



## BUITENGEWONE VERGADERING LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

Datum : 25 juni 2026  
Tijdstip : 18.00 – c.a. 19.30 (voorafgaand diner)  
Locatie : Zaal 1, 2 en 3 Trainingscentrum KNVB Campus, te Zeist

De vergadering is openbaar. Belangstellenden worden verzocht zich uiterlijk 22 juni 2026 aan te melden via [ledenraad@knvb.nl](mailto:ledenraad@knvb.nl).

---

1. OPENING.....	2
2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN .....	3
2.1 Berichten van verhindering .....	3
3. VERVOLG HERIJKING GOVERNANCEMODEL SECTIE AMATEURVOETBAL.....	4
4. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN .....	8
4.1 AV – RAV: Artikel 6 – Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal .....	8
4.2 AV – RAV: Artikel 19 – Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal.....	8
4.3 AV – RAV: Artikel 21 – Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal.....	8
4.4 AV – RAV: Artikel 21B – Afstemmingsoverleg .....	9
4.5 AV – RWA: Artikel 10 – Bijzondere situaties .....	9
4.6 AV – RAV en RWA: Artikel 26A (RAV), artikel 9, 12 en 15 (RWA) .....	9
5. (HER)BENOEMINGEN .....	11
5.1 Benoeming lid Raad van Commissarissen.....	11
5.2 Benoeming leden selectiecommissie verkiezingen ledenraad amateurvoetbal .....	12
5.3 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal.....	13
6. INITIATIEFVOORSTEL INZAKE WIJZIGING ARTIKEL 52 REGLEMENT TUCHTRECHTSPRAAK AMATEURVOETBAL, SCHRIFTELIJK VERWEER.....	14
7. OPVOLGING DIRECTEUR-/ BESTUURDER AMATEURVOETBAL .....	15
8. RONDVRAAG .....	16
9. SLUITING.....	17



## 1. OPENING



## **2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN**

### **2.1 Berichten van verhindering**

Berichten van verhindering worden ter vergadering besproken.

### 3. VERVOLG HERIJKING GOVERNANCEMODEL SECTIE AMATEURVOETBAL

#### **Te nemen besluit**

1. Vaststellen van het verkiezingsprotocol, inclusief overgangsregeling.
2. Instemmen met de inzet van Holland Advies / Nico den Hollander als externe partij.
3. Instemmen met het vervolgproces (*als verwoord onder 'resterende openstaande punten'*).

#### **Context**

Onderhavig agendapunt was geagendeerd voor de voorjaarsvergadering van 21 mei 2026. Besloten is toen ter vergadering het agendapunt van de agenda te halen. Bij het verzoek om het punt van de agenda te halen is – zakelijk samengevat – aangevoerd dat de voorbereidingstijd te kort was, zeker in combinatie met de vragen die ten aanzien van de voorstellen en het eerder al doorlopen proces (nog) waren (ontstaan). Recht willende doen aan de vragen is voor agendering van onderhavig agendapunt een vragenronde gehouden. De vragen voorzien van antwoorden zijn aan dit agendapunt [toegevoegd](#). Besluitvorming vindt plaats met inbegrip van de vragen en de gegeven antwoorden.

Voor wat betreft het onderhavig agendapunt geldt voorts als historische context:

In de werkconferentie van oktober 2024 is door de ledenraad amateurvoetbal, de raad van toezicht en de directeur-bestuurder gezamenlijk geconstateerd dat het goed zou zijn om van het huidige bestuurlijk model van de sectie amateurvoetbal een situatieanalyse (de zogenaamde 'foto') te maken. Deze is in de werkconferentie van februari 2025 gepresenteerd langs drie thema's met een samenvattende conclusie:

1. Systeem en inrichting: het model is goed, maar rolinvulling varieert.
2. Kwaliteit en inhoud: inconsistent kennisniveau en lage diversiteit.
3. Cultuur en gedrag: wantrouwen belemmert de samenwerking.

Vanuit deze drie thema's is een kernteam bestaande uit vier leden van de ledenraad, een lid van de raad van toezicht (nu raad van commissarissen), de technisch voorzitter van de ledenraad en de directeur-bestuurder aan de slag gegaan met het werken naar verbetervoorstellen. Deze voorstellen zijn gepresenteerd aan de ledenraad, raad van toezicht en directeur-bestuurder op 19 mei 2025. De uiteindelijke rapportage van het kernteam, inclusief de opbrengst van 19 mei, is vastgesteld tijdens de voorjaarsvergadering van 14 juni 2025. In de najaarsvergadering van 2025 zijn vervolgens het functieprofiel en de verbetervoorstellen ten aanzien van het verkiezingsstelsel en de overlegstructuur vastgesteld. Ook is ingestemd met het vervolgproces.

Het vervolgproces bestond uit het uitvoeren van de vervolgstappen door het kernteam richting de voorjaarsvergadering van 2026. Het kernteam bestond in deze fase uit Caspar Tondeur, Gert-Jan Bravenboer, Betty Schelle, Martijn Min (allen ledenraad), Ton Louwers (RvC), Ber Damen (technisch voorzitter) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal).

#### **Kern**

Naar aanleiding van de najaarsvergadering heeft het kernteam een overzicht opgesteld van de openstaande actiepunten. Daarbij is onderscheid gemaakt tussen actiepunten die door de arbeidsorganisatie konden worden opgepakt en actiepunten die nadere bespreking binnen het kernteam vereisten en voorgelegd moeten worden voor besluitvorming.

De primaire focus heeft gelegen op het aanpassen van het verkiezingsprotocol, het samenstellen van de selectiecommissie, het selecteren van een externe partij voor de verkiezingen en het doorvoeren van de benodigde reglementaire vertalingen. Door deze besluitvorming in de buitengewone vergadering te laten plaatsvinden, kan aan het begin van het seizoen 2026/27 het proces van de reguliere verkiezingen worden opgestart.

#### Verkiezingsprotocol, inclusief overgangsregeling

Met betrekking tot verkiezingen voor de ledenraad is een verkiezingsprotocol opgesteld. Dit protocol wordt vastgesteld door de ledenraad. Als gevolg van de gewenste wijzigingen diende het protocol te worden geüpdatet.

In de voorjaarsvergadering van 2025 is vastgesteld om gespreide verkiezingen te organiseren, met een rooster van aftreden. In het najaar van 2025 is vervolgens vastgesteld om:

- Een getrappt systeem te hanteren met achter elkaar ieder jaar verkiezingen, behalve het vierde jaar.
- Wanneer er verkiezingen plaatsvinden dit plaats te laten vinden in 10 kieskringen.
- In het rooster van aftreden rekening te houden met continuïteit in de regio's (Noord/Oost, West en Zuid):
  - Jaar 1: 4 in Noord/Oost, 3 in West en 3 in Zuid = 10 kieskringen.
  - Jaar 2: 4 in Noord/Oost, 3 in West en 3 in Zuid = 10 kieskringen.
  - Jaar 3: 3 in Noord/Oost, 4 in West en 3 in Zuid = 10 kieskringen.
  - Jaar 4: Geen verkiezingen.

Met dit systeem vinden verkiezingen telkens in één derde van de kieskringen plaats. Dit voorkomt grote wisselingen en waarborgt continuïteit. De gefaseerde aanpak houdt de opdracht voor de selectiecommissie tevens beheersbaar.

Ten aanzien van 'selectie' is er in het najaar van 2025 tevens vastgesteld dat alleen gedurende de 'overgangperiode' naar het nieuwe verkiezingsstelsel het huidige ledenraadslid in de kieskring op de kieslijst komt, mits de persoon voldoet aan de minimaal gestelde eisen in het profiel.

Zie verder de [agenda](#) van de najaarsvergadering van 2025.

Het kernteam heeft voortgebouwd op de besluitvorming uit de najaarsvergadering van 2025. Daarmee is gekomen tot een update van het verkiezingsprotocol, inclusief overgangsregeling. Dat de overgangsregeling plaats krijgt in het protocol volgt uit de onderwerpen die daarin geregeld werden cq worden. Het was daarmee een logische plaats. Zie [hier](#).

Samengevat komt de overgangsregeling neer op:

- 2026: Periodieke verkiezingen.
- 2027: Geen verkiezingen
- 2028: Verkiezingen in 10 kieskringen (groep 1)
- 2029: Verkiezingen in 10 kieskringen (groep 2)
- 2030: Verkiezingen in 10 kieskringen (groep 3)
- 2031: Geen verkiezingen

- 2032: Verkiezingen in 10 kieskringen (groep 1)
- ....

Door in 2027 te starten met een jaar zonder verkiezingen, borgen we continuïteit en daarmee ook de ervaring binnen de ledenraad. Tegelijkertijd organiseren we aan het einde van 2026 wél verkiezingen, omdat dit reglementair is voorgeschreven en ledenraadsleden zich hebben gecommitteerd aan een termijn van vier jaar (of zoveel korter als van toepassing door tussentijds toetreden) .

Er is gekeken naar meerdere opties door het kernteam, maar door deze overgangsregeling te hanteren maken we de overgang naar het nieuwe verkiezingssysteem op een geleidelijke en stabiele manier. Daarbij wordt het dichtst bij de intentie van de regelgeving gebleven.

Er is middels loting bepaald welke kieskring in welke groep valt.

Ten opzicht van het voor de voorjaarsvergadering van 21 mei 2026 geagendeerde verkiezingsprotocol zijn op drie plaatsen aanpassingen gedaan bij 5), 13) en 17):

- 5) Dit betreft een specificering van een belemmerend tuchtrechtelijk verleden voor kandidaatstelling dat is overgenomen uit het huidige verkiezingsprotocol. Zijnde: “ten tijde van kandidaatstelling en gedurende de verkiezingen mag de kandidaat niet geschorst zijn door de tuchtrechtelijke organen en/of in de afgelopen vijf jaar schuldig zijn bevonden en gestraft voor ernstige bedreiging of ernstig gewelddadig handelen”;
- 13) Dit betreft de specificering ten aanzien van zittende ledenraadsleden op de kieslijst: “Het zittende ledenraadslid in de desbetreffende kieskring dat zich binnen de kandidaatstellingstermijn herkiesbaar stelt, wordt automatisch op de kieslijst geplaatst, mits wordt voldaan aan de geldende profielvereisten;”
- 17) Een aanscherping ten aanzien van het rooster van aftreden van de selectiecommissie: “Na benoeming van de eerste leden van de selectiecommissie wordt door de commissie zelf invulling gegeven aan het rooster van aftreden.”

Deze wijzigingen zijn verwerkt in het thans voorliggende verkiezingsprotocol.

[Klik hier voor het verkiezingsprotocol, inclusief overgangsregeling](#)

### Selectiecommissie

Op basis van hetgeen is vastgesteld tijdens de najaarsvergadering van 2025 is onderzoek gegaan naar leden voor de selectiecommissie.

Zie verder agendapunt 5.2.

### Externe partij

Zoals vastgesteld tijdens de najaarsvergadering (2025) wordt de selectiecommissie bijgestaan door een externe partij. De externe partij is uitvoeringsverantwoordelijk voor het proces en toets op profiel (vergelijkbaar met een recruiter).

Op basis van een uitgevoerde verkenning komt Nico den Hollander, eigenaar van Holland Advies, als geschikte kandidaat naar voren. Den Hollander is gespecialiseerd in bemiddeling van kantoorfuncties



binnen de sport en richt zich specifiek op diverse doelgroepen. Het kernteam verwacht dat hij het juiste profiel en de juiste senioriteit heeft om de selectiecommissie effectief te ondersteunen bij het proces van de werving en preselectie van de kandidaten.

Afspraken met Den Hollander zullen in eerste aanleg betrekking hebben op de verkiezingen in het najaar van 2026. Dit geeft de gelegenheid om na deze verkiezingen te evalueren.

#### Reglementaire vertalingen

Zie agendapunt 4.1 tot en met 4.4.

#### Resterende openstaande punten

Er resteert nog twee openstaande actiepunten. Dit zijn het inrichten van de gedragscodecommissie en de reglementaire vertaling van de escalatieladder en gedragscodecommissie. Dienaangaande wordt voorgesteld door de arbeidsorganisatie een voorstel te laten maken dat wordt geagendeerd voor de najaarsvergadering 2026 van de ledenraad, zodat daarover een besluit kan worden genomen door de ledenraad.

#### **Proces**

Tijdens de themasessie van 11 mei is een korte toelichting gegeven op het doorlopen proces en de voorstellen vanuit het kernteam. Op 21 mei is tijdens de voorjaarsvergadering besloten dit agendapunt van de agenda te halen, vandaar dat het nu geagendeerd staat.

Naar aanleiding van het van de agenda halen op 21 mei jl. is een extra vragenronde gedaan. Van twee leden van de ledenraad zijn vragen ontvangen. De ontvangen vragen inclusief de antwoorden zijn aan dit agendapunt toegevoegd. Besluitvorming vindt plaats met inbegrip van de [vragen en de gegeven antwoorden](#).

Zie [hier](#) voor eerdere formele besluitvorming ten aanzien van het governance model sectie amateurvoetbal.

#### **Financiële impact**

Bij besluitvorming in het najaar is bepaald dat voor leden van de selectiecommissie een vergoeding aan de orde kan zijn. Daarmee is in de begroting rekening gehouden.

#### **Reglementaire wijzigingen**

Zie agendapunt 4.1 tot en met 4.4.



## 4. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

### **Te nemen besluit**

Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 4.1 tot en met 4.6.

### **Toelichting**

Gemakshalve is de kern van de (meeste) toelichtingen op de reglementsteksten hieronder al per agendapunt weergegeven. Dit geeft een beeld van de reden van de wijzigingsvoorstellen. De volledige reglementsteksten met daarbij de formele toelichting, zijn te vinden door te klikken op de doorkliklinks.

Agendapunt 4.1 tot en met 4.4 waren reeds geagendeerd voor de voorjaarsvergadering van 21 mei jl., maar zijn niet behandeld omdat – destijds – agendapunt 7 Herijking governance model sectie amateurvoetbal op verzoek van de ledenraad niet is behandeld.

### **4.1 AV – RAV: Artikel 6 – Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal**

Tijdens de voorjaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal op 14 juni 2025 het bestuurlijk model van de sectie amateurvoetbal besproken. De daarbij geagendeerde rapportage is door de ledenraad vastgesteld. Onderdeel van deze rapportage betrof de taken van de ledenraad amateurvoetbal. Vier van de vijf taken toen benoemde taken zijn reeds reglementair verankerd. Met dit voorstel wordt, conform de gemaakte afspraken, ook de vijfde taak reglementair vastgelegd: de taak van de bestuurder om bij besluiten van strategische aard en met grote gevolgen voor de eden, bij de totstandkoming van die besluiten de belangen van leden te betrekken en de belangenafweging inzichtelijk maken. Hierop wordt toegezien door de ledenraad amateurvoetbal.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 4.1. Artikel 6 \(RAV\) – Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal](#)

### **4.2 AV – RAV: Artikel 19 – Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal**

In de najaarsvergadering van de ledenraad van 2025 is besloten een getrappt verkiezingssysteem te gaan hanteren, met een rooster van aftreden en niet eens in de vier jaar voor alle kieskringen tegelijk ledenraadsverkiezingen te laten plaatsvinden. Dit voorkomt grote wisselingen binnen de ledenraad en waarborgt de continuïteit. De wijziging van artikel 19 geeft de invulling aan de besluitvorming te komen tot een getrappt systeem.

Het daadwerkelijke rooster van aftreden wordt vastgelegd via wijziging van het bestaande verkiezingsprotocol. Ook (wijziging van) het verkiezingsprotocol wordt vastgesteld door de ledenraad.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 4.2. Artikel 19 \(RAV\) – Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal](#)

### **4.3 AV – RAV: Artikel 21 – Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal**

Tijdens de voorjaarsvergadering op 14 juni 2025 is vastgesteld dat het toezien op een ordentelijk verloop van de vergaderingen van de ledenraad, (mede) mag worden gerekend tot de taak van de technisch voorzitter. Onder het toezien op een ordentelijk verloop valt ook in het toezien op naleving

van de gedragsnormen, zoals deze door de ledenraad zijn vastgesteld. Conform besluitvorming wordt dit ook in de reglementen bij de taak van de technisch voorzitter opgenomen.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 4.3. Artikel 21 \(RAV\) – Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal](#)

#### **4.4 AV – RAV: Artikel 21B – Afstemmingsoverleg**

Tijdens de voorjaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal op 14 juni 2025 is ingestemd met het initiëren van het afstemmingsoverleg. Met het oog op een goede samenwerking tussen bestuur en ledenraad en een effectief verloop van bijeenkomsten met en vergaderingen van de ledenraad wordt het afstemmingsoverleg ingevoerd. Het afstemmingsoverleg ziet op vergaderingen zoals bedoeld in artikel 21 lid 2 en lid 4 van het reglement amateurvoetbal, maar ook op de aanvullende meer informele bijeenkomsten die in overleg tussen ledenraad en bestuur tot stand komen. Dat betekent dat binnen het afstemmingsoverleg afstemming plaatsvindt over het proces wat wanneer besproken wordt met de ledenraad en op welke wijze dat geschiedt. Het afstemmingsoverleg evalueert tevens de gemaakte afspraken ten aanzien van het proces, de vergaderhygiëne en het gedrag.

Het afstemmingsoverleg bestaat uit zes leden, te weten: drie leden van de ledenraad amateurvoetbal ('de delegatie'), de technisch voorzitter van de ledenraad amateurvoetbal, de directeur-bestuurder amateurvoetbal en de bestuurssecretaris amateurvoetbal. De ledenraadsleden worden gekozen door de ledenraad amateurvoetbal en nemen zitting volgens een rooster van aftreden.

Het afstemmingsoverleg wordt in beginsel gehouden voorafgaand aan verzending van de agenda, dan wel het programma, van de voorjaars- en najaarsvergadering en de informele bijeenkomsten.

Met de reglementswijziging wordt het afstemmingsoverleg reglementair verankerd, zoals de wens was.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 4.4. Artikel 21B \(RAV\) – Afstemmingsoverleg](#)

#### **4.5 AV – RWA: Artikel 10 – Bijzondere situaties**

In artikel 10 lid 2 van het RWA wordt verwezen naar artikel 100 lid 11 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal. Naar aanleiding van de voorjaarsvergadering in mei 2024 zijn wijzigingen doorgevoerd, waardoor deze verwijzing niet langer correct is. De juiste verwijzing betreft artikel 102 lid 10 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal.

Met dit voorstel tot reglementswijziging wordt de verwijzing in overeenstemming gebracht met de actuele nummering.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 4.5. Bijzondere situaties \(RWA\) – Bijzondere situaties](#)

#### **4.6 AV – RAV en RWA: Artikel 26A (RAV), artikel 9, 12 en 15 (RWA)**

Er stond een foutieve verwijzing opgenomen in artikel 26A van het Reglement amateurvoetbal. Daarnaast zien overige onderdelen in lid 2 van dat artikel expliciet op maatregelen ten aanzien van (teams van) de betreffende vereniging. Deze koppeling werd echter niet overal expliciet gemaakt. Ter



voorkoming van interpretatieverschillen is gekozen om ook hier expliciet te vermelden dat het om maatregelen ten aanzien van de vereniging gaat. Hetzelfde geldt voor de artikelen die betrekking hebben op artikel 26A van het Reglement amateurvoetbal, zijnde de artikel 9, 12 en 15 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 4.6. Artikel 26A \(RAV\), artikel 9, 12 en 15 \(RWA\)](#)



## 5. (HER)BENOEMINGEN

### 5.1 Benoeming lid Raad van Commissarissen

*Het proces in het kader van de voordracht voor het nieuwe lid van de raad van commissarissen amateurvoetbal, is nog niet geheel afgerond. Dat is het gevolg van een samenloop van omstandigheden. Gelet op het belang is in dit verband zorgvuldigheid verkozen boven snelheid.*

*De informatie met betrekking tot de voordracht zal zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk donderdag 18 juni aanstaande, worden nagezonden.*

## 5.2 Benoeming leden selectiecommissie verkiezingen ledenraad amateurvoetbal

### Te nemen besluit

1. Benoemen van de heer T. Hendrickx tot lid van de selectiecommissie.
2. Benoemen van mevrouw J. Lieuwes tot lid van de selectiecommissie.
3. Benoemen van de heer M. Streuer tot lid van de selectiecommissie.

### Toelichting

In de voorjaarsvergadering van 2025 is vastgesteld om ten aanzien van selectie bij de ledenraadsverkiezingen te werken met een commissie. Ten aanzien van de samenstelling van deze selectiecommissie zijn in de najaarsvergadering van 2025 de volgende relevante punten vastgesteld:

- Deskundigheidsgebieden: governance (1x), HR (1x), voetbal/KNVB context (2x). Eén iemand kan meerdere deskundigheidsgebieden hebben.
- Aantal commissieleden: minimaal 3 en maximaal 5, waarvan maximaal 1 keer ex-ledenraadslid.
- Een functie binnen de selectiecommissie is onverenigbaar met een functie in de wetgevende, rechtsprekende en bestuurlijke macht (zowel sectie amateurvoetbal als betaald voetbal).
- De functie is voorts onverenigbaar met de functie van werknemer bij de KNVB en/ of met een betaalde of onbetaalde (neven-)functie/werkzaamheid die naar het oordeel van de ledenraad amateurvoetbal kan meebrengen dat het belang van de KNVB en/of de desbetreffende sectie niet met de vereiste integriteit en/of objectiviteit wordt nagestreefd.

Naar aanleiding van deze uitgangspunten is het kernteam (zoals genoemd bij agendapunt 3) aan de slag gegaan met de zoektocht naar leden van de selectiecommissie. Er is gekomen tot de voordracht van Ton Hendrickx, Jacinta Lieuwes en Mark Streuer.

Met allen is een gesprek gevoerd over de taak en redenen van de selectiecommissie.

- Ton Hendrickx:
  - o Voormalig lid van de ledenraad (tot 2022).
  - o General Sales Manager bij Kiremko.
  - o Valt binnen het deskundigheidsgebied voetbal/KNVB context.
- Jacinta Lieuwes:
  - o Zelfstandig organisatie-, team-en leiderschapscoach (Lieuwes Organisatie Consultancy).
  - o Sinds 2020 lid van de onafhankelijke commissie Mijnals.
  - o Van 2017 tot en met 2023 voorzitter van voetbalvereniging ODIN'59.
  - o Valt binnen de deskundigheidsgebieden voetbal/KNVB context en Governance.
- Mark Streuer:
  - o Mede-eigenaar PolderBanen (werving- en selectiebureau publiek/private sector).
  - o Heeft veel gewerkt met en voor NOC\*NSF.
  - o Heeft voor Van Spaendonck Brancheadvies gewerkt, advies aan brancheverenigingen (dus kent verenigingswereld goed).
  - o Opgegroeid in voetbalfamilie.
  - o Valt binnen deskundigheidsgebied HR.

Ten aanzien van de selectiecommissie geldt dat uitbreiding met een 4<sup>e</sup> persoon aan de orde kan zijn. Indien dit zo is dan zal ook deze voor benoeming aan de ledenraad worden voorgelegd.

### 5.3 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

#### **Te nemen besluit**

1. Herbenoemen van de heer J.J. van Beek tot aanklager in regio West tot en met 30 juni 2029.
2. Benoemen van A.H. van de Lagemaat tot lid van de licentiecommissie amateurvoetbal tot en met 30 juni 2029.

#### **Toelichting**

Hieronder de toelichting per te nemen besluit:

- In de voorjaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal zijn meerdere leden van de tuchtorganen voorgelegd voor (her)benoeming. Per abuis is de herbenoeming van de heer J.J. van Beek daarin niet meegenomen. Deze omissie wordt hersteld via deze voordracht voor herbenoeming tot aanklager in regio West tot en met 30 juni 2029.
- Wegens een recente vacature binnen de licentiecommissie amateurvoetbal is het voorstel A.H. van de Lagemaat te benoemen tot lid van de licentiecommissie tot en met 30 juni 2029, ingaande per 1 juli 2026.



## **6. INITIATIEFVOORSTEL INZAKE WIJZIGING ARTIKEL 52 REGLEMENT TUCHTRECHTSPRAAK AMATEURVOETBAL, SCHRIFTELIJK VERWEER**

Op 15 mei jl. is door Caspar Tondeur een voorstel ingediend ter behandeling in de voorjaarsvergadering van de ledenraad van 21 mei 2026. In overleg is destijds besloten het voorstel niet te agenderen, vanwege het verstrijken van de reglementaire indieningstermijn. Verzocht is de behandeling door te schuiven naar de buitengewone vergadering van 25 juni aanstaande.

[Klik hier voor het voorstel, het advies van het bestuur amateurvoetbal en de reactie van de reglementscommissie.](#)



## 7. OPVOLGING DIRECTEUR-/ BESTUURDER AMATEURVOETBAL

Zoals bekend is inmiddels de procedure voor de werving van een nieuwe directeur-/bestuurder amateurvoetbal gestart. Tijdens de themasessie van 11 mei jl. en de voorjaarsvergadering van 21 mei jl. is gesproken over de betrokkenheid van de ledenraad amateurvoetbal bij deze procedure en zijn hierover afspraken gemaakt.

Onderdeel van de afspraken is dat een afvaardiging van vijf leden van de ledenraad een gesprek voeren met de beoogd directeur-bestuurder amateurvoetbal (danwel - indien de RvC-AV-leden niet kunnen komen tot de selectie van (slechts) één kandidaat - met de overgebleven kandidaten).

Het is aan de ledenraad is om de afvaardiging van vijf leden te bepalen. Daarvoor komen alle LR-leden in aanmerking.

Ledenraadsleden die graag onderdeel willen zijn van de afvaardiging van vijf personen wordt gevraagd dat uiterlijk donderdag 19 juni a.s. voor 16.00 uur via de mail aan te geven bij [natascha.fronczek@knvb.nl](mailto:natascha.fronczek@knvb.nl). Melden zich meer dan vijf geïnteresseerden (en wordt er in onderling overleg niet uitgekomen), dan zal er ter vergadering via stemming bepaald moeten worden welke vijf ledenraadsleden de afvaardiging vormen.

Voorafgaand aan de vergadering zullen de namen van de personen die hun interesse hebben kenbaar gemaakt worden gedeeld met de voltallige ledenraad.

In geval van stemming ter vergadering worden de bepalingen gevolgd die in de reglementen zijn bepaald.



## 8. RONDVRAAG



## 9. SLUITING

## Vragen buitengewone vergadering ledenraad amateurvoetbal 25 juni 2026

- *Ingediend door Jan-Christiaan Goudbeek*

### Verzoek

Verzoek om op de agenda de “vaststelling van de agenda” als agendapunt op te nemen zoals is vastgelegd in artikel 4 lid 5 van het Reglement van orde.

### Reactie

*Het klopt dat in het reglement van orde (ook) opmerkingen zijn opgenomen die gaan over de agenda. Tegelijkertijd staan in het reglement amateurvoetbal expliciete bepalingen t.a.v. de agenda. Die prevaleren boven het reglement van orde. Dat is overigens ook bij vaststelling van het reglement van orde geconstateerd. Het vaststellen van de agenda als agendapunt opnemen is in dit licht geen logische stap.*

*Overigens betekent voorgaande wel dat het goed is om het reglement van orde weer eens onder de loep te nemen om onduidelijkheid en inconsistenties (verder) te voorkomen. We zullen dat op de actielijst plaatsen.*

### Verzoek

Graag bij de agendering eerst de reglementaire verankering te agenderen en daarna de inhoudelijke uitwerking.

### Reactie

*Gelet op de verwevenheid moeten de beide uiteraard in samenhang behandeld worden. Maar gegeven het hele voortraject is het wel logisch om eerst met de inhoudelijke uitwerking te beginnen en daarna de reglementswijzigingen te behandelen. Die moeten immers congruent zijn met de inhoudelijke uitwerking. Indien en voor zover de oproep over de volgorde wordt ingegeven door het feit dat voor de reglementswijzigingen 2/3 meerderheid nodig is: daarvoor hoeft de volgorde niet te worden omgekeerd.*

## Voorstel (agendapunt 7 van de voorjaarsvergadering d.d. 21 mei 2026)

### Vraag

Naar aanleiding van de najaarsvergadering heeft het kernteam een overzicht opgesteld van de openstaande actiepunten.

Vraag: waar kan ik deze punten op de actielijst vinden?

### Reactie

*De actiepunten staan in het document dat tijdens de najaarsvergadering is behandeld, zowel op de begindia's als aan het einde bij 'vervolg'.*

### Vraag

Besluitvorming 13 december 2025

Vraag: Waarom wijkt het huidige voorstel op zeer wezenlijke punten af van de besluitvorming van 13 december 2025?

### Reactie

*Wij herkennen niet dat er sprake is van 'op zeer wezenlijke punten' afwijken van de besluitvorming van 13 december 2025. Met het oog op deze vraag heeft daarom contact plaatsgevonden met Jan-Christiaan. Daarbij is ons duidelijk geworden dat e.e.a. betrekking heeft op het uiteindelijk voorgestane rooster van aftreden zoals vastgesteld in de najaarsvergadering van 13 december 2025 en de overgangsregeling om daar te komen. Onze afdrank is dat hier niet zozeer sprake is van een afwijking, als wel dat onvoldoende duidelijk was (gemaakt) hoe het (uiteindelijke) rooster van aftreden en de overgangsregeling zich tot elkaar verhouden. In het gesprek met Jan-Christiaan zijn desgevraagd ook de afwegingen nader geduid.*

### Vraag

Waarom is de ledenraad hier niet pro actief over geïnformeerd, maar moest zij hier zelf achter komen?

### Reactie

*Zie antwoord op voorgaande vraag.*

### Vraag

*Ten aanzien van 'selectie' is er in het najaar van 2025 tevens vastgesteld dat alleen gedurende de 'overgangperiode' naar het nieuwe verkiezingssysteem het huidige ledenraadslid in de kieskring op de kieslijst komt, mits de persoon voldoet aan de minimaal gestelde eisen in het profiel.*

Vraag: Hoelang duurt de 'overgangperiode'? Ziet dat toe op de verkiezingen van december 2026 of worden ook hier de verkiezingen in de jaren 2028, 2029 en 2030 mee bedoeld?

### Reactie

*De overgangsregeling is de fase die we nodig hebben om van een systeem waarin alle 30 ledenraadsleden tegelijk aantreden én tegelijk aftreden te komen naar de situatie waarin de er sprake is van het gewenste 'rooster van aftreden'.*

*Feitelijk hebben we die situatie bereikt als we aan het einde van dit jaar de verkiezingen laten plaatsvinden op de voorgestelde wijze. Vanaf dat moment zijn de verkiezingen telkens voor 4 jaar volgens de reglementaire bepalingen.*

*Dus de overgangsregels die we nodig hebben gelden bij de verkiezingen van het najaar van 2026.*

*Als dit antwoord niet aansluit op de vraag dan helpt het om een nadere duiding bij de vraag te krijgen. Dan zullen we proberen (alsnog) verder toe te lichten.*

### Vraag

Vraag: Na deze 'overgangperiode' worden zittende leden dus niet meer automatisch op de kandidatenlijst geplaatst?

### Reactie

*Nee, dat is niet de bedoeling. Dat hebben we niet expliciet (genoeg) neergezet, maar het is logisch dat in het nieuwe systeem zittende LR-leden die de ambitie hebben om door te gaan in beginsel tot de drie kandidaten van de kieslijst (gaan) behoren.*

*Enige uitzonderingen die daarop nu te benoemen zijn, zijn de minimale eisen die gelden voor alle LR-leden (daar moeten zittende leden ook aan (blijven) voldoen) en de situatie waarin het profiel van een LR-lid inhoudelijk wordt gewijzigd en verkiezingen daarna plaatsvinden. In die laatste situatie is het uit het oogpunt van logica en eerlijkheid goed dat ook de zittende leden die door willen gaan tegen het gewijzigde profiel worden aangehouden. Waarna dan overigens weer zou gelden dat als zij aan dat gewijzigde profiel voldoen zij tot de drie kandidaten van de kieslijst zullen behoren.*

### Vraag

Hoe verhoudt zich dit met het 'terstond' her verkiesbaar kunnen zijn als de maximale zittingstermijn van 12 jaar niet is bereikt zoals in RAV artikel 19 lid 6 is geregeld?

### Reactie

*Zie voorgaande. Dit sluit daar (dan) goed op aan.*

### Vraag

Wat zijn de 'minimale gestelde eisen' waarover gesproken wordt en de thans zittende leden aan worden getoetst?

### Reactie

*Naar welke minimale eisen wordt verwezen?*

*Er gelden voor alle (kandidaat-)ledenraadsleden minimale eisen. Die staan verzameld in het door de*

*ledenraad vastgestelde verkiezingsprotocol en worden ook genoemd in het profiel. Worden die bedoeld?*

Vraag

*Er wordt gesproken over de 'korte toelichting' van 11 mei.*

Waar kan ik een vastlegging van deze 'korte toelichting' vinden?

Reactie

*Van de voorbereidende bijeenkomst vindt geen verslaglegging plaats.*

*Er wordt voorgesteld nog openstaande actiepunten – het inrichten van de gedragscodecommissie en de reglementaire vertaling van de escalatieladder en gedragscodecommissie – door de arbeidsorganisatie uit te laten werken zodat met een voorstel kan worden gekomen aan de voltallige ledenraad in het najaar van 2026.*

Vraag

Wanneer is er gevraagd om of besloten tot 'het inrichten van de gedragscodecommissie en de reglementaire vertaling van de escalatieladder en gedragscodecommissie'?

Reactie

*Die zaken maken onderdeel uit van de rapportage van Highberg zoals vastgesteld in de voorjaarsvergadering van 14 juni 2025.*

Vraag

En als hiertoe besloten is, waarom zou de arbeidsorganisatie dat moeten doen? (Specifiek voor de ledenraadsleden die in de fotocommissie zitten) Als dit al aan de orde zou moeten zijn, ligt het dan niet veel meer in de rede dat de ledenraad dit zelf oppakt?

Reactie

*We hebben steeds gezegd: we zien het 'fototraject' als een proces. We spreken telkens de volgende stap af, rapporteren daarna op de realisatie en stellen het vervolg voor, inclusief de wijze van aanpak. Er resteren nu nog enkele punten. Ook hiervoor wordt een vervolgaanpak voorgesteld. Het voorstel om deze zaken voor wat betreft de voorbereiding op te laten pakken door de arbeidsorganisatie is vanuit praktisch oogpunt. Het gaat hierbij vooral om het komen met voorstellen voor de reglementen op basis van de al vastgestelde uitgangspunten en (eventueel) het voorstellen van personen voor een commissie. De conclusie is dat dat kan vanuit de arbeidsorganisatie en dat bij deze werkzaamheden een kernteam niet van wezenlijke toegevoegde waarde is. Daarbij komt dat op de personen in het kernteam al relatief lang een beroep wordt gedaan. En belangrijk is ook: van de arbeidsorganisatie mag verwacht worden dat die het werk doet en met voorstellen komt. Uiteindelijk is het aan de ledenraad om te beslissen over de voorstellen. Dat is en blijft zo.*

## **Verkiezingsprotocol**

Vraag

*Artikel 4 regelt een aantal primaire vereisten van een kandidaatstelling.*

Vraag: het woonplaatsbeginsel maakt hiervan geen onderdeel uit. Artikel 7 spreekt een voorkeur voor wonen in de eigen kieskring uit. Mag ik daaruit concluderen dat het niet wonen in de kieskring waarvoor iemand zich kandideert, dan ook geen afwijzingsgrond is voor (toekomstige) kandidaten?

Reactie

*Dat klopt. Het is geen vereiste dat een kandidaat in de kieskring woont en het staat ook niet als aspect genoemd bij de selectiecommissie.*

### Vraag

Artikel 5 gaat over beperkingen voor kandidaatstelling en in lid a wordt genoemd dat een kandidaat “...geen belemmerende tuchtrechtelijke veroordeling hebben (gehad)”.

Vraag: Waarom staat hier het woord “(gehad)”? Na afronden van een straf is er toch ook binnen de KNVB ruimte voor een tweede kans?

### Reactie

*Bij het vaststellen van deze eis is overwogen dat sommige ‘misstanden’ uit het verleden zich langdurig dan wel blijvend niet verhouden met het lidmaatschap van de ledenraad.*

*Voor wat betreft tuchtrechtelijk verleden hanteerden we hiervoor (staat ook in het huidige verkiezingsprotocol):*

*“ten tijde van de kandidaatstelling en de verkiezing niet geschorst te zijn door de tuchtrechtelijke organen en/of in de afgelopen vijf jaar schuldig zijn bevonden en gestraft voor ernstige bedreiging of ernstig gewelddadig handelen”.*

*Die uitleg en formulering handhaven we. Gelet op de duidelijkheid zullen we dit (weer) opnemen in het verkiezingsprotocol.*

### Vraag

Artikel 6:

*Een lid van de ledenraad heeft een maximale zittingstermijn van ten hoogste twaalf jaar, bestaande uit drie termijnen van elk vier jaar. Indien een ledenraadslid tussentijds aftreedt, neemt het opvolgend ledenraadslid de resterende duur van de lopende termijn over. Deze (deel)termijn wordt aangemerkt als één volledige termijn in de zin van dit artikel.*

Vraag: Is dit met terugwerkende kracht?

### Reactie

*Nee. Het verkiezingsprotocol als voorgesteld treedt pas in werking na vaststelling door de ledenraad. Het gaat daarmee om tussentijds aftreden en opvolging na 1 juli 2026. Dat staat ook bij 11) in het voorgestelde nieuwe protocol.*

### Vraag

Artikel 13

*In artikel 13 lid a wordt gesproken over ‘beschikbaarheid’.*

Vraag: Wordt onder ‘beschikbaarheid’ verstaan de tijd gedurende het lidmaatschap die men heeft om bijeenkomsten bij te wonen en voorbereidingen op bijeenkomsten te doen? Of ziet deze ‘beschikbaarheid’ toe op het, in beginsel, volledig kunnen vervullen van de totale termijn van 4 jaar?

### Reactie

*Hier is bedoeld: de beschikbaarheid om aan de werkzaamheden invulling te geven die bij het ledenraadslidmaatschap komen op de momenten die daarvoor zijn. Dus kijkend naar de vraag gaat het om ‘bijeenkomsten bij te wonen en voorbereidingen op bijeenkomsten te doen’.*

### Vraag

Onder artikel 13:

*De commissie draagt bij aan de doelstelling omtrent diversiteit en representativiteit.*

Vraag: Welke uitgangspunten worden hier gehanteerd?

### Reactie

*In de najaarsvergadering '26 is hierover door het kernteam een voorstel gedaan op een nader in te vullen bouwsteen uit de Highberg rapportage van voorjaar '25:*

*Onderdeel van de overweging was:*

*Diversiteit heeft dan betrekking op de wens dat de totale organisatie - en óók de LR - qua samenstelling van mensen een weergave is van voetballend NL. (Daarbij komen dan aspecten als gender(identiteit), leeftijd, maar ook (culturele) achtergrond etc aan de orde.)*

*Voorstel was op dit punt:*

*'Het kernteam stelt voor geen quota te hanteren, maar wel:*

- 1. In het kader van de wervingsstrategie zorg te dragen voor gerichte werving(scommunicatie) als het gaat om diversiteit.*
- 2. Aan de selectiecommissie als taak mee te geven dat de kieslijst (zo) divers (mogelijk) is in termen van leeftijd, gender en achtergrond.'*

*Dat is ook zo vastgesteld.*

### Vraag

*Tegen de uiteindelijke kieslijst is geen beroep mogelijk.*

Vraag: wat is daarvan de achterliggende reden?

### Reactie

*Dat bij een selectiecommissie (of varianten daarop) geen beroep mogelijk is, is geen onbekende of unieke keuze. Ook bij andere verenigingen is daarvoor gekozen. Daarbij speelt een rol dat een selectiecommissie tot kerntaken heeft te toetsen op het profiel én om te komen tot een (beperkte) kieslijst. Dat betekent in essentie dat er door de commissie keuzes gemaakt moeten (kunnen) worden en dat die keuzes ook betrekking (kunnen) hebben op een afweging tussen kandidaten onderling (bv met betrekking tot de kieslijst). Dan is het cruciaal dat de selectiecommissie onafhankelijk is, maar beroep tegen besluiten is geen noodzaak.*

### Vraag

Artikel 17

*De leden van de selectiecommissie worden op voorstel van het bestuur amateurvoetbal benoemd door de ledenraad amateurvoetbal voor een termijn van vier jaar, met een rooster van aftreden. Met een maximale termijn van twaalf jaar.*

Vraag: hoe rijmt deze benoemingsprocedure met een 'onafhankelijke' commissie?

### Reactie

*Met deze procedure is aansluiting gezocht bij de wijze waarop we alle (onafhankelijke) commissies binnen de KNVB benoemen.*

## Vraag

### Artikel 21

*De kandidaat op wie het hoogste aantal stemmen is uitgebracht wordt gekozen in de ledenraad amateurvoetbal. Kan op deze wijze geen verkiezing plaatsvinden, omdat op twee of meer kandidaten hetzelfde aantal stemmen is uitgebracht, dan beslist het lot.*

Vraag: waarom niet voordat het lot beslist nog een criteria toevoegen bij stakende stemmen?

## Reactie

*Dit is de bestaande regeling. Er was geen aanleiding, noch een opdracht om die te wijzigen. De geschetste situatie is tot op heden nooit voorgekomen.*

## **Reglementen**

## Vraag

Vraag: Klopt mijn veronderstelling dat deze reglementswijzigingen een meerderheid van 2/3, zijnde 20 ledenraadsleden, behoeven?

## Reactie

*Het klopt dat wijzigingen in de door de ledenraad amateurvoetbal vastgestelde reglementen een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte geldige stemmen behoeven. Dat hoeft dan overigens niet altijd 20 ledenraadsleden te zijn.*

## Vraag

### Artikel 6 Teken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal

*Volgens dit voorstel komt er een extra taak voor de ledenraad bij. Toezien op naleving van dit artikel. In de Q&A voor de vergadering van 21 mei is echter opgenomen dat de werkwijze niet zal wijzigen en dat de ledenraadsleden zelf op zoek moeten naar de stukken waar dit betrekking op heeft. Dat kan m.i. niet de bedoeling zijn.*

Vraag: Kan deze werkwijze van de arbeidsorganisatie dusdanig worden aangepast dat de ledenraad pro actief geïnformeerd wordt en niet zelf achter de documenten hoeft aan te gaan, zonder dat zij weet of er überhaupt stukken zijn?

## Reactie

*Zoals hierboven geschetst staat het niet in de V&A. Aangegeven is dat de schriftelijke belangenafweging onderdeel uitmaakt van de formele besluiten en/of voorstellen en verspreid wordt via de gebruikelijke kanalen (SharePoint, mail, agendastukken etc.). Dat betekent dat de ledenraad die uit hoofde van de taak tot zich krijgt. Voor de goede orde wordt wel benadrukt dat het gaat om de strategische bestuurlijke besluiten, zoals ook toegelicht in de voorstellen.*

## Vraag

### Artikel 21 Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal

*Hier wordt een extra bepaling voorgesteld voor de technisch voorzitter "...die in dit kader mede toeziet op een ordentelijk verloop van de vergaderingen."*

Vraag: Wat voegt dit voorstel toe aan de reeds langjarige bepalingen die in het reglement van orde hierover zijn opgenomen, zijnde artikel 2 (de voorzitter is belast met a) het leiden van de vergaderingen; b) het handhaven van de orde; c) het doen naleven van het reglement van orde) én artikel 7 lid 6 (De voorzitter is, indien daar gereede aanleiding toe is, gerechtigd om deelnemers aan de vergadering het woord te ontnemen, te ontzeggen of anderszins tot de orde te roepen)?

## Reactie

*Het reglementsvoorstel vloeit voort uit eerdere besluitvorming. Daarbij werd het toen wenselijk en nodig geacht om het in het reglement amateurvoetbal op te nemen.*

## Vraag

### Artikel 21B Afstemmingsoverleg (nieuw)

*In lid 3 wordt gesproken over de 6 leden van het afstemmingsoverleg. Dit betreft een overleg ten behoeve van de orde van de vergadering van de ledenraad.*

Vraag: Waarom is hier geen onderscheid gemaakt tussen 'leden' en 'adviserende leden'? Daarbij gesteld dat in mijn optiek alleen ledenraadsleden lid kunnen zijn en anderen, niet zijnde ledenraadslid, adviserend lid.

### Reactie

*De bedoeling van het overleg is dat wordt overlegd en afgestemd. Daarbij gaat het niet om hiërarchie of verschil. De intentie is door overleg tot goede samenwerking te komen. Waarbij ieder zijn bijdrage, rol en taak heeft. Om deze reden wordt gesproken over leden. Daarbij is ook van belang dat de vergaderingen van de ledenraad een moment zijn voor samenspel tussen bestuur en ledenraadsleden begeleid door de technisch voorzitter.*

---

- *Ingediend door Gerwin van Beusichem*

### **Agendapunt 7, Vervolg herijking governance model sectie amateurvoetbal (van de voorjaarsvergadering van 21 mei 2026)**

#### **Procesverantwoording**

Vraag 1: Op welke wijze wordt geborgd dat de voortgang op de actiepunten periodiek wordt gecommuniceerd aan de voltallige ledenraad, en niet alleen aan leden van het kernteam?

Vraag 2: Waar kan ik de actielijst met openstaande punten vinden?

Vraag 3: Waarom wijkt het huidige voorstel op wezenlijke punten af van de besluitvorming van 13 december 2025, en waarom is de ledenraad hier niet proactief over geïnformeerd?

Vraag 4: Wie heeft de bevoegdheid om na besluitvorming door de ledenraad aanpassingen door te voeren in de uitvoering van die besluiten, en onder welke voorwaarden?

### Reactie

*Voor vragen 1 t/m 4:*

*Zie voor antwoord soortgelijke vragen hiervoor.*

*Aanvullend: bij de voorjaarsvergadering'25, de najaarvergadering'26 en de voorjaarsvergadering'26 is steeds een update gegeven van gezette stappen en (resterende) openstaande punten. Ook bij werkconferenties is aandacht besteed aan voortgang en onderwerpen.*

#### **Buitengewone vergadering en selectiecommissie**

Vraag 5: Welke procedure is gevolgd bij de samenstelling van de selectiecommissie? Is er een openbare oproep gedaan, of is de samenstelling intern bepaald? Welk verondersteld mandaat is de selectiecommissie van uit gegaan?

### Reactie

*De samenstelling van de selectiecommissie is tot stand gekomen op basis van de door de ledenraad vastgestelde kaders en in afstemming met het kernteam. Er is geen openbare oproep gedaan. Dat is volgens afspraak met het kernteam.*

*De taak van de selectiecommissie is vastgesteld door de ledenraad in de najaarsvergadering'25.*

## **Verkiezingsprotocol, overgangsregeling**

Vraag 6: Hoelang duurt de overgangsperiode? Ziet die uitsluitend op de verkiezingen van december 2026, of ook op de verkiezingen in 2028, 2029 en 2030?

### Reactie

*Zie voor antwoord dezelfde vraag hiervoor.*

Vraag 7: Wat is de feitelijke zittingsduur van leden die in 2026 worden herkozen, als in 2027 geen verkiezingen plaatsvinden? Is dit reglementair gedekt?

### Reactie

*Zie voor het antwoord punt 10) en 11) uit het voorgestelde verkiezingsprotocol. Met vaststelling van het verkiezingsprotocol is het reglementair gedekt.*

Vraag 8: Is er een overzicht beschikbaar van de huidige zittingstermijnen van alle ledenraadsleden, zodat beoordeeld kan worden wie in aanmerking komt voor herverkiezing?

### Reactie

*Zittingsjaren van ledenraadsleden worden uiteraard geregistreerd. Er is geen totaaloverzicht van zittingsjaren gepubliceerd. Wanneer een rooster van aftreden wordt ingevoerd is het logisch dat dit ook wordt gepubliceerd. Daar kan dan het aantal zittingsjaren eenvoudig aan worden toegevoegd.*

Vraag 9: Hoe wordt omgegaan met de situatie waarin een ledenraadslid door de overgangsregeling feitelijk langer dan twaalf jaar zitting heeft?

### Reactie

*Die situatie komt niet voor en is reglementair ook niet toegestaan.*

Vraag 10: Is artikel 6 van het verkiezingsprotocol, maximale zittingstermijn van twaalf jaar, met terugwerkende kracht van toepassing?

### Reactie

*Zie voor antwoord dezelfde vraag hiervoor.*

## **Selectiecommissie, onafhankelijkheid en rechtsbescherming**

Vraag 11: Hoe rijmt de benoemingsprocedure, op voorstel van het bestuur amateurvoetbal, met een onafhankelijke selectiecommissie?

### Reactie

*Zie voor antwoord dezelfde vraag hiervoor.*

Vraag 12: Na de overgangsperiode worden zittende leden niet meer automatisch op de kandidatenlijst geplaatst. Hoe verhoudt zich dit tot de mogelijkheid om terstond herkiesbaar te zijn zoals geregeld in RAV artikel 19 lid 6?

### Reactie

*Zie voor antwoord dezelfde vraag hiervoor.*

Vraag 13: Wat zijn de minimale eisen waaraan zittende leden worden getoetst voor plaatsing op de kandidatenlijst?

### Reactie

*Zie voor antwoord dezelfde vraag hiervoor.*

Vraag 14: Tegen de uiteindelijke kieslijst is geen beroep mogelijk. Welk rechtsherstellend middel heeft een kandidaat die meent ten onrechte niet te zijn geplaatst?

Reactie

*Zie voor antwoord op de soortgelijke vraag hiervoor. Voor wat betreft het 'rechtsherstellend middel': Het wordt de bevoegdheid van de onafhankelijke selectiecommissie om te toetsen en een kieslijst op te stellen. Het is niet zo dat altijd tegen een besluit ook beroep moet openstaan. Overigens geldt dat in Nederland altijd de gang naar de rechter mogelijk is.*

**Externe partij, Holland Advies**

Vraag 15: Welke procedure is gehanteerd bij de selectie van Holland Advies / Nico den Hollander? Is een meervoudige offertevraag doorlopen?

Reactie

*Nee. Dat hoeft ook niet.*

Vraag 16: Hoe is de onafhankelijkheid van Holland Advies geborgd ten opzichte van de KNVB-organisatie, het bestuur amateurvoetbal en de zittende ledenraadsleden?

Reactie

*Holland Advies (vooropgesteld dat die de rol krijgt) neemt geen besluiten, maar faciliteert het proces. Besluiten zijn aan de selectiecommissie.*

**Gedragscodecommissie en escalatieladder**

Vraag 17: Op wie is de gedragscode van toepassing: uitsluitend op ledenraadsleden, of ook op medewerkers van de arbeidsorganisatie?

Reactie

*Zoals vastgesteld: op de ledenraadsleden. Eenvoudige verklaring is dat voor alle andere gremia en personen bestaande procedures en processen zijn.*

Vraag 18: Als dit al aan de orde zou moeten zijn: waarom werkt de arbeidsorganisatie dit uit, en ligt het niet veel meer in de rede dat de ledenraad dit zelf oppakt?

Reactie

*Zie voor antwoord dezelfde vraag hiervoor.*

**Juridische borging**

Vraag 18: Is juridisch advies ingewonnen over de nieuwe verkiezingssystematiek, de overgangsregeling en de rol van de selectiecommissie? Zo ja, kan dit ter inzage worden gesteld?

Reactie

*De voorstellen zijn gemaakt door of in afstemming met de juristen van de KNVB. De reglementen worden daarenboven beoordeeld door de reglementscommissie .*

Vraag 19: Zijn de reglementaire wijzigingen getoetst op verenigbaarheid met de statuten van de KNVB, geldende governance, etc?

Reactie

*Ja. Zie ook het antwoord op dezelfde vraag in de V&A voor de vergadering van 21 mei jl.*

Vraag 20: Welke overgangsbepalingen zijn opgenomen voor situaties die niet expliciet zijn geregeld, zoals tussentijds ontslag, langdurige ongeschiktheid of een kieskring zonder geschikte kandidaten?

Reactie

*Die zijn er niet. Die zijn ook niet te regelen in een overgangsbepaling. Hierbij gaat wel de*

*gedragscodecommissie een taak krijgen.*

*Als het gaat om een kieskring zonder geschikte kandidaten: daar blijft een vacature die opgevuld moet worden en waarvoor dus actie moet worden ondernomen. Dat is overigens niet anders dan nu.*

## **Reglementaire aangelegenheden**

Overkoepelend

Vraag 21: Kan over elk sub-agendapunt afzonderlijk worden gestemd, of moeten alle elf wijzigingen, variërend van tekstuele correcties tot fundamentele governance-aanpassingen, als ondeelbaar pakket worden aanvaard of verworpen? Indien het laatste: op welke grondslag?

### Reactie

*In beginsel wordt per agendapunt besloten. Zo ook bij de reglementaire aangelegenheden. Tenzij expliciet wordt voorgesteld door de voorzitter het anders te doen en de vergadering daarin mee gaat. Maar ook geldt: een aantal wijzigingen hangt inhoudelijk samen. Dan is het ook logisch om die samenhang te blijven bewaken.*

Vraag 22: Geldt het 2/3-quorum voor alle elf sub-agendapunten gelijkelijk, ook voor de zuiver tekstuele correcties bij 10.1, 10.7 en 10.10?

### Reactie

*Het gaat hier niet om quorum. Zie voor antwoord op veronderstelde soortgelijke vraag hiervoor.*

Vraag 23: Is de vergadervolgorde zodanig ingericht dat de ledenraad eerst instemming verleent met het governance-kader bij agendapunt 7, vóórdat de reglementaire verankering daarvan bij agendapunt 10 ter stemming wordt gebracht?

### Reactie

*Ja. Maar uiteraard geldt dat sprake is van samenhang. Die zal niet uit het oog verloren kunnen worden.*

## **Artikel 6 RAV (10.2), Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal**

Vraag 24: Wie bepaalt wat "strategisch van aard en met grote gevolgen voor de leden" is, en is hierover een procedure vastgesteld?

### Reactie

*In de oplegger en in de toelichting is daar nadere toelichting op gegeven. De schriftelijke belangenafweging maakt onderdeel uit van de formele besluiten en/of voorstellen.*

Vraag 25: De Q&A vermeldt dat de werkwijze van de arbeidsorganisatie niet wijzigt. Hoe verhoudt zich dat tot de nieuwe toezichtstaak die reglementair aan de ledenraad wordt toegekend? Kan de werkwijze worden aangepast zodat de ledenraad proactief wordt geïnformeerd in plaats van zelf achter stukken aan te moeten gaan?

### Reactie

*Zie voor antwoord dezelfde vraag hiervoor.*

Vraag 26: Welk rechtsmiddel heeft de ledenraad als het bestuur naar haar oordeel nalaat de belangenafweging inzichtelijk te maken?

### Reactie

*Niet helemaal helder is wat bedoeld wordt met 'rechtsmiddelen' in dit kader. Het bestuur maakt een belangenafweging inzichtelijk. Ontbreekt die dan is de eerst logische stap het bestuur te wijzen op die omissie en te vragen om aanvulling.*

### **Artikel 19 RAV (10.3), Verkiezing leden ledenraad**

Vraag 27: Is het rooster van aftreden vóór de vergadering volledig en tijdig beschikbaar gesteld? Artikel 19 kan niet zinvol worden beoordeeld zonder dat de ledenraad weet hoe dit rooster er concreet uitziet.

#### Reactie

*Het rooster maakt onderdeel uit van het verkiezingsprotocol.*

Vraag 28: Hoe worden tussentijdse vacatures, door overlijden, ziekte of vrijwillig vertrek, binnen het getrapte systeem opgevuld zonder dat het rooster van aftreden verstoord raakt?

#### Reactie

*Tussentijdse vacatures om welke reden dan ook kunnen inderdaad nooit (helemaal) voorkomen worden. Met het oog hierop en om de consequenties te beperken voor het rooster van aftreden, is punt 6) opgenomen in het verkiezingsprotocol.*

### **Artikel 21 RAV (10.4), Vergaderingen ledenraad / technisch voorzitter**

Vraag 29: Wat voegt de voorgestelde bepaling toe aan de reeds bestaande artikelen 2 en 7 lid 6 van het reglement van orde, die de voorzitter al belasten met het leiden van de vergadering, het handhaven van de orde en het doen naleven van het reglement?

#### Reactie

*Zie voor antwoord soortgelijke vraag hiervoor.*

Vraag 30: Geldt de toezichtstaak op gedragsnormen uitsluitend voor ledenraadsleden, of ook wanneer het gedrag van het bestuur amateurvoetbal of de directeur-bestuurder in het geding is?

#### Reactie

*De taak van de technisch voorzitter betreft de vergadering en bij gevolg alle deelnemers daaraan.*

### **Artikel 21B RAV (10.5), Afstemmingsoverleg**

Vraag 31: Waarom is geen onderscheid gemaakt tussen "leden" en "adviserende leden"? De directeur-bestuurder en bestuurssecretaris zijn immers geen ledenraadsleden.

#### Reactie

*Zie voor antwoord soortgelijke vraag hiervoor. Aanvullend: het afstemmingsoverleg heeft niet de bedoeling alleen te gaan over ledenraadsleden.*

Vraag 32: Is er een verslagplicht richting de voltallige ledenraad over hetgeen in het afstemmingsoverleg is besproken en afgesproken?

#### Reactie

*De besprekpunten en uitkomsten zijn en worden via SharePoint gedeeld met de ledenraad.*

Vraag 33: Hoe wordt voorkomen dat het afstemmingsoverleg feitelijk besluitvormend wordt, waardoor de drie ledenraadsleden in de delegatie meer invloed hebben dan de overige ledenraadsleden?

#### Reactie

*We beschrijven nu voor de reglementen de bedoeling van het afstemmingsoverleg. Het afstemmingsoverleg is er niet voor besluitvorming. Door te delen waarover wordt gesproken is dat ook inzichtelijk. En voorts: het is goed om samen de bedoeling te blijven bewaken.*

Vraag 34: Het afstemmingsoverleg evalueert tevens "vergaderhygiëne en gedrag." Hoe verhoudt dit zich tot de gedragscodecommissie die bij agendapunt 7 wordt voorgesteld, en hoe worden de bevoegdheden van beide organen onderscheiden?

Reactie

*Zie voor antwoord op deze vragen de originele besluitvorming van de voorjaarvergadering'25.*

**Artikel 26 RWAV (10.6), Spelregelbewijs**

Deze wijziging betreft niet alleen een verplaatsing binnen de reglementen, maar ook een inhoudelijke uitbreiding naar het betaald voetbal.

Vraag 35: Heeft de ledenraad amateurvoetbal het formele mandaat om in te stemmen met een wijziging die ook de sectie betaald voetbal raakt, of is daarvoor een breder orgaan bevoegd?

Reactie

*Hierover heeft besluitvorming plaatsgevonden in de bondsvergadering van mei 2026.*

**Artikel 94 RTA (10.11), Beroepschrift**

Vraag 36: Wat is de maximale termijn waarbinnen de tuchtcommissie na verzoek een gemotiveerde uitspraak dient te leveren, en hoe verhoudt die termijn zich tot de beroepstermijn van vier werkdagen? Bestaat het risico dat de beroepstermijn verstreken is voordat de motivering is ontvangen?

Reactie

*Deze vraag heeft betrekking op een reeds aangenomen agendapunt.*

*Wanneer sprake is van beroep dan is tijdig de gemotiveerde uitspraak beschikbaar.*

**Toelichting**

De genummerde vragen zijn geordend naar onderwerp en sub-agendapunt en vormen samen een integraal overzicht voor de behandeling van agendapunt 7 en agendapunt 10 in de vergadering van 25 juni 2026. Zij richten zich op de zorgvuldigheid van het proces, de juridische borging, de uitvoerbaarheid van de nieuwe toezichtstaken van de ledenraad en de consistentie met eerder genomen besluiten, conform de verantwoordelijkheid van de ledenraad als toezichthoudend en besluitvormend orgaan binnen de sectie amateurvoetbal van de KNVB. De vragen hebben geen betrekking op de politieke wenselijkheid van de governance-herijking als zodanig, maar zijn uitsluitend bedoeld om verantwoorde en legitieme besluitvorming te borgen in het belang van het georganiseerde amateurvoetbal in Nederland.

Reactie

*Van deze automatisch gegenereerde opmerking kunnen wij slechts kennis nemen.*



## Verkiezingsprotocol

- 1) Dit protocol is van toepassing op reguliere verkiezingen wegens periodiek aftreden en bij een tussentijdse vacature in de ledenraad amateurvoetbal.
- 2) Bij een tussentijdse verkiezing stelt het bestuur binnen zes weken na ontstaan van de vacature(s) de datum voor het openen en sluiten van de kandidatenlijst vast.
- 3) De vacature wordt bekend gemaakt bij de onder de betreffende kieskring ressorterende verenigingen en individuele leden.
- 4) Kandidaatstelling geschiedt rechtstreeks bij de selectiecommissie als bedoeld in dit protocol. Kandidaten dienen:
  - a) lid te zijn van de KNVB;
  - b) meerderjarig te zijn;
  - c) amateur te zijn ingevolge het Reglement Amateurbepalingen;
  - d) een recente Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gericht op de functie van ledenraadslid te kunnen overleggen;
  - e) een schriftelijke verklaring te overleggen dat zij een eventuele verkiezing zullen aanvaarden.
- 5) Kandidaten voor de ledenraad amateurvoetbal mogen bij kandidaatstelling:
  - a) en gedurende de verkiezingen niet geschorst zijn door de tuchtrechtelijke organen en/of in de afgelopen vijf jaar schuldig zijn bevonden en gestraft voor ernstige bedreiging of ernstig gewelddadig handelen;
  - b) De binnen de KNVB geldende maximale zittingstermijn voor de functie van lid van de ledenraad niet hebben bereikt.
- 6) Een lid van de ledenraad heeft een maximale zittingstermijn van ten hoogste twaalf jaar, bestaande uit drie termijnen van elk vier jaar. Indien een ledenraadslid tussentijds aftreedt, neemt het opvolgend ledenraadslid de resterende duur van de lopende termijn over. Deze (deel)termijn wordt aangemerkt als één volledige termijn in de zin van dit artikel.
- 7) Kandidaten zijn bij voorkeur woonachtig in de eigen kieskring. Een kandidaat kan zich slechts in één kieskring kandidaat stellen.
- 8) Het lidmaatschap van de ledenraad amateurvoetbal is onverenigbaar met:
  - a) het lidmaatschap van enig tuchtrechtelijk orgaan;
  - b) een functie van werknemer bij de KNVB;
  - c) een bestuurlijke functie binnen een aan de KNVB gelieerde belangenorganisatie.
- 9) Reguliere verkiezingen vinden plaats volgens een getrappt verkiezingssysteem, waarbij in drie opeenvolgende jaren verkiezingen worden georganiseerd voor telkens tien kieskringen en in het vierde jaar geen reguliere verkiezingen plaatsvinden.
- 10) De voor het onder 9) genoemde rooster van aftreden benodigde drie groepen van tien kieskringen zijn als volgt samengesteld:
  - a) Groep 1: Kieskringen 3, 5, 10, 16, 19, 20, 21, 23, 24 en 25.
  - b) Groep 2: Kieskringen 1, 6, 7, 8, 14, 17, 18, 27, 28 en 29.
  - c) Groep 3: Kieskringen 2, 4, 9, 11, 12, 13, 15, 22, 26 en 30.
- 11) Om te komen tot het onder 9) gestelde rooster van aftreden wordt voor de verkiezingen, te houden in het najaar van 2026, de volgende overgangsregeling aangehouden:
  - de ledenraadsleden voor de kieskringen als genoemd 10) onder a worden per 1 januari 2027 gekozen voor een termijn van twee jaar, zijnde tot en met de dag van de bondsvergadering in het najaar van 2028.
  - de ledenraadsleden voor de kieskringen als genoemd onder 10) onder b worden per 1 januari 2027 gekozen voor een termijn van drie jaar, zijnde tot en met de dag van de bondsvergadering in het najaar van 2029.
  - de ledenraadsleden voor de kieskringen als genoemd onder 10) onder c worden per 1 januari 2027 gekozen voor een termijn van vier jaar, zijnde tot en met de dag van de



bondsvergadering in het najaar 2030.

Het gestelde in de tweede en derde volzin onder 6) geldt voor verkiezingen die worden georganiseerd na 1 juli 2026.

- 12) Ten behoeve van de verkiezingen van ledenraadsleden – zowel reguliere als tussentijdse – wordt gebruik gemaakt van een selectiecommissie.
- 13) Aan de selectiecommissie zijn de volgende taken opgedragen:
  - a) Het toetsen van alle kandidaten aan het door de ledenraad amateurvoetbal vastgestelde profiel, waaronder mede begrepen de beoordeling van curriculum vitae, motivatie, expertise, kwaliteiten en beschikbaarheid;
  - b) het vaststellen van de verkiesbaarheid van een kandidaat;
  - c) het opstellen van een kieslijst per kieskring c.q. vacature van minimaal twee en maximaal drie verkiesbare kandidaten.

De commissie draagt bij aan de doelstelling omtrent diversiteit en representativiteit. Tegen de uiteindelijke kieslijst is geen beroep mogelijk.

Het zittende ledenraadslid in de desbetreffende kieskring dat zich binnen de kandidaatstellingstermijn herkiesbaar stelt, wordt automatisch op de kieslijst geplaatst, mits wordt voldaan aan de geldende profielvereisten.

- 14) In afwijking van het bepaalde onder 13) geldt dat, indien zich binnen een kieskring gedurende de daarvoor vastgestelde termijn voor kandidaatstelling slechts één kandidaat meldt, wordt deze kandidaat, mits deze de toetsing door de selectiecommissie met goed gevolg doorloopt en voldoet aan de in het profiel vastgestelde minimumeisen, geacht te zijn gekozen tot lid van de ledenraad amateurvoetbal voor de desbetreffende kieskring.
- 15) De selectiecommissie draagt zorg dat binnen twee weken na sluiting van de termijn voor kandidaatstelling voor elke kieskring die het betreft, de kieslijst als aangeduid onder 13) van dit protocol ter kennis wordt gesteld onder de betreffende kieskring ressorterende verenigingen en individuele leden.
- 16) De selectiecommissie bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden, waarvan maximaal één lid voormalig lid van de ledenraad amateurvoetbal mag zijn. De leden beschikken gezamenlijk over deskundigheid op de navolgende terreinen, waarbij geldt dat een lid meerdere deskundigheidsgebieden kan vertegenwoordigen:
  - a) governance (minimaal één lid);
  - b) human resources (minimaal één lid);
  - c) voetbal-/KNVB-context (minimaal twee leden).
- 17) De leden van de selectiecommissie worden in beginsel op voorstel van het bestuur amateurvoetbal benoemd door de ledenraad amateurvoetbal voor een termijn van vier jaar, met een rooster van aftreden. Met een maximale termijn van twaalf jaar. Na benoeming van de eerste leden van de selectiecommissie wordt door de commissie zelf invulling gegeven aan het rooster van aftreden.
- 18) Een functie binnen de selectiecommissie is onverenigbaar met:
  - a. een functie in de bestuurlijke, wetgevende of rechtsprekende macht van zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal;
  - b. het vervullen van een functie als werknemer van de KNVB; of
  - c. het bekleden van een betaalde of onbetaalde (neven)functie of het verrichten van werkzaamheden die naar het oordeel van de ledenraad amateurvoetbal kunnen meebrengen dat het belang van de KNVB dan wel van de sectie amateurvoetbal niet met de vereiste integriteit en/of objectiviteit wordt nagestreefd.
- 19) De selectiecommissie wordt ondersteund door een externe partij die uitvoeringsverantwoordelijk is voor het proces van selectie. Administratieve ondersteuning van de commissie is vanuit het bestuurssecretariaat.
- 20) De leden van de ledenraad amateurvoetbal worden deels direct en indirect gekozen door de tot de sectie amateurvoetbal toegelaten gewone leden als bedoeld in artikel 6 lid 2 van de Statuten, en



wel aldus dat:

- a. de leden van de lid-rechtspersonen, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a.1 en a.2 van de Statuten, uit hun midden de leden van het bestuur van hun vereniging kiezen, welke vervolgens uit hun midden een persoon kiezen die namens de vereniging en haar leden aan de verkiezing deelneemt;
  - b. de andere gewone leden rechtstreeks aan de verkiezing deelnemen;
  - c. het gewicht van de stem van de persoon als bedoeld in lid 19 onder a, wordt bepaald door het aantal leden van de vereniging vermeerderd met één stem voor de vereniging. Een lid als bedoeld in lid 19 onder b, brengt één stem uit.
- 21) De kandidaat op wie het hoogste aantal stemmen is uitgebracht wordt gekozen in de ledenraad amateurvoetbal. Kan op deze wijze geen verkiezing plaatsvinden, omdat op twee of meer kandidaten hetzelfde aantal stemmen is uitgebracht, dan beslist het lot.
- 22) De directeur-bestuurder amateurvoetbal stelt de uitslag van de verkiezingen vast.
- 23) De uitverkiezingsbrief wordt gestuurd uit naam van het bestuur amateurvoetbal.



## **TIJDLIJN HERIJKING GOVERNANCEMODEL SECTIE AMATEURVOETBAL – UITSLUITEND BESLUITVORMING**

### **Voorjaarsvergadering ledenraad amateurvoetbal – 14 juni 2025**

- Rapportage van het kernteam d.d. 19 mei 2025 wordt vastgesteld, inclusief de opbrengsten uit de sessie van 19 mei. Waaronder:
  - Uitgangspunten ledenraad.
  - Extra taak: ledenraadsleden zien toe op de procesuitvoering van het afstemmen met doelgroepen door directie-bestuur bij strategische besluiten.
  - Uitgangspunten verkiezingsstelsel:
    - Werving en selectie: Selectie door commissie o.b.v. profielschets, CV, motivatie, expertise, kwaliteiten en beschikbaarheid.
    - Stemgerechtigden: Directe verkiezingen via leden en/of selectie per regio en discipline.
    - Representativiteit en diversiteit: Mogelijke quota ten aanzien van garantie en ambities m.b.t. representativiteit en diversiteit: regiovertegenwoordiging (demografisch), gender, leeftijd, voetbaldiscipline.
    - Verkiezingsmomenten: Gespreide verkiezingen (getrapt aftreden): Frequentie (jaarlijks, tweejaarlijks), verkiezingen koppelen aan rooster van aftreden.
    - Maximaal aantal termijnen: drie verkiezingstermijnen van vier jaar.
  - De 11 basisprincipes en (werk)afspraken.
  - Gedragscodecommissie.
- Er wordt ingestemd met het initiëren van het afstemmingsoverleg conform voorstel.
- Er wordt ingestemd met het vervolgproces.

### **Najaarsvergadering ledenraad amateurvoetbal – 13 december 2025**

- Functieprofiel ledenraadslid wordt vastgesteld.
- Verbetervoorstellen ten aanzien van het verkiezingsstelsel en overlegstructuur worden vastgesteld. Waaronder:
  - Taak en samenstelling selectiecommissie.
  - Stemgerechtigden: blijft hetzelfde
  - Diversiteit: geen quota.
  - Verkiezingsmomenten: gespreide verkiezingen volgens een rooster van aftreden. Gaat daarbij om 10x10x10. Wanneer er verkiezingen zijn wordt rekening gehouden met continuïteit in de regio's (Noord/Oost, Zuid, West) door spreiding van kieskringen.
  - Verkiezingstermijn: drie verkiezingstermijnen van vier jaar.
- Er wordt ingestemd met het vervolgproces.
  - Kernteam gaat overgangsregeling opstellen om te komen tot de gespreide verkiezingen met een rooster van aftreden.

### **Buitengewone vergadering ledenraad amateurvoetbal – 25 juni 2026 (dan te besluiten)**

- Vaststellen verkiezingsprotocol, inclusief overgangsregeling.
- Instemmen met inzet Holland Advies/Nico den Hollander als externe partij bij verkiezingen.
- Reglementaire vertalingen van eerder genomen besluiten.
- Benoemen leden selectiecommissie.
- Instemmen met het vervolgproces.

**Agendapunt 4.1****AV – RAV: Artikel 6 – Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal****Reglement amateurvoetbal****Artikel 6 – Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal**

13. (nieuw)	<u>13. Het bestuur amateurvoetbal zal bij strategische besluiten de wijze waarop de belangen van de leden van de sectie amateurvoetbal worden betrokken en de gemaakte belangenafweging schriftelijk vastleggen. Deze schriftelijke vastlegging zal inzichtelijk worden gemaakt aan de ledenraad. Onder strategische besluiten worden in dit verband verstaan besluiten die direct of indirect voortvloeien uit de doelen van het strategisch plan van de KNVB.</u>
-------------	---

**TOELICHTING**

Tijdens de voorjaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal op 14 juni 2025 is onder agendapunt 5 het bestuurlijk model van de sectie amateurvoetbal besproken. De daarbij geagendeerde rapportage is door de ledenraad vastgesteld. Onderdeel van deze rapportage betrof de taken van de ledenraad amateurvoetbal. Vier van de vijf taken zijn reeds reglementair verankerd. Met dit voorstel wordt, conform de gemaakte afspraken, ook de vijfde taak reglementair vastgelegd: de taak van de bestuurder om bij besluiten van strategische aard en met grote gevolgen voor de leden, bij de totstandkoming van die besluiten de belangen van leden betrekken en de belangenafweging inzichtelijk maken. Hierop wordt toegezien door de ledenraad amateurvoetbal.

**Agendapunt 4.2****AV – RAV: Artikel 19 – Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal****Reglement amateurvoetbal****Artikel 19 – Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal**

1. t/m. 5.	(ongewijzigd)
6. Een lid van de ledenraad amateurvoetbal wordt gekozen voor de duur van vier jaar en treedt in functie op de dag volgende op die waarop de jaarlijkse vergadering, als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten, van de bondsvergadering is gehouden tot en met de dag waarop de vierde daaropvolgende jaarlijkse bondsvergadering in het najaar, als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten, wordt gehouden, met dien verstande dat degene die in een tussentijdse vacature is gekozen, de dag na zijn verkiezing in functie treedt. Een in een tussentijdse vacature gekozen lid van de ledenraad, wordt gekozen voor de resterende zittingsduur van degene die hij is opgevolgd. Een aftredend lid kan terstond worden herkozen, met dien verstande dat de maximale zittingsduur ten hoogste twaalf jaren bedraagt. Bij het bepalen van de maximale zittingsduur als bedoeld in de vorige zin, blijft ten aanzien van een in een tussentijdse vacature gekozen lid, een niet volledig jaar buiten beschouwing.	6. <u>Met inachtneming van een door de ledenraad amateurvoetbal op te stellen rooster van aftreden wordt</u> Een lid van de ledenraad amateurvoetbal <del>wordt</del> gekozen voor de duur van <u>maximaal</u> vier jaar en treedt in functie op de dag volgende op die waarop de jaarlijkse vergadering, als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten, van de bondsvergadering is gehouden tot en met de dag waarop de vierde daaropvolgende jaarlijkse bondsvergadering in het najaar, als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten, wordt gehouden, met dien verstande dat degene die in een tussentijdse vacature is gekozen, de dag na zijn verkiezing in functie treedt. Een in een tussentijdse vacature gekozen lid van de ledenraad, wordt gekozen voor de resterende zittingsduur van degene die hij is opgevolgd. Een aftredend lid kan terstond worden herkozen, met dien verstande dat de maximale zittingsduur ten hoogste twaalf jaren bedraagt. <del>Bij het bepalen van de maximale zittingsduur als bedoeld in de vorige zin, blijft ten aanzien van een in een tussentijdse vacature gekozen lid, een niet volledig jaar buiten beschouwing.</del>
7.	(ongewijzigd)

**TOELICHTING**

In de najaarsvergadering van de ledenraad van 2025 is besloten een getrappt verkiezingssysteem te hanteren, met een rooster van aftreden en niet eens in de vier jaar voor alle kieskringen tegelijk ledenraadsverkiezingen te laten plaatsvinden. Dit voorkomt grote wisselingen binnen de ledenraad en waarborgt de continuïteit.

De invulling van het getrapte verkiezingssysteem wordt vastgelegd in het verkiezingsprotocol.

**Agendapunt 4.3****AV – RAV: Artikel 21 – Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal****Reglement amateurvoetbal****Artikel 21 – Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal**

<p>1. De vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal worden geleid door de technisch voorzitter. Wordt op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan treedt een door de leden van de raad van commissarissen uit hun midden aan te wijzen commissaris op als vervangend technisch voorzitter.</p>	<p>1. De vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal worden geleid door de technisch voorzitter <a href="#">die in dat kader mede toeziet op een ordentelijk verloop van de vergaderingen</a>. Wordt op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan treedt een door de leden van de raad van commissarissen uit hun midden aan te wijzen commissaris op als vervangend technisch voorzitter.</p>
---	---

**TOELICHTING**

Ten behoeve van de duidelijkheid wordt voorgesteld dat de technisch voorzitter toeziet op een ordentelijk verloop van de vergaderingen van de ledenraad. Het toezien op een ordentelijk verloop houdt ook in het toezien op naleving van de gedragsnormen.

---

**Agendapunt 4.4**  
**AV – RAV: Artikel 21B – Afstemmingsoverleg**

**Reglement amateurvoetbal**

**Artikel 21B – Afstemmingsoverleg (nieuw)**

	<p><u>1. Uiterlijk twee weken voor het verzenden van de definitieve agenda van de vergaderingen genoemd in artikel 21 lid 2 en 4 van dit reglement komt het afstemmingsoverleg bijeen.</u></p> <p><u>2. Het afstemmingsoverleg heeft onder meer tot taak:</u></p> <p><u>a. bespreken van de agenda voor de vergaderingen genoemd in artikel 21 lid 2 en 4 van dit reglement; en</u></p> <p><u>b. evalueren van de vergaderingen genoemd in artikel 21 lid 2 en 4 van dit reglement.</u></p> <p><u>3. Het afstemmingsoverleg bestaat uit zes leden:</u></p> <p><u>a. drie door de ledenraad amateurvoetbal uit zijn midden aangewezen leden;</u></p> <p><u>b. de technisch voorzitter van de ledenraad amateurvoetbal;</u></p> <p><u>c. de directeur-bestuurder amateurvoetbal;</u></p> <p><u>en</u></p> <p><u>d. de bestuurssecretaris amateurvoetbal.</u></p> <p><u>Voor de leden bedoeld onder a wordt een rooster van aftreden gehanteerd.</u></p>
--	---

**TOELICHTING**

Tijdens de voorjaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal op 14 juni 2025 is ingestemd met het initiëren van het afstemmingsoverleg. Met het oog op een goede samenwerking tussen bestuur en ledenraad en een effectief verloop van bijeenkomsten met en vergaderingen van de ledenraad wordt het afstemmingsoverleg ingevoerd. Het afstemmingsoverleg ziet op vergaderingen zoals bedoeld in artikel 21 lid 2 en lid 4 van het reglement amateurvoetbal, maar ook op de aanvullende meer informele bijeenkomsten die in overleg

tussen ledenraad en bestuur tot stand komen. Dat betekent dat binnen het afstemmingsoverleg afstemming plaatsvindt over het proces wat wanneer besproken wordt met de ledenraad en op welke wijze dat geschiedt. Het afstemmingsoverleg evalueert tevens de gemaakte afspraken ten aanzien van het proces, de vergaderhygiëne en het gedrag.

Het afstemmingsoverleg bestaat uit zes leden, te weten: drie leden van de ledenraad amateurvoetbal, de technisch voorzitter van de ledenraad amateurvoetbal, de directeur-bestuurder amateurvoetbal en de bestuurssecretaris amateurvoetbal. De ledenraadsleden worden gekozen door de ledenraad amateurvoetbal en nemen zitting volgens een rooster van aftreden.

Het afstemmingsoverleg wordt in beginsel gehouden voorafgaand aan verzending van de agenda, dan wel programma, van de voorjaars- en najaarsvergadering en de twee informele bijeenkomsten in het voorjaar en najaar (bekend als de werkconferenties).

**Agendapunt 4.5****AV – RWA: Artikel 10 – Bijzondere situaties****Bijzondere situaties bestuur amateurvoetbal****Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal****Artikel 10 – Bijzondere situaties**

1.	(ongewijzigd)
2. Het bestuur amateurvoetbal kan onverminderd het bepaalde in artikel 100, lid 11 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal om bijzondere redenen een team van een vereniging in het volgende seizoen in een hogere divisie/klasse of in de laagste klasse plaatsen, mits daardoor naar het oordeel van het bestuur amateurvoetbal geen gerechtvaardigde belangen van een team van andere verenigingen worden geschaad.	Het bestuur amateurvoetbal kan onverminderd het bepaalde in artikel 100 <del>2</del> , lid 11 <del>0</del> van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal om bijzondere redenen een team van een vereniging in het volgende seizoen in een hogere divisie/klasse of in de laagste klasse plaatsen, mits daardoor naar het oordeel van het bestuur amateurvoetbal geen gerechtvaardigde belangen van een team van andere verenigingen worden geschaad.
3. t/m 5.	(ongewijzigd)

**TOELICHTING**

Er stond een foutieve, oude verwijzing opgenomen. Door een eerder doorgevoerde wijziging had deze verwijzing ook aangepast moeten worden.

**Agendapunt 4.6****AV – RAV en RWA: Artikel 26A (RAV), artikel 9, 12 en 15 (RWA)****Aanpak risicoverenigingen****Reglement amateurvoetbal****Artikel 26A – Aanpak risicoverenigingen**

1.	(ongewijzigd)
2. In het kader van de aanpak risicoverenigingen is het bestuur amateurvoetbal, onverminderd de bevoegdheden van de tuchtrechtelijke organen, bevoegd om met het oog op het waarborgen van een goed verloop van de competities, één of meer van de volgende maatregelen te treffen: a. (aanvullende) verplichte veiligheids- en organisatieverplichtingen, inclusief meld- en rapportageplichten (nadere voorschriften overeenkomstig artikel 20 van dit reglement); b. het vaststellen van een maximaal aantal in te schrijven teams per leeftijdscategorie en/of in totaal; c. het weigeren van inschrijvingen van één of meer teams; d. het uitstellen van wedstrijden van één, meerdere of alle teams van de vereniging voor in beginsel 14 dagen; e. het definitief uit de competitie nemen van één, meerdere of alle teams van de vereniging; f. het treffen van andere maatregelen die het bestuur noodzakelijk acht in het kader van de aanpak risicoverenigingen; g. het opzeggen van het lidmaatschap van de vereniging ex artikel 10 van de Statuten.	In het kader van de aanpak risicoverenigingen is het bestuur amateurvoetbal, onverminderd de bevoegdheden van de tuchtrechtelijke organen, bevoegd om met het oog op het waarborgen van een goed verloop van de competities, één of meer van de volgende maatregelen te treffen: a. <u>het opleggen van</u> (aanvullende) <u>verplichte</u> veiligheids- en organisatieverplichtingen <u>aan de vereniging</u> , inclusief meld- en rapportageplichten (nadere voorschriften overeenkomstig artikel 20 van <u>dit reglement</u> <u>het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal</u> ); b. het vaststellen van een maximaal aantal in te schrijven teams <u>van de vereniging</u> per leeftijdscategorie en/of in totaal; c. het weigeren van inschrijvingen van één, <u>meer</u> of <u>meer-alle</u> teams <u>van de vereniging</u> ; d. het uitstellen van wedstrijden van één, <u>meerdere</u> of alle teams van de vereniging voor in beginsel 14 dagen; e. het definitief uit de competitie nemen van één, <u>meerdere</u> of alle teams van de vereniging; f. het treffen van andere maatregelen <u>ten aanzien van de vereniging</u> die het bestuur <u>amateurvoetbal</u> noodzakelijk acht in het kader van de aanpak risicoverenigingen; g. het opzeggen van het lidmaatschap van de vereniging ex artikel 10 van de Statuten.
3.	(ongewijzigd)

**Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal****Artikel 9 – De competitie-indeling**

1. t/m 2.	(ongewijzigd)
3. a. t/m c.	(ongewijzigd)
d. Het bestuur amateurvoetbal kan, indien een vereniging overeenkomstig artikel 26A Reglement Amateurvoetbal als risicovereniging is aangemerkt: - een maximaal aantal teams per leeftijdscategorie en/of in totaal vaststellen die door de vereniging in het betreffende seizoen kunnen worden ingeschreven; - inschrijvingen van één of meer teams weigeren.	d. Het bestuur amateurvoetbal kan, indien een vereniging overeenkomstig artikel 26A <u>van het</u> Reglement Amateurvoetbal als risicovereniging is aangemerkt: - een maximaal aantal teams per leeftijdscategorie en/of in totaal vaststellen die door de vereniging in het betreffende seizoen kunnen worden ingeschreven; - inschrijvingen van één, <u>-of</u> meer <u>of alle</u> teams weigeren.
4. t/m 5.	(ongewijzigd)

**Artikel 12 – Het uit de competitie nemen van een team**

1. t/m 3.	(ongewijzigd)
4. Onverminderd het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 kan het bestuur amateurvoetbal een of meer teams uit de competitie nemen indien de vereniging overeenkomstig artikel 26A Reglement Amateurvoetbal als risicovereniging is aangemerkt en dit gelet op het goed verloop van de competitie door het bestuur amateurvoetbal noodzakelijk wordt geacht. Dit besluit laat de bevoegdheden van de tuchtrechtelijke organen onverlet en de gevolgen van artikel 13 van dit reglement zijn van toepassing.	Onverminderd het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 kan het bestuur amateurvoetbal <del>een-één</del> , of meer <u>of alle</u> teams uit de competitie nemen indien de vereniging overeenkomstig artikel 26A <u>van het</u> Reglement Amateurvoetbal als risicovereniging is aangemerkt en dit gelet op <del>het een</del> goed verloop van de competitie door het bestuur amateurvoetbal noodzakelijk wordt geacht. Dit besluit laat de bevoegdheden van de tuchtrechtelijke organen onverlet en de gevolgen van artikel 13 van dit reglement zijn van toepassing.

#### **Artikel 15 – Wijzigen van locatie, datum en/of aanvangstijdstip van een wedstrijd**

1. t/m. 4.	(ongewijzigd)
5. Een vastgestelde wedstrijd kan door het bestuur amateurvoetbal worden uitgesteld indien daarvan ten minste twaalf uur van tevoren aan betrokkenen kennis is gegeven, zulks behoudens de situatie waarin sprake is van een maatregel die wordt genomen in het kader van de aanpak risicoverenigingen overeenkomstig artikel 26A Reglement Amateurvoetbal of ingeval van uitzonderlijke omstandigheden die naar het oordeel van het bestuur amateurvoetbal tot kennisgeving op een kortere termijn aanleiding geven.	Een vastgestelde wedstrijd kan door het bestuur amateurvoetbal worden uitgesteld indien daarvan ten minste twaalf uur van tevoren aan betrokkenen kennis is gegeven, zulks behoudens de situatie waarin sprake is van een maatregel die wordt genomen in het kader van de aanpak risicoverenigingen overeenkomstig artikel 26A <u>van het</u> Reglement Amateurvoetbal of ingeval van uitzonderlijke omstandigheden die naar het oordeel van het bestuur amateurvoetbal tot kennisgeving op een kortere termijn aanleiding geven.

#### **TOELICHTING**

Er stond een foutieve verwijzing opgenomen in artikel 26A van het Reglement amateurvoetbal. Daarnaast zien overige onderdelen in lid 2 van dat artikel expliciet op maatregelen ten aanzien van (teams van) de betreffende vereniging. Deze koppeling werd echter niet overal expliciet gemaakt. Ter voorkoming van interpretatieverschillen is overwogen om ook hier expliciet te vermelden dat het om maatregelen ten aanzien van de vereniging gaat. Hetzelfde geldt voor de artikelen die betrekking hebben op artikel 26A van het Reglement amateurvoetbal.



## **INITIATIEFVOORSTEL CASPAR TONDEUR INZAKE WIJZIGING ARTIKEL 52 REGLEMENT TUCHTRECHTSPRAAK AMATEURVOETBAL, SCHRIFTELIJK VERWEER**

Op 15 mei jl. is door Caspar Tondeur een voorstel ingediend ter behandeling in de voorjaarsvergadering van de ledenraad van 21 mei 2026. In overleg is destijds besloten het voorstel niet te agenderen, vanwege het verstrijken van de reglementaire indieningstermijn. Verzocht is de behandeling door te schuiven naar de buitengewone vergadering van 25 juni aanstaande.

Het voorstel is om met onmiddellijke ingang te komen tot een wijziging van artikel 52 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal (schriftelijk verweer). Zijn voorstel gaat als volgt:

*Wijzigen Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal, hoofdstuk 8, titel 3, artikel 52, lid 4a en lid 4b aangaande schriftelijk verweer.*

*Overwegende dat amateurverenigingen in de praktijk vaak aanlopen tegen issues om de reglementair gestelde deadline van 3 werkdagen voor het indienen van tuchtrechtelijke verklaringen te halen, gezien afhankelijkheid en complexiteit van het intern uitvragen en verkrijgen van (meervoudige) verklaringen die compleet en kwalitatief van aard moeten zijn, waardoor amateurverenigingen dikwijls worden geconfronteerd met boetes voor het niet voldoen aan de reglementair gestelde reactietermijn en overwegende dat de KNVB in de praktijk vaak een veel ruimere behandelingsperiode nodig heeft, stel ik voor om de reglementair gestelde reactietermijn in de genoemde bepalingen te verruimen naar **5 werkdagen**.*

*In de context van dit voorstel:*

- *Dit is al langer één van de meest gehoorde klachten van verenigingen als het gaat om operationeel-administratieve aangelegenheden.*
- *Indien een eventuele differentiatie tussen A-categorie en B-categorie qua reactietermijn helpt, dan is dat te overwegen in de bespreking van het voorstel.*
- *Het is bekend dat amateurverenigingen een verlenging van de reactietermijn kunnen aanvragen. Dit is echter altijd op initiatief van de verenigingen zelf. Gezien de overwegingen stel ik voor de standaard op 5 werkdagen te stellen.*

## Advies bestuur amateurvoetbal

*Het bestuur amateurvoetbal heeft kennisgenomen van het initiatiefvoorstel tot wijziging van artikel 52, lid 4a en 4b van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal, strekkende tot verruiming van de reactietermijn voor het indienen van schriftelijk verweer van drie naar vijf werkdagen.*

*Het bestuur amateurvoetbal adviseert negatief ten aanzien van dit voorstel en acht het onwenselijk om de voorgestelde wijziging door te voeren. Dit advies is gebaseerd op de volgende overwegingen.*

- Een verruiming van de termijn heeft directe gevolgen voor de snelheid waarmee tuchtzaken worden afgehandeld. Indien de reactietermijn wordt verlengd naar (circa) zeven kalenderdagen (5 werkdagen), bestaat het risico dat een zaak pas in de tweede week na het incident in behandeling wordt genomen. Hierdoor neemt de kans toe dat een tuchtrechtelijke uitspraak niet tijdig gereed is voor de nieuwe speelronde. Dit kan er bijvoorbeeld toe leiden dat een speler, na het missen van één wedstrijd op basis van de directe rode kaartregeling, weer aan wedstrijden deelneemt en pas later alsnog wordt geschorst. Dit betekent dat beslissingen later worden genomen en sancties later worden opgelegd, hetgeen onwenselijk is vanuit het oogpunt van voortvarende en effectieve tuchtrechtspraak. Het verruimen van de termijn kan daarnaast leiden tot het tactisch uitstellen van verweer met het oog op een aanstaande wedstrijd.*
- Vanuit kwalitatief oogpunt is het wenselijk dat verklaringen zo spoedig mogelijk na een incident worden opgesteld. Uit onderzoek blijkt dat verklaringen die dichter op het moment van het voorval worden afgelegd, over het algemeen betrouwbaarder zijn. Het handhaven van een relatief korte reactietermijn draagt eraan bij dat verenigingen hieraan prioriteit blijven geven.*
- Het bestuur onderkent dat verenigingen de huidige termijn als krap kunnen ervaren. Om die reden is enkele jaren geleden reeds voorzien in een regeling waarbij verenigingen op verzoek een verlenging van maximaal vijf werkdagen kunnen krijgen. De tuchtrechtelijke organen gaan in de praktijk coulant om met dergelijke verzoeken. Deze flexibiliteit maakt een generieke verruiming van de standaardtermijn niet noodzakelijk. Hoewel bij overschrijding van termijnen boetes kunnen worden opgelegd, is het aantal boetes mede door deze verlengingsmogelijkheid al afgenomen ten opzichte van eerdere jaren.*
- Momenteel wordt onderzocht op welke wijze het proces van het indienen van verklaringen kan worden vereenvoudigd en ondersteund, onder meer met behulp van ICT-oplossingen. Deze ontwikkeling biedt naar verwachting een effectiever en toekomstbestendiger antwoord op de gesignaleerde knelpunten dan het structureel verlengen van termijnen.*

*Gelet op het voorgaande adviseert het bestuur amateurvoetbal om niet in te stemmen met het initiatiefvoorstel tot verruiming van de reactietermijn in artikel 52 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal.*

KNVB  
t.a.v. de Weledelgestrenge heer  
Mr. M. Boetekees  
Postbus 515  
3700 AM ZEIST

**PER E-MAIL:** [mark.boetekees@knvb.nl](mailto:mark.boetekees@knvb.nl)

Betreft: voorstel wijziging RTA artikel 52, lid 4a en lid 4b de heer Caspar Tondeur

Roermond, 9 juni 2026.

Geachte heer Boetekees,

Dank voor het mailtje d.d. 1 juni waarbij u het voorstel van de heer Caspar Tondeur ("het Voorstel") voor een wijziging van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal ("RTA") toestuurt. Op 4 juni ontving de Reglementscommissie van u het advies van het bestuur amateurvoetbal ("het Advies") met betrekking tot het Voorstel, met daarbij het verzoek om op het Voorstel te reageren.

Het Voorstel ziet, kort gezegd, op een verruiming van de verweertermijn van 3 naar 5 werkdagen zoals genoemd in artikel 52, lid 4 sub a en b RTA.

Bij het stellen van een termijn spelen onder andere een rol het goed, zorgvuldig en binnen een bepaalde termijn kunnen doorlopen van een procedure. Daarbij dienen niet alleen juridische aspecten, maar ook beleidsmatige aspecten te worden overwogen. Ten aanzien van de beoordeling van beleidsmatige aspecten is voor de Reglementscommissie geen rol weggelegd.

In het Advies worden vier overwegingen genoemd op grond waarvan negatief wordt geadviseerd ten aanzien van het Voorstel. Die overwegingen zijn naar de mening van de Reglementscommissie overwegend beleidsmatig van aard. Vanuit juridisch oogpunt komt de termijn van drie werkdagen voor het indienen van een verweerschrift de Reglementscommissie niet onredelijk voor, te meer omdat - zoals in het Advies toegelicht - tuchtrechtelijke organen coulant omgaan met een verzoek om verlenging van de verweertermijn (laatste zin artikel 52 lid 4 RTA).

Concluderend: voor zover voor de Reglementscommissie een rol is weggelegd bij de beoordeling van het Voorstel, sluit de Reglementscommissie zich aan bij de overwegingen in het Advies en adviseert negatief ten aanzien van het Voorstel.

De Reglementscommissie verzoekt u een kopie van deze brief ter kennisgeving aan de heer Tondeur te sturen.

Met vriendelijke groet,  
namens de Reglementscommissie,

mr. B.L.G. Moolhuijsen  
voorzitter

