



VOORJAARSVERGADERING LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

Datum : 21 mei 2026
Tijdstip : 18.00 – c.a. 21.00 (voorafgaand diner)
Locatie : Trainingscentrum KNVB Campus, te Zeist

De vergadering is openbaar. Belangstellenden worden verzocht zich uiterlijk 18 mei 2026 aan te melden via ledenraad@knvb.nl.

1.	OPENING.....	3
2.	MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN	4
2.1	Berichten van verhindering ³⁾	4
2.2	Overzicht Corporate Affairs	5
2.3	Tussentijdse verkiezingen ledenraad amateurvoetbal	9
2.4	Opvolging directeur-/ bestuurder amateurvoetbal	10
2.5	Gemengd indelen 2 ^e en 3 ^e klasse vanaf seizoen 2026/'27	11
3.	VERSLAG LEDENRAAD 13 DECEMBER 2025.....	12
4.	TERUGBLIK SEIZOEN 2025/'26 AMATEURVOETBAL.....	13
5.	KNVB STRATEGIE 2026 – 2030: RICHTING EN KOERS.....	14
6.	BEGROTING AMATEURVOETBAL SEIZOEN 2026/'27.....	15
7.	VERVOLG HERIJKING GOVERNANCEMODEL SECTIE AMATEURVOETBAL.....	17
8.	SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD.....	21
9.	AGENDA BONDSVERGADERING 26 MEI 2026	22
10.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	23
10.1	AV – RAV: Artikel 26A – Aanpak risicoverenigingen.....	23
10.2	AV – RAV: Artikel 6 – Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal	23
10.3	AV – RAV: Artikel 19 – Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal.....	23
10.4	AV – RAV: Artikel 21 – Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal.....	24
10.5	AV – RAV: Artikel 21B – Afstemmingsoverleg	24
10.6	AV – RWAV artikel 26 – Spelregelbewijs	24
10.7	AV – RTA: Artikel 30 – Kosten	25
10.8	AV – RTA: Artikel 44 – Einde	25
10.9	AV – RTA: Artikel 84 – Inhoud uitspraak.....	25
10.10	AV – RTA: Artikel 91 – Regeling alternatieve interventies	25
10.11	AV – RTA: Artikel 94 – Beroepschrift	25
11.	(HER)BENOEMINGEN	26
11.1	(Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal.....	26
11.1.1	Herbenoeming landelijk hoofdaanklager	27



11.1.2 Herbenoeming lid licentiecommissie amateurvoetbal	27
12. RONDVRAAG	28
13. SLUITING.....	29

1] Bijlage 3] Ter vergadering 5] Ter bespreking 2] In bezit 4] Ter informatie 6] Wordt nagezonden



1. OPENING



2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering³¹

Berichten van verhindering worden ter vergadering besproken.

2.2 Overzicht Corporate Affairs

Conform afspraak wordt in de vorm van een mededeling halfjaarlijks een samenvattend overzicht van belangrijke acties en ontwikkelingen op het gebied van Corporate Affairs verstrekt. Veel daarvan is via reguliere updates, nieuwsbrieven en/ of nieuwsberichten eerder en uitgebreider aan de ledenraad ter informatie verstrekt.

1. Kabinet-Jetten

Op 23 februari 2026 is het kabinet-Jetten geïnstalleerd. Als minderheidskabinet zal het kabinet-Jetten actief op zoek moeten naar steun van de oppositie. Het kabinet telt achttien ministers en tien staatssecretarissen. D66 levert zeven ministers, de VVD zes en het CDA vijf. Daarnaast heeft elke partij drie staatssecretarissen.

Het nieuwe kabinet presenteerde met het coalitieakkoord 'Aan de slag' de contouren van het beleid. Hierin worden sport en het voetbal expliciet benoemd. Zo gaat er €50 miljoen naar de sport en ziet het kabinet sport als cruciaal instrument ter verbetering van gezondheid. Verenigingen worden benoemd met:

- de extra investeringen in de BOSA;
- een vermindering van regeldruk en aansprakelijkheid;
- een gemeenschapsfonds van €200 miljoen voor onder andere verenigingsgebouwen;
- verduurzaming wordt expliciet gekoppeld aan sportaccommodaties.

2. Gemeenteraadsverkiezingen 2026

Voetbalwethouder van Nederland

Haarlemse sportwethouder Eva de Raadt is [uitgeroepen](#) tot Voetbalwethouder van Nederland. Uit bijna 200 inzendingen koos de vakjury De Raadt als winnaar. De vakjury, bestaande uit Ahmed Aboutaleb, Simone Richardson, Fonda Sahla en Frank Paauw prijst de wethouder, omdat ze samen met clubs concrete resultaten boekt: van nieuwe innovatieve velden tot subsidies die voetbal betaalbaar en duurzaam houden.

De uitverkiezing van De Raadt kreeg veel media-aandacht. Daarnaast werd haar winst breed uitgemeten door de CDA-fractie met publieke aandacht van fractieleider Henri Bontenbal, minister Miriam Sterk en woordvoerder-sport Inge van Dijk.

De verkiezing Voetbalwethouder van Nederland is een initiatief van de KNVB en is gelanceerd richting de Gemeenteraadsverkiezingen van 2026. Hiermee spreekt de KNVB waardering uit voor alle bestuurders die zich de afgelopen termijn op bijzondere wijze hebben ingezet voor het voetbal in hun gemeente.

Voetbalkaart

In aanloop naar de Gemeenteraadsverkiezingen publiceerde de KNVB in samenwerking met het Algemeen Dagblad de [KNVB Voetbalkaart](#). Deze kaart laat voor alle 342 gemeenten in Nederland zien wat de impact van voetbal lokaal is, waaronder waar de voetbaldeelname het hoogst is, waar talent wordt ontwikkeld en waar de meeste wedstrijden worden gespeeld.



Versterken lokale lobbykracht

De KNVB ondersteunt verenigingen en clubs actief om zelf het gesprek aan te gaan met hun gemeente in aanloop naar de verkiezingen en daarna. Op KNVB.nl staat een praktisch [stappenplan](#) voor een effectieve lokale lobby, met als doel verenigingen te activeren om zelf een lobby te starten en politieke invloed uit te oefenen op lokaal niveau.

Daarnaast riep de KNVB betaald voetbalorganisaties op om input te leveren voor lokale verkiezingsprogramma's.

Sport gaat niet vanzelf

In samenwerking met NOC*NSF, POS (Platform Ondernemende Sportaanbieders), Maatschappelijke Organisaties in de Sport (MOS), Sportkracht 12 en Vereniging Sportbedrijven Nederland voert de KNVB de campagne '[Sport gaat niet vanzelf](#)'. Met medewerking van het Mulier Instituut en het Kenniscentrum Sport en Bewegen roepen we de lokale politiek op om de kracht van sport breed te benutten: sport is een slimme investering die over allerlei domeinen gebruikt kan worden om de gezondheid en weerbaarheid van de samenleving te behouden en versterken.

Landelijk sportdebat gemeenteraadsverkiezingen

Als onderdeel van de 'Sport gaat niet vanzelf'-coalitie organiseerde de sportsector het [Landelijk sportdebat Gemeenteraadsverkiezingen](#). Onder leiding van Roos Moggré gingen lokale wethouders in debat met Tweede Kamerleden over ruimte voor sport, een sterk sportnetwerk, gelijke sportkansen en de sportwet. De jeugdraad van de KNVB vormde bij het debat het panel. Gewapend met rode en groene kaarten lieten de jongeren direct zien wat zij vonden van de ideeën van de debatterende politici.

Lokale politiek aan de bal

Na het succes van de actie 'Politiek aan de bal' in Den Haag heeft de sportsector deze campagne ook [lokaal uitgerold](#), onder meer in de focusgemeentes; Almere, Amsterdam, Montferland en Utrecht. Lokale bestuurders en politici ontvingen een bal om ze zo beter te leren kennen, relaties te versterken en hen te betrekken bij het belang van sport. Op een speelse en toegankelijke manier maakten zij zo kennis met de sportsector en kregen ze een tastbare reminder aan de rol van sport binnen hun eigen gemeente.

Lokale schrijfcoach verkiezingsprogramma's

In aanloop naar de Gemeenteraadsverkiezingen is voor programmaschrijvers, de "[Lokale schrijfcoach](#)" ontwikkeld, een AI-tool die op basis van politieke prioriteiten en lokale data een sporthoofdstuk genereert voor verkiezingsprogramma's. De tool is gelanceerd in 2025 en wordt nog steeds aangeboden en gebruikt door zowel programmaschrijvers als mensen uit de lokale sport. De tool is ook toepasbaar voor het schrijven van collegeakkoorden.

3. Ruimte voor voetbal

Ontwerp-nota Ruimte

Op 9 en 30 maart 2026 debatteerde de Tweede Kamer over de Ontwerp-Nota Ruimte. De KNVB en NOC*NSF riepen de politiek op om expliciet oog te hebben voor de sport: sportvoorzieningen moeten meegenomen worden in de Nota Ruimte en landelijke richtlijnen moeten gecreëerd worden die houvast geven om voor voldoende sportvelden te (blijven) zorgen. Specifiek riepen de KNVB en NOC*NSF de politiek op om regie te nemen op voldoende sportvoorzieningen en sport vanaf het begin mee te nemen bij de ontwikkeling van nieuwe woonwijken.

Motie ruimte voor sport

Op 7 april 2026 werd de [motie Zalinyan \(PRO\) over ruimte voor sport](#) aangenomen door een brede Kamermeerderheid. Dit bevestigt politieke steun om sport mee te nemen in de ruimtelijke plannen voor Nederland en rekening te houden met de richtlijnen voor sportvoorzieningen die het ministerie van VWS momenteel ontwikkelt. Samen met NOC*NSF heeft de KNVB deze motie aangejaagd. De KNVB en NOC*NSF blijven samen pleiten voor de structurele verankering van sport in ruimtelijke inrichtingsplannen.

Elk veld telt – Overleg G6

De steun vanuit de Tweede Kamer sluit aan bij de recente gezamenlijke inzet van de KNVB en de zes grootste gemeenten: Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht, Eindhoven en Groningen (G6). Met '[Elk veld telt – Samen voor voetbal](#)' wordt ingezet op het beter benutten van sportparken en het vergroten van de capaciteit. We zetten samenwerking om in concrete actie. Door slimmer en flexibeler te plannen benutten we bestaande velden beter, spreiden we speeldagen en verdelen we het gebruik over de week. Tegelijkertijd brengen we in kaart waar extra ruimte nodig is en verkennen we nieuwe of uitgebreidere sportlocaties. We ondersteunen verenigingen zodat zij zich kunnen focussen op hun kerntaak: het organiseren van voetbal. Ook onderzoeken we wat voetballers nodig hebben. Afspraken leggen we vast in lokale voetbalagenda's. Zo werken we aan een sterk en toegankelijk voetballandschap dat klaar is voor de toekomst.

4. Sportaccommodaties

Energiemaatregelen

Op 22 april debatteerde de Tweede Kamer over de kabinetsmaatregelen van bijna 1 miljard euro tegen de hoge energie- en brandstofprijzen. Dit naar aanleiding van de Kamerbrief 'Acties Weerbaarheid Energieschok', die de gevolgen van de huidige hoge energieprijzen bespreekt. Samen met NOC*NSF, Sportbedrijven Nederland en de KNLTB pleit de KNVB ervoor dat de noodmaatregelen ook voor sportverenigingen gelden en investeringen gedaan worden in structurele verduurzaming. Deze oproep is overgenomen door de Telegraaf en RTL.nl. De KNVB ziet verduurzaming als oplossing voor de lange termijn door, naast steun op de korte termijn met de hoge lasten, de oorzaak aan te pakken door te investeren in het verduurzamen van accommodaties. [De Groene Club](#) speelt hierbij een cruciale rol.

BOSA

Op 5 januari 2026 opende het subsidieloket voor de BOSA-regeling. Binnen enkele uren was het volledige budget van 43,5 miljoen euro uitgeput. Het beschikbare budget werd met 109 miljoen euro snel overvraagd. De KNVB blijft de politiek in Den Haag oproepen om de BOSA-regeling te behouden en pleit voor een structurele uitbreiding om de sportinfrastructuur van Nederland in stand te houden.



5. WK 2026 (mannen)

De kwalificatie van Oranje (m) voor het WK 2026 markeert een belangrijke mijlpaal voor het Nederlandse voetbal. In een toernooi dat groter is dan ooit wil de KNVB niet alleen sportief presteren, maar ook de verbindende kracht van voetbal laten zien. Juist in een wereld waarin polarisatie toeneemt, blijft Oranje staan voor waarden als lef, creativiteit en vooral verbinding.

Tegelijkertijd laat de aanloop naar het WK een complex beeld zien van veiligheidsvraagstukken, geopolitieke ontwikkelingen en organisatorische uitdagingen. De KNVB volgt deze ontwikkelingen nauwgezet en analyseert continu de mogelijke impact, zodat tijdig kan worden geanticipeerd op gevolgen voor teams, staf en supporters. Daarmee combineren we ambitie op het veld met zorgvuldige voorbereiding daarbuiten, met als doel een veilig, succesvol en verbindend toernooi voor iedereen.



2.3 Tussentijdse verkiezingen ledenraad amateurvoetbal

In kieskringen 5, 7, 8, 13 en 19 waren tussentijds vacatures ontstaan. Verenigingen en individuele leden in deze kieskringen zijn hierover rechtstreeks geïnformeerd.

In de kieskringen 5 en 8 hebben zich meerdere kandidaten gemeld. In deze kieskringen zijn derhalve verkiezingen gehouden. In de overige kieskringen heeft zich gedurende de kandidaatstellingstermijn slechts één kandidaat gemeld. In overeenstemming met de reglementen zijn deze kandidaten direct in functie getreden.

Dit heeft geresulteerd in de toetreding van de volgende ledenraadsleden:

1. Kieskring 5: Henk de Jong
2. Kieskring 7: Jan Hagedoorn
3. Kieskring 8: Kjell Huisman
4. Kieskring 13: Pascal Marcelissen
5. Kieskring 19: Ronald de Ruyter

De genoemde ledenraadsleden zijn – net als alle andere ledenraadsleden – in functie tot en met de bondsvergadering in het najaar van 2026. Aan het einde van 2026 vinden voor alle kieskringen de reguliere verkiezingen voor de ledenraad plaats.

2.4 Opvolging directeur-/ bestuurder amateurvoetbal

Eind 2026 loopt de zittingstermijn van de huidige directeur-/bestuur amateurvoetbal, Jan Dirk van der Zee, af. Het proces is gestart om een nieuwe directeur-bestuurder te (kunnen) benoemen door de commissarissen die zijn benoemd door de ledenraad amateurvoetbal (hierna: commissarissen AV).

In de reglementen is het volgende proces opgenomen:

- Commissarissen AV stellen profielschets op en dragen zorg voor een open sollicitatieprocedure;
- Besluit tot benoeming door de commissarissen AV;
- Commissarissen AV stellen ledenraad AV zo spoedig mogelijk nadat zij daartoe een besluit hebben genomen in kennis van de benoeming. Zij geven daarbij een schets van de persoon en de kwaliteiten van de desbetreffende kandidaat voor zover van belang voor de vervulling van zijn taak als bestuurder.

Zoals tijdens de themasessie op 11 mei aan de orde is geweest zal de ledenraad op verschillende momenten gedurende het proces worden betrokken.

Inmiddels is een bureau geselecteerd dat de commissarissen AV zal ondersteunen. Dit is Maes & Lunau (M&L) geworden. Op dit moment is M&L doende met het ophalen van input voor het opstellen van een conceptprofiel dat zal worden voorgelegd aan de commissarissen AV.

Streven is erop gericht het proces eind 2026 af te ronden.



2.5 Gemengd indelen 2^e en 3^e klasse vanaf seizoen 2026/'27

Op de bijeenkomsten van 7 april en 11 mei is de ledenraad geïnformeerd over de actuele stand van zaken ten aanzien van het gemengd indelen in de 2^e en 3^e klasse (standaardteams, mannen) vanaf het seizoen 2026/'27. Verenigingen worden geïnformeerd. Voorafgaand aan deze communicatie worden de ledenraadsleden op de hoogte gesteld van de inhoud.

Ter vergadering zal indien aan de orde een update worden gegeven over de meest recente ontwikkelingen.



3. VERSLAG LEDENRAAD 13 DECEMBER 2025

Te nemen besluit:

Vaststellen van het [verslag](#) van de vergadering van 13 december 2025.

Toelichting:

De conceptversie van het verslag van de vergadering van 13 december 2025 is eerder gepubliceerd op SharePoint. Onderdeel van het verslag is de besluitenlijst en de Vraag en Antwoord (V&A).

Ter vergadering moet het verslag door de ledenraad amateurvoetbal worden vastgesteld. Na vaststelling zal het verslag gepubliceerd worden op KNVB.nl.



4. TERUGBLIK SEIZOEN 2025/'26 AMATEURVOETBAL

Het seizoen 2025/'26 zit er bijna op.

Ter vergadering wordt een korte terugblik verzorgd door de directeur-bestuurder.



5. KNVB STRATEGIE 2026 – 2030: RICHTING EN KOERS

De stukken bij dit agendapunt zijn separaat aan de ledenraadsleden gezonden.

6. BEGROTING AMATEURVOETBAL SEIZOEN 2026/'27

Te nemen besluit

1. Vaststellen van de begroting amateurvoetbal seizoen 2026/'27, inclusief de tarievenstaat.
2. Vaststellen van het financieel beleid als bijgevoegd en toegelicht tijdens de strategiesessie van januari 2026.

Toelichting

Klik [hier](#) voor de begroting amateurvoetbal 2026/'27 en [hier](#) voor het financieel beleid als toegelicht tijdens de strategiesessie van januari 2026.

Het advies van de raad van commissarissen aan de ledenraad is [hier](#) toegevoegd.

Context

Ten aanzien van de begroting:

Het bestuur amateurvoetbal stelt jaarlijks de begroting op. Deze begroting wordt voorgelegd aan en besproken met de auditcommissie c.q. de raad van commissarissen. Reglementair is bepaald dat de begroting de goedkeuring behoeft van de raad van commissarissen, waarna de ledenraad de begroting voor de sectie amateurvoetbal in de voorjaarsvergadering vaststelt.

De begroting is opgesteld in lijn met de (nog vast te stellen) richting en koers van de KNVB Strategie 2026 – 2030.

Ten aanzien van het financieel beleid:

Tijdens de strategiesessie van de ledenraad op 17 januari 2026 is een terugkoppeling gegeven vanuit de ad hoc commissie financieel beleid. Deze tijdelijke commissie bestond uit ledenraadsleden Gert-Jan Bravenboer, Piet-Jan Boringa en Ingrid Kloosterman. Vanuit de arbeidsorganisatie namen Sander van Aken (controller), Pascal Peer (CFO) en Jan-Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal) deel. De ad hoc commissie is april 2024 gevormd met als doel de uitgangspunten voor het financieel beleid binnen amateurvoetbal zoals die al jaren golden, te herijken. De planning van de werkzaamheden van de commissie zijn zo vormgegeven dat het herijkte financieel beleid kan gelden voor de nieuwe beleidsperiode. Op 17 januari zijn de uitgangspunten zoals opgesteld in samenspraak met de commissie, toegelicht. Daarmee heeft de commissie haar werkzaamheden beëindigd. Tijdens de strategiesessie is toegezegd het gepresenteerde financieel beleid toe te voegen aan de agenda van de voorjaarsvergadering en zo ook formeel vast te leggen.

Kern

Voor wat betreft de begroting:

Vanuit de voorliggende KNVB Strategie 2026 – 2030 wordt ingezet op zeven strategische pijlers (zie agendapunt 5 en vergaderstukken bondsvergadering). De strategische pijlers met de kerntaken en de daaruit voortvloeiende activiteiten zijn omgezet naar een begroting voor het seizoen 2026/'27.

Ten aanzien van de begroting kan voorts worden gesteld:

- De voorgestelde begroting sluit met een positief resultaat van €490.000.

- In de begroting 2026/'27 is rekening gehouden met een ledenstijging van 0,5%. Ook in de nieuwe KNVB Strategie is het de ambitie om te blijven groeien.
- De contributietarieven zijn volgens vaststaand beleid verhoogd met de CPI- index 2025 (3,3%). Afgezien van deze inflatiecorrectie, wordt geen (autonome) stijging doorgevoerd in verband met de strategische ambities. Hierdoor laten de opbrengsten uit contributies een stijging zien ten opzichte van de begroting 2025/'26.

In de [begroting](#) worden uitgaven en inkomsten voor het seizoen 2026/'27 nader toegelicht. Daarnaast wordt voor wat betreft de inhoud dan ook verwezen.

De raad van commissarissen is positief en [adviseert](#) om de begroting voor seizoen 2026/'27 vast te stellen.

Voor wat betreft het financieel beleid:

Het financieel beleid is toegelicht tijdens de strategiesessie van 17 januari 2026. Tijdens deze sessie is geconcludeerd dat de huidige financiële situatie als robuust kan worden aangemerkt en dat er daarmee een solide basis is voor voortzetting van het bestaande beleid.

Op hoofdlijnen kan ten aanzien van het financieel beleid in aanvulling worden gesteld:

- Een beheerste kostenontwikkeling voor de leden is leidend, met ruimte voor het toevoegen van ambities op basis van de langetermijnstrategie en/of door een afzonderlijke businesscase.
- Het aanhouden van een solide weerstandsvermogen, in samenhang met het vastgestelde risicoprofiel. Hierbij wordt uitgegaan van de vereenvoudigde formule voor het weerstandsvermogen, zoals vastgesteld door de ledenraad in de najaarsvergadering van 2025.
- Het hanteren van het principe 'de vervuiler betaalt' bij toekomstige besluitvorming, daarmee bedoelen we dat (een groter deel van) de kosten, ten laste mag komen van degenen die er het meest van profiteren en/of er debet aan zijn.
- Een winstbestemmingsvoorstel wordt gedaan door het bestuur amateurvoetbal, waarna besluitvorming hierover plaatsvindt door de ledenraad. Bestemmingsreserves worden ingericht op het niveau van de strategische pijlers, met een nadere specificatie van de onderliggende doelstellingen.

Zie verder de [bijlage](#).

Proces

Op 11 mei 2026 vindt een themasessie plaats over de agenda en de begroting. Naast dat de ledenraad dan vragen kan stellen over de begroting, kunnen er in aanloop naar de voorjaarsvergadering ook (schriftelijk) vragen worden gesteld.

Het financieel beleid is besproken in de ad hoc commissie financieel beleid en teruggekoppeld naar de gehele ledenraad op 17 januari 2026.

Communicatie

De begroting 2026/'27 maakt onderdeel uit van de agenda van de vergadering van de ledenraad en wordt met de stukken gepubliceerd op www.knvb.nl. De begroting dient in samenhang te worden gezien met de (nog vast te stellen) KNVB Strategie 2026 – 2030.

Financiële impact

Zie de begroting.

7. VERVOLG HERIJKING GOVERNANCEMODEL SECTIE AMATEURVOETBAL

Te nemen besluit

1. Vaststellen van het verkiezingsprotocol, inclusief overgangsregeling.
2. Instemmen met de inzet van Holland Advies / Nico den Hollander als externe partij (*zoals vastgesteld in de najaarsvergadering 2025*).
3. Instemmen met het vervolgproces.

Context

In de werkconferentie van oktober 2024 is door de ledenraad amateurvoetbal, de raad van toezicht en de directeur-bestuurder gezamenlijk geconstateerd dat het goed zou zijn om van het huidige bestuurlijk model van de sectie amateurvoetbal een situatieanalyse (de zogenaamde 'foto') te maken. Deze is in de werkconferentie van februari 2025 gepresenteerd langs drie thema's met een samenvattende conclusie:

1. Systeem en inrichting: het model is goed, maar rolinvulling varieert.
2. Kwaliteit en inhoud: inconsistent kennisniveau en lage diversiteit.
3. Cultuur en gedrag: wantrouwen belemmert de samenwerking.

Vanuit deze drie thema's is een kernteam bestaande uit vier leden van de ledenraad, een lid van de raad van toezicht (nu raad van commissarissen), de technisch voorzitter van de ledenraad en de directeur-bestuurder aan de slag gegaan met het werken naar verbetervoorstellen. Deze voorstellen zijn gepresenteerd aan de ledenraad, raad van toezicht en directeur-bestuurder op 19 mei 2025. De uiteindelijke rapportage van het kernteam, inclusief de opbrengst van 19 mei, is vastgesteld tijdens de voorjaarsvergadering van 14 juni 2025. In de najaarsvergadering van 2025 zijn vervolgens het functieprofiel en de verbetervoorstellen ten aanzien van het verkiezingsstelsel en de overlegstructuur vastgesteld. Ook is ingestemd met het vervolgproces.

Het vervolgproces bestond uit het uitvoeren van de vervolgstappen door het kernteam richting de voorjaarsvergadering van 2026. Het kernteam bestond in deze fase uit Caspar Tondeur, Gert-Jan Bravenboer, Betty Schelle, Martijn Min (allen ledenraad), Ton Louwers (RvC), Ber Damen (technisch voorzitter) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal).

Kern

Naar aanleiding van de najaarsvergadering heeft het kernteam een overzicht opgesteld van de openstaande actiepunten. Daarbij is onderscheid gemaakt tussen actiepunten die door de arbeidsorganisatie konden worden opgepakt en actiepunten die nadere bespreking binnen het kernteam vereisten en voorgelegd moeten worden voor besluitvorming.

De primaire focus heeft gelegen op het aanpassen van het verkiezingsprotocol, het samenstellen van de selectiecommissie, het selecteren van een externe partij voor de verkiezingen en het doorvoeren van de benodigde reglementaire vertalingen. Door deze besluitvorming in de voorjaarsvergadering te laten plaatsvinden, kan aan het begin van het seizoen 2026/27 het proces van de reguliere verkiezingen worden opgestart.

Verkiezingsprotocol, inclusief overgangsregeling

Met betrekking tot verkiezingen voor de ledenraad is een verkiezingsprotocol opgesteld. Dit protocol wordt vastgesteld door de ledenraad. Als gevolg van de gewenste wijzigingen diende het protocol te worden geüpdatet.

In de voorjaarsvergadering van 2025 is vastgesteld om gespreide verkiezingen te organiseren, met een rooster van aftreden. In het najaar van 2025 is vervolgens vastgesteld om:

- Een getrappt systeem te hanteren met achter elkaar ieder jaar verkiezingen, behalve het vierde jaar.
- Wanneer er verkiezingen plaatsvinden dit plaats te laten vinden in 10 kieskringen.
- In het rooster van aftreden rekening te houden met continuïteit in de regio's (Noord/Oost, West en Zuid):
 - Jaar 1: 4 in Noord/Oost, 3 in West en 3 in Zuid = 10 kieskringen.
 - Jaar 2: 4 in Noord/Oost, 3 in West en 3 in Zuid = 10 kieskringen.
 - Jaar 3: 3 in Noord/Oost, 4 in West en 3 in Zuid = 10 kieskringen.
 - Jaar 4: Geen verkiezingen.

Met dit systeem vinden verkiezingen telkens in één derde van de kieskringen plaats. Dit voorkomt grote wisselingen en waarborgt continuïteit. De gefaseerde aanpak houdt de opdracht voor de selectiecommissie tevens beheersbaar.

Ten aanzien van 'selectie' is er in het najaar van 2025 tevens vastgesteld dat alleen gedurende de 'overgangsperiode' naar het nieuwe verkiezingssysteem het huidige ledenraadslid in de kieskring op de kieslijst komt, mits de persoon voldoet aan de minimaal gestelde eisen in het profiel.

Zie verder de [agenda](#) van de najaarsvergadering van 2025.

Het kernteam heeft voortgebouwd op de besluitvorming uit de najaarsvergadering van 2025. Daarmee is gekomen tot een update van het verkiezingsprotocol, inclusief overgangsregeling. Dat de overgangsregeling plaats krijgt in het protocol volgt uit de onderwerpen die daarin geregeld werden cq worden. Het was daarmee een logische plaats. Zie [hier](#).

Samengevat komt de overgangsregeling neer op:

- 2026: Periodieke verkiezingen.
- 2027: Geen verkiezingen
- 2028: Verkiezingen in 10 kieskringen (groep 1)
- 2029: Verkiezingen in 10 kieskringen (groep 2)
- 2030: Verkiezingen in 10 kieskringen (groep 3)
- 2031: Geen verkiezingen
- 2032: Verkiezingen in 10 kieskringen (groep 1)
-

Door in 2027 te starten met een jaar zonder verkiezingen, borgen we continuïteit en daarmee ook de ervaring binnen de ledenraad. Tegelijkertijd organiseren we aan het einde van 2026 wél verkiezingen,

omdat dit reglementair is voorgeschreven en ledenraadsleden zich hebben gecommitteerd aan een termijn van vier jaar (of zoveel korter als van toepassing door tussentijds toetreden) .

Er is gekeken naar meerdere opties door het kernteam, maar door deze overgangsregeling te hanteren maken we de overgang naar het nieuwe verkiezingssysteem op een geleidelijke en stabiele manier. Daarbij wordt het dichtst bij de intentie van de regelgeving gebleven.

Er is middels loting bepaald welke kieskring in welke groep valt.

[Klik hier voor het verkiezingsprotocol, inclusief overgangsregeling](#)

Selectiecommissie

Op basis van hetgeen is vastgesteld tijdens de najaarsvergadering van 2025 is opzoek gegaan naar leden voor de selectiecommissie.

Aangezien er op 11 mei tijdens de themasessie is geconcludeerd dat er een buitengewone vergadering wordt georganiseerd in juni voor de benoeming van een nieuw lid van de raad van commissarissen (AV), wordt dat moment ook gebruikt om de voltallige selectiecommissie voor te dragen voor benoeming.

Externe partij

Zoals vastgesteld tijdens de najaarsvergadering (2025) wordt de selectiecommissie bijgestaan door een externe partij. De externe partij is uitvoeringsverantwoordelijk voor het proces en toets op profiel (vergelijkbaar met een recruiter).

Op basis van een uitgevoerde verkenning komt Nico den Hollander, eigenaar van Holland Advies, als geschikte kandidaat naar voren. Den Hollander is gespecialiseerd in bemiddeling van kantoorfuncties binnen de sport en richt zich specifiek op diverse doelgroepen. Het kernteam verwacht dat hij het juiste profiel en de juiste senioriteit heeft om de selectiecommissie effectief te ondersteunen bij het proces van de werving en preselectie van de kandidaten.

Afspraken met Den Hollander zullen in eerste aanleg betrekking hebben op de verkiezingen in het najaar van 2026. Dit geeft de gelegenheid om na deze verkiezingen te evalueren.

Reglementaire vertalingen

Zie agendapunt 10.2 tot en met 10.5.

Proces

Tijdens de themasessie van 11 mei is een korte toelichting gegeven op het doorlopen proces en de voorstellen vanuit het kernteam.

Er wordt voorgesteld nog openstaande actiepunten – het inrichten van de gedragscodecommissie en de reglementaire vertaling van de escalatieladder en gedragscodecommissie – door de arbeidsorganisatie uit te laten werken zodat met een voorstel kan worden gekomen aan de voltallige ledenraad in het najaar van 2026.



Financiële impact

Bij besluitvorming in het najaar is bepaald dat voor leden van de selectiecommissie een vergoeding aan de orde kan zijn. Daarmee is in de begroting rekening gehouden.

Reglementaire wijzigingen

Zie agendapunt 10.2 tot en met 10.5.



8. SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD

Te nemen besluit

Continueren van de huidige samenstelling van de delegatie ledenraad tot aan de reguliere verkiezingen eind 2026.

Toelichting

De delegatie vanuit de ledenraad bestaat uit drie personen. Deze maken onderdeel uit van het afstemmingsoverleg. Ten aanzien van de samenstelling van de delegatie is de gedachte dat via een rooster van aftreden tot roulatie wordt gekomen. In beginsel wordt uitgegaan van een systeem waarin elk jaar iemand terugtreedt.

Voor wat de betreft de huidige drie leden geldt:

- Caspar Tondeur – ingestroomd januari 2024.
- Gert-Jan Bravenboer – ingestroomd december 2024.
- Erwin Visser – ingestroomd juni 2025.

Als gevolg van kort na elkaar volgend (tussentijds) aftreden en aantreden is op dit moment geen vaststaand rooster van aftreden. Daarbij geldt: alle huidige leden van de delegatie hebben (veel) korter dan 3 jaar zitting. Gegeven dit en gegeven het feit dat aan het einde van dit kalenderjaar reguliere verkiezingen voor de ledenraad zijn, is het pragmatische voorstel aan de ledenraad de huidige samenstelling tot aan de verkiezingen aan te houden. Na verkiezingen zal de samenstelling met in achtneming van de aldan geldende situatie weer geagendeerd worden.

Aan dit voorstel staan geen reglementaire bepalingen in de weg.



9. AGENDA BONDSVERGADERING 26 MEI 2026

Te nemen besluit

Kennisnemen van de agenda van de bondsvergadering op 26 mei 2026.

Toelichting

De definitieve agenda van de bondsvergadering is per mail verzonden op 11 mei jongstleden en tevens gepubliceerd op KNVB.nl. De conceptagenda was daarvoor verzonden op 24 april jl.

De bondsvergadering vindt plaats op 26 mei aanstaande.

[Klik hier voor de agenda van de bondsvergadering.](#)

10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Te nemen besluit

Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 10.1 tot en met 10.11.

Toelichting

Gemakshalve is de kern van de (meeste) toelichtingen op de reglementsteksten hieronder per agendapunt weergegeven. Dit geeft een beeld van de reden van de wijzigingsvoorstellen. De volledige reglementsteksten met daarbij de formele toelichting, zijn te vinden door te klikken op de doorkliklinks.

10.1 AV – RAV: Artikel 26A – Aanpak risicoverenigingen

Op dit moment staat in de reglementen:

“Het bestuur amateurvoetbal kan een vereniging als risicovereniging aanmerken indien sprake is van herhaaldelijke en/of ernstige ordeverstoringen, structurele overtredingen van veiligheids- en/of gedragsvoorschriften of andere omstandigheden waardoor naar oordeel van het bestuur amateurvoetbal een goed verloop van de competitie in gevaar of kan komen.”

Hier is sprake van een tekstuele omissie. Het woord ‘komt’ ontbreekt achter ‘gevaar’. Met het geagendeerde voorstel wordt deze fout hersteld.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 10.1. Artikel 26A \(RAV\) – Aanpak risicoverenigingen](#)

10.2 AV – RAV: Artikel 6 – Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal

Tijdens de voorjaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal op 14 juni 2025 het bestuurlijk model van de sectie amateurvoetbal besproken. De daarbij geagendeerde rapportage is door de ledenraad vastgesteld. Onderdeel van deze rapportage betrof de taken van de ledenraad amateurvoetbal. Vier van de vijf taken toen benoemde taken zijn reeds reglementair verankerd. Met dit voorstel wordt, conform de gemaakte afspraken, ook de vijfde taak reglementair vastgelegd: de taak van de bestuurder om bij besluiten van strategische aard en met grote gevolgen voor de eden, bij de totstandkoming van die besluiten de belangen van leden te betrekken en de belangenafweging inzichtelijk maken. Hierop wordt toegezien door de ledenraad amateurvoetbal.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 10.2. Artikel 6 \(RAV\) – Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal](#)

10.3 AV – RAV: Artikel 19 – Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal

In de najaarsvergadering van de ledenraad van 2025 is besloten een getrappt verkiezingssysteem te gaan hanteren, met een rooster van aftreden en niet eens in de vier jaar voor alle kieskringen tegelijk ledenraadsverkiezingen te laten plaatsvinden. Dit voorkomt grote wisselingen binnen de ledenraad en waarborgt de continuïteit. De wijziging van artikel 19 geeft de invulling aan de besluitvorming te komen tot een getrappt systeem.

Het daadwerkelijke rooster van aftreden wordt vastgelegd via wijziging van het bestaande verkiezingsprotocol. Ook (wijziging van) het verkiezingsprotocol wordt vastgesteld door de ledenraad. Het gewijzigde protocol wordt toegezonden bij de aanvullende stukken.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 10.3. Artikel 19 \(RAV\) – Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal](#)

10.4 AV – RAV: Artikel 21 – Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal

Tijdens de voorjaarsvergadering op 14 juni 2025 is vastgesteld dat het toezien op een ordentelijk verloop van de vergaderingen van de ledenraad, (mede) mag worden gerekend tot de taak van de technisch voorzitter. Onder het toezien op een ordentelijk verloop valt ook in het toezien op naleving van de gedragsnormen, zoals deze door de ledenraad zijn vastgesteld. Conform besluitvorming wordt dit ook in de reglementen bij de taak van de technisch voorzitter opgenomen.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 10.4. Artikel 21 \(RAV\) – Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal](#)

10.5 AV – RAV: Artikel 21B – Afstemmingsoverleg

Tijdens de voorjaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal op 14 juni 2025 is ingestemd met het initiëren van het afstemmingsoverleg. Met het oog op een goede samenwerking tussen bestuur en ledenraad en een effectief verloop van bijeenkomsten met en vergaderingen van de ledenraad wordt het afstemmingsoverleg ingevoerd. Het afstemmingsoverleg ziet op vergaderingen zoals bedoeld in artikel 21 lid 2 en lid 4 van het reglement amateurvoetbal, maar ook op de aanvullende meer informele bijeenkomsten die in overleg tussen ledenraad en bestuur tot stand komen. Dat betekent dat binnen het afstemmingsoverleg afstemming plaatsvindt over het proces wat wanneer besproken wordt met de ledenraad en op welke wijze dat geschiedt. Het afstemmingsoverleg evalueert tevens de gemaakte afspraken ten aanzien van het proces, de vergaderhygiëne en het gedrag.

Het afstemmingsoverleg bestaat uit zes leden, te weten: drie leden van de ledenraad amateurvoetbal ('de delegatie'), de technisch voorzitter van de ledenraad amateurvoetbal, de directeur-bestuurder amateurvoetbal en de bestuurssecretaris amateurvoetbal. De ledenraadsleden worden gekozen door de ledenraad amateurvoetbal en nemen zitting volgens een rooster van aftreden.

Het afstemmingsoverleg wordt in beginsel gehouden voorafgaand aan verzending van de agenda, dan wel het programma, van de voorjaars- en najaarsvergadering en de informele bijeenkomsten.

Met de reglementswijziging wordt het afstemmingsoverleg reglementair verankerd.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 10.5. Artikel 21B \(RAV\) – Afstemmingsoverleg](#)

10.6 AV – RWAV artikel 26 – Spelregelbewijs

In het kader van de doelstellingen rondom gastvrij en veilig voetbal en het bevorderen van sportiviteit en respect is ervoor gekozen het Spelregelbewijs niet alleen binnen het amateurvoetbal, maar ook binnen het betaald voetbal verplicht te stellen. Deze wens bestond al langer.

Gelet op het voorgaande 'verplaatst' de reglementaire verankering van de reglementen amateurvoetbal naar de bondsreglementen.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 10.6. Artikel 26 \(RWAV\) – Spelregelbewijs](#)

10.7 AV – RTA: Artikel 30 – Kosten

Als gevolg van een eerdere wijziging van het reglement klopt het artikel, waar in lid 1 sub a naar verwezen wordt, niet meer. Met deze wijziging worden de artikelen weer in lijn met elkaar gebracht.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 10.7. Artikel 30 \(RTA\) – Kosten](#)

10.8 AV – RTA: Artikel 44 – Einde

De aanklager kan sinds het seizoen 2025/2026 na een voorlopige schorsing alsnog een schikkingsvoorstel aanbieden als de straf lager is dan een schorsing van negen maanden. Dit moest (ook) nog verwerkt worden in artikel 44. Dat wordt met de voorliggende tekstuele wijziging nu gedaan.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 10.8. Artikel 44 \(RTA\) – Einde](#)

10.9 AV – RTA: Artikel 84 – Inhoud uitspraak

De beroepstermijn om tegen een uitspraak van de tuchtcommissie in beroep te kunnen gaan is vier werkdagen. Het voorstel wordt gedaan om ook vier werkdagen te hanteren wanneer een betrokkene of aanklager een gemotiveerde uitspraak wenst. Dat is nu drie werkdagen. Door de termijn op dit punt te verlengen ontstaat er meer uniformiteit tussen de gehanteerde termijnen in het reglement. Het is tevens een verruiming voor betrokkenen.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 10.9. Artikel 84 \(RTA\) – Inhoud uitspraak](#)

10.10 AV – RTA: Artikel 91 – Regeling alternatieve interventies

In artikel 91 staat een verschrijving: 'schriftelijke tenlastelegging' moet zijn 'uitspraak van de commissie'. De voorgestelde wijziging herstelt de verschrijving.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 10.10. Artikel 91 \(RTA\) – Regeling alternatieve interventies](#)

10.11 AV – RTA: Artikel 94 – Beroepschrift

Er worden in dit artikel twee wijzigingen voorgesteld:

Met de eerste wijziging wordt geregeld dat alleen tegen een gemotiveerde uitspraak van de tuchtcommissie beroep kan worden ingesteld. Hierdoor wordt voorkomen dat de commissie van beroep de uitspraak van de tuchtcommissie – zonder een motivering daarvan – beoordeelt. Het kunnen beoordelen van de motivering is voor de kwaliteit en uniformiteit van de tuchtrechtspraak een belangrijk onderdeel. Met deze wijziging wordt daarnaast ook aansluiting gezocht bij de werkwijze van de FIFA binnen de tuchtrechtprocedure. De wijziging gaat niet ten koste van de positie van de betrokkene.

De tweede wijziging betreft een verruiming die voortvloeit uit een eerdere wijziging van artikel 94 lid 3 RTA. Hiermee wordt dit reglementsartikel gecompleteerd.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 10.11. Artikel 94 \(RTA\) – Beroepschrift](#)

11. (HER)BENOEMINGEN

11.1 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

Te nemen besluit

(Her)benoemen van onderstaande personen conform vastgestelde rooster.

Toelichting

In onderstaande tabel staan alle (her)benoemingen van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal. Daarbij geldt:

- De vetgedrukte personen worden voorgedragen voor benoeming. Eén persoon is eerder dit seizoen benoemd via een bestuursbesluit.
- De overige niet-vet gedrukte personen worden voorgedragen voor herbenoeming.

De heer J. van Dijk is eerder dit seizoen, per 1 maart 2026, middels een bestuursbesluit tussentijds benoemd als aanklager in regio Zuid. Tussentijdse benoemingen door het bestuur dienen te worden bevestigd in de eerstvolgende ledenraadsvergadering.

Steunpunt	Naam	Tuchtorgaan	Tot en met
Noord/Oost	Berden, P.	Aanklager	30-06-2029
	Hofstee, C.	Aanklager	30-06-2029
	Jeuring, E.W.	Tuchtcommissie	30-06-2029
	Peters, B	Tuchtcommissie	30-06-2029
	Veenstra, L.	Tuchtcommissie	30-06-2029
	Posthouwer, C.	Tuchtcommissie	30-06-2029
West	Haneveld, B.	Aanklager	30-06-2029
	Lodder, E.C.	Aanklager	30-06-2029
	Kuil, T.C.	Aanklager	30-06-2029
	Vries, B.P.L. de	Aanklager	30-06-2029
	Groen, M	Aanklager	30-06-2029
	Ben-Saddek, F.	Aanklager	30-06-2029
	Bree, W. van	Aanklager	30-06-2029
	Ammerdorfer, E.	Tuchtcommissie	30-06-2028
	Brouwer, P.	Tuchtcommissie	30-06-2028
	Krans, S.M.	Tuchtcommissie	30-06-2028
	Wevers, L.	Tuchtcommissie	30-06-2028

Zuid	Haijemaije, J.	Aanklager	30-06-2029
	Schellekens, D	Aanklager	30-06-2029
	Houben, T	Aanklager	30-06-2029
	Duin, S. van	Aanklager	30-06-2029
	Vinkenborg, J.	Aanklager	30-06-2029
	Hoek, E. van	Aanklager	30-06-2029
	Van Dijk, J	Aanklager	30-06-2029
	Oversier, K.	Aanklager	30-06-2029
	Bohnen, P.	Tuchtcommissie	30-06-2029
	Bos, L.	Tuchtcommissie	30-06-2029
	Reuvers, J.	Tuchtcommissie	30-06-2029
Landelijk CvB	H. Mol	Commissie van Beroep	30-06-2028
	J.E. Veldman	Commissie van Beroep	30-06-2028
	A.A.F. Talitsch	Commissie van Beroep	30-06-2029
	W.F. Boele	Commissie van Beroep	30-06-2029
	P.W.A. van Geloven	Commissie van Beroep	30-06-2029

11.1.1 Herbenoeming landelijk hoofdaanklager

Te nemen besluit

Instemmen met de herbenoeming van R. Krijtenburg tot voorzitter van de Aanklagers tot en met 30 juni 2029.

Toelichting

De heer R. Krijtenburg is aftredend en herkiesbaar. Conform het bepaalde in artikel 8 lid 3 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal worden de hoofdaanklagers en de voorzitters van de commissies in functie benoemd. Voorgesteld wordt de heer Krijtenburg te herbenoemen in de functie van voorzitter van de Aanklagers.

11.1.2 Herbenoeming lid licentiecommissie amateurvoetbal

Te nemen besluit

Instemmen met de herbenoeming van de heer H. Douw tot en met 30 juni 2028.

Toelichting

De heer H. Douw is aftredend en herkiesbaar.



12. RONDVRAAG



13. SLUITING



Het verslag bestaat uit:

- Beknopte, zakelijk weergave van de vergadering per agendapunt;
- De Vraag & Antwoord (V&A), per mail gedeeld op 5 december 2025 met de ledenraad;
- De besluitenlijst.

Datum	:	13 december 2025
Tijdstip	:	10.00 – ca 12:00 uur
Locatie	:	KNVB Campus te Zeist
Aanwezig		
Technisch voorzitter	:	Ber Damen
Ledenraad	:	Theo Aldering, Theo Beckers, Gerwin van Beusichem, Gery Bisseling, Henk Bolhaar, Piet-Jan Boringa, Jan Bosch, Gert-Jan Bravenboer, Henk Douwsma, Stuart Dekker, Tom Denie, Jill Eekhart, Chris Eerens, Jan-Christiaan Goudbeek, Koert Hetterscheidt, Bert ten Hoff, Ruben van der Hoeven, Adriana Romkema, Wim Kiggen, Ingrid Kloosterman, Martijn Min, Betty Schelle, Caspar Tondeur, Erwin Visser, Jaap van der Weide en Evert Woltjes
Directeur-bestuurder	:	Jan Dirk van der Zee
Bestuurssecretaris	:	Mark van Berkum
Raad van toezicht	:	Albert van Wijk, Tjienta van Pelt, Janneke Brink-Daamen en Jos Vranken
Vanuit de arbeidsorganisatie		Pascal Peer (CFO), Gijs de Jong (secretaris-generaal), Hans Schelling (operationeel manager) Guus Posthumus (hoofd competitie) Diverse medewerkers van de KNVB
Reglementscommissie		Jos Tromp Rachida El Johari Folkert van Gansewinkel
Overigens diverse belangstellenden waaronder vertegenwoordigers van BAV, de CO4D en medewerkers van de KNVB..		
Afwezig		
Ledenraad	:	Bart Kuipers (<i>geen machtiging afgegeven</i>) Jos Op 't Eijnde (<i>gemachtigde: Theo Beckers</i>) Bé Veen (<i>geen machtiging afgegeven</i>) Simone van de Ven (<i>gemachtigde: Stuart Dekker</i>)



1. OPENING

De vergadering wordt geopend. Ber Damen heet de aanwezigen welkom. Spreker geeft aan dat de vergadering in het teken staat van zowel het verwelkomen van nieuwe leden als het afscheid nemen van vertrekkende leden.

Voor Tom Denie en Jan-Christiaan Goudbeek is het de eerste formele vergadering. Na de vergadering zal uitgebreid stil worden gestaan bij het vertrek van Ingrid Kloosterman, Henk Bolhaar en Jan Bosch die allen hun maximale zittingstermijn hebben bereikt. Ook zal er afscheid worden genomen van twee oud-ledenraadsleden, Frank van Mil en Ludo Goudkuil, en twee leden van de raad van toezicht, Jos Vranken en Tjienta van Pelt.

Op de agenda ook de voordracht voor benoeming van Ton Louwers tot nieuw lid van de raad van commissarissen KNVB. De heer Louwers is vandaag aanwezig.

Spreker geeft aan dat er foto's worden gemaakt van de vergadering en hij nodigt leden uit direct bezwaar te maken mochten zij dat niet wenselijk vinden. Daarop is geen bezwaar vanuit de vergadering.

Met het oog op verslaglegging wordt het geluid van de vergadering opgenomen.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering

Berichten van verhindering worden gemeld door bestuurssecretaris Mark van Berkum (*verwerkt in het overzicht aan-/afwezigen, pag 1*). Er zijn 28 stemmen vertegenwoordigd ter vergadering.

2.2 Overzicht Corporate Affairs

Er worden geen vragen gesteld. De vergadering neemt kennis van het overzicht vanuit Corporate Affairs.

2.3 Tussentijdse verkiezingen kieskring 23 en 24

Zoals in de agenda vermeld, zijn via tussentijdse verkiezingen de vacatures in kieskring 23 en 24 ingevuld. Mark van Berkum doet ter vergadering de aanvulling dat er per 1 januari 2026 vier vacatures zijn binnen de ledenraad en dat er aan het begin van 2026 in die kieskringen verkiezingen worden georganiseerd. Het betreft kieskring 5, 7, 8 en 13.

Er worden geen vragen gesteld ter vergadering. De vergadering neemt kennis van deze mededeling.

2.4 Nieuwe leden KNVB Jeugdraad

In aanvulling op de schriftelijke mededeling vermeldt Jan Dirk van der Zee ter vergadering dat de KNVB in 2018/'19 gestart is met een KNVB Jeugdraad, bestaande uit elf jeugdleden die de bond adviseert over onderwerpen die hen aangaan. Na drie seizoenen heeft de vorige jeugdraad plaatsgemaakt voor een nieuwe groep van elf leden. Er heeft hiervoor een selectiedag plaatsgevonden. Spreker spreekt de ambitie uit om de jeugd raad nog actiever te gaan betrekken en gebruik te maken van hun advies.

Er worden geen vragen gesteld ter vergadering. De vergadering neemt kennis van deze mededeling.

2.5 Samenstelling delegatie ledenraad

Er worden geen vragen gesteld ter vergadering. De vergadering neemt kennis van de schriftelijke mededeling.

2.6 Koppen en hersengezondheid *(aanvullende mededeling ter vergadering)*

Jan Dirk van der Zee refereert aan eerder ook aan de ledenraad verstrekte informatie. Na eerdere adviezen van de Gezondheidsraad heeft de Nederlandse Sportraad recent aanbevelingen gedaan. Dat advies gaat breder dan alleen voetbal. De Sportraad is van mening dat er risico's zijn die zouden moeten leiden tot nadere maatregelen in sommige sporten. Voor het voetbal wordt gesproken over een kopverbod voor jeugd.

Aan het begin van dit seizoen zijn door de KNVB al nieuwe richtlijnen ingevoerd gericht op onder meer het aantal kopballen, rust tussen trainingen en wedstrijden, leeftijdsspecifieke oefenvormen en het gebruik van lichtere ballen. Internationaal behoort Nederland daarbij tot de voorlopers; slechts vijf andere landen van de 211 landen verbonden aan de FIFA hebben maatregelen getroffen.

In het 'veld' is geen onrust merkbaar na de adviezen van de Sportraad. Over het advies hebben de Nederlandse Sportraad en de KNVB een constructief gesprek gevoerd. Over de meeste punten bestaat overeenstemming. Uitzondering betreft het advies tot een kopverbod. De KNVB is van mening dat een kopverbod uiteindelijk niet de juiste weg is. Jongeren moeten juist op een veilige en verantwoorde manier leren koppen, binnen de vastgestelde richtlijnen.

Spreker geeft voorts aan dat de staatssecretaris kortgeleden heeft aangegeven het primair als de taak van de sportbonden zelf te zien om passende acties te nemen.

De KNVB blijft onderzoek doen, experts betrekken en vervolgstappen zetten. Zo wordt in januari een kennissessie georganiseerd voor sportbonden, en vindt over zes maanden opnieuw overleg plaats met de verantwoordelijke bewindspersoon. In de begroting is daarnaast budget gereserveerd voor nader onderzoek en het continueren van het huidige onderzoek, met bijzondere aandacht voor het effect van koppen bij vrouwen.

2.7 Gemengd indelen *(aanvullende mededeling ter vergadering)*

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat tijdens de themasessie op 1 december jongstleden met de ledenraad is stilgestaan bij de kritiek die in een aantal gebieden in Nederland is geuit ten aanzien van gemengd indelen. De kritiek is ook per brief binnengekomen, net als ook in het voorjaar ten tijde van de besluitvorming. Daarover is de ledenraad destijds ook over geïnformeerd.

Inmiddels zijn een aantal sessies gehouden met clubs uit de Achterhoek en met clubs uit West-Friesland (Noord-Holland). Er is een goede dialoog gevoerd. Met aandacht voor de zorgen van de clubs. Maar ook met aandacht voor de achterliggende gedachten bij de aanpassingen in de voetbalpiramide en het gemengd indelen met ingang van het seizoen 2026/'27. Dit is o.a. gericht op gelijkwaardige wedstrijden, meer derby's en kortere reisafstanden. Daarbij wordt waar mogelijk maatwerk toegepast.

Onder aanvoering van Guus Posthumus is een antwoord gegeven op een nieuwe brief vanuit de clubs in de Achterhoek. Dit antwoord is gedeeld met de ledenraadsleden die betrokken zijn in de regio. Afgesproken is om in het voorjaar, zodra de indeling bekend wordt, met deze clubs om tafel te gaan en daarna om tafel te blijven om eventuele problemen samen op te lossen.

Ter vergadering wordt gevraagd of de correspondentie die naar enkele leden is gestuurd ook met alle ledenraadsleden gedeeld kan worden. Deze toezegging wordt gedaan.

2.8 Vertrek Meta Römers *(aanvullende mededeling ter vergadering)*

Jan Dirk van der Zee memoreert dat Meta Römers per 1 maart 2026 de KNVB gaat verlaten. Spreker geeft nog eens aan dat Meta vele jaren het amateurvoetbal, en in het bijzonder de financiële kant, op een uitstekende wijze heeft gediend.



In januari zal ze nog aanwezig zijn bij de Strategiesessie met de ledenraad zodat ze daar op een passende manier afscheid kan nemen.

2.9 Vertrek Hans Schelling (aanvullende mededeling ter vergadering)

Dit is tevens de laatste vergadering van Hans Schelling. Na meer dan 45 jaar bij de KNVB gaat hij in het voorjaar met pensioen. Ralf Reniers, afkomstig uit de eigen organisatie, zal zijn functie overnemen. Hans wordt ter vergadering uitgebreid bedankt voor zijn langdurige inzet en grote betekenis voor de organisatie.

3. VERSLAG LEDENRAAD 14 JUNI 2025

Ber Damen geeft aan dat conform het gestelde in de V&A een kleine tekstuele wijziging is doorgevoerd in het verslag.

Naar aanleiding van de actielijst heeft Henk Bolhaar de volgende opmerkingen:

- Houd aandacht voor het tijdig afdoen van de acties op de actielijst.
- Hij is blij met hetgeen gedeeld is op SharePoint ten aanzien van alternatieve straffen voor spelers onder de 12 jaar.
- De kosten- en batenanalyse die separaat is gedeeld ten aanzien van tuchtzaken laat een positief resultaat zien. Op het moment dat er knelpunten zijn bij (de afdoening van) tuchtzaken, zou de conclusie mogen zijn dat het geld dat wordt opgebracht door tuchtzaken daar ook weer aan wordt besteed.
- Met betrekking tot het issue twee standaardteams: overweeg voor de nog 36 verenigingen met twee standaardteams een afbouwregeling zodat op termijn alle verenigingen één standaardteam hebben.

Gery Bisseling verwijst naar een eerdere opmerking over de lage responsgraad op de enquête van de Brede aanpak voetbalpiramide en de toezegging dat hierop een analyse zou worden uitgevoerd. Er wordt aangegeven dat deze reeds is gedeeld op SharePoint.

Er worden geen verdere vragen gesteld. Het verslag van de vergadering van 14 juni 2025 wordt vastgesteld.

4. TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2025/'26

Jan Dirk van der Zee blikt, inmiddels traditiegetrouw, terug op de eerste seizoenshelft. Ten aanzien van het amateurvoetbal worden de volgende onderwerpen behandeld.

(De besproken onderwerpen zijn samengevat weergegeven):

- Meer Voetballers

De KNVB hoopt dit seizoen het aantal van 1 miljoen actieve voetballers te bereiken. Bij de senioren is er groei bij het 7x7-voetbal. In het jeugdvoetbal wordt gewerkt aan een visie over de toekomst van het jeugdcompetitie-aanbod voor top en breedte. Deze visie richt zich op optimale wedstrijden, talentontwikkeling en optimale doorstroming. Bij de overgang van jeugd naar senioren wordt nog steeds uitstroom gezien.

Bij de vrouwen is de grens gewijzigd tussen categorie A en B; deze wijziging gaat t.z.t. worden geëvalueerd. Er wordt gewerkt aan een teamindex voor de vrouwencompetities in categorie B. Kickstars is gestart om de instroom en het behoud van meisjes te bevorderen. Er zijn nu 11 verenigingen actief en in het voorjaar streven we naar groei tot 50 deelnemende verenigingen.



Voor futsal is de pilot om O10 en O11 veldvoetballers de zaal in te krijgen uitgebreid. Tevens is besloten om in 3 seizoenen de structuur van de eredivisie en eerste divisies futsal mannen te herzien.

Het Walking Football team heeft de 2e plaats bereikt op het WK. In het voorjaar van 2026 starten we met een pilotcompetitie in 3 tot 5 regio's, waar groeipotentieel is.

- Gastvrij en veilig voetbal

Per 1 november 2025 zitten er 79 verenigingen in de aanpak risicoverenigingen, terwijl dit er vorig jaar 42 waren. We verwachten meer verenigingen een seizoen lang intensief te gaan ondersteunen met als doel daadwerkelijk gedrags- en cultuurverandering te bewerkstelligen. De bestuurlijke maatregel bij wangedrag tegen scheidsrechters is dit seizoen 148 keer ingezet.

Analyse toont aan dat vuurwerkincidenten vooral in landelijke competities plaatsvinden. De licentie-eisen zijn aangescherpt en preventieve ondersteuning wordt uitgebreid in samenwerking met competitiezaken. Hierover heeft overleg plaatsgevonden met clubs uit de tweede en derde divisie. Rond bekerfinales, einde competitie en promotie-degradatiewedstrijden zijn verenigingen extra geïnformeerd over het tegengaan van vuurwerk. Sinds dit seizoen worden ook clubs die op sociale media beelden van vuurwerk delen daarop aangesproken.

- Amateurclub toekomstbestendig

Ruimte voor voetbal wordt een steeds urgenter thema. Betrokkenheid van de landelijke en lokale overheid is cruciaal om dit thema aan te pakken. De lobby richt zich op dit moment vooral op grootstedelijke gebieden met knelpunten en wachtlijsten.

In het kader van het programma Besturen met impact zijn al meer opleidingen voor gepland dan alle voorgaande seizoenen. We zitten op koers om rond de 7000 trainers op te leiden, dit is nog zonder het Welkomstprogramma.

Op het gebied van arbitrage is samenwerking met Refsix (app voor smartwatches) aangegaan en heeft het platform Eén-tweetje een scheidsrechters-kanaal gekregen. Twee wervingscampagnes zijn gelanceerd: één gericht op vrouwen en één gericht op het doorstromen van verenigings-scheidsrechters naar KNVB-scheidstrechtster. Hiermee hopen we de instroom van nieuwe KNVB-scheidsrechters boven de 550 te krijgen voor dit seizoen. Naast deze campagnes zetten we ook volop in op behoud van scheidsrechters. Kalenderjaar 2025 kende de laagste uitstroomcijfers van de afgelopen jaren. Dat is goed nieuws.

- Zichtbare maatschappelijke impact

Het voetbalvaantje "Voetbal Verbindt Nederland" blijft het centrale symbool in de politieke lobby. Via werkbezoeken, ontmoetingen en zichtbaarheid rond de formatie blijft het geluid van het voetbal onder de aandacht gebracht worden, ook richting de gemeenteraadsverkiezingen.

Duurzaamheid: de energievoorziening is weer beschikbaar. Hiermee kunnen sportverenigingen gratis advies en begeleiding krijgen bij verduurzaming van hun accommodatie. Daarnaast is samen met ING de configurator voor modulaire clubgebouwen gelanceerd, zodat verenigingen zelfstandig (online) ontwerpen kunnen maken bij (ver)nieuwbouw en zo kosten kunnen besparen.

Met 'De Onzichtbare Blessure' wordt samen met Zilveren Kruis ingezet op het bespreekbaar maken van mentale gezondheid van jongeren in het amateurvoetbal. Via het platform en de Rinus-app worden handvatten geboden om signalen te herkennen. Inmiddels hebben 70 verenigingen een pakket aangevraagd.

Op het gebied van Inclusiviteit is de Michael-van-Praag-award uitgereikt aan Ed Goverde voor zijn inzet om kinderen uit AZC's te laten voetballen. Ook is in oktober de Unity Euro Cup georganiseerd in Zeist, waarin Nederlanders en nieuwkomers samen één team vormen. Verder zijn 97 internationals en bondscoaches van het CP-voetbal gehuldigd en opgenomen op de Wall of Fame, waarbij twee drijvende krachten zijn benoemd tot bondsridder: Tom Langen en Jan-Hein Evers.

Tot slot blijft de campagne Discriminatie is kansloos noodzakelijk. Er zijn 800 pakketten verstrekt en met extra budget kunnen nog eens 1.000 verenigingen een gratis pakket ontvangen.



- Een groot toernooi winnen

WEURO2025 was sportief gezien geen succesvol toernooi. In organisatorisch opzicht wordt wel zeer tevreden teruggekeken, met meer dan 20.000 fans in Zwitserland.

Na de zomer is Arjan Veurink gestart als bondscoach van het Nederlands elftal. De gespeelde vriendschappelijke interlands stemmen positief. In het voorjaar starten de kwalificatiewedstrijden voor het WK in 2027 in Brazilië.

Sherida Spitse heeft na bijna 20 jaar en 248 interlands haar laatste wedstrijd gespeeld; in het voorjaar volgt een officiële huldiging. Bij Oranje Futsal heeft Saïd Bouzambou afscheid genomen na 102 interlands. Hij is benoemd tot Bondsridder. De jeugdteams laten veelbelovende resultaten zien, waaronder de 2e plaats van O17 (v) op het WK.

Nadat Jan Dirk van der Zee zijn terugblik heeft afgerond worden er vragen gesteld.

Jill Eekhart vraagt of de groei van het 7x7 voetbal bestaat uit nieuwe aanwas of uit overstap van 11x11, en merkt op dat dit gevolgen kan hebben voor de ruimte om te voetballen. Jan Dirk van der Zee geeft ten aanzien van 7x7 aan: bij vrouwen is het nieuwe aanwas, bij mannen is beeld niet nu te geven. Voor wat betreft de ruimte: groei heeft uiteraard impact heeft op de ruimte. Dat is ook aandachtspunt voor de nabije toekomst.

Jill Eekhart wijst ook op vuurwerk en benadrukt dat het amateurvoetbal dit niet kan oplossen zonder inzet van het betaald voetbal. Zij vraagt de Raad van Toezicht AV dit ook mee te nemen richting betaald voetbal. Janneke Brink-Daamen deelt de mening van Jill Eekhart en geeft aan dit mee te nemen.

Jaap van der Weide vraagt of kennis wordt gedragen van problemen met kunstgrasvelden met minerale infill. Dat speelt in Groningen. Dienaangaande wordt geantwoord dat deze problemen betrekking hebben op een beperkt aantal velden en bekend zijn.

Caspar Tondeur vraagt naar de trend in excessen. Jan Dirk van der Zee meldt dat sprake lijkt van stabilisatie. Er wordt op dit gebied geen substantiële toename van tuchtzaken gezien. De feitelijke cijfers worden nagestuurd.

Erwin Visser uit zorg over de afname van het aantal KNVB-scheidsrechters en vraagt om dit onderwerp opnieuw mee te nemen richting de werkconferentie.

Gery Bisseling uit zorg over de hoge prijzen van toegangskarten voor wedstrijden in Amerika tijdens de aankomende WK. Deze zorg wordt erkend. De invloed vanuit de KNVB hierop is beperkt.

Tot slot vraagt Jaap van der Weide naar de stand van zaken rond het pakket voor vergoedingen voor scheidsrechters. Hans Schelling geeft aan dat dit onderwerp tijdens de Strategiesessie in januari besproken wordt.

Zonder verdere vragen of opmerkingen wordt er kennisgenomen van de terugblik over de eerste seizoenshelft.



5. VERANTWOORDING SEIZOEN 2024/'25

5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal 2024/'25

Zonder verdere vragen ter vergadering, wordt er kennisgenomen van het verslag van het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2024/'25.

5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal 2024/'25

Zonder verdere vragen ter vergadering, wordt er kennisgenomen van het verslag van de raad van toezicht over het seizoen 2024/'25.

6. FINANCIËN

6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2024/'25

Pascal Peer, CFO, geeft een toelichting op de jaarrekening.

Spreker verwijst naar de stukken en de voorbereidende bijeenkomst tijdens welke hij een uitgebreide toelichting heeft gegeven. Maar het is goed tijdens deze formele vergadering ook een korte beschouwing te geven. Spreker geeft aan dat in de interne beheersing en de organisatie goed op orde zijn. De accountant is positief. Dat heeft geresulteerd in een goedkeurende accountantsverklaring. De auditcommissie, raad van toezicht en ledenraad zijn in eerdere stappen meegenomen.

Per saldo is het financiële resultaat €6.500,--.

Spreker noemt een tweetal meevallers. Vanuit Stimulering Jeugdvoetbal is meer ontvangen dan begroot. Dit als gevolg van uitverkochte stadions bij het Nederlands elftal mannen, prijsverhogingen in ticketprijzen bij betaald voetbalorganisaties, de succesvolle Europese campagnes van Nederlandse clubs en de hoge bezettingsgraad van stadions in de nationale competities. Ledengroei draagt bij hogere contributie inkomsten van 0,6 miljoen (2% ledengroei afgelopen jaar en 6% over drie jaar, met groei in alle categorieën).

De grootste tegenvaller (1,9 miljoen) komt van het Nederlands Elftal (v) door een nieuwe UEFA-regel waarbij 30 tot 40% van het prijsgeld moet worden afgedragen aan speelsters, de hoge kosten van Zwitserland als duur land en het minst gunstige scenario van uitvallen in de poulefase.

Het weerstandsvermogen (overige reserves) bedraagt 10,2 miljoen. Spreker stelt dat de organisatie hiermee voldoende buffer heeft. Daarnaast is er 2 miljoen aan bestemmingsreserves. Bij het nieuwe strategisch plan zullen alle bestemmingsreserves opnieuw worden bekeken. Besluiten over (herbestemming van) bestemmingsreserves wordt voorgelegd aan de ledenraad. Het positieve resultaat van € 6.500 wordt – zo is het voorstel aan de ledenraad - toegevoegd aan de overige reserves.

De nieuwe berekening van het weerstandsvermogen is meegenomen in de jaarrekening en daarmee onderdeel van besluitvorming.

Jos Vranken, lid van de auditcommissie, geeft aan dat het financieel beleid consistent is en de zaak op orde. Hij verwijst voorts naar het schriftelijk verslag dat bij de stukken was gevoegd. Daarover zijn ter vergadering geen vragen. De auditcommissie adviseert de jaarrekening definitief vast te stellen, het resultaat te bestemmen conform voorstel en het bestuur decharge te verlenen.

Jan-Christiaan Goudbeek spreekt waardering uit voor de arbeidsorganisatie maar plaatst een kanttekening bij het weerstandsvermogen: het bedrag van 10,2 miljoen is gebaseerd op een theoretische onderbouwing. Spreker heeft er behoefte aan e.e.a. op een later moment nog eens met de directie te bespreken. Pascal Peer geeft aan dat elke onderbouwing tot op zekere hoogte arbitrair



is, maar dát een weerstandsvermogen beschikbaar moet zijn is onweersproken. De huidige omvang is gelet op de aard van de organisatie en de omvang van de ‘vaste’ lasten niet overdreven. De berekening van het weerstandsvermogen is overigens ook in lijn is met andere sportorganisaties. Nadere toelichting en/of gesprek kan altijd.

Met inachtneming van de gemaakte opmerkingen neemt de vergadering kennis van het accountantsverslag, stelt zij de jaarrekening amateurvoetbal over het seizoen 2024/'25 vast (inclusief berekening van het weerstandsvermogen) en stemt zij in met het voorstel voor de bestemming van het positieve resultaat.

6.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal

De vergadering verleent kwijting aan het bestuur amateurvoetbal.

6.3 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal

De vergadering verleent kwijting aan de raad van toezicht amateurvoetbal.

7. HERIJKING GOVERNANCEMODEL SECTIE AMATEURVOETBAL

Ber Damen geeft een korte historische schets ter inleiding. Tijdens de werkconferentie in oktober 2024 is door de ledenraad, de raad van toezicht en de directeur-bestuurder gezamenlijk, geconstateerd dat het wenselijk was een situatieschets van het bestuurlijke model te maken. Deze zogenoemde “foto” is opgesteld en heeft geleid tot een rapportage met verbetervoorstellen inclusief proces voor vervolg. De rapportage is in de voorjaarsvergadering van 14 juni 2025 vastgesteld. Een kernteam heeft vervolgens verbetervoorstellen uitgewerkt naar aanleiding van deze rapportage. Deze voorstellen liggen nu formeel ter besluitvorming voor.

Het geheel omvat een herzien functieprofiel, verbetervoorstellen ten aanzien van zowel het verkiezingsstelsel als de overlegstructuur en een voorstel voor het vervolgproces richting de voorjaarsvergadering in mei 2026. Tijdens de themasessie van 1 december is e.e.a. toegelicht.

Er worden geen verdere vragen gesteld ter vergadering. De vergadering stelt het functieprofiel van ledenraadslid vast, stelt de verbetervoorstellen ten aanzien van het verkiezingsstelsel en de overlegstructuur vast en stemt in met het vervolgproces.

8. AGENDA BONDSVERGADERING 15 DECEMBER 2025

Jan Dirk van der Zee vraagt aandacht voor het agendapunt van de bondsvergadering inzake opleidingsvergoedingen. De delegaties vanuit het betaalde en het amateurvoetbal in de werkgroep zijn niet tot overeenstemming zijn gekomen over een nieuwe systematiek. Hierdoor blijft de huidige situatie ongewijzigd. Spreker meldt dat de afgevaardigden van het betaald voetbal hebben laten weten tijdens de bondsvergadering unaniem tegen het door Jan Bosch ingediende voorstel te zullen stemmen.

Jan Bosch licht zijn redenen toe voor het indienen van het voorstel. Hij stelt dat clubs in het lagere amateurvoetbal vaak spelers uit eigen jeugd zien vertrekken naar hogere amateurclubs of profclubs. Zijn inzet is dat de opleidingsvergoeding die betaald moet worden aan verenigingen in het (lagere) amateurvoetbal per saldo hoger wordt door verlenging van de termijnen en verhoging van de bedragen.

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat het feit dat door de werkgroep geen consensus is bereikt niet betekent dat het onderwerp geheel uit zicht verdwijnt. Het onderwerp blijft relevant in het kader van thema's als talentontwikkeling, het opleiden van spelers en de overstap van amateur- naar betaald



voetbal. Partijen hebben elkaar nodig. Wellicht dat juist dit breder perspectief in de toekomst moet worden betrokken om ook op het punt van de opleidingsvergoedingen alsnog tot consensus te komen.

Ten aanzien van het proces vult Jan Bosch nog aan dat hij het verstandig acht in de toekomstig bij werkgroepen, voorstellen en evaluaties ook ledenraadsleden te betrekken. In algemene zin geeft Jan Dirk van der Zee daarover aan dat in toekomstige situaties zeker goed moet worden gekeken naar de samenstelling van een eventuele werkgroep en/of evaluatiecommissie, maar dat over de exacte samenstelling en deelname van de ledenraadsleden nu geen uitspraak wordt gedaan.

Jill Eekhart benoemt dat het ontbreken van consensus in de werkgroep opnieuw de kloof zichtbaar maakt tussen amateur- en betaald voetbal. Dat is teleurstellend, omdat zonder amateurvoetbal geen betaald voetbal zou bestaan. Er zou meer vanuit gemeenschappelijk belang moeten worden gedacht en gehandeld. Ook op het punt van opleidingsvergoedingen. Zij zal dit bij de bondsvergadering herhalen en roept ook collega-ledenraadsleden op om aandacht voor dit onderwerp te behouden.

Met de laatste opmerking dat er tijdens de bondsvergadering een update wordt gegeven over de KNVB Campus, wordt dit agendapunt afgerond en neemt de vergadering kennis van de agenda van de bondsvergadering van 15 december aanstaande.

9. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Mark van Berkum geeft aan dat bij agendapunt 9.1 in de titel sprake is van een aanpassing van artikel 23, terwijl in de stukken feitelijk artikel 34 wordt gewijzigd.

Henk Bolhaar geeft aan een eerdere opmerking te hebben gemaakt in de V&A over incongruentie in de bestaande tekst van artikel 34, waarin sprake is van inzenden door “de vereniging” en terugzenden aan “de vereniging of aan de vereniging gelieerde stichting”. Hij noemt het antwoord dat hierop is gegeven bureaucratisch. Hij pleit in situaties als deze voor sneller doorvoeren van aanpassingen.

Jan-Christiaan Goudbeek refereert aan de eerdere keuze in de Bondsvergadering te komen tot één toezichthoudend orgaan voor het hele Nederlandse voetbal, maar ziet dat in de uitwerking twee gedachten aanwezig blijven: één toezichthoudend orgaan maar wel 2x 3 commissarissen met aparte posities en taken jegens amateurvoetbal respectievelijk betaald voetbal. Hij noemt dit een gemiste kans en vindt dat dit afbreuk doet aan de principiële keuze voor één toezichthoudend orgaan. Hoewel spreker beseft dat hij halverwege het traject is ingestapt, wil hij dit punt formeel maken.

Zonder verdere vragen of opmerkingen wordt ingestemd met de wijzigingen als voorgesteld bij agendapunt 9.1 tot en met 9.6.

10. (HER)BENOEMINGEN

10.1 Raad van toezicht amateurvoetbal

De technisch voorzitter leidt kort in. Daarin geeft hij aan dat de voordrachtscommissie bestaande uit Gert-Jan Bravenboer, Casper Tondeur en Jos Vranken, de afgelopen periode druk bezig is geweest met het proces voor (her)benoemingen. De voorzitter vraagt of er vanuit de voordrachtscommissie nog toelichting gegeven moet worden; dit is niet het geval.

Omdat het een stemming over personen betreft, zou in beginsel schriftelijk moeten worden gestemd. De vergadering heeft geen bezwaar tegen besluitvorming bij acclamatie.

Zonder verdere vragen of opmerkingen en conform voorgestelde:

1. Herbenoemt de vergadering de heer Albert van Wijk als voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal per 14 december 2025 waarbij hij onder voorbehoud van de relevante besluitvorming in de bondsvergadering lid zal zijn van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt.
2. Herbenoemt de vergadering mevrouw Janneke Brink-Daamen als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal per 14 december 2025 waarbij zij onder voorbehoud van de relevante besluitvorming in de bondsvergadering lid zal zijn van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt.
3. Benoemt de vergadering de heer Ton Louwers als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal per 14 december 2025 waarbij hij onder voorbehoud van de relevante besluitvorming in de bondsvergadering lid zal zijn van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt.
4. Stemt de vergadering in met het (proces)vervolg zoals door de voordrachtscommissie verwoord in haar verslag onder 'vervolg'.

Na de besluitvorming feliciteert de technisch voorzitter de betrokkenen. Vervolgens krijgen zij de gelegenheid kort het woord te voeren. Albert van Wijk spreekt zijn dank uit, erkent dat het proces soms hobbelig is verlopen en benadrukt zijn trots op de benoeming en de volgende stap naar één KNVB. Janneke Brink-Daamen sluit zich daarbij aan en geeft aan graag bij te dragen aan het vervolg. Ten slotte spreekt Ton Louwers zijn dank en trots uit, meldt dat hij in het voortraject stevig is bevraagd door de voordrachtscommissie en zegt toe zijn best te zullen doen om kennis te maken met de leden en goed te begrijpen wat er binnen het amateurvoetbal leeft.

10.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

De vergadering stemt in met de (her)benoemingen van de leden van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal conform vastgestelde rooster.

11. VOORSTEL EVALUATIE EN DOORONTWIKKELING O17 – O19 – O21 – O23 COMPETITIES

Het voorstel van Koert Hetterscheidt is op 19 november ingediend, op 21 november in de agenda opgenomen, op 28 november door het bestuur van een eerste reactie voorzien en op 1 december kort besproken tijdens de themasessie; vanuit de ledenraad zijn daarop geen aanvullende vragen binnengekomen.

Koert Hetterscheidt licht zijn voorstel nog eens toe. Hij stelt vast dat het behoud van oudere jeugd onder druk staat en dat de doorstroom tussen O17 en O19 en richting de senioren niet goed verloopt. Hij vraagt om sterke en eerlijke competities in zowel de A- als de B-categorie, verzoekt om de instelling van een werkgroep met een duidelijke opdracht voor een kwaliteitsdocument (met aandacht voor plezier, ontwikkeling, sportieve balans, promotie en degradatie en de brug naar de senioren) en verzoekt om structurele terugkoppeling aan de ledenraad. Spreker ziet zijn voorstel en de verwoorde aanpak als het geven van richting en bewaken van de stem van het amateurvoetbal, zonder op de stoel van het bestuur te gaan zitten.

Jan Dirk van der Zee onderschrijft de inhoudelijke punten, maar stelt zich op het standpunt dat een andere proceslijn passender en logischer is. Er wordt gewerkt aan een brede, meerjarige visie op jeugdcompetities (van O7 tot en met O23), inclusief talentontwikkeling en algemene jeugdontwikkeling, die onderdeel zal worden van het strategisch plan 2026–2030. Daarin hebben alle inhoudelijke punten een plaats. Dit traject loopt en staat onder leiding van de directeur voetbalontwikkeling met betrokkenheid van de experts binnen de organisatie. In dit kader is al



toegezegd dat bij de werkconferentie in januari de ledenraad inhoudelijk wordt meegenomen in aanpak en richting.

Jan Dirk van der Zee geeft desgevraagd aan dat er gedurende het traject een terugkoppeling aan de ledenraad plaatsvindt en dat in het vervolgproces stakeholders uit het amateurvoetbal worden betrokken. Spreker geeft ook aan toe te zien op evenredigheid in de betrokkenheid tussen amateur- en betaald voetbal.

Door Ingrid Kloosterman wordt de procesopmerking gemaakt dat dit agendapunt conform de eerder vastgelegde afspraken zo had moeten worden ingebracht dat het afstemmingsoverleg zijn rol had kunnen spelen. Ze verzoekt die werkwijze voortaan zorgvuldig te volgen.

Het voorstel wordt ter stemming gebracht. Acht ledenraadsleden stemmen voor het voorstel. Daarmee is het voorstel niet aangenomen.

12. RONDVRAAG

Met betrekking tot de pilot die nu in O13 competities wordt gedaan met 9x9, vraagt Caspar Tondeur, als er breder wijzingen komen, deze tijdig en voldoende met clubs en leden te communiceren. Dit wordt toegezegd.

13. AFSCHEID LEDENRAADSLEDEN

De opmerking wordt gemaakt dat na afsluiting van de formele vergadering uitgebreid stil wordt gestaan bij het afscheid van drie ledenraadsleden: Ingrid Kloosterman, Henk Bolhaar en Jan Bosch. Maar binnen de orde van de vergadering wordt alvast grote dank uitgesproken voor de jarenlange grote inzet van alle drie. Op deze plaats ook veel dank aan de twee vertrekkende leden van de raad van toezicht, Tjenta van Pelt en Jos Vranken, voor hun jarenlange inzet voor de raad van toezicht.

14. SLUITING

De voorzitter sluit de vergadering en bedankt iedereen voor de aanwezigheid.



V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

Proces vraag en antwoord (V&A)

- t/m 1 december 2025 om 12:00 uur
 - 1 december 2025
 - 5 december 2025
- > mogelijkheid om vragen in te dienen
 - > sessie jaarrekening + agenda
 - > V&A gedeeld met de ledenraad

Inhoudsopgave

- Agendapunt 3 Verslag ledenraad 14 juni 2025
- Agendapunt 5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2024/'25
- Agendapunt 6 Financiën
- Agendapunt 7 Herijking governance model sectie amateurvoetbal
- Agendapunt 9.1 AV – RAV: Artikel 23 – Digitaliseren spelerscontracten
- Agendapunt 9.2 AV – RAV artikel 26A en RWA artikel 9, 12 en 15 – Aanpak risicoverenigingen
- Agendapunt 9.3 AV – RTA: Artikel 18 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de aanklager
- Agendapunt 9.6 AV – Invoering één Raad van Commissarissen KNVB
- Agendapunt 12 Rondvraag

Door op het agendapunt te klikken ga je naar de desbetreffende pagina.



V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

3 Verslag ledenraad 14 juni 2025

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Verzoek:

Graag bij mijn naam (bij 6. Evaluatie brede aanpak voetbalpiramide) de tekst wijzigingen in:

Henk Bolhaar verzoekt om de positie van het hebben van twee eerste elftallen komend seizoen nader te bezien. Spreker verzoekt hierbij de betrekken dat er circa 45 clubs met deze situatie zijn, in sportief opzicht dit een vreemd element in de sport is, er een verdergaande gemengde indeling plaatsvindt, er sprake is van rechtsongelijkheid en van concurrentievervalsing voor clubs in de nabijheid van een club met twee eerste elftallen. Hierbij kan een afbouwregeling worden overwogen en het bieden van de mogelijkheid aan het bestuur amateurvoetbal om bij een fusie van een zaterdag- en zondagvereniging tijdelijk dispensatie te verlenen. Hij heeft zijn verzoek afgestemd met Hans Schelling en Guus Posthumus. Aangegeven wordt van bestuurlijke zijde dat er op dit moment een regeling is als het gaat om twee eerste elftallen. Die komt erop neer dat nieuwe verzoeken worden afgewezen en er regels zijn gesteld ten aanzien van 2 standaardteams op het zelfde niveau in het geval van gemengd indelen. Er wordt toegezegd om te onderzoeken hoe we willen omgaan met verenigingen met twee standaardteams.

Toelichting

Ik heb mijn inbreng aangepast, het antwoord van bestuurlijke zijde ongewijzigd gelaten en de toezegging geformuleerd zoals op de actielijst is vermeld en volgens mij is gedaan.

Reactie:

Deze specificering zal in het definitieve verslag worden opgenomen.

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Vraag:

Is er al een nieuw convenant met de B.A.V? Daarmee is in de najaarsvergadering 2024 ingestemd.

Reactie:

Het convenant is nog niet geactualiseerd. In het laatstgehouden bestuurlijk overleg met de belangenorganisaties is afgesproken daar nu op korte termijn invulling aan te geven. Mede met het oog hierop wordt een extra bestuurlijk overleg ingelast in januari 2026.



V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2024/25

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Vraag:

Welke belangrijke leerpunten heeft de evaluatie van Weuro25 opgeleverd?

Reactie:

Op hoofdlijnen:

- *Vanuit sportief oogpunt:*
 - *Sportief gezien is het geen succesvol toernooi geweest. Het aanstaande vertrek van de bondscoach en de communicatie daaromtrent heeft hierin niet geholpen. Dat is geëvalueerd en daar is lering uit getrokken.*
- *Organisatorisch:*
 - *In organisatorisch opzicht zijn we zeer tevreden over dit toernooi. Meer dan 20.000 fans hebben tijdens de drie groepswedstrijden de activiteiten bezocht in Zwitserland. Niet al deze fans bezochten ook de wedstrijden in de stadions. Dit is een belangrijk aandachtspunt voor een volgend eindtoernooi.*
- *Het KNVB Strategisch Plan:*
 - *Het EK werd ingezet als platform voor meer vrouwen in het voetbal en als vliegwiel om breedtesportcampagnes aan te jagen (o.a. Kickstars en Coaching girls).*
- *Partnerbetrokkenheid en media:*
 - *Er bleek een grote betrokkenheid van partners in aanloop naar en tijdens het toernooi, wat resulteerde in 9 campagnes. Er is een PR-waarde van ruim € 3 miljoen gerealiseerd. Daarmee is de initiële investering bijna verdrievoudigd in mediawaarde en zichtbaarheid. Dit betekent dat elke geïnvesteerde euro zich vertaalt in aanzienlijke exposure en een versterking van de positie van het vrouwenvoetbal (nationaal en internationaal).*
 - *De wedstrijden trokken een groot publiek bij de NOS. De groepsfasewedstrijden bereikten 1,5 tot 2 miljoen kijkers met een marktaandeel van 45 en 50%. Deze cijfers onderstrepen hoe groot de maatschappelijke en mediawaarde van de OranjeLeeuwinnen is.*
- *Financieel:*
 - *De UEFA vraagt in een zeer vroeg stadium besluitvorming over de keuze en hoge kosten van een basecamp terwijl de context van het toernooi nog onduidelijk is. Bij een volgend eindtoernooi zal de CFO in een vroeg stadium worden betrokken om de mogelijke risico's en begrotingsgevolgen goed in kaart te brengen.*



V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

6 Financiën

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Vraag:

Wat is de stand van zaken m.b.t.:

- a. de verkennende gesprekken over de overname van de aandelen van de andere 2 aandeelhouders van Sportlink B.V.;
- b. het verzoekschrift over de schadevergoeding t.a.v. Voetbal TV;

Reactie:

Die verkennende gesprekken zijn afgerond. De twee overige aandeelhouders van Sportlink zijn niet ingegaan op het voorstel van de KNVB. Op dit moment werkt de KNVB constructief samen met de andere 2 aandeelhouders.

De procedure met betrekking tot een schadevergoeding voor VoetbalTV loopt nog. Wij verwachten dat een zitting in Q1 2026 zal plaatsvinden.

- [Ingediend door Jan-Christiaan Goudbeek](#)

Vraag:

T.a.v. het weerstandsvermogen: In welk scenario van een calamiteit is de voorgestelde situatie om het weerstandsvermogen te bepalen aan de orde?_

Reactie:

Aan dit punt is eveneens aandacht besteed tijdens de sessie over de jaarrekening d.d. 1 december.

Het weerstandsvermogen is het vermogen van de organisatie om in ongunstige tijden of bij plotselinge financiële tegenvallers de activiteiten voor enige tijd te kunnen voortzetten zonder dat de continuïteit in gevaar komt. Meest recente voorbeeld waarin wij een beroep hebben gedaan op het weerstandsvermogen is de coronaperiode geweest.

De hoogte van het weerstandsvermogen wordt jaarlijks bepaald door middel van een vastgestelde formule.

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Vraag:

De KNVB heeft een andere visie, strategie en doelstelling voor Sportlink voor ogen dan de andere aandeelhouders. Waar de KNVB inzet op optimalisatie van het systeem voor de bond en de voetballers, leggen de andere aandeelhouders minder de nadruk op investeren in het systeem en meer op optimaliseren van hun aandeelhouderswaarde. Een aantal jaar geleden is door de KNVB een overstap naar een ander systeem zorgvuldig onderzocht. Op basis van de uitkomsten van dat onderzoek is de keuze gemaakt dat niet te doen. Een alternatief is over te gaan tot het uitkopen van de andere aandeelhouders. De RvT onderkent de (potentiële) consequenties van de verschillen van inzicht en opvatting tussen aandeelhouders. In dit licht beschouwd heeft de RvT (op voorpraak van de auditcommissie) positief geantwoord op de vraag in te stemmen met het voorstel verkennende gesprekken met andere aandeelhouders aan te gaan.



V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

Zo ik dit lees zijn er gedachten om als KNVB als softwareontwikkelaar te gaan fungeren. Graag zie ik een uiteenzetting hoe u dat voor zich ziet inclusief raming van de financiële risico's.

Vraag:

Kunt u separaat aangeven hoe de stand van zaken met Sportlink thans is?

Reactie:

De twee overige aandeelhouders van Sportlink zijn niet ingegaan op het voorstel van de KNVB. Op dit moment werkt de KNVB constructief samen met deze aandeelhouders.

De afdeling Tech van de KNVB zal de komende periode, in samenwerking met Sportlink, een vernieuwingsonderzoek uitvoeren om te verkennen hoe we de Bondsprocessen kunnen vernieuwen met moderne standaard softwareoplossingen. Zowel de aandeelhouders van Sportlink als de directie van Sportlink ondersteunen dit initiatief.



V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

7 Herijking governancemodel sectie amateurvoetbal

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Voorstel m.b.t. het verkiezingsstelsel:

Werving: toevoegen mail vanuit de KNVB aan alle meerderjarige leden in de kieskring.

Toelichting:

Op sheet 16 staat onder 'Met het oog op de nadelen' dat er aandacht is voor de verkiezing onder alle leden van de KNVB en de verenigingen hiervoor ondersteuning ontvangen om dit actief onder de aandacht van hun leden te brengen. Hierdoor ontstaat er een afhankelijkheid van de verenigingen. Bij de sinds de komst van de ledenraad gehouden verkiezingen is gebleken dat de respons van de clubs bij verkiezingen teleurstellend is. Ook de respons van de besturen bij de evaluatie van de voetbalpiramide stemt niet hoopvol dat zij erg actief zullen zijn bij de verkiezing van ledenraadsleden. Daarom pleit ik, als aanvullend middel, voor een mail vanuit de KNVB.

Reactie:

Dit wordt als onderdeel meegenomen in de wervingsstrategie waarover wordt gesproken op dia 14 van de voorstellen.

Voorstel:

Opstellen overgangsregeling: rekening houden met het aantreden van nieuwe leden in 2025 en 2026.

Toelichting:

De in 2025 en met name nog in 2026 aan te treden ledenraadsleden hebben op basis van de huidige reglementaire bepalingen slechts een korte zittingsperiode, namelijk tot 1 januari 2027. Ik pleit er voor in de overgangsregeling voor hen een ruimere zittingsperiode op te nemen.

Reactie:

Terecht punt. De overgangsregeling is punt van uitwerking. De suggestie zal worden meegenomen in de uitwerking van de overgangsregeling.

- [Ingediend door Jan-Christiaan Goudbeek](#)

Vraag:

Waarom is er geen overgangsregeling opgenomen voor zittende leden?

Reactie:

De overgangsregeling is punt van nadere uitwerking (zie ook dia 27 uit de betreffende stukken).

Vraag:

Ik snap dat gefaseerde verkiezingen voordelen heeft. Hoe is dit afgewogen tegen de groepsontwikkeling gedurende een periode van 4 jaar?

Reactie:

Dat nu wordt gekomen tot een rooster van aftreden is de uitkomst van het traject dat hiervoor heeft gelopen en waarover in de voorjaarsvergadering 2025 besluitvorming heeft plaatsgevonden.



V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

9.1 AV – RAV: Artikel 23 – Digitaliseren spelerscontracten

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Opmerking:

Ik constateer dat geen sprake is van eenduidigheid in de tekst (ook huidige tekst). Bij het indienen van het contract staat dat dit door de vereniging moet geschieden en na registratie dat het contract wordt teruggezonden aan de vereniging of de daaraan gelieerde stichting.

Reactie:

De opmerking ziet op tekst die niet wordt aangepast. We snappen de opmerking wel en stellen voor te bezien of aanpassing noodzakelijk is en eventueel met voorstellen te komen naar de voorjaarsvergadering 2026.

9.2 AV – RAV artikel 26A en RWA artikel 9, 12 en 15 – Aanpak risicoverenigingen

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Voorstellen m.b.t. artikel 26A

1. Lid 1: 'een goed verloop van de competitie in gevaar of kan komen' vervangen door: 'een veilig sportklimaat in gevaar komt of kan komen'.
2. Lid 2: 'een ordentelijk, veilig, en sportief verloop van de competities' vervangen door: 'een veilig sportklimaat'
3. Lid 2, sub d: 'een bepaalde periode' vervangen door 'maximaal veertien dagen'
4. Lid 2, sub e: schrappen; sub f wijzigen in sub e;
5. Lid 2, sub g: schrappen.
6. Na lid 3 toevoegen lid 4: Tegen een maatregel als bedoeld in lid 2 onder b, c en e (*na vernummering, zie toelichting*) kan betrokkene beroep instellen bij de commissie van beroep. Op de behandeling van het beroepschrift is het bepaalde in titel 7 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal van toepassing.

Toelichting

- Ad 1 en 2: Het opnemen van de termen 'ordentelijk en sportief verloop van de competitie' kan mijns inziens tweeledig worden uitgelegd en dus tot de nodige discussies leiden. Bijvoorbeeld het uitstellen van één of meer wedstrijden wordt nu al door de andere teams in de competitie als competitievervalsing gezien. Verder is de aanpak van risicoverenigingen bedoeld om een veilig sportklimaat te creëren.
- Ad 3: Ik vind 'bepaalde tijd' voor een bestuurlijke maatregel te ruim geformuleerd. Dit kan in theorie inhouden een week, maar ook één of meer jaren. Dit acht ik zonder tuchtrechtelijke procedure onwenselijk. Daarom ligt het in de rede aansluiting te zoeken bij de periode van veertien dagen die gehanteerd wordt bij toepassing van de Bestuurlijke maatregel bescherming scheidsrechters.
- Ad 4 en ad 6: Allereerst merk ik op dat ik het aanpakken van risicoverenigingen belangrijk vind en ondersteun. Alleen de wijze waarop dit via het voorliggende voorstel wordt gereguleerd acht ik deels niet in overeenstemming met de beginselen die we binnen de KNVB hanteren.

V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

Binnen de KNVB geldt als uitgangspunt de scheiding der machten. Door aan het bestuur amateurvoetbal bevoegdheden te geven die feitelijk tuchtrechtelijk zijn (zoals sub e), maar ook als zodanig kunnen worden beschouwd (sub b en c) wordt er naar mijn mening ernstige inbreuk op dit uitgangspunt gemaakt. Daarom ben ik van mening dat in elk geval het definitief uit de competitie nemen voorbehouden moet blijven aan de tuchtrechtelijke organen. We kennen voor deze maatregel een zorgvuldige rechtsgang: aanklager-tuchtcommissie-commissie van beroep.

In het belang van het effectief aanpakken van risicoverenigingen kan ik mij vinden in de onder sub b en c vermelde maatregelen, mits daaraan een beroepsmogelijkheid gekoppeld is omdat het hier ook om ingrijpende maatregelen gaat. Dit kan tot één rechtsgang worden beperkt. Daarvoor is mijns inziens de commissie van beroep het meest geëigend. Hierdoor komt er een zorgvuldige rechtsgang. Wanneer dit niet het geval is vrees ik dat de KNVB bij een gerechtelijke procedure bakzeil haalt.

Ik heb de onder a (aanvullende verplichtingen) en d vermelde maatregelen (uitstel wedstrijden) niet bij de beroepsmogelijkheid opgenomen omdat het hier om een tijdelijke ordemaatregel gaat die past bij bestuurlijke bevoegdheden van het bestuur amateurvoetbal. Met betrekking tot d, er vanuit gaande dat mijn wijzigingsvoorstel wordt overgenomen.

- Ad 4: Is al geregeld in artikel 10, lid 2, sub a van de statuten. Overigens zonder dat daaraan een beroepsmogelijkheid is verbonden zoals die wel geldt wanneer de KNVB iemand ontzet uit het lidmaatschap. Ik pleit er voor om een beroepsmogelijkheid nog eens nader te bezien. Ook met het oog op een gang naar de rechter.

Voorstel:

9.2 Voorstel m.b.t. artikel 9 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal: Opnemen beroepsmogelijkheid als vermeld bij artikel 26A RAV.

Voorstel:

9.2 Voorstel m.b.t. artikel 12 Reglement Wedstrijd Amateurvoetbal. Schrapen. Zie hiervoor.

Reactie:

Met betrekking tot voorgaande vragen, opmerkingen en suggesties over agendapunt 9.2 heeft overleg plaatsgevonden met Henk Bolhaar. Dat is afgesproken op de themasessie van 1 december jl.

Samengevat is in het overleg aan de orde geweest:

- *Voornoemde wijzigingen betrekking hebbende op de bevoegdheid van het bestuur zijn specifiek bedoeld in het kader van de aanpak risicoverenigingen. Voor de toepassing van de bevoegdheden zal in de Handboeken een verdere uitwerking worden opgenomen.*
- *Dat de bestuurlijke bevoegdheden op deze plaats en op deze wijze worden vastgelegd is mede het gevolg van een aantal gerechtelijke uitspraken (DVSV en Papendorp). Daarbij is door de rechter de bestuurlijke bevoegdheid erkend, ter onderscheid van de tuchtrechtelijke bevoegdheden. De rechter stelt daarbij kort weergegeven dat het tuchtrecht betrekking heeft op het bestraffen van wat is fout gegaan ("terugkijken"), de bestuurlijk maatregelen zien op het borgen van goed competitieverloop en daarmee op het voorkomen dat een veilige*



V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

sportbeoefening in het geding komt ('vooruitkijken'). Wel is het belang onderstreept van het specifiek opnemen van die bestuurlijke bevoegdheden. Dat wordt hier dus gedaan.

- De bestuurlijke bevoegdheden worden altijd pas ingezet nadat de tuchtrechtelijke gang heeft plaatsgevonden en onherroepelijk is. Dat betekent dat de bestuurlijke bevoegdheid wordt aangewend nadat door de tuchtrechtelijke organen onderzoek is gedaan en tot overtredingen bewezen zijn verklaard.*

Afgesproken is dat in de toelichtingen bij de voorgestelde wijzigingen meer aandacht wordt besteed aan voornoemde aspecten. Dat verduidelijkt de reden voor de wijziging en kadert ook de toepassing van de bevoegdheden in. Hiermee wordt tegemoet gekomen aan de essentie van de kritiek van Henk Bolhaar. Deze aanpak kan op zijn steun rekenen.

In aanvulling op het voorgaande geldt nog ten aanzien van art 26A lid 2 sub d dat is afgesproken dat de formulering 'een bepaalde periode' zal worden aangepast naar 'in beginsel veertien dagen'.

Wijzigingen en aanvullingen die voortvloeien uit het voorgaande zijn verwerkt in de definitieve agenda voor de najaarsvergadering zoals deze worden/zijn verzonden op vrijdag 5 december 2025.



V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

9.3 AV – RTA: Artikel 18 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de aanklager

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Voorstel

Opnemen van een nieuw lid 3, met vernummering van de huidige leden 3 t/m 7: Het in lid 2, sub b vermelde bedrag wordt geïndexeerd met de jaarlijkse CPI-index.

Toelichting

Zoals uit de toelichting bij het voorstel blijkt worden de boetes jaarlijks verhoogd met de CPI-index. Het ligt daarom in de rede dit ook te doen met het bedrag waartoe de arbeidsorganisatie bevoegd is. Dit voorkomt dat er telkens een reglementswijziging moet komen.

Reactie:

In artikel 18 lid 2 RTA stelt de ledenraad concrete grenzen aan het mandaat dat door de aanklager aan de arbeidsorganisatie kan worden verleend. Als dit voorstel wordt aangenomen hoeft de boetegrens in het reglement inderdaad niet meer gewijzigd te worden, maar dan zal wel ergens anders jaarlijks een nieuwe grens voor het boetebedrag vastgelegd moeten worden, want anders bestaat over enkele jaren onduidelijkheid over de hoogte van dit grensbedrag. Dat is onwenselijk. Daarnaast zal de grens voor het boetebedrag niet jaarlijks reglementair gewijzigd hoeven worden als, zoals nu wordt voorgesteld, die grens direct wat ruimer wordt opgehoogd. Om deze reden wordt voorgesteld om niet in te stemmen met het voorstel van de heer Bolhaar.

V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

9.6 AV – Invoering één Raad van Commissarissen KNVB

- [Ingediend door Jan-Christiaan Goudbeek](#)

Artikel 3 lid 3: wie zijn er naast de directeur-bestuurder nog meer bestuurder die door de RvC worden benoemd?

Volledigheidshalve, het gaat niet om een benoeming door de RvC maar door leden van de RvC. De leden van de RvC die worden benoemd door de ledenraad amateurvoetbal (hierna: “AV-commissarissen”), benoemen de leden van het bestuur amateurvoetbal. Op dit moment bestaat het bestuur amateurvoetbal uit één lid, de directeur-bestuurder amateurvoetbal. Indien het bestuur amateurvoetbal bestaat of meerdere leden, worden alle leden van dit bestuur dus benoemd door de AV-commissarissen.

Het aantal leden van het bestuur amateurvoetbal wordt overigens bepaald door de ledenraad amateurvoetbal, zie artikel 3 lid 1 RAV.

Artikel 3 lid 4: Waarom is voor deze constructie gekozen? Hoe is de functievermenging tussen toezichthouder/ directie afgewogen? Welke alternatieven hebben hiervoor op tafel gelegen?

We vermoeden dat wordt bedoeld op lid 3.

Uitgangspunt van de regeling is dat er een plaatsvervanger wordt aangewezen door de AV-commissarissen. Alleen in de uitzonderlijke situatie van belet of ontstentenis van ook de plaatsvervanger, bestuurt tijdelijk een AV-commissaris die alsdan niet meer deelneemt een besluitvorming en beraadslaging van de RvC.

In de huidige regeling is overigens bepaald dat bij belet of ontstentenis van de directeur-bestuurder de voorzitter van de RvT AV of een ander lid van de RvT de sectie AV tijdelijk bestuurt

Artikel 3 lid 4: Waarom is er bij de vervanging voor het AV niet voor gekozen de mogelijkheid om een RvC-lid te benoemen als tijdelijk vervanger bij belet of ontstentenis niet geblokkeerd?

We snappen de vraag niet helemaal. Het gaat in lid 4 om een tegenstrijdig belang waardoor de bestuurder geen bestuursbesluit kan nemen. Het is niet logisch alsdan de RvC of lid daarvan, een bestuurshandeling te laten verrichten.

Toelichting op lid 4: Genoemd wordt ‘algemene vergadering amateurvoetbal’. Wordt hier ledenraad mee bedoeld of betreft dit voor zo’n bijzonder voorval een ander overleg?

De ledenraad AV.

Artikel 4 lid 2: Het artikel met de opdracht om te werven mag best met waarden geladen zijn. Diversiteit en inclusie zijn door de ‘commissie Mijns’ op de kaart gezet. Waarom wordt dit niet als kader (mag breder zijn) verankerd in dit artikel?

De huidige tekst is zo veel mogelijk aangehouden.

In algemene zin geldt: het uitgangspunt is geweest bij de aanpassingen in de reglementen in het kader van de overgang naar één toezichthoudend orgaan: aanpassen wat noodzakelijk is en overigens de reglementen niet wijzigen. In dit uitgangspunt zal ook het antwoord liggen op een aantal navolgende vragen.

Artikel 5 lid 2: Waarom ligt het ‘ontslagrecht’ bij de RvC?

Het gaat om de AV-commissarissen. Zij benoemen de bestuurders dus kennen hen ook ontslaan. Dit vloeit voort uit de wet: Als een bestuurder is benoemd door een bepaald orgaan, kan dat orgaan die bestuurder op elk moment schorsen of ontslaan.



V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

Toelichting op artikel 5: Waarom zou het betrokken zijn bij een schuldsaneringsregeling reden zijn om het lidmaatschap te eindigen? Waarom niet gekozen voor het uitgangspunt dat iemands persoonlijke situatie niet mag botsen met het belang van de RvC i.c. KNVB?

Het betreft in dezen ongewijzigde tekst van het reglement (zie ook beantwoording eerder). De schuldsaneringsregeling is een manier waarop je het vrije beheer over jouw vermogen verliest.

Artikel 8A lid 3: Waarom niet de verplichting dit in een reglement van Orde vast te leggen?

Het gaat hier niet om een inhoudelijke wijziging van de huidige regelgeving (zie artikel 12 lid 3 huidig RAV). De voorzitter leidt de vergaderingen en de mogelijkheid bestaat de orde van de vergaderingen vast te leggen in een reglement maar dit is dus geen verplichting.

Artikel 8B lid 1: Waarom is dit naar het verleden geschreven? Gebruikelijk is dat dit naar de toekomst te doen en kan de voorzitter dan de vergadering sluiten en terstond een nieuwe vergadering openen?

Het betreft bestaande regelgeving, zie artikel 13 lid 1 huidig RAV. Voor de nieuwe vergadering, gelden de reglementaire oproepingsbepalingen (artikel 8A lid 4).

Artikel 8B lid 3: Waarom is in een herstemming het oordeel bij stakende stemmen niet 'verworpen'?

Bestaande regelgeving is overgenomen, zie artikel 13 lid 3 huidig RAV.

Artikel 8B lid 5: het zou hier 'één' moeten zijn en niet 'een'.

Wij denken dat "een" hier niet anders kan worden gelezen dan 1 (dus als telwoord). Alsdan zijn accenttekens niet vereist.

Artikel 10 (nieuw) lid 1: In artikel 5 lid 2 (zie mijn eerdere vraag) wordt het 'schorsen' en 'ontslag' bij de RvC zelf gelegd. Staat artikel 10 (nieuw) lid 1 daar nu niet haaks op?

Artikel 5 gaat over de benoeming, schorsing en ontslag van bestuurders, artikel 10 gaat over de benoeming, schorsing en ontslag van AV-commissarissen.

Artikel 10 (nieuw) lid 3: 'vervalt door verloop van die termijn'. Waarom doet dit recht aan zo'n situatie?

Schorsing heeft naar haar aard een voorlopig karakter en dient te worden benut voor nader onderzoek of ontslag gerechtvaardigd is. Omdat een schorsing ertoe leidt dat de desbetreffende functie niet kan worden uitgevoerd is het wenselijk dat haar duur wordt gemaximeerd.

Artikel 11 (nieuw) lid 3: Dit kan deze Voordrachtcommissie dus doen met een vrij mandaat zonder dat hiervoor (voorafgaand aan de start van de werving) ruggenspraak met/ instemming van de ledenraad voor nodig is?

Het gaat om bestaande regelgeving, zie artikel 10 lid 4 huidig RAV.

Artikel 11 (nieuw) lid 3: Lees ik hierin dat een gewenste wijziging in het profiel die niet matcht met een zittend/ herkiesbaar lid pas na het definitieve vertrek van dit lid van de RvC kan worden doorgevoerd?

Waarschijnlijk wordt bedoeld op lid 2. Het betreft bestaande regelgeving, zie artikel 10 lid 2 huidig RAV.

Artikel 11 (nieuw) lid 5: Lees ik hieruit dat de voordracht enkelvoudig is? En zo ja, waarom is daarvoor gekozen?

De bestaande regelgeving is overgenomen, zie artikel 10 lid 6 huidig RAV.

Artikel 11 (nieuw) lid 6: Dit is de opening tot een coup. Dat lijkt me niet de bedoeling, waarom is dan toch voor dit artikel gekozen?

De bestaande regeling is overgenomen, zie artikel 10 lid 7 huidig RAV.



V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

Artikel 21 lid 1: Ik hecht aan een duidelijke rollenscheiding, derhalve: Waarom is de vervanger van de technisch voorzitter niet een lid van de ledenraad zelf?

Het gaat om een technisch voorzitter, iemand die dus louter de vergadering voorziet en dus niet inhoudelijk deelneemt aan beraadslaging en besluitvorming. Een lid van de ledenraad moet juist wel aan de beraadslaging en besluitvorming deel (kunnen) nemen.

Artikel 21 A lid 6: waarom staat dit artikel onder het hoofdstuk Technisch voorzitter?

Het gaat om de voordrachtscommissie op wiens voordracht de technisch voorzitter wordt benoemd. Betreft overigens bestaande regelgeving.

Artikel 21 A lid 11c: waarom zou deze bepaling moeten leiden tot het einde van deze functie? Zie ook mijn opmerking op de toelichting van artikel 5.

Bestaande regelgeving is overgenomen. In het elfde lid van deze bepaling was artikel 11, waarin een regeling over het defungeren van leden van de raad van toezicht amateurvoetbal was opgenomen, van overeenkomstige toepassing verklaard op de technisch voorzitter. Omdat deze bepaling komt te vervallen, moest de inhoud daarvan inhoudelijk worden overgebracht naar artikel 21A lid 11. Niet overgenomen is artikel 11 lid 3 van het huidige reglement, omdat voor de technisch voorzitter geen rooster van aftreden van toepassing is.

Artikel 22 lid 3: Waarom zo absoluut deze personen genoemd en niet de mogelijkheid geboden deze tot de vergaderingen toe te laten?

We snappen de opmerking niet helemaal. In dit artikellid wordt genoemd wie om een besloten zitting kunnen vragen en wie vervolgens toegang hebben tot zo een besloten zitting waarbij er wordt verwezen naar bepaalde personen genoemd in artikel 23.



V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

12 Rondvraag

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag

Primair zou ik nog eens het tijdstip van het ontvangen van de diverse stukken tegen het licht willen houden. Kan er nog een keer gekeken worden of de diverse stukken eerder door de ledenraadsleden ontvangen kunnen worden?

Reactie:

De eerlijkheid gebiedt te zeggen dat we niet eerder kunnen dan 3 weken voor de vergadering. We proberen de agenda zo vroeg mogelijk te versturen, zodat iedereen de tijd heeft de zaken tot zich te nemen. Reglementair staat er een termijn van 2 weken. Dat moet ook doorgaans genoeg zijn. Voor de ledenraad streven we de agenda nog een week eerder te versturen: 3 weken. Dat lukt eigenlijk altijd. Soms wel met nazending van een stuk. De nazending van afgelopen vrijdag is net iets omvangrijker dan normaal. De oorzaak daarvan is meervoudig en ook niet altijd volledig te beïnvloeden door ons. Per saldo hebben we ook deze keer voor nagenoeg alles de periode van 2 weken. We zullen ook vanavond nog een toelichting kunnen geven.

Vraag

Context:

In het reglement van orde voor de algemene vergadering van de sectie amateurvoetbal van de KNVB:

Artikel 1: De Technisch voorzitter van de vergadering is belast met:

1a leiden van de vergaderingen van de ledenraad

2a het handhaven van de orde tijdens de vergaderingen van de ledenraad

3a het doen naleven van het reglement van orde

Hoe kan het dat de rol van de huidige technische voorzitter inmiddels ook haar zitting heeft in enkele commissies of (voor) overleg structuren?

Voorbeelden: commissie foto, afstemmingsoverleg en vooroverleg samenstelling voordrachtcommissie opvolging nieuwe RVC per 1 januari 2026

Reactie:

Gemakshalve even puntsgewijs:

- *De basis voor de technisch voorzitter ligt in het reglement amateurvoetbal. Bij het benoemen van Ber Damen als technisch voorzitter is vastgesteld dat – anders dan bij de vorige technisch voorzitter – Ber ook een bredere rol voorzittende cq faciliterende rol zou spelen (concreet bv bij de werkconferenties). Daaruit volgen ook zaken.*
- *Betrokkenheid van technisch voorzitter bij de 'foto' is vanaf het begin: werkconferentie najaar 2024. Dat is bij elke stap in het proces ook steeds opnieuw aan de orde geweest. 'Commissie foto' is overigens een tijdelijke groep. Die houdt na afronding van werk (streven voorjaar 2026) op te bestaan.*

V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

- *De betrokkenheid van de technisch voorzitter in het afstemmingsoverleg volgt uit de besluitvorming in de ledenraadafspraken volgend uit het traject van de foto. Besluit tot instellen van afstemmingsoverleg inclusief samenstelling, taakstelling en rolverdeling vond plaats in de voorjaarsvergadering. Toen ben jij ook als lid van de delegatie gekozen, die in het afstemmingsoverleg zit. Dat de technisch voorzitter het afstemmingsoverleg voorziet is kijkend naar de bedoeling en inhoud ook voor de logisch.*
- *Dat technisch voorzitter bij het overlegmoment zat m.b.t. de voordrachtscommissie is omdat het tot stand brengen van de voordrachtscommissie (ook) te maken heeft met het realiseren van een goed proces richting de najaarsvergadering. Het maakt in die zin ook onderdeel uit van het voortgangsoverleg. Dat vond op dezelfde avond (aansluitend) plaats, zoals je weet. Dat het onderwerp vooraf aan het afstemmingsoverleg werd besproken had overigens vooral te maken met het feit dat Jos Vranken aansloot die vanuit de RvT in de voordrachtscommissie zitting zou nemen, maar geen onderdeel uitmaakt van het afstemmingsoverleg.*

Al met al geldt dus dat de technisch voorzitter in één overleg structureel deelneemt. Dat is het afstemmingsoverleg.

Vraag

Samenstelling, doel en communicatie commissies

Op dit moment werken wij met veel commissies en of werkgroepen. Veel van onze collega ledenraadsleden zijn hier op één of andere wijze bij betrokken. Op dit moment bestaat ook nog steeds veel onduidelijkheid of en met welk mandaat commissies /werkgroepen aan het werk gaan. Ook ontbreekt een duidelijke taakomschrijving. De communicatie met de voltallige ledenraad is veelal nihil en meestal vlak voor (besluitvormende) vergaderingen.

Is het mogelijk de functie en het doel van commissies nog eens met elkaar tegen het licht te houden?

Reactie:

Het aantal commissie en/of werkgroepen is heel overzichtelijk. De rol en taak is bij allen vastgesteld en gedeeld met de LR.

We hebben:

- *Ad hoc commissie financieel beleid:*
 - o *tijdelijke commissie, erop gericht om tegelijk met het nieuwe strat.plan 2026/30 ook de finan. beleidsuitgangspunten te hebben, opdracht vooraf gedeeld, tussentijds updates gegeven. Is overigens nagenoeg klaar nu als adhoc commissie.*
- *Kernteam foto:*
 - o *tijdelijk proces, afgebakende opdracht, tussentijdse momenten van afstemming geweest steeds richting formele vergaderingen.*
- *Afstemmingsoverleg:*
 - o *besluit tot instelling genomen in de VJ-vergadering van de ledenraad, aanpak en werkwijze gedeeld met LR*
- *Voordrachtscommissie voor de 3 commissarissen AV:*



V&A

Najaarsvergadering 13 december 2025

- *tijdelijke commissie o.b.v. reglementen, communicatie in het kader van de najaarsvergadering.*

Wellicht dat er even wat minder overzicht bij deze en gene is, maar het aantal valt dus mee. De meeste werkzaamheden zijn tijdelijk van aard en kunnen/zullen dit seizoen worden beëindigd.



Besluitenlijst

Ledenraad 13 december 2025
Concept

NAJAARSVERGADERING 2025 LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

AGENDAPUNT		BESLUIT
	AANVULLENDE MEDEDELING TER VERGADERING	<i>2.7 Gemengd indelen (aanvullende mededeling ter vergadering) Er is een brief ontvangen vanuit clubs uit de Achterhoek. Daarop is gereageerd. De reactie is gedeeld met de ledenraadsleden die betrokken zijn in de regio. Gevraagd wordt of die correspondentie met alle ledenraadsleden gedeeld kan worden. Deze toezegging wordt gedaan.</i>
3.	VERSLAG LEDENRAAD 14 JUNI 2025	<i>De vergadering stelt het verslag van de vergadering van 14 juni 2025 vast.</i>
4.	TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2025/'26	<i>Ter vergadering wordt teruggeblikt op de eerste seizoenshelft. Daarvan wordt kennisgenomen. De toezegging wordt gedaan dat cijfers ten aanzien van excessen/tuchtzaken gedeeld worden.</i>
5.	VERANTWOORDING SEIZOEN 2024/'25	<i>5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal 2024/'25 De vergadering neemt kennis van het verslag van het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2024/'25. 5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal 2024/'25 De vergadering neemt kennis van het verslag van de raad van toezicht over het seizoen 2024/'25.</i>
6.	FINANCIËN	<i>6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2024/'25 De vergadering neemt kennis van het accountantsverslag, stelt de jaarrekening amateurvoetbal over het seizoen 2024/'25 vast (inclusief berekening van het weerstandsvermogen) en stemt in met het voorstel voor de bestemming van het positieve resultaat. 6.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal De vergadering verleent kwijting aan het bestuur amateurvoetbal. 6.3 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal De vergadering verleent kwijting aan de raad van toezicht amateurvoetbal.</i>
7.	HERIJKING GOVERNANCEMODEL SECTIE AMATEURVOETBAL	<i>De vergadering stelt het functieprofiel van ledenraadslid vast, stelt de verbetervoorstellen ten aanzien van het verkiezingsstelsel en de overlegstructuur vast en stemt in met het vervolgproces.</i>
8.	AGENDA BONDSVERGADERING 19 JUNI 2025	<i>De vergadering neemt kennis van de agenda van de bondsvergadering op 15 december 2025.</i>
9.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	<i>De vergadering stemt in met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 9.1 tot en met 9.6.</i>
10.	(HER)BENOEMINGEN	<i>10.1 Raad van toezicht amateurvoetbal De vergadering:<ul style="list-style-type: none">• Herbenoemt de heer Albert van Wijk als voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal per 14 december 2025 waarbij hij onder voorbehoud van de relevante besluitvorming in de bondsvergadering lid zal zijn van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt.• Herbenoemt mevrouw Janneke Brink-Daamen als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal per 14 december 2025 waarbij zij onder voorbehoud van de relevante besluitvorming in de bondsvergadering lid zal zijn van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt.• Benoemt de heer Ton Louwers als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal per 14 december 2025 waarbij hij onder voorbehoud van de relevante besluitvorming in de bondsvergadering lid zal zijn van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt.• Stemt in met het (proces)vervolg zoals door de voordrachtscommissie verwoord in haar verslag onder 'vervolg'.10.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal De vergadering stemt in met de (her)benoemingen van de leden van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal conform vastgestelde rooster.</i>



Besluitenlijst

Ledenraad 13 december 2025
Concept

11.	VOORSTEL EVALUATIE EN DOORONTWIKKELING O17 – O19 – O21 – O23 COMPETITIES	<i>Het voorstel wordt met meerderheid van stemmen verworpen.</i>
12.	RONDVRAAG	<i>Met betrekking tot de pilot die nu in O13 competities wordt gedaan met 9x9 wordt toegezegd dat, wanneer er breder wijzigingen komen, deze tijdig en voldoende met clubs en leden te communiceren.</i>



BEGROTING AMATEURVOETBAL

SEIZOEN 2026/'27

Inleiding

Algemeen

Het concept strategisch plan is onderdeel van de vergaderstukken in de officiële vergaderingen. De begroting is opgesteld in lijn met het concept strategisch plan.

Vergelijkende cijfers

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de realisatie over het seizoen 2024/'25, alsmede de begroting over het seizoen 2025/'26. Alle bedragen in de overzichten zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders vermeld.

- 01 EXPLOITATIEREKENING**
- 02 KASSTROOMOVERZICHT**
- 03 TOELICHTING EXPLOITATIEREKENING**
- 04 BIJLAGE 1: MEERJAREN DOORKIJK**
- 05 BIJLAGE 2: TOELICHTING OP DE MUTATIES
BESTEMMINGSRESERVES**
- 06 BIJLAGE 3: KNVB BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN**
- 07 BIJLAGE 4: GROEPSFUNCTIES**
- 08 BIJLAGE 5: KNVB ACADEMIE**
- 09 BIJLAGE 6: VOETBAL MEDISCH CENTRUM (VMC)**
- 10 BIJLAGE 7: TARIEVENSHEET**



01.

EXPLOITATIEREKENING

Exploitatierkening

		Begroting	Begroting	Jaarrekening	Delta
		2026/'27	2025/'26	2024/'25	'26/'27- '25/'26
Bedrijfsopbrengsten					
Contributies	1	15.464	14.954	14.338	510
Wedstrijdgelden	2	6.914	6.580	6.706	334
Tuchtzaken/Heffingen	3	5.138	4.678	4.942	461
Kaartverkoop	4	860	1.089	1.291	-229
Mediagelden	5	1.054	1.014	837	40
Subsidies en Bijdragen	6	10.496	11.635	12.046	-1.139
Commerciële opbrengsten	7	7.218	10.127	11.321	-2.909
Stimulering Jeugdvoetbal	8	4.490	4.247	4.448	243
Diverse opbrengsten		2.371	2.306	2.226	65
Som der bedrijfsopbrengsten		54.005	56.628	58.155	-2.624
Bedrijfslasten					
Personeelskosten	9	24.053	22.932	21.575	1.121
Afschrijvingen		114	107	114	7
Groepsfuncties	10	8.750	8.609	8.088	141
Bestuur- en Commissiekosten		376	358	404	18
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	11	10.920	9.915	12.805	1.005
Kosten Voetbalontwikkeling	12	1.647	1.841	1.627	-195
Kosten Communicatie	13	808	1.098	1.203	-290
Commerciële kosten	14	1.571	5.418	7.031	-3.847
Ondersteuning en advisering		118	128	102	-10
Kosten Wedstrijdzaken	15	1.808	2.058	2.158	-250
Overige kosten		1.224	1.416	907	-193
Projecten	16	783	2.002	1.597	-1.218
Bijdragen KNVB entiteiten	17	2.370	1.911	1.625	458
Som der bedrijfslasten		54.540	57.792	59.237	-3.252
Bedrijfsresultaat					
		-535	-1.163	-1.083	628
Financiële Opbrengsten en Kosten	18	305	334	477	-29
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve		-230	-829	-606	599
Aanwending bestemmingsreserves		721	897	612	-176
Exploitatiesaldo		490	67	6	423



02.

KASSTROOMOVERZICHT

Kasstroomoverzicht

		Begroting	Begroting
		2026/'27	2025/'26
Exploitatiesaldo voor aanwending bestemmingsreserves		-230	-829
Correctie voor:			
Afschrijvingen op (im-)materiële vaste activa	114		107
Mutatie voorzieningen	0		0
Mutatie in werkkapitaal	0		0
Totaal correcties		114	107
Kasstroom operationele activiteiten		-116	-722
Mutatie langlopende leningen u/g (*)	269		269
Investerings in deelnemingen	0		0
Investerings in (im-)materiële vaste activa	-100		-100
Kasstroom investeringsactiviteiten		169	169
Kasstroom financieringsactiviteiten		0	0
Toename/(Afname) geldmiddelen		53	-553
Mutatieoverzicht liquide middelen			
Liquide middelen openingsbalans		16.202*	15.285
Toename/(afname) liquide middelen		53	-553
Liquide middelen eindbalans		16.255	14.732

*De openingsbalans is gebaseerd op liquide middelen eindbalans 2024/'25 en afname begroting 2025/'26.



03.

TOELICHTING EXPLOITATIEREKENING

Toelichting

1. Contributies

In de begroting 2026/'27 is rekening gehouden met een ledenstijging van 0,5%. Ook in het nieuwe strategisch plan is het de ambitie om te blijven groeien. De contributietarieven zijn volgens vaststaand beleid verhoogd met de CPI-index 2025 (3,3%). Afgezien van deze inflatiecorrectie, wordt geen (autonome) stijging doorgevoerd in verband met de strategische ambities. Hierdoor laten de opbrengsten uit contributies een stijging zien ten opzichte van de begroting 2025/'26.

2. Wedstrijdgelden

Als gevolg van de indexatie van 3,3% zijn de wedstrijdgelde in begroting 2026/'27 € 334.000 hoger dan begroting 2025/'26.

3. Tuchtzaken/Heffingen

De inkomsten/heffingen zijn € 461.000 hoger dan begroting 2025/'26. Dit wordt veroorzaakt door de CPI-verhoging van de tarieven uit de tariefensheet en ervaringscijfers van het aantal tuchtzaken.

4. Kaartverkoop

In de begroting 2026/'27 is uitgegaan van 5 thuiswedstrijden van het Nederlands elftal (v) (2 wedstrijden WK-kwalificatie play-offs en 3 Nations League wedstrijden) ten opzichte van 6 thuiswedstrijden in begroting 2025/'26.

5. Mediagelden

De opbrengsten in de begroting 2026/'27 zijn gebaseerd op de bestaande afspraken en het wedstrijdprogramma van het Nederlands Elftal (v).

6. Subsidies en bijdragen

		Begroting	Begroting	Jaarrekening	Delta
		2026/'27	2025/'26	2024/'25	'26/'27-'25/'26
Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF	6.1	5.170	4.827	4.608	343
Topsportbijdrage NOC*NSF	6.2	240	375	632	-135
Overige bijdragen NOC*NSF	6.3	615	1.243	1.185	-628
Bijdragen FIFA		710	693	954	17
Bijdragen UEFA		1.229	1.209	1.297	20
Bijdragen toernooien UEFA		300	145	480	155
Bijdrage BV	6.4	1.802	1.568	1.376	234
Bijdrage Ons Oranje		25	30	35	-5
Overige subsidies en bijdragen	6.5	405	1.545	1.477	-1140
Totaal Subsidies en bijdragen		10.496	11.635	12.046	-1.139

6.1 BIJDRAGE ALGEMEEN FUNCTIONEREN NOC*NSF

De opbrengsten Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF zijn € 343.000 hoger dan de begroting 2025/'26. Dit heeft te maken met de (verwachte) hogere bijdrage vanuit de basisfinanciering als onderdeel van het bestedingsplan NOC*NSF.

6.2 TOPSPORTBIJDRAGE NOC*NSF

De opbrengsten Topsportbijdrage NOC*NSF zijn € 135.000 lager dan de begroting 2025/'26. Dit wordt veroorzaakt door een lagere toekenning voor het topsportprogramma van de KNVB voor de periode 2025-2028.

6.3 OVERIGE BIJDAGEN NOC*NSF

Het programma Versterken Sportbonden loopt af op 30 juni 2026. Gesproken wordt over opvolging van het programma. De KNVB spant zich in samenwerking met NOC*NSF in om een vervolg / opvolger voor deze regeling te realiseren, daarom is in de begroting al een stelpost opgenomen.

6.4 BIJDRAGE BV

De bijdrage BV is € 234.000 hoger dan in de begroting 2025/'26. Dit wordt veroorzaakt door een aanpassing en uitbreiding van het future programma van nationale jeugdteams als vervolg van de pilot in seizoen 2025/'26 met meer contactmomenten. De kosten in de rubriek Vertegenwoordigend Voetbal nemen met hetzelfde bedrag toe.

6.5 OVERIGE SUBSIDIES EN BIJDRAGEN

Onder de overige subsidies en bijdragen zijn de inkomsten van OVIVI verantwoord. Hier staan kosten tegenover in de rubriek projecten. Het OVIVI 2026 programma heeft een looptijd tot 31-12-2026. Daarnaast zijn de bijdragen voor Passend Voetbal opgenomen, hier staan kosten tegenover in de rubriek Kosten Voetbalontwikkeling.

7. Commerciële opbrengsten

Door de toetreding van nieuwe partners, verlenging van bestaande partnerships en indexeringen is er sprake van een margeverbetering van € 700.000 ten opzichte van begroting 2025/'26. Voor de commerciële opbrengsten en kosten is gedurende het seizoen 2025/'26 gekozen voor een andere werkwijze/versimpeling van het interne model. Dit heeft geen invloed op de marge gehad.

8. Stimulering jeugdvoetbal

In de begroting 2026/'27 zijn de actuele verwachtingen van toegangsprijzen en bezoekersaantallen doorgerekend in de begrote inkomsten. De inkomsten uit Stimulering Jeugdvoetbal zijn € 243.000 hoger dan begroting 2025/'26.

9. Personeelskosten

De personeelskosten zijn € 1.121.000 hoger dan de begroting 2025/'26. Het aantal FTE van de sectie Amateurvoetbal is gedaald van 266 FTE naar 251 FTE. Dit wordt enerzijds veroorzaakt door het aflopen van tijdelijke functies (die gefinancierd werden vanuit Versterken Sportbonden), anderzijds door efficiency binnen de organisatie.

Dat de personeelskosten in de rubriek Personeelskosten hoger zijn dan begroting 2025/'26 heeft de volgende oorzaken:

- Er worden minder personeelskosten doorbelast naar de activiteitengelden. Dit is terug te zien in de rubrieken: Commerciële kosten, Kosten Voetbalontwikkeling, Kosten Wedstrijdzaken en Projecten.
- CAO-verhoging conform CAO Sport (+2,9% in januari 2026 en +2,5% in januari 2027) en de individuele verhogingen o.b.v. positie in salarisschaal (gemiddeld 1,5%).

10. Groepsfuncties

De afdelingen Mens & Cultuur, Tech, Financiële administratie en Facilitair maken onderdeel uit van de groepsfuncties. De kosten groepsfuncties zijn € 141.000 hoger dan de begroting 2025/'26. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere kosten voor Tech als gevolg van indexatie en extra investeringen rondom security.

11. Kosten Vertegenwoordigend Voetbal

		Begroting	Begroting	Jaarrekening	Delta
		2026/'27	2025/'26	2024/'25	'26/'27-'25/'26
Nederlands elftal (v)	11.1	4.743	5.076	7.555	-333
O23 (v) t/m O15 (v)	11.2	2.266	1.982	2.804	284
O17 (m) t/m O15 (m)	11.3	1.967	1.475	1.390	492
Futsal	11.4	1.650	1.079	773	571
Passend Voetbal		84	97	138	-13
Scouting		40	10	8	30
Verzekeringen		24	23	32	1
Kleding/materiaal		7	7	3	0
Overige kosten		140	165	103	-25
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal		10.920	9.915	12.805	1.005

Evenals in voorgaande jaren is in de begroting financieel geen rekening gehouden met deelname aan eindtoernooien waarvoor teams zich ten tijde van het opstellen van deze begroting nog niet hebben gekwalificeerd.

11.1 NEDERLANDS ELFTAL (V)

De kosten voor het teambudget van het Nederlands elftal (v) zijn € 333.000 lager dan de begroting 2025/'26, hetgeen wordt veroorzaakt door lagere organisatiekosten voor de thuiswedstrijden van het Nederlands elftal (v) doordat er 1 thuiswedstrijd minder gepland staat dan in de begroting 2025/'26 het geval was.

11.2 O23 (V) T/M O15 (V)

De kosten voor de nationale teams O23 (v) t/m O15 (v) zijn hoger dan begroting 2025/'26. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt doordat de UEFA-toernooien thuis gespeeld worden i.p.v. uit, hier staan ook hogere inkomsten uit Bijdragen toernooien UEFA tegenover.

11.3 O17 (M) T/M O15 (M)

De kosten voor de nationale teams O17 (m) t/m O15 (m) zijn hoger dan begroting 2025/'26. Dit wordt veroorzaakt door het een uitbreiding van het future programma van nationale jeugdteams als vervolg van de pilot in seizoen 2025/'26 met meer contactmomenten, hier staat een bijdrage van BV tegenover.

11.4 FUTSAL

De kosten voor Futsal zijn hoger dan begroting 2025/'26. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door een uitgebreider programma in verband met het spelen van UEFA kwalificatie toernooien voor de teams Nederlands elftal (m), Nederlands elftal (v) en Onder 19 (m).

12. Kosten Voetbalontwikkeling

De kosten Voetbalontwikkeling zijn € 195.000 lager dan begroting 2025/'26. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door het niet meer doorbelasten van personeelskosten naar het Welkomstprogramma. De vaste medewerkers worden vanaf seizoen 2026/'27 verantwoord binnen de personeelskosten.

13. Kosten Communicatie

De kosten communicatie zijn € 290.000 lager dan begroting 2025/'26. Dit wordt veroorzaakt door lagere kosten voor het plan "Verenigingsontwikkeling" en het plan Sportiviteit & Respect. Tegenover beide plannen staat een aanwending vanuit de bestemmingsreserve.

14. Commerciële kosten

De commerciële kosten zijn lager dan begroting 2025/'26. Dit wordt met name veroorzaakt door de veranderde werkwijze zoals benoemd in de rubriek commerciële opbrengsten.

15. Kosten Wedstrijdzaken

De kosten Wedstrijdzaken zijn € 270.000 lager dan begroting 2025/'26. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door het niet meer doorbelasten van personeelskosten. De vaste medewerkers worden vanaf seizoen 2026/'27 verantwoord binnen de personeelskosten.

16. Projecten

	Begroting	Begroting	Jaarrekening	Delta
	2026/'27	2025/'26	2024/'25	'26/'27-'25/'26
Halt	128	0	0	128
Versterken Sportbonden	350	630	594	-280
OVIVI	305	1.372	1.003	-1.067
Projecten	783	2.002	1.597	-1.218

In het project OVIVI zijn de kosten begroot op basis van de geplande activiteiten (tot 31-12-2026), waarvan een gedeelte van de activiteiten binnen BV valt, waardoor ook de opbrengsten en kosten deels binnen BV worden geboekt. De subsidiebatan zijn navenant aangepast. Vanuit de KNVB wordt een bijdrage gedaan aan Halt-gedragstrainingen Sport & Gedrag. Daarnaast zijn kosten opgenomen voor de opvolger van het programma Versterken Sportbonden.

17. Bijdragen KNVB entiteiten

		Begroting	Begroting	Jaarrekening	Delta
		2026/'27	2025/'26	2024/'25	'26/'27-'25/'26
Academie	17.1	1.468	1.510	1.243	-42
VMC	17.2	530	439	232	90
KNVB Bondsgerelateerd	17.3	27	-82	9	109
SSZ	17.4	345	45	141	300
Bijdragen KNVB entiteiten		2.370	1.911	1.625	457

17.1 ACADEMIE

De bijdrage aan Academie is € 42.000 lager dan de begroting 2025/'26. Voor details van KNVB Academie wordt verwezen naar bijlage 5.

17.2 VMC

De bijdrage aan het VMC bestaat uit een bijdrage in het resultaat (50%) en de jaarlijkse bijdrage voor gezondheidsbevordering en het gebruik van de sportmedische faciliteiten door onze nationale teams. Voor details van het VMC wordt verwezen naar bijlage 6.

17.3 KNVB BONDSGERELATEERD

De bijdrage aan KNVB Bondsgerelateerd bedraagt € 27.000. Voor details van KNVB Bondsgerelateerde activiteiten wordt verwezen naar bijlage 3.

17.4 SSZ

De bijdrage aan SSZ is bestemd voor het onderhoud van de Campus, waaronder de velden. Vanaf het seizoen 2026/'27 dragen de secties Amateurvoetbal en Betaald Voetbal hier direct aan bij.

18. Financiële opbrengsten en kosten

In de begroting is rekening gehouden met gemiddeld 1,5% rente over de liquide middelen.



04.

BIJLAGE 1: MEERJAREN DOORKIJK

Bijlage 1: Meerjaren doorkijk

	Begroting	Doorkijk	Doorkijk	Doorkijk
	2026/'27	2027/'28	2028/'29	2029/'30
Bedrijfsopbrengsten				
Contributies	15.464	15.930	16.410	16.904
Wedstrijdgelden	6.914	7.123	7.337	7.558
Tuchtzaken/Heffingen	5.138	5.267	5.398	5.533
Kaartverkoop	860	882	904	926
Mediagelden	1.054	1.054	1.054	1.054
Subsidies en Bijdragen	10.496	10.245	10.413	10.671
Commerciële opbrengsten	7.218	7.320	7.425	7.778
Stimulering Jeugdvoetbal	4.490	4.602	4.717	4.835
Diverse opbrengsten	2.371	2.442	2.516	2.592
Som der bedrijfsopbrengsten	54.005	54.864	56.173	57.852
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	24.053	24.353	25.084	25.836
Afschrijvingen	114	117	119	122
Groepsfuncties	8.750	8.969	9.193	9.423
Bestuur en Commissiekosten	376	385	395	404
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	10.920	11.194	11.474	11.761
Kosten Voetbalontwikkeling	1.647	1.516	1.554	1.593
Kosten Communicatie	808	592	599	571
Commerciële kosten	1.571	1.593	1.616	1.693
Ondersteuning en advisering	118	120	123	127
Kosten Wedstrijdzaken	1.808	1.854	1.900	1.947
Overige kosten	1.224	1.254	1.286	1.318
Projecten	783	503	515	528
Bijdragen KNVB entiteiten	2.370	2.429	2.490	2.552
Som der bedrijfslasten	54.540	54.879	56.348	57.876
Bedrijfsresultaat	-535	-14	-175	-24
Financiële Opbrengsten en Kosten	305	305	302	301
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve	-230	290	127	277
Aanwending bestemmingsreserves	721	89	68	25
Exploitatiesaldo	490	379	195	302

Belangrijkste aannames

- Ledenstijging van 0,5% per seizoen.
- Indexatie inkomsten en kosten van 2,5% per seizoen.
- Aflopen bestemmingsreserves Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal, verenigingsondersteuning, Futsal en Sportiviteit & Respect.



05.

BIJLAGE 2: TOELICHTING OP MUTATIES BESTEMMINGSRESERVES

Bijlage 2: Toelichting op de mutaties bestemmingsreserves

		Verwacht eindsaldo	Aanwending Begroting	Verwacht eindsaldo
		2025/'26	2026/'27	2026/'27
KNVB Campus fase 3	1	42	0	42
Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal	2	32	-18	14
Verenigingsondersteuning	3	18	0	18
Voetlab	4	156	0	156
Clubs	5	570	-347	223
Voetbal	6	361	-238	124
Futsal	7	8	-8	0
Sportiviteit & Respect	8	204	-111	93
Bestemmingsreserves		1.391	-721	671

1. KNVB Campus fase 3

Er wordt naar verwachting geen aanwending gedaan voor de doorontwikkeling van de KNVB Campus.

2. Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal

Er wordt € 18.000 onttrokken aan de bestemmingsreserve ter ondersteuning van de ontwikkeling van het vrouwenvoetbal. Het plan Sterke verenigingen, waarbij de KNVB per regio een club helpt ontwikkelen om het fundament van het meidenvoetbal te verstevigen en de doorstroming binnen het meidenvoetbal te verbeteren.

3. Verenigingsondersteuning

Om de verenigingen beter te ondersteunen zijn drie grote concepten ontwikkeld. De drie concepten zijn 'Een-tweetje', Bestuurderscoach en 'Vereniging van de toekomst'. Er wordt naar verwachting geen aanwending gedaan voor de doorontwikkeling.

4. Voetlab

Er wordt naar verwachting geen aanwending gedaan voor de doorontwikkeling van flexibel voetbalaanbod (KNVB Play).

5. Clubs

Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2021/'22 met het oog op de strategische pijler "Amateurclubs toekomstbestendig". Er wordt € 175.000 aangewend voor het plan "Verenigingsontwikkeling", hetgeen toeziet op onderwerpen bestuurlijke kracht, kaderontwikkeling en ledenontwikkeling. Daarnaast wordt € 171.500 aangewend voor het plan "Kickstars" om meer kinderen, en met name meiden, te werven.

6. Voetbal

Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2021/'22 met het oog op de strategische pijlers "Meer voetballers" en "Amateurclubs toekomstbestendig". Één van de benoemde acties is om samen met clubs, trainers en scheidsrechters te werken aan een veilig en sportief sportklimaat voor iedereen die actief is op de amateurvelden. We willen clubs hierbij ondersteunen en hen stimuleren om een bijdrage te leveren aan dit veilige sportklimaat. Een andere doelstelling uit het strategisch plan die we met deze middelen willen realiseren is een stijging van het aantal KNVB-scheidsrechters. Daarnaast is er aandacht voor de ontwikkeling van het futsal in Nederland. Vanuit deze bestemmingsreserve wordt € 238.000 aangewend voor activiteiten uit het Plan Arbitrage.

7. Futsal

Deze bestemmingsreserve is gevormd voor de ontwikkeling van het Futsal in Nederland vanuit het resultaat 2022/'23 doordat er door de UEFA een performancebonus is toegekend aan de KNVB voor de uitstekende organisatie van de wedstrijden van FEURO 2022. Het plan wordt onderdeel van de reguliere activiteiten/begroting, enkel het resterende saldo wordt aangewend in het seizoen 2026/'27.

8. Sportiviteit & Respect

Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2022/'23 omdat dit een belangrijk en actueel thema is binnen de huidige strategische periode. Er wordt € 111.000 aangewend voor de uitvoering van de plannen op het gebied van Sportiviteit & Respect.

Na goedkeuring van het strategisch plan worden de resterende bestemmingsreserves opnieuw beoordeeld en eventueel aangepast (najaar 2026/voorjaar 2027).



06.

BIJLAGE 3: KNVB BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN

Bijlage 3: KNVB Bondsgerelateerde activiteiten

Exploitatierkening

	Begroting	Begroting	Jaarrekening	Delta
	2026/'27	2025/'26	2024/'25	'26/'27- '25/'26
Bedrijfsopbrengsten				
UEFA bijdragen	2.990	2.990	2.990	0
FIFA bijdragen	1.336	1.526	3.215	-190
Bijdragen door KNVB entiteiten	160	180	279	-20
Overige baten	2	3	4	-2
Onderlinge bijdragen resultaat	54	-164	18	219
Som der bedrijfsopbrengsten	4.542	4.534	6.506	7
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	503	473	510	31
Huisvestingskosten	510	500	490	10
Bestuur- en commissiekosten	339	168	255	171
Kosten ondersteuning en advisering	0	0	0	0
Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten	3.260	3.444	5.127	-184
Overige bedrijfslasten	130	150	280	-20
Som der bedrijfslasten	4.742	4.734	6.663	7
Bedrijfsresultaat	-200	-200	-157	0
Financiële Opbrengsten en Kosten	0	0	14	0
Resultaat voor belastingen	-200	-200	-143	0
Vennootschapsbelasting	0	0	-42	0
Resultaat deelnemingen	200	200	185	0
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve	0	0	0	0
Aanwending bestemmingsreserve	0	0	565	0
Resultaat na belastingen	0	0	565	0

De kosten voor de nieuw gevormde RvC worden verantwoord binnen KNVB Bondsgerelateerde activiteiten, deze werden voorheen in de secties Amateurvoetbal (RvT) en Betaald Voetbal (RvC) verantwoord. Indien de KNVB ervoor kiest in Zeist te blijven, dan zal met FIFA/UEFA subsidies de verbouwing van het bondsbureau gefinancierd worden.



07.

BIJLAGE 4: GROEPSFUNCTIES

Bijlage 4: Groepsfuncties

Exploitatierkening

	Begroting	Begroting	Jaarrekening	Delta
	2026/'27	2025/'26	2024/'25	'26/'27 - '25/'26
Bedrijfsopbrengsten				
Bijdragen door KNVB-entiteiten	11.864	11.513	10.539	350
Bijdragen derden	210	203	202	7
Som der bedrijfsopbrengsten	12.074	11.716	10.741	358
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	4.699	4.479	3.853	220
Afschrijvingen materiële vaste activa	682	719	757	-37
Huisvestingskosten	877	922	969	-45
Bureaunkosten	557	551	537	5
ICT-kosten	4.589	4.426	3.953	162
Kosten ondersteuning en advisering	454	350	415	103
Kosten strategie en onderzoek	90	131	111	-42
Som der bedrijfslasten	11.947	11.580	10.595	368
Bedrijfsresultaat	126	136	146	-10
Financiële Opbrengsten en Kosten	-126	-136	-146	10
Resultaat voor belastingen	0	0	0	0
Belastingen	0	0	0	0
Resultaat na belastingen	0	0	0	0

Binnen de groepsfuncties worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. De afdelingen Mens & Cultuur, Tech, Financiële administratie en Facilitair maken onderdeel uit van de groepsfuncties.



08.

BIJLAGE 5: KNVB ACADEMIE

Bijlage 5: KNVB Academie

Exploitatierkening

	Begroting	Begroting	Jaarrekening	Delta
	2026/'27	2025/'26	2024/'25	'26/'27- '25/'26
Bedrijfsopbrengsten				
Cursusgelden	7.590	6.338	5.244	1.252
Subsidies internationale projecten	708	1.899	2.420	-1.191
Bijdragen KNVB entiteiten	1.313	1.751	1.422	-438
FIFA bijdragen	104	190	292	-86
UEFA bijdragen	169	175	159	-6
Overige subsidies	125	125	155	0
Overige baten	60	215	438	-155
Onderlinge bijdragen resultaat	562	650	508	-88
Som der bedrijfsopbrengsten	10.631	11.343	10.638	-712
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	7.448	6.985	6.123	463
Afschrijvingen	114	140	218	-26
Facilitair	1.172	1.136	1.010	36
Bureaunkosten	31	32	21	-1
Innovatie- en ontwikkelingskosten	400	580	361	-180
Opleidingen	1.087	1.021	848	66
Internationale activiteiten	379	1.449	2.057	-1.070
Som der bedrijfslasten	10.631	11.343	10.638	-712
Bedrijfsresultaat	0	0	0	0
Financiële Opbrengsten en Kosten	0	0	0	0
Resultaat voor belastingen	0	0	0	0
Belastingen	0	0	0	0
Resultaat na belastingen	0	0	0	0

Binnen de KNVB Academie is er sprake van een forse toename in het aantal Voetbalcoach opleidingen, hetgeen resulteert in een toename van de cursusgelden en de personeelskosten (docenten met oproepcontract). Daarnaast nemen de opbrengsten en kosten van de internationale projecten af, omdat er minder activiteiten uitgevoerd gaan worden als gevolg van afgenomen subsidiebeschikbaarheid.



09.

BIJLAGE 6: VOETBAL MEDISCH CENTRUM

Bijlage 6: Voetbal Medisch Centrum (VMC)

Exploitatierkening

	Begroting	Begroting	Jaarrekening	Delta
	2026/'27	2025/'26	2024/'25	'26/'27- '25/'26
Bedrijfsopbrengsten				
Bijdragen KNVB entiteiten	549	664	550	-116
UEFA Bijdragen	10	10	10	0
Overige subsidies en bijdragen	0	0	0	0
Commerciële opbrengsten	224	224	199	0
Diensten	2.744	2.466	2.808	279
Opbrengst verkopen	152	149	222	3
Diverse opbrengsten	9	22	24	-13
Som der bedrijfsopbrengsten	3.688	3.535	3.818	153
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	2.875	2.736	2.590	139
Afschrijvingskosten	74	95	95	-22
Facilitair	786	735	699	49
Kosten ondersteuning en advisering	0	2	2	-2
Operationele kosten	548	548	476	0
Representatiekosten	1	1	0	0
Overige kosten	15	13	15	2
Som der bedrijfslasten	4.298	4.130	3.878	167
Bedrijfsresultaat	-610	-595	-60	-13
Financiële baten en lasten	0	0	0	0
Resultaat voor belastingen	-610	-595	-60	-13
Vennootschapsbelasting	0	154	0	-154
Resultaat uit gewone exploitatie na belasting	-610	-441	-60	-167
Bijdrage in resultaat door AV	305	221	30	83
Bijdrage in resultaat door BV	305	221	30	83
Exploitatiesaldo	0	0	0	0

In de begroting 2026/'27 is geen rekening gehouden met compensabel verlies voor de VPB. Daarnaast is de bijdrage vanuit de sectie betaald voetbal voor innovatie projecten lager dan in seizoen 2025/'26. De inkomsten uit diensten fysiotherapie en begeleiding nationale selecties zijn hoger dan in begroting 2025/'26 door een hogere bezettingsgraad.



10.

BIJLAGE 7: TARIEVENSHEET

Bijlage 7: Tarievenkaart

	Begroting 2026/'27	Begroting 2025/'26
Tarieven ledencontributies	uniform tarief	uniform tarief
Senioren	€ 13,51	€ 13,08
Junioren	€ 10,72	€ 10,38
Pupillen	€ 10,00	€ 9,68
Verzekeringspremie leden	€ 0,75	€ 0,73
NOC*NSF afdracht	€ 0,02	€ 0,02
BZA-leden	€ 0,63	€ 0,61
Recreatieleden	€ 0,63	€ 0,61
Futsal senioren	€ 2,65	€ 2,57
Futsal junioren	€ 2,02	€ 1,96
Futsal pupillen	€ 1,33	€ 1,29
Tarieven verenigingscontributies		
Veldvoetbal	€ 66,68	€ 64,55
Futsal	€ 66,68	€ 64,55
Onderdeel wedstrijdgelde		
Tarieven wedstrijdgelde		
Landelijke divisies (incl. O23 competitie)	€ 172,10	€ 166,60
Standaardelftallen	€ 172,10	€ 166,60
Reserve elftallen	€ 152,90	€ 148,00
Jeugdteams (O13 - O19)		
Jeugdteams (O13 - O19) - Hoofdklasse en lager (3 fasen) - per fase (1e en 2e)*	€ 34,20	€ 31,50
Jeugdteams (O13 - O19) - Hoofdklasse en lager (3 fasen) - per fase (3e)*	€ 69,50	€ 63,10
Meiden O20 - per fase (1e en 2e)*		€ 40,20
Meiden O20 (regionaal) en Meiden O17 (landelijk) - per fase (3e)*		€ 85,70
Meiden O20 (landelijk) en Meiden O17 (divisie) - per fase (1e)*		€ 40,20
Meiden O20 (divisie) en Meiden O17 (landelijk) - per fase (2e)*		€ 125,90
Meiden O20 (landelijk) - per fase (3e)*		€ 95,10
Landelijke junioren (divisies)*	€ 152,90	€ 148,00
*tarieven van junioren voor jongens en meiden gelijkrekken zonder financiële impact begroting		
Pupillen 4-fasen (O7-O12) per fase	€ 14,70	€ 14,20
Futsal senioren	€ 91,10	€ 88,20
Futsal junioren	€ 66,10	€ 64,00
Futsal pupillen	€ 39,80	€ 38,50
G-voetbal	€ 111,50	€ 107,90
7 tegen 7 voetbal (18+/35+/45+)	€ 80,70	€ 78,10
Beker veld	€ 18,90	€ 18,30
Beker Futsal	€ 18,90	€ 18,30
Zwaluwen Jeugd Actie (O7 - O12)		
Zwaluwen Jeugd Actie (O13 - O19)		
Zwaluwen Jeugd Actie 4-tal	€ 6,20	€ 6,00
Zwaluwen Jeugd Actie 6-tal	€ 9,30	€ 9,00
Zwaluwen Jeugd Actie 8-tal	€ 11,40	€ 11,00
Zwaluwen Jeugd Actie 11-tal	€ 15,50	€ 15,00
Onderdeel bestuur en commissies		
Kilometervergoeding	€ 0,26	€ 0,26

Onderdeel tuchtzaken en heffingen		
Administratieve verzuimen	Begroting 2026/'27	Begroting 2025/'26
Administratiekosten		
Niet/tijdig bestuurssamenstellingen I	€ 12,00	€ 11,60
Niet/tijdig bestuurssamenstellingen II	€ 31,70	€ 30,70
Niet/tijdig wedstrijdformulier/afkeuring I	€ 12,00	€ 11,60
Niet/tijdig wedstrijdformulier/afkeuring II	€ 79,40	€ 76,90
Niet volledig/onjuist wedstrijdformulier	€ 12,00	€ 11,60
Niet/tijdig rapport tuchtzaken	€ 12,00	€ 11,60
Niet/tijdig rapport gestaakt I	€ 31,70	€ 30,70
Niet verrichte zaaldienst	€ 119,30	€ 115,50
Te laat aanvang wedstrijd	€ 8,20	€ 7,90
Overtreding reglement wedstrijden AV	€ 27,90	€ 27,00
Spelen tegen elftal BVO zonder toestemming I	€ 79,40	€ 76,90
Spelen tegen elftal BVO zonder toestemming II	€ 198,60	€ 192,30
Spelen tegen buitenlands elftal zonder toestemming I	€ 79,40	€ 76,90
Spelen tegen buitenlands elftal zonder toestemming II	€ 199,30	€ 192,90
Terugtrekken elftal/team senioren	€ 79,40	€ 76,90
Terugtrekken elftal/team junioren	€ 39,70	€ 38,40
Terugtrekken elftal/team pupillen	€ 39,70	€ 38,40
Terugtrekken elftal/team bekervoetbal senioren	€ 159,20	€ 154,10
Terugtrekken elftal/team bekervoetbal junioren	€ 39,70	€ 38,40
Terugtrekken elftal/team bekervoetbal pupillen	€ 39,70	€ 38,40
Overtreden tijdslimiet	€ 19,60	€ 19,00
Kosten bezwaarschrift	€ 18,50	€ 17,90
Naamswijzigingen	€ 76,30	€ 73,90
Fusie van verenigingen	€ 76,30	€ 73,90
Toelaten van verenigingen	€ 76,30	€ 73,90
Overschrijvingen (veld/ Futsal)	€ 10,90	€ 10,60
Intrekkingen	€ 10,90	€ 10,60
Registraties		
Senioren (Reguliere competitie)		
Registratie 1 t/m 4, 6 & 8	€ 20,20	€ 19,60
Registratie 5, 7 & 9 en hoger	€ 35,70	€ 34,60
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 35,70	€ 34,60
Junioren (Reguliere competitie)		
Registratie 1 t/m 4, 6 & 8	€ 9,30	€ 9,00
Registratie 5, 7 & 9 en hoger	€ 20,20	€ 19,60
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 20,20	€ 19,60
Senioren (Bekercompetitie)		
Registratie 1 & 3	€ 20,20	€ 19,60
Registratie 2 & 4 en verder	€ 35,70	€ 34,60
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 35,70	€ 34,60
Junioren (Bekercompetitie)		
Registratie 1 & 3	€ 9,30	€ 9,00
Registratie 2 & 4 en verder	€ 20,20	€ 19,60
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 20,20	€ 19,60
Senioren (Promotie- & degradatiecompetitie)		
Registratie 1 & 3	€ 20,20	€ 19,60
Registratie 2 & 4 en verder	€ 35,70	€ 34,60
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 35,70	€ 34,60

Juniores (Promotie- & degradatiecompetitie)		
Registratie 1 & 3	€ 9,30	€ 9,00
Registratie 2 & 4 en verder	€ 20,20	€ 19,60
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 20,20	€ 19,60
Mondeling onderzoek (maximaal)	€ 250,00	€ 250,00
Mondeling onderzoek doping (maximaal)	€ 650,00	€ 650,00
Mondeling onderzoek seksuele intimidatie (maximaal)	€ 650,00	€ 650,00
Waarborgsommen beroepsprocedure		
Persoonlijke leden	€ 64,70	€ 62,60
Verenigingen	€ 97,50	€ 94,40
Voorschotten systeem		
Storno 1	€ 19,40	€ 18,80
Storno 2	€ 39,70	€ 38,40
Onderdeel Competitie		
Trainerslicenties (3 jaar geldig)	€ 57,10	€ 55,30
Onderdeel digitaal informatie abonnement		
	Begroting 2026/'27	Begroting 2025/'26
Aantal leden per vereniging		
0-100	€ 200,10	€ 193,70
101-200	€ 546,10	€ 528,70
201-300	€ 673,70	€ 652,20
301-400	€ 790,50	€ 765,20
401-500	€ 893,00	€ 864,50
501-600	€ 980,30	€ 949,00
601-700	€ 1.051,10	€ 1.017,50
701-800	€ 1.102,50	€ 1.067,30
801-900	€ 1.155,40	€ 1.118,50
901-1000	€ 1.209,60	€ 1.171,00
1001-1100	€ 1.264,60	€ 1.224,20
1101-1200	€ 1.321,50	€ 1.279,30
1201-1300	€ 1.379,00	€ 1.334,90
1301-1400	€ 1.437,70	€ 1.391,80
Ø 1401	€ 1.497,90	€ 1.450,00
Recreatieve verenigingen	€ 90,30	€ 87,40

Onderdeel kassiersgelden	Begroting 2026/'27		Begroting 2025/'26	
	veldvoetbal	futsal	veldvoetbal	futsal
Wedstrijdvergoeding	€ 28,90	n.v.t.	€ 28,00	n.v.t.
Wedstrijdvergoeding per wedstrijdavond	n.v.t.	€ 28,90	n.v.t.	€ 28,00
Vergoeding lunch groep 1 en 2 vanwege reistijd	€ 7,60	n.v.t.	€ 7,40	n.v.t.
Vergoeding lunch groep 1 Futsal vanwege reistijd	n.v.t.	€ 7,60	n.v.t.	€ 7,40
Voor elke 3e en volgende wedstrijd vanwege verblijf	n.v.t.	€ 7,60	n.v.t.	€ 7,40
Basisvergoeding rapporteurs	€ 12,20	€ 12,20	€ 11,80	€ 11,80
Basisvergoeding waarnemers	€ 12,20	€ 12,20	€ 11,80	€ 11,80
Vergoeding praktijkbegeleider	€ 12,20	€ 12,20	€ 11,80	€ 11,80
Kilometervergoeding	€ 0,40	€ 0,40	€ 0,26	€ 0,26



Koninklijke Nederlandse Voetbalbond
Woudenbergseweg 56-58 3707 HZ Zeist
Postbus 515 3700 AM Zeist
t: 0343 49 92 11
KvK: 40478591



HERIJKING FINANCIËEL BELEID

Huidig financieel beleid is robuust en vormt een goede basis:

- **Ambities versus kosten: wat is leidend?** - Beheerste kostenontwikkeling voor leden is leidend met ruimte voor toevoegen ambities op basis van langere termijn strategie en/of separate business case.
- **Weerstandsvermogen en risico's** - Solide weerstandsvermogen in samenhang met het risicoprofiel. Vereenvoudigde formule weerstandsvermogen zoals vastgesteld door de ledenraad amateurvoetbal in de najaarsvergadering van 2025.
- **Uitgangspunten begroten** - CPI-indexatie tarieven, sluitende begroting en eindtoernooien niet begroten. Principe “vervuiler betaalt” toevoegen voor toekomstige besluiten. Ruimte voor schatting eindtoernooien en inflatie weerstandsvermogen rekening mee houden.
- **Financiële flexibiliteit**
 - 3 prognoses per seizoen.
 - Overschot: weerstandvermogen aanzuiveren tot minimaal niveau.
 - Tekort: ten laste van Algemene reserve.
 - Winstbestemmingsvoorstel vanuit bestuur.
- **Werkwijze met bestemmingsreserves** - Winstbestemmingsvoorstel vanuit bestuur en besluit hierover door ledenraad. Bestemmingsreserves op niveau strategische pijlers met specificatie naar onderliggende doelstelling(en) met doorkijkje naar mogelijke beleidsplannen.
- **Beleggingsbeleid** - Risicomijdend beleggingsbeleid. Geld wordt alleen vastgezet op spaarrekeningen en deposito's bij top 3 banken in Nederland.





Aan : Ledenraad amateurvoetbal
Van : Raad van Commissarissen
Datum : 17 april 2026
Onderwerp : Beoordeling en advies t.a.v. begroting 2026/'27 amateurvoetbal

Inleiding

De auditcommissie heeft op verschillende momenten in het proces de begroting voor seizoen 2026/'27 besproken met de directie. Namens de raad van commissarissen vergadert de auditcommissie met de directie van de KNVB over zaken als financiën, beheersing en IT.

De auditcommissie heeft verslag gedaan van haar bevindingen richting de voltallige raad van commissarissen. Met inbegrip daarvan is ook door de voltallige raad van commissarissen de begroting met directie/bestuur besproken.

Conclusie

Directie/bestuur presenteert een begroting die het resultaat is van een intensief proces waarin een top-down en bottom-up benadering gecombineerd zijn en het nieuwe strategisch plan meegenomen is bij de beoordeling/prioritering van de plannen. De directie presenteert een sluitende begroting - na aanwending van bestemmingsreserves. Vanuit de bestemmingsreserves worden kosten gedekt voor specifieke projecten. De raad van commissarissen vindt dit een logisch uitgangspunt.

Generiek wordt gesteld dat het financieel management en (risico en kosten) beheersing voldoende vertrouwen geven. De raad van commissarissen heeft de begroting goedgekeurd, daarmee het advies van de auditcommissie volgend.

Advies

Het bestuur amateurvoetbal legt de begroting 2026/'27 aan u voor ter vaststelling. Als raad van commissarissen brengen wij u een positief advies uit om de begroting voor seizoen 2026/'27 vast te stellen.

Overwegingen

Tijdens de besprekingen is voor de raad van commissarissen een aantal punten specifiek van belang geweest en daarom de revue gepasseerd. De raad van commissarissen hecht eraan die specifiek te benoemen.

1. *Is het resultaat uit de begroting 2026/'27 acceptabel?*
Het exploitatiesaldo na aanwending van bestemmingsreserves bedraagt 490K positief. Dit is acceptabel.
2. *Hoe reëel zijn de uitgangspunten van de begroting?*
De raad volgt de gekozen uitgangspunten van 0,5% ledenstijging en CPI indexatie van tarieven.

De raad van commissarissen constateert dat net als voorgaande seizoenen geen eindtoernooien van vertegenwoordigende teams zijn opgenomen in deze begroting. Vanuit het verleden hebben we de wetenschap dat eindtoernooien altijd geld kosten. Tegelijk geldt dat het ook altijd de vraag is of er voor toernooien geplaatst wordt en welke teams zich dan plaatsen. De combinatie van het begrote resultaat en de huidige vermogenspositie is voldoende om de kosten van eventuele eindtoernooien te kunnen opvangen.

3. *Wordt de kostendiscipline gehandhaafd?*
De raad van commissarissen is van mening dat het begrotingsresultaat acceptabel is, juist door handhaving van de kostendiscipline. De directie heeft goed geanticipeerd op aflopende subsidiegelden en een margeverbeteringstraject (gericht op personeel, inkoopvoordelen en commerciële groei) gestart vanaf december om tot een positief begrotingsresultaat te komen. Dit margeverbeteringstraject heeft de ruimte gecreëerd voor investeringen in Tech (security) en strategische doelen.
4. *Is de indexering van de overige tarieven reëel?*
De CPI-correctie voor de begroting 2026/'27 is gebaseerd op de werkelijke inflatie van 2025, conform het door de ledenraad vastgestelde financiële beleid. Die bedraagt 3,3%. De raad van commissarissen volgt die keuze, in lijn met het huidige financiële beleid.

5. *Is de financiële positie van het amateurvoetbal op orde?*

Het weerstandsvermogen van het amateurvoetbal is nagenoeg op het gewenste niveau.

6. *Hoe is de liquiditeit gewaarborgd?*

De liquiditeit van de KNVB is op dit moment voldoende. De liquiditeitsplanning voor volgend seizoen waarin het begrote resultaat 2026/27 is verwerkt, toont een eindsaldo van 16,3 mln. Met de huidige uitgangspunten zal amateurvoetbal ook komend seizoen aan haar verplichtingen kunnen voldoen. Daarbij is de liquiditeitspositie van de totale KNVB nog erg goed. In uitzonderlijke situaties kan hier ook een beroep op kan worden gedaan. Voorgaande maakt dat de raad de liquiditeitspositie acceptabel vindt.

7. *Sluit de begroting aan op de strategische prioriteiten?*

De raad van commissarissen constateert dat de begroting is opgesteld met oog op het nieuwe strategisch plan. Voorbeelden hiervan zijn Kickstars, Coaching Girls, plan Vertegenwoordigend Voetbal en plan Futsal.



Verkiezingsprotocol

- 1) Dit protocol is van toepassing op reguliere verkiezingen wegens periodiek aftreden en bij een tussentijdse vacature in de ledenraad amateurvoetbal.
- 2) Bij een tussentijdse verkiezing stelt het bestuur binnen zes weken na ontstaan van de vacature(s) de datum voor het openen en sluiten van de kandidatenlijst vast.
- 3) De vacature wordt bekend gemaakt bij de onder de betreffende kieskring ressorterende verenigingen en individuele leden.
- 4) Kandidaatstelling geschiedt rechtstreeks bij de selectiecommissie als bedoeld in dit protocol. Kandidaten dienen:
 - a) lid te zijn van de KNVB;
 - b) meerderjarig te zijn;
 - c) amateur te zijn ingevolge het Reglement Amateurbepalingen;
 - d) een recente Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gericht op de functie van ledenraadslid te kunnen overleggen;
 - e) een schriftelijke verklaring te overleggen dat zij een eventuele verkiezing zullen aanvaarden.
- 5) Kandidaten voor de ledenraad amateurvoetbal mogen bij kandidaatstelling:
 - a) Geen belemmerde tuchtrechtelijke veroordeling hebben (gehad);
 - b) De binnen de KNVB geldende maximale zittingstermijn voor de functie van lid van de ledenraad niet hebben bereikt.
- 6) Een lid van de ledenraad heeft een maximale zittingstermijn van ten hoogste twaalf jaar, bestaande uit drie termijnen van elk vier jaar. Indien een ledenraadslid tussentijds aftreedt, neemt het opvolgend ledenraadslid de resterende duur van de lopende termijn over. Deze (deel)termijn wordt aangemerkt als één volledige termijn in de zin van dit artikel.
- 7) Kandidaten zijn bij voorkeur woonachtig in de eigen kieskring. Een kandidaat kan zich slechts in één kieskring kandidaat stellen.
- 8) Het lidmaatschap van de ledenraad amateurvoetbal is onverenigbaar met:
 - a) het lidmaatschap van enig tuchtrechtelijk orgaan;
 - b) een functie van werknemer bij de KNVB;
 - c) een bestuurlijke functie binnen een aan de KNVB gelieerde belangenorganisatie.
- 9) Reguliere verkiezingen vinden plaats volgens een getrappt verkiezingssysteem, waarbij in drie opeenvolgende jaren verkiezingen worden georganiseerd voor telkens tien kieskringen en in het vierde jaar geen reguliere verkiezingen plaatsvinden.
- 10) De voor het onder 9) genoemde rooster van aftreden benodigde drie groepen van tien kieskringen zijn als volgt samengesteld:
 - a) Groep 1: Kieskringen 3, 5, 10, 16, 19, 20, 21, 23, 24 en 25.
 - b) Groep 2: Kieskringen 1, 6, 7, 8, 14, 17, 18, 27, 28 en 29.
 - c) Groep 3: Kieskringen 2, 4, 9, 11, 12, 13, 15, 22, 26 en 30.
- 11) Om te komen tot het onder 9) gestelde rooster van aftreden wordt voor de verkiezingen, te houden in het najaar van 2026, de volgende overgangsregeling aangehouden:
 - de ledenraadsleden voor de kieskringen als genoemd 10) onder a worden per 1 januari 2027 gekozen voor een termijn van twee jaar, zijnde tot en met de dag van de bondsvergadering in het najaar van 2028.
 - de ledenraadsleden voor de kieskringen als genoemd onder 10) onder b worden per 1 januari 2027 gekozen voor een termijn van drie jaar, zijnde tot en met de dag van de bondsvergadering in het najaar van 2029.
 - de ledenraadsleden voor de kieskringen als genoemd onder 10) onder c worden per 1 januari 2027 gekozen voor een termijn van vier jaar, zijnde tot en met de dag van de



bondsvergadering in het najaar 2030.

Het gestelde in de tweede en derde volzin onder 6) geldt voor verkiezingen die worden georganiseerd na 1 juli 2026.

- 12) Ten behoeve van de verkiezingen van ledenraadsleden – zowel reguliere als tussentijdse – wordt gebruik gemaakt van een selectiecommissie.
- 13) Aan de selectiecommissie zijn de volgende taken opgedragen:
 - a) Het toetsen van alle kandidaten aan het door de ledenraad amateurvoetbal vastgestelde profiel, waaronder mede begrepen de beoordeling van curriculum vitae, motivatie, expertise, kwaliteiten en beschikbaarheid;
 - b) het vaststellen van de verkiesbaarheid van een kandidaat;
 - c) het opstellen van een kieslijst per kieskring c.q. vacature van minimaal twee en maximaal drie verkiesbare kandidaten.

De commissie draagt bij aan de doelstelling omtrent diversiteit en representativiteit. Tegen de uiteindelijke kieslijst is geen beroep mogelijk.

Uitsluitend gedurende de overgangsregeling als bepaalt onder 11) maakt het dan zittende ledenraadslid in de kieskring onderdeel uit van de kieslijst, mits de persoon voldoet aan de minimaal gestelde eisen in het profiel.

- 14) In afwijking van het bepaalde onder 13) geldt dat, indien zich binnen een kieskring gedurende de daarvoor vastgestelde termijn voor kandidaatstelling slechts één kandidaat meldt, wordt deze kandidaat, mits deze de toetsing door de selectiecommissie met goed gevolg doorloopt en voldoet aan de in het profiel vastgestelde minimumeisen, geacht te zijn gekozen tot lid van de ledenraad amateurvoetbal voor de desbetreffende kieskring.
- 15) De selectiecommissie draagt zorg dat binnen twee weken na sluiting van de termijn voor kandidaatstelling voor elke kieskring die het betreft, de kieslijst als aangeduid onder 13) van dit protocol ter kennis wordt gesteld onder de betreffende kieskring ressorterende verenigingen en individuele leden.
- 16) De selectiecommissie bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden, waarvan maximaal één lid voormalig lid van de ledenraad amateurvoetbal mag zijn. De leden beschikken gezamenlijk over deskundigheid op de navolgende terreinen, waarbij geldt dat een lid meerdere deskundigheidsgebieden kan vertegenwoordigen:
 - a) governance (minimaal één lid);
 - b) human resources (minimaal één lid);
 - c) voetbal-/KNVB-context (minimaal twee leden).
- 17) De leden van de selectiecommissie worden op voorstel van het bestuur amateurvoetbal benoemd door de ledenraad amateurvoetbal voor een termijn van vier jaar, met een rooster van aftreden. Met een maximale termijn van twaalf jaar.
- 18) Een functie binnen de selectiecommissie is onverenigbaar met:
 - a. een functie in de bestuurlijke, wetgevende of rechtsprekende macht van zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal;
 - b. het vervullen van een functie als werknemer van de KNVB; of
 - c. het bekleden van een betaalde of onbetaalde (neven)functie of het verrichten van werkzaamheden die naar het oordeel van de ledenraad amateurvoetbal kunnen meebrengen dat het belang van de KNVB dan wel van de sectie amateurvoetbal niet met de vereiste integriteit en/of objectiviteit wordt nagestreefd.
- 19) De selectiecommissie wordt ondersteund door een externe partij die uitvoeringsverantwoordelijk is voor het proces van selectie. Administratieve ondersteuning van de commissie is vanuit het bestuurssecretariaat.
- 20) De leden van de ledenraad amateurvoetbal worden deels direct en indirect gekozen door de tot de sectie amateurvoetbal toegelaten gewone leden als bedoeld in artikel 6 lid 2 van de Statuten, en



wel aldus dat:

- a. de leden van de lid-rechtspersonen, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a.1 en a.2 van de Statuten, uit hun midden de leden van het bestuur van hun vereniging kiezen, welke vervolgens uit hun midden een persoon kiezen die namens de vereniging en haar leden aan de verkiezing deelneemt;
 - b. de andere gewone leden rechtstreeks aan de verkiezing deelnemen;
 - c. het gewicht van de stem van de persoon als bedoeld in lid 19 onder a, wordt bepaald door het aantal leden van de vereniging vermeerderd met één stem voor de vereniging. Een lid als bedoeld in lid 19 onder b, brengt één stem uit.
- 21) De kandidaat op wie het hoogste aantal stemmen is uitgebracht wordt gekozen in de ledenraad amateurvoetbal. Kan op deze wijze geen verkiezing plaatsvinden, omdat op twee of meer kandidaten hetzelfde aantal stemmen is uitgebracht, dan beslist het lot.
- 22) De directeur-bestuurder amateurvoetbal stelt de uitslag van de verkiezingen vast.
- 23) De uitverkiezingsbrief wordt gestuurd uit naam van het bestuur amateurvoetbal.



DEFINITIEVE AGENDA

BONDSVERGADERING

Datum : 26 mei 2026
Tijdstip : 19.00 – 21.00 uur
Locatie : Oranjeplein, Trainingscentrum KNVB Campus te Zeist

1. OPENING	2
2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN	3
2.1 Samenstelling bondsbestuur en RvC KNVB	3
3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 15 DECEMBER 2025	4
4. KNVB STRATEGISCH PLAN	5
4.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026.....	5
4.2 KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030.....	5
5. KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST	6
6. FINANCIËN.....	7
6.1 Begroting seizoen 2026/'27	7
7. VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2025/'26.....	8
8. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	9
8.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen.....	9
9. VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL.....	14
10. RONDVRAAG.....	15
11. SLUITING	16



1. OPENING

Ter vergadering zal de bondsvoorzitter, Frank Paauw, een openingswoord uitspreken.



2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN

2.1 Samenstelling bondsbestuur en RvC KNVB

Conform het aftreedrooster zijn in het najaar van 2026 beide leden van het bondsbestuur aftredend evenals Albert van Wijk als lid van de RvC KNVB. Ter vergadering zal een schets worden gegeven van de (her)benoemingsprocedures



3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 15 DECEMBER 2025

Het verslag inclusief besluiten- en actielijst (concept) is op 16 februari 2026 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden.

Het verslag is [hierbij](#) gevoegd. Voorgesteld wordt dit verslag vast te stellen.

Mocht u vragen en/of opmerkingen hebben met betrekking tot het bijgevoegde conceptverslag, dan vernemen wij die graag uiterlijk 18 mei 2025 schriftelijk van u, zodat -indien nodig- de tekst via de bandopname van de vergadering kan worden gecheckt.



4. KNVB STRATEGISCH PLAN

4.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Dit plan loopt aan het eind van het huidige seizoen 2025/'26 af. De laatste rapportage over de voortgang en het bereikte resultaat in de zes strategische doelen uit het plan is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.

4.2 KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030

De KNVB werkt met strategische plannen van vier seizoenen. Zoals bij agendapunt 4.1. vermeld, loopt het huidige plan aan het eind van het seizoen 2025/'26 af. Sinds het voorjaar van 2025 wordt gewerkt aan het opstellen van het nieuwe KNVB Strategisch Plan voor de periode 2026 – 2030. Hierbij is een groot aantal stakeholders uit het amateur- en het betaald voetbal betrokken. Het resultaat daarvan is separaat aan de bondsafgevaardigden gezonden. Voorgesteld wordt het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 vast te stellen.



5. KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 15 december 2025 worden in Q1 en Q2 2026 de mogelijkheden van spoor 1 (huidige locatie in Zeist) en spoor 2 (alternatieve locatie in Almere) onderzocht en wordt met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht het afgesproken mijlpalenplan doorlopen. Het streven is dat deze exercitie kan leiden tot het in Q2 2026 kunnen nemen van een besluit inzake de toekomstige locatie van de KNVB Campus. Ter vergadering zal de voortgang van de tweesporenaanpak worden gemeld.



6. FINANCIËN

6.1 Begroting seizoen 2026/'27

De begroting seizoen 2026/'27 bestaat uit:

- de begroting amateurvoetbal seizoen 2026/'27 (vast te stellen door de LRAV op 21 mei 2026);
- de begroting betaald voetbal seizoen 2025/'26 (vast te stellen door de AVBV op 26 mei 2026);
- de [hierbij](#) gevoegde begroting bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2026/'27.

Voorgesteld wordt de begroting seizoen 2026/'27 vast te stellen.



7. VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2025/'26

Zoals afgesproken met de bondsafgevaardigden, stelt het bondsbestuur halfjaarlijks een verslag op van hetgeen in zijn vergaderingen aan de orde is geweest. Het verslag van de eerste seizoenshelft 2025/'26 is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.



8. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

8.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

8.1.1. Statuten: begripsbepaling competitie vrouwen tweede divisie

De competitieopzet van het betaald vrouwenvoetbal is aangepast. Om die reden wordt de [hierbij](#) gevoegde wijziging van de artikel 6 lid 2 van de Statuten voorgesteld.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het voorstel 8.1.1.

8.1.2. Statuten: uniforme verwijzing in de Statuten

In de artikelen 7, 8, 17A, 24 van de Statuten stond niet expliciet dat wordt verwezen naar artikelen van de Statuten. Met aanpassing van voornoemde artikelen zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.2. wordt deze onduidelijkheid weggenomen.

Voorgesteld wordt met het reglementsvoorstel 8.1.2. in te stemmen.

8.1.3. Statuten en Algemeen Reglement: begripsbepaling licentiecommissie en -reglement betaald voetbal vrouwen

Op de algemene vergadering betaald voetbal van 19 juni 2025 is besloten om (voor wat betreft de reglementen betaald voetbal) 'licentiecommissie vrouwen eredivisie' te wijzigen in 'licentiecommissie betaald voetbal vrouwen' en 'Licentiereglement Vrouwen Eredivisie' te wijzigen in 'Licentiecommissie Betaald Voetbal Vrouwen'. Dit moet uiteraard ook worden verwerkt in de bondsreglementen en daarom wordt wijziging van de artikelen 6 en 39 van de Statuten en artikel 2 van het Algemeen Reglement voorgesteld zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.3.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 8.1.3.

8.1.4. Algemeen Reglement: verplichting KNVB-lidmaatschap bestuurders van aan vereniging gelieerde stichting

Binnen het amateurvoetbal komt het geregeld voor dat verenigingen een aan hen gelieerde stichting hebben, die onder meer financiële activiteiten verricht of spelerscontracten sluit met spelers die uitkomen voor de vereniging. In de huidige situatie geldt voor bestuurders van dergelijke stichtingen geen verplichting om lid te zijn van de KNVB. Dit heeft in de praktijk geleid tot situaties waarin deze bestuurders geen medewerking verlenen aan onderzoeken van de onderzoekscommissie integriteit. Op de bondsvergadering van 19 juni 2025 is ingestemd met het voorstel om in te voeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB. Om die reden wordt voorgesteld artikel 2 van het Algemeen Reglement aan te passen zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.4.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 8.1.4.

8.1.5. Algemeen Reglement: grensoverschrijdend gedrag

In 2023 heeft de ledenvergadering van NOC*NSF ingestemd met de Blauwdruk grensoverschrijdend gedrag. De nationale bonden (leden van NOC*NSF) zijn ingevolge de besluitvorming binnen NOC*NSF verplicht een aantal zaken te implementeren in de eigen regelgeving. Daarnaast moet zijn geregeld dat een overtreding betreffende grensoverschrijdend gedrag (**GOG**) tuchtrechtelijk kan worden afgedaan. Met onderhavige voorstellen wordt voldaan aan de desbetreffende verplichtingen.



GOG ten opzichte van andere integriteitsschendingen

De definitie van GOG maakt duidelijk dat het moet gaan om gedragingen die gericht zijn op een persoon (of meerdere personen). Daarbij maakt het niet uit of degene de gedraging daadwerkelijk als GOG heeft ervaren. Het gaat zowel om het doel als het gevolg. Wanneer wordt gesproken over een persoon in de definitie kan daarmee zowel een rechtspersoon als een natuurlijk persoon worden bedoeld. Dit betekent dat GOG zich ook kan richten op een rechtspersoon. Andersom kan een rechtspersoon zich ook schuldig maken aan GOG. Wanneer wordt gesproken van een handelen en/of nalaten kan het gaan om handelen en/of nalaten van zowel natuurlijke personen als rechtspersonen. Seksuele intimidatie ("SI") is een vorm van GOG en dan dus specifiek met een seksueel aspect. Voor SI bestaat (mede ingevolge een daarvoor specifieke blauwdruk) separate regelgeving. Daarom is ervoor gekozen om op dit moment dit onderscheid te houden, waarbij GOG de algemene regel is en SI de specifieke regel voor die vorm van GOG. Er is naast GOG en SI een breed scala aan integriteitsschendingen die plaats kan vinden binnen de sportcontext, waaronder matchfixing en doping. In deze gevallen geldt dat indien er specifieke integriteitsregels zijn (zoals voor doping) deze regels dan gelden

GOG tijdens wedstrijden/spelsituaties

Wanneer sprake is van een situatie tijdens een wedstrijd- en/of spelsituatie, is het niet noodzakelijk om te duiden of sprake is van GOG, aangezien er dan gehandeld wordt vanuit een oordeel van (bijvoorbeeld) een scheidsrechter betreffende (veelal) de specifieke (spel)regels van het voetbal. De overtreding van zo een 'sportregel' kan leiden tot consequenties (door bijvoorbeeld een scheidsrechter en/of later tuchtrechtelijk). Als de scheidsrechter de situatie heeft waargenomen maar er geen consequenties aan verbindt (het scheidsrechterlijk oordeel is dat ingrijpen niet noodzakelijk is), dan is daarmee de (GOG) situatie afgedaan. In het geval er geen scheidsrechterlijk oordeel is geweest (bijvoorbeeld doordat er geen scheidsrechter aanwezig was of de situatie buiten zijn waarneming heeft plaatsgevonden), kan een situatie alsnog na afloop van de wedstrijd- en/of spelsituatie opgepakt worden.

Definitie

De definitie dient ongewijzigd uit de blauwdruk te worden overgenomen in de regelgeving van de sportbonden. Dit om te komen tot een eenduidige definitie en unificatie. Het is van belang dat de Nederlandse sport hierin eenheid en saamhorigheid laat zien.

In de definitie wordt gesproken over aantasting van de waardigheid en/of veiligheid. De term waardigheid is opgenomen om duidelijk te maken dat het gaat om de menselijke waardigheid en de sport streeft naar erkenning en bescherming hiervan. De term veiligheid is opgenomen om duidelijk te maken dat de sport uiteindelijk streeft naar een veilig sportklimaat. Daarbij kunnen er situaties zijn die niet direct de waardigheid aantasten maar wel kunnen worden gezien als onveilig, waardoor het wenselijk is om ook de term veiligheid op te nemen.

Normenkader

Onderstaand (cursief weergegeven) normenkader bevat normen waarvan de sport vindt dat we zo met elkaar om dienen te gaan. Het gaat om normen die gelden voor eenieder binnen de sport. Het normenkader bevat algemeen aanvaarde maatschappelijke normen. Normen voor iedereen die actief is binnen de sport (onder andere functionarissen, officials, begeleiders (waaronder coaches) én (top)sporters). Waar in het normenkader gesproken wordt over hij/zijn kan daarmee ook zij/haar/hen worden bedoeld.

Omdat sprake is van een basis, gaat het om hoofdlijnen en niet om een uitputtende opsomming. Het betreft de pijlers om in de praktijk met elkaar het gesprek aan te gaan. In de praktijk betekent dit bijvoorbeeld een dialoog en duidelijke afspraken over: aanraken alleen indien noodzakelijk, zorgvuldig omgaan met zaken als blessures en gewicht en bij voorkeur inschakelen van experts; terughoudend zijn met stemverheffing. Het normenkader heeft een verplichtend karakter voor de sportbonden.

In het normenkader wordt gesproken over 'iedereen'. Daarbij gaat het in eerste instantie om de leden (en aangeslotenen) van de sportbond, in casu dus de KNVB. Er wordt bewust gekozen voor de term 'iedereen' omdat daarmee geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende groepen actief binnen de sport.



Voorgesteld wordt om het normenkader ook op te nemen in de toepasselijke (tuchtrechtelijke) handleidingen van de KNVB.

Normenkader:

Veiligheid

Iedereen spant zich in om een veilig sportklimaat te scheppen en te waarborgen. Een veilig sportklimaat is dan ook een individuele en collectieve verantwoordelijkheid.

Integriteit:

Iedereen gedraagt zich eerlijk en betrouwbaar.

Respect:

Iedereen gedraagt zich respectvol; zoals hij zelf door ieder ander zou willen worden behandeld. Er is geen ruimte voor discriminatie op basis van afkomst, seksualiteit, religie of in welke andere vorm dan ook.

Regels:

Iedereen kent de regels van de sport en handelt naar letter en geest van die regels.

Professioneel:

Iedereen spant zich ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken. Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn kant van de wijze waarop met elkaar wordt omgegaan. Iedereen houdt zich aan gemaakte afspraken.

Gelijkwaardigheid:

Iedereen behandelt ieder ander als gelijkwaardig. Verschil in hiërarchische positie en macht wordt onderkend en niet misbruikt.

Basisbehoeften:

Iedereen kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Iedereen staat er open voor wanneer iemand anders zijn behoeften formuleert.

Kwetsbare groepen:

Iedereen houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Aanspreken/niet weggijken:

Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties.

Benoemen:

Signalen worden door personen die daarvan kennisnemen aan de orde gesteld bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor aanpak en oplossingen.

Informatie:

Iedereen gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.

Het bovenstaande is verwerkt via aanpassing van de begripsbepalingen en artikel 2 van het Algemeen Reglement zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.5.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 8.1.5. en het normenkader ook op te nemen in de toepasselijke (tuchtrechtelijke) handleidingen van de KNVB.



8.1.6. Algemeen Reglement: verplichting behalen spelregelbewijs

In het kader van de doelstellingen rondom gastvrij en veilig voetbal en het bevorderen van sportiviteit en respect is ervoor gekozen het spelregelbewijs zowel binnen het betaald voetbal als binnen het amateurvoetbal verplicht te stellen.

De keuze om het spelregelbewijs, zoals via het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.6. wordt voorgesteld, onder te brengen bij het bondsbestuur is in lijn met artikel 7 lid 1 van de Statuten, waarin is bepaald dat alle leden de Statuten en reglementen van de KNVB dienen na te leven, alsmede met de systematiek dat reglementsverplichtingen die voor zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal gelden, op centraal niveau worden vastgesteld. Aldus wordt bewerkstelligd dat met een door het bondsbestuur afgegeven spelregelbewijs een speler speelgerechtigd is voor wedstrijden in zowel het amateurvoetbal als het betaald voetbal (indien uiteraard aan de desbetreffende reglementaire bepalingen wordt voldaan).

Een voorstel tot verwijderen van huidig artikel 26 lid 2 RWA zal worden voorgelegd tijdens de LRAV.

In het amateurvoetbal is het spelregelbewijs al enkele seizoenen verplicht voor jeugdspelers. Voor het amateurvoetbal blijft dan ook de bestaande bepaling gehandhaafd (met een kleine wijziging, zie onderstaande toelichting) dat de verplichting geldt voor spelers geboren op of na 1 januari 1998.

Vanaf komend seizoen gaat het spelregelbewijs ook verplicht worden voor spelers die uitkomen voor betaaldvoetbalorganisaties en geboren zijn op of na 1 januari 2009. Voor spelers van betaaldvoetbalorganisaties geldt dat alle spelers die zijn geboren in 2008 of eerder, het spelregelbewijs niet verplicht is om uit te mogen komen in de betreffende competities. Wel worden zij - net als voorheen - ook uitgenodigd om het spelregelbewijs te halen.

Ingevolge bovenstaand voorstel geldt bovendien de verplichting betreffende het spelregelbewijs vanaf 1 oktober van het kalenderjaar waarin de speler de leeftijd van 17 jaar heeft bereikt of zal bereiken (in plaats vanaf 1 juli). Door deze datum op 1 oktober vast te stellen, ontstaat reglementair extra ruimte voor spelers om het spelregelbewijs te behalen, zodat ook na eventuele overschrijvingen voldoende tijd resteert.

Voor meer informatie over het spelregelbewijs en het halen hiervan, klik [hier](#).

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 8.1.6.

8.1.7. Algemeen Reglement: indienen van voorstellen bondsvergadering

Artikel 24 lid 3 van de Statuten bepaalt dat voorstellen voor de agenda van de bondsvergadering uiterlijk drie weken voor de dag van de vergadering schriftelijk bij het bondsbestuur worden ingediend. Artikel 23 lid 1 van het Algemeen Reglement sluit hier momenteel niet op aan. Om consistentie tussen de Statuten en het Algemeen Reglement te herstellen en de procedure voor het indienen van voorstellen te verduidelijken, wordt voorgesteld artikel 23 lid 1 van het Algemeen Reglement aan te passen zoals voorgesteld in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.7.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 8.1.7.

8.1.8. Reglement Landelijke Jeugdcompetities: aanpassing verwijzing

In artikel 5 wordt een foutieve verwijzing naar artikel 25 Algemeen Reglement gemaakt. Er dient te worden verwezen naar artikel 23 van het Algemeen Reglement. Dit wordt gecorrigeerd via aanpassing van artikel 5 zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.8.



Voorgesteld wordt met het reglementsvoorstel 8.1.8. in te stemmen.

NB: artikel 25 van het Algemeen Reglement bestaat niet.

8.1.9. Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding: toepassing artikel 13 AR

Artikel 13 lid 1 van het Algemeen Reglement is niet van toepassing op gezamenlijke jeugdopleidingen, omdat dit lid verwijst naar artikel 6 lid 2 onder b van de Statuten, terwijl gezamenlijke jeugdopleidingen zijn geregeld in artikel 6 lid 2 onder a. 3 van de Statuten. Artikel 13 lid 2 van het Algemeen Reglement bevat daarentegen wel een verbod voor gezamenlijke jeugdopleidingen en dient daarom wel van toepassing te zijn. Lid 3 van artikel 13 Algemeen Reglement voorziet uitsluitend in een dispensatiemogelijkheid.

Met het oog hierop wordt voorgesteld artikel 3 onder a, tweede opsommingsteken van het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleidingen, zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 8.1.9, te schrappen.

Voorgesteld wordt met het reglementsvoorstel 8.1.9. in te stemmen.



9. VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

Ter vergadering zal worden stilgestaan bij de deelname van het Nederlands elftal mannen aan de FIFA World Cup 2026 dat van 11 juni tot en met 19 juli 2026 in Canada, Mexico en de Verenigde Staten wordt gehouden.



10. RONDVRAAG



11. SLUITING



CONCEPT VERSLAG

BONDSVERGADERING

Datum : 15 december 2025
: Oranjeplein, Trainingscentrum, KNVB Campus te Zeist

Aanwezig
conform
presentielijst

Bondsbestuur

- F. Paauw, bondsvoorzitter
- M. van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal), lid
- J.D. van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal), lid

Bondsafgevaardigden

T. van Alphen, J. van Baar, T. Beckers, J. Bes, G. van Beusichem, G. Bisseling, R. Bleeker, H. Bolhaar, P.J. Boringa, J. Bosch, D. Bovenberg, G.J. Bravenboer, J. Broerse, T. Daemen, T. Denie, H. Douwsma, J. Eekhart, C. Eerens, M. Goris, J.C. Goudbeek, A. de Graaf, N. van Grinsven-Admiraal, F. de Haan, K. Hetterscheidt, R. van der Hoeven, B. ten Hoff, E. Keuning, W. Kiggen, D. te Kloese, I. Kloosterman, A. Kroes, M. Laros, W. van der Linden, B. Mansvelder, F. van Mil, M. Min, F. van Mosselveld, J. Op 't Eijnde, R. Oversier, G. Pennings, J. Peters, B. van Rossum, W. van Schaik, B. Schelle, D. Scholten, C. Tondeur, R. Toussaint, E. Visser, J. van der Weide, E. Woltjes, M. Zeeman

Afwezige bondsafgevaardigden met machtiging

T. Aldering machtigt J. Bosch, M. Bogers machtigt M. Laros, P. Bijvelds machtigt B. van Rossum, S. Dekker machtigt M. Min, J.W. van Dop machtigt R. Toussaint, A. Romkema machtigt H. Bolhaar, S. van de Ven machtigt J. Eekhart

Afwezige bondsafgevaardigden zonder machtiging

B. Kuipers, B. Veen

Reglementscommissie

B. Moolhuijsen, L. Kortmann

Verder zijn aanwezig M. Gavatt (FIFA), P. Fousek (UEFA), M. Georgiou (UEFA), toezichthouders, directieleden en medewerkers van de KNVB alsook overige genodigden en belangstellenden.

1. OPENING

De bondsvoorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Een speciaal woord van welkom wordt gericht aan Petr Fousek en Marios Georgiou (vertegenwoordigers UEFA) en Marion Gavat (vertegenwoordiger FIFA).

Na het uitspreken van het openingswoord, waarvan een letterlijke weergave bij dit verslag is gevoegd (*bijlage 1*), wordt een moment stilte in acht genomen om Rinus Israël, Sijmen Beuk, Dick Schneider, Martin Laamers, Bud Brocken en Ton Hillen te herdenken en met hen alle voetbalvrienden en -vriendinnen die het voetbal het afgelopen halfjaar zijn ontvallen.

Vervolgens spreken Petr Fousek (UEFA) en Marion Gavat (FIFA) de vergadering toe. Letterlijke weergaves van hun speeches zijn bij dit verslag gevoegd (*bijlage 2*).

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

Aantal aanwezige stemgerechtigde leden

Er zijn 24 afgevaardigden amateurvoetbal aanwezig. Vier afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het amateurvoetbal kunnen derhalve 28 stemmen worden uitgebracht.

Van de afgevaardigden betaald voetbal zijn er 27 aanwezig. Drie afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het betaald voetbal kunnen derhalve 30 stemmen worden uitgebracht.

2.1. Internationale zaken

Aan de hand van een ppt.presentatie gaat Gijs de Jong (secretaris-generaal) in op het navolgende:

• Unity EURO Cup 2025

Op 15 oktober 2025 heeft op de KNVB Campus in Zeist de Unity EURO Cup 2025 plaatsgevonden. Met het organiseren van dit toernooi in Nederland werd beoogd de maatschappelijke impact van het voetbal zichtbaar te maken door te laten zien hoe het voetbal mensen samenbrengt en bijdraagt aan het creëren van gelijke kansen. Doelen waren ook het versterken van de relatie met strategische partners, zoals de UEFA, de UNHCR en de Nederlandse overheid en het organiseren van de beste Unity EURO Cup tot nu toe met een mooie legacy.

Het toernooi werd op 14 oktober 2025 voorafgegaan door een forum over de uitdagingen en kansen voor vluchtelingen in het voetbal. Dit forum met meer dan 160 deelnemers, waaronder hooggeplaatste vertegenwoordigers vanuit de EU, UNHCR, UEFA en de Nederlandse overheid, vond ook plaats op de KNVB Campus. Tijdens dit forum werd niet alleen over maar ook met vluchtelingen gesproken. Indrukwekkend was het verhaal van Khalida Popal (aanvoerster Afghaans elftal) over haar vlucht uit Afghanistan voor de Taliban en hoe ze door het voetbal in Denemarken weer een plek heeft gevonden en positief in het leven staat.

Aan het toernooi namen achttien teams deel. In alle bescheidenheid kan worden gemeld dat het is gelukt om de beste Unity Euro Cup tot nu toe te organiseren. Het was een volle dag met fanatiek en soms ook goed voetbal. De finale stond onder leiding van scheidsrechter Serdar Gözübüyük met assistent-scheidsrechters uit het Refugee Referee Project van AVV Zeeburgia. Dit project won in 2024 de Michael van Praag-award. Kinderen van het AZC in Zeist fungeerden als spelersescorts. Vastgesteld kan worden dat 350 deelnemers een geweldige dag hebben gehad, er veel positieve berichtgeving was zowel in de traditionele media als op de socials waar sprake was van meer dan 10 miljoen views, de relatie met o.a. de UEFA, de UNHCR, de Nederlandse overheid, het COA, de gemeente Zeist is versterkt en het allerbelangrijkste: er is sprake van een mooie legacy. De KNVB staat dicht bij een programma voor de komende drie jaar waarin het WorldCoaches-programma wordt uitgerold op een aantal COA-locaties in Nederland en bestaat het voornemen dit ook te doen met het Refugee Referee Project.

• UEFA EURO U19 men in 2029

Op de bondsvergadering van 16 december 2024 is afgesproken voor de organisatie van de navolgende internationale events een bid uit te brengen: 2028 UEFA EURO U19 men, 2030 FIFA Women's World Cup U20 en 2030 Champions League Finals Futsal. Op 5 november 2025 is een bid uitgebracht voor het UEFA EURO O19 men. Reden om dit toernooi te willen organiseren, heeft te maken met het feit dat het nationale team van het organiserende land automatisch deelneemt. Daarnaast biedt het de gelegenheid om een professioneel top event in Nederland neer te zetten, draagt het bij aan de promotie en ontwikkeling van het

jeugdvoetbal, is het mogelijk met dit toernooi een aantal duurzaamheidsdoelstellingen te bereiken en kan er aandacht worden gevraagd voor mental health, een belangrijk issue binnen deze leeftijdsgroep. Voorkeur bestond voor de organisatie van het toernooi in 2028. Aan dit toernooi is de kwalificatie voor het WK 2029 gekoppeld. Met het oog op de sterke concurrentie voor dit toernooi, is ervoor gekozen te bieden op de drie openstaande edities: 2027, 2028 en 2029. Op 3 december 2025 heeft het UEFA Executive Committee de organisatie van het toernooi in 2029 aan de KNVB toegewezen. Aan het toernooi nemen acht teams deel. Er zullen vijftien wedstrijden worden gespeeld. De wedstrijden worden gespeeld in twee regio's: de regio bestaande uit de speelsteden Almere & Volendam en de regio bestaande uit de speelsteden Emmen & Veendam. Voor Veendam is gekozen omdat Veendam in de voorgaande kwalificatiecycli van U19 het voortouw nam bij het hosten van de wedstrijden. De KNVB heeft dit initiatief willen belonen. Verder zijn er voor de deelnemers vijf goede hotels vastgelegd. Ook beschikt elk deelnemende team over een eigen trainingsveld en zijn de benodigde overheidsgaranties ontvangen.

3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025

Het verslag wordt zonder wijziging vastgesteld.

4. KNVB STRATEGISCH PLAN

4.1. KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. De bondsvergadering neemt kennis van de bij de agenda gevoegde rapportage waarin de stand van zaken wordt gemeld in de zes strategische doelen.

4.2. KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 19 juni 2025 is gestart met de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030. Op de bondsvergadering van 26 mei 2026 zal het nieuwe KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 ter vaststelling worden voorgelegd. De insteek voor het nieuwe plan is te vertrekken vanuit de opzet van de huidige strategie. Deze strategie sluit goed aan bij de activiteiten van de KNVB, geniet inmiddels in- en extern grote bekendheid en de doelen lijken nog steeds relevant voor de volgende beleidsperiode. Binnen deze structuur wordt een strategie uitgewerkt waarin wordt voortgeborduurd op de resultaten van de periode 2022 - 2026 en wordt aangesloten bij relevante ontwikkelingen voor de periode 2026 - 2030. Aan de hand van een ter vergadering getoonde sheet (*bijlage 3*) gaat de bondsvoorzitter in op het verder te doorlopen proces. Verwacht wordt begin januari 2026 een eerste versie gereed te hebben die inhoudelijk verrijkt kan worden met input van in- en externe stakeholders. In Q1 2026 zal een aantal stakeholders (nader) om input worden gevraagd, waaronder de ledenraad amateurvoetbal op 16 en 17 januari 2026, het competitiebestuur betaald voetbal op 26 januari 2026, de FBO op 29 januari 2026, de clubs betaald voetbal tussen 9 en 19 februari 2026 en de CSR op 19 maart 2026. Ernaar gestreefd wordt aan het eind van Q1 2026 de strategie op hoofdlijnen gereed te hebben zodat richting het nieuwe seizoen de interne organisatie in Q2 2026 kan worden opgelijnd voor een zorgvuldige implementatie. Met het ophalen van input is reeds een begin gemaakt.

5. OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL: EVALUATIE

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot de opleidingsvergoeding nationaal. Bij de invoering van de nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren. In het najaar van 2024 is met de evaluatie gestart. Zoals besproken op de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft een werkgroep de evaluatie in het najaar van 2025 afgerond. De huidige regeling is een compromis geweest. Rekening is gehouden met clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding enerzijds, en clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen anderzijds. Ook is daarbij aandacht besteed aan de belangen van spelers. Rekening houdend met deze belangen heeft de werkgroep gezien of wederom tot een compromis zou kunnen worden gekomen met betrekking tot voorstellen tot aanpassing van de huidige regeling. Dit is niet gelukt. Om die reden doet de werkgroep geen voorstel tot aanpassing van de regelgeving. Het resultaat van de evaluatie is te vinden in een bij de agenda gevoegde notitie.

Wel is ten aanzien van (de regelgeving inzake) opleidingsvergoeding nationaal op 20 november 2025 van Jan Bosch (bondsafgevaardigden amateurvoetbal) mede namens negen andere bondsafgevaardigden amateurvoetbal een voorstel ontvangen. Hierin wordt voorgesteld in te stemmen met wijziging van de regeling opleidingsvergoeding als onderdeel van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage. Het voorstel is eveneens te vinden in de bij de agenda gevoegde notitie. Met dit voorstel wordt feitelijk voorgesteld terug te keren naar de regeling zoals deze voor 1 januari 2022 was. De bondsvoorzitter meldt dat, zoals bekend, de meningen binnen de bondsvergadering over dit voorstel verdeeld zijn. De clubs in het betaald voetbal zijn geen voorstander van dit voorstel. Het is aan de bondsafgevaardigden om zich in deze vergadering formeel over het voorstel uit te spreken. Ongeacht het besluit van de bondsvergadering wil het bondsbestuur niet onvermeld laten van mening te zijn dat het onderwerp opleidingsvergoeding in het bredere perspectief van talentontwikkeling in het algemeen moet worden geplaatst en niet alleen een financiële en/of jaren-discussie zou moeten zijn.

Jan Bosch (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) heeft begrepen dat de KNVB vorige week uit het betaald voetbal een e-mail heeft ontvangen, waarin wordt aangegeven dat het betaald voetbal het voorstel collectief niet zal steunen. Dit betekent dat het voorstel het vandaag bij een stemming niet zal halen. Met het oog hierop trekt hij het door hem ingediende voorstel in. Hiermee wordt voorkomen dat het betaald voetbal later een hernieuwd voorstel kan afwijzen onder verwijzing van besluitvorming op de vergadering van vandaag. Zijn drijfveer voor het voorstel is ingegeven vanuit het lagere amateurvoetbal. Een zelfopgeleide talentvolle speler van deze clubs wordt over het algemeen door een hogere amateurclub of een betaald voetbalclub gehaald. Sinds 2022 bestaat er geen regeling meer voor een opleidingsvergoeding voor spelers van 21 en 22 jaar. Het voorstel had betrekking op herstel van de leeftijdscategorieën zoals deze voor invoering van de herziene regeling in 2022 golden. In dit voorstel wordt niet gesproken over bedragen.

In september 2025 kon in het AD rond de licentieperikelen van Vitesse worden gelezen dat voor jeugdspelers van Vitesse vanaf 11 jaar een opleidingsvergoeding van € 27.000,- per jaar diende te worden betaald. Dit komt neer op € 300.000,- indien een speler zijn gehele opleiding bij een BVO doorloopt. Gaat een speler naar een topclub dan levert het zelfs € 32.500,- per jaar op. Met het oog hierop begrijpt hij in het kader van solidariteit in het voetbal tussen het betaald voetbal en het amateurvoetbal het standpunt van de clubs in het betaald voetbal niet ten opzichte van zijn voorstel. Het gaat in dit voorstel slechts om een bedrag van gemiddeld € 450,- per opleidingsjaar. Vanwege het bereiken van zijn maximale zittingstermijn is hij vandaag voor het laatst als afgevaardigde amateurvoetbal in de bondsvergadering aanwezig. Hij hoopt dat zijn collega's uit het amateurvoetbal zijn strijd op dit punt zullen voortzetten en stelt voor in een eventuele hernieuwde evaluatiefase afgevaardigden uit de ledenraad amateurvoetbal te betrekken. Zij mogen wel een besluit nemen over het onderwerp maar zijn niet bekend met wat in de evaluatie aan de orde is geweest en de mensen die bij de evaluatie zijn betrokken zijn niet bekend met wat er in de ledenraad amateurvoetbal hierover wordt besproken.

De bondsvoorzitter dankt Jan Bosch voor zijn bijdrage en stelt vast dat het door Jan Bosch ingediende voorstel is ingetrokken. Zoals aan het begin van dit agendapunt al aangegeven, zal in het bredere perspectief van de talentontwikkeling naar de opleidingsvergoeding worden gekeken.

6. KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST

Alvorens in te gaan op de stand van zaken en het proces in de verkenning van de mogelijkheden op de huidige locatie in Zeist voor de KNVB Campus van de Toekomst (spoor 1) en de samenwerkingsmogelijkheden met de via de AskBook-procedure geselecteerden gemeentes Barendrecht-Rotterdam, Lelystad en Almere hiervoor (spoor 2), memoreert de bondsvoorzitter dat de groei van het aantal nationale teams inclusief het vrouwen- en meidenvoetbal, het tekort aan trainingsvelden en ondersteunende faciliteiten, het verlies van synergie door versnipperde huisvesting en de internationale standaarden die sneller vooruitgaan dan de huidige capaciteit biedt, in 2012 aanleiding waren om de faciliteiten in Zeist door te ontwikkelen tot de KNVB Campus. Zoals eerder in de bondsvergaderingen gemeld, was de bereidheid van de gemeente Zeist en de provincie Utrecht om aan uitbreiding van de KNVB Campus mee te werken niet groot. De gemeente Zeist en de provincie Utrecht hanteerden de van toepassing zijnde milieuregelgeving erg strikt, waardoor de benodigde uitbreiding niet mogelijk was. Naar aanleiding hiervan is gekozen voor een tweesporenaanpak:

1. Wederom in gesprek gaan met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht en het betrekken van landsadvocaat Pels Rijcken daarbij voor onderzoek naar de milieuregelgeving. Dit zou moeten leiden tot een situatie waarin de huidige KNVB Campus wel zou kunnen worden uitgebreid; en

2. Het via een AskBook-procedure selecteren van alternatieve locaties voor huisvesting van de KNVB Campus.

In de laatstgenoemde procedure zijn drie gemeenten geselecteerd: Almere, Barenrecht/Rotterdam en Lelystad. De KNVB werd in dit proces bijgestaan door Royal Haskoning. Met de drie gemeenten hebben drie dialoogrondes plaatsgevonden. In ronde één stond kennismaking en de samenwerking tussen de KNVB en de gemeente centraal, in ronde twee de ruimtelijke en infrastructurele mogelijkheden inclusief locatiebezoeken door de KNVB-directie en in ronde drie de financiële haalbaarheid en exploitatie. Hierbij werd gezamenlijk onderzocht wat haalbaar en waardevol is. In de gesprekken met alle betrokken partijen is open gesproken over de tweesporenaanpak en de voortgang daarin.

Tijdens een bestuurlijk overleg op 13 november 2025 is door de gemeente Zeist en de provincie Utrecht erkend dat de milieuregelgeving meer ruimte biedt dan tot nu toe gehanteerd. Gelet op het feit dat de gemeente Zeist eerder al tot de conclusie was gekomen dat zij een sterk merk als de KNVB en het Nederlandse voetbal niet uit haar gemeente zou moeten laten vertrekken, is dit een positieve wending in spoor 1. De gemeenten uit spoor 2 zijn hierover geïnformeerd. In de gesprekken met deze gemeenten heeft de KNVB vanaf het begin benadrukt de kosten voor de kandidaatstelling (maatschappelijk geld) zo beperkt mogelijk te houden en de competitie zo kort mogelijk te willen houden. Tot nu toe heeft geen van de drie gemeenten zich beklaagd over de procedure en de tweesporenaanpak.

Het proces heeft inmiddels geleid tot het besluit van het bondsbestuur om de verkenning binnen spoor 2 voort te zetten met uitsluitend de gemeente Almere. Deze keuze doet geen afbreuk aan de kwalificaties van de gemeente Lelystad en de combinatie van de gemeenten Rotterdam en Barendrecht. Het besluit is vanochtend aan alle betrokkenen, waaronder de bondsafgevaardigden, gecommuniceerd. De bondsvoorzitter heeft als eerste de drie gemeenten op de hoogte gebracht, waarbij de twee afvallers sportief en met begrip reageerden.

Getracht wordt nu de sporen 1 en 2 tot en met Q2 2026 naast elkaar te laten lopen, waarbij de financiële mogelijkheden van beide sporen worden onderzocht en met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht het afgesproken mijlpalenplan wordt doorlopen. Dit mijlpalenplan bewaakt het proces en biedt helderheid over alle gezamenlijke stappen zowel ecologisch als bedrijfsmatig die uiteindelijk moeten leiden tot een nieuw bestemmingsplan op basis waarvan de benodigde uitbreiding wel kan worden gerealiseerd. Beide sporen lopen dus door tot en met Q2 2026. Dit zal moeten leiden tot het kunnen nemen in Q2 2026 van een besluit inzake de toekomstige locatie van de KNVB Campus (Zeist of Almere).

Oorspronkelijk was het de bedoeling in het najaar van 2025 tot een besluit te komen. Dit is later doorgeschoven naar het voorjaar van 2026. In het vandaag verschenen persbericht staat vermeld dat het onderzoek naar de toekomstige locatie tot de zomer van 2026 loopt. Zojuist meldde de bondsvoorzitter dat het traject tot en met Q2 2026 loopt maar ook dat het streven is in Q2 2026 nog een besluit te nemen. Casper Tondeur (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) vraagt of het de intentie is om op de voorjaarsvergadering van 2026 een besluit te nemen. Indien dit niet het geval is en er voor 1 juli 2026 geen buitengewone bondsvergadering wordt belegd, dan zal besluitvorming worden doorgeschoven naar het najaar. De bondsvoorzitter meldt in reactie hierop dat in dit traject gekozen is voor zorgvuldigheid boven snelheid. Het gaat om een realisatietermijn van tien jaar en een vestigingstermijn van 50 jaar. Het zou mooi zijn indien het lukt om op de voorjaarsvergadering van 2026 een besluit te kunnen nemen dan wel aan te kunnen geven op welk moment dat eventueel nog binnen het restant van Q2 2026 zou kunnen plaatsvinden. Het kan ook zijn dat het later wordt. Er zal op de voorjaarsvergadering van 2026 op zijn minst een goede doorkijk kunnen worden gegeven van waar het proces staat.

7. KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2024/'25

Het KNVB Jaarverslag seizoen 2024/'25 is op 21 november 2025 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. De bondsvergadering stelt het KNVB Jaarverslag 2024/'25 vast.

8. FINANCIËN

8.1. Jaarrekening seizoen 2024/'25

De bondsvergadering stemt in met de door de ledenraad amateurvoetbal vastgestelde jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2024/'25, de door de algemene vergadering betaald voetbal vastgestelde jaarrekening betaald voetbal seizoen 2024/'25 alsmede de jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2024/'25 zoals opgenomen in voornoemde jaarrekeningen en gevoegd bij de agenda.

8.2. Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur

De bondsvergadering verleent kwijting aan (de leden van) het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verenigingsjaar.

9. VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHELFT 2024/'25

De bondsvergadering neemt kennis van het bij de agenda gevoegde verslag van het bondsbestuur over de tweede seizoenshelft van 2024/'25.

10. VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2024/'25

De bondsvergadering neemt kennis van het bij de agenda gevoegde verslag van de onderzoekscommissie integriteit seizoen 2024/'25.

11. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

11.1. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en commissarissen

11.1.1. Invoering (één) raad van commissarissen KNVB

Tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft de bondsvergadering een principebesluit genomen tot invoering van één RvC KNVB per 1 januari 2026. De statutaire en reglementaire inbedding en benoemingen van de leden en voorzitter RvC die tevens de functie van bondsvoorzitter zal vervullen, zouden worden voorbereid voor de najaarsvergaderingen 2025.

De voorstellen voor de inbedding van de nieuwe structuur in de Statuten en het Algemeen Reglement zijn in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 11.1.1. opgenomen, inclusief een voorafgaande toelichting op hoofdlijnen en een artikelsgewijze toelichting.

In aanvulling op het bij de agenda gevoegde voorstel wordt ter vergadering voorgesteld om ook de zin: "*Het besluit tot wijziging of vernietiging dient met algemene stemmen te worden genomen.*" te schrappen in artikel 16 lid 3 van de Statuten. Deze wijziging ontbreekt per abuis in het bij de agenda gevoegde voorstel maar vloeit hier wel uit voort. De bondsvergadering stemt in met de aanpassingen van de Statuten en het Algemeen Reglement zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde voorstel en de aanvulling ter vergadering zoals benoemd hiervoor.

Het verheugt Henk Bolhaar (afgevaardigde amateurvoetbal) dat er één raad van commissarissen voor de hele KNVB komt. Een principebesluit hiertoe is reeds in 2017 genomen op basis van het rapport Van Manen. In eerdere bondsvergaderingen heeft hij regelmatig naar de voortgang geïnformeerd en daarbij aangedrongen op realisatie hiervan. Hij vindt het een mooie vooruitgang voor de KNVB en hoopt dat verdere stappen richting één KNVB gezet kunnen worden. In het verlengde hiervan merkt hij op ook blij te zijn met de samenstelling van de raad van commissarissen zoals besproken zal worden bij agendapunt 12.2 van deze vergadering. Op de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft hij voorgesteld te komen tot een samenstelling van tenminste 1/3 vrouw en tenminste 1/3 man. Dit werd niet als criterium vastgelegd. Wel werd toegezegd hiermee nadrukkelijk rekening te houden. Het feit dat dit is gebeurd, doet hem deugd.

11.1.2. Algemeen Reglement – artikel 17: Dispensatieregeling voetbalcoachlicentie bij promotie in jeugdcompetitie

In de huidige reglementen is de dispensatieregeling voor voetbalcoachlicenties uitsluitend vastgelegd voor standaardteams (senioren). In de jeugdcompetities wordt echter eveneens gewerkt met licentieverplichtingen voor voetbalcoaches, terwijl er nog geen formele bepaling bestaat voor situaties waarin jeugdteams promoveren naar een hogere divisie of leeftijdscategorie waarvoor een hogere licentie vereist is. In de praktijk leidt dit tot onduidelijkheid bij verenigingen en voetbalcoaches, met name omdat de promotie- en degradatieregelingen binnen het jeugdvoetbal op verschillende manieren worden toegepast. In sommige gevallen promoveert het team als geheel naar een hogere leeftijdscategorie ('meegenomen speelniveau'), terwijl in andere gevallen het niveau gekoppeld blijft aan de leeftijdscategorie en een nieuw team dat niveau overneemt. Om consistentie en eerlijkheid te waarborgen, stemt de bondsvergadering in met het voorstel om het principe van artikel 17 lid 8 Algemeen Reglement zoals dat geldt voor seniorenteams, ook van toepassing te verklaren op jeugdteams en daartoe dit artikel aan te passen zoals vermeld in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 11.1.2.

11.1.3. Dopingreglement KNVB – screening naar aanleiding van het ISR Nationaal Dopingreglement

Per 1 juni 2025 is een nieuw Nationaal Dopingreglement (NDR) ingevoerd. Dit herziene reglement bevat een aantal aanpassingen die noodzakelijk zijn om het nationale dopingbeleid volledig in overeenstemming te brengen met de internationale standaarden, waaronder de World Anti-Doping Code (WADC) van het Wereld Anti-Doping Agentschap (WADA). De KNVB hanteert een eigen dopingreglement dat is gebaseerd op het ISR NDR. In het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 11.1.3. wordt het Dopingreglement KNVB in lijn gebracht met het ISR NDR. De bondsvergadering stemt in met de hierin opgenomen wijzigingen van het Dopingreglement KNVB.

12. (HER)BENOEMING BONDSVOORZITTER / SAMENSTELLING RVC KNVB / HONORERING COMMISSARISSSEN

12.1. (Her)benoeming bondsvoorzitter

Op de bondsvergadering van 15 december 2025 is Frank Paauw in zijn functie van bondsvoorzitter aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar. De bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft ingestemd met het (algemeen) profiel voor de bondsvoorzitter (en de leden van de raad van commissarissen KNVB). Op basis van dit profiel en met inachtneming van de statutaire procedure stelt het bondsbestuur Frank Paauw voor herbenoeming kandidaat. Er zijn geen andere kandidaatstellingen ontvangen. De bondsvergadering herbenoemt Frank Paauw in zijn functie van bondsvoorzitter.

12.2. Samenstelling RvC KNVB

Nu de bondsvergadering heeft ingestemd met de voorstellen tot aanpassing van de Statuten en de reglementen zoals voorgelegd bij punt 11.1.1 van deze agenda, betekent dit dat ingevolge de besluitvorming van de ledenraad amateurvoetbal op 13 december 2025 Albert van Wijk, Janneke Brink-Daamen en Ton Louwers vanuit het amateurvoetbal per 1 januari 2026 dan wel zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt, deel zullen uitmaken van de nieuwe RvC KNVB. Vanuit het betaald voetbal zijn dit ingevolge de besluitvorming van de algemene vergadering betaald voetbal van 15 december 2025 Elsemieke Havenga, Clarence Seedorf en Jeroen Slop.

Als gevolg van deze ontwikkeling neemt de KNVB afscheid van twee leden van de raad van commissarissen betaald voetbal: Jan Albers en Niek Jan van Kesteren en twee leden van de raad van toezicht amateurvoetbal: Tjienta van Pelt en Jos Vranken. Tijdens de rondvraag wordt hier nader bij stilgestaan.

12.3. Honorering commissarissen

De bondsvergadering heeft in het voorjaar 2025 ingestemd met de invoering van een RvC KNVB per 1 januari 2026 overeenkomstig de uitzetting die was gevoegd bij de agenda voor deze vergadering. Onderdeel hiervan was dat de leden van de RvC KNVB worden bezoldigd. Op grond van artikel 17A lid 6 van de Statuten (zoals voorgelegd onder agendapunt 11.1.1.) worden de honorering en overige voorwaarden geldend voor de leden van de RvC KNVB, eventueel voor elk van hen afzonderlijk, vastgesteld door de bondsvergadering. Met betrekking tot de honorering van de leden van de RvC KNVB stemt de bondsvergadering in met het voorstel

aansluiting te zoeken bij de honorering die reeds gold in het betaald voetbal, te weten € 20.000,- (bruto) per seizoen per commissaris. Dit geldt niet voor de voorzitter van de RvC KNVB. Hij ontvangt reeds in zijn hoedanig als bondsvoorzitter een vergoeding. Daarnaast is hij lid van de Executive Committee van de UEFA waarvoor ook een vergoeding wordt ontvangen.

13. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN

13.1. College van arbiters

A-arbiters

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn prof.mr. S.F. Sagel (voorzitter) en mr. T.J. Roest Crollius. De heren Sagel en Roest Crollius worden op voordracht van het bondsbestuur voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

B-arbiters

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn:

- A. Bruggeman (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;
- mr. R. Janssen (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;
- T. Heijkoop (coaches amateurvoetbal) bindend voorgedragen door de VVON; en
- mr. J.J. van Veen (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR.

De heren Bruggeman en Janssen worden op bindende voordracht van het bestuur amateurvoetbal voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd, de heer Heijkoop wordt op bindende voordracht van de VVON voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd en de heer Van Veen op bindende voordracht van de CSR.

Aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn niet herbenoembaar is:

- J. Doornebosch (coaches betaald voetbal) bindend voorgedragen door de CBV.

In de vacature van de heer Doornebosch wordt op bindende voordracht van de CBV de heer R. Maaskant benoemd.

13.2. Reglementscommissie

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn mr. P.E. Ernste en mr. J.W.M. Tromp. Mevrouw Ernste en de heer Tromp worden op voordracht van het bondsbestuur voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

Aftredend is mr. R. el Johari. Na afstemming met mevrouw El Johari is besloten haar niet voor herbenoeming voor te dragen. De reglementscommissie bestaat na het vertrek van mevrouw El Johari uit zes leden en daarmee uit een aantal dat in overeenstemming is met de Statuten.

13.3. Onderzoekscommissie integriteit

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn mr. A.J.P. Tillema (voorzitter) en N. Katalina MSc. De heer Tillema en mevrouw Katalina worden op voordracht van het bondsbestuur voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

Tussentijds aftredend is drs. T. Veenstra. De onderzoekscommissie integriteit bestaat na het vertrek van de heer Veenstra uit zes leden en daarmee uit een aantal dat in overeenstemming is met de Statuten.

14. RONDVRAAG EN SLUITING

Vanuit de vergadering zijn er geen vragen of opmerking.

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn treedt Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) per 1 januari 2026 af als lid van de ledenraad amateurvoetbal. Daarmee komt voor hem een eind aan een lange tijd die hij binnen de KNVB en het Nederlandse voetbal actief is geweest. Tijdens de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal van 13 december 2025 mocht hij uit handen van de bondsvoorzitter de onderscheiding Bondsridder ontvangen. Hij is het bondsbestuur erkentelijk hiervoor.

Op 17-jarige leeftijd begon hij als bestuurder bij zijn club Vogido uit Enschede. Inmiddels is hij meer dan 50 jaar bestuurlijk actief, waarvan bijna 40 jaar op allerlei niveaus in KNVB-verband en als vertegenwoordiger van de clubs en hun leden. In deze tijd heeft hij veel mensen ontmoet en elke ontmoeting verrijkte zijn leven. Door het vrijwilligerswerk heeft hij zich in maatschappelijk opzicht en in zijn arbeidzame leven kunnen ontwikkelen. Op school verreed hij spreekbeurten, later voerde hij juist het woord. Hij raadt het iedereen aan om ook als vrijwilliger actief te zijn. Hij dankt de clubs, bestuurders en vrijwilligers die hij heeft ontmoet en met wie hij heeft mogen samenwerken voor het in hem gestelde vertrouwen en de warme ontvangst die hij steeds bij de clubs heeft gehad. Hij dankt de bestuurlijke organen binnen de KNVB, de directie en de medewerkers van de arbeidsorganisatie voor de fijne samenwerking die hij steeds heeft mogen ervaren. Ook is hij veel dank verschuldigd aan zijn naasten. Zonder hen had hij zijn bestuurlijke activiteiten niet kunnen doen. Hij wenst de aanwezigen alle goeds toe.

De bondsvoorzitter dankt Henk Bolhaar mede namens de bondsvergadering voor zijn inzet, toewijding en liefde voor het (Nederlandse) voetbal. Met een applaus bekrachtigt de bondsvergadering deze dank. Vervolgens staat de bondsvoorzitter stil bij het navolgende:

- **Aftreden RvC BV-leden en RvT AV-leden**

Met inachtneming van hetgeen bij agendapunt 12.2. met betrekking tot de samenstelling van de RvC KNVB is besproken, zijn op de algemene vergadering betaald voetbal van 15 december 2025 Jan Albers en Niek Jan van Kesteren afgetreden als lid van de raad van commissarissen betaald voetbal en op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal van 13 december 2025. Tjienta van Pelt en Jos Vranken als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal. Op beide vergaderingen is al uitgebreid stilgestaan bij hun aftreden. Onder applaus spreekt de bondsvoorzitter mede namens de bondsvergadering zijn hartelijke dank uit voor ook hun inzet, toewijding en liefde voor de (voetbal)sport

- **Afscheid ledenraadsleden amateurvoetbal**

Op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal van 13 december 2025 is stilgestaan bij het feit dat er na de huidige vergaderingscyclus een einde komt aan het lidmaatschap van de ledenraad amateurvoetbal van Henk Bolhaar, Jan Bosch en Ingrid Kloosterman. De bondsvoorzitter vond het een eer om op die vergadering Henk Bolhaar en Jan Bosch de onderscheiding bondsridder te mogen uitreiken. Ook hier dankt de bondsvergadering via een applaus Henk Bolhaar, Jan Bosch en Ingrid Kloosterman voor hun inzet, toewijding en liefde voor het (Nederlandse) voetbal.

- **Afscheid Meta Römers**

Meta Römers, directeur operations, verlaat na tien jaar per 1 maart 2026 de KNVB. In deze tien jaar heeft zij met zeer veel passie alles gedaan om de (arbeidsorganisatie van de) KNVB en wat de KNVB zou willen zijn naar een hoger niveau te brengen. Op gepaste wijze zal nog afscheid worden genomen van Meta Römers, maar voor dit moment dankt de bondsvergadering via een applaus Meta Römers voor haar inzet en toewijding.

Bondsvergadering voorjaar 2026

De bondsvergadering in het voorjaar van 2026 vindt plaats op dinsdag 26 mei 2026.

15. SLUITING

Niets meer aan de orde zijnde, dankt de bondsvoorzitter de aanwezigen voor hun bijdrage en het in hem gestelde vertrouwen, wenst hij hen fijne feestdagen en een gelukkig en gezond 2026 toe en sluit hij vervolgens de vergadering.

Zeist, 8 januari 2026

NW / Bondsvergadering d.d. 15 december 2025

Vastgesteld op de bondsvergadering d.d.



VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 15 DECEMBER 2025

BIJLAGE 1.

Agendapunt 1. Opening / openingswoord

Uitgesproken door Frank Paauw, bondsvoorzitter

Dames en heren, beste voetbalvrienden en -vriendinnen, allemaal hartelijk welkom bij deze vergadering. Het is voor mij de eerste keer. Ik heb al wat aansporingen gekregen om het aan de ene kant tot 21.00 uur te laten duren en aan de andere kant om het om 20.00 uur te laten ophouden. Ik zal proberen ergens in het midden uit te komen.

Allereerst ook een warm welkom aan onze internationale gasten, Marion Gavet van UEFA en Luca Nicola van de FIFA, net andersom zie ik hier zie staan, alle begin is moeilijk, laat ik beginnen met het openingswoord.

De afgelopen maanden waren voor mij persoonlijk een periode van ontdekken, leren en kennismaken. Als nieuwbenoemde bondsvoorzitter van de KNVB heb ik in mijn eerste honderd dagen een duidelijk beeld geprobeerd te krijgen van het voetbal en de immense kansen, maar ook de uitdagingen die het voetbal in de breedste zin van het woord met zich meebrengt. Ik heb ook gezien wat de voetbalwereld betekent, wat het ook doet in de maatschappij en een van de dingen die mij het meest is opgevallen, is de passie die het voetbal in Nederland oproept. Van de amateursfalten tot aan de top, van meidenvoetbal tot veteranenvoetbal waar ik mij zelf maar even onder schaar. Het is het en de manier waarop mensen zich verbinden. Het is zo goed om te zien hoeveel mensen daar plezier aan beleven, passief en actief. Voetbal is meer dan een sport. Het is de verbindende kracht iedere week weer die miljoenen samenbrengt. Niet alleen in de stadions maar ook in de huiskamers en wat ik al zei het is ongekend hoeveel impact het heeft op ons leven. Het is natuurlijk niet voor niets, het is ondertussen een wat stoffig citaat van Johan Cruyff dat het de belangrijkste bijzaak is in het leven. En er zijn zoveel goede voorbeelden van te zien hoe die beleving dan ook gebeurt.

En dit jaar, het afgelopen jaar, geen gebrek aan hoogtepunten. Niet alleen was het halen van de halve finale op EURO 2024 sportief geweldig, maar we hebben ook heel veel complimenten gekregen als Nederland en als KNVB en eigenlijk de hele voetbalfamilie over de wijze waarop onze fanatieke voetbalsupporters zich hebben laten zien in Duitsland met alle Smollebollekes-acts die daarbij waren, die we allemaal hebben kunnen bewonderen en hoe we de wereld oranje hebben gekleurd. Het was natuurlijk ook geweldig om te zien hoe Oranje zich plaatste voor de achtste finale van de Nations League, hoe Oranje Futsal voor het eerst in 24 jaar op een WK en gelijk tot de laatste zestien kwam in Oezbekistan. En laten we de derde plek van het CP-elftal op het WK in Spanje ook niet vergeten. De Oranje Vrouwen kwalificeerden zich dit jaar voor het EK 2025 in Zwitserland, en de loting is net geweest en ik denk dat iedereen die meeleeft, die weet dat wel, maar degenen die dat net gemist hebben, we hebben niet de makkelijkste poule geloot, want we hebben Frankrijk, we hebben Engeland, we hebben Wales. Dat had wat beter gekund, moet ik zeggen, maar vooruit. Je moet toch kunnen winnen om het toernooi te winnen. Maar ik verwacht daar veel van in het Zwitserse. Net als Jong Oranje, dat zich met alleen maar overwinningen geplaatst heeft voor het EK 2025 in Slowakije.

Maar toch ook de sombere kant van de afgelopen periode. Dit jaar was er ook verlies en we gaan dat zo meteen met elkaar nog memoreren, maar één verlies ik wil er toch uithalen en dat was het overlijden van Johan Neeskens, één van de grootste iconen uit ons Nederlandse voetbal, niet alleen als trainer, niet alleen als voetballer, maar ook omdat het een prachtig mens was. Zijn bijdrage aan het voetbal en zijn nalatenschap binnen de KNVB – tot aan het eind toe werkte hij mee aan WorldCoaches - zijn onvergetelijk. We hebben hem in Zeist op een indrukwekkende bijeenkomst waardig herdacht met de mensen die hem het meest dierbaarst waren. En ik ben ervan overtuigd dat ik ook namens jullie allemaal spreek: we zullen hem niet vergeten.



Na mijn officiële start op 1 september van dit jaar ben ik begonnen met een nadere kennismaking met, ja, de wortels van het Nederlandse voetbal. Het amateurvoetbal wat ik toch vaak zie als de ruggengraat van onze sport, en de waarde ervan maak ik zelf nog steeds, ik zal niet zeggen wekelijks want daar speel ik iets te weinig voor bij mijn eigen amateurclubje, maar de afgelopen periode ben ik ook langsgedaan bij wedstrijden in het amateurvoetbal en daar zie je ook wat die amateurclubs betekenen in de samenleving, welke geweldige spin-off daarachter vandaan komt voor mensen, dat je inderdaad ziet dat zo'n heel team, zo'n hele club gewoon hele dorpen, steden en wijken verbindt en natuurlijk voetbal is geen oplossing voor alle maatschappelijke problemen, maar het is wel een plek waar we elkaar kunnen ontmoeten, waar we elkaar kunnen respecteren en waar we verschillen kunnen waarderen en samen kunnen vieren wat ons bindt, in plaats van te focussen op wat ons scheidt.

Een voorbeeld van de kracht van voetbal is ons Welkomstprogramma Jeugdtrainers is iets wat genoemd moet worden, waarbij we in het afgelopen seizoen een recordaantal van 4000 startende jeugdtrainers mochten verwelkomen. Dit is niet alleen goed voor het voetbal nu, maar met name ook voor de toekomst. Het zijn de mensen die de volgende generatie opleiden, investeren in de toekomst van het spel. Daarnaast hebben we de campagne 'Word Scheidsrechter' gelanceerd om het aantal scheidsrechters te verhogen. We hebben gezien dat er een enorme belangstelling is, maar de echte impact zullen we op de lange termijn zien. Het is een langdurig proces, maar ook de aanwezigheid van scheidsrechters is noodzakelijk om het voetbal in Nederland op een gezond en respectvol niveau te houden.

En dat brengt me bij een van de belangrijkste thema's van dit jaar: sportiviteit en respect. Helaas zien we nog te veel incidenten op de amateurvelden, en dat kunnen en willen we niet accepteren. Geweld, discriminatie, racisme – dat heeft geen plaats in het voetbal. Het is onze koninklijke verantwoordelijkheid om dit te bestrijden. De jaarlijkse uitreiking van de Michael van Praag Award ter bevordering van diversiteit en inclusie – die dit jaar – ik zal het zeggen Marianne en dat is echt gewoon toeval – aan Zeeburgia is uitgereikt met een prachtig traject waarbij mensen die hier als vluchteling naar toe gekomen zijn en die via een trainingstraject scheidsrechter worden waardoor ze waardering, respect en zelfrespect krijgen, alle dingen waar mensen eigenlijk naast hun dagelijks behoeften het voor willen doen in hun dagelijks leven. Maar wat mij ook trof was de Catshuissessie over antisemitisme, waar ik als vertegenwoordiger van de KNVB aanwezig mocht zijn en waar toch heel nadrukkelijk moest worden aangegeven, vond ik, dat voetballen een podium is waar alle lagen van het voetbal zich laten zien, de mooie kanten maar ook de lelijke kanten en dat het racisme, het antisemitisme, niet een voetbalprobleem is, maar een maatschappelijk probleem waar wij inderdaad soms met de uitingen daarvan wekelijks te maken kunnen krijgen. Ik denk dat het cruciaal is om dat te blijven aangeven: het voetbal biedt een podium voor een heleboel mooie zaken, maar soms ook voor de lelijke zaken.

Een ander punt wat ons heeft beziggehouden als de KNVB is toch de verhoging van de Btw op sport en er komen nog een aantal dingen achteraan die ook met subsidies te maken hebben, maar het is natuurlijk wonderlijk als je in je regeerakkoord zegt, dat je een programma wilt maken waarin bewegen, bewegen voor de jeugd, dat je gezondheid aan de voorkant preventief wilt aanpakken en dat je tegelijkertijd met maatregelen gaat komen waarin je dat inderdaad gaat beperken, waardoor je het moeilijker gaat maken voor de mensen die het sowieso al moeilijk hebben om in het dagelijks leven het hoofd boven water te houden en dat uit zich vaak natuurlijk ook gewoon in hele basale dingen van wat eet je en hoe gezond eet je, dat je dit soort maatregelen neemt. Wij zaten daar met nog een aantal vertegenwoordigers met de twee verantwoordelijke staatssecretarissen en ik moet zeggen, waarvan ik eerst dacht dat het meer voor de Bühne was dat wij daar waren, maar ik zal niet zeggen dat dat aan ons toe te rekenen is, maar in ieder geval op het eerste oog lijkt deze verhoging van de btw in ieder geval voorlopig van de baan, maar we moeten hier wel heel erg scherp op blijven.

Een ander punt wat ik nog wil noemen is de bezuiniging op het vrouwenvoetbal binnen het topsportbudget van NOC*NSF. Vrouwenvoetbal heeft net als andere Olympische disciplines de nodige steun en middelen nodig om door te groeien. Het is echt een misvatting om te denken dat het vrouwenvoetbal zonder extra investeringen al zelfstandig kan functioneren.



En wat ons vooral steekt en dat heb ik ook met Jan Dirk (van der Zee) besproken, is de wijze waarop we hiervan kennis moesten nemen. Een beetje Rotterdams misschien, nee is ook een antwoord, maar niet via de media en dat steekt ons bijzonder.

Verder wil ik toch nog markeren dat we volgend jaar ons 135-jarig bestaan van de KNVB gaan vieren met een recordaantal leden, een teken van de nog altijd stijgende populariteit van het voetbal. We hebben een stevige positie in het Europese voetbal, met een competitie die tot de top zes van Europa behoort. Daar zullen we alles aan moeten doen om dat te behouden. Maar de tijd staat niet stil en we zullen wat dat betreft echt de handen uit de mouwen moeten steken. De uitbreiding van de Campus, daar komen we zo meteen nog op terug, is er eentje die zo essentieel is voor de groei van ons voetbal, de professionalisering van het voetbal, maar ook voor de breedte van ons voetbal om dat te kunnen bieden. En als we ons in de toekomst met de besten van de wereld willen meten om eindtoernooien vanuit welke discipline dan ook, dan zullen ook de WK's van 2030 en 2034 zullen daar ook een rol in moeten spelen. We komen zo meteen nog terug op de toewijzing van het WK 2034 om daar nog een toelichting op te geven want daar zal nog lang over worden nagepraat.

De voetbalerij vormt een constante uitdaging, en wij zoals we hier zitten in de volledige breedte van de vertegenwoordiging, zullen ervoor moeten dat in Nederland het voetbal niet stilstaat, in welke geleding je dan ook actief bent. En ook na 135 jaar zullen we ons moeten blijven innoveren, blijven investeren en blijven bouwen aan de toekomst van dit prachtige spel. Ik ben ervan overtuigd dat we dat kunnen en we weten ook allemaal dat het gaat om de meest wendbare in plaats van de meest sterke want dat is toch de essentie van Darwin om het zo maar te zeggen. Ik kijk uit naar een vruchtbare vergadering. De eerste voor mij als voorzitter, dus ik ben erg benieuwd hoe dat gaat aflopen, ik zie bij sommige van u ook al die gedachte opkomen en laten we blijven werken aan de toekomst van het Nederlandse voetbal. Dank u wel.



VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 15 DECEMBER 2025
BIJLAGE 2.

Agendapunt 1. Opening / speeches UEFA en FIFA

Speech UEFA

Uitgesproken door Petr Fousek, lid UEFA Executive Committee

Dear Mister President, dear Frank,
Dear Mister Secretary General, dear Gijs,
Dear ladies and gentleman, dear delegates of the KNVB Congress,

I am very happy to be here at this iconic headquarters of Dutch football in Zeist and to represent the UEFA Executive Committee, thanking you for the invitation to your president, your general secretary, your board, and your congress, and passing on best regards and greetings from UEFA President Aleksander Čeferin, UEFA General Secretary Theodore Theodoridis, and the entire Executive Committee.

The reason I am here is to show respect to KNVB and to football in the Netherlands, because for many years Dutch football has been one of the strongest in Europe and a strong federation achieving a lot of very good results. It is an indispensable part of UEFA and European football, which we can always rely on. A clear proof of this is that your president, Frank Paauw, was elected to the UEFA Executive Committee in April — by the way, with the highest number of votes out of fifty-five countries. This continues the tradition of Dutch football being represented in the UEFA ExCo, following Just Spee, Michael van Praag, and Jeu Sprengers. But beyond the presidency and membership in UEFA ExCo, KNVB also has the chance to influence European football through Gijs de Jong and all other members serving on UEFA committees and panels, as well as referees, delegates, and others. This is a clear sign not only of networking and good diplomacy, but also of expertise.

The best diplomacy is always sport and I want to congratulate you on qualifying for the 2026 World Cup in the United States, Mexico, and Canada. Besides that, there are a lot of other achievements we really like in European football: your women's team playing in EURO in Switzerland and as mentioned in Frank's speech; the men's Under-19 champions and the women's Under-17 team reaching the silver medal in the World Cup. I am happy that Marion from FIFA is joining me because she will surely speak about that. There is a future for many of your national teams, but we should not forget the clubs playing in the Champions League, Europa League, and Conference League.

Beyond the teams, there are also other projects, and we are happy that UEFA can rely on the capability of the Netherlands to host top events, now freshly decided to give you the Under-19 EURO in 2029. Other projects were mentioned as well, like WorldCoaches and the EURO for refugees, and I could continue.

I am happy to meet all of you on this occasion, and I am happy that Dutch football is showing the continuity and stability we know from UEFA's side — we can always rely on KNVB and Dutch football, and you can rely on us to always be at your side and try to help you.

So, naar links, naar rechts, Oranje yes — and I wish you a successful Congress.

Speech FIFA

Uitgesproken door Marion Gavet, FIFA Member Associations Regional Coordinator Europe

Dear President, dear Frank,
Dear Board Members,
Dear General Secretary, dear Gijs,
Dear UEFA Executive Committee member Petr Fousek and UEFA colleague Marios,
Dear Delegates and Football community of the Netherlands,

I am pleased to be back in Zeist to represent FIFA on the occasion of your General Assembly. Please allow me first to express the warmest regards on behalf of the FIFA President, Gianni Infantino, the FIFA General Secretary Mattias Gräfstrom, as well as the entire FIFA administration.

First of all, I would like to extend my sincere congratulations to the KNVB and the Oranje on qualifying for the FIFA World Cup 2026, which will be a historic edition as it marks the first one featuring 48 teams. Earlier this month, the Final Draw took place in Washington, and the Oranje were drawn into Group F, where they will face Japan, Tunisia, and the winner of European Play-Off B. I would like to take this opportunity to convey our very best wishes for a successful campaign and look forward to seeing the Dutch national team compete with pride and passion on the world stage. I wish the entire team and staff every success.

The KNVB has consistently played a strong and highly respected role on the international stage, further underlined by the election earlier this year of the President as a member of the UEFA Executive Committee. This presence has recently been strengthened through several key appointments: the KNVB President as Chair of the Stadium and Security Committee, KNVB Vice President, Marianne van Leeuwen, as a member of the Commercial and Marketing Advisory Committee and the General Secretary, Gijs de Jong, as a member of the Future of Football Committee. Congratulations on these strategic nominations. Your expertise will undoubtedly play a vital role in the important work of these committees.

Turning to the Women's National Team, the KNVB has recently appointed Arjan Veurink as the new head coach of the Netherlands women's national team. Attention will now naturally turn to the start of the qualification campaign for the FIFA Women's World Cup 2027 which will take place in Brazil. I would like to wish the team and the new technical staff every success. With the talent, preparation and fighting spirit for which this team is renowned, I am confident they will rise to the challenge. I would also like to congratulate the KNVB on its impressive run at the most recent FIFA U-17 Women's World Cup, reaching the Final. As a French national, I must confess that the late comeback and nerve testing penalty shoot-out victory against France in the quarter-final – after being two goals down in the 92nd minute – was both unforgettable and, if I may say so, slightly cruel from a French perspective. That said, it was a truly remarkable performance and a clear sign that the future of Dutch women's football is exceptionally bright. Once again, I would like to congratulate you for this!

The cooperation between the KNVB and FIFA is founded on a strong partnership, characterized by mutual trust, close collaboration and a common vision for the development of football worldwide. We are pleased to see this cooperation continue to deepen over time.

In this spirit, the KNVB has actively engaged in several FIFA initiatives throughout the year, including a capacity-building session held in London in collaboration with the Football Association, as well as a Financial Governance Workshop organized last week in Paris, where KNVB was represented. These exchanges reflect our shared commitment to strengthening football governance and development at all levels.

As I am aware that your agenda is extremely busy, I will not take up any more of your time. Today marks an election day, and as the outcome appears clear, I would like to extend my very best wishes to KNVB President Frank Paauw on his new mandate. Please be assured that FIFA remains fully at your disposal and stands by the KNVB should you require any support.

I wish you a very productive General Assembly and thank you for having me here. Thank you.



PROCES TOTSTANDKOMING STRATEGIE 2026-2030

FASE 1: KADERS STELLEN

- ✓ Onderzoek toekomstvisie.
 - ✓ Evaluatie 2022-2026.
 - ✓ Onderzoeken framework en looptijd strategie 2026-2030.
 - ✓ Inventariseren strategische opties 2026-2030.
-
- ✓ **Vaststellen kaders en proces (Q3 2025).**

FASE 2: STRATEGIE UITWERKEN

- Uitwerken strategische opties per strategisch doel (inclusief onderbouwing en analyse).
 - Inventariseren onderliggende wensen finance, FTE, technology.
 - Stakeholderconsultatie.
 - Concept storyline en visuele identiteit.
-
- Vaststellen uitwerking (Q1 2026).**

FASE 3: STRATEGIE DEFINITIEF

- Uitwerken definitief plan.
 - Koppeling met begrotingscyclus 2026-2030.
 - Governance, organisatiestructuur en personele bezetting.
 - Vertalen naar commercie, innovatie en technology.
-
- Vaststellen strategisch plan (Q2 2026).**





CONCEPT BESLUITENLIJST

BONDSVERGADERING D.D. 15 DECEMBER 2025

A.p.	Onderwerp	Besluit
2.1.	Internationale ontwikkelingen	Kennis wordt genomen van de mededelingen inzake: <ul style="list-style-type: none">• Unity Euro Cup d.d. 15.10.25 – verslag;• UEFA EURO U19 men in 2029 – toewijzing organisatie.
3.	Verslag bondsvergadering d.d. 19.06.25	Het conceptverslag wordt zonder wijziging vastgesteld.
4.1.	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026	Kennis wordt genomen van de bij de agenda gevoegde voortgangsrapportage van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026.
4.2.	KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030	Kennis wordt genomen van het ter vergadering geschetste proces richting de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030. Dit plan zal op de bondsvergadering van 26.05.26 ter vaststelling worden voorgelegd.
5.	Opleidingsvergoeding nationaal: evaluatie	Kennis wordt genomen van: <ul style="list-style-type: none">• de mededeling dat het de werkgroep niet is gelukt om tot een compromis te komen voor aanpassing van de per 01.01.22 ingevoerde regelgeving en de werkgroep om die reden geen voorstel tot aanpassing van de regelgeving doet;• het intrekken van het voorstel van tien bondsafgevaardigden amateurvoetbal om terug te keren naar de regelgeving van voor 01.01.22) en de oproep van Jan Bosch om bij een eventueel hernieuwd evaluatieproces ook de ledenraad amateurvoetbal te betrekken; en• de mededeling dat in het bredere perspectief van de talentontwikkeling naar de opleidingsvergoeding zal worden gekeken.
6.	KNVB Campus van de Toekomst	Kennis wordt genomen van: <ul style="list-style-type: none">• de ter vergadering geschetste voortgang in de gesprekken met de gemeente Zeist en de Provincie Utrecht (spoor 1) en de gesprekken met de drie gemeenten Barendrecht-Rotterdam, Lelystad en Almere (spoor 2) en het besluit van het bondsbestuur om in dit spoor alleen verder te gaan met de gemeente Almere;• het streven in Q2 2026 besluitvorming te laten plaatsvinden over de locatie van de toekomstige KNVB Campus (Zeist of Almere).
7.	KNVB Jaarverslag 2024/'25	Het verslag wordt vastgesteld.
8.1.	Jaarrekening 2024/'25	Ingestemd wordt met de door de LRAV vastgestelde jaarrekening AV 2024/'25, de door de AVBV vastgestelde jaarrekening BV 2024/'25 en de bij de agenda gevoegde jaarrekening bondsgelateerde activiteiten seizoen 2024/'25.
8.2.	Verlenen van kwijting aan (de leden van) het bondsbestuur	(De leden van) het bondsbestuur wordt kwijting verleend voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.

9.	Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft 2024/'25	Het bij de agenda gevoegde verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
10.	Verslag onderzoekscommissie integriteit 2024/'25	Het bij de agenda gevoegde verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
11.1.	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen	<p>Ingestemd wordt met de navolgende bij de agenda gevoegde voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 11.1.1. <i>Invoering (één) raad van commissarissen KNVB met inachtneming van de ter vergadering gemelde aanpassing (schrappen zin: "Het besluit tot wijziging of vernietiging dient met algemene stemmen te worden genomen).</i> • 11.1.2. <i>Algemeen Reglement: artikel 17: Dispensatieregeling voetbalcoachlicentie bij promotie in jeugdcompetitie.</i> • 11.1.3. <i>Dopingreglement KNVB – screening naar aanleiding van het ISR Nationaal Dopingreglement</i>
12.1.	Herbenoeming bondsvoorzitter	Frank Paauw wordt herbenoemd in zijn functie van bondsvoorzitter.
12.2.	Samenstelling RvC KNVB	Kennis wordt genomen van de mededeling dat na instemming met de voorstellen voor aanpassing van de Statuten en de reglementen in het kader van de invoering van één RvC KNVB (zie agendapunt 11.1.1.) ingevolge besluitvorming op de ledenraad amateurvoetbal d.d. 13.12.25 Albert van Wijk, Janneke Brink-Daamen en Ton Louwers vanuit het amateurvoetbal per 1.01.26 dan wel zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt, deel zullen uitmaken van de RvC KNVB en vanuit het betaald voetbal ingevolge besluitvorming van de AVBV d.d. 15.12.25 Elsemieke Havenga, Clarence Seedorf en Jeroen Slop. De bondsvoorzitter is tevens voorzitter van de RvC KNVB.
12.3.	Honorering commissarissen	Ingestemd wordt met het voorstel met betrekking tot de honorering van de leden van de RvC KNVB aansluiting te zoeken bij de honorering die reeds gold in het betaald voetbal, te weten € 20.000,- (bruto) per seizoen per commissaris. De voorzitter van de RvC KNVB ontvangt in zijn hoedanig als bondsvoorzitter een vergoeding. De huidige bondsvoorzitter is lid van het UEFA ExCo. Hiervoor wordt ook een vergoeding ontvangen.
13.1.	College van arbiters	<p>A-arbiters: Herbenoemd voor een periode van drie jaar zijn prof.mr. S.F. Sagel (voorzitter) en mr T.J. Roest Crollius.</p> <p>B-arbiters: Herbenoemd voor een periode van drie jaar zijn A. Bruggeman, mr. R. Janssen, T. Heijkoop en mr. J.J. van Veen.</p> <p>Benoemd in de vacature van J. Doornebosch is R. Maaskant.</p>
13.2.	Reglementscommissie	Herbenoemd voor een periode van drie jaar zijn Mr. P.E. Ernste en mr. J.W.M.Tromp. De vacature van mr. R. el Johari wordt niet ingevuld.
13.3.	Onderzoekscommissie integriteit	Herbenoemd voor een periode van drie jaar zijn mr. A.J.P. Tillema (voorzitter) en N. Katalina MSc. De vacature van drs. T. Veenstra wordt niet ingevuld.



CONCEPT ACTIELIJST

BONDSVERGADERING D.D. 15 DECEMBER 2025

Uit	A.p.	Onderwerp	Actie	Deadline
15.12.25	4.1.	KNVB Strategisch Plan 2022-2026	Eindrapport presenteren. (Bondsbestuur)	BV 26.05.26
	4.2.	KNVB Strategisch Plan	Stakeholders raadplegen over eerste versie. (Bondsbestuur)	Q1 2026
			Definitief plan presenteren. (Bondsbestuur)	BV 26.05.26
	5.	Opleidingsvergoeding nationaal: evaluatie	In het bredere perspectief van de talentontwikkeling kijken naar de opleidingsvergoeding. (Afdeling voetbal / bondsbestuur)	2026 – 2027
	6.	KNVB Campus van de Toekomst	Voorstel voorleggen voor besluitvorming inzake definitieve locatie KNVB Campus van de Toekomst in Zeist dan wel Almere. (Bondsbestuur)	(Streven) Q2 2026

OPENSTAANDE PUNTEN UIT VOORGAANDE VERGADERINGEN

09.06.25	5.	Betalen in het amateurvoetbal	Invoeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB. (Juridische zaken / bondsbestuur)	BV 26.05.26
			Vaststellen duidelijke richtlijnen voor de financiële informatie die ingevolge artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement moeten worden aangeleverd en welke termijnen daarvoor gelden. (Juridische zaken / bondsbestuur)	2025/'26
16.12.24	2.2.	Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB	Meenemen leerpunten uit de procesevaluatie en de ter vergadering gegeven adviezen door de voorzitter van de selectiecommissie naar toekomstige opvolgingsprocessen. (Bondsbestuur)	t.z.t.
16.12.24	2.6.	WK 2034 in Saoedi-Arabië	Ontwikkelingen (mensenrechten)situatie Saoedi-Arabië komende jaren agenderen voor de bondsvergadering. (Bondsbestuur)	2025 - 2034
27.05.24	2.4.	VOG-beleid	Implementatie vanaf seizoen 2024/'25: VOG als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en voor de (verlening en behoud van de) licentie. (Licentiezaken/bondsbestuur)	Loopt

27.05.24	5.	Toetredersregeling betaald voetbal	Voor de competities vrouwen een vergelijkbare toetredersregeling opstellen. (Juridische zaken / bondsbestuur)	2026
18.12.23	14.	Rondvraag	Bezien of roadshows zoals gehouden in de aanloop WK 2022, ook in aanloop WK 2034 relevant zijn. (Bondsvoorzitter / secr. generaal)	Vanaf 2032
21.12.22	4.	Vrouwen Eredivisie, Beloften Vrouwen, Beker Vrouwen	Invoeren opleidingsvergoedingsregeling vrouwen zodra e.e.a. internationaal geregeld is. (Juridische zaken/ bondsbestuur)	T.z.t.
22.06.22 16.12.24	4.	Promotie en degradatie tussen eerste en tweede divisie – toetredersregeling	Na introductie toetredersregeling om de vijf jaar de regeling evalueren en de uitkomst rapporteren aan de bondsvergadering. (Juridische zaken / bondsbestuur)	Regeling op 01.01.25 in werking getreden. Eerste evaluatie in 2030

KNVB STRATEGIE

RESULTATEN JAAR 4



STRATEGIE 2022-2026

ONZE MISSIE

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

**ONS VOETBAL KLEURT
DE WERELD ORANJE.**



The image features two female soccer players in orange and white uniforms celebrating. They are embracing each other, with one player's arms around the other's shoulders. The background is a blurred stadium filled with spectators, overlaid with a vibrant orange and red abstract graphic that resembles a paint splatter or a large brushstroke. The overall mood is one of triumph and joy.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

1

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

AMBITIE LANGE TERMIJN

We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen.

DOELEN 2022-2026

- De Oranjemannen en/of -vrouwen winnen een groot toernooi.
- Alle nationale (jeugd)teams plaatsen zich altijd voor EK's en WK's.
- Training en performance faciliteiten KNVB Campus op nationaal topniveau.
- Volle stadions voor alle Oranje wedstrijden.
- Meer geregistreerde fans binden aan Oranje waarbij de beste beleving wordt geboden.
- Minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Nationale teams)

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Voor de A-teams geldt dat zij iedere twee jaar toewerken naar een EK of een WK. De lijnteams spelen jaarlijks kwalificatietoernooien voor deelname aan het EK en/of WK. Om te komen tot de best mogelijke prestaties, werken we dagelijks aan:

- Implementeren van de juiste aanspreekcultuur.
- Het optimaal bezetten en laten functioneren van de staven.
- Scouten van de beste spelers per leeftijdscategorie.
- Organiseren van activiteiten voor de lijnteams, tussenteams en futures per leeftijdscategorie.
- Creëren van de juiste voorwaarden op gebied van faciliteiten, performance analyse, medische begeleiding en voeding.
- Bewaken en up-to-date houden van de voetbaltechnische oranje draad door de verschillende lichten heen.
- Opleiden van nieuwe topcoaches met de voetbalacademie.
- Nadrukkelijk optrekken met het landschap om het voetbalniveau in Nederland te versterken.

Om onze doelen te behalen is samenwerking met de clubs, maar ook met de UEFA en FIFA cruciaal.

RESULTATEN 2025/'26

- Kwalificatie voor het WK mannen 2026.
- Op koers voor kwalificatie voor het WK vrouwen 2027 (1^e in de poule na 4 van de 6 wedstrijden).
- Halve finale plaats op het EK 2025 mannen onder 21 met Jong Oranje.
- Winnaar EK 2025 mannen onder 19.
- Winnaar EK 2025 vrouwen onder 17.
- Finale plaats op het WK 2025 met de vrouwen onder 17.
- Het afgelopen seizoen geen van de (jeugd)teams zich geplaatst voor een eindronde in 2026.
- UEFA heeft het EK 2029 voor mannen onder 19 toegewezen aan Nederland.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Oranjefans)

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Om de stadions bij wedstrijden van de oranjemannen én -vrouwen vol te krijgen, spannen we ons als volgt in:

- Alle oranjewedstrijden uitverkopen en met hoogst mogelijke recette.
- Uitbreiden van de OnsOranje fanbase.
- Oranjefanbase verbreden met jongere doelgroep.
- Optimaliseren van alle contactmomenten voor de fan, waarbij de OnsOranje app het centrale platform is.
- Loyalty vergroten middels een uitgewerkte loyaltystrategie en – programma ten behoeve van ClubCardhouders.
- Verhogen van de fan experience in stadium.

RESULTATEN 2025/'26

- Recetterecord Nederlands (m) – Finland 2,8 ml (incl. btw)
- Lancering van de Preshows bij Nederlands elftal (m)
- Succesvolle WK 2026 Ticket salescampagne - verjonging Oranjefans (23% nieuwe fans)
- Groei van 12.000 nieuwe Oranje ClubCards
- 8,8 Rapportcijfer “Evenement Nederland (v) – Finland” - hoogst sinds 2023
- Samenwerking met ING op openingsceremonies (v)
- De wedstrijd Nederland – Frankrijk (v) scoort een 8,9.
- Fase 1 nieuw ticketsysteem goed afgerond





MEER VOETBALLERS

2

MEER VOETBALLERS

AMBITIE LANGE TERMIJN

Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.

DOELEN 2022-2026

- Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.
- Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.
- Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.



MEER VOETBALLERS

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Het overgrote deel van de voetballers neemt deel aan een KNVB-competitie. Hoe beter onze competities, hoe meer voetballers lid worden en hoe langer zij lid blijven. In aanvulling op het competitievoetbal, faciliteren we activiteiten zoals schoolvoetbal. Week in, week uit, werken we aan:

- Organiseren van spannende en gelijkwaardige competities voor alle niveaus, samen met de verenigingen.
- Aanstellen van passende arbitrage.
- Het handhaven van de spelregels via tuchtzaken.
- Ontwikkelen van nieuwe, aangepaste en handicap specifieke voetbalvormen die beter aansluiten bij de doelgroep.
- Faciliteren van voetbalvormen buiten en/of gelinkt aan de vereniging zoals schoolvoetbaltoernooien.
- Betere communicatie over ons voetbalaanbod.

We stemmen af met de verschillende belangenverenigingen.

RESULTATEN 2025/'26

KNVB competities (door)ontwikkelen:

- Pupillen: futsalpilot in meer regio's en meer leeftijdscategorieën, gelijkwaardigheid binnen competities geoptimaliseerd.
- Junioren: MO17 en MO20 van 3 naar 2 fasen, onderzoek overgang Junioren naar Senioren, alle cat. B competities ingedeeld o.b.v. Teamindex, wedstrijdvorm 9:9 getest bij beker cat. A div. 1 en 2.
- Senioren: gemengd indelen mannen 2^e /3^e klasse, piramide vrouwen gemonitord, piramide futsal mannen doorontwikkeld, pilot tijdstraffen uitgevoerd, groei aantal 7x7 teams.

Alternatieve activiteiten (door)ontwikkelen:

- Groei van het aantal meiden schoolvoetbaltoernooien.
- Groei van het aantal KickStars-verenigingen
- Groei locaties en deelnemers Final League

Overige activiteiten:

- WK Walking Football ter promotie van de voetbalvorm



A vibrant scene of football fans celebrating. In the foreground, a man in a white Nike jersey with the Dutch lion crest is shouting and making a hand gesture. Next to him, a man in an orange jersey is smiling broadly with his arms raised. The background is filled with other fans, some holding up fans and phones. The image has a color gradient from grey on the left to orange on the right.

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

3

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

AMBITIE LANGE TERMIJN

Ons voetbal is gastvrij en veilig voor iedereen. Stadions en sportparken zijn prettige plekken om naar toe te gaan voor uit- en thuis supporters.

DOELEN 2022-2026

- Gastvrijheid in stadions verbeteren.
- Wangedrag in stadions beter in beeld brengen, aanpakken en bestraffen.
- Betere samenwerking met politie en lokale overheden op gebied van veiligheid.
- Beeldvorming over stadionbezoek verbeteren.
- Sportiviteit en respect binnen verenigingen bevorderen.
- Veiligheid van scheidsrechters verbeteren.
- Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.
- Racisme en discriminatie in voetbal bestrijden.
- Vuurwerk in het voetbal tegengaan.



GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Om het stadionbezoek in het betaald voetbal zo toegankelijk en veilig mogelijk te maken, werken we aan:

- Bevordering integrale samenwerking.
- Verbeteren van de gastvrijheid van het stadionbezoek.
- Gezamenlijk aanpakken van personen en groepen die zich in en rondom het voetbal misdragen.
- Opleiden en inspireren van VC's en SLO's
- Continu investeren in de kwaliteit (stevig en robuust) van de veiligheidsorganisaties.
- Organiseren kennisuitwisseling voetbalprofessionals.

Om onze doelen te behalen, werken we zowel op nationaal niveau (regie- en expertgroep voetbal & veiligheid en Supporterscollectief Nederland) als op clubniveau (overlegstructuren VC's, SLO's) actief samen met onze belangrijkste partners.

RESULTATEN 2025/'26

- Meer dan 12 werkbezoeken met lokale driehoeken, gemeenteraden en Tweede Kamerleden over Gastvrij en Veilig Voetbal.
- Gestart trainingen directies en meldpunt ondermijning en weerbaarheid BVO's.
- 20 clubs zijn gestart met persoonlijke digitale toegang. Daarnaast 10 clubs die toezegging gedaan hebben hier komend seizoen mee te starten.
- Pilot gestart samen met UEFA, clubs en overheid voor veiligheidsafspraken en controleren bezoekersstromen bij internationale wedstrijden.
- Stadionbezoekers geven opnieuw hogere beoordelingscijfers voor de sfeer, gastvrijheid en veiligheid.
- Geweld tegen de politie is gedaald in het voetbal.
- Al 1000 clubs dragen de norm Discriminatie = Kansloos uit.
- Marktonderzoek laat zien dat de campagne Discriminatie = Kansloos effectief is.



IMPULS SPORTIVITEIT EN RESPECT

AANLEIDING

Sportiviteit en respect is een voorwaarde om onze strategische doelen te kunnen realiseren. We willen dat iedereen op een veilige en onbezorgde manier van voetbal kan genieten. Daarom werken we al jarenlang aan sportiviteit en respect. In onze competitieorganisatie, verenigingsondersteuning en opleidingen. Gezien een toename van ongewenst gedrag op en rond de velden is begin 2023/'24 besloten om onze inspanningen verder op te schroeven middels de Impuls Sportiviteit e& Respect.

Onze aanpak richt zich allereerst op het verenigen van de positieve voetbalgemeenschap. Ieder in zijn eigen rol, ieder op zijn eigen manier. Maar samen staan we sterk. Daarnaast vragen een aantal specifieke onderwerpen onze aandacht:

1. Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.
2. Verbeteren van de veiligheid van scheidsrechters.
3. Amateurvoetbal vuurwerkvrij.

RESULTATEN 2025/'26

- Binnen de spelpleziermeting is de gemiddelde score van arbiters over de sportiviteit van het thuisteam een 4,3, over het uitteam een 4,1 en de gemiddelde score van teams over de sportiviteit van de tegenstander een 3,8. (5-puntsschaal)
- Invoering spelregelbewijs binnen betaald voetbal
- Meer verenigingen in de aanpak risico verenigingen worden intensief ondersteund binnen de “sturenfase”
- Teams worden eerder op basis van collectief wangedrag (voorwaardelijk) uit de competitie gehaald door tuchtzaken.





BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

4

BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

AMBITIE LANGE TERMIJN

Met het Nederlands betaald voetbal op sportief en commercieel vlak sterke groei realiseren.

DOELEN 2022-2026

- Met de mannen de top 6 en met de vrouwen de top 7 van de UEFA coëfficiëntenlijst bereiken.
- Goede samenwerking met ECV en CED (NL League), clubs, spelers en trainers.
- Bijdragen aan meer inkomsten voor het Nederlands betaald voetbal.
- Uitbreiden en verder professionaliseren Vrouwen Eredivisie.
- Betaald voetbal clubs versterken.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

De KNVB organiseert samen met de ECV en CED de competities in het betaald voetbal: de Eredivisie, de Keuken Kampioen Divisie, de Eurojackpot Vrouwen Eredivisie, de Vrouwen Eerste Divisie en de KNVB Beker voor mannen en vrouwen:

- Vaststellen en uitvoeren van de wedstrijdprogramma's.
- Bevorderen van de prestaties van de Nederlandse clubs in Europa door hen te faciliteren binnen onze nationale competitie.
- Clubs ondersteunen en verder professionaliseren op organisatorisch en voetbaltechnisch vlak.
- Ontwikkelen en aanstellen van de arbitrage en handhaven van de regels via tuchtzaken.
- Waarborgen van de integriteit en continuïteit van de voetbalcompetities middels het licentiesysteem.

Alles wat we doen, doen we namens en in samenwerking met ECV, CED, de clubs, de CSR en CTR.

RESULTATEN 2025/'26

- Leergang finance voor managers binnen het BVO's gelanceerd.
- Masterclass finance voor Algemeen Directeuren gelanceerd
- Doorontwikkeling (financiële) Benchmark Betaald voetbal gerealiseerd
- Goede stappen gemaakt op gebied van invoering Persoonlijke Digitale Toegang (PDT)
- Geëindigd op positie 7 op de UEFA ranking voor mannen en positie 8 voor vrouwen.
- Evaluatie licentie-eisen vrouwen eredivisie
- Eurojackpot Vrouwen Eredivisie bestaande uit 10 teams met ingang van seizoen 2026/'27
- Uitbreiding Vrouwen Tweede Divisie met Go Ahead Eagles, Sparta Rotterdam en De Graafschap per seizoen 2026/'27.



AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

5

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

AMBITIE LANGE TERMIJN

Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met goede én voldoende vrijwilligers die samen voor een sportief en veilig voetbalklimaat zorgen.

DOELEN 2022-2026

- Meer (opgeleide) trainers, scheidsrechters en bestuurders binnen clubs.
- Van de clubs hebben 80% een hoofd opleiding en 50% een scheidsrechterscoördinator.
- 25% meer KNVB-scheidsrechters.
- Verdubbeling van het aantal vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders.
- Samen met clubs een cultuur creëren waarin sportiviteit en respect centraal staan.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Het voetbalaanbod, de kwaliteit van het kader en de onderlinge samenwerking maken een vereniging toekomstbestendig. We helpen verenigingen hier op de volgende manier bij:

- Het ontwikkelen en aanbieden van opleidingen en andere activiteiten voor trainers, scheidsrechters, bestuurders, hoofden opleiding en scheidsrechterscoördinatoren.
- Integrale ondersteuning van de verschillende doelgroepen binnen clubs.
- Kennisdeling via KNVB Assist en Rinus.
- Doelgroepen online verbinden via Eén Tweetje.
- Eerstelijns vragen beantwoorden met KNVB Contact.
- Monitoren en aanpakken van risicoverenigingen.

We werken actief samen met de verenigingen, maar ook met gemeenten, BVO's en andere regionale partijen.

RESULTATEN 2025/'26

- Het KNVB onboardingsprogramma verwelkomde alle nieuwe verenigingsbestuurders.
- 150 Verenigingen namen deel aan het nieuwe Programma Verenigingsontwikkeling.
- Step In is geïntroduceerd als een nieuw integraal programma voor potentiële bestuurders, scheidsrechters en coaches.
- Met de 6 grootste gemeenten hebben we afspraken gemaakt over Ruimte voor Voetbal. Samen zorgen we ervoor dat iedereen die wil voetballen, kan blijven voetballen #elkveldtelt.
- 92 Verenigingen (peildatum 1-5) werden opgenomen in de Aanpak Risicoverenigingen en gingen aan de slag met Sportiviteit en Respect.
- Driedaags leiderschapsprogramma "The class of 26"; opvolging met imagocampagne in najaar 2026.



KNVB ARBITRAGE

AANLEIDING

Het werven en opleiden van meer en betere KNVB-scheidsrechters is een strategische prioriteit. Om de instroom te vergroten, ontwikkelen we wervingscampagnes en bieden we meer opleidingen aan. Tegelijkertijd proberen we de uitstroom te beperken. Die wordt vaak veroorzaakt door onvrede over het gedrag op en rond het veld en een gebrek aan waardering. Om dit te keren, willen we de rol en het belang van de scheidsrechter beter positioneren. Dat vraagt om verenigingen die arbitrage hoger op de agenda zetten, en om een positiever beeld in de media. Onze aanpak is gefocust op:


- Een duurzame groei, door veel met verenigingen aan de slag te gaan op het gebied van arbitragebeleid.
- Aandacht voor de individuele scheidsrechter door bijv. het leveren van meer maatwerk, nazorg bij incidenten en aandacht voor waardering.

Op termijn zal deze aanpak moeten leiden tot meer en betere scheidsrechters. Binnen de huidige beleidsperiode scheppen we hiervoor de voorwaarden, voor de daadwerkelijke resultaten zullen we meer dan vier jaar nodig hebben.

RESULTATEN 2025/'26

- Instroom van rond de 550 KNVB-scheidsrechters en uitstroom van rond de 550.
- 1.730 (+30) verenigings-scheidsrechters, 375 (+50) KNVB-scheidsrechters en 107 (+77) scheidsrechterscoördinatoren opgeleid.
- Na een succesvolle mailcampagne ruim 80 begeleiders geworven.
- Veel aandacht geweest voor het community-gevoel onder scheidsrechters met fysieke bijeenkomsten door het land heen maar ook door het creëren van een online platform (een-tweetje).
- Nazorg verleend aan KNVB-scheidsrechters bij alle (bij ons bekende) incidenten.
- Diverse instroomcampagnes met zichtbaarheid op tv, radio en socials gericht op allerlei official-rollen (SR, begeleider, MVIV).





ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

6

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

AMBITIE LANGE TERMIJN

De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen en buitenland is onbetwist en beter zichtbaar.

DOELEN 2022-2026

- De maatschappelijke impact van het voetbal beter voor het voetlicht brengen.
- Politiek en maatschappij omarmen en benutten het voetbal nog meer.
- Direct en indirect bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid.



ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Voetbal heeft een grote maatschappelijke impact. Daarnaast benutten we ons platform om bij te dragen aan verschillende maatschappelijke thema's en initiatieven. Om zichtbare impact te hebben, werken we aan:

- Zichtbaar maken van de impliciete en expliciete maatschappelijke bijdrage van het voetbal.
- Behartigen van de belangen van het voetbal richting overheid en andere maatschappelijke stakeholders.
- Acteren op maatschappelijke thema's die het voetbal direct of indirect raken.
- Cijfermatig onderbouwen van de maatschappelijke impact.
- Voortzetten van maatschappelijke initiatieven op het gebied van gezondheid, inclusie en duurzaamheid.

Namens de voetbalbranche coördineren we de lobby richting overheid.

RESULTATEN 2025/'26

- Start meerjarige samenwerking tussen Zilveren Kruis en KNVB op thema mentale gezondheid met de lancering van de campagne 'De Onzichtbare Blessure'
- UNITY EURO CUP voor 18 Europese teams van vluchtelingen en locals op de Campus in samenwerking met UEFA en UNHCR.
- MVP Award: Ed Goverde wint vierde editie en Merel van Dongen houdt allereerste Voetbalrede.
- Eerste Voetbalwethouder Verkiezing brengt belangen van clubs onder de aandacht voor de gemeenteraadsverkiezingen.
- Coaching Girls wint UEFA Grassroots Awards, Nederland is geen Eiland –wint award voor Baanbrekende Samenwerking, Gouden Loekie nominatie voor De Onzichtbare Blessure .
- De Tweede Kamer stemde in oktober 2025 in met behoud van het lage btw-tarief van 9% op sport, cultuur, media en boeken.
- Motie in Tweede Kamer aangenomen voor meer ruimte voor sport.
- Lancering van een programma in Nederland i.s.m. COA, waarbij we mensen uit 24 AZC's opleiden tot WorldCoach en ze daarnaast koppelen aan amateurverenigingen om een bijdrage te leveren bij de club en integratie te bevorderen





Begroting

KNVB Bondsgerelateerd

Seizoen 2026/2027

2 april 2026

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Exploitatierekening	4
Bijlage 1: Groepsfuncties.....	5

Inleiding

Algemeen

Het concept strategisch plan is onderdeel van de vergaderstukken in de officiële vergaderingen. De begroting is opgesteld in lijn met het concept strategisch plan.

Vergelijkende cijfers

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de realisatie over het seizoen 2024/'25, alsmede de begroting over het seizoen 2025/'26. Alle bedragen in de overzichten zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders vermeld.

Exploitatierkening

	Begroting 2026/'27	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25	Delta 26/'27 - 25/'26
Bedrijfsopbrengsten				
UEFA bijdragen	2.990	2.990	2.990	0
FIFA bijdragen	1.336	1.526	3.215	-190
Bijdragen door KNVB-entiteiten	160	180	279	-20
Overige baten	2	3	4	-2
Onderlinge bijdragen resultaat	54	-164	18	219
Som der bedrijfsopbrengsten	4.542	4.534	6.506	7
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	503	473	510	31
Huisvestingskosten	510	500	490	10
Bestuurs- en commissiekosten	339	168	255	171
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	3.260	3.444	5.127	-184
Overige bedrijfslasten	130	150	280	-20
Som der bedrijfslasten	4.742	4.734	6.663	7
Bedrijfsresultaat	-200	-200	-157	0
Financiële Opbrengsten en Kosten	0	0	14	0
Resultaat voor belastingen	-200	-200	-143	0
Vennootschapsbelasting	0	0	-42	0
Resultaat deelnemingen	200	200	185	0
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve	0	0	0	0
Aanwending bestemmingsreserve	0	0	565	0
Resultaat na belastingen	0	0	565	0

De kosten voor de nieuw gevormde RvC worden verantwoord binnen KNVB Bondsgerelateerde activiteiten, deze werden voorheen in de secties Amateurvoetbal (RvT) en Betaald Voetbal (RvC) verantwoord. Indien de KNVB ervoor kiest in Zeist te blijven, dan zal met FIFA/UEFA subsidies de verbouwing van het bondsbureau gefinancierd worden.

Bijlage 1: Groepsfuncties

Exploitatierkening

	Begroting 2026/'27	Begroting 2025/'26	Jaarrekening 2024/'25	Delta 26/'27 - 25/'26
Bedrijfsopbrengsten				
Bijdragen door KNVB-entiteiten	11.864	11.513	10.539	350
Bijdragen derden	210	203	202	7
Som der bedrijfsopbrengsten	12.074	11.716	10.741	358
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	4.699	4.479	3.853	220
Afschrijvingen materiële vaste activa	682	719	757	-37
Huisvestingskosten	877	922	969	-45
Bureaunkosten	557	551	537	5
ICT-kosten	4.589	4.426	3.953	162
Kosten ondersteuning en advisering	454	350	415	103
Kosten strategie en onderzoek	90	131	111	-42
Som der bedrijfslasten	11.947	11.580	10.595	368
Bedrijfsresultaat	126	136	146	-10
Financiële Opbrengsten en Kosten	-126	-136	-146	10
Resultaat voor belastingen	0	0	0	0
Belastingen	0	0	0	0
Resultaat na belastingen	0	0	0	0

Binnen de groepsfuncties worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. De afdelingen Mens & Cultuur, Tech, Financiële administratie en Facilitair maken onderdeel uit van de groepsfuncties.

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond
Woudenbergseweg 56-58 3707 HZ Zeist
Postbus 515 3700 AM Zeist
t: 0343 49 92 11
KvK: 40478591





VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2025/'26

GOVERNANCE

De taken en bevoegdheden, de samenstelling en de benoeming van de leden van het bondsbestuur zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB en het Reglement besturen KNVB.

Samenstelling

Tijdens de verslagperiode bestond het bondsbestuur uit Frank Paauw (voorzitter), Marianne van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal).

Op de bondsvergadering van 15 december 2025 is Frank Paauw voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd in zijn functie van bondsvoorzitter.

VERGADERINGEN

In de verslagperiode is het bondsbestuur twee keer in reguliere vergadering bijeengewees en heeft het bondsbestuur in een separate sessie de bondsvergadering van 15 december 2025 voorbesproken. Bij de vergaderingen van het bondsbestuur zijn naast de leden van het bondsbestuur ook de secretaris-generaal, de manager communicatie, het hoofd corporate affairs en de ambtelijk secretaris aanwezig.

De agenda's en verslagen van de vergaderingen van het bondsbestuur worden gedeeld met de raad van toezicht amateurvoetbal (RvT AV), de raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV), de directie, de bestuurssecretaris amateurvoetbal en de bestuurssecretaris betaald voetbal / general counsel.

In de vergaderingen van het bondsbestuur wordt onder meer aandacht besteed aan:

- de (voortgang van de) realisatie van de doelstellingen van de KNVB;
- de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- sectie-overstijgende onderwerpen;
- internationale strategie en activiteiten;
- de naleving van wet- en regelgeving.

Met inachtneming hiervan en ingegeven door de actualiteit is tijdens de verslagperiode in de vergaderingen van het bondsbestuur onder meer het navolgende aan de orde geweest:

Vertegenwoordigend voetbal

Aandacht was er voor de deelname van de Nederlandse vertegenwoordigende teams aan wedstrijden en (EK-/WK-eind)toernooien die tijdens de verslagperiode plaatsvonden. Hoogtepunten hieruit waren de plaatsing van het Nederlands elftal mannen voor deelname aan het FIFA World Cup 2026 dat van 11 juni t/m 19 juli 2026 wordt gehouden in de Verenigde Staten, Canada en Mexico en de deelname van VO17 aan het FIFA Women's World Cup Under-17 2025 dat van 17 oktober t/m 8 november 2025 in Marokko plaatsvond. Na het behalen van het Europees kampioenschap in het voorjaar van 2025 bereikte VO17 op dit WK maar liefst de finale. Een bijzonder prestatie die veel goeds voor de toekomst belooft.

Voetbaltechnische zaken

Opleidingsvergoeding nationaal – evaluatie

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot de opleidingsvergoeding nationaal. Bij de invoering van de nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren. De werkgroep die zich met deze evaluatie heeft beziggehouden, heeft de evaluatie in het najaar van 2025 afgerond.

De regeling is een compromis geweest. Rekening is gehouden met clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding enerzijds en clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen anderzijds. Ook is daarbij aandacht besteed aan de belangen van spelers. Met inachtneming van deze belangen heeft de werkgroep bezien of weer tot een compromis zou kunnen worden gekomen met betrekking tot eventuele aanpassing van de regelgeving. Dit is niet gelukt. Er is derhalve geen voorstel tot aanpassing van de regelgeving aan de bondsvergadering van 15 december 2025 voorgelegd. Wel heeft de bondsvergadering op 20 november 2025 van tien bondsafgevaardigden uit het amateurvoetbal het voorstel ontvangen in te stemmen met wijziging van de regeling opleidingsvergoeding als onderdeel van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage op basis waarvan zou worden teruggekeerd naar de regeling zoals deze voor 1 januari 2022 was. Voordat op de bondsvergadering een stemming over dit voorstel plaatsvond, heeft het bondsbestuur aangegeven van mening te zijn dat het onderwerp opleidingsvergoeding in het bredere perspectief van talentontwikkeling in het algemeen zou moeten worden geplaatst en niet alleen een financiële en/of jarendiscussie zou moeten zijn. Het betaald voetbal had het bondsbestuur eerder al laten weten geen voorstander van het voorstel te zijn. Omdat door dit standpunt bij een stemming geen meerderheid zou worden verkregen, besloten de tien bondsafgevaardigden uit het amateurvoetbal ter vergadering hun voorstel in te trekken.

KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

KNVB Strategisch Plan 2022 - 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Tijdens de verslagperiode is in de vergaderingen van het bondsbestuur de voortgang in de zes strategische doelen uit dit plan besproken. Op de bondsvergadering van 15 december 2025 heeft het bondsbestuur een rapportage gepresenteerd met de stand van zaken in het realiseren van de zes strategische doelen.

KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030

Vaststelling van het Strategische Plan 2026 - 2030 plan dient plaats te vinden op de bondsvergadering van 26 mei 2026. In het voorjaar van 2025 is het proces voor de totstandkoming van dit plan vastgesteld. Na een evaluatie van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 en het verkennen van de strategische opties door de directie is tijdens de verslagperiode in de vergaderingen van het bondsbestuur een eerste richting en later een meer uitgewerkte versie besproken. De insteek is te vertrekken vanuit de opzet van de huidige strategie. Deze strategie sluit goed aan bij de activiteiten van de KNVB, geniet inmiddels in- en extern grote bekendheid en de doelen lijken nog steeds relevant voor de volgende beleidsperiode. Binnen deze structuur wordt een strategie uitgewerkt waarin wordt voortgeborduurd op de resultaten van de periode 2022 - 2026 en wordt aangesloten bij relevante ontwikkelingen voor de periode 2026 - 2030. Zoals gemeld op de bondsvergadering van 15 december 2025 zal naar verwachting begin januari 2026 een eerste versie gereed zijn die in het eerste kwartaal van 2026 met (nadere) input van in- en externe stakeholders zal worden verrijkt, zodat richting het nieuwe seizoen de interne organisatie in het tweede kwartaal kan worden opgelijnd voor een zorgvuldige implementatie.

KNVB Campus van de Toekomst

Na het principebesluit van de gemeente Zeist op basis waarvan de KNVB Campus slechts met twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan, noodzakelijk voor de uitbreiding van de KNVB Campus, ingetrokken. De KNVB onderzoekt nu hoe de uitbreiding die past bij de ambities van de KNVB en nodig is voor een toekomstbestendige KNVB Campus met een horizon van dertig jaar, wel kan worden gerealiseerd. Om de (inter)nationale ambities waar te maken, is groei en ruimte noodzakelijk, zowel voor sportfaciliteiten als huisvesting. De aanpak van de zoektocht naar de juiste ruimte en samenwerkingspartner is geschetst op de bondsvergadering van 16 december 2024 en bestaat uit twee sporen:

- Spoor 1 - verkenning van kansrijke mogelijkheden binnen de huidige locatie met de gemeente Zeist;
 - Spoor 2 - verkenning van samenwerkingsmogelijkheden via drie dialoogrondes met de drie via de procedure zoals beschreven in het AskBook, te selecteren gemeenten;
- Het AskBook is in oktober 2024 gepubliceerd. Op 5 maart 2025 is bekend gemaakt de dialoogrondes te starten met de gemeenten Almere, Barendrecht-Rotterdam en Lelystad.

Binnen de aanpak heeft de gemeente Zeist een preferente positie. Dit is bekend bij alle betrokken partijen. De ambitie is helder: de toekomst van het Nederlandse voetbal optimaal faciliteren.

Tijdens de verslagperiode heeft de bondsvoorzitter, die tevens voorzitter is van de stuurgroep Uitbreiding KNVB Campus, het bondsbestuur geïnformeerd over de voortgang in de aanpak. Een en ander heeft na een zorgvuldig en uitgebreid afwegingsproces geleid tot het besluit van het bondsbestuur in december 2025 om de volgende fase in spoor 2 in te gaan met Almere. Op 15 december 2025 is de bondsvergadering per e-mail hierover geïnformeerd. Daarbij is een toelichting op deze keuze gegeven en gemeld dat tot de zomer van 2026 met de gemeente Zeist uit spoor 1 en de gemeente Almere uit spoor 2 vervolgonderzoek wordt gedaan naar de best passende toekomstbestendige optie voor de KNVB Campus. Zoals ook gemeld in het e-mailbericht zijn op de bondsvergadering van 15 december 2025 de vervolgstappen toegelicht. Het streven is voor de bondsvergadering van 26 mei 2026 een voorstel voor de toekomstige locatie van de KNVB voor te bereiden (Zeist of Almere). Daarbij is aangegeven dat in dit traject met een realisatietermijn van tien jaar en een vestigingstermijn van 50 jaar, ervoor gekozen is zorgvuldigheid boven snelheid te laten gaan. Het is dus mogelijk dat een voorstel later wordt voorgelegd. In dat geval zal op de bondsvergadering van 26 mei 2026 een goede doorkijk worden gegeven van waar het proces staat.

Governance(structuur) en organisatie KNVB

Op 19 juni 2025 heeft de bondsvergadering een principebesluit genomen tot invoering van één RvC KNVB per 1 januari 2026, waarbij de statutaire en reglementaire inbedding alsook de benoemingen van de leden zouden worden voorbereid voor de najaarsvergaderingen 2025. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur zich gebogen over de statutaire en reglementaire inbedding van dit besluit en het voorstel tot honorering van de commissarissen. Met betrekking tot de benoeming van de leden van de RvC is het bondsbestuur door de directeur-bestuurder amateurvoetbal en de directeur-bestuurder betaald voetbal geïnformeerd over de (voortgang in de) voordrachten hiervoor. Op de bondsvergadering van 15 december 2025 is ingestemd met de voorgestelde wijzigingen van de Statuten en de reglementen. Als gevolg hiervan zijn per 10 februari 2026 de raad van commissarissen betaald voetbal en de raad van toezicht amateurvoetbal opgeheven en is daarvoor de raad van commissarissen KNVB in de plaats gekomen. In de nieuwe Statuten is bepaald dat de bondsvoorzitter tevens de functie van voorzitter van de RvC vervult. Op de ledenraad amateurvoetbal van 13 december 2025 zijn voor de invulling van de raad van commissarissen KNVB drie leden uit het amateurvoetbal benoemd, zijnde Janneke Brink-Daamen, Ton Louwers en Albert van Wijk. Op de algemene vergadering betaald voetbal van 15 december 2025 zijn de leden uit het betaald voetbal benoemd, zijnde Elsemieke Havenga-Hillen, Clarence Seedorf en Jeroen Slop. Deze ontwikkeling betekent ook dat een einde is gekomen aan de vergadering van toezichthouders.

Vergadering van toezichthouders

De RvT AV en de RvC BV komen ten minste twee keer per jaar in de vergadering van toezichthouders (VvT) bijeen. Deze vergaderingen worden bijgewoond door de leden van het bondsbestuur. Tijdens de reguliere najaarsvergadering op 11 november 2025 is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- de governance(structuur) van de KNVB en de voorstellen die naar aanleiding van het principebesluit van de bondsvergadering om te komen tot één RvC voor de najaarsvergaderingen 2025 (LRAV, AVBV en bondsvergadering) werden voorbereid alsook de voordrachten voor de benoemingen van de leden van de nieuwe RvC en de invulling van het voorzitterschap door de bondsvoorzitter;
- voortgangsrapportage KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026;
- eerste opzet KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 waarbij onder meer aandacht is gevraagd voor het opnemen in het plan van de maatschappelijke en sociale impact en het imago van het voetbal alsook het duidelijk naar voren te brengen van de ambities die de KNVB heeft. Tevredenheid is uitgesproken over het feit dat in het nieuwe plan de organisatie van de KNVB wordt meegenomen;
- voortgang KNVB Campus van de Toekomst;
- jaarrekeningen 2024/'25. Hierbij is verslag gedaan van de bespreking van de jaarrekeningen in de auditcommissie KNVB;
- visie op commerciële voetbalscholen;
- werkzaamheden op en samenwerkingen met onderwijsinstellingen;
- dossier Vitesse (licentie) en het in cassatie gaan bij de Hoge Raad tegen de uitspraak van het gerechtshof in de zaak Vitesse;
- verslag informeel overlegmoment tussen een delegatie van toezichthouders en het Dagelijks Bestuur van de OR op 11 juni 2025.

Internationale zaken

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur doen de bondsvoorzitter en de secretaris-generaal verslag van internationale bijeenkomsten en informeren zij het bondsbestuur over zaken die op internationaal gebied spelen. Tijdens de verslagperiode is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- het lidmaatschap van de bondsvoorzitter van het UEFA Executive Committee per 3 april 2025 en de wijze waarop dit voor het Nederlands voetbal kan worden benut;
- de wijze waarop geopolitiek een steeds grotere rol in (de dagelijkse praktijk van) het voetbal speelt en de voorgenomen start om externe experts intern lezingen / inhoudelijke sessies te laten geven over de geopolitiek en de invloed daarvan op het voetbal, waarbij zal worden bezien of dergelijke sessies ook interessant zijn voor andere stakeholders;
- de mogelijke kandidaatstellingen van de huidige FIFA-voorzitter alsook de huidige UEFA-voorzitter voor herverkiezing in 2027, de standpuntbepaling van de KNVB t.z.t. en de communicatie hierover;
- de internationale evenementenstrategie. Na een akkoord van de bondsvergadering op 16 december 2024 heeft het bondsbestuur besloten bids uit te brengen voor het organiseren van de Unity EURO Cup 2025, de Champions League Finals Futsal (m), de UEFA EURO U19 (m), de FIFA Women's World Cup U20 en wellicht de UEFA Women's EURO U17.
 - Inmiddels heeft de UEFA in het voorjaar van 2025 de organisatie van de Unity EURO Cup 2025 aan de KNVB toegewezen. Het toernooi vond plaats op 15 oktober 2025 op de KNVB Campus te Zeist. Tijdens de verslagperiode zijn de voorbereiding op en het resultaat van dit toernooi in de vergaderingen van het bondsbestuur besproken en heeft de secretaris-generaal op de bondsvergadering van 15 december 2025 stilgestaan bij het toernooi en de legacy daarvan;
 - Op 3 december 2025 heeft de UEFA de organisatie van het UEFA EURO U19 in 2029 aan Nederland toegewezen. Na afstemming met het bondsbestuur is op 5 november 2025 een bid uitgebracht voor het UEFA EURO U19 men. Voorkeur bestond voor het toernooi in 2028. Aan dit toernooi is de kwalificatie voor het WK in 2029 gekoppeld. Met het oog op de sterke concurrentie voor dit toernooi, is ervoor gekozen te bieden op de drie openstaande edities: 2027, 2028 en 2029;
 - In het voorjaar van 2025 is een declarations of interest afgegeven voor het organiseren van het FIFA Women's World Cup U20 in 2020. Het wachten is op de bidrequirements.
- de deelname van Israël aan sportwedstrijden. Besloten is met betrekking tot deze deelname (vooralsnog) de standpunten van de EU, het kabinet, de FIFA en de UEFA te volgen. Dit is overigens de stabiele en consequente lijn die de KNVB de afgelopen tien jaar heeft gekozen;
- kosten van deelname aan eindronden EK's en WK's en de dekking daarvan. De huidige UEFA-/FIFA-vergoedingen zijn uitsluitend bij de deelname van het nationale A-elftal mannen aan een EK-/WK-eindronde voldoende om de kosten daarvan te dekken. Voor landen die met veel teams deelnemen aan EK-/WK-eindronden, drukken de kosten hiervan zwaar op de begrotingen. Afsproken is met collega-bonden dit onderwerp te agenderen en te bezien of voor de UEFA en de FIFA een voorstel voor een nieuwe verdeling van gelden kan worden voorbereid waarbij eerst de deelname aan EK-/WK-eindronden kostendekkend wordt vergoed voordat de verdeling van de gelden via de UEFA HatTrick-/ FIFA-Forward-programma's plaatsvindt (huidige systematiek). Gezien de lange doorlooptijden van de HatTrick-programma's en de complexe besluitvormingsprocessen, is dit een uitdaging voor de middellange termijn. Naar verwachting zal dit in de cyclus richting 2028 kunnen plaatsvinden;
- verslag bijeenkomst UEFA General Secretaries meeting op 24 en 25 september 2025;
- verslag bijeenkomsten UEFA European National Teams Football Working Group op 16 oktober en 10 november 2025. Vastgesteld is dat er sportieve en financiële noodzaak is om tot een nieuwe opzet van de kwalificatiewedstrijden te komen;
- FIFA Standing Committees . In het kader van een herstructurering van de FIFA Standing Committees zijn de bonden in het najaar van 2024 verzocht drie kandidaten voor de dragen inclusief drie commissies waarin zij zitting zouden willen nemen. Een eventuele toewijzing zou voor maximaal één commissie zijn. In het najaar van 2025 is bericht ontvangen dat het voorzitterschap van de Stadium and Security Committee is toegewezen aan Frank Paauw, een lidmaatschap van de Commercial and Marketing Advisory Committee aan Marianne van Leeuwen en een lidmaatschap van de Future of Football Committee aan Gijs de Jong;
- (de voorbereiding op) de viering van 15 jaar WorldCoaches op 29 september 2025 in Nieuwspoor. Bij deze viering zijn Kamerleden en media betrokken. Hoogepunt was de bekendmaking van de Johan Neeskens Legacy Grant, een fonds binnen het WorldCoaches-programma;

- memorandum of Understanding met Euro-Sportring. Euro-Sportring organiseert al decennia lang jeugdtoernooien in Nederland en Europa waarbij naast het sportieve aspect ook het bevorderen van interculturele relaties belangrijk is. In het verleden was het vaak de KNVB-voorzitter die plaatsnam in het bestuur van deze stichting. Voor nu is ervoor gekozen een Memorandum of Understanding af te sluiten om de relatie te bekrachtigen.
- de brief van Justice for Players d.d. 4 augustus 2025 waarin een vergoeding wordt geëist voor de financiële schade die spelers door toepassing van de FIFA regulations on the Status and Transfer of Players zouden hebben opgelopen en ons antwoord daarop d.d. 1 september 2025;
- het interview van de NOS met de secretaris generaal van de KNVB dat direct na plaatsing van het Nederlands elftal mannen voor deelname aan het FIFA World Cup 2026 is gepubliceerd op knvb.nl. Hierin wordt ingegaan op de kwalificatie zelf, de internationale verhoudingen met de Verenigde Staten en de positie van de KNVB binnen dat internationale speelveld.

Corporate Affairs

Tijdens de verslagperiode zijn onder meer de navolgende onderwerpen aan de orde geweest:

- de publicatie van de nieuwe richtlijnen van de KNVB voor veilig er verantwoord koppen in het voetbal op 28 augustus 2025 en de publicatie van het adviesrapport van de Nederlandse Sportraad op 3 september 2025 over hersenletsel in de sport waarin onder meer aanbevelingen worden gedaan over koppen in het voetbal. In de berichtgeving aan de bondsvergadering op 3 september 2025 heeft het bondsbestuur aangegeven dat de KNVB de aanbevelingen van de Sportraad zorgvuldig zal bestuderen, waarbij gekeken zal worden of en hoe deze een plaats kunnen krijgen in toekomstig beleid en hierover zal worden gesproken met de Nederlandse Sportraad, NOC*NSF, en op internationaal niveau met UEFA, FIFA en buitenlandse voetbalbonden. Op basis van het resultaat daarvan zal worden bepaald of het huidige beleid moet worden aangepast. Tijdens de verslagperiode is het bondsbestuur op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen en vervolgstappen hierin;
- de Tweede Kamerverkiezingen op 29 oktober 2025. Aandacht was er voor de lobbycampagne richting de verkiezingen om de sportieve en maatschappelijke positie van de KNVB te versterken, de uitslag van de verkiezingen en hetgeen dit betekent voor de KNVB en het voetbal in Nederland alsook het vervolg van de lobbycampagne richting de formatie. De KNVB wil dat het nieuwe kabinet sport en bewegen structureel verankert in beleid;
- het Maatschappelijk Noodpakket. Een week voor Prinsjesdag 2025 heeft de KNVB samen met partners uit cultuur, sport, media, boeken en evenementen in Den Haag het Maatschappelijk Noodpakket gepresenteerd. Met dit pakket wordt de politiek opgeroepen te investeren in de fundamenteën van onze samenleving: dat wat ons verbindt, gezond houdt en informeert. Hierin speelt sport en voetbal in het bijzonder een grote rol;
- het Tweeminutendebat Sportbeleid op 3 september 2025 en de hieruit voortvloeiende moties waarover de Tweede Kamer op 9 september 2025 heeft gestemd en het Tweede Kamerdebat op 8 september 2025 over de initiatiefnota inzake de aanpak voetbalgeweld, waarbij de verdeling van verantwoordelijkheden en kosten voor veiligheid centraal stond;
- Petitie 'Nederland is geen eiland'. Op 9 september 2025 heeft de KNVB, samen met maatschappelijke partners als FNV, Raad van Kerken, Aidsfonds, Cordaid, Partos en Oxfam Novib, een petitie aangeboden aan de Tweede Kamer met de oproep 'Nederland is geen eiland: investeer in ontwikkelingssamenwerking'. De politiek is gevraagd vast te houden aan internationale afspraken en blijvend te investeren in ontwikkelingssamenwerking. Deze inzet is ook van groot belang voor programma's zoals KNVB WorldCoaches, waarmee de KNVB wereldwijd bijdraagt aan sportieve ontwikkeling en internationale samenwerking.
- de evaluatie van de STIK-regeling die bevestigt dat de sector rond deze regeling een buitengewoon slechte ervaring heeft gehad en hetgeen hierover is besproken met VWS;
- het rondetafelgesprek met de G6 over het tekort aan sportcapaciteit in de grote steden / gemeente op 17 november 2025
- gemeenteraadsverkiezingen 2026 en de gelanceerde lobbycampagne "Sport gaat niet vanzelf" door NOC*NSF, KNVB en partners met als doel sport structureel op de gemeentelijke agenda krijgen met focus op ruimte voor sport, sterk sportnetwerk en gelijke sportkansen. Het is essentieel dat sport en bewegen voor iedereen toegankelijk, betaalbaar en dichtbij blijven, als basisvoorziening in elke gemeente.
-

- de introductie van de Verkiezing Voetbalwethouder. Met deze verkiezing spreekt de KNVB waardering uit voor bestuurders die zich in de afgelopen jaren bijzonder hebben ingezet voor het voetbal in hun gemeente. De eerste uitreiking vindt plaats rond de gemeenteraadsverkiezingen in 2026.
- de Wet Toelating Terbeschikkingstelling van Arbeidskrachten (WTTA), die ziet op huurconstructies bij het uitwisselen van arbeidsmigranten en de huurconstructies in het betaald voetbal raakt. De KNVB en de FBO pleiten voor een uitzonderingspositie van het betaald voetbal in deze wetgeving. Op 7 april 2025 heeft de minister van SZW een brief aan de Tweede Kamer gezonden met een concrete oplossingsrichting: het binnen de wet een mogelijkheid hiervoor te creëren via een Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB). De KNVB volgt het wetgevingsproces nauwlettend en zorgt ervoor dat de belangen van het betaald voetbal goed worden vertegenwoordigd bij de nadere uitwerking van deze maatregel. Tijdens de verslagperiode is het bondsbestuur geïnformeerd over de voortgang.
- de lancering van de Verkiezing Voetbalwethouder, waarmee de KNVB zijn waardering wil uiten voor bestuurders die zich in de afgelopen jaren bijzonder hebben ingezet voor het voetbal in hun gemeente. Inmiddels zijn de nominaties ingediend en heeft een vakjury bestaande uit Ahmed Aboutaleb, Simone Richardson, Fonda Sahla en Frank Paauw de nominaties beoordeeld. De uitreiking vindt plaats rond de gemeenteraadsverkiezingen in 2026;
- de uitreiking van de vierde MvP Award op 17 november 2025;
- de op 2 oktober 2025 door de Tweede Kamer aangenomen motie over verdere versobering van de 30%-regeling. De regering is verzocht het voorstel tot verkorting van de WW-duur in te trekken en dit te dekken door het verder versoberen van de 30% regeling. Mede met het oog op de verkiezingen en de formatie van het kabinet is het nog onduidelijk hoe en of hieraan opvolging wordt gegeven. Het blijft daarmee een punt van aandacht.

Overige onderwerpen

Tijdelijke aanpassing delegatiebesluit artikel 17

Het bondsbestuur heeft het delegatiebesluit artikel 17 Algemeen Reglement aan het bestuur betaald voetbal tot en met 30 juni 2026 aangepast om tot die periode bij wijze van pilot PSV onder voorwaarden dispensatie te kunnen verlenen voor het seizoen 2025/'26 op basis waarvan de opvolger van de huidige hoofdcoach van het belofteam VC5 moet hebben. Het belofteam in de eerste divisie is vooral bedoeld als opleiding. Het zou daarbij niet alleen moeten gaan om spelers maar ook om talentvolle coaches.

KNVB Toetsingscommissie – driejaarlijkse audit / seizoenrapportage 2024/'25

In het seizoen 2024/'25 heeft het bondsbestuur een vernieuwd Toetsreglement vastgesteld. Hierin is een klachtenregeling opgenomen. De aanpassing vloeide voort uit het nieuwe Toetsreglement Sport van het NOC*NSF en was nodig voordat de (driejaarlijkse) audit vanuit NOC*NSF in 2024 van start kon gaan. Op basis van het nieuwe reglement heeft het bondsbestuur een nieuwe KNVB toetsingscommissie geïnstalleerd en dient de commissie een seizoenrapportage aan het bondsbestuur voor te leggen. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur ingestemd met de seizoenrapportage 2024/'25. Ook heeft het bondsbestuur kennisgenomen van de brief van het NOC*NSF d.d. 6 augustus 2025 waarin de KNVB wordt gefeliciteerd met de positieve uitslag van de audit.

Voortgang afwikkeling VoetbalTV

Na het faillissement van VoetbalTV is een gerechtelijke procedure aangespannen tegen de Autoriteit Persoonsgegevens vanwege de vermeend onterecht door haar opgelegde boete, waardoor VoetbalTV failliet is gegaan. De KNVB heeft de procedure gewonnen. Inmiddels is een gerechtelijk proces gestart voor een schadevergoeding. Tijdens de verslagperiode informeerde de directeur-bestuurder amateurvoetbal het bondsbestuur over de voortgang hierin. De zaak is in eerste instantie aanhangig gemaakt bij de bestuursrechter. Na toewijzing van de schadevergoeding (tot maximaal € 25.000,--) kunnen volgende juridische stappen worden gezet voor verdere compensatie van de geleden schade. Een op 28 oktober 2025 geplande zitting heeft evenwel geen doorgang gevonden. Hiervoor wordt een nieuwe datum gezocht.

Communicatie(strategie)

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur bespreekt de manager communicatie de kwartaalrapportages van de NA Reputation Tracker KNVB. Tijdens de verslagperiode is de kwartaalrapportage Q2 en Q3 2025 aan de orde geweest.

Ook heeft de manager communicatie het bondsbestuur geformeerd over de aanstelling van Lianne Nooter als nieuwe perschef van de OranjeLeeuwinnen.

Beeldentuin

Afgesproken is in het voorjaar van 2026 een visie te ontwikkelen op de beeldentuin van de KNVB Campus. De beeldentuin is in 1999 na een door de KNVB en De Telegraaf georganiseerde verkiezing gestart met twaalf bronzen beelden als het Oranje van de Eeuw onder leiding van bondscoach Rinus Michels.

Licentie Vitesse seizoen 2025/26 – ontwikkelingen

Tijdens de verslagperiode zijn de ontwikkelingen rond Vitesse binnen de reguliere vergaderingen maar ook in separaat belegde bijeenkomsten aan de orde geweest, waarin de directeur betaald voetbal het bondsbestuur heeft geïnformeerd over de ontwikkelingen en zijn de besluitpunten die voorlagen, besproken.

FINANCIËN

De jaarrekening bondsgelateerde activiteiten seizoen 2024/25 is binnen het bondsbestuur aan de orde geweest nadat de jaarrekening betaald voetbal seizoen 2024/25 en de jaarrekening amateurvoetbal 2024/25 door de directie en de auditcommissie KNVB (auditcommissies betaald voetbal en amateurvoetbal gezamenlijk) zijn besproken, waarbij de controlerend accountant aanwezig was en is bevraagd. De jaarrekening bondsgelateerde activiteiten 2024/25 maakt als bijlage deel uit van de jaarrekening betaald voetbal 2024/25 en de jaarrekening amateurvoetbal 2024/25. De goedkeurende verklaring van de accountant inzake de jaarrekening seizoen 2024/25 is opgenomen in het KNVB-brede jaarverslag seizoen 2024/25.

SAMENSTELLING DIRECTIE

Gedurende de verslagperiode bestond de directie uit Marianne van Leeuwen (directeur betaald voetbal), Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal), Nigel de Jong (directeur topvoetbal), Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling), Dave Dakker (commercieel directeur), Meta Römers (operationeel directeur) en Pascal Peer (financieel directeur).

NEVENFUNCTIES EN/OF -WERKZAAMHEDEN EN FINANCIËLE BELANGEN

Leden van het bondsbestuur mogen geen nevenwerkzaamheden en/of -functies verrichten die in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB en/of de schijn (kunnen) wekken van het in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB. Ieder lid van het bondsbestuur doet jaarlijks en bij toetreden schriftelijk opgave van zijn/haar nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties.

Met betrekking tot de nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties van zijn/haar partner ondertekent iedere KNVB- bestuurder jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen nevenfuncties- en werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties heeft die enig belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze nevenfuncties en -werkzaamheden dan wel belangen worden verstrekt.

Elk lid van het bondsbestuur die voornemens is een nevenfunctie of -werkzaamheid te aanvaarden, zal alvorens tot aanvaarding over te gaan, daarvan schriftelijk melding doen aan het bondsbestuur en door de bestuurders betaald voetbal tevens aan de RvC BV en de bestuurders amateurvoetbal tevens aan de RvT AV.

De nevenfuncties en -werkzaamheden worden gepubliceerd in het jaarverslag van de KNVB.

Tijdens de verslagperiode heeft de bondsvoorzitter het lidmaatschap van de Cruise Policy Board Rotterdam geaccepteerd nadat hij het bondsbestuur over dit voornemen had geïnformeerd en het bondsbestuur geen beletsel in acceptatie van deze functie zag.

ROOSTER VAN AFTREDEN BONDSBESTUUR

Het rooster van aftreden van de bondsvoorzitter en het bondsbestuur ziet er na de bondvergadering van 15 december 2025 op basis van de nieuwe structuur als navolgt uit:

Bondsvoorzitter (voorzitter RvC KNVB)

	Benoemd	Herbenoemd	Eerstvolgende herbenoeming	Definitief aftredend
Frank Paauw	Bondsvergadering 27.05.24	Bondsvergadering 15.12.25	Bondsvergadering Najaar 2028	Bondsvergadering najaar 2035

Bondsbestuur

	Benoemd	Herbenoemd	Eerstvolgende herbenoeming	Definitief aftreden
Marianne van Leeuwen <i>Directeur betaald voetbal</i>	01.09.21	Bondsvergadering 18.12.2023 *	Bondsvergadering najaar 2026	Bondsvergadering najaar 2032
Jan Dirk van der Zee <i>Directeur amateurvoetbal</i>	07.11.17	Bondsvergadering 18.12.2023 **		Bondsvergadering najaar 2026

* Via herbenoeming door RvC BV in de functie van directeur-bestuurder betaald voetbal

** Via herbenoeming door RvT AV in de functie van directeur-bestuurder amateurvoetbal

BEZOLDIGING / ONKOSTENDECLARATIES

De functie van bondsvoorzitter was t/m 16 december 2019 onbezoldigd. In het proces rond de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter is door de bondvergadering besloten de functie van bondsvoorzitter voortaan voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Op 16 december 2019 heeft de bondvergadering ingestemd met de reglementaire implementatie hiervan. Op basis hiervan kan de bondsvoorzitter een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. Zijn honorering en overige (arbeids)voorwaarden worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders.

De leden van het bondsbestuur zijn vanuit hun functies binnen het amateurvoetbal respectievelijk het betaald voetbal van de KNVB tot lid van het bondsbestuur benoemd. Voor het lidmaatschap van het bondsbestuur ontvangen zij geen extra honorering.

Onkosten van de bondsvoorzitter worden volgens vastgesteld beleid op declaratiebasis vergoed. Jaarlijks worden de ingediende declaraties ingezien en beoordeeld. De uitkomst daarvan wordt ter inzage voorgelegd aan de accountant en de auditcommissie KNVB. Beoordeling van de declaraties van de overige leden van het bondsbestuur is een verantwoordelijkheid van de secties waaronder zij ressorteren.

Zeist, 13 april 2026

- Frank Paauw, bondsvoorzitter;
- Marianne van Leeuwen, directeur-bestuurder betaald voetbal / lid bondsbestuur; en
- Jan Dirk van der Zee, directeur-bestuurder amateurvoetbal / lid bondsbestuur.

Statuten: begripsbepaling competitie vrouwen tweede divisie

Statuten

Artikel 6 – Reglementaire afstemming

1.	(ongewijzigd)
2. a. b.	(ongewijzigd) Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen, anders dan genoemd in lid 2 onder a.3, alle voor zover zij zich ten doel stellen om uitsluitend deel te nemen aan: <ul style="list-style-type: none">- de competities van de sectie betaald voetbal;- de competities om de KNVB-beker;- de competitie vrouwen eredivisie;- de competitie vrouwen eerste divisie;- <u>de competitie vrouwen tweede divisie</u>;- de mannen veldvoetbalcompetitie tweede divisie van de sectie amateurvoetbal met hun tweede team;- de landelijke jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19 divisies 4 en lager, Onder 17, Onder 16, Onder 15, Onder 14, Onder 13, Onder 12, Onder 11, Onder 10, Onder 9, Onder 8, Onder 7 en Onder 6; of- in geval van degradatie uit de voornoemde landelijke jeugdcompetities, de door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 17, Onder 16, Onder 15, Onder 14, Onder 13, Onder 12, Onder 11, Onder 10, Onder 9, Onder 8, Onder 7 en Onder 6;
c. t/m e.	(ongewijzigd)
3. t/m 7.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

De competitieopzet van het betaald vrouwenvoetbal is aangepast. Om die reden wordt onderhavige wijziging voorgesteld.

Statuten: uniforme verwijzing in de Statuten

Statuten

Artikel 7

1.	(ongewijzigd)
2. De in artikel 6 genoemde leden zijn bovendien verplicht om voor de duur van het lidmaatschap van de KNVB het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR na te leven	De in artikel 6 van deze Statuten genoemde leden zijn bovendien verplicht om voor de duur van het lidmaatschap van de KNVB het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR na te leven.
3. t/m 8.	(ongewijzigd)

Artikel 8

1.	(ongewijzigd)
2. a. Ingeval van overtreding van het bepaalde in lid 1 onder a en b zijn de in artikel 6 lid 1 van deze Statuten genoemde leden onderworpen aan de tuchtrechtspraak, zulks met inachtneming van de in artikel 9 genoemde reglementen. b. Het onder a bepaalde is eveneens van toepassing op de in artikel 11 lid 3 van deze Statuten genoemde deelnemers aan het recreatievoetbal, voor zover deze niet reeds uit anderen hoofde lid zijn van de KNVB.	a. Ingeval van overtreding van het bepaalde in lid 1 onder a en b zijn de in artikel 6 lid 1 van deze Statuten genoemde leden onderworpen aan de tuchtrechtspraak, zulks met inachtneming van de in artikel 9 van deze Statuten genoemde reglementen. b. Het onder a bepaalde is eveneens van toepassing op de in artikel 11 lid 3 van deze Statuten genoemde deelnemers aan het recreatievoetbal, voor zover deze niet reeds uit anderen hoofde lid zijn van de KNVB.
3. t/m 5.	(ongewijzigd)

Artikel 17A

1.	(ongewijzigd)
2. De bondsvoorzitter vervult tevens de functie van voorzitter van de raad van commissarissen. De bondsvoorzitter dient lid te zijn van de KNVB en wordt in functie benoemd door de bondsvergadering uit een of meer kandidaten, gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur. De bedoelde kandidaatstelling dient ten minste vier weken vóór de dag van de bondsvergadering waarop over de benoeming zal worden besloten, schriftelijk en onder strikte geheimhouding aan de in artikel 20 lid 1 genoemde bondsafgevaardigden bekend gemaakt te worden. Bij een voordracht tot benoeming worden van een kandidaat meegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed, voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een commissaris. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als commissaris is verbonden. De voordracht tot benoeming wordt gemotiveerd.	De bondsvoorzitter vervult tevens de functie van voorzitter van de raad van commissarissen. De bondsvoorzitter dient lid te zijn van de KNVB en wordt in functie benoemd door de bondsvergadering uit een of meer kandidaten, gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur. De bedoelde kandidaatstelling dient ten minste vier weken vóór de dag van de bondsvergadering waarop over de benoeming zal worden besloten, schriftelijk en onder strikte geheimhouding aan de in artikel 20 lid 1 van deze Statuten genoemde bondsafgevaardigden bekend gemaakt te worden. Bij een voordracht tot benoeming worden van een kandidaat meegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed, voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een commissaris. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als commissaris is verbonden. De voordracht tot benoeming wordt gemotiveerd.
3. t/m 10.	(ongewijzigd)

Artikel 24

1.	(ongewijzigd)
2. De agenda van de bondsvergadering bevat onder meer: 1. Vaststelling van de notulen van de vorige bondsvergadering; 2. Vaststelling van de begroting voor het komende boekjaar, indien het de bondsvergadering in het voorjaar betreft; 3. Jaarverslag; 4. Vaststelling van het financieel verslag over het afgelopen boekjaar, indien het de bondsvergadering in het najaar betreft; 5. Het verlenen van kwijting aan de leden van het bondsbestuur; 6. Het verlenen van kwijting aan de leden van de raad van commissarissen; 7. Mededeling van de uitslag van de benoeming van de leden van het bondsbestuur als genoemd in artikel 12 lid 1; 8. Mededeling van de uitslag van de benoeming van de leden van de raad van commissarissen als genoemd in artikel 17A lid 3; 9. Voorziening in vacatures waarover de bondsvergadering moet besluiten; 10. Eventuele vaststelling van voorgestelde reglementswijzigingen en/of bekrachtiging van uitvoeringsbesluiten en/of van wijzigingsbesluiten genoemd in artikel 31 lid 3 van deze Statuten; 11. Rondvraag.	De agenda van de bondsvergadering bevat onder meer: 1. Vaststelling van de notulen van de vorige bondsvergadering; 2. Vaststelling van de begroting voor het komende boekjaar, indien het de bondsvergadering in het voorjaar betreft; 3. Jaarverslag; 4. Vaststelling van het financieel verslag over het afgelopen boekjaar, indien het de bondsvergadering in het najaar betreft; 5. Het verlenen van kwijting aan de leden van het bondsbestuur; 6. Het verlenen van kwijting aan de leden van de raad van commissarissen; 7. Mededeling van de uitslag van de benoeming van de leden van het bondsbestuur als genoemd in artikel 12 lid 1 van deze Statuten ; 8. Mededeling van de uitslag van de benoeming van de leden van de raad van commissarissen als genoemd in artikel 17A lid 3 van deze Statuten ; 9. Voorziening in vacatures waarover de bondsvergadering moet besluiten; 10. Eventuele vaststelling van voorgestelde reglementswijzigingen en/of bekrachtiging van uitvoeringsbesluiten en/of van wijzigingsbesluiten genoemd in artikel 31 lid 3 van deze Statuten; 11. Rondvraag.
3. t/m 4	(ongewijzigd)

TOELICHTING

In bovengenoemde artikelen stond niet expliciet dat wordt verwezen naar artikelen van de Statuten.. Met dit voorstel wordt deze onduidelijkheid weggenomen.

Statuten en Algemeen Reglement: begripsbepaling licentiecommissie en -reglement betaald voetbal vrouwen

Statuten

Artikelen 6 lid 2 sub b, 8 lid 5, 32 lid 1, 33 lid 4, 37 leden 1, 2, 3 en 5, 38 lid 1, 39 lid 2 sub c en lid 4 sub b

Licentiecommissie vrouwen eredivisie	<u>Licentiecommissie betaald voetbal vrouwen</u> Licentiecommissie vrouwen eredivisie
--------------------------------------	---

Artikelen 39 lid 2 onder c en lid 4 onder b

Licentiereglement vrouwen eredivisie	<u>Licentiecommissie betaald voetbal vrouwen</u> Licentiereglement vrouwen eredivisie
--------------------------------------	---

Algemeen Reglement

Artikelen 2 lid 1 onder a en o, lid 2 onder a

Licentiecommissie vrouwen eredivisie	Licentiecommissie vrouwen <u>betaald voetbal vrouwen</u> eredivisie
--------------------------------------	--

TOELICHTING

Op de algemene vergadering betaald voetbal van 19 juni 2025 is besloten om (voor wat betreft de reglementen betaald voetbal) 'licentiecommissie vrouwen eredivisie' te wijzigen in 'licentiecommissie betaald voetbal vrouwen' en 'Licentiereglement Vrouwen Eredivisie' te wijzigen in 'Licentiecommissie Betaald Voetbal Vrouwen'. Dit moet uiteraard ook worden verwerkt in de bondsreglementen en daarom worden de onderhavige wijzigingen voorgesteld.

Algemeen Reglement: verplichting KNVB-lidmaatschap bestuurders van aan vereniging gelieerde stichting

Algemeen Reglement

Artikel 2 – Verplichtingen van de leden

1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van de Statuten verplicht ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van de Statuten, zich:	1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van de Statuten verplicht ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van de Statuten, zich:
2. a. t/m g. h. zorg te dragen, dat alle leden, spelers, oefenmeesters/trainers en andere functionarissen lid zijn van de KNVB;	2. (ongewijzigd) h. zorg te dragen, dat alle leden, spelers, oefenmeesters/trainers en andere functionarissen lid zijn van de KNVB. <u>In aanvulling hierop verplicht ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a van de Statuten, zich zorg te dragen, dat alle bestuursleden van de aan haar gelieerde stichting lid zijn van de KNVB;</u>
i. t/m x.	(ongewijzigd)
3. t/m 6.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Binnen het amateurvoetbal komt het geregeld voor dat verenigingen een aan hen gelieerde stichting hebben, die onder meer financiële activiteiten verricht of spelerscontracten sluit met spelers die uitkomen voor de vereniging. In de huidige situatie geldt voor bestuurders van dergelijke stichtingen geen verplichting om lid te zijn van de KNVB. Dit heeft in de praktijk geleid tot situaties waarin deze bestuurders geen medewerking verlenen aan onderzoeken van de onderzoekscommissie integriteit. Op de bondsvergadering van 19 juni 2025 is ingestemd met het voorstel om in te voeren dat bestuursleden van gelieerde stichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB. Om die reden wordt onderhavige wijziging voorgesteld.

Algemeen Reglement: grensoverschrijdend gedrag

Begripsbepaling

(nieuw) Grensoverschrijdend gedrag	Elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.
--	--

Algemeen reglement

Artikel 2 – Verplichting van de leden

1. t/m 2.	(ongewijzigd). (nieuw)
	3. Het is leden als genoemd in artikel 6 lid 2 van de Statuten niet toegestaan zich schuldig te maken aan grensoverschrijdend gedrag dat: a. heeft plaatsgevonden binnen het verband van de KNVB, al dan niet in relatie tot sportbeoefening; en/of b. heeft plaatsgevonden buiten het verband van de KNVB maar waarbij wel sprake is van een in de voetbalsport ontstane (machts)relatie.
	(nieuw) 4. Er is sprake van verjaring wanneer het grensoverschrijdend gedrag als bedoeld in lid 3 van dit artikel heeft plaatsgevonden méér dan vier jaar voor de datum van ontvangst van een melding/aangifte bij de aanklager amateurvoetbal of de aanklager betaald voetbal, tenzij strafrechtelijk een langere verjaringstermijn geldt voor de desbetreffende gedraging. Dan geldt deze langere verjaringstermijn.
	(nieuw) 5. In afwijking van het bepaalde in lid 4 van dit artikel, wordt een melding/aangifte betreffende grensoverschrijdend gedrag als bedoeld in lid 3 van dit artikel wel in behandeling genomen door het bevoegde tuchtrechtelijke orgaan indien sprake is van grensoverschrijdend gedrag bij een destijds minderjarige, mits deze persoon binnen vier jaar (danwel de langere strafrechtelijke verjaringstermijn voor de desbetreffende gedraging) na het bereiken van de leeftijd van éérentwintig (21) jaar een melding/aangifte heeft gedaan bij de aanklager amateurvoetbal of de aanklager betaald voetbal.
	(nieuw) 6. Onverminderd het bepaalde in lid 4 en 5 van dit artikel kan een melding/aangifte betreffende grensoverschrijdend gedrag als bedoeld in lid 3 van dit artikel wel in behandeling worden

	genomen door het bevoegde tuchtrechtelijke orgaan wanneer in redelijkheid niet kan worden gevraagd van diegene dat binnen de verjaringstermijn melding/aangifte wordt gedaan door de psychische gesteldheid van diegene verband houdende met het onderwerp van de melding/aangifte. In dergelijke gevallen geldt een verjaringstermijn van 20 jaar vanaf het moment dat het grensoverschrijdend gedrag heeft plaatsgevonden, tenzij er een langere strafrechtelijke verjaringstermijn geldt voor de desbetreffende gedraging.
Leden 3 tot en met 6	Vernummeren tot leden 7 tot en met 10

TOELICHTING

In 2023 heeft de ledenvergadering van NOC*NSF ingestemd met de Blauwdruk grensoverschrijdend gedrag. De nationale bonden (leden van NOC*NSF) zijn ingevolge de besluitvorming binnen NOC*NSF verplicht een aantal zaken te implementeren in de eigen regelgeving. Daarnaast moet zijn geregeld dat een overtreding betreffende grensoverschrijdend gedrag (**GOG**) tuchtrechtelijk kan worden afgedaan. Met onderhavige voorstellen wordt voldaan aan de desbetreffende verplichtingen.

GOG ten opzichte van andere integriteitsschendingen

De definitie van GOG maakt duidelijk dat het moet gaan om gedragingen die gericht zijn op een persoon (of meerdere personen). Daarbij maakt het niet uit of degene de gedraging daadwerkelijk als GOG heeft ervaren. Het gaat zowel om het doel als het gevolg. Wanneer wordt gesproken over een persoon in de definitie kan daarmee zowel een rechtspersoon als een natuurlijk persoon worden bedoeld. Dit betekent dat GOG zich ook kan richten op een rechtspersoon. Andersom kan een rechtspersoon zich ook schuldig maken aan GOG. Wanneer wordt gesproken van een handelen en/of nalaten kan het gaan om handelen en/of nalaten van zowel natuurlijke personen als rechtspersonen. Seksuele intimidatie ("SI") is een vorm van GOG en dan dus specifiek met een seksueel aspect. Voor SI bestaat (mede ingevolge een daarvoor specifieke blauwdruk) separate regelgeving. Daarom is ervoor gekozen om op dit moment dit onderscheid te houden, waarbij GOG de algemene regel is en SI de specifieke regel voor die vorm van GOG. Er is naast GOG en SI een breed scala aan integriteitsschendingen die plaats kan vinden binnen de sportcontext, waaronder matchfixing en doping. In deze gevallen geldt dat indien er specifieke integriteitsregels zijn (zoals voor doping) deze regels dan gelden

GOG tijdens wedstrijden/spelsituaties

Wanneer sprake is van een situatie tijdens een wedstrijd- en/of spelsituatie, is het niet noodzakelijk om te duiden of sprake is van GOG, aangezien er dan gehandeld wordt vanuit een oordeel van (bijvoorbeeld) een scheidsrechter betreffende (veelal) de specifieke (spel)regels van het voetbal. De overtreding van zo een 'sportregel' kan leiden tot consequenties (door bijvoorbeeld een scheidsrechter en/of later tuchtrechtelijk). Als de scheidsrechter de situatie heeft waargenomen maar er geen consequenties aan verbindt (het scheidsrechterlijk oordeel is dat ingrijpen niet noodzakelijk is), dan is daarmee de (GOG) situatie afgedaan. In het geval er geen scheidsrechterlijk oordeel is geweest (bijvoorbeeld doordat er geen scheidsrechter aanwezig was of de situatie buiten zijn waarneming heeft plaatsgevonden), kan een situatie alsnog na afloop van de wedstrijd- en/of spelsituatie opgepakt worden.

Definitie

De definitie dient ongewijzigd uit de blauwdruk te worden overgenomen in de regelgeving van de sportbonden. Dit om te komen tot een eenduidige definitie en unificatie. Het is van belang dat de Nederlandse sport hierin eenheid en saamhorigheid laat zien.

In de definitie wordt gesproken over aantasting van de waardigheid en/of veiligheid. De term waardigheid is opgenomen om duidelijk te maken dat het gaat om de menselijke waardigheid en de sport streeft naar erkenning en bescherming hiervan. De term veiligheid is opgenomen om duidelijk te maken dat de sport uiteindelijk streeft naar een veilig sportklimaat. Daarbij kunnen er situaties zijn die

niet direct de waardigheid aantasten maar wel kunnen worden gezien als onveilig, waardoor het wenselijk is om ook de term veiligheid op te nemen.

Normenkader

Onderstaand (cursief weergegeven) normenkader bevat normen waarvan de sport vindt dat we zo met elkaar om dienen te gaan. Het gaat om normen die gelden voor eenieder binnen de sport. Het normenkader bevat algemeen aanvaarde maatschappelijke normen. Normen voor iedereen die actief is binnen de sport (onder andere functionarissen, officials, begeleiders (waaronder coaches) én (top)sporters). Waar in het normenkader gesproken wordt over hij/zijn kan daarmee ook zij/haar/hen worden bedoeld.

Omdat sprake is van een basis, gaat het om hoofdlijnen en niet om een uitputtende opsomming. Het betreft de pijlers om in de praktijk met elkaar het gesprek aan te gaan. In de praktijk betekent dit bijvoorbeeld een dialoog en duidelijke afspraken over: aanraken alleen indien noodzakelijk, zorgvuldig omgaan met zaken als blessures en gewicht en bij voorkeur inschakelen van experts; terughoudend zijn met stemverheffing. Het normenkader heeft een verplichtend karakter voor de sportbonden.

In het normenkader wordt gesproken over 'iedereen'. Daarbij gaat het in eerste instantie om de leden (en aangeslotenen) van de sportbond, in casu dus de KNVB. Er wordt bewust gekozen voor de term 'iedereen' omdat daarmee geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende groepen actief binnen de sport.

Voorgesteld wordt om het normenkader ook op te nemen in de toepasselijke (tuchtrechtelijke) handleidingen van de KNVB.

Normenkader:

Veiligheid

Iedereen spant zich in om een veilig sportklimaat te scheppen en te waarborgen. Een veilig sportklimaat is dan ook een individuele en collectieve verantwoordelijkheid.

Integriteit:

Iedereen gedraagt zich eerlijk en betrouwbaar.

Respect:

Iedereen gedraagt zich respectvol; zoals hij zelf door ieder ander zou willen worden behandeld. Er is geen ruimte voor discriminatie op basis van afkomst, seksualiteit, religie of in welke andere vorm dan ook.

Regels:

Iedereen kent de regels van de sport en handelt naar letter en geest van die regels.

Professioneel:

*Iedereen spant zich ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken.
Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn kant van de wijze waarop met elkaar wordt omgegaan.
Iedereen houdt zich aan gemaakte afspraken.*

Gelijkwaardigheid:

*Iedereen behandelt ieder ander als gelijkwaardig.
Verskil in hiërarchische positie en macht wordt onderkend en niet misbruikt.*

Basisbehoeften:

*Iedereen kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.
Iedereen staat er open voor wanneer iemand anders zijn behoeften formuleert.*

Kwetsbare groepen:

Iedereen houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Aanspreken/niet wegstijgen:

Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties.

Benoemen:

Signalen worden door personen die daarvan kennisnemen aan de orde gesteld bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor aanpak en oplossingen.

Informatie:

Iedereen gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.

Algemeen Reglement: verplichting behalen Spelregelbewijs

Algemeen Reglement

Artikel 8

1.	(ongewijzigd)
2. (nieuw)	<p>a. <u>leder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder d en e van de Statuten, is slechts gerechtigd deel te nemen aan wedstrijden van een betaaldvoetbalorganisatie van zijn keuze indien hij in het bezit is van een door het bondsbestuur verstrekt spelregelbewijs, voor zover hij op of na 1 januari 2009 is geboren. De speler dient vanaf 1 oktober van het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 17 jaar heeft bereikt of bereikt het spelregelbewijs behaald te hebben. Het bondsbestuur stelt de procedure vast met betrekking tot het aanvragen en verstrekken van het spelregelbewijs.</u></p> <p>b. <u>leder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder d en e van de Statuten, is slechts gerechtigd deel te nemen aan wedstrijden van een amateurvereniging van zijn keuze, indien hij in het bezit is van een door het bondsbestuur verstrekt spelregelbewijs voor zover hij op of na 1 januari 1998 is geboren. De speler dient vanaf 1 oktober van het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 17 jaar heeft bereikt of bereikt het spelregelbewijs behaald te hebben. Het bondsbestuur stelt de procedure vast met betrekking tot het aanvragen en verstrekken van het spelregelbewijs.</u></p>
3.	Voormalig lid 2
4.	Voormalig lid 3
5.	Voormalig lid 4

TOELICHTING

In het kader van de doelstellingen rondom gastvrij en veilig voetbal en het bevorderen van sportiviteit en respect is ervoor gekozen het spelregelbewijs zowel binnen het betaald voetbal als binnen het amateurvoetbal verplicht te stellen.

De keuze om het spelregelbewijs onder te brengen bij het bondsbestuur is in lijn met artikel 7 lid 1 van de Statuten, waarin is bepaald dat alle leden de Statuten en reglementen van de KNVB dienen na te leven, alsmede met de systematiek dat reglementsverplichtingen die voor zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal gelden, op centraal niveau worden vastgesteld. Aldus wordt bewerkstelligd dat met een door het bondsbestuur afgegeven spelregelbewijs een speler speelgerechtigd is voor wedstrijden in zowel het amateurvoetbal als het betaald voetbal (indien uiteraard aan de desbetreffende reglementaire bepalingen wordt voldaan).

Een voorstel tot verwijderen van huidig artikel 26 lid 2 RWA zal worden voorgelegd tijdens de LRAV.

In het amateurvoetbal is het spelregelbewijs al enkele seizoenen verplicht voor jeugdspelers. Voor het amateurvoetbal blijft dan ook de bestaande bepaling gehandhaafd (met een kleine wijziging, zie onderstaande toelichting) dat de verplichting geldt voor spelers geboren op of na 1 januari 1998.

Vanaf komend seizoen gaat het spelregelbewijs ook verplicht worden voor spelers die uitkomen voor betaaldvoetbalorganisaties en geboren zijn op of na 1 januari 2009. Voor spelers van

betaaldvoetbalorganisaties geldt dat alle spelers die zijn geboren in 2008 of eerder, het spelregelbewijs niet verplicht is om uit te mogen komen in de betreffende competities. Wel worden zij - net als voorheen- ook uitgenodigd om het spelregelbewijs te halen.

Ingevolge bovenstaand voorstel geldt bovendien de verplichting betreffende het spelregelbewijs vanaf 1 oktober van het kalenderjaar waarin de speler de leeftijd van 17 jaar heeft bereikt of zal bereiken (in plaats vanaf 1 juli). Door deze datum op 1 oktober vast te stellen, ontstaat reglementair extra ruimte voor spelers om het spelregelbewijs te behalen, zodat ook na eventuele overschrijvingen voldoende tijd resteert.

Voor meer informatie over het spelregelbewijs en het halen hiervan, klik [hier](#).

Algemeen Reglement: indienen van voorstellen bondsvergadering

Algemeen Reglement

Artikel 23

1. Voorstellen tot wijziging van door de bondsvergadering vastgestelde reglementen moeten schriftelijk ten minste twee maanden voor het bijeenkomen van de bondsvergadering bij het bondsbestuur worden ingediend en behoeven een meerderheid van tweederde der uitgebrachte stemmen.	1. Voorstellen tot wijziging van door de bondsvergadering vastgestelde reglementen moeten schriftelijk ten minste twee maanden <u>uiterlijk drie weken</u> voor het bijeenkomen van de bondsvergadering <u>de dag van de bondsvergadering</u> bij het bondsbestuur worden ingediend en behoeven een meerderheid van tweederde der uitgebrachte stemmen.
2.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Artikel 24 lid 3 van de Statuten bepaalt dat voorstellen voor de agenda van de bondsvergadering uiterlijk drie weken voor de dag van de vergadering schriftelijk bij het bondsbestuur worden ingediend. Artikel 23 lid 1 van het Algemeen Reglement sluit hier momenteel niet op aan. Om consistentie tussen de Statuten en het Algemeen Reglement te herstellen en de procedure voor het indienen van voorstellen te verduidelijken, wordt voorgesteld artikel 23 lid 1 AR aan te passen.

Reglement Landelijke Jeugdcompetities: aanpassing verwijzing

Reglement Landelijke Jeugdcompetities

Artikel 5

1.	(ongewijzigd)
2. Dit reglement wordt in afwijking van artikel 25 Algemeen Reglement bij gewone meerderheid van stemmen vastgesteld en gewijzigd.	2. Dit reglement wordt in afwijking van artikel 25 23 Algemeen Reglement bij gewone meerderheid van stemmen vastgesteld en gewijzigd.

TOELICHTING

In dit artikel is wordt een foutieve verwijzing naar artikel 25 Algemeen Reglement gemaakt. Er dient te worden verwezen naar artikel 23 van het Algemeen Reglement. NB: artikel 25 van het Algemeen Reglement bestaat niet.

Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding: toepassing artikel 13 AR

Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding

Artikel 3 – Reglementaire afstemming

a. Voor de toepassing van het Algemeen Reglement geldt dat: - artikel 8 lid 1 van dat reglement toepassing mist, met dien verstande dat een speler als veldvoetballer slechts speelgerechtigd kan zijn voor de opleidingsclub alsmede, voor zover het betreft wedstrijden in de seniorencompetities, voor één van de deelnemende leden; en - artikel 13 van dat reglement toepassing mist op de deelnemende leden als genoemd in artikel 1 van dit reglement die een gezamenlijke jeugdopleiding in stand houden.	a. Voor de toepassing van het Algemeen Reglement geldt dat artikel 8 lid 1 van dat reglement toepassing mist, met dien verstande dat een speler als veldvoetballer slechts speelgerechtigd kan zijn voor de opleidingsclub alsmede, voor zover het betreft wedstrijden in de seniorencompetities, voor één van de deelnemende leden. en – artikel 13 van dat reglement toepassing mist op de deelnemende leden als genoemd in artikel 1 van dit reglement die een gezamenlijke jeugdopleiding in stand houden.
b. t/m f.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Artikel 13 lid 1 van het Algemeen Reglement is niet van toepassing op gezamenlijke jeugdopleidingen, omdat dit lid verwijst naar artikel 6 lid 2 onder b van de Statuten, terwijl gezamenlijke jeugdopleidingen zijn geregeld in artikel 6 lid 2 onder a. 3 van de Statuten. Artikel 13 lid 2 van het Algemeen Reglement bevat daarentegen wel een verbod voor gezamenlijke jeugdopleidingen en dient daarom wel van toepassing te zijn. Lid 3 van artikel 13 Algemeen Reglement voorziet uitsluitend in een dispensatiemogelijkheid.

Agendapunt 10.1**AV – RAV: Artikel 26A – Aanpak risicoverenigingen****Reglement amateurvoetbal****Artikel 26A – Aanpak risicoverenigingen**

1. Het bestuur amateurvoetbal kan een vereniging als risicovereniging aanmerken indien sprake is van herhaaldelijke en/of ernstige ordeverstoringen, structurele overtredingen van veiligheids- en/of gedragsvoorschriften of andere omstandigheden waardoor naar oordeel van het bestuur amateurvoetbal een goed verloop van de competitie in gevaar of kan komen.	1. Het bestuur amateurvoetbal kan een vereniging als risicovereniging aanmerken indien sprake is van herhaaldelijke en/of ernstige ordeverstoringen, structurele overtredingen van veiligheids- en/of gedragsvoorschriften of andere omstandigheden waardoor naar oordeel van het bestuur amateurvoetbal een goed verloop van de competitie in gevaar <u>komt</u> of kan komen.
2. t/m 3.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Dit onderdeel ontbrak ten onrechte in het eerdere voorstel en wordt daarom opnieuw geagendeerd. Het is noodzakelijk dat het bestuur amateurvoetbal kan ingrijpen wanneer de veiligheid of het ordentelijk verloop van de competitie in het geding komt.

Agendapunt 10.2**AV – RAV: Artikel 6 – Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal****Reglement amateurvoetbal****Artikel 6 – Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal**

13. (nieuw)

13. Het bestuur amateurvoetbal zal bij strategische besluiten de wijze waarop de belangen van de leden van de sectie amateurvoetbal worden betrokken en de gemaakte belangenafweging schriftelijk vastleggen. Deze schriftelijke vastlegging zal inzichtelijk worden gemaakt aan de ledenraad. Onder strategische besluiten worden in dit verband verstaan besluiten die direct of indirect voortvloeien uit de doelen van het strategisch plan van de KNVB.

TOELICHTING

Tijdens de voorjaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal op 14 juni 2025 is onder agendapunt 5 het bestuurlijk model van de sectie amateurvoetbal besproken. De daarbij geagendeerde rapportage is door de ledenraad vastgesteld. Onderdeel van deze rapportage betrof de taken van de ledenraad amateurvoetbal. Vier van de vijf taken zijn reeds reglementair verankerd. Met dit voorstel wordt, conform de gemaakte afspraken, ook de vijfde taak reglementair vastgelegd: de taak van de bestuurder om bij besluiten van strategische aard en met grote gevolgen voor de leden, bij de totstandkoming van die besluiten de belangen van leden betrekken en de belangenafweging inzichtelijk maken. Hierop wordt toegezien door de ledenraad amateurvoetbal.

Agendapunt 10.3**AV – RAV: Artikel 19 – Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal****Reglement amateurvoetbal****Artikel 19 – Verkiezing leden ledenraad amateurvoetbal**

1. t/m. 5.	(ongewijzigd)
6. Een lid van de ledenraad amateurvoetbal wordt gekozen voor de duur van vier jaar en treedt in functie op de dag volgende op die waarop de jaarlijkse vergadering, als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten, van de bondsvergadering is gehouden tot en met de dag waarop de vierde daaropvolgende jaarlijkse bondsvergadering in het najaar, als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten, wordt gehouden, met dien verstande dat degene die in een tussentijdse vacature is gekozen, de dag na zijn verkiezing in functie treedt. Een in een tussentijdse vacature gekozen lid van de ledenraad, wordt gekozen voor de resterende zittingsduur van degene die hij is opgevolgd. Een aftredend lid kan terstond worden herkozen, met dien verstande dat de maximale zittingsduur ten hoogste twaalf jaren bedraagt. Bij het bepalen van de maximale zittingsduur als bedoeld in de vorige zin, blijft ten aanzien van een in een tussentijdse vacature gekozen lid, een niet volledig jaar buiten beschouwing.	6. <u>Met inachtneming van een door de ledenraad amateurvoetbal op te stellen rooster van aftreden wordt</u> Een lid van de ledenraad amateurvoetbal wordt gekozen voor de duur van <u>maximaal</u> vier jaar en treedt in functie op de dag volgende op die waarop de jaarlijkse vergadering, als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten, van de bondsvergadering is gehouden tot en met de dag waarop de vierde daaropvolgende jaarlijkse bondsvergadering in het najaar, als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten, wordt gehouden, met dien verstande dat degene die in een tussentijdse vacature is gekozen, de dag na zijn verkiezing in functie treedt. Een in een tussentijdse vacature gekozen lid van de ledenraad, wordt gekozen voor de resterende zittingsduur van degene die hij is opgevolgd. Een aftredend lid kan terstond worden herkozen, met dien verstande dat de maximale zittingsduur ten hoogste twaalf jaren bedraagt. Bij het bepalen van de maximale zittingsduur als bedoeld in de vorige zin, blijft ten aanzien van een in een tussentijdse vacature gekozen lid, een niet volledig jaar buiten beschouwing.
7.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

In de najaarsvergadering van de ledenraad van 2025 is besloten een getrappt verkiezingssysteem te hanteren, met een rooster van aftreden en niet eens in de vier jaar voor alle kieskringen tegelijk ledenraadsverkiezingen te laten plaatsvinden. Dit voorkomt grote wisselingen binnen de ledenraad en waarborgt de continuïteit.

De invulling van het getrapte verkiezingssysteem wordt vastgelegd in het verkiezingsprotocol.

Agendapunt 10.4**AV – RAV: Artikel 21 – Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal****Reglement amateurvoetbal****Artikel 21 – Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal**

<p>1. De vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal worden geleid door de technisch voorzitter. Wordt op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan treedt een door de leden van de raad van commissarissen uit hun midden aan te wijzen commissaris op als vervangend technisch voorzitter.</p>	<p>1. De vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal worden geleid door de technisch voorzitter die in dat kader mede toeziet op een ordentelijk verloop van de vergaderingen. Wordt op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan treedt een door de leden van de raad van commissarissen uit hun midden aan te wijzen commissaris op als vervangend technisch voorzitter.</p>
---	---

TOELICHTING

Ten behoeve van de duidelijkheid wordt voorgesteld dat de technisch voorzitter toeziet op een ordentelijk verloop van de vergaderingen van de ledenraad. Het toezien op een ordentelijk verloop houdt ook in het toezien op naleving van de gedragsnormen.

Agendapunt 10.5
AV – RAV: Artikel 21B – Afstemmingsoverleg

Reglement amateurvoetbal

Artikel 21B – Afstemmingsoverleg (nieuw)

	<p><u>1. Uiterlijk twee weken voor het verzenden van de definitieve agenda van de vergaderingen genoemd in artikel 21 lid 2 en 4 van dit reglement komt het afstemmingsoverleg bijeen.</u></p> <p><u>2. Het afstemmingsoverleg heeft onder meer tot taak:</u></p> <p><u>a. bespreken van de agenda voor de vergaderingen genoemd in artikel 21 lid 2 en 4 van dit reglement; en</u></p> <p><u>b. evalueren van de vergaderingen genoemd in artikel 21 lid 2 en 4 van dit reglement.</u></p> <p><u>3. Het afstemmingsoverleg bestaat uit zes leden:</u></p> <p><u>a. drie door de ledenraad amateurvoetbal uit zijn midden aangewezen leden;</u></p> <p><u>b. de technisch voorzitter van de ledenraad amateurvoetbal;</u></p> <p><u>c. de directeur-bestuurder amateurvoetbal; en</u></p> <p><u>d. de bestuurssecretaris amateurvoetbal.</u></p> <p><u>Voor de leden bedoeld onder a wordt een rooster van aftreden gehanteerd.</u></p>
--	---

TOELICHTING

Tijdens de voorjaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal op 14 juni 2025 is ingestemd met het initiëren van het afstemmingsoverleg. Met het oog op een goede samenwerking tussen bestuur en ledenraad en een effectief verloop van bijeenkomsten met en vergaderingen van de ledenraad wordt het afstemmingsoverleg ingevoerd. Het afstemmingsoverleg ziet op vergaderingen zoals bedoeld in artikel 21 lid 2 en lid 4 van het reglement amateurvoetbal, maar ook op de aanvullende meer informele bijeenkomsten die in overleg

tussen ledenraad en bestuur tot stand komen. Dat betekent dat binnen het afstemmingsoverleg afstemming plaatsvindt over het proces wat wanneer besproken wordt met de ledenraad en op welke wijze dat geschiedt. Het afstemmingsoverleg evalueert tevens de gemaakte afspraken ten aanzien van het proces, de vergaderhygiëne en het gedrag.

Het afstemmingsoverleg bestaat uit zes leden, te weten: drie leden van de ledenraad amateurvoetbal, de technisch voorzitter van de ledenraad amateurvoetbal, de directeur-bestuurder amateurvoetbal en de bestuurssecretaris amateurvoetbal. De ledenraadsleden worden gekozen door de ledenraad amateurvoetbal en nemen zitting volgens een rooster van aftreden.

Het afstemmingsoverleg wordt in beginsel gehouden voorafgaand aan verzending van de agenda, dan wel programma, van de voorjaars- en najaarsvergadering en de twee informele bijeenkomsten in het voorjaar en najaar (bekend als de werkconferenties).

Agendapunt 10.6
AV – RWAV artikel 26 – Spelregelbewijs

Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

Artikel 26 – Voorwaarden voor het deelnemen aan wedstrijden

1.	(ongewijzigd)
2. a. De speler, als bedoeld in lid 1 van dit artikel, die na 1 januari 1998 is geboren, dient vanaf 1 juli van het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 17 jaar heeft bereikt of bereikt, in aanvulling op het bepaalde in lid 1 van dit artikel, in het bezit te zijn van een door het bestuur amateurvoetbal verstrekt spelregelbewijs.	2. a. De speler, als bedoeld in lid 1 van dit artikel, die na 1 januari 1998 is geboren, dient vanaf 1 juli van het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 17 jaar heeft bereikt of bereikt, in aanvulling op het bepaalde in lid 1 van dit artikel, in het bezit te zijn van een door het bestuur amateurvoetbal verstrekt spelregelbewijs.
b. Het bestuur amateurvoetbal stelt de procedure vast met betrekking tot het aanvragen en verstrekken van het spelregelbewijs.	b. Het bestuur amateurvoetbal stelt de procedure vast met betrekking tot het aanvragen en verstrekken van het spelregelbewijs.
3.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

In het kader van de doelstellingen rondom gastvrij en veilig voetbal en het bevorderen van sportiviteit en respect is ervoor gekozen het Spelregelbewijs zowel binnen het betaald voetbal als binnen het amateurvoetbal verplicht te stellen. Deze wens bestond al langer en wordt zodanig voorgesteld voor instemming op de Bondsvergadering. De keuze om het Spelregelbewijs onder te brengen bij het bondsbestuur is in lijn met artikel 7 lid 1 van de Statuten, waarin is bepaald dat alle leden de Statuten en reglementen van de KNVB dienen na te leven, alsmede met de systematiek dat reglementsverplichtingen die voor zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal gelden, op centraal niveau worden vastgesteld. Om deze reden dient huidig artikel 26 lid 2 RWAV verwijderd te worden. Het bepaalde uit dat artikel wordt in een nieuw reglementsvoorstel als nieuw artikel 8 lid 2 sub b Algemeen Reglement aan de Bondsvergadering voorgelegd.

Agendapunt 10.7
AV – RTA: Artikel 30 – Kosten

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Artikel 30 – Kosten

<p>1. a. Betrokkene kan in zowel een schikkingsvoorstel als een uitspraak verplicht worden tot vergoeding van de kosten, of een gedeelte daarvan, die met de behandeling van de zaak zijn gemoeid, onverminderd het bepaalde in artikel 99 van dit reglement.</p> <p>b. Met een schikkingsvoorstel of uitspraak wordt gelijkgesteld de beslissing op een door betrokkene ingediend verzoek tot opschorting van de straf als bedoeld in artikel 95 van dit reglement en de beslissing op een door betrokkene ingediend verzoek tot kwijtschelding van de administratieve boete als bedoeld in artikel 90 van dit reglement.</p> <p>c.</p>	<p>1. a. Betrokkene kan in zowel een schikkingsvoorstel als een uitspraak verplicht worden tot vergoeding van de kosten, of een gedeelte daarvan, die met de behandeling van de zaak zijn gemoeid, <u>of een gedeelte daarvan</u>, onverminderd het bepaalde in artikel <u>99-100</u> van dit reglement.</p> <p>b. Met een schikkingsvoorstel of uitspraak wordt gelijkgesteld de beslissing op een door betrokkene ingediend verzoek tot opschorting van de straf als bedoeld in artikel <u>en 95 en 100 lid 8-95</u> van dit reglement en de beslissing op een door betrokkene ingediend verzoek tot kwijtschelding van de administratieve boete als bedoeld in artikel 90 van dit reglement.</p> <p>c. (ongewijzigd)</p>
<p>2. t/m 5.</p>	<p>(ongewijzigd)</p>

TOELICHTING

Als gevolg van een eerdere wijziging van het reglement klopt het artikel, waar in lid 1 sub a naar verwezen wordt, niet meer. Een verzoek tot opschorting van de straf kan zowel tijdens een beroepsprocedure als een herzieningsprocedure worden ingediend. In het huidige lid 1 sub b wordt enkel de beslissing op een door betrokkene ingediend verzoek tot opschorting van de straf tijdens de beroepsprocedure gelijkgesteld met een schikkingsvoorstel of uitspraak. Dit moet echter ook gelden voor een soortgelijke beslissing tijdens de herzieningsprocedure. Mocht een dergelijk verzoek afgewezen worden, dan wordt betrokkene verplicht de met de behandeling van zijn verzoek gemoeide kosten te vergoeden.

Agendapunt 10.8
AV – RTA: Artikel 44 – Einde

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Artikel 44 – Einde

<p>De op basis van een bijzondere bevoegdheid genomen beslissing eindigt:</p> <ol style="list-style-type: none"> door verloop van de termijn; door gehele of gedeeltelijke opheffing van de beslissing door de aanklager; op het moment dat de uitspraak van de tuchtcommissie aan betrokkene kenbaar wordt gemaakt. 	<p>De op basis van een bijzondere bevoegdheid genomen beslissing eindigt:</p> <ol style="list-style-type: none"> door verloop van de termijn; door gehele of gedeeltelijke opheffing van de beslissing door de aanklager; op het moment dat <u>het schikkingsvoorstel van de aanklager is aanvaard of geacht te zijn aanvaard</u> of de uitspraak van de tuchtcommissie aan betrokkene kenbaar wordt gemaakt.
---	--

TOELICHTING

De aanklager kan sinds het seizoen 2025/2026 na een voorlopige schorsing alsnog een schikkingsvoorstel aanbieden als de straf lager is dan een schorsing van negen maanden. Deze wijziging heeft tot gevolg dat een bijzondere bevoegdheid ook kan eindigen nadat het schikkingsvoorstel van de aanklager is aanvaard of geacht te zijn aanvaard. Door deze aanpassing wordt dit ook reglementair verankerd.

Agendapunt 10.9**AV – RTA: Artikel 84 – Inhoud uitspraak****Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal****Artikel 84 – Inhoud uitspraak**

1.	(ongewijzigd)
2. Indien betrokkene of de aanklager een gemotiveerde uitspraak wenst, dient hij de tuchtcommissie hierom binnen drie werkdagen na verzending van de uitspraak schriftelijk te verzoeken.	2. Indien betrokkene of de aanklager een gemotiveerde uitspraak wenst, dient hij de tuchtcommissie hierom binnen drie -vier werkdagen na verzending van de uitspraak schriftelijk te verzoeken.
3. t/m 4.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

De beroepstermijn om tegen een uitspraak van de tuchtcommissie in beroep te kunnen gaan is vier werkdagen. Door deze termijnen gelijk te maken aan elkaar ontstaat er meer uniformiteit binnen de termijnen in het reglement. Daarnaast sluit de termijn ook beter aan bij de voorgestelde toevoeging in artikel 94 lid 1 RTAV.

Agendapunt 10.10**AV – RTA: Artikel 91 – Regeling alternatieve interventies****Reglement Tuchtrechtspraak Amateurveetbal****Artikel 91 – Regeling alternatieve interventies**

1. t/m 2	(ongewijzigd)
3. a t/m c	(ongewijzigd)
d. Het verzoek tot het opleggen van een alternatieve interventie dient binnen drie werkdagen na verzending van het schikkingsvoorstel, dan wel binnen drie werkdagen na verzending van de schriftelijke tenlastelegging in het bezit te zijn van de aanklager	d. Het verzoek tot het opleggen van een alternatieve interventie dient binnen drie werkdagen na verzending van het schikkingsvoorstel, dan wel binnen drie werkdagen na verzending van de <u>schriftelijke uitspraak van de commissie</u> tenlastelegging in het bezit te zijn van de aanklager.
4. t/m 8	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Een alternatieve interventie wordt aangeboden in het schikkingsvoorstel en/of de uitspraak van de commissies en niet bij een schriftelijke tenlastelegging.

Agendapunt 10.11
AV – RTA: Artikel 94 – Beroepschrift

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Artikel 94 – Beroepschrift

<p>1. a. Het beroep dient schriftelijk en met redenen omkleed binnen vier werkdagen na de verzending van de uitspraak van de tuchtcommissie in het bezit van de commissie van beroep te zijn.</p>	<p>1. a. Het beroep dient schriftelijk en met redenen omkleed binnen vier werkdagen na de verzending van de uitspraak van de tuchtcommissie in het bezit van de commissie van beroep te zijn. <u>Elk beroep dat vóór de kennisgeving van de motivering, zoals vastgelegd in artikel 84 lid 2 in dit reglement wordt ingesteld, wordt uitsluitend beschouwd als een verzoek tot een motivering van de uitspraak van de tuchtcommissie.</u></p>
<p>2.</p>	<p>(ongewijzigd)</p>
<p>3. a. Het beroepschrift kan op het bureau van de arbeidsorganisatie worden ingeleverd of per post of e-mail worden toegezonden. b. Bij twijfel over de identiteit van de afzender, kan de commissie van beroep nazending van een getekend exemplaar per post gelasten. c. Indien niet blijkt dat het beroepschrift door een bevoegd persoon is ingesteld, kan de commissie van beroep binnen een door haar te bepalen termijn de betrokkene of aanklager één keer de gelegenheid geven om het beroepschrift aan te vullen.</p>	<p>3. a. Het beroepschrift kan op het bureau van de arbeidsorganisatie worden ingeleverd of per post of e-mail worden toegezonden. b. Bij twijfel over de identiteit van de afzender, kan de commissie van beroep nazending van een getekend exemplaar per post gelasten. c. Indien niet blijkt dat het beroepschrift door een bevoegd persoon is ingesteld <u>en/of niet voldaan is aan één of meer eisen als bedoeld in lid 1 t/m 4 van dit artikel</u>, kan de commissie van beroep binnen een door haar te bepalen termijn de betrokkene of aanklager één keer de gelegenheid geven <u>om het beroepschrift aan te vullen-deze gebreken te herstellen.</u></p>
<p>4. t/m 6.</p>	<p>(ongewijzigd)</p>

TOELICHTING

Als gevolg van deze wijziging kan alleen tegen een gemotiveerde uitspraak van de tuchtcommissie beroep worden ingesteld. Hierdoor wordt voorkomen dat de commissie van beroep de uitspraak van de tuchtcommissie – zonder een motivering daarvan – beoordeelt, hetgeen voor de kwaliteit en uniformiteit van de tuchtrechtspraak een belangrijk onderdeel is. Met deze wijziging wordt daarnaast ook aansluiting gezocht bij de werkwijze van de FIFA binnen de tuchtrechtprocedure.

Sinds 1 juli 2025 is sub c aan artikel 94 lid 3 RTAV toegevoegd. De reden van deze toevoeging was dat binnen het RTAV geen regeling was opgenomen over de mogelijkheid tot herstel van gebreken in een beroepsprocedure. Met de eerdere reglementaire wijziging is dit deels ondervangen, maar nog niet volledig daar de huidige tekst enkel ziet op de situatie dat door een onbevoegd persoon beroep is ingesteld. Voornoemde is echter te beperkt, aangezien het beroepschrift ook niet kan voldoen aan andere gestelde eisen zoals opgenomen in lid 1 t/m 4 van dit artikel. Herstel van deze gebreken valt nu niet onder de regeling, terwijl dit wel de wens is. Voorgesteld wordt daarom om de tekst ruimer te formuleren zodat voorgaande alsnog ondervangen wordt.