

Samenvatting. KNVB anno 2017: professioneel en toekomstbestendig

Het bondsbestuur heeft de wens uitgesproken dat de KNVB op het gebied van de governance toekomstbestendige keuzes maakt. Om die reden bevat dit rapport voorstellen die aansluiten bij de 'state of the art'. Met deze keuzes kunnen de belangrijkste knelpunten in de huidige governance en besluitvorming worden weggenomen.

Het traject om de KNVB te moderniseren en toekomstbestendig te maken kent drie fases¹, waarvan dit fase 1 is. Fase 1 betreft een onderzoek op het bondsniveau van de KNVB naar de huidige governance en besluitvormingsprocessen. Hierbij is door de KNVB een aantal knelpunten aangegeven waar specifiek aandacht aan dient te worden geschonken. Het onderzoek kent de volgende activiteiten: documentatie onderzoek, interviews (circa 40), workshops (4) en tussentijdse afstemming met opdrachtgevers en rapportage aan het bondsbestuur.

Tijdens dit onderzoek is stilgestaan bij het bijzondere van de KNVB. De KNVB is de grootste sportbond van Nederland. De KNVB is één juridische entiteit, met twee duidelijk gescheiden secties. Er is geconstateerd dat er wezenlijke verschillen zijn tussen de secties Amateur Voetbal en Betaald Voetbal. Ook is geconstateerd dat de KNVB een grote maatschappelijke betekenis en daarmee verantwoordelijkheid heeft.

Samenvattend zijn de belangrijkste voorstellen uit dit onderzoek betreffende de governance structuur van de KNVB:

- ◇ Een fulltime en professioneel bestuur bestaande uit een voorzitter, een bestuurder met de portefeuille Amateur Voetbal en een bestuurder met de portefeuille Betaald Voetbal. Het gehele bestuur wordt benoemd door de Bondsvergadering (bestuurder met portefeuille Amateur Voetbal op voordracht Ledenraad Amateur Voetbal, bestuurder met portefeuille Betaald Voetbal op voordracht Algemene Vergadering Betaald Voetbal).
- ◇ Een Management Team met in haar midden het bestuur. Het Management Team wordt benoemd door het bestuur na afstemming met de RvC.
- ◇ Een RvC met 1 voorzitter en 6 commissarissen. De gehele RvC wordt benoemd door de Bondsvergadering (1 commissaris op voordracht Ledenraad Amateur Voetbal, 1 commissaris op voordracht Algemene Vergadering Betaald Voetbal).
- ◇ De beide secties behouden huidige autonomie op zaken die alleen de sectie betreffen.

Ook zijn er belangrijke voorstellen gedaan ten aanzien van gedrag en cultuur betreffende professionaliteit, diversiteit, communicatie en het profiel van de leden van het bestuur. Goed bestuur en toezicht is een zaak van mensenwerk.

Door deze voorstellen door te voeren kan het volgende worden gerealiseerd:

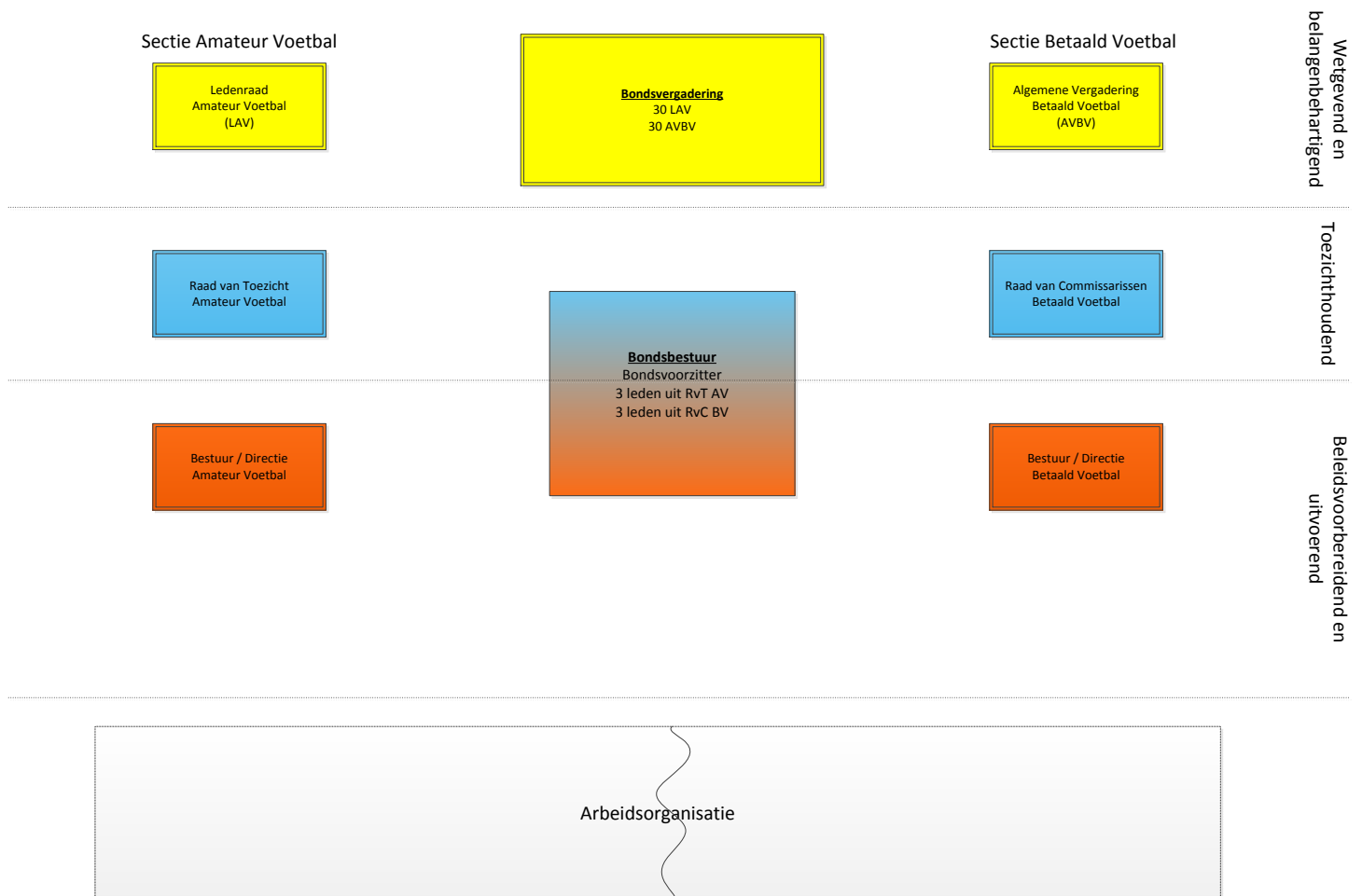
- ◇ De KNVB komt dichterbij haar leden te staan. Daarmee kan meer draagvlak worden gecreëerd.
- ◇ De governance structuur wordt helder en minder complex.
- ◇ Bestuur en management kunnen verder geprofessionaliseerd worden. Daarmee wordt de slagkracht van de KNVB groter.
- ◇ Een en ander kan bijdragen aan een grotere effectiviteit en efficiency van de arbeidsorganisatie.

Bij dit alles dient bedacht te worden dat een aanpassing van de structuur alleen effect kan sorteren als de sleutelfiguren die acteren binnen die structuur hun rol professioneel vervullen.

¹ In fase 2 wordt invulling gegeven aan het gestelde kader in fase 1. In fase 3 vindt implementatie van fase 1 en 2 in statuten en reglementen plaats. Zo ook benoeming van bestuurders en commissarissen.

Bijlage

Figuur 1: Huidige governance structuur KNVB



Strategic Management Centre

Figuur 2: Voorgestelde governance structuur KNVB

