



AMATEURVOETBAL

KONINKLIJKE NEDERLANDSE VOETBALBOND
KWALITEIT & PERFORMANCE PROGRAMMA
VOOR JEUGDOPLEIDINGEN

INHOUDSOPGAVE

01. AANLEIDING	4
02. UITGANGSPUNTEN PROGRAMMA	5
03. DE VOETBALPIRAMIDE	6
04. PROCES	7
05. TIJDSPAD EN KOSTEN	13
06. ORGANISATIE EN ADVISERING	14
07. HERCERTIFICERING	15
BIJLAGE A VOORBEELD PROGRAMMA REVIEW	16
BIJLAGE B MINIMALE KWALITEITSEISEN 2025/'26	17

Intellectueel eigendom

Alle eigen of van derden verworven rechten van intellectueel eigendom, waaronder het auteursrecht, met betrekking tot het KNVB Kwaliteit en Performance Programma Jeugdopleidingen (inclusief de bijbehorende minimale kwaliteitseisen)

berusten bij de vereniging KNVB. Het is niet toegestaan (delen van) het Kwaliteit en Performance Programma Jeugdopleidingen openbaar te maken en/of te vermenigvuldigen zonder voorafgaande toestemming van de vereniging KNVB.





01. AANLEIDING

In 2001 is het Keurmerk Jeugdopleidingen door de KNVB geïntroduceerd om de kwaliteit van jeugdopleidingen in het Nederlandse voetbal te waarborgen en te verbeteren. Clubs (met name BVO's) konden op grond van vastgestelde criteria hun jeugdopleiding certificeren. Dit heeft geleid tot een grote sprong voorwaarts in de kwaliteit van het opleiden van jeugdspelers.

Het Keurmerk Jeugdopleidingen bleek een innovatie in zijn tijd. Het Nederlands voetballandschap is in de loop der jaren echter dusdanig veranderd dat een nieuwe aanpak is geïntroduceerd: het Kwaliteit & Performance Programma.

Sinds het seizoen 2014/'15 is het Kwaliteit & Performance Programma voor jeugdopleidingen geïntroduceerd. Een middel om clubs en verenigingen te ondersteunen in het verbeteren van de kwaliteit van hun jeugdopleiding.

Om een optimale voetbalomgeving te creëren, waarin ieder kind zich met plezier optimaal kan ontwikkelen in een veilige omgeving, is het continu reflecteren en ontwikkelen van jeugdopleidingen noodzakelijk. Via een samenwerking tussen KNVB en verenigingen ontwikkelen we een inspirerend voetballeerklimaat voor spelers, trainer/coaches en ouders/verzorgers.

Hiermee willen en kunnen we de lat opnieuw hoger leggen. De manier waarop clubs zullen worden ondersteund om systematisch hun jeugdopleiding te evalueren en te verbeteren is innovatief en vooruitstrevend. Met het Kwaliteit & Performance Programma willen we jeugdopleidingen in Nederland een nieuwe kwaliteitsimpuls geven.

Inmiddels hebben alle betaald voetbalclubs met een jeugdopleiding en meer dan 175 amateurverenigingen deelgenomen aan het K&P Programma. Tevens hebben er al meer dan 105 verenigingen gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot hercertificeren. En met succes. Het programma wordt goed gewaardeerd door deelnemende clubs.

“Het K&P Programma heeft geleid tot een gezonde discussie en geeft concrete handvatten om ermee aan de slag te gaan.”

“Uiteindelijk heeft het programma ons ontzettend veel opgeleverd. Door als vereniging genoeg informatie aan te bieden, komen de mensen van de KNVB en NMC Bright goed voorbereid naar de vereniging en kunnen de link leggen met hoe het er in de praktijk aan toe gaat. Dat is wat mij betreft echt een kracht van het programma.”

“Met kundige specialisten hebben we concrete ideeën en aanknopingspunten gekregen voor onze vereniging.”



02. UITGANGSPUNTEN PROGRAMMA



Het Kwaliteit & Performance Programma kent de volgende uitgangspunten:

- Het biedt ruimte voor de eigenheid en het onderscheidende vermogen van de vereniging;
- Het legt de nadruk op ontwikkelen & verbeteren en niet op controlen & beheersen;
- Het Kwaliteit & Performance Programma biedt amateurverenigingen kansen om een status Lokale of Regionale Jeugdopleiding te bemachtigen.
- Het programma sluit aan op de visie en filosofie van de vereniging;
- Het biedt de mogelijkheid tot benchmarken en te leren van good practices;
- KNVB en NMC Bright onderzoeken trends, data en innovatie ter ondersteuning bij het adviseren van de vereniging.
- In het proces wordt de administratieve last voor een vereniging tot een minimum beperkt;
- Deze werkwijze biedt kansen voor verenigingen voor marketing en communicatie.
- De vereniging blijft te allen tijde zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van haar jeugdopleiding. De KNVB en NMC Bright kunnen hierbij natuurlijk in faciliteren en/of adviseren, bijvoorbeeld via de medewerker in de regio of het Programma Voetbalontwikkeling.



03. DE VOETBALPIRAMIDE

Het Kwaliteit & Performance Programma voor jeugdopleidingen draagt bij aan de transparantie van de voetbalpiramide in Nederland.

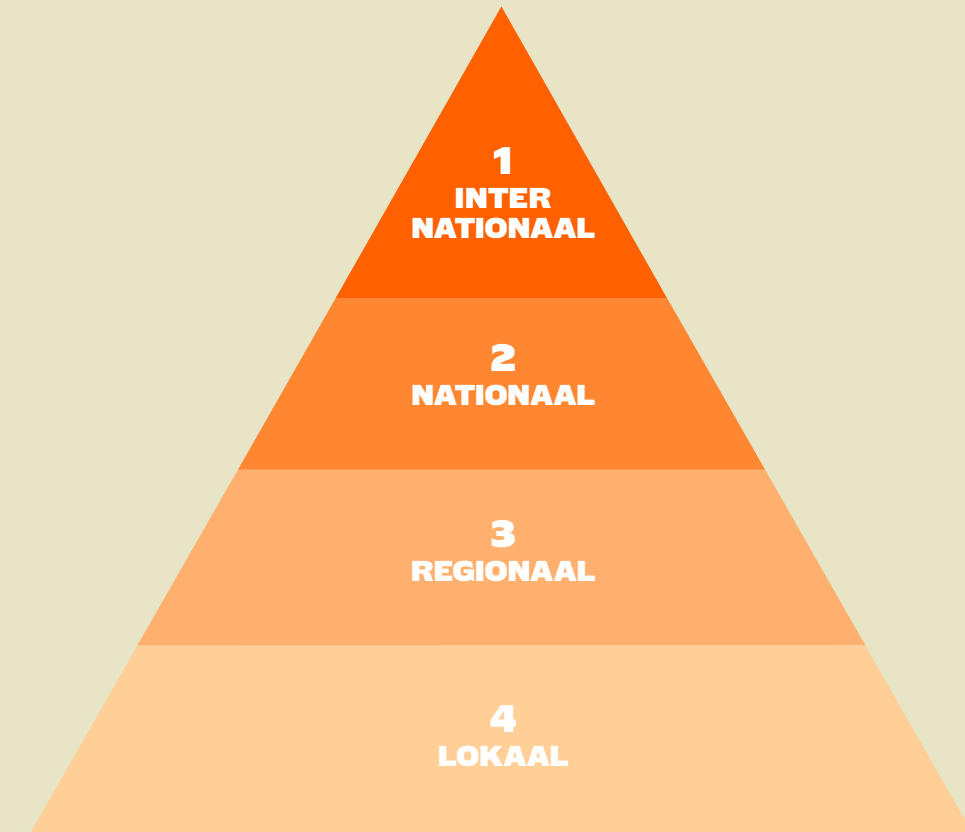
DEZE PIRAMIDE KENT VIER NIVEAUS VAN JEUGDOPLEIDINGEN:

- 1 INTERNATIONALE VOETBALACADEMIES*
- 2 NATIONALE VOETBALACADEMIES*
- 3 REGIONALE JEUGDOPLEIDINGEN
- 4 LOKALE JEUGDOPLEIDINGEN

Verenigingen met een sterke jeugdopleiding kunnen zich op hun eigen niveau positioneren in de voetbalpiramide door deel te nemen aan het Kwaliteit & Performance Programma voor Jeugdopleidingen. Deelname leidt naar de status van lokale of regionale jeugdopleiding, of nationale of internationale voetbalacademie.

*t/m het seizoen 2020/'21 zijn clubs in het betaald voetbal gecertificeerd met de statussen Internationale voetbalacademie, Nationale voetbalacademie en Regionale jeugdopleiding. Per 2021/'22 bestaat het Kwaliteit & Performance Programma voor betaald voetbal uit het (door)ontwikkelen van beleid, praktijk of specifiek thema.

VERENIGINGEN MET EEN STERKE JEUGDOPLEIDING
POSITIONEREN ZICH IN DE PIRAMIDE



IEDER OP ZIJN EIGEN NIVEAU

04. PROCES

Wanneer je deelneemt aan het Kwaliteit & Performance Programma doorloopt de jeugdopleiding van de vereniging vier stappen:

STAP 1 ADVIESGESPREEK

**ADVIESGESPREEK
MET EEN
MEDEWERKER
VAN NMC BRIGHT**

STAP 2 AUDIT

**TOETSEN OP
MINIMALE
KWALITEITSEISEN**

STAP 3 REVIEW

**FOCUS OP
ONTWIKKELEN
EN VERBETEREN**

STAP 4 RAPPORTAGE

**OVERZICHT VAN
CONCLUSIES EN
AANBEVELINGEN**





STAP 1

ADVIESGESPREK

- Na aanmelding voor deelname volgt een adviesgesprek met een medewerker van NMC Bright.
- In dit gesprek wordt naar de ambitie van de vereniging gevraagd (lokaal, regionaal, nationaal of internationaal).
- Tevens wordt een inschatting gemaakt van de kans van slagen om deze ambitie te realiseren.
- Het proces, de inhoud, verwachtingen en verantwoordelijkheden worden besproken met in ieder geval een bestuurslid en Hoofd Opleiding van de vereniging.



STAP 2 AUDIT

Na het adviesgesprek wordt de jeugdopleiding in een audit getoetst op het kwaliteitskader voor jeugdopleidingen (zie afbeelding hiernaast). In de audit wordt getoetst of de jeugdopleiding voldoet aan de minimale kwaliteitseisen op de volgende onderwerpen:

- 1 BELEID & BESTUUR
- 2 TEAMS
- 3 KWALITEIT KADER
- 4 TRAINING- & WEDSTRIJDPROGRAMMA
- 5 SAMENWERKING
- 6 INNOVATIE & KENNISDELING
- 7 ONTWIKKELING SPELERS & TRAINERS
- 8 ACCOMMODATIE & VOORZIENINGEN
- 9 RESULTATEN & VERANTWOORDING
- 10 TALENHERKENNING & -IDENTIFICATIE
- 11 TALENT-ONTWIKKELING
- 12 LEERKLIMAAT

De vereniging bereidt zich hierop voor door eerst zelf de jeugdopleiding te evalueren op basis van de minimale kwaliteitseisen.

De vereniging ontvangt hiervoor een inlogcode met een persoonlijke link naar een online evaluatieomgeving. Het is in deze online omgeving mogelijk de jeugdopleiding zelf te toetsen, bij elke eis een toelichting te geven en documenten bij te voegen.

Vervolgens vindt er een bezoek aan de vereniging plaats waarin alle kwaliteitseisen besproken worden. Op basis van de zelfevaluatie, inclusief documenten en de bevindingen uit het bezoek, wordt een rapportage opgemaakt waaruit blijkt op welke niveau de jeugdopleiding zich bevindt.

Na de Audit volgt een concept Auditrapport met de bevindingen per eis. Indien er nog niet wordt voldaan aan het maximaal aantal afwijkingen van 4 eisen (met uitzondering van eisen 1.1, 1.2, 3.1.8a en 7.55a) heeft de vereniging nog tot 12 maanden na het openen van de online evaluatieomgeving om eventuele verbeterpunten verder door te ontwikkelen en/of aan te tonen om in aanmerking te komen voor een status.





STAP 3

REVIEW (1/2)

Na de audit krijgt de vereniging een review aangeboden. Een review biedt verenigingen de kans om samen met een groep experts (onderdelen van) hun opleidingsprogramma door te lichten en punten te signaleren voor verbetering. De review wordt uitgevoerd als opvolging van de audit.

De audit toetst in hoeverre een jeugdopleiding voldoet aan de minimale kwaliteitseisen op lokaal, regionaal, nationaal of internationaal niveau. De review focust op de inhoudelijke ontwikkeling en doorvertaling daarvan naar de praktijk van de jeugdopleiding.

INHOUD VAN DE REVIEW

Tijdens de review staan de drie laatste onderwerpen uit het kwaliteitskader centraal: (10) talentherkenning- & identificatie, (11) talentontwikkeling en (12) leerklimaat.

Binnen deze onderwerpen is het mogelijk om in te zoomen op onderdelen of thema's. Een aantal voorbeelden:

- Missie, visie en beleid
- Opleidingsprogramma
- Doorstroming naar senioren

- Video/performance analyse
- Toepassing wetenschappelijke inzichten
- Ontwikkelen van trainers
- Samenwerking in de regio
- Vertaling van visie naar de praktijk
- Ontwikkelen van een visie op leren
- Optimaliseren opleidingsprogramma

- Testen, meten & monitoren van spelers
- Medisch beleid
- Ontwikkelgerichte cultuur
- Teamindeling en talentherkenning
- Gelijke kansen en Gemengd voetbal



STAP 3

REVIEW (2/2)

Wie vormen de groep experts?

De groep experts (ook wel reviewpanel genoemd) bestaat uit drie of vier personen en wordt (afhankelijk van de te bespreken thema's) samengesteld uit een Hoofd Opleiding (of andere deskundige) van een vergelijkbare amateurvereniging of BVO, een medewerker voetbalontwikkeling van de KNVB en met een vakspecialist of deskundige op een relevant deelgebied (bijvoorbeeld fysiek, pedagogiek, didactiek, organisatie, communicatie & marketing).

In alle gevallen zal het proces worden begeleid door een onafhankelijke adviseur van NMC Bright. De samenstelling van het externe team wordt in onderling overleg met de vereniging vastgesteld.

Wie van de vereniging zijn bij de review betrokken?

De samenstelling van het interne reviewteam bestaat uit een afgevaardigde van het bestuur van de vereniging en van het management van de jeugdopleiding zoals de Hoofd Opleiding of de Technisch Jeugd Coördinator.

Afhankelijk van de onderwerpen wordt het interne reviewteam aangevuld met interne deskundigen, zoals de hoofd scouting, trainers, medisch specialisten, jeugdspelers en ouders.

Wat zijn de uitgangspunten van de review?

- Tijdens een review staat leren van elkaar centraal: leren van elkaar als collega's/verenigingen/KNVB.
- Een review sluit altijd aan op de dynamiek, eigenheid en uitdagingen van de betreffende vereniging. Geen enkele review zal daarom hetzelfde verlopen.
- De review biedt een moment van reflectie in de waan van alledag. Het biedt ruimte voor een open dialoog met elkaar over thema's die ertoe doen voor de vereniging.
- De focus tijdens de review ligt op continu verbeteren: wat kan de vereniging doen om de kwaliteit en performance van het opleidingsprogramma te verbeteren?

Wat vraagt dit van de vereniging?

Om een review succesvol te laten verlopen, vragen we een open, eerlijke en positiefkritische houding. Sommige deelnemers zullen een extra bijdrage leveren in de vorm van een presentatie, een interview of een toelichting. Voor de rest ligt ieders bijdrage in een actieve betrokkenheid op het moment zelf. We willen het maximale uit dit moment halen. Samen met het reviewpanel komen we tot oplossingen, denkrichtingen en aanbevelingen die de jeugdopleiding verder ontwikkelen.

Hoe ziet het programma eruit?

In bijlage A is een voorbeeld van een programma opgenomen. In onderling overleg kan hier van af worden geweken.



STAP 4 RAPPORTAGE

- De bevindingen uit de audit en review worden samengevat en gerapporteerd.
- De vereniging ontvangt daarbij een overzicht van conclusies en aanbevelingen.
- Indien de jeugdopleiding op dit moment voldoet aan de minimale eisen volgt een uitreikingsmoment op de vereniging van de status.
- Indien de vereniging na de Audit & Review nog niet voldoet aan de minimale eisen, heeft de vereniging nog tot 12 maanden na het opstarten van de online evaluatieomgeving om verbeterpunten te ontwikkelen en/of aan te tonen.



05. TIJDSPAD EN KOSTEN



Het doorlopen van het volledige Kwaliteit & Performance Programma neemt gemiddeld 6 maanden in beslag.

De vereniging moet binnen 12 maanden na de start een status bemachtigen. Na aanmelding ziet het programma er als volgt uit:



Dit is een indicatie van het tijdsplan. Afhankelijk van de individuele situatie kan het proces meer of minder tijd in beslag nemen.

De kosten voor het doorlopen van het volledige Kwaliteit & Performance Programma bedragen € 1499,- exclusief BTW. Hiervoor krijgt de vereniging een adviesgesprek, audit, review en rapportage.

* Follow-up bestaat uit de vereniging te helpen voldoen aan de eisen/opnieuw beoordelen van de eisen en eventuele ondersteuning via het KNVB [Programma Voetbalontwikkeling](#) of een opvolgssessie vanuit de KNVB Medewerker Voetbalontwikkeling in de regio.



06. ORGANISATIE EN ADVISERING



Organisatiebureau NMC Bright is partner van de KNVB bij de uitvoering van het Kwaliteit & Performance Programma.

Als onafhankelijk bureau is NMC Bright dé specialist op het gebied van kwaliteit- en performance-management in de sport. Voor de uitvoering van opdrachten werkt het bureau samen met een uitgebreid netwerk van experts uit de nationale en internationale sport.

Zowel de audit als review staan onder professionele en onafhankelijke begeleiding van NMC Bright.

Meer informatie vind je op de website nmcbright.nl

KLIK HIER VOOR MEER INFORMATIE ►



07. HERCERTIFICEREN



Voor amateurverenigingen die de status Lokale of Regionale Jeugdopleiding hebben behaald met het K&P Programma geldt dat de status, na een periode van 3 jaar, verlengd of aangepast kan worden naar een andere status, bijvoorbeeld van Lokale Jeugdopleiding naar Regionale Jeugdopleiding.

Bij hercertificeren volgt wederom een online zelfevaluatie en een bijeenkomst waarin de jeugdopleiding beoordeeld wordt op de minimale kwaliteitseisen en de afgelopen drie jaar worden geëvalueerd.

Naast een bijeenkomst bij de vereniging wordt er jaarlijks een Symposium Voetbalontwikkeling georganiseerd voor deelnemende verenigingen. Dit moment heeft als doel om verenigingen van elkaar te laten leren op thema's die op basis van behoefte worden vastgesteld.

Het verlengen of aanpassen van een status is een uitstekende manier om de ontwikkeling die de jeugdopleiding de afgelopen seizoenen heeft doorgemaakt inzichtelijk te maken.



BIJLAGE A. VOORBEELD PROGRAMMA REVIEW

TIJD	GESPREKSPARTNERS	VOORBEELD ANALYSESESSIE	ONDERWERPEN
17:30 - 18:00 uur		Ontvangst reviewpanel + diner	
18:00 - 19:45 uur	Bestuur, management jeugdopleiding, hoofd opleiding, technische commissie en/of trainers	Thema 1: bijv. Opleidingsvisie	Onderwerpen: → Visie op voetballen → Visie op leren voetballen → Periodiseren → Inzet middelen → Begeleiding technisch kader
19:45 - 20:00 uur		Pauze	
20:00 - 21:30 uur	Bestuur, Management JO, Verantwoordelijken Teamindelingen en/of trainers	Thema 2: bijv. Talentherkenning & identificatie	Onderwerpen: → Hoe komt de vereniging tot teamindelingen? → Hoe is de (interne/externe) scouting georganiseerd? → Gelijke kansen
21:30 - 22:00 uur		Bevindingen bespreken, discussie, verdieping, conclusies, aanbevelingen	
22:00 uur		Afsluiting	

BIJLAGE B. MINIMALE KWALITEITSEISEN JEUGDOPLEIDINGEN VERSIE 2025/'26



KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
1. BELEID & BESTUUR				
1. Beleidsplan (aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status)	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging heeft een heldere visie op de positie van de jeugdopleiding binnen de totale vereniging. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de jeugdopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische verenigingsbeleid. De strategie is beschreven in heldere doelstellingen die zijn vertaald naar concrete jaar- en/of actieplannen die in lijn zijn met de ambitie en ontwikkelfase van de vereniging. Uit de visie en strategie blijkt dat de vereniging integraal beleid hanteert t.a.v. verschillende doelgroepen (bijv.: selectie, niet-selectie, meiden, onder- en bovenbouw, etc.) De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de vereniging (bestuur, commissies, ALV). 	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging heeft een heldere visie op de positie van de jeugdopleiding binnen de totale vereniging. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de jeugdopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische verenigingsbeleid. De strategie is beschreven in heldere doelstellingen die zijn vertaald naar concrete jaar- en actieplannen die in lijn zijn met de ambitie en ontwikkelfase van de vereniging. Uit de visie en strategie blijkt dat de vereniging integraal beleid hanteert t.a.v. verschillende doelgroepen (bijv.: selectie, niet-selectie, meiden, onder- en bovenbouw, etc.) De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de vereniging (bestuur, commissies, ALV). 	De club heeft een heldere visie op de positie van de jeugdopleiding binnen de totale club. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de jeugdopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische clubbeleid. 2. De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de club (bestuur, directie en/of RvC). 3. De strategie is vertaald naar concrete jaarplannen en heldere doelstellingen voor de jeugdopleiding die in lijn zijn met ambitie en ontwikkelfase van de club.	De club heeft een heldere visie op de positie van de jeugdopleiding binnen de totale club. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de jeugdopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische clubbeleid. 2. De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de club (bestuur, directie en/of RvC). 3. De strategie is vertaald naar concrete jaarplannen en heldere doelstellingen voor de jeugdopleiding die in lijn zijn met ambitie en ontwikkelfase van de club.
2. Opleidingsvisie (aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status)	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging heeft in een leidend document een opleidingsvisie met daarin een uitgewerkte visie op voetballen/spelwijze (op basis van missie, visie, cultuur/DNA en speelstijl). Deze speelwijze is per teamfunctie en leeftijdscategorie uitgewerkt. De vereniging heeft de ontwikkeling van de uitgewerkte speelwijze per leeftijdscategorie verwerkt in passende richtlijnen voor trainingen en wedstrijden. De vereniging zorgt voor een inclusief ontwikkelklimaat voor alle jeugdleden en geeft hier in de praktijk invulling aan via uitgewerkte pedagogische uitgangspunten voor het kader. De opleidingsvisie wordt in de praktijk toegepast en dient als leidraad voor alle trainers. 	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging heeft in één leidend document een opleidingsvisie met daarin een uitgewerkte visie op voetballen/spelwijze (op basis van missie, visie, cultuur/DNA en speelstijl) en een uitgewerkte visie op leren voetballen. Deze speelwijze is per teamfunctie vertaald, per leeftijdscategorie gecategoriseerd en wordt via een voetbalperiodisering per leeftijdscategorie of -bouw vertaald naar de praktijk. De vereniging heeft de uitgewerkte speelwijze per leeftijdscategorie vertaald naar richtlijnen voor teamtrainingen, keeperstrainingen, wedstrijden en ontwikkelgesprekken, geheel in lijn met de visie op voetballen en leren voetballen. De vereniging zorgt voor een inclusief ontwikkelklimaat voor alle jeugdleden en geeft hier in de praktijk invulling aan via uitgewerkte pedagogische uitgangspunten voor het kader. De opleidingsvisie wordt in de praktijk toegepast en dient als leidraad voor alle trainers. 	De club heeft een opleidingsvisie die in de praktijk wordt toegepast en als leidraad dient voor alle trainers. De opleidingsvisie is uitgewerkt naar leerinhoud en methodiek per leeftijd.	De club heeft een opleidingsvisie die in de praktijk wordt toegepast en als leidraad dient voor alle trainers. De opleidingsvisie is uitgewerkt naar leerinhoud en methodiek per leeftijd en individu. De club toetst de opleidingsvisie continu aan internationale normen en ontwikkelingen.



KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
3. Veilig sportklimaat	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging hanteert een aantoonbaar en zichtbaar beleid op het gebied van sportiviteit, respect en integriteit, dat in de praktijk wordt toegepast. De vereniging voldoet aan de vier V's van sociale veiligheid, zoals opgesteld door NOC*NSF. Dit houdt onder meer in: een verenigingsbrede gedragscode voor spelers, ouders en vrijwilligers, een actief VOG-beleid, een onafhankelijke vertrouwenscontactpersoon (inclusief naam en contactgegevens op de website), en vakkundige trainers die aantoonbaar voldoen aan de criteria zoals beschreven in kwaliteitsdomein 3.1: Technisch kader. Een eventuele samenwerking met een derde partij is in lijn met de richtlijnen van de KNVB. 	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging hanteert een aantoonbaar en zichtbaar beleid op het gebied van sportiviteit, respect en integriteit, dat in de praktijk wordt toegepast. De vereniging voldoet aan de vier V's van sociale veiligheid, zoals opgesteld door NOC*NSF. Dit omvat een verenigingsbrede gedragscode voor spelers, ouders en vrijwilligers, een actief VOG-beleid en een onafhankelijke vertrouwenscontactpersoon, die met naam en contactgegevens op de website wordt vermeld. Een eventuele samenwerking met een derde partij is in lijn met de richtlijnen van de KNVB. De vereniging neemt initiatief en verantwoordelijkheid in een convenant Veilig Sportklimaat (of vergelijkbaar) met omliggende sportverenigingen. 	<p>De club voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit, respect en integriteit.</p> <p>De club heeft een vertrouwenspersoon of -commissie voor integriteitskwes-ties aangesteld die op de website wordt genoemd.</p>	<p>De club voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit, respect en integriteit.</p> <p>De club heeft een vertrouwenspersoon of -commissie voor integriteitskwes-ties aangesteld die op de website wordt genoemd.</p>
4. Verankering jeugdopleiding binnen vereniging	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging beschikt over een bestuurslid die verantwoordelijk is voor de portefeuille 'jeugdvoetbal'. De vereniging beschikt over een bestuurslid die verantwoordelijk is voor de portefeuille 'veilig sportklimaat'. 	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging beschikt over een bestuurslid die verantwoordelijk is voor de portefeuille 'jeugdvoetbal'. De vereniging beschikt over een bestuurslid die verantwoordelijk is voor de portefeuille 'veilig sportklimaat'. 	De HO heeft structureel overleg met de (technische) directie.	De HO heeft structureel overleg met de (technische) directie.
2. TEAMS				
5. Jeugdteams (Beloften O19 t/m O13)	De vereniging heeft tenminste de volgende jeugdteams die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie (eventueel via een samenwerking met een andere jeugdopleiding) <ul style="list-style-type: none"> - O19-1 - O17-1 (indien niet aanwezig: O16-1) - O15-1 - O14-1 - O13-1 	De vereniging heeft tenminste de volgende jeugdteams die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie (eventueel via een samenwerking met een andere jeugdopleiding) <ul style="list-style-type: none"> - O19-1 - O17-1 (indien niet aanwezig: O16-1) - O15-1 - O14-1 - O13-1 	De club heeft tenminste de volgende jeugdteams -eventueel via een samenwerkingsverband met andere jeugdopleiding- O19-1, O17-1, O16-1, O15-1, O14-1, O13-1 en O12-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaald voetbalclub heeft de club tevens een Jong- of Beloftenteam dat deelneemt aan en door de KNVB georganiseerde competitie.	De club heeft tenminste de volgende jeugdteams -eventueel via een samenwerkingsverband met andere jeugdopleiding- O19-1, O17-1, O16-1, O15-1, O14-1, O13-1 en O12-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaald voetbalclub heeft de club tevens een Jong- of Beloftenteam dat deelneemt aan en door de KNVB georganiseerde competitie.
6. Jeugdteams (O12 t/m O8) (bij BVO/GJO indien van toepassing)	De vereniging heeft tenminste de volgende jeugdteams die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie <ul style="list-style-type: none"> - O12-1 - O11-1 - O10-1 - O9-1 - O8-1 	De vereniging heeft tenminste de volgende jeugdteams die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie <ul style="list-style-type: none"> - O12-1 - O11-1 - O10-1 - O9-1 - O8-1 	De club heeft tenminste de jeugdteams O12-1, O11-1, O10-1, O9-1 en O8-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaaldvoetbalclub en afhankelijk van de entiteit heeft de club / jeugdopleiding een of meerdere teams in de leeftijd O12 t/m O8 en heeft de club niet meer dan 50 spelers in de O11/O10 leeftijdscategorie en niet meer dan 50 spelers in de O9/O8 leeftijdscategorie opgenomen in de jeugdopleiding.	De club heeft tenminste de jeugdteams O12-1, O11-1, O10-1, O9-1 en O8-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaaldvoetbalclub en afhankelijk van de entiteit heeft de club / jeugdopleiding een of meerdere teams in de leeftijd O12 t/m O8 en heeft de club niet meer dan 50 spelers in de O11/O10 leeftijdscategorie en niet meer dan 50 spelers in de O9/O8 leeftijdscategorie opgenomen in de jeugdopleiding.
7. Reisafstand (Indien van toepassing en berekend volgens routeplanner ANWB)	Alle spelers in de O11/O10 en O9/O8 teams wonen op maximaal 20 km van de trainingslocatie.	Alle spelers in de O11/O10 en O9/O8 teams wonen op maximaal 30 km van de trainingslocatie.	Alle spelers in de O11/O10 en O9/O8 teams wonen op maximaal 50 km van de trainingslocatie.	Alle spelers in de O11/O10 en O9/O8 teams wonen op maximaal 50 km van de trainingslocatie.



KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
3. KADER				
3.1 TECHNISCH KADER (indien het technisch kaderlid meer dan 8 jaar werkervaring heeft op de leeftijdscategorie mag de voetbaltechnisch opleiding maximaal één ambitieniveau afwijken van de minimale kwaliteitseis)				
HOOFD OPLEIDING				
8.A Verantwoordelijke kern-taken Hoofd Opleiding (HO) (aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status) (eindverantwoordelijk technisch jeugdbeleid voor alle jeugdleden)	Overeenkomst (vrijwilliger/professional) met 1 of 2 eindverantwoordelijke personen waarbij de eindverantwoordelijkheid duidelijk beschreven is (richtlijn is 10 uur p/w).	Overeenkomst (vrijwilliger/professional) met 1 of 2 eindverantwoordelijke personen waarbij de eindverantwoordelijkheid duidelijk beschreven is, zonder team in takenpakket (richtlijn is 20 uur p/w).	Overeenkomst met 1 eindverantwoordelijke professional, fulltime, zonder team in takenpakket.	Overeenkomst met 1 eindverantwoordelijke professional, fulltime, geen team in takenpakket.
8.B Voetbaltechnische / managementopleiding HO	Minimaal één van de verantwoordelijken voor de Hoofd Opleiding (HO)-taken is in het bezit van een HO B-diploma of een HO C-/VKC-diploma, aangevuld met VC 2, de KNVB-docentenopleiding, een pedagogische of sportopleiding, of andere relevante diploma's en/of aantoonbare ervaring.	Minimaal in bezit van diploma HO A.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH + HO PRO of UEFA PRO in combinatie met ten minste 5 jaar relevante werkervaring.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH + HO PRO of UEFA PRO in combinatie met ten minste 5 jaar relevante werkervaring.
(JEUGD)TRAINERS				
9.A Aanwezigheid trainer Jong /Beloften (training = 3 uur per keer, wedstrijd = 4 uur per keer, overig = 2 uur p/w. Deze berekening geldt voor alle items).	–	–	Indien Jong- of Beloftenteam betaald voetbalclub: overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.	Indien Jong- of Beloftenteam betaald voetbalclub: overeenkomst professional, fulltime.
9.A Voetbaltechnische opleiding trainer Jong / Beloften	–	–	In bezit diploma en geldige licentie VC 4 (jeugd) of VC 5 (voorheen UEFA A Youth of UEFA Pro)	In bezit diploma en geldige licentie VC 4 (jeugd) of VC 5 (voorheen UEFA A Youth of UEFA Pro)
10.A Aanwezigheid trainer O19-1 (training = 3 uur per keer, wedstrijd = 4 uur per keer, overig = 2 uur p/w. Deze berekening geldt voor alle items).	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w)	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 15 uur p/w)	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.	Overeenkomst professional, fulltime.
10.B Voetbaltechnische opleiding trainer O19-1	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 Jeugd (voorheen UEFA C Youth)	In bezit diploma en geldige licentie VC 3 Jeugd (voorheen UEFA B Youth)	In bezit diploma en geldige licentie VC 4 jeugd (voorheen UEFA A Youth)	In bezit diploma en geldige licentie VC 4 jeugd (voorheen UEFA A Youth)
11.A Aanwezigheid trainer O17-1	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w)	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 15 uur p/w)	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.	Overeenkomst professional, fulltime.
11.B Voetbaltechnische opleiding trainer O17-1	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 Jeugd (voorheen UEFA C Youth)	In bezit diploma en geldige licentie VC 3 Jeugd (voorheen UEFA B Youth)	In bezit diploma en geldige licentie VC 4 jeugd (voorheen UEFA A Youth)	In bezit diploma en geldige licentie VC 4 jeugd (voorheen UEFA A Youth)



KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
12.A Aanwezigheid trainer O16-1	Indien geen O17-1: overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w)	Indien geen O17-1: overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 15 uur p/w)	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w	Overeenkomst professional, fulltime
12.B Voetbaltechnische opleiding trainer O16-1	Indien van toepassing: in bezit diploma en geldige licentie VC 2 Jeugd (voorheen UEFA C Youth)	Indien van toepassing: in bezit diploma en geldige licentie VC 3 Jeugd (voorheen UEFA B Youth)	In bezit diploma en geldige licentie VC 4 jeugd (voorheen UEFA A Youth)	In bezit diploma en geldige licentie VC 4 jeugd (voorheen UEFA A Youth)
13.A Aanwezigheid trainer O15-1	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w)	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w	Overeenkomst professional, fulltime
13.B Voetbaltechnische opleiding trainer O15	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 Jeugd (voorheen UEFA C Youth)	In bezit diploma en geldige licentie VC 3 Jeugd (voorheen UEFA B Youth)	in bezit diploma en geldige licentie VC 4 jeugd (voorheen UEFA A Youth)	in bezit diploma en geldige licentie VC 4 jeugd (voorheen UEFA A Youth)
14.A Aanwezigheid trainer O14-1	Indien geen O15: Overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w)	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w	Overeenkomst professional, fulltime
14.B Voetbaltechnische opleiding trainer O14-1	Indien van toepassing: In bezit diploma en geldige licentie VC 2 Jeugd (voorheen UEFA C Youth) of ALO/ S&B4/ PABO i.c.m. diploma VC 1 (voorheen Pupillentrainer of Juniorentrainer)	In bezit diploma en geldig licentie VC 2 Jeugd (voorheen UEFA C Youth)	in bezit diploma en geldige licentie VC 4 jeugd (voorheen UEFA A Youth)	in bezit diploma en geldige licentie VC 4 jeugd (voorheen UEFA A Youth)
15.A Aanwezigheid trainer O13-1	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w)	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w
15.B Voetbaltechnische opleiding trainer O13-1	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 Jeugd (voorheen UEFA C Youth) of ALO/S&B4/PABO i.c.m. diploma VC 1 (voorheen Pupillentrainer of Juniorentrainer)	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 Jeugd (voorheen UEFA C Youth)	In bezit diploma en geldige licentie VC 3 jeugd (voorheen UEFA B Youth)	In bezit diploma en geldige licentie VC 3 jeugd (voorheen UEFA B Youth)
16.A Aanwezigheid trainer / veldcoördinator leeftijdscategorie O12	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w)	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w
16.B Voetbaltechnische opleiding trainer / veldcoördinator leeftijdscategorie O12	In het bezit diploma VC 1 (voorheen Pupillentrainer of Juniorentrainer) of ALO/S&B4/PABO of VKC	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 Jeugd (voorheen UEFA C Youth) en/of ALO/S&B4/PABO	In bezit diploma en geldige licentie VC 3 jeugd (voorheen UEFA B Youth) i.c.m. ALO/S&B4/PABO	In bezit diploma en geldige licentie VC 3 jeugd (voorheen UEFA B Youth) i.c.m. ALO/S&B4/PABO
17.A Aanwezigheid trainer / veldcoördinator leeftijdscategorie O11	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w)	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w
17.B Voetbaltechnische opleiding trainer / veldcoördinator leeftijdscategorie O11	In bezit diploma VC 1 Jeugd (voorheen Pupillentrainer) of ALO/S&B4/ PABO of VKC	In bezit diploma VC 1 i.c.m. ALO/S&B4/ PABO en/of geldige licentie VC 2 Jeugd (voorheen UEFA C Youth) en/of VKC	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w	Overeenkomst professional, fulltime



KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
18.A Aanwezigheid trainer / veldcoördinator leeftijdscategorie O10	Indien geen O11: Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w)	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w
18.B Voetbaltechnische opleiding trainer/veldcoördinator leeftijdscategorie O10	Indien geen O11: In bezit diploma VC 1 Jeugd (voorheen Pupillentrainer) of ALO/S&B4/PABO of VKC	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 Jeugd (voorheen UEFA C Youth) en/of ALO/S&B4/PABO en/of VKC	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 jeugd (voorheen UEFA C Youth) i.c.m. ALO/S&B4/PABO	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 jeugd (voorheen UEFA C Youth) i.c.m. ALO/S&B4/PABO
19.A Aanwezigheid trainer / veldcoördinator leeftijdscategorie O9	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w)	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w
19.B Voetbaltechnische opleiding trainer / veldcoördinator leeftijdscategorie O9	In bezit diploma VC 1 Jeugd (voorheen Pupillentrainer) of ALO/S&B4/PABO of VKC	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 Jeugd (voorheen UEFA C Youth) of ALO/S&B4/PABO i.c.m. diploma VC 1 Pupillentrainer	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 jeugd (voorheen UEFA C Youth) i.c.m. ALO/S&B4/PABO	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 jeugd (voorheen UEFA C Youth) i.c.m. ALO/S&B4/PABO
20.A Aanwezigheid trainer / veldcoördinator leeftijdscategorie O8	Indien geen O9: Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w)	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w
20.B Voetbaltechnische opleiding trainer / veldcoördinator leeftijdscategorie O8	Indien geen O9: In bezit diploma VC 1 Jeugd (voorheen Pupillentrainer) of ALO/S&B4/PABO of VKC	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 Jeugd (voorheen UEFA C Youth) of ALO/S&B4/PABO i.c.m. diploma VC 1 Pupillentrainer	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 jeugd (voorheen UEFA C Youth) i.c.m. ALO/S&B4/PABO	In bezit diploma en geldige licentie VC 2 jeugd (voorheen UEFA C Youth) i.c.m. ALO/S&B4/PABO
KEEPERTRAINERS				
21.A Aanwezigheid keepertrainers (totaal aantal uren voor jeugdselectieteams). (training = 3 uur per keer, overig = 2 uur p/w.)	Overeenkomst met vrijwilligers/professionals waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd voor jeugd (richtlijn is 8 uur p/w)	Overeenkomst(en) (vrijwilligers/professionals) waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd voor jeugd (richtlijn is 15 uur p/w)	Overeenkomst(en) professional(s) totaal minimaal 30 uur voor jeugd waarbij sprake is van één eindverantwoordelijke	Overeenkomst(en) professional(s) totaal minimaal 45 uur voor jeugd waarbij sprake is van één eindverantwoordelijke
21.B Opleiding keepertrainers	Minimaal één keeperstrainer is in het bezit van GKC 1	Minimaal één keeperstrainer is in het bezit van de GKC2 en er is een uitgeschreven visie op (leren) keepen.	Minimaal 1 keepertrainer in bezit diploma GKC PRO.	Minimaal 1 keepertrainer in bezit diploma GKC PRO. Overige keepertrainers minimaal in bezit diploma GKC C.
TEAMINDELINGEN				
22 Aanwezigheid eindverantwoordelijke teamindelingen (ook als interne en/of externe scouting te beschouwen)	Overeenkomst met 1 of 2 vrijwilligers/ professionals waarbij de eindverantwoordelijkheid duidelijk is beschreven voor teamindelingen (richtlijn is 5 uur).	Overeenkomst met 1 of 2 vrijwilligers/ professionals waarbij de eindverantwoordelijkheid duidelijk is beschreven voor teamindelingen (richtlijn is 5 uur).	Overeenkomst met 1 eindverantwoordelijke professional, minimaal 24 uur p/w beschikbaar voor jeugdopleiding	Overeenkomst met 1 eindverantwoordelijk professional, fulltime beschikbaar voor jeugdopleiding
23.A Procedure teamindelingen	De vereniging beschikt over een duidelijk proces (uitgangspunten, tijdslijn, communicatie) om te komen tot teamindelingen.	De vereniging beschikt over een duidelijk proces (uitgangspunten, tijdslijn, communicatie) om te komen tot teamindelingen.	De club handelt volgens de KNVB richtlijnen (bestuursbesluit) amateur- en betaald voetbal opleidingen voor jeugdspelers van 06 t/m 019 jaar.	De club handelt volgens de KNVB richtlijnen (bestuursbesluit) amateur- en betaald voetbal opleidingen voor jeugdspelers van 06 t/m 019 jaar.
23.B Visie op talentherkenning	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging heeft uitgangspunten geformuleerd voor haar visie op talentherkenning/teamindelingen, waarbij per leeftijdscategorie objectieve criteria zijn beschreven voor het beoordelen van de kwaliteiten van individuele spelers. Deze zijn verwerkt in een formulier. De visie wordt periodiek geëvalueerd en bijgesteld op basis van nieuwe inzichten en ervaringen uit de praktijk. 	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging heeft een duidelijke beschrijving van haar visie op talentherkenning/teamindelingen, waarin per leeftijdscategorie objectieve criteria zijn opgenomen, op basis van de eigen opleidingsvisie, voor het beoordelen van de kwaliteiten van een individuele speler. Er is sprake van herhaaldelijke en onafhankelijke beoordeling op basis van beoordelingscriteria die verwerkt zijn in een formulier, afgestemd per leeftijdscategorie. De visie wordt periodiek geëvalueerd en bijgesteld op basis van nieuwe inzichten en ervaringen uit de praktijk. 		



KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
24 Overleg & ontwikkeling teamindelingen	<ol style="list-style-type: none"> Er is minimaal halfjaarlijks overleg tussen verantwoordelijken teamindelingen over organisatie, planning en het bespreken van spelers. De werkwijze wordt elk seizoen geëvalueerd en bijgesteld op basis van nieuwe inzichten en ervaringen uit de praktijk. 	<ol style="list-style-type: none"> Er is minimaal 1 keer per kwartaal overleg tussen verantwoordelijken teamindelingen over organisatie, planning en het bespreken van spelers. De werkwijze wordt elk seizoen geëvalueerd en bijgesteld op basis van nieuwe inzichten en ervaringen uit de praktijk. 	Er is maandelijks overleg tussen het hoofd jeugdscouting en jeugdscouts over organisatie, planning en het bespreken van spelers. Daarnaast worden jeugdscouts meerdere keren per jaar per jaar inhoudelijk geschoold middels themabijeenkomsten, gastsprekers, interne/externe training of cursus en/of intervisie.	Er is maandelijks overleg tussen het hoofd jeugdscouting en jeugdscouts over organisatie, planning en het bespreken van spelers. Daarnaast worden jeugdscouts meerdere keren per jaar per jaar inhoudelijk geschoold middels themabijeenkomsten, gastsprekers, interne/externe training of cursus en/of intervisie.
3.2 MEDISCH KADER				
25 Eindverantwoordelijkheid sportmedisch beleid	—	Eindverantwoordelijk persoon/commissie/organisatie voor sportmedisch beleid	Eindverantwoordelijk professional sportmedisch beleid, minimaal 20 uur p/w beschikbaar voor zowel jeugd als senioren	Eindverantwoordelijk professional sportmedisch beleid, fulltime beschikbaar voor zowel jeugd als senioren
26 Beschikbaarheid fysiotherapie	Minimaal 1 keer per week op de vereniging aanwezig en beschikbaar voor jeugd	Minimaal 2 keer per week op de vereniging aanwezig en beschikbaar voor jeugd	Minimaal 1 eindverantwoordelijke geregistreerde fysiotherapeut beschikbaar voor jeugd	Minimaal 1 eindverantwoordelijke geregistreerde fysiotherapeut en bij elke training fysiotherapie beschikbaar voor jeugd
27 Beschikbaarheid sportverzorger(s) (EHBSO)	Minimaal 2 keer per week (waarvan de wedstriiddag) sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de vereniging aanwezig en beschikbaar voor de jeugd.	Minimaal 3 keer per week (waarvan de wedstriiddag) sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de vereniging aanwezig en beschikbaar voor de jeugd.	Bij elke training en wedstrijd gediplomeerde sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd	Bij elke training en wedstrijd gediplomeerde sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd
3.3 ONDERSTEUNEND KADER				
28 Aanwezigheid coördinator jeugdopleiding	Vrijwilliger, professional of commissie die verantwoordelijk is voor het organisatorisch ondersteunen van de HO en het aansturen/ontwikkelen van leiders/teammanagers waarmee een minimaal aantal uren (richtlijn is 8 uur p/w) of activiteiten is afgesproken en vastgelegd.	Vrijwilliger, professional of commissie die verantwoordelijk is voor het organisatorisch ondersteunen van de HO en het aansturen/ontwikkelen van leiders/teammanagers waarmee een minimaal aantal uren (richtlijn is 8 uur p/w) of activiteiten is afgesproken en vastgelegd.	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w	Overeenkomst professional, fulltime
29 Pedagogische, didactische en sportpsychologische kennis/ervaring	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging heeft pedagogische uitgangspunten uitgewerkt en opgenomen in het beleidsplan en/of opleidingsvisie. Het technisch kader wordt jaarlijks minimaal drie keer geschoold in pedagogische, didactische en sportpsychologische kennis en competenties, op basis van de eigen opgestelde pedagogische uitgangspunten. De vereniging heeft uitgangspunten opgesteld voor het organiseren en voeren van ontwikkelgesprekken met spelers, waarbij trainers minimaal één keer per seizoen worden geschoold in de voorbereiding en uitvoering ervan. 	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging heeft pedagogische uitgangspunten uitgewerkt en opgenomen in het beleidsplan en/of opleidingsvisie. Het technisch kader wordt jaarlijks minimaal drie keer geschoold in pedagogische, didactische en sportpsychologische kennis en competenties, op basis van de eigen opgestelde pedagogische uitgangspunten. De vereniging heeft uitgangspunten opgesteld voor het organiseren en voeren van ontwikkelgesprekken met spelers, waarbij trainers minimaal één keer per seizoen worden geschoold in de voorbereiding en uitvoering ervan. 	Trainers trainers uit de leeftijdscategorieen O8 t/m O19 worden meerdere keren per jaar geschoold op sportpsychologische en/of pedagogisch/didactische thema's zoals prestatiegedrag, presteren onder druk, structureren, stimuleren, individuele aandacht geven, regie overdragen etc. middels bijeenkomsten, (interne/externe) training, cursus en/of intervisie. De inhoud van scholingsbijeenkomsten dienen een duidelijk doel en staan in relatie met de opleidingsvisie.	Trainers uit de leeftijdscategorieen O8 t/m O19 worden meerdere keren per jaar geschoold op sportpsychologische en/of pedagogisch/didactische thema's zoals prestatiegedrag, presteren onder druk, structureren, stimuleren, individuele aandacht geven, regie overdragen etc. middels bijeenkomsten, (interne/externe) training, cursus en/of intervisie. Voorgaande thema's zijn integraal onderdeel van het opleidingsplan voor trainers/coaches. Tevens is er een overeenkomst met een professional of praktijk (minimaal 12 uur p/w).
30 Video- / performance analyse	—	Video-analyse is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Hierin staan duidelijke richtlijnen voor gebruik per leeftijdscategorie (doel, gebruik, methodiek, frequentie, verantwoordelijkheid, etc.) en dit wordt aantoonbaar verwerkt in het opleidingsprogramma voor jeugdspelers.	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w beschikbaar voor jeugdopleiding en aantoonbaar gebruik voor wedstrijdanalyse	Overeenkomst professional, fulltime beschikbaar voor jeugdopleiding en aantoonbaar gebruik voor wedstrijdanalyse en individuele spelerontwikkeling



KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
31 Fysieke ontwikkeling (Structurele inbedding van het thema in leerlijn)	De vereniging heeft uitgangspunten van fysieke ontwikkeling (ontwikkeling en preventie) per fase onder-, midden- en bovenbouw opgenomen in de opleidingsvisie en verwerkt in het opleidingsprogramma.	1 De fysieke ontwikkeling is integraal onderdeel van de opleidingsvisie en is met onderbouwing verwerkt in het opleidingsprogramma. 2 De fysieke ontwikkeling is uitgewerkt en wordt in de praktijk gebracht op basis van de ontwikkelingskenmerken van jeugdspelers in de fasen onder-, midden- en bovenbouw.	De fysieke ontwikkeling van jeugdspelers is uitgewerkt in een structurele leerlijn en integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Tevens is er een overeenkomst met een specialist, minimaal 24 uur p/w beschikbaar voor jeugd.	De fysieke ontwikkeling van jeugdspelers is uitgewerkt in een structurele leerlijn en integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Tevens is er een overeenkomst met een specialist, fulltime beschikbaar voor jeugd.
32 Topsportleefstijl	—	—	Alle spelers krijgen les in het hantieren van een topsportleefstijl. Er wordt o.a. aandacht besteed aan voeding, persoonlijke verzorging, mentaal (presteren onder druk, doelen stellen, etc.), omgaan met financiën, media, zaakwaarnemers, integriteit, anti-doping, spelregels en aan representatie.	Alle spelers krijgen les in het hantieren van een topsportleefstijl. Er wordt o.a. aandacht besteed aan voeding, persoonlijke verzorging, mentaal (presteren onder druk, doelen stellen, etc.), omgaan met financiën, media, zaakwaarnemers, integriteit, anti-doping, spelregels en aan representatie. Voorgaande is uitgewerkt in een structurele leerlijn en integraal onderdeel van het opleidingsplan.
33 Gastgezinnen/internaat (indien van toepassing)	—	—	De club voorziet in deskundige begeleiding van spelers die in een gastgezin of internaat wonen. Gastgezinnen worden zorgvuldig geselecteerd en hebben een duidelijk aanspreekpunt bij de club. Minimaal 1 keer per kwartaal wordt de voortgang met hen besproken.	De club voorziet in deskundige begeleiding van spelers die in een gastgezin of internaat wonen. Gastgezinnen worden zorgvuldig geselecteerd en hebben een duidelijk aanspreekpunt bij de club. Minimaal 1 keer per kwartaal wordt de voortgang met hen besproken.
4. TRAINING- & WEDSTRIJDPROGRAMMA Trainingen & wedstrijden onder begeleiding van technische staf				
34 Trainingen & wedstrijden Beloften (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	—	—	6 keer per week	6 of meer x per week
35 Trainingen & wedstrijden O19-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	Minimaal 3 keer per week	Minimaal 4 keer per week	6 keer per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen	6 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi buiten Nederland per seizoen
36 Trainingen & wedstrijden O17-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	Minimaal 3 keer per week	Minimaal 4 keer per week	5 keer per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen	6 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi buiten Nederland per seizoen
37 Trainingen & wedstrijden O16-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	Indien geen O17-1: minimaal 3 keer per week	Indien geen O17-1: minimaal 3 keer per week	5 keer per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen	5 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi buiten Nederland per seizoen
38 Trainingen & wedstrijden O15-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	Minimaal 3 keer per week	Minimaal 3 keer per week	5 keer per week	5 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen



KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
39 Trainingen & wedstrijden O14-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	Indien geen O15: minimaal 3 keer per week	Minimaal 3 keer per week	4 keer per week	4 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen
40 Trainingen & wedstrijden O13-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	Minimaal 3 keer per week	Minimaal 3 keer per week	4 keer per week	4 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen
41 Trainingen & wedstrijden O12-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	Minimaal 3 keer per week	Minimaal 3 keer per week	4 keer per week	4 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen
42 Trainingen & wedstrijden O11-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week) (indien van toepassing)	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week
43 Trainingen & wedstrijden O10-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week) (indien van toepassing)	Indien geen O11: minimaal 3 en maximaal 4 keer per week	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week
44 Trainingen & wedstrijden O9-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week) (indien van toepassing)	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week
45 Trainingen & wedstrijden O8-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week) (indien van toepassing)	Indien geen O9: minimaal 3 en maximaal 4 keer per week	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week	Minimaal 3 en maximaal 4 keer per week
5. SAMENWERKING				
46 Samenwerking in de regio	Samenwerking met BVO's/GJO's en/of overige sportgerelateerde partners waar de vereniging kennis opdoet over de ontwikkeling van de vereniging, kader en/of talent	Samenwerking met BVO's/GJO's en/of overige sportgerelateerde partners waar de vereniging kennis opdoet over de ontwikkeling van de vereniging, kader en/of talent	Schriftelijke afspraken over concrete samenwerking met av's en/of overige externe partners in de regio over ontwikkeling van club, kader en talent	Schriftelijke afspraken over concrete samenwerking met av's en/of overige externe partners in de regio over ontwikkeling van club, kader en talent
47 Samenwerking met externe partijen	Samenwerking(en) met externe partijen (bijv. voetbalscholen, medische partners, BSO, etc.) zijn in lijn met de richtlijnen samenwerking van de KNVB (met betrekking tot sociale veiligheid).	Samenwerking(en) met externe partijen (bijv. voetbalscholen, medische partners, BSO, etc.) zijn in lijn met de richtlijnen samenwerking van de KNVB (met betrekking tot sociale veiligheid).	Samenwerkingovereenkomst met scholen met verschillende opleidingsniveaus waardoor elk kind een opleiding kan volgen die goed aansluit bij het training- en wedstrijdprogramma	Samenwerkingovereenkomst met scholen met verschillende opleidingsniveaus waardoor elk kind een opleiding kan volgen die goed aansluit bij het training- en wedstrijdprogramma. Uit de samenwerking tussen club, onderwijs en ouders blijkt een inhoudelijke afstemming over methodiek en opleidingsaanbod richting spelers waarin de ontwikkeling van het individuele talent centraal staat.



KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
6. INNOVATIE & KENNISDELING				
48 Actieve inzet voetbalontwikkeling (bijvoorbeeld in samenwerking met de KNVB of gemeentelijke sportservices)	Vereniging neemt actief deel aan (bijvoorbeeld KNVB of gemeentelijke) bijeenkomsten en opleidingen ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van het jeugdvoetbal.	Vereniging neemt actief deel aan (bijvoorbeeld KNVB of gemeentelijke) bijeenkomsten en opleidingen ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van het jeugdvoetbal.	Samenwerking met de KNVB afdeling voetbal, bijvoorbeeld door contact met de nationale teams en jeugdopleidingen. De HO draagt in HO-bijeenkomsten actief bij aan de gezamenlijke ontwikkelagenda ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal.	Samenwerking met de KNVB afdeling voetbal, bijvoorbeeld door contact met de nationale teams en jeugdopleidingen. De HO draagt in HO-bijeenkomsten actief bij aan de gezamenlijke ontwikkelagenda ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal.
49 Uitwisselen van kennis (in de regio)	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging neemt minimaal één keer per seizoen deel aan kennisdeling met andere amateurverenigingen ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van (jeugd-)voetbal. Dit kan bijvoorbeeld door aanwezigheid bij het Symposium Voetbalontwikkeling, een (bestuurlijk) Sportcafé met andere sportverenigingen uit de regio of via samenwerkingsverbanden. Indien de vereniging een wachtlijst heeft voor nieuwe jeugdleden wordt er actief doorverwezen voor een passend aanbod bij verenigingen in de regio 	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging neemt minimaal twee keer per seizoen deel aan kennisdeling met andere amateurverenigingen ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van (jeugd-)voetbal. Dit kan bijvoorbeeld door aanwezigheid bij het Symposium Voetbalontwikkeling, een (bestuurlijk) Sportcafé met andere sportverenigingen uit de regio of via samenwerkingsverbanden. Neemt minimaal twee keer per jaar actief de verantwoordelijkheid om opgedane kennis, ervaringen en inzichten te delen met andere verenigingen, ter bevordering van de duurzame ontwikkeling van het (jeugd)voetbal in de regio. Indien de vereniging een wachtlijst heeft voor nieuwe jeugdleden wordt er actief doorverwezen voor een passend aanbod bij verenigingen in de regio. 	Actieve deelname aan innovatie & kennisdeling op regionaal en nationaal niveau ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal en neemt initiatieven voor kennisdeling op lokaal, regionaal en niveau ten behoeven van de duurzame ontwikkeling van voetbal	Actieve deelname aan innovatie & kennisdeling op nationaal en internationaal niveau ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal en neemt initiatieven voor kennisdeling op lokaal, regionaal en nationaal niveau ten behoeven van de duurzame ontwikkeling van voetbal
50 Toegepaste sportwetenschap	—	—	De club heeft aantoonbaar aandacht voor (toegepaste) sportwetenschap.	(Toegepaste) Sportwetenschap is integraal onderdeel van de jeugdopleiding.
7. ONTWIKKELING SPELERS & TRAINERS				
51 Spelervolgsysteem	De vereniging beschikt over een analoge en/of digitaal spelervolgsysteem voor alle (selectie)jeugdspelers die actief wordt gebruikt in de praktijk. De vereniging heeft uitgangspunten en richtlijnen voor het gebruik in de praktijk opgesteld.	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging maakt structureel gebruik van een analoge en/of digitaal spelervolgsysteem voor alle (selectie) jeugdspelers Het spelervolgsysteem is in lijn met de opleidingsvisie. Trainers worden minimaal één keer per seizoen geïnstrueerd en begeleid. 	De club maakt structureel gebruik van een digitaal spelervolgsysteem voor alle (selectie) jeugdspelers en heeft daarbij een duidelijk doel in relatie tot de opleidingsvisie	De club maakt structureel gebruik van digitaal spelervolgsysteem voor alle (selectie) jeugdspelers en heeft daarbij een duidelijk doel in relatie tot de opleidingsvisie
52 Ontwikkeling op school	—	—	De ontwikkeling van de speler op school wordt zorgvuldig bijgehouden en besproken door deskundige begeleiders	De ontwikkeling van de speler op school wordt zorgvuldig bijgehouden en besproken door deskundige begeleiders
53 Ontwikkelgesprekken met spelers	<ol style="list-style-type: none"> Ontwikkelgesprekken zijn onderdeel van het opleidingsprogramma. De vereniging heeft uitgewerkt voor welke leeftijdscategorieën ontwikkelgesprekken een onderdeel van het opleidingsprogramma zijn en geeft trainers richtlijnen over de manier waarop (o.a. organisatie, inhoud en rollen) deze gesprekken per leeftijdscategorie plaatsvinden. De betrokken spelers krijgen ten minste een keer per seizoen een ontwikkelgesprek inzage in hun persoonlijke en voetbalontwikkeling. 	<ol style="list-style-type: none"> Ontwikkelgesprekken zijn onderdeel van het opleidingsprogramma. De vereniging heeft uitgewerkt voor welke leeftijdscategorieën ontwikkelgesprekken een onderdeel van het opleidingsprogramma zijn en geeft trainers richtlijnen over de manier waarop (o.a. communicatie, organisatie, inhoud, rollen, verslaglegging, ontwikkelplan, verantwoordelijkheden en opvolging daarin) deze gesprekken per leeftijdscategorie plaatsvinden. De betrokken spelers krijgen ten minste twee keer per seizoen een ontwikkelgesprek inzage in hun persoonlijke en voetbalontwikkeling. 	Het voeren van voortgangsgesprekken is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Spelers krijgen minimaal 3 keer per jaar inzage in hun persoonlijke en voetbaltechnische ontwikkeling aan de hand van een rapport en een gesprek met de trainer.	Het voeren van voortgangsgesprekken is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Spelers krijgen minimaal 3 keer per jaar inzage in hun persoonlijke en voetbaltechnische ontwikkeling aan de hand van een rapport en een gesprek met de trainer.



KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
54 Betrekken van ouders/ verzorgers (afhankelijk van leeftijd)	<ol style="list-style-type: none"> Ouderbeleid is integraal en aantoonbaar onderdeel van de opleidingsvisie. Ten minste 1 keer per seizoen wordt voor ouders een ouderbijeenkomst georganiseerd. Ouders/verzorgers worden regelmatig (minimaal 1 keer per seizoen) door middel van een gesprek op de hoogte gehouden over de ontwikkeling van hun kind, waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken. Dit kan tijdens het ontwikkelgesprek van de speler. 	<ol style="list-style-type: none"> Ouderbeleid is integraal en aantoonbaar onderdeel van de opleidingsvisie. Ten minste 2 keer per seizoen wordt voor ouders een ouderbijeenkomst georganiseerd. Ouders/verzorgers worden minimaal 2 keer per seizoen door middel van een gesprek op de hoogte gehouden over de ontwikkeling van hun kind. Gesproken wordt over realistische ambities en toekomstperspectieven van hun kind, waarbij de rol en invloed van ouders. Dit kan tijdens het ontwikkelgesprek van de speler. 	Ouderbeleid is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Ouders/verzorgers worden minimaal 2 keer per seizoen betrokken bij de ontwikkeling van hun kind door hen inzage te geven in de persoonlijke en voetbaltechnische progressie. Er wordt gesproken over realistische ambities en toekomstperspectieven ten aanzien van de ontwikkeling van hun kind waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.	Ouderbeleid is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Ouders/verzorgers worden minimaal 2 keer per seizoen betrokken bij de ontwikkeling van hun kind door hen inzage te geven in de persoonlijke en voetbaltechnische progressie. Er wordt gesproken over realistische ambities en toekomstperspectieven ten aanzien van de ontwikkeling van hun kind waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.
55.A Ontwikkeling trainers (aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status)	De vereniging ondersteunt trainers aantoonbaar en structureel in hun ontwikkeling, zoals vastgelegd in een seizoenkalender. Minimaal drie keer per seizoen worden interne of externe scholingsmomenten aangeboden, zoals trainingen, cursussen, themabijeenkomsten, trainersoverleggen of intervisie. In een plan is vastgelegd hoe de vereniging nieuwe en bestaande trainers begeleidt in hun ontwikkeling.	De vereniging ondersteunt trainers aantoonbaar en structureel in hun ontwikkeling, zoals vastgelegd in de seizoenkalender. Minimaal één keer per kwartaal worden interne of externe scholingsmomenten aangeboden, zoals trainingen, cursussen, themabijeenkomsten, trainersoverleggen of intervisie. In een plan is vastgelegd hoe de vereniging nieuwe en bestaande trainers begeleidt in hun ontwikkeling.	<ol style="list-style-type: none"> De vereniging helpt trainers aantoonbaar en structureel bij het ontwikkelen van hun competenties (kennis, vaardigheden, attitude) door minimaal 1 keer per kwartaal interne/externe training, cursus, themabijeenkomsten, trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden. Thema's die minimaal aan bod komen zijn speelwijze, training geven en pedagogische uitgangspunten in lijn met de opleidingsvisie. De vereniging heeft uitgeschreven hoe zij omgaan met het begeleiden en opleiden van (technisch) kader en dit vertaald in een seizoenkalender. 	De club helpt trainers bij het ontwikkelen van hun competenties (kennis, vaardigheden, attitude) door minimaal 1 keer per week interne/externe training, cursus, themabijeenkomsten, trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden
55.B Monitoring ontwikkeling trainers	<ol style="list-style-type: none"> Ontwikkelgesprekken met trainers zijn onderdeel van het opleidingsprogramma. De ontwikkeling van de trainer wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 2 keer per jaar besproken in een functionerings-, voortgangs- of ontwikkelgesprek, in lijn met de opleidingsvisie en het trainersprofiel. De vereniging heeft richtlijnen over de manier waarop (o.a. organisatie, inhoud en rollen) deze gesprekken plaatsvinden. 	<ol style="list-style-type: none"> Ontwikkelgesprekken met trainers zijn onderdeel van het opleidingsprogramma. De ontwikkeling van de trainer wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 3 keer per jaar besproken in een functionerings-, voortgangs- of ontwikkelgesprek, in lijn met de opleidingsvisie en het trainersprofiel. De vereniging heeft richtlijnen over de manier waarop (o.a. organisatie, inhoud en rollen) deze gesprekken plaatsvinden. 	De ontwikkeling van trainers wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 2 keer per jaar besproken in een functionerings- voortgangs- of coachingsgesprek	De ontwikkeling van trainers wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 2 keer per jaar besproken in een functionerings- voortgangs- of coachingsgesprek

8. ACCOMMODATIE EN VOORZIENINGEN

56 Trainingsvelden (kunstgras en/of natuurgras)	Elk selectieteam beschikt tenminste 1 keer per week over wedstrijdechte trainingsruimte in relatie tot het aantal spelers en de leeftijdscategorie	Elk selectieteam beschikt tenminste 1 keer per week over wedstrijdechte trainingsruimte in relatie tot het aantal spelers en de leeftijdscategorie	De opleidingsteams Beloften t/m O16 hebben voor elke training 1 geheel trainingsveld (> 6500 m2) met belijning tot hun beschikking om optimaal te kunnen trainen. De opleidingsteams O15 en lager hebben tenminste 1 keer per week 1 geheel trainingsveld (> 6500 m2) met belijning tot hun beschikking.	De opleidingsteams Beloften t/m O12 hebben voor elke training 1 geheel trainingsveld (> 6500 m2) met belijning tot hun beschikking om optimaal te kunnen trainen. De opleidingsteams O11 en lager hebben voor elke training minimaal een half trainingsveld (>3250 m2) met belijning tot hun beschikking.
57 Kleedruimte	Elk selectieteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen de accommodatie	Elk selectieteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen de accommodatie	Elk opleidingsteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie	Elk opleidingsteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie
58 Krachthonk/fitnessruimte	—	Schriftelijke afspraken met aanbieder over beschikbaarheid krachthonk/fitnessruimte en/of de vereniging beschikt over eigen krachthonk/fitnessruimte op accommodatie	Schriftelijke afspraken met aanbieder over beschikbaarheid krachthonk/fitnessruimte en/of de club beschikt over eigen krachthonk/fitnessruimte op jeugdaccommodatie	Schriftelijke afspraken met aanbieder over beschikbaarheid krachthonk/fitnessruimte en/of de club beschikt over eigen krachthonk/fitnessruimte op jeugdaccommodatie
59 Accommodatie voor medische begeleiding	De vereniging beschikt over een EHBSO-ruimte inclusief een AED op de accommodatie of binnen 2 minuten van de accommodatie.	De vereniging beschikt over een EHBSO-ruimte inclusief een AED op de accommodatie of binnen 2 minuten van de accommodatie.	De club beschikt over een EHBSO-ruimte + aparte spreekkamer met inrichting voor basis sportmedisch onderzoek	De club beschikt over een EHBSO-ruimte + aparte spreekkamer met inrichting voor basis sportmedisch onderzoek



KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
9. RESULTATEN & VERANTWOORDING				
60 In-, door- en uitstroomcijfers	De vereniging beschikt over actuele gegevens aangaande in-, door- en uitstroom van spelers en kan deze cijfers overleggen tijdens de auditbijeenkomst.	De vereniging beschikt over actuele gegevens aangaande in-, door- en uitstroom van spelers en kan deze cijfers overleggen tijdens de auditbijeenkomst.	Amateurclub: nvt Indien betaaldvoetbalclub: de club beschikt over actuele gegevens aangaande in-, door- en uitstroom van spelers, gebruikt dit als input voor beleid en stelt deze ter beschikking aan de Voetbalmonitor van de KNVB.	Amateurclub: nvt Indien betaaldvoetbalclub: de club beschikt over actuele gegevens aangaande in-, door- en uitstroom van spelers, gebruikt dit als input voor beleid en stelt deze ter beschikking aan de Voetbalmonitor van de KNVB.
61 Levering nationale selecties (O17 - Jong Oranje)	—	—	De club levert spelers aan de nationale selecties (O17 - Jong Oranje)	De club levert jaarlijks spelers aan de nationale selecties (O17 - Jong Oranje)
62 Doorstroom hoger niveau/ eerste elftal/ BVO (jeugdopleidingen)	De vereniging levert structureel jeugdspelers af aan een hoger speelniveau, bijvoorbeeld naar het eigen eerste elftal, JPN meiden en/of BVO jeugdopleidingen.	De vereniging levert structureel jeugdspelers af aan een hoger speelniveau, bijvoorbeeld naar het eigen eerste elftal, JPN meiden en/of BVO jeugdopleidingen. Daarnaast wordt het rendement van de doorstroming naar de eerste selectie over de afgelopen drie jaar structureel bijgehouden en inzichtelijk gemaakt.	De club levert spelers aan het eerste elftal / overig betaald voetbal	De club levert jaarlijks spelers aan het eerste elftal / overig betaald voetbal
63 Schoolprestaties	—	—	De club beschikt over actuele en bruikbare gegevens over de prestaties van spelers op school	De club beschikt over actuele en bruikbare gegevens over de prestaties van spelers op school
64 Competitieniveau (structurele niveau, over laatste 3 jaar)	Minimaal 3 selectieteams (O19 t/m O15) spelen op hoofdklasse niveau.	Minimaal 2 selectieteams (O19 t/m O15) spelen op divisieniveau.	Minimaal 4 selectieteams (Jong t/m O13) spelen op hoogste divisieniveau.	Alle selectieteams (Jong t/m O13), op één na, spelen op het hoogste divisieniveau
65 Good practice Bij een positieve beoordeling van de aangeleverde Good Practice kan de vereniging 2 afwijkingen op de minimale kwaliteitseisen compenseren (met uitzondering van 1.1, 1.2, 3.1.8a en 7.55a). Gebruik hiervoor het aanmeldingsformulier Good Practice, te vinden in de bibliotheek en voeg deze toe aan deze eis. Bij een hercertificering mag een eerdere toegekende Good Practice opnieuw worden ingediend, mits de vereniging kan aantonen dat de Good Practice op minimal hetzelfde niveau is en (nog steeds) voldoet aan de voorwaarden.	De vereniging beschikt over een positief beoordeelde Good Practice die aan de volgende voorwaarden voldoet: 1 is onderscheidend ten opzichte van verenigingen in de regio 2 is inspirerend voor andere verenigingen 3 draagt structureel bij aan het beter opleiden van (meer) jeugdspelers 4 is minimaal 1 seizoen operationeel 5 is gedragen in het bestuur en geborgd in het (jeugd)beleid 6 eventuele kosten zijn geborgd	De vereniging beschikt over een positief beoordeelde Good Practice die aan de volgende voorwaarden voldoet: 1 is onderscheidend ten opzichte van verenigingen in de regio 2 is inspirerend voor andere verenigingen 3 draagt structureel bij aan het beter opleiden van (meer) jeugdspelers 4 is minimaal 1 seizoen operationeel 5 is gedragen in het bestuur en geborgd in het (jeugd)beleid 6 eventuele kosten zijn geborgd	De club beschikt over een positief beoordeelde Good Practice die aan de volgende voorwaarden voldoet: Dient uniek en/of vernieuwend te zijn in het betaald voetbal Draagt bij aan het beter opleiden van (meer) jeugdspelers Is gedragen in het bestuur en geborgd in het (jeugd)beleid van de club Heeft tot meetbare en/of aantoonbare resultaten geleid Is minimaal 1 seizoen operationeel indien er kosten mee gemoeid zijn, zijn deze geborgd	De club beschikt over een positief beoordeelde Good Practice die aan de volgende voorwaarden voldoet: Dient uniek en/of vernieuwend te zijn in het betaald voetbal Draagt bij aan het beter opleiden van (meer) jeugdspelers Is gedragen in het bestuur en geborgd in het (jeugd)beleid van de club Heeft tot meetbare en/of aantoonbare resultaten geleid Is minimaal 1 seizoen operationeel indien er kosten mee gemoeid zijn, zijn deze geborgd
CONCLUSIE	Beschrijf hier in max. 10 zinnen de sterktes, zwaktes, kansen en bedreidingen van de (jeugdopleiding van de) vereniging.	Beschrijf hier in max. 10 zinnen de sterktes, zwaktes, kansen en bedreidingen van de (jeugdopleiding van de) vereniging.	Beschrijf hier in max. 10 zinnen de sterktes, zwaktes, kansen en bedreidingen van de (jeugdopleiding van de) vereniging.	Beschrijf hier in max. 10 zinnen de sterktes, zwaktes, kansen en bedreidingen van de (jeugdopleiding van de) vereniging.