



# REGLEMENT BONDSBESTUUR

Met inachtneming van hetgeen in de wet en in de statuten en reglementen (in het bijzonder de Reglementen Bondsvergadering) van de KNVB ter zake is bepaald<sup>1</sup>, zijn voor (de leden van) het bondsbestuur de navolgende bepalingen van toepassing:

## Artikel 1. Algemene bepalingen

- 1.1. De onderhavige regeling is openbaar en door derden te raadplegen (via [www.knvb.nl](http://www.knvb.nl)).
- 1.2. De leden van het bondsbestuur ontvangen bij hun aantreden een exemplaar van deze regeling.

## Artikel 2. Grondbeginselen

- 2.1. Een bondsbestuurslid wordt geacht, zowel in zijn/haar hoedanigheid van bondsbestuurslid als anderszins, zodanig op te treden dat de belangen van de KNVB en de aan hem gelieerde leden niet worden geschaad, dan wel in twijfel kunnen worden getrokken.
- 2.2. Van ieder bondsbestuurslid wordt verwacht dat hij/zij eerlijk, onafhankelijk, onpartijdig, discreet en niet gedreven door een persoonlijk belang handelt en dat hij/zij enigerlei situatie vermijdt die tot belangenconflicten aanleiding zouden kunnen geven.
- 2.3. De wettelijke, statutaire en reglementaire bevoegdheden die aan het bondsbestuur zijn toegekend, berusten bij het bondsbestuur als collectief en -tenzij uitdrukkelijk anders bepaald- niet bij de individuele leden van het bondsbestuur.
- 2.4. De bondsbestuursleden zullen zich onthouden van persoonlijke inmenging, van welke aard dan ook, in (gerechtelijke) procedures waarbij de KNVB direct of indirect betrokken is, tenzij om een dergelijke inmenging expliciet en schriftelijk is verzocht door het bondsbestuur.
- 2.5. Een bondsbestuurslid dient voldoende tijd ter beschikking te hebben ter vervulling van zijn/haar functie.
- 2.6. Ieder bondsbestuurslid is verplicht verantwoording af te leggen over zijn/haar gedragingen als bedoeld in deze regeling aan het bondsbestuur.
- 2.7. Indien het bondsbestuur niet in staat is een geschil van mening, dan wel verschil van inzicht ter zake van gedragingen aangaande één of meerdere bondsbestuursleden op te lossen, kan ieder bondsbestuurslid een bindende uitspraak vragen aan het orgaan dat bevoegd is de leden van het bondsbestuur te benoemen (zijnde de bondsvergadering).

## Artikel 3. Belangenverstrengeling en nevenfunctie/-werkzaamheden

- 3.1. Ieder bondsbestuurslid doet aan het bondsbestuur jaarlijks en bij toetreden schriftelijk opgave van zijn/haar (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties. Met betrekking tot de (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties van zijn/haar partner ondertekent ieder bondsbestuurslid jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties heeft die enige belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze belangen worden verstrekt;

<sup>1</sup> Volledigheidshalve zijn de artikelen 12 tot en met 17 van de Statuten uit de Reglementen Bondsvergadering (seizoen 2018/19) als bijlage aan dit reglement gehecht.



- 3.2. Ieder bondsbestuurslid doet aan het bondsbestuur jaarlijks en bij toetreden schriftelijk opgave van zijn/haar nevenfuncties en -werkzaamheden. Met betrekking tot de nevenfuncties en -werkzaamheden van zijn/haar partner ondertekent ieder bondsbestuurslid jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen nevenfuncties en -werkzaamheden heeft die enige belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze nevenfuncties en -werkzaamheden worden verstrekt
- 3.3. Ieder bondsbestuurslid die voornemens is een nevenfunctie of -werkzaamheid te aanvaarden, zal alvorens tot aanvaarding over te gaan, daarvan schriftelijk melding doen aan het bondsbestuur.
- 3.4. Een bondsbestuurslid neemt van een aanbieder van diensten aan de KNVB geen faciliteiten of diensten aan die zijn/haar onafhankelijke positie ten opzichte van de aanbieder kan beïnvloeden.

#### **Artikel 4. Informatie**

- 4.1. Een bondsbestuurslid gaat zorgvuldig en correct om met informatie waarover hij/zij uit hoofde van zijn/haar functie beschikt. Hij/zij verstrekt geen vertrouwelijke informatie aan derden die tot deze informatie niet gerechtigd zijn.
- 4.2. Een bondsbestuurslid maakt niet ten eigen bate of voor zijn/haar persoonlijke betrekkingen gebruik van in de uitoefening van zijn/haar functie verkregen informatie.
- 4.3. Een bondsbestuurslid houdt geen relevante informatie achter, tenzij deze geheim of vertrouwelijk is.

#### **Artikel 5. Aannemen van geschenken**

- 5.1. Het is bondsbestuursleden niet toegestaan om uit hoofde van hun functie geschenken, giften, faciliteiten of diensten met een waarde van meer dan € 50,- aan te nemen en individueel te behouden, tenzij hiervoor schriftelijke toestemming wordt verleend door het bondsbestuur. Voor geschenken met een in hoofdzaak symbolische waarde en/of gepersonaliseerde zaken, geldt een grens van een (geschatte) kostprijs van € 100,-. Te denken valt daarbij aan een wedstrijdshirt ter gelegenheid van een interland of een gegraveerde pen.
- 5.2. Aanbiedingen voor privéwerkzaamheden of kortingen op privégoederen worden niet geaccepteerd.

#### **Artikel 6. Bestuurlijke uitgaven/declaraties en onkosten**

- 6.1. Uitgaven en onkosten die bondsbestuursleden in hun functie maken, worden uitsluitend op declaratiebasis vergoed.
- 6.2. Een bondsbestuurslid declareert geen onkosten en/of uitgaven die reeds op andere wijze worden vergoed.
- 6.3. Declaraties worden afgewikkeld volgens de binnen de KNVB (daarvoor) geldende administratieve procedure.
- 6.4. Uitgaven en onkosten als bedoeld in lid 1 worden zo spoedig mogelijk nadat deze zijn gemaakt, gedeclareerd.
- 6.5. In geval van twijfel of een declaratie voor vergoeding in aanmerking komt, wordt deze ter accordering voorgelegd aan het bondsbestuur.
- 6.6. De volledigheid en juistheid van de bestuurlijke uitgaven en onkosten, alsmede de declaraties worden jaarlijks op volledigheid en juistheid gecontroleerd door de accountant van de KNVB, die daarvan schriftelijk verslag uitbrengt aan het bondsbestuur.

#### **Artikel 7: Reizen buitenland**

- 7.1. Een bondsbestuurslid dat het voornemen heeft ten behoeve van de KNVB een buitenlandse reis te maken, heeft toestemming nodig van het bondsbestuur.



- 7.2. Uitnodigingen voor reizen, werkbezoeken en dergelijke op kosten van derden, worden altijd besproken in het bondsbestuur en onder meer getoetst op het risico van belangenverstremgeling. Het belang van de reis voor de KNVB is doorslaggevend voor de besluitvorming.
- 7.3. Het verlengen van een buitenlandse dienstreis voor privédoeleinden is toegestaan, mits dit is betrokken bij de besluitvorming door het bondsbestuur. De extra reis- en verblijfkosten komen volledig voor rekening van het desbetreffende bondsbestuurslid.
- 7.4. De in verband met de buitenlandse reis als bedoeld in lid 1 gedane uitgaven en onkosten worden uitsluitend vergoed overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 van deze regeling.

### **Artikel 8: Verantwoording**

Het bondsbestuur legt jaarlijks verantwoording af over de naleving van het in deze regeling bepaalde middels het jaarverslag van de KNVB.

### **Artikel 9: Taken en bevoegdheden bondsbestuur**

- 9.1. Met inachtneming van de beperkingen volgens de Statuten, het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal, is het bondsbestuur belast met het besturen van de KNVB.
- 9.2. a. Het bondsbestuur is bevoegd te handelen binnen een door de bondsvergadering jaarlijks vastgestelde begroting, alsmede om met inachtneming van het onder b bepaalde, meerjarige verplichtingen tot een tijdsduur van vijf jaar aan te gaan.
- b. Daarnaast is het bondsbestuur met voorafgaande goedkeuring van de bondsvergadering bevoegd tot:
- het aangaan van verplichtingen met een tijdsduur langer dan vijf jaar;
  - het aangaan van verplichtingen voor leden van de KNVB;
  - het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden en bezwaren van registergoederen;
  - het sluiten van overeenkomsten, waarbij de KNVB zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
- 9.3. Het bondsbestuur kan zijn taken en bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren.

### **Artikel 10: Notulen en evaluatie**

- 10.1. Van het verhandelde in de vergadering van het bondsbestuur worden notulen gehouden door een daartoe door de voorzitter aan te wijzen persoon. De notulen worden in dezelfde vergadering of in een volgende vergadering van het bondsbestuur vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter ondertekend.
- 10.2. Het bondsbestuur evalueert zichzelf tenminste eenmaal per 12 maanden.

### **Artikel 11: Duur**

Dit Reglement is aangegaan voor onbepaalde duur en is met directe ingang van kracht tot eerstvolgende wijziging hiervan door het bondsbestuur.

Aldus vastgesteld op 8 november 2018

Voor akkoord:

M. van Praag  
Bondsvoorzitter



## Bijlage bij **Reglement Bondsbestuur**

### **Artikel 12 – Bondsbestuur**

1. Het bondsbestuur bestaat uit drie leden, te weten:
  - a. een voorzitter, de bondsvoorzitter;
  - b. twee leden.
2. De bondsvoorzitter wordt kandidaat gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur en in functie benoemd door de bondsvergadering. De maximale zittingsduur van de bondsvoorzitter bedraagt twaalf jaar.
3. De functies van de leden als genoemd in lid 1 onder b van dit artikel worden bekleed door:
  - a. de door de raad van toezicht amateurvoetbal benoemde directeur-bestuurder amateurvoetbal, dan wel, indien het bestuur amateurvoetbal uit meer dan één persoon bestaat, de voorzitter van het bestuur amateurvoetbal, die in die hoedanigheid gelijktijdig benoemd is tot lid van het bondsbestuur.
  - b. de door de raad van commissarissen betaald voetbal benoemde directeur-bestuurder betaald voetbal, dan wel, indien het bestuur betaald voetbal uit meer dan één persoon bestaat, de voorzitter van het bestuur betaald voetbal, die in die hoedanigheid gelijktijdig benoemd is tot lid van het bondsbestuur.

Verlies van de in dit lid genoemde hoedanigheid van directeur-bestuurder amateurvoetbal, dan wel voorzitter van het bestuur amateurvoetbal respectievelijk directeur-bestuurder betaald voetbal, dan wel voorzitter van het bestuur betaald voetbal, leidt tot beëindiging van het lidmaatschap van het bondsbestuur.
4. In geval van belet of ontstentenis van:
  - a. de bondsvoorzitter, blijven de overblijvende leden van het bondsbestuur met het besturen van de KNVB belast en zal zo spoedig mogelijk moeten worden voorzien in de benoeming van een nieuwe bondsvoorzitter door de bondsvergadering;
  - b. het lid als genoemd in lid 3 onder a van dit artikel, treedt tijdelijk een door de raad van toezicht amateurvoetbal op grond van artikel 7 lid 4 van het Reglement Amateurvoetbal aangewezen plaatsvervanger, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. In geval van belet of ontstentenis van ook de plaatsvervanger, dan treedt, overeenkomstig artikel 3 lid 3 van het Reglement Amateurvoetbal, tijdelijk de voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal of een ander daartoe door de raad van toezicht aangewezen lid van de raad van toezicht, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. Het betreffende lid van de raad van toezicht zal gedurende deze plaatsvervangingsperiode niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming van de raad van toezicht. De raad van toezicht voorziet zo spoedig mogelijk in de benoeming of aanwijzing van een nieuw lid van het bondsbestuur, als genoemd in lid 3 onder a van dit artikel;
  - c. het lid als genoemd in lid 3 onder b van dit artikel, treedt tijdelijk een door de raad van commissarissen betaald voetbal op grond van artikel 7 van het Reglement Betaald Voetbal aangewezen plaatsvervanger, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. In geval van belet of ontstentenis van ook de plaatsvervanger, dan treedt, overeenkomstig artikel 3 lid 4 van het Reglement Betaald Voetbal, tijdelijk de voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal of een ander daartoe door de raad van commissarissen aangewezen lid van de raad van commissarissen, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. Het betreffende lid van de raad van commissarissen zal gedurende deze plaatsvervangingsperiode niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming van de raad van



commissarissen. De raad van commissarissen voorziet zo spoedig mogelijk in de benoeming of aanwijzing van een nieuw lid van het bondsbestuur, als genoemd in lid 3 onder b van dit artikel.

5. a. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 37 lid 4 van deze Statuten geldt dat de functie van bondsbestuurslid eveneens onverenigbaar is met:
  - de functie van aanklager;
  - een in de reglementen onverenigbaar verklaarde functie in en/of onverenigbaar verklaard lidmaatschap van een commissie.
- b. De functie van bondsvoorzitter is voorts onverenigbaar met de functie van bestuurder van de sectie amateurvoetbal, bestuurder van de sectie betaald voetbal, het lidmaatschap van de raad van toezicht amateurvoetbal of het lidmaatschap van de raad van commissarissen betaald voetbal.
6. a. De secretaris-generaal heeft ambtshalve toegang tot de vergadering van het bondsbestuur.
- b. Het bondsbestuur wordt ambtelijk bijgestaan door een door het bondsbestuur aangestelde secretaris, de ambtelijk secretaris.

### Artikel 13

1. a. De leden van het bondsbestuur hebben gedurende drie jaar zitting.
- b. Het aftreden geschiedt aan het einde van de dag, waarop de bondsvergadering, zoals genoemd in artikel 21 lid 1 van deze Statuten, wordt gehouden.
2. Aftredende leden zijn terstond herbenoembaar.
3. De benoemde leden van het bondsbestuur treden in functie op de dag volgende op die waarop de bondsvergadering, zoals genoemd in artikel 21 lid 1 van deze Statuten, is gehouden.
4. In een tussentijds ontstane vacature wordt zo spoedig mogelijk voorzien. Het benoemde bondsbestuurslid treedt in functie op de dag na zijn benoeming en treedt af op het tijdstip waarop zijn voorganger zou zijn afgetreden.
5. Een bestuurslid kan, ook al is hij voor een bepaalde tijd benoemd, te allen tijde door uitsluitend het orgaan dat hem heeft benoemd, worden geschorst of ontslagen.

### Artikel 14

1. De bondsvoorzitter heeft de algemene leiding van de KNVB.
2. Hij is bij officiële vertegenwoordiging van de KNVB de woordvoerder, tenzij hij deze taak aan een ander heeft opgedragen.
3. Hij leidt de bondsbestuurs- en bondsvergaderingen en stelt daarin de orde van de dag vast, behoudens het recht van genoemde vergaderingen om daarin wijziging te brengen. De bondsvoorzitter heeft het recht de beraadslagingen te sluiten, indien hij meent dat de vergadering voldoende is ingelicht, doch is verplicht deze weer te openen, indien ten minste eenderde van de aanwezige of vertegenwoordigde leden het verlangen hiertoe kenbaar maakt.
4. De bondsvoorzitter heeft het recht om alle vergaderingen en bijeenkomsten die in het verband van de KNVB worden gehouden bij te wonen en van advies te dienen, met uitzondering van de bijeenkomsten van de commissies met een rechtsprekende taak en de licentiecommissie betaald voetbal.
5. De bondsvoorzitter wordt ingeval van verhindering voor wat betreft de taken als genoemd in dit artikel vervangen door een door het bondsbestuur aan te wijzen lid van dit bestuur. Ten behoeve hiervan stelt het bondsbestuur een rooster van vervanging vast.

### Artikel 15

1. Met inachtneming van de beperkingen volgens de Statuten, het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal is het bondsbestuur belast met het besturen van de KNVB.
2. a. Het bondsbestuur is bevoegd te handelen binnen een door de bondsvergadering jaarlijks vastgestelde begroting, alsmede om met inachtneming van het onder b bepaalde, meerjarige verplichtingen tot een tijdsduur van vijf jaar aan te gaan.

nb



- b. Daarnaast is het bondsbestuur met voorafgaande goedkeuring van de bondsvergadering bevoegd tot:
  - het aangaan van verplichtingen met een tijdsduur langer dan vijf jaar;
  - het aangaan van verplichtingen voor leden van de KNVB;
  - het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden, en bezwaren van registergoederen;
  - het sluiten van overeenkomsten, waarbij de KNVB zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
3. Tot de taak van het bondsbestuur behoort onder meer:
  - a. vertegenwoordiging van de KNVB, nationaal zowel als internationaal;
  - b. benoeming van commissies, voor zover dit niet aan anderen is opgedragen;
  - c. het beheer van de geldmiddelen, voorzover een van de sectiebesturen daarmee niet is belast;
  - d. zorg voor voorlichting en publiciteit, waaronder begrepen het aanwijzen en in stand houden van een medium voor de publicatie van officiële mededelingen van of vanwege het bondsbestuur;
  - e. beslissing in competentiegeschillen, binnen de KNVB;
  - f. zorg voor het personeelsbeleid;
  - g. het vaststellen van een onderscheidingsregeling, die binnen de gehele KNVB van toepassing is, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 lid 4 van deze Statuten.
4. Het bondsbestuur kan zijn taken en bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren.

#### **Artikel 16**

1. Het bondsbestuur is bevoegd de uitvoering van besluiten van de sectiebesturen of van de algemene vergadering van een sectie, die het in strijd acht met de belangen van de KNVB of van haar organen, binnen een week nadat deze te zijner kennis zijn gekomen, op te schorten.
2. In geval van opschorting is het bondsbestuur verplicht om het desbetreffende bestuursbesluit binnen veertien dagen na de opschorting in een (gezamenlijke) vergadering met het desbetreffende sectiebestuur te bespreken, bij gebreke waarvan de opschorting komt te vervallen.
3. Indien het overleg, genoemd in het vorige lid, niet leidt tot het ongedaan maken van de opschorting of tot intrekking van het bestuursbesluit, heeft het bondsbestuur de bevoegdheid het bestuursbesluit wegens strijd met de belangen van de KNVB te wijzigen of te vernietigen. Het besluit tot wijziging of vernietiging dient met algemene stemmen te worden genomen. Indien geen sprake is van algemene stemmen is het besluit verworpen en dient het besluit te worden voorgelegd aan de vergadering van toezichthouders, die het besluit, in een vergadering waar meer dan de helft van de leden van de vergadering van toezichthouders ter vergadering aanwezig zijn, kan vernietigen.
4. Het bondsbestuur is verplicht een besluit van een algemene vergadering van een sectie, waarvan het de uitvoering heeft opgeschort, voor te leggen aan de eerstvolgende bondsvergadering, die het besluit kan vernietigen.

#### **Artikel 17**

1. Het bondsbestuur vergadert zo dikwijls als ten minste één van de leden van het bestuur dit wenst. De vergadering wordt gehouden binnen veertien dagen, nadat een daartoe strekkend verzoek - onder opgave van de te behandelen onderwerpen - is binnengekomen bij de ambtelijk secretaris, die zorgdraagt voor het bijeenroepen van de vergadering.
2. Indien in een vergadering van het bondsbestuur niet alle leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, wordt, indien ten minste een lid dat wenst, de behandeling van een geagendeerd onderwerp aangehouden tot de volgende vergadering.
3. a. Het bondsbestuur kan slechts rechtsgeldige besluiten nemen indien ten minste twee leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. .  
b. Alle besluiten worden genomen met een meerderheid van stemmen, met dien verstande dat ter bepaling van die meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen de ongeldige stemmen,



genoemd in artikel 25 lid 6 van deze Statuten, worden afgetrokken, tenzij de wet of deze Statuten anders bepalen.

- c. Indien de stemmen staken, is het desbetreffende voorstel verworpen.
4. In afwijking van het bepaalde in lid 3 van dit artikel geldt dat het bondsbestuur uitsluitend rechtsgeldige besluiten kan nemen indien het voltallige bondsbestuur aanwezig of vertegenwoordigd is en de besluiten met algemene stemmen worden genomen, voor zover de besluitvorming betrekking heeft op:
  - a. benoeming, aanwijzing, schorsing en ontslag van de secretaris-generaal als genoemd in artikel 19 van het Algemeen Reglement;
  - b. aanstelling van de ambtelijk secretaris als genoemd in artikel 12 lid 6 van de Statuten;
  - c. aanmerkingen ten aanzien van de door de sectiebesturen ontworpen begrotingen als genoemd in artikel 27 van de Statuten;
  - d. wijziging of vernietiging van besluiten van de sectiebesturen, die het bondsbestuur in strijd acht met de belangen van de KNVB of van haar organen, als bedoeld in artikel 16 lid 1 van de Statuten.
5. Het door de bondsvoorzitter uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van de stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover gestemd werd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
6. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel als bedoeld in lid 4 van dit artikel de juistheid daarvan betwist, dan wordt het te nemen besluit schriftelijk vastgelegd, en vindt een nieuwe stemming plaats, indien een bestuurslid dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
7. Over elk voorstel wordt afzonderlijk en mondeling gestemd, tenzij de voorzitter of een lid van het bondsbestuur anders wenst.
8. Een bondsbestuurslid kan ter vergadering niet meer dan één mandaat vervullen.
9. Ongeldige stemmen worden als niet-uitgebracht aangemerkt.
10. De besluitvorming van het bondsbestuur kan ook buiten vergadering geschieden, mits alle bondsbestuursleden hun stem voor het betrokken voorstel hebben uitgebracht.
11. Omtrent onderwerpen, welke niet in de oproeping zijn vermeld en welke behandeling niet alsnog is aangekondigd, kan niet rechtsgeldig worden besloten, tenzij het besluit wordt aangenomen in een bondsbestuursvergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.