



UPDATE

ONS VOETBAL IS VAN IEDEREEN

**SAMEN ZETTEN WE RACISME EN
DISCRIMINATIE BUITENSPEL**



Sport heeft de unieke kracht om mensen te verenigen. Dat geldt al helemaal voor het voetbal. De passie voor het spel loopt door alle lagen van de bevolking en door groepen met de meest uiteenlopende achtergronden heen. Gezamenlijk beleven in Nederland miljoenen mensen het voetbal in de stadions, op de velden of in de straten. Maar juist omdat het voetbal iedereen – letterlijk – samenbrengt, is het ook kwetsbaar voor ongewenst gedrag tegen anderen, zoals racisme en discriminatie.

Een afschuwelijk voorbeeld daarvan was het spreekkoor bij de wedstrijd FC Den Bosch – Excelsior in november van 2019. De Rijksoverheid, KNVB, ECV en CED hebben naar aanleiding daarvan op 8 februari 2020 een gezamenlijk aanvalsplan gepresenteerd, omdat we samen meer kunnen doen dan wat we de afgelopen jaren al afzonderlijk deden op dit gebied.

Dit aanvalsplan heeft de titel *Ons voetbal is van iedereen, samen zetten we racisme en discriminatie buitenspel* meegekregen en bestaat uit ruim 20 onderdelen verdeeld over de pijlers: ‘Voorkomen’ (bewustwording), ‘Signaleren’ (bewijsvoering), ‘Sanctioneren’ (straffen) en ‘Samen aan de slag’ (betrokkenheid). Deze update biedt een overzicht van alle vorderingen per onderdeel die sinds de start zijn gemaakt.





**“IK BEGRIJP NOG STEEDS NIET
WAAROM HET UITMAAKT OF
IEMAND HOMO IS. ZEKER IN
HET VOETBAL, WAAR WE
ALLEMAAL DEZELFDE PASSIE
DELEN”**

- VIVIANNE MIEDEMA

Bronvermelding: NOS.nl, 6 februari 2020

VOORKOMEN

1. **CAMPAGNE**
2. **TRAININGSPROGRAMMA CLUBS**
3. **SCHOLING OFFICIALS**
4. **FAIR PLAY TRAJECTEN**



De meeste mensen in onze samenleving zijn er niet op uit om anderen doelbewust te kwetsen.

Soms worden discriminerende of racistische uitlatingen uit onwetendheid gedaan. Hier kan voorlichting, dialoog en inzet op bewustwording soms al genoeg zijn om het gedrag positief te veranderen.

Er is echter ook een kleine groep die zich wel doelbewust schuldig maakt aan discriminerende en racistische uitlatingen. Die groep moet hard worden aangepakt. Dat lukt alleen als de grote groep Nederlanders die discriminatie verafschuwt, zich ook blijft uitspreken.

We gaan spelers, bestuurders, trainers, supporters en scheidsrechters helpen om discriminatie te voorkomen en delen handelingsperspectief voor de situaties waarin toch sprake is van discriminatie. Dit doen we op de vier manieren.



VOORKOMEN

1. CAMPAGNE “ONS VOETBAL IS VAN IEDEREEN”

AANVALSPLAN

Er komt een campagne met als overkoepelende titel “Ons voetbal is van iedereen”. Deze campagne wordt uitgevoerd door de KNVB, de Eredivisie en de Keuken Kampioen Divisie, met ondersteuning van de Rijksoverheid. Het is gericht op het betaald voetbal en het amateurvoetbal. Het is aan de stille meerderheid om de norm uit te dragen: discriminatie hoort niet thuis in het voetbal. Integendeel, voetbal staat juist voor verbinding en iedereen kan meedoen.

VOORTGANG & PLANNING

Vanwege de coronapandemie is de start van de campagne opgeschoven van half april naar het moment dat er in Nederland weer volop gevoetbald wordt. In de stadions, op de amateurvelden en in de zalen. We willen iedereen kunnen bereiken op het moment dat zij weer vol bezig zijn met voetbal. Die vele voetballiefhebbers zijn:

- 1,2 miljoen amateurvoetballers
- 4 miljoen volgers van het betaald voetbal.
- 7 miljoen fans van de nationale selecties.
- Overige groepen (we zijn ons bewust van de voorbeeldfunctie van het voetbal)

Voor de campagne hebben we een pitch uitgeschreven voor drie bureaus. Een comité bestaande uit 20 personen met uiteenlopende achtergronden koos voor mediabedrijf Helden. De campagne start met een breed gedragen (profs, amateurs, maatschappelijke belangengroepen en organisaties in het voetbal) open brief. Deze wordt op 26 september via verschillende kanalen verspreid (dagbladen, social kanalen van betrokken partijen en spelers). Media ontvangen een perskit waarin ook een update van het aanvalsplan is bijgevoegd. Dit alles, aangevuld met meer achtergrondinformatie, verschijnt ook op de gelanceerde website:

www.onsvoetbalisvaniedereen.nl

De campagne - die zich richt op het beïnvloeden van kennis, houding en gedrag - wordt later dit najaar vervolgd met goed zichtbare uitingen bij wedstrijden en een breed verspreide videoserie waarmee de verbindende kracht van het voetbal wordt uitgedragen. Na tussentijdse evaluaties bepalen we de komende drie jaar de deelthema's van de campagne. We ontwikkelen een aparte lancering voor de meldingsapp (waarover we verderop onder 'Signaleren' nadere uitleg geven).

2. TRAININGSPROGRAMMA VOOR CLUBS

AANVALSPLAN

We starten een programma waar 600 amateurclubs (veld en zaal) en 34 betaald voetbalclubs de komende drie jaar aan deelnemen. Het programma focust op clubs en hun bestuurders, trainers en officials. Het is erop gericht om te werken aan bewustwording en om clubs te ondersteunen in het stellen van de norm en het handhaven van grenzen. Het programma kent diverse modules en wordt aangeboden in de vorm die aansluit bij de behoefte van de club. De KNVB coördineert en begeleidt dit programma, de Rijksoverheid maakt het financieel mogelijk. Doel is een gedragsverandering op en rond het voetbalveld te creëren. We streven ernaar dat alle betrokkenen zich inzetten om iedereen zich welkom te laten voelen op de club. De goede clubs en positief gedrag zetten we in de spotlight als voorbeeld voor anderen.

VOORTGANG & PLANNING

We hebben een programma ontwikkeld waarmee de KNVB in het seizoen 2020/'21 - als uitgangspunt - 200 amateurclubs op maat kan ondersteunen. Via een promotievideo, die in het najaar breed wordt verspreid, informeren en enthousiasmeren we de amateurverenigingen. Het doel is om clubs zodanig enthousiast te krijgen dat ze zich voor het trainingsprogramma aanmelden. Ook is er ruimte om op eigen initiatief clubs aan te wijzen die op dit vlak een inhaalslag kunnen maken. De overige 400 amateurverenigingen volgen in de seizoenen 2021/'22 en 2022/'23.

Met de ECV en CED is al gesproken over trainingen aan de 34 betaald voetbalclubs. Het vervolggesprek vindt plaats in september, zodat we ons in het najaar richten op een eerste aanpak.

De KNVB leidt 50 procesbegeleiders Diversiteit & Inclusie op. Zij worden ingezet vanuit het Sport Professionals Netwerk en gaan vanaf oktober, zodra de situatie in het voetbal het toelaat, met amateurclubs in gesprek over een veilig voetbalklimaat binnen de club en het tegengaan van racisme en discriminatie.

De selectieprocedure van procesbegeleiders is in juli 2020 afgerond. Het resultaat is een poule van professionals, divers qua samenstelling en afkomstig uit heel het land. Vanuit hun verschillende achtergronden kunnen zij elkaar aanvullen en versterken.

De 50 procesbegeleiders volgen in september een basisscholing. Hierin is aandacht voor het volledige trainingsprogramma, waaronder het aanbod van de Anne Frank Stichting (AFS). Deze basis is voldoende om in gesprek te gaan met de clubs. In de loop van het seizoen volgen regelmatig bijscholingen en bijeenkomsten om kennis en ervaring te delen. Het doel is om maatwerk te blijven leveren om zo de verenigingen te ondersteunen en waar nodig ons aanbod aan te passen.

Voor de clubs uit de Tweede en Derde divisie hebben we een speciale aanpak voor ogen. Zij verschillen met andere amateurclubs vanwege hun regionale/landelijke uitstraling en hun hoge toeschouwersaantallen. We willen met deze 54 clubs in gesprek over een grotere rol bij het tegengaan van racisme en discriminatie. Een verkennend gesprek heeft inmiddels plaatsgevonden met het bestuur van hun belangenorganisatie, de CVTD (Coöperatie Van Tweede- en Derdedivisionisten), dat open staat voor een verdere invulling. Het bestuur beseft dat hun clubs deze verantwoordelijkheid moeten nemen. In het najaar van 2020 nodigen wij de CVTD uit voor een vervolggesprek om te komen tot een plan van aanpak.

3. SCHOLING VOOR OFFICIALS & MEDEWERKERS

AANVALSPLAN

Voor scheidsrechters is het lastig om discriminatie op te merken en te rapporteren. Dit terwijl hun verklaring van discriminatie op en rondom het veld van belang kan zijn om een tuchtzaak rond te kunnen krijgen. Daarom start er in de zomer een scholing voor scheidsrechters hoe zij discriminatie kunnen herkennen en hoe zij daarmee om moeten gaan. De KNVB gaat deze scholing vormgeven. Zij gaat daarvoor onder meer in gesprek met het Openbaar Ministerie (OM). Ook de medewerkers van de afdelingen scheidsrechterszaken en tuchtzaken nemen deel aan de scholing. Voor hen is het zaak dat zij aangedragen zaken goed kunnen afwikkelen. 5000 scheidsrechters en 65 medewerkers zullen in de eerste helft van seizoen 2020/21 worden geschoold.

VOORTGANG & PLANNING

Amateurvoetbal

Het scholingsprogramma voor scheidsrechters wordt uitgerold in het seizoen 2020/21 voor alle 5.000 KNVB-officials en bouwt door op de al ingezette educatieve middelen op het thema diversiteit. Het programma zal bestaan uit een online en een offline deel. Het wordt via een 'Agile'-methode ontwikkeld, zodat we kunnen inspelen op actuele ontwikkelingen en niet hoeven wachten met toepassen totdat een volledig eindproduct is opgeleverd. Vanaf het seizoen 2021/22 worden ook alle geregistreerde verenigingsscheidsrechters (ongeveer 40.000) benaderd om het programma kosteloos te volgen. Ook trainers en bestuurders hebben een rol in gedrag van spelers en toeschouwers binnen de club. Daarom verbinden we binnen de KNVB het programma met de opleidingen voor trainers en bestuurders. In alle opleidingen wordt aandacht besteed aan de specifieke rol die de cursist als bestuurder, trainer/coach of scheidsrechter binnen de vereniging heeft als het gaat om het omgaan met verschillen en het tegengaan van uitsluiting en discriminatie.

Voor zowel medewerkers scheidsrechterszaken als medewerkers tuchtzaken volgt na een algemene introductie over inclusief denken en handelen een trainingssessie op maat.

Betaald voetbal

Er komen bijscholingsbijeenkomsten voor (opleiders van) stewards en veiligheids-coördinatoren. Hierin wordt aandacht besteed aan het herkennen, opsporen en handhaven wanneer er sprake is van discriminerende uitingen.

- Stewards: tijdens de bijscholing van opleiders van stewards besteden we aandacht aan het herkennen van discriminerende en racistische uitlatingen en hoe vervolgens te handelen. Bij stewards komt het terug in hun opleiding. Ook wordt voorafgaand aan wedstrijden op gewezen via de briefing van de stewardcoördinator en/of veiligheidscoördinator.
- Veiligheidscoördinatoren: het thema staat tijdens het komende congres van veiligheidscoördinatoren op de agenda, in de vorm van een workshop of sub meeting. Hierin komen onder meer voorlichting, de campagne, mogelijkheden voor het trainen van medewerkers en de meldingsapp aan bod. Veiligheidscoördinatoren worden zowel per e-mail als op het congres zelf geïnformeerd.
- Supporters: we gaan in het najaar van 2020 via Voetbal Voor Iedereen (VVI) in gesprek met het Supporterscollectief en supportersverenigingen over de sociale norm tegen discriminatie in het voetbal. Ook bespreken we wat de bijdrage van de supportersverenigingen zal zijn. Supporters zijn de moeilijkst bereikbare groep als het gaat om gedragsverandering en tegelijkertijd de belangrijkste groep. Om ze 'mee te krijgen' is een methode nodig die aansluit bij de belevingswereld van supporters. Op dit moment ligt de focus bij supporters vooral op corona en de start van de competitie met beperkt publiek. De bijdrage vanuit supporters zal daarom op dit moment niet het gewenste resultaat opleveren.

4. FAIR PLAY TRAJECTEN BIJ CLUBS EN OP SCHOLEN VOOR JEUGDSPELERS/JONGEREN

AANVALSPLAN

De overheid gaat extra investeren in Fair Play-trajecten. De Fair Play-workshop (game en groepsgesprek) is ontwikkeld door de Anne Frank Stichting en wordt als scholingsactiviteit ingezet.

Deze trajecten zijn erop gericht om jongeren bewust te maken van verschillende vormen van discriminatie. Met dat inzicht kunnen jongeren zelf een actieve rol spelen in het tegengaan ervan. Via voetbalclubs en scholen worden de jongeren bereikt.

De KNVB en de Anne Frank Stichting gaan de komende maanden alle betaald voetbalclubs en amateurclubs benaderen met de vraag of zij dit traject samen willen doorlopen. Indien er voldoende clubs bereid zijn om mee te doen, worden er jaarlijks ongeveer 40 clubs/scholen en 1.000 jongeren bereikt.

VOORTGANG & PLANNING

De Anne Frank Stichting heeft in 2018 en 2019 meer dan 70 Fair Play-workshops uitgevoerd in samenwerking met de verschillende BVO's (Betaald Voetbal Organisatie). Deze werkzaamheden worden in 2020 en 2021 verder geïntensiveerd. De Anne Frank Stichting streeft ernaar – afhankelijk van de vraag van de BVO's en gevolgen van de coronacrisis – om dit jaar 60 workshops en in 2021 80 workshops te geven.

Dit zal gebeuren via bestaande en nieuwe samenwerkingsverbanden met BVO's en hun maatschappelijke afdelingen. Op die manier worden jongeren op verschillende plaatsen bereikt: voetballers bij amateurverenigingen, scholieren op verschillende onderwijsniveaus en jongeren die via het jongerenwerk bediend worden.

De KNVB zal een belangrijke rol spelen bij het leggen van contacten met de BVO's. De Anne Frank Stichting is initiatiefnemer en hoofverantwoordelijk voor de uitvoering van de Fair Play-trajecten. Als KNVB helpen we hierin graag mee.

**“DENK JE DAT WE
DIT ANNO 2019 MOETEN
ACCEPTEREN OF ZO?”**

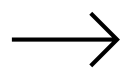
**- AHMAD MENDES
MOREIRA**



Bronvermelding: FOX 17 november 2019

SIGNALEREN

1. **SUBSIDIEREGELING
SPORTACCOMMODATIES**
2. **MELDINGSAPP**
3. **SLIMME TECHNOLOGIE BESCHIKBAAR
MAKEN**
4. **UITBREIDEN VAN DE RAPPORTAGETOOL
VOOR SCHEIDSRECHTERS**



Dankzij het kordate optreden van scheidsrechter Laurens Gerrets kwamen de racistische leuzen tijdens de wedstrijd FC Den Bosch - Excelsior op 17 november 2019 duidelijk in beeld. Te vaak is onduidelijk wat er zich heeft afgespeeld op de tribune en wie zich hieraan schuldig heeft gemaakt.

We hebben meldingen, signalen en persoonsgegevens nodig om op te kunnen treden tegen diegenen die de norm overschrijden. Daarom maken we het spelers, clubs en supporters makkelijker om melding te maken van discriminerende uitlatingen. Ook maken we het vergaren van bewijs eenvoudiger, waardoor daders sneller kunnen worden gestraft.

De KNVB en de overheid vinden het daarbij belangrijk om zorgvuldig om te gaan met de gegevens en beelden van spelers en supporters. We gaan in gesprek met de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) om tot een goede AVG handreiking te komen voor clubs die technologie willen gebruiken om racisme op en rond de velden aan te pakken.



1. SUBSIDIEREGELING SPORTACCOMMODATIES

AANVALSPLAN

Het ministerie van VWS breidt haar subsidieregeling 'Bouw en Onderhoud Sportaccommodaties' (BOSA) in het seizoen 2020/'21 uit met de rubriek veiligheidsbevorderende maatregelen. Dit betekent dat amateurclubs die investeringen doen om de veiligheid op en rond hun sportcomplex te vergroten, 30% van hun investeringsbedrag terugkrijgen.

Denk daarbij aan investeringen in camerabewaking of andere ingrepen in de fysieke omgeving die de veiligheidsbeleving vergroten. Deze investeringen helpen om incidenten te voorkomen en in beeld te brengen. Voor deze regeling is jaarlijks 80 miljoen euro beschikbaar.

VOORTGANG & PLANNING

Er vindt momenteel een pilot plaats bij Victoria '04 in Vlaardingen. Deze pilot is erop gericht door middel van kleurstelling van de accommodatie en kernwaarden van de bezoekers gedrag ten positieve te beïnvloeden en levert inzichten op voor het samenstellen van een veiligheidsanalyse. Welke veiligheidsbevorderende maatregelen werken bij voetbalverenigingen en wat is een gemiddelde kostenraming per vereniging?

Op basis hiervan maken we een haalbare inschatting van het aantal voetbalverenigingen dat veiligheidsbevorderende maatregelen kan treffen vanuit de BOSA-regeling.

Verenigingsadviseurs van de KNVB zullen voetbalverenigingen stimuleren om gebruik te maken van de subsidieregeling.

De BOSA-subsidieregeling is open sinds 1 augustus 2020. Begin 2021 starten we met het benaderen van voetbalverenigingen om gebruik te maken van de regelingen voor zowel veiligheidsbevorderende maatregelen als het tegengaan van discriminatie. Mogelijk al eerder, zodra de coronasituatie het toe laat.

2. MELDINGSAPP

AANVALSPLAN

In Engeland bestaat sinds 2013 een app om discriminatie in het voetbal te melden. De app heeft eraan bijgedragen dat mensen die zich schuldig maken aan discriminatie, beter kunnen worden opgespoord. Zo'n app introduceren we in het nieuwe voetbalseizoen ook in Nederland. De app heeft het doel om het melden makkelijker te maken, data te verzamelen, de aanspreekcultuur op de tribune te vergroten en in de stadions direct op te kunnen treden tegen discriminerende uitingen. Daarbij sluiten we aan op de bestaande app 'Meld Discriminatie Nu', die volledig geschikt (functioneel en in uitstraling) wordt gemaakt voor het voetbal. In de app kan zowel anoniem als persoonlijk melding worden gemaakt van alle vormen van discriminatie. Dit kan via het invullen van een vragenformulier, het achterlaten van een ingesproken bericht of het uploaden van foto's en video's.

Meldingen in de app over incidenten in het betaald voetbal komen binnen bij de veiligheidscoördinator van de club. Meldingen op de amateurvelden komen binnen bij de Anti Discriminatie Voorziening (ADV). Alle meldingen worden geregistreerd en doorgezet aan de KNVB. De bond neemt dan contact op met de melder/vereniging om te bepalen tot welke aanpak wordt overgegaan. Het gebruik van de app onder supporters zal via de KNVB, Eredivisie en Keuken Kampioen Divisie en de clubs worden gepromoot.

VOORTGANG & PLANNING

De KNVB en VWS hebben overlegd over een programma van eisen voor aansluiting bij de app 'Meld Discriminatie Nu' (MDN). Voetbal krijgt binnen de app een aparte sectie met een voetbaluitstraling passend binnen deze fenomeengerichte app. VWS zal zodra de gesprekken zijn afgerond de opdracht verlenen aan de bestaande app 'Meld Discriminatie Nu'.

Naar verwachting kan de meldingsapp voor eind 2020 worden ingezet. In overleg met de Antidiscriminatie Voorzieningen en zal hieraan bekendheid worden gegeven bij een breed publiek. Amateurverenigingen kunnen via de verenigingsadviseur een training voor het gebruik van de app aangeboden krijgen.

Als er sprake is van een tuchtzaak, dan wordt de KNVB-procedure gevolgd. De opvolging in het betaald voetbal wordt door de clubs zelf gedaan. De procedure hiervoor staat uitgewerkt in het handboek competitiezaken betaald voetbal. BVO's ontvangen dithandboek voorafgaand aan de start van de competitie. Zodra de meldingsapp gereed is (waarvan de meldingen direct binnenkomen bij de clubs), zullen de clubs hier onmiddellijk over worden geïnformeerd en zal ook het handboek (vanaf het daaropvolgende seizoen) worden geupdate.

3. SLIMME TECHNOLOGIE BESCHIKBAAR MAKEN

AANVALSPLAN

We gaan gebruik maken van slimme technologie om discriminerende uitingen beter te kunnen registreren. We willen clubs faciliteren om goed te kunnen vastleggen wie zich schuldig maakt aan discriminatie, zodat identificatie van de persoon en vervolging mogelijk is. Op dit moment zijn er nog geen optimale systemen voor voetbalstadions beschikbaar. Daarom dagen we, als eerste stap, bedrijven uit om met een passende en innovatieve oplossing te komen voor dit vraagstuk. Deze oproep aan het bedrijfsleven gaat in de zomer van 2020 uit. Het beste voorstel ontvangt een geldbedrag dat gebruikt moet worden om de technologie uit te testen in een voetbalstadion (stap 2). Dit met als doel om de technologie daarna in meerdere stadions te kunnen gaan gebruiken. De Rijksoverheid en de KNVB ondersteunen vervolgens de clubs (stap 3) om de technologie in hun stadion toe te passen.

VOORTGANG & PLANNING

Het ministerie van VWS heeft de opdracht verleend aan Sportinnovator om deze innovatie uit te zetten, te selecteren en te testen. Sportinnovator is een plan van aanpak aan het schrijven en verschillende stakeholders aan het interviewen. We bespreken met VWS wat we uiteindelijk kunnen aanbieden aan amateurverenigingen en BVO's. In 2020 vindt het marktonderzoek plaats, plus de conceptontwikkeling, het eerste deel van een of meerdere challenges. In 2021 ligt de nadruk op de uitvoering van de pilots met de verschillende concepten die zijn bedacht. Belangrijk hierbij is de meest geschikte vorm van financiering. In 2022 gaan we de concepten toepassen en stimuleren we de uitvoering in de praktijk. In later stadium bespreken we de kosten met de stuurgroep. Ten behoeve van fase 3 moet blijken of de kosten realistisch zijn om van de clubs te verlangen dat zij deze zelf betalen.

4. UITBREIDEN VAN DE RAPPORTAGETOOL VOOR SCHEIDSRECHTERS

AANVALSPLAN

De KNVB past haar rapportagetool aan, voor het melden van beledigingen, zodat scheidsrechters in alle gevallen bewust moeten nadenken of er sprake is van discriminatie. Deze aanpassing helpt scheidsrechters om discriminatie te herkennen en hierover op juiste wijze te rapporteren. Hier gaat bovenstaande activiteit over. Om spreekkoren in het betaald voetbal direct aan te pakken heeft de KNVB regels opgesteld. Bij discriminerende spreekkoren wordt direct omgeroepen om hiermee te stoppen. Bij herhaling wordt de wedstrijd, tijdelijk of definitief stilgelegd. Deze procedure is vastgelegd in het handboek competitiezaken. Deze wordt gedeeld als het handboek definitief is.

VOORTGANG & PLANNING

De rapportagetool is inmiddels aangepast en klaar voor gebruik. De rapportagetool beschrijft het stroomschema voor belediging. In de tool is een aparte vraag over discriminatie opgenomen.

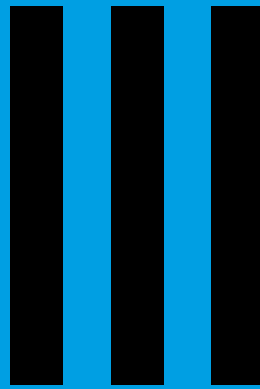
Die laat de arbitrage bewuster over het mogelijk discriminerende karakter van een belediging nadenken. Wanneer daarvan sprake is, rapporteert de scheidsrechter het ook op die wijze aan de aanklager, zodat die op basis van een juiste tenlastelegging en strafmaat de zaak in behandeling kan nemen.





“BIJ MIJ PERSOONLIJK
KWAM HET HEEL HARD
AAN. IK HAD NIET
VERWACHT DAT DIT ZOU
GEBEUREN IN NEDERLAND.
IK BEN EIGENLIJK HEEL
ERG GESCHOKT.”

- GEORGINIO
WIJNALDUM



SANCTIONEREN

1. **PERSOONSGERICHTE AANPAK**
2. **KENNIS VERGROTEN**
3. **STRAFEIS OPENBAAR MINISTERIE (OM)**
4. **(DIGITALE) MELDPLICHT**
5. **VERSTERKEN TUCHTRECHT**
6. **SPECIALE AANKLAGER DISCRIMINATIE**
7. **AANPASSEN HANDBOEK
COMPETITIEZAKEN BV & RICHTLIJN
TERMIJN STADIONVERBOD**
8. **SPREEKKORENPROJECT**



Daders van racistisch gedrag moeten worden aangepakt. Dat geldt ook voor discriminatie in het voetbal. Degenen die zich schuldig maken aan discriminatie gaan we daarom aanpakken. Dat zal op alle juridisch mogelijke manieren gebeuren. We zetten in op straffen die leiden tot een gedachten en gedragsverandering (zoals mediation) en op het versterken van het tuchtrecht. Het strafrecht kan daarnaast ingezet worden als een ultimatum remedium, het laatste middel. Het OM en de politie geven op basis van de bestaande 'aanwijzing bestrijding voetbalvandalisme en voetbalgerelateerd wangedrag' en 'aanwijzing discriminatie' aandacht aan het opsporen en vervolgen van discriminerende uitingen in het stadion.

1. PERSOONSGERICHTE AANPAK

AANVALSPLAN

Eind seizoen 2020/'21 willen we dat in alle 31 gemeenten met een betaald voetbalorganisatie een functionerende persoonsgerichte aanpak (PGA) wordt toegepast. Binnen deze aanpak stemmen de club, de politie en het Openbaar Ministerie onder regie van de gemeente af welke mogelijkheden er zijn om daders aan te pakken bij ordeverstoringen in het voetbal, waaronder discriminatie. Per ordeverstoorder wordt bekeken welke interventie(s) het hardnekkige gedrag van ordeverstoorders doorbreken. Om gemeenten bij deze aanpak te ondersteunen investeert de Rijksoverheid in een PGA-team onder leiding van bestuurlijke trekkers Henk Jan Meijer en Jan Willem van Dop. Dit team gaat gemeenten helpen bij de persoonsgerichte aanpak wanneer dat nog niet optimaal loopt of nog moet worden opgestart. Ook kunnen zij desgevraagd op lokaal niveau ondersteunen direct na incidenten.

VOORTGANG & PLANNING

Het PGA-team is samen met een werkgroep aan de slag gegaan om ervoor te zorgen dat eind dit jaar in iedere gemeente met een of meerdere clubs een PGA voetbal wordt toegepast. Inmiddels is een uitgebreid plan van aanpak opgesteld. Hierin komen de volgende vragen aan bod:

- Waar moet een PGA aan voldoen?
- In welke gemeenten loopt nu al een goede PGA en wat kunnen we daarvan leren?
- In welke gemeenten moet de PGA worden geïntroduceerd of versterkt en wat hebben deze nodig?
- Hoe rollen we de PGA uit over alle BVO-gemeenten?

Op dit moment worden gesprekken gepland tussen het PGA-team en gemeenten/BVO's om uit te vinden waarom de PGA voetbal wel/niet/gedeeltelijk loopt.



2. KENNIS OVER STRAFFEN EN MAATREGELEN VERGROTEN

AANVALSPLAN

Personen die zich schuldig maken aan discriminatie in het voetbal kunnen op verschillende manieren worden gestraft. Zowel de club, de KNVB als het Openbaar Ministerie kunnen straffen opleggen. De burgemeester kan maatregelen nemen ter bescherming van de openbare orde en ter voorkoming van nieuwe orde versturende incidenten. Bij elke overtreding is het belangrijk om af te wegen welke straf of maatregel het meeste effect zal hebben. Om de meest effectieve straf op te kunnen leggen, is het allereerst nodig om de kennis te vergroten over de mogelijke straffen die door de verschillende partijen kunnen worden opgelegd. Dat doen we door in het eerste half jaar van 2020 minimaal twee bijeenkomsten te organiseren voor alle professionals die werkzaam zijn bij voetbalclubs, gemeenten, politie en Openbaar Ministerie. Daarbij komen alle sanctiemogelijkheden aan bod die bij discriminatie kunnen worden toegepast.

VOORTGANG & PLANNING

De eerste bijeenkomst heeft plaatsgevonden op 3 maart 2020 tijdens een brede bijeenkomst Voetbal en Veiligheid (ruim 150 deelnemers). Hier is onder meer een workshop gegeven over de Voetbalwet met als centrale thema's: 'grenzen stellen aan relschoppers' en 'straffen en maatregelen op basis van de Voetbalwet'. Ook vond er in december 2019 een overleg plaats met het ministerie van Justitie & Veiligheid, OM, politie en KNVB over afstemming maatregelen en sancties. Hier is de wens uitgesproken dat er meer afstemming moet worden gezocht tussen club, gemeente, politie en OM nadat er een incident heeft plaatsgevonden. Uitkomst is dat een casusoverleg in iedere BVO-gemeente daarom noodzakelijk is. Deze wens wordt meegenomen in de toepassing van de PGA. Daarnaast zal Justitie & Veiligheid in 2020 sessies blijven organiseren over de Voetbalwet, waarbij er specifiek wordt gekeken welke gemeenten in 2019 niet aanwezig zijn geweest.

3. STRAFEIS OPENBAAR MINISTERIE (OM)

AANVALSPLAN

Als een slachtoffer wordt beledigd met een discriminerend karakter, wordt de strafeis met maximaal 100% verhoogd. De Officier van Justitie weegt daarbij ook de overige omstandigheden van het delict en de verdachte mee. Het OM rapporteert jaarlijks over specifieke gevallen van discriminatie die dat jaar bij het OM zijn binnengekomen en afgehandeld. Het OM besteedt in de komende rapportage aandacht aan discriminatie in het voetbal om meer inzicht te verkrijgen in dit probleem.

VOORTGANG & PLANNING

Het OM heeft de discriminatiecijfers over 2019 gepubliceerd. Hierbij is extra aandacht besteed aan het voetbal. Het aantal sportgerelateerde specifieke discriminatiefeiten in 2019 steeg flink ten opzichte van 2018 (van 7% naar 38%). De categorie 'Voetbal/sportsupporters' en 'Particulieren met een westerse achtergrond' vormen in 2019 de grootste groepen verdachten van specifieke discriminatiefeiten (beide 40%). Na een daling in 2018 (naar 7%), is het percentage van 'Voetbal/sportsupporters' in 2019 nagenoeg gelijk aan dat van 2017.

4. (DIGITALE) MELDPlicht

AANVALSPLAN

De burgemeester kan een meldplicht opleggen aan mensen die de openbare orde hebben verstoord, om te voorkomen dat dit nog eens gebeurt. De ordeverstoorder dient zich dan op een door de burgemeester voorgeschreven wijze te melden.

Deze fysieke meldplicht stuit in de praktijk regelmatig op praktische bezwaren. Bovendien wordt deze vorm van meldplicht in veel gevallen als disproportioneel beschouwd.

Een digitale meldplicht zou beter werkbaar zijn en is wettelijk al mogelijk. In de praktijk wordt hier echter geen gebruik van gemaakt. Er is nog geen geschikte digitale faciliteit die voldoet aan alle juridische en technologische eisen. Gezien de snelle technologische ontwikkelingen is de tijd nu rijp om, in overleg met alle betrokkenen, een digitale meldfaciliteit te ontwikkelen.

Door het ontwikkelen van deze faciliteit kunnen praktische en juridische bezwaren tegen het opleggen van een meldplicht worden weggenomen. De verwachting is dat burgemeesters hierdoor de meldplicht vaker zullen opleggen. De ontwikkeling van de digitale faciliteit wordt per direct gestart in samenwerking met gemeenten, de politie, het OM en de KNVB.

Daarbij houden we de mogelijkheid open om handreikingen vanuit de evaluatie van de Voetbalwet door het Wetenschappelijk Onderzoek- en Documentatiecentrum (WODC) te kunnen doorvoeren. Deze evaluatie start in de zomer van 2020. Doel is om de digitale faciliteit in seizoen 2020/'21 in gebruik te nemen.

VOORTGANG & PLANNING

De meldplicht is een strafrechtelijke maatregel. Tijdens de bijeenkomst van eind december 2019 is afgesproken dat het ministerie van Justitie & Veiligheid (J&V) onderzoekt welke mogelijkheden er zijn om de meldplicht beter te organiseren. Zij zal hierover een expertsessie organiseren.

J&V heeft de uitkomsten van twee eerdere inventarisaties in kaart gebracht. Het gaat hier om een in 2013/'2014 uitgevoerde pilot en een in 2015 uitgevoerde inventarisatie onder gemeenten en het OM. Deze uitkomsten en nieuwe inzichten die sindsdien zijn ontstaan, zullen worden besproken met betrokken partijen. J&V is van plan een werkgroep op te richten met vertegenwoordigers van J&V (directie Veiligheid en Bestuur en DG Politie en Veiligheidsregio's), Nationale Politie, gemeenten en het OM. De besprekpunten voor de werkgroep worden afgestemd met de Expertgroep Voetbal en Veiligheid.

De eerste bijeenkomst wordt naast functionele vereisten van de digitale meldplicht ook gesproken over andere aandachtspunten en voorwaarden, bijvoorbeeld op het gebied van eigenaarschap, handhaving en gegevensuitwisseling. Op basis hiervan zal J&V een beleidsnotitie opstellen waarin de achtergrond, doelstelling, voorwaarden en overwegingen omtrent digitale meldplicht uiteengezet worden. Met deze notitie kunnen beslissingen worden gemaakt waar alle betrokken partijen achter staan. Hierna zet J&V stappen voor de praktische uitvoering van de digitale meldplicht. Volgens de planning zal de faciliteit tussen november 2020 en januari 2021 gereed zijn voor gebruik. In de periode februari - mei 2021 staat de in productie name gepland.

5. VERSTERKEN TUCHTRECHT

AANVALSPLAN

De KNVB versterkt het tuchtrecht zodat meldingen en signalen vanuit het betaald en amateurvoetbal vanaf seizoen 2020/'21 beter opvolging binnen het tuchtrecht krijgen. Allereerst maakt de KNVB in zijn tuchtrecht expliciet melding van het verbod op discriminerende en racistische uitingen. Discriminatie vormt daarbij binnen de categorie 'beledigen' de zwaarste gradatie.

Tevens maakt de KNVB zijn tuchtrecht duidelijk welke straffen daarbij opgelegd kunnen worden en verhoogt de bond de strafmaat. Clubs die zich onvoldoende hebben ingespannen om discriminatie te bestrijden kunnen bijvoorbeeld te maken krijgen met puntenaftrek, boetes of (deels) spelen zonder publiek. Spelers kunnen te maken krijgen met langere schorsingen (wedstrijden én trainingen) of uitsluiting van wedstrijden.

De tuchtrechter van de KNVB bepaalt welke straf wordt opgelegd. Ook versterken we het Instituut Sport Rechtspraak (ISR) zodat zij voldoende capaciteit heeft om sportbreed zaken op te pakken.

6. SPECIALE AANKLAGER DISCRIMINATIE

AANVALSPLAN

De KNVB benoemt per mei 2020 twee speciale aanklagers discriminatie, één voor het amateurvoetbal en één voor het betaald voetbal. Ook stelt de KNVB binnen de tuchtcommissie en de commissie van beroep een speciale Kamer Discriminatie in. Hiermee komt de behandeling van discriminatiezaken voor zowel het betaald als amateurvoetbal in handen van specialisten te liggen. De speciaal aanklager beoordeelt binnengekomen signalen en meldingen, doet vooronderzoek en bereidt de tuchtzaken over discriminatie voor. Tevens ziet de speciaal aanklager toe op de uitvoering van straffen en maatregelen wegens discriminatie.

VOORTGANG & PLANNING

De KNVB heeft het strafbeleid ten aanzien van discriminatie voor zowel het amateur- als betaald voetbal duidelijk omschreven in het tuchtrecht. Voor alle vormen van discriminatie zijn de straffen dus transparant. We onderzoeken nog de mogelijkheid om als tuchtrechtelijke maatregel een traject met een procesbegeleider op te leggen. Procesbegeleiders worden momenteel opgeleid om preventieve trainingen bij verenigingen te geven, maar kunnen ook tuchtrechtelijk worden ingezet bij verenigingen waar discriminatie heeft plaatsgevonden. Een aanpak bij de amateurverenigingen vereist altijd maatwerk, waarin alle soorten van discriminatie en uitsluiting aan de orde kunnen komen. Denk aan het samen opstellen van een plan van aanpak. En bestuur, teamofficials, spelers en/of supporters via workshops met betrokkenen in gesprek laten gaan. Door aangepast beleid voor de Halt-trainingen Sport & Gedrag I en II kunnen deze individuele gedragsinterventies met ingang van het seizoen 2020/'21 ook na discriminatie door de tuchtrechtelijke organen in het amateurvoetbal worden opgelegd (aan leden tot 23 jaar).

VOORTGANG & PLANNING

De profielen voor de speciaal aanklager discriminatie en ondersteunende secretaris zijn in mei opgesteld. Met deze teksten zijn kandidaten geworven. Eind september wordt de speciaal aanklager aangesteld en per 1 oktober start de secretaris. Deze aanklager zal dan breed gepositioneerd worden als aanspreekpunt en adviseur over tuchtzaken waarin is gediscrimineerd. In afstemming met de speciaal aanklager zal het aantal discriminatiezaken worden gemonitord en indien nodig zal het aantal aanklagers dat zich specifiek met het onderzoek naar en de bestraffing van discriminatie bezighoudt naar drie worden uitgebreid, zodat in iedere regio (Noord/Oost, Zuid en West) een eigen speciaal aanklager actief is binnen de tuchtrechtelijke organisatie. Mogelijk wordt rond het installeren van deze aanklager(s) een communicatiemoment georganiseerd.

7. AANPASSEN HANDBOEK COMPETITIEZAKEN BV & RICHTLIJN TERMIJN STADIONVERBOD

AANVALSPLAN

De KNVB heeft haar handboek competitiezaken Betaald Voetbal per seizoen 2020/'21 aangepast. Allereerst gaat gelden dat in geval van discriminatie (en andere strafbare feiten) door de club altijd aangifte moet worden gedaan.

Dit vergemakkelijkt de vervolging en kan de gezamenlijke aanpak van civiel-, straf- en bestuursrecht versterken. Daarnaast gaat de KNVB van BVO's verlangen dat zij melding maken van overtredingen waarvoor een stadionverbod van vijf jaar of langer kan worden opgelegd. De KNVB kan vervolgens een landelijk stadionverbod opleggen.

Dit zorgt voor een eenduidige manier van straffen en versterkt de mogelijkheden van een gezamenlijke aanpak op lokaal niveau. Tot slot heeft de KNVB in haar Richtlijn termijn stadionverbod seizoen 2020/'21, de straf voor 'belediging groep c.q. verspreiding discriminatoire uitlatingen' verhoogd van vijf naar tien jaar.

8. SPREEKKORENPROJECT

AANVALSPLAN

Supporters die zich schuldig hebben gemaakt aan kwetsende leuzen, kunnen op aangeven van de club deelnemen aan het Spreekkorenproject. De KNVB kan clubs de mogelijkheid geven om hun supporters strafvermindering aan te bieden via alternatieve trajecten waaronder het Spreekkorenproject. Dit project zet in op bewustwording van het kwetsende effect van spreekkoren en richt zich op supporters die zich schuldig hebben gemaakt aan racisme. Het huidige Spreekkorenproject, nu bedoeld om antisemitische spreekkoren tegen te gaan, wordt verbreed naar het tegengaan van racistische uitingen. Doel van het project is een gedachten- en gedragsverandering. De Anne Frank Stichting wil deze nieuwe aanpak in samenwerking met drie betaald voetbalclubs in 2020 ontwikkelen en testen. De Rijksoverheid stelt geld beschikbaar om dit programma te verbreden en vanaf 2021 aan te bieden aan meer betaald voetbalorganisaties.

VOORTGANG & PLANNING

Het handboek competitiezaken betaald voetbal is per 1 juli 2020 geactualiseerd. Indien er sprake is van het plegen van een strafbaar feit waarbij de BVO en/of medewerkers van de BVO aangemerkt kunnen worden als slachtoffer, dan zal er door de KNVB bij de betreffende club/medewerker op worden aangedrongen dat zij bij de politie aangifte doen. Ook de Richtlijn termijn stadionverbod is per 1 juli 2020 aangepast. Als een supporter zich schuldig maakt aan één of meerdere overtredingen (discriminatie of andere strafbare feiten) waarvoor een stadionverbod staat van minimaal vijf jaar, dan vragen wij hiervan melding te maken bij de KNVB voor een landelijk stadionverbod. Alleen een lokale afhandeling is in deze situatie onwenselijk. Het handboek competitiezaken seizoen 2020/'21 is samen met de Richtlijn termijn stadionverbod rond half juli gedeeld met alle BVO's. Deze zijn ook terug te vinden op het communicatieplatform en knvb.nl. Het communicatieplatform is een platform waar data, successen, documenten en nieuwsberichten van de KNVB met de BVO's worden gedeeld. Elke club heeft (per afdeling) toegang tot dit platform.

VOORTGANG & PLANNING

De Anne Frank Stichting gaat het huidige Spreekkorenproject tegen antisemitische spreekkoren nog in 2020 verbreden naar andere vormen van discriminatie, zoals racistische spreekkoren. De opgedane kennis en expertise rondom de educatieve aanpak van antisemitische spreekkoren kunnen hiervoor worden ingezet. De Anne Frank Stichting gaat deze aanpak ontwikkelen in samenwerking met enkele BVO's. Hiervoor is het noodzakelijk dat de betrokken clubs eigen verantwoordelijkheid willen nemen in het terugdringen van racisme en discriminatie onder supporters. De KNVB zal een belangrijke rol spelen bij het motiveren van BVO's.



A close-up portrait of Mark Rutte, the Prime Minister of the Netherlands, wearing glasses and a suit. The background is blurred.

**“RACISME EN DISCRIMINATIE
ZIJN HET STOMSTE EN HET
DOMSTE WAT JE IN EEN
LAND KUNT DOEN; DIT
LOSSEN WE ALLEEN OP ALS
WE MET 17 MILJOEN MENSEN
ZEGGEN DAT WE DIT NIET
ACCEPTEREN.”**

**- PREMIER
MARK RUTTE**

SAMEN AAN DE SLAG

Om racisme en andere vormen van discriminatie buitenspel te zetten hebben we iedereen nodig. Alleen samen kunnen we duidelijk maken dat er in Nederland, en dus ook op en rond de voetbalvelden, geen plek is voor discriminatie.

Overheid en KNVB hebben daarin een voortrekkersrol gepakt. Het is nu nodig om de aanpak van dit maatschappelijke probleem handen en voeten te geven binnen de clubs.

Gelukkig weten wij ons gesteund en omringd door heel veel mensen in en rond het voetbal, die net als wij klaar zijn met discriminatie. Met dit plan willen wij al deze mensen verbinden.

We willen een dialoog starten met en tussen voetballers, trainers, bestuurders, supporters, scheidsrechters, vrijwilligers en belangengroeperingen om samen de strijd aan te gaan tegen discriminatie.

DENKTANK AANPAK DISCRIMINATIE

AANVALSPLAN

In 2020 start een denktank, waar mensen uit het openbaar bestuur en uit de voetbalwereld zitting in nemen. De leden van de denktank kunnen met hun stem én bereik de norm uitdragen en benadrukken. Zij gaan overheid, KNVB, clubs, burgemeesters en andere partijen advies geven en helpen bij de implementatie van de maatregelen.

VOORTGANG & PLANNING

Inmiddels is bekend wie zitting nemen in de denktank. Het betreft mensen uit zowel de voetbalwereld, het openbaar bestuur, de wetenschap en de media. Humberto Tan is hiervoor gevraagd en via hem zijn alle beoogde leden van de denktank benaderd. Zij hebben inmiddels hun deelname onbezoldigd toegezegd.

Dit zijn Ruud Gullit, Daphne Koster, Jacinta Lieuwes, Robert Geerlings, Marjan Olfers, Ahmed Marcouch en Jeroen Visscher. Tijdens de eerste bijeenkomst van de denktank op 30 juni 2020 is gezamenlijk besloten dat Humberto Tan de voorzitter wordt en dat de denktank de naam Commissie Mijns zal dragen. Ook zijn er doelen geformuleerd en nadere afspraken gemaakt die zij nog uitwerken en ons voor eind oktober toe sturen.

Ze geven gevraagd en ongevraagd advies, dat overgenomen wordt als hier goede argumenten voor zijn. De adviezen worden altijd en direct aan de directie van de KNVB gestuurd of aan de programmamanager Discriminatie. In het najaar van 2020 zal de Commissie Mijns opnieuw samenkomen.

NETWERK VAN MAATSCHAPPELIJKE BELANGENGROEPEN “VOETBAL VOOR IEDEREEN”

AANVALSPLAN

Het is een gezamenlijk belang om voetbal leuk en plezierig voor iedereen te houden. Daarom gaan we samen optrekken met maatschappelijke groepen die naast positieve ervaringen in het voetbal ook negatieve ervaringen hebben, zoals uitsluiting, discriminatie en/of kansnongelijkheid. De KNVB gaat ieder jaar vier netwerkbijeenkomsten organiseren met de diverse belangengroeperingen waaronder; het Supporterscollectief Nederland, de Stichting Maccabi Nederland, de Stichting Suriprofs, het Centrum Informatie en Documentatie Israël (CIDI), de Anne Frank Stichting, het Samenwerkingsverband Marokkaanse Nederlanders (SMN), het Inspraak Orgaan Turken (IOT) en de John Blankenstein Foundation. Deze bijeenkomsten zijn bedoeld om ervaringen uit te wisselen, kennis te delen en samen op te trekken in de strijd tegen discriminatie.

VOORTGANG & PLANNING

Binnen het netwerk Voetbal Voor Iedereen hebben we inmiddels tien bijeenkomsten met diverse maatschappelijke belangengroeperingen gehad. Daarbij zijn verschillende onderwerpen besproken, die genoemd staan in het Aanvalsplan, waaronder de campagne. De adviezen van het netwerk VVI kunnen gevraagd en ongevraagd zijn.

ANTI RACISME - DISCRIMINATIE TEAM

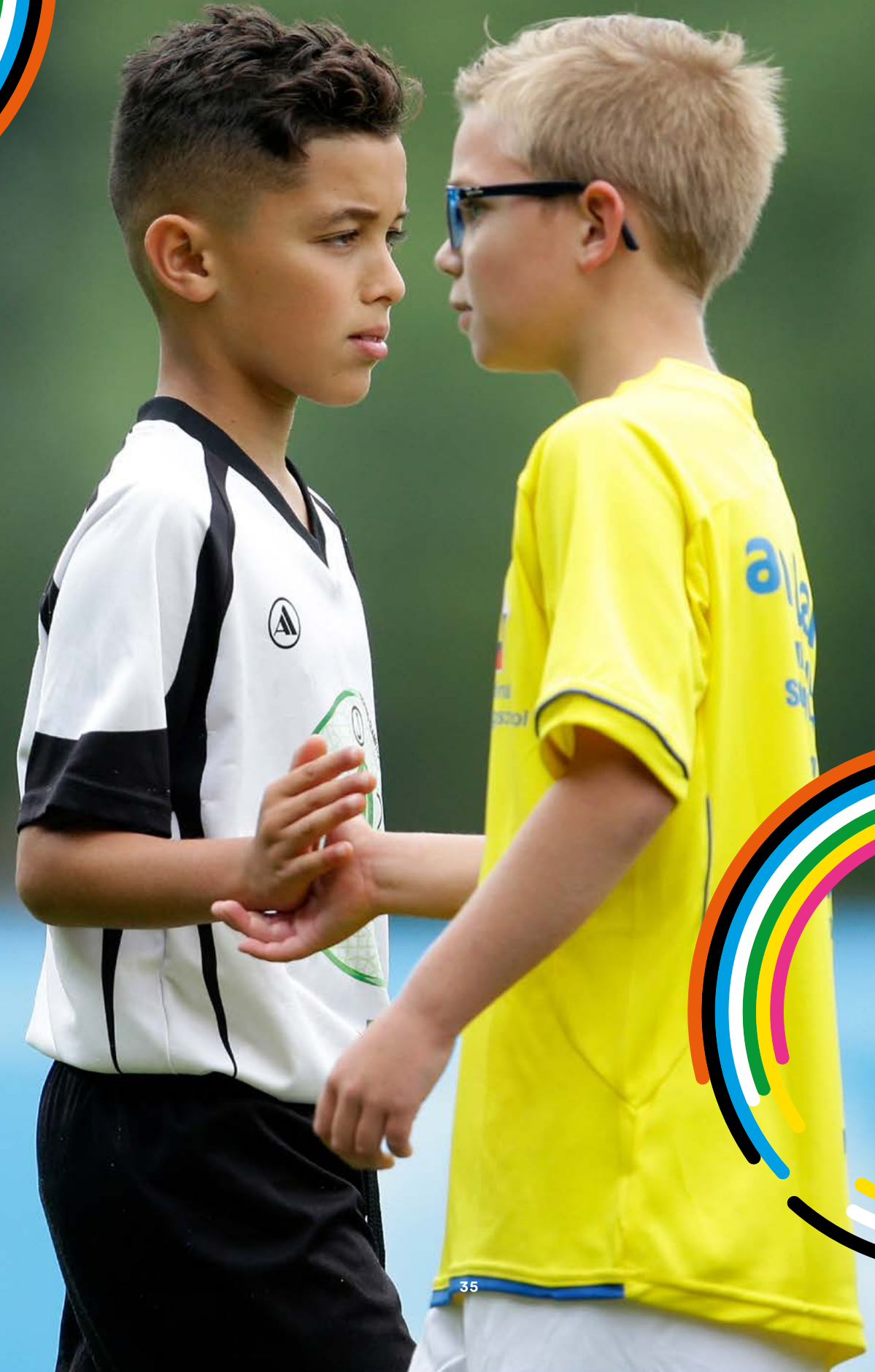
AANVALSPLAN

De KNVB zet in samenspraak met de Eredivisie, Keuken Kampioen Divisie, de spelersvakbonden (VVCS en Proprof) en de vakvereniging Coaches Betaald Voetbal (CBV) een antiracisme-discriminatie team op. Alle clubs uit de topcompetities (zaal, veld, dames én heren) krijgen de vraag om één speler zitting te laten nemen in het antiracismeteam.

Dit team gaat meedenken over oplossingen om racisme in het voetbal tegen te gaan. Ook krijgen deze spelers een rol om over dit onderwerp in gesprek te gaan met spelers, trainers en bestuurders van amateurverenigingen. Het team zal een aantal keer per seizoen bij elkaar komen (voorafgaand het seizoen, midden in het seizoen, en aan het einde van het seizoen).

VOORTGANG & PLANNING

De eerste ontmoetingen met de VVCS zijn geweest op 22 juni en 24 juli 2020. Op 24 juli is afgesproken dat de eerste gesprekspartner de Centrale Spelers Raad (CSR) wordt. Eind september komen de betrokkenen bijeen. Dan wordt verder besproken hoe de organisatie er uit gaat zien, wie er in dit team plaatsneemt, wat ieders rol gaat zijn en hoe vaak het team bijeenkomt. Hier komt ook ter sprake hoe de adviezen van het antiracisme-discriminatieteam worden opgevolgd en aan wie ze adviseren.



PROGRAMMAMANAGER DISCRIMINATIE

AANVALSPLAN

Om de verbindingen tussen alle partijen, clubs en mensen in goede banen te leiden, stelt de KNVB een programmamanager discriminatie aan.

Deze programmamanager volgt alle ontwikkelingen in de aanpak tegen discriminatie op en rond de voetbalvelden. Bovendien brengt de programma-manager goede voorbeelden in beeld van een succesvolle aanpak door clubs, trainers of scheidsrechters.

Andere partijen, sportbonden of clubs kunnen hier hun voordeel mee doen. Iedereen die goede ideeën heeft, kan dit kenbaar maken via discriminatiebuitenspel@knvb.nl, zodat we daadwerkelijk alle krachten kunnen bundelen.

VOORTGANG

Houssin Bezzai is per 1 maart 2020 aangesteld voor deze functie. Hij is oud-speler van onder meer Sparta Rotterdam en TOP Oss. Tijdens en na zijn voetballoopbaan werkte hij aan diverse maatschappelijke projecten.



**“SPORT HAS THE POWER TO
CHANGE THE WORLD. IT HAS
THE POWER TO INSPIRE. IT
HAS THE POWER TO UNITE
PEOPLE IN A WAY THAT
LITTLE ELSE DOES.”**

- NELSON MANDELA



Bronvermelding: Shutterstock - 4th October, 1994

MONITORING EN EVALUATIE

AANVALSPLAN

In lijn met wat de sport kenmerkt, willen we resultaten boeken. We laten het niet bij mooie woorden en goede voornemens, maar willen discriminatie op en rond het voetbalveld echt terugdringen. Daarom houden we bij of onze aanpak werkt. Om daarvan te leren en als het nodig is onze aanpak bij te stellen of uit te breiden. Bovendien willen we van onze aanpak in het voetbal lessen trekken hoe we discriminatie op straat, op het werk, op scholen en in andere takken van sport mogelijk effectiever kunnen bestrijden.

Gekoppeld aan onze aanpak, ontwikkelen we een monitoringplan. We volgen hoeveel mensen en partijen we bereiken en wat het effect daarvan is. We meten hoeveel clubs deelnemen aan het trainingsprogramma, hoeveel scheidsrechters worden geschoold en hoeveel meldingen erbinnen komen in de meldingsapp. We volgen welke aanpassingen er worden gedaan op de voetbalcomplexen en in hoeveel gemeenten er wordt gewerkt met de persoonsgerichte aanpak. Met deze cijfers krijgen we inzicht in ons bereik en in hoeverre onze handreikingen aan spelers, clubs, officials, gemeenten en supporters

worden benut. Maar natuurlijk gaan we ook meten wat het effect hiervan is en of het aantal incidenten op en rond de velden daadwerkelijk terugloopt.

VOORTGANG & PLANNING

Het concrete doel is om met de maatregelen uit het plan discriminatie en racisme op en rond de voetbalvelden terug te dringen. Om de uitvoering en de opbrengsten van het plan te volgen wordt het aanvalsplan de komende jaren gemonitord. VWS heeft hiervoor het 'werkplan monitoring aanvalsplan' opgesteld dat in de eerste twee projectgroepen is besproken. De monitoring zal bestaan uit de vorderingen op de uit te voeren onderdelen ('Inspanningen in beeld'), volgt periodiek de indicatoren voor discriminatie en racisme in het voetbal ('Voetballandschap op de foto') en is ook reflectief van aard om zo te leren of de geleverde inspanningen het gewenste effect hebben ('Lerend beleid').

Het Mulier Instituut zal de overall monitor doen en de gegevens hiervoor opvragen bij de partners. De monitor zal aan het begin van elk kalenderjaar worden uitgebracht.





Rijksoverheid