

VOORBEELD: UITWERKING EN DOELSTELLINGEN PER BESTUURSGROEP

BESTUURSGROEP	AMBITIE	DOELSTELLINGEN
TECHNISCHE ZAKEN JEUGDZAKEN	Competitieniveau	Over 5 jaar spelen alle 1 ^e jeugdselectieteams op landelijk competitieniveau
	Opleidingsvisie	Over 2 jaar traint iedere selectietrainer volgens de opleidingsvisie van de vereniging
	Gekwalificeerde trainers	Over 5 jaar hebben alle selectietrainers ten minste TC2 in de bovenbouw en TC3 in de onderbouw.
	Prestatieniveau	Over 3 jaar komt het eerste elftal structureel uit in de 1 ^e Klasse.
	Eigen jeugd	Over 5 jaar bestaat 95% van 1 ^e selectie bestaat uit eigen jeugd
	Behoud junioren	Over 2 jaar is het doorstroom percentage van A- & B-junioren boven de 95%
SENIORENZAKEN	Binden veteranen	Over 3 jaar hebben we een actieve groep veteranen, van tenminste 2 teams die uitkomen in een 35+ competitie.
MEIDEN - EN VROUWENVOETBAL	Groei meiden- en vrouwenvoetbal	Over 3 jaar zijn we uitgegroeid tot een bolwerk voor talentvolle en ambitieuze meiden uit de regio.
SPORTIVITEIT & RESPECT	Duidelijke normen	Over 1 jaar hebben wij duidelijk toezicht op spelers, ouders en kaderleden op het naleven van onze normen.
COMMUNICATIE	Toegankelijke communicatie	Over 1 jaar weten we met onze website, sociale media kanalen en offline media ieder lid te bereiken.
VRIJWILLIGERSZAKEN	Nieuwe doelgroepen	Over 3 jaar bestaat 10% van de vrijwilligers uit 'nieuwe' doelgroepen als moeders en junioren.
	Behouden vrijwilligers	Over 1 jaar is voor ieder vrijwilliger een duidelijk aanspreekpunt bekend.
ACCOMMODATIE	Aantrekkelijke accommodatie	Over 3 jaar zijn de kleedkamer gerenoveerd en zijn er 2 extra kunstgrasvelden aangelegd.
FINANCIEN	Financieel gezond	Over 1 jaar is sprake van een gezonde financiële huishouding en overzichtelijke administratie

Bovengenoemd voorbeeld kun je in een actieplan verder uitwerken en concreet maken:

VOORBEELD: UITWERKING ACTIEPLAN

Huidige situatie	Doorstroom percentage bij A- & B-junioren is 65%.
Doelstelling	Over 2 jaar is het doorstroom percentage van A- & B-junioren boven de 95%
Wie is verantwoordelijk?	(Selectie)trainers, Commissie JZ & TZ
Hoe gaan we dit realiseren?	Doelgroep persoonlijke aandacht geven door 3x per jaar voortgangsgesprekken en ze te betrekken in beleid of organiseren van activiteiten.

Wat hebben we daarvoor nodig?	Overlegmomenten, budget voor activiteiten
Wanneer hebben we dit afgerond?	Juni 2016