



Vragenlijst

Deze vragenlijst is opgesteld om een goed beeld te krijgen van de ervaringen van meiden en vrouwen die op dit moment binnen de vereniging. Door het invullen van deze vragenlijst krijgt de vereniging een beeld van hoe tevreden jij bent over het uitoefenen van jouw rol en de mate van ondersteuning en handvatten die jij krijgt.

Het invullen van deze vragenlijst kost je ongeveer 10 minuten van je tijd en is voor de doorontwikkeling van onze vereniging en jouw rol daarbinnen erg waardevol.

Alvast bedankt voor het invullen van de vragenlijst.

Algemeen

1. In welke rol/functie ben je actief?

.....

1.1 Bij welke doelgroep ben je actief?

- ☐ Pupillen
- ☐ Junioren
- ☐ Senioren

1.2 Ben je aan een team verbonden?

- ☐ Ja, bij
- ☐ Nee

2. Hoe lang ben je actief in deze functie?

- ☐ 0 t/m 2 jaar
- ☐ 3 t/m 5 jaar
- ☐ 6 t/m 10 jaar
- ☐ Langer dan 10 jaar

3. Hoe vaak ben je bij de vereniging?

- ☐ 1 x in de week
- ☐ 2 x in de week
- ☐ 3 x in de week
- ☐ Vaker namelijk

3.1 Hoe ziet deze invulling er van uit (dag, tijd, activiteit)?

.....

.....

.....

.....

4. Hoe ben je in deze functie terecht gekomen? (meerdere antwoorden mogelijk)

- ☐ Ik heb mijzelf aangemeld.
- ☐ Ik heb gereageerd op een vacature op de website
- ☐ Ik ben persoonlijk benaderd door een functionaris van de vereniging
- ☐ Ik ben benaderd door een team
- ☐ Ik was op zoek naar een stageplaats vanuit mijn opleiding
- ☐ Anders, namelijk

5. Geef een cijfer! Hoeveel plezier heb jij in je functie?

- ☐ Helemaal geen plezier
- ☐ Weinig plezier
- ☐ Neutraal
- ☐ Wat plezier
- ☐ Veel plezier

6.1 Wat vind je leuk aan je functie? (meerdere antwoorden mogelijk)

- ☐ De binding met en de sfeer binnen de vereniging
- ☐ De sociale contacten met en binnen het team/vereniging
- ☐ Het leren kennen van nieuwe mensen
- ☐ Het contact met mijn zoon of dochter die voetbalt bij de vereniging
- ☐ Ik lever graag een bijdrage aan de ontwikkeling van (jeugd)voetballers
- ☐ Ik wil graag iets betekenen voor een ander
- ☐ Het draagt bij aan mijn persoonlijke ontwikkeling en ervaring
- ☐ De kennisuitwisseling met ander betrokkenen vind ik belangrijk.
- ☐ De rol/functie staat goed op mijn CV
- ☐ Anders, namelijk:

6.2 Wat vind je minder leuk aan je functie? (meerdere antwoorden mogelijk)

- ☐ De binding met en de sfeer binnen de vereniging
- ☐ De sociale contacten met team of andere betrokkenen
- ☐ Een gebrek aan motivatie bij team of andere betrokkenen
- ☐ Het neemt veel tijd in beslag
- ☐ De hoeveelheid taken die tot mijn functiepakket horen
- ☐ De verantwoordelijkheden die bij mijn functie komen kijken
- ☐ De randzaken die bij mijn functie horen
- ☐ Anders, namelijk:

Verleden

7. Ben je voorheen actief geweest in een andere functie binnen voetbal?

- ☐ Ja, namelijk:
- ☐ Nee

8. Heb je in het verleden zelf gevoetbald?

- ☐ Ja
- ☐ Nee

Stellingen

9. Geef aan in hoeverre je het eens bent met de volgende stellingen:

1. De vereniging besteedt voldoende aandacht aan het werven van nieuwe vrijwilligers

zeer oneens ☐ oneens ☐ neutraal ☐ eens ☐ zeer mee eens ☐

2. De vereniging zet bewust in op en is actief in het werven van meer vrouwen in voetbal

zeer oneens ☐ oneens ☐ neutraal ☐ eens ☐ zeer mee eens ☐

3. Vrouwelijke betrokkenen krijgen binnen de vereniging dezelfde aandacht als mannelijk.

zeer oneens ☐ oneens ☐ neutraal ☐ eens ☐ zeer mee eens ☐

4. Vrouwelijke bestuursleden, trainers of scheidsrechters krijgen binnen de vereniging dezelfde ontwikkelkansen als mannen

zeer oneens ☐ oneens ☐ neutraal ☐ eens ☐ zeer mee eens ☐

5. Ik kan mezelf ontwikkelen en doorgroeien naar een functie die past bij mijn ambities

zeer oneens ☐ oneens ☐ neutraal ☐ eens ☐ zeer mee eens ☐

6. Ik voel mij capabel genoeg in mijn rol/functie

zeer oneens ☐ oneens ☐ neutraal ☐ eens ☐ zeer mee eens ☐

7. Ik heb voldoende plezier en uitdaging in mijn functie/rol

zeer oneens ☐ oneens ☐ neutraal ☐ eens ☐ zeer mee eens ☐

8. Ik krijg voldoende waardering

zeer oneens ☐ oneens ☐ neutraal ☐ eens ☐ zeer mee eens ☐

9. Het is mij duidelijk waar ik terecht kan met vragen

zeer oneens ☐ oneens ☐ neutraal ☐ eens ☐ zeer mee eens ☐

10. Ik krijg voldoende begeleiding en/of ondersteuning vanuit de vereniging

zeer oneens ☐ oneens ☐ neutraal ☐ eens ☐ zeer mee eens ☐

11. De vereniging biedt voldoende interne trainersbijeenkomsten en opleidingsmogelijkheden, waardoor ik mijn functie nog beter leer uitvoeren.

zeer oneens ☐ oneens ☐ neutraal ☐ eens ☐ zeer mee eens ☐

12. De vereniging biedt voldoende mogelijkheden om een externe opleiding/scholing/cursus te volgen.

zeer oneens ☐ oneens ☐ neutraal ☐ eens ☐ zeer mee eens ☐

Ervaringen in de praktijk

10. In welke mate word je begeleid door de vereniging? (meerdere opties mogelijk)

- ☐ Ik krijg begeleiding tijdens activiteiten (training, wedstrijd of anders
- ☐ Ik krijg begeleiding buiten activiteiten
- ☐ Ik heb wekelijks contact met een begeleider/sparringpartner (HO, mede bestuurslid etc.) binnen de vereniging
- ☐ Ik heb maandelijks contact met een begeleider/sparringpartner binnen de vereniging
- ☐ Ik heb een duo/buddy partner
- ☐ Ik kan bij vragen terecht bij iemand terecht
- ☐ Ik krijg oefenstof aangereikt
- ☐ Ik word niet begeleid
- ☐ Anders, namelijk

11. In welke mate kun jij je ontwikkelen en/of een opleiding volgen? (meerdere opties mogelijk)

- ☐ Ik ontvang geregeld feedback vanuit een begeleider of vergelijkbare functionaris.
- ☐ Indien gewenst kan ik om feedback vragen bij een begeleider of een vergelijkbare functionaris.
- ☐ De vereniging biedt bijeenkomsten en/of thema avonden die passen bij mijn functie
- ☐ De vereniging biedt interne opleidingsmogelijkheden
- ☐ Ik heb de mogelijkheid om een cursus en/of een opleiding extern te volgen

12. Heb je het gevoel dat er doorgroeimogelijkheden zijn?

- ☐ Ja
- ☐ Nee
- ☐ Ik heb geen idee
- ☐ Anders, namelijk

13. Welke zaken kunnen volgens jou worden verbeterd? (meer antwoorden mogelijk)

- ☐ De duidelijkheid over taken en taakverdeling
- ☐ De informatievoorziening
- ☐ De introductie binnen de vereniging
- ☐ De begeleiding vanuit de vereniging
- ☐ De opleidings- en scholingsmogelijkheden
- ☐ De mogelijkheid tot doorontwikkeling
- ☐ De waardering voor de taken die je uitvoert
- ☐ De sfeer binnen de vereniging
- ☐ De (onkosten) vergoeding die er tegenover staat
- ☐ Anders, namelijk

14. Wat zou de (nog) vereniging beter kunnen doen? Geef minimaal één tip aan de vereniging.

.....

.....

15. Tot slot! Wat kan de vereniging in jouw ogen doen om meer vrouwen actief te werven en te behouden?

.....

.....