



NAJAARSVERGADERING LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

Datum : 13 december 2025
Tijdstip : 10.00 – c.a. 13.00 (aansluitend lunch)
Locatie : Trainingscentrum KNVB Campus, te Zeist

De vergadering is openbaar. Belangstellenden worden verzocht zich uiterlijk 11 december aan te melden via ledenraad@knvb.nl.

1. OPENING	3
2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN	4
2.1 Berichten van verhindering ³⁾	4
2.2 Overzicht Corporate Affairs	5
2.3 Tussentijdse verkiezingen kieskring 23 en 24	8
2.4 Nieuwe leden KNVB Jeugdraad	9
2.5 Samenstelling delegatie ledenraad	10
3. VERSLAG LEDENRAAD 14 JUNI 2025	11
4. TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2025/'26	12
5. VERANTWOORDING SEIZOEN 2024/'25	13
5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2024/'25	13
5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2024/'25	18
6. FINANCIËN	19
6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2024/'25	19
6.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal	21
6.3 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal	22
7. HERIJKING GOVERNANCEMODEL SECTIE AMATEURVOETBAL	23
8. AGENDA BONDSVERGADERING 15 DECEMBER 2025	27
9. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	28
9.1 AV – RAV: Artikel 23 – Digitaliseren spelerscontracten	28
9.2 AV – RAV artikel 26A en RWA artikel 9, 12 en 15 – Aanpak risicoverenigingen	28
9.3 AV – RTA: Artikel 18 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de aanklager	28
9.4 AV – RTA: Artikel 82 – Schrappen artikel 82 onder b	29
9.5 AV – RTA: Artikel 87 – Mogelijkheid tot wijziging registratie gele kaart	29
9.6 AV – Invoering één Raad van Commissarissen KNVB	29
10. (HER)BENOEMINGEN	30
10.1 Raad van toezicht amateurvoetbal	30
10.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal	33

11. VOORSTEL EVALUATIE EN DOORONTWIKKELING O17 – O19 – O21 – O23 - COMPETITIES	34
12. RONDVRAAG	35
13. AFSCHIED LEDENRAADSLEDEN.....	36
14. SLUITING	37

1] Bijlage 3] Ter vergadering 5] Ter bespreking 2] In bezit 4] Ter informatie 6] Wordt nagezonden



1. OPENING



2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering^{3]}

Berichten van verhindering worden ter vergadering besproken.

2.2 Overzicht Corporate Affairs

Conform afspraak wordt in de vorm van een mededeling halfjaarlijks een samenvattend overzicht van belangrijke acties en ontwikkelingen op het gebied van Corporate Affairs verstrekt. Veel daarvan is via reguliere updates, nieuwsbrieven en/ of nieuwsberichten eerder en uitgebreider aan de ledenraad ter informatie verstrekt.

1. Tweede Kamerverkiezing 2025

Na de val van het kabinet Schoof in juni 2025 vonden op 29 oktober jongstleden de Tweede Kamerverkiezingen plaats met als resultaat dat D66, onder leiding van Rob Jetten, de grootste partij van Nederland werd. Op het moment van schrijven zijn er informateurs aangesteld om mogelijke kabinetsformaties te onderzoeken. De resultaten houden we als KNVB nauwlettend in de gaten. Sport lijkt in ieder geval geen bijzaak te worden. Voor wat betreft de partijen die in het kader van de formatie veelvuldig worden genoemd, geldt: D66 en GroenLinks-PvdA willen structureel investeren in sport en bewegen; het CDA kiest voor stabiliteit via nieuwe akkoorden, richtlijnen en wetgeving; de VVD legt de nadruk op de economische waarde, terwijl JA21 vooral de markt zijn werk wil laten doen.

Sport gaat niet vanzelf

In samenwerking met NOC*NSF, POS (Platform Ondernemende Sportaanbieders), Maatschappelijke Organisaties in de Sport (MOS), Sportkracht 12 en Vereniging Sportbedrijven Nederland voert de KNVB de campagne '[Sport gaat niet vanzelf](#)'. Met medewerking van het Mulier Instituut en het Kenniscentrum Sport en Bewegen roepen we de politiek in Den Haag op om de kracht van sport breed te benutten: sport is een slimme investering die over allerlei domeinen gebruikt kan worden om de gezondheid en weerbaarheid van de samenleving te behouden en versterken.

In aanloop naar de verkiezingen

Tijdens deze fase hebben we ons ingezet om sport in de verkiezingsprogramma's te krijgen. Gezamenlijk werd input voor deze verkiezingsprogramma's geleverd, over het integreren van sport binnen beleid en het creëren van een sportwet. Ook zaten we met de sportsector aan tafel met partijen. Om aandacht te vragen voor sport binnen de politiek bij het brede publiek hebben we de videoreeks '[Politiek aan de bal](#)' geproduceerd. Topsporters, uit naam van de gehele sportsector en haar achterban, legden de bal letterlijk en figuurlijk bij politici.

Na de verkiezingen

Bij aanvang van de formatiefase traptten we af met een brief richting de (in)formateur. Hiermee is de sport zichtbaar op de onderhandelings tafel en wordt onze oproep weer duidelijk: kom in beweging voor de sport en gebruik de verbindende kracht van het voetbal.

Verkiezingen betekenen ook een nieuwe Kamer met nieuwe Kamerleden. Om deze Kamerleden te leren kennen, relaties te onderhouden en ze te feliciteren loopt er een actie om alle 150 Tweede Kamerleden een 'Sport gaat niet vanzelf' bal uit te reiken. Al voetballend leren de Kamerleden de sportsector kennen en ontvangen ze een tastbare herinnering aan het belang van sport binnen de politiek in Den Haag.

Voetbal verbindt Nederland

Op 9 oktober is het vaantje '[Voetbal verbindt Nederland](#)', een gezamenlijk initiatief van betaald en amateurvoetbal, gelanceerd in het AD en op de pagina's van de KNVB, BVO's, ECV en andere voetbalorganisaties. Het vaantje staat voor respect, sportiviteit en verbinding. In aanloop naar de

verkiezingen werd het vaantje aan politici overhandigd als oproep om samen te werken aan een hechte samenleving. Dit vaantje zal in de toekomst nog verschillende keren voorbij komen in het contact met politici.

2. Gemeenteraadsverkiezing 2026

‘Sport gaat niet vanzelf’ lokaal

‘Sport gaat niet vanzelf’ focust zich ook op de Gemeenteraadsverkiezingen van komend jaar met als doel om sport structureel op de gemeentelijke agenda krijgen en een focus aan te brengen op ruimte voor sport, sterk sportnetwerk en gelijke sportkansen. Voor programmaschrijvers is de "[Lokale schrijfcoach](#)" ontwikkeld, een AI-tool die op basis van politieke prioriteiten en lokale data een sporthoofdstuk genereert voor verkiezingsprogramma's. Deze wordt nog steeds aangeboden en wordt gebruikt door zowel programmaschrijvers als mensen uit de lokale sport.

Sportclubs in actie

De KNVB heeft een groot bereik en een grote achterban die wordt ingezet tijdens de [campagne](#). In samenwerking met de ‘Sport gaat niet vanzelf’- partners zet deze campagne zich in op de infrastructuur van de sport. Het roept politici bij verenigingen op om de sport mee te nemen in verkiezingsprogramma's en beleid maar stuurt ook clubbestuurders aan dat ze de lokale politiek kunnen inzetten voor verenigingsproblematiek.

KNVB Voetbalwethouder-verkiezing

Eerder dit jaar heeft de KNVB richting de Gemeenteraadsverkiezingen van 2026 de Voetbalwethouder-verkiezing gelanceerd. Hiermee spreekt de KNVB waardering uit voor al die bestuurders die zich de afgelopen termijn op bijzondere wijze hebben ingezet voor het voetbal in hun gemeente. Een vakjury, bestaande uit Ahmed Aboutaleb, Simone Richardson, Fonda Sahla en Frank Paauw beoordeelt wie de titel als eerst mag dragen. De [eerste selectie](#) is na een overleg in juni bekend gemaakt. In aanloop naar de aankondiging van de winnaar in maart worden er korte interviews met de wethouders geplaatst op de (sociale media) kanalen van de KNVB.

3. Btw-tarief

De Tweede Kamer heeft ingestemd met het behoud van het lage btw-tarief voor sport, cultuur, media en evenementen. Dit zorgt voor betaalbaarheid en stabiliteit binnen de sportsector. Het besluit is het resultaat van langdurige samenwerking tussen de KNVB, maatschappelijke organisaties en politieke partijen.

Vooraf aan deze stemming in de Kamer is in het [maatschappelijk noodpakket](#) gepresenteerd voor een weerbaar en veerkrachtig Nederland.

4. Sportaccommodaties

De Nederlandse sportaccommodaties staan onder druk. De problematiek is divers van aard. Van gesloten kleedkamers tot eindeloze wachtlijsten. In de media is de afgelopen tijd veel aandacht geweest rondom de staat van de Nederlandse sportaccommodaties, o.a. bij RTL en via artikelen in NRC. De KNVB roept op tot actie op zowel landelijk als gemeentelijk niveau en heeft daarvoor het [7-punten Deltaplan Sportaccommodaties](#) gelanceerd.

In het Deltaplan o.a. aandacht voor de BOSA-regeling en voldoende ruimte voor sport. We blijven de politiek in Den Haag oproepen om de BOSA-regeling te behouden en pleiten daarbij voor een

structurele uitbreiding om de sportinfrastructuur van Nederland in stand te (kunnen) houden. Voor wat betreft ruimte voor sport: dat is een zaak voor zowel de nationale als gemeentelijke politiek. Daarom is de KNVB in gesprek met verschillende gemeenten waaronder de zes grootste van Nederland om ruimte voor sport onder de aandacht te brengen.

Eind oktober heeft staatssecretaris Tielen (VVD) een [Kamerbrief](#) naar de Tweede Kamer gestuurd met een plan voor toekomstbestendige sportinfrastructuur. De brief richt zich op voldoende beweegruimte en de verduurzaming van bestaande sportaccommodaties. Er wordt ingezet op samenwerking tussen overheden en sportorganisaties, en op nieuwe financieringsinstrumenten zoals aangepaste BOSA- en SPUK-regelingen. De KNVB levert ook hier inbreng en blijft doorgaan met het aankaarten van de noodzaak voor structurele actie.

5. Koppen

In september heeft de NLSportraad het adviesrapport "[Hoofdzaak. Advies om hersenletsel door sport te voorkomen](#)" gepubliceerd over hersenletsel in de sport. Ook koppen in het voetbal komt voor in dit rapport. Staatssecretaris Tielen (VVD) heeft op het rapport gereageerd en ziet maatregelen voor zich die zich vooral richten op het verminderen van herhaald hoofdcontact en het versterken van kennis en protocollen om hersenletsel te voorkomen. De KNVB houdt de ontwikkelingen nauwlettend in de gaten en richt zich op het volgende:

- Signalen serieus nemen: Er is nog geen onomstotelijk bewijs, maar wel voldoende aanwijzingen om voorzorgsmaatregelen te treffen.
- Concrete maatregelen: [Nieuwe richtlijnen](#) zijn door de KNVB ingevoerd om veilig en verantwoord koppen centraal te stellen, met speciale aandacht voor rust, aantallen, leeftijdscategorieën, oefenvormen en materialen.
- Samenwerking: Er zijn 211 landen aangesloten bij de FIFA. Nederland is één van de zes landen die nu al maatregelen treft en daarmee internationaal een voortrekkersrol vervult. We werken nauw samen met medische en sportwetenschappelijke experts, NOC*NSF, UEFA, FIFA en andere sportbonden.

6. WorldCoaches

Wegens de bezuinigingen van 1,5 miljard van kabinet Schoof I op Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking is de toekomst van het WorldCoaches-programma geen zekerheid. In samenwerking met partners als FNV, OxfamNovib, Cordaid en Raad van Kerken is de lobby '[Nederland is geen eiland](#)' gestart. De lobby van de KNVB draait om het spreken van Kamerleden en het leveren van input over de voordelen van een programma als WorldCoaches.

2.3 Tussentijdse verkiezingen kieskring 23 en 24

In kieskring 23 en 24 waren eerder dit jaar tussentijdse vacatures ontstaan. Verenigingen en individuele leden in beide kieskringen zijn hier rechtstreeks over geïnformeerd. In beide kieskringen waren er meerdere kandidaten waardoor er van 30 september tot en met 2 oktober 2025 verkiezingen plaatsvonden.

Uiteindelijk zijn Tom Denie en Jan-Christiaan Goudbeek de nieuwe ledenraadsleden in respectievelijk kieskring 23 en 24. Beiden zijn aangetreden per 3 oktober 2025.



2.4 Nieuwe leden KNVB Jeugdraad

Sinds het seizoen 2018/'19 beschikt de KNVB over een Jeugdraad. Deze raad bestaat uit elf jongeren in de leeftijd van 14 tot en met 17 jaar. Zij denken structureel mee over voetbalgerelateerde thema's die hen aangaan. Daarbij wordt gewerkt vanuit het KNVB Strategisch Plan.

In het seizoen 2022/'23 trad een groep van elf jongeren toe tot de Jeugdraad. Na drie seizoenen was het tijd voor een nieuwe samenstelling. Op 5 september jongstleden vond de selectie plaats tijdens een avond waarop relevante vraagstukken werden besproken. De belangstelling was groot. Uiteindelijk zijn elf jongeren geselecteerd.

De [eerste bijeenkomst](#) van de nieuwe leden van de KNVB Jeugdraad heeft plaatsgevonden op 28 november jongstleden.

2.5 Samenstelling delegatie ledenraad

Vanuit de ledenraad is er een delegatie dat deel uitmaakt van het afstemmingsoverleg. Voor de samenstelling van de delegatie wordt een rooster van aftreden gehanteerd.

De afgelopen periode hebben er veel mutaties plaatsgevonden als gevolg waarvan het rooster van aftreden opnieuw dient te worden vastgesteld. Daartoe zal een voorstel worden voorbereid voor de voorjaarsvergadering van 2026.

3. VERSLAG LEDENRAAD 14 JUNI 2025

Te nemen besluit:

Vaststellen van het [verslag](#) van de vergadering van 14 juni 2025.

Toelichting:

De conceptversie van het verslag van de vergadering van 14 juni 2025 is eerder gepubliceerd op SharePoint. Onderdeel van het verslag is de besluitenlijst en de Vraag en Antwoord (V&A).

Ter vergadering moet het verslag door de ledenraad amateurvoetbal worden vastgesteld. Na vaststelling zal het verslag gepubliceerd worden op KNVB.nl.



4. TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHEFT 2025/'26

De eerste helft van het seizoen 2025/'26 zit er bijna op.

Ter vergadering wordt een korte terugblik verzorgd door de directeur-bestuurder.

5. VERANTWOORDING SEIZOEN 2024/'25

5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2024/'25

Te nemen besluit

Kennismemen van het verslag van het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2024/'25.

Toelichting

Het bestuur amateurvoetbal doet verslag van de activiteiten van het afgelopen seizoen.

Context

Conform artikel 24 lid 2 onder b Reglementen Amateurvoetbal is het bestuur gehouden verantwoording te doen van het gevoerde beleid.

Samenhang

Verslag over het afgelopen seizoen vindt plaats via verschillende lijnen. Vastgelegd in drie documenten:

1. KNVB-breed via het [jaarverslag over het seizoen 2024/'25](#).
2. Daar waar het de financiën betreft van het amateurvoetbal via de [jaarrekening amateurvoetbal](#).
3. De beleidsmatige verantwoording van het seizoen 2024/'25 doet het bestuur amateurvoetbal via het [strategisch verslag amateurvoetbal](#).

Inhoud

Seizoen 2024/'25 was het derde en een-na-laatste seizoen van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026.

De volgende pijlers uit het strategisch plan waren in het seizoen 2024/'25 leidend voor de activiteiten:

- Een groot toernooi winnen
- Meer voetballers
- Gastvrij en veilig voetbal
- Betaald voetbal op een hoger niveau
- Amateurclubs toekomstbestendig
- Zichtbare maatschappelijke impact

Voor een overzicht van de voortgang per pijler, voornamelijk gericht op het amateurvoetbal, wordt verwezen naar de [bijgaand strategisch verslag van het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2024/'25](#).

Proces

-

Communicatie

Op 21 november wordt de jaarrekening amateurvoetbal, het jaarverslag en het strategisch verslag amateurvoetbal breed gecommuniceerd als onderdeel van de agenda van de najaarsvergadering. Daarnaast wordt op diezelfde dag het jaarverslag van het seizoen 2024/'25 en de jaarrekening tezamen gecommuniceerd nog los van de agenda van de najaarsvergadering.

Strategisch verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2024/'25

Inleiding

Het seizoen 2024/'25 was het derde jaar van ons strategisch plan. In dit seizoen hebben we verder gewerkt aan het realiseren van onze ambitieuze doelen. Zoals gebruikelijk beschrijven we de kwantitatieve voortgang van onze strategische doelen in een jaarlijkse meting, dit jaar de 3-meting. In deze reflectie zoomen we in op het amateurvoetbal, waarbij we kwalitatief terugkijken op het seizoen 2024/'25. Voor de volledigheid nemen we ook zaken mee die (gedeeltelijk) onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van het bestuur betaald voetbal vallen.

Hieronder een overzicht per strategisch doel.

1. Een groot toernooi winnen

Wat hebben we gedaan?

De nadruk van het afgelopen seizoen lag op de kwalificatie voor de WEURO 2025 bij de vrouwen en de Nations League bij de mannen. Daarnaast stond er ook een EK voor Jong Oranje op het programma en spelen de O17 en O19 bij zowel de mannen als de vrouwen jaarlijks voor plaatsing op het EK.

Wat hebben we onder andere bereikt?

- Europees kampioen met de Onder 17 (v) en Onder 19 (m), voor beide teams voor het eerst in hun leeftijdscategorie.
- Halve finale plaats voor Jong Oranje (m) op het EK.
- Kwalificatie met het Nederlands Elftal (v) voor het EK 2025.
- Kwartfinale plaats voor het Nederlands Elftal (m) in de Nations League.

Wat hebben we geleerd?

Dit seizoen was uitzonderlijk succesvol voor onze nationale teams. Liefst vijf van de zes mogelijke EK-tickets werden gepakt en daar kwamen nog eens twee eindoverwinningen bij. Ook de vrouwen kwalificeerden zich wederom voor een eindronde, maar het sportieve resultaat viel uiteindelijk tegen. De evaluatie van WEURO25, zowel sportief als organisatorisch, heeft belangrijke leerpunten opgeleverd.

2. Meer voetballers

Wat hebben we gedaan?

De nadruk binnen deze pijler ligt op het vernieuwen en verbeteren van het voetbalaanbod met als doel het plezier en de ontwikkeling van spelers te bevorderen. Binnen alle leeftijdscategorieën (pupillen, junioren en senioren) zijn er grote of kleine wijzigingen doorgevoerd. Daarbij lag de focus op jonge meiden. We hebben een grote instroomcampagne gelanceerd en daarnaast het programma KickStars

geïntroduceerd. Dit programma laat meisjes (en jongens) op een laagdrempelige manier kennismaken met voetbal.

Wat hebben we onder andere bereikt?

- De grens van 1 miljoen voetballers is in zicht: 998.684 voetballers per 1 juni 2025.
- Toename van vrouwelijke voetballers naar 143.000 per 1 juni 2025.
- Het aantal deelnemers aan alternatieve activiteiten steeg naar 220.000, vooral door het toegenomen aantal deelnemers aan het schoolvoetbal.

Wat hebben we geleerd?

We lijken voorzichtig grip te krijgen op de instroom van meidenpupillen. Dat was vorig seizoen een punt van zorg. Deze doelgroep heeft andere wensen en drijfveren dan jongens in dezelfde leeftijdscategorie. Door daar beter op in te spelen, krijgen we ze eerder en langer aan het voetballen. Daarbij is het aantal actieve voetballers een KNVB-breed resultaat: de prestaties van onze Oranjehelden die kleine kinderen inspireren, de rolmodellen in het betaald voetbal, het vernieuwen en verbeteren van het voetbalaanbod en het versterken van amateurclubs.

3. Gastvrij en veilig voetbal

Wat hebben we gedaan?

De impuls sportiviteit en respect vormt de kern van deze pijler voor het amateurvoetbal. We combineren daarin een strenge aanpak van wangedrag met het bevorderen van een veilige en pedagogisch verantwoorde voetbalomgeving. Met elkaar proberen we de overgrote meerderheid die op een leuke manier wil voetballen te verenigen, om samen de uitwassen van het voetbalveld te verbannen. We treden streng op daar waar grenzen worden overschreden, maar proberen clubs ook te helpen een veilig sportklimaat te realiseren.

Wat hebben we onder andere bereikt?

- Drie landelijke en 26 regionale bijeenkomsten met ruim 1.000 clubvertegenwoordigers gericht op sportiviteit en respect.
- Een verscherpte aanpak risicoverenigingen leidend tot verdubbeling van het aantal risicoverenigingen.
- 99% van alle spelers die dit verplicht zijn hebben het Spelregelbewijs op het vernieuwde platform behaald.

Wat hebben we geleerd?

We kunnen en zullen nooit tevreden zijn op dit thema, maar tegelijkertijd zien we wel dat we vooruitgang boeken. Ervaring leert dat dit thema blijvende aandacht vraagt. Binnen het amateurvoetbal is er een [roadmap](#) opgesteld op het gebied van Sportiviteit en Respect. In de roadmap staan doelstellingen langs de lijnen preventie, signaleren en sanctioneren.

4. Betaald voetbal op een hoger niveau

Wat hebben we gedaan?

KNVB, clubs en belangenverenigingen werken met elkaar samen om de Europese prestaties te maximaliseren. Met resultaat. Daarnaast hebben we een belangrijk fundament gelegd onder de verdere ontwikkeling van het betaald vrouwenvoetbal. Tot slot is er betaald voetbal breed kritisch gekeken naar de governance en besluitvorming en zijn er aanbevelingen gedaan om dit te verbeteren.

Wat hebben we onder andere bereikt?

- Handhaving van de mannen in de top zes van de UEFA-coëfficiëntenlijst en een stijging van de vrouwen van plek negen naar zeven.
- Promotie/degradatieregeling tussen de Vrouwen Eredivisie en Eerste Divisie.
- Eurojackpot de nieuwe naamgevend sponsor van de Vrouwen Eredivisie.

Wat hebben we geleerd?

De Ere- en Eerste divisie (m) behoren tot een van de meest aantrekkelijke competities van Europa. Met de vrouwen willen we ook die kant op. Ondanks het succes op nationaal niveau, bevinden we ons in een pittige strijd met andere Europese landen. Het handhaven van de 6^e positie op de UEFA-ranking is allesbehalve een vanzelfsprekendheid, net als de verdere groei en ontwikkeling van de Vrouwen Eredivisie.

5. Amateurclubs toekomstbestendig

Wat hebben we gedaan?

Ons unieke verenigingslandschap is het fundament van het Nederlandse voetbal. Het is de kraamkamer van voetbaltalent en ontmoetingsplek van menig dorp en stad. Om onze clubs te helpen hun belangrijke rol te blijven vervullen, helpen we ze met het versterken van kader. We richten ons daarbij vooral op voetbalcoaches, bestuurders en scheidsrechters.

Wat hebben we onder andere bereikt?

- 12.000 (+2.500) voetbalcoaches, 3.100 (+200) scheidsrechters en 500 (+150) bestuurders opgeleid.
- Verhoogde inzet op vrouwelijke coaches, scheidsrechters en bestuurders.
- 36 bijeenkomsten Coaching Girls Module met 1.029 deelnemers, waarvan ruim 30% vrouwen.
- Imagocampagne bestuurders "Class of '25" en documentaire over scheidsrechters 'Achter het Fluitsignaal'.

Wat hebben we geleerd?

Het lukt ons goed om steeds meer bestuurders, voetbalcoaches en scheidsrechters op te leiden. Daarmee hebben steeds meer jeugdspelers een opgeleide voetbalcoach en zien we ook dat steeds meer verenigingen een opgeleide bestuurder hebben. Bij scheidsrechters zien we een wisselend beeld: meer opgeleide scheidsrechters en wedstrijden met een opgeleide scheidsrechter enerzijds, maar ook wederom een daling van het aantal KNVB-scheidsrechters. Meer vrouwen in het voetbal, zowel als bestuurder, scheidsrechter en voetbalcoach, vraagt nog veel aandacht.

6. Zichtbare maatschappelijke Impact

Wat hebben we gedaan?

Het organiseren van voetbal in Nederland heeft op zichzelf een grote maatschappelijke impact. Miljoenen mensen zijn betrokken bij het voetbal. Deze impact dragen we actief uit in campagnes, congressen en programma's. Daarnaast hebben we voor het eerst een maatschappelijk impactverslag gepubliceerd. Ook organiseren we met partners en maatschappelijke organisaties verschillende maatschappelijke projecten, om de kracht van voetbal in te zetten voor een betere samenleving.

Wat hebben we onder andere bereikt?

- Maatschappelijk impactverslag zeer positief ontvangen.
- Succesvolle congressen KNVB Expertise (duurzaamheid, inclusie, gezondheid) en Voetbal & Gemeenten (in samenwerking met VSG).
- MVP Award voor Refugee Referees van AVV Zeeburgia.
- Belangrijke politieke beleidsdoorbraak: btw op sport blijft structureel 9%.
- Ons Voetbal Is Van Iedereen (OVIVI) verlengd tot 2026.
- Succesvolle campagne OVIVI 'Discriminatie = Kansloos'.
- 15-jarig jubileum WorldCoaches.

Wat hebben we geleerd?

De maatschappelijke impact van het Nederlands voetbal is ontegenzeggelijk. Echter wordt dit op te veel plekken in de samenleving en in de politiek nog te weinig erkend. Er zijn doelgroepen die voetbal alleen maar met de negatieve randzaken associëren. We blijven de positieve kracht van voetbal benadrukken en laten zien hoe voetbal Nederland verbindt.

Tot slot

Dit verslag toont hoe we voortgang boeken op onze strategische doelen. Met aandacht voor kansen en uitdagingen blijven we werken aan onze missie: het voetbal in Nederland naar een hoger niveau brengen en de verbindende kracht ervan benutten voor een positieve impact op de samenleving.

5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2024/'25

Te nemen besluit

Kennisnemen van het verslag van de raad van toezicht over het seizoen 2024/'25.

Toelichting

De raad van toezicht doet jaarlijks aan de ledenraad schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden.

[Bijgaand het verslag over het seizoen 2024/'25.](#)

Context

Van de vergaderingen van de raad van toezicht worden verslagen gemaakt. Deze verslagen worden gedurende het seizoen na vaststelling ter kennis gebracht van de ledenraad via SharePoint.

De raad van toezicht maakt met het oog op verantwoording van zijn werkzaamheden richting de ledenraad na afloop van een voetbalseizoen een verslag. Daarbij geldt:

- Het verslag gaat in op de wijze waarop in algemene zin vorm is gegeven aan de toezichthoudende rol;
- Het toezicht op de financiën krijgt specifieke aandacht: de bevindingen van de raad van toezicht ten aanzien van de jaarrekening 2024/'25 zijn ook onderdeel van het verslag.

Kern

In bijgaand verslag wordt de aard en het aantal activiteiten van de raad van toezicht in het seizoen 2024/'25 gemeld. Het verslag reflecteert op de kerntaken van de RvT, waaronder het toetsen van beleid, het bewaken van de financiële continuïteit en het bevorderen van een gezonde governancestructuur. Daarbij is ook aandacht besteed aan de samenwerking met het bestuur amateurvoetbal, de ledenraad, de ondernemingsraad en de raad van commissarissen betaald voetbal, mede in het licht van de transitie naar één toezichthoudend orgaan binnen de KNVB.

Het advies ten aanzien van de jaarrekening 2024/'25 maakt onderdeel uit van dit verslag.

6. FINANCIËN

6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2024/'25

Te nemen besluit

1. Kennisnemen van het accountantsverslag.
2. Vaststellen van de jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2024/'25.
3. Instemmen met het voorstel voor bestemming van het positief resultaat.

Toelichting

Als bijlage aan dit agendapunt zijn toegevoegd:

- [De jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2024/'25.](#)
- Het accountantsverslag.

Het accountantsverslag wordt conform het reglementair bepaalde ter beschikking gesteld van de ledenraad. Het accountantsverslag wordt niet verder gepubliceerd.

Context

Het bestuur amateurvoetbal stelt de jaarrekening op. De raad van toezicht keurt deze goed. De ledenraad stelt de jaarrekening van het amateurvoetbal daarna vast. De raad van toezicht brengt verslag uit van zijn bevindingen ten aanzien van de jaarrekening aan de ledenraad amateurvoetbal (zie voor dit verslag van de raad van toezicht agendapunt 5.2).

Kern

De begroting van seizoen 2024/'25 sloot op €13.200. De jaarrekening laat een exploitatieresultaat zien dat €6.700 lager is dan begroot. Seizoen 2024/'25 sluit daarmee marginaal positief met €6.500. De exploitatierekening laat zien dat onderliggend sprake is van meer kosten als ook meer opbrengsten.

De belangrijkste verklaring voor de stijging aan de kostenkant is gelegen in de deelname aan eindtoernooien door diverse nationale teams. Conform vigerend financieel beleid wordt deelname aan eindtoernooien niet in de begroting opgenomen. De successen die onze nationale teams boekten zorgen voor een substantie stijging van kosten.

Voor wat betreft de opbrengsten:

Er was rekening gehouden met een ledenstijging van 1,5% ten opzichte van prognose 2023/'24. Deze inschatting is overtroffen met een ledenstijging van 2,5% ten opzichte van prognose 2023/'24, waarop de begroting 2024/'25 was gebaseerd (1,7% ledenstijging ten opzichte van jaarrekening 2023/'24). Dit heeft een positieve invloed op de inkomsten uit contributies en wedstrijdelden. Het is een positief signaal dat de ledenstijging doorzet en de strategische doelstelling "meer voetballers" binnen handbereik ligt.

In [dit](#) overzicht zijn de grootste afwijkingen (* € 1.000) ten opzichte van de begroting weergegeven.

Er wordt voorgesteld het marginale positieve resultaat toe te voegen aan het weerstandsvermogen.

Voor een verdere toelichting verwijzen we naar overige teksten van [de jaarrekening amateurvoetbal 2024/'25](#).

De raad van toezicht (RvT) – voornamelijk via de auditcommissie – beoordeelt de jaarrekening. De raad van toezicht (RvT) heeft de jaarrekening goedgekeurd. Het advies van de raad van toezicht aan de ledenraad ten aanzien van de jaarrekening 2024/'25 is samengevat:

“De RvT is van mening dat de jaarrekening 2024/'25 zorgvuldig is opgesteld en dat de een goede toelichting is gegeven op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. De RvT kan zich vinden in de voorstellen voor bestemming van het resultaat.

Wij adviseren de ledenraad om de jaarrekening vast te stellen, het resultaat conform voorstel van directie-bestuur te bestemmen en om het bestuur amateurvoetbal décharge te verlenen voor het gevoerde beleid en aan de RvT voor het uitgeoefende toezicht.”

Voor de overwegingen bij het advies wordt verwezen naar het verslag van de raad van toezicht als gevoegd bij agendapunt 5.2.

Proces

De jaarrekening amateurvoetbal is opgesteld door de directie, beoordeeld door de accountant en in de auditcommissie van 4 november besproken. De raad van toezicht heeft de jaarrekening op 11 november goedgekeurd.

De jaarrekening amateurvoetbal wordt door de directie op 1 december 2025 toegelicht aan de ledenraad.

Communicatie

De jaarrekening amateurvoetbal wordt met de agenda – net als vorig seizoen – integraal gepubliceerd op www.knvb.nl

6.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal

Te nemen besluit

Kwijting verlenen aan het bestuur amateurvoetbal.

Toelichting

Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van het bestuur amateurvoetbal voor de financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.

6.3 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal

Te nemen besluit

Kwijting verlenen aan de raad van toezicht amateurvoetbal.

Toelichting

Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van de raad van toezicht amateurvoetbal voor de financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.

7. HERIJKing GOVERNANCEMODEL SECTIE AMATEURVOETBAL

Te nemen besluit

- Vaststellen functieprofiel ledenraadslid.
- Vaststellen verbetervoorstellen ten aanzien van het verkiezingsstelsel en de overlegstructuur.
- Instemmen met het vervolgproces.

Toelichting

Als onderdeel van dit agendapunt zijn twee bijlagen toegevoegd:

- [Het functieprofiel van ledenraadslid.](#)
- [Verbetervoorstellen verkiezingsstelsel en overlegstructuur.](#)

Context

In de werkconferentie van oktober 2024 is door de ledenraad amateurvoetbal, de raad van toezicht en de directeur-bestuurder gezamenlijk geconstateerd dat het goed zou zijn om van het huidige bestuurlijk model van de sectie amateurvoetbal een situatieanalyse (de zogenaamde 'foto') te maken. Deze is in de werkconferentie van februari 2025 gepresenteerd langs drie thema's met een samenvattende conclusie:

1. Systeem en inrichting: het model is goed, maar rolinvulling varieert.
2. Kwaliteit en inhoud: inconsistent kennisniveau en lage diversiteit.
3. Cultuur en gedrag: wantrouwen belemmert de samenwerking.

Vanuit deze drie thema's is een kernteam bestaande uit vier leden van de ledenraad, een lid van de raad van toezicht, de technisch voorzitter van de ledenraad en de directeur-bestuurder aan de slag gegaan met het werken naar verbetervoorstellen. Deze voorstellen zijn gepresenteerd aan de ledenraad, raad van toezicht en directeur-bestuurder op 19 mei 2025. De uiteindelijke rapportage van het kernteam, inclusief de opbrengst van 19 mei, is vastgesteld tijdens de voorjaarsvergadering van 14 juni 2025. Daarnaast is in diezelfde vergadering ingestemd met het vervolgproces.

Het vervolgproces bestond uit het verder uitwerken van de verschillende bouwstenen met betrekking tot het verkiezingsstelsel, de heroverweging van de bestaande overlegstructuur in het licht van de aanpassingen en het oppakken van overige actiepunten. Hetzelfde kernteam is hiermee aan de slag gegaan in de periode tussen de voorjaarsvergadering en de najaarsvergadering van 13 december 2025.

Kern

Het kernteam heeft naar aanleiding van de voorjaarsvergadering een lijst met openstaande actiepunten opgesteld. Daarbij zijn de oorspronkelijk uitwerkingslijnen gehanteerd: 'systeem en inrichting', 'kwaliteit en inhoud' en 'cultuur en gedrag'. Primaire focus is gericht op het aanpassen van het functieprofiel, het uitwerken van het vernieuwde verkiezingssysteem langs de vijf vastgestelde bouwstenen en het herijken van de overlegstructuur.

Functieprofiel ledenraadslid

Voor de herziening van het huidige functieprofiel:

- Zijn een aantal punten uit de rapportage als vastgesteld in de voorjaarsvergadering opgenomen.
- Zijn zinnen positiever geschreven.
- Is het streven geweest naar kort (er) en bondig(er).
- Zijn enkele specifieke tekstuele wijzigingen toegevoegd.

In het proces is gekeken naar de profielen die door andere (sport) bonden worden gebruikt voor de werving van ledenraadsliden. Een concept is besproken tijdens de werkconferentie van de ledenraad van oktober 2025. Naar aanleiding daarvan is nog aantal aanpassingen doorgevoerd.

[Klik hier voor het herziende functieprofiel.](#)

In het profiel wordt de raad van toezicht (nog) genoemd. Na instemming met de voorstellen tot wijziging van de statuten en reglementen met betrekking tot één raad van commissarissen, wordt het profiel op dat punt aangepast: vanaf dat moment wordt uitsluitend de raad van commissarissen gehanteerd.

Na vaststelling zal het functieprofiel per 1 januari 2026 worden gebruikt bij tussentijdse en reguliere verkiezingen. In het kader van de werving zullen op basis van het (formele) profiel wervende(r) teksten (kunnen) worden gemaakt.

Verbetervoorstellen t.a.v. het verkiezingsstelsel

In de voorjaarsvergadering zijn de vijf bouwstenen met daarbij de uitgangspunten vastgesteld. Hieronder kort samengevat de verdere verbetervoorstellen per bouwsteen.

1. Werving en selectie

De begrippen werving en selectie zijn apart besproken binnen het kernteam.

Voor wat betreft selectie wordt in lijn met de vastgestelde rapportage uit de voorjaarsvergadering een selectiecommissie in het leven geroepen. Kandidaten worden door de commissie getoetst aan het vastgestelde profiel op basis van CV, motivatie, expertise, kwaliteiten en beschikbaarheid. Dat gebeurt schriftelijk en via een gesprek. De selectiecommissie bestaat uit drie tot vijf deskundigen en wordt in de uitvoeringswerkzaamheden bijgestaan door een externe partij. Per kieskring wordt door de selectiecommissie een kieslijst samengesteld met maximaal drie verkiesbare kandidaten.

Bij werving wordt voorgesteld te streven naar zoveel mogelijk kandidaten in een kieskring.

[Zie voor de volledigheid de verbetervoorstellen op dia 11 tot en met 14.](#)

2. Stemgerechtigden

Bij de tweede bouwsteen wordt voorgesteld geen wijzigingen aan te brengen. Voor wat betreft stemgerechtigden houdt dit in dat ieder lid van een vereniging een stem heeft die wordt uitgebracht door de penningmeester, voorzitter of secretaris. Individuele leden brengen rechtstreeks hun stem uit. De omvang van de ledenraad wijzigt niet en blijft daarmee bestaan uit dertig leden. Datzelfde geldt

voor het inrichtingsprincipe: dertig geografische kieskringen die zoveel mogelijk gelijk zijn in het aantal verenigingen per kieskring.

[Zie voor de volledigheid dia 15 en 16.](#)

3. Representativiteit en diversiteit

Het vraagstuk van 'representativiteit' is door het kernteam primair beschouwd in het licht van bouwsteen 2. In tweede instantie is ook de relatie gelegd met bouwsteen 1.

De ambities ten aanzien van 'diversiteit' zijn vooral opgepakt in de context van bouwsteen 1. Er wordt voor wat betreft diversiteit niet geopteerd voor quota. Dat is gegeven het systeem van verkiezing niet realiseerbaar. Dat laat de opdracht onverlet dat de ledenraad naar samenstelling meer een weergave van voetballend Nederland dient te zijn.

Het kernteam stelt daarom voor in het kader van de wervingsstrategie zorg te dragen voor gerichte werving (communicatie) als het gaat om diversiteit en aan de selectiecommissie als taak mee te geven dat de uiteindelijke kieslijsten op zichzelf en in onderling verband (zo) divers (mogelijk) zijn in termen van leeftijd, gender en achtergrond.

[Zie voor de volledigheid dia 17.](#)

4. Verkiezingsmomenten

Voorgesteld wordt om verkiezingen gespreid te laten plaatsvinden volgens een rooster van aftreden. In de eerste drie jaren vinden verkiezingen plaats in tien kieskringen per jaar, waarna het vierde jaar geen verkiezingen plaatsvinden. Wanneer er verkiezingen zijn wordt rekening gehouden met continuïteit in de regio's (Noord/Oost, Zuid, West) door spreiding van kieskringen.

Er wordt voorgesteld om het kernteam op basis van voornoemde keuze een overgangsregeling op te laten stellen. Een en ander met het oog op de naar de huidige reglementen gegeven eerstvolgende periodieke verkiezingen per eind 2026. De overgangsregeling wordt geagendeerd voor het voorjaar.

[Zie voor de volledigheid dia 18.](#)

5. Maximaal aantal termijnen

Uitgangspunt in de rapportage van Highberg: conform huidige systeem drie verkiezingstermijnen van vier jaar. Het kernteam bevestigt dit uitgangspunt.

[Zie voor de volledigheid dia 19.](#)

Ten aanzien van bovenstaande geldt dat het inhoudelijke besluit tijdens de najaarsvergadering van 2025 wordt voorgelegd. De reglementaire vertaling wordt geagendeerd voor de voorjaarsvergadering van 2026.

Verbetervoorstellen t.a.v. de landelijke en regionale overlegstructuur

Voor het herijken van de landelijke en regionale overlegstructuur zijn uitgangspunten geformuleerd. Zo is voor de landelijke overlegstructuur gesteld dat het principe van beeldvorming – oordeelsvorming - besluitvorming als basis behouden moet worden en waar mogelijk versterkt moeten worden. Ook is er oog voor de wens vanuit de ledenraad om in een 'informele setting' onderwerpen te bespreken.

Voor de regionale overlegstructuur is de basis dat we uitgaan van twee sessies per seizoen en we die meer koppelen aan de strategische thema's.

[Zie voor de volledigheid dia 20 tot en met 25.](#)

Proces

Kijk voor het doorlopen proces van het kernteam [dia 3 tot en met 7 uit de presentatie](#).

Er wordt voorgesteld richting de voorjaarsvergadering van 2026 de overige openstaande actiepunten op te laten pakken door het huidige kernteam ([zie dia 27 uit de presentatie](#)). De acties volgend uit de najaarsvergadering worden aan de lijst met openstaande actiepunten toegevoegd.

Communicatie

Op de themasessie van 1 december aanstaande zal een toelichting worden gegeven vanuit het kernteam.

Financiële impact

De financiële effecten van de inhoudelijke aanpassingen worden meegenomen in de begroting seizoen 2026/'27. Kosten die gemaakt worden in het kader van de overgang worden in het lopende begrotingsjaar genomen.

Reglementaire wijzigingen

Het kernteam is extern geadviseerd de (reglementaire) vastlegging te agenderen voor de voorjaarsvergadering van 2026 zodat alles gezamenlijk kan worden voorgesteld in plaats van gefaseerd.

8. AGENDA BONDSVERGADERING 15 DECEMBER 2025

Te nemen besluit

Kennisnemen van de agenda van de bondsvergadering op 15 december 2025.

Toelichting

De definitieve agenda van de bondsvergadering is per mail verzonden op 28 november jongstleden en tevens gepubliceerd op KNVB.nl en SharePoint. De conceptagenda was daarvoor verzonden op 14 november jl.

De bondsvergadering vindt plaats op 15 december aanstaande.

[Klik hier voor de definitieve agenda van de bondsvergadering.](#)

9. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Te nemen besluit

Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 9.1 tot en met 9.6.

Toelichting

Gemakshalve is de kern van de (meeste) toelichtingen op de reglementsteksten hieronder per Agendapunt weergegeven. Dit geeft een beeld van de reden van de wijzigingsvoorstellen. De volledige reglementsteksten met daarbij de formele toelichting, zijn te vinden door te klikken op de doorkliklinks.

9.1 AV – RAV: Artikel 23 – Digitaliseren spelerscontracten

In artikel 34 lid 4 van het Reglement Amateurvoetbal is momenteel vastgelegd dat spelerscontracten in drievoud moeten worden opgemaakt en ter registratie per aangetekende post aan het secretariaat amateurvoetbal van de KNVB moeten worden verzonden. Deze procedure sluit echter niet meer aan bij de huidige praktijk.

Amateurverenigingen verzenden spelerscontracten inmiddels digitaal aan de KNVB. Ook wordt in grote mate gebruikgemaakt van digitale ondertekening van contracten. Door middel van dit reglementsvoorstel wordt dit artikel in lijn gebracht met de praktijk.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 9.1. Artikel 23 \(RAV\) – Digitaliseren spelerscontracten](#)

9.2 AV – RAV artikel 26A en RWA artikel 9, 12 en 15 – Aanpak risicoverenigingen

In het kader van een veilig sportklimaat heeft de KNVB de zogeheten 'aanpak risicoverenigingen' ontwikkeld. Deze bestuurlijke aanpak is erop gericht om verenigingen waar zich herhaaldelijk incidenten voordoen (weer) een veilig plek te laten zijn voor iedereen die geniet van het voetbal.

Door middel van het dit voorstel tot reglementswijziging wordt de bestaande 'aanpak risicoverenigingen' nader reglementair uitgewerkt.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 9.2. Artikel 26A \(RAV\) en artikel 9, 12 en 15 \(RWA\) – Aanpak risicoverenigingen.](#)

9.3 AV – RTA: Artikel 18 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de aanklager

In de afgelopen jaren zijn de boetes uit de Handleiding tuchtzaken amateurvoetbal geïndexeerd op basis van een jaarlijkse indexatie. Het mandaat van de arbeidsorganisatie is in die jaren niet meegegroeid met de indexatie, waardoor straffen voor bepaalde overtredingen niet meer binnen het mandaat afgehandeld kunnen worden.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 9.3. Artikel 18 \(RTA\) – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de aanklager](#)

9.4 AV – RTA: Artikel 82 – Schrappen artikel 82 onder b

Bij de wijziging van artikel 84 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal (RTA) tijdens de voorjaarsvergadering van 2025 is besloten dat uitspraken van de tuchtcommissie in eerste instantie zonder (uitgebreide) strafmotivering worden uitgewerkt en verzonden. Indien de betrokkene of de aanklager een gemotiveerde uitspraak wenst, kan daarom worden verzocht. Deze werkwijze draagt bij aan een efficiëntere en snellere afhandeling van tuchtzaken.

Artikel 82 onder b RTA bepaalt echter dat de tuchtcommissie motiveert waarom – indien van toepassing – van de eis van de aanklager wordt afgeweken. Deze bepaling staat daarmee op gespannen voet met de gewijzigde werkwijze van artikel 84 RTA. Om tegenstrijdigheid en onduidelijkheid in de toepassing van het reglement te voorkomen, wordt voorgesteld artikel 82 onder b RTA te schrappen.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 9.4. Artikel 82 \(RTA\) – Schrappen artikel 82 onder b](#)

9.5 AV – RTA: Artikel 87 – Mogelijkheid tot wijziging registratie gele kaart

De aanklager ontvangt steeds vaker beelden bij een doorgegeven correctie vanuit een vereniging op de registratie van een gele kaart. Deze beelden dienen dan als ondersteuning dat voor de verkeerde speler een gele kaart op het wedstrijdformulier vermeld is. In dergelijke gevallen wordt altijd navraag gedaan bij de scheidsrechter van de wedstrijd. In een aantal gevallen kan de scheidsrechter echter niet meer terughalen of terugvinden wie hij precies een gele kaart gegeven heeft. Indien de beelden wel uitsluitel geven dan biedt het reglement op dit moment onvoldoende grond om tot omzetting over te gaan. Met de voorgestelde wijziging heeft de aanklager wel de reglementaire mogelijkheid om tot wijziging van de registratie van de gele kaart over te gaan.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 9.5. Artikel 87 \(RTA\) – Mogelijkheid tot wijziging registratie gele kaart](#)

9.6 AV – Invoering één Raad van Commissarissen KNVB

Om de overgang van een raad van toezicht naar één Raad van Commissarissen KNVB ook reglementair te verankeren, worden voorstellen gedaan. Voor het amateurvoetbal hebben deze voorstellen betrekking op:

- [De begripsbepalingen.](#)
- [Het Reglement amateurvoetbal.](#)
- [Het Reglement tuchtrechtspraak amateurvoetbal.](#)
- [Het Licentiereglement amateurvoetbal.](#)

Door op bovenstaande links te klikken ga je naar de desbetreffende voorstellen.

10. (HER)BENOEMINGEN

10.1 Raad van toezicht amateurvoetbal

Te nemen besluit:

1. Herbenoemen van de heer Albert van Wijk als voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal per 14 december 2025 waarbij hij onder voorbehoud van de relevante besluitvorming in de bondsvergadering lid zal zijn van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt.
2. Herbenoemen van mevrouw Janneke Brink-Daamen als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal per 14 december 2025 waarbij zij onder voorbehoud van de relevante besluitvorming in de bondsvergadering lid zal zijn van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt.
3. Benoemen van de heer Ton Louwers als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal per 14 december 2025 waarbij hij onder voorbehoud van de relevante besluitvorming in de bondsvergadering lid zal zijn van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt.
4. Instemmen met het (proces)vervolg zoals door de voordrachtscommissie verwoord in haar verslag onder 'vervolg'.

In aanmerking nemende dat in de bondsvergadering van 15 december a.s. de besluitvorming plaatsvindt omtrent de statutaire en reglementaire inbedding van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt en onder dat voorbehoud dat de hiervoor genoemde leden per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt, lid zijn van de raad van de commissarissen KNVB, geldt alsdan het volgende rooster van aftreden:

- Albert van Wijk aftredend najaar 2026.
- Janneke Brink-Daamen aftredend najaar 2027.
- Ton Louwers aftredend najaar 2028.

Toelichting

Context

In de voorjaarsvergadering 2025 van de ledenraad en de bondsvergadering is de inhoudelijke beslissing genomen per 1 januari 2026 te komen tot één raad van commissarissen KNVB (hierna: RvC KNVB). In het kader daarvan moet in de najaarsvergadering van de ledenraad van 13 december 2025 de voordracht worden gedaan van drie toezichthouders die op 14 december 2025 in functie treden als lid van de raad van toezicht en – onder voorbehoud van de relevante besluitvorming in de bondsvergadering – lid zullen worden van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt.

Kern

Voordracht Janneke Brink-Daamen

De voordrachtscommissie draagt Janneke Brink-Daamen voor voor herbenoeming. Voor de commissie geldt daarbij:

- Janneke voldoet bewezen aan de persoonlijke eigenschappen zoals geformuleerd in het vastgestelde profiel.
- Zij past voor wat betreft de deskundigheidsgebieden in het 'verzamelprofiel'; is complementair met een kennisgebieden als governance, strategieontwikkeling en -implementatie, marketing en positionering.
- Janneke brengt ervaring en kennis mee. Zij is op de hoogte van de actualiteit en ingewerkt.
- Per december 2025 rond zij haar eerst termijn af waardoor ook continuïteit mogelijk is.

Voordracht Albert van Wijk

De voordrachtscommissie draagt Albert van Wijk voor voor herbenoeming. Voor de commissie geldt daarbij:

- Albert voldoet bewezen aan de persoonlijke eigenschappen zoals geformuleerd in het vastgestelde profiel en draagt aan meerdere van de deskundigheidsgebieden door ervaring en achtergrond significant bij.
- Albert heeft langdurig een grote stimulerende rol gespeeld in het proces dat heeft geleid tot de samenvoeging van de toezichthoudende organen. Een soepel verder verloop van de eenwording en continuïteit op inhoud alsook (wijze van) samenwerking is gebaat bij zijn herbenoeming.
- De herbenoeming van Albert strekt tot uiterlijk de bondsvergadering van het najaar 2026. Dat is in het gesprek met Albert aan de orde geweest (zie onder 'Vervolg' in het verslag van de voordrachtscommissie).

Voordracht Ton Louwers

De voordrachtscommissie draagt Ton Louwers (59) voor voor eerste benoeming. .

- Ton sluit aan op de persoonlijke eigenschappen zoals geformuleerd in het profiel als vastgesteld door de bondsvergadering.
- Ton is getuige zijn cv een zeer ervaren CFO; strategisch en financieel zeer goed onderlegd. Dat past naadloos op het uitgezette wervingsprofiel
- Hij heeft een voetbalhart en wil graag maatschappelijk bijdragen, getuige ook zijn betrokkenheid bij de stichting NAC Maatschappelijk, (welke betrokkenheid hij overigens bij benoeming als commissaris beëindigt).
- Op achtergrond, inhoud en stijl is Ton voor de voordrachtscommissie de juiste man op de juiste plaats in de RvC KNVB

In [bijgaand verslag](#) geeft de voordrachtscommissie toelichting op het proces en de voordracht. Wat in het verslag staat onder 'vervolg' geldt als onderdeel van de voordracht en de benoeming.

Ter vergadering kan de voordrachtscommissie desgewenst nadere toelichting geven op het doorlopen proces en de voordrachten.

Proces

Zie [bijgaand verslag](#) voor het doorlopen proces.

Communicatie

Tijdens de werkconferentie is vanuit de voordrachtscommissie het beoogde proces toegelicht.

Tijdens de themasessie van 1 december 2025 is op hoofdlijnen een toelichting gegeven op het proces en zijn de keuzes ten aanzien van herbenoeming toegelicht.

Financiële impact

Kosten voor de werving en selectie in het kader van de vacature wordt verwerkt in de lopende begroting. Datzelfde geldt voor kosten die gemaakt gaan worden terzake de werving en selectie in het voorjaar.

Onderdeel van de besluitvorming te komen een RvC KNVB was het besluit dat commissarissen van de RvC KNVB een bezoldiging ontvangen. Terzake de hoogte van die bezoldiging is een voorstel geagendeerd voor de bondsvergadering (zijnde €20.000 bruto). Na besluitvorming zullen de kosten worden verwerkt in de begroting en vanaf nu jaarlijks worden opgenomen.

Reglementaire wijzigingen

Ten aanzien van één raad van commissarissen KNVB worden reglementaire voorstellen gedaan. Zie agendapunt 9.6.

10.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

Te nemen besluit

(Her)benoemen van onderstaande personen conform vastgestelde rooster.

Toelichting

In onderstaande tabel staan alle (her)benoemingen van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal. Daarbij geldt:

- P. Hodl wordt voorgedragen voor benoeming.
- J.I. Blankenburgh is tussentijds benoemd middels bestuursbesluit. Tussentijdse benoemingen door het bestuur dienen te worden bekrachtigd in de eerstvolgende ledenraadsvergadering.

Steunpunt	Naam	Tuchtorgaan	Tot en met
Noord/Oost	P. Hodl	Tuchtcommissie	30-6-2028
Zuid	J.I. Blankenburgh	Aanklager	30-6-2028

11. VOORSTEL EVALUATIE EN DOORONTWIKKELING O17 – O19 – O21 – O23 - COMPETITIES

Op 19 november jl. is een initiatiefvoorstel ingediend door Koert Hetterscheidt.

[Klik hier](#) voor het voorstel, inclusief de reactie vanuit het bestuur amateurvoetbal.

Het bestuur amateurvoetbal adviseert niet in te stemmen met het voorstel van Koert Hetterscheidt. Zie voor de motivatie zie de reactie van het bestuur amateurvoetbal.



12. RONDVRAAG



13. AFSCHEID LEDENRAADSLEDEN

Ter vergadering wordt stilgestaan bij het afscheid van een aantal ledenraadsleden.



14. SLUITING

Het verslag bestaat uit:

- Beknopte, zakelijk weergave van de vergadering per agendapunt;
- De Vraag & Antwoord (V&A), per mail gedeeld op 6 juni 2025 met de ledenraad;
- De besluitenlijst.

Datum	:	14 juni 2025
Tijdstip	:	10.00 – ca 12:00 uur
Locatie	:	KNVB Campus te Zeist
Aanwezig		
Technisch voorzitter	:	Ber Damen
Ledenraad	:	Theo Beckers, Gerwin van Beusichem, Gery Bisseling, Henk Bolhaar, Piet-Jan Boringa, Jan Bosch, Gert-Jan Bravenboer, Henk Douwsma, Stuart Dekker, Jill Eekhart, Chris Eerens, Koert Hetterscheidt, Ruben van der Hoeven, Adriana Romkema, Wim Kiggen, Ingrid Kloosterman, Betty Schelle, Caspar Tondeur, Erwin Visser, Jaap van der Weide en Evert Woltjes
Directeur-bestuurder	:	Jan Dirk van der Zee
Directeur operations	:	Meta Römers
Bestuurssecretaris	:	Mark van Berkum
Raad van toezicht	:	Albert van Wijk, Tjenta van Pelt, Janneke Brink-Daamen en Jos Vranken
Vanuit de arbeidsorganisatie		Pascal Peer (directeur financiën), Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling) Gijs de Jong (secretaris-generaal), Hans Schelling (operationeel manager) Guus Posthumus (hoofd competitie) Diverse medewerkers van de KNVB
Reglementscommissie		Ben Moolhuijsen Toon van Mierlo Folkert van Gansewinkel
Adviserende leden	:	BAV en COVS
Belangstellenden vanuit de CO4D zijn aanwezig.		
Afwezig		
Ledenraad	:	Theo Aldering (<i>gemachtigde Henk Bolhaar</i>) Ludo Goudkuil (<i>gemachtigde Erwin Visser</i>) Bert ten Hoff (<i>gemachtigde Henk Douwsma</i>) Bart Kuipers (<i>gemachtigde Betty Schelle</i>) Martijn Min (<i>gemachtigde Jill Eekhart</i>) Jos Op 't Eijnde (<i>gemachtigde Theo Beckers</i>) Bé Veen (<i>geen machtiging afgegeven</i>) Simone van de Ven (<i>gemachtigde Stuart Dekker</i>)



1. OPENING

De vergadering wordt geopend met de korte film 'Ode aan het Amateurvoetbal'.

Ber Damen neemt het woord en heet de aanwezigen welkom. Een bijzonder welkom aan ledenraadsleden Chris Eerens en Jaap van der Weide, beiden hebben vandaag de eerste formele vergadering van de ledenraad. Bert Riemeijer, voormalig ledenraadslid, is ook aanwezig en wordt bedankt voor zijn inzet voor het amateurvoetbal.

Voor wat betreft de voorbereidingen op deze voorjaarsvergadering: het afgesproken proces is gevolgd. Dit houdt in dat de agenda drie weken voorafgaand aan de vergadering is verzonden. Op 4 juni heeft in Zeist een bijeenkomst plaatsgevonden over de begroting en de agenda. Naar aanleiding van de agenda zijn schriftelijk vragen gesteld door de ledenraadsleden en die zijn beantwoord in de V&A (Vraag & Antwoord). De V&A is samen met de aanvullende stukken een week voorafgaand aan de vergadering verzonden. De V&A maakt ook onderdeel uit van het verslag.

Met het oog op verslaglegging wordt het geluid van de vergadering opgenomen.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering

Berichten van verhindering worden gemeld door bestuurssecretaris Mark van Berkum (*verwerkt in het overzicht aan-/afwezigen, pag 1*). Als gevolg van de tussentijds ontstane vacature in kieskring 23 en verstrekte machtigingen zijn in totaal 28 stemmen vertegenwoordigd ter vergadering.

Jan Dirk van der Zee staat in het bijzonder stil bij de afmelding van Ludo Goudkuil. Hij heeft aangegeven na de aanstaande bondsvergadering te stoppen als ledenraadslid. Spreker heeft een reactie gestuurd naar Ludo op diens bericht met de aankondiging te gaan stoppen, maar hecht eraan ook op deze plaats Ludo te bedanken voor zijn jarenlange inzet voor de belangen van de verenigingen, in het bijzonder voor de kleinere clubs. Spreker geeft aan op een later moment nog persoonlijk met Ludo in gesprek te willen gaan en zo op een gepaste wijze afscheid van hem te nemen als ledenraadslid.

Caspar Tondeur stelt een vraag over de invulling van de vacature binnen de raad van toezicht. Mark van Berkum geeft aan dat de vacature wordt betrokken bij het proces richting één toezichthoudend orgaan. Spreker geeft aan dat wanneer het voorstel 19 juni as in de bondsvergadering wordt aangenomen, er dan een situatie op tafel komt waarbij drie posities vanuit het amateurvoetbal ingevuld moeten worden in het nieuwe toezichthoudend orgaan.

2.2 Overzicht Corporate Affairs

Er worden geen vragen gesteld. De vergadering neemt kennis van het overzicht vanuit Corporate Affairs.

2.3 Tussentijdse verkiezingen kieskring 4

Mark van Berkum geeft aan dat de vacature in kieskring 4 met Bert ten Hoff is ingevuld. Spreker geeft aan dat met het vertrek van Frank van Mil en Ludo Goudkuil er nieuwe vacatures zijn/gaan ontstaan. De ledenraad zal worden geïnformeerd over het proces dat moet leiden tot invulling van de ontstane vacatures.

Er worden geen vragen gesteld ter vergadering. De vergadering neemt kennis van deze mededeling.

2.4 Koppen *(aanvullende mededeling ter vergadering)*

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat op 5 juni jl. de Gezondheidsraad een advies uitbracht heeft over hersenletsel en koppen in de sport, specifiek in het voetbal. In het najaar, mogelijk in september, wordt vanuit de Nederlandse Sportraad ook een advies verwacht met handelingsperspectieven voor de minister. Spreker geeft aan dat de KNVB de ontwikkelingen nauwgezet volgt en in contact staat met beide raden.

Spreker vervolgt door aan te geven dat er binnen het voetbal al diverse maatregelen zijn genomen om de veiligheid van spelers, waaronder natuurlijk jeugdspelers, te verbeteren. De KNVB neemt het onderwerp zeer serieus. Verenigingen, trainers, bestuurders, ouders en begeleiders zijn recent geïnformeerd en verwezen naar beschikbare informatie op de website van de KNVB. Ook loopt er al geruime tijd onderzoek in samenwerking met Amsterdam UMC.

De KNVB zal begin september, vóór aanvang van de competitie, met aanvullend beleid en advies komen, bovenop de bestaande maatregelen. De ledenraad wordt hierover ook geïnformeerd.

2.5 Ingekomen brief van verenigingen m.b.t. de evaluatie brede aanpak voetbalpiramide *(aanvullende mededeling ter vergadering)*

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat er vier brieven zijn binnengekomen naar aanleiding van de evaluatie brede aanpak voetbalpiramide, meer specifiek het aspect van gemengd indelen. De brieven zijn afkomstig van SV Grol (mede uit naam van 78 andere verenigingen), HBS, VVS'56 en LSVV. Er is contact geweest met alle verenigingen. Spreker geeft aan het hier al te benoemen en er later bij agendapunt 6 op terug te komen.

2.6 Accorderen digitale wedstrijdformulier *(aanvullende mededeling ter vergadering)*

Mark van Berkum geeft aan dat er in het voorjaar van 2024 een wijziging van artikel 25 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal is aangenomen, waarin werd bepaald dat aanvoerders en/of leiders na afloop van de wedstrijd het digitale wedstrijdformulier moesten accorderen. Bij de implementatie bleken de technische en deze bepaling complexer dan verwacht, waardoor er momenteel geen invulling wordt gegeven aan deze regel. Daarom wordt voorgesteld de wijziging terug te draaien en terug te keren naar de oorspronkelijke reglementaire tekst van voor de voorjaarsvergadering van 2024, om te voorkomen dat er een bepaling in het reglement staat die niet uitvoerbaar is. Dit voorstel sluit aan bij eerdere signalen vanuit Henk Bolhaar. Met hem is ook contact geweest over dit voorstel. Henk Bolhaar beaamt deze richting.

Ter vergadering worden geen vragen gesteld.

2.7 Overlijden Bernard Fransen *(aanvullende mededeling ter vergadering)*

Jan Dirk van der Zee staat stil bij het overlijden van Bernard Fransen, voormalig voorzitter van het amateurvoetbal. Onder zijn voorzitterschap is in 2014 besloten te komen tot het huidige governance-model van amateurvoetbal. Bij de totstandkoming speelde hij een belangrijke rol. Tijdens de bondsvergadering zal er zoals gebruikelijk aandacht worden besteed aan personen die ons ontvielen het afgelopen half jaar, maar het leek gepast ook vandaag al kort stil te staan bij het overlijden van Bernard Fransen.

3. VERSLAG LEDENRAAD 14 DECEMBER 2024

Er worden geen vragen gesteld. De vergadering stelt het verslag van de vergadering van 14 december 2024 vast.

4. SEIZOEN 2025/'26

4.1 Seizoensplan 2025/'26 inclusief stand van zaken KNVB Strategisch Plan

Erwin Visser vraagt of de ledenraad op hoofdlijnen geïnformeerd kan worden over de voortgang van de strategische thema's. Jan Dirk van Der Zee geeft aan dat in de werkconferentie van oktober de 3-meting aan bod komt. Dan wordt er ingegaan op de verschillende doelen, de resultaten en de acties.

Jan Dirk van der Zee blikt, inmiddels traditiegetrouw, terug op het afgelopen seizoen en kijkt vooruit naar aankomend seizoen. Hiervoor loopt spreker de strategische doelen, gericht op het amateurvoetbal, af.

(De besproken onderwerpen zijn puntsgewijs en samengevat weergegeven:)

- Een groot toernooi winnen

Spreker staat stil bij de prestaties van de nationale jeugdteams, waaronder het gewonnen toernooi van de meiden onder 17. Ook Jong Oranje, de jongens onder 19 en het Nederlands Elftal (v) zijn nu actief op/ in voorbereiding op internationale toernooien.

- Meer voetballers

Het ledenaantal heeft bijna de grens van één miljoen bereikt. Er is extra aandacht voor meisjes in de pupillencategorie, een voorbeeld hiervan is de campagne met Monica Geuze. Ook zetten we vanuit de bestemmingsreserve in op het programma Kickstars. Hiermee willen we jongens en meisjes op een jonge leeftijd in contact brengen met een voetbalvereniging. Ook het schoolvoetbaltoernooi is populair.

Op het gebied van wedstrijdvormen is geëxperimenteerd met 9-tegen-9 voetbal in de leeftijdscategorie onder 13 en 14. Deze pilot wordt komend seizoen voortgezet in divisie 1 en 2 voor O13. De vernieuwde spelregels worden aankomend seizoen toegepast bij de O13 en O14 categorie B (jongens en meiden) en MO13 categorie A.

- Gastvrij en veilig voetbal

Sportiviteit en Respect blijft prioriteit. We hebben hiervoor 19 onderdelen, gericht op preventie en sanctioneren. In het najaar zullen we hier tijdens de werkconferentie bij de 3-meting weer op ingaan.

Het aantal zware tuchtzaken daalde licht, er was tegelijkertijd een stijging in het aantal wedstrijden. We krijgen de indruk dat de maatregelen zoals het beperken van overleg met scheidsrechters tot aanvoerders en het tijdelijk uitsluiten van teams bij geweldsincidenten werken. Er zijn meer risicoverenigingen intensief begeleid ten opzichte van het seizoen hiervoor. De cijfers worden volgende week gedeeld op de website van de KNVB.

- Amateurclubs toekomstbestendig

Er is blijvende aandacht voor de opleiding van voetbalcoaches, trainers, scheidsrechters en bestuurders. Zo leidde de academie dit seizoen 500 bestuurders op. We hebben voor opleidingen van bestuurders een campagne gelanceerd, de 'Class of 25'.

- Zichtbare maatschappelijke impact

We hebben dit seizoen een het maatschappelijke impactverslag uitgebracht. Dat is positief ontvangen.

De nieuwe tool 'Groene Club' helpt verenigingen bij verduurzaming en geeft inzicht in beschikbare subsidies. De campagne Discriminatie is Kansloos richt zich op het activeren van omstanders en wordt voortgezet met inmiddels 600 deelnemende verenigingen.

Tot slot wordt het succes van amateurclubs in het TOTO KNVB beker-toernooi benoemd. Meerdere amateurclubs presteerden opvallend. Quick Boys werd tijdens de KNVB Bekerfinale geëerd als 'Koning van de Amateurs'.

Koert Hetterscheidt informeert of het programma Kickstars ook gericht is op kinderen in de leeftijdscategorie van 0 tot 4 jaar. Jan Dirk van der Zee geeft aan dat deze doelgroep niet binnen de scope van het programma valt. Wel wordt er in samenwerking met NOC*NSF en andere sportbonden ingezet op bewustwording rondom het belang van bewegen in deze leeftijdsgroep, evenals op lobby richting de politiek ten aanzien van bewegingsonderwijs. Kickstars richt zich specifiek op kinderen vanaf 6 jaar.

Betty Schelle merkt op dat het thema Passend Voetbal ontbreekt in het overzicht van de directeur-bestuurder. Jan Dirk Van der Zee erkent dit. Hij verwijst naar het eerder genoemde maatschappelijke impactverslag, waarin Passend Voetbal wel is opgenomen. Maar spreker geeft aan het onderwerp in zijn toekomstige overzichten mee te nemen.

Zonder verdere vragen of opmerkingen wordt het seizoensplan 2025/'26 vastgesteld.

4.2 Begroting amateurvoetbal 2025/'26

Pascal Peer krijgt het woord. Spreker geeft aan dat de inkomsten grotendeels stabiel zijn. Dat vormde de kaders voor de begrotingsgesprekken die gevoerd zijn met de betrokken managers van de KNVB. De begroting is gepresenteerd aan de Raad van Toezicht, de auditcommissie en besproken in een themasessie met de ledenraad op 4 juni jl.. Vragen uit die sessie zijn verwerkt in de V&A dat met de ledenraad is gedeeld. Dat voor wat betreft het proces.

Pascal Peer vervolgt voor wat betreft de inhoud met de vaststelling dat de voorgelegde begroting sluitend is. In lijn met het financiële beleid worden eindtoernooien in een begroting niet meegenomen. Binnen de begroting wordt aandacht besteed aan de inzet van bestemmingsreserves. Deze middelen worden gericht aangewend voor strategische thema's, voorbeelden hiervan zijn het programma Kickstars en het thema Sportiviteit & Respect, zoals eerder deze vergadering toegelicht.

De inkomstenstijging is opgebouwd uit reguliere indexatie (CPI), een verwachte ledengroei van 1,4%, en meer mediagelden uit nieuwe contracten met NOS en ESPN. De kaartverkoop is lager begroot gegeven stadioncapaciteit en bezettingsgraad. Subsidies vanuit NOC*NSF voor topsport komen grotendeels te vervallen, wat leidt tot een daling op dat punt.

Voor wat betreft de stijging van de personeelskosten: die zijn voornamelijk toe te schrijven aan CAO-verhogingen. Dit heeft geleid tot het bevriezen van diverse activiteitenbudgetten. Ook is al rekening gehouden met een CAO-verhoging per 1 januari.

Er wordt geïnvesteerd in technologie en het benutten van commerciële kansen. Daarnaast zorgen gestegen energiekosten –een nieuw contract met verdrievoudigde tarieven – voor extra druk op het budget. Maatregelen zoals de installatie van zonnepanelen zijn genomen om het verbruik te beperken.

De stijging van de commerciële kosten en overige uitgaven, waaronder die voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, hangen nauw samen met de toename van de commerciële opbrengsten. Dit resulteert per saldo in een positieve marge van €650.000.

Jos Vranken, lid van de auditcommissie, geeft aan dat er vanuit de auditcommissie en de raad van toezicht een positief advies is aan de ledenraad om de begroting vast te stellen. Spreker memoreert op deze plaats dat tijdens de bespreking in de auditcommissie op 13 mei jl. ook werd stilgestaan bij het vertrek van de Hassan Bettani uit de auditcommissie. Hassan was door verandering van werk genooddaakt terug te treden als toezichthouder. Waardering werd uitgesproken voor zijn diensten voor de commissie gedurende de afgelopen jaren.

De auditcommissie heeft kennisgenomen van de ontwikkeling van de loonsom, een terugkerend aandachtspunt. Positief is dat de stijging van het aantal FTE's onder controle is en dat de toename voornamelijk voortkomt uit CAO-verhogingen. Dat maakt de stijging op zich uiteraard niet minder, maar duidt wel het ontstaan. Door kostenbeheersing en een stijging van het aantal leden kon tot een

sluitende begroting worden komen, ondanks de extra investeringen in strategische thema's zoals technologie en digitalisering.

Hoewel de zogenoemde "negatieve schaar" tijdelijk lijkt afgenomen door de ledengroei, blijft het van belang dat er in de ad hoc commissie financiën wordt gekeken naar hoe het financieel beleid er in de toekomst uit komt te zien. Agendering hiervan wordt verwacht in het voorjaar van 2026.

Tot slot geeft de spreker aan dat de indicatoren voor indexatie, weerstandsvermogen en liquiditeit conform het huidige beleid zijn en zich bevinden in stabiele staat. Er wordt waardering uitgesproken voor het financiële team onder leiding van Pascal.

Henk Bolhaar geeft aan dat hij de toelichting op de begroting waardeert. Spreker geeft echter aan dat de informatie al eerder uitgebreid is gedeeld, onder andere tijdens de themasessie op 4 juni. Spreker is voor efficiënt vergaderen en geeft daarom in overweging om de toelichting in de formele vergadering te beperken. Spreker geeft aan dat de herhaling tijdens de vergadering, die ook al in de themabijeenkomst wordt gegeven, uitnodigt om die bijeenkomsten over te slaan. Spreker geeft mee dit voor een volgende keer te overwegen.

Zonder verdere vragen stelt de vergadering de begroting amateurvoetbal 2025/'26 vast, inclusief de tarievenstaat.

5. BESTUURLIJK MODEL SECTIE AMATEURVOETBAL

Ber Damen geeft een terugblik op het proces tot nu toe. Tijdens de werkconferentie in oktober vorig jaar is in gezamenlijkheid besloten een verbeterproces in gang te zetten, daar waar het gaat om de samenwerking binnen de ledenraad en in de driehoek ledenraad – directie/bestuur – raad van toezicht.

De eerste stap was het maken van een zogenaamde 'foto' van de huidige situatie. Dit is begeleid door een externe partij, Highberg. Deze foto is in februari gepresenteerd aan de raad van toezicht, ledenraad en directie/bestuur. Vervolgens is een kerngroep samengesteld om het proces verder uit te werken. Op 19 mei jl. is hierover uitgebreid gesproken in een speciaal daarvoor belegde bijeenkomst, waarna enkele aanpassingen zijn doorgevoerd in de uiteindelijke rapportage die onderdeel uitmaakt van de agenda.

Er zijn voorafgaand aan de vergadering al veel vragen en antwoorden gedeeld, onder andere in de V&A.

Ter vergadering worden de volgende opmerkingen gemaakt:

Henk Bolhaar benoemt het belang om het vragenrecht en de inlichtingenplicht (artikel 6 uit het Reglement Amateurvoetbal), te bezien. Net als de verantwoordingsplicht van de directeur/bestuurder, maar dat was al opgenomen in de uiteindelijke rapportage. Er wordt toegezegd dit bij de verdere uitwerkingen mee te nemen en te (her)overwegen.

Koert Hetterscheidt geeft aan te hebben gestoeid met het agendapunt, mede door de bijeenkomst van 19 mei. Enerzijds geldt dat de opgelegde 11 gedragsregels voor de ledenraad hem enigszins tegen de borst stuiten, of zoals hij het eerder noemde 'kinderachtig'. Spreker stelt ook een evenwichtige verdeling van actiepunten binnen de driehoek te missen; de nadruk ligt teveel op de ledenraad. Hij heeft anderzijds vertrouwen in de stappen die gezet gaan worden. In dat licht pleit hij voor zorgvuldigheid en het voeren van het gesprek met elkaar.

De voorzitter benadrukt in reactie dat het proces gezamenlijk moet worden doorlopen. Aanspreken op gedrag, gewenst én ongewenst, is essentieel. De gedragscode, hoewel mogelijk simpel ogend, biedt een belangrijk ijkpunt. De gedragscode geldt overigens voor de hele driehoek en daarmee voor iedereen.

Naar aanleiding van dit agendapunt uit Ingrid Kloosterman teleurstelling over een artikel in de Gelderlander waarin ledenraadsleden zich via de media uitlieten over het gemengd indelen.. Dat is niet in lijn met gemaakte afspraken. Daarbij komt dat het onderwerp vandaag op de agenda. Daarmee is dit de plaats om e.e.a. te bespreken.

De vergadering stelt de rapportage van het kernteam d.d. 19 mei 2025 inclusief de opbrengst vanuit de sessie van 19 mei jl. vast, stemt in met het voorgestelde vervolgproces en stemt in met het initiëren van het afstemmingsoverleg conform voorstel.

6. EVALUATIE BREDE AANPAK VOETBALPIRAMIDE

Ber Damen geeft aan dat dit agendapunt in twee stappen behandeld wordt. Stap één is het vaststellen van de evaluatie van de brede aanpak voetbalpiramide. Stap twee betreft de toelichting op de bestuurlijke vervolgstappen, waaronder het bestuurlijk besluit inzake gemengd indelen. Hierover is al gesproken tijdens de themasessie op 4 juni jl.

Voor wat betreft de evaluatie vat Jan Dirk van der Zee ter vergadering nog kort samen:

Over de evaluatie is de afgelopen tijd al veel gesproken. De evaluatie laat zien dat de beoogde doelen op hoofdlijnen behaald zijn: de opbouw van de piramide die we nu met elkaar hebben is toekomstbestendig, met gelijkwaardige competities, minder reisafstanden – niet overal, dat is een aandachtspunt – en meer derby's. De evaluatie laat daarbij zien dat het voetballandschap overall positief reageert op de voetbalpiramide zoals die er nu is.

Met betrekking tot de lage responsgraad op de enquête spreekt Henk Bolhaar in sterke bewoordingen zijn grote teleurstelling uit. Spreker pleit voor een analyse door verenigingsadviseurs, die via persoonlijke contacten en plaatselijke overleggen kunnen achterhalen waarom clubs naar verhouding zo weinig hebben gereageerd. Hij geeft aan dat die analyse wellicht inzichten geeft hoe in de toekomst hogere respons kan worden bewerkstelligd.

Jan Dirk van der Zee zegt toe na te zullen laten gaan of een dergelijke analyse kan worden uitgevoerd.

Jan Bosch sluit op het voorgaande aan. Hij signaleert dat de verbinding met clubs lijkt af te nemen. Spreker geeft aan dat clubs onderling op elkaar reageren, maar niet op de ledenraad en de zaken die daar behandeld worden. Dit baart hem zorgen. Op basis van de lage respons geeft hij aan dat hij geen conclusies uit de enquête wil trekken.

Geen verdere vragen en/of opmerkingen aan de orde zijnde stelt de ledenraad de notitie van de Evaluatie Brede Aanpak Voetbalpiramide vast met meerderheid van stemmen vast.

Ber Damen geeft aan dat ter vergadering nu de bestuurlijke vervolgstappen n.a.v. de evaluatie besproken zullen worden. Spreker geeft het woord aan de directeur-bestuurder.

Jan Dirk van der Zee memoreert de sessie van 4 juni met de ledenraad. Er is toen ook gedetailleerd gesproken over het bestuurlijk voornemen ook in de 2^e en 3^e klasse gemengd in te gaan delen.

Alvorens toe te komen aan de inhoudelijke opmerkingen ten aanzien van de voorgenomen bestuurlijke besluitvorming hecht spreker eraan ten aanzien van het proces dat is en wordt doorlopen, nog een aantal elementen te benoemen (*puntsgewijs samengevat*).

- Van diverse ledenraadsleden zijn de weken mails ontvangen. Hier is zorgvuldig op gereageerd. Een enkele mail die de laatste dag/dagen nog is gestuurd is wellicht nog niet beantwoord. Dat zal nog worden gedaan.

- Er zijn brieven binnengekomen van de verenigingen Grol (mede namens een grote groep verenigingen), HBS, VVS '46 en LSVV. Er is met drie clubs al contact geweest, met de ander wordt nog contact gelegd. De brieven spitsen zich toe op gemengd indelen. Uit de gesprekken blijkt dat de beelden vaak in ieder geval gedeeltelijk veranderen bij de clubs na persoonlijke gesprekken. Daarin maken emoties en veronderstellingen vaak plaats voor inzicht en nuance. Spreker geeft aan dat de KNVB altijd open staat voor uitleg aan verenigingen over het besluit dat wordt genomen.
- Ook belangenorganisaties hebben vragen en opmerkingen gestuurd. Die zijn o.a. besproken in het bestuurlijk overleg.
- Er is in het proces gewezen op clubs die recent gekozen hebben om met het standaardteam van speeldag te wisselen. Er is aandacht gevraagd voor het creëren van een eenmalige mogelijkheid voor deze verenigingen desgewenst terug te kunnen keren op die keuze (de zogenaamde 'spijtoptantenregeling'). Daaraan is – zoals ook aangegeven in de V&A - invulling gegeven. Hiervoor geldt een deadline van 15 september a.s.
- Door Erwin Visser was een motie voorbereid. Die motie had betrekking op het meenemen van de wensen van scheidsrechters in de vierde en vijfde klasse mocht er gemengd ingedeeld worden. Hierover is contact geweest met de Erwin Visser. Gemengd indelen in de 4^e en 5^e klassen is nu niet aan de orde. De toezegging is gedaan dat mocht er in de toekomst besluitvorming over gemengd indelen in de vierde en vijfde klasse aan de orde zijn, daarin de betreffende groepen scheidsrechters zullen worden meegenomen. Daarmee is de noodzaak voor het behandelen van de motie vervallen.
- Spreker uit zijn teleurstelling over kritische citaten van ledenraadsleden in de media, en over het gebruik van termen als "weekendvoetbal", die de KNVB niet hanteert. Spreker geeft aan dat er afspraken zijn gemaakt met de ledenraad in relatie tot de media en uit zijn teleurstelling.

Met betrekking tot het vraagstuk van het verder doorvoeren van gemengd indelen benadrukt Jan Dirk van der Zee dat de KNVB gehouden is het totaalbelang van het amateurvoetbal in ogenschouw te nemen. Een toekomstbestendige voetbalpiramide die bijdraagt aan het in stand houden van de unieke voetbalinfrastructuur in Nederland vraagt solidariteit tussen zaterdag- en zondagclubs. Clubs hebben elkaar nodig en moeten samen oplossingen vinden.

Jan Dirk van der Zee licht voorts toe dat het voorgenomen bestuurlijk besluit over gemengd indelen zoals eerder gemeld de keuze behelst om vanaf seizoen 2026–2027 teams in de tweede en derde klasse gemengd in te delen. Daarbij wordt aangetekend dat dat is vanwege de uitgangspunten van de brede aanpak voetbalpiramide: toekomstgericht, gelijkwaardigheid, minder reisafstand en meer derby's.

Bij gemengd indelen is er aandacht voor 'maatwerk'. Specifieke regionale wensen worden serieus genomen, Daar waar zaterdag gevoetbald kan worden doen we dat, daar waar op zondag voetballen mogelijk blijft, doen we dat. Dit uiteraard in de wetenschap dat de wens van de ene club, kan botsten met de belangen van andere clubs. Dan zal een afweging worden gemaakt.

Bij gemengd indelen wordt daar waar het de arbitrage en de aanstellingen betreft rekening gehouden met de wensen van scheidsrechters.

Gegeven het feit dat na besluitvorming gemengd indelen in de 2^e en 3^e klassen pas aan de orde is met ingang van het seizoen 2026/'27 is voldoende tijd om goede communicatie richting verenigingen te laten plaatsvinden. Daarbij is er ook de bereid het om het gesprek met verenigingen aan te gaan als daartoe de behoefte wordt geuit.

Naar aanleiding van het voorgaande worden de volgende opmerkingen gemaakt:

Gery Bisseling reageert op de kritiek over zijn uitspraken in de pers. Wat in de media is gekomen namens hem is naar zijn mening niet in strijd met hetgeen is afgesproken in de ledenraad. Spreker kreeg gisteravond een bericht van de directeur-bestuurder. Spreker stelt dat persoonlijk contact en een gesprek in het kader van goede interactie op zijn plaats zou zijn geweest. Voorts pleit Gery Bisseling voor een duidelijk KNVB-breed perscommunicatiebeleid, zodat ledenraadsleden houvast hebben bij vragen van media.

Jan Dirk van der Zee erkent dat een persoonlijk telefoontje wellicht beter was geweest, maar stelt ook dat er afspraken ten aanzien van media zijn en juist ook bedoeld zijn om goede berichtgeving te bevorderen.

Caspar Tondeur doet het verzoek om de deadline van de eenmalige 'spijtoptantenregeling' te verlengen van 15 september naar 1 november, vanwege de zomerstop en interne governance bij verenigingen. Mark van Berkum stelt voor om proactief verenigingen waar het hier om gaat, te bellen om de behoefte te inventariseren en alsdan te kijken of er een probleem is of niet.

Caspar Tondeur uit kritiek op het verlengen van de termijn voor het realiseren van de eindsituatie van de voetbalpiramide. Spreker vindt het niet betrouwbaar dat de termijn is verschoven ten opzichte van hetgeen eerder is gezegd. Jan Dirk van der Zee geeft aan dat de uitleg hiervoor al eerder is gegeven. Hans Schelling, manager operations, vult desgevraagd aan dat er in het belang van de clubs voor een langere termijn is gekozen. Hij benadrukt nog eens dat de eindsituatie niet bereikt wordt door versterkte degradatie. Dit zal gaan via nacompetitie en natuurlijk verloop.

Henk Bolhaar verzoekt om de positie van het hebben van twee eerste elftallen komend seizoen nader te bezien. Spreker verzoekt hierbij de betrekken dat er circa 45 clubs met deze situatie zijn, in sportief opzicht dit een vreemd element in de sport is, er een verdergaande gemengde indeling plaatsvindt, er sprake is van rechtsongelijkheid en van concurrentievervalsing voor clubs in de nabijheid van een club met twee eerste elftallen. Hierbij kan een afbouwregeling worden overwogen en het bieden van de mogelijkheid aan het bestuur amateurvoetbal om bij een fusie van een zaterdag- en zondagvereniging tijdelijk dispensatie te verlenen. Hij heeft zijn verzoek afgestemd met Hans Schelling en Guus Posthumus. Aangegeven wordt van bestuurlijke zijde dat er op dit moment een regeling is als het gaat om twee eerste elftallen. Die komt erop neer dat nieuwe verzoeken worden afgewezen en er regels zijn gesteld ten aanzien van 2 standaardteams op het zelfde niveau in het geval van gemengd indelen. Er wordt toegezegd om te onderzoeken hoe we willen omgaan met verenigingen met twee standaardteams.

Wim Kiggen vraagt om ernaar te streven maximaal twee teams van de andere speeldag in een poule te plaatsen. Reisafstanden worden dan wellicht vergroot, maar 'lasten' met betrekking tot uitkomen op de andere speeldag worden verdeeld. Dit voorstel was per mail al gedeeld. Van bestuurlijke zijde wordt aangegeven dat deze optie om meerdere redenen niet mogelijk/wenselijk is. Dit zal nog schriftelijk worden bevestigd.

Henk van der Pol (BAV) geeft aan dat er met de belangenorganisaties wel gesproken is over gemengd indelen en ook het voorgenomen besluit is gedeeld, maar de gestelde reactietermijn was uiteindelijk te kort om een advies uit te brengen. Jan Dirk van der Zee erkent dat de termijn kort was. Dat was ook vooraf gemeld en hield mede verband met het feit dat het hier een bestuurlijk besluit betrof dat vooraf ter kennisgeving werd gedeeld. Een en ander laat onverlet dat er ook op dit punt contact zal blijven met de belangenorganisaties.

Afrondend wordt door Jan Dirk van der Zee bevestigd dat het besluit omtrent gemengd indelen bestuurlijk na vandaag zal worden genomen en daarmee ook gecommuniceerd zal worden naar verenigingen. Dat zal maandag a.s. zijn.

7. AGENDA BONDSVERGADERING 19 JUNI 2025

Caspar Tondeur heeft twee vragen. De eerste betreft het bericht over nieuwe sponsoring van Eurojackpot: hoe verhoudt zich deze tot de wetgeving met betrekking tot (het verbod op) reclame-uitingen per 1 juli (meer) mag worden

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat e.e.a. in overeenstemming is met regels en normen en dat daar tijdens de bondsvergadering of per mail een toelichting op zal worden gegeven.

De tweede vraag betreft de transitie van de bestaande Raad van Toezicht naar de nieuwe Raad van Commissarissen na goedkeuring van de governance-wijziging. Spreker vraagt hoe deze overgang eruitziet daaronder of huidige leden opnieuw moeten solliciteren of dat er een doorzetconstructie wordt gebruikt.

Mark van Berkum reageert dat wanneer er wordt ingestemd met de voorstellen op de bondsvergadering, in het najaar de samenstelling van de Raad van Commissarissen op de agenda van de bondsvergadering komt te staan. Volgens de bestaande reglementen wordt er voor de afvaardiging van het amateurvoetbal gewerkt met een voordrachtscommissie, die over proces en voordracht gaat. Daarbij is de inventarisatie wie vanuit de raad van toezicht bereid is door te gaan, uitgangspunt.

Zonder verdere vragen neemt de vergadering kennis van de agenda van de bondsvergadering op 19 juni 2025.

8. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Zonder vragen stemt de vergadering in met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 8.1 tot en met 8.20.

9. (HER)BENOEMINGEN

9.1 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

De vergadering stemt in met de (her)benoemingen van de leden van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal conform vastgestelde rooster.

9.1.1 Herbenoeming voorzitter Commissie van Beroep

De vergadering stemt in met de herbenoeming van R.J. van Beusekom tot voorzitter van de commissie van beroep tot en met 30 juni 2028.

10. SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD

Ber Damen geeft aan dat dit agendapunt de samenstelling van de delegatie van de ledenraad betreft, die periodiek overleg heeft met de raad van toezicht en conform agendapunt 5 opgaat in het afstemmingsoverleg van de ledenraad.

Frank van Mil is tussentijds gestopt waardoor er een plek vrijkomt. Er zijn vier geïnteresseerden: Wim Kiggen, Betty Schelle, Jaap van der Weide en Erwin Visser. Mark van Berkum geeft aan dat de stemming over personen schriftelijk geschiedt en begeleid wordt door het stembureau bestaande uit twee leden van de reglementscmissie. Er zijn 28 stemmen aanwezig.

Van de 28 uitgebrachte stemmen, zijn er uiteindelijk 27 geldig en is er één blanco. Erwin Visser is in de eerste ronde gekozen met een absolute meerderheid van 15 stemmen.

Ber Damen spreekt dank uit aan het stembureau en Erwin Visser wordt welkom geheten in de delegatie. De andere kandidaten worden bedankt voor hun deelname.



11.RONDVRAAG

Dit agendapunt werd ter vergadering besproken voorafgaand aan agendapunt 10. Voor het overzicht wordt in de verslaglegging de nummering aangehouden.

Erwin Visser heeft een vraag en een opmerking. Ten eerste verzoekt spreker expliciet aandacht voor het onderwerp scheidsrechters in de 3-meting die in het najaar met de ledenraad besproken gaat worden. Er wordt bevestigend gereageerd.

Ten tweede geeft spreker de complimenten over de manier waarop er met de door hem ingediende motie is omgegaan. Dit geeft hem vertrouwen in de samenwerking.

12.SLUITING

De voorzitter sluit de vergadering en bedankt iedereen voor de aanwezigheid.

V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

Proces vraag en antwoord (V&A)

- t/m 2 juni 2025 om 12:00 uur
 - 4 juni 2025
 - 6 juni 2025
- > mogelijkheid om vragen in te dienen
 - > sessie begroting + agenda
 - > V&A gedeeld met de ledenraad

Inhoudsopgave

- | | |
|-------------------|---|
| • Agendapunt 3 | Verslag ledenraad 14 december 2024 |
| • Agendapunt 4.1 | Seizoensplan 2025/'26 inclusief stand van zaken KNVB Strategisch Plan |
| • Agendapunt 4.2 | Begroting amateurvoetbal 2025/'26 |
| • Agendapunt 5 | Bestuurlijk model sectie amateurvoetbal |
| • Agendapunt 6 | Evaluatie brede aanpak voetbalpiramide |
| • Agendapunt 8.1 | AV – RAV: Artikel 36 – Uitlenen spelers |
| • Agendapunt 8.2 | AV – RWA: Artikel 23 – Uitspeelvoorwaarden |
| • Agendapunt 8.4 | AV – RTA: Artikel 17 – De aanklager |
| • Agendapunt 8.5 | AV – RTA: Artikel 22 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de tuchtcommissie |
| • Agendapunt 8.6 | AV – RTA: Artikel 35 – Uit de competitie nemen van een elftal of team |
| • Agendapunt 8.7 | AV – RTA: Artikel 42 – Toepassingsgebied bijzondere bevoegdheden |
| • Agendapunt 8.8 | AV – RTA: Artikel 50 – Wijziging |
| • Agendapunt 8.14 | AV – RTA: Artikel 84 – Inhoud uitspraak |
| • Agendapunt 8.15 | AV – RTA: Artikel 85 – Bekendmaken uitspraak |
| • Agendapunt 8.16 | AV – RTA: Artikel 90 – Kwijtschelding |
| • Agendapunt 8.20 | AV – RTA: Artikel 102 – Algemene en bijzondere tenuitvoerlegging |
| • Agendapunt 11 | Rondvraag |

Door op het agendapunt te klikken ga je naar de desbetreffende pagina.



V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

3 Verslag ledenraad 14 december 2024

- Ingediend door Gerwin van Beusichem

Vraag:

Kan gegarandeerd worden dat reglementsvoorstellen pas in stemming worden gebracht na toetsing op technische haalbaarheid (zoals bij het digitaal accorderen van wedstrijdformulieren)?

Reactie:

De norm is inderdaad dat reglementswijzigingen die worden voorgesteld zowel inhoudelijk, als juridisch goed zijn en feitelijk uitvoerbaar.

- Ingediend door Henk Bolhaar

Vraag:

Onder punt 3 (verslag 25 mei 2024): Wat is de stand van zaken van de implementatie van de reglementswijziging m.b.t. het accorderen van het digitaal wedstrijdformulier door de aanvoerders en/of leiders?

Reactie:

Zoals tijdens de najaarsvergadering in 2024 aangegeven staat de implementatie hoog op de prioriteitenlijst. Deze heeft echter nog niet plaats kunnen vinden. Dit heeft te maken met het volgende:

Tijdens de uitwerkfase is gebleken dat het realiseren van een proces in de wedstrijd zaken-app gecompliceerd was en dat het uitrollen van een 'fysieke' akkoordprocedure, gezien de huidige praktijk op het veld, een heel ingrijpende stap is. Dit heeft ertoe geleid dat we uiteindelijk gedurende dit seizoen nog niet op het accorderen van het wedstrijdformulier hebben gestuurd, ondanks de verplichting in het wedstrijdreglement. Zoals ook al in de najaarsvergadering aangegeven hadden we voordat dit voorstel werd gedaan, scherper gekeken moeten worden naar het implementatietraject.

Intern is er wel veel actie gezet achter het proces. Er is een brede werkgroep opgezet dat zich heeft verdiept in de best mogelijke opzet van het accorderen van het wedstrijdformulier. Deze werkgroep constateert dat het wedstrijdformulier op grote schaal niet tijdig en niet door de verantwoordelijke personen wordt ingevuld. Dat zijn bij de implementatie complicerende factoren. Er is meer tijd nodig om te komen tot een optimale en voor verenigingen uitvoerbare invoer van het wedstrijdformulier, waarvan de laatste stap een controle door aanvoerders/leiders is. In het seizoen 2025/'26 gaat de werkgroep eerst op verbeterde invoer van het wedstrijdformulier sturen door middel van enkele software-aanpassingen. Door eerst deze stap te nemen en niet direct alle reglementair voorgeschreven stappen in het kader van het wedstrijdformulier af te dwingen, voorkomen we dat verenigingen volgend seizoen ineens met hele grote uitdagingen worden geconfronteerd. We realiseren ons dat we het accorderen van het wedstrijdformulier door aanvoerders/leiders later operationeel hebben, maar het stapsgewijs vormgeven van dit proces leidt uiteindelijk tot het beste resultaat.

We zullen de ledenraad bij ontwikkelen ook tussentijds informeren.

V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

4.1 Seizoensplan 2025/'26 inclusief stand van zaken KNVB Strategisch Plan

- [Ingediend door Gerwin van Beusichem](#)

Vraag:

"Maatschappelijke impact" - wat betekent dat eigenlijk qua indicatoren, en hoe meet je die c.q. wat zijn de indicatoren?

Reactie:

Het doel van de KNVB is om het voetbal naar een hoger niveau te tillen en een positieve impact te hebben op de samenleving. Binnen het strategische plan 2022-2026 streven we ernaar om de maatschappelijke impact van het voetbal zichtbaar te maken. Dat doen we op verschillende manieren.

De maatschappelijke impact van de KNVB draait om zichtbaar maken van de maatschappelijk impact van het voetbal. En de indirecte en directe bijdrage aan maatschappelijke thema's als gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid. Deze impact wordt zichtbaar gemaakt via campagnes, projecten, beleidsbeïnvloeding en internationale samenwerking, en is sinds 2022 structureel opgenomen in het strategisch plan van de KNVB.

E.e.a. maakt onderdeel uit van de jaarlijkse metingen v.w.b. het strategisch plan, die jaarlijks aan de orde is. In de werkconferentie van oktober volgt de 3-meting. Die is ook dan weer aan de orde in de werkconferentie van oktober 2025. Separaat stellen we het maatschappelijk impactverslag op ([Maatschappelijk Impactverslag 2023/'24 | KNVB](#)). Dat deelden we eerder ook via Sharepoint. Daarnaast geldt dat we met de aansluiting bij de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties kunnen (laten) zien hoe voetbal bijdraagt aan maatschappelijke vooruitgang, zowel in Nederland als internationaal.

De KNVB meet de impact aan de hand van zowel kwantitatieve als kwalitatieve indicatoren. Denk aan gegevens uit trendrapportages (zoals de Imago Tracker met 6.000 respondenten per jaar, PWC rapportage of SROI-model van UEFA), het bereik van campagnes zoals 'Discriminatie is Kansloos', en het aantal deelnemers aan programma's als de Unity Cup en WorldCoaches. Ook successen in lobbytrajecten (zoals het behoud van het 9% btw-tarief op sport) en publieke erkenning (zoals de MVP Award) worden meegenomen als bewijs van maatschappelijke zichtbare invloed.

Tot slot maakt de KNVB maatschappelijke impact tastbaar via structurele initiatieven, duurzame partnerschappen en de inzet op lokale én internationale verbinding. Door de koppeling van concrete activiteiten aan de SDG's, en door bredere zichtbaarheid van het voetbal via media en evenementen, wordt het maatschappelijke verhaal van het voetbal steeds beter onderbouwd en breder erkend – binnen de sportwereld én daarbuiten.

Vraag:

Worden regionale verschillen in implementatie meegenomen in de monitoring?

Reactie:

In de monitoring van het strategisch plan (de jaarlijkse metingen, zoals de 3-meting, zie ook vorige vraag), volgen we de voortgang op doelniveau. In de meeste gevallen zijn deze gegevens ook uit te splitsen naar regioniveau. Deze uitsplitsingen worden gebruikt door de afdelingen die werken aan deze doelen.



V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

Vraag:

Wat is het effect van de impuls Sportiviteit & Respect op verenigingen?

Reactie:

In de agenda van de voorjaarsvergadering staan de resultaten van het '24/'25 beknopt geformuleerd en staan de acties voor het seizoen '25/'26 genoemd. In het jaarverslag en bij de 3-meting zal verder ingegaan worden op de feiten en cijfers die gaan over het seizoen '24/'25.

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Opmerking:

Acties 2025/26: ik mis hier de ambitie van uitverkochte wedstrijden van de Oranje Leeuwinnen (in relatie tot een eerder aanvangstijdstip).

Toelichting: bij de mannen wordt vermeld dat alle wedstrijden uitverkocht waren. Bij de vrouwen is niets vermeld. Bekend is dat deze wedstrijden veelal niet uitverkocht zijn en er sprake is van een teleurstellende belangstelling. Vanwege de doelgroep (jonge kinderen met hun ouders) heeft dit mijns inziens te maken met het late aanvangstijdstip van de wedstrijden.

Reactie:

In de 3-meting, die gedeeld wordt met de ledenraad en aan bod komt in de werkconferentie van oktober, zullen we de stadionbezetting van alle interlands delen. Het klopt dat het doel om de wedstrijden van het Nederlands Elftal (v) uit te verkopen een stuk moeizamer verloopt.

V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

4.2 Begroting amateurvoetbal 2025/'26

- [Ingediend door Adriana Romkema](#)

Vraag:

Personeelskosten: Gezien de gestegen personeelskosten als gevolg van cao-ontwikkelingen, zou ik graag een toelichting ontvangen van de samenstelling van deze post. Kan er een toelichting komen over hoe de ontwikkeling van het personeelskostenbudget (PNIL) zich heeft ontwikkeld, met bijzondere aandacht voor de inzet van zzp'ers? Hoe verhoudt deze samenstelling zich tot voorgaande jaren en welke oorzaken lagen ten grondslag aan eventuele verschuivingen?

Reactie:

De post personeelskosten bestaat uit de kosten voor medewerkers met arbeidscontract bij de KNVB. De kosten voor ZZP'ers maken geen onderdeel uit van deze post. De KNVB werkt weinig samen met ZZP'ers. De KNVB werkt wel met oproepcontracten (deze kosten worden doorbelast aan activiteitengelden en komen terug in andere rubrieken van de exploitatierekening, bijvoorbeeld kosten Voetbalontwikkeling). In voorliggende begroting is er geen sprake van toename in FTE's ten opzichte van het lopende seizoen binnen de sectie Amateurvoetbal.

Vraag:

ICT-kosten: de stijging is, zoals geschreven, in lijn met de strategische spelprincipes van digitalisering. Hoe wordt de stijging van de ICT-kosten geïnterpreteerd richting de komende jaren? In hoeverre is er sprake van een structurele verhoging in de uitgaven? Welke maatregelen worden genomen om deze kosten te beheersen en te optimaliseren?

Reactie:

Er is een bewuste keuze gemaakt om te investeren in Tech/ICT gezien de huidige ambitie (en behoeften) op dit gebied. In lijn met de Tech strategie is de verwachting dat de komende jaren door rationalisatie van systemen een kostenbesparing kan worden gerealiseerd. Daarnaast zal (door)ontwikkeling belangrijk blijven om de digitale mogelijkheden voor het (amateur)voetbal te benutten.

Vraag:

Onvoorziene uitgaven: Zijn er significante onvoorziene uitgaven gemeld in voorgaande jaren, en hoe is hiermee rekening gehouden in de huidige begrotingscyclus? Is er een voorziening of reserve gevormd om financiële risico's af te dekken en de continuïteit van de organisatie te waarborgen?

Reactie:

Met uitzondering van de hack zijn er geen significante onvoorziene uitgaven in voorgaande jaren. Daarnaast worden (conform beleid) eindtoernooien niet begroot. Het weerstandsvermogen/Algemene reserve is gevormd om de continuïteit te waarborgen.

V&A

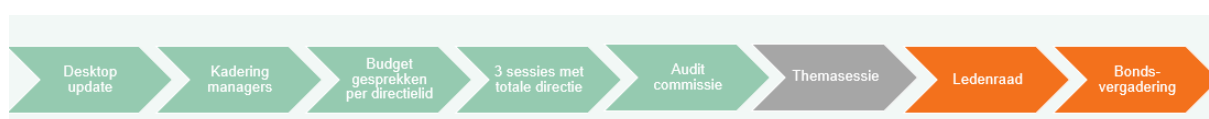
Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

Vraag:

Stakeholderbetrokkenheid: Op welke wijze wordt de input en betrokkenheid van clubs en andere relevante stakeholders geïntegreerd in het begrotingsproces? Op welke wijze wordt hun financiële participatie en feedback meegenomen bij de planning en het vaststellen van de begroting?

Reactie:

Het proces van de begroting is op de volgende wijze vormgegeven:



Zoals ook al aangegeven tijdens de themasessie op 4 juni jl. bevat het proces meerdere momenten voor afstemming met interne stakeholders. Daarnaast worden belangen van externe stakeholders via de managers (bijvoorbeeld Verenigingsadvies / Wedstrijdzaken / Corporate Affairs) en directieleden meegenomen in het begrotingsproces.

- [Ingediend door Wim Kiggen](#)

Vraag:

Op pagina 115 wordt gesteld dat de wedstrijdelden zijn aangepast i.v.m. het aantal thuiswedstrijden (6 i.p.v. 7) van ons Nationale damesteam. Zijn er geen wedstrijdelden voor nationale teams futsal en jeugdteams? Of wordt dit bij die teams verdisconteerd in het overzicht "vertegenwoordigend voetbal" (blz. 117)?

Reactie:

De inkomsten vanuit kaartverkoop betreffen grotendeels de kaartverkoop van wedstrijden van het Nederlands Elftal (v). Voor de Futsal-wedstrijden worden ook kaarten verkocht, dit betreft echter een zeer klein deel van de totale post Kaartverkoop. Voor de overige vertegenwoordigende teams worden vrijwel geen kaarten verkocht.

Opmerking:

Er wordt v.w.b. het innen van contributies van uitgegaan van een groei van 1,4 %. Als ik om me heen kijk in het zuidelijke voetballandschap ervaar ik dat er steeds meer kleine verenigingen moeten stoppen of fuseren. In beide gevallen levert dat ledenverlies op. Niet iedereen blijft per saldo bij een vereniging, zeker de niet-spelende leden haken dan af.

En, de rek qua groei is er een keer uit. Ik hoop dat die groei gerealiseerd kan worden, echter, ik vind het optimistisch groot.

Reactie:

Gezien de huidige ontwikkelen in het totale voetballandschap in Nederland lijkt het genomen uitgangspunt ons realistisch. Deze aanname is gebaseerd op (historische) data van de afdeling Data Intelligence en Marketing.

V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

Vraag:

"De Overige kosten zijn € 75.000 hoger dan begroting 2024/'25. Dit wordt veroorzaakt door hogere kosten voor afscheid van ex-internationals." (blz. 117).

Zijn dit ex-internationals mannen en/of vrouwen? Indien mannen, komen deze kosten voor rekening van het amateurvoetbal?

Reactie:

Als KNVB besteden we aandacht aan het afscheid van ex-internationals. Zowel bij de mannen als bij de vrouwen. Deze kosten zien toe op het afscheid van vrouwelijke ex-internationals. Afscheid van de mannelijke ex-internationals komen voor rekening van betaald voetbal.

Ter aanvulling: in de oneven jaren nemen we afscheid van de ex-internationals vrouwen en in de even jaren van de ex-internationals mannen. Daarmee verdelen we ook de aandacht.

Vraag:

Bij de toelichting FIFA bijdragen tref ik geen uitleg aan voor wat betreft de discrepantie tussen begroot (1,409M) en de te verwachten realisatie (3,605M). Hoewel dit niet het moment is dat de resultaten worden verantwoord:

- waarin zit dit verschil.

- is het wel/niet nodig om daar bij de begroting aanpassingen voor te doen?

Reactie:

De bijdrage van de FIFA voor FIFA Projects is afhankelijk van toegekende gelden voor specifieke projecten. De kosten (en bijdrage FIFA) voor deze projecten worden in hetzelfde boekjaar verantwoord. Hiervoor zijn geen aanpassingen in de begroting noodzakelijk.

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Vraag:

ICT kosten

Ik had vorig jaar een vraag omtrent de gestegen ICT kosten. Uw reactie was:

E.e.a. wordt inderdaad hoofdzakelijk veroorzaakt door nasleepkosten van het cyberincident en verdere verbeteringen van onze ICT-omgeving. Het gaat daarbij onder andere om kosten voor security ICT en extra dienstverlening in het kader van kantoorautomatisering

Dus de nasleep van het cyberincident waren daar mede debet aan.

Die nasleepkosten hebben we nu niet. Toch stijgen de kosten met bijna 7 ton! (4.077 naar 4.727)

Daarvoor geeft u de volgende verklaring:

De ICT kosten zijn hoger dan begroting 2024/'25 door investeringen op het gebied van ICT in lijn met het strategische spelprincipe van digitalisering. Zijn die investeringen al gedaan?

Ik zag graag een verklaring van deze kosten. Het komt op mij over dat u nu de kosten van de nasleep (7 a 8 ton heb ik wel eens opgevangen) nu ineens als vaststaand budget op neemt.

Reactie:

Er is een bewuste keuze gemaakt om te investeren in Tech/ICT gezien de huidige ambitie (en

V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

behoeften) op dit gebied. In de Tech-strategie is de verwachting de komende jaren door rationalisatie van systemen een kostenbesparing te kunnen realiseren. Daarnaast zal (door)ontwikkeling belangrijk blijven om de digitale mogelijkheden voor het (amateur)voetbal te benutten. Ook is er sprake van indexatie van lopende overeenkomsten. Tot slot zijn de beheerkosten Sportlink hoger dan begroting 2024/'25 door een hoger ledenaantal en indexatie.

Vraag:

Kosten voetbalontwikkeling was geen aandachtspunt vorig jaar. Nu lees ik onder

12. Kosten Voetbalontwikkeling

De kosten Voetbalontwikkeling zijn € 97.100 hoger dan begroting 2024/'25. Dit wordt veroorzaakt door hogere kosten voor het plan "Kickstars" met als doel om de instroming van (meiden) pupillen te verhogen, hier staat een aanwending vanuit de bestemmingsreserve tegenover. De kosten voor JPN zijn daarentegen lager dan begroting 2024/'25 door een aanpassing in het programma voor jongens

Bij de pijler Meer voetballers onder overige activiteiten: Introductie van Kickstars (focus op groei meidenpupillen). Daarnaast wordt € 171.500 aangewend voor het plan "Kickstars", het nieuwe plan om meer kinderen, en met name meiden, te werven.

Ik ondersteun van harte dat we proberen meer meiden te werven. Maar ik heb toch een verduidelijkende vraag. Dit project is compleet nieuw voor mij. In de voorgaande begrotingen is het niet te vinden. Kennelijk draait het al wel want op internet is er veel info over.

Wanneer is dit project Kickstars begonnen en wie heeft dat dan geaccordeerd? En -lang kan het immers nog niet lopen- hoe kan het dat we zo'n project niet goed kunnen begroten. Immers er moest al weer 97.000 extra bij. Daar staat aanwending van een bestemmingsreserve tegenover lees ik.

Welke bestemmingsreserve is dat?

Zou het niet zuiverder zijn indien we een nieuw project starten, deels gefinancierd uit een bestemmingsreserve, daar vooraf de ledenraad van in kennis te stellen? Nu lijkt het alsof we voor iets nieuws middelen in de komende begroting beschikbaar stellen van iets wat al loopt.

Waar wordt het thans dan uit gefinancierd?

Reactie:

Bij de behandeling van de jaarrekening 2023/'24 is besloten om binnen bestemmingsreserve Clubs 300.000 te reserveren voor het Plan Meer Meiden met specifieke aandacht voor het werven van meiden in de pupillen leeftijd. Tijdens de werkconferentie van oktober 2024 is hierover een inhoudelijke presentatie gegeven. De formele bekrachtiging heeft plaatsgevonden tijdens de najaarsvergadering van 2024. Het plan Meer Meiden is uitgewerkt tot het concept Kickstars welke is gestart in seizoen 2024/'25 en zal worden uitgebreid in 2025/'26. De kosten voor het plan worden gedekt uit de bestemmingsreserve. Er is derhalve geen sprake van een tekort.

V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

5 Bestuurlijk model sectie amateurvoetbal

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Vraag/ suggestie:

Tijdens de bijeenkomst: op 1. Brondata en 2. Beantwoording verduidelijkingsvragen is alleen vermeld de verantwoordingsplicht. Ik heb hierbij ook genoemd de inlichtingenplicht en het vragenrecht.

Toelichting: zie in het Reglement Amateurvoetbal artikel 6 (lid 11: informatieplicht; lid 12 vragenrecht)

Reactie:

De rechten en de bevoegdheden van de ledenraad zoals vastgelegd in het reglement amateurvoetbal blijven inderdaad (ook) van kracht.

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Verzoek:

Onder 5. worden slechts enkele fragmenten van de rapportage van het kernteam voorgesteld vast te stellen. Dat zijn allemaal fragmenten die zijn gekoppeld aan de Ledenraad. Het is mijns inziens niet reëel om slechts een deel van de rapportage vast te stellen, omdat deze integraal moet worden gezien. Dus mijn verzoek is om een aanpassing door te voeren om de gehele rapportage vast te stellen of slechts kennis te nemen van de rapportage. Dit staat los van de twee punten ter instemming.

Reactie:

De te nemen besluiten zoals in eerste instantie geformuleerd in de agenda zijn gebaseerd op datgene wat door het kernteam daarover zelf in de rapportage was/is opgenomen.

Zoals aangegeven tijdens de themasessie op 4 juni jl. is van de zijde van directie/bestuur geen bezwaar om (alsnog) als besluit voor te leggen de gehele rapportage vast te stellen. Gegeven het feit dat tijdens de themasessie ook verder draagvlak bleek voor zo'n aanpassing, zullen we het te nemen besluit in de definitieve versie van het agenda conform voorgaande aanpassen.

6 Evaluatie brede aanpak voetbalpiramide

- [Ingediend door Wim Kiggen](#)

Vraag:

Voor wat betreft de evaluatie brede aanpak voetbalpiramide:

Dit zijn louter mededelingen?

Bij een in 2022 aangekondigde evaluatie hoort naar mijn mening een moment van definitieve beslissing? Of is dat toen anders overeengekomen? Is het bestuur toen mandaat verleend?

Hoe nu verder, denkend aan de 2e t/m 5e klasse? Wat is onze inbreng?

Reactie:

Onderhavig punt is in de themasessie van 4 juni jl uitgebreid aan de orde geweest. Ook eerder (schriftelijk) gestelde vragen hadden betrekking op dit punt. Die vragen zijn ook (schriftelijk) beantwoord.

Kort samengevat geldt: gegeven het feit dat bij besluitvorming is afgesproken in seizoen 2024/'25 te evalueren staat de evaluatie op de agenda van de voorjaarsvergadering. De evaluatie is vormgegeven aan de hand van de kaders die samen met de ledenraad zijn gesteld. Voor wat betreft gemengd indelen van competities geldt dat keuzes op dat vlak onderdeel zijn van de bestuurlijke bevoegdheid. In het kader van het betrekken van de ledenraad bij het bestuurlijk besluit daarover heeft op 4 juni een goed gesprek plaatsgevonden waarin ten aanzien van onderbouwing, overwegingen en voorgenomen besluit goed geluisterd is naar de inbreng vanuit de ledenraad. Het op 4 juni gevoerde gesprek geeft het bestuur de bevestiging dat er draagvlak is voor het voorgenomen besluit.

- [Ingediend door Gerwin van Beusichem](#)

Vraag:

Hoe weten we dat de aangepaste piramide werkelijk toekomstbestendig is, vooral omdat zondagteams het nog steeds moeilijk hebben?

Reactie:

Gegeven de analyse die ten grondslag lag aan de Brede aanpak voetbalpiramide en het feit dat de evaluatie laat zien dat alle doelstellingen die we met de Brede Aanpak Voetbalpiramide hadden nagenoeg zijn behaald, kunnen we stellen dat de piramide weer toekomstbestendig is. Voorgaande laat onverlet dat we altijd alert moeten zijn op ontwikkelingen en daarop indien nodig moeten acteren. In dat licht blijft het afnemend aantal zondagteams inderdaad een punt van zorg. Vandaar dat het verder gemengd indelen nader is onderzocht. Met het voorgenomen besluit van het bestuur daarover als gevolg.

V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

Vraag:

Is landelijke dekking nog steeds een ding c.q. uitgangspunt, of heeft de spreiding van de teams dat onmogelijk gemaakt?

Reactie:

Eén van de doelstellingen van de Brede Aanpak Voetbalpiramide was om de landelijke dekking op de hoogste niveaus niet verder af te laten nemen. De evaluatie geeft aan dat dat ook niet is gebeurd.

Met het huidige (duurzame) systeem van promotie- en degradatie en de aanpassing van de piramide waardoor een betere aansluiting is tussen 1e klassen en 4e divisie, hebben we in ieder geval de randvoorwaarden beter ingericht voor ons streven ook in de jaren de landelijke dekking op het hogere niveau in stand te houden. Maar feit is dat we dit niet kunnen 'afdwingen', want we zijn uiteraard ook afhankelijk van de prestaties van teams. Die bepalen uiteindelijk op welk niveau een vereniging uitkomt.

- Ingediend door Henk Bolhaar

Suggestie:

Voorgesteld wordt dat de ledenraad de notitie vaststelt. Ligt het niet meer in de rede dat de ledenraad kennisneemt van de notitie 'Evaluatie brede aanpak voetbalpiramide'. Graag aan de orde stellen tijdens de bijeenkomst op 4 juni a.s.

Toelichting: het gaat hier mijns inziens niet om door de ledenraad vast te stellen beleid. De bestuurlijke bevoegdheid m.b.t. competities ligt immers bij het bestuur amateurvoetbal.

Reactie:

We hebben op dit punt tijdens de themasessie op 4 juni een goede gedachtewisseling met elkaar gehad. Daarbij is aan de orde geweest dat in essentie allebei ('kennismemen van de evaluatie' en 'vaststellen van de evaluatie') kan. Alles wegende is er dan uiteindelijk voor gekozen de huidige formulering van vaststellen te handhaven.

Vraag:

Er resteren nog enkele aandachtspunten waarvan de directeur-bestuurder aan de interne stuurgroep heeft gevraagd om een nadere analyse en advies. Hierbij gaat het o.a. om de overweging gemengd indelen overige klassen. Ik pleit er voor de informatie hierover vooraf al schriftelijk aan de ledenraad te sturen.

Reactie:

Mede gelet op verzoeken als deze, is de interne memo met analyse en advies op maandag 2 juni op de Sharepoint-pagina van de ledenraad geplaatst.

- Ingediend door Caspar Tondeur

Vraag:

Op 14 mei heb ik de volgende vraag gesteld inzake de voetbalpiramide: "De 'correctie' waarover wordt gesproken in het document ten aanzien van versterkte degradatie wijkt af van de besluitvormingnotitie



V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

d.d. 18 juni 2022 en daarmee het uitvoeringsmandaat. Dit is afgelopen zomer ook aan de orde geweest, maar ik wil graag formeel reactie op de vraag waarom is afgeweken op dit besluitvormingsmandaat en wat de reglementaire c.q. statutaire rechtvaardiging is om zonder besluit van de LR af te zijn gegaan." Op 20 mei is een notitie geplaatst met een aanvullende toelichting op de redenen en keuzes die zijn gemaakt. Echter, de notitie geeft nog geen antwoord op het tweede deel van mijn vraag aangaande "wat de reglementaire c.q. statutaire rechtvaardiging is om zonder besluit van de LR af te zijn gegaan". Graag ontvang ik daar alsnog antwoord op.

Reactie:

Het feit dat in de voorjaarsvergadering van 2022 een besluit is genomen over de voorstellen in het kader van de Brede aanpak voetbalpiramide laat de bestuurlijke bevoegdheden ten aanzien van het indelen van de competities en het vaststellen van de promotie/degradatieregelingen onverlet. Gegeven de concrete omstandigheden na afloop van de competities van seizoen 2023/'24 ten aanzien van aantallen teams per klasse en verdeling tussen zaterdag- en zondagteams, zijn binnen de bestuurlijke bevoegdheid keuzes gemaakt. Keuzes die overigens verband hielden met de belangen van verenigingen. Dat heeft ertoe geleid dat de gewenste structuur (nog) niet geheel is bereikt. Dat is ook als zodanig vastgesteld in de evaluatie.

V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

8.1 AV – RAV: Artikel 36 – Uitlenen spelers

- [Ingediend door Gerwin van Beusichem](#)

Vraag:

Zijn er knelpunten c.q. problemen geïdentificeerd bij de implementatie van de FIFA-regelgeving in het amateurvoetbal? Zo ja, welke?

Reactie:

Implementatie van de FIFA-regelgeving vindt pas plaats via het onderhavige voorstel. Knelpunten c.q. problemen als gevolg daarvan zijn er (dus) niet. We zien die op voorhand ook niet.

Vraag:

Krijgen die amateurverenigingen eigenlijk een beetje hulp c.q. ondersteuning om die nieuwe uitleenregels goed toe te passen—denk aan verzekering, termijnen, registratie en dat soort zaken?

Reactie:

De nieuwe regels brengen vooral wijzigingen met zich in het aantal uit te lenen en in te lenen spelers. Met betrekking tot registratie en verzekeringen bijvoorbeeld, verandert er niets. Dit laat onverlet dat verenigingen altijd bij de KNVB terecht kunnen met vragen over de regelgeving.

8.2 AV – RWA: Artikel 23 – Uitspeelvoorwaarden

- [Ingediend door Gerwin van Beusichem](#)

Vraag:

In hoeverre zorgt het nieuwe voorstel voor eerlijke kansen als een wedstrijd deels opnieuw moet? En wie houdt dat allemaal bij? Hoe wordt dit gemonitord?

Reactie:

Waarschuwingen en veldverwijderingen gegeven in het over te spelen deel van de wedstrijd kunnen nog wel tot tuchtrechtelijke consequenties achteraf leiden, maar zijn niet van toepassing op het over te spelen gedeelte van de wedstrijd. Hierdoor is in dat gedeelte geen sprake van ongelijkheid.

Voor wat betreft de vraag 'wie houdt wat bij?': de afdeling tuchtzaken verwerkt waarschuwingen en veldverwijderingen en de afdeling competitie stelt de uitspeelvoorwaarden voor het restant van de wedstrijd vast.

V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

8.4 AV – RTA: Artikel 17 – De aanklager

- [Ingediend door Gerwin van Beusichem](#)

Vraag:

Is de integriteit van het proces nog wel accuraat nu aanklagers zelf mogen schikken zonder dat ze het eerst hoeven voor te leggen?

Reactie:

De beginselen van een goede procesorde zijn niet in het geding. Dat aanklagers schikkingsvoorstellen kunnen doen is niet nieuw en een betrokkene heeft altijd het recht om een schikkingsvoorstel af te wijzen. Daaraan verandert niets.

Goed om in dit verband ook te benoemen dat 'de aanklager' één van de drie onafhankelijke tuchtrechtelijke organen is die benoemd worden door personen die in het dagelijks leven over het algemeen werkzaam zijn als (assistent) Officier van Justitie. Het zijn daarmee mensen die met professionele kennis, kunde en instelling hun taak vervullen. Deze personen worden in functie benoemd door de ledenraad.

Vraag:

Hoe voorkom je eigenlijk dat dit uitmondt in rechtsongelijkheid of precedentwerking?

Reactie:

Om uniform handelen door de tuchtrechtelijke organen te bevorderen worden, zoals gewoonlijk, in de Handleiding Tuchtzaken Amateurvoetbal richtlijnen opgenomen. Deze richtlijnen vormen het uitgangspunt waarvan de leden van de tuchtrechtelijke organen alleen gemotiveerd (kunnen) afwijken. De Handleiding wordt jaarlijks gepubliceerd en is dus openbaar.

8.5 AV – RTA: Artikel 22 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de tuchtcommissie

- [Ingediend door Gerwin van Beusichem](#)

Vraag:

Op basis van welke cijfers of gegevens is besloten om het mandaat van de arbeidsorganisatie te verruimen?

Reactie:

Er is dataonderzoek uitgevoerd naar het aantal zaken dat door de tuchtcommissie is afgedaan met een strafhoogte van 1 t/m 10 wedstrijden uitsluiting en naar het aantal zaken waarin een straf van 5 t/m 10 wedstrijden uitsluiting is gecombineerd met het aanbod om aan de Halt-training Sport & Gedrag I deel te nemen. Op basis van deze gegevens is de conclusie getrokken dat het opleggen van straffen tot en met vijf wedstrijd uitsluiting/functieontzegging (eventueel gecombineerd met het aanbod voor deelname aan Halt-training Sport & Gedrag I) aan de arbeidsorganisatie gemandateerd zou moeten kunnen worden en deze zaken daardoor ook een stuk sneller kunnen worden afgedaan.

V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

Vraag:

Zijn er überhaupt waarborgen ingebouwd om te zorgen dat de rechten c.q. rechtspositie van betrokkenen niet zomaar worden geschaad?

Reactie:

De tuchtrechtelijke processen binnen de KNVB voldoen aan de beginselen van een goede procesgang. Daarnaast dienen de tuchtrechtelijke organen toezicht te houden op de werkzaamheden die onder mandaat, namens hen, door de arbeidsorganisatie worden uitgevoerd en dient de arbeidsorganisatie zich bij de uitvoering van deze werkzaamheden te baseren op de richtlijnen opgenomen in de Handleiding Tuchtzaken Amateurvoetbal.

8.6 AV – RTA: Artikel 35 – Uit de competitie nemen van een elftal of team

- [Ingediend door Gerwin van Beusichem](#)

Vraag:

Hoe check je of het uitsluiten van teamofficials wel een beetje redelijk blijft en niet compleet uit de hand loopt?

Reactie:

Inhoudelijk geldt: Als een team door een tuchtrechtelijk orgaan uit de competitie wordt gehaald dan gebeurt dat niet na één lichte collectieve overtreding. Er is dan vaak sprake van recidive of een zeer ernstige collectieve overtreding. Deze collectieve overtredingen kunnen worden veroorzaakt door wangedrag van zowel spelers als teamofficials. Voor dit soort overtredingen worden nu alle spelers verantwoordelijk geacht en die worden dan ook allemaal getroffen als het team uit de competitie wordt gehaald. Teamofficials blijven nu buiten schot en dat is onrechtvaardig.

Voor wat betreft het proces: uiteraard moet sprake zijn van bewijs alvorens gestraft wordt en wanneer betrokkenen het niet eens zijn met een uitspraak van de tuchtcommissie dan staat de mogelijkheid van beroep open.

8.7 AV – RTA: Artikel 42 – Toepassingsgebied bijzondere bevoegdheden

- [Ingediend door Gerwin van Beusichem](#)

Vraag:

Zijn er duidelijke regels/richtlijnen ontwikkeld om te zorgen dat die bredere toepassing van voorlopige schorsingen niet misbruikt wordt?

Reactie:

Ja. Die liggen vast in de Handleiding Tuchtzaken Amateurvoetbal. Daarbij geldt: de leden van de tuchtrechtelijke organen beoordelen op professionele en zorgvuldige wijze de ernst van overtredingen. Zij leggen niet lichtvaardig, zonder grond voorlopige schorsingen op.

Er ligt een belangrijke taak om de veiligheid op de velden te waarborgen en om zo snel mogelijk op te treden waar dit in het geding komt. Zeker wanneer ernstige overtredingen tegenover (assistent-)scheidsrechters worden begaan. Daarin is de onderhavige wijziging een instrument.

V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

8.8 AV – RTA: Artikel 50 – Wijziging

- Ingediend door Gerwin van Beusichem

Vraag:

Is het juridisch houdbaar om pas tijdens beroep de tenlastelegging aan te passen? Komt op mij persoonlijk als een beetje wankel over, toch?

Reactie:

Ja dit is juridisch houdbaar.

Het kunnen aanpassen van de tenlastelegging is een mogelijkheid voor de aanklager. Maar de commissie van beroep beoordeelt of dat in een concreet geval wordt toegestaan. Daaronder de afweging of de belangen van een beschuldigde daardoor te ernstig geschaad worden. Op basis van 98 lid 6 onder d RTA wordt een zorgvuldige afweging door de commissie van beroep gemaakt.

Vraag:

Zou daar niet eerst een serieuze, meervoudige toetsing aan vooraf moeten gaan?

Reactie:

Zie reactie op vorige vraag. De commissie van beroep (be)oordeelt.

8.14 AV – RTA: Artikel 84 – Inhoud uitspraak

- Ingediend door Gerwin van Beusichem

Vraag:

Hoe zorg je ervoor dat de motivering van een uitspraak inhoudelijk sterk genoeg is én op tijd komt, vooral als iemand in beroep wil gaan?

Reactie:

Allereerst: een gemotiveerde uitspraak is inhoudelijk voor en na de reglementswijziging niet anders.

Wat anders wordt, is dat er niet meer standaard wordt gemotiveerd. Het voordeel hiervan is dat er veel sneller een uitspraak volgt. Er kan alsnog om een motivering worden gevraagd. Dit moet dan worden verzocht binnen drie werkdagen na verzending van de niet-gemotiveerde uitspraak. De beroepstermijn vangt pas aan na ontvangst van de gemotiveerde uitspraak. De motivatie is dus altijd beschikbaar bij beroep.

Vraag:

Wanneer wordt eigenlijk besloten om een uitspraak wel of niet uitgebreid te motiveren? Is daar een checklist voor?

Reactie:

Er wordt gemotiveerd indien daarom wordt verzocht door betrokkene of de aanklager.

V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

8.15 AV – RTA: Artikel 85 – Bekendmaken uitspraak

- [Ingediend door Gerwin van Beusichem](#)

Vraag:

Zijn er meer dubieuze verwijzingen in andere reglementen tegengekomen, of was het alleen deze?

Reactie:

We hebben alleen deze geconstateerd.

8.16 AV – RTA: Artikel 90 – Kwijtschelding

- [Ingediend door Gerwin van Beusichem](#)

Vraag:

Hoe wordt gezorgd voor dezelfde aanpak en uniformiteit bij kwijtschelding in categorie B?

Reactie:

Kwijtschelding kan alleen op basis van de vier objectieve gronden in artikel 90 lid 2 RTA worden verleend. Hierdoor zal verschil in beoordeling niet aan de orde zijn.

Vraag:

En zijn er specifieke dingen waar je bij futsal aan moet denken volgens dit artikel?

Reactie:

Nee. Zie ook reactie vorige vraag.

8.20 AV – RTA: Artikel 102 – Algemene en bijzondere tenuitvoerlegging

- [Ingediend door Gerwin van Beusichem](#)

Vraag:

Wanneer vind je nou dat er sprake is van 'onevenredig nadeel' bij de uitvoering van sancties—zijn daar duidelijke criteria voor?

Komt er een centrale richtlijn hierover voor verenigingen en tuchtorganen?

Reactie:

Je kunt hier spreken van een 'vangnetbepaling'. Er is een bevoegdheid nodig voor incidentele gevallen. Bijvoorbeeld voor als een speler een keer meedoet bij een ander team, dan een directe rode kaart ontvangt en één wedstrijd wordt uitgesloten. Deze speler mag dan in geen enkel team spelen totdat dit team zijn eerstvolgende wedstrijd heeft gespeeld. Stel dat de wedstrijd waarin hij de directe rode kaart heeft ontvangen ook de laatste wedstrijd van het seizoen van dat team was, terwijl het team waarin deze speler normaal gesproken uitkomt nog drie wedstrijden op het programma heeft staan. In deze situatie mag de speler nu niet uitkomen in alle drie de wedstrijden van zijn eigen team. In dergelijke gevallen is sprake van onevenredig nadeel.

Het komt dus niet vaak voor. Als het aan de orde is, wordt het zorgvuldig gewogen. Via jurisprudentie ontstaat een lijn.

V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

11 Rondvraag

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Vraag:

Onder strategisch plan, Meer voetballers zie ik staan hoe we onze doelen halen door organiseren van competities, aanstellen arbitrage etc,

Daaronder staat: We stemmen af met de verschillende belangenverenigingen.

Henk Hoiting heeft eerder een vraag gesteld met betrekking tot de belangenverenigingen. Hij geeft aan dat op dit punt het Reglement van Orde waarmee wordt gewerkt tegenstrijdig is met het Reglement Amateurvoetbal. Vandaar zijn vraag wanneer dat dit punt afgehandeld kan worden? Mark van Berkum geeft aan dat dit punt eerst nog met de nieuwe ledenraad besproken zou worden. Agendering kan op z'n vroegst tijdens de voorjaarsvergadering.

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat de operationele én bestuurlijke overleggen met (meerdere)belangenorganisaties waardevol worden gevonden en dat de KNVB deze wil behouden. Hij hecht aan een goede samenwerking met de BAV en daarbij hoort het respecteren van gemaakte afspraken. In het voorjaar van 2025 zal er daarom een nieuw convenant worden opgesteld waarin afspraken opnieuw worden vastgelegd. De afspraak om te komen tot een nieuw convenant gaat hand in hand met de voorliggende reglementswijziging. Het te sluiten convenant zal zijn tussen het bestuur amateurvoetbal en de BAV met daarbij de intentie e.e.a. te (kunnen) verbreden naar de andere belangenorganisaties.

Is er al een nieuw convenant?

Wanneer kunnen we een aanpassing van de reglementen tegemoet zien?

Reactie:

Met de reglementswijziging is in de najaarsvergadering van 2024 ingestemd. Ten aanzien van het (nieuwe) convenant geldt dat dit wordt opgesteld. Het is er nu nog niet. E.e.a. gaat in overleg met de belangenorganisaties, waarbij in eerste aanleg met de BAV wordt overlegd. Dit omdat de BAV de rechtsopvolger is van de organisatie met wie in 2013 het laatst gesloten convenant is.

Bent u met mij eens dat een zeer kleine groep verenigingen, meestal clubs 4e divisie en hoger, via belangenverenigingen mee praten met het bestuur amateurvoetbal, maar dat alle amateurverenigingen vanaf de 1e klasse en lager dit niet hebben. Dat zijn misschien wel meer dan 90 % van onze leden. De vertegenwoordiging van hen door de B.A.V. laat te wensen over, of die groep zou een zeer zware afgewogen stem moeten hebben. Voor zover mij bekend is dit niet het geval. Kunnen we hier voorstellen van het bestuur tegemoet zien om dit op te lossen?

Reactie:

Zoals hierboven in de vragen ook al geciteerd: wij hechten aan goede samenwerking met de belangenorganisaties. Daarom hebben we operationeel en bestuurlijk overleg. Het is niet zo dat de gedachten, wensen en verwachtingen van onze clubs, trainers en/of scheidsrechters enkel via belangenorganisaties wordt ingebracht of gehoord. Uiteraard hebben we daarin ook onze eigen verantwoordelijkheid en die vullen we ook in. Het belang van onze leden (clubs, speelsters, spelers, trainers, scheidsrechters) vertegenwoordigen we als KNVB in hoofdzaak zelf. Met de organen die er daarvoor binnen de KNVB zijn. Het is ook niet aan het bestuur om met voorstellen te komen naar de ledenraad over aard en structuring van belangenorganisaties.



V&A

Voorjaarsvergadering 14 juni 2025

- Ingediend door Caspar Tondeur

Vraag:

Begin februari 2025 heb ik geconstateerd dat de toezegging vanuit de voorjaarsvergadering om bepaalde tarieven niet met 10% te verhogen maar slechts reguliere indexatie toe te passen, niet is nagekomen. De toezegging is bevestigd door Ruud de Klerk op 23 mei 2024 en de bevestiging door Ruud de Klerk dat de hoofdaanklagers niet conform toezegging hebben gehandeld is gekomen op 04-02-2025. In de voorbereiding op de voorjaarsvergadering zou deze omissie worden meegenomen, maar deze zie ik niet terug bij de voorstellen voor de nieuw vast te stellen tarieven. Waarom is dat niet gebeurd? Bij deze alsnog het verzoek dat op de betreffende onderdelen te corrigeren.

Reactie:

De tarieven zoals die zijn opgenomen in de Handleiding Tuchtzaken, vormen richtlijnen voor de tuchtrechtelijke organen bij het bepalen van de hoogte van boetes en maken geen onderdeel uit van de tariefensheet zoals opgenomen in de begroting. De richtlijnen in de handleiding worden namelijk vastgesteld door de hoofdaanklagers.

Voorgaande laat onverlet dat aan de toezegging waaraan wordt gerefereerd invulling wordt gegeven. Deze zullen dus verwerkt worden in de Handleiding Tuchtzaken zoals die gaat gelden in seizoen 2025/'26.



Besluitenlijst

Ledenraad 14 juni 2025

Concept

VOORJAARSVERGADERING 2025 LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

AGENDAPUNT		BESLUIT
	AANVULLENDE MEDEDELING TER VERGADERING	<i>In de voorjaarsvergadering van 2024 is ingestemd om artikel 25 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal te wijzigingen zodat het digitale wedstrijdformulier geaccordeerd moest worden door aanvoerders en/of leiders van beide teams. Er is geconstateerd dat het besluit van die vergadering niet op de juiste wijze in de reglementen is opgenomen. Ook heeft de implementatie nog niet plaats kunnen vinden omdat in de uitwerkfase is gebleken dat het realiseren van het proces in de wedstrijd zaken-app gecompliceerd is.</i> <i>Ter vergadering wordt voorgesteld de wijziging zoals voorgesteld in het voorjaar van 2024 terug te draaien en terug te keren naar de reglementaire tekst van voor die vergadering. De ledenraad volgt deze handelwijze.</i>
3.	VERSLAG LEDENRAAD 14 DECEMBER 2024	<i>De vergadering stelt het verslag van de vergadering van 14 december 2024 vast.</i>
4.	SEIZOEN 2025/'26	4.1 Seizoensplan 2025/'26 inclusief stand van zaken KNVB Strategisch Plan <i>De vergadering stelt het seizoenplan 2025/'26 vast.</i> 4.2 Begroting amateurvoetbal 2025/'26 <i>De vergadering stelt de begroting amateurvoetbal 2025/'26 vast.</i>
5.	BESTUURLIJK MODEL SECTIE AMATEURVOETBAL	<i>Met inachtneming van de toezegging het vragenrecht en de inlichtingenplicht nog eens goed te (her)overwegen (zie V&A) in het licht van de vastgestelde taken en verantwoordelijkheden, wordt:</i> <i>- De rapportage van het kernteam d.d. 19 mei 2025 inclusief de opbrengst vanuit de sessie van 19 mei jl. vastgesteld.</i> <i>- Ingestemd met:</i> <i>o Het initiëren van het afstemmingsoverleg conform voorstel (dia 20).</i> <i>o Het voorgestelde vervolgproces (dia 23).</i>
6.	EVALUATIE BREDE AANPAK VOETBALPIRAMIDE	<i>Naar aanleiding van de opmerking over de respons op de evaluatie brede aanpak voetbalpiramide wordt toegezegd in algemene zin na te gaan of het nodig is daarvoor voor de toekomst acties op te formuleren.</i> <i>Naar aanleiding van de evaluatie worden de volgende drie toezeggingen nog gedaan:</i> <i>- dat – mocht er in de vierde of vijfde klasse gemengd ingedeeld gaan worden – de scheidsrechters in dit proces mee worden genomen.</i> <i>- de verenigingen die gebruik willen maken van de spijtoptandregeling proactief te benaderen.</i> <i>- er gekeken zal worden naar de verenigingen met twee standaardteams.</i> <i>Met inachtneming van de toezeggingen stelt de vergadering de notitie van de Evaluatie brede aanpak voetbalpiramide vast.</i>
7.	AGENDA BONDSVERGADERING 19 JUNI 2025	<i>De vergadering neemt kennis van de agenda van de bondsvergadering op 19 juni 2025. Zijnde de volgende agendapunten:</i> 1. Opening 2. Mededelingen en actualiteiten 2.1 Internationale ontwikkelingen 3. Verslag Bondsvergadering d.d. 16 december 2024 4. KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 5. Betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal 6. Governance(structuur) KNVB 7. KNVB Campus van de toekomst 8. Financiën 8.1 Begroting seizoen 2025/'26 9. Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2024/'25 10. Reglementaire aangelegenheden 10.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en Reglementen 11. Vertegenwoordigend voetbal 12. Rondvraag en sluiting



Besluitenlijst

Ledenraad 14 juni 2025

Concept

8.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	<i>De vergadering stemt in met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 8.1 tot en met 8.20.</i>
9.	(HER)BENOEMINGEN	9.1 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal <i>De vergadering stemt in met de (her)benoemingen van de leden van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal conform vastgestelde rooster.</i> 9.1.1 Herbenoeming voorzitter Commissie van Beroep <i>De vergadering stemt in met de herbenoeming van R.J. van Beusekom tot voorzitter van de commissie van beroep tot en met 30 juni 2028.</i>
10.	SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD	<i>Ter vergadering vindt één stemronde plaats, waarbij Erwin Visser wordt gekozen als nieuw lid van de delegatie vanuit de ledenraad.</i>



JAARVERSLAG 2024/'25



VOORWOORD

Voetballers gaan altijd uitdagingen aan en leggen de lat zo hoog mogelijk. Dat doen we als KNVB ook. Het is onze missie om het voetbal in Nederland naar een hoger niveau te brengen en de verbindende kracht ervan op een positieve manier in te zetten.

Aan de hand van onze zes strategische doelen - een groot toernooi winnen, meer voetballers, gastvrij en veilig voetbal, betaald voetbal op een hoger niveau, amateurclubs toekomstbestendig en zichtbare maatschappelijke impact - willen we het voetbal vooruit helpen. We zijn er trots op dat we dat in het seizoen 2024/'25 voor 1.261.967 leden hebben mogen doen. Nadat we vorig seizoen na acht jaar een nieuwe piekhoogte bereikten qua ledenaantal doen we er dit seizoen nog een schepje bovenop met een stijging van 1,7%. We zijn opnieuw groter dan ooit en dat schept verwachtingen, verplichtingen en mogelijkheden. Als grootste sportbond van Nederland brengen we mensen met allerlei verschillende achtergronden samen. Voetbal zorgt voor beweging en verbinding.

In het derde jaar van de strategische periode 2022-2026 zetten we zichtbare sportieve stappen. Onze ambitie om een groot toernooi te winnen wordt liefst twee keer waargemaakt. Onder 17 (v) en Onder 19 (m) winnen dit jaar de Europese titel. Een unieke prestatie, want voor het eerst is Nederland in deze leeftijdscategorieën de beste van Europa. Onze Oranjetalenten kleuren de wereld oranje en dat geldt ook voor de fans die het Nederlands elftal (v) achterna reizen naar het EK in Zwitserland. Binnen de lijnen vallen de prestaties tegen, maar in de straten van Luzern, Zürich en Basel laten onze fans weer een onvergetelijke indruk achter en kleuren de wereld oranje.

We verstevigen onze positie aan de internationale bestuurstafel met de toetreding van bondsvoorzitter Frank Paauw tot het UEFA Executive Committee. Een belangrijke benoeming, waarmee we betekenisvolle rol blijven spelen in de sportieve en bestuurlijke koers van het Europese voetbal. In eigen land maken we prioriteit van veilig en gastvrij voetbal. In het betaald voetbal neemt het aantal incidenten af. Op en rond de amateurvelden is er nog genoeg werk te verzetten. De richtlijn dat alleen de aanvoerder het woord tot de scheidsrechter mag richten heeft een positief effect. Ook stellen we meer eisen aan onze amateurverenigingen om een zo veilig mogelijke omgeving te creëren. Daardoor verdubbelt het aantal risicoverenigingen. Dat lijkt op het eerste oog een achteruitgang, maar de doelbewuste aanpak is er juist op gericht om clubs weer een veilige plek te laten zijn. Daar is iedereen bij gebaat.

We maken ons nu op voor het laatste jaar van onze strategische periode. We blijven ons inzetten om het voetbal te ontwikkelen en onze maatschappelijke impact te vergroten. Daarna maken we de balans op. Het zou geweldig zijn als we dan kunnen melden dat we de magische grens van 1 miljoen actieve voetballers - leden die actief deelnemen aan onze competities - hebben doorbroken. Die uitdaging, en vele andere, gaan we graag aan.

Marianne van Leeuwen en Jan Dirk van der Zee.



01.	KNVB ORGANISATIE
02.	KNVB STRATEGIE
03.	KNVB GOVERNANCE
04.	KNVB LEDENAANTALLEN
05.	KNVB RISICOPARAGRAAF
06.	KNVB FINANCIËN
07.	KNVB JAARREKENING



01.

KNVB ORGANISATIE

We staan voor een KNVB waar iedereen welkom is en kansen krijgt. We bieden ruimte om te leren, te ontdekken en samen met collega's topprestaties neer te zetten. Het sportieve werkveld is een belangrijke factor voor werknemers om voor de KNVB te kiezen. Ook de ontwikkelkansen dragen daaraan bij. We streven naar een inclusieve organisatie waar verschillende achtergronden, expertises en ervaringen samenkomen. Verbinding, vernieuwing en gedreven zijn de kernwaarden die ons de KNVB maken.

In het seizoen 2024/'25 neemt ons personeelsbestand ten opzichte van 2023/'24 beperkt toe (van 548 naar 552 headcounts).

De procentuele verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen blijft gelijk: 65%-35%. Wel zien we een toename van het aantal fulltimers: van 68% naar 71%. In dit seizoen besteden we 0,84% van de loonsom aan opleidingen voor medewerkers.

Als voetbalbond willen we mensen in beweging krijgen en een belangrijke rol spelen in fysieke en mentale gezondheid. Dat geldt ook voor onze eigen medewerkers. Fit for the job. Het is mooi om te constateren dat we qua ziekteverzuim opnieuw ver onder het landelijke gemiddelde van 4,60% (bron: CBS, Q1 2025) blijven. Ons gemiddelde ziekteverzuim bedraagt dit seizoen 2,32% tegenover 2,30 % in het vorige boekjaar.

SOCIAAL JAARVERSLAG 2024 - 2025

	30 juni 2024	30 juni 2025
aantal headcounts	548	552
aantal mannen	355	360
aantal vrouwen	193	192
proc verdeling m/v	65/35	65/35
aantal fulltimers	371	392
aantal parttimers	177	160
proc verdeling ft/pt	68/32	71/29
aantal onbepaalde tijd	408	429
aantal bepaalde tijd	140	123
proc verdeling ot/bt	74/26	78/22
gemiddeld aantal dienstjaren	10,1	10,0
Verzuimpercentage %		
CBS	Q1 2024	Q1 2025
	4,90%	4,60%
KNVB gemiddelde seizoen	2023-2024	2024-2025
	2,30%	2,32%



02.

KNVB STRATEGIE



ONZE MISSIE



De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

Het seizoen 2024/25 is het derde jaar van de strategische periode 2022-2026. Met passie en verantwoordelijkheid werken we hard aan onze uitgestippelde koers. Onze zes doelstellingen vormen de leidraad van ons handelen. We noteren mooie resultaten waar we trots op kunnen zijn.

Tegelijkertijd weten we dat we in een veranderende voetbalwereld altijd weer voor nieuwe uitdagingen komen te staan. Ook daarin gaan we op zoek naar oplossingen die passen binnen onze strategie.

1. EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

De Oranje jeugd doet van zich spreken. Met twee Europese titels zijn we dit jaar bijzonder succesvol. Onder 17 (v) en Onder 19 (m) kronen zich voor het eerst in hun leeftijdscategorie tot de beste van Europa. Kees Smit en Ranneke Derks pakken ook een individuele prijs en zijn speler van het toernooi. Onder 20 (v) reikt op het WK in Colombia letterlijk en figuurlijk tot grote hoogten en wordt vierde. Hier wordt Femke Liefing gekozen tot beste keeper. Ook Jong Oranje (m) bereikt op het EK de halve finale. Het totaalplaatje van onze Oranjetalenten: vijf van de zes teams die zich voor een eindronde kunnen kwalificeren zijn daar van de partij. Dat geldt ook voor het Nederlands CP-team (m) dat voor het eerst in 30 jaar een WK-medaille pakt: brons. Oranje Futsal (m) is voor het eerst in 24 jaar van de partij op een WK en dringt door tot de tweede ronde.

Het Nederlands elftal (m) voetbalt zich naar de kwartfinale in de Nations League. Daarin treft het Spanje. Na twee sterke optredens moeten strafschoppen voor de beslissing zorgen. Spanje wint die serie. Oranje bevestigt daarna de goede vorm met een vliegende start in de kwalificatie voor het WK 2026. Historisch is de 50e interlandtreffer van Memphis Depay die op gelijke hoogte komt met Oranjes topscorer aller tijden Robin van Persie.

Op het EK (v) in Zwitserland schiet ook Vivianne Miedema zichzelf de geschiedenisboeken in. Haar 100e interlandtreffer is een feit. Oranje wint van Wales, maar strandt in de groepsfase. In de straten en stadions van Luzern, Zürich en Basel geven de massaal afgereisde Oranjefans kleur aan het toernooi. Onze Oranjeteams blijven onverminderd populair. Mede dankzij succesvolle campagnes stijgt de fanbeleving naar recordhoogte. We tellen 703.000 volgers op onze sociale kanalen en 131.000 nieuwe downloads van de OnsOranje app. Ook zijn alle thuiswedstrijden van Oranje (m) dit seizoen uitverkocht. De Nations Leaguewedstrijd tegen Hongarije in de Johan Cruijff ArenA levert zelfs een recordrecette van 2,2 miljoen euro op.

2. MEER VOETBALLERS

De magische grens van 1 miljoen actieve voetballers is heel nabij. Vorig jaar telden we 974.000 leden die deelnemen aan onze voetbalcompetities. Per 1 juni 2025 zijn dat er 998.684. Daarmee is een van onze strategische doelstellingen bijna een feit. Dat is te danken aan ons ingezette beleid om nieuwe voetballers te werven en bestaande leden te behouden. In het jeugdveldvoetbal breiden we de pilot met vier vernieuwde spelregels uit. In alle districten hanteren we in de leeftijdscategorieën O13 tot en met O15 (inclusief MO) categorie B de zelfpass, intrap/indribbelen, tijdstraf en vliegend wisselen. Doel van deze vernieuwingen is het plezier en de ontwikkeling van spelers/spelsters te stimuleren en het spel aantrekkelijker, sportiever en eerlijker te maken. Met de pilot Pupillen Futsal zetten we een grote stap in de ontwikkeling van het Nederlandse futsal. In serviceregio 1 (Friesland en Noordoostpolder) gaan 60 JO10-teams de zaal in. Het succes leidt tot een landelijke uitrol van de pilot. We zien dat alternatieve voetbalvormen aantrekkelijk zijn. Het aantal teams dat deelneemt aan de 7x7-competities groeit opnieuw, ditmaal met 10%.

Daarnaast zetten we ons in om de instroom van jonge meiden in het voetbal te bevorderen. Monica Geuze, moeder van een voetballende dochter, is het gezicht van een succesvolle landelijke campagne om meiden te inspireren om te gaan voetballen. Het aantal voetballers in de pupillencategorie neemt toe, maar vooral bij jongens. Jonge meisjes – en ook hun ouders – ervaren drempels om met voetbal te beginnen. Om die weg te nemen zetten we KickStars in. Dit programma laat meisjes en jongens van 6 tot 8 jaar op een laagdrempelige, speelse en inspirerende manier kennismaken met voetbal.



3. GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

Mede dankzij de betere samenwerking tussen de clubs, KNVB, Eredivisie CV, CED, supporters, gemeenten, politie, OM en ministeries daalt het aantal incidenten in het betaald voetbal. Er zijn dit jaar geen grootschalige ordeverstoringen. De gezamenlijke aanpak werpt zichtbaar zijn vruchten af. Een van de maatregelen is de pilot digitale meldplicht die van start is gegaan. Met als doel om personen met een stadionverbod eenvoudiger buiten de deur te houden. Omdat het overgrote merendeel van de supporters vooral van voetbal wil genieten, is het zaak om een goede balans te houden tussen veiligheid en gastvrijheid. Daarin zetten we zichtbare stappen. Uit onderzoek blijkt dat het stadionbezoek steeds beter gewaardeerd wordt. Zowel op het gebied van veiligheid (8,0) als gastvrijheid (7,7) scoren we dit seizoen hogere rapportcijfers dan een jaar eerder. Om meer met elkaar in verbinding te staan, investeren we veel tijd en aandacht in onze relatie met overheid en politiek. In verschillende voetbalsteden krijgen bestuurders en gemeenteraadsleden een exclusief kijkje achter de schermen van hun lokale BVO. Met een mooi resultaat: bij maar liefst 22 clubs is afgelopen seizoen de gemeenteraad op werkbezoek geweest. De reacties waren unaniem positief: de bezoeken hebben het wederzijds begrip verdiept, de band tussen clubs en gemeenten versterkt en laten zien hoe wij samen bijdragen aan een veilige en gastvrije voetbalbeleving. En komend seizoen zetten we dit voort door ook met burgemeesters en de lokale driehoek in gesprek te gaan over onze gezamenlijke inzet voor gastvrij en veilig voetbal.

In het amateurvoetbal maken we het gedrag op en rond het voetbalveld dit jaar tot topprioriteit. Vanwege een toename van het aantal incidenten willen we samen met verenigingsbestuurders, trainers, scheidsrechters, ouders en spelers de problematiek rond dit thema aanpakken. Binnen de Impuls Sportiviteit en Respect kiezen we voor drie speerpunten: veiligheid van scheidsrechters, vuurwerk en de aanpak van risicoverenigingen. Dit jaar noteren we een groei van 5% van verenigingen

die actief bezig zijn met de sociale veiligheid op hun club. We stimuleren dat op verschillende manieren. Op drie landelijke en 26 regionale bijeenkomsten doen meer dan 1.000 clubvertegenwoordigers inspiratie op om sportief en respectvol gedrag op hun vereniging te bevorderen. Het vernieuwde platform waarop het Spelregelbewijs kan worden behaald, slaat aan. 99% van alle spelers geboren tussen 1998 en 2007 hebben het verplichte Spelregelbewijs gehaald en zijn zo meer vertrouwd met de regels.

Doordat we een verscherpte aanpak hanteren, verdubbelt het aantal risicoverenigingen. We eisen simpelweg meer van verenigingen om een zo veilig mogelijke omgeving te creëren voor voetballers, scheidsrechters, ouders, vrijwilligers en andere betrokkenen.

Waar in verschillende sectoren in de samenleving het aantal incidenten stijgt, zien we het aantal zware tuchtzaken in het amateurvoetbal ten opzichte van het vorige seizoen juist iets afnemen: 1.058 tegenover 1.161. Een positieve ontwikkeling, ook gezien het feit dat er ruim 39.000 meer wedstrijden zijn gespeeld.

4. BETAALD VOETBAL OP HOGER NIVEAU

Het ontwikkelen en versterken van het betaald voetbal in Nederland is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van clubs, KNVB, Eredivisie CV, CED en andere partijen. Via constructieve samenwerking kunnen we het betaald voetbal vooruithelpen, zowel in eigen land als in Europese context. Mede dankzij goede prestaties van de Nederlandse clubs in de Europese toernooien handhaven we ons in de top-6 van de UEFA coëfficiëntenranglijst mannen. Dat betekent dat we in het 2025/'26 recht hebben op zes plaatsen in de Europese competities. Bij de vrouwen is de lijn stijgende: van de 9e naar de 7e plaats.

Samen met de clubs werken we aan verdere ontwikkeling en groei van het betaald vrouwenvoetbal. Er komt een promotiedegradatieregeling voor de Eredivisie en Eerste Divisie. Ook versterken we het licentiesysteem om toekomstbestendige competities te waarborgen. Eurojackpot is met ingang van het seizoen 2025/'26 de nieuwe naamgevend sponsor van de Vrouwen Eredivisie. Waar Fortuna Sittard zich per seizoen 2025/'26 terugtrekt uit het betaald voetbal, is FC Groningen een waardevolle aanwinst. De club begint in de Tweede Divisie. In ons streven om de sector betaald voetbal naar een hoger niveau te brengen is een belangrijke rol weggelegd voor KNVB Expertise. We kijken hoe het kader van de clubs verder versterkt kan worden door specifieke onderzoeken, adviezen en (opleidings) programma's aan te bieden. Voor het eerst beginnen vier verschillende groepen (toekomstig) technisch directeurs aan het TD Ontwikkelprogramma. Nieuw is het AD Ontwikkelprogramma dat zich richt op algemeen directeurs van BVO's.

De stuurgroep Governance & Besluitvorming, bestaande uit zes algemeen directeurs van clubs en de directeurs van ECV, CED en KNVB sectie betaald voetbal, doet aanbevelingen om besluitvormingsprocessen (en governance) binnen het betaald voetbal te verbeteren.

Die aanbevelingen gaan onder meer over de inzet van structurele adviescommissies, over een versimpelde toezichtstructuur voor de KNVB en over de politieke lobby voor betaald voetbal. Komend seizoen worden deze aanbevelingen in acties omgezet.

5. AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

De verenigingsstructuur van ons amateurvoetbal is uniek en wordt vaak geroemd. Daar zijn we trots op. Het verenigingsleven zorgt voor verbinding, gezondheid en sociale cohesie, maar wordt ook complexer. Om onze amateurclubs toekomstbestendig te maken richten we onze pijlen vooral op het versterken van het - veelal vrijwillige - kader. Met speciale programma's voor coaches, bestuurders, scheidsrechters en andere betrokkenen ondersteunen we deze vrijwilligers in hun specifieke rol. Dit jaar leiden we 12.000 nieuwe coaches op. Dat is een toename van 2.500 ten opzichte van het vorige jaar. Ook zijn er 126 nieuwe hoofden opleiding. In de online community Eén Tweetje zijn 1.514 bestuurders en 106 scheidsrechterscoördinatoren actief. Het succesvolle initiatief Coaching Girls richt zich op coaches van gemengde en meidenjuniorenteams. Met deze module helpen we coaches in het begeleiden van voetballende meiden, met als doel om in de leeftijdsgroep van 13 tot en met 18 jaar meer speelsters voor het voetbal te behouden. In 36 bijeenkomsten bereiken we 1.029 deelnemers, van wie meer dan 30% vrouwen.

De samenstelling van besturen van amateurclubs wordt steeds diverser: meer vrouwen, verschillende leeftijden en culturele achtergronden. Die ontwikkeling stimuleren we met de campagne The Class of '25. Hierin vertelt een nieuwe generatie bestuurders over hun motivatie en ervaringen. Zo laten we zien hoe leuk het is om te besturen. We moedigen iedereen aan om te ontdekken of zo'n rol ook iets voor hem of haar is. Dat doen we ook met de documentaireserie Achter het Fluitsignaal. Deze serie geeft een uniek kijkje in de wereld van de scheidsrechter.



Op elk niveau van het voetbal, van de topcompetities tot de lagere niveau's. De vier afleveringen zijn op diverse (online) kanalen te zien, waaronder ESPN.

Met het manifest Ruimte voor Sport zetten we de problematiek rond sportaccommodaties op de politieke agenda. In Nederland wordt ruimte steeds schaarser. Tegelijkertijd stijgt het aantal KNVB-leden, hanteren clubs een wachtlijst en heeft één op de acht amateurverenigingen een veldentekort. Met Ruimte voor Sport willen we meepraten over de inrichting van wijken en de lokale omgeving, zodat jongeren ook in de toekomst de weg naar het voetbalveld blijven vinden.

6. ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

Dat voetbal als motor kan dienen voor positieve verandering in de maatschappij staat buiten kijf. Met de publicatie van ons eerste Maatschappelijk Impactverslag maken we zichtbaar op welke manieren we voetbal inzetten om een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving. Het verslag wordt goed ontvangen, zowel binnen als buiten de voetbalwereld, en dat stimuleert ons om onze impact verder te vergroten.

We zorgen dat voetbal betaalbaar blijft met het programma Niemand Buitenspel. We maken duidelijk welke financiële hulp er is en plaatsen adviseurs bij clubs. Zij helpen mensen die de contributie niet of moeilijk kunnen betalen. Ook zetten we ons in om stadionbezoeken toegankelijk te houden. Samen met een brede groep sport- en cultuurorganisaties laten we zien hoe belangrijk deze sectoren zijn voor Nederland. Het lukt om te voorkomen dat de btw op sport omhooggaat, waardoor het lage tarief van 9% blijft. Daardoor blijft het stadionbezoek voor supporters betaalbaar en kunnen miljoenen Nederlanders blijven sporten en bewegen.

We lanceren de meerjarige campagne 'Discriminatie is Kansloos', als onderdeel van Ons Voetbal Is Van Iedereen. Daarmee zetten we een nieuwe stap

in gedragsverandering. Het programma wordt breed omarmd. Meer dan 550 verenigingen doen mee en ontvangen het pakket met materialen en uitingen waarmee ze laten zien dat discriminatie op hun accommodatie niet wordt getolereerd. Ook krijgen we de organisatie van de Unity Euro Cup 2025 toegewezen. Dit bijzondere EK, waarin statushouders en landgenoten samen een team vormen, laat zien hoe voetbal mensen verbindt. Daarnaast vieren we het 15-jarig bestaan van WorldCoaches. Voor het eerst zijn zij dit jaar actief in Nederland, in het asielzoekerscentrum in Ter Apel.

Het Nederlands mannenelftal helpt Het Vergeten Kind door hun shirts te veilen. De opbrengst gaat naar de organisatie. Afgelopen seizoen leverde dit bijna 225.000 euro op. Met dit geld organiseert Het Vergeten Kind activiteiten voor kinderen, zoals vakantieweken en dagjes uit. Het Nederlands vrouwenelftal vraagt aandacht voor het signaleren van borstkanker. Ook hun shirts worden geveild; de opbrengst gaat naar Pink Ribbon.



03.

KNVB GOVERNANCE

BONDSBESTUUR

Het bondsbestuur is het bestuur van de gehele vereniging KNVB. Het bondsbestuur is met inachtneming van de bepalingen van de Statuten, het Reglement Amateursoetbal en het Reglement Betaald Voetbal belast met het besturen van de KNVB en legt verantwoording af aan de bondsvergadering.

De bondsvergadering is de algemene ledenvergadering van de vereniging KNVB. De KNVB bestaat uit twee secties: de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal. Beide secties hebben een eigen bestuur, toezichthoudend orgaan en algemene vergadering. In de bondsvergadering komen vertegenwoordigers van beide secties (en daarmee alle leden van de KNVB) bij elkaar.

Het bondsbestuur bestaat uit drie leden, te weten:

- ♦ een voorzitter (de bondsvoorzitter);
- ♦ twee leden: de directeur-bestuurder amateurvoetbal en de directeur-bestuurder betaald voetbal.

Tijdens de verslagperiode bestaat het bondsbestuur uit Frank Paauw (bondsvoorzitter), Marianne van Leeuwen (betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (amateursoetbal). Frank Paauw is per 1 september 2024 aangetreden als bondsvoorzitter nadat hij op de bondsvergadering van 27 mei 2024 tot opvolger van de tussentijds afgetreden Just Spee is benoemd. Vergaderingen van het bondsbestuur worden bijgewoond door Gijs de Jong (secretaris-generaal). Hieronder het geldende rooster van aftreden voor het huidige bondsbestuur.

Leden bondsbestuur	Benoemd per	Herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar	Einde huidige zittingstermijn
Frank Paauw	01.09.24		Bondsvergadering najaar 2025
Marianne van Leeuwen	01.09.21	Bondsvergadering 18.12.23	Bondsvergadering najaar 2026
Jan Dirk van der Zee	07.11.17	Bondsvergadering 18.12.23	Bondsvergadering najaar 2026

RAAD VAN COMMISSARISSEN BETAALD VOETBAL

De raad van commissarissen betaald voetbal is het toezichthoudend orgaan van de sectie betaald voetbal. Wegens het bereiken van het einde van de zittingstermijn zijn Niek Jan van Kesteren en Clarence Seedorf in de najaarsvergadering van 16 december 2024 herbenoemd in eigen functie. De herbenoeming is voor een periode van drie jaar. De raad van commissarissen betaald voetbal bestaat daarmee uit de volgende vijf leden: Jan Albers (voorzitter), Elsemieke Havenga-Hillen, Niek Jan van Kesteren, Clarence Seedorf en Jeroen Slop.

Hieronder het geldende rooster van aftreden voor de huidige raad van commissarissen betaald voetbal.

Leden RvC	Benoemd per	Herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar	Einde huidige zittingstermijn
Jan Albers (voorzitter/lid auditcommissie)	01.09.21	AVBV 18.12.23	AVBV najaar 2026
Clarence Seedorf	27.06.23	AVBV 16.12.24	AVBV najaar 2027
Elsemieke Havenga	04.09.17	AVBV 03.12.19 AVBV 21.12.22	AVBV najaar 2025
Niek Jan van Kesteren	04.09.17	AVBV 04.12.18 AVBV 13.12.21 AVBV 16.12.24	AVBV najaar 2027
Jeroen Slop (lid auditcommissie)	01.07.19	AVBV 03.12.19 AVBV 21.12.22	AVBV najaar 2025

De algemene vergadering van de sectie betaald voetbal (AVBV) bestaat uit 34 afgevaardigden van de betaaldvoetbalorganisaties (BVO's), twee door de centrale spelersraad aangewezen stemgerechtigden en één door de centrale trainersraad aangewezen stemgerechtigde. Van de 34 afgevaardigden van de BVO's in de algemene vergadering betaald voetbal maken jaarlijks via een daartoe opgesteld roulatierooster 30 afgevaardigden deel uit van de bondsvergadering. Naast deze 30

afgevaardigden uit het betaald voetbal hebben ook de 30 leden van de ledenraad amateurvoetbal zitting in de bondsvergadering. Gezamenlijk met de directeur-bestuurder betaald voetbal, Marianne van Leeuwen, en de raad van commissarissen betaald voetbal is de algemene vergadering betaald voetbal verantwoordelijk voor de strategische koers van het betaald voetbal.

RAAD VAN TOEZICHT AMATEURVOETBAL

De raad van toezicht is het toezichthoudend orgaan van de sectie amateurvoetbal. Wegens het bereiken van het einde van de zittingstermijn zijn Tjienta van Pelt en Hassan Bettani op de najaarsvergadering van 14 december 2024 herbenoemd in de eigen functies als lid van de raad van toezicht. In het voorjaar is is Hassan Bettani teruggetreden waardoor er een tussentijdse vacature is. De invulling hiervan wordt gekoppeld aan het voornemen te komen tot één raad van commissarissen KNVB. De raad van toezicht amateurvoetbal bestaat daarmee uit de volgende vier leden: Albert van Wijk (voorzitter), Jos Vranken, Tjienta van Pelt en Janneke Brink-Daamen (vicevoorzitter). Hieronder het geldende rooster van aftreden voor de huidige raad van toezicht.

Leden RvT	Functie	1e benoeming op	Herbenoemingen	Einde huidige zittingstermijn
Jos Vranken	Lid auditcommissie	Lid auditcommissie	Lid auditcommissie	LRAV najaar 2026
Tjienta van Pelt	Lid	Lid	Lid	LRAV najaar 2027
Albert van Wijk	Voorzitter	Voorzitter	Voorzitter	LRAV najaar 2025
Janneke Brink-Daamen	Vicevoorzitter	Vicevoorzitter		LRAV najaar 2025

LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

De ledenraad amateurvoetbal is de algemene vergadering van de sectie amateurvoetbal en bestaat reglementair uit 30 leden. Zij worden eens in de vier jaar gekozen door de verenigingen en de leden van de KNVB. De ledenraadsleden zijn zo de verbinding tussen de 1,2 miljoen leden en de 2800 verenigingen en de KNVB. Alle leden van de ledenraad maken ook deel uit van de bondsvergadering. Die vormen zij samen met 30 collega's vanuit de algemene vergadering van de sectie betaald voetbal.

In het najaar van 2024 waren er twee tussentijdse vacatures in kieskring 3 en 10. In kieskring 3 had zich uiteindelijk één kandidaat gemeld. Wanneer er maar één kandidaat is, hoeven er geen verkiezingen georganiseerd te worden. Dit betekent dat Jaap van der Weide het nieuwe ledenraadslid is in kieskring 3. In kieskring 10 hebben verkiezingen plaatsgevonden. Daar is Chris Eerens het nieuwe ledenraadslid. Beide ledenraadsleden zijn per 1 januari 2025 aangetreden in de functie.

In het voorjaar van 2025 was er wegens tussentijds aftreden ook een vacature in kieskring 4. Daar had zich uiteindelijk één kandidaat gemeld. Dit betekent dat Bert ten Hoff per 24 februari 2025 het nieuwe ledenraadslid is in de kieskring.

Wegens het tussentijds aftreden van Ludo Goudkuil en Frank van Mil zijn er aan het einde van het seizoen 2024/'25 twee tussentijdse vacatures in kieskring 23 en 24.

VERGADERING VAN TOEZICHTHOUDERS

De raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal vormen gezamenlijk de Vergadering van Toezichthouders. Zij komen een aantal keer per seizoen bijeen. Daarmee wordt ook vanuit het oogpunt van toezicht bijgedragen aan de eenheid binnen de KNVB.

PER 1 JANUARI 2026 EEN RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB

De bondsvergadering van 19 juni 2025 stemt in met de invoering van een raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026. Dit betekent dat de raad van commissarissen betaald voetbal, raad van toezicht amateurvoetbal en de vergadering van toezichthouders zullen verdwijnen. De raad van commissarissen KNVB zal bestaan uit 7 leden:

- ◆ de bondsvoorzitter, benoemd door de bondsvergadering;
- ◆ drie commissarissen benoemd door de ledenraad amateurvoetbal; en
- ◆ drie commissarissen benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal.

De raad van commissarissen KNVB zal het beleid van de besturen (bondsbestuur, bestuur amateurvoetbal en bestuur betaald voetbal) toetsen en toezicht houden op de algemene gang van zaken binnen de beide secties en de bond.

Het bondsbestuur zal per 1 januari 2026 bestaan uit de directeur-bestuurder amateurvoetbal en de directeur-bestuurder betaald voetbal.

De besluitvorming over de statutaire en reglementaire inpassing van de raad van commissarissen KNVB zal plaatsvinden tijdens de najaarsvergaderingen 2025.

DIRECTIE

De KNVB heeft één directie die leiding geeft aan de arbeidsorganisatie van de gehele KNVB (betaald- en amateurvoetbal). De directie van de KNVB bestaat op 1 juli 2025 uit: Marianne van Leeuwen (directeur betaald voetbal), Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal), Dave Dekker (commercieel directeur), Nigel de Jong (directeur topvoetbal), Pascal Peer (CFO), Meta Römers (directeur operations) en Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling).

GOED SPORTBESTUUR

In lijn met de principes van 'goed sportbestuur' is binnen de KNVB voor alle besturen een reglement opgesteld. Datzelfde geldt voor de toezichthoudende organen van de KNVB. Deze reglementen staan op KNVB.nl.



NEVENFUNCTIES TOEZICHTHOUDERS / BESTUUR EN DIRECTIE

Overzichten van de nevenfuncties van de toezichthouders en bestuur en directie zijn hierbij gevoegd.

BONDSVOORZITTER

F. Paauw	
Functie (bij de KNVB)	Bondsvoorzitter
Hoofdfunctie	Bondsvoorzitter
Aantreden	Benoemd op 27 mei 2024 per 1 september 2024. Einde huidige termijn: najaar 2025
Nevenfuncties	◆ Voorzitter bestuur Onroerend Goed Stichting K.N.V.B. Sportcentrum Zeist (functie gerelateerd) ◆ Voorzitter bestuur Stichting Events KNVB (functie gerelateerd) ◆ Lid UEFA Executive Committee (functie gerelateerd) ◆ UEFA Match Delegate ◆ Bestuurslid Stichting Blue Light United ◆ Lid Raad van Toezicht Stichting Politieveteraan

SECRETARIS- GENERAAL

G. de Jong	
Functie (bij de KNVB)	Secretaris-generaal
Hoofdfunctie	Secretaris-generaal
Aantreden	1 januari 2018
Nevenfuncties	◆ UEFA Match Delegate (functie gerelateerd) ◆ Lid UEFA National Teams Competitions Committee (functie gerelateerd) ◆ Lid bestuur Stichting Events KNVB (functie gerelateerd) ◆ Voorzitter Samen voor Asten ◆ Bestuurslid IMD Alumni Club The Netherlands

DIRECTIE KNVB

M.E.B. van Leeuwen	
Functie (bij de KNVB)	Directeur-bestuurder betaald voetbal; lid bondsbestuur
Hoofdfunctie	Directeur-bestuurder betaald voetbal
Aantreden	1 september 2021 Einde huidige termijn: najaar 2026
Nevenfuncties	◆ Bestuurslid Stichting KNVB Events (functie gerelateerd) ◆ Lid UEFA HatTrick Committee (functie gerelateerd)

J.D. van der Zee	
Functie (bij de KNVB)	Directeur-bestuurder amateurvoetbal; lid bondsbestuur
Hoofdfunctie	Directeur-bestuurder amateurvoetbal
Aantreden	1 april 2015. Einde huidige termijn: najaar 2026
Nevenfuncties	◆ Handelend namens KNVB in de algemene vergadering van aandeelhouders Sportlink (functie gerelateerd) ◆ Bestuurslid Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (functie gerelateerd) ◆ Bestuurder VoetbalTV B.V. (functie gerelateerd) ◆ Bestuurder KNVB Campus BV zijnde 50% vennoot in ◆ KNVB Campus VOF (functie gerelateerd) ◆ Woudschoten – KNVB VOF (functie gerelateerd) ◆ Bestuurslid Stichting KNVB Events (functie gerelateerd) ◆ Lid UEFA Committee for Youth and Amateur Football (functie gerelateerd)

D. Dekker	
Functie (bij de KNVB)	Commercieel directeur
Hoofdfunctie	Commercieel directeur
Aantreden	1 februari 2023
Nevenfuncties	◆ Bestuurder KNVB.nl B.V. (functie gerelateerd) ◆ Bestuurder Ons Oranje B.V. (functie gerelateerd) ◆ Commissaris Voetbalmedia B.V. (functie gerelateerd)

P. Peer	
Functie (bij de KNVB)	Financieel directeur
Hoofdfunctie	Financieel directeur
Aantreden	1 oktober 2024
Nevenfunctie	◆ Bestuurder KNVB.nl B.V. (functie gerelateerd) ◆ Bestuurder Team Holland B.V. (functie gerelateerd) ◆ Bestuurslid Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (functie gerelateerd) ◆ Bestuurder KNVB Campus BV zijnde 50% vennoot ◆ in KNVB Campus VOF (functie gerelateerd) ◆ Handelend namens KNVB in de algemene vergadering van aandeelhouders Sportlink B.V. (functie gerelateerd) ◆ Commissaris VoetbalTV B.V.



N. de Jong	
Functie (bij de KNVB)	Directeur topvoetbal
Hoofdfunctie	Directeur topvoetbal
Aantreden	1 januari 2023
Nevenfuncties	n.v.t.

M. Römers	
Functie (bij de KNVB)	Directeur operations
Hoofdfunctie	Directeur operations
Aantreden	1 januari 2016
Nevenfuncties	◆ UEFA Match Delegate (functie gerelateerd) ◆ Lid UEFA Social and Environmental Sustainability Committee (functie gerelateerd) ◆ Commissaris VoetbalTV B.V. (functie gerelateerd)

L. van Ruiven	
Functie (bij de KNVB)	Directeur voetbalontwikkeling
Hoofdfunctie	Directeur voetbalontwikkeling
Aantreden	1 juni 2022
Nevenfuncties	◆ Lid UEFA Development and Technical Assistance Committee (functie gerelateerd) ◆ Lid Raad van Advies IT4Kids

LEDEN RAAD VAN COMMISSARISSEN BETAALD VOETBAL

J.H.L. Albers	
Functie (bij de KNVB)	Voorzitter raad van commissarissen betaald voetbal; lid auditcommissie
Hoofdfunctie	CEO Royal TenCate
Aantreden	Benoemd tot voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal op 28 juni 2021 per 1 september 2021. Einde huidige termijn: najaar 2026
Nevenfuncties	◆ Lid Raad van Toezicht Topsport Community ◆ Boardmember (non-executive) TenCate Grass ◆ Voorzitter Raad van Commissarissen Teslin Participaties (tot 17.03.25) ◆ Lid Raad van Commissarissen Ten Cate Protective Fabrics ◆ Bestuurder TenCate Holding BV ◆ Bestuurder Gamma Holding BV

F.E.M. Havenga-Hillen	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen betaald voetbal
Hoofdfunctie	Eigenaar Elsemieke Havenga Communicatie & Consultancy (EHC)
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van commissarissen betaald voetbal op 4 september 2017. Einde huidige termijn: najaar 2025.
Nevenfuncties	◆ Lid Raad van Toezicht Spieren voor Spieren ◆ Voorzitter AVROTROS

N.J.J. van Kesteren	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen betaald voetbal
Hoofdfunctie	n.v.t.
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van commissarissen betaald voetbal per 4 september 2017. Einde huidige termijn: najaar 2027
Nevenfuncties	◆ Voorzitter Nederlandse Raad voor Training en Opleiding ◆ Bestuurslid Spaarbankfonds Katwijk ◆ Bestuurslid Stichting Nederland Onderneemt Maatschappelijk! ◆ Voorzitter Royal Anthos ◆ Adviseur Parlevliet en Van der Plas ◆ Bestuurslid Zorggroep Katwijk

C. Seedorf	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen betaald voetbal
Hoofdfunctie	CEO Seedorf Group
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van commissarissen betaald voetbal op 27 mei 2023. Einde huidige termijn: najaar 2027
Nevenfuncties	◆ Directeur SK Sports Holding ◆ Expert Amazon Prima TV, IT & UK ◆ Brand Ambassadeurs activiteiten ◆ Vamos Academy, Equity Partner ◆ Adviseur GOLEE ◆ Adviseur Estheghlal FC

J. Slop	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen betaald voetbal; lid auditcommissie
Hoofdfunctie	Eigenaar JeSI
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van commissarissen betaald voetbal op 22 mei 2019 per 1 juli 2019. Einde huidige termijn: najaar 2025.
Nevenfuncties	◆ Penningmeester WG Kunst ◆ Spreker / trainer NBA ◆ Traject manager Overrood ◆ Penningmeester Team Para Atletiek



LEDEN RAAD VAN TOEZICHT AMATEURVOETBAL

A.H. van Wijk	
Functie (bij de KNVB)	Voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal
Hoofdfunctie	Voorzitter Raad van Bestuur IJsselland Ziekenhuis
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van toezicht amateurvoetbal op 29 november 2014. Benoemd tot voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal op 17 december 2022. Einde huidige termijn: najaar 2025.
Nevenfuncties	◆ Lid bestuur De Rotterdamse Zorg ◆ Afgevaardigde Vereniging van Zorgaanbieders voor Zorgcommunicatie ◆ Lid raad van toezicht Partners voor Jeugd ◆ Voorzitter raad van toezicht St. Chr. Onderwijs Haaglanden ◆ Voorzitter raad van commissarissen Zorgservice XL

J.M. Brink – Daamen	
Functie (bij de KNVB)	Vice-voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal
Hoofdfunctie	Voorzitter a.i. Raad van Bestuur Dijklander Ziekenhuis
Aantreden	Benoemd tot vice-voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal op 17 december 2022. Einde huidige termijn: najaar 2025
Nevenfuncties	◆ Lid Raad van Advies & Inspiratie ADJ Talentmanagement

T.M. van Pelt	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van toezicht amateurvoetbal
Hoofdfunctie	Directeur-bestuurder Gelderse Sport Federatie
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van toezicht amateurvoetbal op 28 mei 2016. Eind huidige termijn: najaar 2027
Nevenfuncties	n.v.t.

J.J.J. Vranken	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van toezicht amateurvoetbal; lid auditcommissie
Hoofdfunctie	Voorzitter College van Bestuur Hotelschool The Hague
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van toezicht amateurvoetbal op 29 november 2014. Eind huidige termijn: najaar 2026
Nevenfuncties	n.v.t.



04.

KNVB LEDENAANTALLEN

Opnieuw stijgt het ledenaantal van de KNVB naar recordhoogte. In het seizoen 2024/'25 noteren we een ledenaantal van 1.261.967. Dat zijn er 21.530 meer dan vorig jaar, een toename van 1,7% ten opzichte van het vorige boekjaar. Toen bereikten we voor het eerst sinds het seizoen 2015/'16 weer een absoluut record. Daar doen we nu nog een schepje bovenop. Nooit eerder waren zoveel mensen lid van de KNVB. We blijven daarmee de grootste sportbond van Nederland. We zijn er trots op dat we de stijgende lijn voor het vierde jaar op rij weten voort te zetten. Bij de mannen tellen we dit seizoen 1.081.549 leden, bij de vrouwen komen we voor het eerst boven de grens van 180.000 uit: in totaal 180.418 meiden en vrouwen KNVB-lid.

In alle leeftijdscategorieën zien we een stijgende trend qua ledenaantallen. De enige uitzondering is - net als in voorgaande jaren - de categorie meisjes pupillen. Het goede nieuws is dat de daling dit jaar bijna tot stilstand is gebracht. Nadat we vorig seizoen in deze categorie nog 946 minder leden telden, is dat dit jaar beperkt gebleven tot 154 minder leden (-0,3%). Diverse programma's om de instroom van jonge meisjes te bevorderen lijken vruchten af te werpen. Van alle categorieën is de ledentoeename in absolute aantal bij de jongens pupillen het grootst: van 303.721 naar 312.501 (+2,9%).



	Jaarrekening 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Ledenaantal per categorie		
Senioren	648.670	642.065
Junioren	253.684	247.385
Pupillen	359.613	350.987
Totaal ledenaantal	1.261.967	1.240.437
Ledenaantal per geslacht		
Jongens/Mannen	1.081.549	1.064.154
Meiden/Vrouwen	180.418	176.283
Totaal ledenaantal	1.261.967	1.240.437
Jongens/Mannen uitgesplitst		
Senioren	565.991	562.049
Junioren	203.057	198.384
Pupillen	312.501	303.721
Totaal ledenaantal	1.081.549	1.064.154
Meiden/Vrouwen uitgesplitst		
Senioren	82.679	80.016
Junioren	50.627	49.001
Pupillen	47.112	47.266
Totaal ledenaantal	180.418	176.283



05.

KNVB RISICOPARAGRAAF

Door wettelijke rapportage-eisen is de risicoparagraaf uitgebreider dan andere onderdelen uit dit jaarverslag.

Om onze strategische doelstellingen te kunnen realiseren moeten we in bepaalde mate risico's accepteren. Ons strategisch plan 2022-2026 en bijbehorende doelstellingen zijn hierin leidend. Als er onzekere gebeurtenissen plaatsvinden dan bepaalt de directie in welke mate dit effect heeft op het bereiken van onze doelstellingen. Hierin onderscheiden we vier risicogebieden:

- ◆ Strategisch
- ◆ Operationeel
- ◆ Financieel
- ◆ Wet- en regelgeving

We hebben beheersingsmaatregelen getroffen ten aanzien van al deze vier risicogebieden. De mate van risicobereidheid is een leidraad voor het al dan niet nemen van maatregelen.

Per risicocategorie hebben we onze risicobereidheid vastgesteld:

Risico	Risico bereidheid	Toelichting
Strategisch	Gematigd	De KNVB is bereid om gematigde risico's te aanvaarden voor het realiseren van de strategische doelstellingen en houdt daarbij rekening met de belangen van haar stakeholders.
Operationeel	Gematigd	Wat betreft het dagelijkse risicobeheer in de primaire en ondersteunende processen is de KNVB bereid om gematigd risico's te aanvaarden.
Financieel	Laag	Onze strategie is erop gericht de continuïteit van de KNVB te waarborgen door een gezonde financiële balans. In dit kader hanteren we een lage risicobereidheid. In het kader van de jaarlijkse begroting accepteren we een gematigd risico voor wat betreft het operationeel resultaat.
Wet- en regelgeving	Zeër laag	Als Koninklijke Nederlandse Voetbalbond streven wij na om volledig compliant te zijn, ook ten aanzien van omkoping, corruptie, fraude en elke andere vorm van (illegaal) wangedrag. Daarom is onze risicobereidheid op het gebied van wet- en regelgeving zeer laag.

Op de volgende pagina zijn de belangrijkste geïdentificeerde risico's weergegeven. Het betreft ten dele theoretische risico's waarop de KNVB voorbereid wil zijn. Het benoemen van risico's in deze paragraaf impliceert niet dat sprake zou zijn van concrete aanwijzingen.



STRATEGISCHE RISICO'S

STRATEGISCH RISICO: AGRESSIE, DISCRIMINATIE EN ASOCIAAL GEDRAG OP EN ROND DE VELDEN

Zowel binnen het amateur- als het betaald voetbal heeft de aanpak van wangedrag op de velden en tribunes topprioriteit.

Een bekende oorzaak voor uitstroom van leden in het amateurvoetbal is agressie op de velden. Of iemand zelf voetbalt of graag langs de lijn staat: alle voetballiefhebbers – van jong tot oud – moeten op een veilige manier van voetbal kunnen genieten. Dat geldt ook voor het betaald voetbal dat in Nederland door bijna 10 miljoen mensen wordt gevolgd. Een bezoek aan een stadion is het hoogtepunt van hun voetbalbeleving. Dit wordt soms helaas door een kleine groep verpest. Tegen dergelijk wangedrag moeten we het voetbal en alle echte voetballiefhebbers beschermen. Dit gebeurt op alle mogelijke manieren en samen met alle partijen die verantwoordelijkheid dragen. Ons voetbal is gastvrij en veilig voor iedereen. Stadions zijn plezierige plekken om naartoe te gaan voor uit- en thuissupporters. Gastvrijheid is standaard. Wie zich niet gedraagt, is in beeld, wordt gepakt, gestraft en is niet meer welkom.

De KNVB, ECV, CED, clubs, spelers, trainers, scheidsrechters, supporters, OM, politie, gemeentes, kabinet en ministeries werken intensief samen, zodat iedereen gastvrij en veilig naar het voetbal kan. In de 'Roadmap Gastvrij en Veilig Voetbal' worden de 50 onderdelen van deze gezamenlijke aanpak in beeld gebracht.

In 2020 ging 'Ons Voetbal Is Van Iedereen' (OVIVI), het plan om racisme en discriminatie in het voetbal te bestrijden, van start. Sindsdien zijn er veel nieuwe stappen gezet en bestaande maatregelen zijn aangescherpt. Deze strijd vraagt om een lange adem en daarom kreeg OVIVI in 2023 een vervolg: OVIVI 2. OVIVI 2 bestaat uit in totaal 22 onderdelen verdeeld over vier elkaar aanvullende actielijnen: Voorkomen, Signaleren, Sanctioneren en Samen aan de slag.

In OVIVI 2 bouwen we voort op de bestaande inzet, kennis en ervaring. We intensiveren onze inspanningen om racisme en alle andere vormen van discriminatie op en langs de velden uit te bannen. We willen dat iedereen zich welkom voelt op de Nederlandse voetbalvelden. We doen dit onder meer door normen te stellen en deze uit te dragen, mensen bewust te maken van het kwetsende effect van discriminerende uitingen en te stimuleren incidenten te melden, door daders

op te sporen, te vervolgen en te straffen met schorsingen, boetes, taak- of alternatieve straffen en stadionverboden.

We willen dat iedereen kan genieten van het voetbal en daarom pakken we problemen aan. Sportiviteit en Respect zijn kernwaarden van het voetbal. We beschermen het voetbal voor iedereen die van voetbal houdt. Dit doen we door middel van preventie, signaleren en sanctioneren. Deze acties en maatregelen zijn samengevat in een 'Roadmap Sportiviteit en Respect'.

STRATEGISCH RISICO: MINDER LEDEN BIJ VERENIGINGEN

Een dalend ledenaantal zou een negatief effect hebben op het bereiken van onze strategische doelen, maar ook praktisch op verschillende opbrengsten (contributies en wedstrijdelden).

Dit voetbaljaar noteren we onderaan de streep een stijgend aantal voetballende leden. Met 998.684 actieve voetballers naderen we de magische grens van 1 miljoen. Toch verschillen de ontwikkelingen sterk per leeftijdsgroep of regio. Denk daarbij aan vergrijzing en regionale krimp, andere alternatieven voor vrijetijdsbesteding en een veranderende behoefte van de voetballer. Verenigingen zullen daardoor actief moeten blijven nadenken over diverse voetbalvormen.

We ontwikkelen, naast het reguliere voetbal, nieuw aanbod voor verschillende doelgroepen. Passende voetbalvormen bij elke leeftijdsgroep, die samen met verenigingen en spelers ontwikkeld zijn om een leven lang voetbal mogelijk te maken. De verenigingsadviseurs helpen clubs om deze inzichten te vertalen naar concrete plannen.

Voor amateurclubs kan ruimtegebrek een flinke uitdaging zijn. Als nieuwe leden zich melden, kunnen ze niet altijd terecht omdat er niet overal plek is voor nieuwe velden. Daardoor kan niet iedereen die wil voetballen ook daadwerkelijk lid worden.

STRATEGISCH RISICO: ALTERNATIEVE AANBIEDERS VAN AMATEURVOETBAL COMPETITIES

De KNVB organiseert competities voor alle voetballers in het land. Wekelijks worden er meer dan 30.000 wedstrijden gespeeld op het veld en in de zaal. Iedereen kan op zijn eigen (ambitie)niveau plezier beleven aan het voetbal. Het risico bestaat dat het aanbod van de KNVB niet meer aan de

wensen van de moderne voetballer voldoet en de voetballer de keuze maakt om deel te nemen aan competities van andere aanbieders. Op termijn zou het ledenaantal kunnen dalen.

Dat roept voor de KNVB twee strategische vragen op:

1. Kunnen we met maatwerk en meer flexibiliteit het bestaande voetbalaanbod verbeteren?
2. En, hoe zouden nieuwe, duurzame voetbalalternatieven eruit moeten zien?

Wij willen dat elke voetballer plezier beleeft aan het voetbal en zich kan ontwikkelen op het niveau dat bij hem of haar past. Dat betekent dat we ons voetbalaanbod blijven (door)ontwikkelen.

Bij de doelgroep pupillen is in seizoen 2020/'21 het 4-fasenmodel geïntroduceerd. Eén van de grote voordelen van dit model is de mogelijkheid om pupillenteams sneller opnieuw in te delen. Hierdoor komen er veel minder grote scores voor en worden er meer wedstrijden gespeeld waarbij de krachtsverhouding tussen teams in balans is. Dit leidt tot meer plezier bij de kinderen en zorgt er uiteindelijk voor dat ze langer blijven voetballen.

Op 13- of 14-jarige leeftijd zijn kinderen niet langer pupillen, maar worden zij junioren. Om het spelplezier ook in deze leeftijdscategorie te vergroten en de ontwikkeling van (jonge) voetballers te bevorderen werd in het seizoen 2022/'23 bij de junioren het driefasenvoetbal geïntroduceerd. Ook wijzigde het competitieaanbod voor de MO13 t/m MO20-competities. De aanleiding voor het wijzigen was dat het aanbod niet als passend werd ervaren door speelsters, trainers en competitieleiders. Alle verbeterideeën zijn in de basis gevormd vanuit de speelsters zelf en uitgewerkt door een project- en ontwikkelteam van de KNVB.

De KNVB doet al meerdere seizoenen onderzoek naar verschillende wedstrijdvormen en vernieuwde spelregels voor de Onder 13 en 14-jeugd. Uit onderzoek blijkt dat de vernieuwingen als positief worden ervaren. Daarom zetten we de pilot in het seizoen 2025/'26 (op een enkel onderdeel aangepast) voort.

Naast de pilot vernieuwde spelregels doen we ook onderzoek naar de optimale wedstrijdvorm bij de O13. Er zijn hiervoor in 2022 oefenwedstrijden gespeeld op de KNVB Campus in verschillende vormen (8x8, 9x9, 11x11). Uit deze steekproef is gebleken dat spelers/speelsters meer bij het spel betrokken zijn als de wedstrijdvorm kleiner is. Ook zijn er meer scoringskansen. In de seizoenen 2023/'24 en 2024/'25 liep een pilotcompetitie 9x9 in de O13 categorie A. De deelnemende teams,

scheidsrechters en trainers zijn gevraagd naar hun ervaringen. De pilot wordt in het seizoen 2025/'26 voortgezet. De KNVB gebruikt de resultaten om in de toekomst het beleid te bepalen voor zowel het wedstriidaanbod als de spelregels bij de junioren categorie A en B.

De overstap van de jeugd naar senioren is een bijzondere, zowel voor de speler als voor de vereniging. Het is niet altijd vanzelfsprekend dat spelers blijven voetballen. Het is dan ook zeer belangrijk dat het voetbalaanbod aan blijft sluiten op de behoeften van deze doelgroep. Normaliter maken voetballers na het spelen in de O19 de overgang naar de senioren. Met de O23-competitie in de B-categorie hopen we de clubs handvatten te geven om jonge voetballers te helpen in de overgang naar uiteindelijk het seniorenvoetbal.

In de senioren mannen standaardcompetities zijn in het seizoen 2022/'23 aanpassingen gedaan om de competities spannender en de wedstrijden gelijkwaardiger te maken. Dit in combinatie met de kortst mogelijke reisafstanden. We hebben dit seizoen de effecten daarvan geëvalueerd. Dit heeft onder meer geleid tot een nieuwe maatregel: met ingang van het seizoen 2026/'27 delen we de competities ook in de tweede en derde klasse gemengd in (zaterdagclubs met zondagclubs samen in één poule).

Voor de senioren vrouwen standaardcompetities verlagen we met ingang van het seizoen 2025/'26 de scheiding tussen de A-categorie (prestatief) en B-categorie (recreatief) met één niveau. De grens ligt nu tussen de tweede en derde klasse.

De KNVB maakt voetballen mogelijk voor iedere volwassene. Of je nu man, vrouw, 20, 35 of 60 bent. Naast de 11 tegen 11-competitie op het veld zijn er daarom andere voetbalvormen binnen het seniorenvoetbal. Zo is er 7x7 voetbal in de categorieën 18+, 30+, 35+ en 45+ en Walking Football voor de 60-plusser. Om het succes van deze initiatieven te garanderen, werken we samen met de voetbalgemeenschap en met focusgroepen. We doen kwalitatief onderzoek en zorgen voor gefaseerde implementatie. Met deze aanpak blijven we inspelen op de veranderende behoeften van voetballers en maken we de sport leuker en toegankelijker voor iedereen.

STRATEGISCH RISICO: NEGATIEVE BEELDVORMING

Voetbal, en daarmee ook de KNVB, staat vol in de publieke belangstelling. Van consumenten, media en allerlei belangengroepen. Onze activiteiten zijn veelomvattend. Denk alleen al aan de verschillende competities in het amateur- en betaald voetbal, de verschillende voetbalvarianten, alle nationale selecties en de maatschappelijke rol van de bond.

We willen in de media altijd een weloverwogen en eenduidig geluid laten horen. Daarom ligt de regie over de woordvoering bij een beperkt aantal mensen. Het persbeleid is bedoeld om alle media-aandacht voor de organisatie te faciliteren en zoveel mogelijk in goede banen te leiden. De afdeling persvoorlichting speelt daar een centrale rol in. Persvoorlichters zijn continu bezig met berichtgeving over en door de KNVB. Zij houden zicht op wat er speelt en wat dat van de KNVB vraagt.

STRATEGISCH RISICO: GRENDOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Een veilig en plezierig voetbalklimaat voor iedereen is een belangrijke voorwaarde voor de KNVB. We stimuleren verenigingen om preventief beleid te voeren om grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan. We ondersteunen verenigingen op het proces, als ze onverhoopt geconfronteerd worden met gevallen van seksuele intimidatie of andere vormen van grensoverschrijdend gedrag in de sport.

We werken op dit thema samen met NOC*NSF. Hier is onder meer de oprichting van het Centrum Veilige Sport en de aansluiting bij het Instituut Sportrechtspraak voor wat betreft seksuele intimidatie uit voortgekomen. We nemen in verband van NOC*NSF actief deel in de alliantie veilige en integere sport.

Onder leiding van het ministerie van VWS wordt gewerkt aan een onafhankelijk integriteitscentrum voor de sport. Daarvoor is wetgeving in voorbereiding. Bij dit proces zijn we actief betrokken.

Binnen onze eigen organisatie informeren we medewerkers periodiek over wat ze kunnen doen als ze te maken krijgen met grensoverschrijdend gedrag en waar ze terecht kunnen met hun verhaal. Daarnaast hebben we afgelopen seizoen voor alle medewerkers bijeenkomsten georganiseerd onder leiding van een externe partij om grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar te maken. Om het onderwerp blijvend onder de aandacht te houden, breiden we ons medewerkerbelevingsonderzoek uit met een aantal vragen over grensoverschrijdend gedrag.

Medewerkers die te maken krijgen met grensover-

schrijdend gedrag kunnen contact opnemen met één van onze vertrouwenspersonen. Naast een interne en een externe vertrouwenspersoon hebben we daar afgelopen seizoen een tweede externe vertrouwenspersoon aan toegevoegd.

We hebben een Meldregeling Grensoverschrijdend gedrag en misstanden waar medewerkers een beroep op kunnen doen als zij melding willen maken van een situatie. De melding wordt in behandeling genomen door een externe onafhankelijke meldcommissie.

Jaarlijks rapporteren de vertrouwenspersonen en de meldcommissie anoniem over het aantal binnengekomen meldingen.

OPERATIONELE RISICO'S

OPERATIONEEL RISICO: ONVOLDOENDE VRIJWILLIGERS BIJ VERENIGINGEN

Ons voetbal kan alleen bestaan dankzij de inmiddels ruim 400.000 vrijwilligers die week in week uit helpen bij een voetbalclub bij hen in de buurt. Onder anderen scheidsrechters, trainers en mensen in de kantine zorgen dat elk weekend miljoenen jongens, meisjes, mannen en vrouwen kunnen genieten van deze prachtige sport. Het voortbestaan van een amateurvereniging valt of staat bij de inzet van haar vrijwilligers. Om clubs te helpen bij het werven en behouden van vrijwilligers hebben we handvatten opgesteld waar clubs mee aan de slag kunnen om hun vrijwilligersbeleid te optimaliseren.

We leggen de focus op de cruciale rol van de trainers. Met de 'Aftapmodule' startte de KNVB in 2021 een welkomstprogramma dat startende jeugdtrainers aan de hand neemt en ondersteunt. Daarnaast staat in de Rinus-app de rol van trainer/coach centraal en biedt de KNVB talloze voetbalvormen en tools aan, zoals een Trainersdashboard.

We willen naar een inclusieve voetbalomgeving, waarin iedereen zich welkom voelt en met plezier kan voetballen. We waarderen diversiteit, binnen én tussen verenigingen. Daarvoor is een collectieve gedragsverandering nodig en een nieuwe sociale norm. Voetbal kan verbinden, maar dat gaat niet vanzelf. Daarom stimuleren we verantwoordelijkheidsgevoel en rolbesef, zetten we aan tot samenwerking en bieden handelingsperspectieven aan bestuurders, trainers en scheidsrechters.

Wanneer een vereniging een goed functionerend bestuur heeft, wordt alles bij de club makkelijker. Om verenigingen hierbij te helpen, biedt de KNVB procesbegeleiding, bestuurscoaching en de opleiding Besturen met Impact aan.

Daarnaast is Eén tweetje opgericht. De community die bestuurs- en commissieleden on- én offline met elkaar verbindt waardoor het onderling uitwisselen van kennis en ervaringen makkelijker wordt. Bestuurders helpen, informeren en inspireren elkaar.

OPERATIONEEL RISICO: VERBINDING MET ONZE ACHTERBAN

Samen met stakeholders zet de KNVB zich in voor de belangen van het Nederlandse voetbal. Bij alles wat we doen, denken we vanuit de voetballer in zijn of haar omgeving. Of het nu om een jeugdvoetballer gaat of een Oranje-international. Want daar draait het om: dat elke voetballer plezier beleeft aan het voetbal en zich kan ontwikkelen op het niveau dat bij hem of haar past.

We maken gebruik van onze rijke historische basis, maar zijn ook niet bang om te breken met tradities. Met als grote motivatie: het Nederlands voetbal naar een hoger niveau brengen en de kracht van het voetbal inzetten voor een positieve impact op de samenleving.

Daarbij is ons verenigingsmodel nog wel eens een uitdaging. Binnen het amateurvoetbal zijn de ledenraad, de raad van toezicht en de directeur-bestuurder gezamenlijk verantwoordelijk voor de strategische koers van het amateurvoetbal. Binnen het betaald voetbal zijn dit de AVBV, de raad van commissarissen en directeur-bestuurder.

Niet bij iedere voorgestelde vernieuwing of innovatie kunnen we verwachten dat clubs juichend op de tafels staan. Dat heeft vaak te maken met interpretaties en/of verwachtingen over de uitkomst. Door middel van goed stakeholdermanagement proberen we de verwachtingen en belangen van alle betrokkenen en belanghebbenden in goede banen te leiden. Hier blijven wij continu aandacht aan besteden, onder meer door servicemetingen.

OPERATIONEEL RISICO: AANPASSING VAN DE EUROPESE COMPETITIES MET NADELIGE GEVOLGEN VOOR NEDERLANDSE CLUBS

Om de vier jaar worden er door de UEFA nieuwe afspraken gemaakt over alle Europese clubtoernooien. Deze afspraken zijn van belang voor de KNVB en de Nederlandse clubs en daarom spannen we ons maximaal in om hierop invloed te kunnen oefenen. We verstevigen onze positie aan de internationale bestuurstafel met de toetreding van bondsvoorzitter Frank Paauw tot het UEFA Executive Committee. Een belangrijke benoeming, waarmee we

betekenisvolle rol blijven spelen in de sportieve en bestuurlijke koers van het Europese voetbal. Voormalig bondsvoorzitter Michael van Praag is daarnaast erelid van de UEFA. In die rol mag hij het UEFA-congres blijven bezoeken. Hij heeft dan geen stemrecht, maar wel een adviserende rol.

De UEFA heeft in 2021 de nieuwe opzet van de Champions League vanaf het seizoen 2024/'25 bekrachtigd. Er is lang nagedacht en vergaderd over de hervormingen in het topvoetbal en dat is niet voor niets. De UEFA wil met de grote én kleinere clubs rekening houden en dat is niet makkelijk, want het belang van de één staat soms haaks op de wensen van de ander. Namens Nederland was Ajax een van de voorvechters voor het nieuwe model. Toenmalig Ajaxdirecteur Edwin van der Sar was vicevoorzitter van de ECA (de belangenvereniging voor Europese topclubs) en daardoor al een aantal jaren betrokken bij de ontwikkeling van het nieuwe format. De KNVB heeft hier gedurende deze periode samen met de ECV over meegedacht. In september 2023 is Dennis te Kloese (algemeen directeur Feyenoord) benoemd in de executive board van de ECA.

De UEFA en de KNVB geloven in een Europees model dat is gebaseerd op open competities, solidariteit en herverdeling van de inkomsten, om zo de duurzaamheid en ontwikkeling van het voetbal te waarborgen. Dankzij Europese clubtoernooien gaat er ook veel geld naar clubs die hier zelf niet aan deelnemen. Elke betaaldvoetbalclub in Nederland krijgt bijvoorbeeld uit solidariteit een bedrag gestort.

De toename van het aantal Europese wedstrijden met ingang van seizoen 2024/'25 heeft tot een nog voller programma geleid. Ook wordt door clubs gevreesd voor een nog groter gat tussen de Nederlandse top en de rest van de competitie. Dat kan vervolgens van invloed zijn op de aantrekkelijkheid van de Eredivisie.

FINANCIËLE RISICO'S

Financieel risico: Onvoldoende financiële middelen om de strategische plannen uit te kunnen voeren. Binnen de KNVB zijn er twee secties: amateurvoetbal en betaald voetbal. De belangen van breedtesport en topsport kunnen verschillen, maar om ervoor te zorgen dat het gezamenlijke doel voorop staat, wordt de strategie sinds 2010 KNVB breed opgesteld.

Het risico bestaat dat we over onvoldoende financiële middelen beschikken om de bijbehorende strategische activiteiten uit te voeren. Om de continuïteit ervan te waarborgen toetsen we de financiële positie periodiek op weerbaarheid en zijn er in het verleden financiële reserves aangelegd.

Om langjarige stabiliteit te waarborgen, bestaat het financieel beleid uit de volgende maatregelen:

- ◆ Het uitgavenniveau blijft gebaseerd op het financieel minst aantrekkelijke sportieve begroting scenario.
- ◆ Bij succesvolle kwalificatie voor een eindtoernooi van het Nederlands elftal mannen tenminste een kostenneutrale projectbegroting, ongeacht het sportieve verloop tijdens het toernooi. We hanteren een systeem van scenarioplanning en stemmen de verwachte kosten maximaal af op de inkomsten
- ◆ De grote inkomstenbronnen, waaronder partner- en mediacontracten, worden voor langere perioden vastgelegd. We zorgen ervoor dat deze niet gelijktijdig aflopen en streven een dakpansgewijze opbouw na.

FINANCIËEL RISICO: FINANCIËLE MISSTANDEN BIJ CLUBS

Financiële misstanden bij clubs in het amateurvoetbal en betaald voetbal vormen een bedreiging voor de continuïteit, betrouwbaarheid en integriteit van de Nederlandse competities. Mede om de kans op dergelijke misstanden zo veel mogelijk te voorkomen, is er voor de Eredivisie en Eerste divisie (betaald voetbal) en Tweede en Derde divisie (amateurvoetbal) al een aantal jaar een licentiesysteem van kracht. Ook om uit te kunnen komen in de Vrouwen Eredivisie, heeft elke club sinds het seizoen 2022/'23 een licentie nodig.

Het licentiesysteem betaald voetbal is uitgewerkt in het Licentiereglement Betaald Voetbal en de daarbij behorende richtlijnen. In deze regelgeving zijn de eisen vastgelegd waaraan de clubs in het kader van het licentiesysteem betaald voetbal moeten voldoen. Op de naleving van deze regelgeving en de op grond daarvan geldende voorwaarden en verplichtingen wordt toegezien

door de licentiecommissie en de beroepscommissie licentiezaken. Het aantal (buitenlandse) investeerders in betaaldvoetbalorganisaties neemt nog altijd toe. Een voorgenomen besluit inhoudende dat een (rechts) persoon middellijk of onmiddellijk 25% of meer van de aandelen en/of zeggenschapsrechten verkrijgt of mag behouden in een club, vereist de voorafgaande goedkeuring van de licentiecommissie. Het licentiesysteem amateurvoetbal heeft als doel de continuïteit en integriteit van de Tweede en Derde divisie en in het verlengde daarvan de kwaliteit van de clubs die deelnemen aan deze competities te waarborgen. Het licentiesysteem moet er ook voor zorgen dat de stap van het amateurvoetbal naar het betaald voetbal kleiner wordt.

Integriteit staat bij de KNVB hoog op de agenda. Clubs mogen niet de dupe worden van criminele invloeden in het voetbal; we willen helpen ze bewust te maken van risico's en dreigingen rondom sponsoring. Signalen van criminele inmenging en andere (financiële) integriteitsschendingen bij voetbalclubs kunnen worden onderzocht door de onderzoekscommissie integriteit. We nemen onze verantwoordelijkheid, maar zijn en blijven een sportbond met beperkte bevoegdheden op dit specifieke gebied. De KNVB is geen opsporingsinstantie. Daarom is samenwerking en informatie-uitwisseling met gemeentes, sportwereld, politie, openbaar ministerie en Belastingdienst cruciaal om criminele invloeden buiten de deur te houden. We werken graag samen met de instanties die beschikken over de juiste bevoegdheden en mandaat.

FINANCIËEL RISICO: HET VERLIES (OF ONVOLDOENDE BENUTTEN) VAN CONTRACTEN MET PARTNERS

De totale opbrengsten van de KNVB bestaan voor bijna 25% uit commerciële opbrengsten. Deze zijn van fundamenteel belang voor het behalen van onze strategische doelstellingen.

We monitoren de commerciële exploitatie op periodieke basis, waarbij specifiek aandacht wordt besteed aan het (kunnen) voldoen aan contractvoorwaarden en het al dan niet uitstellen van commerciële opbrengsten als niet aan alle verplichtingen is voldaan.

We besteden veel tijd en energie aan partnermanagement en voelen ons bijzonder gesteund door de loyaliteit van de partners. In aanloop naar en tijdens EURO 2024 en WEURO 2025 pakten onze partners flink uit. Hun media-uitingen waren in verschillende variaties te zien op de televisie, social media, in de straten en in de winkels.

WET- EN REGELGEVING

WET- EN REGELGEVING: DATA EN IT-BEVEILIGING

In maart 2023 is de KNVB getroffen door een cyberinbraak. Het incident is inmiddels afgesloten en geëvalueerd. In samenwerking met externe deskundigen hebben we ons beveiligingsraamwerk herzien en versterkt. Daarnaast hebben we geavanceerde monitoring geïntroduceerd om verdachte activiteiten vroegtijdig te signaleren en hier direct op te reageren. Deze maatregelen hebben geleid tot verdere optimalisatie van onze infrastructuur, kantoorautomatisering en bedrijfsapplicaties. Hierdoor zijn we beter voorbereid om toekomstige incidenten te voorkomen en om snel in te grijpen wanneer dat nodig is.

De KNVB blijft zich onverminderd inzetten voor de veiligheid en bescherming van alle gegevens en zal blijven investeren in verbeteringen waar nodig.

WET- EN REGELGEVING: MATCHFIXING IN KNVB COMPETITIES

De KNVB werkt er hard aan om het voetbal eerlijk en betrouwbaar te houden. Voetballiefhebbers moeten kunnen vertrouwen op wat zij zien. Want juist de sportieve strijd maakt het voetbal zo mooi. Wij hanteren dan ook een zero-tolerance beleid ten aanzien van matchfixing. Onze inzet is zowel repressief als preventief, waarbij de nodige maatregelen zijn ingesteld:

- ◆ Een gokverbod op eigen wedstrijden en competities voor spelers en officials
- ◆ Een meldplicht voor spelers en officials; Openstellen van een tiplijn
- ◆ Voorlichting en educatie aan o.a. (jeugd) spelers/speelsters, arbiters en bestuurders
- ◆ Instellen van een onafhankelijke onderzoekscommissie integriteit
- ◆ Tuchtrechtelijk onderzoek
- ◆ Samenwerking in UEFA-verband
- ◆ Monitoring van competities

Georganiseerde misdaad vraagt om een georganiseerde aanpak. De KNVB werkt samen met partners vanuit sport, overheid, kansspelen en opsporing in Nederland via drie platforms: het Strategisch Beraad Matchfixing (SBM), het Nationaal Platform Matchfixing (NPM) en het Signalenoverleg. Voor de bestrijding van matchfixing is echter meer nodig. De KNVB twijfelt niet aan de bereidheid of goede intenties van betrokken partijen als overheid, OM en politie. Sinds 2009 hebben we samen met de overheid belangrijke stappen gezet, maar criminelen vinden nieuwe manieren om hun invloed binnen het voetbal te vergroten.

Ook worden spelers, speelsters, scheidsrechters of bestuurders door gokkers op diverse manieren benaderd om wedstrijden te fixen. De combinatie van hoge winsten, een lage pakkans en lage straffen is bijzonder aantrekkelijk voor de criminaliteit. En dat is reden voor bezorgdheid. Vandaar dat we de volgende oproep hebben gedaan aan de politiek:

1. Maak matchfixing strafbaar
2. Stel opsporingscapaciteit beschikbaar
3. Betere samenwerking en informatie-uitwisseling
4. Investeer in preventie, monitoring en voorlichting

WET- EN REGELGEVING

Zonder de implementatie en handhaving van een effectief systeem voor interne controles, kunnen we non-compliance en fraude mogelijk niet voorkomen. Dit risico wordt geminimaliseerd door de cultuur binnen onze organisatie, die de soft controls met betrekking tot risicobeheer bepaalt en ons van binnenuit beschermt. Daarnaast bestaat ons risico-inschattingsproces onder meer uit het uitvoeren van een frauderisicoanalyse. Deze analyse helpt ons bij het begrijpen en verbeteren van de bestaande processen en controles om fraude te voorkomen en op te sporen. Bij het bepalen van de noodzakelijke interne beheersingsmaatregelen, houden we rekening met het risico dat de financiële overzichten mogelijk een afwijking van materieel belang als gevolg van fraude bevatten.





06.

FINANCIËN VERENIGING KNVB



In het boekjaar 2024/'25 heeft de vereniging KNVB een negatief resultaat behaald van circa € 5,3 miljoen ten opzichte van een negatief resultaat van circa € 1,6 miljoen in het boekjaar 2023/'24. In de begroting 2024/'25 was reeds rekening gehouden met een verlies. In het derde jaar van onze strategische periode 2022-2026 wilden we namelijk vol in blijven zetten op het realiseren van onze zes strategische doelen: een groot toernooi winnen, meer voetballers, gastvrij en veilig voetbal, betaald voetbal op een hoger niveau, amateurclubs toekomstbestendig en zichtbare maatschappelijke impact.

De totale baten bedragen circa € 134,8 miljoen ten opzichte van circa € 159,1 miljoen in het boekjaar 2023/'24. De lasten in het boekjaar 2024/'25 bedragen circa € 145,4 miljoen en liggen eveneens lager dan het boekjaar 2023/'24 (circa € 165,1 miljoen). De lagere baten en lasten ten opzichte van vorig seizoen worden met name veroorzaakt door het EK 2024 effect voor het Nederlands elftal mannen in het vorige seizoen.

Bij de beoordeling van de balans per 30 juni 2025 is de liquiditeitsratio ruim voldoende, namelijk 2,0 (30 juni 2024: 2,0). Dit betekent dat op korte termijn aan alle betalingsverplichtingen kan worden voldaan. Ook op langere termijn toont de solvabiliteitsratio van 58% (30 juni 2024: 55%) aan dat de KNVB financieel kerngezond is.

De belangrijkste uitgangspunten in de begroting 2024/'25 waren de CPI-indexatie van de tarieven ter waarborging van de kwaliteit van de dienstverlening en een ledenstijging van 1,5% ten opzichte van de prognose 2023/'24. Deelname van nationale teams aan eindtoernooien was hierin niet opgenomen.

Inmiddels zijn meer Nederlanders dan ooit verbonden aan het voetbal. Wekelijks zijn 1.261.967 mensen actief op en rond de velden, een stijging van 1,7% ten opzichte van het voorgaande seizoen. Dit resulteert in hogere inkomsten uit contributies en wedstrijdelden.

De heffingen vanuit Stimulering Jeugdvoetbal vallen hoger uit dan begroot, door uitverkochte stadions bij het Nederlands elftal mannen, prijsverhogingen in ticketprijzen bij betaald voetbalorganisaties, de succesvolle Europese campagnes van Nederlandse clubs en de hoge bezettingsgraad van stadions in de nationale competities.

Daarnaast zijn de subsidies en bijdragen voornamelijk hoger dan begroot door extra bijdragen vanuit FIFA,

gericht op de aanleg van nieuwe (kunst)grasvelden en een mobiele vloer voor de futsalteams. Deze investeringen zijn binnen SSZ gerealiseerd, wat leidt tot hogere bijdragen aan KNVB-entiteiten.

De commerciële opbrengsten overtreffen de begroting als gevolg van hogere kwalificatiepremies van partners naar aanleiding van de plaatsing van het Nederlands elftal vrouwen voor het EK 2025 en de toegenomen inkomsten uit virtual boarding bij (uit)wedstrijden van het Nederlands elftal mannen. De kwalificatie van het Nederlands elftal vrouwen brengt echter ook hogere kosten voor vertegenwoordigend voetbal met zich mee.

De personeelskosten zijn 1% hoger dan begroot uitgekomen door de combinatie van enkele uitbreidingen van de organisatie, kosten leaseauto's en woon-werkverkeer.

De hogere facilitaire kosten zijn het gevolg van enerzijds gestegen energietarieven en anderzijds extra investeringen in de ontwikkeling van ICT. De communicatiekosten vallen eveneens hoger uit, voornamelijk door organisatiekosten van bijeenkomsten en congressen met clubbestuurders. Deze uitgaven worden gedekt door een bestemmingsreserve en subsidies.

De kosten voor wedstrijd zaken overschrijden de begroting door hogere uitgaven voor scheidsrechters, de organisatie van de Futsal Final Four en prijzengelden van het TOTO KNVB Bekertoernooi.

Het resultaat uit deelnemingen in seizoen 2024/'25 is hoger dan begroot door een eenmalige uitkering vanuit EMM C.V. in verband met de afwikkeling van de vorige overeenkomst die liep tot 30 juni 2025.

VOORUITBLIK SEIZOEN 2025/'26

Seizoen 2025/'26 vormt het laatste jaar van de huidige strategische periode. In dit kader blijven wij inzetten op voortgang op diverse terreinen. Daarbij hanteren wij een kritische benadering van alle lopende inkomsten en uitgaven, met blijvende aandacht voor efficiëntieverbetering waar mogelijk.



07.

KNVB JAARREKENING

BALANS PER 30 JUNI (NA RESULTAATBESTEMMING)

ALLE BEDRAGEN X € 1.000

Activa		30 juni 2025	30 juni 2024
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	333	463
Materiële vaste activa	2		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		7.449	7.830
Andere vaste bedrijfsmiddelen		2.389	2.525
		9.838	10.355
Financiële vaste activa	3		
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		8.522	7.909
Overige deelnemingen		7.500	7.500
Overige vorderingen		5.106	4.922
		21.128	20.331
Viottende activa			
Voorraden	4	128	163
Vorderingen	5		
Debiteuren		6.913	9.460
Vorderingen op groepsmaatschappijen		886	1.574
Vorderingen op participanten		9.177	6.530
Belastingen en sociale premies		2.854	3.879
Overige vorderingen		4.557	5.070
Overlopende activa		4.604	4.892
		28.991	31.405
Liquide middelen	6	56.424	69.999
Totaal activa		116.842	132.716



Passiva		30 juni 2025	30 juni 2024
Eigen vermogen	7	68.151	73.500
Voorzieningen	8		
Latente belastingverplichtingen		3.085	2.963
Overige voorzieningen		3.447	4.904
		6.532	7.867
Langlopende schulden	9	250	249
Kortlopende schulden	10		
Crediteuren		6.204	12.564
Schulden aan groepsmaatschappijen		357	299
Schulden aan participanten en deelnemingen		11.698	5.054
Belastingen en sociale premies		1.846	3.551
Pensioenen		565	538
Overige schulden		9.636	19.020
Overlopende passiva		11.603	10.074
		41.909	51.100
Totaal passiva		116.842	132.716

EXPLOITATIEREKENING

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bedrijfsopbrengsten				
Contributies	11	14.379	14.239	13.640
Wedstrijdgelden		6.713	6.293	6.456
Tuchtzaken/Heffingen	12	5.582	8.194	5.375
Kaartverkoop	13	10.654	10.317	14.376
TV Gelden	14	20.155	19.494	21.458
Subsidies en Bijdragen	15	21.879	19.003	39.315
Commerciële opbrengsten	16	33.904	31.917	37.481
Stimulering Jeugdvoetbal		8.897	7.005	7.969
Cursusgelden		5.368	5.667	5.104
Diensten Voetbal Medisch Centrum		810	762	724
Diverse opbrengsten	17	6.504	6.745	7.187
Som der bedrijfsopbrengsten		134.845	129.636	159.085
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	18	44.421	43.797	40.659
Afschrijvingen		1.591	1.470	1.565
Facilitair	19	10.049	9.387	9.494
Bestuur en Commissiekosten		1.022	763	932
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	20	27.899	25.216	51.062
Kosten Voetbalontwikkeling		2.646	2.992	2.495
Opleidingen		2.982	3.311	2.737
Internationale activiteiten		2.537	2.344	2.441
Kosten Communicatie		2.619	1.876	2.875
Commerciële kosten		15.120	14.908	18.428
Ondersteuning en Advisering		1.729	1.403	1.772
Kosten Wedstrijdzaken	21	21.760	20.222	20.793
Overige kosten		7.600	7.918	7.555
Projecten		2.341	2.342	2.176
Bijdragen KNVB entiteiten		1.132	45	96
Som der bedrijfslasten		145.448	137.993	165.080
Bedrijfsresultaat		-10.603	-8.356	-5.995



Bedrijfsresultaat		-10.603	-8.356	-5.995
Financiële Opbrengsten en Kosten	22	1.489	1.429	1.679
Resultaat voor belastingen		-9.114	-6.927	-4.316
Vennootschapsbelasting	23	84	164	525
Resultaat deelnemingen	24	3.681	2.024	2.232
Exploitatieresultaat		-5.349	-4.739	-1.559

ACTIVITEITEN

De activiteiten van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond (KNVB), dochtermaatschappijen en gelieerde stichtingen bestaan voornamelijk uit het behartigen van de belangen van de leden van de vereniging ten aanzien van het voetbal en bevordering van de maatschappelijke functie van voetbal in de ruimste zin des woords. De activiteiten vinden voornamelijk in Nederland plaats.

VESTIGINGSADRES

De vereniging KNVB is zowel feitelijk als statutair gevestigd aan de Woudenbergseweg 56-58 te Zeist en heeft nevenvestigingen in Eindhoven en Zwolle. De vereniging KNVB is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder registratienummer 40478591.

STELSELIJZIGING: TOEREKENING BATEN EN LASTEN VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

Met ingang van boekjaar 2024/25 is de waarderingsgrondslag voor het toerekenen van baten en lasten van deelname aan internationale eindtoernooien (zoals een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap) door nationale vertegenwoordigende teams gewijzigd.

Oude grondslag

Tot en met boekjaar 2023/24 werd het resultaat van deelname aan een eindtoernooi toegerekend op basis van het type toernooi:

- ◆ Voor een Europees kampioenschap (EK): toerekening aan het boekjaar waarin de openingswedstrijd plaatsvond;
- ◆ Voor een Wereldkampioenschap (WK): toerekening aan het boekjaar waarin de finaledwedstrijd plaatsvond.

Nieuwe grondslag

Vanaf boekjaar 2024/25 worden de baten en lasten van alle eindtoernooien normaliter toegerekend aan het boekjaar waarin de openingswedstrijd van het toernooi wordt gespeeld. Hiermee is het onderscheid tussen EK en WK komen te vervallen. Voor de Nations League blijft de bestaande toerekening systematiek op basis van gespeelde wedstrijden tot balansdatum gehandhaafd.

Motivering van de wijziging

De wijziging heeft als doel:

- ◆ een eenduidige, consistente en eenvoudiger toepasbare grondslag te hanteren;
- ◆ beter aan te sluiten bij het economische realiteitsbeginsel en het zwaartepunt van de kosten en opbrengsten (zoals sponsorbijdragen, premies en toernooigerelateerde uitgaven), die zich doorgaans rond de start van het toernooi (groepsfase) voordoen;

Classificatie en verwerking

De wijziging betreft een stelselwijziging in de zin van RJ 140 en artikel 2:384 BW. De wijziging is met terugwerkende kracht verwerkt. Omdat in het voorgaande boekjaar geen WK plaatsvond en het onderscheid tussen toerekeningsmomenten daardoor feitelijk niet speelde, is herrekening van de vergelijkende cijfers niet nodig gebleken. De vergelijkende cijfers blijven derhalve ongewijzigd.

Indien het Nederlands elftal mannen zich kwalificeert voor het WK 2026 dan zullen de baten en lasten toegerekend worden aan het boekjaar 2025/'26. Een betrouwbare berekening of schatting van de invloed op het vermogen en resultaat hiervan is nog niet mogelijk.

SCHATTINGEN

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie van de KNVB zich over verschillende zaken een oordeel vormt en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN**ALGEMEEN**

De grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel. Alle bedragen in de jaarrekening zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders vermeld. Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De vereniging KNVB is onderworpen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven. Dit houdt in dat de KNVB verplicht is te rapporteren met inachtneming van de betreffende verslaggevingsregels.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de exploitatierekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

VREEMDE VALUTA

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum, behoudens voor zover het koersrisico is afgedekt. In die gevallen vindt waardering plaats tegen de overeengekomen termijnkoersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen zijn opgenomen in de exploitatierekening.

SALDEREN

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- ◆ een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen ; en
- ◆ het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

OPERATIONELE LEASING

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom niet bij de KNVB ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de exploitatierekening over de looptijd van het contract.

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten) ter dekking van valutarisico's worden gewaardeerd tegen kostprijs dan wel lagere marktwaarde per balansdatum. In het geval de marktwaarde van het instrument per balansdatum lager dan nihil is, wordt een reservering opgenomen.

ACQUISITIES EN DESINVESTERINGEN VAN GROEPSMAATSCHAPPIJEN

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is doorgaans het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten.

Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de overheersende zeggenschap wordt overgedragen.

CONTINUÏTEITSVERONDERSTELLING

Het eigen vermogen van de vereniging KNVB bedraagt per 30 juni 2025 € 68,2 miljoen (geconsolideerd € 69,8 miljoen). Per ultimo boekjaar is het saldo van de liquide middelen van de vereniging KNVB circa € 56,4 miljoen (geconsolideerd € 66,7 miljoen). De liquiditeitsratio's van zowel de balans van de vereniging als van de groep per 30 juni 2025 zijn ruim voldoende om minimaal 12 maanden aan alle betalingsverplichtingen te voldoen. Ook de solvabiliteit van zowel de vereniging als van de groep toont aan dat de groep KNVB financieel gezond is.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn zodoende gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de vereniging KNVB.



GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Software

Kosten van software worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs en lineair afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur. De kosten van software in enig boekjaar worden, tot een bedrag van € 25.000 per project, in dat boekjaar direct afgeschreven. Op software wordt jaarlijks 20% van de verkrijgingsprijs afgeschreven. Investerings in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van de investering.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Bedrijfsgebouwen en -terreinen

Gebouwen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs van de activa. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur. Op gebouwen wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de verkrijgingsprijs afgeschreven. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Andere vaste bedrijfsmiddelen

Andere vaste bedrijfsmiddelen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur.

Er wordt jaarlijks afgeschreven tegen een percentage variërend tussen de 10% en 33,3%. Overige eenvoudige aanschaffingen in enig boekjaar kleiner dan € 2.500 worden in dat boekjaar direct afgeschreven, behalve kantoorautomatisering. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven.

Wijze van verwerking van kosten van herstel en kosten van groot onderhoud

Voor de kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening voor groot onderhoud gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de exploitatierekening verwerkt.

Er bestaan geen verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van de activa.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Deelnemingen

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Wanneer 20% of meer van de stemrechten door de KNVB kan worden uitgebracht, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Vorderingen op deelnemingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Langlopende vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

Overige deelnemingen

Overige deelnemingen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, tenzij wordt verwacht dat sprake is van een duurzame waardevermindering. In dat geval wordt een voorziening getroffen ter hoogte van de geschatte duurzame waardevermindering.

BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN VAN VASTE ACTIVA

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

VOORRADEN

Vorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde, rekening houdend met incurantheid.

VORDERINGEN

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

LIQUIDE MIDDELEN

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede kortlopende termijndeposito's. Deze worden gewaardeerd tegen nominale waarde.



EIGEN VERMOGEN

Het eigen vermogen is zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd in de vorm van een statutaire en/of wettelijke reserve alsmede een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds.

Er is sprake van een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds indien aan dat deel van het eigen vermogen een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie is toegestaan.

Overige reserve

Dit betreft dat deel van het eigen vermogen waar geen specifieke bestemming aan is gegeven door derden, het bestuur of de algemene ledenvergadering.

Bestemmingsreserve

Het bestuur heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een specifieke bestemming. Deze bestemmingsreserves zijn door de algemene ledenvergadering bekrachtigd.

Alle vermogensmutaties worden in de exploitatierekening verantwoord. Uitgaven die worden gedekt uit bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden eveneens in de exploitatierekening verantwoord.

VOORZIENINGEN

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijds waarde materieel is, worden de voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde met uitzondering van de voorziening latente belastingen en de voorziening voor groot onderhoud.

Latente belastingverplichtingen

Latente belastingverplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld.

Voorziening jubileaverplichtingen

De voorziening jubileaverplichtingen wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Het verschil tussen de nominale en reële waarde is niet materieel.

Voorziening groot onderhoud

Voor uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De voorzieningen groot onderhoud strekken ter bekostiging van periodiek groot onderhoud. De toevoegingen aan de voorziening worden bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

Voorziening negatieve waarde deelneming

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelneming getroffen.

LANGLOPENDE SCHULDEN

Bij de eerste opname van langlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde, verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten.

KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde de ontvangen bedragen rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit zijn meestal de nominale waarden.

Verplichtingen voortvloeiend uit op balansdatum te betalen bonussen worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. Verplichtingen voortvloeiend uit per einde kalenderjaar te betalen niet opgenomen vakantiedagen worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET EXPLOITATIERESULTAAT

OPBRENGSTEN

Algemeen

Onder opbrengsten wordt verstaan de opbrengst uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen. Bedragen die voor eigen rekening worden ontvangen worden als opbrengsten verwerkt. Bedragen die voor derden worden ontvangen worden niet als opbrengsten verwerkt.

Prestatieverplichtingen

Opbrengsten worden verwerkt per afzonderlijke prestatieverplichting. De aard van de belangrijke prestatieverplichtingen en de methode van toerekening van opbrengsten aan verslagperioden waaronder de wijze van vastlegging van de mate van voltooiing van opdrachten tot dienstverlening is hieronder beschreven.

Contributies

De contributies van leden worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde leden in Sportlink per medio augustus en medio mei.

Wedstrijdgelden

De wedstrijdgelde worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde teams in Sportlink bij aanvang van betreffende competities.

Tuchtzaken/Heffingen

Opbrengsten uit tuchtzaken/heffingen worden verwerkt op het moment dat een sanctie of heffing is opgelegd.

TV gelden

Opbrengsten uit TV gelden worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten en niet door afnemers uitgeoefende rechten.

In het algemeen is dat naar rato van het aantal gespeelde wedstrijden en naar rato van de looptijd van de overeenkomst.

Subsidies en bijdragen

Exploitatiesubsidies worden ten gunste van de exploitatierekening van het jaar gebracht waarin de gesubsidieerde bestedingen in de exploitatierekening worden verantwoord, waarin de opbrengsten zijn gederfd, of wanneer zich een exploitatietekort heeft voorgedaan waarvoor de subsidie is ontvangen. De subsidies worden verwerkt zodra er redelijke zekerheid is dat aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan en de subsidie daadwerkelijk verkregen wordt.

Commerciële opbrengsten

Commerciële opbrengsten worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten, verkoop van goederen, variabele vergoedingen, wijzigingen van overeenkomsten en niet door afnemers uitgeoefende rechten.

Commerciële opbrengsten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst. Indien een (al dan niet gecombineerde) overeenkomst uit meerdere prestatieverplichtingen bestaat, vindt de omzetverantwoording plaats per prestatieverplichting op basis van de zelfstandige verkoopprijs of de reële waarde, zoals van tickets of associatierechten. De omvang van te verwerken variabele vergoedingen wordt bepaald op basis van een schatting met toepassing van voorzichtigheid.

Afhankelijk van de omstandigheden worden opbrengsten gerelateerd aan niet-uitgeoefende rechten verantwoord:

- ◆ conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers zullen worden uitgeoefend; of
- ◆ op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

Kaartverkoop

Opbrengsten uit kaartverkoop worden in het algemeen verwerkt op het moment dat de wedstrijd wordt gespeeld.

Stimulering jeugdvoetbal

Opbrengsten uit de heffing voor Stimulering jeugdvoetbal worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. De opbrengsten zijn gebaseerd op de opgelegde heffing met betrekking tot het boekjaar.

Cursusgelden

Opbrengsten uit cursusgelden worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. In het algemeen is dit op het moment dat de cursus wordt gegeven. Een eventuele positieve marge wordt pas verwerkt op het moment dat de cursus wordt afgerond.

Diensten VoetbalMedisch Centrum

Opbrengsten uit diensten van het VoetbalMedisch Centrum (VMC) worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten.

Vertegenwoordigend voetbal

Indien de deelname van een nationaal team aan de eindronde van een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, wordt het resultaat van dit ondeelbare project vanwege het zwaartepunt van baten en lasten in het boekjaar verantwoord waarin de openingswedstrijd van het toernooi wordt gespeeld.

De premies voor spelers/speelsters van vertegenwoordigende teams vallen ook onder deze categorie.

Indien de deelname van een nationaal team aan de Nations League aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, worden per balansdatum de baten en lasten verantwoord naar rato van de gespeelde wedstrijden tegen de beste schatting van de eindstand in de poulefase.

Transactieprijs

De opbrengsten worden verwerkt voor het bedrag waarop de KNVB verwacht recht te hebben in ruil voor het overdragen van de toegezegde goederen of diensten. In geval er sprake is van meerdere prestatieverplichtingen in een overeenkomst wordt de totale transactieprijs aan de prestatieverplichtingen toegerekend naar rato van de waarde van de prestatieverplichtingen.

Variabele vergoedingen

Indien de transactieprijs een variabele vergoeding bevat, schat de KNVB de omvang van de variabele vergoeding als onderdeel van de totale vergoeding. Hierbij past de KNVB voorzichtigheid toe zodat alleen opbrengsten worden verwerkt waarvan de kans klein is dat ze later teruggenomen moeten worden. Aan het einde van elke verslagperiode actualiseert de groep de geschatte omvang van een variabele vergoeding. De KNVB kent variabele vergoedingen in de vorm van prestatiebonussen voor de organisatie van UEFA evenementen in Nederland en in de vorm van commerciële opbrengsten in het boekjaar van kwalificatie voor een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap. Tevens kent de KNVB variabele vergoedingen vanuit prijzengelden bij deelname aan eindtoernooien georganiseerd door FIFA en UEFA.

Verkoop van goederen

Opbrengst uit prestatieverplichtingen aangaande de verkoop van goederen wordt in de exploitatierekening verwerkt als alle belangrijke rechten op economische voordelen, alsmede alle belangrijke risico's met betrekking tot de goederen, zijn overgedragen aan de afnemer, het bedrag van de opbrengst en bijbehorende kosten op betrouwbare wijze kan worden bepaald en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is.

Verlenen van diensten

Indien het resultaat van een prestatieverplichting aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is, wordt de opbrengst met betrekking tot die dienst verwerkt naar rato van de verrichte prestaties.

Niet door afnemers uitgeoefende rechten

Indien de verwachting bestaat dat afnemers niet alle toegekende rechten zullen uitoefenen, wordt het bedrag gerelateerd aan die rechten als opbrengst verwerkt conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers uitgeoefend zullen worden. Indien de verwachting bestaat dat afnemers wel alle toegekende rechten zullen uitoefenen, dan wordt het bedrag uit hoofde van de niet-uitgeoefende rechten pas als opbrengst verwerkt op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

Wijzigingen van overeenkomsten

Een wijziging van een overeenkomst wordt als afzonderlijke overeenkomst verwerkt als er sprake is van:

- ◆ een toevoeging van toegezegde goederen of diensten die te onderscheiden zijn; en
- ◆ een stijging van de oorspronkelijk overeengekomen vergoeding met een bedrag dat de waarde van de bijkomende toegezegde goederen of diensten weergeeft, rekening houdend met passende aanpassingen in lijn met de omstandigheden van de specifieke overeenkomst.

Overige wijzigingen worden als volgt verwerkt:

- ◆ Indien de resterende goederen en diensten te onderscheiden zijn van de goederen of diensten die op of vóór de datum van de wijziging zijn overgedragen, worden deze verwerkt als een beëindiging van de bestaande overeenkomst en het afsluiten van een nieuwe overeenkomst.
- ◆ Indien de resterende goederen en diensten niet te onderscheiden zijn en derhalve deel uitmaken van één prestatieverplichting die op het moment van de wijziging gedeeltelijk is vervuld, wordt de wijziging verwerkt als een wijziging van de bestaande overeenkomst. Het effect van de wijziging op de transactieprijs en op de meting van de voortgang van de volledige vervulling van de prestatieverplichting wordt op het moment van de wijziging verwerkt als een aanpassing van de cumulatieve opbrengsten (stijging of daling).

Financiële opbrengsten

Renteopbrengsten worden tijdsevenredig in de exploitatierekening verwerkt. Hierbij wordt rekening gehouden met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Het aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen, is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het aandeel van de groep in het door de deelneming behaalde resultaat.

KOSTEN

Algemeen

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Salarissen en sociale lasten worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode waarover ze verschuldigd zijn.

Pensioenlasten

De KNVB heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de vereniging. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De KNVB betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfondsen. Daarbij hoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. Per ultimo boekjaar bedraagt de dekkingsgraad 117,1% (30 juni 2024: 110,2%). Het pensioenfonds verwacht te kunnen voldoen aan haar verplichtingen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. De KNVB heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De KNVB heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De afschrijvingen op de materiële vaste activa worden gebaseerd op de verkrijgingsprijs. De afschrijvingen op de materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de verwachte gebruiksduur en de verwachte restwaarde. Immateriële vaste activa inclusief goodwill worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Financiële kosten

Financiële kosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende verplichtingen. Bij de verwerking van de rentekosten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de exploitatierekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen.

Belastingen

Sommige activiteiten van de KNVB zijn vennootschapsbelastingplichtig. De vennootschapsbelasting is berekend door toepassing van het geldend tarief over het fiscale resultaat van het boekjaar. Vanwege verschillen tussen het commerciële resultaat en het fiscale resultaat wijkt het effectieve percentage af van het nominale percentage. Voor tijdelijke verschillen die materieel van omvang zijn wordt een latente belastingvordering of latente belastingverplichting gevormd.



1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa	Software
30 juni 2024	
Verkrijgingsprijs	3.548
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-3.085
Boekwaarde	463
Mutaties 2024/'25	
Investeringsen	80
Desinvesteringsen	-133
Afschrijvingen	-210
Bijzondere waardevermindering	0
Afschrijvingen desinvesteringsen	133
Netto mutaties	-130
30 juni 2025	
Verkrijgingsprijs	3.495
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-3.162
Boekwaarde	333

De geactiveerde immateriële vaste activa uit hoofde van software bestaan uit het ICT-project Betaald voetbal Evenementen, het Domestic Transfer Matching Systeem (DTMS), het digitaal wedstrijdformulier (DWF), Voice over IP, Intranet en het Online leermiddelen systeem.

De investeringen van het lopende boekjaar hebben betrekking op ontwikkelingskosten van online leermiddelen. Tegenover de boekwaarde (30 juni 2025: circa € 333.000) van deze geactiveerde ontwikkelingskosten wordt een wettelijke reserve aangehouden.

2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
30 juni 2024			
Verkrijgingsprijs	20.312	8.320	28.632
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-12.482	-5.795	-18.277
Boekwaarde	7.830	2.525	10.355
Mutaties 2024/'25			
Investeringsen	186	670	856
Desinvesteringsen	0	-40	-40
Afschrijvingen	-567	-790	-1.357
Afschrijvingen desinvesteringsen	0	25	25
Netto mutaties	-381	-135	-516
30 juni 2025			
Verkrijgingsprijs	20.498	8.950	29.448
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-13.049	-6.560	-19.609
Boekwaarde	7.449	2.390	9.839

In de bedrijfsgebouwen en -terreinen zijn het bondsbureau en het landgoed Sonnehaert te Zeist verantwoord alsmede de verbouwingskosten van het huurpand in Zwolle.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering (hardware), kantoorinventaris en sportmedische apparatuur verantwoord. De (des)investeringsen hebben met name betrekking op inventaris en hardware.



3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Financiële vaste activa	30 juni 2025	30 juni 2024
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		
Deelneming Team Holland B.V.	194	192
Deelneming KNVB.NL B.V.	6.147	5.712
Deelneming Sportlink Services B.V.	0	0
Deelneming Ons Oranje B.V.	2.181	2.005
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	8.522	7.909
Overige deelnemingen		
Participatie Eredivisie Media & Marketing C.V.	7.500	7.500
Deelneming VoetbalTV	0	0
Overige vorderingen		
Lening S.S.Z.	145	210
Lening KNVB Campus B.V.	500	500
Lening KNVB aan SSZ - EOL ING langlopend	3.820	3.502
Leningen u/g betaaldvoetbalorganisaties uit project Stimuleringsfonds	338	411
Latente belastingvorderingen	303	299
	5.106	4.922
Stand per 30 juni	21.128	20.331

DEELNEMINGEN IN GROEPSMAATSCHAPPIJEN

Deelneming Team Holland B.V.

Team Holland B.V. is in april 1997 opgericht met als doel activiteiten te ontplooiën ten behoeve van de exploitatie van merchandising- en portretrechten van het spelerscollectief in combinatie met de KNVB-rechten. Deze activiteiten concentreren zich met name rond de eindtoernooien van de Europese kampioenschappen en Wereldkampioenschappen.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2024/'25 is als volgt te specificeren:

Deelneming Team Holland B.V.	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	192	158
Resultaat boekjaar	2	34
Eindbalans	194	192

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2025 van Team Holland B.V. bedraagt circa € 194.000 (30 juni 2024: circa € 192.000). De deelneming Team Holland B.V. is een 100% deelneming die wordt betrokken in de consolidatiekring.

Deelneming KNVB.NL B.V.

KNVB.NL B.V. is in augustus 2000 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwerpen, ontwikkelen en -al dan niet gezamenlijk met derden- commercieel exploiteren van websites en communities, alsmede het verrichten van overige internet gerelateerde diensten en diensten op het gebied van interactieve multimedia.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2024/'25 is als volgt te specificeren:

Deelneming KNVB.NL B.V.	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	5.712	5.206
Resultaat boekjaar	435	506
Eindbalans	6.147	5.712

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2025 van KNVB.NL B.V. bedraagt circa € 6,1 miljoen (30 juni 2024: circa € 5,7 miljoen). Deze 100% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

Deelneming Sportlink Services B.V.

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. Deze 50% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2024/'25 is als volgt te specificeren:

Deelneming Sportlink Services B.V.	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	165	-58
Dotatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	0	58
Vrijval voorziening negatieve waarde deelnemingen	-165	0
Eindbalans	0	0

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2025 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 468.000 negatief (30 juni 2024: circa € 799.000 negatief). Hiervoor is een voorziening gevormd. Per 30 juni 2025 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V. De KNVB heeft zich bereid verklaard Sportlink financieel te ondersteunen door de bestaande financieringsfaciliteit te verlengen tot tenminste februari 2026.

Deelneming Ons Oranje B.V.

Ons Oranje B.V. is in oktober 2009 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en exploiteren van een (internet) platform en daaraan gerelateerde media en evenementen gericht op fans van de vertegenwoordigende nationale teams van de KNVB.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2024/'25 is als volgt te specificeren:

Deelneming Ons Oranje B.V.	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	2.005	1.880
Resultaat boekjaar	176	125
Eindbalans	2.181	2.005

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2025 van Ons Oranje B.V. bedraagt circa € 2,2 miljoen (30 juni 2024: circa € 2,0 miljoen). Deze 100% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

Deelneming KNVB Campus B.V.

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbal gerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2024/'25 is als volgt te specificeren:

Deelneming KNVB Campus B.V.	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	20	50
Vrijval voorziening negatieve waarde deelnemingen	-20	-50
Eindbalans	0	0

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2025 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa € 444.000 negatief (30 juni 2024: circa € 464.000 negatief). Hiervoor is een voorziening gevormd. Deze 100% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

OVERIGE DEELNEMINGEN**Participatie Eredivisie Media & Marketing C.V.**

Gedurende het boekjaar 2010/'11 is een participatie aangegaan in Eredivisie Media & Marketing C.V. Als tegenwaarde voor de storting is 10% winstrecht verkregen. Gedurende het boekjaar 2012/'13 is, door toetreding van FOX International Channels Inc., dit winstrecht verwaterd tot 4,9%. De participatie betreft een duurzame verbondenheid zonder dat sprake is van invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid. De KNVB is een commanditair vennoot in deze C.V. Ingevolge artikel 384 lid 1 BW2 wordt de participatie dan ook gewaardeerd tegen een verkrijgingprijs ad € 7,5 miljoen.

Met ingang van 1 juli 2025 is sprake van een nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen Disney (voormalig FOX), EMM en de KNVB. Alle resterende opbrengsten die betrekking hebben op het de voormalige overeenkomst zijn in boekjaar 2024-2025 in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Op basis van de verwachte toekomstige kasstromen uit de nieuwe overeenkomst is een impairment analyse uitgevoerd. Rekening houdend met de reële waarde van zowel vaste vergoedingen als variabele vergoedingen is op 30 juni 2025 geen sprake van een duurzame waardevermindering.

Voetbal TV

Per 17 juli 2018 is VoetbalTV B.V. opgericht door Talpa en de KNVB. De KNVB heeft 50% van de aandelen verkregen. Vanwege financiële risico's is de deelneming VoetbalTV afgewaardeerd tot € nihil. In 2020 zijn de activiteiten van VoetbalTV gestaakt en op 8 september 2020 is faillissement aangevraagd. Door middel van een kwijtscheldingsregeling tussen VoetbalTV en haar schuldeisers, is het faillissement in oktober 2020 beëindigd. VoetbalTV is voornemens activiteiten verder te ontplooiën.

OVERIGE VORDERINGEN

Lening KNVB aan S.S.Z.

Door de business units amateurvoetbal en betaald voetbal is in totaal een lening van circa € 650.000 verstrekt aan S.S.Z. voor de verbouwkosten van #11, het open voetbal innovatiecentrum op de KNVB Campus. Hiervan is € 65.000 als kortlopend gepresenteerd. De vordering kent een looptijd van 10 jaar, waarvan inmiddels 6 jaar is verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%.

Het verloop is als volgt weer te geven:

Lening KNVB aan S.S.Z.	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	275	340
Aflossing boekjaar	-65	-65
Stand per 30 juni 2025	210	275
Waarvan langlopend	145	210
Waarvan kortlopend	65	65

Lening KNVB Campus B.V.

In seizoen 2017/'18 heeft de KNVB een renteloze geldlening van € 450.000 met een looptijd van 5 jaar verstrekt aan de KNVB Campus B.V. tot uiterlijk 1 september 2022. Als gevolg van de COVID-19 pandemie werken de bij Woudschoten – KNVB VOF ontstane liquiditeitsproblemen door bij de KNVB Campus B.V. en is besloten de aflossingstermijn te verlengen met (vooralsnog) maximaal drie jaar en de lening te verhogen met € 50.000. De KNVB Campus B.V. lost deze lening af zodra het over de liquide middelen beschikt hiervoor (uiterlijk 30 juni 2030).

Door de business units amateurvoetbal en betaald voetbal is daarnaast een lening van circa € 1,1 miljoen verstrekt aan KNVB Campus BV. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%. De vordering kent een oorspronkelijke looptijd van 4 jaar. Als gevolg van de ontstane liquiditeitsproblemen door de COVID-19 maatregelen heeft de KNVB als steunmaatregel, de looptijd van de lening met twee jaar verlengd naar 6 jaar, waarvan de laatste termijn ad € 24.000 is afgelost in boekjaar 2024/'25.

Het verloop is als volgt weer te geven:

Lening KNVB aan KNVB Campus B.V.	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	524	733
Nieuwe verstrekkingen	0	50
Aflossing boekjaar	-24	-259
Stand per 30 juni 2025	500	524
Waarvan langlopend	500	500
Waarvan kortlopend	0	24

Lening KNVB aan S.S.Z.- EOL ING

Door de business units amateurvoetbal en betaald voetbal is in boekjaar 2020/'21 een lening van circa € 5,1 miljoen verstrekt aan S.S.Z. voor het aflossen van de bancaire EOL lening van ING. De vordering heeft een looptijd van 16 jaar. Als steunmaatregel voor de liquiditeit van S.S.Z. heeft de KNVB in 2024/'25 besloten de aflossing 2 jaar op te schorten. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 1,28% plus het 3-maands Euribor tarief met een minimum van 0%.

Het verloop is als volgt weer te geven:

Lening KNVB aan S.S.Z. - EOL ING	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	3.502	3.820
Van kortlopend	318	318
Aflossing boekjaar	0	-318
Naar kortlopend	0	-318
Stand per 30 juni 2025	3.820	3.502
Waarvan langlopend	3.820	3.502
Waarvan kortlopend	0	318

Leningen u/g betaald voetbalorganisaties uit project Stimuleringsfonds

Het betreft hier vorderingen op betaald voetbalorganisaties uit hoofde van leningen in het kader van het Project Stimuleringsfonds.

Leningen u/g betaald voetbalorganisaties uit project Stimuleringsfonds	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	694	1.180
Nieuwe verstrekkingen	88	0
Van kortlopend	283	283
Aflossing boekjaar	-406	-486
Naar kortlopend	-160	-283
Stand per 30 juni 2025	499	694
Waarvan langlopend	339	411
Waarvan kortlopend	160	283

Het kortlopend deel van de leningen u/g van circa € 160.000 is verantwoord onder de Overige vorderingen. Het variabele rentepercentage voor leningen verstrekt voor/op 1 maart 2018, bedraagt ING-basisrente +1%. Voor leningen verstrekt na 1 maart 2018, bedraagt het rentepercentage 12-maands Euribor (met een minimum van 0%) + 2%.

Latente belastingvordering

In het boekjaar 2017/'18 is een latente belastingvordering gevormd in verband met het tijdelijke verschil tussen de fiscale en de bedrijfseconomische waardering inzake de participatie in Eredivisie Media & Marketing C.V. Het actuele waarderingsverschil, in combinatie met het verwachte tarief van afwikkeling, leidt tot een latente belastingvordering van circa € 154.000 (30 juni 2024: circa € 154.000). Daarnaast is er een fiscale latentie gevormd voor jubileaverplichtingen van circa € 22.000 (30 juni 2024: circa € 21.000), een latentie voor de voorziening Groot Onderhoud van circa € 29.000 (30 juni 2024: circa € 27.000) en een latentie voor carry forward verliezen van circa € 97.000 (30 juni 2024: 97.000).

Latente belastingvordering	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	299	192
Dotatie	15	107
Vrijval	-11	0
Eindbalans	303	299

Per balansdatum bestaat er een verschil tussen de fiscale waardering en de bedrijfseconomische waardering van onroerende zaken ter hoogte van in totaal circa € 6,4 miljoen. Het betreft onroerende zaken die onlosmakelijk verbonden zijn met de vereniging KNVB en waarbij geen intentie bestaat deze tussentijds

te vervreemden. De KNVB acht het, mede gezien het doel van de vereniging alsmede de aard van de gemaakte afspraken met de Belastingdienst, onzeker dat in de toekomst overgegaan zal kunnen worden tot verrekening van deze latente belastingvordering. Derhalve is deze vordering, evenals in voorgaande jaren, op nihil gewaardeerd. Een bedrag van circa € 1,3 miljoen (30 juni 2024: nihil) aan fiscale verliezen die voor voorwaartse verliescompensatie in aanmerking komen, zijn niet in de latente belastingvorderingen opgenomen.

4. VOORRADEN

Vorraden	30 juni 2025	30 juni 2024
Drukwerken	4	4
Promotiematerialen	11	13
Jubileum- en relatiegeschenken	41	45
Genees- en verbandmiddelen	72	101
Stand per 30 juni	128	163

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2025 circa € 2,3 miljoen (30 juni 2024: circa € 1,8 miljoen). Deze kledingvoorraad is volledig afgeschreven en op nihil gewaardeerd.

5. VORDERINGEN

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Debiteuren

Debiteuren	30 juni 2025	30 juni 2024
Debiteuren	7.022	9.625
Voorziening voor oninbaarheid	-109	-165
Stand per 30 juni	6.913	9.460

Vordering op participanten

Overige vorderingen op participanten en deelnemingen bestaan voornamelijk uit een vordering op EMM C.V. voor het rendement over de periode 1 juli 2024 t/m 30 juni 2025.

Overige vorderingen

De vorderingen houden met name verband met te versturen barterfacturen aan partners en sponsors.

Overlopende activa

De vooruitbetaalde bedragen bestaan voornamelijk uit betaalde kosten voor Sportlink Services en betaalde kosten in het kader van interlands in het najaar, die na balansdatum gespeeld worden.

6. LIQUIDE MIDDELEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Banktegoeden	56.422	69.997
Kas	2	2
Stand per 30 juni	56.424	69.999

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en bestaan uit kasgeld, banktegoeden en kortlopende deposito's. Het saldo aan uitstaande deposito's bedraagt per 30 juni 2025 € 45,0 miljoen (30 juni 2024: € 45,0 miljoen). De overige liquide middelen staan ter vrije beschikking.



7. EIGEN VERMOGEN

Eigen vermogen	30 juni 2025	30 juni 2024
A. KNVB		
Bestemmingsreserves	620	620
Overige reserves	2.482	2.482
Nog te bestemmen exploitatieresultaat	0	0
	3.102	3.102
B. Academie		
Wettelijke reserves	333	463
Overige reserves	-333	-463
	0	0
C. Amateurvoetbal		
Bestemmingsreserves	1.979	2.591
Overige reserves	10.223	9.093
Nog te bestemmen exploitatieresultaat	6	1.129
	12.208	12.813
D. Betaald voetbal		
Bestemmingsreserves	37.677	36.663
Overige reserves	15.250	18.250
Nog te bestemmen exploitatieresultaat	-86	2.672
	52.841	57.585
Stand per 30 juni	68.151	73.500

A. KNVB	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserve	620	851
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	0	334
Onttrekking	0	-565
Eindbalans	620	620
Beginbalans overige reserves	2.482	2.482
Van wettelijke reserve	0	0
Eindbalans	2.482	2.482
Beginbalans nog te bestemmen exploitatieresultaat	0	334
Naar bestemmingsreserves	0	-334
Naar overige reserves	0	0
Exploitatieresultaat	0	-565
Van bestemmingsreserves	0	565
Eindbalans	0	0
B. Academie	2024/'25	2023/'24
Beginbalans wettelijke reserves	463	526
Van overige reserves	-130	-63
	333	463
Beginbalans overige reserves	-463	-526
Naar wettelijke reserve	130	63
Eindbalans	-333	-463

C. Amateurvoetbal	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserves	2.590	2.410
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	0	749
Onttrekkingen	-612	-569
Eindbalans	1.978	2.590
Beginbalans overige reserves	9.093	9.093
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	1.130	0
Eindbalans	10.223	9.093
Beginbalans nog te bestemmen exploitatieresultaat	1.130	749
Naar bestemmingsreserves	0	-749
Van overige reserves	0	0
Naar overige reserves	-1.130	0
Exploitatieresultaat	-606	561
Van bestemmingsreserves	612	569
Eindbalans	6	1.130
D. Betaald voetbal	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserves	36.663	31.296
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	2.671	9.593
Dotatie	7.720	4.333
Onttrekkingen	-9.377	-8.559
Eindbalans	37.677	36.663
Beginbalans overige reserves	18.250	17.750
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	0	500
Af: aanwending	-3.000	0
Eindbalans	15.250	18.250
Beginbalans nog te bestemmen exploitatieresultaat	2.671	10.093
Naar bestemmingsreserves	-2.671	-9.593
Naar overige reserves	0	-500
Exploitatieresultaat	-4.743	-1.555
Naar bestemmingsreserves	-4.728	-4.333
Van bestemmingsreserves	9.377	8.559
Eindbalans	-86	2.671

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING AMATEURVOETBAL

Het bestuur stelt voor het nog te bestemmen exploitatieresultaat, groot circa € 6.000 positief, als volgt te verwerken:

Nog te bestemmen exploitatieresultaat	6
Naar overige reserves	6
Resteert te bestemmen	0

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING BETAALD VOETBAL

Het bestuur stelt voor het nog te bestemmen exploitatieresultaat, groot circa € 86.000 negatief, als volgt te verwerken:

Nog te bestemmen exploitatieresultaat	-86
Van overige reserves	86
Resteert te bestemmen	0

8. VOORZIENINGEN

Voorzieningen	30 juni 2025	30 juni 2024
A. KNVB	1.516	1.688
B. Amateurvoetbal	1.083	2.368
C. Betaald voetbal	3.933	3.811
Stand per 30 juni	6.532	7.867

De looptijd van de voorzieningen wordt als volgt gespecificeerd:

Verplichting < 1 jaar	2.823
Verplichting > 1 jaar en t/m 5 jaar	2.213
Verplichting > 5 jaar	1.496
Stand per 30 juni 2025	6.532

A. KNVB	Voorziening groot onderhoud bondsbureau	Voorziening negatieve waarde deelnemingen	Totaal
Stand per 1 juli 2024	824	864	1.688
Toevoegingen	166	0	166
Onttrekkingen	-152	-185	-337
Stand per 30 juni 2025	838	679	1.517

Voorziening groot onderhoud bondsbureau

Voor uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Voorziening negatieve waarde deelnemingen

Aangezien de waardering van de deelnemingen KNVB Campus B.V. en Sportlink B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief zijn, zijn deze deelnemingen binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB instaat voor de schulden van deze deelnemingen, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen van circa € 679.000 getroffen.

B. Amateurvoetbal	Voorziening Jubileaverplichtingen	Voorziening Toernooien	Totaal
Stand per 1 juli 2024	399	1.969	2.368
Toevoegingen	39	652	691
Onttrekkingen	-7	-1.969	-1.976
Stand per 30 juni 2025	431	652	1.083

Voorziening jubileaverplichtingen

De voorziening jubileaverplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden. Voor het amateurvoetbal is deze verplichting bepaald op circa € 431.000. De vorming van deze voorziening wordt voorgeschreven in RJ 271. Het verschil tussen de nominale en reële waarde is niet materieel.

Voorziening Toernooien

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van (eind)toernooien van vertegenwoordigende elftallen waarvoor deze teams zich tijdens het seizoen 2024/'25 hebben geplaatst. Dit bestaat uit nog te verwachten kosten voor de EK Vrouwen in Zwitserland, WK Vrouwen Onder 17 in Marokko en EK CP voetbal in Engeland.

C. Betaald voetbal	Voorziening Groot Onderhoud Sonnehaert	Voorziening Latente belastingverplichtingen	Voorziening fiscale latente compensatie verwateringsbelang	Totaal
Stand per 1 juli 2024	583	1.028	1.935	3.546
Toevoegingen	41	122	0	163
Onttrekkingen	-63	0	0	-63
Stand per 30 juni 2025	561	1.150	1.935	3.646

Voorziening groot onderhoud Sonnehaert

De voorzieningen groot onderhoud voor het Voetbalhuis en het Koetshuis zijn gevormd ten behoeve van het onderhoud van de panden in eigendom. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Voorziening latente belastingverplichtingen

De voorziening latente belastingverplichtingen betreft het tijdelijke verschil tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van het Fonds Stimulering Jeugdvoetbal. De voorziening is berekend op basis van het actuele vennootschapsbelastingtarief zonder discontering. De afwikkeling van deze latentie vindt plaats in het boekjaar 2025/'26.

Voorziening fiscale latentie compensatie verwateringsbelang

De voorziening fiscale latentie compensatie verwateringsbelang EMM C.V. heeft betrekking op het tijdelijk verschil in vennootschapsbelasting vanwege de verwatering van het belang in EMM C.V.

De vennootschapsbelasting over een gedeelte van de compensatie hoeft pas te worden betaald op het moment van vervreemding van het belang. Per balansdatum is € 7,5 miljoen aan compensatie ontvangen, hetgeen leidt tot een passieve latentie van circa € 1,9 miljoen. De latentie is gewaardeerd tegen het verwachte toekomstige tarief, zonder discontering.

C. Betaald voetbal	Voorziening Jubileaverplichting	Voorziening Toernooien	Totaal
Stand per 1 juli 2024	265	0	265
Toevoegingen	32	0	32
Onttrekkingen	-10	0	-10
Stand per 30 juni 2025	287	0	287

Voorziening jubileaverplichtingen

De voorziening jubileaverplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden. Voor betaald voetbal is deze verplichting bepaald op circa € 287.000. De vorming van deze voorziening wordt voorgeschreven in RJ 271. Het verschil tussen de nominale en reële waarde is niet materieel.

9. LANGLOPENDE SCHULDEN

Langlopende schulden	30 juni 2025	30 juni 2024
Waarborgsommen verenigingen	220	217
Trainerslicenties	30	32
Eindbalans	250	249

Waarborgsommen verenigingen

De waarborgsommen hebben een looptijd langer dan vijf jaar. Over waarborgsommen is geen rente verschuldigd.

Trainerslicenties

Afgegeven trainerslicenties hebben betrekking op een periode van maximaal vijf jaar. De langlopende schuld bedraagt circa € 30.000.

10. KORTLOPENDE SCHULDEN

Schulden aan participanten en deelnemingen

Schulden aan participanten en deelnemingen bestaan voornamelijk uit te restitueren heffingen en vergoedingen KNVB beker aan de BVO's.

Overlopende passiva

Overlopende passiva	30 juni 2025	30 juni 2024
Subsidies en bijdragen	3.024	4.637
Vooruit ontvangen gelden	3.356	3.090
Vooruit gefactureerde sponsoring	4.852	2.121
Vooruit ontvangen cursusgeld	367	218
Overige passiva	4	8
Eindbalans	11.603	10.074



NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben per balansdatum een resterende looptijd van maximaal vijf jaar. De totale verplichting bedraagt circa € 777.000, waarvan circa € 406.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

Het huurcontract met Kragt Stroom inzake steunpunt Eindhoven kent een looptijd tot en met 30 juni 2026. De totale huurverplichting bedraagt circa € 103.000, die binnen een jaar vervalt.

Het huurcontract met Rechterland Services B.V. inzake steunpunt Zwolle kent een looptijd tot en met 31 december 2025. De totale huurverplichting bedraagt circa € 41.000, die binnen een jaar vervalt.

Het Voetbalhuis wordt tegen marktconforme voorwaarden verhuurd aan de gelieerde entiteit Eredivisie C.V. De actuele huurovereenkomst heeft een looptijd tot en met 30 juni 2030.

Het effect van de verwatering van het belang van KNVB in Eredivisie Media & Marketing C.V. is gecompenseerd door Eredivisie C.V. Een en ander volgens een overeengekomen schema tot een totaalbedrag van € 8,5 miljoen welke beschikbaar is voor de exploitatie van de KNVB (specifiek voor de ontwikkeling van het Sportcentrum).

De ontvangen compensatie wordt jaarlijks ten gunste van het jaarresultaat verantwoord. In boekjaar 2024/'25 een bedrag van € 500.000. Per 30 juni 2025 is daarmee het bedrag geheel als opbrengst verantwoord.

De KNVB heeft zich garant gesteld jegens Woudschoten–KNVB VOF voor jaarlijkse besteding, ingaande 1 juli 2016, van € 700.000 (excl. btw). Daarnaast staat de KNVB garant voor een afname door sponsors en/of partners voor een bedrag van € 150.000 (excl. btw) per jaar. De garantie voor eigen gebruik is voor 18 jaar gefixeerd, de garantie van sponsorafname loopt gedurende 18 jaar lineair op tot € 210.000 in jaar 18. Beide garanties mogen worden gesaldeerd en bij cumulatieve onderbesteding in enig jaar dient de KNVB de margederving over de onderbesteding te suppleren aan Woudschoten–KNVB VOF.

Sinds juli 2015 is voor de omzetbelasting sprake van een fiscale eenheid tussen de KNVB en Ons Oranje B.V. Per 1 maart 2020 is de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (S.S.Z.) aan deze fiscale eenheid toegevoegd. Per 1 oktober 2020 zijn Team Holland B.V, Stichting Events KNVB B.V., KNVB Campus B.V. en KNVB.NL B.V, aan deze fiscale eenheid toegevoegd.

Voor de vennootschapsbelasting is geen sprake van een fiscale eenheid. Tussen de KNVB en S.S.Z. is sprake van een fiscale vereenzelviging, waardoor de fiscale afhandeling binnen de VPB-aangifte van de KNVB plaatsvindt.

BATEN

11. CONTRIBUTIES

Het aantal leden van de KNVB bedraagt 1.261.967 in het boekjaar 2024/'25 (2023/'24: 1.240.437 leden).

12. TUCHTZAKEN EN HEFFINGEN

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Tuchtzaken en heffingen amateurvoetbal	4.942	4.423	4.539
Tuchtzaken betaald voetbal	640	422	836
Heffingen betaald voetbal	4.283	3.350	3.771
Inkomsten tuchtzaken en heffingen	9.865	8.194	9.146
Restitutie heffingen betaald voetbal	-4.283	0	-3.771
Totaal tuchtzaken en heffingen	5.582	8.194	5.375

De restitutie van de heffingen aan de betaald voetbalorganisaties wordt in mindering gebracht op de heffingen en als schuld in de balans verantwoord. Op basis van het exploitatieresultaat is een volledige restitutie van heffingen opgenomen.

13. KAARTVERKOOP

De opbrengsten uit kaartverkoop zijn licht hoger dan in de begroting als gevolg van uitverkochte stadions bij het Nederlands Elftal mannen en een uitverkochte KNVB beker finale.

14. TV GELDEN

De mediagelden voor het KNVB Bekertoernooi zijn hoger dan begroot als gevolg van de resultaten van EMM C.V. De rendementen uit deze participatie komen ingevolge de samenwerkingsovereenkomst van de C.V. voor 65% toe aan het KNVB Bekertoernooi en worden verdisconteerd in de rondevergoedingen.

15. SUBSIDIES EN BIJDAGEN

Deze post bestaat uit hoofdzakelijk reguliere subsidies en bijdragen van de UEFA, FIFA en NOC*NSF. De opbrengsten zijn hoger dan begroot. Deze worden voor het grootste deel veroorzaakt door extra bijdragen vanuit UEFA in verband met prijzengeld vanuit de Nations league en een bijdrage voor de mobiele vloer voor het Futsal. Deze waren PM opgenomen in de begroting.

16. COMMERCIEËLE OPBRENGSTEN

De opbrengsten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voor het grootste deel veroorzaakt door hogere opbrengsten als gevolg van hogere kwalificatiepremies vanuit partners naar aanleiding van de plaatsing van de vrouwen voor het EK2025 alsmede hogere inkomsten uit virtual boarding.

17. DIVERSE OPBRENGSTEN

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bijdragen ECV/CED	3.561	3.499	3.495
Digitaal informatie abonnement	2.041	2.041	1.969
Voetbaltechnische zaken	121	325	277
Diverse opbrengsten	781	879	1.446
Diverse opbrengsten	6.504	6.745	7.187



18. PERSONEELSKOSTEN

	Jaarrekening 2024/ '25	Begroting 2024/ '25	Jaarrekening 2023/ '24
Lonen en salarissen	40.200	41.868	41.178
Sociale lasten	6.975	989	6.112
Pensioenlasten	3.250	594	2.967
Overige personeelskosten incl. doorberekeningen naar projecten	-6.004	347	-9.598
Personeelskosten	44.421	43.797	40.659

Ten opzichte van de begroting 2024/'25 is een stijging te zien in de rubrieken loonsom, sociale lasten en pensioenlasten. Dit wordt veroorzaakt doordat de personeelskosten met betrekking tot oproepkrachten niet worden begroot en worden doorbelast naar de activiteitengelden. Dit effect zien we tevens terug in de doorberekeningen, doordat er meer personeelskosten doorberekend zijn dan in de begroting 2024/'25 opgenomen is.

Personeel

Binnen de vereniging KNVB zijn in het boekjaar 2024/'25 circa 526 FTE's (voltijd dienstverbanden) werkzaam geweest (2023/'24: circa 499 FTE's). Hiervan zijn geen FTE's, overwegend werkzaam buiten Nederland (2023/'24: nihil).

Bezoldiging bestuurders/directieleden op bondsniveau en toezichthouders

	Jaarrekening 2024/ '25	Jaarrekening 2023/ '24
Bondsbestuur	662	626
Raad van Toezicht amateurvoetbal	0	0
Raad van Commissarissen betaald voetbal	155	159
Totaal bezoldiging	817	785

Onder Bondsbestuur zijn verantwoord de directeur-bestuurder amateurvoetbal, de directeur-bestuurder betaald voetbal en de bondsvoorzitter. De leden van de Raad van Toezicht amateurvoetbal zijn onbezoldigd. De bovengenoemde bedragen zijn inclusief individuele loon in natura componenten in relatie tot de representatieverplichtingen.

De bezoldiging omvat, voor zover van toepassing, periodiek betaalde beloningen uit huidige dienstbetrekking, zoals salarissen, vakantiegeld, sociale lasten, privé gebruik leaseauto, incidentele betalingen en beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten.

Van het totaalbedrag dat is genoemd bij de Raad van Commissarissen betaald voetbal heeft circa € 105.000 (2023/'24: circa € 105.000) betrekking op in geld genoten honorarium. Het restant bestaat uit reis- en onkostenvergoedingen.

19. FACILITAIR

Door de verdere verbeteringen zijn de ICT kosten hoger dan gebudgetteerd. Tevens hebben we te maken met hogere kosten voor gas en elektra.

20. KOSTEN VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

De kosten vertegenwoordigend voetbal hangen samen met het wedstrijdprogramma van de vertegenwoordigende teams, alsmede hogere kosten voor het EK 2025 voor vrouwen.

21. KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN

De kosten wedstrijd zaken zijn hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de hogere kosten voor scheidsrechters, de organisatie van de Futsal Final Four en de organisatie van het KNVB beker toernooi.

22. FINANCIËLE OPBRENGSTEN EN KOSTEN

	Jaarrekening 2024/ '25	Begroting 2024/ '25	Jaarrekening 2023/ '24
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	1.494	1.430	1.682
Rentelasten en soortgelijke kosten	-5	-1	-3
Financiële opbrengsten en kosten	1.489	1.429	1.679

23. VENNOOTSCHAPSBELASTING

	Jaarrekening 2024/ '25
Exploitatieresultaat vóór belastingen en fondsmutaties	-5.433
Deelnemingsvrijstelling	-705
Aftrekbeperking gemengde kosten	103
Mutatie Fonds Stimulering Jeugdvoetbal	-464
Afschrijvingsbeperking MVA	316
Waarderingsverschillen voorzieningen	25
Bijdrage aan SSZ	434
VPB vrijgestelde activiteiten (o.a. AV en Academie)	1.187
Fiscaal resultaat 2024/'25	-4.537
Vennootschapsbelasting o.b.v. fiscaal resultaat 2024/'25	-116
Mutatie actieve en passieve belastinglatenties	118
correctie oude jaren	-86
Vennootschapsbelasting 2024/'25	-84

De effectieve belastingdruk, voor de VPB-belaste activiteiten, bedraagt in het onderhavige boekjaar circa -1,5% (2023/'24: circa -25,2%). De lage belastingdruk wordt veroorzaakt door het niet waarderen van een actieve belastinglatentie voor het fiscale verlies over het boekjaar.



24. RESULTAAT DEELNEMINGEN

	Jaarrekening 2024/ '25	Begroting 2024/ '25	Jaarrekening 2023/ '24
Resultaat deelneming Team Holland B.V.	2	-33	35
Resultaat deelneming KNVB.NL B.V.	435	185	506
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	165	125	-58
Resultaat deelneming Ons Oranje B.V.	176	65	126
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	20	123	50
Rendement Eredivisie Media & Marketing C.V.	2.884	1.559	1.574
Resultaat deelnemingen	3.682	2.025	2.232

Rendement Eredivisie Media & Marketing C.V. is hoger dan begroot, dit is het gevolg van de afwikkeling van de "Third Cooperation Agreement" in boekjaar 2024/'25 die heeft geleid tot een éénmalige extra bate. In december 2024 is er een nieuwe overeenkomst (Fourth Cooperation Agreement) gesloten met ingangsdatum 1 juli 2025.

GECONSOLIDEERDE BALANS PER 30 JUNI (NA RESULTAATBESTEMMING)

ALLE BEDRAGEN X € 1.000

Activa		30 juni 2025	30 juni 2024
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	25	1.674	1.548
Materiële vaste activa	26		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		14.456	15.471
Andere vaste bedrijfsmiddelen		3.675	3.756
		18.131	19.227
Financiële vaste activa	27		
Overige deelnemingen		7.500	7.500
Overige vorderingen		1.045	1.070
		8.545	8.570
Viottende activa			
Voorraden		148	186
Vorderingen			
Debiteuren		7.385	10.792
Belastingen en sociale premies		4.025	5.260
Overige vorderingen		13.683	13.000
Overlopende activa		2.651	2.964
		27.744	32.016
Liquide middelen		66.734	82.648
Totaal activa		122.976	144.195



Passiva		30 juni 2025	30 juni 2024
Groepsvermogen	28		
Eigen vermogen		69.782	75.613
Aandeel derden		0	0
		69.782	75.613
Voorzieningen	29		
Latente belastingverplichtingen		3.085	2.963
Overige voorzieningen		5.183	6.497
		8.268	9.460
Langlopende schulden	30	250	238
Kortlopende schulden			
Kortlopend deel langlopende schulden		150	150
Crediteuren		7.049	14.946
Belastingen en sociale premies		2.904	4.508
Pensioenen		565	541
Overige schulden		22.136	27.897
Overlopende passiva		11.872	10.842
		44.676	58.884
Totaal passiva		122.976	144.195

GECONSOLIDEERDE EXPLOITATIEREKENING

		Jaarrekening 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bedrijfsopbrengsten			
Contributies		14.379	13.640
Wedstrijdgelden		6.713	6.456
Tuchtzaken/Heffingen		5.582	5.375
Kaartverkoop		10.654	14.375
TV Gelden		20.155	21.458
Subsidies en Bijdragen		21.602	39.788
Commerciële opbrengsten		34.819	37.760
Stimulering Jeugdvoetbal		8.897	7.969
Cursusgelden		5.368	5.104
Diensten Voetbal Medisch Centrum		810	724
Diverse opbrengsten		13.389	16.899
Som der bedrijfsopbrengsten		142.368	169.548
Bedrijfslasten			
Personeelskosten	31	50.490	46.933
Afschrijvingen		2.994	2.948
Facilitair		11.899	11.607
Bestuur en Commissiekosten		972	882
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal		27.381	50.603
Kosten Voetbalontwikkeling		2.624	2.470
Opleidingen		2.916	2.676
Internationale activiteiten		2.521	2.432
Kosten Communicatie		2.815	3.019
Commerciële kosten		13.252	16.446
Ondersteuning en advisering		2.006	2.155
Kosten Wedstrijdzaken		21.534	20.560
Overige kosten		8.716	10.782
Projecten		2.340	2.196
Som der bedrijfslasten		152.460	175.709
Bedrijfsresultaat		-10.092	-6.161

Bedrijfsresultaat		-10.092	-6.161
Financiële Opbrengsten en Kosten	32	1.494	1.591
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen		-8.598	-4.570
Vennootschapsbelasting		-117	660
Resultaat deelnemingen		2.884	1.574
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen		-5.831	-2.336
Aandeel derden		0	0
Netto resultaat toekomend aan de rechtspersoon		-5.831	-2.336



GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

		Jaarrekening 2024/'25		Jaarrekening 2023/'24
Bedrijfsresultaat		-10.092		-6.161
Aanpassing voor:				
Afschrijvingen op immateriële vaste activa	593		568	
Afschrijvingen op materiële vaste activa	2.445		2.347	
Dotaties/onttrekkingen voorzieningen	-1.005		2.437	
Vrijval voorzieningen	-187		-765	
		1.846		4.587
Veranderingen in werkkapitaal		-9.162		9.641
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		-17.408		8.067
Ontvangen/betaalde rente		1.693		1.204
Ontvangen/betaalde winstbelastingen		-3		-939
		1.690		265
Kasstroom uit operationele activiteiten		-15.718		8.332
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investeringsen in immateriële vaste activa	-719		-729	
Investeringsen in materiële vaste activa	-1.350		-1.793	
Desinvesteringsen in materiële vaste activa	0		0	
Ontvangen aflossing	306		746	
Verstreckte leningen	-88		0	
Rendement overige deelnemingen	1.924		1.574	
Mutatie langlopende vorderingen	-266		-481	
		-193		-683
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Aflossingen uit langlopende schulden	-3		-1	
		-3		-1
Netto kasstroom		-15.914		7.648
Mutatie geldmiddelen				16.446
Geldmiddelen per 1 juli	82.648		75.000	
Netto kasstroom	-15.914		7.648	
Geldmiddelen per 30 juni		66.734		82.648

ALGEMENE GRONDSLAGEN

ALGEMEEN

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening zijn gelijk. Voor de grondslagen van waardering van activa en passiva en voor bepaling van het exploitatiesaldo wordt verwezen naar de toelichting in de enkelvoudige jaarrekening van de vereniging KNVB.

CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van de vereniging KNVB samen met haar groepsmaatschappijen per 30 juni van het boekjaar. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin de vereniging KNVB direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enige andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

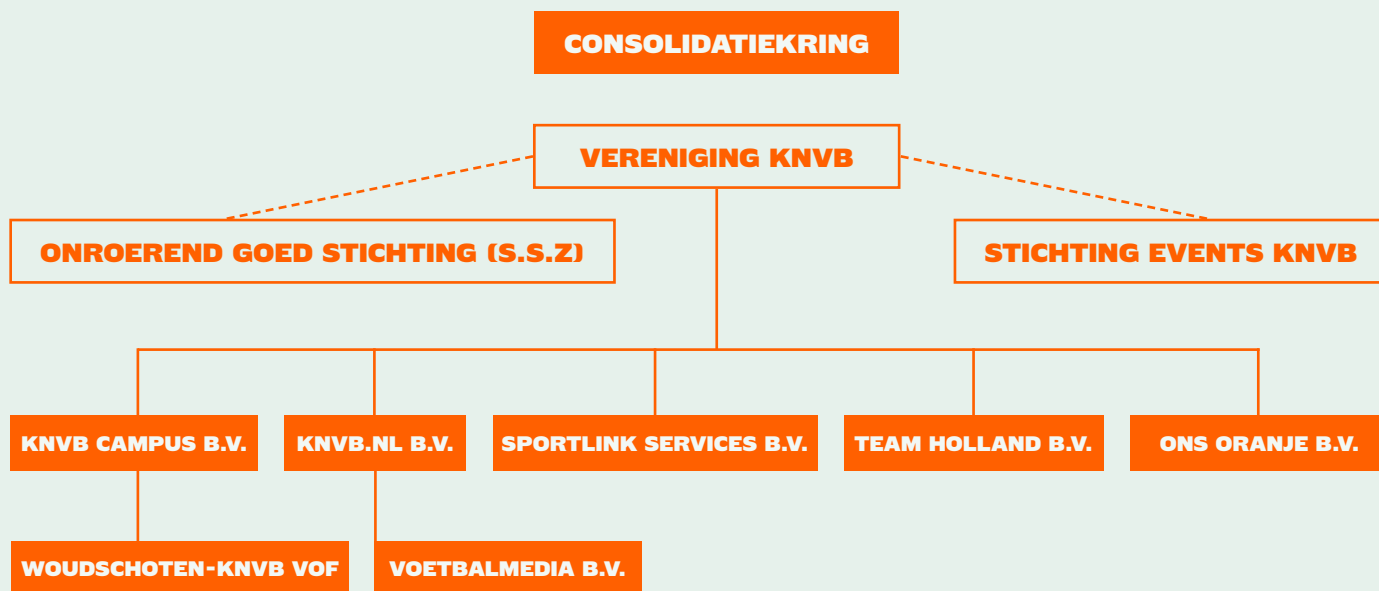
De groepsmaatschappijen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld. Deelnemingen waarop geen overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend worden niet betrokken in de consolidatie.

Het belang in Woudschoten-KNVB VOF wordt proportioneel geconsolideerd. Aangezien de KNVB voor 50% een belang heeft in deze vennootschap onder firma en sprake is van een gezamenlijke beslissende zeggenschap, wordt deze vennootschap voor 50% in de consolidatie betrokken.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd.

De in de consolidatie begrepen vennootschappen en entiteiten zijn:

Team Holland B.V.	Zeist	100%
KNVB.NL B.V.	Zeist	100%
Sportlink Services B.V.	Arnhem	100% (50% kapitaalbelang)
Stichting Events KNVB	Zeist	100%
Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.-Sportcentrum Zeist (S.S.Z.)	Zeist	100%
Voetbalmedia B.V.	Amsterdam	100%
Ons Oranje B.V.	Zeist	100%
KNVB Campus B.V.	Zeist	100%
Woudschoten-KNVB VOF	Zeist	50%



AANDEEL DERDEN

Het aandeel derden als onderdeel van het groepsvermogen wordt gewaardeerd tegen het bedrag van het netto- belang in de netto-activa van de desbetreffende groepsmaatschappijen.

Voor zover de desbetreffende groepsmaatschappij een negatieve nettovermogenswaarde heeft, worden de negatieve waarde en de eventuele verdere verliezen niet toegewezen aan het aandeel derden, tenzij de derden-aandeelhouders een feitelijke verplichting hebben en in staat zijn om de verliezen voor hun rekening te nemen.

Zodra de nettovermogenswaarde van de groepsmaatschappij weer positief is, worden resultaten toegekend aan het aandeel derden.

VERBONDEN PARTIJEN

Alle in de consolidatie betrokken entiteiten alsmede VoetbalTV B.V. worden aangemerkt als verbonden partijen. De transacties die gedurende het boekjaar hebben plaatsgevonden tussen de KNVB en de verbonden partijen zijn gebaseerd op zakelijke gronden en afgewikkeld tegen marktconforme condities.

Per 17 juli 2018 is VoetbalTV B.V. opgericht door Talpa en de KNVB. De KNVB heeft 50% van de aandelen verkregen voor een bedrag van € 1.000. Hierbij is geen sprake van individuele beslissende zeggenschap. Deze deelneming wordt gewaardeerd tegen netto-vermogenswaarde met een minimum van € nihil.

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

In deze toelichting op de geconsolideerde balans wordt volstaan met een beknopte toelichting. Voor een nadere toelichting op de geconsolideerde balansposten wordt verwezen naar de toelichting op de enkelvoudige balans.

25. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa	Software
1 juli 2024	
Verkrijgingsprijs	10.169
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-8.621
Boekwaarde	1.548
Mutaties 2024/'25	
Investeringsen	719
Desinvesteringsen	-133
Afschrijvingen	-593
Bijzondere waardevermindering	0
Afschrijvingen desinvesteringsen	133
Netto mutaties	126
30 juni 2025	
Verkrijgingsprijs	10.755
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-9.081
Boekwaarde	1.674

De geactiveerde immateriële vaste activa uit hoofde van software bestaan uit het ICT-project Betaald voetbal Evenementen, het Domestic Transfer Matching Systeem (DTMS), het digitaal wedstrijdformulier (DWF), Voice over IP, Websites en het Online leermiddelen systeem.
De investeringen van het lopende boekjaar hebben betrekking op ontwikkelingskosten van online leermiddelen en software.

26. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiele vaste activa	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
1 juli 2024			
Verkrijgingsprijs	38.108	14.774	52.882
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-22.637	-11.019	-33.656
Boekwaarde	15.471	3.756	19.227
Mutaties 2024/'25			
Investeringsen	203	1.147	1.350
Desinvesteringsen	0	-61	-61
Afschrijvingen	-1.218	-1.212	-2.430
Afschrijvingen desinvesteringsen	0	46	46
Netto mutaties	-1.015	-80	-1.095
30 juni 2025			
Verkrijgingsprijs	38.311	15.860	54.172
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-23.855	-12.185	-36.040
Boekwaarde	14.456	3.675	18.131

Ten aanzien van de afschrijvingspercentages wordt verwezen naar hetgeen in de waarderingsgrondslagen is vermeld bij de enkelvoudige jaarrekening van de KNVB.

De herbouwwaarde van het bondsbureau, de overige panden op het terrein aan de Woudenbergseweg 56-58 te Zeist, het Voetbalhuis en het Koetshuis bedraagt circa € 70,0 miljoen. De eventuele opruimingskosten (premier risqué) voor de panden aan de Woudenbergseweg 56 bedragen circa € 4,5 miljoen.

27. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

OVERIGE VORDERINGEN

LATENTE BELASTINGVORDERING

Per balansdatum bestaat er een verschil tussen de fiscale waardering en de bedrijfseconomische waardering van onroerende zaken ter hoogte van in totaal € 9,5 miljoen. Het betreft onroerende zaken die onlosmakelijk verbonden zijn met de vereniging KNVB en waarbij geen intentie bestaat deze tussentijds te vervreemden. Het verschil in fiscale en commerciële waardering betekent dat er in eerste aanvang een nominale latente belastingvordering ontstaat ter hoogte van € 2,4 miljoen. De KNVB acht het, mede gezien het doel van de vereniging alsmede de aard van de gemaakte afspraken met de Belastingdienst, onzeker dat in de toekomst overgegaan zal kunnen worden tot verrekening van deze latente belastingvordering. Derhalve is deze vordering, evenals in voorgaande jaren, voor wat betreft onroerende zaken op nihil gewaardeerd.

De post overige vorderingen bestaat grotendeels uit leningen aan betaald voetbalorganisaties uit het project Stimuleringsfonds.



28. GROEPSVERMOGEN

Het geconsolideerd verenigingsvermogen van de KNVB bedraagt circa € 69,8 miljoen (30 juni 2024: circa € 75,6 miljoen). Het verloop in het geconsolideerd verenigingsvermogen kan als volgt worden gespecificeerd:

	30 juni 2025	30 juni 2024
Beginbalans	75.613	77.949
Geconsolideerd groepsresultaat boekjaar	-5.831	-2.336
Mutatie aandeel derden	0	0
Eindbalans	69.782	75.613

Het enkelvoudig verenigingsvermogen van de KNVB bedraagt circa € 68,2 miljoen. Dit verenigingsvermogen wordt in de toelichting op de balans in de enkelvoudige jaarrekening nader uiteengezet. Het verschil tussen het enkelvoudig verenigingsvermogen en het geconsolideerd verenigingsvermogen wordt verklaard door het feit dat Stichting Events KNVB en Onroerend Goed Stichting (S.S.Z) in deze consolidatie worden gevoegd met de vereniging KNVB. Daarnaast wordt het aandeel derden van Sportlink toegevoegd.

AANSLUITINGEN VAN HET EIGEN VERMOGEN EN HET RESULTAAT TUSSEN DE ENKELVOUDIGE EN GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Het verschil tussen het enkelvoudig verenigingsvermogen en het geconsolideerd verenigingsvermogen is als volgt gespecificeerd:

	30 juni 2025	30 juni 2024
Enkelvoudig verenigingsvermogen	68.151	73.500
Voeging Stichting Events KNVB	491	487
Voeging Onroerend Goed Stichting (S.S.Z)	1.374	2.026
	70.016	76.013
Negatieve waarde Sportlink niet toegewezen aan aandeel derden	-234	-399
Geconsolideerd groepsvermogen	69.782	75.613

Het verschil tussen het enkelvoudig verenigingsresultaat en het geconsolideerd verenigingsresultaat is als volgt gespecificeerd:

	30 juni 2025	30 juni 2024
Enkelvoudig verenigingsresultaat	-5.348	-1.559
Voeging Stichting Events KNVB	4	-6
Voeging Onroerend Goed Stichting (S.S.Z)	-652	-713
Resultaat Sportlink niet toegewezen aan aandeel derden	165	-58
Geconsolideerd groepsresultaat	-5.831	-2.336

De boekwaarde van de groepsmaatschappij Sportlink Services BV (50%) is in de enkelvoudige jaarrekening nul. In de enkelvoudige jaarrekening van de KNVB is een voorziening gevormd met de omvang van het aandeel van de KNVB in het negatieve eigen vermogen van Sportlink per 30-06-2025 (€ 234.000). De last die gepaard gaat met het vormen van deze voorziening is in het enkelvoudige resultaat verwerkt. Het aandeel derden in het negatieve vermogen van Sportlink komt volledig toe aan de KNVB.

29. VOORZIENINGEN

	Voorziening Latente belasting- verplichtingen	Overige voorzieningen	Totaal
Stand per 1 juli 2024	2.963	6.497	9.460
Toevoegingen	122	1.338	1.460
Onttrekkingen	0	-2.465	-2.465
Vrijval	0	-187	-187
Stand per 30 juni 2025	3.085	5.183	8.268

De voorziening latente belastingverplichting is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen in bedrijfseconomische en fiscale waardering van het Fonds Stimulering Jeugdvoetbal en de verwatering van het belang in Eredivisie Media & Marketing C.V.

De overige voorzieningen hebben met name betrekking op kosten die verband houden met periodiek groot onderhoud van de materiële vaste activa en aangegane verplichtingen die samenhangen met de kwalificatie voor eindtoernooien. Voor nadere toelichting wordt verwezen naar de enkelvoudige balans van de vereniging KNVB.

Van de totale voorzieningen van circa € 8.3 miljoen (30 juni 2024: circa € 9,5 miljoen) is een bedrag van circa € 5,8 miljoen als langlopend (langer dan één jaar) aan te merken.

30. LANGLOPENDE SCHULDEN

	Looptijd één t/m vijf jaar	Looptijd langer dan vijf jaar	30 juni 2025	30 juni 2024
Waarborgsommen	0	220	220	217
Overige langlopende schulden	30	0	30	21
	30	220	250	238

De waarborgsommen zijn renteloos en hebben nagenoeg volledig een looptijd langer dan 5 jaar.



NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Hieronder zijn de niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa vermeld van de deelnemingen en stichtingen waarin de KNVB beslissende en/of gelijke zeggenschap uitoefent. De overige niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa zijn in de enkelvoudige jaarrekening van de KNVB opgenomen.

Door Sportlink Services B.V. zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben per balansdatum een resterende looptijd van maximaal drie jaar. De totale verplichting bedraagt circa € 132.000, waarvan circa € 48.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

Sportlink Services B.V. is een huurovereenkomst aangegaan voor een kantoorruimte aan de Grasweg 61 te Amsterdam. De overeenkomst loopt tot en met 31 augustus 2026, waarvan circa € 171.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt. Voor deze huurovereenkomst is een bankgarantie verstrekt ter grootte van circa € 40.000.

Door Voetbalmedia B.V. zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vier jaar. De totale verplichting bedraagt per balansdatum circa € 84.000, waarvan circa € 25.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

Door Woudschoten-KNVB VOF zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal drie jaar. De totale verplichting bedraagt per balansdatum circa € 42.000, waarvan circa € 19.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE
EXPLOITATIEREKENING

LASTEN

31. PERSONEELSKOSTEN

	Jaarrekening 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Lonen en salarissen	44.219	44.509
Sociale lasten	7.591	6.635
Pensioenlasten	3.568	3.237
Overige personeelskosten incl. doorberekeningen naar projecten	-4.889	-7.448
Personeelskosten	50.490	46.933

PERSONEEL

In het boekjaar 2024/'25 zijn bij de KNVB en de in de consolidatie betrokken entiteiten circa 601 FTE's werkzaam geweest (2023/'24: circa 570 FTE's). Hiervan zijn geen FTE's werkzaam buiten Nederland (2023/'24: nihil).

Daarnaast zijn diverse oproepkrachten middels een O-uren oproepcontract werkzaam.

32. FINANCIËLE OPBRENGSTEN EN KOSTEN

	Jaarrekening 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	1.499	1.597
Rentelasten en soortgelijke kosten	-5	-6
Financiële opbrengsten en kosten	1.494	1.591

HONORARIA ACCOUNTANT

In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountants honoraria ten laste van het resultaat gebracht:

2024/'25	EY Accountants B.V.	overige EY- netwerk	Totaal honoraria EY- netwerk
Onderzoek van de jaarrekening	262	0	262
Andere controleopdrachten	20	0	20
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
Totaal	282	0	282
2024/'25	VDGC accountants B.V.	overig VDGC- netwerk	Totaal honoraria VDGC-netwerk
Onderzoek van de jaarrekening	15	0	15
Andere controleopdrachten	0	0	0
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
Totaal	15	0	15
2024/'25	Vallei accountants B.V.	overig Vallei- netwerk	Totaal honoraria Vallei-netwerk
Onderzoek van de jaarrekening	16	0	16
Andere controleopdrachten	0	0	0
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
Totaal	16	0	16

Bovenstaande honoraria exclusief BTW betreffen de werkzaamheden die bij de vereniging KNVB en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in art. 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort.



VASTSTELLING JAARREKENING 2024/'25

De jaarrekening 2024/'25 is opgesteld op 5 november 2025 en wordt ter vaststelling door het bondsbestuur aangeboden aan de bondsvergadering. De vaststelling van de jaarrekening 2024/'25 staat geagendeerd voor de bondsvergadering van 15 december 2025.

BONDSBESTUUR

F. PAAUW
M.E.B. VAN LEEUWEN
J.D. VAN DER ZEE

OVERIGE GEGEVENS

REGELINGEN OMTRENT WINSTBESTEMMING

KNVB

Artikel 29 van de statuten van de KNVB geeft terzake van de verdeling van het exploitatiesaldo aan dat:

- a. Van het voordelig respectievelijk nadelig saldo van de rekening over het afgelopen boekjaar kan een door de bondsvergadering te bepalen gedeelte worden toegevoegd aan respectievelijk ten laste worden gebracht van de reserves.
- b. Het gedeelte van het voordelig respectievelijk nadelig saldo van de KNVB-rekening dat niet aan de reserve wordt toegevoegd respectievelijk wordt toegerekend, wordt gelijkelijk toegedeeld respectievelijk verhaald op de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal.

AMATEURVOETBAL

Met inachtneming van de vastgestelde richtlijnen d.d. 2 december 2006 kan op advies van het bestuur van de sectie amateurvoetbal het overschot of het tekort door de ledenraad uitsluitend als volgt worden bestemd:

- a. handhaven onder de overige reserve;
- b. vanuit het positieve resultaat en/of de overige reserve een bestemmingsreserve of een bestemmingsfonds creëren.

BETAALD VOETBAL

Artikel 9, lid 5, van het Reglement Betaald Voetbal geeft terzake van de verdeling van het exploitatiesaldo aan dat:

“Van het voordelig respectievelijk nadelig saldo van de rekening over het afgelopen boekjaar kan door het bestuur betaald voetbal, na overleg met de financiële adviescommissie betaald voetbal en na goedkeuring van de raad van commissarissen betaald voetbal, een door de algemene vergadering betaald voetbal te bepalen gedeelte worden toegevoegd aan respectievelijk ten laste worden gebracht van de reserves van de sectie betaald voetbal.”

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de bondsvergadering van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING VOOR HET BOEKJAAR GEËINDIGD OP 30 JUNI 2025

ONS OORDEEL

Wij hebben de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het boekjaar geëindigd op 30 juni 2025 van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond te Zeist gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond per 30 juni 2025 en van het resultaat over de periode van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de in Nederland geldende RJ-richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

- ◆ de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 30 juni 2025;
- ◆ de geconsolideerde en enkelvoudige exploitatierekening over de periode van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025;
- ◆ de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

DE BASIS VOOR ONS OORDEEL

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (de vereniging) zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

INFORMATIE TER ONDERSTEUNING VAN ONS OORDEEL

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

ONZE FOCUS OP FRAUDE EN HET NIET-NALEVEN VAN WET- EN REGELGEVING

ONZE VERANTWOORDELIJKHEID

Hoewel wij niet verantwoordelijk zijn voor het voorkomen van fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving en van ons niet verwacht kan worden dat wij het niet-naleven van alle wet- en regelgeving ontdekken, is het onze verantwoordelijkheid om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening als geheel geen afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

ONZE CONTROLE-AANPAK MET BETREKKING TOT FRAUDERISICO'S

Wij hebben de risico's geïdentificeerd en ingeschat op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in de vereniging en haar omgeving, de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop het bestuur inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort en de wijze waarop de toezichthoudende organen toezicht uitoefenen, alsmede de uitkomsten daarvan.

Wij verwijzen naar de Risicoparagraaf van het jaarverslag, waarin de risicoanalyse van het bestuur heeft opgenomen na overweging van mogelijke frauderisico's.

Wij hebben de opzet en de relevante aspecten van het interne beheersingssysteem en in het bijzonder de frauderisicoanalyse geëvalueerd. Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd van interne beheersmaatregelen gericht op het mitigeren van frauderisico's.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude.

In onze controle bouwen wij een element in van onvoorspelbaarheid. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die aanwijzing geven voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.

Wij houden rekening met het risico dat het management interne beheersmaatregelen kan doorbreken, aangezien dit risico in alle verenigingen aanwezig is. Vanwege dit risico hebben wij onder meer schattingen beoordeeld op tendenties die mogelijk een risico vormen op een afwijking van materieel belang, met name gericht op belangrijke gebieden die oordeelsvorming vereisen en significante schattingsposten, zoals toegelicht in hoofdstuk Schattingen van de algemene toelichting in de jaarrekening. Ook hebben wij data analyse gebruikt om journaalposten met een verhoogd risico te signaleren en te toetsen en de zakelijke beweegredenen (of het ontbreken daarvan) beoordeeld van bijzondere transacties, waaronder die met verbonden partijen.

Wij zijn bij het identificeren en inschatten van frauderisico's uitgegaan van de veronderstelling dat er bij de opbrengstenverantwoording frauderisico's bestaan. Wij hebben in reactie op het veronderstelde frauderisico onze werkzaamheden inzake de opbrengstenverantwoording bepaald en uitgevoerd. Wij hebben onder andere een detailcontrole uitgevoerd op de commerciële opbrengsten om vast te stellen dat de opbrengsten worden verwerkt conform de contractvoorwaarden.

Wij hebben kennis genomen van de beschikbare informatie en om inlichtingen gevraagd bij leden van het bestuur, de directie, juridische zaken, de compliance afdeling, personeelszaken en de toezichthoudende organen.

Uit de door ons geïdentificeerde frauderisico's, ontvangen inlichtingen en andere beschikbare informatie volgen geen specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude met een mogelijk materieel belang voor het beeld van de jaarrekening.

ONZE CONTROLE-AANPAK MET BETREKKING TOT HET RISICO VAN NIET VOLDOEN AAN WET- EN REGELGEVING

Wij hebben passende controlewerkzaamheden verricht inzake de naleving van de bepalingen van de relevante wet- en regelgeving die van directe invloed zijn op de verantwoorde bedragen en toelichtingen in de jaarrekening. Daarnaast hebben wij de omstandigheden ingeschat met betrekking tot het risico van niet-naleven van wet- en regelgeving waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze van materiële invloed kunnen zijn op de jaarrekening, op basis van onze ervaring in de sector, door afstemming met het bestuur, het lezen van notulen, het kennismaken van (onderzoeks)rapporten en communicatie met toezichthouders en het uitvoeren van gegevensgerichte werkzaamheden gericht op transactiestromen, jaarrekeningposten en toelichtingen.

We zijn alert gebleven op indicaties voor een (mogelijke) niet-naleving gedurende de controle. Ten slotte hebben wij schriftelijk de bevestiging ontvangen dat alle bekende gebeurtenissen van niet-naleving van wet- en regelgeving met ons zijn gedeeld.

Onze controle-aanpak met betrekking tot de continuïteitsveronderstelling

Zoals toegelicht in het hoofdstuk 'Continuïteitsveronderstelling' van de Algemene grondslagen in de jaarrekening, is de jaarrekening opgemaakt op basis van de continuïteitsveronderstelling. Bij het opmaken van de jaarrekening heeft het bestuur een specifieke beoordeling gemaakt van de mogelijkheid van de vereniging om haar continuïteit te handhaven en de activiteiten voort te zetten voor de voorzienbare toekomst.

Wij hebben de specifieke beoordeling met het bestuur besproken en professioneel-kritisch geëvalueerd. Wij hebben overwogen of de specifieke beoordeling van het bestuur op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, alle relevante gebeurtenissen en omstandigheden bevat waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen.

Op basis van onze werkzaamheden hebben wij geen materiële onzekerheden ten aanzien van de continuïteit geïdentificeerd. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Het jaarverslag omvat andere informatie naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ♦ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ♦ alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN HET BESTUUR EN DE TOEZICHTHOUDENDE ORGANEN VOOR DE JAARREKENING

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De toezichthoudende organen zijn verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of

fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. De sectie Informatie ter ondersteuning van ons oordeel hierboven, bevat een informatieve samenvatting van onze verantwoordelijkheden en de uitgevoerde werkzaamheden als basis voor ons oordeel. Onze controle bestond onder andere uit:

- ◆ het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ◆ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- ◆ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ◆ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- ◆ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen van de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op, beoordeling en evaluatie van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

COMMUNICATIE

Wij communiceren met de toezichthoudende organen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 5 november 2025
EY Accountants B.V.
drs. J.H.A. de Jong RA

EY Accountants B.V.
Euclideslaan 1
3584 BL Utrecht, Netherlands
Postbus 3053
3502 GB Utrecht, Netherlands
Tel: +31 88 407 10 00
Fax: +31 88 407 30 30
ey.com





JAARREKENING AMATEURVOETBAL

2024/'25



INLEIDING

Voetballers gaan altijd uitdagingen aan en leggen de lat zo hoog mogelijk. Dat doen we als KNVB ook. Aan de hand van onze zes strategische doelen - een groot toernooi winnen, meer voetballers, gastvrij en veilig voetbal, betaald voetbal op een hoger niveau, amateurclubs toekomstbestendig en zichtbare maatschappelijke impact - willen we het voetbal vooruit helpen. We zijn er trots op dat we dat in het seizoen 2024/'25 voor 1.261.967 leden mogen doen. Nadat we vorig seizoen na acht jaar een nieuwe piekhoogte bereikten qua ledenaantal doen we er dit seizoen nog een schepje bovenop met een stijging van 1,7%. We zijn opnieuw groter dan ooit en dat schept verwachtingen en verplichtingen.

In het derde jaar van de strategische periode 2022-2026 zetten we zichtbare sportieve stappen. Onze ambitie om een groot toernooi te winnen wordt liefst twee keer waargemaakt. Onder 19 (m) en Onder 17 (v) winnen dit jaar de Europese titel. Een unieke prestatie, want voor het eerst is Nederland in deze leeftijdscategorieën de beste van Europa. Onze Oranjetalenten kleuren de wereld oranje en dat geldt ook voor de fans die het Nederlands elftal (v) achterna reizen naar het EK in Zwitserland. Binnen de lijnen vallen de prestaties tegen, maar in de straten van Luzern, Zürich en Basel laten onze supporters weer een onvergetelijke indruk achter.

We verstevigen onze positie aan de internationale bestuurstafel met de toetreding van bondsvoorzitter Frank Paauw in het UEFA Executive Committee.

Een belangrijke benoeming, waarmee we betekenisvolle rol blijven spelen in de sportieve en bestuurlijke koers van het Europese voetbal. In eigen land maken we prioriteit van veilig en gastvrij voetbal. In het betaald voetbal neemt het aantal incidenten af. Op en rond de amateurvelden is er nog genoeg werk te verzetten. De richtlijn dat alleen de aanvoerder het woord tot de scheidsrechter mag richten heeft een positief effect. Ook stellen we meer eisen aan onze amateurverenigingen om een zo veilig mogelijke omgeving te creëren. Daardoor verdubbelt het aantal risicoverenigingen. Dat lijkt op het eerste oog een achteruitgang, maar de systematische aanpak is er juist op gericht om clubs weer een veilige plek te laten zijn. Daar is iedereen bij gebaat.

We maken ons nu op voor het laatste jaar van onze strategische periode. We blijven ons inzetten om het voetbal te ontwikkelen en onze maatschappelijke impact te vergroten. Daarna maken we de balans op. Het zou geweldig zijn als we dan kunnen melden dat we de magische grens van 1 miljoen actieve voetballers hebben doorbroken. Die uitdaging, en vele andere, gaan we graag aan.

Marianne van Leeuwen en Jan Dirk van der Zee

01.	EXPLOITATIERESULTAAT
02.	BALANS
03.	EXPLOITATIEREKENING
04.	KASSTROOMOVERZICHT
05.	ALGEMENE GRONDSLAGEN
06.	GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA
07.	GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET EXPLOITATIESALDO
08.	TOELICHTING OP DE BALANS
09.	TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING
	 BIJLAGEN
01.	INKOMSTEN NOC*NSF
02.	VOETBAL MEDISCH CENTRUM
03.	KNVB ACADEMIE
04.	KNVB BONDSGERELATEERD
05.	FACILITAIR BEDRIJF



01.

EXPLOITATIE- RESULTAAT

Het exploitatieresultaat 2024/'25 is in vergelijking met de begroting 2024/'25 € 6.700 lager. In onderstaand overzicht zijn de grootste afwijkingen (* € 1.000) ten opzichte van de begroting weergegeven:

Exploitatiesaldo Begroting 2024/'25 (na aanwending bestemmingsreserves)	13
Contributies/Wedstrijdgelden/Tuchtzaken	1.078
Stimulering Jeugdvoetbal	953
Vertegenwoordigend Voetbal (incl. eindtoernooien)	-2.495
Personeelskosten	-522
Bijdragen Entiteiten	417
Overig	562
Totaal mutaties	-7
Exploitatiesaldo Jaarrekening 2024/'25 (na aanwending bestemmingsreserves)	6

DE BELANGRIJKSTE AFWIJKINGEN TEN OPZICHTE VAN DE BEGROTING 2024/'25

De belangrijkste pijlers onder de begroting 2024/'25 waren: CPI indexatie van de tarieven en een ledenstijging van 1,5% ten opzichte van prognose 2023/'24. Deelname aan eindtoernooien door diverse nationale teams was niet begroot.

Er was rekening gehouden met een ledenstijging van 1,5% ten opzichte van prognose 2023/'24. Deze inschatting is overtroffen met een ledenstijging van 2,5% ten opzichte van prognose 2023/'24, waarop de begroting 2024/'25 was gebaseerd (1,7% ledenstijging ten opzichte van jaarrekening 2023/'24). Dit heeft een positieve invloed op de inkomsten uit contributies en wedstrijdgel­den. Het is een positief signaal dat de ledenstijging doorzet en de strategische doelstelling “meer voetballers” binnen handbereik ligt.



02.

BALANS



Activa		30 juni 2025	30 juni 2024
Materiële vaste activa	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		9	22
Andere vaste bedrijfsmiddelen		311	286
		320	308
Financiële vaste activa	2		
Overige vorderingen		3.233	3.185
		3.233	3.185
Vlottende activa			
Kortlopende vorderingen	3		
Debiteuren		2.211	2.636
Vorderingen op groepsmaatschappijen		276	1.830
Belastingen en sociale premies		76	53
Overige vorderingen		722	405
Overlopende activa		1.753	1.567
		5.039	6.491
Liquide middelen	4	16.755	15.762
Totaal activa		25.347	25.746



Passiva		30 juni 2025	30 juni 2024
Eigen vermogen	5	12.208	12.813
Voorzieningen	6		
Overige voorzieningen		1.083	2.368
		1.083	2.368
Langlopende schulden	7	251	250
Kortlopende schulden	8		
Crediteuren		2.675	1.092
Schulden aan groepsmaatschappijen		1.267	867
Schulden aan participanten en deelnemingen		152	10
Belastingen en sociale premies		70	70
Te betalen salarissen		670	250
Overige schulden		3.078	3.591
Overlopende passiva		3.894	4.435
		11.805	10.315
Totaal passiva		25.347	25.746



ZONDER RESPECT GEEN VOETBAL

- WIJ ZIJN SPORTIEF EN RESPECTVOL
 - WIJ ACCEPTEREN BESLISSINGEN VAN SCHEIDSRECHTER EN ASSISTENT-SCHEIDSRECHTERS
 - ONZE OUDERS/SUPPORTERS MOEDIGEN POSITIEF AAN
 - SAMEN HELPEN WE GEWELD, DISCRIMINATIE EN VANDALISME!
- De Amsterdamse verenigingen wensen jullie een



03.

EXPLOITATIE- REKENING



		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bedrijfsopbrengsten				
Contributies	9	14.338	14.199	13.601
Wedstrijdgelden	10	6.706	6.286	6.449
Tuchtzaken/Heffingen	11	4.942	4.423	4.539
Kaartverkoop	12	1.291	1.590	1.451
Mediagelden	13	837	617	1.274
Subsidies en Bijdragen	14	12.046	11.808	15.118
Commerciële opbrengsten	15	11.321	8.247	9.098
Stimulering Jeugdvoetbal	16	4.448	3.503	3.984
Diverse opbrengsten		2.226	2.390	2.244
Som der bedrijfsopbrengsten		58.155	53.062	57.760
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	17	21.575	21.113	19.492
Afschrijvingen		114	95	128
Facilitair	18	8.048	8.156	7.928
Bestuur- en Commissiekosten		404	358	331
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	19	12.805	9.906	15.533
Kosten Voetbalontwikkeling	20	1.627	1.744	1.633
Kosten Communicatie	21	1.203	804	845
Commerciële kosten	22	7.031	4.552	5.597
Ondersteuning en advisering		102	128	161
Kosten Wedstrijdzaken	23	2.158	1.972	1.946
Overige kosten		907	1.161	1.327
Projecten	24	1.597	1.992	1.031
Bijdragen KNVB entiteiten	25	1.625	1.933	1.696
Som der bedrijfslasten		59.237	53.913	57.649
Bedrijfsresultaat		-1.083	-851	111
Financiële Opbrengsten en Kosten		477	385	450
Resultaat voor belastingen		-606	-466	561
Vennootschapsbelasting		0	0	0
Resultaat deelnemingen		0	0	0
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve		-606	-466	561
Aanwending bestemmingsreserves		612	479	569
Exploitatiesaldo		6	13	1.129

VERGELIJKENDE CIJFERS

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de realisatie over het seizoen 2023/'24, alsmede de begroting over het seizoen 2024/'25. Tenzij anders aangegeven wordt in de toelichting steeds vergeleken met de vastgestelde begroting 2024/'25.





04.

KASSTROOM- OVERZICHT



		Jaarrekening 2024/'25		Jaarrekening 2023/'24
Exploitatiesaldo voor aanwending		-606		561
bestemmingsreserves en -fondsen				
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen op (im-)materiële vaste activa	114		128	
Mutatie voorzieningen	-1.285		1.245	
Mutatie in werkkapitaal	2.943		2.885	
Totaal correcties		1.772		4.259
Kasstroom operationele activiteiten		1.166		4.819
Mutatie langlopende leningen u/g		-48		281
Mutatie langlopende schulden		1		11
Investerings in (im-)materiële vaste activa		-126		-108
Kasstroom investeringsactiviteiten		-173		184
Kasstroom financieringsactiviteiten		0		0
Toename/(Afname) geldmiddelen		993		5.003
Mutatieoverzicht liquide middelen				
Liquide middelen openingsbalans		15.762		10.759
Toename/(afname) liquide middelen		993		5.003
Liquide middelen eindbalans		16.755		15.762



05.

ALGEMENE GRONDSLAGEN



ALGEMEEN

De grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel en zijn ten opzichte van het voorgaande boekjaar niet gewijzigd. Alle bedragen in de jaarrekening zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders is vermeld. Het boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De vereniging KNVB is onderworpen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 Organisatie zonder winststreven. Dit houdt in dat de KNVB verplicht is te rapporteren met inachtneming van de betreffende verslaggevingsregels.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de exploitatierekening zijn referenties opgenomen die verwijzen naar de toelichting.

STELSELWIJZIGING: TOEREKENING BATEN EN LASTEN VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

Met ingang van boekjaar 2024/25 is de waarderingsgrondslag voor het toerekenen van baten en lasten van deelname aan internationale eindtoernooien (zoals een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap) door nationale vertegenwoordigende teams gewijzigd.

Oude grondslag

Tot en met boekjaar 2023/24 werd het resultaat van deelname aan een eindtoernooi toegerekend op basis van het type toernooi:

Vooreen Europees kampioenschap (EK): toerekening aan het boekjaar waarin de openingswedstrijd plaatsvond;

Voor een Wereldkampioenschap (WK): toerekening aan het boekjaar waarin de finalewedstrijd plaatsvond.

Nieuwe grondslag

Vanaf boekjaar 2024/25 worden de baten en lasten van alle eindtoernooien normaliter toegerekend aan het boekjaar waarin de openingswedstrijd van het toernooi wordt gespeeld. Hiermee is het onderscheid tussen EK en WK komen te vervallen. Voor de Nations League blijft de bestaande toerekening systematiek op basis van gespeelde wedstrijden tot balansdatum gehandhaafd.

Motivering van de wijziging

De wijziging heeft als doel: een eenduidige, consistente en eenvoudiger toepasbare grondslag te hanteren; beter aan te sluiten bij het economische realiteitsbeginsel en het zwaartepunt van de kosten en opbrengsten (zoals sponsorbijdragen, premies en toernooigerelateerde uitgaven), die zich doorgaans rond de start van het toernooi (groepsfase) voordoen;

Classificatie en verwerking

De wijziging betreft een stelselwijziging in de zin van RJ 140 en artikel 2:384 BW. De wijziging is met terugwerkende kracht verwerkt. Omdat in het voorgaande boekjaar geen WK plaatsvond en het onderscheid tussen toerekeningsmomenten daardoor feitelijk niet speelde, is herrekening van de vergelijkende cijfers niet nodig gebleken. De vergelijkende cijfers blijven derhalve ongewijzigd.

Indien het Nederlands elftal mannen zich kwalificeert voor het WK 2026 dan zullen de baten en lasten toegerekend worden aan het boekjaar 2025/'26. Een betrouwbare berekening of schatting van de invloed op het vermogen en resultaat hiervan is nog niet mogelijk.

VREEMDE VALUTA

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum, behoudens voor zover het koersrisico is afgedekt. In die gevallen vindt waardering plaats tegen de overeengekomen termijnkoersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen zijn opgenomen in de exploitatierekening.

SALDEREN

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- ◆ een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen ; en
- ◆ het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

OPERATIONELE LEASING

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom niet bij de KNVB ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de exploitatierekening over de looptijd van het contract.

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten) ter dekking van valutarisico's worden gewaardeerd tegen kostprijs dan wel lagere marktwaarde per balansdatum. In het geval de marktwaarde van het instrument per balansdatum lager dan nihil is, wordt een reservering opgenomen.



WHS-SPORTS.NL



06.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDE- RING VAN ACTIVA EN PASSIVA

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

SOFTWARE

Kosten van software worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs en lineair afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur. De kosten van software in enig boekjaar worden, tot een bedrag van € 25.000 per project, in dat boekjaar direct afgeschreven. Op software boven dit bedrag wordt jaarlijks 20% van de aanschafwaarde afgeschreven. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van de investering.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

BEDRIJFSGEBOUWEN EN -TERREINEN

Gebouwen zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de aanschafwaarde van de activa. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte gebruiksduur en de geschatte restwaarde. Op gebouwen wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de aanschafwaarde afgeschreven. Op kantoorpanden alsmede de verbouwingen van deze panden vindt afschrijving plaats op basis van verwachte resterende gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

ANDERE VASTE BEDRIJFSMIDDELEN

Andere vaste bedrijfsmiddelen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur.

Er wordt jaarlijks afgeschreven tegen een percentage variërend tussen de 6,7% en 33,3%. Overige enkelvoudige aanschaffingen in enig boekjaar kleiner dan € 2.500 worden in dat boekjaar direct afgeschreven, behalve kantoorautomatisering. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven.

NIET AAN DE BEDRIJFSUITOEFENING DIENSTBARE MATERIËLE VASTE ACTIVA

Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen of lagere opbrengstwaarde. Op deze materiële vaste activa wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de verkrijgingsprijs afgeschreven.

WIJZE VAN VERWERKING VAN KOSTEN VAN HERSTEL EN KOSTEN VAN GROOT ONDERHOUD

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening gevormd. De toevoeging aan deze voorziening

wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de exploitatierekening verwerkt.

Er bestaan geen verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van de activa.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

DEELNEMINGEN

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Wanneer 20% of meer van de stemrechten kan worden uitgebracht, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

VORDERINGEN OP DEELNEMINGEN

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

LANGLOPENDE VORDERINGEN

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

LATENTE BELASTINGVORDERINGEN

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderinggrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN VAN VASTE ACTIVA

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

VORDERINGEN

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde

kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

LIQUIDE MIDDELEN

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede kortlopende termijndeposito's en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

EIGEN VERMOGEN

Het eigen vermogen is zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd in de vorm van een statutaire en/of wettelijk reserve alsmede een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds, indien aan dat deel van het eigen vermogen een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven, dan gezien de doelstelling van de organisatie is toegestaan.

OVERIGE RESERVE

Dit betreft dat deel van het eigen vermogen waar geen specifieke bestemming aan is gegeven door derden, het bestuur of de ledenraad.

BESTEMMINGSRESERVE

Het bestuur heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een specifieke bestemming. Deze bestemmingsreserves zijn door de ledenraad bekrachtigd.

VOORZIENINGEN

ALGEMEEN

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voor uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren.

PENSIOENVOORZIENING VOOR PERSONEELSLEDEN KNVB

De KNVB heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen



dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon, berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de vereniging. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De KNVB betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfonds. Daarbij hoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. Op 31 december 2026 moet de dekkingsgraad minimaal 126% zijn (per ultimo boekjaar 117,1%). Het pensioenfonds verwacht hieraan te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. De KNVB heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De KNVB heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

VOORZIENING JUBILEAVERPLICHTINGEN

De voorziening jubileaverplichtingen wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkering gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Het verschil tussen de nominale en reële waarde is niet materieel.

LANGLOPENDE SCHULDEN

Bij de eerste opname van langlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten.

De langlopende schulden worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Het resultaat wordt in de exploitatierekening opgenomen zodra de verplichtingen niet langer op de balans worden opgenomen, alsmede via het amortisatieproces.

KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Verplichtingen voortvloeiend uit op balansdatum te betalen salarissen en de reservering vakantiedagen, worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.



07.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET EXPLOITATIESALDO



GRONDSLAGEN

OPBRENGSTEN

ALGEMEEN

Onder opbrengsten wordt verstaan de opbrengst uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen. Bedragen die voor eigen rekening worden ontvangen worden als opbrengsten verwerkt. Bedragen die voor derden worden ontvangen worden niet als opbrengsten verwerkt.

CONTRIBUTIES

De contributies van leden worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde leden in Sportlink per medio augustus en medio mei.

WEDSTRIJDGELDEN

De wedstrijdgelten worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde teams in Sportlink per medio augustus en medio mei.

TUCHTZAKEN/HEFFINGEN

Opbrengsten uit tuchtzaken/heffingen worden verwerkt op het moment dat een sanctie of heffing is opgelegd.

KAARTVERKOOP

Opbrengsten uit kaartverkoop worden in het algemeen verwerkt op het moment dat de wedstrijd wordt gespeeld.

TV GELDEN

Opbrengsten uit TV gelden worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten en niet door afnemers uitgeoefende rechten.

In het algemeen is dat naar rato van het aantal gespeelde wedstrijden en naar rato van de looptijd van de overeenkomst.

STIMULERING JEUGDVOETBAL

Opbrengsten uit de heffing voor Stimulering jeugdvoetbal worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. De opbrengsten zijn gebaseerd op de opgelegde heffing met betrekking tot het boekjaar.

CURSUSGELDEN

Opbrengsten uit cursusgelten worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. In het algemeen is dit op het moment dat de cursus wordt gegeven. Een eventuele positieve marge wordt pas verwerkt op het moment dat de cursus wordt afgerond.

VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

Indien de deelname van een nationaal team aan de eindronde van een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, wordt het resultaat van dit ondeelbare project vanwege het zwaartepunt van baten en lasten in het boekjaar verantwoord waarin de openingswedstrijd van het toernooi wordt gespeeld.

De premies voor spelers/spelsters van vertegenwoordigende teams vallen ook onder deze categorie.

Indien de deelname van een nationaal team aan de Nations League aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, worden per balansdatum de baten en lasten verantwoord naar rato van de gespeelde wedstrijden tegen de beste schatting van de eindstand in de poulefase.

COMMERCIËLE OPBRENGSTEN

Commerciële opbrengsten worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten, verkoop van goederen, variabele vergoedingen, wijzigingen van overeenkomsten en niet door afnemers uitgeoefende rechten.

Commerciële opbrengsten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst. Indien een (al dan niet gecombineerde) overeenkomst uit meerdere prestatieverplichtingen bestaat, vindt de omzetverantwoording plaats per prestatieverplichting op basis van de zelfstandige verkoopprijs of de reële waarde, zoals van tickets of associatierechten. De omvang van te verwerken variabele vergoedingen wordt bepaald op basis van een schatting met toepassing van voorzichtigheid.

Afhankelijk van de omstandigheden worden opbrengsten gerelateerd aan niet-uitgeoefende rechten verantwoord:

- ◆ conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers zullen worden uitgeoefend; of
- ◆ op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

SUBSIDIES

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de exploitatierekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de vereniging de condities voor ontvangst kan aantonen.

TRANSACTIEPRIJS

De opbrengsten worden verwerkt voor het bedrag waarop de KNVB verwacht recht te hebben in ruil voor het overdragen van de toegezegde goederen of diensten. In geval er sprake is van meerdere prestatieverplichtingen in een overeenkomst wordt de totale transactieprijs aan de prestatieverplichtingen toegerekend naar rato van de waarde van de prestatieverplichtingen.

VARIABELE VERGOEDINGEN

Indien de transactieprijs een variabele vergoeding bevat, schat de KNVB de omvang van de variabele vergoeding als onderdeel van de totale vergoeding. Hierbij past de KNVB voorzichtigheid toe zodat alleen opbrengsten worden verwerkt waarvan de kans klein is dat ze later teruggenomen moeten worden. Aan het einde van elke verslagperiode actualiseert de groep de geschatte omvang van een variabele vergoeding.

De KNVB kent variabele vergoedingen in de vorm van prestatiebonussen voor de organisatie van UEFA evenementen in Nederland en in de vorm van commerciële opbrengsten in het boekjaar van kwalificatie voor een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap. Tevens kent de KNVB variabele vergoedingen vanuit prijzengelden bij deelname aan eindtoernooien georganiseerd door FIFA en UEFA.

VERKOOP VAN GOEDEREN

Opbrengst uit prestatieverplichtingen aangaande de verkoop van goederen wordt in de exploitatierekening verwerkt als alle belangrijke rechten op economische voordelen, alsmede alle belangrijke risico's met betrekking tot de goederen, zijn overgedragen aan de afnemer, het bedrag van de opbrengst en bijbehorende kosten op betrouwbare wijze kan worden bepaald en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is.

VERLENEN VAN DIENSTEN

Indien het resultaat van een prestatieverplichting aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is, wordt de opbrengst met betrekking tot die dienst verwerkt naar rato van de verrichte prestaties.

Niet door afnemers uitgeoefende rechten
Indien de verwachting bestaat dat afnemers niet alle toegekende rechten zullen uitoefenen, wordt het bedrag gerelateerd aan die rechten als opbrengst verwerkt conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers uitgeoefend zullen worden. Indien de verwachting bestaat dat afnemers wel alle toegekende rechten zullen uitoefenen, dan wordt het bedrag uit hoofde van de niet-uitgeoefende rechten pas als opbrengst verwerkt op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

WIJZIGINGEN VAN OVEREENKOMSTEN

Een wijziging van een overeenkomst wordt als afzonderlijke overeenkomst verwerkt als er sprake is van:

- ◆ een toevoeging van toegezegde goederen of diensten die te onderscheiden zijn; en
- ◆ een stijging van de oorspronkelijk overeengekomen vergoeding met een bedrag dat de waarde van de bijkomende toegezegde goederen of diensten weergeeft, rekening houdend met passende aanpassingen in lijn met de omstandigheden van de specifieke overeenkomst.

OVERIGE WIJZIGINGEN WORDEN ALS VOLGT VERWERKT:

- ◆ Indien de resterende goederen en diensten te onderscheiden zijn van de goederen of diensten die op of vóór de datum van de wijziging zijn overgedragen, worden deze verwerkt als een beëindiging van de bestaande overeenkomst en het afsluiten van een nieuwe overeenkomst.
- ◆ Indien de resterende goederen en diensten niet te onderscheiden zijn en derhalve deel uitmaken van één prestatieverplichting die op het moment van de wijziging gedeeltelijk is vervuld, wordt de wijziging verwerkt als een wijziging van de bestaande overeenkomst. Het effect van de wijziging op de transactieprijs en op de meting van de voortgang van de volledige vervulling van de prestatieverplichting wordt op het moment van de wijziging verwerkt als een aanpassing van de cumulatieve opbrengsten (stijging of daling).

FINANCIËLE OPBRENGSTEN

Renteopbrengsten worden tijdsevenredig in de exploitatierekening verwerkt. Hierbij wordt rekening gehouden met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

RENDEMENT OVERIGE DEELNEMINGEN

Te ontvangen rendement van niet volgens de vermogensmutatiemethode gewaardeerde deelnemingen worden verantwoord zodra de KNVB het recht hierop heeft verkregen.

KOSTEN

ALGEMEEN

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

BEDRIJFSLASTEN

De kosten worden berekend op basis van historische prijzen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

LONEN, SALARISSEN EN SOCIALE LASTEN

Salarissen en sociale lasten worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode waarover ze verschuldigd zijn.

AFSCHRIJVINGEN OP IMMATERIËLE EN MATERIEËLE VASTE ACTIVA

De afschrijvingen op de materiële vaste activa worden gebaseerd op de verkrijgingsprijs. De afschrijvingen op de materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de verwachte gebruiksduur en de verwachte restwaarde. Immateriële vaste activa inclusief goodwill worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

FINANCIËLE KOSTEN

Financiële kosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende verplichtingen. Bij de verwerking van de rentekosten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de exploitatierekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen.

BELASTINGEN

Sommige activiteiten van de KNVB zijn vennootschapsbelastingplichtig. De vennootschapsbelasting is berekend door toepassing van het geldend tarief over het fiscale resultaat van het boekjaar. Vanwege verschillen tussen het commerciële resultaat en het fiscale resultaat wijkt het effectieve percentage af van het nominale percentage. Voor tijdelijke verschillen die materieel van omvang zijn wordt een latente belastingvordering of een voorziening latente belastingverplichting gevormd.



08.

TOELICHTING OP DE BALANS



1. MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
30 juni 2024			
Verkrijgingsprijs	141	1.220	1.361
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-119	-934	-1.053
Boekwaarde	22	286	308
Mutaties 2024/'25			
Investeringsen	0	134	134
Desinvesteringsen	0	-17	-17
Afschrijvingen	-13	-101	-114
Afschrijvingen desinvesteringsen	0	10	10
Netto mutaties	-13	25	12
30 juni 2025			
Verkrijgingsprijs	141	1.336	1.478
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-133	-1.025	-1.158
Boekwaarde	9	311	320

BEDRIJFSGEBOUWEN EN -TERREINEN

Bedrijfsgebouwen en terreinen heeft betrekking op verbouwingen van Steunpunt Zwolle.

ANDERE VASTE BEDRIJFSMIDDELEN

Onder de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn de kantoorinventaris en de kantoorautomatisering van AV Zeist en de steunpunten opgenomen.

2. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	30 juni 2025	30 juni 2024
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	0	0
Overige deelnemingen		
Deelneming VoetbalTV	0	0
Overige vorderingen		
Lening S.S.Z.	23	34
Lening KNVB Campus B.V.	0	0
Lening AV en BV t.b.v. KNVB Bonds bureau	1.300	1.400
Lening KNVB aan SSZ - EOL ING langlopend	1.910	1.751
Stand per 30 juni	3.233	3.185

DEELNEMING VOETBALTV

Het eigen vermogen van de deelneming VoetbalTV bedraagt € 272.900 negatief. De KNVB heeft 50% belang in VoetbalTV. Op basis van de netto vermogenswaarde kan de waarde van de deelneming niet negatief zijn. De KNVB is tevens niet verplicht tot het aanzuiveren van het eigen vermogen van de deelneming VoetbalTV, waardoor er geen voorziening is getroffen voor het negatieve eigen vermogen van VoetbalTV B.V.

LENING AV EN BV T.B.V. KNVB BONDSBUREAU

Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 1.300.000. Het kortlopend deel ad € 100.000 wordt verantwoord onder de vorderingen op groepsmaatschappijen. De resterende looptijd bedraagt 14 jaar en het rentepercentage is 5,0%.

LENING KNVB AAN SSZ - EOL ING LANGLOPEND

AV heeft een geldlening van € 2.546.875 verstrekt aan Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist ter vervanging van de bancaire lening. De vordering kent een looptijd van 16 jaar, waarvan inmiddels 60 maanden zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3-maands-EURIBOR + 1,28%. Door liquiditeitsproblemen bij Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist heeft de KNVB als steunmaatregel besloten de aflossingsverplichting tijdelijk uit te stellen.

3. KORTLOPENDE VORDERINGEN

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Debiteuren	30 juni 2025	30 juni 2024
Debiteuren	2.223	2.706
Voorziening voor oninbaarheid	-11	-70
Stand per 30 juni	2.211	2.636

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2025	30 juni 2024
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	0	1.465
Rekening Courant KNVB Academie	143	15
Rekening Courant KNVB Sport Medisch Centrum	0	1
Lening AV en BV aan KNVB kortlopend deel	100	100
Lening KNVB aan KNVB Campus BV kortlopend deel	0	12
Lening KNVB aan SSZ kortlopend deel	10	10
Lening KNVB aan SSZ - EOL ING kortlopend	0	159
Overige vorderingen intercompany	22	68
Stand per 30 juni	276	1.830

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen een momentopname en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend. Overige vorderingen intercompany per 30 juni 2025 ziet toe op de Voetbalmedia afrekening licentievergoeding 2024/'25.

Belastingen	30 juni 2025	30 juni 2024
Omzetbelasting	76	53
Vennootschapsbelasting	0	0
Totaal belastingen	76	53

Overige vorderingen	30 juni 2025	30 juni 2024
Overige vorderingen	722	405
Totaal overige vorderingen	722	405

Overlopende activa	30 juni 2025	30 juni 2024
Vooruitbetaalde bedragen	967	1.068
Videma	154	154
SENA	180	180
UEFA	397	0
FIFA	0	54
Nog te ontvangen subsidie	0	34
Transitoire rente	55	77
Totaal overlopende activa	1.753	1.567

4. LIQUIDE MIDDELEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Banktegoeden	16.755	15.762
Stand per 30 juni	16.755	15.762

5. EIGEN VERMOGEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Bestemmingsreserves	1.979	2.591
Overige reserves	10.223	9.093
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	6	1.129
Stand per 30 juni	12.208	12.813

Bestemmingsreserves	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserves	2.591	2.761
Van nog te bestemmen exploitatiesaldo voorgaand boekjaar	0	399
Dotatie	0	0
Onttrekkingen	-612	-569
Stand per 30 juni	1.979	2.591

Bij rubriek 26 wordt het totaaloverzicht van de bestemmingsreserves weergegeven. Onderstaand een uitsplitsing per bestemmingsreserve.

	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserve Versterken infrastructuur meiden-/ vrouwenvoetbal	68	93
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	-18	-25
Stand per 30 juni	50	68

	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserve Stimuleren opleiden & ontwikkelen jeugdkader	0	242
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	0	-242
Stand per 30 juni	0	0

	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserve Verenigingsondersteuning	166	247
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	-112	-81
Stand per 30 juni	54	166



	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserve Campus 3.0	131	131
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	-89	0
Stand per 30 juni	42	131

	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserve Doorontwikkeling Academie (ELO)	0	38
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	0	-38
Stand per 30 juni	0	0

	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserve Voetlab	156	156
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	0	0
Stand per 30 juni	156	156

		2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserve Clubs		999	1.000
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar		0	0
Af: aanwending		-200	-1
Stand per 30 juni		799	999

	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserve Voetbal	431	504
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	-30	-72
Stand per 30 juni	401	431

	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserve Futsal	240	350
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	-82	-110
Stand per 30 juni	158	240

	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserve Sportiviteit & Respect	399	0
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	399
Af: aanwending	-81	0
Stand per 30 juni	318	399

Overige reserves	2024/'25	2023/'24
Beginbalans overige reserves	9.093	9.093
Naar wettelijke reserves	0	0
Naar bestemmingsreserves	0	0
Van wettelijke reserve	0	0
Van nog te bestemming exploitatiesaldo	1.129	0
Eindbalans	10.223	9.093

Nog te bestemmen winstsaldo	2024/'25	2023/'24
Beginbalans nog te bestemmen exploitatiesaldo	1.129	749
Naar bestemmingsreserves	0	-749
Naar overige reserves	-1.129	0
Van overige reserves	0	0
	0	0
Exploitatiesaldo	-606	561
Van bestemmingsreserves	612	569
Eindbalans	6	1.129

Voorstel resultaatbestemming Amateurvoetbal	2024/'25	2023/'24
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	6	1.129
Van overige reserve	0	0
Naar overige reserve	-6	-1.129
Resteert te bestemmen	0	0

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING 2024/'25

Het marginale positieve resultaat wordt toegevoegd aan de overige reserve / het weerstandsvermogen. Er is geen resterend saldo om te bestemmen.

6. VOORZIENINGEN

	Voorziening Jubilea verplichting	Voorziening Toernooien	Totaal
Stand per 30 juni 2024	399	1.969	2.368
Toevoegingen	56	652	709
Onttrekkingen	-24	0	-24
Vrijval	0	-1.969	-1.969
Stand per 30 juni 2025	431	652	1.083

VOORZIENING JUBILEA VERPLICHTINGEN

De voorziening jubilea verplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden.

VOORZIENING TOERNOOIEN

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van (eind)toernooien van vertegenwoordigende elftallen waarvoor deze teams zich tijdens het seizoen 2024/'25 hebben geplaatst. Dit bestaat uit nog te verwachten kosten voor de EK Vrouwen in Zwitserland, WK Vrouwen Onder 17 in Marokko en EK CP voetbal in Engeland.

7. LANGLOPENDE SCHULDEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Waarborgsommen verenigingen	221	218
Trainerslicenties	30	32
Schulden op lange termijn	0	0
Eindbalans	251	250

8. KORTLOPENDE SCHULDEN

Schulden aan verbonden partijen en groepsmaatschappijen	30 juni 2025	30 juni 2024
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	737	0
Rekening Courant KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	187	630
Rekening Courant KNVB Sport Medisch Centrum	42	0
Rekening Courant SSZ	1	7
Overige schulden intercompany	301	230
Stand per 30 juni	1.267	867

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen momentopnamen en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

Schulden aan participanten en deelnemingen	30 juni 2025	30 juni 2024
R/C Crediteuren BVO's	65	10
Overige schulden aan participanten en deelnemingen	87	0
Stand per 30 juni	152	10

Belastingen	30 juni 2025	30 juni 2024
Omzetbelasting	0	0
Loonheffing	70	70
Totaal belastingen	70	70

Overige schulden	30 juni 2025	30 juni 2024
Overige schulden	1.200	2.110
Nog te verrekenen met verenigingen	1.204	992
Reservering vakantiedagen	633	489
Eindbalans	3.078	3.591

Overlopende passiva	30 juni 2025	30 juni 2024
Subsidies NOC*NSF	374	524
UEFA	0	35
Vooruit ontvangen gelden	1.582	368
Overige subsidies en bijdragen	1.879	3.505
Rechtsbijstandsverzekering	59	3
Eindbalans	3.894	4.435

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Er zijn leasecontracten afgesloten voor auto's ten behoeve van een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben een resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaalbedrag van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 230.302. Het deel van deze verplichting met een expiratie binnen 12 maanden na balansdatum bedraagt circa € 147.145.

Het huurcontract met Kragt Stroom inzake steunpunt Eindhoven kent een looptijd tot en met 30 juni 2026. De totale huurverplichting bedraagt circa € 103.500, waarvan binnen een jaar circa € 103.500 vervalt.

Het huurcontract met Rechterland Services B.V. inzake steunpunt Zwolle kent een looptijd tot en met 31 december 2025. De totale huurverplichting bedraagt circa € 41.000, waarvan binnen een jaar circa € 41.000 vervalt.





09.

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIE- REKENING

9. CONTRIBUTIES

De inkomsten uit contributies zijn hoger dan begroot. In de begroting 2024/'25 is rekening gehouden met een stijging van de ledenaantallen met 1,5% ten opzichte van prognose seizoen 2023/'24. Dit is een ledenstijging ter hoogte van 2,5% ten opzichte van (prognose) seizoen 2023/'24, en een stijging van 1,7% ten opzichte van de jaarrekening 2023/'24. Het is een positief signaal dat de ledenstijging doorzet. In onderstaande tabellen is het ledenaantal per categorie en geslacht weergegeven:

Ledenaantal per categorie	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24	Delta 2024/'25
Senioren	643.686	638.800	637.135	4.886
Junioren	252.831	250.700	246.433	2.131
Pupillen	359.613	354.000	350.987	5.613
Totaal ledenaantal	1.256.130	1.243.500	1.234.555	12.630

Jongens/ mannen uitgesplitst	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24	Delta 2024/'25
Senioren	561.437	561.600	557.504	-163
Junioren	202.456	199.100	197.617	3.356
Pupillen	312.501	305.900	303.693	6.601
Totaal ledenaantal	1.076.394	1.066.600	1.058.814	9.794

Meiden/ vrouwen uitgesplitst	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24	Delta 2024/'25
Senioren	82.249	80.200	79.631	2.049
Junioren	50.375	49.200	48.816	1.175
Pupillen	47.112	47.600	47.294	-488
Totaal ledenaantal	179.736	177.000	175.741	2.736

Onderstaand de opbrengsten per categorie (x € 1.000).

Contributies per categorie	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24	Delta 2024/'25
Senioren	8.201	8.140	7.825	61
Junioren	2.548	2.526	2.393	23
Pupillen	3.374	3.321	3.173	53
Subtotaal	14.124	13.987	13.390	137
Verenigingscontributies	167	165	163	2
Overige contributies en toeslagen	47	47	47	0
Totaal opbrengsten contributie	14.338	14.199	13.601	139

10. WEDSTRIJDGELDEN

De inkomsten uit wedstrijdgelden zijn hoger dan begroot. Het aantal ingeschreven teams voor de competitie is hoger dan seizoen 2023/'24, daarentegen is het aantal ingeschreven teams voor bekercompetities lager dan seizoen 2023/'24. Een deel hiervan wordt veroorzaakt door hoger aantal inschrijvingen voor winterjeugd futsal. Hier staan hogere kosten tegenover in de rubriek Kosten Wedstrijdzaken.

Veldvoetbal	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24	Delta 2024/'25
Senioren	2.046	2.002	2.018	4
Junioren	1.803	1.605	1.710	198
Pupillen	1.371	1.268	1.273	103
Vrouwen	414	336	403	78
Meisjes junioren	324	228	312	96
Meisjes pupillen	12	88	21	-76
G-voetbal	34	38	35	-4
Bekervoetbal	253	257	253	-4
Overig	6	3	0	4
Totaal Wedstrijdgelden Veld	6.263	5.864	6.024	399
Futsal	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24	Delta 2024/'25
Senioren	232	260	230	-27
Junioren	10	17	11	-7
Pupillen	4	2	3	2
Vrouwen	27	25	28	2
Bekervoetbal	37	37	38	0
Jeugd Futsal	132	81	115	51
Totaal Wedstrijdgelden Futsal	443	422	425	21
	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24	Delta 2024/'25
Wedstrijdgelden veldvoetbal	6.263	5.864	6.024	399
Wedstrijdgelden Futsal	443	422	425	21
Totaal Wedstrijdgelden	6.706	6.286	6.449	420

11. TUCHTZAKEN/HEFFINGEN

De inkomsten uit tuchtzaken/heffingen zijn hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door hogere inkomsten uit administratiekosten (o.a. gele/rode kaarten), hogere inkomsten uit overschrijvingen en hogere inkomsten uit boetes. Daartegenover staat dat de werkdruk op de afdeling Tuchtzaken afgelopen seizoenen is toegenomen, waardoor uitbreiding noodzakelijk was.

12. KAARTVERKOOP

De inkomsten uit kaartverkoop zijn lager dan begroot. In de begroting 2024/'25 is uitgegaan van 7 thuiswedstrijden (2 wedstrijden Nations League, 1 wedstrijd EK-kwalificatie en 4 oefenwedstrijden). Er zijn dit seizoen 3 wedstrijden Nations League, 1 wedstrijd EK-kwalificatie en 4 oefenwedstrijden gespeeld. De stadionkeuzes en bezetting van de stadions wijken af van de begroting wat resulteert in een verwachte lagere opbrengst uit Kaartverkoop. De organisatiekosten zijn eveneens lager dan begroot (rubriek Vertegenwoordigend Voetbal).

13. MEDIAGELDEN

De inkomsten uit mediagelden zijn hoger dan begroot. Het Nederlands elftal (v) speelt 6 wedstrijden voor de Nations League, waar in de begroting is uitgegaan van 4 wedstrijden. De inkomsten uit mediagelden voor Nations League wedstrijden zijn hoger dan bij oefenwedstrijden.

14. SUBSIDIES EN BIJDRAGEN

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24	Delta 2024/'25
Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF	14.1	4.608	4.540	4.512	68
Topsportbijdrage NOC*NSF	14.2	632	761	816	-128
Overige bijdragen NOC* NSF		1.185	1.181	482	5
Bijdragen FIFA	14.3	954	657	5.238	298
Bijdragen UEFA		1.297	1.234	793	64
Bijdragen toernooien UEFA		480	445	445	35
Bijdrage BV		1.376	1.306	1.321	70
Bijdrage Ons Oranje		35	0	25	35
Overige subsidies en bijdragen	14.4	1.477	1.685	1.487	-208
Totaal Subsidies en bijdragen		12.046	11.808	15.118	238

14.1 BIJDRAGE ALGEMEEN FUNCTIONEREN NOC*NSF

De opbrengsten Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF zijn hoger dan de begroting 2024/'25. Dit heeft te maken met de hogere bijdrage vanuit de basisfinanciering als onderdeel van het bestedingsplan NOC*NSF.

14.2 TOPSPORTBIJDRAGE NOC*NSF

In de begroting 2024/'25 is een aanname gedaan voor de Topsportbijdrage 2025. De toekenning Topsportbijdrage NOC*NSF 2025 is lager dan begroot.

14.3 BIJDRAGEN FIFA

De bijdragen FIFA is hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door een bijdrage ontvangen voor de aanschaf van een mobiele futsalvloer vanuit FIFA Projects (€ 186.200). De kosten in de rubriek Kosten Wedstrijdzaken zijn hierdoor hoger dan begroot. Daarnaast zijn bijdragen voor Womens Football Development Programme (€ 50.500) en Talent Development Scheme ontvangen (€ 52.000).

14.4 OVERIGE SUBSIDIES EN BIJDRAGEN

De overige subsidies en bijdragen hebben hoofdzakelijk betrekking op het programma OVIVI. Dit is een meerjarig programma met de looptijd tot 30 juni 2026. Het betreft een verschuiving in de tijd, de kosten zijn navenant aangepast in de rubriek Projecten.

15. COMMERCIËLE OPBRENGSTEN

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24	Delta 2024/'25
Opbrengsten Partnerships	15.1	7.770	6.099	6.068	1.671
Opbrengsten Barters	15.2	2.855	1.940	2.142	915
Opbrengsten Merchandise		158	157	205	0
Overige commerciële opbrengsten	15.3	538	50	684	488
Commerciële opbrengsten		11.321	8.247	9.098	3.074

15.1 OPBRENGSTEN PARTNERSHIPS

De commerciële partners van de KNVB zien de kracht van het amateurvoetbal en activeren steeds meer in het amateurvoetbal. Hier staan hogere kosten in de rubrieken Commerciële kosten en Overige kosten tegenover. Daarnaast is de kwalificatiepremie voor EK 2025 vanuit Partners opgenomen, hier staan hogere kosten in de rubriek Vertegenwoordigend Voetbal tegenover.

15.2 OPBRENGSTEN BARTERS

Er worden meer barters ingezet voor amateurvoetbal gerelateerde activiteiten. Hier staan hogere kosten in de rubriek Commerciële kosten.

15.3 OVERIGE COMMERCIËLE OPBRENGSTEN

De opbrengsten uit boarding zijn hoger dan begroot, hier staan deels hogere kosten tegenover in de rubriek Commerciële kosten.

16. STIMULERING JEUGDVOETBAL

De opbrengsten zijn gebaseerd op de verkochte seizoenkaarten en losse kaartverkoop door de clubs, kaartverkoop Nederlands elftal mannen, KNVB Bekerfinale. Tezamen resulteert dit in hogere inkomsten dan begroot.

17. PERSONEELSKOSTEN

De personeelskosten zijn hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door (tijdelijke) uitbreiding van de formatie. Daarnaast zijn de kosten voor lease en woon-werkverkeer hoger dan begroot.

18. FACILITAIR

De kosten Facilitair zijn lager dan begroot. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door verschuiving van (een gedeelte van) de kosten voor KNVB Play naar de rubriek commerciële kosten.

19. KOSTEN VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24	Delta 2024/'25
Nederlands elftal (v)	19.1	7.555	5.212	8.837	2.342
O23 (v) t/m O15 (v)	19.2	2.804	1.990	3.095	815
O17 (m) t/m O15 (m)		1.390	1.407	1.337	-17
Futsal	19.3	773	1.035	1.972	-262
Passend Voetbal		138	127	156	12
Scouting		8	14	10	-6
Verzekeringen		32	23	23	9
Kleding/materiaal		3	7	17	-4
Overige kosten		103	91	87	11
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal		12.805	9.906	15.533	2.900

19.1 NEDERLANDS ELFTAL (V)

De kosten voor het Nederlands elftal (v) zijn hoger dan begroting 2024/'25, wat meerdere redenen heeft:

- ◆ Verwerking EK 2025 op basis van projectbegroting.
- ◆ Hogere reis-/verblijfskosten.
- ◆ Lagere organisatiekosten voor de thuiswedstrijden van het Nederlands elftal (v) als gevolg van de stadionkeuze.

19.2 O23 (V) T/M O15 (V)

De kosten voor de teams O23 (v) t/m O15 (v) zijn hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door de sportieve successen van de nationale jeugdteams. De O19 (v) speelde in juni het EK in Polen. De O17 (v) werd Europees Kampioen op het EK in Faroër, waar het zich door de goede prestaties heeft geplaatst voor het WK O17 (v) in Marokko. Deze eindtoernooien zijn (conform beleid) niet begroot. De reguliere teambudgetten blijven binnen begroting.

19.3 FUTSAL

De kosten voor Futsal zijn lager dan begroting 2024/'25. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door vrijval van de voorziening voor het WK in Oezbekistan waar het Futsal team zich plaatste voor de achtste finale.

20. KOSTEN VOETBALONTWIKKELING

De kosten Voetbalontwikkeling zijn lager dan begroot. Dit is het gevolg van meerdere activiteiten die (ruim) binnen begroting hebben gewerkt.

21. KOSTEN COMMUNICATIE

De kosten communicatie zijn hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de verwerking van organisatiekosten voor bijeenkomsten/congressen met clubbestuurders (€ 300.000). Hier staat dekking vanuit de bestemmingsreserve Clubs en subsidie tegenover.

22. COMMERCIËLE KOSTEN

De commerciële kosten zijn hoger dan begroting 2024/'25. Dit wordt voor het grootste deel veroorzaakt door hogere kosten als gevolg van activiteiten, barters en reclameborden (€ 2,1 miljoen). Hier staan hogere Commerciële inkomsten tegenover. Daarnaast is er sprake van een verschuiving van kosten voor KNVB Play en zijn de kosten voor het Nationaal Voetbalweekend hoger dan begroot (€ 150.000).

23. KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN

De kosten wedstrijd zaken zijn hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de hogere kosten voor het Plan Futsal en de organisatie van de Futsal Final Four. Hier staat dekking vanuit de bestemmingsreserve Futsal en subsidie tegenover.

24. PROJECTEN

De kosten projecten zijn lager dan begroot. Deze kosten hebben betrekking op het programma OVIVI en Versterken Sportbonden. Dit zijn meerjarig programma's. Het betreft een verschuiving in de tijd, de subsidie inkomsten zijn navenant aangepast in de rubriek Subsidies en bijdragen.

25. BIJDRAGEN KNVB ENTITEITEN

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24	Delta 2024/'25
Bijdrage Academie	25.1	1.243	1.529	1.345	-286
Bijdrage VMC	25.2	232	447	194	-223
Bijdrage KNVB Bondsgerelateerd	25.3	9	-88	121	104
Bijdrage SSZ	25.4	141	45	36	96
Bijdragen KNVB entiteiten		1.625	1.933	1.696	-308

25.1 BIJDRAGE ACADEMIE

De bijdrage academie is lager dan begroot, dit wordt veroorzaakt door een lagere kosten voor arbitrage en voetbalopleidingen. Zie bijlage 3 voor meer details.

25.2 BIJDRAGE VMC

De bijdrage VMC is lager dan begroot, dit wordt veroorzaakt door hogere inkomsten als gevolg van deelname aan eindtoernooien door nationale teams. Zie bijlage 2 voor meer details.

25.3 BIJDRAGE KNVB BONDSGERELATEERD

De bijdrage KNVB Bondsgerelateerd is hoger dan begroot. Het resultaat van de deelnemingen KNVB Campus en Sportlink valt lager uit dan begroot. Zie bijlage 4 voor meer details.

25.4 BIJDRAGE SSZ

De bijdrage SSZ is hoger dan begroot, dit wordt veroorzaakt door een bijdrage voor investeringen in de velden op de KNVB Campus. Deze wordt gedekt vanuit de bestemmingsreserve KNVB Campus fase 3.

26. AANWENDING BESTEMMINGSRESERVES

		Eindsaldo 2024/'25	Aanwending Jaarrekening 2024/'25	Aanwending Begroting 2024/'25	Eindsaldo 2023/'24
KNVB Campus fase 3	1	42	89	0	131
Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal	2	50	18	18	68
Verenigingsondersteuning	3	54	112	102	166
Voetlab	4	156	0	50	156
Clubs	5	799	200	0	999
Voetbal	6	401	30	80	431
Futsal	7	158	82	80	240
Sportiviteit & Respect	8	318	81	149	399
Bestemmingsreserves		1.979	612	479	2.591

1. KNVB CAMPUS FASE 3

Voor investeringen in de velden en zonnepanelen op de KNVB Campus is een bijdrage gedaan ter hoogte van € 88.600.

2. VERSTERKEN INFRASTRUCTUUR MEIDEN- EN VROUWENVOETBAL

Er wordt € 17.900 onttrokken aan de bestemmingsreserve ter ondersteuning van de ontwikkeling van het vrouwenvoetbal. Dit bestaat uit drie onderdelen:

- ◆ Het plan Sterke verenigingen, waarbij de KNVB per regio een club helpt ontwikkelen om het fundament van het meidenvoetbal te verstevigen en de doorstroming binnen het meidenvoetbal te verbeteren.
- ◆ Het stimuleren van de ontwikkeling van vrouwelijke coaches in Coach Plan Nederland
- ◆ Stimulering van ontwikkeling van vrouwelijke toparbitrage.

3. VERENIGINGSONDERSTEUNING

Om de verenigingen beter te ondersteunen zijn drie grote concepten ontwikkeld. De drie concepten zijn 'Een-tweetje', Bestuurderscoach en 'Vereniging van de toekomst'. Voor de doorontwikkeling van deze concepten is € 62.500 aangewend vanuit de bestemmingsreserve. Daarnaast is € 49.000 opgenomen voor de ontwikkeling van de doelgroep Bestuurders. Als KNVB willen we de diversiteit binnen de doelgroep vergroten, meer bestuurders opleiden en onderling verbinden in communities.

4. VOETLAB

Er is geen aanwending gedaan voor de doorontwikkeling van flexibel voetbalaanbod (KNVB Play).

5. CLUBS

Er is € 200.000 aangewend voor de organisatie van bijeenkomsten/congressen met clubbestuurders.

6. VOETBAL

Één van de benoemde acties is om samen met clubs, trainers en scheidsrechters te werken aan een veilig en sportief sportklimaat voor iedereen die actief is op de amateurvelden. We willen clubs hierbij ondersteunen en hen stimuleren om een bijdrage te leveren aan dit veilige sportklimaat. Een andere doelstelling uit het strategisch plan die we met deze middelen willen realiseren is een stijging van minimaal 25% van het aantal KNVB-scheidsrechters. Daarnaast is er aandacht voor de ontwikkeling van het futsal in Nederland. Vanuit deze bestemmingsreserve wordt € 30.300 aangewend voor activiteiten uit het Plan Arbitrage, zoals wervingscampagne, lokale hubs bij BVO's en specifieke ontwikkeling van vrouwenarbitrage.

7. FUTSAL

Er wordt € 82.500 aangewend voor de uitvoering van het plan Futsal.

8. SPORTIVITEIT & RESPECT

Er wordt € 81.300 aangewend voor de uitvoering van de plannen op het gebied van Sportiviteit & Respect



BIJLAGEN

BIJLAGE 1: INKOMSTEN NOC*NSF

		Toekenning 2024	Boekjaar 2023/'24	Boekjaar 2024/'25	Verantwoorde rubriek
1.1	Algemeen functioneren	4.665			
	Algemeen functioneren AV	4.540	2.270	2.270	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
	Kaderopleiding	125	63	63	Academie
3.1	Maatwerkfinanciering topsport				
	Voetbal vrouwen	855	390	465	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
5.1	Overig				
	Versterken sportbonden	956	0	1.106	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
	Totaal	6.476	2.723	3.904	



BIJLAGE 2: VOETBAL MEDISCH CENTRUM

BALANS

Activa		30 juni 2025	30 juni 2024
Materiële vaste activa	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		98	171
Andere vaste bedrijfsmiddelen		86	48
		183	218
Vorraden		72	101
Vorderingen	2		
Debiteuren		64	51
Vorderingen op groepsmaatschappijen		432	800
Belastingen en sociale premies		2	0
Overige vorderingen		79	68
Overlopende activa		56	52
		632	969
Liquide middelen		437	123
Totaal activa		1.324	1.411

Passiva		30 juni 2025	30 juni 2024
Langlopende schulden	3	25	98
Kortlopende schulden			
Crediteuren		73	188
Schulden aan groepsmaatschappijen		887	703
Belastingen en sociale premies		0	1
Overige schulden		330	422
Schulden aan participanten en deelnemingen		7	0
Overlopende passiva		3	0
		1.300	1.314
Totaal passiva		1.324	1.411



EXPLOITATIEREKENING

		Realisatie 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bedrijfsopbrengsten				
Bijdragen KNVB entiteiten	4	550	549	532
UEFA Bijdragen		10	10	10
Overige subsidies en bijdragen		6	0	0
Commerciële opbrengsten		199	200	170
Diensten	5	2.808	2.375	2.892
Opbrengst verkopen		222	121	194
Diverse opbrengsten		24	27	28
Som der bedrijfsopbrengsten		3.818	3.283	3.826
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	6	2.590	2.564	2.568
Afschrijvingskosten MVA		95	94	90
Huisvestingskosten		510	448	416
Bureaunkosten		-14	75	70
Facilitair bedrijf		203	204	194
Kosten ondersteuning en advisering		2	2	2
Operationele kosten	7	476	519	464
Representatiekosten		0	1	0
Overige kosten		15	13	21
Som der bedrijfslasten		3.878	3.919	3.824
Bedrijfsresultaat		-60	-636	2
Financiële baten en lasten		1	1	0
Resultaat voor belastingen		-59	-636	2
Vennootschapsbelasting		0	164	0
Resultaat uit gewone exploitatie na belasting		-59	-472	1
Bijdrage in resultaat door BU AV		30	236	-1
Bijdrage in resultaat door BU BV		30	236	-1
Exploitatiesaldo		0	0	0

VERGELIJKENDE CIJFERS

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de realisatie over het seizoen 2023/'24, alsmede de begroting over het seizoen 2024/'25. Tenzij anders aangegeven wordt in de toelichting steeds vergeleken met de vastgestelde begroting 2024/'25.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Wij volstaan met te verwijzen naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

TOELICHTING OP DE BALANS

1. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
30 juni 2024			
Verkrijgingsprijs	770	1.252	2.022
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-599	-1.205	-1.803
Boekwaarde	171	48	218
Mutaties 2024/'25			
Investeringsen	0	61	61
Desinvesteringsen	0	-24	-24
Afschrijvingen	-73	-22	-95
Afschrijvingen desinvesteringsen	0	24	24
Netto mutaties	-73	39	-34
30 juni 2025			
Verkrijgingsprijs	770	1.289	2.058
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-672	-1.202	-1.874
Boekwaarde	98	86	183

De activa bestaan uit aanpassingen aan het VMC als gevolg van de KNVB Campus, daarnaast bestaan de andere vaste bedrijfsmiddelen uit sportmedische apparatuur en kantoorinventaris.

2. DEBITEUREN

Er is een voorziening van € 3.000 voor dubieuze debiteuren opgenomen.

3. LANGLOPENDE SCHULDEN

Langlopende schulden	30 juni 2025	30 juni 2024
Beginbalans	98	171
Van kortlopend	73	73
Aflossing boekjaar	0	0
Vrijval	-73	-73
Naar kortlopend	-73	-73
Eindbalans	25	98

De businessunit betaald voetbal heeft een bijdrage toegekend aan het Voetbal Medisch Centrum ter dekking van de investeringen in inventaris als onderdeel van de totstandkoming van de KNVB Campus. Deze bijdrage valt, ingaande het seizoen 2016/'17, vrij in de opbrengsten, gelijk aan de afschrijvingstermijn van de investeringen.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum € 10.300, waarvan € 7.900 binnen 12 maanden vervalt.



TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

4. BIJDRAGEN KNVB ENTITEITEN

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bijdrage AV	4.1	211	211	204
Bijdrage BV	4.2	330	330	321
Bijdrage FB/KN		8	8	8
Bijdragen KNVB entiteiten		550	549	532

4.1 BIJDRAGE AV

De bijdrage van de business unit amateurvoetbal bestaat voornamelijk uit een garantiebedrag van € 142.700 voor het gebruik van de sportmedische faciliteiten door de vertegenwoordigende elftallen en een bijdrage voor gezondheidsbevordering (€ 59.500).

4.2 BIJDRAGE BV

De bijdrage van de business unit betaald voetbal bestaat uit eenzelfde garantiebedrag van € 142.700 en een bijdrage ten behoeve van gezondheidsbevordering (€ 39.600). De business unit betaald voetbal kent jaarlijks een bijdrage toe aan het VMC ten behoeve van innovatieve projecten (€ 68.600). Deze bijdrage is gelijkgesteld aan de kosten die worden gemaakt. Binnen de exploitatie van betaald voetbal is in voorgaande seizoenen een bestemmingsreserve opgebouwd ter compensatie van de afschrijvingen van de investeringen van het Voetbalmedisch centrum (€ 73.200).

5. DIENSTEN

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Begeleiding nationale selecties	5.1	1.968	1.613	2.142
Begeleiding activiteiten		10	8	10
Sportmedische onderzoeken		120	120	129
Sportmedische consulten		111	100	100
Dagrevalidatie		71	100	50
Opbrengsten Fysiotherapie	5.2	502	410	432
Overige opbrengsten		26	25	29
Diensten		2.808	2.375	2.892

5.1 BEGELEIDING NATIONALE SELECTIES

De opbrengsten uit Begeleiding nationale selecties zijn hoger dan begroot, wat voorkomt uit kwalificatie voor EK's en WK's van verschillende teams.

5.2 OPBRENGSTEN FYSIOTHERAPIE

De opbrengsten uit Fysiotherapie zijn hoger dan begroot, wat veroorzaakt wordt door uitbreiding van de formatie met een extra fysiotherapeut die ook tijdens de windows van de nationale teams aanwezig is.

6. PERSONEELSKOSTEN

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Sportgeneeskunde		993	1.040	962
Sportfysiotherapie	6.1	1.595	1.492	1.580
Management & ondersteuning		206	191	172
Doorbelastingen		-204	-159	-145
Personeelskosten		2.590	2.564	2.568

6.1 SPORTFYSIOTHERAPIE

De personeelskosten voor sportfysiotherapie zijn hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door deelname aan eindtoernooien van nationale selecties welke niet waren begroot en uitbreiding van de formatie. De omzet teambegeleiding en opbrengsten fysiotherapie zijn eveneens gestegen.

7. OPERATIONELE KOSTEN

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Verbruik Sportmedische middelen	118	84	82
Kosten medische apparatuur	11	10	21
Wasserij	6	8	7
Verzekeringen	75	75	73
Innovatieve projecten	52	69	61
Kosten teambegeleiding	34	15	18
Kosten fitnessapparatuur	2	52	17
Kosten onderzoeken	147	175	147
Laboratoriumonderzoeken	12	10	15
Kosten Kleding	18	14	17
Kosten MRI / Kosten beeldvorming	1	5	4
Overige kosten	1	2	2
Operationele kosten	476	519	464

BIJLAGE 3: KNVB ACADEMIE

BALANS

Activa		30 juni 2025	30 juni 2024
Immateriële vaste activa	1	332	463
Materiële vaste activa	2	22	20
Vorraden	3	4	4
Vorderingen			
Debiteuren	4	61	44
Vorderingen op groepsmaatschappijen	5	122	14
Belastingen en premies sociale verzekeringen	6	0	4
Overige vorderingen	7	21	21
Overlopende activa	8	359	531
		563	614
Liquide middelen	9	1.237	859
Totaal activa		2.158	1.960

Passiva		30 juni 2025	30 juni 2024
Eigen vermogen	10	0	0
Kortlopende schulden			
Crediteuren		246	180
Schulden aan groepsmaatschappijen	11	216	82
Belastingen en premies sociale verzekeringen	12	6	0
Overige schulden	13	205	239
Overlopende passiva	14	1.485	1.459
Totaal passiva		2.158	1.960

EXPLOITATIEREKENING

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bedrijfsopbrengsten				
Cursusgelden	15	5.244	5.506	4.991
Subsidies internationale projecten	16	2.420	2.294	1.932
Bijdragen KNVB entiteiten	17	1.422	1.607	1.322
FIFA bijdragen	18	292	285	76
UEFA bijdragen		159	100	100
Overige subsidies		155	170	171
Overige baten	19	438	297	712
Onderlinge bijdragen resultaat	20	508	710	554
Som der bedrijfsopbrengsten		10.638	10.969	9.858
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	21	6.123	6.473	5.516
Afschrijvingen		218	221	242
Facilitair		1.010	1.072	968
Bureaunkosten		21	30	28
Innovatie- en ontwikkelingskosten		361	450	405
Opleidingen		848	908	754
Internationale activiteiten		2.057	1.815	1.945
Som der bedrijfslasten		10.638	10.969	9.858
Bedrijfsresultaat		0	0	0
Financiële Opbrengsten en Kosten		0	0	0
Resultaat voor belastingen		0	0	0
Vennootschapsbelasting		0	0	0
Resultaat deelnemingen		0	0	0
Exploitatiesaldo		0	0	0



GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Wij volstaan met te verwijzen naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

TOELICHTING OP DE BALANS

1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa	Software
30 juni 2024	
Verkrijgingsprijs	1.362
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-899
Boekwaarde	463
Mutaties 2024/'25	
Investeringsen	79
Desinvesteringsen	-133
Afschrijvingen	-210
Afschrijvingen desinvesteringsen	133
Netto mutaties	-131
30 juni 2025	
Verkrijgingsprijs	1.308
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-976
Boekwaarde	332

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten investeringen in de ontwikkelingskosten van online leermiddelen. Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa	Andere vaste bedrijfsmiddelen
30 juni 2024	
Verkrijgingsprijs	83
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-63
Boekwaarde	20
Mutaties 2024/'25	
Investeringsen	11
Desinvesteringsen	-3
Afschrijvingen	-8
Afschrijvingen desinvesteringsen	2
Netto mutaties	2
30 juni 2025	
Verkrijgingsprijs	91
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-69
Boekwaarde	22

De geactiveerde andere vaste bedrijfsmiddelen omvatten investeringen in kantoorautomatisering en kantoorinventaris. Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

3. VOORRADEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Drukwerken	4	4
	4	4

4. DEBITEUREN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Debiteuren	103	87
Voorziening voor oninbaarheid	-42	-43
	61	44

5. VORDERINGEN OP GROEPSMAATSCHAPPIJEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	0	14
Rekening Courant KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	122	0
	122	14

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen een momentopname en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

6. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Omzetbelasting	0	4
	0	4

7. OVERIGE VORDERINGEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Overige vorderingen	21	21
	21	21

8. OVERLOPENDE ACTIVA

	30 juni 2025	30 juni 2024
Subsidiegelden	216	400
Vooruitbetaalde bedragen	143	131
	359	531

De post Subsidiegelden betreft nog te ontvangen subsidiegelden ten aanzien van internationale projecten. De post Vooruitbetaalde bedragen betreft betaalde kosten ten aanzien internationale projecten en opleidingen voor het volgend seizoen

9. LIQUIDE MIDDELEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Banktegoeden	1.237	859
	1.237	859

10. EIGEN VERMOGEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Wettelijke reserves	332	463
Overige reserves	-332	-463
	0	0

10.1 WETTELIJKE RESERVES

	2024/'25	2023/'24
Beginbalans wettelijke reserves	463	526
Van overige reserves	0	0
Naar overige reserves	-131	-63
Eindbalans	332	463

Ter hoogte van de geactiveerde kosten voor ontwikkeling (immateriële vaste activa) is een wettelijke reserve gevormd.



10.2 OVERIGE RESERVES

	2024/'25	2023/'24
Beginbalans overige reserves	-463	-526
Van wettelijke reserves	131	63
Naar wettelijke reserves	0	0
Eindbalans	-332	-463

11. SCHULDEN AAN GROEPSMAATSCHAPPIJEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Rekening Courant KNVB Amateurvoetbal	143	15
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	72	0
Rekening Courant KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	0	64
Woudschoten-KNVB V.O.F.	1	3
	216	82

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen een momentopname en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

12. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Omzetbelasting	6	0
	6	0

13. OVERIGE SCHULDEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Overige schulden	205	239
	205	239

14. OVERLOPENDE PASSIVA

	30 juni 2025	30 juni 2024
Subsidiegelden	1.118	1.216
Vooruitontvangen (cursus)gelden	367	243
	1.485	1.459

De post Subsidiegelden betreft vooruitontvangen subsidiegelden voor toekomstige projectuitgaven. De post Vooruitontvangen (cursus)gelden betreft (cursus)gelden voor het volgend seizoen.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vier jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 48.000, waarvan circa € 22.000 binnen 12 maanden vervalt.

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

15. CURSUSGELDEN

De opbrengsten uit cursusgelden zijn lager dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere cursusgelden uit arbitrage-opleidingen en lagere opbrengsten uit de samenwerking met onderwijsinstellingen.

16. SUBSIDIES INTERNATIONALE PROJECTEN

De post subsidies internationale projecten bestaan in 2024/'25 uit subsidies voor de projecten "Sport for Development", "Football for Youth Employability, Leadership and Participation" en het "Programma Voetbalontwikkeling Bonaire". De subsidies zijn gebaseerd op de begrote projectkosten voor zover deze als subsidiabel kunnen worden aangemerkt conform de afspraken die zijn gemaakt met de subsidieverstrekkers.

17. BIJDAGEN KNVB ENTITEITEN

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bijdrage KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	63	63	63
Bijdrage KNVB Betaald Voetbal	370	370	190
Bijdrage KNVB Amateurvoetbal	989	1.174	1.069
Bijdragen KNVB entiteiten	1.422	1.607	1.322

Vanuit de winstbestemming 2022/'23 is, voortkomend uit het strategisch plan 2022-2026, door de sectie betaald voetbal een bestemmingsreserve voor het plan Koers Voetbalacademie gevormd. De onttrekking vanuit de bestemmingsreserve is binnen de exploitatie van de Academie in de bijdrage KNVB Betaald Voetbal verwerkt.

18. FIFA BIJDAGEN

Eind 2023 is door de FIFA een bijdrage toegekend van \$ 750.000 verdeeld over de jaren 2024-2026. Hiervan kan ca. € 292.000 worden toegerekend aan het seizoen 2024/'25.

19. OVERIGE BATEN

De overige baten bestaan onder andere uit opbrengsten uit hoofde van internationale cursussen, MVO-gerelateerde projecten, sponsorovereenkomsten en opbrengsten drukwerk.

De overige baten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door enkele in het boekjaar georganiseerde internationale cursussen en MVO-gerelateerde projecten.

20. ONDERLINGE BIJDAGEN RESULTAAT

Deze bijdrage vloeit voort uit het reguliere resultaat van de KNVB Academie. Per businessunit wordt 50% van het negatieve resultaat van € 508.000 (begroot € 710.000 negatief) toegekend, zijnde € 254.000.

De verbetering van het reguliere resultaat van de KNVB Academie wordt onder andere veroorzaakt door een lagere personeelskosten en lagere kosten van opleidingen.

21. PERSONEELSKOSTEN

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Personeelskosten (incl. medewerkers op internationale projecten)	3.376	3.476	2.954
Interne docenten	427	427	524
Externe docenten	2.320	2.570	2.038
Personeelskosten	6.123	6.473	5.516



BIJLAGE 4: KNVB BONDSGERELATEERD

BALANS

Activa		30 juni 2025	30 juni 2024
Immateriële vaste activa	1	0	0
Materiële vaste activa	2	5.555	5.982
Financiële vaste activa	3	500	500
Vorraden	4	52	58
Vorderingen	5	4.185	4.802
Liquide middelen	6	189	692
Totaal activa		10.481	12.034

Passiva		30 juni 2025	30 juni 2024
Eigen vermogen	7	3.102	3.102
Voorzieningen	8	1.516	1.687
Langlopende schulden	9	2.600	2.800
Kortlopende schulden	10	3.263	4.445
Totaal passiva		10.481	12.034

EXPLOITATIEREKENING KNVB

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bedrijfsopbrengsten				
UEFA bijdragen	11	2.990	2.990	2.390
FIFA bijdragen	12	3.215	1.409	1.959
Bijdragen door KNVB-entiteiten		279	50	50
Overige baten		3	1	21
Onderlinge bijdragen resultaat	13	18	-176	241
Som der bedrijfsopbrengsten		6.505	4.274	4.661
Bedrijfslasten				
Personeelskosten		510	508	350
Huisvestingskosten		490	490	481
Bestuurs- en commissiekosten	14	255	177	1.047
Kosten ondersteuning en advisering		0	0	0
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	15	5.127	3.327	3.474
Overige bedrijfslasten	16	280	20	23
Som der bedrijfslasten		6.662	4.522	5.375
Bedrijfsresultaat		-157	-248	-714
Financiële Opbrengsten en Kosten		14	0	5
Resultaat voor belastingen		-143	-248	-709
Vennootschapsbelasting	17	-42	0	152
Resultaat deelnemingen	18	185	248	-8
Resultaat na belastingen		-0	-0	-565
Aanwending bestemmingsreserve		0	0	565
Beschikbaar voor resultaatbestemming		0	0	0

VERDEELSLEUTELS FACILITAIR BEDRIJF

De overheadkosten van het facilitair bedrijf en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels worden na de toelichting op de exploitatierekening van de bondsgelateerde activiteiten gespecificeerd.



GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Wij volstaan met verwijzing naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

TOELICHTING OP DE BALANS

1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Software	Totaal
30 juni 2024		
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-1.204	-1.204
Boekwaarde	0	0
Mutaties 2024/'25		
Investeringsen	0	0
Desinvesteringsen	0	0
Afschrijvingen	0	0
Afschrijvingen desinvesteringsen	0	0
Netto mutaties	0	0
30 juni 2025		
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-1.204	-1.204
Boekwaarde	0	0

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten de investeringen in de automatiseringsomgeving (o.a. HR-systeem, Intranet, de digitale crediteurenadministratie en AFAS Financieel). Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

2. MATERIEËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
30 juni 2024			
Verkrijgingsprijs	10.618	3.124	13.742
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-5.841	-1.919	-7.760
Boekwaarde	4.777	1.205	5.982
Mutaties 2024/'25			
Investerings	0	336	336
Desinvesteringen	0	-19	-19
Afschrijvingen	-331	-426	-757
Afschrijvingen desinvesteringen	0	13	13
Netto mutaties	-331	-96	-427
30 juni 2025			
Verkrijgingsprijs	10.618	3.441	14.059
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-6.172	-2.332	-8.504
Boekwaarde	4.446	1.109	5.555

In de bedrijfsgebouwen en –terreinen is het bondsbureau te Zeist verantwoord.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering en kantoorinventaris verantwoord. De desinvestering in het boekjaar 2024/'25 betreft voornamelijk vernietiging van kantoorautomatisering.

3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	30 juni 2025	30 juni 2024
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		
Deelneming Sportlink Services	0	0
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	0	0
Langlopende vorderingen op verbonden partijen en groepsmaatschappijen		
Lening KNVB aan KNVB Campus BV	500	500
	500	500
Stand per 30 juni	500	500

Deelneming Sportlink Services B.V.	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	165	-58
Onttrekking voorziening negatieve waarde deelnemingen	-165	58
Eindbalans	0	0

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. Het eigen vermogen per 30 juni 2024 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 468.400 negatief (30 juni 2024: circa € 799.000 negatief). Per 30 juni 2025 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V. De waarde van de deelneming Sportlink kan niet negatief zijn, waardoor een voorziening negatieve waarde deelneming is verantwoord binnen de rubriek Voorzieningen.

Deelneming KNVB Campus B.V.	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	20	50
Onttrekking voorziening negatieve waarde deelnemingen	-20	-50
Eindbalans	0	0

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbal gerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het geplaatste aandelenkapitaal bedraagt € 1. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2025 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa negatief € 444.000 (30 juni 2024: circa negatief € 464.000). Per 30 juni 2025 bezit de KNVB 100% van het gestorte aandelenkapitaal van KNVB Campus B.V.

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2025	30 juni 2024
Lening KNVB Campus B.V.	500	500
Stand per 30 juni	500	500

De KNVB heeft een renteloze geldlening aan de KNVB Campus B.V. verstrekt. Als gevolg van de COVID-19 pandemie en de daardoor ontstane liquiditeitsproblemen bij de Woudschoten-KNVB VOF is besloten de lening aan de KNVB Campus B.V. te verhogen met € 50.000. De KNVB Campus B.V. lost deze lening af zodra het over de liquide middelen beschikt hiervoor (uiterlijk 30 juni 2030).

4. VOORRADEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Promotiematerialen	11	13
Jubileum- en relatiegeschenken	41	45
Stand per 30 juni	52	58



5. VORDERINGEN

Vorderingen		30 juni 2025	30 juni 2024
Debiteuren	5.1	17	9
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.999	1.788
Belastingen en sociale premies		89	662
Overige vorderingen		259	597
Overlopende activa	5.2	1.821	1.746
Stand per 30 juni		4.185	4.802

5.1 DEBITEUREN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Debiteuren	18	9
Voorziening voor oninbaarheid	-1	0
Stand per 30 juni	17	9

5.2 OVERLOPENDE ACTIVA

	30 juni 2025	30 juni 2024
Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa	1.821	1.746
Transitoire rente	0	0
Totaal overlopende activa	1.821	1.746

De post vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa betreft met name Sportlink en overige contracten met een looptijd na 30 juni.

6. LIQUIDE MIDDELEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Banktegoeden	187	690
Kas	2	2
Stand per 30 juni	189	692

7. EIGEN VERMOGEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Bestemmingsreserves	620	620
Overige reserves	2.482	2.482
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	0	0
Stand per 30 juni	3.102	3.102
Bestemmingsreserves	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserves	620	851
Van nog te bestemmen exploitatiesaldo	0	334
Dotatie	0	0
Onttrekking	0	-565
Eindbalans	620	620
	2024/'25	2023/'24
Beginbalans overige reserve	2.482	2.482
Wettelijke reserve	0	0
Eindbalans	2.482	2.482
Voorstel resultaatbestemming KNVB Bondsgerelateerd	2024/'25	2023/'24
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	0	-565
Van bestemmingsreserves	0	565
Naar bestemmingsreserves	0	0
Resteert te bestemmen	0	0

8. VOORZIENINGEN

	Voorziening groot onderhoud bondsbureau	Voorziening negatieve waarde deelnemingen	Totaal
Stand per 1 juli 2024	824	863	1.687
Toevoegingen	166	0	166
Onttrekkingen	-152	-185	-337
Stand per 30 juni 2025	838	678	1.516

Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Aangezien de waardering van de deelneming Sportlink Services B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, is hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen getroffen. Per 30 juni 2025 bedraagt de voorziening voor de deelneming Sportlink Services B.V. circa € 234.000.

Aangezien de waardering van de deelneming KNVB Campus B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, is hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen getroffen. Per 30 juni 2025 bedraagt de voorziening voor de deelneming KNVB Campus B.V. circa € 444.000.

9. LANGLOPENDE SCHULDEN

	2024/'25	2023/'24
Beginbalans lening betaald en amateurvoetbal	2.800	3.000
Van kortlopende schulden	200	200
Aflossing boekjaar	-200	-200
Naar Kortlopende schulden	-200	-200
Eindbalans	2.600	2.800

LENING AV EN BV

Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 2.600.000. Het kortlopend deel ad € 200.000 wordt verantwoord onder de kortlopende schulden. De resterende looptijd bedraagt 15 jaar en het rentepercentage is 5,0%.

10. KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden	30 juni 2025	30 juni 2024
Crediteuren	646	386
Schulden aan groepsmaatschappijen	122	396
Kortlopende lening t.b.v uitbreiding bondsbureau/kantoorautomatisering	200	200
Belastingen en sociale premies	1.653	2.545
Pensioenen	565	539
Overige schulden	77	379
Overlopende passiva	0	0
Stand per 30 juni	3.263	4.445

NIET IN BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 42.984 (30 juni 2024: circa € 180.424), waarvan circa € 36.793 (30 juni 2024: circa € 77.083) binnen 12 maanden vervalt.

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2025 circa € 2.334.500 (30 juni 2024: circa € 1.760.000). Deze kledingvoorraad is op nihil gewaardeerd.

De KNVB heeft zich garant gesteld jegens Woudschoten – KNVB VOF voor jaarlijkse besteding, ingaande 1 juli 2016, van € 700.000 (excl. btw), waarvan € 415.000 door de businessunit amateurvoetbal en € 285.000 door de businessunit betaald voetbal. Daarnaast staat de businessunit betaald voetbal garant voor een afname door sponsors/partners voor een bedrag van € 150.000 (excl. btw) per jaar. De garantie voor eigen gebruik is voor 18 jaar gefixeerd, de garantie van sponsorafname loopt lineair op tot € 210.000 in jaar 18. Beide garanties mogen worden gesaldeerd en bij cumulatieve onderbesteding, gerekend over een periode van 3 jaren, dient de KNVB de margederving over de onderbesteding te suppleren aan Woudschoten – KNVB VOF.

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

11. UEFA BIJDRAGE

Het HatTrick programma (HatTrick VI) loopt tot en met het boekjaar 2027/'28. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.990.000.

12. FIFA FORWARD BIJDRAGE

Vanaf kalenderjaar 2019 is het nieuwe FIFA Forward Programme van start gegaan. Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2026. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2024/'25 bedraagt circa € 3.215.000.

13. ONDERLINGE BIJDRAGEN RESULTAAT

De onderlinge bijdragen resultaat is hoger dan begroot. Hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere kosten.

14. BESTUURS- EN COMMISSIEKOSTEN

De bestuurs- en commissiekosten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bestuurs- en commissiekosten		111	92	85
Kosten BID procedures		0	0	761
Internationale bijeenkomsten		65	45	63
Receptie- en representatiekosten		11	26	85
Huldeblijken	14.1	47	4	12
Kosten bondsvergadering	14.2	21	10	41
Bestuurs- en commissiekosten		255	177	1.047

14.1 Huldeblijken

De kosten voor huldeblijken zijn gestegen ten opzichte van de begroting als gevolg van de gemaakte kosten voor de herdenkingsdienst van Johan Neeskens op maandag 21 oktober 2024.

14.2 Kosten bondsvergadering

De kosten voor de organisatie van de bondsvergadering zijn gestegen. Afgelopen boekjaar hebben er twee bondsvergaderingen plaatsgevonden. Gemiddelde kosten per vergadering bedragen € 10.000.

15. ONDERLINGE BIJDRAGEN KNVB-ENTITEITEN

De onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten		63	63	63
Uitkeringen met betrekking tot UEFA	15.1	1.990	1.990	1.590
Uitkeringen FIFA Forward operational costs	15.2	1.014	990	1.008
Uitkeringen FIFA Forward projects	15.3	2.060	284	813
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten		5.127	3.327	3.474

15.1 Uitkeringen met betrekking tot UEFA

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Uitkering inzake UEFA club licensing system	250	250	250
Bijdrage in kosten Futsal Cup en Women's Champions League	240	240	240
Uitkering inzake Improvement Good Governance	250	250	200
Uitkering inzake Coaching Convention	100	100	100
Uitkering inzake Grassroots Charter	250	250	200
Uitkering inzake Referee Convention	100	100	100
Uitkering inzake Women's football development	300	300	150
Uitkering inzake Corporate social responsibility	125	125	100
Uitkering inzake Elite youth player development	150	150	100
Uitkering inzake traveling expenses National Teams	150	150	100
Uitkering inzake Integrity activities	75	75	50
Uitkering inzake Region Cup	0	0	0
Uitkeringen met betrekking tot UEFA	1.990	1.990	1.590

15.2 Uitkeringen FIFA Forward operational costs

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Uitkering inzake operational	527	515	483
Uitkering inzake men's championship or league	49	48	52
Uitkering inzake women's championship or league	49	48	49
Uitkering inzake nationale team mannen	49	48	52
Uitkering inzake nationale team vrouwen	49	48	52
Uitkering inzake boys' championship or league	49	48	52
Uitkering inzake girls' championship or league	49	47	53
Uitkering inzake boys' national team	49	47	53
Uitkering inzake girls' national team	48	47	53
Uitkering inzake spelers registratiesysteem	48	47	53
Uitkering inzake arbitrage	48	47	53
Uitkeringen met betrekking tot FIFA operational	1.014	990	1.008

De FIFA-bijdragen voor operationele kosten bedraagt € 1.152.000. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 437.800 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 576.100 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 138.100 blijft binnen de bondsgerelateerde activiteiten, ter (gedeeltelijke) dekking van de kosten verband houdend met de functie van Secretaris-Generaal.

15.3 Uitkeringen FIFA Forward Projects

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Uitkering inzake Data Service Hub	0	0	185
Uitkering inzake WFDP	70	0	65
Uitkering inzake ELO	186	284	76
Uitkering inzake TDS	62	0	47
Uitkering inzake KNVB Academie	292	0	0
Uitkering inzake Ask Book Campus	3	0	58
Uitkering inzake Data platform	662	0	70
Uitkering inzake coach scholarships	32	0	0
Uitkering inzake Pitch renovation	2	0	312
Uitkering inzake Pitch upgrade - KNVB Campus	751	0	0
Uitkeringen met betrekking tot FIFA Projects	2.060	284	813

De FIFA-bijdrage voor projecten bedraagt € 2.060.300. Deze bijdrage wordt op basis van de verschillende aan het beleidsplan gerelateerde ingediende projecten voor € 19.300 toebedeeld aan de businessunit BV, voor € 299.700 toebedeeld aan de businessunit AV, voor € 324.400 toebedeeld aan de businessunit AC, voor € 661.600 toebedeeld aan het facilitair bedrijf, voor € 752.300 aan de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist en € 3.000 is binnen bondsgerelateerde activiteiten gebleven

16. OVERIGE BEDRIJFSLASTEN

De overige bedrijfslasten zijn gestegen ten opzichte van de begroting omdat bij het opstellen van de begroting geen rekening is gehouden met kosten voor de zoektocht naar ruimte voor de toekomst en een daarmee mogelijke verhuizing van de KNVB uit Zeist. De totale kosten bedragen € 228.700. Deze kosten worden volledig gedekt uit de bestemmingsreserve van Betaald Voetbal.

De voorraad promotieartikelen is voor een groot gedeelte over genomen door State of Football. Een restant oude voorraad van circa € 25.000 is afgeschreven.

17. VENNOOTSCHAPSBELASTING

De VPB vordering van circa € 42.400 vloeit voort uit de afschrijvingsbeperking commercieel – fiscaal van het bondsbureau.

18. RESULTAAT DEELNEMINGEN

De resultaat deelnemingen zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	18.1	165	125	-58
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	18.2	20	123	50
Resultaat deelnemingen		185	248	-8

18.1 Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.

Op basis van de jaarcijfers juli 2024 t/m juni 2025 is het positieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. van € 165.000 in de jaarrekening 2024/'25 verantwoord.

18.2 Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het positief resultaat deelneming KNVB Campus B.V. over 2024/'25 van € 20.000 in de jaarrekening 2024/'25 verantwoord.

BIJLAGE 5: FACILITAIR BEDRIJF

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. In onderstaande exploitatierekening worden de opbrengsten en kosten gespecificeerd.

EXPLOITATIEREKENING

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bedrijfsopbrengsten			
Bijdragen door KNVB-entiteiten	10.539	10.631	10.532
Bijdragen derden	202	198	186
Som der bedrijfsopbrengsten	10.741	10.829	10.718
Bedrijfslasten			
Personeelskosten	3.853	4.001	3.518
Afschrijvingen materiële vaste activa	757	721	782
Huisvestingskosten	969	853	1.047
Bureaunkosten	537	484	448
ICT-kosten	3.953	4.077	4.283
Kosten ondersteuning en advisering	415	405	371
Kosten strategie en onderzoek	111	142	112
Som der bedrijfslasten	10.595	10.683	10.561
Bedrijfsresultaat	146	146	157
Financiële Opbrengsten en Kosten	-146	-146	-157
Resultaat voor belastingen	0	0	0
Belastingen	0	0	0
Resultaat na belastingen	0	0	0

KONINKLIJKE NEDERLANDSE VOETBALBOND

Woudenbergseweg 56-58 3707 HZ Zeist

Postbus 515 3700 AM Zeist

T: 0343 49 92 11

KvK: 40478591





Verslag Raad van Toezicht Amateurvoetbal 2024/'25

Inleiding

Voor de raad van toezicht amateurvoetbal (RvT) is seizoen 2024/'25 een gedenkwaardig seizoen. In de bondsvergadering van juni is het besluit genomen per 1 januari 2026 te komen tot één toezichthoudend orgaan bij de KNVB. Dat maakt seizoen 2024/'25 tot het laatste volledige seizoen van de raad van toezicht amateurvoetbal. En dat stemt tot volle tevredenheid. Eén raad van commissarissen KNVB is een logische stap in de doorontwikkeling van de governance. Het draagt ook bij aan de effectiviteit en efficiëntie. Het is daarmee goed voor het toezicht, goed voor de KNVB en goed voor het voetbal.

Seizoen 2024/'25 is vooral ook een seizoen van ledengroei, keuzes in het kader van het strategisch plan, het omgaan met de gevolgen van politieke onzekerheden en veel initiatieven die de maatschappelijke impact van sport in het algemeen en voetbal in het bijzonder bewijzen. Want als grootste sportbond van Nederland met meer dan 1,2 miljoen leden en bijna 10 miljoen voetballiefhebbers die gemiddeld 11,6 uur per week aan voetbal besteden, is de maatschappelijke verantwoordelijkheid groot. De RvT is trots op de impact die voetbal heeft en heeft veel waardering voor de wijze waarop deze impact dit seizoen is weergegeven in het eerste maatschappelijke impactverslag. Het laat goed zien hoe voetbal bijdraagt aan een betere samenleving, met concrete initiatieven op het gebied van gezondheid, duurzaamheid en inclusiviteit.

Voor u ligt het laatste seizoensverslag van de raad van toezicht amateurvoetbal. Het beoogt overzicht te geven van de thema's die aan de orde zijn gekomen en inzicht te geven in de wijze invulling is gegeven aan de toezichthoudende rol. Primair ten aanzien van de sectie amateurvoetbal, maar vanuit die verantwoordelijkheid ook ten aanzien van de KNVB in het geheel.

Taken en bevoegdheden van de raad van toezicht

De RvT geeft professioneel invulling aan toezicht op een professioneel bestuur dat sturing geeft aan een organisatie van professionals. De taken en bevoegdheden van de RvT zijn vastgelegd in het Reglement Amateurvoetbal.

In essentie geldt dat de RvT:

- het beleid toetst van het bestuur amateurvoetbal, toezicht houdt op de algemene gang van zaken in de sectie amateurvoetbal en (primair via de auditcommissie) toezicht uitoefent op het financieel beheer van de sectie amateurvoetbal. Ten aanzien van de jaarrekening amateurvoetbal brengt de auditcommissie namens de RvT verslag van bevindingen uit aan de ledenraad. Dat verslag maakt integraal onderdeel uit van deze rapportage;
- toezicht houdt namens stakeholders in brede zin en in dat verband ook maatschappelijke effecten en het maatschappelijk resultaat van de KNVB betreft; in het algemeen en van amateurvoetbal in het bijzonder;
- samen met de raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV) de gezamenlijke Vergadering van Toezichthouders (VvT) vormt en in dat verband zaken van toezicht aan de orde heeft die het voetbal in het geheel betreffen.

Mede in het licht van het strategisch plan 2022-2026 en de ambities van de organisatie heeft de RvT zijn visie op toezicht beschreven. Daarmee is de rol van de RvT helder, als ook de wijze waarop die ingevuld wordt.

Met het oog op de toezichthoudende organen binnen de KNVB is in aansluiting op hetgeen in de wet en in de statuten en reglementen van de KNVB is bepaald, ook nog het Reglement voor toezichthoudende organen binnen de KNVB opgesteld. Dat reglement geeft een nadere duiding en normering ten aanzien van het toezicht. Dit 'eigen' reglement gaat zowel de RvC BV als de RvT AV aan. Het reglement is openbaar en door derden te raadplegen ([Toezichthouders | KNVB](#)).

Samenwerking met bestuurder

Het bestuur amateurvoetbal legt op periodieke basis verantwoording af aan de RvT. Daarvoor zijn richtlijnen vastgelegd. Een aantal besluiten behoeft vanwege aard en/of impact expliciete instemming van de RvT. Binnen het amateurvoetbal wordt gewerkt met een directeur/bestuurder. De RvT stelt de directeur/bestuurder aan en beoordeelt hem. De RvT geeft daarmee namens de KNVB invulling aan de werkgeversrol jegens de directeur/bestuurder. In praktische zin vervult de RvT de rol van klankbord en reflector voor directie/bestuur. De RvT streeft daarbij de stijl na van 'challenge&support'. De samenwerking krijgt vorm via de formele lijn, maar ook via meer informele momenten.



Samenwerking met ledenraad

De directeur/bestuurder amateurvoetbal legt verantwoording af aan de ledenraad over gevoerd beleid. De RvT staat naast die verantwoordingslijn en is beschikbaar voor vragen vanuit de ledenraad daar waar het de invulling van het toezicht betreft. De RvT doet, in algemene zin, één keer per jaar verslag van werkzaamheden. De ledenraad heeft inzicht in de verslaglegging van de reguliere vergaderingen van de RvT. In specifieke gevallen kan desgevraagd een toelichting gegeven worden op de invulling van het toezicht op een dossier.

Ten aanzien van de jaarrekening brengt de auditcommissie namens de RvT aan de ledenraad verslag uit van bevindingen. De begroting wordt door de RvT voorzien van een advies. Dat advies wordt tezamen met de begroting geagendeerd voor de vergadering van de ledenraad waarin vaststelling van de begroting aan de orde is. De RvT is aanwezig c.q. vertegenwoordigd bij vergaderingen en bijeenkomsten van de ledenraad. Met een delegatie van de ledenraad vindt periodiek overleg plaats over voortgang en samenwerking. De ledenraad verleent kwijting aan de RvT.

Eén raad van commissarissen KNVB (RvC KNVB)

In de afgelopen jaren is de governance van de KNVB veelvuldig onderwerp van gesprek en discussie geweest. De RvT heeft altijd de voorkeur gehad toe te werken naar één toezichthoudend orgaan, zoals geadviseerd in het onderzoek van Van Manen in 2017. De RvT heeft de overtuiging uitgesproken dat het de governancestructuur transparanter en logischer maakt en dat het bijdraagt aan efficiënter en effectiever toezicht. Per saldo zal het leiden tot betere besluitvorming, hetgeen goed is voor het voetbal in Nederland. In dit seizoen bleek ook voor de sectie betaald voetbal de tijd rijp het gesprek hierover te voeren.

Op 19 juni 2025 heeft de bondsvergadering het principebesluit genomen tot de invoering van één RvC KNVB per 1 januari 2026 waarna de statutaire en reglementaire inbedding hiervan wordt voorbereid voor de najaarsvergaderingen 2025. Alsdan zullen ook de benoemingen plaatsvinden van de leden van de nieuwe RvC KNVB per 1 januari 2026. In het kader daarvan heeft de bondsvergadering ingestemd met een (algemeen) profiel voor de (bonds)voorzitter en de leden van de RvC KNVB.

Samenstelling van de RvT

De RvT heeft binnen de gestelde reglementaire kaders in overleg met de directeur/bestuurder werkafspraken gemaakt en een aantal taken verdeeld. De RvT beperkt het aantal vaste commissies en afvaardigingen. Dit sluit aan op de geformuleerde visie op toezicht die uitgaat van collegiaal toezicht. De RvT werkt met twee commissies:

- Auditcommissie
- Remuneratiecommissie

In situaties die daarom vragen kan op basis van actualiteit en urgentie besloten worden op een onderwerp één lid, of een gedeelte van de RvT als eerste aanspreekpunt te kiezen.

Op 30 september 2024 heeft de RvT besloten Janneke Brink-Daamen te benoemen tot voorzitter van de remuneratiecommissie.

In het najaar van 2024 liepen de zittingstermijnen van Tjenta van Pelt en Hassan Bettani af. Zij hebben zich beiden beschikbaar gesteld voor herbenoeming voor een nieuwe termijn van drie jaar. Net als Jos Vranken een jaar geleden bij zijn herbenoeming, hebben beiden daarbij ook aangegeven bereid te zijn eerder terug te treden, indien het proces om te komen tot één toezichthoudend orgaan binnen de KNVB daarmee gebaat gaat zijn. Zij hebben dit kenbaar gemaakt in de individuele gesprekken die zij hebben gehad met de delegatie van de ledenraad op 5 november 2024 en zijn in de najaarsvergadering van de ledenraad op 14 december 2024 herbenoemd.

Ondanks herbenoeming was Hassan Bettani genoodzaakt in het voorjaar terug te treden als toezichthouder. Dit als gevolg van het feit dat hij in het voorjaar het aanbod kreeg en accepteerde per 1 september 2025 partner te worden bij EY. Omdat EY de extern accountant van de KNVB is, was sprake van onverenigbaarheid van functies. Hassan Bettani legde zijn toezichthoudende taken bij de KNVB neer per 17 april 2025. De RvT is hem dankbaar voor zijn getoonde toewijding binnen de KNVB.

In afwachting van invulling van de vrijgekomen positie van Hassan Bettani, is Albert van Wijk indien nodig betrokken geweest bij de auditcommissie.



Formeel geldt dat met het afscheid van Hassan Bettani een vacature ontstond in de RvT. Reglementair geldt dat de RvT bestaat uit 5 personen. Het vraagstuk van opvolging van Hassan Bettani is in de context beschouwd van het voornemen te komen tot één RvC KNVB. Hierin gaan de RvT en de raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV) op. De raad van commissarissen KNVB zal bestaan uit zeven leden: drie commissarissen benoemd door de ledenraad, drie commissarissen benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal en de bondsvoorzitter. De vacature als ontstaan door het vertrek van Hassan Bettani wordt betrokken bij de voordracht van drie commissarissen vanuit het amateurvoetbal voor de raad van commissarissen KNVB. Met het oog op de voordracht van de 3 commissarissen wordt conform het reglement amateurvoetbal een voordrachtscommissie samengesteld. Normaal gesproken neemt de voorzitter van de RvT zitting in de voordrachtscommissie. Echter, omdat Albert van Wijk beschikbaar is voor voordracht voor de raad van commissarissen KNVB, heeft de RvT ervoor gekozen Jos Vranken namens de RvT zitting te laten nemen in de voordrachtscommissie. De werkzaamheden van de voordrachtscommissie vangen aan in het seizoen 2025/'26.

De samenstelling van de RvT zag er dit verslagjaar als volgt uit:

- Albert van Wijk – voorzitter RvT en remuneratiecommissie
- Janneke Brink-Daamen – vicevoorzitter RvT en voorzitter remuneratiecommissie
- Jos Vranken – lid RvT en auditcommissie
- Hassan Bettani – lid RvT en auditcommissie (tot 18 april 2025)
- Tjenta van Pelt – lid RvT

Vergaderingen en bijeenkomsten

RvT

In het seizoen 2024/'25 hebben zes reguliere vergaderingen en twee ingelaste (korte online) vergaderingen van de RvT plaatsgevonden. De ingelaste vergaderingen waren aan de orde vanwege noodzakelijk afstemming op onderwerpen die praktisch gezien niet kon wachten tot een volgende – reeds geplande - vergadering. Van de vergaderingen zijn verslagen gemaakt die na vaststelling zijn gedeeld met de ledenraad. Op deze wijze is de ledenraad ook lopende het seizoen op de hoogte gehouden van de besproken onderwerpen, alsmede van de inbreng en de standpunten dienaangaande van de RvT.

De RvT heeft dit verslagjaar naast de reguliere vergaderingen heeft op 16 en 17 april 2025 een 24-uur-sessie gehouden die ruimte gaf een aantal thema's uitgebreider te behandelen, als ook om te reflecteren op de eigen positie en het eigen handelen.

Indien aan de orde is buiten de orde van vergaderingen door de directeur/bestuurder met de RvT afgestemd.

Remuneratiecommissie

Op 16 september 2024 heeft het jaarlijks gesprek tussen de remuneratiecommissie en directeur-bestuurder, Jan Dirk van der Zee plaatsgevonden. De gehele RvT is mondeling geïnformeerd over het positief verlopen gesprek, dat gevoerd is langs de lijn van de thema's welbevinden, ontwikkeling en de toekomst.

Auditcommissie

Dit seizoen hebben twee vergaderingen van de auditcommissie plaatsgevonden. Op 5 november 2024 en 13 mei 2025. Deze vergaderingen vonden in gezamenlijkheid plaats met de auditcommissie vanuit de RvC BV. De vergadering in het najaar stond in het teken van de jaarrekening 2023/'24. Bij deze vergadering waren ook de accountants van EY aanwezig die het accountantsverslag hebben toegelicht. De vergadering in het voorjaar stond in het teken van de begroting 2024/'25. De auditcommissie heeft in de vergaderingen van de RvT een toelichting gegeven op de bevindingen.

Vergadering van toezichthouders

Jaarlijks vinden minimaal twee vergaderingen plaats van de vergadering van toezichthouders (VvT). De VvT is de gezamenlijke vergadering van de RvC BV en de RvT AV. Dit verslagjaar vonden de vergaderingen plaats 14 november 2024 en 20 mei 2025. Daarnaast hebben zij elkaar getroffen tijdens een ingelaste bijeenkomst op 16 april 2025 met betrekking tot het voorstel tot vorming van één toezichthoudend orgaan binnen de KNVB.



Ledenraad

De RvT streeft ernaar voltallig aanwezig te zijn bij de voor- en najaarsvergaderingen van de ledenraad. Bij de overige bijeenkomsten wordt in principe een delegatie afgevaardigd.

Periodiek vindt overleg plaats tussen een delegatie van de ledenraad en de RvT. Dit overleg heeft vooral het karakter van afstemming en samenwerking. Het is daarmee informeel van aard. Doorgaans vindt dit overleg een keer per seizoen plaats. In dit verslagjaar heeft het plaatsgevonden op 20 januari 2025.

Voor wat betreft de samenwerking tussen ledenraad, directie/bestuur en RvT, alsook de samenwerking in de ledenraad herkende de RvT in toenemende mate de noodzaak te komen tot verbetering. Die noodzaak werd ook gedragen door het bestuur en in de ledenraad. Dit is tijdens de werkconferentie van de ledenraad op 4 en 5 oktober 2024 aan de orde geweest. Toen is besloten van het huidige bestuurlijke model van de sectie amateurvoetbal een situatieanalyse te maken die betrekking heeft op de samenwerking in de ledenraad en tussen de ledenraad-directie/bestuur-RvT. Deze analyse is gemaakt door het advies- en realisatiebureau Highberg en tijdens de werkconferentie 31 januari en 1 februari 2025 gepresenteerd.

Het analyseproces is in eerste aanleg begeleid door een regiegroep bestaande uit Ber Damen (technische voorzitter van de vergaderingen van de ledenraad), Mark van Berkum (bestuurssecretaris) en Janneke Brink -Daamen (namens de RvT).

Een kerngroep bestaande uit Bé Veen, Caspar Tondeur, Betty Schelle, Martijn Min, Gert-Jan Bravenboer (namens de ledenraad), Ber Damen, Janneke Brink-Daamen, Jan Dirk van der Zee en Mark van Berkum heeft eind mei verbetervoorstellen gepresenteerd (zowel op inhoud als proces).

De ledenraad heeft tijdens de voorjaarsvergadering van 14 juni 2025 de rapportage van het kernteam vastgesteld en ingestemd met het voorgestelde vervolgproces.

De RvT beschouwt de stappen die worden gezet als goed en noodzakelijk. In het kader van een toekomstgerichte en -bestendige organisatie is ook herijking van (onderdelen van) het governance-model van amateurvoetbal aan de orde. De verbetervoorstellen zoals voorgesteld door de kerngroep en waarmee door de ledenraad is ingestemd zijn, geven daar invulling aan.

OR

Conform de Wet op de Ondernemingsraden vindt met regelmaat formele en informele afstemming plaats tussen de OR en de directeur-bestuurders. Eén keer per jaar sluit een delegatie van de toezichthouders aan bij het "algemene-zaken-overleg" (ook wel Artikel-24-overleg genoemd) van de voltallige OR met de directeur-bestuurders. Dit verslagjaar heeft dit overleg plaatsgevonden op 20 januari 2025. Daarnaast spreekt de delegatie van toezichthouders in ieder geval één keer per jaar met het dagelijks bestuur van de OR. De directeur-bestuurders zijn daarbij niet aanwezig. Dit gesprek heeft plaatsgevonden op 11 juni 2025. Namens de RvT wordt dit gesprek gevoerd door Albert van Wijk en Tjenta van Pelt. Zij doen dit gezamenlijk met de vertegenwoordiging vanuit de RvC BV.

Evaluatie RvT 2024/25

Aansluitend op de code Goed Sportbestuur en de minimale kwaliteitseisen die binnen het verband van NOC*NSF zijn afgesproken, evalueert de raad van toezicht jaarlijks zijn functioneren. Onder externe begeleiding van Philippe de Jong en Dirk Tippe van ADJ heeft de RvT tijdens de 24-uur-sessie op 16 en 17 april 2025 gereflecteerd op de eigen rol. Dat heeft geleid tot aandachtspunten en ambities. Een en ander stond deze keer vooral ook in de context van de aanstaande eenwording van de toezichthoudende organen en het proces daarnaartoe.

Samenstelling directie

Per 1 oktober 2024 is Pascal Peer aangesteld als CFO bij de KNVB. Bij het proces van werving is de RvT via de leden van de auditcommissie betrokken geweest. Dit in lijn met de bepalingen die dienaangaande zijn opgenomen in het Reglement Besturen en het Reglement voor Toezichthoudende Organen binnen de KNVB. De RvT heeft zich laten informeren over de wijziging in de taakverdeling die met de komst van Pascal Peer is doorgevoerd. Zo heeft hij de financiële zaken voor het amateurvoetbal van Meta Rómers overgenomen. Zij heeft deze rol nog vervuld tot en met de najaarsvergadering van de ledenraad op 14 december 2024.



De nadruk van Meta Römers haar takenpakket is in de afgelopen jaren verlegd naar KNVB-brede onderwerpen en richt zich niet meer alleen op zaken die de sectie amateurvoetbal aangaan. Om deze reden is zij niet meer standaard bij alle vergaderingen van de RvT aanwezig. Gelijk aan de andere directieleden sluit zij aan wanneer thema's aan de orde komen waarvoor zij de verantwoordelijkheid draagt.

Bondsvoorzitter

Met ingang van 27 mei 2024 is Frank Paauw benoemd als bondsvoorzitter van de KNVB. Op 3 april 2025 is hij tevens gekozen als lid van de UEFA Executive Committee.

Aandachtspunten

Op de agenda van de reguliere vergaderingen nemen vaste onderwerpen uit de beleids- en financiële cyclus een belangrijke plaats in: jaarrekening, strategisch plan en begroting. Daarnaast worden onderwerpen besproken die worden ingegeven door de organisatie(structuur) of door de actualiteit. Voor wat betreft dit verslagjaar springen enkele onderwerpen eruit. Deze worden hieronder zo veel mogelijk in de ordening van het strategisch plan weergegeven.

Strategie 2022-2026

In juni 2022 is in de bondsvergadering van de KNVB het strategisch plan 2022/'26 vastgesteld. Het plan geeft richting aan de plannen en activiteiten die, onder verantwoordelijkheid van het bondsbestuur van de KNVB, door de directeur/bestuurders worden opgepakt en uitgevoerd. De RvT behandelt in zijn vergadering en ook in de VvT verschillende pijlers uit het strategisch plan via een thematische en cyclische aanpak. Jaarlijks wordt de voortgang van de doelen gemeten.



Een Groot Toernooi Winnen

"We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen."

De RvT heeft zich gedurende dit seizoen laten informeren over de ontwikkelingen bij en prestaties van de nationale teams op diverse eindtoernooien. De nadruk ligt daarbij op de nationale teams die ressorteren onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van directeur-bestuurder Jan Dirk van der Zee.



Nederlands Elftal (v)

Begin 2025 is de RvT conform het daartoe bepaalde betrokken bij de besluiten van directie/bestuur met betrekking tot de zittende bondscoach en de opvolging na het Europees kampioenschap in de zomer van 2025.

Vrouwenvoetbal top

De RvT heeft op 14 november 2024 gesproken met Stefan Hoogsteder, manager Top Meiden- en Vrouwenvoetbal. Aan de orde kwamen de ontwikkelingen in de top van het vrouwenvoetballandschap.

Op 28 november 2024 heeft NOC*NSF bekend gemaakt dat de investeringsaanvragen topsport 2025-2028 van alle bonden ver boven het beschikbare budget gingen en dat stevige keuzes moesten worden gemaakt. De bijdrage aan het vrouwenvoetbal is als gevolg daarvan voor de periode 2025-2028 met 74% verlaagd. Dit besluit heeft grote impact en raakt direct al de lopende begroting. Deze topsportgelden blijven hard nodig voor de ontwikkeling en verdere professionalisering van het vrouwenvoetbal, in het bijzonder ook de nationale selecties direct onder het nationale A-elftal. De RvT steunde directie/bestuur in de keuze beroep in te stellen tegen de beslissing aangaande de toekenning van topsportgelden door NOC*NSF. De RvT volgde daarbij de stelling van het bestuur dat het een misvatting is dat het vrouwenvoetbal zonder extra investering op eigen benen kan staan. Datzelfde geldt voor de bezwaren die gefundeerd naar voren zijn gebracht ten aanzien van proces en communicatie. Het is teleurstellend dat de beroepscommissie het beroep ongegrond heeft geacht. De opdracht ligt daardoor bij het bestuur om zowel in de lopende begroting als in de begroting van 2025/26 rekening te houden met de korting op de topsportgelden.

Locatie toekomstige KNVB Campus

Om de sportieve ambities die worden nagestreefd te kunnen waarmaken, is onderzocht hoe binnen 10 jaar uitbreiding van de KNVB Campus kan worden gerealiseerd. De RvT heeft zich gedurende dit verslagjaar in de eigen vergadering, maar vooral ook in de VvT laten informeren over de voortgang van de gesprekken met de gemeente Zeist hierover en de oriëntatie of de KNVB Campus misschien beter in een andere gemeente gehuisvest kan worden. Onderdeel van deze informatie betrof het plan van communicatie naar medewerkers en diverse stakeholders over deze ontwikkelingen. De RvT constateerde telkens dat het proces zorgvuldig verloopt.

Amateurclubs Toekomstbestendig

"Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met clubs die over goede én voldoende vrijwilligers beschikken."

Sportiviteit en respect

Ook dit seizoen is het gedrag op en rond het voetbalveld een topprioriteit. Door toename van het aantal incidenten is met verenigingsbestuurders, trainers, scheidsrechters, ouder en spelers volop ingezet op een gezamenlijk aanpak van deze problematiek. Daarbij is de ingezette koers niet gewijzigd en lag de focus op de veiligheid van de scheidsrechters, amateurvoetbal vuurwerk en de aanpak van de risicoverenigingen. De grootste inzet binnen het programma is gericht geweest op cultuurverandering binnen het voetbal. De RvT bevestigde het belang van de focus op sportiviteit en respect en heeft zich gedurende het seizoen laten informeren over de ontwikkelingen en activiteiten gericht op dit thema.

Vrouwenvoetbal breedte

Waar de RvT in november 2024 is geïnformeerd over de top van het vrouwenvoetbal, is op 20 januari 2025 door Jorg van der Breggen en Roos Brouwer (Voetbalontwikkeling) een toelichting gegeven op het landschap van vrouwen- en meisjesvoetbal in de breedtesport. De RvT heeft zich laten informeren over met welke programma's en projecten een bijdrage wordt geleverd aan de strategische doelen, zoals Meer vrouwen in voetbaltechnische functies, Coach Plan Nederland, Coaching Girls Module, Jeugdplan Nederland en Kickstars.



Zichtbare maatschappelijke impact

"De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen- en buitenland is onbetwist beter zichtbaar."

In januari 2025 is het eerste maatschappelijke impactverslag van de KNVB (seizoen 2023/'24) gepresenteerd. Een belangrijk verslag waarin de kracht van voetbal en zijn impact op de Nederlandse samenleving in kaart is gebracht. De RvT heeft waardering uitgesproken over wijze waarop de maatschappelijke impact van het voetbal in Nederland hiermee inzichtelijk is gemaakt.

De RvT heeft zich naar aanleiding van dit verslag laten informeren over de belangrijkste zaken en de stappen die worden gezet.

Meer voetballers

"Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap."

Evaluatie brede aanpak voetbalpiramide

In de voorjaarsvergadering van 18 juni 2022 is door de ledenraad ingestemd met de voorstellen in het kader van de brede aanpak voetbalpiramide voor standaardteams (mannen). Ook is toen met de ledenraad afgesproken deze brede aanpak in het seizoen 2024/'25 te evalueren. De kaders hiervoor zijn besproken in de werkconferentie van de ledenraad op 2 en 3 februari 2024. De evaluatie is aan de orde geweest in de voorjaarsvergadering van de ledenraad op 14 juni 2025.

De RvT heeft zich gedurende het proces laten informeren over de (wijze van) evaluatie en de vragen die daarover door de ledenraad zijn gesteld. De RvT heeft de directie bevraagd op de wijze waarop het onderzoek is uitgevoerd en volgt de analyse alsook de conclusies die volgen uit het uitgevoerde data- en belevingsonderzoek. De RvT heeft kennisgenomen van de aandachtspunten die uit de evaluatie naar voren zijn gekomen, te weten aantallen teams, indicator "spanning in competities", inzicht in de financiële aspecten bij verenigingen en de overweging gemengd indelen overige klassen. Voor wat betreft dat laatste punt is het conform de reglementen aan de directeur-bestuurder een besluit te nemen over de voorgestelde wijzigingen in de competitie-indeling. Daartoe zijn de competitiespecialisten gevraagd om een analyse en advies. Het voorgenomen bestuurlijk besluit ten aanzien van gemengd indelen (m.i.v. seizoen 2026/'27) kon op goedkeuring rekenen van de RvT. Het bestuur heeft in het proces van evaluatie ook de ledenraad meegenomen. Voor definitieve besluitvorming omtrent gemengd indelen is de ledenraad betrokken door het bestuur tijdens de themasessie op 8 mei 2025. Een dergelijke betrokkenheid is op een thema als de voetbalpiramide in de ogen van de RvT goed.

Strategisch plan 2026-2030

De RvT heeft zich laten informeren over het proces dat wordt gevolgd in de totstandkoming van het nieuwe strategisch plan voor de periode 2026-2030. De daadwerkelijke inhoudelijke stappen vinden plaats in het seizoen 2025/'26.

Veilige werkomgeving

De RvT heeft met aandacht de notitie gelezen die door Bezemer Schubad (specialist en marktleider in de aanpak voor zorg voor een sociaal veilig werk) is opgesteld op basis van haar bevindingen uit de sessies "veilige werkomgeving" waaraan alle KNVB-medewerkers in december 2024 en januari 2025 hebben deelgenomen. De RvT is tevreden over het positieve beeld en de voorgestelde aanpak van de benoemde aandachtspunten. Tijdens een thematische sessie van de vergadering van toezichthouders zijn deze bevindingen en de uitkomsten van het medewerkersbelevingsonderzoek in breder verband nogmaals aan de orde geweest.

Topsportcultuur

De RvT heeft kennisgenomen van de uitkomsten van het onderzoek naar de topsportcultuur dat in opdracht van het Kenniscentrum Sport & Bewegen is uitgevoerd. Het doel van het onderzoek was meer inzicht te krijgen in de factoren die bijdragen aan een optimale topsportcultuur. De tendens van het onderzoek was redelijk positief. Er zijn geen grote opzienbarende negatieve zaken naar voren gekomen. Noch in algemene zin, maar zeker ook niet daar waar het de KNVB en het voetbal betreft. Dat is goed. Tegelijk heeft de RvT aangegeven de aanbevelingen die het rapport biedt ter harte te nemen.



Hersenletsel door sport

Het onderdeel “koppen” in het voetbal heeft aandacht en zorg vanwege de verschenen publicaties en onderzoeken over de toename kans op de degeneratieve veranderingen bij ex-profs. Nauwlettend heeft de RvT het KNVB-beleid gevolgd en kan zich vinden in de nieuwe richtlijnen voor veilig en verantwoord koppen zoals die vanaf het seizoen 2025/’26 van kracht worden. De gezondheid van spelers staat altijd voorop.

Corporate Affairs

Gedurende het seizoen heeft de RvT zich in de vergaderingen door het hoofd Corporate Affairs laten informeren over de impact van de regeringsplannen op het amateurvoetbal en is van gedachten gewisseld over de aanpak van de lobby op verschillende thema’s en de kansen en uitdagingen die worden gezien. De RvT hecht belang aan samenwerking met bondgenoten en stakeholdermanagement.

Sportlink

Sportlink is het kernsysteem waarop de KNVB draait (zowel AV als BV) met onder andere de organisatie van de competities, tuchtzaken, ledenadministratie en communicatie. Daarnaast levert Sportlink aan voetbalverenigingen het systeem voor hun organisatie, competitie en financiële zaken. De KNVB is voor 50% aandeelhouder en belangrijkste klant van Sportlink. De andere twee aandeelhouders zijn Mundi en Dexels (beiden 25%). De KNVB heeft een andere visie, strategie en doelstelling voor Sportlink voor ogen dan de andere aandeelhouders. Waar de KNVB inzet op optimalisatie van het systeem voor de bond en de voetballers, leggen de andere aandeelhouders minder de nadruk op investeren in het systeem en meer op optimaliseren van hun aandeelhouderswaarde. Een aantal jaar geleden is door de KNVB een overstap naar een ander systeem zorgvuldig onderzocht. Op basis van de uitkomsten van dat onderzoek is de keuze gemaakt dat niet te doen. Een alternatief is over te gaan tot het uitkopen van de andere aandeelhouders. De RvT onderkent de (potentiële) consequenties van de verschillen van inzicht en opvatting tussen aandeelhouders. In dit licht beschouwd heeft de RvT (op voorspraak van de auditcommissie) positief geantwoord op de vraag in te stemmen met het voorstel verkennende gesprekken met andere aandeelhouders aan te gaan.

VoetbalTV

Op 16 juli 2020 heeft de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) aan VoetbalTV een bestuurlijke boete opgelegd van € 575.000 vanwege schending van de AVG. Op 23 november 2020 is dit boetebesluit vernietigd door de Rechtbank Midden Nederland. Naar aanleiding van het hoger beroep van de AP heeft de bestuursrechter op 27 juli 2022 de uitspraak van de rechtbank bevestigd. Door het optreden van de AP is VoetbalTV in faillissement geraakt. Door de volhardende opstelling van de AP is de business opportunity van VoetbalTV, die bij lancering en aanvankelijke uitrol kansrijk leek, verloren gegaan. Als gevolg hiervan is aanzienlijke vermogensschade geleden. Primair door VoetbalTV, maar afgeleid daarvan door aandeelhouders Talpa en KNVB. Op 24 april 2023 heeft de RvT ingestemd met het aanhangig maken van de zaak tegen de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) bij de bestuursrechter. Op 12 juli 2024 is de AP door VoetbalTV gevraagd onvoorwaardelijke te erkennen aansprakelijk te zijn voor de schade die VoetbalTV heeft geleden door het onrechtmatig handelen van de AP. Een reactie hierop is uitgebleven. Daarom heeft VoetbalTV bij de Rechtbank Midden Nederland een verzoekschrift ingediend voor een schadevergoeding. Deze is € 25.000, het maximale bedrag dat de bestuursrechter kan toekennen. Deze rechtsgang wordt bekostigd met de opbrengst van verkochte boedel van VoetbalTV. Ook verdere besluitvorming over de rechtsgang vindt in afstemming met de RvT plaats.

Financiën

Het toezicht op financiële zaken gedurende het seizoen 2024/’25 is uitgebreid weergegeven in het verslag van de auditcommissie dat onderdeel uitmaakt van dit seizoenverslag. In aanvulling daarop is hieronder een aantal zaken weergegeven dat specifiek aan de orde is geweest tijdens de RvT-vergaderingen.

Jaarrekening 2023/’24

In aanwezigheid van de accountant (EY) heeft de auditcommissie op 5 november 2024 de jaarrekening 2023/’24 besproken. De RvT heeft – net als de accountant - vastgesteld dat de jaarrekening 2023/’24 zorgvuldig was opgesteld en dat het bestuursverslag een goede toelichting gaf op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. De jaarrekening gaf een getrouw beeld van de financiële situatie.



De RvT heeft de jaarrekening goedgekeurd en de ledenraad geadviseerd hem vast te stellen en het bestuur amateurvoetbal décharge te verlenen voor het gevoerde beleid; hetgeen is gebeurd tijdens de najaarsvergadering van de ledenraad op 14 december 2024. Daarnaast kon de RvT zich vinden in het voornemen het volledige positieve resultaat toe te voegen aan het weerstandsvermogen. De aard en omvang van de risico's door de aanzienlijke (politieke) onzekerheden waren dermate dat het noodzakelijk was goede voorzorgsmaatregelen te treffen.

Kwartaalcijfers 2024/'25

De auditcommissie heeft met aandacht de kwartaalcijfers gevolgd. Ontwikkelingen werden door directie-bestuur gedurende het seizoen gedeeld met de toezichthouders, in het bijzonder met de auditcommissie. De RvT heeft geconstateerd dat de directie in control was en waar nodig was heeft geacteerd. De directie van de KNVB geeft sinds het voorjaar van 2025 meer visueel en bondig inzage in de cijfers (begroting, prognose en realisatie) met daarbij de voornaamste gevoeligheden zodat dit meer inzicht geeft aan de gebruikers.

Toekomstig financieel beleid

De ad hoc commissie financieel beleid is gestart en heeft dit seizoen 3 sessies gehad. Deze ad hoc commissie dient als klankbord voor de directie bij het opstellen van financiële kaders voor toekomstig beleid. Het doel is om met een voorstel voor (ver)nieuw(d) financieel beleid te komen op de voorjaarsvergadering 2026. De RvT wordt op hoofdlijnen op de hoogte gehouden van het procesverloop.

Begroting 2025/'26

De auditcommissie heeft op verschillende momenten in het proces met de directie gesproken over de begroting amateurvoetbal 2025/'26. De gepresenteerde begroting was het resultaat van een intensief proces waarin grote begrotingsdiscipline is gevraagd en getoond. De directie presenteerde een sluitende begroting - na aanwending van bestemmingsreserves. Vanuit de bestemmingsreserves werden kosten gedekt voor specifieke projecten. De RvT vond dit een logisch uitgangspunt.

In brede zin stelde de RvT vast dat het financieel management en (risico- en kosten-) beheersing voldoende vertrouwen gaven. De RvT heeft begroting goedgekeurd en de ledenraad bij gevolg positief geadviseerd ten aanzien van de begroting. Dat advies is schriftelijk uitgebracht en mondeling toegelicht. De ledenraad heeft de begroting in de voorjaarsvergadering op 14 juni 2025 vastgesteld.

Samenwerking met accountant

De RvT heeft het jaarlijkse gesprek met de accountant gedelegeerd aan de gezamenlijke auditcommissie. De hoofdlijn daarvan is gedeeld in de vergadering van de voltallige RvT. De samenwerking tussen EY en de werkorganisatie van de KNVB verloopt zeer goed, dit wordt door beide partijen onderschreven.

Het toezicht op financiële zaken gedurende 2024/'25 gespecificeerd

De RvT heeft zoals eerder aangegeven een auditcommissie. Het is de taak van de auditcommissie om zich te verdiepen in de financiële aangelegenheden, risicomanagement en ICT en waar nodig advies te geven hierover in de voltallige RvT. De RvT brengt vervolgens verslag aan de ledenraad uit.

Onder verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal is de jaarrekening 2024/'25 opgesteld. De jaarrekening behoeft de goedkeuring van de RvT. De goedgekeurde jaarrekening wordt ter vaststelling geagendeerd voor de najaarsvergadering van de ledenraad.

De jaarrekening is door de auditcommissie uitgebreid met directie/bestuur besproken. Dat is gebeurd op 4 november 2025 in een gezamenlijke vergadering van de auditcommissie. Hiervan is een terugkoppeling gegeven aan de voltallige RvT. EY heeft een goedkeurende controleverklaring uitgebracht bij de geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening van de KNVB waarvan de jaarrekening onderdeel uitmaakt.

Advies

De RvT is van mening dat de jaarrekening 2024/'25 zorgvuldig is opgesteld en dat de een goede toelichting is gegeven op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. De RvT kan zich vinden in de voorstellen voor bestemming van het resultaat.

Wij adviseren de ledenraad om de jaarrekening vast te stellen, het resultaat conform voorstel van directie-bestuur te bestemmen en om het bestuur amateurvoetbal décharge te verlenen voor het gevoerde beleid en aan de RvT voor het uitgeoefende toezicht.

Overwegingen

Tijdens de besprekingen is zoals altijd een aantal punten specifiek de revue gepasseerd. De RvT hecht er waarde aan die nog eens expliciet te herhalen.

1. Geeft de jaarrekening een helder beeld van de financiële stand van zaken?

De auditcommissie heeft de jaarrekening grondig doorgesproken met directie/bestuur en hierover vragen gesteld. De accountant heeft vastgesteld dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de werkelijke cijfers en op basis hiervan een goedkeurende controleverklaring verstrekt. Wij hebben gesproken met de accountant over de controleaanpak en de bevindingen zoals verwerkt in het accountantsverslag.

De RvT is van mening dat de jaarrekening inclusief de toelichting een getrouw beeld geven van de financiële stand van zaken van KNVB Amateurvoetbal.

2. Is de financiële positie van KNVB Amateurvoetbal gezond?

Voor de jaarrekening 2024/'25 is het gewenste weerstandsvermogen opnieuw bepaald. In het kader van de ad hoc commissie Financieel Beleid is gesproken over het aanpassen van de methodiek die ten grondslag ligt aan de vaststelling van de hoogte van het weerstandsvermogen. Uitgangspunt daarbij is enerzijds tot vereenvoudiging te komen en anderzijds binnen de KNVB één methode te hanteren. De auditcommissie is meegenomen in de vereenvoudigde systematiek en volgt deze. Op basis van deze vereenvoudigde systematiek is de hoogte van het gewenste weerstandsvermogen uitgekomen op € 10,5 mln. De RvT kan zich vinden in methodiek en uitkomst. De jaarrekening 2024/'25 laat een marginaal positief resultaat zien. De omvang van de huidige overige reserves (€ 10.2m) zijn nagenoeg toereikend om de risico's af te dekken.

3. Sportieve succes (deelname eindtoernooien) heeft impact op de jaarrekening, hoe is dit opgevangen?

De impact van deelname aan eindtoernooien op de jaarrekening 2024/'25 is 2,4 mln. De positieve ledenontwikkeling (+1,7% t.o.v. jaarrekening 2023/'24) heeft een positieve invloed op de inkomsten uit contributies en wedstrijdelden. Daarnaast zijn de inkomsten uit Tuchtzaken en Stimulering Jeugdvoetbal (door de volle stadions en goede Europese prestaties van de BVO's) hoger dan begroot. Tot slot is kostendiscipline getoond op de reguliere budgetten. Al met al heeft dit geresulteerd in een marginaal positief resultaat, waarmee de impact van de eindtoernooien volledig is geabsorbeerd.

4. Kan het voorstel resultaatbestemming worden toegelicht?

Het nog te bestemmen bedrag bedraagt 6k. Directie-bestuur doet het voorstel het marginale resultaat toe te voegen aan de algemene reserve / het weerstandsvermogen. De RvT steunt dit voorstel.

De bestemming van het positieve resultaat is uiteindelijk ter besluit aan de ledenraad.

Aldus opgesteld door de raad van toezicht amateurvoetbal en namens deze ondertekend door,

Albert van Wijk

Voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal

Zeist, 21 november 2025



FUNCTIEPROFIEL

Lid van de ledenraad amateurvoetbal



De ledenraad amateurvoetbal is de algemene vergadering van de KNVB voor wat betreft het amateurvoetbal. De ledenraad amateurvoetbal is daarmee de afvaardiging van de leden van de sectie amateurvoetbal, zijnde de ruim 2.800 amateurvoetbalverenigingen en de ca 1.2 miljoen individuele leden. De ledenraad oefent de zeggenschapsrechten uit van de leden. Samen met het bestuur amateurvoetbal en de raad van toezicht (RvT) geeft de ledenraad invulling aan het formele besluitvormingsproces.

De KNVB wil als organisatie, dus ook in de ledenraad, een afspiegeling zijn van voetballend Nederland.

UITGANGSPUNTEN

- Elk ledenraadslid behartigt de belangen van het gehele Nederlandse amateurvoetbal, met oog voor deelbelangen.
- Ledenraadsleden handelen, verbinding houdend met de leden, autonoom en zonder verantwoordingsplicht aan en overlegplicht met hun kieskring.
- De ledenraad spreekt met bestuur over strategische zaken. De operationele uitvoering is voorbehouden aan bestuur.

TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE LEDENRAAD

- Stelt de jaarrekening en de begroting en het meerjaren financieel beleidsplan vast.
- Stelt het strategisch plan voor wat betreft de sectie amateurvoetbal vast.
- Stelt reglementen vast die betrekking hebben op de sectie amateurvoetbal, wijzigt die en/of trekt die in.
- Benoemt leden van de tuchtorganen en het benoemt, schorst en ontslaat de leden van de raad van toezicht.
- Ziet er op toe dat het bestuur in het proces leidend tot strategische besluiten, de belangen van de (meest betrokken) leden herkenbaar worden gewogen.
- Verleent decharge aan het bestuur en de raad van toezicht.



COMPETENTIES VAN EEN LEDENRAADSLID

Een lid van de ledenraad:

- Werkt constructief samen, spreekt zich uit en voert de dialoog op respectvolle wijze.
- Beschikt over sterke communicatieve vaardigheden (mondeling en schriftelijk).
- Kan functioneren in een complexe omgeving en draagt bij aan strategische besluitvorming.
- Weet de dagelijkse praktijk te vertalen naar strategisch beleid.
- Herkent relevante ontwikkelingen en signalen, en brengt deze op een positieve en strategische manier in.
- Overziet het speelveld van belangen en belanghebbenden.
- Weegt individuele belangen af tegen het algemeen belang en handelt vanuit dat bredere perspectief.
- Evalueert en reflecteert periodiek op het eigen functioneren en dat van de ledenraad als geheel.

BELANGRIJKE ASPECTEN

Een lid van de ledenraad:

- Heeft affiniteit met het amateurvoetbal.
- Heeft kennis genomen van het KNVB Strategisch Plan en de governance(structuur) van de KNVB en de rol van de ledenraad daarbinnen.
- Is zich bewust een verplichting aan te gaan voor 4 jaar. Waarbij hij of zij deelneemt aan de bondsvergadering, de voorjaars- en najaarsvergadering van de ledenraad en de overige bijeenkomsten (in basis 8 per seizoen). Bijeenkomsten kunnen zowel doordeweeks als in het weekend plaatsvinden.
- Heeft affiniteit met het besturen van een (sport)vereniging, maar herkent zich in een rol op afstand van de dagelijkse operatie.
- Woont bij voorkeur in de eigen kieskring.
- Houdt verbinding met de leden in de kieskring.

EISEN VOOR KANDIDAATSTELLING

- Leden van de ledenraad moeten meerderjarig zijn en lid van de KNVB. In het kader van integriteit dienen kandidaten een recente Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen gericht op de functie van ledenraadslid. Kandidaten mogen geen belemmerde tuchtrechtelijk veroordeling hebben (gehad).
- Binnen de KNVB geldende maximale zittingstermijnen voor de functie van lid van de ledenraad mag bij kandidaatsstelling niet zijn bereikt. Het lidmaatschap van de ledenraad is onverenigbaar met:
 - » het lidmaatschap van enig tuchtrechtelijk orgaan;
 - » een functie van werknemer bij de KNVB;
 - » een bestuurlijke functie binnen een aan de KNVB gelieerde belangenorganisatie.

Een ledenraadslid functioneert als vrijwilliger binnen de KNVB. Voor vrijwilligers is een reiskostenvergoeding beschikbaar conform de KNVB-regelingen.





Herijking governancemodel sectie amateurvoetbal

Verbetervoorstellen t.a.v. het verkiezingsstelsel en de overlegstructuur

Najaarsvergadering 13 december 2025



01

**PROCES
KERNTEAM**

02

**VERKIEZINGS-
STELSEL**

03

**OVERLEG-
STRUCTUUR**

04

VERVOLG





PROCES KERNTTEAM

**Het kernteam bestaat uit: Mark van Berkum, Gert-Jan Bravenboer, Janneke Brink-Daamen, Ber Damen, Martijn Min, Betty Schelle, Caspar Tondeur en Jan Dirk van der Zee.*

KNVB

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE



PROCES KERNTeam: TERUGBLIK VOORJAARSVERGADERING 2025

- ☒ De gehele rapportage van het kernteam d.d. 19 mei is vastgesteld, inclusief de opbrengst uit de sessie van 19 mei.

Systeem & Inrichting

- ☒ Rolbeschrijving driehoek vastgesteld: LR, D/B en toezichthouder.
- ☒ Afstemmingsoverleg ingevoerd
- ☒ Bouwstenen verkiezingsstelsel bepaald

Cultuur & Gedrag

- ☒ Gedragsregels vastgesteld

Rol kernteam 'foto' richting de najaarsvergadering van 13 december 2025: uitwerken van de voorstellen m.b.t.:

- Verkiezingsstelsel incl. reglementaire vertaling.
- Overlegstructuur.
- Indien aan de orde: plan van aanpak voor resterende actiepunten

PROCES KERNTeam: OPENSTAANDE ACTIES N.A.V. VOORJAARSVERGADERING

Om de uitwerkingen concreet te maken is er een lijst met openstaande acties opgesteld. Tussen de voorjaars- en najaarsvergadering heeft het kernteam voorstellen voorbereidt ten aanzien van de omcirkelde acties. Zie de volgende twee dia's.

SYSTEEM EN INRICHTING

Rolschrijving

De infographic hangt samen met andere keuzes. Bijvoorbeeld over het verkiezingssysteem. Dus eerst andere zaken vaststellen alvorens de infographic aan te passen.

- ☒ Aanpassen functieprofiel en infographic op basis van de vastgestelde taken.
- ☐ Screenen reglementen o.a. op:
 - ☐ Taak LR: "Toezen op het meenemen van de belangen van verschillende doelgroepen door directie-bestuur bij strategische besluiten."
 - ☐ Taak directeur-bestuurder: Structureel zichtbaar maken van het proces van meenemen van de belangen van verschillende doelgroepen bij strategische besluiten.
 - ☐ Congruentie reglementen t.a.v. vastgestelde rolbeschrijving, waaronder vragenrecht en de inlichtingenplicht (artikel 6 RAV).

Verkiezingsstelsel

- ☒ Het vernieuwde verkiezingssysteem moet concreet uitgewerkt worden langs de vijf vastgestelde bouwstenen:
 - ☐ Werving & selectie
 - ☐ Stemgerechtigden
 - ☐ Representativiteit en diversiteit
 - ☐ Verkiezingsmomenten
 - ☐ Maximaal aantal termijnen

Dit wordt betrokken bij de start van één Raad van Commissarissen.

Raad van Toezicht

- ☐ Concretiseren:
 - ☐ Vergroten van de herkenbaarheid van de rol.
 - ☐ Verduidelijken van gemaakte afspraken.

Overlegstructuur

- ☐ Zorgen voor een passende overlegstructuur met de ledenraad:
 - ☒ Herijken seizoenscyclus.
- ☐ Werkprocessen richting verenigingen stroomlijnen

CULTUUR EN GEDRAG

Gedragsregels

- ☐ Mandaat van de technisch voorzitter m.b.t. gedragstoezicht reglementair vastleggen.

Escalatieladder

- ☐ Escalatieladder en gedragscodecommissie reglementair vertalen.
- ☐ Inrichten gedragscodecommissie.

Vergaderingen en communicatie

- ☐ Functioneren van de ledenraad versterken en betere ondersteuning bieden:
 - ☐ Communicatie tussen bestuur en LR verbeteren:
 - ☐ Communicatiekanalen inrichten.

KWALITEIT EN INHOUD

Kennisconsistentie

- ☐ Analyseren welke kennis specifiek benodigd is binnen ledenraad.

Diversiteit

- ☐ Uitwerken vertegenwoordiging: welke vertegenwoordiging qua demografie, gender, leeftijd, voetbaldiscipline & kennis zijn minimaal benodigd/gewenst.
- ☐ Actief werven op diversiteit, met aandacht voor kennis, expertise, motivatie én maatschappelijke en doelgroep-diversiteit

PROCES KERNTeam: PLANNING RICHTING NAJAARSVERGADERING



Voorjaarsvergadering 2025

- De rapportage is vastgesteld.
- Ingestemd met initiëren afstemmingsoverleg en het voorgestelde vervolgproces.



1 september

- Bespreken stand van zaken.
- Bespreken planning.
- Eerste inhoud bespreken:
 - Profiel
 - Verkiezingsstelsel



23 september

- Profiel en infographic
- Verkiezingsstelsel



Werkconferentie

- Werkconferentie 3 & 4 oktober:
 - Profiel toetsen bij LR.
 - Mededeling eerste afstemmingsoverleg d.d. 23 september.



4 & 27 oktober

- Uitkomsten werkconferentie en bespreken.
- Vervolg uitwerking verkiezingsstelsel.
- Stand van zaken aanpassingen reglementen bespreken.



18 november

- Bespreken stukken najaarsvergadering.
 - Uitwerking n.a.v. 27/10.
 - Voorstellen op bouwsteen 4 & 5.
 - Overlegstructuur.



Najaarsvergadering
13 december

- O.a.
- Verkiezingsstelsel
 - Vaststellen overlegstructuur.
 - Voorstel voor vervolg.





VERKIEZINGSSTELSEL

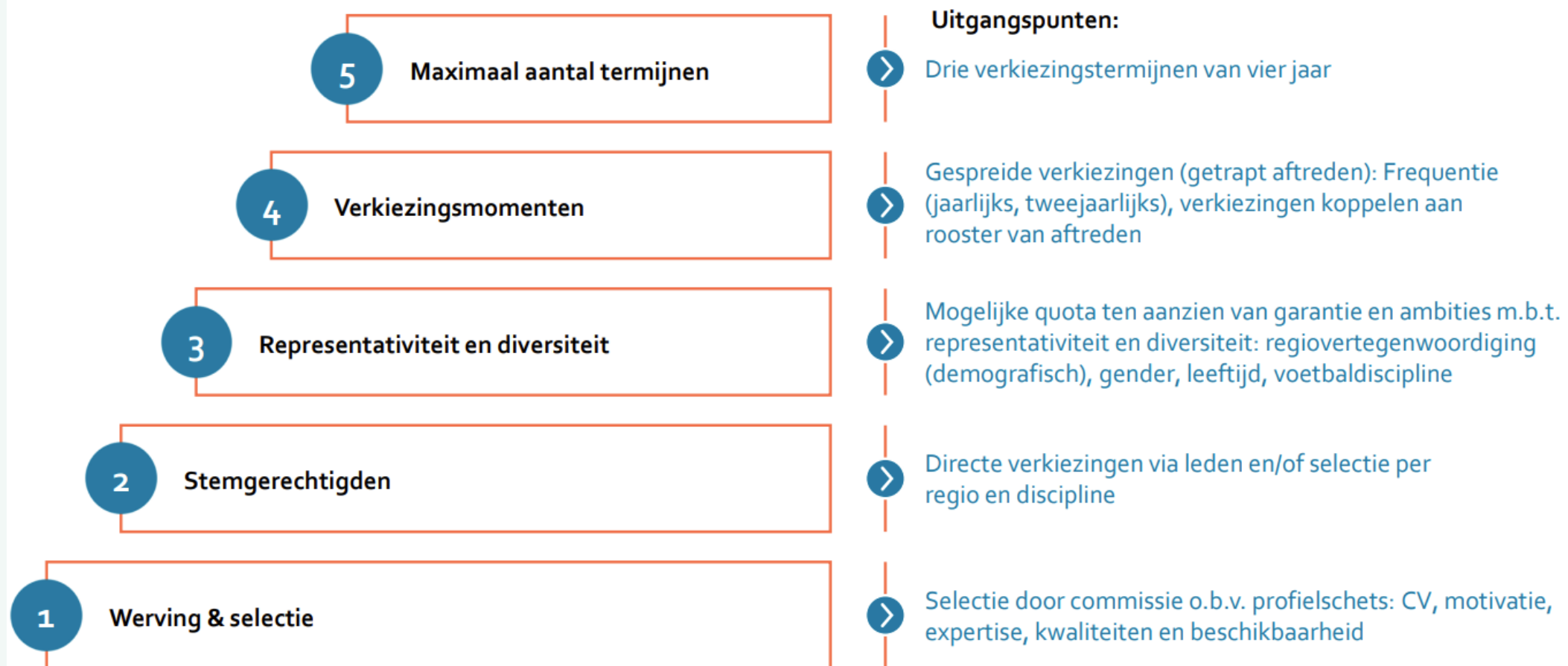
KNVB

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE



VERKIEZINGSSYSTEEM

BOUWSTENEN EN UITGANGSPUNTEN (UIT RAPPORTAGE HIGHBERG VJ'25)



VERKIEZINGSSYSTEEM **BOUWSTEEN 1: WERVEN & SELECTIE**

Uitgangspunt (uit Rapportage Highberg vj'25):

Selectie door commissie o.b.v. profielschets: CV, motivatie, expertise, kwaliteiten en beschikbaarheid.

- Werving en selectie worden in de rapportage van Highberg aan elkaar gekoppeld, maar zijn te onderscheiden begrippen.
- Het uitgangspunt heeft enkel betrekking op het aspect van selectie.

Op basis van bovenstaande constatering zijn de begrippen 'werving' en 'selectie' in de voorstellen van elkaar onderscheiden, hoewel zij in theorie en praktijk nauw met elkaar verbonden blijven.

KNVB

VERKIEZINGSSTELSEL

BOUWSTEEN 1: SELECTIE

Uitgangspunt (uit Rapportage Highberg vj'25):

Selectie door commissie o.b.v. profielschets: CV, motivatie, expertise, kwaliteiten en beschikbaarheid.

In het huidige systeem kan iedereen zich kandidaat stellen voor de ledenraad amateurvoetbal, mits zij voldoen (en blijven voldoen na evt. verkiezing) aan de minimale eisen zoals vastgelegd in het profiel.

De opdracht van de selectiecommissie:

- Toetsen kandidaten aan profiel (CV, motivatie, expertise, kwaliteiten en beschikbaarheid) met als doel het vaststellen van de verkiesbaarheid van een kandidaat.
- Het beoordelen van de geschiktheid dat leidt tot een lijst van verkiesbare kandidaten.
- Het opstellen van de kieslijst met een maximum aantal van 3 verkiesbare kandidaten.

In geval dat zich 1 kandidaat meldt in een kieskring gedurende de daarvoor gestelde kandidaatstellingstermijn is die persoon, mits de persoon door de toetsing komt van de selectiecommissie en voldoet aan de minimaal gestelde eisen in het profiel, automatisch 'gekozen' tot ledenraadslid in de kieskring.

Alleen gedurende de 'overgangsperiode' naar het nieuwe verkiezingssysteem komt het huidige ledenraadslid in de kieskring op de kieslijst te staan, mits de persoon voldoet aan de minimaal gestelde eisen uit het profiel.

De samenstelling van de commissie:

- De commissie bestaat uit deskundigen (zie hieronder) en wordt bijgestaan door een externe partij.
- De externe partij is uitvoeringsverantwoordelijk voor het proces en toets op profiel (vergelijkbaar met een recruiter).
- De selectiecommissieleden worden op voorstel van bestuur benoemd door de ledenraad voor een termijn van 4 jaar met een rooster van aftreden.
- Deskundigheidsgebieden: governance (1x), HR (1x), voetbal/KNVB context (2x). Eén iemand kan meerdere deskundigheidsgebieden hebben.
- Aantal commissieleden: minimaal 3 en maximaal 5, waarvan maximaal 1 keer ex-ledenraadslid.
- De functie van lid van de selectiecommissie ontvangt een vergoeding (onkosten/ daggeld).
- Een functie binnen de selectiecommissie is onverenigbaar met een functie in de wetgevende, rechtsprekende en bestuurlijke macht (zowel sectie amateurvoetbal als betaald voetbal).

De functie is voorts onverenigbaar met de functie van werknemer bij de KNVB en/ of met een betaalde of onbetaalde (neven-)functie/werkzaamheid die naar het oordeel van de ledenraad amateurvoetbal kan meebrengen dat het belang van de KNVB en/of de desbetreffende sectie niet met de vereiste integriteit en/of objectiviteit wordt nagestreefd.



VERKIEZINGSTELSEL

BOUWSTEEN 1: SELECTIE

De werkwijze van de commissie:

- Mensen stellen zich kandidaat voor de functie van ledenraadslid bij de commissie.
- De commissie beoordeelt de verkiesbaarheid van de kandidaten:
 1. Schriftelijke toets van CV, motivatie, expertise, kwaliteiten en beschikbaarheid aan profiel door externe partij. *Indien passend, dan:*
 2. Matchingsgesprek door commissie.
 3. Commissie stelt uiteindelijke kieslijst op (geen beroep).
- Commissie draagt zorg voor presentatie kandidaten.
- Commissie draagt bij aan doelstelling omtrent:
 - Diversiteit
 - Representativiteit
- Het streven van de commissie is om in iedere kieskring tot verkiezingen te komen waarbij de kieslijst bestaat uit een maximum van drie kandidaten en een minimum van twee kandidaten.

Uitgangspunt: Het streven bij de werving is om gedurende de kandidaatstellingstermijn tot zoveel mogelijk kandidaten te komen per kieskring.

Aanpak: Voor de werving van geschikte kandidaten wordt met input van experts een wervingsstrategie opgesteld.

In de strategie wordt in ieder geval betrokken:

- Wervingskanalen:
 - Algemene werving:
 - Verspreiding via bestaande (online) communicatiekanalen.
 - Inschakelen externe stakeholders (zoals NOC*NSF en belangenorganisaties) voor bredere verspreiding.
 - Actieve rol van zittende ledenraadsleden bij werving.
 - Gerichte recruitment:
 - Structureel bijhouden 'lijst met potentiële kandidaten' die benaderd kunnen worden bij vacature.
 - Namen breed aan te dragen (door: ledenraadsleden, vanuit clubs, medewerkers KNVB,...).
- Boodschap:
 - Wervende insteek met belang van functie en uitleg rol.
- Werving draagt bij aan:
 - Diversiteit.
 - Representativiteit.

Uitgangspunt rapportage Highberg:

Directe verkiezingen via leden en/of selectie per regio en discipline.

Bij deze bouwsteen is gekeken naar twee vragen en zijn per vraag verschillende scenario's de revue gepasseerd.

1. Wie hebben er in het systeem een stem en hoe wordt die uitgebracht? (met als aspect (directe) verkiezingen)

Het kernteam stelt voor het huidige systeem te (blijven) hanteren. Dit houdt in:

- Elk lid van de KNVB heeft een stem.
- Namens de leden van een vereniging stemt de penningmeester, secretaris of voorzitter.
- Individuele leden brengen rechtstreeks stem uit.
- Stem alleen uit te brengen in kieskring.

Afweging:

Hoewel dit systeem als nadeel heeft dat er minder betrokkenheid is van alle individuele KNVB-leden, hetgeen ook kan bijdrage aan een minder pluriforme samenstelling van de ledenraad, gaat de voorkeur uit naar continuering van het model op dit punt. Belangrijk punt daarbij dat een systeem ook betrouwbaar uitvoerbaar moet zijn. Andere opties konden (nu) niet aan die toets voldoen.

Met het oog op de nadelen:

- Binnen de 'verkiezingstijd' is specifiek aandacht voor de verkiezingen/de ledenraad onder alle leden van de KNVB om bewustwording te creëren. Verenigingen ontvangen ondersteuning om dit actief onder de aandacht te brengen van hun leden.
- Diversiteit/representativiteit borgen op andere plekken in het systeem.

2. Wat is het inrichtingsprincipe dat we gaan hanteren? (met o.m. als opties selectie per regio, discipline,...).

Het kernteam stelt voor:

- Het huidige inrichtingsprincipe, dus enkel geografisch (30 kieskringen) te (blijven) hanteren.
- In elke kieskring is één ledenraadslid.
- Omvang ledenraad: 30 personen.

Afweging:

De omvang van 30 wordt gehandhaafd. Dit mede ingegeven door het feit dat geen natuurlijk logisch(er) alternatief is. Daarbij geldt dat het huidige aantal ook verwerkt is in de bredere governance van de KNVB. Opties geënt op een (deels) ander inrichtingsprincipe (bv doelgroepen, speelniveau) zijn gewogen van representatievoordelen, maar afgefallen o.a. gelet op inhoudelijke kanttekeningen, de (recent bevestigde) taak van de ledenraad en juridisch/praktische uitvoeringskwesties.

E.e.a. woog niet op tegen de voordelen van het huidige systeem, zijnde in ieder geval borging van (regionale) verschillen, (potentie van) herkenbaarheid en goede uitvoerbaarheid.

Zoals reglementair vastgelegd is er aandacht voor een zoveel mogelijke gelijke verdeling van aantal verenigingen per kieskring (artikel 17, Reglement Amateurvoetbal).

VERKIEZINGSTELSEL

BOUWSTEEN 3 'REPRESENTATIVITEIT & DIVERSITEIT'

Uitgangspunt (uit Rapportage Highberg vj'25):

Mogelijke quota ten aanzien van garantie en ambities m.b.t. representativiteit en diversiteit: regiovertegenwoordiging (demografisch), gender, leeftijd, voetbaldiscipline.

- 'Representativiteit' en 'diversiteit' worden gekoppeld gepresenteerd maar zijn te onderscheiden begrippen:
 - Representativiteit gaat over een (formeel) inrichtingsprincipe: wie/wat 'representeer' je'?
 - Diversiteit heeft dan betrekking op de wens dat de totale organisatie - en óók de LR - qua samenstelling van mensen een weergave is van voetballend NL. (Daarbij komen dan aspecten als gender(identiteit), leeftijd, maar ook (culturele) achtergrond etc aan de orde.)
- Als we dit onderscheid maken en we kijken naar de andere bouwstenen die mede bepalend zijn om doelstellingen te bereiken, geldt dat:
 - 'Representativiteit' vooral samenhang heeft met bouwsteen 2 'stemgerechtigden' > wat we daar bepalen, is randvoorwaardelijk.
 - 'Diversiteit' heeft vooral samenhang met bouwsteen 1 'werving & selectie' > wie we daar werven en selecteren is cruciaal voor ambitie rondom diversiteit.

Het kernteam stelt voor geen quota te hanteren, maar wel:

1. In het kader van de wervingsstrategie zorg te dragen voor gerichte werving(scommunicatie) als het gaat om diversiteit.
2. Aan de selectiecommissie als taak mee te geven dat de kieslijst (zo) divers (mogelijk) is in termen van leeftijd, gender en achtergrond.

KNVB

VERKIEZINGSSTELSEL

BOUWSTEEN 4 'VERKIEZINGSMOMENTEN'

Uitgangspunt (uit Rapportage Highberg vj'25):

Gespreide verkiezingen (getrapt aftreden): Frequentie (jaarlijks, tweejaarlijks), verkiezingen koppelen aan rooster van aftreden.

Het kernteam stelt voor:

- Een getrapt systeem te hanteren met achter elkaar ieder jaar verkiezingen, behalve het vierde jaar.
- Wanneer er verkiezingen zijn vindt dit plaats in 10 kieskringen.
- In het rooster van aftreden wordt rekening gehouden met continuïteit in de regio's (Noord/Oost, West en Zuid).
 - Jaar 1: 4 in Noord/Oost, 3 in West en 3 in Zuid = 10 kieskringen.
 - Jaar 2: 4 in Noord/Oost, 3 in West en 3 in Zuid = 10 kieskringen.
 - Jaar 3: 3 in Noord/Oost, 4 in West en 3 in Zuid = 10 kieskringen.
 - Jaar 4: Geen verkiezingen.

Afweging:

Met dit systeem vinden verkiezingen telkens in één derde van de kieskringen plaats. Dit voorkomt grote wisselingen en waarborgt continuïteit. De gefaseerde aanpak houdt de opdracht voor de selectiecommissie beheersbaar. Alternatieven bleken onpraktisch: ze ondermijnen continuïteit en/of leggen een te zware belasting op de verkiezingscommissie.

Er wordt voorgesteld om het kernteam een overgangsregeling op te laten stellen richting de volgende periodieke verkiezingen van eind 2026.

VERKIEZINGSSTELSEL

BOUWSTEEN 5 'MAXIMAAL AANTAL TERMIJNEN'

Uitgangspunt (uit Rapportage Highberg vj'25):

Conform huidige systeem: drie verkiezingstermijnen van vier jaar.

Het kernteam bevestigt dit uitgangspunt en stelt voor verdere uitwerkingen op te pakken richting de voorjaarsvergadering van 2026.



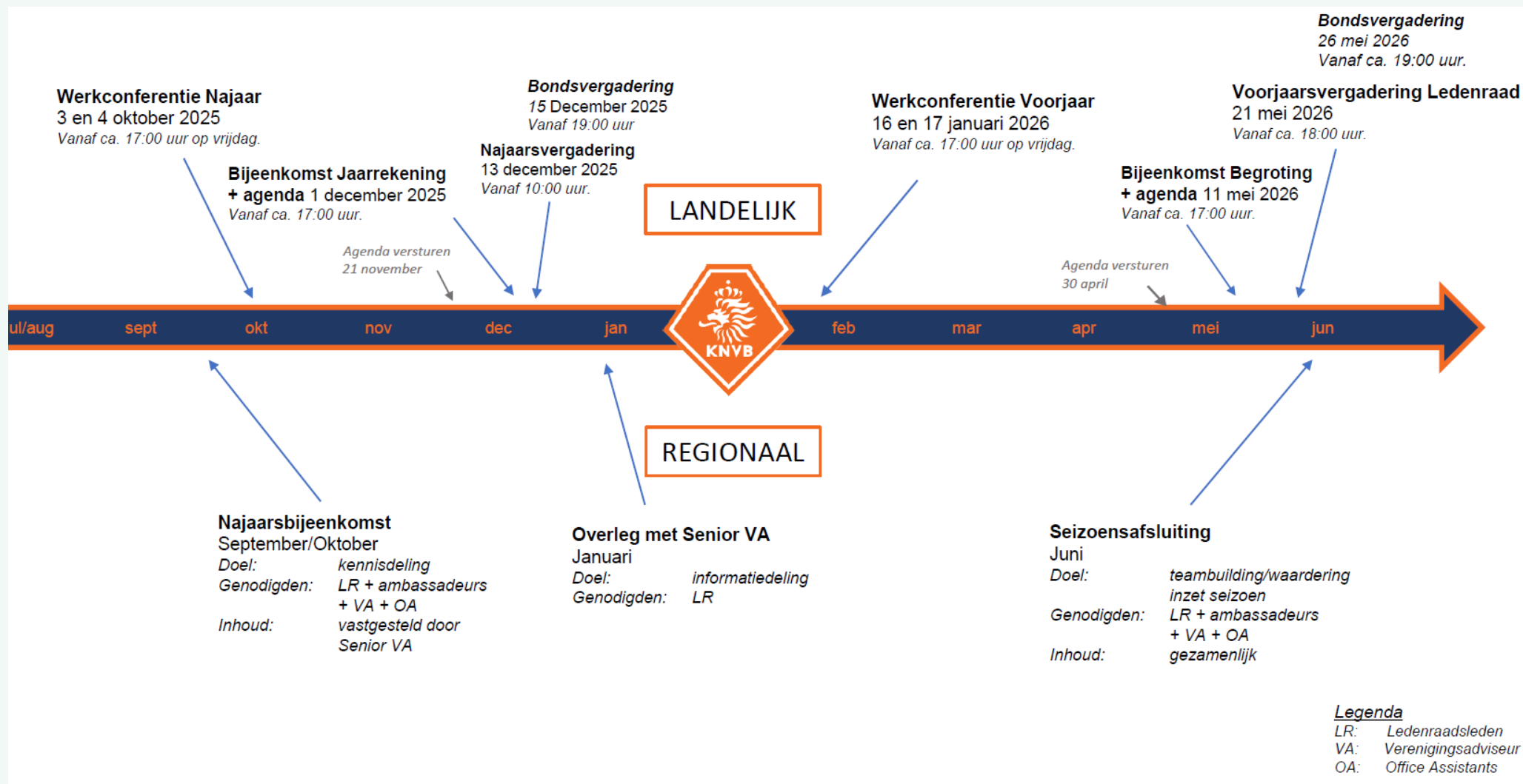
OVERLEGSTRUCTUUR

KNVB

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE



HUIDIGE OVERLEGSTRUCTUUR: LANDELIJK EN REGIONAAL



VOORSTEL AANGEPASTE LANDELIJKE OVERLEGSTRUCTUUR

Uitgangspunten:

- Principes van beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming als basis behouden en versterken.
- Oog voor wens vanuit de ledenraad om in een 'informele setting' onderwerpen te bespreken.
- Minder weekendbelasting
- Werkconferentie: passender naam, minder ('volle' agenda met) vermenging van strategie en benen-op-tafel,
- Actiepunten uit (formele) vergaderingen: focus op schriftelijke beantwoording.
- Overlegstructuur moet (blijven) aansluiten op seizoenscyclus en strategische cyclus
- Seizoenscyclus geeft invulling aan samenwerking LR/D-B/RvC, daarom driehoek (via delegatie) aanwezig
- Inhoudelijke afstemming via afstemmingsoverleg.

KNVB **VOORSTEL AANGEPASTE LANDELIJKE OVERLEGSTRUCTUUR**

Voorstel seizoenscyclus landelijk:

(1^e helft seizoen)

- Seizoensopening:
 - Kern: beeldvorming (Inspiratie)
 - September / avond
 - Inhoud:
 - stand van zaken strategisch plan (meting)
 - Thema
- Voetbalcafé
 - Kern: beeldvorming
 - Oktober / avond
 - Inhoud: 'benen-op-tafel' / 'hotseat-vorm' / 'voetbalcafe-behoefte' / kern: moment waarop ledenraadsleden van gedachten kunnen wisselen over (van te voren aangedragen) onderwerpen die van tevoren zijn aangedragen, arbeidsorganisatie aanwezig.
- Agendabijeenkomst
 - Kern: oordeelsvorming
 - 2 weken voor nj-vergadering LR / avond
 - Inhoud: toelichting op agenda / vragen vanuit de ledenraad.
- Najaarsvergadering (+ bondsvergadering).



VOORSTEL AANGEPASTE LANDELIJKE OVERLEGSTRUCTUUR

Voorstel seizoenscyclus landelijk:

(2^e helft seizoen)

- Strategiesessie
 - Kern: beeldvorming
 - Eind januari / vrijdagavond – zaterdagochtend
 - Inhoud: 2 'helften' / 1^e helft (vrijdagavond) strategie incl. opmaat naar plannen (begroting) volgend seizoen. 2^e helft (zaterdagochtend) 'benen-op-tafel-sessie' waarin van gedachten kan worden gewisseld wisselen over van te voren door een ledenraadslid aangedragen onderwerp (zie hiervoor).
- Agendabijeenkomst voorjaar
 - Kern: oordeelsvorming
 - Twee weken voor de vj-vergadering LR / avond
 - Inhoud: toelichting op agenda / vragen vanuit de ledenraad.
- Voorjaarsvergadering (+ bondsvergadering)

VOORSTEL AANGEPASTE REGIONALE OVERLEGSTRUCTUUR

Regionaal:

Om rolduidelijkheid te waarborgen en de ledenraad primair te positioneren op strategisch niveau, wordt voorgesteld het aantal regionale bijeenkomsten te beperken. Daarbij gelden de volgende uitgangspunten:

- Voor/met ledenraadsleden – (afvaardiging vanuit) arbeidsorganisatie .
- Uitgaan van 2 sessies per seizoen
- Strategische koppeling: De inhoud van regionale bijeenkomsten sluit aan bij thema's die (ook) landelijk (kunnen) worden besproken, om consistentie en samenhang te bevorderen.
- Invalshoek: sessies hebben KNVB-brede insteek

Voorstel: o.b.v. uitgangspunten landelijke cyclus completeren met regionale sessies.





VERVOLG

KNVB

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE



VERVOLG

- De acties volgend uit de najaarsvergadering worden toegevoegd aan de lijst met openstaande actiepunten (dia 4 tot en met 6 van dit document). Richting de voorjaarsvergadering van 2026 worden deze openstaande actiepunten opgepakt, zoals:
 - Reglementaire vertalingen van hetgeen besloten.
 - Verdere uitwerking gedragscodecommissie.
 - Opstellen overgangsregeling (zie dia 18).
 - Samenstellen selectiecommissie.

Voorstel: het huidige kernteam is verantwoordelijk voor de uitvoering van de vervolgstappen.



DEFINITIEVE AGENDA

BONDSVERGADERING

Datum : 15 december 2025
Tijdstip : 18.00 – 20.00 uur
Locatie : Oranjeplein, Trainingscentrum KNVB Campus te Zeist

1.	OPENING	2
2.	MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN	3
2.1	Internationale zaken	3
3.	VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025	4
4.	KNVB STRATEGISCH PLAN	5
4.1	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026.....	5
4.2	KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030.....	6
5.	OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL: EVALUATIE	7
6.	KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST	8
7.	KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2024/'25	9
8.	FINANCIËN.....	10
8.1	Jaarrekening seizoen 2024/'25.....	10
8.2	Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur.....	11
9.	VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHELFT 2024/'25.....	12
10.	VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2024/'25.....	13
11.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	14
11.1	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen.....	14
12.	HERBENOEMING BONDSVOORZITTER / SAMENSTELLING RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB / HONORARIUM COMMISSARISSEN	15
12.1	Herbenoeming bondsvoorzitter	15
12.2	Samenstelling raad van commissarissen KNVB	16
12.3	Honorering commissarissen	17
13.	(HER)BENOEMINGEN COMMISSIELEDEN	18
14.	RONDVRAAG	20
15.	SLUITING	21



1. OPENING

Ter vergadering zal de bondsvoorzitter, Frank Paauw, een openingswoord uitspreken.



2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN

2.1 Internationale zaken

Ter vergadering zal Gijs de Jong, secretaris-generaal, verslag doen van de UEFA Unity Euro Cup 2025 die op 15 oktober 2025 plaatsvond op de KNVB Campus te Zeist en ingaan op het door de KNVB ingediende bid voor het organiseren van de UEFA EURO U19 in 2028.



3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025

Het verslag inclusief besluiten- en actielijst (concept) is op 29 juli 2025 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Volledigheidshalve is het verslag [hierbij](#) gevoegd.

Voorgesteld wordt het verslag ter vergadering vast te stellen.

Mocht u vragen en/of opmerkingen hebben met betrekking tot het bijgevoegde conceptverslag, dan vernemen wij die graag uiterlijk 8 december 2025 schriftelijk van u, zodat -indien nodig- de tekst via de bandopname van de vergadering kan worden gecheckt.



4. KNVB STRATEGISCH PLAN

4.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. De resultaten van dit plan en de lessen die zijn geleerd, zijn relevant voor de nieuwe strategie. In de [hierbij](#) gevoegde rapportage wordt de stand van zaken gemeld in het realiseren van de zes strategische doelen.



4.2 KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 19 juni 2025 is gestart met de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 en worden de stakeholders, waaronder de bondsafgevaardigden, hierbij betrokken. Op de bondsvergadering van 26 mei 2026 zal het nieuwe KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 worden vastgesteld. Ter vergadering zal de stand van zaken en verdere voortgang worden gemeld

5. OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL: EVALUATIE

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot de opleidingsvergoeding nationaal. Bij de invoering van de nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/24 te evalueren. In het najaar van 2024 is met de evaluatie gestart. Zoals besproken op de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft een werkgroep de evaluatie in het najaar van 2025 afgerond.

De huidige regeling is een compromis geweest, rekening houdend met clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding enerzijds, en clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen anderzijds. Ook is hierbij aandacht besteed aan de belangen van spelers. De werkgroep heeft rekening houdend met deze belangen, gezien of wederom tot een compromis zou kunnen worden gekomen betreffende voorstellen tot aanpassing van de huidige regeling. Dit is helaas niet gelukt. Om die reden doet de werkgroep ook geen voorstel tot aanpassing van de regelgeving.

Ten aanzien van (de regelgeving inzake) opleidingsvergoeding nationaal is op 20 november 2025 van tien bondsafgevaardigden uit het amateurvoetbal een voorstel ontvangen. Zij stellen voor:

instemmen met de wijziging van de regeling opleidingsvergoeding onderdeel van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage.

Het resultaat van de evaluatie alsmede het voorstel van de vorenbedoelde afgevaardigden is [hierbij](#) gevoegd.



6. KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST

Ter vergadering zal de stand van zaken worden gemeld en het verdere proces in de verkenning van:

- de samenwerkingsmogelijkheden met de via de AskBook-procedure geselecteerden gemeentes Barendrecht-Rotterdam, Lelystad en Almere; en
- de nadere mogelijkheden op de huidige locatie in Zeist.



7. KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2024/'25

Het KNVB jaarverslag seizoen 2024/'25 is op 21 november 2025 digitaal aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Het verslag kan worden geopend via de link: [KNVB jaarverslag 2024/'25](#).

Voorgesteld wordt het KNVB jaarverslag seizoen 2024/'25 vast te stellen.



8. FINANCIËN

8.1 Jaarrekening seizoen 2024/'25

Hierbij gevoegd is de jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2024/'25.

Voorgesteld wordt in te stemmen met:

- de jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2024/'25 (vast te stellen door de ledenraad amateurvoetbal op 13 december 2025);
- de jaarrekening betaald voetbal 2024/'25 (vast te stellen door de algemene vergadering betaald voetbal op 15 december 2025); en
- de jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2024/'25.



8.2 Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur

Op grond van de wet dient de bondsvergadering na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van (de leden van) het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



9. VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHEFT 2024/'25

Zoals afgesproken met de bondsafgevaardigden, stelt het bondsbestuur halfjaarlijks een verslag op van hetgeen in zijn vergaderingen aan de orde is geweest. Het verslag van de tweede seizoenshelft 2024/'25 is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.



10. VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2024/'25

In artikel 39 lid 7 van de Statuten staat aangegeven dat de onderzoekscommissie integriteit jaarlijks aan de bondvergadering over haar werkzaamheden zal rapporteren. Het verslag over het seizoen 2024/'25 is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.

11. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

11.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

11.1.1. Invoering (één) raad van commissarissen KNVB

Tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft de bondsvergadering een principebesluit genomen tot invoering van één RvC KNVB per 1 januari 2026. De statutaire en reglementaire inbedding en benoemingen van de leden en voorzitter RvC die tevens de functie van bondsvoorzitter zal vervullen, zouden worden voorbereid voor de najaarsvergaderingen 2025. De voorstellen voor de inbedding van de nieuwe structuur in de Statuten en het Algemeen Reglement zijn in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 11.1.1. opgenomen, inclusief een voorafgaande toelichting op hoofdlijnen en een artikelsgewijze toelichting.

Voorgesteld wordt met de aanpassingen van de Statuten en het Algemeen Reglement zoals weergegeven in het reglementsvoorstel 11.1.1. in te stemmen.

11.1.2. Algemeen Reglement – artikel 17: Dispensatieregeling voetbalcoachlicentie bij promotie in jeugdcompetitie

In de huidige reglementen is de dispensatieregeling voor voetbalcoachlicenties uitsluitend vastgelegd voor standaardteams (senioren). In de jeugdcompetities wordt echter eveneens gewerkt met licentieverplichtingen voor voetbalcoaches, terwijl er nog geen formele bepaling bestaat voor situaties waarin jeugdteams promoveren naar een hogere divisie of leeftijdscategorie waarvoor een hogere licentie vereist is.

In de praktijk leidt dit tot onduidelijkheid bij verenigingen en voetbalcoaches, met name omdat de promotie- en degradatieregelingen binnen het jeugdvoetbal op verschillende manieren worden toegepast. In sommige gevallen promoveert het team als geheel naar een hogere leeftijdscategorie ('meegenomen speelniveau'), terwijl in andere gevallen het niveau gekoppeld blijft aan de leeftijdscategorie en een nieuw team dat niveau overneemt. Om consistentie en eerlijkheid te waarborgen, wordt voorgesteld om het principe van artikel 17 lid 8 Algemeen Reglement zoals dat geldt voor seniorenteams, ook van toepassing te verklaren op jeugdteams en daartoe dit artikel aan te passen conform weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 11.1.2.

Voorgesteld wordt met de in het reglementsvoorstel 11.1.2. opgenomen wijziging van het Algemeen Reglement in te stemmen

11.1.3. Dopingreglement KNVB – screening naar aanleiding van het ISR Nationaal Dopingreglement

Per 1 juni jl. is een nieuw Nationaal Dopingreglement (NDR) ingevoerd. Dit herziene reglement bevat een aantal aanpassingen die noodzakelijk zijn om het nationale dopingbeleid volledig in overeenstemming te brengen met de internationale standaarden, waaronder de World Anti-Doping Code (WADC) van het Wereld Anti-Doping Agentschap (WADA).

De KNVB hanteert een eigen dopingreglement dat is gebaseerd op het ISR NDR. Door middel van het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 11.1.3. wordt het Dopingreglement KNVB in lijn gebracht met het ISR NDR.

Voorgesteld wordt met de in het reglementsvoorstel 11.1.3. opgenomen wijzigingen van het Dopingreglement KNVB in te stemmen.



12. HERBENOEMING BONDSVOORZITTER / SAMENSTELLING RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB / HONORARIUM COMMISSARISSEN

12.1 Herbenoeming bondsvoorzitter

Op de bondsvergadering van 15 december 2025 is Frank Paauw in zijn functie van bondsvoorzitter aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar. Kandidaatstelling gebeurt overeenkomstig het dienaangaande bepaalde in de Statuten.

De bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft ingestemd met het (algemeen) profiel voor de bondsvoorzitter (en de leden van de raad van commissarissen KNVB). Volledigheidshalve is het profiel van de bondsvoorzitter [hierbij](#) gevoegd. Op basis hiervan en met inachtneming van de statutaire procedure stelt het bondsbestuur Frank Paauw voor herbenoeming in eigen vacature kandidaat. Er zijn geen andere kandidaatstellingen ontvangen.



12.2 Samenstelling raad van commissarissen KNVB

Onder voorbehoud van instemming door de bondsvergadering, de ledenraad amateurvoetbal en de algemene vergadering betaald voetbal met de voorstellen tot aanpassing van de Statuten (en het van kracht worden van deze statutenwijziging) en de reglementen in het kader van de invoering van een raad van commissarissen KNVB, zal ter vergadering de samenstelling van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt, bekend worden gemaakt.



12.3 Honorering commissarissen

De bondsvergadering heeft in het voorjaar 2025 ingestemd met de invoering van een raad van commissarissen KNVB (RvC KNVB) per 1 januari 2026 overeenkomstig de uiteenzetting die was gevoegd bij de agenda voor deze vergadering. Onderdeel van deze uiteenzetting was dat de leden van de raad van commissarissen KNVB worden bezoldigd.

Op grond van artikel 17A lid 6 van de Statuten (zoals voorgesteld onder agendapunt 11.1.1.) worden de honorering en overige voorwaarden geldend voor de leden van de raad van commissarissen KNVB, eventueel voor elk van hen afzonderlijk, vastgesteld door de bondsvergadering.

In dit verband wordt met betrekking tot de honorering van de leden van de raad van commissarissen KNVB voorgesteld aansluiting te zoeken bij de honorering die reeds gold in het betaald voetbal, te weten € 20.000,- (bruto) per seizoen per commissaris.

Dit voorstel geldt niet voor de voorzitter van de raad van commissarissen KNVB. Hij ontvangt reeds in zijn hoedanig als bondsvoorzitter een vergoeding. Daarnaast is hij lid van de Executive Committee van de UEFA waarvoor ook een vergoeding wordt ontvangen. Vanwege deze laatste vergoeding ontvangt hij geen additionele honorering voor het zijn van voorzitter van de raad van commissarissen KNVB.

13. (HER)BENOEMINGEN COMMISSIELEDEN

13.1. College van arbiters

A-arbiters

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn prof.mr. S.F. Sagel (voorzitter) en mr. T.J. Roest Crollius.

Het bondsbestuur draagt de heren Sagel en Roest Crollius voor herbenoeming voor.

B-arbiters

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn:

- A. Bruggeman (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal
- mr. R. Janssen (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal
- T. Heijkoop (coaches amateurvoetbal) bindend voorgedragen door de VVON; en
- mr. J.J. van Veen (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR.

Aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn niet herbenoembaar is:

- J. Doornebosch (coaches betaald voetbal) bindend voorgedragen door de CBV.

Het bestuur amateurvoetbal draagt de heren Bruggeman en Janssen voor herbenoeming voor.

De VVON draagt de heer Heijkoop voor herbenoeming voor en de CSR draagt de heer Van Veen voor herbenoeming voor.

Voor benoeming in de vacature van de heer Doornebosch draagt de CBV R. Maaskant bindend voor. Een CV van de heer Maaskant is [hierbij](#) gevoegd.

13.2. Reglementscommissie

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn mr. P.E. Ernste en mr. J.W.M. Tromp.

Aftredend is voorts mr. R. el Johari. Na afstemming met mevrouw El Johari is besloten haar niet voor herbenoeming voor te dragen. De reglementscommissie bestaat na het vertrek van mevrouw El Johari uit zes leden en daarmee uit een aantal dat in overeenstemming is met de Statuten.

Kandidaatstelling

Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden.

Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.

Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten ging op 14 november 2025 in en sloot op 27 november 2025.

Het bondsbestuur draagt mevrouw Ernste en de heer Tromp voor herbenoeming voor.

13.3. Onderzoekscommissie integriteit

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn mr. A.J.P. Tillema (voorzitter) en N. Katalina MSc.

Tussentijds aftredend is drs. T. Veenstra. De onderzoekscommissie integriteit bestaat na het vertrek van de heer Veenstra uit zes leden en daarmee uit een aantal dat in overeenstemming is met de Statuten.



Kandidaatstelling

Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden.

Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.

Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten in ging op 14 november 2025 in en sloot op 27 november 2025.

Het bondsbestuur draagt de heer Tillema (voorzitter) en mevrouw Katalina voor herbenoeming voor.



14. RONDVRAAG



15. SLUITING



CONCEPT VERSLAG

BONDSVERGADERING

Datum : 19 juni 2025
: Oranjeplein, Trainingscentrum, KNVB Campus te Zeist

Aanwezig
conform
presentielijst

Bondsbestuur

- F. Paauw, bondsvoorzitter
- M. van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal), lid
- J.D. van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal), lid

Bondsafgevaardigden

T. Aldering, T. van Alphen, L. Annokkée, J. van Baar, T. Beckers, G. van Beusichem, G. Bisseling, R. Bleeker, H. Bolhaar, P.J. Boringa, J. Bosch, T. Damen, S. Dekker, J.W. van Dop, H. Douwsma, C. Driebergen, N. van Duinen, C. Eerens, T.O van Es, N. van Grinsven-Admiraal, R. van der Hoeven, W. Kiggen, D. te Kloese, I. Kloosterman, A. Kroes, M. Laros, F. van Mil, M.J. Oldenbandringh, J. Op 't Eijnde, R. Oversier, G. Pennings, J. Peters, A. Romkema, B. van Rossum, B. Schelle, R. Toussaint, S. van de Ven, E. Visser, J. van der Weijde, E. Woltjes, M. Zeeman

Afwezige bondsafgevaardigden met machtiging

M. Bogers machtigt N. van Grinsven-Admiraal, G.J. Bravenboer machtigt H. Douwsma, J. Eekhart machtigt A. Romkema, M. Goris machtigt R. Toussaint, L. Gouduil machtigt E. Visser, A. de Graaf machtigt R. Bleeker, F. de Haan machtigt M.J. Oldenbandringh, G. Hamstra machtigt M. Laros, K. Hetterscheidt machtigt P.J. Boringa, B. ten Hoff machtigt H. Bolhaar, J. van Hout machtigt B. van Rossum, B. Kuipers machtigt G. van Beusichem, W. van der Linden machtigt J. Peters, M. Min machtigt B. Schelle, W. van Schaik machtigt J.W. van Dop, D. Scholten machtigt R. Oversier, C. Tondeur machtigt J. Op 't Eijnde,

Afwezige bondsafgevaardigden zonder machtiging

B. Veen

Reglementscommissie

L. Kortmann, R. el Johari

Verder zijn aanwezig J. Kliment (UEFA), A. Bonilla Duarte (FIFA), erelid G. Bouwer, toezichthouders, directieleden en medewerkers van de KNVB alsook overige genodigden en belangstellenden.

1. OPENING

De bondsvoorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een speciaal woord van welkom wordt gericht aan Jozef Kliment (vertegenwoordiger UEFA), Ada Bonilla Duarte (vertegenwoordiger FIFA) en Gerard Bouwer (erelid). Na het uitspreken van het openingswoord, waarvan een letterlijke weergave bij dit verslag is gevoegd (bijlage 1), wordt een moment stilte in acht genomen om Bobby Matitahatiwen, Henk Bovekerk, Wim van der Waals, Evert Teunissen, Monne de Wit, Jaap van der Niet, Leo Beenhakker, Gerhard Verwoort, Nol de Ruiter en Bernard Fransen te herdenken en met hen alle voetbalvrienden en -vriendinnen die het voetbal het afgelopen halfjaar zijn ontvallen. Vervolgens spreken Jozef Kliment (UEFA) en Ada Bonilla Duarte (FIFA) de vergadering toe. Letterlijke weergaves van hun speeches zijn bij dit verslag gevoegd (bijlage 2).

2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN

Aantal aanwezige stemgerechtigde leden

Er zijn twintig afgevaardigden amateurvoetbal aanwezig. Acht afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het amateurvoetbal kunnen derhalve 28 stemmen worden uitgebracht. Van de afgevaardigden betaald voetbal zijn er 21 aanwezig. Negen afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het betaald voetbal kunnen derhalve dertig stemmen worden uitgebracht.

Schriftelijk gestelde vragen

Naar aanleiding van de definitieve agenda heeft Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) een aantal schriftelijke vragen gesteld die betrekking hebben op de agendapunten 6. *Governance(structuur) KNVB* en 10.1.1. *Statuten: Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering en aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal of het betaald mannenvoetbal betreffen*. Deze vragen en de antwoorden van het bondsbestuur daarop zijn op 12 juni 2025 per e-mail aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Ter vergadering meldt Henk Bolhaar bij de behandeling van agendapunt 6. *Governance(structuur) KNVB* terug te zullen komen op zijn vraag inzake het profiel van de raad van commissarissen KNVB en het door het bondsbestuur gegeven antwoord daarop.

2.1. Internationale ontwikkelingen

Na het tonen van een video waarin wordt aangegeven welke positie de KNVB internationaal wil innemen, gaat Gijs de Jong (secretaris generaal) in op de verkiezing van Frank Paauw tot lid van de UEFA Executive Committee, WorldCoaches / International Academy en internationale evenementen.

Verkiezing Frank Paauw tot lid van het UEFA Executive Committee

Op het UEFA congres d.d. 3 april 2025 is Frank Paauw gekozen tot lid van de UEFA Executive Committee. 49 van de 55 bonden brachten een stem op hem uit. Daarmee ontving hij van alle kandidaten het hoogste aantal stemmen. Aan dit succes lagen drie pijlers ten grondslag:

- het stevige internationale netwerk en het goede imago van het Nederlandse voetbal. Om de belangen van het Nederlandse voetbal zo goed mogelijk te behartigen, heeft de KNVB de afgelopen zeven jaar veel geïnvesteerd in internationale relaties. De focus lag hierbij vooral op de UEFA en de Europese collegabonden, maar aanvullend heeft het bid voor de Women's World Cup 2027 enorm bijgedragen aan het opbouwen van netwerken binnen de FIFA en overige confederaties;
- een uitstekende kandidaat. Frank werd erkend op gezag, ervaring en bestuurlijke kwaliteiten en heeft laten zien zich soepel te kunnen bewegen in UEFA-kringen. Bovendien had hij aan zijn voorgangers Michael van Praag en Just Spee goede ambassadeurs;
- een goed georganiseerde verkiezingscampagne. De relatie stond centraal in deze campagne. Er zijn veel strategische bijeenkomsten en jubilea van bonden bezocht en er is veel verbinding gezocht via brieven, e-mails, WhatsApp en kleine presentjes. Hierbij is alles binnen de bestaande budgetten gebleven. Er was dus geen aanvullende campagnekas nodig.

WorldCoaches / International Academy

Het programma WorldCoaches is in 2009 rond het WK 2010 in Zuid-Afrika opgericht en inmiddels uitgegroeid tot een sociaal maatschappelijk programma met een enorme impact en bereik. WorldCoaches is tot nu toe in meer dan zestig landen actief (geweest), heeft meer dan 20.000 coaches opgeleid en heeft daarmee meer

dan 550.000 kinderen bereikt. Bovendien draagt het programma bij aan de internationale relaties van de KNVB en het internationale imago van het Nederlandse voetbal. Bezien wordt nu hoe de volgende vijftien jaar met het programma zal worden omgegaan. De KNVB wil nog meer impact maken, nog meer (vrouwelijke) coaches opleiden. Naast verbetering van het programma wordt gekeken naar werving van nieuwe fondsen, meer samenwerking met het bedrijfsleven, betere communicatie en de organisatiestructuur, waarbij gedacht wordt aan een stichtingsvorm.

Parallel aan WorldCoaches is een tweede label ontwikkeld: de International Academy. De International Academy bestaat sinds de jaren 90 en is in 2024 mede naar aanleiding van vragen uit de USA, China, Hongarije en Indonesië nieuw leven ingeblazen. Bezien wordt hoe dit programma kan worden uitgebouwd (meer activiteiten, breder programma, uitbreiding netwerk). Daarbij wordt gekeken of hierin kan worden samengewerkt met andere partijen.

Internationale evenementen

Het organiseren van internationale evenementen en het uitbrengen van bids daarvoor vindt plaats binnen de Stichting Events KNVB. Op dit moment wordt met veel enthousiasme en energie gewerkt aan de volgende evenementen:

- UEFA EURO U19 in 2028 (8 teams/15 wedstrijden). Het organiseren van dit toernooi staat hoog op het wensenlijstje van de KNVB vanwege de sportieve mogelijkheden. Niet alleen neemt O19 in dat geval automatisch deel aan dit toernooi, het toernooi biedt het team tevens de mogelijkheid om zich te kwalificeren voor de FIFA World Cup U20 in 2029. Daarnaast biedt de organisatie van het toernooi de mogelijkheid om de populariteit van het voetbal bij jongeren aan te jagen. De eerste draft van het bidbook dient 24 september 2025 te worden ingeleverd, het definitieve bid op 5 november 2025. Voor de organisatie van het toernooi zijn minimaal vier stadions met een capaciteit kleiner dan 10.000 plaatsen in twee regio's nodig. Met een aantal van de vandaag aanwezigen heeft de KNVB inmiddels contact hierover. Op 3 december 2025 beslist de UEFA Executive Committee aan welke bond het toernooi wordt toegewezen. Concurrenten zijn o.a. Kroatië en Italië. De kosten voor het uitbrengen van het bid worden geschat op circa € 50.000,-. Deze kosten komen voor rekening van de Stichting Events KNVB;
- FIFA Women's World Cup U20 in 2030. Om de interesse van de KNVB in de organisatie van dit toernooi aan de FIFA kenbaar te maken heeft de KNVB inmiddels een declaration of interest getekend. De organisatie van dit toernooi biedt aankomende talenten een mooie kans om op het hoogste niveau te presteren en de mogelijkheid om nieuwe meiden te inspireren (ambitie vrouwenvoetbal). Voor nu is het wachten op de instructies van de FIFA met betrekking tot de bidprocedure;
- de UEFA Unity Euro Cup. Dit toernooi vindt op 15 oktober 2025 op de KNVB Campus te Zeist plaats. De ambitie om dit 7-tegen-7 toernooi voor vluchtelingen te organiseren vloeide voort uit de wens om de maatschappelijke impact van voetbal zichtbaar te maken. Op 14 oktober 2025 zal op de KNVB Campus een high profile-event worden georganiseerd met (mogelijke) aanwezigheid van de UEFA-voorzitter, de high commissioner van de UNHCR en een Eurocommissaris. Achttien Europese bonden vaardigen een team af. De laatste Nederlandse selectiedag vindt op 20 juni 2025 bij A.V.V. Zeeburgia in Amsterdam plaats. Tijdens het toernooi zullen scheidsrechters uit het Refugee Referees-programma van A.V.V. Zeeburgia actief zijn. Voor mensen die hun thuisland hebben moeten verlaten vanwege oorlogsconflict of mensenrechtenschendingen is voetbal meer dan alleen een spel. Het opent ook de deur naar de cultuur van het land waar men terecht komt. Op deze wijze draagt voetbal bij aan integratie. Het toernooi zal verder worden gebruikt om een aantal blijvende verbeteringen op dit vlak te realiseren, waaronder de administratieve processen rondom inschrijving van statushouders.

3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024

Het bij de agenda gevoegde conceptverslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van de doorlopende actielijst:

• **Ons Voetbal Is Van Iedereen**

Het plan *Ons Voetbal Is Van Iedereen* (OVIVI) loopt eind 2025 af. De bondsvoorzitter meldt dat door een interventie van staatssecretaris Karremans (Jeugd, Preventie en Sport) in de voorjaarsnota een bedrag voor OVIVI voor het jaar 2026 is toegekend. Hiermee kan het programma t/m eind 2026 worden voortgezet. In de gesprekken met het ministerie van VWS over het vormgeven van deze subsidie, wordt verder gekeken dan dit ene jaar. Vanwege het grote maatschappelijke belang van OVIVI zet de KNVB daarbij in op een structurelere inrichting van het programma om jaarlijkse discussie over voortzetting hiervan te voorkomen.

4. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026

KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: voortgangsrapportage

De vergadering neemt kennis van de voortgangsrapportage zoals gevoegd bij de agenda.

KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030: proces

Bij de agenda is een overzicht gevoegd van het proces richting de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030. In aanvulling hierop meldt Jan Dirk van der Zee (bondsbestuur), dat de insteek van dit plan in hoofdlijn het voortbouwen op de strategische pijlers van het huidige plan is. De huidige zes pijlers sluiten nog steeds goed aan bij de activiteiten van de KNVB, ze zijn in- en extern bekend en de doelen zijn ook nog steeds relevant.

Na evaluatie van het huidige plan en verkenning van de strategische opties zal in september 2025 een eerste opzet van het nieuwe plan worden gepresenteerd, waarna de stakeholders (waaronder de bondsafgevaardigden) hierover zullen worden geraadpleegd. Op de bondsvergadering van 15 december 2025 zal de stand van zaken worden gemeld. Hierna zal met in- en externe specialisten de uitwerking daarvan plaatsvinden. Het uitgewerkte plan zal op de voorjaarsvergadering 2026 ter vaststelling aan de bondsafgevaardigden worden voorgelegd.

5. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoedingen nationaal. Bij de invoering van deze nieuwe regelgeving is afgesproken de regelgeving na het seizoen 2023/'24 te evalueren. In het najaar van 2024 is met de evaluatie gestart.

Betalen in het amateurvoetbal

Zoals besproken op de bondsvergadering d.d. 16 december 2024 is in het voorjaar van 2025 in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 (meer) controle kan worden verricht op naleving van de regelgeving inzake het betalen in het amateurvoetbal. De uitkomsten hiervan zijn weergegeven in de bij de agenda gevoegde notitie. De bondsvergadering stemt in met de hierin gedane voorstellen:

- invoeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB;
- vaststellen duidelijke richtlijnen voor de financiële informatie die ingevolge artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement moet worden aangeleverd en welke termijnen daarvoor gelden. Voor de aan te leveren informatie zou gedacht kunnen worden aan de modelstaten die ingevolge het licentiesysteem voor de clubs in de tweede en derde divisie worden gebruikt.

Opleidingsvergoeding nationaal

Zoals besproken op de bondsvergadering d.d. 16 december 2024 is in het vervolg van de evaluatie van de regelgeving inzake de opleidingsvergoeding nationaal een werkgroep betrokken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen, zijn vertegenwoordigd, waarbij tevens sprake is van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties. Het resultaat van de werkgroep is weergegeven in de bij de agenda gevoegde notitie.

In samenhang met dit onderwerp is op 26 mei 2025 van vijf bondsafgevaardigden amateurvoetbal (Gerwin van Beusichem, Jan Bosch, Ludo Goudkuil, Koert Hetterscheidt en Ingrid Kloosterman) het voorstel ontvangen in te stemmen met het per 1 januari 2026 wijzigen van de leeftijd tot wanneer een opleidingsvergoeding verschuldigd is van 20 naar 22 jaar en hiertoe de artikelen 3 en 12 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage conform te wijzigen.

Met betrekking tot de evaluatie en dit voorstel stelt de werkgroep het navolgende voor:

- de evaluatie van de regelgeving betreffende opleidingsvergoedingen nationaal te continueren en te bezien of de werkgroep tot een compromis kan komen voor aanpassing van deze regelgeving, en dienaangaande voorstellen kan doen voor de bondsvergadering van 15 december 2025. Deze voorstellen kunnen dan op 1 januari 2026 in werking treden;
- voor het overige geen besluitvorming te laten plaatsvinden betreffende de onderhavige aangelegenheid tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025.

Namens de voornoemde vijf bondsafgevaardigden meldt Jan Bosch (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) dat zij instemmen met de voorstellen van de werkgroep. Dit betekent voor deze vergadering dat zij hun voorstel intrekken, maar dit voorstel wel parkeren tot medio november 2025, zo'n vier weken voor de volgende bondsvergadering. Afhankelijk van hetgeen dan voorligt, zal worden bezien of het voorstel weer wordt ingediend. Sinds 2021 heeft dit onderwerp sprekers aandacht. Bij zijn pogingen hierin te sturen, is hem geadviseerd te wachten op de uitkomst van de evaluatie. Aan het eind van dit jaar loopt zijn termijn als lid van de ledenraad amateurvoetbal af. Hij hoopt dat dit vraagstuk dan ook is opgelost. Zoals aangegeven in het bij de agenda gevoegde document, is de werkgroep er nu nog niet uit en wordt voorgesteld de evaluatie voort te zetten. Met het oog hierop attendeert hij op de brief van achttien top-amateurclubs die in het voorjaar van 2023 in de ledenraad amateurvoetbal aan de orde is geweest. Hierin tekenen zij bezwaar aan tegen de toen gewijzigde regelgeving waardoor geen sprake meer is van opleidingsvergoedingen voor 20 t/m 22-jarigen. De ledenraad heeft in 2023 kennis genomen van de brief en de reactie van het bestuur amateurvoetbal daarop (meenemen in evaluatie). De achttien clubs, voornamelijk divisieclubs, worden in de huidige werkgroep vertegenwoordigd door hun belangenverenigingen. Het lijkt spreker derhalve geen probleem om dit issue op te lossen. In de voornoemde brief maakten de amateurclubs ook een opmerking over het wegvallen van een opleidingsvergoeding voor spelers onder 11 jaar. Hij geeft in overweging ook hier nog eens goed naar te kijken. Jan Bosch hoopt en vertrouwt erop dat de werkgroep in het najaar met een gedragen advies zal komen in lijn met de intenties zoals door hem verwoord en dit alles ruim voor de najaarsvergadering.

De bondsvergadering neemt nota van hetgeen Jan Bosch naar voren heeft gebracht en stemt vervolgens in met de voorstellen van de werkgroep zoals eerder in dit verslag (pagina 4) weergegeven.

6. GOVERNANCE(STRUCTUUR) KNVB

Bij de agenda is een uiteenzetting met betrekking tot (de invoering van) één raad van commissarissen (RvC) KNVB gevoegd (inclusief historische context). De governance(structuur) van de KNVB is de laatste jaren continu onderwerp van gesprek geweest, waarbij de vraag werd gesteld of deze nog efficiënt, effectief en logisch was. Vandaag wil de KNVB in de ontwikkeling van een passende governance(structuur) een volgende stap zetten. De bondsvergadering wordt dan ook voorgesteld in te stemmen met de invoering van een RvC KNVB per 1 januari 2026 overeenkomstig deze uiteenzetting zoals gevoegd bij de agenda (principebesluit), waarna de statutaire en reglementaire inbedding hiervan zal worden voorbereid voor de najaarsvergadering van 2025. Tijdens de najaarsvergadering kunnen dan ook de benoemingen plaatsvinden van de leden en de voorzitter (bondsvoorzitter) van de nieuwe RvC KNVB per 1 januari 2026. Bij de agenda is eveneens ter goedkeuring een (algemeen) profiel gevoegd voor de leden van de RvC KNVB inclusief een aanvullend profiel voor de bondsvoorzitter. Ter vergadering geeft Mark Boetekees (general counsel) aan de hand van de organogrammen van de huidige situatie en de nieuwe situatie zoals opgenomen in de bij de agenda gevoegde uiteenzetting, op hoofdlijnen de inhoud van de voorstellen weer.

Naar aanleiding van dit agendapunt zijn schriftelijke vragen gesteld. Deze vragen en de antwoorden daarop zijn terug te vinden in de V&A die op 12 juni 2025 per e-mail aan de bondsvergadering is gezonden. Zoals aangekondigd bij agendapunt 2, komt Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) terug op zijn vraag over het profiel van de leden van de RvC KNVB en het daarop gegeven antwoord van het bondsbestuur. Het bondsbestuur is gevraagd aan te geven hoe invulling wordt gegeven aan de verhouding man/vrouw in de nieuwe RvC KNVB mede in relatie tot de benoeming vanuit de twee secties. Hij pleit ervoor per sectie het wettelijk criterium voor beursgenoteerde bedrijven aan te houden (tenminste 1/3 vrouwen en tenminste 1/3 mannen). Het antwoord van het bondsbestuur verwijst naar hetgeen inzake diversiteit en inclusie in het profiel staat aangegeven. Dit geeft geen direct antwoord op zijn vraag. Het maken van een zichtbare maatschappelijke impact is een belangrijk thema in het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026. Dit criterium zou expliciet in het profiel moeten worden opgenomen om discussie in de toekomst te vermijden. Op dat moment geeft de KNVB een goed voorbeeld en maakt het de juiste maatschappelijke impact. Het peilen of de vergadering achter de gedachte staat, acht de bondsvoorzitter niet nodig. Deze is evident. Ingrid Kloosterman (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) vindt het goed dat er aandacht wordt gevraagd voor een goede verdeling tussen mannen en vrouwen. Zij attendeert er wel op dat geen enkele vrouw blij is met een benoeming die louter wordt gedaan om het criterium van 1/3 vrouw te halen. Positieve discriminatie is oké, de intentie ook, maar het expliciet vastleggen daarvan acht zij niet nodig.

De bondsvoorzitter meldt dat bij de voordrachten voor de benoeming van de leden voor de RvC KNVB kwaliteit van personen uitgangspunt is. Hierbij wordt de verdeling zoals genoemd door Henk Bolhaar meegenomen. Voor de KNVB die een maatschappelijke rol wil vervullen, is dit geen punt van discussie. Met inachtneming hiervan stemt de bondsvergadering in met de voorstellen met betrekking tot de invoering van één RvC KNVB en het profiel RvC KNVB (inclusief aanvullend profiel bondsvoorzitter) zoals weergegeven in de bij de agenda gevoegde documenten.

7. KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST

Na het principebesluit van de gemeente Zeist op basis waarvan de KNVB Campus slechts met twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan, noodzakelijk voor de uitbreiding van de KNVB Campus, ingetrokken. De KNVB onderzoekt nu hoe de noodzakelijke uitbreiding die past bij de ambities van de KNVB en nodig is voor een toekomstbestendige KNVB Campus met een horizon van dertig jaar wel kan worden gerealiseerd. Om de (inter)nationale ambities waar te maken, is groei en ruimte noodzakelijk, zowel voor sportfaciliteiten als huisvesting. De KNVB is hiervoor op zoek naar de juiste ruimte en samenwerkingspartner. De aanpak hiervan is geschetst op de bondsvergadering van 16 december 2024. Op 5 maart 2025 zijn de bondsafgevaardigden per e-mail geïnformeerd over de voortgang hierin.

Ter vergadering schetst de bondsvoorzitter de laatste ontwikkelingen.

In het proces is de KNVB richting alle betrokken partijen open en transparant, ook over de tweesporen-aanpak. Deze aanpak bestaat uit verkenning van:

- de samenwerkingsmogelijkheden via drie dialoogrondes met de via de AskBook-procedure geselecteerden gemeentes Barendrecht-Rotterdam, Lelystad en Almere; en
- het overleg met de gemeente Zeist / Provincie Utrecht over nadere mogelijkheden op de huidige locatie in Zeist.

Het feit dat de gemeente Zeist een preferentie positie heeft, is bij alle betrokken partijen bekend.

In het overleg met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht wordt een positievere houding ervaren dan voorheen het geval was. Op 10 mei 2025 heeft de KNVB tijdens een technische sessie met de gemeenteraad van Zeist twee nieuwe en belangrijke punten ingebracht: het als KNVB willen bezien of de extra velden op eigen terrein kunnen worden aangelegd en het feit dat de landsadvocaat Pels Rijcken, die om advies is gevraagd over de (on)mogelijkheden van de aanleg van drie nieuwe velden met het oog op het milieu, hierin positiever staat dan de gemeente Zeist en de provincie Utrecht.

De eerste dialoogronde met de drie gemeenten heeft inmiddels plaatsgevonden. Op 23 juni 2025 start de tweede dialoogronde (ruimte & infrastructuur). Aandacht vragen de financiën. In vergelijkbare processen wordt normaliter eerst een financieel kader geschetst. In het onderhavige proces is er indertijd voor gekozen dit niet te doen, maar eerst te kijken wie interesse heeft in het huisvesten van de KNVB Campus, wat de condities zijn en welke additionele mogelijkheden er zijn om daarop een financiering te krijgen (inhoudelijke discussie). In het huidige proces betekent dit dat de financiën in de derde dialoogronde aan de orde komen. Pascal Peer (CFO KNVB) houdt zich op dit moment bezig met de financiële plaatjes. De KNVB heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid voor het kostenbewustzijn. De KNVB wijst de gemeenten er dan ook op het maken van kosten in dit proces te beperken.

De KNVB is het AskBook-proces niet ingegaan om de gemeente Zeist onder druk te zetten. De drie geselecteerde gemeenten laten tot nu toe ook elke keer desgevraagd weten dat in hun beleving de KNVB het proces open, transparant en eerlijk speelt. Ze weten welke positie ze innemen en dat in het geval de gemeente Zeist richting de KNVB-wensen mocht opschuiven, dit hun positie kan veranderen.

Op 16 juli 2025 vindt een belangrijk bestuurlijk overleg met de gemeente Zeist / de provincie Utrecht plaats. Gesproken zal onder meer worden over de (natuur)compensatie die van de KNVB wordt gevraagd voor de aanleg van velden (op het eigen terrein) en verdere aanpassingen om de KNVB Campus naar een hoger niveau te tillen. In het verleden heeft de KNVB al een aantal compensatieacties ondernomen, waaronder de aankoop van grond in Odijk. De gemeente Zeist is gevraagd na 16 juli 2025 op zo kort mogelijke termijn te komen met een principebesluit of zij met de KNVB verder wil. Dit is nodig om te voorkomen dat de

huidige relatie met de gemeente Zeist en de Provincie Utrecht opnieuw moet worden opgebouwd na de gemeenteraadsverkiezingen voorjaar 2026. Ook is het nodig om te voorkomen dat de KNVB in een situatie terechtkomt waarin de gemeente Zeist niet meegaat in plannen en de overige drie gemeentes ook niet meer kunnen leveren.

Mochten zich tussentijds relevante ontwikkelingen voordoen, dan zal het bondsbestuur de bondsafgevaardigden direct hierover informeren. Dit geldt ook voor besluitvorming over zaken waarin de bondsvergadering gekend dient te worden. Op dit moment is hiervan nog geen sprake.

8. FINANCIËN

8.1. Begroting seizoen 2025/'26

De bondsvergadering stelt de begroting seizoen 2025/'26 vast. Deze begroting bestaat uit:

- de begroting amateurvoetbal seizoen 2025/'26, vastgesteld op de LRAV d.d. 14 juni 2025;
- de begroting betaald voetbal seizoen 2025/'26 vastgesteld op de AVBV d.d. 19 juni 2025; en
- de bij de agenda gevoegde begroting KNVB bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2025/'26.

9. VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2024/'25

De bondsvergadering neemt kennis van het bij de agenda gevoegde verslag van het bondsbestuur over de eerste seizoenshelft van 2023/'24.

10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

10.1. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

10.1.1. Statuten: Vrouwen BVO - Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal of het betaald mannenvoetbal betreffen

Naar aanleiding van dit reglementsvoorstel zijn schriftelijke vragen gesteld. Deze vragen en de antwoorden daarop zijn terug te vinden in de V&A die op 12 juni 2025 per e-mail aan de bondsvergadering is gezonden. De bondsvergadering stemt in met aanpassing van artikelen 2 en 31 van de Statuten zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 10.1.1.

10.1.2. Algemeen Reglement: Uitleen spelers

De bondsvergadering stemt in met aanpassing van artikel 6B van het Algemeen Reglement zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 10.1.2. De aangepaste regelgeving treedt per 1 juli 2025 in werking.

10.1.3. Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding

De bondsvergadering stemt in met aanpassing van de begripsbepalingen en de artikelen 1, 2 en 3 van het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 10.1.3.

11. VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

Via een live-verbinding voegt Nigel de Jong (directeur topvoetbal) zich vanuit Slowakije bij de vergadering. De bondsvoorzitter heet hem van harte welkom en feliciteert hem namens de bondsvergadering met het bereiken van de kwartfinale door Jong Oranje op het EK 2025 in Slowakije.

Alvorens in te gaan op de Nederlandse deelname aan recent gehouden en komende EK-/WK-eindronden zoals geagendeerd, attendeert Nigel de Jong op het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026. Een van de zes strategische pijlers uit dit plan draagt de titel: *Een groot toernooi winnen*. Zoals inmiddels ook besproken in de directie gaat het hier feitelijk om *Grote toernooien winnen*. Het stopt namelijk niet bij één toernooi. Het is dan ook belangrijk alle nationale teams zo goed mogelijk voor te bereiden op het halen van dit doel.

Van de vijf teams die zich voor een EK-/WK-eindronde in 2024 konden plaatsen, hebben vier teams zich gekwalificeerd:

- U19 (v) plaatste zich voor het EK 2024 en bereikte de finale waarin het verloor van Spanje;
- U20 (v) plaatste zich voor het WK 2024 en bereikte de vierde plaats;
- het Nederlands elftal (m) plaatste zich voor het EK 2024 en bereikte de halve finale. Een groot succes was de fantastische Nederlandse fanbeleving, maar sportief gezien is voor de voetbaldirectie een toernooi alleen succesvol als er een prijs is gewonnen;
- het Nederlands elftal Futsal (m) plaatste zich voor het eerst in de historie voor een WK. De semiprofs van dit elftal zijn bij de laatste zestien van de wereld met grootmachten als Brazilië en Portugal geëindigd. Een topprestatie van het team en de staf met als uitvloeisel dat inmiddels binnen de KNVB breder wordt gedragen om futsal op een goede manier op de kaart te zetten met een visie voor de langere termijn.

In de zomer van 2025 is de kwalificatiecyclus voor het WK 2026 van het Nederland elftal (m) gestart met twee winstpartijen. Daarvoor had het team goede wedstrijden in de Nations League gespeeld, waarbij in de halve finales van Spanje werd verloren. Gespeeld wordt inmiddels met de Oranje speelwijze en Oranje leerlijnen, de wijze waarop de KNVB graag ziet dat in het Nederlandse vertegenwoordigende voetbal wordt gespeeld.

Van de zeven teams die zich voor een EK-/WK-eindronde in 2025 konden plaatsen, hebben vijf teams zich gekwalificeerd:

- op dit moment neemt Jong Oranje deel aan het EK in Slowakije waar het zich na een valse start door een goede derde poulewedstrijd toch nog plaatste voor de kwartfinale op 21 juni 2025 tegen Portugal. Het sentiment en de vibe in het team is goed. Hopelijk zet de trend van de laatste wedstrijd zich voort en plaatst het elftal zich voor de halve finales;
- O17 (v) heeft inmiddels deelgenomen aan het EK op de Faroër Eilanden en is voor het eerst in de geschiedenis Europees kampioen geworden. Het kampioenschap is goed voor het voetballandschap in het algemeen en het meidenvoetbal in het bijzonder. Met het kampioenschap is voldaan aan het strategisch doel: een groot toernooi winnen, maar zoals eerder aangegeven wil de KNVB meer;
- op dit moment speelt O19 (v) op het EK in Polen, waar op 20 juni 2025 de laatste groepswedstrijd plaatsvindt. Kwalificatie voor de halve finale is in eigen hand;
- het Nederlands elftal (v) begint op 5 juli 2025 aan het EK in Zwitserland. De voorbereidingen op dit toernooi zijn vandaag met de bijeenkomst van de OranjeLeeuwinnen op de KNVB Campus van start gegaan. Er is alle vertrouwen in een goede start en van daaruit groei in het toernooi;
- O19 (m) heeft zich op het EK in Roemenië inmiddels via twee winstpartijen in de poulefase geplaatst voor de halve finale op 23 juni 2025. Mogelijke tegenstanders zijn Denemarken of Roemenië. Dit team heeft zeker de potentie om de titel te halen.

Kortom: alle elftallen die op dit moment deelnemen aan een EK zitten nog in het toernooi. Alles is nog in eigen hand. Zoals gezegd, neemt de KNVB uitsluitend deel aan toernooien om te winnen en doet dat graag binnen de kaders die met elkaar zijn afgesproken. In de zaal ziet hij vertegenwoordigers van clubs die internationals hebben afgestaan. Het is voor de KNVB belangrijk dat daarin sprake is van een goede samenwerking waarbij begrip is voor beide kanten om de spelers zo goed mogelijk voor te bereiden. Dit heeft meerwaarde voor het niveau van het Nederlandse voetballandschap. Zowel de KNVB als de clubs zijn hierbij gebaat.

De bondsvoorzitter dankt Nigel de Jong voor zijn bijdrage en wenst hem alle succes toe met de teams die nu en binnenkort actief zijn op een eindronde. Nigel de Jong verlaat de vergadering.

12. RONDVRAAG EN SLUITING

Bondsvergadering najaar 2025

De bondsvergadering in het najaar van 2025 vindt plaats op maandag 15 december.

Niets meer aan de orde zijnde, dankt de bondsvoorzitter de aanwezigen voor hun bijdrage, wenst hij hen een fijne zomerperiode toe en sluit hij vervolgens de vergadering.

Zeist, 27 juni 2025 / NW / Bondsvergadering d.d. 19 juni 2025
Vastgesteld op de bondsvergadering d.d.



VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025

BIJLAGE 1.

Agendapunt 1. Opening / openingswoord

Uitgesproken door Frank Paauw, bondsvoorzitter

Dames en heren, beste voetbalvrienden en -vriendinnen. I would like to begin this General Assembly by welcoming Ada Bonilla Duarte from FIFA's Women's Football Department and Jozef Kliment, National Associations Advisor at UEFA. Thank you very much for joining us here in Zeist and it is an honor to have you with us. I will now continue in Dutch if you allow me, trusting the simultaneous translation allows you to follow along. Verder uiteraard een warm welkom aan ons erelid Gerard Bouwer, altijd goed om je bij ons te hebben.

Dames en heren, het is een jaar of eigenlijk iets korter, want ik ben pas 1 september echt begonnen, dat ik aantrad als bondsvoorzitter. Zowel binnen als buiten het voetbal was het een bijzonder enerverend jaar. De ontknoping van de eredivisie bij de mannen was zó spectaculair dat de voetbalwereld er nog steeds van natrilt. In de afgelopen periode als ik in het buitenland was, werd ik door diverse collega's aangesproken dat een einde van een competitie als deze, nog nooit eerder was gezien. Twee ploegen kwamen terug uit schijnbare kansloze posities met PSV als uiteindelijke kampioen. Bij de vrouwen zagen we een net zo spannende apotheose, zoals dat zo chique heet, met FC Twente dat na de bekerwinst op de slotdag ook de landstitel binnenhaalde. De mannen van Go Ahead Eagles, ik kijk even naar Jan Willem (van Dop), zetten iets unieks neer door De Kuip en heel Deventer op zijn kop te zetten met winst in de KNVB Beker en dat geldt ook voor Telstar, die via zinderende Play-Offs voor het eerst sinds 47 jaar weer de eredivisie bereikte. En last but not least, het nationaal kampioenschap amateurs van Nederland door Quick Boys, wat natuurlijk ook een geweldige prestatie is.

Maar er was meer. Meiden O17 kroonde zich op de Faeröer-eilanden tot Europees kampioen. Deze prachtige prestatie laat zien dat er ook in de volgende generatie vrouwenvoetbal volop talent klaargestoomd wordt en vanuit de actualiteit: veel succes voor Jong Oranje en de mannen en vrouwen O19 met hun EK's en in juli de Oranje Leeuwinnen en het CP-team in augustus. Kortom, we doen overall mee op alle niveaus en in alle klassen.

Er zijn hoogtepunten, maar er is ook een realiteit buiten het voetbal. En die was het afgelopen jaar complex. De val van het kabinet liet zien hoe fragiel en instabiel politiek vertrouwen is. Tegelijkertijd zagen we hoe conflicten, zoals in Gaza, Oekraïne en ook recent tussen Iran en Israël, diepe sporen trekken in onze samenleving. Polarisatie na nieuwe dieptepunten. Die instabiliteit raakt ook de sportwereld en kan zelfs gevolgen hebben voor het WK van volgend jaar in Canada, Mexico en de Verenigde Staten. Denk bijvoorbeeld aan de veiligheid, maar denk ook aan diplomatie, internationale spanningen en de beslissing wie er wel mee en wie er niet mee mag doen. Je zou hier bijna dieper op in willen gaan, maar op het ogenblik lijkt dat niet wijs te doen, omdat je bij de stabiliteit van de oordeelsvorming aan de andere kant van de plas soms ook nog wel eens je bedenkingen kunt hebben. Tegelijkertijd zien we ook dat juist in zulke onrustige tijden voetbal iets bijzonders brengt en het miljoenen mensen wereldwijd verbindt in een wereld die wankelt. Dan biedt het voetbal wel degelijk houvast, saamhorigheid en ook herkenning. Dat onderstreept de ware waarde van ons spel.

We weten allemaal: voetbal is meer dan een sport. Het is een sociale kracht die mensen verbindt, die ruimte biedt voor ontmoetingen en expressie, en die, zelfs in de zwaarste tijden, hoop kan bieden. Het afgelopen jaar heb ik dat keer op keer gezien bij mijn rondgang door Nederland, of het nu gaat om een Special Cup Overijssel voor G-voetballers, een jeugdtoernooi bij SV Epe of inderdaad een wedstrijd van FC Bal-op-dak 7 zoals ze dat ook wel noemen. Misschien zag ik dat wel het meeste in het besef dat onze voetbalfamilie groter is dan ik ooit had kunnen denken.

Waar ik kom zie ik mensen die zich met hart en ziel inzetten, op en naast het veld in allerlei functies en die betrokkenheid die raakt me. Dat maakt het des te eervoller dat ik dit voorjaar ben gekozen in de Executive Committee van de UEFA. In de voetsporen van eerdere Nederlandse vertegenwoordigers mag ik mee vormgeven aan de toekomst van het Europese voetbal. Ik ben daar oprecht dankbaar voor en ik zie dat ook als een verantwoordelijkheid namens het gehele Nederlandse voetbal. Maar ik zie het ook als een verdienste van het Nederlandse voetbal. Want wat mij heel vaak werd aangegeven, is toch dat er werd gezegd: “Ja, maar Nederland hoort erbij. Jullie zijn vooruitstrevend, jullie zijn innovatief, jullie zijn stabiel, jullie zijn een betrouwbare partner”. Zowel voor ons en of dat nou in UEFA-verband was, maar recent ook in FIFA-verband zie je dat we wat dat betreft een hele goede naam hebben en ik denk dat we dat ons ook nog wel eens mogen beseffen, want ik besef terdege dat de verkiezing in de ExCo de verdienste is van zoals we hier met elkaar zitten. Het is goed om dit ook eens zo te noemen. Dat heeft echt te maken met stabiliteit, betrouwbaarheid, het feit dat we constant overperformen en nog steeds bijzondere voetballers voortbrengen.

Die verantwoordelijkheid reikt trouwens verder dan het spel alleen, het gaat ook om onze maatschappelijke rol, die we als KNVB steeds serieuzer nemen. Zo vieren we dit jaar in mei 80 jaar vrijheid, dit jaar niet alleen op de KNVB Campus, maar vanwege het maatschappelijk belang waren we ook vertegenwoordigd bij de herdenking op de Dam, maar ook in het betaald voetbal waarin alle coaches, scheidsrechters en directieleden het symbool van 80 jaar vrijheid droegen. Een moment van herdenken én van reflectie op wat vrijheid betekent in ons dagelijkse leven en op het veld. In oktober van dit jaar organiseren we in Zeist de Unity Euro Cup: het EK voor vluchtelingen. Een bijzonder initiatief waarin voetbal symbool staat voor veiligheid, waardigheid, nieuwe kansen en gelijkwaardigheid.

De KNVB Campus ontwikkelt zich steeds verder als een sportief en innovatief hart van ons voetbal. We investeren daar ook in omdat een toekomstbestendige top een sterke basis vereist. Daarom is uitbreiding van de KNVB Campus noodzakelijk. Die sterke basis ligt immers ook in de 33.000 wedstrijden die elk weekend worden gespeeld en georganiseerd moeten worden, in de trainers die de jongeren vormen en in de scheidsrechters die het spel begeleiden. We zullen moeten blijven investeren in dit totaal, in arbitrage en werving, en zorgen voor betere begeleiding en ondersteuning van die trainers, van die clubs en van iedereen die daarin een bijdrage heeft. Het vergt zo meteen nog een discussie over de KNVB Campus, wat we daarin gaan doen, dat staat op de agenda vandaag, daar komen we dus nog op terug.

Een ander punt wat ik hier nog wilde noemen is dat het voetbal ook de spiegel van onze samenleving is en zien we ook de schaduwkanten. Discriminatie, racisme, agressie op het veld en langs de lijn, het komt voor en we kunnen dat niet accepteren. Het politieke klimaat maakt dat we niet achterover kunnen leunen. Juist nu is het moment om op te staan, de verantwoordelijkheid te nemen en om zichtbaar te zijn. Onze boodschap is helder: iedereen hoort erbij. Voetbal moet een plek zijn waar verschillen bestaan, waar mensen samenkomen, waar respect wat mij betreft niet een keuze is, maar een vanzelfsprekendheid.

In het afgelopen jaar hebben we als bestuur ook goede gesprekken gevoerd over de rol van voetbal in maatschappelijke en politieke thema's. Denk aan de discussies over mensenrechten rond toernooien in Qatar en Saoedi-Arabië. Onze lijn blijft helder. Ik herhaal hem hier nog maar een keer: we zijn geen politiek orgaan, maar we sluiten onze ogen niet voor onrecht en ongelijkwaardigheid. Maar als de politiek geen politiek bedrijft, gaan wij dat niet doen. We zullen het wel agenderen, maar het is aan de politiek om daar uitspraken over te doen. Tegelijkertijd willen we wel een partner zijn die aanspreekbaar is, verantwoordelijkheid neemt en een bijdrage wil leveren.

Sportiviteit en respect blijven aandachtspunten, net als de mentale weerbaarheid van iedereen die zich inzet voor het spel. Of je nu bestuurder bent bij een BVO, vrijwilliger bij een vereniging, of scheidsrechter, je moet vaak het hoofd koel houden en het hart warm. Dat vraagt om leiderschap, toewijding en het vermogen om niet bij elk incident van koers te veranderen. In dat licht wil ik graag een lans breken voor onze scheidsrechters toch opnieuw, en dan de scheidsrechters in de breedste zin van het woord. Dit seizoen leek het op een gegeven moment wel op prijsச்சchietsen op hen en met name in het betaald voetbal. Dat doet geen recht aan hun inzet en kwaliteit.

Kijk bijvoorbeeld naar hoe vaak Nederlandse scheidsrechters worden gevraagd en dan heb ik het over de top om in andere landen te komen fluiten om een bijdrage te leveren aan internationale topwedstrijden en ik kijk ook naar de scheidsrechters in het amateurvoetbal. Hoe vaak ik toch uit mijn eigen voetbalkring toch nog signalen krijgt van mensen die inderdaad zaken hebben meegemaakt in het weekend en dat is iets waar we tegen moeten blijven vechten, dat dat niet het nieuwe normaal is en geen risico van het zijn van scheidsrechter. Dat hoort er gewoon niet bij. En dan tenslotte over de kwaliteit. Wij hier met elkaar, wij kunnen aan niemand foutloze arbitrage beloven, maar wat we wel beloven zijn gemotiveerde en toegewijde scheidsrechters die elke dag werken aan hun professionaliteit en willen verbeteren. Geen perfecte mensen, maar wel mensen die zich met overtuiging inzetten voor het spel.

We leven in turbulente tijden en het zou naïef zijn te denken dat de grootste stormen al achter ons liggen. Een regering die demissionair is en keuzes al vooruit schoof, economische onzekerheid, polarisatie in het publieke debat, het caramboleert vroeg of laat. Dan is het belangrijk dat wij als voetbal betrouwbaar blijven en een constante factor zijn.

Tot slot wil ik zeggen hoe dankbaar ik ben voor de ontmoetingen van het afgelopen jaar. Het heeft me geholpen om te zien hoe breed, veelzijdig en levendig onze voetbalfamilie is. Van beleidsmakers tot jeugdtrainers, van International tot veldverzorger, iedereen, man, vrouw, draagt bij aan iets dat veel groter is dan een spelletje met een bal.

Ik ben nog steeds bezig met mijn bezoek in het land, nog lang niet klaar, want elke regio, elke club, elk verhaal laat iets nieuws zien. Iets dat inspireert, verrast, confronteert en soms ook wel agendeert maar altijd iets wat motiveert om verder te bouwen.

Laten we in deze tijden van onzekerheid en verdeeldheid blijven geloven in de kracht van het voetbal en zeker zoals wij hier gezamenlijk zitten, en zeker zoals het buitenland naar ons kijkt en laten we zorgen dat de KNVB, en dat zijn wij met z'n allen, een betrouwbare, consistente en toekomstgerichte partner is voor het hele voetbal en voor de hele samenleving.

Ik wens ons allemaal een goede vergadering en bedankt voor de aandacht.



VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025
BIJLAGE 2.

Agendapunt 1. Opening / speeches UEFA en FIFA

Speech UEFA

Uitgesproken door Jozef Kliment, UEFA National Associations Advisor

Dear President, Frank,
Dear board members,
Dear general secretary, Gijs, dear Ada from FIFA,
Dear delegates and guests of the General Assembly, dear friends,

Thank you very much for your invitation, it is really a pleasure for me to be here again in this very nice place and let me also forward you the best regards of the UEFA President, Mr Aleksander Čeferin and the whole UEFA administration.

Two months ago, representatives of all 55 UEFA National Associations (NAs) met in occasion of the 49th UEFA Congress in Belgrade. One of the key messages, emphasized by the UEFA president in his speech was an importance of unity in a polarized world. Every day we hear the voices of those who seek to divide us – as individuals, as regions, as nations, and also us as a successful organization.

Therefore, it is very important that European football must continue to stand as a model for unity in this increasingly divided world. United we stand and united we will stand. Politicians build walls, football builds bridges. The best example we can mention is the staging of the European U21 Championship in 2027 by Serbia and Albania. Because our main focus still remains on the national associations, it means – you.

De Dutch Football Association is one of the oldest NAs (joined FIFA in 1904 as a founder member), but at the same time one of the most advanced and fastest growing national associations. If I should describe your association in two words, the first what comes to my mind is – innovation and development.

The best example to prove this is the KNVB Campus, where we are now, which creates ideal conditions not only for all national teams for preparation and all staff from KNVB and other football organisations for work, but it also serves as the research center to develop football knowledge through performance analysis including state-of-art sport medical center. And it is also the place, and that is also important for us, where you share your experiences with other NAs. Recently you hosted a delegation of the Ukrainian Football association and shared your best practices also with them. We are happy that also funds from UEFA HatTrick Programme contributed to this beautiful project and that money of this Programme was used effectively and wisely.

You always try to be one step ahead of the others and there are many areas in which you can serve as a good example for other NAs: high quality system of player development from grassroots to elite, great tradition in coach education, I think since the seventies with Rinus Michels, who contributed their footprint not only in Holland, but also in many countries in all continents. Enhancing participation and involvement of women in the game. It is not only about the football. In 2019, you kicked of the 1st ever competition for disabled children thanks to Het Gehandicapte Kind foundation and many other social projects.

You also helped UEFA to organize a lot of international competitions, just to mention EURO 2000 and 2020 final tournaments, 2022 Futsal EURO, 2023 UEFA Women's Champions League Final and you continue your efforts with bidding for EURO U19 in 2028 and Women's World Cup U20 in 2030 and of course, as already mentioned by Frank, with the hosting of this year's UEFA Unity EURO Cup

Your national teams were successful in the past but also in this time: five of your national teams are participating in UEFA final tournaments. Your Women's U17 already won the title in Faroe Islands and other national teams are participating now, U19, U21 and Women's U19, on final tournaments at this time. After this visit I will go back to Slovakia, my home country, and on Saturday I will visit in Žilina the match Holland against Portugal and it also a great tournament for Slovakia because they stage the biggest tournament ever. For Slovakia it is like an EURO. Last weekend I saw two matches and great atmosphere and I hope your team will go further and will enjoy this tournament as well. And last but not least your eyes will soon turn to Switzerland where your women's team will participate in the 2025 Women's EURO, so good luck in all these tournaments.

In conclusion, I will come back to the UEFA Congress because it was an important event also for your association, because your president Frank Paauw became a new UEFA ExCo member receiving huge support from the most of the NAs. So congratulations Frank, for this important achievement and we look forward to our cooperation in the future. At the same time, let me thank also Just Spee for his contribution in the same position during last mandate. So, you continue the long time tradition of representing the Netherlands in the UEFA Executive Committee. Before it was Michael van Praag and even before Just Sprengers. For all this UEFA is really thankful to the Dutch Football Association and also it is a reason why we consider your association really one of the leading associations among all 55.

Ik wens jullie allemaal succes, goede gezondheid en veel plezier bij jullie toekomstige activiteiten. Dank voor uw aandacht en ik wens jullie een geslaagde bijeenkomst vandaag.

Speech FIFA

Uitgesproken door Ada Bonilla Duarte, FIFA Women's Football Development Manager

Dear President, dear Frank,
Dear Board Members,
Dear General Secretary, dear Gijs,
Dear UEFA Representative, dear Jozef,
Dear Delegates,
Dear Football community of the Netherlands,

Dames en heren, goedemiddag, I am pleased to be here today in Zeist on behalf of FIFA to represent FIFA at the General Assembly of the KNVB. Please allow me first to express the warmest regards on behalf of the FIFA President, Gianni Infantino and the FIFA General Secretary, Mattias Gräfstrom, as well as the entire FIFA administration.

This actually isn't my first time in the Netherlands - I had the pleasure to live here for a few years and I took great pleasure in the stroopwafels, I was living in Den Haag, so in Scheveningen, biking in the rain, and even picked up a few Dutch words, but don't judge me on the pronunciation.

First of all, I would like to extend my warmest congratulations to Frank Paauw on his election as a Member of the UEFA Executive Committee in Belgrade. This well-deserved recognition is a testament to his leadership, deep commitment to the game, and dedication to the development of football at all levels. It also reflects the strong and respected role the KNVB plays on the international stage. We wish him every success in this important new role.

The relationship between the KNVB and FIFA has always been built on trust, collaboration, and a shared ambition to grow the game both in the Netherlands and internationally. We are proud to say it continues to strengthen. Together, we are developing football at every level.

Just two days ago, the KNVB's excellent work in capacity building was recognized when KNVB President received a silver plaque from the FIFA President in Miami for the impactful Rinus project, the Dutch online trainer-coach platform. This follows last year's golden plaque award for KNVB competition formats for players aged 6 to 12, supported by the FIFA Forward Programme and highlighting the KNVB's leadership in grassroots development.

As well the KNVB's recently published a Social Impact Report. This is a strong and innovative showcase of how football can drive positive change. Aligned with the KNVB's 2022–2026 strategy and the UN Sustainable Development Goals, it highlights impactful initiatives like *"No One Offside," "Our Football Is For Everyone,"* and *WorldCoaches*. The report stands out for its effective use of data, including UEFA and PwC's SROI metrics, demonstrating the €5.23 billion societal value of amateur football. It reflects KNVB's leadership in using football not only for development, but as a tool to foster inclusion, health, and sustainability across communities.

When it comes to the Women's National Teams, your eyes will certainly be on the Dutch team's performance in Switzerland this summer. You've landed in a tough group, but with some top-tier opponents, but with the talent, preparation, and spirit that this team is known for, I'm confident you'll rise to the challenge. We wish you the very best of luck!

Also, congratulations to the KNVB on securing qualification for the Women's U17 World Cup – which is a fantastic achievement that reflects the strength and promise of Dutch women's youth football. We look forward to seeing your team shine in Rabat next autumn.

As I know your agenda is packed, I won't take up any more of your time. I wish you a very productive General Assembly and thank you sincerely for having me here today.



CONCEPT BESLUITENLIJST

BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025

A.p.	Onderwerp	Besluit
2.	Mededelingen en actualiteiten	Kennis wordt genomen van de mededeling inzake de V&A (m.b.t. de agendapunten 6. en 10.1.1.) die op 12.06.25 aan de bondsvergadering is gezonden.
2.1.	Internationale ontwikkelingen	Kennis wordt genomen van de mededelingen inzake: - verkiezing Frank Spee tot lid van de UEFA ExCo op 03.04.25; - WorldCoaches / International Academy; - de UEFA Unity Cup op 15.10.25 (KNVB Campus te Zeist); - bids U19 2028 en WU20 2030.
3.	Verslag bondsvergadering d.d. 27.05.24	Het conceptverslag wordt zonder wijziging vastgesteld. <i>Naar aanleiding van de doorlopende actielijst:</i> Kennis wordt genomen van de mededeling inzake de voortgang van het OVIVI-programma na 2025.
4.	KNVB Strategisch Plan 2022-2026	Kennis wordt genomen van de voortgangsrapportage van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 en het proces richting de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030.
5.	Betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal	M.b.t. het betalen in het amateurvoetbal wordt ingestemd met: - het invoeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB; - het vaststellen van duidelijke richtlijnen voor de financiële informatie die ingevolge artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement moet worden aangeleverd en welke termijnen daarvoor gelden. Voor de aan te leveren informatie zou gedacht kunnen worden aan de modelstaten die ingevolge het licentiesysteem voor de clubs in de tweede en derde divisie worden gebruikt. M.b.t. de opleidingsvergoeding nationaal wordt ingestemd met: - de evaluatie van de regelgeving betreffende opleidingsvergoedingen nationaal te continueren en te bezien of de werkgroep tot een compromis kan komen voor aanpassing van de regelgeving en dienaangaande voorstellen kan doen voor de bondsvergadering van 15.12.25. Deze voorstellen kunnen dan op 01.06.26 inwerkingtreden; - voor het overige op de bondsvergadering van 19.06.25 geen besluitvorming bij dit agendapunt te laten plaatsvinden. Nota wordt genomen van het pleidooi m.b.t. het (her)invoeren van een opleidingsvergoeding voor 20 t/m 22 jarigen conform het voor deze bondsvergadering teruggetrokken voorstel van vijf bondsafgevaardigden amateurvoetbal en het verzoek van achttien amateurclubs zoals gedaan in een brief die in de ledenraad amateurvoetbal voorjaar 2023 aan de orde is geweest (inclusief (her)invoering van een opleidingsvergoeding voor spelers tot 11 jaar).

6.	Governance(structuur) KNVB	Ingestemd wordt met: - de invoering van een RvC KNVB per 01.06.26 overeenkomstig de uiteenzetting zoals gevoegd bij de agenda, waarna de statutaire en reglementaire inbedding hiervan wordt voorbereid voor de najaarsvergadering 2025. Op deze vergadering zal tevens de benoeming van de RvC KNVB-leden plaatsvinden. - het algemeen profiel voor RvC KNVB-leden inclusief het aanvullend profiel voor de bondsvoorzitter. Nota wordt genomen van het pleidooi bij de benoemingen van de RvC KNVB-leden aandacht te hebben voor de bij beursgenoteerde geldende regels qua verdeling van mannen en vrouwen.
7.	KNVB Campus van de Toekomst	Kennis wordt genomen van de geschetste voortgang in de dialoogrondes met de drie gemeenten Barendrecht-Rotterdam, Lelystad en Almere en de gesprekken met de gemeente Zeist en Provincie Utrecht.
8.1.	Begroting seizoen 2025/'26	De begroting 2025/'26 wordt vastgesteld.
9.	Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2024/'25	Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
10.1.	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen	Ingestemd wordt met de navolgende voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen: - 10.1.1. <i>Statuten – Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal of het betaald mannenvoetbal betreffen</i> (met inachtneming van de schriftelijk gestelde vraag en het antwoord daarop van het bondsbestuur zoals vervat in de V&A); - 10.1.2. <i>Algemeen Reglement – Uitlenen spelers</i> - 10.1.3. <i>Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding</i>
11.	Vertegenwoordigend voetbal	Kennis wordt genomen van de toelichting op de deelname van het Nederlands vertegenwoordigend voetbal aan recente en komende EK-/WK-eindronden.
12.	Rondvraag	x



CONCEPT ACTIELIJST

BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025

Uit	A.p.	Onderwerp	Actie	Deadline
19.06.25	4.	KNVB SP 2022-2026	3.0. meting presenteren. (Bondsbestuur)	BV 15.12.25
		KNVB SP 2026-2030	Eerste opzet presenteren en stakeholders hierover raadplegen. Stand van zaken melden. Uitwerken eerste opzet. Definitief plan presenteren. (Bondsbestuur)	Sept./nov. 2025 BV 15.12.25 Voorjaar 2026 BV 26.05.26
	5.	Betalen in het amateurvoetbal	Invoeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB (Juridische zaken / bondsbestuur)	BV 26.05.25
			Vaststellen duidelijke richtlijnen voor de financiële informatie die ingevolge artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement moet worden aangeleverd en welke termijnen daarvoor gelden. (Juridische zaken / bondsbestuur)	2025/'26
		Opleidingsvergoeding nationaal	Evaluatie continueren en bezien of de werkgroep opleidingsvergoeding nationaal met een voorstel voor de bondsvergadering van 15.12.25 kan komen tot aanpassing van de regelgeving per 01.01.26. (Juridische zaken / bondsbestuur)	BV 15.12.25
	6.	Governance(structuur) KNVB	Voor de bondsvergadering van 15.12.25 voorbereiden statutaire- en reglementaire inbedding van het besluit te komen tot één RvC KNVB per 01.01.26 conform de uiteenzetting zoals voorgelegd aan de BV 19.06.25. (Juridische zaken / bondsbestuur)	BV 15.12.25
			Voordragen kandidaten voor benoeming tot leden / voorzitter van de RvC KNVB. (RvC BV, RvT AV, Bondsbestuur).	BV 15.12.15

OPENSTAANDE PUNTEN UIT VOORGAANDE VERAGDERINGEN

16.12.24	2.2.	Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB	Meenemen leerpunten uit de procesevaluatie en de ter vergadering gegeven adviezen door de voorzitter van de selectiecommissie naar toekomstige opvolgingsprocessen. (Bondsbestuur)	t.z.t.
16.12.24	2.6.	WK 2034 in Saoedi-Arabië	Ontwikkelingen (mensenrechten)situatie Saoedi-Arabië komende jaren agenderen voor de bondsvergadering. (Bondsbestuur)	2025 - 2034
27.05.24	2.4.	VOG-beleid	Implementatie vanaf seizoen 2024/'25: VOG als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en voor de (verlening en behoud van de) licentie. (Bondsbestuur)	Loopt
27.05.24	4.	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026	Bij de volgende voortgangsrapportage meenemen het voorstel te werken met (kritieke prestatie)indicatoren om te kunnen vaststellen of de KNVB op de goede weg is om doelstellingen te realiseren. (Bondsbestuur)	BV 15.12.25
27.05.24	5.	Toetredersregeling betaald voetbal	Voor de competities vrouwen een vergelijkbare toetredersregeling opstellen. (Juridische zaken / bondsbestuur)	Na (onderzoek) reglementaire inbedding BVO die uitsluitend deelneemt aan het betaald vrouwenvoetbal
18.12.23	2.1.	KNVB Campus	Voorstel voorleggen voor aanpassing KNVB Campus in Zeist dan wel nieuwe KNVB Campus elders. Bondsvergadering informeren over ontwikkelingen. Indien nodig, tussentijds. (Bondsbestuur)	T.z.t. BV 15.12.25
18.12.23	14.	Rondvraag	Bezien of roadshows zoals gehouden in de aanloop WK 2022, ook in aanloop WK 2034 relevant zijn. (Bondsvoorzitter / secr. generaal)	Vanaf 2032
21.12.22	4.	Vrouwen Eredivisie, Beloften Vrouwen, Beker Vrouwen	Invoeren opleidingsvergoedingsregeling vrouwen zodra e.e.a. internationaal geregeld is. (Bondsbestuur)	T.z.t.
22.06.22 16.12.24	4.	Promotie en degradatie tussen eerste en tweede divisie – toetredersregeling	Na introductie toetredersregeling om de vijf jaar de regeling evalueren en de uitkomst rapporteren aan de bondsvergadering. (Juridische zaken / bondsbestuur)	Regeling op 01.01.25 in werking getreden. Eerste evaluatie in 2030

VOORTGANG STRATEGIE 2022-2026

INLEIDING

Het huidige strategisch plan 2022-2026 nadert zijn eindpunt. Tijd om de balans op te maken. Enerzijds om rekenschap af te leggen over de voorgenomen doelen, anderzijds om de basis te leggen voor de volgende strategie. We hebben het strategisch plan 2022-2026 bewust ambitieus ingestoken. Hiermee hebben we gepoogd de organisatie in beweging te krijgen en invulling te geven aan onze missie: om het Nederlands voetbal naar een steeds hoger niveau te brengen. We zijn trots op de resultaten die tot op heden zijn geboekt. We zien daadwerkelijk dat we met elkaar een richting in zijn geslagen en dat de neuzen in de organisatie dezelfde kant op staan. Tegelijkertijd zien we ook dat we niet op alle voorgenomen doelen de gewenste voortgang hebben geboekt. In sommige gevallen komen we erachter dat we meer tijd nodig hebben om de gestelde doelen te realiseren. In andere gevallen blijken de gestelde doelen niet haalbaar. Daar trekken we lessen uit richting het volgende strategische plan. Daarin willen we dat beter doen.

In dit document lopen we de verschillende strategische doelen langs. We geven een weergave van belangrijke resultaten tot nu toe, geven een reflectie op de voortgang en geven per doel weer in hoeverre we deze denken te realiseren richting het einde van het plan. Voor nadere onderbouwing verwijzen we graag naar de 3-meting, die als bijlage is meegestuurd. Dit document is een eerste aanzet naar de verantwoording over dit strategisch plan.

1. EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

Belangrijke resultaten

- Halve finale met het Nederlands Elftal (m) op het EK 2024
- Europese titels met Oranje O17 (v) en Oranje O19 (m)
- WK-finale plaats voor Oranje O17 (v) → wordt nog gespeeld
- Grote stappen in professionalisering van staf en randvoorwaarden (beleid nationale teams).
- Verbeterde performancefaciliteiten op de KNVB Campus (hybride veld, performancekwaliteit omhoog).
- Stijgende stadionbezetting en uitverkochte interlands, met name bij Oranje mannen (100%).
- Groei van de Oranje-fandatabase en social kanalen.
- Versterkte fanbeleving via entertainment, campagnes, support en evenementen.

We zijn er (nog) niet in geslaagd om een EK of WK te winnen met de mannen of de vrouwen, maar we hebben wel verschillende mooie prestaties neergezet. De halve finale van de mannen in Duitsland, inclusief de geweldige fanbeleving. De onder 19 mannen en onder 17 vrouwen hebben een EK gewonnen. En we kunnen met recht zeggen dat de faciliteiten op onze Campus van nationaal topniveau zijn. Niet voor niets komen clubs als Ajax en Olympique Marseille hier graag naartoe in de voorbereiding.

Strategisch doel	Gehaald in 2026
De Oranjemannen en/of -vrouwen winnen een groot toernooi.	(Nog) niet gehaald
Alle nationale (jeugd)teams plaatsen zich altijd voor EK's en WK's.	Gedeeltelijk
Training en performance faciliteiten KNVB Campus op nationaal topniveau.	Volledig
Volle stadions voor alle Oranje wedstrijden.	Gedeeltelijk
Meer geregistreerde fans binden aan Oranje waarbij de beste beleving wordt geboden.	Volledig
Minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen.	Volledig

2. MEER VOETBALLERS

Belangrijke resultaten

- Groei van het aantal actieve voetballers van 940.000 naar 998.000.
- Groei van het aantal actieve vrouwelijke voetballers van 135.000 naar 143.000.

We zijn hard op weg naar de 1 miljoen voetballers. Nog één jaar met zijn allen de schouders eronder en dan hebben we aan het einde van het seizoen hopelijk iets te vieren. Onderliggend zien we dat de daling bij de jeugd is omgezet in groei en dat we ook bij de meidenpupillen de goede kant op gaan. Voor de toekomst van het voetbal is het belangrijk dat het aandeel meiden en vrouwen verder toeneemt. De markt voor alternatief aanbod is kleiner dan gedacht. We blijven actief om mensen te binden aan voetbal en aan verenigingen. Zo hebben we met schoolvoetbal een prachtig kanaal om kinderen kennis te laten maken met voetbal.

Strategisch doel	Gehaald in 2026
Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.	Volledig
Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.	Gedeeltelijk
Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.	Gedeeltelijk

3. GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

Belangrijke resultaten

- Versterkte samenwerking binnen roadmap Gastvrij en Veilig Voetbal met clubs, burgemeesters, OM, Politie en driehoeken.
- Groeiende inzet van technologie zoals Identity-Based Access.
- Aantal opgelegde stadionverboden loopt terug.
- Betere registratie en dashboarding van incidenten en processen in het amateurvoetbal.
- Stijging in het aantal clubs dat werkt aan sociale veiligheid (bijv. via convenanten en VOG's).

Dit is bijzondere pijler. Hoe goed we hier ook op zullen doen, we kunnen nooit tevreden zijn. Stadions en voetbalcomplexen moeten voor iedereen veilig en prettig zijn. Met elkaar hebben we positieve stappen gezet: er wordt nauwelijks meer met voorwerpen gegooid, de pakkans bij wangedrag neemt toe en de samenwerking met overheid en clubs is structureel versterkt. Ook in het amateurvoetbal werken we hard aan de (sociale) veiligheid. We zetten enorm in op de veiligheid van scheidsrechters middels nazorg en streng optreden door clubs direct stil te zetten met de bestuurlijke maatregel. Risicoverenigingen worden op de voet gevolgd en geholpen het beter te doen. We hebben vertrouwen in de onderliggende acties, maar ieder incident blijft er één te veel en die zullen uitvergroot blijven worden in de media.

Strategisch doel	Gehaald in 2026
Gastvrijheid in stadions verbeteren.	Gedeeltelijk
Wangedrag in stadions beter in beeld brengen, aanpakken en bestraffen.	Grotendeels
Betere samenwerking met politie en lokale overheden op gebied van veiligheid.	Volledig
Beeldvorming over stadionbezoek verbeteren.	Gedeeltelijk
Sportiviteit en respect binnen verenigingen bevorderen.	Gedeeltelijk
Veiligheid van scheidsrechters verbeteren.	Gedeeltelijk
Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.	Grotendeels
Racisme en discriminatie in het voetbal bestrijden.	Gedeeltelijk
Vuurwerk in het voetbal tegengaan.	Gedeeltelijk

4. BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

Belangrijke resultaten

- 6^e plek op de UEFA-coëfficiëntenranglijst bij de mannen gehaald en voorlopig gehandhaafd.
- Instelling competitiebestuur met de CED, ECV en KNVB.
- Verbeterde relatie tussen KNVB en betaald voetbalorganisaties (BVO's).
- Verdere ontwikkeling van het betaald vrouwenvoetbal (o.a. alle wedstrijden live, collectieve exploitatie).

We hebben in deze beleidsperiode veel energie gestoken in de rol van de KNVB in het betaald voetbal. We zijn er trots op dat we nog altijd het hele voetbal organiseren: nationale teams, amateur- en betaald voetbal. We hebben geïnvesteerd in de relatie en samenwerking met clubs en leagues. Het belangrijkste voorbeeld daarvan is het competitiebestuur. We ondersteunen clubs op steeds meer niveaus in hun organisatie. Van algemeen- en technisch directeurs tot aan de jeugdopleiding. Samen met de clubs hebben we ook kritisch gekeken naar de governance en besluitvorming binnen de KNVB en welke verbeteringen er mogelijk zijn. We zijn er trots op dat we met de mannen al drie jaar lang de zesde league van Europa zijn en met de vrouwen komt de top 7 ook in beeld. We staan er gewoon veel beter voor dan vier jaar geleden.

Strategisch doel	Gehaald in 2026
Met de mannen de top 6 en met de vrouwen de top 7 van de UEFA coëfficiëntenlijst bereiken.	Grotendeels
Goede samenwerking met ECV en CED (NL League), clubs, spelers en trainers.	Volledig
Bijdragen aan meer inkomsten voor het Nederlands betaald voetbal.	Gedeeltelijk
Uitbreiden en verder professionaliseren Vrouwen Eredivisie.	Volledig
Betaald voetbal clubs versterken.	Grotendeels
Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.	Onbekend

5. AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

Belangrijke resultaten

- Groei in het aantal opgeleide voetbalcoaches, bestuurders en scheidsrechters
- Groei in het aantal hoofden jeugdopleiding
- Groei in het aantal vrouwelijke voetbalcoaches, bestuurders en scheidsrechters

Centraal in deze pijler stond het opleiden en ontwikkelen van voetbalcoaches, scheidsrechters en bestuurders. De koers academie werpt zijn vruchten af: we leiden meer voetbalcoaches op, hebben een breder opleidingsaanbod en hebben verschillende opleidingen verbeterd. Ook bij de bestuurders zien we een groei in het aantal bestuurders dat we opleiden en het aantal opgeleide bestuurders bij verenigingen. Ook op scheidsrechters gebied is ontzettend hard gewerkt. Helaas blijft de uitstroom voorlopig nog groter dan de instroom. Dat zal ook te maken hebben met de veiligheid. Maar we leiden wel ieder jaar meer scheidsrechters op en de bezetting van de A-categorie blijft ook redelijk stabiel. Een belangrijke volgende stap is om ook meer vrouwelijk kader te werven en op te leiden. We zien een toename, maar niet in de mate die we met elkaar nastreven. Als gehele organisatie moeten we dit thema belangrijker maken, daarom staat de seizoensaftrap ook in het teken van vrouwen in voetbal.

Strategisch doel	Gehaald in 2026
Meer (opgeleide) trainers, scheidsrechters en bestuurders binnen clubs.	Volledig
Van de clubs hebben 80% een hoofd opleiding en 50% een scheidsrechterscoördinator.	Gedeeltelijk
25% meer KNVB-scheidsrechters.	Niet gehaald
Verdubbeling van het aantal vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders.	Gedeeltelijk
Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.	Onbekend

6. ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

Belangrijke resultaten

- Sterke positionering van de intrinsieke waarde via campagnes en corporate story.
- Lancering maatschappelijke jaarverslagen en structurele communicatie.
- Succesvolle lobbyresultaten (zoals BTW-regeling en convenanten).

De maatschappelijke impact van voetbal is enorm. Waar Nederland gebukt gaat onder politieke en maatschappelijke spanningen, blijft juist het voetbal in staat om mensen van allerlei achtergronden met elkaar in verbinding te brengen. Voetbal heeft zo'n groot bereik, daar mogen we met elkaar trotser op zijn. En dat moeten we ook uitdragen met elkaar. Het is onze missie om de verbindende kracht van voetbal in te zetten voor een positieve impact op de samenleving. Direct, door meer mensen te binden aan het voetbal. Maar ook indirect, door ons platform te gebruiken om maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusie en duurzaamheid te promoten. En daarmee het voetbal weer te versterken.

Strategisch doel	Gehaald in 2026
De maatschappelijke impact van het voetbal beter voor het voetlicht brengen.	Gedeeltelijk
Politiek en maatschappij omarmen en benutten het voetbal nog meer.	Gedeeltelijk
Direct en indirect bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid.	Grotendeels

KNVB STRATEGIE

**3-METING
SEPTEMBER 2025**



STRATEGIE 2022-2026

ONZE MISSIE

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

**ONS VOETBAL KLEURT
DE WERELD ORANJE.**



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

AMBITIE LANGE TERMIJN

We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen.

DOELEN 2022-2026

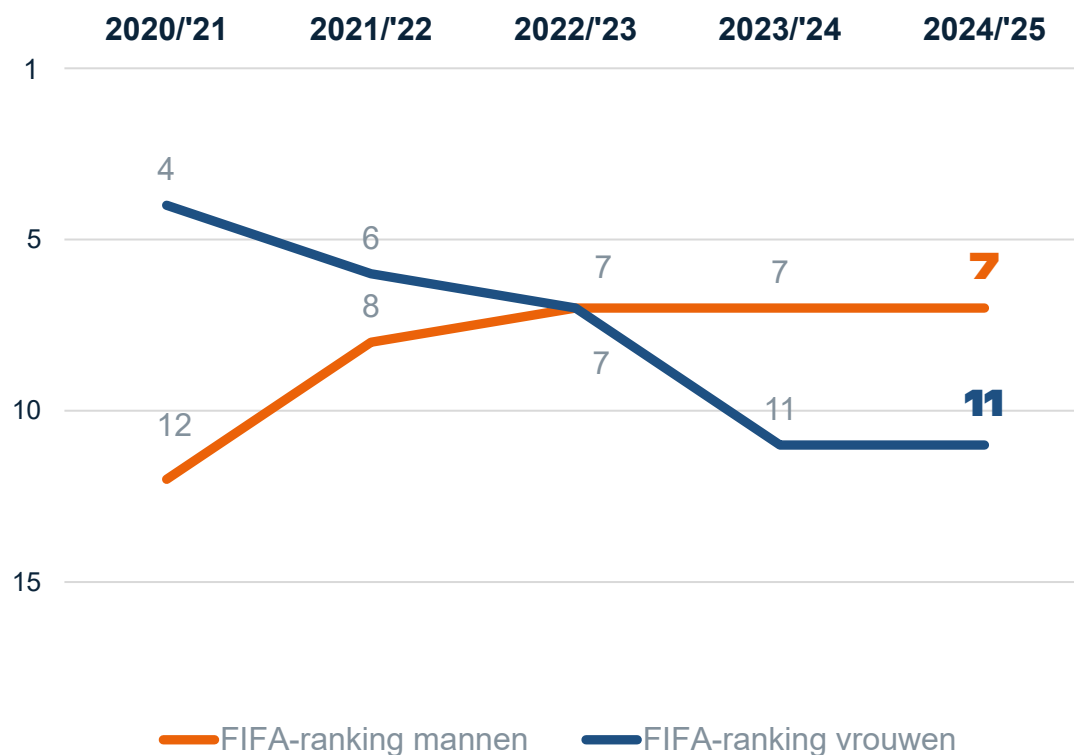
- De Oranjemannen en/of -vrouwen winnen een groot toernooi.
- Alle nationale (jeugd)teams plaatsen zich altijd voor EK's en WK's.
- Training en performance faciliteiten KNVB Campus op nationaal topniveau.
- Volle stadions voor alle Oranje wedstrijden.
- Een loyale en toekomstbestendige fanbase voor Oranje.
- Minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



FIFA-RANKING



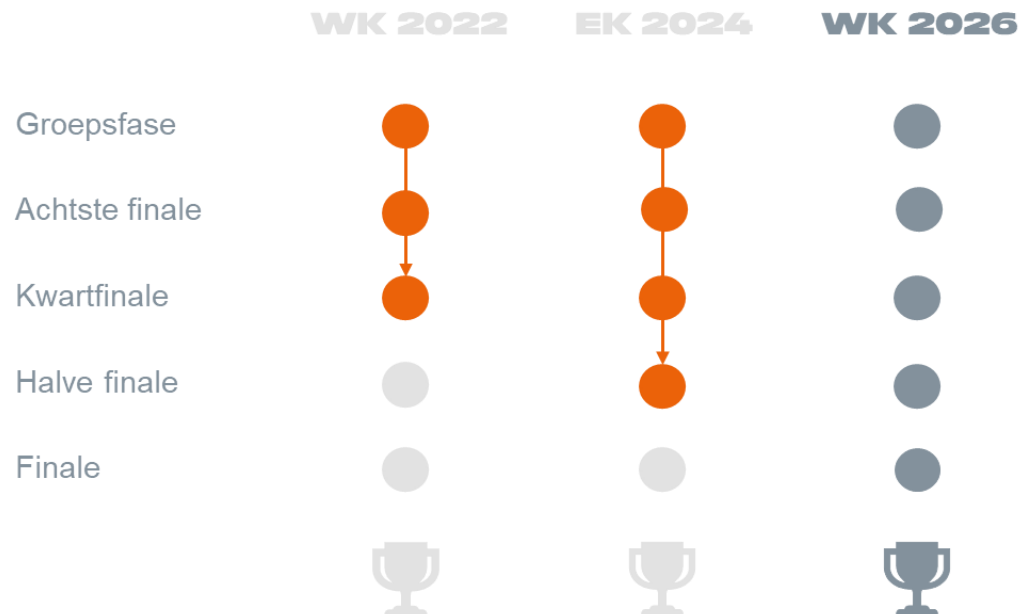
In de ranking van de vrouwen zijn de prestaties op het EK nog niet verwerkt. De mannen staan vrij stabiel in de top 10 van de wereld, terwijl de vrouwen de aansluiting dreigen te verliezen.

De FIFA-ranking is geen garantie op een prijs, maar wel een indicatie in hoeverre we met beide teams tot de wereldtop behoren.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



NEDERLANDS ELFTAL MANNEN



Het Nederlands Elftal mannen heeft een goede start gemaakt in de kwalificatiecampagne richting het **WK 2026**.

Dit toernooi is de laatste kans deze beleidsperiode om een groot toernooi te winnen.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



NEDERLANDS ELFTAL VROUWEN

	EK 2022	WK 2023	EK 2025
Groepsfase			
Achtste finale			
Kwartfinale			
Halve finale			
Finale			
			

Nederlands elftal vrouwen is tijdens het EK 2025, mede door een loodzware poule, niet verder gekomen dan **de groepsfase**.

Met twee keer de kwartfinale en eenmaal de groepsfase als eindstation, zijn we deze beleidsperiode niet in de buurt geweest van het winnen van een groot toernooi.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



ORANJE FUTSAL

	EK 2022	WK 2024	EK 2026
Groepsfase			
Achtste finale			
Kwartfinale			
Halve finale			
Finale			
			

Oranje Futsal heeft zich niet weten te kwalificeren voor het **EK 2026**. Ondanks een tweede plaats in de poule achter regerend Europees kampioen bleven de playoffs buiten bereik.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

JONG ORANJE MANNEN



JONG ORANJE (mannen)

EK 2025	✓ HALVE FINALE
EK 2023	✓ GROEPS FASE
EK 2021	✓ HALVE FINALE

Na een historisch succesvolle kwalificatiereeks, reikte Jong Oranje mannen tot de halve finale op het **EK 2025**.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

JONG ORANJE VROUWEN



JONG ORANJE (vrouwen)

NEDERLAND ENGELAND	1-1	PORTUGAL NEDERLAND	1-5
ZWEDEN NEDERLAND	1-1	DUITSLAND NEDERLAND	1-4
FRANKRIJK NEDERLAND	1-0	DUITSLAND NEDERLAND	3-0
NEDERLAND NOORWEGEN	3-2	ITALIË NEDERLAND	0-1

Voor Jong Oranje (vrouwen) zijn er nog geen eindrondes. Dit team speelt daarom gedurende het seizoen vriendschappelijke wedstrijden.

Dit seizoen heeft team mooie resultaten geboekt tegen aansprekende tegenstanders.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



017/019 MANNEN EN VROUWEN

	017 (mannen)	019 (mannen)	017 (vrouwen)	019 (vrouwen)
EK 2025				GROEPS FASE
EK 2024				FINALE
EK 2023	GROEPS FASE			HALVE FINALE
EK 2022	FINALE		HALVE FINALE	

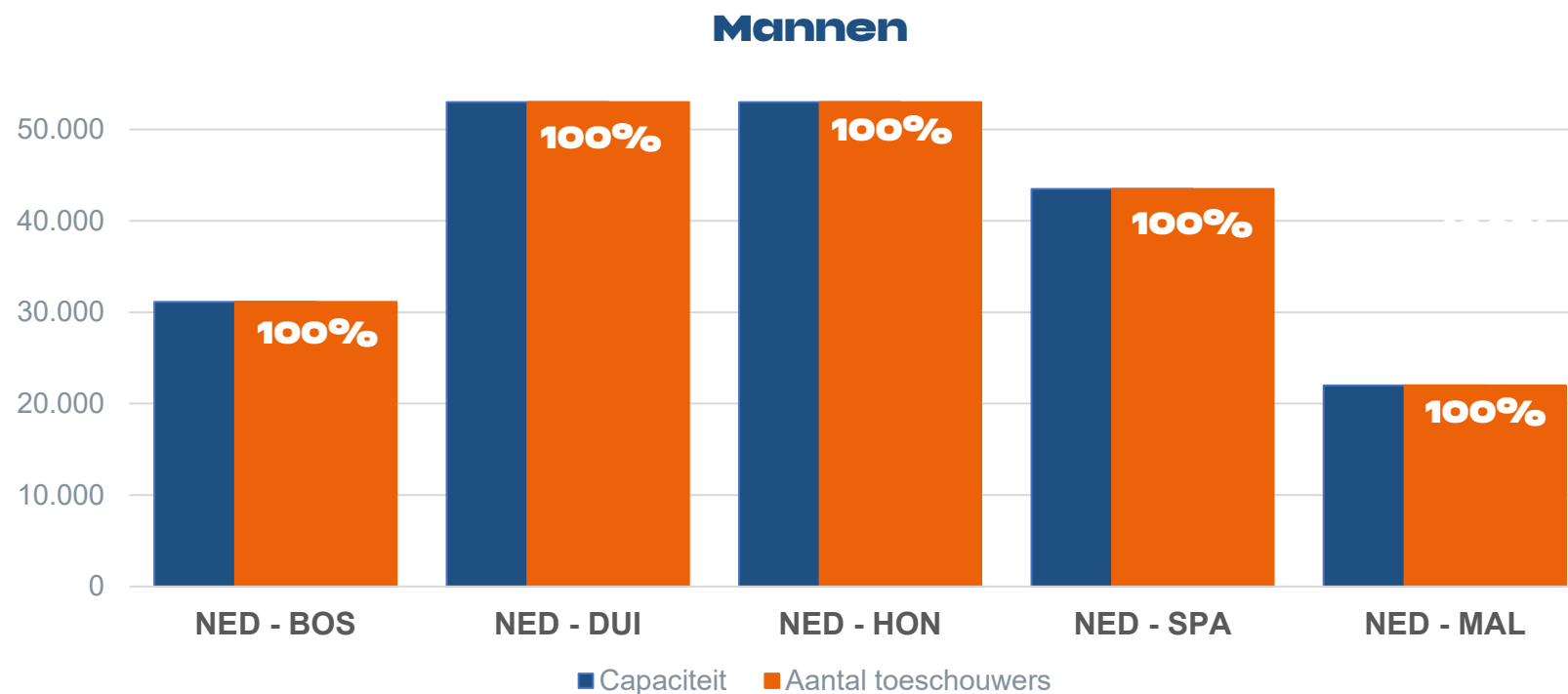
Met drie van de vier jeugdteams gekwalificeerd voor een eindronde en **twee eindzeges** was het een uitzonderlijk succesvol jaar voor de nationale jeugdteams.

Daarnaast reikte de vrouwen O20 tijdens het WK 2024 tot de halve finale.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



STADIONBEZETTING ORANJE IN %



Afgelopen seizoenen waren alle 5 de wedstrijden **uitverkocht**.

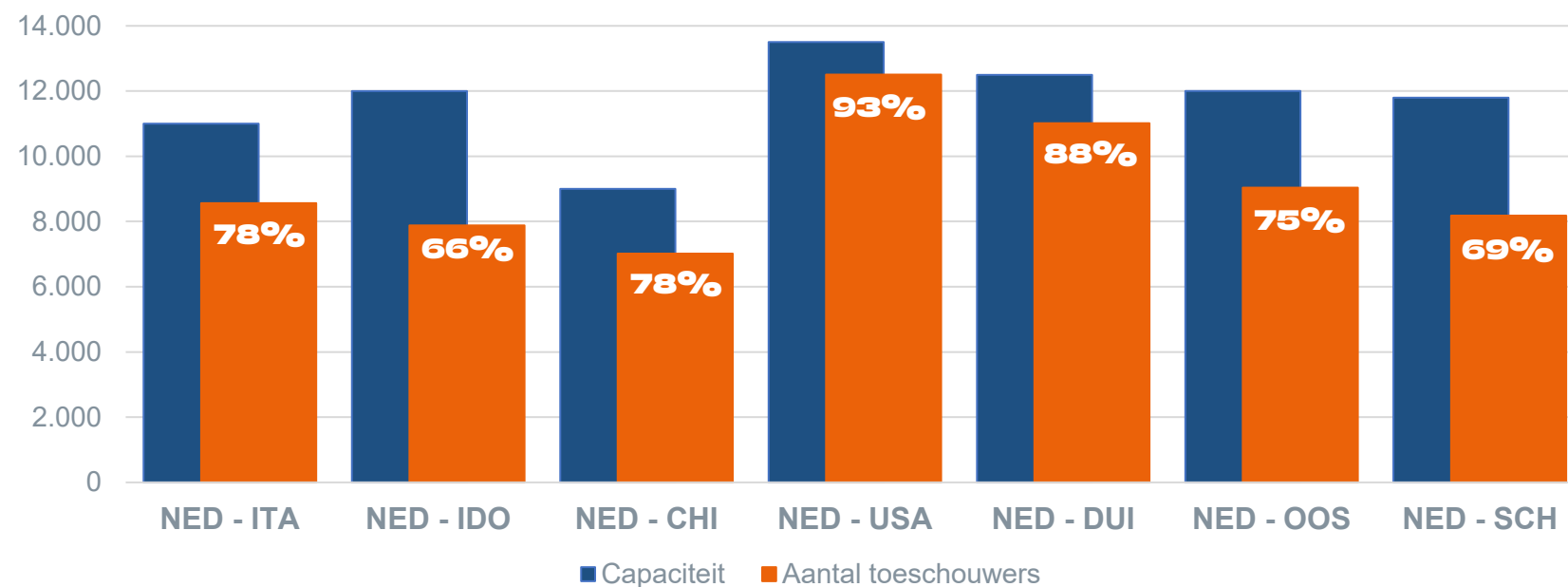
Het sentiment rondom het Nederlands elftal (m) is momenteel zeer positief. De gemeten positiviteit rondom het team onder voetbalfans is in Q3 2024 de hoogst genoteerde piek in de afgelopen jaren (Blauw Tracker).

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



STADIONBEZETTING ORANJE IN %

Vrouwen



De afgelopen cyclus was de gemiddelde **bezettingsgraad 80,2%**, met gemiddeld 9.800 bezoekers per wedstrijd.

Meer dan de helft van de bevolking heeft een positief beeld van het Nederlands elftal (v). Sinds Q4 2024 is echter een significante daling zichtbaar door negatieve randzaken en het tegenvallende sportieve resultaat.

MEER VOETBALLERS

AMBITIE LANGE TERMIJN

Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.

DOELEN 2022-2026

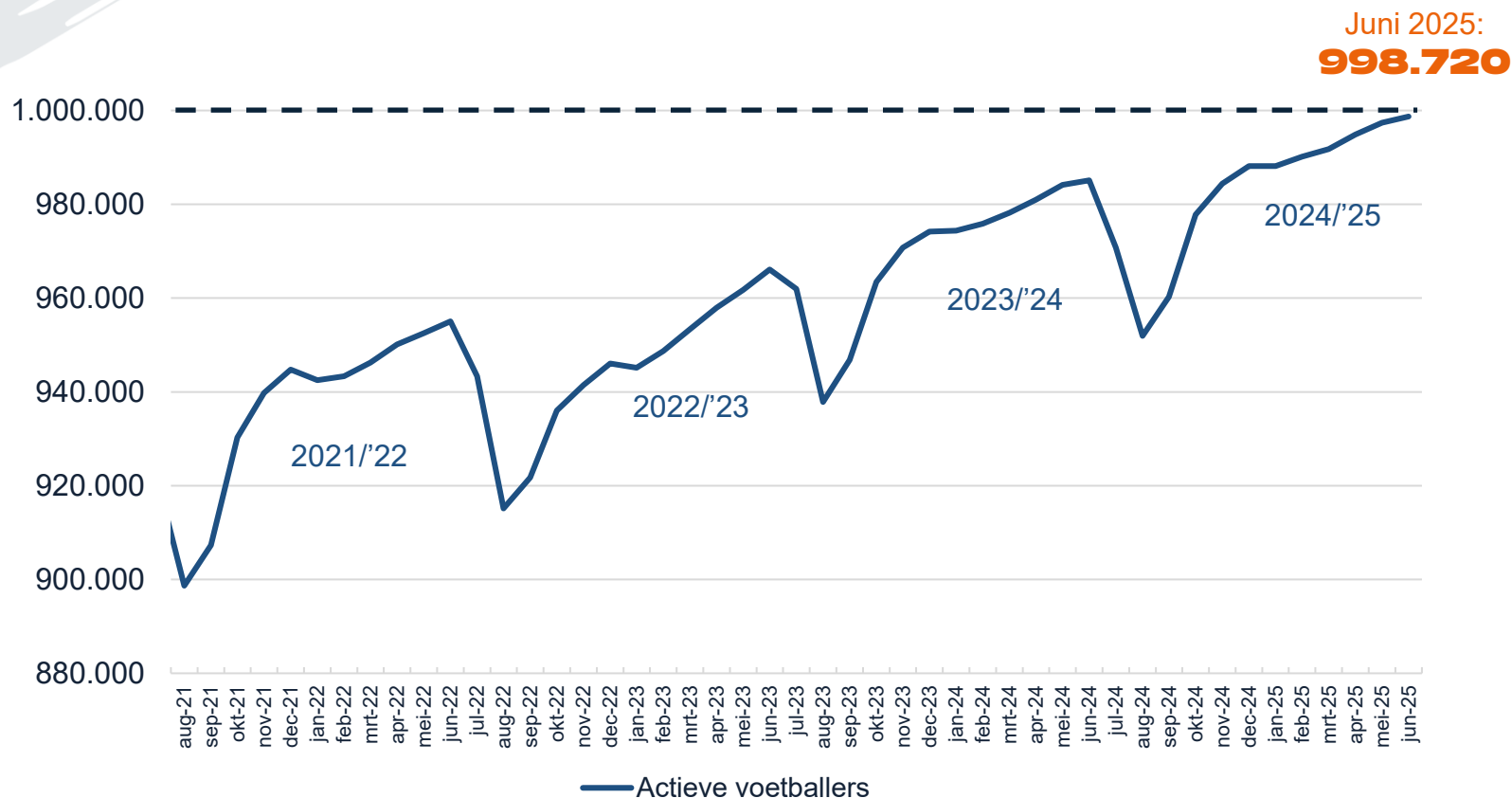
- Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.
- Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.
- Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.



MEER VOETBALLERS



ACTIEVE VOETBALLERS



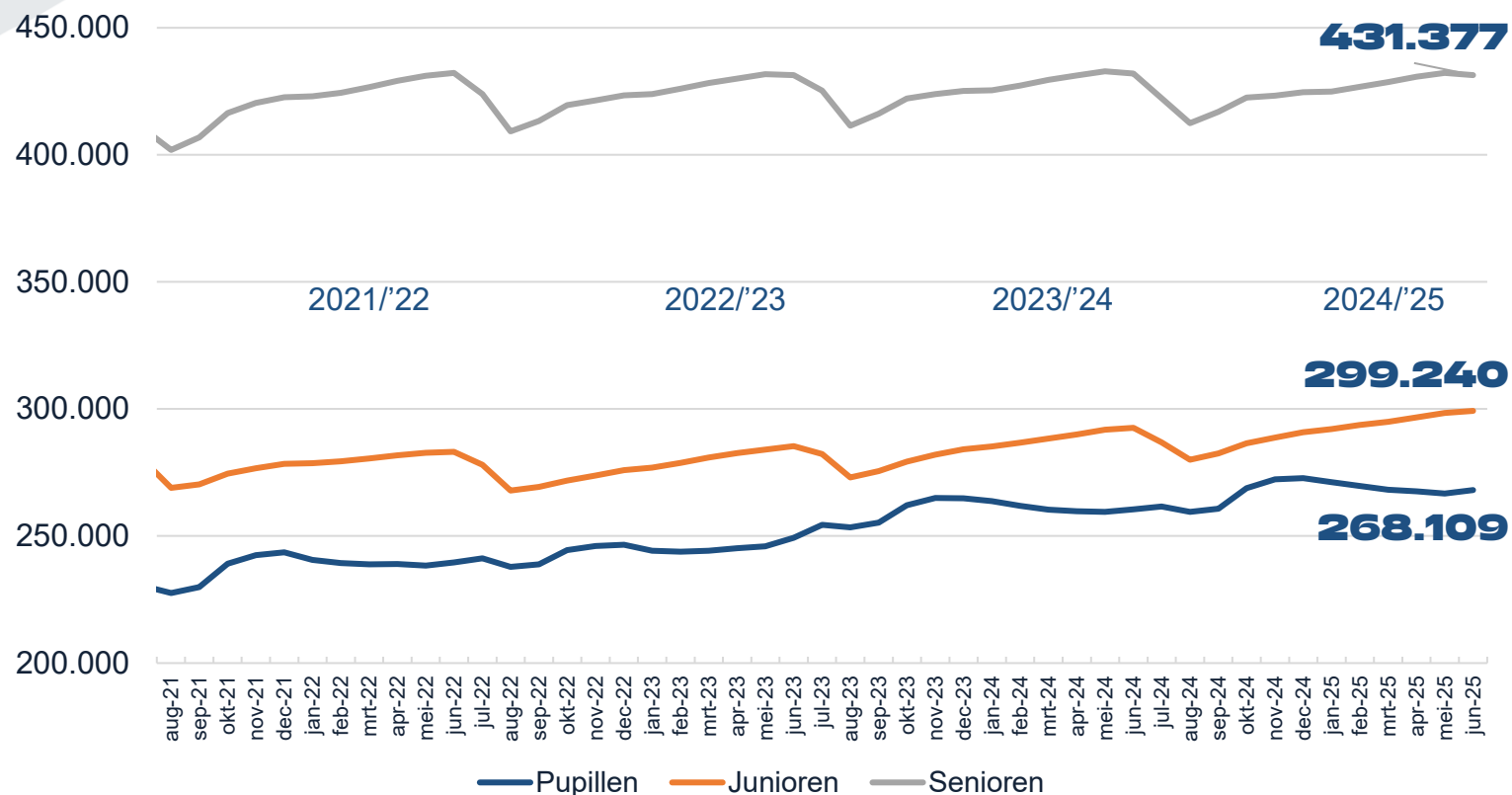
Het afgelopen seizoen is het aantal actieve voetballers wederom toegenomen. In juni kwamen we zelfs erg dicht bij de grens van 1 miljoen.

Het doel van **1 miljoen actieve voetballers** in 2026 komt daarmee in zicht.

MEER VOETBALLERS



ACTIEVE VOETBALLERS



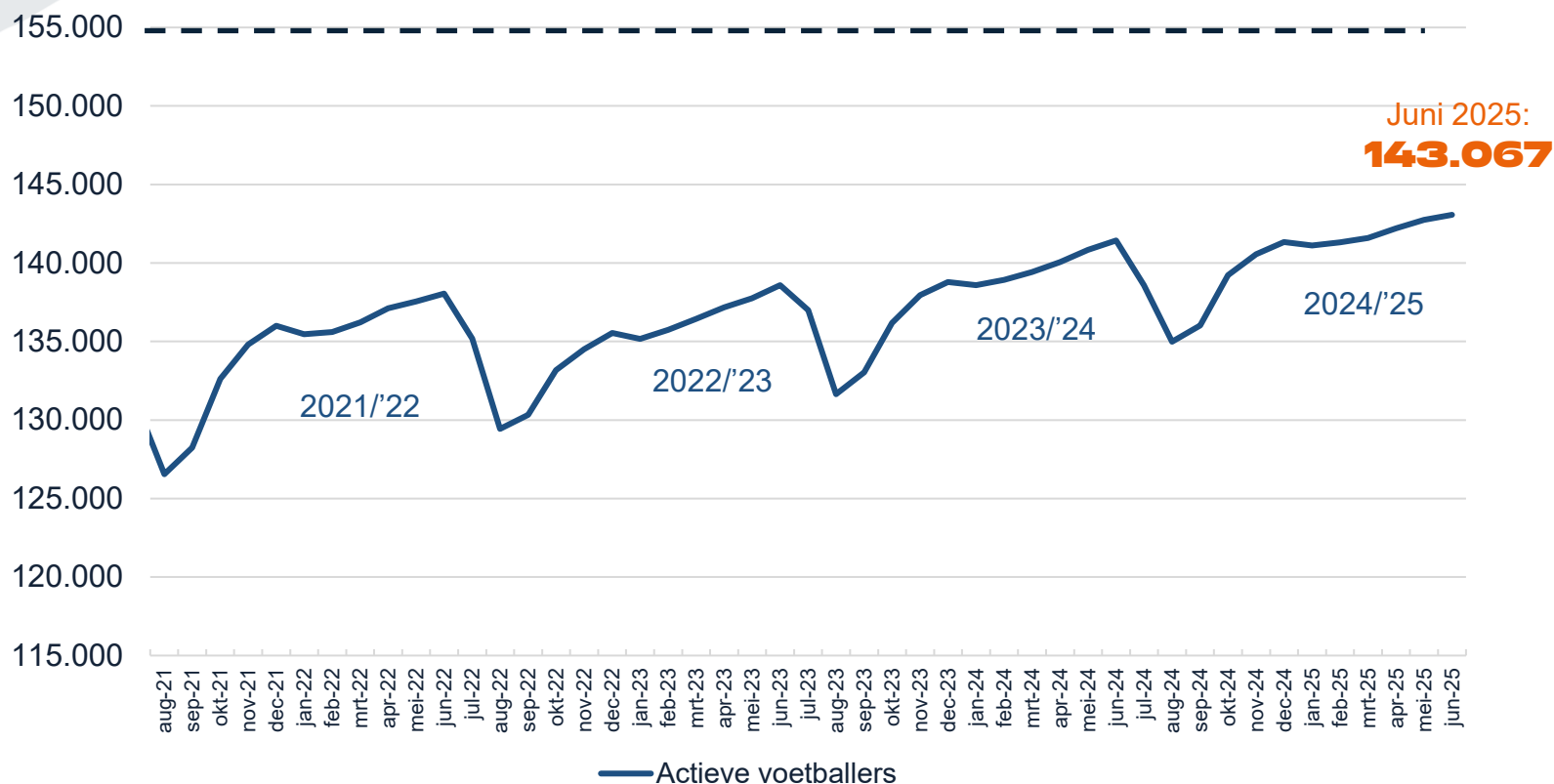
De groei komt voort uit een toename van het aantal **actieve pupillen en junioren**. Het aantal actieve senioren is voor het eerst sinds jaren minimaal afgenomen.

Het goede nieuws is dat de groei van het aantal actieven junioren is doorgezet. In deze categorie stromen jaarlijks grote aantallen uit en biedt dus een groot groeipotentieel.

MEER VOETBALLERS



ACTIEVE VOETBALLERS

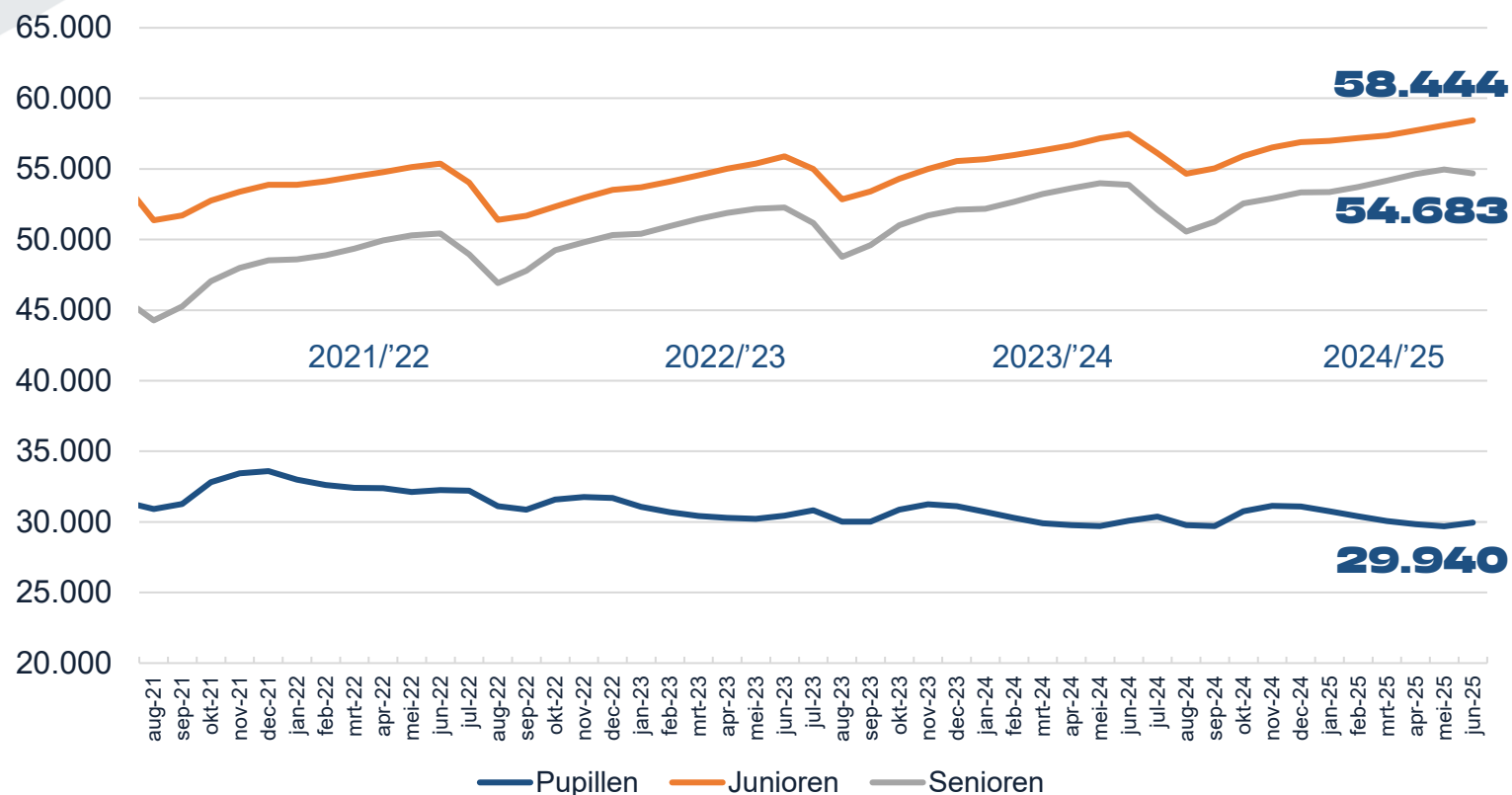


Het aantal actieve meiden en vrouwen is voor het tweede seizoen op rij substantieel **toegenomen**. Een positieve ontwikkeling, al is het doel van 155.000 actieve vrouwelijke voetballers nog ver weg.

MEER VOETBALLERS



ACTIEVE VOETBALLERS



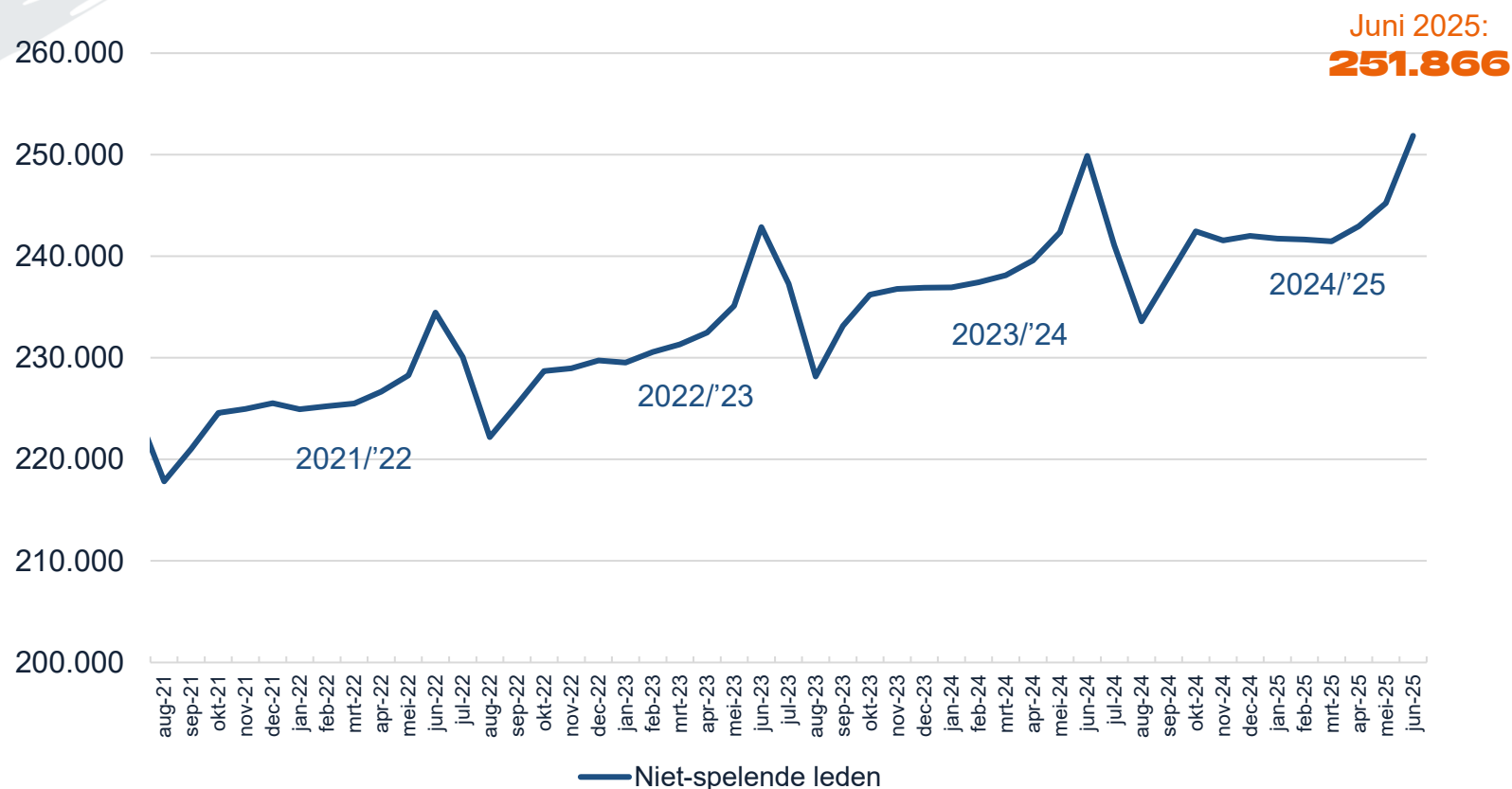
Voor het eerst in deze beleidsperiode is er een groei in zowel het aantal **vrouwelijke pupillen, junioren en senioren**.

De groei in het aantal actieve junioren zet zich voort en het aantal actieve pupillen, een aandachtspunt van vorig seizoen, lijkt zich te stabiliseren.

MEER VOETBALLERS



NIET-SPELENDE LEDEN



Naast het aantal actieve voetballers, is ook het aantal niet-spelende leden **toegenomen**.

Dit zijn leden van voetbalverenigingen die niet deelnemen aan wedstrijden, zoals bestuurders, voetbalcoaches, verenigingsscheidsrechters en andere vrijwilligers.

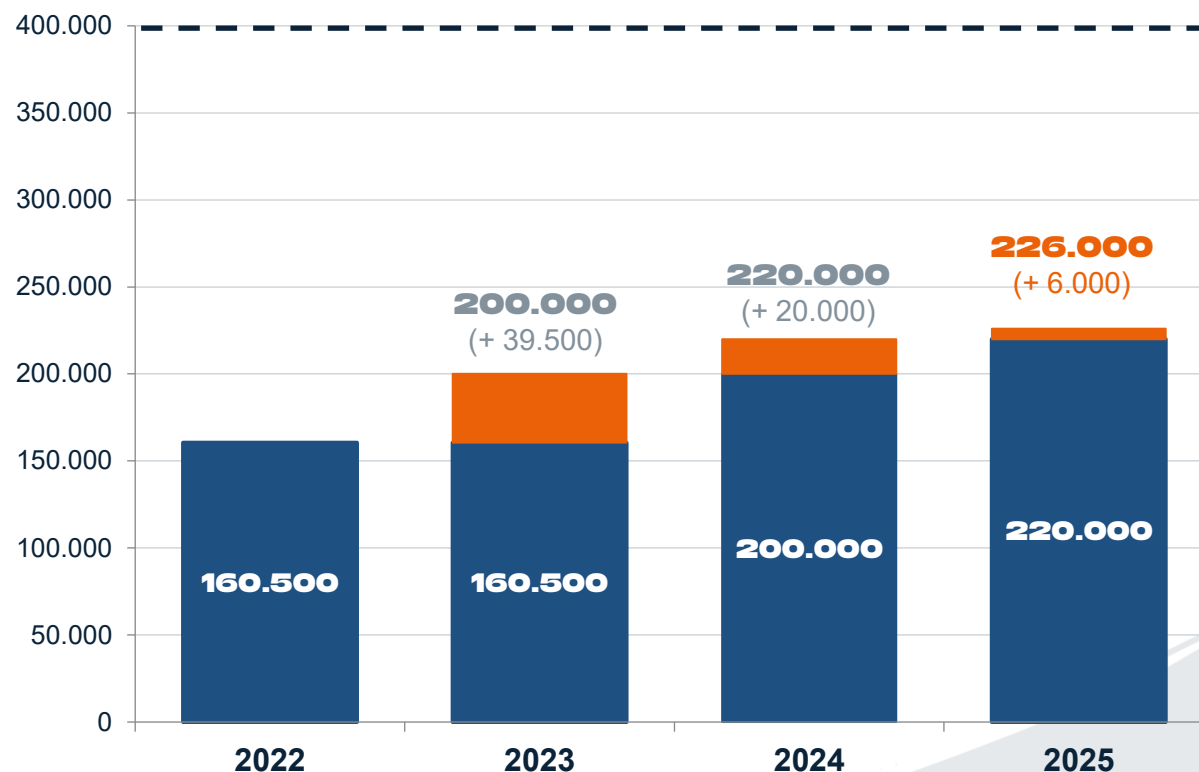
MEER VOETBALLERS



ALTERNATIEVE ACTIVITEITEN

Het aantal deelnemers aan alternatieve activiteiten is afgelopen seizoen **met 6.000 toegenomen** tot 226.000.

De groei komt, net als afgelopen jaren, voornamelijk voort uit schoolvoetbal. Het totaal aantal deelnemers is doorgesloei tot 225.000. Daarnaast deden er afgelopen seizoen 1.000 deelnemers mee aan de pilots van FC Urban.



GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

AMBITIE LANGE TERMIJN

Ons voetbal is gastvrij en veilig voor iedereen. Stadions en sportparken zijn prettige plekken om naar toe te gaan voor uit- en thuissupporters.

DOELEN 2022-2026

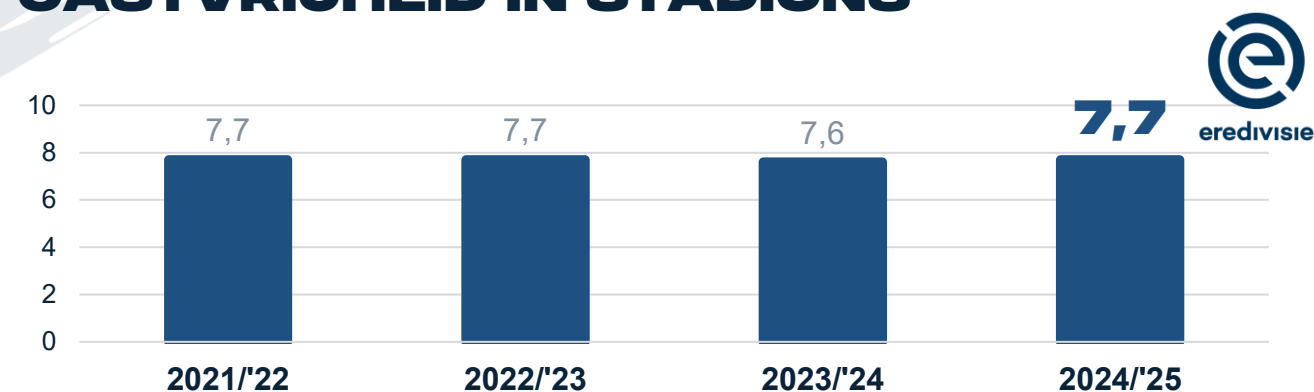
- Verbeteren van de gastvrijheid in stadions in het betaald voetbal.
- Wangedrag in voetbalstadions beter in beeld brengen, aanpakken en bestraffen.
- Optimaliseren van de fysieke en organisatorische aspecten van voetbalstadions.
- Verbeteren van de beeldvorming over veiligheid in de stadions.
- Het amateurvoetbal is vuurwerkvrij.
- Er wordt sneller en effectiever opgetreden tegen risicoverenigingen in het amateurvoetbal.
- De veiligheid van scheidsrechters in het amateurvoetbal is verbeterd.



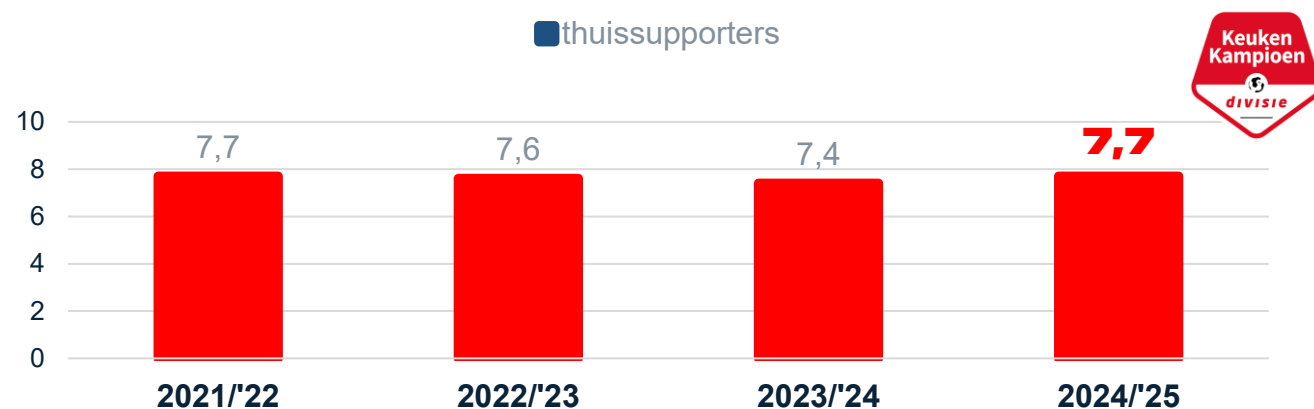
GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL



GASTVRIJHEID IN STADIONS



■ thuis supporters



■ thuis supporters

De ervaren gastvrijheid in stadions onder supporters is het afgelopen seizoen **toegenomen**.

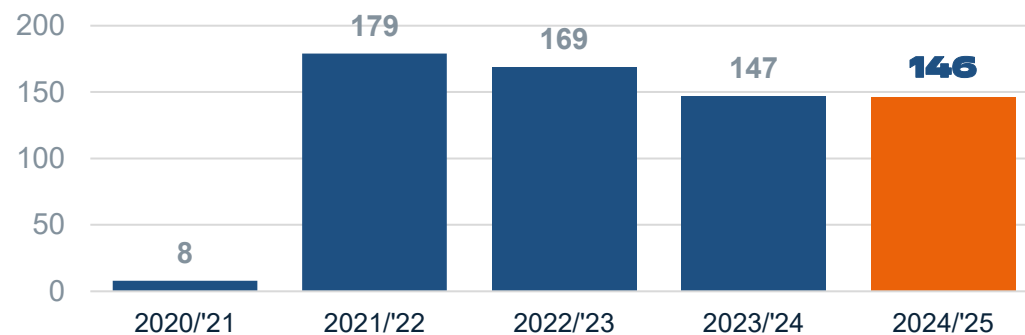
Met name in de Keuken Kampioen Divisie is dat goed nieuws. De ervaren gastvrijheid was de afgelopen jaren afgenomen, maar is inmiddels terug op het niveau van 2021/'22.

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

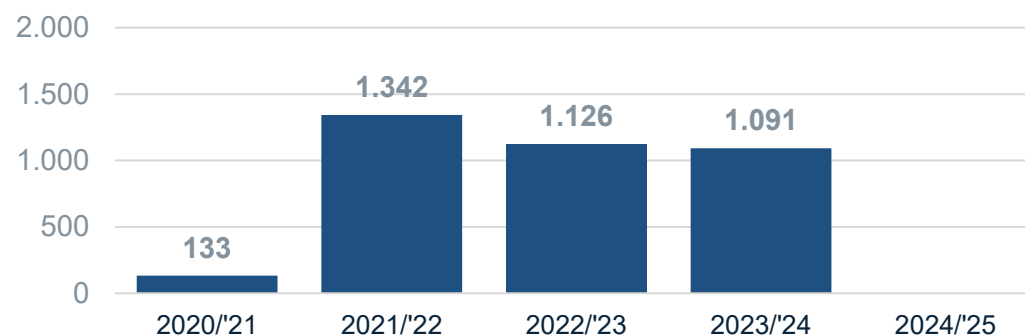


WANGEDRAG IN VOETBALSTADIONS

(Voor)onderzoeken aanklager



Aantal stadionverboden



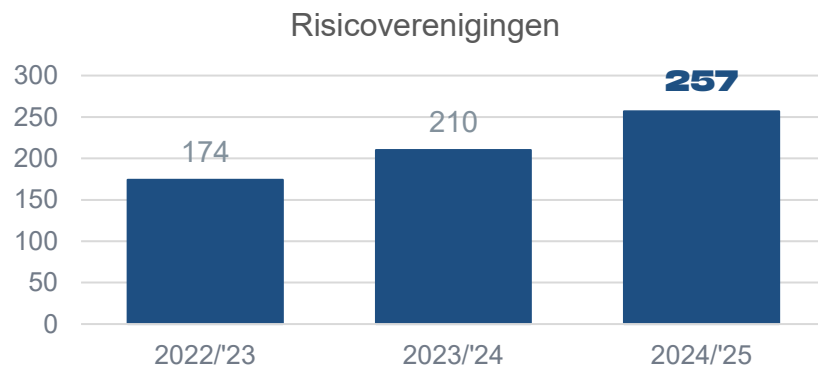
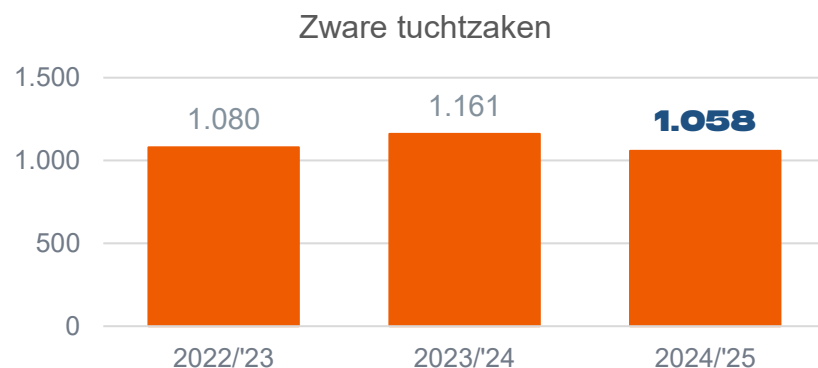
Het aantal (voor)onderzoeken van de aanklager waren afgelopen seizoen ongeveer gelijk aan het seizoen daarvoor.

Het aantal landelijke stadionverboden is nog niet bekend. Dat heeft ermee te maken dat een aantal zaken nog in behandeling zijn, zoals de incidenten rondom diverse playoff-wedstrijden.

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL



VEILIGHEID IN HET AMATEURVOETBAL



Het aantal zware tuchtzaken is het afgelopen seizoen licht **afgenomen**. Uiteraard blijft iedere zware tuchtzaak er één te veel.

Het aantal risicoverenigingen is flink **toegenomen**.

BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

AMBITIE LANGE TERMIJN

Met het Nederlands betaald voetbal op sportief en commercieel vlak sterke groei realiseren.

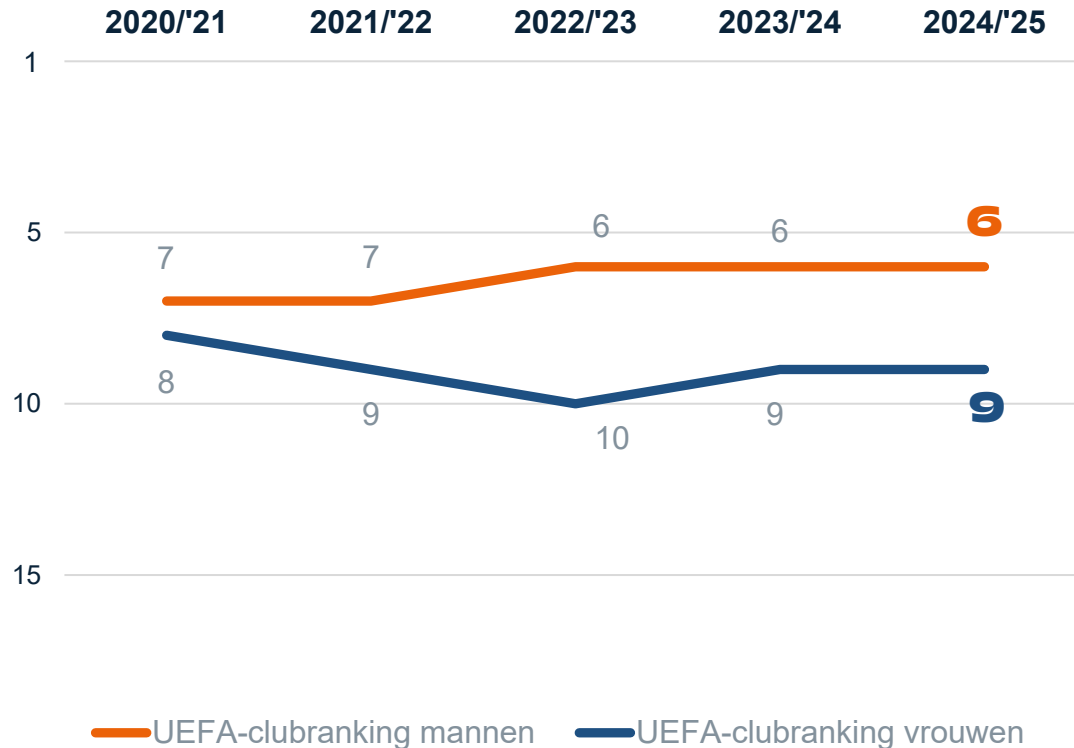
DOELEN 2022-2026

- Met de mannen de top 6 en met de vrouwen de top 7 van de UEFA coëfficiëntenlijst bereiken.
- Goede samenwerking met ECV en CED (NL League), clubs, spelers en trainers.
- Bijdragen aan meer inkomsten voor het Nederlands betaald voetbal.
- Uitbreiden en verder professionaliseren Vrouwen Eredivisie.
- Betaald voetbal clubs versterken.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

COËFFICIENTIELIJST UEFA



Het afgelopen seizoen hebben we ons wederom met de mannen weten te handhaven op **plek zes op de UEFA-ranking**. Komend seizoen zijn er wederom twee ploegen rechtstreeks geplaatst voor de groepsfase van de UCL en mag één club deelnemen aan de voorrondes.

Bij de vrouwen hebben we afgelopen seizoen voor de tweede maal het **hoofdtoernooi van de UWCL** bereikt. Door het wegvallen van punten bij concurrenten, starten we het seizoen 2025/'26 op plek 7 van de ranking.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

AMBITIE LANGE TERMIJN

Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met goede én voldoende vrijwilligers die samen voor een sportief en veilig voetbalklimaat zorgen.

DOELEN 2022-2026

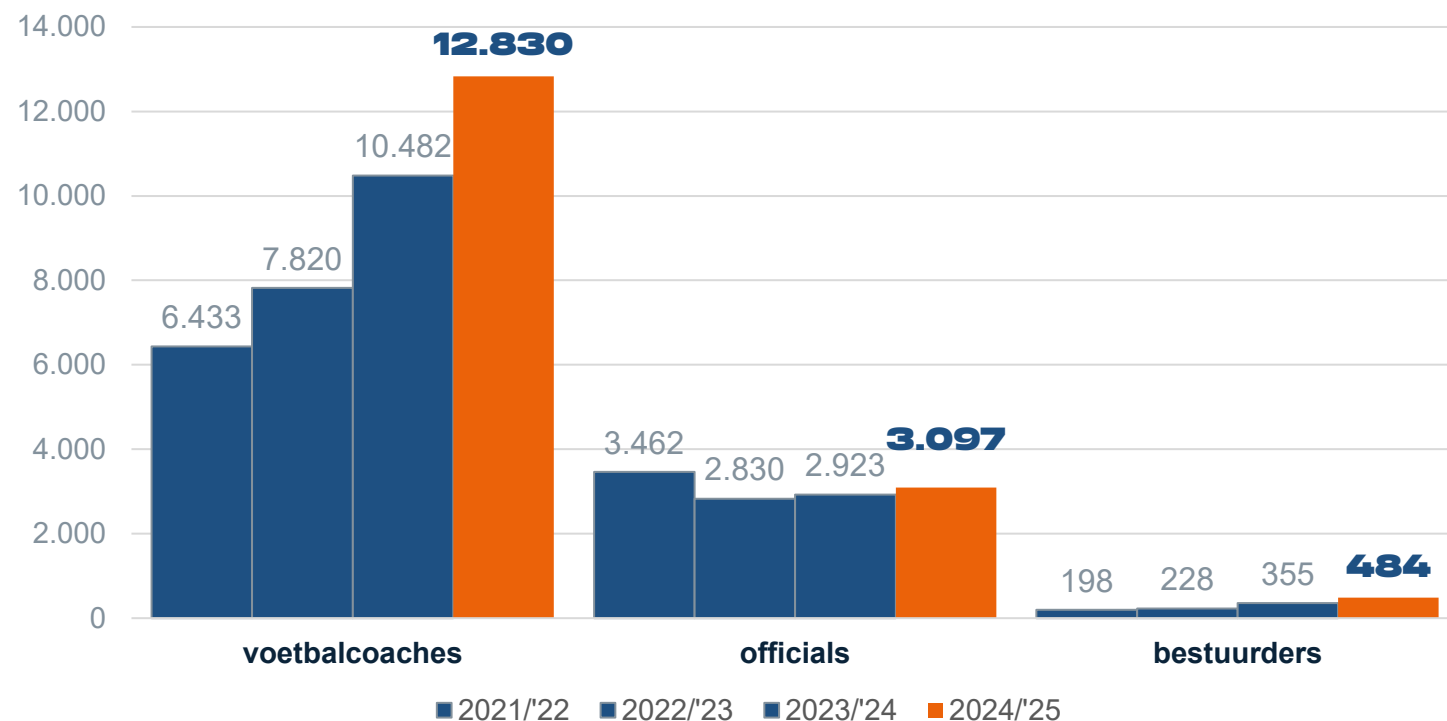
- Meer (opgeleide) trainers, scheidsrechters en bestuurders binnen clubs.
- Van de clubs hebben 80% een hoofd opleiding en 50% een scheidsrechterscoördinator.
- 25% meer KNVB-scheidsrechters.
- Verdubbeling van het aantal vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders.
- Samen met clubs een cultuur creëren waarin sportiviteit en respect centraal staan.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



AANTAL OPGELEIDE VOETBALCOACHES, OFFICIALS EN BESTUURDERS



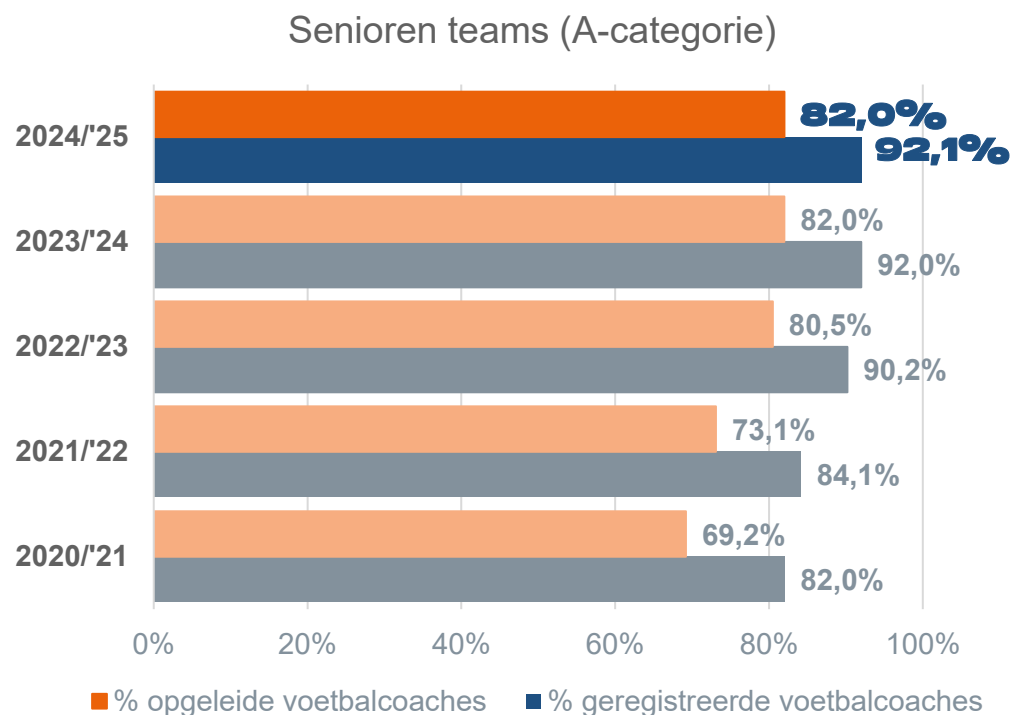
Het aantal opgeleide voetbalcoaches en bestuurders is het afgelopen seizoen wederom flink **toegenomen**. Dit leidt tot meer opgeleid kader binnen clubs.

Het aantal opgeleide officials blijft ook voorzichtig toenemen. Dat sluit goed aan bij onze ambities op gebied van arbitrage.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VOETBALCOACHES BIJ DE SENIOREN

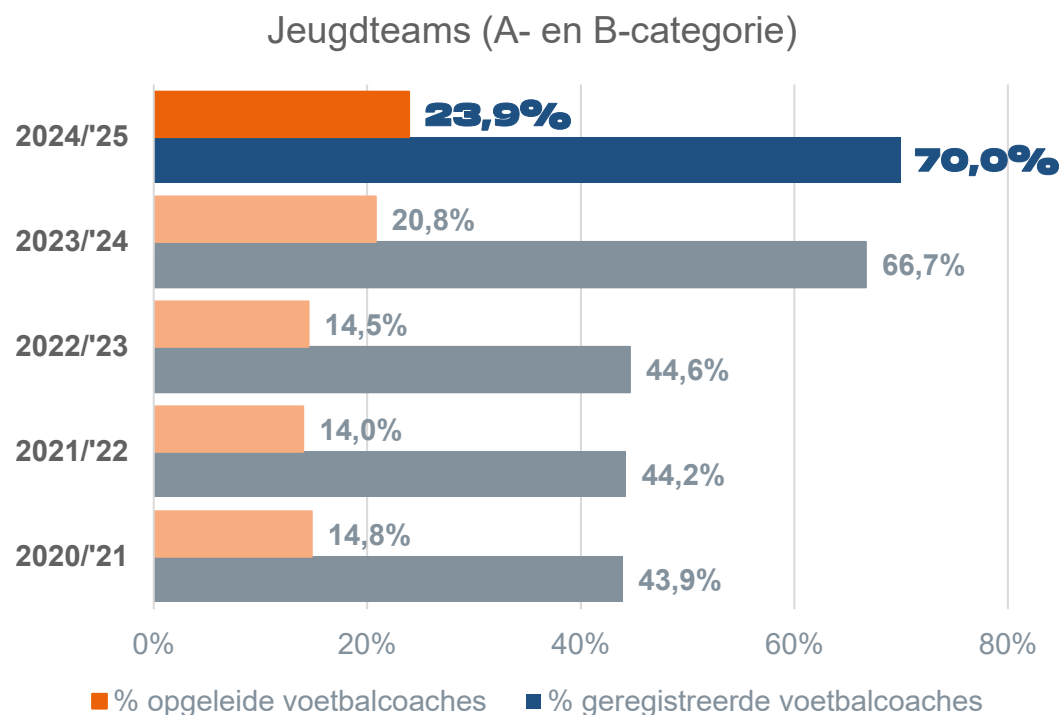


We leiden voetbalcoaches op voor de praktijk, met name in de A-categorie. Het aantal geregistreerde en opgeleide voetbalcoaches in deze categorie is stabiel.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VOETBALCOACHES BIJ DE JEUGD



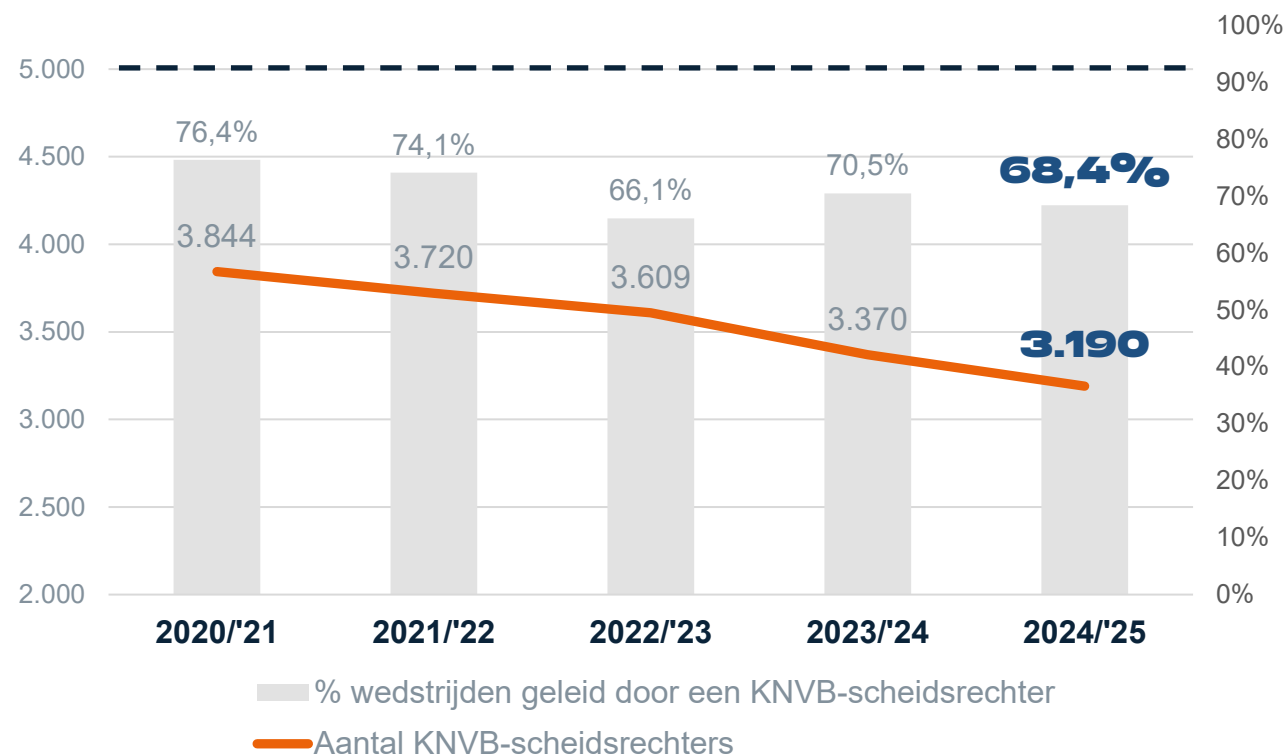
Het aantal geregistreerde en opgeleide voetbalcoaches bij de jeugd is **wederom toegenomen**.

Om het voetbalplezier, de ontwikkeling en de veiligheid van jeugdspelers te garanderen, is het essentieel om deze groep in beeld te hebben en zoveel mogelijk op te leiden. Dit is een belangrijk speerpunt voor deze beleidsperiode.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



KNVB SCHEIDSRECHTERS



Het aantal KNVB-scheidsrechters is het afgelopen seizoen wederom

afgenomen.

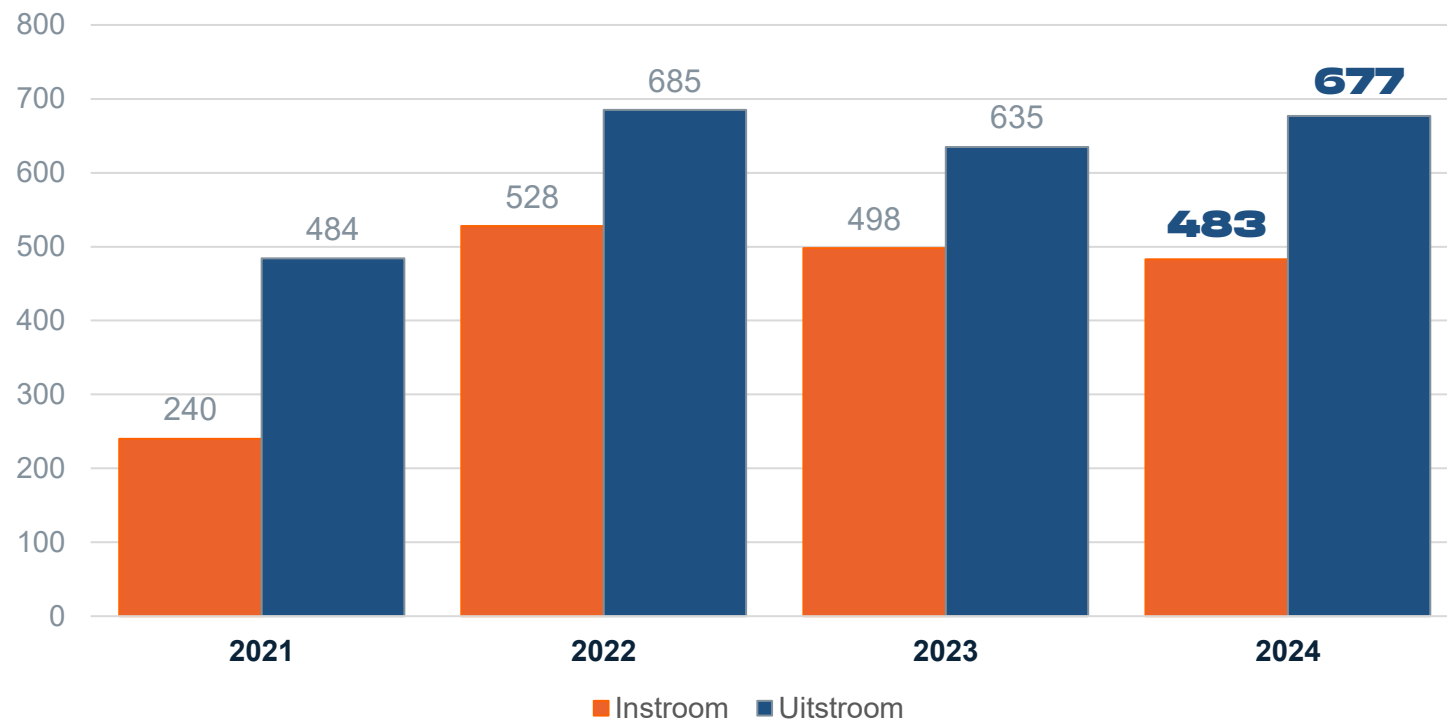
Ook het dekkingspercentage van wedstrijden in de A-categorie met een KNVB-scheidsrechter is afgelopen seizoen

afgenomen.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



KNVB SCHEIDSRECHTERS (IN- EN UITSTROOM)

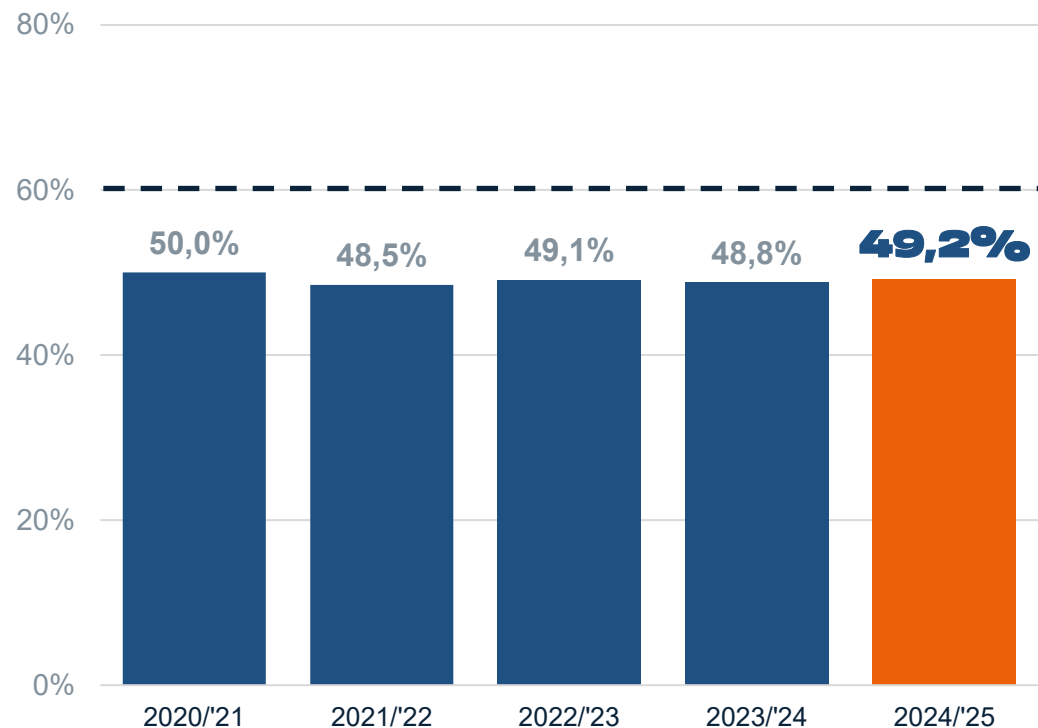


In 2024 was de instroom van scheidsrechters lager en de uitstroom hoger dan in 2023.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



% WEDSTRIJDEN MET OPGELEIDE SCHEIDSRECHTER

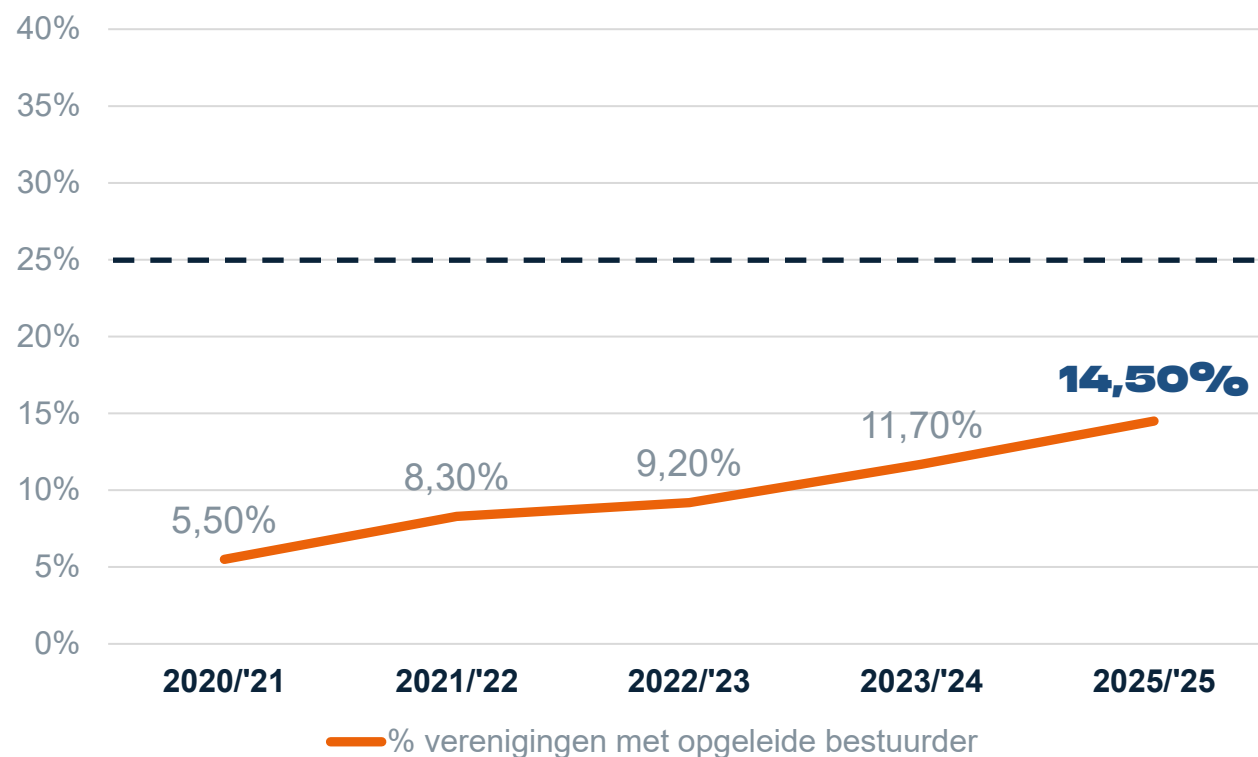


Het aantal wedstrijden met een opgeleide scheidsrechter (A- en B-categorie) is **toegenomen**. Dat is het resultaat van het opleiden van nieuwe KNVB- en verenigingsscheidsrechters. Het duurt even voordat dit zich in de cijfers tot uitdrukking komt, maar uiteindelijk hebben we de ambitie dat in 2026 60% van de wedstrijden gefloten wordt door een opgeleide scheidsrechter.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



OPGELEIDE BESTUURDERS



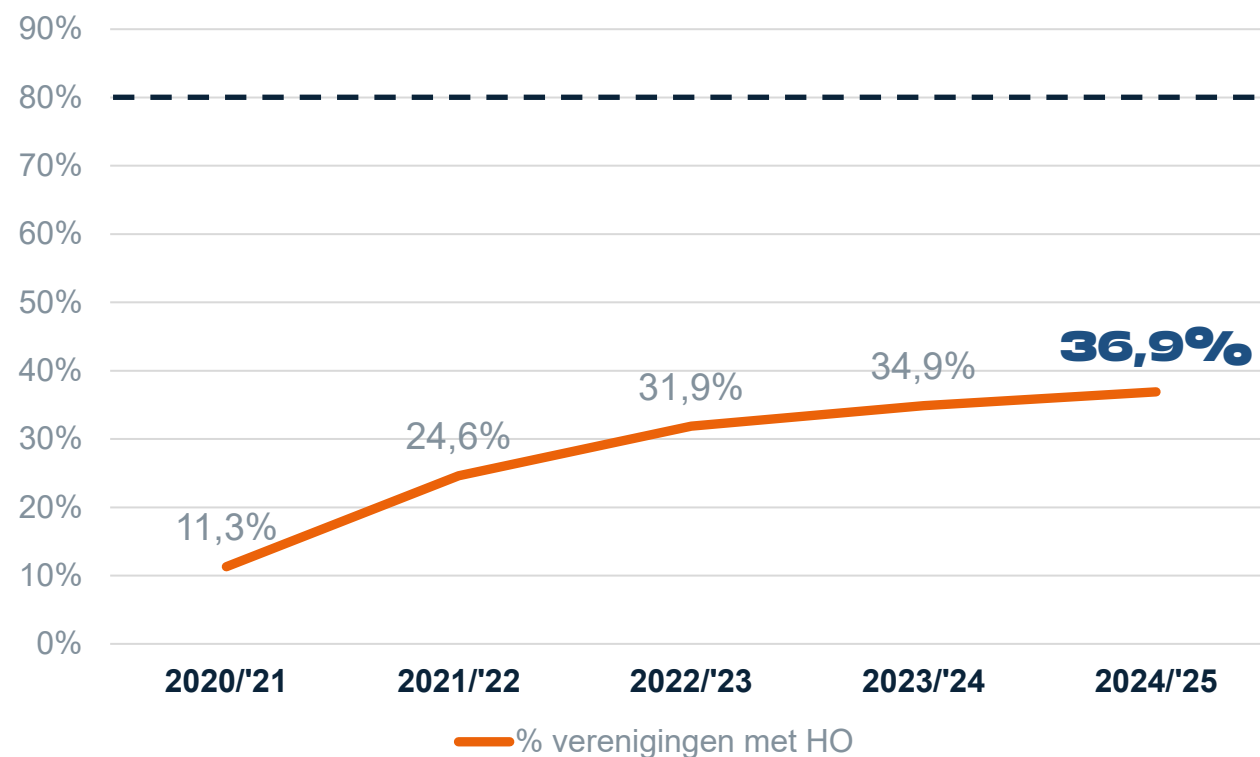
Het aantal verenigingen met een opgeleide bestuurder is het afgelopen seizoen wederom **toegenomen**. De opleiding wint aan bekendheid en de tevredenheid onder deelnemers is groot.

Het doel dat één op de vier verenigingen een opgeleid bestuurslid heeft zal gehaald worden, maar naar alle waarschijnlijkheid nog niet in 2026.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



% VERENIGINGEN MET HOOFD OPLEIDING



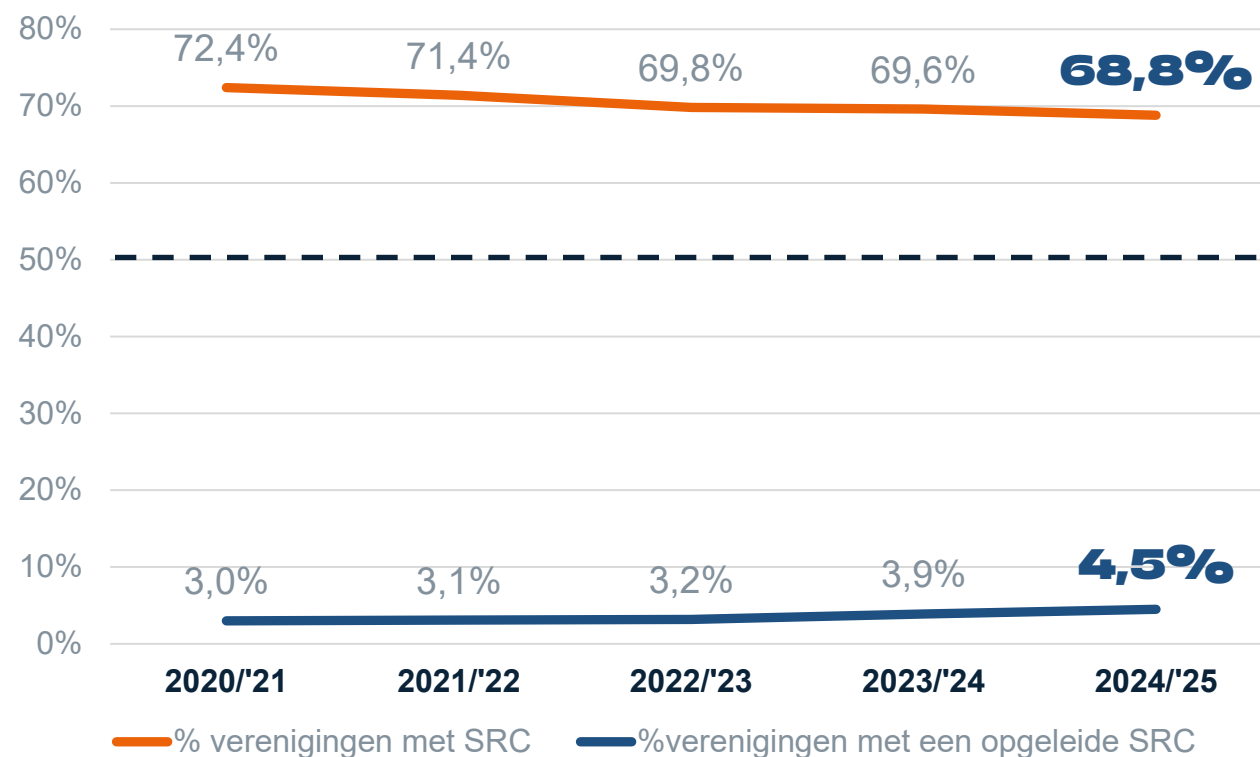
Het aantal verenigingen met een hoofd opleiding is **toegenomen**. Inmiddels voetbalt 52,7% van de jeugdspelers bij een vereniging met een HO.

De groei vlakt af, dus het doel om in 2026 bij 80% van de verenigingen een HO in functie te hebben lijkt niet realistisch.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



% VERENIGINGEN MET SCHEIDSRECHTERSSCOÖRDINATOR



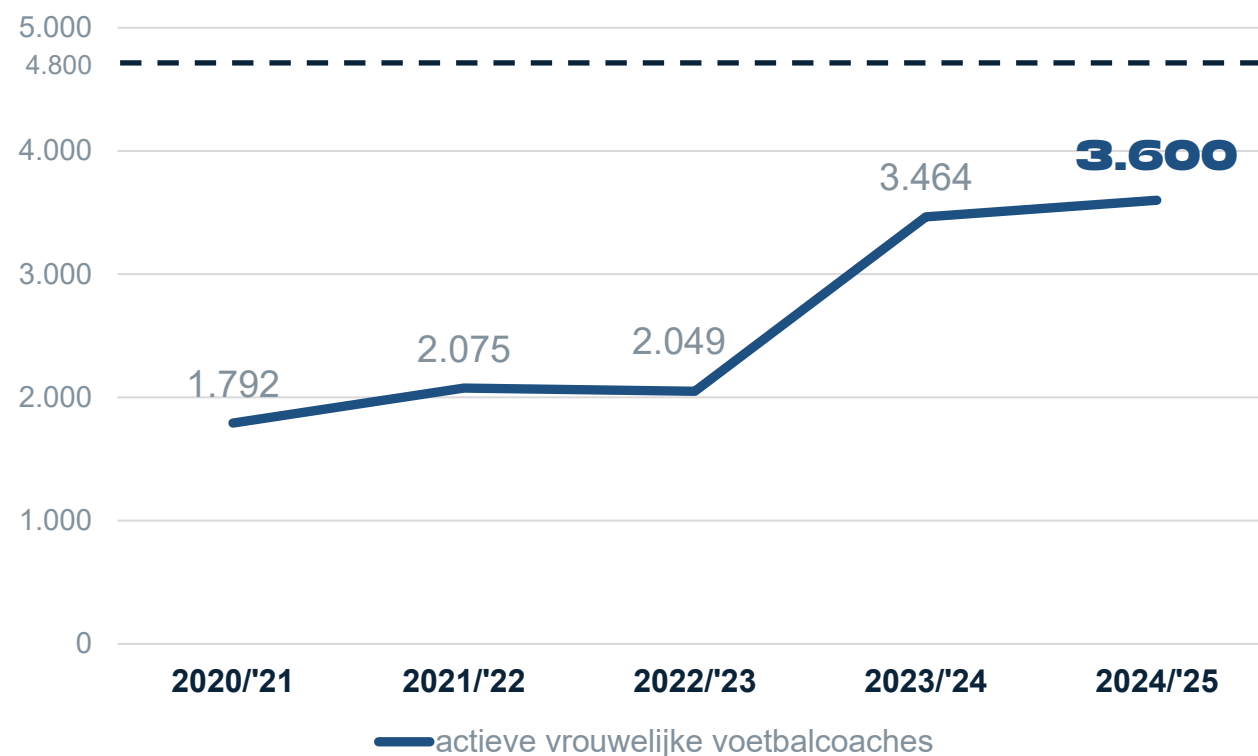
Het aantal verenigingen met een scheidsrechterscoördinator (SRC) is licht **gedaald**. Het aantal verenigingen met een opgeleide SRC is daarentegen licht **toegenomen**.

Dat is het gevolg van het beleid om het belang van de scheidsrechterscoördinator te benadrukken. Het gaat niet alleen om het aanstellen, maar juist om het ontwikkelen en begeleiden van scheidsrechters.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VROUWELIJKE VOETBALCOACHES



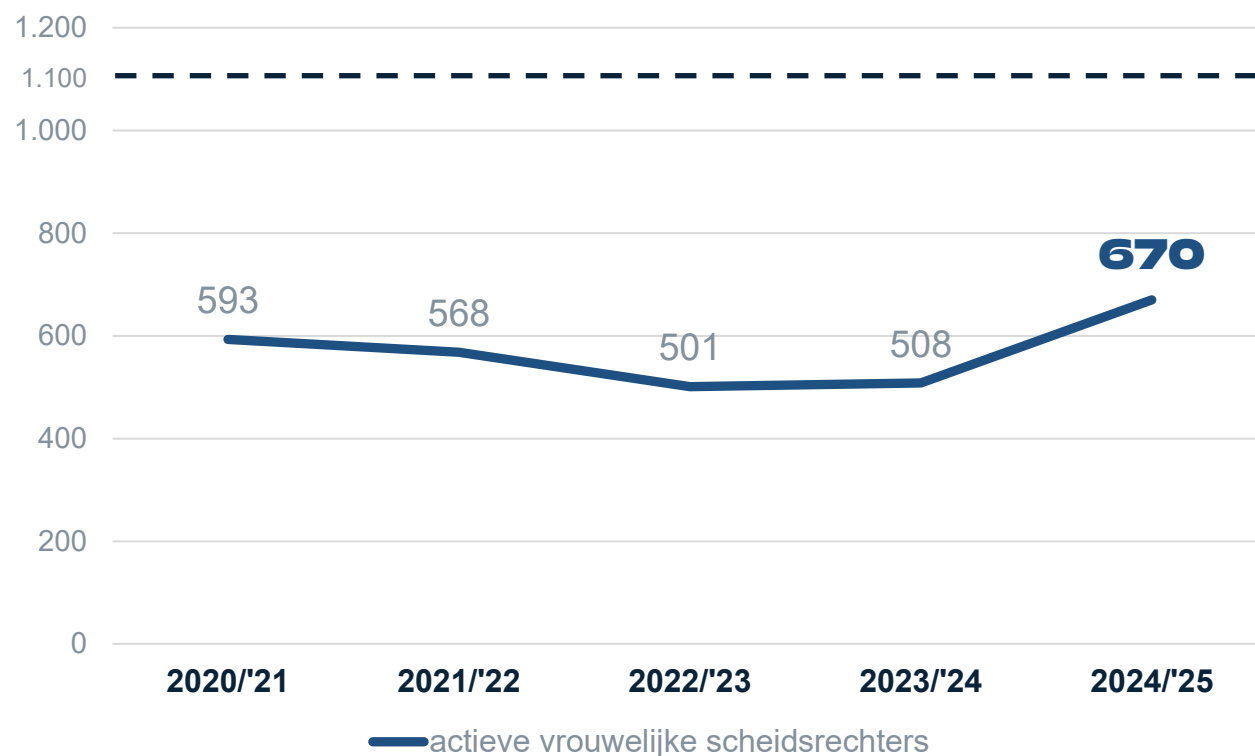
Het aantal actieve vrouwelijke voetbalcoaches afgelopen seizoen is wederom **toegenomen**.

De ambitie van 4.800 actieve vrouwelijke voetbalcoaches in 2026 lijkt in dit tempo niet haalbaar.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VROUWELIJKE SCHEIDSRECHTERS



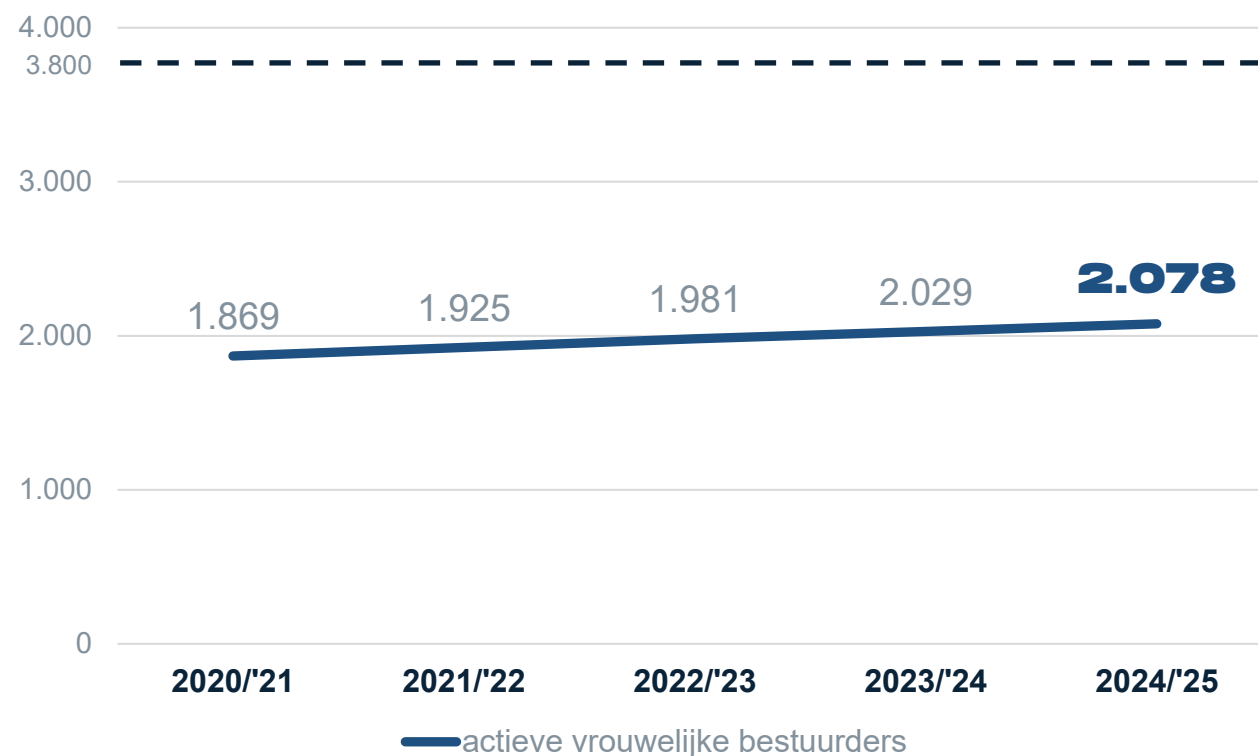
Het aantal vrouwelijke KNVB- en verenigingsscheidsrechters is afgelopen seizoen **fors toegenomen**.

Het doel om in 2026 tot 1.100 actieve vrouwelijke scheidsrechters te komen lijkt ondanks deze positieve ontwikkeling niet haalbaar.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VROUWELIJKE BESTUURDERS



Het aantal actieve vrouwelijke bestuurders blijft jaar op jaar gestaag **toenemen**. Het lukt onvoldoende de groei te versnellen, om zo te komen tot het aantal van 3.800 in 2026.

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

AMBITIE LANGE TERMIJN

De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen en buitenland is onbetwist en beter zichtbaar.

DOELEN 2022-2026

- De maatschappelijke impact van het voetbal beter voor het voetlicht brengen.
- Politiek en maatschappij omarmen en benutten het voetbal nog meer.
- Direct en indirect bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid.





OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

Inleiding

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot (o.a.) opleidingsvergoeding nationaal. Bij de invoering van deze nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren. In het najaar van 2024 is een start gemaakt met de evaluatie.

Zoals besproken op de bondsvergadering van 16 december 2024 is in het vervolg van de evaluatie van de regelgeving inzake de opleidingsvergoeding nationaal een werkgroep betrokken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd, waarbij tevens sprake is van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties. De uitkomsten hiervan zijn gepresenteerd aan de bondsvergadering van 19 juni 2025. Hierbij is vanuit de werkgroep kenbaar gemaakt dat er constructieve gesprekken zijn gevoerd maar nog niet is gekomen tot een compromis. De werkgroep zou graag de gesprekken in het najaar van 2025 willen voortzetten waarbij de werkgroep ook graag nog een slag wil maken in de cijfers en statistieken (verder uitdiepen).

De bondsvergadering heeft op 19 juni 2025 ermee ingestemd:

- de evaluatie van de regelgeving betreffende opleidingsvergoedingen nationaal te continueren en te bezien of de werkgroep tot een compromis kan komen voor aanpassing van de onderhavige regelgeving, en dienaangaande voorstellen kan doen voor de bondsvergadering van 15 december 2025. Deze voorstellen kunnen dan op 1 januari 2026 inwerking treden;
- voor het overige geen besluitvorming te laten plaatsvinden betreffende de onderhavige aangelegenheid tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025.

Vervolg evaluatie

Met betrekking tot het overzicht uit het voorjaar 2025 betreffende geregistreerde spelerscontracten in het seizoen 2023/'24 en het seizoen 2024/'25 alsmede het recht op een opleidingsvergoeding ten aanzien van die spelerscontracten, heeft de werkgroep in het bijzonder nader verdiept het betalen van een opleidingsvergoeding door betaaldvoetbalorganisaties waarbij een uitsplitsing is gemaakt tussen betaaldvoetbalorganisaties uit de eredivisie en betaaldvoetbalorganisaties uit de eerste divisies.

	Aantal contracten	Recht op opleidingsvergoedingen	Percentage	Betalingsplicht AV/BV		AV betaalt aan	
Eerste contract getekend t/m 20 jaar	400	150	38%	79x eredivisie	28x AV	15x BV	25x AV
				43x 1e divisie			
Opvolgend getekend t/m 20 jaar	140	5	4%	2x eredivisie	3x AV	1x eredivisie	2x AV
Eerste contract 21-22 jaar	205	131	64%	4x eredivisie	117x AV	69x BV	101x AV
				10x 1e divisie			
Opvolgend contract 21-22 jaar	240	11	5%	0x BV	11x AV	7x BV	4x AV

Ter duiding van dit overzicht worden de navolgende opmerkingen gemaakt.

- Een betaaldvoetbalorganisatie hoeft geen opleidingsvergoeding te betalen aan een andere betaaldvoetbalorganisatie:
=> een betaaldvoetbalorganisatie betaalt dus alleen aan amateurverenigingen;
- Bij een eerste spelerscontract kan aan meerdere clubs een opleidingsvergoeding moeten worden betaald door de verschuldigde club;
- Bij een opvolgend spelerscontract behoeft alleen aan de vorige club opleidingsvergoeding te worden betaald door de verschuldigde club;
- Spelerscontract 21-22 jaar (o.g.v. huidige regelgeving geen opleidingsvergoeding verschuldigd): 143 keer opleidingsvergoeding verschuldigd, 128 keer door een amateurvereniging en 14 keer door een betaaldvoetbalorganisatie.

Zoals eerder opgemerkt, de huidige regeling is een compromis geweest, rekening houdend met clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding enerzijds, en clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen anderzijds. Ook is hierbij aandacht besteed aan de belangen van spelers.

Om die reden heeft de werkgroep gezien of wederom tot een compromis zou kunnen worden gekomen betreffende voorstellen tot aanpassing van de huidige regeling, daarbij rekening houdend met de belangen van:

- clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding;
- clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen; en
- spelers.

In de bijeenkomsten van de werkgroep is hierbij vooral gesproken over:

- de opleidingsperiode;
- tot en met welk seizoen (voor wat betreft leeftijd speler) een recht op een opleidingsvergoeding bestaat;
- de hoogte van de door de betaaldvoetbalorganisaties te betalen opleidingsvergoeding.

Helaas is het de werkgroep niet gelukt om tot een compromis te komen. Om die reden doet de werkgroep ook geen voorstel tot aanpassing van de regelgeving.

Voorstel bondsafgevaardigden uit amateurvoetbal

Ten aanzien van opleidingsvergoedingen nationaal is op 20 november 2025 van tien bondsafgevaardigden uit het amateurvoetbal¹ het hieronder weergegeven voorstel ontvangen. Zij stellen voor:

Instemmen met de wijziging van de regeling opleidingsvergoeding onderdeel van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage.

¹ Gerwin van Beusichem, Jan Bosch, Koert Hettterscheidt, Jaap van der Weide, Henk Douwsma, Erwin Visser, Ingrid Kloosterman, Evert Woltjes, Theo Beckers en Wim Kiggen.

Probleemsamenvatting

De huidige regeling opleidingsvergoeding is in 2021 gewijzigd, waardoor de leeftijdsgrens voor het betalen van een opleidingsvergoeding is verlaagd van 22 naar 20 jaar. Dit betekent dat clubs niet langer verplicht zijn een vergoeding te betalen voor spelers van 20 tot en met 22 jaar die een contract tekenen. Hierdoor ontvangen clubs die deze spelers hebben opgeleid, geen vergoeding meer voor hun opleidingsinspanningen.

Onderbouwing

- **Onrechtvaardigheid:** Veel clubs ervaren deze wijziging als onrechtvaardig, omdat spelers vaak pas tussen hun 20e en 23e levensjaar de overstap maken van jeugd naar een standaardteam en dan in beeld komen bij andere clubs. Juist voor deze groep vervalt nu de vergoeding, terwijl de opleidingsinspanningen vaak tot die leeftijd doorgaan. Uit de cijfers blijkt o.a. dat 205 spelers hun eerste contract tekenen op 21-22 jaar, waarvan 132 vergoedingswaardig zouden zijn. Deze complete categorie valt nu ineens weg.
- **Bezwaren vanuit het veld:** In juni 2023 hebben achttien clubs bezwaar gemaakt tegen deze wijziging. Zij geven aan dat de vergoeding voor hun jeugdopleiding plotseling is weggefallen, zonder overleg, zodra een speler 20 jaar wordt en zijn eerste profcontract tekent.
- **Reglementaire onvolledigheid:** Door de verlaging van de leeftijdsgrens is ook de maximale opleidingsperiode verkort, wat niet aansluit bij de praktijk waarin spelers zich tot hun 22e (of zelfs 23e) verder ontwikkelen binnen de club.

Koppeling met het doel van de regeling

Het doel van de opleidingsvergoeding is om clubs te compenseren voor de kosten en inspanningen die zij maken bij het opleiden van jonge spelers. Door de leeftijdsgrens te verlagen, wordt dit doel niet meer volledig bereikt: clubs ontvangen geen vergoeding meer voor spelers die zich juist in de laatste jaren van hun jeugdopleiding (20-22 jaar) ontwikkelen en vervolgens een overstap maken naar een andere club. Dit ondermijnt de stimulans voor clubs om te blijven investeren in de opleiding van spelers tot aan hun volledige volwassenheid.

Te nemen besluit

Instemmen met de wijziging van de regeling opleidingsvergoeding onderdeel van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage.

Toelichting

Tijdens haar vergadering van 13 december 2021 heeft de bondsvergadering ingestemd met het wijzigen van de regeling van opleidingsvergoedingen in het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage (zulks overeenkomstig de voorstellen van de desbetreffende werkgroep). Overeenkomstig dit besluit zijn deze voorstellen nader uitgewerkt in de onderhavige reglementsvoorstellen (mede naar aanleiding van een onderzoek naar de opleidingskosten per divisie en klasse in het amateurvoetbal). Naar aanleiding van de opmerkingen vanuit de ledenraad en bezorgde verenigingen wordt voorgesteld de artikelen 3, 11 en 12 als volgt te wijzigen:

Wijziging regeling opleidingsvergoeding

Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage

Artikel 3 Opleidingsvergoeding

- 1. Een club is een opleidingsvergoeding verschuldigd overeenkomstig het bepaalde in dit reglement aan de clubs waarbij de speler gedurende zijn opleidingsperiode als speelgerechtigd lid is geregistreerd geweest, indien: a. de speler een spelerscontract heeft gesloten met die club of b. de speler met die club een opvolgend spelerscontract heeft gesloten; voor het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt*

Artikel 11 Opleidingsperiode

Voor het berekenen van de opleidingsvergoeding, genoemd in artikel 3 van dit reglement, geldt dat de opleidingsperiode maximaal twaalf jaar bedraagt en wel als volgt:

- de periode vanaf de leeftijdsgrens voor JO11 tot en met de leeftijdsgrens voor van het jaar waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt, waarbij elk verenigingsjaar in deze periode geldt als één opleidingsjaar.;*

Artikel 12 – Verschuldigdheid en meldingsplicht

- 1. De opleidingsvergoeding genoemd in artikel 3 lid 1 van dit reglement is door een club verschuldigd voor de speler: a. met wie de club een spelerscontract heeft gesloten in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt. Voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten is de datum van ondertekening van het spelerscontract bepalend of de ingangsdatum van het spelerscontract indien deze datum op een eerder tijdstip ligt. b. met wie de club een opvolgend spelerscontract heeft gesloten, in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt, doch alleen indien zijn oude club hem niet later dan 60 dagen voor de overeengekomen einddatum van het met hem gesloten spelerscontract een nieuw spelerscontract heeft aangeboden waarbij het basisjaarinkomen, exclusief premies en tekengeld, minimaal gelijk is aan het basisjaarinkomen, exclusief premies en tekengeld, als in het laatste jaar van het met hem gesloten spelerscontract. In afwijking van het gestelde onder a is in dit geval bepalend voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten, de datum waarop de speler speelgerechtigd is verklaard voor zijn nieuwe club.*
- 2. De opleidingsvergoeding genoemd in artikel 3 lid 2 van dit reglement is door een betaald voetbalorganisatie verschuldigd voor de speler die in vijf bindende wedstrijden van het eerste elftal is uitgekomen in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt.*

* * * *



JAAARREKENING

BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN

2024/'25



BIJLAGE 4: KNVB BONDSGERELATEERD BALANS

Activa		30 juni 2025	30 juni 2024
Immateriële vaste activa	1	0	0
Materiële vaste activa	2	5.555	5.982
Financiële vaste activa	3	500	500
Vorraden	4	52	58
Vorderingen	5	4.185	4.802
Liquide middelen	6	189	692
Totaal activa		10.481	12.034

Passiva		30 juni 2025	30 juni 2024
Eigen vermogen	7	3.102	3.102
Voorzieningen	8	1.516	1.687
Langlopende schulden	9	2.600	2.800
Kortlopende schulden	10	3.263	4.445
Totaal passiva		10.481	12.034

EXPLOITATIEREKENING

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bedrijfsopbrengsten				
UEFA bijdragen	11	2.990	2.990	2.390
FIFA bijdragen	12	3.215	1.409	1.959
Bijdragen door KNVB-entiteiten		279	50	50
Overige baten		3	1	21
Onderlinge bijdragen resultaat	13	18	-176	241
Som der bedrijfsopbrengsten		6.505	4.274	4.661
Bedrijfslasten				
Personeelskosten		510	508	350
Huisvestingskosten		490	490	481
Bestuurs- en commissiekosten	14	255	177	1.047
Kosten ondersteuning en advisering		0	0	0
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	15	5.127	3.327	3.474
Overige bedrijfslasten	16	280	20	23
Som der bedrijfslasten		6.662	4.522	5.375
Bedrijfsresultaat		-157	-248	-714
Financiële Opbrengsten en Kosten		14	0	5
Resultaat voor belastingen		-143	-248	-709
Vennootschapsbelasting	17	-42	0	152
Resultaat deelnemingen	18	185	248	-8
Resultaat na belastingen		-0	-0	-565
Aanwending bestemmingsreserve		0	0	565
Beschikbaar voor resultaatbestemming		0	0	0

Verdeelsleutels facilitair bedrijf

De overheadkosten van het facilitair bedrijf en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels worden na de toelichting op de exploitatierekening van de bondsgelateerde activiteiten gespecificeerd.



GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Wij volstaan met verwijzing naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

TOELICHTING OP DE BALANS

1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Software	Totaal
30 juni 2024		
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-1.204	-1.204
Boekwaarde	0	0
Mutaties 2024/'25		
Investeringsen	0	0
Desinvesteringsen	0	0
Afschrijvingen	0	0
Afschrijvingen desinvesteringsen	0	0
Netto mutaties	0	0
30 juni 2025		
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-1.204	-1.204
Boekwaarde	0	0

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten de investeringen in de automatiseringsomgeving (o.a. HR-systeem, Intranet, de digitale crediteurenadministratie en AFAS Financieel). Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.



2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfsge- bouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmid- delen	Totaal
30 juni 2024			
Verkrijgingsprijs	10.618	3.124	13.742
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-5.841	-1.919	-7.760
Boekwaarde	4.777	1.205	5.982
Mutaties 2024/'25			
Investeringsen	0	336	336
Desinvesteringsen	0	-19	-19
Afschrijvingen	-331	-426	-757
Afschrijvingen desinvesteringsen	0	13	13
Netto mutaties	-331	-96	-427
30 juni 2025			
Verkrijgingsprijs	10.618	3.441	14.059
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-6.172	-2.332	-8.504
Boekwaarde	4.446	1.109	5.555

In de bedrijfsgebouwen en –terreinen is het bondsbureau te Zeist verantwoord.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering en kantoorinventaris verantwoord. De desinvestering in het boekjaar 2024/'25 betreft voornamelijk vernietiging van kantoorautomatisering.

3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	30 juni 2025	30 juni 2024
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		
Deelneming Sportlink Services	0	0
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	0	0
Langlopende vorderingen op verbonden partijen en groepsmaatschappijen		
Lening KNVB aan KNVB Campus BV	500	500
	500	500
Stand per 30 juni	500	500

Deelneming Sportlink Services B.V.	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	165	-58
Onttrekking voorziening negatieve waarde deelnemingen	-165	58
Eindbalans	0	0

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. Het eigen vermogen per 30 juni 2024 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 468.400 negatief (30 juni 2024: circa € 799.000 negatief). Per 30 juni 2025 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V. De waarde van de deelneming Sportlink kan niet negatief zijn, waardoor een voorziening negatieve waarde deelneming is verantwoord binnen de rubriek Voorzieningen.

Deelneming KNVB Campus B.V.	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	20	50
Onttrekking voorziening negatieve waarde deelnemingen	-20	-50
Eindbalans	0	0

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbal gerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het geplaatste aandelenkapitaal bedraagt € 1. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2025 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa negatief € 444.000 (30 juni 2024: circa negatief € 464.000). Per 30 juni 2025 bezit de KNVB 100% van het gestorte aandelenkapitaal van KNVB Campus B.V.

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2025	30 juni 2024
Lening KNVB Campus B.V.	500	500
Stand per 30 juni	500	500

De KNVB heeft een renteloze geldlening aan de KNVB Campus B.V. verstrekt. Als gevolg van de COVID-19 pandemie en de daardoor ontstane liquiditeitsproblemen bij de Woudschoten-KNVB VOF is besloten de lening aan de KNVB Campus B.V. te verhogen met € 50.000. De KNVB Campus B.V. lost deze lening af zodra het over de liquide middelen beschikt hiervoor (uiterlijk 30 juni 2030).

4. Voorraden

	30 juni 2025	30 juni 2024
Promotiematerialen	11	13
Jubileum- en relatiegeschenken	41	45
Stand per 30 juni	52	58



5. VORDERINGEN

Vorderingen		30 juni 2025	30 juni 2024
Debiteuren	5.1	17	9
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.999	1.788
Belastingen en sociale premies		89	662
Overige vorderingen		259	597
Overlopende activa	5.2	1.821	1.746
Stand per 30 juni		4.185	4.802

5.1 DEBITEUREN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Debiteuren	18	9
Voorziening voor oninbaarheid	-1	0
Stand per 30 juni	17	9

5.2 OVERLOPENDE ACTIVA

	30 juni 2025	30 juni 2024
Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa	1.821	1.746
Transitoire rente	0	0
Totaal overlopende activa	1.821	1.746

De post vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa betreft met name Sportlink en overige contracten met een looptijd na 30 juni.

6. LIQUIDE MIDDELEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Banktegoeden	187	690
Kas	2	2
Stand per 30 juni	189	692

7. EIGEN VERMOGEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Bestemmingsreserves	620	620
Overige reserves	2.482	2.482
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	0	0
Stand per 30 juni	3.102	3.102
Bestemmingsreserves	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserves	620	851
Van nog te bestemmen exploitatiesaldo	0	334
Dotatie	0	0
Onttrekking	0	-565
Eindbalans	620	620
	2024/'25	2023/'24
Beginbalans overige reserve	2.482	2.482
Wettelijke reserve	0	0
Eindbalans	2.482	2.482
Voorstel resultaatbestemming KNVB Bondsgerelateerd	2024/'25	2023/'24
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	0	-565
Van bestemmingsreserves	0	565
Naar bestemmingsreserves	0	0
Resteert te bestemmen	0	0

8. VOORZIENINGEN

	Voorziening groot onderhoud bondsbureau	Voorziening negatieve waarde deelnemingen	Totaal
Stand per 1 juli 2024	824	863	1.687
Toevoegingen	166	0	166
Onttrekkingen	-152	-185	-337
Stand per 30 juni 2025	838	678	1.516

Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Aangezien de waardering van de deelneming Sportlink Services B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, is hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen getroffen. Per 30 juni 2025 bedraagt de voorziening voor de deelneming Sportlink Services B.V. circa € 234.000.



BIJLAGE 4

Aangezien de waardering van de deelneming KNVB Campus B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, is hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen getroffen. Per 30 juni 2025 bedraagt de voorziening voor de deelneming KNVB Campus B.V. circa € 444.000.

9. LANGLOPENDE SCHULDEN

	2024/'25	2023/'24
Beginbalans lening betaald en amateurvoetbal	2.800	3.000
Van kortlopende schulden	200	200
Aflossing boekjaar	-200	-200
Naar Kortlopende schulden	-200	-200
Eindbalans	2.600	2.800

Lening AV en BV

Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 2.600.000. Het kortlopend deel ad € 200.000 wordt verantwoord onder de kortlopende schulden. De resterende looptijd bedraagt 15 jaar en het rentepercentage is 5,0%.

10. KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden	30 juni 2025	30 juni 2024
Crediteuren	646	386
Schulden aan groepsmaatschappijen	122	396
Kortlopende lening t.b.v uitbreiding bondsbureau/kantoorautomatisering	200	200
Belastingen en sociale premies	1.653	2.545
Pensioenen	565	539
Overige schulden	77	379
Overlopende passiva	0	0
Stand per 30 juni	3.263	4.445

NIET IN BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 42.984 (30 juni 2024: circa € 180.424), waarvan circa € 36.793 (30 juni 2024: circa € 77.083) binnen 12 maanden verval.

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2025 circa € 2.334.500 (30 juni 2024: circa € 1.760.000). Deze kledingvoorraad is op nihil gewaardeerd.

De KNVB heeft zich garant gesteld jegens Woudschoten – KNVB VOF voor jaarlijkse besteding, ingaande 1 juli 2016, van € 700.000 (excl. btw), waarvan € 415.000 door de businessunit amateurvoetbal en € 285.000 door de businessunit betaald voetbal. Daarnaast staat de businessunit betaald voetbal garant voor een afname door sponsors/partners voor een bedrag van € 150.000 (excl. btw) per jaar. De garantie voor eigen gebruik is voor 18 jaar gefixeerd, de garantie van sponsorafname loopt lineair op tot € 210.000 in jaar 18. Beide garanties mogen worden gesaldeerd en bij cumulatieve onderbesteding, gerekend over een periode van 3 jaren, dient de KNVB de margederving over de onderbesteding te suppleren aan Woudschoten – KNVB VOF.

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

11. UEFA BIJDRAGE

Het HatTrick programma (HatTrick VI) loopt tot en met het boekjaar 2027/'28. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.990.000.

12. FIFA FORWARD BIJDRAGE

Vanaf kalenderjaar 2019 is het nieuwe FIFA Forward Programme van start gegaan. Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2026. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2024/'25 bedraagt circa € 3.215.000.

13. ONDERLINGE BIJDRAGEN RESULTAAT

De onderlinge bijdragen resultaat is hoger dan begroot. Hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere kosten.

14. BESTUURS- EN COMMISSIEKOSTEN

De bestuurs- en commissiekosten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bestuurs- en commissiekosten		111	92	85
Kosten BID procedures		0	0	761
Internationale bijeenkomsten		65	45	63
Receptie- en representatiekosten		11	26	85
Huldeblijken	14.1	47	4	12
Kosten bondsvergadering	14.2	21	10	41
Bestuurs- en commissiekosten		255	177	1.047

14.1 Huldeblijken

De kosten voor huldeblijken zijn gestegen ten opzichte van de begroting als gevolg van de gemaakte kosten voor de herdenkingsdienst van Johan Neeskens op maandag 21 oktober 2024.

14.2 Kosten bondsvergadering

De kosten voor de organisatie van de bondsvergadering zijn gestegen. Afgelopen boekjaar hebben er twee bondsvergaderingen plaatsgevonden. Gemiddelde kosten per vergadering bedragen € 10.000.

15. ONDERLINGE BIJDRAGEN KNVB-ENTITEITEN

De onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten		63	63	63
Uitkeringen met betrekking tot UEFA	15.1	1.990	1.990	1.590
Uitkeringen FIFA Forward operational costs	15.2	1.014	990	1.008
Uitkeringen FIFA Forward projects	15.3	2.060	284	813
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten		5.127	3.327	3.474

15.1 Uitkeringen met betrekking tot UEFA

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Uitkering inzake UEFA club licensing system	250	250	250
Bijdrage in kosten Futsal Cup en Women's Champions League	240	240	240
Uitkering inzake Improvement Good Governance	250	250	200
Uitkering inzake Coaching Convention	100	100	100
Uitkering inzake Grassroots Charter	250	250	200
Uitkering inzake Referee Convention	100	100	100
Uitkering inzake Women's football development	300	300	150
Uitkering inzake Corporate social responsibility	125	125	100
Uitkering inzake Elite youth player development	150	150	100
Uitkering inzake traveling expenses National Teams	150	150	100
Uitkering inzake Integrity activities	75	75	50
Uitkering inzake Region Cup	0	0	0
Uitkeringen met betrekking tot UEFA	1.990	1.990	1.590



15.2 Uitkeringen FIFA Forward operational costs

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Uitkering inzake operational	527	515	483
Uitkering inzake men's championship or league	49	48	52
Uitkering inzake women's championship or league	49	48	49
Uitkering inzake nationale team mannen	49	48	52
Uitkering inzake nationale team vrouwen	49	48	52
Uitkering inzake boys' championship or league	49	48	52
Uitkering inzake girls' championship or league	49	47	53
Uitkering inzake boys' national team	49	47	53
Uitkering inzake girls' national team	48	47	53
Uitkering inzake spelers registratiesysteem	48	47	53
Uitkering inzake arbitrage	48	47	53
Uitkeringen met betrekking tot FIFA operational	1.014	990	1.008

De FIFA-bijdragen voor operationele kosten bedraagt € 1.152.000. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 437.800 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 576.100 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 138.100 blijft binnen de bondsgerelateerde activiteiten, ter (gedeeltelijke) dekking van de kosten verband houdend met de functie van Secretaris-Generaal.

15.3 Uitkeringen FIFA Forward Projects

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Uitkering inzake Data Service Hub	0	0	185
Uitkering inzake WFDP	70	0	65
Uitkering inzake ELO	186	284	76
Uitkering inzake TDS	62	0	47
Uitkering inzake KNVB Academie	292	0	0
Uitkering inzake Ask Book Campus	3	0	58
Uitkering inzake Data platform	662	0	70
Uitkering inzake coach scholarships	32	0	0
Uitkering inzake Pitch renovation	2	0	312
Uitkering inzake Pitch upgrade - KNVB Campus	751	0	0
Uitkeringen met betrekking tot FIFA Projects	2.060	284	813

De FIFA-bijdrage voor projecten bedraagt € 2.060.300. Deze bijdrage wordt op basis van de verschillende aan het beleidsplan gerelateerde ingediende projecten voor € 19.300 toebedeeld aan de businessunit BV, voor € 299.700 toebedeeld aan de businessunit AV, voor € 324.400 toebedeeld aan de businessunit AC, voor € 661.600 toebedeeld aan het facilitair bedrijf, voor € 752.300 aan de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist en € 3.000 is binnen bondsgerelateerde activiteiten gebleven



16. OVERIGE BEDRIJFSLASTEN

De overige bedrijfslasten zijn gestegen ten opzichte van de begroting omdat bij het opstellen van de begroting geen rekening is gehouden met kosten voor de zoektocht naar ruimte voor de toekomst en een daarmee mogelijke verhuizing van de KNVB uit Zeist. De totale kosten bedragen € 228.700. Deze kosten worden volledig gedekt uit de bestemmingsreserve van Betaald Voetbal.

De voorraad promotieartikelen is voor een groot gedeelte over genomen door State of Football. Een restant oude voorraad van circa € 25.000 is afgeschreven.

17. VENNOOTSCHAPSBELASTING

De VPB vordering van circa € 42.400 vloeit voort uit de afschrijvingsbeperking commercieel – fiscaal van het bondsbureau.

18. RESULTAAT DEELNEMINGEN

De resultaat deelnemingen zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	18.1	165	125	-58
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	18.2	20	123	50
Resultaat deelnemingen		185	248	-8

18.1 Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.

Op basis van de jaarcijfers juli 2024 t/m juni 2025 is het positieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. van € 165.000 in de jaarrekening 2024/'25 verantwoord.

18.2 Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het positief resultaat deelneming KNVB Campus B.V. over 2024/'25 van € 20.000 in de jaarrekening 2024/'25 verantwoord.

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. In onderstaande exploitatierekening worden de opbrengsten en kosten gespecificeerd.

EXPLOITATIEREKENING

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bedrijfsopbrengsten			
Bijdragen door KNVB-entiteiten	10.539	10.631	10.532
Bijdragen derden	202	198	186
Som der bedrijfsopbrengsten	10.741	10.829	10.718
Bedrijfslasten			
Personeelskosten	3.853	4.001	3.518
Afschrijvingen materiële vaste activa	757	721	782
Huisvestingskosten	969	853	1.047
Bureaukosten	537	484	448
ICT-kosten	3.953	4.077	4.283
Kosten ondersteuning en advisering	415	405	371
Kosten strategie en onderzoek	111	142	112
Som der bedrijfslasten	10.595	10.683	10.561
Bedrijfsresultaat	146	146	157
Financiële Opbrengsten en Kosten	-146	-146	-157
Resultaat voor belastingen	0	0	0
Belastingen	0	0	0
Resultaat na belastingen	0	0	0





VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHEFT 2024/'25

GOVERNANCE

De taken en bevoegdheden, de samenstelling en de benoeming van de leden van het bondsbestuur zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB en het Reglement besturen KNVB.

Samenstelling

Frank Paauw is per 1 september 2024 aangetreden als bondsvoorzitter nadat hij op de bondsvergadering van 27 mei 2024 tot opvolger van de tussentijds afgetreden Just Spee is benoemd. Tijdens de verslagperiode bestond het bondsbestuur verder uit Marianne van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal).

VERGADERINGEN

In de verslagperiode is het bondsbestuur drie keer in reguliere vergadering bijeengewees. Daarnaast heeft het bondsbestuur in een separate sessie de bondsvergadering van 19 juni 2025 voorbesproken. Bij de vergaderingen van het bondsbestuur zijn naast de leden van het bondsbestuur ook de secretaris-generaal, de manager communicatie, het hoofd corporate affairs en de ambtelijk secretaris aanwezig. Tijdens de verslagperiode heeft ook een zelfevaluatie plaatsgevonden.

De agenda's en verslagen van de vergaderingen van het bondsbestuur worden gedeeld met de raad van toezicht amateurvoetbal (RvT AV), de raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV), de directie, de bestuurssecretaris amateurvoetbal en de bestuurssecretaris betaald voetbal / general counsel.

In de vergaderingen van het bondsbestuur wordt onder meer aandacht besteed aan:

- de (voortgang van de) realisatie van de doelstellingen van de KNVB;
- de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- sectie-overstijgende onderwerpen;
- internationale strategie en activiteiten;
- de naleving van wet- en regelgeving.

Met inachtneming hiervan en ingegeven door de actualiteit is tijdens de verslagperiode in de vergaderingen van het bondsbestuur onder meer het navolgende aan de orde geweest:

Vertegenwoordigend voetbal

Aandacht was er voor de deelname van de Nederlandse vertegenwoordigende teams aan wedstrijden en (EK-/WK-eind)toernooien die tijdens de verslagperiode plaatsvonden en voor de deelname aan EK-/WK-eindtoernooien die in de zomer en herfst van 2025 op de agenda staan. Vijf Nederlandse vertegenwoordigende teams hebben zich geplaatst voor deelname aan een EK-/WK-eindronde in 2025:

- VO17 voor het UEFA Women's Under-17 EURO 2025 (4 t/m 17 mei 2025 op de Faeröer Eilanden);
- MO21 voor het UEFA Under-21 EURO 2025 (11 t/m 29 juni 2025 in Slowakije);
- MO19 voor het UEFA Under-19 EURO 2025 (13 t/m 26 juni 2025 in Roemenië);
- VO19 UEFA Women's Under-19 EURO 2025 (15 t/m 27 juni 2025 in Polen);
- VO17 voor het FIFA Women's World Cup Under-17 (17 oktober t/m 8 november 2025 in Marokko).

Hoogtepunten tijdens de verslagperiode waren het behalen van het Europees kampioenschap door VO17 op 17 mei 2025 en MO19 op 26 juni 2025. Ook trots is het bondsbestuur op het Nederlandse CP-team dat zich heeft geplaatst voor deelname aan de IFCPF EURO 2025. Dit toernooi vindt in Engeland plaats van 13 t/m 24 augustus 2025.

In de vergaderingen van het bondsbestuur is ook stilgestaan bij:

- de financiële impact van deelname van vertegenwoordigende elftallen aan EK-/WK-eindronden. De huidige UEFA/FIFA-vergoedingen zijn uitsluitend bij de deelname van het nationale A-elftal mannen aan een EK-/WK-eindronde voldoende om de kosten daarvan te dekken. Voor landen die met veel teams deelnemen aan EK-/WK-eindronden, drukken de kosten hiervan zwaar op de begrotingen. In het bondsbestuur is afgesproken met collega-bonden te bezien of voor de UEFA en de FIFA een voorstel voor een nieuwe verdeling van gelden kan worden voorbereid waarbij eerst de deelname aan EK-/WK-eindronden kostendekkend wordt vergoed voordat de verdeling van de gelden via de UEFA HatTrick-/ FIFA-Forward-programma's plaatsvindt (huidige systematiek). Gezien de lange doorlooptijden van de HatTrick-programma's en de complexe besluitvormingsprocessen, is dit een uitdaging voor de middellange termijn;
- het afscheid van Andries Jonkers als bondscoach van het Nederlands elftal vrouwen na het EK 2025 en zijn opvolging door Arjan Veurink alsook het vertrek van de assistent-bondscoaches van het Nederlands elftal vrouwen, Arvid Smit en Janneke Bijl, na het EK 2025 naar de Engelse voetbalbond.

Voetbaltechnische zaken

Betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal – evaluatie

Per 1 januari 2022 is de nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en de opleidingsvergoeding nationaal. Bij de invoering van de nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren. In het najaar van 2024 is met de evaluatie gestart en zijn op de bondsvergadering van 16 december 2024 vervolgstappen afgesproken. Tijdens de verslagperiode is het bondsbestuur op de hoogte gehouden van de voortgang hierin en is het schrijven van vijf bondsafgevaardigden amateurvoetbal d.d. 26 mei 2025 met het voorstel per 1 januari de leeftijd tot wanneer een opleidingsvergoeding verschuldigd is van 20 naar 22 jaar te wijzigen, aan de orde geweest. Het bondsbestuur heeft het evaluatieresultaat inclusief de voorstellen van de werkgroep besproken en met een positief advies aan de bondsvergadering van 19 juni 2025 voorgelegd. In deze voorstellen is de brief van de vijf bondsafgevaardigden meegenomen. Conform advies van het bondsbestuur heeft de bondsvergadering ingestemd met de voorstellen van de werkgroep.

Categorie-indeling clubs / internationale opleidingsvergoeding

Op basis van de FIFA-regelgeving is de KNVB verplicht de clubs die zijn aangesloten bij de KNVB in te delen in vier categorieën die gerelateerd zijn aan de hoogte van de investeringen van deze clubs ter zake de opleiding van spelers. Deze categorie-indeling is nodig om in een voorkomend geval de hoogte van de internationale opleidingsvergoeding te kunnen berekenen. Einde verslagperiode heeft het bondsbestuur de categorie-indeling voor het seizoen 2025/'26 vastgesteld.

Gezamenlijke jeugdopleiding RKC Waalwijk en FC Den Bosch

Einde verslagperiode heeft het bondsbestuur op verzoek van RKC Waalwijk en FC Den Bosch ingestemd met beëindiging van hun samenwerking op het gebied van een gezamenlijke jeugdopleiding per 1 juli 2026.

KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

KNVB Strategisch Plan 2022 - 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Elk voorjaar wordt een voortgangsrapportage gepresenteerd. Tijdens de verslagperiode zijn op verzoek van het bondsbestuur in de voortgangsrapportage zoals voorgelegd aan de bondsvergadering van 19 juni 2025 reflecties opgenomen van doelen die in de tijd niet op schema lopen inclusief vervolg-/versterkingsacties.

KNVB Strategisch Plan 2026 - 2030

Tijdens de verslagperiode is het proces voor de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 besproken. De bondsafgevaardigden zijn op de bondsvergadering van 19 juni 2025 over dit proces geïnformeerd. Daarbij is aangegeven dat de insteek in het nieuwe plan in hoofdlijn het voortbouwen op de strategische pijlers van het huidige plan is. De huidige zes pijlers sluiten nog steeds goed aan bij de activiteiten van de KNVB. Ze zijn in- en extern bekend. Ook de doelen zijn nog steeds relevant.

Strategische pijler *Zichtbare maatschappelijke impact*

Op 15 januari 2025 is het eerste Maatschappelijke impactverslag van de KNVB (seizoen 2024/'25) gepubliceerd. Hierin is de kracht van het voetbal en zijn impact op de Nederlandse samenleving in kaart gebracht.

KNVB Campus van de Toekomst

Na het principebesluit van de gemeente Zeist op basis waarvan de KNVB Campus slechts met twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan, noodzakelijk voor de uitbreiding van de KNVB Campus, ingetrokken. De KNVB onderzoekt nu hoe de uitbreiding die past bij de ambities van de KNVB en nodig is voor een toekomstbestendige KNVB Campus met een horizon van dertig jaar, wel kan worden gerealiseerd. Om de (inter)nationale ambities waar te maken, is groei en ruimte noodzakelijk, zowel voor sportfaciliteiten als huisvesting. De KNVB is hiervoor op zoek naar de juiste ruimte en samenwerkingspartner. De aanpak hiervan is geschetst op de bondsvergadering van 16 december 2024 en bestaat uit twee sporen:

- verkenning van samenwerkingsmogelijkheden via drie dialoogrondes met te selecteren gemeenten, waarbij de selectie plaatsvindt via de procedure zoals beschreven in het AskBook en de daarin opgenomen criteria. Het AskBook is in oktober 2024 gepubliceerd;
- verkenning van kansrijke mogelijkheden binnen de huidige locatie met de gemeente Zeist.

Binnen de aanpak heeft de gemeente Zeist een preferentie positie. Dit is bekend bij alle betrokken partijen. De ambitie is helder: de toekomst van het Nederlandse voetbal optimaal faciliteren.

Tijdens de verslagperiode heeft de bondsvoorzitter, die tevens voorzitter is van de stuurgroep KNVB Campus, het bondsbestuur geïnformeerd over de voortgang in de aanpak. Op voorstel van de stuurgroep KNVB Campus heeft het bondsbestuur eind februari 2025 besloten de dialoogrondes te starten met drie gemeenten, te weten Almere, Barendrecht-Rotterdam en Lelystad. Deze keuze volgde op een uitgebreid onderzoeksproces waarbij meerdere gemeenten hun interesse en plannen voor huisvesting van de KNVB Campus indienden. Met ondersteuning van Royal HaskoningDHV is het selectieproces doorlopen. De bondsafgevaardigden zijn op 5 maart 2025 hierover geïnformeerd. Op de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft de bondsvoorzitter de laatste ontwikkelingen in de tweesporenaanpak gemeld en de verdere voortgang geschetst. Daarbij is ook ingegaan op de financiën.

Governance(structuur) en organisatie KNVB

Tijdens de verslagperiode is in de vergaderingen van het bondsbestuur het navolgende aan de orde geweest:

- onderzoek governance en besluitvorming in het betaald voetbal. Op de AVBV van 16 december 2024 is besloten onderzoek te doen naar de governance en besluitvormingsprocessen in het betaald voetbal. Daartoe is een stuurgroep opgericht. De directeur betaald voetbal heeft het bondsbestuur tijdens de verslagperiode geïnformeerd over de voortgang van dit onderzoek en de voorstellen die in dit kader worden voorbereid voor de algemene vergadering betaald voetbal van 19 juni 2025. Een van die voorstellen betreft het samenvoegen van de verschillende toezichthoudende organen van de KNVB in één Raad van Commissarissen die KNVB breed toezicht houdt;
- onderzoek governance amateurvoetbal. Binnen het amateurvoetbal is een kerngroep ingericht die onder begeleiding van een extern adviesbureau bezig is met de structuur en inrichting van de driehoek ledenraad amateurvoetbal, raad van toezicht amateurvoetbal en directeur-bestuurder amateurvoetbal. Tijdens de verslagperiode heeft de directeur-bestuurder amateurvoetbal het bondsbestuur geïnformeerd over de voortgang en de voorstellen die worden voorbereid voor de ledenraad amateurvoetbal van 14 juni 2025;
- de governance(structuur) van de KNVB. De governance(structuur) van de KNVB is de laatste jaren binnen de KNVB onderwerp van gesprek geweest, waarbij de vraag werd gesteld of deze nog efficiënt, effectief en logisch was. Binnen het bondsbestuur was afgesproken na de komst van de nieuwe bondsvoorzitter te kijken naar verdere optimalisatie hiervan. Eerste gesprekken in het najaar van 2024 hebben hun vervolg gekregen in het voorjaar van 2025, waarbij de voorstellen van de stuurgroep governance en besluitvorming betaald voetbal zijn meegenomen. Eerder is in de ledenraad amateurvoetbal gesproken over de governance van de KNVB, waaronder de eenwording van de toezichthouders. De gesprekken hebben geleid tot een voorstel aan de bondsvergadering van 19 juni 2025 om:
 - in te stemmen met de invoering van een RvC KNVB per 1 januari 2026 overeenkomstig de bij de agenda gevoegde uiteenzetting (principebesluit), waarna de statutaire en reglementaire inbedding hiervan zal worden voorbereid voor de najaarsvergadering van 2025.

- Tijdens de najaarsvergadering kunnen dan ook de (her)benoemingen plaatsvinden van de leden en de voorzitter (bondsvoorzitter) van de nieuwe RvC KNVB per 1 januari 2026;
- in te stemmen met het eveneens bij de agenda gevoegde (algemeen) profiel voor de leden van de RvC KNVB inclusief een aanvullend profiel voor de bondsvoorzitter.
- Met inachtneming van de opmerking van de bondsvoorzitter dat de KNVB bij de voordrachten voor de benoeming van de leden voor de RvC KNVB kwaliteit van personen als uitgangspunt zal hanteren waarbij een maatschappelijke verantwoorde verdeling tussen mannen en vrouwen zal worden meegenomen, heeft de bondsvergadering met beide voorstellen ingestemd.

Vergadering van toezichthouders

De RvT AV en de RvC BV komen ten minste twee keer per jaar in de vergadering van toezichthouders (VvT) bijeen. Deze vergaderingen worden bijgewoond door de leden van het bondsbestuur. In het voorjaar van 2025 heeft een benen-op-tafel-sessie van de toezichthouders plaatsgevonden, waar met name is gesproken over de governance(structuur) van de KNVB en het voorstel om te komen tot één RvC KNVB alsook de voortgang met betrekking tot de KNVB Campus van de Toekomst. Tijdens de reguliere voorjaarsvergadering op 20 mei 2025 is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- tech-strategie 2025 - 2030 met een toelichting van Meta Römers (directeur operations) en Jasper Beekwilder (head of technology);
- de governance(structuur) van de KNVB en het voorstel om te komen tot één RvC KNVB. Hierbij is ook de samenstelling van de nieuwe RvC KNVB besproken. Het definitieve aan de bondsvergadering voor te leggen voorstel voor de invoering van één RvC BV alsook het profiel van de RvC KNVB met aanvullend een profiel voor de bondsvoorzitter zijn nadien schriftelijk ter instemming aan de toezichthouders voorgelegd, waarna de voorstellen zijn voorgelegd aan de bondsvergadering;
- voortgangsrapportage KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026;
- proces totstandkoming KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030;
- voortgang KNVB Campus van de Toekomst;
- begrotingen 2025/'26 en het controleplan van de accountant inzake de op te stellen jaarrekening 2024/'25. Hierbij is verslag gedaan van de bespreking hiervan in de auditcommissie KNVB;
- overzicht nevenfuncties/-werkzaamheden en financiële belangen 2025 van toezichthouders, bestuurders en directieleden;
- betaald vrouwenvoetbal: de directeur betaald voetbal heeft de toezichthouders geïnformeerd over de voorbereiding van een strategie en visie voor het vrouwenvoetbal 2025 – 2030 en het voorstel om uit de reserve van de sectie betaald voetbal een financiële bijdrage te verstrekken aan de BVO's die met een eerste team deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal;
- informeel overlegmoment tussen toezichthouders en Dagelijks Bestuur van de OR op 11 juni 2025;
- deelname Nederlandse teams aan EK/WK-eindtoernooien 2025, het veroveren van de Europees titel door VO17 op 17 mei 2025 en de aanstaande wijzigingen in de staf van het Nederlands elftal vrouwen.

Internationale zaken

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur doen de bondsvoorzitter en de secretaris-generaal verslag van internationale bijeenkomsten en informeren zij het bondsbestuur over zaken die op internationaal gebied spelen. Tijdens de verslagperiode is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- de internationale evenementenstrategie. Deze strategie wordt opgesteld om het ad hoc binnenhalen van evenementen te voorkomen en te bezien op welke wijze internationale evenementen kunnen bijdragen aan het behalen van de KNVB-strategie- en doelstellingen. De ambitie wordt om de twee jaar herzien. Het bondsbestuur heeft de ambitie voor de komende jaren voorgelegd aan de bondsvergadering van 16 december 2024 inclusief een voorstel inzake het besluitvormingsproces en het voorstel de huidige bestemmingsreserve toekomstige bids/events aan te houden tot het moment dat concrete bids worden uitgebracht. Na instemming van de bondsvergadering hiermee heeft het bondsbestuur de internationale evenementenstrategie voor de komende jaren vastgesteld. Er zullen bids worden uitgebracht voor het organiseren van de Unity EURO Cup 2025, de Champions League Finals Futsal (m), de UEFA EURO U19 (m), de FIFA Women's World Cup U20 en wellicht de UEFA Women's EURO U17. Vervolgens is tijdens de verslagperiode een bid uitgebracht voor de organisatie van de Unity EURO Cup 2025. De UEFA heeft de organisatie hiervan aan Nederland toegewezen. Het toernooi vindt plaats op 15 oktober 2025 op de KNVB Campus te Zeist. Ook zijn declarations of interest afgegeven voor het organiseren van UEFA EURO U19 in 2028 en het FIFA Women's World Cup U20 in 2030;

- UEFA HatTrick / FIFA Forward Program. Het bondsbestuur heeft ingestemd met het voorleggen van een financieringsaanvraag uit het UEFA HatTrick-programma voor het project *IT Roadmap 2025-2030* (€ 2,679.000) voor de periode mei 2025 t/m juni 2027.
Doel van dit project is het versterken van de digitale aanwezigheid en operationele efficiëntie van de KNVB door geavanceerde technologieën en data te integreren binnen het voetbalecosysteem om hiermee voetbal toegankelijker, veiliger en leuker te maken voor miljoenen voetballiefhebbers en zo een aanzienlijke positieve maatschappelijke impact te creëren;
- UEFA match officers & instructors: new mandate 2025-2027. De UEFA heeft de bonden de gelegenheid gegeven de lijst van UEFA match officers and instructors aan te passen voor de cyclus 2025 – 2027. De UEFA heeft de door het bondsbestuur gedane voorstellen tot aanpassing overgenomen.
- UEFA-congres d.d. 3 april 2025 in Belgrado (Servië). Het bondsbestuur heeft de agenda van het congres doorgenomen en de delegatie vastgesteld: Frank Paauw, Marianne van Leeuwen en Gijs de Jong. De secretaris-generaal heeft op het congres conform het advies van het bondsbestuur gestemd op kandidaten voor de FIFA council en het UEFA Executive Committee;
- kandidatuur Frank Paauw voor het UEFA Executive Committee (ExCo). Op het UEFA-congres van 3 april 2025 was voormalig bondsvoorzitter Just Spee aftredend als lid van het UEFA ExCo en heeft het bondsbestuur Frank Paauw voor het lidmaatschap van het UEFA ExCo voorgedragen.
Voorafgaand aan 3 april 2025 is in de vergaderingen van het bondsbestuur met name de verkiezingscampagne aan de orde geweest. Op het congres brachten 49 van de 55 bonden een stem op Frank Paauw uit. Hiermee behaalde hij van alle kandidaten het hoogste aantal stemmen. Het bondsbestuur heeft vastgesteld dat aan deze mooie uitslag met name ten grondslag liggen het stevige internationale netwerk en het goede imago van het Nederlandse voetbal, de uitstekende kandidaat en de goed georganiseerde verkiezingscampagne waarin de relatie centraal stond. Ook heeft het bondsbestuur vastgesteld dat de kosten van de verkiezingscampagne conform toezegging aan de bondsvergadering op 16 december 2024 binnen de reeds bestaande budgetten zijn gebleven;
- FIFA-congres van 15 mei 2025 Asunción (Paraguay). Het bondsbestuur heeft de agenda van het congres doorgenomen en de delegatie vastgesteld: Frank Paauw, Gijs de Jong en David Pranger;
- overleg internationale ontwikkelingen op 20 januari 2025. Tijdens de vergadering van het bondsbestuur van 4 februari 2025 is verslag gedaan van dit overleg. Daarbij is gemeld dat naast het reguliere halfjaarlijks overleg internationale ontwikkelingen met de algemeen directeurs van de Europees spelende betaaltoetbalorganisaties drie tot vier keer per jaar een operationeel overleg zal worden ingepland met medewerkers van clubs die meer bij de uitvoering zijn betrokken;
- bezoek Roemeense en Indonesische voetbalbonden aan Nederland. De secretaris generaal heeft verslag gedaan van het bezoek van een delegatie van de Roemeense voetbalbond aan de KNVB Campus. Dit bezoek vond plaats van 22 t/m 24 januari 2025 en richtte zich op innovatie, data en digitale ontwikkelingen binnen de KNVB. Ook werd verslag gedaan van het bezoek van de voorzitter van de Indonesische bond op 27 januari 2025. Tijdens dit bezoek is met name ingegaan op het Nederlandse voetballandschap en de commerciële strategie van de KNVB. Daarnaast is gesproken over het verder invullen van de samenwerkingsovereenkomst;
- Nederland – Spanje op 23 maart 2025. In het najaar van 2024 is de regio Valencia geconfronteerd met natuurgeweld. De Spaanse voetbalbond heeft acties opgezet om aandacht te vragen voor de getroffen regio. In dit kader heeft het bondsbestuur € 10.000 beschikbaar gesteld voor een samen met de Spaanse voetbalbond af te stemmen (lokaal voetbal)doel. Het geld is uitgekeerd aan getroffen voetbalverenigingen in de regio;
- VAR-symposium op 23/24 april 2025 in Lissabon (Portugal). Namens de KNVB waren Gijs de Jong (secretaris-generaal) en Raymond van Meenen (hoofd scheidsrechterszaken) hierbij aanwezig. Op de vergadering van het bondsbestuur van 19 mei 2025 heeft Gijs de Jong verslag van dit symposium gedaan. Er is veel waardering voor de Nederlandse pioniersrol op het gebied van de VAR;
- FIFA-congres 2028. In 2028 is het 100 jaar geleden dat in Amsterdam werd besloten het eerste WK (1930) te organiseren. Het FIFA-kantoor was er gevestigd en de eerste secretaris-generaal van de FIFA was een Nederlander. Daarnaast is het negen jaar geleden dat het congres in Europa plaatsvond. Het organiseren van het FIFA-congres kan een unieke kans bieden voor het Nederlandse voetbal om zich te profileren, relaties op te bouwen met de 210 FIFA-leden en de kans op het organiseren van het Women's World Cup U20 in 2030 voor vrouwen te vergroten. Het bondsbestuur heeft na afstemming met de UEFA, de FIFA formeel laten weten geïnteresseerd te zijn in de organisatie van dit congres.

Corporate Affairs

Tijdens de verslagperiode zijn onder meer de navolgende onderwerpen aan de orde geweest:

- gastvrij en veilig voetbal en de politieke lobby rond de politie-inzet bij evenementen en de financiering daarvan nu de politiek daar steeds meer op inzoomt alsook 22 werkbezoeken met gemeenteraden bij voetbalclubs in het kader van gastvrij en veilig voetbal;
- de voorgenomen verhoging van het btw-tarief van 9% naar 21% voor culturele goederen en diensten door het kabinet en het vervolg hierop:
 - het besluit van het kabinet het voorstel in te trekken op voorwaarde van een alternatief voor het mislopen van € 1,3 miljard aan inkomsten en de ontwikkelingen in de zoektocht naar dit alternatief;
 - het besluit van het kabinet de voorgenomen verhoging niet door te voeren nu in de voorjaarsnota van 2025 een structurele dekking is gevonden voor het bedrag van € 1,3 miljard.
- In dit kader is ook het convenant Jeugdvoetbal aan de orde geweest. Tijdens de verslagperiode is dit convenant door de staatssecretaris van VWS verlengd tot en met het seizoen 2034/'35;
- de politieke lobby voor verlenging van de overheidsfinanciering van het plan Ons Voetbal Is Van Iedereen (OVIVI) na 2025. Door een interventie van staatssecretaris Karremans (Jeugd, Preventie en Sport) is inmiddels in de voorjaarsnota een bedrag voor OVIVI voor 2026 van € 1,6 mio toegekend. In de gesprekken met het ministerie van VWS over het vormgeven van deze subsidie, kijkt de KNVB verder dan 2026. De KNVB zet daarbij in op een structurele inrichting van het programma om jaarlijkse discussie over voortzetting van de overheidsfinanciering te voorkomen;
- WorldCoaches. Gesproken is over de politieke lobby voor verlenging van de overheidsfinanciering na 2025. Deze dreigt na 2025 te stoppen. Verder heeft het bondsbestuur tijdens de verslagperiode besloten de oprichting van een KNVB WorldCoaches Foundation te verkennen en heeft het bondsbestuur stilgestaan bij het 15-jarige bestaan van WorldCoaches inclusief de viering hiervan tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst van de KNVB-medewerkers op 9 januari 2025 en een ontbijtsessie op 16 april 2025 in Nieuwspoor in Den Haag;
- herziening Sportbeleid in 2026. Het Sportakkoord is voor de KNVB een belangrijke inkomstenbron voor het opleiden van trainers en coaches. Ook deze bron staat onder druk;
- het Halt-project dat als gevolg van overheidsbezuinigingen na 2025 eveneens dreigt te verdwijnen. De KNVB tracht voor 2026 nieuwe financieringswijzen te vinden. Voor daarna zal worden gekeken naar een meer duurzame oplossing;
- sponsorcontracten van clubs met kansspelaanbieders en het verbod per 1 juli 2025 namen van kansspelaanbieders op shirts te dragen. Manieren van clubs om dit verbod te omzeilen vragen aandacht;
- relatie koppen en hersenschade naar aanleiding van Kamervragen op 7 februari 2025 hierover en het op 5 juni 2025 gepubliceerde advies '*Contactsport en hersenletsel op de lange termijn*' van de Gezondheidsraad. De KNVB voert al sinds enige tijd beleid om verantwoord om te gaan met koppen in het voetbal, onder andere bij de jongste jeugd. Meer informatie hierover is te vinden via de link: [Koppen in het voetbal: feiten, cijfers en beleid van de KNVB](#). Na publicatie van het advies van de Gezondheidsraad heeft het bondsbestuur de bondsafgevaardigden hierover geïnformeerd inclusief de vervolgstappen van de KNVB. De KNVB zal het advies van de Gezondheidsraad grondig bestuderen alsook het aanvullende advies van de Nederlandse Sportraad, dat later dit jaar wordt verwacht. Op basis van deze adviezen zal de KNVB in samenwerking met wetenschappelijke instituten, medisch specialisten, UEFA en FIFA, Europese bonden en andere betrokken partijen bepalen welke stappen verantwoord en effectief zijn om het risico op hersenletsel verder te beperken;
- rol sport bij mentale gezondheid. Op 13 mei 2025 heeft de Tweede Kamer een motie van BBB Kamerlid Rijkers-Oostkamp aangenomen die de regering vraagt om sportverenigingen een formele rol te geven bij de vroeg signalering van mentale problemen. De KNVB heeft voorafgaand aan de stemming proactief steun uitgesproken over deze motie;
- Wet Toelating Terbeschikkingstelling van Arbeidskrachten (WTTA). Deze wet ziet op huurconstructies bij het uitwisselen van arbeidsmigranten en raakt ook de huurconstructies in het betaald voetbal. Al eerder hebben de KNVB en de FBO gepleit voor een uitzonderingspositie voor het betaald voetbal in deze wetgeving. De Minister van SZW heeft inmiddels op 7 april 2025 een brief aan de Tweede Kamer gezonden met een concrete oplossingsrichting: het binnen de wet een mogelijkheid hiervoor te creëren via een Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB). Via deze weg kan een uitzondering worden gerealiseerd voor sectoren (zoals het betaald voetbal) die buiten de reikwijdte van de wet

vallen of waarvoor de wet in de praktijk onuitvoerbaar is. Deze positieve ontwikkeling sluit aan bij de eerdere lobby-inspanningen.

De KNVB blijft het wetgevingsproces nauwlettend volgen en zorgt ervoor dat de belangen van het betaald voetbal goed worden vertegenwoordigd bij de nadere uitwerking van deze AMvB. Daarvoor is een groep samengesteld met inhoudelijke experts vanuit verschillende belangenorganisaties binnen het voetbal / KNVB / FBO;

- gemeenteraadsverkiezingen 2026 en de richting deze verkiezingen gelanceerde campagne "Sport gaat niet vanzelf" door NOC*NSF, KNVB en partners met als doel sport structureel op de gemeentelijke agenda krijgen met focus op ruimte voor sport, sterk sportnetwerk en gelijke sportkansen;
- het door de VSG en KNVB georganiseerde Congres Voetbal en Gemeenten op 17 april 2025 waar sportwethouders en beleidsmedewerkers discussieerden over de toekomst van het amateurvoetbal;
- de lancering van de Voetbalwethouder Verkiezing. Deze verkiezing erkent gemeentelijke bestuurders die zich buitengewoon hebben ingezet voor het lokale voetbal. Een vakjury, bestaande uit Ahmed Aboutaleb, Simone Richardson, Fonda Sahla en Frank Paauw, beoordeelt de nominaties. De nominaties konden tot en met 17 mei 2025 worden ingediend.

Overige onderwerpen

Cyberinbraak KNVB op 1 april 2023

Tijdens de verslagperiode zijn de lessons learned van de cyberinbraak via een webinar op 27 januari 2025 met de Nederlandse stakeholders gedeeld.

Voortgang afwikkeling VoetbalTV

Na het faillissement van VoetbalTV is een gerechtelijke procedure aangespannen tegen de Autoriteit Persoonsgegevens vanwege de vermeend onterecht door haar opgelegde boete, waardoor VoetbalTV failliet is gegaan. De KNVB heeft de procedure gewonnen. Inmiddels is een gerechtelijk proces gestart voor een schadevergoeding. Tijdens de verslagperiode informeerde de directeur-bestuurder amateurvoetbal het bondsbestuur over de voortgang hierin. De zaak is in eerste instantie aanhangig gemaakt bij de bestuursrechter. Een op 5 maart 2025 geplande zitting is doorgeschoven naar 25 september 2025.

Communicatie(strategie)

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur bespreekt de manager communicatie de kwartaalrapportages van de NA Reputation Tracker KNVB. Tijdens de verslagperiode zijn de kwartaalrapportages Q4 2024 en Q1 2025 aan de orde geweest.

Huldiging ex-CP-voetballers en – bondscoaches

Het bondsbestuur heeft ingestemd met een voorstel ex-CP-voetballers en -bondscoaches te huldigen en hun namen te plaatsen op de Wall of Fame op de KNVB Campus.

Toetsreglement KNVB / KNVB Toetsingscommissie

Aan het begin van de verslagperiode heeft het bondsbestuur een vernieuwd Toetsreglement vastgesteld. In het vernieuwde Toetsreglement is een klachtenregeling opgenomen. Deze wijziging vloeit voort uit het nieuwe Toetsreglement Sport van het NOC*NSF. Dit document is nodig bij de start van de (driejaarlijkse) audit vanuit NOC*NSF. Op basis van dit reglement heeft het bondsbestuur een nieuwe KNVB toetsingscommissie geïnstalleerd en de leden van deze commissie benoemd. Ook heeft het bondsbestuur tijdens de verslagperiode ingestemd met de seizoenrapportage van de toetsingscommissie over het seizoen 2023/'24.

Viering 80 jaar vrijheid in 2025

In vergaderingen van het bondsbestuur is de jaarlijkse nationale herdenking van oorlogsslachtoffers op 4 mei en de viering van 80 jaar vrijheid op 5 mei 2025 aan de orde geweest. Samen met het Nationaal Comité 4 en 5 mei heeft de KNVB een programma voor 4 en 5 mei 2025 samengesteld waaraan zowel clubs uit het amateurvoetbal als het betaald voetbal hebben bijgedragen. De bondsafgevaardigden zijn over het programma per e-mail op 2 mei 2025 geïnformeerd.

Platform spelregelbewijs.

Het bondsbestuur is geïnformeerd over de oprichting van het platform spelregelbewijs en de voortgang daarin. Om te kunnen (blijven) voetballen is een jeugdspeler verplicht in het kalenderjaar dat hij zeventien jaar wordt een spelregelbewijs te halen. Voor het behalen van dit bewijs heeft de KNVB een platform opgericht. Van de 250.000 jeugdspelers beschikken inmiddels 248.000 spelers hierover.

Strategie-etentjes algemeen directeuren betaaldvoetbalorganisaties

Tijdens de verslagperiode heeft de directeur-bestuurder betaald voetbal in hoofdlijnen verslag gedaan van de informele strategie-etentjes met de algemeen directeuren van de betaaldvoetbalorganisaties. Deze keer was de bondsvoorzitter Frank Paauw bij de etentjes aanwezig.

NOC*NSF

De directeur amateurvoetbal is vanuit de KNVB betrokken bij het NOC*NSF. In de vergaderingen van het bondsbestuur doet hij verslag van bijeenkomsten van het NOC*NSF en informeert hij het bondsbestuur over relevante ontwikkelingen rond het NOC*NSF. Tijdens de verslagperiode was er onder meer aandacht voor de gewijzigde verdeling van de topsportgelden vanaf 2025. Tegen deze verdeling en het door het NOC*NSF gehanteerde proces heeft de KNVB evenals zeven andere sportbonden bij het NOC*NSF beroep aangetekend. Het beroep is afgewezen.

FINANCIËN

De begroting bondsgerelateerde activiteiten 2025/'26 is binnen het bondsbestuur aan de orde geweest nadat de begroting betaald voetbal 2025/'26 en de begroting amateurvoetbal 2025/'26 door de directie en gezamenlijke bijeenkomst van de auditcommissies betaald voetbal en amateurvoetbal (auditcommissie KNVB) waren besproken. De begroting bondsgerelateerde activiteiten 2025/'26 maakt als bijlage deel uit van de begroting betaald voetbal en de begroting amateurvoetbal.

SAMENSTELLING DIRECTIE

Gedurende de verslagperiode bestond de directie uit Marianne van Leeuwen (directeur betaald voetbal), Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal), Nigel de Jong (directeur topvoetbal), Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling), Dave Dakker (commercieel directeur), Meta Römers (operationeel directeur) en Pascal Peer (financieel directeur). Pascal Peer heeft per 1 oktober 2024 de per 1 september 2024 vertrokken Ron Francis (financieel directeur) opgevolgd.

NEVENFUNCTIES EN/OF -WERKZAAMHEDEN EN FINANCIËLE BELANGEN

Leden van het bondsbestuur mogen geen nevenwerkzaamheden en/of -functies verrichten die in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB en/of de schijn (kunnen) wekken van het in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB. Ieder lid van het bondsbestuur doet jaarlijks en bij toetreden schriftelijk opgave van zijn/haar nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties.

Met betrekking tot de nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties van zijn/haar partner ondertekent iedere KNVB- bestuurder jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen nevenfuncties- en werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties heeft die enig belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze nevenfuncties en -werkzaamheden dan wel belangen worden verstrekt.

Elk lid van het bondsbestuur die voornemens is een nevenfunctie of -werkzaamheid te aanvaarden, zal alvorens tot aanvaarding over te gaan, daarvan schriftelijk melding doen aan het bondsbestuur en door de bestuurders betaald voetbal tevens aan de RvC BV en de bestuurders amateurvoetbal tevens aan de RvT AV.

De nevenfuncties en -werkzaamheden worden gepubliceerd in het jaarverslag van de KNVB.

ROOSTER VAN AFTREDEN BONDSBESTUUR

Het rooster van aftreden van het bondsbestuur ziet er na de bondvergadering van 16 december 2024 als navolgt uit:

	Benoemd	Herbenoemd	Eerstvolgende herbenoeming	Definitief aftredend
Frank Paauw <i>Bondsvoorzitter</i>	Bondsvergadering 27.05.24		Bondsvergadering Najaar 2025	Bondsvergadering najaar 2035
Marianne van Leeuwen <i>Directeur betaald voetbal</i>	01.09.21	Bondsvergadering 18.12.2023 *	Bondsvergadering najaar 2026	Bondsvergadering najaar 2032
Jan Dirk van der Zee <i>Directeur amateurvoetbal</i>	07.11.17	Bondsvergadering 18.12.2023 **		Bondsvergadering najaar 2026

*Via herbenoeming door RvC BV in de functie van directeur-bestuurder betaald voetbal

** Via herbenoeming door RvT AV in de functie van directeur-bestuurder amateurvoetbal

BEZOLDIGING / ONKOSTENDECLARATIES

De functie van bondsvoorzitter was t/m 16 december 2019 onbezoldigd. In het proces rond de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter is door de bondsvergadering besloten de functie van bondsvoorzitter voortaan voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Op 16 december 2019 heeft de bondsvergadering ingestemd met de reglementaire implementatie hiervan. Op basis hiervan kan de bondsvoorzitter een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. Zijn honorering en overige (arbeids)voorwaarden worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders.

De leden van het bondsbestuur zijn vanuit hun functies binnen het amateurvoetbal respectievelijk het betaald voetbal van de KNVB tot lid van het bondsbestuur benoemd. Voor het lidmaatschap van het bondsbestuur ontvangen zij geen extra honorering.

Onkosten van de bondsvoorzitter worden volgens vastgesteld beleid op declaratiebasis vergoed. Jaarlijks worden de ingediende declaraties ingezien en beoordeeld. De uitkomst daarvan wordt ter inzage voorgelegd aan de accountant en de auditcommissie KNVB. Beoordeling van de declaraties van de overige leden van het bondsbestuur is een verantwoordelijkheid van de secties waaronder zij ressorteren.

Zeist, 11 november 2025

Frank Paauw, Marianne van Leeuwen en Jan Dirk van der Zee



VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2024/'25

GOVERNANCE

De benoeming van de leden van de onderzoekscommissie integriteit (OCI) en haar taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB.

De OCI rapporteert op grond van de Statuten (artikel 39 lid 7) jaarlijks aan de bondvergadering over haar werkzaamheden.

Taken en bevoegdheden

De belangrijkste taak van de OCI is het verrichten van onderzoek met betrekking tot feiten over integriteitsaangelegenheden in het voetbal, inzake intermediairs als bedoeld in het Reglement Intermediairs, (mogelijke) schendingen van de artikelen 2, lid 1, sub x en/of lid 2, sub e. Algemeen Reglement (weddenschappen op en/of onrechtmatig beïnvloeden van (eigen) wedstrijden en competities) en financiële integriteit. Deze taken staan genoemd in artikel 39 lid 1 van de Statuten van de KNVB.

Op grond van de Statuten van de KNVB kan de OCI op eigen initiatief onderzoek verrichten (artikel 39 lid 2 sub a.), dan wel op verzoek van één van de aanklagers (artikel 39 lid 2 sub b.) of één van de licentiecommissies (artikel 39 lid 2 sub c.).

Behoudens de gevallen waarin de OCI op eigen initiatief onderzoek verricht, zijn leden van de KNVB verplicht om mee te werken aan een onderzoek (artikel 39 lid 3).

Samenstelling

In de verslagperiode hebben de volgende wijzigingen plaatsgevonden in de samenstelling van de OCI:

- Gerard Beelen is per de bondsvergadering van 16 december 2024 teruggetreden als lid.
- Neda Katalina is toegetreden tot de commissie. Zij is benoemd tot lid op de bondsvergadering van 16 december 2024.
- Meindert de Wit is toegetreden tot de commissie. Hij is benoemd tot lid op de bondsvergadering van 16 december 2024.

De commissie ziet er daarmee als volgt uit:

- Mr. A.J.P. Tillema LL.M, voorzitter
- Drs. T. Veenstra
- Mr. drs. R.L.H. van Tooren MPA
- Drs. W. de Beauvesier Watson
- Ing. J.V. Vrouwenfelder
- N. Katalina MSc
- M.J. de Wit

Rooster van leden onderzoekscommissie integriteit

Naam	Eerste Benoeming	Datum herbenoeming	Einde maximale termijn
mr. A.J.P. (Arjen) Tillema (vz)	24.06.2021	18.12.2023	2033
drs. T. (Tjeerd) Veenstra	27.05.2019	18.12.2023	2031
mr. drs. R.L.H. (Remco) van Tooren	27.05.2019	18.12.2023	2031
drs. W. (Walter) de Beauvesier Watson	21.12.2021	16.12.2024	2033
Ing. J.V. (Jethro) Vrouwenfelder	27.05.2024		2036
N. (Neda) Katalina MSc	16.12.2024		2036
M.J. (Meindert) de Wit	16.12.2024		2036

VERGADERINGEN

De OCI is in het seizoen 2024/'25 zes keer in reguliere vergadering bijeengewees.

Deze vergaderingen hebben plaatsgevonden op de KNVB Campus in Zeist.

Bij de vergaderingen zijn, naast de leden van de OCI, de secretaris van de OCI - mr. N.F. (Farid) Aouragh - en de integriteitsmanager van de KNVB - mr. M. (Mariëlle) van den Breemen - aanwezig. De General Counsel van de KNVB schuift jaarlijks aan bij een overleg. De agenda's en de notulen van de vergaderingen worden digitaal gearhiveerd (bij de KNVB). De voorzitter van de OCI pleegt waar nodig bilateraal (operationeel) overleg met de secretaris.

In de reguliere vergaderingen van de onderzoekscommissie integriteit wordt onder meer aandacht besteed aan:

- Organisatie onderzoekscommissie integriteit
- Actuele (nieuwe) signalen
- Voortgang lopende onderzoeken
- Nationale ontwikkelingen/Internationale ontwikkelingen

Tijdens de verslagperiode is in het bijzonder aandacht geweest voor de volgende thema's en dossiers:

Organisatie onderzoekscommissie integriteit

De OCI streeft ernaar een zo breed mogelijke (ter zake doende) kennis en expertise te borgen en heeft dat het afgelopen seizoen onder meer op de volgende wijzen bewerkstelligd:

Nieuwe leden

Mede door het vertrek van Gerard Beelen en het door Tjeerd Veenstra aangekondigde vertrek voor het einde van diens termijn, achtte de OCI-leden het wenselijk om de commissie aan te vullen. Samen met de KNVB heeft de OCI een vacature opgesteld waarin werd gezocht naar iemand met ervaring op het gebied van politie, opsporen en/of rechercheren. De gewenste toevoegingen aan de commissie zijn er gekomen in de personen van Neda Katalina en Meindert de Wit.

Gastbezoeken

Bij de vergaderingen van de OCI zijn personen en organisaties te gast geweest (fysiek of via videoverbinding) met bijzondere kennis/expertise op specifieke (voor de OCI relevante) thema's om daarover nadere informatie te delen, vragen van de commissieleden te beantwoorden en met hen van gedachten te wisselen.

Kennisbijeenkomsten

Door OCI-leden is deelgenomen aan verschillende kennisbijeenkomsten van andere organen of organisaties, over voor de OCI relevante thema's voor het opdoen van inhoudelijke kennis en contacten.

Signalen en onderzoeken

Gedane en lopende onderzoeken

In de verslagperiode heeft de OCI een omvangrijk onderzoek afgerond dat het een seizoen eerder was gestart in opdracht van de aanklager amateurvoetbal. Het betrof een onderzoek naar misstanden inzake de financiële integriteit bij een amateurvereniging gedurende meerdere jaren. Op basis van het door de OCI opgeleverde onderzoeksrapport, heeft de aanklager amateurvoetbal een sanctie opgelegd in de vorm van een schikking.

Ook is een onderzoek afgerond dat was opgezet in overleg met de aanklager amateurvoetbal naar een melding van (mogelijke) matchfixing bij een jeugdwedstrijd in het amateurvoetbal. Naar aanleiding van de door de OCI gedane bevindingen, heeft de aanklager amateurvoetbal een sanctie opgelegd in de vorm van een schikking.

In de verslagperiode heeft de OCI vanuit de overige potentiële opdrachtgevers (aanklager betaald voetbal en licentiecommissies) geen verzoeken tot onderzoek ontvangen.

De OCI heeft contact gehad met een buitenlandse voetbalbond, om hen te ondersteunen in een onderzoek dat zij deden naar matchfixing in hun land. De OCI heeft dat gedaan na een verzoek van de betreffende voetbalbond aan de KNVB.

Andere meldingen/signalen zijn door de OCI beoordeeld en besproken maar hebben (nog) niet tot een formeel onderzoek geleid.

Controle op betalen spelers en contracten in het amateurvoetbal

Op de bondsvergadering van december 2024 is een voorstel aangenomen om met o.a. de OCI en de aanklager amateurvoetbal te bezien op welke wijze meer controle kan worden verricht op naleving van de KNVB regelgeving op het gebied van het betalen van spelers in het amateurvoetbal en de registratie van de spelerscontracten. Sindsdien heeft meermalen overleg plaatsgevonden tussen o.a. de OCI, (hoofd)aanklager(s) amateurvoetbal en de afdeling tuchtzaken van de KNVB. Dat heeft geresulteerd in een bericht aan de bondsvergadering van juni 2025, waarin dat proces verder is toegelicht. Ook zijn enkele aanvullende voorwaarden aangenomen om dit proces te stroomlijnen.

Ontwikkelingen (inter-)nationaal

Triageoverleg/field-lab

In het vorige jaarverslag werd geschreven over het opgezette triageoverleg in de vorm van een field-lab. In de verslagperiode heeft de OCI enkele signalen laten inbrengen in het triageoverleg. Andersom heeft de OCI vanuit dit overleg geen signalen ontvangen. Tot teleurstelling van de OCI is dit overleg alweer opgehouden te bestaan, nadat het OM en in haar kielzog de opsporingsdiensten, zich terugtrokken uit o.a. dit overleg.¹

Strafbaarstelling matchfixing

In de vorige jaarverslagen is aandacht besteed aan het onderzoek naar een mogelijke strafbaarstelling van matchfixing. Een lid van de OCI en de integriteitsmanager van de KNVB zijn betrokken geweest bij dit onderzoek en hebben de voortgang ervan regelmatig besproken tijdens de vergaderingen van de OCI. Inmiddels is het onderzoek afgerond en is het rapport gepubliceerd.²

Consultaties

De OCI heeft in samenspraak met de KNVB, input geleverd voor twee consultaties, namelijk voor de 'Leidraad integriteit van sportwedenschappen 2025' van de KSA, en de internetconsultatie van het wetsvoorstel Wet integere sport.³

In de input voor de KSA-leidraad stelt de OCI (voorzien van een juridische onderbouwing) voor om in de leidraad te benadrukken dat er door de kansspelaanbieders (wettelijk gezien) veel meer bij de sport gemeld kan worden dan nu gebeurt, waarbij verwezen wordt naar een *position paper* van de KNVB/OCI van 26 maart 2025 voor een Kamerdebat, die is bijgevoegd als bijlage bij dit jaarverslag.⁴

In het kader van de consultatie over het wetsvoorstel 'Wet integere sport' benadrukt de OCI dat het wetsvoorstel terecht voorop stelt dat sportorganisaties (zoals de KNVB) meldingen van integriteitsschendingen (zoals matchfixing) in beginsel zelf blijven onderzoeken, tenzij het beoogde Instituut Sport en Integriteit Nederland (ISN) vanwege belangenverstrengeling of de ernst van de melding besluit het onderzoek te doen. De OCI onderstreept het belang van afstemming tussen ISN en sportorganisaties om dubbele onderzoeken en uiteenlopende uitkomsten te voorkomen. Daarnaast is gepleit voor expliciete opname in de wet van

¹ OM stopt met actief opsporen matchfixing, sportbonden teleurgesteld

² <https://open.overheid.nl/documenten/ee5c70e3-3d72-494b-8740-eeacdaa02a58/file>

³ <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2025/08/29/internetconsultatie-start-voor-wet-integere-sport>

⁴ Zie onderdeel 'commissiedebat kansspelen' in dit jaarverslag.

informatiedeling met sportorganisaties, waarbij de OCI erop wijst dat een onjuiste uitleg van de Wwft momenteel effectieve informatie-uitwisseling belemmert. De OCI-input (die zal worden meegenomen in een reactie van NOC/NSF namens de sport), is als bijlage bij dit jaarverslag gevoegd.

Commissiedebat kansspelen

In eerdere jaarverslagen schreef de OCI over haar gebrekkige informatiepositie, vanwege (een te strikte c.q. onjuiste interpretatie van) de Wwft. Hierdoor loopt de KNVB/OCI belangrijke signalen mis o.a. op het gebied van voetballers die gokken in strijd met de KNVB-reglementen. In het vorige jaarverslag rapporteerde de OCI over een brief die het schreef aan Kamerleden in aanloop naar het commissiedebat kansspelen in maart 2024. Hoewel er nadien politieke aandacht voor de problematiek is en er enige beweging zichtbaar lijkt, constateerde de OCI dat de feitelijke situatie nog onveranderd is, reden waarom ten behoeve van het commissiedebat kansspelen van maart 2025 door de OCI opnieuw een position paper over dit onderwerp is geschreven, welke als bijlage bij dit jaarverslag is gevoegd. Om haar werk als onderzoekscommissie goed te kunnen doen, acht de OCI het cruciaal om goede en volledige informatie te kunnen ontvangen. Ze zal zich daarom, met de KNVB, blijven inspannen om dit op de politieke agenda te houden tot er een definitieve oplossing is.

BIJLAGE 1

OCI NOTITIE TBV INPUT VOOR KNVB REACTIE OP ISN CONSULATIE 30/9/2025

Onderzoek naar matchfixing

De KNVB juicht het initiatief om te komen tot een beter onderzoek van (mogelijke) manipulatie van sportwedstrijden (verder te noemen: matchfixing) toe.

De KNVB kent reeds geruime tijd een statutair orgaan dat verdenkingen van, onder meer, matchfixing kan onderzoeken en ook daadwerkelijk onderzoekt, de Onderzoekscommissie Integriteit (OCI). De OCI telt expert leden op het vlak van matchfixing en het doen van onderzoeken. De OCI kan worden ingeschakeld door de licentiecommissie of de aanklager van het amateur- en betaalde voetbal, maar kan ook zelf onderzoeken entameren. Zij heeft Richtlijnen Onderzoek OCI vastgesteld, waarin rechten en plichten van betrokkenen in een onderzoek zijn vastgelegd (een kopie daarvan is aangehecht als bijlage 1). Leden van de KNVB zijn verplicht mee te werken aan een door de licentiecommissie of aanklager geëntameerd onderzoek en om inlichtingen te verstrekken, ook voorzover dat ziet op reeds bestaande stukken. De OCI doet jaarlijks verslag van haar werkzaamheden (een kopie van het meeste recente jaarverslag is aangehecht als bijlage 2).

Aanklager of licentiecommissie kan op basis van door de OCI gedaan onderzoek besluiten over te gaan tot maatregelen en/of tuchtrechtelijke vervolging van leden van de KNVB.

Wie doet het onderzoek?

Eén van de uitgangspunten van het wetsvoorstel is volgens de Memorie van Toelichting (MvT) dat een betrokken sportinstelling of -organisatie een melding zelf kan onderzoeken en opvolgen: "Dit moet op een voorspelbare, betrouwbare en gedegen wijze plaatsvinden. Om deze reden is in dit wetsvoorstel geborgd dat ook binnen een sportinstelling of -organisatie een integriteitsschending laagdrempelig kan worden gemeld. Sportinstellingen of -organisaties worden verplicht een meld- en opvolgprocedure in te richten ter invulling van de zorgplicht voor een integere sport." (MvT, p. 33). Hierin is binnen de KNVB derhalve voorzien.

Meldingen kunnen binnenkomen bij een sportorganisatie zoals de KNVB of bij het ISN. Indien dat laatste gebeurt en ISN vaststelt dat het de melding wil onderzoeken, beoordeelt ISN wie dat onderzoek uitvoert, zie de MvT: "Het wetsvoorstel heeft als uitgangspunt dat de betrokken sportinstelling of -organisatie een melding zelf onderzoekt en opvolgt, tenzij omstandigheden maken dat dit niet wenselijk of proportioneel is. In dergelijke gevallen onderzoekt ISN de melding zelf. ISN maakt bij deze afweging een inschatting van mogelijke belangenverstrengeling bij de sportinstelling of organisatie, die de onafhankelijkheid van het onderzoek kan ondermijnen. Hierbij worden ook de perspectieven van de melder en eventueel slachtoffer in acht genomen. Ook de aard en impact van de melding kunnen aanleiding zijn om het onderzoek niet bij de sportinstelling of organisatie te laten plaatsvinden, bijvoorbeeld wanneer het ontbreekt aan voldoende deskundigheid of capaciteit. De afweging of dit het geval is maakt ISN op basis van een beleidsregel (...) die met input van betrokkenen in de sport is vastgesteld." (MvT, p. 22)

Onderzoeken naar mogelijke matchfixing kunnen binnen de KNVB derhalve door haar eigen onderzoekscommissie worden gedaan, in lijn met het uitgangspunt van de beoogde wetgeving. De vraag is wel op basis van welke factoren precies door ISN zal worden besloten wie bij een melding onderzoek doet, de KNVB of de ISN. De in de MvT genoemde mogelijke belangenverstrengeling en "aard en impact" van de melding zullen gezien de aard van het onderwerp bij match fixing niet snel meebrengen dat een zaak *niet* binnen de KNVB zou kunnen worden onderzocht. Ook de "schijn van inmenging van sportinstellingen of -organisaties bij de beoordeling van meldingen over integriteitsschendingen die af kan doen aan het gevoel van onafhankelijke oordeelsvorming" (zie MvT, p. 18) zal bij dit onderwerp niet snel aan de orde zijn.

De KNVB kan zich voorstellen dat het uitgangspunt van het wetsvoorstel dat als de betrokken sportorganisatie zelf een adequate onderzoeksfunctie heeft die in de regel het onderzoek doet, meer in de wetstekst zelf voorop wordt gesteld en dat dit niet wordt overgelaten aan een beleidsregel.

Afstemming

Gedurende een onderzoek kan afstemming plaatsvinden tussen ISN en het bevoegde tuchtrechtelijke orgaan van de sportinstelling of -organisatie waar de melding betrekking op heeft, indien ISN aannemelijk acht dat

tuchtrechtelijke opvolging van de melding noodzakelijk is. Die afstemming is van belang en dient indien de KNVB betrokken is ook de OCI te betreffen, nu die naast in opdracht van het tuchtrechtelijke orgaan binnen de KNVB -de aanklagers- ook zelfstandig onderzoeken kan uitvoeren. Voorkomen dient te worden dat zowel binnen de ISN als binnen de KNVB een onderzoek naar hetzelfde geval plaatsvindt. Opgemerkt wordt dat in het wetsvoorstel vooralsnog niet geregeld wordt dat de sportorganisatie de ISN meldt dat een onderzoek plaatsvindt naar aanleiding van een bij die sportorganisatie binnengekomen melding.

De KNVB merkt op dat het feit dat onderzoeken naar matchfixing zowel binnen de ISN als binnen de KNVB (en andere sportorganisaties) kunnen plaatsvinden het risico in zich bergt dat die onderzoeken verschillend zullen worden gevoerd, met andere procedureregels en potentieel andere uitkomsten. Voorzien dient te worden in een mechanisme dat dat voorkomt.

Informatie-uitwisseling

In de MvT wordt gememoreerd dat uit het rapport uit 2023 van Andersson Elffers Felix (AEF) naar een veilige en integere sport, blijkt dat het opwerken van signalen van matchfixing een vorm van opsporing en onderzoek vergt die sportverenigingen en -bonden niet kunnen uitvoeren. Een ander signaleerd belangrijk knelpunt is “de beperkte informatie-uitwisseling tussen betrokken partijen, zoals sportbonden, politie en het openbaar ministerie (hierna: OM). Op casusniveau blijkt samenwerking vaak moeilijk, waardoor vroegtijdige signalering en triage – de cruciale eerste stap in het opsporingsproces – onvoldoende van de grond komen.” (MvT, p. 5 en 11).

De KNVB en de OCI kunnen dit uit eigen ervaring beamen. Om die reden beijvert de KNVB zich al enige tijd voor een andere invulling van de wijze waarop informatie gedeeld wordt tussen wedkantoren, de Financial Intelligence Unit (FIU), de Kansspel Autoriteit (KSA), en het FIOD/OM. De OCI meent dat de oplossing relatief eenvoudig is en schuilt in een andere, juistere uitleg van de huidige nationale en Europese regelgeving: (i) niet elk signaal van matchfixing of sporttuchtrechtelijke overtredingen op het gebied van gokken houdt verband met witwassen, waardoor deze ook niet altijd o.b.v. de Wet ter voorkoming van witwassen en financiering van terrorisme (“Wwft”) gemeld zouden moeten worden bij de FIU. De geheimhoudingsplicht van artikel 23 Wwft die nu informatiedeling met de KNVB frustreert is dan niet aan de orde. (ii) Indien er wel gemeld moet worden bij de FIU, strekt de Wwft-geheimhoudingsplicht niet zo ver dat geen enkele informatie gedeeld zou mogen worden met de sport. Zowel de tekst van artikel 23 Wwft als de onderliggende en toekomstige Europese regelgeving, verbiedt het delen dát er gemeld is bij de FIU en eventueel dat er een onderzoek zal plaatsvinden, maar niet het met andere delen van alle informatie die aan die melding ten grondslag ligt. Een en ander is verder toegelicht in de OCI position paper van 26 maart 2025, gemaakt ten behoeve van een overleg in de Kamer over dit onderwerp (de notitie is bijgevoegd als bijlage 3). Voor een verbeterde aanpak van matchfixing in het voetbal is derhalve de oprichting van ISN niet per se nodig. Bij meldingen die betrekking hebben op de manipulatie van sportwedstrijden, voorziet het wetsvoorstel erin dat ISN bij signalen van verdachte gokbewegingen die mogelijk wijzen op manipulatie, informatie kan opvragen bij het OM of bij aanbieders van sportwedenschappen. Voor het uitwisselen van deze informatie is een wijziging van het Besluit kansspelen op afstand noodzakelijk (MvT, p.21).

Dat zal zeker bijdragen aan beter onderzoek naar matchfixing. Dat zal gebeuren indien de ISN onderzoek zou doen maar ook indien zij, gezien het uitgangspunt van het wetsvoorstel, dat aan de sportorganisatie laat. Die kan dan verder met de door de ISN reeds verrijkte informatiepositie, blijkt uit de MvT: “Wanneer een melding in behandeling moet worden genomen, maar niet door ISN zelf wordt onderzocht, verwijst ISN de melder door naar de betreffende sportinstelling of -organisatie. ISN deelt in dat geval de melding met de sportinstelling of -organisatie om te voorkomen dat een melder nog een keer moet melden en de gebeurtenis opnieuw moet toelichten. Op deze manier kan de (eventueel verrijkte) melding worden doorgestuurd, inclusief alle persoonsgegevens.” (MvT, p. 44-45).

De KNVB pleit er voor om de “doorbreking” die wordt voorzien in het wetsvoorstel voor het verkrijgen van informatie van wedkantoren en het OM, ook expliciet mogelijk te maken voor de KNVB.

BIJLAGE 2

POSITION PAPER 26 MAART 2025 ONDERZOEKSCOMMISSIE INTERGRITEIT VAN DE KNVB INZAKE MOGELIJKHEDEN VERBETERING INFORMATIEPOSITIE ONDER WET KOA

Inleiding

De Onderzoekscommissie Integriteit (OCI) is het orgaan van de KNVB dat integriteitskwesties in het voetbal onderzoekt, waaronder matchfixing en onreglementaire weddenschappen. De OCI is grotendeels afhankelijk van informatie van derden om haar werk te doen.

De OCI constateert met de KNVB en andere sportbonden dat haar informatiepositie is verslechterd als het gaat om matchfixing en (sporttuchtrechtelijk) ongeoorloofde sportweddenschappen sinds de invoering van de Wet Koa.

Weliswaar bevat artikel 4.8 lid 4 Besluit Koa¹ een bepaling die kansspelaanbieders verplicht risico's van matchfixing te melden bij de sport, in de praktijk blijkt dit niet te werken. Dat heeft, kortweg, te maken met de meldplicht voor kansspelaanbieders o.b.v. artikel 16 van de Wwft² en de (interpretatie van de) daaruit volgende geheimhoudingsplicht uit artikel 23 Wwft³. Dit heeft tot gevolg dat de sport nauwelijks zelfregulerend vermogen heeft bij gevallen van o.a. matchfixing.

In aanloop naar het commissiedebat kansspelen van 7 maart 2024, heeft de OCI een notitie geschreven over deze problematiek. Deze notitie is, samen met de overige bijdragen van de KNVB, voorafgaand aan dat debat gedeeld met de Kamerleden. In het debat zijn hierover vervolgens vragen gesteld aan de toenmalige minister voor Rechtsbescherming. De minister kwam hierop op 13 mei 2024 met een brief, waarin werd aangegeven dat dit vraagstuk (beperkt) zou worden meegenomen in de evaluatie van de Wet Koa.⁴

In oktober 2024 verscheen het evaluatierapport van de Wet Koa. Daarin staat onder meer:

“In Wet Koa zijn ook maatregelen opgenomen ter voorkomingen van matchfixing. Ook hierbij speelt de Wwft een rol, maar een minder positieve. Vanwege de geheimhoudingsplicht bij Wwft-meldingen worden meldingen van mogelijke matchfixing in veel gevallen (wanneer er ook een transactie bij betrokken is) niet gemeld bij instanties ter voorkoming van matchfixing of eventuele betrokken sportbonden voor tuchtrechtelijke vervolging. Hierdoor zijn er knelpunten ontstaan in de mogelijkheden tot informatiedeling (ook in relatie tot de privacywetgeving) en vervolging bij matchfixing.”⁵

In zijn brief van 14 februari 2025 benoemt de huidige staatssecretaris voor Rechtsbescherming de volgende aanbeveling uit het Evaluatierapport van de Wet Koa⁶:

“Onderzocht moet worden hoe knelpunten met betrekking tot de informatiedeling rondom matchfixing en sporttuchtrechtelijke overtredingen opgelost kunnen worden.”⁷

Vervolgens benoemt de staatsecretaris in zijn brief o.a. de volgende maatregel die hij treft:

“In de evaluatie wordt aangegeven dat de informatie-uitwisseling rondom matchfixing beter moet. Een van de problemen hierbij is dat informatie rond matchfixing veelal ook aan de Financial Intelligence Unit (FIU) gemeld moet worden op basis van antiwitwaswetgeving. Meldingen aan de FIU in het kader van antiwitwaswetgeving staan echter verdere verstrekking van die informatie in de weg. Het vergt nadere analyses om te bezien of en hoe dit oplosbaar is. Er bestaan hier afhankelijkheden met betrekking tot wetgeving en informatiedeling

¹ https://wetten.overheid.nl/BWBR0044773/2022-07-15#Hoofdstuk4_Afdeling2_Paragraaf2_Artikel4.8

² Artikel 16 Wwft: https://wetten.overheid.nl/BWBR0024282/2025-03-01#Hoofdstuk3_Paragraaf3.2_Artikel16

³ Artikel 23 Wwft: https://wetten.overheid.nl/BWBR0024282/2025-03-01#Hoofdstuk3_Paragraaf3.5_Artikel23

⁴ Kamerbrief matchfixing d.d. 13 mei 2024: <https://open.overheid.nl/documenten/dpc-649a94ac283d7840501753fce4a67469643a98e9/pdf>

⁵ Dialogic (2024). Drie jaar online gokken, Evaluatie van de Wet kansspelen op afstand, p 167. <https://dialogic.nl/wp-content/uploads/2024/11/Evaluatie-van-de-Wet-Koa.pdf>

⁶ Dialogic (2024). Drie jaar online gokken, Evaluatie van de Wet kansspelen op afstand, p 172.

⁷ Kamerbrief over visie op kansspelen en beleidsreactie op de evaluatie van de Wet koa, p. 9.

<https://open.overheid.nl/documenten/dpc-930921dccfad50fb76c983b69c46b50221777c16/pdf>

*binnen integriteit van de sport en informatiedeling van vermoedens van witwassen. Ik zal kijken in hoeverre informatiedeling kan worden verbeterd binnen mijn beleidsterrein en de samenwerking zoeken met de nodige collega's waar het andere beleidsterreinen betreft (Maatregel 12)."*⁸

Analyse

De OCI is blij dat deze problematiek wordt onderkend en dat zal worden geanalyseerd hoe dit kan worden opgelost. De OCI heeft in haar eerder genoemde notitie deze analyse ook gemaakt en kwam daarin tot de volgende conclusies:

1. Niet elke vorm van matchfixing of onreglementair gokken is een witwasrisico.

Op basis van de Wwft moeten transacties die verband kunnen houden met witwassen of terrorismefinanciering gemeld worden bij de FIU. Het is echter niet zo dat elk geval van (poging tot) matchfixing verband houdt met witwassen. Dit kan wel, als het in georganiseerd crimineel verband plaatsvindt, maar zal vaak ook met 'wit geld' plaatsvinden, op kleinschaliger niveau. De algehele meldplicht voor elk signaal omtrent matchfixing zonder naar de aard van het signaal te kijken, is te ruim. Bovendien vindt online gokken bij legale Nederlandse kansspel aanbieders altijd plaats met een op naam geregistreerd account en met giraal geld, hetgeen de kans op witwassen per definitie klein maakt.⁹ Dit geldt nog sterker voor gokkende voetballers. Het is sporttuchtrechtelijk verboden voor voetballers om op hun eigen wedstrijd of competitie te gokken, maar dit is geen strafbaar feit. Dat die transacties momenteel door kansspel aanbieders toch als subjectieve witwasindicator worden gemeld bij de FIU, is een onnodige oprekking van de meldplicht.

2. Artikel 23 Wwft dwingt niet tot geheimhouding van alle informatie.

Momenteel wordt door kansspel aanbieders, mede op basis van de Leidraad Wwft van de Kansspelautoriteit (KSA)¹⁰, de geheimhoudingsplicht zo geïnterpreteerd dat die niet alleen ziet op het feit dat er een ongebruikelijke transactie aan de FIU is gemeld, maar ook op alle bijbehorende informatie. De OCI meent dat dit een te ruime uitleg is van de geheimhoudingsplicht, aangezien artikel 23 lid 1 gebiedt tot het geheimhouden van een dergelijke melding (*tipping off-verbod*) en nog wat andere specifieke informatie omtrent een melding, maar niets zegt over verplichting tot geheimhouding van de informatie waar de melding over gaat.¹¹

De in artikel 3.15a van de Regeling Kansspelen op afstand¹² genoemde uitzondering op artikel 4.8 lid 4 Besluit Koa, die bepaalt dat de meldplicht matchfixing aan o.a. de sport niet geldt als op basis van artikel 16 Wwft is gemeld aan de FIU, vindt dus geen grondslag in de Wwft.

⁸ Kamerbrief over visie op kansspelen en beleidsreactie op de evaluatie van de Wet koa, p. 14.

⁹ "Het risico op witwassen via online kansspelen is echter per definitie klein doordat de tegenrekening van de speler door de aanbieder geverifieerd moet worden en er alleen met giraal geld kan worden gespeeld." Dialogic (2024). Drie jaar online gokken, Evaluatie van de Wet kansspelen op afstand, p 167.

<https://dialogic.nl/wp-content/uploads/2024/11/Evaluatie-van-de-Wet-Koa.pdf>

¹⁰ Kansspelautoriteit, Leidraad Wet ter voorkoming witwassen en financieren van terrorisme (Wwft), versie december 2023, paragraaf 4.9, pagina 36.

https://kansspelautoriteit.nl/publish/library/24/leidraad_wwft_december_2023.pdf

¹¹ Artikel 23 Wwft: https://wetten.overheid.nl/BWBR0024282/2025-03-01#Hoofdstuk3_Paragraaf3.5_Artikel23

¹² Artikel 3.15a Regeling Kansspelen op afstand: https://wetten.overheid.nl/BWBR0044767/2024-10-01#Hoofdstuk3_Afdeling2_Paragraaf2_Artikel3.15a

3. Europese regels verplichten niet tot een dergelijke wetsuitleg.

Er wordt soms gesteld dat een dergelijke strikte geheimhouding verplicht is op basis van Europese regelgeving.¹³ Dat klopt niet. Ook de Europese richtlijn waarop de Wwft is gebaseerd, spreekt duidelijk over het *tipping off*-verbod en niet over verdere geheimhouding.

Zie artikel 39 lid 1 van Richtlijn (EU) 2015/849:

*Meldingsplichtige entiteiten en de bestuurders en werknemers ervan delen de betrokken cliënt of derden niet mee dat overeenkomstig artikel 33 of 34 informatie is, wordt of zal worden verstrekt of dat een onderzoek naar witwassen of terrorismefinanciering wordt of kan worden uitgevoerd.*¹⁴

Ook het openbaarmakingsverbod van artikel 54 van het in januari 2024 aangenomen compromisvoorstel voor een nieuwe EU Verordening op dit terrein, heeft eenzelfde strekking:

*Obligated entities and their directors, employees, or persons in a comparable position, including agents and distributors, shall not disclose to the customer concerned or to other third persons the fact that transactions or activities are being or have been assessed in accordance with Article 50, that information is being, will be or has been transmitted in accordance with Article 50 or 51 or that a money laundering or terrorist financing analysis is being, or may be, carried out.*¹⁵

Als de Verordening te zijner tijd wordt vastgesteld zal dit in de hele EU als de regel gelden, waar (anders dan nu met de Richtlijn) ook geen afwijking meer van zal zijn toegestaan.

Conclusie

In haar brief van februari 2024 schetste de OCI de problematiek rondom informatiedeling met de sportbonden over sporttuchtrechtelijke overtredingen en matchfixing en het juridisch kader daarvan. De OCI is blij dat daarover in het commissiedebat kansspelen van 7 maart 2024 vragen zijn gesteld, dat deze problematiek is benoemd in het in oktober 2024 gepubliceerde evaluatierapport van de Wet Koa en dat de staatssecretaris daar in zijn brief van 14 februari 2025 op in is gegaan en een maatregel heeft aangekondigd. De OCI meent dat de oplossing relatief eenvoudig is en schuilt in een andere, juistere uitleg van de huidige nationale en Europese regelgeving:

Meldplicht: niet elk signaal van matchfixing of sporttuchtrechtelijke overtredingen op het gebied van gokken houdt verband met witwassen, waardoor deze ook niet altijd o.b.v. Wwft gemeld zouden moeten worden bij de FIU. De geheimhoudingsplicht van artikel 23 Wwft is dan in zijn geheel niet aan de orde.

Indien er wel gemeld moet worden bij de FIU, strekt de Wwft-geheimhoudingsplicht niet zo ver dat geen enkele informatie gedeeld zou mogen worden met de sport. Zowel de tekst van artikel 23 Wwft als de onderliggende en toekomstige Europese regelgeving, verbiedt het delen dát er gemeld is bij de FIU en eventueel dat er een onderzoek zal plaatsvinden, maar niet het met andere delen van alle informatie die aan die melding ten grondslag ligt. Artikel 3.15a van de Regeling Kansspelen op afstand kan dan ook geschrapt worden.

Onderzoekscommissie integriteit KNVB

¹³ Zie bijvoorbeeld het antwoord op vraag 4 van de toenmalige minister:
<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/ah-tk-20202021-2830.html>

¹⁴ Artikel 39 lid 1 van Richtlijn (EU) 2015/849 van het Europees Parlement en de Raad van 20 mei 2015 inzake de voorkoming van het gebruik van het financiële stelsel voor het witwassen van geld of terrorismefinanciering, tot wijziging van Verordening (EU) nr. 648/2012 van het Europees Parlement en de Raad en tot intrekking van Richtlijn 2005/60/EG van het Europees Parlement en de Raad en Richtlijn 2006/70/EG van de Commissie.
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/nl/TXT/?uri=CELEX%3A32015L0849>

¹⁵ Artikel 54 lid 1 REGULATION OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL on the prevention of the use of the financial system for the purposes of money laundering or terrorist financing.
<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-6220-2024-REV-1/en/pdf>

TOELICHTING

INVOERING ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB

Proces

De bondsvergadering heeft op 19 juni 2025 ingestemd met:

- invoering van één raad van commissarissen KNVB; en
- het profiel RvC KNVB (inclusief aanvullend profiel bondsvoorzitter).

Zoals tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025 aan de orde gekomen, zijn de statutaire en reglementaire inbedding van één RvC KNVB voorbereid voor de najaarsvergaderingen 2025.

Bij de agenda's van de ledenraad amateurvoetbal (van 13 december 2025), algemeen vergadering betaald voetbal en de bondsvergadering (beide van 15 december 2025) zijn gevoegd de voorstellen tot wijziging van de reglementen amateurvoetbal, de reglementen betaald voetbal respectievelijk de Statuten en het Algemeen Reglement. Hierna volgt een algemene toelichting betreffende deze voorstellen.

Toelichting

Er wordt een raad van commissarissen KNVB (hierna RvC) ingesteld. De huidige toezichthoudende organen, de raad van commissarissen betaald voetbal en de raad van toezicht amateurvoetbal, worden vervangen door deze RvC. Veel wijzigingen in de Statuten en de reglementen zien hierop.

De RvC zal bestaan uit zeven leden, te weten: de bondsvoorzitter, drie leden benoemd vanuit de sectie amateurvoetbal en drie leden benoemd vanuit de sectie betaald voetbal.

Drie commissarissen worden benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal en drie commissarissen worden benoemd door de ledenraad amateurvoetbal. De regelingen voor de benoemingen van deze commissarissen zijn ontleend aan de regeling die gold voor de benoeming van de leden van de raad van commissarissen betaald voetbal respectievelijk de regeling die gold voor de benoeming van de leden van de raad van toezicht amateurvoetbal.

De commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal, benoemen de leden van het bestuur betaald voetbal (op dit moment de directeur-bestuurder betaald voetbal) en de commissarissen die zijn benoemd door de ledenraad amateurvoetbal, benoemen de leden van het bestuur amateurvoetbal (op dit moment de directeur-bestuurder amateurvoetbal). Ook hier zijn de huidige regelingen overgenomen.

De bondsvoorzitter is lid van de raad van commissarissen en vervult q.q. de functie van voorzitter van de raad van commissarissen en van de bondsvergadering. Hij wordt benoemd door de bondsvergadering. In de procedure met betrekking tot de benoeming van de bondsvoorzitter is geen wijziging aangebracht.

De bondsvoorzitter zal niet langer deel uitmaken van het bondsbestuur maar is voorzitter van de RvC. De overige taken die nu toekomen aan de bondsvoorzitter blijven verbonden aan de functie. De internationale vertegenwoordiging van de KNVB (samen met de secretaris-generaal) en de vertegenwoordiging van de KNVB bij ceremoniële aangelegenheden, zijn expliciet in de Statuten vastgelegd. In de nieuwe situatie zit de bondsvoorzitter de vergaderingen voor van de raad van commissarissen alsook de bondsvergaderingen, hij verbindt de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal..

De auditcommissies die op dit moment zijn ingesteld bij de beide secties, worden vervangen door een auditcommissie op het niveau van de KNVB. Dit is een logische wijziging omdat de auditcommissie een commissie is van het toezichthoudend orgaan, op dit moment van de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal, en in de nieuwe governance (daarom) van de RvC.

De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bondsbestuur, het bestuur amateur voetbal en het bestuur betaald voetbal en op de algemene gang van zaken in de KNVB met inbegrip van de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal en de daarmee verbonden organisatie. De RvC staat het bondsbestuur, het bestuur amateurvoetbal en het bestuur betaald voetbal met raad terzijde.

De regeling met betrekking tot de besluitvorming van de RvC is ontleend aan de regelingen van de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal. Wel zijn er enkele wijzigingen doorgevoerd.

Voor besluiten van de RvC in het algemeen geldt dat van de door de beide secties benoemde commissarissen er ten minste twee aanwezig dienen te zijn. Voor besluiten van de RvC die specifiek op een bepaalde sectie betrekking hebben¹, geldt een aanvullende quorumeis: naast de aanwezigheid van ten minste twee commissarissen uit de andere sectie, is de aanwezigheid vereist van de drie commissarissen die zijn benoemd vanuit de sectie waarop het besluit betrekking heeft. Is aan dit vereiste niet voldaan, dan kan de gevraagde goedkeuring niet worden verleend noch geweigerd.

Besluiten van de RvC worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen waarbij elke commissaris één stem heeft. Voor besluiten van de RvC die specifiek betrekking hebben op een bepaalde sectie, geldt dat de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering van de sectie waarop het besluit betrekking heeft, elk twee stemmen hebben. Bovendien behoeft een besluit van de RvC dat specifiek betrekking heeft op een bepaalde sectie, de instemming van alle ter vergadering aanwezige commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering van de sectie waarop het besluit betrekking heeft.

¹ Denk hierbij bijvoorbeeld aan de goedkeuring van de begroting van een sectie.

Invoering één raad van commissarissen KNVB

A Reglementen Bondsvergadering

Inhoud:

- I Achtergrond en aanleiding voor de voorgestelde wijzigingen***
- II Begripsbepalingen***
- III Statuten***
- IV Algemeen Reglement***
- V Overgangsregeling zittingstermijn raad van commissarissen***

I. Achtergrond en aanleiding voor de voorgestelde wijzigingen

De KNVB kent historisch een complexe governance-structuur, zoals onder meer benoemd in het Van Manen-rapport (2017). Sindsdien en mede naar aanleiding daarvan zijn diverse stappen gezet waaronder integratie van de directie en arbeidsorganisatie, harmonisatie van toezicht en wijziging van de samenstelling van het bondsbestuur. Ook is inmiddels sprake van een strategisch plan voor de gehele KNVB. De invoering van één raad van commissarissen KNVB is een logische vervolgstap in deze ontwikkeling, gericht op efficiëntere besluitvorming, effectiever toezicht en een logischere structuur met duidelijke rolverdeling tussen de verschillende organen van de KNVB.

Tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft de bondsvergadering een principebesluit genomen tot invoering van één RvC KNVB per 1 januari 2026. De statutaire en reglementaire inbedding en benoemingen van de leden en voorzitter RvC die tevens de functie van bondsvoorzitter zal vervullen, zouden worden voorbereid voor de najaarsvergaderingen 2025. De voorstellen voor de inbedding van de nieuwe structuur in de Statuten en het Algemeen Reglement zijn hieronder opgenomen. Zij zijn voorzien van een artikelsgewijze toelichting.

De wezenlijke wijzigingen betreffen in de eerste plaats de instelling van een raad van commissarissen. Dit behoeft een regeling betreffende de benoeming, schorsing en ontslag van de leden van de raad van commissarissen, zijn vergaderingen en besluitvorming en taken en bevoegdheden. De huidige toezichthoudende organen worden vervangen door de raad van commissarissen en zullen daarom uit de Statuten verdwijnen.

De tweede belangrijke wijziging is dat de bondsvoorzitter niet langer deel zal uitmaken van het bondsbestuur maar voorzitter is van de raad van commissarissen. De overige taken die nu toekomen aan de bondsvoorzitter, blijven verbonden aan de functie. In de nieuwe situatie zit de bondsvoorzitter de vergaderingen voor van de raad van commissarissen en van de bondsvergaderingen, hij verbindt de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal en vertegenwoordigt de KNVB bij ceremoniële en internationale aangelegenheden.

De derde ingrijpende wijziging is dat auditcommissies die thans zijn ingesteld bij de secties, worden vervangen door een auditcommissie op het niveau van de KNVB. Dit is een logische wijziging omdat de auditcommissie een commissie is van het toezichthoudend orgaan, thans van de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal, en in de nieuwe governance (daarom) van de raad van commissarissen.

I Begripsbepalingen

<u>Auditcommissie</u>	<u>de auditcommissie van de KNVB</u>
Vergadering van toezichthouders	de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal <u>gezamenlijk</u>
Raad van commissarissen	de <u>raad van commissarissen van de KNVB</u> door de algemene vergadering betaald voetbal benoemde raad van commissarissen betaald voetbal.
Raad van toezicht amateurvoetbal	de door de ledenraad amateurvoetbal benoemde raad van toezicht amateurvoetbal

II Statuten

Artikel 2 – Organisatie van de KNVB

1. *(ongewijzigd)*.
2. Organen van de KNVB zijn:
 - a. het bondsbestuur;
 - b. de raad van commissarissen~~vergadering van toezichthouders~~;
 - c. de bondsvergadering;
 - d. de sectiebesturen;
 - ~~e. de raad van commissarissen betaald voetbal;~~
 - ~~ef.~~ de algemene vergadering betaald voetbal;
 - ~~g. de raad van toezicht amateurvoetbal;~~
 - ~~fh.~~ de algemene vergadering amateurvoetbal, ook genaamd ledenraad amateurvoetbal;
 - ~~gi.~~ de commissies met een rechtsprekende taak;

- h~~j~~. de overige tuchtrechtelijke organen;
 - i~~k~~. de licentiecommissie betaald voetbal;
 - j~~l~~. de licentiecommissie amateurvoetbal;
 - k~~m~~. de licentiecommissie betaald voetbal vrouwen;
 - l~~n~~. de onderzoekscommissie integriteit;
 - m~~o~~. personen en commissies die bij of krachtens de Statuten of reglementen van de KNVB zijn belast met een nader omschreven taak en waarbij aan hen beslissingsbevoegdheid is toegekend;
 - n~~p~~. de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) die belast zijn met de behandeling van dopingzaken voor zover deze kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen;
 - o~~q~~. de aanklager en de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het ISR die belast zijn met de behandeling van zaken betreffende seksuele intimidatie voor zover deze aanklager en kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen;
 - p~~r~~. de vergadering betaald vrouwenvoetbal;
 - q~~s~~. de vergadering betaald mannenvoetbal.
3. (ongewijzigd)
 4. (ongewijzigd)
 5. Organen en leden van organen van de KNVB genoemd in artikel 2 lid 2 onder a, b, d, ~~e~~, g, h, i, j, k, l, m, n, en o ~~en p~~ van de Statuten, zullen zich bij de vervulling van hun functie richten naar het belang van de KNVB en nemen niet deel aan de beraadslaging en/of besluitvorming indien zij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang hebben, dat tegenstrijdig is met het belang van de KNVB.
 6. (ongewijzigd)
 7. Elk lid van een bestuur of de raad van commissarissen, de raad van toezicht amateurvoetbal of de raad van commissarissen betaald voetbal dient zijn betaalde of onbetaalde (neven-)functies en werkzaamheden jaarlijks schriftelijk kenbaar te maken aan het orgaan dat hem heeft benoemd.

Toelichting artikel 2 Statuten

De invoering van een raad van commissarissen op het niveau van de KNVB brengt mee dat de raad van commissarissen van de KNVB moet worden toegevoegd aan artikel 2 lid 2 van de Statuten en dat vermelding van de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal in die bepaling moet vervallen. De onderhavige wijzigingen

voorzien hierin. Deze wijziging leidt tot een verlettering in de opsomming die ook in lid 5 van dit artikel aanleiding geeft tot enkele wijzigingen. In de nieuwe structuur worden de sectiebestuurders en daarmee de bondsbestuurders (getrapt) benoemd door leden van de raad van commissarissen die zijn benoemd door de sectievergaderingen en sectiebestuurders kunnen ook door hen worden geschorst en ontslagen. Deze leden vormen bij de uitoefening van deze bevoegdheden een orgaan zoals bedoeld in lid 2 onder m. Van de gelegenheid is gebruik gemaakt om in lid 5 ook een verwijzing op te nemen naar de licentiecommissie betaald voetbal vrouwen en de organen genoemd sub o, die zich bij de uitoefening van hun taken en bevoegdheden eveneens moet richten naar het belang van de KNVB. De wijziging in lid 7 van dit artikel is een logisch gevolg van de voorgestelde vernieuwing van de governance en behoeft verder geen toelichting.

Artikel 12 – Bondsbestuur

1. Het bondsbestuur bestaat uit ~~drie~~-twee leden, te weten: ~~a. een voorzitter, de bondsvoorzitter;~~

~~b. twee leden~~

~~a. -de directeur-bestuurder amateurvoetbal, die conform het Reglement Amateurvoetbal is benoemd door de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering amateurvoetbal, die in die hoedanigheid gelijktijdig is benoemd tot lid van het bondsbestuur; en~~

~~b. de directeur-bestuurder betaald voetbal, die conform het Reglement Betaald Voetbal is benoemd door de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal, die in die hoedanigheid gelijktijdig is benoemd tot lid van het bondsbestuur.~~

~~Verlies van de hoedanigheid van directeur-bestuurder amateurvoetbal respectievelijk directeur-bestuurder betaald voetbal, leidt tot beëindiging van het lidmaatschap van het bondsbestuur.~~

~~Bestaat het bestuur amateurvoetbal en/of het bestuur betaald voetbal uit meer dan één persoon, dan moet voor directeur-bestuurder worden gelezen: de voorzitter van het desbetreffende sectiebestuur. Verlies van de in dit lid genoemde hoedanigheid van directeur-bestuurder amateurvoetbal, dan wel voorzitter van het bestuur amateurvoetbal respectievelijk directeur-bestuurder betaald voetbal, dan wel voorzitter van het bestuur betaald voetbal, leidt tot beëindiging van het lidmaatschap van het bondsbestuur.~~

2. a. ~~De bondsvoorzitter wordt kandidaat gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur en in functie benoemd door de bondsvergadering. Deze kandidaatstelling dient ten minste vier weken vóór de dag van de bondsvergadering waarop over de benoeming zal worden besloten, schriftelijk en onder strikte geheimhouding aan de in artikel 20 lid 1 genoemde bondsafgevaardigden bekend~~

~~gemaakt te worden. De maximale zittingsduur van de bondsvoorzitter bedraagt twaalf jaar.~~

- ~~b. De bondsvoorzitter kan als zodanig een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. c. De honorering en overige (arbeids)voorwaarden geldend voor de bondsbestuurders bondsvoorzitter worden vastgesteld conform het daaromtrent bepaalde in het Reglement Amateurvoetbal respectievelijk het Reglement Betaald Voetbal, door de vergadering van toezichthouders en dienen schriftelijk te worden vastgelegd.~~

- ~~3. De functies van de leden als genoemd in lid 1 onder b van dit artikel worden bekleed door:~~

- ~~a. de door de van toezicht amateurvoetbal benoemde directeur-bestuurder amateurvoetbal, dan wel, indien het bestuur amateurvoetbal uit meer dan één persoon bestaat, de voorzitter van het bestuur amateurvoetbal, die in die hoedanigheid gelijktijdig benoemd is tot lid van het bondsbestuur.~~
- ~~b. de door de raad van commissarissen betaald voetbal benoemde directeur-bestuurder betaald voetbal, dan wel, indien het bestuur betaald voetbal uit meer dan één persoon bestaat, de voorzitter van het bestuur betaald voetbal, die in die hoedanigheid gelijktijdig benoemd is tot lid van het bondsbestuur.~~

~~Verlies van de in dit lid genoemde hoedanigheid van directeur-bestuurder amateurvoetbal, dan wel voorzitter van het bestuur amateurvoetbal respectievelijk directeur-bestuurder betaald voetbal, dan wel voorzitter van het bestuur betaald voetbal, leidt tot beëindiging van het lidmaatschap van het bondsbestuur.~~

- ~~43. De leden van het bondsbestuur fungeren beurtelings als voorzitter van vergaderingen van het bondsbestuur.~~

- ~~44. In geval van belet of ontstentenis van:~~

- ~~a. de bondsvoorzitter, blijven de overblijvende leden van het bondsbestuur met het besturen van de KNVB belast en zal zo spoedig mogelijk moeten worden voorzien in de benoeming van een nieuwe bondsvoorzitter door de bondsvergadering;~~
- ~~b. het lid als genoemd in lid 31 onder a van dit artikel, treedt tijdelijk een plaatsvervanger die is aangewezen door de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering amateurvoetbal de raad van toezicht amateurvoetbal op grond van artikel 73 lid 43 onder a van het Reglement Amateurvoetbal aangewezen plaatsvervanger, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. In geval van belet of ontstentenis van ook de plaatsvervanger, dan treedt, overeenkomstig artikel 3 lid 3 onder d van het Reglement Amateurvoetbal, tijdelijk een van de in de vorige zin bedoelde commissarissen de voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal of een ander daartoe door de raad van toezicht aangewezen lid van de raad van toezicht, tijdelijk in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. Deze Het commissaris lid van de raad van toezicht zal gedurende deze plaatsvervanging niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming van de raad van commissarissen toezicht. De desbetreffende commissarissen raad van toezicht voorziet in zo spoedig mogelijk in de benoeming of~~

aanwijzing van een nieuw lid van het bondsbestuur, als genoemd in lid ~~31~~ onder a van dit artikel;

~~eb.~~ het lid als genoemd in lid ~~31~~ onder b van dit artikel, treedt tijdelijk een plaatsvervanger die is aangewezen door de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal ~~een door de raad van commissarissen betaald voetbal~~ op grond van artikel 3 lid 4 onder a ~~7~~ van het Reglement Betaald Voetbal ~~aangewezen plaatsvervanger~~, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. In geval van belet of ontstentenis van ook de plaatsvervanger, ~~dan~~ treedt, overeenkomstig artikel 3 lid 4 onder d van het Reglement Betaald Voetbal, een van de in de vorige zin bedoelde commissarissen tijdelijk ~~de voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal of een ander daartoe door de raad van commissarissen aangewezen lid van de raad van commissarissen~~, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. Deze commissaris zal gedurende deze plaatsvervanging niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming van de raad van commissarissen. De ~~raad van desbetreffende~~ commissarissen voorziet~~n~~ zo spoedig mogelijk in de benoeming of aanwijzing van een nieuw lid van het bondsbestuur, als genoemd in lid ~~31~~ onder b van dit artikel.

5. ~~a.~~ Met inachtneming van het bepaalde in artikel 37 lid 4 van deze Statuten geldt dat de functie van bondsbestuurslid eveneens onverenigbaar is met:

- het lidmaatschap van de raad van commissarissen ~~de functie van aanklager~~;
- een in de reglementen onverenigbaar verklaarde functie in en/of onverenigbaar verklaard lidmaatschap van een commissie~~;~~

6. (ongewijzigd)

Toelichting artikel 12 Statuten

In de voorgestelde vernieuwing van de governance is de positie van bondsvoorzitter verbonden aan het voorzitterschap van de raad van commissarissen in plaats van aan het voorzitterschap van het bondsbestuur. De noodzakelijke wijzigingen in artikel 12 van de Statuten zoals hier voorgesteld, houden hiermee verband. Onder meer de regelingen die betrekking hebben op de bondsvoorzitter in de onderhavige bepaling, komen te vervallen. Omdat de raad van commissarissen toezicht zal houden op het bondsbestuur, moet in het vijfde lid worden opgenomen dat het lidmaatschap van de raad van commissarissen onverenigbaar is met het lidmaatschap van het bondsbestuur. Omdat onverenigbaarheid met de functie van aanklager ook geldt voor het lidmaatschap van de raad van commissarissen, is deze van artikel 12 lid 5 overgebracht naar artikel 37 lid 2 van de Statuten.

De bondsvoorzitter zal in de nieuwe structuur geen deel meer uitmaken van het bondsbestuur. Voor het overige wordt in de samenstelling van het bondsbestuur geen wijziging gebracht. De directeur-bestuurder van de sectie amateurvoetbal en de directeur bestuurder van de sectie betaald voetbal blijven deel uitmaken van het bondsbestuur, zoals ook thans het geval is. Het bondsbestuur zal aldus bestaan uit twee leden. Kent een sectie een meerhoofdig bestuur, dan

maakt de voorzitter van het desbetreffende sectiebestuur deel uit van het bondsbestuur. Op dit punt is artikel 12 van de Statuten ongewijzigd, met dien verstande dat in het nieuwe eerste lid tot uitdrukking is gebracht dat de desbetreffende sectiebestuurders niet (meer) worden benoemd door de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal, maar door de leden van de raad van commissarissen die door de algemene vergadering van de desbetreffende sectie zijn benoemd. In de regeling van belet en ontstentenis van leden van het bondsbestuur, opgenomen in lid 4 van de onderhavige bepaling, zijn wijzigingen met dezelfde strekking doorgevoerd. Opmerking verdient dat een commissaris die overeenkomstig deze regeling tijdelijk fungeert als plaatsvervanger in het bondsbestuur, gedurende die termijn is uitgesloten van de beraadslagingen en besluitvorming van de raad van commissarissen. Deze commissaris is daarentegen niet uitgesloten van deelname aan de benoeming van een nieuw lid van het bondsbestuur. Hiervoor is geen aanleiding, omdat dit niet conflicteert met zijn functie als plaatsvervangend lid van het bondsbestuur. De leden van het bondsbestuur vervullen beurtelings de functie van voorzitter in vergaderingen van het bondsbestuur. Zie lid 3.

De benoeming, schorsing en het defungeren van de sectiebestuurders zijn nader geregeld in de sectiereglementen en in de voorstellen tot wijziging van die reglementen toegelicht.

Artikel 13

1-4. (ongewijzigd)

5. Een bestuurslid kan, ook al is hij voor een bepaalde tijd benoemd, te allen tijde door uitsluitend het orgaan dat hem heeft benoemd, worden geschorst of ontslagen. Schorsing van een directeur-bestuurder van een sectie dan wel voorzitter van een sectiebestuur heeft tevens schorsing als lid van het bondsbestuur tot gevolg. Een besluit tot schorsing dat niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, vervalt door verloop van die termijn.

Toelichting artikel 13 lid 5

In artikel 13 lid 5 is in overeenstemming met de wettelijke regel bepaald dat het orgaan dat bevoegd is tot benoeming van een bestuurder, tevens te allen tijde bevoegd is tot zijn schorsing en ontslag. Aangezien de bondsbestuurders zowel de functie hebben van bondsbestuurder als van sectiebestuurder is het wenselijk dat ontslag of schorsing als sectiebestuurder tevens het ontslag dan wel de schorsing als bondsbestuurder tot gevolg heeft. Voor het ontslag vloeit dit voort uit artikel 12 lid 1 van de Statuten. Voor de schorsing wordt dit geregeld in de voorgestelde aanvulling op artikel 13 lid 5 van de Statuten. Wordt een besluit tot schorsing niet binnen drie maanden gevolgd door een besluit tot ontslag, dan vervalt de schorsing, ook de schorsing als sectiebestuurder. De schorsing en het ontslag van een lid van het bondsbestuur is verder uitgewerkt in het Reglement Amateurvoetbal respectievelijk het Reglement Betaald Voetbal en daar nader toegelicht.

Artikel 14 – De Bondsvoorzitter

vervalt

Toelichting vervallen artikel 14

In de nieuwe governance structuur maakt de bondsvoorzitter geen deel meer uit van het bondsbestuur, maar van de raad van commissarissen van de KNVB. De regeling betreffende bondsvoorzitter wordt in verband hiermee overgebracht naar artikel 17B dat onderdeel is van de regeling betreffende de raad van commissarissen. Artikel 14 komt in verband hiermee te vervallen.

Artikel 15

1. (ongewijzigd)
2. a.(ongewijzigd)
b. (ongewijzigd)
c. Daarnaast is het bondsbestuur uitsluitend met voorafgaande goedkeuring van de raad van commissarissen vergadering van toezichthouders bevoegd tot:
- (ongewijzigd)
3. Tot de taak van het bondsbestuur behoort onder meer:
 - a. vertegenwoordiging van de KNVB, met inachtneming van het bepaalde in artikel 19 van de Statuten nationaal zowel als internationaal;
 - b. benoeming van commissies, voor zover dit niet aan anderen is opgedragen;
 - c. het beheer van de geldmiddelen, voorzover een van de sectiebesturen daarmede niet is belast;
 - d. zorg voor voorlichting en publiciteit, waaronder begrepen het aanwijzen en in stand houden van een medium voor de publicatie van officiële mededelingen van of vanwege het bondsbestuur;
 - e. beslissing in competentiegeschillen binnen de KNVB;
 - f. zorg voor het personeelsbeleid;
 - g. het vaststellen van een onderscheidingsregeling, die binnen de gehele KNVB van toepassing is, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 lid 4 van deze Statuten.
4. (ongewijzigd)

Toelichting artikel 15

In artikel 15 worden twee wijzigingen voorgesteld. De eerste is dat in lid 2 sub c, de vergadering van toezichthouders – die bestaat uit de leden van de raad van toezicht amateur voetbal en de leden van de raad van commissarissen betaald voetbal – wordt vervangen door de raad van commissarissen. Deze wijziging vloeit logisch voort uit het introduceren van een raad van commissarissen in de governance van de KNVB en behoeft daarom verder geen toelichting.

De tweede wijziging houdt verband met de herpositionering van de bondsvoorzitter. Een van de wezenlijke taken van de bondsvoorzitter in de nieuwe governance structuur is het (al dan niet samen met de secretaris-generaal) vertegenwoordigen van de KNVB in internationale gremia. Zie artikel 19 van de Statuten. Deze taak zal niet langer berusten bij het bondbestuur en komt daarom te vervallen in de opsomming van lid 3 van dit artikel, met verwijzing naar artikel 19 van de Statuten waarin de bevoegdheid op dit punt wordt toegekend aan de bondsvoorzitter.

Artikel 16

1. De raad van commissarissen ~~Het bondbestuur~~ is bevoegd de uitvoering van besluiten van het bondbestuur, de sectiebesturen of van de algemene vergadering van een sectie, die hij ~~het~~ in strijd acht met de belangen van de KNVB of van haar organen, binnen een week nadat deze te zijner kennis zijn gekomen, op te schorten.
2. In geval van opschorting is de raad van commissarissen ~~het bondbestuur~~ verplicht om het desbetreffende bestuursbesluit binnen veertien dagen na de opschorting in een (gezamenlijke) vergadering met het bondbestuur dan wel het desbetreffende sectiebestuur te bespreken, bij gebreke waarvan de opschorting komt te vervallen.
3. - Indien het overleg, genoemd in het vorige lid, niet leidt tot het ongedaan maken van de opschorting of tot intrekking van het desbetreffende bestuursbesluit, heeft de raad van commissarissen ~~het bondbestuur~~ de bevoegdheid het bestuursbesluit wegens strijd met de belangen van de KNVB te wijzigen of te vernietigen. De schorsing vervalt indien de bevoegdheid bedoeld in de vorige zin niet binnen veertien dagen na het bedoelde overleg wordt benut.

Indien geen sprake is van algemene stemmen is het besluit verworpen en dient het besluit te worden voorgelegd aan de vergadering van toezichthouders, die het besluit, in een vergadering waar meer dan de helft van de leden van de vergadering van toezichthouders ter vergadering aanwezig zijn, kan vernietigen.
4. De raad van commissarissen ~~Het bondbestuur~~ is verplicht een besluit van een algemene vergadering van een sectie, waarvan het de uitvoering heeft opgeschort, voor te leggen aan

de eerstvolgende bondsvergadering, die het besluit kan vernietigen. De schorsing vervalt indien het besluit niet wordt vernietigd.

Toelichting artikel 16

Doordat het bondsbestuur in de nieuwe governance structuur zal bestaan uit de directeur-bestuurder van de sectie amateurvoetbal en van de sectie betaald voetbal, is het bondsbestuur niet langer het aangewezen orgaan om besluiten van een sectiebestuur op te schorten en eventueel te wijzigen of vernietigen. Het laat zich immers gemakkelijk denken dat zij ten aanzien van deze aangelegenheid niet tot een gezamenlijk gedragen besluit kunnen komen. Het ligt dan ook voor de hand om de bevoegdheid om in te grijpen in gevallen waarin (wordt vermoed dat) een besluit is genomen dat strijdig is het met belang van de KNVB - door het bondsbestuur, een sectie bestuur of de algemene vergadering van een sectie -, toe te kennen aan de raad van commissarissen. Deze raad is immers belast met het toezicht op het beleid van het bondsbestuur en de sectiebesturen en op de algemene gang van zaken in de KNVB, waaronder de beide secties. Zie het voorgestelde artikel 17C van de Statuten.

De opzet van artikel 16 blijft voor het overige zoveel mogelijk gehandhaafd. Betreft het een besluit van een bestuur, dan treedt de raad van commissarissen in overleg met het desbetreffende bestuur. Leidt dit niet tot overeenstemming, dan is de raad van commissarissen bevoegd het besluit te wijzigen of vernietigen. De vereisten die aan een dergelijk besluit zijn te stellen, volgen uit het voorgestelde artikel 17E van de Statuten. Deze vereisten zijn strenger dan de huidige quorumeis voor een dergelijk besluit van de vergadering van toezichthouders, die inhoudt dat de helft van de leden van de vergadering van toezichthouders ter vergadering aanwezig moet zijn. Betreft het een besluit van de algemene vergadering van een sectie, dan moet de raad van commissarissen het desbetreffende besluit ter beoordeling voorleggen aan de eerstvolgende bondsvergadering, die dat besluit vervolgens kan vernietigen of in stand kan laten.

Artikel 17

1. Het bondsbestuur vergadert zo dikwijls als ~~ten minste~~ één van de leden van het bestuur dit wenst. De vergadering wordt gehouden binnen veertien dagen, nadat een daartoe strekkend verzoek – onder opgave van de te behandelen onderwerpen – is binnengekomen bij de ambtelijk secretaris, die zorgdraagt voor het bijeenroepen van de vergadering.
2. Het bondsbestuur kan slechts rechtsgeldige besluiten nemen indien beide leden aanwezig zijn. Indien in een vergadering van het bondsbestuur niet alle leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, wordt, indien ten minste een lid dat wenst, de behandeling van een geagendeerd onderwerp aangehouden tot de volgende vergadering.

- ~~3. Over elk voorstel wordt afzonderlijk gestemd. 3.——a.——Het bondsbestuur kan slechts rechtsgeldige besluiten nemen indien ten minste twee leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.~~
- ~~b.——Alle besluiten worden genomen met een meerderheid van stemmen, met dien verstande dat ter bepaling van die meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen de ongeldige stemmen, genoemd in artikel 25 lid 6 van deze Statuten, worden afgetrokken, tenzij de wet of deze Statuten anders bepalen.~~
- ~~e.——Indien de stemmen staken, is het desbetreffende voorstel verworpen.~~
- ~~4.——In afwijking van het bepaalde in lid 3 van dit artikel geldt dat het bondsbestuur uitsluitend rechtsgeldige besluiten kan nemen indien het voltallige bondsbestuur aanwezig of vertegenwoordigd is en de besluiten met algemene stemmen worden genomen, voor zover de besluitvorming betrekking heeft op:~~
- ~~a.——benoeming, aanwijzing, schorsing en ontslag van de secretaris-generaal als genoemd in artikel 19 van het Algemeen Reglement;~~
- ~~b.——aanstelling van de ambtelijk secretaris als genoemd in artikel 12 lid 6 van de Statuten;~~
- ~~c.——aanmerkingen ten aanzien van de door de sectiebesturen ontworpen begrotingen als genoemd in artikel 27 van de Statuten;~~
- ~~d.——wijziging of vernietiging van besluiten van de sectiebesturen, die het bondsbestuur in strijd acht met de belangen van de KNVB of van haar organen, als bedoeld in artikel 16 lid 1 van de Statuten.~~
54. Het door de ~~bonds~~voorzitter uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van de stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover gestemd werd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
- ~~6.——Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van een van het oordeel als bedoeld in de vorige zin lid 4 van dit artikel de juistheid daarvan betwist, dan wordt het te nemen besluit schriftelijk vastgelegd, en vindt een nieuwe stemming plaats, indien een bestuurslid dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.~~
- ~~75. Over elk voorstel wordt afzonderlijk en mondeling gestemd, tenzij de voorzitter of een lid van het bondsbestuur anders wenst. Indien door het bepaalde in lid 2 of lid 3 van dit artikel geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het onderwerp geagendeerd op een volgende vergadering. Kan ook dan geen bestuursbesluit worden genomen, dan is de raad van commissarissen bevoegd dit besluit te nemen indien het bondsbestuur of een van de leden van het bondsbestuur daarom verzoekt. Onverminderd het bepaalde in de vorige zin, dient de raad van commissarissen onverwijld over een impasse in het bondsbestuur te worden geïnformeerd.~~
- ~~68. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de~~

KNVB. De raad van commissarissen is alsdan bevoegd het besluit te nemen indien het bondsbestuur of een van de leden van het bondsbestuur daarom verzoekt. Een bondsbestuurslid kan ter vergadering niet meer dan één mandaat vervullen.

~~9. Ongeldige stemmen worden als niet uitgebracht aangemerkt.~~

~~107.~~ De besluitvorming van het bondsbestuur kan ook buiten vergadering geschieden, mits alle bondsbestuursleden hun stem voor het betrokken voorstel hebben uitgebracht. Het besluit wordt schriftelijk vastgelegd.

~~11. Omtrent onderwerpen, welke niet in de oproeping zijn vermeld en welke behandeling niet alsnog is aangekondigd, kan niet rechtsgeldig worden besloten, tenzij het besluit wordt aangenomen in een bondsbestuursvergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.~~

Toelichting artikel 17

Omdat het bondsbestuur in de nieuwe situatie zal bestaan uit slechts twee personen, moet in artikel 17 van de Statuten een aantal wijzigingen worden doorgevoerd. Om de kwaliteit van de besluitvorming en voldoende draagvlak voor de genomen besluiten te borgen, is in lid 2 voorgeschreven dat het bondsbestuur slechts besluiten kan nemen indien beide bestuurders aanwezig zijn en voorts in lid 3 dat bij het staken van de stemmen, het voorstel is verworpen. Dit kan ertoe leiden dat zich in het bondsbestuur een impasse voordoet. Om die impasse te kunnen doorbreken is in lid 5 bepaald dat de raad van commissarissen alsdan bevoegd is om dat besluit te nemen, indien een van de leden van het bondsbestuur daarom verzoekt. De raad van commissarissen is ingevolge deze bepaling niet op eigen initiatief bevoegd om besluitvorming naar zich toe te trekken. Een reden hiervoor is dat het bondsbestuur moet trachten tot een oplossing te komen, reden waarom het bondsbestuur een tweede vergadering over dit onderwerp moet houden. Het onderwerp van het besluit moet voorts door een van de bestuurders van voldoende importantie worden geacht om daarmee de raad van commissarissen te belasten. Het bestaan van een impasse in het bestuur dient wel steeds onverwijld te worden gemeld aan de raad van commissarissen zodat hij, indien de ernst van de situatie daartoe aanleiding geeft, deze kwestie kan bespreken met het bondsbestuur en zo nodig kan ingrijpen. Deze meldingsplicht rust op elk van de bondsbestuurders. In het zesde lid is een bepaling omtrent besluitvorming bij tegenstrijdig belang nader geregeld. Hierin is in zoverre van het wettelijke uitgangspunt afgeweken dat de raad van commissarissen eerst bevoegd is om het besluit te nemen indien het bondsbestuur of een van de leden daarom verzoekt.

De overige wijzigingen in artikel 17 betreffen het schrappen van bepalingen die overbodig zijn omdat het bondsbestuur uit twee leden zal bestaan. Hierdoor zal besluitvorming door het bondsbestuur naar verwachting vaker plaatsvinden zonder formele bijeenroeping. Hierin is

voorzien lid 7, waaraan ter verduidelijking is toegevoegd dat buiten vergadering genomen besluiten schriftelijk moeten worden vastgelegd.

Artikel 17A (nieuw) – Raad van Commissarissen

(samenstelling, benoeming, schorsing ontslag/aftreden, belet en ontstentenis, onverenigbaarheden)

1. De raad van commissarissen bestaat uit zeven leden. Slechts meerderjarige, natuurlijke personen kunnen worden benoemd tot lid van de raad van commissarissen.
2. De bondsvoorzitter vervult tevens de functie van voorzitter van de raad van commissarissen. De bondsvoorzitter dient lid te zijn van de KNVB en wordt in functie benoemd door de bondsvergadering uit een of meer kandidaten, gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur. De bedoelde kandidaatstelling dient ten minste vier weken vóór de dag van de bondsvergadering waarop over de benoeming zal worden besloten, schriftelijk en onder strikte geheimhouding aan de in artikel 20 lid 1 genoemde bondsafgevaardigden bekend gemaakt te worden.
Bij een voordracht tot benoeming worden van een kandidaat meegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed, voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een commissaris. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als commissaris is verbonden. De voordracht tot benoeming wordt gemotiveerd.
3. De algemene vergadering amateurvoetbal en de algemene vergadering betaald voetbal benoemen elk drie leden van de raad van commissarissen. Hun benoeming geschiedt met in achtneming van artikel 10 en artikel 11 van het Reglement Amateurvoetbal en van het Reglement Betaald Voetbal.
4. De leden van de raad van commissarissen treden in functie op de dag na de bondsvergadering als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten volgend op hun benoeming en blijven in functie tot en met de dag waarop de derde daaropvolgende bondsvergadering als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten wordt gehouden. Aftredende leden kunnen met inachtneming van lid 2 dan wel lid 3 van dit artikel worden herbenoemd met dien verstande dat de totale zittingsduur voor leden van de raad van commissarissen maximaal twaalf jaar bedraagt.
5. In een tussentijds ontstane vacature wordt zo spoedig mogelijk voorzien. Het aldus benoemde lid treedt in functie op de dag na zijn benoeming en treedt af op het tijdstip waarop zijn voorganger zou zijn afgetreden.
6. De honorering en overige voorwaarden geldend voor de leden van de raad van commissarissen worden, eventueel voor elk van hen afzonderlijk, vastgesteld door de bondsvergadering.

7. Een lid van de raad van commissarissen kan, ook al is hij voor een bepaalde tijd benoemd, te allen tijde door uitsluitend het orgaan dat hem heeft benoemd, worden geschorst of ontslagen. Hun schorsing en ontslag geschiedt met in achtneming van artikel 10 van het Reglement Amateurvoetbal respectievelijk van het Reglement Betaald Voetbal. Een besluit tot schorsing dat niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, vervalt door verloop van die termijn.

8. Het lidmaatschap van de raad van commissarissen eindigt, voorts door:

- a. het aftreden door het desbetreffende lid;
- b. het overlijden van het desbetreffende lid;
- c. het faillissement van het desbetreffende lid, diens onder curatele stelling of verlies van het vrije beheer over zijn vermogen of een gedeelte daarvan op andere grond;

Een commissaris dient af te treden indien hij niet langer voldoet aan het vereiste lidmaatschap van de KNVB of de met het lidmaatschap van de raad van commissarissen onverenigbaarheden genoemd in artikel 37 van deze Statuten.

9. a. In geval van belet of ontstentenis van een of meer leden van de raad van commissarissen blijft de raad van commissarissen, bestaand uit de overblijvende commissarissen, bevoegd tot vervulling van de taken en bevoegdheden van de raad van commissarissen.

b. In geval van belet of ontstentenis van een lid van de raad van commissarissen benoemd door de algemene vergadering amateurvoetbal dan wel door de algemene vergadering betaald voetbal, benoemt de desbetreffende sectievergadering een plaatsvervanger die treedt in al diens rechten en plichten als lid van de raad van commissarissen. Bij belet of ontstentenis van twee of meer van de commissarissen genoemd in de vorige zin, benoemt de desbetreffende sectievergadering voor elk van hen een plaatsvervanger.

c. In geval van belet of ontstentenis van de bondsvoorzitter, is de bondsvergadering bevoegd tot benoeming van een plaatsvervanger die tijdelijk treedt in al diens rechten en plichten als bondsvoorzitter. Lid 2, derde volzin, van dit artikel is op deze benoeming niet van toepassing.

Onder belet wordt in dit lid mede begrepen dat een commissaris ingevolge artikel 2 lid 5 van deze Statuten is uitgesloten van deelname aan de beraadslagingen en besluitvorming in de raad van commissarissen. Het belet betreft aldan alleen de deelname aan de beraadslagingen en besluitvorming over de aangelegenheid waarvan de desbetreffende commissaris krachtens voornoemd artikel is uitgesloten.

10. Onverminderd het bepaalde in artikel 37 van deze Statuten geldt dat de functie van lid van de raad van commissarissen onverenigbaar is met:

- de functie van lid van het bondsbestuur, bestuurder van de sectie amateurvoetbal of bestuurder van de sectie betaald voetbal;

- een in de reglementen onverenigbaar verklaarde functie en/of onverenigbaar verklaard lidmaatschap van een commissie.

Toelichting artikel 17A

In de artikelen 17A is de samenstelling van de raad van commissarissen geregeld alsmede de benoeming, schorsing en ontslag van commissarissen en hun tijdelijke vervanging. De raad van commissarissen zal bestaan uit zeven leden, aldus het eerste lid: de bondsvoorzitter en drie leden benoemd vanuit de sectie amateurvoetbal en drie leden benoemd vanuit de sectie betaald voetbal. Overeenkomstig artikel 2:47 lid 1 Burgerlijk Wetboek is bepaald dat slechts natuurlijke personen kunnen worden benoemd tot lid van de raad van commissarissen. Overeenkomstig artikel 4 van het Algemeen Reglement moeten kandidaten voor de raad van commissarissen meerderjarig zijn.

De bondsvoorzitter is lid van de raad van commissarissen en vervult q.q. de functie van voorzitter van de raad van commissarissen en van de bondsvergadering (artikel 17B lid 1). In de nieuwe governance-structuur behoren tot de taken van de bondsvoorzitter voorts dat hij de KNVB vertegenwoordigt bij alle ceremoniële aangelegenheden en in vergaderingen en andere bijeenkomsten van internationale gremia. Zie hiervoor artikel 17B. Bij deze rol past dat de bondsvoorzitter wordt benoemd door de bondsvergadering, hetgeen wordt voorgesteld in artikel 17A lid 2. Voor de benoeming van de bondsvoorzitter blijft dezelfde regeling gelden als geldt ex artikel 12 lid 2 sub a van de thans geldende Statuten. Deze regeling is overgenomen in het voorgestelde artikel 17A lid 2. De wet stelt inhoudelijke eisen aan een voordracht, die zijn toegevoegd aan lid 2.

Krachtens het voorgestelde artikel 17A lid 3, worden er van de andere zes leden van de raad van commissarissen drie benoemd door ledenraad amateurvoetbal en drie door de algemene vergadering betaald voetbal. Hun benoeming geschiedt conform het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal, zoals ook thans het geval is met de benoeming van leden van de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal, die thans gezamenlijk de vergadering van toezichthouders vormen.

Zoals gebruikelijk voor posities in (de meeste) organen van de KNVB, geschiedt benoeming voor de duur van drie jaar met de mogelijkheid tot verlenging en kan een functie maximaal 12 jaar worden vervuld. Dit is opgenomen in lid 4 van artikel 17A. In het vijfde lid is de gebruikelijke regeling omtrent de vervulling van een tussentijdse vacature opgenomen. Ingevolge lid 6 is de bondsvergadering bevoegd om de voor de commissarissen geldende honorering en andere voorwaarden vast te stellen. Hierbij kan onderscheid worden gemaakt tussen de verschillende leden. Hierbij zij aangetekend dat het voor hand ligt dat voor de bondsvoorzitter, vooral in die hoedanigheid, een andere regeling zal gelden dan voor de andere leden van de raad van commissarissen.

De wet bepaalt dat commissarissen te allen tijde kunnen worden geschorst en ontslagen door het orgaan dat hen heeft benoemd. Dit is overgenomen in lid 7, waaraan is toegevoegd dat

een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door ontslag, vervalt door verloop van die termijn. Deze regeling is gebruikelijk in de reglementering van de KNVB. Schorsing heeft naar haar aard een voorlopig karakter en dient te worden benut voor nader onderzoek of ontslag gerechtvaardigd is. Omdat een schorsing ertoe leidt dat de desbetreffende functie niet kan worden uitgevoerd is het wenselijk dat haar duur wordt gemaximeerd.

Het achtste lid noemt enkele andere gronden voor defungeren van een commissaris. In de gevallen genoemd sub a tot en met c treedt het defungeren in op het desbetreffende tijdstip. Bij de andere gronden van het verlies van het beheer over (een deel) van het vermogen is gedacht aan toepassing van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen en (meerderjarigen)bewind. Tot de bedoelde gronden behoort niet de situatie dat op (een deel) van het vermogen beslag is gelegd. In andere gevallen waarin een commissaris niet meer voldoet aan de vereisten voor het lidmaatschap van de raad van commissarissen, zoals het verlies van het vereiste lidmaatschap van een sectie of het optreden van een statutaire onverenigbaarheid, is bepaald dat een commissaris dient af te treden. Doet hij dat niet, dan zal hij moeten worden ontslagen door het orgaan dat hem heeft benoemd. Voor deze regeling is gekozen opdat steeds eenduidig vaststaat dat het lidmaatschap van de raad van commissarissen is beëindigd. Zou het defungeren automatisch intreden, dan zou dit in voorkomende gevallen ongemerkt kunnen plaatsvinden, met als gevolg dat een persoon blijft functioneren in de raad van commissarissen terwijl hij in werkelijkheid geen commissaris meer is. Deze regeling behoeft verder geen toelichting.

Lid 9 bevat een regeling voor belet en ontstentenis. De hoofdregel is dat de raad van commissarissen bevoegd blijft tot uitoefening van zijn taken zolang er een of meer commissarissen in functie zijn (lid 9 sub a). Het orgaan dat bevoegd is tot vervulling van de positie van de belette commissaris of diens vacature, is steeds bevoegd tot benoeming van een plaatsvervanger die tijdelijk treedt in diens rechten en verplichtingen. Zie lid 9 sub c voor de bondsvoorzitter en lid 9 sub b voor de andere commissarissen. Betreft het commissarissen die zijn benoemd door een sectievergadering dan moet de sectievergadering voor elke vacature (ontstentenis) of belette commissaris zorg dragen voor een plaatsvervanger, aldus lid 9 sub b. Betreft het een vacature dan moet bovendien zo spoedig mogelijk een nieuw volwaardig lid worden benoemd, ingevolge lid 5. Omdat de benoeming van een plaatsvervanger van de bondsvoorzitter op korte termijn noodzakelijk kan blijken te zijn, zijn de gebruikelijke vormvoorschriften en termijnen die krachtens lid 2 gelden voor een kandidaatstelling, niet van toepassing op de benoeming van een plaatsvervanger. Door deze regeling is tevens voldaan aan de wettelijke eis dat de statuten een regeling moeten geven voor belet en ontstentenis van alle commissarissen.

De slotzin van lid 9 ziet op een situatie waarin een commissaris vanwege een direct of indirect tegenstrijdig belang met de KNVB is uitgesloten van deelname aan de beraadslagingen en besluitvorming in de raad van commissarissen. Lid 9 bepaalt in dat geval dat die uitsluiting geldt als belet. Dit heeft tot gevolg dat op grond van de voorgaande bepalingen in lid 9, tijdelijk een plaatsvervanger kan worden aangewezen die bij de beraadslagingen en besluitvorming over het desbetreffende onderwerp zijn plaats inneemt in de raad van commissarissen. Door van deze regeling gebruik te maken kan worden voorkomen dat de

raad van commissarissen als gevolg van de quorum-eisen in artikel 17F, niet althans niet in de gewenste samenstelling kan besluiten of dat besluitvorming moet plaatsvinden door de bondsvergadering.

In lid 10 is tot slot een aantal functies genoemd dat onverenigbaar is met het lidmaatschap van de raad van commissarissen. Deze bepaling behoeft verder geen toelichting.

Artikel 17B (nieuw) – Bondsvoorzitter

1. De bondsvoorzitter leidt de vergaderingen van de raad van commissarissen en van de bondsvergadering en stelt daarin de orde van de dag vast, behoudens het recht van genoemde vergaderingen om daarin wijziging te brengen. De bondsvoorzitter heeft het recht de beraadslagingen te sluiten, indien hij meent dat de vergadering voldoende is ingelicht, doch is verplicht deze weer te openen, indien ten minste eenderde van de aanwezige of vertegenwoordigde leden het verlangen hiertoe kenbaar maakt.
2. De bondsvoorzitter heeft het recht om alle vergaderingen en bijeenkomsten die in het verband van de KNVB worden gehouden bij te wonen en van advies te dienen, met uitzondering van de bijeenkomsten van de aanklagers amateurvoetbal en/of betaald voetbal, de commissies met een rechtsprekende taak, de licentiecommissie betaald voetbal, de licentiecommissie amateurvoetbal en de licentiecommissie betaald voetbal vrouwen.
3. De bondsvoorzitter wordt ingeval van verhindering, belet of ontstentenis voor wat betreft de taken als genoemd in dit artikel vervangen door een door de raad van commissarissen aan te wijzen lid van deze raad, onverminderd het bepaalde in artikel 17A lid 9 sub c van de Statuten.

Toelichting artikel 17B

Artikel 17B geeft een nadere regeling van de positie van de bondsvoorzitter. Deze regeling is overgebracht van artikel 14 van de Statuten naar artikel 17B. De reden hiervoor is dat de bondsvoorzitter geen deel meer uitmaakt van het bondsbestuur maar van de raad van commissarissen van de KNVB. De in artikel 14 opgenomen regeling is goeddeels overgenomen, met dien verstande dat de bondsvoorzitter niet de vergadering van het bondsbestuur maar van de raad van commissarissen voorziet. Ook is niet overgenomen dat de bondsvoorzitter bij officiële vertegenwoordiging van de KNVB de woordvoerder is. Wat hiermee werd bedoeld is onduidelijk. De vertegenwoordigende taken van de bondsvoorzitter worden in de nieuwe regeling duidelijk omschreven in artikel 19 van de Statuten. Bij verhindering, belet of ontstentenis worden zijn in artikel 17B genoemde taken waargenomen door een daartoe door de raad van commissarissen aangewezen lid van deze raad. Is overeenkomstig artikel 17A lid 9 sub c een plaatsvervanger aangewezen door de bondsvergadering, dan vervult de door de bondsvergadering aangewezen plaatsvervanger de

in artikel 17B aan de bondsvoorzitter opgedragen taken. Artikel 17B lid 3 mist dan toepassing.

Artikel 17C (nieuw) – Taken en bevoegdheden raad van commissarissen

1. De raad van commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bondsbestuur, het bestuur amateur voetbal en het bestuur betaald voetbal en op de algemene gang van zaken in de KNVB met inbegrip van de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal en de daarmee verbonden organisatie. Hij staat het bondsbestuur, het bestuur amateurvoetbal en het bestuur betaald voetbal met raad terzijde.
2. Het bondsbestuur en elk van de sectiebesturen, stellen de raad van commissarissen regelmatig, doch niet minder dan vier maal per jaar van de algemene gang van zaken in de KNVB respectievelijk de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal op de hoogte. De raad van commissarissen kan omtrent de inhoud en wijze van rapporteren richtlijnen vaststellen voor elk van de genoemde besturen.
3. Aan goedkeuring door de raad van commissarissen zijn, onverminderd het elders in de Statuten of een reglement bepaalde, onderworpen:
 - a. de besluiten van het bondsbestuur omtrent:
 - (i) het aangaan van verplichtingen met een tijdsduur van langer dan drie jaar of die een bedrag van vijfhonderd duizend euro (€ 500.000) dan wel een nader door de bondsvergadering vast te stellen bedrag overschrijden;
 - (ii) het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking met een andere rechtspersoon indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is voor de KNVB;
 - (iii) investeringen die een bedrag vereisen, gelijk aan of meer dan een vierde van het eigen vermogen volgens de balans met toelichting van de KNVB, dan wel de desbetreffende sectie;
 - (iv) wijziging van de regels met betrekking tot de inrichting van de administratie en de controle hierop;
 - (v) een voorstel tot wijziging van de Statuten;
 - (vi) een voorstel tot:
 - beëindiging van de dienstbetrekking van een aanmerkelijk aantal werknemers van de KNVB; of,
 - een ingrijpende wijziging in de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal van de bedoelde werknemers.
 - b. de besluiten van het bestuur amateurvoetbal omtrent:

- de aangelegenheden genoemd in onderdeel a;
- een voorstel tot wijziging van het Reglement Amateurvoetbal.
- c. de besluiten van het bestuur betaald voetbal omtrent:
 - de aangelegenheden genoemd in onderdeel a;
 - een voorstel tot wijziging van dan wel het Reglement Betaald Voetbal;
 - belegging van de middelen van de sectie betaald voetbal, als bedoeld in artikel 40 Reglement Betaald Voetbal.
- d. de ontwerp-begroting, opgesteld door het bondsbestuur en de ontwerp-begroting opgesteld door het bestuur van een sectie, alvorens deze ter vaststelling worden voorgelegd aan de bondsvergadering respectievelijk de algemene vergadering van de desbetreffende sectie overeenkomstig het Reglement Amateurvoetbal respectievelijk het Reglement Betaald Voetbal;
- e. de balans en staat van baten en lasten, inclusief het voorstel voor de resultaatsbestemming, opgesteld door het bestuur van een sectie, alvorens deze ter vaststelling wordt voorgelegd aan de desbetreffende sectievergadering;
- f. de besluiten van het bondsbestuur of van een sectiebestuur die door de raad van commissarissen aan zijn goedkeuring zijn onderworpen. Deze besluiten dienen schriftelijk te worden vastgelegd en ter kennis te worden gesteld aan het desbetreffende bestuur.

Toelichting artikel 17C

In deze bepaling zijn de taken en bevoegdheden van de raad van commissarissen neergelegd. In het eerste lid wordt tot uitdrukking gebracht dat de raad van commissarissen toezicht houdt op het beleid van het bondsbestuur en van de beide sectiebesturen alsmede op de algemene gang van zaken in de KNVB, met inbegrip van de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal en de daarmee verbonden organisatie. Hij staat het bondsbestuur en beide sectiebesturen met raad terzijde. Deze taakomschrijving is ontleend aan artikel 2:47 lid 2 van het Burgerlijk Wetboek. Ten opzichte van de wettekst is de taakomschrijving van de raad van commissarissen uitgebreid naar de twee sectiebesturen. Dit is wenselijk vanwege de relatief grote mate van financiële en beleidsmatige autonomie van beide secties ten opzichte van het bondsbestuur. In de vernieuwde governance-structuur gaan de taken van de huidige raad van toezicht amateurvoetbal en raad van commissarissen betaald voetbal over naar de raad van commissarissen van de KNVB.

De regeling in de leden 2 en 3 van de onderhavige bepaling zijn ontleend aan artikel 15 Reglement Amateurvoetbal en artikel 17 van het Reglement Betaald Voetbal. De verplichtingen die in die bepalingen zijn opgelegd aan het bestuur van de sectie zullen ook gaan gelden voor het bondsbestuur. De aangelegenheden waarvoor thans goedkeuring is

vereist van de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal, behoeven in de voorgestelde regeling goedkeuring van de raad van commissarissen van de KNVB. Daarnaast zijn enkele ingrijpende besluiten van het bondsbestuur aan goedkeuring van de raad van commissarissen onderworpen. In lid 3 is de bevoegdheid opgenomen voor de raad van commissarissen om bepaalde besluiten van het bondsbestuur dan wel een sectiebestuur aan zijn goedkeuring te onderwerpen. Deze regeling geeft enige flexibiliteit aan de raad van commissarissen om nader invulling te geven aan zijn toezichthoudende taak. Die besluiten dienen schriftelijk te worden vastgelegd en ter kennis te worden gesteld aan desbetreffende bestuur. Zolang aan deze voorwaarden niet is voldaan, geldt het goedkeuringsvereiste niet. Betreft het een besluit van een sectiebestuur, dan is op het besluit van de raad van commissarissen artikel 17F lid 1 en lid 2 van de Statuten van toepassing.

Artikel 17 D (nieuw) – Auditcommissie (nieuw)

1. De raad van commissarissen benoemt uit zijn midden een auditcommissie, die uit ten minste twee leden zal bestaan die zijn benoemd uit verschillende secties. Verlies van de hoedanigheid van lid van de raad van commissarissen leidt tot beëindiging van het lidmaatschap van de auditcommissie.
2. De auditcommissie oefent toezicht uit op het geldelijk beheer van de KNVB, met inbegrip van het geldelijk beheer van de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal, en onderzoekt de rekening en verantwoording van het bondsbestuur.
3. De auditcommissie brengt over haar bevindingen ter zake van de door het bondsbestuur opgemaakte rekening van baten en lasten verslag uit aan:
 - het bondsbestuur;
 - de raad van commissarissen;
 - de sectiebesturen;
 - de algemene vergadering amateurvoetbal;
 - de algemene vergadering betaald voetbal; en
 - de bondsvergadering,al dan niet met het voorstel de rekening goed te keuren, dan wel vast te stellen.
4. Alle bescheiden en boeken op het geldelijk beheer betrekking hebbend, liggen te allen tijde op het bondsbureau ter inzage voor de leden van de auditcommissie.
5. De auditcommissie komt ten minste twee maal per jaar bijeen voor:
 - het nagaan van de wijze waarop het vermogen is belegd en bewaard; en

- het controleren van de inkomsten en de uitgaven aan de hand van de relevante bescheiden.
- 6. De raad van commissarissen kan een registeraccountant benoemen aan wie hij een gedeelte van zijn werkzaamheden kan opdragen.

Toelichting bij artikel 17D

Thans kennen zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal een eigen auditcommissie, als commissie van de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal. In de praktijk trekken deze auditcommissies reeds gezamenlijk op. Met het vervallen van de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal, vervallen ook de auditcommissies bij de beide secties. In plaats daarvan wordt in artikel 17D voorzien in een auditcommissie, als commissie van de raad van commissarissen van de KNVB. De hiervoor ontworpen regeling is ontleend aan de corresponderende regeling in het Reglement Amateurvoetbal respectievelijk het Reglement Betaald Voetbal. Zij behoeft daarom geen nadere toelichting.

Artikel 17E (nieuw) – Vergaderingen van de raad van commissarissen

1. De raad van commissarissen vergadert ten minste vier maal per jaar en voorts wanneer het bondsbestuur, het bestuur amateurvoetbal en/of het bestuur betaald voetbal, dan wel een lid van de raad van commissarissen daartoe een verzoek richt tot de bondsvoorzitter.
2. Indien de bondsvoorzitter in gebreke blijft binnen veertien dagen na het indienen van het verzoek als bedoeld in het vorige lid, een vergadering te beleggen, hebben de verzoekers zelf het recht een vergadering te beleggen die bij afwezigheid van de bondsvoorzitter, zelf in haar leiding kan voorzien.
3. De voorzitter leidt de vergadering. De raad van commissarissen kan desgewenst de orde van zijn vergaderingen in een reglement vastleggen.
4. Oproeping tot de vergaderingen geschiedt door middel van een ten minste veertien dagen vóór de vergadering verzonden convocatie, waarin zoveel mogelijk de te behandelen onderwerpen zijn vermeld.
5. Vergaderingen van de raad van commissarissen worden bijgewoond door de leden van het bondsbestuur, tenzij de raad van commissarissen gemotiveerd te kennen heeft gegeven met slechts één van hen of zonder hen te willen vergaderen. Degene die bevoegd is tot bijeenroeping kan ook anderen uitnodigen om de desbetreffende vergadering bij te wonen.
6. Van hetgeen is besproken ter vergadering, wordt door een door de voorzitter van de vergadering daartoe aan te wijzen persoon een verslag gemaakt dat op de eerstvolgende

vergadering door de raad van commissarissen wordt vastgesteld en goedgekeurd, ten bewijze waarvan het door de voorzitter van de vergadering wordt ondertekend.

7. De leden van de raad van commissarissen zijn niet bevoegd zich door een gevolmachtigde ter vergadering te doen vertegenwoordigen.

Toelichting artikel 17E

Artikel 17E bevat een regeling over de bijeenroepen en oproeping van vergaderingen van de raad van commissarissen. Deze regeling is ontleend aan de regelingen betreffende de vergadering van de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal in artikel 12 Reglement Amateurvoetbal respectievelijk artikel 14 het Reglement Betaald Voetbal. De raad van commissarissen komt ten minste vier maal per jaar bijeen. Hierbij is gedacht aan een bijeenkomst per kwartaal om de algemene gang van zaken te bespreken met het bondsbestuur. Andere vergaderingen worden belegd indien het bondsbestuur, het bestuur amateurvoetbal en/of het bestuur betaald voetbal daarom verzoekt. Hiertoe kan aanleiding zijn vanwege ontwikkelingen waarover de raad van commissarissen behoort te worden geïnformeerd en/of de advies van de raad van commissarissen wenselijk wordt geacht. Bijeenroeping van de raad van commissarissen geschiedt door de bondsvoorzitter. Wordt om bijeenroeping verzocht door het bondsbestuur of een van de sectiebesturen, dan gaat de bondsvoorzitter binnen veertien dagen over tot bijeenroeping. Laat hij dit na, dan is de verzoeker zelf bevoegd tot bijeenroeping.

De overige bepalingen spreken voor zich. Opmerking verdient nog dat lid 7 uitsluit dat commissarissen zich door een gevolmachtigde ter vergadering doen vertegenwoordigen. Gedegen besluitvorming in de raad van commissarissen is gebaat bij fysieke aanwezigheid van zijn leden. Zij kunnen zich derhalve ook niet door een medecommissaris doen vertegenwoordigen.

Artikel 17F (nieuw) – Besluitvorming door de raad van commissarissen

1. De raad van commissarissen kan geen besluiten nemen indien niet ten minste twee commissarissen benoemd uit de sectie amateurvoetbal en twee commissarissen benoemd uit de sectie betaald voetbal aanwezig zijn.

In aanvulling op de eerste zin van dit lid is voor een besluit van de raad van commissarissen dat specifiek betrekking heeft op de sectie amateurvoetbal dan wel de sectie betaald voetbal, waaronder de goedkeuring van de jaarrekening van de sectie en de besluiten als bedoeld in artikel 17C lid 3, onderdelen b, c, d, e en f van de Statuten, de aanwezigheid vereist van drie commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering van de desbetreffende sectie overeenkomstig artikel 17A van de Statuten.

- De raad van commissarissen is echter bevoegd een besluit te nemen ongeacht het aantal aanwezige leden, indien dat besluit niet op de vorige vergadering kon worden genomen omdat het daartoe vereiste aantal leden niet aanwezig was.
2. a. Ieder lid dat niet is geschorst, heeft één stem. Betreft het een besluit als genoemd in de tweede zin van lid 1 van dit artikel, dan hebben echter de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering van de sectie waarop het besluit betrekking heeft, elk twee stemmen.
 - b. Voor zover uit de wet of de Statuten niet anders voortvloeit, worden de besluiten genomen met gewone meerderheid van stemmen. In afwijking van de vorige zin, behoeft een besluit als genoemd in de tweede zin van lid 1 van dit artikel, de instemming van alle ter vergadering aanwezige commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering van de sectie waarop het besluit betrekking heeft.
 3. Bij een staking van stemmen in een niet-voltallige vergadering wordt het besluit omtrent het desbetreffende voorstel uitgesteld tot de volgende vergadering. Indien in deze vergadering de stemmen wederom staken, is het voorstel verworpen.
 4. Het bepaalde in het vorige lid geldt niet ten aanzien van de stemming over de benoeming van personen. Indien bij een stemming over de benoeming van personen op niemand de vereiste meerderheid van stemmen is uitgebracht, vindt herstemming plaats tussen de personen die de meeste stemmen hebben verkregen. Degene die bij de herstemming de vereiste meerderheid van de stemmen heeft verkregen, is benoemd. Indien bij een herstemming de stemmen staken, beslist het lot indien voor het desbetreffende benoemingsbesluit een gewone meerderheid volstaat.
 5. De stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling en de stemming over personen schriftelijk, tenzij de voorzitter anders bepaalt. Indien meer dan een vacature dient te worden vervuld, geschiedt de stemming over iedere vacature afzonderlijk.
 6. Besluiten kunnen ook buiten vergadering worden genomen, mits alle leden zich schriftelijk – waaronder mede begrepen per e-mail – voor het desbetreffende voorstel hebben uitgelaten.
 7. Blanco stemmen en ongeldige stemmen gelden als niet te zijn uitgebracht. Artikel 25 lid 6 van de Statuten is van overeenkomstige toepassing.
 8. Een commissaris neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de KNVB. Wanneer de raad hierdoor geen besluit kan nemen, wordt het besluit genomen door de bondsvergadering.

Toelichting bij artikel 17F

Artikel 17F is met enige wijzigingen die hierna worden toegelicht, ontleend aan de regelingen betreffende de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald

voetbal in artikel 13 Reglement Amateurvoetbal respectievelijk artikel 15 het Reglement Betaald Voetbal.

In het eerste lid is een quorumeis opgenomen voor besluiten van de raad van commissarissen in het algemeen. Deze eis houdt in dat van de door de beide secties benoemde commissarissen er ten minste twee aanwezig dienen te zijn. Voor besluiten van de raad van commissarissen die specifiek op een bepaalde sectie betrekking hebben geldt een aanvullende quorumeis. Hiertoe behoren onder meer de goedkeuring van de begroting, jaarrekening en de besluiten genoemd in artikel 17C lid 3 sub b, c, d, e en f. Voor deze besluiten is naast de aanwezigheid van ten minste twee commissarissen uit de andere sectie, de aanwezigheid vereist van drie commissarissen die zijn benoemd vanuit de sectie waarop het besluit betrekking heeft. Is aan dit vereiste niet voldaan, dan kan het besluit niet worden genomen. Dit geldt ook indien een of meer van de bedoelde commissarissen ontbreken wegens verhindering, belet of ontstentenis. De onderhavige quorumeisen gelden niet indien overeenkomstig de slotzin van het eerste lid een tweede vergadering wordt bijeengeroepen waarop het desbetreffende besluit is geagendeerd. Ontbreken commissarissen wegens belet of ontstentenis, dan kan hun aantal met toepassing van de belet- en ontstentenisregeling van artikel 17A lid 9 worden aangevuld.

Opmerking verdient voorts dat lid 2 ook een bijzondere regeling kent voor besluiten van de raad van commissarissen die specifiek betrekking hebben op een bepaalde sectie. In dat geval wordt aan de leden van de raad van commissarissen uit die sectie een dubbele stem toegekend. Bovendien is voor een dergelijk besluit hun instemming vereist. De uit een sectie afkomstige leden hebben hierdoor en door de quorumeis in het eerste lid, relatief veel invloed op een besluit van de raad van commissarissen betreffende de desbetreffende sectie. Indien drie van hen vóór of tegen het voorstel stemmen, bijvoorbeeld, kunnen zij niet door de andere leden worden overstemd. Zijn zij niet eenstemmig, dan wordt het besluit niet genomen. Voor deze regeling is gekozen omdat de uit de desbetreffende sectie afkomstige leden beter bekend zijn met specifieke situatie in die sectie. Zij ligt in het verlengde van de relatief grote mate van autonomie van de beide secties binnen de KNVB. Dit alles laat onverlet dat elke commissaris zich bij de uitoefening van zijn taken en bevoegdheden moet richten naar het belang van de KNVB.

Artikel 19 – Vertegenwoordiging

1. De KNVB wordt – behoudens procuratie – vertegenwoordigd door het bondsbestuur,
behoudens dat zij wordt vertegenwoordigd door;
 - twee gezamenlijk handelende leden van het bondsbestuur;
 - de bondsvoorzitter en/of de secretaris-generaal of diens plaatsvervanger uitsluitend voor zover het de vergaderingen en andere bijeenkomsten betreft van internationale gremiaaangelegenheden betreft, in het bijzonder de vertegenwoordiging bij de FIFA, de UEFA, de Europese Unie of andere internationale organisaties of samenwerkingsverbanden en buitenlandse nationale voetbalbonden;

- de bondsvoorzitter, bij alle ceremoniële aangelegenheden, zowel nationaal als internationaal.

2. (ongewijzigd)
3. Personen aan wie hetzij krachtens deze Statuten, hetzij krachtens volmacht vertegenwoordigingsbevoegdheid is toegekend, oefenen deze bevoegdheid niet uit dan nadat tevoren een bestuursbesluit is genomen, waarbij tot het aangaan van de desbetreffende rechtshandelingen is besloten. ~~Overtreiding hiervan kan noch door, noch aan de KNVB, de wederpartij of een derde worden tegengeworpen.~~

Toelichting bij artikel 19 lid 1

De regel in artikel 19 lid 1 van de Statuten dat de KNVB naast het bondsbestuur wordt vertegenwoordigd door twee gezamenlijk handelende bondsbestuurders kan komen te vervallen omdat het bondsbestuur ingevolge de nieuwe regeling zal bestaan uit twee leden. In het eerste lid is voorts verduidelijkt dat vertegenwoordiging door de bondsvoorzitter en/of de secretaris generaal de vergaderingen en andere bijeenkomsten betreft van internationale organisaties waarin de KNVB participeert of voor is uitgenodigd. Deze taak deelt de bondsvoorzitter met de secretaris generaal. In onderling overleg kunnen zij besluiten dat slechts één van hen bij een bepaalde bijeenkomst de KNVB vertegenwoordigt.

Voorgesteld wordt om in het derde lid de slotzin te laten vervallen. In sommige gevallen zal het niet mogelijk zijn om het ontbreken van goedkeuring van het bestuur aan de wederpartij tegen te werpen. In sommige gevallen zal dat wel kunnen. Het lijkt niet steeds in het belang van de KNVB om ook in die laatste gevallen uit te sluiten dat de KNVB zich op het ontbreken van een wettelijk of statutair vereist bestuursbesluit kan beroepen.

Artikel 20 – Bondsvergadering

- 1- 7. (ongewijzigd)
8. Tot de bondsvergadering hebben toegang en het recht daarin het woord te voeren:
 - a. de ereleden;
 - b. de leden van het bondsbestuur;
 - c. de leden van een sectiebestuur;
 - d. de leden van de raad van commissarissen ~~de leden van de raad van toezicht amateurvoetbal;~~
 - ~~e. de leden van de raad van commissarissen betaald voetbal;~~
 - ef. de leden van de buitengewone commissie van beroep van de KNVB;

fg. de leden van de reglementscommissie;

gh. zij, die als zodanig door het bondsbestuur of door de bondsvergadering zijn aangewezen.

Toelichting artikel 20 lid 8

In lid 8 sub d en e, vervallen de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal en wordt toegevoegd de raad van commissarissen. Deze wijziging vloeit logisch voort uit het introduceren van een raad van commissarissen in de governance van de KNVB en behoeft daarom verder geen toelichting.

Artikel 24

1. *(ongewijzigd)*
2. De agenda van de bondsvergadering bevat onder meer:
 1. *(ongewijzigd)*
 2. *(ongewijzigd)*
 3. *(ongewijzigd)*
 4. *(ongewijzigd)*
 5. Het verlenen van kwijting aan de leden van het bondsbestuur;
 6. Het verlenen van kwijting aan de leden van de raad van commissarissen;
 76. Mededeling van de uitslag van de benoeming van de leden van het bondsbestuur als genoemd in artikel 12 lid 13;
 8. Mededeling van de uitslag van de benoeming van leden van de raad van commissarissen als genoemd in artikel 17A lid 3 van de Statuten;
 97. Voorziening in vacatures waarover de bondsvergadering moet besluiten;
 108. Eventuele vaststelling van voorgestelde reglementswijzigingen en/of bekrachtiging van uitvoeringsbesluiten en/of van wijzigingsbesluiten genoemd in artikel 31 lid 3 van deze Statuten;
 119. Rondvraag.
3. *(ongewijzigd)*
4. *(ongewijzigd)*

Toelichting artikel 24 lid 2

Ook de commissarissen moeten verantwoording afleggen aan de bondsvergadering over de wijze waarop zij zich hebben gekweten van hun taken. In lid 2 wordt in het verlengde daarvan onder nummer 6 het verlenen van kwijting aan commissarissen toegevoegd. Toegevoegd wordt voorts dat mededeling wordt gedaan van de benoeming van leden van de raad van commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering amateurvoetbal en/of de algemene vergadering betaald voetbal.

Artikel 26 – Geldmiddelen

1. De inkomsten van de KNVB ~~of van haar organen~~ bestaan uit contributies, heffingen, toto- en lotto-uitkeringen, subsidies, sponsorgelden en andere baten.
2. Alle door leden aan de KNVB ~~of aan één van haar organen~~ verschuldigde bedragen moeten worden voldaan binnen dertig dagen nadat zij opeisbaar zijn geworden. Bij betalingen na de vervaldag is een rente verschuldigd gelijk aan de wettelijke rente verhoogd met twee procent.

3-4. (ongewijzigd)

Toelichting bij artikel 26

In artikel 26 lid 1 en lid 2 van de Statuten wordt gesproken van inkomsten van de KNVB of van haar organen en van bedragen die de leden verschuldigd zijn aan de KNVB of haar organen. Deze formulering is juridisch minder accuraat. Het betreft inkomsten van de KNVB respectievelijk bedragen die de leden verschuldigd zijn aan de KNVB. De hoogte van deze bedragen wordt conform de reglementering van de KNVB bepaald door haar organen. Dat laat onverlet dat het inkomsten zijn van de KNVB c.q. dat het bedragen betreft die de leden verschuldigd zijn aan de KNVB. In de voorgestelde tekst wordt dit duidelijker tot uitdrukking gebracht. In het tweede lid is vervallen ‘na opvordering’. Verschuldigde bedragen kunnen ook door verrekening worden voldaan en indien een boete wordt opgelegd is deze verschuldigd vanaf het moment van opleggen daarvan. De huidige formulering zou kunnen doen vermoeden dat de boete pas hoeft te worden voldaan nadat zij is opgevorderd. De voorgestelde tekst brengt duidelijker tot uitdrukking dat de betalingstermijn 30 dagen is, nadat de vordering van de KNVB opeisbaar is geworden.

Artikel 27 – Begroting

1. De door de sectiebesturen ontworpen en door de algemene vergaderingen van de secties vast te stellen begrotingen worden tijdig aan het bondsbestuur aangeboden.
2. Indien op een begroting genoemd in lid 1 van dit artikel door het bondsbestuur aanmerkingen worden gemaakt, wordt deze voorzien van deze aanmerkingen terugverwezen naar het desbetreffende sectiebestuur, dat, indien de aanmerkingen van het

bondsbestuur niet worden overgenomen, het recht heeft zijn begroting ongewijzigd ter vaststelling voor te leggen aan zijn algemene vergadering, na goedkeuring van de raad van commissarissen overeenkomstig artikel 17C lid 3 van de Statuten.

Toelichting artikel 27 lid 2

Aan het slot van het tweede lid is ter verduidelijking toegevoegd dat de concept-begroting van een sectie, nadat zij door het bondsbestuur is beoordeeld en eventueel voor heroverweging is geretourneerd naar het sectiebestuur, moet worden goedgekeurd door de raad van commissarissen alvorens zij aan de algemene vergadering van de desbetreffende sectie ter vaststelling kan worden voorgelegd. Deze regeling brengt mee dat indien de goedkeuring van de raad van commissarissen ontbreekt, de begroting niet kan worden vastgesteld.

Artikel 29 – Saldo

1-5. (ongewijzigd)

6. Met inachtneming van het hiervoor in dit artikel bepaalde, bepaalt de algemene vergadering van een sectie de bestemming van een voordelig saldo van de jaarrekening van de desbetreffende sectie over het verstreken boekjaar en de verwerking van een nadelig saldo van de jaarrekening over het verstreken boekjaar.

Toelichting bij artikel 29 lid 6

Artikel 29 van de Statuten geeft een regeling over het saldo dat blijkt uit de jaarrekening over een afgesloten boekjaar. Hierin ontbreekt een regeling over de bestemming dan wel verwerking van een saldo dat blijkt uit de jaarrekening van een sectie. Deze kwestie wordt thans geregeld in de sectiereglementen. Het voorgestelde lid 6 bestendigt de huidige situatie en verleent hieraan ter completering van de regeling in artikel 29, een statutaire basis. Deze bepaling laat toe dat de wijze van bestemming of verwerking, al dan niet voor een deel, wordt vastgelegd in een reglement.

Artikel 30 – Rekening en verantwoording

- ~~1. Het bondsbestuur doet, onder overlegging van de nodige bescheiden, aan de bondsvergadering rekening en verantwoording over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd bestuur.~~
- ~~2. Voordat het bondsbestuur de in lid 1 genoemde bescheiden overlegt aan de bondsvergadering dienen deze bescheiden ter controle te worden voorgelegd aan een door de bondsvergadering aangewezen registeraccountant.~~
- ~~3. Gelijktijdig met de overlegging van de in lid 1 genoemde bescheiden aan de bondsvergadering dient een verklaring van~~

~~de in lid 2 genoemde registeraccountant omtrent de getrouwheid van de stukken aan de bondsvergadering te worden overgelegd.~~

1. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn met ten hoogste vier maanden door de bondsvergadering op grond van bijzondere omstandigheden, maakt het bondsbestuur een jaarrekening op en legt het deze voor de leden ter inzage ten kantore van de KNVB. Binnen deze termijn legt het bondsbestuur ook het bestuursverslag ter inzage voor de leden.
2. De jaarrekening en het bestuursverslag worden besproken met de raad van commissarissen. De jaarrekening wordt ondertekend door de leden van het bondsbestuur en van de raad van commissarissen. Ontbreekt de ondertekening van één (1) of meer bestuurders en/of commissarissen, dan wordt daarvan onder opgave van reden melding gemaakt.
3. Voordat het bondsbestuur de in lid 1 genoemde bescheiden ter vaststelling overlegt aan de bondsvergadering dienen deze bescheiden ter controle te worden voorgelegd aan een door de bondsvergadering aangewezen registeraccountant.
4. Gelijktijdig met de overlegging van de in lid 1 genoemde bescheiden aan de bondsvergadering dient een verklaring van de in lid 3 genoemde registeraccountant omtrent de getrouwheid van de stukken aan de bondsvergadering te worden overgelegd.
5. De raad van commissarissen maakt jaarlijks na afloop van het boekjaar een verslag over het functioneren en de werkzaamheden van de raad van commissarissen en zijn commissies in dat boekjaar. Dit verslag wordt bij de jaarrekening en het bestuursverslag gevoegd.

Toelichting bij artikel 30

Artikel 30 heeft aanpassing in verband met de introductie van een raad van commissarissen. De commissarissen dienen op grond van de wet de jaarrekening mede te ondertekenen. Door ondertekening geven de commissarissen uitdrukking aan hun instemming met de jaarrekening. Indien een bestuurder of commissaris van oordeel is dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft, dient hij zich van ondertekening van de jaarrekening te onthouden. De reden daarvoor dient alsdan te worden vermeld, opdat de bondsvergadering daarvan kennis kan nemen en het bondsbestuur en de raad van commissarissen daarover kan bevragen alvorens te besluiten de jaarrekening wel of niet vast te stellen.

Ook de leden van de raad van commissarissen dienen over de uitoefening van hun taken en bevoegdheden verantwoording af te leggen aan de bondsvergadering. Zie ook artikel 24 lid 2 en de toelichting daarbij. In verband hiermee is een nieuw lid 5 toegevoegd aan artikel 30, waarin is opgenomen dat de raad van commissarissen jaarlijks een verslag maakt over zijn

functioneren en werkzaamheden en dat van zijn commissies, waaronder de auditcommissie. Dit verslag wordt met de jaarrekening en het bestuursverslag aan de bondsvergadering verstrekt. Het heeft dezelfde functie als het bestuursverslag.

De tekst van artikel 30 is voorts geactualiseerd en in lijn gebracht met de huidige wettekst. Materieel zijn voor het overige in artikel 30 van de Statuten geen wijzigingen aangebracht.

Artikel 37 – Onverenigbaarheden

1. Een functie in de wetgevende macht is onverenigbaar met:

- een functie in de bestuurlijke macht of, de raad van commissarissen ~~de raad van toezicht amateurvoetbal en/of de raad van commissarissen betaald voetbal;~~

(verder ongewijzigd)

2. Een functie in de bestuurlijke macht of, de raad van commissarissen ~~de raad van toezicht amateurvoetbal en/of de raad van commissarissen betaald voetbal~~ is onverenigbaar met:

- de functie van aanklager;

-(verder ongewijzigd).

Een functie in de bestuurlijke macht of de raad van commissarissen ~~, de raad van toezicht amateurvoetbal en/of de raad van commissarissen betaald voetbal~~ is voorts onverenigbaar met een betaalde of onbetaalde (neven-)functie/werkzaamheid die naar het oordeel van het tot benoeming van de desbetreffende functionaris bevoegde orgaan kan meebrengen dat het belang van de KNVB en/of de desbetreffende sectie niet met de vereiste integriteit en/of objectiviteit wordt nagestreefd.

3. Een functie in de rechtsprekende macht en/of de licentiecommissie betaald voetbal en/of de licentiecommissie amateurvoetbal en/of de licentiecommissie betaald voetbal vrouwen is onverenigbaar met:

- een functie in de wetgevende macht; en/of
- een functie in de bestuurlijke macht of de raad van commissarissen ~~, de raad van toezicht amateurvoetbal en/of de raad van commissarissen betaald voetbal.~~

(verder ongewijzigd)

4. (ongewijzigd)

5. (ongewijzigd)

Toelichting bij artikel 37

Artikel 37 behoeft enige aanvulling in verband met de invoering van een raad van commissarissen. Waar in de tekst de raad van toezicht amateurvoetbal en/of raad van

commissarissen betaald voetbal werden genoemd, zijn deze vervangen door de raad van commissarissen. Aan lid 2 is voorts de functie van aanklager toegevoegd. Deze onverenigbaarheid geldt zowel voor het bondsbestuur als voor de raad van commissarissen. Zij is daarom in artikel 37 opgenomen in plaats van in de regeling betreffende de samenstelling van het bestuur en van de raad van commissarissen.

IV Algemeen Reglement

Artikel 3 – Verplichte vrije toegang

1. De hierna genoemde personen hebben recht op een door het bestuur amateurvoetbal afgegeven persoonlijk, naar tijdsruimte beperkt, algemeen toegangsbewijs amateurvoetbal dat recht geeft op vrije toegang voor veldvoetbalwedstrijden die worden uitgeschreven of dienen te worden goedgekeurd door de sectie amateurvoetbal van de KNVB:
 - a. - bondsafgevaardigden;
- leden van de ledenraad amateurvoetbal;
 - b. - leden van het bondsbestuur;
- leden van het bestuur amateurvoetbal;
- leden van de raad van commissarissen~~raad van toezicht amateurvoetbal~~;
(verder ongewijzigd)
2. (ongewijzigd)
 - b.- leden van het bondsbestuur;
- leden van het bestuur betaald voetbal;
- leden van de raad van commissarissen~~betaald voetbal~~;
(ongewijzigd)
3. (ongewijzigd)
4. (ongewijzigd)
5. Recht van vrije toegang tot interlandwedstrijden, de finalewedstrijden om de ` KNVB-beker en de wedstrijd tussen de landskampioen en de KNVB-bekerwinnaar hebben:
 - ereleden van de KNVB;
 - ereleden van de districten;

- bondsridders;
 - leden van het bondsbestuur;
 - leden van de sectiebesturen;
 - leden van de raad van commissarissen;
 - ~~- leden van de raad van toezicht amateurvoetbal;~~
 - ~~- leden van de raad van commissarissen betaald voetbal;~~
- (verder ongewijzigd)

6. (ongewijzigd)

7. (ongewijzigd)

Toelichting

De voorgestelde wijzigingen houden rechtstreeks verband met het introduceren van een raad van commissarissen op het niveau van de KNVB en het opheffen van de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal. Zij behoeven verder geen toelichting.

Artikel 4 – Benoemingen en verkiezingen

1. a. Alle benoemingen en verkiezingen voor functies binnen de KNVB of een van haar organen geschieden door onherroepelijke kandidaatstelling of bindende voordracht en zonodig stemming en herstemming.
- b. Indien meer dan een vacature dient te worden vervuld, geschiedt de kandidaatstelling of bindende voordracht voor iedere vacature afzonderlijk.
2. a. Alle kandidaten voor de in lid 1 genoemde functies moeten lid zijn van de KNVB en meerderjarig.
- b. Met uitzondering van de kandidaten voor de bondsvoorzitter, het bondsbestuur, het bestuur amateurvoetbal, het bestuur betaald voetbal en de algemene vergadering betaald voetbal, moeten alle onder a van dit lid genoemde kandidaten behoren tot de categorie actieve of niet-actieve amateurs, genoemd in het Reglement Amateurbepalingen.

Artikel 19 – Secretaris-generaal

1. a. De secretaris-generaal staaten de bondsvoorzitter het bondsbestuur staan elkaar bij in vergaderingen en andere bijeenkomsten van internationale gremiaaangelegenheden

~~betreft, in het bijzonder de FIFA, de UEFA, de Europese Unie of andere internationale organisaties of samenwerkingsverbanden. bij in internationale aangelegenheden, in het bijzonder de FIFA, de UEFA.~~

(verder ongewijzigd)

2. De secretaris-generaal wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het bondsbestuur, ~~gehoord hebbend de bondsvoorzitter. -Het bondsbestuur stelt dat~~ tevens de voorwaarden van ~~de zijn~~ dienstbetrekking van de secretaris-generaal schriftelijk vaststelt.

(verder ongewijzigd)

Toelichting

In de vernieuwde governance is de vertegenwoordiging van de KNVB in internationale gremia geen taak meer van het bondsbestuur maar van de bondsvoorzitter en/of de secretaris-generaal. Het bondsbestuur in de onderhavige bepaling is daarom vervangen door de bondsvoorzitter. De formulering van het takenpakket is afgestemd op de formulering die is opgenomen in artikel 19 van de Statuten en is daar nader toegelicht.

In verband met deze gezamenlijke taak van de bondsvoorzitter en de secretaris-generaal, moet de bondsvoorzitter worden gehoord voordat het bondsbestuur kan overgaan tot benoeming, schorsing of ontslag van de secretaris-generaal.

V Overgangsregeling Artikel 17A

Overgangsregeling Artikel 17A Statuten

In afwijking van het bepaalde in artikel 17A lid 3 van de Statuten worden met het van kracht worden van de onderhavige bepaling, de eerste posities als bedoeld in artikel 17A lid 3 van de Statuten, vervuld door drie leden van de raad van toezicht amateurvoetbal en drie leden van de raad van commissarissen betaald voetbal. De algemene vergadering amateurvoetbal respectievelijk de algemene vergadering betaald voetbal wijst hen daartoe aan en bepaalt daarbij in afwijking van artikel 17A lid 4 van de Statuten hun zittingstermijn, met dien verstande dat:

- a. de zittingstermijn aanvangt op de dag dat de statutenwijziging waarbij de raad van commissarissen is ingesteld van kracht wordt; en
- b. de algemene sectievergadering voor elk van de door haar aangewezen commissarissen bepaalt voor welke termijn hij is benoemd, zodanig dat:
 - één van hen in functie blijft tot en met de dag waarop de eerste daaropvolgende bondsvergadering als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten wordt gehouden;

- één van hen in functie blijft tot en met de dag waarop de tweede daaropvolgende bondsvergadering als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten wordt gehouden; en
 - één van hen in functie blijft tot en met de dag waarop de derde daaropvolgende bondsvergadering als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten wordt gehouden.
2. Leden van de raad van toezicht amateurvoetbal en van de raad van commissarissen betaald voetbal ten tijde van het besluit tot statutenwijziging waarbij de raad van commissarissen bij de KNVB is ingesteld, kunnen met inachtneming van het vorige lid van dit artikel en van lid 2, lid 3 en van lid 4 van artikel 17A van de Statuten worden benoemd als lid van de raad van commissarissen en vervolgens worden herbenoemd als lid van die raad, met dien verstande dat de totale zittingsduur van deze leden als lid van de raad van commissarissen, met inbegrip van hun zittingsduur in de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk van de raad van commissarissen betaald voetbal, maximaal twaalf jaar bedraagt.

Toelichting

Lid 1: De eerste leden van de raad van commissarissen van de KNVB kunnen niet worden benoemd conform de nieuwe regelingen in het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal. Hiervoor is een overgangsregeling vereist. De hier voorgestelde overgangsregeling houdt in dat de eerste leden van de raad van commissarissen worden aangewezen door de algemene vergadering amateurvoetbal respectievelijk de algemene vergadering betaald voetbal uit het midden van de leden van de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal.

Voor leden van de raad van commissarissen geldt een maximale zittingsduur van 3 jaar. Indien dit onverkort zou gelden voor de eerste commissarissen, zou dit tot gevolg hebben dat na drie jaar alle leden van de RvC zouden moeten aftreden. Vanuit een oogpunt van continuïteit is dat onwenselijk. Daarom bepaalt het eerste lid van de overgangsregeling dat de eerste commissarissen die worden benoemd door de sectievergaderingen, worden benoemd voor een termijn van 1 jaar, 2 jaar respectievelijk 3 jaar. Het is aan de sectievergaderingen om te bepalen welke benoemingstermijn geldt voor welke door hen benoemde commissaris.

Lid 2: De maximale zittingsduur voor een lid van de raad van commissarissen is 12 jaar. De overgangsregeling strekt ertoe dat de termijn die leden van de raad van toezicht amateurvoetbal c.q. leden van de raad van commissarissen betaald zitting hebben gehad in die raad in mindering komt op de maximale termijn van 12 jaar. De zittingstermijn in de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal, tezamen met de zittingstermijn in de raad van commissarissen van de KNVB, is aldus in totaal 12 jaar. Dit is logisch omdat deze leden vanwege die rol en hun rol in de vergadering van toezichthouders van de KNVB, al een met het lidmaatschap van de raad van commissarissen van de KNVB vergelijkbare rol binnen de KNVB hebben vervuld.

Dispensatieregeling voetbalcoachlicentie bij promotie in jeugdcompetitie

Algemeen Reglement

Artikel 17 – Trainer-coach

1. t/m 7.	(ongewijzigd)
8. a. Indien: - het eerste team van een vereniging promoveert, en - de in dienst zijnde hoofdtrainer-coach daardoor niet meer over de vereiste licentie beschikt, kan het bondsbestuur de hoofdtrainer-coach dispensatie verlenen van het in lid 4 of 6 bepaalde met betrekking tot het gepromoveerde team voor de duur van ten hoogste twee seizoenen aansluitend aan het seizoen waarin het recht op promotie is behaald. b. De dispensatie genoemd onder a dient aangevraagd te zijn uiterlijk twee weken na afloop van het seizoen waarin het recht op promotie is behaald. c. Dispensatie wordt uitsluitend verleend onder de voorwaarde van inschrijving en deelname aan scholing die nodig is om alsnog de voor de hogere divisie of klasse vereiste licentie te kunnen aanvragen. Inschrijving voor de scholing dient te geschieden tijdig voor aanvang van het tweede seizoen na het seizoen waarin het recht op promotie is behaald.	8. a. Indien: - het eerste team van een vereniging promoveert, en - de in dienst zijnde hoofdtrainer-voetbalcoach van dat team daardoor niet meer over de vereiste licentie beschikt, kan het bondsbestuur deze hoofdtrainer-voetbalcoach dispensatie verlenen van het in lid 4 of 6 bepaalde met betrekking tot het gepromoveerde team voor de duur van ten hoogste twee seizoenen aansluitend aan het seizoen waarin het recht op promotie is behaald. b. De dispensatie genoemd onder a dient aangevraagd te zijn uiterlijk twee weken na afloop van het seizoen waarin het recht op promotie is behaald. c. Dispensatie wordt uitsluitend verleend onder de voorwaarde van inschrijving en deelname aan scholing die nodig is om alsnog de voor de hogere divisie of klasse vereiste licentie te kunnen aanvragen. Inschrijving voor de scholing dient te geschieden tijdig voor aanvang van het tweede seizoen na het seizoen waarin het recht op promotie is behaald.
9. t/m 12.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

In de huidige reglementen is de dispensatieregeling voor voetbalcoachlicenties uitsluitend vastgelegd voor standaardteams (senioren). In de jeugdcompetities wordt echter eveneens gewerkt met licentieverplichtingen voor voetbalcoaches, terwijl er nog geen formele bepaling bestaat voor situaties waarin jeugdteams promoveren naar een hogere divisie of leeftijdscategorie waarvoor een hogere licentie vereist is.

In de praktijk leidt dit tot onduidelijkheid bij verenigingen en voetbalcoaches, met name omdat de promotie- en degradatieregelingen binnen het jeugdvoetbal op verschillende manieren worden toegepast. In sommige gevallen promoveert het team als geheel naar een hogere leeftijdscategorie ('meegenomen speelniveau'), terwijl in andere gevallen het niveau gekoppeld blijft aan de leeftijdscategorie en een nieuw team dat niveau overneemt. Om consistentie en eerlijkheid te waarborgen, wordt voorgesteld om het principe van artikel 17 lid 8 Algemeen Reglement zoals dat geldt voor seniorenteam, ook van toepassing te verklaren op jeugdteams.

Screening n.a.v. ISR Nationaal Dopingreglement

Dopingreglement KNVB

Artikel 1 – Begripsomschrijvingen

1. t/m 21.	(ongewijzigd)
22. Dopingautoriteit: het zelfstandig bestuursorgaan Dopingautoriteit, de door de Nederlandse overheid aangewezen NADO voor Nederland, die de taken en bevoegdheden heeft zoals die zijn beschreven in dit reglement en de wet.	22. Dopingautoriteit: het zelfstandig bestuursorgaan Dopingautoriteit, de door de Nederlandse overheid aangewezen NADO voor Nederland, die de taken en bevoegdheden heeft zoals die zijn beschreven in dit reglement, de World Anti-Doping Code en de wet.
23. t/m 59.	(ongewijzigd)
60. Whereabouts-fout: een conform de International Standard for Results Management (ISRM) vastgestelde foutieve inzending of missed test.	60. Whereabouts-fout: een filing failure or missed test in de zin van een conform de International Standard for Results Management (ISRM) vastgestelde foutieve inzending of missed test .
61.	(ongewijzigd)
62. World Anti-Doping Code: de actuele door WADA vastgestelde World Anti-Doping Code, waarop dit reglement is gebaseerd. De in de World Anti-Doping Code opgenomen definities worden geacht integraal onderdeel uit te maken van dit reglement.	62. World Anti-Doping Code: de actuele door WADA vastgestelde World Anti-Doping Code, waarop dit reglement is gebaseerd. De World Anti-Doping Code is van toepassing op dit reglement, wordt geacht hiervan deel uit te maken, en prevaleert in het geval van strijdigheid met het NDR. De in de World Anti-Doping Code opgenomen definities worden geacht integraal onderdeel uit te maken van dit reglement en prevaleren in het geval van strijdigheid met de definities in dit reglement .

Artikel 5 – Gebrekkige medewerking

1.	(ongewijzigd)
2. Het zonder zwaarwegende reden weigeren of nalaten zich te onderwerpen aan het testproces na daartoe (mondeling of schriftelijk) te zijn aangewezen, vormt een dopingovertreding.	2. Het zonder zwaarwegende reden weigeren of nalaten zich te onderwerpen aan het testproces na daartoe (mondeling of schriftelijk) te zijn aangewezen, vormt een dopingovertreding.

Artikel 18 – Dopingcontrole

1. t/m 3.	(ongewijzigd)
4. Tijdens nationale evenementen worden dopingcontroles geïnitieerd, georganiseerd en gecoördineerd door de Dopingautoriteit.	4. Tijdens in Nederland onder auspiciën van de KNVB georganiseerde nationale wedstrijden en evenementen, alsmede in Nederland georganiseerde wedstrijden die op de wedstrijd- of evenementenkalender van de KNVB staan , worden dopingcontroles geïnitieerd, georganiseerd en gecoördineerd door de Dopingautoriteit.

Artikel 20a – Hervatten wedstrijdbeoefening

1. t/m 6.	(ongewijzigd)
7. (nieuw)	7. Alle in strijd met dit artikel behaalde wedstrijdresultaten komen automatisch te vervallen (met inbegrip van alle bijbehorende

	consequenties), tenzij de betrokkene kan aantonen dat hij redelijkerwijs niet had kunnen weten dat hij participeerde in een internationaal evenement of een nationaal evenement.
--	---

Artikel 25 – Vervolgonderzoek

1. t/m 2.	(ongewijzigd)
3. Indien in het A-monster een of meer niet-specifieke stoffen en/of verboden methoden (in verboden hoeveelheden) in combinatie met een atypische bevinding worden aangetroffen, kan bij de tuchtrechtelijke afhandeling worden uitgegaan van de aangetroffen niet-specifieke stof en/of verboden methode, ook als de atypische bevinding nog niet is onderzocht. In een dergelijk geval bepaalt de Dopingautoriteit of het in dit reglement en/of de dopinglijst bedoelde vervolgonderzoek (direct) plaatsvindt of niet.	3. Indien in het A-monster een of meer niet-specifieke stoffen en/of verboden methoden (in verboden hoeveelheden) in combinatie met een atypische bevinding worden aangetroffen, kan bij de tuchtrechtelijke afhandeling worden uitgegaan van de aangetroffen niet-specifieke stof en/of verboden methode, ook als de atypische bevinding nog niet is onderzocht. In een dergelijk geval bepaalt de Dopingautoriteit of het in dit reglement en/of de dopinglijst bedoelde vervolgonderzoek (direct) plaatsvindt of niet.

Artikel 26 – Voorlopige schorsing

1. t/m 7.	(ongewijzigd)
8. De KNVB of de ADO (indien de ADO de voorlopige schorsing heeft opgelegd) dient de betrokkene de mogelijkheid te bieden van een voorlopige hoorzitting binnen eenentwintig dagen na het opleggen van een voorlopige schorsing. De voorlopige hoorzitting wordt belegd door het bondsorgaan dat de voorlopige schorsing heeft opgelegd.	8. De KNVB of de ADO (indien de ADO de voorlopige schorsing heeft opgelegd) dient de betrokkene de mogelijkheid te bieden van een voorlopige hoorzitting binnen eenentwintig dagen na het opleggen van een voorlopige schorsing. De voorlopige hoorzitting wordt belegd door het bondsorgaan dat de voorlopige schorsing heeft opgelegd. De Dopingautoriteit heeft het recht bij deze voorlopige hoorzitting (a) aanwezig te zijn, (b) het woord te voeren en (c) voorafgaand aan deze zitting stukken in te dienen. De Dopingautoriteit ontvangt tijdig voorafgaand aan de voorlopige hoorzitting de door de betrokkene ingediende stukken. De Bond kan de voorlopige hoorzitting in overleg met de betrokkene en de Dopingautoriteit uitstellen.
9. t/m 14.	(ongewijzigd)
15. Onverminderd het gestelde in artikel 26 lid 4 en artikel 26 lid 6 eindigt de voorlopige schorsing in alle gevallen met: a. de schriftelijke einduitspraak van het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan; b. het definitief en bindend worden van de schikking; en c. het definitief en bindend worden van de substantiële ondersteuningsovereenkomst.	15. Onverminderd het gestelde in artikel 26 lid 4 en artikel 26 lid 6 eindigt de voorlopige schorsing in alle gevallen met: a. de schriftelijke einduitspraak van het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan; b. het aanvaarden van een definitief en bindend worden van de sanctievoorstel schikking in de zin van artikel 27 of artikel 27a ; en c. het definitief en bindend worden van de substantiële ondersteuningsovereenkomst.

Artikel 27 – Aanvaarding dopingovertreding en consequenties ([schikkingsaanbeveling](#))

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. Beslissingen van WADA en de Dopingautoriteit om (i) al dan niet een schikkingsaanbeveling aan te bieden en/of een schikking overeen te komen, (ii) de mate van de sanctiereductie die bij de toepassing van dit artikel wordt aangeboden en/of overeengekomen, en (iii) de aanvangsdatum van de periode van uitsluiting bij een overeengekomen schikking, kunnen niet door een tuchtrechtelijk orgaan worden vastgesteld of beoordeeld en zijn niet voor beroep vatbaar.	3. Beslissingen van WADA en de Dopingautoriteit om (i) al dan niet een schikkingsaanbeveling schikkingsaanbeveling voorstel aan te bieden en/of een schikkingsaanbeveling overeen te komen, (ii) de mate van de sanctiereductie die bij de toepassing van dit artikel wordt aangeboden en/of overeengekomen, en (iii) de aanvangsdatum van de periode van uitsluiting bij een overeengekomen schikkingsaanbeveling , kunnen niet door een tuchtrechtelijk orgaan worden vastgesteld of beoordeeld en zijn niet voor beroep vatbaar.
4. Indien de betrokkene hier in het kader van het verkennen van een mogelijk schikkingsaanbeveling om verzoekt, biedt de Dopingautoriteit de betrokkene	4. Indien de betrokkene hier in het kader van het verkennen van een mogelijk schikkingsaanbeveling voorstel om verzoekt, biedt de

de gelegenheid om onder voorbehoud, vast te leggen in een overeenkomst, een bekentenis van een dopingovertreding met de Dopingautoriteit te bespreken. Met een overeenkomst onder voorbehoud wordt, voor de toepassing van dit reglement, bedoeld op een schriftelijke overeenkomst tussen de Dopingautoriteit en een betrokkene, die deze betrokkene in staat stelt binnen een bepaald tijds kader informatie te verstrekken aan de Dopingautoriteit, met dien verstande dat indien de Dopingautoriteit en betrokkene (a) geen substantiële ondersteuningsovereenkomst of (b) een schikking overeenkomen, de informatie die binnen het kader van de overeenkomst onder voorbehoud is verstrekt, niet door de Dopingautoriteit tegen betrokkene mag worden gebruikt, en dat informatie die in het kader van de overeenkomst onder voorbehoud door de Dopingautoriteit is verstrekt, niet door de betrokkene tegen de Dopingautoriteit mag worden gebruikt. Een dergelijke overeenkomst staat er niet aan in de weg dat de Dopingautoriteit of een andere ADO, dan wel de betrokkene informatie of bewijs afkomstig van een andere bron gebruikt.	Dopingautoriteit de betrokkene de gelegenheid om onder voorbehoud, vast te leggen in een overeenkomst, een bekentenis van een dopingovertreding met de Dopingautoriteit te bespreken. Met een overeenkomst onder voorbehoud wordt, voor de toepassing van dit reglement, bedoeld op een schriftelijke overeenkomst tussen de Dopingautoriteit en een betrokkene, die deze betrokkene in staat stelt binnen een bepaald tijds kader informatie te verstrekken aan de Dopingautoriteit, met dien verstande dat indien de Dopingautoriteit en betrokkene (a) geen substantiële ondersteuningsovereenkomst of (b) een schikkings sanctie overeenkomen, de informatie die binnen het kader van de overeenkomst onder voorbehoud is verstrekt, niet door de Dopingautoriteit tegen betrokkene mag worden gebruikt, en dat informatie die in het kader van de overeenkomst onder voorbehoud door de Dopingautoriteit is verstrekt, niet door de betrokkene tegen de Dopingautoriteit mag worden gebruikt. Een dergelijke overeenkomst staat er niet aan in de weg dat de Dopingautoriteit of een andere ADO, dan wel de betrokkene informatie of bewijs afkomstig van een andere bron gebruikt.
5. Het aanvaarden van een schikkingsvoorstel houdt in dat de betrokkene: - het begaan van de betreffende dopingovertreding(en) bekend en aanvaardt; - het schikkingsvoorstel aanvaardt, waaronder in ieder geval de consequenties, alsmede de ingangsdatum van de periode van uitsluiting; en - alle consequenties van de uitsluiting aanvaardt zoals deze zijn benoemd in dit reglement en de World Anti-Doping Code.	5. Het aanvaarden van een schikkings sanctie voorstel houdt in dat de betrokkene: - het begaan van de betreffende dopingovertreding(en) bekend en aanvaardt; - het schikkings sanctie voorstel aanvaardt, waaronder in ieder geval de consequenties, alsmede de ingangsdatum van de periode van uitsluiting; en - alle consequenties van de uitsluiting aanvaardt zoals deze zijn benoemd in dit reglement en de World Anti-Doping Code.
6. Indien, nadat een schikking is overeengekomen, bij WADA en/of de Dopingautoriteit nieuwe feiten en/of eerder bij hen onbekende feiten bekend worden die betrekking hebben op de in het eerste lid van dit artikel bedoelde dopingovertreding(en), dan kunnen zowel WADA als de Dopingautoriteit, na onderling overleg, de geschikte zaak heropenen. Voor het heropenen van een geschikte zaak geldt geen termijn, anders dan de in de World Anti-Doping Code genoemde verjaringstermijn.	6. Indien, nadat een schikkings sanctie voorstel is overeengekomen aanvaard, bij WADA en/of de Dopingautoriteit nieuwe feiten en/of eerder bij hen onbekende feiten bekend worden die betrekking hebben op de in het eerste lid van dit artikel bedoelde dopingovertreding(en), dan kunnen zowel WADA als de Dopingautoriteit, na onderling overleg, de geschikte doping zaak heropenen. Voor het heropenen van een geschikte doping zaak waarin de betrokkene een sanctievoorstel heeft aanvaard, geldt geen termijn, anders dan de in de World Anti-Doping Code genoemde verjaringstermijn.
7. Tegen een besluit van WADA of de Dopingautoriteit om een geschikte zaak te heropenen zoals bedoeld in het vorige lid, staat beroep open conform het bepaalde in Titel XII.	7. Tegen een besluit van WADA of de Dopingautoriteit om een geschikte doping zaak waarin de betrokkene een sanctievoorstel heeft aanvaard te heropenen zoals bedoeld in het vorige lid, staat beroep open conform het bepaalde in Titel XII.
8. Het heropenen van een geschikte zaak heeft geen opschortende werking. Indien op het moment dat de geschikte zaak wordt heropend, de overeengekomen periode van uitsluiting nog niet is afgelopen, blijft deze derhalve van kracht. Indien op het moment dat de geschikte zaak wordt heropend, de overeengekomen periode van uitsluiting reeds wel is afgelopen, kan de KNVB of ADO aan de betrokkene een voorlopige schorsing opleggen. De betrokkene kan tegen het opleggen van deze voorlopige schorsing beroep instellen	8. Het heropenen van een geschikte doping zaak waarin de betrokkene een sanctievoorstel heeft aanvaard, heeft geen opschortende werking. Indien op het moment dat een dergelijke geschikte doping zaak wordt heropend, de overeengekomen periode van uitsluiting nog niet is afgelopen, blijft deze derhalve van kracht. Indien op het moment dat een dergelijke geschikte doping zaak wordt heropend, de overeengekomen periode van uitsluiting reeds wel is afgelopen, kan de KNVB of ADO aan de betrokkene een voorlopige schorsing

conform het bepaalde in Titel XII.	opleggen. De betrokkene kan tegen het opleggen van deze voorlopige schorsing beroep instellen conform het bepaalde in Titel XII.
9. Indien de betrokkene het schikkingsvoorstel van de Dopingautoriteit en WADA aanvaardt, zal geen verdere uitvoering worden gegeven aan het resultaatmanagement en zal in relatie tot de betreffende dopingovertreding geen (verdere) tuchtrechtelijke vervolging plaatsvinden. Indien reeds aangifte is gedaan van een dopingovertreding en de dopingzaak in behandeling is bij de tuchtcommissie, trekt de partij die aangifte heeft gedaan nadat de schikking is overeengekomen de aangifte in en stopt de tuchtcommissie de (verdere) (tuchtrechtelijke) behandeling van de dopingzaak.	9. Indien de betrokkene het schikkings sanctievoorstel van de Dopingautoriteit en WADA aanvaardt, zal geen verdere uitvoering worden gegeven aan het resultaatmanagement en zal in relatie tot de betreffende dopingovertreding geen (verdere) tuchtrechtelijke vervolging plaatsvinden. Indien reeds aangifte is gedaan van een dopingovertreding en de dopingzaak in behandeling is bij de tuchtcommissie, trekt de partij die aangifte heeft gedaan nadat het <u>sanctievoorstel de schikking</u> is <u>aanvaard</u> overeengekomen de aangifte in en stopt de tuchtcommissie de (verdere) (tuchtrechtelijke) behandeling van de dopingzaak.
10. Het niet correct, volledig en/of tijdig naleven van de in de schikking overeengekomen consequenties valt onder de toepassing van artikel 52 lid 5.	10. Het niet correct, volledig en/of tijdig naleven van de in <u>een aanvaard sanctievoorstel de schikking</u> overeengekomen <u>opgenomen</u> consequenties valt onder de toepassing van artikel 52 lid 5.

Artikel 34 – Methoden voor het vaststellen van feiten en aannamen

1. t/m 9.	(ongewijzigd)
10. Analytische methoden of beslissingswaarden die, na raadpleging van de relevante wetenschappelijke gemeenschap, door WADA zijn goedgekeurd of die zijn onderworpen aan collegiale toetsing, worden verondersteld wetenschappelijk valide te zijn. Elke betrokkene die de in het vorige lid bedoelde veronderstelling van wetenschappelijke validiteit wil weerleggen dient, voorafgaand aan het betwisten van de wetenschappelijke validiteit, als opschortende voorwaarde eerst WADA in kennis dient te stellen van (i) de betwisting, alsmede (ii) de gronden waarop deze betwisting berust. Het tuchtrechtelijk orgaan in eerste aanleg, de beroepsinstantie of het CAS kan WADA ook op eigen initiatief in kennis stellen van dat bezwaar. Na ontvangst van een dergelijke kennisgeving en het dossier met betrekking tot dat bezwaar, heeft WADA het recht binnen tien dagen nadat WADA (i) door de betrokkene, dan wel het CAS in kennis is gesteld van de betwisting en (ii) het betreffende zaakdossier heeft ontvangen, in de betreffende procedure: a. te interveniëren als partij; b. op te treden als amicus curiae; of c. anderszins bewijs aan te voeren.	10. Analytische methoden of beslissingswaarden die, na raadpleging van de relevante wetenschappelijke gemeenschap, door WADA zijn goedgekeurd of die zijn onderworpen aan collegiale toetsing, worden verondersteld wetenschappelijk valide te zijn. Elke betrokkene die de <u>ze in het vorige lid bedoelde</u> veronderstelling van wetenschappelijke validiteit wil weerleggen dient, voorafgaand aan het betwisten van de wetenschappelijke validiteit, als opschortende voorwaarde eerst WADA in kennis dient te stellen van (i) de betwisting, alsmede (ii) de gronden waarop deze betwisting berust. Het tuchtrechtelijk orgaan in eerste aanleg, de beroepsinstantie of het CAS kan WADA ook op eigen initiatief in kennis stellen van dat bezwaar. Na ontvangst van een dergelijke kennisgeving en het dossier met betrekking tot dat bezwaar, heeft WADA het recht binnen tien dagen nadat WADA (i) door de betrokkene, dan wel het CAS in kennis is gesteld van de betwisting en (ii) het betreffende zaakdossier heeft ontvangen, in de betreffende procedure: a. te interveniëren als partij; b. op te treden als amicus curiae; of c. anderszins bewijs aan te voeren.

Artikel 51 – Aanvang van de periode van uitsluiting

1. Indien een aangeslotene vanwege een dopingovertreding reeds een periode van uitsluiting is opgelegd welke nog niet is afgelopen, begint iedere nieuwe periode van uitsluiting op de eerste dag nadat de nog lopende periode van uitsluiting afloopt. In alle andere gevallen vangt, tenzij in dit reglement anders is bepaald, de periode van uitsluiting aan op (i) de dag van de tuchtrechtelijke uitspraak, (ii) de dag die in het kader van de toepassing van artikel 27 of artikel 46 wordt aanvaard, of (iii) de dag waarop de periode van uitsluiting anderszins wordt opgelegd. Met dit laatste wordt bedoeld op de volgende situaties: (a)	1. Indien een aangeslotene vanwege een dopingovertreding reeds een periode van uitsluiting is opgelegd welke nog niet is afgelopen, begint iedere nieuwe periode van uitsluiting op de eerste dag nadat de nog lopende periode van uitsluiting afloopt. In alle andere gevallen vangt, tenzij in dit reglement anders is bepaald, de periode van uitsluiting aan op (i) de dag van de tuchtrechtelijke uitspraak, (ii) de dag die in het kader van de toepassing van artikel 27 of artikel 46 wordt aanvaard, of (iii) de dag waarop de periode van uitsluiting anderszins wordt opgelegd. Met dit laatste wordt bedoeld op de volgende situaties: (a)
--	--

WADA, de bevoegde internationale federatie en/of een buitenlandse ADO leggen een periode van uitsluiting op of zijn partij bij een schikking op grond van regeling die is gebaseerd op artikel 10.7.1 dan wel artikel 10.8.2 van de World Anti-Doping Code, (b) een bij het CAS dienende dopingzaak wordt door de partijen geschikt, of (c) de periode van uitsluiting wordt bepaald bij rechterlijke uitspraak.	WADA, de bevoegde internationale federatie en/of een buitenlandse ADO leggen een periode van uitsluiting op of zijn partij bij een sanctievoorstel of schikking op grond van regeling die is gebaseerd op artikel 10.7.1 dan wel artikel 10.8.2 van de World Anti-Doping Code, (b) een bij het CAS dienende dopingzaak wordt door de partijen geschikt, of (c) de periode van uitsluiting wordt bepaald bij rechterlijke uitspraak.
2. Indien (a) sprake is geweest van aanmerkelijke vertragingen in de in Titel V en/of Titel VI bedoelde procedures, en (b) de betrokkene kan aantonen dat deze vertragingen de betrokkene niet zijn aan te rekenen, kan het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan of de andere bevoegde instantie die de periode van uitsluiting oplegt, de periode van uitsluiting op een eerder dan het in het vorige lid bedoelde moment laten ingaan, tot op zijn vroegst de dag waarop de (laatste) dopingovertreding is begaan. In geval van een overtreding van artikel 3 (aanwezigheid) wordt hiermee bedoeld op de dag waarop het monster is afgenomen dat tot de positieve uitslag heeft geleid.	2. Indien (a) sprake is geweest van aanmerkelijke vertragingen in het dopingcontroleproces in Titel V en/of Titel VI bedoelde procedures , en (b) de betrokkene kan aantonen dat deze vertragingen de betrokkene niet zijn aan te rekenen, kan het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan of de andere bevoegde instantie die de periode van uitsluiting oplegt, de periode van uitsluiting op een eerder dan het in het vorige lid bedoelde moment laten ingaan, tot op zijn vroegst de dag waarop de (laatste) dopingovertreding is begaan. In geval van een overtreding van artikel 3 (aanwezigheid) wordt hiermee bedoeld op de dag waarop het monster is afgenomen dat tot de positieve uitslag heeft geleid.
3. t/m 9.	(ongewijzigd)

Artikel 52 – (Status gedurende) uitsluiting en voorlopige schorsing

1. Oplegging van een (periode van) uitsluiting of een voorlopige schorsing houdt in dat de betrokkene vanaf het moment dat deze consequentie is opgelegd: - is uitgesloten van deelname, in welke hoedanigheid dan ook, aan enige onder auspiciën van (i) de KNVB (inclusief bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen), (ii) een Ondertekenaar, een aangeslotene van de KNVB of Ondertekenaar, of (iii) een andere ledenorganisatie die bij de KNVB of een Ondertekenaar (of een aangeslotene daarvan) is aangesloten, georganiseerde wedstrijd, competitie en/of evenement; - is uitgesloten van elke andere activiteit, in welke hoedanigheid dan ook¹, bij of binnen (i) de KNVB (inclusief bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen), (ii) een Ondertekenaar, een aangeslotene van de KNVB of Ondertekenaar, of (iii) een andere ledenorganisatie die bij de KNVB of een Ondertekenaar (of een aangeslotene daarvan) is aangesloten, noch enige (financiële) vergoedingen, zoals is bedoeld in artikel 52 lid 3, mag ontvangen; - is uitgesloten van deelname aan een door een overheidsinstantie gefinancierde sportactiviteit op nationaal of topsportniveau. Personen aan wie een uitsluiting of voorlopige schorsing is opgelegd, kunnen bijvoorbeeld niet deelnemen	1. Oplegging van een (periode van) uitsluiting of een voorlopige schorsing houdt in dat de betrokkene vanaf het moment dat deze consequentie is opgelegd: - is uitgesloten van deelname, in welke hoedanigheid dan ook, aan enige onder auspiciën van (i) de KNVB (inclusief bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen), (ii) een Ondertekenaar, een aangeslotene van de KNVB of Ondertekenaar, of (iii) een andere ledenorganisatie die bij de KNVB of een Ondertekenaar (of een aangeslotene daarvan) is aangesloten, georganiseerde wedstrijd, competitie en/of evenement; - is uitgesloten van elke andere activiteit, in welke hoedanigheid dan ook⁴, bij of binnen (i) de KNVB (inclusief bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen), (ii) een Ondertekenaar, een aangeslotene van de KNVB of Ondertekenaar, of (iii) een andere ledenorganisatie die bij de KNVB of een Ondertekenaar (of een aangeslotene daarvan) is aangesloten, noch enige (financiële) vergoedingen, zoals is bedoeld in artikel 52 lid 3, mag ontvangen; - is uitgesloten van deelname aan een door een overheidsinstantie gefinancierde sportactiviteit op nationaal of topsportniveau. Personen aan wie een uitsluiting of voorlopige schorsing is opgelegd, kunnen bijvoorbeeld niet deelnemen
--	--

¹ Activiteit en hoedanigheid omvatten, naast posities als medewerker, official of bestuurslid, bijvoorbeeld ook administratieve activiteiten, vrijwilligerswerk en het volgen van en/of meedoen aan trainingen.

aan een trainingskamp, demonstratie of training² georganiseerd door de KNVB (of bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen) die wordt gefinancierd door een overheidsinstelling; d. geen onderdeel mag uitmaken van enige nationale selectie en/of nationaal team; e. niet geselecteerd mag worden voor enige nationale selectie, nationaal team en/of enige andere (internationale) vertegenwoordiging van de KNVB, op individuele noch op teambasis; f. geen training mag geven of actief mag zijn als begeleidend personeel, en geen training samen met een of meer aangeslotenen van de KNVB of begeleidend personeel mag volgen of ondergaan bij of binnen (i) de KNVB (inclusief bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen), (ii) een Ondertekenaar, een aangeslotene van de KNVB of Ondertekenaar, of (iii) een andere ledenorganisatie die bij de KNVB of een Ondertekenaar (of een aangeslotene daarvan) is aangesloten;³ en g. is uitgesloten van deelname aan wedstrijden of sportactiviteiten die worden erkend of georganiseerd door of onder auspiciën van: (i) een professionele bond of professionele organisatie die geen Ondertekenaar is van de World Anti-Doping Code en (ii) een organisator van een nationaal of internationaal evenement die geen Ondertekenaar is van de World Anti-Doping Code. De betrokkene mag wel participeren in antidoping educatieprogramma's en/of rehabilitatieprogramma's. Geen enkele prestatienorm die tijdens een periode van uitsluiting of voorlopige schorsing wordt behaald, wordt (ongeacht het doel) erkend door de KNVB of een Ondertekenaar.	aan een trainingskamp, demonstratie of training⁵ georganiseerd door de KNVB (of bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen) die wordt gefinancierd door een overheidsinstelling; d. geen onderdeel mag uitmaken van enige nationale selectie en/of nationaal team; e. niet geselecteerd mag worden voor enige nationale selectie, nationaal team en/of enige andere (internationale) vertegenwoordiging van de KNVB, op individuele noch op teambasis; f. geen training mag geven of actief mag zijn als begeleidend personeel, en geen training samen met een of meer aangeslotenen van de KNVB of begeleidend personeel mag volgen of ondergaan bij of binnen (i) de KNVB (inclusief bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen), (ii) een Ondertekenaar, een aangeslotene van de KNVB of Ondertekenaar, of (iii) een andere ledenorganisatie die bij de KNVB of een Ondertekenaar (of een aangeslotene daarvan) is aangesloten;⁶ en g. is uitgesloten van deelname aan wedstrijden of sportactiviteiten die worden erkend of georganiseerd door of onder auspiciën van: (i) een professionele bond, <u>'league'</u> of professionele organisatie die geen Ondertekenaar is van de World Anti-Doping Code en (ii) een organisator van een nationaal of internationaal evenement die geen Ondertekenaar is van de World Anti-Doping Code. De betrokkene mag wel participeren in antidoping educatieprogramma's en/of rehabilitatieprogramma's. Geen enkele prestatienorm die tijdens een periode van uitsluiting of voorlopige schorsing wordt behaald, wordt (ongeacht het doel) erkend door de KNVB of een Ondertekenaar.
2. t/m 7.	(ongewijzigd)

Artikel 58 – Beroep

1.	(ongewijzigd)
2. Besluiten waartegen beroep is aangetekend blijven van kracht tijdens de beroepsprocedure, tenzij het tuchtrechtelijk orgaan dat bevoegd is de zaak in beroep te behandelen anders bepaalt.	2. Besluiten <u>Beslissingen</u> waartegen beroep is aangetekend blijven van kracht tijdens de beroepsprocedure, tenzij het tuchtrechtelijk orgaan dat bevoegd is de zaak in beroep te behandelen anders bepaalt.
3.	(ongewijzigd)

Artikel 65 – Taken, verplichtingen en verantwoordelijkheden van aangeslotenen

⁴ Activiteit en hoedanigheid omvatten, naast posities als medewerker, official of bestuurslid, bijvoorbeeld ook administratieve activiteiten, vrijwilligerswerk en het volgen van en/of meedoen aan trainingen.

² Mits sprake is van nationaal of topsportniveau.

³ De betrokkene mag dus (a) geen training volgen bij of ondergaan van iemand die voor een sportbond (of een bij de sportbond aangesloten club, vereniging of team) actief is (als werknemer, licentiehouder, vrijwilliger of op een andere manier) en (b) niet met club-, ploeggenoten of andere aangeslotenen trainen.

⁵ Mits sprake is van nationaal of topsportniveau.

⁶ De betrokkene mag dus (a) geen training volgen bij of ondergaan van iemand die voor een sportbond (of een bij de sportbond aangesloten club, vereniging of team) actief is (als werknemer, licentiehouder, vrijwilliger of op een andere manier) en (b) niet met club-, ploeggenoten of andere aangeslotenen trainen.

Artikel 66 – Taken, [verplichtingen](#) en verantwoordelijkheden van begeleidend personeel

Artikel 67 – Taken, [verplichtingen](#) en verantwoordelijkheden van de KNVB

Artikel 71 – Interpretatie

1. t/m 7.	(ongewijzigd)
8. Het doel, het toepassingsgebied en de opzet van het wereld anti-doping programma en de bij de World Anti-Doping Code behorende bijlage (inzake definities (appendix 1)) maken integraal deel uit van de World Anti-Doping Code.	8. De World Anti-Doping Code is van toepassing op het Dopingreglement KNVB . Het doel, het toepassingsgebied en de opzet van het wereld anti-doping programma en de bij de World Anti-Doping Code behorende bijlage (inzake definities (appendix 1)) maken integraal deel uit van de World Anti-Doping Code.
9. t/m 11.	(ongewijzigd)

Artikel 72 – Overgangsbepalingen

1.	(ongewijzigd)
2. Elke dopingzaak: a. die reeds aanhangig is op de datum van de inwerkingtreding van de World Anti-Doping Code 2021 ⁷ ; of b. die aanhangig wordt gemaakt na de datum van de inwerkingtreding van de World Anti-Doping Code 2021 in verband met een dopingovertreding die plaatsvond vóór deze datum van inwerkingtreding, valt onder de inhoudelijke dopingregels die golden op het moment dat de betreffende (mogelijke) dopingovertreding plaatsvond en niet onder de inhoudelijke dopingregels van de World Anti-Doping Code 2021, tenzij het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan dat de zaak behandelt (ofwel de Dopingautoriteit in het geval van een mogelijke schikking), bepaalt dat in de omstandigheden van het geval het beginsel van Lex Mitior ⁸ van toepassing is.	2. Elke dopingzaak: a. die reeds aanhangig is op de datum van de inwerkingtreding van de World Anti-Doping Code 2021 ⁹ ; of b. die aanhangig wordt gemaakt na de datum van de inwerkingtreding van de World Anti-Doping Code 2021 in verband met een dopingovertreding die plaatsvond vóór deze datum van inwerkingtreding, valt onder de inhoudelijke dopingregels die golden op het moment dat de betreffende (mogelijke) dopingovertreding plaatsvond en niet onder de inhoudelijke dopingregels van de World Anti-Doping Code 2021, tenzij het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan dat de zaak behandelt (ofwel de Dopingautoriteit in het geval van een mogelijke schikking of een sanctievoorstel), bepaalt dat in de omstandigheden van het geval het beginsel van Lex Mitior ¹⁰ van toepassing is.
3. t/m 7.	(ongewijzigd)

Artikel 74 – Slotbepaling

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de Dopingautoriteit. In dergelijke gevallen consulteert de Dopingautoriteit, voorafgaand aan het nemen van een beslissing, de KNVB.	In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de Dopingautoriteit. In dergelijke gevallen consulteert de Dopingautoriteit, voorafgaand aan het nemen van een beslissing, de KNVB.
---	---

TOELICHTING

Per 1 juni jl. is een nieuw Nationaal Dopingreglement (NDR) ingevoerd. Dit herziene reglement bevat een aantal aanpassingen die noodzakelijk zijn om het nationale dopingbeleid volledig in overeenstemming te brengen met de internationale standaarden, waaronder de World Anti-Doping Code (WADC) van het Wereld Anti-Doping Agentschap (WADA).

De KNVB hanteert een eigen dopingreglement dat is gebaseerd op het ISR NDR. Door middel van het onderhavige voorstel tot reglementswijziging wordt het Dopingreglement KNVB in lijn gebracht met met het ISR NDR.

⁷ De datum van inwerkingtreding van de World Anti-Doping Code 2021 is 1 januari 2021. Deze datum wordt in de World Anti-Doping Code 2021 de 'Effective Date' genoemd.

⁸ Dit houdt in dat bij verandering in de regelgeving na het tijdstip waarop de overtreding is begaan, de voor de betrokkene gunstigste bepalingen worden toegepast.

⁹ De datum van inwerkingtreding van de World Anti-Doping Code 2021 is 1 januari 2021. Deze datum wordt in de World Anti-Doping Code 2021 de 'Effective Date' genoemd.

¹⁰ Dit houdt in dat bij verandering in de regelgeving na het tijdstip waarop de overtreding is begaan, de voor de betrokkene gunstigste bepalingen worden toegepast.



PROFIEL RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB

Persoonlijke eigenschappen leden RvC

Algemeen

- Hebben affiniteit met en ervaring in sport in het algemeen en voetbal in het bijzonder;
- Hebben oog voor het algemeen (KNVB-)belang in de context van deelbelangen;
- Zijn stevige, innemende en integere persoonlijkheden met natuurlijk overwicht;
- Zijn teamspelers;
- Zijn ervaren als toezichthouder en voelen zich thuis in de rol van toezichthouder op de achtergrond;
- Weten evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid/actie en bestuurlijke afstand.

Onafhankelijk:

- Zijn onafhankelijke denkers, die verbinding zoeken (met elkaar, bestuurders en leden van de bondsvergadering);
- Combineren een autonome geest met een dienende stijl van leiderschap;
- Staan boven partijen.

Analytisch

- Opereren vanuit (gedeelde) visie;
- Denken strategisch;
- Zijn in staat complexe zaken te herleiden tot eenvoudige uitgangspunten.

Communicatie

- Beschikken over sterke communicatieve vaardigheden;
- Zijn relationeel sterk;
- Zoeken de dialoog;
- Inspireren en enthousiasmeren.

Maatschappelijk

- Hebben zicht op de maatschappelijke positie van de KNVB en voelen daar verantwoordelijkheid voor.

Kennis en ervaring in de raad van commissarissen

In de raad van commissarissen verenigen zich verschillende deskundigheidsgebieden.

In de raad van commissarissen is in ieder geval kennis vertegenwoordigd op de gebieden:

- Finance/riskmanagement;
- (Top)voetbal;
- Communicatie/marketing;
- Governance/legal;
- Tech.

De breedte van de KNVB en de maatschappelijke betekenis in ogenschouw nemend geldt dat eveneens vertegenwoordigd moet zijn:

- kennis van en inzicht in de voetbalinfrastructuur in Nederland en het verenigingsleven in de breedtesport;
- kennis van en inzicht in de structuren en verbanden in het topvoetbal;
- kennis van en inzicht in het maatschappelijk speelveld in relatie tot sport in het algemeen en voetbal in het bijzonder.

Gegeven de taak en de samenstelling van de raad van commissarissen zal kennis op een bepaald gebied geborgd (moeten) zijn bij meer dan één commissaris. Er is sprake van collegiaal toezicht. Er wordt uitgegaan van het principe van 'challenge & support'.

Met het oog op diversiteit en inclusie: een grotere verscheidenheid aan perspectieven, achtergronden en inzichten helpt de KNVB om beter te presteren. Dat geldt ook voor de raad van commissarissen.

Aanvulling voor profiel van de bondsvoorzitter

De bondsvoorzitter is voorzitter van de raad van commissarissen en heeft een aantal specifieke (statutair vastgelegde) taken als bondsvoorzitter.

De positie als voorzitter en de (extra) taken maken dat in aanvulling op de algemene persoonlijke eigenschappen van leden van de raad van commissarissen of ter explicitering, voor de bondsvoorzitter geldt:

Persoonlijke eigenschappen bondsvoorzitter:

- Charismatische en verbindende leider zowel intern als extern, tussen breedte- en topsport;
- Een echte teamspeler zonder groot ego, specifiek richting de bestuurders AV en BV, de secretaris-generaal, collega-leden van de raad van commissarissen en stakeholders van de KNVB;
- Sterke communicator, zowel binnen de organisatie als naar buiten toe, inclusief indien aan de orde richting de media;
- Maatschappelijk betrokken, in staat maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar de sportcontext en aldus in staat indien aan de orde op maatschappelijke thema's als het gezicht van de KNVB op te treden;
- Open-minded, met oog voor nieuwe ontwikkelingen die relevant kunnen zijn voor de KNVB en voetbal in het algemeen.

Kennis en ervaring bondsvoorzitter:

- Aantoonbaar ervaren, moderne bestuurder;
- Sterke affiniteit met en/of bestuurlijke ervaring in het voetbal;
- Ervaring met verenigingsstructuren, vrijwilligers en/of complexe organisaties met meerdere belangen;
- Maatschappelijke ervaring en hoog bewustzijn van de maatschappelijke rol van voetbal;
- Ervaring in een publieke rol met veel media-aandacht;
- Ervaren in het ontwikkelen en onderhouden van brede netwerken in een complex stakeholdersveld;
- Internationale bestuurlijke ervaring;
- Spreekt de Engelse taal vloeiend en beheerst bij voorkeur enkele andere moderne talen.

Curriculum Vitae — Robert Patrick Maaskant

Persoonlijke gegevens

- **Naam:** Robert Patrick Maaskant
 - **Geboortedatum:** 10 januari 1969
 - **Geboorteplaats:** Schiedam, Nederland
 - **Nationaliteit:** Nederlands
 - **Huidige functie:** analist bij de NOS en ESPN
-

Profiel

Ervaren voetbaltrainer en voormalig profspeler. Heeft gewerkt in zowel binnen- als buitenland (Nederland, Polen, Wit-Rusland, Verenigde Staten). Bekend om zijn energieke stijl, leiderschap en het vermogen om teams te motiveren en te structureren. In zijn trainersloopbaan onder andere landskampioen in Polen.

Spelerscarrière

Periode	Club
---------	------

1989–1990	Go Ahead Eagles
-----------	-----------------

1990–1991	FC Emmen
-----------	----------

1991–1992	Motherwell (Schotland)
-----------	------------------------

1992–1995	FC Zwolle
-----------	-----------

1995–1996	SBV Excelsior
-----------	---------------

Totaal: 132 wedstrijden, 5 doelpunten

Trainers- / Coachcarrière

Periode	Club / Organisatie	Functie
1996	Go Ahead Eagles	Assistent-trainer
1996–1999	FC Zwolle	Assistent-trainer

Periode	Club / Organisatie	Functie
1999–2002	RBC Roosendaal	Hoofdtrainer
2002–2003	Go Ahead Eagles	Hoofdtrainer
2003–2004	RBC Roosendaal	Hoofdtrainer
2004–2005	Willem II	Hoofdtrainer
2006–2007	RBC Roosendaal	Hoofdtrainer
2007–2008	MVV Maastricht	Hoofdtrainer
2008–2010	NAC Breda	Hoofdtrainer
2010–2011	Wisła Kraków (Polen)	Hoofdtrainer — Kampioen Ekstraklasa
2012	Texas Dutch Lions (VS)	Hoofdcoach / Adviseur
2012–2013	FC Groningen	Hoofdtrainer
2013	Dinamo Minsk (Wit-Rusland)	Hoofdtrainer
2014	Columbus Crew (VS)	Assistent-coach
2015	NAC Breda	Hoofdtrainer (opnieuw)
2017	Go Ahead Eagles	Interim / Hoofdtrainer
2019	VVV-Venlo	Hoofdtrainer
2025	Helmond Sport	Hoofdtrainer

Overige activiteiten / nevenfuncties

- Trainer / adviseur bij **Intenza Consulting Group**: richt zich op teamontwikkeling, gedragsverandering en leiderschap.
- Kandidatuur bij de Tweede Kamer: stond op de kandidatenlijst van de **PartijvdSport** (lijstduwer).

9.1 AV – RAV: Artikel 23 – Digitaliseren spelerscontracten

Reglement Amateuvoetbal

Artikel 34 – Spelerscontract

1. t/m 3.	(ongewijzigd)
4. Het contract moet in drievoud worden opgemaakt en getekend. De exemplaren van het contract moeten uiterlijk een week na de ingangsdatum van het contract, of, indien de ingangsdatum van het contract voor de datum van ondertekening van het contract ligt, uiterlijk een week na de datum van ondertekening van het contract, per aangetekende brief door de vereniging aan het secretariaat amateuvoetbal worden gezonden ter registratie door het bestuur amateuvoetbal. Indien bij de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van het spelerscontract gebruik is gemaakt van een intermediair als bedoeld in het Reglement Intermediairs, dan dient de vertegenwoordigingsovereenkomst als bedoeld in voornoemd reglement als bijlage bij het spelerscontract ter registratie door het bestuur amateuvoetbal te worden aangeboden. Twee exemplaren worden, na registratie door het bestuur amateuvoetbal aan de vereniging of de daaraan gelieerde stichting teruggezonden, die een daarvan moet uitreiken aan de contractspeler of diens wettelijke vertegenwoordiger.	4. Het contract moet in drievoud worden opgemaakt en getekend. De exemplaren van h Het contract moeten uiterlijk een week na de ingangsdatum van het contract, of, indien de ingangsdatum van het contract voor de datum van ondertekening van het contract ligt, uiterlijk een week na de datum van ondertekening van het contract, per <u>e-mail</u> aangetekende brief door de vereniging aan het secretariaat amateuvoetbal worden gezonden ter registratie door het bestuur amateuvoetbal. Indien bij de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van het spelerscontract gebruik is gemaakt van een <u>intermediairvoetbalagent</u> als bedoeld in het Reglement <u>IntermediairsVoetbalagenten</u> , dan dient de vertegenwoordigingsovereenkomst als bedoeld in voornoemd reglement als bijlage bij het spelerscontract ter registratie door het bestuur amateuvoetbal te worden aangeboden. Twee exemplaren Het contract wordent, na registratie door het bestuur amateuvoetbal aan de vereniging of de daaraan gelieerde stichting teruggezonden, die een daarvan het contract moet uitreiken aan de contractspeler of diens wettelijke vertegenwoordiger.
5. t/m 7.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

In artikel 34 lid 4 van het Reglement Amateuvoetbal is momenteel vastgelegd dat spelerscontracten in drievoud moeten worden opgemaakt en ter registratie per aangetekende post aan het secretariaat amateuvoetbal van de KNVB moeten worden verzonden. Deze procedure sluit echter niet meer aan bij de huidige praktijk.

Amateurverenigingen verzenden spelerscontracten inmiddels digitaal aan de KNVB. Ook wordt in grote mate gebruikgemaakt van digitale ondertekening van contracten. Door middel van het onderhavige reglementsvoorstel wordt dit artikel in lijn gebracht met de praktijk.

Agendapunt 9.2 AV – RAV artikel 26A en RWA artikel 9, 12 en 15 – Aanpak risicoverenigingen**Reglement Amateurvoetbal****Artikel 26A - Aanpak risicoverenigingen**

(nieuw)

1. Het bestuur amateurvoetbal kan een vereniging als risicovereniging aanmerken indien sprake is van herhaaldelijke en/of ernstige ordeverstoringen, structurele overtredingen van veiligheids- en/of gedragsvoorschriften of andere omstandigheden waardoor naar oordeel van het bestuur amateurvoetbal een goed verloop van de competitie in gevaar of kan komen.
2. In het kader van de aanpak risicoverenigingen is het bestuur amateurvoetbal, onverminderd de bevoegdheden van de tuchtrechtelijke organen, bevoegd om met het oog op het waarborgen van een goed verloop van de competities, één of meer van de volgende maatregelen te treffen:
 - a. (aanvullende) verplichte veiligheids- en organisatieverplichtingen, inclusief meld- en rapportageplichten (nadere voorschriften overeenkomstig artikel 20 van dit reglement);
 - b. het vaststellen van een maximaal aantal in te schrijven teams per leeftijdscategorie en/of in totaal;
 - c. het weigeren van inschrijvingen van één of meer teams;
 - d. het uitstellen van wedstrijden van één, meerdere of alle teams van de vereniging voor in beginsel 14 dagen;
 - e. het definitief uit de competitie nemen van één, meerdere of alle teams van de vereniging;
 - f. het treffen van andere maatregelen die het bestuur noodzakelijk acht in het kader van de aanpak risicoverenigingen;
 - g. het opzeggen van het lidmaatschap van de vereniging ex artikel 10 van de Statuten.
- ~~2-3.~~ Het bestuur amateurvoetbal zal de aanpak risicoverenigingen nader uitwerken en publiceren via het door het bestuur amateurvoetbal aangewezen medium.

Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal**Artikel 9 – De competitie-indeling**

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. a. Een team van een vereniging dat in een seizoen uitkomt in categorie A en niet is gedegradeerd naar categorie B wordt in het direct daaropvolgende seizoen opnieuw ingedeeld in categorie A. b. Op verzoek van de vereniging als genoemd in lid 1, sub a van dit artikel kan het bestuur amateurvoetbal onder door hem te bepalen voorwaarden afwijken van het bepaalde in lid 1, sub a van dit artikel. | <ol style="list-style-type: none"> 1. a. Een team van een vereniging dat in een seizoen uitkomt in categorie A en niet is gedegradeerd naar categorie B wordt in het direct daaropvolgende seizoen opnieuw ingedeeld in categorie A. b. Op verzoek van de vereniging als genoemd in lid 1, sub a van dit artikel kan het bestuur amateurvoetbal onder door hem te bepalen voorwaarden afwijken van het bepaalde in lid 1, sub a van dit artikel. |
|--|--|

c. Jaarlijks voor aanvang van het seizoen maakt het bestuur amateurvoetbal via het door het bestuur amateurvoetbal aangewezen medium de voorwaarden als bedoeld in lid 1, sub b van dit artikel bekend. 2. Teams van dezelfde vereniging kunnen in categorie A niet in dezelfde poule worden ingedeeld. 3. a. Voor een door het bestuur amateurvoetbal te bepalen datum geeft elke vereniging jaarlijks aan het bestuur amateurvoetbal te kennen met welke teams aan de competities zal worden deel genomen. b. Op een door het bestuur amateurvoetbal te bepalen wijze kunnen de verenigingen wensen ten aanzien van de indeling kenbaar maken. c. Onverminderd het bepaalde in artikel 8 en artikel 10 van dit reglement is het bestuur amateurvoetbal bevoegd, doch niet verplicht rekening te houden met de wensen als bedoeld in lid 3, sub b van dit artikel. 4. Het bestuur amateurvoetbal stelt jaarlijks voor aanvang van de competitie de indeling van teams in divisies en/of klassen, en de indeling van de divisies en klassen in categorieën, vast. 5. Jaarlijks voor aanvang van het seizoen maakt het bestuur amateurvoetbal via het door hem aangewezen medium de indeling als bedoeld in dit artikel bekend.	c. Jaarlijks voor aanvang van het seizoen maakt het bestuur amateurvoetbal via het door het bestuur amateurvoetbal aangewezen medium de voorwaarden als bedoeld in lid 1, sub b van dit artikel bekend. 2. Teams van dezelfde vereniging kunnen in categorie A niet in dezelfde poule worden ingedeeld. 3. a. Voor een door het bestuur amateurvoetbal te bepalen datum geeft elke vereniging jaarlijks aan het bestuur amateurvoetbal te kennen met welke teams aan de competities zal worden deel genomen. b. Op een door het bestuur amateurvoetbal te bepalen wijze kunnen de verenigingen wensen ten aanzien van de indeling kenbaar maken. c. Onverminderd het bepaalde in artikel 8 en artikel 10 van dit reglement is het bestuur amateurvoetbal bevoegd, doch niet verplicht rekening te houden met de wensen als bedoeld in lid 3, sub b van dit artikel. <u>d. Het bestuur amateurvoetbal kan, indien een vereniging overeenkomstig artikel 26A Reglement Amateurvoetbal als risicovereniging is aangemerkt:</u> - <u>een maximaal aantal teams per leeftijdscategorie en/of in totaal vaststellen die door de vereniging in het betreffende seizoen kunnen worden ingeschreven;</u> - <u>inschrijvingen van één of meer teams weigeren.</u> 4. Het bestuur amateurvoetbal stelt jaarlijks voor aanvang van de competitie de indeling van teams in divisies en/of klassen, en de indeling van de divisies en klassen in categorieën, vast. 5. Jaarlijks voor aanvang van het seizoen maakt het bestuur amateurvoetbal via het door hem aangewezen medium de indeling als bedoeld in dit artikel bekend.
---	---

Artikel 12 – Het uit de competitie nemen van een team

1. Het tijdens een seizoen vervallen van de licentie van een club ingevolge het Licentiereglement Amateurvoetbal heeft tot gevolg dat het team uit de competitie wordt genomen. 2. Onverminderd de mogelijkheden van de tuchtrechtelijke organen heeft het bestuur amateurvoetbal de bevoegdheid een team tijdens het seizoen uit de competitie te nemen vanwege het enkele feit, dat: a. de vereniging van dit team het bestuur amateurvoetbal schriftelijk verzoekt het team uit de competitie te nemen; b. dit team in een seizoen twee keer een vastgestelde wedstrijd niet heeft gespeeld; c. dit team twee keer in één seizoen schuldig is verklaard aan: i. het niet uitspelen van een wedstrijd; of ii. collectief wangedrag voor-, tijdens of na de wedstrijd. 3. Indien het bestuur amateurvoetbal een team uitkomend in een competitie die is ingedeeld in categorie A op basis van lid 2, sub a of b van dit artikel uit de competitie neemt, wordt dit beschouwd als een overtreding van het verbod als	1. Het tijdens een seizoen vervallen van de licentie van een club ingevolge het Licentiereglement Amateurvoetbal heeft tot gevolg dat het team uit de competitie wordt genomen. 2. Onverminderd de mogelijkheden van de tuchtrechtelijke organen heeft het bestuur amateurvoetbal de bevoegdheid een team tijdens het seizoen uit de competitie te nemen vanwege het enkele feit, dat: a. de vereniging van dit team het bestuur amateurvoetbal schriftelijk verzoekt het team uit de competitie te nemen; b. dit team in een seizoen twee keer een vastgestelde wedstrijd niet heeft gespeeld; c. dit team twee keer in één seizoen schuldig is verklaard aan: i. het niet uitspelen van een wedstrijd; of ii. collectief wangedrag voor-, tijdens of na de wedstrijd. 3. Indien het bestuur amateurvoetbal een team uitkomend in een competitie die is ingedeeld in categorie A op basis van lid 2, sub a of b van dit artikel uit de competitie neemt, wordt dit beschouwd als een overtreding van het verbod als
---	---

bedoeld in artikel 11, lid 2, sub a van dit reglement door de vereniging van dit team.	bedoeld in artikel 11, lid 2, sub a van dit reglement door de vereniging van dit team. <u>4. Onverminderd het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 kan het bestuur amateurvoetbal een of meer teams uit de competitie nemen indien de vereniging overeenkomstig artikel 26A Reglement Amateurvoetbal als risicovereniging is aangemerkt en dit gelet op het goed verloop van de competitie door het bestuur amateurvoetbal noodzakelijk wordt geacht. Dit besluit laat de bevoegdheden van de tuchtrechtelijke organen onverlet en de gevolgen van artikel 13 van dit reglement zijn van toepassing.</u>
--	--

Artikel 15 – Wijziging van locatie, datum en/of aanvangstijdstip van een wedstrijd

1.	Ongewijzigd
2.	Ongewijzigd
3.	Ongewijzigd
4.	Ongewijzigd
5.	Een vastgestelde wedstrijd kan door het bestuur amateurvoetbal worden uitgesteld indien daarvan ten minste twaalf uur van tevoren aan betrokkenen kennis is gegeven, zulks behoudens <u>de situatie waarin sprake is van een maatregel die wordt genomen in het kader van de aanpak risicoverenigingen overeenkomstig artikel 26A Reglement Amateurvoetbal of ingeval van</u> uitzonderlijke omstandigheden die naar het oordeel van het bestuur amateurvoetbal tot kennisgeving op een kortere termijn aanleiding geven.

TOELICHTING

Het bestuur amateurvoetbal is verantwoordelijk voor een goede organisatie van het amateurvoetbal en een goed verloop van alle competities binnen het amateurvoetbal (artikel 6 lid 6 Reglement Amateurvoetbal) en is bevoegd, zo veel als mogelijk met inachtneming van de geldende reglementaire bepalingen, voor alle in het RWA voorkomende artikelen landelijk geldende voorschriften vast te stellen en te beslissen in gevallen waarin het RWA niet voorziet (artikel 3 lid 4 RWA).

Om als vereniging te mogen deelnemen aan de voetbalcompetities van de sectie amateurvoetbal dienen verenigingen te voldoen aan de voorwaarden zoals gesteld door het bestuur amateurvoetbal (artikel 5 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal (RWA) en artikel 26 Reglement Amateurvoetbal).

Op grond van artikel 20 lid 1 RWA heeft het bestuur amateurvoetbal de mogelijkheid om voorschriften te geven voor het handhaven van de orde en het waarborgen van de veiligheid van spelers en functionarissen die bij wedstrijden in het amateurvoetbal in acht genomen moeten worden. Verenigingen zijn op grond van artikel 20 lid 2 RWA verplicht deze voorschriften na te leven en alles te doen dat in hun vermogen ligt om voor, tijdens en na de wedstrijd de orde te handhaven en/of de persoonlijke veiligheid van spelers en functionarissen te waarborgen.

In het kader van een veilig sportklimaat heeft de KNVB de zogeheten 'aanpak risicoverenigingen' ontwikkeld. Deze bestuurlijke aanpak is erop gericht om verenigingen waar zich herhaaldelijk incidenten voordoen (weer) een veilig plek te laten zijn voor iedereen die geniet van het voetbal. De specifieke bevoegdheden van het bestuur amateurvoetbal binnen deze aanpak vloeien rechtstreeks voort uit deze focus op een veilig sportklimaat en zijn uitsluitend bedoeld om structurele risico's voor de veiligheid en het goed verloop van competities weg te nemen.

De bestuurlijke aanpak in het kader van de aanpak risicoverenigingen staat los van de mogelijkheid tot tuchtrechtelijke afhandeling door de tuchtrechtelijke organen. De bevoegdheden van het bestuur amateurvoetbal zijn toekomstgericht en beogen door middel van preventieve maatregelen een zo goed en veilig mogelijk verloop van de competities in het amateurvoetbal. Het tuchtrecht blijft gericht op sanctioneren van overtredingen achteraf. Daarom worden de bestuurlijke bevoegdheden

uitsluitend toegepast binnen dit specifieke beleid en niet als alternatief voor tuchtrechtelijke sancties.

De reglementaire verankering van deze bestuurlijke bevoegdheden is mede ingegeven door enkele gerechtelijke procedures in het recente verleden. In de zaken Papendorp en DWSV is door de civiele rechter onderkend dat de bestuurlijke opzegging van het lidmaatschap door het bestuur amateurvoetbal niet was bedoeld als straf voor het verleden, maar als een maatregel die zich richtte op de toekomst. Deze uitspraken bevestigen het onderscheid tussen tuchtrechtelijke straffen enerzijds en bestuurlijke maatregelen anderzijds. De gerechtelijke uitspraken onderstreepten evenwel ook de noodzaak om het bestuurlijke instrumentarium op deze plek duidelijk en ondubbelzinnig in de reglementen vast te leggen.

Verenigingen die onder de aanpak risicoverenigingen van de KNVB vallen, zijn doorgaans verenigingen die:

- regelmatig betrokken zijn bij wanordelijkheden op of rond het veld;
- kampen met problemen in de clubcultuur, zoals agressie, intimidatie, discriminatie of gebrek aan respect voor gezag;
- structureel negatieve signalen afgeven via meldingen, tuchtzaken of gedrag van leden, ouders of vrijwilligers;
- moeite hebben met het handhaven van een veilig sportklimaat.

Deze verenigingen kunnen actief zijn in zowel het veldvoetbal als het futsal. De KNVB monitort signalen uit verschillende hoeken: van scheidsrechters, verenigingsadviseurs, toeschouwers, spelers en andere betrokkenen. De aanpak risicoverenigingen kent de volgende fases:

1. Duiden (analyseren van ernst en omvang)
2. Sturen (ondersteuning)
3. Straffen (acties)

De maatregelen binnen de aanpak risicoverenigingen worden toegepast nadat reeds tuchtrechtelijke uitspraken zijn gedaan. Er is in die gevallen al door de tuchtrechtelijke organen geoordeeld over de schuld van de vereniging. De bestuurlijke maatregel ziet dan niet op straffen, maar op het voorkomen van verdere verstoring van het competitieverloop en het borgen van veiligheid. Bestuurlijke maatregelen richten zich dus op een ander doel dan het tuchtrecht: waar het tuchtrecht terugkijkt, kijkt het bestuur amateurvoetbal vooruit.

Door middel van het onderhavige voorstel tot reglementswijziging wordt de bestaande aanpak risicoverenigingen nader reglementair uitgewerkt. Hiermee wordt geborgd dat het bestuur amateurvoetbal over een helder en juridisch houdbaar instrumentarium beschikt om de veiligheid binnen het amateurvoetbal te waarborgen en het goed verloop van de competities te garanderen. De noodzaak daartoe volgt onder meer uit gerechtelijke uitspraken.

Agendapunt 9.3 AV – RTA: Artikel 18 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de aanklager

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Artikel 18 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de aanklager

1.	(ongewijzigd)
2. Ingevolge het mandaat als bedoeld in artikel 12, lid 3 van dit reglement kan de arbeidsorganisatie geen ander schikkingsvoorstel aan betrokkene doen dan: a. een berisping; b. een boete van maximaal € 400,-; c. een uitsluiting van maximaal acht wedstrijden of maximaal drie maanden; d. een ontzegging van het recht tot het uitoefenen van een functie binnen een vereniging voor maximaal acht wedstrijden of maximaal drie maanden; e. maximaal twee wedstrijdpunten in mindering; f. een maatregel als genoemd in artikel 29 lid 1 onder a en b van dit reglement.	2. Ingevolge het mandaat als bedoeld in artikel 12, lid 3 van dit reglement kan de arbeidsorganisatie geen ander schikkingsvoorstel aan betrokkene doen dan: a. een berisping; b. een boete van maximaal € 400,-4600,-; c. een uitsluiting van maximaal acht wedstrijden of maximaal drie maanden; d. een ontzegging van het recht tot het uitoefenen van een functie binnen een vereniging voor maximaal acht wedstrijden of maximaal drie maanden; e. maximaal twee wedstrijdpunten in mindering; f. een maatregel als genoemd in artikel 29 lid 1 onder a en b van dit reglement.
3. t/m 7.	(ongewijzigd)

Toelichting:

In de afgelopen jaren zijn de boetes uit de Handleiding tuchtzaken amateurvoetbal verhoogd op basis van een jaarlijkse indexatie. Het mandaat van de arbeidsorganisatie is in die jaren niet meegegroeid met de indexatie, waardoor straffen voor bepaalde overtredingen – zoals een overtreding van één of meer ordemaatregelen – niet meer binnen het mandaat afgehandeld kunnen worden. Met de voorgestelde wijziging wordt het mandaat verruimd, zodat deze zaken sneller afgehandeld kunnen worden door de arbeidsorganisatie. Het voorstel om extra te verhogen ten opzichte van de indexatie, vindt zijn grondslag in de wens om niet jaarlijks het reglement op dit punt aan te hoeven passen.

Agendapunt 9.4 AV – RTA: Artikel 82 – Schrappen artikel 82 onder b**Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal****Artikel 82 – Strafmaat**

Bij het bepalen van de op te leggen straf(fen) en maatregel(en): a. worden zoveel mogelijk in gelijksoortige zaken dezelfde maatstaven aangelegd; b. motiveert de commissie - indien van toepassing - waarom van de eis van de aanklager is afgeweken; c. kan de commissie eerder aan betrokkene opgelegde straffen of maatregelen laten meewegen; d. kan de commissie rekening houden met de straf die de vereniging van betrokkene op basis van verenigingstuchtrecht aan hem heeft opgelegd, mits deze straf voorafgaand aan de uitspraak van de commissie kenbaar is gemaakt.	Bij het bepalen van de op te leggen straf(fen) en maatregel(en): a. worden zoveel mogelijk in gelijksoortige zaken dezelfde maatstaven aangelegd; b. motiveert de commissie - indien van toepassing - waarom van de eis van de aanklager is afgeweken; <u>eb.</u> kan de commissie eerder aan betrokkene opgelegde straffen of maatregelen laten meewegen; <u>ec.</u> kan de commissie rekening houden met de straf die de vereniging van betrokkene op basis van verenigingstuchtrecht aan hem heeft opgelegd, mits deze straf voorafgaand aan de uitspraak van de commissie kenbaar is gemaakt.
--	---

TOELICHTING

Bij de wijziging van artikel 84 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal (RTA) tijdens de voorjaarsvergadering van 2025 is besloten dat uitspraken van de tuchtcommissie in eerste instantie zonder (uitgebreide) strafmotivering worden uitgewerkt en verzonden. Indien de betrokkene of de aanklager een gemotiveerde uitspraak wenst, kan daarom worden verzocht. Deze werkwijze draagt bij aan een efficiëntere en snellere afhandeling van tuchtzaken.

Artikel 82 onder b RTA bepaalt echter dat de tuchtcommissie motiveert waarom – indien van toepassing – van de eis van de aanklager wordt afgeweken. Deze bepaling staat daarmee op gespannen voet met de gewijzigde werkwijze van artikel 84 RTA. Om tegenstrijdigheid en onduidelijkheid in de toepassing van het reglement te voorkomen, wordt voorgesteld artikel 82 onder b RTA te schrappen. Deze aanpassing is een logisch vervolg op de eerder vastgestelde wijziging van artikel 84 RTA en zorgt voor consistentie binnen het reglement.

Agendapunt 9.5 AV – RTA: Artikel 87 – Mogelijkheid tot wijziging registratie gele kaart**Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal****Artikel 87 – Waarschuwingen**

1. a. De registratieregeling is van toepassing op overtredingen van de spelregels waarvoor de scheidsrechter voor, tijdens of na de wedstrijd een waarschuwing heeft gegeven, en die door aantekening op het wedstrijdformulier ter kennis van de aanklager zijn gebracht. b. Indien de scheidsrechter heeft gerapporteerd, dat hij ter zake van een overtreding een waarschuwing heeft gegeven aan een andere speler of een andere team-official dan degene die de desbetreffende overtreding heeft begaan, zal de waarschuwing alsnog worden geregistreerd op naam van de speler of de team-official die de overtreding heeft begaan.	1. a. De registratieregeling is van toepassing op overtredingen van de spelregels waarvoor de scheidsrechter voor, tijdens of na de wedstrijd een waarschuwing heeft gegeven, en die door aantekening op het wedstrijdformulier ter kennis van de aanklager zijn gebracht. b. Indien de scheidsrechter heeft gerapporteerd, dat hij ter zake van een overtreding een waarschuwing heeft gegeven aan een andere speler of een andere team-official dan degene die de desbetreffende overtreding heeft begaan<u>Indien de aanklager vastgesteld heeft dat ter zake van een overtreding een waarschuwing is gegeven aan een andere speler of een andere team-official dan degene die de desbetreffende overtreding heeft begaan</u>, zal de waarschuwing alsnog worden geregistreerd op naam van de speler of de team-official die de overtreding heeft begaan.
2. t/m 4.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

De aanklager ontvangt steeds vaker beelden bij een doorgegeven correctie vanuit een vereniging op de registratie van een gele kaart. Deze beelden dienen dan als ondersteuning dat voor de verkeerde speler een gele kaart op het wedstrijdformulier vermeld is. In dergelijke gevallen wordt altijd navraag gedaan bij de scheidsrechter van de wedstrijd. In een aantal gevallen kan de scheidsrechter echter niet meer terughalen of terugvinden wie hij precies een gele kaart gegeven heeft. Indien de beelden wel uitsluitsel geven dan biedt het reglement op dit moment onvoldoende grond om tot omzetting over te gaan. Met de voorgestelde wijziging heeft de aanklager wel de reglementaire mogelijkheid om tot wijziging van de registratie van de gele kaart over te gaan.

9.6 AV - Invoering één Raad van Commissarissen KNVB

B. Reglementen Amateurvoetbal

Inhoud:

I Begripsbepalingen

II Reglement amateurvoetbal

III Reglement tuchtrechtspraak amateurvoetbal

IV Licentiereglement amateurvoetbal

I

<u>Auditcommissie</u>	<u>de auditcommissie van de KNVB.</u>
<u>Leden van de raad van commissarissen</u>	<u>leden van de raad van commissarissen die ingevolge artikel 17A lid 3 van de statuten, overeenkomstig artikel 10 van dit reglement zijn benoemd</u>
<u>Vergadering van toezichthouders</u>	<u>de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen amateurvoetbal gezamenlijk</u>
Raad van commissarissen	de <u>raad van commissarissen van de KNVB</u> de door de algemene vergadering betaald voetbal benoemde raad van commissarissen betaald voetbal.
<u>Raad van toezicht amateurvoetbal</u>	<u>de door de ledenraad amateurvoetbal benoemde raad van toezicht amateurvoetbal</u>

II Reglement Amateurvoetbal

Artikel 2 – Organen van de sectie amateurvoetbal

Organen van de sectie amateurvoetbal zijn:

- a. de ledenraad amateurvoetbal;
- b. het bestuur amateurvoetbal;
- ~~c. de raad van toezicht amateurvoetbal;~~
- ~~c.~~ de commissies met een rechtsprekende taak;
- ~~d.~~ overige tuchtrechtelijke organen;
- ~~e.~~ de licentiecommissie amateurvoetbal;
- ~~g.~~ andere commissies en personen die krachtens de Statuten of reglementen door de ledenraad amateurvoetbal belast zijn met een nader omschreven taak, waarbij aan hen beslissingsbevoegdheid is toegekend.

Toelichting

Met de invoering van een raad van commissarissen op het niveau van de KNVB, vervalt de raad van toezicht amateurvoetbal als orgaan van de sectie. Zijn vermelding in artikel 2 moet daarom komen te vervallen. In de nieuwe structuur worden de sectiebestuurders en daarmee de bondsbestuurders (getrapt) benoemd door leden van de raad van commissarissen die zijn benoemd door de sectievergaderingen en sectiebestuurders kunnen ook door hen worden geschorst en ontslagen. Deze leden vormen bij de uitoefening van deze bevoegdheden een orgaan van de sectie amateurvoetbal zoals bedoeld onder letter f.

Artikel 3 – Bestuur amateurvoetbal

1. *(ongewijzigd)*
2. De honorering en overige (arbeids)voorwaarden geldend voor de leden van het bestuur amateurvoetbal worden, eventueel voor elk van hen afzonderlijk, vastgesteld door de ~~de raad van toezicht amateurvoetbal~~ leden van de raad van commissarissen en dienen schriftelijk te worden vastgelegd.
3. In geval van belet of ontstentenis van:
 - a. de directeur-bestuurder, wordt de sectie amateurvoetbal tijdelijk bestuurd door een daartoe door de leden van de raad van commissarissen aangewezen plaatsvervanger;
 - b. een of meer bestuurders, indien het bestuur amateurvoetbal bestaat uit meer dan één persoon, blijven de overblijvende bestuurders belast met het besturen van de sectie amateurvoetbal. Bij belet of ontstentenis van de voorzitter van het bestuur amateurvoetbal treedt, onverminderd de vorige volzin, een bestuurslid dat door de leden van de raad van commissarissen wordt aangewezen, als plaatsvervangend voorzitter in al diens rechten en plichten:[]
 - c. alle bestuurders, wordt de sectie amateurvoetbal tijdelijk bestuurd door een daartoe door de leden van de raad van commissarissen aangewezen plaatsvervanger;
 - d. de plaatsvervanger als bedoeld in lid 1 onder a of c, wordt de sectie amateurvoetbal tijdelijk bestuurd door een daartoe door de leden van de raad van commissarissen uit hun midden aangewezen lid. in geval van belet of ontstentenis van alle bestuurders, wordt de sectie amateurvoetbal bestuurd door de voorzitter van de raad van commissarissen amateurvoetbal of een ander daartoe door de raad van commissarissen aangewezen lid van de raad van commissarissen.

De leden van de raad van commissarissen voorziet in alle gevallen dit geval zo spoedig mogelijk in de benoeming van een nieuwe directeur-bestuurder respectievelijk de vervulling van de desbetreffende vacatures in het bestuur amateurvoetbal.
4. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslagingen en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de KNVB. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de ledenraad amateurvoetbal.

Bestaat het bestuur uit één lid, dan wordt een handeling waarbij hij ~~bestuurder~~ een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de KNVB, door hem niet verricht dan nadat de ledenraad amateurvoetbal daarmee heeft ingestemd.

3. In geval van belet of ontstentenis van de directeur-bestuurder amateurvoetbal of, indien het bestuur amateurvoetbal uit meer dan één persoon bestaat, in geval van belet of ontstentenis van alle bestuurders, wordt de sectie amateurvoetbal bestuurd door de voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal of een ander daartoe door de raad van toezicht aangewezen lid van de raad van toezicht. De raad van toezicht voorziet in

~~dit geval zo spoedig mogelijk in de benoeming van een directeur-bestuurder respectievelijk de vervulling van de desbetreffende vacatures.~~

- ~~4. — In het geval een of meer bestuurders een direct of indirect persoonlijk belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van de KNVB, zijn zij niet bevoegd deel te nemen aan de beraadslaging en besluitvorming. In het geval alle bestuurders een direct of indirect persoonlijk belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van de KNVB, wordt het besluit genomen door de raad van toezicht amateurvoetbal. Bij ontbreken van de raad van toezicht amateurvoetbal of indien het besluit ingevolge artikel 13 lid 8 van dit reglement niet door de raad van toezicht amateurvoetbal kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de ledenraad amateurvoetbal.~~
- ~~5. — Indien het aantal bestuursleden beneden het door de ledenraad amateurvoetbal overeenkomstig lid 1 vastgestelde aantal komt, blijft het bestuur amateurvoetbal bevoegd tot uitoefening van al zijn taken en bevoegdheden~~

Toelichting

De raad van toezicht amateurvoetbal heeft tal van bevoegdheden in relatie tot het bestuur amateurvoetbal. Het vervallen van de raad van toezicht amateurvoetbal heeft daarom noodzakelijk enkele belangrijke wijzigingen in artikel 3, 4 en 5 van het Reglement Amateurvoetbal tot gevolg. Het uitgangspunt van de voorgestelde regeling is dat de positie van de raad van toezicht amateurvoetbal in relatie tot de benoeming, honorering schorsing en het ontslag van bestuurders amateurvoetbal, wordt overgenomen door de commissarissen die op grond van artikel 10 van dit reglement worden benoemd door de ledenraad amateurvoetbal. Dit uitgangspunt komt tot uitdrukking in de voorgestelde wijziging van artikel 3 lid 2, waarin de bevoegdheid tot vaststelling van de bezoldiging en andere voorwaarden geldend voor bestuurders van de sectie wordt toegekend aan de bedoelde commissarissen. Ook in de belet en ontstentenis regeling nemen deze commissarissen de rol over van de raad van toezicht amateurvoetbal. De rol van de voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal in de belet en ontstentenisregeling komt uiteraard vervallen. Hiermee zijn de wijzigingen in artikel 3 lid 2 en 4 toegelicht.

In lid 4 is aansluiting gekozen bij de wettelijke tegenstrijdig-belangregeling. Omdat de raad van toezicht amateurvoetbal komt te vervallen, vervalt hij ook in deze bepaling. Voor de directeur-bestuurder is een afzonderlijke regeling opgenomen. Deze houdt in dat de directeur-bestuurder een handeling waarbij hij een tegenstrijdig belang heeft, niet verricht dan nadat de algemene vergadering amateurvoetbal daarmee heeft ingestemd. Deze regeling is wenselijk omdat het verrichten van een handeling door een bestuurder niet zonder meer een besluit in de zin van de wettelijke regeling vergt. De voorgestelde regeling neemt elke twijfel weg dat een door de directeur-bestuurder voorgenomen handeling waarbij hij een tegenstrijdig belang heeft aan de ledenraad moet worden voorgelegd. In verband met artikel 7 van dit reglement is gekozen voor de omschrijving dat het bestuur bestaat uit één lid. Indien het bestuur bestaat uit meer personen en alleen ten aanzien van de voorzitter van het bestuur

sprake is van een tegenstrijdig belang, is niet uitgesloten dat de overige niet-geconflicteerde bestuurders het desbetreffende besluit kunnen nemen.

Artikel 4 – Benoeming bestuur amateurvoetbal

1. De leden van het bestuur amateurvoetbal worden met inachtneming van dit artikel benoemd door de raad van toezicht amateurvoetbal leden van de raad van commissarissen die ingevolge artikel 17A lid 3 van de Statuten, overeenkomstig artikel 10 van dit reglement zijn benoemd. Indien het bestuur amateurvoetbal bestaat uit meer dan één persoon, wordt de voorzitter daarvan door de raad van commissarissen amateurvoetbal in functie benoemd of, indien het een zittend bestuurslid betreft, aangewezen. De directeur-bestuurder, dan wel de voorzitter van het bestuur amateurvoetbal, indien het bestuur amateurvoetbal uit meer dan één persoon bestaat, wordt tevens benoemd tot lid van het bondsbestuur ingevolge artikel 12 lid 1 sub a a onder 2 van de Statuten.
2. De leden van raad van commissarissen genoemd in lid 1 van dit artikel ~~raad van toezicht amateurvoetbal amateurvoetbal stelt stellen~~ een profielschets op ter zake van een vacature in het bestuur amateurvoetbal en dragen ~~draagt~~ zorg voor een open sollicitatieprocedure ter werving van kandidaten.
3. (ongewijzigd)
4. De leden van raad van commissarissen genoemd in lid 1 van dit artikel ~~raad van toezicht amateurvoetbal toezicht amateurvoetbal stelt stellen~~ de ledenraad amateurvoetbal zo spoedig mogelijk nadat hij daartoe een besluit hebben heeft genomen in kennis van de benoeming van een persoon tot bestuurder van de sectie amateurvoetbal. Zij De raad van toezicht amateurvoetbal geven geeft bij iedere benoeming een schets van de persoon en de kwaliteiten van de desbetreffende kandidaat voor zover van belang voor de vervulling van zijn taak als bestuurder.
5. Leden van het bestuur amateurvoetbal worden benoemd voor de duur van drie jaar of, indien de leden van raad van commissarissen genoemd in lid 1 van dit artikel ~~raad van toezicht amateurvoetbal toezicht amateurvoetbal~~ daartoe besluiten, een kortere periode. Zij kunnen worden herbenoemd met dien verstande dat de totale zittingsduur voor leden van het bestuur maximaal twaalf jaar bedraagt. De leden treden af volgens een door het bestuur amateurvoetbal op te maken rooster, met dien verstande dat het lid dat tevens lid is van het bondsbestuur aftreedt in het jaar waarin hij als lid van het bondsbestuur aftreedt.
6. Degene die is benoemd, treedt in functie op de dag na zijn benoeming, tenzij bij de benoeming de raad van toezicht amateurvoetbal anders heeft anders is bepaald, ~~tot en met de dag waarop de derde daaropvolgende jaarlijkse vergadering, als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten, van de bondsvergadering wordt gehouden~~.
7. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 37 lid 4 van de Statuten isgeldt dat het lidmaatschap van het bestuur amateurvoetbal naast de onverenigbaarheden genoemd in artikel 37 lid 2 van de Statuten, onverenigbaar ~~is~~ met:

- een andere functie in de bestuurlijke macht;
- het lidmaatschap van de raad van ~~commissarissen~~ ~~toezicht amateurvoetbal~~;
- ~~— het lidmaatschap van enig tuchtrechtelijk orgaan;~~
- een bestuurlijke functie binnen een aan de KNVB gelieerde belangenorganisatie.

Toelichting

Omdat in onderhavig artikel het getrapte systeem van benoeming van het sectiebestuur besloten ligt, is er (voor de duidelijkheid) voor gekozen om niet de begripsbepaling in dit artikel te hanteren maar volledig uit te schrijven dat het betreft de leden van de raad van commissarissen die ingevolge artikel 17A lid 3 van de Statuten, overeenkomstig artikel 10 van dit reglement zijn benoemd.

In de toelichting bij artikel 3 is reeds gememoreerd dat de raad van toezicht amateurvoetbal verschillende bevoegdheden heeft in relatie tot het bestuur amateurvoetbal. Dit betreft ook de benoeming van bestuurders. Dit is geregeld in artikel 4 van dit reglement. Ook hier is in het kader van de vernieuwing van de governance het uitgangspunt dat de positie van de raad van toezicht amateurvoetbal, wordt overgenomen door de commissarissen die op grond van artikel 10 van dit reglement worden benoemd door de ledenraad amateurvoetbal. De voorgestelde wijzigingen in artikel 4 lid 1, 2, 4, 5 en 6 houden hiermee verband. Ten aanzien van de regeling betreffende beëindiging van de aanstelling is gekozen om dit te regelen in artikel 5 lid 5 van dit reglement. Door het toevoegen van aanklager in artikel 37 lid 2 van de Statuten kan in lid 1 onder a, een functie bij de tuchtrechtelijke organen als onverenigbaarheid worden geschrapt, nu in artikel 37 lid 2 van de Statuten ook al een functie in de rechtsprekende macht is vermeld.

Artikel 5 – Aftreden, schorsing en ontslag

1. (ongewijzigd)
2. Een lid van het bestuur amateurvoetbal kan te allen tijde, ~~door~~ uitsluitend door de leden van de raad van commissarissen ~~raad van toezicht amateurvoetbal~~, worden geschorst en ontslagen. Een daartoe strekkend besluit kan slechts worden genomen in een vergadering waarin alle leden van de raad van commissarissen ~~raad van toezicht~~ aanwezig zijn en indien ten minste twee van hen zich daarvoor hebben uitgesproken. Artikel 8B lid 1, tweede volzin van dit reglement is uitsluitend van toepassing ten aanzien van de in de vorige zin verlangde voltalligheid.
3. (ongewijzigd)
4. (ongewijzigd)
- ~~5. In afwijking van lid 2 volstaat voor een besluit tot schorsing of ontslag een gewone meerderheid, indien een bestuurder niet langer voldoet aan een van de eisen genoemd in artikel 4 leden 3 of 7 van dit reglement.~~
65. Het defungeren van een bestuurder wegens het verstrijken van de termijn waarvoor hij is benoemd, geschiedt aan het einde van de dag waarop de vergadering van de in artikel 4 lid 1 van dit reglement genoemde leden van de raad van commissarissen ~~raad van toezicht amateurvoetbal~~ is gehouden waarop de vervulling van de desbetreffende vacature is geagendeerd.

Toelichting

Bij de andere gronden van het verlies van het beheer over (een deel) van het vermogen is gedacht aan toepassing van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen en (meerderjarigen)bewind. Tot de bedoelde gronden behoort niet de situatie dat op (een deel) van het vermogen beslag is gelegd.

In de toelichting bij artikel 3 is reeds gememoreerd dat de raad van toezicht amateurvoetbal verschillende bevoegdheden heeft in relatie tot het bestuur amateurvoetbal. Dit betreft ook de schorsing en het ontslag van bestuurders. Dit is geregeld in artikel 5 van dit reglement. Ook hier is in het kader van de vernieuwing van de governance het uitgangspunt dat de positie van de raad van toezicht amateurvoetbal, wordt overgenomen door de commissarissen die op grond van artikel 10 van dit reglement worden benoemd door de ledenraad amateurvoetbal. De voorgestelde wijzigingen in artikel 5 houden hiermee verband. Omdat er slechts drie commissarissen aan de besluitvorming tot ontslag kunnen deelnemen is in lid 2 wel de quorumeis gehandhaafd maar geen gekwalificeerde meerderheidseis opgenomen. Het verlangen van unanimititeit lijkt hiervoor een te zware eis. In lijn hiermee kan ook het vijfde lid van dit artikel vervallen, dat betrekking heeft op een besluit tot ontslag indien een bestuurder niet langer voldoet aan de voor hem geldende kwaliteitseisen.

Artikel 6 – Taken en bevoegdheden bestuur amateurvoetbal

1-7. *(ongewijzigd)*

8. Indien het bestuur amateurvoetbal bestaat uit meer dan één persoon, verdeelt het in onderling overleg de functies en stelt het voor elk bestuurslid diens taak vast. Het bestuur amateurvoetbal stelt ~~de raad van toezicht amateurvoetbal~~ de raad van commissarissen en de ledenraad amateurvoetbal van de taakverdeling in kennis.

9-12. *(ongewijzigd)*

Toelichting

De voorgestelde wijziging houdt rechtstreeks verband met het introduceren van een raad van commissarissen op het niveau van de KNVB en het opheffen van de raad van toezicht amateurvoetbal, waarbij de positie van de leden van de laatstgenoemde raad krachtens het onderhavige reglement wordt overgenomen door de raad van commissarissen van de KNVB.

Artikel 7

1-3 ____ (ongewijzigd)

4. ~~Bij belet of ontstentenis van de voorzitter van het bestuur amateurvoetbal treedt, onverminderd artikel 3 lid 4 van dit reglement, een bestuurslid dat door de raad van commissarissen amateurvoetbal wordt aangewezen als plaatsvervangend voorzitter in al diens rechten en plichten~~

Toelichting

De regelingen betreffende belet en ontstentenis zijn overzichtelijk samengebracht in artikel 3 lid 3. Het bepaalde in de artikel 7 lid 4 is in verband hiermee naar artikel 3 lid 3 overgebracht.

Artikel 8 – Vergaderingen en besluitvorming bestuur amateurvoetbal

1. *(ongewijzigd)*
2. Indien het bestuur amateurvoetbal bestaat uit meer dan één persoon, ~~gelden zijn~~ ten aanzien van de vergaderingen en de besluitvorming van het bestuur amateurvoetbal de artikelen 8A en 8B ~~12 en 13~~ van dit reglement ~~van overeenkomstige toepassing~~.

Toelichting

De wijzigingen in dit artikel zijn technisch van aard. Zij houden verband met het overzetten van de artikelen 12 en 13 betreffende vergaderingen en besluitvorming van de raad van toezicht amateurvoetbal, naar de artikelen 8A en 8B. Dit is nodig omdat de raad van toezicht amateurvoetbal vervalt en de bepalingen over vergaderingen en besluitvorming van deze raad ook van toepassing zijn op besluiten van het bestuur. Als deze regelingen niet zouden worden opgenomen in artikel 8A en artikel 8B zou een regeling over vergaderingen en besluitvorming van (onder meer) het bestuur ontbreken.

Artikel 8A (nieuw)

1. Het bestuur amateurvoetbal vergadert ten minste zes maal per jaar en voorts wanneer het bestuur amateurvoetbal, dan wel een lid daarvan daartoe een verzoek richt tot de voorzitter van het bestuur.
2. Indien de voorzitter in gebreke blijft binnen veertien dagen na het indienen van het verzoek als bedoeld in het vorige lid, een vergadering te beleggen, heeft de verzoeker zelf het recht een vergadering te beleggen die bij afwezigheid van de voorzitter, zelf in haar leiding kan voorzien.
3. De voorzitter leidt de vergadering. Het bestuur kan desgewenst de orde van zijn vergaderingen in een reglement vastleggen.
4. Oproeping tot de vergaderingen geschiedt door middel van een ten minste veertien dagen vóór de vergadering verzonden convocatie, waarin zoveel mogelijk de te behandelen onderwerpen zijn vermeld.
5. Van hetgeen is besproken ter vergadering wordt door een door de voorzitter daartoe aan te wijzen persoon een verslag gemaakt dat op de eerstvolgende vergadering door het bestuur wordt vastgesteld en goedgekeurd ten bewijze waarvan het door de voorzitter wordt ondertekend.
6. De leden van het bestuur zijn niet bevoegd zich door een gevolmachtigde ter vergadering te doen vertegenwoordigen.

Artikel 8B (nieuw)

1. Het bestuur kan – onverminderd het elders in dit reglement bepaalde – geen besluiten nemen indien niet ten minste de helft van het aantal bestuursleden aanwezig is. Het bestuur is echter bevoegd een besluit te nemen ongeacht het aantal aanwezige leden, indien dat besluit niet op de vorige vergadering kon worden genomen omdat het daartoe vereiste aantal leden niet aanwezig was.
2. Ieder lid dat niet is geschorst, heeft een stem. Voor zover uit de wet, Statuten of dit reglement niet anders voortvloeit, worden de besluiten genomen met gewone meerderheid van stemmen.
3. Bij een staking van stemmen in een niet-voltallige vergadering wordt het besluit omtrent het desbetreffende voorstel uitgesteld tot de volgende vergadering. Indien in deze vergadering de stemmen wederom staken, heeft de voorzitter een beslissende stem.
4. Het bepaalde in het vorige lid geldt niet ten aanzien van de stemming over de benoeming van personen. Indien bij een stemming over de benoeming van personen op niemand de vereiste meerderheid van stemmen is uitgebracht, vindt herstemming plaats tussen de personen die de meeste stemmen hebben verkregen. Degene die bij de herstemming de vereiste meerderheid van de stemmen heeft verkregen, is benoemd.

Indien bij een herstemming de stemmen staken, beslist het lot indien voor het desbetreffende benoemingsbesluit een gewone meerderheid volstaat.

5. De stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling, de stemming over personen schriftelijk, tenzij de voorzitter anders bepaalt. Indien meer dan een vacature dient te worden vervuld, geschiedt de stemming over iedere vacature afzonderlijk.
6. Besluiten kunnen ook buiten vergadering worden genomen, mits alle leden zich schriftelijk – waaronder mede begrepen per e-mail – voor het desbetreffende voorstel hebben uitgelaten.
7. Bij de vaststelling in hoeverre de leden van het bestuur amateurvoetbal stemmen, aanwezig zijn of vertegenwoordigd zijn, wordt geen rekening gehouden met de bestuursleden die ingevolge artikel 3 lid 4 van dit reglement niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming.

Toelichting bij artikel 8A en 8B

De nieuwe artikelen 8A en 8B houden verband met het vervallen van de artikelen 12 en 13 betreffende vergaderingen en besluitvorming van de raad van toezicht amateurvoetbal. Omdat de raad van toezicht amateurvoetbal vervalt, vervallen ook de artikelen 12 en 13. Deze bepalingen gaan over vergaderingen en besluitvorming van de raad van toezicht. Deze regelingen worden materieel overgezet naar artikel 8A en artikel 8B die betrekking hebben op vergaderingen en besluitvorming van het bestuur. Dit is nodig omdat de regelingen in de huidige artikelen 12 en 13 ook van toepassing zijn op besluiten van het bestuur. Als deze regelingen niet zouden worden opgenomen in de artikelen 8A en 8B dan zou een regeling over vergaderingen en besluitvorming van het bestuur ontbreken.

Artikel 13 lid 7, dat een gedetailleerde regeling bevat over de geldigheid van stemmen, is niet overgenomen in artikel 8B. Deze regeling werd voor besluitvorming in het bestuur amateurvoetbal met een zeer beperkt aantal leden niet functioneel geacht.

Artikel 9 (nieuw) – Vergadering en besluitvorming overige organen

Het hiervoor in de artikelen 3 lid 4, 8A, en 8B bepaalde, is behoudens een andersluidende regeling in dit reglement, zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing op vergaderingen en besluitvorming van de overige organen van de sectie amateurvoetbal.

Toelichting

Artikel 9 vervangt het huidige artikel 14, dat vervalt als gevolg van het vervallen van de raad van toezicht amateurvoetbal. Het voorgestelde artikel 9 is gelijkkend aan artikel 14 en vervult dezelfde functie. Deze regeling geldt als regel ook voor andere organen van de sectie amateurvoetbal. Hieronder vallen ook besluiten en besluitvorming van de overeenkomstig artikel 10 van dit reglement benoemde commissarissen, voor zover aan hen bij dit reglement bevoegdheden zijn toegekend.

Titel 3: Raad van toezicht amateurvoetbal *(komt te vervallen)*

De huidige Titel 3 van het Reglement Amateurvoetbal bevat een regeling over de raad van toezicht amateurvoetbal. Omdat de raad van toezicht amateurvoetbal vervalt bij de invoering van de nieuwe governance structuur, vervalt ook Titel 3 – de artikelen 9-16 - van het Reglement Amateurvoetbal in de huidige vorm.

De huidige regeling voor benoeming en herbenoeming van leden van de raad van toezicht amateurvoetbal komt echter goeddeels terug in een nieuwe Titel 3, over de (her)benoeming van de door de ledenraad amateurvoetbal te benoemen leden van de raad van commissarissen van de KNVB. Deze regeling is opgenomen in de nieuwe artikelen 10 en 11 van dit reglement. De aanvang en beëindiging van het lidmaatschap van de raad van commissarissen, de voor commissarissen geldende onverenigbaarheden en hun honorering, zullen worden geregeld in de Statuten van de KNVB en vervallen daarom in dit reglement.

Dit geldt ook voor de regeling in het huidige artikel 15 van het Reglement Amateurvoetbal. Deze bepaling geeft een regeling omtrent de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht amateurvoetbal. Omdat deze raad komt vervallen, komt ook artikel 15 te vervallen. De regeling betreffende de taken en bevoegdheden van de raad van commissarissen zal worden opgenomen in de Statuten van de KNVB. Zij komt op veel punten materieel overeen met het bepaalde in artikel 15 van dit reglement.

De bepalingen over de vergaderingen en besluitvorming in de artikelen 12-14 kunnen inhoudelijk niet worden gemist, omdat zij van overeenkomstige toepassing zijn verklaard op vergaderingen en besluitvorming door het bestuur en andere organen van de sectie. Deze bepalingen zijn daarom materieel gelijkloidend overgezet naar de artikelen- 8A-9.

Artikel 9

(vervallen: in aangepaste vorm overgenomen in artikel 10 nieuw)

Artikel 10

(vervallen: in aangepaste vorm overgenomen in artikel 11 nieuw)

Artikel 11

(vervallen: in aangepaste vorm overgenomen de Statuten)

Artikel 12 - 14

(vervallen: in aangepaste vorm overgenomen in de artikelen 8, 8A, 8B en 9 nieuw)

Artikel 15

(vervallen)

Artikel 16

(vervallen: auditcommissie krijgt een regeling in de Statuten)

Titel 3 (nieuw) Benoeming leden van de raad van commissarissen

Artikel 10 (nieuw) – Benoeming leden van de raad van commissarissen

1. De ledenraad amateurvoetbal is met in achtneming van het bepaalde in artikel 17A van de Statuten, bevoegd tot benoeming, schorsing en ontslag van ten hoogste drie leden van de raad van commissarissen. Hun benoeming geschiedt met inachtneming van artikel 11 van dit reglement.
2. De leden van de raad van commissarissen kunnen slechts worden benoemd uit personen die op het moment van het in functie treden lid zijn als genoemd in artikel 6 lid 2 onder d en e van de Statuten en die zijn toegelaten tot de sectie amateurvoetbal overeenkomstig artikel 26 van dit reglement. Slechts meerderjarige, natuurlijke personen kunnen worden benoemd tot lid van de raad van commissarissen. Hun benoeming geschiedt met inachtneming van artikel 11 van dit reglement.
3. Een besluit tot schorsing of ontslag van leden van de raad van commissarissen behoeft een meerderheid van twee derden van het aantal geldig uitgebrachte stemmen op een vergadering waarin ten minste twee derden van het aantal leden van de ledenraad amateurvoetbal aanwezig of vertegenwoordigd is. Een besluit tot schorsing dat niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, vervalt door verloop van die termijn.
4. In een tussentijds ontstane vacature wordt zo spoedig mogelijk voorzien. Het aldus benoemde lid treedt in functie op de dag na zijn benoeming en treedt af op het tijdstip waarop zijn voorganger zou zijn afgetreden.

Toelichting

In de nieuwe governance structuur worden drie leden van de raad van commissarissen van de KNVB benoemd, geschorst en ontslagen door de algemene vergadering amateurvoetbal. Voor de uitwerking daarvan wordt in de Statuten verwezen naar het Reglement Amateurvoetbal. Deze regeling is opgenomen in artikel 10 en artikel 11. Artikel 10 is ontleend aan de leden 2 - 5 van het huidige artikel 9. De aanvang en duur van de benoeming en de honorering van de commissarissen, geregeld in de huidige leden 5 en 6 van dit artikel, behoren in de Statuten te worden geregeld, omdat de raad van commissarissen wordt ingesteld op het niveau van de KNVB. Deze onderwerpen zijn daarom naar de Statuten overgebracht. Het tweede lid is ontleend aan artikel 10 lid 3. Het is overgebracht naar het nieuwe artikel 10 omdat het kwaliteitseisen voor commissarissen betreft en niet zozeer de bij (her)benoeming te volgen procedure, die wordt beschreven in artikel 11 (nieuw).

Artikel 11 (nieuw) – Procedure (her)benoeming leden van de raad van commissarissen

1. De leden van de raad van commissarissen worden benoemd op voordracht van een door de ledenraad amateurvoetbal ingestelde voordrachtscommissie.
Bij een voordracht tot benoeming worden van een kandidaat meegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed, voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een commissaris. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als commissaris is verbonden. De voordracht tot benoeming wordt gemotiveerd.
2. De voordrachtscommissie als genoemd in het eerste lid van dit artikel, stelt een profielschets op ter zake van een vacature onder de leden van de raad van commissarissen en draagt zorg voor een open sollicitatieprocedure ter werving van kandidaten. Het bepaalde in de eerste volzin is niet van toepassing indien een aftredend lid wordt voorgedragen voor herbenoeming.
3. De voordrachtscommissie als bedoeld in lid 1 bestaat uit:
 - a. een door de leden van de raad van commissarissen uit hun midden aangewezen lid;
en
 - b. twee door de ledenraad amateurvoetbal uit zijn midden aangewezen leden.
4. Vijf of meer leden van de ledenraad amateurvoetbal kunnen de voordrachtscommissie aanbevelingen doen voor de kandidaatstelling terzake van een vacature als bedoeld in lid 2 van dit artikel. Aanbevelingen als bedoeld in de vorige zin dienen ten minste zes weken vóór de vergadering waarin over de benoeming zal worden besloten, schriftelijk en onder strikte geheimhouding aan de voordrachtscommissie bekend gemaakt te worden.
5. De voordrachtscommissie dient ten minste twee weken vóór de vergadering bedoeld in het vorige lid de kandidaatstelling schriftelijk aan de leden van de ledenraad amateurvoetbal bekend te maken. Indien een kandidaat zich terugtrekt vóór het tijdstip van de benoeming, stelt de voordrachtscommissie een nieuwe voordracht op.
6. Indien een voorgedragen kandidaat niet wordt benoemd, dient de voordrachtscommissie een nieuwe voordracht op te stellen, tenzij de ledenraad amateurvoetbal met een meerderheid van ten minste twee derden van het aantal geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste twee derden van het aantal stemgerechtigde leden van de ledenraad amateurvoetbal aanwezig of vertegenwoordigd is, een andere dan de voorgedragen kandidaat heeft benoemd.
7. Ingeval van belet of ontstentenis van een of meer commissarissen als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, benoemt de ledenraad amateurvoetbal, onverminderd het bepaalde in artikel 10 lid 4 van dit reglement, voor elk van hen van een plaatsvervanger. De leden 2, 4 en 5 van dit artikel zijn hierbij niet van toepassing. Indien ten aanzien van

alle leden van de raad van commissarissen sprake is van belet of ontstentenis, mist ook lid 3 sub a van dit artikel toepassing.

Toelichting

Artikel 11 bevat de bij (her)benoeming van de commissarissen vanuit de sectie amateurvoetbal te volgen procedure. Materieel is deze regeling gelijk aan de huidige in artikel 10 opgenomen regeling. Met de invoering van de wet bestuur en toezicht rechtspersonen, gelden wettelijke voorschriften waaraan een voordracht voor (her)benoeming moet voldoen. Deze zijn aan de voorgestelde tekst toegevoegd. Voor het overige is deze regeling inhoudelijk ongewijzigd.

Er kunnen zich omstandigheden voordoen waarin bij belet of ontstentenis van een of meer commissarissen, de raad van commissarissen op korte termijn moet worden aangevuld. Artikel 17A lid 9 sub b van de Statuten bepaalt dat voor elke ontbrekende of belette commissaris zo nodig een plaatsvervanger moet worden aangewezen. In lid 7 is daarvoor een bepaling opgenomen. De reguliere benoemingsprocedure kan dan te tijdrovend en belastend zijn. Ook kan zich de situatie voordoen waarin ten aanzien van alle commissarissen sprake is van belet of ontstentenis. Voor deze situaties biedt lid 7 ook een oplossing. Indien een reguliere benoemingsprocedure kan worden doorlopen, moet hieraan in beginsel de voorkeur worden gegeven. Ingevolge artikel 10 lid 4 van dit reglement moet immers zo spoedig mogelijk worden voorzien in tussentijds ontstane vacatures.

Artikel 21 – Vergaderingen ledenraad amateurvoetbal

1. De vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal worden geleid door de technisch voorzitter. Wordt op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan treedt een door de leden van de raad van commissarissen uit hun midden aan te wijzen commissaris ~~raad van toezicht amateurvoetbal aan te wijzen lid van de raad van toezicht~~ op als vervangend technisch voorzitter.
2. (ongewijzigd)
3. (ongewijzigd).
4. Behalve de jaarlijkse voor- en najaarsvergaderingen, genoemd in lid 2, worden buitengewone vergaderingen belegd, indien dat nodig wordt geoordeeld door het bestuur amateurvoetbal, ~~de raad van toezicht amateurvoetbal~~ of door ten minste tien stemgerechtigde leden van de ledenraad amateurvoetbal. De wens daartoe moet schriftelijk kenbaar worden gemaakt aan het bestuur amateurvoetbal onder opgave van redenen en met toelichting op het te behandelen onderwerp.

5-10. (ongewijzigd)

Toelichting

Omdat de raad van toezicht amateurvoetbal komt te vervallen heeft de regeling betreffende de aanwijzing van de vervangend technisch voorzitter van de ledenraad amateurvoetbal aanpassing. Ingevolge de voorgestelde regeling wordt deze functie vervuld door een vanuit de sectie benoemde commissaris, die daartoe is aangewezen door de commissarissen die zijn benoemd door de ledenraad amateurvoetbal.

In lid 4 is bepaald dat op verzoek van de raad van toezicht amateurvoetbal een ledenraad amateurvoetbal wordt belegd. Dit is logisch in de huidige situatie waarin de raad van toezicht orgaan is van de sectie amateurvoetbal. In de nieuwe governance structuur vervalt de raad van toezicht en wordt de raad van commissarissen gepositioneerd op het niveau van de KNVB. Er is geen reden om de raad van commissarissen van de KNVB de bevoegdheid te verlenen tot het (doen) bijeenroepen van vergaderingen van de ledenraad of tot het agenderen van onderwerpen voor die vergadering.

Artikel 21A – Technisch voorzitter

1- 5. (ongewijzigd)

6. De voordrachtscommissie als bedoeld in lid 4 bestaat uit:

- een ~~van de leden lid~~ van de raad van ~~commissarissen~~~~toezicht amateurvoetbal~~;
- drie door de ledenraad amateurvoetbal uit zijn midden aangewezen leden; en
- een lid van het bestuur amateurvoetbal c.q. de directeur-bestuurder amateurvoetbal.

7-10. (ongewijzigd)

11. Een persoon die is benoemd tot technisch voorzitter treedt in functie op de dag na zijn benoeming tot en met de dag waarop de derde daaropvolgende najaarsvergadering van de ledenraad wordt gehouden. Zijn functie eindigt onverminderd het in lid 8 van dit artikel bepaalde tevens door diens:

- a. aftreden;
- b. overlijden;
- c. faillissement, onder curatele stelling of verlies van het vrije beheer over zijn vermogen op andere grond; dan wel
- e. de beëindiging van het vereiste lidmaatschap van de KNVB.

~~Het bepaalde in artikel 11 van dit reglement is van overeenkomstige toepassing op de technisch voorzitter.~~

Toelichting

De voorgestelde wijziging in artikel 21A houdt rechtstreeks verband met het introduceren van een raad van commissarissen op het niveau van de KNVB en het opheffen van de raad van toezicht amateurvoetbal, waarbij de positie van de leden van de laatstgenoemde raad krachtens het onderhavige reglement wordt overgenomen door de leden van de raad van commissarissen van de KNVB die zijn benoemd vanuit de sectie amateurvoetbal.

In het elfde lid van deze bepaling was artikel 11, waarin een regeling over het defungeren van leden van de raad van toezicht amateurvoetbal was opgenomen, van overeenkomstige toepassing verklaard op de technisch voorzitter. Omdat deze bepaling komt te vervallen, moest de inhoud daarvan inhoudelijk worden overgebracht naar artikel 21A lid 11. Niet overgenomen is artikel 11 lid 3 van het huidige reglement, omdat voor de technisch voorzitter geen rooster van aftreden van toepassing is. Dit behoeft verder geen toelichting.

Artikel 22 – Openbare en besloten vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal

1. (ongewijzigd)
2. (ongewijzigd)
3. Een vergadering gaat in besloten zitting over indien dit wordt verzocht door:
 - de technisch voorzitter;
 - ~~de raad van toezicht amateurvoetbal;~~
 - het bestuur amateurvoetbal;
 - tien stemgerechtigde leden van de ledenraad amateurvoetbal.

Tot een besloten zitting van de vergadering hebben toegang de in artikel 23 onder b, c, d en e genoemde personen en al diegenen die door de desbetreffende vergadering worden toegelaten.

4. (ongewijzigd)
5. (ongewijzigd)

Toelichting

De raad van toezicht amateurvoetbal komt in de nieuwe governance-structuur te vervallen. Hij kan daarom vervallen in het derde lid. Omdat de raad van commissarissen van de KNVB geen orgaan is van de sectie amateurvoetbal is er geen reden om hem in dit artikel in de positie van de raad van toezicht te laten treden.

Artikel 23 – Adviserende leden

Adviseur ten behoeve van de vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal zijn, voor zover zij niet reeds stemgerechtigd lid zijn:

- a. ereleden van de KNVB;
 - b. leden van het bestuur amateurvoetbal;
 - c. ~~elk lid leden~~ van de raad van ~~commissarissen~~~~toezicht amateurvoetbal~~;
 - d. leden van het bondsbestuur;
 - e. leden van de reglementscommissie;
- en voorts degenen die door de technisch voorzitter als zodanig zijn toegelaten.

Toelichting

De voorgestelde wijziging in artikel 23 houdt rechtstreeks verband met het introduceren van een raad van commissarissen op het niveau van de KNVB en het opheffen van de raad van toezicht amateurvoetbal, waarbij de positie van de leden van de laatstgenoemde raad krachtens het onderhavige reglement wordt overgenomen door de leden van de raad van commissarissen van de KNVB. Elk lid van de raad van commissarissen heeft derhalve toegang tot algemene vergadering en niet alleen de commissarissen die door haar zijn benoemd.

Artikel 24 – Agendering vergaderingen ledenraad amateurvoetbal

1. *(ongewijzigd)*
2. a. *(ongewijzigd)*;
 - b. De agenda van de najaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal bevat onder meer:
 - vaststelling van de notulen van de vorige vergadering;
 - verantwoordingsbrief amateurvoetbal;
 - jaarverslag;
 - vaststelling van het financieel verslag over het afgelopen boekjaar;
 - verlenen van kwijting aan het bestuur amateurvoetbal;
 - ~~- verlenen van kwijting aan de raad van toezicht amateurvoetbal;~~
 - benoemingen en verkiezingen;
 - rondvraag.
- 3-5. *(ongewijzigd)*

Toelichting

In de nieuwe governance-structuur vervalt de raad van toezicht amateurvoetbal en wordt de raad van commissarissen gepositioneerd op het niveau van de KNVB. Laatstgenoemde raad moet jegens de bondsvergadering verantwoording afleggen over zijn functioneren. Dit zal worden opgenomen in de Statuten. In lid 2 van de onderhavige bepaling kan daarom het verlenen van kwijting aan de leden van de raad van toezicht amateurvoetbal vervallen.

Artikel 29 – Begroting, meerjarenbeleidsplan

1. *(ongewijzigd)*
2. Het bestuur amateurvoetbal legt de in lid 1 onder a en b bedoelde stukken, na goedkeuring van de ~~raad van commissarissen~~[raad van toezicht amateurvoetbal](#), ter vaststelling voor aan de ledenraad amateurvoetbal. De stukken gaan vergezeld van een beleidsbrief amateurvoetbal, waarin de ambities, uitgangspunten en beoogde resultaten inzake het beleidsplan en de bijbehorende begroting uiteen worden gezet.
3. *(ongewijzigd)*.
4. Het bestuur amateurvoetbal is niet bevoegd om van de vastgestelde begroting af te wijken, tenzij:
 - a. *(ongewijzigd)*,
 - b. ingeval de benodigde afwijking de onder a genoemde grenzen overschrijdt, met voorafgaande goedkeuring van de ~~raad van commissarissen~~[raad van toezicht amateurvoetbal](#).

Toelichting

De voorgestelde wijzigingen houden rechtstreeks verband met het introduceren van een raad van commissarissen op het niveau van de KNVB en het opheffen van de raad van toezicht amateurvoetbal, waarbij de bevoegdheden van laatstgenoemde raad krachtens het onderhavige reglement worden belegd bij de raad van commissarissen van de KNVB.

Artikel 30 – Administratie en rapportages

1. *(ongewijzigd)*
2. *(ongewijzigd)*
3. *(ongewijzigd)*
4. Het bestuur amateurvoetbal doet de administratie controleren door een op voordracht van het bondsbestuur door de bondsvergadering aan te wijzen registeraccountant, als bedoeld in artikel 30 lid 2 van de Statuten, die van zijn bevindingen schriftelijk verslag uitbrengt aan het bestuur amateurvoetbal, de ~~raad van commissarissen~~ [raad van toezicht amateurvoetbal](#), de ledenraad amateurvoetbal en de auditcommissie.
5. *(ongewijzigd)*

Toelichting

De voorgestelde wijziging houdt rechtstreeks verband met het introduceren van een raad van commissarissen op het niveau van de KNVB en het opheffen van de raad van toezicht amateurvoetbal, waarbij de bevoegdheden van laatstgenoemde raad krachtens het onderhavige reglement worden belegd bij de raad van commissarissen van de KNVB. Hierbij past dat de registeraccountant ook verslag uitbrengt aan de raad van commissarissen.

Artikel 31 – Jaarrekening en verantwoordingsbrief. Rekening en verantwoording

1. Behoudens verlenging door de ledenraad amateurvoetbal brengt het bestuur amateurvoetbal in de jaarlijkse najaarsvergadering, nadat deze stukken zijn goedgekeurd door de [raad van commissarissen](#)~~raad van toezicht amateurvoetbal~~, de jaarrekening en zijn verantwoordingsbrief uit en legt rekening en verantwoording af over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd bestuur en beheer.
2. Voordat het bestuur amateurvoetbal de in lid 1 genoemde bescheiden overlegt aan de [raad van commissarissen](#) ~~raad van toezicht amateurvoetbal~~, dient de jaarrekening ter controle te worden voorgelegd aan de registeraccountant als bedoeld in artikel 30 lid 4 van dit reglement.
3. *(ongewijzigd)*
4. *(ongewijzigd)*
5. De jaarrekening en de verantwoordingsbrief worden ondertekend door de leden van het bestuur amateurvoetbal, respectievelijk ten aanzien van de verklaring inzake goedkeuring door de [raad van commissarissen](#), door ~~elk lid de leden~~ van de [raad van commissarissen](#)~~raad van toezicht amateurvoetbal~~. Indien ondertekening door een of meer van hen ontbreekt, wordt daarvan onder opgaaf van redenen melding gemaakt.

Toelichting

De voorgestelde wijzigingen houden rechtstreeks verband met het introduceren van een raad van commissarissen op het niveau van de KNVB en het opheffen van de raad van toezicht amateurvoetbal, waarbij de bevoegdheden van laatstgenoemde raad krachtens het onderhavige reglement worden belegd bij de raad van commissarissen van de KNVB. Ondertekening geschiedt door elke bestuurder en ten teken van goedkeuring door elk lid van de raad van commissarissen van de KNVB.

Overgangsregeling

Benoeming eerste leden raad van commissarissen als bedoeld in artikel 10 lid 1

In afwijking van het bepaalde in artikel 10 en 11 van dit reglement, wordt de positie van de eerste leden van de raad van commissarissen als bedoeld in artikel 10 lid 1 van dit reglement, ingenomen door de leden van de raad van toezicht amateurvoetbal die daartoe door ledenraad amateurvoetbal -zijn aangewezen conform de Overgangsregeling artikel 17A Statuten.

Toelichting

In de voorgestelde artikelen 10 en 11 is een regeling opgenomen ter zake van de benoeming van drie leden van de raad van commissarissen van de KNVB door de ledenraad amateurvoetbal. De benoeming van de eerste van deze leden van de raad van commissarissen kan niet overeenkomstig deze regeling plaatsvinden. Hiervoor dient een overgangsregeling te worden getroffen.

In de onderhavige bepaling is aansluiting gezocht bij de overgangsregeling artikel 17A Statuten. De eerste leden van de raad van commissarissen van de KNVB die vanuit de sectie amateurvoetbal die functie gaan vervullen, zijn de leden van de raad van toezicht amateurvoetbal die daartoe door de ledenraad amateurvoetbal zijn aangewezen. De ledenraad amateurvoetbal dient conform de bedoelde overgangsregeling daarbij voor elk van hen de zittingstermijn vast te stellen.

III REGLEMENT TUCHTRECHTSPRAAK AMATEURVOETBAL

Artikel 6 – Absolute onverenigbaarheden

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 37 van de Statuten geldt dat de functie van aanklager onverenigbaar is met:
 - a. een functie in de bestuurlijke macht, de wetgevende macht en/of de raad van ~~toezicht amateurvoetbal~~commissarissen;
 - b. het lidmaatschap van de reglementscommissie;
 - c. het lidmaatschap van de licentiecommissie of de beroepscommissie licentiezaken als genoemd in het Licentiereglement Amateurvoetbal, het Licentiereglement Amateurvoetbal Vrouwen en het Licentiereglement Amateurvoetbal;
 - d. het lidmaatschap van een tuchtcommissie of commissie van beroep;
 - e. het lidmaatschap van een scheidsrechterscommissie of een werkcommissie daarvan.
- 2-5. (ongewijzigd)

Toelichting

De voorgestelde wijziging houdt verband met het introduceren van een raad van commissarissen op het niveau van de KNVB en het opheffen van de raad van toezicht amateurvoetbal. De in lid 1 sub a vermelde onverenigbaarheid dient vervangen te worden door onverenigbaarheid met de raad van commissarissen van de KNVB.

IV LICENTIEREGLEMENT AMATEURVOETBAL

Artikel 12 – Onverenigbaarheden

1. *(ongewijzigd)*
 2. Personen die:
 - a. deel uitmaken van de wetgevende macht van de KNVB;
 - b. deel uitmaken van de bestuurlijke macht van de KNVB;
 - c. deel uitmaken van de raad van commissarissen~~raad van toezicht amateurvoetbal~~;
 - ~~d. deel uitmaken van de raad van commissarissen betaald voetbal~~;
 - de. deel uitmaken van de reglementscommissie;
 - ef. deel uitmaken van tuchtrechtelijke organen van de KNVB;
 - fg. deel uitmaken van het bestuur of een toezichthoudend orgaan van een amateurvereniging in de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie en/of de hieraan gelieerde stichting;
 - gh. deel uitmaken van het bestuur of een toezichthoudend orgaan van een betaaldvoetbalorganisatie;
 - hi. deel uitmaken van het bestuur van een aan de KNVB gelieerde belangenorganisatie;
 - ij. een functie van werknemer bekleden bij de KNVB;
- kunnen geen lid zijn van de licentiecommissie of de beroepscommissie.
- 3-5. *(ongewijzigd)*

Toelichting

De voorgestelde wijziging houdt verband met het introduceren van een raad van commissarissen op het niveau van de KNVB en het opheffen van de raad van toezicht amateurvoetbal. De in lid 2 vermelde onverenigbaarheden met de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal moeten daarom vervallen en worden vervangen door onverenigbaarheid met de raad van commissarissen van de KNVB. Hiertoe dienen de wijzigingen in lid 2 van de onderhavige bepaling.

Toelichting bij de voordrachten door de voordrachtscommissie

Inleiding

In de voorjaarsvergadering 2025 van de ledenraad en de bondsvergadering is de inhoudelijke beslissing genomen per 1 januari 2026 te komen tot één raad van commissarissen KNVB (hierna: RvC KNVB). In het kader daarvan moet in de najaarsvergadering van de ledenraad van 13 december 2025 de voordracht worden gedaan van drie toezichthouders die op 14 december 2025 in functie treden als lid van de raad van toezicht en – onder voorbehoud van de relevante besluitvorming in de bondsvergadering – lid zullen worden van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt.

Samenstelling voordrachtscommissie

Bij het besluit in het voorjaar is aangegeven dat de voordracht van de drie commissarissen die vanuit het amateurvoetbal zitting nemen in de RvC KNVB, volgens de huidige reglementaire bepalingen zou gaan. Dat betekent dat een voordrachtscommissie is gevormd (cf. art 10 reglement amateurvoetbal).

De voordrachtscommissie bestond uit:

- Gert-Jan Bravenboer, lid Ledenraad amateurvoetbal
- Caspar Tondeur, lid Ledenraad amateurvoetbal
- Jos Vranken, lid raad van toezicht amateurvoetbal

Mark van Berkum (bestuurssecretaris KNVB amateurvoetbal) begeleidde de voordrachtscommissie.

De voordrachtscommissie is in totaal acht keer bijeengewees. Deze momenten betroffen (voorbereidend) overleg met de voordrachtscommissie, overleg met de recruiter, een gesprek met de bondsvoorzitter en de gesprekken met de kandidaten voor (her)benoeming. De bijeenkomsten geschiedde veelal digitaal, maar waar mogelijk fysiek. Tussendoor heeft een aantal keer schriftelijk afstemming plaatsgevonden.

Overwegingen vooraf bij de voordrachten

Actuele situatie ten aanzien van de raad van toezicht amateurvoetbal

Als gevolg van het tussentijds aftreden in het voorjaar van 2025 van Hassan Bettani als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal, bestaat de huidige raad van toezicht amateurvoetbal nu uit vier leden. In de wetenschap dat bij de eenwording van de toezichthoudende organen uiteindelijk naar minder toezichthouders zou worden gegaan is de invulling van de vacature niet direct in het voorjaar opgepakt.

Van de vier resterende leden van de raad van toezicht amateurvoetbal hebben Tjenta van Pelt en Jos Vranken aangegeven niet beschikbaar te zijn voor de nieuwe RvC KNVB. Janneke Brink-Daamen is beschikbaar en herbenoembaar. Zij heeft nu één termijn van 3 jaar zitting gehad in de raad. Albert van Wijk is beschikbaar en wegens de geldende maximale zittingstermijn herbenoembaar voor één jaar (t/m najaarsvergadering '26). Van zowel Janneke Brink-Daamen, als Albert van Wijk lopen bij de aankomende najaarsvergadering van de ledenraad precies de reguliere benoemingstermijnen af.

Reglementaire context

Op basis van het gestelde in de reglementen behoeft bij een herbenoeming geen open sollicitatieprocedure ter werving van kandidaten te worden verzorgd. Bij de werving van een nieuw lid dient daarvoor wel zorg te worden gedragen. Er is, kijkend naar de voordrachten, sprake van twee herbenoemingen. De derde voordracht betreft een nieuw lid.

Profielen

Bij de besluitvorming over de RvC KNVB in het voorjaar zijn ook profielen vastgesteld. Voor wat betreft de kennisgebieden is sprake van een 'verzamelprofiel' waaraan de 6 commissarissen (3 AV + 3 BV) gezamenlijk invulling (moeten) geven. Hierbij gaat het om:

- Finance/riskmanagement
- (Top)voetbal
- Communicatie/marketing
- Governance/legal
- Tech

Ten aanzien van, in ieder geval, finance is bij besluitvorming vastgesteld dat deze deskundigheid zowel moet zijn geborgd bij één van de commissarissen vanuit betaald voetbal als bij één van de commissarissen vanuit amateurvoetbal. Dit als gevolg van de sectie gebonden aspecten m.b.t. de jaarrekening en de begroting. Het is ook van belang voor de auditcommissie. Die gaat uit twee commissarissen bestaan: één met een achtergrond betaald voetbal en één met een achtergrond amateurvoetbal.

Bij aanvang van de werkzaamheden is vastgesteld door de voordrachtscommissie dat in ieder geval op het deskundigheidsgebied Finance, door het vertrek een van Hassan Bettani, een lacune bestaat. Daar ligt daarmee een focuspunt. Tevens is geconstateerd dat het '(amateur)voetbalprofiel' aandacht verdient. Nu en als niet nu, dan in de toekomst.

Kader bij werkzaamheden

Voor de voordrachtscommissie gold uiteindelijk bij het proces dat heeft geleid tot de voorliggende voordrachten het volgende als basis:

- De samenvoeging van twee toezichthoudende organen (raad van toezicht AV en raad van commissarissen BV) is een stap in een proces dat jaren geleden is ingezet. In dat proces is gekozen voor een organische weg. Er was al in toenemende mate sprake van samenwerking. Nu wordt de 'formele' stap naar 1 toezichthoudend orgaan (RvC KNVB) gezet.
- Doel is erop gericht om de eenwording soepel te laten verlopen, de goede samenwerking tot stand te brengen in de nieuwe setting en een evenwichtige en toekomstgerichte RvC KNVB te creëren.
- De voordrachtscommissie kijkt naar de beste samenstelling van de drie toezichthouders vanuit amateurvoetbal in dit licht.
- Hierbij gaat het om het creëren van de juiste combinatie van continuïteit en toekomstgerichtheid.
- Waar het moment ligt waarop het zwaartepunt van continuïteit naar toekomstgerichtheid kan/moet worden verlegd is niet exact te duiden en daar kunnen ook verschillende beelden over bestaan. Dat is ook uitgebreid aan de orde geweest in de voordrachtscommissie.

In het licht van het voorgaande is de voordrachtscommissie in gesprek gegaan met Janneke Brink-Daamen en Albert van Wijk. Voor de vacature 'Hassan Bettani' is direct ingezet op werving.

Met betrekking tot de werving en selectie voor de vacature is gebruikt gemaakt van executive searchbureau Ebbinge (Vincent Timmers). Ebbinge was de passende partij gelet op de juiste mix van enige bekendheid met de organisatie KNVB en relevante expertise/netwerk zowel op doelgroep (toezichthouders) als hoofdprofiel (Finance).

Verdieping op het gelopen proces ten aanzien van de vacature

Op basis van voorliggende stukken en input vanuit de voordrachtscommissie is door Ebbinge een wervingsprofiel opgesteld. [Dit wervingsprofiel gaat als bijlage bij.](#)

Daarna zijn de volgende stappen gezet:

- De vacature is 25 oktober via de kanalen van Ebbinge uitgezet en verschenen in het NRC en het Financieel Dagblad. Naast sollicitanten op basis van de publicaties heeft Ebbinge ook pro-actief kandidaten benaderd en gesproken;
- Op 6 november is tijdens een digitaal overleg vanuit een brede lijst een eerste longlist met potentiële kandidaten doorgenomen en is een primaire selectie gemaakt. Nadien zijn nog enkele namen toegevoegd en besproken.
- Uiteindelijk heeft e.e.a. geleid tot een shortlist van vier kandidaten met diversiteit in achtergrond en cv. Alle vier zijn fysiek gesproken in de week van 19 en 21 november.
- Naar aanleiding van de 1^e gesprekken is met twee kandidaten nog een tweede gesprek gevoerd op 28 november.
- De evaluatie van de tweede gespreksronde leidde tot de unanieme keuze voor 1 kandidaat.
- Na de keuze hebben in de week van 1 december korte kennismakings-/klikgesprekken plaatsgevonden met (beoogd) collega-toezichthouders, de (beoogd) bondsvoorzitter/voorzitter van de raad van commissarissen en de directeur/bestuurder AV. Alle met een positieve afdrank.

Voordrachten

De voordrachtscommissie draagt Janneke Brink-Daamen voor voor herbenoeming. Voor de commissie geldt daarbij:

- Janneke voldoet bewezen aan de persoonlijke eigenschappen zoals geformuleerd in het vastgestelde profiel.
- Zij past voor wat betreft de deskundigheidsgebieden in het 'verzamelprofiel'; is complementair met kennisgebieden als governance, strategieontwikkeling en -implementatie, marketing en positionering.
- Janneke brengt ervaring en kennis mee. Zij is op de hoogte van de actualiteit bij de KNVB en ingewerkt.
- Per december 2025 rond zij haar eerst termijn af waardoor ook continuïteit mogelijk is.

De voordrachtscommissie draagt Albert van Wijk voor voor herbenoeming. Voor de commissie geldt daarbij:

- Albert voldoet bewezen aan de persoonlijke eigenschappen zoals geformuleerd in het vastgestelde profiel en draagt aan meerdere van de deskundigheidsgebieden door ervaring en achtergrond significant bij.
- Albert heeft langdurig een grote stimulerende rol gespeeld in het proces dat heeft geleid tot de samenvoeging van de toezichthoudende organen. Een soepel verder verloop van de eenwording en continuïteit op inhoud, alsook de (wijze van) samenwerking is gebaat bij zijn herbenoeming.
- De herbenoeming van Albert strekt tot uiterlijk de bondsvergadering van het najaar 2026. Dat is in het gesprek met Albert aan de orde geweest (zie onder Vervolg).

De voordrachtscommissie draagt Ton Louwers (59) voor voor eerste benoeming. .

- Ton sluit aan op de persoonlijke eigenschappen zoals geformuleerd in het profiel als vastgesteld door de bondsvergadering.
- Ton is getuige zijn cv een zeer ervaren CFO; strategisch en financieel zeer goed onderlegd. Dat past naadloos op het uitgezette wervingsprofiel
- Hij heeft een voetbalhart en wil graag maatschappelijk bijdragen, getuige ook zijn betrokkenheid bij de stichting NAC Maatschappelijk (welke betrokkenheid hij overigens bij benoeming als commissaris beëindigt).
- Op achtergrond, inhoud en stijl is Ton voor de voordrachtscommissie de juiste man op de juiste plaats in de RvC KNVB
- [Voor verkort cv zie bijlage.](#)

Vervolg

Er staat bij de KNVB ook in 2026 weer een aantal belangrijke onderwerpen op de rol. Onderwerpen waarbij de beslissingen voor de KNVB impact gaan hebben op 2027 en verder. Vanuit de toezichthoudende rol is de nieuwe RvC KNVB en/of het drietal commissarissen AV daarbij betrokken. Bij enkele onderwerpen zeer nauw of zelfs in the lead (bv de benoeming van de nieuwe directeur-bestuurder AV).

In dit licht beschouwd en in de wetenschap dat Albert van Wijk benoemd wordt voor maximaal 1 jaar (tot uiterlijk dec'26), is het goed nu al vooruit te kijken en bij de onderhavige benoemingen ook voor te sorteren op het vervolg.

Dit is ook aan de orde geweest in de gesprekken met Albert van Wijk en Janneke Brink-Daamen. Met Ton Louwers is hierover niet zo gesproken. Dat was uiteraard niet opportuun.

Specifiek is met Albert gesproken over zijn focus in zijn laatste jaar als toezichthouder. Niet tegenstaande het wettelijk gegeven dat commissarissen in de RvC KNVB collegiaal toezicht houden, zal gelden dat zijn focus maximaal is op continuïteit van beleid, continuïteit van de organisatie, eenwording en samenwerking binnen de nieuwe RvC KNVB. Minimale/geen betrokkenheid zal gelden bij het proces van aanstelling van de nieuwe directeur-bestuurder. Ook is besproken dat als de voortgang der dingen daar aanleiding c.q. ruimte toe geeft, eerder terugtreden aan de orde is.

E.e.a. leidt tot het volgende in de ogen van de voordrachtscommissie aan de voordrachten verbonden (proces)vervolg:

- Met het oog op de toekomst wordt direct in het voorjaar 2026 gestart met het proces van de search voor een opvolger van Albert. Daarbij staat voor ogen de werving en selectie in Q2 te laten plaatsvinden. In Q1 dient dan het wervingsprofiel te worden bepaald, zodat ook tijd is om dat vooraf te delen met de ledenraad.
- Ten aanzien van het profiel geldt dat in ieder geval focus moet liggen op een gedegen en aantoonbaar '(amateur)voetbalprofiel'. In de gesprekken die gevoerd zijn in het kader van de huidige voordracht zagen alle betrokkenen dat als een logische keuze. E.e.a. in combinatie met expliciete aandacht voor de diversiteitsdoelstellingen die we als KNVB hebben als het gaat om de samenstelling van de RvC KNVB. Het wervingsprofiel en het proces kunnen op basis van onderhavige afspraken en de reeds vastgestelde profielen nader worden geconcretiseerd door een voordrachtscommissie. Waar nodig zal daarbij de ledenraad worden geconsulteerd.
- Voor wat betreft de samenstelling van de ter zake in te richten voordrachtscommissie: uit oogpunt van continuïteit wordt geopteerd voor de twee ledenraadsleden van de huidige voordrachtscommissie, zijnde Gert-Jan Bravenboer en Caspar Tondeur. Het lid vanuit het RvC-AV deel is nader te bepalen na benoeming.
- Proces inzake (nieuwe) directeur/bestuurder gaat logischerwijs vanaf 1/1/'26 onder auspiciën van de 2 continuerende leden RvC-AV. De voordrachtscommissie constateert dat de twee voorgedragen en continuerende leden van de RvC-AV zich in de gesprekken voorstander hebben getoond van betrokkenheid van de ledenraad in het proces. Zij zien daar de noodzaak en de logica van in. De voordrachtscommissie gaat ervan uit dat met en onder verantwoordelijkheid van de RvC-AV-leden in samenspraak met de ledenraad - binnen de formele kaders – in een passende vorm van betrokkenheid van de LR zal worden voorzien.
- De benoeming van het nieuwe lid RvC-AV (opvolger Albert) wordt geagendeerd voor de voorjaarsvergadering van de LR; de benoeming is uiterlijk per datum bondsvergadering najaar, maar zoveel eerder dat Albert aftreedt. Voor wat betreft dat laatste: een eerder moment van terugtreden is - in lijn met de focus - inhoudelijk primair gekoppeld aan het borgen van continuïteit en de voortgang in eenwording/samenwerking bij de RvC KNVB. Wanneer dat goed verloopt en een bestendig karakter heeft, is terugtreden aan de orde. In dit proces is - gegeven zijn taak en verantwoordelijkheid - ook de beoordeling door de bondsvoorzitter/voorzitter RvC van belang. In het periodiek overleg tussen de delegatie van ledenraadsleden uit het afstemmingsoverleg en het RvC-AV-deel is e.e.a. onderdeel van de bespreking. Indien het wenselijk is dat er frequenter overleg plaatsvindt met betrekking tot dit punt dan kan dat worden gedaan.
- Met de formele benoeming van het nieuwe RvC-lid in de voorjaarsvergadering van de ledenraad, kan dit nieuwe RvC-AV-lid al betrokken kunnen worden bij relevante en de toekomst betreffende dossiers, daaronder in ieder geval het proces van benoeming van de Directeur/Bestuurder AV.

Samenvattend

De voordrachtscommissie draagt:

- Janneke Brink-Daamen voor voor herbenoeming
- Albert van Wijk voor voor herbenoeming
- Ton Louwers voor voor eerste benoeming

E.e.a. met in achtneming van het vermelde onder 'vervolg'.

Afsluitend

Bij vragen kan tijdens de najaarsvergadering van de ledenraad op 13 december a.s. op punten door de voordrachtscommissie een nadere toelichting worden verstrekt.



Organisatie- & functieprofiel

Lid RvC – KNVB

Oktober 2025



Over de organisatie

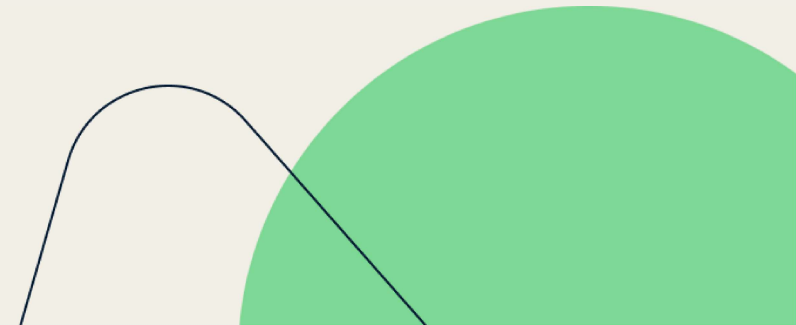
De Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond (KNVB) bestaat 136 jaar en is met ruim 1,2 miljoen leden, ca. 2.800 aangesloten clubs de grootste sportbond van Nederland. Voetbal is volkssport nummer 1 en daarmee een afspiegeling van de samenleving. Met meer dan 175.000 meisjes en vrouwen is voetbal inmiddels ook de populairste teamsport voor vrouwen.

Ieder weekend trekken honderdduizenden mensen naar voetbalverenigingen en stadions en nog eens miljoenen Nederlanders volgen het spelletje vanuit huis. De clubs en nationale teams doen al meer dan 50 jaar mee om de prijzen. Ze worden daarin gesteund door het onovertroffen Oranjelegioen.

Bij de KNVB zijn ongeveer 600 personen werkzaam en is een veelvoud aan vrijwilligers actief.

De bond streeft er actief naar dat de personele samenstelling in de organisatie een afspiegeling is van haar ledenbestand en de samenleving.

De missie van de KNVB is het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau te brengen en de verbindende kracht van het voetbal in te zetten voor een positieve impact op de samenleving. Dat doen ze samen met betaald voetbalclubs, amateurverenigingen, de overheid en maatschappelijke en commerciële partners.



Strategie

De strategische doelstellingen van de KNVB zijn:

- Een groot toernooi winnen door de Oranje mannen en/of vrouwen. De lange termijn ambitie is om wereldkampioen te worden met de mannen en/of vrouwen.
- Meer mensen laten voetballen in onze samenleving (minimaal 1 miljoen actieve voetballers in de competities).
- Gastvrij en veilig voetbal. O.a. verbeteren gastvrijheid in stadions, aanpak wangedrag, veiligheid scheidsrechters in Amateurvoetbal verbeteren.
- Betaald voetbal op hoger niveau. De lange termijn ambitie is om met het Nederlands betaald voetbal op sportief en commercieel vlak sterke groei te realiseren.
- Amateurclubs toekomstbestendig. De lange termijn ambitie is een toekomstbestendige verenigings-infrastructuur met goede én voldoende vrijwilligers die samen voor een sportief en veilig voetbalklimaat zorgen.
- Zichtbare maatschappelijke impact. De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen en buitenland is onbetwist en beter zichtbaar.





Spelprincipes

Om de strategische doelen te bereiken heeft de KNVB enkele spelprincipes gedefinieerd:

- KNVB is een moderne werkgever. De KNVB is een aansprekende en aantrekkelijke werkgever.
- Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid. Een grotere verscheidenheid aan perspectieven en inzichten helpt om beter te presteren.
- Samenwerken. In alles wat de KNVB doet werkt ze samen met partners binnen en buiten de voetbalsport.
- Vernieuwen en ondernemen. Versterken van de sport door innovatie en nieuwe verdienmodellen.
- Digitaliseren. Technologie is de drijvende kracht om de strategische doelen te realiseren of versnellen.

Eén RvC

Op 1 januari 2026 gaat de KNVB over naar één Raad van Commissarissen ("RvC"). Voorheen was dit gesplitst in een RvC voor Betaald Voetbal ("BV") en een Raad van Toezicht ("RvT") voor Amateurvoetbal ("AV").

De nieuwe RvC zal bestaan uit zeven leden waarvan er drie worden benoemd door de Algemene Vergadering Betaald Voetbal en drie door de Ledenraad Amateurvoetbal. De voorzitter RvC wordt benoemd door de bondsvergadering.

De RvC gaat uit van collegiaal toezicht. De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zien o.m. op:

- Toetsen van beleid van de resp. besturen van de KNVB (bondsbestuur, bestuur Amateurvoetbal en bestuur Betaald Voetbal)
- Toezicht houden op algemene gang van zaken bond, sectie Amateurvoetbal en sectie Betaald Voetbal.
- Een aantal besluiten van de resp. directeur-bestuurder Amateurvoetbal en/of directeur-bestuurder Betaald Voetbal behoeft goedkeuring van de RvC.
- De RvC rapporteert aan de bondsvergadering over het gehouden toezicht. Het is aan de bondsvergadering om kwijting te verlenen.
- Besluiten van de RvC, specifiek (uitsluitend) m.b.t. een sectie: invloed van secties is gewaarborgd via verzwaarde stemverhouding voor besluiten van de RvC specifiek m.b.t. een sectie. Toezichthouders van die sectie hebben alsdan twee stemmen per persoon. Bv. goedkeuring begroting sectie, goedkeuring jaarcijfers en resultaatbestemming sectie.

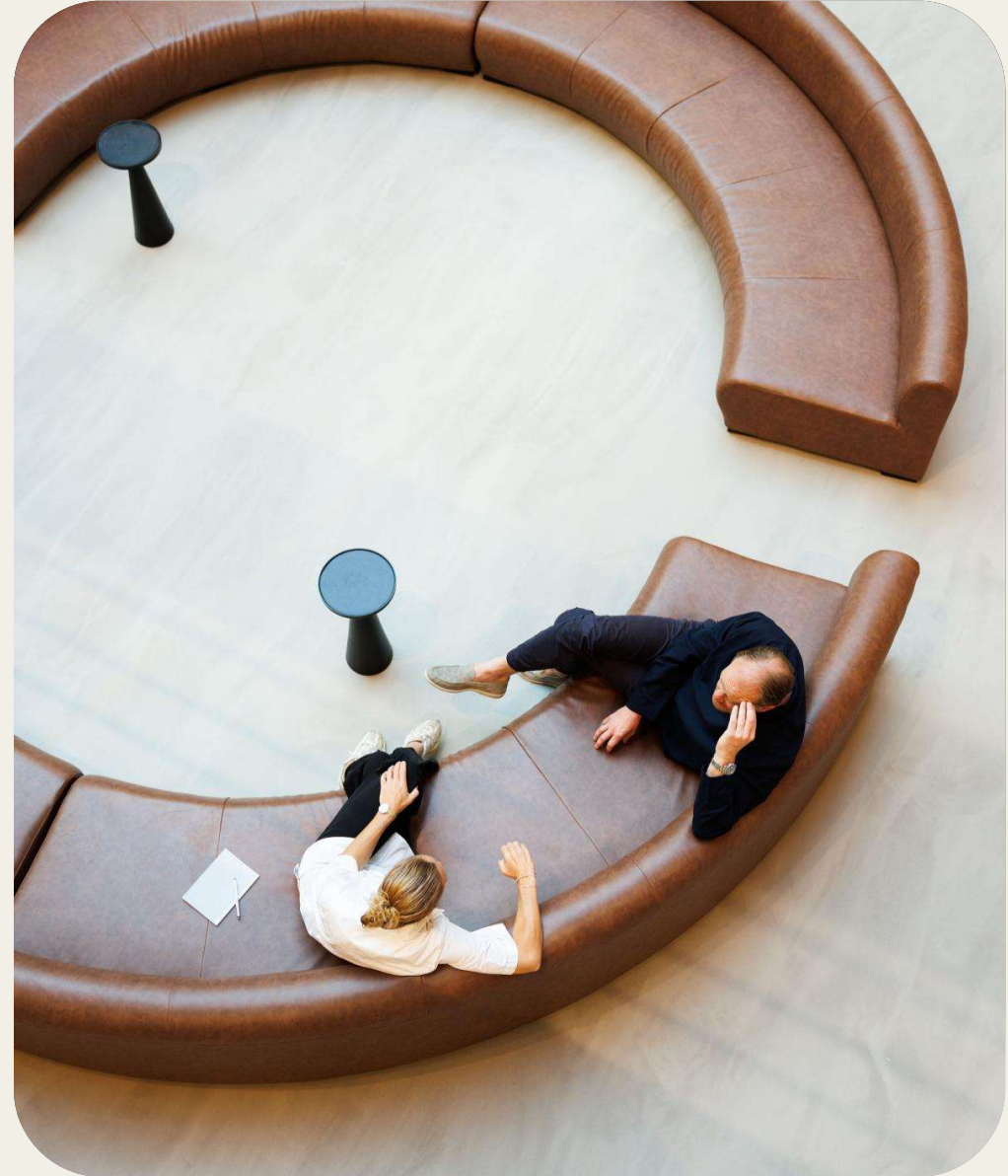


Benoemen bestuurders

Benoeming van de directeuren-bestuurders is geen besluit van het orgaan RvC. Commissarissen die worden benoemd door een sectie, benoemen de directeur-bestuurder van die sectie.

Benoeming (en beoordeling en ontslag) van de directeuren-bestuurders:

- De drie commissarissen benoemd door de algemene vergadering Betaald Voetbal benoemen de directeur-bestuurder Betaald Voetbal.
- De drie commissarissen benoemd door de ledenraad Amateurvoetbal benoemen de directeur-bestuurder Amateurvoetbal.

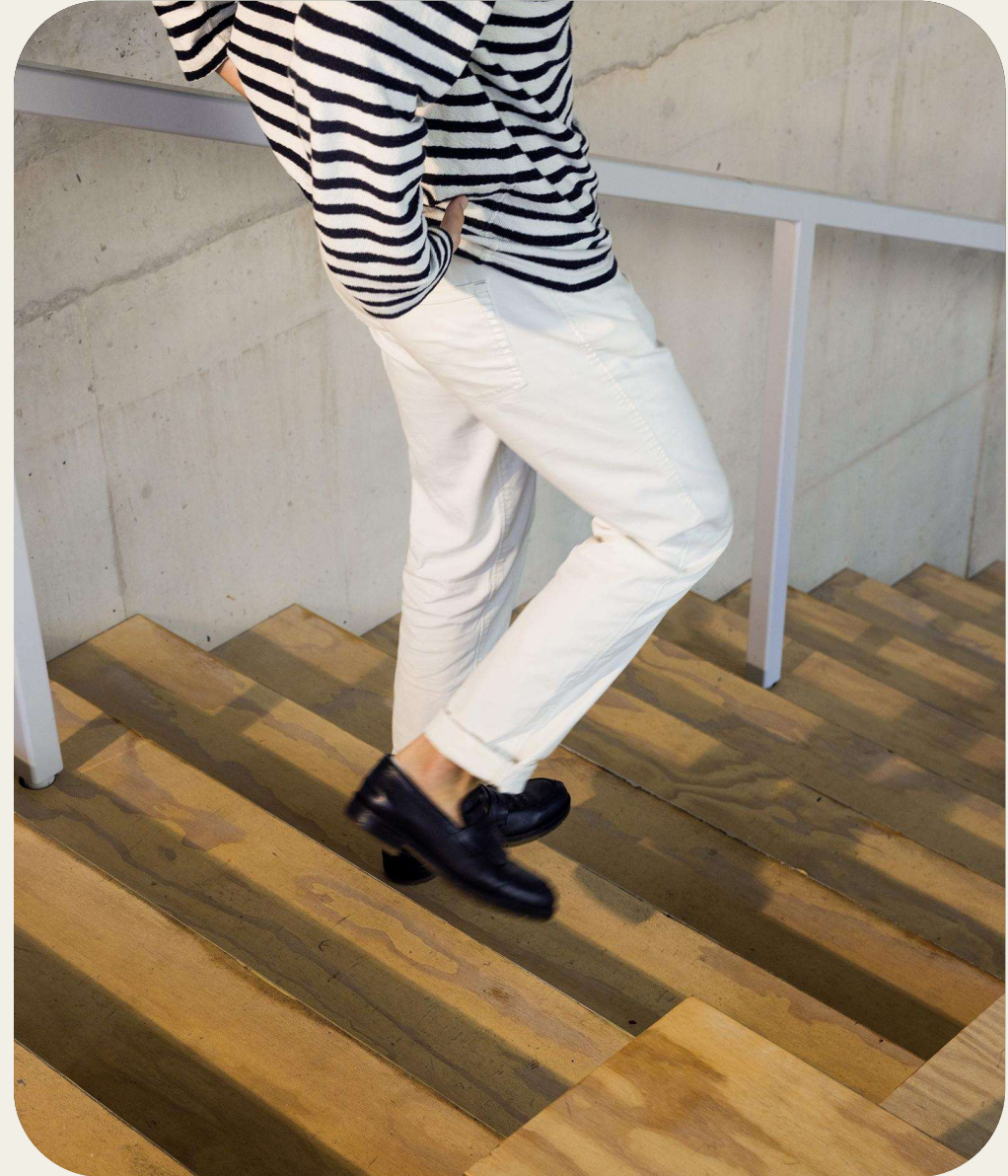


Rol bondsvoorzitter

- De bondsvoorzitter wordt voorzitter van de nieuwe RvC KNVB.
- De positie is statutair en reglementair vastgelegd als toezichthouder. De bondsvoorzitter is geen lid meer van het bondsbestuur en heeft geen bestuurlijke verantwoordelijkheid meer

De belangrijkste taken van de bondsvoorzitter zijn:

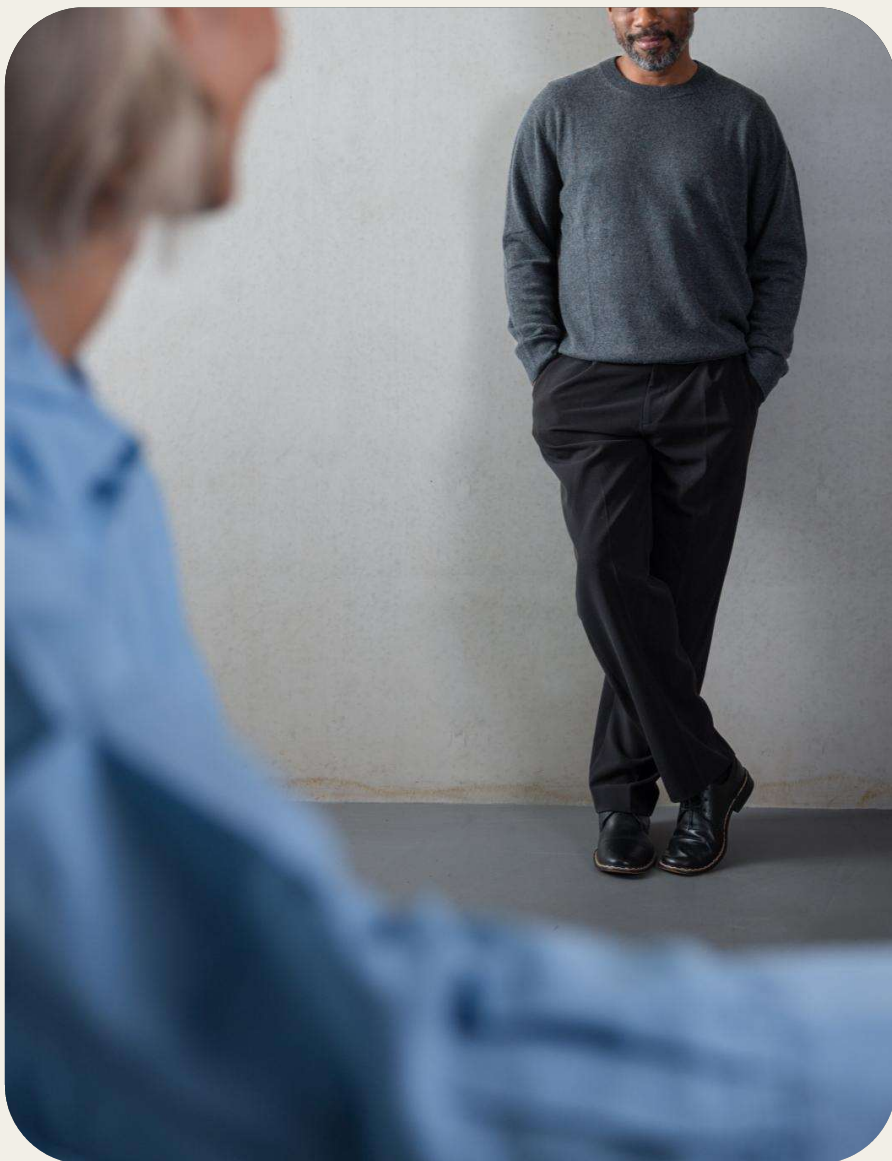
- Leidinggeven aan toezicht op beleid en algemene gang van zaken.
- Verbinding tussen Amateurvoetbal en Betaald Voetbal bewaken.
- Leiden van bondsvergadering.
- Vertegenwoordiging KNVB bij ceremoniële activiteiten.
- Vertegenwoordiging KNVB bij internationale zaken (statutaire taak).
Verantwoording aan de bondsvergadering.
- Advies m.b.t. benoeming Secretaris Generaal. De benoeming zelf blijft besluit bondsbestuur.



Voorgestelde verenigingsstructuur per 1/1/26

VOORSTEL: ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB





Positie

In de Raad van Commissarissen verenigen zich verschillende deskundigheidsgebieden. Richting de bestuurder hanteert de raad het principe van 'challenge & support'.

Voor de Raad van Commissarissen wordt er voor de voordracht vanuit de sectie Amateurvoetbal een Commissaris gezocht met een financieel profiel.

Belangrijkste taken van gezocht RvC lid in aanvulling op reeds genoemde taken en verantwoordelijkheden van de RvC van de KNVB:

- Vormt, samen met een tweede lid van de RvC die vanuit de sectie Betaald Voetbal wordt voorgedragen, de auditcommissie en heeft daarom een financieel profiel;
- Houdt namens de RvC toezicht op de bedrijfsvoering en resultaten van de sectie Amateurvoetbal;
- Is financiële sparringpartner voor betrokken stakeholders op diverse investeringsbesluiten (o.a. de toekomst van de campus, de beweging richting één KNVB en bijbehorende verdeling van gelden).
- Houdt toezicht op technologie (o.m. cyber security) en compliance.
- Is samen met de twee andere leden van de RvC die door de sectie Amateurvoetbal zijn voorgedragen verantwoordelijk voor de opvolging van directeur-bestuurder (concreet: Jan Dirk van der Zee in 2026).
- Zorgt voor verbinding tussen Amateurvoetbal en Betaald Voetbal.



Profiel

Gezocht lid van de Raad van Commissarissen:

- Is een ervaren CF(R)O van een private of publieke organisatie. Heeft affiniteit met tech, risk en compliance. Ervaring met vastgoed is een pre.
- Is tevens ervaren toezichthouder. Weet evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid/actie en bestuurlijke afstand.
- Heeft hart voor Amateurvoetbal. Heeft bestuurlijke ervaring in een voetbalvereniging. Begrijpt de maatschappelijke rol van het voetbal, is bekend met het functioneren van vrijwilligersorganisaties en kan maatschappelijke trends vertalen naar de sportcontext (bv. bewegingsarmoede, gezondheid, inclusie, individualisering/verharding van de maatschappij).
- Is omgevingssensitief. Heeft een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen, voelt het 'umfeld' goed aan. Communicatief vaardig, schakelt makkelijk op verschillende niveaus – van lokale amateurclub tot topclub. Uitstekende stakeholder manager, een verbinder met breed handelingsrepertoire.
- Rolvaste team player, maakt makkelijk contact op verschillende niveaus.
- Onafhankelijke denker, autonome geest. Heeft autoriteit zonder autoritair te zijn.
- Stuurt op samenhang, cohesie en verbinding. Is stevig, innemend en integer.

Contact



Vincent Timmers

Partner

T. 06 50 20 00 64

E. Vincent.Timmers@Ebbinge.nl



Barbara Bender

Community Manager

T. 06 14 98 33 52

E. Barbara.Bender@ebbinge.nl



Hugo van Lier

Community Manager

T. 06 24 89 33 33

E. Hugo.vanLier@ebbinge.nl



Amsterdam

Fred. Roeskestraat 115
1076 EE Amsterdam

+31 (0)20 5 725 725

info@ebbinge.nl

www.ebbinge.nl

ebbinge'

Verkort CV – Ton Louwers (59)

Persoonlijke situatie

- Woonachtig in Breda.
- Gehuwd en twee dochters.

Opleiding

- Postdoctorale opleiding tot registeraccountant – Universiteit van Amsterdam
- Bedrijfseconomie – Universiteit van Amsterdam
- Bedrijfskunde – European University van Antwerpen
- VWO – Dongemond College Raamsdonksveer

Kennisgebieden

- Financiën/ financieel management / riskmanagement
- Strategie en executie
- Governance
- Verandermanagement
- Crisismanagement

Huidige functie

Maart 2025 – heden: Eteck Energiebedrijven, CFO

Eteck is ontwikkelaar en exploitant van duurzame energiesystemen voor de woningbouw. In september 2024 is Eteck overgenomen door Partners Group, een Zwitserse private-equity firma. In huidige functie aangesteld door nieuwe aandeelhouder om Finance te professionaliseren, het bedrijf voor te bereiden voor scale-up (gecontroleerd groeiscenario).

Eerdere werkervaring

2024 – 2025: Bax Music, Interim CFO en statutair directeur

2018 – 2024: Allego Holding B.V., CFO en oper. directeur / Allego N.V., CFO en lid Executive Committee

2016 – 2028: Martens en van Oord Groep, Financieel directeur en voorzitter van de directie

2013 – 2015: Royal Imtech N.V., CFO Imtech Benelux

2012 – 2013: Pharos Management Services B.V., Interim manager en adviseur

2006 – 2011: Hertel Group, CFO en lid van raad van bestuur

2000 – 2006: Thales Nederland, CFO/raad van bestuur / CFO Above Water Systems maritieme divisie

1997 – 2000: Berenschot, senior consultant financieel management / senior consultant Change Factory

1994 – 1997: Phonex Telecom Centers, Financieel controller en lid van het managementteam

1991 – 1994: Coopers & Lybrand, verschillende audit functies

Nevenactiviteiten

2022 – heden: Voorzitter raad van commissarissen Stichting Data Bescherming Nederland

2018 – heden: Extern expert Avans Hogeschool voor studie Bedrijfseconomie en Accountancy

2019 – heden: Lid Stichting NAC Maatschappelijk (*gaat stoppen*)

2014 – 2016: Lid raad van commissarissen Paul Wagner et fils

2000 – 2006: Lid raad van commissarissen Edisoft





AGENDAPUNT 11: VOORSTEL EVALUATIE EN DOORONTWIKKELING O17 – O19 – O21 – O23 – COMPETITIES

Onderstaand initiatiefvoorstel is op 19 november 2025 ingediend door Koert Hetterscheidt.

Onderwerp: Formele opdracht tot evaluatie en doorontwikkeling O17-O19-O21-O23-competities (A-categorie), inclusief structurele terugkoppeling aan de Ledenraad

Aanleiding

Tijdens de laatste werkconferentie van de Ledenraad Amateurvoetbal is door mij aandacht gevraagd voor de noodzaak tot het meenemen van het speelniveau van O17 naar O19. Dit in het kader van het behoud van ouderen jongeren en de doorstroming naar de senioren. Om dit reden is het wenselijk dat de O17-, O19-, O21- en O23-competities beter op worden afgestemd. Deze competities zijn essentieel voor het behouden van oudere jeugdspelers en het creëren van een natuurlijke overgang naar de senioren.

De KNVB heeft het onderwerp 'meenemen speelniveau O17 naar O19' inmiddels opgepakt, maar verdere uitwerking vraagt om een officiële status, formele opdracht en structurele terugkoppeling aan de Ledenraad.

Doel van het agendapunt

Het proces bestuurlijk verankeren door het instellen van een officiële werkgroep, het formuleren van een kwaliteitsdocument en het borgen van periodieke rapportage aan de Ledenraad.

Voorstel/Verzoek aan de Vergadering

1. Instellen officiële werkgroep Evaluatie Jeugd- en O-competities (A-categorie)

Met de opdracht om de:

- O19-competitie en de overgang van O17 naar O19 volledig te evalueren en de ingezette ontwikkelijn te bevestigen of aan te scherpen.
- O21- en O23-competities te evalueren, inclusief deelname, sportieve balans, doorstroom en positie in de voetbalpiramide.
- Ledenraad structureel te informeren over de voortgang.

2. Opstellen van een integraal Kwaliteitsdocument Competities A-categorie

Waarin wordt vastgelegd hoe deze competities bijdragen aan de KNVB-doelen:

- Plezier,
- Ontwikkeling,
- Eerlijke en sterke competities,
- Een logisch promotie-/degradatiemodel,
- Een duurzame overgang naar de senioren.

3. Betrekken van verenigingen en experts

De werkgroep werkt samen met verenigingen, trainers, jeugdcoördinatoren en competitiedeskundigen.

4. Oplevering en rapportage

- Eindrapportage uiterlijk voorjaar 2026.
- Structurele terugkoppeling aan de Ledenraad gedurende het traject, zodat het proces transparant blijft en de Ledenraad tijdig kan meedenken en bijsturen.

Gewenst besluit

De Ledenraad Amateurvoetbal besluit:

1. Een officiële werkgroep Evaluatie Jeugd- en O-competities (A-categorie) in te stellen.
2. Deze te mandateren om de evaluaties en het kwaliteitsdocument uit te voeren.
3. Vast te leggen dat de werkgroep structureel terugkoppelt aan de Ledenraad gedurende het proces.
4. Te bepalen dat de eindresultaten worden geagendeerd voor besluitvorming in de eerstvolgende ledenraadsvergadering na oplevering.

Reactie vanuit het bestuur amateurvoetbal:

De afgelopen jaren zijn op het gebied van competities veel stappen gezet. Die zijn ook aan de orde geweest in sessies met de ledenraad. Het belang van doorontwikkeling van onze competities, wordt onderschreven. Daaronder de genoemde competities O17, O19, O21 en O23. Een en ander heeft ook al de volle aandacht. Op dit moment wordt een visiedocument ontwikkeld ten aanzien van de (door)ontwikkeling van topcompetities (A-categorie). Dit dient als basis voor de nieuwe strategische beleidsperiode 2026–2030 waarin dan verdere verbeteringen zullen worden doorgevoerd. De visie wordt opgesteld vanuit breed perspectief: toekomstbestendige competities en maximaal ontwikkelperspectief voor voetballers.

Bij de totstandkoming van dit visiedocument wordt zorgvuldig gekeken naar wensen en verwachtingen en afgewogen wat het beste is voor het Nederlandse voetbal. Veel van de inhoudelijke punten die worden benoemd in het voorstel van Koert Hetterscheidt maken al onderdeel uit van de visievorming. Denk hierbij aan de overgang van O17 naar O19, de evaluatie van O21 en O23 competities, en de borging van plezier, ontwikkeling, de sportieve balans en duurzame doorstroming naar senioren.

Het visiedocument zal in concept worden voorgelegd aan en besproken met verschillende stakeholders. Dat is (al) aan de orde in het voorjaar van 2026. In dat proces is uiteraard ook de ledenraad opgenomen.

Gegeven het feit dat volop gewerkt wordt aan de onderwerpen waarover het door Koert ingediende voorstel gaat én in de wetenschap dat daarbij ook in een proces voorzien is waarbij e.e.a. op korte termijn aan de orde gaat komen in de ledenraad, is het voorstel van het bestuur het lopende traject de ruimte te geven. De overtuiging is dat dat ook leidt tot de gewenste doorontwikkeling van de competities O17, O19, O21 en O23. Naast eventuele andere verbeteringen. Los van het voorgaande geldt ook dat het gelet op de recent besproken rolverdeling het meest voor de hand ligt het bestuur de ruimte te geven om invulling te geven aan zijn taak – daaronder begrepen het ontwikkelen en uitwerken van voorstellen voor het verbeteren van de competities – om die vervolgens na vaststelling te implementeren en op effect te volgen.