



Veel voetbalclubs hebben personeel op de loonlijst staan. Denk aan trainers, administratief personeel of een verenigingsmanager. Als het clubleven stilligt, hebben deze medewerkers vaak weinig te doen, maar de loonkosten lopen wel door. De tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) kan clubs ondersteunen. De NOW is er gekomen om werkgevers die door de coronacrisis te maken hebben met omzetverlies tegemoet te komen. Met de tegemoetkoming NOW kunnen werkgevers hun werknemers met een vast en met een flexibel contract doorbetalen en in dienst houden. Zo blijven zo veel mogelijk banen behouden, ook in de sport. Door middel van NOW 8.0 kan van 14 februari tot uiterlijk 13 april 2022 een tegemoetkoming aangevraagd worden voor de periode januari, februari en maart 2022.



WIE KAN AANVRAGEN?

Verenigingen die werkgever zijn, kunnen NOW aanvragen.

LOKET

AANVRAGEN GAAT VIA

HOOGTE VAN DE TEGEMOETKOMING

De hoogte van de tegemoetkoming hangt af van de loonsom van oktober 2021 en het omzetverlies over de gekozen periode. In afwijking van eerdere perioden geldt voor de berekening van de tegemoetkoming een maximum van 90% omzetverlies (voorheen was dit 80%). Bereken de tegemoetkoming als volgt:

- 1 Neem de loonsom van oktober 2021 en verhoog die met 40% (om extra kosten te compenseren);
- 2 Vermenigvuldig dit bedrag met het percentage omzetverlies dat jullie verwachten;
- 3 De tegemoetkoming is 85% van dat bedrag.

VOORWAARDEN

- Minimaal 20% omzetverlies over een periode januari, februari en maart 2022 in vergelijking met 2019.
- Het maximale omzetverlies waarvoor werkgevers via de NOW een tegemoetkoming in de loonkosten kunnen ontvangen gaat omhoog naar 90%. In de aanvraag kun je daarom maximaal 90% omzetverlies invullen.
- De tegemoetkoming is voor een periode van 3 maanden.
- Heeft de vereniging een tegemoetkoming ontvangen in de zevende aanvraagperiode? Dan hoeft de omzetverliesperiode niet aan te sluiten op de achtste aanvraagperiode. Deze periodes kunnen ook overlappen.
- De tegemoetkoming is gebaseerd op de loonsom in oktober 2021.
- Die loonsom wordt verhoogd met 40% (om extra kosten te compenseren) en vermenigvuldigd met het percentage verwacht omzetverlies in jullie aanvraag.
- De tegemoetkoming is 85% van dat bedrag.
- De loonsom mag met maximaal 15% dalen ten opzichte van de loonsom in oktober 2021 zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming.

Voor de definitie van omzet wordt aangesloten bij de omzetdefinitie in het jaarrekeningenrecht. Dit betekent dat de omzet niet wordt bepaald op de factuurdatum, maar wordt toegerekend over de periode waarop de omzet betrekking heeft. Hierbij wordt uitgegaan van de netto-omzet: de opbrengst uit levering van goederen en diensten uit het bedrijf onder aftrek van kortingen en belastingen die over de omzet zijn geheven. Ook de overige opbrengsten worden als omzet gezien voor de NOW voor zover zij betrekking hebben op reguliere activiteiten van de vereniging.

Voor non-profitorganisaties wordt in plaats van opbrengsten vaak over baten gesproken. Ook hier geldt dat gekeken wordt naar baten die aan de reguliere activiteiten van de organisatie te koppelen zijn. Baten kunnen bijvoorbeeld reguliere subsidies, giften, bijdragen vanuit overheidsinstellingen, donaties etc. zijn. Deze worden tot de omzet gerekend als deze voortkomen uit de reguliere activiteiten van de vereniging. Dat betekent dat een voetbalclub die bijvoorbeeld jaarlijks subsidie ontvangt om een toernooi te kunnen verzorgen, deze subsidie als omzet moet zien. Het hoort namelijk tot de reguliere activiteiten van een club om toernooien te organiseren. Alle inkomsten die daarmee te maken hebben, worden gezien als omzet. Compensaties vanuit de TVL of TASO worden niet gezien als omzet.

Op de volgende manier wordt het omzetverlies berekend:

- 1 Neem de totale omzet 2019 en deel dit bedrag door 12. Dit is de gemiddelde maandomzet. Is het niet mogelijk om de omzet 2019 te gebruiken, is het advies om uit te gaan van het boekjaar 2019-2020.
- 2 Vergelijk dit bedrag met de verwachte omzet over de 2 maanden waarover je NOW wil aanvragen. Het omzetverlies moet minimaal 20% zijn.



HOE VRAAG JE AAN?

Er zijn verschillende aanvraagperiodes met verschillende voorwaarden en plichten. Aanvragen voor de achtste aanvraagperiode (voor de januari, februari en maart 2022) kunnen tot uiterlijk 13 april 2022 worden aangevraagd. Het aanvragen van een tegemoetkoming voor de eerste tot en met de zevende aanvraagperiode is niet meer mogelijk.

Om een aanvraag te doen, heb je de volgende gegevens nodig:

- Het loonheffingsnummer van de medewerker waarvoor je een aanvraag doet. Voor ieder loonheffingsnummer moet een aparte aanvraag worden ingediend.
- De 3 maanden waarover je minstens 20% omzetverlies verwacht.
- Het verwachte percentage omzetverlies in die periode ([Rekenhulp Omzetverlies](#)).
- Het bankrekeningnummer dat de Belastingdienst gebruikt om te veel betaalde loonheffingen aan de vereniging terug te betalen.

Er zijn verschillende aanvraagperiodes met verschillende voorwaarden en plichten. Aanvragen voor de zevende aanvraagperiode (voor de maanden november en december 2021) kunnen aangevraagd worden van 13 december 2021 tot en met 31 januari 2022. Het aanvragen van een tegemoetkoming voor de eerste tot en met de zesde aanvraagperiode is niet meer mogelijk.

WAT GEBEURT ER NA DE AANVRAAG?

UWV streeft ernaar om iedere aanvraag binnen 2 tot 4 weken goed te keuren. Als de NOW is goedgekeurd, krijg je de tegemoetkoming in één termijn uitbetaald.

Pas als het werkelijke omzetverlies bekend is, wordt de definitieve tegemoetkoming berekend. Deze wordt als volgt berekend:

- UWV berekent de definitieve tegemoetkoming met het definitieve omzetverlies en met de definitieve loonsom. Daarbij wordt de loonsom januari-maart 2022 vergeleken met de loonsom van oktober 2021.
- Vervolgens wordt de definitieve tegemoetkoming vergeleken met het voorschot dat is betaald. Is de definitieve omzetverlies lager? Of is de opgetelde loonsom van januari, februari en maart 2022 lager dan 3 keer de loonsom van oktober 2021? Dan moet je een bedrag terugbetalen. Is de definitieve omzetverlies hoger en heeft de vereniging te weinig ontvangen? Dan krijg je een nabetaaling van UWV.

HULP NODIG BIJ DE AANVRAAG?

KNVB heeft een samenwerking met Sportsubsidie.nl. Onderdeel van de samenwerking is dat Sportsubsidie.nl namens een vereniging de aanvraag doet. De kosten bedragen €275,- (excl. btw) per aanvraag. Sportsubsidie.nl is gespecialiseerd in subsidie- en fondsaanvragen voor de sportsector. Interesse? Neem dan contact op via info@sportsubsidie.nl.

Meer informatie

[UWV](#)

[Rekenhulp omzetverlies](#)

[Rekenhulp Simulatie NOW](#)

Heb je ondersteuning nodig?

Mail dan naar info@sportsubsidie.nl of bel tijdens kantooruren [\(0161\) 222 808](tel:0161222808).

LET OP:

De NOW-aanvraag werd voorheen beoordeeld aan de hand van de loonaangifte over de peilmaand juni 2020. Als er wel loonaangifte is gedaan maar de loonsom is €0 (nihilaangifte), dan werd de aanvraag afgewezen. Omdat er bij NOW 8.0 naar de peilmaand oktober 2021 wordt gekeken, verwachten we dat dit voor de meeste verenigingen geen problemen meer oplevert. Ook via de TASO-regeling kunnen personeelskosten worden gecompenseerd (mits er geen gebruik wordt gemaakt van de NOW). De Rijksoverheid heeft aangekondigd dat er voor de periode van 6 november 2021 tot en met 14 januari 2022 ook weer een TASO-regeling komt. Voorheen vormden de personeelskosten bij de TASO onderdeel van de financiële schade die werd gecompenseerd. We verwachten dat dit wederom het geval is bij de nieuwe TASO. Kijk dus goed welke regeling voor de vereniging het meest gunstig is.