



Reglement Besturen KNVB

Met inachtneming van hetgeen in de wet en in de Statuten en reglementen van de KNVB ter zake is bepaald, zijn – tenzij anders bepaald - voor (de leden van) het bondsbestuur, de directeur-bestuurder betaald voetbal en de directeur-bestuurder amateurvoetbal de navolgende bepalingen van toepassing. Voorts zullen enkele bepalingen uit dit reglement van (overeenkomstige) toepassing zijn op de leden van de directie van de KNVB (die niet lid zijn van een bestuur van de KNVB) en de secretaris-generaal.

I. ALGEMEEN

Artikel 1 - Algemene bepalingen

1. Het bondsbestuur, de directeur-bestuurder betaald voetbal (hierna: directeur-bestuurder BV) en de directeur-bestuurder amateurvoetbal (hierna: directeur-bestuurder AV) worden in het kader van dit reglement tezamen ook aangeduid als: de 'KNVB-besturen'.
2. De leden van de in artikel 1.1. genoemde besturen worden ook aangeduid als 'KNVB-bestuurders'.
3. De onderhavige regeling is openbaar en door derden te raadplegen (via www.knvb.nl).
4. KNVB-bestuurders ontvangen bij hun aantreden een exemplaar van deze regeling.

Artikel 2 - Grondbeginselen

1. KNVB-bestuurders worden geacht, zowel in hoedanigheid van bestuurslid als anderszins, zodanig op te treden dat de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB niet worden geschaad, dan wel in twijfel kunnen worden getrokken.
2. Van KNVB-bestuurders wordt verwacht dat zij ieder individueel en in gezamenlijkheid eerlijk, onafhankelijk, onpartijdig, discreet en niet gedreven door een persoonlijk belang handelen en enigerlei situatie vermijden die tot belangenconflicten aanleiding zou kunnen geven.
3. De wettelijke, statutaire en reglementaire bevoegdheden die aan het bondsbestuur zijn toegekend, berusten bij het desbetreffende bestuur als collectief en -tenzij uitdrukkelijk anders bepaald- niet bij de individuele KNVB-bestuursleden.
4. KNVB-bestuurders zullen zich onthouden van persoonlijke inmenging, van welke aard dan ook, in (gerechtelijke) procedures waarbij de KNVB direct of indirect betrokken is, tenzij om een dergelijke inmenging expliciet en schriftelijk is verzocht door het bondsbestuur.
5. Een KNVB-bestuurder dient voldoende tijd ter beschikking te hebben ter vervulling van zijn/haar functie.
6. Iedere KNVB-bestuurder is verplicht verantwoording af te leggen over zijn/haar gedragingen als bedoeld in deze regeling aan het bondsbestuur en de raad van commissarissen van de KNVB (hierna: 'RvC').

Artikel 3 Belangenverstrengeling en nevenfunctie/-werkzaamheden

1. KNVB-bestuurders zullen geen nevenfunctie vervullen en/of -werkzaamheden verrichten die:
 - a. in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB; en/of
 - b. de schijn (kunnen) wekken van het in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB.
2. Iedere KNVB-bestuurder doet bij aantreden en voorts jaarlijks schriftelijk opgave van zijn/haar (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties. Met betrekking tot de (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties van zijn/haar partner ondertekent iedere KNVB-bestuurder jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties heeft die enig belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze belangen worden verstrekt.
3. Iedere KNVB-bestuurder doet bij aantreden en voorts jaarlijks schriftelijk opgave van zijn/haar nevenfuncties en -werkzaamheden, alsmede van de (neven)functies en -werkzaamheden van zijn/haar partner. Met betrekking tot de nevenfuncties en -werkzaamheden van zijn/haar partner ondertekent iedere KNVB-bestuurder jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen nevenfuncties en -werkzaamheden heeft die enig belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze nevenfuncties en -werkzaamheden worden verstrekt.

4. Iedere KNVB-bestuurder die voornemens is een nevenfunctie of -werkzaamheid te aanvaarden, zal alvorens tot aanvaarding over te gaan, daarvan schriftelijk melding doen aan de RvC. Indien de desbetreffende nevenfunctie of -werkzaamheid in strijd wordt geacht met lid 1 van dit artikel, zal de voorzitter van de RvC dit binnen een week na ontvangst van de melding als bedoeld in de eerste volzin, schriftelijk kenbaar maken aan de desbetreffende KNVB-bestuurder die alsdan de nevenfunctie of -werkzaamheid niet zal aanvaarden.
5. De in artikel 3.1, 3.2 en 3.3 genoemde opgaven en meldingen worden gedaan aan de RvC. Voorts zullen de nevenfuncties en -werkzaamheden als bedoeld in lid 3 van dit artikel worden gepubliceerd in het jaarverslag van de KNVB
6. KNVB-bestuurders nemen van een aanbieder van diensten aan de KNVB geen faciliteiten of diensten aan die de onafhankelijke positie ten opzichte van de aanbieder kunnen beïnvloeden.

Artikel 4 - Informatie

1. KNVB-bestuurders gaan zorgvuldig en correct om met informatie waarover zij uit hoofde van de functie beschikken. Zij verstrekken geen vertrouwelijke informatie aan derden die tot deze informatie niet gerechtigd zijn.
2. KNVB-bestuurders maken niet ten eigen bate of voor persoonlijke betrekkingen gebruik van in de uitoefening van de functie verkregen informatie.
3. KNVB-bestuurders houden geen relevante informatie achter, tenzij deze geheim of vertrouwelijk is.
4. KNVB-bestuurders nemen geheimhouding in acht ten aanzien van alle documentatie en inlichtingen waarvan zij in het kader van hun functie kennis nemen. Deze geheimhouding strekt zich uit tot na de periode van het actief bestuurslidmaatschap.

Artikel 5 - Aannemen van geschenken

1. Het is KNVB-bestuurders niet toegestaan om uit hoofde van hun functie geschenken, giften, faciliteiten of diensten met een waarde van meer dan € 50,- aan te nemen en individueel te behouden, tenzij hiervoor schriftelijke toestemming wordt verleend door de RvC.
2. Aanbiedingen voor privéwerkzaamheden of kortingen op privégoederen worden niet geaccepteerd.

Artikel 6 - Bestuurlijke uitgaven/declaraties en onkosten

1. Een KNVB-bestuurder declareert geen onkosten en/of uitgaven die reeds op andere wijze worden vergoed.
2. Declaraties worden afgewikkeld volgens de binnen de KNVB (daarvoor) geldende administratieve procedure.
3. Uitgaven en onkosten als bedoeld in lid 1 worden zo spoedig mogelijk nadat deze zijn gemaakt, gedeclareerd.
4. In geval van twijfel of een declaratie voor vergoeding in aanmerking komt, wordt deze ter accordering voorgelegd aan de commissarissen die bevoegd zijn tot benoeming van de desbetreffende KNVB-bestuurder.
5. De onkostendeclaraties en (indien van toepassing) uitgaven met de zakelijke creditcard van de KNVB-besturen worden jaarlijks geëvalueerd. De uitkomsten hiervan worden ter kennis gebracht van de accountant die, aangevuld met bevindingen vanuit overige werkzaamheden in het kader van de jaarrekeningcontrole, hiervan melding maakt in zijn verslag.

Artikel 7 - Reizen buitenland

1. Uitnodigingen voor reizen, werkbezoeken en dergelijke op kosten van derden, worden altijd besproken in het bondsbestuur en onder meer getoetst op het risico van belangenverstremgeling. Het belang van de reis voor de KNVB is doorslaggevend voor de besluitvorming.
2. Het verlengen van een buitenlandse dienstreis voor privédoeleinden is toegestaan, mits dit is betrokken bij de besluitvorming. De extra reis- en verblijfkosten komen volledig voor rekening van de desbetreffende KNVB-bestuurder.

Artikel 8 - Verantwoording

KNVB-besturen leggen jaarlijks verantwoording af over de naleving van het in deze regeling bepaalde middels het jaarverslag van de KNVB.

Artikel 8a - Leden directie KNVB (niet zijnde KNVB-bestuurders) en secretaris-generaal KNVB

Het bepaalde in de artikelen 2, 3, 4, 5, 6, 7 en 8 van dit reglement is van overeenkomstige toepassing op leden van de directie van de KNVB (die niet (tevens) lid zijn van een bestuur van de KNVB) en de secretaris-generaal van de KNVB. Toestemming wordt in voorkomend geval door deze personen gevraagd aan het bondsbestuur.

II. BEPALINGEN SPECIFIEK BETREKKING HEBBEND OP HET BONDSBESTUUR

Artikel 9 - Taken en bevoegdheden bondsbestuur

1. Met inachtneming van de beperkingen volgens de Statuten, het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal, is het bondsbestuur belast met het besturen van de KNVB.
2.
 - a. Het bondsbestuur is bevoegd te handelen binnen een door de bondsvergadering jaarlijks vastgestelde begroting.
 - b. Daarnaast is het bondsbestuur met voorafgaande goedkeuring van de bondsvergadering bevoegd tot het aangaan van verplichtingen voor leden van de KNVB
 - c. Het bondsbestuur is uitsluitend met voorafgaande goedkeuring van de RvC bevoegd tot:
 - het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden en bezwaren van registergoederen;
 - het sluiten van overeenkomsten, waarbij de KNVB zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
 - d. Voorts zijn aan goedkeuring van de RvC onderworpen besluiten van het bondsbestuur omtrent:
 - het aangaan van verplichtingen met een tijdsduur van langer dan drie jaar of die een bedrag van vijfhonderd duizend euro (€ 500.000) dan wel een nader door de bondsvergadering vast te stellen bedrag overschrijden;
 - aanpassing commercieel beleid;
 - het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking met een andere rechtspersoon indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is voor de KNVB;
 - investeringen die een bedrag vereisen, gelijk aan of meer dan een vierde van het eigen vermogen volgens de balans met toelichting van de KNVB, dan wel de desbetreffende sectie;
 - wijziging van de regels met betrekking tot de inrichting van de administratie en de controle hierop;
 - een voorstel tot wijziging van de Statuten;
 - aanstellen van medewerkers en/of opdrachtnemers en/of zelfstandigen die deel gaan uitmaken van de directie van de KNVB;
 - een voorstel tot:
 - beëindiging van de dienstbetrekking van een aanmerkelijk aantal werknemers van de KNVB; of,
 - een ingrijpende wijziging in de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal van de bedoelde werknemers.
3. Het bondsbestuur kan zijn taken en bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren.

Artikel 10 - Informatieverstrekking jegens RvC

1. De KNVB-bestuurders dienen de RvC tijdig en volledig in te lichten over het beleid en de algemene gang van zaken de KNVB, sectie betaald voetbal en sectie amateurvoetbal betreffende.
2. De KNVB-bestuurders informeren de RvC over de financiële gang van zaken binnen de KNVB, sectie betaald voetbal en sectie amateurvoetbal en overleggen periodiek met de auditcommissie van de RvC.
3. De KNVB-bestuurders verstrekken de RvC gevraagd, dan wel ongevraagd, alle gegevens en inlichtingen die de RvC ten behoeve van zijn functioneren wenselijk acht.

III. BEPALINGEN SPECIFIEK BETREKKING HEBBEND OP DE DIRECTEUR-BESTUURDER BV

Artikel 11 - Taken en bevoegdheden directeur-bestuurder BV

1. De sectie betaald voetbal wordt geleid door de directeur-bestuurder BV die verantwoording verschuldigd is aan de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal.
2. De directeur-bestuurder BV is bevoegd te handelen binnen de in de Statuten van de KNVB en de reglementen van de sectie betaald voetbal van de KNVB bepaalde kaders.

Artikel 12 – (Her)benoeming directeur-bestuurder BV

1. De reglementaire bepalingen omtrent de (her)benoeming van de directeur-bestuurder BV zijn vastgelegd in artikel 4 Reglement Betaald Voetbal.
2. De directeur-bestuurder BV wordt (her)benoemd door de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal. Deze commissarissen gaan niet over tot benoeming van een persoon tot directeur-bestuurder BV dan nadat zij de algemene vergadering betaald voetbal en de RvC hiervan op de hoogte hebben gesteld.
3. De directeur-bestuurder BV wordt in functie benoemd voor een periode van in beginsel drie jaar. De totale zittingstermijn bedraagt maximaal twaalf jaar.
4. Een arbeidsovereenkomst van de directeur-bestuurder BV kent een looptijd die gelijk is aan de termijn van benoeming als directeur-bestuurder BV.
5. De directeur-bestuurder BV kan te allen tijde worden geschorst en ontslagen door uitsluitend de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal.
6. De taken en verantwoordelijkheden van de directeur-bestuurder BV zijn vastgelegd in een functieprofiel, dat is vastgesteld door de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal.

Artikel 13 - Goedkeuring en overleg RvC

1. Onverminderd de besluiten van de directeur-bestuurder BV die ingevolge artikel 17C, lid 3 van de Statuten van de KNVB aan goedkeuring van de RvC zijn onderworpen, behoeven de navolgende besluiten van het directeur-bestuurder BV eveneens de goedkeuring van de RvC:
 - a. voorgenomen substantiële afwijkingen van de begroting;
 - b. onderhandelingsresultaat TV-rechten Nederlands Elftal mannen;
 - c. wijzigen opzet competities betaald voetbal en indien het betreft competities die vallen onder de verantwoordelijkheid van het competitiebestuur betaald voetbal, het standpunt dat de directeur-bestuurder BV zal innemen in het competitiebestuur betaald voetbal;
 - d. de benoeming van de bondscoach voor het Nederlands Elftal mannen;
 - e. het verlenen of wijzigen van procuratie en het toekennen van een doorlopende vertegenwoordigingsbevoegdheid indien deze procuratie of vertegenwoordigingsbevoegdheid in zelfstandigheid een bedrag van € 50.000,-- overschrijdt;
 - f. vaststellen van strategieplannen;
 - g. het aanvangen van juridische procedures met een imagobelang voor de KNVB en/of het overeenkomen van schikkingen waarbij de hoofdvordering een waarde van meer dan € 100.000,-- bedraagt of de onderliggende waarde van de in het geding zijnde onderwerpen niet kan worden overzien, met uitzondering van procedures en beslissingen die redelijkerwijze niet kunnen worden uitgesteld;
 - h. elk ander besluit dat belangrijke en/of ingrijpende financieel-economische en bedrijfsorganisatorische gevolgen heeft voor de sectie betaald voetbal, één en ander anders dan in de normale gang van zaken of normale bedrijfsuitoefening van de sectie.
2. Over onderstaande besluiten/onderwerpen (niet limitatief) zal overleg gevoerd worden met de RvC alvorens door de directeur-bestuurder BV een besluit wordt genomen:
 - a. aangaan van verplichtingen met een belang groter dan € 500.000,-- en een looptijd van meer dan drie jaar;
 - b. in te nemen standpunten ter zake van regelgeving en afspraken met gemeentelijke, landelijke en Europese overheid;
 - c. vroegtijdig melden van voorvallen die van invloed op de beeldvorming van de sector kunnen zijn, zowel van de sectie betaald voetbal als van de clubs;
 - d. optredende bijzondere financiële ontwikkelingen bij clubs in het betaald voetbal.
3. Vroegtijdige informatie zal door of namens de directeur-bestuurder BV aan de RvC worden verstrekt met betrekking tot:
 - a. publiciteitsgevoelige zaken;
 - b. persbijeenkomsten;
 - c. zaken die de continuïteit van de sectie betaald voetbal, dan wel de clubs kunnen raken.

Artikel 14 – Schending en wijziging Reglement Besturen KNVB

De commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal zijn na afstemming met de RvC bevoegd om passende maatregelen te nemen in geval van schending of overtreding van dit reglement door de directeur-bestuurder BV.

Artikel 15 - Functioneringsgesprekken directeur-bestuurder BV

Jaarlijks zullen de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal een functioneringsgesprek voeren met de directeur-bestuurder BV, overeenkomstig de desbetreffende systematiek van de KNVB, waarin het functioneren over de afgelopen periode zal worden geëvalueerd.

IV. BEPALINGEN SPECIFIEK BETREKKING HEBBEND OP DE DIRECTEUR-BESTUURDER AV

Artikel 16 - Taken en bevoegdheden directeur-bestuurder AV

1. De sectie amateurvoetbal wordt geleid door de directeur-bestuurder AV die verantwoording verschuldigd is aan de commissarissen die zijn benoemd door de ledenraad amateurvoetbal.
2. De directeur-bestuurder AV is bevoegd te handelen binnen de in de Statuten van de KNVB en de reglementen van de sectie amateurvoetbal van de KNVB bepaalde kaders.

Artikel 17 – (Her)Benoeming directeur-bestuurder AV

1. De reglementaire bepalingen omtrent de (her)benoeming van de directeur-bestuurder AV zijn vastgelegd in artikel 4 van het Reglement Amateurvoetbal.
2. De directeur-bestuurder AV wordt (her)benoemd door de commissarissen die zijn benoemd door de ledenraad amateurvoetbal. Deze commissarissen gaan niet over tot benoeming van een persoon tot directeur-bestuurder AV dan nadat zij de RvC hiervan op de hoogte hebben gesteld. De commissarissen die zijn benoemd door de ledenraad amateurvoetbal stellen de ledenraad zo spoedig mogelijk, doch voor het extern bekendmaken daarvan, nadat zij daartoe een besluit hebben genomen, in kennis van de benoeming van een persoon tot directeur-bestuurder AV.
3. De directeur-bestuurder AV wordt in functie benoemd voor een periode van in beginsel drie jaar. De totale zittingstermijn bedraagt maximaal twaalf jaar.
4. Een arbeidsovereenkomst van de directeur-bestuurder AV kent een looptijd die gelijk is aan de termijn van benoeming tot directeur-bestuurder AV.
5. De directeur-bestuurder AV kan te allen tijde worden geschorst en ontslagen door uitsluitend de commissarissen die zijn benoemd door de ledenraad amateurvoetbal.
6. De taken en verantwoordelijkheden van de directeur-bestuurder AV zijn vastgelegd in een functieprofiel, dat is vastgesteld door de commissarissen die zijn benoemd door de ledenraad amateurvoetbal.

Artikel 18 - Goedkeuring en overleg RvC

1. Onverminderd de besluiten van de directeur-bestuurder AV die ingevolge artikel 17C, lid 3 van de Statuten van de KNVB aan goedkeuring van de RvC zijn onderworpen, behoeven de navolgende besluiten van de directeur-bestuurder AV eveneens de goedkeuring van de RvC:
 - a. voorgenomen substantiële afwijkingen van de begroting;
 - b. de benoeming van de bondscoach voor het Nederlands Elftal vrouwen;
 - c. wijzigen opzet competities amateurvoetbal;
 - d. het verlenen of wijzigen van procuratie en het toekennen van een doorlopende vertegenwoordigingsbevoegdheid indien deze procuratie of vertegenwoordigingsbevoegdheid in zelfstandigheid een bedrag van € 50.000,-- overschrijdt;
 - e. vaststellen van strategieplannen;
 - f. het aanvangen van juridische procedures met een imagobelang voor de KNVB en/of het overeenkomen van schikkingen waarbij de hoofdvordering een waarde van meer dan € 100.000,-- bedraagt of de onderliggende waarde van de in het geding zijnde onderwerpen niet kan worden overzien, met uitzondering van procedures en beslissingen die redelijkerwijze niet kunnen worden uitgesteld;
 - g. elk ander besluit dat belangrijke en/of ingrijpende financieel-economische en bedrijfsorganisatorische gevolgen heeft voor de sectie amateurvoetbal, één en ander anders dan in de normale gang van zaken of normale bedrijfsuitoefening van de sectie.
2. Over onderstaande besluiten/onderwerpen (niet limitatief) zal overleg gevoerd worden met de RvC alvorens door de directeur-bestuurder AV een besluit wordt genomen:
 - a. aangaan van verplichtingen met een belang groter dan € 500.000,-- , dan wel een door de ledenraad amateurvoetbal vast te stellen bedrag en een looptijd van meer dan drie jaar;
 - b. in te nemen standpunten ter zake van regelgeving en afspraken met gemeentelijke, landelijke en Europese overheid;

- c. vroegtijdig melden van voorvallen die van invloed op de beeldvorming van de sector kunnen zijn, zowel van de sectie amateurvoetbal als van de clubs.
3. Vroegtijdige informatie zal door of namens de directeur-bestuurder AV aan de RvC worden verstrekt met betrekking tot:
- a. publiciteitsgevoelige zaken;
 - b. persbijeenkomsten;
 - c. zaken die de continuïteit van de sectie amateurvoetbal, dan wel de clubs kunnen raken.

Artikel 19 - Schending en wijziging bestuursreglement

1. De commissarissen die zijn benoemd door de ledenraad amateurvoetbal zijn na afstemming met de RvC bevoegd om passende maatregelen te nemen in geval van schending of overtreding van dit reglement door de directeur-bestuurder AV.

Artikel 20 - Functioneringsgesprekken

Jaarlijks zullen de commissarissen die zijn benoemd door de ledenraad amateurvoetbal met de directeur-bestuurder AV een functioneringsgesprek voeren, overeenkomstig de desbetreffende systematiek van de KNVB, waarin het functioneren over de afgelopen periode zal worden geëvalueerd.

Artikel 21 – Vaststelling en wijziging reglement

Dit reglement is vastgesteld door de RvC, na overleg met het bondsbestuur. De RvC is bevoegd dit reglement te wijzigen na overleg met het bondsbestuur.

Dit reglement is aangegaan voor onbepaalde duur en is met onmiddellijke ingang van kracht tot eerstvolgende wijziging.

Vastgesteld op 23 april 2026

Voor akkoord:


F. Paauw
Voorzitter raad van commissarissen KNVB