



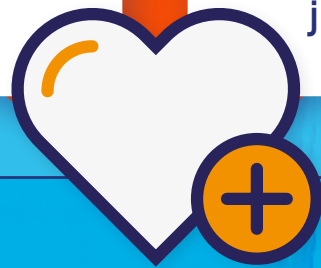
KNVB ASSIST

MEER VROUWEN IN VOETBALBESTUREN

TOEGEVOEGDE WAARDE

Wat levert het de club op?

- Vrouwen in het bestuur zorgen voor een betere vertegenwoordiging van je ledenbestand en hiermee toenemende diversiteit in inzichten & behoeften, meer openheid in discussie en daardoor vaak betere besluitvorming.
- Vrouwelijke bestuurders stimuleren andere vrouwelijke leden of bezoekers om ook een functie binnen de vereniging te vervullen.
- Vrouwelijke bestuurders hebben in de organisatie doorgaans een betere focus voor de menselijke maat en inclusie. Mannen hebben meer oog voor de beleidsmatige ontwikkeling en organisatie op korte termijn.
- Met vrouwen in het bestuur zorg je dat je bestuurlijk meer doelgroepen aanspreekt en draagvlak creëert; zowel binnen jouw vereniging, maar ook lokaal & regionaal.



TIPS & TRICKS

Hoe werf je (meer) vrouwelijke bestuurders?

- Informeer en enthousiasmeer (nieuwe) ouders en leden over de wens een zo divers mogelijk bestuur te vormen.
- Vraag nieuwe leden via een formulier naar hun competenties voor mogelijke vrijwilligersfuncties en sla deze op in je database.
- Bekijk welke (vrouwelijke) competenties er ontbreken in jullie bestuur en benader de leden die hierover beschikken.
- Leg bij het werven de nadruk op de competenties van een bestuurder (en niet de affiniteit met voetbal).
- Zorg voor een persoonlijke benadering; vrouwen worden graag benaderd door een (vrouwelijke) bekende vanuit de club.
- Benadruk dat je als (vrouwelijke) bestuurder impact kan maken binnen de club. Nieuwe ideeën worden gehoord en leveren nieuwe mogelijkheden & kansen op.
- Bespreek het onderwerp binnen het huidige bestuur en zorg voor voldoende draagvlak en motivatie bij de overige bestuursleden.



DRIJFVEREN

Wat zijn redenen voor vrouwen om een bestuursfunctie te vervullen?

- Betrokkenheid bij kinderen of andere familieleden
- Een blijk van waardering naar leden en overige vrijwilligers
- Vergroten van het netwerk
- Aanvulling op je persoonlijke CV
- Persoonlijke ontwikkeling
- Leveren van een maatschappelijke/sociale bijdrage
- Plezier en gezelligheid
- Ontevredenheid (over het huidige beleid)

