**Arbeidsovereenkomst contractspelers amateurvoetbal**

**DE ONDERGETEKENDEN**:

De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid , gevestigd te , ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door , , en , , hierna te noemen: ”**Werkgever**” en/of “”;

*OF*

De stichting , gelieerd aan de amateurvoetbalvereniging en erkend door de KNVB op datum , gevestigd te , ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door , , en  , , hierna te noemen: ”**Werkgever**”;

en

, wonende te , geboren op te , hierna te noemen: “**Werknemer**”;

Werknemer en Werkgever hierna gezamenlijk te noemen: "**Partijen**".

**IN AANMERKING NEMENDE DAT**:

1. Partijen een arbeidsovereenkomst met elkaar wensen aan te gaan voor de functie van contractspeler ten behoeve van het deelnemen aan trainingen en wedstrijden door Werknemer bij ;
2. Partijen hierover overleg hebben gevoerd en tot overeenstemming zijn gekomen;
3. Partijen de wederzijdse rechten en verplichtingen in dezen vastleggen in het onderhavige contract.

**ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT**:

# Artikel 1: Aanvang, duur en beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Werknemer treedt in dienst bij Werkgever in de functie van contractspeler voor de

duur van deze overeenkomst.

De onderhavige overeenkomst treedt in werking op , wordt aangegaan voor bepaalde tijd tot en met 30 juni invullen jaar en eindigt van rechtswege.

OF

Werknemer is met ingang van in dienst bij Werkgever in de functie

van contractspeler. Partijen wensen de tussen Partijen bestaande en thans vigerende arbeidsovereenkomst te vervangen/verlengen door onderhavige overeenkomst. De onderhavige overeenkomst treedt in werking op en wordt aangegaan voor bepaalde tijd tot en met 30 juni *invullen* .

OF

De onderhavige overeenkomst treedt in werking op en wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.

# Artikel 2: Bijlagen

Door Partijen voor akkoord getekende bijlagen vormen een onlosmakelijk en integraal deel van deze overeenkomst. Op het moment van ondertekening van deze overeenkomst maken de navolgende bijlagen onderdeel uit van deze overeenkomst als bedoeld in de vorige zin:

1. Bijlage I;
2. Bijlage II;
3. Bijlage III.

# Artikel 3: Arbeidsduur

Werknemer treedt in dienst voor een volledig of gedeeltelijk dienstverband. De arbeidsduur bedraagt gemiddeld – *invullen* *-* per week.

# Artikel 4: Salaris, wedstrijdpremies

1. Het bruto basissalaris per maand bedraagt € *invullen* op basis van een arbeidsomvang van per week.
2. Werknemer heeft aanspraak op een (wedstrijd)premieregeling overeenkomstig het bepaalde in bijlage .  
     
   OF  
   Werknemer heeft geen aanspraak op een premieregeling.
3. Betaling van het salaris en van overige door Werkgever aan Werknemer uit te betalen vergoedingen, zoals vastgelegd in de onderhavige overeenkomst, zal na aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen geschieden via overboeking op een door Werknemer aan Werkgever kenbaar te maken bankrekening.

# Artikel 5: Algemene verplichtingen van Werkgever

1. Werkgever zal ervoor zorgdragen dat deze arbeidsovereenkomst bij de KNVB wordt aangemeld ter registratie van de onderhavige arbeidsovereenkomst overeenkomstig het bepaalde in de regelgeving van de KNVB.
2. Werkgever is verplicht een door Partijen getekend afschrift van deze arbeidsovereenkomst aan Werknemer te overhandigen of per e-mail toe te sturen.

# Artikel 6: Algemene verplichtingen van Werknemer

1. Werknemer is gehouden zich beschikbaar te stellen voor:  
   * De trainingen en wedstrijden van de selectie voor het eerste elftal en de wedstrijden van het tweede elftal en het beloftenelftal van ;  
       
     OF/EN\*
   * De trainingen en wedstrijden van de selectie voor het eerste elftal, het tweede elftal en het beloftenelftal van ;  
       
     OF/EN\*
   * De trainingen en wedstrijden van de selectie voor het eerste elftal, het tweede elftal en het beloftenelftal en van de jeugdelftallen van . De verplichting tot de beschikbaarstelling voor de trainingen en wedstrijden van de jeugdelftallen eindigt per de datum dat Werknemer op grond van de van toepassing zijnde reglementen van de KNVB niet langer gerechtigd is om uit te komen in de bedoelde elftallen

\* A*ankruisen wat van toepassing is.*

1. Werknemer zal de door of namens Werkgever in redelijkheid opgedragen werkzaamheden naar beste vermogen verrichten.
2. Werknemer zal als een goed huisvader zorgdragen voor alle zaken die Werknemer uit hoofde van zijn dienstverband bij Werkgever onder zich heeft.

# Artikel 7: Uitlenen

1. Als Partijen, met wederzijdse instemming, Werknemer wensen uit te lenen aan een andere club in het voetbal, leggen Werkgever, Werknemer en de inlenende club de voorwaarden en gevolgen van de uitlening vast in een schriftelijke uitleenovereenkomst die door alle partijen dient te worden ondertekend.
2. Gedurende de uitleenperiode blijft de tussen Werknemer en Werkgever gesloten arbeidsovereenkomst van kracht. De uit deze arbeidsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen blijven tijdens deze uitleenperiode voortbestaan, zulks met inachtneming van het bepaalde in de uitleenovereenkomst. Hiervan kan schriftelijk door Partijen worden afgeweken.
3. Werkgever moet tenminste die verzekeringen afsluiten die noodzakelijk zijn om alle risico’s die de Werknemer bij de inlenende club loopt, te dekken.

Artikel 8: Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die naar aanleiding van of in verband met deze overeenkomst tussen de Werkgever en de Werknemer ontstaan, zullen met uitsluiting van de gewone rechterlijke macht ter beslissing worden onderworpen aan de Arbitragecommissie van de KNVB, zoals voorgeschreven in de statuten en reglementen van de KNVB.

# Artikel 9: Voetbalagent

1. De onderhavige overeenkomst is tot stand gekomen door arbeidsbemiddeling zoals genoemd in de Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs (WAADI) door de navolgende voetbalagent van Werknemer:   
     
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(naam gelicentieerde voetbalagent)  
     
   hierna te noemen “Voetbalagent”.  
     
     
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(handtekening Voetbalagent)  
     
   Met betrekking tot de vergoeding voor de activiteiten van de Voetbalagent als bedoeld in de vorige volzin geldt het navolgende\*:  
   * Voetbalagent zal geen vergoeding ontvangen.
   * Voetbalagent zal navolgende lumpsum ontvangen: €
   * Voetbalagent zal navolgende vergoeding ontvangen gedurende de duur van deze overeenkomst:   
     % van de door Werknemer en Werkgever overeengekomen en in onderhavige overeenkomst vastgelegde vaste brutosalaris en vakantietoeslag per jaar inclusief tekengeld naar rato en \_­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*  
      *\* Het vaste brutosalaris en vakantietoeslag per jaar inclusief tekengeld naar rato is het minimum waarover de vergoeding van Voetbalagent wordt berekend. Het staat partijen echter vrij ook andere salariscomponenten te gebruiken voor de berekening van de vergoeding van Voetbalagent.*

De vertegenwoordigingsovereenkomst moet als bijlage bij de onderhavige overeenkomst ter registratie bij de KNVB worden aangeboden overeenkomstig het bepaalde in het Reglement Voetbalagenten van de KNVB.

* + Bij de totstandkoming van de onderhavige overeenkomst heeft de Werknemer geen gebruik gemaakt van een geregistreerde voetbalagent.

\* A*ankruisen wat van toepassing is.*

1. De onderhavige overeenkomst is tot stand gekomen door arbeidsbemiddeling zoals genoemd in de Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs (WAADI) door de

navolgende voetbalagent van Werkgever:   
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(naam gelicentieerde voetbalagent)  
  
hierna te noemen “Voetbalagent Werkgever”.  
  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(handtekening Voetbalagent)  
  
Met betrekking tot de vergoeding voor de activiteiten van de Voetbalagent Werkgever als bedoeld in de vorige volzin geldt het navolgende\*:

* + Voetbalagent Werkgever zal geen vergoeding ontvangen.
  + Voetbalagent Werkgever zal navolgende lumpsum ontvangen: €
  + Voetbalagent Werkgever zal navolgende vergoeding ontvangen gedurende de duur van deze overeenkomst:   
    % van de door Werknemer en Werkgever overeengekomen en in onderhavige overeenkomst vastgelegde vaste brutosalaris en vakantietoeslag per jaar inclusief tekengeld naar rato en \_­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*  
     *\* Het vaste brutosalaris en vakantietoeslag per jaar inclusief tekengeld naar rato is het minimum waarover de vergoeding van Voetbalagent wordt berekend. Het staat partijen echter vrij ook andere salariscomponenten te gebruiken voor de berekening van de vergoeding van Voetbalagent.*

De vertegenwoordigingsovereenkomst moet als bijlage bij de onderhavige overeenkomst ter registratie bij de KNVB worden aangeboden overeenkomstig het bepaalde in het Reglement Voetbalagenten van de KNVB.

* + Bij de totstandkoming van de onderhavige overeenkomst heeft de Werkgever geen gebruik gemaakt van een geregistreerde voetbalagent.

\* A*ankruisen wat van toepassing is.*

Aldus overeengekomen en in drievoud opgemaakt en getekend op te .

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[Werkgever] [Werknemer]