NAJAARSVERGADERING LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

Datum : 10 december 2026
Tijdstip : 18.00 – c.a. 21.00 (voorafgaand diner)
Locatie : Trainingscentrum KNVB Campus, te Zeist

De vergadering is openbaar. Belangstellenden worden verzocht zich uiterlijk 7 december aan te melden via ledenraad@knvb.nl.

1. OPENING 2
2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN 3
2.1 Berichten van verhindering 3
2.2 Overzicht Corporate Affairs 4
2.3 Periodieke verkiezingen 7
3. VERSLAGEN LEDENRAAD 21 MEI EN 25 JUNI 2026 8
4. TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2026/'27 9
5. VERANTWOORDING SEIZOEN 2025/'26 10
5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2025/'26 10
5.2 Verslag raad van toezicht eerste seizoenshelft 2025/'26 15
6. FINANCIËN 16
6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2025/'26 16
6.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal 21
6.3 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal 22
7. STRATEGIE 2026 – 2030 23
8. AGENDA BONDSVERGADERING 14 DECEMBER 2026 25
9. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN 26
9.1 AV – RWA artikel 6 en RTA artikel 20 – Piramide futsal 26
9.2 Reglementen amateurvoetbal – Foutieve verwijzingen 26
9.3 AV – RTA: Artikel 94 – Mondeling onderzoek commissie van beroep 26
10. (HER)BENOEMINGEN 27
10.1 Benoeming lid raad van commissarissen KNVB 27
10.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal 28
10.2.1 Benoeming landelijk voorzitter tuchtcommissie 28
10.2.2 Benoeming voorzitter tuchtcommissie Zuid 28
10.3 (Her)benoemingen licentiecommissie en beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal 29
10.4 (Her)benoemingen college van arbiters 30
11. RONDVRAAG 31
12. AFSCHEID LEDENRAADSLEDEN 32
13. SLUITING 33

1. OPENING

Terug naar inhoudsopgave

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering

Berichten van verhindering worden ter vergadering besproken.

2.2 Overzicht Corporate Affairs

Conform afspraak wordt in de vorm van een mededeling halfjaarlijks een samenvattend overzicht van belangrijke acties en ontwikkelingen op het gebied van Corporate Affairs verstrekt. Veel daarvan is via reguliere updates, nieuwsbrieven en/ of nieuwsberichten eerder en uitgebreider aan de ledenraad ter informatie verstrekt.

Kabinet-Jetten I

Begroting Sport 2027

Op Prinsjesdag presenteerde het kabinet de begroting voor 2027. De KNVB riep de politiek op om de brede maatschappelijke waarde van voetbal structureel mee te wegen in toekomstige keuzes en investeringen. Voetbal draagt bij aan gezondheid en verbinding, maar verenigingen staan onder druk. In de VWS-begroting is €503,6 miljoen beschikbaar voor sport en bewegen, met als ambities de gezondste generatie ooit, sport voor iedereen en een sterke, toekomstbestendige sportsector. Voor sportaccommodaties stijgt het budget van 2027 incidenteel naar €78 miljoen, met extra aandacht voor verduurzaming en toegankelijkheid. Ook worden bestaande lokale sportregelingen samengevoegd en blijft er aandacht voor inclusie, mentale gezondheid en het verminderen van regeldruk. De KNVB blijft benadrukken dat structurele investeringen nodig zijn om verenigingen te versterken en voetbal voor iedereen toegankelijk, betaalbaar en toekomstbestendig te houden.

Lokale overheden

Installatie colleges van Burgemeester en Wethouders

Na de Gemeenteraadsverkiezingen van maart 2026 zijn in gemeenten door het hele land nieuwe colleges van burgemeester en wethouders gevormd. Daarmee breekt een nieuwe bestuursperiode aan waarin belangrijke keuzes worden gemaakt over de toekomst van het lokale voetbal. Gemeenten spelen een cruciale rol bij vraagstukken over sportaccommodaties, het ondersteunen van verenigingen en het toegankelijk en betaalbaar houden van voetbal. Onderzoek van het Mulier Instituut laat zien dat bijna elke gemeente sport in het collegeakkoord opneemt. Lokale overheden koppelen sport aan thema's als gezondheid en preventie.

KNVB-BBQ

Op vrijdag 11 september kwamen wethouders Sport uit heel Nederland naar Zeist voor een werkbezoek over het voetbal in gemeenten. Gezamenlijk luidden we de start van het politieke seizoen in met een barbecue. Tijdens het werkbezoek gingen wethouders in gesprek met de KNVB over de uitdagingen voor het lokale voetbal. Onderwerpen als voldoende sportaccommodaties, ruimte voor sport en de betaalbaarheid en toegankelijkheid van voetbal stonden centraal. Ook werd stilgestaan bij de belangrijke rol die gemeenten spelen in het ondersteunen van verenigingen. De KNVB werkt nauw samen met Nederlandse gemeenten en bestuurders.

Provinciale Statenverkiezingen

In samenwerking met NOC*NSF, POS (Platform Ondernemende Sportaanbieders), Maatschappelijke Organisaties in de Sport (MOS), Sportkracht 12 en Vereniging Sportbedrijven Nederland voert de KNVB de campagne 'Sport gaat niet vanzelf'. Met medewerking van het Mulier Instituut en het Kenniscentrum Sport en Bewegen roepen we de provincies op om de kracht van sport breed te benutten. De oproep focust zich op de bijdrage van sport en bewegen aan de oplossing van uitdagingen zoals schaarse ruimte, klimaatverandering en groeiende gezondheidsverschillen. Via een leefbare en beweegvriendelijke regio met groene sportparken tot topsportevenementen die economie, talentontwikkeling en regionale trots stimuleren. Sport levert maatschappelijke én economische waarde. Met het oog op de verkiezingen is ook een uitgebreide brochure gemaakt.

Ruimte voor voetbal

Nota Ruimte

Op 16 november is de Nota Ruimte door minister Boekholt-O'Sullivan (Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening) gepresenteerd aan de Tweede Kamer. Met de Nota Ruimte heeft Nederland een nieuwe nationale visie op de fysieke leefomgeving voor de periode tot 2050 en met een doorkijk naar 2100. In aanloop naar de definitieve Nota Ruimte hebben de KNVB en NOC*NSF de politiek opgeroepen om sport expliciet mee te nemen in de ruimtelijke keuzes die nu worden gemaakt. De door de KNVB en NOC*NSF aangejaagde motie Zalinyan (PRO) over ruimte voor sport is ook uitgewerkt in de Nota Ruimte. Sport wordt expliciet genoemd door de minister in verschillende onderdelen van de Nota Ruimte: thema Wonen, werken en bereikbaarheid, bouwsteen Complete en prettige leefomgevingen, en de sectorale paragraaf Wonen en wijken.

Elk veld telt

In maart startten de KNVB en de zes grootste Nederlandse gemeenten de samenwerking 'Elk veld telt – Samen voor voetbal'. Op 13 november hebben Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht, Eindhoven Groningen en de KNVB een intentieovereenkomst ondertekend. Samen werken we aan toekomstbestendige verenigingen, het beter benutten van bestaande voetbalvelden en het realiseren van voldoende voetbalcapaciteit. Met de ondertekening van de intentieovereenkomst is de volgende fase ingezet. Er is, naar Amsterdams voorbeeld, onder meer gewerkt aan lokale voetbalagenda's. De afgelopen maanden zijn hier ook in Rotterdam, Groningen en Eindhoven stappen voor gezet. De komende periode richten de KNVB en gemeenten zich op gezamenlijke onderzoek, het uitwisselen van kennis, het delen van goede voorbeelden en het verder uitwerken van de lokale aanpak.

Sportaccommodaties

Financiering sportaccommodaties

De financiering van sportaccommodaties blijft een belangrijk aandachtspunt voor de KNVB. Veel verenigingen moeten grote investeringen doen in renovatie en verduurzaming. De aanhoudende overvraging van de BOSA-regeling onderstreept de behoefte aan structurele financiering. Het kabinet is van plan om de regels voor de BOSA-subsidie aan te passen. De KNVB heeft hier inbreng op geleverd in het kader van de internetconsultatie.

Tegelijk zegt de minister toe te kijken naar hoe verenigingen beter gebruik kunnen maken van de onderbenutte DUMAVA. Ook onderzoekt het ministerie de mogelijkheid om een revolverend fonds te maken. De KNVB blijft pleiten voor een structureel, toegankelijk en voorspelbaar financieringssysteem, zodat verenigingen kunnen blijven investeren in toekomstbestendige accommodaties.

Wet Markt en Overheid

Ook op het gebied van wetgeving zijn belangrijke stappen gezet voor de toekomst van sportaccommodaties. De Tweede Kamer heeft ingestemd met een wijziging van de Wet Markt en Overheid. Daarbij zijn twee amendementen aangenomen die de positie van sportaccommodaties versterken en beschermen. De wijzigingen bieden gemeenten meer ruimte om sportaccommodaties vanuit maatschappelijk belang beschikbaar en betaalbaar te houden. Dit is belangrijk voor voetbalverenigingen die afhankelijk zijn van gemeentelijke voorzieningen en kan meer zekerheid voor verenigingen creëren. De KNVB heeft zich hier de afgelopen jaren samen met VSG, VNG en NOC*NSF voor ingezet. Het wetsvoorstel moet nog door de Eerste Kamer worden behandeld.

Verkiezing FIFA voorzitterschap

18 november was de deadline voor het aandragen van kandidaten voor het voorzitterschap van de FIFA. De KNVB steunt, net als UEFA en de andere Europese voetbalbonden, de kandidatuur van Philippe Diallo voor het FIFA-voorzitterschap. Diallo neemt het op tegen Gianni Infantino (huidige FIFA-voorzitter) en Kohzo Tashima (voormalig voorzitter Japanse voetbalbond). De steun aan Diallo volgt op het eerdere besluit van de KNVB om het vertrouwen in FIFA-voorzitter Gianni Infantino op te zeggen. De kandidatuur van Diallo sluit aan bij de hervormingsagenda die de KNVB eerder heeft gepresenteerd. Daarin staan drie prioriteiten centraal: beter bestuur en een evenwichtige verdeling van verantwoordelijkheden, meer aandacht voor mensenrechten en duurzaamheid, en meer investeringen in de ontwikkeling van het voetbal wereldwijd. De verkiezingen vinden plaats in maart 2027 in Rabat.

2.3 Periodieke verkiezingen

Aan het einde van 2026 vinden de vierjaarlijkse periodieke verkiezingen plaats. De stemperiode loopt van 4 tot en met 8 december 2026. Tijdens de najaarsvergadering wordt ingegaan op de uitslag van de verkiezingen.

De gekozen kandidaten treden per 15 december 2026 aan voor een periode van vier jaar.

3. VERSLAGEN LEDENRAAD 21 MEI EN 25 JUNI 2026

Te nemen besluit:
Vaststellen van het **verslag** van de vergadering van 21 mei 2026 en het **verslag** van de buitengewone vergadering van 25 juni 2026.

Toelichting:
De conceptversies van de verslagen van de vergaderingen van 21 mei 2026 en 25 juni 2026 zijn gepubliceerd op SharePoint. Onderdeel van de verslagen zijn de besluitenlijsten en de Vraag en Antwoorden (V&A), indien aan de orde.

Ter vergadering moeten de verslagen door de ledenraad amateurvoetbal worden vastgesteld. Na vaststelling zullen de verslagen gepubliceerd worden op KNVB.nl.

4. TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2026/’27

De eerste helft van het seizoen 2026/’27 zit er bijna op.

Ter vergadering wordt een korte terugblik verzorgd door de directeur-bestuurder.

5. VERANTWOORDING SEIZOEN 2025/’26

5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2025/’26

Te nemen besluit
Kennisnemen van het verslag van het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2025/’26.

Toelichting
Het bestuur amateurvoetbal doet verslag van de activiteiten van het afgelopen seizoen.

Context
Conform artikel 24 lid 2 onder b Reglementen Amateurvoetbal is het bestuur gehouden verantwoording te doen van het gevoerde beleid.

Samenhang
Verslag over het afgelopen seizoen vindt plaats via verschillende lijnen. Vastgelegd in drie documenten:

1. KNVB-breed via het **jaarverslag over het seizoen 2025/’26**.
2. Daar waar het de financiën betreft van het amateurvoetbal via de **jaarrekening amateurvoetbal**.
3. De beleidsmatige verantwoording van het seizoen 2025/’26 doet het bestuur amateurvoetbal via het **strategisch verslag amateurvoetbal**.

Inhoud
Seizoen 2025/’26 was het vierde en laatste seizoen van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026.

De volgende pijlers uit het strategisch plan waren in het seizoen 2025/’26 leidend voor de activiteiten:

- Een groot toernooi winnen
- Meer voetballers
- Gastvrij en veilig voetbal
- Betaald voetbal op een hoger niveau
- Amateurclubs toekomstbestendig
- Zichtbare maatschappelijke impact

Voor een overzicht van de voortgang per pijler, voornamelijk gericht op het amateurvoetbal, wordt verwezen naar het **bijgaand strategisch verslag van het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2025/’26**.

Proces
-

Communicatie
Op 19 november wordt de jaarrekening amateurvoetbal, het jaarverslag en het strategisch verslag amateurvoetbal breed gecommuniceerd als onderdeel van de agenda van de najaarsvergadering. Daarnaast wordt op diezelfde dag het jaarverslag van het seizoen 2025/’26 en de jaarrekening tezamen gecommuniceerd nog los van de agenda van de najaarsvergadering.

Strategisch verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2025/'26

Inleiding

Het seizoen 2025/'26 was het vierde en afsluitende jaar van het strategisch plan 2022 – 2026. In dit strategisch verslag kijken we kwalitatief terug op de belangrijkste inspanningen, resultaten en lessen van dit seizoen. Het verslag is geen uitputtende opsomming van alle activiteiten, maar geeft inzicht in de voortgang op de zes strategische doelen. De kwantitatieve voortgang is opgenomen in de jaarlijkse meting, dit jaar de 4-meting.

We werken met één strategisch plan voor de hele organisatie. In dit verslag ligt de nadruk op het amateurvoetbal. Om de samenhang tussen de doelen en activiteiten te behouden, nemen we ook ontwikkelingen mee die geheel of gedeeltelijk onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van het bestuur betaald voetbal vallen.

Met dit verslag sluiten we de terugblik op de strategische periode 2022 – 2026 af. Tegelijkertijd hebben we in het seizoen 2025/'26 gewerkt aan de nieuwe strategie voor 2026 – 2030. Daarmee markeert dit seizoen zowel de afronding van het bestaande plan als de voorbereiding op de volgende strategische periode.

1. Een groot toernooi winnen

Wat hebben we gedaan?

Bij de nationale teams lag de nadruk op kwalificatie voor en prestaties op eindtoernooien. Bij de mannen richtten we ons op kwalificatie en deelname aan het WK 2026, terwijl de vrouwen zich richtten op kwalificatie voor het WK 2027. Rond de teams is daarnaast o.a. verder gewerkt aan het optimaal bezetten en laten functioneren van de staven, scouting en performance analyse.

Wat hebben we bereikt?

- Het Nederlands elftal mannen kwalificeerde zich voor het WK 2026 en werd uiteindelijk uitgeschakeld in de 16e finale.
- Het Nederlands elftal vrouwen heeft zich na een goede start niet direct weten te kwalificeren voor het WK 2027. In het najaar van 2026 volgen play-offs.
- Onder 17 vrouwen bereikte de finale van het WK 2025, waarin werd verloren van Noord Korea.
- Geen van de jeugdteams plaatste zich voor een eindronde in 2026.
- UEFA heeft het EK2029 voor mannen Onder 19 toegewezen aan Nederland.

Wat hebben we geleerd?

De prestaties van Onder 19 mannen en Onder 17 vrouwen het seizoen hiervoor hebben laten zien dat onze jeugdopleidingen teams kunnen voortbrengen die om prijzen spelen. Tegelijkertijd bevestigt dit seizoen dat incidentele successen nog geen structurele kwalificatiegarantie zijn: geen enkel jeugdteam plaatste zich voor een eindronde in 2026. De evaluatie van het WK2026, zowel sportief als organisatorisch, heeft belangrijke leerpunten opgeleverd.

2. Meer voetballers

Wat hebben we gedaan?

We hebben het voetbalaanbod verder afgestemd op verschillende leeftijden, niveaus en behoeften, met aandacht voor passende competitievormen, alternatieve voetbalvormen, nieuwe instroom en een betere zichtbaarheid en toegankelijkheid van het aanbod.

Wat hebben we bereikt?

- De futsalpilot voor pupillen is uitgebreid naar meer regio's en leeftijdscategorieën en de gelijkwaardigheid binnen de pupillencompetities is verder verbeterd.
- Bij de junioren namen meer teams deel aan de Final League. De competities voor MO17 en MO20 gingen van drie naar twee fasen en alle categorie-B-competities werden met behulp van de Teamindex ingedeeld, daarmee is weer een stap gezet in de uitbreiding van het aantal competities dat met behulp van de teamindex wordt ingedeeld.
- Bij de senioren groeide het aantal 7-tegen-7-teams. Daarnaast zijn drie pilots Walking Football en een pilot met tijdstraffen uitgevoerd.
- Het aantal schoolvoetbaltoernooien voor meiden en het aantal verenigingen dat KickStars aanbiedt, nam toe.
- Met persoonlijke statistieken in 'Seizoen in cijfers' en verbeterde informatie op KNVB Assist is het voetbalaanbod zichtbaarder en toegankelijker gemaakt.

Wat hebben we geleerd?

De ervaringen van dit seizoen onderstrepen dat verschillende doelgroepen om een passend aanbod vragen. De groei van Final League, 7-tegen-7, schoolvoetbal voor meiden en KickStars laat zien dat gerichte vormen kunnen bijdragen aan instroom en behoud. Tegelijkertijd bevinden verschillende vernieuwingen zich nog in de pilot- of onderzoeksfase. De komende periode is het belangrijk om systematisch te bepalen welke vormen aantoonbaar bijdragen aan structurele deelname en welke vervolgens breder kunnen worden ingevoerd.

3. Gastvrij en veilig voetbal

Wat hebben we gedaan?

In het betaald voetbal is verder gewerkt aan integrale samenwerking, gastvrij stadionbezoek, professionele veiligheidsorganisaties en een gerichte aanpak van personen en groepen die zich misdragen. In het amateurvoetbal lag de focus op sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen, het verbeteren van de veiligheid van scheidsrechters en het realiseren van vuurwerkvrij amateurvoetbal.

Wat hebben we bereikt?

- Invoering spelregelbewijs binnen betaald voetbal.
- Meer verenigingen in de aanpak risico verenigingen worden intensief ondersteund binnen de "sturenfase"
- Teams worden eerder op basis van collectief wangedrag (voorwaardelijk) uit de competitie gehaald door tuchtzaken.
- Duizend clubs dragen inmiddels de norm 'Discriminatie = Kansloos' uit.
- Binnen de spelpleziermeting (amateurvoetbal) beoordeelden scheidsrechters de sportiviteit van het thuisteam gemiddeld met 4,3 en van het uitteam met 4,1 op een vijfpuntsschaal. Teams gaven de sportiviteit van hun tegenstander gemiddeld een 3,8.

Wat hebben we geleerd?

In het amateurvoetbal geven de spelplezierscores een overwegend positief beeld, terwijl het aantal risicoverenigingen en ernstige incidenten blijvende gerichte aandacht vraagt. Effectief beleid

combineert daarom een heldere norm en consequent optreden met intensieve ondersteuning van verenigingen en goede nazorg voor betrokkenen.

4. Betaald voetbal op een hoger niveau

Wat hebben we gedaan?

Afgelopen seizoen hebben we samen met o.a. de ECV, CED en de clubs gewerkt aan betere voorwaarden voor sportieve en commerciële groei. We ondersteunden clubs sportief en organisatorisch, faciliteerden Europese prestaties en ontwikkelden de arbitrage.

Wat hebben we bereikt?

- Nederland sloot het seizoen af op plaats 7 van de UEFA-coëfficiëntenlijst bij de mannen en plaats 8 bij de vrouwen.
- De implementatie van Persoonlijke Digitale Toegang (PDT) is verder gebracht.
- Binnen het betaald vrouwenvoetbal zijn verdere stappen gezet in de inrichting van een volwaardige piramide en zijn de licentie-eisen voor de Vrouwen Eredivisie geëvalueerd. Besloten is dat de Eurojackpot Vrouwen Eredivisie vanaf 2026/'27 uit tien teams bestaat. Ook is de Vrouwen Tweede Divisie uitgebreid met Go Ahead Eagles, Sparta Rotterdam en De Graafschap per seizoen 2026/'27.
- Voor managers van BVO's is een leergang Finance gestart, algemeen directeuren volgden een masterclass Finance en de financiële benchmark voor het betaald voetbal is doorontwikkeld.

Wat hebben we geleerd?

Nederland behoort bij mannen en vrouwen tot de Europese subtop, maar de coëfficiëntenposities zijn kwetsbaar en worden sterk beïnvloed door de breedte van de Europese clubprestaties. Structurele aansluiting vraagt daarom om meer dan competitieorganisatie alleen: sportieve ontwikkeling, financiële slagkracht, governance en talentontwikkeling moeten in samenhang worden versterkt.

5. Amateurclubs toekomstbestendig

Wat hebben we gedaan?

Ons unieke verenigingslandschap is het baken van het Nederlandse voetbal. Het is de kraamkamer van voetbaltalent en ontmoetingsplek van menig dorp en stad. Om onze clubs te helpen deze belangrijke rol te blijven vervullen, helpen we ze met name met het versterken van kader. We richten ons daarbij vooral op voetbalcoaches, bestuurders en scheidsrechters.

Wat hebben we bereikt?

- Alle nieuwe verenigingsbestuurders zijn via het onboardingsprogramma geïntroduceerd in de beschikbare ondersteuning en ontwikkelmogelijkheden.
- Van de 150 deelnemende verenigingen aan het Programma Verenigingsontwikkeling startte twee derde na de intake met een opleiding, coaching of procesbegeleiding.
- Met de zes grootste gemeenten zijn afspraken gemaakt over Ruimte voor Voetbal.
- 1.730 verenigingsscheidsrechters, 375 KNVB-scheidsrechters en 107 scheidsrechterscoördinatoren opgeleid.
- Via fysieke bijeenkomsten en het online platform Eén Tweetje is geïnvesteerd in het communitygevoel onder scheidsrechters.

Wat hebben we geleerd?

Ondanks dat het ons goed lukt om steeds meer bestuurders, voetbalcoaches en scheidsrechters op te leiden, zien we dat het aantal vrouwen in deze sleutelrollen achterblijft en dus nog veel aandacht

vraagt. De doorstroom van twee derde van de deelnemers aan het programma Verenigingsontwikkeling naar een vervolgtraject onderstreept de waarde van deze aanpak.

6. Zichtbare maatschappelijke impact

Wat hebben we gedaan?

Afgelopen seizoen heeft de KNVB de maatschappelijke kracht van het voetbal verder zichtbaar en concreet gemaakt. We behartigden de belangen van het voetbal richting overheid en maatschappelijke partners, speelden in op thema's die het voetbal en de samenleving raken en werkten aan een betere cijfermatige onderbouwing van onze impact. Daarnaast zetten we maatschappelijke initiatieven op het gebied van gezondheid, inclusie en duurzaamheid voort.

Wat hebben we bereikt?

- De campagne 'De Onzichtbare Blessure' (meerjarige samenwerking tussen KNVB en Zilveren Kruis op het thema mentale gezondheid) werd genomineerd voor een Gouden Loekie.
- Via Groene Club XL zijn 250 bestuurders geïnformeerd over duurzame bouw, warmtepompen en financieringsmogelijkheden.
- De eerste verkiezing van de Voetbalwethouder bracht de belangen van clubs onder de aandacht in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen.
- Coaching Girls won een UEFA Grassroots Award en 'Nederland is geen Eiland' ontving een award voor baanbrekende samenwerking.
- Ed Goverde won de vierde MVP Award met het initiatief (samen met 5 Zutphense voetbalverenigingen en lokale partners) om meer kinderen uit het AZC te laten meevoetballen.
- Ex-international Merel van Dongen gaf dit seizoen de allereerste Voetbalrede tijdens de vierde editie van de MVP Award. De Voetbalrede is een prestigieuze lezing die sinds dit jaar verbonden is aan de jaarlijkse awarduitreiking. Het vormt een moment van reflectie en inspiratie. In de rede werpt de spreker een frisse en scherpe blik op diversiteit, inclusie en de strijd tegen racisme en discriminatie in het Nederlands voetbal.
- WorldCoaches leidde in 2025/'26 663 unieke coaches op, van wie 36% vrouw. Zij begeleiden wekelijks 23.519 kinderen, van wie 32% meisjes.
- In samenwerking met UEFA en UNHCR organiseerden we de UNITY EURO CUP voor 18 Europese teams van vluchtelingen en locals op de Campus in Zeist.

Wat hebben we geleerd?

Maatschappelijke impact wordt het sterkst wanneer inhoudelijke programma's, het bereik van voetbal en langdurige samenwerkingen elkaar versterken. De resultaten van o.a. WorldCoaches en de erkenning voor Coaching Girls laten zien dat gerichte programma's schaal en kwaliteit kunnen combineren.

5.2 Verslag raad van toezicht eerste seizoenshelft 2025/’26

Te nemen besluit
Kennisnemen van het verslag van de raad van toezicht over de eerste seizoenshelft 2025/’26.

Toelichting
Toezichthouders doen jaarlijks schriftelijk verslag van hun werkzaamheden. Op 10 februari 2026 is de raad van commissarissen KNVB aangetreden. Dit volgde op de besluitvorming in de najaarscyclus van 2025 om tot één toezichthoudend orgaan te komen. Voorgaande betekende dat tot 10 februari 2026 de raad van toezicht amateurvoetbal heeft gefunctioneerd. Het verslag van de raad van toezicht loopt daarmee tot die datum. Het verslag van toezicht over de tweede helft van het seizoen maakt onderdeel uit van de agenda voor de bondsvergadering.

Context
De raad van toezicht maakt met het oog op verantwoording van zijn werkzaamheden richting de ledenraad na afloop van een voetbalseizoen een verslag. Daarbij geldt:

- Het verslag gaat in op de wijze waarop in algemene zin vorm is gegeven aan de toezichthoudende rol;
- Het toezicht op de financiën krijgt specifieke aandacht: de bevindingen van de raad van toezicht ten aanzien van de jaarrekening 2025/’26 zijn ook onderdeel van het verslag.

Kern
In het verslag van de raad van toezicht wordt de aard en het aantal activiteiten van de raad van toezicht in het seizoen 2025/’26 tot 10 februari 2026 gemeld. Het verslag reflecteert op de kerntaken van de RvT, waaronder het toetsen van beleid, het bewaken van de financiële continuïteit en het bevorderen van een gezonde governancestructuur. Daarbij is ook aandacht besteed aan de samenwerking met het bestuur amateurvoetbal, de ledenraad, de ondernemingsraad en de raad van commissarissen betaald voetbal, mede in het licht van de transitie naar één toezichthoudend orgaan binnen de KNVB.

Het verslag wordt nagezonden.

6. FINANCIËN

6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2025/’26

Te nemen besluit

1. Kennisnemen van het accountantsverslag.
2. Vaststellen van de jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2025/’26.
3. Instemmen met het voorstel voor bestemming van het positief resultaat.

Toelichting
Als bijlage aan dit agendapunt zijn toegevoegd:

- **De jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2025/’26**.
- Het accountantsverslag.
- **Verslag van raad van commissarissen t.a.v. jaarrekening amateurvoetbal 2025/’26**.

Het accountantsverslag wordt conform het reglementair bepaalde ter beschikking gesteld van de ledenraad. Het accountantsverslag wordt niet verder gepubliceerd.

Context
Het bestuur amateurvoetbal stelt de jaarrekening op. De raad van commissarissen keurt deze goed. De ledenraad stelt de jaarrekening van het amateurvoetbal daarna vast. De raad van commissarissen brengt verslag uit van zijn bevindingen ten aanzien van de jaarrekening aan de ledenraad amateurvoetbal.

Kern
De begroting voor seizoen 2025/’26 sloot, na aanwending van bestemmingsreserves, op een positief exploitatiesaldo van € 67.000. De jaarrekening laat een positief exploitatiesaldo zien van € 2,6 miljoen. Het resultaat valt daarmee € 2,5 miljoen hoger uit dan begroot.

Het hogere resultaat wordt verklaard door meerdere positieve afwijkingen. De belangrijkste afwijkingen betreffen Vertegenwoordigend Voetbal, contributies, wedstrijdgelden en tuchtzaken, bijdragen van KNVB-entiteiten, Stimulering Jeugdvoetbal, NOC*NSF en overige posten.

Bij Vertegenwoordigend Voetbal is met name sprake van lagere kosten door een gunstiger eindafrekening van het EK 2025 voor het Nederlands elftal vrouwen. Contributies en wedstrijdgelden vielen per saldo hoger uit dan begroot en ook de opbrengsten uit tuchtzaken, Stimulering Jeugdvoetbal en NOC*NSF waren hoger dan begroot. Bij de beoordeling van het resultaat is van belang dat ook incidentele en timingseffecten een rol speelden.

Voor een verdere toelichting op de afwijkingen wordt verwezen naar **de jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2025/’26**.

Voorgesteld wordt om van het positieve resultaat € 0,7 miljoen toe te voegen aan het weerstandsvermogen. Het resterende resultaat van € 1,9 miljoen wordt, in samenhang met de herbestemming van bestaande bestemmingsreserves, toegevoegd aan bestemmingsreserves die zijn gekoppeld aan de Strategie 2026–2030.

Voor een verdere toelichting verwijzen we naar de overige teksten van de jaarrekening amateurvoetbal 2025-26.

De raad van commissarissen heeft vastgesteld dat de jaarrekening zorgvuldig is opgesteld en een getrouw beeld geeft van de financiële positie en het resultaat van KNVB amateurvoetbal. EY heeft een goedkeurende controleverklaring afgegeven. De raad van commissarissen heeft de jaarrekening goedgekeurd en ondersteunt het voorgestelde besluit over de bestemming van het resultaat.

Op basis van het oordeel over de jaarrekening, de financiële positie en de voorgestelde resultaatbestemming adviseert de raad van commissarissen de ledenraad om:

- *De jaarrekening 2025/'26 vast te stellen.*
- *Het positieve resultaat te bestemmen conform het voorstel van directie-bestuur.*
- *Het bestuur amateurvoetbal kwijting te verlenen voor het gevoerde beleid.*

Voor de overwegingen bij het advies wordt verwezen naar het verslag van de raad van commissarissen.

Proces
De jaarrekening amateurvoetbal is opgesteld door de directie, beoordeeld door de accountant en in de auditcommissie van 10 november besproken. De raad van commissarissen heeft de jaarrekening op 18 november goedgekeurd.

De jaarrekening amateurvoetbal wordt door de directie op 30 november 2026 toegelicht aan de ledenraad.

Communicatie
De jaarrekening amateurvoetbal wordt met de agenda integraal gepubliceerd op KNVB.nl.

Verslag van de raad van commissarissen

Amateurvoetbal | Financiën | Seizoen 2025/'26

Met dit verslag leggen wij als raad van commissarissen (RvC) verantwoording af aan de ledenraad amateurvoetbal over ons financiële toezicht in seizoen 2025/'26. Wij lichten de onderwerpen toe die in onze vergaderingen aan de orde zijn geweest, geven ons oordeel over de financiële positie en sluiten af met ons advies over de jaarrekening en de resultaatbestemming. Het verslag van de auditcommissie, dat deel uitmaakt van dit seizoensverslag, bevat een uitgebreidere toelichting op het financiële toezicht.

1. Ons oordeel en het toezicht gedurende het seizoen

Ons oordeel in het kort

KNVB Amateurvoetbal staat er financieel gezond voor. Het positieve resultaat biedt ruimte om het weerstandsvermogen op het benodigde niveau te brengen en gericht te investeren in de Strategie 2026-2030. Wij ondersteunen de voorgestelde resultaatbestemming. Verdere samenhang en bestuurlijke verankering van cybersecurity en dataprivacy blijven belangrijke aandachtspunten.

Afronding van het voorgaande boekjaar. De auditcommissie besprak de jaarrekening 2024/'25 op 4 november 2025 in aanwezigheid van EY. De toenmalige Raad van Toezicht (RvT) stelde, evenals de accountant, vast dat deze zorgvuldig was opgesteld en een getrouw beeld gaf van de financiële situatie. Het bestuursverslag lichtte goed toe hoe uitvoering was gegeven aan de beleidsspeerpunten. De RvT keurde de jaarrekening goed en adviseerde de ledenraad deze vast te stellen en het bestuur amateurvoetbal kwijting te verlenen voor het gevoerde beleid. De ledenraad nam dit advies op 13 december 2025 in de najaarsvergadering over.

Financiële sturing in 2025/'26. Gedurende het seizoen volgde de auditcommissie de kwartaalcijfers. Directie-bestuur informeerde de toezichthouders, en in het bijzonder de auditcommissie, over de financiële ontwikkelingen. De bondigere en meer visuele presentatie van begroting, prognose en realisatie, met aandacht voor de belangrijkste gevoeligheden, verbeterde het inzicht in de cijfers. Wij hebben vastgesteld dat de directie de financiële ontwikkelingen beheerste en waar nodig bijstuurde.

Begroting voor 2026/'27. Wij hebben de begroting goedgekeurd en de ledenraad positief geadviseerd over de vaststelling ervan. Ons advies is schriftelijk uitgebracht en mondeling toegelicht. De ledenraad stelde de begroting op 21 mei 2026 in de voorjaarsvergadering vast.

2. Jaarrekening en financiële positie

De auditcommissie heeft de jaarrekening 2025/'26 op 10 november 2026 uitgebreid besproken met directie-bestuur en EY. EY heeft een goedkeurende controleverklaring afgegeven. Op basis van onze beoordeling stellen wij vast dat de jaarrekening, inclusief de toelichting, zorgvuldig is opgesteld en een getrouw beeld geeft van de financiële positie en het resultaat van KNVB Amateurvoetbal. Wij hebben de jaarrekening goedgekeurd.

Kerncijfers 2025/'26

€ 2,6 miljoen positief exploitatiesaldo
€ 10,9 miljoen weerstandsvermogen na voorgestelde resultaatbestemming
€ 13,7 miljoen verwacht eigen vermogen na voorgestelde resultaatbestemming

Het positieve exploitatiesaldo van € 2,6 miljoen is € 2,5 miljoen hoger dan het begrote saldo van € 67k. De belangrijkste positieve afwijkingen betroffen Vertegenwoordigend Voetbal, contributies, wedstrijdgelden en tuchtzaken, bijdragen van KNVB-entiteiten, Stimulering Jeugdvoetbal, NOC*NSF en overige posten. Bij de beoordeling van dit resultaat is van belang dat ook incidentele en timingseffecten een rol speelden.

Wij beoordelen de financiële positie als gezond. Na de voorgestelde resultaatbestemming bedraagt het weerstandsvermogen € 10,9 miljoen. Daarmee ligt het op het benodigde niveau volgens het financiële beleid: vier maanden personeelskosten en kosten van groepsfuncties. Het verwachte eigen vermogen van € 13,7 miljoen bestaat dan uit € 10,9 miljoen overige reserves en € 2,8 miljoen bestemmingsreserves. Deze bestemmingsreserves bieden ruimte om de Strategie 2026-2030 gericht te ondersteunen.

3. Resultaatbestemming: buffer en gerichte investeringen
Directie-bestuur stelt voor om van het positieve resultaat van € 2,6 miljoen **€ 0,7 miljoen aan het weerstandsvermogen** toe te voegen en **€ 1,9 miljoen aan bestemmingsreserves** voor de Strategie 2026-2030. Samen met de herbestemming van bestaande bestemmingsreserves ontstaat daarmee € 2,8 miljoen aan bestemmingsreserves voor vier strategische bestemmingen: Technologie - Voetbal van Morgen, Meer vrouwen maken het verschil, Positieve Voetbalcultuur en Beste Jeugdvoetbal ter Wereld.

Binnen dit voorstel is een gerichte investering in Voetbal van Morgen noodzakelijk voor een duurzaam en toekomstbestendig IT-landschap. Deze investering moet bijdragen aan modernere en beter samenhangende systemen, continuïteit van de digitale dienstverlening en een IT-landschap dat ook op langere termijn beheersbaar blijft. Daarmee worden zowel de huidige digitale behoeften als de toekomstige ondersteuning van verenigingen en voetballers bediend en wordt een solide basis gelegd voor de Strategie 2026-2030.

Wij ondersteunen deze resultaatbestemming: zij sluit aan op het vastgestelde financiële beleid, brengt het weerstandsvermogen op het benodigde niveau en maakt gerichte investeringen in de strategie mogelijk. De ledenraad besluit over de bestemming van het resultaat en de herbestemming van de reserves.

4. Accountantscontrole en digitale weerbaarheid
De auditcommissie adviseert ons over financiële aangelegenheden, risicomanagement, ICT en de accountantscontrole. Bij de bespreking van de jaarrekening heeft zij vragen gesteld aan directie-bestuur en kennisgenomen van de controleaanpak en de bevindingen uit het accountantsverslag van EY. De accountant heeft daarbij ook de observaties en aanbevelingen over cybersecurity en dataprivacy toegelicht. De auditcommissie heeft over haar bevindingen gerapporteerd aan de voltallige RvC.

De auditcommissie heeft de observaties en aanbevelingen van EY over cybersecurity en dataprivacy uitgebreid bestudeerd. **Deze zijn adviserend en vormen geen afzonderlijk assurance-oordeel** over de cyberweerbaarheid, de continuïteit van IT of de naleving van de AVG. Wij vinden verdere samenhang en bestuurlijke verankering belangrijk. Daarbij gaat het om de volgende aandachtspunten:

- Eén integraal beeld van de cyberrisico's rond de belangrijkste digitale systemen en gegevens (de digitale kroonjuwelen).
- Expliciete risico-eigenaren en expliciete acceptatie van restrisico's.
- Een heldere taakverdeling tussen CISO, ISO, Tech en de business.
- Centrale opvolging van bevindingen uit pentesten en van leveranciers.
- Periodieke rapportage aan de directie en toezichthouders.

5. Advies en besluitvorming door de ledenraad
De jaarrekening 2025/'26 is opgesteld onder verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal en vereist onze goedkeuring. Na onze goedkeuring worden de jaarrekening en het voorstel voor resultaatbestemming aan de najaarsvergadering van de ledenraad voorgelegd voor vaststelling en besluitvorming. Wij leggen aan de ledenraad verantwoording af over het uitgeoefende toezicht.

Op basis van ons oordeel over de jaarrekening, de financiële positie en de voorgestelde resultaatbestemming adviseren wij de ledenraad om:

- **De jaarrekening 2025/’26 vast te stellen.**
- **Het positieve resultaat te bestemmen conform het voorstel van directie-bestuur.**
- **Het bestuur amateurvoetbal kwijting te verlenen voor het gevoerde beleid.**

6.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal

Te nemen besluit
Kwijting verlenen aan het bestuur amateurvoetbal.

Toelichting
Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van het bestuur amateurvoetbal voor de financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.

6.3 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal

Te nemen besluit
Kwijting verlenen aan de raad van toezicht amateurvoetbal.

Toelichting
Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting voor de financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar. De raad van toezicht amateurvoetbal heeft gefunctioneerd tot 10 februari 2026. De kwijting betreft de werkzaamheden van de raad van toezicht tot dat moment.

7. STRATEGIE 2026 – 2030

Te nemen besluit
Kennisnemen van de KNVB Strategie 2026 – 2030 (*vooruitlopend op de vaststelling van de Strategie in de bondsvergadering op 14 december 2026*).

Toelichting
Klik hier voor de KNVB Strategie 2026 – 2030.

Context
Zoals afgesproken op de bondsvergadering van 26 mei 2026 is voor de bondsvergadering van 14 december 2026 een nadere concretisering van de strategische koers van de KNVB voorbereid inclusief prioriteiten, doelstellingen en KPI's. Zie de agenda voor de bondsvergadering zoals opgenomen onder punt 8. Vooruitlopend op behandeling in de bondsvergadering is de Strategie ook – separaat – geagendeerd bij de ledenraad.

Kern
In de voorjaarvergadering hebben we Fase 1 afgerond. We stelden de koers van de Strategie KNVB 2026 – 2030 vast. Kort samengevat kwam die neer op:
De missie is aangescherpt t.o.v. de vorige periode: Het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau brengen en met de verbindende kracht van het voetbal positieve impact maken op de samenleving. De visie 'ons voetbal kleurt de wereld oranje' is gelijk gebleven.

Om onze ambities te realiseren zijn voor de komende vier jaar zeven strategische doelen geformuleerd die richting geven aan ons voetbal. Per doel zijn subdoelen uitgewerkt. Hetgeen voorligt is daarmee op hoofdlijnen geformuleerd en vooral richtinggevend.

Het gaat om de volgende zeven strategische doelen: Grote toernooien winnen, Beste jeugdvoetbal ter wereld, Kwaliteitsimpuls betaald voetbal, Meer vrouwen maken het verschil, Positieve voetbalcultuur, Maatschappelijke impact vergroten en Sterk Team KNVB.

Naast de strategische doelen zijn ook de kerntaken en kernwaarden van de KNVB opgenomen. Door ook deze een plaats te geven maken we inzichtelijk dat de kerntaken van de KNVB en de veranderambitie met de zeven strategische doelen hand in hand (moeten) gaan.

Als kerntaken gelden: Nationale teams, Arbitrage, Clubs versterken, Competities, Opleiden, Belangen behartigen en Kennis, onderzoek en innovatie.

De kernwaarden - gedreven, verbindend en vernieuwend - geven weer waar de organisatie KNVB voor staat en wie we zijn.

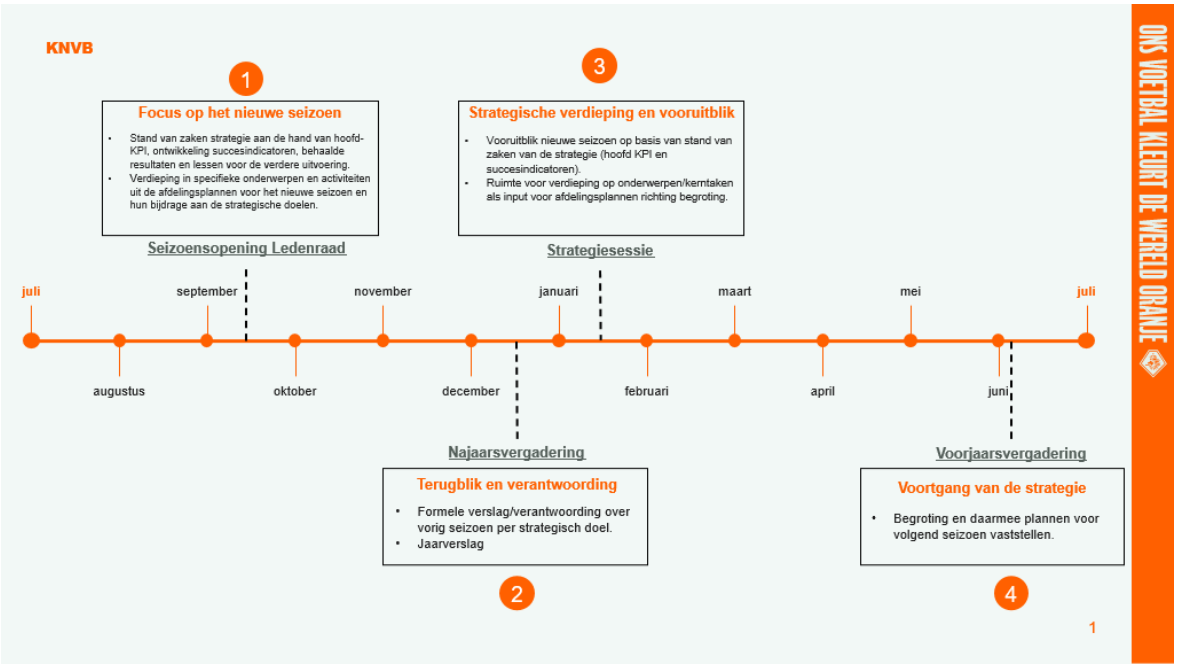
Sinds de voorjaarsvergadering hebben we zoals afgesproken vormgegeven aan Fase 2: de verdere concretisering van het strategisch plan. Er is een framework gemaakt voor de KPI-structuur op basis waarvan vervolgens KPI's en succesindicatoren zijn geformuleerd. Per strategisch doel is een impactanalyse gemaakt en is de verbinding gelegd met de kerntaken.

Tijdens de ontwikkeling zijn op twee momenten voortgang, keuzes en richtingen besproken met de ledenraad. De input heeft geleid tot bijstellingen, aanscherpingen en veranderingen. Zowel ten aanzien van het framework, als daar waar het de KPI's en de succesindicatoren betreft.

Met betrekking tot de hoofd-KPI's en de succesindicatoren ontwikkelen we een dashboard waarin historische cijfers en voortgang richting 2030 samenkomen.

Voor de volledige inhoud wordt verwezen naar het bijgevoegde document.

De komende jaren zal de strategie structureel en gestructureerd onderwerp van gesprek zijn met de ledenraad. Hierbij geldt als basis:



Proces
Na vaststelling van de strategische koers in de voorjaarsvergadering is conform toezegging de concretisering ter hand genomen.

- Met de ledenraad is op 21 september gesproken over een eerste concretisering.
- Op 10 november heeft nog een tweede toetsmoment plaatsgevonden.

Financiële impact
De Strategie legt de focus op de inhoud. Het plan kent voor wat betreft de doorvertaling van de activiteiten voor het amateurvoetbal een eerste aanzet in de begroting voor seizoen 2026/'27. In het kader van de jaarrekening en conform financieel beleid.

Communicatie
Na vaststelling in de bondsvergadering van de Strategie 2026-2030 zal deze worden gepubliceerd.

8. AGENDA BONDSVERGADERING 14 DECEMBER 2026

Te nemen besluit
Kennisnemen van de agenda van de bondsvergadering op 14 december 2026.

Toelichting
Omdat de definitieve agenda van de bondsvergadering op het moment van verzending van de agenda van de najaarsvergadering ledenraad amateurvoetbal nog niet beschikbaar is, is de conceptagenda van 13 november jl. opgenomen. De definitieve agenda voor de bondsvergadering wordt uiterlijk op 30 november verstuurd.

Klik hier voor de conceptagenda van de bondsvergadering.

9. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Te nemen besluit
Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 9.1 tot en met 9.3.

Toelichting
Gemakshalve is de kern van de (meeste) toelichtingen op de reglementsteksten hieronder per Agendapunt weergegeven. Dit geeft een beeld van de reden van de wijzigingsvoorstellen. De volledige reglementsteksten met daarbij de formele toelichting, zijn te vinden door te klikken op de doorkliklinks.

9.1 AV – RWA artikel 6 en RTA artikel 20 – Piramide futsal

In het kader van de initiatieven om het futsal aantrekkelijker te maken worden aanpassingen doorgevoerd in de piramide futsal. Onder andere de huidige topklasse binnen het futsal wordt aangepast naar de tweede divisie. Hierbij wordt het totaal aantal topklassen ook teruggebracht van zes naar vier poules. Met de voorgestelde aanpassing ontstaat een uniforme competitiestructuur die beter aansluit bij de sportieve niveaus binnen het futsal en die zorgt voor meer duidelijkheid in de doorstroom tussen de verschillende competities.

Klik hier om te gaan naar agendapunt 9.1. Artikel 6 (RWA) en artikel 20 (RTA) – Piramide futsal

9.2 Reglementen amateurvoetbal – Foutieve verwijzingen

Er is een analyse gedaan van alle interne en externe verwijzingen in de Reglementenbundel Amateurvoetbal voor het seizoen 2026-27 (versie juli 2026). Hierbij is vastgesteld dat een aantal verwijzingen naar artikelen, leden en andere reglementen niet (meer) klopt. Dit is mogelijk gevolg geweest van nieuwe artikelen en het vervallen van een aantal artikelen. Met de beoogde aanpassingen wordt het weer met elkaar in lijn gebracht.

Klik hier om te gaan naar agendapunt 9.2. Reglementen amateurvoetbal – Foutieve verwijzingen

9.3 AV – RTA: Artikel 94 – Mondeling onderzoek commissie van beroep

De voorgestelde wijziging in lid 7 sluit aan bij eerdere wijzigingen. Kern is dat de commissie van beroep enige beoordelingsruimte heeft inzake de verplichting tot het houden van een mondeling onderzoek. Het wordt wenselijk gevonden de beoordelingsruimte van de commissie van beroep iets te verruimen in het kader van noodzakelijkheid en efficiëntie.

Klik hier om te gaan naar agendapunt 9.3. Artikel 94 (RTA) – Mondeling onderzoek commissie van beroep

10. (HER)BENOEMINGEN

10.1 Benoeming lid raad van commissarissen KNVB

Per de dag na de bondsvergadering van 14 december 2026 is Albert van Wijk, commissaris uit het amateurvoetbal, aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van twaalf jaar niet herbenoembaar. Met inachtneming van het Reglement Amateurvoetbal is voor de benoeming van een opvolger een voordrachtscommissie samengesteld. Deze commissie, bestaande uit Erwin Visser en Caspar Tondeur namens de ledenraad amateurvoetbal en Ton Louwers vanuit de RvC KNVB, zal voor benoeming van deze opvolger op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal van 10 december 2026 een kandidaat voordragen.

In verband met de noodzakelijke doorlooptijd wordt de voordracht op 26 november 2026 aan de ledenraad amateurvoetbal bekendgemaakt.

10.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

Te nemen besluit
(Her)benoemen van onderstaande personen conform vastgestelde rooster.

Toelichting
In onderstaande tabel staan alle (her)benoemingen van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal. De vetgedrukte personen worden voorgedragen voor benoeming. Tevens zijn alle aftredende leden opgenomen.

Steunpunt	Naam	Tuchtorgaan	Tot en met	Toelichting
West	L. Newoor	Aanklager		Aftredend
	E. Lodder	Aanklager		Aftredend
	L.D. Wevers	Tuchtcommissie		Aftredend
Zuid	**J. de Graaf**	**Aanklager**	**30-06-2029**	
Landelijk CvB	**L.D. Wevers**	**Commissie v Beroep**	**30-06-2029**	
	T. Kapinga	**Commissie v Beroep**	**30-06-2029**	
	B.R.M. de Bruijn	**Commissie v Beroep**	**30-06-2029**	
	S.J. Pennings	**Commissie v Beroep**	**30-06-2029**	
	P.J.P. van Huizen	**Commissie v Beroep**	**30-06-2029**	
	W. Kluter	**Commissie v Beroep**	**30-06-2029**	

10.2.1 Benoeming landelijk voorzitter tuchtcommissie

Te nemen besluit
Instemmen met de benoeming van de heer M. van Essen als landelijk voorzitter tuchtcommissie amateurvoetbal tot en met 30 juni 2029.

Toelichting
Vanwege het aftreden van de heer R. Tamourt als landelijk voorzitter van de tuchtcommissie, wordt de heer M. van Essen voorgedragen als zijn opvolger. Met instemming van zijn benoeming zal de heer M. van Essen zijn functie als voorzitter van de tuchtcommissie Zuid neerleggen.

10.2.2 Benoeming voorzitter tuchtcommissie Zuid

Te nemen besluit
Instemmen met de benoeming van de heer T. Bennebroek tot voorzitter van de tuchtcommissie Zuid tot en met 30 juni 2029.

Toelichting
De heer T. Bennebroek is reeds actief als vicevoorzitter, maar wordt met deze benoeming voorzitter tuchtcommissie Zuid.

10.3 (Her)benoemingen licentiecommissie en beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal

Te nemen besluit
Instemmen met

- de formele benoeming van mevrouw Babs Dubois als lid van de licentiecommissie.
- de herbenoeming van mevrouw N. Kohal en de heer W. Reijnders als lid van de beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal en de heer T. van der Lans als voorzitter.

Toelichting
Voor wat betreft mevrouw Babs Dubois is sprake van een tussentijdse aanstelling door het bestuur amateurvoetbal als lid van de licentiecommissie per 1 september jl. voor een termijn van drie jaar, na schriftelijke consultatie van de ledenraad. Conform het bepaalde in artikel 10 lid 8 van het licentiereglement wordt tijdens deze vergadering mevrouw Dubois met dit besluit formeel benoemd.

Voor wat betreft de overige drie personen is sprake van herbenoeming van in de beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal in eigen functie voor een aansluitende periode van 3 jaar. Bij instemming met dit voorstel is de heer W. Reijnders herbenoemd tot en met 30 juni 2028 en zijn mevrouw N. Kohal en de heer T. van der Lans herbenoemd tot en met 30 juni 2029.

10.4 (Her)benoemingen college van arbiters

Te nemen besluit
Instemmen met

- de herbenoeming van de heer A.C. Huisman als B-arbiter (voor de categorie ‘bestuurders amateurvoetbal’).

11. RONDVRAAG

12. AFSCHEID LEDENRAADSLEDEN

Ter vergadering wordt stilgestaan bij het afscheid van een aantal ledenraadsleden.

13. SLUITING

Terug naar inhoudsopgave

Het verslag bestaat uit:
- Beknopte, zakelijk weergave van de vergadering per agendapunt;
- De Vraag & Antwoord (V&A), per mail gedeeld op 13 mei 2026 met de ledenraad;
- De besluitenlijst.

Datum	:	21 mei 2026
Tijdstip	:	18:00 uur
Locatie	:	KNVB Campus te Zeist
Aanwezig		
Technisch voorzitter	:	Ber Damen
Ledenraad	:	Theo Aaldering, Theo Beckers, Gery Bisseling, Piet-Jan Boringa, Gert-Jan Bravenboer, Stuart Dekker, Tom Denie, Henk Douwsma, Chris Eerens, Jan-Christiaan Goudbeek, Jan Hagedoorn, Bert ten Hoff, Henk de Jong, Wim Kiggen, Martijn Min, Jos Op 't Eijnde, Adriana Romkema, Ronald de Ruyter, Betty Schelle, Caspar Tondeur, Erwin Visser, Jaap van der Weide en Evert Woltjes
Directeur-bestuurder	:	Jan Dirk van der Zee
Bestuurssecretaris	:	Mark van Berkum
Raad van Commissarissen	:	Frank Paauw (bondsvoorzitter) Elsemieke Havenga-Hillen, Ton Louwers en Albert van Wijk.
Vanuit de arbeidsorganisatie		Pascal Peer (CFO), Gijs de Jong (secretaris-generaal), Ralf Reniers (manager amateurvoetbal) Guus Posthumus (hoofd competitie) Diverse medewerkers van de KNVB
Reglementscommissie		Karen Anne Hüpler, Ben Moolhuijsen, Toon van Mierlo en Noa Spiegelenberg.
Overigens diverse belangstellenden waaronder vertegenwoordigers van de BAV en de CO4D.		
Afwezig		
Ledenraad	:	Gerwin van Beusichem *(gemachtigde: Jaap van der Weide)* Jill Eekhart *(gemachtigde: Adriana Romkema)* Koert Hetterscheidt *(gemachtigde: Erwin Visser)* Ruben van der Hoeven *(gemachtigde: Betty Schelle)* Kjell Huisman *(gemachtigde: Tom Denie)* Pascal Marcelissen *(gemachtigde: Wim Kiggen)* Simone van de Ven *(gemachtigde: Stuart Dekker)*

1. OPENING

De vergadering wordt geopend. Ber Damen heet de aanwezigen welkom. Nieuwe ledenraadsleden worden in het bijzonder verwelkomd, te weten Henk de Jong, Jan Hagedoorn en Ronald de Ruyter. Bijzonder welkom ook aan de bondsvoorzitter. Tevens wordt aangegeven dat de vergadering wordt opgenomen ten behoeve van het verslag. Hiertegen is geen bezwaar. De schriftelijke Vraag & Antwoord maakt zoals altijd onderdeel uit van het verslag.

Spreker geeft met het oog op de agenda aan dat op 12 mei een initiatiefvoorstel ontvangen is van het ledenraadslid Caspar Tondeur inzake de wijziging van artikel 4 van het Reglement amateurvoetbal. Deze heeft betrekking op de procedure leidend tot de benoeming van leden van het bestuur van het amateurvoetbal. Hoewel formeel niet binnen de gestelde termijn is na overleg besloten het voorstel toch nog voor deze vergadering te agenderen. Conform de reglementaire vereisten is het voorstel voorzien van een reactie van het bestuur amateurvoetbal. E.e.a. is nog daags voor deze vergadering gestuurd aan de ledenraad. De behandeling van dit voorstel is onder agendapunt 11A. Spreker memoreert vervolgens de brief van de BAV ten aanzien van o.a. gemengd indelen die op verzoek van de BAV is gedeeld met de ledenraad.

Naar aanleiding van de agenda verzoekt Jan-Christiaan Goudbeek om agendapunt 7 van de agenda te halen. Hij verzoekt dat omdat in zijn ogen onvoldoende gelegenheid is geweest voor adequate oordeels- en meningsvorming te komen. Na enige discussie wordt na stemming met 21 stemmen voor en 9 stemmen tegen besloten om agendapunt 7 van de agenda te halen. Voorgaande betekent dat nadere afstemming zal plaatsvinden over behandeling op een later moment, in acht nemende dat een deel van de voorstellen betrekking hebben op de verkiezingen voor de ledenraad dit najaar.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering

Berichten van verhindering zijn al gemeld door bestuurssecretaris Mark van Berkum bij agendapunt 1 *(en tevens verwerkt in het overzicht aan-/afwezigen, pag 1)*. Er zijn 30 stemmen vertegenwoordigd ter vergadering.

2.2 Overzicht Corporate Affairs

Er zijn ter vergadering geen nadere vragen.

Jan Dirk van der Zee geeft nog een korte nadere toelichting op de BOSA-regeling. Er zijn aanvragen ingediend ter waarde van totaal €105 miljoen, terwijl er na bezuinigingen slechts €45 miljoen beschikbaar was. Door het ministerie van VWS is vervolgens loting geïntroduceerd om tot toekenning te komen. Dat heeft de spelregels tijdens het proces gewijzigd en heeft geleid tot frustratie en problemen bij verenigingen. Dat is in samenwerking met NOC*NSF aangekaart. Daarnaast wordt ook nog gelobbyd voor het vinden van een duurzame oplossing voor het verhogen van subsidiemogelijkheden. Op korte termijn vindt een gesprek plaats met het ministerie en op 30 juni staat een debat in de Tweede Kamer gepland, waarin eveneens aandacht voor dit dossier wordt gevraagd.

De vergadering neemt kennis van het overzicht vanuit Corporate Affairs.

2.3 Tussentijdse verkiezingen ledenraad amateurvoetbal

Er worden geen vragen gesteld. De vergadering neemt kennis van deze mededeling.

2.4 Opvolging directeur-bestuurder amateurvoetbal

Er worden geen vragen gesteld ter vergadering. De vergadering neemt kennis van deze mededeling.

2.5 Gemengd indelen 2e en 3e klasse vanaf seizoen 2026/'27
Aanvullend op de schriftelijke mededeling wordt gememoreerd dat de ledenraad eerder is geïnformeerd over dit onderwerp, op 7 april en 11 mei jongstleden. Recentelijk is er ook communicatie gegaan naar verenigingen. De ledenraad is hierin meegenomen. Ter vergadering wordt door Jan Dirk van der Zee aanvullend gemeld dat de datum van het kort geding bekend is: 23 juni aanstaande. De rechter is door partijen verzocht om een spoedige uitspraak in verband met de competitieplanning.

Er worden geen vragen gesteld ter vergadering. De vergadering neemt kennis van de mededeling.

2.6 Update voordrachtscommissie lid raad van commissarissen AV *(aanvullende mededeling ter vergadering)*
Mark van Berkum geeft een korte procesupdate, zoals besproken met de ledenraad tijdens de themasessie op 11 mei jongstleden. Spreker geeft aan dat er op korte termijn gesprekken met kandidaten plaatsvinden en dat er een buitengewone vergadering wordt voorbereid voor de benoeming van de nieuwe commissaris. Onder voorbehoud is dat 25 juni aanstaande. De definitieve datum wordt zo snel mogelijk vastgesteld en gedeeld.

2.7 Hersenletsel door sport *(aanvullende mededeling ter vergadering)*
Jan Dirk van der Zee geeft een korte toelichting. Aanleiding vormt recente berichtgeving in de media. Lopend onderzoek, uitgevoerd samen met onder andere Amsterdam UMC, bevestigt het belang van het beperken van kopbelasting, voldoende herstel en verantwoord aanleren van koptechniek. Dit is in lijn met het reeds uitgezette beleid vanuit de KNVB. Er wordt vervolgonderzoek gedaan, onder meer gericht op vrouwenvoetbal en praktijkonderzoek bij de jeugd. Op 11 juni vindt overleg plaats met de minister en andere sportbonden, waarbij de aanpak en onderzoeksresultaten worden gepresenteerd.

Er wordt gevraagd naar de ontwikkelingen op het niveau van de UEFA en de FIFA. Spreker bevestigt dat dit onderwerp in medische commissies wordt besproken en dat internationale afstemming plaatsvindt.

2.8 Kort geding Quick Boys *(aanvullende mededeling ter vergadering)*

Jan Dirk van der Zee licht toe dat het kort geding, aangespannen door Quick Boys tegen de KNVB, vandaag (21 mei 2026) heeft plaatsgevonden. Het kort geding heeft betrekking op een tuchtrechtelijke uitspraak. De uitspraak wordt uiterlijk 22 mei voor 14.00 uur verwacht, zodat duidelijkheid ontstaat voorafgaand aan de beslissende wedstrijd in de competitie.

Opgemerkt wordt op dat verenigingen steeds vaker geschillen aan de rechter voor lijken te leggen. Spreker geeft dienaangaande aan dat die indruk ook bij hem bestaat. Dit is onder de aandacht.

3. VERSLAG LEDENRAAD 13 DECEMBER 2025

Er worden geen verdere vragen gesteld. Het verslag van de vergadering van 13 december 2025 wordt vastgesteld.

4. TERUGBLIK SEIZOEN 2025/'26 AMATEURVOETBAL

Jan Dirk van der Zee blikt, inmiddels traditiegetrouw, terug op het seizoen. Ten aanzien van het amateurvoetbal worden de volgende onderwerpen behandeld.

(De besproken onderwerpen zijn samengevat en puntsgewijs weergegeven):

- Senioren- en amateurvoetbal

Binnen het senioren- en amateurvoetbal zijn duidelijke groeicijfers zichtbaar. Het 7-tegen-7 voetbal kent inmiddels circa 4.000 teams en groeit zowel bij mannen als vrouwen. De onder-23 competitie, bedoeld om oudere jeugd langer te binden, omvat ongeveer 1.000 deelnemende clubs. Daarnaast wordt via een pilot onderzocht of walking football in competitieverband kan worden ingevoerd in het kader van “een leven lang voetballen”.

- Competities en evenementen

Op het gebied van competities en evenementen zijn er diverse ontwikkelingen. Zo kent de KNVB-beker een nieuwe naamgevende sponsor en voor het eerst is de beste amateurploeg (De Treffers) gehuldigd. Tevens is ingezet op de verbinding met e-sports, waarbij circa 370 verenigingen deelnamen aan een toernooi. In het pupillenvoetbal wordt met data gestuurd op meer gelijkwaardige wedstrijden, wat leidt tot een sterke afname van grote uitslagen en een positief effect op het spelplezier.

- Meiden-en jeugdvoetbal

Voor het meiden- en jeugdvoetbal zijn verschillende initiatieven genomen om de instroom te vergroten. Daaronder campagnes en het Kickstars-programma. Dit heeft geleid tot grote online bereikcijfers en circa 25.000 aanmeldingen. De Final League voor meiden laat sterke groei zien met meer dan 10.000 deelnemers en 655 teams. Ook wordt onder de nieuwe naam voetbal+ gewerkt aan de positionering en inclusiviteit van spelers met een beperking. Voorbeeld van een initiatief in dit verband is de organisatie van de Oranje Para Experience.

- Discriminatie=Kansloos

De campagne “Discriminatie = kansloos” wordt voortgezet. De campagne is actief omarmd door circa 1.000 amateurverenigingen en kent een hoge bekendheid onder het publiek. Tegelijkertijd is sprake van een zorgelijke ontwikkeling: het aantal zware tuchtzaken is in het algemeen met circa 11% gestegen. Dit onderstreept het belang van blijvende inzet op een positieve voetbalcultuur.

- Verenigingsondersteuning

Op het gebied van verenigingsondersteuning zijn diverse programma’s uitgevoerd. Zo zijn 2.500 nieuwe bestuurders begeleid via een onboardingsprogramma en hebben 150 verenigingen gebruikgemaakt van ondersteuning gericht op ontwikkeling. Daarnaast zijn initiatieven gestart om meer vrouwen en meiden te betrekken bij vrijwilligersrollen.

- Opleiding (voetbal en arbitrage)

Binnen opleiding en arbitrage zijn omvangrijke inspanningen geleverd: circa 6.600 coaches zijn opgeleid, naast duizenden deelnemers aan bijscholing en welkomstprogramma’s. Ook zijn ruim 1.700 verenigingsscheidsrechters en honderden KNVB-scheidsrechters en coördinatoren opgeleid.

- Maatschappelijk

Op maatschappelijk vlak wordt via het programma ‘De onzichtbare blessure’ ingezet op meer aandacht voor mentale gezondheid. Daarbij vindt samenwerking plaats met partners. Koningin Máxima was betrokken bij de lancering. Daarnaast wordt gewerkt aan het belangrijke thema van ‘ruimte voor sport’. Hierbij werken we samen met gemeenten en lobbyen we voor meer politieke aandacht.

Er wordt kennisgenomen van de terugblik over het seizoen 2025/’26 voor wat betreft het amateurvoetbal.

5. KNVB STRATEGIE 2026 – 2030: RICHTING EN KOERS

Jan Dirk van der Zee geeft een toelichting op de Strategie 2026–2030. De richting en koers voor wat betreft het amateurvoetbal wordt hier specifiek uitgelicht. Een en ander wordt in de bondsvergadering in zijn geheel voorgelegd. Afgesproken is met de ledenraad dat de verdere concretisering met KPI’s

na de zomer wordt opgepakt en in de najaarsvergadering ter vaststelling wordt geagendeerd voor de bondsvergadering.

Spreker geeft aan dat het nadrukkelijk niet enkel de strategie beoogd te zijn van de KNVB alleen, maar ook richting en koers geeft aan het voetbal in Nederland met alle partijen die daarbij betrokken zijn. De strategie is tot stand gekomen na circa anderhalf jaar van afstemming met verschillende stakeholders. Nog meer dan voorheen is sprake van één volledig geïntegreerd strategisch plan voor zowel amateur- als betaald voetbal.

Spreker licht de zeven strategische doelen toe en vat daarbij beknopt de inhoud samen, zoals reeds opgenomen in de agendastukken. Hij benoemt daarnaast de positie van kerntaken die circa 80% van de werkzaamheden vormen. Binnen ledenraadsverband gaat het dan ook om de verbinding van de kerntaken aan de voorgestelde strategische doelen. De zeven strategische doelen zijn:

1. Grote toernooien winnen
2. Kwaliteitsimpuls betaald voetbal
3. Positieve voetbalcultuur
4. Maatschappelijke impact vergroten
5. Meer vrouwen maken het verschil
6. Beste jeugdvoetbal ter wereld
7. Sterk team KNVB

De kerntaken zijn:

1. Nationale teams
2. Competities
3. Arbitrage
4. Opleiden
5. Clubs versterken
6. Kennis, onderzoek en innovatie
7. Belangen behartigen

Jaap van der Weide vraagt naar aanleiding van de focus op futsal of de groei van futsal ten koste gaat van het jeugdveldvoetbal. Jan Dirk van der Zee reageert dat futsal momenteel als aanvullende vorm naast veldvoetbal wordt aangeboden en dat het doel is om in totaliteit te groeien in het jeugdvoetbal. Futsal wordt gezien als een belangrijke vorm om andere doelgroepen te binden.

Henk de Jong refereert aan de eerdere gesprekken tussen amateurvoetbal en betaald voetbal omtrent opleidingsvergoedingen. Die hebben toen niet geleid tot aanpassingen en een status quo. Ook al omdat de ideeën uiteenliepen. Spreker voorziet dat dit ook in de toekomst kan (blijven) gebeuren. Jan Dirk van der Zee geeft aan dat dit een terecht punt is. Het onderwerp is wat hem betreft onderdeel van de bredere toekomstvisie op betaald voetbal. Dat is eerder ook zo in de bondsvergadering benoemd. Het onderwerp staat via de voorgestelde strategie op de agenda en wordt samen met het betaald voetbal verder opgepakt. Daarbij deelt spreker zijn beeld dat bij uitwerking altijd sprake zal gaan zijn van geven en nemen.

De vergadering neemt kennis van de richting en koers van de KNVB Strategie 2026 – 2030 (vooruitlopend op vaststelling van de gehele richting en koers van de KNVB Strategie 2026 – 2030 in de bondsvergadering van 26 mei 2026), stelt de vergadering de richting en koers van de KNVB Strategie 2026 – 2030 vast voor wat betreft het amateurvoetbal en stemt ze in met het verdere vervolg en concretisering van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 richting najaar 2026 (als geschetst onder ‘proces’ in de agenda).

6. BEGROTING AMATEURVOETBAL SEIZOEN 2026/’27

Pascal Peer geeft een korte toelichting op de begroting, voortbouwend op de eerdere, uitgebreidere

bespreking met de ledenraad op 11 mei jl. Hij memoreert het reeds doorlopen proces en de onderwerpen die eerder zijn besproken, waaronder de bestemmingsreserves en de voorgenomen herallocatie in het najaar, de tarievenstructuur en de fiscale regeling voor scheidsrechters.

Spreker geeft aan dat tijdens de themasessie op 11 mei tevens in is gegaan op de financiële positie van de academie. Op verzoek van de ledenraad is het weerstandsvermogen expliciet opgenomen in de definitieve begroting, evenals een nadere verduidelijking ten aanzien van de scheidsrechtersregeling.

Aan de opbrengstenkant is sprake van indexatie van contributies, wedstrijdgelden en tuchtzaken, uitgaande van een beperkte ledenkrimp. Subsidies nemen af door het wegvallen van tijdelijke regelingen, wat heeft geleid tot een overeenkomstige afbouw van tijdelijke personele inzet. Daartegenover staat een positieve ontwikkeling aan de commerciële kant, met verlenging van bestaande partnerschappen en toetreding van nieuwe partners, hetgeen leidt tot groei in de commerciële inkomsten.

Aan de kostenkant is rekening gehouden met intensiveringen in het vertegenwoordigend voetbal, in lijn met de geagendeerde strategie. Daaronder versterking van nationale jeugdteams. Deze worden mede gefinancierd vanuit middelen uit het betaald voetbal. Tevens licht spreker toe dat enkele met bestemmingsreserves opgezette activiteiten, zoals futsal, een structureel karakter krijgen en daarom niet langer uit bestemmingsreserves worden bekostigd maar onderdeel gaan zijn van de reguliere begroting. De begroting resulteert in een begroot positief resultaat van circa €0,5 miljoen.

Naast de vaststelling van de begroting, staat ook de vaststelling van het financieel beleid op de agenda. Het financieel beleid is zoals bekend herijkt. Dat is gedaan met behulp van de ad hoc commissie Financieel Beleid. Het herijkte beleid is eerder al besproken tijdens de werkconferentie met de ledenraad en kon op instemming rekenen. Conform afspraak ligt het vandaag nog voor voor formele vaststelling. Dat geeft Pascal Peer ook de gelegenheid Gert-Jan Bravenboer en Piet-Jan Boringa die hebben geholpen in het proces voor het financieel beleid, op deze plaats daarvoor nog eens te bedanken.

Vanuit de auditcommissie geeft Ton Louwers een korte toelichting. Spreker geeft aan dat er meerdere malen overleg heeft plaatsgevonden met de CFO en zijn team. Daarbij is inzicht geboden in relevante ontwikkelingen ter ondersteuning van de beoordeling van de begroting. Op basis hiervan is verslag uitgebracht aan de raad van commissarissen. De raad van commissarissen adviseert de begroting goed te keuren en kwalificeert deze als reëel, prudent, passend bij de ambities en sluitend.

Zonder verdere vragen ter vergadering wordt de begroting amateurvoetbal 2026/’27, inclusief tarievensheet, vastgesteld. Ook wordt het financieel beleid als bijgevoegd bij de stukken en toegelicht tijdens de strategiesessie van januari 2026 vastgesteld.

7. VERVOLG HERIJKING GOVERNANCEMODEL SECTIE AMATEURVOETBAL

Dit agendapunt is niet behandeld. Zie verder agendapunt 1.

8. SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD

Er worden geen vragen gesteld en de vergadering stemt in met het continueren van de huidige samenstelling van de delegatie ledenraad tot aan de reguliere verkiezingen eind 2026.

9. AGENDA BONDSVERGADERING 26 MEI 2026

Zonder verdere vragen of opmerkingen neemt de vergadering kennis van de agenda van de bondsvergadering op 26 mei 2026.

10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Met inachtneming dat agendapunt 7 niet is behandeld, worden de daarbij behorende reglementaire voorstellen (agendapunt 10.2 tot en met 10.5) van de agenda gehaald.

De vergadering stemt, zonder verdere vragen of opmerkingen, in met de voorstellen behorende bij agendapunten 10.1 en 10.6 tot en met 10.11.

11. (HER)BENOEMINGEN

11.1 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

De vergadering stemt in met de (her)benoemingen van de leden van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal conform vastgestelde rooster.

11.1.1 Herbenoeming landelijk hoofdaanklager

De vergadering stemt in met de herbenoeming van R. Krijtenburg tot voorzitter van de aanklagers tot en met 30 juni 2029.

11.1.2 Herbenoeming lid licentiecommissie amateurvoetbal

De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer H. Douw als lid van de licentiecommissie amateurvoetbal tot en met 30 juni 2028.

11.A INITIATIEFVOORSTEL CASPAR TONDEUR WIJZIGING ARTIKEL 4 REGLEMENT AMATEURVOETBAL, BENOEMING LEDEN BESTUUR AMATEURVOETBAL

Op 12 mei is een initiatiefvoorstel ontvangen van ledenraadslid Caspar Tondeur inzake de wijziging van artikel 4 van het Reglement Amateurvoetbal. Deze heeft betrekking op de procedure leidend tot de benoeming van leden van het bestuur van het amateurvoetbal. Hoewel formeel niet binnen de gestelde termijn is na overleg besloten het voorstel toch nog voor deze vergadering te agenderen. Conform de reglementaire vereisten is het voorstel voorzien van een reactie van het bestuur amateurvoetbal en met de reactie van de reglementscommissie uiteindelijk nog een dag voorafgaand aan de vergadering met de ledenraad gedeeld kunnen worden.

Gegeven het feit dat het voorstel de aanpassing betreft van proces leidend tot de benoeming van de leden van het bestuur amateurvoetbal heeft het bestuur amateurvoetbal de leden van de raad van commissarissen verzocht om een reactie op het voorstel. De reactie van de raad van commissarissen is vervolgens ongewijzigd als advies door het bestuur overgenomen. Bij de verdere behandeling zal de raad van commissarissen (RvC) indien aan de orde zijn reactie toelichten.

Caspar Tondeur licht het voorstel toe en reflecteert daarbij ook op de reacties van de RvC en de reglementscommissie. Hij verduidelijkt dat het voorstel ziet op de directeur-bestuurder van het amateurvoetbal en niet op alle bestuursleden. Het voorstel betreft het instellen van een adviescommissie vanuit de ledenraad die intensief betrokken is bij het proces van sollicitatie en benoeming. Daaronder gesprekken voert met kandidaten van de shortlist. Spreker stelt dat niet wordt

getornd aan de benoemingsbevoegdheid van de raad van commissarissen. De adviescommissie brengt uiteindelijk advies uit. Spreker stelt dat dit in zijn ogen verenigbaar is met governanceprincipes.

Spreker benadrukt het belang van draagvlak en vertrouwen. De directeur-bestuurder wordt gezien als belangrijke samenwerkingspartner en boegbeeld van het amateurvoetbal, waarbij breed draagvlak en wederzijds vertrouwen cruciaal worden geacht. Spreker geeft aan dat de ledenraad vanuit haar rol een aanvullend profiel en perspectief kan inbrengen, met name op het gebied van binding en herkenbaarheid met de achterban.

Spreker stelt dat het voorstel dat de RvC heeft gedaan voor betrokkenheid van de ledenraad in het proces, leidt tot een situatie waarin pas bij een finale kandidaat een gesprek plaatsvindt, wat als een redelijk voldongen feit wordt gezien. Tevens wordt aangegeven dat het ontbreken van formele verankering kan leiden tot afhankelijkheid van goodwill in plaats van governance. Dat is de reden voor reglementaire borging nu en op deze manier.

Namens de raad van commissarissen reageert Ton Louwers. Hij verwijst naar primair naar de uitgebreide reactie die schriftelijk al is verstrekt. Die is leidend voor de gedachten van de RvC en bevat ook een genuanceerd en passend voorstel. Voor het proces nu, maar ook voor evaluatie en dan daarna eventueel aanpassing van reglementaire bepalingen. Spreker onderstreept nog eens dat de ledenraad wordt betrokken bij de benoeming van de nieuwe directeur-bestuurder. De RvC hecht eraan dat de ledenraad een rol heeft in dit proces en heeft daarvoor een voorstel gedaan dat voorziet in betrokkenheid in bijna alle fases van het proces: bij het opstellen van het profiel, overleg met de recruiter en een gesprek tussen de beoogde kandidaat en een afvaardiging van de ledenraad, met de toezegging dat de feedback wordt meegenomen bij besluitvorming door de RvC. De RvC acht het voorliggende initiatiefvoorstel om meerdere redenen een stap te ver gaan, waarbij het ook raakt aan eisen van heldere en zuivere governance.

Albert van Wijk voegt vanuit de raad van commissarissen een nadere duiding op het begrip “zuiver” toe. Hij wijst op het belang van bescherming van kandidaten en het voorkomen van twee parallelle ‘sollicitatietrajecten’. Feitelijk en in perceptie.

Ben Moolhuijsen reageert namens de reglementscommissie. Hij geeft aan dat de reglementscommissie kennis heeft genomen van de stukken en dat een brief is opgesteld, waarbij wordt benadrukt dat dit geen advies betreft, maar een reactie op het ingediende voorstel en de onderliggende stukken. Spreker geeft aan dat het voorstel buiten de reglementair gestelde termijnen is ingediend, waarbij wordt benadrukt dat deze termijnen zijn bedoeld om zorgvuldige beoordeling mogelijk te maken. Tevens wordt aangegeven dat het voorstel in een breder perspectief dient te worden geplaatst, onder meer in relatie tot governance en sectorspecifieke wet- en regelgeving.

Spreker geeft alles wegende de vergadering in overweging het voorstel – gelijk agendapunt 7- niet nu te behandelen. Dit in de wetenschap dat er met het oog op de aanstaande vacature van directeur-bestuurder door de RvC een stappenplan is voorgesteld en recent uitgebreid, dat volgens spreker voldoende waarborgen biedt voor betrokkenheid van de ledenraad. Er wordt opgeroepen om vanuit vertrouwen dit proces te doorlopen, de stappen te evalueren en vervolgens tot een zorgvuldig afgewogen voorstel te komen. De reglementscommissie geeft aan een dergelijk voorstel desgewenst dan graag nader te zullen beoordelen.

Gert-Jan Bravenboer reageert. Hij geeft aan respect te hebben voor de inzet van Caspar Tondeur om de ledenraad een rol te geven bij het creëren van draagvlak voor de nieuwe directeur-bestuurder. Tegelijkertijd geldt dat hij zich niet kan vinden in de wijze waarop dit in het voorstel is vormgegeven. Spreker stelt dat binnen het huidige governancemodel is vastgelegd dat de directeur-bestuurder wordt benoemd door de raad van commissarissen. Het voorstel om ledenraadsleden een bijna autonoom sollicitatieproces te laten doorlopen met ook nog een zwaarwegend advies, acht spreker hiermee zeer risicovol en in strijd met de bedoeling van het gekozen systeem. De ledenraad krijgt naar zijn mening een te zware stem krijgt en dat de rol van de raad van commissarissen wordt beperkt en diffuus.

Spreker geeft aan dat betrokkenheid van de ledenraad bij de procedure wel noodzakelijk is en onderschrijft het voorstel van de raad van commissarissen op dit punt. Tevens wordt opgemerkt dat eventuele verankering van een dergelijke betrokkenheid in reglementen op een later moment zorgvuldig kan plaatsvinden. Spreker doet een oproep om het voorstel niet te steunen en het advies van de raad van commissarissen te volgen.

Caspar Tondeur reageert op het begrip “autonoom” en verduidelijkt dat niet wordt beoogd dat twee volledig parallelle en losstaande processen plaatsvinden. Spreker geeft aan dat de intentie van het voorstel is dat de raad van commissarissen verantwoordelijk blijft voor het samenstellen van de longlist en shortlist en het voeren van de eerste gesprekken met kandidaten. Spreker geeft aan dat het gebruik van het begrip “autonoom” mogelijk niet passend is en stelt voor dit te schrappen om de bedoeling van het voorstel duidelijker te maken.

Frank Paauw geeft aan dat als voorzitter van de raad van commissarissen, en vanuit verantwoordelijkheid voor het totaal en de processen, te spreken. Daarbij wordt benadrukt dat de ledenraad zeer serieus wordt genomen en dat vertrouwen als basis geldt. Spreker wijst nog eens het voorstel van de commissarissen om de ledenraad concreet en intensief te betrekken bij het proces op weg naar een nieuwe directeur-bestuurder. Het voorliggende initiatiefvoorstel leidt tot een vermenging van rollen en onduidelijkheid in dit proces. Dat is juist niet goed voor samenwerking en vertrouwen. Spreker raadt daarom het initiatiefvoorstel af.

Karen Anne Hüpler geeft een aanvullende reactie vanuit de reglementscommissie. Spreker geeft een nadere duiding op de reactie van de reglementscommissie. De commissie heeft niet gezamenlijk kunnen vergaderen en wegen. De commissie wilde vanwege de urgentie van het onderwerp wel reageren. De reactie is daarmee gebaseerd op individuele perspectieven en bevat ook geen formeel standpunt van de gehele commissie. Spreker benadrukt dat het thema als belangrijk wordt erkend, maar dat het huidige voorstel beperkt is en open punten bevat. Er zijn ook alternatieven. De ledenraad wordt geadviseerd om hierover in op een nader en rustig moment gezamenlijk in gesprek te gaan, met aandacht voor verantwoordelijkheden, rollen en rolvastheid binnen de KNVB. Geadviseerd wordt het lopende proces in vertrouwen voort te zetten, gericht op het gezamenlijk doel om tot een geschikte opvolger te komen. Het voorstel is al na afloop van het proces te evalueren en te bepalen welke aspecten eventueel reglementair moeten worden vastgelegd. Dat biedt een de mogelijkheid later alsnog tot vastlegging te komen.

Na enige nadere discussie wordt de vergadering geschorst voor overleg.

Tijdens de schorsing hebben initiatiefnemer Caspar Tondeur, RvC en leden van de reglementscommissie gesproken. Daarbij lijkt consensus bereikt. Mark van Berkum verwoordt na het hervatten van de vergadering namens de RvC het besprokene:

De eerder door de RvC voorgestelde wijze van betrokkenheid bij het proces dat de komende maanden moet leiden tot de benoeming van een nieuwe directeur-bestuurder, wordt uitgebreid c.q. aangescherpt op een aantal onderdelen. Die zijn:

- De afvaardiging van vijf leden van de ledenraad spreekt met de voorkeurskandidaat van de RvC, de ervaringen en uitkomsten daarvan wordt door RvC meegewogen in de besluitvorming.
- naar aanleiding van het gesprek tussen afvaardiging van de ledenraad en de voorkeurskandidaat vindt een inhoudelijk overleg plaats tussen de afvaardiging en de raad van commissarissen over de bevindingen, en niet uitsluitend een schriftelijke rapportage.
- de overige kandidaten van de shortlist worden niet afgewezen tot na het gesprek tussen de voorkeurskandidaat en de afvaardiging van vijf ledenraadsleden en het gesprek daarover tussen de afvaardiging en de commissarissen.
- indien de raad van commissarissen niet tot één voorkeurskandidaat komt, maar tot meerdere gelijkwaardige kandidaten, dan worden al deze kandidaten in gesprek gebracht met de afvaardiging van de ledenraad. Ook in dat geval vindt aansluitend overleg plaats tussen de afvaardiging en de raad van commissarissen over de bevindingen.

- Het voorstel van betrokkenheid van de ledenraad in het proces (als gedaan door de RvC en schriftelijk gedeeld in de reactie op het initiatiefvoorstel van Caspar Tondeur), inclusief de hiervoor benoemde, tijdens de schorsing overeengekomen aanvullingen leggen we bij dezen als besluit vast, zodat deze niet uitsluitend als handreiking gelden, maar formeel worden geborgd.
- Voorgaande betekent dat evaluatie van het proces onderdeel is van het traject, met als doel te bezien of het proces passend is geweest en of eventuele aanpassingen nodig zijn, die vervolgens op reguliere wijze in de reglementen kunnen worden verwerkt.

Ter vergadering besluitpunten nog niet in elkaar vervlochten tot één tekst, maar voor helderheid hierbij wel meegenomen in het verslag:

Het proces van betrokkenheid is:

1. *De ledenraadsleden krijgen individueel gelegenheid schriftelijk feedback te geven op het conceptprofiel (uitgevraagd en verzameld door bestuurssecretariaat, geordend aangeleverd bij de delegatie van de ledenraad).*
2. *Deze delegatie van de ledenraad bespreekt met de recruiter namens de ledenraad de input van de ledenraad voor het profiel.*
3. *De RvC-AV-leden, ondersteund door de recruiter, doen de werving en selectie en komen tot de beoogd directeur-bestuurder AV.*
4. *Een afvaardiging van vijf - nader door de ledenraad te bepalen - leden van de ledenraad voeren een gesprek met de beoogd directeur-bestuurder AV. Waarbij geldt dat:*
    1. *de andere kandidaten van de short list nog niet worden afgezegd;*
    2. *indien de RvC-AV-leden niet kunnen komen tot de selectie van (slechts) één kandidaat, de afgevaardigden van de ledenraad met de overgebleven kandidaten een gesprek zullen voeren;*
    3. *de afvaardiging van de ledenraad en de RvC-AV-leden een gesprek voeren waarin de terugkoppeling van ervaring en bevindingen wordt gegeven;*
    4. *de RvC-AV-leden de finale overweging maken met inbegrip van deze ervaringen en bevindingen.*
5. *De ledenraad wordt schriftelijk geïnformeerd over het voornemen tot benoeming.*
6. *Benoeming.*
7. *We evalueren proces en samenwerking en kijken op basis daarvan of en zo ja welke aanpassingen eventueel ook reglementair aan de orde zijn. Daarbij kan ook nader onderzoek van alternatieven betrokken worden.*

Albert van Wijk en Ton Louwers onderschrijven namens de RvC de consensus zoals die is verwoord door Mark van Berkum. Ton Louwers benadrukt daarbij nog eens het belang van wederzijds vertrouwen. Spreker geeft aan dat met de voorgestelde aanpak wordt beoogd een aanvullende stap te zetten om dit vertrouwen te versterken.

Ber Damen neemt het woord. Met goedkeuring van Caspar Tondeur wordt zijn initiatiefvoorstel van de agenda gehaald en wordt er ingestemd met het aangevulde voorstel van betrokkenheid, zoals ter vergadering na schorsing gedaan door de RvC.

Zonder verdere vragen wordt dit agendapunt afgesloten.

12. RONDVRAAG

Erwin Visser geeft een persoonlijke reflectie. Hij schetst een door hem gewenste toekomst waarin de governance in harmonie functioneert.

Er worden geen verdere opmerkingen gemaakt of vragen gesteld.

13.SLUITING

De voorzitter sluit de vergadering en bedankt iedereen voor de aanwezigheid.

V&A

Voorjaarsvergadering 21 mei 2026

Proces vraag en antwoord (V&A)

- t/m 11 mei 2026 om 12:00 uur > mogelijkheid om vragen in te dienen
- 11 mei 2026 > themasessie begroting + agenda
- 13 mei 2026 > V&A gedeeld met de ledenraad

Inhoudsopgave

- Agendapunt 2.4 Opvolging directeur/bestuurder amateurvoetbal KNVB
- Agendapunt 5 Strategie 2026 – 2030: richting en koers
- Agendapunt 6 Begroting amateurvoetbal seizoen 2026/’27
- Agendapunt 7 Vervolg herijking governancemodel sectie amateurvoetbal
- Agendapunt 10 Reglementaire aangelegenheden
- Agendapunt 11 (Her)benoemingen
- Agendapunt 12 Rondvraag

Door op het agendapunt te klikken ga je naar de desbetreffende pagina.

2.4 Opvolging directeur/bestuurder amateurvoetbal

- ***Ingediend door Gerwin van Beusichem***

Vraag:
Wie neemt de taken van de directeur-bestuurder amateurvoetbal waar gedurende de vacatureperiode, en is deze waarneming formeel bekrachtigd in een besluit van het bestuur en/of de RvC?

Reactie:
Gedurende de vacatureperiode is de huidige directeur-bestuurder in functie.

Vraag:
Wat is de profielschets voor de nieuwe directeur-bestuurder amateurvoetbal, en op welk moment en op welke wijze krijgt de ledenraad inspraak op dit profiel?

Vraag:
Welk bureau begeleidt de werving? Wie vormen de selectiecommissie voor de directeur-bestuurder? Maakt een vertegenwoordiger van de ledenraad deel uit van deze commissie?

Vraag:

Wat is de verwachte doorlooptijd van de procedure? Wanneer verwacht het bestuur de nieuwe directeur-bestuurder te benoemen, en wanneer treedt deze in functie?

Vraag:
Hoe wordt de onafhankelijkheid van het selectieproces geborgd, nu ook gelijktijdig een nieuwe RvC-commissaris wordt geworven? Wie bewaakt dat er geen samenloop of rolvermenging optreedt?

Vraag:
Is de ledenraad bereid genoegen te nemen met slechts een mondelinge toelichting op 11 mei over een dergelijk wezenlijk governancedossier, zonder schriftelijke onderbouwing? Zo ja, welke procesafspraken worden gemaakt om de ledenraad structureel betrokken te houden?

Reactie:
In reactie op de voorgaande vragen en zoals besproken tijdens de themasessie op 11 mei:

Eind 2026 loopt de zittingstermijn van Jan Dirk af. Inmiddels is het proces gestart om een nieuwe directeur-bestuurder te (kunnen) benoemen. Het proces is vastgelegd in artikel 4 Reglement Amateurvoetbal en is - kort weergegeven - als volgt:

- *Commissarissen AV stellen profielschets op en dragen zorg voor een open sollicitatieprocedure;*
- *Besluit tot benoeming door de commissarissen AV;*
- *Commissarissen AV stellen ledenraad zo spoedig mogelijk nadat zij daartoe een besluit hebben genomen in kennis van de benoeming. Zij geven daarbij een schets van de persoon en de kwaliteiten van de desbetreffende kandidaat voor zover van belang voor de vervulling van zijn taak als bestuurder.*

Vanuit de huidige raad van commissarissen zijn Janneke Brink -Daamen en Ton Louwers in the lead. Het bureau dat is geselecteerd voor de werving is Maes & Lunau (M&L). Op dit moment is het bureau input aan het ophalen voor het opstellen van een conceptprofiel dat zal worden voorgelegd aan de commissarissen AV.

V&A

Voorjaarsvergadering 21 mei 2026

Er wordt gehecht aan een goede plek in het proces voor de ledenraad. Daarom wordt aanvullend op het reglementair bepaalde, een aantal stappen gezet. Deze zullen separaat worden gedeeld met de ledenraad.

- ***Ingediend door Erwin Visser***

Vraag:
Welke concrete acties zijn er inmiddels genomen om ook de ledenraad KNVB actief te betrekken bij de totstandkoming van het nieuwe (competentie) profiel van de nieuwe directeur bestuurder amateurvoetbal?

Reactie:
Zie de reactie hierboven.

- ***Ingediend door Jan-Christiaan Goudbeek***

Vraag:
Wat is de reden dat er niet met de (concept) agenda onderliggende stukken zijn meegestuurd? En wat is er in het vervolg nodig om wel tijdig een complete vergaderset te kunnen sturen?

Reactie:
De bewuste keuze is gemaakt om eerst een mondelinge toelichting te doen op 11 mei, alvorens het schriftelijk te melden in de agenda. Daarbij komt dat het proces van de opvolging geen inhoudelijk agendapunt is.

5. KNVB Strategie 2026 – 2030: richting en koers

- ***Ingediend door Gerwin van Beusichem***

Vraag:
Wat is precies de rol van de ledenraad amateurvoetbal bij de vaststelling van het Strategisch Plan? Heeft de ledenraad instemmingsrecht, een adviesrecht of slechts kennisname? Hoe verhoudt dit zich tot de bevoegdheid van de bondsvergadering op 26 mei? Wetgevende macht is de bondsvergadering, de ledenraad amateurvoetbal en/of de algemene vergadering betaald voetbal tezamen of ieder afzonderlijk.

Reactie:
Zoals besproken tijdens de themasessie op 11 mei: voor de voorjaarsvergadering wordt de koers en richting van de strategie voorgelegd ter vaststelling voor wat betreft het amateurvoetbal en wordt er kennisgenomen van het geheel (vooruitlopend op vaststelling in de bondsvergadering). Zo zal dat ook worden opgenomen in de definitieve agenda.

Vraag:
Op welk moment en via welk formeel besluitvormingsproces worden de KPI's definitief vastgesteld? Heeft de ledenraad daarin een formele rol en zo ja, welke?

Reactie:
De KPI's worden in september verder besproken met de ledenraad en zijn onderdeel van besluitvorming in het najaar.

Vraag:
Welke financiële middelen zijn gedurende de volledige beleidsperiode 2026–2030 gemoeid met de zeven strategische doelen voor de sectie amateurvoetbal? Kan een meerjarenperspectief worden gedeeld?

Reactie:
In de begroting is een meerjaren-doorkijk opgenomen. De strategie geeft richting aan de prioriteiten waarop de afdelingen binnen de KNVB zich de komende jaren extra zullen richten. Dit betreft nadrukkelijk een inhoudelijke prioritering en niet het structureel vrijmaken van aanvullende middelen.

Het vertrekpunt hierbij is de inhoud, niet de financiën. Daarnaast zijn er enkele bestemmingsreserves beschikbaar die, na vaststelling van het strategisch plan, indien nodig kunnen worden heralloceerd. Eventuele herallocaties zullen ter besluitvorming worden voorgelegd aan de ledenraad tijdens de najaarsvergadering.

Voorst zal uiteraard in de jaarlijkse begroting per seizoen een vertaling van de strategie aan de orde zijn. Die wordt als zodanig met de ledenraad besproken en door de ledenraad vastgesteld.

Vraag:
Het strategische doel 'Meer vrouwen maken het verschil' raakt direct aan de discussie over gemengd indelen (AP 2.5). Hoe verhouden deze twee dossiers zich tot elkaar en wie is eindverantwoordelijk voor de samenhang?

Reactie:
De verbinding die hier wordt gelegd klopt niet. "Gemengd indelen' en 'gemengd voetbal' worden door elkaar gehaald (Verdieping Gemengd voetbal | KNVB).

Vraag:
Hoe wordt geborgd dat de strategische doelen voor het amateurvoetbal niet ondergeschikt worden aan de belangen van het betaald voetbal, nu het plan voor de gehele KNVB geldt?

Reactie:
Gegeven de governance van de KNVB is er geen reden tot risico op dit vlak.

Vraag:
De halfjaarlijkse rapportage is toegezegd. Maar hoe en wanneer kan de ledenraad bijsturen als doelen niet worden gehaald? Heeft de ledenraad een formele escalatiemogelijkheid?

Reactie:
Het strategisch plan en de voortgang staat zowel in voor- als najaar op de agenda. Waarbij definitieve voortgangsrapportage/evaluatie per seizoen altijd plaatsvindt in het najaar. Dit omdat alle data/cijfers pas compleet zijn voor analyse na afloop van het seizoen.

Reglementair zijn de bevoegdheden van de ledenraad vastgelegd.

- ***Ingediend door Tom Denie***

Vraag:
Welke definities worden er gehanteerd binnen de KNVB voor...
- Visie?
- Strategisch plan?

Reactie:

Visie:
Binnen de KNVB verstaan wij onder een visie het inspirerende en richtinggevende toekomstbeeld van het Nederlandse voetbal: waar we naartoe willen en welke maatschappelijke en sportieve betekenis we willen vervullen.

Strategie:
De strategie 2026 -2030 beschrijft hoe de KNVB de visie en missie concreet wil realiseren. Het geeft richting aan keuzes, prioriteiten, ambities en resultaten voor de komende jaren.

Daarbij richt de KNVB zich niet alleen op organisatorische of financiële prestaties, maar nadrukkelijk ook op maatschappelijke impact, sportontwikkeling, inclusiviteit, versterking clubs, talentontwikkeling en de toekomst van het Nederlandse voetbal.

Dat maakt het strategisch plan van de KNVB wezenlijk anders dan dat van een traditionele commerciële organisatie. Waar bedrijven vaak primair sturen op groei, winst of marktaandeel, richt de KNVB zich op de ontwikkeling van het voetbal én de maatschappelijke rol die voetbal daarin vervult.

Uit een vergelijking met andere voetbalbonden, UEFA en sportorganisaties blijkt bovendien dat de invulling van KPI's sterk verschilt: van hoog-over richtinggevend tot zeer gedetailleerd.

De kern is daarmee:

Een visie geeft richting aan waar we naartoe willen en het strategisch plan beschrijft hoe we die richting gezamenlijk concreet gaan realiseren. Waarbij we nu kiezen voor een fasering door eerst de koers vast te stellen bij de voorjaarsvergadering, en het najaar te nemen om de strategische invulling te bepalen.

Vraag:
Welke rol hebben de zeven genoemde kerntaken van de KNVB gehad bij de totstandkoming van deze strategische doelen?

Vraag:
Indien ze een rol hebben gehad, kunnen jullie hierbij aangeven hoe ze in het proces zijn meegenomen?

Vraag:
Wat wordt er gedaan om deze strategische doelen te vertalen naar de zeven kerntaken waar de KNVB dagelijks mee bezighoudt?

Reactie:
In het strategische plan 2022-2026 is er geen aandacht besteed aan de positionering van de kerntaken ten opzichte van de strategische doelen. Les die we leerden was dat we dat wel moeten doen. Kerntaken en strategie zijn niet te scheiden maar wel te onderscheiden.

De kerntaken zijn er voor de KNVB altijd, de strategische doelen geven de focus en de ambitie aan voor de komende 4 jaar. In het kader van de kerntaken doen we óók zaken die niet tot de focus en ambitie als verwoord in de strategie, behoren. Tegelijkertijd geldt wel dat (met de uitvoering van) de kerntaken we invulling kunnen geven aan de focus en bij kunnen dragen aan de realisatie van de ambitie.

De verbinding tussen kerntaken en de strategie invulling geven, is opdracht van directie en management onder bestuurlijke verantwoordelijkheid.

Vraag:
Voor het succesvol slagen van de vier strategische doelen die meer toegespitst zijn op het amateurvoetbal, hoe groot zien jullie de afhankelijkheid van de inzet van individuele verenigingen?

Vraag:
Indien er enige inzet wordt verwacht van individuele verenigingen: Wat wordt er gedaan om deze strategische doelen te vertalen naar verenigingsniveau?

Vraag:

Indien er enige inzet wordt verwacht van individuele verenigingen: Wat gaat er gedaan worden om de inzet van verenigingen te monitoren? Waaronder de mate waarin verenigingen bekend zijn met de strategische doelen en motieven waarom het wel of niet lukt om hier als vereniging voor in te zetten?

Reactie:
Gegeven het feit dat de KNVB een vereniging is met leden is hier sprake van wederkerigheid: onze leden dragen bij het aan het realiseren van de ambities én het realiseren van de ambities draagt bij aan de positie van onze leden. De strategie is (dus) in samenhang met de kerntaken vooral ook gericht op de ondersteuning van verenigingen. Die krijgt onder meer vorm door opleiden, ontwikkelen

en advisering. We zien in het realiseren van onze ambities een belangrijke rol weggelegd van verenigingen. Dat geldt in meer of mindere mate voor alle strategische doelen. Monitoring op de voortgang van de realisatie van de ambitie zullen we net als in de vorige cyclus doen op basis van periodieke metingen. Die komen dan – ook hier vergelijkbaar met de afgelopen 4 jaar – op gezette tijden ook terug naar de ledenraad.

- ***Ingediend door Caspar Tondeur***

Vraag:

Kan er een changelog worden aangeleverd met hoe de door de Ledenraad aangeleverde feedback is verwerkt?

Reactie:
Er is niet gewerkt met een 'change-log'. De strategische koers is in een iteratief proces met een veelheid aan stakeholders tot stand gekomen. Wel is teruggekoppeld na input van een stakeholder welke input er was. Zo ook bij de sessies die zijn geweest met de ledenraad.

Vraag:

Wat is de opinie van de RvC over de voorliggende strategie 2026-2030?

Reactie:
De raad van commissarissen kan zich vinden in de strategische koers zoals deze is gepresenteerd.

Vraag:
Hoe ziet op hoofdlijnen de financiële onderbouwing van de nieuwe strategische beleidsperiode eruit?

Reactie:
Zie hier de reactie op soortgelijke vraag eerder.

- ***Ingediend door Erwin Visser***

Vraag:
Met betrekking tot de besluitvorming over het Strategisch Plan is opgevallen dat dit ter kennisname op de agenda staat. Samengevat geldt dat het strategisch kader voor 2026 – 2030 gelet voor het belang daarvan voor het amateurvoetbal net als in het verleden dient te worden vastgesteld en niet slechts ter kennisname is.

(Over voorgaande is ook een brief gestuurd met nadere onderbouwing aan alle ledenraadsleden. Die brief wordt ook verstrekt aan de directeur-bestuur).

Reactie:
Zoals besproken tijdens de themasessie op 11 mei: voor de voorjaarsvergadering wordt de strategie voorgelegd ter vaststelling voor wat betreft het amateurvoetbal en wordt er kennisgenomen van het geheel (vooruitlopend op vaststelling in de bondsvergadering). Zo zal dat ook worden opgenomen in de definitieve agenda.

Vraag:
Klopt het dat ik ten aanzien van het onderwerp scheidsrechters wederom concrete onderbouwingen

mis ten aanzien van de in, - door en uitstroom van scheidsrechters? Welke redenen liggen hieraan ten grondslag?

Reactie:
De verdere concretisering van het Strategisch Plan wordt opgepakt in de tweede fase. Zie verder agendapunt 5 bij de aanvullende stukken. Zo ook het onderwerp scheidsrechters.

- ***Ingediend door Jan-Christiaan Goudbeek***

Vraag:
Waarom wijkt de besluitvorming af van 2018 en 2022 toen de Ledenraad het deel betreffende het amateurvoetbal zelfstandig vaststelde?

Reactie:
Zoals besproken tijdens de themasessie op 11 mei: voor de voorjaarsvergadering wordt de strategie voorgelegd ter vaststelling voor wat betreft het amateurvoetbal en wordt er kennisgenomen van het geheel (vooruitlopend op vaststelling in de bondsvergadering). Zo zal dat ook worden opgenomen in de definitieve agenda.

Vraag:
De definitie die ik hanteer voor een strategisch plan is: *"Een strategisch plan is een document waarin een organisatie haar langetermijndoelen vastlegt, evenals de keuzes, prioriteiten en middelen die nodig zijn om deze doelen te bereiken, rekening houdend met de interne en externe omgeving."*

Deelt u deze definitie van een strategisch plan? En zo nee, welke definitie hanteert u?

Indachtig de definitie, vindt u dat het voorliggend strategisch plan hieraan voldoet? Kunt u uw antwoord onderbouwen?

Reactie:
Op 11 mei is uitgebreid van gedachten op voorgaande als ook over de achterliggende punten van kritiek.

In het algemeen kan worden gesteld dat de kern van wat met een strategisch plan beoogd wordt, ons niet verdeeld houdt. Hierbij geldt wel dat de genoemde aspecten (doelen, keuzes, prioriteiten, middelen, …) op hoog want strategisch geformuleerd zullen worden.

Overigens geldt dat ten aanzien van het proces van besluitvorming op 11 mei afspraken zijn gemaakt.

Vraag:
Veel van de doelstellingen ben ik het in de basis mee eens. Ze zijn zo geformuleerd dat je er met een hart voor voetbal enthousiast van wordt. Echter worden zulke teksten zonder voldoende financiële middelen en menskracht luchtfietserij met een ingebakken teleurstelling omdat we ze niet waar kunnen maken.

Is er voor elk geformuleerd doel (kopje in de tekst) voldoende financiële middelen en menskracht beschikbaar?

Reactie:
Zie hier de reactie op soortgelijke vraag eerder.

V&A

Voorjaarsvergadering 21 mei 2026

Vraag:
Als KNVB zijn er zaken die je zelf kunt doen, zaken die je samen met partners kunt doen en zaken waar je ‘slechts’ je invloed kunt gebruiken.

Waarom komt de noodzaak van betrokkenheid van partners (en wie dan), niet aan de orde?

Reactie:
In de koers beschrijven we onze ambities als KNVB. Het is wat ons betreft evident dat we dat doen samen met partners. Dat volgt uit wie we zijn, onze kernwaarden en we benoemen ook op meerdere plekken dat we dat met partners willen doen. Welke partijen dat precies zijn kan en zal verschillen en is meer onderdeel van de operationele aanpak dan van de strategie.

Vraag:

Grote toernooien winnen

Volledig zicht op Nederlands talent

Er wordt gericht op spelers met een Nederlands paspoort. Wij weten ook dat in onze vertegenwoordigende elftallen veel spelers zijn met een dubbele nationaliteit en dat deze spelers op volwassen leeftijd kiezen voor het ‘andere’ land.

Waarom wordt er niet voor gekozen hier een strategische doelstelling op te formuleren?

Reactie:
Er wordt melding gemaakt van gerichte scouting van spelers met de Nederlandse nationaliteit, omdat de Nederlandse nationaliteit voorwaarde is voor het (kunnen) deelnemen in onze vertegenwoordigende teams. Dat in de praktijk sprake is van spelers met een dubbele nationaliteit klopt, dat spelers uiteindelijk (kunnen) kiezen voor de ‘andere’ nationaliteit klopt ook, maar verandert niets aan het strategische doel dat we gericht willen scouten op spelers met een Nederlandse nationaliteit. Dat we ons in de praktijk ook inspannen om het talent in voorkomende gevallen uit te laten komen voor de Nederlandse selectieteams is evident. Overigens altijd ook op basis van intrinsieke motivatie en overtuiging van betrokkenen.

Vraag:
Top staf die het verschil maakt

“In 2030 beschikt elke jeugdselectie over een toonaangevende en volledige staf…..ontwikkelen en voorbereiden.”

Op welke wijze gaan wij hiervoor de (aanvullende) financiële middelen vinden? En als dit binnen de begroting gevonden moet worden, wat gaan we dan niet meer doen?

Reactie:
Deze ambitie hoeft niet altijd extra geld te kosten maar kan ook (deels) worden gerealiseerd met duidelijke keuzes te maken.

Daarnaast is tijdens terugkoppeling van het proces ‘ad commissie financieel beleid’ afgelopen januari het gesprek geweest over “ambitie versus kosten: wat is leidend?”. Primair laat de directie KNVB zich leiden om het voetbal betaalbaar te houden maar besproken is dat er ook eventueel ruimte is om

ambities toe te voegen en/of een aparte business case. Besluitvorming geschiedt daarover dan uiteraard via de geëigende wegen.

Vraag:
Hierin staat “In 2030 is de KNVB Campus de thuisbasis…., nu en voor de komende 50 jaar:”

Hieruit kan geen andere conclusie getrokken worden dan dat Almere geen reëel alternatief meer is. Klopt dit?

Reactie:
Nee dit klopt niet. “KNVB Campus” is hoe we de plek noemen waar de KNVB is gevestigd (dus in de toekomst Zeist of Almere). De terugkoppeling over het proces van Almere en Zeist wordt tijdens de volgende bondsvergadering gegeven.

Vraag:
Kwaliteitsimpuls betaald voetbal

Één gezamenlijke toekomstvisie

Er wordt gesproken over het ontwikkelen van één gezamenlijke toekomstvisie waarbij de top van het amateurvoetbal wordt betrokken.

Dit is geen ‘feestje’ van de BV tak, dus hoe wordt de betrokkenheid van de Ledenraad hierbij gewaarborgd?

Reactie:
Het klopt dat hier niet in beperkte zin moet worden gekeken naar ‘betaald voetbal’. Het gaat om een toekomstvisie die betrekking heeft op de toekomst van het Nederlandse (top)voetbal. De totstandkoming van de visie valt onder de verantwoordelijkheid van de KNVB directie en beide bestuurders. Logischerwijs zullen stakeholders in het proces betrokken worden, zowel vanuit de achterbannen van het amateur- als het betaalde voetbal. Indien dienaangaande besluitvorming aan de orde is worden daarvoor ook de geëigende en reglementaire bepaalde kanalen gevolgd.

Vraag:

Meer vrouwen maken het verschil

Goed dat er aandacht is voor de ondervertegenwoordiging van vrouwen in het voetbal.

Waarom wordt hier geen aandacht besteed aan andere groepen mensen die ondervertegenwoordigd zijn in het voetbal, zoals mensen die zich tot de LHBTQ+ gemeenschap rekenen?

Reactie:
Voetbal is voor iedereen. Maar de focus wordt in het kader van de strategie gelegd op meer meiden en vrouwen op en rond het veld.

Vraag:
Positieve voetbalcultuur

Dit zijn teksten die we in verschillende varianten al uit meerdere strategische plannen kennen. Het leest als erg holle teksten.

Langs welke concrete lijnen wordt er in de periode 2026-30 nu concrete stappen gezet?

Reactie:
"Positieve voetbalcultuur' is op een soortgelijk strategische niveau uitgewerkt als de andere doelen. Net als bij de andere strategische doelen zal sprake zijn van nadere operationalisering. Gelet op het belang van dit punt zal e.e.a. in de komende periode onderwerp van gesprek blijven en zijn met de ledenraad, maar voor de koers is dit het passende niveau. Overigens zit er ten opzichte van de vorige strategie wel een wezenlijk verandering: in de voorliggende strategie is de positieve insteek meer centraal gezet.

Vraag:
Maatschappelijke impact vergroten

Verbinden sterke clubs de samenleving

"We versterken het verenigingsleven en de clubs in organisatiekracht, vrijwilligers, financiën, voldoende ruimte en moderniseren accommodaties, zodat zij toekomstbestendig, financieel gezond en van blijvende maatschappelijke waarde zijn voor hun omgeving én voor Nederland."

Heeft iemand zich gerealiseerd wat hier staat en wat dit voor de organisatie in Zeist betekent?

Reactie:
Zoals aangegeven bij eerder antwoorden geeft de strategie onze ambitie en focus aan: waar richten we de aandacht (extra) op? Het gaat hier om zaken waarmee de KNVB clubs inspireert, kennis deelt en adviseert. Maar ook om het creëren van randvoorwaarden waarbinnen verenigingen beter kunnen functioneren. Randvoorwaarden die we soms zelf in de hand hebben, maar ook de randvoorwaarden die door anderen bepaald worden. Lobby en belangbehartiging zijn daarbij belangrijke instrumenten.

Vraag:
Racisme en discriminatie uit het voetbal

Terecht wordt dit punt genoemd. Tegelijkertijd daalt het budget OVIVI in de begroting met 75% (begroting pagina 11, tabel 16 projecten).

Hoe moet ik dit met elkaar rijmen?

Reactie:
Vanuit de overheid worden de gelden voor OVIVI verstrekt. Dat deze gelden afnemen is een politieke keuze en niet die van de KNVB. De KNVB blijft zich ook in de toekomst inzetten voor dit belangrijke onderwerp.

Vraag:
Sterk team KNVB

Ik mis hier de relatie van de AO met het voetballandschap in Nederland. De KNVB als dienstverlener aan en ondersteuner/ partner van de verenigingen in het land. Die dienstverlening wordt wisselend ervaren, waarbij ik zeker niet vind dat de kritiek altijd terecht is. Ruimte voor verbetering is er echter altijd.

Waarom is hierop geen strategische doelstelling 'de KNVB als dienstverlener' op geformuleerd?

Reactie:
Er is op deze plek geen specifieke strategische doelstelling geformuleerd op de KNVB als

dienstverlener omdat die focus een te beperkte benadering zou opleveren als het gaat om de ambitie een sterk team KNVB.

Vraag:
Een topwerkgever

Ik ben zeer sceptisch naar organisaties die zo'n doelstelling formuleren. Een 'topwerkgever' ben je of word je zo snel mogelijk. Daarvoor zou geen strategisch plan 2026-30 nodig hoeven zijn.

Is er aanleiding te moeten denken dat de KNVB op dit moment alles behalve een 'topwerkgever' is? En zo niet, wat moet er dan nog verbeteren?

Reactie:
De rationale achter deze ambitie is dat de doelstellingen op de 'inhoud' wat vragen van de organisatie die daarvoor aan de lat staat. En passend bij de ambities die we hebben is dan ook dat we de lat hoger leggen en focus aanbrengen als het gaat om team KNVB.

6. Begroting amateurvoetbal seizoen 2026/'27

- ***Ingediend door Gerwin van Beusichem***

Vraag:
Hoe kan de ledenraad de begroting vaststellen op basis van een strategisch plan dat pas vijf dagen later formeel wordt vastgesteld door de bondsvergadering? Welke procedure geldt als de bondsvergadering het strategisch plan wijzigt of niet vaststelt?

Reactie:
De enige concrete investering die is opgenomen in de begroting 2026–2027 betreft de intensivering van de nationale teams. Deze investering wordt volledig gedekt door een bijdrage van de sectie Betaald Voetbal.

Het strategisch plan geeft richting aan de onderwerpen waaraan de afdelingen binnen de KNVB extra aandacht besteden. Dit betreft primair een prioritering van activiteiten en niet het vrijmaken van aanvullende financiële middelen. Het vertrekpunt hierbij is de inhoud, niet de financiën.

Daarnaast zijn er enkele bestemmingsreserves beschikbaar die, na vaststelling van het strategisch plan, indien nodig kunnen worden heralloceerd. Eventuele herallocaties worden ter besluitvorming voorgelegd aan de ledenraad in de najaarsvergadering.

Vraag:

Welke investeringen in het nieuwe strategisch plan zijn structureel van aard en niet gedekt door de huidige begroting? Hoe worden deze in toekomstige begrotingen verwerkt?

Reactie:
Er zijn geen structurele investeringen die niet gedekt zijn door de huidige begroting. Zie ook vorig antwoord m.b.t. bestemmingsreserves.

Vraag:

Wat is de mandaatgrens voor het bestuur om te schuiven tussen bestemmingsreserves zonder vooraf goedkeuring van de ledenraad amateurvoetbal te vragen?

Reactie:
Door de directie voorgenomen verschuivingen tussen bestemmingsreserves worden opgenomen in de begroting of de jaarrekening. Na goedkeuring door de raad van commissarissen worden deze vastgesteld door de ledenraad.

Vraag:
Zijn de gevolgen van de BOSA-sluiting (subsidieloket binnen uren uitgeput op 5 januari 2026) voor verenigingen meegenomen in de begroting? Zo nee, waarom niet?

Reactie:
De BOSA-regeling is geen onderdeel van de KNVB-begroting. De KNVB zal zich echter richting de overheid maximaal blijven inzetten als het gaat om verruimen van middelen op dit punt of op andere punten die ten goede komen aan verenigingen. Zie ook de politieke update zoals opgenomen bij de mededelingen op de agenda voor de vergadering van 21 mei.

V&A

Voorjaarsvergadering 21 mei 2026

- ***Ingediend door Caspar Tondeur***

Vraag:
Waarom worden er nog bestemmingsreserves aangewend voor het nieuwe seizoen ten aanzien van de oude beleidsperiode, terwijl in de toelichting juist een verankering van de nieuwe beleidsperiode in de begroting wordt voorzien?

Reactie:
Het betreft bestaande plannen die in lijn zijn met het nieuwe strategisch plan en die worden voortgezet in de nieuwe strategische periode.

Vraag:
In de notulen van de najaarsvergadering 2025 is aangegeven dat de financiële effecten van de inhoudelijke aanpassingen van de governance worden meegenomen in de begroting voor het seizoen 2026/2027. Waar kan ik dat terugvinden?

Reactie:
Het effect hiervan is terug te vinden in bijlage 3 KNVB Bondsgerelateerde activiteiten.

Vraag:
Graag een verdere specificatie van de deelvoorstellen onder categorie 6 van de bestemmingsreserve.

Reactie:
Het plan Arbitrage wordt voortgezet in de nieuwe strategische periode. Arbitrage is en blijft een aandachtspunt. Onderdeel hiervan is de voorzetting van extra inzet van verenigingsadviseurs Arbitrage.

Vraag:
Graag een toelichting van het plan dat onder categorie 8 wordt bedoeld.

Reactie:
Activiteiten in het kader sportiviteit & respect worden voortgezet in de nieuwe strategische periode. Dit is en blijft een strategisch aandachtspunt. Onderdeel hiervan is de voorzetting van extra inzet op communicatie rondom dit thema.

Vraag:
Wat is de stand van zaken rondom het onderzoek naar de verhoogde vergoedingen voor arbiters?

Reactie:
Met de belastingdienst is overeengekomen dat de reiskostenvergoeding voor scheidsrechters verhoogd wordt naar 0,40ct per kilometer. De wedstrijdvergoeding wordt geïndexeerd en vervolgens voor 2 jaar vastgezet. Na 2 jaar worden de afspraken opnieuw beoordeeld.

Vraag:
Wie heeft vanuit de RvC zitting genomen in de auditcommissie namens AV?

Reactie:
Ton Louwers en Jeroen Slop zijn de afgevaardigden vanuit de RvC in de auditcommissie.

V&A

Voorjaarsvergadering 21 mei 2026

- ***Ingediend door Jan-Christiaan Goudbeek***

Vraag:
Onder het kopje algemeen staat vermeld: “Het concept strategisch plan is onderdeel van de vergaderstukken in de officiële vergaderingen. De begroting is opgesteld in lijn met het concept strategisch plan.”

Kan dit op de prioriteiten van het concept strategisch plan inzichtelijk worden gemaakt?

Reactie:
Het toerekenen van de begroting aan strategische prioriteiten is in de praktijk slechts beperkt objectief. Een toegenomen focus op een onderwerp leidt niet vanzelfsprekend tot extra inzet van FTE’s of budget binnen het strategisch plan. Specifieke investeringen die onderdeel uitmaken van de begroting zijn Kickstars (beste jeugdvoetbal ter wereld en meer vrouwen maken het verschil), Plan Arbitrage (Positieve Voetbalcultuur) en intensivering programma nationale jeugdteams (grote toernooien winnen).

Vraag:
Onder punt 9 staat de toelichting op de stijging van de personeelskosten. De formatie in FTE daalt met ruim 5% (van 266 naar 251) en de totale loonsom/ personeelskosten stijgen vervolgens met 5%. Als verklaring wordt gegeven dat minder van deze kosten kunnen worden doorbelast naar ‘activiteitengelden’.

Houdt dit in dat er medewerkers in dienst zijn/ blijven waarvoor de activiteiten zijn afgelopen? Welke (andere) activiteiten doen zijn nu? Of hoe moet ik dit interpreteren?

Reactie:
Een goed voorbeeld hiervan is het welkomstprogramma. Dit is gestart als een project dat werd gefinancierd vanuit de bestemmingsreserve. De bijbehorende personeelskosten werden destijds doorbelast aan het activiteitengeld van het welkomstprogramma.

Inmiddels is het welkomstprogramma een structureel onderdeel van het aanbod en de begroting. Daarom is besloten de personeelskosten niet langer toe te rekenen aan het activiteitengeld, maar deze binnen de reguliere personeelskosten te verantwoorden. Dit betreft uitsluitend een wijziging in de presentatie; in de uitvoering heeft dit geen gevolgen voor het programma.

Vraag:
Door gebrek aan historische kennis mijnerzijds de volgende vraag.

Wanneer is er door de Ledenraad besloten de personeelskosten niet meer aan activiteiten toe te rekenen?

Reactie:
Dit is een besluit geweest van de directie om meer inzicht en eenvoud op langere termijn te krijgen in de begroting, prognose en realisatie.

Vraag:
In bijlage 1 (begroting, pagina 14) wordt een meerjarenbeeld geschetst.

Waarom wordt hier geïndexeerd? Zou het voor het inzicht niet beter zijn als alleen de autonome ontwikkelingen (ledengroei, krimp, etc) worden vertaald om het inzicht te vergroten.

Reactie:
Indexatie is toegepast conform het beleid om tarieven jaarlijks aan te passen. Aangezien ook de kosten naar verwachting zullen worden geïndexeerd, geeft dit een realistisch(er) beeld voor de langere termijn.

Vraag:
In de bijlage 1 (begroting, pagina 14) worden de toevoegingen aan de exploitatie vanuit de bestemmingsreserves gepresenteerd. In bijlage 2 (begroting, pagina 16) Toelichting op de mutaties bestemmingsreserves wordt het verloop over het boekjaar 2026-27 gegeven.

Kan dit verloop ook voor de boekjaren 2027-28 t/m 2029-30 worden gegeven?

Reactie:
Voor de langere termijn zijn geen significante verplichtingen opgenomen in de bestemmingsreserve.

Vraag:
Het weerstandsvermogen wordt bepaald op basis van kosten voor personeel. Die systematiek is door de Ledenraad in de najaarsvergadering 2025 vastgesteld. Graag zou ik inzicht hebben wat deze systematiek betekent voor de jaarschijven en dat deel dat 'onderaan de streep' ter vrije beschikking van het amateurvoetbal blijft, na het op peil brengen van het weerstandsvermogen.

Kan in meerjarig perspectief aan de doorkijk in bijlage 1 worden toegevoegd welke aanvullende toevoeging wij aan het weerstandsvermogen moeten doen?

Reactie:
Het weerstandsvermogen wordt berekend op basis van 4/12 van de kosten voor personeelskosten en groepsfuncties (voorheen facilitair). Momenteel bedraagt het weerstandsvermogen € 10,2 mln.

Jaarlijks vindt herberekening plaats op basis van de vastgestelde begroting voor het daaropvolgende seizoen. Op basis van de meerjarenraming bedraagt het weerstandsvermogen voor de jaarrekening 2025/'26 € 10,9 mln.

Vraag:
Als laatste zin op pagina 17 van de begroting staat: "Na goedkeuring van het strategisch plan worden de resterende bestemmingsreserves opnieuw beoordeeld en eventueel aangepast (najaar 2026/ voorjaar 2027). Bij de inleiding op pagina 2 staat: "De begroting is opgesteld in lijn met het concept strategisch plan."

Op welke wijze kunnen deze twee citaten tegelijkertijd waar zijn, zonder dat zij elkaar op onderdelen tegenspreken?

Reactie:
De begroting is opgesteld in lijn met het concept strategisch plan, vanuit de bestemmingsreserve worden plannen gefinancierd die worden voortgezet vanuit de huidige strategische periode welke passen binnen het nieuwe strategisch plan. In het najaar 2026 / voorjaar 2027 kunnen de dan nog resterende bestemmingsreserves opnieuw beoordeeld/gealloceerd worden op basis van het nieuwe strategisch plan.

Vraag:
Op pagina 29 staat de verhoging van de kilometervergoeding voor wedstrijd gerelateerde officials. Waardering aan iedereen die dit mogelijk heeft gemaakt. In de bijeenkomst van januari 2026 is dit

thema aan de orde geweest. In mijn beleving spraken wij daar nadrukkelijk over scheidsrechters en niet over andere functionarissen.

Komt dat onderscheid nu voldoende in deze tabel tot uiting?

Reactie:
Wij passen de tabel in de tarievensheet aan om dit onderscheid expliciet te maken.

7. Vervolg herijking governancemodel sectie amateurvoetbal

- ***Ingediend door Gerwin van Beusichem***

Vraag:
De stukken voor de selectiecommissie (AP 11.1) worden pas nagezonden. Is de ledenraad bereid over een dusdanig belangrijk benoemingsdossier te besluiten zonder de stukken minimaal 2 weken van tevoren te hebben ontvangen? Zo ja, op welke gronden?

Vraag:
Wat is de exacte taak en bevoegdheid van de selectiecommissie? Selecteert zij kandidaten voor welke functies precies? Welk besluitvormingsproces volgt na de selectie?

Vraag:
Hoe wordt de onafhankelijkheid van de selectiecommissie gewaarborgd ten opzichte van het bestuur en de directie?

Reactie:
Om te reageren op de drie gestelde vragen: Het proces van het kernteam is toegelicht tijdens de themasessie op 11 mei. Voor een achtergrond van de selectiecommissie (taak, samenstelling) verwijzen we naar de vastgestelde stukken van de najaarsvergadering 2025, agendapunt 7.

Vraag:
In artikel 21B RAV neemt de directeur-bestuurder deel aan het afstemmingsoverleg. Hoe wordt geborgd dat dit de onafhankelijkheid van de ledenraad niet ondergraaft en dat het afstemmingsoverleg geen vervanging wordt van de formele toezichtrelatie?

Reactie:
Het afstemmingsoverleg heeft naar aard en inhoud niets te maken met 'onafhankelijkheid van de ledenraad' en/of een 'formele toezichtrelatie'. Het afstemmingsoverleg heeft drie doelen (als vastgelegd in het najaar van 2025):

- *Zorgen dat de vergaderingen georganiseerd en ordentelijk verlopen.*
- *Het continu verbeteren van het eigen werkproces binnen de driehoek.*
- *Het evalueren van de onderlinge samenwerking en cultuur.*

Zie verder de vastgestelde stukken van najaarsvergadering 2025.

Vraag:
Wanneer wordt het rooster van aftreden voor de ledenraadsverkiezingen (conform het nieuw in te voeren getrapte systeem) definitief vastgesteld en aan de ledenraad ter vaststelling voorgelegd?

Reactie:
Aan het rooster van aftreden is zoals afgesproken door het kernteam invulling gegeven. Het rooster van aftreden is onderdeel van het verkiezingsprotocol en dat wordt voorgelegd aan de voorjaarsvergadering van 21 mei.

- ***Ingediend door Jan-Christiaan Goudbeek***

Vraag:
Kan inzichtelijk gemaakt worden welke acties er nog moeten worden uitgevoerd voordat de Ledenraad tot besluitvorming kan komen in december 2026?

Reactie:
Besluitvorming vindt plaats in de voorjaarsvergadering van 21 mei 2026. Zie verder de aanvullende stukken.

9. Agenda bondsvergadering 26 mei 2026

- ***Ingediend door Caspar Tondeur***

Vraag:
Bij agendapunt 9 - voorstel campus:
Er wordt een mogelijkheid geboden om tijdens de bondsvergadering een voorstel goed te keuren dat pas tijdens de vergadering zal worden gepresenteerd. Dit is in het kader van ordentelijke besluitvorming, helemaal van een dermate groot dossier, zeer ongewenst. Oproep om de stukken, desnoods onder NDA, bij de reguliere stukken van de bondsvergadering te doen.

- ***Ingediend door Jan-Christiaan Goudbeek***

Vraag:
Onder punt 5 Campus van de toekomst staat dat er mogelijk nog een voorstel volgt. Mijn opmerking die ik maakte bij het strategisch plan blijft staan, maar toch de volgende vraag.
Vraag: Komt dat voorstel nog en hoe moeten ledenraadsleden dat nog op deze termijn op een verstandige manier kunnen beoordelen?

Reactie:
Ten aanzien van bovenstaande twee vragen van Jan-Christiaan en Caspar is op het proces bij monde van de bondsvoorzitter een toelichting gegeven tijdens de themasessie op 11 mei jl.

Vraag:
Er staan een aantal reglementaire zaken op de agenda onder punt 8 van de bondsagenda.
Vraag: Wanneer krijgen wij deze stukken (voor zover ze geen onderdeel zijn van de ledenraadsvergadering)?

Reactie:
Deze zijn inmiddels op 11 mei verzonden aan de ledenraad.

10. Reglementaire aangelegenheden

- ***Ingediend door Gerwin van Beusichem***

Vraag:
Is juridisch getoetst dat de reglementaire wijzigingen (met name art. 19 en 21B RAV) in overeenstemming zijn met de statuten van de KNVB? Zo ja, kan dit advies worden gedeeld met de ledenraad?

Reactie:
Ja. Voorstellen tot reglementswijzigingen worden op hun juridische merites beoordeeld door de reglementscommissie. Voorstellen die op de agenda komen zijn dienaangaande akkoord bevonden.

Vraag:
Wanneer treedt het gewijzigde verkiezingsprotocol (art. 19 RAV) in werking, en wordt dit protocol ook ter vaststelling en goedkeuring aan de ledenraad voorgelegd?

Reactie:
Dit protocol wordt ter vaststelling voorgelegd aan de ledenraad en gevoegd bij de aanvullende stukken. Protocol treedt in werking na vaststelling.

Vraag:
Wat zijn de gevolgen als de bondsvergadering de voorgestelde reglementsteksten niet overneemt of wijzigt? Hoe wordt consistentie geborgd tussen de reglementen amateurvoetbal en de bondsreglementen?

Reactie:
Wanneer wijzigingen niet worden vastgesteld blijven de bestaande teksten ongewijzigd.

- ***Ingediend door Caspar Tondeur***

Vraag:
Ten aanzien van het reglement tuchtrechtspraak wil ik graag ter voorstel inbrengen om de reactietermijnen voor het indienen van verklaringen te verlengen in vergelijking met de huidige termijn van drie werkdagen. Dit leidt al langer tot veel onvrede bij verenigingen, helemaal in relatie tot de behandeltermijn die de KNVB vervolgens neemt.

Reactie:
Het verlengen van de termijn voor indienen van verklaringen zal ertoe lieden dat tuchtprocedures langer gaan duren en dus ook straffen later zullen worden opgelegd. Dit lijkt ongewenst.
Op dit moment zijn bovendien we aan het onderzoeken op welke wijze we het indienen van (o.a.) verklaringen kunnen vergemakkelijken (met behulp van ict/tech).

V&A

Voorjaarsvergadering 21 mei 2026

- ***Ingediend door Jan-Christiaan Goudbeek***

Vraag:

10.2 Artikel 6 Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal.

Volgens dit artikel moet het bestuur amateurvoetbal schriftelijk de belangenafweging vastleggen en ziet de ledenraad hierop toe. Besluiten die direct of indirect voortvloeien uit de doelen van het strategisch plan.

Vraag: Hoe zie ik dit in praktische zin voor mij?

Reactie:
Dit maakt onderdeel uit van de formele besluiten en/of voorstellen en verspreid via de gebruikelijke kanalen (SharePoint, mail, agendastukken etc.).

Vraag:

10.3 Artikel 19 Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal

In de besluitvorming van het najaar 2025 staat dat er een 'overgangsregeling' zou komen (stukken najaarsvergadering, pagina 25 onder punt 4). Deze wil ik betrekken bij besluitvorming over dit artikel.

Vraag: wanneer komt deze overgangsregeling?

Reactie:
Zoals ook aangegeven in de terugkoppeling door het kernteam: deze maakt onderdeel uit van het verkiezingsprotocol. Zie daarvoor de aanvullende stukken.

Vraag:

10.4 Artikel 21 Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal

Toegevoegd wordt dat de technisch voorzitter moet toezien op een ordentelijk verloop van de vergaderingen.

Vraag: Waarom is dit zo onduidelijk dat dit moet worden toegevoegd? In mijn optiek is dit een van de primaire taken die een voorzitter uitoefent.

Reactie:
Dit heeft te maken met de gemaakte 'foto'. Naar aanleiding daarvan is bepaald dat e.e.a. diende te worden opgenomen in de reglementen (daarmee de helderheid dienaangaande vergrotend). Zie de stukken van de voorjaarsvergadering 2025.

Vraag:

10.5 Artikel 21B Afstemmingsoverleg

Ik mis een taak voor dit overleg en dat is dat dit overleg vaststelt dat de Ledenraad op een ordentelijke manier de vergadering kan gaan voorbereiden en voeren. Daarbij hoort wat mij betreft de taak dat de afgevaardigde Ledenraadsleden toezien dat de vergaderstukken compleet zijn.

Vraag: wat verzet zich er tegen om zo'n artikel toe te voegen?

Reactie:
Ten aanzien van de verzending van de agenda zijn (op andere plaatsen) in het reglement al bepalingen opgenomen. In de regel ontvangt de ledenraad de agenda voor de vergadering drie weken voor de vergadering. Dat is de facto een week eerder dan de reglementen voorschrijven. Hierbij geldt overigens dat het kan voorkomen dat een toelichting of bijlage niet (geheel) gereed is bij de eerste verzending van de agenda. In dat geval wordt het zo spoedig mogelijk toegevoegd en uiterlijk een week voor de vergadering. In gevallen van overmacht is in het verleden van dit laatste een enkele keer afgeweken, maar niet na aankondiging daarvan.

Vraag:

Er zitten in dit overleg verschillende mensen met verschillende verantwoordelijkheden. Vraag: hoe vindt besluitvorming plaats in dit gremium?

Reactie:
In het afstemmingsoverleg vindt geen inhoudelijke besluitvorming plaats. Zie de stukken uit de voorjaarsvergadering van 2025.

Vraag:

In het huidige reglement staat: “Bij het bepalen van de maximale zittingsduur als bedoeld in de vorige zin, blijft ten aanzien van een in een tussentijdse vacature gekozen lid, een niet volledig jaar buiten beschouwing.” Voorgesteld wordt deze passage te schrappen.

Vraag: Waarom zouden wij deze bepaling moeten schrappen?

Reactie:
Dat volgt uit het feit dat een rooster van aftreden wordt geïntroduceerd dat ook in stand moet blijven, gekoppeld aan de verplichting die sportbreed geldt dat een maximale termijn van 12 jaar moet worden gehanteerd.

11. (Her)benoemingen

- ***Ingediend door Jan-Christiaan Goudbeek***

Vraag:
Een van de belangrijke taken van de ledenraad is het benoemen van deze functionarissen. Ik kan echter op basis van de stukken niet beoordelen of een nieuwe termijn gerechtvaardigd is.

Vraag: Hoe kunnen ledenraadsleden in positie worden gebracht zodat zij wel een overwogen herbenoemingsbesluit kunnen nemen?

Reactie:
De (her)benoeming doet de ledenraad op voordracht van het bestuur. In de voordracht zit de afweging van (continuerende) geschiktheid. Ten aanzien van specifieke functies gelden (profiel)vereisten. Kandidaten die worden voorgedragen voldoen aan de gestelde criteria. Overigens volgt het bestuur amateurvoetbal ook het deskundig oordeel van terzake gekwalificeerde personen. De ervaring wijst uit dat in de praktijk gehanteerde werkwijze nagenoeg altijd tot zeer deskundige en gewaardeerde (vrijwillige) functionarissen leidt en niet tot problemen.

12. Rondvraag

- ***Ingediend door Gerwin van Beusichem***

Vraag
De ledenraad ontvangt op 14 mei aanvullende stukken. Welke stukken worden dit precies, en hoe wordt geborgd dat er voor de vergadering van 21 mei voldoende tijd is voor bestudering en vraagstelling? Kan de deadline worden vervroegd naar 12 mei?

Reactie:
Bij verzending van de agenda op 30 april is aangegeven welke aanvullingen op welk moment zouden volgen. Op 11 mei is ook nog eens een toelichting gegeven. Het lukt niet om de definitieve agenda te versturen op 12 mei. Overigens is verzending op 14 mei in lijn met de staande afspraak om de definitieve agenda uiterlijk een week voor de vergadering te versturen. Die definitieve agenda is doorgaans in hoge mate gelijk aan de eerder verstuurde agenda.

Vraag
Hoe verhoudt de voorjaarsvergadering zich tot de bondsvergadering van 26 mei? Op welke punten is de bondsvergadering afhankelijk van besluiten van de ledenraad op 21 mei, en wat zijn de risico's als bepaalde besluiten worden uitgesteld?

Reactie:
Zie voor de verhouding de agenda's van beide vergaderingen en de voorgestelde besluiten. De impact van het uitstellen van besluiten is afhankelijk van het besluit dat uitgesteld wordt.

Vraag
Is er een risicologboek of risicoregister voor de sectie amateurvoetbal? Zo ja, kan de ledenraad dit inzien? Welke risico's zijn in beeld rond de overgang naar het nieuwe strategisch plan?

Reactie:
In de geconsolideerde jaarrekening van de vereniging KNVB wordt elk seizoen een risicoparagraaf opgenomen. Er zijn in deze context geen specifieke extra risico's met de overgang naar een nieuw strategisch plan.

Vraag
Wanneer vindt de volgende reguliere zelfevaluatie van de ledenraad plaats, en hoe wordt de effectiviteit van de nieuwe governance-structuur (afstemmingsoverleg, getrapte verkiezingen) geëvalueerd?

Reactie:
Er is geen sprake van een reguliere zelfevaluatie van de ledenraad, noch van een evaluatie van het afstemmingsoverleg en de getrapte verkiezingen. Met de laatste zijn we ook nog maar net begonnen cq moeten we nog starten.

V&A

Voorjaarsvergadering 21 mei 2026

Vraag

Het bestuur verzoekt de agenda 'nog even niet verder te verspreiden'. Hoe verhoudt dit verzoek om vertrouwelijkheid zich tot de openbaarheid van de vergadering (de vergadering is openbaar conform de agenda) en de transparantieverplichting richting leden?

Reactie:

Uiteindelijk is de vergadering openbaar datzelfde geldt in beginsel voor de stukken. Dat laat onverlet dat uit oogpunt van timing en/of risico een verzoek kan worden gedaan een agenda(stuk) nog niet te verspreiden.

- ***Ingediend door Jaap van der Weide***

In de VJ-meeting staat bij de agendapunten:

2.4 (Opvolging directeur-/ bestuurder amateurvoetbal) en 2.5 (Gemengd Indelen) en

2.5 (Gemengd indelen 2e en 3e klasse vanaf seizoen 2026/'27)

vermeld dat er zowel tijdens de themasessie op 11 mei a.s. e.e.a. wordt toegelicht én

dat uiterlijk 1 week van tevoren de definitieve stukken worden gemaild.

Een update op 11 mei is prima doch hierbij verzoek ik om de definitieve stukken (m.b.t. 2.4 en 2.5) niet op 14 mei maar op 12 mei toe te sturen. De reden van dit verzoek: 14 mei is Hemelvaart en voor sommigen de mogelijkheid om een lang weekend iets anders te doen.

Reactie:

Zie op dit punt ook de reactie op eerdere vragen hierboven. Het lukt niet de aanvullende stukken op 12 mei te versturen.

Vraag

T.a.v. Het punt vergadermomenten op zaterdag. Zoals ik het beeld in geheugen heb:

- Een aantal LR leden vindt/vond vergaderen op zaterdagochtend een te grote aanslag op "vrije tijd".
- Een aantal LR leden vindt de combinatie vrijdagavond/zat.ocht prima om meerdere reden t.w.
    - Beperking van reis km's en
    - versterking sociale cohesie LR door Borrelmoment vrijdag avond
- Volgens mij is er geen stemming geweest om "weekendsessies" te beperken.

Daar de LR inmiddels een andere samenstelling heeft gekregen vind ik het opportuun om dit als Agendapunt op de eerstvolgende (algemene) vergadering LR op de agenda te zetten.

Reactie:

Voor wat betreft de bespreking van bovenstaand punt en uitkomst wordt verwezen naar de presentatie van de werkconferentie in het voorjaar van 2025 (31 januari en 1 februari 2025). Dit is op SharePoint te vinden.

Overigens geldt dat de ledenraad sinds dat moment slechts een aantal tussentijdse verkiezingen heeft plaatsgevonden. Daarmee is ook niet in algemene zin sprake van een andere samenstelling.

V&A

Voorjaarsvergadering 21 mei 2026

- ***Ingediend door Caspar Tondeur***

Vraag
Het laatst gedeelde verslag van de RvT betreft oktober 2025. Waar zijn de verslagen van de RvC te vinden?

Reactie:
De notulen van de nieuw geformeerde raad van commissarissen worden niet één op één gedeeld. Wel zal periodiek een verslag worden gaan vervaardigd waarin de raad van commissarissen verslag doet van haar werkzaamheden.

Vraag
Jan Dirk van der Zee heeft expliciet toegezegd dat er volgend jaar geen ontwikkelingen zouden plaatsvinden voor de B-categorie Onder 13 aangaande 9*9-voetbal. Eerder deze week is alsnog een communicatie uitgegaan vanuit de KNVB dat in district Noord een pilot voor de B-categorie wordt opgezet. Enerzijds vanuit praktische overwegingen, anderzijds vanuit experimenteel perspectief. De praktische motieven zijn acceptabel, het tweede deel niet - niet in lijn met toezeggingen. Verzoek om het experimentele karakter van deze pilot te rectificeren.

Reactie:
Hierover is al één op één geschakeld. Strekking was:

Binnen een aantal verenigingen in Drenthe bestond de wens om deze pilot te organiseren, met name vanuit kleinere clubs die moeite ondervinden bij het samenstellen van volledige elftallen. Voor nadere informatie wordt verwezen naar: JO13 regio Noord gaat van 8 tegen 8 naar 9 tegen 9 | KNVB.

Voor wat betreft de communicatie: er is zo voor gekozen om ook de opvattingen van de recreatieve voetballer te weten te komen. Daarnaast was het de wens van de betreffende verenigingen in Drenthe om hierover te communiceren. Zij gaan van 8 v 8 naar 9 v 9. Door te communiceren maken we duidelijk aan het landschap aldaar dat er aanbod is en zij kunnen inschrijven, en dus dat het 8 v 8 aanbod daar komend seizoen vervalt.

Vraag
Wat is actuele stand van zaken rondom toepassing van VOG voor alle opleidingen aangeboden door de KNVB-academie?

Reactie:
Onder verwijzing naar eerder vragen op dit punt en antwoorden:

In eerdere fase is gebleken dat het wettelijk niet is toegestaan om als voorwaarde voor deelname aan opleidingen het overleggen van een geldige VOG te vragen. Dat betekent dat we op een andere wijze invulling gaan geven aan het verhogen van het aantal (aankomende) trainers met een geldige VOG. Dat is hiermee wel complexer en wordt momenteel uitgewerkt.

Alternatieven worden uitgewerkt. Dat is meer 'maatwerk' dan een generieke implementatie. Binnen opleidingen kan dat bijvoorbeeld zijn door een VOG te koppelen aan het lopen van stages binnen opleidingen van verenigingen. Daarnaast organiseren we naast opleidingen ook scholingen zoals een avondje Rinus of het welkomstprogramma voor trainers. Door verenigingen bij aanvraag de voorwaarde te stellen om deel te nemen aan de regeling 'Gratis VOG' voordat een scholing

georganiseerd kan worden op de club, kunnen we ook clubs beïnvloeden om aan de slag te gaan met VOG's.

- ***Ingediend door Erwin Visser***

Vraag
Hoe zou de directeur bestuurder de samenwerking willen omschrijven tussen de KNVB (amateurtak) en de belangenverenigingen? Onder andere de BAV, COVTD, COVS en de C4TD. Daarbij onderscheid makend tussen de bestuurlijke en operationele overleggen. Ik stel deze vraag met betrekking tot de totstandkoming van het strategisch kader 2026-2030 en het onderwerp gemengd indelen/ weekend voetbal en daarin de rol van genoemde belangenverenigingen. Ook moet deze vraag in het licht worden gezien van de opvolging van de huidige directeur bestuurder (per 1 januari 2027)

Reactie:
We geven invulling aan de afspraken die we gemaakt hebben. Dat doen we omdat we hechten aan periodiek overleg met de belangenorganisaties. Tijdens de dit seizoen gehouden bestuurlijke overleggen zijn de strategie en ook gemengd indelen aan de orde geweest. Daarvan is overigens ook (mondeling) terugkoppeling gegeven aan de LR. De opvolging van de directeur/bestuurder is logischerwijs inhoudelijk geen onderwerp van gesprek in het bestuurlijk overleg.

Vraag
Opvolging Albert van Wijk. In de najaarsvergadering 2025 zijn door de directeur bestuurder toezeggingen gedaan met betrekking tot zijn opvolging per 1 januari 2027. Wat is de status van deze toezeggingen en worden deze toezeggingen ook nagekomen?

Reactie:
Dit is besproken tijdens de themasessie op 11 mei jl. Daarnaar wordt hier verwezen.

Vraag
In de voorjaarsvergadering 2025 ben ik gekozen om zitting te nemen in de zogenaamde delegatie. Voor zover ik begrijp is één van de "taken" van deze delegatie om twee keer per jaar (voortgang) gesprekken te voeren met de voormalige RVT (per 1 januari 2026 RVC). Welke redenen liggen ten grondslag aan het feit dat wij als delegatie sinds de zomer 2025 en tot op heden een dergelijk gesprek nog niet hebben gevoerd? In het verlengde (lees eigen verantwoordelijk delegatie) stel ik voor op korte termijn een vergaderschema vast te stellen waarbij rekening wordt gehouden deze gesprekken in ieder geval niet plaats te laten vinden op dezelfde dag als ook van de besluitvormende vergaderingen. Deze vorm geeft ook de gelegenheid om datgene wat is besproken tussen de RVC en delegatie terug te kunnen koppelen aan de voltallige ledenraad. Wat vanzelfsprekend indien nodig weer kan worden meegekomen in de voorbereiding ten behoeve van de besluitvormende vergaderingen.

Reactie:
In de basis is de afspraak om een gesprek één keer per seizoen te laten plaatsvinden. Daarnaast vindt een gesprek plaats met de commissaris wiens/wier termijn afloopt en voor wie derhalve de vraag van herbenoeming aan de orde kan zijn. In het najaar van 2025 is – gegeven de voorbereidingen van één raad van commissarissen – een voordrachtscommissie aan de slag geweest. Het gesprek van de delegatie met de drie commissarissen benoemd door de ledenraad, was logischerwijs aan de orde na de start van de nieuwe raad van commissarissen. Overigens gaat bij dat overleg ook de bondsvoorzitter aansluiten. Bij de planning bleek beschikbaarheid van betrokkenen (zoals bekend bij

de betrokkenen) een lastig punt. Om deze reden komt het overleg deze keer uit op 21 mei voorafgaand aan de vergadering.

- ***Ingediend door Jan-Christiaan Goudbeek***

Vraag
Ik zal hier terugkomen op het stijgend aantal rechtszaken tegen besluiten van de KNVB en wat dit betekent voor het vertrouwen in ons verenigingsrecht.

Reactie:
Dit is benoemd tijdens de themasessie op 11 mei jl. Zoals afgesproken wordt dit meegenomen als bespreekpunt bij één van de bijeenkomsten aan het begin van het nieuwe seizoen.

Besluitenlijst

Ledenraad 21 mei 2026
Concept

VOORJAARSVERGADERING 2026 LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

	AGENDAPUNT	BESLUIT
3.	**VERSLAG LEDENRAAD 13 DECEMBER 2025**	*De vergadering stelt het verslag van de vergadering van 13 december 2025 vast.*
5.	**KNVB STRATEGIE 2026 – 2030: RICHTING EN KOERS**	*De vergadering* • *neemt kennis van de richting en koers van de KNVB Strategie 2026 – 2030 (vooruitlopend op vaststelling van de gehele richting en koers van de KNVB Strategie 2026 – 2030 in de bondsvergadering van 26 mei 2026);* • *stelt de richting en koers van de KNVB Strategie 2026 – 2030 vast voor wat betreft het amateurvoetbal;* • *stemt in met het verdere vervolg en concretisering van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 richting najaar 2026 (als geschetst onder 'proces' in de agenda).*
6.	**BEGROTING AMATEURVOETBAL SEIZOEN 2026/'27**	*De vergadering* • *stelt de begroting amateurvoetbal 2026/'27, inclusief tarievensheet, vast;* • *stelt het financieel beleid als bijgevoegd bij de stukken en toegelicht tijdens de strategiesessie van januari 2026 vast.*
7.	**VERVOLG HERIJKING GOVERNANCEMODEL SECTIE AMATEURVOETBAL**	*De vergadering stemt ermee in dit agendapunt van de agenda te halen en de voorstellen niet ter vergadering te behandelen.*
8.	**SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD**	*De vergadering stemt in met het continueren van de huidige samenstelling van de delegatie ledenraad tot aan de reguliere verkiezingen eind 2026.*
9.	**AGENDA BONDSVERGADERING 26 MEI 2026**	*De vergadering neemt kennis van de agenda van de bondsvergadering op 26 mei 2026.*
10.	**REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN**	*Gezien het besluit over agendapunt 7, worden agendapunt 10.2 tot en met 10.5 van de agenda gehaald en niet ter besluitvorming voorgelegd aan de vergadering.* *Er wordt ingestemd met de voorstellen behorende bij agendapunt 10.1 en 10.6 tot en met 10.11.*
11.	**(HER)BENOEMINGEN**	***11.1 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal*** *De vergadering stemt in met de (her)benoemingen van de leden van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal conform vastgestelde rooster.* ***11.1.1 Herbenoeming landelijk hoofdaanklager*** *De vergadering stemt in met de herbenoeming van R. Krijtenburg tot voorzitter van de aanklagers tot en met 30 juni 2029.* ***11.1.2 Herbenoeming lid licentiecommissie amateurvoetbal*** *De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer H. Douw als lid van de licentiecommissie amateurvoetbal tot en met 30 juni 2028.*
11A.	**INITIATIEFVOORSTEL CASPAR TONDEUR WIJZIGING ARTIKEL 4 REGLEMENT AMATEURVOETBAL, BENOEMING LEDEN BESTUUR AMATEURVOETBAL**	*Het initiatiefvoorstel wordt ingetrokken en de vergadering stemt in met het aangescherpte voorstel vanuit de raad van commissarissen. Daarmee bestaat de betrokkenheid van de ledenraad bij de zoektocht naar de nieuwe directeur-bestuurder amateurvoetbal uit de volgende stappen:* 1. *De ledenraadsleden krijgen individueel gelegenheid schriftelijk feedback te geven op het conceptprofiel (uitgevraagd en verzameld door bestuurssecretariaat, geordend aangeleverd bij de delegatie van de ledenraad).* 2. *Deze delegatie van de ledenraad bespreekt met de recruiter namens de ledenraad de input van de ledenraad voor het profiel.* 3. *De RvC-AV-leden, ondersteund door de recruiter, doen de werving en selectie en komen tot de beoogd directeur-bestuurder AV.*

Besluitenlijst

Ledenraad 21 mei 2026

Concept

		4. Een afvaardiging van vijf - nader door de ledenraad te bepalen - leden van de ledenraad voeren een gesprek met de beoogd directeur-bestuurder AV. Waarbij geldt dat: *1. de andere kandidaten van de short list nog niet worden afgezegd;* *2. indien de RvC-AV-leden niet kunnen komen tot de selectie van (slechts) één kandidaat, de afgevaardigden van de ledenraad met de overgebleven kandidaten een gesprek zullen voeren;* *3. de afvaardiging van de ledenraad en de RvC-AV-leden een gesprek voeren waarin de terugkoppeling van ervaring en bevindingen wordt gegeven;* *4. de RvC-AV-leden de finale overweging maken met inbegrip van deze ervaringen en bevindingen.* *5. De ledenraad wordt schriftelijk geïnformeerd over het voornemen tot benoeming.* *6. Benoeming.* *7. We evalueren proces en samenwerking en kijken op basis daarvan of en zo ja welke aanpassingen eventueel ook reglementair – aan de orde zijn. Daarbij kan ook nader onderzoek van alternatieven betrokken worden.*

Het verslag bestaat uit:
- Beknopte, zakelijk weergave van de vergadering per agendapunt;
- De Vraag & Antwoord (V&A), er zijn naar aanleiding van de verstuurde agenda over geen enkel agendapunt (aanvullende) vragen gesteld. Dat betekent dat er geen aanvullende V&A behoefde te worden gemaakt.
- De besluitenlijst.

Datum	:	25 juni 2026
Tijdstip	:	18:00 – ca. 20:00 uur
Locatie	:	KNVB Campus te Zeist
Aanwezig		
Technisch voorzitter	:	Ber Damen
Ledenraad	:	Theo Beckers, Gerwin van Beusichem, Gery Bisseling, Piet-Jan Boringa, Stuart Dekker, Henk Douwsma, Chris Eerens, Jan-Christiaan Goudbeek, Jan Hagedoorn, Koert Hetterscheidt, Ruben van der Hoeven, Henk de Jong, Wim Kiggen, Martijn Min, Jos Op 't Eijnde, Adriana Romkema, Ronald de Ruyter, Betty Schelle, Caspar Tondeur, Simone van de Ven, Erwin Visser en Jaap van der Weide
Directeur-bestuurder	:	Jan Dirk van der Zee
Bestuurssecretaris	:	Mark van Berkum
Raad van Commissarissen	:	Janneke Brink-Daamen, Ton Louwers en Jeroen Slop
Vanuit de arbeidsorganisatie	:	Diverse medewerkers van de KNVB
Reglementscommissie	:	Toon van Mierlo
Stembureau	:	Toon van Mierlo, Noa Spiegelenberg en Mark Boetekees
Overig	:	Diverse belangstellenden waaronder vertegenwoordigers van de CO4D.
Afwezig		
Ledenraad	:	Gert-Jan Bravenboer *(gemachtigde: Betty Schelle)* Tom Denie *(gemachtigde Jan-Christiaan Goudbeek)* Kjell Huisman *(gemachtigde: Jaap van der Weide)* Bert ten Hoff *(gemachtigde: Theo Beckers)* Theo Aaldering *(gemachtigde: Erwin Visser)* Evert Woltjes *(gemachtigde: Adriana Romkema)* Jill Eekhart *(gemachtigde: Piet-Jan Boringa)* Pascal Marcelissen *(geen gemachtigde)*

1. OPENING

Ber Damen opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Gemeld wordt dat de vergadering wordt opgenomen ten behoeve van de verslaglegging. Hiertegen worden geen bezwaren gemaakt.

In verband met verplichtingen in de Verenigde Staten vanwege het WK (m) volgen Frank Paauw, Elsemieke Havenga en Gijs de Jong de vergadering via een digitale verbinding.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering

Van de ledenraad zijn acht leden afwezig. Van zeven afwezige leden is een machtiging ontvangen. Van Pascal Marcellissen is geen machtiging ontvangen. In totaal zijn daarmee 29 stemmen vertegenwoordigd.

Aanwezig zijn tevens Janneke Brink-Daamen, Ton Louwers en Jeroen Slop namens de raad van commissarissen, vertegenwoordigers van belangenorganisaties en de Reglementscommissie. Het eventuele stembureau wordt gevormd door Toon van Mierlo, Noa Spiegelenberg en Mark Boetekees.

Aanvullende mededelingen

Kort geding gemengd indelen

In vervolg op informatie die hierover eerder separaat is verstrekt, geeft Jan Dirk van der Zee aan dat de uitspraak wordt afgewacht in het kort geding over het gemengd indelen van de tweede en derde klasse met ingang van het seizoen 2026/'27. Zodra deze is gedaan, zullen betrokken verenigingen en andere betrokkenen worden geïnformeerd.

Pilot tijdstrafregeling

De pilot met de tijdstrafregeling is geëvalueerd. De ervaringen zijn positief en circa de helft van de spelers gaf aan het gedrag naar aanleiding van de regeling te hebben aangepast. Besloten is de regeling in het volgende seizoen toe te passen in het gehele KNVB-bekertoernooi voor de A-categorie senioren. De toepassing wordt gedurende het seizoen opnieuw gemonitord.

3. VERVOLG HERIJKING GOVERNANCEMODEL SECTIE AMATEURVOETBAL

Dit agendapunt betreft drie voorliggende besluiten:

- het vaststellen van het verkiezingsprotocol inclusief overgangsregeling;
- de inzet van Holland Advies / Nico den Hollander;
- het vervolgproces voor de resterende onderdelen van het governancetraject.

Mark van Berkum geeft een uitgebreide terugblik op het zogenoemde "fototraject". Vanaf oktober 2024 is gewerkt aan een analyse van het bestuurlijk model. De analyse van Highberg richtte zich op systeem en inrichting, kwaliteit en inhoud en cultuur en gedrag. De 'foto' is besproken en vastgesteld als uitgangspunt voor vervolg. Vervolgens heeft een kernteam de verbeterpunten verder uitgewerkt. Dat is een iteratief proces geweest.

In eerdere vergaderingen zijn onder meer de rol van de ledenraad, het verkiezingsstelsel, principes rondom cultuur en gedrag en het afstemmingsoverleg besproken en vastgesteld. Het huidige voorstel vormt volgens de toelichting een verdere uitwerking van deze eerdere besluiten.

Bij het verkiezingsprotocol staan met name de overgang naar gespreide verkiezingen, het rooster van aftreden en de positie van zittende ledenraadsleden centraal. Het voorgenomen model gaat uit van verkiezingen in tien kieskringen per jaar gedurende drie jaren, gevolgd door één jaar zonder reguliere verkiezingen.

Naar aanleiding van vooraf ingediende vragen waren drie verduidelijkingen in het verkiezingsprotocol aangebracht: de omschrijving van een belemmerend tuchtrechtelijk verleden, de positie van een herkiesbaar zittend ledenraadslid op de kieslijst en de wijze waarop de selectiecommissie haar rooster van aftreden vaststelt.

In de vergadering worden verschillende kritische vragen gesteld over de overgangsregeling zoals opgenomen in het verkiezingsprotocol. Onder andere wordt gevraagd waarom slechts één voorkeursvariant is voorgelegd en waarom alternatieve scenario's niet aan de ledenraad zijn

gepresenteerd. Vanuit het kernteam wordt toegelicht dat meerdere varianten zijn onderzocht, maar dat steeds de werkwijze is gehanteerd om uiteindelijk één voorkeursvariant aan de ledenraad voor te leggen. Dit vanuit de gedachte dat de opdracht aan het kernteam was te komen tot uitwerking van eerdere besluiten.

Een belangrijk punt van discussie betreft de verhouding tussen de besluitvorming uit december 2025 en de nu voorgestelde overgangsregeling. Vanuit de ledenraad wordt betoogd dat eerder werd uitgegaan van getrapte verkiezingen in 2026, 2027 en 2028, terwijl het huidige voorstel uitgaat van verkiezingen voor alle kieskringen eind 2026 en vervolgens een gefaseerde overgang. Ook worden zorgen uitgesproken over de frequentie waarmee sommige kieskringen naar de stembus zouden moeten. Toegelicht wordt dienaangaande dat de gekozen spreiding per saldo hetzelfde effect bereikt en aansluit op de geldende reglementaire bepalingen. In dat verband is het ook onvermijdelijk éénmalig met kortere zittingsperiodes te werken. Zonder deze keuze is er geen ingroeimodel naar gespreide verkiezingen.

Daarnaast wordt de rol van de selectiecommissie besproken. Daarbij staat enerzijds het uitgangspunt dat verenigingen uiteindelijk kiezen centraal, en anderzijds de wens om kandidaten vooraf langs het vastgestelde profiel te leggen. Vanuit het kernteam wordt toegelicht dat de selectiecommissie bedoeld is om de aansluiting tussen kandidaat en functie te verbeteren en een kieslijst van in beginsel twee tot drie kandidaten samen te stellen. Tot dat laatste is eerder al besloten door de ledenraad.

Na nadere discussie waarin over en weer standpunten worden herhaald en nog eens toegelicht wordt besloten te komen tot besluitvorming.

Vanwege de samenhang wordt eerst over agendapunt ‘4.2 AV – RAV: Artikel 19 – Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal’ gestemd, waarmee het getrapte verkiezingssysteem reglementair zou worden verankerd. Voor deze reglementswijziging is een tweederdemeerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen vereist. Als deze meerderheid niet wordt behaald, wordt de reglementswijziging niet doorgevoerd. Dat heeft consequenties voor het voorliggende besluit inzake het verkiezingsprotocol. Daarover wordt dan in aangepaste vorm besloten.

Na stemming over agendapunt 4.2 *(zie verslag op dat punt)* kan worden vastgesteld dat de voorgestelde reglementaire verankering van het getrapte verkiezingssysteem niet is aangenomen.

Aansluitend wordt gestemd over het verkiezingsprotocol, waarbij de onderdelen 9, 10 en 11 over het getrapte verkiezingssysteem buiten beschouwing blijven. Ook dit voorstel behaalt niet een meerderheid en wordt **niet aangenomen**. Daarmee blijft voor de komende verkiezingen het bestaande verkiezingsprotocol van kracht.

Daarna wordt geconstateerd dat de samenhang tussen de verschillende governancevoorstellen zodanig is dat verdere afzonderlijke besluitvorming op dat moment niet wenselijk wordt geacht. Na korte overweging besluit het bestuur de resterende onderdelen van agendapunt 3 van de agenda te halen. Ook de governancegerelateerde voorstellen 4.1, 4.3 en 4.4 en de benoeming van de selectiecommissie onder 5.2 worden teruggetrokken.

Geconcludeerd wordt dat de verkiezingen eind 2026 plaats vinden volgens de bestaande regeling. Alle dertig zetels komen daarbij opnieuw voor verkiezing in aanmerking voor een periode van 4 jaar.

4. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

4.1 AV – RAV: Artikel 6 – Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal

Dit voorstel is ter vergadering teruggetrokken van de agenda.

4.2 AV – RAV: Artikel 19 – Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal
Het voorstel om het getrapte verkiezingssysteem reglementair te verankeren wordt in stemming gebracht. Het behaalt niet de benodigde tweederdemeerderheid en is daarmee niet aangenomen.

4.3 AV – RAV: Artikel 21 – Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal
Dit voorstel is ter vergadering teruggetrokken van de agenda.

4.4 AV – RAV: Artikel 21B – Afstemmingsoverleg
Dit voorstel is ter vergadering teruggetrokken van de agenda.

4.5 AV – RWA: Artikel 10 – Bijzondere situaties
Met het voorstel tot wijziging wordt unaniem ingestemd.

4.6 AV – RAV en RWA: Artikel 26A (RAV), artikel 9, 12 en 15 (RWA)
Met het voorstel tot wijziging wordt unaniem ingestemd.

5. (HER)BENOEMINGEN

5.1 Benoeming lid Raad van Commissarissen
De voordrachtscommissie bestaande uit Gert-Jan Bravenboer en Caspar Tondeur vanuit de ledenraad en Janneke Brink-Daamen namens de RvC heeft vijf kandidaten gesproken en uiteindelijk één kandidaat overgehouden. Binnen de commissie ontstond echter geen unanimiteit over de uiteindelijke voordracht. Daarom is besloten geen kandidaat aan de ledenraad voor te dragen.

Geconstateerd wordt dat vervolg moet worden gegeven aan de werving en selectie van een nieuwe commissaris door de voordrachtscommissie. Voor het vervolg is Gert-Jan Bravenboer niet beschikbaar. Caspar Tondeur is wel beschikbaar. Dienaangaande besluit de ledenraad dat de twee ledenraadsleden in de voordrachtscommissie opnieuw vanuit de delegatie worden aangewezen. Dat betekent dat naast Caspar Tondeur, Erwin Visser in de voordrachtscommissie plaatsneemt. Laatstgenoemde is daarvoor ook beschikbaar.

5.2 Benoeming leden selectiecommissie verkiezingen ledenraad amateurvoetbal
Dit voorstel is ter vergadering teruggetrokken van de agenda.

5.3 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal
De ledenraad besluit bij acclamatie:
- De heer J.J. van Beek te herbenoemen tot aanklager in regio West tot en met 30 juni 2029;
- A.H. van de Lagemaat te benoemen tot lid van de licentiecommissie amateurvoetbal tot en met 30 juni 2029.

6. INITIATIEFVOORSTEL INZAKE WIJZIGING ARTIKEL 52 REGLEMENT TUCHTRECHTSPRAAK AMATEURVOETBAL, SCHRIFTELIJK VERWEER

Caspar Tondeur heeft een initiatiefvoorstel ingediend de standaardtermijn voor schriftelijk verweer te verruimen van drie naar vijf werkdagen. De belangrijkste argumenten zijn dat drie werkdagen in de praktijk voor amateurverenigingen krap kunnen zijn om alle relevante verklaringen zorgvuldig te verzamelen en dat vijf werkdagen meer rechtszekerheid en minder administratieve lasten zouden geven.

Het bestuur amateurvoetbal adviseert tegen het voorstel. Een structurele verruiming kan volgens het bestuur leiden tot vertraging van de tuchtrechtspraak, waardoor uitspraken mogelijk niet vóór

de eerstvolgende speelronde beschikbaar zijn. Ook kunnen verenigingen nu reeds uitstel aanvragen. Daarnaast wordt gewerkt aan technologische verbeteringen van het tuchtproces.

De ledenraad stemt om tot besluitvorming te komen. Bij de stemming zijn elf stemmen tegen en twee onthoudingen. De voorstemmen zijn onvoldoende om de voor een reglementswijziging vereiste tweederdemeerderheid te behalen. Het initiatiefvoorstel is daarmee verworpen.

Een mogelijke differentiatie tussen de A- en B-categorie wordt daarna besproken. De Reglementscommissie constateert dat dit niet als afzonderlijk alternatief voorstel ter besluitvorming voorligt. Afgesproken wordt om buiten de vergadering bestuur en indiener contact hebben over dit onderwerp.

7. OPVOLGING DIRECTEUR-BESTUURDER AMATEURVOETBAL

De procedure voor de werving van een nieuwe directeur-bestuurder amateurvoetbal is gestart. Onderdeel van het proces is dat een afvaardiging van vijf leden van de ledenraad een gesprek voert met de beoogd directeur-bestuurder amateurvoetbal (dan wel - indien de leden van de raad van commissarissen niet kunnen komen tot de selectie van (slechts) één kandidaat - met de overgebleven kandidaten).

Voor de afvaardiging vanuit de ledenraad die met de kandidaat voor de functie van directeur-bestuurder amateurvoetbal in gesprek zal gaan, hebben zich acht kandidaten gemeld. De afvaardiging moet uit vijf leden bestaan. Omdat de kandidaten hun kandidatuur handhaven, vindt een schriftelijke stemming plaats.

Na telling door het stembureau worden de volgende vijf leden aangewezen:

- Piet-Jan Boringa: 29 stemmen
- Gery Bisseling: 25 stemmen
- Simone van de Ven: 21 stemmen
- Caspar Tondeur: 19 stemmen
- Henk Douwsma: 18 stemmen

De vacature voor de nieuwe directeur-bestuurder wordt op 26 juni 2026 online gepubliceerd en vervolgens ook in NRC en AD. Kandidaten krijgen vier weken om te reageren. Het gesprek tussen de geselecteerde kandidaat en de afvaardiging van de ledenraad is volgens het stappenplan voorzien in de week van 14 september.

8. RONDVRAAG

In de rondvraag wordt gesproken over de toekomstige inrichting van het regionale overleg tussen ledenraadsleden, verenigingsadviseurs, ambassadeurs en verenigingen. Vanuit de ledenraad zijn signalen ontvangen dat bestaande gezamenlijke bijeenkomsten mogelijk zouden verdwijnen. Ralf Reniers licht toe dat de bedoeling juist is de regionale overlegstructuur beter te laten aansluiten op de landelijke rol van de ledenraad en de strategie van de KNVB. Deze verdwijnt daarmee dus niet. Ledenraadsleden blijven uitgenodigd voor bijeenkomsten die vanuit de arbeidsorganisatie voor verenigingen worden georganiseerd. Vanuit de vergadering wordt aangegeven dat deze uitnodiging in de praktijk niet in iedere kieskring consequent plaatsvindt. Toegezegd wordt dit na te kijken. Daarnaast wordt gevraagd om de uiteindelijke inrichting van het regionale overleg opnieuw met de ledenraad te bespreken. Afgesproken wordt ruimte te geven voor verdere uitwerking. Over vervolg zal worden gecommuniceerd.

Tot slot wordt gevraagd naar de uiteenlopende inzet van ambassadeurs in verschillende regio's. Aangegeven wordt dat het proces om hierin meer duidelijkheid en uniformiteit aan te brengen nog loopt.

9. SLUITING

Besluitenlijst

Buitengewone vergadering ledenraad 25 juni 2026
Concept

BUITENGEWONE VERGADERING LEDENRAAD 25 JUNI 2026

	AGENDAPUNT	BESLUIT
3.	VERVOLG HERIJKING GOVERNANCEMODEL SECTIE AMATEURVOETBAL	*Ter vergadering wordt het ter vaststelling voorliggende verkiezingsprotocol gewijzigd voorgelegd. De onderdelen die betrekking hebben op gespreide verkiezingen, zijnde 9, 10 en 11, worden eruit gehaald. De vergadering stelt het aangepaste verkiezingsprotocol niet vast.* *De overige besluitpunten zijn van de agenda gehaald.*
4.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	*4.1 AV – RAV: Artikel 6 – Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal* *Dit voorstel is ter vergadering teruggetrokken van de agenda.* *4.2 AV – RAV: Artikel 19 – Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal* *Het voorstel behaalt niet de benodigde tweederdemeerderheid en is daarmee niet aangenomen.* *4.3 AV – RAV: Artikel 21 – Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal* *Dit voorstel is ter vergadering teruggetrokken van de agenda.* *4.4 AV – RAV: Artikel 21B – Afstemmingsoverleg* *Dit voorstel is ter vergadering teruggetrokken van de agenda.* *4.5 AV – RWA: Artikel 10 – Bijzondere situaties* *Met het voorstel tot wijziging is unaniem ingestemd.* *4.6 AV – RAV en RWA: Artikel 26A (RAV), artikel 9, 12 en 15 (RWA)* *Met het voorstel tot wijziging is unaniem ingestemd.*
5.	(HER)BENOEMINGEN	*5.1 Benoeming lid raad van commissarissen* *Namens de ledenraad nemen in de voordrachtscommissie plaats Caspar Tondeur en Erwin Visser.* *5.2 Benoeming leden selectiecommissie verkiezingen ledenraad amateurvoetbal* *Dit voorstel is ter vergadering teruggetrokken van de agenda.* *5.3 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal* *De ledenraad besluit bij acclamatie J.J. van Beek te herbenoemen tot aanklager in regio West tot en met 30 juni 2029 en A.H. van de Lagemaat te benoemen tot lid van de licentiecommissie amateurvoetbal tot en met 30 juni 2029*
6.	INITIATIEFVOORSTEL INZAKE WIJZIGING ARTIKEL 52 REGLEMENT TUCHTRECHTSPRAAK AMATEURVOETBAL, SCHRIFTELIJK VERWEER	*De vergadering stemt niet in met het initiatiefvoorstel.*
7.	OPVOLGING DIRECTEUR/BESTUURDER AMATEURVOETBAL	*Door de ledenraad worden via schriftelijke stemprocedure de afvaardiging die een gesprek voert met de beoogd directeur-bestuurder bepaald. De afvaardiging is: Piet-Jan Boringa, Gery Bisseling, Simone van de Ven, Caspar Tondeur en Henk Douwsma.*

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

JAARVERSLAG 2025/'26



VOORWOORD

Het seizoen 2025/'26 is het laatste jaar van onze strategische periode 2022-2026. Vanuit deze strategie met zes doelstellingen bouwden we vier jaar aan een sterker voetbal en zetten we de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving. Dat deden we samen met heel veel leden, clubs, vrijwilligers, officials, overheden en belangenorganisaties.

Een strategisch plan biedt houvast en geeft richting aan ons beleid. Toch lijkt een periode van vier jaar soms een eeuwigheid. Denk maar eens terug aan de zomer van 2022, het startpunt van de nu afgeronde strategische periode. We waren net een paar maanden verlost van mondkapjes, coronatoegangsbewijzen en anderhalvemeterregels. Niet veel later diende de energiecrisis zich aan. Opnieuw een externe factor die een flinke weerslag had op het voetbal.

Zo staan we continu voor nieuwe uitdagingen. We voelen de verantwoordelijkheid en pakken die op. Met trots stellen we vast hoe gemotiveerd onze collega's zich elke dag inzetten om te bouwen aan ons geliefde voetbal. Vanuit verbinding, gedrevenheid en vernieuwing vinden we oplossingen en boeken we mooie resultaten. Met ons voetbal kleuren we de wereld Oranje.

In de strategische periode 2022-2026 groeit de KNVB met 68.343 leden (+5,7%) naar het huidige totaal van 1.260.517 leden, winnen we Europese titels met Oranje onder 19 (m) en Oranje onder 17 (v) en doen Nederlandse clubs goed mee in de Europese toernooien. De gezamenlijke aanpak voor een veilig en gastvrij voetbal werpt z'n vruchten af. Er zijn minder incidenten in het betaald voetbal en (potentiële) risicoverenigingen in het amateurvoetbal zijn sneller in beeld. Samen met de amateurclubs creëren we een steviger fundament. Dankzij gerichte programma's en opleidingen beschikken zij over meer goed opgeleide bestuurders, coaches en scheidsrechters. Dat werkt twee kanten op; we versterken zo niet alleen de kwaliteit en continuïteit binnen verenigingen, maar ook de ontwikkeling en betrokkenheid van de mensen zelf. Meer dan ooit laat het voetbal zijn maatschappelijke kracht gelden: als grootste sociale netwerk van Nederland brengt het voetbal wekelijks miljoenen mensen samen en draagt het bij aan verbinding in onze samenleving.

Natuurlijk is niet alles van een leien dakje gegaan. Het zou uitzonderlijk zijn als alle ambities worden bereikt. Het gaat erom dat het fundament zodanig is verstevigd dat we de komende jaren verder kunnen bouwen aan ons voetbal. Met nieuwe vooruitzichten en nieuwe doelstellingen die uiteengezet zijn in onze strategie voor de periode 2026-2030. Daarin kiezen we voor een koers die Nederland verbindt, inspireert en het voetbal naar een hoger niveau brengt.

We hebben helder voor ogen waar we naartoe willen, met de wetenschap dat er zich allerlei maatschappelijke en sportieve ontwikkelingen zullen aandienen. De samenleving verandert, net als de sportbeleving onder met name jongeren. Technologische ontwikkelingen gaan razendsnel. We hebben te maken met toenemende internationale concurrentie. Ruimtegebrek in onze steden speelt onze verenigingen parten en de toenemende druk op vrijwilligers blijft een grote zorg.

Tegelijkertijd trekken we elke week onze voetbalschoenen aan, brengen onze kinderen naar de training, maken de kleedkamers schoon en smeren we de broodjes in de kantine. Omdat het voetbal ons zoveel plezier geeft en ons verbindt. Daarin willen we als KNVB de aanjager zijn. Samen met clubs, competities, vrijwilligers, spelers, trainers, supporters en partners gaan we de toekomst van ons voetbal nog mooier maken.

Marianne van Leeuwen en Jan Dirk van der Zee

INHOUDSOPGAVE

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

01. KNVB ORGANISATIE
02. KNVB STRATEGIE
03. KNVB GOVERNANCE
04. KNVB LEDENAANTALLEN
05. KNVB RISICOPARAGRAAF
06. KNVB FINANCIËN
07. KNVB JAARREKENING



01.

KNVB ORGANISATIE

Gedreven. Verbindend. Vernieuwend. Wie deel uitmaakt van ons team zal deze kernwaarden toepassen in de dagelijkse werkzaamheden. Ze zorgen ervoor dat we een open en veilige werkplek zijn waar ruimte is voor iedereen die een passie voor voetbal heeft en maatschappelijk impact wil maken. We willen in alle geledingen topprestaties neerzetten en kansen bieden om te ontwikkelen. In het seizoen 2025/'26 is 1% van de loonsom beschikbaar gesteld voor opleidingen van medewerkers. Dit budget is volledig benut.

Ons team bestaat uit 558 headcounts, tegen 552 in het seizoen daarvoor. Ook het aantal parttimers neemt iets toe, van 160 naar 165. De verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen blijft procentueel gelijk: 65%-35%.

Werkgeluk ontstaat als je kunt groeien, jezelf kunt zijn en bijdraagt aan iets dat ertoe doet. De sportieve omgeving van de KNVB Campus en de locaties in Eindhoven en Zwolle hebben zonder twijfel een inspirerende werking op onze werknemers. De sportfaciliteiten nodigen uit tot beweging en een gezonde levensstijl. Ook letten we op het welzijn van ons team. We zijn er trots op dat we qua ziekteverzuim al jaren ver onder het landelijke gemiddelde blijven. Ook dit seizoen is dat weer het geval. Waar het CBS landelijk een verzuim van 4,40% (bron: CBS, Q1 2026) noteert, is dat bij de KNVB met 2,26% bijna de helft minder. En ook nog eens gedaald ten opzichte van het vorige boekjaar (2,32%).

SOCIAAL JAARVERSLAG 2025 - 2026

	30 juni 2025	30 juni 2026
aantal headcounts	552	558
aantal mannen	360	358
aantal vrouwen	192	200
procentuele verdeling man/vrouw	65/35	65/35
aantal fulltimers	392	391
aantal parttimers	160	165
procentuele verdeling fulltime / partime	71/29	70/30
aantal onbepaalde tijd	429	436
aantal bepaalde tijd	123	122
procentuele verdeling onbepaalde tijd / bepaalde tijd	78/22	78/22
gemiddeld aantal dienstjaren	10,0	10,1
Verzuimpercentage %		
CBS*	Q1 2025	Q1 2026
	4,60%	4,40%
KNVB gemiddelde seizoen	2024-2025	2025-2026
	2,32%	2,26%

*Cijfers CBS Sport, cultuur en recreatie



02.

KNVB STRATEGIE

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

MEER VOETBALLERS

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

KNVB

BETAALD VOETBAL OP HOGER NIVEAU

AMATEURCLUBS TOEKOMST-BESTENDIG

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

ONZE MISSIE

KNVB

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

Zes strategische doelen zijn het vertrekpunt voor de periode 2022-2026. Ze vormen een houvast voor het beleid dat we in deze jaren uitstippelen en zorgen ervoor dat we focus houden. Natuurlijk loopt een route ook wel eens anders dan vooraf gedacht. Het voetbal is een dynamische wereld waarin je snel moet kunnen anticiperen als de omstandigheden daarom vragen. Het tekent onze organisatie, dat we zowel standvastig als flexibel zijn. Waar nodig zoeken we nieuwe wegen als de toekomst van ons voetbal daar om vraagt. Met de wetenschap dat het altijd beter kan, kijken we zeker met trots terug op veel zaken die we ook dit seizoen, samen met het hele voetballandschap, hebben kunnen realiseren. Een selectie van onze programma's en projecten vind je terug in dit jaarverslag.

1. EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

Na het winnen van de Europese titel in 2025 doet Oranje onder 17 (v) in het najaar ook op het WK van zich spreken. In Marokko leidt coach Olivier Amelink de jonge talenten naar de finale. Daarin is Noord-Korea met 3-0 een maatje te groot. Het zilver is niettemin een historische prestatie. Nooit eerder reikte een Nederlands jeugdteam op een WK zo ver. In de Europese kwalificaties loopt het dit seizoen minder succesvol. Geen enkel jeugdteam van Onder 19 en Onder 17 (m/v) plaatst zich voor een EK-eindronde. Wel wijst UEFA de organisatie van het EK onder 19 (m) in 2029 aan Nederland toe.

Het Nederlands elftal (v) blijft na de aanstelling van bondscoach Arjan Veurink acht wedstrijden op rij ongeslagen. In de WK-kwalificatie wordt onder meer Frankrijk verslagen. Een 3-2 nederlaag in Ierland voorkomt dat Oranje zich als groepswinnaar rechtstreeks plaatst voor het WK 2027 in Brazilië. De play-offs bieden in het najaar een nieuwe kans.

Het WK 2026 in de Verenigde Staten, Canada en Mexico eindigt voor het Nederlands elftal (m) in een teleurstelling. Nadat Oranje de groepswinst veiligstelt is de zestiende finale het eindstation. Marokko wint na penalty's. Bondscoach Ronald Koeman maakt kort na de uitschakeling bekend te stoppen als bondscoach. Aan het begin van het seizoen bereikt Memphis Depay een bijzondere mijlpaal: hij passeert Robin van Persie en wordt Oranjes topscorer aller tijden. Zijn aantal staat op 55 treffers.

Buiten de lijnen boeken we aansprekende resultaten. De WK-kwalificatiewedstrijd Nederland - Finland (m) levert met 2,8 miljoen de hoogste recette ooit op bij een interland van Oranje. Pre-shows met artiesten zorgen voor een nieuwe fanbeleving en spreken jongere doelgroepen aan. Dat zien we terug in de ticketverkoop voor het WK, die 23% nieuwe Oranjefans aantrekt. Ook schaffen 12.000 mensen dit seizoen een Oranje ClubCard aan.

De Oranje Fanwalks kleuren de straten van Dallas, Houston, Kansas City en Monterrey oranje en gaan online *viral*. Dat is geheel in lijn met de WK-campagne. Via onze digitale kanalen bouwen we aan een wereldwijde Oranje-community, waarin ook de jonge generatie volop meedoet. Dat doen we met innovatieve content, communities en de beleving die past bij Gen Z.

2. MEER VOETBALLERS

Per 1 juni 2026 tellen we in totaal 996.807 actieve voetballers. Een lichte daling ten opzichte van vorig seizoen toen de magische mijlpaal van 1 miljoen actieve voetballers heel dichtbij kwam (998.684). Het aantal actieve junioren en senioren stijgt dit jaar. Het omgekeerde is het geval bij de actieve pupillen en vrouwen/meiden. Daar nemen we een lichte daling waar.

We bereiken tijdens deze strategische periode 2022-2026 dus net geen 1 miljoen actieve voetballers, maar in vier jaar tijd is het aantal voetballers dat deelneemt aan wedstrijden en competities fors gegroeid. We startten in 2022 met 920.473 actieve voetballers en tellen er nu 996.807. Dat is een groei van 76.334 voetballers (+8,3%). Een resultaat waar we met tevredenheid op terugkijken. In een veranderende maatschappij, waarin individueel sporten op zelfgekozen tijden aan populariteit wint, kijken we kritisch naar ons eigen aanbod. We streven ernaar nieuwe voetballers te werven en bestaande leden te behouden.

Dit seizoen ontwikkelen we opnieuw een aantal competities door. Bij de pupillen optimaliseren we het 4-fasenmodel dat ervoor zorgt dat teams sneller in gelijkwaardige competities spelen. Het tweede pilotseizoen pupillenfutsal is een groot succes. In zeven regio's is het programma actief, waarmee we 3.500 kinderen kennis laten maken met futsal. In totaal nemen 211 unieke verenigingen deel.

Bij de junioren delen we alle teams in categorie B in met behulp van Teamindex. Dit helpt bij het gelijkwaardiger en eerlijker indelen van de competities. In de landelijke bekercompetities spelen de O13-teams in divisie 1 en 2 volgens de wedstrijdvorm 9 tegen 9. Deze wedstrijdvorm is het meest effectief voor het spelplezier en de ontwikkeling van spelers in deze leeftijdscategorie. De pilot wordt komend seizoen uitgebreid naar divisie 3 en 4. De Final League, het slottoernooi voor meiden in de leeftijdscategorie MO13 t/m MO20, telt meer deelnemende teams en locaties dan vorig seizoen.

Met een aantal initiatieven ontwikkelen we ook de seniorencompetities door. Vanaf het seizoen 2026/'27 wordt het gemengd indelen ook toegepast in de tweede en derde klasse (standaardteams, mannen). Dit betekent dat op deze niveaus zaterdag- en zondagteams waar nodig in één poule kunnen worden ingedeeld. Een noodzakelijke stap om betere competities te kunnen organiseren. Het aantal zondagteams is de afgelopen 12 jaar met 700 teams afgenomen. Daardoor houden we op zondag op sommige plekken in Nederland te weinig teams over om aantrekkelijke competities samen te stellen met gelijkwaardige wedstrijden tegen clubs uit de regio.

De pilot met tijdstraf in het districtsbekertoernooi voor standaardteams beleeft zijn tweede seizoen. Waar in het eerste seizoen elke gele kaart een tijdstraf van tien minuten opleverde, geldt dat nu alleen bij onsportief gedrag zoals bal wegtrappen, ageren tegen de scheidsrechter of een schwalbe. Uit evaluatie blijkt dat de maatregel een positief effect heeft op het gedrag van spelers in het veld.

Bij de alternatieve voetbalvormen noteren we een groei in het 7x7-voetbal. Ook het schoolvoetbal wint aan populariteit, zowel qua deelnemers (220.000) als het aantal locaties. Meer verenigingen bieden KickStars aan. Dit programma laat meisjes en jongens van 6 tot 8 jaar op een laagdrempelige, speelse en inspirerende manier kennismaken met voetbal.

3. GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

In de eerste helft van het seizoen 2025/'26 zijn de stadions van de clubs in de VriendenLoterij Eredivisie voor 96% gevuld, het hoogste bezettingspercentage in de afgelopen tien seizoenen. Het geeft aan hoeveel aantrekkingskracht het betaald voetbal heeft op voetballiefhebbers. Het overgrote merendeel van de bezoekers steunt hun favoriete club op een positieve wijze. Het doet ons goed dat stadionbezoekers dit seizoen opnieuw hogere beoordelingscijfers geven voor de sfeer, gastvrijheid en veiligheid. Ook is het geweld tegen de politie in het voetbal gedaald.

Nieuwe digitale mogelijkheden helpen om stadionbezoek veilig en toegankelijk te houden. Dit seizoen starten 20 BVO's met Persoonlijke Digitale Toegang (PDT). Met dit systeem kunnen supporters hun tickets eenvoudig beheren of veilig delen met bekenden als ze zelf niet naar de wedstrijd kunnen. Tegelijkertijd helpt het systeem om misbruik van tickets en zwarthandel tegen te gaan. Tien andere clubs hebben toegezegd komend seizoen PDT toe te passen. PDT is vanaf seizoen 2028/'29 verplicht voor alle BVO's.

Dit seizoen organiseren we meer dan 12 werkbezoeken met lokale driehoeken, gemeenteraden en Tweede Kamerleden over Gastvrij en Veilig Voetbal. Ondermijning in het betaald voetbal krijgt dit seizoen extra aandacht. Het voetbal kan niet zonder sponsoring, maar voor criminele geldstromen is geen plaats. We starten met trainingen bij directies van BVO's, waarin we informatie delen en hen bewust maken van risico's en dreigingen rondom sponsoring. Ook komt er een meldpunt ondermijning en weerbaarheid en stellen we een speciale vertrouwenspersoon op ondermijning aan.

Sportiviteit en respect vormen de basis van een positieve voetbalcultuur. Vorig seizoen noteerden we 1.058 zware tuchtzaken in het amateurvoetbal. Dit seizoen zijn dat er 1.192. Met als kanttekening dat er 13.000 meer wedstrijden zijn gespeeld: 834.553 in totaal. De lichte stijging ten opzichte van vorig seizoen betreft vooral individuele zware tuchtzaken.

Een van de maatregelen om incidenten te voorkomen is het begeleiden van (mogelijke) risicoverenigingen. Dit seizoen gaan we langs bij 153 verenigingen. We proberen problemen te voorkomen door hen sneller te benaderen. Door een aanpassing in de telling en het strenger optreden is het aantal clubs met het stempel risicoclub hoger dan in de voorgaande jaren. Door een andere manier van meten is dit aantal hoger dan voorgaande seizoenen. Ook treden we strenger op, waardoor het aantal risicoverenigingen ten opzichte van 2023 is verdubbeld. Daarnaast mag een team twee weken geen wedstrijden spelen als er sprake is van verbale of fysieke agressie naar de scheidsrechter. In 2025/'26 is deze maatregel 378 keer toegepast. Dit leidde tot minder recidiverende verenigingen.

We zijn ons ervan bewust dat elk incident er een teveel is. Toch moeten we niet uit het oog verliezen dat het overgrote deel van de 834.553 gespeelde wedstrijden sportief verloopt. Om daar inzicht in te krijgen voert de KNVB een Spelpleziermeting uit met behulp van de Wedstrijdzaken app. Scheidsrechters zijn met een gemiddelde score van 4,3 punten (maximaal 5) lovend over met name thuisspelende teams. Het uitspelende team scoort gemiddeld iets lager: 4,1. Als teams elkaar moeten beoordelen op de sportiviteit van de tegenstander is de gemiddelde score 3,8.



4. BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

Het is een gedeelde verantwoordelijkheid om het Nederlandse betaald voetbal op een hoger niveau te krijgen. We werken daarom intensief samen met ECV, CED, clubs, spelers, coaches, partners en andere betrokken partijen. Prestatief en financieel zijn de uitdagingen groot. Het vergt kennis, creativiteit en inventiviteit om onze positie te behouden en te versterken. Op de UEFA-coëfficiëntenranglijst moeten we bij de mannen en de vrouwen één plek inleveren ten opzichte van vorig seizoen. Bij de mannen bezet Nederland de zevende plaats, bij de vrouwen positie acht.

Om uit te kunnen komen in de Eurojackpot Vrouwen Eredivisie heeft elke club sinds het seizoen 2022/'23 een licentie nodig. Stapsgewijs verhogen we het niveau van het vrouwenvoetbal door speelsters meer faciliteiten en ontwikkelkansen te bieden. Deze licentie-eisen worden continu geëvalueerd. Samen met de clubs wordt richting 2030 gewerkt aan verdere ontwikkeling en groei van het betaald vrouwenvoetbal. Dit seizoen is er voor het eerst sprake van een piramidestructuur met drie niveaus: eredivisie, eerste divisie en tweede divisie. Na een verzwaarde degradatieregeling telt de Eurojackpot Vrouwen Eredivisie volgend seizoen tien in plaats van 12 teams. De Tweede Divisie verwelkomt Go Ahead Eagles, Jong Sparta Rotterdam en Jong De Graafschap.

Met KNVB Expertise bouwen we verder aan het versterken van de clubs. We doen dat door middel van opleidingsprogramma's, onderzoek en advies. Dit seizoen telt het aanbod twee nieuwe programma's die de financiële vakkennis bij BVO's vergroten: Masterclass Finance voor algemeen directeuren en de Leergang Finance voor managers.

5. AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

Een sterke vereniging kan bouwen op betrokken leden die diverse rollen bekleden. De realiteit is dat het voor clubs steeds moeilijker wordt om vrijwilligers te binden voor een rol als coach, scheidsrechter of bestuurder. Met een aantal gerichte programma's proberen we drempels weg te nemen en communities te bouwen. Ook benadrukken we dat het uitoefenen van een vrijwilligersrol niet alleen de club helpt, maar ook de eigen persoonlijke ontwikkeling stimuleert. Een win-winsituatie.

Dit seizoen leiden we 13.073 coaches, 3.105 scheidsrechters en 479 bestuurders op. Met het nieuwe integrale programma Step In richten we ons specifiek op meiden (vanaf 15 jaar) en vrouwen. Samen met ING organiseren we vier inspiratiebijeenkomsten waarin de deelnemers kennismaken met (vrijwilligers)rollen in het voetbal, zoals trainer/coach, arbitrage en bestuur/commissie.

Class of '26 richt zich op een nieuwe generatie bestuurders van amateurclubs. Een selecte groep mannen en vrouwen, van verschillende leeftijden en met diverse culturele achtergronden, volgt een driedaags leiderschapsprogramma. Ook zijn zij het gezicht van de landelijke KNVB-campagne voor de instroom van nieuwe bestuurders, die in het najaar van 2026 volgt.

Bestuurders komen bij het leiden van een vereniging voor complexe uitdagingen te staan. Nieuw is het programma Verenigingsontwikkeling. Op basis van data-analyse, zoals ledenaantallen, in- en uitstroom en gediplomeerd kader, komen verenigingen in beeld waar problemen zouden kunnen ontstaan. We nodigen ze uit om deel te nemen aan het programma, om ze op tijd en gericht te kunnen ondersteunen. Tweederde van de aangeschreven clubs volgt het programma. Zo krijgen in totaal 150 verenigingen ondersteuning in de vorm van bestuurscoaching, opleidingen voor scheidsrechters, trainers of ander kader en procesbegeleiding.

Nederlandse steden groeien en de beschikbare ruimte staat zwaar onder druk. Eén op de zes voetbalverenigingen beschikt over onvoldoende velden, een kwart van alle verenigingen hanteert al noodgedwongen een wachtlijst. Met de zes grootste gemeenten: Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht, Eindhoven en Groningen, slaan we de handen ineen. Met 'Elk veld telt – Samen voor voetbal' zetten we in op het beter benutten van sportparken en het vergroten van de capaciteit. De verenigingen dragen bij aan oplossingen.

Ook scheidsrechters hebben baat bij een sterke onderlinge verbinding. Door het hele land organiseren we bijeenkomsten waar zij elkaar ontmoeten, ervaringen uitwisselen en kennis delen. Dat gebeurt ook digitaal op het nieuwe scheidsrechterskanaal van Eén Tweetje. Hier kunnen alle scheidsrechters elkaar vinden en een waardevolle community bouwen. Het afnemende aantal KNVB-officials blijft een punt van aandacht. We verwelkomen dit seizoen 500 KNVB-scheidsrechters, maar zien er 550 uitstromen. Daar staat tegenover dat we na een succesvolle mailcampagne ruim 80 begeleiders werven. Zij observeren, adviseren en ondersteunen scheidsrechters in opleiding of op clubniveau. Bij alle (bij ons bekende) incidenten verlenen we nazorg aan KNVB-scheidsrechters.

6. ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

Voetbal brengt mensen samen. We zetten ons, samen met onze partners en ons netwerk, in voor positieve maatschappelijke impact op allerlei vlakken. Zoals mentale gezondheid. Het zou voor jongeren in het voetbal net zo normaal moeten zijn om hierover te praten als over een fysieke blessure. Daarom starten we met Zilveren Kruis een vijfjarige samenwerking met als platform De Onzichtbare Blessure. Jill Roord en Gianni Zuiverloon verbinden zich als ambassadeurs. De eerste mentale supportbox, een pakket vol handvatten om mentale gezondheid op de voetbalclub bespreekbaar te maken, neemt Hare Majesteit Koningin Máxima in ontvangst.

WorldCoaches blijft een van onze pijlers waarmee we wereldwijd maatschappelijke impact maken. Dit seizoen leiden we 663 coaches op, van wie 36% vrouwen. Zij trainen wekelijks 23.519 kinderen (32% meisjes). Als eerbetoon aan de in 2024 overleden Johan Neeskens, boegbeeld van WorldCoaches, introduceren we de Johan Neeskens Legacy Grant. Met dit fonds kunnen WorldCoaches €4.900 ontvangen om positieve sociale impact in hun gemeenschap te maken.

In Nederland starten we samen met het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers een programma voor bewoners van 24 COA-locaties. We leiden ze op tot worldcoach en koppelen ze aan amateurverenigingen. Deze waardevolle contacten bevorderen de integratie en versterken de binding met verenigingen.

Ook de Unity Euro Cup levert daar een bijdrage aan. Onze KNVB Campus is gastheer van de vierde editie van dit internationale toernooi dat we samen met UEFA en UNHCR organiseren. De teams worden gevormd door statushouders en landgenoten. In de voorrondes strijden 475 spelers uit 33 landen voor een plek in het team dat Nederland vertegenwoordigt. Aan het EK doen 18 Europese teams mee.

In politiek Den Haag boeken we succes als de Tweede Kamer instemt met het behoud van het lage btw-tarief van 9% op sport, cultuur, media en boeken. Ed Goverde wint de KNVB MVP Award 2025. Dankzij zijn initiatief vinden bijna 60 kinderen uit AZC's de weg naar het verenigingsvoetbal in Zutphen. Ex-international Merel van Dongen houdt de allereerste Voetbalrede. Als spreker werpt zij een frisse en scherpe blik op diversiteit, inclusie en de strijd tegen racisme en discriminatie in het Nederlandse voetbal.

Ruim 250 bestuurders komen samen tijdens de Groene Clubavond XL. Voor veel verenigingen voelt verduurzamen als een grote sprong. Daarom worden op deze avond voorbeelden en praktische tips gedeeld. Speciale aandacht gaat uit naar het slim inzetten van energie, vanwege het einde van de salderingsregeling.

De Coaching Girls Module wint de UEFA Grassroots Award in de categorie *Best Education Initiative*. De module is in samenwerking met Nike ontwikkeld en heeft als doel om coaches te helpen bij het begeleiden van meiden in het amateurvoetbal.



03.

KNVB GOVERNANCE

BONDSBESTUUR

Het bondsbestuur is het bestuur van de vereniging KNVB. Het bondsbestuur is met inachtneming van de bepalingen van de Statuten, het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal belast met het besturen van de KNVB en legt verantwoording af aan de bondsvergadering.

De bondsvergadering is de algemene ledenvergadering van de vereniging KNVB. De KNVB bestaat uit twee secties: de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal. Beide secties hebben een eigen bestuur en een algemene vergadering. In de bondsvergadering komen vertegenwoordigers van beide secties (en daarmee alle leden van de KNVB) bij elkaar.

Het bondsbestuur bestaat aan het eind van het verslagjaar uit twee leden, te weten:

- directeur-bestuurder amateurvoetbal
- directeur-bestuurder betaald voetbal

Tijdens de verslagperiode bestaat het bondsbestuur uit Marianne van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal). Frank Paauw maakt in de eerste helft van de verslagperiode als bondsvoorzitter ook deel uit van het bondsbestuur. Dat is niet meer het geval zodra de vernieuwde governance-structuur in werking treedt. Hij is dan voorzitter van de raad van commissarissen. Vergaderingen van het bondsbestuur worden bijgewoond door secretaris-generaal Gijs de Jong. Hieronder staat het geldende rooster van aftreden voor het huidige bondsbestuur.

Leden bondsbestuur	Benoemd per	Herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar	Einde huidige zittingstermijn
Marianne van Leeuwen	01.09.21	Bondsvergadering 18.12.23	Bondsvergadering najaar 2026
Jan Dirk van der Zee	07.11.17	Bondsvergadering 18.12.23	Bondsvergadering najaar 2026

BONDSVOORZITTER

Frank Paauw is per 1 september 2024 aangetreden als bondsvoorzitter nadat hij op de bondsvergadering van 27 mei 2024 tot opvolger van de tussentijds afgetreden Just Spee is benoemd. Op 15 december 2025 is Frank Paauw door de bondsvergadering herbenoemd voor een periode van drie jaar.

Bondsvoorzitter	Benoemd per	Herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar	Einde huidige zittingstermijn
Frank Paauw	01.09.24	Bondsvergadering 15.12.25	Bondsvergadering najaar 2028

RAAD VAN COMMISSARISSEN

De bondsvergadering besluit op 15 december 2025 tot de invoering van één raad van commissarissen (RvC) binnen de KNVB. De voorgaande toezichthoudende organen, de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal, verdwijnen. Per 10 februari 2026 is de RvC in functie.

De raad van commissarissen toetst het beleid van de besturen (bondsbestuur, bestuur amateurvoetbal en bestuur betaald voetbal) en houdt toezicht op de algemene gang van zaken binnen de beide secties en de bond.

De nieuwe raad van commissarissen bestaat uit zeven leden: drie commissarissen vanuit het amateurvoetbal (benoemd door de ledenraad amateurvoetbal), drie commissarissen vanuit het betaald voetbal (benoemd door de Algemene Vergadering Betaald Voetbal) en de bondsvoorzitter.

De raad van commissarissen bestaat uit Frank Paauw (voorzitter), Janneke Brink-Daamen, Ton Louwers en Albert van Wijk (alle drie uit het amateurvoetbal) en Elsemieke Havenga-Hillen, Clarence Seedorf* en Jeroen Slop (alle drie uit het betaald voetbal).

Leden raad van commissarissen	Functie	Aantreden	Einde huidige zittingstermijn
Frank Paauw	Voorzitter	10.02.2026	Bondsvergadering najaar 2028
Janneke Brink-Daamen	Lid	10.02.2026	Bondsvergadering najaar 2027
Elsemieke Havenga-Hillen	Lid	10.02.2026	Bondsvergadering najaar 2028
Ton Louwers	Lid	10.02.2026	Bondsvergadering najaar 2028
Clarence Seedorf*	Lid	10.02.2026	Bondsvergadering najaar 2026
Jeroen Slop	Lid	10.02.2026	Bondsvergadering najaar 2027
Albert van Wijk	Lid	10.02.2026	Bondsvergadering najaar 2026

*Clarence Seedorf is op 15 oktober 2026 teruggetreden als lid van de raad van commissarissen.

ALGEMENE VERGADERING BETAALD VOETBAL

De algemene vergadering van de sectie betaald voetbal (AVBV) bestaat uit 35 afgevaardigden van de betaaldvoetbalorganisaties (BVO's), twee door de centrale spelersraad aangewezen stemgerechtigden en één door de centrale trainersraad aangewezen stemgerechtigde. Van de 35 afgevaardigden van de BVO's in de algemene vergadering betaald voetbal maken jaarlijks via een daartoe opgesteld roulatierooster 30 afgevaardigden deel uit van de bondsvergadering.

LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

De ledenraad amateurvoetbal is de algemene vergadering van de sectie amateurvoetbal en bestaat reglementair uit 30 leden. Zij worden eens in de vier jaar gekozen door de verenigingen en de leden van de KNVB. De ledenraadsleden zijn zo de verbinding tussen de 1,2 miljoen leden en de 2800 verenigingen en de KNVB. Alle leden van de ledenraad maken ook deel uit van de bondsvergadering. Die vormen zij samen met 30 collega's vanuit de algemene vergadering van de sectie betaald voetbal.

DIRECTIE

De KNVB heeft één directie die leidinggeeft aan de arbeidsorganisatie van de gehele KNVB (betaald- en amateurvoetbal). De directie van de KNVB bestaat op 30 juni 2026 uit:

- Marianne van Leeuwen (directeur betaald voetbal)
- Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal)
- Dave Dekker (commercieel directeur)
- Nigel de Jong (directeur topvoetbal)
- Pascal Peer (financieel directeur)
- Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling)

Op 1 maart 2026 heeft directielid Meta Römers de KNVB verlaten. Zij was sinds 2016 werkzaam als directeur operations. Deze portefeuille wordt verdeeld onder de overige directieleden.

GOED SPORTBESTUUR

In lijn met de principes van 'goed sportbestuur' is binnen de KNVB voor alle besturen een reglement opgesteld. Datzelfde geldt voor het toezichthoudende orgaan van de KNVB. Deze reglementen staan op KNVB.nl.

OVERZICHT NEVENFUNCTIES COMMISSARISSEN, BESTUURDERS, SG EN DIRECTIELEDEN KNVB 2026

Een overzicht van de nevenfuncties van de commissarissen, bestuurders, directie en secretaris-generaal van de KNVB (per 30 juni 2026).

RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB

J.M. Brink-Daamen	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen KNVB
Hoofdfunctie	Voorzitter RvB a.i. Dijklander Ziekenhuis tot 2 april 2026, voorzitter RvB a.i. Rijnstate per 20 april 2026.
Aantreden	Benoemd door de ledenraad amateurvoetbal (LRAV) d.d. 13 december 2025 per 10 februari 2026. (Voorheen vicevoorzitter raad van toezicht amateurvoetbal, benoemd door de LRAV d.d. 17 december 2022). Einde huidige termijn: najaar 2027
Nevenfuncties	◆ Lid Raad van Advies & Inspiratie ADJ Talentmanagement (tot 1 april 2026) ◆ Vicevoorzitter RvC Crowe Foederer Accountants ◆ Lid RvC The Migraine Clinic

F.E.M. Havenga-Hillen	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen KNVB
Hoofdfunctie	Eigenaar Elsemieke Havenga Communicatie & Consultancy (EHC)
Aantreden	Benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV) d.d. 15 december 2025 per 10 februari 2026. (Voorheen lid raad van commissarissen betaald voetbal benoemd door buitengewone AVBV d.d. 4 september 2017). Einde huidige termijn: najaar 2028
Nevenfuncties	◆ Lid Raad van Toezicht Spieren voor Spieren ◆ Voorzitter AVROTROS ◆ Onafhankelijk voorzitter ANWB

A.H.Th. Louwers	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen KNVB; lid auditcommissie KNVB; lid remuneratiecommissie KNVB
Hoofdfunctie	CFO Eteck Energiebedrijven
Aantreden	Benoemd door de ledenraad amateurvoetbal (LRAV) d.d. 13 december 2025 per 10 februari 2026. Einde huidige termijn: najaar 2028
Nevenfuncties	◆ Voorzitter RvC Stichting Data Bescherming Nederland ◆ Gecommitteerde AVANS Hogeschool Breda

J. Slop	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen KNVB; lid auditcommissie KNVB; lid remuneratiecommissie KNVB
Hoofdfunctie	Eigenaar van JeSl
Aantreden	Benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV) d.d. 15 december 2025 per 10 februari 2026. (Voorheen lid van de raad van commissarissen betaald voetbal benoemd door de AVBV d.d. 22 mei 2019 per 1 juli 2019) Einde huidige termijn: najaar 2027
Nevenfuncties	◆ Penningmeester WG Kunst ◆ Spreker / trainer NBA ◆ Trajectmanager Overrood ◆ Penningmeester Team Para Atletiek ◆ Adviseur FANCAP ◆ Penningmeester Stichting Klinkers ◆ CFO CEPD ◆ Chauffeur Stichting Mantelzorg en Dementie

C.C. Seedorf*	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen KNVB
Hoofdfunctie	CEO Seedorf Group
Aantreden	Benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV) d.d. 15 december 2025 per 10 februari 2026. (Voorheen lid van de raad van commissarissen betaald voetbal benoemd door de AVBV d.d. 27 juni 2023). Einde huidige termijn: najaar 2026
Nevenfuncties	◆ Directeur SK Sports Holding ◆ Expert Amazon Prime TV, IT & UK, FOX Sports US (tijdens WK 2026) ◆ Brand Ambassadeurs activiteiten ◆ Vamos Academy, Equity Partner ◆ Adviseur GOLEE ◆ RCVRY Electrolytes Drinks

*Clarence Seedorf is op 15 oktober 2026 teruggetreden als lid van de raad van commissarissen.

A.H. van Wijk	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen KNVB
Hoofdfunctie	Voorzitter Raad van Bestuur IJsselland Ziekenhuis
Aantreden	Benoemd door de ledenraad amateurvoetbal (LRAV) d.d. 13.12.25 per 10 februari 2026. (Voorheen voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal benoemd door de LRAV op 17 december 2022 en lid van de raad van toezicht amateurvoetbal op 29 november 2014). Einde huidige termijn: najaar 2026
Nevenfuncties	◆ Voorzitter raad van bestuur IJsselland Ziekenhuis ◆ Afgevaardigde VZVZ (vereniging zorgcommunicatie) ◆ Lid raad van toezicht Partners voor Jeugd ◆ Voorzitter raad van toezicht SCOH ◆ Voorzitter adviesraad sociaal domein Gemeente Krimpen aan den IJssel

BONDSVOORZITTER

F. Paauw	
Functie (bij de KNVB)	Bondsvoorzitter en qualitate qua voorzitter van de raad van commissarissen KNVB
Hoofdfunctie	Bondsvoorzitter KNVB
Aantreden	Benoemd op de bondsvergadering d.d. 27 mei 2024 per 1 september 2024. Per 10 februari 2026 qualitate qua voorzitter RvC KNVB conform besluit bondsvergadering d.d. 15 december 2025. Einde huidige termijn: najaar 2028
Nevenfuncties	◆ Voorzitter bestuur Stichting Events KNVB (functie gerelateerd) ◆ Lid UEFA Executive Committee (functie gerelateerd) ◆ Plaatsvervangend voorzitter UEFA Club Competitions Committee (functie gerelateerd) ◆ Plaatsvervangend voorzitter UEFA Stadium & Security Committee (functie gerelateerd) ◆ Voorzitter FIFA Stadium and Security Committee (functie gerelateerd) ◆ Lid bestuur Stichting Blue Light United ◆ Lid Raad van Toezicht Stichting Politieveteraan ◆ Lid Cruise Policy Board Rotterdam ◆ Gastspreker (zonder bezoldiging)

SECRETARIS-GENERAAL

G. de Jong	
Functie (bij de KNVB)	Secretaris-generaal
Hoofdfunctie	Secretaris-generaal KNVB
Aantreden	1 januari 2018
Nevenfuncties	◆ UEFA Match Delegate (functie gerelateerd) ◆ Lid UEFA National Teams Competitions Committee (functie gerelateerd) ◆ Lid bestuur Stichting Events KNVB (functie gerelateerd) ◆ Lid FIFA Future of Football Committee (functie gerelateerd) ◆ Voorzitter Samen voor Asten (lokale politieke partij) ◆ Lid bestuur IMD Alumni Club The Netherlands

BONDSBESTUUR

M.E.B. van Leeuwen	
Functie (bij de KNVB)	Directeur-bestuurder betaald voetbal; lid bondsbestuur
Hoofdfunctie	Directeur-bestuurder betaald voetbal KNVB
Aantreden	1 september 2021 Einde huidige termijn: najaar 2026
Nevenfuncties	◆ Lid bestuur Stichting KNVB Events (functie gerelateerd) ◆ Lid UEFA HaTtrick Committee (functie gerelateerd) ◆ Lid FIFA Commercial and Marketing Advisory Committee (functie gerelateerd)

J.D. van der Zee	
Functie (bij de KNVB)	Directeur-bestuurder amateurvoetbal; lid bondsbestuur
Hoofdfunctie	Directeur-bestuurder amateurvoetbal KNVB
Aantreden	1 april 2015. Einde huidige termijn: najaar 2026
Nevenfuncties	◆ Handelend namens KNVB in de algemene vergadering van aandeelhouders Sportlink B.V. (functie gerelateerd) ◆ Bestuurslid Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (functie gerelateerd) ◆ Bestuurder VoetbalTV B.V. (functie gerelateerd) ◆ Bestuurder KNVB Campus BV zijnde 50% vennoot in KNVB Campus VOF (functie gerelateerd) ◆ Bestuurslid Stichting KNVB Events (functie gerelateerd) ◆ Lid UEFA Committee for Youth and Amateur Football (functie gerelateerd) ◆ Commissaris Voetbalmedia B.V. (functie gerelateerd)

DIRECTIELEDEN

D. Dekker	
Functie (bij de KNVB)	Commercieel directeur
Hoofdfunctie	Commercieel directeur KNVB
Aantreden	1 februari 2023
Nevenfuncties	◆ Bestuurder KNVB.nl B.V. (functie gerelateerd) ◆ Bestuurder Ons Oranje B.V. (functie gerelateerd) ◆ Commissaris Voetbalmedia B.V. (functie gerelateerd)

P. Peer	
Functie (bij de KNVB)	Financieel directeur
Hoofdfunctie	Financieel directeur KNVB
Aantreden	1 oktober 2024
Nevenfuncties	◆ Bestuurder KNVB.nl B.V. (functie gerelateerd) ◆ Bestuurder Team Holland B.V. (functie gerelateerd) ◆ Bestuurslid Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (functie gerelateerd) ◆ Bestuurder KNVB Campus BV zijnde 50% vennoot in KNVB Campus VOF (functie gerelateerd) ◆ Handelend namens KNVB in de algemene vergadering van aandeelhouders Sportlink B.V. (functie gerelateerd) ◆ Commissaris VoetbalTV B.V. (functie gerelateerd)

N. de Jong	
Functie (bij de KNVB)	Directeur topvoetbal
Hoofdfunctie	Directeur topvoetbal KNVB
Aantreden	1 januari 2023
Nevenfuncties	n.v.t.

L. van Ruiven	
Functie (bij de KNVB)	Directeur voetbalontwikkeling
Hoofdfunctie	Directeur voetbalontwikkeling KNVB
Aantreden	1 juni 2022
Nevenfuncties	◆ Lid UEFA Development and Technical Assistance Committee (functie gerelateerd) ◆ Lid Raad van Advies IT4Kids


STANNO



04.

KNVB LEDENAANTALLEN

KNVB LEDENAANTALLEN



Voetbal is en blijft volkssport nummer één. Van alle georganiseerde sportbonden in Nederland is de KNVB opnieuw veruit de grootste. In het seizoen 2025/'26 tellen we 1.260.517 leden. Het maakt ons trots dat zoveel mensen zich thuis voelen bij een vereniging, plezier beleven en samen bouwen aan de toekomst van het voetbal. Bij de mannen/jongens noteren we dit seizoen 1.080.746 leden, terwijl er 179.771 vrouwen/meiden KNVB-lid zijn.

Nadat het ledenaantal van de KNVB vorig seizoen met 1.261.967 leden een historische piekhoogte bereikte, zien we dit boekjaar een minimale afname van 0,11%. In absolute aantallen hebben we 1.450 minder aangesloten leden. Wanneer we een blik werpen op de afgeronde strategische periode 2022-2026 dan noteren we een forse plus. De KNVB groeit met 68.343 leden (+5,7%) naar het huidige totaal van 1.260.517 leden.

Terug naar het huidige verslagjaar. Bij de senioren en junioren groeien de aantallen dit seizoen met respectievelijk 1.854 (+0,29%) en 1.587 (+0,63%) leden. In de leeftijdscategorieën van de pupillen tellen we dit seizoen 4.891 leden minder, percentueel een afname van 1,36%. Zowel bij de jongens als de meisjes noteren we minder voetballende pupillen in vergelijking met het voorgaande seizoen.

Overigens was de ledentoename (+8.780) in absolute zin vorig seizoen juist het grootst bij de jongenspupillen. In diezelfde categorie is het aantal nu met 3.159 leden het sterkst gedaald: van 312.501 naar 309.342. Zetten we het in een breder perspectief dan is de trend duidelijk stijgend. In 2022 telden we 273.181 jongenspupillen. In de nu afgeronde strategische periode 2022-2026 is er een stijging van 13,2% van het aantal leden in deze categorie.

Ledenaantal per categorie	Jaarrekening 2025/'26
Senioren	650.524
Junioren	255.271
Pupillen	354.722
Totaal ledenaantal	**1.260.517**

Ledenaantal per geslacht	Jaarrekening 2025/'26
Jongens/Mannen	1.080.746
Meiden/Vrouwen	179.771
Totaal ledenaantal	**1.260.517**

Jongens/Mannen uitgesplitst	Jaarrekening 2025/'26
Senioren	566.660
Junioren	204.744
Pupillen	309.342
Totaal ledenaantal	**1.080.746**

Meiden/Vrouwen uitgesplitst	Jaarrekening 2025/'26
Senioren	83.864
Junioren	50.527
Pupillen	45.380
Totaal ledenaantal	**179.771**



05.

KNVB RISICOPARAGRAAF

KNVB RISICOPARAGRAAF

Om onze strategische doelstellingen te kunnen realiseren moeten we in bepaalde mate risico's accepteren. Het strategische plan 2022-2026 en de bijbehorende doelstellingen zijn hierin leidend. In het seizoen 2025/'26 ronden we het laatste jaar van de strategische periode af.

We weten dat het voetbal voortdurend verandert. Maatschappelijke ontwikkelingen, economische omstandigheden, technologische innovaties en veranderende verwachtingen van leden, verenigingen, supporters en partners zorgen ervoor dat risico's continu in beweging zijn. Als zich onzekere gebeurtenissen voordoen, beoordelen directie en bestuur in welke mate deze invloed kunnen hebben op het realiseren van onze strategische doelstellingen.

Wij onderscheiden vier risicogebieden:

- Strategisch
- Operationeel
- Financieel
- Wet- en regelgeving

Voor elk van deze gebieden zijn beheersmaatregelen ingericht. De mate van risicobereidheid vormt een belangrijke leidraad bij het bepalen welke risico's acceptabel zijn en op welke onderwerpen extra beheersing noodzakelijk is.

Risico	Risicobereidheid	Toelichting
Strategisch	Gematigd	De KNVB is bereid om gematigde risico's te aanvaarden voor het realiseren van de strategische doelstellingen en houdt daarbij rekening met de belangen van haar stakeholders.
Operationeel	Gematigd	Wat betreft het dagelijkse risicobeheer in de primaire en ondersteunende processen is de KNVB bereid om gematigde risico's te aanvaarden.
Financieel	Laag	Onze strategie is erop gericht de continuïteit van de KNVB te waarborgen door een gezonde financiële balans. In dit kader hanteren we een lage risicobereidheid. In het kader van de jaarlijkse begroting accepteren we een gematigd risico voor wat betreft het operationeel resultaat.
Wet- en regelgeving	Zeer laag	Als KNVB streven wij na om volledig compliant te zijn, ook ten aanzien van omkoping, corruptie, fraude en elke andere vorm van (illegaal) wangedrag. Daarom is onze risicobereidheid op het gebied van wet- en regelgeving zeer laag.

Op de volgende pagina zijn de belangrijkste geïdentificeerde risico's weergegeven. Het betreft ten dele theoretische risico's waarop de KNVB voorbereid wil zijn.

STRATEGISCHE RISICO'S

AGRESSIE, DISCRIMINATIE EN ASOCIAAL GEDRAG OP EN ROND DE VELDEN

Een gastvrij en veilig voetbalklimaat vormt een belangrijke voorwaarde voor het behoud en de verdere groei van het voetbal in Nederland. Incidenten op en rond de voetbalvelden, waaronder agressie, geweld, vuurwerk, discriminatie, racisme en andere vormen van grensoverschrijdend gedrag, kunnen leiden tot een afname van het spelplezier, uitstroom van leden en vrijwilligers, reputatieschade voor het voetbal en een verminderde maatschappelijke waardering voor de sport.

In het seizoen 2025/'26 passen we binnen zowel het amateur- als het betaald voetbal verschillende maatregelen toe die gericht zijn op het voorkomen, signaleren en sanctioneren van ongewenst gedrag. We werken hierin samen met verenigingen, BVO's, supportersorganisaties, gemeenten, politie, Openbaar Ministerie en ministeries.

De bestaande programma's op het gebied van Sportiviteit & Respect, sociale veiligheid en Ons Voetbal Is Van Iedereen zetten we voort. Daarnaast blijven de afspraken uit de Roadmap Gastvrij en Veilig Voetbal richtinggevend voor de aanpak van veiligheidsvraagstukken binnen het betaald voetbal.

Hoewel incidenten nooit volledig kunnen worden uitgesloten, is de verwachting dat de getroffen beheersmaatregelen bijdragen aan het beperken van de kans op en impact van ongewenst gedrag binnen het Nederlandse voetbal.

LICHTE DALING LEDEN

Het ledenaantal is dit seizoen heel licht gedaald (-1.450 leden). Daar staat tegenover dat in de gehele strategische periode de lijn juist flink stijgend is. Die groei biedt veel vertrouwen, maar vormt geen garantie voor de toekomst. Vergrijzing, regionale bevolkingskrimp, veranderende vrijetijdsbesteding en toenemende keuzevrijheid kunnen ertoe leiden dat minder mensen voor georganiseerd voetbal kiezen. Om dit risico te beheersen, blijven we investeren in aantrekkelijk en passend voetbalaanbod voor iedere doelgroep. Ook blijven we investeren in programma's die gericht zijn op de groei van het meisjes- en vrouwenvoetbal.

Nederlandse steden groeien en de beschikbare ruimte staat zwaar onder druk. Groei van het aantal leden, stedelijke verdichting en schaarste aan beschikbare ruimte kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij verenigingen. Daarom blijven we samen met gemeenten, sportbonden en maatschappelijke partners aandacht vragen voor voldoende ruimte voor sport en beweging.

ALTERNATIEVE AANBIEDERS VAN VOETBALAANBOD

De huidige sportconsument verwacht steeds meer flexibiliteit. Niet iedere voetballer wil of kan deelnemen aan een traditionele competitieopzet. Externe aanbieders spelen in op deze ontwikkeling met alternatieve voetbalconcepten, commerciële competities en flexibele sportvormen.

We willen voorkomen dat het bestaande aanbod onvoldoende aansluit op de wensen van de huidige voetballers. Daarom wordt voortdurend onderzoek gedaan naar nieuwe competitieopzetten, innovatieve spelvormen en aanpassingen van het wedstrijdaanbod. Naast het reguliere voetbal zetten we in op alternatieve voetbalvormen, zoals futsal, Walking Football, 7x7-competities en flexibel competitieaanbod. Door spelers, verenigingen en coaches actief bij deze ontwikkelingen te betrekken, streven wij ernaar dat het KNVB-aanbod aantrekkelijk blijft voor huidige en toekomstige generaties voetballers.

NEGATIEVE BEELDVORMING

Voetbal, en daarmee ook de KNVB, staat vol in de publieke belangstelling: van consumenten, media en allerlei belangengroepen. Onze activiteiten zijn veelomvattend. Denk alleen al aan de verschillende competities in het amateur- en betaald voetbal, de verschillende voetbalvarianten, alle nationale selecties en de maatschappelijke rol van het voetbal.

We willen in de media altijd een weloverwogen en eenduidig geluid laten horen. Daarom ligt de regie over de woordvoering bij een beperkt aantal mensen. Het mediabeleid is bedoeld om alle media-aandacht voor de organisatie te faciliteren en zoveel mogelijk in goede banen te leiden. De afdeling persvoorlichting speelt daar een centrale rol in. Persvoorlichters zijn continu bezig met berichtgeving over en door de KNVB. Zij houden zicht op wat er speelt en wat dat van de KNVB vraagt.

GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Een veilig en plezierig voetbalklimaat voor iedereen is een belangrijke voorwaarde voor de KNVB. We stimuleren clubs om preventief beleid

te voeren om grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan. We ondersteunen in het proces, als ze onverhoopt geconfronteerd worden met gevallen van seksuele intimidatie of andere vormen van grensoverschrijdend gedrag in de sport.

We werken op dit thema samen met NOC*NSF. Hier is onder meer de oprichting van het Centrum Veilige Sport en de aansluiting bij het Instituut Sportrechtspraak voor wat betreft seksuele intimidatie uit voortgekomen. We nemen in verband van NOC*NSF actief deel in de alliantie veilige en integere sport.

Onder leiding van het ministerie van VWS wordt gewerkt aan een onafhankelijk integriteitscentrum voor de sport. Het conceptwetsvoorstel is inmiddels in consultatie en de verdere parlementaire behandeling volgt nog. Bij dit proces zijn we actief betrokken.

Binnen onze eigen organisatie informeren we medewerkers periodiek over wat ze kunnen doen als ze te maken krijgen met grensoverschrijdend gedrag en waar ze terecht kunnen. Zij kunnen contact opnemen met één van onze vertrouwenspersonen. Aan de interne en de externe vertrouwenspersoon hebben we dit seizoen een tweede externe vertrouwenspersoon toegevoegd. Dat brengt het aantal in totaal op drie.

We hebben een Meldregeling Grensoverschrijdend gedrag en misstanden waar medewerkers een beroep op kunnen doen als zij melding willen maken van een situatie. De melding wordt in behandeling genomen door een externe onafhankelijke meldcommissie.

Jaarlijks rapporteren de vertrouwenspersonen en de meldcommissie anoniem over het aantal binnengekomen meldingen.

OPERATIONELE RISICO'S

TEKORT AAN VRIJWILLIGERS BIJ VERENIGINGEN

Ons voetbal kan alleen bestaan dankzij de inmiddels ruim 400.000 vrijwilligers die week in week uit helpen bij een voetbalclub bij hen in de buurt. Onder anderen scheidsrechters, trainers en mensen in de kantine zorgen ervoor dat elk weekend miljoenen jongens, meisjes, mannen en vrouwen kunnen genieten van deze prachtige sport. Het voortbestaan van een amateurvereniging valt of staat bij de inzet van haar vrijwilligers. Om clubs te helpen bij het werven en behouden van vrijwilligers hebben we handvatten opgesteld waar clubs mee aan de slag kunnen om hun vrijwilligersbeleid te optimaliseren.

We willen naar een inclusieve voetbalomgeving, waarin iedereen zich welkom voelt en met plezier kan voetballen. We waarderen diversiteit, binnen én tussen verenigingen. Daarvoor is een collectieve gedragsverandering nodig en een nieuwe sociale norm. Voetbal kan verbinden, maar dat gaat niet vanzelf. Daarom stimuleren we verantwoordelijkheidsgevoel en rolbesef, zetten we aan tot samenwerking en bieden handelingsperspectieven aan bestuurders, trainers en scheidsrechters.

Wanneer een vereniging een goed functionerend bestuur heeft, wordt alles bij de club makkelijker. Om verenigingen hierbij te helpen, biedt de KNVB procesbegeleiding, bestuurscoaching en de opleiding Besturen met Impact aan. Initiatieven zoals Rinus, Een Tweetje, Step In en diverse ontwikkelprogramma's dragen bij aan het versterken van het vrijwillig kader.

VERBINDING MET ONZE ACHTERBAN

Samen met stakeholders zet de KNVB zich in voor de belangen van het Nederlandse voetbal. Of het nu om een jeugdvoetballer gaat of een Oranje-international. Want daar draait het om: dat elke voetballer plezier beleeft aan het voetbal en zich kan ontwikkelen op het niveau dat bij hem of haar past.

We maken gebruik van onze rijke historische basis, maar zijn ook niet bang om te breken met tradities. Met als grote motivatie: het Nederlands voetbal naar een hoger niveau brengen en de kracht van het voetbal inzetten voor een positieve impact op de samenleving.

Door middel van ledenonderzoeken, stakeholder-dialogen, servicemetingen en structureel overleg met verenigingen en BVO's bewaakt de KNVB de aansluiting op de behoeften van haar achterban.

De nieuwe governance-structuur met één raad van commissarissen draagt bij aan verdere ontwikkeling van besluitvorming en toezicht.

AANPASSING VAN DE EUROPESE COMPETITIES MET NADELIGE GEVOLGEN VOOR NEDERLANDSE CLUBS

Om de vier jaar maakt de UEFA nieuwe afspraken over alle Europese clubtoernooien. Deze afspraken zijn van belang voor de KNVB en de Nederlandse clubs en daarom spannen we ons maximaal in om hierop invloed uit te kunnen oefenen. Bondsvoorzitter Frank Paauw is lid van het UEFA Executive Committee. Een belangrijke positie, waarmee we een betekenisvolle rol spelen in de sportieve en bestuurlijke koers van het Europese voetbal. Voormalig bondsvoorzitter Michael van Praag is daarnaast erelid van de UEFA. In die rol mag hij het UEFA-congres blijven bezoeken. Hij heeft dan geen stemrecht, maar wel een adviserende rol.

De UEFA en de KNVB geloven in een Europees model dat is gebaseerd op open competities, solidariteit en herverdeling van de inkomsten, om zo de duurzaamheid en ontwikkeling van het voetbal te waarborgen. Dankzij Europese clubtoernooien gaat er ook veel geld naar clubs die hier zelf niet aan deelnemen. Elke BVO in Nederland krijgt bijvoorbeeld uit solidariteit een bedrag gestort.

FINANCIËLE RISICO'S

ONVOLDOENDE FINANCIËLE MIDDELEN OM DE STRATEGISCHE PLANNEN UIT TE KUNNEN VOEREN

Voor de uitvoering van de strategie zijn voldoende financiële middelen noodzakelijk. Sportieve prestaties, economische ontwikkelingen, wijzigingen in commerciële markten en veranderingen in subsidiestromen kunnen invloed hebben op de beschikbare middelen.

We bewaken daarom continu onze financiële positie. Door middel van scenarioplanning, meerjarige contracten, bestemmingsreserves en periodieke evaluaties van liquiditeit en solvabiliteit wordt gewerkt aan een financieel gezonde organisatie die bestand is tegen tegenvallers.

FINANCIËLE MISSTANDEN BIJ CLUBS

Financiële misstanden bij clubs in het amateurvoetbal en betaald voetbal vormen een bedreiging voor de continuïteit, betrouwbaarheid en integriteit van de Nederlandse competities. Mede om de kans op dergelijke misstanden zo veel mogelijk te voorkomen, is er voor de VriendenLoterij Eredivisie en Keuken Kampioen Divisie (betaald voetbal) en Tweede en Derde divisie (amateurvoetbal) al een aantal jaar een licentiesysteem van kracht. De licentie-eisen voor het betaald vrouwenvoetbal zijn de afgelopen jaren verder doorontwikkeld om aan te sluiten bij de groei en professionalisering van de competities.

Integriteit staat bij de KNVB hoog op de agenda. Clubs mogen niet de dupe worden van criminele invloeden in het voetbal. We willen helpen ze bewust te maken van risico's en dreigingen rondom sponsoring. Signalen van criminele inmenging en andere (financiële) integriteitsschendingen bij voetbalclubs kunnen worden onderzocht door de onderzoekscommissie integriteit. We nemen onze verantwoordelijkheid, maar zijn en blijven een sportbond met beperkte bevoegdheden op dit specifieke gebied. De KNVB is geen opsporingsinstantie. Daarom is samenwerking en informatie-uitwisseling met gemeenten, sportwereld, politie, openbaar ministerie en Belastingdienst cruciaal om criminele invloeden buiten de deur te houden. We werken graag samen met de instanties die beschikken over de juiste bevoegdheden en mandaat.

HET VERLIES (OF ONVOLDOENDE BENUTTEN) VAN CONTRACTEN MET PARTNERS

De totale opbrengsten van de KNVB bestaan voor bijna 25% uit commerciële opbrengsten. Deze zijn van fundamenteel belang voor het behalen van onze strategische doelstellingen.

We monitoren de commerciële exploitatie op periodieke basis, waarbij specifiek aandacht wordt besteed aan het (kunnen) voldoen aan contractvoorwaarden en het al dan niet uitstellen van commerciële opbrengsten als niet aan alle verplichtingen is voldaan.

We besteden veel tijd en energie aan partnermanagement en voelen ons bijzonder gesteund door de loyaliteit van de partners. In aanloop naar en tijdens FIFA World Cup 2026 pakten onze partners flink uit. Hun media-uitingen waren in verschillende variaties te zien op de televisie, sociale media, in de straten en in de winkels.



WET- EN REGELGEVING

DATA- EN IT-BEVEILIGING

Digitalisering is onmisbaar geworden voor het voetbal. Bij de KNVB verwerken we grote hoeveelheden gegevens van leden, supporters, verenigingen, medewerkers en partners. Cybercriminaliteit en digitale dreigingen blijven zich ontwikkelen.

Na eerdere investeringen in beveiliging blijven we investeren in monitoring, toegangsbeheer, bewustwording, continuïteitsmaatregelen en beveiligingsprocessen. Ook de bescherming van persoonsgegevens en systemen blijft een prioriteit. Niet-naleving van privacywetgeving kan leiden tot sancties, schadeclaims en reputatieschade. Om dit risico te beheersen beschikken we over privacybeleid, processen voor gegevensbescherming en periodieke controles op naleving van wet- en regelgeving.

MATCHFIXING

We werken er hard aan om het voetbal eerlijk en betrouwbaar te houden. Voetballiefhebbers moeten kunnen vertrouwen op wat zij zien. Want juist de sportieve strijd maakt het voetbal zo mooi. Wij hanteren dan ook een zero-tolerance beleid ten aanzien van matchfixing.

We voeren een actief preventie- en handhavingsbeleid met voorlichting, monitoring, meldprocedures, onderzoeken en samenwerking met nationale en internationale partners. Het doel blijft om de integriteit van het voetbal te beschermen.

COMPLIANCE, FRAUDE EN INTERNE BEHEERSING

Zonder een effectief systeem van interne controles bestaat het risico dat we niet-naleving van regels (non-compliance) en fraude onvoldoende kunnen voorkomen. Dit risico wordt geminimaliseerd door de cultuur binnen onze organisatie. Die vormt de basis voor onze soft controls op het gebied van risicobeheer en beschermt ons van binnenuit.

Daarnaast voeren we als onderdeel van ons risico-inschattingsproces onder andere een frauderisicoanalyse uit. Deze analyse helpt ons om bestaande processen en controles te begrijpen en waar nodig te verbeteren, zodat we fraude kunnen voorkomen en opsporen.

Bij het vaststellen van de benodigde interne beheersingsmaatregelen houden we rekening met het risico op materiële afwijkingen in de financiële verslaggeving als gevolg van fraude.



06.

FINANCIËN VERENIGING KNVB

In het boekjaar 2025/'26 heeft de KNVB een negatief resultaat behaald van circa € 5,7 miljoen, ten opzichte van een negatief geconsolideerd resultaat van circa € 5,8 miljoen in het boekjaar 2024/'25. In de begroting 2025/'26 was reeds rekening gehouden met een verlies.

Dit hangt samen met de keuze om ook in het laatste jaar van de strategische periode 2022-2026 volop te blijven inzetten op het realiseren van de zes strategische doelen: een groot toernooi winnen, meer voetballers, gastvrij en veilig voetbal, betaald voetbal op een hoger niveau, amateurclubs toekomstbestendig en zichtbare maatschappelijke impact.

De totale baten bedragen circa € 175,9 miljoen, ten opzichte van circa € 142,4 miljoen in het boekjaar 2024/'25. De lasten bedragen in het boekjaar 2025/'26 circa € 182,8 miljoen en liggen eveneens aanzienlijk hoger dan in het voorgaande boekjaar (€ 152,5 miljoen). De hogere baten en lasten hangen voor een belangrijk deel samen met de kwalificatie en deelname van het Nederlands elftal mannen aan het WK 2026.

Bij de beoordeling van de balans per 30 juni 2026 blijft de financiële positie van de KNVB solide. De liquiditeitsratio is ruim voldoende, namelijk 2,0 (30 juni 2025: 2,0). Dit betekent dat op korte termijn aan alle betalingsverplichtingen kan worden voldaan. Ook op langere termijn toont de solvabiliteitsratio van 54% (30 juni 2025: 58%) aan dat de KNVB over een solide financiële positie beschikt.

De kwalificatie en deelname van het Nederlands elftal mannen aan het WK 2026 hebben een belangrijk effect op zowel de baten als de lasten. Aan de opbrengstenkant zijn de subsidies en bijdragen hoger als gevolg van de vergoedingen door de FIFA. Daarnaast zijn de commerciële opbrengsten toegenomen, met name door partnerbijdragen die samenhangen met de kwalificatie voor het WK. Tegenover deze hogere opbrengsten staan hogere kosten voor het vertegenwoordigend voetbal, voornamelijk als gevolg van kwalificatiepremies en kosten die samenhangen met de deelname aan het toernooi. Ook de commerciële kosten zijn hierdoor hoger dan in het voorgaande seizoen.

De opbrengsten uit kaartverkoop zijn eveneens gestegen. Deze stijging wordt met name veroorzaakt door het hogere aantal thuiswedstrijden van het Nederlands elftal mannen.

De diverse opbrengsten zijn hoger dan in het voorgaande seizoen, met name als gevolg van de nieuwe overeenkomst met Eredivisie CV. De gewijzigde afspraken leiden enerzijds tot hogere diverse opbrengsten en anderzijds tot een lager resultaat uit deelnemingen.

De personeelskosten zijn toegenomen door de cao-indexatie en uitbreiding van de organisatie, waarbij de uitbreiding met name is gericht op het realiseren van de technologische doelstellingen van de KNVB.

De kosten voor ondersteuning en advisering zijn hoger dan in het voorgaande seizoen. Deze stijging wordt met name veroorzaakt door kosten voor juridische procedures en advieskosten in verband met de toekomst van de KNVB Campus.

De stijging van de overige kosten wordt met name veroorzaakt door investeringen in de verdere ontwikkeling van het betaald vrouwenvoetbal, die worden gedekt vanuit hiervoor gevormde bestemmingsreserves. Daarnaast zijn binnen Team Holland hogere afdrachten aan spelers verantwoord die voortvloeien uit collectieve commerciële deals rondom het WK 2026.

VOORUITBLIK SEIZOEN 2026/'27

Met seizoen 2026/'27 start een nieuwe strategische periode voor de KNVB. Een gezonde financiële positie blijft van belang om de ambities van de KNVB duurzaam te kunnen realiseren. Daarbij blijft aandacht bestaan voor een beheerste ontwikkeling van de kosten, het benutten van mogelijkheden aan de opbrengstenkant en een efficiënte inzet van de beschikbare middelen.



07.

KNVB JAARREKENING

BALANS PER 30 JUNI (NA RESULTAATBESTEMMING)

ALLE BEDRAGEN X € 1.000

Activa		30 juni 2026	30 juni 2025
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	**241**	**333**
Materiële vaste activa	2		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		6.767	7.449
Andere vaste bedrijfsmiddelen		2.151	2.389
		8.917	**9.838**
Financiële vaste activa	3		
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		9.215	8.522
Overige deelnemingen		7.500	7.500
Overige vorderingen		5.589	5.106
		22.304	**21.128**
Vlottende activa			
Voorraden	4	**111**	**128**
Vorderingen	5		
Debiteuren		9.772	6.913
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.790	886
Vorderingen op participanten		4.668	9.177
Belastingen en sociale premies		2.014	2.854
Overige vorderingen		6.550	4.557
Overlopende activa		5.061	4.604
		29.855	**28.990**
Liquide middelen	6	**46.791**	**56.424**
Totaal activa		**108.219**	**116.842**

BALANS

Passiva		30 juni 2026	30 juni 2025
Eigen vermogen	7	**62.959**	**68.151**
Voorzieningen	8		
Latente belastingverplichtingen		3.107	3.085
Overige voorzieningen		2.923	3.447
		6.030	**6.532**
Langlopende schulden	9	**261**	**250**
Kortlopende schulden	10		
Crediteuren		8.319	6.203
Schulden aan groepsmaatschappijen		197	357
Schulden aan participanten en deelnemingen		7.458	11.698
Belastingen en sociale premies		1.778	1.846
Pensioenen		625	565
Overige schulden		15.637	9.636
Overlopende passiva		4.955	11.603
		38.969	**41.908**
Totaal passiva		**108.219**	**116.842**

EXPLOITATIEREKENING

		Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25
Bedrijfsopbrengsten				
Contributies	11	14.849	14.995	14.379
Wedstrijdgelden		6.981	6.590	6.713
Tuchtzaken/Heffingen	12	5.606	9.227	5.582
Kaartverkoop	13	16.717	10.429	10.654
Mediagelden	14	22.097	22.287	20.155
Subsidies en Bijdragen	15	34.193	15.963	21.879
Commerciële opbrengsten	16	40.276	34.246	33.904
Stimulering Jeugdvoetbal		9.088	8.494	8.897
Cursusgelden		6.683	6.715	5.368
Diensten Voetbal Medisch Centrum		949	904	810
Diverse opbrengsten	17	8.032	7.656	6.504
Som der bedrijfsopbrengsten		**165.469**	**137.506**	**134.845**
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	18	47.647	47.370	44.421
Afschrijvingen		1.516	1.447	1.591
Facilitair	19	11.244	9.815	10.049
Bestuur en Commissiekosten		955	787	1.022
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	20	43.912	23.000	27.899
Kosten Voetbalontwikkeling		2.645	3.562	2.646
Opleidingen		3.649	3.796	2.982
Internationale activiteiten		2.371	1.936	2.537
Kosten Communicatie		2.305	2.483	2.620
Commerciële kosten	21	18.385	15.921	15.120
Ondersteuning en Advisering	22	2.876	1.506	1.729
Kosten Wedstrijdzaken	23	22.600	22.122	21.761
Overige kosten		9.693	9.162	7.600
Projecten		2.074	2.502	2.341
Bijdragen KNVB entiteiten		105	37	1.132
Som der bedrijfslasten		**171.977**	**145.447**	**145.448**
Bedrijfsresultaat		**-6.508**	**-7.941**	**-10.603**

		Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25
Bedrijfsresultaat		**-6.508**	**-7.941**	**-10.603**
Financiële Opbrengsten en Kosten	24	1.012	1.120	1.489
Resultaat voor belastingen		**-5.496**	**-6.821**	**-9.114**
Vennootschapsbelasting	25	-24	154	84
Resultaat deelnemingen	26	947	784	3.681
Exploitatieresultaat		**-4.573**	**-5.883**	**-5.349**

ALGEMENE TOELICHTING

ACTIVITEITEN

De activiteiten van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond (KNVB), dochtermaatschappijen en gelieerde stichtingen bestaan voornamelijk uit het behartigen van de belangen van de leden van de vereniging ten aanzien van het voetbal en bevordering van de maatschappelijke functie van voetbal in de ruimste zin des woords. De activiteiten vinden voornamelijk in Nederland plaats.

VESTIGINGSADRES

De vereniging KNVB is zowel feitelijk als statutair gevestigd aan de Woudenbergseweg 56-58 te Zeist en heeft nevenvestigingen in Eindhoven en Zwolle. De vereniging KNVB is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder registratienummer 40478591.

SCHATTINGEN

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie van de KNVB zich over verschillende zaken een oordeel vormt en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

ALGEMEEN

De grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel. Alle bedragen in de jaarrekening zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders vermeld. Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De vereniging KNVB is onderworpen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven. Dit houdt in dat de KNVB verplicht is te rapporteren met inachtneming van de betreffende verslaggevingsregels.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de exploitatierekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

VREEMDE VALUTA

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum, behoudens voor zover het koersrisico is afgedekt. In die gevallen vindt waardering plaats tegen de overeengekomen termijnkoersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen zijn opgenomen in de exploitatierekening.

SALDEREN

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen ; en
- het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

OPERATIONELE LEASING

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom niet bij de KNVB ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de exploitatierekening over de looptijd van het contract.

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten) ter dekking van valutarisico's worden gewaardeerd tegen kostprijs dan wel lagere marktwaarde per balansdatum. In het geval de marktwaarde van het instrument per balansdatum lager dan nihil is, wordt een reservering opgenomen.

ACQUISITIES EN DESINVESTERINGEN VAN GROEPSMAATSCHAPPIJEN

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is doorgaans het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de overheersende zeggenschap wordt overgedragen.

CONTINUÏTEITSVERONDERSTELLING

Het eigen vermogen van de vereniging KNVB bedraagt per 30 juni 2026 € 63,0 miljoen (geconsolideerd € 64,1 miljoen). Per ultimo boekjaar is het saldo van de liquide middelen van de vereniging KNVB € 46,8 miljoen (geconsolideerd € 60,8 miljoen). De liquiditeitsratio's van zowel de balans van de vereniging als van de groep per 30 juni 2026 zijn ruim voldoende om minimaal 12 maanden aan alle betalingsverplichtingen te voldoen. Ook de solvabiliteit van zowel de vereniging als van de groep toont aan dat de groep KNVB financieel gezond is.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn zodoende gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de vereniging KNVB.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Software

Kosten van software worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs en lineair afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur. De kosten van software in enig boekjaar worden, tot een bedrag van € 25.000 per project, in dat boekjaar direct afgeschreven. Op software wordt jaarlijks 20% van de verkrijgingsprijs afgeschreven. Investeringen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van de investering.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Bedrijfsgebouwen en -terreinen

Gebouwen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs van de activa. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur. Op gebouwen wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de verkrijgingsprijs afgeschreven. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Andere vaste bedrijfsmiddelen

Andere vaste bedrijfsmiddelen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur.

Jaarlijks wordt afgeschreven tegen een percentage variërend tussen de 10% en 33,3%. Overige enkelvoudige aanschaffingen in enig boekjaar kleiner dan € 2.500 worden in dat boekjaar direct afgeschreven, behalve voor kantoorautomatisering. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven.

Wijze van verwerking van kosten van herstel en kosten van groot onderhoud

Voor de kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening voor groot onderhoud gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de exploitatierekening verwerkt.

Geen verplichtingen bestaan tot herstel na afloop van het gebruik van de activa.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Deelnemingen

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Wanneer 20% of meer van de stemrechten door de KNVB kan worden uitgebracht, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Vorderingen op deelnemingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Langlopende vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

Overige deelnemingen

Overige deelnemingen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, tenzij wordt verwacht dat sprake is van een duurzame waardevermindering. In dat geval wordt een voorziening getroffen ter hoogte van de geschatte duurzame waardevermindering.

BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN VAN VASTE ACTIVA

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

VOORRADEN

Voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde, rekening houdend met incourantheid.

VORDERINGEN

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

LIQUIDE MIDDELEN

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede kortlopende termijndeposito's. Deze worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

EIGEN VERMOGEN

Het eigen vermogen is zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd in de vorm van een statutaire en/of wettelijke reserve alsmede een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds.

Sprake is van een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds indien aan dat deel van het eigen vermogen een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie is toegestaan.

Overige reserve

Dit betreft dat deel van het eigen vermogen waar geen specifieke bestemming aan is gegeven door derden, het bestuur of de algemene ledenvergadering.

Bestemmingsreserve

Het bestuur heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een specifieke bestemming. Deze bestemmingsreserves zijn door de algemene ledenvergadering bekrachtigd.

Alle vermogensmutaties worden in de exploitatierekening verantwoord. Uitgaven die worden gedekt uit bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden eveneens in de exploitatierekening verantwoord.

VOORZIENINGEN

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijdswaarde materieel is, worden de voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde met uitzondering van de voorziening latente belastingen en de voorziening voor groot onderhoud.

Latente belastingverplichtingen

Latente belastingverplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld.

Voorziening jubileaverplichtingen

De voorziening jubileaverplichtingen wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Het verschil tussen de nominale en reële waarde is niet materieel.

Voorziening groot onderhoud

Voor uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De voorzieningen groot onderhoud strekken ter bekostiging van periodiek groot onderhoud. De toevoegingen aan de voorziening worden bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

Voorziening negatieve waarde deelneming

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelneming getroffen.

LANGLOPENDE SCHULDEN

Bij de eerste opname van langlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde, verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten.

KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde de ontvangen bedragen rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit zijn meestal de nominale waarden.

Verplichtingen voortvloeiend uit op balansdatum te betalen bonussen worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. Verplichtingen voortvloeiend uit per einde kalenderjaar te betalen niet opgenomen vakantiedagen worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET EXPLOITATIERESULTAAT

OPBRENGSTEN

Algemeen

Onder opbrengsten wordt verstaan de opbrengst uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen. Bedragen die voor eigen rekening worden ontvangen worden als opbrengsten verwerkt. Bedragen die voor derden worden ontvangen worden niet als opbrengsten verwerkt.

Prestatieverplichtingen

Opbrengsten worden verwerkt per afzonderlijke prestatieverplichting. De aard van de belangrijke prestatieverplichtingen en de methode van toerekening van opbrengsten aan verslagperioden waaronder de wijze van vastlegging van de mate van voltooiing van opdrachten tot dienstverlening is hieronder beschreven.

Contributies

De contributies van leden worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde leden in Sportlink per medio augustus en medio mei.

Wedstrijdgelden

De wedstrijdgelden worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde teams in Sportlink bij aanvang van betreffende competities.

Tuchtzaken/Heffingen

Opbrengsten uit tuchtzaken/heffingen worden verwerkt op het moment dat een sanctie of heffing is opgelegd.

Mediagelden

Opbrengsten uit mediagelden worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten en niet door afnemers uitgeoefende rechten. In het algemeen is dat naar rato van het aantal gespeelde wedstrijden en naar rato van de looptijd van de overeenkomst.

Subsidies en bijdragen

Exploitatiesubsidies worden ten gunste van de exploitatierekening van het jaar gebracht waarin de gesubsidieerde bestedingen in de exploitatierekening worden verantwoord, waarin de opbrengsten zijn gederfd, of wanneer zich een exploitatietekort heeft voorgedaan waarvoor de subsidie is ontvangen. De subsidies worden verwerkt zodra er redelijke zekerheid is dat aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan en de subsidie daadwerkelijk verkregen wordt.

Commerciële opbrengsten

Commerciële opbrengsten worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten, verkoop van goederen, variabele vergoedingen, wijzigingen van overeenkomsten en niet door afnemers uitgeoefende rechten.

Commerciële opbrengsten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst. Indien een (al dan niet gecombineerde) overeenkomst uit meerdere prestatieverplichtingen bestaat, vindt de omzetverantwoording plaats per prestatieverplichting op basis van de zelfstandige verkoopprijs of de reële waarde, zoals van tickets of associatierechten. De omvang van te verwerken variabele vergoedingen wordt bepaald op basis van een schatting met toepassing van voorzichtigheid.

Afhankelijk van de omstandigheden worden opbrengsten gerelateerd aan niet-uitgeoefende rechten verantwoord:

- conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers zullen worden uitgeoefend; of
- op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

Kaartverkoop
Opbrengsten uit kaartverkoop worden in het algemeen verwerkt op het moment dat de wedstrijd wordt gespeeld.

Stimulering jeugdvoetbal
Opbrengsten uit de heffing voor Stimulering jeugdvoetbal worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. De opbrengsten zijn gebaseerd op de opgelegde heffing met betrekking tot het boekjaar.

Cursusgelden
Opbrengsten uit cursusgelden worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. In het algemeen is dit op het moment dat de cursus wordt gegeven. Een eventuele positieve marge wordt pas verwerkt op het moment dat de cursus wordt afgerond.

Diensten Voetbal Medisch Centrum
Opbrengsten uit diensten van het Voetbal Medisch Centrum (VMC) worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten.

Vertegenwoordigend voetbal
Indien de deelname van een nationaal team aan de eindronde van een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, wordt het resultaat van dit ondeelbare project vanwege het zwaartepunt van baten en lasten in het boekjaar verantwoord waarin de openingswedstrijd van het toernooi wordt gespeeld. De premies voor spelers/speelsters van vertegenwoordigende teams vallen ook onder deze categorie.

Indien de deelname van een nationaal team aan de Nations League aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, worden per balansdatum de baten en lasten verantwoord naar rato van de gespeelde wedstrijden tegen de beste schatting van de eindstand in de poulefase.

Transactieprijs
De opbrengsten worden verwerkt voor het bedrag waarop de KNVB verwacht recht te hebben in ruil voor het overdragen van de toegezegde goederen of diensten. In geval er sprake is van meerdere prestatieverplichtingen in een overeenkomst wordt de totale transactieprijs aan de prestatieverplichtingen toegerekend naar rato van de waarde van de prestatieverplichtingen.

Variabele vergoedingen
Indien de transactieprijs een variabele vergoeding bevat, schat de KNVB de omvang van de variabele vergoeding als onderdeel van de totale vergoeding. Hierbij past de KNVB voorzichtigheid toe zodat alleen opbrengsten worden verwerkt waarvan de kans klein is dat ze later teruggenomen moeten worden. Aan het einde van elke verslagperiode actualiseert de groep de geschatte omvang van een variabele vergoeding. De KNVB kent variabele vergoedingen in de vorm van prestatiebonussen voor de organisatie van UEFA evenementen in Nederland en in de vorm van commerciële opbrengsten in het boekjaar van kwalificatie voor een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap. Tevens kent de KNVB variabele vergoedingen vanuit prijzengelden bij deelname aan eindtoernooien georganiseerd door FIFA en UEFA.

Verkoop van goederen
Opbrengst uit prestatieverplichtingen aangaande de verkoop van goederen wordt in de exploitatierekening verwerkt als alle belangrijke rechten op economische voordelen, alsmede alle belangrijke risico's met betrekking tot de goederen, zijn overgedragen aan de afnemer, het bedrag van de opbrengst en bijbehorende kosten op betrouwbare wijze kan worden bepaald en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is.

Verlenen van diensten
Indien het resultaat van een prestatieverplichting aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is, wordt de opbrengst met betrekking tot die dienst verwerkt naar rato van de verrichte prestaties.

Niet door afnemers uitgeoefende rechten

Indien de verwachting bestaat dat afnemers niet alle toegekende rechten zullen uitoefenen, wordt het bedrag gerelateerd aan die rechten als opbrengst verwerkt conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers uitgeoefend zullen worden. Indien de verwachting bestaat dat afnemers wel alle toegekende rechten zullen uitoefenen, dan wordt het bedrag uit hoofde van de niet-uitgeoefende rechten pas als opbrengst verwerkt op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

Wijzigingen van overeenkomsten

Een wijziging van een overeenkomst wordt als afzonderlijke overeenkomst verwerkt als er sprake is van:

- een toevoeging van toegezegde goederen of diensten die te onderscheiden zijn; en
- een stijging van de oorspronkelijk overeengekomen vergoeding met een bedrag dat de waarde van de bijkomende toegezegde goederen of diensten weergeeft, rekening houdend met passende aanpassingen in lijn met de omstandigheden van de specifieke overeenkomst.

Overige wijzigingen worden als volgt verwerkt:

- Indien de resterende goederen en diensten te onderscheiden zijn van de goederen of diensten die op of vóór de datum van de wijziging zijn overgedragen, worden deze verwerkt als een beëindiging van de bestaande overeenkomst en het afsluiten van een nieuwe overeenkomst.
- Indien de resterende goederen en diensten niet te onderscheiden zijn en derhalve deel uitmaken van één prestatieverplichting die op het moment van de wijziging gedeeltelijk is vervuld, wordt de wijziging verwerkt als een wijziging van de bestaande overeenkomst. Het effect van de wijziging op de transactieprijs en op de meting van de voortgang van de volledige vervulling van de prestatieverplichting wordt op het moment van de wijziging verwerkt als een aanpassing van de cumulatieve opbrengsten (stijging of daling).

Financiële opbrengsten

Renteopbrengsten worden tijdsevenredig in de exploitatierekening verwerkt. Hierbij wordt rekening gehouden met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Het aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen, is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het aandeel van de groep in het door de deelneming behaalde resultaat.

KOSTEN

Algemeen
De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Lonen, salarissen en sociale lasten
Salarissen en sociale lasten worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode waarover ze verschuldigd zijn.

Pensioenlasten
De KNVB heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de vereniging. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De KNVB betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfondsen. Daarbij hoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De ‘nieuwe’ dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen.

De laatst beschikbare dekkingsgraad van PFZW bedroeg per 31 december 2025 126,0% (30 juni 2025: 117,1%). Het pensioenfonds verwacht te kunnen voldoen aan haar verplichtingen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. De KNVB heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De KNVB heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa
De afschrijvingen op de materiële vaste activa worden gebaseerd op de verkrijgingsprijs. De afschrijvingen op de materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de verwachte gebruiksduur en de verwachte restwaarde. Immateriële vaste activa inclusief goodwill worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Financiële kosten
Financiële kosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende verplichtingen. Bij de verwerking van de rentekosten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Koersverschillen
Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de exploitatierekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen.

Belastingen
Sommige activiteiten van de KNVB zijn vennootschapsbelastingplichtig. De vennootschapsbelasting is berekend door toepassing van het geldend tarief over het fiscale resultaat van het boekjaar. Vanwege verschillen tussen het commerciële resultaat en het fiscale resultaat wijkt het effectieve percentage af van het nominale percentage. Voor tijdelijke verschillen die materieel van omvang zijn wordt een latente belastingvordering of latente belastingverplichting gevormd.

TOELICHTING OP DE BALANS

1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa	Software
30 juni 2025	
Verkrijgingsprijs	3.495
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-3.162
Boekwaarde	**333**
Mutaties 2025/'26	
Investeringen	54
Afschrijvingen	-145
Netto mutaties	**-91**
30 juni 2026	
Verkrijgingsprijs	3.548
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-3.307
Boekwaarde	**241**

De geactiveerde immateriële vaste activa uit hoofde van software bestaan uit het ICT-project Betaald voetbal Evenementen, het Domestic Transfer Matching Systeem (DTMS), het digitaal wedstrijdformulier (DWF) en het Online leermiddelen systeem.

De investeringen van het lopende boekjaar hebben betrekking op ontwikkelingskosten van online leermiddelen. Tegenover de boekwaarde (30 juni 2026: € 241.000) van deze geactiveerde ontwikkelingskosten wordt een wettelijke reserve aangehouden.

2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
30 juni 2025			
Verkrijgingsprijs	20.498	8.950	29.448
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-13.049	-6.560	-19.609
Boekwaarde	**7.449**	**2.390**	**9.839**
Mutaties 2025/'26			
Investeringen	27	569	596
Desinvesteringen	-174	-36	-210
Afschrijvingen	-538	-833	-1.371
Afschrijvingen desinvesteringen	3	61	64
Netto mutaties	**-682**	**-239**	**-921**

Materiële vaste activa	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
30 juni 2026			
Verkrijgingsprijs	20.351	9.483	29.835
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-13.585	-7.333	-20.917
Boekwaarde	**6.766**	**2.151**	**8.917**

In de bedrijfsgebouwen en -terreinen zijn het bondsbureau en het landgoed Sonnehaert te Zeist verantwoord alsmede de verbouwingskosten van het huurpand in Zwolle.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering (hardware), kantoorinventaris en sportmedische apparatuur verantwoord. De (des)investeringen hebben met name betrekking op inventaris en hardware.

3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Financiële vaste activa	30 juni 2026	30 juni 2025
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		
Deelneming Team Holland B.V.	291	194
Deelneming KNVB.NL B.V.	6.505	6.147
Deelneming Sportlink Services B.V.	0	0
Deelneming Ons Oranje B.V.	2.419	2.181
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	9.215	**8.522**
Overige deelnemingen		
Participatie Eredivisie Media & Marketing C.V.	7.500	7.500
Deelneming VoetbalTV	0	0
Overige vorderingen		
Lening S.S.Z.	145	145
Lening KNVB Campus B.V.	500	500
Lening KNVB aan SSZ - EOL ING langlopend	3.502	3.820
Leningen u/g betaaldvoetbalorganisaties uit project Stimuleringsfonds	1.140	338
Latente belastingvorderingen	302	303
	5.589	**5.106**
Stand per 30 juni	**22.304**	**21.128**

DEELNEMINGEN IN GROEPSMAATSCHAPPIJEN

Deelneming Team Holland B.V.

Team Holland B.V. is in april 1997 opgericht met als doel activiteiten te ontplooien ten behoeve van de exploitatie van merchandising- en portretrechten van het spelerscollectief in combinatie met de KNVB-rechten. Deze activiteiten concentreren zich met name rond de eindtoernooien van de Europese kampioenschappen en Wereldkampioenschappen.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2025/'26 is als volgt te specificeren:

Deelneming Team Holland B.V.	2025/'26	2024/'25
Beginbalans	194	192
Resultaat boekjaar	97	2
Eindbalans	**291**	**194**

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2026 van Team Holland B.V. bedraagt € 291.000 (30 juni 2025: € 194.000). De deelneming Team Holland B.V. is een 100% deelneming die wordt betrokken in de consolidatiekring.

Deelneming KNVB.NL B.V.

KNVB.NL B.V. is in augustus 2000 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwerpen, ontwikkelen en -al dan niet gezamenlijk met derden- commercieel exploiteren van websites en communities, alsmede het verrichten van overige internet gerelateerde diensten en diensten op het gebied van interactieve multimedia.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2025/'26 is als volgt te specificeren:

Deelneming KNVB.NL B.V.	2025/'26	2024/'25
Beginbalans	6.147	5.712
Resultaat boekjaar	358	435
Eindbalans	**6.505**	**6.147**

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2026 van KNVB.NL B.V. bedraagt € 6,5 miljoen (30 juni 2025: € 6,1 miljoen). Deze 100% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

Deelneming Sportlink Services B.V.

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. Deze 50% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2025/'26 is als volgt te specificeren:

Deelneming Sportlink Services B.V.	2025/'26	2024/'25
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	-75	165
Dotatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	75	0
Vrijval voorziening negatieve waarde deelnemingen	0	-165
Eindbalans	**0**	**0**

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2026 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 618.000 negatief (30 juni 2025: circa € 468.000 negatief). Hiervoor is een voorziening gevormd. Per 30 juni 2026 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V. De KNVB heeft zich bereid verklaard Sportlink financieel te ondersteunen door de bestaande financieringsfaciliteit te verlengen tot tenminste december 2026.

Deelneming Ons Oranje B.V.

Ons Oranje B.V. is in oktober 2009 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en exploiteren van een (internet) platform en daaraan gerelateerde media en evenementen gericht op fans van de vertegenwoordigende nationale teams van de KNVB.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2025/'26 is als volgt te specificeren:

Deelneming Ons Oranje B.V.	2025/'26	2024/'25
Beginbalans	2.181	2.005
Resultaat boekjaar	238	176
Eindbalans	**2.419**	**2.181**

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2026 van Ons Oranje B.V. bedraagt € 2,4 miljoen (30 juni 2025: € 2,2 miljoen). Deze 100% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

Deelneming KNVB Campus B.V.

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbal gerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2025/'26 is als volgt te specificeren:

Deelneming KNVB Campus B.V.	2025/'26	2024/'25
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	-5	20
Dotatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	5	
Vrijval voorziening negatieve waarde deelnemingen	0	-20
Eindbalans	**0**	**0**

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2026 van KNVB Campus B.V. bedraagt € 449.000 negatief (30 juni 2025: € 444.000 negatief). Hiervoor is een voorziening gevormd. Deze 100% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

OVERIGE DEELNEMINGEN

Participatie Eredivisie Media & Marketing C.V.

Gedurende het boekjaar 2010/'11 is een participatie aangegaan in Eredivisie Media & Marketing C.V. Als tegenwaarde voor de storting is 10% winstrecht verkregen. Gedurende het boekjaar 2012/'13 is, door toetreding van FOX International Channels Inc., dit winstrecht verwaterd tot 4,9%. De participatie betreft een duurzame verbondenheid zonder dat sprake is van invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid. De KNVB is een commanditair vennoot in deze C.V. Ingevolge artikel 384 lid 1 BW2 wordt de participatie dan ook gewaardeerd tegen een verkrijgingprijs ad € 7,5 miljoen.

Met ingang van 1 juli 2025 is sprake van een nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen Disney (voormalig FOX), EMM en de KNVB. Alle resterende opbrengsten die betrekking hebben op de voormalige overeenkomst zijn in boekjaar 2024/'25 in de exploitatierekening verantwoord.

Op basis van de verwachte toekomstige kasstromen uit de nieuwe overeenkomst is een impairment analyse uitgevoerd. Rekening houdend met de reële waarde van zowel vaste vergoedingen als variabele vergoedingen is op 30 juni 2026 geen sprake van een duurzame waardevermindering.

Voetbal TV

Per 17 juli 2018 is VoetbalTV B.V. opgericht door Talpa en de KNVB. De KNVB heeft 50% van de aandelen verkregen. Vanwege financiële risico's is de deelneming VoetbalTV afgewaardeerd tot € nihil. In 2020 zijn de activiteiten van VoetbalTV gestaakt en op 8 september 2020 is faillissement aangevraagd. Door middel van een kwijtscheldingsregeling tussen VoetbalTV en haar schuldeisers, is het faillissement in oktober 2020 beëindigd. VoetbalTV is vooralsnog niet voornemens activiteiten verder te ontplooien.

OVERIGE VORDERINGEN

Lening KNVB aan S.S.Z.

Door de business units amateurvoetbal en betaald voetbal is in totaal een lening van € 650.000 verstrekt aan S.S.Z. voor de verbouwingskosten van #11, het open voetbal innovatiecentrum op de KNVB Campus. Hiervan is € 65.000 als kortlopend gepresenteerd. De vordering kent een looptijd van 10 jaar, waarvan inmiddels 7 jaar is verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%.

Het verloop is als volgt weer te geven:

Lening KNVB aan S.S.Z.	2025/'26	2024/'25
Beginbalans	210	275
Aflossing boekjaar	0	-65
Stand per 30 juni 2026	**210**	**210**
Waarvan langlopend	145	145
Waarvan kortlopend	65	65

Lening KNVB Campus B.V.

In seizoen 2017/'18 heeft de KNVB een renteloze geldlening van € 450.000 verstrekt aan KNVB Campus B.V. Als gevolg van de COVID-19 pandemie werken de bij Woudschoten – KNVB VOF ontstane liquiditeitsproblemen door bij de KNVB Campus B.V. en is besloten de aflossingstermijn te verlengen en de lening te verhogen met € 50.000. KNVB Campus B.V. lost deze lening af zodra het over de liquide middelen beschikt hiervoor (uiterlijk 30 juni 2030).

Door de business units amateurvoetbal en betaald voetbal is daarnaast een lening van € 1,1 miljoen verstrekt aan KNVB Campus BV. De laatste termijn ad € 24.000 is afgelost in boekjaar 2024/'25.

Het verloop is als volgt weer te geven:

Lening KNVB aan KNVB Campus B.V.	2025/'26	2024/'25
Beginbalans	500	524
Aflossing boekjaar	0	-24
Stand per 30 juni 2026	**500**	**500**
Waarvan langlopend	500	500
Waarvan kortlopend	0	24

Lening KNVB aan S.S.Z.- EOL ING

Door de business units amateurvoetbal en betaald voetbal is in boekjaar 2020/'21 een lening van € 5,1 miljoen verstrekt aan S.S.Z. voor het aflossen van de bancaire EOL lening van ING. De vordering heeft een looptijd van 16 jaar. Als steunmaatregel voor de liquiditeit van S.S.Z. heeft de KNVB in 2024/'25 besloten de aflossing 2 jaar op te schorten. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 1,28% plus het 3-maands Euribor tarief met een minimum van 0%.

Het verloop is als volgt weer te geven:

Lening KNVB aan S.S.Z. - EOL ING	2025/'26	2024/'25
Beginbalans	3.820	3.502
Van kortlopend	0	318
Aflossing boekjaar	0	0
Naar kortlopend	-318	0
Stand per 30 juni 2026	**3.502**	**3.820**
Waarvan langlopend	3.502	3.820
Waarvan kortlopend	318	0

Leningen u/g betaald voetbalorganisaties uit project Stimuleringsfonds

Het betreft hier vorderingen op betaald voetbalorganisaties uit hoofde van leningen in het kader van het Project Stimuleringsfonds.

Leningen u/g betaald voetbalorganisaties uit project Stimuleringsfonds	2025/'26	2024/'25
Beginbalans	499	694
Nieuwe verstrekkingen	1.119	88
Van kortlopend	318	283
Aflossing boekjaar	-160	-406
Naar kortlopend	-318	-160
Stand per 30 juni 2026	**1.458**	**499**
Waarvan langlopend	1.140	339
Waarvan kortlopend	318	160

Het kortlopend deel van de leningen u/g van € 318.000 is verantwoord onder de Overige vorderingen.
Het variabele rentepercentage voor leningen bedraagt 12-maands Euribor (met een minimum van 0%) + 2%.

Latente belastingvordering

Er is een fiscale latentie gevormd voor jubileaverplichtingen van € 23.000 (30 juni 2025: € 22.000), een latentie voor de voorziening Groot Onderhoud van € 27.000 (30 juni 2025: € 29.000) en een latentie voor carry forward verliezen van € 251.000 (30 juni 2025: € 251.000).

Latente belastingvordering	2025/'26	2024/'25
Beginbalans	303	299
Dotatie	1	15
Vrijval	-2	-11
Eindbalans	**302**	**303**

Per balansdatum bestaat er een verschil tussen de fiscale waardering en de bedrijfseconomische waardering van onroerende zaken ter hoogte van in totaal € 6,4 miljoen. Het betreft onroerende zaken die onlosmakelijk verbonden zijn met de vereniging KNVB en waarbij geen intentie bestaat deze tussentijds te vervreemden. De KNVB acht het, mede gezien het doel van de vereniging alsmede de aard van de gemaakte afspraken met de Belastingdienst, onzeker dat in de toekomst overgegaan zal kunnen worden tot verrekening van deze latente belastingvordering. Derhalve is deze vordering, evenals in voorgaande jaren, op nihil gewaardeerd.

Een bedrag van € 3,6 miljoen (30 juni 2025: € 1,3 miljoen) aan fiscale verliezen die voor voorwaartse verliescompensatie in aanmerking komen, zijn niet in de latente belastingvorderingen opgenomen.

4. VOORRADEN

Voorraden	30 juni 2026	30 juni 2025
Drukwerken	6	4
Promotiematerialen	11	11
Jubileum- en relatiegeschenken	30	41
Genees- en verbandmiddelen	64	72
Stand per 30 juni	**111**	**128**

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2026 € 0,4 miljoen (30 juni 2025: € 2,3 miljoen). Deze kledingvoorraad is volledig afgeschreven en op nihil gewaardeerd.

5. VORDERINGEN

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Debiteuren

Debiteuren	30 juni 2026	30 juni 2025
Debiteuren	9.904	7.022
Voorziening voor oninbaarheid	-132	-109
Stand per 30 juni	**9.772**	**6.913**

Vordering op participanten

Overige vorderingen op participanten en deelnemingen bestaan voornamelijk uit een vordering op EMM C.V. voor het rendement over de periode 1 juli 2024 t/m 30 juni 2025.

Overige vorderingen

De vorderingen houden met name verband met te versturen barterfacturen aan partners en sponsoren en te vorderen vergoedingen van de FIFA in verband met deelname aan FIFA World Cup 2026.

Overlopende activa

De vooruitbetaalde bedragen bestaan voornamelijk uit betaalde kosten voor Sportlink Services en betaalde kosten in het kader van interlands in het najaar, die na balansdatum gespeeld worden.

6. LIQUIDE MIDDELEN

	30 juni 2026	30 juni 2025
Banktegoeden	46.790	56.422
Kas	1	2
Stand per 30 juni	**46.791**	**56.424**

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en bestaan uit kasgeld, banktegoeden en kortlopende deposito's. Het saldo aan uitstaande deposito's bedraagt per 30 juni 2026 € 42,0 miljoen (30 juni 2025: € 45,0 miljoen). De overige liquide middelen staan ter vrije beschikking.

7. EIGEN VERMOGEN

Eigen vermogen	30 juni 2026	30 juni 2025
A. KNVB		
Bestemmingsreserves	0	620
Overige reserves	2.482	2.482
Nog te bestemmen exploitatieresultaat	0	0
	2.482	**3.102**
B. Academie		
Wettelijke reserves	241	333
Overige reserves	-241	-333
	0	**0**
C. Amateurvoetbal		
Bestemmingsreserves	1.656	1.979
Overige reserves	10.229	10.223
Nog te bestemmen exploitatieresultaat	2.565	6
	14.450	**12.208**
D. Betaald voetbal		
Bestemmingsreserves	30.711	37.677
Overige reserves	15.164	15.250
Nog te bestemmen exploitatieresultaat	152	-86
	46.027	**52.841**
Stand per 30 juni	**62.959**	**68.151**

A. KNVB	2025/'26	2024/'25
Beginbalans bestemmingsreserve	620	851
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	0	334
Onttrekking	-620	-565
Eindbalans	**0**	**620**
Beginbalans overige reserves	2.482	2.482
Van wettelijke reserve	0	0
Eindbalans	**2.482**	**2.482**
Beginbalans nog te bestemmen exploitatieresultaat	0	334
Naar bestemmingsreserves	0	-334
Exploitatieresultaat	0	-565
Van bestemmingsreserves	0	565
Eindbalans	**0**	**0**

B. Academie	2025/'26	2024/'25
Beginbalans wettelijke reserves	333	463
Van overige reserves	-92	-130
	241	**333**
Beginbalans overige reserves	-333	-463
Naar wettelijke reserve	92	130
Eindbalans	**-241**	**-333**
C. Amateurvoetbal	**2025/'26**	**2024/'25**
Beginbalans bestemmingsreserves	1.978	2.590
Onttrekkingen	-323	-612
Eindbalans	**1.656**	**1.978**
Beginbalans overige reserves	10.223	9.093
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	6	1.130
Eindbalans	**10.229**	**10.223**
Beginbalans nog te bestemmen exploitatieresultaat	6	1.130
Naar overige reserves	-6	-1.130
Exploitatieresultaat	2.242	-606
Van bestemmingsreserves	323	612
Eindbalans	**2.565**	**6**
D. Betaald voetbal	**2025/'26**	**2024/'25**
Beginbalans bestemmingsreserves	37.677	36.663
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	0	2.671
Dotatie	4.791	7.720
Onttrekkingen	-11.758	-9.377
Eindbalans	**30.711**	**37.677**
Beginbalans overige reserves	15.250	18.250
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	-86	0
Af: aanwending	0	-3.000
Eindbalans	**15.164**	**15.250**
Beginbalans nog te bestemmen exploitatieresultaat	-86	2.671
Naar bestemmingsreserves	0	-2.671
Naar overige reserves	86	0

Exploitatieresultaat	-6.815	-4.743
Naar bestemmingsreserves	-4.791	-4.728
Van bestemmingsreserves	11.758	9.377
Eindbalans	**152**	**-86**

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING AMATEURVOETBAL

Het bestuur stelt voor het nog te bestemmen exploitatieresultaat, groot € 2.565.000 positief, als volgt te verwerken:

Nog te bestemmen exploitatieresultaat	**2.565**
Naar overige reserve	-705
Naar Bestemmingsreserve Technologie – Voetbal van morgen	-1.860
Resteert te bestemmen	**0**

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING BETAALD VOETBAL

Het bestuur stelt voor het nog te bestemmen exploitatieresultaat, groot € 152.000 positief, als volgt te verwerken:

Nog te bestemmen exploitatieresultaat	**152**
Naar overige reserves	-152
Resteert te bestemmen	**0**

8. VOORZIENINGEN

Voorzieningen	30 juni 2026	30 juni 2025
A. KNVB	1.749	1.516
B. Amateurvoetbal	496	1.083
C. Betaald voetbal	3.785	3.933
Stand per 30 juni	**6.030**	**6.532**

De looptijd van de voorzieningen wordt als volgt gespecificeerd:

Verplichting < 1 jaar	2.681	2.823
Verplichting > 1 jaar en t/m 5 jaar	1.964	2.213
Verplichting > 5 jaar	1.384	1.496
Stand per 30 juni 2026	**6.030**	**6.532**

A. KNVB	Voorziening groot onderhoud bondsbureau	Voorziening negatieve waarde deelnemingen	Totaal
Stand per 1 juli 2025	838	678	1.516
Toevoegingen	166	81	247
Onttrekkingen	-14	0	-14
Stand per 30 juni 2026	**990**	**759**	**1.749**

Voorziening groot onderhoud bondsbureau

Voor uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Voorziening negatieve waarde deelnemingen

Aangezien de waardering van de deelnemingen KNVB Campus B.V. en Sportlink Services B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief zijn, zijn deze deelnemingen binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB instaat voor de schulden van deze deelnemingen, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen van € 759.000 getroffen.

B. Amateurvoetbal	Voorziening Jubilea-verplichtingen	Voorziening Toernooien	Totaal
Stand per 1 juli 2025	431	652	1.083
Toevoegingen	39	50	89
Onttrekkingen	-24	-387	-411
Vrijval	0	-265	-265
Stand per 30 juni 2026	**446**	**50**	**496**

Voorziening jubileaverplichtingen

De voorziening jubileaverplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden. Voor het amateurvoetbal is deze verplichting bepaald op € 446.000. De vorming van deze voorziening wordt voorgeschreven in RJ 271. Het verschil tussen de nominale en reële waarde is niet materieel.

Voorziening Toernooien

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van (eind)toernooien van vertegenwoordigende elftallen waarvoor deze teams zich tijdens het seizoen 2025/'26 hebben geplaatst. Dit bestaat uit nog te verwachten kosten voor het WK CP voetbal.

C. Betaald voetbal	Voorziening Groot Onderhoud Sonnehaert	Voorziening Latente belasting-verplichtingen	Voorziening fiscale latentie waarderings-verschil deelneming	Totaal
Stand per 1 juli 2025	561	1.150	1.935	3.646
Toevoegingen	41	22	0	63
Onttrekkingen	-226	0	0	-226
Stand per 30 juni 2026	**376**	**1.172**	**1.935**	**3.483**

Voorziening groot onderhoud Sonnehaert

De voorzieningen groot onderhoud voor het Voetbalhuis en het Koetshuis zijn gevormd ten behoeve van het onderhoud van de panden in eigendom. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Voorziening latente belastingverplichtingen

De voorziening latente belastingverplichtingen betreft het tijdelijke verschil tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van het Fonds Stimulering Jeugdvoetbal. De voorziening is berekend op basis van het actuele vennootschapsbelastingtarief zonder discontering. De afwikkeling van deze latentie vindt plaats in het boekjaar 2026/'27.

Voorziening fiscale latentie waarderingsverschil deelneming

De voorziening fiscale latentie waarderingsverschil deelneming heeft betrekking op het verschil tussen de commerciële en fiscale waardering van het belang in EMM C.V. De deelneming is commercieel gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs van € 7,5 miljoen en fiscaal tegen de nettovermogenswaarde.

Voor het tijdelijke waarderingsverschil is een passieve belastinglatentie gevormd, rekening houdend met het verwachte toekomstige tarief, zonder discontering.

C. Betaald voetbal	Voorziening Jubilea-verplichtingen	Voorziening Toernooien	Totaal
Stand per 1 juli 2025	287	0	287
Toevoegingen	46	0	46
Onttrekkingen	-31	0	-31
Stand per 30 juni 2026	**302**	**0**	**302**

Voorziening jubileaverplichtingen

De voorziening jubileaverplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden. Voor betaald voetbal is deze verplichting bepaald op € 302.000. De vorming van deze voorziening wordt voorgeschreven in RJ 271. Het verschil tussen de nominale en reële waarde is niet materieel.

9. LANGLOPENDE SCHULDEN

Langlopende schulden	30 juni 2026	30 juni 2025
Waarborgsommen verenigingen	227	220
Trainerslicenties	34	30
Eindbalans	**261**	**250**

Waarborgsommen verenigingen

De waarborgsommen hebben een looptijd langer dan vijf jaar. Over waarborgsommen is geen rente verschuldigd.

Trainerslicenties

Afgegeven trainerslicenties hebben betrekking op een periode van maximaal vijf jaar. De langlopende schuld bedraagt € 34.000.

10. KORTLOPENDE SCHULDEN

Schulden aan participanten en deelnemingen

Schulden aan participanten en deelnemingen bestaan voornamelijk uit te restitueren heffingen aan de BVO's.

Overige schulden

Overige schulden bestaan voornamelijk uit nog te betalen bedragen naar aanleiding van de deelname aan FIFA World Cup 2026 in juni 2026.

Overlopende passiva

Overlopende passiva	30 juni 2026	30 juni 2025
Subsidies en bijdragen	2.411	3.024
Vooruit ontvangen gelden	1.372	3.356
Vooruit gefactureerde sponsoring	569	4.852
Vooruit ontvangen cursusgelden	600	367
Overige passiva	3	4
Eindbalans	**4.955**	**11.603**

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Leasecontracten zijn afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben per balansdatum een resterende looptijd van maximaal vijf jaar. De totale verplichting bedraagt € 4.879.000, waarvan € 1.343.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

Uit hoofde van leningsovereenkomsten met betaald voetbalorganisaties is ten aanzien van een aantal leningen nog niet de volledige hoofdsom verstrekt. Betreffende betaald voetbalorganisaties kunnen onder overeengekomen voorwaarden tot 12 maanden na balansdatum aanspraak maken op het resterend bedrag van € 1.010.000.

Het huurcontract met Kragt Stroom inzake steunpunt Eindhoven wordt na afloop van de initiële looptijd op 30 juni 2026 telkens met een periode van een half jaar verlengd. De totale huurverplichting bedraagt € 61.600 en vervalt volledig binnen één jaar.

Het huurcontract met Rechterland Services B.V. inzake steunpunt Zwolle kent een looptijd tot en met 31 december 2026. De totale huurverplichting bedraagt € 46.000, die binnen een jaar vervalt.

Het Voetbalhuis wordt tegen marktconforme voorwaarden verhuurd aan de gelieerde entiteit Eredivisie C.V. De actuele huurovereenkomst heeft een looptijd tot en met 30 juni 2030.

De KNVB heeft zich garant gesteld jegens Woudschoten–KNVB VOF voor jaarlijkse besteding, ingaande 1 juli 2016, van € 700.000 (excl. btw). Daarnaast staat de KNVB garant voor een afname door sponsors en/of partners voor een bedrag van € 150.000 (excl. btw) per jaar. De garantie voor eigen gebruik is voor 18 jaar gefixeerd, de garantie van sponsorafname loopt gedurende 18 jaar lineair op tot € 210.000 in jaar 18. Beide garanties mogen worden gesaldeerd en bij cumulatieve onderbesteding in enig jaar dient de KNVB de margederving over de onderbesteding te suppleren aan Woudschoten–KNVB VOF.

Sinds juli 2015 is voor de omzetbelasting sprake van een fiscale eenheid tussen de KNVB en Ons Oranje B.V. Per 1 maart 2020 is de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (S.S.Z.) aan deze fiscale eenheid toegevoegd. Per 1 oktober 2020 zijn Team Holland B.V, Stichting Events KNVB B.V., KNVB Campus B.V. en KNVB.NL B.V, aan deze fiscale eenheid toegevoegd.

Voor de vennootschapsbelasting is geen sprake van een fiscale eenheid. Tussen de KNVB en S.S.Z. is sprake van een fiscale vereenzelviging, waardoor de fiscale afhandeling binnen de VPB-aangifte van de KNVB plaatsvindt.

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

BATEN

11. CONTRIBUTIES

Het aantal leden van de KNVB bedraagt 1.260.517 in het boekjaar 2025/'26 (2024/'25: 1.261.967 leden).

12. TUCHTZAKEN EN HEFFINGEN

	Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25
Tuchtzaken en heffingen amateurvoetbal	5.055	4.677	4.942
Tuchtzaken betaald voetbal	551	470	640
Heffingen betaald voetbal	4.249	4.080	4.283
Inkomsten tuchtzaken en heffingen	**9.855**	**9.227**	**9.865**
Restitutie heffingen betaald voetbal	-4.249	0	-4.283
Totaal tuchtzaken en heffingen	**5.606**	**9.227**	**5.582**

De restitutie van de heffingen aan de betaald voetbalorganisaties wordt in mindering gebracht op de heffingen en als schuld in de balans verantwoord. Op basis van het exploitatieresultaat is een volledige restitutie van heffingen opgenomen.

13. KAARTVERKOOP

In de begroting is uitgegaan van 4 thuiswedstrijden van het Nederlands elftal (m), waar er 6 thuiswedstrijden zijn gespeeld in het seizoen 2025/'26. Dit heeft hogere kaartverkoop inkomsten tot gevolg. Daarnaast heeft het nieuwe prijsbeleid bij interlands van Nederlands elftal (m) en bekerfinale ook een positief effect op de inkomsten. De organisatiekosten voor evenementen in rubriek Kosten vertegenwoordigend Voetbal zijn eveneens hoger.

14. MEDIAGELDEN

De opbrengsten uit mediarechten van het Nederlands elftal (m) worden verantwoord op basis van het mediacontract met de UEFA voor de cyclus 2022-2028. De mediagelden met betrekking tot het KNVB Bekertoernooi en Johan Cruijff Schaal zijn onderdeel van de nieuwe overeenkomst met Eredivisie C.V.

15. SUBSIDIES EN BIJDRAGEN

Deze post bestaat uit hoofdzakelijk reguliere subsidies en bijdragen van de UEFA, FIFA en NOC*NSF. De opbrengsten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voor het grootste deel veroorzaakt door bijdragen vanuit FIFA voor deelname aan FIFA World Cup 2026. Deze waren PM opgenomen in de begroting.

16. COMMERCIËLE OPBRENGSTEN

Door de toetreding van nieuwe partners en verlenging van bestaande partnerships is er sprake van hogere opbrengsten dan begroot. Daarnaast zijn er nog kwalificatie effecten als gevolg van kwalificatiepremies vanuit partners naar aanleiding van de plaatsing voor FIFA World Cup 2026.

17. DIVERSE OPBRENGSTEN

	Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25
Bijdragen ECV/CED	4.507	4.467	3.561
Digitaal informatie abonnement	2.099	2.109	2.041
Voetbaltechnische zaken	121	128	121
Diverse opbrengsten	1.305	952	781
Diverse opbrengsten	**8.032**	**7.656**	**6.504**

18. PERSONEELSKOSTEN

	Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25
Lonen en salarissen	46.879	45.722	40.200
Sociale lasten	7.362	1.107	6.975
Pensioenlasten	3.471	672	3.250
Overige personeelskosten incl. doorberekeningen naar projecten	-10.065	-131	-6.004
Personeelskosten	**47.647**	**47.370**	**44.421**

Ten opzichte van de begroting 2025/'26 is een stijging te zien in de rubrieken loonsom, sociale lasten en pensioenlasten. Dit wordt veroorzaakt doordat de personeelskosten met betrekking tot oproepkrachten niet worden begroot en worden doorbelast naar de activiteitengelden. Dit effect zien we tevens terug in de doorberekeningen, doordat er meer personeelskosten doorberekend zijn dan in de begroting 2025/'26 opgenomen is.

Personeel

Binnen de vereniging KNVB zijn in het boekjaar 2025/'26 535 FTE's (voltijd dienstverbanden) werkzaam geweest (2024/'25: 526 FTE's). Hiervan zijn geen FTE's overwegend werkzaam buiten Nederland (2024/'25: nihil).

Bezoldiging bestuurders/directieleden op bondsniveau en toezichthouders

	Jaarrekening 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25
Bondsbestuur	787	812
Raad van Commissarissen KNVB	88	0
Raad van Toezicht amateurvoetbal	0	0
Raad van Commissarissen betaald voetbal	85	155
Totaal bezoldiging	**960**	**967**

Onder Bondsbestuur zijn verantwoord de directeur-bestuurder amateurvoetbal, de directeur-bestuurder betaald voetbal en de bondsvoorzitter. De bovengenoemde bedragen zijn inclusief individuele loon in natura componenten in relatie tot de representatieverplichtingen.

De bezoldiging omvat, voor zover van toepassing, periodiek betaalde beloningen uit huidige dienstbetrekking, zoals salarissen, vakantiegeld, sociale lasten, privé gebruik leaseauto, incidentele betalingen en beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten.

Sinds 10 februari 2026 is de governance van de KNVB gewijzigd doordat het toezicht op amateurvoetbal en betaald voetbal is samengebracht.
Vóór 10 februari 2026 waren er twee afzonderlijke toezichthoudende organen:
- de Raad van Toezicht Amateurvoetbal (RvT AV);
- de Raad van Commissarissen Betaald Voetbal (RvC BV).

Sinds 10 februari 2026 zijn de RvT Amateurvoetbal en RvC Betaald Voetbal opgeheven en vervangen door één Raad van Commissarissen KNVB, die toezicht houdt op het beleid van het bondsbestuur en de sectiebesturen én op de algemene gang van zaken binnen de gehele KNVB.

De leden van de Raad van Toezicht amateurvoetbal waren onbezoldigd.
Van het totaalbedrag dat is genoemd bij de Raad van Commissarissen KNVB en Raad van Commissarissen betaald voetbal heeft € 112.500 (2024/'25: € 105.000) betrekking op in geld genoten honorarium. Het restant bestaat uit reis- en onkostenvergoedingen.

19. FACILITAIR

Door de verdere verbeteringen op het gebied van ICT zijn de kosten hoger dan gebudgetteerd.

20. KOSTEN VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

De kosten vertegenwoordigend voetbal hangen samen met het wedstrijdprogramma van de vertegenwoordigende teams. De kosten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voor het grootste deel veroorzaakt door kwalificatie voor én deelname aan FIFA World Cup 2026. Deze waren PM opgenomen in de begroting. Hier staan ook vergoedingen tegenover vanuit FIFA zoals opgenomen onder Subsidies en Bijdragen en vergoedingen vanuit partners zoals verantwoord onder Commerciële opbrengsten.

21. COMMERCIËLE KOSTEN

Door de toetreding van nieuwe partners is sprake van hogere commerciële kosten dan begroot. Daarnaast is sprake van effecten als gevolg van deelname aan FIFA World Cup 2026. Deze waren PM opgenomen in de begroting.

22. ONDERSTEUNING EN ADVISERING

De kosten Ondersteuning en advisering zijn hoger dan begroot. Hogere advocaatkosten door rechtszaken (o.a. Vitesse, NAC en meerdere zaken m.b.t. stadionverboden) liggen hieraan ten grondslag. Daarnaast zijn de kosten voor onderzoek naar de toekomst van de KNVB Campus hoger dan begroot.

23. KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN

De kosten wedstrijdzaken zijn hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de hogere kosten voor scheidsrechters en hogere vergoedingen voor de clubs (m/v) die deelnemen aan de Eurojackpot KNVB Beker.

24. FINANCIËLE OPBRENGSTEN EN KOSTEN

	Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	1.012	1.120	1.494
Rentelasten en soortgelijke kosten	0	0	-5
Financiële opbrengsten en kosten	**1.012**	**1.120**	**1.489**

25. VENNOOTSCHAPSBELASTING

	Jaarrekening 2025/'26
Exploitatieresultaat vóór belastingen en fondsmutaties	-4.549
VPB vrijgestelde activiteiten (o.a. amateurvoetbal) en winstbestanddelen	-2.960
Correctie EMM C.V.	-1.209
Deelnemingsvrijstelling	-615
Niet of gedeeltelijke aftrekbare kosten en lasten	307
Afschrijvingsbeperking MVA	152
Overige verschillen	-99
Fiscaal resultaat 2025/'26	**-8.973**
Mutatie actieve en passieve belastinglatenties	24
Vennootschapsbelasting 2025/'26	**24**

De effectieve belastingdruk, voor de VPB-belaste activiteiten, bedraagt in het onderhavige boekjaar 0,5% (2024/'25: -1,5%).
De lage belastingdruk wordt veroorzaakt door het niet waarderen van een actieve belastinglatentie voor het fiscale verlies over het boekjaar.

26. RESULTAAT DEELNEMINGEN

	Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25
Resultaat deelneming Team Holland B.V.	97	0	2
Resultaat deelneming KNVB.NL B.V.	358	245	435
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	-75	50	165
Resultaat deelneming Ons Oranje B.V.	238	74	176
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	-6	150	20
Rendement Eredivisie Media & Marketing C.V.	335	265	2.883
Resultaat deelnemingen	**947**	**784**	**3.681**



GECONSOLIDEERDE BALANS PER 30 JUNI (NA RESULTAATBESTEMMING)

ALLE BEDRAGEN X € 1.000

Activa		30 juni 2026	30 juni 2025
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	25	**1.407**	**1.674**
Materiële vaste activa	26		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		13.180	14.456
Andere vaste bedrijfsmiddelen		3.209	3.675
		16.389	**18.131**
Financiële vaste activa	27		
Overige deelnemingen		7.500	7.500
Overige vorderingen		1.847	1.045
		9.347	**8.545**
Vlottende activa			
Voorraden		**135**	**148**
Vorderingen			
Debiteuren		10.733	7.385
Belastingen en sociale premies		3.303	4.025
Overige vorderingen		12.430	13.683
Overlopende activa		3.109	2.651
		29.575	**27.744**
Liquide middelen		**60.824**	**66.734**
Totaal activa		**117.677**	**122.976**

GECONSOLIDEERDE BALANS

Passiva		30 juni 2026	30 juni 2025
Groepsvermogen	28		
Eigen vermogen		64.058	69.782
Aandeel derden		0	0
		64.058	**69.782**
Voorzieningen	29		
Latente belastingverplichtingen		3.107	3.085
Overige voorzieningen		4.528	5.183
		7.635	**8.268**
Langlopende schulden	30	**261**	**250**
Kortlopende schulden			
Kortlopend deel langlopende schulden		150	150
Crediteuren		9.403	7.049
Belastingen en sociale premies		2.993	2.904
Pensioenen		625	565
Overige schulden		26.840	22.136
Overlopende passiva		5.712	11.872
		45.723	**44.676**
Totaal passiva		**117.677**	**122.976**

GECONSOLIDEERDE EXPLOITATIEREKENING

		Jaarrekening 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25
Bedrijfsopbrengsten			
Contributies		14.849	14.379
Wedstrijdgelden		6.981	6.713
Tuchtzaken/Heffingen		5.606	5.582
Kaartverkoop		16.717	10.654
Mediagelden		22.097	20.155
Subsidies en Bijdragen		34.471	21.602
Commerciële opbrengsten		40.851	34.819
Stimulering Jeugdvoetbal		9.088	8.897
Cursusgelden		6.683	5.368
Diensten Voetbal Medisch Centrum		949	810
Diverse opbrengsten		17.616	13.389
Som der bedrijfsopbrengsten		**175.906**	**142.368**
Bedrijfslasten			
Personeelskosten	31	55.214	50.490
Afschrijvingen		2.959	2.994
Facilitair		12.167	11.899
Bestuur en Commissiekosten		903	972
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal		43.541	27.381
Kosten Voetbalontwikkeling		2.630	2.624
Opleidingen		3.565	2.916
Internationale activiteiten		2.357	2.521
Kosten Communicatie		2.366	2.815
Commerciële kosten		16.385	13.252
Ondersteuning en advisering		3.407	2.006
Kosten Wedstrijdzaken		22.406	21.534
Overige kosten		12.827	8.716
Projecten		2.112	2.340
Som der bedrijfslasten		**182.839**	**152.460**
Bedrijfsresultaat		**-6.933**	**-10.092**

GECONSOLIDEERDE EXPLOITATIEREKENING

		Jaarrekening 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25
Financiële Opbrengsten en Kosten	32	1.077	1.494
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen		**-5.856**	**-8.598**
Vennootschapsbelasting		-203	-117
Resultaat deelnemingen		335	2.884
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen		**-5.724**	**-5.831**
Aandeel derden		0	0
Netto resultaat toekomend aan de rechtspersoon		**-5.724**	**-5.831**

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

		Jaarrekening 2025/'26		Jaarrekening 2024/'25
Bedrijfsresultaat		**-6.933**		**-10.092**
Aanpassing voor:				
Afschrijvingen op immateriële vaste activa	543		593	
Afschrijvingen op materiële vaste activa	2.372		2.430	
Desinvestering afschrijving materiële vaste activa	216		15	
Dotaties/ontrekkingen voorzieningen	-517		-1.005	
Vrijval voorzieningen	-116		-187	
		2.498		**1.846**
Veranderingen in werkkapitaal				
Vorderingen	-1.725		4.177	
Voorraden	13		38	
Kortlopende schulden	271		-13.377	
Veranderingen in werkkapitaal		**-1.441**		**-9.162**
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		**-5.876**		**-17.408**
Ontvangen/betaalde rente	1.095		1.693	
Ontvangen/betaalde winstbelastingen	785		-3	
		1.880		**1.690**
Kasstroom uit operationele activiteiten		**-3.996**		**-15.718**
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investeringen in immateriële vaste activa	-276		-719	
Investeringen in materiële vaste activa	-847		-1.350	
Ontvangen aflossing	160		306	
Verstrekte leningen	-1.120		-88	
Rendement overige deelnemingen	-		1.924	
Mutatie langlopende vorderingen	157		-266	
		-1.925		**-193**
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Ontvangsten uit langlopende schulden	-		-	
Aflossingen uit langlopende schulden	11		-3	
		11		**-3**
Netto kasstroom		**-5.910**		**-15.914**
Mutatie geldmiddelen				
Geldmiddelen per 1 juli	66.734		82.648	
Netto kasstroom	-5.910		-15.914	
Geldmiddelen per 30 juni		**60.824**		**66.734**

ALGEMENE GRONDSLAGEN

ALGEMEEN

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening zijn gelijk. Voor de grondslagen van waardering van activa en passiva en voor bepaling van het exploitatiesaldo wordt verwezen naar de toelichting in de enkelvoudige jaarrekening van de vereniging KNVB.

CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van de vereniging KNVB samen met haar groepsmaatschappijen per 30 juni van het boekjaar. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin de vereniging KNVB direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enige andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

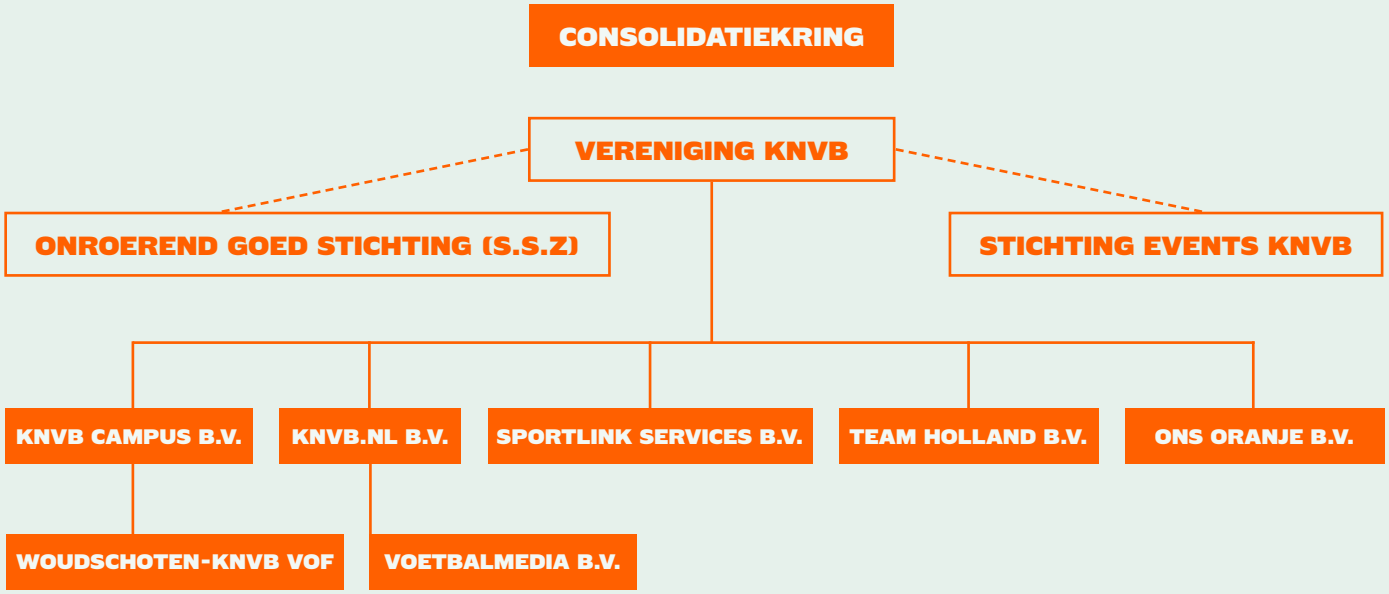
De groepsmaatschappijen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld. Deelnemingen waarop geen overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend worden niet betrokken in de consolidatie.

Het belang in Woudschoten-KNVB VOF wordt proportioneel geconsolideerd. Aangezien de KNVB voor 50% een belang heeft in deze vennootschap onder firma en sprake is van een gezamenlijke beslissende zeggenschap, wordt deze vennootschap voor 50% in de consolidatie betrokken.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd.

De in de consolidatie begrepen vennootschappen en entiteiten zijn:

Team Holland B.V.	Ouderkerk aan de Amstel	100%
KNVB.NL B.V.	Zeist	100%
Sportlink Services B.V.	Arnhem	100% (50% kapitaalbelang)
Stichting Events KNVB	Zeist	100%
Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.-Sportcentrum Zeist (S.S.Z.)	Zeist	100%
Voetbalmedia B.V.	Zeist	100%
Ons Oranje B.V.	Zeist	100%
KNVB Campus B.V.	Zeist	100%
Woudschoten-KNVB VOF	Zeist	50%



AANDEEL DERDEN

Het aandeel derden als onderdeel van het groepsvermogen wordt gewaardeerd tegen het bedrag van het netto- belang in de netto-activa van de desbetreffende groepsmaatschappijen.
Voor zover de desbetreffende groepsmaatschappij een negatieve nettovermogenswaarde heeft, worden de negatieve waarde en de eventuele verdere verliezen niet toegewezen aan het aandeel derden, tenzij de derden-aandeelhouders een feitelijke verplichting hebben en in staat zijn om de verliezen voor hun rekening te nemen.

Zodra de nettovermogenswaarde van de groepsmaatschappij weer positief is, worden resultaten toegekend aan het aandeel derden.

VERBONDEN PARTIJEN

Alle in de consolidatie betrokken entiteiten alsmede VoetbalTV B.V. worden aangemerkt als verbonden partijen. De transacties die gedurende het boekjaar hebben plaatsgevonden tussen de KNVB en de verbonden partijen zijn gebaseerd op zakelijke gronden en afgewikkeld tegen marktconforme condities.

Per 17 juli 2018 is VoetbalTV B.V. opgericht door Talpa en de KNVB. De KNVB heeft 50% van de aandelen verkregen voor een bedrag van € 1.000. Hierbij is geen sprake van individuele beslissende zeggenschap. Deze deelneming wordt gewaardeerd tegen netto-vermogenswaarde met een minimum van € nihil.

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

In deze toelichting op de geconsolideerde balans wordt volstaan met een beknopte toelichting. Voor een nadere toelichting op de geconsolideerde balansposten wordt verwezen naar de toelichting op de enkelvoudige balans.

25. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa	Software
1 juli 2025	
Verkrijgingsprijs	10.755
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-9.081
Boekwaarde	**1.674**
Mutaties 2025/'26	
Investeringen	276
Desinvesteringen	0
Afschrijvingen	-543
Bijzondere waardevermindering	0
Afschrijvingen desinvesteringen	0
Netto mutaties	**-267**
30 juni 2026	
Verkrijgingsprijs	11.031
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-9.624
Boekwaarde	**1.407**

De geactiveerde immateriële vaste activa uit hoofde van software bestaan uit het ICT-project Betaald voetbal Evenementen, het Domestic Transfer Matching Systeem (DTMS), het digitaal wedstrijdformulier (DWF), Websites en het Online leermiddelen systeem.

De investeringen van het lopende boekjaar hebben betrekking op ontwikkelingskosten van online leermiddelen en software.

26. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiele vaste activa	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
1 juli 2025			
Verkrijgingsprijs	38.311	15.860	54.172
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-23.855	-12.185	-36.040
Boekwaarde	**14.456**	**3.675**	**18.132**
Mutaties 2025/'26			
Investeringen	206	641	847
Desinvesteringen	-174	-61	-235
Afschrijvingen	-1.311	-1.061	-2.372
Afschrijvingen desinvesteringen	3	16	19
Netto mutaties	**-1.276**	**-465**	**-1.741**
30 juni 2026			
Verkrijgingsprijs	38.228	16.440	54.668
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-25.048	-13.230	-38.279
Boekwaarde	**13.180**	**3.209**	**16.389**

Ten aanzien van de afschrijvingspercentages wordt verwezen naar hetgeen in de waarderingsgrondslagen is vermeld bij de enkelvoudige jaarrekening van de KNVB.

De herbouwwaarde van het bondsbureau, de overige panden op het terrein aan de Woudenbergseweg 56-58 te Zeist, het Voetbalhuis en het Koetshuis bedraagt € 62,3 miljoen. De eventuele opruimingskosten (premier risque) voor de panden aan de Woudenbergseweg 56 bedragen € 4,0 miljoen.

27. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

OVERIGE VORDERINGEN

LATENTE BELASTINGVORDERING

Per balansdatum bestaat er een verschil tussen de fiscale waardering en de bedrijfseconomische waardering van onroerende zaken ter hoogte van in totaal € 13,2 miljoen. Het betreft onroerende zaken die onlosmakelijk verbonden zijn met de vereniging KNVB en waarbij geen intentie bestaat deze tussentijds te vervreemden. Het verschil in fiscale en commerciële waardering betekent dat er in eerste aanvang een nominale latente belastingvordering ontstaat ter hoogte van € 3,4 miljoen. De KNVB acht het, mede gezien het doel van de vereniging alsmede de aard van de gemaakte afspraken met de Belastingdienst, onzeker dat in de toekomst overgegaan zal kunnen worden tot verrekening van deze latente belastingvordering. Derhalve is deze vordering, evenals in voorgaande jaren, voor wat betreft onroerende zaken op nihil gewaardeerd.

De post overige vorderingen bestaat grotendeels uit leningen aan betaald voetbalorganisaties uit het project Stimuleringsfonds.

28. GROEPSVERMOGEN

Het geconsolideerd verenigingsvermogen van de KNVB bedraagt € 64,1 miljoen (30 juni 2025: € 69,8 miljoen). Het verloop in het geconsolideerd verenigingsvermogen kan als volgt worden gespecificeerd:

	30 juni 2026	30 juni 2025
Beginbalans	69.782	75.613
Geconsolideerd groepsresultaat boekjaar	-5.724	-5.831
Mutatie aandeel derden	0	0
Eindbalans	**64.058**	**69.782**

Het enkelvoudig verenigingsvermogen van de KNVB bedraagt € 63,0 miljoen. Dit verenigingsvermogen wordt in de toelichting op de balans in de enkelvoudige jaarrekening nader uiteengezet. Het verschil tussen het enkelvoudig verenigingsvermogen en het geconsolideerd verenigingsvermogen wordt verklaard door het feit dat Stichting Events KNVB en S.S.Z. in deze consolidatie worden gevoegd met de vereniging KNVB. Daarnaast wordt het aandeel derden van Sportlink toegevoegd.

AANSLUITINGEN VAN HET EIGEN VERMOGEN EN HET RESULTAAT TUSSEN DE ENKELVOUDIGE EN GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Het verschil tussen het enkelvoudig verenigingsvermogen en het geconsolideerd verenigingsvermogen is als volgt gespecificeerd:

	30 juni 2026	30 juni 2025
Enkelvoudig verenigingsvermogen	**62.959**	**68.151**
Voeging Stichting Events KNVB	431	491
Voeging Onroerend Goed Stichting KNVB	977	1.374
	64.367	**70.017**
Negatieve waarde Sportlink niet toegewezen aan aandeel derden	-309	-234
Geconsolideerd groepsvermogen	**64.058**	**69.782**

Het verschil tussen het enkelvoudig verenigingsresultaat en het geconsolideerd verenigingsresultaat is als volgt gespecificeerd:

	30 juni 2026	30 juni 2025
Enkelvoudig verenigingsresultaat	-4.573	-5.348
Voeging Stichting Events KNVB	-60	4
Voeging Onroerend Goed Stichting KNVB	-397	-652
Eliminatie storting KNVB aan Onroerend Goed Stichting KNVB	-620	0
Negatief resultaat Sportlink niet toegewezen aan aandeel derden	-75	165
Geconsolideerd groepsresultaat	**-5.724**	**-5.831**

De boekwaarde van de groepsmaatschappij Sportlink Services BV (50%) is in de enkelvoudige jaarrekening nul. In de enkelvoudige jaarrekening van de KNVB is een voorziening gevormd met de omvang van het aandeel van de KNVB in het negatieve eigen vermogen van Sportlink per 30-06-2026 (€ 309.000). De last die gepaard gaat met het vormen van deze voorziening is in het enkelvoudige resultaat verwerkt. Het aandeel derden in het negatieve vermogen van Sportlink komt volledig toe aan de KNVB.

29. VOORZIENINGEN

	Voorziening Latente belasting-verplichtingen	Overige voorzieningen	Totaal
Stand per 1 juli 2025	3.085	5.183	8.268
Toevoegingen	22	742	764
Onttrekkingen	0	-1.281	-1.281
Vrijval	0	-116	-116
Stand per 30 juni 2026	**3.107**	**4.528**	**7.635**

De voorziening latente belastingverplichting is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen in bedrijfseconomische en fiscale waardering van het Fonds Stimulering Jeugdvoetbal en de verwatering van het belang in Eredivisie Media & Marketing C.V.

De overige voorzieningen hebben met name betrekking op kosten die verband houden met periodiek groot onderhoud van de materiële vaste activa. Voor nadere toelichting wordt verwezen naar de enkelvoudige balans van de vereniging KNVB.

Van de totale voorzieningen van € 7,6 miljoen (30 juni 2025: € 8,3 miljoen) is een bedrag van € 5,5 miljoen als langlopend (langer dan één jaar) aan te merken.

30. LANGLOPENDE SCHULDEN

	Looptijd één t/m vijf jaar	Looptijd langer dan vijf jaar	30 juni 2026	30 juni 2025
Waarborgsommen	0	227	227	220
Overige langlopende schulden	34	0	34	30
	34	**227**	**261**	**250**

De waarborgsommen zijn renteloos en hebben nagenoeg volledig een looptijd langer dan 5 jaar.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Hieronder zijn de niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa vermeld van de deelnemingen en stichtingen waarin de KNVB beslissende en/of gelijke zeggenschap uitoefent. De overige niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa zijn in de enkelvoudige jaarrekening van de KNVB opgenomen.

Door Sportlink Services B.V. zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben per balansdatum een resterende looptijd van maximaal drie jaar. De totale verplichting bedraagt € 84.000, waarvan € 32.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

Sportlink Services B.V. is een huurovereenkomst aangegaan voor een kantoorruimte aan de Grasweg 61 te Amsterdam. De overeenkomst loopt tot en met 31 augustus 2027, waarvan € 171.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt. Voor deze huurovereenkomst is een bankgarantie verstrekt ter grootte van € 40.000.

Door Voetbalmedia B.V. zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vier jaar. De totale verplichting bedraagt per balansdatum € 69.000, waarvan € 27.700 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

Door Woudschoten-KNVB VOF zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal drie jaar. De totale verplichting bedraagt per balansdatum € 50.000, waarvan € 23.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE EXPLOITATIEREKENING

LASTEN

31. PERSONEELSKOSTEN

	Jaarrekening 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25
Lonen en salarissen	51.338	44.219
Sociale lasten	8.042	7.591
Pensioenlasten	3.809	3.568
Overige personeelskosten incl. doorberekeningen naar projecten	-7.975	-4.889
Personeelskosten	**55.214**	**50.490**

PERSONEEL

In het boekjaar 2025/'26 zijn bij de KNVB en de in de consolidatie betrokken entiteiten 608 FTE's werkzaam geweest (2024/'25: 601 FTE's). Hiervan zijn geen FTE's werkzaam buiten Nederland (2024/'25: nihil).

Daarnaast zijn diverse oproepkrachten middels een 0-uren oproepcontract werkzaam.

32. FINANCIËLE OPBRENGSTEN EN KOSTEN

	Jaarrekening 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	1.077	1.499
Rentelasten en soortgelijke kosten	0	-5
Financiële opbrengsten en kosten	**1.077**	**1.494**

HONORARIA ACCOUNTANT

In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountantshonoraria ten laste van het resultaat gebracht:

2025/'26	EY Accountants B.V.	overige EY-netwerk	Totaal honoraria EY-netwerk
Onderzoek van de jaarrekening	273	0	273
Andere controleopdrachten	39	0	39
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
Totaal	**312**	**0**	**312**

2025/'26	VDGC accountants B.V.	overig VDGC-netwerk	Totaal honoraria VDGC-netwerk
Onderzoek van de jaarrekening	4	0	4
Andere controleopdrachten	0	0	0
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
Totaal	**4**	**0**	**4**

2025/'26	Vallei accountants B.V.	overig Vallei-netwerk	Totaal honoraria Vallei-netwerk
Onderzoek van de jaarrekening	20	0	20
Andere controleopdrachten	0	0	0
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
Totaal	**20**	**0**	**20**

Bovenstaande honoraria exclusief BTW betreffen de werkzaamheden die bij de vereniging KNVB en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in art. 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort.

VASTSTELLING JAARREKENING 2025/'26

De jaarrekening 2025/'26 is opgesteld op 11 november 2026 en wordt ter vaststelling door het bondsbestuur aangeboden aan de bondsvergadering. De vaststelling van de jaarrekening 2025/'26 staat geagendeerd voor de bondsvergadering van 14 december 2026.

BONDSBESTUUR

M.E.B. VAN LEEUWEN
J.D. VAN DER ZEE

OVERIGE GEGEVENS

REGELINGEN OMTRENT WINSTBESTEMMING

KNVB

Artikel 29 van de statuten van de KNVB geeft terzake van de verdeling van het exploitatiesaldo aan dat:

a. Van het voordelig respectievelijk nadelig saldo van de rekening over het afgelopen boekjaar kan een door de bondsvergadering te bepalen gedeelte worden toegevoegd aan respectievelijk ten laste worden gebracht van de reserves.
b. Het gedeelte van het voordelig respectievelijk nadelig saldo van de KNVB-rekening dat niet aan de reserve wordt toegevoegd respectievelijk wordt toegerekend, wordt gelijkelijk toegedeeld respectievelijk verhaald op de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal.

AMATEURVOETBAL

Met inachtneming van de vastgestelde richtlijnen d.d. 2 december 2006 kan op advies van het bestuur van de sectie amateurvoetbal het overschot of het tekort door de ledenraad uitsluitend als volgt worden bestemd:

a. handhaven onder de overige reserve;
b. vanuit het positieve resultaat en/of de overige reserve een bestemmingsreserve of een bestemmingsfonds creëren.

BETAALD VOETBAL

Artikel 9, lid 5, van het Reglement Betaald Voetbal geeft terzake van de verdeling van het exploitatiesaldo aan dat:

Van het voordelig, respectievelijk nadelig, saldo van de rekening over het afgelopen boekjaar kan door het bestuur betaald voetbal,

- na overleg met de financiële adviescommissie betaald voetbal en
- na goedkeuring van de raad van commissarissen,

een door de algemene vergadering betaald voetbal te bepalen gedeelte worden toegevoegd aan, respectievelijk ten laste worden gebracht van, de reserves van de sectie betaald voetbal.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de bondsvergadering van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING VOOR HET BOEKJAAR GEËINDIGD OP 30 JUNI 2026

ONS OORDEEL

Wij hebben de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het boekjaar geëindigd op 30 juni 2026 van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond te Zeist gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond per 30 juni 2026 en van het resultaat over de periode van 1 juli 2025 tot en met 30 juni 2026 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de in Nederland geldende RJ-richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 30 juni 2026;
- de geconsolideerde en enkelvoudige exploitatierekening over de periode van 1 juli 2025 tot en met 30 juni 2026;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

DE BASIS VOOR ONS OORDEEL

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (de vereniging) zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

INFORMATIE TER ONDERSTEUNING VAN ONS OORDEEL

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden bezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

ONZE FOCUS OP FRAUDE EN HET NIET-NALEVEN VAN WET- EN REGELGEVING

ONZE VERANTWOORDELIJKHEID

Hoewel wij niet verantwoordelijk zijn voor het voorkomen van fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving en van ons niet verwacht kan worden dat wij het niet-naleven van alle wet- en regelgeving ontdekken, is het onze verantwoordelijkheid om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening als geheel geen afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

ONZE CONTROLEAANPAK MET BETREKKING TOT FRAUDERISICO'S

Wij hebben de risico's geïdentificeerd en ingeschat op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in de vereniging en de omgeving, de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop het bestuur inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort en de wijze waarop de raad van commissarissen toezicht uitoefent, alsmede de uitkomsten daarvan. Wij verwijzen naar de Risicoparagraaf van het jaarverslag, waarin de (fraude)risicoanalyse van het bestuur is opgenomen.

Wij hebben de opzet en de relevante aspecten van het interne beheersingssysteem en in het bijzonder de frauderisicoanalyse geëvalueerd. Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd van interne beheersmaatregelen gericht op het mitigeren van frauderisico's.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude.

In onze controle bouwen wij een element in van onvoorspelbaarheid. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die aanwijzing geven voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.

Wij houden rekening met het risico dat het management interne beheersmaatregelen kan doorbreken, aangezien dit risico in alle organisaties aanwezig is. Vanwege dit risico hebben wij onder meer geëvalueerd of de keuze en toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving door de vereniging en met name voor subjectieve waarderingsvraagstukken en complexe transacties, zoals toegelicht in hoofdstuk Schattingen in de jaarrekening, een indicatie vormen voor frauduleuze financiële verslaggeving. Ook hebben wij data analyse gebruikt om journaalposten met een verhoogd risico te signaleren en te toetsen, evenals andere aanpassingen gemaakt in het proces van financiële verslaggeving. Wij hebben de zakelijke beweegredenen (of het ontbreken daarvan) beoordeeld van bijzondere transacties, waaronder die met verbonden partijen.

Wij zijn bij het identificeren en inschatten van frauderisico's uitgegaan van de veronderstelling dat er bij de opbrengstenverantwoording frauderisico's bestaan. Wij hebben in reactie op het veronderstelde frauderisico onze werkzaamheden inzake de opbrengstenverantwoording bepaald en uitgevoerd.

Wij hebben kennisgenomen van de beschikbare informatie en om inlichtingen gevraagd bij leden van het bestuur, de directie, juridische zaken, de compliance afdeling, personeelszaken en de raad van commissarissen.

Uit de door ons geïdentificeerde frauderisico's, ontvangen inlichtingen en andere beschikbare informatie volgen geen specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude met een mogelijk materieel belang voor het beeld van de jaarrekening.

ONZE CONTROLE-AANPAK MET BETREKKING TOT HET RISICO VAN NIET VOLDOEN AAN WET- EN REGELGEVING

Wij hebben passende controlewerkzaamheden verricht inzake de naleving van de bepalingen van de relevante wet- en regelgeving die van directe invloed zijn op de verantwoorde bedragen en toelichtingen in de jaarrekening. Daarnaast hebben wij de omstandigheden ingeschat met betrekking tot het risico van niet-naleven van wet- en regelgeving waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze van materiële invloed kunnen zijn op de jaarrekening, op basis van onze ervaring in de sector, door afstemming met het bestuur, het lezen van notulen, het kennisnemen van rapporten en communicatie met toezichthouders en het uitvoeren van gegevensgerichte werkzaamheden gericht op transactiestromen, jaarrekeningposten en toelichtingen.

Wij zijn alert gebleven op indicaties voor een (mogelijke) niet-naleving gedurende de controle. Ten slotte hebben wij schriftelijk de bevestiging ontvangen dat alle bekende gebeurtenissen van niet-naleving van wet- en regelgeving met ons zijn gedeeld.

Onze controle-aanpak met betrekking tot de continuïteitsveronderstelling

Zoals toegelicht in het onderdeel 'Continuïteitsveronderstelling' van de Algemene grondslagen in de jaarrekening, is de jaarrekening opgemaakt op basis van de continuïteitsveronderstelling. Bij het opmaken van de jaarrekening heeft het bestuur een specifieke beoordeling gemaakt van de mogelijkheid van de vereniging om haar continuïteit te handhaven en de activiteiten voort te zetten voor de voorzienbare toekomst.

Wij hebben de specifieke beoordeling met het bestuur besproken en professioneel-kritisch geëvalueerd. Wij hebben overwogen of de specifieke beoordeling van het bestuur op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, alle relevante gebeurtenissen en omstandigheden bevat waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht

om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen.

Op basis van onze werkzaamheden hebben wij geen materiële onzekerheden ten aanzien van de continuïteit of het hanteren van de continuïteitsveronderstelling door het bestuur geïdentificeerd. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging de continuïteit niet langer kan handhaven.

NALEVING VEREISTEN VAN SBR REGELGEVENDE TECHNISCHE STANDAARD, INCLUSIEF XBRL-MARKERING, NIET GECONTROLEERD

Wij hebben de naleving van de vereisten van de Regelgevende Technische Standaard van het SBR-domein Handelsregister, waaronder de aangebrachte eXtensible Business Reporting Language (XBRL) markeringen, niet onderzocht en brengen daarover geen oordeel tot uitdrukking.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Het jaarverslag omvat andere informatie naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:
- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN HET BESTUUR VOOR DE JAARREKENING

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de in Nederland geldende RJ-richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. De sectie Informatie ter ondersteuning van ons oordeel hierboven, bevat een informatieve samenvatting van onze verantwoordelijkheden en de uitgevoerde werkzaamheden als basis voor ons oordeel. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen van de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op, beoordeling en evaluatie van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

COMMUNICATIE

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 11 november 2026
EY Accountants B.V.
drs. J.H.A. de Jong RA

EY Accountants B.V.
Euclideslaan 1
3584 BL Utrecht, Netherlands
Postbus 3053
3502 GB Utrecht, Netherlands
Tel: +31 88 407 10 00
ey.com

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond
Woudenbergseweg 56-58 3707 HX Zeist
Postbus 515 3700 AM Zeist
T: 0343 49 92 11
KvK: 40478591

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

JAARREKENING AMATEURVOETBAL

2025/'26





INHOUDSOPGAVE

01. EXPLOITATIERESULTAAT
02. BALANS
03. EXPLOITATIEREKENING
04. KASSTROOMOVERZICHT
05. ALGEMENE GRONDSLAGEN
06. TOELICHTING OP DE BALANS
07. TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

BIJLAGEN

01. KNVB BONDSGERELATEERD
02. GROEPSFUNCTIES
03. KNVB ACADEMIE
04. VOETBAL MEDISCH CENTRUM (VMC)
05. INKOMSTEN NOC*NSF



01.

EXPLOITATIE-RESULTAAT

EXPLOITATIERESULTAAT

Het exploitatieresultaat 2025/'26 is in vergelijking met de begroting 2025/'26 € 2,5 miljoen hoger. In onderstaand overzicht zijn de grootste afwijkingen (* € 1.000) ten opzichte van de begroting weergegeven:

Exploitatiesaldo Begroting 2025/'26 (na aanwending bestemmingsreserves)	**67**
Vertegenwoordigend Voetbal (incl. eindtoernooien)	610
Contributies/Wedstrijdgelden/Tuchtzaken	592
Bijdragen KNVB entiteiten	330
Stimulering Jeugdvoetbal	297
NOC*NSF	159
Overig	510
Totaal mutaties	2.497
Exploitatiesaldo Jaarrekening 2025/'26 (na aanwending bestemmingsreserves)	**2.565**

DE BELANGRIJKSTE AFWIJKINGEN TEN OPZICHTE VAN DE BEGROTING 2025/'26

De lagere kosten voor Vertegenwoordigend Voetbal worden met name veroorzaakt door de eindafrekening van het EK 2025 in Zwitserland voor het Nederlands Elftal (v) die lager uitviel (€ 0,5 miljoen) dan was voorzien.

De contributies en wedstrijdgelden zijn € 0,2m hoger uitgevallen dan was voorzien. Het aantal leden is licht gedaald tot 1.254k terwijl het aantal ingeschreven teams licht is toegenomen. De tuchtzaken zijn € 0,4m hoger uitgevallen doordat deze behoudend begroot waren.

De lagere bijdragen KNVB entiteiten is met name te verklaren door de positieve omzetontwikkeling binnen Academie door de toename van de voetbalcoach opleidingen.

De Stimulering Jeugdvoetbal omzet betreft de solitaire afdracht van Betaald Voetbal Organisaties en Oranje mannen aan de sectie Amateurvoetbal. Deze is hoger uitgevallen dan begroot door met name recordbezettingen van stadions en twee extra thuisinterlands van het Nederlands elftal (m).

De hogere bijdrage van NOC*NSF betreft grotendeels de hogere bijdrage van de basisfinanciering.



02.

BALANS


STANNO
STANNO

BALANS

Activa		30 juni 2026	30 juni 2025
Materiële vaste activa	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		0	9
Andere vaste bedrijfsmiddelen		299	311
		299	**320**
Financiële vaste activa	2		
Overige vorderingen		2.974	3.233
		2.974	**3.233**
Kortlopende vorderingen	3		
Debiteuren		2.828	2.211
Vorderingen op groepsmaatschappijen		459	276
Belastingen en sociale premies		182	76
Overige vorderingen		463	722
Overlopende activa		1.515	1.753
		5.447	**5.039**
Liquide middelen		**14.727**	**16.755**
Totaal activa		**23.447**	**25.347**

Passiva		30 juni 2026	30 juni 2025
Eigen vermogen	4	**14.450**	**12.208**
Voorzieningen	5		
Overige voorzieningen		496	1.083
		496	**1.083**
Langlopende schulden		**261**	**251**
Kortlopende schulden	6		
Crediteuren		1.081	2.675
Schulden aan groepsmaatschappijen		1.065	1.267
Schulden aan participanten en deelnemingen		162	152
Belastingen en sociale premies		70	70
Te betalen salarissen		1.156	670
Overige schulden		2.023	3.078
Overlopende passiva		2.683	3.894
		8.240	**11.805**
Totaal passiva		**23.447**	**25.347**



03.

EXPLOITATIE-REKENING

EXPLOITATIEREKENING

		Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25	Delta 2025/'26
Bedrijfsopbrengsten					
Contributies	*7*	14.804	14.954	14.338	-151
Wedstrijdgelden	*8*	6.974	6.580	6.706	394
Tuchtzaken/Heffingen	*9*	5.055	4.678	4.942	377
Kaartverkoop	*10*	734	1.089	1.291	-355
Mediagelden	*11*	894	1.014	837	-120
Subsidies en Bijdragen	*12*	13.501	11.635	12.046	1.866
Commerciële opbrengsten	*13*	7.307	10.127	11.321	-2.820
Stimulering Jeugdvoetbal	*14*	4.544	4.247	4.448	297
Diverse opbrengsten		2.272	2.306	2.226	-34
Som der bedrijfsopbrengsten		**56.083**	**56.628**	**58.155**	**-545**
Bedrijfslasten					
Personeelskosten	*15*	22.953	22.932	21.575	22
Afschrijvingen		122	107	114	15
Groepsfuncties		8.653	8.609	8.088	44
Bestuur- en Commissiekosten		420	358	404	62
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	*16*	11.396	9.915	12.805	1.481
Kosten Voetbalontwikkeling	*17*	1.530	1.841	1.627	-311
Kosten Communicatie	*18*	841	1.098	1.203	-257
Commerciële kosten	*19*	1.990	5.418	7.031	-3.427
Ondersteuning en advisering		124	128	102	-3
Kosten Wedstrijdzaken	*20*	1.957	2.058	2.158	-101
Overige kosten		1.216	1.416	907	-201
Projecten	*21*	1.371	2.002	1.597	-631
Bijdragen KNVB entiteiten	*22*	1.670	1.911	1.625	-241
Som der bedrijfslasten		**54.243**	**57.792**	**59.237**	**-3.548**
Bedrijfsresultaat		**1.840**	**-1.163**	**-1.083**	**3.003**
Financiële Opbrengsten en Kosten		402	334	477	68
Resultaat voor belastingen		**2.242**	**-829**	**-606**	**3.071**
Vennootschapsbelasting		0	0	0	0
Resultaat deelnemingen		0	0	0	0
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve		**2.242**	**-829**	**-606**	**3.071**
Aanwending bestemmingsreserves	23	323	897	612	-574
Exploitatiesaldo		**2.565**	**67**	**6**	**2.497**



04.

KASSTROOM-OVERZICHT

KASSTROOMOVERZICHT

		Jaarrekening 2025/'26		Jaarrekening 2024/'25
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserves		**2.242**		**-606**
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen op (im-)materiële vaste activa	122		114	
Mutatie voorzieningen	-587		-1.285	
Mutatie in werkkapitaal	-3.814		2.943	
Totaal correcties		-4.279		1.772
Kasstroom operationele activiteiten		**-2.037**		**1.166**
Mutatie langlopende leningen u/g		100		-48
Mutatie langlopende schulden		10		1
Investeringen in deelnemingen				0
Investeringen in (im-)materiële vaste activa		-101		-126
Kasstroom investeringsactiviteiten		**9**		**-173**
Kasstroom financieringsactiviteiten		**0**		**0**
Toename/(Afname) geldmiddelen		**-2.028**		**993**
Mutatieoverzicht liquide middelen				
Liquide middelen openingsbalans		16.755		15.762
Toename/(afname) liquide middelen		-2.028		993
Liquide middelen eindbalans		**14.727**		**16.755**



05.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Voor de algemene grondslagen wordt verwezen naar de grondslagen van de jaarrekening KNVB.



06.

TOELICHTING OP DE BALANS

1. MATERIËLE VASTE ACTIVA

De materiële vaste activa betreffen de kantoorinventaris en kantoorautomatisering van AV Zeist en de steunpunten.

2. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	30 juni 2026	30 juni 2025
Overige deelnemingen		
Deelneming VoetbalTV	0	0
Overige vorderingen		
Lening S.S.Z.	23	23
Lening AV en BV t.b.v. KNVB Bondsbureau	1.200	1.300
Lening KNVB aan SSZ - EOL ING langlopend	1.751	1.910
Stand per 30 juni	**2.974**	**3.233**

DEELNEMING VOETBALTV

Het eigen vermogen van de deelneming VoetbalTV is negatief. De KNVB heeft 50% belang in VoetbalTV. Op basis van de nettovermogenswaarde kan de waarde van de deelneming niet negatief zijn. De KNVB is tevens niet verplicht tot het aanzuiveren van het eigen vermogen van de deelneming VoetbalTV, waardoor er geen voorziening is getroffen voor het negatieve eigen vermogen van VoetbalTV B.V.

LENING SSZ

Door amateurvoetbal is een lening van circa € 104.000 verstrekt aan S.S.Z. voor de verbouwingskosten van #11, het open voetbal innovatiecentrum op de KNVB Campus. Het kortlopende deel hiervan wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen. De vordering kent een looptijd van 10 jaar, waarvan inmiddels 8 jaren zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%.

LENING AV EN BV T.B.V. KNVB BONDSBUREAU

Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 1.200.000. Het kortlopend deel ad € 100.000 wordt verantwoord onder de vorderingen op groepsmaatschappijen. De resterende looptijd bedraagt 13 jaar en het rentepercentage is 5,0%.

LENING KNVB AAN SSZ - EOL ING LANGLOPEND

AV heeft een geldlening van € 2.546.875 verstrekt aan SSZ ter vervanging van de bancaire lening. De vordering kent een looptijd van 16 jaar, waarvan inmiddels 72 maanden zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3-maands-EURIBOR + 1,28%.

3. KORTLOPENDE VORDERINGEN

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Debiteuren	30 juni 2026	30 juni 2025
Debiteuren	2.860	2.223
Voorziening voor oninbaarheid	-32	-11
Stand per 30 juni	**2.828**	**2.211**

De hogere positie van de debiteuren wordt voornamelijk veroorzaakt door nog te verrekenen bedragen met de verenigingen.

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2026	30 juni 2025
Rekening Courant KNVB Academie	183	143
Lening AV en BV aan KNVB kortlopend deel	100	100
Lening KNVB aan SSZ kortlopend deel	10	10
Lening KNVB aan SSZ - EOL ING kortlopend	159	0
Overige vorderingen intercompany	7	22
Stand per 30 juni	**459**	**276**

Belastingen	30 juni 2026	30 juni 2025
Omzetbelasting	182	76
Vennootschapsbelasting	0	0
Totaal belastingen	**182**	**76**

OVERLOPENDE ACTIVA

De overlopende activa bestaan voornamelijk uit vooruitbetaalde kosten die toezien op Sportlink Services.

4. EIGEN VERMOGEN

	30 juni 2026	30 juni 2025
Bestemmingsreserves	1.656	1.979
Overige reserves	10.229	10.223
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	2.565	6
Stand per 30 juni	**14.450**	**12.208**

Onderstaand betreft het overzicht van de bestemmingsreserves en overige reserves vóór resultaat- en herbestemmingen.

Bestemmingsreserves	2025/'26	2024/'25
Beginbalans bestemmingsreserves	1.979	2.591
Van nog te bestemmen exploitatiesaldo voorgaand boekjaar	0	0
Dotatie	0	0
Onttrekkingen	-323	-612
Stand per 30 juni	**1.656**	**1.979**

Bestemmingsreserve	Ultimo 2024/'25	Aanwending 2025/'26	Ultimo 2025/'26
Clubs	799	-56	744
Voetbal	401	-45	356
Sportiviteit & Respect	318	-97	221
Futsal	158	-89	69
Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal	50	0	50
KNVB Campus fase 3	42	0	42
Verenigingsondersteuning	54	-36	18
Voetlab	156	0	156
Stand per 30 juni	**1.979**	**-323**	**1.656**

Overige reserves	2025/'26	2024/'25
Beginbalans overige reserves	10.223	9.093
Naar wettelijke reserves	0	0
Naar bestemmingsreserves	0	0
Van wettelijke reserve	0	0
Van nog te bestemmen exploitatiesaldo	6	1.129
Eindbalans	**10.229**	**10.223**

VOORSTEL RESULTAAT- EN HERBESTEMMING 2025/'26

Amateurvoetbal heeft over het boekjaar 2025/'26 een positief resultaat van € 2,57 miljoen gerealiseerd.

Reglementair is vastgelegd dat de ledenraad amateurvoetbal de bestemming van positief resultaat bepaalt. Het bestuur amateurvoetbal doet daartoe voorstellen aan de ledenraad.

Gegeven het resultaat van boekjaar 2025/'26 en met in achtneming van het financieel beleid dat is opgesteld in samenspraak met de adhoc commissie financieel beleid, wordt onderstaande bestemming voorgesteld.

Conform financieel beleid wordt €705.000 toegevoegd aan het weerstandsvermogen. Het resterende resultaat van €1,86 miljoen wordt, in samenhang met de herbestemming van een aantal bestaande bestemmingsreserves, toegevoegd aan bestemmingsreserves gekoppeld aan de Strategie 2026 – 2030.

Besluitvorming ten aanzien van de voorstellen vindt plaats in de najaarsvergadering van de ledenraad, welke gepland staat voor 10 december 2026.

Bestemmingsreserve	Ultimo 2025/'26	Begroting aanwending 2026/'27	Voorstel resultaat-bestemming	Herbestem-mingen	Ultimo 2026/'27
Strategie 2026-2030					
Technologie - Voetbal van Morgen	0	0	1.860	140	2.000
Meer vrouwen maken het verschil	0	0	0	500	500
Positieve Voetbalcultuur	0	0	0	150	150
Beste Jeugdvoetbal ter Wereld	0	0	0	144	144
Strategie 2022-2026*					
Clubs	744	-347	0	-397	0
Voetbal	356	-238	0	-118	0
Sportiviteit & Respect	221	-111	0	-110	0
Futsal	69	-8	0	-61	0
Versterken infrastructuur meiden en vrouwenvoetbal	50	-18	0	-32	0
KNVB Campus fase 3	42	0	0	-42	0
Verenigingsondersteuning	18	0	0	-18	0
Voetlab	156	0	0	-156	0
Subtotaal	**1.656**	**-722**	**1.860**	**0**	**2.794**

*Indien in de bestemmingsreserves van de strategie 2022-2026 middelen resteren na seizoen 2026-27, zal dit worden toegevoegd aan de bestemmingsreserves van de strategie 2026-2030.

TECHNOLOGIE / VOETBAL VAN MORGEN

De bestemmingsreserve wordt gevormd ter ondersteuning van de strategische ambitie om technologie, data en AI in te zetten om het voetbal beter, persoonlijker en innovatiever te maken. Dit draagt bij aan 3 strategische doelen richting 2030:

1. Beste jeugdvoetbal ter wereld (24/7 voetbalbeleving)
2. Positieve voetbalcultuur (Sterke voetbalcommunity)
3. Sterk team KNVB (technologie die het voetbal vooruitbrengt)

De middelen worden de komende jaren ingezet voor initiatieven die bijdragen aan verdere digitalisering en innovatie binnen het voetbal en de KNVB.

MEER VROUWEN MAKEN HET VERSCHIL

De bestemmingsreserve wordt gevormd om de deelname en positie van meiden en vrouwen binnen het amateurvoetbal te versterken, zowel op als naast het veld. Met de middelen worden bestaande initiatieven, zoals Kickstars, Coaching Girls, Coachstart en Step In, verder opgeschaald. Daarnaast zetten we in op het vergroten van het aantal vrouwen in opleidingen en het verder ontwikkelen van het voetbalaanbod om beter aan te sluiten bij de wensen en behoeften van meiden en vrouwen. Hiermee willen we bijdragen aan een voetbalomgeving waarin meer meiden en vrouwen zich thuis voelen en actief betrokken zijn.

POSITIEVE VOETBALCULTUUR

De bestemmingsreserve wordt gevormd om een positieve, veilige en sportieve voetbalcultuur binnen het amateurvoetbal te versterken. Hierbij wordt ingezet op het ondersteunen van verenigingen bij het creëren van een omgeving waarin plezier, respect en sportiviteit centraal staan. Daarnaast gaat specifieke aandacht uit naar verenigingen waar vaker sprake is van ongewenst gedrag en waar extra ondersteuning nodig is om structurele verbeteringen te realiseren. De middelen kunnen worden ingezet voor intensievere begeleiding van deze verenigingen, bijvoorbeeld door gespecialiseerde procesbegeleiders en samenwerking met betrokken partijen in de lokale omgeving. Hiermee wordt bijgedragen aan een duurzame verbetering van de voetbalcultuur.

BESTE JEUGDVOETBAL TER WERELD

De bestemmingsreserve wordt gevormd om bij te dragen aan een sterke jeugdvoetbalomgeving waarin ieder kind plezier heeft, zich veilig voelt en zich kan ontwikkelen. Verenigingen spelen hierin een belangrijke rol en hebben ondersteuning nodig om de kwaliteit van hun jeugdvoetbalomgeving verder te versterken. De middelen worden daarom ingezet om verenigingen extra te ondersteunen, onder andere op het gebied van jeugdbeleid, begeleiding van jeugdtrainers en passend voetbalaanbod. Daarbij wordt aangesloten op de behoeften van verenigingen en jeugdvoetballers, met als doel duurzame verbeteringen te realiseren die bijdragen aan de ontwikkeling, de instroom en het behoud van jeugdvoetballers.

5. VOORZIENINGEN

	Voorziening Jubilea verplichting	Voorziening Toernooien	Totaal
Stand per 30 juni 2025	431	652	1.083
Toevoegingen	39	50	89
Onttrekkingen	-24	0	-24
Vrijval	0	-652	-652
Stand per 30 juni 2026	**446**	**50**	**496**

VOORZIENING JUBILEA VERPLICHTINGEN

De voorziening jubilea verplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden.

VOORZIENING TOERNOOIEN

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van (eind)toernooien van vertegenwoordigende elftallen waarvoor deze teams zich tijdens het seizoen 2024/'25 hebben geplaatst. Dit bestond uit nog te verwachten kosten voor de EK Vrouwen in Zwitserland, WK Vrouwen Onder 17 in Marokko en EK CP voetbal in Engeland. Deze voorzieningen zijn allen vrijgevallen gedurende het seizoen 2025/'26.
In 2025/'26 is een nieuwe voorziening gevormd van € 50k voor het WK 2026 van het CP-team.

6. KORTLOPENDE SCHULDEN

Schulden aan verbonden partijen en groepsmaatschappijen	30 juni 2026	30 juni 2025
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	253	737
Rekening Courant KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	506	187
Rekening Courant KNVB Sport Medisch Centrum	73	42
Rekening Courant SSZ	0	1
Overige schulden intercompany	233	301
Stand per 30 juni	**1.065**	**1.267**

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen momentopnamen en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

Schulden aan participanten en deelnemingen	30 juni 2026	30 juni 2025
R/C Crediteuren BVO's	162	65
Overige schulden aan participanten en deelnemingen	0	87
Stand per 30 juni	**162**	**152**

Belastingen	30 juni 2026	30 juni 2025
Loonheffing	70	70
Totaal belastingen	**70**	**70**

OVERIGE SCHULDEN

De overige schulden bestaan voornamelijk uit nog te verrekenen gelden met verenigingen, reservering vakantiedagen en opgenomen reserveringen voor nog te verwachten kosten.

OVERLOPENDE PASSIVA

De overlopende passiva bestaan voornamelijk uit vooruit ontvangen FIFA Bijdragen en subsidies.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Er zijn leasecontracten afgesloten voor auto's ten behoeve van een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben een resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaalbedrag van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 2.800.000. Het deel van deze verplichting met een expiratie binnen 12 maanden na balansdatum bedraagt circa € 700.000.

Het huurcontract met Kragt Stroom inzake steunpunt Eindhoven wordt na afloop van de initiële looptijd op 30 juni 2026 telkens met een periode van een half jaar verlengd. De totale huurverplichting bedraagt circa € 62.000 en vervalt volledig binnen één jaar.

Het huurcontract met Rechterland Services B.V. inzake steunpunt Zwolle kent een looptijd tot en met 31 december 2026. De totale huurverplichting bedraagt circa € 46.000, welke binnen een jaar vervalt.


voetbal
10
ARAG



07.

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIE-REKENING

7. CONTRIBUTIES

De inkomsten uit contributies zijn lager dan begroot. In de begroting 2025/'26 is rekening gehouden met een stijging van ledenaantallen met 1,4% ten opzichte van de prognose 2024/'25. Ten opzichte van de jaarrekening 2024/'25 is er sprake van een lichte daling. Het ledenaantal laat daarmee een licht negatieve trend zien.

Ledenaantal per categorie x 1.000	Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25	Delta 2025/'26
Senioren	645	644	644	1
Junioren	254	256	253	-2
Pupillen	355	372	360	-17
Totaal ledenaantal	**1.254**	**1.272**	**1.256**	**-18**

8. WEDSTRIJDGELDEN

De inkomsten uit wedstrijdgelden zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een hoger aantal ingeschreven teams dan begroot.

9. TUCHTZAKEN/HEFFINGEN

De inkomsten uit tuchtzaken/heffingen zijn hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door hogere inkomsten uit administratiekosten (o.a. gele/rode kaarten), hogere inkomsten uit overschrijvingen en hogere inkomsten uit boetes.

10. KAARTVERKOOP

De inkomsten uit kaartverkoop zijn lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door een thuiswedstrijd minder (5 in plaats van 6) en lagere bezetting in de stadions voor de wedstrijden van het Nederlands elftal (v).

11. MEDIAGELDEN

De inkomsten uit mediagelden zijn lager dan begroot, hetgeen wordt veroorzaakt doordat er 2 oefenwedstrijden minder zijn gespeeld dan begroot.

12. SUBSIDIES EN BIJDRAGEN

		Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25	Delta 2025/'26
Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF	*12.1*	4.923	4.827	4.608	96
Topsportbijdrage NOC*NSF	*12.2*	323	375	632	-52
Overige bijdragen NOC*NSF	*12.3*	1.454	1.243	1.185	211
Bijdragen FIFA		652	693	954	-40
Bijdragen UEFA	*12.4*	1.447	1.209	1.297	239
Bijdragen toernooien UEFA	*12.5*	2.160	145	480	2.015
Bijdrage BV		1.509	1.568	1.376	-59
Bijdrage Ons Oranje		25	30	35	-5
Overige subsidies en bijdragen	*12.6*	1.006	1.545	1.477	-539
Totaal Subsidies en bijdragen		**13.501**	**11.635**	**12.046**	**1.866**

12.1 BIJDRAGE ALGEMEEN FUNCTIONEREN NOC*NSF

De opbrengsten Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF zijn hoger dan de begroting 2025/'26. Dit heeft te maken met de hogere bijdrage vanuit de basisfinanciering als onderdeel van het bestedingsplan NOC*NSF.

12.2 TOPSPORTBIJDRAGE NOC*NSF

In de begroting 2025/'26 is een aanname gedaan voor de Topsportbijdrage 2026. De toekenning Topsportbijdrage 2026 is lager dan begroot.

12.3 OVERIGE BIJDRAGEN NOC*NSF

Deze post ziet voornamelijk toe op de ontvangen gelden vanuit Versterken Sportbonden (€ 1.305.332, conform bijlage 5). Deze zijn hoger dan begroot, aangezien er meer kosten zijn gemaakt voor de activiteiten die onderdeel zijn van Versterken Sportbonden. Dit betreft enkel een timingsverschil.

12.4 BIJDRAGEN UEFA

De bijdragen van UEFA zijn hoger dan begroot, hetgeen wordt veroorzaakt doordat een gedeelte van de inkomsten van het EK Vrouwen 2025 onder deze post is verantwoord.

12.5 BIJDRAGEN TOERNOOIEN UEFA

De Bijdragen toernooien UEFA betreffen de ontvangen gelden voor het EK Vrouwen 2025. Eindtoernooien worden overeenkomstig het beleid niet begroot.

12.6 OVERIGE SUBSIDIES EN BIJDRAGEN

De overige subsidies en bijdragen hebben hoofdzakelijk betrekking op het programma OVIVI. Dit is een meerjarig programma met de looptijd tot 30 juni 2026. Het betreft een verschuiving in de tijd, de kosten zijn navenant aangepast in de rubriek Projecten.

13. COMMERCIËLE OPBRENGSTEN

Door de toetreding van nieuwe partners, verlenging van bestaande partnerships en indexeringen is er sprake van een margeverbetering van € 600.000 ten opzichte van begroting 2025/'26. Voor de commerciële opbrengsten en kosten is gedurende het seizoen 2025/'26 gekozen voor een andere werkwijze/versimpeling van het interne model. Dit heeft geen invloed op de marge gehad.

14. STIMULERING JEUGDVOETBAL

De opbrengsten zijn gebaseerd op de verkochte seizoenkaarten en losse kaartverkoop door de clubs, kaartverkoop Nederlands elftal mannen, KNVB Bekerfinale. Tezamen resulteert dit in hogere inkomsten dan begroot.

15. PERSONEELSKOSTEN

De personeelskosten zijn marginaal hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door hogere kosten voor lease en woon-werkverkeer. De formatie is binnen begroting gebleven.

16. KOSTEN VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

		Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25	Delta 2025/'26
Nederlands elftal (v)	*16.1*	6.151	5.076	7.555	1.075
O23 (v) t/m O15 (v)		2.085	1.982	2.804	103
O17 (m) t/m O15 (m)		1.622	1.475	1.390	147
Futsal		1.097	1.079	773	18
Passend Voetbal		174	97	138	77
Overige kosten		267	205	146	61
Kosten Vert. Voetbal		**11.396**	**9.915**	**12.805**	**1.481**

16.1 NEDERLANDS ELFTAL (V)

De kosten voor het Nederlands elftal (v) zijn hoger dan begroot als gevolg van de verwerking van de kosten van het EK 2025. Binnen het reguliere teambudget is conform begroting gehandeld.

17. KOSTEN VOETBALONTWIKKELING

Binnen deze rubriek vallen onder andere de kosten voor Kickstars, JPN, het Welkomstprogramma en Rinus. De kosten Voetbalontwikkeling zijn lager dan begroot doordat meerdere activiteiten ruim binnen de begroting hebben gewerkt.

18. KOSTEN COMMUNICATIE

De kosten Communicatie zijn lager dan begroot, hetgeen voornamelijk wordt veroorzaakt door lagere kosten voor activiteiten uit de bestemmingsreserve Clubs. Hier staat een lagere aanwending bestemmingsreserve tegenover.

19. COMMERCIËLE KOSTEN

Zie toelichting bij rubriek Commerciële opbrengsten.

20. KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN

De kosten Wedstrijdzaken zijn lager dan begroot, hetgeen wordt veroorzaakt doordat de afdeling Wedstrijdzaken ruim binnen de begroting heeft gehandeld.

21. PROJECTEN

De kosten projecten zijn lager dan begroot. Deze kosten hebben betrekking op het programma OVIVI en Versterken Sportbonden. Dit zijn meerjarig programma's. Het betreft een verschuiving in de tijd, de subsidie inkomsten zijn navenant aangepast in de rubriek Subsidies en bijdragen.

22. BIJDRAGEN KNVB ENTITEITEN

		Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25	Delta 2025/'26
Academie	*22.1*	1.180	1.510	1.243	-330
VMC	*22.2*	282	439	232	-157
KNVB Bondsgerelateerd	*22.3*	152	-82	9	234
SSZ		56	45	141	11
Bijdragen KNVB entiteiten		**1.670**	**1.911**	**1.625**	**-241**

22.1 ACADEMIE

De bijdrage academie is lager dan begroot, dit wordt veroorzaakt door meer inkomsten als gevolg van het geven van meer opleidingen. Zie bijlage 3 voor meer details.

22.2 VMC

De bijdrage VMC is lager dan begroot, dit wordt veroorzaakt door hogere inkomsten uit diensten fysiotherapie en begeleiding nationale teams. Zie bijlage 4 voor meer details.

22.3 KNVB BONDSGERELATEERD

De bijdrage aan KNVB Bondsgerelateerd is hoger dan begroot, voornamelijk doordat de resultaten van KNVB Campus B.V. en Sportlink Services B.V. lager zijn dan begroot.

23. AANWENDING BESTEMMINGSRESERVES

Bestemmingsreserve	Ultimo 2024/'25	Aanwending 2025/'26	Ultimo 2025/'26
Clubs	799	-56	744
Voetbal	401	-45	356
Sportiviteit & Respect	318	-97	221
Futsal	158	-89	69
Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal	50	0	50
KNVB Campus fase 3	42	0	42
Verenigingsondersteuning	54	-36	18
Voetlab	156	0	156
Subtotaal	**1.979**	**-323**	**1.656**

1. CLUBS
Er is € 56.000 aangewend om verenigingen te ondersteunen bij de ontwikkeling.

2. VOETBAL
Vanuit deze bestemmingsreserve wordt € 45.000 aangewend voor activiteiten uit het Plan Arbitrage, zoals wervingscampagne, lokale hubs bij BVO's en specifieke ontwikkeling van vrouwenarbitrage.

3. SPORTIVITEIT & RESPECT
Er wordt € 97.000 aangewend voor de uitvoering van de plannen op het gebied van Sportiviteit & Respect.

4. FUTSAL
Er wordt € 89.000 aangewend voor de uitvoering van het plan Futsal.

5. VERENIGINGSONDERSTEUNING
Om de verenigingen beter te ondersteunen zijn drie grote concepten ontwikkeld. De drie concepten zijn 'Een-tweetje', Bestuurderscoach en 'Vereniging van de toekomst'. Voor de doorontwikkeling van deze concepten is € 36.000 aangewend vanuit de bestemmingsreserve.



BIJLAGEN

BIJLAGE 1: KNVB BONDSGERELATEERD

BALANS

Activa		30 juni 2026	30 juni 2025
Materiële vaste activa	1	**5.025**	**5.555**
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		4.114	4.416
Andere vaste bedrijfsmiddelen		911	1.139
Financiële vaste activa	2	**500**	**500**
Overige vorderingen		500	500
Voorraden		**44**	**52**
Vorderingen		**4.795**	**4.185**
Debiteuren		3	17
Vorderingen op groepsmaatschappijen		2.289	1.999
Vorderingen op participanten		0	0
Overige vorderingen		8	259
Overlopende activa		2.495	1.911
Liquide middelen		**68**	**189**
Totaal activa		**10.433**	**10.481**

Passiva		30 juni 2026	30 juni 2025
Eigen vermogen	3	**2.482**	**3.102**
Voorzieningen	4	**1.749**	**1.516**
Overige voorzieningen		1.749	1.516
Langlopende schulden	5	**2.400**	**2.600**
Kortlopende schulden		**3.802**	**3.263**
Crediteuren		1.402	646
Schulden aan kredietinstellingen		0	0
Schulden aan groepsmaatschappijen		8	122
Kortlopende lening t.b.v uitbreiding bondsbureau/kantoorautomatisering		200	200
Belastingen en sociale premies		1.453	1.653
Pensioenen		625	565
Overige schulden		113	77
Overlopende passiva		0	0
Totaal passiva		**10.433**	**10.481**

EXPLOITATIEREKENING

	Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25	Delta 2025/'26
Bedrijfsopbrengsten				
UEFA bijdragen	4.340	2.990	2.990	1.350
FIFA bijdragen	1.504	1.526	3.215	-21
Resultaat stichting Events KNVB	0	0	0	
Bijdragen door KNVB-entiteiten	775	180	279	595
Opbrengsten Barters	0	0	0	
Overige baten	5	3	4	2
Onderlinge bijdragen resultaat	304	-164	18	469
Som der bedrijfsopbrengsten	**6.929**	**4.534**	**6.506**	**2.394**
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	541	473	510	68
Afschrijvingen	0	0	0	0
Huisvestingskosten	500	500	490	0
Bestuurs- en commissiekosten	289	168	255	121
Kosten ondersteuning en advisering	0	0	0	0
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	4.780	3.444	5.127	1.336
Kosten Barters	0	0	0	0
Overige bedrijfslasten	745	150	280	595
Som der bedrijfslasten	**6.854**	**4.734**	**6.663**	**2.120**
Bedrijfsresultaat	**74**	**-200**	**-157**	**274**
Financiële Opbrengsten en Kosten	7	0	14	7
Resultaat voor belastingen	**81**	**-200**	**-143**	**281**
Vennootschapsbelasting	0	0	-42	0
Resultaat deelnemingen	-81	200	185	-281
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve	**0**	**0**	**0**	**0**
Aanwending bestemmingsreserve	0	0	0	0
Resultaat na belastingen	**0**	**0**	**0**	**0**

Vanuit UEFA Hattrick Investments is een bijdrage ontvangen voor het IT Roadmap project. Daarnaast is de bijdrage vanuit Betaald Voetbal gedaan (gedekt vanuit bestemmingsreserve) voor onderzoek naar toekomst KNVB Campus en voorbereidingskosten verbouwing bondsbureau.

	Realisatie 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	-75	50	165
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	-6	150	20
Resultaat deelnemingen	**-81**	**200**	**185**

TOELICHTING OP BALANS

1. MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfs-gebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfs-middelen	Totaal
30 juni 2025			
Verkrijgingsprijs	10.584	3.476	14.059
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-6.168	-2.337	-8.504
Boekwaarde	**4.416**	**1.139**	**5.555**
Mutaties 2025/'26			
Investeringen	0	186	186
Desinvesteringen	0	0	0
Afschrijvingen	-302	-414	-716
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	0
Netto mutaties	**-302**	**-228**	**-530**
30 juni 2026			
Verkrijgingsprijs	10.584	3.662	14.246
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-6.470	-2.751	-9.221
Boekwaarde	**4.114**	**911**	**5.025**

In de bedrijfsgebouwen en –terreinen is het bondsbureau te Zeist verantwoord. In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering en kantoorinventaris verantwoord.

2. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	30 juni 2026	30 juni 2025
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		
Deelneming Sportlink Services	0	0
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	0	**0**
Langlopende vorderingen op verbonden partijen en groepsmaatschappijen		
Lening KNVB aan KNVB Campus BV	500	500
	500	**500**

Deelneming Sportlink Services B.V.	2025/'26	2024/'25
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	-75	165
Mutatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	75	-165
Eindbalans	**0**	**0**

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. Het eigen vermogen per 30 juni 2026 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 618.000 negatief (30 juni 2025: circa € 468.400 negatief). De KNVB bezit 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V. De waarde van de deelneming Sportlink kan niet negatief zijn, waardoor een voorziening negatieve waarde deelneming is verantwoord binnen de rubriek Voorzieningen.

Deelneming KNVB Campus B.V.	2025/'26	2024/'25
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	-6	20
Mutatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	6	-20
Eindbalans	**0**	**0**

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbal gerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan. Het geplaatste aandelenkapitaal bedraagt € 1. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2026 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa negatief € 449.000 (30 juni 2025: circa negatief € 444.000). De KNVB bezit 100% van het gestorte aandelenkapitaal van KNVB Campus B.V.

3. EIGEN VERMOGEN

	30 juni 2026	30 juni 2025
Wettelijke reserve	0	0
Overige reserves	2.482	2.482
Bestemmingsreserves	0	620
Stand per 30 juni	**2.482**	**3.102**

Het saldo van de bestemmingsreserve is gedurende het seizoen 2025/'26 overgeheveld naar het eigen vermogen van SSZ als bijdrage voor de investeringen en onderhoud van de KNVB Campus.

4. VOORZIENINGEN

	Voorziening groot onderhoud bondsbureau	Voorziening negatieve waarde deelnemingen	Totaal
Stand per 1 juli 2025	838	678	1.516
Toevoegingen	166	81	247
Onttrekkingen	-14	0	-14
	990	**759**	**1.749**

Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Aangezien de waardering van de deelneming Sportlink Services B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, is hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen getroffen. Per 30 juni 2026 bedraagt de voorziening voor de deelneming Sportlink Services B.V. circa € 309.000

Aangezien de waardering van de deelneming KNVB Campus B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, is hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen getroffen. Per 30 juni 2026 bedraagt de voorziening voor de deelneming KNVB Campus B.V. circa € 449.000.

5. LANGLOPENDE SCHULDEN

Onder de langlopende schulden wordt het langlopende deel van de lening van Amateurvoetbal en Betaald Voetbal voor verbouwing bondsbureau verantwoord.


STANNO
STANNO

BIJLAGE 2: GROEPSFUNCTIES

EXPLOITATIEREKENING

	Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25	Delta 2025/'26
Bedrijfsopbrengsten				
Bijdragen door KNVB-entiteiten	12.007	11.311	10.539	696
Bijdragen derden	207	203	202	4
Som der bedrijfsopbrengsten	**12.214**	**11.513**	**10.741**	**700**
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	4.723	4.276	3.853	446
Afschrijvingen materiële vaste activa	720	719	757	1
Huisvestingskosten	1.032	922	969	109
Bureaukosten	522	551	537	-29
ICT-kosten	4.583	4.426	3.953	156
Kosten ondersteuning en advisering	413	350	415	63
Kosten strategie en onderzoek	85	131	111	-47
Som der bedrijfslasten	**12.077**	**11.377**	**10.595**	**700**
Bedrijfsresultaat	**136**	**136**	**146**	**0**
Financiële Opbrengsten en Kosten	-136	-136	-146	0
Resultaat voor belastingen	**0**	**0**	**0**	**0**
Belastingen	0	0	0	0
Resultaat na belastingen	**0**	**0**	**0**	**0**

Binnen de groepsfuncties worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. De afdelingen Mens & Cultuur, Tech, Finance en Facilitair maken onderdeel uit van de groepsfuncties.

Kosten voor organisatieontwikkeling en hogere kosten voor woon-werkverkeer/leasekosten als gevolg van hogere brandstofprijzen leiden tot hogere personeelskosten dan begroot. Investeringen in cybersecurity zorgen voor hogere ICT kosten dan begroot.

BIJLAGE 3: KNVB ACADEMIE

BALANS

Activa	30 juni 2026	30 juni 2025
Immateriële vaste activa	**241**	**332**
Materiële vaste activa	**22**	**22**
Voorraden	**4**	**4**
Vorderingen		
Debiteuren	158	61
Vorderingen op groepsmaatschappijen	0	122
Belastingen en sociale premies	29	0
Overige vorderingen	4	21
Overlopende activa	454	359
	645	**563**
Liquide middelen	**1.401**	**1.237**
Totaal activa	**2.313**	**2.158**

Passiva	30 juni 2026	30 juni 2025
Eigen vermogen	**0**	**0**
Kortlopende schulden		
Crediteuren	146	246
Schulden aan groepsmaatschappijen	367	216
Belastingen en sociale premies	0	6
Overige schulden	322	205
Overlopende passiva	1.478	1.485
	2.313	**2.158**
Totaal passiva	**2.313**	**2.158**

EXPLOITATIEREKENING

	Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25	Delta 2025/'26
Bedrijfsopbrengsten				
Cursusgelden	6.732	6.338	5.244	394
Subsidies internationale projecten	2.051	1.899	2.420	152
Bijdragen KNVB entiteiten	1.139	1.751	1.422	-612
FIFA bijdragen	209	190	292	19
UEFA bijdragen	160	175	159	-15
Overige subsidies	125	125	155	0
Overige baten	302	215	438	87
Som der bedrijfsopbrengsten	**10.718**	**10.693**	**10.130**	**25**
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	6.592	6.985	6.123	-393
Afschrijvingen	153	140	218	13
Facilitair	1.167	1.136	1.010	31
Bureaukosten	21	32	21	-11
Innovatie- en ontwikkelingskosten	519	580	361	-61
Opleidingen	956	1.021	848	-65
Internationale activiteiten	1.842	1.449	2.057	393
Som der bedrijfslasten	**11.250**	**11.343**	**10.638**	**-93**
Bedrijfsresultaat	**-532**	**-650**	**-508**	**118**
Financiële baten en lasten	10	0	0	10
Resultaat voor belastingen	**-522**	**-650**	**-508**	**128**
Vennootschapsbelasting	0	0	0	0
Resultaat uit gewone exploitatie na belasting	**-522**	**-650**	**-508**	**128**
Bijdrage in resultaat door BU AV	261	325	254	-64
Bijdrage in resultaat door BU BV	261	325	254	-64
Exploitatiesaldo	**0**	**0**	**0**	**0**

Binnen de KNVB Academie is er sprake van een toename in het aantal voetbalcoach opleidingen, hetgeen resulteert in een toename van de cursusgelden en verbetering van het exploitatiesaldo.

BIJLAGE 4: VOETBAL MEDISCH CENTRUM (VMC)

BALANS

Activa	30 juni 2026	30 juni 2025
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	29	98
Andere vaste bedrijfsmiddelen	204	86
	232	**183**
Voorraden	**64**	**72**
Vorderingen		
Debiteuren	75	64
Vorderingen op groepsmaatschappijen	771	432
Belastingen en sociale premies	56	2
Overige vorderingen	112	79
Overlopende activa	59	56
	1.073	**632**
Liquide middelen	**50**	**437**
Totaal activa	**1.419**	**1.324**

Passiva	30 juni 2026	30 juni 2025
Langlopende schulden	**2**	**25**
Kortlopende schulden		
Crediteuren	269	73
Schulden aan groepsmaatschappijen	845	887
Belastingen en sociale premies	0	0
Overige schulden	296	330
Schulden aan participanten en deelnemingen	7	7
Overlopende passiva	0	3
	1.417	**1.300**
Totaal passiva	**1.419**	**1.324**

EXPLOITATIEREKENING

	Jaarrekening 2025/'26	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25	Delta 2025/'26
Bedrijfsopbrengsten				
Bijdragen KNVB entiteiten	664	664	550	0
UEFA Bijdragen	10	10	10	0
Overige subsidies en bijdragen	0	0	6	0
Commerciële opbrengsten	185	224	199	-39
Diensten	2.944	2.466	2.808	479
Opbrengst verkopen	173	149	222	24
Diverse opbrengsten	8	22	24	-13
Som der bedrijfsopbrengsten	**3.984**	**3.535**	**3.818**	**450**
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	2.825	2.736	2.590	90
Afschrijvingskosten	107	95	95	12
Groepsfuncties	771	735	699	36
Kosten ondersteuning en advisering	0	2	2	-2
Operationele kosten	413	548	476	-135
Representatiekosten	0	1	0	0
Overige kosten	14	13	15	1
Som der bedrijfslasten	**4.130**	**4.130**	**3.878**	**1**
Bedrijfsresultaat	**-146**	**-595**	**-60**	**449**
Financiële baten en lasten	0	0	0	0
Resultaat voor belastingen	**-146**	**-595**	**-60**	**449**
Vennootschapsbelasting	0	154	0	-154
Resultaat uit gewone exploitatie na belasting	**-146**	**-441**	**-60**	**296**
Bijdrage in resultaat door BU AV	73	221	30	-148
Bijdrage in resultaat door BU BV	73	221	30	-148
Exploitatiesaldo	**0**	**0**	**0**	**0**

De inkomsten uit diensten fysiotherapie en begeleiding nationale selecties zijn hoger dan in begroting 2025/'26 door een hogere bezettingsgraad en het WK van Nederlands elftal (m). Daarnaast zijn de operationele kosten lager dan begroot. Dit leidt tot een lagere bijdrage in het resultaat door BU AV en BU BV.

BIJLAGE 5: INKOMSTEN NOC*NSF

Onderstaand overzicht is opgesteld ten behoeve van NOC*NSF om verantwoording af te leggen over de ontvangen gelden:

	Rubriek	Kalenderjaar 2025	Kalenderjaar 2026	Jaarrekening 2025/'26
1.1	Sportbonden	2.400.961	2.647.382	**5.048.343**
	Waarvan verantwoord in Academie	*-62.500*	*-62.500*	**-125.000**
1.1a	Eenmalige bijdrage	0	115.060	**115.060**
3.1a	Maatwerkfinanciering Topsport	240.467	7.605	**248.072**
3.6	Afbouwregeling	75.000	0	**75.000**
5.4	Versterken sportbonden	955.891	0	
	Versterken Sportbonden toekenning 2023 & 2024	1.911.782		
	Totaal Versterken Sportbonden toekenning	**2.867.673**		
	Besteding 2023/'24 en 2024/'25	-1.562.341		
	Besteding in 2025/'26	**1.305.332**		**1.305.332**
	Totaal			**6.666.807**


5

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond
Woudenbergseweg 56-58 3707 HX Zeist
Postbus 515 3700 AM Zeist
T: 0343 49 92 11
KvK: 40478591

STRATEGIE 2026 - 2030

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

ONZE MISSIE

Het voetbal in Nederland naar
een steeds hoger niveau brengen en met
de verbindende kracht van het voetbal
positieve impact maken op de samenleving.

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

ONZE VISIE

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

STRATEGIE KNVB 2026-2030

ONZE MISSIE

Het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau brengen en met de verbindende kracht van het voetbal positieve impact maken op de samenleving.

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

KERNWAARDEN

Gedreven. Verbindend. Vernieuwend.

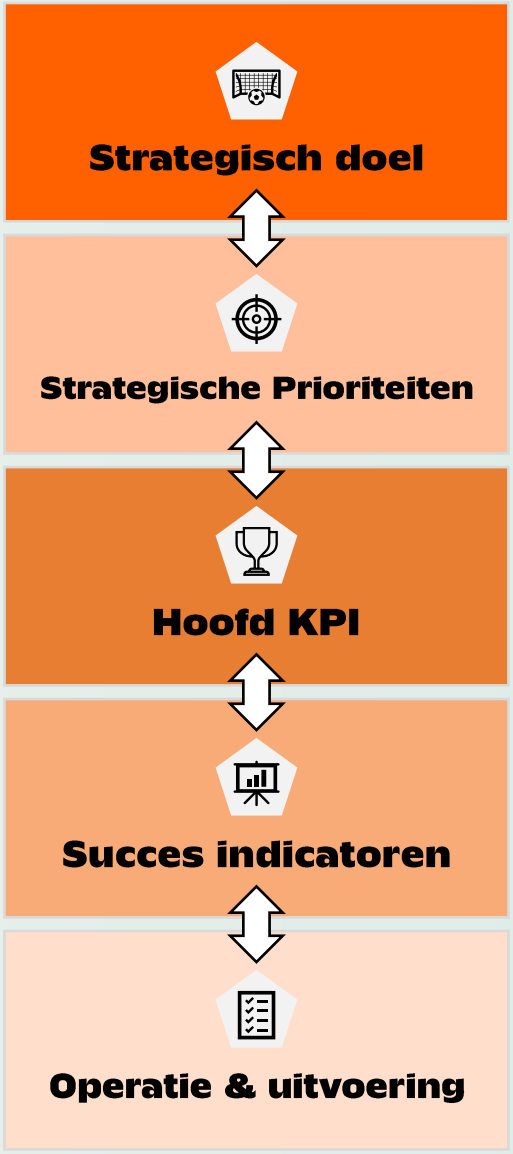
KERNTAKEN

Nationale teams. Competities. Arbitrage. Opleiden. Clubs versterken. Kennis, Onderzoek en Innovatie. Belangen behartigen.



ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

KPI FRAMEWORK



Waar willen we in 2030 staan?

Het strategisch doel beschrijft de ambitie die we in 2030 willen hebben gerealiseerd. Het geeft richting aan onze inspanningen voor de komende vier jaar en maakt duidelijk welke structurele verandering of ontwikkeling we willen bereiken. Deze ambitie vormt daarmee het vertrekpunt voor de onderliggende strategische prioriteiten, KPI's, en operationele uitvoering.

Waar zetten we op in om deze KPI's te beïnvloeden?

De strategische prioriteiten beschrijven de belangrijkste keuzes en interventies waarmee we de ontwikkeling van de hoofd KPI en succesindicatoren willen beïnvloeden. Ze vertalen de strategie naar een beperkt aantal onderwerpen, waarop we bewust willen meten. Daarmee vormen ze de verbinding tussen wat we ambiëren, willen bereiken en de concrete uitvoering binnen de organisatie.

Zijn we succesvol op deze pijler?

De hoofd-KPI maakt zichtbaar in welke mate we erin slagen om de ambitie van de strategische doel daadwerkelijk te realiseren. Het is de belangrijkste graadmeter voor het uiteindelijke strategische resultaat en geeft op hoofdlijnen antwoord op de vraag of we op koers liggen richting 2030.

Waardoor wordt ons succes bepaald?

We brengen de belangrijkste factoren in beeld die bepalend zijn voor het behalen van de hoofd-KPI. Door de succesindicatoren gedurende de strategische periode periodiek te meten en trends en ontwikkelingen zichtbaar te maken, krijgen we eerder en gerichter inzicht in de voortgang. Dit biedt concrete aanknopingspunten om het gesprek over de resultaten te voeren, ontwikkelingen te duiden en waar nodig bij te sturen richting 2030

Wat doen we concreet?

In de operatie en uitvoering worden concrete programma's, projecten en acties gekoppeld aan onze strategische prioriteiten. Hier wordt zichtbaar wat we gaan doen in de dagelijkse operatie, wie daarvoor verantwoordelijk is en welke resultaten (KPI) of mijlpalen we willen realiseren. Activiteiten of afdelingsplannen kunnen gedurende de strategische periode worden aangepast als blijkt dat andere interventies effectiever zijn om de KPI's en uiteindelijk de strategische ambitie te realiseren.

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

KNVB

STRATEGISCHE DOELEN, KPI'S EN SUCCESINDICATOREN

STRATEGISCH DOEL	HOOFD-KPI	AMBITIE 2030	SUCCESINDICATOREN
Grote toernooien winnen	Winst grote toernooien	**≥ 1 groot toernooi**	• Kwalificatie & winst eindtoernooien (vanaf O19) • Internationale positie Oranje (A-elftallen) • Doorstroom Oranje-route
Beste jeugdvoetbal ter wereld	Aantal actieve jeugdspelers	**Junioren: ≥ 315.000** **Meiden: ≥ 95.000** **Futsal: ≥ 20.000**	• Jeugdspelers waarderen voetbalomgeving & voetbalaanbod • Geschoolde voetbalcoaches • Sterke jeugdvoetbalomgeving
Kwaliteitsimpuls betaald voetbal	Internationale sportieve positie betaald voetbal	**Eredivisie (m): 6e** **KKD: 55e** **Eredivisie (v): 7e**	• Sportieve kwaliteit betaald voetbalcompetities • Nederland opleidingsland • Economisch sterk betaald voetbal
Meer vrouwen maken het verschil	Vrouwen in sleutelrollen	**Bestuurders: ≥ 3.300** **Voetbalcoaches: ≥ 5.000** **Scheidsrechters: ≥ 875** **KNVB: ≥ 30%**	• Actieve vrouwelijke voetballers • Meiden en vrouwen voelen zich welkom en thuis • Instroom vrouwelijk talent in KNVB-opleidingen en ontwikkelprogramma's
Positieve voetbalcultuur	Gastvrijheid en sportiviteit	**AV: ≥ 80%** **BV: ≥ 8,0**	• Racisme en discriminatie melden en aanpakken • Veiligheid en gedrag • Waardering scheidsrechters
Maatschappelijke impact vergroten	Maatschappelijke waardering van voetbal	**≥ 60%**	• Actieve voetbaldeelname per levensfase (18+) • Omvang Nederlandse voetbalcommunity • Bereik en impact maatschappelijke voetbalprogramma's
Sterk team KNVB	Tevredenheid dienstverlening KNVB	**≥ 75% (zeer) tevreden**	• Waardering KNVB als werkgever • Diverse en representatieve KNVB-organisatie • Financiële continuïteit • Technologie en digitalisering

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE


GROTE TOERNOOIEN
WINNEN
ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE
KNVB

IN 2030...

GROTE TOERNOOIEN WINNEN

Nederland heeft de voetbalwereld veranderd. Met een aanvallende, intelligente speelstijl als handelsmerk heeft onze voetbalcultuur zich bewezen als een van de meest invloedrijke ter wereld. Die erfenis verplicht en daagt ons uit om niet alleen met trots terug te kijken, maar juist met ambitie vooruit. Het Nederlandse voetbal wil niet alleen meedoen, het wil winnen. Een cultuur bouwen waarin aanvallend voetbal samenkomt met winnaarsmentaliteit en verdedigend vakmanschap, en waarin elke speler weet wat het betekent om te spelen voor iets dat groter is dan jezelf.

Succes op grote toernooien is het ultieme bewijs van de kracht van het Nederlandse voetbal. Het inspireert miljoenen fans, versterkt nationale trots en verbindt generaties rond Oranje. Tegelijk stimuleert het nieuwe generaties spelers om het hoogste niveau na te streven en versterkt het onze internationale positie. Zo geeft sportief succes richting en energie aan het hele Nederlandse voetballandschap. Zo blijft het Nederlandse voetbal doen wat het altijd al deed: de wereld Oranje kleuren.

VOLLEDIG ZICHT OP NEDERLANDS TALENT

De jeugdscouting is van topniveau met een data & performance platform, inclusief gerichte scouting van spelers met de Nederlandse nationaliteit.

ORANJE ROUTE NAAR WERELDTOP

De Oranje route is structureel versterkt, met een gerichte doorontwikkeling van de O15 en O16 en meer internationale ervaring voor O18 en O19, waardoor de doorstroom en programmering op het niveau van Europese toplanden ligt. Elke jeugdselectie beschikt over een volledige en professionele staf. Tegelijk werken KNVB en clubs intensief samen, met structurele kennisuitwisseling, sterke afstemming van programma's en een gedeelde verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van talent.

TOONAANGEVENDE VOETBALCAMPUS

De KNVB Campus is de thuisbasis voor alle Oranjeteams, met optimale faciliteiten voor trainen, spelen en verblijven. We investeren in de KNVB Campus, zodat dit dé plek is waar Nederlands toptalent zich optimaal kan ontwikkelen, nu en in de komende decennia.

ORANJE FUTSAL OP TOPNIVEAU

Oranje Futsal is naar topniveau gebracht, met een professionele staf, een Jong Oranje Futsal (O21), regionale talentcentra voor instroom en een intensiever programma voor het Mannen A-team.

GROTE TOERNOOIEN WINNEN

STRATEGISCHE PRIORITEITEN

VOLLEDIG ZICHT OP NEDERLANDS TALENT	ORANJE ROUTE NAAR WERELDTOP	TOONAANGEVENDE VOETBALCAMPUS	ORANJE FUTSAL OP TOPNIVEAU

HOOFD-KPI

WINST GROTE TOERNOOIEN

In 2026 – 2030 winnen de Nederlandse A-elftallen (mannen en/of vrouwen) minimaal 1 groot internationaal toernooi (WK, EK, Olympische Spelen).

2026 - 2030

≥ 1

SUCCESINDICATOREN

1. KWALIFICATIE & WINST EINDTOERNOOIEN (vanaf O19)

De kwalificatiegraad voor en winst van eindtoernooien (met directe plaatsingcyclus) door de Nederlandse nationale teams (vanaf O19).

2022 - 2026

Kwalificatiegraad (veld)	71%
Kwalificatiegraad (futsal)	17%
Winst	1

2. INTERNATIONALE POSITIE ORANJE (A-elftallen)

Positie van de Nederlandse nationale A-elftallen voor mannen en vrouwen op de officiële FIFA-ranking.

2026

Mannen:	9
Vrouwen:	10
Futsal (m):	32
Futsal (v):	20

3. DOORSTROOM ORANJE-ROUTE

Percentage spelers in Oranje-selecties dat aantoonbaar succesvol doorstroomt uit eerdere Oranje-ontwikkelprogramma's.

2025/'26

	O23	O19	O18	O17	O16	O15	Alleen A-elftal
A-selectie (m)	80,7%	62,7%	59,3%	42,7%	42,8%	31,7%	13,8%

Voorbeeld uitwerking op basis van A-elftal (m) in seizoen 2025/'26.

OPERATIONELE UITVOERING

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE


BESTE JEUGDVOETBAL
TER WERELD
ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE
KNVB

IN 2030...

BESTE JEUGDVOETBAL TER WERELD

We kiezen voor jeugd, omdat daar de toekomst van het voetbal ligt. Door diverse maatschappelijke ontwikkelingen staat deze basis onder druk. Doen we niets, dan gaan minder kinderen voetballen en verliest de volgende generatie de binding met het voetbal.

“Beste” betekent voor ons meer dan presteren. Het gaat om een omgeving waar plezier, ontwikkeling en talent samenkomen. Met aantrekkelijk aanbod, sterke begeleiding en clubs waar je je thuis voelt, bouwen we aan een nieuwe generatie spelers én betrokken voetballiefhebbers.

VOETBALAANBOD DAT IEDER KIND RAAKT

Een aanbod dat past bij elk kind. Van het eerste balcontact tot blijven voetballen. Laagdrempelig, flexibel en leuk, waarbij we de focus leggen op de instroom en behoud bij junioren, meiden en Futsal.

IEDERE SPELER EEN OPGELEIDE COACH

Trainers en begeleiders die zien wat een kind nodig heeft. Pedagogisch sterk, veilig en inspirerend. We investeren gericht in de sleutelrollen die het verschil maken voor voetbalplezier. Zodat ieder kind met plezier speelt en zich optimaal kan ontwikkelen, als speler én als mens.

24/7 VOETBALBELEVING

Voetbal dat je beleeft, op het veld en/of online. Je goals terugzien, je team en vrienden volgen en unieke momenten delen. Altijd verbonden zijn met voetbal. Altijd onderdeel van de club. Vier het voetbal een leven lang.

CLUBS WAAR JE BIJ WILT HOREN

Een omgeving waar iedereen welkom is. Waar plezier, respect en samen centraal staan. We helpen clubs zich te ontwikkelen, in organisatie, cultuur, maatschappelijke uitdagingen en sterke begeleiding. De club als plek waar elk kind thuis is.

MEER EN BETER TALENT

Ruimte voor ieder talent om zich goed te ontwikkelen. Van de eerste stappen op het veld tot de top. Van een amateurvereniging tot jeugdopleidingen in het betaalde voetbal, het best passende aanbod en begeleiding voor talenten. Jeugd opleiden moet lonen. Zodat Nederland blijft opleiden, inspireren en zich onderscheiden van de rest van de wereld als hét opleidingsland.

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

BESTE JEUGDVOETBAL TER WERELD

STRATEGISCHE PRIORITEITEN

VOETBALAANBOD DAT IEDER KIND RAAKT	IEDERE SPELER EEN OPGELEIDE COACH	24/7 VOETBALBELEVING	CLUBS WAAR JE BIJ WILT HOREN	MEER EN BETER TALENT

HOOFD-KPI

AANTAL ACTIEVE JEUGDSPELERS

In 2030 is het aantal geregistreerde actieve jeugdspelers binnen de volgende doelgroepen gegroeid
- **junioren** (12 t/m 18 jaar)
- **meiden** (t/m 18 jaar)
- **futsal** (t/m 18 jaar)

2030

Junioren:	**≥ 315.000**
Meiden:	**≥ 95.000**
Futsal:	**≥ 20.000**

SUCCESINDICATOREN

1. JEUGDSPELERS WAARDEREN VOETBALOMGEVING & VOETBALAANBOD

De gemiddelde waardering die jeugdspelers geven aan het voetballen binnen hun eigen voetbalomgeving en aan het voetbalaanbod van de KNVB, met nadruk op het plezier dat zij ervaren bij hun vereniging, team en voetbalactiviteiten.

Nulmeting in 2027

2. GESCHOOLDE VOETBALCOACHES

Percentage jeugdteams met minimaal één geschoolde voetbalcoach en percentage futsal jeugdteams met een geschoolde futsalcoach.

2026

Voetbal:	**33,8%**
Futsal:	**21,3%**

3. STERKE JEUGDVOETBALOMGEVING

Het percentage jeugdvoetbalclubs dat voldoet aan vastgestelde kwaliteitscriteria voor een sterke jeugdvoetbalomgeving. Hierbij wordt o.a. gekeken naar Strategie, Structuur, Cultuur, Voetbal-inhoudelijke kwaliteit en Talentontwikkeling en doorstroom

Nulmeting in 2027

OPERATIONELE UITVOERING

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE


KWALITEITSIMPULS
BETAALD VOETBAL
ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE
KNVB

IN 2030...

KWALITEITSIMPULS BETAALD VOETBAL

Het betaald voetbal staat onder druk. Internationale verschillen nemen toe en het verdienvermogen en de talentontwikkeling vragen om scherpe keuzes. Daarom werken we samen met ECV, CED, clubs, spelers, coaches en partners vanuit één koers aan een gerichte kwaliteitsimpuls, zowel voor het mannen- als het vrouwenvoetbal.

Met onderzoek, toekomstverkenning en data versterken we het betaald voetbal: van competities en talentontwikkeling tot verdienvermogen en financiële gezondheid. We meten onze voortgang onder meer aan de hand van ELO-ratings, economische groei in het betaald voetbal en het aantal in Nederland opgeleide spelers in topcompetities. Tegelijk werken we toe naar één gezamenlijke visie en strategie voor het mannen- en vrouwenvoetbal na 2030. Zo bouwen we richting 2030 aan een sterker, aantrekkelijker en internationaal concurrerend voetballandschap.

NEDERLAND HÉT OPLEIDINGSLAND

We versterken het betaald voetbal op voetbaltechnisch vlak. Op basis van onderzoek en data verbeteren we gericht de competitieopzet (o.a. O21), talentontwikkeling en de opleidingsstructuur. Opleiden moet lonen. Zo vergroten we de kwaliteit en aantrekkelijkheid van de competities, aangestuurd via een slagvaardige taskforce met ECV en CED.

CLUBS FINANCIEEL STERKER

We versterken het verdienvermogen en de financiële basis van clubs door te sturen op commerciële inkomsten, toegang tot kapitaal, organisatiekracht en financieel management. Zo bouwen we aan financieel gezonde competities, aangestuurd via een slagvaardige taskforce met ECV en CED.

BETAALD VROUWENVOETBAL VERSTERKT

Het vijfjarenplan 2025–2030 vormt de basis voor verdere groei. Met gerichte uitvoering en continue bijsturing vergroten we kwaliteit, zichtbaarheid en aantrekkingskracht van het vrouwenvoetbal.

MAXIMALE INTERNATIONALE INVLOED

We versterken de positie van het Nederlandse voetbal in Europa via één gezamenlijke lobbyagenda richting UEFA, FIFA, EFC en European Leagues. Zo vergroten we onze impact, inkomsten en concurrentiekracht.

ÉÉN GEZAMENLIJKE TOEKOMSTVISIE

Op basis van onderzoek en toekomstverkenning ontwikkelen we samen met ECV/CED, clubs, spelers, coaches, top van het amateurvoetbal en partners een integrale toekomstvisie op het betaald voetbal richting 2040. Deze stuurt op keuzes rond competities, talentontwikkeling, de voetbalpiramide, verdienvermogen en internationale positionering.

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

KWALITEITSIMPULS BETAALD VOETBAL

STRATEGISCHE PRIORITEITEN

- NEDERLAND HÉT OPLEIDINGSLAND
- CLUBS FINANCIEEL STERKER
- BETAALD VROUWENVOETBAL VERSTERKT
- MAXIMALE INTERNATIONALE INVLOED
- ÉÉN GEZAMENLIJKE TOEKOMSTVISIE

HOOFD-KPI

INTERNATIONALE SPORTIEVE POSITIE BETAALD VOETBAL

In 2030 is de relatieve sportieve sterkte van de Nederlandse betaald voetbalcompetities (gemeten a.d.h.v. Opta Power Ranking gebaseerd op de ELO rating) verbeterd ten opzichte van andere Europese competities.

2030

Vriendenloterij Eredivisie:	6e
Keuken Kampioen Divisie:	55e
Vrouwen Eredivisie:	7e

SUCCESINDICATOREN

1. SPORTIEVE KWALITEIT BETAALD VOETBAL COMPETITIES

De gemiddelde sportieve kwaliteit van de competitie in het Nederlandse betaald voetbal ten opzichte van relevante internationale referentiecompetities, gemeten via een beperkte set objectieve fysieke, competitieve en voetbalinhoudelijke data-indicatoren.

Nulmeting in 2027

2. NEDERLAND OPLEIDINGSLAND

Percentage speelminuten van in Nederland opgeleide spelers en speelsters in het Nederlandse betaald voetbal. Gemeten ten opzichte van het totaal aantal speelminuten van spelers tot en met 23 jaar.

2025/'26

Vriendenloterij Eredivisie (m):	12,2%
Keuken Kampioen Divisie:	12,6%
Vrouwen Eredivisie:	40,3%

3. ECONOMISCH STERK BETAALD VOETBAL

Mate waarin het Nederlandse betaald voetbal economische waarde en inkomsten genereert.

2025/'26

Totale netto omzet:	1.012m
Clubs met positief eigen vermogen:	82%

OPERATIONELE UITVOERING

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE


MEER VROUWEN
MAKEN HET VERSCHIL
ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE
KNVB

IN 2030...

MEER VROUWEN MAKEN HET VERSCHIL

In 2030 weerspiegelt het voetbal de samenleving, met meer meiden en vrouwen op en rond het veld. Hier ligt het grootste groeipotentieel: meer vrouwen betekent meer spelers, bestuurders, vrijwilligers en fans, en daarmee een sterkere en toekomstbestendige voetbalbasis. Vrouwen dragen bij aan een positievere voetbalcultuur.

Zij brengen nieuwe energie, perspectieven en zijn rolmodellen voor de huidige én volgende generatie. Nu haken nog te veel voetballende meiden en vrouwen af en zijn ze ondervertegenwoordigd in belangrijke rollen. Dat doorbreken we door drempels te verlagen, instroom, behoud en doorstroom te vergroten en vrouwen zichtbaar en succesvol te maken in elke rol.

VERSTERKEN VROUWEN DE CLUB

Elke club is een plek waar vrouwen en meiden een vanzelfsprekend onderdeel zijn. Op het veld, in de kleedkamer en/of in de organisatie. Met passende faciliteiten, een inclusieve cultuur en ruimte om zichzelf te zijn. Zo bouwen we aan sterke clubs waarin vrouwen zich ontwikkelen én verbonden blijven aan het voetbal.

MEER VROUWEN IN SLEUTELROLLEN

Meer vrouwen staan voor de groep, fluiten wedstrijden en nemen plaats in besturen. We verlagen drempels in opleidingen, werven actief en begeleiden vrouwen gericht naar én binnen deze rollen. Met oog voor diversiteit in achtergrond en perspectief. Zodat meer vrouwen instappen, doorgroeien en blijven.

MEER INSPIRERENDE ROLMODELLEN

Vrouwen leiden, inspireren en bepalen mee. We versnellen de ontwikkeling van vrouwelijk talent, maken rolmodellen zichtbaar en geven talentvolle vrouwen een groot podium. Zo inspireren zij de volgende generatie en maken zij het verschil.

KNVB NEEMT HET VOORTOUW

De KNVB neemt het voortouw. Met gerichte programma's ontwikkelen we vrouwelijk talent en helpen we ze verder te groeien, binnen én buiten de organisatie. We vergroten van het aandeel vrouwen in het voetbal, juist ook in leiderschapsrollen. Zo zetten we de standaard voor het Nederlandse voetbal.

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

MEER VROUWEN MAKEN HET VERSCHIL

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

STRATEGISCHE PRIORITEITEN

VERSTERKEN VROUWEN DE CLUB	MEER VROUWEN IN SLEUTELROLLEN	MEER INSPIRERENDE ROLMODELLEN	KNVB NEEMT HET VOORTOUW

HOOFD-KPI

VROUWEN IN SLEUTELROLLEN

1. In 2030 is het aantal vrouwen in de relevante sleutelrollen (bestuurders, voetbalcoaches en scheidsrechters) binnen AV & BV gegroeid.
2. In 2030 is het percentage vrouwen in leidinggevende en/of sleutelposities binnen de KNVB minimaal 30%.

2030

Bestuurders:	**≥ 3.300**
Voetbalcoaches:	**≥ 5.000**
Scheidsrechters/officials:	**≥ 875**
Leidinggevenden / sleutelposities KNVB:	**≥ 30%**

SUCCESINDICATOREN

1. ACTIEVE VROUWELIJKE VOETBALLERS

Aantal vrouwelijke actieve voetballers, geregistreerd in Sportlink

2026

140.606

2. MEIDEN EN VROUWEN VOELEN ZICH WELKOM EN THUIS

Het percentage voetballende meiden en vrouwen dat aangeeft zich welkom en thuis te voelen bij de eigen voetbalvereniging. De indicator brengt hun ervaring met de voetbalomgeving in beeld. Vragen over strategie, structuur en cultuur geven inzicht in hoeverre de vereniging aansluit bij hun behoeften en waar verbetering mogelijk is. De precieze vraagstelling en berekeningswijze worden bij de ontwikkeling van het onderzoek vastgesteld.

Nulmeting in 2027

3. INSTROOM VROUWELIJK TALENT IN KNVB-OPLEIDINGEN EN ONTWIKKELPROGRAMMA'S

Het aantal vrouwen dat instroomt in relevante KNVB-opleidingen en ontwikkelprogramma's voor trainers, coaches, scheidsrechters, bestuurders en andere sleutelrollen in het voetbal. Hiermee maken we zichtbaar in hoeverre de KNVB bijdraagt aan het stimuleren en ontwikkelen van vrouwelijk talent en het vergroten van hun kansen om door te groeien binnen het voetbal.

2025/'26

Bestuurders opleidingen:	**109**
Arbitrage opleidingen:	**155**
Voetbalcoach opleidingen:	**1179**

OPERATIONELE UITVOERING

POSITIEVE VOETBALCULTUUR



IN 2030...

POSITIEVE VOETBALCULTUUR

Voetbal is meer dan een wedstrijd. Het is het verenigingsleven, de vriendschap op de club, de spanning op de tribunes, de kantine waar jong en oud samenkomen en waar het leven even gewoon en simpel is: samen kijken, juichen en plezier beleven. Juist die sfeer maakt voetbal uniek en waardevol, en die willen we versterken en beschermen.

Daarom kiezen we voor een voetbalcultuur waarin positieve beleving verbindt, clubs en wedstrijden gastvrij en veilig zijn en respect de norm is op en rond het veld. Waar de scheidsrechter wordt gesteund (en gerespecteerd), niet betwist, en waar iedereen zich welkom voelt om mee te doen en te genieten. Dit doen we samen met lokale en landelijke overheden, supporters, OM, politie, ECV, CED en clubs.

POSITIEF GEDRAG OP EN ROND HET VELD

Respectvol en sportief gedrag is de standaard op en rond het veld. We maken verwachtingen helder, spreken elkaar aan en belonen goed gedrag, zodat positief gedrag de norm wordt in het hele voetbal. Op en rond het veld geven spelers, trainers, supporters, bestuurders én ook de ouders het goede voorbeeld: zo maken we samen een positieve voetbalcultuur.

RACISME EN DISCRIMINATIE UIT HET VOETBAL

In het voetbal is iedereen gelijk en is geen plek voor racisme en discriminatie. Met Ons Voetbal Is Van Iedereen (OVIVI) doorbreken we samen met de overheid drempels, vergroten we deelname en bouwen we aan clubs waar iedereen zich welkom voelt, zich kan ontwikkelen en erbij hoort.

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

Het voetbal is overal gastvrij en veilig. Samen met overheden, supporters, OM, politie, ECV, CED en clubs werken we aan de veiligheid, een goede sfeer en gastvrije wedstrijdbeleving. We werken nauw samen om vuurwerk terug te dringen, voeren persoonsgerichte maatregelen in en zorgen voor digitale toegang. Met gerichte handhaving en sanctiebeleid, sterke (lokale en landelijke) samenwerking en actieve ondersteuning van clubs voorkomen we incidenten en grijpen we direct in waar nodig. We helpen clubs weerbaar te worden tegen ondermijning en criminele invloeden. Zo maken we gastvrij en veilig voetbal overal de norm.

WAARDERING VOOR DE SCHEIDSRECHTERS

We ondersteunen de arbitrage actief, op alle niveaus en treden stevig op tegen wangedrag. De arbitrage wordt gewaardeerd, als cruciaal onderdeel van het voetbal. Zo zorgen we voor een veilige en eerlijke omgeving waarin spelplezier en prestaties centraal staan.

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

KNVB

POSITIEVE VOETBALCULTUUR

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

STRATEGISCHE PRIORITEITEN

- POSITIEF GEDRAG OP EN ROND HET VELD
- RACISME EN DISCRIMINATIE UIT HET VOETBAL
- GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL
- WAARDERING VOOR DE SCHEIDSRECHTERS

HOOFD-KPI

GASTVRIJHEID EN SPORTIVITEIT

AV: Het percentage clubs dat minimaal 4.0 scoort (schaal van 1-5) qua beoordeling (min. 10 beoordelingen) op gastvrijheid en sportiviteit is in 2030 minimaal 80%.
BV: Gemiddelde waardering voor gastvrijheid in stadions (gemiddelde over alle stadions in eredivisie en Keuken Kampioen Divisie, gemeten onder mensen die minimaal 3 wedstrijden hebben bezocht) is in 2030 minimaal 8,0 (op schaal 1-10).

2030

AV: gastvrijheid:	**≥ 80%**
AV: sportiviteit:	**≥ 80%**
BV: gastvrijheid in stadions:	**≥ 8,0**

SUCCESINDICATOREN

1. RACISME EN DISCRIMINATIE MELDEN EN AANPAKKEN

We willen racisme en discriminatie uit het voetbal krijgen. We monitoren het aantal incidentmeldingen en de afhandeling daarvan, de bekendheid van meldpunten en de meldingsbereidheid.

2026

Meldingen:	**901***
Bekendheid met meldpunten:	**37%**
Actiebereidheid:	**40%**

*seizoen 2024/'25

2. VEILIGHEID EN GEDRAG

AV: Het aantal verenigingen dat in de aanpak risicoverenigingen terecht komt en daar in het verleden (in een niet aaneengesloten periode op de huidige toetreding) ook al eens in heeft gezeten.
BV: Iedere supporter moet gastvrij en veilig van voetbal kunnen genieten. Daar werken de KNVB, clubs, supporters en ketenpartners samen aan. We monitoren de belangrijkste ontwikkelingen en brengen diverse onderdelen cijfermatig in kaart.

2025/'26

AV	**Risicoverenigingen:**	**23**
BV	**Tuchtzaken:**	**160**
	Stadionverboden:	**704**

3. WAARDERING SCHEIDSRECHTERS

We monitoren de gemiddelde waardering van scheidsrechters voor hun spelplezier (schaal 1-5) en ervaren veiligheid tijdens wedstrijden (schaal 1-10). Ook volgen we de ontwikkeling van het aantal KNVB-wedstrijdofficials (scheidsrechters, assistenten en vierde officials)

2026

Plezier:	**4,3**
Ervaren veiligheid:	**7,95**

KNVB-wedstrijdofficials: 3.416

OPERATIONELE UITVOERING

*Momenteel alleen gemeten binnen AV. Nulmeting voor BV wordt in 2027 meegenomen.

MAATSCHAPPELIJKE IMPACT VERGROTEN



ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

IN 2030...

MAATSCHAPPELIJKE IMPACT VERGROTEN

Voetbal is het grootste sociale netwerk van Nederland en brengt miljoenen mensen samen, op en rond het veld en ver daarbuiten. We maken deze kracht zichtbaar, agenderen dit actief richting politiek en zetten de verbindende kracht van het voetbal samen met al onze partners in voor een positieve impact op de samenleving.

Met meer dan 10 miljoen betrokken Nederlanders is voetbal diep verankerd in onze samenleving. Het is een bewezen middel voor verbinding, gelijke kansen, gezondheid en duurzaamheid, en een plek waar je een leven lang kunt meedoen.

VERBINDEN STERKE CLUBS DE SAMENLEVING

Clubs zijn dé ontmoetingsplek van Nederland. We versterken het verenigingsleven en de clubs in organisatiekracht, vrijwilligers, financiën, voldoende ruimte en moderniseren accommodaties, zodat zij toekomstbestendig, financieel gezond en van blijvende maatschappelijke waarde zijn voor hun omgeving én voor Nederland.

EEN LEVEN LANG VOETBALLEN

Iedereen moet kunnen voetballen, op elk moment in het leven, zonder drempels en passend bij ieders behoefte. Met een voetbalaanbod voor alle doelgroepen, een flexibel en vernieuwend aanbod; walking football, 7x7, voetbal+, vergroten we de deelname en het plezier voor alle doelgroepen.

EEN STERKE VOETBALCOMMUNITY

Meer dan 10 miljoen Nederlanders hebben voetbal als hun gezamenlijke moment. In 2030 is dit in het stadion, langs de lijn en digitaal, 24/7 verbonden. Voetbal is het ankerpunt in een wereld die verandert, een plek waar verschillen verdwijnen en emoties gedeeld worden. We maken die beleving persoonlijker, rijker en zichtbaarder voor onze Oranjefans en supporters. We bouwen aan onze voetbalcommunity, sterke 1-op-1 relaties met onze Oranjefans en supporters en verbinden de volgende generaties aan voetbal.

VOETBAL STIMULEERT GEZONDHEID, GELIJKE KANSEN & DUURZAAMHEID

Voetbal draagt samen met commerciële en maatschappelijke partners, clubs en overheid bij aan een gezonder, eerlijker en duurzamer Nederland door meer mensen in beweging te brengen en te houden. We richten ons in het bijzonder op de fysieke en mentale gezondheid van jongeren, zorgen ervoor dat iedereen gelijke kansen heeft in het voetbal en ondersteunen het voetballandschap bij het verduurzamen.

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

MAATSCHAPPELIJKE IMPACT VERGROTEN

STRATEGISCHE PRIORITEITEN

- VERBINDEN STERKE CLUBS DE SAMENLEVING
- EEN LEVEN LANG VOETBALLEN
- EEN STERKE VOETBALCOMMUNITY
- GEZONDHEID, GELIJKE KANSEN & DUURZAAMHEID

HOOFD-KPI

MAATSCHAPPELIJKE WAARDERING VAN VOETBAL

Percentage Nederlanders dat vindt dat de KNVB met voetbal een positieve bijdrage levert aan de maatschappij is minimaal 60% in 2030.

2030

≥ 60%

SUCCESINDICATOREN

1. ACTIEVE VOETBALDEELNAME PER LEVENSFASE (18+)

Aantal actieve spelers (18+), geregistreerd in Sportlink als rol Speler, op 1 januari van elk kalenderjaar per levensfase (19-23 jaar, 24-34 jaar, 35-44 jaar, 45-59 jaar, 60+ jaar).

2026

19 – 23 jaar:	121.508
24 – 34 jaar:	170.185
35 – 44 jaar:	79.893
45 – 59 jaar:	45.846
60+ jaar:	9.564

2. OMVANG NEDERLANDSE VOETBALCOMMUNITY

Aantal voetballiefhebbers in Nederland dat geïnteresseerd is in een vorm van voetbal.

2025

10.100.000

3. BEREIK EN IMPACT MAATSCHAPPELIJKE VOETBALPROGRAMMA'S

Impact, bereik en aantal deelnemers aan maatschappelijke programma's rond Gezondheid, Gelijke kansen en Duurzaamheid. Een programma omvat samenhangende projecten en activiteiten met vooraf bepaalde doelen, middelen en looptijd voor een afgebakend vraagstuk en doelgroep. Het betreft hier zowel programma's van de KNVB als programma's bij BVO's.

Nulmeting in 2027

OPERATIONELE UITVOERING

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE


STERK TEAM
KNVB
ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE
KNVB

IN 2030...

STERK TEAM KNVB

We bouwen verder aan een sterk, wendbaar en toekomstgericht Team KNVB dat het voetbal naar een steeds hoger niveau brengt en met de verbindende kracht van het voetbal positieve impact maakt op de samenleving. Dit doen we op de manier die bij ons past: gedreven, verbindend en vernieuwend. Met top talent, een inclusieve cultuur en slimme inzet van data en technologie maken we het verschil voor clubs, competities, supporters en fans.

EEN TOPWERKGEVER

De KNVB is een topwerkgever met een sterk en herkenbaar werkgeversmerk. We trekken talent aan dat bewust kiest voor het maken van impact met voetbal op de samenleving. We bouwen aan een moderne, aantrekkelijke organisatie met topfaciliteiten om te kunnen werken en sporten op de KNVB Campus.

ÉÉN TEAM, DIVERSITEIT ALS KRACHT

Eén team: divers, inclusief en verbonden. We benutten verschillen in expertise, ervaring en achtergrond en bouwen zo aan teams die beter presteren en blijven ontwikkelen.

TECHNOLOGIE DIE HET VOETBAL VOORUITBRENGT

We zijn een data-gedreven organisatie die AI en technologie inzet om voetbal beter, persoonlijker en innovatiever te maken, met het KNVB-platform als digitale basis van het ecosysteem.

MEER WAARDE CREËREN VOOR HET VOETBAL

Wij werken aan structurele margeverbetering, door actief te sturen op het vergroten van onze inkomsten. We vergroten onze slagkracht naar het voetbal door het verminderen van regeldruk en het efficiënter en slimmer werken. Zo creëren we meer ruimte voor investeringen die meer waarde toevoegen aan het voetballandschap en zorgen dat het voetbal betaalbaar blijft.

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

STERK TEAM KNVB

STRATEGISCHE PRIORITEITEN

- EEN TOPWERKGEVER
- ÉÉN TEAM, DIVERSITEIT ALS KRACHT
- TECHNOLOGIE DIE HET VOETBAL VOORUITBRENGT
- MEER WAARDE CREËREN VOOR HET VOETBAL

HOOFD-KPI

TEVREDENHEID DIENSTVERLENING KNVB

In 2030 is het percentage respondenten (binnen AV en BV) dat (zeer) tevreden is over de dienstverlening van de KNVB minimaal 75%.

2030

(zeer) Tevreden
≥ 75%

SUCCESINDICATOREN

1. WAARDERING KNVB ALS WERKGEVER

De eNPS van de KNVB ligt gemiddeld per seizoen boven de actuele benchmark van vergelijkbare Nederlandse organisaties.

2026

KNVB: 17
Benchmark NL: 13

2. DIVERSE KNVB-ORGANISATIE

In 2030 is minimaal 30% van de leidinggevende- en sleutelposities binnen de KNVB bezet door vrouwen en heeft minimaal 15% van alle KNVB-medewerkers een biculturele achtergrond.

2026

3. FINANCIËLE CONTINUÏTEIT

Mate waarin structurele inkomsten en structurele uitgaven van de KNVB duurzaam in balans zijn.

2026

Amateurvoetbal
Jaarrekening 2025-2026 + € 0.4m
Begroting 2026-2027 - € 1.1m

Betaald Voetbal
Jaarrekening 2025-2026 - € 4.3m
Begroting 2026-2027 - € 2.3m

4. TECHNOLOGIE EN DIGITALISERING

Waardering van de digitale KNVB-dienstverlening door verenigingen, clubs, leden en officials.

Nulmeting in 2027

OPERATIONELE UITVOERING

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

BIJLAGE

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

GROTE TOERNOOIEN WINNEN | IMPACTANALYSE

KANSEN EN BEDREIGINGEN RICHTING 2030

Kansen

- Eigen internationale toernooien organiseren biedt sportieve voordelen, onder meer door thuisvoordeel, voorbereiding en internationale ervaring. Concreet voorbeeld: het UEFA EK Onder 19 (mannen) dat Nederland in 2029 organiseert.
- Verdere professionalisering van nationale teams en talentontwikkeling.
- Doorontwikkeling KNVB Campus als topsportomgeving.
- Sterkere doorstroomroute van jeugdselecties naar nationale A-teams.
- Kennis, data en innovatie inzetten om internationaal concurrentievoordeel te creëren.
- Versterk de verbinding met het doel Kwaliteitsimpuls Betaald Voetbal: Nederland als top opleidingsland en sportief sterke competities vormen een belangrijke basis voor succesvolle nationale teams.

Bedreigingen

- Internationale concurrentie ontwikkelt zich snel en investeert eveneens fors.
- Nederlandse talenten krijgen mogelijk onvoldoende speeltijd op het hoogste niveau.
- Campusontwikkeling is afhankelijk van ruimtelijke haalbaarheid en het bestuurlijk-politieke besluitvormingsproces.
- Effect van investeringen valt deels buiten de strategieperiode 2026–2030.

BENODIGDE CAPACITEIT EN FINANCIERING

- Voldoende specialistische capaciteit rond nationale teams en talentontwikkeling.
- Gerichte inzet van capaciteit en middelen voor performance, data, innovatie en begeleiding, met aandacht voor groeipotentieel van het Nederlandse voetbal en de A-elftallen.
- Gerichte inzet van bestaande budgetten en, waar nodig, aanvullende middelen voor optimale topsportfaciliteiten op de KNVB Campus.
- Bewuste prioritering: niet iedere innovatie of ieder team kan dezelfde intensivering krijgen.
- Niet elke strategische keuze vraagt nieuwe financiering: benut bestaande begrotingen en verschuif waar nodig prioriteiten en accenten.

INTERNE EN EXTERNE AFHANKELIJKHEDEN

- Nauwe samenwerking met BVO's en sterke clubopleidingen zijn bepalend voor de ontwikkeling van spelers richting Oranje.
- Speeltijd en ontwikkeling zelfopgeleide spelers.
- Gezamenlijke inzet van clubs en KNVB voor sterk vertegenwoordigend voetbal, inclusief goede afstemming over spelers, ontwikkeling en inzetbaarheid.
- UEFA/FIFA.
- Gemeente Zeist/provincie en andere stakeholders rond Campus.
- Samenhang met Kwaliteitsimpuls Betaald Voetbal.

RELEVANTE MAATSCHAPPELIJKE, SPORTIEVE EN ANDERE EXTERNE ONTWIKKELINGEN

- Ontwikkeling internationale toernooikalenders en kwalificatiestructuren UEFA/FIFA.
- Toenemende internationale concurrentie in talentontwikkeling, technologie en performance.
- Internationalisering van selecties in nationale competities.
- Toenemende fysieke belasting van topspelers door wedstrijdkalender.

DE MATE WAARIN DE KNVB DE BETREFFENDE ONTWIKKELING DAADWERKELIJK KAN BEÏNVLOEDEN

MIddel

- KNVB heeft grote invloed op nationale teams, opleidingen, selectiebeleid en eigen faciliteiten.
- Minder invloed op ontwikkeling bij clubs, internationale concurrentie, speelminuten en FIFA/UEFA-structuren.
- Resultaten blijven inherent afhankelijk van sportieve onzekerheid.

UITVOERING / PROJECTEN

- Nationale teams en talentroutes.
- KNVB Campus.
- Performance/data/innovatie.
- Nederland opleidingsland/homegrown.
- Organisatie internationale toernooien, waaronder UEFA EK Onder 19 (mannen) 2029.

Nationale teams ●●●	**Competities** ●●●	**Arbitrage** ●○○	**Opleiden** ●●●	**Clubs versterken** ●●●	**Kennis, Onderzoek en Innovatie** ●●○	**Belangen behartigen** ●○○

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

BESTE JEUGDVOETBAL TER WERELD | IMPACTANALYSE

KANSEN EN BEDREIGINGEN RICHTING 2030

Kansen

- Sterk voetbaltechnisch kader versterkt kwaliteit en plezier.
- Digitalisering maakt opleidingen, begeleiding en kennis schaalbaar.
- Verenigingsnetwerk als fundament voor het jeugdvoetbal.
- Laagdrempelig, stedelijk futsal met scholen sluit aan bij Gen Alpha en opvolgers.
- Futsal helpt bij ruimtetekort en wachtlijsten.
- Futsal als behoudinstrument voor junioren.
- Gericht inzetten op meideninstroom en juniorenbehoud, met futsal als aanvullende instroomroute voor meiden. Heroverweeg de extra intensivering op pupillen.
- Futsal versterkt talentontwikkeling van veldspelers en de verbinding AV-BV.

Bedreigingen

- Minder kinderen door demografische krimp.
- Dalende meideninstroom.
- Wachtlijsten, tekort voetbalruimte en zaalcapaciteit, zaalkosten.
- Minder bewegen/buitenspelen, meer gaming, schermtijd en vrijetijdsconcurrentie.
- Individualisering en minder vrijwilligers.
- Sportkosten beperken toegankelijkheid.
- Onveiligheid/agressie schaadt behoud.
- Tekort (zaal)scheidsrechters/technisch kader.
- Digitale infrastructuur (o.a. Sportlink): registratie jeugdfutsalteams.
- Seizoensmutaties en dubbellidmaatschappen maken monitoring complex.
- Concurrentie commerciële zaal- en futsalaanbieders.
- Behoud/doorstroom: meerdere factoren. Risico op gebrek aan focus/keuzes.

BENODIGDE CAPACITEIT EN FINANCIERING

- Gerichte focus op meideninstroom en juniorenbehoud binnen bestaande programma's en begrotingen; niet iedere verschuiving in focus vergt extra middelen.
- Opleiden en ondersteunen van trainers, coaches, bestuurders en scheidsrechters als onderdeel van de reguliere kwaliteitsverbetering.
- Digitale infrastructuur, schaalbare opleidingen en middelen voor sportservices.
- Betaalbare, voldoende accommodaties.
- Futsalgroei sinds 2023 hangt samen met dedicated regie en futsalontwikkelaars.

UITVOERING / PROJECTEN

- Opleiden en ondersteunen van trainers, coaches, scheidsrechters(coördinatoren) en bestuurders; kwaliteitsstandaarden versterken.
- Vernieuwing jeugdcompetities en voetbalvormen.
- Meideninstroom en -behoud.
- AV-BV-talentroute.
- Ruimte voor voetbal.
- Digitalisering opleidingen en voetbalbeleving.

RELEVANTE MAATSCHAPPELIJKE, SPORTIEVE EN ANDERE EXTERNE ONTWIKKELINGEN

- Vergrijzing en dalende geboortecijfers.
- Beweegarmoede onder kinderen.
- Mentale gezondheid jongeren.
- Gen Alpha verwacht andere, meer digitale en visuele dienstverlening.
- Groei commerciële voetbalscholen naast verenigingsmodel.
- Inflatie, betaalbaarheid en toegankelijkheid van jeugdvoetbal.
- Mogelijke afbouw van het Sportakkoord, BOSA en gemeentelijke sportmiddelen kan de betaalbaarheid en deelname aan onder meer trainersopleidingen beperken.
- Polarisatie en agressie op en rond sportvelden.
- Regionale verschillen in jeugdvoetbaldeelname.
- Flexibiliteit in deelname aan jeugdvoetbal.
- Beschikbaarheid van technisch kader voor jeugdteams.

DE MATE WAARIN DE KNVB DE BETREFFENDE ONTWIKKELING DAADWERKELIJK KAN BEÏNVLOEDEN

Middel-hoog.

- KNVB heeft directe invloed op competitie- en voetbalaanbod, kwaliteitsstandaarden, opleidingen van trainers, coaches en bestuurders, digitale tools en ondersteuning van verenigingen.
- Realisatie vindt echter grotendeels plaats bij duizenden verenigingen, trainers, vrijwilligers en gemeenten.

INTERNE EN EXTERNE AFHANKELIJKHEDEN

- Kracht en kwaliteit verenigingen en bestuurders.
- Beschikbaarheid trainers, coaches en scheidsrechters.
- Gemeenten en sportaccommodaties.
- Actieve belangenbehartiging en samenwerking met de overheid voor sportfinanciering, opleidingsmogelijkheden en ruimte voor voetbal.
- BVO's voor talentontwikkeling.
- Ouders en sociale omgeving kinderen.
- Sterke samenhang met Meer vrouwen maken het verschil en Positieve voetbalcultuur.

Nationale teams ●●○	Competities ●●●	Arbitrage ●●○	Opleiden ●●●	Clubs versterken ●●●	Kennis, Onderzoek en Innovatie ●●●	Belangen behartigen ●●●

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

KWALITEITSIMPULS BETAALD VOETBAL | IMPACTANALYSE

KANSEN EN BEDREIGINGEN RICHTING 2030

Kansen

- Breed gevoelde urgentie biedt momentum voor fundamentele veranderingen.
- Gezamenlijke langetermijnvisie voor het betaald voetbal.
- Voortbouwen op Nederlands sterke traditie als opleidingsland, met jeugdopleidingen en een structurele talentontwikkeling die internationale belangstelling trekken.
- Volle stadions, sterke supportersbetrokkenheid en wachtlijsten bij sommige clubs vormen belangrijke onderscheidende krachten van het Nederlandse betaald voetbal.
- Competitiestructuur optimaliseren voor sportieve én economische waarde.
- Meer kansen voor zelfopgeleide spelers.
- Samen met clubs bouwen aan betere Europese prestaties en een structureel sterkere internationale sportieve en financiële positie.
- Economische en sportieve positie vrouwen- én mannenvoetbal versterken.

Bedreigingen

- Achterblijvende Europese prestaties kunnen leiden tot minder inkomsten en vervolgens verdere sportieve achterstand.
- Verschillende belangen vragen om een gezamenlijk gedragen visie, zorgvuldige besluitvorming en sterke samenwerking tussen KNVB, ECV, CED en clubs.
- Risico dat kortetermijnbelangen collectieve langetermijnkeuzes vertragen; dit vraagt gezamenlijke regie en bestuurlijk draagvlak.
- Veel bestuurlijke en technische wisselingen bij clubs verminderen continuïteit.
- Verouderde stadioninfrastructuur beperkt groei.
- Beperkte groei mediarechten.
- Internationale financiële concurrentie.
- Buitenlandse instroom kan ontwikkelkansen Nederlandse talenten beperken.
- Spanningsveld tussen internationale prestaties, Nederlandse talentontwikkeling en financiële gezondheid.

BENODIGDE CAPACITEIT EN FINANCIERING

- Voldoende hoogwaardige onderzoekscapaciteit.
- Strak programmamanagement over de verschillende onderzoekssporen.
- Specialistische financiële, juridische, sportieve en data-expertise.
- Bestaande onderzoekscapaciteit, expertise en uitvoeringsmiddelen doelgericht prioriteren; pas waar nodig aanvullende capaciteit of financiering inzetten.

INTERNE EN EXTERNE AFHANKELIJKHEDEN

- BVO's, clubdirecties, eigenaren en ondernemers/investeerders achter het Nederlandse betaald voetbal.
- ECV/CED en andere voetbalorganisaties.
- Spelers en trainers.
- Politiek en Rijksoverheid.
- UEFA/FIFA.
- Continuïteit en kwaliteit clubbestuur.
- Gehele voetbalpiramide.

RELEVANTE MAATSCHAPPELIJKE, SPORTIEVE EN ANDERE EXTERNE ONTWIKKELINGEN

- Concentratie Europees voetbalgeld bij grotere competities/clubs.
- Private equity en externe investeerders.
- Internationale transfer- en arbeidsmarkt.
- Fiscale regelgeving en 30%-regeling.
- Arbeidsmarkt- en migratiewetgeving.
- Veiligheid en maatschappelijke beeldvorming betaald voetbal.
- Ontwikkelingen UEFA/FIFA en Europese competities.

DE MATE WAARIN DE KNVB DE BETREFFENDE ONTWIKKELING DAADWERKELIJK KAN BEÏNVLOEDEN

Middel-laag/middel.

- KNVB kan richting geven, agenderen, onderzoeken, faciliteren en reguleren waar bevoegdheden bestaan.
- Besluitvorming is afhankelijk van clubs, ECV/CED, spelers, trainers en verschillende formele gremia.
- Politieke besluitvorming, UEFA/FIFA en economische ontwikkelingen liggen deels buiten de directe invloed van de KNVB en vragen om een gezamenlijk gecoördineerde lobbystrategie.

UITVOERING / PROJECTEN

- Taskforce Betaald Voetbal.
- Uitvoering van projecten samen met BVO's, ECV, CED en de ondernemers achter het Nederlandse betaald voetbal.
- Nederland opleidingsland.
- Financiële slagkracht.
- Competitiezaken.
- Internationale concurrentiepositie.

Nationale teams ●●●	**Competities** ●●●	**Arbitrage** ●●●	**Opleiden** ●●○	**Clubs versterken** ●●●	**Kennis, Onderzoek en Innovatie** ●●○	**Belangen behartigen** ●●○

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

MEER VROUWEN MAKEN HET VERSCHIL | IMPACTANALYSE

KANSEN EN BEDREIGINGEN RICHTING 2030

Kansen

- Vrouwen vormen een van de grootste onbenutte potentiëlen van het Nederlandse voetbal.
- Meer speelsters creëert ook potentieel voor trainers, bestuurders, scheidsrechters en andere sleutelposities.
- KNVB kan vanuit thought leadership een norm zetten voor de sector.
- Oud-internationals en andere rolmodellen gericht ontwikkelen voor sleutelposities.
- Synergie creëren tussen vrouwenvoetbal, HR, opleidingen, arbitrage, amateur- en betaald voetbal.
- Eén duidelijke regisseur kan versnipperde initiatieven verbinden.

Bedreigingen

- Instroom van meiden staat onder druk.
- Vrouwen verlaten sleutelposities relatief snel.
- Meiden en vrouwen voelen zich niet overal vanzelfsprekend welkom: cultuur, gedrag, faciliteiten en positie binnen verenigingen kunnen hun instroom en behoud belemmeren.
- Vrouwenvoetbal krijgt intern en extern niet altijd dezelfde prioriteit.
- Conservatisme binnen delen van het voetballandschap.
- Ambities vragen om duidelijke prioriteiten, regie en eigenaarschap; extra middelen zijn niet altijd nodig als bestaande programma's gerichter worden ingezet.

BENODIGDE CAPACITEIT EN FINANCIERING

- Gerichte keuzes in bestaande programma's en begrotingen, met aanvullende intensivering alleen wanneer dit inhoudelijk noodzakelijk is.
- Regiecapaciteit over de gehele organisatie.
- Opleidingen, coaching, netwerken en doorstroom gerichter inzetten, zoveel mogelijk via bestaande middelen en organisatiebrede samenwerking.
- Heldere KPI's en monitoring.

INTERNE EN EXTERNE AFHANKELIJKHEDEN

- Clubs en verenigingen.
- Besturen en directies.
- Trainers/coaches en opleiders.
- Beschikbare infrastructuur en faciliteiten voor vrouwen/meiden.
- Interne samenwerking BV, AV en Mensen & Cultuur.
- Instroom en behoud van voetballende meiden.

RELEVANTE MAATSCHAPPELIJKE, SPORTIEVE EN ANDERE EXTERNE ONTWIKKELINGEN

- Maatschappelijke aandacht voor gendergelijkheid.
- Veranderende verwachtingen van jongere generaties.
- Professionalisering internationaal vrouwenvoetbal.
- Concurrentie om vrouwelijk talent en leiderschap.
- Ontwikkeling overheidsfinanciering voor opleidingen en sport.

DE MATE WAARIN DE KNVB DE BETREFFENDE ONTWIKKELING DAADWERKELIJK KAN BEÏNVLOEDEN

Middel-hoog binnen KNVB; middel in het voetballandschap.

- KNVB kan eigen benoemingen, cultuur, programma's en prioritering direct beïnvloeden.
- Clubs en verenigingen bepalen een groot deel van de feitelijke sleutelposities.

UITVOERING / PROJECTEN

- Definitie en monitoring sleutelposities.
- Gerichte talent- en leiderschapsprogramma's.
- Doorstroom oud-internationals.
- Kicks/bestaande programma's opschalen waar effectief.
- Regisseursfunctie.
- Verbinding met meideninstroom.

Nationale teams ●●●	Competities ●●●	Arbitrage ●●●	Opleiden ●●●	Clubs versterken ●●●	Kennis, Onderzoek en Innovatie ●○○	Belangen behartigen ●○○

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

POSITIEVE VOETBALCULTUUR | IMPACTANALYSE

KANSEN EN BEDREIGINGEN RICHTING 2030

Kansen

- Overkoepelende visie op gastvrij, veilig en positief voetbal.
- Technologie voor identificatie, toegang, opsporing en sanctionering.
- Sterkere normstelling door KNVB en clubs.
- Gerichte aanpak risicoverenigingen en structurele overtreders.
- Opleidingen gebruiken voor gedrags- en cultuurverandering.
- Competitie- en spelregelinnovaties kunnen gedrag positief beïnvloeden.
- Voetbal als unieke ontmoetingsplek tussen groepen die elkaar elders nauwelijks tegenkomen.
- Bestaande samenwerking op lokaal en landelijk niveau met politie, OM, gemeenten en het ministerie van Justitie en Veiligheid benutten voor veiligheid, preventie en positief gedrag.

Bedreigingen

- Polarisatie, discriminatie, racisme en maatschappelijk onbehagen vertalen zich naar voetbal.
- Incidenten worden sterk uitvergroot en beschadigen reputatie gehele voetbal.
- Politieke roep om steeds zwaardere maatregelen.
- Geweld tegen politie en hulpverleners.
- Kosten van politie-inzet leiden tot discussie over maatschappelijke legitimiteit.
- Privacywetgeving en weerstand kunnen technologische innovatie vertragen.
- Risicogroepen zijn soms nauwelijks aanspreekbaar.

BENODIGDE CAPACITEIT EN FINANCIERING

- Structurele capaciteit voor veiligheid én preventie.
- Gericht inzetten van bestaande technologische en datamiddelen, met investeringen waar een duidelijke meerwaarde is aangetoond.
- Opleiding van bestuurders, trainers, coaches en scheidsrechters.
- Bestaande samenwerking met publieke partners verder versterken; lokale en landelijke veiligheidsketen als gedeelde kracht benutten.
- Middelen voor effectieve begeleiding van risicoverenigingen.
- Verbind veiligheids- en preventieactiviteiten aan bestaande KNVB-budgetten en partnerinzet; aanvullende financiering is niet steeds noodzakelijk.

INTERNE EN EXTERNE AFHANKELIJKHEDEN

- Verenigingen en BVO's.
- Supporters.
- Ouders.
- Politie, OM en burgemeesters.
- Gemeenten en Rijk.
- Privacywetgeving.
- Politiek en maatschappelijke organisaties.

RELEVANTE MAATSCHAPPELIJKE, SPORTIEVE EN ANDERE EXTERNE ONTWIKKELINGEN

- Polarisatie en afnemende gezagsacceptatie.
- Individualisering en segregatie.
- Politieke aandacht voor voetbalveiligheid.
- Privacy- en gegevensbeschermingswetgeving.
- Discussie rond uitpubliek en Europese wedstrijden.
- Racisme, discriminatie en uitsluiting.
- Maatschappelijke discussie over politiecapaciteit en kosten.

DE MATE WAARIN DE KNVB DE BETREFFENDE ONTWIKKELING DAADWERKELIJK KAN BEÏNVLOEDEN

- Middel. KNVB kan normeren, sanctioneren, competities organiseren, mensen opleiden en instrumenten ontwikkelen.
- Gedrag van individuen en strafrechtelijke/openbare-ordeketen liggen maar gedeeltelijk binnen invloed.

UITVOERING / PROJECTEN

- Gastvrij & Veilig.
- Persoonlijke/digitale toegang.
- Aanpak risicoverenigingen.
- Racisme en discriminatie.
- Bestuurlijke maatregelen/sanctionering.
- Opleiding en ondersteuning clubs.
- Innovatie competitie/spelregels.

Nationale teams ●●○	Competities ●●●	Arbitrage ●●●	Opleiden ●●○	Clubs versterken ●●●	Kennis, Onderzoek en Innovatie ●○○	Belangen behartigen ●●○

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

MAATSCHAPPELIJKE IMPACT VERGROTEN | IMPACTANALYSE

KANSEN EN BEDREIGINGEN RICHTING 2030

Kansen

- Voetbal is een van de grootste resterende fysieke ontmoetingsplaatsen in Nederland.
- Verenigingen kunnen hun buurtfunctie verder versterken.
- Vergrijzing creëert ook nieuw vrijwilligers- en deelnemerspotentieel.
- Nieuwe vormen als 7x7 en walking football ondersteunen een leven lang voetbal.
- Voetbal kan bijdragen aan fysieke én mentale gezondheid.
- Oranje en grote voetbalmomenten creëren uitzonderlijke collectieve verbinding.
- KNVB-ID/digitale community biedt mogelijkheid om relatie met voetballiefhebbers te verdiepen.
- Sterkere reputatie van voetbal als grootste sociale netwerk van Nederland;
- Meer maatschappelijke impact door gerichtere keuzes en minder versnippering;
- Meer mogelijkheden om maatschappelijke resultaten gezamenlijk meetbaar en zichtbaar te maken.

Bedreigingen

- Individualisering en teruglopend vrijwilligerswerk.
- Toenemende druk op verenigingsbestuurders.
- Beweegarmoede en veranderend vrijetijdsgedrag.
- Minder publieke middelen voor sport.
- Ruimtegebrek en verouderde infrastructuur.
- Negatieve incidenten kunnen maatschappelijke waarde overschaduwen.
- Grote afhankelijkheid van subsidies en externe partners.
- Technologische transitie rond community/KNVB-ID vraagt grote investeringen en kent implementatierisico.
- Het belang van sport wordt minder onderkend in Den Haag.

BENODIGDE CAPACITEIT EN FINANCIERING

- Maatschappelijke programma's zoveel mogelijk schaalbaar en laagdrempelig maken.
- De bijdragen en middelen van commerciële en maatschappelijke KNVB-partners gericht benutten voor maatschappelijke doelen binnen het voetbal.
- Community en digitale infrastructuur verder ontwikkelen via gerichte prioritering en inzet van bestaande begrotingen; alleen waar nodig aanvullend investeren.
- Verenigingen niet overladen met additionele programma's.
- Vraaggestuurd ondersteunen waar lokale behoefte bestaat.
- Sterke regie op bestaande activiteiten, programma's, partnerschappen en maatschappelijke resultaten.

INTERNE EN EXTERNE AFHANKELIJKHEDEN

- Draagkracht verenigingen.
- Vrijwilligers.
- Gemeenten en Rijk.
- Maatschappelijke en commerciële partners.
- Subsidies.
- Technologie/Voetbal.nl/KNVB-ID.
- Prestaties en reputatie van het voetbal.

RELEVANTE MAATSCHAPPELIJKE, SPORTIEVE EN ANDERE EXTERNE ONTWIKKELINGEN

- Vergrijzing.
- Fysieke en mentale gezondheid.
- Polarisatie en maatschappelijke fragmentatie.
- Geopolitieke onzekerheid.
- Energieprijzen en verduurzaming.
- Druk op vrijwilligerswerk.
- Overheidsbezuinigingen op sport.
- Tekort aan sportaccommodaties.

DE MATE WAARIN DE KNVB DE BETREFFENDE ONTWIKKELING DAADWERKELIJK KAN BEÏNVLOEDEN

MIddel

- KNVB heeft enorm bereik en kan programma's, partnerschappen en positionering organiseren.
- De feitelijke maatschappelijke impact ontstaat vooral lokaal, bij clubs, vrijwilligers en partners. De KNVB ondersteunt en verbindt hen en realiseert daarnaast ook eigen maatschappelijke activiteiten.

UITVOERING / PROJECTEN

- Leven lang voetbal.
- Maatschappelijke programma's rond gezondheid, duurzaamheid en gelijke kansen.
- Groene Club.
- Mentale gezondheid.
- Community/KNVB-ID.
- Ruimte voor voetbal.
- Strategische stakeholderrelaties met politiek, overheid en koningshuis.
- World Coaches

Nationale teams ●●○	Competities ●●●	Arbitrage ●○○	Opleiden ●●○	Clubs versterken ●●●	Kennis, Onderzoek en Innovatie ●●○	Belangen behartigen ●●●

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

STERK TEAM KNVB | IMPACTANALYSE

KANSEN EN BEDREIGINGEN RICHTING 2030

Kansen

- AI en automatisering kunnen productiviteit én dienstverlening substantieel verbeteren.
- Geïntegreerde data- en digitale infrastructuur.
- Nieuwe technologie maakt meer gepersonaliseerde dienstverlening mogelijk.
- Gericht ontwikkelen van medewerkers en nieuwe competenties.
- Cultuurverandering naar meer integraal en resultaatgericht werken.
- Technologie kan op termijn efficiency en financiële ruimte opleveren.

Bedreigingen

- Schaarste aan expertise in AI, data, digitalisering, product- en verandermanagement.
- Te veel prioriteiten tegelijkertijd en onvoldoende capaciteit.
- Versnippering en silo's vertragen uitvoering.
- Weerstand tegen verandering en bestaande werkwijzen.
- Angst/onzekerheid medewerkers over gevolgen technologie.
- Tijdens transitie kan dienstverlening tijdelijk als minder persoonlijk of minder goed worden ervaren.
- Hoge werkdruk en veranderdruk.

BENODIGDE CAPACITEIT EN FINANCIERING

- Gerichte prioritering van technologie, data en digitale infrastructuur binnen de bestaande begroting, met voorinvesteringen waar deze aantoonbaar waarde toevoegen.
- Investeren in opleiding en reskilling van medewerkers.
- Specialistische capaciteit aantrekken waar deze intern ontbreekt.
- Bij nieuwe investeringsvoorstellen de businesscase expliciet maken: benodigde middelen, herprioritering binnen bestaande budgetten en latere efficiency of opbrengst.
- Scherpe prioritering van portfolio en veranderinitiatieven.

INTERNE EN EXTERNE AFHANKELIJKHEDEN

- Medewerkers en leidinggevenden.
- Beschikbaarheid specialistisch talent.
- IT- en technologiepartners.
- Financiële ruimte.
- Samenwerking tussen afdelingen.
- Acceptatie van nieuwe dienstverlening door clubs, verenigingen en andere doelgroepen.

RELEVANTE MAATSCHAPPELIJKE, SPORTIEVE EN ANDERE EXTERNE ONTWIKKELINGEN

- Snelle ontwikkeling AI en digitalisering.
- Krappe arbeidsmarkt voor kritische competenties.
- Veranderende verwachtingen van medewerkers en klanten/leden.
- Geopolitieke en economische onzekerheid.
- Toenemende eisen aan cyberveiligheid, privacy en digitale weerbaarheid.
- Structureel hogere veranderingssnelheid.

DE MATE WAARIN DE KNVB DE BETREFFENDE ONTWIKKELING DAADWERKELIJK KAN BEÏNVLOEDEN

- Hoog. Veel factoren liggen rechtstreeks binnen de invloedssfeer van KNVB.
- Grootste onzekerheid is niet primair de technologie, maar adoptie en verandervermogen.
- Leiderschap, prioritering en consequent sturen zijn daarom bepalend.

UITVOERING / PROJECTEN

- Digitale/data-/AI-transformatie.
- KNVB Grow en reskilling.
- Medewerkersbeleving en performance.
- Cultuur- en leiderschapsontwikkeling.
- Modernisering dienstverlening.
- Financiële gezondheid.
- Portfolio-, verander- en programmamanagement.

Nationale teams	○○○	Competities	●●●	Arbitrage	●○○	Opleiden	●●○	Clubs versterken	●●●	Kennis, Onderzoek en Innovatie	●●●	Belangen behartigen	○○○

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

STRATEGIE
2026 - 2030

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

Concept
AGENDA

BONDSVERGADERING

Datum : 14 december 2026
Tijdstip : 19.00 – 21.00 uur
Locatie : Oranjeplein, Trainingscentrum KNVB Campus te Zeist

---

1. OPENING

2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN

2.1. KNVB Campus van de Toekomst – voortgang

3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 26 MEI 2026

Het verslag inclusief besluiten- en actielijst (concept) is op 30 juli 2026 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Voorgesteld wordt het verslag ter vergadering vast te stellen.

4. ONTWIKKELINGEN FIFA

Op 30 augustus 2026 heeft de KNVB bekend gemaakt het vertrouwen in het leiderschap van de FIFA te hebben verloren en te pleiten voor nieuw leiderschap, niet alleen via het aanstellen van een nieuwe voorzitter, maar ook via fundamentele hervormingen van de FIFA-governance. Ook de UEFA heeft dit standpunt ingenomen. Ter vergaderingen zullen de sindsdien door de KNVB en de UEFA genomen stappen worden geschetst en de stand van zaken worden besproken.

5. KNVB STRATEGIE

5.1. KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

Het op 22 juni 2022 vastgestelde KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 gold tot en met het einde van het seizoen 2025/’26. Een eindrapportage over het bereikte resultaat in de zes strategische doelen uit dit plan zal ter kennisneming bij de definitieve agenda worden gevoegd.

5.2. KNVB Strategie 2026 – 2030

Zoals afgesproken op de bondsvergadering van 26 mei 2026 wordt voor de bondsvergadering van 14 december 2026 een nadere concretisering van de strategische koers van de KNVB voorbereid inclusief prioriteiten, doelstellingen en KPI’s. Deze concretisering zal ter goedkeuring worden gevoegd bij de definitieve agenda.

6. KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2025/’26

Het KNVB jaarverslag seizoen 2025/’26 wordt op 19 november 2026 gepubliceerd. Voorgesteld wordt het jaarverslag ter vergadering vast te stellen.

7. FINANCIËN

7.1. Jaarrekening seizoen 2025/’26

De jaarrekening seizoen 2025/’26 zal ter vaststelling worden gevoegd bij de definitieve agenda.

7.2. Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur en de raad van commissarissen KNVB

Op grond van de wet dient de bondsvergadering na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van het verlenen van kwijting aan (de leden van) het bondsbestuur en de raad van commissarissen voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar. Voor de raad van commissarissen KNVB betreft dit voor de periode van 10 februari 2026 (dag van aantreden) tot en met het einde van het verslagjaar. Voor de voorgaande periode wordt via de ledenraad amateurvoetbal van 10 december 2026 gevraagd kwijting te verlenen aan de leden van de raad van toezicht amateurvoetbal voor de jaarrekening amateurvoetbal 2025/’26 en via de algemene vergadering betaald voetbal van 14 december 2026 wordt gevraagd voor de voorgaande periode kwijting te verlenen aan de leden van de raad van commissarissen betaald voetbal.

Voorgesteld wordt:

- kwijting te verlenen aan (de leden van) het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijk voor het gevoerde beleid in het seizoen 2025/’26;
- kwijting te verlenen aan (de leden van) de raad van commissarissen voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid in het seizoen 2025/’26 vanaf het moment van aantreden op 10 februari 2026 tot en met 30 juni 2026.

8. VERSLAG RAAD VAN COMMSSARISSEN KNVB TWEEDE SEIZOENSHELFT 2025/’26

Het verslag van de raad van commissarissen KNVB over de tweede seizoenhelft 2025/’26 vanaf 10 februari 2026 (dag van aantreden) zal ter kennisneming bij de definitieve agenda worden gevoegd.

9. VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2025/’26

In artikel 39 lid 7 van de Statuten staat aangegeven dat de onderzoekscommissie integriteit jaarlijks aan de bondsvergadering over haar werkzaamheden zal rapporteren. Het verslag van de onderzoekscommissie integriteit over het seizoen 2025/’26 zal ter kennisneming bij de definitieve agenda worden gevoegd.

10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

10.1. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

10.1.1. Statuten – wijziging WADA-code
10.1.2. Algemeen Reglement – verwijzing artikel 6B
10.1.3. Algemeen Reglement – wijziging piramide futsal
10.1.4. Reglement Overschrijvingsbepaling algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage – leeftijdsaanduiding
10.1.5. Arbitragereglement - benoeming (plaatsvervangend) algemeen voorzitter
10.1.6. Reglementenbundel bondsvergadering – foutieve verwijzingen

11. (HER)BENOEMINGEN BONDSBESTUUR / RVC KNVB

11.1. (Her)benoemingen bondsbestuur

Per de dag na de bondvergadering van 14 december 2026 zijn de bondsbestuursleden Marianne van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal) aftredend.

Marianne van Leeuwen is op 2 september 2028 door de commissarissen betaald voetbal uit de RvC KNVB per 15 december 2026 voor een nieuwe periode van drie jaar herbenoemd in haar functie van directeur-bestuurder betaald voetbal en is daarmee conform artikel 12 lid 3 onder b van de Statuten gelijktijdig herbenoemd als lid van het bondsbestuur.

Jan Dirk van der Zee is vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van 12 jaar niet herbenoembaar. Op 25 september 2026 is door de commissarissen amateurvoetbal uit de RvC KNVB per 15 december 2026 voor een periode van drie jaar Zakaria Boufangacha als directeur-bestuurder amateurvoetbal benoemd. Conform artikel 12 lid 3 onder b van de Staten is hij daarmee gelijktijdig benoemd tot lid van het bondsbestuur.

11.2. (Her)benoemingen raad van commissarissen KNVB

Per de dag na de bondsvergadering van 14 december 2026 is Albert van Wijk, commissaris uit het amateurvoetbal, aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van twaalf jaar niet herbenoembaar. Met inachtneming van het Reglement Amateurvoetbal is voor de benoeming van een opvolger een voordrachtscommissie samengesteld. Deze commissie, bestaande uit Erwin Visser en Caspar Tondeur namens de ledenraad amateurvoetbal en Ton Louwers vanuit de RvC KNVB, zal voor benoeming van deze opvolger op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal van 10 december 2026 een kandidaat voordragen.

Zoals op 15 oktober 2026 bekend gemaakt, heeft Clarence Seedorf op die dag besloten per direct terug te treden als commissaris van de KNVB. Aanleiding was zijn nieuwe functie als trainer van de Braziliaanse voetbalclub SC Corinthians Paulista. Clarence Seedorf is indertijd benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal. Met inachtneming van hetgeen is bepaald is het Reglement Betaald Voetbal wordt gezocht naar een opvolger. Het streven is tijdig voor de algemene vergadering betaald voetbal van 14 december 2026 een voordracht te doen.

12. (HER)BENOEMINGEN COMMISSIELEDEN

bijlage

Een overzicht van de te (her)benoemen commissieleden is hierbij gevoegd.

13. RONDVRAAG

14. SLUITING

BIJLAGE
BONDSVERGADERING D.D. 14 DECEMBER 2026

AGENDAPUNT 12. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN

12.1. College van arbiters

A-arbiters
Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn mr. H.J.A. Knijff en mr.dr. A.A. van Rossum.

B-arbiters
Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn:

- mr. A.C. Huisman (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;
- mr. F. ter Huurne (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR;
- mr.dr. J.J.M. de Laat (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR;
- mr. A.G.M. Lieshout (bestuurders betaald voetbal) bindend voorgedragen door de FBO;
- mr. J.D. Loorbach (bestuurders betaald voetbal) bindend voorgedragen door de FBO;
- mr. T. Hendriks (bestuurders betaald voetbal) bindend voorgedragen door de FBO.

Genoemde geledingen zijn gevraagd wie zij in de vacatures wensen voor te dragen.

12.2. Reglementscommissie

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar is prof.mr. A.I. van Mierlo.

Kandidaatstelling
Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden. Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.
Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten gaat heden in en sluit op 26 november 2026.

Aftredend en niet herbenoembaar is mr. K.A. Hüpler-Hebben. In overleg met de reglementscommissie is ervoor gekozen de vacature die door dit aftreden ontstaat, vooralsnog niet in te vullen. Ook na dit aftreden bestaat de reglementscommissie uit het statutair voorgeschreven aantal van ten minste vijf leden.

12.3. Onderzoekscommissie integriteit

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn mr.drs. R.L.H. van Tooren MPA en ing. J.V. Vrouwenfelder.

Kandidaatstelling
Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden. Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.
Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten gaat heden in en sluit op 26 november 2026.

9.1 AV - RWA artikel 6 en RTA artikel 20 - Piramide futsal

REGLEMENT WEDSTRIJDEN AMATEURVOETBAL

Artikel 6 – De competitiestructuur

1.	(ongewijzigd)
2. Tot de landelijk ingedeelde competities behoren: a. een tweede divisie, daaronder twee derde divisies en daaronder vier vierde divisies; b. een topklasse en daaronder twee hoofdklassen voor het vrouwen veldvoetbal; c. een eredivisie, daaronder drie eerste divisies en daaronder zes topklassen voor het mannen futsal; d. een eredivisie voor het vrouwen futsal; e. de divisies in de leeftijdsklassen Onder 21, met uitzondering van de divisies 1 t/m 3, en de leeftijdsklassen Onder 23; f. de divisies in de leeftijdsklassen Onder 19, met uitzondering van de divisies 1 t/m 3, t/m Onder 13, als bedoeld in artikel 28 van dit reglement; g. andere door het bestuur amateurvoetbal aangewezen competities.	2. Tot de landelijk ingedeelde competities behoren: a. een tweede divisie, daaronder twee derde divisies en daaronder vier vierde divisies; b. een topklasse en daaronder twee hoofdklassen voor het vrouwen veldvoetbal; c. een eredivisie, daaronder drie eerste divisies en daaronder ~~zes topklassen~~vier tweede divisies voor het mannen futsal; d. een eredivisie voor het vrouwen futsal; e. de divisies in de leeftijdsklassen Onder 21, met uitzondering van de divisies 1 t/m 3, en de leeftijdsklassen Onder 23; f. de divisies in de leeftijdsklassen Onder 19, met uitzondering van de divisies 1 t/m 3, t/m Onder 13, als bedoeld in artikel 28 van dit reglement; g. andere door het bestuur amateurvoetbal aangewezen competities.
3.	(ongewijzigd)

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Artikel 20 – Relatieve bevoegdheid tuchtcommissies

1. De landelijke tuchtcommissie is bevoegd kennis te nemen van overtredingen, die zijn begaan voor, tijdens, na of in verband met: a. een wedstrijd in de landelijk ingedeelde competities als bedoeld in artikel 6, lid 2 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal, met uitzondering van de topklassen voor het mannen futsal en de hoogste klasse in de leeftijdsklasse Onder 17, als bedoeld in artikel 28 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal, voor het meisjes futsal; b. landelijk georganiseerde beker- of reekswedstrijden; c. bij bestuursbesluit aan te wijzen andere wedstrijden.	1. De landelijke tuchtcommissie is bevoegd kennis te nemen van overtredingen, die zijn begaan voor, tijdens, na of in verband met: a. een wedstrijd in de landelijk ingedeelde competities als bedoeld in artikel 6, lid 2 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal, met uitzondering van de ~~topklassen~~ tweede divisie en lager voor het mannen futsal en de hoogste klasse in de leeftijdsklasse Onder 17, als bedoeld in artikel 28 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal, voor het meisjes futsal; b. landelijk georganiseerde beker- of reekswedstrijden; c. bij bestuursbesluit aan te wijzen andere wedstrijden.
2. t/m 6.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Onder andere de huidige topklasse binnen het futsal wordt aangepast naar de tweede divisie. Hierbij wordt het totaal aantal topklassen ook teruggebracht van zes naar vier poules. Met de voorgestelde aanpassing ontstaat een uniforme competitiestructuur die beter aansluit bij de sportieve niveaus binnen het futsal en die zorgt voor meer duidelijkheid in de doorstroom tussen de verschillende competities.

CONCEPT

9.2 Reglementen amateurvoetbal - Foutieve verwijzingen

REGLEMENTEN AMATEURVOETBAL

Reglement	Huidige tekst	Nieuwe tekst	Toelichting
Begripsbepalingen			
Intermediairs	een natuurlijk persoon of rechtspersoon die, al dan niet tegen een vergoeding, spelers en/of clubs vertegenwoordigt of wenst te vertegenwoordigen bij onderhandelingen betreffende de totstandkoming van spelerscontracten en/of overeenkomsten betreffende de overschrijving van spelers en als zodanig staat geregistreerd bij de KNVB overeenkomstig het Reglement Intermediairs.	~~een natuurlijk persoon of rechtspersoon die, al dan niet tegen een vergoeding, spelers en/of clubs vertegenwoordigt of wenst te vertegenwoordigen bij onderhandelingen betreffende de totstandkoming van spelerscontracten en/of overeenkomsten betreffende de overschrijving van spelers en als zodanig staat geregistreerd bij de KNVB overeenkomstig het Reglement Intermediairs.~~	Het Reglement Intermediairs is per de bondsvergadering van 18 december 2023 vervallen en vervangen door het Reglement Voetbalagenten. De begripsbepaling verwijst naar een niet meer bestaand reglement. De overgangsbepaling in art. 12 lid 1 Reglement Voetbalagenten bepaalt dat de term 'intermediairs' in de reglement wel behouden mag worden.
Reglement Amateurvoetbal			
Art. 5 lid 1	Het lidmaatschap van het bestuur amateurvoetbal eindigt onverminderd het bepaalde in lid 6 door: …	Het lidmaatschap van het bestuur amateurvoetbal eindigt onverminderd het bepaalde in lid ~~6~~ 4 door: …	Het artikel telt slechts 5 leden. Lid 4 gaat sluit hier inhoudelijk wel op aan.
Art. 6 lid 5	Het bestuur amateurvoetbal voorziet in het geldelijk beheer met inachtneming van het bepaalde in artikel 16 van dit reglement en artikel 18 van de Statuten en stelt hiervoor landelijk geldende voorschriften vast.	Het bestuur amateurvoetbal voorziet in het geldelijk beheer met inachtneming van het bepaalde in artikel ~~16 van dit reglement en artikel~~ 18 van de Statuten en stelt hiervoor landelijk geldende voorschriften vast.	Artikelen 12 tot en met 16 van dit reglement zijn (al) vervallen.
Art. 7 lid 3	De directeur-bestuurder amateurvoetbal heeft het recht om de vergaderingen en bijeenkomsten, die in het verband van de sectie amateurvoetbal worden gehouden, bij te wonen en daarin van advies te dienen, met uitzondering van de vergaderingen van de rechtsprekende macht, onverminderd het bepaalde in artikel 68 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal en behoudens het bepaalde in artikel 12 lid 5.	De directeur-bestuurder amateurvoetbal heeft het recht om de vergaderingen en bijeenkomsten, die in het verband van de sectie amateurvoetbal worden gehouden, bij te wonen en daarin van advies te dienen, met uitzondering van de vergaderingen van de rechtsprekende macht, onverminderd het bepaalde in artikel 68 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal ~~en behoudens het bepaalde in artikel 12 lid 5~~.	Artikelen 12 tot en met 16 van dit reglement zijn (al) vervallen.
Art. 24 lid 2 sub a	De agenda van de voorjaarsvergadering van de ledenraad	De agenda van de voorjaarsvergadering van de ledenraad	Het kaderstellend beleidsplan bestaat niet in het genoemde artikel

CONCEPT

	amateurvoetbal bevat onder meer: … - vaststelling van het op de sectie amateurvoetbal betrekking hebbende deel van het kaderstellend beleidsplan als bedoeld in artikel 29 lid 1 van dit reglement; …	amateurvoetbal bevat onder meer: … ~~- vaststelling van het op de sectie amateurvoetbal betrekking hebbende deel van het kaderstellend beleidsplan als bedoeld in artikel 29 lid 1 van dit reglement;~~ …	29. Ook wordt dit nergens anders (meer) benoemd.
Art. 36 ~~lid 7a~~	Op elk moment gedurende het seizoen 2025/'26 mag een vereniging of een daaraan gelieerde stichting maximaal zeven contractspelers hebben uitgeleend aan Nederlandse verenigingen of daaraan gelieerde stichtingen en maximaal zeven contractspelers hebben ingeleend van Nederlandse verenigingen of daaraan gelieerde stichtingen.[1]	~~Op elk moment gedurende het seizoen 2025/'26 mag een vereniging of een daaraan gelieerde stichting maximaal zeven contractspelers hebben uitgeleend aan Nederlandse verenigingen of daaraan gelieerde stichtingen en maximaal zeven contractspelers hebben ingeleend van Nederlandse verenigingen of daaraan gelieerde stichtingen.~~[2]	Lid 7a had enkel betrekking op seizoen 2025/'26 en is daarmee niet meer relevant. Deze moest al verwijderd zijn.
Art. 36 lid 8	Met betrekking tot het maximumaantal in- en/of uit te lenen contractspelers als genoemd in lid 7a/7 van dit artikel, telt niet mee het in- of uitlenen van een contractspeler: …	Met betrekking tot het maximumaantal in- en/of uit te lenen contractspelers als genoemd in lid ~~7a/~~7 van dit artikel, telt niet mee het in- of uitlenen van een contractspeler: …	Zie hierboven.
Art. 40	Voor het bepalen van de maximale zittingsduur als bedoeld in artikel 4 lid 5, artikel 9 lid 4 en artikel 19 lid 6 van dit reglement wordt mede betrokken de duur waarin een functie is vervuld in het bestuur amateurvoetbal, een districtsbestuur, een districtscollege, de algemene vergadering amateurvoetbal en/of de verenigingsraad amateurvoetbal, met dien verstande dat indien een persoon is benoemd of gekozen in een functie waarvoor een maximale zittingsduur geldt welke nog niet is verstreken, de resterende zittingsduur voor de toepassing van	Voor het bepalen van de maximale zittingsduur als bedoeld in artikel 4 lid 5~~, artikel 9 lid 4~~ en artikel 19 lid 6 van dit reglement wordt mede betrokken de duur waarin een functie is vervuld in het bestuur amateurvoetbal, een districtsbestuur, een districtscollege, de algemene vergadering amateurvoetbal en/of de verenigingsraad amateurvoetbal, met dien verstande dat indien een persoon is benoemd of gekozen in een functie waarvoor een maximale zittingsduur geldt welke nog niet is verstreken, de resterende zittingsduur voor de toepassing van	Artikel 9 bevat geen lid 4 over de zittingsduur. De andere verwijzing gaat daar wel over.

[1] Lid 7a van dit artikel zal vervallen vanaf 1 juli 2026.

[2] ~~Lid 7a van dit artikel zal vervallen vanaf 1 juli 2026.~~

CONCEPT

	de genoemde bepalingen uit dit reglement geldt als maximale zittingsduur.	de genoemde bepalingen uit dit reglement geldt als maximale zittingsduur.	
Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal			
Art. 39 lid 3 sub a	a. Krachtens het bepaalde in artikel 11 lid 3 van de Statuten, onderwerpen deelnemers aan het recreatievoetbal, die geen lid zijn van de KNVB, zich aan de Statuten en reglementen, alsmede aan uitvoeringsbesluiten en/of besluiten van organen van de KNVB, genoemd in artikel 2 lid 3 van de Statuten. b. Het bestuur amateurvoetbal heeft de verplichting recreatieve organisaties over het bepaalde in dit lid te informeren.	a. Krachtens het bepaalde in artikel 11 lid 3 van de Statuten, onderwerpen deelnemers aan het recreatievoetbal, die geen lid zijn van de KNVB, zich aan de Statuten en reglementen, alsmede aan uitvoeringsbesluiten en/of besluiten van organen van de KNVB, genoemd in artikel 2 lid ~~3~~ 2 van de Statuten. b. Het bestuur amateurvoetbal heeft de verplichting recreatieve organisaties over het bepaalde in dit lid te informeren.	In artikel 2 lid 2 van de Statuten staan de organen van de KNVB opgesomd.

TOELICHTING

Er is een analyse gedaan van alle interne en externe verwijzingen in de Reglementenbundel Amateurvoetbal voor het seizoen 2026-27 (versie juli 2026). Hierbij is vastgesteld dat een aantal verwijzingen naar artikelen, leden en andere reglementen niet (meer) klopt. Dit is mogelijk gevolg geweest van nieuwe artikelen en het vervallen van een aantal artikelen. Met de beoogde aanpassingen wordt het weer met elkaar in lijn gebracht.

CONCEPT

9.3 AV - RTA: Artikel 94 - Mondeling onderzoek commissie van beroep

REGLEMENT TUCHTRECHTSPRAAK AMATEURVOETBAL

Artikel 94 – Beroepschrift

1. t/m 6.	(ongewijzigd)
7. Indien de aanklager respectievelijk betrokkene in de reactie, als bedoeld in lid 6, onder a van dit artikel, verzoekt om een mondeling onderzoek kan de commissie van beroep, in afwijking van het gestelde in artikel 65 lid 3 van dit reglement, beslissen niet tot een mondeling onderzoek over te gaan indien: a. bij de tuchtcommissie reeds een mondeling onderzoek heeft plaatsgevonden, en; b. door betrokkene of de aanklager in de reactie op het beroepschrift geen nieuwe feiten, omstandigheden of argumenten worden aangevoerd, die naar het oordeel van de commissie van beroep voldoende aanleiding geven om tot een nieuw mondeling onderzoek over te gaan.	7. Indien de aanklager respectievelijk betrokkene ~~in de reactie, als bedoeld in lid 6, onder a van dit artikel,~~ verzoekt om een mondeling onderzoek, kan de commissie van beroep, in afwijking van het gestelde in artikel 65 lid 3 van dit reglement, beslissen niet tot een mondeling onderzoek over te gaan indien: a. bij de tuchtcommissie reeds een mondeling onderzoek heeft plaatsgevonden, en; b. door betrokkene of de aanklager ~~in de reactie op het beroepschrift~~ geen nieuwe feiten, omstandigheden of argumenten worden aangevoerd, die naar het oordeel van de commissie van beroep voldoende aanleiding geven om tot een nieuw mondeling onderzoek over te gaan.

TOELICHTING

De voorgestelde wijziging in lid 7 is een verdere verruiming van de eerdere ingevoerde afwijking op het gestelde in artikel 65 lid 3 van het RTAV inzake de verplichting tot het houden van een mondeling onderzoek door de commissie van beroep. Alhoewel de huidige bepaling in lid 7, die met ingang van 1 juli 2025 in het reglement is opgenomen, de commissie van beroep enige beoordelingsruimte geeft, voorziet de huidige regeling niet in de situaties waarin de aanklager een schorsing van negen maanden of meer heeft geëist (of het uit de competitie nemen van een elftal) en betrokkene en/of de aanklager in het beroepschrift zelf heeft aangegeven gehoord te willen worden, terwijl er bij de tuchtcommissie ook al een - vaak uitvoerig - mondeling onderzoek heeft plaatsgevonden en in beroep verder geen nieuwe feiten of omstandigheden worden aangevoerd. In dergelijke gevallen is een mondeling onderzoek op dit moment nog steeds verplicht. Het verplicht houden van een mondeling onderzoek kan in het geval wordt voldaan aan sub a en b in het kader van een behoorlijke behandeling van de zaak niet altijd noodzakelijk worden geacht en is in die gevallen ook niet altijd efficiënt. Het wordt om die reden wenselijk gevonden de beoordelingsruimte van de commissie van beroep niet uitsluitend te laten gelden voor verzoeken om een mondeling onderzoek die worden gedaan in een reactie op het beroepschrift, maar ook voor verzoeken die in het beroepschrift zelf worden opgenomen zodat de commissie van beroep ook in gevallen waarin reeds in het beroepschrift om een mondeling onderzoek wordt verzocht, kan beoordelen of een nieuw mondeling onderzoek noodzakelijk is, indien in eerste aanleg reeds een mondeling onderzoek heeft plaatsgevonden en in beroep geen nieuwe feiten, omstandigheden of argumenten zijn aangevoerd.

CONCEPT