

AGENDA



LEDENRAAD

Datum : 28 mei 2016
Tijdstip : 10.00 -12.30 uur
Locatie : Conferentiecentrum Woudschoten te Zeist

1. OPENING (10.00 UUR)
2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN
3. BERICHTEN VAN VERHINDERING
4. VERSLAGEN
 - 4.1 Ledenraad 28 november 2015 ²⁾
 - 4.2 Ledenraad 26 maart 2016 ²⁾
5. STRATEGISCHE AGENDA 2016/'17 ¹⁾ (10.15 UUR)
6. BEGROTING AMATEURVOETBAL 2016/'17 ¹⁾
7. EVALUATIE VERKIEZING LEDENRAAD ¹⁾
8. LICENTIEZAKEN ¹⁾
 - 8.1 Vaststellen licentiereglement AV (2^e/3^e divisie)
 - 8.2 Benoemen leden licentiecommissie en beroepscommissie licentiezaken
9. VOORSTELLEN TOT AANPASSING VAN DE REGLEMENTEN ¹⁾
 - 9.1 Afschaffen dispensatie leeftijdsgrens – artikel 15 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal
 - 9.2 Screening – artikel 36 en 106 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal
 - 9.3 Screening – naamswijziging Bewaarnummer – artikel 102 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal en artikel 5 Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal
 - 9.4 Overschrijving na beëindiging lidmaatschap club - artikel 7 Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal



9.5 Implementatie uitvoerings-/wijzigingsbesluit – Topklasse en contractspelers in het amateurvoetbal

9.6 Invoering geoptimaliseerde voetbalpiramide – Diverse reglementen

10. BENOEMING LID RAAD VAN TOEZICHT AMATEURVOETBAL ¹⁾

11. (HER)BENOEMEN LEDEN TUCHTORGANEN EN BEKRACHTIGING
TUSSENTIJDSE VERKIEZINGEN TUCHTORGANEN ¹⁾

12. RONDVRAAG (11.45 UUR)

13. PRESENTATIE 'WINNAARS VAN MORGEN' – SAMEN TALENT
ONTWIKKELEN ^{1) 3)} (12.00 UUR)

14. SLUITING (12.30 UUR)

1] Bijlage

2] In bezit

3] Ter vergadering

4] Ter informatie

5] Ter bespreking

6] Wordt nagezonden

Verzonden aan:

- Leden ledenraad
- Bestuur amateurvoetbal
- Raad van toezicht amateurvoetbal
- Bondsvoorzitter
- Raad van commissarissen betaald voetbal

- Reglementscommissie
- Ereleden
- Adviserende leden
- Intern



5. STRATEGISCHE AGENDA 2016/'17

Voorstel

Instemmen met de strategische agenda 2016/'17.

Toelichting

Bijgaand de strategische agenda voor het seizoen 2016/17.



6. BEGROTING AMATEURVOETBAL 2016/'17

Voorstel

Instemmen met de begroting 2016/'17.

Toelichting

Bijgaand de begroting 2016/17, voorzien van het advies van de raad van toezicht aan de ledenraad.

Begroting amateurvoetbal 2016/'17

Advies van de Raad van Toezicht aan de ledenraad

De directie van de sectie amateurvoetbal heeft de begroting 2016/'17 opgesteld. Deze begroting, inclusief de toelichting daarop, is door de Raad van Toezicht met de directie besproken en is tevens in een eerdere bijeenkomst van de auditcommissie van de RvT uitgebreid met de directie aan de orde doorgenomen.

Advies

De Raad van Toezicht is van mening dat de begroting 2016/'17 zorgvuldig is opgesteld en is gebaseerd op de taken en beleidsprioriteiten voor het amateurvoetbal. Wij keuren de begroting goed.

Het bestuur amateurvoetbal legt u de begroting 2016/'17 voor ter vaststelling. Als Raad van Toezicht brengen wij een positief advies uit.

Overwegingen

In de besprekingen zijn veel punten de revue gepasseerd. De Raad van Toezicht heeft onder meer de volgende hoofdpunten aan de orde gesteld:

1. *Is de begroting duidelijk opgesteld en transparant?*

De begroting bestaat uit de exploitatierekening voor 2016/'17, een toelichting en een managementsamenvatting. De toegankelijkheid en leesbaarheid zijn verder verbeterd ten opzicht van vorig jaar. De toelichting geeft veel informatie en de managementsamenvatting geeft een goed overzicht van de belangrijkste uitgangspunten voor de begroting. Wij achten de documenten daarmee informatief voor de Ledenraad en de verenigingen en de leden.

2. *Is geld vrijgemaakt voor beleidsprioriteiten?*

Wij hebben besproken of de begroting een directe aansluiting heeft met de beleidsprioriteiten. De directie heeft in de managementsamenvatting aangegeven welke specifieke bedragen zijn vrijgemaakt voor aandachtsgebieden die nieuw zijn of extra aandacht nodig hebben zoals het meisjes-/vrouwenvoetbal en het kenniscentrum.

Naast de bedragen voor specifiek aangewezen gebieden is € 275.000 beschikbaar voor nieuwe ideeën en wensen in lijn met de strategische agenda. De toewijzing hiervan zal gebeuren door de directie op grond van onderbouwde projectplannen.

We hebben de betrokken bedragen doorgenomen en vastgesteld dat de toegewezen bedragen in een redelijke verhouding staan tot elkaar en tot de totale begroting.

3. *Wordt de kostendiscipline gehandhaafd?*

In voorgaande jaren is door de Verenigingsraad veel aandacht besteed aan kostenbeheersing, in het bijzonder van de loonkosten. De in die tijd geformuleerde normering van de loonkosten is ook in deze begroting het uitgangspunt. Daarbij is er extra ruimte gemaakt voor de versterking van de (financiële) bedrijfsvoering. Dit was ook een punt waar de Verenigingsraad en de Raad van Toezicht op hebben aangedrongen. Tevens worden door de directie in 2016/'17 initiatieven genomen om de personeelsformatie verder te optimaliseren.

4. *Is er aanvullend potentieel om sponsorgelden te werven?*

Zoals uit de begroting blijkt, profiteren we van belangrijke bedragen uit sponsoring. De werving hiervan gebeurt goeddeels KNVB-breed (betaald en amateurvoetbal samen). De directie wil verder onderzoeken of we de mogelijkheden die 1,2 miljoen leden en het meisjes-/vrouwenvoetbal in zich hebben nog beter kunnen worden benut.

5. *Is de financiële positie van het amateurvoetbal op orde?*

De voorgestelde begroting toont een positief saldo. Dat saldo wordt aangewend voor vermogensversterking. Afhankelijk van het resultaat over 2015/'16 wordt lopend of komend seizoen

een weerstandsvermogen van € 8,5 mln. (zoals door de Verenigingsraad eerder is geformuleerd) gerealiseerd.

De directie zal in het komende seizoen met een memorandum komen voor de Ledenraad om de financiële risico's voor de toekomst in kaart te brengen. De financiële risico's uit o.a. hoofde van sponsoring (Lottomiddelen NOC*NSF), subsidies en belastingmaatregelen (Convenant Jeugdvoetbal) zijn aanzienlijk. Daaruit kunnen conclusies worden getrokken voor de hoogte van het gewenste weerstandsvermogen in de toekomst. Daarmee wordt ook bepaald wat de financiële ruimte is voor toekomstig nieuw beleid.

Met vriendelijke groet,
KONINKLIJKE NEDERLANDSE VOETBALBOND
Raad van Toezicht amateurvoetbal

Pier Eringa
Albert van Wijk
Huub Wieleman
Jos Vranken

MANAGEMENTSAMENVATTING

BEGROTING 2016/'17



MANAGEMENTSAMENVATTING

BEGROTING 2016 / '17

VOETBAL OM VAN TE HOUDEN. DIE GEDACHTE STAAT CENTRAAL IN DE STRATEGISCHE AGENDA VAN HET AMATEURVOETBAL IN HET SEIZOEN 2016 / '17. IN DIT STUK LEER JE DE HOOFDLIJNEN VAN DIE AGENDA KENNEN, EN DE FINANCIËLE IMPACT OP DE BEGROTING.

STRATEGISCHE AGENDA AMATEURVOETBAL

Keuzes maken.
Niet meer alles willen doen.
Gerichte successen behalen.

IN HET LAND:

- 1 Sterke verenigingen;
- 2 Aantrekkelijk voetbalaanbod;
- 3 Goede trainers;
- 4 Positief imago.

IN ZEIST:

- 1 Voetballiefhebbers in beeld;
- 2 Organisatieontwikkeling.

1

STERKE VERENIGINGEN

Het meisjes- en vrouwenvoetbal is de snelst groeiende doelgroep binnen de KNVB. Ook in het eerste kwartaal noteerde de bond meer dan 10% groei. Alle seinen staan dus op groen om voetbal de grootste vrouwensport van Nederland te maken.

De KNVB gaat zijn activiteiten nog meer richten op ledenwerving en –behoud onder de jeugd (het meisje staat centraal). Dat gebeurt onder meer met de organisatie van vriendinnen-dagen, het stimuleren van schoolvoetbal en het organiseren van meer gemengde en meisjescompetities. Ook wordt gekeken naar het aanbieden van andere vormen van voetbal voor vrouwen (35+) en is er meer aandacht voor het opleiden van vrouwelijk kader. Bovendien gaat de KNVB ontwikkelingsprogramma's voor talenten en topsporters optimaliseren.

Fundamenteel voor de ontwikkeling van speelsters van het Nederlands A-elftal – en daardoor bepalend voor het totale imago van vrouwenvoetbal – is een hoogwaardige en spannende competitie.

Hiervoor is een bedrag van € 100.000 gereserveerd.

Het EK Vrouwen 2017 wordt gespeeld in Nederland. De organisatie hiervan is in handen van de Stichting EK Vrouwen 2017. Uitgangspunt is de organisatie budgettair neutraal te houden. Een aantal kosten wordt al gemaakt in seizoen 2016/'17. Het toernooi wordt gespeeld in juli en augustus 2017 (boekjaar 2017/'18).

In het komende seizoen investeert het amateurvoetbal in totaal € 2,5 mln. in het vrouwenvoetbal. Onderzoek, kennisdeling en opleiding voor het vrouwenvoetbal zijn speerpunten binnen het KNVB beleidsplan 2014–2018. Om deze ambitie waar te maken, is een centrale aanpak noodzakelijk. Dit betekent dat er een KNVB Kenniscentrum komt met daarin de KNVB Academie, KNVB Expertise, Research & Intelligence en beleid (AV en BV). Binnen deze nieuwe structuur gaan de afdelingen nauwer samenwerken om zo integraal invulling te geven aan onderzoek, opleiding en ontwikkeling.

Ander speerpunt voor de KNVB is het verder opleiden van gekwalificeerd kader. Sterker nog, in 2015 heeft de KNVB de ambitie uitgesproken om de KNVB Academie tot de wereldtop te laten behoren. Dit betekent dat de Academie zich moet kunnen meten met de topinstituten binnen de sport- en de opleidingsbranche. Daarom is de Academie aan een transformatie toe. Zo

worden de opleidingsactiviteiten nu gesplitst naar verschillende doelgroepen (voetbal, arbitrage en bestuurlijk kader) en krijgt de organisatie een nieuwe structuur met bijbehorende functies.

In het seizoen 2016/'17 gaat de Academie van start met een vernieuwd opleidingsaanbod en een betere afstemming op de deelnemers. Voor die ambitie is een extra financiële impuls nodig van € 200.000.

2

AANTREKKELIJK VOETBALAANBOD

De samenleving verandert sneller dan ooit tevoren. Goed nieuws. Want ook in het voetbal is de bereidheid om te veranderen groot. De KNVB staat namelijk aan de vooravond van een aantal revolutionaire wijzigingen in wedstrijd- en spelvormen. Dit omdat de behoefte van de leden steeds veelzijdiger wordt. Met een divers voetbalaanbod, gaat de KNVB daarop inspelen. Voorbeelden hiervan zijn onder meer: school-, straat- en wal-kingvoetbal en 7x7 toernooien.

Daarbovenop zullen in het seizoen 2016/'17 twee grote wijzigingen voor de wedstrijdvormen volgen. Namelijk:

- Optimaliseren voetbalpiramide mannen;
- Implementeren nieuwe wedstrijdvormen pupillen.

De top van het nieuwe competitie-model gaat bestaan uit:

- Eredivisie;
- Eerste divisie;
- Tweede divisie;
- 2 Derde divisies;
- 4 Hoofdklassen.

Voor het eerst sinds 1954 – toen het betaald voetbal zijn intrede deed – wordt promotie en degradatie tussen het betaald voetbal en amateurvoetbal mogelijk. Clubs kunnen – bij wijze van spreken – doorstoten van de vijfde klasse naar de Eredivisie. De top is dus bereikbaar voor elke club. Daarnaast is er ruimte voor 'beloftenteams' van betaald voetbalclubs, die nu uitkomen in een gesloten competitie.

In september 2015 is de afdeling voetbalontwikkeling binnen de KNVB een groot onderzoek gestart naar de optimale wedstrijdvormen voor pupillen in de leeftijd van mini F – pupil t/m D – pupil (onder 6 t/m onder 12 jaar). Dit onderzoek is één van de elf speerpunten in het programma van De Hollandse voetbal-school 2.0 (KNVB Congres december 2014), namelijk speerpunt 8: 'meer weerstand creëren'.

De nieuwe wedstrijdvormen gaan zorgen voor een grote impact op het amateurvoetbal. Het is daarom noodzakelijk om ze zorgvuldig te introduceren en in te voeren. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de clubs. In het seizoen 2016/'17 is hier een extra bedrag van €100.000 voor begroot.

3

GOEDE TRAINERS

Plezier in het voetbal wordt voor het grootste gedeelte bepaald door de klik met de trainer. Is die goed, dan volgt de rest.

Goede trainers die het spelletje nog leuker weten te maken zijn de ultieme ledenbinders. Daarom verdient ieder jeugdlid een competente trainer.

In het komende seizoen staan daarom centraal:

- Doorontwikkeling online trainersplatform;
- Proactieve benadering van clubs met jeugdelftallen (kadercoaches).

Binnen KNVB Assist wordt het nieuwe trainersplatform gelanceerd. Hiermee bereiken we 3000 clubs op een efficiënte en persoonlijke manier. Daarnaast zullen KNVB kadercoaches zoveel mogelijk clubtrainers gaan bereiken.

In het voetbalbudget (€ 6,0 mln.) is de financiering van deze activiteiten voorzien. Die voorziening is ontstaan door besparingen op onderzoekskosten, seminars en coach-de-coach trajecten.

4

POSITIEF IMAGO

Sportiviteit en respect is essentieel binnen het voetbal. Goede arbitrage draagt bij aan een eerlijk verloop van de wedstrijd. Iedere wedstrijd verdient daarom een goede scheidsrechter.

De afdeling arbitrage zorgt voor professionele scheidsrechters in de A-categorie. Bovendien helpt ze clubs bij de ontwikkeling van beleid voor scheidsrechters in de B-categorie.

In het seizoen 2016/'17 gaat de KNVB werken aan een beter imago van de arbitrage. Dit moet leiden tot een goede relatie tussen spelers, trainers en scheidsrechters.

Vanwege de raakvlakken met het project 'Naar een veiliger sportklimaat' VSK zal de uitvoering én de financiering van € 100.000 geschieden onder de VSK-vlag (denk aan projectleiding, communicatie, activiteiten en themabijeenkomsten).

De doelstelling voor de afdeling tucht is de handhaving en verdere ontwikkeling van regelgeving (inclusief een professionele en klantgerichte afhandeling van tuchtzaken).

Een goed functionerende tuchtrechtspraak draagt bij aan een veilig, eerlijk en sportief verloop van de competities. Voor komend seizoen zijn de belangrijkste speerpunten:

- Implementatie nieuw Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal;
- Invoering aanklager amateurvoetbal.

De financiering van bovengenoemde activiteiten loopt ook via VSK. Na de implementatiefase moeten de activiteiten vanuit de bestaande budgetten worden gefinancierd.

VOETBALLIEFHEBBERS IN BEELD

Eén van de doelstellingen binnen marketing is het anticiperen op, en het vervullen van de behoeften van voetballiefhebbers. De KNVB heeft een omvangrijke realtime database met klantprofielen. Ook in het komende seizoen worden middelen aangewend om, in samenwerking met het bedrijf SAS, op een snelle en efficiëntere wijze complexere analyses te vervaardigen. Op deze wijze kan de KNVB beter inspelen op de wensen en behoeften van doelgroepen om zo de voetbalhartslag in Nederland te verhogen.

Er is een bedrag van € 170.000 nodig om deze data te analyseren en te kunnen vertalen naar verschillende KNVB afdelingen en sponsors. Dit bedrag gaat op aan hardware kosten en de inzet van een data analist (inhuurkracht).

Binnen deze context draagt Research & Intelligence ook bij aan verstrekken van maatwerkkennis en nieuwe informatie. Dit doet ze op de volgende gebieden: voetbalkennis, organisatie van competities en ontwikkelen en ondersteunen van verenigingen. Uitgangpunten daarbij zijn: maak het effectiever, innovatiever, beter en kostenefficiënter. Op deze wijze wordt de kwaliteit van dienstverlening voor leden verhoogd.

Voor het komende seizoen is een bedrag van € 125.000 voorzien.

ORGANISATIEONTWIKKELING

In 2014/'15 is er gereorganiseerd bij het amateurvoetbal. Afgelopen seizoen is bovendien een start gemaakt met het invoeren van een performancecyclus. Doel? Ontwikkeling en wendbaarheid van de medewerkers enerzijds, en de verschuiving naar een resultaatgerichte organisatie anderzijds.

Er zijn vier kernwaarden vastgelegd die alle medewerkers meenemen in hun werkzaamheden:

WANT WAT BETEKENT VOETBAL OM VAN TE HOUDEN VOOR JOU?

1 PASSIE VOOR VOETBAL

We worden gedreven door onze passie voor het Nederlandse voetbal. We stralen plezier uit, zowel in het spel als in de samenwerking. We zijn emotioneel verbonden met het voetbal en betrokken bij mensen.

2 DIENEND AAN HET TEAM

We stellen ons in dienst van het Nederlandse voetbal en helpen iedereen die daar een positieve bijdrage aan wil leveren. We handelen vanuit het collectieve belang van clubs en voetballiefhebbers.

3 VERBINDEND TUSSEN MENSEN

We verbinden ons actief met mensen, clubs en organisaties om elkaar te helpen en te versterken. We regeren niet vanuit een ivoren toren maar zijn open, benaderbaar en aanspreekbaar.

4 RICHTINGGEVEND VOOR DE SPORT

We zijn vernieuwend, denken vooruit en geloven in leading by example. We stellen een positieve norm, nemen het initiatief en geven zelf het goede voorbeeld. Zo geven we op een overtuigende en energieke manier richting aan de ontwikkeling van het Nederlandse voetbal.

Voor de organisatieontwikkeling is een bedrag van € 500.000 begroot.

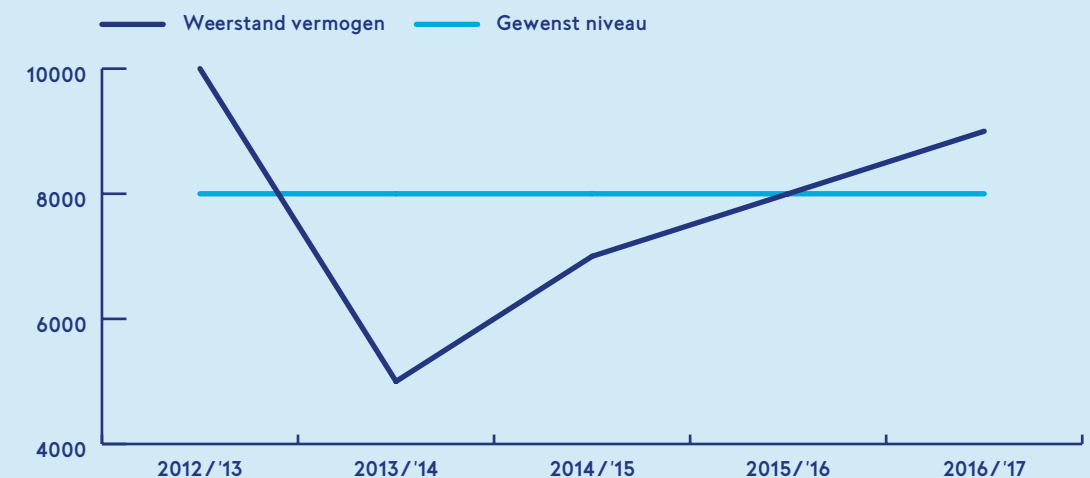
SCHEMATISCHE WEERGAVE

In de begroting 2016/'17 is rekening gehouden met de keuzes uit de strategische agenda. Onderstaand schema brengt per hoofdpunt in kaart wat de financiële consequenties zijn.

STERKE VERENIGINGEN Sterke verenigingen zijn (zelfstandig) in staat om de behoefte van de leden te vertalen en daarop in te spelen en werken samen met de KNVB aan voetbal om van te houden. - Positie meisjes/vrouwen voetbal versterken (totale budget meisjes vrouwenvoetbal € 3 mln.) - Versterken KNVB kenniscentrum (Academie) (Extra investering van € 200.000)	AANTREKKELIJK VOETBALAANBOD Meer spelers spelen vaker voetbal door een aanbod dat beter aansluit bij de behoefte en de beleving. - Optimaliseren voetbalpiramide mannen - Implementeren nieuwe wedstrijdvormen pupillen (€ 100.000)
GOEDE TRAINERS Elke jeugdvoetballer verdient een trainer die aantoonbaar competent is en bijdraagt aan het voetbalplezier. - Doorontwikkelen Online trainersplatform - Proactieve benadering clubs met jeugdvoetbal (€ 125.000) (totale budget voetbal € 6 mln.)	POSITIEF IMAGO Negatieve associaties bij het voetbal zijn geminimaliseerd. Sportiviteit en respect zijn essentieel binnen het voetbal. - Implementatie masterplan tucht (VSK) - Inzet op sterke arbitrage (€100.000 extra onder VSK project) (Totale VSK subsidie is € 2.700.000)
VOETBALLIEFHEBBERS IN BEELD Een één-op-één relatie met alle betrokkenen binnen het voetbal, vanuit een volledige en actuele database met klantprofielen, met als doel beter te kunnen inspelen op de behoeften. - Database versterken (€ 170.000) - Voetballiefhebber heeft één loket (R&I budget van € 125.000)	ORGANISATIEONTWIKKELING KNVB als resultaatgerichte organisatie, waarin iedere medewerker voetballiefhebber is. - Eigenaarschap medewerkers - Strategische personeelsplanning (€ 500.000 gereserveerd voor organisatieontwikkeling)
STRATEGISCHE AGENDA Binnen het amateurvoetbal moeten medewerkers meer worden uitgedaagd om initiatief te nemen voor verbeteringen. Verbeteringen op het gebied van inrichting van afdelingen, samenwerking met betaald voetbal, efficiency en ICT. Dit alles ter ondersteuning van de gekozen beleidsthema's in de strategische agenda. Om goede ideeën ook tot uitvoering te kunnen brengen, hebben we ervoor gekozen om alle out of pocket kosten kritisch door te lopen en gemiddeld 10% te bezuinigen. Daardoor is er een extra bedrag vrijgemaakt waarvan de directie budgethouder is. Verbeter initiatieven (€ 275.000)	

WEERSTANDSVERMOGEN

De jaarrekening 2014/'15 liet een overschot zien van € 2,0 mln., waarmee een forse stap is gezet in de aanzuivering van het weerstandsvermogen. Met het voorlopige resultaat van seizoen 2015/'16 moet dit weerstandsvermogen aan het eind van het seizoen 2016/'17 weer op (of boven!) het gewenste niveau van € 8,5 mln. komen. Daarmee is het weerstandsvermogen in een versneld tempo op het gewenste niveau gebracht. Er is daarmee sprake van een stabiele financiële omgeving. In onderstaande grafiek is de ontwikkeling van het weerstandsvermogen te zien:



Maar wat gaat er vanaf dat moment met de overschotten op de exploitatierekening gebeuren? Worden deze overschotten ingezet voor de financiële beheersing van de risico's? Of worden deze aangewend voor de financiering van de ambities binnen het amateurvoetbal? Of de financiering van de deelname aan eindtoernooien? Met andere woorden, wat is de visie op het weerstandsvermogen van het amateurvoetbal? In het seizoen 2016/'17 formuleert de directie een visie op de hoogte van het weerstandsvermogen.

RISICO'S FINANCIËLE SITUATIE AMATEURVOETBAL

De directie onderkent een aantal risico's en onzekerheden in de financiële positie van het amateurvoetbal. De belangrijkste risico's in het komende seizoen zijn:

- Transport van het kantoorpand te Amsterdam op 1 december 2016;
- Beheersing personeelskosten (zie organisatieontwikkeling);
- Omzet- en afnamegaranties KNVB Campus (zie verder).

Inzake het transport van het kantoorpand te Amsterdam wordt opgemerkt dat de verkoop in deze begroting op de navolgende wijze is voorzien:

Verkoopopbrengst:	€ 700.000
Boekwaarde per 1 december 2016	<u>€ 488.700</u>
Boekwinst per 1 december 2016	€ 211.300

Op de middenlange termijn zijn de belangrijkste risico's:

- Het kalenderjaar 2016 is het laatste jaar van de huidige Sportagenda. Op basis van deze Sportagenda vindt de verdeling van de Lottomiddelen, onder de diverse bonden plaats. In mei 2016 wordt de (nieuwe) Sportagenda 2017+ vastgesteld waarbij de mogelijkheid aanwezig is dat de garanties voor de komende seizoenen op hetzelfde niveau blijven.
- In 2015 is de belasting- en BTW herziening aan bod gekomen, waarbij het afschaffen van het lage BTW tarief (6%) is benoemd. Dit betekent dat op toegangskaartjes het BTW tarief van 21% van toepassing kan worden. De consequentie is dat de grondslag onder het convenant (zijnde het verschil tussen de 6% en 21%) komt te vervallen. Het financiële risico bedraagt € 2,5 miljoen. Vooralsnog is de belasting- en BTW herziening uitgesteld. In 2017 vinden Tweede Kamer verkiezingen plaats, waarbij het bovengenoemde onderwerp weer op de partijprogramma's van de politieke partijen terecht kan komen.

CAMPUS

Eind 2013 heeft de bondsvergadering ingestemd met de realisatie van de KNVB Campus. In de nu voorliggende begroting zijn de eerste effecten van deze Campus zichtbaar. Zo heeft de KNVB zich garant gesteld voor de omzet bij de Campus. Voorts is het kenniscentrum opgericht en is bij de verbouw en renovatie van de sporthal sprake van een afnamegarantie door de KNVB en de Stichting Sportcentrum Zeist (SSZ).

Ook binnen het Sportmedisch Centrum zijn de effecten van de KNVB Campus waarneembaar. Zo is een stijging van de opbrengsten uit hoofde van Sportmedische faciliteiten met € 250.000 en sportgeneeskunde € 50.000 waarneembaar.

OVERIGEN

In deze begroting is geen rekening gehouden met de verkoop van de twee eigendomspanden te Rotterdam en Nieuwstadt. Deze staan nog altijd in de verkoop en er is nog geen zicht op een eventuele verkoop. Ook voor de onderverhuur van het kantoorpand te Deventer hebben zich nog geen kandidaat huurders gemeld. In de begroting is daarom geen rekening gehouden met onderverhuur.

De liquiditeit is op een adequaat niveau. Door de begrote overschotten en de beperkte investeringen verbetert de liquiditeitspositie de komende seizoenen.

Tot slot: in de nu voorliggende begroting 2016/'17 is rekening gehouden met een indexering van 0,6%, conform CPI index over het kalenderjaar 2015. De indexering van alle tarieven is in overeenstemming met het gestelde in het financieel beleid 2014-2018, goedgekeurd door de voormalige Verenigingsraad in de najaarsvergadering van 2014.

VERGELIJKENDE CIJFERS

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de cijfers van de prognose amateurvoetbal 2015/'16 per 31 december 2015, de begroting 2015/'16 en de jaarrekening 2014/'15. De cijfermatige toelichting vindt plaats in bedragen x € 1.000, tenzij anders vermeld.

EXPLOITATIEREKENING

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Bedrijfsopbrengsten				
Bedrijfsopbrengsten	37.193	36.956	36.623	37.533
Totaal bedrijfsopbrengsten	37.193	36.956	36.623	37.533
Bedrijfskosten				
Personeelskosten	15.700	15.443	15.037	15.475
Afschrijvingen	804	365	468	413
Overhead	1.434	1.460	1.599	1.999
Bestuurs- en commissiekosten	463	607	800	819
Kosten activiteiten	9.194	9.941	9.549	9.593
Overige kosten	7.149	5.991	5.840	5.904
Kosten projecten	1.660	1.901	2.144	1.499
Totaal bedrijfskosten	36.404	35.708	35.436	35.701
Bedrijfsresultaat	790	1.248	1.188	1.831
Financiële baten en lasten	46	52	50	85
Bijdrage deelnemingen	-251	-97	-224	62
Exploitatiesaldo voor aanwending bestemmingsreserves	585	1.202	1.014	1.978
Aanwending bestemmingsreserves	0	30	30	70
Exploitatiesaldo	585	1.232	1.044	2.048
Weerstandsvermogen				
Ontvangen kassiersgelden	10.145	14.920	14.928	15.302
Uitgekeerde kassiersgelden	-10.145	-14.920	-14.928	-15.302

Voor de cijfermatige onderbouwing wordt naar de toelichting op de exploitatierekening verwezen.

Het is de bedoeling dat u zelf het materiaal ophaalt en terug brengt
Want u bent ook verantwoordelijk voor het materiaal.
Dus aanmelden in het ballenhok.
Wachten op de gang tot u het materiaal heeft gepakt.
Er zijn al diversen ballen kwijt daarom deze maatregel.
De kosten worden zeer hoog en er komen geen nieuwe ballen erbij.
Dus wordt er dan ook met minder ballen getraind.
Ook op schriften hoeveel ballen en pylonnen u gebruikt.
Namens DVS vast bedankt voor de medewerking
Medewerkers materiaal
W Hogelugt

Lagere Club
D jun:

Trainingsballen voor:
E jun:
F jun:

AMATEURVOETBAL

AMATEURVOETBAL

BEGROTING 2016 / '17

Toelichting op de exploitatierekening

Bedrijfsopbrengsten:

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Contributies	10.904	10.894	10.828	10.812
NOC*NSF	3.645	3.660	3.675	3.832
Wedstrijdgelden	5.136	5.132	5.073	5.076
Tuchtzaken	4.050	3.950	4.100	3.983
Sponsoring	2.735	2.558	2.570	2.775
Overige opbrengsten	5.558	5.227	5.130	5.493
Opbrengsten activiteiten	2.453	2.503	2.089	2.650
Opbrengsten projecten	2.712	3.032	3.159	2.911
Totaal bedrijfsopbrengsten	37.193	36.956	36.623	37.533

1. Contributies

In het begrotingsjaar 2016/'17 is de verwachting dat het aantal leden uitkomt op 1.217.066. Dit is ten opzichte van de prognose amateurvoetbal 2015/'16 een daling van 0,5%.

Ledenaantal per categorie	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Senioren	579.074	581.986	591.892	594.129
Junioren	270.061	271.417	261.667	263.562
Pupillen	367.931	369.781	360.514	368.764
Totaal ledenaantal	1.217.066	1.223.184	1.214.073	1.226.455

Zoals in de managementsamenvatting is benoemd, wordt in de begroting 2016/'17 rekening gehouden met een indexatie van 0,6%. Voor de exacte tarieven wordt verwezen naar de bijlage: "Tarieven die gehanteerd zijn voor de begroting 2016/'17". Directe consequentie van de stijging van de tarieven is dat de inkomsten uit contributies ten opzichte van de prognose amateurvoetbal 2015/'16 stijgen met circa € 10.000.

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Contributies per categorie				
Senioren	5.820	5.814	5.890	5.848
Junioren	2.156	2.154	2.076	2.066
Pupillen	2.738	2.737	2.668	2.703
Subtotaal	10.714	10.705	10.634	10.617
Verenigingscontributies	150	149	150	149
Overige contributies en toeslagen	40	40	44	46
Totaal opbrengst contributie	10.904	10.894	10.828	10.812

2. NOC*NSF

In de begroting 2016/'17 is het effect zichtbaar dat de inkomsten uit de Lottomiddelen van NOC*NSF dalen. Ten opzichte van de prognose 2015/'16 dalen de inkomsten verder met € 15.000 naar circa € 3,6 mln. De inkomsten zijn berekend op basis van de subsidiatoekenning "Algemeen functioneren bonden" en "Basisbijdrage sportparticipatie" kalenderjaar 2016.

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
Basisbijdrage sportparticipatie	2016/'17	2015/'16	2015/'16	2014/'15
2014				586
2015		592	592	592
2016	601	601	592	
2017 (raming)	601			
Totaal Sportparticipatie	1.201	1.193	1.184	1.178

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
Algemeen funct. Sportbonden	2016/'17	2015/'16	2015/'16	2014/'15
2014				1.408
2015		1.246	1.246	1.246
2016	1.222	1.221	1.245	
2017 (raming)	1.222			
Totaal Funct. Sportbonden	2.444	2.467	2.491	2.654

3. Wedstrijdgelden

De inkomsten uit wedstrijdgelten vertonen in het begrotingsjaar 2016/'17 een stijging van € 4.000 ten opzichte van de prognose 2015/'16. Deze stijging wordt veroorzaakt door de indexering van de tarieven met 0,6%. Daarnaast is bij de berekening van de opbrengst wedstrijdgelten rekening gehouden met een afname van 0,5% conform de daling van het ledenaantal. In onderstaande tabellen is één en ander weergegeven (gesplitst in veld- en zaalvoetbal).

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
Veldvoetbal	2016/'17	2015/'16	2015/'16	2014/'15
Senioren	1.732	1.730	1.739	1.732
Junioren	1.110	1.109	1.080	1.077
Pupillen	768	768	758	773
Vrouwen	230	230	232	230
Meisjes junioren	186	186	171	171
Meisjes pupillen	49	49	41	42
G-voetbal	31	31	33	33
Bekervoetbal	696	695	675	671
Overig	0	0	0	1
Totaal Wedstrijdgelden	4.802	4.798	4.727	4.730

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
Zaalvoetbal	2016/'17	2015/'16	2015/'16	2014/'15
Senioren	240	240	250	250
Junioren	14	14	17	14
Pupillen	18	18	18	18
Vrouwen	31	31	33	33
Bekervoetbal	32	32	28	31
Totaal Wedstrijdgelden	334	334	346	347

4. Tuchtzaken en heffingen

Ondanks verhoging van de tarieven met 0,6% (CPI-index) dalen de inkomsten ten opzichte van de begroting 2015/'16 met € 50.000. Dit wordt veroorzaakt door een afname van het aantal gele en rode kaarten.

5. Sponsoring

De inkomsten uit sponsoring zijn € 177.000 hoger dan verantwoord in de prognose amateurvoetbal 2015/'16. De verschillen worden veroorzaakt door:

- Hogere sponsorinkomsten (€ 125.000) die betrekking hebben op de nieuwe Campus;
- Een hogere kledingvergoeding (€ 91.000) vanuit Nike;
- Lagere inkomsten vanuit Voetbalmedia (€ 55.000).

In het komende seizoen worden met commerciële zaken betaald voetbal de mogelijkheden verkend om het aanwezige sponsorpotentieel binnen het amateurvoetbal verder te verhogen.

6. Overige opbrengsten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Convenant Jeugdvoetbal (a)	2.500	2.400	2.500	2.626
Subsidies (b)	325	433	399	426
Bijdrage UEFA, FIFA en Bet. Voetbal (c)	1.707	2.048	1.923	1.896
Overigen (d)	1.026	346	308	545
Totaal overige opbrengsten	5.558	5.227	5.130	5.493

- De inkomsten uit het Convenant Jeugdvoetbal stijgen ten opzichte van de prognose amateurvoetbal 2015/'16 met € 100.000. Deze stijging is onder andere te verklaren door:
 - Verwachting van betere prestaties van Nederlandse clubs in Europa;
 - Hogere kaartverkoop door WK-kwalificatie van Nederlands elftal.
- De inkomsten uit subsidies dalen ten opzichte van de prognose amateurvoetbal 2015/'16 met € 108.000. Dit wordt voor een groot deel veroorzaakt door lagere inkomsten met betrekking tot CP-voetbal. Na de Olympische Spelen in Rio de Janeiro is CP-voetbal geen Paralympische sport meer en vervalt daardoor de bijdrage van NOC*NSF. De kosten voetbal zullen hierdoor overigens ook afnemen. Daarnaast zit in de prognose 2015/'16 een eenmalige opbrengst vanuit NOC*NSF met betrekking tot het investeringsplan heren amateurvoetbal.
- De inkomsten UEFA, FIFA en betaald voetbal dalen ten opzichte van de prognose amateurvoetbal 2015/'16 met € 341.000. Deze daling houdt verband met:
 - Extra inkomsten in 2015/'16 (€ 330.000) van de FIFA die zijn verkregen uit hoofde van het WK Vrouwen in Canada;
 - Stijging van de UEFA Hattrick Solidarity Payment met betrekking tot Women's Football; Development Programme en Grassroots Charter van samen € 100.000;
 - Lagere inkomsten van UEFA met betrekking tot de Women's Champions League van € 75.000. Deze inkomsten worden betaald aan het betreffende vrouwenteam.
- De overige inkomsten vertonen in vergelijking met de prognose 2015/'16 een grote stijging die wordt veroorzaakt door de verkoop van het kantoorpand in Amsterdam. Het kantoorpand is onder voorbehoud van bestemmingswijziging verkocht en zal uiterlijk 1 december 2016 passeren. De verkoopprijs bedraagt € 700.000. De met deze verkoop verband houdend afboeking van de boekwaarde van het kantoorpand wordt verantwoord onder de afschrijvingen (€ 488.700). De boekwinst bedraagt dus per saldo € 211.300. Voorts zijn de inkomsten uit bijdragen gemeenten, provincies en derden € 30.000 lager dan in de prognose 2015/'16.

7. Opbrengsten Activiteiten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Voetbaltechnische zaken	100	125	100	420
Cursussen (a)	0	0	0	0
Wedstrijdzaken (b)	1.080	1.112	723	1.014
Communicatie (c)	1.273	1.266	1.267	1.216
Totaal opbrengsten activiteiten	2.453	2.503	2.089	2.650

- a. Vanaf seizoen 2016/'17 worden de districtscursussen ondergebracht bij de Academie. Om die reden zijn de inkomsten vanaf volgend seizoen nihil. Om een juiste vergelijking te hebben, zijn de voorgaande jaren aangepast weergegeven.
- b. De inkomsten binnen wedstrijdzaak stijgen ten opzichte van de begroting amateurvoetbal 2015/'16 doordat er meer inkomsten worden gegenereerd uit de verkoop van spelersspassen. In onderstaande tabel is het overzicht van de opbrengsten en kosten vanaf seizoen 2014/'15 opgenomen.

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Opbrengsten Spelerspas	700	725	350	659
Kosten Spelerspas	486	503	300	457
Resultaat Spelerspas	214	222	50	202

- c. De inkomsten binnen communicatie stijgen ten opzichte van de prognose amateurvoetbal 2015/'16 door indexering van 0,6% op de tarieven van het DIA.

8. Opbrengsten Projecten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Sportimpuls (a)	0	353	406	347
VSK (b)	2.712	2.679	2.753	2.564
Totaal opbrengsten projecten	2.712	3.032	3.159	2.911

- a. Het project Sportimpuls komt te vervallen. Om deze reden zijn de opbrengsten in de begroting 2016/'17 nihil.
- b. VSK is een door het Ministerie van VWS gesubsidieerd project dat erop gericht is sportclubs beter in staat te stellen een bijdrage te leveren aan het terugdringen van ongewenst gedrag en het bevorderen van gewenst sociaal gedrag. Het project is gestart in de tweede helft van 2011 en is onlangs verlengd tot en met eind 2018. In de begroting 2016/'17 is rekening gehouden met een subsidiebedrag van circa € 2,7 mln.

9. Ontvangen kassiersgelden

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Officialkosten veldvoetbal	4.970	4.941	4.949	4.865
Officialkosten zaalvoetbal	962	956	956	968
Zaalhuur zaalvoetbal	2.181	2.168	2.168	2.125
Verzekeringspremie leden	730	728	728	741
Solidariteitsfonds	0	0	0	99
BUMA	848	843	843	815
Sena	245	244	244	241
Videma	208	207	207	205
Ecotax verenigingen (a)	0	4.833	4.833	5.243
Ontvangen kassiersgelden	10.145	14.920	14.928	15.302

De kassiersgelden hebben betrekking op facturen die de KNVB ontvangt van BUMA, Sena of Videma of diverse kosten betaald (officialkosten of zaalhuur) die budgettair neutraal worden verrekend met de verenigingen. Zo kennen we naast ontvangen kassiersgelden dus ook uitgekeerde kassiersgelden.

- a. In de begroting 2016/'17 is geen bedrag meer voorzien voor Ecotax verenigingen. Vanaf 2016 ontvangen verenigingen geen compensatie meer voor de betaalde energiebelasting aangezien de ecotaxregeling door de overheid is geschrapt.

Bedrijfskosten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Personeelskosten	15.700	15.443	15.037	15.475
Afschrijvingen	804	365	468	413
Overhead	1.434	1.460	1.599	1.999
Bestuurs- en commissiekosten	463	607	800	819
Kosten activiteiten	9.194	9.941	9.549	9.593
Overige kosten	7.149	5.991	5.840	5.904
Kosten projecten	1.660	1.901	2.144	1.498
Totaal bedrijfskosten	36.404	35.708	35.436	35.701

10. Personeelskosten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Loonsom	10.230	10.662	10.017	11.938
Sociale lasten	1.652	1.696	1.616	1.782
Pensioenlasten	945	964	914	1.018
Organisatieontwikkeling	500	250	250	540
Overige personeelskosten	1.261	1.454	1.421	1.544
Subtotaal	14.588	15.027	14.218	16.822
Af: doorberekeningen	-272	-241	0	-2.007
Bij overige doorberekeningen	1.384	1.114	1.276	1.117
Totaal salarissen en soc. lasten	15.700	15.900	15.494	15.932

De lonen, salarissen en sociale lasten binnen het amateurvoetbal komen in het seizoen 2016/'17 uit op € 15,7 mln. In deze € 15,7 mln. is een bedrag ad € 500.000 opgenomen voor organisatieontwikkeling. Dit bedrag is bedoeld voor de verdere doorontwikkeling en optimalisatie van de organisatie. Per saldo bedragen de personeelskosten in het seizoen 2016/'17 dus € 15,2 mln.

In voorgaande seizoenen is door de Verenigingsraad aandacht gevraagd voor de hoogte van de personeelskosten en de beheersing hiervan. Dit naar aanleiding van de reorganisatie in het voorjaar van 2014. Er is gesproken over een gewenst niveau van € 14,9 mln. (exclusief organisatieontwikkeling). Echter, in deze norm is nog geen rekening gehouden met de transitie van de Academie. Gecorrigeerd voor deze transitie bedraagt de norm dus € 14,5 mln.

In het seizoen 2015/'16 hebben uitbreidingen plaats gevonden die ook betrekking hebben op de begroting van 2016/'17. Zo heeft er op de afdeling tuchtzaken als gevolg van onderbezetting een uitbreiding van de capaciteit plaatsgevonden. Dit was noodzakelijk om de kwaliteit van de dienstverlening te kunnen waarborgen. Daarnaast heeft op directieniveau uitbreiding plaatsgevonden en is op de afdeling Finance & Control medio oktober 2015 een financial controller gestart, teneinde de gewenste verbetering op o.a. het gebied van de interne beheersing te kunnen realiseren. Deze uitbreiding is afgestemd met de Raad van Toezicht en de Ledenraad.

In de begroting 2016/'17 dalen de personeelskosten indien rekening gehouden wordt met de CAO stijging en de beoordelingsystematiek. Aldus wordt het proces van beheersing van de personeelskosten in gang gezet. In het seizoen 2016/'17 wordt een start gemaakt met de strategische personeelsplanning.

11. Afschrijvingen op (im)materiële vaste activa

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Gebouwen (a)	638	195	278	320
Inventaris en kantoorautomatisering	137	141	161	63
Overige software	29	29	29	29
Totaal afschrijvingen	804	365	468	413

- a. De afschrijving van gebouwen is € 443.000 hoger dan de prognose 2015/'16. Dit wordt veroorzaakt door het afboeken van de resterende boekwaarde van het kantoorpand in Amsterdam.

12. Overhead

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Huisvestingskosten (a)	577	768	884	1.352
Doorberekende huisvestingskosten (b)	-75	-198	-206	-218
Bureaunkosten (c)	497	547	577	535
Inhuur adviezen	110	110	110	98
Doorberekende bureaunkosten (d)	-75	-247	-246	-246
ICT kosten (e)	400	479	479	478
Totaal Overhead	1.434	1.460	1.599	1.999

- a. De huisvestingskosten dalen met € 191.000 ten opzichte van de prognose 2015/'16. Deze daling houdt verband met lagere huisvestingskosten als gevolg van de beëindiging van het huurcontract te Heerenveen (per februari 2016). De huur in Heerenveen was hoger dan de huur van het nieuwe kantoorpand te Zwolle. Daarnaast dalen de huisvestingskosten doordat geen gebruik meer wordt gemaakt van de eigendomskantoren.
- b. De doorberekende huisvestingskosten zijn lager als gevolg van een lagere doorberekening (€ 75.000) aan het project VSK. Verder vervalt door het wegvallen van het project Sportimpuls de bijbehorende doorberekening van de huisvesting € 36.000.
- c. De bureaunkosten dalen ten opzichte van de prognose 2015/'16 met € 50.000. Dit wordt door een groot deel veroorzaakt door lagere telefoonkosten (€ 51.000).
- d. Door het wegvallen van het project Sportimpuls vervalt de doorberekening van de bureaunkosten aan Sportimpuls € 89.000. Daarnaast is, net als bij de huisvesting, de doorberekening aan het project VSK gehalveerd (€ 75.000).
- e. De ICT-kosten zijn € 79.000 lager dan de prognose 2015/'16. Deze daling wordt veroorzaakt doordat in het komende seizoen de geplande activiteiten geen investeringen meer vragen omdat deze deels door andere partijen worden gefinancierd (bijvoorbeeld Sportlink).

13. Bestuurs- en commissiekosten

De bestuurs- en commissiekosten dalen ten opzichte van de prognose 2015/'16 met € 144.000. De grootste verschillen worden veroorzaakt door:

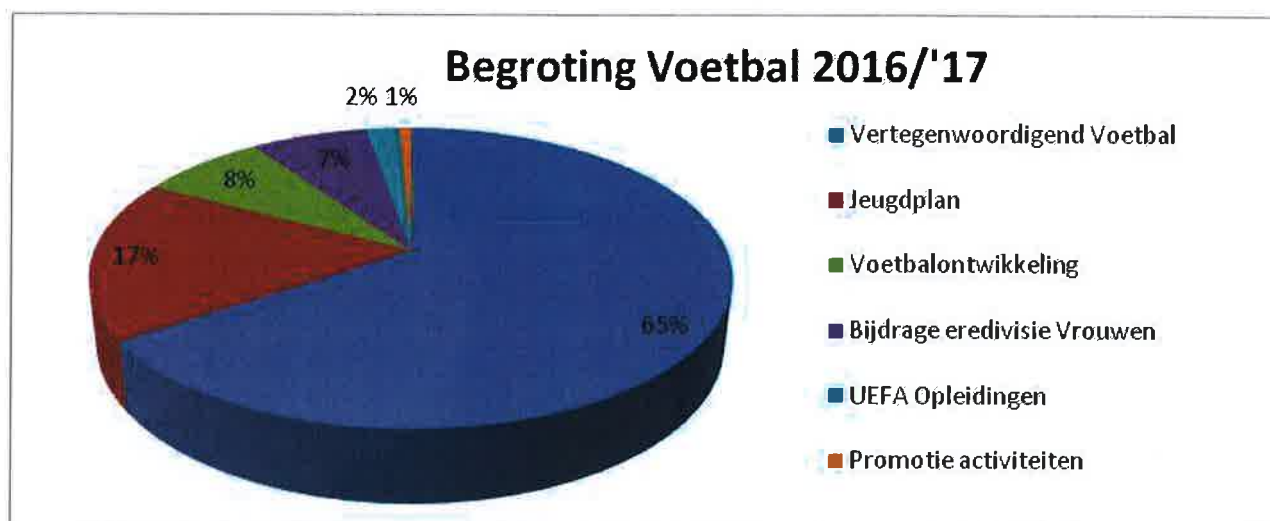
- Lagere kosten bestuurlijke vernieuwing ad € 34.000;
- Kosten met betrekking tot afscheid en huldeblijken vallen € 30.000 lager uit;
- Lagere kosten met betrekking tot scheidsrechterscommissie ad € 29.000;
- Door de kleinere Ledenraad zullen de kosten met betrekking tot de ledenraad € 28.000 lager uitvallen.

14. Kosten Activiteiten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Voetbal (a)	6.035	6.503	6.629	6.442
Cursussen (b)	-	-	-	-
Wedstrijdzaken (c)	1.611	1.677	1.359	1.541
Communicatie (d)	1.549	1.761	1.560	1.610
Totaal kosten activiteiten	9.194	9.941	9.549	9.593

- a. De kosten van voetbal dalen ten opzichte van de prognose 2015/'16 met € 468.000. Dit heeft meerdere factoren:
- In de begroting van vorig seizoen zaten extra kosten (€ 330.000) van het Nederlands vrouwen A-elftal inzake het WK in Canada (zie ook inkomsten van de FIFA);
 - CP-voetbal is na de Paralympics in Rio de Janeiro geen Paralympische sport meer, waardoor de kosten hiervan dalen met € 178.000;
 - Lagere kosten ad € 173.000 met betrekking tot de nationale teams zaalvoetbal;
 - Door de nieuwe sporttechnische faciliteiten van de KNVB Campus zal er meer gebruik worden gemaakt van het "nieuwe SMC". De verwachte stijging van de kosten bedraagt € 125.000. Opgemerkt wordt dat de commerciële afdracht ("sponsoring") eveneens € 125.000 hoger is.
 - Hogere kosten met betrekking tot kleding (€ 100.000); deze kosten worden gedekt door het sponsorcontract van Nike (zie sponsoring).

De kosten van voetbal in de begroting 2016/'17 bestaan uit de volgende onderdelen:



- b. Vanaf seizoen 2016/'17 worden de cursussen onder gebracht bij de Academie. Om die reden zijn de lasten vanaf volgend seizoen nihil bij amateurvoetbal.
- c. De kosten van wedstrijdzaken zijn hoger dan de prognose 2015/'16. Deze stijging wordt veroorzaakt door:
- De bijdrage die amateurvoetbal betaalt ten behoeve van de Women's Champions League is € 75.000 lager dan de prognose 2015/'16. Deze bijdrage ontvangt amateurvoetbal vanuit de UEFA en wordt uitbetaald aan het betreffende vrouwenteam.
 - Budget opgenomen van € 55.000 voor het nieuwe licentiesysteem van de voetbalpiramide (2^e & 3^e divisie).
- d. De kosten van communicatie zijn € 212.000 lager ten opzichte van de prognose 2015/'16. Dit heeft verschillende oorzaken:
- Het Olympisch Kwalificatie Toernooi van het vrouwen A-elftal in maart 2016. Dit werd in Nederland gehouden en de organisatie hiervan bedroeg € 200.000.
 - In 2016/'17 wordt weer een vrijwilligersdag georganiseerd, waarvan de kosten € 30.000 bedragen;
 - De kosten van de afdeling accommodatiezaken zijn vanaf volgend seizoen € 20.000 lager.

15. Overige kosten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Marketing (a)	381	420	420	254
Bijdrage Facilitair Bedrijf (b)	4.409	4.207	4.089	4.154
Bijdrage NOC*NSF	236	236	236	234
Overige kosten (c)	1.848	1.129	1.095	1.263
Strategische agenda (d)	275	-	-	-
Totaal overige kosten	7.149	5.991	5.840	5.904

- a. Marketing valt € 39.000 lager uit vergeleken met de prognose 2015/'16. Er zullen volgend jaar goedkopere of minder activiteiten plaatsvinden.
- b. De kosten van het facilitair bedrijf zijn € 202.000 hoger dan in de prognose 2015/'16 is verantwoord. De stijging van deze kosten houdt verband met hogere afschrijving van hardware en hogere kosten voor onderhoud aan software.
- c. De post overige kosten vertoont een stijging die wordt veroorzaakt door de bijdrage van amateurvoetbal aan de KNVB Academie. In de prognose 2015/'16 is voor deze bijdrage een bedrag verantwoord van € 541.000. In de begroting 2016/'17 is de bijdrage aan de Academie €1.215.000. Deze stijging wordt veroorzaakt door:
- Hogere opbrengsten cursussen ad € 181.000 doordat in komend seizoen meer cursussen worden georganiseerd.
 - Lagere ontvangsten van subsidie ad € 176.000. Dit wordt veroorzaakt door het wegvallen van Kwaliteitsbevordering Kader ("subsidie opleidingen"), dit zal echter voor een deel gecompenseerd worden door een subsidie van Heerema.
 - Doordat het aantal cursussen stijgt, stijgen de directe kosten van de cursussen. Daarbij zullen er relatief veel "goedkope" arbitrageopleidingen afgenomen worden. De kosten van cursussen stijgen om die reden met € 478.000.
 - Extra bijdrage ten behoeve van het realiseren van de ambitie van de Academie ad € 200.000.

Zoals in de inleiding is benoemd, vindt er een herrubricering van de opbrengsten en kosten (inclusief personeel en overhead) plaats. Om deze transitie inzichtelijk te maken, is onderstaande tabel opgesteld:

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Opbrengst cursussen	-1.466	-1.285	-1.551	-1.157
Subsidie	-200	-376	-471	-471
Kosten cursussen	1.739	1.261	1.562	1.007
Bijdrage amateurvoetbal	284	284	284	284
Personeelskosten	458	458	458	458
Bijdrage Facilitair Bedrijf	150	150	150	150
Innovatie & ontwikkeling	50	50	50	-
Bijdrage t.b.v. ambitie KNVB Kenniscentrum	200	-	-	-
Bijdrage AV t.b.v. KNVB Academie	1.215	541	482	271

- d. Vanaf het seizoen 2016/'17 is er € 275.000 opgenomen om nieuwe initiatieven met betrekking tot de strategische agenda te ondersteunen. De financiering van initiatieven uit de strategische agenda wordt gevormd door een deel van het oude beleid te verminderen en/of te schrappen.

16. Kosten Projecten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Sportimpuls	0	124	178	128
VSK	1.660	1.777	1.966	1.371
Totaal opbrengsten projecten	1.660	1.901	2.144	1.498

VSK

In de begroting 2016/'17 is voor het project VSK een activiteitsniveau van circa € 1,7 mln. verantwoord. Dit is als volgt gespecificeerd:

Activiteit	Begroting 2016/'17
Bewustwording en communicatie	115
Verenigingen en bestuurders	13
Trainer, coaches en begeleiders	70
Scheidsrechters/officials (a)	272
Tuchtrecht	65
Integrale verenigingsondersteuning (b)	408
Ketenaanpak (c)	600
Overige activiteiten	118
Totaal project VSK	1.660

- a. Arbitrage van de breedtesport is een belangrijk aandachtspunt. Om dit verder te ontwikkelen, wordt er op verschillende onderdelen ingezet:
 - Onderzoek naar de rol van assistent-scheidsrechters en het implementeren van de resultaten;
 - Onderzoek scheidsrechters: Top 10 resultaten;
 - Spelregelavonden met scheidsrechters betaald voetbal;
 - Ondersteuning clubarbitrage;
 - Week van de scheidsrechter;
 - Trauma-opvang scheidsrechters.
- b. Op basis van de behoefte van de vereniging probeert de KNVB een programma op maat samen te stellen. In 2015 zijn op deze manier 497 verenigingen ondersteund op het gebied van Sportiviteit & Respect. Zij hebben gebruik gemaakt van twee of meer VSK interventies. Er zijn 11 VSK interventies waar verenigingen van gebruik kunnen maken. Enkele voorbeelden zijn: procesbegeleiding, veiligheidsanalyse en traject sportief coachen. De doelstelling voor 2016 is gesteld op 325 verenigingen die gebruik maken van twee of meer VSK interventies.
- c. Om het geweld op en rond de voetbalvelden terug te dringen, maken we gebruik van de kracht in de lokale keten. Samen met Halt werken we sinds 2013 aan een veilig en sociaal sportklimaat. Hiervoor worden de training Sport & Gedrag en de Sportveiligheidsanalyse ingezet. Bij het inzetten van deze trajecten wordt gekeken naar de mogelijkheid om voetballers die door de tuchtcommissie een uitsluiting van minimaal zeven wedstrijden hebben gekregen een alternatieve straf aan te bieden.

17. Financiële baten en lasten

In verband met de dalende rentestanden is de begroting 2016/'17 ten opzichte van de prognose 2015/'16 naar beneden bijgesteld.

18. Resultaat Deelnemingen

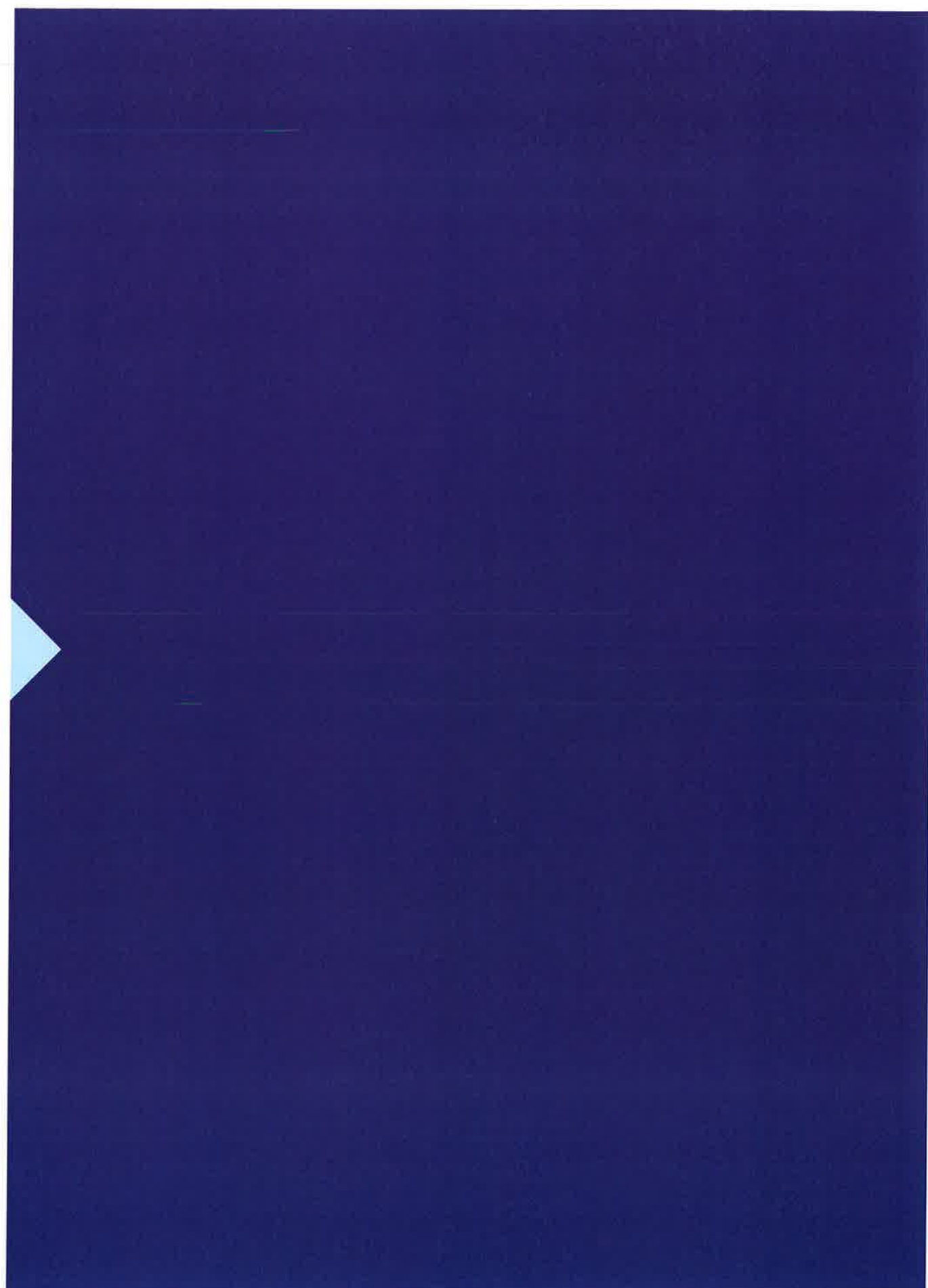
(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Bijdrage KNVB Academie (Internationaal)	88	100	150	0
Doorbelasting aan betaald voetbal	0	-50	-75	0
Bijdrage KNVB Academie (nationaal) (a)	50	-100	100	-209
Doorbelasting aan betaald voetbal	0	50	-50	104
Bijdrage Sportmedisch Centrum	96	98	100	53
Subtotaal bijdragen	234	98	225	-51
Resultaat Sportlink	17	-1	-1	-11
Totaal resultaat deelnemingen	251	97	224	-62

In het resultaat op deelnemingen worden de bijdragen aan de entiteiten Academie en Sportmedisch Centrum verantwoord alsmede de resultaten van de deelneming Sportlink Services B.V. In de managementsamenvatting is aangegeven dat de Academie bij betaald voetbal wordt ondergebracht. In de bovenstaande tabel is dit voor het seizoen 2016/'17 cijfermatig verwerkt.

- a. Het resultaat van de Academie (nationaal) is € 100.000 lager dan de prognose 2015/16. Dit verschil wordt veroorzaakt door de opname van incidentele opbrengsten in de prognose van 2015/16.

19. Uitgekeerde kassiersgelden

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Officialkosten veldvoetbal	4.970	4.941	4.949	4.865
Officialkosten zaalvoetbal	962	956	956	968
Zaalhuur zaalvoetbal	2.181	2.168	2.168	2.125
Verzekeringspremie leden	730	728	728	741
Solidariteitsfonds	0	0	0	99
BUMA	848	843	843	815
Sena	245	244	244	241
Videma	208	207	207	205
Ecotax verenigingen	0	4.833	4.833	5.243
Uitgekeerde kassiersgelden	10.145	14.920	14.928	15.302



MEERJARENRAMING

MEERJARENRAMING

BEGROTING 2016 / '17

Meerjarenraming tot en met het boekjaar 2018/'19

Naast de begroting over het boekjaar 2016/'17 treft u tevens aan de meerjarenraming tot en met het boekjaar 2018/'19. Deze geeft inzicht in de ontwikkeling van de financiële huishouding en het verloop van het weerstandsvermogen van het amateurvoetbal in de komende seizoenen.

Uitgangspunten meerjarenraming

Algemeen

- De tarieven worden in het boekjaar 2017/'18 met 0,6% geïndexeerd. In het boekjaar 2018/'19 bedraagt de index 1,1%;
- Het project "Naar een Veiliger Sportklimaat" is op 31 december 2018 afgerond.

Opbrengsten

- Er is rekening gehouden met een afname van het aantal leden en teams met 0,5% per seizoen;
- De verkoop van het kantoorpand te Rotterdam wordt ingeschat op 31 december 2017 (boekwinst € 250K). De verkoop van het kantoorpand te Nieuwstadt wordt geprognoseerd op 31 december 2018 (boekwinst € 405K);
- Geen indexatie op de opbrengsten sponsoring en het Convenant Jeugdvoetbal;
- Subsidies en bijdragen worden vooralsnog als constant verondersteld.

Personeelskosten

- De personeelskosten worden geïndexeerd met 1%, waarbij vanaf het seizoen 2017/'18 rekening is gehouden met de komst van de Technisch Directeur. Daarnaast is in de personeelskosten vanaf het seizoen 2017/'18 rekening gehouden met de afloop en het niet verlengen van de tijdelijke contracten uit hoofde van het project VSK;
- In het seizoen 2017/'18 is nog een compensatie uit hoofde van de verhuisbeweging ad € 0,1 mln. voorzien;
- Ook is in de meerjarenprognose een bedrag voorzien voor organisatieontwikkeling KNVB. In het seizoen 2017/'18 wordt uitgegaan van een bedrag ad € 0,1 mln.; en in het seizoen 2018/'19 wordt een bedrag ad € 50.000 verantwoord.

Overige kosten

- De huisvestingskosten dalen door de verkoop van de panden;
- De kosten van de overige activiteiten dalen door de lagere bijdrage vanuit het amateurvoetbal aan de Academie;
- De bijdragen aan de strategische agenda amateurvoetbal bedraagt voor zowel het seizoen 2017/'18 als 2018/'19 € 275.000.

Exploitatierkening meerjarenraming tot en met boekjaar 2018/'19

Bedrijfsopbrengsten	Begroting 2016/'17	Raming 2017/'18	Raming 2018/'19
Totaal opbrengsten	37.193.200	36.507.300	35.845.800

Bedrijfskosten	Begroting 2016/'17	Prognose 2017/'18	Prognose 2018/'19
Personeelskosten	15.200.000	15.347.500	15.501.000
Organisatieontw. KNVB	500.000	100.000	50.000
Afschrijvingen	804.000	467.300	272.100
Overhead	1.897.000	2.023.700	2.013.300
Kosten activiteiten	9.193.600	9.212.600	9.247.500
Overige kosten	7.148.700	7.104.300	7.085.600
Kosten projecten	1.660.300	1.660.300	830.200
Totaal bedrijfskosten	36.403.600	35.915.700	34.999.700
Financiële baten	46.000	50.000	50.000
Bijdrage deelnemingen	-250.500	-250.500	-250.500
Resultaat AV	585.100	391.100	645.600

Weerstandsvermogen	8.934.100	9.325.200	9.970.800
---------------------------	------------------	------------------	------------------

the 1990s, the number of people with a mental health problem has increased by 50% (Mental Health Foundation, 2000).

There is a growing awareness of the need to address the needs of people with mental health problems, and a number of initiatives have been developed to improve the lives of people with mental health problems. The Mental Health Act 1983 was amended in 1997 to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated.

The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated.

The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated.

The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated.

The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated. The Mental Health Act 1997 was introduced to give people with mental health problems more rights and to improve the way in which they are treated.

ACADEMIE

ACADEMIE

BEGROTING 2016 / '17

KNVB Academie

Ontwikkeling door onderzoek, kennisdeling en opleiding is een speerpunt van de KNVB binnen de beleidsperiode 2014-2018. Om deze ambitie waar te maken is het wenselijk dat er één centrale aanpak komt. De afdelingen KNVB Academie, KNVB Expertise, Research & Intelligence en beleid (AV en BV) worden verenigd in het KNVB Kenniscentrum. Binnen deze nieuwe structuur gaan bovengenoemde afdelingen nauwer samenwerken en zo integraal invulling geven aan onderzoek, opleiding en ontwikkeling.

Het opleiden van gekwalificeerd kader in het voetbal is eveneens één van de speerpunten van het KNVB-beleid voor de komende jaren. De KNVB heeft in 2015 het voornemen geuit dat de KNVB Academie tot de wereldtop moet gaan behoren. Dit betekent dat onze academie zich kan meten met de topinstituten in zowel de sport- als opleidingsbranche. Derhalve is besloten om de KNVB Academie middels een transitieproces een nieuwe impuls te geven.

Deze transitie behelst de volgende activiteiten:

- Implementatie van nieuwe organisatiestructuur en nieuwe functies;
- Samenvoegen van de landelijke opleidingsactiviteiten met de voormalige districtsactiviteiten;
- Verplaatsen van directieverantwoordelijkheid en control van amateurvoetbal naar betaald voetbal;
- Financiële impuls ter verhoging van kwaliteit organisatie en opleidingen.

Deze effecten zijn verwerkt in de begroting 2016/'17.

Belangrijkste wijzigingen daarbij zijn het splitsen van de opleidingsactiviteiten naar verschillende doelgroepen (voetbal, arbitrage en bestuurlijk kader), het implementeren van een nieuwe organisatie- en functiestructuur en het onderbrengen van de gehele KNVB Academie bij de businessunit betaald voetbal.

In seizoen 2016/'17 gaat de KNVB Academie in zijn nieuwe vorm van start. Daarbij zijn belangrijke doelstellingen om het opleidingsaanbod verder uit te breiden, te vernieuwen en beter af te stemmen op de behoeften van de deelnemers. Om dit te bereiken wordt geïnvesteerd in de organisatie en mogelijkheden van de KNVB Academie. Daarbij is een doelstelling geformuleerd op de opleidingen de komende jaren op een meer kostendekkende manier te organiseren. Daarop heeft ook het (deels) wegvallen van subsidies vanuit NOC*NSF invloed.

In het kader van het KNVB Kenniscentrum zullen vanaf 1 juli 2016 (2016/'17) de opbrengsten en kosten van de voormalige districtsactiviteiten en de landelijke opleidingen in de jaarrekening van de KNVB Academie worden verantwoord. Het tekort op de voormalige districtsactiviteiten zal middels een bijdrage van KNVB amateurvoetbal worden gecompenseerd.

Op basis van het voorzichtigheidsprincipe worden, vanwege aflopende subsidiabele internationale projecten waarbij op dit moment nog geen duidelijkheid is of deze projecten (deels) worden verlengd, de salariskosten van een tweetal medewerkers van afdeling WorldCoaches in de begroting 2015/'16 en 2016/'17 niet volledig doorberekend aan subsidiabele internationale projecten.

De exploitatiebegroting vertoont een resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen van € 276.000 negatief. Zowel dit negatieve resultaat als de doorbelasting van de helft van dit resultaat aan de businessunit amateurvoetbal ten bedrage van € 138.000 treft u onderstaand aan.

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Latest forecast 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Bedrijfsopbrengsten				
Overige bedrijfsopbrengsten	<u>6.594</u>	<u>6.613</u>	<u>4.567</u>	<u>6.870</u>
Som der bedrijfsopbrengsten	6.594	6.613	4.567	6.870
Bedrijfslasten				
Lonen, salarissen en sociale lasten	2.420	1.984	1.826	1.703
Afschrijvingen op materiële vaste activa	4	4	4	1
Overige bedrijfslasten	<u>4.447</u>	<u>4.627</u>	<u>2.989</u>	<u>4.975</u>
Som der bedrijfslasten	6.871	6.615	4.819	6.679
Bedrijfsresultaat	(277)	(2)	(252)	191
Financiële baten en lasten	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>17</u>
Resultaat uit gewone bedrijfs- uitoefening vóór belastingen	(276)	0	(250)	208
Belastingen	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Resultaat uit gewone bedrijfs- uitoefening na belastingen	(276)	0	(250)	208
Bijdrage betaald voetbal	138	0	125	104
Bijdrage amateurvoetbal	<u>138</u>	<u>0</u>	<u>125</u>	<u>104</u>
Resultaat na bijdragen	0	0	0	0

Vergelijkende cijfers

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de meest recente cijfers van de latest forecast 2015/'16 (per 31 december 2015), de begroting 2015/'16 en de jaarrekening 2014/'15. De toelichting op de begrotingcijfers 2016/'17 vindt in het algemeen plaats ten opzichte van de latest forecast 2015/'16.

Het resultaat van de latest forecast 2015/'16 valt aanmerkelijk positiever uit ten opzichte van de begroting 2015/'16. Dit wordt mede veroorzaakt door enkele incidentele (niet-structurele) baten, waaronder een hogere bijdrage uit samenwerkend onderwijs, het uitstellen van vervanging van uit dienst getreden medewerkers (in het kader van het nieuwe KNVB Kenniscentrum) en een hoger aantal geplaatste cursisten op de cursussen.

Bedrijfsopbrengsten

Overige bedrijfsopbrengsten

Deze post is als volgt te specificeren:

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Latest forecast 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Cursusgelden opleidingen Academie (1.)	2.777	1.709	1.562	1.552
Subsidies internationale projecten (2.)	683	2.646	1.446	1.621
Overige subsidies (3.)	200	0	0	0
Overige baten (4.)	1.250	1.699	1.100	3.138
Bijdrage KNVB	63	63	63	63
Bijdrage businessunit betaald voetbal	312	112	12	112
Bijdrage businessunit amateurvoetbal	1.209	284	284	284
Overige bijdragen (5.)	100	100	100	100
Totaal	6.594	6.613	4.567	6.870

1. Cursusgelden opleidingen Academie

De opbrengsten uit cursusgelden stijgen met € 1.068.000 ten opzichte van de latest forecast 2015/'16. De belangrijkste afwijkingen ten opzichte van de latest forecast 2015/'16 zijn:

- In de begroting 2016/'17 worden de cursusgelden van de voormalige districtsactiviteiten verantwoord.
- In het boekjaar 2016/'17 wordt geen cursus Coach Betaald Voetbal georganiseerd.
- In de begroting 2016/'17 is bij de cursus TC-1/UEFA A (jeugd & senioren) uitgegaan van het reguliere aantal van 16 deelnemers per cursus. In 2015/'16 is het aantal deelnemers, vanwege het aantal aanmeldingen, verhoogd naar respectievelijk 33 en 32 deelnemers.

2. Subsidies internationale projecten

De post subsidies internationale projecten in de begroting 2016/'17 bestaat uit subsidies voor de projecten "Football for Water, Sanitation and Hygiene" en "Sport for Development". De subsidies zijn gebaseerd op de begrote projectkosten voor zover deze als subsidiabel kunnen worden aangemerkt conform de afspraken die zijn gemaakt met de subsidieverstrekkeners.

De daling van de begrote subsidies internationale projecten ten opzichte van de latest forecast 2015/'16 wordt veroorzaakt door beëindiging van het project "Football for Water, Sanitation and Hygiene".

3. Overige subsidies

Tijdens de ALV van NOC*NSF op 16 november 2015 is besloten dat de outputsubsidie voor 2016 voor kaderopleidingen komt te vervallen. Reden hiervoor is de teruglopende inkomsten vanuit de Lotto. Deze NOC*NSF subsidie (thans deel uitmakend de exploitatie van KNVB amateurvoetbal) bedraagt volgens de begroting 2015/'16 € 471.000. Naar verwachting wordt het vervallen van de outputsubsidie deels gecompenseerd.

4. Overige baten

De overige baten bestaan onder andere uit opbrengsten uit hoofde van internationale cursussen, MVO-gerelateerde projecten, sponsorovereenkomsten en opbrengsten drukwerk.

In de latest forecast 2015/'16 is een opbrengst van ca. € 485.000 verantwoord met betrekking tot de aanleg van mini-kunstgrasvelden in Suriname.

5. Overige bijdragen

Deze post bestaat uit de bijdrage vanuit de UEFA HatTrickgelden voor Coaching Convention.

Bedrijfslasten

Lonen, salarissen en sociale lasten

Deze post is als volgt te specificeren:

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Latest forecast 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Personeelskosten (incl. medewerkers op internationale projecten)	1.628	919	779	820
Interne docenten	177	285	339	367
Externe docenten	<u>615</u>	<u>780</u>	<u>708</u>	<u>516</u>
Totaal	2.420	1.984	1.826	1.703

De personeelskosten (inclusief medewerkers op internationale projecten) stijgen met € 709.000 ten opzichte van de latest forecast 2015/'16. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de verschuiving van de personeelskosten van de voormalige districtsmedewerkers alsmede door de uitbreiding van de personeelsformatie in het kader van het KNVB Kenniscentrum.

De daling van de begrote interne docenten ten opzichte van de latest forecast 2015/'16 wordt veroorzaakt door het niet organiseren van de cursus Coach Betaald Voetbal in 2016/'17.

De daling van de begrote externe docenten ten opzichte van de latest forecast 2015/'16 wordt veroorzaakt door het niet organiseren van de cursus Coach Betaald Voetbal in 2016/'17 alsmede door het verhoogde aantal deelnemers bij de cursus TC-1/UEFA A (jeugd & senioren) in 2015/'16. In de begroting 2016/'17 is bij de cursus TC-1/UEFA A (jeugd & senioren) uitgegaan van het reguliere aantal van 16 deelnemers per cursus.

Overige bedrijfslasten

Deze post is als volgt te specificeren:

(BEDRAGEN * € 1.000)	Begroting 2016/'17	Latest forecast 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Facilitair bedrijf en ICT	604	386	402	428
Innovatie- en ontwikkelingskosten	367	28	28	8
Reis- en verblijfskosten	395	680	539	743
Organisatiekosten	2.821	3.266	1.742	3.522
Kleding	83	84	69	93
Overige kosten	<u>177</u>	<u>183</u>	<u>209</u>	<u>181</u>
Totaal	4.447	4.627	2.989	4.975

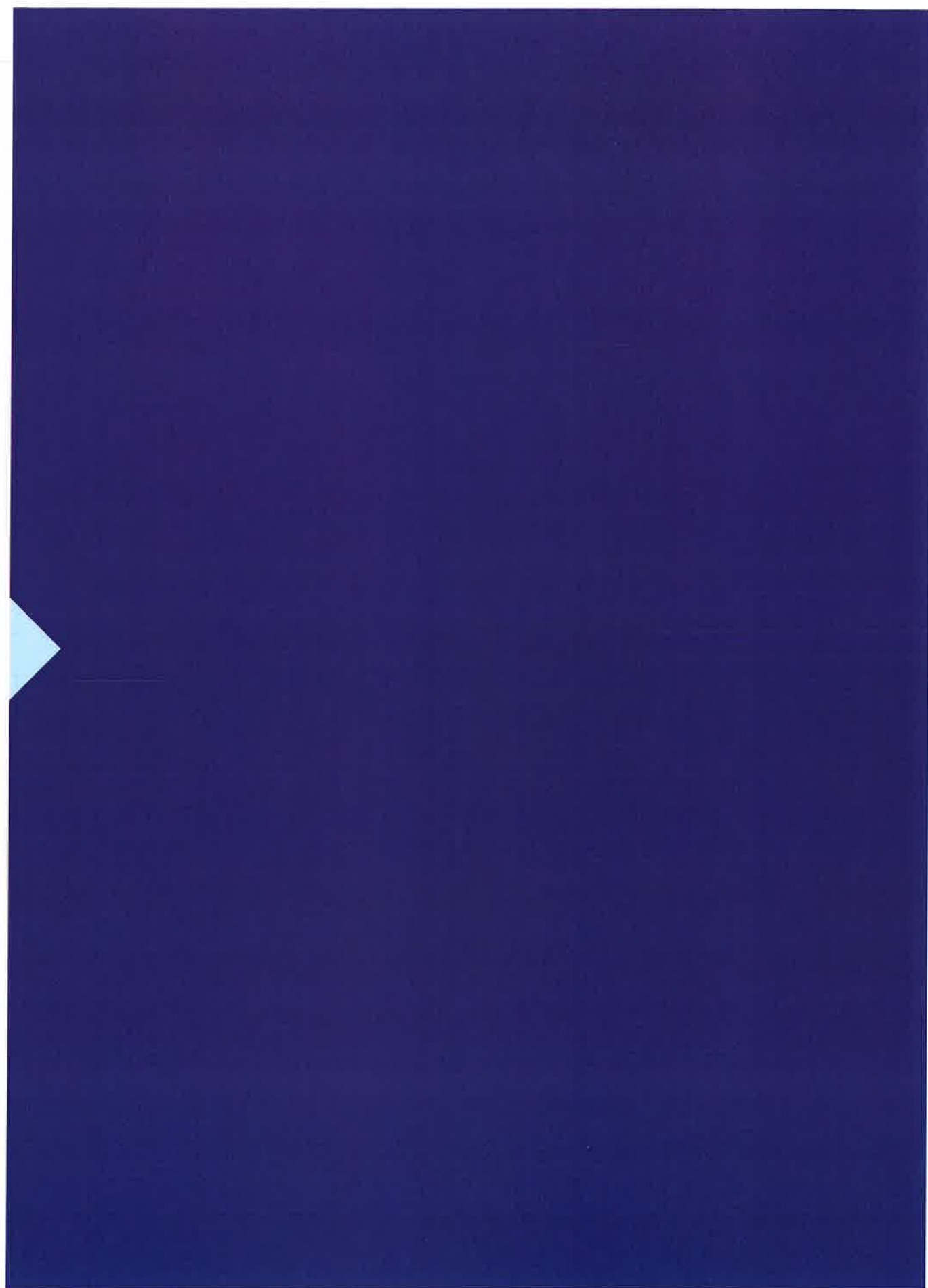
De stijging van de doorbelasting facilitair bedrijf en ICT wordt voornamelijk veroorzaakt door de verschuiving van de personeelskosten van de voormalige districtsmedewerkers alsmede door de uitbreiding van de personeelsformatie in het kader van het KNVB Kenniscentrum

De post innovatie- en ontwikkelingskosten in de begroting 2016/'17 wordt aangewend voor het doorontwikkelen en innoveren van opleidingen die door de KNVB Academie en districten worden georganiseerd. De kosten worden gefinancierd uit de innovatie- ontwikkelingsbijdrage per cursus. In de begroting 2016/'17 van de KNVB Academie zijn eveneens de kosten uit hoofde van innovatie en ontwikkeling met betrekking tot de voormalige districtsactiviteiten verantwoord.

In het kader van het KNVB Kenniscentrum is een additioneel budget van € 250.000 opgenomen voor kosten voor innovatie- en ontwikkeling & kwaliteitsverbetering. Uitgangspunt is dat deze investeringen de komende jaren worden afgebouwd en (deels) worden terugverdiend door middel van doorbelasting aan opleidingen.

De daling van de begrote reis- en verblijfkosten ten opzichte van de latest forecast 2015/'16 wordt voornamelijk veroorzaakt door het niet organiseren van de cursus Coach Betaald Voetbal in 2016/'17, het regulier aantal deelnemers bij de cursus TC-1/UEFA A (jeugd & senioren) in 2016/'17 en beëindiging van subsidiabele internationale projecten.

De daling van de begrote organisatiekosten ten opzichte van de latest forecast 2015/'16 wordt voornamelijk door beëindiging van subsidiabele internationale projecten en de aanlegkosten van mini-kunstgrasvelden in Suriname in 2015/'16. Daarentegen zijn de organisatiekosten van de districtsactiviteiten in de begroting 2016/'17 verantwoord.



SPORT MEDISCH CENTRUM

SPORT MEDISCH CENTRUM

BEGROTING 2016 / '17

Bijlage 3: Toelichting op de exploitatiebegroting van het Sportmedisch Centrum

In het kader van de implementatie van het 2-kolommenmodel is het Sportmedisch Centrum ondergebracht in de kolom betaald voetbal. Het exploitatieresultaat komt voor rekening van betaald voetbal, met doorbelasting van 50% van dit resultaat aan de kolom amateurvoetbal.

De exploitatiebegroting vertoont een resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen van € 194.000 negatief. Zowel dit negatieve resultaat als de doorbelasting van de helft van dit resultaat aan de businessunit amateurvoetbal ten bedrage van € 97.000 treft u onderstaand aan.

(BEDRAGEN * € 1,000)	Begroting 2016/'17	Latest forecast 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Bedrijfsopbrengsten				
Overige bedrijfsopbrengsten (1.)	<u>2,515</u>	<u>2,034</u>	<u>2,116</u>	<u>2,441</u>
Som der bedrijfsopbrengsten	2,515	2,034	2,116	2,441
Bedrijfslasten				
Lonen, salarissen en sociale lasten (2.)	1,720	1,705	1,760	1,978
Afschrijvingen op materiële vaste activa	369	41	48	57
Overige bedrijfslasten (3.)	<u>682</u>	<u>548</u>	<u>561</u>	<u>540</u>
Som der bedrijfslasten	<u>2,771</u>	<u>2,294</u>	<u>2,369</u>	<u>2,575</u>
Bedrijfsresultaat	(256)	(260)	(253)	(134)
Financiële baten en lasten	<u>(2)</u>	<u>(2)</u>	<u>(11)</u>	<u>(8)</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	(258)	(262)	(264)	(142)
Belastingen	<u>64</u>	<u>66</u>	<u>66</u>	<u>36</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	(194)	(196)	(198)	(106)
Bijdrage betaald voetbal	97	98	99	53
Bijdrage amateurvoetbal	<u>97</u>	<u>98</u>	<u>99</u>	<u>53</u>
Resultaat na bijdragen	0	0	0	0

De (ontwikkeling van de) diverse posten wordt in de navolgende tekst verder toegelicht.

Bedrijfsopbrengsten

1. Overige bedrijfsopbrengsten

Deze post is als volgt te specificeren:

(BEDRAGEN * € 1,000)	Begroting 2016/'17	Latest forecast 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Begeleiding nationale selecties (1.1.)	1,030	1,100	1,135	1,525
Sportservices	10	10	10	9
Dagrevalidatie	75	61	55	50
Sportmedische faciliteiten (1.2.)	250	0	0	0
Overige opbrengsten sportgeneeskunde (1.3.)	205	152	155	143
Overige opbrengsten sportfysiotherapie (1.3.)	370	305	335	317
Marge op verbruik sportmedische middelen	30	30	30	124
Sponsoring	170	173	173	165
Gezondheidsbevordering (1.4.)	80	128	148	76
Bijdrage betaald voetbal innovatieve projecten (1.5.)	60	60	60	24
Bijdrage betaald voetbal inventaris investering (1.6.)	218	0	0	0
Diversen/ onvoorzien	17	15	15	8
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	2,515	2,034	2,116	2,441

1.1. Begeleiding nationale selecties

De begrote opbrengsten uit hoofde van de begeleiding van nationale selecties zijn gebaseerd op de thans bekende wedstrijdprogramma's van de diverse selecties. Het uiteindelijke resultaat hangt nauw samen met de sportieve resultaten van de nationale selecties. In de begroting is een reëel scenario uitgewerkt.

1.2. Sportmedische faciliteiten

Deze opbrengst betreft een garantiebedrag vanuit betaald voetbal en amateurvoetbal voor het gebruik van de sportmedische faciliteiten als gevolg van de realisatie van de KNVB Campus.

1.3. Overige opbrengsten sportgeneeskunde en sportfysiotherapie

De realisatie van de KNVB Campus moet ertoe leiden dat er meer omzet gegenereerd kan worden in het Sportmedisch Centrum. Deze ambitie is verwerkt in de begroting 2016/'17.

1.4. Gezondheidsbevordering

Naast de vaste jaarlijkse bijdrage voor gezondheidsbevordering is in de begroting 2015/'16 rekening gehouden met een variabele bijdrage, welke afhankelijk is van de opbrengsten uit de kliniek.

1.5. Bijdrage betaald voetbal innovatieve projecten

De business unit betaald voetbal kent jaarlijks een bijdrage toe aan het SMC ten behoeve van innovatieve projecten. Deze bijdrage is gelijk gesteld aan de kosten die worden gemaakt. De kosten worden verantwoord onder Afschrijvingen en Kosten innovatieve projecten.

1.6. Bijdrage betaald voetbal inventaris investering

Binnen de exploitatie van betaald voetbal is in voorgaande seizoenen een bestemmingsreserve opgebouwd. Vanuit deze reserve zal de investering betreffende de inventaris ten behoeve van het sportmedisch centrum worden gefinancierd. Deze financiering zal ingaande het seizoen 2016/'17 in 10 gelijke termijnen zichtbaar zijn onder deze post.

Bedrijfslasten

2. Lonen, salarissen en sociale lasten

Deze post is als volgt te specificeren:

(BEDRAGEN * € 1,000)	Begroting 2016/'17	Latest forecast 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Loonsom	1,212	1,172	1,188	1,155
Sociale lasten	143	143	138	132
Pensioenlasten	107	104	100	103
Overige personeelskosten	<u>106</u>	<u>93</u>	<u>123</u>	<u>98</u>
Subtotaal	1,568	1,512	1,549	1,488
Bij: inhuurkrachten (2.1.)	264	260	297	573
Bij/Af: projecten; per saldo (2.2.)	0	45	26	42
Af: doorberekening aan BU betaald voetbal	<u>(112)</u>	<u>(112)</u>	<u>(112)</u>	<u>(125)</u>
Totaal lonen, salarissen en sociale lasten	1,720	1,705	1,760	1,978

2.1. Inhuurkrachten

Naast de externe inhuurkrachten ten behoeve van teambegeleiding activiteiten wordt de jaarlijkse factuur van het UMC voor de sportartsen in opleiding onder deze post verantwoord.

2.2. Doorberekening aan projecten

Conform het matchingprincipe worden personeelskosten, gerelateerd aan een eindtoernooi, transitorisch verantwoord in het seizoen waar de omzet verantwoord wordt.

3. Overige bedrijfslasten

Deze post is als volgt te specificeren:

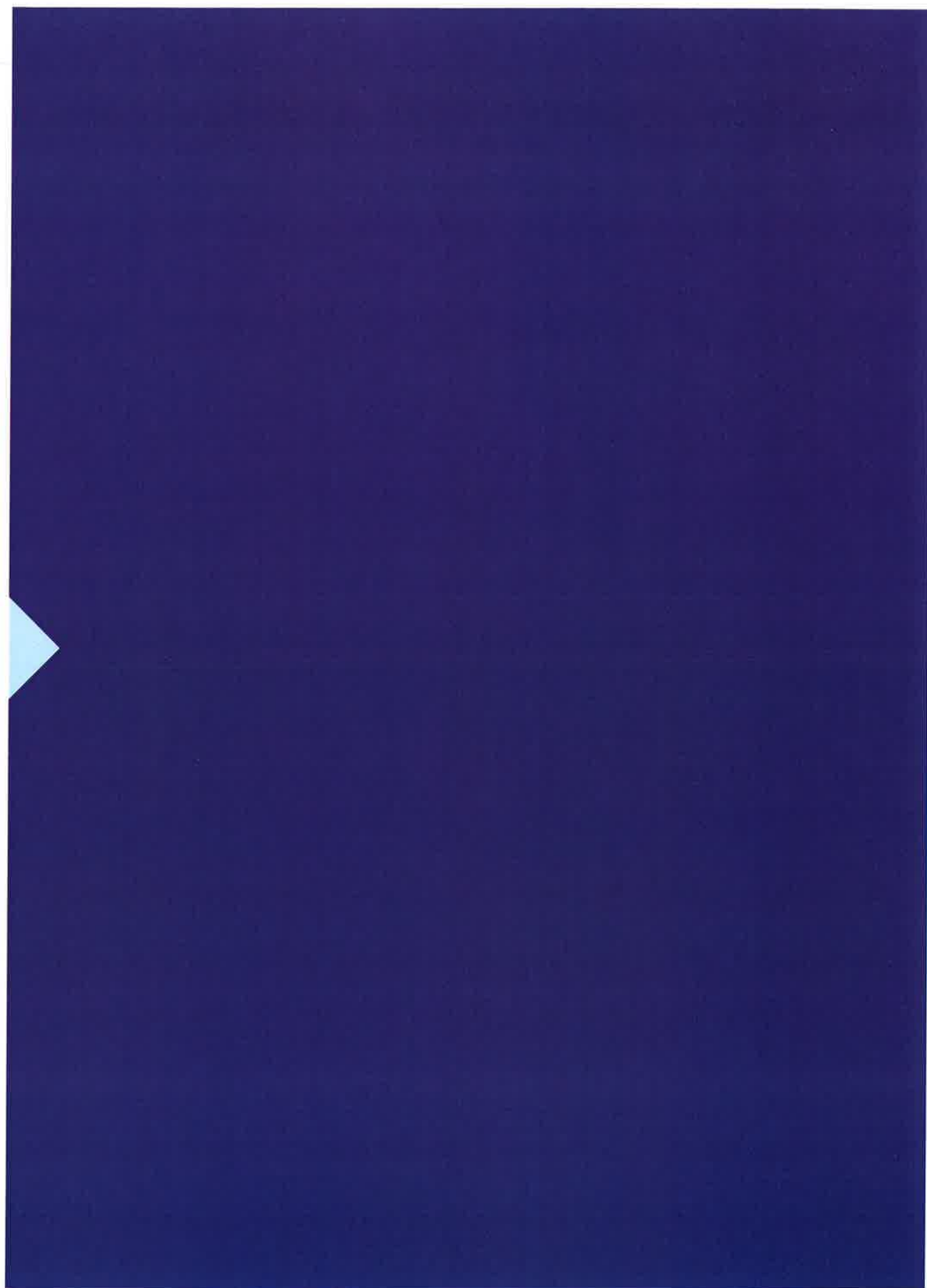
(BEDRAGEN * € 1,000)	Begroting 2016/'17	Latest forecast 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Huisvestingskosten (3.1.)	372	244	253	239
Bureaunkosten	32	29	28	22
Doorberekeningen facilitair bedrijf en ICT	130	124	123	124
Externe advieskosten	8	8	8	16
Inkoop/ diensten van derden	54	53	57	96
Kosten samenwerkingsverband UCS	20	20	20	20
Kosten innovatieve projecten (3.2.)	50	60	50	17
Diverse bedrijfslasten	<u>16</u>	<u>10</u>	<u>22</u>	<u>6</u>
Totaal overige bedrijfslasten	682	548	561	540

3.1. Huisvestingskosten

De stijging in de begroting 2016/'17 ten opzichte van de latest forecast 2015/'16 is een gevolg van een hogere doorbelasting van de huur vanuit SSZ en hogere onderhoud- en schoonmaakkosten in verband met de realisatie van de KNVB Campus.

3.2. Kosten innovatieve projecten

Tegenover de Kosten innovatieve projecten staat een bijdrage van de business unit betaald voetbal. Deze bijdrage is gelijk gesteld aan de kosten die worden gemaakt en wordt verantwoord onder Bijdrage betaald voetbal innovatieve projecten.



BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN

BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN

BEGROTING 2016 / '17

Bondsgelateerde activiteiten

Uit hoofde van bondsgelateerde activiteiten is sprake van een beperkt aantal opbrengsten en kosten, die in onderstaande exploitatierekening worden gespecificeerd. De bijdragen vanuit amateurvoetbal (AV) en betaald voetbal (BV) maken hiervan deel uit.

(BEDRAGEN * € 1,000)	Begroting 2016/'17	Prognose 2015/'16	Begroting 2015/'16	Jaarrekening 2014/'15
Opbrengsten				
UEFA Solidariteitsbijdrage (1.)	1,800	1,625	1,625	1,625
UEFA bijdrage inzake Congres	0	0	0	100
KNVB bijdrage AV/BV inzake UEFA Congres	0	0	0	52
Resultaat Stichting EK Vrouwen 2017 (2.)	0	0	0	0
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V. (3.)	(34)	10	2	21
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V. (4.)	(164)	P.M.	0	0
Sponsorbijdrage inzake KNVB Campus (5.)	50	0	0	0
Diverse baten	6	1	1	7
Bijdrage door / (uitkering aan) amateurvoetbal (6.)	58	30	3	16
Bijdrage door / (uitkering aan) betaald voetbal (6.)	58	30	3	16
Totaal opbrengsten bondsgelateerde activiteiten	1,774	1,696	1,634	1,837
Kosten				
Personeelskosten	72	72	71	70
Afschrijvingen (7.)	17	17	17	17
Algemene juridische verenigingskosten	3	3	3	0
Bestuur- en commissiekosten	62	69	62	48
Onderzoekskosten naar Bid WK 2018	0	45	0	0
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten	63	63	63	63
Bijdrage inzake infrastructuur KNVB Sportcentrum Zeist (8.)	470	317	317	204
Receptie- en representatiekosten (9.)	45	47	42	17
Huldeblijken	11	11	11	9
Kosten bondsvergadering	5	9	9	11
Kosten diverse commissies	4	5	5	2
Kosten jaarverslag	2	2	2	2
Organisatiekosten UEFA Congres	0	0	0	152
Dotatie voorziening pensioenverplichtingen	0	0	1	1
Campagne FIFA-presidentschap	0	0	0	202
Bijdrage door AV inzake Sportlink Services B.V. (10.)	(17)	5	1	11
Bijdrage door BV inzake Sportlink Services B.V. (10.)	(17)	5	1	11
Totaal kosten bondsgelateerde activiteiten	720	670	605	820
Uitkeringen met betrekking tot UEFA				
Licentiesysteem betaald voetbal	250	250	250	250
Nationale selecties amateurvoetbal	150	150	150	150
Nationale selecties betaald voetbal	55	55	55	55
Bijdrage in kosten Futsal Cup en Women's Champions League	45	45	45	45
Uitkering inzake Coaching Convention	100	100	100	100
Uitkering inzake Improvement Good Governance	0	100	100	100
Uitkering inzake Grass Roots Charter	150	100	100	100
Uitkering inzake Referee Convention	100	100	100	100
Uitkering inzake Women's Football Development	100	100	100	100
Uitkering inzake Corporate Social Responsibility	50	0	0	0
Uitkering inzake Integrity Officer	50	25	25	25
Totaal uitkeringen met betrekking tot UEFA	1,050	1,025	1,025	1,025
Financiële baten en lasten	(4)	(1)	(4)	8
Exploitatiesaldo bondsgelateerde activiteiten	0	0	0	0

Onderstaand worden belangrijke ontwikkelingen toegelicht en verschillen tussen de begroting 2016/'17 en de prognose verklaard.

1. UEFA Solidariteitsbijdrage

Het huidige HatTrick programma (HatTrick III) loopt tot en met het boekjaar 2015/'16. In december 2015 heeft de UEFA besloten het programma (HatTrick IV) voort te zetten tot en met het boekjaar 2019/'20. In de begroting 2016/'17 is uitgegaan van een solidariteitsbijdrage van € 1,8 miljoen.

2. Resultaat Stichting EK Vrouwen 2017

Het EK Vrouwen 2017 wordt gespeeld in Nederland. De organisatie van het EK Vrouwen 2017 is in handen van de Stichting EK Vrouwen 2017. De organisatie heeft onder andere ten doel het organiseren van voetbal evenementen en het EK Vrouwen 2017. Het uitgangspunt is de organisatie van het EK Vrouwen 2017 budgettair neutraal te laten verlopen. Daarnaast wordt bij de businessunits AV en BV rekening gehouden met interne doorberekeningen van personeelskosten van KNVB medewerkers die bij de organisatie worden ingezet.

3. Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat deelneming Sportlink Services B.V. in de begroting 2016/'17 verantwoord. Het begrote resultaat bedraagt circa € 68.000 negatief als gevolg van enerzijds de ontwikkeling en realisatie van de Sportlink App.

Anderzijds de extra investeringen in de samenwerking tussen KNVB, Voetbalmedia B.V. en Sportlink Services B.V. Gerelateerd aan 50% van het aandelenkapitaal is voor het resultaat deelneming € 34.000 negatief opgenomen.

4. Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat van de 100%-deelneming KNVB Campus B.V. in de begroting 2016/'17 verantwoord. Het resultaat van de KNVB Campus B.V. bestaat vrijwel geheel uit het aandeel in de exploitatie van de Woudschoten-KNVB VOF, waarin een 50% belang wordt aangehouden. De meerjarenraming van de VOF toont voor het boekjaar 2016/'17 een negatief resultaat van € 424.000. Het 50%-aandeel hierin voor de KNVB Campus B.V. bedraagt € 212.000. Rekening houdend met een volwaardige actieve belasting latentie bedraagt de mutatie van de nettovermogenswaarde van de KNVB Campus B.V. voor de KNVB € 164.000.

5. Sponsorbijdrage inzake KNVB Campus

Vanwege commerciële uitingen op de KNVB Campus worden sponsorinkomsten ad. € 300.000 geraamd. Vanuit dit bedrag wordt € 50.000 toebedeeld aan de bondsgelateerde activiteiten ten behoeve van uitingen in c.q. bij algemene ruimte ter dekking van de toegenomen kosten van het terrein. De overige € 250.000 komt in gelijke delen toe aan de businessunits AV en BV ter dekking van de extra kosten voor faciliteiten op de KNVB Campus.

6. Bijdragen door businessunits AV en BV

Deze bijdrage vloeit voort uit het reguliere positieve resultaat van de bondsgelateerde activiteiten ad. € 48.000 en uit het negatieve resultaat deelneming KNVB Campus B.V. ad. € 164.000. Per businessunit wordt 50% van het negatieve resultaat ad. € 116.000 bijgedragen, zijnde € 58.000.

7. Afschrijvingen

De post afschrijvingen heeft betrekking op het kunstgrasveld.

8. Bijdrage inzake infrastructuur KNVB Sportcentrum Zeist

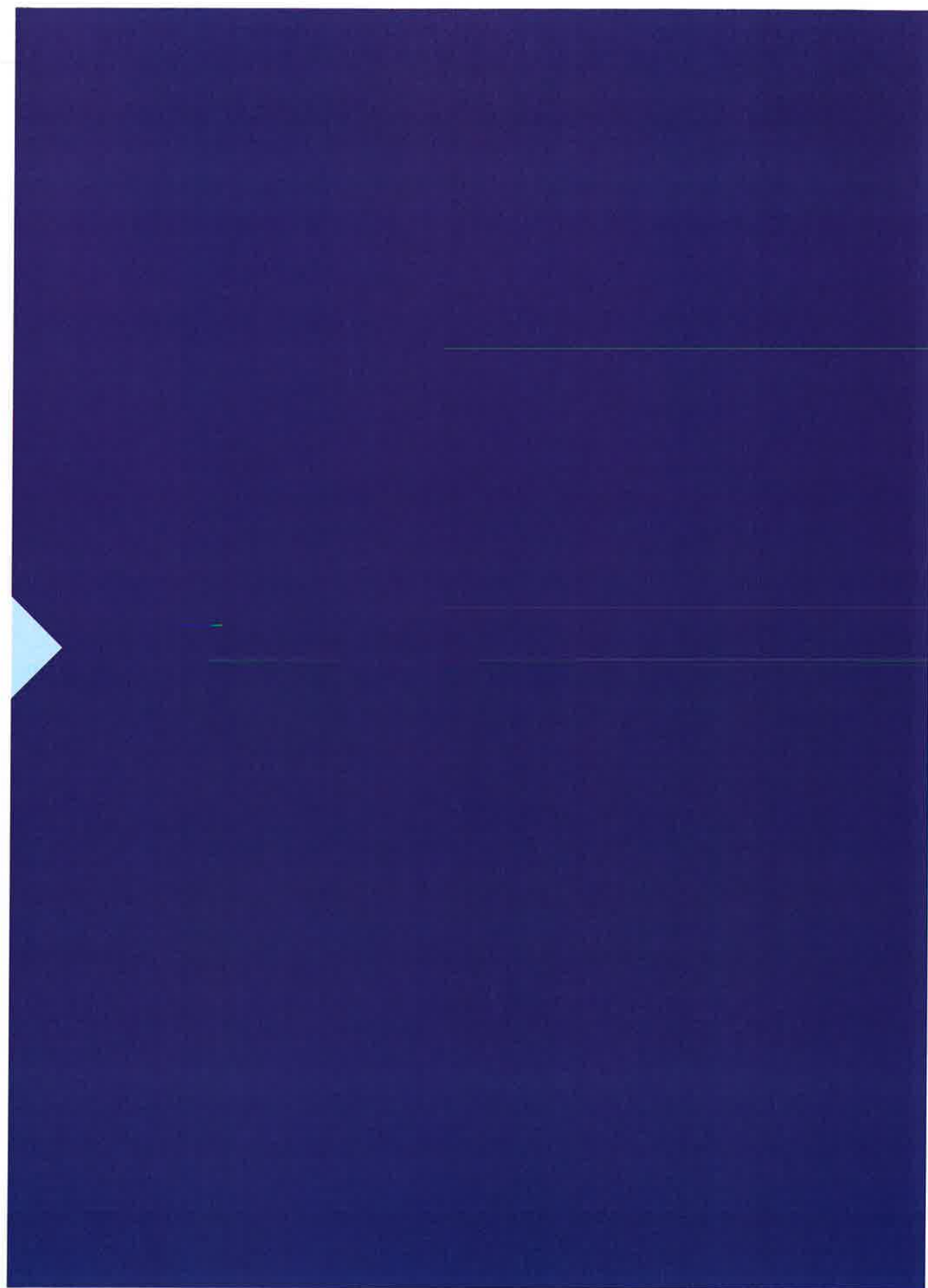
De totale kosten voor het terreinonderhoud stijgen met de komst van de KNVB Campus van € 300.000 naar € 550.000. Deze kosten worden binnen SSZ naast de bijdrage vanuit de KNVB gefinancierd door huuropbrengsten van derden en toeslagen voor onderhoudskosten. Per 1 juli 2016 betekent dit dat de KNVB een hogere bijdrage van de onderhoudskosten uit eigen middelen moet bekostigen.

9. Receptie- en representatiekosten

Bij de begroting 2016/'17 is rekening gehouden met eenmalige kosten in verband met de organisatie omtrent de opening van de KNVB Campus in september 2016.

10. Bijdragen door businessunits AV en BV inzake Sportlink Services B.V.

Deze bijdrage is opgebouwd uit het negatieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. ad € 34.000, waardoor per businessunit een bijdrage ad € 17.000 is begroot.



TARIEVEN

TARIEVEN

BEGROTING 2016 / '17

Tarieven die gehanteerd zijn voor de begroting 2016/'17

	Begroting 2016/'17	Begroting 2015/'16
<i>Tarieven ledencontributies</i>	uniform tarief	uniform tarief
Senioren	€ 10,05	€ 9,99
Junioren	€ 7,97	€ 7,92
Pupillen	€ 7,44	€ 7,40
Verzekeringspremie leden	€ 0,60	€ 0,60
NOC*NSF afdracht	€ 0,02	€ 0,02
BZA-leden	€ 0,46	€ 0,46
Recreatieleden	€ 0,46	€ 0,46
Zaalvoetbal senioren	€ 1,97	€ 1,96
Zaalvoetbal junioren	€ 1,50	€ 1,49
Zaalvoetbal pupillen	€ 0,98	€ 0,97
<i>Tarieven verenigingscontributies</i>		
Veldvoetbal	€ 49,60	€ 49,30
Zaalvoetbal	€ 49,60	€ 49,30
<u>Onderdeel wedstrijdgeden</u>		
<i>Tarieven wedstrijdgeden</i>		
Landelijke divisies	€ 127,90	n.v.t.
Standaardelftallen	€ 127,90	€ 127,10
Reserve elftallen	€ 113,60	€ 112,90
Junioren teams	€ 82,90	€ 82,40
Landelijke junioren	€ 113,60	€ 112,90
Pupillen XI-teams	€ 29,50	€ 29,30
Pupillen 7-tallen	€ 29,50	€ 29,30
Minipupillen (najaar)	€ 6,60	€ 6,60
Vrouwen landelijk	€ 127,90	€ 127,10
Vrouwen overig	€ 113,60	€ 112,90
Meisjes junioren	€ 82,90	€ 82,40
Meisjes pupillen	€ 29,50	€ 29,30
Zaalvoetbal senioren	€ 67,70	€ 67,30
Zaalvoetbal junioren	€ 49,20	€ 48,90
Zaalvoetbal pupillen	€ 29,50	€ 29,30
Zaalvoetbal vrouwen	€ 67,70	€ 67,30
G-voetbal	€ 82,90	€ 82,40
Mannen o/23	€ 60,10	€ 59,70
Mooi weer voetbal 45+ resp. 35+	€ 60,10	€ 59,70
Beker veld	€ 14,10	€ 14,00
Beker zaalvoetbal	€ 14,10	€ 14,00
<u>Onderdeel bestuur en commissies</u>		
Kilometervergoeding	€ 0,26	€ 0,26

Onderdeel tuchtzaken en heffingen

Administratieve verzuimen

Administratiekosten

	Begroting 2016/'17	Begroting 2015/'16
Verenigingsadministratie I	n.v.t.	€ 16,00
Verenigingsadministratie II	n.v.t.	€ 106,10
Niet/tijdig bestuurssamenstellingen I	€ 8,90	€ 8,80
Niet/tijdig bestuurssamenstellingen II	€ 23,60	€ 23,50
Niet/tijdig wedstrijdformulier/afkeuring I	€ 8,90	€ 8,80
Niet/tijdig wedstrijdformulier/afkeuring II	€ 59,10	€ 58,70
Niet volledig/onjuist wedstrijdformulier	€ 8,90	€ 8,80
Niet/tijdig rapport tuchtzaken	€ 8,90	€ 8,80
Niet/tijdig rapport gestaakt I	€ 23,60	€ 23,50
Niet verrichte zaaldienst	€ 88,70	€ 88,20
Te laat aanvang wedstrijd	€ 5,90	€ 5,90
Overtreding reglement wedstrijden AV	€ 20,50	€ 20,40
Spelen tegen elftal BVO zonder toestemming I	€ 59,10	€ 58,70
Spelen tegen elftal BVO zonder toestemming II	€ 147,70	€ 146,80
Spelen tegen buitenlands elftal zonder toestemming I	€ 59,10	€ 58,70
Spelen tegen buitenlands elftal zonder toestemming II	€ 148,10	€ 147,20
Terugtrekken elftal/team senioren	€ 59,10	€ 58,70
Terugtrekken elftal/team junioren	€ 29,40	€ 29,20
Terugtrekken elftal/team pupillen	€ 29,40	€ 29,20
Terugtrekken elftal/team bekervoetbal senioren	€ 118,30	€ 117,60
Terugtrekken elftal/team bekervoetbal junioren	€ 29,40	€ 29,20
Terugtrekken elftal/team bekervoetbal pupillen	€ 29,40	€ 29,20
Overtreden tijdslimiet	€ 14,60	€ 14,50
Kosten bezwaarschrift	€ 13,80	€ 13,70
Administratie internationale toernooien	€ 11,80	€ 11,70
Naamswijzigingen	€ 56,70	€ 56,40
Fusie van verenigingen	€ 56,70	€ 56,40
Toelaten van verenigingen	€ 56,70	€ 56,40
Overschrijvingen (veld/ zaalvoetbal)	€ 8,30	€ 8,30
Intrekkingen	€ 8,30	€ 8,30

Licentiereglement amateurvoetbal (2e & 3e divisie)

Onjuist, incompleet of niet tijdig verstrekken informatie I	€ 16,10	n.v.t.
Onjuist, incompleet of niet tijdig verstrekken informatie II	€ 106,70	n.v.t.

Registraties

Senioren

Tot en met derde registratie	€ 14,70	€ 14,60
Vanaf vierde volledige registratie	€ 23,20	€ 23,10
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 23,20	€ 23,10

Junioren

Tot en met derde registratie	€ 6,70	€ 6,70
Vanaf vierde volledige registratie	€ 13,20	€ 13,10
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 13,20	€ 13,10

Mondeling onderzoek (maximaal)	€ 450,00	€ 250,00
Mondeling onderzoek dopingzaken (maximaal)	€ 650,00	€ 500,00

Waarborgsommen beroepsprocedure

Persoonlijke leden

€ 48,10

€ 47,80

Verenigingen

€ 72,50

€ 72,10

Voorschotten systeem

Storno 1

€ 14,50

€ 14,40

Storno 2

€ 29,40

€ 29,20

Onderdeel Competitie

Trainerslicenties

€ 74,70

€ 74,30

Spelerspas

Fotoformulier initieel

€ 0,45

€ 0,45

Spelerspas initieel

€ 2,40

€ 2,40

Overschrijving cq. fusie

€ 2,30

€ 2,30

Verlies/ Diefstal/ Beschadiging

€ 5,60

€ 5,60

Onderdeel digitaal informatie abonnement**Begroting
2016/'17****Begroting
2015/'16****Aantal leden per vereniging**

0-100

€ 130,40

€ 129,60

101-200

€ 344,10

€ 342,00

201-300

€ 410,50

€ 408,10

301-400

€ 466,20

€ 463,40

401-500

€ 510,50

€ 507,50

501-600

€ 543,70

€ 540,50

601-700

€ 566,00

€ 562,60

701-800

€ 577,00

€ 573,60

801-900

€ 588,10

€ 584,60

901-1000

€ 599,30

€ 595,70

1001-1100

€ 610,30

€ 606,70

1101-1200

€ 621,50

€ 617,80

1201-1300

€ 632,60

€ 628,80

1301-1400

€ 643,70

€ 639,90

> 1401

€ 654,80

€ 650,90

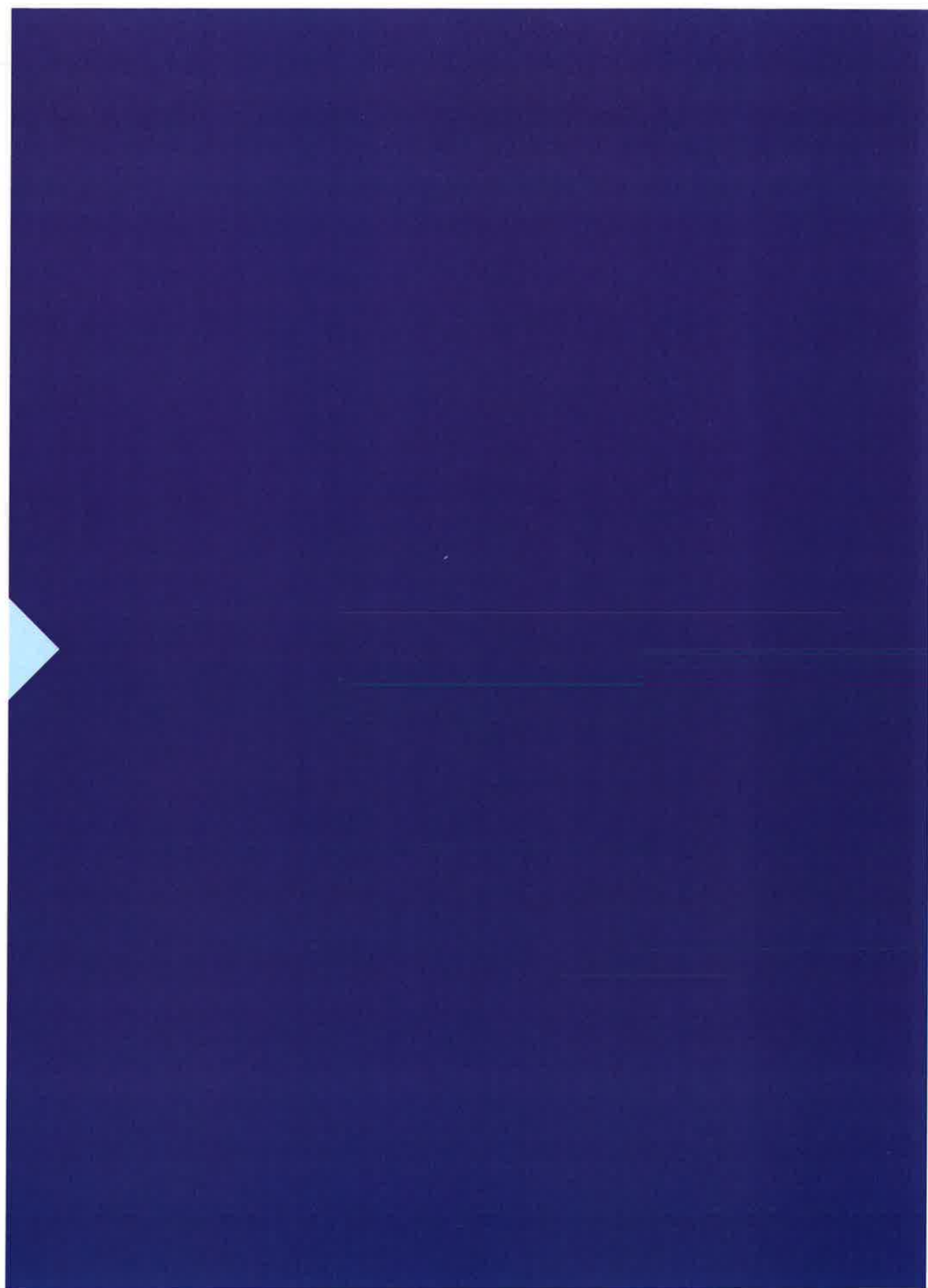
Recreatieve verenigingen

€ 61,10

€ 60,70

Onderdeel kassiersgelden**Begroting
2016/'17****Begroting
2015/'16****Wedstrijdgerelateerde officials**

	<i>veldvoetbal</i>	<i>zaalvoetbal</i>	<i>veldvoetbal</i>	<i>zaalvoetbal</i>
Wedstrijdvergoeding	€ 21,40	n.v.t.	€ 21,30	n.v.t.
Wedstrijdvergoeding per wedstrijdavond	n.v.t.	€ 21,40	n.v.t.	€ 21,30
Vergoeding lunch groep 1 en 2 vanwege reistijd	€ 5,60	n.v.t.	€ 5,60	n.v.t.
Vergoeding lunch groep 1 zaalvoetbal vanwege reistijd	n.v.t.	€ 5,60	n.v.t.	€ 5,60
Voor elke 3e en volgende wedstrijd vanwege verblijf	n.v.t.	€ 5,60	n.v.t.	€ 5,60
Basisvergoeding rapporteurs	€ 9,10	€ 9,10	€ 9,00	€ 9,00
Basisvergoeding waarnemers	€ 9,10	€ 9,10	€ 9,00	€ 9,00
Vergoeding praktijkbegeleider	€ 9,10	€ 9,10	€ 9,00	€ 9,00
Kilometervergoeding	€ 0,26	€ 0,26	€ 0,26	€ 0,26





7. EVALUATIE VERKIEZING LEDENRAAD

Voorstel

- Kennisnemen van de evaluatie verkiezing ledenraad inclusief verbeterpunten als vervat in bijgaand document.
- Instemmen met het voorgestelde stappenplan als opgesteld voor nieuw te organiseren:
 - o Reguliere (landelijke) verkiezingen in het najaar 2018
 - o Tussentijdse (individuele) verkiezingen indien voor najaar 2018 aan de orde.

Toelichting

In het najaar van 2015 zijn voor het eerst digitale verkiezingen gehouden voor de ledenraad. Afgesproken is de verkiezingen te evalueren. In bijgaand document met 2 bijlagen treft u deze evaluatie aan.

De ter instemming voorliggende stappenplannen lichten we hieronder uit:

Ledenraadsleden worden gekozen voor drie jaar. Dit betekent dat er in beginsel elke drie jaar landelijke verkiezingen plaatsvinden. Het kan zijn dat in een kiesdistrict een tussentijdse verkiezing moet plaatsvindend door het aftreden of anderszins uitvallen van een gekozen lid.

Gelet op het voorgaande maken we hieronder onderscheid tussen het stappenplan voor de volgende 'reguliere' verkiezingen en een stappenplan voor de invulling van een tussentijds ontstane vacature in een enkele kieskring.

Vastgestelde verbeterpunten proberen we uiteraard zo snel mogelijk in de praktijk te brengen, maar de focus voor implementatie ligt op de eerstvolgende reguliere verkiezingen.

Aanbevolen stappenplan reguliere (landelijke) verkiezingen

De eerstvolgende reguliere verkiezingen zijn in het najaar van 2018. Het volgende stappenplan wordt aanbevolen.

Wat	Wanneer
Heroverwegen indeling kieskringen (in relatie tot serviceregio's) let op: dit vraagt tzt een besluit van de ledenraad	Januari – april 2018
Eventuele besluitvormingspunten Ledenraad	Uiterlijk voorjaar 2018
Opstellen plan van aanpak verkiezingen en communicatieplan - Content - Social - Extern - Intern	Juni – juli 2018
Updaten kieslijsten (via dan meest geëigende en directe media)	Augustus 2018
Werving van kandidaten	September 2018 – half oktober 2018 (sluiting termijn niet op vrijdag)
Toetsing	Z.s.m. na ontvangen kandidaatstelling
Informerende kandidaten over tegenkandidaten	Tussen sluiting en publicatie
Publiceren kandidaten	Eind oktober (ongeveer een week na sluiting)
Komen tot definitieve kieslijsten met aantallen (naar dienaangaande bepaalde peildatum)	Eerste week november
Campagnefase: ondersteuning en communicatie	November



volgens plan	
Klaarmaken en testen verkiezingstool	November
Communicatie over verkiezingen volgens plan	November t/m einde verkiezingen
Voortdurende bereikbaarheid tijdens verkiezingsdagen	Verkiezingsdagen – Na de bondsvergadering Laatste dag niet op vrijdag
Vaststellen uitkomsten	Dag na deadline
Persoonlijk communiceren uitkomsten met kandidaten	Dag na deadline, ochtend
Publiceren uitslag (op knvb.nl)	Dag na deadline, middag
Sturen uitverkiezingbrief	Binnen een week na de deadline
In functie treden ledenraadslid	1 januari 2019

Aanbevolen stappenplan Tussentijdse (individuele) verkiezingen

Een tussentijdse verkiezing vindt op kleinere schaal plaats in één of meerdere kieskringen. Door kleinere schaal is meer grip en sturing mogelijk. Dit mag – uiteraard – niet leiden tot een substantieel andere invulling van het democratisch proces.

Wat	Wanneer
Vaststellen datum openen en sluiten kandidatenlijst	Bij ontstaan vacature in ledenraad Openen: maximaal 4 weken na ontstaan vacature Sluiten: maximaal 6 weken na opening vacature
Opstellen plan van aanpak verkiezingen en communicatieplan - Content - Social - Extern - Intern	Binnen één week na ontstaan vacature Vorbereidingsfase: week 2 (max 3) Wervingsfase: week 3 (max 4)
Werving van kandidaten	Maximaal 4 weken na ontstaan vacature tot minimaal 6 weken na openstellen vacature
Komen tot definitieve kieslijsten met aantallen peildatum	Tijdens de campagnefase
Inbouwen toetsing, informeren kandidaten over tegenkandidaten	Binnen 1 week na sluiting vacature
Publiceren kandidaten	1 week na sluiting vacature
Campagnefase: ondersteuning en communicatie volgens plan	3-6 weken na publicatie vacature
Klaarmaken en testen verkiezingstool	Tijdens campagnefase
Communicatie over verkiezingen volgens plan	Tijdens campagnedagen
Voortdurende bereikbaarheid tijdens verkiezingsdagen	Verkiezingsdagen
Vaststellen uitkomsten	Dag na deadline
Persoonlijk communiceren uitkomsten met kandidaten	Dag na deadline, ochtend
Publiceren uitslag knvb.nl	Dag na deadline, middag
Sturen uitverkiezingsbrief	Binnen een week na de deadline
In functie treden ledenraadslid	Dag na uitslag van de verkiezingen; is aftredend wanneer zijn voorganger zou aftreden.



Evaluatie

Werving en verkiezing Ledenraad december 2015

In het najaar van 2015 zijn voor het eerst digitale verkiezingen gehouden voor de ledenraad. Een en ander op basis van besluitvorming zoals die op 26 september 2015 heeft plaatsgevonden door de (toenmalige) verenigingsraad.

Het proces van werven en verkiezen was opgedeeld in vier fases: de voorbereidingsfase, de wervingsfase, de campagnefase en de verkiezingsfase. In deze evaluatie wordt gekeken naar het proces, hoe we het hebben aangepakt, wat er goed ging en in het vervolg beter kan. Dit document wordt afgesloten met een stappenplan voor toekomstige verkiezingen.

1. Doelstellingen werven en verkiezen

Bij het proces van werven en verkiezen is onderscheid gemaakt in twee doelgroepen: verenigingsbesturen en KNVB-leden. Per doelgroep is een aantal doelstellingen geformuleerd.

Verenigingsbesturen

1. Informeren over het nieuwe bestuurlijke model
2. Activeren om als verenigingsbestuur op zoek te gaan naar geschikte kandidaten voor de regio
3. Informeren over het verkiezingstraject en zorgen dat zoveel mogelijk verenigingen daadwerkelijk stemmen op de verkiezingsdag

KNVB-leden

1. Informeren over het nieuwe bestuurlijke model
2. Attenderen op de mogelijkheid ledenraadslid voor de regio te worden
3. Uitleggen hoe het wervings- en verkiezingstraject in zijn werk gaat

2. Doelstellingen evaluatie

In de evaluatie beschouwen we het proces per fase. We kijken naar de communicatie en opkomstpercentages, alsmede ervaringen van betrokkenen.

3. Gemaakte stappen

Het proces van werven en verkiezen vond plaats tussen september en december 2015. Tien weken om voor het eerst op deze wijze democratische verkiezingen te organiseren. In het kader van de evaluatie zijn genomen stappen, gemaakte keuzes en verbeterpunten op een rij gezet.



Fase I: voorbereidingsfase

De voorbereidingsfase liep tot en met de publicatie van de vacature op 6 oktober 2015.

Beschrijving actie	Verbeterpunten
Vormen projectgroep en opstellen projectplan, inclusief contentplanning en social media strategie	(Interne) Afstemming /samenwerking t.a.v. goede, actuele website, nieuwsberichten en social media inzet op sleutelmomenten, kan scherper.
Indelen van kieskringen met behulp van verenigingsadviseurs. Vastgesteld in vergadering verenigingsraad.	Kieskringen en serviceregio's sluiten niet goed op elkaar aan. In de toekomst bekijken of, en zo ja hoe, dit logischer kan.
'Pakket' voor kandidaatstelling maken	Verder digitaliseren van proces. (Eventueel pdf-invulformulier maken. In ieder geval track-changes uit in word)
Voorbereiden/uitvoeren communicatie - Naar 'buiten' (besloten mailsysteem, website, bannerkit) - Naar 'binnen' (mw's KNVB)	Minder ad hoc, meer planmatig

Fase II: wervingsfase

De wervingsfase liep vanaf het moment van publicatie van de vacature op 6 oktober tot en met de publicatie van de kandidaten op 6 november. De termijn voor kandidaatstelling sloot op 31 oktober (periode van ruim drie weken).

Tijdens de wervingsfase hebben we tussentijds binnen de vrijwilligersorganisatie van de KNVB iedereen geïnformeerd over het aantal kandidaten per kieskring. Naar de kandidaten (van buitenaf) zelf, hebben we pro-actief geen informatie verstrekt. Daarnaast hebben we - na de kandidaatstellingstermijn - iedereen geïnformeerd over de kandidaten per kieskring.

Uiteindelijk hebben 71 personen zich aangemeld als kandidaat. 4 hiervan hebben zich teruggetrokken, waarmee het aantal op 67 kandidaten in de 30 kieskringen uitkwam. In 20 van de 30 kieskringen was sprake van meer dan één kandidaat en vonden dus verkiezingen plaats. Deze kandidaten zijn op vrijdag 6 november per kieskring op knvb.nl gepubliceerd.

Toetsing van kandidaten geschiedde marginaal. Kandidaten hoefden niet woonachtig te zijn in de kieskring waarin ze zich verkiesbaar stelden.

Beschrijving actie	Verbeterpunten
Inzet communicatiekanalen • knvb.nl • social media (gebruik makend van infographic, filmpje, oproep bondsvoorzitter) • besloten e-mail • sportknowhow.nl • werken in de sport • sport & strategie • bannerkit aan verenigingen • persoonlijk contact – via o.a. verenigingsadviseurs	Minder ad hoc, meer planmatig.
Vaststelling kandidaatstelling	Kandidaten hoeven reglementair niet woonachtig



	of anderszins gebonden te zijn aan de Kieskring. In het kader van (lokale) herkenbaarheid en vertegenwoordiging wellicht punt van nadere beschouwing en bespreking richting toekomst?
Toetsen kandidaatstellingen	Toetsen van kandidaten is een momentopname. Bovendien kun je alleen maar toetsen op basis van informatie die bekend is. - Lidmaatschap KNVB - Onverenigbaarheden Nadere overweging van toetsingskader?
Informerende kandidaten over mede-kandidaten in kieskring	Dit geeft inzicht van aantal kandidaten per kieskring. Kandidaten hebben recht op informatie vooraf of er andere kandidaten zijn en, zo ja, wie dat zijn. Deze stap inbouwen voor publicatie van alle kandidaten.

Fase III: campagnefase

De campagnefase liep van publicatie van de kandidaten op de website op 6 november tot en met de verkiezingsdagen op 2, 3 en 4 december.

Beschrijving actie	Verbeterpunten
Communicatie over de naderende verkiezingen	Actualisering en uniformeren van (mail)adresgegevens. (Adres 'communicatie bestuursberichten' en adres 'link om te stemmen' was niet in alle gevallen dezelfde.)
Verstrekken lijst met verenigingen aan kandidaten op verzoek. In verband met privacy is gekozen e-mailadressen niet te delen.	In toekomst verstrekken. Zeker ook gelet op feit dat huidige LR-leden deze informatie krijgen.
Organiseren van een bijeenkomst met kandidaten.	In enkele kieskring(en) gedaan deze keer. Als mogelijkheid openhouden als dit de behoefte van de kandidaten in de kieskring is.

Fase IV: verkiezingsfase

De verkiezingsfase overlapt grotendeels met de campagnefase. De voorbereidingen voor de verkiezingen waren namelijk deze gehele periode in volle gang. Deze fase is afgerond op 7 december, toen de gekozen ledenraadsleden bekend werden gemaakt op knvb.nl.

Op 2, 3 en 4 december vonden de verkiezingen plaats in 20 kieskringen. Namens de vereniging kon één keer worden gestemd via een unieke link, gestuurd aan de secretaris en voorzitter. Directe leden ontvingen de unieke link op hun e-mailadres.

Gedurende de verkiezingsdagen kon bij vragen of problemen contact worden opgenomen met ledenraad@knvb.nl. Ook was er een telefoonnummer gedurende deze dagen altijd bereikbaar en zijn de collega's geïnformeerd alle signalen zo snel mogelijk door te spelen.

Op alle signalen is zo snel mogelijk actie ondernomen. De reacties hierop waren erg positief.

Vanuit de verkiezingstool kon gemakkelijk de uitslag worden berekend. Deze is op zaterdag 5 december vastgesteld en gedeeld met de kandidaten en op maandag 7 december gepubliceerd.



Beschrijving actie	Verbeterpunten
'Kieslijsten' per kieskring – verenigingen	Actualiteit contactgegevens (Algemeen e-mailadres vereniging komt niet altijd overeen met actueel adres secretaris) Herooverwegen peildatum van 30-6 <i>Voor gemaakte keuzes zie bijlage 1</i>
'Kieslijsten' per kieskring – directe leden	Actualiteit contactgegevens Indelen bij kieskringen moest handmatig, kijken naar andere (digitale) oplossing Specifiek: waar delen we directe leden in het buitenland in?
Versturen brief aan directe leden zonder e-mail met het verzoek e-mail toe te voegen	Niet effectief. Onderzoeken andere optie. (Wellicht (na)bellen? Of een andere manier van inloggen met lidnummer)
Klaarmaken verkiezingstool (in samenwerking met externe partij)	Spamfilters providers checken
Versturen link van stemomgeving naar bestuurders en directe leden	Onderzoeken: zijn er manieren om het gemakkelijker te maken om bestuurders te bereiken (app?)
Bekend maken verkiezingsuitslag	Publiceer de uitslagen op dezelfde dag als het informeren van de kandidaten. Uitslag wordt gedeeld via social media.



4. Bevindingen

Hieronder is een aantal kernpunten uitgelicht en/of herhaald. Een en ander mede ingegeven door de resultaten van een enquête onder de verenigingen (zie bijlage).

4.1 Wat ging er goed?

De verkiezingen voor de nieuwe ledenraad waren de eerste directe (en digitale) verkiezingen binnen de KNVB. De manier waarop het proces was ingericht was bovendien afhankelijk van de besluitvorming op 26 september 2015. Daar kon vantevoren op worden geanticipeerd, maar pas na de besluitvorming kon echt van start worden gegaan.

Met bovenstaande als randgegevens, is een strak proces neergezet van de voorbereidingsfase tot en met de publicatie van de gekozen ledenraadsleden. Alle keuzes die gedurende het proces zijn gemaakt, zijn bewust genomen en waar nodig afgestemd met de directeur-bestuurder.

- In korte tijd veel bereikt, zeker voor een eerste keer dat er verkiezingen zijn georganiseerd
- Gedurende het proces zijn alle keuzes bewust genomen
- Er is gedurende het proces een continue stroom van informatie geweest naar betrokkenen;
- De informatie op de website was voortdurend actueel, mede door de snelle dienstverlening van de redactie
- Met het totaal aantal aanmeldingen mogen we voor een eerste keer en gezien de tijdsdruk tevreden zijn.
- Er was een mix van 'bekende' en 'nieuwe' kandidaten
- In het grootste gedeelte van de kieskringen konden verkiezingen plaatsvinden
- Betrokkenheid en initiatief vanuit de organisatie: persoonlijk contact/benadering loont!
- Verschillende initiatieven van kandidaten om zichzelf te profileren (filmpje, social media, flyers)
- Samenwerking extern bureau in het kader van verkiezingstool was goed
- Service KNVB bij vragen tijdens de verkiezingsperiode was snel en compleet. Dit werd gewaardeerd in de reacties
- Drie dagen verkiezingen was goed
- Opkomstpercentage van 40% van de verenigingen (zie tabel rechts) is goed. Ter vergelijking: op regiovergadering kwam tussen de 13 en 27 procent
- Het direct persoonlijk informeren van alle kandidaten over de uitslag werd goed ontvangen.

Kieskring	Opkomstpercentage directe leden	Opkomstpercentage verenigingen
4	15%	32%
5	12%	19%
6	28%	42%
9	19%	36%
11	14%	47%
12	16%	68%
13	13%	31%
15	20%	38%
16	12%	33%
17	18%	42%
18	15%	44%
19	16%	28%
21	17%	75%
22	18%	41%
23	21%	42%
24	16%	46%
25	17%	29%
26	18%	42%
27	15%	27%
28	15%	28%
Gem.	17%	40%



4.2 Wat waren de knelpunten?

Gedurende het proces

Communicatie

Binnen de korte tijd is hard gewerkt om zo goed mogelijk te communiceren met clubs, leden, kandidaten en de interne organisatie. Dit gebeurde echter vaak ad hoc. Dit is niet helemaal te voorkomen, maar het is goed om in het vervolg vooraf een goede planning te hanteren op het gebied van:

- Content (website, nieuwsberichten)
- Socials
- Communicatie met verenigingen en directe leden
- Interne communicatie

Tijdens de verkiezingen

Ondanks uitgebreid testen en het completeren van de lijsten met stemmers, liepen we er tijdens de verkiezingen tegen aan dat een aantal clubs aangaf - direct of via kandidaten - geen uitnodiging te hebben ontvangen. Het niet ontvangen van de uitnodiging had grofweg twee oorzaken.

1. Spamfilter providers
De e-mail met de link naar de stemomgeving kwam niet altijd goed door de filters van verschillende providers. In 'ons' systeem stond zo'n uitnodiging echter wel op 'verzonden'. Uiteindelijk is dit probleem op donderdagavond verholpen. Bij de reminder op vrijdag hebben alle clubs/directe leden de link ontvangen op het bij ons bekende e-mailadres.
2. Actuele gegevens sportlink
Verenigingen zijn zelf verantwoordelijk voor de administratie in Sportlink. Wij hebben de uitnodiging voor het stemmen gestuurd naar alle personen die onder 'secretaris' en 'voorzitter' zijn geregistreerd. Dit omdat onze reglementen bepalen dat 'een bestuurder' moet stemmen. Deze mailadressen zijn echter niet altijd actueel en/of komen niet altijd overeen met de mailadressen die verenigingen aan het abonnement 'bestuursberichten' hebben gekoppeld.

Ontvangen signalen over niet ontvangen uitnodigingen zijn overigens direct opgepakt en de KNVB was voor vragen en reacties voortdurende bereikbaar (tussen 8.00 uur en 22.00 uur).

5. Aanbevolen stappenplan komende verkiezingen

Ledenraadsleden worden gekozen voor drie jaar. Dit betekent dat er elke drie jaar landelijke verkiezingen plaatsvinden. Het kan zijn dat in een kiesdistrict tussentijds verkiezing moet plaatsvinden. Door het aftreden of anderszins uitvallen van een gekozen lid. Gelet op het voorgaande maken we hieronder onderscheid tussen het stappenplan voor de volgende 'reguliere', landelijke verkiezingen en een stappenplan voor de invulling van een tussentijds ontstane vacature in een enkele Kieskring.

De genoemde verbeterpunten proberen we uiteraard zo snel mogelijk in de praktijk te brengen, maar de focus voor implementatie ligt op de eerstvolgende reguliere, landelijke verkiezingen.

Aanbevolen stappenplan reguliere (landelijke) verkiezingen



De eerstvolgende reguliere verkiezingen zijn in het najaar van 2018. Het volgende stappenplan wordt aanbevolen.

Wat	Wanneer
Heroverwegen indeling kieskringen (in relatie tot serviceregio's) let op: dit vraagt tzt een besluit van de ledenraad	Januari – april 2018
Eventuele besluitvormingspunten Ledenraad	Uiterlijk voorjaar 2018
Opstellen plan van aanpak verkiezingen en communicatieplan - Content - Social - Extern - Intern	Juni – juli 2018
Updaten kieslijsten (via dan meest geëigende en directe media)	Augustus 2018
Werving van kandidaten	September 2018 – half oktober 2018 (sluiting termijn niet op vrijdag)
Toetsing	Z.s.m. na ontvangen kandidaatstelling
Informeren kandidaten over tegenkandidaten	Tussen sluiting en publicatie
Publiceren kandidaten	Eind oktober (ongeveer een week na sluiting)
Komen tot definitieve kieslijsten met aantallen (naar dienaangaande bepaalde peildatum)	Eerste week november
Campagnefase: ondersteuning en communicatie volgens plan	November
Klaarmaken en testen verkiezingstool	November
Communicatie over verkiezingen volgens plan	November t/m einde verkiezingen
Voortdurende bereikbaarheid tijdens verkiezingsdagen	Verkiezingsdagen – Na de bondsvergadering Laatste dag niet op vrijdag
Vaststellen uitkomsten	Dag na deadline
Persoonlijk communiceren uitkomsten met kandidaten	Dag na deadline, ochtend
Publiceren uitslag (op knvb.nl)	Dag na deadline, middag
Sturen uitverkiezingbrief	Binnen een week na de deadline
In functie treden ledenraadslid	1 januari 2019



Aanbevolen stappenplan tussentijdse (individuele) verkiezingen

Een tussentijdse verkiezing vindt op kleinere schaal plaats in één of meerdere kieskringen. Door kleinere schaal is meer grip en sturing mogelijk. Dit mag – uiteraard – niet leiden tot een substantieel andere invulling van het democratisch proces.

Wat	Wanneer
Vaststellen datum openen en sluiten kandidatenlijst	Bij ontstaan vacature in ledenraad Openen: maximaal 4 weken na ontstaan vacature Sluiten: maximaal 6 weken na opening vacature
Opstellen plan van aanpak verkiezingen en communicatieplan - Content - Social - Extern - Intern	Binnen één week na ontstaan vacature Vorbereidingsfase: week 2 (max 3) Wervingsfase: week 3 (max 4)
Werving van kandidaten	Maximaal 4 weken na ontstaan vacature tot minimaal 6 weken na openstellen vacature
Komen tot definitieve kieslijsten met aantallen peildatum	Tijdens de campagnefase
Inbouwen toetsing, informeren kandidaten over tegenkandidaten	Binnen 1 week na sluiting vacature
Publiceren kandidaten	1 week na sluiting vacature
Campagnefase: ondersteuning en communicatie volgens plan	3-6 weken na publicatie vacature
Klaarmaken en testen verkiezingstool	Tijdens campagnefase
Communicatie over verkiezingen volgens plan	Tijdens campagnedagen
Voortdurende bereikbaarheid tijdens verkiezingsdagen	Verkiezingsdagen
Vaststellen uitkomsten	Dag na deadline
Persoonlijk communiceren uitkomsten met kandidaten	Dag na deadline, ochtend
Publiceren uitslag knvb.nl	Dag na deadline, middag
Sturen uitverkiezingsbrief	Binnen een week na de deadline
In functie treden ledenraadslid	Dag na uitslag van de verkiezingen; is aftredend wanneer zijn voorganger zou aftreden.



Bijlage 1. Keuzes aantallen kieslijst bij verkiezingen 2015

1. Peildatum voor het ledenaantal is 30 juni 2015. De volgende oplossingen zijn tussentijds afgestemd met de jurist Wino van Veen. Het is wel raadzaam deze datum te heroverwegen.
 - a. Fusieverenigingen: optelsom van ledenaantallen op 30-6 (indien peildatum wordt aangepast niet meer van toepassing bij volgende verkiezingen)
 - b. Nieuwe verenigingen: peildatum 1-11-2015
 - c. Typen verenigingen en wijze waarop we ze meenemen: zie tabel onderaan
2. Samenwerkende jeugdopleidingen staan wel bij ons als 'club' in sportlink, maar zijn geen lid van de KNVB en worden daarom niet betrokken bij de verkiezingen
3. Gezamenlijke Jeugdopleidingen (GJO's) van BVO's zijn veelal BV's, NV's of stichtingen. Zij hebben als organisatie stemrecht, maar zij hebben geen leden (immers, geen vereniging). De voetballers op deze opleidingen zijn juridisch gezien direct lid van de KNVB en hebben vanuit die hoedanigheid formeel stemrecht. Nu is het voor ons niet te doen om de (jeugd!)spelers direct aan te schrijven. De volgende oplossing is door de directeur-bestuurder gekozen:
 - a. De GJO mee behandelen als een vereniging met leden (aantal leden + één). Juridisch is dit twijfelachtig, maar pragmatisch de beste oplossing.

Verenigingstype	# verenigingen	#Leden	Meenemen
combinatie: geen teams	5	812	nee
recreatie	13	5939	Alle leden
recreatie zaal	21	6581	Alle leden
regulier/recreatie zaal	14	3772	Alle leden
rjo /gjo (regionale jeugd)	10	3893	Alle leden
slapend	2952	658	Alle leden
slapend wel Sportlink Club	52	676	Alle leden
svo (samenw. vrouwen)	3	278	nee
regulier	9	1123648	Alle leden
sjo (samenw. jeugd)	4	246	nee
ssa (samenw. senioren)	2	7	nee



EVALUATIE VERKIEZINGEN LEDENRAAD



CONCLUSIES

BEKENDHEID LEDENRAAD EN VERKIEZINGEN HOOG, MET NAME DOOR BESTUURSBERICHTEN

- **Bekendheid invoering ledenraad hoog**
 - 58% was volledig op de hoogte, 35% had ervan gehoord en slechts 7% wist er niets van
 - 80% van hen was op de hoogte gebracht door de bestuursberichten
- **81% op de hoogte dat KNVB kandidaten zocht voor de ledenraad**
 - 84% van hen was op de hoogte gebracht door de bestuursberichten
- **91% op de hoogte dat er begin december gestemd kon worden**
 - 87% van hen was op de hoogte gebracht door de bestuursberichten
- **Driekwart heeft stem uitgebracht op kandidaat**
 - Degenen die niet gestemd hebben, hebben in 65% van de gevallen wel een mail gehad, maar hebben vooral niet gestemd omdat ze niet wisten op wie ze moesten stemmen



CONCLUSIES

BEKENDHEID LEDENRAAD EN VERKIEZINGEN HOOG, MET NAME DOOR BESTUURSBERICHTEN

- **Evaluatie verkiezingen**

- Voor 85% van de verenigingen die gestemd hebben was het duidelijk hoe ze konden stemmen
- 85% van de verenigingen die gestemd hebben vond de stemomgeving overzichtelijk
- Niet iedereen die gestemd heeft, vond de beschikbare informatie over de kandidaten voldoende

- **Onderzoeksnoot:**

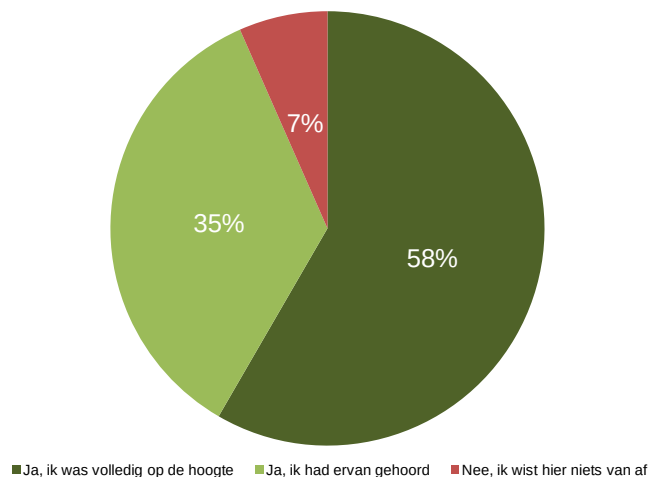
- Aan dit onderzoek hebben vooral verenigingen mee gewerkt die gestemd hebben. Dit blijkt uit het feit dat 75% van de verenigingen die hebben deelgenomen aan het onderzoek, gestemd hebben. In werkelijkheid was het “opkomstpercentage” 40%. Dit kan een vertekend beeld opleveren over de bekendheid van de ledenraad, het zoeken van kandidaten en de bekendheid van de verkiezingen zelf. Het blijkt namelijk dat de verenigingen die gestemd hebben ook beter op de hoogte waren van het voortraject van de verkiezingen. De bekendheid is dus in werkelijkheid lager dan in dit rapport vermeld is.



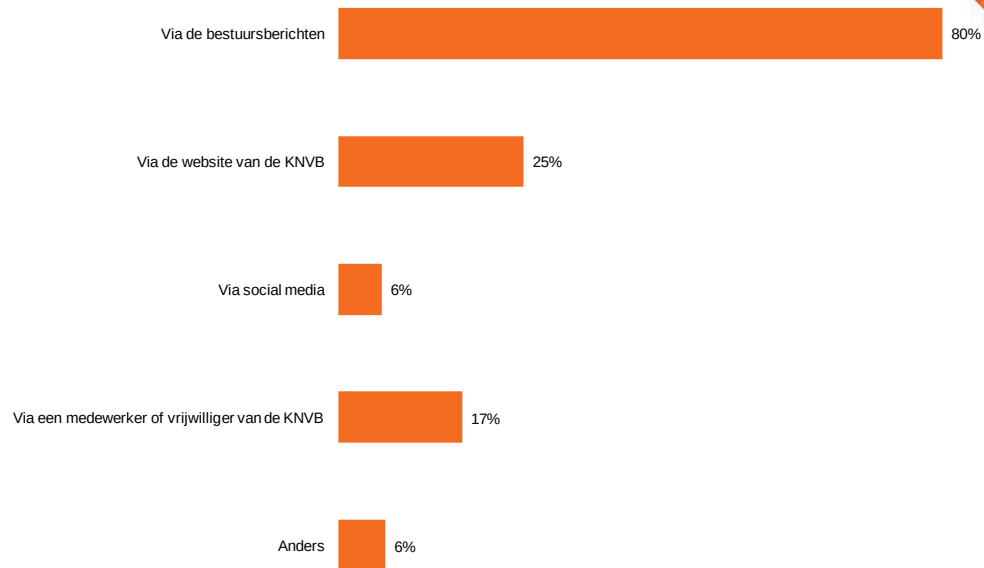
RESULTATEN

BEKENDHEID LEDENRAAD

SLECHTS 7% NIET OP DE HOOGTE VAN INVOERING LEDENRAAD



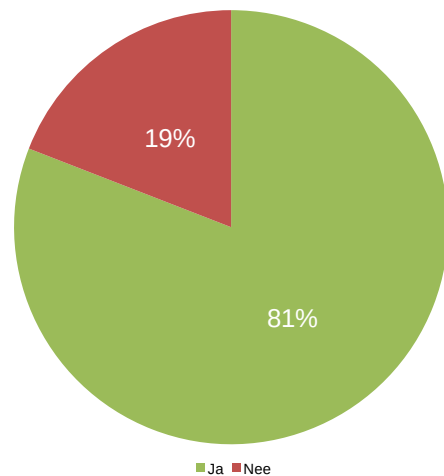
Vraag: Wist je dat de KNVB het ledenraadmodel zou invoeren in het amateurvoetbal?
Basis: Alle respondenten (n=408).



Vraag: Hoe ben je dit te weten gekomen?
Basis: Allen die bekend waren met ledenraadmodel (n=381).

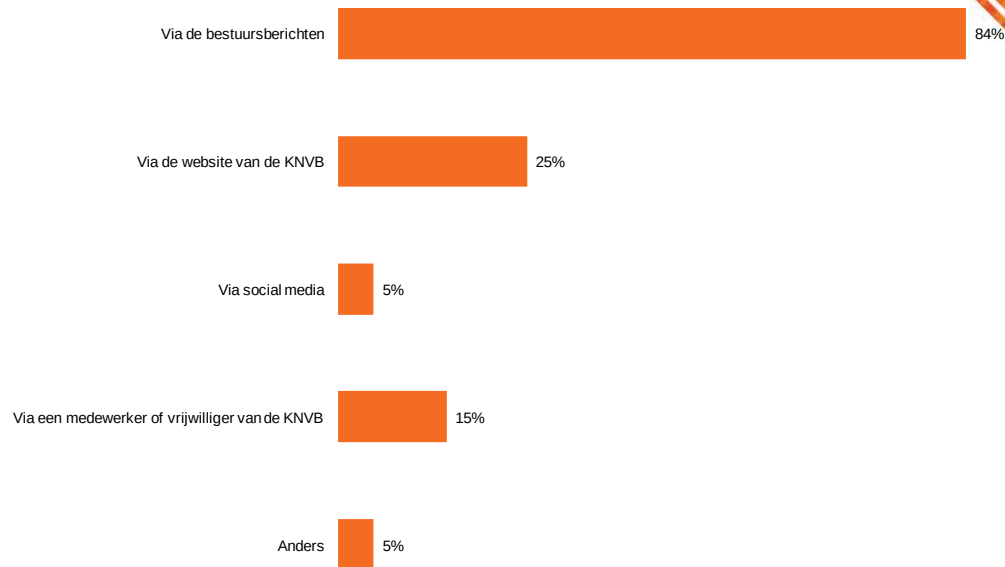
BEKENDHEID “ZOEKEN KANDIDATEN”

81% WIST VOORAF DAT KNVB KANDIDATEN ZOCHT, MET NAME DOOR BESTUURS
BERICHTEN



Vraag: Wist je voorafgaand aan de verkiezingen dat de KNVB kandidaten zocht voor de ledenraad?

Basis: Alle respondenten (n=408).

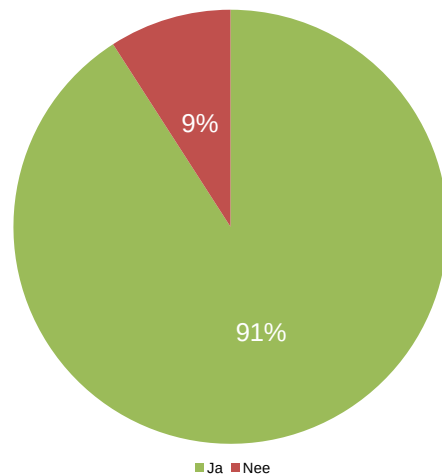


Vraag: Hoe ben je dit te weten gekomen?

Basis: Allen die wisten dat KNVB kandidaten zocht (n=330).

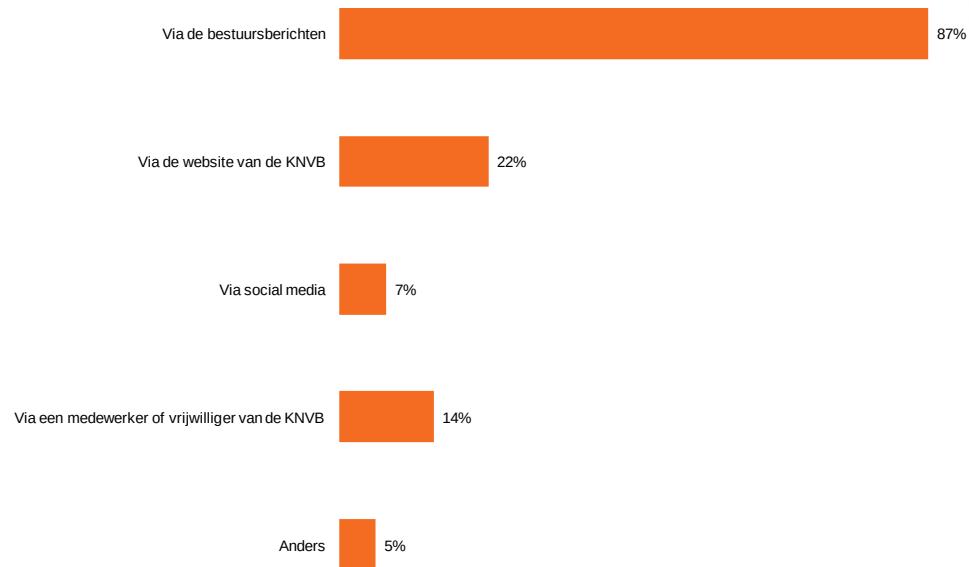
BEKENDHEID VERKIEZINGEN

91% WAS OP DE HOOGTE DAT ER BEGIN DECEMBER GESTEMD KON WORDEN,
MET NAME DOOR BESTUURSBERICHTEN



Vraag: Wist je dat er op 2, 3 en 4 december gestemd kon worden op de kandidaten van de ledenraad?

Basis: Alle respondenten (n=408).



Vraag: Hoe ben je dit te weten gekomen?

Basis: Allen die wisten dat er gestemd kon worden (n=371).

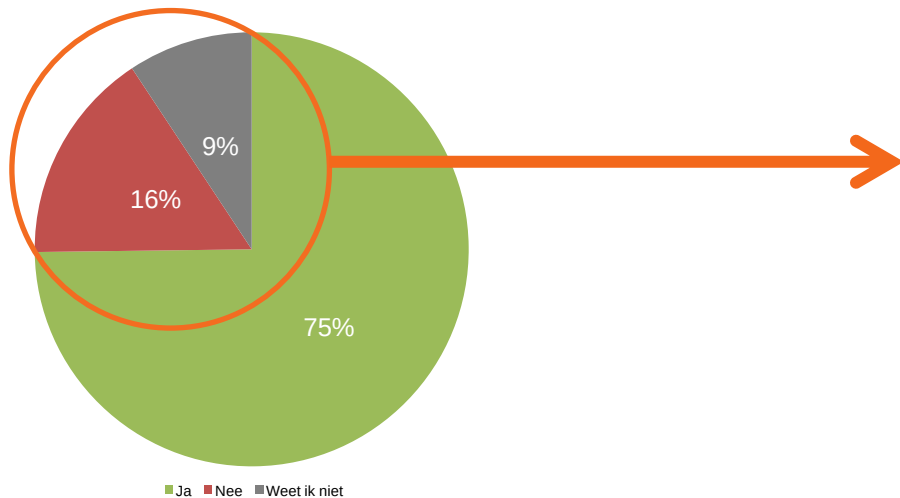




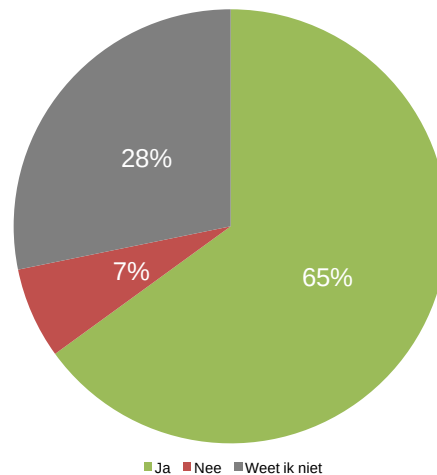
STEM UITGEBRACHT

DRIEKWART VAN DE ONDERVRAAGDEN HEEFT STEM UITGEBRACHT

TWEEDERDE VAN DE NIET-STEMMERS HEBBEN BEWUST NIET GESTEMD



Vraag: Is er namens jouw vereniging gestemd op één van de kandidaten?
Basis: Alle respondenten (n=408).



Vraag: Heb je wel een mail gekregen met hierin een uitnodiging om je stem uit te brengen?
Basis: Allen die niet gestemd hebben (n=103).

EVALUATIE VERKIEZINGEN

BESCHIKBARE INFORMATIE NIET ALTIJD VOLDOENDE



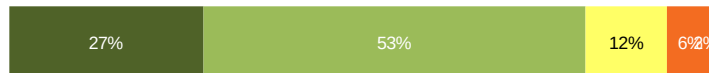
Het was voor mij meteen duidelijk hoe ik kon stemmen op mijn favoriete kandidaat



De online stemomgeving was overzichtelijk



De beschikbare informatie over de kandidaten was voldoende



■ helemaal mee eens ■ mee eens ■ eens noch oneens ■ nee oneens ■ helemaal mee oneens

Vraag: In hoeverre ben je het eens met de volgende stellingen?
Basis: Allen die gestemd hebben (n=305).

ONDERZOEKSVANTWOORDING



- **Methode: online onderzoek**
- **Doelgroep:**
 - Bestuur verenigingen in kieskringen die hebben deelgenomen aan de verkiezingen
- **Veldwerk: 9 maart – 23 maart 2016**
- **Respons:**

	Uitgenodigd	Deelgenomen	Respons
Verenigingen	2.012	408	20%





8.1 VASTSTELLEN LICENTIEREGLEMENT AMATEURVOETBAL

Voorstel

Vaststellen van het Licentiereglement Amateurvoetbal, waarna dit reglement met ingang van seizoen 2016/'17 onderdeel is van reglementen amateurvoetbal.

Toelichting

Najaar 2014 heeft in de bondsvergadering de besluitvorming Voetbalpiramide plaatsgevonden. Onderdeel waren de vastgestelde licentievoorwaarden voor clubs uitkomend in de 2^e en 3^e divisie.

Seizoen 2015/'16 was het implementatiejaar waarin met alle clubs uit de topklasse en de promovendi uit de hoofdklasse is gesproken. Ook is met de belangenorganisaties CVT (Coöperatieve Vereniging Topklasse), COH (Centraal Overleg Hoofdklassen) en de uit de voorgaande organisaties gevormde werkgroep THB gesproken. Er zijn diverse bijeenkomsten georganiseerd en bijgewoond.

Uitgangspunt voor elke ontmoeting was voorlichting te verzorgen en signalen/verzoeken mee terug te nemen. Zodat in gezamenlijkheid werd gewerkt aan de verdere invulling van het licentiesysteem dat recht bleef doen aan de identiteit van het amateurvoetbal en het ambitieniveau van amateurvoetbalbestuurders respecteert. In dit proces is per club een goed beeld ontstaan ten aanzien van het (kunnen) realiseren van de licentievoorwaarden en het tempo waarin dat kan.

De in het najaar 2014 vastgestelde licentievoorwaarden en de "oogst" vanuit bovengenoemde contactmomenten zijn vertaald naar het nu vast te stellen licentiereglement amateurvoetbal.



LICENTIEREGLEMENT AMATEURVOETBAL (NIEUW)

Begripsbepalingen

Beroepscommissie licentiezaken	Orgaan van de KNVB dat deel uitmaakt van de rechtsprekende macht van de KNVB en besluit over voor beroep vatbare besluiten van de licentiecommissie in het kader van het licentiesysteem
Gelieerde stichting	Een aan een amateurvereniging gelieerde stichting die is erkend en geregistreerd door het bestuur amateurvoetbal en als zodanig gerechtigd is om spelerscontracten te sluiten met spelers, die speelgerechtigd (zullen) zijn voor de amateurvereniging waaraan de stichting is gelieerd
Licentie	Licentie die recht geeft op deelname aan de door of onder verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal georganiseerde mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie
Licentiecommissie	Orgaan van de KNVB dat deel uitmaakt van de rechtsprekende macht van de KNVB en in eerste aanleg besluiten neemt in het kader van het licentiesysteem
Licentiehouder	Rechtspersoon die in het bezit is gesteld van een licentie
Licentiesysteem	Het geheel aan rechten en verplichtingen in het kader van de licentie
Licentieverstrekker	KNVB, ten behoeve van de door of onder verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal georganiseerde mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie

Titel 1: Algemene bepalingen

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Dit reglement regelt de rechten en plichten van alle betrokkenen bij het licentiesysteem en definieert in het bijzonder:

1. de voorwaarden waaraan moet worden voldaan door de KNVB om op te treden als licentieverstrekker, evenals de procedures die in dit verband moeten worden gevolgd door de KNVB ter zake van de beoordeling van de licentievoorwaarden;
2. de voorwaarden en verplichtingen waaraan voldaan moet worden door houders van de licentie die recht geeft op deelname aan de door of onder verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal georganiseerde mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie.

Artikel 2 - Doelstelling

Het licentiesysteem kent als doelstellingen:

1. het faciliteren van doorstroming van clubs naar het betaald voetbal alwaar een verdergaand licentiesysteem van toepassing is;
2. het waarborgen van de integriteit en de continuïteit van de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie en in het verlengde daarvan de kwaliteit van de clubs die deelnemen aan deze competities.

Artikel 3 - Licentievoorwaarden



1. De licentievoorwaarden als bedoeld in artikel 1 lid 2 van dit reglement, zijn opgenomen in het Overzicht licentievoorwaarden en ingedeeld naar navolgende kaders:
 - Sportief kader;
 - Organisatie kader en administratief kader;
 - Juridisch kader;
 - Infrastructureel kader; en
 - Financieel kader.

Het Overzicht licentievoorwaarden is onverbrekelijk verbonden met dit reglement.

2. De licentievoorwaarden zijn onderverdeeld in twee categorieën, te weten categorie A en categorie B. Iedere licentiehouders moet - behoudens dispensatie als bedoeld in artikel 8 lid 1 onder h. van dit reglement - steeds voldoen aan alle van toepassing zijnde licentievoorwaarden uit categorie A en B. Per licentievoorwaarde is in het Overzicht licentievoorwaarden aangegeven tot welke categorie de betreffende licentievoorwaarde behoort.
3. Het bestuur amateurvoetbal is, gehoord de licentiecommissie, bevoegd om alle in dit reglement voorkomende artikelen en de in het Overzicht licentievoorwaarden opgenomen licentievoorwaarden uit te werken in richtlijnen en beoordelingscriteria, aan de hand waarvan moet worden beoordeeld of aan de desbetreffende verplichting of verplichtingen is voldaan. Hieronder worden onder meer begrepen de te overleggen bescheiden en de voor die bescheiden geldende indieningstermijnen.
4. In geval van tegenstrijdigheden tussen de richtlijnen, beoordelingscriteria en/of dit reglement prevaleert dit reglement.

Artikel 4 - Licentie amateurvoetbal

1. Rechtspersonen, als bedoeld in artikel 6 lid 2 van de Statuten, die zijn toegelaten tot de sectie amateurvoetbal kunnen deelnemen aan de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie, indien zij voldoen aan de bij of krachtens dit reglement voor een licentiehouders geldende voorwaarden en verplichtingen.
2. Clubs die overeenkomstig de van toepassing zijnde regelgeving met een elftal promoveren of degraderen naar de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie komen in beginsel in aanmerking voor een licentie.
3. Een licentie geeft, onverminderd het bepaalde in het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal en na toelating overeenkomstig artikel 26 Reglement Amateurvoetbal, recht op deelname aan de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie met:
 - a. het eerste elftal, indien de betreffende club een amateurvereniging is;
 - b. het tweede elftal, indien de betreffende club een betaaldvoetbalorganisatie is.
4. Een licentie kan slechts ingaan per de eerste dag van een seizoen en wordt verstrekt voor onbepaalde tijd, onverminderd hetgeen in dit reglement is bepaald omtrent het verval van een licentie.
5. De licentie is niet overdraagbaar of voor enigerlei andere vorm van overgang vatbaar.
6. De licentie vervalt indien een licentiehouders zich zonder voorafgaande goedkeuring van de licentiecommissie omzet in een andere rechtsvorm dan wel fuseert of anderszins samengaat met een andere rechtspersoon.

Titel 2: Verplichtingen licentiehouders

Artikel 5 - Verplichtingen licentiehouders

1. Een licentiehouders dient gedurende de looptijd van de licentie steeds te voldoen aan de bij of krachtens dit reglement voor een licentiehouders geldende voorwaarden en verplichtingen.
2. Een licentiehouders is verplicht bij de licentiecommissie onverwijld melding te maken van een wijziging van feiten en omstandigheden die van belang (kunnen) zijn voor de beoordeling of aan



bij of krachtens dit reglement voor een licentiehouder geldende voorwaarden en verplichtingen wordt voldaan. De licentiecommissie kan nader specificeren met betrekking tot welke feiten en omstandigheden in ieder geval een meldplicht bestaat.

3. De informatie die door een licentiehouder aan de licentiecommissie en de beroepscommissie wordt verstrekt dient volledig en juist te zijn, zulks te beoordelen naar de wetenschap die de licentiehouder had en/of redelijkerwijs had behoren te hebben op het moment van verstrekken van de informatie.
4. De complete bewijslast en de verplichting hieraan tijdig te voldoen rusten bij de licentiehouder.
5. Documenten die worden ingediend ingevolge dit reglement en/of de richtlijnen als bedoeld in artikel 3 lid 3 van dit reglement dienen ondertekend te zijn door een functionaris die bevoegd is de licentiehouder te vertegenwoordigen. Die bevoegdheid van de functionaris dient jegens de licentiecommissie en de beroepscommissie te worden aangetoond door bijvoorbeeld een schriftelijke volmacht van de licentiehouder dan wel een uittreksel uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel.
6. Alle documenten dienen in de Nederlandse taal te zijn gesteld, tenzij de licentiecommissie of de beroepscommissie in een specifiek geval anders beslist. Indien een document niet beschikbaar is in het Nederlands, kan de licentiehouder verzocht worden om een beëdigde vertaling van het betreffende stuk in het Nederlands in te dienen, zulks op kosten van de licentiehouder. Indien aan dit verzoek niet wordt voldaan, staat het de licentiecommissie en de beroepscommissie vrij om het document in kwestie te negeren.
7. Indien voor de licentiehouder een plan van aanpak als bedoeld in artikel 13 en 14 van dit reglement geldt, dan dient de licentiehouder tijdig te voldoen aan hetgeen daarin ten aanzien van hem is vastgelegd.
8. Een licentiehouder is verplicht om jaarlijks aan de licentiecommissie ter hand te doen stellen, een en ander conform de daartoe door het bestuur amateurvoetbal vastgestelde richtlijnen:
 - a. de jaarstukken over het daaraan voorafgaande seizoen, op basis waarvan de financiële positie van een licentiehouder kan worden beoordeeld gerangschikt en gepubliceerd, zulks uiterlijk op 1 november van enig jaar;
 - b. de begroting voor het komende seizoen, op basis waarvan de financiële positie van een licentiehouder kan worden beoordeeld, gerangschikt en gepubliceerd, zulks uiterlijk op 15 juni van enig jaar;
 - c. het overzicht betreffende de licentievoorwaarden sportief kader en organisatie kader en administratief kader, zulks uiterlijk op 1 november van enig jaar;
 - d. het overzicht betreffende de licentievoorwaarden infrastructureel kader, zulks uiterlijk op 1 maart van enig jaar.
9. Ingeval van een controle als genoemd in artikel 6 lid 4 van dit reglement, dient de licentiehouder alle medewerking te verlenen en de daartoe benodigde informatie te verstrekken en desgevraagd toegang tot gebouwen of terreinen te verschaffen aan de daartoe door de licentiecommissie aangewezen personen.

Titel 3: Licentiecommissie en beroepscommissie

Artikel 6 - Licentiecommissie en beroepscommissie

1. Op de naleving van dit reglement en de bij of krachtens dit reglement geldende voorwaarden en verplichtingen wordt toegezien door de licentiecommissie en de beroepscommissie. De licentiecommissie en de beroepscommissie zijn bevoegd zich hierbij door deskundigen te doen voorlichten.
2. De licentiecommissie beslist in eerste aanleg en de beroepscommissie beslist in beroep.
3. Licentiehouders worden in gelijke gevallen gelijk behandeld.



4. De licentiecommissie heeft het recht om te doen controleren of een licentiehouder aan de licentievoorwaarden en overige verplichtingen voortvloeiend uit of verband houdend met het licentiehouderschap, voldoet.
5. De leden van de licentiecommissie en de beroepscommissie alsmede de secretaris genoemd in artikel 10 lid 8 en artikel 11 lid 9 van dit reglement zijn - behoudens een eventueel op hen rustende wettelijke verplichting tot het verschaffen van informatie - gehouden tot geheimhouding van alle gegevens die zij in het kader van hun werkzaamheden hebben verkregen. De leden van de licentiecommissie en de beroepscommissie, voorafgaand aan hun benoeming, en de secretarissen van deze beide commissies dienen schriftelijk een geheimhoudingsverklaring en een onafhankelijkheidsverklaring af te geven.

Artikel 7- Schriftelijke of mondelinge behandeling

1. Zaken voor de licentiecommissie worden schriftelijk behandeld, tenzij de licentiecommissie een mondelinge behandeling noodzakelijk en/of wenselijk acht.
2. Zaken voor de beroepscommissie kunnen mondeling worden behandeld indien de betrokken licentiehouder daarom schriftelijk verzoekt, dan wel indien de beroepscommissie een mondelinge behandeling noodzakelijk en/of wenselijk acht. In afwijking hiervan geldt dat een zaak uitsluitend schriftelijk en op basis van het ontvangen beroepschrift door de beroepscommissie wordt behandeld, indien het een beroep betreft als bedoeld in artikel 9 lid 2 van dit reglement.
3. In geval van een mondelinge behandeling bepaalt de licentiecommissie of beroepscommissie datum, uur, plaats van de behandeling en welke personen in ieder geval bij een mondelinge behandeling dienen te verschijnen. De betrokken licentiehouder kan zich doen bijstaan door een raadsman.
4. De secretaris van de betreffende commissie roept alle personen op van wie de licentiecommissie of de beroepscommissie de verschijning wenselijk acht, met inachtneming van een termijn van ten minste vier werkdagen, de dag van de verzending en die van de behandeling niet meegerekend. De opgeroepen personen zijn verplicht te verschijnen, tenzij dit redelijkerwijs niet mogelijk is, zulks ter beoordeling van de betreffende commissie.
5. De mondelinge behandeling vindt, tenzij de licentiecommissie of de beroepscommissie anders beslist, niet in het openbaar plaats.
6. De kosten van een mondelinge behandeling kunnen ten laste van de licentiehouder worden gebracht. Kosten van behandeling veroorzaakt door het niet verschijnen van één of meer getuigen kunnen op de licentiehouder worden verhaald. De kosten, genoemd in dit lid, bedragen niet meer dan een door het bestuur amateurvoetbal te bepalen bedrag. Voor zover de werkelijke kosten, die voor de KNVB aan de mondelinge behandeling verbonden zijn geweest, dit bedrag overschrijden, worden zij gedragen door de KNVB.

Artikel 8 - Besluiten

1. De licentiecommissie, in eerste instantie, en de beroepscommissie, in gevallen waarin beroep mogelijk is, zijn bevoegd tot het nemen van in ieder geval de navolgende besluiten waaraan een licentiehouder alsdan is gebonden:
 - a. het verlenen of niet verlenen van een licentie;
 - b. het verlenen of niet verlenen van goedkeuring als bedoeld in artikel 4 lid 6 van dit reglement;
 - c. het opleggen van een of meer nadere verplichtingen;
 - d. het opleggen van een maatregel of sanctie als bedoeld in artikel 13 lid 1 onder a. tot en met f. van dit reglement;
 - e. het goedkeuren of het afkeuren van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 13 en 14 van dit reglement;
 - f. het opheffen van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 13 en 14 van dit reglement;
 - g. het opleggen van een verplichting correcties door te voeren op de ingediende stukken zoals vermeld in artikel 5 lid 8 onder a en b van dit reglement;



- h. het verlenen of niet verlenen van dispensatie ten aanzien van de licentievoorwaarden die onlosmakelijk zijn verbonden aan dit reglement;
 - i. het vaststellen of de licentiehouder al dan niet tijdig voldaan heeft aan de in het plan van aanpak geformuleerde en genormeerde prestaties en uiteindelijk de licentievoorwaarde of -voorwaarden;
 - j. het intrekken van een licentie als bedoeld in artikel 13 lid 1 onder g. van dit reglement.
2. De besluiten genoemd in lid 1 van dit artikel worden genomen, gehoord hebbende het bestuur amateurvoetbal.
3. Elk besluit wordt schriftelijk vastgelegd en is met redenen omkleed. De betrokken licentiehouder ontvangt het besluit zo spoedig mogelijk door middel van een mededeling die per e-mail bericht wordt verzonden.

Artikel 9 - Beroep

1. Voor zover in dit reglement niet anders is bepaald, kan tegen een besluit van de licentiecommissie als genoemd in artikel 8 lid 1 van dit reglement, door diegene tegen wie het besluit zich richt beroep worden ingesteld bij de beroepscommissie.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 van dit artikel geldt dat geen beroep mogelijk is tegen:
- a. besluiten naar aanleiding van een verzoek om dispensatie ten aanzien van de stukken als bedoeld in artikel 5 lid 8 van dit reglement;
 - b. de termijn waarbinnen een plan van aanpak als bedoeld in artikel 13 en 14 van dit reglement dient te zijn opgesteld;
 - c. normen opgelegd naar aanleiding van een goedgekeurd plan van aanpak, doch uitsluitend voor zover deze normen niet afwijken van door de licentiehouder in het ingediende plan van aanpak geformuleerde prestaties;
 - d. herziening als bedoeld in artikel 14 lid 5 van dit reglement.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2 van dit artikel is beroep mogelijk tegen de besluiten als bedoeld onder a en b van lid 2 van dit artikel indien sprake is van een evidente overmachtsituatie, zulks ter beoordeling van de beroepscommissie, en uitsluitend voor zover het beroep betrekking heeft op de termijn voor het indienen van de stukken als bedoeld in artikel 5 lid 8 van dit reglement of de termijn waarbinnen een plan van aanpak als bedoeld in artikel 13 en 14 van dit reglement dient te zijn opgesteld.
4. Het beroep dient, schriftelijk en gemotiveerd, binnen vijf werkdagen na de dagtekening van het besluit waartegen het beroep is ingesteld, in het bezit te zijn van de beroepscommissie. Indien het een beroep betreft als bedoeld in lid 3 van dit artikel, dient het beroep, schriftelijk en gemotiveerd, binnen twee werkdagen na de dagtekening van het besluit waartegen het beroep is ingesteld, in het bezit te zijn van de beroepscommissie.
5. De beroepscommissie stelt, alvorens in een zaak uitspraak te doen, het bestuur amateurvoetbal in de gelegenheid om zijn standpunt omtrent het voorliggende beroep en de gronden waarop het berust, kenbaar te maken. Het bepaalde in de vorige volzin is niet van toepassing in het geval van een beroep als bedoeld in lid 3 van dit artikel.
6. Door het instellen van beroep wordt de uitvoering van een besluit opgeschort tenzij de beroepscommissie op zwaarwichtige gronden anders beslist.
7. Indien beroep wordt aangetekend tegen de opgelegde verplichting tot het opstellen van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 13 en 14 van dit reglement, geldt dat de licentiehouder na verzending van het besluit van de beroepscommissie een termijn zal worden gegeven van ten minste vier weken voor het opstellen van het plan van aanpak.
8. De licentiehouder, die een beroepschrift heeft ingediend is desgevraagd verplicht alle inlichtingen te verstrekken, die de beroepscommissie noodzakelijk acht voor de behandeling van het beroepschrift.



9. De beroepscommissie beoordeelt het besluit waartegen beroep is aangetekend uitsluitend naar de stand van zaken ten tijde van het nemen van het desbetreffende besluit, tenzij:
 - a. het besluit betrekking heeft op de vaststelling of een licentiehouders al dan niet heeft voldaan aan genormeerde prestaties in het plan van aanpak en uiteindelijk de licentievoorwaarde of –voorwaarden als bedoeld in artikel 13 en 14 van dit reglement.

De beoordeling zal in dit geval geschieden naar de stand van zaken op de datum waarop aan die genormeerde prestaties of licentievoorwaarde of -voorwaarden moest zijn voldaan;
 - b. het besluit betrekking heeft op de intrekking van de licentie.

De beoordeling zal in dit geval geschieden naar de stand van zaken ten tijde van behandeling van het beroep.
10. De beroepscommissie kan een besluit van de licentiecommissie bevestigen, geheel of gedeeltelijk vernietigen en/of opnieuw recht doen.
11. De beroepscommissie doet zo spoedig mogelijk uitspraak.
12. Indien en voor zover de beroepscommissie een besluit vernietigt, doet zij opnieuw recht naar de stand van zaken ten tijde van het nemen van het vernietigde besluit, tenzij het besluit betrekking heeft op:
 - a. de vaststelling of een licentiehouders al dan niet heeft voldaan aan de genormeerde prestaties of licentievoorwaarde of -voorwaarden in het plan van aanpak als bedoeld in artikel 13 en 14 van dit reglement.

In dit geval zal opnieuw recht worden gedaan naar de stand van zaken op de datum waarop aan die genormeerde prestaties, licentievoorwaarde of -voorwaarden moest zijn voldaan;
 - b. het intrekken van de licentie;

In dit geval zal opnieuw recht worden gedaan naar de stand van zaken ten tijde van behandeling van het beroep.
13. De betrokken licentiehouders, noch derden kunnen aan de gehele of gedeeltelijke vernietiging van een besluit enig recht op schadeloosstelling ontleenen.
14. Indien en voor zover de burgerlijke rechter een uitspraak van de beroepscommissie vernietigt, zal de beroepscommissie de zaak met inachtneming van deze uitspraak herbeoordelen.

Artikel 10 - Samenstelling licentiecommissie

1. De licentiecommissie bestaat uit ten minste vijf leden. De commissie heeft haar zetel in het bondsbureau te Zeist.
2. Ten minste twee leden van de licentiecommissie dienen de hoedanigheid van meester in de rechten of master of laws met civiel effect te bezitten. Van de licentiecommissie zijn tevens ten minste twee personen lid die beschikken over financiële deskundigheid. Voorts kunnen van de licentiecommissie deel uit maken personen die beschikken over deskundigheid ter zake van de overige kaders als genoemd in artikel 3 lid 1 van dit reglement.
3. De licentiecommissie neemt slechts besluiten indien ten minste drie leden ter vergadering aanwezig zijn. De leden van de licentiecommissie kunnen zich ter vergadering niet doen vertegenwoordigen. In geval de stemmen staken, is de stem van de voorzitter van de licentiecommissie doorslaggevend.
4. De leden van de licentiecommissie worden op voordracht van het bestuur amateurvoetbal of ten minste vijf leden van de ledenraad amateurvoetbal benoemd door de ledenraad amateurvoetbal. De voorzitter van de licentiecommissie wordt in hoedanigheid benoemd.
5. De leden van de licentiecommissie worden benoemd voor de duur van drie jaren, met dien verstande dat voor zover mogelijk jaarlijks een derde van de leden aftreedt, volgens een door de



licentiecommissie op te maken rooster. Aftredende leden kunnen terstond worden herbenoemd met dien verstande dat de totale zittingstermijn voor leden van de licentiecommissie ten hoogste twaalf jaren bedraagt.

6. De leden treden, behoudens het bepaalde in lid 7 van dit artikel, in functie met ingang van de dag volgende op die van de ledenraad amateurvoetbal waarop zij zijn benoemd tot en met de dag waarop de derde daaropvolgende najaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal wordt gehouden.
7. In geval van een tussentijdse vacature zal het bestuur amateurvoetbal schriftelijk een nieuw lid aan de leden van de ledenraad amateurvoetbal voordragen. Indien geen der stemgerechtigde leden bezwaar maakt binnen de door het bestuur amateurvoetbal gestelde termijn, wordt het nieuwe lid aangesteld door het bestuur amateurvoetbal en zal hij in de eerstvolgende ledenraad amateurvoetbal formeel worden benoemd. Het aldus benoemde lid neemt op het rooster van aftreden de plaats van zijn voorganger in.
8. Het bestuur amateurvoetbal voorziet in de secretariaatsbijstand ten behoeve van de licentiecommissie. Een secretaris dient te beschikken over een bedrijfseconomische en/of een juridische vooropleiding en kan niet gelijktijdig secretaris zijn van de beroepscommissie.

Artikel 11 - Samenstelling beroepscommissie

1. De beroepscommissie bestaat uit ten minste vijf leden. De beroepscommissie heeft haar zetel in het bondsbureau te Zeist.
2. Ten minste twee leden van de beroepscommissie dienen de hoedanigheid van meester in de rechten of master of laws met civiel effect te bezitten. De namen van deze leden worden geplaatst op een op te stellen lijst A.
3. Van de beroepscommissie zijn tevens ten minste twee personen lid die beschikken over financiële deskundigheid en kunnen voorts deel uit maken personen die beschikken over deskundigheid ter zake van de overige kaders als genoemd in artikel 3 lid 1 van dit reglement. De namen van deze leden worden met vermelding van hun specifieke deskundigheid geplaatst op een op te stellen lijst B.
4. De behandeling van beroepszaken vindt plaats door ten minste drie leden van de commissie. Ten minste één van deze drie leden is afkomstig van lijst A en zal bij de behandeling van de zaak fungeren als voorzitter. In geval de stemmen staken, is de stem van de voorzitter doorslaggevend.
5. De leden van de beroepscommissie worden op voordracht van het bestuur amateurvoetbal of ten minste vijf leden van de ledenraad amateurvoetbal benoemd door de ledenraad amateurvoetbal. De voorzitter van de beroepscommissie wordt in hoedanigheid benoemd.
6. De leden van de beroepscommissie worden benoemd voor de duur van drie jaren, met dien verstande dat voor zover mogelijk jaarlijks een derde van de leden aftreedt, volgens een door de beroepscommissie op te maken rooster. Aftredende leden kunnen terstond worden herbenoemd met dien verstande dat de totale zittingstermijn voor leden van de beroepscommissie ten hoogste twaalf jaren bedraagt.
7. De leden treden, behoudens het bepaalde in lid 8 van dit artikel, in functie met ingang van de dag volgende op die van de ledenraad amateurvoetbal waarop zij zijn benoemd tot en met de dag waarop de derde daaropvolgende najaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal wordt gehouden.
8. In geval van een tussentijdse vacature zal het bestuur amateurvoetbal schriftelijk een nieuw lid aan de leden van de ledenraad amateurvoetbal voordragen. Indien geen der stemgerechtigde leden bezwaar maakt binnen de door het bestuur amateurvoetbal gestelde termijn wordt het nieuwe lid aangesteld door het bestuur amateurvoetbal en zal hij in de eerstvolgende ledenraad amateurvoetbal formeel worden benoemd. Het aldus benoemde lid neemt op het rooster van aftreden de plaats van zijn voorganger in.



9. Het bestuur amateurvoetbal voorziet in de secretariaatsbijstand ten behoeve van de beroepscommissie. Een secretaris dient te beschikken over een bedrijfseconomische en/of juridische vooropleiding en kan niet gelijktijdig secretaris zijn van de licentiecommissie.

Artikel 12: Onverenigbaarheden

1. Leden van de licentiecommissie en beroepscommissie zijn onafhankelijk.
2. Personen die:
 - a. deel uitmaken van de wetgevende macht van de KNVB;
 - b. deel uitmaken van de bestuurlijke macht van de KNVB;
 - c. deel uitmaken van de raad van toezicht amateurvoetbal;
 - d. deel uitmaken van de raad van commissarissen betaald voetbal;
 - e. deel uitmaken van de reglementscommissie;
 - f. deel uitmaken van tuchtrechtelijke organen van de KNVB;
 - g. deel uitmaken van het bestuur of een toezichthoudend orgaan van een amateurvereniging in de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie en/of de hieraan gelieerde stichting;
 - h. deel uitmaken van het bestuur of een toezichthoudend orgaan van een betaaldvoetbalorganisatie;
 - i. deel uitmaken van het bestuur van een aan de KNVB gelieerde belangenorganisatie;
 - j. een functie van werknemer bekleden bij de KNVB;kunnen geen lid zijn van de licentiecommissie of de beroepscommissie.
3. Personen die:
 - a. sponsor zijn dan wel deel uitmaken van het bestuur of een ander orgaan van een sponsor, dan wel werknemer zijn van een sponsor van een amateurvereniging en/of betaaldvoetbalorganisatie;
 - b. lid zijn van een amateurvereniging in de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie maar geen deel uitmaken van het bestuur of een toezichthoudend orgaan van deze amateurvereniging en/of de hieraan gelieerde stichting;
 - c. een al dan niet betaalde functie bekleden in een betaaldvoetbalorganisatie maar geen deel uitmaken van het bestuur of een toezichthoudend orgaan van deze betaaldvoetbalorganisatie;kunnen lid zijn van de licentiecommissie of de beroepscommissie. Deze personen mogen echter niet deelnemen aan de behandeling en besluitvorming over een club waar ze uit dien hoofde enige relatie mee hebben.
4. Een persoon kan niet tegelijk lid zijn van de licentiecommissie en de beroepscommissie.
5. Indien dient te worden beslist omtrent een aangelegenheid waarbij een lid van de licentiecommissie of de beroepscommissie, direct of indirect, persoonlijk is betrokken, bijvoorbeeld via zijn familie of aanverwanten, of als lid, aandeelhouder of adviseur, meldt het lid dit terstond aan de andere leden van de commissie waarvan hij lid is en onthoudt hij zich van deelneming aan de beraadslaging en besluitvorming ter zake.

Titel 4: Maatregelen en sancties

Artikel 13 - Maatregelen en sancties

1. De maatregelen en/of sancties die kunnen worden opgelegd indien een licentiehouders niet, niet adequaat of niet tijdig voldoet aan één of meer van de voor hem geldende verplichtingen krachtens dit reglement zijn:
 - a. publieke waarschuwing;



- b. het opstellen van een plan van aanpak dat door de licentiecommissie dient te worden goedgekeurd;
 - c. geldboete van ten hoogste € 4.500,- per overtreding en/of nieuw opgelegde verplichting;
 - d. een of meer wedstrijdpunten in mindering op de ranglijst van de competitie. Hierbij geldt dat indien deze sanctie eerst onherroepelijk is geworden nadat de laatste wedstrijd in de reguliere competitie van dat seizoen is gespeeld, de wedstrijdpunten in mindering worden gebracht bij aanvang van het eerstvolgende seizoen;
 - e. plaatsing in de naast lagere competitie met ingang van het eerstvolgende seizoen;
 - f. uitsluiting van (verdere) deelname aan de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie;
 - g. intrekking van een licentie.
2. Als uitgangspunt geldt dat indien een licentiehouder niet voldoet aan:
- a. licentie-eis S.05 (Aantal contractspelers en schriftelijk contract), licentie-eis F.05 (Betalingsachterstand uit hoofde van transferactiviteiten) en/of licentie-eis F.06 (Betalingsachterstand bij werknemers), een of meer wedstrijdpunten in mindering worden gebracht tot maximaal negen wedstrijdpunten per licentievoorwaarde per seizoen;
 - b. een licentie-eis uit categorie A anders dan de licentievoorwaarden als genoemd in lid 2 onder a van dit artikel, de verplichting wordt opgelegd om een plan van aanpak ter goedkeuring voor te leggen aan de licentiecommissie;
 - c. een licentie-eis uit categorie B, een geldboete wordt opgelegd.
3. De in lid 1 en 2 van dit artikel genoemde maatregelen en sancties kunnen, onverminderd het bepaalde in artikel 15 lid 2 van dit reglement en het bepaalde in het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal, tezamen worden opgelegd.
4. Een sanctie die onherroepelijk is geworden, wordt gepubliceerd via het door het bestuur amateurvoetbal voor publicaties aangewezen medium.

Artikel 14 - Plan van aanpak

1. Indien de verplichting wordt opgelegd tot het opstellen van een plan van aanpak, dat door de licentiecommissie dient te worden goedgekeurd, wordt ter zake van de tekortkoming geen geldboete opgelegd, indien de licentiehouder binnen een door de licentiecommissie vast te stellen termijn een plan van aanpak heeft opgesteld, waarin is aangegeven op welke wijze en op welk moment de licentiehouder aan de voor hem geldende licentievoorwaarde of -voorwaarden zal voldoen.
2. Het plan van aanpak als bedoeld in lid 1 van dit artikel, dient te voorzien in concrete prestaties van de licentiehouder waaraan op daarvoor vastgestelde data dient te zijn voldaan. De licentiecommissie stelt bij de goedkeuring van het plan van aanpak een sanctietraject vast waarin vastligt welke sancties - in voorkomende gevallen achtereenvolgend - zijn verbonden aan het niet of niet tijdig voldoen aan in het plan van aanpak geformuleerde prestaties (genormeerde prestaties) en uiteindelijk de voor hem geldende licentievoorwaarde of -voorwaarden.
3. Het bij een plan van aanpak behorend sanctietraject kan voorzien in het achtereenvolgens opleggen van één of meer van de sancties als genoemd in artikel 13 lid 1 van dit reglement indien de licentiehouder niet aan de genormeerde prestaties en uiteindelijk de voor hem geldende licentievoorwaarde of -voorwaarden voldoet.
4. De in lid 3 van dit artikel genoemde sancties kunnen onverminderd het bepaalde in artikel 15 lid 2 van dit reglement en het bepaalde in het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal, slechts worden opgelegd indien en voor zover het bij de goedkeuring van het plan van aanpak vastgestelde sanctietraject hierin voorziet.
5. Een plan van aanpak kan door de licentiecommissie op verzoek van de licentiehouder worden herzien indien daartoe naar oordeel van de licentiecommissie gronden aanwezig zijn. Een herzieningsverzoek dient ten minste twee weken voor de datum waarop aan de desbetreffende genormeerde prestatie en uiteindelijk de licentievoorwaarde of -voorwaarden dient te zijn voldaan,



te zijn ontvangen. De herziening kan geen betrekking hebben op de in het oorspronkelijke plan van aanpak gestelde datum waarop aan de desbetreffende genormeerde prestatie en uiteindelijk de licentievoorwaarde of -voorwaarden dient te zijn voldaan. Indien het verzoek tot herziening wordt gehonoreerd, stelt de licentiecommissie zo nodig het sanctietraject als bedoeld in lid 4 van dit artikel, opnieuw vast. Een verzoek tot herziening heeft geen schorsende werking. Tegen een beslissing op een verzoek tot herziening staat geen beroep open.

6. Indien gedurende de looptijd van een plan van aanpak nieuwe feiten of omstandigheden opkomen die de licentiecommissie ten tijde van de goedkeuring als bedoeld in lid 2 van dit artikel niet bekend waren, kan de licentiecommissie, indien daartoe naar oordeel van de licentiecommissie gronden aanwezig zijn, de verplichting opleggen tot het opstellen van een aangepast plan van aanpak, met dien verstande dat de in het oorspronkelijke plan van aanpak gestelde data waarop aan de desbetreffende genormeerde prestatie en uiteindelijk de licentievoorwaarde of -voorwaarden dient te zijn voldaan, niet kunnen worden gewijzigd. Het bepaalde in dit artikel ten aanzien van de voorwaarden waaraan een plan van aanpak moet voldoen, is alsdan van overeenkomstige toepassing.

Titel 5: Verval en intrekking licentie

Artikel 15: Verval en intrekking licentie

1. Een licentie vervalt:
 - a. in de gevallen genoemd in artikel 4 lid 6 van dit reglement;
 - b. door ontbinding van de licentiehouder;
 - c. door het eindigen van het lidmaatschap van de sectie amateurvoetbal of het KNVB-lidmaatschap van de licentiehouder;
 - d. door intrekking ingevolge lid 2 van dit artikel;
 - e. doordat de licentiehouder in staat van faillissement verkeert krachtens rechterlijke uitspraak waartegen geen voorziening meer kan worden ingesteld.
2. De licentiecommissie en de beroepscommissie zijn bevoegd tot intrekking van een licentie indien een licentiehouder:
 - a. niet voldoet aan één of meer licentievoorwaarden en volgens het plan van aanpak intrekking van de licentie kan geschieden;
 - b. niet of niet tijdig een plan van aanpak zoals omschreven in artikel 13 en 14 van dit reglement heeft opgesteld;
 - c. niet of niet tijdig voldoet aan de uit dit reglement voortvloeiende verplichtingen tot het verstrekken van informatie en gegevens als bedoeld in artikel 5 van dit reglement en/of het verlenen van medewerking, verstrekken van daartoe benodigde informatie en het desgevraagd verschaffen van de toegang tot gebouwen of terreinen als bedoeld in artikel 5 lid 9 en artikel 6 lid 4 van dit reglement;
 - d. en/of de aan de licentiehouder gelieerde stichting failliet is verklaard, dan wel indien aan de licentiehouder en/of de aan de licentiehouder gelieerde stichting, al dan niet voorlopig, surséance van betaling is verleend.
 - e. een plan van aanpak heeft ingediend dat onherroepelijk is afgekeurd.
3. In de gevallen als bedoeld in lid 2 van dit artikel stelt de licentiecommissie de datum vast waarop de licentie wordt ingetrokken.



4. Met ingang van de datum waarop de licentie is geëindigd, vervalt het recht van de licentiehouders als beschreven in artikel 4 lid 3 van dit reglement en zal het betreffende elftal van de club wiens licentie wordt ingetrokken door het bestuur amateurvoetbal twee niveaus lager worden ingedeeld, zulks met ingang van het eerst volgende seizoen.

Overzicht licentievoorwaarden per 1 juli 2016

Divisie: Nr: Categorie: Omschrijving:

Sportief kader

Tweede en derde	S.01	A	Jeugdopleidingsplan / kwaliteit- en performancemodel jeugdopleidingen
Tweede en derde	S.02	A	Jeugdteams per categorie
-	S.03	-	-
Tweede en derde	S.04	B	Registratie / lidmaatschap spelers
Tweede en derde	S.05	A	Aantal contractspelers / schriftelijk contract + registratie
-	S.06	-	-
Tweede en derde	S.07	B	Anti-discriminatie en anti-racisme beleid

Organisatie kader en Administratief kader

Tweede en derde	P.01	B	Clubsecretariaat
Tweede en derde	P.02	B	Voorzitter
Tweede en derde	P.03	B	Penningmeester
Tweede en derde	P.04	B	Veiligheidscoördinator
-	P.05	-	-
-	P.06	-	-
Tweede en derde	P.07	B	Fysiotherapeut
Tweede en derde	P.08	B	Technische staf - trainer-coach
Tweede en derde	P.09	A	Technische staf - hoofd jeugdopleidingen
Tweede	P.10	B	Technische staf - assistent trainer-coach
Tweede en derde	P.11	B	Beleid met betrekking tot stewarding, draaiboek orde handhaving
-	P.12	-	-
Tweede	P.13	A	Technische staf – jeugdcoaches
Tweede	P.14	A	Taak-/functieomschrijving van functionarissen
Tweede en derde	P.15	B	Meldplicht significante wijzigingen organisatie
Tweede en derde	P.16	B	Verplichting invullen vacante posities
-	P.17	-	-



Juridisch kader

Tweede en derde	L.01	B	Deelname aan KNVB competities / reglementen
Tweede en derde	L.02	B	Actuele statuten van alle rechtspersonen
Tweede en derde	L.03	B	Actueel uittreksel uit het KvK-register
Tweede	L.04	A	Waarborgen onafhankelijkheid club

Infrastructureel kader

Tweede en derde	I.01	B	Veiligheidsverklaring
-	I.02	-	-
Tweede en derde	I.03	B	Beschikbaarheid accommodatie / eigendom
Tweede en derde	I.04	B	Beschikbaarheid trainingsfaciliteit / eigendom
Tweede en derde	I.05	B	Capaciteit accommodatie
-	I.06	-	-
Tweede en derde	I.07	A	Bedrijfswaarde lichtinstallatie (lux)
-	I.08	-	-
Tweede en derde	I.09	A	Eerste hulp ruimte
Tweede en derde	I.10	A	Speelveld: specificaties en afmetingen
-	I.11	-	-
Tweede en derde	I.12	B	Omroepinstallatie
-	I.13	-	-
Tweede en derde	I.14	B	Trainingsfaciliteiten / kwaliteitsnorm
Tweede	I.15	B	Reglement van Orde
-	I.16	-	-
Tweede en derde	I.17	B	Sanitaire voorzieningen
Tweede en derde	I.18	B	Bewegwijzering
-	I.19	-	-
Tweede en derde	I.20	A	Dopingcontrolestation
Tweede en derde	I.21	A	Voorzieningen minder valide toeschouwers
-	I.22	-	-

Financieel kader

Tweede en derde	F.01	A	Jaarstukken
-	F.02	-	-



Tweede	F.03	A	Begroting
-	F.04	-	-
Tweede en derde	F.05	A	Betalingsachterstand transferactiviteiten
Tweede en derde	F.06	A	Betalingsachterstand bij werknemers
Tweede en derde	F.07	B	Betalingsachterstand bij Belastingdienst
Tweede en derde	F.08	B	Meldplicht club zijnde schuldeiser
Tweede	F.09	B	Meldplicht wezenlijke wijzigingen financiële positie
-	F.10	-	-
-	F.11	-	-
-	F.12	-	-
-	F.13	-	-
-	F.14	-	-



8.2 BENOEMEN LEDEN LICENTIECOMMISSIE - EN BEROEPSCOMMISSIE LICENTIESYSTEEM AMATEURVOETBAL

Voorstel

Benoeming van de leden van de licentiecommissie (7) en de beroepscommissie licentiesysteem (6), van wie de twee voorzitters in functie worden benoemd.

Toelichting

Hieronder samengevat per kandidaat zijn/haar naam, specialisme, geboortjaar en woonplaats.

Licentiecommissie

rol/specialiteit	naam	geb	woonplaats
voorzitter, sport org, infrastr	Ed Bos	1949	Rijnsburg
juridisch	Frans Aartsen	1973	Harderwijk
juridisch	Klaas Dijkstra	1972	Winterswijk
financieel	Hans Douw	1965	Voorschoten
financieel	Peter Pluk	1966	Cuijk
sport, org, infrastr	mw. Kirsten Achterberg	1969	Culemborg
sport, org, infrastr	Arjen Schepers	1973	Zwolle

Beroepscommissie

rol/specialiteit	naam	geb	woonplaats
voorzitter, jurist	Jan Monsma	1953	Bennekom
juridisch	mw. Nathalie Kothai	1984	Groningen
juridisch	Wouter Reijnders	1987	De Bilt
juridisch	Thomas van der Lans	1977	Den Haag
financieel	Jeroen Vredevoogd	1982	Haren
sport, org, infrastr	René Westra	1958	Arnhem

Voor de goede orde is nog bijgevoegd het document dat is opgesteld door de voordrachtscommissie, waarin uitgebreid wordt ingegaan op het gevolgde proces. Tevens worden meer informatie verstrekt over de achtergrond per kandidaat.



Voordracht leden licentiecommissie en Beroepscommissie licentiesysteem AV

voorjaar 2016

Voordracht ter benoeming

In dit document tref je ter benoeming op 28 mei de namen van de leden voor de licentiecommissie (7) en de beroepscommissie licentiesysteem (6). Je leest per kandidaat wat diens specialisme, geboortejaar en woonplaats is. Ook is uiteengezet welke ervaringen, competenties en/of ambities de kandidaat inbrengt.

Vanwege de reglementaire bepaling dat de voorzitters in functie worden benoemd, staat ook aangegeven wie per commissie als voorzitter wordt voorgedragen.

Toelichting

In de bijlage de taak- en functieprofielen van de commissieleden. Deze “vacature- tekst” is naar alle verenigingen en officials gestuurd. Ook is gebruik gemaakt van website en Twitter en zijn de belangenorganisaties op de hoogte gesteld.

Liefst 41 kandidaten (39 mannen en 2 vrouwen), afkomstig uit alle windstreken van Nederland, hebben op één van de functies gereageerd met een motivatiebrief en cv. Het was goed vaststellen dat het overgrote deel van de geïnteresseerden echte voetballiefhebbers zijn en kennis hebben van het amateurvoetbal. Ook was het prettig te noemen dat velen een hoog opleidingsniveau (HBO+) hebben genoten en binnen hun beroepsmatige werk veel verantwoordelijkheden hebben (gehad). Bijna 15 mensen hebben een (vaak langdurig) KNVB verleden. Twee kandidaten hebben we moeten informeren dat hun huidige bezigheden zich niet verenigen met een rol in één van de commissies.

In de bijlage is, inzake de werving- en selectieprocedure, nog een keer de informatie gevoegd over de rol van de advies-/voordrachtscommissie. Alle ingestuurde motivatiebrieven en cv's zijn doorgestuurd naar de 6 leden van deze commissie. Onafhankelijk van elkaar gaven zij hun voorkeuren aan. Uiteindelijk zijn 14 mensen geselecteerd voor een gesprek op 15 of 17 maart.

De advies-/voordrachtscommissie is verheugd nu te kunnen melden dat hieruit aan de ledenraad de volgende prachtige uitgebalanceerde lijst met 13 deskundige en bekwame kandidaten kan worden overlegd.

Licentiecommissie

<i>rol/specialiteit</i>	<i>naam</i>	<i>geb</i>	<i>woonplaats</i>
voorzitter, sport org, infrastr	Ed Bos	1949	Rijnsburg
juridisch	Frans Aartsen	1973	Harderwijk
juridisch	Klaas Dijkstra	1972	Winterswijk
financieel	Hans Douw	1965	Voorschoten
financieel	Peter Pluk	1966	Cuijk
sport, org, infrastr	mw. Kirsten Achterberg	1969	Culemborg
sport, org, infrastr	Arjen Schepers	1973	Zwolle



Beroepscommissie

<i>rol/specialiteit</i>	<i>naam</i>	<i>geb</i>	<i>woonplaats</i>
voorzitter, jurist	Jan Monsma	1953	Bennekom
juridisch	mw. Nathalie Kothai	1984	Groningen
juridisch	Wouter Reijnders	1987	De Bilt
juridisch	Thomas van der Lans	1977	Den Haag
financieel	Jeroen Vredevoogd	1982	Haren
sport, org, infrastr	René Westra	1958	Arnhem

Ed Bos is met pensioen en werkte jarenlang in diverse leidinggevende functies bij KLM. Ed heeft aan de Erasmus Universiteit bedrijfseconomie gestudeerd. Als voormalig lid van de Verenigingsraad is hij goed op de hoogte van de totstandkoming van de 2^e divisie en het combinatiedossier. Naast zijn kennis hiervan is het een voordeel dat Ed jarenlang betrokken was bij topklasser Rijnsburgse Boys, zowel in technische als in bestuurlijke functies. In het voorjaar van 2016 legt hij binnen deze club al zijn functies neer. Ed: Mijn ervaring in en kennis van het amateurvoetbal op het hoogste amateurniveau, geven mij een breed en behoorlijk inzicht in de omgeving waarin de clubs zich bevinden.

De advies-/voordrachtscommissie ziet in Ed de voorzitter van de licentiecommissie vanwege diens senioriteit, diens ervaring binnen/met voetbalclubs op het hoogste amateurvoetbal en diens volledige kennis van de totstandkoming van de voetbalpiramide en onderhavig licentiesysteem amateurvoetbal.

Frans Aartsen is managing-partner bij de firma Van Zijl, Bijl Aartsen; een advocatenkantoor met 7 advocaten en heeft zich gespecialiseerd in arbeidsrecht en ondernemingsrecht. Frans heeft jarenlang gekeept bij VVOG, waaronder op het hoogste amateurniveau, en is nog zijdelings betrokken als sponsor Fairplay/sportiviteit en respect. Frans: Ik ben bekend met de ambities van amateurvoetbalclubs en tegelijkertijd hun schroom voor KNVB regulering. Ik zie het als uitdaging om een realistisch en evenwichtig licentiesysteem te ontwikkelen, te onderhouden en op toe te zien. Ik ben gewend jaarrekeningen te lezen en te doorgronden, vennootschap structuren zijn mij bekend en als curator dien ik met verschillende belangen rekening te houden.

Klaas Dijkstra studeerde Nederlands Recht aan de Rijksuniversiteit in Groningen. Klaas heeft binnen het bedrijfsleven en de advocatuur brede ervaring, ook op organisatorisch vlak. In 2010 is hij met Fresena Consultancy & Interim Solutions B.V. gestart. Hij is als bestuurslid betrokken bij FC Trias, een voetbalclub op lager speelniveau met meer dan 1000 leden. Voor de top van het amateurniveau is het een goede zaak dat clubs zich in sportief en kwalitatief opzicht verbeteren en dat e.e.a. met een kader en de nodige waarborgen is omgeven, aldus Klaas.

Hans Douw heeft de brede HBO opleiding CE/BE/EJ afgerond en is vervolgens in uiteenlopende financiële functies actief geweest. Sinds 2010 werkt Hans als hoofd bedrijfsvoering bij de Omgevingsdienst Midden-Holland. Naast zijn financiële achtergrond heeft hij affiniteit met juridische zaken. Dit blijkt uit zijn werkervaring bij het Openbaar Ministerie. Hans is actief betrokken bij Voorschoten'97 en heeft daar meer dan 1000 wedstrijden gespeeld. Mondiaal bezocht Hans, als voetballiefhebber meer dan 750 profstadions. Hans geeft aan dat het hem bijzonder interessant lijkt vanuit zijn financiële/juridische/ institutionele perspectief een bijdrage te leveren aan het Nederlandse voetbal.

Peter Pluk heeft de academische opleiding Bedrijfskunde gestudeerd en vanwege zijn affiniteit met financiën is hij de financiële sector in gerold. Peter is momenteel Senior Risk Officer bij BNP Paribas Leasing Solutions. In zijn vrije tijd was Peter betrokken bij topklasser JVC Cuijk, ondermeer als vice



voorzitter. Peter is voorstander van de nieuw te vormen tweede divisie en de verdere piramidisering van het amateurvoetbal. Hij is van mening dat een goed functionerend licentiesysteem hierbij een belangrijke rol kan spelen, waarbij zijns inziens de kwaliteit en de continuïteit van de clubs voorop staan.

Mevrouw Kirsten Achterberg studeerde Rechten in Amsterdam en werkte voor ondermeer Randstad in verschillende managementfuncties. Kirsten is inmiddels 14 jaar werkzaam als (zelfstandige) freelance interim c.q. changemanager in uiteenlopende branches en organisaties. Zij is 5 jaar voorzitter geweest van CVV Vriendenschaar, 3^e klasser en > 1100 leden. Het lijkt mij leuk om een bijdrage te leveren aan het opzetten en verder vormgeven van de licentiecommissie, zodanig dat er een duidelijke en transparante werkwijze voor de clubs tot stand komt en zij zich geholpen en gehoord voelen door de KNVB, aldus Kirsten.

Arjen Schepers studeerde Bedrijfskunde en -communicatie en is lid van het managementteam Veiligheidsregio IJsselland, ondermeer als procesmanager repressie en commandant Brandweer Zwolle & Dalfsen. Omdat hij jarenlange ervaring heeft als auditor binnen visitatieprogramma's, weet hij hoe belangrijk de toetsende vraag achter de regel is. Arjen voetbalde ondermeer bij DVS'33 op het hoogste amateurvoetbalniveau en kent daardoor tal van accommodaties in de top van het amateurvoetbal. Arjen is van mening dat de KNVB er moet zijn voor haar leden en ziet daarin ruimte voor groei.

Jan Monsma heeft diverse opleidingen genoten in richtingen als Nederlands Recht en Fiscaal Recht en mag daardoor de titels prof. mr. dr. voor zijn naam noteren. Jan is werkzaam (geweest) als docent, adviseur, rechter, afdelingshoofd, lid van bestuur, en ga zo nog maar even door. Ook was hij verantwoordelijk voor diverse publicaties.

Jan heeft als voormalig lid van de beroepscommissie licentiezaken betaald voetbal veel ervaring in het vak en brengt dat graag in bij de ontwikkeling van het licentiesysteem in het amateurvoetbal. Het lijkt Jan bovendien leuk om op deze manier te kunnen bijdragen aan het tot stand komen van de 2^e divisie, wat in zijn ogen van groot belang is voor de toekomst van het voetbal in ons land.

De advies-/voordrachtscommissie ziet in Jan de voorzitter van de beroepscommissie licentiesysteem amateurvoetbal vanwege diens opleiding als jurist, diens senioriteit, diens ervaring binnen de rechtspraak en tot slot diens ervaring als voorzitter van de beroepscommissie licentiezaken betaald voetbal

Mevrouw Nathalie Kothai studeerde Nederlands Recht. In haar huidige baan bij Opta (onderdeel van de Perform Group) is zij verantwoordelijk voor de processen rondom de live data collectie. Dit bedrijf levert ondermeer voetbalstatistiek aan UEFA, FIFA en FOX-sport. Tot voor kort speelde Nathalie nog op het hoogste niveau vrouwenvoetbal (Eredivisie, S.C Heerenveen). Ook was zij voorzitter van de KNVB bezwarencommissie arbitrage (zaalvoetbal). Nathalie: Ik heb vergelijkenderwijs kennis van competitiestructuren in vele landen. Hierdoor zie ik het belang van een sterk fundament van de clubs via de licentievoorwaarden. Met mijn werkervaring in de sport, affiniteit met de top van het amateurvoetbal en juridische achtergrond, kan ik een goede bijdrage leveren aan het licentiesysteem amateurvoetbal

Wouter Reijnders studeerde Nederlands Recht en Privaat Recht. Wouter werkt(e) als bestuurlijk juridisch beleidsadviseur t.b.v. de Hoofdofficier van Justitie, als beleidsmedewerker Functioneel Parket en als griffier van de rechtbank in Rotterdam.

Wouter ziet het als uitdaging binnen het licentiesysteem amateurvoetbal te functioneren, aangezien hij van mening is dat sportief spel en eerlijke concurrentie moeten worden gewaarborgd. In het bijzonder wil Wouter bijdragen aan het gewenste beeld dat het licentiesysteem niet tegen, maar juist vóór de



clubs in het leven is geroepen. Hij hecht er waarde aan dat de regels juist en consistent worden toegepast en dat daarbij aan de amateurvoetbalclubs een begrijpelijke oplossingsgerichte uitleg wordt gegeven.

Thomas van der Lans studeerde zowel Privaatrecht als Belastingrecht. Thomas werkt als senior advocaat ondernemingsrecht bij de firma Bos & Van der Burg te Zoetermeer. Bij de voetbalvereniging VOC te Hilligersberg voetbalt en fluit hij zijn wedstrijden. Ook is hij voor de KNVB geregeld op pad als waarnemer ordehandhaving en als scheidsrechter. Vanuit zijn hart voor het amateurvoetbal, de KNVB en de clubs, ondermeer vanuit zijn affiniteit met het sportieve -, organisatorische - en infrastructurele kader, levert hij graag zijn bijdrage. Thomas: Het lidmaatschap van de beroeps commissie levert mij een inhoudelijke uitdaging. Het spreekt mij aan zorgvuldig genomen besluiten door de licentiecommissies, na beroep, te kunnen heroverwegen.

Jeroen Vredevoogd rondde de opleiding Accountancy (HBO) en Registeraccountant (WO) met goed gevolg af. Jeroen werkt bij TKP als relatiebeheerder tussen TKP en twee van haar klanten. Hij is in de dagelijkse operatie de spil tussen het bestuur en de uitvoering van het vastgestelde beleid. Hiervoor was Jeroen verantwoordelijk voor de afdeling Verslaglegging & Rapportage. Deze afdeling voert werkzaamheden uit voor circa 25 pensioenfondsen. Jeroen is in zijn vrije tijd scheidsrechter in ondermeer de hoofdklasse en spreekt daarom veel amateurvoetbalclubbestuurders. Bestuurlijke ervaring heeft hij opgedaan als penningmeester van v.v. Haren. Jeroen: ik ben ervan overtuigd dat mijn ervaringen een bijdrage kunnen leveren aan het licentiesysteem en dat ik waarde kan toevoegen aan het amateurvoetbal in het geheel.

René Westra studeerde ondermeer Bedrijfskunde en Fiscale fraudebestrijding. Ook is hij verantwoordelijk voor diverse publicaties. René werkt(e) als universitair docent, hoofd financieel expertisecentrum, leidinggevende Ministerie van Financiën, lid van bestuur Gerechtshof, partner, adviseur, directeur, programmanager. Net als Jan Monsma komt René van de beroepscommissie licentiezaken betaald voetbal. Liefst 11 jaar zit hij in deze commissie. In deze periode heeft hij vele zaken mogen behandelen en meegewerkt aan het optimaliseren van het systeem. René gaat deze rol combineren met een rol in het amateurvoetbal. René: Het is goed onze ervaring mee te nemen naar de nieuw te vormen beroepscommissie amateurvoetbal. Het spreekt mij bijzonder aan om bij de opbouw van deze commissie mijn steentje bij te kunnen dragen.

9. VOORSTELLEN TOT AANPASSING VAN DE REGLEMENTEN

9.1 Afschaffen dispensatie leeftijdsgrens – artikel 15 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

REGLEMENT WEDSTRIJDEN AMATEURVOETBAL

Artikel 15 - Deelneming, leeftijdsgrenzen, spelers

1. t/m 7.	1. t/m 7. (ongewijzigd)
8. Een speler mag in competities en/of toernooien voor senioren voor een of meer teams in een of meer wedstrijden uitkomen indien hij ten minste 15 jaar oud is. Deze leeftijdsgrens kan door het bestuur amateurvoetbal worden teruggebracht tot 14 jaar voor wedstrijden van competities die zijn ingedeeld in categorie B.	8. Een speler mag in competities en/of toernooien voor senioren voor een of meer teams in een of meer wedstrijden uitkomen indien hij ten minste 15 jaar oud is. Deze leeftijdsgrens kan door het bestuur amateurvoetbal worden teruggebracht tot 14 jaar voor wedstrijden van competities die zijn ingedeeld in categorie B.
9. t/m 11.	9. t/m 11.

TOELICHTING

Halverwege het seizoen 2015/'16 heeft de sectie amateurvoetbal geconstateerd dat er in het meisjesvoetbal een sterke toename is van dispensatie op grond van artikel 15 lid 8 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal.

Voorgesteld wordt om de uitzonderingsregel te schrappen om redenen van fysieke en sociaal-emotionele aard. Daarnaast geldt internationaal dat de minimale leeftijd om bij een vrouwenteam te mogen spelen 15 jaar is. Bovendien is het verschil in de regeling tussen categorie A en B onwenselijk.

In het jongensvoetbal is er geen enkel dispensatieverzoek geweest op grond van dit artikellid en heeft het schrappen van de uitzonderingsregel in de praktijk geen gevolgen.

9.2 Screening – artikel 36 en 106 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

REGLEMENT TUCHTRECHTSpraak AMATEURVOETBAL

Artikel 36 – Omzetting van de voorwaardelijke in een onvoorwaardelijke straf

1. en 2.	1. en 2.
3. a. Het verweer dient schriftelijk en met redenen omkleed binnen zes werkdagen na verzending van de mededeling in het bezit van de arbeidsorganisatie te zijn. b. Het verweerschrift dient te zijn ondertekend en te zijn voorzien van naam, voorletters en relatienummer van betrokkene, of - indien betrokkene een vereniging is - van de naam en relatienummer van de vereniging en van de naam, voorletters, relatienummer en functie van degene die namens de vereniging verweer voert.	3. a. Het verweer dient schriftelijk en met redenen omkleed binnen zes werkdagen na verzending van de mededeling in het bezit van de arbeidsorganisatie te zijn. b. Het verweerschrift dient te zijn ondertekend en te zijn voorzien van naam, voorletters en relatienummer van betrokkene, of - indien betrokkene een vereniging is - van de naam en relatienummer van de vereniging en van de naam, voorletters, relatienummer en functie van degene die namens de vereniging verweer voert. <u>c. Toezending van het verweerschrift kan per post, fax of e-mail plaatsvinden. Bij twijfel over de identiteit van de afzender, kan de tuchtcommissie nazending van een getekend exemplaar per post gelasten.</u>
4. t/m 9.	4. t/m 9.

Artikel 106 – Door mondelinge aanzegging aanhangig gemaakte zaken

1. Indien de tuchtcommissie van oordeel is dat geen nader onderzoek nodig is, kan bij zaken die aanhangig zijn gemaakt door mondelinge aanzegging, aan betrokkene de keuze worden gelaten: a. mondeling verweer te voeren tijdens de behandeling van de reeds aanhangige zaak, waarna de mondeling aangezegde zaak tegelijk met de reeds aanhangige zaak kan worden afgedaan, of b. schriftelijk verweer te voeren, in welk geval titel 5 van dit hoofdstuk van toepassing is.	1. Indien de tuchtcommissie van oordeel is dat geen nader onderzoek nodig is, dient kan -bij zaken die aanhangig zijn gemaakt door mondelinge aanzegging, aan betrokkene de keuze <u>te</u> worden gelaten: a. mondeling verweer te voeren tijdens de behandeling van de reeds aanhangige zaak, waarna de mondeling aangezegde zaak tegelijk met de reeds aanhangige zaak kan worden afgedaan, of b. schriftelijk verweer te voeren, in welk geval titel 5 van dit hoofdstuk van toepassing is.
2. Voordat betrokkene de keuze maakt, wijst de voorzitter hem erop, dat hij door te kiezen voor direct mondeling verweer, afstand doet van de in titel 4 genoemde rechten: a. zich te laten bijstaan door een advocaat of gemachtigde, indien hij zich nog niet van bijstand had voorzien; b. getuigen op te roepen of mee te brengen; c. schriftelijke verklaringen ter kennis van de tuchtcommissie te brengen.	2. Voordat betrokkene de keuze maakt, wijst de voorzitter hem erop, dat hij door te kiezen voor direct mondeling verweer, afstand doet van de in titel 4 genoemde rechten: a. zich te laten bijstaan door een advocaat of gemachtigde, indien hij zich nog niet van bijstand had voorzien; b. getuigen op te roepen of mee te brengen; c. schriftelijke verklaringen ter kennis van de tuchtcommissie te brengen.
3. en 4.	3. en 4. Ongewijzigd

TOELICHTING

Op grond van artikel 53 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal kan in een tuchtrechtelijke procedure een verweerschrift reeds digitaal worden ingediend. Door bovengenoemde wijziging wordt het eveneens mogelijk om een verweerschrift digitaal in te dienen wanneer de tuchtcommissie overweegt een voorwaardelijke straf om te zetten in een onvoorwaardelijke straf.

Lid 1 van artikel 106 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal laat thans de keuze aan de tuchtcommissie om betrokkenen de keuze te geven hoe zij willen reageren tegen een mondelinge wijziging van de tenlastelegging. Gezien de overige artikelliden is bedoeld dat die keuze aan betrokkenen moeten worden voorgelegd.

9.3 Screening – naamswijziging Bewaarnummer – artikel 102 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal en artikel 5 Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal

REGLEMENT TUCHTRECHTSPRAAK AMATEURVOETBAL

Begripsbepalingen

Besluiten:	de via het door het bestuur amateurvoetbal voor publicatie aangewezen medium of in het Handboek competitiezaken amateurvoetbal Bewaarnummer gepubliceerde besluiten van een orgaan van de KNVB.
------------	--

Artikel 102 – Registratieregeling

1. t/m 7.	1. t/m 7. (ongewijzigd)
8. De verhouding tussen het aantal registraties en de daarop gebaseerde uitsluitingen, alsmede de daarmee gemoeide kosten worden gepubliceerd in het Bewaarnummer.	8. De verhouding tussen het aantal registraties en de daarop gebaseerde uitsluitingen, alsmede de daarmee gemoeide kosten worden gepubliceerd in het Handboek competitiezaken amateurvoetbal . Bewaarnummer.
9. t/m 11.	9. t/m 11. (ongewijzigd)

REGLEMENT OVERSCHRIJVINGSBEPALINGEN AMATEURVOETBAL

Artikel 5 – Beperking speelgerechtigdheid

1. t/m 5.	1. t/m 5. (ongewijzigd)
6. Het bestuur amateurvoetbal stelt jaarlijks richtlijnen vast voor het maken van afspraken tussen clubs met betrekking tot het uitnodigen van leden van andere clubs. De richtlijnen worden gepubliceerd in het Bewaarnummer.	6. Het bestuur amateurvoetbal stelt jaarlijks richtlijnen vast voor het maken van afspraken tussen clubs met betrekking tot het uitnodigen van leden van andere clubs. De richtlijnen worden gepubliceerd in het Handboek competitiezaken amateurvoetbal . Bewaarnummer.
7.	7. (ongewijzigd)

TOELICHTING

In verband met de naamswijziging van het Bewaarnummer worden bovengenoemde wijzigingen voorgesteld.

9.4 Overschrijving na beëindiging lidmaatschap club - artikel 7 Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal

REGLEMENT OVERSCHRIJVINGSBEPALINGEN AMATEURVOETBAL

Artikel 7 – De termijnen voor indiening van een aanvraag en aanvang speelgerechtigdheid

1. t/m 3.	1. t/m 3. (ongewijzigd)
4. Overschrijving wordt bovendien zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk een maand nadat de aanvraag is ontvangen, verleend aan: a. een speler van een club - die is ontbonden of - niet meer met enig team of elftal aan een competitie deelneemt of - met een andere toegelaten club een nieuwe club vormt, dan wel op een andere wijze een fusie aangaat; b. een speler, die gedurende ten minste 12 aan de aanvraag voorafgaande maanden niet meer voor een club aan bindende wedstrijden heeft deelgenomen, terwijl hij gedurende die tijd niet uit het lidmaatschap is ontzet, uitgesloten of geschorst is geweest. In geval van schorsing of uitsluiting wordt deze periode van 12 maanden met een periode van schorsing of uitsluiting verlengd.	4. Overschrijving wordt bovendien zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk een maand nadat de aanvraag is ontvangen, verleend aan: a. een speler van een club; - <u>die niet langer lid is van de KNVB als genoemd in artikel 6 lid 1 van de Statuten; of</u> — die is ontbonden of — niet meer met enig team of elftal aan een competitie deelneemt of - met een andere toegelaten club een nieuwe club vormt, dan wel op een andere wijze een fusie aangaat; b. een speler, die gedurende ten minste 12 aan de aanvraag voorafgaande maanden niet meer voor een club aan bindende wedstrijden heeft deelgenomen, terwijl hij gedurende die tijd niet uit het lidmaatschap is ontzet, uitgesloten of geschorst is geweest. In geval van schorsing of uitsluiting wordt deze periode van 12 maanden met een periode van schorsing of uitsluiting verlengd.
5.	5. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Tijdens een seizoen kan de situatie zich voordoen dat een club besluit om tot ontbinding over te gaan dan wel dat een club besluit om niet meer met enig team of elftal aan een competitie deel te nemen. In die situaties zou aan de spelers van deze clubs op grond van bovengenoemd artikel een tussentijdse overschrijving verleend moeten worden. Dit kan tot onwenselijke situaties leiden, bijvoorbeeld wanneer een club in de beslissende fase van de competitie kan beschikken over nieuwe spelers door middel van dergelijke tussentijdse overschrijvingen.

Derhalve worden bovengenoemde wijzigingen voorgesteld waardoor de betreffende tussentijdse overschrijvingen niet langer mogelijk zijn, tenzij het lidmaatschap van een club onmiddellijk wordt beëindigd door het bestuur amateurvoetbal, indien redelijkerwijs niet geveerd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren tot het einde van het betreffende verenigingsjaar.

9.5 Implementatie uitvoerings-/wijzigingsbesluit – topklasse en contractspelers in het amateurvoetbal

VOORSTELLEN TOT WIJZIGING VAN DE REGLEMENTEN AMATEURVOETBAL

REGLEMENT AMATEURVOETBAL

Titel 8: Verhouding clubs en contractspelers

Artikel 34 - Spelerscontract

1. De overeenkomst tussen een vereniging of een daaraan gelieerde stichting, die door het bestuur amateurvoetbal is erkend en geregistreerd, en een contractspeler moet schriftelijk worden vastgelegd. Het bestuur amateurvoetbal stelt een standaardcontract vast waarvan de inhoud in elk spelerscontract moet worden opgenomen. Het bestuur amateurvoetbal kan op een door een amateurvereniging gemotiveerd verzoek ontheffing verlenen van een of meer bepalingen van dat standaardcontract.
2. De geldigheid van een spelerscontract mag niet afhankelijk worden gesteld van de uitslag van een (positieve) medische keuring of het verkrijgen van een tewerkstellingsvergunning.
3. Het is niet toegestaan met een speler jonger dan 18 jaar een spelerscontract te sluiten met een looptijd langer dan drie jaar. Ieder beding waarin een langere periode is overeengekomen, is nietig.
4. Het contract moet in drievoud worden opgemaakt en getekend. De exemplaren van het contract moeten binnen een week na ondertekening per aangetekende brief door de vereniging aan het secretariaat amateurvoetbal worden gezonden ter registratie door het bestuur amateurvoetbal. Indien bij de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van het spelerscontract gebruik is gemaakt van een intermediair als bedoeld in het Reglement Intermediairs, dan dient de vertegenwoordigingsovereenkomst als bedoeld in voornoemd reglement als bijlage bij het spelerscontract ter registratie door het bestuur amateurvoetbal te worden aangeboden. Twee exemplaren worden, na registratie door het bestuur amateurvoetbal aan de vereniging of de daaraan gelieerde stichting teruggezonden, die een daarvan moet uitreiken aan de contractspeler of diens wettelijke vertegenwoordiger.
5. Het spelerscontract dient op 30 juni van enig jaar te eindigen, tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
6. Het spelerscontract zal worden geregistreerd indien:
 - a. aan de bepalingen van de Statuten en reglementen is voldaan en de speler de leeftijd van 16 jaar heeft bereikt;
 - b. de speler rehtens bevoegd was een overeenkomst te sluiten met de amateurvereniging of de daaraan gelieerde stichting;
7. Van de registratie zal door het secretariaat amateurvoetbal mededeling worden gedaan aan de voormalige werkgever.

Artikel 35 – Nieuw contract

1. Een vereniging of een daaraan gelieerde stichting die een spelerscontract wil sluiten met een speler die een spelerscontract heeft met een andere vereniging of een daaraan gelieerde stichting, dient vooraf laatstgenoemde vereniging of een daaraan gelieerde stichting schriftelijk te informeren over zijn voornemen de desbetreffende speler daartoe te benaderen.
2. Een contractspeler kan slechts een contract met een andere vereniging of een daaraan gelieerde stichting sluiten als zijn huidige contract is beëindigd of binnen zes maanden zal eindigen.

Artikel 36 – Uitlenen

1. Het uitlenen van een contractspeler aan een andere vereniging of een daaraan gelieerde stichting is alleen mogelijk, indien de betrokken contractspeler daarmee schriftelijk instemt.
2. Een contractspeler die is uitgeleend aan een vereniging of een daaraan gelieerde stichting kan slechts overschrijving verkrijgen naar een derde vereniging indien hiertoe schriftelijke toestemming is verkregen van de uitlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting.
3. De minimumduur van de uitleenperiode van een contractspeler bedraagt een seizoen.
4. Gedurende de uitleenperiode blijft de tussen de contractspeler en de uitlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting gesloten arbeidsovereenkomst van kracht. De uitlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting zal alle uit voorengenoemde arbeidsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen volledig nakomen.

5. Van het bepaalde in lid 4 van dit artikel kan schriftelijk door de speler en de uitlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting worden afgeweken, in die zin dat de speler en de uitlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting kunnen besluiten tijdelijk geen uitvoering te geven aan de tussen hen gesloten arbeidsovereenkomst.
6. Indien een contractspeler voor een periode van uitleen aanvullende vergoedingen met de inlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting overeenkomt, ontheft die overeenkomst de uitlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting niet van haar verplichtingen jegens de contractspeler tenzij anders overeengekomen.
7. De uitlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting dient ten minste die verzekeringen af te sluiten, die noodzakelijk zijn om alle risico's die de speler bij de inlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting loopt, te verzekeren, tenzij is overeengekomen dat de inlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting die verzekeringen zal afsluiten.
8. Het bepaalde in het Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal is van overeenkomstige toepassing op het uitleen van contractspelers.

Artikel 37 – Speelgerechtigdheid contractspeler bij sluiten contract:

Een contractspeler kan tijdelijk speelgerechtigd worden verklaard voor een andere vereniging zulks uitsluitend op basis van een uitleenovereenkomst als bedoeld in artikel 36 van dit reglement en zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 35 van dit reglement.

Artikel ~~34~~38 – Slotbepaling

(...)

Artikel ~~35~~39 - Overgangsregelingen

(...)

REGLEMENT OVERSCHRIJVINGSBEPALINGEN AMATEURVOETBAL

Artikel 1

1. Dit reglement is van toepassing op:

- a. de overschrijving van een amateurspeler van een amateurvereniging naar een andere amateurvereniging waarbij hij aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen;
 - b. de overschrijving van een amateurspeler van een amateurvereniging naar een andere amateurvereniging waarmee hij een spelerscontract heeft gesloten of met de aan die amateurvereniging gelieerde stichting een spelerscontract heeft gesloten en als contractspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen;
 - c. de overschrijving van een contractspeler van een amateurvereniging naar een andere amateurvereniging waarbij hij als amateurspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen;
 - d. de overschrijving van een contractspeler van een amateurvereniging naar een andere amateurvereniging waarmee hij een spelerscontract heeft gesloten of met de aan die amateurvereniging gelieerde stichting een spelerscontract heeft gesloten en als contractspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen;
 - e. de overschrijving van een jeugdspeler uitkomend als amateurspeler voor een betaaldvoetbalorganisatie naar een andere betaaldvoetbalorganisatie waar**bij** hij als amateurspeler aan in-bindende wedstrijden wenst deel te nemen~~zal uitkomen~~;
 - ~~ef.~~ de overschrijving van een speler van een amateur~~speler~~vereniging naar een buitenlandse club;
 - ~~eg.~~ de overschrijving van een speler van een buitenlandse club naar een amateurvereniging ~~of naar een betaaldvoetbalorganisatie~~, waar**bij** hij als ~~amateurspeler~~ speler aan in bindende wedstrijden wenst deel te nemen~~zal uitkomen~~.;
 - ~~e.~~ ~~de overschrijving van een speler van de Women's BeNe League uitkomend als amateurspeler voor een betaaldvoetbalorganisatie, als amateurspeler naar een andere betaaldvoetbalorganisatie.~~
2. De in lid 1 van dit artikel genoemde overschrijvingen kunnen ~~kan~~ worden verleend door het bestuur amateurvoetbal.

Artikel 7 – De termijnen voor indiening van een aanvraag en aanvang speelgerechtigdheid

1. ~~De~~Een aanvraag om overschrijving moet ingediend zijn voor de spelers: ~~uiterlijk 15 juni.~~
- zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder a, b en e uiterlijk 15 juni;

- zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder c, d, en g uiterlijk 31 augustus.
- 2. Indien overschrijving wordt verleend, wordt de speler ~~per 1 juli daaropvolgend speelgerechtigd voor zijn nieuwe club.~~
 - zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder a, b en e per 1 juli daaropvolgend speelgerechtigd voor zijn nieuwe club;
 - zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder c, d en g uiterlijk een maand na de datum waarop het verzoek tot overschrijving het bondsbureau of het districtskantoor heeft bereikt, speelgerechtigd voor zijn nieuwe club.

(...)

BIJLAGE I: VOORSTELLEN TOT WIJZIGING VAN DE BONDSREGLEMENTEN

ALGEMEEN REGLEMENT

Artikel 6A – Nieuw contract

1. Een club die een spelerscontract wil sluiten met een speler die een spelerscontract heeft gesloten met een andere club, dient vooraf laatstgenoemde club schriftelijk te informeren over zijn voornemen de desbetreffende speler daartoe te benaderen.
2. Een contractspeler kan slechts een contract met een andere club sluiten als zijn huidige contract is beëindigd of binnen zes maanden zal eindigen.

Artikel 6B – Uitlenen

1. Het uitlenen van een contractspeler aan een andere club is alleen mogelijk, indien de betrokken contractspeler daarmee schriftelijk instemt.
2. Een contractspeler die is uitgeleend aan een club kan slechts overschrijving verkrijgen naar een derde club indien hiertoe schriftelijke toestemming is verkregen van de uitlenende club.
3. a. De minimumduur van de uitleenperiode bedraagt voor contractspelers in de sectie betaald voetbal de periode tussen twee overschrijvingsperiodes.
b. De minimumduur van de uitleenperiode bedraagt voor contractspelers in de sectie amateurvoetbal en voor contractspelers die worden uitgeleend aan een andere sectie een seizoen.
4. Gedurende de uitleenperiode blijft de tussen de contractspeler en de uitlenende club of de aan de amateurvereniging gelieerde stichting gesloten arbeidsovereenkomst van kracht. De uitlenende club zal alle uit vorengenoemde arbeidsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen volledig nakomen.
5. Van het bepaalde in lid 4 van dit artikel kan schriftelijk door de contractspeler en de uitlenende club worden afgeweken, in die zin dat de contractspeler en de uitlenende club kunnen besluiten tijdelijk geen uitvoering te geven aan de tussen hen gesloten arbeidsovereenkomst.
6. Indien een contractspeler voor een periode van uitleen aanvullende vergoedingen met de inlenende club overeenkomt, ontheft die overeenkomst de uitlenende club niet van haar verplichtingen jegens de contractspeler tenzij anders overeengekomen.
7. De uitlenende club dient ten minste die verzekeringen af te sluiten, die noodzakelijk zijn om alle risico's die de contractspeler bij de inlenende club loopt, te verzekeren, tenzij is overeengekomen dat de inlenende club of de aan de amateurvereniging gelieerde stichting die verzekeringen zal afsluiten.
8. Het bepaalde in het Reglement Overschrijvingsbepalingen Betaald Voetbal, Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage en Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal is van overeenkomstige toepassing op het uitleen van contractspelers.

Artikel 6C – Speelgerechtigdheid contractspeler bij sluiten contract:

Een contractspeler kan tijdelijk speelgerechtigd worden verklaard voor een andere club zulks uitsluitend op basis van een uitleenovereenkomst als bedoeld in artikel 6B van dit reglement en zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 6A van dit reglement.

Artikel 8

(...)

2. a. Binnen het verband van zijn vereniging mag een actieve amateur **en/of een contractspeler als bedoeld in het Reglement Amateurvoetbal**, die als veldvoetbalspeler uitkomt **en** in een competitie van de sectie amateurvoetbal ook uitkomen in een competitie van de sectie betaald voetbal, en omgekeerd, zulks met inachtneming van het bepaalde onder c, d, f en g.
b. Indien een vereniging die haar elftallen laat deelnemen zowel aan de competities van de sectie betaald voetbal als aan de competitie van de sectie amateurvoetbal, bestaat uit een zaterdagamateurafdeling en een zondagamateurafdeling, dan kan slechts of het hoogste elftal van de zaterdagamateurafdeling of het hoogste elftal van de zondagamateurafdeling uitkomen in de standaardklasse.
c. Binnen het verband van een vereniging genoemd hierboven onder b, mag slechts die actieve amateur **en/of die contractspeler als bedoeld in het Reglement Amateurvoetbal**, die als veldvoetbalspeler uitkomt **en** in de amateurafdeling die niet over een standaardelftal beschikt,

ook als actieve amateur [respectievelijk contractspeler als bedoeld in het Reglement Amateurvoetbal](#) uitkomen in een competitie van de sectie betaald voetbal en omgekeerd.

- d. Binnen het verband van een vereniging, die met haar elftallen deelneemt aan de competities van de sectie betaald voetbal en met een standaardelftal aan de zaterdag- of de zondagcompetitie van de sectie amateurvoetbal, mag een senioramateurspeler [dan wel een seniorcontractspeler, als bedoeld in het Reglement Amateurvoetbal](#), die uitkomt in de competitie van de sectie amateurvoetbal, ook uitkomen in een competitie van de sectie betaald voetbal en omgekeerd. Heeft echter een speler gedurende een seizoen 15 of meer competitiewedstrijden gespeeld in de competities van de sectie betaald voetbal, dan mag hij niet meer uitkomen voor een seniorenelftal van zijn vereniging dat deelneemt aan de competitie van de sectie amateurvoetbal.
- e. Binnen het verband van een vereniging die met haar elftallen deelneemt aan de competities van de sectie betaald voetbal en aan de competities van de sectie amateurvoetbal, mag een seniorcontractspeler, als genoemd in het Reglement Betaald Voetbal, voor zijn vereniging niet uitkomen voor een seniorenelftal van zijn vereniging dat deelneemt aan een competitie van de sectie amateurvoetbal.
- f. Een seniorspeler, die de keuze heeft in een vereniging genoemd onder b deel te nemen aan de competities van het zondagamateurvoetbal of het zaterdagamateurvoetbal moet voor de aanvang van een seizoen zijn keuze voor dat seizoen bepalen. Hij is in dat seizoen gerechtigd uit te komen uitsluitend voor de competitie waarop hij zijn keuze heeft bepaald, behoudens dispensatie van het bestuur amateurvoetbal.
- g. Juniorspelers van een vereniging genoemd hierboven onder b, d en e zijn, nadat zij in een voetbalseizoen zijn uitgekomen voor een elftal dat deelneemt aan de competities van de sectie betaald voetbal, in hetzelfde seizoen niet meer gerechtigd uit te komen voor een seniorenelftal van die afdeling van de vereniging, die over een standaardelftal beschikt.
- h. Juniorspelers, die uitkomen in de jeugdelftallen van een stichting, naamloze vennootschap of besloten vennootschap mogen tevens uitkomen in een competitie van de sectie betaald voetbal, indien zij aan de vereisten voor speelgerechtigdheid voldoen.

(...)

~~5. Een speler, die uitkomt in een competitie van de sectie betaald voetbal, kan slechts als actieve amateur genoemd in het Reglement Amateurbepalingen deelnemen aan de zaalvoetbalcompetitie.~~

REGLEMENT AMATEURBEPALINGEN

Artikel 1 – Indeling

De in artikel 6 lid 2 onder d en e van de Statuten genoemde natuurlijke personen zijn in één of meer van de volgende categorieën in te delen:

- a. Contractspelers:
personen van 16 ~~zestien~~ jaar en ouder, die met een [betaaldvoetbalorganisatie club of een aan de amateurvereniging gelieerde stichting die is erkend en geregistreerd door het bestuur amateurvoetbal](#), een door het [bestuur amateurvoetbal of het](#) bestuur betaald voetbal geregistreerde overeenkomst hebben gesloten, krachtens welke zij een geldelijke vergoeding ontvangen voor hun deelneming aan wedstrijden en/of trainingen.
- b. Scheidsrechters en assistent-scheidsrechters betaald voetbal:
personen die met de KNVB een arbeidsovereenkomst hebben gesloten, krachtens welke zij een geldelijke vergoeding ontvangen voor hun deelneming aan de door het bestuur betaald voetbal georganiseerde competities.
- c. Actieve amateurs:
personen, die anders dan als contractspeler deelnemen aan wedstrijden die zijn vastgesteld of goedgekeurd door de KNVB en/of trainingen.
- d. Niet-actieve amateurs:
personen die niet deelnemen aan wedstrijden en/of trainingen.

Artikel 2 – Vergoedingen aan contractspelers

- 1. Op de vergoedingen die contractspelers ter zake van hun deelneming aan wedstrijden en/of trainingen genieten, zijn de in of krachtens het Reglement Betaald Voetbal [of het Reglement Amateurvoetbal](#) gestelde bepalingen van toepassing.
- 2. Een contractspeler kan slechts een vergoeding ontvangen in het kader van zijn deelneming aan wedstrijden en/of trainingen van

- a. de sectie betaald voetbal;
- b. de sectie amateurvoetbal;
- ~~c.b.~~ de landelijke jeugdcompetities voor A- en B-junioren;
- ~~d.e.~~ in geval van degradatie uit de onder b genoemde landelijke jeugdcompetities, de door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetities voor A- en B-junioren;
- ~~e.d.~~ vertegenwoordigende elftallen van de KNVB.

REGLEMENT OVERSCHRIJVINGSBEPALINGEN ALGEMEEN, OPLEIDINGSVERGOEDING EN SOLIDARITEITSBIJDRAGE

Artikel 1 – Reikwijdte

1. Dit reglement is van toepassing op:
 - a. de overschrijving van een contractspeler van een betaaldvoetbalorganisatie naar een amateurvereniging waarbij hij als amateurspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen;
 - b. de overschrijving van een ~~amateurspeler~~ contractspeler van een amateurvereniging naar een betaaldvoetbalorganisatie; waarbij hij als amateurspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen;
 - c. de overschrijving van een amateurspeler van een amateurvereniging naar een betaaldvoetbalorganisatie waarmee hij ~~die bij die betaaldvoetbalorganisatie~~ een spelerscontract heeft gesloten en als contractspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen;
 - ~~e.d.~~ de overschrijving van een amateurspeler van een betaaldvoetbalorganisatie naar een amateurvereniging waarmee hij een spelerscontract heeft gesloten of met de aan die amateurvereniging gelieerde stichting een spelerscontract heeft gesloten en als contractspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen;
 - e. de overschrijving van een contractspeler van een betaaldvoetbalorganisatie naar een amateurvereniging waarmee hij een spelerscontract heeft gesloten of met de aan die amateurvereniging gelieerde stichting een spelerscontract heeft gesloten en als contractspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen;
 - f. de overschrijving van een contractspeler van een amateurvereniging naar een betaaldvoetbalorganisatie waarmee hij een spelerscontract heeft gesloten en als contractspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen;
 - g. de overschrijving van een jeugdspeler uitkomend als amateur voor een betaaldvoetbalorganisatie naar een andere betaaldvoetbalorganisatie waarmee hij een spelerscontract heeft gesloten en als contractspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen;
 - ~~e.h.~~ de overschrijving van een amateurspeler van een amateurvereniging naar een betaaldvoetbalorganisatie waar bij hij als amateurspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen ~~zal uitkomen in competities van de sectie betaald voetbal;~~
 - i. de overschrijving van een amateurspeler van een betaaldvoetbalorganisatie naar een amateurvereniging waarbij hij als amateurspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen.
2. Onverminderd het in lid 1 bepaalde is dit reglement inzake de solidariteitsbijdrage ook van toepassing op de overschrijving van een contractspeler binnen de sectie amateurvoetbal alsmede binnen de sectie betaald voetbal. ~~van een betaaldvoetbalorganisatie naar een andere betaaldvoetbalorganisatie.~~
3. De deelnemende leden als genoemd in artikel 1 lid 1 van het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding worden voor de toepassing van dit reglement overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 onder e van het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding als één betaaldvoetbalorganisatie aangemerkt.

Artikel 2 – Gerechtigdheid tot deelname aan wedstrijden

Een ~~amateur~~ speler is speelgerechtigd voor een club, indien hij voldoet aan hetgeen te dien aanzien is bepaald in de Statuten en reglementen, in het bijzonder in het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal, respectievelijk het Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal.

Artikel 3 – Opleidingsvergoeding

1. Een ~~club~~ betaaldvoetbalorganisatie is een opleidingsvergoeding verschuldigd overeenkomstig het bepaalde in dit reglement aan de clubs waarbij de speler gedurende zijn opleidingsperiode als speelgerechtigd lid is geregistreerd geweest, indien:
 - a. ~~de speler is uitgekomen in vijf bindende wedstrijden van het eerste elftal van die betaaldvoetbalorganisatie, of;~~
 - a.b. de speler een spelerscontract heeft gesloten met die club betaaldvoetbalorganisatie, of
 - b.c. de speler met die club betaaldvoetbalorganisatie een opvolgend spelerscontract heeft gesloten; voor het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt.
2. Een betaaldvoetbalorganisatie is in aanvulling op het bepaalde in lid 1 een opleidingsvergoeding verschuldigd indien de speler in vijf bindende wedstrijden van het eerste elftal van die betaaldvoetbalorganisatie is uitgekomen.

~~De inhoud van dit artikel is niet van toepassing op spelers die uitkomen in de Women's BeNe League.~~

Artikel 4 – Solidariteitsbijdrage

1. Indien een contractspeler gedurende de looptijd van een spelerscontract wordt overgeschreven naar een andere ~~club~~ betaaldvoetbalorganisatie, zal door laatstgenoemde ~~club~~ betaaldvoetbalorganisatie als solidariteitsbijdrage 5% van de ~~overeenkomen~~-vergoeding die wordt betaald aan de club, waarvan de speler wordt overgeschreven, niet zijnde de opleidingsvergoeding als bedoeld in artikel 3 van dit reglement, in mindering worden gebracht op de met de verlatende betaaldvoetbalorganisatie overeengekomen vergoeding. De 5% solidariteitsbijdrage zal worden verdeeld onder de clubs, waarbij de speler tussen zijn twaalfde en drieëntwintigste jaar als speelgerechtigd lid geregistreerd is geweest, een en ander overeenkomstig de bepalingen van dit reglement.
2. De vergoeding die de club ontvangt ten gevolge van de voortijdige beëindiging van het spelerscontract met de over te schrijven speler, is bepalend voor de hoogte van de in lid 1 van dit artikel bedoelde solidariteitsbijdrage.

Artikel 6 – Beperking speelgerechtigdheid

1. Een ~~amateur~~ speler die gerechtigd is uit te komen voor een club, mag niet deelnemen aan trainingen of wedstrijden van een andere club, tenzij het hierna in lid 2 of lid 3 bepaalde van toepassing is.
2. Een ~~amateur~~ speler mag met in achtneming van artikel 14 lid 2, tweede volzin van het Algemeen Reglement deelnemen aan trainingen en niet bindende wedstrijden van een andere club, indien hij schriftelijk toestemming heeft verkregen van de club waarvoor hij speelgerechtigd is.
3. Een amateurspeler aan wie nog geen overschrijving is verleend mag in de periode van ~~1~~ 15 juni tot en met 31 juli bij zijn nieuwe club deelnemen aan trainingen en niet bindende wedstrijden, indien een overschrijvingsformulier het bondsbureau heeft bereikt en de competitie van de te verlaten club is beëindigd.

Artikel 7 – Intrekking overschrijving

(...)

4. Indien een aanvraag om overschrijving is ingetrokken, kan in de overschrijvingsperiode, waarin de aanvraag gedaan werd, een nieuwe aanvraag van dezelfde speler niet in behandeling worden genomen, behoudens in het geval hij een spelerscontract heeft getekend bij een ~~betaaldvoetbalorganisatie~~ club.

(...)

Artikel 8 – De termijnen voor indiening van een aanvraag en aanvang speelgerechtigdheid

1. ~~Een~~ De aanvraag om overschrijving moet ingediend zijn ~~vóór 15 juli~~;
 - a. voor een contractspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder a uiterlijk op 31 augustus;
 - b. voor een contractspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder b uiterlijk op 31 augustus;
 - c. voor een amateurspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder c uiterlijk op 14 juli;
 - d. voor een amateurspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder d uiterlijk op 14 juli;
 - e. voor een contractspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder e uiterlijk op 31 augustus;
 - f. voor een contractspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder f uiterlijk op 31 augustus;
 - g. voor een jeugdspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder g uiterlijk op 14 juli;
 - h. voor een amateurspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder h uiterlijk op 15 juni;
 - i. voor een amateurspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder i uiterlijk op 15 juni.

2. a. Indien overschrijving wordt verleend aan een speler als genoemd in artikel 1 lid 1 onder a, d en e van dit reglement, wordt hij speelgerechtigd uiterlijk een maand na de datum waarop het verzoek tot overschrijving het bondsbureau heeft bereikt, ~~doch niet voor 1 augustus daaropvolgend.~~
 - b. Indien overschrijving wordt verleend aan een speler als genoemd in artikel 1 lid 1 onder b, c, f, g en h van dit reglement, is het gestelde in artikel 9 lid 2 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Betaald Voetbal van toepassing voor het bepalen van de datum van speelgerechtigdheid ~~wordt hij speelgerechtigd per 15 juli na indiening van de aanvraag.~~
 - c. Indien overschrijving wordt verleend aan een speler als genoemd in artikel 1 lid 1 onder i van dit reglement, wordt hij per 1 juli daaropvolgend speelgerechtigd.
- (...)

Artikel 12 – Verschuldigdheid en meldingsplicht

1. De opleidingsvergoeding genoemd in artikel 3 lid 1 van dit reglement is door een club betaaldvoetbalorganisatie verschuldigd voor de speler:
 - a. ~~die in vijf bindende wedstrijden van het eerste elftal is uitgekomen in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt;~~
 - ab. met wie de club betaaldvoetbalorganisatie een spelerscontract heeft gesloten in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt. Voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten is de datum van ondertekening van het spelerscontract bepalend of de ingangsdatum van het spelerscontract indien deze datum op een eerder tijdstip ligt.
 - be. met wie de club betaaldvoetbalorganisatie een opvolgend spelerscontract heeft gesloten, in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt, doch alleen indien zijn oude club hem niet later dan 60 dagen voor de overeengekomen einddatum van het met hem gesloten spelerscontract een nieuw spelerscontract heeft aangeboden waarbij het basisjaarinkomen, exclusief premies en tekengeld, minimaal gelijk is aan het basisjaarinkomen, exclusief premies en tekengeld, als in het laatste jaar van het met hem gesloten spelerscontract. In afwijking van het gestelde onder b is in dit geval bepalend voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten, de datum waarop de speler speelgerechtigd is verklaard voor zijn nieuwe club.
2. De opleidingsvergoeding genoemd in artikel 3 lid 2 van dit reglement is door een betaaldvoetbalorganisatie verschuldigd voor de speler die in vijf bindende wedstrijden van het eerste elftal is uitgekomen in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt.
3. a. De opleidingsvergoeding komt ten goede aan alle clubs waarvoor de speler speelgerechtigd is geweest gedurende de opleidingsperiode.
 - b. In afwijking van het bepaalde onder a van dit lid a-bepaalde, komt in gevallen als genoemd in lid 1 onder be van dit artikel de opleidingsvergoeding uitsluitend ten goede aan de laatste club waarbij de speler als speelgerechtigd lid geregistreerd is geweest.
4. Is eenmaal éénmaal een opleidingsvergoeding verschuldigd, dan is hiermee, met uitzondering van het bepaalde in lid 1 onder be van dit artikel, de vergoedingsplicht in verband met een volgende overschrijving van die speler vervallen.
5. a. Indien de club die de opleidingsvergoeding moet betalen een betaaldvoetbalorganisatie is, bedraagt de ~~De~~ hoogte van de een door een club te ontvangen opleidingsvergoeding ~~bedraagt~~ € 1.490,- per opleidingsjaar, indien de club die de opleidingsvergoeding moet betalen een amateurvereniging is, bedraagt de te betalen opleidingsvergoeding € 550,- per opleidingsjaar. ~~dat de speler bij de desbetreffende club als speelgerechtigde speler geregistreerd is geweest. Indien de speler in een opleidingsjaar bij meer dan een club speelgerechtigd is geweest, hebben de desbetreffende clubs naar rato van het aantal maanden dat de speler bij die club speelgerechtigd was, recht op de opleidingsvergoeding.~~
- b. Het onder a van dit lid genoemde bedrag wordt elke drie jaar herzien, voor het eerst op 1 juli 2017, overeenkomstig het consumentenprijsindexcijfer, CPI-alle huishoudens, zoals jaarlijks gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, in die periode van drie jaar. Als peildatum geldt telkens 1 januari van het eerste jaar van de laatst verstreken periode van drie jaar.
6. De club Een betaaldvoetbalorganisatie is verplicht schriftelijk aan de KNVB te melden dat zich een situatie als vermeld in lid 1 of lid 2 van dit artikel ~~onder a tot en met c~~ heeft voorgedaan. Deze melding dient binnen veertien dagen na de vijfde wedstrijd c.q. het sluiten van het spelerscontract plaats te vinden.

Artikel 13 – Betaling

1. Een ~~club betaaldvoetbalorganisatie~~ die ingevolge dit reglement een opleidingsvergoeding verschuldigd is, moet deze hebben voldaan aan de rechthebbende club(s) binnen dertig dagen nadat de speler:
~~a. is uitgekomen in de vijfde wedstrijd als genoemd in artikel 3 onder a van dit reglement of~~
~~a.b. een spelerscontract heeft ondertekend als genoemd in artikel 3 onder b van dit reglement; of~~
~~c. een opvolgend spelerscontract heeft gesloten ondertekend als genoemd in artikel 3 lid 1 onder c van dit reglement of~~
b. is uitgekomen in de vijfde wedstrijd als genoemd in artikel 3 lid 2 van dit reglement.
2. Indien een ~~club betaaldvoetbalorganisatie~~ niet voldoet aan het bepaalde in lid 1 van dit artikel, dan betaalt de KNVB de rechthebbende club(s) op eerste verzoek en ontstaat er een vordering van de KNVB op de ~~club betaaldvoetbalorganisatie~~. Het verzoek dient schriftelijk bij het bondsbestuur te worden ingediend onder vermelding van de gronden waarop de aanspraak is gebaseerd.

Artikel 14 – Berekening solidariteitsbijdrage

1. Indien een contractspeler gedurende de looptijd van zijn spelerscontract wordt overgeschreven naar een andere ~~club betaaldvoetbalorganisatie~~, wordt de 5% als solidariteitsbijdrage als genoemd in artikel 4 van dit reglement, conform onderstaande verdeling verdeeld onder de clubs waarbij de speler als spelend lid geregistreerd is geweest:
 - a. verenigingsjaar waarin de speler 12 jaar is geworden: 5%;
 - b. verenigingsjaar waarin de speler 13 jaar is geworden: 5%;
 - c. verenigingsjaar waarin de speler 14 jaar is geworden: 10%;
 - d. verenigingsjaar waarin de speler 15 jaar is geworden: 10%;
 - e. verenigingsjaar waarin de speler 16 jaar is geworden: 10%;
 - f. verenigingsjaar waarin de speler 17 jaar is geworden: 10%;
 - g. verenigingsjaar waarin de speler 18 jaar is geworden: 10%;
 - h. verenigingsjaar waarin de speler 19 jaar is geworden: 10%;
 - i. verenigingsjaar waarin de speler 20 jaar is geworden: 10%;
 - j. verenigingsjaar waarin de speler 21 jaar is geworden: 10%;
 - k. verenigingsjaar waarin de speler 22 jaar is geworden: 10%.De verdeling vindt plaats naar rato van het aantal maanden dat een speler als spelend lid bij de rechthebbende club geregistreerd is geweest.
(...)
3. De ~~club betaaldvoetbalorganisatie~~ waarvan de speler wordt overgeschreven, is verplicht binnen veertien dagen na overschrijving van de speler schriftelijk aan de KNVB te melden tot welke vergoeding zij gerechtigd is ten gevolge van de voortijdige beëindiging van het spelerscontract met de over te schrijven speler.

Artikel 15 – Betaling

1. Een ~~club betaaldvoetbalorganisatie~~ die ingevolge dit reglement een solidariteitsbijdrage verschuldigd is, moet deze hebben voldaan aan de rechthebbende club(s) binnen dertig dagen na overschrijving van de speler.
2. Indien een ~~club betaaldvoetbalorganisatie~~ niet voldoet aan het in lid 1 bepaalde, dan betaalt de KNVB de rechthebbende club(s) op eerste verzoek en ontstaat er een vordering van de KNVB op de ~~club betaaldvoetbalorganisatie~~. Het verzoek dient schriftelijk bij het bondsbestuur te worden ingediend onder vermelding van de gronden waarop de aanspraak is gebaseerd.

REGLEMENT INTERMEDIAIRS

Artikel 6 – Vertegenwoordigingsovereenkomst

1. De overeenkomst tussen een intermediair en een speler of een club moet schriftelijk worden vastgelegd. Het bondsbestuur stelt een standaardovereenkomst vast waarvan de inhoud in elke vertegenwoordigingsovereenkomst moet worden opgenomen. Deze vertegenwoordigingsovereenkomst dient als bijlage bij het spelerscontract als bedoeld in artikel 53 van het Reglement Betaald Voetbal of artikel 34 van het Reglement Amateurvoetbal ter registratie door het bestuur betaald voetbal respectievelijk het bestuur amateurvoetbal te worden aangeboden.

(...)

TOELICHTING

In verband met de implementatie van het Uitvoerings-/wijzigingsbesluit – Topklasse en contractspelers in het amateurvoetbal dienen de hierboven genoemde artikelen te worden gewijzigd.

9.6 Invoering geoptimaliseerde voetbalpiramide

VOORSTELLEN TOT WIJZIGING VAN DE REGLEMENTEN AMATEURVOETBAL

REGLEMENT AMATEURVOETBAL

Artikel 2 – Organen van de sectie amateurvoetbal

Organen van de sectie amateurvoetbal zijn:

- a. de ledenraad amateurvoetbal;
- b. het bestuur amateurvoetbal;
- c. de raad van toezicht amateurvoetbal;
- d. de commissies met een rechtsprekende taak;
- e. overige tuchtrechtelijke organen;
- f. andere commissies en personen die krachtens de Statuten [of reglementen](#) door de ledenraad amateurvoetbal belast zijn met een nader omschreven taak, waarbij aan hen beslissingsbevoegdheid is toegekend.

Artikel 26 – Toelating tot de sectie amateurvoetbal

1. Tot de sectie amateurvoetbal kunnen worden toegelaten:

- a. de rechtspersonen en natuurlijke personen, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a en d van de Statuten;
- b. stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen, genoemd in artikel 6 lid 2 onder b van de Statuten ~~uitsluitend~~ voor wat betreft hun jeugdteams overeenkomstig het bepaalde in het Reglement Kwaliteit- en Performancemodel Jeugdopleidingen;
- c. natuurlijke personen, genoemd in artikel 6 lid 2 onder e van de Statuten;
- d. verenigingen, stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen genoemd in artikel 6 lid 2 onder a en b van de Statuten ~~uitsluitend~~ voor wat betreft het elftal uitkomend in de Women's BeNe League;
- e. [stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen, genoemd in artikel 6 lid 2 onder b van de Statuten voor wat betreft hun tweede team.](#)

2. a. Een vereniging, die toegelaten wenst te worden tot het lidmaatschap van de KNVB en tot de sectie amateurvoetbal, dient daartoe met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 lid 2 onder a van de Statuten een schriftelijk verzoek in bij het bestuur amateurvoetbal. Tegelijk met dit verzoek wordt door een vereniging een verzoek tot toelating van haar leden gedaan. De vereniging treedt ten deze als vertegenwoordiger van de leden op.
- b. Het bestuur amateurvoetbal stelt de voorwaarden vast waaraan de verzoeken als bedoeld onder a dienen te voldoen.
- c. [Tot de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie kunnen uitsluitend die clubs worden toegelaten die voldoen aan de voorwaarden en verplichtingen voor het verkrijgen en behouden van een licentie zoals nader geregeld in het Licentiereglement Amateurvoetbal. De tot de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie toegelaten clubs dienen gedurende hun deelname aan deze competities steeds te voldoen aan de voorwaarden en verplichtingen die gelden voor het verkrijgen en behouden van een licentie zoals nader geregeld in het Licentiereglement Amateurvoetbal.](#)
- d. [Het bestuur amateurvoetbal besluit niet tot toelating van een club tot de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie dan nadat de licentiecommissie amateurvoetbal ingevolge het bepaalde in het Licentiereglement Amateurvoetbal heeft vastgesteld dat de club aan de licentie-eisen voldoet.](#)

(...)

Artikel 36 – Uitlenen

(...)

3. De minimumduur van de uitleenperiode van een contractspeler bedraagt ~~een seizoen~~ [de periode tussen twee overschrijvingsperiodes](#).

(...)

REGLEMENT WEDSTRIJDEN AMATEURVOETBAL

Artikel 6 – Competitiestructuur

1. De [divisies en](#) klassen van de competitie amateurvoetbal zijn ingedeeld in twee categorieën:
 - categorie A voor het prestatieve voetbal; en
 - categorie B voor het overige voetbal.
2. De top van de competitestructuur in categorie A bestaat voor zover het betreft de:
 - a. mannen veldvoetbalcompetitie, uit [één tweede divisie en](#) één zaterdag en één zondag [derde divisie](#) ~~topklasse~~ met daaronder drie zaterdag hoofdklassen en drie zondag hoofdklassen;
 - b. vrouwen veldvoetbalcompetitie:
 - internationaal: uit de door de Stichting Women's BeNe League georganiseerde Women's BeNe League;
 - nationaal: uit één topklasse met daaronder twee hoofdklassen;
 - c. mannen zaalvoetbalcompetitie, uit één eredivisie met daaronder twee eerste divisies;
 - d. vrouwen zaalvoetbalcompetitie, uit één eredivisie.
3. Het bestuur amateurvoetbal stelt jaarlijks voor aanvang van de competitie de indeling van elftallen/teams in [divisies en/of](#) klassen, en de indeling van de [divisies en](#) klassen in categorieën, vast. Voor aanvang van de competitie wordt de indeling via het hiertoe door het bestuur amateurvoetbal aangewezen medium kenbaar gemaakt met inbegrip van de voor dat seizoen geldende promotie- en degradatieregeling(en).
- (...)
6. Het bestuur amateurvoetbal kan om bijzondere redenen [een of meer](#) elftallen/teams in een [of meer](#) hogere [divisies en/of](#) klassen plaatsen, mits daardoor naar het oordeel van het bestuur amateurvoetbal geen belangen van andere verenigingen worden geschaad.

Artikel 12 – Terugtrekken uit de competitie

1. Een vereniging is verplicht die elftallen/teams wedstrijden te laten spelen, die zij voor de competities heeft ingeschreven en die door het bestuur amateurvoetbal zijn toegelaten.
2.
 - a. Een vereniging kan elftallen/teams die uitkomen in een competitie die ingedeeld is in de categorie A niet uit de competitie terugtrekken.
 - b. Een vereniging kan elftallen/teams die uitkomen in een competitie die ingedeeld is in de categorie B wel uit de competitie terugtrekken, mits:
 - het bestuur amateurvoetbal daartoe toestemming heeft verleend; en
 - aan andere door het bestuur amateurvoetbal gestelde voorwaarden is voldaan.
3. Het bestuur amateurvoetbal bepaalt de gevolgen van het terugtrekken van elftallen/teams uit de competitie.
4. [Het tijdens een seizoen vervallen van de licentie van een club ingevolge het Licentiereglement Amateurvoetbal heeft tot gevolg dat:](#)
 - a. [alle door dat elftal gespeelde wedstrijden als niet gespeeld worden beschouwd;](#)
 - b. [dat geen rekening wordt gehouden met eventueel in mindering gebrachte wedstrijdpunten tengevolge van het niet opkomen tegen het teruggetrokken elftal;](#)
 - c. [het wederom deelnemen aan een volgende competitie alleen kan geschieden met toestemming van het bestuur amateurvoetbal, dat daaraan voorwaarden kan verbinden.](#)
5. [Het tijdens een seizoen vervallen van de licentie van een club als bedoeld in lid 4 van dit artikel tast de verkregen rechten van andere elftallen niet aan.](#)

Artikel 17 – Bijzonderheden ten aanzien van het deelnemen aan wedstrijden

- (...)
3. Een trainer-coach mag gedurende het seizoen dat hij bij de KNVB als trainer-coach van een elftal/team geregistreerd staat of heeft gestaan uitsluitend als speler deelnemen aan bindende wedstrijden van dit elftal/team in de hiertoe door het bestuur amateurvoetbal aangewezen [divisies en/of](#) ~~competitie~~ klassen, behoudens dispensatie van het bestuur amateurvoetbal.

Artikel 23 – Spelerspas

1. Een geldige, persoonlijke spelerspas dient, in nader door het bestuur amateurvoetbal aan te wijzen [divisies en/of](#) klassen, voor aanvang van iedere wedstrijd getoond te worden aan de scheidsrechter. De scheidsrechter controleert in het bijzijn van de aanvoerders van de beide elftallen/teams de gegevens op het wedstrijdformulier aan de hand van de spelerspassen.
- (...)

Artikel 24 – Wedstrijdkleding

(...)

3. Voor de elftallen/teams van verenigingen die deelnemen aan door het bestuur amateurvoetbal nader aan te wijzen [divisies en/of competitie](#)klassen geldt dat de wedstrijd­kleding van de spelende leden eerst voorafgaand aan elk seizoen ter goedkeuring aan het bestuur amateurvoetbal moet worden voorgelegd. Voorafgaande toestemming van het bestuur amateurvoetbal is eveneens vereist ingeval een vereniging gedurende een seizoen de uniforme wedstrijd­kleding wenst te wijzigen.

(...)

REGLEMENT TUCHTRECHTSPRAAK AMATEURVOETBAL

Artikel 4 – Absolute onverenigbaarheden

1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 37 lid 4 van de Statuten geldt dat het lidmaatschap van een tuchtcommissie of van een commissie van beroep onverenigbaar is met:
 - a. het lidmaatschap van de reglementscommissie;
 - b. het lidmaatschap van een scheidsrechterscommissie of een werkcommissie daarvan;
 - c. [het lidmaatschap van de licentiecommissie of de beroepscommissie licentiezaken als genoemd in het Licentiereglement Amateurvoetbal en het Licentiereglement Betaald Voetbal.](#)
2.
 - a. De leden van een tuchtcommissie kunnen geen lid zijn van een commissie van beroep.
 - b. De leden van een commissie van beroep kunnen geen lid zijn van een tuchtcommissie.
 - c. De voorzitters van de overlegvergaderingen kunnen, behoudens het bepaalde in artikel 8 lid 1 van dit reglement geen lid zijn van een tuchtcommissie of van een commissie van beroep.
3. Werknemers van de KNVB kunnen geen lid zijn van de tuchtrechtelijke organen.

Artikel 26 – Straffen

1. De straffen, die opgelegd kunnen worden aan natuurlijke personen, zijn:

(...)

- j. plaatsing in de naast lagere [divisie of](#) klasse van een elftal of team met ingang van het volgende seizoen;

(...)

(...)

Artikel 32 – Uit de competitie nemen van een elftal of team

1. De beslissing een elftal of team uit de competitie te nemen heeft plaatsing in de naast lagere [divisie of](#) klasse met ingang van het volgende seizoen tot gevolg.

(...)

5. Indien een elftal of team uit een nacompetitie ter behoud van een plaats in de [divisie of competitie](#)klasse voor het volgende seizoen wordt genomen, heeft dit tot gevolg dat het elftal of team alsnog rechtstreeks degradeert naar de naast lagere [divisie of](#) klasse.

6. Indien een elftal of team uit een nacompetitie ter promotie voor het volgende seizoen naar de naast hogere [competitie](#)[divisie of](#) klasse wordt genomen, komt dat elftal of team niet meer in aanmerking voor promotie.

Artikel 102 – Registratieregeling

(...)

4. Als de tuchtcommissie beslist wel tot registratie over te gaan, worden [drie](#)[vijf](#) categorieën gehanteerd:

- a. registraties voortvloeiende uit:

1. competitiewedstrijden anders dan van de [mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie en de](#) competitie voor spelers onder de 23 jaar;
2. beslissingswedstrijden voor promotie, degradatie of periodekampioenschap;
3. wedstrijden in het kader van promotie- of degradatiecompetities [anders dan tussen de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie en tussen de mannen veldvoetbalcompetities derde divisie en de hoofdklasse](#);
4. kampioenswedstrijden;
5. vriendschappelijke wedstrijden;
6. wedstrijden tijdens al dan niet goedgekeurde toernooien;

- b. registraties voortvloeiende uit competitiewedstrijden van de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie;-
- c. registraties voortvloeiende uit promotie- of degradatiecompetities tussen de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie en tussen de mannen veldvoetbalcompetitie derde divisie en de hoofdklasse;
- ~~d.~~registraties voortvloeiende uit bekerwedstrijden georganiseerd door het bestuur amateurvoetbal onder auspiciën van de KNVB;-
- e.registraties voortvloeiende uit wedstrijden van de competitie voor spelers onder de 23 jaar.

(...)

8. De verhouding tussen het aantal registraties en de daarop gebaseerde uitsluitingen, alsmede de daarmee gemoeide kosten worden gepubliceerd in het via het door het bestuur amateurvoetbal daartoe aangewezen digitale medium ~~Bewaarnummer~~.
9. Uitsluitingen ingevolge de registratieregeling gelden voor alle bindende wedstrijden georganiseerd door het bestuur amateurvoetbal, ongeacht de categorie, waarin de registraties zijn opgenomen.
- 10.a. Als registratiedatum geldt de datum waarop de wedstrijd is gespeeld.
- b. Registraties vervallen aan het eind van het seizoen.
- c. In afwijking van het bepaalde onder b. van dit lid vervallen registraties niet, indien de registraties:
 - i. zijn gegeven in de laatste twee speelronden van de mannen veldvoetbalcompetitie tweede divisie en waarop geen uitsluiting is gevolgd;
 - ii. zijn geregistreerd op naam van een speler van een club die dat seizoen promoveert vanuit voornoemde competitie tweede divisie; en
 - iii. de betreffende speler uitkomt het seizoen daaropvolgend in een bindende wedstrijd van de club die is gepromoveerd.In een voorkomend geval zal de aanklager betaald voetbal worden verzocht de registraties te registreren als zijnde waarschuwingen gegeven in competitiewedstrijden van de sectie betaald voetbal.

(...)

LICENTIEREGLEMENT AMATEURVOETBAL (NIEUW)

Zie agendapunt 8.1.

REGLEMENT OVERSCHRIJVINGSBEPALINGEN AMATEURVOETBAL

Artikel 7 – De termijnen voor indiening van een aanvraag en aanvang speelgerechtigdheid

1. De aanvraag om overschrijving moet ingediend zijn voor de spelers:
 - a.- zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder a, b en e van dit reglement, uiterlijk 15 juni;
 - b.- zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder c, ~~d, en g~~ van dit reglement, uiterlijk 31 augustus.
2. Voor de overschrijvingen genoemd in artikel 1 lid 1 onder d en g van dit reglement gelden twee jaarlijkse overschrijvingsperiodes:
 - a. in de zomer gedurende een periode van 12 weken;
 - b. in de winter gedurende een periode van 4 weken.
3. Het bestuur amateurvoetbal stelt jaarlijks en ten minste 12 maanden voor aanvang, de begin- en einddata van de overschrijvingsperiodes als genoemd in lid 2 van dit artikel vast.
4. ~~2.~~ Indien overschrijving wordt verleend, wordt de speler:
 - a.- zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder a, b en e van dit reglement per 1 juli daaropvolgend speelgerechtigd voor zijn nieuwe club;
 - b.- zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder c, d en g van dit reglement uiterlijk een maand na de datum waarop het verzoek tot overschrijving het bondsbureau of het districtskantoor heeft bereikt, speelgerechtigd voor zijn nieuwe club.
5. ~~3.~~ Is de overschrijving verleend aan een geschorste of uitgesloten speler, dan wordt deze eerst speelgerechtigd voor zijn nieuwe club na het einde van zijn schorsing of uitsluiting.
6. ~~4.~~ Overschrijving wordt bovendien zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk een maand nadat de aanvraag is ontvangen, verleend aan:
 - a. een speler van een club
 - die is ontbonden of
 - niet meer met enig team of elftal aan een competitie deelneemt of

- met een andere toegelaten club een nieuwe club vormt, dan wel op een andere wijze een fusie aangaat;
- b. een speler, die gedurende ten minste 12 aan de aanvraag voorafgaande maanden niet meer voor een club aan bindende wedstrijden heeft deelgenomen, terwijl hij gedurende die tijd niet uit het lidmaatschap is ontzet, uitgesloten of geschorst is geweest. In geval van schorsing of uitsluiting wordt deze periode van 12 maanden met een periode van schorsing of uitsluiting verlengd.

| 75. Indien het verzoek om overschrijving het bestuur bereikt na de eerste vrijdag van de maand maart van een seizoen, wordt overschrijving slechts toegestaan onder de beperkende voorwaarde dat de speler gedurende dat seizoen niet gerechtigd is uit te komen in bindende wedstrijden van de nieuwe club.

BIJLAGE I: VOORSTELLEN TOT WIJZIGING VAN DE STATUTEN EN BONDSREGLEMENTEN

STATUTEN

Artikel 6 – Leden

(...)

2. Als gewoon lid kunnen worden toegelaten:

(...)

b. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen, anders dan genoemd in lid 2 onder a.3, alle voor zover zij zich ten doel stellen om uitsluitend deel te nemen aan:

- de competities van de sectie betaald voetbal;
- de competities om de KNVB-beker;
- de competitie Women's BeNe League;
- de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie van de sectie amateurvoetbal met hun tweede team;
- in geval van degradatie uit voornoemde competitie derde divisie, de mannen veldvoetbalcompetities voor standaardelftallen van de sectie amateurvoetbal anders dan voornoemde competities tweede en derde divisie, met hun tweede team;
- de landelijke jeugdcompetities voor A-, B- en C-junioren of D-, E- en F-pupillen voor zover zij voldoen aan de voorwaarden als genoemd in artikel 13 lid 1 en 3 van het Algemeen Reglement; of
- in geval van degradatie uit de voornoemde landelijke jeugdcompetities, de door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetities voor A-, B- C-junioren of D-, E- en F-pupillen;

(...)

(...)

4. (...)

b. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen, anders dan genoemd in lid 2 onder a.3, kunnen alleen tot de sectie betaald voetbal worden toegelaten. In het kader van deelname aan de landelijke competitie Women's BeNe League, de mannen veldvoetbalcompetities voor standaardelftallen van de sectie amateurvoetbal en de jeugdcompetities, genoemd in lid 2 onder b, worden stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen geacht tevens te zijn onderworpen aan de van toepassing verklaarde reglementen van de sectie amateurvoetbal.

(...)

ALGEMEEN REGLEMENT

Artikel 2 – Verplichtingen van de leden

1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van de Statuten verplicht ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van de Statuten, zich:

(...)

v. geen veld- en/of zaalvoetbalwedstrijden te spelen tegen of georganiseerd door een organisatie, die geen lid is van de KNVB, zonder dat daarvoor vooraf toestemming is verleend door het bestuur, waaronder de divisie of klasse waarin haar eerste elftal in de competitie uitkomt, ressorteert;

in geval een betaaldvoetbalorganisatie toegelaten tot de sectie betaald voetbal aan een dergelijke zaalvoetbalwedstrijd wil deelnemen, behoeft zij voorafgaande toestemming van het bestuur amateurvoetbal;

(...)

(...)

Artikel 6 – Bijzondere bepalingen amateurvoetbal en betaald voetbal

1. a. Indien het bestuur betaald voetbal overeenkomstig het licentiereglement Betaald Voetbal bepaalt dat een vereniging toegelaten tot de sectie amateurvoetbal tevens toegelaten kan worden tot de sectie betaald voetbal, vindt herindeling van het eerste seniorenelftal in een van de competities van de sectie amateurvoetbal plaats, afhankelijk van de klasse waarin het derde seniorenelftal speelt, en wel:

1. bij spelen in de reserve eerste klasse, indeling in de tweede klasse;
 2. bij spelen in de reserve tweede klasse, indeling in de derde klasse;
 3. bij spelen in de reserve derde klasse of lager, indeling in de vierde klasse.
- b. Indien de vereniging geen derde seniorenelftal heeft, vindt indeling van het eerste seniorenelftal plaats in de vierde klasse.
2. Bij fusie van twee of meer verenigingen toegelaten tot de sectie betaald voetbal, worden de elftallen die reeds deelnamen aan de competities van de sectie amateurvoetbal heringedeeld als volgt:
- a. het eerste elftal van de nieuwe vereniging wordt geplaatst in de divisie of klasse van de standaardcompetitie ~~klasse~~ waartoe de hoogst spelende vereniging behoorde;
 - b. lagere elftallen van de nieuwe vereniging worden geplaatst in de ~~reserve~~klassen van de reservecompetitie waartoe zij voor het samengaan behoorden, met die beperking dat in een poule slechts een elftal van de nieuwe vereniging kan uitkomen.
- (...)

Artikel 6B – Uitlenen

- (...)
3. ~~a. De minimumduur van de uitleenperiode van een contractspeler bedraagt voor contractspelers in de sectie betaald voetbal de periode tussen twee overschrijvingsperiodes.~~
~~b. De minimumduur van de uitleenperiode bedraagt voor contractspelers in de sectie amateurvoetbal en voor spelers die worden uitgeleend aan een andere sectie een seizoen.~~
- (...)

Artikel 8

- (...)
2. (...)
- b. Indien een vereniging die haar elftallen laat deelnemen zowel aan de competities van de sectie betaald voetbal als aan de competitie van de sectie amateurvoetbal, bestaat uit een zaterdagamateurafdeling en een zondagamateurafdeling, dan kan slechts of het hoogste elftal van de zaterdagamateurafdeling of het hoogste elftal van de zondagamateurafdeling uitkomen in de standaardcompetitie~~klasse~~.
- (...)
- (...)

Artikel 13

1. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen toegelaten tot de sectie betaald voetbal genoemd in artikel 6 lid 2 onder b van de Statuten kunnen, behalve aan de competities van de sectie betaald voetbal, slechts deelnemen aan de competitie Women's BeNe League met één team bestaande uit een selectie van ten hoogste 23 spelers, de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie van de sectie amateurvoetbal met één tweede team, of, ingeval van degradatie uit voornoemde competitie derde divisie, met één tweede team aan de mannen veldvoetbalcompetities voor standaardelftallen van de sectie amateurvoetbal anders dan voornoemde competities tweede en derde divisie, alsmede ~~deelnemen~~ aan de landelijke jeugdcompetities voor A-, B- en C-junioren, of, ingeval van degradatie uit genoemde landelijke jeugdcompetities, aan een door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetitie, zulks met één A-team, één B-team en één C-team. De groep voor deze teams mag maximaal uit 54 spelers bestaan, waaronder zich maximaal 20 spelers mogen bevinden die speelgerechtigd zijn voor de jeugdcompetitie voor C-junioren.
- (...)

Artikel 17 – Trainer-coach

- (...)
2. (...)
- b. In afwijking van het onder a bepaalde geldt binnen de sectie amateurvoetbal de eis van een geldige trainerslicentie uitsluitend in de door het bestuur amateurvoetbal aangewezen divisies en/of competitieklassen. Teams die uitkomen in deze aangewezen divisies en/of competitieklassen dienen te beschikken over een hoofdtrainer-coach die:
- in het bezit is van een door het bondsbestuur verstrekte geldige trainerslicentie; en
 - bij de KNVB als hoofdtrainer-coach van het desbetreffende team geregistreerd staat.

Jaarlijks niet later dan zes maanden voor aanvang van het seizoen maakt het bestuur amateurvoetbal de aangewezen divisies en klassen bekend door publicatie in het door het bestuur amateurvoetbal voor publicatie aangewezen medium.

(...)

(...)

4. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als hoofdtrainer-coach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie te noemen divisie of ~~competitie~~klasse of in een lagere divisie of klasse van het veldvoetbal:

i. UEFA Pro:

- eredivisie betaald voetbal;
- eerste divisie betaald voetbal; en
- de divisies en ~~competitie~~klassen genoemd onder ii. tot en met iv. van dit lid;

ii. UEFA A / UEFA A Jeugd:

- reserve divisie betaald voetbal;
- tweede divisie amateurvoetbal;
- derde divisie~~topklasse~~ amateurvoetbal;
- hoofdklasse amateurvoetbal;
- eerste klasse amateurvoetbal;
- Women's BeNe League;
- eredivisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach;
- eerste divisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach;
- A-junioren eredivisie, doch uitsluitend met een UEFA A Jeugd trainerslicentie;
- A-junioren eerste divisie, doch uitsluitend met een UEFA A Jeugd trainerslicentie; en
- de ~~competitie~~divisies en klassen genoemd onder iii. tot en met iv. van dit lid;

iii. UEFA B:

- tweede klasse amateurvoetbal;
- derde klasse amateurvoetbal;
- topklasse vrouwen;
- A-junioren tweede divisie;
- A-junioren derde divisie;
- B-junioren eredivisie;
- C-junioren eerste divisie; en
- de ~~competitie~~klassen genoemd onder iv. van dit lid;

iv. UEFA C:

- vierde klasse amateurvoetbal;
- vijfde klasse amateurvoetbal;
- hoofdklasse vrouwen;
- eerste klasse vrouwen; en
- overige ~~standaard~~klassen jeugdvoetbal van de standaardcompetitie.

5. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als hoofdtrainer-coach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie te noemen divisie of~~competitie~~ klassen ~~van~~ van het zaalvoetbal:

i. Zaalvoetbalcoach II:

- eredivisie; en
- eerste divisie;

ii. Zaalvoetbalcoach III:

- topklasse en lager; en
- eredivisie vrouwen.

(...)

7. a. Indien:

- het eerste team van een vereniging promoveert, en
 - de in dienst zijnde hoofdtrainer-coach daardoor niet meer over de vereiste licentie beschikt, kan het bondsbestuur de hoofdtrainer-coach dispensatie verlenen van het in lid 4 of 5 bepaalde met betrekking tot het gepromoveerde team voor de duur van ten hoogste twee seizoenen aansluitend aan het seizoen waarin het recht op promotie is behaald.
- b. De dispensatie genoemd onder a dient aangevraagd te zijn uiterlijk twee weken na afloop van het seizoen waarin het recht op promotie is behaald.
- c. Dispensatie wordt uitsluitend verleend onder de voorwaarde van inschrijving en deelname aan scholing die nodig is om alsnog de voor de hogere divisie of ~~competitie~~klasse vereiste

licentie te kunnen aanvragen. Inschrijving voor de scholing dient te geschieden tijdig voor
aanvang van het tweede seizoen na het seizoen waarin het recht op promotie is behaald.
(...)

REGLEMENT OVERSCHRIJVINGSBEPALINGEN ALGEMEEN, OPLEIDINGSVERGOEDING EN SOLIDARITEITSBIJDRAGE

Artikel 4 – Solidariteitsbijdrage

Indien een contractspeler gedurende de looptijd van een spelerscontract wordt overgeschreven naar een andere betaaldvoetbalorganisatie, zal door laatstgenoemde betaaldvoetbalorganisatie als solidariteitsbijdrage 5% van de overeengekomen vergoeding, niet zijnde de opleidingsvergoeding als bedoeld in artikel 3 van dit reglement, in mindering worden gebracht op de met de verlatende betaaldvoetbalorganisatie overeengekomen vergoeding. De 5% solidariteitsbijdrage zal worden verdeeld onder de clubs, waarbij de speler tussen zijn negende ~~twaaalfde~~ en drieëntwintigste jaar als speelgerechtigd lid geregistreerd is geweest, een en ander overeenkomstig de bepalingen van dit reglement.

Artikel 8 – De termijnen voor indiening van een aanvraag en aanvang speelgerechtigdheid

1. De aanvraag om overschrijving moet ingediend zijn voor de spelers:
 - a. zoals genoemd ~~a. voor een contractspeler zoals vermeld~~ in artikel 1 lid 1 onder a en b, uiterlijk op 31 augustus;
 - ~~b. voor een contractspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder b uiterlijk op 31 augustus.~~
 - b. zoals genoemd ~~c. voor een amateurspeler zoals vermeld~~ in artikel 1 lid 1 onder c, d en g, uiterlijk op 14 juli;
 - ~~d. voor een amateurspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder d uiterlijk op 14 juli.~~
 - ~~e. voor een contractspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder e uiterlijk op 31 augustus.~~
 - ~~f. voor een contractspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder f uiterlijk op 31 augustus.~~
 - ~~g. voor een jeugdspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder g uiterlijk op 14 juli.~~
 - c. zoals genoemd ~~h. voor een amateurspeler zoals vermeld~~ in artikel 1 lid 1 onder h, uiterlijk op 15 juni.
 - ~~i. voor een jeugdspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder i uiterlijk op 15 juni.~~
 - ~~j. voor een actieve amateurspeler zoals vermeld in artikel 1 lid 1 onder j uiterlijk op 15 juni.~~
2. Voor de overschrijvingen genoemd in artikel 1 lid 1 onder e en f gelden twee jaarlijkse overschrijvingsperiodes:
 - a. in de zomer gedurende een periode van 12 weken;
 - b. in de winter gedurende een periode van 4 weken.
3. Het bondsbestuur stelt jaarlijks en ten minste 12 maanden voor aanvang, de begin- en einddata van de overschrijvingsperiodes als genoemd in lid 2 van dit artikel vast.
4. ~~2.~~ 5. a. Indien overschrijving wordt verleend aan een speler als genoemd in artikel 1 lid 1 onder a, d en e van dit reglement, wordt hij speelgerechtigd uiterlijk een maand na de datum waarop het verzoek tot overschrijving het bondsbureau heeft bereikt.
 - b. Indien overschrijving wordt verleend aan een speler als genoemd in artikel 1 lid 1 onder b, c, f, g en h van dit reglement, is het gestelde in artikel 9 lid 2 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Betaald Voetbal van toepassing voor het bepalen van de datum van speelgerechtigdheid.
 - c. Indien overschrijving wordt verleend aan een speler als genoemd in artikel 1 lid 1 onder i en j van dit reglement, wordt hij speelgerechtigd uiterlijk een maand na de datum waarop het verzoek tot overschrijving het bondsbureau heeft bereikt, doch niet voor 1 augustus daaropvolgend.
5. 3. Is de overschrijving verleend aan een geschorste of uitgesloten speler, dan wordt deze eerst speelgerechtigd voor zijn nieuwe club na het einde van zijn schorsing of uitsluiting.
6. 4. Overschrijving kan bovendien met inachtneming van het bepaalde in het Reglement Amateuroetbal en het Reglement Betaald Voetbal, alsmede UEFA- en/of FIFA-bepalingen, uiterlijk een maand nadat de aanvraag is ontvangen, worden verleend aan:
 - a. een amateurspeler, die uitsluitend in het buitenland aan bindende wedstrijden heeft deelgenomen;
 - b. een speler van een club, die is ontbonden of niet meer met enig team of elftal aan een competitie deelneemt;

- c. een amateurspeler, die gedurende ten minste 12 aan de aanvraag voorafgaande maanden niet voor een club aan bindende wedstrijden heeft deelgenomen en nimmer enige betaling van zijn club heeft ontvangen voor zijn deelnemen aan het voetbalspel, tenzij hij valt onder het bepaalde in artikel 5 lid 2 onder a van het Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal.

Artikel 14 – Berekening solidariteitsbijdrage

1. Indien een contractspeler gedurende de looptijd van zijn spelerscontract wordt overgeschreven naar een andere betaaldvoetbalorganisatie, wordt de 5% als solidariteitsbijdrage als genoemd in artikel 4 van dit reglement, conform onderstaande verdeling verdeeld onder de clubs waarbij de speler als spelend lid geregistreerd is geweest:

a. verenigingsjaren waarin de speler 9 tot en met 11 jaar is geworden: 5%;

b. verenigingsjaar waarin de speler 12 jaar is geworden: 5%;

c. verenigingsjaar waarin de speler 13 jaar is geworden: 5%;

d. verenigingsjaar waarin de speler 14 jaar is geworden: 10%;

e. verenigingsjaar waarin de speler 15 jaar is geworden: 10%;

f. verenigingsjaar waarin de speler 16 jaar is geworden: 10%;

g. verenigingsjaar waarin de speler 17 jaar is geworden: 10%;

h. verenigingsjaar waarin de speler 18 jaar is geworden: 10%;

i. verenigingsjaar waarin de speler 19 jaar is geworden: 10%;

j. verenigingsjaar waarin de speler 20 jaar is geworden: 10%;

k. verenigingsjaar waarin de speler 21 jaar is geworden: 10%;

l. verenigingsjaar waarin de speler 22 jaar is geworden: ~~5~~10%.

De verdeling vindt plaats naar rato van het aantal maanden dat een speler als spelend lid bij de rechtgebende club geregistreerd is geweest.

2. a. Indien een contractspeler:
- de leeftijd van 23 jaar nog niet heeft bereikt en/of
 - een gedeelte van zijn opleiding bij een buitenlandse club en/of een club die niet langer lid is van de KNVB als genoemd in artikel 6 lid 1 van de Statuten heeft genoten,
- wordt de solidariteitsbijdrage als genoemd in artikel 4 van dit reglement, in afwijking van artikel 14 lid 1 van dit reglement, verminderd met een half procent per jaar voor elk jaar dat de speler:
1. jonger is dan 23 jaar en/of
 2. een opleiding bij een buitenlandse club en/of een club die niet langer lid is van de KNVB heeft genoten.
- b. Voor de jaren dat de speler 9 tot en met 11, 12, ~~en~~ 13 en 22 jaar is, wordt de solidariteitsbijdrage verminderd met een kwart procent.
- c. Indien sprake is van de situatie genoemd in dit lid onder a tweede gedachtestreepje, vindt, indien van toepassing, de verdeling per verenigingsjaar plaats naar rato van het aantal maanden dat de speler als spelend lid bij de buitenlandse club en/of de club die niet langer lid is van de KNVB geregistreerd is geweest ten opzichte van het aantal maanden dat hij in Nederland als spelend lid geregistreerd is geweest.
3. De betaaldvoetbalorganisatie waarvan de speler wordt overgeschreven, is verplicht binnen veertien dagen na overschrijving van de speler schriftelijk aan de KNVB te melden tot welke vergoeding zij gerechtigd is ten gevolge van de voortijdige beëindiging van het spelerscontract met de over te schrijven speler dan wel ten gevolge van het uitlenen van de speler.

BIJLAGE II: VOORSTELLEN TOT WIJZIGING VAN DE REGLEMENTEN BETAALD VOETBAL

REGLEMENT BETAALD VOETBAL

Artikel 1 - Leden van de sectie betaald voetbal

(...)

4. Als gewone leden kunnen worden toegelaten:

- a. de rechtspersonen genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van de Statuten die [elk](#) gerechtigd zijn [met hun eerste elftal](#) uit te komen in de competitie eredivisie van het betaald voetbal;
- b. de rechtspersonen genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van de Statuten die [elk](#) gerechtigd zijn [met hun eerste elftal](#) uit te komen in de competitie eerste divisie van het betaald voetbal.

De in dit lid bedoelde leden worden in dit reglement aangeduid als betaaldvoetbalorganisaties.

(...)

Artikel 18 - De algemene vergadering betaald voetbal

(...)

8. Adviserende leden van de algemene vergadering betaald voetbal zijn:

- a. ereleden van de KNVB;
- b. leden van het bondsbestuur;
- c. de (leden van de) tuchtrechtelijke organen betaald voetbal;
- d. de leden van de reglementscommissie;
- e. de leden van ~~de~~ [het](#) beroeps[commissie](#)~~college~~ licentiezaken [betaald voetbal](#);
- f. de leden van de licentiecommissie [betaald voetbal](#);
- g. de leden van de commissie van afgevaardigden van de centrale spelersraad;
- h. drie leden, die de oefenmeesters in het betaald voetbal vertegenwoordigen en als zodanig door hen, blijkens schriftelijke volmacht, zijn gekozen;
- i. twee leden, die de scheidsrechters in het betaald voetbal vertegenwoordigen en als zodanig door hen, blijkens schriftelijke volmacht, zijn gekozen.

(...)

Artikel 23 - Bevoegdheden algemene vergadering betaald voetbal

(...)

2. Voorzover uitsluitend betrekking hebbend op het betaald voetbal, komt aan de algemene vergadering betaald voetbal onverminderd het bepaalde in de artikelen 27 tot en met 31 van dit reglement, de bevoegdheid toe om de in dit lid genoemde reglementen of onderdelen daarvan vast te stellen, te wijzigen, aan te vullen dan wel in te trekken:

- a. Reglement Betaald Voetbal;
- b. Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal;
- c. Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal;
- d. Sponsoringreglement Betaald Voetbal;
- e. Licentiereglement [Betaald Voetbal](#);
- f. Reglement Overschrijvingsbepalingen Betaald Voetbal;
- g. Pool Reglement Opleidingen

Artikel 33 - Commissies

(...)

2. Van de in lid 1 onder a bedoelde commissies worden benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal:

- de financiële adviescommissie betaald voetbal, genoemd in artikel 34 van dit reglement;
- de licentiecommissie betaald voetbal, genoemd in het Licentiereglement Betaald Voetbal;
- ~~de~~ [het](#) beroeps[commissie](#)~~college~~ licentiezaken betaald voetbal, genoemd in het Licentiereglement Betaald Voetbal;
- de tuchtrechtelijke organen betaald voetbal, genoemd in het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal;
- de adviescommissie tuchtrecht.

Artikel 44 - Toelating en opzegging

(...)

2. Tot de sectie betaald voetbal kunnen uitsluitend die betaaldvoetbalorganisaties worden toegelaten die voldoen aan de eisen en verplichtingen voor het verkrijgen en behouden van een licentie zoals

nader geregeld in het Licentiereglement [Betaald Voetbal](#). De tot de sectie betaald voetbal toegelaten betaaldvoetbalorganisaties dienen gedurende hun lidmaatschap van de sectie betaald voetbal steeds te voldoen aan de eisen en verplichtingen die gelden voor het verkrijgen en behouden van een licentie zoals nader geregeld in het Licentiereglement [Betaald Voetbal](#).

3. Het bestuur betaald voetbal besluit niet tot toelating van een betaaldvoetbalorganisatie dan nadat de licentiecommissie [betaald voetbal](#) ingevolge het bepaalde in het Licentiereglement [Betaald Voetbal](#) heeft vastgesteld dat de betaaldvoetbalorganisatie aan de licentie-eisen voldoet.
4. Verval of intrekking van de licentie overeenkomstig het Licentiereglement [Betaald Voetbal](#) is een grond voor opzegging van het lidmaatschap zoals genoemd in artikel 10 van de Statuten. De betaaldvoetbalorganisatie dient desgewenst het bestuur amateurvoetbal te verzoeken tot de sectie amateurvoetbal te worden toegelaten, in welk geval zij bij toelating het lidmaatschap van de KNVB behoudt. Desverzocht kan het bestuur betaald voetbal de opzegging voor een beperkte termijn aanhouden, indien en voor zover deze termijn nodig is om voor toelating tot de sectie amateurvoetbal in aanmerking te komen. Gedurende deze termijn is de betaaldvoetbalorganisatie geschorst.

Artikel 58 - Toegangsgelden

1. Met inachtneming van het bepaalde in het Licentiereglement [Betaald Voetbal](#) heeft een betaaldvoetbalorganisatie het recht om toegangsgelden te heffen van de toeschouwers bij de door haar te spelen wedstrijden van welke aard dan ook op haar terrein.
2. Bij beker- en beslissingswedstrijden kan het bestuur betaald voetbal regels vaststellen ten aanzien van de verdeling van de toegangsgelden.

REGLEMENT WEDSTRIJDEN BETAALD VOETBAL

Artikel 5 - Voorwaarden deelneming door spelers

(...)

3. Aan ~~bindende competitie~~ wedstrijden van tweede elftallen [die deelnemen aan de eerste divisie](#) mogen ~~uitsluitend maximaal twee~~ spelers deelnemen, die in dat seizoen ~~23 jaar of jonger zijn. in totaal in drieëntwintig of meer competitiewedstrijden van het eerste elftal zijn uitgekomen.~~
4. [a. In aanvulling op het bepaalde onder lid 3 van dit artikel, mogen aan bindende wedstrijden van tweede elftallen die deelnemen aan de eerste divisie maximaal twee spelers van het eerste elftal, \(tegelijktijd\) behoren tot de \(elf\) in het veld staande spelers van het tweede elftal, zulks met inachtneming van het bepaalde in lid 5 van dit artikel.](#)
[b. Onder een speler van het eerste elftal als bedoeld in lid 4 onder a. van dit artikel wordt verstaan:](#)
 - [een speler, ongeacht zijn leeftijd in dat seizoen, die in de competitiewedstrijd van het eerste elftal direct voorafgaand aan de betreffende bindende wedstrijd van het tweede elftal, in de basisopstelling heeft gestaan of 45 of meer minuten heeft gespeeld; en/of](#)
 - [een speler die in dat seizoen 24 jaar of ouder is en in de competitiewedstrijd van het eerste elftal direct voorafgaand aan de betreffende bindende wedstrijd van het tweede elftal niet in de basisopstelling heeft gestaan of 45 of meer minuten heeft gespeeld.](#)
5. [Indien een betaaldvoetbalorganisatie met haar tweede elftal deelneemt aan de eerste divisie is een speler van het eerste elftal van de betaaldvoetbalorganisatie in een seizoen niet meer speelgerechtigd voor het tweede elftal van de betaaldvoetbalorganisatie indien hij gedurende dat seizoen:](#)
 - [15 keer of vaker, indien hij in dat seizoen 23 jaar of jonger is; of](#)
 - [10 keer of vaker, indien hij in dat seizoen 24 jaar of ouder is;](#)[in de basisopstelling heeft gestaan of 45 of meer minuten heeft gespeeld in bindende wedstrijden van het eerste elftal van de betaaldvoetbalorganisatie.](#)
6. [a. Het bestuur betaald voetbal is bevoegd dispensatie te verlenen aan een speler als bedoeld in lid 5 van dit artikel ter zake van het aantal bindende wedstrijden als genoemd in lid 5 van dit artikel voor een bindende wedstrijd van het tweede elftal dat deelneemt aan de eerste divisie indien de speler ingevolge een blessure niet is voorgekomen op het wedstrijdformulier van ten minste vijf opeenvolgende competitiewedstrijden van het eerste elftal, direct voorafgaand aan de betreffende bindende wedstrijd van het tweede elftal.](#)
[b. Het bestuur betaald voetbal beslist over het al dan niet verlenen van dispensatie en houdt hierbij rekening met mogelijke competitievalsing.](#)

c. Een verzoek om dispensatie als bedoeld in lid 6 onder a. van dit artikel dient uiterlijk twee werkdagen voorafgaand aan de dag van de betreffende bindende wedstrijd van het tweede elftal schriftelijk door het bestuur betaald voetbal te zijn ontvangen.

7.4. Een speler uit een tweede elftal uit een gezamenlijke jeugdopleiding als bedoeld in artikel 1 lid 1 van het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding, mag gedurende een seizoen slechts voor één van de deelnemende leden uitkomen in bindende wedstrijden van het eerste elftal behoudens overschrijving naar een ander deelnemend lid of betaaldvoetbalorganisatie.

Artikel 13 - Indeling competities

(...)

2. Een betaaldvoetbalorganisatie is met inachtneming van het bepaalde in het Licentiereglement Betaald Voetbal verplicht dat aantal elftallen wedstrijden te laten spelen als zij voor deelneming aan de competities van de sectie betaald voetbal heeft ingeschreven.

3. a. Een betaaldvoetbalorganisatie kan binnen de sectie betaald voetbal ~~alleen~~-met haar eerste elftal deelnemen aan de eredivisie onderscheidenlijk eerste divisie.

b. Het tweede elftal van de betaaldvoetbalorganisatie wordt ingedeeld in de eerste divisie onderscheidenlijk een reserve divisie.

(...)

6. Het bestuur betaald voetbal kan om bijzondere redenen een betaaldvoetbalorganisatie naar keuze in een hogere divisie ~~klasse~~-plaatsen, mits het daarbij geen rechten van anderen schaadt. De omstandigheid dat een betaaldvoetbalorganisatie niet langer deelneemt aan wedstrijden van de sectie betaald voetbal, is geen bijzondere reden in de zin van dit artikel.

Artikel 14 - Terugtrekken uit de competitie

(...)

3. Het bepaalde in lid 1 en 2 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing indien ingevolge het Licentiereglement Betaald Voetbal de licentie van de betaaldvoetbalorganisatie vervalt.

Artikel 35 - Keuring van het speelveld waarop de elftallen deelnemen aan de eredivisie en eerste divisie betaald voetbal

1. a. Met de keuring van het speelveld waarop de eerste en tweede elftallen van betaaldvoetbalorganisaties deelnemen aan de eredivisie en eerste divisie betaald voetbal ~~het eerste elftal van een betaaldvoetbalorganisatie zal spelen~~, is de voor het speelveld aangewezen consul belast, behoudens in de gevallen waarin het bestuur betaald voetbal anders bepaalt.

b. Een betaaldvoetbalorganisatie is verplicht de consul toegang te verschaffen tot het speelveld op het tijdstip, waarop hij heeft bericht het speelveld te zullen keuren. Een vertegenwoordiger met beslissingsbevoegdheid van de desbetreffende betaaldvoetbalorganisatie dient daarbij aanwezig te zijn.

(...)

Artikel 36 - Keuring van het speelveld waarop de ~~tweede~~-elftallen deelnemen aan ~~de competities~~-een reserve divisie betaald voetbal

1. a. Met de keuring van het speelveld waarop ~~het tweede elftal van een betaaldvoetbalorganisatie zal spelen~~ de tweede elftallen van betaaldvoetbalorganisaties deelnemen aan een reserve divisie betaald voetbal, is de voor het speelveld aangewezen consul belast, behoudens in de gevallen waarin het bestuur betaald voetbal anders bepaalt.

b. Een betaaldvoetbalorganisatie is verplicht de consul toegang te verschaffen tot het speelveld op het tijdstip, waarop hij heeft bericht het speelveld te zullen keuren. Een vertegenwoordiger met beslissingsbevoegdheid van de desbetreffende betaaldvoetbalorganisatie dient daarbij aanwezig te zijn.

(...)

REGLEMENT TUCHTRECHTSPRAAK BETAALD VOETBAL

Artikel 8 - Onverenigbaarheden

1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 37 lid 4 van de Statuten geldt dat het lidmaatschap van de tuchtcommissie of het lidmaatschap van de commissie van beroep niet verenigbaar is met een functie:

a. van aanklager binnen de KNVB;

- b. bij de financiële commissie betaald voetbal als genoemd in artikel 34 Reglement Betaald Voetbal;
 - c. bij de licentiecommissie ~~betaald voetbal~~ of [de beroepscommissie](#) ~~het beroepscollege~~ licentiezaken ~~betaald voetbal~~ als genoemd in het Licentiereglement Betaald Voetbal [en het Licentiereglement Amateurvoetbal](#);
 - d. bij de adviescommissie tuchtrecht betaald voetbal;
 - e. bij een betaaldvoetbalorganisatie;
 - f. van werknemer bij de KNVB;
 - g. van werknemer bij de CED;
 - h. van werknemer bij de ECV;
 - i. van werknemers bij de Federatie van Betaald Voetbal Organisaties (FBO);
 - j. van werknemers bij de Vereniging van Contractspelers (VVCS);
 - k. van werknemers bij ProProf;
 - l. van werknemers bij de Coaches Betaald Voetbal (CBV);
 - m. van de Belangenvereniging Scheidsrechters Betaald Voetbal (BSBV).
- (...)
3. De functie van aanklager is niet verenigbaar met een functie:
- a. in de bestuurlijke macht van de KNVB;
 - b. in de wetgevende macht van de KNVB;
 - c. bij enig ander tuchtrechtelijk orgaan van de KNVB;
 - d. bij de financiële commissie betaald voetbal als genoemd in artikel 34 Reglement Betaald Voetbal;
 - e. bij de licentiecommissie ~~betaald voetbal~~ of [de](#) ~~het~~ beroeps[commissie](#) ~~college~~ licentiezaken ~~betaald voetbal~~ als genoemd in het Licentiereglement Betaald Voetbal [en het Licentiereglement Amateurvoetbal](#);
 - f. bij de adviescommissie tuchtrecht betaald voetbal;
 - g. bij een betaaldvoetbalorganisatie;
 - h. van werknemer bij de KNVB;
 - i. van werknemer bij de CED;
 - j. van werknemer bij de ECV;
 - k. van werknemers bij de Federatie van Betaald Voetbal Organisaties (FBO);
 - l. van werknemers bij de Vereniging van Contractspelers (VVCS);
 - m. van werknemers bij ProProf;
 - n. van werknemers bij de Coaches Betaald Voetbal (CBV);
 - o. van de Belangenvereniging Scheidsrechters Betaald Voetbal (BSBV).

LICENTIEREGLEMENT

ten behoeve van de sectie betaald voetbal

In verband met de invoering van het Licentiereglement Amateurvoetbal wordt voorgesteld de naam van het Licentiereglement ten behoeve van de sectie betaald voetbal en de verwijzingen naar laatstgenoemde reglement te wijzigen in Licentiereglement Betaald Voetbal.



10. BENOEMING LID RAAD VAN TOEZICHT AMATEURVOETBAL

Voorstel

Mevrouw drs. T.M. (Tjienta) van Pelt te benoemen als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal.

Toelichting

Door het vertrek van Bibi de Vries is een vacature ontstaan in de raad van toezicht amateurvoetbal.

Op 23 maart is een voordrachtscommissie gevormd, bestaande uit Pier Eringa, Ingrid Kloosterman en Jos Blatter.

De voordrachtscommissie heeft het profiel ter beschikking gekregen, zoals recent is gebruikt voor de werving van de huidige leden van de raad van toezicht. Bij de werving van kandidaten heeft de voordrachtscommissie gebruik gemaakt van ondersteunende diensten van GasselingSearch.

De commissie is met het oog op de selectie twee keer bij elkaar geweest. In de eerste bijeenkomst is een selectie gemaakt van vier kandidaten. Daaraan is in een latere fase nog een vijfde kandidaat toegevoegd. Op 2 mei heeft de commissie met deze vijf kandidaten gesproken. Vastgesteld is dat de kwaliteit van de kandidaten hoog was.

De commissie komt unaniem tot de voordracht van mevrouw drs Tjienta van Pelt (43) uit Velp. Zij neemt in het rooster van aftreden de plaats van haar voorganger in.

Tjienta van Pelt heeft na een propedeuse behaald te hebben in de Franse taal en letterkunde, Internationale bedrijfscommunicatie gestudeerd in Nijmegen.

Zij is betrokken geweest bij de organisatie van diverse (voetbal)evenementen. Zo participeerde zij in de organisatie van bijvoorbeeld Euro 2000 en de jeugdtoernooien van 2005 (WK O20) en 2007 (EK O21). Maar ook bij FIFA-toernooien in Rusland, China en Chili.

Als vrijwilliger is zij o.a. voorzitter van het programmabepalend orgaan (PBO) van Omroep Gelderland en betrokken bij de voetbalvereniging DVOV Velp.

Tjienta van Pelt is in het dagelijks leven Directeur van Gelderse Sport Federatie.

Ter vergadering kan de voordrachtscommissie desgewenst een nadere toelichting geven op het proces.



11. (HER)BENOEMEN EN BEKRACHTIGING TUSSENTIJDSE VERKIEZING LEDEN TUCHTORGANEN

Voorstel

1. Benoemen van:

- de heer Mr. F.H.C.M. van Schaijk als voorzitter van de commissie van beroep van district Zuid I tot 1 juli 2017;
- de heer J.P.C. van Dam van Isselt in de commissie van beroep van district West I voor een periode van 2,5 jaar.

Toelichting

Naar aanleiding van het besluit van de heer Mr. H.A.M. Alferink (Toine) om de werkzaamheden als voorzitter van de commissie van beroep district Zuid I te beëindigen, is een vacature ontstaan. Plaatsvervangend voorzitter Mr. F.H.C.M. van Schaijk (Frank) is echter bereid deze functie te gaan vervullen. Met het oog op de veranderingen in de organisatie van de tuchtrechtspraak wordt de heer Van Schaijk tot 1 juli 2017 benoemd.

De heer Van Dam van Isselt wordt benoemd voor een periode van 2,5 jaar in plaats van 3 jaar, zodat hij in het najaar 2018 kan worden herbenoemd bij de reguliere herbenoemingen.

Voorstel

- #### **2. Met terugwerkende kracht per 28 november 2015 herbenoemen van de heer L.G. Wijma voor de commissie van beroep district Noord voor een periode van drie jaar.**

Toelichting

De herbenoeming van de heer Wijma had plaats moeten vinden in de najaarsvergadering 2015. Vergeten is deze herbenoeming te agenderen voor de vergadering van 28 november 2015.

Voorstel

3. Bekrachten van de tussentijdse verkiezing van:

- de heer P.J.C. Cremers voor de commissie van beroep district Oost
- de heer E. Ammerdorffer voor de tuchtcommissie district West I
- mevrouw L. Wevers voor de tuchtcommissie district West I
- de heer N. van Wersch voor de tuchtcommissie district West I
- de heer E. Yazgili voor de tuchtcommissie district West I
- de heer S.M. Krans voor de tuchtcommissie district West II

Toelichting

Reguliere verkiezingen van leden van tuchtorganen vinden plaats in de najaarsvergadering van de verenigingsraad. In de door het bestuur amateurvoetbal vastgestelde procedure voor tussentijdse verkiezingen staat beschreven dat de bekrachtiging van de benoeming geschiedt in de eerstvolgende vergadering van de ledenraad.



13. PRESENTATIE 'WINNAARS VAN MORGEN' – SAMEN TALENT ONTWIKKELEN

Ter vergadering zullen Jelle Goes (technisch manager) en coördinator Voetbalontwikkeling Lennard van Ruiven de uitwerking van de elf speerpunten voortvloeiende uit het congres 'De toekomst van het Nederlandse voetbal' d.d. 15 december 2014 presenteren.

De schriftelijke weergave hiervan is vervat in het reeds toegezonden rapport.