

KWALITEIT & PERFORMANCE PROGRAMMA

2026-2030

EREDIVISIE FUTSAL

EEN STERKE TOP BEGINT BIJ EEN STERK FUNDAMENT.

Binnen de KNVB hebben we richting 2030 een duidelijke ambitie: het Nederlandse voetbal verder brengen en structureel op het hoogste niveau presteren. Voor futsal is die ambitie helder: **Oranje Futsal op topniveau.**

Om dat te bereiken, moeten we verder kijken dan alleen het nationale team. Een sterk Oranje Futsal vraagt om een sterke nationale competitie, waarin spelers en trainers zich op hoog niveau kunnen ontwikkelen en clubs organisatorisch sterk en toekomstbestendig zijn. Daarom investeren we in de verdere ontwikkeling van de Eredivisie Futsal. Het Kwaliteit & Performance Programma is daarin een belangrijke stap. Het programma helpt clubs om inzicht te krijgen in waar zij staan, zich gericht verder te ontwikkelen, deze ontwikkeling te waarderen en stapsgewijs toe te groeien naar duidelijke kwaliteitsstandaarden. De KNVB wil daarin ondersteunen en verbinden, met eigenaarschap bij de clubs zelf.

Die lijn past bij onze bredere strategie. Naast onze ambitie om grote toernooien te winnen, is clubs versterken één van onze kerntaken. Dat vraagt om professionalisering, maar dat ontstaat niet van de ene op de andere dag. Het vraagt om een duidelijke richting, structurele aandacht en de bereidheid om samen stappen te zetten.

Door vandaag te investeren in sterkere clubs en een sterkere Eredivisie Futsal, bouwen we aan het niveau waarop we morgen met Oranje Futsal willen presteren.



NIGEL DE JONG

DIRECTEUR TOPVOETBAL KNVB

AANLEIDING

De Eredivisie Futsal staat aan het begin van een belangrijke ontwikkelfase. De ambitie van de KNVB is om samen met de clubs toe te werken naar een sterke, professionele en toekomstbestendige topsportcompetitie. De afgelopen jaren hebben verschillende ontwikkelingen duidelijk gemaakt dat verdere versterking noodzakelijk is. Het wegvallen van clubs, verschillen in sportieve prestaties, bestuurlijke en organisatorische kwetsbaarheid en incidenten rondom wedstrijden onderstrepen dat het fundament van de competitie nog onvoldoende stevig is. Ook de betrokkenheid en ondersteuning vanuit de KNVB kunnen hierin verder worden versterkt.

Met de hervorming van de futsalpiramide en de verdere professionalisering van de Eredivisie Futsal zetten we stappen naar een competitie met meer sportief evenwicht, sterkere clubs en een grotere aantrekkingskracht. Een belangrijke ambitie hierbij is om op termijn te komen tot een licentiesysteem met duidelijke kwaliteitsstandaarden voor deelname aan de Eredivisie Futsal.

Om realistische en passende licentievoorwaarden te kunnen ontwikkelen, is eerst meer inzicht nodig in de huidige kwaliteit, organisatie en ontwikkelmogelijkheden van clubs. Het Kwaliteit & Performance Programma vormt hiervoor de basis. Met het programma brengen we het huidige kwaliteitsniveau in kaart, ondersteunen we clubs gericht in hun ontwikkeling en werken we gezamenlijk toe naar steeds hogere standaarden. De inzichten en ervaringen uit deze periode vormen belangrijke bouwstenen voor het toekomstige licentiesysteem.



MISSIE

Onze missie is om de Eredivisie Futsal structureel te versterken door samen met clubs te bouwen aan een professioneel, kwalitatief en toekomstbestendig fundament.

Met het Kwaliteit & Performance Programma ondersteunen we clubs bij het versterken van hun organisatie, sportieve ontwikkeling en maatschappelijke en commerciële positie. We werken met duidelijke kwaliteitsstandaarden, gerichte begeleiding en een groeimodel dat aansluit bij de ontwikkelfase van iedere club.

Door structureel te investeren in de kwaliteit van Eredivisie Futsalclubs versterken we de nationale topsportcompetitie en creëren we betere voorwaarden voor de ontwikkeling van spelers, trainers en talent.

Daarmee draagt het programma bij aan een sterker futsallandschap, waarin de Eredivisie Futsal een belangrijke schakel vormt tussen de breedtesport, talentontwikkeling en Oranje Futsal.



VISIE

Een professionele Eredivisie Futsal vormt het fundament van de Nederlandse futsaltop. Een herkenbare, competitieve en aantrekkelijke topsportcompetitie waarin spelers, trainers en clubs zich op het hoogste nationale niveau kunnen ontwikkelen.

Onze ambitie is een Eredivisie Futsal die nieuwe helden voortbrengt, Oranje Futsal structureel versterkt en toekomstige generaties inspireert om voor futsal te kiezen. We geloven dat een sterke top een aanjagende werking heeft op de ontwikkeling van de gehele sport. Door de kwaliteit, professionaliteit en zichtbaarheid van de Eredivisie Futsal te vergroten, ontstaan betere mogelijkheden voor talentontwikkeling, sterkere verenigingen en een duurzame jeugdfutsalinfrastructuur.

We werken toe naar een futsallandschap waarin:

- De Eredivisie Futsal een volwaardige en professionele pijler vormt binnen het Nederlandse voetbal.
- Oranje Futsal internationaal concurrerend is en structureel kan meedoen op het hoogste niveau.
- Futsal van de jeugd tot en met de senioren groeit in kwaliteit, deelname en aantrekkingskracht.
- Clubs organisatorisch en sportief sterker worden en een duurzaam perspectief hebben.
- De sport nieuwe doelgroepen bereikt en toekomstige generaties inspireert.
- Het Kwaliteit & Performance Programma richt zich daarbij specifiek op het versterken van de Eredivisie Futsalclubs en levert vanuit die positie een bijdrage aan deze bredere ambitie.



5 UITGANGSPUNTEN KWALITEIT & PERFORMANCE



KNVB als ontwikkelpartner
Actief ondersteunen en begeleiden

Continu inzicht
Doorlopende data en analyses voor betere beslissingen

Structurele verbetering
Focus op duurzame vooruitgang

Maatwerk per club
Specifieke benaderingen voor unieke behoeften

Eigenaarschap bij de clubs
Clubs zijn verantwoordelijk voor hun eigen ontwikkeling

K&P PROGRAMMA
DE WERKING

Het Kwaliteit & Performance Programma ondersteunt Eredivisie Futsalclubs bij het structureel versterken van hun organisatie, sportieve prestaties en toekomstbestendigheid.
Het programma werkt vanuit zes kerndomeinen, met bijbehorende kwaliteitsstandaarden die gedurende de strategische periode stapsgewijs worden ontwikkeld en aangescherpt. Daarbij is ruimte voor de eigen identiteit, ambities en ontwikkelfase van iedere club. Door middel van kwaliteitsmetingen krijgen clubs inzicht in hun huidige situatie en de onderdelen waarop verdere ontwikkeling mogelijk of noodzakelijk is. Op basis van deze inzichten wordt per club een ontwikkelplan opgesteld, waarbij de KNVB ondersteuning biedt via begeleiding, advisering, kennisdeling en gezamenlijke ontwikkeltrajecten.

Het programma kent een cyclische aanpak waarin **Inzicht, Ontwikkelen en Waarderen** centraal staan. Door deze stappen gedurende meerdere seizoenen te doorlopen, maken we voortgang zichtbaar en stimuleren we structurele kwaliteitsverbetering. Daarnaast vormt het programma een belangrijke basis voor een toekomstig licentiesysteem voor de Eredivisie Futsal.

Omdat het huidige kwaliteitsniveau en de ontwikkel-mogelijkheden van clubs nog onvoldoende inzichtelijk zijn, benutten we de komende seizoenen om gezamenlijk vast te stellen welke kwaliteitsstandaarden realistisch, haalbaar en passend zijn. De opgedane inzichten en ervaringen helpen ons om richting 2030 een licentiesysteem te ontwikkelen dat ambitieus en uitvoerbaar is en aansluit bij de ontwikkeling van de clubs en de competitie.



DE ZES KERNDOMEINEN

Het Kwaliteit & Performance Programma richt zich op zes kerndomeinen die gezamenlijk het fundament vormen voor een professionele en toekomstbestendige Eredivisie Futsalclub. Binnen deze domeinen worden clubs gedurende de vier seizoenen beoordeeld, begeleid en ondersteund in hun ontwikkeling. De kwaliteitseisen zijn uitgewerkt in een groeimodel, waarbij het beoogde kwaliteitsniveau stapsgewijs wordt verhoogd. De concrete kwaliteitseisen per kerndomein en seizoen zijn opgenomen in bijlage B.

1. Beleid & Bestuur (fundament)

- Heldere structuur, rollen en verantwoordelijkheden
- Transparante besluitvorming & planmatig werken
- Minimale randvoorwaarden om te kunnen doorgroeien

2. Financiën & Juridisch (fundament)

- Financiële huishouding op orde
- Duidelijke juridische en organisatorische basis
- Consistente rapportages en kwaliteitssystemen

3. Technisch

- Technische staf ingericht volgens topsportstandaarden
- Trainings- en wedstrijdprogramma's planmatig opgebouwd
- Talentintegratie als structureel onderdeel

4. Jeugd

- Structurele aandacht voor jeugdactiviteiten
- Standaard competitieteams
- Verbinding en samenwerking met partners voor talentontwikkeling

5. Maatschappelijk & Commercieel

- Maatschappelijk verankerd met de vereniging als verbindende factor
- Consistente content, uitstraling en presentatie
- Basisstructuren voor partnerships en fanengagement

6. Wedstrijdzaken

- Uniforme standaarden voor zalen, veiligheid en wedstrijdorganisatie

PROGRAMMA CYCLUS

HET HART VAN HET PROGRAMMA

Het Kwaliteit & Performance Programma werkt vanuit een doorlopende cyclus van **Inzicht, Ontwikkelen en Waarderen.**

Deze drie onderdelen vormen samen de basis voor het structureel versterken van Eredivisie Futsalclubs.



ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE



INZICHT

HET FUNDAMENT

Analyses in 2026 en 2027
0- en 1-meting in de eerste twee seizoenen op basis van zes kerndomeinen.

Audits in 2028 en 2029
Certificeringen in seizoen drie en vier.

K&P PROGRAMMA
INZICHT IN KWALITEIT

Het Kwaliteit & Performance Programma is opgebouwd als een groeimodel. Om clubs zorgvuldig en gefaseerd te begeleiden richting een hoger kwaliteitsniveau, starten we in de eerste twee seizoenen met een 0-meting en een 1-meting. Deze metingen geven inzicht in de huidige kwaliteit van clubs, de voortgang van hun ontwikkeling en de mate waarin zij voldoen aan de kwaliteitsstandaarden die voor het betreffende seizoen gelden.

0-meting – Seizoen 2026/'27
De eerste kwaliteitsmeting waarmee de huidige situatie van de club binnen de zes kerndomeinen in kaart wordt gebracht. De resultaten vormen het vertrekpunt voor een ontwikkelplan op maat en geven de KNVB inzicht in het huidige kwaliteitsniveau van de Eredivisie Futsalclubs.

1-meting – Seizoen 2027/'28
Een vervolgmeting waarmee de ontwikkeling van de club ten opzichte van de 0-meting zichtbaar wordt gemaakt. Daarbij wordt gekeken naar de gerealiseerde verbeteringen, de voortgang op het ontwikkelplan en de kwaliteitsstandaarden die voor dat seizoen gelden.

Audit en certificering – Seizoen 2028/'29
Vanaf seizoen 2028/'29 wordt gewerkt met formele audits. Tijdens deze beoordeling wordt vastgesteld in hoeverre clubs voldoen aan de voor dat seizoen geldende kwaliteitsstandaarden. Clubs die aan de certificeringsvoorwaarden voldoen, kunnen een KNVB-kwaliteitskeurmerk ontvangen.

Hercertificering – Seizoen 2029/'30
In het vierde seizoen vindt een nieuwe beoordeling plaats op basis van verder ontwikkelde kwaliteitsstandaarden. Hierbij worden de voortgang, de behaalde kwaliteit en de structurele borging van de clubontwikkeling beoordeeld. De resultaten van deze vier seizoenen geven de KNVB en de clubs waardevol inzicht in de kwaliteit en haalbaarheid van de gestelde eisen en dragen bij aan de verdere ontwikkeling van een toekomstig licentiesysteem.



ONTWIKKELEN

GROEI STIMULEREN

Analyses in 2026 en 2027
Ontwikkelplan op maat per club met begeleiding via KNVB Medewerkers Futsalontwikkeling.

Leergang K&P Futsal
Ontwikkelprogramma voor kernfuncties Eredivisie clubs met 4 bijeenkomsten aan de hand van de kerndomeinen. Met en van elkaar leren en directe koppeling naar ontwikkelplannen per club.

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

K&P PROGRAMMA
ONTWIKKELEN

Ontwikkelplan op maat

Op basis van de uitkomsten van de kwaliteitsmetingen wordt voor iedere club een ontwikkelplan op maat opgesteld. De KNVB biedt vanaf de start van het programma gerichte ondersteuning, afgestemd op de ontwikkelfase, behoeften en ambities van de club. Deze ondersteuning kan onder meer bestaan uit beleidsontwikkeling, bestuurscoaching, advisering, begeleiding bij specifieke projecten, intervisie en opleidingen. Daarbij vervult de KNVB zowel een ondersteunende als verbindende rol.

Het eigenaarschap voor de ontwikkeling blijft bij de clubs zelf. De KNVB ondersteunt, stimuleert en faciliteert de stappen die nodig zijn om structureel sterker te worden.

Leergang K&P Futsal

Naast de individuele ontwikkelplannen organiseert de KNVB een gezamenlijke leergang, bestaande uit vier centrale bijeenkomsten. De leergang richt zich op functionarissen die binnen hun club een belangrijke rol vervullen in de organisatie en verdere professionalisering.

Vanuit iedere club nemen twee functionarissen deel, met de mogelijkheid om per bijeenkomst een derde functionaris te betrekken. De inhoud van de leergang sluit aan op de zes kerndomeinen van het Kwaliteit & Performance Programma en de ontwikkelopgaven van de deelnemende clubs.

Het programma combineert inhoudelijke kennis, praktische toepassingen en onderlinge kennisuitwisseling. Daarmee versterken we niet alleen de deskundigheid binnen individuele clubs, maar stimuleren we ook de samenwerking en het leren van en met elkaar binnen de Eredivisie Futsal.





DEELNAME WAARDEREN

Duurzame ontwikkeling
Investering om gezamenlijk te groeien.

Certificering
Per 2028/'29 een KNVB kwaliteitskeurmerk als toekomstbestendige Eredivisie Futsalclub.

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

K&P PROGRAMMA
WAARDEREN

Binnen het onderdeel Waarderen staat het erkennen en zichtbaar maken van de ontwikkeling van Eredivisie Futsalclubs centraal.

Duurzame ontwikkeling

Het Kwaliteit & Performance Programma is gericht op duurzame vooruitgang. Daarbij kijken we niet uitsluitend naar het behalen van kwaliteitseisen, maar ook naar de stappen die clubs zetten om hun organisatie structureel te versterken. Door de ontwikkeling gedurende meerdere seizoenen te volgen, wordt zichtbaar welke vooruitgang clubs boeken en welke resultaten zij realiseren.

KNVB-kwaliteitskeurmerk

Vanaf seizoen 2028/'29 kunnen clubs via een formele audit in aanmerking komen voor een KNVB-kwaliteitskeurmerk. Met deze certificering wordt erkend dat een club voldoet aan de kwaliteitsstandaarden die voor het betreffende seizoen zijn vastgesteld. Het keurmerk is daarmee een erkenning van het bereikte kwaliteitsniveau en een stimulans voor verdere professionalisering.

De certificering vormt geen automatische garantie op toekomstige licentieverlening. De voorwaarden voor een eventueel licentiesysteem worden mede op basis van de resultaten en ervaringen binnen het programma verder ontwikkeld.



K&P PROGRAMMA
GROEIMODEL

SEIZOEN	INZICHT	ONTWIKKELEN	WAARDEREN
2026/'27	0-meting: Analyse van kerndomeinen; nadruk op fundament	Ontwikkelplan op maat per club aan de hand van de 0-meting Leergang K&P Futsal voor kernfuncties	Aanbod leergang K&P Futsal Duurzame investering in clubontwikkeling
2027/'28	1-meting: Analyse van kerndomeinen en voortgang vanaf start	Ontwikkelplan op maat per club aan de hand van de 1-meting Leergang K&P Futsal voor kernfuncties	Aanbod leergang K&P Futsal Duurzame investering in clubontwikkeling
2028/'29	Certificering: Formele audit waarmee de club aantoont 'Eredivisie-waardig' te zijn	Ontwikkelplan op maat per club aan de hand van de audit Leergang K&P Futsal voor kernfuncties	Aanbod leergang K&P Futsal Duurzame investering in clubontwikkeling KNVB-kwaliteitskeurmerk a.d.h.v. certificering
2029/'30	(Her)certificering: Formele audit met aangescherpte eisen ter voorbereiding op licentiesysteem	Ontwikkelplan op maat per club aan de hand van de audit Leergang K&P Futsal voor kernfuncties	Aanbod leergang K&P Futsal Duurzame investering in clubontwikkeling KNVB-kwaliteitskeurmerk a.d.h.v. certificering

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

ORGANISATIE EN ADVISERING

Voor de uitvoering van het Kwaliteit & Performance Programma werkt de KNVB samen met NMC Bright, een onafhankelijk organisatieadviesbureau dat gespecialiseerd is in kwaliteits- en performancemanagement binnen de sport. NMC Bright ondersteunt de KNVB bij het uitvoeren van kwaliteitsmetingen en audits en het inzichtelijk maken van de ontwikkelmogelijkheden van Eredivisie Futsalclubs.

Daarnaast levert NMC Bright inhoudelijke expertise en begeleiding binnen het ontwikkelproces. Hiervoor maakt het bureau gebruik van een netwerk van specialisten uit de nationale en internationale sport.

De KNVB blijft verantwoordelijk voor de programmatische en strategische aansturing en ondersteunt de clubs bij de vertaling van de resultaten naar concrete ontwikkelstappen. Door deze samenwerking combineren we onafhankelijke kwaliteitsbeoordeling met gerichte begeleiding en ondersteuning vanuit de KNVB.

Meer informatie: **www.nmcbright.nl**



GOOD PRACTICE

Naast de zes kerndomeinen biedt het Kwaliteit & Performance Programma ruimte voor het zichtbaar maken en delen van onderscheidende initiatieven van Eredivisie Futsalclubs.

Clubs kunnen een Good Practice laten beoordelen: een initiatief of werkwijze die aantoonbaar bijdraagt aan de duurzame ontwikkeling en professionalisering van de club.

Een Good Practice onderscheidt zich van bestaande werkwijzen, heeft een structureel karakter en kan andere clubs inspireren. Door succesvolle voorbeelden te delen, stimuleren we kennisuitwisseling en versterken we de gezamenlijke ontwikkeling van de Eredivisie Futsal.

Een positief beoordeelde Good Practice kan daarnaast bijdragen aan de maatschappelijke of commerciële positionering van de betreffende club.



SAMEN DE VOLGENDE STAP ZETTEN

Ik ken de Eredivisie Futsal vanuit verschillende kanten. Als speler heb ik zelf jarenlang ervaren wat deze competitie betekent en hoeveel potentie er in futsal zit. Inmiddels kijk ik er ook vanuit een andere positie naar, maar met dezelfde overtuiging: we kunnen en moeten met elkaar de volgende stap zetten.

Iedere club staat op een ander punt. Juist daarom beginnen we met inzicht. Eerst goed kijken waar je staat, vervolgens bepalen waar je naartoe wilt en dan samen werken aan wat daarvoor nodig is. Het Kwaliteit & Performance Programma is wat mij betreft geen afvinklijst. Het moet clubs daadwerkelijk helpen om sterker te worden. Soms zit dat in bestuur en beleid, soms in de sportieve organisatie, commercie, accommodatie of andere onderdelen van de club. De ondersteuning moet aansluiten bij wat een club nodig heeft. Dat past ook bij de opbouw van het programma: inzicht, ontwikkelen en waarderen.

Daarbij hoort ook duidelijkheid. We willen de komende jaren stap voor stap naar een hoger en professioneler niveau. Dat betekent dat we samen standaarden neerzetten en dat er uiteindelijk ook iets van clubs wordt gevraagd. Tegelijkertijd willen we als KNVB dichter bij de clubs staan en actief ondersteunen in die ontwikkeling.

Ik geloof dat we alleen vooruitkomen als we dit samen doen. Open naar elkaar, bereid om te leren en met de ambitie om niet alleen de eigen club, maar de hele Eredivisie Futsal sterker te maken.

Ik kijk ernaar uit om die ontwikkeling de komende jaren samen met jullie vorm te geven.



MOHAMED ATTAIBI

PROGRAMMAMANAGER FUTSAL

BIJLAGE A: VOORBEELD AGENDA 0-/1-METING & AUDIT

TIJD	GESPREKSPARTNERS	ONDERWERPEN
60 min	Voorzitter, Penningmeester en evt. Verenigingsmanager	Beleid & Bestuur, Financiën & Juridisch
45 min	Hoofdtrainer en evt. technisch manager	Technisch, Jeugd
30 min	Observatie training (jeugd / 1e team) en rondleiding faciliteiten	
45 min	Voorzitter, Penningmeester en evt. Verenigingsmanager en/of coördinator veiligheidszaken	Maatschappelijk & Commercieel, Wedstrijdzaken
30 min	Voorzitter, Secretaris, Penningmeester en evt. Verenigingsmanager	Bevindingen, verdieping en afronding



BIJLAGE B:
MINIMALE KWALITEITSEISEN K&P PROGRAMMA EREDIVISIE FUTSAL

De minimale kwaliteitseisen voor de seizoenen 2026/’27 en 2027/’28 dienen als richtlijn. Vanaf seizoen 2028/’29 gelden deze als formele eisen voor certificering. Alle kwaliteitseisen worden jaarlijks geëvalueerd en waar nodig aangepast.

In welk seizoen het licentiesysteem wordt ingevoerd, wordt mede bepaald op basis van de ervaringen tijdens de eerste jaren van het Kwaliteit & Performance Programma.



K&P PROGRAMMA EREDIVISIE FUTSAL

KERNDOMEIN BELEID & BESTUUR

1. BELEID & BESTUUR	2026/'27	2027/'28	2028/'29	2029/'30
1. Samenstelling bestuur	Minimaal drie bij de KNVB geregistreerde en actieve bestuursleden, namelijk een voorzitter, secretaris & penningmeester.	Minimaal drie bij de KNVB geregistreerde en actieve bestuursleden, namelijk een voorzitter, secretaris & penningmeester.	Minimaal vier bij de KNVB geregistreerde en actieve bestuursleden, namelijk een voorzitter, secretaris, penningmeester & een bestuurslid met de portefeuille commerciële/maatschappelijke zaken.	Minimaal vijf bij de KNVB geregistreerde en actieve bestuurs-leden, namelijk een voorzitter, secretaris, penningmeester, portefeuille commerciële/maatschappelijke zaken en een bestuurslid met de portefeuille technische/jeugdzaken.
2. Statuten		De club heeft up-to-date statuten die voldoen aan de huidige wet- en regelgeving.	De club heeft up-to-date statuten die voldoen aan de huidige wet- en regelgeving.	De club heeft up-to-date statuten die voldoen aan de huidige wet- en regelgeving.
3. Beleidsplan	De club heeft een actueel beleidsplan waarin de missie, visie, kernwaarden, doelen en organisatiestructuur staan beschreven. Het beleidsplan is vastgesteld en wordt gedragen door alle lagen van de vereniging (bestuur, commissies, ALV).	De club heeft een actueel beleidsplan waarin de missie, visie, kernwaarden, doelen, organisatiestructuur staan beschreven. Het beleidsplan is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de vereniging (bestuur, commissies, ALV).	De club heeft een actueel beleidsplan waarin de missie, visie, kernwaarden, doelen, organisatiestructuur staan beschreven. Het beleidsplan is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de vereniging (bestuur, commissies, ALV).	De club heeft een actueel beleidsplan waarin de missie, visie, kernwaarden, doelen, organisatiestructuur staan beschreven. Het beleidsplan is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de vereniging (bestuur, commissies, ALV).
4. Veilig sportklimaat	De club hanteert een aantoonbaar en zichtbaar beleid op het gebied van sportiviteit, respect en integriteit dat in de praktijk wordt toegepast. De club voldoet aan de vier V's van sociale veiligheid zoals opgesteld door NOC*NSF.	De club hanteert een aantoonbaar en zichtbaar beleid op het gebied van sportiviteit, respect en integriteit dat in de praktijk wordt toegepast. De club voldoet aan de vier V's van sociale veiligheid zoals opgesteld door NOC*NSF. Eventuele samenwerking met een derde partij is in lijn met de richtlijn van de KNVB.	De club hanteert een aantoonbaar en zichtbaar beleid op het gebied van sportiviteit, respect en integriteit dat in de praktijk wordt toegepast. De club voldoet aan de vier V's van sociale veiligheid zoals opgesteld door NOC*NSF. Eventuele samenwerking met een derde partij is in lijn met de richtlijn van de KNVB.	De club hanteert een aantoonbaar en zichtbaar beleid op het gebied van sportiviteit, respect en integriteit dat in de praktijk wordt toegepast. De club voldoet aan de vier V's van sociale veiligheid zoals opgesteld door NOC*NSF. Eventuele samenwerking met een derde partij is in lijn met de richtlijn van de KNVB.
5. Veiligheidszaken	De club hanteert de KNVB-richtlijnen veiligheid omtrent wedstrijden in de Eredivisie Futsal.	De club hanteert de KNVB-richtlijnen veiligheid omtrent wedstrijden in de Eredivisie Futsal.	De club hanteert de KNVB-richtlijnen veiligheid omtrent wedstrijden in de Eredivisie Futsal.	De club hanteert de KNVB-richtlijnen veiligheid omtrent wedstrijden in de Eredivisie Futsal.
6. Samenwerkingen	De club werkt structureel samen met de KNVB en evt. overige partners ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van futsal.	De club werkt structureel samen met KNVB en evt. overige partners ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van futsal. De club neemt deel aan minimaal 80% van de door de KNVB georganiseerde bijeenkomsten.	De club werkt structureel samen met KNVB en evt. overige partners ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van futsal. De club participeert bij minimaal 80% van de KNVB georganiseerde bijeenkomsten.	De club werkt structureel samen met KNVB en evt. overige partners ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van futsal. De club participeert bij minimaal 80% van de KNVB georganiseerde bijeenkomsten.
7. Organisatiestructuur	De club heeft een duidelijke organisatiestructuur vastgesteld en beschreven tussen bestuur, management en vrijwilligers.	De club heeft een duidelijke organisatiestructuur vastgesteld en beschreven tussen bestuur, management en vrijwilligers.	De club heeft een duidelijke organisatiestructuur vastgesteld en beschreven tussen bestuur, management en vrijwilligers. Iedere functie kent een duidelijke taak- en functiebeschrijving.	De club heeft een duidelijke organisatiestructuur vastgesteld en beschreven tussen bestuur, management en vrijwilligers. Iedere functie kent een duidelijke taak- en functiebeschrijving. Voor het werven van nieuwe bestuursleden en/of managers wordt gewerkt met duidelijke profielen.
8. Website	De club heeft een up-to-date website waarop zij communiceert over haar activiteiten, beleidsplan(nen), veilig sportklimaat, samenstelling van bestuur en haar partners.	De club heeft een up-to-date website waarop zij communiceert over haar activiteiten, beleidsplan(nen), veilig sportklimaat, samenstelling van bestuur en haar partners.	De club heeft een up-to-date website waarop zij communiceert over haar activiteiten, beleidsplan(nen), veilig sportklimaat, samenstelling van bestuur en haar partners.	De club heeft een up-to-date website waarop zij communiceert over haar activiteiten, beleidsplan(nen), veilig sportklimaat, samenstelling van bestuur en haar partners.

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

K&P PROGRAMMA EREDIVISIE FUTSAL

KERNDOMEIN FINANCIËN & JURIDISCH

2. FINANCIËN EN BEGROTING	2026/'27	2027/'28	2028/'29	2029/'30
1. Transparante begroting	De club toont een transparante begroting aan voor de gehele vereniging waaruit blijkt dat zij bewust financieel beleid voert voor het spelen van Eredivisie Futsal.	De club toont een transparante begroting aan voor de gehele vereniging waaruit blijkt dat zij bewust financieel beleid voert voor het spelen van Eredivisie Futsal.	De club toont een transparante begroting aan voor de gehele vereniging waaruit blijkt dat zij bewust financieel beleid voert voor het spelen van Eredivisie Futsal, incl. een financieel plan om de toekomstige ambities waar te maken.	De club toont een transparante begroting aan voor de gehele vereniging waaruit blijkt dat zij bewust financieel beleid voert voor het spelen van Eredivisie Futsal, incl. een financieel plan om de toekomstige ambities waar te maken.
2. Overeenkomsten	De club werkt met wettige overeenkomsten voor de volgende functies: hoofdtrainer en mogelijke managers.	De club werkt met wettige overeenkomsten voor de volgende functies: hoofdtrainer, mogelijke managers en 3 selectiespelers.	De club werkt met wettige overeenkomsten voor de volgende functies: hoofdtrainer, mogelijke managers, 6 selectiespelers en alle sponsoren.	De club werkt met wettige overeenkomsten voor de volgende functies: hoofdtrainer, overige stafleden, alle managers/ werknemers, 10 selectiespelers en alle sponsoren.
3. Verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid	De club toont aan dat de juiste verzekeringen afgesloten zijn omtrent veiligheid, aansprakelijkheid en rechtsbijstand.	De club toont aan dat de juiste verzekeringen afgesloten zijn omtrent veiligheid, aansprakelijkheid en rechtsbijstand.	De club toont aan dat de juiste verzekeringen afgesloten zijn omtrent veiligheid, aansprakelijkheid en rechtsbijstand.	De club toont aan dat de juiste verzekeringen afgesloten zijn omtrent veiligheid, aansprakelijkheid en rechtsbijstand.

K&P PROGRAMMA EREDIVISIE FUTSAL

KERNDOMEIN TECHNISCH

3. TECHNISCH	2026/'27	2027/'28	2028/'29	2029/'30
1. Technisch beleid	De club heeft een technisch beleid bestaande uit missie, visie, speelwijze, technische ontwikkeling, sportieve ambities en jeugd(activiteiten).	De club heeft een technisch beleid bestaande uit missie, visie, speelwijze, technische ontwikkeling, sportieve ambities en jeugd(activiteiten).	De club heeft een technisch beleid bestaande uit missie, visie, speelwijze, technische ontwikkeling, sportieve ambities en jeugd(activiteiten).	De club heeft een technisch beleid bestaande uit missie, visie, speelwijze, technische ontwikkeling, sportieve ambities en jeugd(activiteiten).
2. Beschikbaarheid technisch eindverantwoordelijke professional			De club toont een profiel en takenpakket aan van de technische eindverantwoordelijke professional.	De club heeft een technisch eindverantwoordelijke professional in dienst voor minimaal 8 uur per week.
3. Beschikbaarheid technisch kader	De hoofdcoach is minimaal 10 uur per week beschikbaar.	De hoofdcoach is minimaal 10 uur per week beschikbaar. Eén assistent-coach is minimaal voor 5 uur per week beschikbaar.	De hoofdcoach is minimaal 15 uur per week beschikbaar. Eén assistent-coach is minimaal voor 8 uur per week beschikbaar.	De hoofdcoach is minimaal 15 uur per week beschikbaar. Eén assistent-coach is minimaal voor 8 uur per week beschikbaar. Er is een goalkeepercoach beschikbaar op minimaal één trainingsmoment in de week.
4. Gekwalificeerd technisch kader	De hoofdcoach beschikt minimaal over een geldige licentie Futsalcoach 2.	De hoofdcoach beschikt minimaal over een geldige licentie Futsalcoach 2.	De hoofdcoach beschikt minimaal over een geldige licentie Futsalcoach 2. Eén assistent-trainer beschikt minimaal over Futsalcoach 1.	De hoofdcoach beschikt minimaal over een geldige licentie Futsalcoach 2. Eén assistent-trainer beschikt minimaal over Futsalcoach 1.
5. Ontwikkeling van technisch kader	De hoofdcoach zet zich, namens de club, actief in voor de ontwikkeling van mede-coaches binnen de eigen club.	De hoofdcoach zet zich, namens de club, actief in voor de ontwikkeling van mede-coaches binnen de eigen club.	De hoofdcoach zet zich, namens de club, actief in voor de ontwikkeling van mede-coaches binnen de eigen club en regio.	De technisch manager, hoofdcoach en assistent-trainers zetten zich actief in voor begeleiding, opleiding en kennisdeling voor trainers van de eigen club en in de regio.
6. Sportmedische specialisten	De club beschikt over een netwerk van (sport)artsen en fysiotherapeuten. Bij wedstrijden is er minimaal één verzorger aanwezig.	De club beschikt over een netwerk van (sport)artsen en fysiotherapeuten. Bij wedstrijden is er minimaal één verzorger aanwezig.	De club beschikt over een netwerk van (sport)artsen en sportmedisch specialisten. De club heeft bij minimaal één trainingsmoment een fysiotherapeut aanwezig. Bij wedstrijden is er minimaal één verzorger aanwezig.	De club beschikt over een netwerk van (sport) artsen en sportmedisch specialisten. De club heeft bij minimaal twee trainingsmomenten een fysiotherapeut aanwezig. Bij wedstrijden is er minimaal één verzorger aanwezig.
7. Specialistische begeleiding	De club maakt gebruik van een netwerk van specialisten, bijvoorbeeld voor video-analyse, voeding, fysiek/performance, prestatiegedrag, data of mental coaching en de club kan onderbouwen waarom, wanneer en hoe deze in het programma ingezet worden.	De club maakt gebruik van een netwerk van specialisten, bijvoorbeeld voor video-analyse, voeding, fysiek/performance, prestatiegedrag, data of mental coaching en de club kan onderbouwen waarom, wanneer en hoe deze in het programma ingezet worden.	De club maakt gebruik van een netwerk van specialisten, bijvoorbeeld voor video-analyse, voeding, fysiek/performance, prestatiegedrag, data of mental coaching en de club kan onderbouwen waarom, wanneer en hoe deze in het programma ingezet worden.	De club maakt gebruik van een netwerk van specialisten, bijvoorbeeld voor video-analyse, voeding, fysiek/performance, prestatiegedrag, data of mental coaching en de club kan onderbouwen waarom, wanneer en hoe deze in het programma ingezet worden.
8. Scouting en instroom			De club heeft duidelijke spelersprofielen aan de hand van de gewenste speelwijze opgesteld om op basis daarvan de selectie te kunnen samenstellen.	De club zet scouting proactief in om aan de hand van spelersprofielen een passende selectie samen te stellen voor haar sportieve ambities.
9. Trainingsprogramma	De club kan het trainingsprogramma (aantal, frequentie, vorm) aantonen en onderbouwen, passendebij de sportieve ambities.	De club kan het trainingsprogramma (aantal, frequentie, vorm) aantonen en onderbouwen, passend bij de sportieve ambities.	De club kan het trainingsprogramma (aantal, frequentie, vorm) aantonen en onderbouwen, passend bij de sportieve ambities.	De club kan het trainingsprogramma (aantal, frequentie, vorm) aantonen en onderbouwen, passend bij de sportieve ambities.

K&P PROGRAMMA EREDIVISIE FUTSAL

KERNDOMEIN JEUGD

4. JEUGD	2026/'27	2027/'28	2028/'29	2029/'30
1. Jeugdbeleid	De club heeft expliciet beleid op het enthousiasmeren, werven en behouden van jeugd en het bevorderen van de doorstroom.	De club heeft expliciet beleid op het enthousiasmeren, werven en behouden van jeugd en het bevorderen van de doorstroom.	De club heeft expliciet beleid op het enthousiasmeren, werven en behouden van jeugd en het bevorderen van de doorstroom.	De club heeft expliciet beleid op het enthousiasmeren, werven en behouden van jeugd en het bevorderen van de doorstroom.
2. Jeugdactiviteiten	De club organiseert jaarlijks minimaal 3 activiteiten voor jeugd(leden).	De club organiseert jaarlijks minimaal 4 activiteiten voor jeugd(leden).	De club organiseert jaarlijks minimaal 4 activiteiten voor jeugd(leden) met als doel om jeugdleden te werven en te behouden.	De club organiseert jaarlijks minimaal 4 activiteiten voor jeugd(leden) met als doel om jeugdleden te werven en te behouden.
3. Jeugdteams		De club heeft minimaal één jeugdteam, actief in competitieverband en/of eigen wedstrijdaanbod.	De club heeft minimaal één jeugdteam, actief in competitieverband.	De club heeft minimaal twee jeugdteams in twee verschillende leeftijdscategorieën, actief in competitieverband.
4. Technisch kader Jeugd	De club heeft de beschikking over passend kader voor activiteiten gericht op jeugd en ondersteunt het kader bij organisatie en uitvoering.	De club heeft gekwalificeerde trainer(s) (Futsalcoach jeugd, i.o.) actief.	De club heeft gekwalificeerde trainer(s) (Futsalcoach jeugd, i.o.) actief.	De club heeft gekwalificeerde trainers (Futsalcoach 1, i.o.) actief op minimaal twee jeugdteams in twee verschillende leeftijdscategorieën, actief in competitieverband.
5. Samenwerkingen	De club initieert samenwerkingen met veldvoetbalverenigingen of andere (sportgerelateerde) organisaties voor het organiseren van activiteiten en het werven van nieuwe jeugdleden.	De club initieert samenwerkingen met veldvoetbalverenigingen of andere (sportgerelateerde) organisaties voor het organiseren van activiteiten en het werven van nieuwe jeugdleden.	De club heeft een structureel samenwerkings-verband met een veldvoetbalvereniging, BVO of andere (sportgerelateerde) organisaties voor het organiseren van activiteiten en het werven van nieuwe jeugdleden.	De club heeft een structureel samenwerkings-verband met een veldvoetbalvereniging, BVO of andere (sportgerelateerde) organisaties voor het organiseren van activiteiten en het werven van nieuwe jeugdleden.



K&P PROGRAMMA EREDIVISIE FUTSAL

KERNDOMEIN MAATSCHAPPELIJK & COMMERCIEEL

5. MAATSCHAPPELIJK & COMMERCIEEL	2026/'27	2027/'28	2028/'29	2029/'30
1. Borging in het bestuur	De verantwoordelijkheid voor maatschappelijke impact en commercie is ondergebracht binnen een bestuurs-portefeuille.	De verantwoordelijkheid voor maatschappelijke impact en commercie is ondergebracht binnen een bestuurs-portefeuille.	Het bestuur heeft een specifieke portefeuille voor maatschappelijke impact en commercie ingevuld.	Het bestuur heeft een specifieke portefeuille voor maatschappelijke impact en commercie ingevuld.
2. Heldere strategie en KPI's	De club heeft een duidelijke propositie voor het werven van sponsoren en maatschappelijke partners.	De club heeft een duidelijke propositie voor het werven van sponsoren en maatschappelijke partners.	De club heeft een duidelijke propositie voor het werven van sponsoren en maatschappelijke partners.	De club heeft een duidelijke propositie voor het werven van sponsoren en maatschappelijke partners.
3. Maatschappelijke impact	De club kan haar maatschappelijke impact goed onderbouwen.	De club kan haar maatschappelijke impact goed onderbouwen.	De club kan haar maatschappelijke impact goed onderbouwen en zichtbaar maken ter versterking van haar propositie.	De club kan haar maatschappelijke impact goed onderbouwen en zichtbaar maken ter versterking van haar propositie.
4. Samenwerking met partners			De club werkt samen met partners om de commerciële groei en maatschappelijke impact continu te verhogen.	De club werkt samen met partners om de commerciële groei en maatschappelijke impact continu te verhogen.

K&P PROGRAMMA EREDIVISIE FUTSAL

KERNDOMEIN WEDSTRIJDZAKEN

6. WEDSTRIJDZAKEN	2026/'27	2027/'28	2028/'29	2029/'30
1. Borging in het bestuur	De verantwoordelijkheid voor wedstrijdzaken en veiligheid is ondergebracht binnen een bestuurs-portefeuille.	De verantwoordelijkheid voor wedstrijdzaken en veiligheid is ondergebracht binnen een bestuurs-portefeuille.	De verantwoordelijkheid voor wedstrijdzaken en veiligheid is ondergebracht binnen een bestuurs-portefeuille.	De verantwoordelijkheid voor wedstrijdzaken en veiligheid is ondergebracht binnen een bestuurs-portefeuille.
2. Veiligheidsplan wedstrijddag	De club werkt met een uitgewerkt veiligheidsplan voor wedstrijddagen met daarin beschreven: reglement van orde, capaciteit, calamiteiten- en ontruimingsplan, verantwoordelijken en besluitvormingsstructuur.	De club werkt met een uitgewerkt veiligheidsplan voor wedstrijddagen met daarin beschreven; reglement van orde, capaciteit, calamiteiten- en ontruimingsplan, verantwoordelijken en besluitvormingsstructuur.	De club werkt met een uitgewerkt veiligheidsplan voor wedstrijddagen met daarin beschreven; reglement van orde, capaciteit, calamiteiten- en ontruimingsplan, verantwoordelijken en besluitvormingsstructuur.	De club werkt met een uitgewerkt veiligheidsplan voor wedstrijddagen met daarin beschreven; reglement van orde, capaciteit, calamiteiten- en ontruimingsplan, verantwoordelijken en besluitvormingsstructuur.
3. Verantwoordelijkheid wedstrijddag	De club heeft een veiligheidscoördinator aangesteld met vastgelegde verantwoordelijkheden.	De club heeft een veiligheidscoördinator aangesteld met vastgelegde verantwoordelijkheden.	De club heeft een veiligheidscoördinator aangesteld met vastgelegde verantwoordelijkheden.	De club heeft een veiligheidscoördinator aangesteld met vastgelegde verantwoordelijkheden.
4. Ordehandhavers	De club beschikt op wedstrijddagen over herkenbare ordehandhavers met vastgelegde verantwoordelijkheden.	De club beschikt op wedstrijddagen over herkenbare ordehandhavers met vastgelegde verantwoordelijkheden.	De club beschikt op wedstrijddagen over herkenbare ordehandhavers met vastgelegde verantwoordelijkheden.	De club beschikt op wedstrijddagen over herkenbare ordehandhavers met vastgelegde verantwoordelijkheden.
5. Inzet vrijwilligers		De club begeleidt vrijwilligers in hun rol tijdens wedstrijddagen. Deze begeleiding bestaat uit informatievoorziening, evaluaties en scholing.	De club begeleidt vrijwilligers in hun rol tijdens wedstrijddagen. Deze begeleiding bestaat uit informatievoorziening, evaluaties en scholing.	De club begeleidt vrijwilligers in hun rol tijdens wedstrijddagen. Deze begeleiding bestaat uit informatievoorziening, evaluaties en scholing.
6. Samenwerking met veiligheidspartners			De club heeft een samenwerking met veiligheidspartners (bijvoorbeeld lokale driehoek en/of particuliere bedrijven) om de veiligheid van spelers, medewerkers, arbitrage en toeschouwers te waarborgen.	De club heeft een samenwerking met veiligheidspartners (bijvoorbeeld lokale driehoek en/of particuliere bedrijven) om de veiligheid van spelers, medewerkers, arbitrage en toeschouwers te waarborgen.
7. Ticketing	De club heeft een up-to-date wedstrijdkalender en ticketing-systeem waarbij toeschouwers zich online moeten aanmelden.	De club heeft een up-to-date wedstrijdkalender en ticketing-systeem waarbij toeschouwers zich online moeten aanmelden.	De club heeft een up-to-date wedstrijdkalender en ticketing-systeem waarbij toeschouwers zich online moeten aanmelden.	De club heeft een up-to-date wedstrijdkalender en ticketing-systeem waarbij toeschouwers zich online moeten aanmelden.

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

K&P PROGRAMMA EREDIVISIE FUTSAL

GOOD PRACTICE

7. GOOD PRACTICE	2026/'27	2027/'28	2028/'29	2029/'30
1. Good Practice	De club beschikt over een positief beoordeelde Good Practice die aan de volgende voorwaarden voldoet: - Het is onderscheidend ten opzichte van andere Eredivisie Futsalclubs - Het is inspirerend voor andere clubs - Het draagt structureel bij aan het professionaliseren van de club - Het is minimaal 1 seizoen operationeel - Het is gebord in het beleid, inclusief mogelijke kosten	De club beschikt over een positief beoordeelde Good Practice die aan de volgende voorwaarden voldoet: - Het is onderscheidend ten opzichte van andere Eredivisie Futsalclubs - Het is inspirerend voor andere clubs - Het draagt structureel bij aan het professionaliseren van de club - Het is minimaal 1 seizoen operationeel - Het is geborgd in het beleid, inclusief mogelijke kosten	De club beschikt over een positief beoordeelde Good Practice die aan de volgende voorwaarden voldoet: - Het is onderscheidend ten opzichte van andere Eredivisie Futsalclubs - Het is inspirerend voor andere clubs - Het draagt structureel bij aan het professionaliseren van de club - Het is minimaal 1 seizoen operationeel - Het is geborgd in het beleid, inclusief mogelijke kosten	De club beschikt over een positief beoordeelde Good Practice die aan de volgende voorwaarden voldoet: - Het is onderscheidend ten opzichte van andere Eredivisie Futsalclubs - Het is inspirerend voor andere clubs - Het draagt structureel bij aan het professionaliseren van de club - Het is minimaal 1 seizoen operationeel - Het is geborgd in het beleid, inclusief mogelijke kosten



WINNAARS BOUWEN VOORUIT

Samen zetten we de koers voor het Nederlandse futsal van de toekomst

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE

