



Functieprofiel lid commissie van beroep amateurvoetbal

De KNVB is op zoek naar nieuwe leden voor de commissie van beroep amateurvoetbal (niet regio gebonden). Het betreft een vrijwillige functie waarvan de werkzaamheden na benoeming door de ledenraad amateurvoetbal vanaf 1 januari 2027 zullen aanvangen.

De commissie van beroep is één van de tuchtrechtelijke organen van de sectie amateurvoetbal en behoort tot de rechtsprekende macht van de KNVB. De tuchtrechtelijke organen zijn onafhankelijke organen van de KNVB.

Samenstelling en bevoegdheid

Het amateurvoetbal wordt georganiseerd vanuit drie steunpunten, te weten Eindhoven (regio Zuid), Zwolle (regio Noord/Oost) en Zeist (regio West en landelijke competities). Voor alle steunpunten is er één commissie van beroep bestaande uit een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter en leden.

Alle beroepszaken die voortkomen uit de regionale en de landelijke competities worden behandeld door de commissie van beroep. De leden van de commissie van beroep zijn opgedeeld in roulerende kamers, doorgaans bestaande uit drie leden. Bij de behandeling van tuchtzaken worden de leden van de commissie van beroep ondersteund door medewerkers van de arbeidsorganisatie.

Taken en bevoegdheden

- ✓ Je behandelt (schriftelijke en mondelinge) beroepszaken;
- ✓ Je bent en blijft op de hoogte van de ontwikkelingen in de tuchtrechtspraak binnen de KNVB en van wijzigingen van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal (hierna: RTAV) en andere voor de tuchtrechtspraak relevante regelgeving, door onder meer het volgen van de door de KNVB georganiseerde cursussen;
- ✓ Je neemt als lid van de commissie van beroep deel aan plenaire overleggen en levert daarmee een bijdrage aan de ontwikkeling van de tuchtrechtspraak van de KNVB.

Functie-eisen/wensen

- ✓ Een voltooide juridische opleiding/relevante juridische (werk)ervaring is een pre;
- ✓ Je hebt geen onverenigbare functie(s) binnen de KNVB als bedoeld in artikel 37 van de Statuten en artikel 6 lid 2 RTAV. Het is niet toegestaan om tevens een functie in de wetgevende en/of bestuurlijke macht van de KNVB te bekleden of in juridische en/of tuchtrechtelijke procedures leden van de KNVB te vertegenwoordigen;
- ✓ Voetbal spreekt je aan en heeft jouw interesse;
- ✓ Je bent op basis van ondergenoemde tijdsindicatie voldoende beschikbaar en daarnaast ook goed bereikbaar, zowel telefonisch als per e-mail en MS Teams.

Indicatie tijdsinvestering

Leden van de commissie van beroep behandelen gemiddeld 15 tot 20 beroepszaken per voetbalseizoen. De behandeling van een beroepszaak bestaat uit het met drie leden beoordelen van het ingestelde beroep en het schrijven van een uitspraak. De zaken worden in principe schriftelijk behandeld (via MS Teams) met een gemiddelde tijdsinvestering van 3 tot 5 uur per zaak. Een aantal keer per seizoen komt het voor dat een zaak mondeling wordt behandeld. Mondelinge onderzoeken worden op doordeweekse avonden gepland in een betreffende regio en nemen gemiddeld 3 uur in beslag.

Tweemaal per seizoen vindt er een landelijke bijeenkomst met de commissie van beroep plaats. Van de leden van de commissie van beroep wordt verwacht dat zij daarbij aanwezig zijn. Deze bijeenkomsten vinden op een doordeweekse avond of op een zaterdag plaats.

Benoeming

Een lid van de commissie van beroep wordt op voordracht van het bestuur amateurvoetbal, of ten minste vijf onder een district ressorterende leden, of ten minste vijf stemgerechtigde leden van de ledenraad amateurvoetbal voor de duur van maximaal 3 jaar benoemd.

De benoeming wordt gedaan door de stemgerechtigde leden van de ledenraad amateurvoetbal tijdens de algemene vergadering van de ledenraad. De totale zittingstermijn voor leden van de commissie van beroep bedraagt maximaal 12 jaar.

Heb je interesse in de functie?

Voor meer informatie en vragen over deze functie neem dan contact op met Andrea Arkema, landelijk medewerker commissie van beroep, via andrea.arkema@knvb.nl of via 06-20403720.

Ben je enthousiast geworden? Reageer dan uiterlijk **2 oktober 2026** door middel van het toesturen van een (korte) motivatie en cv naar andrea.arkema@knvb.nl.

Na de brievenselectie ontvang je nader bericht over een eventueel vervolg. De sollicitatiegesprekken zullen digitaal plaatsvinden via MS Teams.