



# REGLEMENT RAAD VAN COMMISSARISSEN BETAALD VOETBAL

Met inachtneming van hetgeen in de wet en in de statuten en reglementen (in het bijzonder het Reglement Betaald Voetbal) van de KNVB ter zake is bepaald<sup>1</sup>, zullen de navolgende bepalingen van toepassing zijn.

## Artikel 1. Algemene bepalingen

- 1.1. De onderhavige regeling is openbaar en door derden te raadplegen (via [www.knvb.nl](http://www.knvb.nl)).
- 1.2. De leden van de raad van commissarissen betaald voetbal (hierna: RvC) ontvangen bij hun aantreden een exemplaar van deze regeling.

## Artikel 2. Grondbeginselen

- 2.1. Een lid van de RvC wordt geacht, zowel in zijn/haar hoedanigheid van lid van de RvC als anderszins, zodanig op te treden dat de belangen van de KNVB en de aan hem gelieerde leden niet worden geschaad, dan wel in twijfel kunnen worden getrokken.
- 2.2. Van ieder lid van de RvC wordt verwacht dat hij/zij eerlijk, onafhankelijk, onpartijdig, discreet en niet gedreven door een persoonlijk belang handelt en dat hij/zij enigerlei situatie vermijdt die tot belangenconflicten aanleiding zouden kunnen geven.
- 2.3. De wettelijke, statutaire en reglementaire bevoegdheden die aan de RvC zijn toegekend, berusten bij de RvC als collectief en -tenzij uitdrukkelijk anders bepaald- niet bij de individuele leden van de RvC.
- 2.4. De leden van de RvC zullen zich onthouden van persoonlijke inmenging, van welke aard dan ook, in (gerechtelijke) procedures waarbij de KNVB direct of indirect betrokken is, tenzij om een dergelijke inmenging expliciet en schriftelijk is verzocht door de RvC of het bestuur betaald voetbal.
- 2.5. Een lid van de RvC dient voldoende tijd ter beschikking te hebben ter vervulling van zijn/haar functie.
- 2.6. Ieder lid van de RvC is verplicht verantwoording af te leggen over zijn/haar gedragingen als bedoeld in deze regeling aan de RvC.
- 2.7. Indien de RvC niet in staat is een geschil van mening, dan wel verschil van inzicht ter zake van gedragingen aangaande één of meerdere leden van de RvC op te lossen, kan ieder lid van de RvC een bindende uitspraak vragen aan het orgaan dat bevoegd is de leden van de RvC te benoemen (zijnde de algemene vergadering betaald voetbal).

## Artikel 3. Belangenverstremgeling en nevenfunctie/-werkzaamheden

- 3.1. Ieder lid van de RvC doet aan de RvC jaarlijks en bij toetreden schriftelijk opgave van zijn/haar (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties. Met betrekking tot de (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties van zijn/haar partner ondertekent ieder lid van de RvC jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties heeft die enige belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze belangen worden verstrekt.
- 3.2. Ieder lid van de RvC doet aan de RvC jaarlijks en bij toetreden schriftelijk opgave van zijn/haar nevenfuncties en -werkzaamheden Met betrekking tot de nevenfuncties en -werkzaamheden

<sup>1</sup> Volledigheidshalve zijn de artikelen 10 tot en met 17 uit het Reglement Betaald Voetbal (seizoen 2018/19) als bijlage aan dit reglement gehecht.



van zijn/haar partner ondertekent ieder lid van de RvC jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen nevenfuncties en -werkzaamheden heeft die enige belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze nevenfuncties en -werkzaamheden worden verstrekt.

- 3.3. Ieder lid van de RvC die voornemens is een nevenfunctie of -werkzaamheid te aanvaarden, zal alvorens tot aanvaarding over te gaan, daarvan schriftelijk melding doen aan de RvC.
- 3.4. Een lid van de RvC neemt van een aanbieder van diensten aan de KNVB geen faciliteiten of diensten aan die zijn/haar onafhankelijke positie ten opzichte van de aanbieder kan beïnvloeden.

#### **Artikel 4. Informatie**

- 4.1. Een lid van de RvC gaat zorgvuldig en correct om met informatie waarover hij/zij uit hoofde van zijn/haar functie beschikt. Hij/zij verstrekt geen vertrouwelijke informatie aan derden die tot deze informatie niet gerechtigd zijn.
- 4.2. Een lid van de RvC maakt niet ten eigen bate of voor zijn/haar persoonlijke betrekkingen gebruik van in de uitoefening van zijn/haar functie verkregen informatie.
- 4.3. Een lid van de RvC houdt geen relevante informatie achter, tenzij deze geheim of vertrouwelijk is.

#### **Artikel 5. Aannemen van geschenken**

- 5.1. Het is leden van de RvC niet toegestaan om uit hoofde van hun functie geschenken, giften, faciliteiten of diensten met een waarde van meer dan € 50,- aan te nemen en individueel te behouden, tenzij hiervoor schriftelijke toestemming wordt verleend door de RvC.
- 5.2. Aanbiedingen voor privéwerkzaamheden of kortingen op privégoederen worden niet geaccepteerd.

#### **Artikel 6. Bestuurlijke uitgaven/declaraties en onkosten**

- 6.1. Uitgaven en onkosten die leden van de RvC in hun functie maken, worden uitsluitend op declaratiebasis vergoed.
- 6.2. Een lid van de RvC declareert geen onkosten en/of uitgaven die reeds op andere wijze worden vergoed.
- 6.3. Declaraties worden afgewikkeld volgens de binnen de KNVB (daarvoor) geldende administratieve procedure.
- 6.4. Uitgaven en onkosten als bedoeld in lid 1 worden zo spoedig mogelijk nadat deze zijn gemaakt, gedeclareerd.
- 6.5. In geval van twijfel of een declaratie voor vergoeding in aanmerking komt, wordt deze ter accordering voorgelegd aan de RvC.
- 6.6. De volledigheid en juistheid van de uitgaven en onkosten van de RvC, alsmede de declaraties worden jaarlijks op volledigheid en juistheid gecontroleerd door de accountant van de KNVB, die daarvan schriftelijk verslag uitbrengt aan de RvC.

#### **Artikel 7: Reizen buitenland**

- 7.1. Een lid van de RvC dat het voornemen heeft ten behoeve van de KNVB een buitenlandse reis te maken, heeft toestemming nodig van de RvC.
- 7.2. Uitnodigingen voor reizen, werkbezoeken en dergelijke op kosten van derden, worden altijd besproken in de RvC en onder meer getoetst op het risico van belangenverstrengeling. Het belang van de reis voor de KNVB is doorslaggevend voor de besluitvorming.
- 7.3. Het verlengen van een buitenlandse dienstreis voor privédoeleinden is toegestaan, mits dit is betrokken bij de besluitvorming door de RvC. De extra reis- en verblijfkosten komen volledig voor rekening van het desbetreffende bestuurslid.



- 7.4. De in verband met de buitenlandse reis als bedoeld in lid 1 gedane uitgaven en onkosten worden uitsluitend vergoed overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 van deze regeling.

#### **Artikel 8: Verantwoording**

De RvC legt jaarlijks verantwoording af over de naleving van het in deze regeling bepaalde middels het jaarverslag van de KNVB.

#### **Artikel 9. Taken en bevoegdheden RvC**

- 9.1. De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur betaald voetbal (hierna: BBV) en op de algemene gang van zaken in de sectie betaald voetbal van de KNVB. Hij staat het BBV met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de RvC zich naar het belang van de sectie betaald voetbal van de KNVB.
- 9.2. De RvC stelt, na overleg met het BBV, een directie- en bestuursreglement vast waarin de taken en bevoegdheden van het BBV zijn vastgelegd.
- 9.3. Bij de vervulling van hun taak nemen de leden van de RvC de verdeling van bevoegdheden tussen BBV en de RvC in acht.
- 9.4. De leden van de RvC nemen geheimhouding in acht ten aanzien van alle documentatie en inlichtingen waarvan zij in het kader van hun functie kennis nemen. Deze geheimhouding strekt zich uit tot na de periode van het actief lidmaatschap van de RvC.

#### **Artikel 10. Werkwijze en besluitvorming**

- 10.1. De RvC verdeelt desgewenst zijn werkzaamheden na overleg met het BBV in portefeuilles, op basis van de aandachtsgebieden van de verantwoordelijke bestuursleden.
- 10.2. De RvC beoordeelt of en welke commissies uit zijn midden worden ingesteld. Deze commissies kunnen zich bezighouden met bijvoorbeeld selectie, benoemingen en honorering van het BBV (de remuneratiecommissie). De commissies brengen verslag uit over hun bevindingen en doen hun voorstellen aan de voltallige RvC.
- 10.3. Onverminderd het bepaalde in artikel 2.2. benoemt de RvC uit zijn midden een auditcommissie betaald voetbal die zich zal bezighouden met zaken betreffende de externe financiële rapportage met inbegrip van het accountantsonderzoek, alsmede de opzet en werking van het systeem van interne beheersing.
- 10.4. Van het verhandelde in de vergadering van de RvC worden notulen gehouden door een daartoe door de voorzitter aan te wijzen persoon. De notulen worden in dezelfde vergadering of in een volgende vergadering van de RvC vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter ondertekend.
- 10.5. De RvC evalueert zichzelf tenminste eenmaal per 12 maanden.

#### **Artikel 11. Honorering**

- 11.1. De honorering van de RvC wordt vastgesteld door de algemene vergadering betaald voetbal, op voorstel van het BBV. In de jaarrekening van de KNVB wordt opgave gedaan van het in enig jaar totaal aan de RvC toegekende honoraria.

#### **Artikel 12. Relatie tot de accountant**

- 12.1. Ingevolge de statuten wordt de accountant benoemd door de bondsvergadering. De auditcommissie van de RvC heeft hierbij via de voordracht door het bondsbestuur inspraak.
- 12.2. De accountant neemt in beginsel deel aan de vergaderingen van de auditcommissie waarin de concept-jaarrekening en het accountantsverslag worden behandeld.



### **Artikel 13. Duur**

Dit Reglement is aangegaan voor onbepaalde duur en is met directe ingang van kracht tot de eerstvolgende wijziging hiervan door de RvC.

Aldus vastgesteld op 9 november 2018

Voor akkoord:

  
.....  
J. Smit

Voorzitter raad van commissarissen betaald voetbal



## Bijlage bij **Reglement Raad van Commissarissen Betaald Voetbal**

### **Titel 3: Raad van commissarissen betaald voetbal**

#### **Artikel 10 – Raad van commissarissen betaald voetbal**

1. De raad van commissarissen betaald voetbal bestaat uit vijf leden. Slechts meerderjarige, natuurlijke personen kunnen worden benoemd tot lid van de raad van commissarissen betaald voetbal.
2. De leden van de raad van commissarissen betaald voetbal kunnen met inachtneming van het vorige lid, slechts worden benoemd uit de leden van de KNVB genoemd in artikel 1 lid 3 van dit reglement.
3. De leden van de raad van commissarissen betaald voetbal worden met inachtneming van artikel 11 van dit reglement benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal. De algemene vergadering betaald voetbal benoemt de voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal in functie.
4. De leden van de raad van commissarissen betaald voetbal kunnen te allen tijde worden geschorst en ontslagen door de algemene vergadering betaald voetbal. Een dergelijk besluit heeft een meerderheid van twee derden van het aantal geldig uitgebrachte stemmen op een vergadering waarin ten minste twee derden van het aantal afgevaardigden als bedoeld in artikel 18 lid 7 van dit reglement, aanwezig of vertegenwoordigd is. Een besluit tot schorsing dat niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, vervalt door verloop van die termijn.
5. De leden van de raad van commissarissen betaald voetbal worden benoemd voor de duur van drie jaar. De leden treden af volgens een door hen op te maken rooster. Aftredende leden kunnen met inachtneming van lid 2 van dit artikel worden herbenoemd met dien verstande dat de totale zittingsduur voor leden van de raad van commissarissen maximaal twaalf jaar bedraagt.
6. Het honorarium van de voorzitter en de leden van de raad van commissarissen betaald voetbal wordt vastgesteld door de algemene vergadering betaald voetbal.

#### **Artikel 11 – Benoeming raad van commissarissen betaald voetbal**

1. De leden van de raad van commissarissen betaald voetbal worden door de raad van commissarissen betaald voetbal kandidaat gesteld. Voor zover van belang voor de vervulling van zijn taak als lid van de raad van commissarissen geeft de raad van commissarissen betaald voetbal bij iedere voorgestelde kandidaat een schets van zijn persoon en zijn kwaliteiten.
2. De algemene vergadering betaald voetbal of ten minste vijf afgevaardigden als bedoeld in artikel 18 lid 7 van dit reglement, alsmede de centrale spelersraad of diens commissie van afgevaardigden als bedoeld in artikel 26 van dit reglement, kunnen de raad van commissarissen betaald voetbal aanbevelingen doen terzake van de kandidaatstelling van de in lid 1 van dit artikel bedoelde leden van de raad van commissarissen betaald voetbal.
3. Indien tien of meer van de hierboven in lid 2 genoemde afgevaardigden dat wensen, is de raad van commissarissen betaald voetbal verplicht om met inachtneming van het in dit artikel bepaalde een door hen aanbevolen persoon mede kandidaat te stellen voor een door de desbetreffende afgevaardigden nader aan te duiden functie.
4. Aanbevelingen voor de kandidaatstelling als bedoeld in de leden 2 en 3 van dit artikel dienen tenminste vijf weken vóór de vergadering waarop over de benoeming zal worden besloten, schriftelijk en onder strikte geheimhouding aan de raad van commissarissen betaald voetbal bekend gemaakt te worden.
5. De raad van commissarissen betaald voetbal dient tenminste drie weken vóór de vergadering bedoeld in het vorige lid onder strikte geheimhouding de kandidaatstelling schriftelijk aan de in artikel 18 lid 7 genoemde afgevaardigden bekend te maken.





6. Ten minste twee weken vóór het schriftelijk bekend maken van de kandidaatstelling, maakt de raad van commissarissen betaald voetbal onder strikte geheimhouding aan de centrale spelersraad of diens commissie van afgevaardigden bedoeld in artikel 26 van dit reglement, bekend ten aanzien van welke kandidaten het voornemen tot kandidaatstelling voor benoeming bestaat.
7. Eveneens onder strikte geheimhouding laat de centrale spelersraad of diens commissie van afgevaardigden bedoeld in artikel 26 van dit reglement, zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen één week na de dag waarop zij kennis hebben kunnen nemen van het in het vorige lid bedoelde voornemen, aan de raad van commissarissen betaald voetbal weten of de centrale spelersraad bezwaar heeft tegen de benoeming van een of meer van de kandidaten die de raad van commissarissen voornemens zijn kandidaat te stellen voor benoeming.  
Een bezwaar tegen de benoeming van een kandidaat dient met redenen omkleed te zijn, waarbij in ieder geval aangegeven dient te worden waarom de betrokken kandidaat ongeschikt zal zijn voor de vervulling van zijn toekomstige taak als lid van de raad van commissarissen.
8. In het geval dat de raad van commissarissen betaald voetbal de kandidaat, tegen wiens benoeming de centrale spelersraad bezwaar heeft geuit, toch wenst kandidaat te stellen, dient alvorens de raad van commissarissen hiertoe kan overgaan, het bezwaar ongegrond te zijn verklaard door een commissie van bindend adviseurs, waarvan de samenstelling en werkwijze door de raad van commissarissen betaald voetbal en de centrale spelersraad bij overeenkomst wordt geregeld.

#### **Artikel 12 – Aanvang en beëindiging van het lidmaatschap van de raad van commissarissen**

1. Een persoon die is benoemd tot lid van de raad van commissarissen betaald voetbal treedt in functie op de dag na zijn benoeming tot en met de dag waarop de derde daaropvolgende najaarsvergadering van de algemene vergadering betaald voetbal wordt gehouden.
2. Het lidmaatschap van de raad van commissarissen eindigt onverminderd het elders in dit reglement bepaalde, tevens door:
  - a. het overlijden van het desbetreffende lid;
  - b. het faillissement van het desbetreffende lid;
  - c. de beëindiging van het vereiste lidmaatschap van de KNVB.

#### **Artikel 13 – Herbenoeming aftredende leden raad van commissarissen**

1. De raad van commissarissen betaald voetbal maakt onder strikte geheimhouding ten minste 16 weken voor de najaarsvergadering waarin de betrokken leden van de raad van commissarissen zullen aftreden, aan de centrale spelersraad of diens commissie van afgevaardigden genoemd in artikel 26 van dit reglement, bekend welke aftredende leden het voornemens is voor herbenoeming kandidaat te stellen.
2. Overeenkomstig het in artikel 11 lid 7 van dit reglement bepaalde, laat de centrale spelersraad of diens commissie van afgevaardigden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen twee weken na de dag, waarop kennisgenomen is van het in lid 1 van dit artikel bedoelde voornemen, aan de raad van commissarissen betaald voetbal weten of de centrale spelersraad bezwaar heeft tegen de benoeming van een of meer van de beoogde kandidaten. Ten aanzien van een aftredend lid van de raad van commissarissen tegen wiens benoeming de centrale spelersraad bezwaar heeft geuit, is het in artikel 11 lid 8 van dit reglement van toepassing.
3. Voor zover in dit artikel niet anders is bepaald, is artikel 11 van dit reglement van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 14 – Vergaderingen van de raad van commissarissen betaald voetbal**

1. De raad van commissarissen betaald voetbal vergadert ten minste vier maal per jaar en voorts wanneer het bestuur betaald voetbal, dan wel een lid van de raad van commissarissen daartoe een verzoek richt tot de voorzitter van de raad van commissarissen.
2. Indien de voorzitter in gebreke blijft binnen veertien dagen na het indienen van het verzoek als bedoeld in het vorige lid, een vergadering te beleggen, hebben de verzoekers zelf het recht een vergadering te beleggen die bij afwezigheid van de voorzitter, zelf in haar leiding kan voorzien.



3. De voorzitter leidt de vergadering. De raad van commissarissen kan desgewenst de orde van zijn vergaderingen in een reglement vastleggen.
4. Oproeping tot de vergaderingen geschiedt door middel van een ten minste veertien dagen vóór de vergadering verzonden convocatie, waarin zoveel mogelijk de te behandelen onderwerpen zijn vermeld.
5. Vergaderingen van de raad van commissarissen worden bijgewoond door de leden van het bestuur betaald voetbal, tenzij de raad van commissarissen gemotiveerd te kennen heeft gegeven zonder hen te willen vergaderen.
6. Van hetgeen is besproken ter vergadering wordt door een door de voorzitter daartoe aan te wijzen persoon een verslag gemaakt dat op de eerstvolgende vergadering door de raad van commissarissen wordt vastgesteld en goedgekeurd ten bewijze waarvan het door de voorzitter wordt ondertekend.
7. De leden van de raad van commissarissen zijn niet bevoegd zich door een gevolmachtigde ter vergadering te doen vertegenwoordigen.

#### **Artikel 15 – Besluitvorming door de raad van commissarissen betaald voetbal**

1. De raad van commissarissen kan – onverminderd het elders in dit reglement bepaalde – geen besluiten nemen indien niet ten minste de helft van het aantal leden van de raad van commissarissen aanwezig is. De raad van commissarissen is echter bevoegd een besluit te nemen ongeacht het aantal aanwezige leden, indien dat besluit niet op de vorige vergadering kon worden genomen omdat het daartoe vereiste aantal leden niet aanwezig was.
2. Ieder lid dat niet is geschorst, heeft een stem. Voor zover uit de wet, Statuten of dit reglement niet anders voortvloeit, worden de besluiten genomen met gewone meerderheid van stemmen.
3. Bij een staking van stemmen in een niet-voltallige vergadering wordt het besluit omtrent het desbetreffende voorstel uitgesteld tot de volgende vergadering. Indien in deze vergadering de stemmen wederom staken, heeft de voorzitter een beslissende stem.
4. Het bepaalde in het vorige lid geldt niet ten aanzien van de stemming over de benoeming van personen. Indien bij een stemming over de benoeming van personen op niemand de vereiste meerderheid van stemmen is uitgebracht, vindt herstemming plaats tussen de personen die de meeste stemmen hebben verkregen. Degene die bij de herstemming de vereiste meerderheid van de stemmen heeft verkregen, is benoemd. Indien bij een herstemming de stemmen staken, beslist het lot indien voor het desbetreffende benoemingsbesluit een gewone meerderheid volstaat.
5. De stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling, de stemming over personen schriftelijk, tenzij de voorzitter anders bepaalt. Indien meer dan een vacature dient te worden vervuld, geschiedt de stemming over iedere vacature afzonderlijk.
6. Besluiten kunnen ook buiten vergadering worden genomen, mits alle leden zich schriftelijk – waaronder begrepen telegrafisch, per telexbericht, telefax of e-mail – voor het desbetreffende voorstel hebben uitgelaten.
7. Blanco stemmen en ongeldige stemmen gelden als niet te zijn uitgebracht. Als ongeldige stem worden aangemerkt;
  - a. stemmen die niet in de voorgeschreven vorm zijn uitgebracht;
  - b. schriftelijk uitgebrachte stemmen die niet zijn ondertekend;
  - c. schriftelijk uitgebrachte stemmen die onleesbaar zijn;
  - d. stemmen uitgebracht op een persoon die niet kandidaat is gesteld;
  - e. stemmen die niet eenduidig zijn uitgebracht.

#### **Artikel 16 – Vergadering en besluitvorming overige organen**

Het hiervoor in de artikelen 14 en 15 bepaalde, is behoudens een andersluidende regeling in dit reglement, zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing op vergaderingen en besluitvorming van de overige organen van de sectie betaald voetbal.

#### **Artikel 17 – Taken en bevoegdheden raad van commissarissen betaald voetbal**

1. De raad van commissarissen betaald voetbal heeft de taken en bevoegdheden die hem bij de Statuten en dit reglement zijn toegekend.



2. De raad van commissarissen betaald voetbal toetst het beleid van het bestuur betaald voetbal en houdt toezicht op de algemene gang van zaken in de sectie betaald voetbal.
3. a. Het bestuur betaald voetbal stelt de raad van commissarissen betaald voetbal regelmatig, doch niet minder dan vier maal per jaar van de algemene gang van zaken in de sectie betaald voetbal op de hoogte.  
b. De raad van commissarissen betaald voetbal kan omtrent de inhoud en wijze van rapporteren richtlijnen voor het bestuur betaald voetbal vaststellen.
4. Aan goedkeuring door de raad van commissarissen betaald voetbal zijn onverminderd het elders in dit reglement bepaalde, onderworpen de besluiten van het bestuur betaald voetbal omtrent:
  - a. het aangaan van verplichtingen:
    - met een tijdsduur van langer dan vijf jaar of
    - die een bedrag van € 700.000 dan wel een nader door de algemene vergadering betaald voetbal vast te stellen bedrag overschrijden;
  - b. het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking van de sectie betaald voetbal met een andere rechtspersoon indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is voor de sectie betaald voetbal;
  - c. investeringen die een bedrag vereisen, gelijk aan of meer dan een vierde van het eigen vermogen volgens de balans met toelichting van de sectie betaald voetbal;
  - d. wijziging van de regels met betrekking tot de inrichting van de administratie en de controle hierop;
  - e. een voorstel tot wijziging van het Reglement Betaald Voetbal of een ander door de algemene vergadering betaald voetbal vast te stellen reglement;
  - f. een voorstel tot:
    - beëindiging van de dienstbetrekking van een aanmerkelijk aantal werknemers van het bondsbureau, of,
    - een ingrijpende wijziging in de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal van de bedoelde werknemers.
5. a. De raad van commissarissen betaald voetbal benoemt uit zijn midden een auditcommissie betaald voetbal, die uit ten minste twee leden zal bestaan.  
b. De auditcommissie betaald voetbal kan zich laten adviseren door de financiële adviescommissie betaald voetbal.  
c. Verlies van de hoedanigheid van lid van de raad van commissarissen betaald voetbal leidt tot beëindiging van het lidmaatschap van de auditcommissie.
6. De auditcommissie betaald voetbal oefent toezicht uit op het geldelijk beheer van de sectie betaald voetbal en onderzoekt de rekening en verantwoording van het bestuur betaald voetbal.
7. De auditcommissie betaald voetbal brengt over haar bevindingen ter zake van de door het bestuur betaald voetbal opgemaakte rekening van baten en lasten verslag uit aan:
  - het bestuur betaald voetbal;
  - de raad van commissarissen betaald voetbal; en
  - uit naam van de raad van commissarissen, de algemene vergadering betaald voetbal, al dan niet met het voorstel de rekening goed te keuren.
8. Alle bescheiden en boeken op het geldelijk beheer betrekking hebbend, liggen te allen tijde op het bondsbureau ter inzage voor de leden van de auditcommissie betaald voetbal.
9. De auditcommissie betaald voetbal komt ten minste twee maal per jaar bijeen voor:
  - het nagaan van de wijze waarop het vermogen is belegd en bewaard, en
  - het controleren van de inkomsten en de uitgaven aan de hand van de relevante bescheiden.
10. De raad van commissarissen kan een registeraccountant benoemen aan wie hij een gedeelte van zijn werkzaamheden kan opdragen.