

De ouders van mini-pupillen

Na de zomervakantie wandelen ze weer zomaar rond op je sportpark. Veertig, vijftig nieuwe ouders. Hoe meer mini-pupillen zich aanmelden, hoe meer bevoegd gezag zich wekelijks rond de velden ophoudt. Bestuurders koesteren gemengde gevoelens over ouders. Soms terecht, soms onterecht. Wees voorzichtig met stigmatiseren, maar stereotypen bestaan echt. De 'overactieve ouder' is te veel betrokken en beïnvloedt spelers en spelleider. De 'voetbalouder' heeft zelf gevoetbald en bemoeit zich inhoudelijk met de leiding. De 'prestatie-ouder' wil dat zijn kind de beste is. De 'asociale ouder' leeft zich niet in andermans kinderen in. De 'passieve ouder' corrigeert het eigen kind niet. De 'afwezige ouder' komt nooit kijken.

Hoe dan ook: zonder de inzet van ouders is een gezond verenigingsleven niet mogelijk. Of ze nu een ochtend achter de bar staan, elke week vrijwillig uren in de regen met wat spelers op het veld doorbrengen, af en toe limonade schenken of alleen maar als toeschouwer de goede sfeer mede bewaken – je kunt niet zonder.

Voorkom dat je een team ouders moet coachen. Organiseer daarom aan het begin van het seizoen een kick-off waarin niet alleen beleid wordt verkondigd, maar waar ook veel ruimte is voor het uitwisselen van gedachten en ideeën. Zo pik je al snel de eerste ouders eruit die bereid zijn de handen uit de mouwen te steken.

Beter nog is het organiseren van een ouderavond aan het einde van het voorgaande seizoen, wanneer je de inschrijvingen van nieuwe mini-pupillen nog aan het verzamelen bent. Bij gebleken matige opkomst op zo'n avond kun je overwegen de inschrijving van elke mini-pupil afhankelijk te stellen van het al dan niet aanwezig zijn van de ouders op die avond. Met zo'n officiële aftrap, alsmede het uitdelen van handzame lijstjes met afspraken, bereik je al een flink deel van je doelgroep.

Hoe duidelijker je bent over je beleid en de afspraken die je wilt maken, hoe soepeler een seizoen verloopt. Zet hierbij alle zaken op een rij waar je aan kunt denken. Pik eruit wat je kunt gebruiken. Waak ervoor dat je alleen maar eisen aan de ouders stelt; vertel altijd eerst wat de vereniging allemaal voor hen en hun kinderen op het veld kan betekenen. Daarna pas vertel je wat jij van hen verwacht. Zeven afspraken 'binnen de lijnen' en zeven 'buiten de lijnen'.