



SWOT-analyse

Een SWOT-analyse maakt deel uit van het onderzoek naar de huidige situatie binnen de vereniging. Je bekijkt zo objectief mogelijk wat de plus- en kluspunten zijn binnen de vereniging met betrekking tot "meer vrouwen in voetbal". Je maakt een interne analyse van de sterke punten maar ook de verbeterpunten. Daarnaast ga je de kansen en de bedreigingen identificeren die van invloed kunnen zijn voor jouw vereniging.

Hiervoor kan je een matrix invullen (zie hieronder), die je kunt gebruiken in het plan.

Sterktes (Strengths)	Zwaktes (Weaknesses)
<i>Wat zijn jullie sterke punten tav 'meer vrouwen in voetbal'?</i> <i>Waar zijn jullie onderscheidend in?</i> <i>Wat zien anderen als jullie sterke punten?</i>	<i>Wat zijn jullie zwakke punten?</i> <i>Wat doen anderen beter dan jullie?</i> <i>Wat zou je kunnen verbeteren ten aanzien van de huidige situatie?</i> <i>Wat zien anderen als jullie zwakheden?</i>
Kansen (Opportunities)	Bedreigingen (Threats)
<i>Welke trend/ontwikkelingen zijn er gaande die jullie positief kunnen benutten?</i> <i>Welke kansen/mogelijkheden zijn er voor jullie?</i>	<i>Welke trends/ontwikkelingen kunnen jullie negatief beïnvloeden?</i> <i>Wat doen jullie concurrenten wat mogelijk impact op jullie heeft?</i> <i>Hebben jullie een solide financiële huishouding?</i> <i>Wat voor impact hebben jullie zwaktes op de bedreigingen die er voor jullie zijn?</i>

Stap 1:

Begin met het inventariseren van de sterke en zwakke punten binnen jouw vereniging (interne analyse) met betrekking op 'meer vrouwen in voetbal'.

Denk hierbij aan de huidige betrokkenheid van vrouwen binnen jullie vereniging, de mate van openheid en inclusiviteit, en hoe inclusie en diversiteit worden gereflecteerd in bestaande documenten en communicatie. Op welke manier worden vrouwen momenteel aangetrokken en behouden voor de vereniging? Zijn er rolmodellen aanwezig?

Alle zaken die een kans of een bedreiging vormen in relatie tot het basisidee voor "meer vrouwen in voetbal" wat eerder is geformuleerd, neem je op in de SWOT.

Stap 2:

Noteer de externe kansen en bedreigingen voor de vereniging (externe analyse). Denk hierbij aan de trends en ontwikkelingen in meisjes- en vrouwenvoetbal, de toenemende maatschappelijke bewustwording van diversiteit binnen verenigingen, good-practices van bestaande initiatieven van andere verenigingen als het gaat om het aantrekken van bijvoorbeeld meer vrouwelijke jeugdtrainers, maar ook aan de drempels die vrouwen ervaren bij het zetten van de eerste stap op de voetbalvereniging.

Stap 3:

Vervolgens ga jij deze aangepaste SWOT-analyse bespreken met de werkgroep en de andere betrokkenen bij het beleid. Enkele vragen die besproken zouden kunnen worden:

- Hoe kun je gebruik maken van de sterke punten om te profiteren van de bestaande situatie van de vereniging?
- Hoe kun je de schade minimaliseren als de bedreigingen een realiteit worden?
- Hoe kunnen de potentiële kansen zo optimaal mogelijk worden benut?
- Hoe kunnen zwakheden worden geminimaliseerd of zelfs worden geëlimineerd?

Stap 4:

Uiteindelijk vormen de uitkomsten van de bespreking van de SWOT-analyse de basis voor je “meer vrouwen in voetbal” beleid.