

DOPINGPROTOCOL AMATEURVOETBAL

| | |
|--|---|
| 1. Inleiding..... | 1 |
| 2. Anti-dopingstatement bestuur of amateurvereniging..... | 1 |
| 3. Huisregels voor medewerkers/vrijwilligers | 2 |
| 4. Huisregels voor spelers..... | 2 |
| 5. Overeenkomsten met spelers en medewerkers..... | 3 |
| 6. Huisregels voor terreinen van amateurverenigingen (kantine, kleedkamers, spelersbus)..... | 5 |
| 7. Richtlijnen inzake het gebruik van geneesmiddelen en voedingssupplementen | 6 |

1. Inleiding

Een eerlijke, integere voetbalsport en de gezondheid van spelers zijn van het grootste belang. Het gebruik van doping staat daar haaks op. De KNVB zet zich daarom in voor het waarborgen van een schone en eerlijke sport. Dit protocol, dat in samenwerking met de Dopingautoriteit is opgesteld, is een hulpmiddel voor amateurverenigingen om anti-dopingbeleid te ontwikkelen.

2. Anti-dopingstatement bestuur of amateurvereniging

Bij een (in sportief opzicht) professionele organisatie (bijv. een betaaldvoetbalorganisatie), spelen veel meer facetten (internationale regelgeving, professionele sporters, veel medewerkers in dienstverband, medische staf met een of meer artsen, whereabouts, dopingcontroles, dispensaties, verantwoordelijkheden, etc.) dan bij een amateurvereniging. Dit betekent dat het anti-dopingbeleid van een amateurvereniging minder aspecten hoeft te omvatten.

Het is bij het ontwikkelen van een dopingprotocol voor amateurverenigingen daarom in principe niet nodig het integriteitbeleid uitgebreid op papier te zetten, omdat een aantal elementen ontbreekt. De navolgende verklaring kan volstaan.

Anti-doping statement (voorbeeld)

- (a) [vereniging] staat voor een eerlijke en schone beoefening van de voetbalsport. Het bestuur [of: vereniging] distantieert zich dan ook van elke vorm van dopinggebruik, en van elke andere handeling die een overtreding vormt van het dopingreglement van de KNVB. Het bestuur verwacht dezelfde houding van de spelers, de medewerkers en alle andere personen die actief zijn binnen [vereniging].
- (b) Teneinde deze eerlijke en schone beoefening van de voetbalsport binnen alle geledingen van [vereniging] te waarborgen, heeft het bestuur een aantal maatregelen getroffen. Deze maatregelen stellen [vereniging] in staat te handelen en zo nodig op te treden indien sprake mocht zijn van (indicaties van) het zich niet houden aan het dopingreglement door spelers, medewerkers en alle andere personen die actief zijn binnen [vereniging].
- (c) Dopinggebruik onder spelers en andere dopingovertredingen door spelers, medewerkers en alle andere personen die bij [vereniging] actief zijn, zijn schadelijk voor de goede naam en het imago van [vereniging], alsmede voor de voetbalsport. Voornoemde maatregelen zijn er op gericht het ontstaan van dergelijke schade te voorkomen.
- (d) Spelers, medewerkers en alle andere personen die actief zijn binnen [vereniging], dienen zich te houden aan het dopingreglement van de KNVB. Deze verplichting geldt tevens voor het bestuur [en voor de raad van commissarissen/toezicht].

- (e) [vereniging] hanteert een strikt zero tolerance beleid ten aanzien van doping. Mogelijke dopingovertredingen worden altijd gemeld bij de KNVB en de Dopingautoriteit.
- (f) Alle overeenkomsten die met spelers en medewerkers (dat wil zeggen: technisch, medisch of anderszins ondersteunend personeel) van de vereniging worden aangegaan, bevatten specifieke bepalingen over doping en het zero tolerance beleid van de vereniging. Indien sprake is van een vastgestelde en bewezen dopingovertreding kan de (arbeids)overeenkomst met de speler of medewerker worden opgezegd.
- (g) Naast de contractuele bepalingen inzake doping, hanteert [vereniging] huisregels gericht op het tegengaan en voorkomen van doping(overtredingen), alsmede richtlijnen op de volgende punten: hoe om te gaan met het gebruik van geneesmiddelen en voedingssupplementen.

3. Huisregels voor medewerkers/vrijwilligers

Huisregels inzake doping voor medewerkers en vrijwilligers van een amateurvereniging zouden als volgt kunnen luiden. De inhoud en strekking hangt af van de grootte van de organisatie, alsmede van de organisatiestructuur en mate van professionalisering.

1. Party drugs

Het gebruik, bezit, toedienen, verstrekken of verhandelen van zogenaamde partydrugs (zoals XTC, GHB en cocaïne) is te allen tijde strikt verboden, zal leiden tot melding bij de KNVB en de Dopingautoriteit, en kan leiden tot maatregelen van [vereniging], waaronder onmiddellijk ontslag.

2. Vervoer van medicamenten

Het is niet toegestaan zonder voorafgaande toestemming van de medische staf geneesmiddelen te vervoeren.

3. Controle bagage

Het hoofd van de medische staf heeft het recht bagagecontroles (sporttassen e.d.) uit te voeren.

Medewerkers, maar ook personen die buiten dienstverband, bijvoorbeeld als vrijwilliger, actief zijn binnen [vereniging] dienen deze huisregels te ondertekenen.

4. Huisregels voor spelers

Huisregels inzake doping voor spelers van een amateurvereniging zouden als volgt kunnen luiden.

1. Doping

Het gebruik, bezit, toedienen, verstrekken of verhandelen van dopinggeduide stoffen is te allen tijde strikt verboden, zal leiden tot melding bij de KNVB en de Dopingautoriteit, en kan leiden tot maatregelen van [vereniging], waaronder onmiddellijk ontslag, tenzij de speler beschikt over een met betrekking tot de gebruikte stoffen en/of verboden methoden relevante en geldige dispensatie en conform de aan deze dispensatie verbonden voorwaarden handelt.

2. Meldingsplicht ziekte, ongevallen en andere gebeurtenissen

De speler meldt elke medische interventie en elk medicatiegebruik onmiddellijk vooraf aan het hoofd van de medisch staf, tenzij de dringende onverwachte omstandigheid dit onmogelijk maakt, in welk geval het zo snel mogelijk naderhand gemeld moet worden. Dit in verband met geneesmiddelen die mogelijk dopinggeduide bestanddelen bevatten.

3. Party drugs

Het gebruik, bezit, toedienen, verstrekken of verhandelen van zogenaamde partydrugs (zoals XTC, GHB en cocaïne) is te allen tijde strikt verboden, en zal leiden tot melding bij de KNVB en de Dopingautoriteit, en kan leiden tot maatregelen van [vereniging], waaronder onmiddellijk ontslag.

4. Vervoer van medicamenten

Het is niet toegestaan zonder voorafgaande toestemming van de medische staf geneesmiddelen te vervoeren.

5. Controle bagage

Het hoofd van de medische staf heeft het recht bagagecontroles (sporttassen e.d.) uit te voeren.

6. Dopinglijst

De speler draagt er zorg voor dat hij te allen tijde bekend is met de meest recente dopinglijst. De speler dient zich aan deze dopinglijst te houden.

7. Voedingssupplementen

De speler is bekend met het feit dat voedingssupplementen vervuild kunnen zijn met dopinggeduide stoffen, en met het feit dat het gebruik van voedingssupplementen kan leiden tot een positieve uitslag bij een dopingcontrole. De speler zal dan ook uitsluitend met voorafgaande toestemming van de medische staf supplementen gebruiken die voorkomen op de Nederlands Zekerheidssysteem Voedingssupplementen Topsport (NZVT) lijst. Deze lijst is hier te vinden:

<http://www.dopingautoriteit.nl/nzvt>.

Medewerkers, maar ook personen die buiten dienstverband, bijvoorbeeld als vrijwilliger, actief zijn binnen [vereniging] dienen de huisregels te ondertekenen.

5. Overeenkomsten met spelers en medewerkers

Voor wat betreft de spelers kan het gaan om overeenkomsten met de amateurvereniging, een gelieerde stichting, sponsor of andere constructie die bij een amateurvereniging wordt gebruikt. Qua medewerkers kan het gaan om technisch en medisch personeel, verzorgers, materiaalmannen, terreinpersoneel, etc.

Mogelijke contractuele bepalingen inzake doping

Artikel A - Algemeen

A.1. [speler/trainer/verzorger/etc.] is zich bewust van de bijzondere aard van deze overeenkomst waarbij ook de belangen van de sponsors van [vereniging] in acht moeten worden genomen.

A.2. [speler/trainer/verzorger/etc.] is op de hoogte van de zienswijze van [vereniging], waarbij het gebruik van doping, dan wel enige andere betrokkenheid bij een overtreding van het dopingreglement van de KNVB, volstrekt wordt afgekeurd en verboden is.

A.3. [speler/trainer/verzorger/etc.] is op de hoogte van en zal zich houden aan (i) het dopingreglement van de KNVB, alsmede (ii) de (interne) voorschriften en (huis)regels van [vereniging] inzake doping, bestaande uit interne en externe regels die direct of indirect te maken hebben met de bestrijding van het gebruik van dopinggeduide stoffen en/of methoden en alles wat verder verstaan wordt onder doping in de sport.

A.4. Beide partijen zijn zich bewust van het dopingreglement van de KNVB, en verklaren dat dit dopingreglement op deze overeenkomst mede van toepassing is en er onverbrekelijk deel van uitmaken.

Artikel B - Procedure bij een (vermeende) dopingovertreding

B.1. [speler/trainer/verzorger/etc.] weet dat het gebruik van dopinggeduide stoffen en/of methoden en/of andere overtredingen van de anti-doping regels (zoals handel, manipulatie en toediening van deze stoffen of methoden), dan wel enige betrokkenheid hierbij:

- a. absoluut verboden is en volstrekt wordt afgekeurd door [vereniging] en de KNVB;
- b. grote financiële en (publicitaire) schadelijke gevolgen kan hebben voor [vereniging]; en
- c. voor [speler/trainer/verzorger/etc.] zal leiden tot de in artikel C genoemde gevolgen.

B.2. [speler/trainer/verzorger/etc.] zal het bestuur onmiddellijk informeren, indien [speler/trainer/verzorger/etc.] de officiële mededeling krijgt van de KNVB en/of de Dopingautoriteit dat hij wordt verdacht van het begaan van een overtreding van het dopingreglement van de KNVB.

B.3. Indien zich een situatie voordoet als bedoeld in het vorige lid, zal [speler/trainer/verzorger/etc.] geen interviews geven. Bovendien zal [speler/trainer/verzorger/etc.] in een dergelijk geval:

- a. alle aanwijzingen van [vereniging], en de eventueel door [vereniging] aan te stellen deskundige(n), met betrekking tot de begeleiding van de (doping)procedure strikt opvolgen;
- b. alle communicatie met derden, waaronder de media, in welke vorm dan ook, inzake de (vermeende) betrokkenheid van [speler/trainer/verzorger/etc.] bij een dopingovertreding, geheel door [vereniging] laten verzorgen en de aanwijzingen dienaangaande van [vereniging] strikt opvolgen.

B.4. Indien [speler/trainer/verzorger/etc.] bij een door een bevoegde organisatie of instantie uitgevoerde dopingcontrole positief wordt bevonden en hij het gebruik van een of meer dopinggeduide stoffen erkent, zal hij schriftelijk aan [vereniging] bevestigen dat hij dat gebruik erkent. Hetzelfde geldt voor elke andere overtreding van het dopingreglement van de KNVB.

B.5. Indien [speler/trainer/verzorger/etc.] bij een door een bevoegde organisatie of instantie uitgevoerde dopingcontrole positief wordt bevonden op het gebruik van een of meer dopinggeduide stoffen, leidt dit tot:

- a. een schorsing c.q. non-actiefstelling door [vereniging];
- b. de opschorting van de (loon)betalingverplichting van [vereniging], gelieerde stichting en/of sponsor-werkgever.

B.6. Indien [speler/trainer/verzorger/etc.] bij een door een bevoegde organisatie of instantie uitgevoerde dopingcontrole positief wordt bevonden op het gebruik van een of meer dopinggeduide stoffen, bepaalt [speler/trainer/verzorger/etc.] zelf of een contra-expertise wordt aangevraagd. De kosten voor deze analyse, alsmede alle andere kosten die [speler/trainer/verzorger/etc.] maakt in het kader van de (doping)procedure komen voor de rekening van [speler/trainer/verzorger/etc.]. [speler/trainer/verzorger/etc.] zal [vereniging] na ontvangst van de uitslag van de contra-expertise van de bevoegde organisatie of instantie zo spoedig mogelijk in kennis stellen van deze uitslag. [vereniging] zal [speler/trainer/verzorger/etc.] na deze kennisgeving informeren over de eventuele gevolgen van de uitslag voor de (arbeids)overeenkomst.

B.7. [speler/trainer/verzorger/etc.] heeft geen recht op de premies als gevolg van resultaten die zijn behaald na (i) de datum van een door een bevoegde organisatie of instantie uitgevoerde dopingcontrole waarbij [speler/trainer/verzorger/etc.] positief is bevonden op het gebruik van een of meer dopinggeduide stoffen, of (ii) de datum waarop op enige andere wijze betrokkenheid van [speler/trainer/verzorger/etc.] bij een dopingovertreding wordt geconstateerd, tot het moment van uitsluiting, schorsing dan wel het ontslag van [speler/trainer/verzorger/etc.] door de bevoegde instantie, autoriteit of [vereniging]. Reeds uitbetaalde premies welke op de voornoemde periode betrekking hebben worden als onverschuldigde betaling door [vereniging] van [speler/trainer/verzorger/etc.] teruggevorderd.

Artikel C - Schorsing en opzegging wegens (vermeend) dopinggebruik

C.1. Indien [speler/trainer/verzorger/etc.] door schorsing van de daartoe bevoegde autoriteit of door schorsing van [vereniging], niet in wedstrijden kan of mag uitkomen en aldus niet de overeengekomen werkzaamheden of activiteiten uitvoert, is [vereniging] hem geen premies verschuldigd / is de werkgever hem geen salaris verschuldigd.

C.2. Indien [speler/trainer/verzorger/etc.] bij een door een bevoegde organisatie of instantie uitgevoerde dopingcontrole positief wordt bevonden op het gebruik van een of meer dopinggeduide stoffen, is [vereniging] bevoegd [speler/trainer/verzorger/etc.] te schorsen in afwachting van de uitslag van de contra-expertise. Deze bevoegdheid tot schorsing geldt ook indien [speler/trainer/verzorger/etc.] wordt verwacht van andere overtredingen van de anti-doping regels.

C.3. Indien [speler/trainer/verzorger/etc.] bij een door een bevoegde organisatie of instantie uitgevoerde dopingcontrole positief wordt bevonden op het gebruik van een of meer dopinggeduide stoffen, doch de contra-expertise negatief is, is [vereniging] met terugwerkende kracht eventuele premies over de geschorste periode verschuldigd en betaalt deze zo spoedig mogelijk aan [speler/trainer/verzorger/etc.] / is de werkgever met terugwerkende kracht salaris over de geschorste periode verschuldigd en betaalt deze zo spoedig mogelijk aan [speler/trainer/verzorger/etc.]. Bij een positieve uitslag van de contra-expertise vervalt de (loon)betalingverplichting.

C.4. [vereniging] is bevoegd [speler/trainer/verzorger/etc.] te schorsen in geval van gefundeerde verdenking van handel in dopinggeduide middelen, gedurende het onderzoek daarnaar door [vereniging] en/of de daartoe bevoegde autoriteit en een eventuele gerechtelijke procedure. Ook in dit geval wordt de (loon)betalingverplichting opgeschort tot de bevoegde autoriteit definitief een uitspraak heeft gedaan, waartegen geen beroep meer openstaat. [vereniging] is enkel alsnog met terugwerkende kracht eventuele premies over de geschorste periode verschuldigd, indien bij een uitspraak van een bevoegd tuchtrechtelijk orgaan, arbiter (of arbitragepanel), dan wel door een onherroepelijke rechterlijke uitspraak de onschuld van [speler/trainer/verzorger/etc.] is komen vast te staan / de werkgever is enkel alsnog met terugwerkende kracht salaris over de geschorste periode verschuldigd, indien bij een uitspraak van een bevoegd tuchtrechtelijk orgaan, arbiter (of arbitragepanel), dan wel door een onherroepelijke rechterlijke uitspraak de onschuld van [speler/trainer/verzorger/etc.] is komen vast te staan.

C.5. Indien [speler/trainer/verzorger/etc.] definitief positief is bevonden op gebruik van dopinggeduide middelen, of indien hij de door de bevoegde autoriteit opgestelde anti-dopingregels heeft overtreden, of indien hij heeft gehandeld in dopinggeduide middelen, is dit voor de werkgever een dringende reden als bedoeld in artikel 7:678 BW om de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen. Dit onverminderd het recht van de werkgever om [speler/trainer/verzorger/etc.] aansprakelijk te stellen voor de schade die hij als gevolg van het handelen van [speler/trainer/verzorger/etc.] heeft geleden en in de toekomst zal lijden.

Artikel D - Verbod gebruik party drugs

[speler/trainer/verzorger/etc.] heeft zich te onthouden van gebruik, bezit of handel van zogenaamde party drugs, zoals XTC, GHB en cocaïne.

6. Huisregels voor terreinen van amateurverenigingen (kantine, kleedkamers, spelersbus)

Naast de bovengenoemde huisregels voor spelers en medewerkers, dient een amateurvereniging ook te beschikken over huisregels die van toepassing zijn op personen die het terrein (kantine, kleedkamers, tribune e.d.) van de amateurvereniging betreden.

Dergelijke huisregels zijn in beginsel de minst ingrijpende manier om preventief op te treden en indien noodzakelijk, repressief maatregelen te treffen. Het makkelijke aan de dit soort huisregels is dat er niet voor getekend hoeft te worden. Om geldig te zijn, hoeven ze slechts zichtbaar te worden opgehangen of op andere wijze bekend te worden gemaakt. Huisregels zijn bekend van supermarkten en andere winkels. Kort samengevat geven zij aan wat wel en niet is toegestaan in bepaalde gelegenheden. Ze worden ook wel 'reglement' genoemd.

Elke vereniging en ondernemer mag in principe zelf zijn eigen huisregels opstellen en deze naar eigen believen invullen. Huisregels hoeven niet te worden erkend of te voldoen aan bepaalde eisen.

Belangrijk is echter wel dat de huisregels niet discriminerend mogen zijn. Dat is eigenlijk de enige eis die er is. Huisregels mogen geen onderscheid maken op ras, godsdienst, geslacht of levensovertuiging, etc.

Met betrekking tot doping kan een amateurvereniging reeds bestaande huisregels aanvullen of een aparte lijst opstellen. Het verschil met bijvoorbeeld de algemene voorwaarden is dat de huisregels in beginsel alleen de instructie bevatten. Zij specificeren verder meestal niet wat er gebeurt als een klant (of in dit geval: bezoeker) de regel overtreedt. De reden hiervoor is dat de huisregels meestal wat korter en meer in staccato zijn opgesteld. Huisregels vormen meer een lijst met instructies (gedragsregels) dan een volledig reglement.

Huisregels inzake doping kunnen de volgens voorschriften bevatten:

1. [vereniging] streeft naar een eerlijke, schone en gezonde sportbeoefening. Het gebruik van doping past hier niet bij.
2. Het is de leden van [vereniging] en de spelers van [vereniging] niet toegestaan een of meer dopinggeduide stoffen te gebruiken, te bezitten, te verstrekken, te verhandelen, dan wel toe te dienen
3. Het is personen die binnen [vereniging] werkzaam of actief zijn, zij het als werknemer, vrijwilliger, supporter, ouder of bezoeker, niet toegestaan een of meer dopinggeduide stoffen te gebruiken, te bezitten, te verstrekken, te verhandelen, dan wel toe te dienen.

4. Het is personen die zich bevinden op het terrein van [vereniging], in de kantine, in de kleedkamer of in de spelersbus, niet toegestaan een of meer dopinggeduide stoffen te gebruiken, te bezitten, te verstrekken, te verhandelen, dan wel toe te dienen.
5. Het is spelers, begeleiders, officials en supporters van de bezoekende vereniging, niet toegestaan een of meer dopinggeduide stoffen te gebruiken, te bezitten, te verstrekken, te verhandelen, dan wel toe te dienen.
6. Het handelen in en het bezitten van doping, zijn activiteiten die bij wet verboden zijn. Deze handelingen zijn niet alleen verboden in de kantine, maar ook in en op alle andere locaties en gebouwen op het terrein, zoals de parkeerplaats en de fietsenstalling.
7. Officials en medewerkers van [vereniging] zijn bevoegd kleding, tassen en de kleedkamer te onderzoeken op doping, indien het vermoeden bestaat dat daar doping aanwezig is.
8. Bij verzoeken van officials en medewerkers van [vereniging] om in tassen en/of kleding te kijken, dient u daar gehoor aan te geven. Weigert u, dan kan de betreffende official of medewerker u verzoeken tijdelijk of permanent het terrein te verlaten.
9. Als wordt vastgesteld dat u zich schuldig maakt aan het handelen in of bezitten van doping, dan zal [vereniging] daarvan aangifte doen.
10. Als u wordt betrappt op het handelen in en/of bezitten van doping, dan zal [vereniging] u aan de politie of justitie overdragen.
11. Als wordt vastgesteld dat u zich schuldig maakt aan het handelen in of bezitten van doping en/of doping gebruikt, dan zal [vereniging] u de toegang tot het terrein ontzeggen.
12. De dopinggeduide stoffen staan vermeld op de dopinglijst. Deze is te raadplegen op: <http://www.dopingautoriteit.nl/dopinglijst>.

Deze huisregels dienen bij de ingang van het terrein en bij de (hoofd)ingang van de kantine te worden opgehangen.

7. Richtlijnen inzake het gebruik van geneesmiddelen en voedingssupplementen

Afhankelijk van de mate van organisatie, de professionaliteit en omvang van de (medische) staf kan er voor worden gekozen concrete afspraken te maken over het gebruik van geneesmiddelen en voedingssupplementen. Deze afspraken, die vastgelegd kunnen worden in richtlijnen, zullen normaliter alleen voor de spelers van het eerste team gelden.

7.1. Richtlijn geneesmiddelen

[vereniging] kan een meldingsplicht inzake het gebruik van medicijnen introduceren. Volgens deze richtlijn zou een speler van het eerste team elke medische interventie en elk medicatiegebruik onmiddellijk vooraf aan het hoofd van de medisch staf moeten melden, tenzij de dringende onverwachte omstandigheid dit onmogelijk maakt (in welk geval het zo snel mogelijk gemeld moet worden).

7.3. Richtlijn voedingssupplementen

[vereniging] kan een meldingsplicht inzake het gebruik van voedingssupplementen introduceren. Deze richtlijn moet de spelers, de medische staf, alsmede de technische staf wijzen op de risico's die gepaard gaan met het gebruik van supplementen, en de spelers op dit punt voorlichten. De speler moeten geïnformeerd worden omtrent het feit dat voedingssupplementen vervuild kunnen zijn met dopinggeduide stoffen, en met het feit dat het gebruik van voedingssupplementen kan leiden tot een positieve uitslag bij een dopingcontrole. De spelers, de technisch en medische staf moeten bekend gemaakt worden met het NZVT-systeem.