1. Verkiezingsprotocol

1. Dit protocol is van toepassing op reguliere verkiezingen wegens periodiek aftreden en bij een tussentijdse vacature in de ledenraad amateurvoetbal.

2. Bij een tussentijdse verkiezing stelt het bestuur binnen zes weken na ontstaan van de vacature(s) de datum voor het openen en sluiten van de kandidatenlijst vast.

3. De vacature wordt bekend gemaakt bij de onder de betreffende kieskring ressorterende verenigingen en individuele leden.

4. Kandidaatstelling geschiedt rechtstreeks bij de KNVB, op een door het bestuur amateurvoetbal te bepalen wijze. Kandidaten dienen, zoals genoemd in het reglement amateurvoetbal:
   - lid te zijn van de KNVB;
   - meerderjarig te zijn;
   - amateur te zijn ingevolge het reglement amateurbepalingen;
   - een schriftelijke verklaring te overleggen dat zij een eventuele benoeming zullen aanvaarden.

   Daarnaast dient de kandidaat:
   - de binnen de KNVB geldende maximale zittingstermijn niet te hebben bereikt;
   - geen onverenigbare functies te vervullen (art 37 lid 1 Statuten jo art 19 lid 7 Reglement amateurvoetbal);
   - een recente Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen gericht op de functie van ledenraadslid;
   - ten tijde van de kandidaatstelling en de verkiezing niet geschorst te zijn door de tuchtrechtelijke organen en/of in de afgelopen vijf jaar schuldig zijn bevonden en gestraft voor ernstige bedreiging of ernstig gewelddadig handelen;
   - zich te herkennen in het functieprofiel.

5. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 37 lid 4 van de Statuten geldt dat het lidmaatschap van de ledenraad amateurvoetbal onverenigbaar is met:
   - het lidmaatschap van enig tuchtrechtelijk orgaan;
   - een functie van werknemer bij de KNVB;
   - een bestuurlijke functie binnen een aan de KNVB gelieerde belangenorganisatie.

6. Kandidaten zijn bij voorkeur woonachtig in de eigen kieskring. Een kandidaat kan zich slechts in één kieskring kandidaat stellen.

7. Het invullen en aanleveren van het voorgeschreven sollicitatieformulier door kandidaten maakt onderdeel uit van de kandidaatstelling.

8. Binnen twee weken na sluiting van de kandidaatstellingstermijn wordt de kandidatenlijst gepubliceerd en aan de leden van de kieskring ter kennis gesteld.

9. Met het oog op de kandidaatstelling en de vergelijkbaarheid van kandidaten kan een commissie worden ingericht ('de verkiezingscommissie'). Deze verkiezingscommissie bestaat in dat geval uit onafhankelijke personen die gezamenlijk kennis inbrengen op het gebied van:
    i. HRM
    ii. Diversiteit & Inclusie
    iii. Governance & organisatiekunde

   De commissie wordt ondersteund door de bestuurssecretaris amateurvoetbal.

10. Bij instelling van een verkiezingscommissie heeft deze tot taken:
    a. het opstellen van een uitgebreid sollicitatieformulier. Dit sollicitatieformulier levert in ieder geval informatie ten aanzien van persoonsgegevens, geobjectiveerde beschrijving van de gepresenteerde kennis, relevante ervaring (binnen/buiten sport) en competenties, huidige betrokkenheid/rollen in voetbal, motivatie, en een relatie met kieskring;
    b. het opstellen van een raamwerk voor de kandidatenlijst;
    c. het maken van een geobjectiveerde vergelijking (een ‘pasfoto’ van alle kandidaten), zonder specifieke volgorde, van kandidaatstellingen op basis van kenmerken uit het functieprofiel en het sollicitatieformulier.

11. De verkiezingscommissie wordt benoemd door de ledenraad. De termijn van benoeming is voorbehouden aan de ledenraad. Benoeming kan na elke gehouden verkiezing (tussentijds) worden beëindigd. Bij (tussentijds) aftreden van een lid van de commissie dragen de overblijvende leden een kandidaat voor vervangen voor. Bij aftreden van de voltallige commissie wordt op voorstel van het bestuur door de ledenraad beslist over het te volgen proces.

12. Bij meer verkiezingskandidaten dan vacante posities vinden digitale verkiezingen in de desbetreffende kieskring(en) plaats op een door het bestuur amateurvoetbal te bepalen wijze.
    De leden van de ledenraad amateurvoetbal worden deels direct en indirect gekozen door de tot de sectie amateurvoetbal toegelaten gewone leden als bedoeld in artikel 6 lid 2 van de Statuten, en wel aldus dat:

    a. de leden van de lid-rechtspersonen, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a.1 en a.2 van de Statuten, uit hun midden de leden van het bestuur van hun vereniging kiezen, welke vervolgens uit hun midden een persoon kiezen die namens de vereniging en haar leden aan de verkiezing deelneemt;
    b. de andere gewone leden rechtstreeks aan de verkiezing deelnemen;
    c. het gewicht van de stem van de persoon als bedoeld in lid 1 onder a, wordt bepaald door het aantal leden van de vereniging vermeerderd met één stem voor de vereniging. Een lid als bedoeld in lid 1 onder b, brengt één stem uit. Artikel 17 lid 4 van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.

13. De kandidaat op wie het hoogste aantal stemmen is uitgebracht wordt gekozen in de ledenraad amateurvoetbal. Kan op deze wijze geen verkiezing plaatsvinden, omdat op twee of meer kandidaten hetzelfde aantal stemmen is uitgebracht, dan beslist het lot. De directeur-bestuurder amateurvoetbal stelt de uitslag van de verkiezingen vast.

14. Bij reguliere verkiezingen wegens periodiek aftreden treedt de gekozene in functie de dag na de bondsvergadering volgend op zijn verkiezing. Bij een tussentijdse verkiezing treedt de gekozene de dag na de verkiezing in functie. Bij tussentijdse verkiezingen treedt hij of zij af op het tijdstip waarop de voorganger zou zijn afgetreden.

15. De uitverkiezingsbrief wordt gestuurd uit naam van het bestuur amateurvoetbal.

2. Globale beschrijving van fases tot en met de verkiezingen

De ledenraadsverkiezingen worden zowel bij periodieke als tussentijdse verkiezingen ingedeeld in vier fases tot en met de verkiezingen:

1. De voorbereidingsfase
   Tijdens de voorbereidingsfase wordt er gekeken naar de indeling van de kieskringen en wordt er o.a. een plan van aanpak opgesteld met betrekking tot de communicatie en de werving. Zo moet er deadline worden vastgesteld van de wervingsfase en is voorbereidend op de verkiezingen al sprake van interne en externe communicatie. Daarnaast speelt de verkiezingscommissie een voorbereidende rol zoals beschreven het verkiezingsprotocol.

2. De wervingsfase
   Tijdens de wervingsfase wordt er via verschillende kanalen aandacht besteedt aan de ledenraadsverkiezingen en kunnen kandidaten zich kandidaatstellen. De verkiezingscommissie vergelijkt na de deadline van de wervingsfase de binnengekomen sollicitaties.

3. De campagnefase
   Net voorafgaand aan de campagnefase worden de kandidaten bekend gemaakt aan de leden en verenigingen die zijn aangesloten bij de KNVB. Er is een aankondiging van de verkiezingen en de ledenraadskandidaten kunnen vanaf dat moment campagne voeren.

4. De verkiezingsfase
   Tijdens de verkiezingsfase kan er gestemd worden op de kandidaten van de ledenraadsverkiezingen.

Na de verkiezingen vindt er een evaluatie plaats.