

VERSLAG Vastgesteld



BONDSVERGADERING

Datum : 14 december 2020
: Digitaal (via Microsoft Teams)

Aanwezig : **Bondsbestuur**
conform
presentielijst

- J. Spee, bondsvoorzitter
- E. Gudde, lid
- J.D. van der Zee, lid

Bondsafgevaardigden

Th. Aldering, S. van Beuzekom, J. Blatter, W. Blondeel, M. Bogers, H. Bolhaar, J. Bosch, E. Bruinsma, P. Bijvelds, Y. Cobussen, F. Cornelisz, J.W. van Dop, R. Eenhoorn, T. van Es, A. van Eijden, P. Fossen, M. van Geel, L. Goudkuil, K. Groenendijk, F. de Haan, M. Hamdi, T. Hendrickx, H. Hoiting, W. van Hoogstraten, R. de Jong, I. Kloosterman, M. Laros, F. Leemburg, M. de Maar, F. Maatje, M. Manders, E. Noor, J. Op 't Eijnde, H.M. Ostendorp, I. Pfenning, H. de Roos, C. Roozmond, E. van der Sar, W. van Schaik, S. Schmitz, M. Schoonebeek, R. Toussaint, M. van Toorn, B. Veen, M. van Veen, S. Veld, P. de Waard, R. de Weijze, E. Woltjes, P. van Wijk, H. de Zeeuw

Bondsafgevaardigden met machtiging

R. Almering machtigt W. van Schaik, J. Bartels machtigt I. Kloosterman, I. Brouwer machtigt T. Hendrickx, P. Bijvelds machtigt P. de Waard, A. de Graaf machtigt I. Pfenning, W. Gudde machtigt R. Toussaint, G. Peeters machtigt A. van Eijden, W. Schreuders machtigt K. Groenendijk, J. Timmermans machtigt S. van Beuzekom, A. Visser machtigt M. Bogers

Ereleden

M. van Praag

Raad van commissarissen betaald voetbal

H. Berger, J. Slop

Raad van toezicht amateurvoetbal

P. Eringa, A. van Wijk

Reglementscommissie

D. de Loor, B. van Drunen, P. van Geloven

Verder zijn aanwezig medewerkers van de KNVB en overige belangstellenden.



1. OPENING

De bondsvoorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een speciaal woord van welkom wordt gericht aan het erelid Michael van Praag.

Na het uitspreken van het openingswoord, waarvan een letterlijke weergave bij dit verslag is gevoegd (*bijlage 1*), wordt een moment stilte in acht genomen om Wim Suurbier, Frank Derks, Jacques Visschers, Charles Corver, Harry van Raaij, Pim Doesburg en met hen alle voetbalvrienden en -vriendinnen die het afgelopen jaar het voetbal zijn ontvallen, te herdenken.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

Aantal aanwezige stemgerechtigde leden

Van de dertig afgevaardigden amateurvoetbal zijn er zesentwintig aanwezig. Vier afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het amateurvoetbal kunnen derhalve dertig stemmen worden uitgebracht. Van de dertig afgevaardigden betaald voetbal zijn er vierentwintig aanwezig. Zes afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het betaald voetbal kunnen derhalve dertig stemmen worden uitgebracht.

Tijdelijke COVID-19 wet / besluitvorming

Op basis van de tijdelijke COVID-19 wet is het mogelijk de bondsvergadering digitaal te houden. Voor een ordelijk verloop van deze digitale vergadering worden de bondsafgevaardigden gevraagd hun vragen en opmerkingen via de chat te plaatsen. Bondsafgevaardigden die het woord willen voeren kunnen dit kenbaar maken door hun digitale hand op te steken en adviserende leden via de chat. Om te voldoen aan de vereisten voor geldige besluitvorming, wordt bij het uitbrengen van stemmen gebruik gemaakt van een app (Yellenge). Indien ten minste één van de bondsafgevaardigden dit wenst, zal via de app worden gestemd. Mochten er bij een voorstel geen vragen of opmerkingen (meer) zijn en er geen stemming via de app wordt gevraagd, dan zal de bondsvoorzitter vaststellen dat het voorstel bij acclamatie is aangenomen.

Tijdelijke Wet COVID-19 / schriftelijke vragen

De Tijdelijke Wet COVID-19 schrijft voor dat de leden voorafgaand aan de vergadering in de gelegenheid worden gesteld vragen te stellen over onderwerpen die op de agenda staan. Met inachtneming hiervan zijn de bondsafgevaardigden en adviserende leden in de gelegenheid gesteld tot 11 december 2020 19.00 uur schriftelijk vragen in te dienen. Twee bondsafgevaardigden, Henk Bolhaar en Jan Bosch, hebben van deze mogelijkheid gebruik gemaakt. De vragen en antwoorden daarop zijn op 11 december 2020 om 19.22 uur aan de leden toegezonden.

2.1. Ons voetbal is van iedereen

Naar aanleiding van het racistisch incident bij FC Den Bosch – Excelsior op 17 november 2019 hebben de Rijksoverheid (VWS, J&V en SZW), de KNVB, de Eredivisie en de Keuken Kampioen Divisie samen een plan opgesteld om racisme en discriminatie in het voetbal tegen te gaan. Dit plan is onder de titel 'Ons voetbal is van iedereen' op 8 februari 2020 bij A.V.V. Zeeburgia in Amsterdam gepresenteerd. Op 1 maart 2020 is Houssin Bezzai als programma-manager racisme en discriminatie aangesteld. Op de bondsvergadering van 23 juni 2020 heeft Houssin Bezzai het plan toegelicht en op 25 september 2020 is een schriftelijke update aan de stakeholders, waaronder de bondsafgevaardigden, gezonden. Alvorens op de laatste ontwikkelingen in te gaan, meldt Houssin Bezzai met FC Den Bosch te hebben afgesproken dat zij als voorbeeld zal dienen van een club die de problematiek aanpakt om zo tegenwicht te bieden aan het imago van veroorzaker van het incident.



Vervolgens gaat hij aan de hand van een ppt.presentatie in op de vier pijlers van het plan: *sanctioneren, signaleren, voorkomen en samen aan de slag* en de twintig onderdelen en maatregelen die het plan telt. De ppt.presentatie is bij het verslag gevoegd (bijlage 2). Doel van het plan is het bestrijden van racisme en discriminatie in het voetbal. In zijn afsluiting wijst Houssin Bezzai erop dat de KNVB dit niet alleen kan. Zoals aangegeven is samenwerking gezocht met verschillende (maatschappelijke) organisaties, is de commissie Mijns opgericht en wordt met de CSR gesproken over een antiracisme en -discriminatieteam in het betaald voetbal. Echter, een essentiële rol in de oplossing van de problematiek spelen de clubs. Hij roept bestuurders en algemeen directeurs van amateur- en betaald voetbalclubs dan ook op om de aanpak van de problematiek hoog op de agenda te zetten en te houden.

De bondsvoorzitter meldt dat het bondsbestuur veel vertrouwen heeft in het plan en de wijze waarin de uitvoering van de maatregelen wordt opgepakt. Het bondsbestuur realiseert zich ook dat het probleem niet even snel kan worden opgelost. Maatschappelijke problemen zijn taai. Ze moeten grondig worden aangepakt. Het bondsbestuur neemt zijn bestuurlijke verantwoordelijkheid hierin serieus. De KNVB zal op 8 februari 2021, een jaar na de presentatie van het plan, overleg hebben met de ministers Van Ark, Grapperhaus en Koolmees om te praten over de stand van zaken en de verdere voortgang van het plan en samenwerking van het Nederlands voetbal met de Nederlandse overheid op dit gebied. Verder heeft de KNVB een plan opgesteld om de interne (arbeids)organisatie van de KNVB diverser te maken. Meta Römers (directeur operationele zaken) heeft dit plan vanmiddag aan de algemene vergadering betaald voetbal en afgelopen zaterdag aan de ledenraad amateurvoetbal gepresenteerd.

2.2. Evaluatie benoemingsproces bondsvoorzitter

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 23 juni 2020 is het afgelopen najaar het benoemingsproces van de nieuwe bondsvoorzitter geëvalueerd. De uitkomst daarvan staat in een annotatie op de agenda opgenomen. Het volledige verslag kan worden opgevraagd.

Henk Bolhaar (afgevaardigde amateurvoetbal) heeft twee vragen schriftelijk ingediend. Naar aanleiding van de schriftelijk gegeven antwoorden heeft hij geen vervolg- of nieuwe vragen.

2.3. Herbenoeming toezichthouders najaar 2020

Vanwege hun respectievelijke aftreden als voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal (RvT AV) en voorzitter raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV) op de najaarsvergaderingen 2020, zijn Pier Eringa en Jan Smit eerder dit jaar door de overige toezichthouders gevraagd of zij zich (voor een kortere periode) herbenoembaar zouden willen stellen, zodat in deze tijden van corona de rust op dit front bewaard blijft en de continuïteit gewaarborgd. Beide heren waren daartoe bereid. Jan Smit heeft zich voor een periode tot 1 september 2021 herbenoembaar gesteld en Pier Eringa voor de reguliere periode van drie jaar. Pier Eringa heeft daarbij aangegeven ervanuit te gaan dat hij die termijn niet afmaakt om zo ruimte te maken voor opvolging. Afsproken is dat beide voorzitters zich na hun eventuele herbenoemingen met de overige toezichthouders en het bondsbestuur zullen buigen over verdere aanpassing van de governance-structuur waarin in eerste instantie zal worden gekeken naar de wens om de RvT AV en de RvC BV toe te laten groeien naar één toezichthoudend orgaan.

Op de ledenraad amateurvoetbal d.d. 12 december 2020 was ook Jos Vranken als lid van de RvT AV aftredend en herbenoembaar voor een reguliere periode van drie jaar.



De bondsvoorzitter meldt dat de ledenraad amateurvoetbal op 12 december 2020 Pier Eringa en Jos Vranken in eigen vacatures voor een reguliere periode van drie jaar heeft herbenoemd. Op 14 december 2020 heeft de algemene vergadering betaald voetbal Jan Smit in eigen vacature herbenoemd voor een periode tot 1 september 2021 en is ingestemd met het formeren van een voordrachtscommissie die zich de komende periode gaat bezighouden met de opvolging van de voorzitter RvC BV per 1 september 2021.

2.4. Haalbaarheidsonderzoek BeNeLiga

In het vervolg op de procesmatige update zoals gegeven op de bondsvergadering van 23 juni 2020 worden in de annotatie van de agenda de laatste ontwikkelingen gegeven. Verwacht wordt dat de vierde fase (socialisatie-fase) in het voorjaar van 2021 wordt afgerond.

3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 23 JUNI 2020

De bondsvergadering stelt het verslag bij acclamatie zonder wijziging vast.

4. CORONA EN HET NEDERLANDS VOETBAL

Jan Dirk van der Zee is op de ledenraad amateurvoetbal d.d. 12 december 2020 ingegaan op het effect van de coronapandemie op het amateurvoetbal en Eric Gudde op de algemene vergadering betaald voetbal d.d. 14 december 2020 op het effect van de coronapandemie op het betaald voetbal. Voorafgaand aan de bondsvergadering heeft de minister-president via een tv-toespraak nadere maatregelen aangekondigd. De aanwezigen zullen de toespraak hebben gevolgd. Verslag hiervan doen is derhalve niet nodig.

De bondsvoorzitter staat vervolgens stil bij de aankondiging van het bondsbestuur op de bondsvergadering van 23 juni 2020, in het najaar het handelen van de KNVB tijdens de eerste coronagolf te zullen evalueren om te kijken wat er goed is gegaan, wat er minder goed is gegaan en wat ervan kan worden geleerd. In de rapportage die als bijlage bij de agenda is gevoegd, gaat hij in op de uitkomst van deze evaluatie.

De KNVB neemt in het voetbal een monopolistische positie in. Het is logisch dat de KNVB de clubs vraagt wat zij van zijn handelen vinden omdat de KNVB een product wil leveren dat aan hun verwachtingen voldoet. Zowel aan interne personen (KNVB-organisatie) als extern personen (betaald- en amateurclubs en belangenverenigingen) zijn in het kader van de evaluatie schriftelijk vragen gesteld en is mede naar aanleiding van de antwoorden een aantal interviews afgenomen. Uit beide ronden kwam waardevolle informatie. Vastgesteld kan worden dat gematigd positief wordt gekeken naar de wijze waarop de KNVB is omgegaan met zijn taken en verantwoordelijkheden tijdens de eerste coronagolf. Gematigd positief omdat het altijd beter kan. Aan de andere kant is er het besef dat deze crisis iedereen raakt op een manier die niemand had verwacht. De KNVB is daarop geen uitzondering. De respondenten hebben dat ook zo gezien. Er kwam zelfs een aantal punten naar voren waarvan werd gezegd dat de KNVB daarop goed was voorbereid, zoals bijvoorbeeld de sterke financiële basis die de KNVB de afgelopen jaren heeft gecreëerd. De KNVB zal de aanbevelingen die uit de evaluatie naar voren zijn gekomen, ter harte nemen, waarbij het overigens goed is om te zien dat een aantal punten waarvan werd gezegd dat deze verbetering behoefte, in de huidige tweede golf al verbeterd wordt aangepakt. De aanbevelingen luiden:

- behoud de goede elementen uit de eerste coronagolf;
- zorg voor voldoende zichtbaarheid en communicatie extern;



- zorg voor een heldere crisisstructuur binnen de organisatie. Dit voorjaar duurde het even voordat de crisisstructuur stond. Duidelijk is dat wanneer zich een crisissituatie voordoet, dit direct moet worden opgetuigd. Op dit moment wordt gewerkt met de crisisstructuur;
- zorg voor voldoende aandacht voor veranderende belangen van de clubs en de verenigingen. De crisis begon negen maanden geleden. Het is logisch dat wensen en behoeften wijzigen. De KNVB zal in de gaten houden wat op welk moment belangrijk is.

5. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL

De werkgroep 'Betalen amateurspeler' heeft zich gebogen over het afschaffen van amateurspelers met een niet-geregistreerd contract en heeft daarvoor eind 2019 voorstellen geformuleerd. Onderdeel van deze voorstellen is aanpassing van het nationaal opleidingsvergoedingensysteem. De voorstellen zijn (kort) besproken op de najaarsvergaderingen in 2019. Op de bondsvergadering van 16 december 2019 is afgesproken met inachtneming van de daar gemaakte opmerkingen definitieve voorstellen voor te bereiden. De werkgroep heeft dat gedaan.

De werkgroep is en blijft van mening dat het voor amateurvoetballers niet langer zou moeten worden toestaan om te voetballen (en trainen) onder een niet-geregistreerd contract en stelt voor niet meer toe te staan dat amateurspelers, al dan niet op grond van een niet door de KNVB geregistreerde (arbeids-)overeenkomst, voor hun deelname aan wedstrijden en/of trainingen een vergoeding ontvangen meer dan:

- a. de in de regelgeving (Reglement Amateurbepalingen) vermelde (onkosten)vergoedingen; of
- b. de vrijwilligersvergoeding overeenkomstig de (fiscale) vrijwilligersregeling.

Dit betekent dat actieve amateurs van de club of een derde in verband met de deelname aan wedstrijden en/of trainingen voor de club slechts mogen ontvangen:

- een daadwerkelijke onkostenvergoeding; of
- vrijwilligersvergoeding overeenkomstig de (fiscale) vrijwilligersregeling.

Indien een club of een derde (gelieerde stichting) meer dan vorenbedoelde vergoedingen wil betalen aan een speler, is dat mogelijk onder een door de KNVB geregistreerd spelerscontract.

Met betrekking tot de systematiek van opleidingsvergoedingen heeft de werkgroep voorgesteld daarin enkele wijzigingen door te voeren. Eind november 2020 zijn deze besproken met de ledenraad amateurvoetbal. In deze raad bestaat breed draagvlak voor:

- de voorstellen van de werkgroep met betrekking tot de mogelijke vergoedingen die aan amateurspelers kunnen worden betaald en de definitie van contractspeler;
- het uitgangspunt dat binnen amateurvoetbal sprake is van een systematiek betreffende opleidingsvergoedingen, dit in tegenstelling tot de voorstellen van de werkgroep.

Het bondsbestuur vindt breed draagvlak hierin van belang. Ook vindt het bondsbestuur dat kwaliteit boven snelheid gaat. Met de opmerking dat een voorstel ten aanzien van de opleidingsvergoeding staat opgenomen bij punt 6 van de agenda, wordt stelt het bondsbestuur voor ten aanzien van de amateurspeler en contractspeler in te stemmen met de voorstellen van de werkgroep betreffende:

- i) de vergoedingen die mogen worden betaald aan een actieve amateur en daartoe artikel 3 – *Vergoedingen aan actieve amateurs* van het Reglement Amateurbepalingen als navolgt aan te passen:



1. a. Aan een actieve amateur mogen ~~door de club, waarbij hij aan wedstrijden en/of trainingen deelneemt~~, geen andere vergoedingen worden uitgekeerd dan die krachtens dit artikel zijn toegestaan.
 - b. In verband met diens deelneming aan wedstrijden en/of trainingen mag aan een actieve amateur slechts:
 - i) ~~mogen door de onder a. bedoelde club~~ de door hem werkelijk gemaakte kosten worden vergoed ter zake van:
 1. reiskosten;
 2. verblijfkosten;
 3. het afkopen van wachten of diensten;
 4. vergoeding van werkverzuim
 5. noodzakelijke extra kosten in verband met studie; of
 - ii) **de vrijwilligersvergoeding overeenkomstig de (fiscale) vrijwilligersregeling worden betaald.**
 - ~~2. Indien een actieve amateur ter zake van een aan een club verleende dienst van die club een andere vergoeding ontvangt dan de in lid 1 onder b genoemde vergoeding, kan hij voor die club niet aan bindende wedstrijden deelnemen. Het voorgaande is niet van toepassing op diensten die niet aan het voetbal verwant zijn en uit hoofde van normale beroepsuitoefening aan de club zijn verleend.~~
 32. Een club mag de volgende collectieve kosten van de bij de club aangesloten actieve amateurs voor zijn rekening nemen:
 - a. reis- en verblijfkosten in verband met wedstrijden;
 - b. zakgeld tijdens een meerdaags verblijf in binnen- of buitenland voor het spelen van wedstrijden, volgens jaarlijks door het bestuur amateurvoetbal vast te stellen normen;
 - c. de aanschaffingskosten van - aan spelers in bruikleen te geven en aan de club in eigendom toebehorende voetbalschoenen, kleding en trainingsuitrusting.
 43. Het is een actieve amateur verboden enige andere vergoeding ~~van zijn club~~ te ontvangen dan de in lid 1 onder b genoemde vergoedingen.
 54. Het bepaalde in lid 1 onder b is van overeenkomstige toepassing voor de actieve amateur die uitkomt in een vertegenwoordigend elftal of team.
 65. Aan door de KNVB aangestelde scheidsrechters en assistent-scheidsrechters die als actieve amateur aan wedstrijden deelnemen, worden per wedstrijd reiskosten en overige onkosten vergoed volgens jaarlijks door het bestuur amateurvoetbal vast te stellen normen.
- ii) de definitie van contractspeler aan te passen als volgt:
Personen van 15 jaar en ouder, die met een club of een aan de amateurvereniging gelieerde stichting die is erkend en geregistreerd door het bestuur amateurvoetbal, een spelerscontract als bedoeld in artikel 34 van het Reglement Amateurvoetbal of artikel 53 van het Reglement Betaald Voetbal hebben gesloten, krachtens welke zij een geldelijke vergoeding ontvangen voor hun deelneming aan wedstrijden en/of trainingen.
De arbeidsomvang moet in een geregistreeerde arbeidsovereenkomst in het amateurvoetbal zijn opgenomen.

de desbetreffende reglementswijzigingen inwerking te laten treden per 1 januari 2022. De redenen om deze wijzigingen niet per 1 januari 2021 in werking te laten treden, zijn in het bijzonder:



- Het belang van goede voorlichting en communicatie richting de achterban. Het gaat om ingewikkelde materie en er moet voldoende tijd zijn om de achterban op een goede en zorgvuldige manier daarover voor te lichten;
- Het geven van voldoende tijd en gelegenheid aan clubs en spelers om zich voor te bereiden op deze (ingrijpende) wijzigingen. Dit betekent ook dat vanaf 1 januari 2022 niet door de KNVB geregistreerde arbeidsovereenkomsten, ingevolge waarvan actieve amateurs een hogere vergoeding ontvangen dan een daadwerkelijke onkostenvergoeding of vrijwilligersvergoeding overeenkomstig de (fiscale) vrijwilligersregeling, niet langer worden toegestaan (er zal dus geen sprake zijn van een overgangsregeling per 1 januari 2022).

Naar aanleiding van vragen van de ledenraad amateurvoetbal d.d. 12 december 2020 over de ingangsdatum licht Mark Boetekees (general counsel) toe dat 1 januari 2022 de datum van inwerkingtreding is in die zin dat:

- alle spelerscontracten die vanaf 1 januari 2022 worden gesloten, moeten voldoen aan de nieuwe regelgeving (de enige wijziging t.o.v. nu is dat er geen reglementair verplichte arbeidsomvang meer geldt).
- amateurspelers mogen vanaf het seizoen 2022/'23 geen andere vergoeding ontvangen (voor deelname aan trainingen en/of wedstrijden) dan een onkostenvergoeding of een vrijwilligersvergoeding. Zij mogen dus niet meer een niet door de KNVB geregistreerde arbeidsovereenkomst hebben ingevolge waarvan amateurspelers meer dan een onkostenvergoeding of een vrijwilligersvergoeding ontvangen.
- voor het seizoen 2021/'22 betekent dit dat indien een amateurspeler na 1 januari 2022 wordt overgeschreven (er zal dan dispensatie daarvoor moeten zijn verleend), mag hij bij zijn nieuwe club (ongeacht wie dit betaalt) niet meer ontvangen dan een onkostenvergoeding of vrijwilligersvergoeding voor zijn deelname aan trainingen en/of wedstrijden.

Met inachtneming hiervan stemt de bondsvergadering bij acclamatie in met de voorstellen zoals hierboven geschetst.

6. NATIONAAL OPLEIDINGSVERGOEDINGENSYSTEEM

Onder agendapunt 5. is het proces reeds toegelicht. Zoals opgemerkt, is het bondsbestuur van mening dat breed draagvlak hierin van belang is alsmede dat kwaliteit voor snelheid gaat. Ten aanzien van de opleidingsvergoeding wordt voorgesteld de werkgroep opleidingsvergoeding nationaal te vragen voorstellen voor het nationaal opleidingsvergoedingensysteem voor te bereiden voor besluitvorming tijdens de voorjaarsvergadering van 2021. Hierbij zal (onder andere) aandacht moeten worden besteed aan:

- de samenstelling van de werkgroep opdat alle betrokken stakeholders hierin zijn vertegenwoordigd;
- het uitgangspunt dat (onder bepaalde voorwaarden) ook een opleidingsvergoeding verschuldigd is tussen amateurverenigingen;
- wanneer sprake is van opleiden in het amateurvoetbal;
- de opleidingsperiode;
- de hoogte van de opleidingsvergoeding.

Henk Bolhaar en Jan Bosch (afgevaardigde amateurvoetbal) hebben gezamenlijk twee vragen over de samenstelling van de werkgroep schriftelijk ingediend. Naar aanleiding van de schriftelijk gegeven antwoorden en hetgeen in dit kader is besproken op de ledenraad amateurvoetbal d.d. 12 december 2020 hebben zij geen vervolg- of nieuwe vragen.



Op 12 december 2020 is benadrukt dat het bondsbestuur beseft dat dit onderwerp in potentie iedereen raakt. Dit zal tot uiting komen in de samenstelling van de werkgroep.

Met inachtneming hiervan stemt de bondsvergadering bij acclamatie in met het voorstel de werkgroep opleidingsvergoeding nationaal te vragen voorstellen voor het nationaal opleidingsvergoedingensysteem voor te bereiden voor besluitvorming tijdens de voorjaarsvergadering van 2021.

7. KNVB CAMPUS – FASE 3 / AANKOOP COMPENSATIEGRONDEN

Aan de hand van een ppt.-presentatie licht de bondsvoorzitter het voorstel toe om in het kader van het project KNVB Campus fase 3, in te stemmen met de aankoop van compensatiegronden in Odijk. Over het project KNVB Campus fase 3 zijn de ledenraad amateurvoetbal en de algemene vergadering betaald voetbal in hun voorjaarsvergaderingen 2019 geïnformeerd en zijn de uitgangspunten van dit project door hen geaccordeerd. Doel van het project is het positioneren van de KNVB Campus als *Het voetbalhart van Nederland* door ruimte te maken voor alle vertegenwoordigende elftallen, amateur- en betaald voetbalclubs, nieuwe (intern)nationale opleidingsinitiatieven, bestaande en nieuwe doelgroepen en maatschappelijke initiatieven. Het moet een plek worden waar ruimte is voor de topsport, breedtesport en regionale activiteiten, waar trainers, coaches en scheidsrechters worden opgeleid, waar (club)bestuurders elkaar ontmoeten, waar sporters revalideren, waar het nationale zaalvoetbalteam speelt, waar de Oranje mannen en Leeuwinnen trainen en waar de KNVB zijn regionale, nationale en internationale partners kan ontvangen. De KNVB wil de Campus ontwikkelen omdat de KNVB met de nationale teams wereldkampioen wil worden, maar de KNVB wil dit ook omdat de KNVB een grote maatschappelijk organisatie is die zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus neemt. De KNVB wil daaraan invulling geven door het mogelijk te maken dat kinderen en volwassenen op de KNVB Campus kunnen komen voetballen en het gevoel kunnen hebben dat ze dit kunnen doen op die speciale grond waarop ook hun helden trainen. Voor dit alles is de voorgenomen ontwikkeling van de KNVB Campus nodig. Fase 3 bestaat uit quick wins en een planologische fase die de noodzakelijke uitbreiding van de KNVB Campus mogelijk moet maken. De quick wins zijn het afgelopen jaar gerealiseerd. Op dit moment is de planologische fase/wijziging bestemmingsplan voor de uitbreiding van de KNVB Campus met vier trainingsvelden aan de orde. De vier velden beslaan een stuk kwalitatief minder goed bos van 5,3 hectare. De wijziging van het bestemmingsplan dient goedgekeurd te worden door de gemeente Zeist en de provincie Utrecht. Voorwaarde is dat de KNVB in zijn directe omgeving een groter stuk nieuwe natuur aanlegt. Omdat deze gebieden moeten aansluiten aan bestaande natuur, zijn ze schaars. In Odijk is op dit moment een gebied van 10,3 hectare beschikbaar. De kosten van de aankoop van deze grond bedragen € 906.000,--. De aankoop past binnen het eerder vanuit beide secties beschikbaar gestelde budget voor de KNVB Campus fase 3. De verwerving van de compensatiegronden is extern begeleid en de aankoopprijs is marktconform. Het financiële risico is beperkt. Mocht onverhoopt het bestemmingsplantraject stranden bij de gemeente Zeist en/of provincie Utrecht, dan kunnen de compensatiegronden worden verkocht. Niet gegarandeerd kan worden dat dit geheel zonder financiële consequentie zal zijn, maar deze zullen naar verwachting gering zijn. Gegeven de huidige situatie als gevolg van de coronapandemie zijn de noodzakelijkheid en de risico's van de nu te nemen stap (nog eens) zorgvuldig gewogen. Omdat het verwerven van vastgoed statutair een besluit is waarvoor separaat toestemming van de bondsvergadering is vereist, ligt de vraag aan de bondsafgevaardigden voor of zij met de voorgestelde aankoop kunnen instemmen.



Op de vraag van Menso de Maar (afgevaardigde amateurvoetbal) van wie de KNVB de grond koopt en aan wie hij de grond eventueel verkoopt in het geval het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan wordt afgewezen, antwoordt de bondsvoorzitter dat er naast de KNVB meer partijen waren met interesse in deze grond. De KNVB kan de grond in dat geval aan deze partijen aanbieden.

De bondsvergadering stemt vervolgens bij acclamatie in met het voorstel om in het kader van het project KNVB Campus fase 3 compensatiegronden in Odijk aan te kopen ad € 906.000,--.

8. KNVB JAARVERSLAG 2019/'20

Het KNVB Jaarverslag 2019/'20 is op 20 november 2020 via digitale weg aan de leden van de bondsvergadering gezonden. De bondsvergadering stelt het KNVB Jaarverslag 2019/'20 bij acclamatie zonder wijziging vast.

9. FINANCIËN

9.1. Jaarrekening 2019/'20

De bondsvergadering stemt bij acclamatie in met de door de ledenraad amateurvoetbal vastgestelde jaarrekening amateurvoetbal 2019/'20, de door de algemene vergadering betaald voetbal vastgestelde jaarrekening betaald voetbal 2019/'20 alsmede het overzicht bondsgerelateerde activiteiten 2019/'20 zoals opgenomen in voornoemde jaarrekeningen en gevoegd bij de agenda.

9.2. Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur

De bondsvergadering verleent bij acclamatie kwijting aan het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verenigingsjaar.

10. VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHEFT 2019/'20.

Henk Bolhaar heeft over het verslag twee vragen schriftelijk ingediend. Het verwondert hem in het schriftelijke antwoord op zijn vraag over de zichtbaarheid van de bondsvoorzitter als boegbeeld van de KNVB, te lezen dat Just Spee als kandidaat-voorzitter is voorgedragen vanwege zijn specifieke profiel op basis waarvan hij richting en steun geeft aan de professionele bestuurders bij de KNVB en daarmee de boegbeeldfunctie van de bondsvoorzitter is verlaten. In het profiel op basis waarvan Just Spee is gekozen staat: *"de bondsvoorzitter heeft een nadrukkelijke focus op de buitenwereld als vertegenwoordiger van de KNVB als geheel, internationaal maar ook in de regio. Er geldt vooral een stevige externe oriëntatie. De bondsvoorzitter als internationale aanvaardbare bestuurder maar ook als nationaal erkende en gezonde representant van de KNVB."* Hiermee wordt nadrukkelijk op de boegbeeldfunctie ingegaan. Hij snapt dat beide directeuren en de secretaris-generaal op hun functiegebieden eerste aanspreekpunt en vertegenwoordigers zijn, maar daar waar het gaat om KNVB-brede zaken ligt het meer in de rede dat de bondsvoorzitter naar voren treedt. Voorbeelden zijn het recente gesprek in Studio Voetbal over het WK in Qatar waar Gijs de Jong het woord voerde en het gesprek met de minister-president en de minister van Sport over het voetbalbreed kunnen trainen en de belangen van het betaald voetbal waar de directie was vertegenwoordigd. Bepaalde zaken moeten als 'Chefsache' worden gezien. Voor de KNVB-leden en de buitenwacht is het belangrijk dat daar de bondsvoorzitter te zien is. Hij vraagt daar toch nog eens nadrukkelijker naar te kijken.



De bondsvoorzitter wijst erop dat het door COVID-19 een bijzondere tijd is. In crisistijden is rolvastheid belangrijk. COVID-19 raakt het voetbal in het hart, zowel in het amateur- als in het betaald voetbal. De directeuren amateur- en betaald voetbal zijn hiermee dagelijks bezig. De bondsvoorzitter hierin een rol geven, versterkt hun autoriteit niet. Hij zal in deze periode alleen worden ingezet als het strategisch gezien relevant is, zoals recent het AD-interview waarin hij alleen heeft gesproken over KNVB-brede zaken en niet over de actuele problematiek waarmee de directeuren belast zijn. In de dagelijkse praktijk overlegt het bondsbestuur met Gijs de Jong en de afdeling communicatie op welke manier het best met publiciteit kan worden omgegaan en wie op welk moment het meest geschikt is om naar voren te treden. Het zou bijvoorbeeld vreemd zijn geweest als hij in plaats van Jan Dirk van der Zee op het Malieveld aanwezig zou zijn geweest. In de afwegingen wordt elke keer bekeken wat het beste resultaat oplevert voor de KNVB en het Nederlands voetbal. Dit laat onverlet dat in een normale situatie de bondsvoorzitter een wat duidelijker profiel zal kiezen dan nu het geval is. Maar voor nu wordt op deze manier gehandeld. Zo is er bewust voor gekozen Gijs de Jong naar Studio Voetbal af te vaardigen. Het ging ook over EURO2020, waarvan hij toernooirecteur is. Bovendien is Gijs de Jong al enige jaren bezig met de stellingname van de KNVB richting Qatar. Spreker is ook hiervan op de hoogte. Het kan zijn dat hij op een gegeven moment naar voren wordt geschoven bij dit onderwerp, maar voor nu was Gijs de Jong de meest geschikte kandidaat. Dit is een voorbeeld van de wijze waarop de KNVB tracht zo goed mogelijk recht te doen aan de situatie van dat moment.

Henk Bolhaar heeft alle begrip voor deze aanpak, toch hoopt hij voor de buitenwacht dat de bondsvoorzitter op gekke momenten zichtbaar naar buiten zal treden.

De bondsvergadering neemt kennis van het verslag.

11. VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT 2019/'20

Henk Bolhaar heeft een vraag schriftelijk ingediend. Naar aanleiding van het schriftelijk gegeven antwoord heeft hij geen vervol- of nieuwe vragen.

De bondsvergadering neemt kennis van het verslag.

12. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

12.1. Bekrachtiging en implementatie uitvoeringsbesluiten

12.1.1. Opleidingsvergoeding vrouwenvoetbal

De vergadering bekrachtigt bij acclamatie het op 30 juni 2020 op www.knvb.nl gepubliceerde uitvoeringsbesluit Opleidingsvergoeding vrouwenvoetbal.

12.2. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

12.2.1. Statuten, Algemeen Reglement en Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB: naamswijziging competitie eredivisie vrouwen

De ontwikkeling van de competitie eredivisie vrouwen, zowel kwalitatief als qua herkenbaarheid/zichtbaarheid, loopt voorspoedig. Naast de invoering van kwaliteitseisen voor de clubs, de lancering van een nieuw logo en de binding met sponsors/partners, is in overleg met de clubs gekozen voor een aangepaste benaming van de competitie, te weten de competitie vrouwen eredivisie.



De bondsvergadering stemt bij acclamatie in met het voorstel deze naamswijziging in de Statuten, het Algemeen Reglement en het Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping door te voeren zoals weergegeven in het bij de (herziene) agenda gevoegde reglementsvoorstel 12.2.1.

12.2.2. Statuten: onjuiste verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal aanpassen en opnemen van een verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen

In artikel 39 lid 2 sub b. van de Statuten is een onjuiste verwijzing opgenomen. Verwezen wordt naar artikel 17 lid 6 sub a. van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal, maar dit moet artikel 17 lid 7 sub a. van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal zijn. Ook ontbreekt een verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen. De bondsvergadering stemt bij acclamatie in met het voorstel dit in de Statuten te corrigeren zoals weergegeven in het bij de (herziene) agenda gevoegde reglementsvoorstel 12.2.2.

12.2.3. Reglement Amateurbepalingen: onjuiste verwijzing naar het Reglement Amateurvoetbal aanpassen

In artikel 7 van het Reglement Amateurbepalingen is een onjuiste verwijzing opgenomen. Verwezen wordt naar artikel 37 van het Reglement Amateurvoetbal, maar dit moet artikel 33 van het Reglement Amateurvoetbal zijn. De bondsvergadering stemt bij acclamatie in met het voorstel dit het Reglement Amateurbepalingen te corrigeren zoals weergegeven in het bij de (herziene) agenda gevoegde reglementsvoorstel 12.2.3.

12.2.4. Algemeen Reglement: trainerslicentie eredivisie zaalvoetbal

Vanwege het feit dat met ingang van het seizoen 2021/22 men uitsluitend met de licentie UEFA Futsal B werkzaam kan zijn als hoofdtrainer-coach in de eredivisie stemt de bondsvergadering bij acclamatie in met het voorstel artikel 17 van het Algemeen Reglement aan te passen zoals weergegeven in het bij de (herziene) agenda gevoegde reglementsvoorstel 12.2.4.

12.2.5. Dopingreglement KNVB

Per 1 januari 2021 zal er een nieuwe versie van de World Anti-Doping Code (Code) van de World Anti-Doping Agency (WADA) van kracht zijn. Naar aanleiding van de gewijzigde Code heeft ook de FIFA de Anti-Doping Regulations (FIFA ADR) gewijzigd: de FIFA ADR 2021 edition. De FIFA heeft de KNVB laten weten dat de nieuwe versie van de FIFA ADR in de KNVB-regelgeving dient te worden geïmplementeerd. De KNVB-regelgeving ten aanzien van doping dient echter ook in lijn te zijn met het nieuwe Nationaal Dopingreglement van de Dopingautoriteit. De vraag ligt nu voor welk reglement, de FIFA ADR of het Nationaal Dopingreglement, voorrang heeft in het geval van discrepantie tussen beide reglementen. Contact tussen de FIFA en de Nederlandse Dopingautoriteit hierover heeft niet tot duidelijkheid geleid. Met de Nederlandse Dopingautoriteit is inmiddels afgesproken begin januari 2021 de verschillen in kaart te brengen en op basis daarvan een besluit te nemen. Vervolgens zal via een uitvoeringsbesluit van het bondsbestuur het Dopingreglement KNVB in overeenstemming worden gebracht met de nieuwe Code.

12.2.6. Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak: opnemen van een verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen

Binnen de sectie amateurvoetbal bestaat het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal alsmede het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen. Verwijzing naar het laatstgenoemde reglement ontbreekt in artikel 2 lid 2 van het Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak. De bondsvergadering stemt bij acclamatie in met het voorstel dit in het Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak te corrigeren zoals weergegeven in het bij de (herziene) agenda gevoegde reglementsvoorstel 12.2.6.



13. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN

13.1. College van arbiters

A-arbiters: aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar zijn de heren mr. J.C. van Dijk en prof.mr. A.I.M. van Mierlo. De heren Van Dijk en Van Mierlo worden op voordracht van het bondsbestuur in eigen vacature benoemd.

B-arbiters: aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar zijn:

de heer mr. M. de Bont bindend voorgedragen door de CSR;

de heer mr. A.G.M. Lieshout bindend voorgedragen door de FBO;

de heer mr. J.D. Loorbach bindend voorgedragen door de FBO;

de heer drs. P.L.A. Rüpp bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;

de heer mr. A.G.W. Verstraten bindend voorgedragen door FBO.

De heren De Bont, Lieshout, Loorbach, Rüpp en Verstraten worden op bindende voordracht van genoemde geledingen in eigen vacature herbenoemd.

Eind februari 2020 ontving de KNVB het trieste bericht dat B-arbiter mr. L.J. van Die is overleden. Benoeming van de heer Van Die heeft indertijd plaatsgevonden op bindende voordracht van de CSR. In zijn vacature wordt op voordracht van de CSR de heer mr.dr. J.J.M. de Laat benoemd.

13.2. Reglementscommissie

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn zijn definitief aftredend de heren mr. D. de Loor (voorzitter) en mr. P.W.A. van Geloven. De heer mr. N.J. Batelaan is per 1 juli 2020 tussentijds afgetreden. In de vacature De Loor (voorzitter) wordt het huidige lid mr. B.L.A. van Drunen benoemd en in de vacatures Van Drunen (lid), Van Geloven en Batelaan worden de heer mr. Y. Moussaoui, mevrouw mr. K.A. Hüpler-Hebben en mevrouw mr. P.E. Ernste.

13.3. Onderzoekscommissie integriteit

Aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar de heren drs. J.A.P. van Kastel en mr.drs. R.L.H. van Tooren MPA. De heer Van Tooren heeft zich herbenoembaar gesteld en wordt op voordracht van het bondsbestuur in eigen vacature herbenoemd.

14. HERBENOEMING LEDEN BONDSBESTUUR

Op de bondvergadering van 14 december 2020 zijn de leden Eric Gudde (voorzitter bestuur betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal) aftredend. De bondsvoorzitter deelt mede dat de RvC BV Eric Gudde heeft herbenoemd in zijn functie van voorzitter bestuur betaald voetbal voor een periode tot 1 oktober 2021 vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Conform artikel 12 lid 3 sub b van de Statuten is Eric Gudde hiermee gelijktijdig voor deze periode herbenoemd als lid van het bondsbestuur.

De RvT AV heeft Jan Dirk van der Zee voor een periode van drie jaar in zijn functie van directeur-bestuurder amateurvoetbal herbenoemd. Conform artikel 12 lid 3 sub c van de Statuten is hij hiermee gelijktijdig herbenoemd als lid van het bondsbestuur.

15. RONDVRAAG EN SLUITING

Er zijn geen vragen voor de rondvraag. Niets meer aan de orde zijnde, dankt de bondsvoorzitter de aanwezigen voor hun bijdrage en sluit hij de vergadering.

BESLUITENLIJST



BONDSVERGADERING

Datum : 14 december 2020

A.p.	Onderwerp	Besluit
3.	Verslag bondsverg. d.d. 23.06.20	Het verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld.
5.	Betalen in het amateurvoetbal	Met inachtneming van de ter vergadering gegeven toelichting op de datum van inwerkingtreding (01.01.22) wordt ingestemd met de voorstellen van de werkgroep 'Betalen amateurspeler' zoals gevoegd bij de agenda.
6.	Nationaal opleidingsvergoedingen-systeem	Ingestemd wordt met het voorstel de werkgroep opleidingsvergoeding nationaal te vragen voorstellen voor het nationaal opleidings-vergoedingensysteem voor te bereiden voor besluitvorming tijdens de voorjaarsvergadering 2021.
7.	KNVB Campus – fase 3 / aankoop compensatiegronden	Ingestemd wordt met het voorstel in het kader van het project KNVB Campus fase 3 compensatiegronden in Odijk aan te kopen ad € 906.000.
8.	KNVB Jaarverslag 2019/'20	Het verslag wordt vastgesteld.
9.1.	Jaarrekening 2019/'20	Ingestemd wordt met de door de LRAV vastgestelde jaarrekening AV 2019/'20, de door de AVBV vastgestelde jaarrekening BV 2019/'20 en het overzicht bondsgerelateerde activiteiten
9.2.	Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur	Het bondsbestuur wordt kwijting verleend voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.
10	Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft 2019/'20	Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
11.	Verslag onderzoekscommissie integriteit 2019/'20	Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
12.1.	Bekrachtiging uitvoeringsbesluiten	Het navolgende uitvoeringsbesluit wordt bekrachtigd: • 12.1.1. het op 30.06.20 gepubliceerde uitvoeringsbesluit <i>Opleidingsvergoeding vrouwenvoetbal</i>.
12.2.	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen	Ingestemd wordt met de navolgende voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen • 12.2.1. Statuten, Algemeen Reglement en Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB: naamswijziging competitie eredivisie vrouwen • 12.2.2. Statuten: onjuiste verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal aanpassen en opnemen van een verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen • 12.2.3. Reglement Amateurbepalingen: onjuiste verwijzing naar het Reglement Amateurvoetbal • 12.2.4. Algemeen Reglement: trainerslicentie eredivisie zaalvoetbal



- 12.2.6. Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak: opnemen van een verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen.

11.1. College van arbiters

A-arbiters

Herbenoemd in eigen vacature voor een periode van drie jaar:
Mr. J.C. van Dijk en prof.mr. A.I.M. van Mierlo.

B-arbiters

Herbenoemd in eigen vacature voor een periode van drie jaar:
mr. M. de Bont, mr. A.G.M. Lieshout, mr. J.D. Loorbach,
drs. P.L.A. Rüpp en mr. A.G. W. Verstraten.
Benoemd in de vacature Van Die: mr.dr. J.J.M. de Laat.

11.2. Reglementscommissie

Benoemd in de vacature De Loor (voorzitter): mr. B.L.A. van Drunen.
Benoemd in de vacature Drunen (lid), Van Geloven en Batelaan:
mr. Y. Moussaoui, mr. K.A. Hüpler-Hebben en mr. P.E. Ernste

11.3. Onderzoekscommissie integriteit

Herbenoemd in eigen vacature voor een periode van drie jaar:
mr.drs. R.L.H. van Tooren MPA.

12. (Her)benoemingen leden
bondsbestuur

De RvT AV heeft Jan Dirk van der Zee per 14.12.20 herbenoemd voor een periode van drie jaar in zijn functie van directeur bestuurder amateurvoetbal. Conform artikel 12 lid 3 sub c van de Statuten is Jan Dirk van der Zee hiermee gelijktijdig herbenoemd als lid van het bondsbestuur.
De RvC BV heeft Eric Gudde per 14.12.20 herbenoemd voor een periode tot 01.10.21 vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Conform artikel 12 lid 3 sub b van de Statuten is Eric Gudde hiermee gelijktijdig voor deze periode herbenoemd als lid van het bondsbestuur. .

OPENINGSWOORD



Bijlage 1

BONDSVERGADERING

Datum : 14 december 2020

1. OPENING

Openingswoord uitgesproken door Just Spee, bondsvoorzitter

Goedenavond iedereen, welkom bij deze vreemde vergadering. Ik blijf zeggen: vreemd omdat het toch eigenlijk niet de bedoeling is dat we het op deze digitale manier doen, maar het is niet anders. Welkom alle bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering en alle belangstellenden die via de livestream deze vergadering volgen. Beste collega's, vertegenwoordigers van het voetbal in Nederland, van hart welkom bij onze bondsvergadering najaar 2020 en een speciaal welkom aan ons erelid Michael van Praag.

2020, een bijzonder jaar. Ik vraag me wel eens af hoe vaak en tot hoever in de toekomst we het nog over dit jaar zullen hebben. Heel even, in de eerste weken na de corona-uitbraak in ons land, voelde het thuiswerken en dus thuis vergaderen, als een van de weinige positieve gevolgen van het virus. Maar ook dat gevoel is geheel weg. We missen elkaar, we missen spontane gesprekken op de werkvloer. Zoals we het contact overal in de maatschappij missen. Ons sociale leven is aanzienlijk afgeschaald, over de hele wereld.

En nu zitten we wederom virtueel bij elkaar, omdat we veilig willen vergaderen. Omdat de overheid ons dat adviseert; elkaars gezondheid in acht nemen waar het kan en moet. We volgen, zoals iedere burger dat behoort te doen, de regels en adviezen van die overheid. Ook die vanavond weer aangekondigd zijn. Maar het doet wel steeds meer pijn omdat ons voetbal door alle maatregelen wordt bedreigd.

Corona komt met directe gevolgen - ziekte, dood -en indirecte gevolgen- eenzaamheid, economische krimp. Het voetbal kan weinig doen tegen de directe gevolgen, hooguit een beetje afremmen, een lichaam in goede conditie is immers doorgaans beter bestand tegen ziekte dan een ongetraind lichaam. Tegen de indirecte gevolgen van corona hebben we veel meer te bieden. Dat voelen we duidelijk. De maatschappelijke betekenis van voetbal tekent zich scherper dan ooit af, zowel in actieve vorm -zelf spelen- als in passieve vorm -kijken, aanmoedigen, meebeleven, juichen. Dat missen we heel erg, steeds meer. Het is daarom dat alle beperkende maatregelen steeds meer gaan schuren. Het is ook daarom dat we binnen de kaders van de volksgezondheid zo snel mogelijk ons zo getroffen amateurvoetbal weer open willen stellen voor trainingen en wedstrijden. We doen er echt alles aan om dat gedaan te krijgen.

De KNVB heeft geleerd van de eerste golf en vele verbeteringen doorgevoerd voor de tweede fase, waarin we nu zitten. Onder meer zijn we beter voorbereid op situaties waarin we competities moeten afbreken, dan wel langer onderbreken. De brede problematiek als gevolg van een pandemie waren voor vrijwel iedereen nieuw. In iedere volgende vergelijkbare situatie willen we beter voorbereid zijn en blijven. Dat mag u van ons verwachten.

Ook wij hadden in financieel opzicht te lijden onder corona. U heeft vast gelezen dat we in het afgelopen boekjaar een operationeel verlies leden van 6.9 miljoen euro. En dat terwijl we tot maart 2020 zwarte cijfers schreven. Het nu geboekte miljoenenverlies is ongekend in het recente verleden van de KNVB.



Door ingrepen in de kosten en door gebruikmaking van de generieke steunmaatregel van de overheid, de zogenaamde NOW-1, kon het verlies worden opgevangen, enigszins, en was er zelfs ruimte gebruikt om onze leden financieel te ondersteunen.

Qua ledenaantal was er met name bij de tienerjongens een teruggang te zien. Daarover zijn we bezorgd. Er wordt hard gewerkt aan campagnes om hier het tij te keren. Wellicht dat een succesvol EURO2020 ons daarbij helpt. Ik hoop daar intens op. Succesvolle Oranjeteams inspireren altijd. Het hele land wentelt zich in zulk succes.

In tijden van crisis liggen er overigens veel meer uitdagingen dan normaal gesproken. Dat brengt besturen van grote en kleinere organisaties tot haast Olympisch niveau; pittig maar ook challenging en dus in zekere zin daarom ook leuk, hoe vervelend het tijdsgewricht ook is. Ik voel me behoorlijk gesterkt in de wetenschap dat u met ons meebestuur. We doen het samen, dat kan niet vaak genoeg benadrukt worden. Daarom zitten we nu ook samen, zij het digitaal. Met een interessante agenda. Want in crisistijden moet je vooruitkijken en durven investeren, vandaar bijvoorbeeld onze plannen met de campus, die campus is niet alleen een pronkstuk in esthetische zin, het hele complex geeft ons de middelen en de ruimte om te excelleren. Wie hier komt kijken, werken, sporten en vergaderen ziet onmiddellijk hoe ver we hier zijn met ons voetbal. Daar krijgen we tot uit verre buitenlandse complimenten voor. Pandemie of niet.

Ik wens jullie allen een goede en constructieve vergadering toe en weet wel; het wordt heel gauw alweer 2021. Een jaar waar ik me aan zou willen optrekken. EURO2020, de OranjeLeeuwinnen in Tokyo bij de Olympische Spelen, hopelijk ook successen in het internationaal clubvoetbal. Ik hoop erop, ga er voor en zal er graag met jullie, wij samen, alles aan doen om hiervoor de nodige faciliteiten te realiseren en of op te schroeven.

* * * * *

Bondsvergadering

14 december 2020

Ons voetbal is van iedereen



‘Ons voetbal is van iedereen’



- Aanleiding: racistisch spreekkoor bij FC Den Bosch – Excelsior op 17 november 2019.
- Initiatiefnemers: Rijksoverheid (VWS, J&V en SZW), KNVB, Eredivisie en Keuken Kampioen Divisie.
- Start: 8 februari 2020.
- Vier pijlers: Sanctioneren, Signaleren, Voorkomen en Samen aan de slag.
- In totaal ruim 20 onderdelen of maatregelen.

Samen aan de slag



- 8 maatschappelijke belangengroepen denken in het Voetbal Voor Iedereen-netwerk mee over vraagstukken.
- De Commissie Mijns is opgericht voor advies over het aanvalsplan en diversiteit.
- Er is overleg met de Centrale Spelers Raad over een anti-racisme en discriminatieteam in het betaald voetbal.
- De programmamanager is op 1 maart aan de slag gegaan: Houssin Bezzai.

Voorkomen



- De campagne #OneLove is begin dit seizoen gestart: iedereen op of rond het voetbalveld heeft minimaal één ding gemeen, namelijk de liefde voor het voetbal. De campagne richt zich op verbinding en daarmee de bestrijding van discriminatie en uitsluiting.
- Als de coronamaatregelen het weer toelaten, vindt er een ondersteuningstraject voor bewustwording plaats bij jaarlijks 200 clubs.
- Speciaal hiervoor zijn 50 procesbegeleiders diversiteit & inclusie aangesteld.
- 80 arbitrage docenten zijn geschoold, themabijeenkomsten zijn ontwikkeld en 500 scheidsrechters hebben hieraan deelgenomen.
- Voor jeugdspelers in het amateurvoetbal is een nieuwe educatieve game en workshop ontwikkeld om jongeren bewust te maken van de verschillende vormen van discriminatie

Signaleren



- Na een inventarisatie wordt volgend seizoen in stadions gestart met pilots om met slimme technologie daders beter vast te leggen.
- Er is aan een meldingsapp gewerkt die begin 2021 beschikbaar is.
- Een pilot om met hulpmiddelen de veiligheid van voetbalcomplexen te vergroten is afgerond. Naar aanleiding hiervan kunnen clubs vergoedingen aanvragen voor veiligheidsbevorderende maatregelen op hun accommodatie.
- De rapportagetool voor scheidsrechters is aangepast zodat zij geholpen worden om discriminerende beledigingen te herkennen en rapporteren.

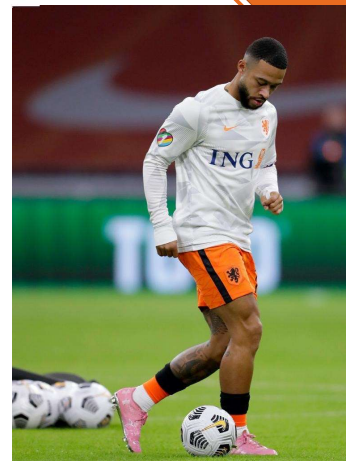
Sanctioneren



- In het tuchtrecht van de KNVB is de strafmaat voor discriminatie verhoogd.
- Er zijn 6 gespecialiseerde aanklagers aangesteld waarvan 1 hoofdaanklager.
- Clubs die zich onvoldoende inspannen tegen discriminatie kunnen via het tuchtrecht worden bestraft met o.a. boetes en spelen zonder publiek.
- De termijn voor een landelijk stadionverbod bij discriminerende uitingen is verdubbeld naar 120 maanden. Supporters die zich schuldig hebben gemaakt aan kwetsende leuzen, kunnen op aangeven van de club deelnemen aan het Spreekkorenproject van de Anne Frank Stichting.
- Het OM heeft de strafeis met maximaal 100% verhoogd voor als een slachtoffer is beledigd met een discriminerend karakter.
- Er is voor gezorgd dat digitale meldplicht waarschijnlijk al in 2021 kan worden ingevoerd.
- Bij de amateurs kunnen HALT-gedragstrainingen aan daders worden opgelegd.
- De kennis over de strafmogelijkheden bij clubs, gemeentes, politie en OM is vergroot dankzij een speciale bijeenkomst.

#ONE LOVE

Voetbal verbindt



#ONE LOVE

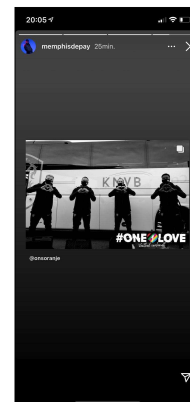
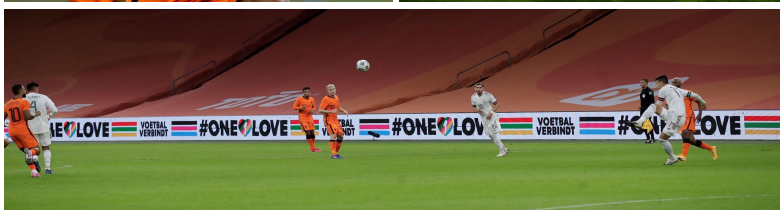
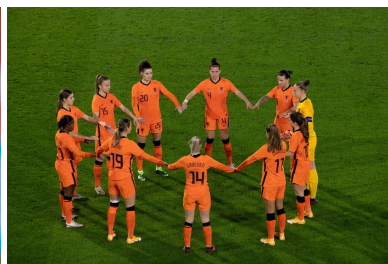
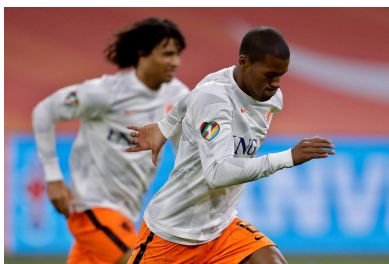
Voetbal verbindt



< **de Volkskrant**

KNVB start campagne om racisme in voetbal aan te pakken

Een advertentiecampagne in onder meer de dagbladen van zaterdag, een app om misstanden te melden en duidelijke sancties. Het zijn onderdelen van de strijd tegen racisme en discriminatie in het voetbal die de KNVB intensifieert. De campagne loopt drie jaar en heeft vier pijlers: voorkomen, signaleren, sanctioneren, samen aan de slag.





VOORKOMEN

Liever voorkomen we incidenten en daarom werken we ook aan de bewustwording in het voetbal:

- De campagne #OneLove is begin dit seizoen gestart. Iedereen op of rond het voetbalveld heeft minimaal één ding gemeen, namelijk de liefde voor het voetbal. De campagne richt zich op verbodding en daarmee de bestrijding van discriminatie en uitsluiting.
- Als de coronamaatregelen het weer toelaten, vindt er een ondersteuningsstraject voor bewustwording plaats bij jaarlijkse 200 clubs.
- Speciaal hiervoor zijn 50 procesbegeleiders diversiteit & inclusie aangesteld.
- 80 arbitrage docenten zijn geschoold, 100 scheidsrechters zijn ontwikkeld en 100 scheidsrechters hebben hieraan deelgenomen.
- Voor jeugdvoetbal is het amateurvoetbal is een nieuw educatieve game en workshop ontwikkeld om jongeren bewust te maken van de verschillende vormen van discriminatie.



SANCTIONEREN

De norm is dat racisme en discriminatie in geen enkele vorm worden geaccepteerd en dus worden bestraft:

- In het tuchtrecht van de KNVB is de strafmaat voor discriminatie verhoogd.
- Er zijn 6 gespecialiseerde aanklagers aangesteld waarvan 1 hoofdanklager.
- Clubs die zich onvoldoende inspannen tegen discriminatie kunnen via het tuchtrecht worden bestraft met o.a. boetes en spelen zonder publiek.
- De termijn voor een landelijk stadionverbod bij discriminerende uitingen is verdubbeld naar 120 maanden. Supporters die zich schuldig hebben gemaakt aan kwetsende leuzen, kunnen op aangeven van de club deelnemen aan het Spreekurenproject van de Anne Frank Stichting.
- Het OM heeft de straf met maximaal 100% verhoogd voor als een slachtoffer is bedreigd met een discriminerend karakter.
- Er is voor gezorgd dat digitale meldplicht waarschijnlijk al in 2021 kan worden ingevoerd.
- Bij de amateurs kunnen HALT-gedragstrainingen aan daders worden opgelegd.
- De kennis over de strafmogelijkheden bij clubs, gemeentes, politie en OM is vergroot dankzij een speciale bijeenkomst.

SIGNALEREN

Ook in het voetbal moet bewezen worden dat iemand schuldig is om hem of haar te kunnen straffen. Vandaar dat er extra wordt geïnvesteerd in het kunnen verzamelen van bewijsmateriaal:

- Na een inventarisatie wordt volgend seizoen in stadions gestart met pilots om met slimme technologie daders beter vast te leggen.
- Er is aan een meldingsapp gewerkt die begin 2021 beschikbaar is.
- Een pilot om met hulpmiddelen de veiligheid van voetbalcomplexen te vergroten is afgerond. Naar aanleiding hiervan kunnen clubs vergoedingen aanvragen voor veiligheidsbevorderende maatregelen op hun accommodatie.
- De rapportagetool voor scheidsrechters is aangepast zodat zij geholpen worden om discriminerende beledigingen te herkennen en rapporteren.

Op 17 november is het één jaar na de racistische scheldpartijen tijdens FC Den Bosch - Excelsior. Dat willen we nooit meer, spraken ook de overheid en de KNVB uit. Gezamenlijk is gewerkt aan een aanvalsplan tegen racisme en discriminatie in het betaald en amateurvoetbal: 'Ons voetbal is van iedereen - Samen zetten we racisme en discriminatie buitenspel'. Veel was al geregeld, wat is er het afgelopen jaar bij gekomen?

Het aanvalsplan is op 9 februari 2020 gepresenteerd en bestaat uit vier elkaar versterkende pijlers: sanctioneren, signaleren, voorkomen en samen aan de slag. Over deze pijlers zijn ruim 20 onderdelen verdeeld, waarvan de meeste al zijn gerealiseerd.

Zie voor het volledige plan, updates en nieuwsberichten:
www.onsvoetbalisvaniedereen.nl

SAMEN AAN DE SLAG

Samen weten en bereiken we meer, dus pakken we dit onderwerp niet alleen op:

- 8 maatschappelijke belangengroepen denken in het Voetbal Voor Iedereen-netwerk mee over vraagstukken. De Commissie Mipuls is opgericht voor advies over het aanvalsplan en de ereloot.
- Er is overleg met de Centrale Spelers Raad over een anti-racisme en discriminatieteam in het betaald voetbal.
- De programmanager is op 1 maart aan de slag gegaan: Housijn Bezui.

















