

Definitieve AGENDA



BONDSVERGADERING

Datum : 27 juni 2023
Tijdstip : 16.30 – 18.00 uur
Locatie : Oranjeplein, Trainingscentrum KNVB Campus te Zeist

1.	OPENING	2
2.	MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN	3
2.1	Cyberinbraak KNVB	3
2.2	Ontwikkeling KNVB Campus	4
2.3	Maatschappelijk bewuste deelname WK 2022 - legacy	5
2.4	Verbeteren toegankelijkheid, gastvrijheid en veiligheid stadions	6
3.	VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 21 DECEMBER 2022	7
4.	INTERNATIONALE ONTWIKKELINGEN EN CONTEXT	8
5.	KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026	9
6.	ONS VOETBAL IS VAN IEDEREEN	10
7.	VOETBALTECHNISCHE ZAKEN	11
7.1	Toetredersregeling eerste divisie	11
7.2	Jeugdvoetbal competitiestructuur	12
8.	FINANCIEN	13
8.1	Begroting seizoen 2023/'24	13
9.	VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHEFT 2022/'23	14
10.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	15
10.1	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen	15
11.	BENOEMING COMMISSIELEDEN	17
11.1	College van arbiters	17
12.	NATIONS LEAGUE FINAL FOUR EN FIFA WOMEN'S WORLD CUP 2023	18
13.	RONDVRAAG	19
14.	SLUITING	20



1. OPENING

De bondsvoorzitter, Just Spee, zal een openingswoord uitspreken.



2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN

2.1 Cyberinbraak KNVB

In de nacht van 31 maart 2023 op 1 april 2023 is de KNVB getroffen door een cyberinbraak. Ter vergadering zal hier kort op worden ingegaan.



2.2 Ontwikkeling KNVB Campus

Om het Nederlandse voetbal maximaal succesvol te kunnen laten zijn, zijn goede opleidings- en trainingsfaciliteiten op de KNVB Campus essentieel. De huidige faciliteiten zijn mede gelet op de ambities van de KNVB zoals vastgelegd in het KNVB Strategisch Plan 2022 - 2026 niet toereikend. We moeten blijven ontwikkelen en innoveren om aansluiting te vinden bij de top in de wereld. Voor uitbreiding van de faciliteiten zijn dan ook plannen vastgesteld. Deze plannen vragen een herziening van het originele bestemmingsplan. In dit kader heeft de KNVB op 8 juli 2022 de “Gebiedsvisie KNVB Campus Zeist” aan het college van burgemeesters en wethouders van de gemeente Zeist aangeboden en hen verzocht aan het verkrijgen van deze herziening mee te werken. Daarnaast werkt de KNVB ook aan andere scenario's om te kijken hoe de gewenste uitbreiding kan worden gerealiseerd. Ter vergadering zal de stand van zaken worden gemeld.



2.3 Maatschappelijk bewuste deelname WK 2022 - legacy

Ter vergadering zal worden ingegaan op de activiteiten die na het WK hebben plaatsgevonden.



2.4 Verbeteren toegankelijkheid, gastvrijheid en veiligheid stadions

Ter vergadering volgt een toelichting.



3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 21 DECEMBER 2022

Het verslag (concept) is op 17 februari 2023 per e-mail aan de afgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Het verslag is volledigheidshalve hierbij gevoegd en kan worden geopend via de link: [221221 Bondsvergadering – verslag \(concept\)](#).

Voorgesteld wordt het verslag van de bondsvergadering d.d. 21 december 2022 vast te stellen.

Mocht u vragen en/of opmerkingen op het conceptverslag hebben, dan vernemen wij die graag uiterlijk 19 juni 2023 schriftelijk van u, zodat -indien nodig- de tekst via de geluidsopname van de vergadering kan worden gecheckt.



4. INTERNATIONALE ONTWIKKELINGEN EN CONTEXT

De KNVB heeft een internationale strategie opgesteld om de belangen van het Nederlands voetbal te behartigen. De KNVB is een voetbalbond. Voetbal komt op de eerste plaats. Alhoewel Nederland een klein land is, speelt het voor de internationale voetbalprijzen. Nederland brengt ook unieke voetbaltalenten voort en heeft internationaal aanzien. Het kleine Nederland is groot in het voetbal. Dit lukt onder meer door slim te zijn, voorop te lopen met opleidingen en innovaties alsook sterke internationale relaties. Bij elke stap die de KNVB internationaal zet, staat één vraag centraal: hoe wordt het belang van het Nederlands voetbal het beste gediend? Er gebeurt veel in het speelveld van het mondiale voetbal. Het is een dynamische en veelzijdige wereld, waarin gebeurtenissen een grote impact hebben en elkaar snel opvolgen. Ophef in de Nederlandse media rondom besluiten van FIFA of UEFA zijn niet vreemd. Alleen niet alles is altijd wat het op het eerste gezicht lijkt. Aan de hand van een ppt.-presentatie zal ter vergadering de achtergrond van de mondiale voetbalwereld worden geschetst en een inkijk worden gegeven in de internationale strategie van de KNVB. Vanuit deze internationale strategie zal de vergadering worden meegenomen in de keuzes die worden gemaakt om een duurzame impact te hebben in de internationale voetbalwereld voor het Nederlandse voetbal.



5. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Ter vergadering zal de voortgang worden gemeld.



6. ONS VOETBAL IS VAN IEDEREEN

Op 8 februari 2020 hebben de overheid, de KNVB, Eredivisie en de Keuken Kampioen Divisie gezamenlijk het driejarige plan 'Ons voetbal is van iedereen, samen zetten we racisme en discriminatie buitenspel' gepresenteerd. Dit plan liep op 8 februari 2023 af. Eind 2022 werd het voor een periode van één (1) jaar budgetneutraal verlengd. In het voorjaar van 2023 heeft met de ministeries van VWS, SZW, J&V en OCW overleg plaatsgevonden over de voortgang en financiering van het plan na 2023. Op de bondsvergadering zal de uitkomst daarvan worden gemeld. Ook zal worden stilgestaan bij de twintig maatregelen die het eerste plan omvatte en het resultaat daarvan alsook de inhoud van het nieuwe plan OVIVI 2.0.



7. VOETBALTECHNISCHE ZAKEN

7.1 Toetredersregeling eerste divisie

Op de bondsvergadering d.d. 22 juni 2022 is besloten voor een periode van (in ieder geval) vijf tot tien jaar geen (verplichte promotie/degradatieregeling in te voeren tussen de eerste en tweede divisie. Wel is afgesproken een regeling op te stellen waarbij voor het eerst met ingang van (bij voorkeur) het seizoen 2024/'25 tot de eerste divisie kan worden toegetreden. Ter vergadering zal de stand van zaken worden gemeld.



7.2 Jeugdvoetbal competitiestructuur

Tijdens de bondsvergadering van 16 december 2019 is besloten tot wijziging van de jeugdvoetbal competitiestructuur, met ingang van het seizoen 2020/'21. Inmiddels heeft een evaluatie van deze wijzigingen plaatsgevonden. Hierbij gevoegd is een samenvatting van die evaluatie en de voorstellen tot aanpassing van (enkele onderdelen van) de jeugdvoetbal competitiestructuur met ingang van het seizoen 2024/'25. Dit document is te openen via de link: [Memo Top Jeugdcompetitie Onder 18 – Onder 21](#). Concreet wordt het navolgende voorgesteld:

- Aan de O18 competities kunnen alleen amateurverenigingen deelnemen en deze competities vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal;
- De O19 competitie zal een open competitie worden waarbij de divisies 1 t/m 4 onder de verantwoordelijkheid van het bestuur betaald voetbal vallen. De divisies 5 en lager vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal;
- Er zijn geen dispensatiemogelijkheden in de nieuwe opzet van de O19 competitie;
- In de huidige competitieopzet is er een dispensatieregeling voor de 'laatgroeier'. Deze mogelijkheid blijft bestaan, waarbij dit zal gelden tot en met O17 (een O17 speler kan dispensatie aanvragen voor deelname aan O16 competitie);
- Het UEFA Youth league ticket zal worden gegeven aan de kampioen van O19.



8. FINANCIEN

8.1 Begroting seizoen 2023/'24

De begroting seizoen 2023/'24 bestaat uit:

- de begroting amateurvoetbal seizoen 2023/'24 (vast te stellen door de LRAV op 24 juni 2023);
- de begroting betaald voetbal seizoen 2023/'24 (vast te stellen door de AVBV op 27 juni 2023); en
- de hierbij gevoegde begroting KNVB bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2023/'24.

Dit document kan worden geopend via de link: [Begroting KNVB BA seizoen 2023/'24](#).

Voorgesteld wordt de begroting seizoen 2023/'24 vast te stellen.



9. VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHEFT 2022/'23

Zoals afgesproken met de bondsafgevaardigden, stelt het bondsbestuur halfjaarlijks een verslag op van hetgeen in zijn vergaderingen aan de orde is geweest.

Het verslag van de eerste seizoenshelft 2022/'23 is ter kennisneming hierbij gevoegd en kan worden geopend via de link: [Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2022/'23](#).



10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

10.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

10.1.1. Statuten – termijn kandidaatstelling bondsvoorzitter

De wijzigingen zoals weergegeven in het hierbij gevoegde reglementsvoorstel 10.1.1. worden voorgesteld om te verhelderen wanneer de kandidaatstelling van de bondsvoorzitter uiterlijk kenbaar moet worden gemaakt. De termijn voor de kandidaatstelling bedraagt ten minste vier weken, de dag van de vergadering niet meegerekend.

Het reglementsvoorstel kan worden geopend via de link:

[**10.1.1. Statuten – termijn kandidaatstelling bondsvoorzitter**](#)

Voorgesteld wordt met de hierin voorgestelde aanpassingen in te stemmen.

10.1.2. Algemeen Reglement – wijziging naamgeving voetbalcoachlicenties

In het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 10.1.2. wordt voorgesteld via wijziging van artikel 17 van het Algemeen Reglement de naamgeving van de voetbalcoachlicentie aan te passen. In het kader van internationale ontwikkelingen vanuit de UEFA en de FIFA en veranderingen in de kwalificatiestructuur voor sportopleidingen is het aanpassen van de naamgeving van de trainersopleidingen en licenties noodzakelijk.

Het reglementsvoorstel kan worden geopend via de link:

[**10.1.2. Algemeen Reglement – wijziging naamgeving voetballicenties**](#)

Voorgesteld wordt met de hierin voorgestelde aanpassingen in te stemmen.

10.1.3. Reglement Bondsvergadering – screening in het kader van overgang Vrouwen Eredivisie en Vrouwen Eerste Divisie naar sectie betaald voetbal

De wijzigingen zoals weergegeven in het hierbij gevoegde reglementsvoorstel 10.1.2. vloeien voort uit het ter zake genomen besluit van de bondsvergadering van 21 december 2022.

Het reglementsvoorstel kan worden geopend via de link:

[**10.1.3. Reglement Bondsvergadering – screening in het kader van overgang Vrouwen Eredivisie en Vrouwen Eerste Divisie naar sectie betaald voetbal**](#)

Voorgesteld wordt met de hierin voorgestelde aanpassingen in te stemmen.

10.1.4. Dopingreglement KNVB – screening

Door middel van de wijzigingen zoals weergegeven in het hierbij gevoegde reglementsvoorstel 10.1.4. wordt het Dopingreglement KNVB inhoudelijk in lijn gebracht met het Nationaal Dopingreglement. Het Nationaal Dopingreglement is gebaseerd op de World Anti-Doping Code.



In het kader van een aanstaande wetswijziging in de Wet uitvoering antidopingbeleid (Wuab) die in werking treedt op 1 juli 2023 wordt de 'Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement' vervangen door de 'Beoordelingscommissie dopingzaken'. Daarmee komt het Reglement Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement waar in artikel 73 lid 1 sub a aan wordt gerefereerd, te vervallen.

Het reglementsvoorstel kan worden geopend via de link:

[**10.1.4. Dopingreglement KNVB – screening**](#)

Voorgesteld wordt met de hierin voorgestelde aanpassingen in te stemmen.



11. BENOEMING COMMISSIELEDEN

11.1 College van arbiters

A-arbiters

Tussentijds afgetreden is mr. J.C. van Dijk. Daarnaast bestaat behoefte aan uitbreiding van het aantal A-arbiters. Met het oog hierop draagt het bondsbestuur voor benoeming in deze vacatures prof.mr. S.F. Sagel (Stefan) en mr.dr. A.A. van Rossum (Agnes) voor.

Een curriculum vitae van Stefan Sagel en Agnes van Rossum zijn hierbij gevoegd en kunnen worden geopend via de link: [CV Stefan Sagel](#) en [CV Agnes van Rossum](#).



12. NATIONS LEAGUE FINAL FOUR EN FIFA WOMEN'S WORLD CUP 2023

Ter vergadering zal Marianne van Leeuwen, directeur betaald voetbal, terugblikken op de deelname van het Nederlands elftal mannen aan de Nations League Final Four, die van 14 t/m 18 juni 2023 in Nederland plaatsvindt.

Jan Dirk van der Zee, directeur amateurvoetbal, zal ter vergadering vooruitblikken op de deelname van het Nederlands elftal vrouwen aan de FIFA Women's World Cup, die van 20 juli t/m 20 augustus 2023 in Australië en Nieuw-Zeeland wordt gehouden



13. RONDVRAAG



14. SLUITING

VERSLAG

Concept



BONDSVERGADERING

Datum : 21 december 2022
: Oranjeplein, Trainingscentrum, KNVB Campus te Zeist

Aanwezig
conform
presentielijst

Bondsbestuur

- J. Spee, bondsvoorzitter
- M. van Leeuwen (directeur betaald voetbal), lid
- J.D. van der Zee (directeur amateurvoetbal), lid

Bondsafgevaardigden

R. Almering, J. van Baar, J. Blatter, J. Bes, W. Blondeel, M. Bogers, H. Bolhaar, J. Bosch, G.J. Bravenboer, E. Bruinsma, F. Cornelisz, E. Keuning, M. van Geel, L. Goudkuil, R. van Geneugden, N. van Grinsven-Admiraal, T. Hendrickx, H. Hoiting, R. de Jong, I. Kloosterman, P. van der Kraan, F. Leemburg, M. de Maar, E. Matijssen, F. van Mosselveld, M.J. Oldenbandringh, J. Op 't Eijnde, G. Peeters, J. Peters, H. de Roos, W. van Schaik, B. Schelle, W. Schreuders, P. Smorenborg, M. van Toorn, R. Toussaint, B. Veen, R. de Weijze, E. Woltjes

Bondsafgevaardigden met machtiging

T. Aldering machtigt H. de Roos, J. Bartels machtigt I. Kloosterman, D. Bovenberg machtigt P. van der Kraan, I. Brouwer machtigt T. Hendrickx, X. Czaikowski machtigt R. Toussaint, A. Dikici machtigt H. Hoiting, A. de Graaf machtigt W. van Schaik, B. Haverkort machtigt F. van Mosselveld, W. van Hoogstraten machtigt G.J. Bravenboer, M. Laros machtigt M. van Geel, I. Pfenninghs machtigt M. Bogers, E. Reijntjes machtigt J. Bes, S. Schmitz machtigt M. de Maar, M. Schoonebeek machtigt E. Woltjes, M. van Veen machtigt R. Almering, H. de Zeeuw machtigt N. van Grinsven-Admiraal

Bondsafgevaardigden zonder machtiging

Y. Cobussen, R. Eenhoorn, H.M. Ostendorp, S. Veld, P. van Wijk

Ereleden

G. Bouwer, M. van Praag

Reglementscommissie

P. Ernste, Y. Moussaoui

Verder zijn aanwezig Heidi Beha (FIFA), Thierry Favre (UEFA), toezichthouders, directieleden en medewerkers van de KNVB alsook overige genodigden en belangstellenden.



1. OPENING

De bondsvoorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een speciaal woord van welkom wordt gericht aan Gerard Bouwer en Michael van Praag (ereleden), Heidi Beha (vertegenwoordiger FIFA), Thierry Favre (vertegenwoordiger UEFA), Boaz Diepman (lid KNVB Jeugdraad) en de genodigden Frans Vermeij en Jan Reker.

Na het uitspreken van het openingswoord, waarvan een letterlijke weergave bij dit verslag is gevoegd (bijlage 1), wordt een moment stilte in acht genomen om alle voetbalvrienden en -vriendinnen die het voetbal het afgelopen halfjaar zijn ontvallen, te herdenken.

Vervolgens spreken Heidi Beha (FIFA) en Thierry Favre (UEFA) de vergadering toe. Letterlijke weergaves van hun speeches zijn bij dit verslag gevoegd (bijlage 2).

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

Aantal aanwezige stemgerechtigde leden

Van de afgevaardigden amateurvoetbal zijn 21 leden aanwezig. Zeven afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het amateurvoetbal kunnen derhalve 28 stemmen worden uitgebracht. Van de afgevaardigden betaald voetbal zijn achttien leden aanwezig. Negen afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het betaald voetbal kunnen derhalve 27 stemmen worden uitgebracht.

Samenstelling en voorzitterschap raad van toezicht amateurvoetbal

Op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal d.d. 17 december 2022 is Pier Eringa afgetreden als voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal. Pier Eringa heeft deze functie sinds 2014 vervuld. De KNVB is dankbaar voor zijn inzet gedurende deze periode. Vanwege zijn afwezigheid op deze vergadering, zal het bondsbestuur deze dank op een later moment aan hem overbrengen.

Door het aftreden van Pier Eringa is in de raad van toezicht amateurvoetbal een positie vacant gekomen. De ledenraad amateurvoetbal heeft op 17 december 2022 Janneke Brink-Daamen benoemd tot lid van de raad van toezicht amateurvoetbal en het zittende lid Albert van Wijk tot voorzitter van de raad.

Schriftelijk gestelde vragen

Naar aanleiding van de agenda heeft Henk Bolhaar schriftelijk een vraag gesteld alsook voorstellen en een oproep gedaan. Op 15 december 2022 zijn deze inclusief reacties van het bondsbestuur daarop aan de bondsafgevaardigden gezonden. Zoals in de reactie bij het onderwerp *Terugblik dossier mensenrechten in het kader WK 2022* aangekondigd, zal Gijs de Jong na agendapunt 2.1. ingaan op de maatschappelijke deelname van de KNVB aan het WK 2022 in Qatar. Bij dit punt zal Marianne van Leeuwen de sportieve deelname aan dit toernooi belichten en Jan Dirk van der Zee terugblikken op het EK Vrouwen dat afgelopen zomer in Engeland plaatsvond.

2.1. Ons voetbal is van iedereen – voortgang

Op 8 februari 2020 hebben de overheid, de KNVB, Eredivisie en de Keuken Kampioen Divisie gezamenlijk het driejarige plan 'Ons voetbal is van iedereen, samen zetten we racisme en discriminatie buitenspel' gepresenteerd. Dit plan loopt in het voorjaar van 2023 af. De bondsvoorzitter meldt dat het plan inmiddels voor een periode van één (1) jaar budgetneutraal is verlengd en met de ministeries van VWS, SZW, J&V en OCW overleg plaatsvindt over voortzetting en financiering van het plan na 2023. Binnen het kader van het huidige plan zijn de afgelopen drie jaar aantoonbaar grote stappen gezet. Zo is er een speciale aanklager aangesteld die zich bezighoudt met discriminatie op en rond het voetbalveld, is een app gelanceerd waarop mensen uitingen van racisme of discriminatie op of rond de voetbalvelden kunnen melden en is de One Love-campagne van start gegaan.



Veel van de twintig maatregelen die het plan omvat, is samen met het voetbal gerealiseerd, maar er liggen nog grote uitdagingen op dit gebied. Dit vraagt activiteit en uithoudingsvermogen. De KNVB wil het plan graag voortzetten. Ook de overheid heeft deze wens uitgesproken. De inhoud van het nieuwe plan OVIVI 2.0. wordt nu vormgegeven. Het voetbal heeft in de Nederlandse samenleving een grote verbindende factor. Iedereen moet zich welkom voelen, ongeacht achtergrond, seksuele voorkeur of geloof. De KNVB wil zich daar onverminderd voor blijven inzetten.

2.2. EK Vrouwen 2022 in Engeland van 6 t/m 31 juli 2022 – terugblik

Aan de hand van een aantal foto's blijkt Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal) terug op het EK Vrouwen 2022. De OranjeLeeuwinnen bereikten de kwartfinale en behoren daarmee tot de beste acht van Europa. Het bereiken van de kwartfinale was de minimale doelstelling. De ambitie was om Europees kampioen te worden. Het voetbal was minder goed dan werd verwacht. Dit had verschillende oorzaken waaronder een aantal nieuwe speelsters, een nieuwe bondscoach, COVID-gevallen en blessures van cruciale speelsters. Direct na het EK is in overleg met bondscoach Mark Parsons besloten de samenwerking te beëindigen. Vrij snel daarna werd Andries Jonker als zijn opvolger aangesteld. De KNVB heeft samen met andere bonden kritiek geuit op de organisatie van het toernooi. Onder meer de accommodaties en faciliteiten waren van onvoldoende niveau. De deelname van de OranjeLeeuwinnen leverde een negatief financieel resultaat op van € 1 mio. Dit benadrukt de positie van het vrouwenvoetbal in Europa en de wereld. De KNVB hoopt ook op dit gebied stappen te kunnen zetten. Onder leiding van Andries Jonker plaatste de OranjeLeeuwinnen zich in november 2023 voor het WK Vrouwen in Australië en Nieuw-Zeeland, dat van 20 juli t/m 20 augustus plaatsvindt. Ze spelen in de groepsfase tegen de Verenigde Staten, Vietnam en de winnaar van play-off groep A. De groepsfase vindt plaats in Nieuw-Zeeland (Dunedin en Wellington). Vervolgens worden de achtste finale gespeeld in Australië (Sydney of Melbourne), de kwartfinale in Nieuw-Zeeland (Wellington of Auckland), de halve finale in Nieuw-Zeeland (Auckland) en de finale in Australië (Sydney).

2.3. WK 2022 in Qatar van 18 november t/m 18 december 2022 – terugblik

Aan de hand van een aantal foto's blijkt Marianne van Leeuwen (directeur betaald voetbal) terug op het WK 2022 in Qatar. Ze gaat in op de twee doelen van de deelname aan het WK: wereldkampioen worden en een legacy achterlaten gericht op een duurzame verbetering van de positie van de arbeidsmigranten. Hieraan werd later het dragen van de OneLove-aanvoedersband tijdens het WK toegevoegd. Met deze band wilde de KNVB in Qatar een pro inclusie-boodschap uitdragen. Op de bondsvergadering zal Gijs de Jong (secretaris generaal) nader op de maatschappelijk bewuste deelname en het bereikte resultaat alsook de ontwikkelingen rond de One-Love-aanvoedersband ingaan. Wereldkampioen worden. Het geloof was er, maar in de kwartfinale strandde het Nederlands elftal in een spannende wedstrijd tegen de latere wereldkampioen Argentinië. Direct na terugkeer in Nederland is gestart met een evaluatie van het WK. Het evalueren van het voetbal gebeurt samen met de nieuwe bondscoach, Ronald Koeman, die per 1 januari 2023 aan de slag gaat. Louis van Gaal is anderhalf jaar geleden in een gat gesprongen toen de KNVB hem hard nodig had. Vanaf dat moment heeft hij de leiding genomen. Hij heeft hard gewerkt om het Nederlands elftal te brengen waar het nu staat. De KNVB is hem dankbaar daarvoor.

Maatschappelijk bewuste deelname aan het WK 2022 in Qatar – terugblik

Aan de hand van een ppt.-presentatie blijkt Gijs de Jong (secretaris generaal) terug op de maatschappelijk bewuste deelname aan het WK. Het was een ander toernooi dan anders. Vanaf de toewijzing van het WK 2022 aan Qatar was het toernooi omstreden. Het was omstreden vanwege de mensenrechten alsook het feit dat het toernooi moest plaatsvinden in de winter, in één stad en in een conservatief land met afwijkende opvattingen over onder meer alcohol en lhbtq+.



Als gevolg hiervan zagen de commerciële partners van de KNVB ervan af om mee te reizen naar Qatar en heeft de KNVB voor hen en andere stakeholders en fans die niet naar Qatar wilden het 'Huis van Oranje' georganiseerd.

Strategie WK 2022 in Qatar

De KNVB is een voetbalbond en is er primair voor het voetbal. Daarbinnen pakt de KNVB zijn maatschappelijke rol, nationaal en internationaal. Besloten werd dan ook het WK niet te boycotten, maar naast het sportieve doel om wereldkampioen te worden, het hebben van impact op de duurzame verbetering van de positie van arbeidsmigranten in Qatar als doel te stellen en dit te bereiken door:

1. dialoog (in gesprek gaan met relevante partijen in Nederland en in Qatar);
2. inzet van voetbal als middel voor sociale verandering (o.a. inzet WorldCoaches);
3. onderzoek naar de door de KNVB af te sluiten contracten in Qatar (due diligence) en verstrekken van informatie. Zoals Marianne van Leeuwen aangaf verschilt het beeld in Nederland van Qatar met het beeld van de Nederlandse aanwezigen in Qatar. De beelden in Nederland zijn niet altijd juist.
4. samenwerken met relevante partijen, zoals met UEFA, FIFA en NGO's waaronder Amnesty International, FNV, ILO en BWI.

One Love-campagne

De KNVB wilde met de One Love-aanvoerdersband in Qatar een positieve pro-inclusie boodschap afgeven. Inmiddels kan worden vastgesteld dat de Qatarese bevolking en een groot aantal andere landen deze band anders zien.

Op 19 september 2022 heeft de KNVB met zes andere Europese bonden de FIFA gemeld dat hun aanvoerders de One Love-band tijdens hun wedstrijden op het WK zouden dragen. Op een FIFA-bijeenkomst d.d. 12 oktober 2022 is onder meer gesproken over mensenrechten en de One Love-band. Aangenomen werd dat de band gedragen kon worden, waarbij de FIFA na of tijdens het toernooi een disciplinair onderzoek zou starten met als straf een geldelijke boete. Twee dagen voor de eerste wedstrijd van Nederland is dit herhaald. Een dag later werd het van tafel gehaald. Op de wedstrijddag werd bekend gemaakt dat het dragen een gele kaart of een schorsing tot gevolg zou hebben. In overleg met de overige zes bonden is besloten de band niet te dragen. De band is niet gedragen, maar het resultaat is wel dat er wereldwijd debat over is geweest en het onderwerp op de agenda staat.

Duurzame verbetering positie arbeidsmigranten in Qatar

Kernpunt van de maatschappelijk bewuste deelname is de duurzame verbetering van de positie van arbeidsmigranten. Tijdens een gesprek in 2020 met community leaders in Qatar vroegen zij aandacht voor due diligence (check leveranciers op goed werkgeverschap) en werd verzocht de spotlights op Qatar te zetten om de misstanden te tonen. De KNVB heeft dit gedaan. Er is met veel betrokken partijen gesproken, er is deelgenomen aan symposia over de problematiek en met andere bonden zijn symposia hierover georganiseerd. De KNVB heeft nauw samengewerkt met de Nederlandse ambassade in Qatar en heeft de UEFA Working Group on worker's rights in Qatar geïnitieerd. Deze werkgroep heeft samengewerkt met de FIFA en daar waar nodig druk op de FIFA gezet. Verder heeft de KNVB samen met de ILO voorafgaand aan het afsluiten van contracten in Qatar de werkvloer en verblijfaccommodaties van medewerkers bezocht om er zeker van te zijn dat er sprake was van goed werkgeverschap. Daarnaast heeft de KNVB de FNV, BWI, ILO en Amnesty gesteund in hun oproepen die zij in de media hebben gedaan. Tot slot hebben de spelers van het Nederlands elftal op hun training van 17 november 2022 gesproken met arbeidsmigranten en met respect daarover teruggekoppeld.

Concrete resultaten

De wereldwijde aandacht voor de problematiek in Qatar door de toewijzing van het WK, heeft geleid tot:



- het in gang zetten van hervorming op het gebied van de wetgeving (o.a. ontmanteling Kafala-systeem, het invoeren van minimumloon en hitteprotocol);
- het permanente verblijf van een kantoor van de ILO in Doha. Dit is het enige kantoor in het hele Midden-Oosten en zal jaarlijks rapporteren over de stand van zaken;
- het op gang komen van een eerste dialoog tussen werkgevers en werknemers;
- de introductie van een compensatiefonds voor niet betaalde lonen of mensen die slachtoffer zijn van slechte arbeidsomstandigheden. Mensen die inmiddels zijn teruggekeerd naar hun thuislanden vallen hier evenwel niet onder. De KNVB pleit hier wel voor;
- due diligence / check leveranciers; en
- morele ondersteuning.

Tijdens de gesprekken in Qatar waarbij leden van de RvC BV en directie van de KNVB aanwezig zijn geweest, kwam duidelijk naar voren dat de medewerkers van de organisaties en de community leaders zich enorm gesteund voelen door de activiteiten die de landen uit Noordwest-Europa hebben ondernomen.

Vervolgstappen

De UEFA-werkgroep gaat na het toernooi terug naar Qatar om een rapport met aanbevelingen op te stellen voor de bonden die deel uitmaken van de werkgroep, maar ook voor de overige bonden, de UEFA en de FIFA met betrekking tot de wijze waarop het voetbal met deze problematiek in de toekomst beter kan omgaan. De UEFA-werkgroep zal ook de FIFA-voorzitter houden aan de toezeggingen die hij in zijn toespraken in Qatar heeft gedaan rond de FIFA Legacy Fund en het kantoor van de ILO.

De KNVB heeft een samenwerkingsovereenkomst met de Qatarese voetbalbond die met name ziet op de inzet van WorldCoaches en het vrouwenvoetbal. De KNVB zal deze overeenkomst voortzetten.

De veiling van de shirts die de spelers van het Nederlands elftal tijdens de WK-wedstrijden hebben gedragen heeft bijna 400.000 euro opgebracht. Samen met de FNV en BWI zal dit geld worden ingezet voor voorlichting en juridische ondersteuning, opleiding en educatie alsook voetbalactiviteiten om arbeidsmigranten mentale en fysiek ontspanning te bieden.

Herverkiezing FIFA-voorzitter

Vervolgens staat Gijs de Jong (secretaris-generaal) stil bij de verkiezing van de FIFA-voorzitter op het FIFA-congres van 16 maart 2023. De documentaire *FIFA Uncovered* schetst een negatief beeld van de FIFA. Het geeft goed weer hoe de FIFA onder leiding van Sepp Blatter was. Zijn opvolger, Gianni Infantino, heeft inmiddels een aantal goede hervormingen doorgevoerd. Zo is het discutabele FIFA Executive Committee vervangen door een gekozen FIFA Council, vinden toewijzingen van WK's op het FIFA-congres plaats en openbaar, is in de bids een mensenrechtenparagraaf opgenomen en zijn ook deze openbaar. Ook vloeit inmiddels een aanzienlijker deel van het financiële resultaat naar de leden toe: van 20 tot 30% onder Sepp Blatter naar 80% nu. Gianni Infantino heeft zich voor een nieuwe zittingsperiode herkiesbaar gesteld. Op 16 december 2022, de laatste dag dat kandidaten voor de vacante positie van FIFA-voorzitter konden worden voorgedragen, heeft de KNVB een steunverklaring voor Gianni Infantino afgegeven onder de voorwaarde dat mensenrechten voortaan beter worden geborgd, de governance wordt doorontwikkeld en de relatie UEFA / FIFA wordt verbeterd. Dit alles zal niet van vandaag op morgen worden bereikt (revolutie). Er zal hard aan gewerkt moeten worden (evolutie). In zijn schriftelijke reactie op de agenda heeft Henk Bolhaar voorgesteld om tijdens het FIFA-congres voorafgaand aan de behandeling van de (her)verkiezing de vergaderzaal te verlaten om daarmee een statement richting Gianni Infantino af te geven omdat hij de KNVB rond het compensatiefonds voor de arbeidsmigranten en de OneLove-aanvoedersband niet alleen heeft genegeerd, maar ook geschoffeerd en gehanteerd en zich tijdens zijn toespraak op 19 november 2022 erg anti Europa heeft uitgelaten. Het bondsbestuur kan geen gehoor geven aan het verzoek. Het ziet ernaar uit dat de herverkiezing bij acclamatie zal plaatsvinden. Voor 16 december 2022 had namelijk al 90% van de



leden aangegeven hem te steunen. De KNVB werkt op veel terreinen goed samen met de FIFA, waaronder innovatie, WorldCoaches en organisatie van evenementen van wedstrijden. De KNVB zal met gelijkgestemde bonden blijven werken aan daar waar de KNVB voor staat en proberen dit via de weg der geleidelijkheid te realiseren.

Henk Bolhaar dankt het bondsbestuur voor de terugblik op het WK en de schriftelijke beantwoording van zijn vragen hierover. Uit die beantwoording blijkt dat het binnen de FIFA met 211 landen en hun verschillende culturen en politieke systemen, balanceren is om doelen te bereiken. Diverse KNVB-activiteiten hebben tot resultaat geleid, maar twee belangrijke doelen zijn niet gerealiseerd zoals voor ogen stond: het compensatiefonds van 440 miljoen dollar voor arbeidsmigranten en de One Love-aanvoerdersband. In het kader van het balanceren past het inderdaad niet om weg te blijven bij een stemming. Wel vindt hij dat de bondsvergadering een statement richting de FIFA en zijn voorzitter zou moeten afgeven, luidende: *De bondsvergadering als vertegenwoordigend orgaan van het Nederlandse voetbal spreekt uit dat de FIFA en in het bijzonder de voorzitter daarvan, de KNVB onrechtvaardig heeft behandeld met betrekking tot de verzoeken voor het instellen van een compensatiefonds van \$ 440 miljoen voor arbeidsmigranten en de One Love-aanvoerdersband.* Hij verzoekt het bondsbestuur dit statement op een geschikt moment binnen de FIFA ter sprake te brengen. De bondsvoorzitter vindt het statement passen bij de situatie. De FIFA gaat niet weg, de KNVB gaat niet weg. Het is van belang het gesprek te blijven voeren met de FIFA, maar de KNVB heeft wel een teleurstellende periode meemaakt en mag dit kenbaar maken. De bondsvergadering onderschrijft dit en stemt in met het voorstel het statement op een geschikt moment binnen de FIFA en bij de FIFA-voorzitter ter sprake te brengen. Toch wil Wicher Schreuders (afgevaardigde amateurvoetbal) een tegengeluid laten horen. Naar aanleiding van de wijze waarop de FIFA-voorzitter met een aantal zaken is omgegaan, waaronder de One Love-band, vindt hij niet dat de KNVB met een herverkiezing van Gianni Infantino kan instemmen. De bondsvoorzitter wijst erop dat de KNVB, zoals reeds gemeld, al een steunverklaring heeft afgegeven. Dit is gebeurd op basis van hetgeen Gijs de Jong heeft geschetst. Het is niet koninklijk en niet terecht om alleen vanwege het gebeuren rond de One Love-band deze steun in te trekken. In de beste families zijn onenigheden, ook in de voetbalfamilie. De KNVB zal, zoals zojuist besloten, namens de bondsvergadering een statement afgeven. De KNVB blijft verder met de FIFA in gesprek en streeft daarin naar een positief resultaat. Dit is het beste gediend door de herverkiezing van Gianni Infantino nu te ondersteunen onder de voorwaarden zoals genoemd.

Henk Hoiting (afgevaardigde amateurvoetbal) begrijpt dit, maar vindt het wel lastig om het aan zijn achterban uit te leggen. Verder lijkt het hem goed indien voortaan niet meer zo snel toezeggingen worden gedaan en voor nu samen met de Europese bondgenoten de FIFA-voorzitter te laten weten niet blij te zijn met een aantal zaken dat hij tijdens het WK heeft gedaan en gezegd. De bondsvoorzitter meldt dat de KNVB zijn ongenoegen hierover in gesprekken die de KNVB samen met zijn bondgenoten en de FIFA had, al duidelijk heeft gemaakt. Ook persoonlijk heeft hij Gianni Infantino dit voorafgaand aan de eerste WK-wedstrijd van Nederland laten weten. Daarbij heeft hij aangegeven het tijdens het WK er niet meer over te zullen hebben omdat de focus diende te liggen op het voetbal, maar er nadien zeker op terug te zullen komen. Het is altijd goed in de uitleg naar de achterban eerlijk te zijn. De KNVB is lid van de voetbalfamilie. De KNVB probeert voor elkaar te krijgen waar het voor staat, maar dient ook te accepteren dat dit niet altijd lukt. De KNVB blijft in gesprek met de leden van de voetbalfamilie. Dat is de beste manier om vooruit te komen. De KNVB-leden zullen dit begrijpen en uiteindelijk ook ondersteunen.

Evaluatie WK - verspreiding

Uit de terugblik komt duidelijk naar voren op welke wijze de KNVB actief is geweest en wat de KNVB verder nog gaat doen. Er is ook duidelijk gemaakt hoe naar Qatar moet worden gekeken.



Michael van Praag (erelid) verzoekt het bondsbestuur de evaluatie van het WK na afronding met de media te delen zodat heel Nederland hiervan kennis kan nemen. Het publiek is nu alleen op de hoogte van hetgeen door de media wordt gedeeld. Op onderdelen was dit erg eenzijdig, waardoor de KNVB in een negatiever daglicht kwam te staan, dan hij eigenlijk verdient. Zoals door Marianne van Leeuwen al aangegeven verschillen de beelden in Nederland over Qatar met de beelden van Nederlanders in Qatar over Qatar. Het lijkt de bondsvoorzitter dan ook goed de analyse breed te delen.

Uitbreiding WK voor clubteams van 7 naar 32 teams – standpunt KNVB

Joris van Benthem (Feyenoord) vraagt hoe het bondsbestuur reflecteert op uitlatingen van de FIFA-voorzitter op 16 december 2022 over uitbreiding van het WK voor clubteams van 7 naar 32 teams per 2025. Dit in relatie met het WK voor nationale teams dat in 2026 al wordt uitgebreid naar 46 teams mede met het oog op de belastbaarheid van spelers, overvolle speelkalenders en het kunnen blijven spelen van een goed gereguleerde nationale competitie en de Europese competities die vanaf het seizoen 2024/'25 ook een nieuwe format kennen. In reactie hierop meldt de bondsvoorzitter dat recent een overleg tussen de UEFA en de FIFA heeft plaatsgevonden. Tijdens dit overleg is hierover niet gesproken. Hij beschouwt de uitlating dan ook als een gedachte van de FIFA. De KNVB ondersteunt deze gedachte niet. De KNVB hecht veel waarde aan een gezond nationaal voetballandschap en ziet niet hoe dit daaraan bijdraagt. Het zit het eerder ernstig in de weg. De KNVB zal dit eerst binnen de UEFA en vervolgens binnen de FIFA bespreken. De KNVB kan niet met de vorm alsook niet met de vluchtigheid waarmee het wordt gebracht, instemmen.

3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 22 JUNI 2022

De bondsvergadering stelt het bij de agenda gevoegde verslag van de bondsvergadering d.d. 22 juni 2022 (concept) zonder wijziging vast.

4. VROUWEN EREDIVISIE, BELOFTEN VROUWEN, BEKER VROUWEN

Vanuit de directie van de KNVB is de vraag gesteld om te onderzoeken wat de impact is wanneer de (organisatie van de) competitie Vrouwen Eredivisie, de competitie Beloften Vrouwen, het toernooi om de KNVB-beker vrouwen en overige door de KNVB te organiseren competities/ toernooien/ wedstrijden tussen clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie binnen de KNVB over zouden gaan van de sectie amateurvoetbal naar de sectie betaald voetbal. Naar aanleiding van deze vraag heeft een interne werkgroep van de KNVB een impactanalyse gemaakt. Op basis van deze analyse wordt voorgesteld met ingang van het seizoen 2023/'24 de organisatie van (en verantwoordelijkheid voor) de competitie Vrouwen Eredivisie, de competitie Beloften Vrouwen, het toernooi om de KNVB-beker vrouwen en overige door de KNVB te organiseren competities/ toernooien/ wedstrijden tussen clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie over te laten gaan van de sectie amateurvoetbal naar de sectie betaald voetbal en het met ingang van het seizoen 2023/'24 uitsluitend betaaldvoetbalorganisaties laten deelnemen aan de Vrouwen Eredivisie en Beloften Vrouwen. Deze voorstellen zijn op 17 december 2022 door de ledenraad amateurvoetbal en op 21 december 2022 door de algemene vergadering betaald voetbal besproken. De voorstellen konden binnen beide vergaderingen op steun rekenen.

Henk Bolhaar heeft in zijn schriftelijke reactie op de agenda voorgesteld ook in het vrouwenvoetbal opleidingsvergoedingen in te voeren. In de reactie daarop is aangegeven dat de KNVB de intentie hiertoe heeft, maar dit nu nog niet te zullen doen omdat er internationaal nog geen regeling van toe-passing is. Speelsters zouden dan makkelijker naar een buitenlandse club kunnen gaan dan naar een



Nederlandse club. Henk Bolhaar hoopt ervan uit te mogen gaan dat het betaald voetbal akkoord gaat met het invoeren van een opleidingsvergoedingregeling zodra een en ander internationaal is geregeld.

In zijn schriftelijke reactie heeft Henk Bolhaar het betaald voetbal opgeroepen structureel geld beschikbaar te stellen voor het professionele vrouwenvoetbal. In de reactie daarop wordt vooral gefocust op het vergroten van de inkomsten door de deelnemende clubs, terwijl zijn oproep juist gericht is aan de sectie betaald voetbal om financieel bij te dragen. Het verder versterken van het professionele vrouwenvoetbal kan niet zonder zo'n extra bijdrage. Als dit niet gebeurt, heeft de overgang weinig zin. Hij verwijst daarbij naar de wijze waarop de Engelse voetbalbond in het vrouwenvoetbal heeft geïnvesteerd. Dit heeft in 2022 geleid tot het Europees kampioenschap van het Engelse vrouwenelftal. In een reactie hierop geeft Marianne van Leeuwen aan dat het amateurvoetbal tien jaar lang veel tijd geld en heeft geïnvesteerd in de ontwikkeling van het (professionele) vrouwenvoetbal. Met de overgang van voornoemde competities geeft het amateurvoetbal een mooi cadeau aan het betaald voetbal. Het amateurvoetbal kan ervan op aan dat het betaald voetbal er alles aan zal doen om deze competities verder te professionaliseren en het niveau van het vrouwenvoetbal verder omhoog te brengen. De ontwikkelingen zullen worden gedeeld in de bondsvergadering zodat ook de ledenraad amateurvoetbal over de voortgang wordt geïnformeerd.

De nationale elftallen vallen versnipperd onder de verantwoordelijkheid van de sectie amateurvoetbal (alle vrouwen en meisjesteams en aantal jongensteams) en de sectie betaald voetbal (Nederlands elftal t/m 018 mannen). Op het verzoek van Henk Bolhaar om te bezien of het mogelijk is alle nationale teams onder de verantwoordelijkheid van de bond te laten vallen, meldt de bondsvoorzitter dat het bondsbestuur zich continu bezighoudt met de vraag wat het beste is voor het voetbal. Het bondsbestuur werkt op dit moment een visie hiervoor uit en zal te zijner tijd met een antwoord op de vraag komen. Het bondsbestuur wil overigens uitsluitend verandering als het een meerwaarde heeft. In reactie op de vraag van Michael van Praag waarom in het kader van de verdere professionalisering van het vrouwenvoetbal de verantwoordelijkheid voor de OranjeLeeuwinnen niet overgaat naar het betaald voetbal, geeft de bondsvoorzitter aan dat het bondsbestuur de noodzaak daarvan nu niet ziet. De OranjeLeeuwinnen doen het op dit moment goed en, zoals gezegd, bereidt het bondsbestuur een toekomstvisie voor. Marianne van Leeuwen vult hierop aan dat een belangrijke reden voor de overgang van het professionele clubvrouwenvoetbal naar het betaald voetbal is gelegen in het feit dat inmiddels vrijwel alle BVO's beschikken over vrouwenvoetbal. Met de overgang verhuist de besluitvorming over de genoemde competities naar de algemene vergadering betaald voetbal waar de BVO's onderdeel vanuit maken. Dit argument speelt niet bij de OranjeLeeuwinnen. Jan Dirk van der Zee voegt eraan toe dat alle nationale teams binnen de KNVB vallen onder de verantwoordelijkheid van de directeur topvoetbal en deels onder de directeur voetbalontwikkeling. Het bondsbestuur beschouwt het nationale voetbal in feite al als onderdeel van de bond. Inmiddels zijn gelijke commerciële betalingen tussen mannen en vrouwen gerealiseerd en hebben de vrouwen hetzelfde niveau van faciliteiten als de mannen tot hun beschikking. Ook dit maakt een overgang van de OranjeLeeuwinnen naar het betaald voetbal niet noodzakelijk.

Natascha van Grinsven-Admiraal (Telstar) attendeert op het belang van de beeldvorming van de overgang van het clubvoetbal voor vrouwen naar het betaald voetbal. Op haar vraag of een BVO's die met een team deelneemt aan het clubvoetbal voor vrouwen in de AVBV dubbel stemrecht krijgt om het vrouwenvoetbal een duidelijke stem te geven, geeft Marianne van Leeuwen aan dat dit niet het geval zal zijn. Zoals gemeld op de AVBV van 21 december 2022 zal een werkgroep worden opgericht met de BVO's die met een vrouwenteam deelnemen aan het clubvrouwenvoetbal. In die werkgroep zullen voorstellen voor de AVBV worden voorbereid.

De bondsvergadering stemt in met de voorstellen zoals weergegeven in de inleiding van dit agendapunt. Ten behoeve van de reglementaire implementatie zullen voor de voorjaarsvergaderingen van 2023 voorstellen tot wijziging van de reglementen worden voorbereid.



5. ONTWIKKELING KNVB CAMPUS – VOORTGANG

De KNVB is een voetbalbond. Het voetbal kan goed bijdragen aan het realiseren van andere doelen, maar binnen de KNVB staat het voetbal voorop. Om het Nederlandse voetbal maximaal succesvol te kunnen laten zijn, zijn goede opleidings- en trainingsfaciliteiten essentieel. De KNVB telt 20 nationale teams. Met uitzondering van een aantal topteams, trainen en spelen zij vanwege de beperkte ruimte niet op de KNVB Campus. Dit is niet optimaal. Uitbreiding van de KNVB Campus is dan ook cruciaal. De KNVB begint in de kwaliteit van zijn opleidings- en trainingsfaciliteiten ook achter te lopen. België en Duitsland hebben recent nieuwe complexen geopend en zijn de KNVB ruim voorbijgestreefd. Voor de benodigde uitbreiding heeft de KNVB een plan ontwikkeld. Na hierover met betrokken partijen gesproken te hebben, heeft de KNVB op 8 juli 2022 de “Gebiedsvisie KNVB Campus Zeist” aan het college van burgemeesters en wethouders van de gemeente Zeist aangeboden. Daarbij is formeel verzocht om medewerking aan een herziening van het bestemmingsplan om de uitbreidingsplannen van de KNVB mogelijk te maken. De KNVB heeft in november 2022 een brief van de gemeente Zeist ontvangen, waarin zij op bepaalde punten nadere informatie vraagt. Bij aanvang van het proces had het bondsbestuur de indruk de benodigde herziening te verkrijgen. Door mogelijke weerstand bij partijen zoals de gemeenteraad van Zeist, de Provincie, omwonenden en actiegroepen is het bondsbestuur daar nu niet meer zo zeker van. Het bondsbestuur heeft dan ook een werkgroep gevraagd na te denken over een alternatief voor het geval de uitbreidingsplannen niet kunnen worden gerealiseerd. Daarbij wordt ook gekeken naar andere locaties in Nederland. Dit is niet wat het bondsbestuur wil, maar zal wellicht als consequentie moeten worden aanvaard.

De bondsvoorzitter heeft op 20 december 2022 de wethouder van de gemeente Zeist op de hoogte gesteld van het feit dat het bondsbestuur dit vandaag met de bondsafgevaardigden bespreekt. Er is nu nog geen sprake van een vertrek uit Zeist. Het bondsbestuur schat de kans op een positieve uitspraak op het verzoek om een herziening van het bestemmingsplan nog steeds hoger in dan de kans op een negatieve uitspraak, maar de KNVB is aan zichzelf verplicht alternatieven te onderzoeken voor het geval dit anders blijkt te zijn. De KNVB heeft een ambitieuze strategische agenda en dient al het mogelijk te doen om dit te realiseren. Hierbij hoort een KNVB Campus die beter en mooier is dan de mooie campus die er nu is.

6. KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2021/'22

Het KNVB Jaarverslag seizoen 2021/'22 is op 24 november 2022 via digitale weg aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. De bondsvergadering stelt dit verslag zonder wijziging vast.

7. FINANCIËN

7.1. Jaarrekening seizoen 2021/'22

De bondsvergadering stemt in met de door de ledenraad amateurvoetbal vastgestelde jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2021/'22, de door de algemene vergadering betaald voetbal vastgestelde jaarrekening betaald voetbal seizoen 2021/'22 alsmede de jaarrekening bondsgelateerde activiteiten seizoen 2021/'22 zoals opgenomen in voornoemde jaarrekeningen en gevoegd bij de agenda.

7.2. Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur

De bondsvergadering verleent kwijting aan het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verenigingsjaar.



8. VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHEFT 2021/'22

De bondsvergadering neemt kennis van het bij de agenda gevoegde verslag van het bondsbestuur tweede seizoenshelft 2021/'22.

9. VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2021/'22

De bondsvergadering neemt kennis van het bij de agenda gevoegde verslag van de onderzoekscommissie integriteit seizoen 2021/'22.

10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

10.1. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en de reglementen

10.1.1. Statuten: beslissingsbevoegdheid bondsbestuur

Op de bondsvergadering van 22 juni 2022 is bij de behandeling van agendapunt 7. *Recht van opstal warmtekrachtinstallatie zwembad* gevraagd te bezien welke beslissingen van de bondsvergadering vanwege de beperkte impact, voortaan kunnen worden afgedaan door het bondsbestuur.

In dit kader stemt de bondsvergadering in met de navolgende aanpassing van de Statuten:

Statuten - Artikel 15

1. Met inachtneming van de beperkingen volgens de Statuten, het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal is het bondsbestuur belast met het besturen van de KNVB.
2. a. Het bondsbestuur is bevoegd te handelen binnen een door de bondsvergadering jaarlijks vastgestelde begroting, alsmede om met inachtneming van het onder b en c bepaalde, ~~meerjarige~~ verplichtingen ~~tot een tijdsduur van vijf jaar~~ aan te gaan.
 - b. ~~Het aangaan van verplichtingen voor leden van de KNVB vereist de voorafgaande goedkeuring van de bondsvergadering.~~
 - c. Daarnaast is het bondsbestuur ~~uitsluitend~~ met voorafgaande goedkeuring van de ~~vergadering van toezichthouders bondsvergadering~~ bevoegd tot:
 - ~~— het aangaan van verplichtingen met een tijdsduur langer dan vijf jaar;~~
 - ~~— het aangaan van verplichtingen voor leden van de KNVB;~~
 - het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden, en bezwaren van registergoederen;
 - het sluiten van overeenkomsten, waarbij de KNVB zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
3. Tot de taak van het bondsbestuur behoort onder meer:
 - a. vertegenwoordiging van de KNVB, nationaal zowel als internationaal;
 - b. benoeming van commissies, voor zover dit niet aan anderen is opgedragen;
 - c. het beheer van de geldmiddelen, voorzover een van de sectiebesturen daarmee niet is belast;
 - d. zorg voor voorlichting en publiciteit, waaronder begrepen het aanwijzen en in stand houden van een medium voor de publicatie van officiële mededelingen van of vanwege het bondsbestuur;
 - e. beslissing in competentiegeschillen, binnen de KNVB;
 - f. zorg voor het personeelsbeleid;
 - g. het vaststellen van een onderscheidingsregeling, die binnen de gehele KNVB van toepassing is, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 lid 4 van deze Statuten.
4. Het bondsbestuur kan zijn taken en bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren.

Door deze wijziging:

- hoeft het bondsbestuur de bondsvergadering niet meer om goedkeuring te vragen indien een



- aan te gane verplichting langer dan vijf jaar duurt; en
 - dient het bondsbestuur de vergadering van toezichthouders in plaats van de bondsvergadering om voorafgaande goedkeuring te vragen voor het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden, en bezwaren van registergoederen alsook het sluiten van overeenkomsten, waarbij de KNVB zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
- Voor het aangaan van verplichtingen voor leden van de KNVB blijft voorafgaande goedkeuring van de bondsvergadering vereist.

10.1.2. Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage: wijzigen verenigingsjaar in kalenderjaar

De bondsvergadering stemt in met wijziging van het woord *verenigingsjaar* in *kalenderjaar* in artikel 14 lid 2 van het Reglement Overschrijvingsbepaling Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage zoals hieronder weergegeven:

Artikel 14 – Berekening solidariteitsbijdrage

2. a. Indien een contractspeler: - wordt overgeschreven voor het einde van het kalenderjaar waarin de speler de leeftijd van 23 jaar heeft bereikt; en/of - een gedeelte van zijn opleiding bij een club die niet langer lid is van de KNVB als genoemd in artikel 6 lid 1 van de Statuten heeft genoten, wordt de solidariteitsbijdrage als genoemd in artikel 4 lid 1 van dit reglement, in afwijking van artikel 14 lid 1 van dit reglement, verminderd met een half procent per jaar voor elk jaar dat de speler: 1. is overgeschreven voor het einde van het verenigingsjaar waarin de speler de leeftijd van 23 jaar heeft bereikt; en/of 2. een opleiding bij een club die niet langer lid is van de KNVB heeft genoten.	2. a. Indien een contractspeler: - wordt overgeschreven voor het einde van het kalenderjaar waarin de speler de leeftijd van 23 jaar heeft bereikt; en/of - een gedeelte van zijn opleiding bij een club die niet langer lid is van de KNVB als genoemd in artikel 6 lid 1 van de Statuten heeft genoten, wordt de solidariteitsbijdrage als genoemd in artikel 4 lid 1 van dit reglement, in afwijking van artikel 14 lid 1 van dit reglement, verminderd met een half procent per jaar voor elk jaar dat de speler: 1. is overgeschreven voor het einde van het verenigingskalenderjaar waarin de speler de leeftijd van 23 jaar heeft bereikt; en/of 2. een opleiding bij een club die niet langer lid is van de KNVB heeft genoten.
---	--

Door middel van deze wijziging wordt de bepaling in lijn gebracht met de overige inhoud van het artikel waarin ook wordt gesproken van kalenderjaar.

11. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN

11.1. College van arbiters

A-arbiters

Aftredend en niet herbenoembaar is de heer mr. F.W.H. van den Emster (voorzitter).

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar is de heer mr. T.J. Roest Crollius.

Op voordracht van het bondsbestuur wordt het huidige lid van het college van arbiters mevrouw

E. Adriaanse benoemd tot voorzitter van het college, mevrouw mr. C.H. van Breevoort-de Bruin tot lid van het college en de heer mr. T.J. Roest Crollius voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.



B-arbiters

Aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar zijn:

- de heer A. Bruggeman ((bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;
- de heer J. Doornebosch (coaches betaald voetbal) bindend voorgedragen door de CBV
- de heer T. Heijkoop (oefenmeesters) bindend voorgedragen door de VVON;
- de heer C. Driebergen (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;
- de heer mr. J.J. van Veen (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR.

De heren Bruggeman, Doornebosch, Heijkoop, Driebergen en Van Veen worden op bindende voordracht van genoemde geledingen voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

11.2. Reglementscommissie

Aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar zijn mevrouw mr. P.E. Ernste, de heer mr. Y. Moussaoui en de heer mr. J.W.M. Tromp.

Mevrouw Ernste, de heer Moussaoui en de heer Tromp worden op voordracht van het bondsbestuur voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

11.3. Onderzoekscommissie integriteit

Aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar zijn de heren drs. T. Veensta (voorzitter) en mr. G. Beelen. De heren Veensta en Beelen worden op voordracht van het bondsbestuur voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

12. HERBENOEMING BONDSVOORZITTER

De bondsvoorzitter draagt het voorzitterschap over aan Jan Dirk van der Zee.

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 22 juni 2022 is Just Spee aftredend en herkiesbaar. Op basis van hetgeen is bepaald in artikel 12 lid 2 van de Statuten konden kandidaten voor de functie van bondsvoorzitter worden voorgedragen door tenminste tien bondsafgevaardigden en/of het bondsbestuur. De termijn voor kandidaatstelling sloot op 30 november 2022. Anders dan de voordracht van het bondsbestuur, zijn er geen kandidaatstellingen ontvangen. Het bondsbestuur stelt derhalve Just Spee voor herbenoeming kandidaat.

De bondsvergadering heeft geen behoefte aan een schriftelijke stemming en laat via een applaus weten Just Spee voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar te herbenoemen.

Na felicitaties aan zijn adres van het bondsbestuur en de bondsvergadering spreekt Just Spee de vergadering toe. Een letterlijke weergave hiervan is bij dit verslag gevoegd (bijlage 3).

13. RONDVRAAG

Oproep aan bestuurders betaald voetbal: steun aan omvallende amateurclubs / gedrag spelers

Zoals aangegeven door de bondsvoorzitter in zijn openingswoord, wordt het Nederlands voetbal geconfronteerd met tal van maatschappelijke problemen waaronder de zeer hoge energieprijzen. Door deze prijzen dreigen tal van amateurclubs om te vallen. Ben Veen (afgevaardigde amateurvoetbal) vraagt de bestuurders uit het betaald voetbal te bezien of zij een bijdrage kunnen leveren aan het instandhouden van deze clubs. Ook vraagt hij hen hun spelers te wijzen op het feit dat zij een voorbeeldfunctie hebben. Hun gedrag tijdens wedstrijden wordt door de jeugd overgenomen.



Verkiezingen ledenraad amateurvoetbal

De bondsvoorzitter meldt dat op 13, 14 en 15 december 2022 de verkiezingen van de ledenraad amateurvoetbal hebben plaatsgevonden. Deze hebben ertoe geleid dat negentien van de 30 zetels in de raad per 1 januari 2023 door nieuwe leden worden ingevuld. Zoveel nieuwe leden zal ongetwijfeld zorgen voor nieuw elan en nieuwe ideeën. De uittredende leden heeft hij tijdens de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal op 17 december 2022 bedankt voor hun inzet. Hij herhaalt dit in deze vergadering. Zij hebben belangrijk werk verzet. Hij wenst hun en de nieuwe leden veel succes toe.

Uitreiking onderscheiding aan Frans Vermeij en Jan Reker

Vanwege zijn verdiensten voor het Nederlands voetbal in het algemeen en in het bijzonder voor zijn inzet voor de KNVB en de arbitrage heeft het bondsbestuur besloten Frans Vermeij te benoemen tot bondsridder van de KNVB. Onder applaus van de aanwezigen overhandigt de bondsvoorzitter hem de daarbij behorende speld en oorkonde.

Vanwege zijn brede verdiensten voor het Nederlands voetbal in het algemeen en in het bijzonder voor zijn inzet voor de KNVB en de trainer/coach heeft het bondsbestuur besloten Jan Reker te benoemen tot bondsridder van de KNVB. Onder applaus van de aanwezigen overhandigt de bondsvoorzitter hem de daarbij behorende speld en oorkonde.

Bondsvergadering voorjaar 2023

De bondsvergadering zal in het voorjaar van 2023 plaatsvinden op 27 juni 2022.

14. SLUITING

Niets meer aan de orde zijnde, dankt de bondsvoorzitter de aanwezigen voor hun bijdrage, wenst hij hen hele fijne Kerstdagen toe en een goed begin van het nieuwe jaar en sluit hij vervolgens de vergadering.

Zeist, 18 januari 2023

NW / Bondsvergadering d.d. 21 december 2022

Vastgesteld op de bondsvergadering d.d.



BONDSVERGADERING

Datum : 21 december 2022

Openingswoord

Uitgesproken door Just Spee, bondsvoorzitter

Beste voetballers en voetbalsters, beste voetbalbestuurders, beste voetballiefhebber en alle andere mensen. Welkom bij deze bondsvergadering en ik richt een extra welkomstwoord, een bijzonder welkomstwoord aan Gerard Bouwer, Michael van Praag, onze ereleden. Ook een bijzonder welkomstwoord aan Boaz Diepman, een lid van de KNVB Jeugdraad. Welkom Frans Vermeij en Jan Reker, met wie we straks nog een appeltje te schillen hebben, Heidi Beha, welcome here today, representing FIFA, and Thierry Favre, welcome here, representing UEFA. Both of them will have the opportunity to address you by means of standing here and having the word.

Het is goed om u hier allemaal te zien in Zeist op deze 21 december. Later dan 21 december hebben we het nooit gedaan, maar u weet de reden. We hadden gehoopt elkaar hier te kunnen ontmoeten als kersverse wereldkampioenen. Op zondag 18 december de Wereldbeker omhooghouden, op maandag 19 december de boottocht door de Amsterdamse grachten en twee dagen later dan deze vergadering in Zeist..... Het had zo mooi kunnen zijn, maar het liep anders dan gepland. Onze WK-droom spatte uiteen vanaf de penaltystip in de kwartfinale tegen Argentinië.

Het is een wereldkampioenschap geworden dat meer losmaakte dan ooit tevoren. Voor het eerst vond het toernooi plaats in het Arabische deel van de wereld en daarbij maakten we kennis met een andere sportbeleving en een andere cultuur. Daar is ontzettend veel over gezegd en geschreven.

Doordat we voor het eerst een winter WK kregen, liep het toernooi ook dwars door onze nationale voetbalkalender heen. De achtste finale tegen de Verenigde Staten viel op zaterdagmiddag om 16.00 uur, normaal gesproken het domein van ons zaterdagamateervoetbal. Het was mooi om te zien dat teams massaal hun wedstrijden verplaatsten naar een vroeger tijdstip en daarna in de kantine verzamelden om samen naar Oranje te kijken. Eerst voetballen, daarna voetbal kijken. Voor de echte liefhebber kan het nauwelijks beter.

En gelukkig is voetbal nog altijd de populairste bezigheid onder sportliefhebbers in ons land. Het is mooi om te zien dat ons ledenaantal voor het eerst in zeven jaar weer is gegroeid. Daarnaast ben ik ook erg verheugd over het feit dat het aantal vrijwilligers binnen het verenigingsleven op peil is gebleven.

Hoewel we vermoeden dat de ledengroei vooral te maken heeft met latere instromers vanwege corona, is het goed om te zien dat deze nieuwkomers de weg naar de verenigingen hebben weten te vinden toen dat weer mogelijk was. En ook positief: onze belangrijkste aanwas zit bij de jongste jeugd en bij de vrouwen. Het is geen geheim dat meisjes en vrouwen al een aantal jaren onze sterkst groeiende tak vormen, maar het is tegelijkertijd goed om te constateren dat deze trend nog even voortduurt. Voor alle jonge meiden die dromen van een carrière als profvoetballer is het hartstikke mooi dat zij de OranjeLeeuwinnen in korte tijd twee keer op een internationaal podium kunnen zien voetballen.

Afgelopen zomer nog tijdens het EK in Engeland en vanaf 20 juli volgend jaar alweer op het WK in Australië en Nieuw-Zeeland, onder leiding van de nieuwe bondscoach Andries Jonker.

Vandaag zetten we een belangrijke stap in de ontwikkeling van het vrouwenvoetbal door de Azerion Vrouwen Eredivisie formeel onder te brengen bij het betaald voetbal. Hiermee krijgen BVO's meer zeggenschap over hun vrouwenteams en lopen we tegelijkertijd in de pas met de ontwikkelingen bij de UEFA, die in de toekomst een investering in het vrouwenvoetbal verplicht gaat stellen bij deelname aan Europese competities.



In ons amateurvoetbal komen de veranderingen in de voetbalpiramide dit seizoen voor het eerst tot uitdrukking. De hoofdklasse is inmiddels omgedoopt tot de Vierde Divisie en er vindt een versterkte degradatieregeling vanaf de Eerste Klasse en lager in het standaardvoetbal plaats. Op korte termijn heeft dit veel impact op de top van het amateurvoetbal, maar deze veranderingen gaan op lange termijn de piramide stabiel maken. De inzet - kortere reisafstanden, meer derby's, een betere aansluiting bij de top en gelijkwaardigere competities - komt ten goede aan ons voetbal.

En ook het internationale voetbal is volop in beweging. Vorig week heeft de advocaat-generaal van het Europese Hof van Justitie in dat kader een advies uitgesproken over de positie van de FIFA en UEFA in het Europese sportmodel. Wij zijn blij dat in het advies de waarde van de huidige sportieve uitgangspunten van voetbalcompetities doorklinkt. Zoals bekend, zijn wij geen voorstander van de eventuele komst van een nieuwe Europese topcompetitie zonder promotie/degradatie en zonder oog voor financiële solidariteit. Bovendien denken wij dat bij het vormen van zo'n topcompetitie de waarde van het lokale en regionale clubgevoel wordt onderschat. Topaffiches in het internationale voetbal zijn nu ook waardevol, omdat ze schaars zijn. Na zes keer Paris Saint-Germain tegen Barcelona in korte tijd is voor fans de lol er ook wel een beetje vanaf. Niettemin vind ik dat we onze ogen niet moeten sluiten voor verandering en daarop ook moeten kunnen inspelen. Het voetbal kan ook niet bestaan zonder zakelijke benadering.

Ik zeg vaak: voetbal is sport, entertainment en business. Een maatschappelijke component zit daarbij verweven in alle drie de pijlers. Tijdens dit WK was dit misschien wel meer dan ooit zichtbaar. Wij hadden onze eigen maatschappelijke boodschap over voetbal in relatie tot mensenrechten en inclusie ook graag willen overbrengen door Virgil van Dijk de OneLove-aanvoerdersband te laten dragen, maar hebben pas op de plaats moeten maken om onze sportieve ambities niet dwars te zitten. Tegen Gianni Infantino heb ik tijdens het WK gezegd dat er na het toernooi wel reparatiewerkzaamheden moeten plaatsvinden als het gaat om onze onderlinge verstandhouding. Wij zijn met name teleurgesteld dat er niet geluisterd is naar onze argumenten en dat wij vlak voor de eerste wedstrijd pas hoorden over de sanctie van een gele kaart bij het dragen van de OneLove aanvoerdersband. Richting de toekomst zien we het WK daarom niet als het einde van een gesprek over dit thema, maar eerder als een begin. Wij voelen ons daarbij gesteund door de enorme support die we voor de OneLove-campagne hebben ervaren uit alle hoeken van de wereld. Onze boodschap dat de liefde voor voetbal alle verschillen tussen mensen onderling overstijgt, wordt wereldwijd gedragen.

Maar ook dichterbij huis komt onze maatschappelijke inzet tot uitdrukking. In september van dit jaar werd in dat kader de eerste editie van de Michael van Praag Award uitgereikt aan Agnes Eling, die bij het Mulier Instituut onderzoek doet naar sociale ongelijkheid. De Michael van Praag Award is door de KNVB in het leven geroepen om inclusie, toegankelijkheid en diversiteit binnen het voetbal te bevorderen.

Los van onze strategische doelen op dit gebied hebben we ook oog voor de realiteit van de dag. Naarmate de oorlog in Oekraïne langer aanhoudt, gaan de gevolgen daarvan ook steeds meer doorklinken in onze samenleving. De energieprijzen gaan omhoog en de dagelijkse boodschappen worden duurder. Dit brengt veel onzekerheid met zich mee. Ook voor verenigingen. Voor het voetbal wordt het in 2023 een belangrijke taak om de sport voor iedereen betaalbaar en toegankelijk te houden.

Laten we samen de schouders zetten onder de uitdagingen die de komende tijd op ons pad komen. Om te beginnen bij deze vergadering. Voordat we met de behandeling van de vergadering beginnen zou ik een moment stilte willen vragen en daarbij te gaan staan indien mogelijk ter nagedachtenis aan de voetbalvrienden en -vriendinnen die ons de afgelopen tijd zijn ontvallen.

MOMENT STILTE



Voordat we gaan beginnen, wil ik graag van dit moment gebruik maken om stil te staan bij het feit dat het op 3 december van dit jaar tien jaar geleden was dat Richard Nieuwenhuizen is overleden. Hij was de dag ervoor actief als assistent-scheidsrechter bij een wedstrijd van zijn eigen zoon en kwam om het leven door geweld langs de voetbalvelden. Het overlijden van Richard Nieuwenhuizen is boven alles een persoonlijk drama voor zijn vrouw en drie zoons, maar daarnaast is het ook een blijvend litteken voor de betrokken clubs en het Nederlands voetbal in zijn totaliteit. Laten we dat nooit vergeten.

Ik wens u allen een goede vergadering.



BONDSVERGADERING

Datum : 21 december 2022

Heide Beha (FIFA)

Dear President, dear Board Members, dear Honorary Members, dear General Secretary, dear Representative of UEFA, dear Delegates, dear All,

It is great to be back here at the KNVB Campus for this important Elective General Assembly today and just after the FIFA World Cup in Qatar.

Please allow me to pass to you the best wishes from the FIFA President, Gianne Infantino, our General Secretary Fatima Samoura and the FIFA Administration team.

And firstly of course, congratulations to you for the performance of your men's national team at the World Cup. And since I am German, I really can congratulate you. I think it is a really great achievement of the Netherlands even though I am sure the disappointment after those dramatic 120+ minutes and the penalty shootout was and is still big. To be among the best eight teams in the World, one of the best in Europe is a great achievement.

Without doubt, this World Cup was historic, successful and also special in many aspects.

Human Rights never were higher on the agenda of FIFA and its member associations. The KNVB has been one of the initiators to push for topics such as the protection of human rights, workers' rights and the rights of the LGBTQI+ community and other topics, so we have engaged together with the KNVB and many partners such as civil society organisations to improve the situation. FIFA unites the diversity of the football world under its umbrella and we are looking forward to continue to collaborate and working on this and many other subjects in order to strive to become better on and off the pitch.

After the men's World Cup is before us the Women's World Cup and as the President already mentioned, the OranjeLeeuwinnen qualified for this World Cup and we are expecting also the legendary Oranjefans in Australia and New Zealand from the 20th of July till the 20th of August next year. The Netherlands have qualified now for the 3rd time in a row for the Women's World Cup and I wish the team all the best of success to advance at least as far as in 2019 in France. Dutch women's football is a leading example for the world on how to develop players, coaches. The excitement for women's football globally is growing just as it is in the Netherlands: On the agenda today you have important decisions with regards to women's football and the professionalisation of the league and women's football in general, so all these joint efforts by you, by FIFA, by UEFA and by all the stakeholders will help lift up the women's game step by step.

To conclude, again congratulations to the Netherlands for the player development no matter which gender achievement, as we can see in many player biographies at the men's World Cup and we will see next year at the Women's World Cup. This core competence roots in the clubs. That is where players are developed, talents are brought to higher levels, to next steps. And I heard that here in the Netherlands a football club is maximum 1,6 kilometre away from inhabitants. This sounds to me like a football paradise, so congratulations for the impressive footprint the Netherlands have on player development worldwide and on behalf of FIFA, I would like to thank you all for your exceptional contribution to football globally and I wish you a healthy and successful year ahead and a productive general assembly. Thank you.



Thierry Favre (UEFA)

Dear football friends,

On behalf of the UEFA president, Aleksander Čeferin, I would like to extend my best wishes to all of you gathered here for this General Assembly, were I already feel an upgrade: I am seated at a table with Michel van Praag, one of my mentors in football.

Having had the pleasure to already make an address on June 22, I don't want to take too much of your time but to focus on the most important matters.

Today is an important assembly as you will elect a President. For us, the fact that there is only one candidate and standing for re-election reflects stability. A good thing and is unfortunately not always reflected in all of our 55 member associations. Just Spee has been a great ambassador for Dutch football in the last years. As a proof he's been elected in the UEFA Executive Committee after less than a year in office.

I would like to emphasize the great cooperation and contribution of your organization in the presence of your General Secretary and Advisor of Corporate Affairs in the UEFA Working Group on Labor and Human Rights in the build up to the World Cup in Qatar. Gijs and Amin, you are really top people. It is no secret that there has been a tough discussion in Doha around the opening phase of the event. But now looking forward to travel with them again in 2023 to assess the legacy of hosting the World Cup in Qatar.

I want to come back to the pitch, I believe also that your national team showed a good performance. I am not German but following football, you have to avoid playing against Argentina, 1978, 1998, 2014, 2022, but Argentina will not play in the European Championship in 2024 in Germany, don't worry, even if you hear sometimes things about global nations league football. So, spending almost Christmas here with you today, I look forward to spend the next summer with you, as in addition to the UEFA Women's Champions Final at PSV stadium in Eindhoven on the first weekend of June, your association has the privilege to have been appointed as host for the UEFA Nations League 2022/23 final with exciting matches between your National team, Croatia, Italy and Spain to be played in Enschede and Rotterdam between June 14 to 18.

Another important project that UEFA welcomes is the so-called "BNG" bid. The bid together with Germany and Belgium to host the Women's World Cup 2027 is an exciting one and you'll be able to count on UEFA's support.

Last week, we have received some highly important news for sport in our court case against the Super League. The Advocate General of the court issued his opinion on the case, which was unequivocally positive towards our position. This is not the end of the matter by any means, as the judges must now consider the case in the light of the Opinion from the Advocate General. We do not expect a decision until the Spring of next year. But it is an important milestone and I wanted to share it with you. We cannot let this issue distract us from our main purpose which is to develop and protect European football as an open, accessible, and exciting sport.

To conclude allow me to wish you all a fruitful meeting, a Merry Christmas and a Happy New Year. Thank you.



Beste aanwezigen,

Op 27 mei 2019 stond ik voor het eerst op deze plek. Toen in een poging om u allen ervan te overtuigen om mij te kiezen als opvolger van Michael van Praag. Op 19 december van dat jaar werd ik formeel bondsvoorzitter van de KNVB. Een grote eer en uiteraard begon ik ook met grote ambities aan deze klus.

Na een periode van welgeteld 70 dagen bondsvoorzitterschap en na een uiterst succesvol UEFA congres in Amsterdam werd op 27 februari 2020 de eerste coronabesmetting in Nederland vastgesteld. Twee weken later zaten we in de eerste lockdown. U begrijpt, daarna werd alles anders. Hoewel we nog wel twee tot drie jaar nodig zullen hebben om de gevolgen van corona echt te kunnen zien, durf ik wel te stellen dat het Nederlands voetbal goed uit deze periode gekomen is. We hebben met 2865 amateurclubs en 34 betaald voetbalclubs als Nederlands voetbal een stevige ruggengraat en een kloppend hart dat op meerdere manieren in de samenleving tot uitdrukking komt. Het is bovendien goed om te zien dat er na corona ook een herwaardering voor het Nederlands verenigingsleven op gang is gekomen. Toen het weer mogelijk was, werden de voetbalstadions en amateurcomplexen massaal bezocht. We bleken het beleven van voetbal in al z'n facetten met z'n allen enorm gemist te hebben.

Bij mijn eerste speech voor dit gezelschap omschreef ik het bondsvoorzitterschap als een functie die zeer subtiel is in de uitvoering. De bondsvoorzitter heeft weinig macht, maar hopelijk veel invloed. Ik beloofde daarbij een open en transparante stijl van werken na te streven, waarbij vertrouwen en collegialiteit de uitgangspunten zijn. Ik hoop dat u vindt dat dit in de afgelopen drie jaar tot uitdrukking is gekomen. Als bondsvoorzitter heb ik niet vaak zelf de spotlights gezocht, maar me ervoor ingezet om de mensen die er binnen de organisatie toe doen zoveel mogelijk in positie te brengen. Dat kwam bijvoorbeeld tot uitdrukking in de rol van Gijs de Jong, die als secretaris-generaal van de KNVB zich vastbeet in het "Dossier Qatar". In hem hebben we een expert gevonden in onze missie om tijdens het WK ook naast het veld waarde toe te kunnen voegen aan het toernooi in Qatar.

In mijn eerste termijn als bondsvoorzitter was er in Zeist een continuïteit van beleid, maar ik vul het in op mijn manier. Ik vind een protest voor de Bühne zinloos als het niet bijdraagt aan het belangrijkste: het verder helpen van het voetbal. Tegen collega's zeg ik vaak: Wij zijn er voor de spelers, voor de clubs en voor de fans. Als wij zien dat hun behoefte verandert, dan moeten we daarop inspelen. Wij zijn er om die vraag te bedienen. We veranderen niet om het veranderen, maar als de vraag naar verandering er is. Eerder tijdens deze vergadering is de hervorming van de voetbalpiramide van het amateurvoetbal al aan de orde gekomen. Dit is één van de veranderingen van de afgelopen jaren waar ik trots op ben. Het helpt het voetbal verder.

De rol van de bondsvoorzitter is daarbij in mijn ogen altijd de rol van verbinder. Die verantwoordelijkheid probeer ik te allen tijde op mij te nemen. Zowel nationaal als internationaal. Daarom vond ik het vlak na mijn aanstelling als bondsvoorzitter ook belangrijk om mij kandidaat te



stellen voor de Executive Committee van de UEFA. De KNVB had daar al heel lang een stem en het was van belang om die stem te behouden. Als Nederland zijn we feitelijk gezien een klein land, maar tegelijkertijd zijn we ook een groot voetballand. Binnen de 55 landen die zijn aangesloten bij de UEFA voelen wij ons zowel verbonden met de grote landen als ook de kleine landen. Dat klinkt terug in ons geluid. We staan als bond bovendien internationaal hoog aangeschreven door onze liberale en innovatieve manier van denken. We worden gezien als bruggenbouwers.

In de komende jaren streef ik ernaar dat onze bruggenbouwers mentaliteit ook tot uitdrukking komt in de uitbreidingsplannen voor onze campus in Zeist. In 2018 besloot de KNVB om de lange verbintenis met Huis ter Duin in Noordwijk te verbreken en Oranje voortaan te huisvesten in Zeist. Deze beslissing heeft ervoor gezorgd dat Oranje en alle andere nationale elftallen een echte thuisbasis hebben gekregen. We organiseerden tijdens het WK weliswaar een feest in de Johan Cruijff ArenA onder de naam Huis van Oranje, maar het échte Huis van Oranje staat in Zeist. Het mooiste hiervan is de wisselwerking die je bij tijd en wijle ziet ontstaan tussen de verschillende nationale elftallen. Toen Louis van Gaal hier in november kort trainde in aanloop naar het WK in Qatar, waren er ook drie jeugdefltallen aanwezig. U kunt zich er iets bij voorstellen dat de aanwezigheid van het team van Oranje bij jonge internationals op zo'n moment tot de verbeelding spreekt. Tijdens de uitzwaaitraining voor vertrek naar Qatar zaten ook de Oranje Leeuwinnen met hun bondscoach Andries Jonker in het publiek. Dat onze meest talentvolle voetballers elkaars nabijheid kunnen ervaren, dat stafleden van de verschillende elftallen elkaar makkelijk kunnen opzoeken om kennis uit te wisselen en dat zij daarbij gebruik kunnen maken van topfaciliteiten is voor het Nederlands voetbal van onschatbare waarde. We merken bovendien dat we internationaal gezien een slag te maken hebben op dit gebied. Om de topsportfaciliteiten in de toekomst naar een hoger niveau te kunnen tillen voor al onze 20 nationale elftallen, is de uitbreiding van de KNVB Campus cruciaal.

Daarbij zijn wij niet over één nacht ijs gegaan en hebben er gesprekken plaatsgevonden met omwonenden en stakeholders voordat wij ons plan bij de gemeente Zeist hebben ingediend. Een plan dat is opgesteld vanuit sportieve ambities, maar ook oog heeft voor de toekomst van mens en natuur en voor onze burens. Toch ervaren we ook weerstand tegen het plan en merken we dat de uitbreiding niet automatisch zal plaatsvinden. Dit betekent dat we ons ook zullen moeten beraden op een andere uitkomst dan de door ons gewenste. Een werkgroep binnen de KNVB buigt zich momenteel over dit vraagstuk en kijkt daarbij ook opties buiten de gemeente Zeist. Maar dit heeft niet onze voorkeur. Ons voetbal is al ruim 60 jaar gevestigd in Zeist, hier ligt een groot deel van het voetbalverhaal van Nederland. Voor ons staat voorop dat we met onze nationale teams een thuisbasis willen hebben die ruimte biedt voor de beste faciliteiten. Het kan ook zijn dat dit uiteindelijk ergens anders in Nederland het beste tot zijn recht komt. Maar wij zullen niet snel tot een afscheid overgaan. Omdat wij vinden dat we in Zeist thuishoren en omdat wij waarde hechten aan de relaties die we aangaan.

U begrijpt dat ik met het uitspreken van deze laatste zin ook direct uitkomst bij onze internationale betrekkingen en onze relatie met FIFA waar het tijdens het afgelopen WK veel over ging. Natuurlijk



hadden wij graag gezien dat Virgil van Dijk tijdens de wedstrijden de OneLove aanvoerdersband had gedragen. We staan nog steeds vierkant achter de boodschap die juist gaat over verbinding en het feit dat voetbal mensen samenbrengt. Onze plannen werden geblokkeerd en daarom hebben we ervoor gekozen om van het initiatief af te zien. Maar daarmee is het gesprek over dit onderwerp voor ons nog niet voorbij. Om ons doel te bereiken, kiezen we bewust voor de weg van de geleidelijkheid. Je moet, vind ik, mensen ook de kans geven om te groeien en om zaken in een ander daglicht te zien. Johan Remkes zei eerder dit jaar over onze eigen samenleving: we veranderen niet allemaal in hetzelfde tempo. Ik vind dat we ook op deze manier naar de internationale voetbalgemeenschap moeten kunnen kijken. Waarom eisen van wij andere landen dat ze in een paar jaar tijd hetzelfde bereiken als waar wij een paar honderd jaar over gedaan hebben?

Nederland is verbonden met die internationale voetbalwereld. Er is meer dat ons verbindt dan dat ons van elkaar verwijdt. En binnen de 211 leden die zijn aangesloten bij de FIFA nemen wij zitting namens alle voetballanden. Niet alleen onze mening en onze Westerse waarden doen ertoe. Hooguit 25 procent van de landen denkt min of meer zoals wij als het gaat om maatschappelijke thema's binnen het voetbal, maar in bredere zin staat de voetbalgemeenschap wél voor dezelfde normen en waarden. Vanuit die gedachtegang vinden wij dat het gesprek meer oplevert dan de confrontatie. Brengen we hier direct iets mee teweeg? Misschien niet. Komt dit zwak over naar de buitenwereld? Misschien wel. Maar ik vind dat je altijd eerst het juiste moet doen en daarna pas moet kijken naar de beeldvorming.

Uiteindelijk komt binnen het voetbal het gesprek altijd op gang. Soms met woorden en soms ook juist in het onuitgesproken van het spel. Dat zag je ook aan de ontmoeting die de spelers van Oranje hadden met de arbeidsmigranten. Vooraf was er vooral cynisme en commentaar over de gearrangeerde bijeenkomst. Maar zodra de spelers en de arbeidsmigranten met elkaar een potje gingen voetballen, zag je eigenlijk vooral lachende gezichten. Zij vonden elkaar op het veld. En dat sloeg over op alle aanwezigen. Ergens tussen alle hugs, handshakes en selfies van die middag gingen zelfs de grootste critici overstag. Dit is vooral ook wat voetbal wereldwijd doet. Het brengt mensen samen.

Die gedachte mee ik ook mee naar de toekomst. Medewerkers van de KNVB kunnen na drie jaar mijn visie wel dromen: altijd je eigen DNA behouden, maar kijk daaromheen hoe je met de veranderende wereld mee kunt innoveren. En over ons DNA maak ik me helemaal geen zorgen. Want vergis u niet dames en heren, het Nederlands voetbal is overal. Dat zie je aan de ruim 30.000 wedstrijden die er ieder weekend gespeeld worden en aan de 5,5 miljoen jaarlijkse bezoekers van een wedstrijd in het betaald voetbal. Maar dat zie je ook aan 400.000 vrijwilligers die in het Nederlands verenigingsleven actief zijn. Dat zie je aan de meer dan 200.000 kinderen die jaarlijks meedoen aan het schoolvoetbaltoernooi en dat zie je aan dat ene meisje die onlangs een voetbalclinic op haar school kreeg van Andries Jonker en hem na die tijd toevertrouwde: ik denk dat ik nu ook op voetbal ga.



Eén van mijn leukste taken als bondsvoorzitter is dat ik vaak naar clubs toe mag die jubileren. Tegen hen zeg ik altijd: Wij zijn de maatschappij. En zo is het ook. Er is in de samenleving heel veel weggevallen dat ons bindt, maar het voetbal is nog steeds in staat om mensen samen te brengen. Op grote podia zoals het WK, maar zeker ook op kleinschaliger niveau. In de buurt en in de wijk. Dat zag je eerder dit jaar aan de manier waarop voetbalclubs massaal de poorten openden om Oekraïense vluchtelingen mee te laten trainen. En dat zie je nu aan de manier waarop clubvoorzitters zich ondanks de hoge energierekening juist willen inzetten om hun leden bij de club te kunnen laten douchen. Zodat mensen thuis een beetje kunnen besparen.

Bij een voetbalvereniging speelt het leven zich af. Tegen jubilerende clubs zeg ik er altijd bij: wees daar trots op. En tegen jullie zeg ik: ik ben er trots op dat ik daar als bondsvoorzitter voor nog een periode van 3 jaar onderdeel van mag zijn. Ik dank jullie voor het opnieuw geschonken vertrouwen en zal dat niet beschamen.

BESLUITENLIJST



BONDSVERGADERING

Datum : 21 december 2022

A.p.	Onderwerp	Besluit
2.3.	Maatschappelijk bewuste deelname aan het WK 2022 in Qatar	Ingestemd wordt met het voorstel een ter vergadering vastgesteld statement van de bondsvergadering naar aanleiding van het onrechtvaardig handelen van de FIFA en de FIFA-voorzitter richting de KNVB m.b.t. het compensatiefonds en de One-Love aanvoerdersband op een geschikt moment kenbaar te maken aan de FIFA en de FIFA-voorzitter.
3.	Verslag bondsverg. d.d. 22.06.22	Het bij de agenda gevoegde verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld.
4.	Vrouwen Eredivisie, Beloften Vrouwen en Beker Vrouwen	Ingestemd wordt met het over laten gaan van de organisatie van (en verantwoordelijkheid voor) de competitie Vrouwen Eredivisie, de competitie Beloften Vrouwen, het toernooi om de KNVB-beker Vrouwen en overige door de KNVB te organiseren competities/ toernooien/ wedstrijden tussen clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie van de sectie amateurvoetbal naar de sectie betaald voetbal met ingang van het seizoen 2023/'23 en het met ingang van dat seizoen uitsluitend kunnen deelnemen van betaaldvoetbalorganisaties aan de Vrouwen Eredivisie en Beloften Vrouwen. Ten behoeve van de reglementaire implementatie zullen voor de voorjaarsvergaderingen van 2023 voorstellen tot wijziging van de reglementen worden voorbereid
5.	Ontwikkeling KNVB Campus - voortgang	Kennis wordt genomen van de ter vergadering geschetste voortgang en de opdracht aan een werkgroep om alternatieven te onderzoeken voor het geval de KNVB zijn uitbreidingsplannen niet kan realiseren.
6.	KNVB Jaarverslag 2021/'22	Het verslag wordt vastgesteld.
7.1.	Jaarrekening 2021/'22	Ingestemd wordt met de door de LRAV vastgestelde jaarrekening AV 2021/'22, de door de AVBV vastgestelde jaarrekening BV 2021/'22 en het overzicht bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2021/'22.
7.2.	Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur	Het bondsbestuur wordt kwijting verleend voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.
8.	Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft 2021/'22	Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
9.	Verslag onderzoekscommissie integriteit 2021/'22	Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
10.1.	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen	Ingestemd wordt met de navolgende voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen 10.1.1. Statuten: beslissingsbevoegdheid bondsbestuur 10.1.2. ROAOS: wijzigen verenigingsjaar in kalenderjaar



11.1. College van arbiters

A-arbiters

Benoemd in de vacature mr. F.W.H. van den Emster (voorzitter):
mr. E.C.G. Adriaanse.

Benoemd in de vacature mr. E.C.G. Adriaanse (lid):
mr. C.H.J. van Breevoort-de Bruin.

Herbenoemd voor een periode van drie jaar: mr. T.J.R. Roest Crollius.

B-arbiters

Herbenoemd voor een periode van drie jaar: A. Bruggeman,
J. Doornebosch, T. Heijkoop, C. Driebergen en mr. J.J. van Veen.

11.2. Reglementscommissie

Herbeboemd voor een periode van drie jaar: mr. P.E. Ernste,
mr. Y. Moussaoui en mr. J.W.M. Tromp.

11.3. Onderzoekscommissie integriteit

Herbenoemd voor een periode van drie jaar: drs. T. Veenstra
(voorzitter) en mr. G. Beelen

12. Herbenoeming bondsvoorzitter

Herbenoemd voor een periode van drie jaar: J. Spee.



MEMO TOP JEUGDCOMPETITIE ONDER 18 – ONDER 21

I. INLEIDING

Met ingang van het seizoen 2020/'21 is, na besluitvorming op de bondsvergadering in december 2019, een aantal wijzigingen doorgevoerd in de competitiestructuur van het (top)jeugdvoetbal. Het nieuwe competitie-model bestond uit verschillende voorstellen. Eén daarvan was het invoeren van een open Onder 18 competitie. Er bleek een alles overstemmende roep om 'hardere wedstrijden' voor de jeugd, met name voor de spelers tussen jeugdopleiding en eerste elftal, om zo onze meest talentvolle voetballers in de laatste fase als jeugdspeler te kunnen ontwikkelen.

Deze en andere wijzigingen, zoals het invoeren van een open O21 competitie met aansluiting naar de voetbalpiramide, vormden een dusdanige aanpassing dat is afgesproken deze wijzigingen te evalueren. Na twee seizoenen die niet zijn uitgespeeld vanwege beperkende overheidsmaatregelen, was het huidige seizoen 2022/'23 het eerste moment waarop een representatieve evaluatie kon worden uitgevoerd.

Dit document is een samenvatting van deze evaluatie waarbij betaalvoetbalorganisaties (BVO's) en amateurverenigingen zijn betrokken.

II. VISIE JEUGDCOMPETITIES

Eén van de meest bepalende factoren bij de organisatie van voetbalcompetities is voor welke leeftijdscategorieën er wedstrijden (in de vorm van competities) worden aangeboden. Daarbij staat de ontwikkeling van de speler centraal: wat moet de competitie bieden om het potentieel van iedere jeugdspeler te benutten? Nu, en in de toekomst. We moeten daarbij flexibel blijven om te kunnen veranderen op basis van nieuwe inzichten.



Nederland geldt in de rest van de wereld als een gedegen opleidingsland. We hebben een geweldige infrastructuur en faciliteiten die ons de mogelijkheid geven om die status tot in lengte van jaren te waarborgen. Dit leidde onder andere tot een aantal voorstellen, waarbij 'het voetbal' over de volle breedte van begin af aan betrokken is geweest, dat is aangenomen in de bondsvergadering in december 2019. Wij hebben ook een gezamenlijk belang bij goede jeugdcompetities: het optimaliseert de doorstroom van spelers richting het eerste elftal van de clubs, wat bijdraagt aan het realiseren van de strategische doelstellingen van de KNVB (een groot toernooi winnen; betaald voetbal naar een hoger niveau). Met elkaar hebben we de doelstelling het voetbal verder te ontwikkelen en dat vereist gezamenlijk afstemmen, implementeren en ook evalueren.

III. EVALUATIE ONDER 18 & ONDER 21

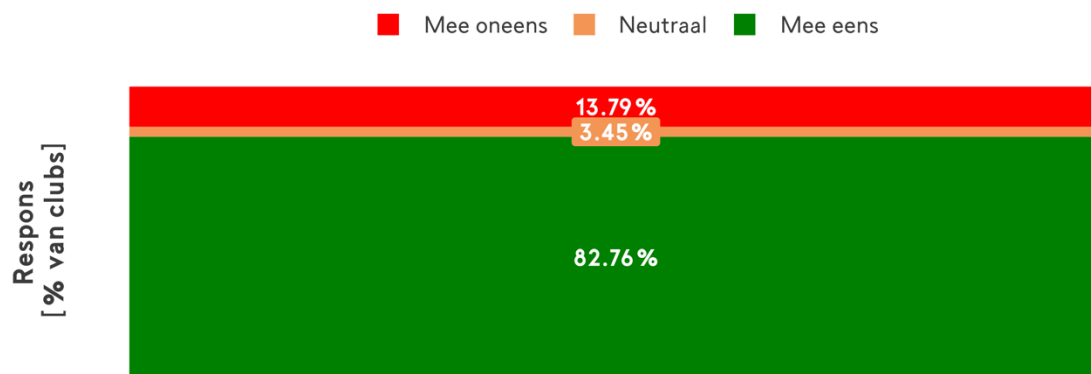
De evaluatie van de aanpassingen aan de competitiestructuur van het (top)jeugdvoetbal richt zich in deze memo voornamelijk op de invoering van de Onder 18 en Onder 21 competitie. De voorstellen die zijn aangenomen door de bondsvergadering in 2019, besloegen meerdere leeftijdscategorieën (Onder 13 tot en met Onder 21), maar er was vooral een behoefte tot evaluatie van de Onder 18 en Onder 21 competitie.

Onder 21

Een groot aantal BVO's was opzoek naar een competitie met "harde" wedstrijden met hoge weerstand voor spelers in de leeftijdscategorie 19 tot en met 21 jaar. De toenmalige reserve-competitie voldeed niet en het spelen in de voetbalpiramide was slechts voor enkele BVO's mogelijk. Er moest wat te verliezen en te winnen zijn; kortom topwedstrijden voor deze leeftijd. Dit leidde tot de invoering van de open Onder 21 competitie voor zowel BVO's als amateurverenigingen, bestaande uit poules van 8. In zowel het najaar als het voorjaar wordt een volledige competitie afgewerkt, gevolgd door promotie/degradatie.

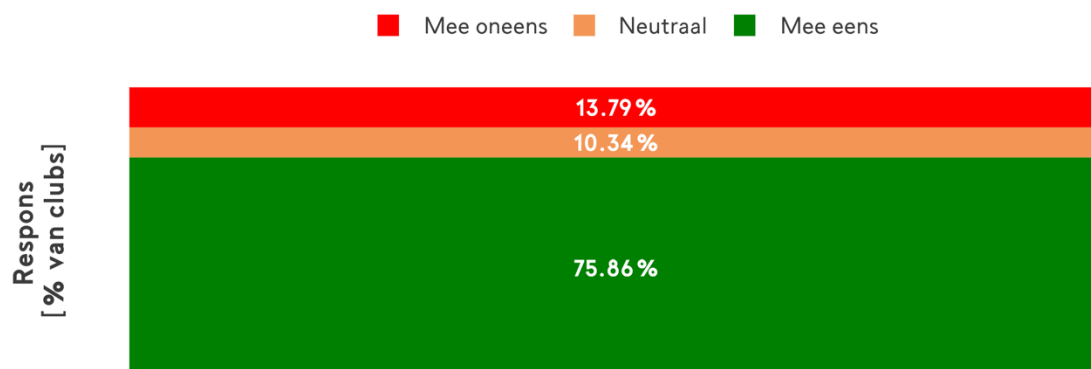


Een rondgang langs en evaluatie onder BVO's en amateurverenigingen die uitkomen in deze competitie, geeft een positief beeld. Dit is bijvoorbeeld weergegeven in Figuur 1. Uit een evaluatie onder alle clubs die deelnemen aan Divisie 1 tot en met 4 in de Onder 21 competitie geven 24 clubs aan de Onder 21 teams een prima toevoeging te vinden als tussenstap naar het 1^e elftal. Eenzelfde beeld komt terug in de navraag naar de competitieopzet met voor- en najaarsreeks (zie Figuur 2). Ook hier is het merendeel van de deelnemende clubs positief over de opzet van de Onder 21 competitie.



N = 28 clubs; Data: KNVB voetbalonderzoek

Figuur 1: Evaluatie Onder 21. Antwoord op de vraag: “De huidige Onder 21 teams zijn een goede tussenstap om de stap naar het eerste elftal te maken.”



N = 29 clubs; Data: KNVB voetbalonderzoek

Figuur 2: Evaluatie Onder 21. Antwoord op de vraag: “In hoeverre ben je voorstander van de huidige Onder 21 competitie met een opzet van najaarsreeks en voorjaarsreeks?”



Onder 18

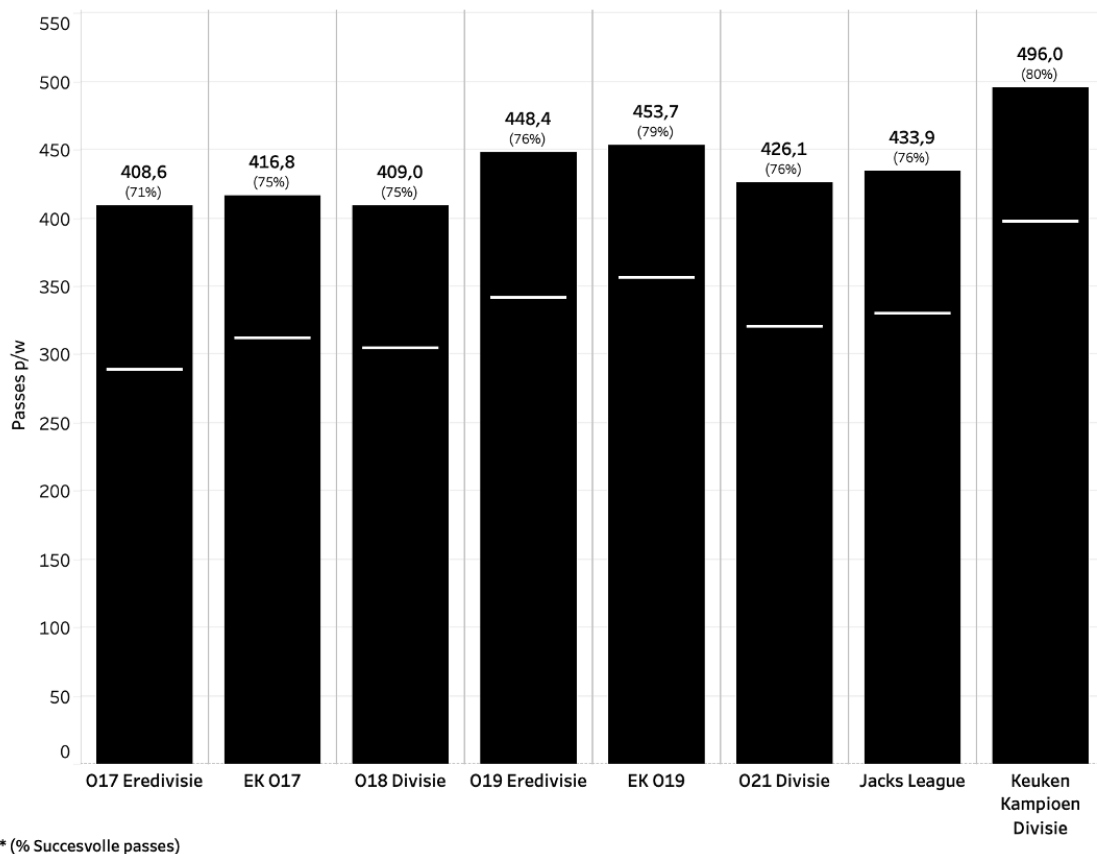
Iedere speler ontwikkelt zich in een eigen tempo, met mogelijk tijdelijke fysieke en/of psychosociale tegenslagen. Iedere speler dient dus de tijd te krijgen om zich optimaal te kunnen ontwikkelen. Hierdoor is destijds in de visie aangegeven om tot en met de O18-competitie te werken met jaarteam (maximaal twaalf maanden verschil). Voor de O18 is er in 2020/'21 een open Onder 18 competitie met dispensatieregeling gecreëerd. Deze dispensatieregeling was bedoeld als overgang, met uiteindelijk een reductie naar nul dispensatiespelers. Het idee, jaarteam tot en met Onder 18, zou spelers de tijd geven zich te ontwikkelen waarbij belangrijke selectiekeuzes pas op 17-jarige in plaats van 16-jarige (Onder 17) leeftijd zouden worden gemaakt. Het competitieformat van poules van 8 met een hele competitie in het najaar én het voorjaar zou daarnaast zorgen voor een mogelijkheid tot 2x promoveren/degraderen, en beide kampioenen (najaar en voorjaar) spelen een finale voor het Youth League-ticket voor het seizoen erop. Met andere woorden: wedstrijden waar het ergens om gaat.

Na twee seizoenen waarin deze competitie niet volledig kon worden uitgespeeld, geeft het huidige seizoen 2022/'23 pas een eerste échte mogelijkheid tot evaluatie. De KNVB heeft deze evaluatie uitgevoerd door middel van data-analyses op voetbaltechnisch gebied en ingezette spelers, aangevuld met een aantal gesprekken met vertegenwoordigers vanuit clubs.

Het voetbaltechnische onderzoek naar de verschillende jeugdcompetities bestaat voornamelijk uit de analyse van voetbalhandelingen tijdens de wedstrijden. Omdat er weinig data beschikbaar is die de fysieke inspanning meet tijdens wedstrijden, is het lastig om iets te zeggen over de 'intensiteit' of hardheid van de wedstrijden. Maar, zoals benoemd, is er bijvoorbeeld wel gekeken naar het aantal passes (voetbalhandelingen aan de bal). De meeste passes worden verstuurd door Jong teams in de Keuken Kampioen Divisie; de minste passes worden verstuurd door O17 teams in de O17 Eredivisie (zie Figuur 3). De hoogste passnauwkeurigheid wordt behaald door Jong teams in de Keuken Kampioen Divisie en landen op het EK O19; de laagste passnauwkeurigheid wordt behaald door O17 teams in de O17 Eredivisie. Het aantal verstuurd passes in de O17 Eredivisie en de O18 Divisie is vergelijkbaar (409 = 409). Er vindt een afname plaats in het aantal passes van de O19 Eredivisie naar de O21 Divisie (448 > 426).



De conclusie is dan ook dat over het algemeen in jeugdcompetities minder passes worden verstuurd dan tijdens wedstrijden van Jong-teams in de Eerste Divisie. Daarnaast is de passnauwkeurigheid in nationale jeugdcompetities lager.



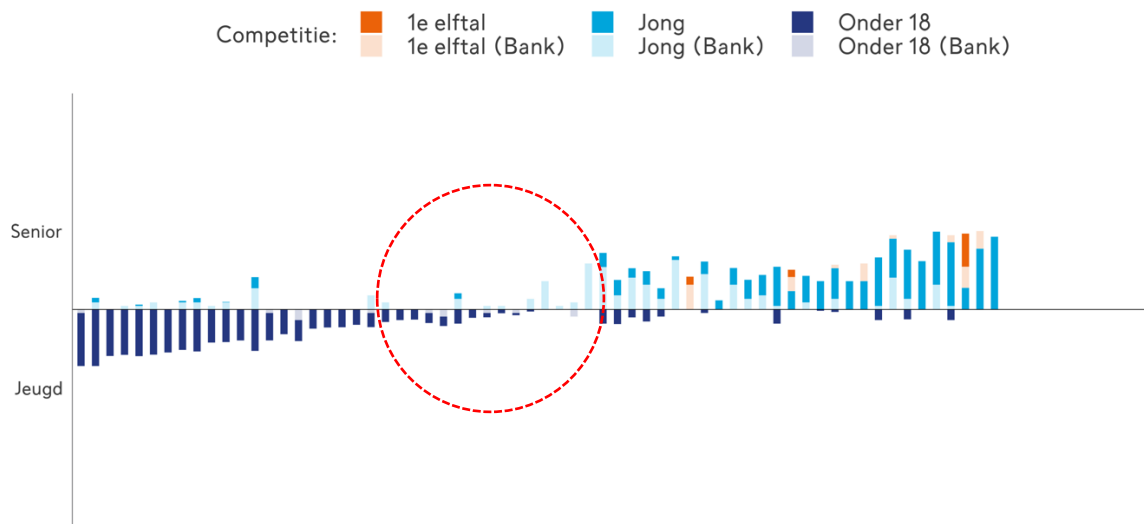
Figuur 3: Alle passes verstuurd in een wedstrijd; uitgezonderd inworpen en keepersinworpen.

Een tweede analyse, naar de ingezette spelers in de Onder 18 competitie, laat zien dat er voor clubs met veel 18-jarige spelers (Onder 19) een dilemma ontstaat. In sommige gevallen, wanneer de betreffende club een lichting als talentvol heeft aangemerkt, voldoet de huidige dispensatieregeling van 5 spelers niet. Er vallen zogezegd spelers tussen ‘wal en schip’. Figuur 4 geeft alle spelers met hun speelminuten weer die dit seizoen (2022/’23) als 18-jarige in één van de teams heeft gespeeld binnen een BVO die een jong team heeft. Duidelijk is dat voor één groep de dispensatieregeling voldoende is: deze spelers maken dankzij de dispensatie nog genoeg minuten in de Onder 18.



Ook wordt duidelijk dat er een groep spelers als 18-jarige direct de stap naar het Jong team in de piramide of het eerste elftal kan maken. Echter, de spelers in de rode cirkel maken (te) weinig minuten. Zij kunnen slechts sporadisch gebruik maken van de dispensatieregeling en zijn nog niet aangesloten bij Jong of het eerste elftal; zagezegd vallen deze spelers dus tussen wal en schip. Dit komt ook terug bij de evaluatie van de Onder 18 competitie: volgens de meeste BVO's is deze stap nu te groot (zie figuur 5).

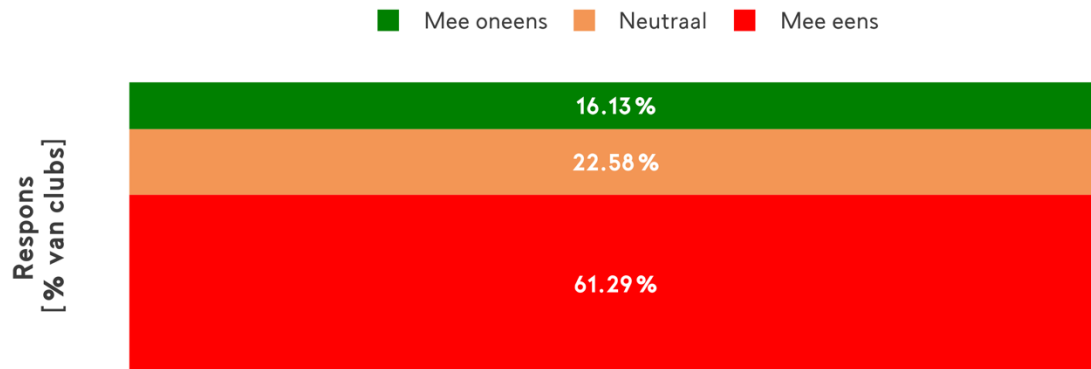
2022/'23



Data: KNVB voetbalonderzoek

Figuur 4: Speelminuten 18-jarige (Onder 19) spelers in opleiding in seizoen 2022/'23

De laatste analyse bestaat uit 1-op-1 gesprekken bij verschillende BVO's (zowel Eredivisie als Keuken Kampioen Divisie). Een samenvatting van deze gesprekken met belangrijkste bevindingen van de huidige Onder 18 competitie is terug te vinden in Tabel 1 en bevestigt het beeld dat is ontstaan uit de eerste twee analyses.



N = 31 clubs; Data: KNVB voetbalonderzoek

Figuur 5: Evaluatie Onder 18. Antwoord op de vraag: “Het gat dat spelers uit de Onder 18 moeten overbruggen naar de Onder 21 / Jong is op dit moment te groot.”

Tabel 1: Een overzicht van een aantal opmerkingen van clubverantwoordelijke:

- “We zien een serieus probleem ontstaan: Geen plaats voor nummers 6, 7 en 8, terwijl de club wel potentie in deze spelers ziet”;
- “10 spelers zijn goed genoeg, maar er is maar voor 5+1 spelers plaats. We laten dus potentiële spelers gaan om iedereen aan het voetballen te krijgen”;
- Als O19 spelers moeten meedoen bij O18 voelt dit als degradatie. Er ontstaat steeds meer ongeduld bij omgeving van de speler: ouders, speler zelf, zaakwaarnemer, etc.;
- “2 jaren in Onder 19 creëert moeten knokken voor een basisplaats, met name voor de Onder 18 speler”;
- Spelers hebben te weinig mogelijkheden om in competitiewedstrijden minuten te maken. Deze spelers zijn nog niet klaar voor de volgende stap en zouden idealiter nog 1 seizoen Onder 19 nodig hebben;
- Er is twijfel over de weerstand/zwaarte van de huidige O18 competitie (t.o.v. O19);
- De stap van Onder 18 naar O21 / Jong is heel groot, met als gevolg veel blessures;
- “Er is weinig plaats voor Onder 19 spelers, welke nu noodgedwongen naar O21 of Jong moeten gaan, terwijl de speler er nog niet klaar voor is. Daarnaast verandert de cultuur bij Jong in een veredelde ‘jeugdteam cultuur’, terwijl hier presteren de norm moet zijn”;
- “De weerstand komt bij veel spelers een jaar te vroeg”.



IV. CONCLUSIE

Er is algemene tevredenheid over de competitieopzet, zowel voor de Onder 18 als de Onder 21 competitie. Echter, het huidige dispensatiebeleid voor Onder 18 (seizoen 2022/'23, 5 spelers; 2023/'24, 6 spelers) geeft onvoldoende kansen aan de huidige Onder 19 spelers (18 jaar) in opleidingen. Ze vallen zogezegd tussen wal en schip. Er moet haast ieder weekend een 'plek' voor ze worden gezocht, waarbij ze in sommige gevallen de doorstroom van andere, jongere, spelers blokkeren. Daarnaast is de Onder 18-competitie logischerwijs jonger geworden. Hoewel de dispensatieregeling dit leeftijdsverschil nog enigszins beperkt, is de daling van gemiddelde leeftijd wel te merken in de 'hardheid' van wedstrijden. Huidige Onder 19 spelers hebben behoefte aan een competitie met meer weerstand (in leeftijd). Ook zit er een psychosociaal aspect aan het 'moeten meedoen' met een jongere lichter. Spelers (en hun omgeving) voelen dit als een degradatie. Het aanvankelijke idee om het aantal dispensatiespelers terug te brengen, zou dit alleen maar groter hebben gemaakt. Het nu in stand houden van de dispensatieregeling geeft daarmee de indruk van 'iets geforceerd/ gekunsteld'.

Voorstel

Naar aanleiding van de evaluatie wordt dan ook voorgesteld de Onder 18-competitie met ingang van het seizoen 2024/'25 te "vervangen" door een Onder 19 competitie. Hierdoor kan iedere club in het voetballandschap, zowel BVO's als de amateurverenigingen, die wil deelnemen zich goed voorbereiden op deze aanpassing. Daarnaast kan de KNVB de competities goed inrichten met komend seizoen als basis en de clubs individueel ondersteunen over de inrichting vanaf het seizoen 2024-2025.

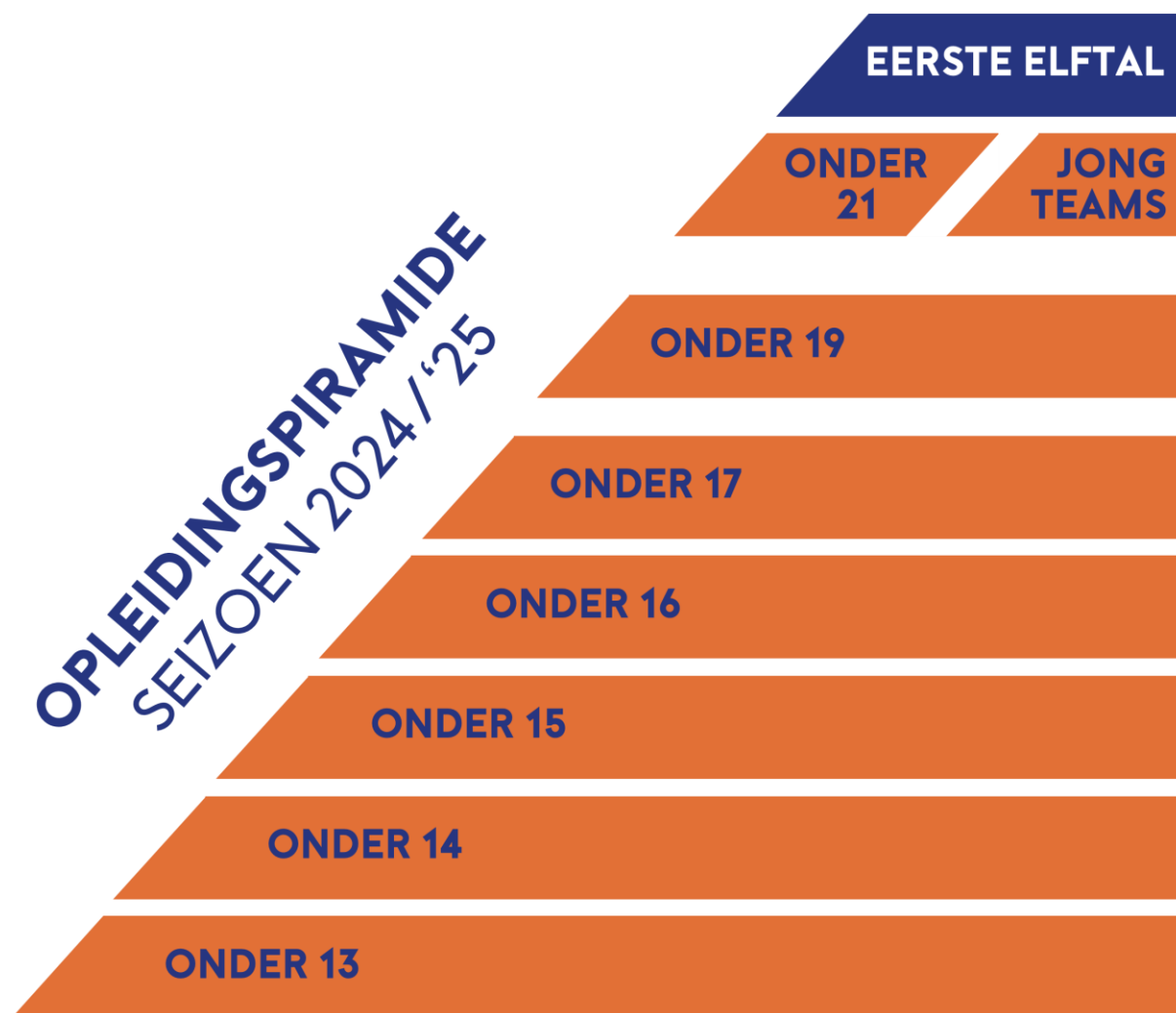
Voorts zal met ingang van het seizoen 2024-2025 de Onder 19-competitie leidend worden voor een UEFA Youth League-ticket.

Alle andere wijzigingen ingevolge de besluitvorming van de bondsvergadering van december 2019 met betrekking tot de vorm van de competitie blijven gelijk. Dus de opzet met het aantal wedstrijden, P/D – regeling en landskampioenschap.



De laatste fase van de jeugdopleiding zal op grond van dit voorstel komen te bestaan uit een Onder 17 – Onder 19 – Onder 21. Onder de Onder 17 doen we het dringende advies om de jeugdopleiding in te delen met leeftijdsgroepen van maximaal 12 maanden. Dit verkleint de kans op grote verschillen tussen spelers, specifiek in de ‘groeileeftijden’ (zie ook figuur 6). Het geeft duidelijkheid en creëert een gelijk speelveld in de competitie.

De inzet van dispensatiespelers bij de O19-competitie op het wedstrijdformulier is niet meer mogelijk. De gemiddelde leeftijd van de competitie neemt naar alle waarschijnlijk weer toe, wat de ‘hardheid’ van wedstrijden zal bevorderen. En we kunnen **alle** spelers een juist podium bieden.



Figuur 6: Opleidingspiramide vanaf seizoen 2024/'25



Concreet worden de navolgende wijzigingen voorgesteld:

- Aan de O18 competities kunnen alleen amateurverenigingen deelnemen en deze competities vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal;
- De O19 competitie zal een open competitie worden waarbij de divisies 1 t/m 4 onder de verantwoordelijkheid van het bestuur betaald voetbal vallen. De divisies 5 en lager vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal;
- Er zijn geen dispensatiemogelijkheden in de nieuwe opzet van de O19 competitie;
- In de huidige competitieopzet is er een dispensatieregeling voor de 'laatgroeier'. Deze mogelijkheid blijft bestaan, waarbij dit zal gelden tot en met O17 (een O17 speler kan dispensatie aanvragen voor deelname aan O16 competitie);
- Het UEFA Youth league ticket zal worden gegeven aan de kampioen van O19.

Begroting KNVB bondsgerelateerde activiteiten

Seizoen 2023/2024

17 april 2023

Inhoudsopgave

Exploitatierekening KNVB	3
Toelichting	4
Exploitatierekening Facilitair Bedrijf	6

Exploitatierkening KNVB

		Begroting 2023/'24	Prognose 2022/'23	Begroting 2022/'23	Jaarrekening 2021/'22
Bedrijfsopbrengsten					
UEFA bijdragen	1	2.390.000	2.390.000	2.390.000	3.720.000
FIFA bijdragen	2	1.504.000	1.114.900	908.300	1.164.000
Resultaat Stichting Events KNVB		0	0	0	0
Bijdragen door KNVB entiteiten		50.000	50.000	50.000	50.000
Onderlinge bijdragen resultaat		-69.100	160.700	-145.300	565.000
Som der bedrijfsopbrengsten		3.874.900	3.715.600	3.203.000	5.500.000
Bedrijfslasten					
Personeelskosten		322.200	259.200	299.500	305.000
Huisvestingskosten		480.700	471.300	471.300	463.000
Bestuur- en commissiekosten	3	805.000	336.500	152.000	230.000
Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten	4	3.025.000	2.622.900	2.429.300	2.647.000
Overige bedrijfslasten		0	0	0	10.000
Som der bedrijfslasten		4.632.900	3.689.900	3.352.100	3.655.000
Bedrijfsresultaat		-758.000	25.700	-149.100	1.844.000
Financiële Opbrengsten en Kosten		0	-1.000	-1.000	1.000
Resultaat voor belastingen		-758.000	24.700	-150.100	1.845.000
Belastingen		0	0	0	-315.000
Resultaat deelnemingen	5	83.000	-207.700	150.100	-603.000
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve		-675.000	-183.000	0	927.000
Aanwending bestemmingsreserve		675.000	183.000	0	0
Resultaat na belastingen		0	0	0	927.000

Toelichting

1. UEFA bijdragen

Het HatTrick programma (HatTrick V) loopt tot en met het boekjaar 2023/'24. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.390.000.

2. FIFA bijdragen

Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2026. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2023/'24 bedraagt circa € 1.504.000.

3. Bestuur- en Commissiekosten

		Begroting 2023/'24	Prognose 2022/'23	Begroting 2022/'23	Jaarrekening 2021/'22
Bestuur- en commissiekosten		62.000	53.000	68.000	84.000
Kosten WK BID 2027	3.1	675.000	203.000	P.M.	70.000
Internationale bijeenkomsten		30.000	30.000	30.000	43.000
Receptie- en representatiekosten		19.570	30.000	36.000	6.000
Huldeblijken		8.430	10.500	8.000	14.000
Kosten bondsvergadering		10.000	10.000	10.000	13.000
Bestuur- en commissiekosten		805.000	336.500	152.000	230.000

3.1 Kosten WK BID 2027

De KNVB is voornemens samen met de Koninklijke Belgische Voetbalbond en de Deutscher Fußball-Bund een BID in te dienen voor de organisatie van het WK Vrouwen 2027. De kosten hiervoor worden gefinancierd uit de bestemmingsreserve.

4. Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten

		Begroting 2023/'24	Prognose 2022/'23	Begroting 2022/'23	Jaarrekening 2021/'22
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten		63.000	63.000	63.000	63.000
Uitkeringen met betrekking tot UEFA		1.590.000	1.590.000	1.590.000	1.590.000
Uitkeringen FIFA Forward Operational costs	4.1	968.000	939.900	748.000	730.000
Uitkeringen FIFA Forward Projects	4.2	404.000	30.000	28.300	264.000
Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten		3.025.000	2.622.900	2.429.300	2.647.000

4.1 Uitkeringen FIFA Forward Operational costs

De FIFA-bijdrage voor operationele kosten bedraagt € 1.100.000. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 418.000 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 550.000 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 132.000 blijft binnen de bondsgerelateerde activiteiten, ter dekking van de kosten verband houdend met de functies van Secretaris-Generaal en bondsvoorzitter.

4.2 Uitkeringen FIFA Forward Projects

De FIFA-bijdragen voor projecten betreft het toekennen van € 404.000 voor de ELO. Overige projecten zijn op het moment van opstellen van de begroting nog niet bekend.

5. Resultaat deelnemingen

		Begroting 2023/'24	Prognose 2022/'23	Begroting 2022/'23	Jaarrekening 2021/'22
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	5.1	-50.000	-280.000	77.000	-648.000
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	5.2	133.000	72.300	72.300	45.000
Resultaat deelnemingen		83.000	-207.700	150.100	-603.000

5.1 Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat deelneming Sportlink Services B.V. in de begroting 2023/'24 verantwoord. Het begrote resultaat bedraagt circa € 100.000 negatief. Gerelateerd aan 50% van het aandelenkapitaal is voor het resultaat deelneming € 50.000 negatief opgenomen.

5.2 Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat van de 100%-deelneming KNVB Campus B.V. verantwoord. Het resultaat van de KNVB Campus B.V. bestaat vrijwel geheel uit het aandeel in de exploitatie van de Woudschoten-KNVB VOF, waarin een 50% belang wordt aangehouden. De begrotingscijfers van de Woudschoten-KNVB VOF tonen voor het boekjaar 2023/'24 een positief resultaat van circa € 266.000 na vennootschapsbelasting. Gerelateerd aan het belang van 50% en na aftrek van kosten in KNVB Campus BV is voor het resultaat deelneming € 133.000 positief opgenomen.

Exploitatierekening Facilitair Bedrijf

	Begroting 2023/'24	Prognose 2022/'23	Begroting 2022/'23	Jaarrekening 2021/'22
Bedrijfsopbrengsten				
Bijdragen KNVB-entiteiten	9.196.250	8.056.450	8.259.900	7.534.000
Som der bedrijfsopbrengsten	9.196.250	8.056.450	8.259.900	7.534.000
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	3.354.400	2.624.500	2.830.500	2.342.000
Afschrijvingen materiële vaste activa	702.000	656.750	619.700	616.000
Huisvestingskosten	753.300	754.900	795.900	661.000
Bureaukosten	453.250	428.600	435.100	436.000
ICT-kosten	3.288.800	3.143.800	3.130.200	2.923.000
Kosten ondersteuning en advisering	385.700	279.500	280.100	341.000
Kosten strategie en onderzoek	102.100	2.100	2.100	39.000
Som der bedrijfslasten	9.039.550	7.890.150	8.093.600	7.358.000
Bedrijfsresultaat	156.700	166.300	166.300	176.000
Financiële Opbrengsten en Kosten	-156.700	-166.300	-166.300	-176.000
Resultaat voor belastingen	0	0	0	0
Belastingen	0	0	0	0
Resultaat na belastingen	0	0	0	0

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord.

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond
Woudenbergseweg 56-58 3707 HZ Zeist
Postbus 515 3700 AM Zeist
t: 0343 49 92 11
f: 0343 49 91 99
e: bv@knvb.nl
Bank: ING-bank 67.00.00.132
BTW: NL002691346.B01
KvK: 40478591





BONDSBESTUUR

VERSLAG EERSTE SEIZOENSHEFT 2022/'23

GOVERNANCE

De taken en bevoegdheden, de samenstelling en de benoeming van de leden van het bondsbestuur zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB en het Reglement besturen KNVB.

Tijdens de verslagperiode bestond het bondsbestuur uit Just Spee (bondsvoorzitter), Marianne van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal).

VERGADERINGEN

Naast een reguliere vergadering is het bondsbestuur tijdens de verslagperiode in vergadering bijeengewees voor een voorbespreking van de bondsvergadering die op 21 december 2022 plaatsvond. Bij de vergaderingen waren ook de secretaris-generaal, het hoofd corporate affairs en de ambtelijk secretaris aanwezig. Daarnaast vond er ad-hoc overleg plaats.

De agenda's en verslagen van reguliere vergaderingen van het bondsbestuur worden gedeeld met de raad van toezicht amateurvoetbal (RvT AV), raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV), directie, bestuurssecretaris amateurvoetbal en general counsel.

In de vergaderingen van het bondsbestuur wordt onder meer aandacht besteed aan:

- de (voortgang van de) realisatie van de doelstellingen van de KNVB;
- de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- sectie-overstijgende onderwerpen;
- internationale strategie en activiteiten;
- de naleving van wet- en regelgeving.

Met inachtneming hiervan en ingegeven door de actualiteit is in de verslagperiode binnen het bondsbestuur met name aandacht geweest voor de navolgende onderwerpen:

Vertegenwoordigend voetbal

Aandacht was er voor de wedstrijden en toernooien van de vertegenwoordigende elftallen die zijn gespeeld alsook de voorbereidingen op wedstrijden en toernooien die staan gepland, waaronder:

- de deelname van het Nederlands elftal vrouwen aan het UEFA Women's EURO dat van 6 t/m 31 juli 2022 plaatsvond in Engeland, het afscheid van bondscoach Mark Parsons direct na dit toernooi, de aanstelling van zijn opvolger Andries Jonker in augustus 2022 alsook de kwalificatie(wedstrijden) voor en voorbereidingen op het FIFA Women's World Cup 2023 dat van 20 juli t/m 20 augustus 2023 plaatsvindt in Australië/Nieuw Zeeland;
- de deelname van het Nederlands elftal mannen aan het FIFA Men's World Cup 2022 dat van 21 november t/m 18 december 2022 plaatsvond in Qatar en de opvolging van Louis van Gaal na het WK door Ronald Koeman.

Naast de sportieve deelname aan het WK in Qatar stond de maatschappelijk bewuste deelname aan dit toernooi op de agenda van het bondsbestuur. Aan de orde waren de verschillende activiteiten die met inachtneming van de eerder vastgestelde strategie zijn ondernomen en de in te nemen standpunten.



Op de bondsvergadering van 21 december 2022 heeft het bondsbestuur uitgebreid verslag hiervan gedaan. Zowel de sportieve als maatschappelijke deelname zal worden geëvalueerd. Zoals afgesproken op voornoemde bondsvergadering zal de evaluatie van de maatschappelijke deelname breed worden verspreid.

Verder was er aandacht voor het huldigen van (voormalige) internationals die hun actieve voetbalcarrière beëindigden. In 2018 is hiervoor beleid opgesteld en heeft een eerste huldiging plaatsgevonden. Door COVID-19 heeft een tweede editie op zich laten wachten, maar tijdens de verslagperiode heeft de KNVB op 25 september 2022 de internationals gehuldigd die de afgelopen jaren hun actieve voetbalcarrière beëindigden.

Voetbaltechnische zaken

- **Eredivisie Vrouwen, Beloften Vrouwen en Beker Vrouwen van amateur naar betaald voetbal**

Binnen de KNVB-directie is gevraagd te onderzoeken wat de impact is wanneer de (organisatie van de) competitie Vrouwen Eredivisie, de competitie Beloften Vrouwen, het toernooi om de KNVB-beker vrouwen en overige door de KNVB te organiseren competities/toernooien/wedstrijden tussen clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie binnen de KNVB over zouden gaan van de sectie amateurvoetbal naar de sectie betaald voetbal. Naar aanleiding van deze vraag heeft een interne werkgroep van de KNVB een impactanalyse gemaakt. Op basis van deze analyse is voorgesteld met ingang van het seizoen 2023/'24 de organisatie van (en verantwoordelijkheid voor) de competitie Vrouwen Eredivisie, de competitie Beloften Vrouwen, het toernooi om de KNVB-beker vrouwen en overige door de KNVB te organiseren competities/ toernooien/ wedstrijden tussen clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie over te laten gaan van de sectie amateurvoetbal naar de sectie betaald voetbal en het met ingang van het seizoen 2023/'24 uitsluitend BVO's laten deelnemen aan de Vrouwen Eredivisie en Beloften Vrouwen. Nadat de vergadering van toezichthouders in haar vergadering van 9 november 2022 aangaf zich in deze voorstellen te kunnen vinden omdat deze overdracht kansen biedt voor de verdere ontwikkeling van het vrouwenvoetbal, heeft het bondsbestuur de voorstellen aan de algemene vergaderingen voorgelegd. De voorstellen zijn vervolgens op 17 december 2022 door de ledenraad amateurvoetbal en op 21 december 2022 door de algemene vergadering betaald voetbal besproken. De voorstellen konden in beide vergaderingen op steun rekenen, waarna de bondsvergadering op 21 december 2022 met de voorstellen instemde.

Binnen het bondsbestuur en de vergadering van toezichthouders is afgesproken voor een bepaalde periode de voortgang in de overdracht te agenderen voor hun vergaderingen. Indien nodig / gewenst, kan de sectie betaald voetbal gebruik maken van de kennis en ervaring van de sectie amateurvoetbal. De sectie amateurvoetbal heeft tien jaar lang veel tijd en geld in de Vrouwen Eredivisie geïnvesteerd en beschikt daardoor over veel kennis en ervaring op dit gebied. Op de bondsvergadering van 21 december 2022 is toegezegd de bondsvergadering en de ledenraad amateurvoetbal te informeren over de voortgang.

Ons voetbal is van iedereen

Op 8 februari 2020 hebben de overheid, de KNVB, Eredivisie en de Keuken Kampioen Divisie gezamenlijk het driejarige plan 'Ons voetbal is van iedereen, samen zetten we racisme en discriminatie buitenspel' gepresenteerd. Dit plan loopt in het voorjaar van 2023 af. Tijdens de verslagperiode zijn de stappen die binnen dit plan sinds 2020 zijn gezet, aan de orde geweest. Vastgesteld is dat veel van de twintig maatregelen die het plan omvat, zijn gerealiseerd, maar ook dat er nog veel uitdagingen liggen op dit gebied. Gesproken is dan ook over voortzetting van het plan. Op de bondsvergadering van 21 december 2022 kon het bondsbestuur melden dat het plan inmiddels voor een periode van één (1) jaar budgetneutraal is verlengd en met de ministeries van VWS, SZW, J&V en OCW overleg plaatsvindt over voortzetting en financiering van het plan na 2023.



OneLove-campagne

De OneLove-campagne vloeit voort uit het plan 'Ons voetbal is van iedereen'. Het ging van start in het seizoen 2020/'21 en benadrukt de verbindende kracht die het voetbal in de samenleving heeft. De boodschap werd uitgedragen via verschillende uitgingen bij wedstrijden van Oranje, het dragen van het OneLove-logo op alle wedstrijdshirts tijdens de TOTO KNVB Beker-finale en statements in kranten-advertenties en video's. Ook werd een OneLove-aanvoerdersband ontwikkeld. Deze band werd gedragen door de aanvoerders van Oranje, alle teams in het betaald voetbal en veel teams in het amateurvoetbal. De ontwikkelingen die zich tijdens de verslagperiode rond deze band voordeden, zijn door het bondsbestuur besproken, zoals het door een aantal aanvoerders niet willen dragen van de band om hen moverende redenen, het onterechte beeld in de media dat de KNVB met de OneLove-campagne zou stoppen, het feit dat aanvoerders van de nationale teams van een aantal Europese bonden de band ook gingen dragen tijdens interlands, het verbod van de FIFA om de band te dragen op het WK 2022 en het leerpunt dat in de beeldvorming de OneLove-band (iedereen) vaak wordt verward met Regenboog-band (specifieke doelgroep). OneLove staat voor verbinding en is daarmee tegen elke vorm van discriminatie. Afgesproken is begin voorjaar 2023 te bezien hoe de OneLove-campagne het beste kan worden voortgezet.

Governance(structuur) van de KNVB

- **Verdere optimalisering governance(structuur) KNVB**

Begin 2021 hebben de toezichthouders het bondsbestuur verzocht de verdere optimalisering van de governance(structuur) van de KNVB ter hand te nemen. Nog niet alle aanbevelingen uit de rapporten 'Van Manen' en 'Jaakke en Van Kesteren' zijn opgepakt. Op 18 juni 2021 besloten de ECV en de CED samen toe te werken naar een nieuwe voetbalorganisatie en riepen de KNVB op aan de vorming hiervan en het herijken van de bevoegdheden van de KNVB mee te werken. Het bondsbestuur besloot eerst deze ontwikkelingen af te wachten. Het overleg met de ECV en de CED heeft inmiddels geleid tot de vorming van een competitiebestuur betaald voetbal (orgaan KNVB) per 1 juli 2022 en het meer formaliseren van de betrokkenheid van de ECV en de CED bij diverse aangelegenheden. Het overleg over de verdere optimalisering van de governance(structuur) van de KNVB werd eind 2021 weer opgepakt en tijdens de verslagperiode voortgezet. Aan het overleg nemen de bondsvoorzitter, de voorzitters RvT AV en RvC BV alsook de bestuurders deel. Er is geen tijdsdruk. Dit maakt het mogelijk om in alle rust goed en weloverwogen over een toekomstige governance(structuur) na te denken.

- **Herbenoeming bondsvoorzitter**

Op de bondsvergadering van 21 december 2022 was Just Spee aftredend als bondsvoorzitter. Zoals aangekondigd op de bondsvergadering van 22 juni 2022 heeft het bondsbestuur hem voor herverkiezing in deze functie voorgedragen. Met inachtneming van artikel 4 lid 4 van het Algemeen Reglement en artikel 24 lid 4 van de Statuten konden de bondsafgevaardigden tot uiterlijk drie weken voor de dag van de bondsvergadering kandidaten voordragen. Er zijn geen andere kandidaten naar voren gebracht. De bondsvergadering heeft vervolgens Just Spee op 21 december 2022 voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

- **Samenstelling directie / management / toezichthoudende organen**

Tijdens de verslagperiode is de voortgang in de werving- en selectieprocedure voor de invulling van de vacatures directeur topvoetbal en manager communicatie aan de orde geweest. Ook is gesproken over de invulling van de vacature van directeur commercie die per 1 februari 2023 ontstaat door het vertrek van Jean Paul Decossaux. Aan het eind van de verslagperiode kon de aanstelling per januari 2023 worden gemeld van Nigel de Jong in de functie van directeur topvoetbal en Imad El Kaka in de functie van manager communicatie. Tijdens de verslagperiode werd bekend dat de huidige manager partnerships, Dave Dekker, per 1 februari 2023 Jean Paul Decossaux opvolgt.

Verder is gesproken over de overstap van de ICT-manager, Maurice Staf, naar Sportlink per 1 december 2022 en het aanstellen van een interim ICT-manager, Hylke Sprangers (ex-CIO Talpa).



Ook was er aandacht voor het aftreden van Pier Eringa, voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal d.d. 17 december 2022 en zijn opvolging. De vergadering van de ledenraad amateurvoetbal heeft op 17 december 2022 Janneke Brink-Daamen benoemd tot lid van de raad van toezicht amateurvoetbal en het zittende lid Albert van Wijk tot voorzitter van de raad.

• **Vergadering van toezichthouders**

De RvT AV en RvC BV komen ten minste twee keer per jaar in de vergadering van toezichthouders bijeen. Deze vergaderingen worden bijgewoond door de leden van het bondsbestuur. Tijdens de vergadering Op 9 november 2023 is stilgestaan bij het overlijden van Serge Rossmeisl (48), directeur FBO, op 30 oktober 2023 en Pascal Zegwaard (46), competitieleider KNVB, op 6 november 2023.

Daarna zijn de navolgende onderwerpen aan de orde geweest:

- overgang Vrouwen Eredivisie, Beloften Vrouwen en Vrouwen Beker van amateur- naar betaald voetbal;
- stijgende energieprijzen, de impact hiervan op sportverenigingen alsook de leden van de KNVB en de lobby richting de overheid voor compensatieregelingen;
- de maatschappelijk bewuste deelname van de KNVB aan het WK 2022 in Qatar inclusief communicatiestrategie en legacy;
- voortgang na 8 februari 2023 van het plan 'Ons voetbal is van iedereen';
- ontwikkelingen OneLove-campagne;
- nulmeting KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026;
- inventarisatie 2022 van nevenfuncties en financiële belangen bestuurders en toezichthouders;
- verklaring omtrent gedrag (VOG). De KNVB hanteert een lijst met functies die bij aantreden en vervolgens periodiek een VOG dienen af te geven. De vergadering van toezichthouders heeft besloten de toezichthouders hieraan toe te voegen;
- voortgang werving- en selectieprocedure invulling vacatures in directie en management;
- VoetbalTV – voortgang procedure schadeloosstelling besluit Autoriteit Persoonsgegevens;
- jaarrekeningen seizoen 2021/'22 inclusief het verslag van de bijeenkomst van de auditcommissie KNVB waarin ook is stilgestaan bij de maatschappelijke en duurzaamheidsrapportages die met ingang van het seizoen 2024/'25 naast de financiële rapportages verplicht worden;
- aftreden voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal op 17 december 2022 en zijn opvolging.

Internationale activiteiten

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur doen de bondsvoorzitter en de secretaris-generaal verslag van internationale bijeenkomsten en informeren zij het bondsbestuur over zaken die op internationaal gebied spelen. Tijdens de verslagperiode is onder meer het volgende aan de orde geweest:

• **UEFA Top Executive Programme d.d. 08 oktober 2022**

Tijdens het verslag van deze bijeenkomst heeft de secretaris-generaal stilgestaan bij de aanpassingen aan de nationale team competitions (aanpassing EK-kwalificatie Nederlands elftal, uitbreiding Nations League met promotie / degradatie en kwartfinales en invoering van een Nations League-model in het vrouwenvoetbal die ook geldt voor de EK-kwalificatie) en de ontwikkelingen met betrekking tot de gerechtelijke procedures rond de Super League.

• **FIFA-congres van 16 maart 2023**

Voor het FIFA-congres van 16 maart 2023 staat de verkiezing van de FIFA-voorzitter geagendeerd. De huidige voorzitter, Gianni Infantino heeft zich herkiesbaar gesteld. Op 16 december 2022, de laatste dag dat kandidaten voor de positie van FIFA-voorzitter konden worden voorgedragen, heeft het bondsbestuur een steunverklaring voor Gianni Infantino afgegeven. Na zijn aantreden is een aantal goede hervormingen doorgevoerd. De steunverklaring is wel afgegeven onder voorwaarden.



Deze voorwaarden hebben betrekking op aandacht voor de mensenrechten bij (de toewijzing van) internationale evenementen, doorontwikkeling van de governance van de FIFA en het verbeteren van de relatie tussen de UEFA en FIFA. Het bondsbestuur heeft de bondsvergadering op 21 december 2022 hierover geïnformeerd en toegezegd het navolgende statement van de bondsvergadering aan de FIFA en zijn voorzitter kenbaar te maken. *De bondsvergadering als vertegenwoordigend orgaan van het Nederlandse voetbal spreekt uit dat de FIFA en in het bijzonder de voorzitter daarvan, de KNVB onrechtvaardig heeft behandeld met betrekking tot de verzoeken voor het instellen van een compensatiefonds van \$ 440 miljoen voor arbeidsmigranten en de One Love-aanvoordersband.*

- **Internationale evenementen**

De volgende evenementen zijn aan de orde geweest:

- de Women's Champions League Final 2023 die op 3 juni 2023 plaatsvindt in Eindhoven;
- het bid voor de UEFA Nations League Finals 2023 en de toewijzing van de organisatie hiervan aan Nederland. De Finals vinden plaats tussen 14 en 18 juni 2023 in Rotterdam en Enschede. De Nationale Voetbaldag zal aan dit toernooi worden gekoppeld.
- het bid voor het WK Vrouwen 2027. Het gezamenlijke bid met de Belgische voetbalbond (RBFA) en de Duitse voetbalbond (DFB) wordt voorbereid. De bidrequirements worden rond het FIFA-congres van 16 maart 2023 verwacht. Toewijzing van de organisatie vindt naar alle waarschijnlijkheid plaats op het FIFA-congres in het voorjaar van 2024;

Bondsvergadering d.d. 21 december 2022

In voorbereiding op de bondsvergadering d.d. 21 december 2022 zijn naast de vaste punten zoals vermeld in artikel 24 lid 2 van de statuten van de KNVB en voor zover niet eerder in dit verslag vermeld, de navolgende onderwerpen in de vergaderingen van het bondsbestuur aan de orde geweest:

- **Beslissingsbevoegdheid bondsbestuur**

Op de bondsvergadering van 22.06.22 is bij de behandeling van agendapunt 7. *Recht van opstal warmtekrachtinstallatie zwembad* gevraagd te bezien welke beslissingen van de bondsvergadering vanwege de beperkte impact voortaan kunnen worden afgedaan door het bondsbestuur. Naar aanleiding hiervan is een voorstel tot aanpassing van de Statuten voorbereid en voorgelegd aan de bondsvergadering. De bondsvergadering heeft op 21 december 2022 hiermee ingestemd.

Door deze wijziging hoeft het bondsbestuur de bondsvergadering niet meer om goedkeuring te vragen indien een aan te gane verplichting langer dan vijf jaar duurt en dient het bondsbestuur de vergadering van toezichthouders in plaats van de bondsvergadering om voorafgaande goedkeuring te vragen voor het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden, en bezwaren van registergoederen alsook het sluiten van overeenkomsten, waarbij de KNVB zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt. Voor het aangaan van verplichtingen voor leden van de KNVB blijft voorafgaande goedkeuring van de bondsvergadering vereist.

- **Ontwikkeling KNVB Campus**

Om de uitbreidingsplannen van de KNVB Campus mogelijk te maken is herziening van het bestemmingsplan nodig. De uitbreidingsplannen zijn voor het realiseren van de ambities van de KNVB zoals vastgelegd in het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 van cruciaal belang. Tijdens de verslagperiode is de voortgang in de herzieningsaanvraag aan de orde geweest. Bij aanvang van het proces had het bondsbestuur de indruk de goedkeuring te verkrijgen, maar gaandeweg sloeg de twijfel toe. Het bondsbestuur heeft dan ook een werkgroep gevraagd na te denken over een alternatief voor het geval de uitbreidingsplannen niet kunnen worden gerealiseerd. Daarbij wordt ook gekeken naar andere locaties in Nederland. Verhuizen naar een andere locatie is niet wat het bondsbestuur wil, maar zal wellicht als consequentie moeten worden aanvaard.



Het bondsbestuur heeft de bondvergadering op 21 december 2022 hierover geïnformeerd, na eerst de gemeente Zeist hierover te hebben ingelicht. Tijdens de bondsvergadering van 21 december 2022 heeft de bondsvoorzitter aangegeven dat er vooralsnog geen sprake is van een vertrek uit Zeist. Het bondsbestuur schat de kans op een positieve uitspraak op het verzoek om een herziening van het bestemmingsplan nog steeds hoger in dan de kans op een negatieve uitspraak, maar de KNVB is aan zichzelf verplicht alternatieven te onderzoeken voor het geval dit anders blijkt te zijn. De KNVB heeft een ambitieuze strategische agenda en dient al het mogelijke te doen om dit te realiseren. Hierbij hoort een KNVB Campus die beter en mooier is dan de mooie Campus die er nu is.

Overige onderwerpen

- **MVP Award**

Op 28 september 2022 is aan Agnes Elling, die bij het Mulier Instituut veel onderzoek doet naar sociale ongelijkheid in en door de sport, de eerste MVP Award uitgereikt. Deze award zal vanaf nu jaarlijks worden uitgereikt aan iemand (of een collectief) die (dat) zich heeft ingezet voor inclusie, toegankelijkheid en diversiteit binnen het voetbal

- **Richtlijnen onderzoek onderzoekscommissie integriteit**

Op de bondsvergadering van 27 mei 2019 is de onderzoekscommissie integriteit statutair geïmplementeerd en geformeerd. De commissie heeft inmiddels de nodige onderzoeken verricht en daarbij geconstateerd dat er behoefte is aan duidelijkheid en helderheid over de wijze waarop zij onderzoek verricht. In samenspraak met de voorzitter van de commissie scheiding der machten heeft de general counsel richtlijnen hiervoor opgesteld en deze ter goedkeuring voorgelegd aan het bondsbestuur. Het bondsbestuur heeft met deze richtlijnen ingestemd.

Public Affairs

Tijdens de verslagperiode is met name gesproken over de impact van de hoge energieprijzen en de inflatie op het voetbal in Nederland (clubs en leden) en de lobby richting de overheid voor compensatieregelingen.

NOC*NSF

De directeur amateurvoetbal is vanuit de KNVB betrokken bij het NOC*NSF. In de vergaderingen van het bondsbestuur doet hij verslag van bijeenkomsten van het NOC*NSF en informeert hij het bondsbestuur over relevante ontwikkelingen rond het NOC*NSF. Tijdens de verslagperiode was er aandacht voor de veranderagenda van het NOC*NSF en de voortgang in de aanpassing van de governance van het NOC*NSF, met name die van de wijziging van het bestuursmodel naar een toezichtsmodel. NOC*NSF zal worden gevraagd wat de afspraken te aanzien hiervan zijn.

Herdenkingen

Naast aanwezigheid van leden van het bondsbestuur bij de uitvaartplechtigheden heeft het bondsbestuur in zijn vergadering van 7 november 2022 stilgestaan bij het overlijden op 30 oktober 2023 van Serge Rossmesl (48), directeur FBO en op 6 november van Pascal Zegwaard (45), competitieleider KNVB.

Ook stond het bondsbestuur stil bij het overlijden van grensrechter Richard Nieuwenhuizen. Op 2 december 2022 was het tien jaar geleden dat hij door geweld om het leven kwam bij de wedstrijd SC Buitenboys B3 - SV Nieuw Sloten B1. Een bijzonder tragische gebeurtenis, in de eerste plaats voor zijn familie. Het is een gebeurtenis die ook nog steeds binnen de KNVB wordt gevoeld.



Het bondsbestuur heeft vastgesteld dat door de inspanningen die sindsdien zijn gedaan om het geweld tegen te gaan, inmiddels sprake is van een vrij stabiele situatie op de amateurvoetbalvelden met af en toe een excès. Dit betekent niet dat het niet weer mis kan gaan. Het is en blijft een punt van aandacht en staat dan ook in het KNVB Strategieplan 2022 – 2026 opgenomen.

FINANCIËN

De jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2021/'22 is binnen het bondsbestuur aan de orde geweest nadat de jaarrekening betaald voetbal seizoen 2021/'22 en de jaarrekening amateurvoetbal 2021/'22 door de directie en gezamenlijke bijeenkomst van de auditcommissies betaald voetbal en amateurvoetbal zijn besproken, waarbij de controlerend accountant aanwezig was en is bevraagd. De jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten 2021/'22 maakt als bijlage deel uit van de jaarrekening betaald voetbal 2020/'21 en de jaarrekening amateurvoetbal 2021/'22. De goedkeurende verklaring van de accountant inzake de jaarrekening seizoen 2021/'22 is opgenomen in het KNVB-brede jaarverslag seizoen 2021/'22.

SAMENSTELLING DIRECTIE

Gedurende de verslagperiode bestond de directie uit Marianne van Leeuwen (directeur betaald voetbal), Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal), Jean Paul Decossaux (commercieel directeur), Ron Francis (financieel directeur), Meta Römers (operationeel directeur) en Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling). De functie van directeur topvoetbal was nog vacant.

NEVENFUNCTIES EN/OF -WERKZAAMHEDEN EN FINANCIËLE BELANGEN

Ieder lid van het bondsbestuur heeft voldoende tijd ter beschikking voor een behoorlijke vervulling van zijn functie en verstrekt aan het bondsbestuur een opgave van nevenwerkzaamheden en/of -functies die hij/zij voornemens is te gaan verrichten, indien en voor zover dit redelijkerwijs conflicterend zou kunnen zijn met de behoorlijke functievervulling. Het is niet toegestaan nevenwerkzaamheden en/of -functies te verrichten waardoor een goede vervulling van de functie niet in redelijkheid zou zijn verzekerd.

ROOSTER VAN AFTREDEN

	Benoemd	Herbenoeming	Herbenoeming	Herbenoeming	Definitief aftredend
Just Spee <i>Bondsvoorzitter</i>	16.12.19	Bondsvergadering 21.12.22	bondsvergadering najaar 2025	bondsvergadering najaar 2028	bondsvergadering najaar 2031
Marianne van Leeuwen <i>Directeur betaald voetbal</i>	01.09.21	Bondsvergadering . najaar 2023. Via herbenoeming door RvC BV in de functie van directeur-bestuurder betaald voetbal.			bondsvergadering najaar 2033
Jan Dirk van der Zee <i>Directeur amateurvoetbal</i>	07.11.17	Bondsvergadering najaar 2023. Via herbenoeming door RvT AV in de functie van directeur-bestuurder amateurvoetbal	door RvT AV per datum bonds- vergadering najaar 2023 voor drie jaar		bondsvergadering najaar 2026



BEZOLDIGING / ONKOSTENDECLARATIES

De functie van bondsvoorzitter was t/m 16 december 2019 onbezoldigd. In het proces rond de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter is door de bondsvergadering besloten de functie van bondsvoorzitter voortaan voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Op 16 december 2019 heeft de bondsvergadering ingestemd met de reglementaire implementatie hiervan. Op basis hiervan kan de bondsvoorzitter een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. Zijn honorering en overige (arbeids)voorwaarden worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders. In verband met zijn lidmaatschap van de UEFA Executive Committee per 21 april 2021 ontvangt Just Spee van de UEFA een vergoeding. Naar aanleiding hiervan heeft hij besloten af te zien van het honorarium van de KNVB.

De leden van het bondsbestuur zijn vanuit hun functies binnen het amateurvoetbal respectievelijk het betaald voetbal van de KNVB tot lid van het bondsbestuur benoemd. Voor het lidmaatschap van het bondsbestuur ontvangen zij geen extra honorering.

Onkosten van de bondsvoorzitter worden volgens vastgesteld beleid op declaratiebasis vergoed. Jaarlijks worden de ingediende declaraties ingezien en beoordeeld. De uitkomst daarvan wordt ter inzage voorgelegd aan de accountant en de auditcommissie KNVB. Beoordeling van de declaraties van de overige leden van het bondsbestuur is een verantwoordelijkheid van de secties waaronder zij ressorteren.

Zeist, 24 mei 2023

- Just Spee
- Marianne van Leeuwen
- Jan Dirk van der Zee

Termijn kandidaatstelling bondsvoorzitter

Statuten

Artikel 12 – Bondsbestuur

1.	(ongewijzigd)
2. a. De bondsvoorzitter wordt kandidaat gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur en in functie benoemd door de bondsvergadering. De maximale zittingsduur van de bondsvoorzitter bedraagt twaalf jaar. b. De bondsvoorzitter kan als zodanig een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. c. De honorering en overige (arbeids)voorwaarden geldend voor de bondsvoorzitter worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders en dienen schriftelijk te worden vastgelegd.	2. a. De bondsvoorzitter wordt kandidaat gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur en in functie benoemd door de bondsvergadering. <u>Deze kandidaatstelling dient ten minste vier weken vóór de bondsvergadering waarop over de benoeming zal worden besloten, schriftelijk en onder strikte geheimhouding aan de in artikel 20 lid 1 genoemde bondsafgevaardigden bekend gemaakt te worden.</u> De maximale zittingsduur van de bondsvoorzitter bedraagt twaalf jaar. b. De bondsvoorzitter kan als zodanig een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. c. De honorering en overige (arbeids)voorwaarden geldend voor de bondsvoorzitter worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders en dienen schriftelijk te worden vastgelegd.
3. t/m 6.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Door middel van het onderhavige voorstel wordt verhelderd wanneer de kandidaatstelling van de bondsvoorzitter uiterlijk kenbaar moet worden gemaakt. De termijn voor de kandidaatstelling bedraagt ten minste vier weken, de dag van de vergadering niet meegerekend.

Wijziging naamgeving voetbalcoachlicenties

Algemeen Reglement

Artikel 17 – Trainer-coach

1. t/m 3.	(ongewijzigd)
4. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als hoofdtrainer-coach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie te noemen divisie of klasse of in een lagere divisie of klasse van het veldvoetbal: i. UEFA Pro: - eredivisie betaald voetbal; - eerste divisie betaald voetbal; en - de divisies en klassen genoemd onder ii. tot en met iv. van dit lid; ii. UEFA A / UEFA A Jeugd: - reserve divisie betaald voetbal; - tweede divisie amateurvoetbal; - derde divisie amateurvoetbal; - vierde divisie amateurvoetbal; - eerste klasse amateurvoetbal; - vrouwen eredivisie; - eredivisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach; - eerste divisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach; - Onder 21, divisies 1 t/m 4; - Onder 18, divisies 1 t/m 3; - Onder 17, divisies 1 en 2; - Onder 16, divisies 1 en 2; en - de divisies en klassen genoemd onder iii. tot en met iv. van dit lid; iii. UEFA B: - tweede klasse amateurvoetbal; - derde klasse amateurvoetbal; - beloften vrouwen; - topklasse vrouwen; - Onder 23, divisie 1; - Onder 19, divisies 1 en 2; - Onder 18, divisie 4; - Onder 17, divisies 3 en 4; - Onder 16, divisies 3 en 4; - Onder 15, divisies 1 t/m 4; en - de divisies en klassen genoemd onder iv. van dit lid; iv. UEFA C: - vierde klasse amateurvoetbal; - vijfde klasse amateurvoetbal; - vierde divisie vrouwen; - eerste klasse vrouwen; en - overige divisies en klassen jeugdvoetbal van de standaardcompetitie.	4. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als hoofdtrainer-coach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie te noemen divisie of klasse of in een lagere divisie of klasse van het veldvoetbal: i. <u>VC 5</u> (UEFA Pro): - eredivisie betaald voetbal; - eerste divisie betaald voetbal; en - de divisies en klassen genoemd onder ii. tot en met iv. van dit lid; ii. <u>VC 4 / VC 4 jeugd</u> (UEFA A / UEFA A Jeugd): - reserve divisie betaald voetbal; - tweede divisie amateurvoetbal; - derde divisie amateurvoetbal; - vierde divisie amateurvoetbal; - eerste klasse amateurvoetbal; - vrouwen eredivisie; - eredivisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach; - eerste divisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach; - Onder 21, divisies 1 t/m 4; - Onder 18, divisies 1 t/m 3; - Onder 17, divisies 1 en 2; - Onder 16, divisies 1 en 2; en - de divisies en klassen genoemd onder iii. tot en met iv. van dit lid; iii. <u>VC 3</u> (UEFA B): - tweede klasse amateurvoetbal; - derde klasse amateurvoetbal; - beloften vrouwen; - topklasse vrouwen; - <u>hoofdklasse vrouwen;</u> - Onder 23, divisie 1; - Onder 19, divisies 1 en 2; - Onder 18, divisie 4; - Onder 17, divisies 3 en 4; - Onder 16, divisies 3 en 4; - Onder 15, divisies 1 t/m 4; en - de divisies en klassen genoemd onder iv. van dit lid; iv. <u>VC 2</u> (UEFA C): - vierde klasse amateurvoetbal; - vijfde klasse amateurvoetbal; - vierde divisie vrouwen; - eerste klasse vrouwen; en - overige divisies en klassen jeugdvoetbal van de standaardcompetitie.
5. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als hoofdtrainer-coach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie	5. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als hoofdtrainer-coach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie

te noemen divisie of klasse of in een lagere divisie of klasse van het zaalvoetbal: i. UEFA Futsal B: - eredivisie; en - de divisies en klassen genoemd onder ii. en iii. van dit lid; ii. Trainer Coach Zaalvoetbal II: - eerste divisie; en - de divisies en klassen genoemd onder iii. van dit lid; iii. Trainer Coach Zaalvoetbal III: - topklasse en lager; en - eredivisie vrouwen.	te noemen divisie of klasse of in een lagere divisie of klasse van het zaalvoetbal: i. <u>FC 2A</u> (UEFA Futsal B): - eredivisie; en - de divisies en klassen genoemd onder ii. en iii. van dit lid; ii. <u>FC 2B</u> (Trainer Coach Zaalvoetbal II): - eerste divisie; en - de divisies en klassen genoemd onder iii. van dit lid; iii. <u>FC 1</u> (Trainer Coach Zaalvoetbal III): - topklasse en lager; en - eredivisie vrouwen.
6. t/m 11.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Met het onderhavige voorstel wordt de naamgeving van de voetbalcoachlicenties aangepast. In het kader van internationale ontwikkelingen vanuit de UEFA en FIFA is het aanpassen van de naamgeving van de trainersopleidingen en licenties noodzakelijk. Achter de nieuwe namen, staan volledigheidshalve tussen haakjes nog de oude namen van de diverse voetbalcoachlicenties.

Reglementenbundel Bondsvergadering – screening in het kader van overgang vrouwen eredivisie en eerste divisie naar sectie betaald voetbal

Statuten

Artikel 6 – Leden

1. t/m 3.	(ongewijzigd)
4. a. Afhankelijk van het door de in lid 2 genoemde rechtspersonen en natuurlijke personen bij hun schriftelijke aanmelding gedaan verzoek om tevens toegelaten te worden tot de sectie amateurvoetbal en/of de sectie betaald voetbal, beslissen of beslist het bestuur amateurvoetbal en/of het bestuur betaald voetbal over de toelating tot zowel de KNVB als de eigen sectie van de in lid 2 onder a, b, c en d genoemde rechtspersonen en natuurlijke personen. b. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen, anders dan genoemd in lid 2 onder a.3, kunnen alleen tot de sectie betaald voetbal worden toegelaten. In het kader van deelname aan de competitie vrouwen eredivisie, de competitie beloften vrouwen, de mannen veldvoetbalcompetities voor standaardelftallen van de sectie amateurvoetbal en de landelijke jeugdcompetities, genoemd in lid 2 onder b, worden stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen geacht tevens te zijn onderworpen aan de van toepassing verklaarde reglementen van de sectie amateurvoetbal. Leden als genoemd in lid 2 onder a. zijn in het kader van hun deelname aan de door het bestuur betaald voetbal georganiseerde competities in de leeftijdsklassen Onder 21 en Onder 18 tevens onderworpen aan het Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal, het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal en het Sponsoringreglement Betaald Voetbal. c. Verenigingen met beperkte rechtsbevoegdheid, die uitsluitend aan de competities van het zaalvoetbal kunnen deelnemen, worden slechts met inachtneming van de daartoe in het Reglement Amateurvoetbal gestelde voorwaarden toegelaten. d. Het bondsbestuur beslist over de toelatingen van de in lid 2 onder e genoemde personen. e. Het bondsbestuur en de sectiebesturen kunnen de beslissing over de toelating van de in lid 2 genoemde rechtspersonen en natuurlijke personen delegeren.	4. a. Afhankelijk van het door de in lid 2 genoemde rechtspersonen en natuurlijke personen bij hun schriftelijke aanmelding gedaan verzoek om tevens toegelaten te worden tot de sectie amateurvoetbal en/of de sectie betaald voetbal, beslissen of beslist het bestuur amateurvoetbal en/of het bestuur betaald voetbal over de toelating tot zowel de KNVB als de eigen sectie van de in lid 2 onder a, b, c en d genoemde rechtspersonen en natuurlijke personen. b. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen, anders dan genoemd in lid 2 onder a.3, kunnen alleen tot de sectie betaald voetbal worden toegelaten. In het kader van deelname aan de competitie vrouwen eredivisie, de competitie beloften vrouwen, de mannen veldvoetbalcompetities voor standaardelftallen van de sectie amateurvoetbal en de landelijke jeugdcompetities, genoemd in lid 2 onder b, worden stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen geacht tevens te zijn onderworpen aan de van toepassing verklaarde reglementen van de sectie amateurvoetbal. Leden als genoemd in lid 2 onder a. zijn in het kader van hun deelname aan de door het bestuur betaald voetbal georganiseerde competities in de leeftijdsklassen Onder 21 en Onder 18 tevens onderworpen aan het Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal, het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal en het Sponsoringreglement Betaald Voetbal. c. Verenigingen met beperkte rechtsbevoegdheid, die uitsluitend aan de competities van het zaalvoetbal kunnen deelnemen, worden slechts met inachtneming van de daartoe in het Reglement Amateurvoetbal gestelde voorwaarden toegelaten. d. Het bondsbestuur beslist over de toelatingen van de in lid 2 onder e genoemde personen. e. Het bondsbestuur en de sectiebesturen kunnen de beslissing over de toelating van de in lid 2 genoemde rechtspersonen en natuurlijke personen delegeren.
5. t/m 7.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Door middel van het onderhavige voorstel wordt invulling gegeven aan de overgang van de competities vrouwen eredivisie en beloften vrouwen naar de sectie betaald voetbal.

Artikel 9 – Tuchtrechtspraak

1. a. De uitoefening van de tuchtrechtspraak, waaronder begrepen de registratie van waarschuwingen geschiedt overeenkomstig: - het Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak; - het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal; - het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen; - het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal; - het Dopingreglement KNVB en het Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB; - het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR. b. Van de onder a genoemde reglementen geschiedt de vaststelling en wijziging van: - het Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak, het Dopingreglement KNVB en het Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB: door de bondsvergadering; - het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen: door de algemene vergadering amateurvoetbal; - het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal: door de algemene vergadering betaald voetbal; - het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR door het bestuur van het ISR.	1. a. De uitoefening van de tuchtrechtspraak, waaronder begrepen de registratie van waarschuwingen geschiedt overeenkomstig: - het Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak; - het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal; - het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen; - het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal; - het Dopingreglement KNVB en het Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB; - het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR. b. Van de onder a genoemde reglementen geschiedt de vaststelling en wijziging van: - het Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak, het Dopingreglement KNVB en het Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB: door de bondsvergadering; - het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen; door de algemene vergadering amateurvoetbal; - het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal: door de algemene vergadering betaald voetbal; - het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR door het bestuur van het ISR.
2. en 3.	(ongewijzigd)

Artikel 39 – Werkzaamheden onderzoekscommissie integriteit

1.	(ongewijzigd)
2. De onderzoeken bedoeld in lid 1 van dit artikel, kunnen uitsluitend op de navolgende wijze worden geïnitieerd: a. op eigen initiatief van de onderzoekscommissie integriteit; b. op verzoek van de aanklager tot het uitvoeren van een vooronderzoek als bedoeld in artikel 10 lid 2 sub b. van het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal, artikel 17 lid 7 sub a. van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal of artikel 9 lid 2 sub b. van het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen; c. op verzoek van de licentiecommissie betaald voetbal, de licentiecommissie amateurvoetbal dan wel de licentiecommissie vrouwen eredivisie, om te doen controleren of een licentiehouder voldoet aan de licentievoorwaarden en overige verplichtingen voortvloeiend uit of verband houdend met het licentiereglement als bedoeld in artikel 7 lid 4	2. De onderzoeken bedoeld in lid 1 van dit artikel, kunnen uitsluitend op de navolgende wijze worden geïnitieerd: a. op eigen initiatief van de onderzoekscommissie integriteit; b. op verzoek van de aanklager tot het uitvoeren van een vooronderzoek als bedoeld in artikel 10 lid 2 sub b. van het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal, of artikel 17 lid 7 sub a. van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal of artikel 9 lid 2 sub b. van het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen; c. op verzoek van de licentiecommissie betaald voetbal, de licentiecommissie amateurvoetbal dan wel de licentiecommissie vrouwen eredivisie, om te doen controleren of een licentiehouder voldoet aan de licentievoorwaarden en overige verplichtingen voortvloeiend uit of verband houdend met het licentiereglement als bedoeld in artikel 7 lid 4

van het Licentiereglement Betaald Voetbal, artikel 6 lid 4 van het Licentiereglement Amateurvoetbal respectievelijk artikel 7 lid 4 van het Licentiereglement Vrouwen Eredivisie; en/of d. nadat afstemming heeft plaatsgevonden tussen de onderzoekscommissie integriteit en de aanklager met betrekking tot het verrichten van het onderzoek.	van het Licentiereglement Betaald Voetbal, artikel 6 lid 4 van het Licentiereglement Amateurvoetbal respectievelijk artikel 7 lid 4 van het Licentiereglement Vrouwen Eredivisie; en/of d. nadat afstemming heeft plaatsgevonden tussen de onderzoekscommissie integriteit en de aanklager met betrekking tot het verrichten van het onderzoek.
3. t/m 7.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen komt te vervallen.

Algemeen Reglement

Artikel 2 – Verplichtingen van de leden

1.	(ongewijzigd)
2. d. goedkeuring te vragen aan de sectiebesturen voor het in enigerlei vorm functioneel betrokken zijn: - van bestuursleden en andere functionarissen binnen de sectie amateurvoetbal, bij de sectie betaald voetbal, behoudens de technische en medische staf en het teammanagement werkzaam voor de spelers van de vrouwen eredivisie; - van bestuursleden en andere functionarissen binnen de sectie betaald voetbal, bij de sectie amateurvoetbal, behoudens de technische en medische staf en het teammanagement werkzaam voor de spelers van de vrouwen eredivisie;	2. d. goedkeuring te vragen aan de sectiebesturen voor het in enigerlei vorm functioneel betrokken zijn: - van bestuursleden en andere functionarissen binnen de sectie amateurvoetbal, bij de sectie betaald voetbal, behoudens de technische en medische staf en het teammanagement werkzaam voor de spelers van de vrouwen eredivisie; - van bestuursleden en andere functionarissen binnen de sectie betaald voetbal, bij de sectie amateurvoetbal, behoudens de technische en medische staf en het teammanagement werkzaam voor de spelers van de vrouwen eredivisie;
3. t/m 6.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Door middel van het onderhavige voorstel wordt invulling gegeven aan de overgang van de competities vrouwen eredivisie en beloften vrouwen naar de sectie betaald voetbal.

Reglement Amateurbepalingen

Artikel 9 – Overtredingen

1.	(ongewijzigd)
2. In geval van overtreding van het bepaalde in dit reglement a. door een lid ressorterend onder de sectie betaald voetbal, is het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal van toepassing; b. door een lid ressorterend onder de sectie amateurvoetbal, is het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal of het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen van toepassing; c. door een lid dat niet specifiek onder een van beide secties ressorteert, is de toepasselijkheid van het desbetreffende tuchtreglement afhankelijk van de functie die	2. In geval van overtreding van het bepaalde in dit reglement a. door een lid ressorterend onder de sectie betaald voetbal, is het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal van toepassing; b. door een lid ressorterend onder de sectie amateurvoetbal, is het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal of het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen van toepassing; c. door een lid dat niet specifiek onder een van beide secties ressorteert, is de toepasselijkheid van het desbetreffende tuchtreglement afhankelijk van de functie die

het lid vervulde op het moment van de overtreding.	het lid vervulde op het moment van de overtreding.
--	--

TOELICHTING

Het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen komt te vervallen.

Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB

Artikel 8 – Relatieve onverenigbaarheden

1. De leden van de tuchtcommissie doping of de leden van de commissie van beroep doping mogen niet aan de behandeling van een zaak deelnemen indien zij direct of indirect bij de zaak betrokken zijn, zulks ter beoordeling van de algemeen voorzitter van het betreffende tuchtrechtelijk orgaan: a. hetzij persoonlijk; b. hetzij door een van hun functies; c. hetzij als lid of speler van een betaaldvoetbalorganisatie, amateurvereniging of gezamenlijke jeugdopleiding of door het bestuur amateurvoetbal erkende stichting uitkomend in de vrouwen eredivisie.	1. De leden van de tuchtcommissie doping of de leden van de commissie van beroep doping mogen niet aan de behandeling van een zaak deelnemen indien zij direct of indirect bij de zaak betrokken zijn, zulks ter beoordeling van de algemeen voorzitter van het betreffende tuchtrechtelijk orgaan: a. hetzij persoonlijk; b. hetzij door een van hun functies; c. hetzij als lid of speler van een betaaldvoetbalorganisatie, amateurvereniging of gezamenlijke jeugdopleiding of door het bestuur amateurvoetbal erkende stichting uitkomend in de vrouwen eredivisie.
2.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Door middel van het onderhavige voorstel wordt invulling gegeven aan de overgang van de competities vrouwen eredivisie en beloften vrouwen naar de sectie betaald voetbal.

Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak

Artikel 2 – Tuchtrechtspraak

1.	(ongewijzigd)
2. Indien een lid functioneel betrokken is bij zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal, is dit lid onderworpen aan: a. de tuchtrechtspraak krachtens het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal of het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen, indien dit lid tijdens het begaan van de overtreding functioneel betrokken was bij de sectie amateurvoetbal; b. de tuchtrechtspraak krachtens het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal, indien dit lid bij het begaan van de overtreding functioneel betrokken was bij de sectie betaald voetbal.	2. Indien een lid functioneel betrokken is bij zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal, is dit lid onderworpen aan: a. de tuchtrechtspraak krachtens het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal of het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen, indien dit lid tijdens het begaan van de overtreding functioneel betrokken was bij de sectie amateurvoetbal; b. de tuchtrechtspraak krachtens het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal, indien dit lid bij het begaan van de overtreding functioneel betrokken was bij de sectie betaald voetbal.
3. en 4.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen komt te vervallen.

Dopingreglement KNVB – screening

Dopingreglement KNVB

Artikel 59 – Voor beroep vatbare besluiten

1. Tegen de volgende besluiten kan beroep worden aangetekend: a. een besluit dat (g)een dopingovertreding heeft plaatsgevonden; b. een besluit om aan het begaan van een dopingovertreding (geen) consequenties te verbinden; c. een besluit dat een ADO niet de bevoegdheid heeft om uitspraak te doen inzake een mogelijke dopingovertreding of de bijbehorende consequenties; d. een besluit van een tuchtrechtelijk orgaan dat het niet bevoegd is een zaak in behandeling te nemen;¹ e. een besluit dat een tuchtrechtelijke procedure inzake een dopingovertreding om procedurele redenen (waaronder bijvoorbeeld verjaring) geen doorgang kan vinden; f. een besluit een voorlopige schorsing (niet) op te leggen (inclusief een besluit dat is genomen in strijd met artikel 26 lid 3), alsmede het besluit een voorlopige schorsing op te heffen naar aanleiding van een voorlopige hoorzitting;² g. het nalaten van een ADO om artikel 26 na te leven; h. een beslissing conform artikel 27 lid 6 om een geschikte zaak te heropenen; i. een besluit dat is genomen op grond van artikel 54; j. een besluit dat is genomen op grond van artikel 52 lid 5 en artikel 72; k. een besluit dat is genomen in strijd met artikel 48; l. een besluit op grond van artikel 46 om consequenties (niet) op te schorten, alsmede het besluit van de Dopingautoriteit om (een deel van) een substantiële ondersteuningsovereenkomst (niet) te beëindigen; m. een besluit van de Dopingautoriteit om inzake een belastend analyseresultaat of atypische bevinding geen aangifte te doen van een dopingovertreding, of een beslissing om na een onderzoek in overeenstemming met de ISRM geen aangifte te doen van een dopingovertreding; n. het niet naleven van artikel 56; o. een besluit van WADA als bedoeld in artikel 20a lid 2 om geen uitzondering te maken op de daar opgenomen zes-maanden-regel; p. een besluit van WADA op grond van artikel 7.1 van de World Anti-Doping Code; en q. het nalaten om artikel 7.1.4 en artikel 7.1.5 van	1. Tegen de volgende besluiten kan beroep worden aangetekend: a. een besluit dat (g)een dopingovertreding heeft plaatsgevonden; b. een besluit om aan het begaan van een dopingovertreding (geen) consequenties te verbinden; c. een besluit dat een ADO niet de bevoegdheid heeft om uitspraak te doen inzake een mogelijke dopingovertreding of de bijbehorende consequenties; d. een besluit van een tuchtrechtelijk orgaan dat het niet bevoegd is een zaak in behandeling te nemen;³ e. een besluit dat een tuchtrechtelijke procedure inzake een dopingovertreding om procedurele redenen (waaronder bijvoorbeeld verjaring) geen doorgang kan vinden; f. een besluit een voorlopige schorsing (niet) op te leggen (inclusief een besluit dat is genomen in strijd met artikel 26 lid 3), alsmede het besluit een voorlopige schorsing op te heffen naar aanleiding van een voorlopige hoorzitting;⁴ g. het nalaten van een ADO om artikel 26 na te leven; h. een beslissing conform artikel 27 lid 6 om een geschikte zaak te heropenen; i. een besluit dat is genomen op grond van artikel 54; j. een besluit dat is genomen op grond van artikel 52 lid 5 en artikel 72; k. een besluit dat is genomen in strijd met artikel 48; l. een besluit op grond van artikel 46 om consequenties (niet) op te schorten, alsmede het besluit van de Dopingautoriteit om (een deel van) een substantiële ondersteuningsovereenkomst (niet) te beëindigen; m. een besluit van de Dopingautoriteit om inzake een belastend analyseresultaat of atypische bevinding geen aangifte te doen van een dopingovertreding, of een beslissing om na een onderzoek in overeenstemming met de ISRM geen aangifte te doen van een dopingovertreding; n. het niet naleven van artikel 56; o. een besluit van WADA als bedoeld in artikel 20a lid 2 om geen uitzondering te maken op de daar opgenomen zes-maanden-regel; p. een besluit van WADA op grond van artikel 7.1 van de World Anti-Doping Code; en q. het nalaten om artikel 7.1.4 en artikel 7.1.5 van
--	--

¹ Hieronder wordt tevens verstaan: een besluit dat de KNVB, de Dopingautoriteit en/of een andere ADO in een dopingzaak (geheel of gedeeltelijk) niet ontvankelijk is.

² Indien de KNVB niet conform artikel 26 lid 3 overgaat tot het opleggen van een voorlopige schorsing, wordt deze omstandigheid voor de toepassing van artikel 59 aangemerkt als een besluit dat is genomen in strijd met artikel 26 lid 3.

³ Hieronder wordt tevens verstaan: een besluit dat de KNVB, de Dopingautoriteit en/of een andere ADO in een dopingzaak (geheel of gedeeltelijk) niet ontvankelijk is.

⁴ Indien de KNVB niet conform artikel 26 lid 3 overgaat tot het opleggen van een voorlopige schorsing, wordt deze omstandigheid voor de toepassing van artikel 59 aangemerkt als een besluit dat is genomen in strijd met artikel 26 lid 3.

de World Anti-Doping Code na te leven.	de World Anti-Doping Code na te leven. <u>r. een besluit van de Dopingautoriteit om een whereabouts-fout te laten vervallen.</u>
2.	(ongewijzigd)

Artikel 60 – Beroepsrecht

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. In zaken die niet vallen onder artikel 60 lid 1 staat voor de in artikel 60 lid 2 genoemde partijen: a. tegen besluiten als bedoeld in artikel 59 lid 1 sub a-g, i, n en o beroep open bij het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan van de KNVB; b. tegen besluiten als bedoeld in artikel 59 lid 1 sub h, j-m en q beroep open bij de Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement.	3. In zaken die niet vallen onder artikel 60 lid 1 staat voor de in artikel 60 lid 2 genoemde partijen: a. tegen besluiten als bedoeld in artikel 59 lid 1 sub a-g, i, n en o beroep open bij het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan van de KNVB; b. tegen besluiten als bedoeld in artikel 59 lid 1 sub h, j-m, en q <u>en r</u> beroep open bij de Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement <u>Beoordelingscommissie dopingzaken.</u>
4.	(ongewijzigd)
5. (nieuw)	<u>5. Tegen een besluit van de Dopingautoriteit zoals bedoeld in artikel 59 lid 1 sub r zijn de volgende partijen bevoegd beroep in te stellen: WADA, de in het betreffende geval relevante internationale federatie, alsmede de ADO die de betreffende whereabouts-fout heeft ontdekt.</u>
5. Indien een tot het instellen van beroep gerechtigde partij tegen een besluit in beroep is gekomen bij het CAS, zijn alle andere tot het instellen van beroep gerechtigde partijen expliciet gerechtigd tot het instellen van incidenteel beroep. Indien een partij van dit recht gebruik wenst te maken, dient deze partij het incidenteel beroep uiterlijk in te stellen met het door de partij bij het CAS in te dienen verweerschrift.	56. Indien een tot het instellen van beroep gerechtigde partij tegen een besluit in beroep is gekomen bij het CAS, zijn alle andere tot het instellen van beroep gerechtigde partijen expliciet gerechtigd tot het instellen van incidenteel beroep. Indien een partij van dit recht gebruik wenst te maken, dient deze partij het incidenteel beroep uiterlijk in te stellen met het door de partij bij het CAS in te dienen verweerschrift.
6. Alle partijen bij een beroepsprocedure bij het CAS moeten ervoor zorgen dat WADA en alle andere partijen met recht op beroep tijdig van het beroep bij het CAS in kennis zijn gesteld.	67. Alle partijen bij een beroepsprocedure bij het CAS moeten ervoor zorgen dat WADA en alle andere partijen met recht op beroep tijdig van het beroep bij het CAS in kennis zijn gesteld.
7. Tegen een besluit tot het opleggen van een voorlopige schorsing kan alleen beroep worden ingesteld door de betrokkene aan wie de voorlopige schorsing is opgelegd.	78. Tegen een besluit tot het opleggen van een voorlopige schorsing kan alleen beroep worden ingesteld door de betrokkene aan wie de voorlopige schorsing is opgelegd.
8. Tegen een besluit zoals bedoeld in artikel 59 lid 1 sub p kan uitsluitend beroep worden ingesteld bij het CAS. Artikel 7.1.1 van de World Anti-Doping Code is van overeenkomstige toepassing.	89. Tegen een besluit zoals bedoeld in artikel 59 lid 1 sub p kan uitsluitend beroep worden ingesteld bij het CAS. Artikel 7.1.1 van de World Anti-Doping Code is van overeenkomstige toepassing.
9. Bij het behandelen van beroepszaken is het CAS niet gehouden aan het oordeel van de instantie waartegen beroep is ingesteld.	910. Bij het behandelen van beroepszaken is het CAS niet gehouden aan het oordeel van de instantie waartegen beroep is ingesteld.

Artikel 62 – Beroep dispensaties

1. Tegen een besluit inzake een dispensatieverzoek kan de betrokkene beroep instellen bij de Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement. Titel XII is van overeenkomstige toepassing, tenzij	1. Tegen een besluit inzake een dispensatieverzoek kan de betrokkene beroep instellen bij de Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement <u>Beoordelingscommissie</u>
--	---

⁵ De Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement is een onafhankelijke door de Dopingautoriteit ingestelde beroepscommissie, die in artikel 60 lid 3 sub b bedoelde gevallen zowel het bestuursrechtelijke bezwaar als het verenigingsrechtelijke beroep (op grond van het NDR) beoordeelt. De taken, opzet en werkwijze van de Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement zijn vastgelegd in het Reglement Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement en (aanvullend) in (i) het Reglement Naleving Dopingsancties en (ii) het Reglement Herzieningsverzoeken Overgangsbepalingen World Anti-Doping Code 2021. Voornoemde reglementen maken deel uit van dit reglement. De Dopingautoriteit kan besluiten de in deze bepaling genoemde taken van de Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement extern te delegeren.

in dit reglement anders is bepaald.	<u>dopingzaken</u> . Titel XII is van overeenkomstige toepassing, tenzij in dit reglement anders is bepaald.
2. t/m 5.	(ongewijzigd)

Artikel 73 – Bijlagen & reglementen

1. De in dit reglement genoemde bijlagen en reglementen maken integraal deel uit van dit reglement en vormen een onlosmakelijk onderdeel van dit reglement. In ieder geval de volgende reglementen maken deel uit van dit reglement: a. het Reglement Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement; b. het Reglement Naleving Dopingsancties; en c. het Reglement Herzieningsverzoeken Overgangsbepalingen World Anti-Doping Code 2021.	1. De in dit reglement genoemde bijlagen en reglementen maken integraal deel uit van dit reglement en vormen een onlosmakelijk onderdeel van dit reglement. In ieder geval de volgende reglementen maken deel uit van dit reglement: a. het Reglement Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement; ba. het Reglement Naleving Dopingsancties; en eb. het Reglement Herzieningsverzoeken Overgangsbepalingen World Anti-Doping Code 2021.
2. en 3.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Door middel van de onderhavige voorstellen wordt het Dopingreglement KNVB inhoudelijk in lijn gebracht met het Nationaal Dopingreglement. Het Nationaal Dopingreglement is gebaseerd op de World Anti-Doping Code. In het kader van een aanstaande wetswijziging in de Wet uitvoering antidopingbeleid (Wuab) die in werking treedt op 1 juli 2023 wordt de 'Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement' vervangen door de 'Beoordelingscommissie dopingzaken'. Daarmee komt het Reglement Bezwaarcommissie Nationaal Dopingreglement waar in artikel 73 lid 1 sub a aan wordt gerefereerd te vervallen.

Curriculum Vitae

Prof. mr Stefan F. Sagel

Personalia en contactgegevens

Naam: Stefan Felix Sagel
Geboortedatum: 24 april 1973
Burgerlijke staat: gehuwd



Opleiding

2013	Universiteit Leiden, Doctor in de rechtsgeleerdheid
1997 – 1998	University of Oxford (college: Christ Church) Magister Juris in European and Comparative Law
1991 – 1997	Universiteit Leiden Studie Nederlands recht (<i>cum laude</i>)
1993	Institut d'études politiques, Parijs
1985 – 1991	Vossius Gymnasium, Amsterdam

Werkervaring

2013 – heden	Universiteit Leiden, hoogleraar arbeidsrecht
2007 – heden	De Brauw Blackstone Westbroek, partner arbeidsrecht en cassatie, focus: procespraktijk
1999 – 2006	De Brauw Blackstone Westbroek, achtereenvolgens stagiaire en advocaat-medewerker, focus: arbeidsrecht en procesrecht
1995 – 1997	Universiteit Leiden, student-assistent bij onder meer de vakgroepen Burgerlijk recht, Sociaal recht, Inleiding (Moot court)

Enkele nevenactiviteiten

2022 – heden	Lid Raad van Advies / curatorium Vereniging Arbeidsrecht Advocaten Nederland (VAAN)
2012 – heden	Medewerker <i>Nederlands Juristenblad</i>
2011 – 2018	Redacteur <i>Tijdschrift Recht en Arbeid</i>
2009 – 2014	Raadsheer-plaatsvervanger in het Gerechtshof te 's-Gravenhage
2005 – 2015	Hoofredacteur tijdschrift <i>Rechtspraak Arbeidsrecht</i>
2004 – 2008	Deelredacteur arbeidsrecht, tijdschrift <i>Sociaal Recht</i>
2003 – 2008	Bestuurslid van de Nederlandse Vereniging voor Arbeidsrecht (VvA)
2002 – heden	(Gast)docent bij onder meer het Studiecentrum Rechtspleging (SSR); Universiteit Leiden (PAO), Grotius specialisatieopleiding Arbeidsrecht (Nijmegen), Pala+ (Universiteit van Amsterdam);

Awards and recognitions

2020 - 2023	Chambers and partners, Europe Guide, ranked: <i>Star Individual</i> <i>"He is a top-notch employment lawyer. Stefan's level of expertise and legal knowledge is truly impressive. He's one of the best employment lawyers in the Netherlands; a real legal expert. Stefan is high-quality, highly flexible, and offers good cooperation in complex cases."</i>
2020 – 2023	Legal 500.com, Europe, employment Netherlands; ranked: <i>Hall of fame</i> . <i>"Stefan Sagel is a unique combination of a legal genius and an outstanding litigator. He has truly impressive knowledge of Dutch employment law and, as a professor, is also leading in the development of Dutch employment law. Stefan Sagel is an iron fist in a velvet glove, extremely knowledgeable, humorous and a great person to work with."</i>
2014 en 2015	PAO onderwijsprijs Faculteit der Rechtsgeleerdheid, Leiden
2011 en 2015	Winnaar ILO's Client Choice Award for best employment lawyer in the Netherlands

Publicaties

- 2023 *Van Stoof/Mammoet naar IFF: zit er bij wijziging van arbeidsvoorwaarden nog licht tussen art. 7:611 en 7:613 BW? (III)*, ArbeidsRecht 2023/22
- 2023 *Van Stoof/Mammoet naar IFF: zit er bij wijziging van arbeidsvoorwaarden nog licht tussen art. 7:611 en 7:613 BW? (II)*, ArbeidsRecht 2023/16
- 2023 *Van Stoof/Mammoet naar IFF: zit er bij wijziging van arbeidsvoorwaarden nog licht tussen art. 7:611 en 7:613 BW? (I)*, ArbeidsRecht 2023/11
- 2022 *Kroniek van het Sociaal Recht*, NJB 2022/2371 (met B. Barentsen)
- 2022 *Coronatoegangsbewijzen op de werkvloer en botsende grondrechten*, ArbeidsRecht 2022/1 (met G.J.J. Heerma van Voss. e.a.)
- 2021 *Vergeet de Bijenkorf niet!*, AA 2021/1060
- 2021 *Kroniek van het Sociaal Recht*, NJB 2021/2603, (met B. Barentsen)
- 2021 *Het ontslag op staande voet*, in: *Ontslagrecht in hoofdlijnen*, Deventer 2021, p. 149 – 173 (met M.B. Kerkhof)
- 2020 *Kroniek van het Sociaal Recht*, NJB 2020/2403, (met B. Barentsen)
- 2020 *De arbeidsrechtelijke positie van de AOW-gerechtigde*, in: *De oudere werkende en het sociaal recht*, Deventer 2020, p. 107-128 (met M. van der Vos)
- 2019 *Kroniek van het Sociaal Recht*, NJB 2019/2169, (met B. Barentsen)
- 2019 *Maandblad voor de praktijk, Maakt gewoonte recht of blijven goede daden onbestraft?*, ArbeidsRecht 2019/42
- 2018 *De dringende reden en ernstige verwijtbaarheid; twee afwegingen op basis van de omstandigheden van één geval*, TvO 2018/4.3
- 2018 *Kroniek van het Sociaal Recht*, NJB 2018/1876, (met B. Barentsen)
- 2018 *De cao-norm: terug naar de bron ter ere van het zilveren jubileum*, ArbeidsRecht 2018/38 (met A. Koster)
- 2018 *Too weak @ #metoo*, TRA 2018/1

2017	<i>Kroniek van het Sociaal Recht</i> , NJB 2017/1913, (met B. Barentsen)
2017	Tijdschrift Recht en Arbeid, <i>Column</i> , TRA 2017/13
2016	<i>Kroniek van het Sociaal Recht</i> , NJB 2016/1819, (met B. Barentsen)
2016	<i>Een jaar Wwz: een wonderkind of een total loss?</i> , TRA 2016/79
2016	<i>Schikken in het neerdalend stof van de Wwz (I); de beëindigingsovereenkomst en de bedenkttermijn</i> , TRA 2016/86
2016	<i>De Wwz, het ontslag op staande voet en de rechter</i> , TRA 2016/85
2016	<i>WWZ: pas toe en leg uit</i> , TRA 2016/1
2015	<i>Kroniek van het Sociaal Recht</i> , NJB 2015/1784, (met B. Barentsen)
2015	<i>Het ontslag op staande voet en de WWZ (II)</i> , TRA 2015/56
2015	<i>Het ontslag op staande voet en de WWZ (I)</i> , TRA 2015/45
2014	<i>Het muizengaatje verdient de hoofdprijs</i> , TRA 2014/96
2014	<i>Kroniek van het Sociaal Recht</i> , NJB 2014/1834, (met B. Barentsen)
2014	<i>De bedenkelijke bedenkttermijnen in Wetsvoorstel Werk en Zekerheid</i> , TRA 2014/27
2014	<i>Wolf</i> , TRA 2014/1
2014	<i>Werk en zekerheid: ontslagrecht doen in tijden van hard and fast rules: oratie uitgesproken bij de aanvaarding van het ambt van hoogleraar op het gebied van Arbeidsrecht aan de Universiteit Leiden 5 september 2014</i>
2013	<i>Kroniek van het Sociaal Recht</i> , NJB 2013/2114, (met B. Barentsen)
2013	<i>Pluraliteit van werkgeverschap</i> , TRA 2013/64
2013	<i>Euphemia</i> , TRA 2013/22
2013	<i>Regeren is vooruit zien</i> , TRA 2013/12
2012	Annotatie onder Hof Den Bosch 3 juli 2012 (Boock), Letsel & Schade 2012/4, p. 35-37 (met J.T. van der Kroon)
2012	<i>Kroniek van het sociaal recht</i> , NJB 2012/2453 (met B. Barentsen)

- 2012 *De Wet prejudiciële vragen aan de Hoge Raad en het arbeidsrecht*, TRA 2012/64
- 2012 *Warum in die Ferne schweifen, wenn das Gute liegt so nah?*, Mr. Magazine 2012/6/7, p. 26
- 2012 *De (arbeidsrechtelijke) betekenis van de Wet Prejudiciële vragen aan de Hoge Raad*, in: C.J. Frikkee e.a., Arbeidsprocesrecht in beweging, Den Haag 2012, p. 51-67
- 2011 *Over een lommerrijk bestaan en achterhaalde theorieën over de dringende reden*, in: S.F. Sagel (red.), Door Duk en dun, vriendenbundel voor R.A.A. Duk, Deventer 2011, p. 137-152
- 2011 *Een onvoorwaardelijke veroordeling voor het ontslag op staande voet in verband met een strafrechtelijke veroordeling?*, TRA 2011/88
- 2010 *Ontslag op staande voet wegens (herhaaldelijke) overtreding van controlevoorschriften tijdens ziekte: close reading please!*, TAP 2010/6, p. 245/246
- 2010 *Begroot, schat, vergoed en bewonder: de begroting van de kennelijk onredelijk ontslagvergoeding na 12 februari 2010*, TRA 2010/47 (met . G.J.J. Heerma van Voss, J.J.M. de Laat en E. Verhulp)
- 2010 *Obesitas: een nieuwe vette kluif voor het arbeidsrecht? (2)*, ArbeidsRecht 2010/2, p. 9-14
- 2010 *Staken tegen de AOW-plannen; het mocht toch*, TRA 2010/68
- 2009 *100 jaar werknemersongehoorzaamheid: naar een gezichtspuntencatalogus voor de belangenafweging van art. 7:678 lid 2 sub j BW?*, in: De werkgever in beweging, Den Haag 2009, p. 57-91
- 2009 *Obesitas: een nieuwe vette kluif voor het arbeidsrecht?*, ArbeidsRecht 2009/4, 24
- 2008 *Persoonlijke boetes en clementieverzoeken van werknemers – het arbeidsrecht als spelbreker voor de NMa?* Sociaal Recht 2008, 3 (met J.N. Stamhuis)
- 2008 *Steekt het arbeidsrecht een stokje voor clementieverzoeken van werknemers bij de NMa?*, Actualiteiten Mededingingsrecht 2008/1, p. 9-16 (met J.N. Stamhuis)

- 2008 *Scholing en collectieve arbeidsovereenkomst*, in: G.J.J. Heerma van Voss (red.), *Scholing in het sociaal recht*, Deventer 2008, p. 159-177 (met M.B. Kerkhof)
- 2008 *Een jaar na de AVM-arresten, wat is er over van Brabant/Van Uffelen?*, *Sociaal Recht* 2008, 19
- 2007 *Wie Aaa zegt, mag geen bee meer zeggen?*, *Sociaal Recht* 2007, 23
- 2007 Recensie van A. Stege, *De cao en het regelingsbereik van de sociale partners* (diss. VU), *SMA* 2007, p. 307
- 2006 *Het ontbindingsverzoek tijdens de opzegtermijn*, *Sociaal Recht* 2006, 38 (met M.B. Kerkhof)
- 2006 *Representativiteit van vakbonden en gebondenheid van werknemers aan cao's* (lezing voor het nationaal ArbeidsRechtdiner), *ArbeidsRecht* 2006/8/9, p. 23-43
- 2006 *Bonussen voor werkwilligen bij stakingen – geoorloofd actiemiddel, beloning voor extra werk, of ontoelaatbare beperking van het stakingsrecht?*, *Sociaal Recht* 2006, 12 (met R.S. van Coevorden)
- 2005 *Uitleg van (deels) obligatoire afspraken tussen CAO-partijen*, *Sociaal Recht* 2005, 67
- 2005 *Onzekere tijden voor het ontslag op staande voet?*, in: S.F. Sagel en E. Verhulp (red.), *Voor De Laat: de Hoge Raad*, Deventer 2005, p. 83-118 (met E. Verhulp)
- 2005 *Pas op met ontslag op staande voet*, *Financieel Dagblad*, 24 maart 2005
- 2005 *Overtreding van controlevoorschriften als dringende reden II – de Hoge Raad rechts ingehaald?*, *Sociaal Recht* 2005, 38
- 2004 *DSM/Fox en de uitleg van arbeidsrechtelijke contracten: het laatste woord?*, *Arbeidsrechtelijke Annotaties* 2004/3, p. 59-89
- 2004 *Het arrest Vixia/Gerrits: vier belangrijke beslissingen rond de dringende reden*, *Sociaal Recht* 2004, 92
- 2004 *Overname van personeel en overgang van onderneming: oorzaak of gevolg?*, *Sociaal Recht* 2004, 32
- 2003 *De objectief-tekstuele uitleg van CAO-bepalingen, betekenis en reikwijdte (2)*, *ArbeidsRecht* 2003/12, p. 27-34

- 2003 *De objectief-tekstuele uitleg van CAO-bepalingen, betekenis en reikwijdte (1)*, ArbeidsRecht 2003/11, p. 12-24
- 2003 *Loon tijdens schorsing en op non-actiefstelling*, Advocatenblad 2003, nr. 12, p. 512-517
- 2003 *Recht op loon tijdens schorsing en op non-actiefstelling?*, ArbeidsRecht 2003/6/7, p. 3-10
- 2002 *Het arbeidsrechtelijk concurrentiebeding uit mededingingsrechtelijk perspectief*, Sociaal Recht 2002, p. 281-293 (met Y. de Vries)
- 2002 *Bijzondere ontbindingen: voor zover vereist, onder voorwaarde(n) en met vergoeding onder voorwaarde(n), deel 2, de ontbinding onder voorwaarde(n) en met vergoeding onder voorwaarde(n)*, ArbeidsRecht 2002/8/9, p. 18-30
- 2002 *Bijzondere ontbindingen: voor zover vereist, onder voorwaarde(n) en met vergoeding onder voorwaarde(n), deel 1, de ontbinding voor zover vereist*, ArbeidsRecht 2002/4, p. 22-31
- 2001 *Doorbreking van het appelverbod ex art. 7:685 lid 11 BW in het licht van art. 6 EVRM*, Sociaal Recht 2001, p. 50-57 (met M. Kuijer)
- 2001 *Het groeiende toepassingsgebied van de grammaticale uitleg*, ArbeidsRecht 2001/11, p. 17-24
- 2000 *Grammaticale uitleg van CAO-bepalingen - een absoluut criterium?*, ArbeidsRecht 2000/1, p. 23-29
- 1999 *Ontslag op staande voet, kennelijke onredelijkheid en de omstandigheden van het geval*, ArbeidsRecht 1999/6/7, p. 10-16
- 1997 *Over bommeldingen, knokpartijen en diefstal van een paar sokken in het ontslagrecht*, Ars Aequi 1997, p. 672-683 (met A.M. Ubink)
- 1996 *Nawerking van algemeen verbindend verklaarde CAO-bepalingen, een evenwichtige oplossing*, SMA 1996, p. 663-673

CURRICULUM VITAE

Naam : Agnes Angélica van Rossum
Geboortedatum : 17 februari 1962
Geboorteplaats : Almelo
Burgerlijke Staat: gehuwd, kinderen: 3 zonen (geb:1994,1996 en 1998)
Opleiding :1974-1980: Atheneum A met Latijn
1980-1985: Nederlands Recht aan de Universiteit van Tilburg
Afstudeerrichting: Privaatrecht.

Loopbaan

januari 1986 t/m september 1990

Universitair docente Burgerlijk Recht aan de Radboud Universiteit Nijmegen.

11 december 1990

Gepromoveerd in Nijmegen op "Aansprakelijkheid voor de tenuitvoerlegging van vernietigde of terzijde gestelde rechterlijke beslissingen". Promotor: Prof.mr. S.C.J.J. Kortmann.

september 1990 t/m 1 januari 1995

Advocate bij Pels Rijcken & Droogleever Fortuijn in Den Haag (het kantoor van de Landsadvocaat).

januari 1995 – 1 april 2000

Universitair hoofddocente Burgerlijk Recht aan de Radboud Universiteit Nijmegen.

1 januari 2000 – 1 mei 2006

Advocate bij Pels Rijcken & Droogleever Fortuijn in Den Haag.

1 december 2000 – 31 december 2007

(Bijzonder) hoogleraar Overheid en Privaatrecht aan de Faculteit der Rechtsgeleerdheid van de Universiteit Utrecht (1 dag per week).

28 november 2001

Oratie, getiteld "Falend toezicht. De aansprakelijkheid van de economische en de financiële toezichthouder".

september 2006- maart 2015

Raadsheer in het Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden (civiele sector).

maart 2015- heden

Senior-raadsheer (voorheen: vice-president) in het Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden (civiele sector)

Commissie-werkzaamheden binnen het Gerechtshof (een selectie)

januari 2007-januari 2022

Lid van de Kwaliteitscommissie en vanaf 2014 voorzitter van deze commissie

januari 2007-heden

Lid expertgroep aanbestedingsrecht en mededingingsrecht

januari 2015-heden

Lid expertgroep arbeidsrecht

januari 2015-heden

Lid van de Bibliotheekcommissie

januari 2022-heden

Lid van de Integriteitscommissie

januari 2022-heden

Lid van de Gerechtelijke Adviescommissie (de sollicitatiecommissie voor nieuwe raadsheren en raadsheren-plaatsvervanger)

Varia

Redactie tijdschriften

2002- 2016 (hoofd)redacteur van het tijdschrift Overheid en Aansprakelijkheid

Bestuurslid van de Grotius Academie

mei 2006 -november 2013

Docentschappen Permanente Educatie

2000-heden

PE-cursussen voor onder meer de Grotius Academie, Beroepsopleiding Advocatuur, interne opleiding Pels Rijcken & Droogleever Fortuijn, SSR (Opleidingsinstituut voor de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie) en voor de collega's van het Gerechtshof (arbeidsrecht en overheidsaansprakelijkheidsrecht).

Publicaties (alleen de boeken)

* Aansprakelijkheid voor de tenuitvoerlegging van vernietigde of terzijde gestelde rechterlijke beslissingen, dissertatie Nijmegen, 1990.

* Uitvoerbaarheid bij voorraad van rechterlijke beslissingen, Gouda Quint 1995. Verschenen in de reeks "Rechtspleging in balans".

* Vaststellingsovereenkomst, Monografie Nieuw BW B 80, Kluwer Deventer 2001

* Falend Toezicht. De aansprakelijkheid van de economische en de financiële toezichthouder, inaugurele rede Universiteit Utrecht 28 november 2001, Boom Juridische uitgevers 2001

- * Civielrechtelijke aansprakelijkheid voor overheidstoezicht, preadvies Nederlandse Juristen-Vereniging 2005
- * Van Contact naar Contract. De bijzondere positie van gemeenten in het contractenrecht, VNG Uitgeverij Den Haag 2^e druk 2013.

De vele publicaties in diverse tijdschriften en bundels heb ik hier niet vermeld, maar zijn uiteraard op eerste verzoek beschikbaar.