter. Op de bondsvergadering d.d. 18 december 2023 is het proces geschetst om te komen tot een voordracht van een kandidaat en de benoeming van deze kandidaat tijdens een buitengewone bondsvergadering op 28 maart 2024. Uitgangspunt van het bondsbestuur was op hoofdlijn het aanhouden van het proces zoals gehanteerd bij de benoeming van Just Spee in 2019. Kern in dit proces was het formeren van een breed samengestelde selectiecommissie met de opdracht een kandidaat-bondsvoorzitter voor te dragen die voldoet aan het vastgestelde profiel en kan rekenen op een breed draagvlak. In de eerste vergadering van de verslagperiode is de voortgang in het wervings- en selectieproces aan de orde geweest, waarna het bondsbestuur op 29 februari 2024 bekend heeft gemaakt conform het advies van de selectiecommissie Frank Paauw voor benoeming tot bondsvoorzitter voor te dragen. Bij dit bericht was het verslag van de selectiecommissie gevoegd. Vervolgens was er aandacht voor de reacties van supportersgroepen uit het betaald voetbal op de kandidaatstelling van Frank Paauw en de wijze waarop het onjuiste beeld van deze groep over de persoon Frank Paauw kon worden weggenomen door onder meer nadere informatie en kennismaking. Ondertussen besloot het bondsbestuur vanwege *The Passion* op 28 maart 2024 en de (veiligheids)maatregelen rond dit event op dringend verzoek van de burgemeester van Zeist de buitengewone bondsvergadering van 28 maart 2024 te annuleren en de voor deze vergadering geagendeerde punten, waaronder de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter, door te schuiven naar de reguliere bondsvergadering van 27 mei 2024. Door dit besluit werd ook de termijn voor het kunnen stellen van kandidaten doorgeschoven. Dit kon nu tot en met 28 april 2024. Op 10 april 2024 zijn de bondsafgevaardigden op de hoogte gesteld van de kandidaatstelling van Jeanet van der Laan door tien bondsafgevaardigden en op 15 april 2024 over de kandidaatstelling van Hans Nijland ook door tien bondsafgevaardigden. Op 29 april 2024 is de definitieve kandidaatstelling bekend gemaakt: Jeanet van der Laan (tien bondsafgevaardigden), Hans Nijland (tien bondsafgevaardigden) en Frank Paauw (bondsbestuur).

Daarbij heeft het bondsbestuur de bondsafgevaardigden geïnformeerd over het proces tot aan de bondsvergadering van 27 mei 2024 waaronder (nadere) kennismakingsgesprekken met de kandidaten en de behandeling van de benoeming van de bondsvoorzitter op de bondsvergadering van 27 mei 2024 (inhoud / besluitvorming). In de aanloop naar de bondsvergadering hebben verschillende kennismakingsgesprekken plaatsgevonden tussen de kandidaten en de ledenraad amateurvoetbal, de algemeen directeuren van de BVO's en (een afvaardiging van) de supporters. Uit de drie kandidaten heeft de bondsvergadering op 27 mei 2024 Frank Paauw benoemd tot opvolger van Just Spee. Op deze vergadering heeft het bondsbestuur gemeld het gehanteerde benoemingsproces te evalueren en deze met de bondsvergadering te zullen delen;

- governance(structuur) en organisatie KNVB. Het bondsbestuur heeft de verantwoordelijkheid om de strategie die met de leden is besproken en door hen is vastgesteld, uit te voeren (KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026). Om de doelen uit dit plan te kunnen realiseren, is binnen het bondsbestuur afgesproken na de komst van de nieuwe bondsvoorzitter te kijken naar alle facetten die daarvoor nodig zijn. Daarbij zal ook worden stilgestaan bij de governance(structuur) en organisatie van de KNVB;
- vertrek Ron Francis, financieel directeur per 1 september 2024 en zijn opvolging. In april 2024 heeft Ron Francis bekend gemaakt per 1 september 2024 zijn directietaken neer te zullen leggen. Vanaf dat moment wordt hij tijdelijk voor een aantal uren per week in gehuurd, waarin hij zich zal richten op duurzaamheid binnen de KNVB en de implementatie van de ESG-rapportage. Dit laatste dient voor 1 juli 2025 te zijn afgerond. Met begeleiding van een extern bureau is het wervings- en selectieproces voor een nieuwe financieel directeur gestart.

Vergadering van toezichthouders

De RvT AV en de RvC BV komen ten minste twee keer per jaar in de vergadering van toezichthouders (VvT) bijeen. Deze vergaderingen worden bijgewoond door de leden van het bondsbestuur. Tijdens de reguliere voorjaarsvergadering op 24 april 2024 is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- voortgang proces opvolging bondsvoorzitter;
- voortgangsrapportage KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026. Afgesproken is voortaan voor elke vergadering van toezichthouders dieper in te gaan op één van de strategische pijlers van het plan;
- voortgang KNVB Campus in de toekomst;
- voortgang verdere professionalisering Eredivisie en Eerste Divisie Vrouwen, waarbij stilgestaan is bij het verzoek van FC Hera die als BVO uitsluitend wil deelnemen aan het vrouwenvoetbal, de juridische knelpunten hierbij en eventuele oplossingen hierin;
- verslag gesprek delegatie auditcommissie KNVB met de directeur operations en head of technology ICT over digitalisering en cybersecurity. Deze twee onderwerpen worden voor organisaties steeds belangrijker. In het seizoen 2024/'25 zal een thematische sessie hierover voor de toezichthouders worden georganiseerd. De toezichthouders hebben de directie verzocht de strategische digitale agenda zodra opgesteld, versneld uit te werken;
- jaarrekeningen seizoen 2023/'24, waarbij verslag is gedaan van de bespreking hiervan in de auditcommissie KNVB. Hierbij is stilgestaan bij de implementatie van de ESG-rapportage en het vertrek en de opvolging van de huidige financieel directeur per 1 september 2024;
- voortgang afwikkeling cyberinbraak KNVB (Autoriteit Persoonsgegevens / lessons learned)
- voortgang afwikkeling VoetbalTV;
- overzicht nevenfuncties en financiële belangen toezichthouders, secretaris generaal en directie seizoen 2023/'24;
- regulering commerciële voetbalscholen. Een nadere toelichting op dit onderwerp zal voor een volgende vergadering van toezichthouders worden geagendeerd;
- voorbereidingen op en kwalificaties voor grote toernooien van de vertegenwoordigende elftallen.

Bondsvergadering d.d. 27 mei 2024

In voorbereiding op de bondsvergadering d.d. 27 mei 2024 zijn naast de vaste punten zoals vermeld in artikel 24 lid 2 van de statuten van de KNVB en niet eerder vermeld in dit verslag de navolgende onderwerpen in de vergaderingen van het bondsbestuur aan de orde geweest:

- VOG-beleid. De KNVB heeft de afgelopen jaren actief beleid gevoerd op het tegengaan van ongewenst gedrag in de sport. Onderdeel hiervan vormt het beleid omtrent het vragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor verschillende functies binnen de KNVB.

Het bondsbestuur heeft op de bondsvergadering gemeld voornemens te zijn in dit kader per seizoen 2024/'25 ook een VOG te vragen als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en ook als voorwaarde voor (de verlening en behoud van) de licentie.

- Diversiteit en inclusie. Zoals gemeld op de bondsvergadering heeft op 12 maart 2024 de KNVB het *Charter Talent naar de Top* ondertekend. Samen met ruim 280 andere organisaties heeft de KNVB zich hiermee gecommitteerd aan een monitor waarmee het diversiteit- en inclusiebeleid (D&I) onafhankelijk wordt getoetst. Het eerste rapport van *Talent naar de Top* waarvan de KNVB onderdeel is, is inmiddels op 29 juni 2024 gepubliceerd;
- Ons Voetbal Is Van Iedereen (OVIVI): de volgende stap. Op 28 september 2023 heeft de KNVB met de Rijksoverheid en de samenwerkingspartners een vervolg gegeven aan het plan Ons Voetbal is van Iedereen. Op de bondsvergadering is gemeld dat in het nieuwe plan de toenomen bewustwording die inmiddels is gecreëerd, zal worden ingezet voor gedragsverandering. Iedereen in het voetbal –dus niet alleen de KNVB– dient in actie te komen als personen en groepen vanwege hun kleur, afkomst, geloof, gender of seksuele voorkeur worden gekwetst en buitengesloten. Dit blijft voor de KNVB een belangrijk aandachts- en actiepunt. Daarbij is gewezen op de enorme toename van antisemitisme en het besluit van het bondsbestuur de aanpak hiervan binnen het voetbal onderdeel te laten zijn van het plan *Ons Voetbal is Van Iedereen: de volgende stap*. Antisemitisme is net zo verwerpelijk als alle andere vormen van racisme en discriminatie.

Internationale zaken

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur doen de bondsvoorzitter en de secretaris-generaal verslag van internationale bijeenkomsten en informeren zij het bondsbestuur over zaken die op internationaal gebied spelen. Tijdens de verslagperiode is onder meer het volgende aan de orde geweest:

- voortgang opstellen voorstel instellen FIFA Jeugdtraad;
- verslag bijeenkomst FIFA Summit d.d. 22 december 2023;
- verslag bijeenkomst UEFA National Association General Secretaries d.d. 24 januari 2024.
De secretaris-generaal van de KNVB, Gijs de Jong, heeft op deze bijeenkomst gemeld bereid te zijn zitting te nemen in de 2034 World Cup Bid Workgroup, een werkgroep die ook richting het WK 2022 in Qatar is ingesteld geweest. Een dergelijke werkgroep is in lijn met de strategie van de KNVB (dialoog en samenwerking). Inmiddels maakt hij deel uit van deze werkgroep, waarvan de naam is gewijzigd in de World Cup Bid Workgroup zodat alle WK's kunnen worden besproken;
- agenda en verslag UEFA Congres d.d. 06.02.24;
- agenda en verslag van het FIFA congres d.d. 17.05.24 waar onder meer het toekennen van de organisatie van het FIFA Women's World Cup in 2027 op de agenda stond (zie bladzijde 2 van dit verslag). Aandacht was er voor het voorstel van de Palestijnse voetbalbond om met onmiddellijke ingang passende sancties op te leggen aan Israëlische teams vanwege de schendingen van het internationaal recht door de Israëlische bezetting in Palestina, met name in Gaza. De KNVB neemt in deze politieke kwestie een neutraal standpunt in;
- SoccerEx d.d. 30/31.05.24. De KNVB heeft samen met sports.nl en een aantal partijen uit #11 deelgenomen aan dit congres. De KNVB heeft de eerste honderd aanmeldingen voor dit congres uitgenodigd voor het innovatiefestival dat op 29.05.24 op de KNVB Campus werd georganiseerd.
- WK 2022 in Qatar – onderzoek Human Level. Human Level heeft het rapport over Qatar afgerond. De reactie van Qatar ligt inmiddels bij de FIFA. De FIFA heeft het rapport nog niet gepubliceerd. De KNVB dringt hierop bij de FIFA alsook via de UEFA en de Europese vertegenwoordiger van UEFA in de FIFA sub-committee on human rights aan.
- spelregelvernieuwing. Gijs de Jong (secretaris-generaal) en Sjors Brouwer (senior strategisch adviseur) hebben eind 2021 voorstellen voor spelregelvernieuwingen gepresenteerd aan de IFAB. Regelmatig spreken zij het bondsbestuur bij over de voortgang. De IFAB heeft inmiddels aangegeven dat er meer ruimte moet komen voor experimenten met spelregelvernieuwingen. Intern is ervoor gekozen in eerste instantie te concentreren op de maatregel: *een tijdsstraf van tien minuten in plaats van een gele kaart*. De IFAB heeft aangegeven dat voorstellen voor introductie hiervan in (de top van) het amateurvoetbal kunnen worden ingediend. Toestemming is inmiddels gekregen voor introductie van deze maatregel per seizoen 2024/'25 bij de KNVB beker standaardelftallen (amateurs) vanaf de 1/8 finale.

De KNVB heeft de IFAB laten weten in gesprek te willen over het op termijn experimenten met tijdstraffen in het betaald voetbal. Uiteraard gebeurt dit niet zonder toestemming van de BVO's dan wel in consultatie met de klankbordgroep arbitrage betaald voetbal;

- verslag presentatie van de UEFA inzake de competities post 2024 (nieuwe opzet en financiële verdeling) d.d. 28 maart 2024 op Schiphol, waarbij aanwezig waren alle Europees spelende Nederlandse clubs, de Eredivisie CV en KNVB-vertegenwoordigers.
- verslag bezoek China in maart 2024 inzake samenwerking en commerciële activiteiten;
- verslag digitaal overleg met de Nederlandse Ambassade in Saudi-Arabië op 3 april 2024;
- verslag strategisch overleg BuZa VWS, NOC*NSF en KNVB d.d. 27 februari 2024 waarin afspraken zijn gemaakt over de wijze waarop afstemming kan plaatsvinden rond de organisatie van internationale events en is gesproken over de Nederlandse invloed op de internationale sportwereld en de strategie maatschappelijk bewust deelnemen. Afgesproken is twee keer per jaar op directieniveau bijeen te komen en een keer per jaar op voorzitters-/ministersniveau.
- FIFA Forward Program. In het kader van dit programma heeft het bondsbestuur ingestemd met het voorleggen van het navolgende aan de FIFA:
 - Naast de reeds opgenomen doelstellingen in het tussen de KNVB en FIFA afgesloten Forward Contract of Agreed Objectives 3.0. toevoegen de doelstelling: "Invest in technology: Improve KNVB digitalisation by investing in the centralization of data.";
 - Het project *Ask Book KNVB Campus* (€ 61.400,--) ten behoeve van het onderzoek naar de best mogelijke locatie voor de toekomstige KNVB Campus;
 - Het project *Pitch KNVB Campus* (€ 312.000,--) ten behoeve van het vervangen van een veld op de KNVB Campus door een veld dat voldoet aan de hoogste internationale normen om het A-team vrouwen (en nationale jeugdteams) optimale trainingsomstandigheden te bieden;
 - Het project *Data Platform* (€ 732.200) voor het opzetten van een centraal Data Platform dat toegankelijk is voor de hele organisatie van de KNVB en zijn interne en externe stakeholders;
 - Het project *Mobile Futsal Floor*: € 191.000,-- voor de aanschaf van een mobiele futsal vloer die voldoet aan de UEFA- en FIFA-vloernormen.

Public Affairs

Tijdens de verslagperiode zijn onder meer de navolgende onderwerpen aan de orde geweest:

- (voortgang in de) formatie van het nieuwe kabinet na de verkiezingen op 22 november 2023 en de input die vanuit de KNVB en NOC*NSF bij de informateur is aangeleverd;
- gastvrij en veilig voetbal:
 - voorbereiding op rondetafelgesprek Voetbal en Veiligheid in de Tweede Kamer op 31 januari 2024, waar Marianne van Leeuwen een pitch heeft gehouden over de zaken die het betaald voetbal graag van de overheid ziet om het voetbal nog gastvrij en veiliger te maken alsook het onderwerp 'betalen politie-inzet bij wedstrijden betaald voetbal' aan de orde kwam
 - debat Tweede Kamer over Voetbal en Veiligheid op 29 mei 2024;
 - (start) communicatiecampagne;
- voorgenomen verhoging lage btw-tarief van 9% naar 21% door het kabinet voor culturele goederen en diensten, waaronder sportwedstrijden, de consequenties daarvan voor het Nederlands voetbal en lobby tegen deze verhoging;
- versobering 30%-regeling (voor buitenlandse spelers in Nederland) per 1 januari 2024, de negatieve impact daarvan op de concurrentiepositie van het Nederlands voetbal, de aangenomen motie waarin de regering is opgeroepen om voor het Belastingplan 2025 een alternatief te bedenken dat minder nadelige gevolgen heeft voor de economie en de evaluatie van de 30%-regeling waaraan de KNVB in het voorjaar van 2024 heeft deelgenomen. De evaluatie is op 14 juni 2024 door de staatssecretaris van Fiscaliteit en Belastingdienst aangeboden aan de Tweede Kamer.
- de problematiek rond het terug moeten betalen van gelden die verkregen zijn via de Regeling tegemoetkoming energiekosten door veel voetbalclubs en het uitgeput raken van de subsidieregeling voor verduurzaming van sportaccommodaties (BOSA). De KNVB heeft dit geagendeerd bij de overheid en de politiek;
- de wetgeving witwassen EU (AML). Om witwassen tegen te gaan heeft de EU op 24 april 2024 regels ingesteld waardoor voetbalmakelaars en professionele voetbalclubs worden verplicht bepaalde transacties te melden.

De implementatie hiervan loopt als navolgt: definitieve politieke overeenstemming over de AML-regelgeving, vaststelling AML-regelgeving en AML-richtlijn en tot slot uitwerking op nationaal niveau. Midden 2029 zal de nieuwe regelgeving van toepassing zijn op de voetbalsector, twee jaar na toepassing op andere sectoren die onder het regime vallen.

Na de zomer van 2024 zal inwerkingtreding worden voorbereid in Nederland en zal de KNVB met de overheid in gesprek gaan over consequenties voor het Nederlands voetbal;

- spelerstransfers van en naar Rusland in het kader van de sanctiewetgeving;
- (online) kansspelen en de discussie die in de Tweede Kamer hierover plaatsvindt (het verder aan banden leggen van reclame en sportsponsoring);
- rapport Nederlandse Sportraad over de organisatie en financiering van topsport;
- 100 jaar vriendschap met Turkije en het bezoek van de Turkse ambassadeur op 17 maart 2024 bij de wedstrijd O17 vrouwen tegen Turkije O17 vrouwen;
- samenwerking KNVB met Hartstichting;
- samenwerking KNVB met KWF en La Roche Posay (tegen huidkanker).

Overige onderwerpen

Cyberinbraak KNVB

Op 1 april 2023 is de KNVB getroffen door een cyberinbraak. Op de bondsvergadering van 18 december 2023 kon het bondsbestuur melden dat de IT inmiddels weer op orde is, alle stappen op het gebied van legal en compliance zijn doorlopen en alle acties naar mogelijk getroffen als uitvloeisel van de communicatie op 12 september 2023 zijn afgerond. Alleen de afronding bij de Autoriteit Persoonsgegevens staat nog open. Tijdens de verslagperiode is in de vergaderingen van het bondsbestuur de voortgang hierin besproken alsook de wijze en het moment waarop de lessons learned met derden zullen worden gedeeld. Dit staat gepland voor het najaar 2024.

Onderscheidingsregeling KNVB

De huidige onderscheidingsregeling is geënt op de bestuurlijke kant van het voetbal met vooral cijfermatige criteria waaraan later cijfermatige criteria voor scheidsrechters en spelers zijn toegevoegd en kent de onderscheidingen zilver, goud, lid van verdienste, bondsridder en erelid. Het bondsbestuur heeft gevraagd te bezien of de huidige regeling aanpassing behoeft waarbij dan specifiek wordt gekeken naar het bondsridderschap met een inzoom naar de voetbaltechnische kant waarbij naast de cijfermatige criteria, criteria worden opgenomen die zien op de betekenis van spelers/coaches voor het nationale en internationale voetbal en de maatschappij.

135-jarig bestaan KNVB

Op 8 december 2024 bestaat de KNVB 135 jaar. Het bondsbestuur heeft een projectgroep gevraagd te bezien op welke wijze aandacht aan dit jubileum kan worden geschonken.

NOC*NSF

De directeur amateurvoetbal is vanuit de KNVB betrokken bij het NOC*NSF. In de vergaderingen van het bondsbestuur doet hij verslag van bijeenkomsten van het NOC*NSF en informeert hij het bondsbestuur over relevante ontwikkelingen rond het NOC*NSF. Indien relevant voegt Mark van Berkum, coördinator NOC*NSF, zich bij de vergadering van het bondsbestuur. Tijdens de verslagperiode was er onder meer aandacht voor:

- het op initiatief van de KNVB gehouden overleg met (de directie van het) NOC*NSF en een aantal grotere bonden waarbinnen is afgesproken dit overleg drie, vier keer per jaar te laten plaatsvinden. Met dit overleg worden de voor de KNVB van belang zijnde dingen besproken en op het niveau dat past bij een organisatie als de KNVB. In het eerste overleg is gesproken over grensoverschrijdend gedrag waarbij een bestuurder, directielid of toezichthouder is betrokken. Vastgesteld is dat het voor alle betrokken partijen van essentieel belang is dat in het geval zich een dergelijke situatie binnen een organisatie voordoet, niet vanuit een stresssituatie besluiten worden genomen. Het NOC*NSF is gevraagd hieraan aandacht te besteden. De KNVB zal dit onderwerp ook intern aan de orde stellen en agenderen voor vergaderingen van het bondsbestuur en de toezichthouders. Dit onderdeel valt namelijk niet onder het huidige protocol dat de KNVB voor grensoverschrijdend gedrag heeft.

- het topsportbeleid van het NOC*NSF waarvan de contouren zijn gepresenteerd op de ALV van het NOC*NSF d.d. 27 mei 2024;
- de aanstelling van een nieuwe directeur breedtesport binnen NOC*NSF en de transitie van het NOC*NSF-bestuur naar een Raad van Toezicht-model, dat uiterlijk 2024 zijn beslag zal krijgen.

FINANCIËN

De begroting bondsgerelateerde activiteiten 2024/'25 is binnen het bondsbestuur aan de orde geweest nadat de begroting betaald voetbal 2024/'25 en de begroting amateurvoetbal 2023/'24 door de directie en gezamenlijke bijeenkomst van de auditcommissies betaald voetbal en amateurvoetbal (auditcommissie KNVB) waren besproken. De begroting bondsgerelateerde activiteiten 2024/'25 maakt als bijlage deel uit van de begroting betaald voetbal en de begroting amateurvoetbal.

SAMENSTELLING DIRECTIE

Gedurende de verslagperiode bestond de directie uit Marianne van Leeuwen (directeur betaald voetbal), Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal), Nigel de Jong (directeur topvoetbal), Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling), Dave Dekker (commercieel directeur), Ron Francis (financieel directeur) en Meta Römers (operationeel directeur).

NEVENFUNCTIES EN/OF -WERKZAAMHEDEN EN FINANCIËLE BELANGEN

Leden van het bondsbestuur mogen geen nevenwerkzaamheden en/of -functies verrichten die in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB en/of de schijn (kunnen) wekken van het in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB. Ieder lid van het bondsbestuur doet jaarlijks en bij toetreden schriftelijk opgave van zijn/haar nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties. Met betrekking tot de nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties van zijn/haar partner ondertekent iedere KNVB- bestuurder jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen nevenfuncties- en werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties heeft die enig belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze nevenfuncties en -werkzaamheden dan wel belangen worden verstrekt.

Elk lid van het bondsbestuur die voornemens is een nevenfunctie of -werkzaamheid te aanvaarden, zal alvorens tot aanvaarding over te gaan, daarvan schriftelijk melding doen aan het bondsbestuur en door de bestuurders betaald voetbal tevens aan de RvC BV en de bestuurders amateurvoetbal tevens aan de RvT AV. De nevenfuncties en -werkzaamheden worden gepubliceerd in het jaarverslag van de KNVB.

ROOSTER VAN AFTREDEN

Met inachtneming van de benoeming van Frank Paauw ziet het rooster van aftreden er na de bondsvergadering van 27 mei 2024 als navolgt uit.

	Benoemd	Herbenoemd	Eerstvolgende herbenoeming	Definitief aftredend
Frank Paauw <i>Bondsvoorzitter</i>	Bondsvergadering 27.05.24		Bondsvergadering Najaar 2025	Bondsvergadering najaar 2035
Marianne van Leeuwen <i>Directeur betaald voetbal</i>	01.09.21	Bondsvergadering 18.12.2023 *	Bondsvergadering najaar 2026	Bondsvergadering najaar 2032
Jan Dirk van der Zee <i>Directeur amateurvoetbal</i>	07.11.17	Bondsvergadering 18.12.2023 **		Bondsvergadering najaar 2026

*Via herbenoeming door RvC BV in de functie van directeur-bestuurder betaald voetbal

** Via herbenoeming door RvT AV in de functie van directeur-bestuurder amateurvoetbal



BEZOLDIGING / ONKOSTENDECLARATIES

De functie van bondsvoorzitter was t/m 16 december 2019 onbezoldigd. In het proces rond de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter is door de bondsvergadering besloten de functie van bondsvoorzitter voortaan voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Op 16 december 2019 heeft de bondsvergadering ingestemd met de reglementaire implementatie hiervan. Op basis hiervan kan de bondsvoorzitter een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. Zijn honorering en overige (arbeids)voorwaarden worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders. In verband met zijn lidmaatschap van de UEFA Executive Committee per 21 april 2021 ontvangt Just Spee van de UEFA een vergoeding. Naar aanleiding hiervan heeft hij besloten af te zien van het KNVB-honorarium.

De leden van het bondsbestuur zijn vanuit hun functies binnen het amateurvoetbal respectievelijk het betaald voetbal van de KNVB tot lid van het bondsbestuur benoemd. Voor het lidmaatschap van het bondsbestuur ontvangen zij geen extra honorering.

Onkosten van de bondsvoorzitter worden volgens vastgesteld beleid op declaratiebasis vergoed. Jaarlijks worden de ingediende declaraties ingezien en beoordeeld. De uitkomst daarvan wordt ter inzage voorgelegd aan de accountant en de auditcommissie KNVB. Beoordeling van de declaraties van de overige leden van het bondsbestuur is een verantwoordelijkheid van de secties waaronder zij ressorteren.

Zeist, 12 november 2024

Frank Paauw
Marianne van Leeuwen
Jan Dirk van der Zee



BONDSVERGADERING 16 DECEMBER 2024

AGENDAPUNT 9.

VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2023/'24

GOVERNANCE

De benoeming van de leden van de onderzoekscommissie integriteit (OCI) en haar taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB.

De OCI rapporteert o.g.v. de Statuten (artikel 39 lid 7) jaarlijks aan de bondsvergadering over haar werkzaamheden.

TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

De belangrijkste taak van de OCI is het verrichten van onderzoek met betrekking tot feiten over integriteitsaangelegenheden in het voetbal, inzake intermediairs als bedoeld in het Reglement Intermediairs, (mogelijke) schendingen van de artikelen 2, lid 1, sub x en/of lid 2, sub e. Algemeen Reglement (weddenschappen op en/of onrechtmatig beïnvloeden van (eigen) wedstrijden en competities) en financiële integriteit. Deze taken staan genoemd in artikel 39 lid 1 van de Statuten van de KNVB.

Op grond van de Statuten van de KNVB kan de OCI op eigen initiatief onderzoek verrichten (artikel 39 lid 2 sub a.), dan wel op verzoek van één van de aanklagers (artikel 39 lid 2 sub b.) of één van de licentiecommissies (artikel 39 lid 2 sub c.).

Behoudens de gevallen waarin de OCI op eigen initiatief onderzoek verricht, zijn leden van de KNVB verplicht om mee te werken aan een onderzoek (artikel 39 lid 3).

SAMENSTELLING

In de verslagperiode hebben de volgende wijzigingen plaatsgevonden in de samenstelling van de OCI:

- Tjeerd Veenstra is op eigen initiatief teruggetreden als voorzitter en op de bondsvergadering van 18 december 2023 benoemd tot lid.
- Arjen Tillema, die reeds als lid deel uitmaakte van de commissie, is op de bondsvergadering van 18 december 2023 benoemd tot voorzitter als opvolger van Tjeerd Veenstra.
- Jethro Vrouwenfelder is toegetreden tot de commissie. Hij is benoemd tot lid op de bondsvergadering van 27 mei 2024.

De commissie ziet er daarmee als volgt uit:

- Mr. A.J.P. Tillema LL.M, voorzitter
- Drs. T. Veenstra
- Mr. G. Beelen
- Mr. drs. R.L.H. van Tooren MPA
- Drs. W. de Beauvesier Watson
- Ing. J.V. Vrouwenfelder

Rooster van leden onderzoekscommissie integriteit

Naam	Eerste benoeming	Datum herbenoeming	Einde maximale termijn
mr. A.J.P. (Arjen) Tillema (vz)	24.06.2021	18.12.2023	2033
drs. T. (Tjeerd) Veenstra	27.05.2019	18.12.2023	2031
mr. drs. R.L.H. (Remco) van Tooren	27.05.2019	18.12.2023	2031
mr. G. (Gerard) Beelen	27.05.2019	21.12.2022	2031
drs. W. (Walter) de Beauvesier Watson	21.12.2021		2033
Ing. J.V. (Jethro) Vrouwenfelder	27.05.2024		2036

VERGADERINGEN

De OCI is in het seizoen 2023/'24 vijf keer in reguliere vergadering bijeengewees.

Deze vergaderingen hebben plaatsgevonden op de KNVB Campus in Zeist.

Bij de vergaderingen zijn, naast de leden van de OCI, de secretaris van de OCI -

mr. N.F. (Farid) Aouragh - en de integriteitsmanager van de KNVB -

mr. M. (Mariëlle) van den Breemen - aanwezig. De agenda's en de notulen van de vergaderingen worden digitaal gearchiveerd (bij de KNVB). De voorzitter van de OCI pleegt waar nodig bilateraal (operationeel) overleg met de secretaris.

In de reguliere vergaderingen van de onderzoekscommissie integriteit wordt onder meer aandacht besteed aan:

- Organisatie onderzoekscommissie integriteit
- Actuele (nieuwe) signalen
- Voortgang lopende onderzoeken
- Nationale ontwikkelingen/Internationale ontwikkelingen

Tijdens de verslagperiode is in het bijzonder aandacht geweest voor de volgende thema's en dossiers:

ORGANISATIE ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT

De OCI streeft ernaar een zo breed mogelijke (ter zake doende) kennis en expertise te herbergen en heeft dat het afgelopen jaar onder meer op de volgende wijzen bewerkstelligd:

Nieuw lid

De OCI achtte het wenselijk op een aantal specifieke gebieden extra expertise in huis te halen in de vorm van een nieuw commissielid. Samen met de KNVB heeft de OCI een vacature opgesteld waarin werd gezocht naar die gewenste toevoeging, in het bijzonder op het gebied van de forensische accountancy/financieel rechercheren. Deze is er gekomen in de persoon van Jethro Vrouwenfelder

Expo

Enkele leden van de OCI hebben een grote internationale bijeenkomst bezocht voor gaming professionals, waaronder aanbieders van sportwedenschappen en sportdatabedrijven, voor het opdoen van kennis en contacten op het gebied van onder meer de wereldwijde kansspelmarkt, sportwedenschappen en integriteitsvraagstukken die daarmee samenhangen.

Gastbezoeken

Bij de vergaderingen van de OCI zijn personen en organisaties te gast geweest (fysiek of via videoverbinding) met bijzondere kennis/expertise op specifieke (voor de OCI relevante) thema's om daarover nadere informatie te delen, vragen van de commissieleden te beantwoorden en met hen van gedachten te wisselen.

Kennismakingsgesprekken voorzitter

De nieuwe voorzitter heeft sinds zijn benoeming kennisgemaakt met een groot aantal personen en/of organisaties waar de OCI in het uitvoeren van haar taken en bevoegdheden direct of indirect mee te maken heeft of kan krijgen. Daarbij is onder meer aandacht geweest voor mogelijkheden tot (betere) samenwerking, informatiedeling en is gesproken over inhoudelijke thema's. De voorzitter is hierbij soms vergezeld door andere leden en/of de secretaris van de OCI.

SIGNALEN EN ONDERZOEKEN

Gedane en lopende onderzoeken

In de verslagperiode heeft de OCI van de aanklager amateurvoetbal de opdracht gekregen om onderzoek te verrichten naar de financiële integriteit bij een amateurvereniging. Dit betreft een omvangrijk onderzoek waarvan het onderzoeksrapport naar verwachting op korte termijn bij de aanklager zal worden ingediend.

Ook is de OCI in overleg met de aanklager amateurvoetbal een onderzoek gestart naar een melding van (mogelijke) matchfixing bij een wedstrijd in het amateurvoetbal. Deze melding is binnengekomen bij de matchfixing tiplijn van de KNVB. Dit onderzoek loopt thans.

In de verslagperiode heeft de OCI vanuit de overige KNVB-organen geen verzoeken tot onderzoek ontvangen.

Vanuit de OCI is contact geweest met buitenlandse voetbalbonden en professionals om bepaalde fenomenen met betrekking tot matchfixing te bespreken en ervaringen daaromtrent uit te wisselen (fenomeenonderzoek).

Andere meldingen/signalen zijn door de OCI beoordeeld en besproken maar hebben (nog) niet tot een formeel onderzoek geleid.

Georganiseerde misdaad en voetbal(lers)

In het voorgaande jaarverslag uitte de OCI haar zorgen over een toenemend aantal signalen, waaronder berichten in de media, over een link tussen (ex-)profvoetballers en de georganiseerde misdaad. De OCI merkt dat deze trend zich in het afgelopen jaar heeft doorgezet. Zo werden meerdere (oud-)profvoetballers, waaronder twee Nederlandse ex-internationals, aangeklaagd en/of veroordeeld voor betrokkenheid bij grootschalige drugshandel.¹ Een andere zaak waarover meermalen berichten in de media zijn verschenen, is die van (een) oplichter(s) die het heeft/hebben gemunt op voetbalclubs, voetballers en voetbalagenten in binnen- en buitenland. Volgens berichtgeving in de media zou in die zaak een Nederlandse oud-voetballer zijn aangehouden.² Dergelijke berichten worden door de OCI besproken en in afstemming met (andere) organen en/of personen binnen de KNVB wordt steeds bekeken in hoeverre de OCI een rol kan vervullen. Waar mogelijk wordt overlegd en informatie gedeeld met politie/justitie.

Informatiepositie

In voorgaande jaarverslagen is door de OCI aandacht besteed aan de gebrekkige informatiepositie van de sport (en dus ook de KNVB en de OCI) als gevolg van de Wet Kansspelen op afstand (Wet Koa) en de Wet ter voorkoming van witwassen en financiering van terrorisme (Wwft), dan wel de interpretatie daarvan. Dit probleem is thans onverminderd aanwezig, waarover meer onder 'Ontwikkelingen (inter-)nationaal'.

¹ <https://nos.nl/artikel/2508795-zes-jaar-cel-voor-oud-international-promes-om-cocainesmokkel>; <https://nos.nl/artikel/2484585-oud-profvoetballer-mendes-da-silva-zeven-jaar-cel-in-voor-cocainehandel>; <https://nos.nl/artikel/2536875-justitie-verdenkt-oud-voetballer-ronnie-s-van-cocainehandel-en-witwassen>;

² <https://nos.nl/artikel/2517374-oud-voetballer-opgepakt-wegens-fraude-rond-verzonnen-transfers>

ONTWIKKELINGEN (INTER-)NATIONAAL

Commissiedebat kansspelen

Zoals reeds aangehaald, loopt de sportsector sinds de inwerkingtreding van de Wet Koa in 2021, naar personen te herleiden informatie mis, omdat aanbieders van online kansspelen als poortwachter ongebruikelijke transacties i.d.z.v. de Wwft moeten melden bij de Financial Intelligence Unit – Nederland (FIU). Wanneer een dergelijke melding wordt gedaan, belet (een interpretatie van) de Wwft de kansspelaanbieders om deze informatie (ook) met de sport te delen. Hierbij kan worden gedacht aan voetballers die op hun eigen voetbalwedstrijden of -competitie gokken, hetgeen een overtreding van de KNVB-regels is. Voor het commissiedebat kansspelen (maart 2024) heeft de OCI – middels door de KNVB bij de Kamerleden aangeleverde input – aandacht gevraagd voor deze situatie in een juridische analyse. Daarin is uiteengezet waarom dit wat de OCI betreft leidt tot een (juridisch) onnodig gebrek aan informatie dat ervoor zorgt dat de OCI haar operationele taken en bevoegdheden (onderzoek doen naar integriteitsaangelegenheden in het voetbal) niet ten volle kan uitvoeren. De notitie die de OCI aan de Kamerleden schreef, wordt als bijlage bij dit jaarverslag gevoegd.

Het onderwerp is tijdens het commissiedebat ter sprake gekomen en heeft geleid tot een kamerbrief van de (toenmalige) Minister voor Rechtsbescherming. Hoewel de OCI blij is dat de inspanningen de (politieke) aandacht voor de geschetste problematiek hebben aangewakkerd, heeft dit nog niet geresulteerd in een oplossing. De OCI zal de kwestie actief blijven volgen en waar mogelijk haar bijdrage leveren in de gesprekken voor een oplossing.

Signalen-/triageoverleg

In 2021 is gestart met de herijking van de aanpak van matchfixing, met als betrokken partners de KNVB, het OM, Politie, FIOD, Kansspelautoriteit, NOC*NSF, KNLTB, ISR, VWS en JenV. Dit proces is begin 2024 afgerond met het vaststellen van een programmaplan wedstrijdmanipulatie (matchfixing) en het aanstellen van een programmamanager. In het programmaplan staan gezamenlijke acties en werkwijzen, gericht op de komende drie jaar.³ Eén van de programma-activiteiten is het nieuwe triageoverleg in de vorm van een field-lab. Dit nieuwe overleg heeft inmiddels een aanvang genomen en de OCI hoopt dat dit leidt tot een betere verrijking en uitwisseling van informatie tussen partijen m.b.t. signalen van wedstrijdmanipulatie.

Strafbaarstelling matchfixing

In het vorige jaarverslag is aandacht besteed aan het onderzoek naar een mogelijke strafbaarstelling van matchfixing. Sindsdien zijn daarin de nodige vorderingen gemaakt. In januari 2024 heeft er een expertmeeting plaatsgevonden. Tijdens deze expertmeeting is besloten om de hulp in te schakelen van een hoogleraar strafrecht omdat partijen onderling niet tot een unaniem besluit komen. De hoogleraar zal buitenlandse strafrechtelijke veroordelingen rondom matchfixing bestuderen en analyseren. Er wordt gekeken in hoeverre die zaken ook onder de huidige wetgeving in Nederland tot een veroordeling zouden kunnen leiden. Mede op basis van dit onderzoek kan beoordeeld worden in hoeverre de huidige wetgeving volstaat en in hoeverre aanvullende strafbaarstelling nodig is. Een lid van de OCI is betrokken bij dit onderzoek. De afronding van het onderzoek met advies aan het ministerie van Justitie en Veiligheid wordt tegen het begin van het aankomende kalenderjaar verwacht.

³ <https://open.overheid.nl/documenten/71c7d349-7598-4fbb-8772-2922c8580872/file>

Van: Onderzoekscommissie Integriteit KNVB
Aan: Commissie Justitie en Veiligheid Tweede Kamer
Datum: 29 februari 2024
Betreft: Commissiedebat Kansspelen 7 maart 2024

1. Inleiding

De Onderzoekscommissie Integriteit (OCI) is het onafhankelijke statutaire orgaan van de KNVB dat zich bezig houdt met het verrichten van onderzoek naar integriteitskwesties in het voetbal met betrekking tot, kort gezegd, agenten/spelersmakelaars, weddenschappen op en/of onrechtmatig beïnvloeden van (eigen) wedstrijden en competities waaronder matchfixing, en financiële integriteit. De OCI is bevoegd op eigen initiatief of op verzoek van de aanklager of licentiecommissie betaald voetbal of amateurvoetbal onderzoek te verrichten. Behoudens bij een onderzoek op eigen initiatief, zijn leden van de KNVB reglementair verplicht aan onderzoeken mee te werken. In de praktijk is de OCI, in het bijzonder waar het betreft informatie nodig heeft om een onderzoek te starten, voor een groot deel afhankelijk van informatie verkregen van derden binnen en buiten de KNVB

De OCI heeft kennis genomen van het rapport Vooronderzoek evaluatie Wet Kansspelen op Afstand (Wet KoA) en is ermee bekend dat uw commissie binnenkort over het onderwerp debatteert. In het lijvige rapport wordt met geen woord aandacht besteed aan het informatietekort dat de sport heeft als een gevolg van een samenloop van de Wet op de Kansspelen (WoK), de Wet KoA, de Wet ter voorkoming van witwassen en financiering van terrorisme (Wwft) en daarmee verband houdende regelgeving en interpretaties. Die hebben als gevolg dat de KNVB en vervolgens de OCI van kansspelaanbieders, de Kansspelautoriteit (KSA), de opsporing en het Openbaar Ministerie zelden, regelmatig wel beschikbare, informatie krijgt aangeleverd in zaken waarbij mogelijk sprake is van matchfixing, wedden op eigen wedstrijden of competitie of anderszins.¹ Geheimhoudingsverplichtingen zouden daaraan in de weg staan. Het bijgevoegde meest recente jaarverslag van de OCI geeft daarover meer informatie (bijlage 1). De KNVB heeft daar samen met een aantal sportbonden de politiek reeds in 2021 op dit probleem, dat voor de gehele sport geldt, gewezen (bijlage 2).

Deze brief beoogt uw aandacht te vragen voor dit onderwerp. De evaluatie van de Wet KoA is het moment om het gesignaleerde probleem aan te vatten. Hierna wordt toegelicht dat

- (i) onder de huidige Nederlandse regelgeving informatievervalsing aan sportbonden in beginsel mogelijk is;
- (ii) Europees recht daar niet aan in de weg hoeft te staan;
- (iii) dat zulks recht zou doen aan het uitgangspunt dat de sport waar mogelijk zelf corrigerend optreedt bij vermoedens van manipulatie (en andere overtredingen van reglementen); en
- (iv) dat dat laatste evenwel niet de praktijk is, mede door te weinig doorzichtige regelgeving, reden waarom de OCI de politiek dan ook verzoekt tot actie over te gaan door verheldering op dit vlak en/of waar nodig wetswijziging.

2. Achtergrondschets

Kort voor de inwerkingtreding van de Wet KoA in 2021 is gesignaleerd dat de Wwft van toepassing is op (veel) signalen van mogelijke matchfixing van online kansspelaanbieders van sportweddenschappen. Daaruit zou volgen dat voor die aanbieders na de verplichte Wwft-melding, een geheimhoudingsplicht geldt en zij geen naar personen te herleiden informatie mogen verstrekken aan de sport om een eventueel strafrechtelijk onderzoek niet te frustreren. Meteen is toen door de sport gesignaleerd dat dat de informatiepositie van de sport slechter heeft gemaakt (zie eerder genoemde bijlage 2).

¹ Zulks laat onverlet dat de OCI een enkele maal informatie van het OM verkrijgt ingevolge de Aanwijzing Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens die bruikbaar is in haar onderzoeken. Het onderwerp van deze brief betreft echter informatie die vaak ook niet bij de opsporing of het OM terecht komt omdat de FIU niet tot een verdachte transactie kan concluderen zoals later in deze notitie wordt toegelicht. De in 2021 voorgestelde "fast lane" behandeling van meldingen aan de FIU op dit vlak heeft dan ook geen enkel resultaat opgeleverd.

Informatie wordt door online aanbieders (die uit de aard van hun werkzaamheden over veel informatie beschikken met betrekking tot weddenschappen en events waarop gewed wordt) om die reden enkel met de Finance Intelligence Unit (FIU) gedeeld, die dat na verrijking eventueel met opsporingsdiensten kan delen. Uit het jaaroverzicht van FIU-Nederland blijkt dat in 2022 door 18 online aanbieders 29.180 ongebruikelijke transacties zijn gemeld hetgeen na verrijking 1.993 verdachte transacties opleverde. De OCI begrijpt dat van de meldingen die de FIU aan de opsporing doorzet slechts een heel klein deel in aanmerking komt voor verder strafrechtelijk onderzoek. Een deel van de meldingen aan de FIU betreft in de kern overtredingen van reglementen van de KNVB en met name het wedden op eigen wedstrijden en competitie met daaraan mogelijk gekoppeld een vermoeden van matchfixing. Die meldingen zullen zelden, zoals de praktijk uitwijst, door de FIU worden verrijkt van ongebruikelijk tot verdacht, zodat die ook niet aan de opsporing worden doorgegeven. Niets van hetgeen online kansspelaanbieders aan de FIU aanbieden bereikt de KNVB en de OCI.

Zo werd in januari 2023 in de media bericht over het gokken door voetballers op eigen wedstrijden en/of competities. Uit de 2022 trendanalyse van de Sports Betting Intelligence Unit (SBIU), het meldpunt van de KSA voor signalen van mogelijke matchfixing, blijkt dat tussen oktober 2021 en december 2022 27 voetballers, waarvan 25 profs, hebben gewed op wedstrijden en/of competities waarin zij zelf hebben deelgenomen. Dit is in strijd met de reglementen van de KNVB. Het inzetten van een betrokkene op diens eigen wedstrijd en/of competitie is een signaal van mogelijke matchfixing, maar hoeft uiteindelijk geen matchfixing te zijn. Het is tot nu toe niet mogelijk gebleken deze informatie te verkrijgen om de OCI in de gelegenheid te stellen tot het uitvoeren van onderzoek dat mogelijk tot tuchtrechtelijke maatregelen kan leiden. De KNVB ontvangt ook deze informatie niet onder verwijzing naar de Wwft.

Uit de recent verschenen 2023 trendanalyse van de SBIU blijkt het volgende: *“Eén van de doelen van de Wet op de Kansspelen (Wok) is het tegengaan van gok gerelateerde matchfixing bij vergunde aanbieders van sportweddenschappen. De Kansspelautoriteit (Ksa) heeft geen wettelijke taak in het opsporen van matchfixing, maar kijkt of aanbieders met een vergunning voldoende doen om matchfixing te voorkomen. (...) De SBIU ontving in totaal zes meldingen van mogelijke matchfixing. Alle meldingen komen uit het jaar 2023. Hiervan gingen drie meldingen over een ongebruikelijk wedpatroon van een speler, één melding betrof het inzetten op eigen wedstrijden of competitie van spelers, één melding betrof het aanbieden van mogelijk risicovolle wedstrijden en één melding betrof het aanbieden van verboden wedopties. (...) Vergeleken met de trendanalyse van 2022 valt op dat er een groot verschil is in het aantal meldingen. Uit de trendanalyse van 2022 bleek dat vergunninghouders in totaal veertig meldingen indienden bij de SBIU. In 2023 waren dit er slechts zes. Dat komt neer op een afname van 85%.”*

Opnieuw bereikte geen van deze informatie de KNVB. Helder is dat overtredingen plaatsvinden, maar de sport niet op kan treden. Het in bovenstaand citaat aangehaalde doel van de Wok verdwijnt uit het zicht.

3. Het juridisch kader zoals het in de praktijk wordt toegepast

Wwft meldplicht van ongebruikelijke transacties

Artikel 16 Wwft verplicht bepaalde instellingen tot het melden van verrichte of voorgenomen ongebruikelijke transacties. Op grond van artikel 15 lid 1 Wwft en het Uitvoeringsbesluit Wwft 2018, bijlage 1, zijn per meldingsplichtige instelling indicatoren vastgesteld op grond waarvan een transactie dient te worden aangemerkt als een ongebruikelijke transactie. Voor kansspelen op afstand geldt de subjectieve indicator dat een transactie voor de instelling aanleiding geeft om te veronderstellen dat deze verband kan houden met witwassen of het financieren van terrorisme.

De Minister merkt op dat “een vermoeden van mogelijke matchfixing op zichzelf al voldoende is om te veronderstellen dat de transactie verband kan houden met witwassen en daarom onder de subjectieve indicator gemeld moet worden. De reden hiervoor is dat matchfixing vaak samenhangt met witwassen.” (onderstreping toegevoegd, <https://www.openkamer.org/kamervraag/2021Z05634/>).

In de praktijk brengt dit mee dat aanbieders het zekere voor het onzekere nemen en ook transacties melden die meer met wedden op eigen wedstrijd of competitie te maken hebben dan met een mogelijk witwassen.

Wet KoA meldplicht van verhoogd risico van manipulatie

Ingevolgde artikel 4.8 Besluit KoA dient de online aanbieder die weddenschappen organiseert, er voor zorg te dragen dat voorafgaand, tijdens en na afloop van de weddenschap een deugdelijke identificatie, analyse en evaluatie van de risico's voor de integriteit van de betrokken wedstrijd wordt gemaakt. Indien uit dat onderzoek blijkt van ongebruikelijke feiten of omstandigheden die duiden op een verhoogd risico van manipulatie van een wedstrijd, moet de aanbieder onverwijld passende maatregelen treffen en de KSA en de sportbond (zoals de KNVB) onverwijld over die feiten of omstandigheden -op niet gepersonaliseerde basis- en de getroffen of te treffen maatregelen informeren. De gedachte achter deze bepaling is dat de sportbond dan ook zelf actie en (orde) maatregelen kan nemen.²

Uit artikel 3.15a van de Regeling kansspelen op afstand volgt evenwel dat de meldplicht bedoeld in artikel 4.8 Besluit KoA niet van toepassing is op voorgenomen of verrichte ongebruikelijke transacties die op grond van artikel 16 Wwft worden gemeld aan de FIU. Dat betekent dat als gemeld wordt onder de Wwft de KNVB niet wordt geïnformeerd en dus geen onderzoek kan starten.

Geheimhoudingsplicht bij Wwft melding

Artikel 23 Wwft brengt mee dat een instelling en de personen die werkzaam zijn voor een instelling behoudens voor zover uit de Wwft de noodzaak tot bekendmaking voortvloeit, verplicht zijn tot geheimhouding jegens een ieder van: a. een melding ingevolge artikel 16 door die instelling; b. nadere inlichtingen verstrekt ingevolge artikel 17 door die instelling; c. het gegeven dat een melding of verstrekking aanleiding heeft gegeven tot een onderzoek naar witwassen van geld of financieren van terrorisme of dat het voornemen bestaat een dergelijk onderzoek te verrichten; d. overleg over de naleving van artikel 16 met betrekking tot een transactie.

De Leidraad Wet ter voorkoming witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) van de KSA bepaalt in par. 4.9 het volgende: *“De kansspelaanbieder die een melding ongebruikelijke transactie heeft gedaan moet de melding en de daarbij behorende informatie geheimhouden. Dit geldt ook voor informatie die de kansspelaanbieder eventueel op een later tijdstip hierover verkrijgt van de FIU, de politie of het OM. De Kansspelautoriteit benadrukt dat de geheimhouding niet alleen ziet op het feit dat er aan de FIU is gemeld, maar ook op alle bijbehorende informatie. De speler op wie de melding betrekking heeft wordt nooit over de melding ongebruikelijke transactie geïnformeerd, net zo min als derden. Hiervoor kan de kansspelaanbieder het recht van inzage buiten toepassing laten als dat nodig is om aan de geheimhouding te voldoen. De geheimhoudingsplicht heeft zowel betrekking op de privacybescherming van de betreffende speler als op het goede verloop van een eventueel strafrechtelijk onderzoek.”* (onderstreping toegevoegd)

De KSA bedoelt hiermee te zeggen -en zo wordt het ook door de branch begrepen- dat sportbonden zoals de KNVB geen informatie mogen krijgen, ook niet als die enkel ziet op de blote informatie en niet op het gegeven van Wwft-melding en follow up. De tekst van art. 23 Wwft dwingt niet tot een dergelijk vergaande interpretatie.³

Implicaties van het bovenstaande

Het gevolg van het juridisch kader zoals dat in de praktijk wordt toegepast is dat

² Uit de Toelichting Regeling kansspelen op afstand (<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2021-4507.html#d17e6198>) blijkt dat de wetgever beoogde dat de sportorganisatie zelf zou kunnen optreden: *“Artikel 4.8, vierde lid, van het Besluit kansspelen op afstand alsmede artikel 7, vierde lid, van het Kansspelenbesluit voorzien erin dat de vergunninghouder de kansspelautoriteit, de betrokken wedstrijdorganisator en de betrokken sportorganisatie onverwijld informeert over ongebruikelijke feiten of omstandigheden die duiden op een verhoogd risico van manipulatie van een wedstrijd, alsmede de maatregelen die hij heeft getroffen om dat risico tegen te gaan. Verschillende respondenten hebben gevraagd of het wedden door sporters op wedstrijden waar zij zelf aan deelnemen in deze regeling specifiek kan worden benoemd als een ongebruikelijk gokpatroon, oftewel een ongebruikelijk feit als bedoeld in voornoemde artikelen, waargrover de vergunninghouder de betrokken sportorganisaties zou moeten inlichten met het oog op het mogelijk treffen van tuchtrechtelijke maatregelen tegen de betreffende sporter. Het wedden op eigen wedstrijden kan niet anders worden geïnterpreteerd dan een dergelijk ongebruikelijke feit of omstandigheid en het is overbodig om dit in deze regeling vast te leggen. (...)”* (onderstreping toegevoegd).

³ De KSA lijkt daarmee aan te sluiten bij de toelichting op artikel 3.15a van de Regeling Kansspelen op afstand waar wordt vermeld (<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2021-4507.html#d17e6890>): *“Transacties die kunnen duiden op een verhoogd risico van manipulatie van een wedstrijd moeten worden beschouwd als een ongebruikelijke transactie in de zin van artikel 16, eerste lid, van de Wwft. Artikel 16, tweede lid, van de Wwft bevat voorschriften met betrekking tot de inhoud van de melding aan FIU-Nederland. De vergunninghouder mag de inhoud van de melding, alsmede de feiten en omstandigheden op basis waarvan de melding aan FIU-Nederland wordt gedaan of andere informatie daaromtrent niet doorgeven aan de kansspelautoriteit, de betrokken wedstrijdorganisator of betrokken sportorganisatie. De vergunninghouder is op grond van artikel 23 van de Wwft verplicht tot geheimhouding daarvan.”*

- (i) kansspel aanbieders in de regel ieder mogelijk signaal van matchfixing en wedden op eigen competitie of wedstrijden als Wwft-meldplichtig zien;
- (ii) zij de onderliggende feiten niet met de KNVB delen nu daar geheimhouding op zou rusten; en
- (iii) gezien het onder par. 2 gestelde, de KNVB en derhalve ook de OCI niet de beschikking krijgt over relevante informatie, waardoor geen onderzoek naar op het oog duidelijke overtredingen wordt gestart, terwijl die informatie ook elders niet tot actie leidt.

Dat is ongewenst en zoals de OCI hieronder schetst ook onnodig. Het juridische kader dwingt niet tot deze praktijk en indien wel dient aangepast te worden.

4. Het juridische kader nader bezien

(i) *Niet alles is Wwft meldingsplichtig*

Van belang is allereerst te onderkennen dat niet ieder signaal van mogelijk onrechtmatig wedden of matchfixing een meldingsplicht onder de Wwft oplevert. Het meldingscriterium is weliswaar ruim, maar zowel wedden als het proberen een wedstrijd te fixen door omkoping van spelers of scheidsrechters kan plaatsvinden met middelen die niet afkomstig zijn van enig misdrijf, het criterium voor witwassen. Een deel van de meldingen die in par. 2 aan de orde kwamen over gokken door professionele voetballers op eigen wedstrijden en competitie zullen vermoedelijk niets uit te staan hebben met witwassen. Toch zit die informatie vast bij de FIU omdat aanbieders aangespoord door *guidance* van de overheid ruim melden.

(ii) *Tekst artikel 23 Wwft dwingt niet tot geheimhouding richting sportbonden*

De onder par. 3 hiervoor aangehaalde interpretatie van art. 23 Wwft die meebrengt dat kansspel aanbieders sportbonden niet mogen informeren volgt niet uit de tekst van die bepaling. Hij wordt er ingelezen. Daarmee wordt de sport zonder noodzaak heel relevante informatie ontegenwoordigd.⁴

(iii) *Er bestaat geen Europese regel die meebrengt dat Nederland niet anders kan*

Gesteld wordt dat in het bijzonder Europees recht Nederland geen ruimte zou laten dit probleem anders op te lossen. In Kamervragen over deze kwestie hebben de ministers van J&V en VWS bijvoorbeeld geantwoord: *“Dit hangt samen met de geheimhoudingsverplichting voor zowel meldingsplichtige instellingen als FIU. Deze verplichting vloeit voort uit de standaarden van de Financial Action Task Force (FATF) en de Europese anti-witwasrichtlijn. Hiervan kan niet worden afgeweken.”* (<https://www.openkamer.org/kamervraag/2021Z05634/>) Indien de specifieke bepalingen van de FATF en de EU regels worden bezien lijkt echter geen reden aanwezig te zijn voor een dergelijke vergaande conclusie, zoals blijkt uit het volgende.

Richtlijn (EU) 2015/849 van het Europees Parlement en de Raad van 20 mei 2015 inzake de voorkoming van het gebruik van het financiële stelsel voor het witwassen van geld of terrorismefinanciering, tot wijziging van Verordening (EU) nr. 648/2012 van het Europees Parlement en de Raad en tot intrekking van Richtlijn 2005/60/EG van het Europees Parlement en de Raad en Richtlijn 2006/70/EG van de Commissie, bevat in het mededelingsverbod in artikel 39: *“1. Meldingsplichtige entiteiten en de bestuurders en werknemers ervan delen de betrokken cliënt of derden niet mee dat overeenkomstig artikel 33 of 34 informatie is, wordt of zal worden verstrekt of dat een onderzoek naar witwassen of terrorismefinanciering wordt of kan worden uitgevoerd.”*

Het onlangs aangenomen compromisvoorstel voor een nieuwe EU Verordening op dit terrein zoals vervat in *“Proposal for a REGULATION OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL on the prevention of the use of the financial system for the purposes of money laundering or terrorist financing”* bevat in artikel 54 de volgende bepaling: *“1. Obligated entities and their directors, employees, or persons in a comparable position, including agents and distributors, shall not disclose to the customer concerned or to other third persons the fact that transactions or activities are being or have been assessed in accordance with Article 50, that information is being, will be or has been transmitted in accordance with Article 50 or 51 or that a money laundering or terrorist financing analysis is being, or may be, carried out.”* (zie

⁴ Overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming bij het delen van informatie met sportbonden zoals de KNVB is mogelijk waar online kansspel aanbieders aan hun klanten in hun voorwaarden duidelijk maken dat verschaffing van persoonsgegevens aan sportbonden mede doel van verwerking zal zijn.

<https://www.consilium.europa.eu/nl/press/press-releases/2024/01/18/anti-money-laundering-council-and-parliament-strike-deal-on-stricter-rules>).

Zowel naar bestaand en komend Europees recht geldt derhalve slechts een verplichting een melding en eventueel onderzoek als gevolg daarvan geheim te houden. Opgemerkt wordt dat zodra sprake is van een Verordening afwijking daarvan in het Nederlandse recht (zoals een uitbreiding van de geheimhoudingsplicht), niet meer mogelijk is.

Aanbeveling 21 van de FATF heeft hetzelfde uitgangspunt en verwoordt het onder (b) aldus: *“Tipping-off and confidentiality Financial institutions, their directors, officers and employees should be: (a) protected by law from criminal and civil liability for breach of any restriction on disclosure of information imposed by contract or by any legislative, regulatory or administrative provision, if they report their suspicions in good faith to the FIU, even if they did not know precisely what the underlying criminal activity was, and regardless of whether illegal activity actually occurred; and (b) prohibited by law from disclosing (“tipping-off”) the fact that a suspicious transaction report (STR) or related information is being filed with the FIU. (...)”*

Huidig en komend EU recht noch de FATF aanbevelingen bevatten derhalve een verplichting melders van ongebruikelijke transacties te verbieden de informatie met betrekking tot een vermoeden van matchfixing of wedden in strijd met wet of reglementen te delen met een sportbond zoals de KNVB. Het verbod is daarin beperkter en ziet erop toe dat het feit dat en wat gemeld is (en eventuele follow up vragen) niet gedeeld wordt met derden.

Zie ook de wetsgeschiedenis bij de bepaling in de Wwft: *“De wijziging van artikel 23 strekt ertoe deze bepaling beter in lijn te brengen met artikel 28 van de Derde Witwasrichtlijn. De aanpassing van het eerste lid betreft het zogenoemde «tipping off»-verbod: instellingen en hun medewerkers mogen de cliënt niet op de hoogte brengen van het gegeven dat een transactie aanleiding geeft of heeft gegeven tot het doen van een melding aan de FIU. Verder is de verbodsbepaling uitgebreid tot het gegeven dat een onderzoek naar witwassen of financieren van terrorisme wordt uitgevoerd of dat daartoe het voornemen bestaat. Zo is duidelijk gemarkeerd dat een instelling bijvoorbeeld niet aan haar cliënt (of aan derden) mag bekendmaken dat de toezichthouder een onderzoek heeft ingesteld.” (MvT 33238)*

Opgemerkt wordt dat organisaties zoals De Nederlandsche Bank en het Ministerie van Financiën in hun omvangrijke leiddraden voor de Wwft niet de interpretatie van de geheimhoudingsplicht aanhangen die de KSA hanteert.

(iv) Actie

Gezien het voorafgaande zou de evaluatie van de Wet KoA aangegrepen moeten worden om zeker te stellen dat sportbonden waaronder de KNVB informatie krijgen die relevant is om overtredingen van bepalingen met betrekking tot matchfixing en ongeoorloofd wedden op te sporen en waar mogelijk te bestraffen. Daarmee wordt recht gedaan aan het aan art.4.8 Besluit KoA ten grondslag liggende beginsel dat de sport bij manipulatie allereerst zelf optreedt. Nu is dat onmogelijk.

Helder dient te worden (gemaakt) dat (i) onder de huidige Nederlandse regelgeving informatieverstopping aan sportbonden in beginsel mogelijk is; (ii) Europees recht daar niet aan in de weg staat; en (iii) dat zulks recht zou doen aan het uitgangspunt dat de sport waar mogelijk zelf corrigerend optreedt. Schrapping van artikel 3.15a van de Regeling kansspelen op afstand is daartoe nodig en mogelijk. Indien geconcludeerd zou worden dat toch enige Europese regel aan deze benadering in de weg staat zou overleg op Europees niveau tot een oplossing moeten leiden.

Goalkeepercoach

Algemeen Reglement

Artikel 17 – Trainer-coach

1. t/m 4.	(ongewijzigd)
5. (nieuw)	<u>5. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als goalkeepercoach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie te noemen divisie of in een lagere divisie of klasse van het veldvoetbal:</u> <u>i. GKC 3:</u> <u>- eredivisie betaald voetbal;</u> <u>- eerste divisie betaald voetbal;</u>
5. t/m 11.	(doornummeren)

TOELICHTING

Door middel van het onderhavige voorstel wordt de vereiste licentie voor goalkeepercoaches in de reglementen verankerd en wordt het Algemeen Reglement in lijn gebracht met de UEFA Coaching Convention 2020 waaraan de KNVB gebonden is.

Schrappen schriftelijke mededeling registratie vertegenwoordigingsovereenkomst

Reglement Voetbalagenten

Artikel 3 – Vertegenwoordigingsovereenkomst

1. t/m 8.	(ongewijzigd)
9. Van de registratie van de vertegenwoordigingsovereenkomst wordt schriftelijk mededeling gedaan aan de voetbalagent.	9. Van de registratie van de vertegenwoordigingsovereenkomst wordt schriftelijk mededeling gedaan aan de voetbalagent.
10. t/m 14.	(doornummeren)

TOELICHTING

Een vertegenwoordigingsovereenkomst tussen speler en voetbalagent alsmede club en voetbalagent wordt door een club bij de KNVB ter registratie aangeboden als bijlage bij het spelerscontract. Een voetbalagent hoeft de vertegenwoordigingsovereenkomst niet bij de KNVB te registreren. In artikel 3 lid 9 Reglement Voetbalagenten staat dat van de registratie van de vertegenwoordigingsovereenkomst schriftelijk mededeling wordt gedaan aan de voetbalagent. Dat gebeurt in de praktijk niet. Door het schrappen van de onderhavige bepaling wordt aangesloten bij de praktijk.

Vrouwen BVO - Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen

Statuten

Artikel 2 – Organisaties van de KNVB

1.	(ongewijzigd)
2. Organen van de KNVB zijn: a. het bondsbestuur; b. de vergadering van toezichthouders; c. de bondsvergadering; d. de sectiebesturen; e. de raad van commissarissen betaald voetbal; f. de algemene vergadering betaald voetbal; g. de raad van toezicht amateurvoetbal; h. de algemene vergadering amateurvoetbal, ook genaamd ledenraad amateurvoetbal; i. de commissies met een rechtsprekende taak; j. de overige tuchtrechtelijke organen; k. de licentiecommissie betaald voetbal; l. de licentiecommissie amateurvoetbal; m. de licentiecommissie vrouwen eredivisie; n. de onderzoekscommissie integriteit; o. personen en commissies die bij of krachtens de Statuten of reglementen van de KNVB zijn belast met een nader omschreven taak en waarbij aan hen beslissingsbevoegdheid is toegekend; p. de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) die belast zijn met de behandeling van dopingzaken voor zover deze kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen; q. de aanklager en de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het ISR die belast zijn met de behandeling van zaken betreffende seksuele intimidatie voor zover deze aanklager en kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen.	2. Organen van de KNVB zijn: a. het bondsbestuur; b. de vergadering van toezichthouders; c. de bondsvergadering; d. de sectiebesturen; e. de raad van commissarissen betaald voetbal; f. de algemene vergadering betaald voetbal; g. de raad van toezicht amateurvoetbal; h. de algemene vergadering amateurvoetbal, ook genaamd ledenraad amateurvoetbal; i. de commissies met een rechtsprekende taak; j. de overige tuchtrechtelijke organen; k. de licentiecommissie betaald voetbal; l. de licentiecommissie amateurvoetbal; m. de licentiecommissie vrouwen eredivisie; n. de onderzoekscommissie integriteit; o. personen en commissies die bij of krachtens de Statuten of reglementen van de KNVB zijn belast met een nader omschreven taak en waarbij aan hen beslissingsbevoegdheid is toegekend; p. de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) die belast zijn met de behandeling van dopingzaken voor zover deze kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen; q. de aanklager en de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het ISR die belast zijn met de behandeling van zaken betreffende seksuele intimidatie voor zover deze aanklager en kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen-; r. de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie.
3. t/m 7.	(ongewijzigd)

Artikel 31 – Statuten, reglementen, uitvoeringsbesluiten en wijzigingsbesluiten

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. a. Het bondsbestuur en de sectiebesturen amateurvoetbal en betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen waarin de Statuten of reglementen niet voorzien, voor de duur van ten hoogste één jaar een uitvoeringsbesluit vast te stellen. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk algemene vergadering amateurvoetbal of algemene vergadering betaald voetbal ter bekrachtiging te worden voorgelegd. b. Het bondsbestuur en het sectiebestuur betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen, voor de duur van ten hoogste één jaar terzake van de hierna genoemde reglementen, gehoord de reglementscommissie, een wijzigingsbesluit vast te stellen. Het voorgenomen besluit dient ten minste twee weken voor de vergadering van het	3. a. Het bondsbestuur en de sectiebesturen amateurvoetbal en betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen waarin de Statuten of reglementen niet voorzien, voor de duur van ten hoogste één jaar een uitvoeringsbesluit vast te stellen. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk algemene vergadering amateurvoetbal of algemene vergadering betaald voetbal ter bekrachtiging te worden voorgelegd. b. Het bondsbestuur en het sectiebestuur betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen, voor de duur van ten hoogste één jaar terzake van de hierna genoemde reglementen, gehoord de reglementscommissie, een wijzigingsbesluit vast te stellen. Het voorgenomen besluit dient ten minste twee weken voor de vergadering van het

desbetreffende bestuur gepubliceerd te worden met vermelding van de termijn waarbinnen gereageerd kan worden aan dat bestuur. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk sectievergadering ter bekrachtiging te worden voorgelegd, zulks op straffe van verval met ingang van een dag na de desbetreffende algemene vergadering. De bevoegdheid van het bondsbestuur bestrijkt de volgende reglementen: - Algemeen Reglement; - Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage; - Reglement Landelijke Jeugdcompetitie; - Dopingreglement KNVB; - Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB; - Reglement Voetbalagenten; - Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding. De bevoegdheid van het bestuur betaald voetbal bestrijkt alle reglementen betaald voetbal met uitzondering van het Reglement Betaald Voetbal. c. Een uitvoeringsbesluit respectievelijk een wijzigingsbesluit is bindend voor alle leden van de KNVB respectievelijk voor alle onder een sectie ressorterende leden en heeft kracht van reglement. d. De bevoegdheid om een uitvoeringsbesluit of een wijzigingsbesluit te nemen als bedoeld in dit lid, bestrijkt niet het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR.	desbetreffende bestuur gepubliceerd te worden met vermelding van de termijn waarbinnen gereageerd kan worden aan dat bestuur. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk sectievergadering <u>of vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie</u> ter bekrachtiging te worden voorgelegd, zulks op straffe van verval met ingang van een dag na de desbetreffende <u>algemene</u>-vergadering. De bevoegdheid van het bondsbestuur bestrijkt de volgende reglementen: - Algemeen Reglement; - Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage; - Reglement Landelijke Jeugdcompetitie; - Dopingreglement KNVB; - Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB; - Reglement Voetbalagenten; - Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding. De bevoegdheid van het bestuur betaald voetbal bestrijkt alle reglementen betaald voetbal met uitzondering van het Reglement Betaald Voetbal. c. Een uitvoeringsbesluit respectievelijk een wijzigingsbesluit is bindend voor alle leden van de KNVB respectievelijk voor alle onder een sectie ressorterende leden en heeft kracht van reglement. d. De bevoegdheid om een uitvoeringsbesluit of een wijzigingsbesluit te nemen als bedoeld in dit lid, bestrijkt niet het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR.
4. en 5.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Met ingang van het seizoen 2023/'24 valt de organisatie van (en de verantwoordelijkheid voor) de competities vrouwen eredivisie en vrouwen eerste divisie, onder de sectie betaald voetbal. Dit brengt mee dat diverse besluiten die specifiek de competitie vrouwen eredivisie en/of de competitie vrouwen eerste divisie betreffen, behoren tot de bevoegdheid van de AVBV. De meerderheid van de betaaldvoetbalorganisaties in het betaald voetbal neemt op dit moment evenwel niet deel aan de competitie vrouwen eredivisie of vrouwen eerste divisie. Dit zou kunnen betekenen dat in de AVBV een besluit dat specifiek betrekking heeft op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie, wordt bepaald door betaaldvoetbalorganisaties die niet deelnemen aan een van deze competities. Dit lijkt niet logisch.

Het lijkt logisch dat de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal autonoom, dat wil zeggen zonder dat hiervoor de instemming is vereist van betaaldvoetbalorganisaties die daaraan niet deelnemen, moeten kunnen beslissen over aangelegenheden die uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal betreffen. Om dat te bewerkstelligen moet worden voorzien in een (nieuw) orgaan dat wordt gevormd door (vertegenwoordigers van) de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal: *de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie*. Aan dit orgaan kan vervolgens de bevoegdheid worden toegekend om aangelegenheden die specifiek betrekking hebben op het betaald vrouwenvoetbal te reglementeren. Het gaat dan om besluiten die voorheen werden genomen door de AVBV en die specifiek betrekking hebben op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie.

Aan de algemene vergadering betaald voetbal van 16 december 2024 worden voorstellen voorgelegd voor de invoering van de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie. Aangezien de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie een reglementerende bevoegdheid krijgt, wordt het een orgaan van sectie betaald voetbal en daarmee van de KNVB. De voorgestelde aanvulling van artikel 2 Statuten houdt hiermee verband.

Artikel 31 lid 3 sub b van de Statuten verleent aan het bondsbestuur en het bestuur betaald voetbal de bevoegdheid om onder omstandigheden een reglement tijdelijk te wijzigen. Een dergelijk besluit dient ter bekrachtiging te worden voorgelegd aan het orgaan dat tot wijziging van het desbetreffende reglement bevoegd is. Thans is dit de AVBV en bij invoering van de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie, kan dit ook deze vergadering zijn. De voorgestelde aanvulling van artikel 31 lid 3 sub b Statuten voorziet hierin.