



DEFINITIEVE AGENDA

BONDSVERGADERING

Datum : 15 december 2025
Tijdstip : 18.00 – 20.00 uur
Locatie : Oranjeplein, Trainingscentrum KNVB Campus te Zeist

1. OPENING	2
2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN	3
2.1 Internationale zaken	3
3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025	4
4. KNVB STRATEGISCH PLAN	5
4.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026.....	5
4.2 KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030.....	6
5. OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL: EVALUATIE	7
6. KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST	8
7. KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2024/'25	9
8. FINANCIËN.....	10
8.1 Jaarrekening seizoen 2024/'25.....	10
8.2 Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur.....	11
9. VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHELFT 2024/'25.....	12
10. VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2024/'25.....	13
11. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	14
11.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen.....	14
12. HERBENOEMING BONDSVOORZITTER / SAMENSTELLING RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB / HONORARIUM COMMISSARISSEN	15
12.1 Herbenoeming bondsvoorzitter	15
12.2 Samenstelling raad van commissarissen KNVB	16
12.3 Honorering commissarissen	17
13. (HER)BENOEMINGEN COMMISSIELEDEN	18
14. RONDVRAAG	20
15. SLUITING	21



1. OPENING

Ter vergadering zal de bondsvoorzitter, Frank Paauw, een openingswoord uitspreken.



2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN

2.1 Internationale zaken

Ter vergadering zal Gijs de Jong, secretaris-generaal, verslag doen van de UEFA Unity Euro Cup 2025 die op 15 oktober 2025 plaatsvond op de KNVB Campus te Zeist en ingaan op het door de KNVB ingediende bid voor het organiseren van de UEFA EURO U19 in 2028.



3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025

Het verslag inclusief besluiten- en actielijst (concept) is op 29 juli 2025 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Volledigheidshalve is het verslag [hierbij](#) gevoegd.

Voorgesteld wordt het verslag ter vergadering vast te stellen.

Mocht u vragen en/of opmerkingen hebben met betrekking tot het bijgevoegde conceptverslag, dan vernemen wij die graag uiterlijk 8 december 2025 schriftelijk van u, zodat -indien nodig- de tekst via de bandopname van de vergadering kan worden gecheckt.



4. KNVB STRATEGISCH PLAN

4.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. De resultaten van dit plan en de lessen die zijn geleerd, zijn relevant voor de nieuwe strategie. In de [hierbij](#) gevoegde rapportage wordt de stand van zaken gemeld in het realiseren van de zes strategische doelen.



4.2 KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 19 juni 2025 is gestart met de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 en worden de stakeholders, waaronder de bondsafgevaardigden, hierbij betrokken. Op de bondsvergadering van 26 mei 2026 zal het nieuwe KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 worden vastgesteld. Ter vergadering zal de stand van zaken en verdere voortgang worden gemeld

5. OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL: EVALUATIE

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot de opleidingsvergoeding nationaal. Bij de invoering van de nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/24 te evalueren. In het najaar van 2024 is met de evaluatie gestart. Zoals besproken op de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft een werkgroep de evaluatie in het najaar van 2025 afgerond.

De huidige regeling is een compromis geweest, rekening houdend met clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding enerzijds, en clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen anderzijds. Ook is hierbij aandacht besteed aan de belangen van spelers. De werkgroep heeft rekening houdend met deze belangen, gezien of wederom tot een compromis zou kunnen worden gekomen betreffende voorstellen tot aanpassing van de huidige regeling. Dit is helaas niet gelukt. Om die reden doet de werkgroep ook geen voorstel tot aanpassing van de regelgeving.

Ten aanzien van (de regelgeving inzake) opleidingsvergoeding nationaal is op 20 november 2025 van tien bondsafgevaardigden uit het amateurvoetbal een voorstel ontvangen. Zij stellen voor:

instemmen met de wijziging van de regeling opleidingsvergoeding onderdeel van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage.

Het resultaat van de evaluatie alsmede het voorstel van de vorenbedoelde afgevaardigden is [hierbij](#) gevoegd.



6. KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST

Ter vergadering zal de stand van zaken worden gemeld en het verdere proces in de verkenning van:

- de samenwerkingsmogelijkheden met de via de AskBook-procedure geselecteerden gemeentes Barendrecht-Rotterdam, Lelystad en Almere; en
- de nadere mogelijkheden op de huidige locatie in Zeist.



7. KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2024/'25

Het KNVB jaarverslag seizoen 2024/'25 is op 21 november 2025 digitaal aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Het verslag kan worden geopend via de link: [KNVB jaarverslag 2024/'25](#).

Voorgesteld wordt het KNVB jaarverslag seizoen 2024/'25 vast te stellen.

8. FINANCIËN

8.1 Jaarrekening seizoen 2024/'25

Hierbij gevoegd is de jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2024/'25.

Voorgesteld wordt in te stemmen met:

- de jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2024/'25 (vast te stellen door de ledenraad amateurvoetbal op 13 december 2025);
- de jaarrekening betaald voetbal 2024/'25 (vast te stellen door de algemene vergadering betaald voetbal op 15 december 2025); en
- de jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2024/'25.



8.2 Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur

Op grond van de wet dient de bondsvergadering na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van (de leden van) het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



9. VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHEFT 2024/'25

Zoals afgesproken met de bondsafgevaardigden, stelt het bondsbestuur halfjaarlijks een verslag op van hetgeen in zijn vergaderingen aan de orde is geweest. Het verslag van de tweede seizoenshelft 2024/'25 is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.



10. VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2024/'25

In artikel 39 lid 7 van de Statuten staat aangegeven dat de onderzoekscommissie integriteit jaarlijks aan de bondvergadering over haar werkzaamheden zal rapporteren. Het verslag over het seizoen 2024/'25 is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.

11. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

11.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

11.1.1. Invoering (één) raad van commissarissen KNVB

Tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft de bondsvergadering een principebesluit genomen tot invoering van één RvC KNVB per 1 januari 2026. De statutaire en reglementaire inbedding en benoemingen van de leden en voorzitter RvC die tevens de functie van bondsvoorzitter zal vervullen, zouden worden voorbereid voor de najaarsvergaderingen 2025. De voorstellen voor de inbedding van de nieuwe structuur in de Statuten en het Algemeen Reglement zijn in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 11.1.1. opgenomen, inclusief een voorafgaande toelichting op hoofdlijnen en een artikelsgewijze toelichting.

Voorgesteld wordt met de aanpassingen van de Statuten en het Algemeen Reglement zoals weergegeven in het reglementsvoorstel 11.1.1. in te stemmen.

11.1.2. Algemeen Reglement – artikel 17: Dispensatieregeling voetbalcoachlicentie bij promotie in jeugdcompetitie

In de huidige reglementen is de dispensatieregeling voor voetbalcoachlicenties uitsluitend vastgelegd voor standaardteams (senioren). In de jeugdcompetities wordt echter eveneens gewerkt met licentieverplichtingen voor voetbalcoaches, terwijl er nog geen formele bepaling bestaat voor situaties waarin jeugdteams promoveren naar een hogere divisie of leeftijdscategorie waarvoor een hogere licentie vereist is.

In de praktijk leidt dit tot onduidelijkheid bij verenigingen en voetbalcoaches, met name omdat de promotie- en degradatieregelingen binnen het jeugdvoetbal op verschillende manieren worden toegepast. In sommige gevallen promoveert het team als geheel naar een hogere leeftijdscategorie ('meegenomen speelniveau'), terwijl in andere gevallen het niveau gekoppeld blijft aan de leeftijdscategorie en een nieuw team dat niveau overneemt. Om consistentie en eerlijkheid te waarborgen, wordt voorgesteld om het principe van artikel 17 lid 8 Algemeen Reglement zoals dat geldt voor seniorenteams, ook van toepassing te verklaren op jeugdteams en daartoe dit artikel aan te passen conform weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 11.1.2.

Voorgesteld wordt met de in het reglementsvoorstel 11.1.2. opgenomen wijziging van het Algemeen Reglement in te stemmen

11.1.3. Dopingreglement KNVB – screening naar aanleiding van het ISR Nationaal Dopingreglement

Per 1 juni jl. is een nieuw Nationaal Dopingreglement (NDR) ingevoerd. Dit herziene reglement bevat een aantal aanpassingen die noodzakelijk zijn om het nationale dopingbeleid volledig in overeenstemming te brengen met de internationale standaarden, waaronder de World Anti-Doping Code (WADC) van het Wereld Anti-Doping Agentschap (WADA).

De KNVB hanteert een eigen dopingreglement dat is gebaseerd op het ISR NDR. Door middel van het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 11.1.3. wordt het Dopingreglement KNVB in lijn gebracht met het ISR NDR.

Voorgesteld wordt met de in het reglementsvoorstel 11.1.3. opgenomen wijzigingen van het Dopingreglement KNVB in te stemmen.



12. HERBENOEMING BONDSVOORZITTER / SAMENSTELLING RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB / HONORARIUM COMMISSARISSEN

12.1 Herbenoeming bondsvoorzitter

Op de bondsvergadering van 15 december 2025 is Frank Paauw in zijn functie van bondsvoorzitter aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar. Kandidaatstelling gebeurt overeenkomstig het dienaangaande bepaalde in de Statuten.

De bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft ingestemd met het (algemeen) profiel voor de bondsvoorzitter (en de leden van de raad van commissarissen KNVB). Volledigheidshalve is het profiel van de bondsvoorzitter [hierbij](#) gevoegd. Op basis hiervan en met inachtneming van de statutaire procedure stelt het bondsbestuur Frank Paauw voor herbenoeming in eigen vacature kandidaat. Er zijn geen andere kandidaatstellingen ontvangen.



12.2 Samenstelling raad van commissarissen KNVB

Onder voorbehoud van instemming door de bondsvergadering, de ledenraad amateurvoetbal en de algemene vergadering betaald voetbal met de voorstellen tot aanpassing van de Statuten (en het van kracht worden van deze statutenwijziging) en de reglementen in het kader van de invoering van een raad van commissarissen KNVB, zal ter vergadering de samenstelling van de raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 of zoveel later als de statutenwijziging van kracht wordt, bekend worden gemaakt.



12.3 Honorering commissarissen

De bondsvergadering heeft in het voorjaar 2025 ingestemd met de invoering van een raad van commissarissen KNVB (RvC KNVB) per 1 januari 2026 overeenkomstig de uiteenzetting die was gevoegd bij de agenda voor deze vergadering. Onderdeel van deze uiteenzetting was dat de leden van de raad van commissarissen KNVB worden bezoldigd.

Op grond van artikel 17A lid 6 van de Statuten (zoals voorgesteld onder agendapunt 11.1.1.) worden de honorering en overige voorwaarden geldend voor de leden van de raad van commissarissen KNVB, eventueel voor elk van hen afzonderlijk, vastgesteld door de bondsvergadering.

In dit verband wordt aan de vergadering een voorstel gedaan tot de honorering van de leden van de raad van commissarissen KNVB.

Dit voorstel geldt niet voor de voorzitter van de raad van commissarissen KNVB. Hij ontvangt reeds in zijn hoedanig als bondsvoorzitter een vergoeding. Daarnaast is hij lid van de Executive Committee van de UEFA waarvoor ook een vergoeding wordt ontvangen. Vanwege deze laatste vergoeding ontvangt hij geen additionele honorering voor het zijn van voorzitter van de raad van commissarissen KNVB.

13. (HER)BENOEMINGEN COMMISSIELEDEN

13.1. College van arbiters

A-arbiters

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn prof.mr. S.F. Sagel (voorzitter) en mr. T.J. Roest Crollius.

Het bondsbestuur draagt de heren Sagel en Roest Crollius voor herbenoeming voor.

B-arbiters

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn:

- A. Bruggeman (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal
- mr. R. Janssen (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal
- T. Heijkoop (coaches amateurvoetbal) bindend voorgedragen door de VVON; en
- mr. J.J. van Veen (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR.

Aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn niet herbenoembaar is:

- J. Doornebosch (coaches betaald voetbal) bindend voorgedragen door de CBV.

Het bestuur amateurvoetbal draagt de heren Bruggeman en Janssen voor herbenoeming voor.

De VVON draagt de heer Heijkoop voor herbenoeming voor en de CSR draagt de heer Van Veen voor herbenoeming voor.

Voor benoeming in de vacature van de heer Doornebosch draagt de CBV R. Maaskant bindend voor.

13.2. Reglementscommissie

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn mr. P.E. Ernste en mr. J.W.M. Tromp.

Aftredend is voorts mr. R. el Johari. Na afstemming met mevrouw El Johari is besloten haar niet voor herbenoeming voor te dragen. De reglementscommissie bestaat na het vertrek van mevrouw El Johari uit zes leden en daarmee uit een aantal dat in overeenstemming is met de Statuten.

Kandidaatstelling

Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden.

Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.

Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten ging op 14 november 2025 in en sloot op 27 november 2025.

Het bondsbestuur draagt mevrouw Ernste en de heer Tromp voor herbenoeming voor.

13.3. Onderzoekscommissie integriteit

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn mr. A.J.P. Tillema (voorzitter) en N. Katalina MSc.

Tussentijds aftredend is drs. T. Veenstra. De onderzoekscommissie integriteit bestaat na het vertrek van de heer Veenstra uit zes leden en daarmee uit een aantal dat in overeenstemming is met de Statuten.



Kandidaatstelling

Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden.

Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.

Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten in ging op 14 november 2025 in en sloot op 27 november 2025.

Het bondsbestuur draagt de heer Tillema (voorzitter) en mevrouw Katalina voor herbenoeming voor.



14. RONDVRAAG



15. SLUITING



CONCEPT VERSLAG

BONDSVERGADERING

Datum : 19 juni 2025
: Oranjeplein, Trainingscentrum, KNVB Campus te Zeist

Aanwezig
conform
presentielijst

Bondsbestuur

- F. Paauw, bondsvoorzitter
- M. van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal), lid
- J.D. van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal), lid

Bondsafgevaardigden

T. Aldering, T. van Alphen, L. Annokkée, J. van Baar, T. Beckers, G. van Beusichem, G. Bisseling, R. Bleeker, H. Bolhaar, P.J. Boringa, J. Bosch, T. Damen, S. Dekker, J.W. van Dop, H. Douwsma, C. Driebergen, N. van Duinen, C. Eerens, T.O van Es, N. van Grinsven-Admiraal, R. van der Hoeven, W. Kiggen, D. te Kloese, I. Kloosterman, A. Kroes, M. Laros, F. van Mil, M.J. Oldenbandringh, J. Op 't Eijnde, R. Oversier, G. Pennings, J. Peters, A. Romkema, B. van Rossum, B. Schelle, R. Toussaint, S. van de Ven, E. Visser, J. van der Weijde, E. Woltjes, M. Zeeman

Afwezige bondsafgevaardigden met machtiging

M. Bogers machtigt N. van Grinsven-Admiraal, G.J. Bravenboer machtigt H. Douwsma, J. Eekhart machtigt A. Romkema, M. Goris machtigt R. Toussaint, L. Gouduil machtigt E. Visser, A. de Graaf machtigt R. Bleeker, F. de Haan machtigt M.J. Oldenbandringh, G. Hamstra machtigt M. Laros, K. Hetterscheidt machtigt P.J. Boringa, B. ten Hoff machtigt H. Bolhaar, J. van Hout machtigt B. van Rossum, B. Kuipers machtigt G. van Beusichem, W. van der Linden machtigt J. Peters, M. Min machtigt B. Schelle, W. van Schaik machtigt J.W. van Dop, D. Scholten machtigt R. Oversier, C. Tondeur machtigt J. Op 't Eijnde,

Afwezige bondsafgevaardigden zonder machtiging

B. Veen

Reglementscommissie

L. Kortmann, R. el Johari

Verder zijn aanwezig J. Kliment (UEFA), A. Bonilla Duarte (FIFA), erelid G. Bouwer, toezichthouders, directieleden en medewerkers van de KNVB alsook overige genodigden en belangstellenden.

1. OPENING

De bondsvoorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een speciaal woord van welkom wordt gericht aan Jozef Kliment (vertegenwoordiger UEFA), Ada Bonilla Duarte (vertegenwoordiger FIFA) en Gerard Bouwer (erelid). Na het uitspreken van het openingswoord, waarvan een letterlijke weergave bij dit verslag is gevoegd (bijlage 1), wordt een moment stilte in acht genomen om Bobby Matitahatiwen, Henk Bovekerk, Wim van der Waals, Evert Teunissen, Monne de Wit, Jaap van der Niet, Leo Beenhakker, Gerhard Verwoort, Nol de Ruiter en Bernard Fransen te herdenken en met hen alle voetbalvrienden en -vriendinnen die het voetbal het afgelopen halfjaar zijn ontvallen. Vervolgens spreken Jozef Kliment (UEFA) en Ada Bonilla Duarte (FIFA) de vergadering toe. Letterlijke weergaves van hun speeches zijn bij dit verslag gevoegd (bijlage 2).

2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN

Aantal aanwezige stemgerechtigde leden

Er zijn twintig afgevaardigden amateurvoetbal aanwezig. Acht afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het amateurvoetbal kunnen derhalve 28 stemmen worden uitgebracht. Van de afgevaardigden betaald voetbal zijn er 21 aanwezig. Negen afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het betaald voetbal kunnen derhalve dertig stemmen worden uitgebracht.

Schriftelijk gestelde vragen

Naar aanleiding van de definitieve agenda heeft Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) een aantal schriftelijke vragen gesteld die betrekking hebben op de agendapunten 6. *Governance(structuur) KNVB* en 10.1.1. *Statuten: Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering en aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal of het betaald mannenvoetbal betreffen*. Deze vragen en de antwoorden van het bondsbestuur daarop zijn op 12 juni 2025 per e-mail aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Ter vergadering meldt Henk Bolhaar bij de behandeling van agendapunt 6. *Governance(structuur) KNVB* terug te zullen komen op zijn vraag inzake het profiel van de raad van commissarissen KNVB en het door het bondsbestuur gegeven antwoord daarop.

2.1. Internationale ontwikkelingen

Na het tonen van een video waarin wordt aangegeven welke positie de KNVB internationaal wil innemen, gaat Gijs de Jong (secretaris generaal) in op de verkiezing van Frank Paauw tot lid van de UEFA Executive Committee, WorldCoaches / International Academy en internationale evenementen.

Verkiezing Frank Paauw tot lid van het UEFA Executive Committee

Op het UEFA congres d.d. 3 april 2025 is Frank Paauw gekozen tot lid van de UEFA Executive Committee. 49 van de 55 bonden brachten een stem op hem uit. Daarmee ontving hij van alle kandidaten het hoogste aantal stemmen. Aan dit succes lagen drie pijlers ten grondslag:

- het stevige internationale netwerk en het goede imago van het Nederlandse voetbal. Om de belangen van het Nederlandse voetbal zo goed mogelijk te behartigen, heeft de KNVB de afgelopen zeven jaar veel geïnvesteerd in internationale relaties. De focus lag hierbij vooral op de UEFA en de Europese collegabonden, maar aanvullend heeft het bid voor de Women's World Cup 2027 enorm bijgedragen aan het opbouwen van netwerken binnen de FIFA en overige confederaties;
- een uitstekende kandidaat. Frank werd erkend op gezag, ervaring en bestuurlijke kwaliteiten en heeft laten zien zich soepel te kunnen bewegen in UEFA-kringen. Bovendien had hij aan zijn voorgangers Michael van Praag en Just Spee goede ambassadeurs;
- een goed georganiseerde verkiezingscampagne. De relatie stond centraal in deze campagne. Er zijn veel strategische bijeenkomsten en jubilea van bonden bezocht en er is veel verbinding gezocht via brieven, e-mails, WhatsApp en kleine presentjes. Hierbij is alles binnen de bestaande budgetten gebleven. Er was dus geen aanvullende campagnekas nodig.

WorldCoaches / International Academy

Het programma WorldCoaches is in 2009 rond het WK 2010 in Zuid-Afrika opgericht en inmiddels uitgegroeid tot een sociaal maatschappelijk programma met een enorme impact en bereik. WorldCoaches is tot nu toe in meer dan zestig landen actief (geweest), heeft meer dan 20.000 coaches opgeleid en heeft daarmee meer

dan 550.000 kinderen bereikt. Bovendien draagt het programma bij aan de internationale relaties van de KNVB en het internationale imago van het Nederlandse voetbal. Bezien wordt nu hoe de volgende vijftien jaar met het programma zal worden omgegaan. De KNVB wil nog meer impact maken, nog meer (vrouwelijke) coaches opleiden. Naast verbetering van het programma wordt gekeken naar werving van nieuwe fondsen, meer samenwerking met het bedrijfsleven, betere communicatie en de organisatiestructuur, waarbij gedacht wordt aan een stichtingsvorm.

Parallel aan WorldCoaches is een tweede label ontwikkeld: de International Academy. De International Academy bestaat sinds de jaren 90 en is in 2024 mede naar aanleiding van vragen uit de USA, China, Hongarije en Indonesië nieuw leven ingeblazen. Bezien wordt hoe dit programma kan worden uitgebouwd (meer activiteiten, breder programma, uitbreiding netwerk). Daarbij wordt gekeken of hierin kan worden samengewerkt met andere partijen.

Internationale evenementen

Het organiseren van internationale evenementen en het uitbrengen van bids daarvoor vindt plaats binnen de Stichting Events KNVB. Op dit moment wordt met veel enthousiasme en energie gewerkt aan de volgende evenementen:

- UEFA EURO U19 in 2028 (8 teams/15 wedstrijden). Het organiseren van dit toernooi staat hoog op het wensenlijstje van de KNVB vanwege de sportieve mogelijkheden. Niet alleen neemt O19 in dat geval automatisch deel aan dit toernooi, het toernooi biedt het team tevens de mogelijkheid om zich te kwalificeren voor de FIFA World Cup U20 in 2029. Daarnaast biedt de organisatie van het toernooi de mogelijkheid om de populariteit van het voetbal bij jongeren aan te jagen. De eerste draft van het bidbook dient 24 september 2025 te worden ingeleverd, het definitieve bid op 5 november 2025. Voor de organisatie van het toernooi zijn minimaal vier stadions met een capaciteit kleiner dan 10.000 plaatsen in twee regio's nodig. Met een aantal van de vandaag aanwezigen heeft de KNVB inmiddels contact hierover. Op 3 december 2025 beslist de UEFA Executive Committee aan welke bond het toernooi wordt toegewezen. Concurrenten zijn o.a. Kroatië en Italië. De kosten voor het uitbrengen van het bid worden geschat op circa € 50.000,-. Deze kosten komen voor rekening van de Stichting Events KNVB;
- FIFA Women's World Cup U20 in 2030. Om de interesse van de KNVB in de organisatie van dit toernooi aan de FIFA kenbaar te maken heeft de KNVB inmiddels een declaration of interest getekend. De organisatie van dit toernooi biedt aankomende talenten een mooie kans om op het hoogste niveau te presteren en de mogelijkheid om nieuwe meiden te inspireren (ambitie vrouwenvoetbal). Voor nu is het wachten op de instructies van de FIFA met betrekking tot de bidprocedure;
- de UEFA Unity Euro Cup. Dit toernooi vindt op 15 oktober 2025 op de KNVB Campus te Zeist plaats. De ambitie om dit 7-tegen-7 toernooi voor vluchtelingen te organiseren vloeide voort uit de wens om de maatschappelijke impact van voetbal zichtbaar te maken. Op 14 oktober 2025 zal op de KNVB Campus een high profile-event worden georganiseerd met (mogelijke) aanwezigheid van de UEFA-voorzitter, de high commissioner van de UNHCR en een Eurocommissaris. Achttien Europese bonden vaardigen een team af. De laatste Nederlandse selectiedag vindt op 20 juni 2025 bij A.V.V. Zeeburgia in Amsterdam plaats. Tijdens het toernooi zullen scheidsrechters uit het Refugee Referees-programma van A.V.V. Zeeburgia actief zijn. Voor mensen die hun thuisland hebben moeten verlaten vanwege oorlogsconflict of mensenrechtenschendingen is voetbal meer dan alleen een spel. Het opent ook de deur naar de cultuur van het land waar men terecht komt. Op deze wijze draagt voetbal bij aan integratie. Het toernooi zal verder worden gebruikt om een aantal blijvende verbeteringen op dit vlak te realiseren, waaronder de administratieve processen rondom inschrijving van statushouders.

3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024

Het bij de agenda gevoegde conceptverslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van de doorlopende actielijst:

• **Ons Voetbal Is Van Iedereen**

Het plan *Ons Voetbal Is Van Iedereen* (OVIVI) loopt eind 2025 af. De bondsvoorzitter meldt dat door een interventie van staatssecretaris Karremans (Jeugd, Preventie en Sport) in de voorjaarsnota een bedrag voor OVIVI voor het jaar 2026 is toegekend. Hiermee kan het programma t/m eind 2026 worden voortgezet. In de gesprekken met het ministerie van VWS over het vormgeven van deze subsidie, wordt verder gekeken dan dit ene jaar. Vanwege het grote maatschappelijke belang van OVIVI zet de KNVB daarbij in op een structurelere inrichting van het programma om jaarlijkse discussie over voortzetting hiervan te voorkomen.

4. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026

KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: voortgangsrapportage

De vergadering neemt kennis van de voortgangsrapportage zoals gevoegd bij de agenda.

KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030: proces

Bij de agenda is een overzicht gevoegd van het proces richting de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030. In aanvulling hierop meldt Jan Dirk van der Zee (bondsbestuur), dat de insteek van dit plan in hoofdlijn het voortbouwen op de strategische pijlers van het huidige plan is. De huidige zes pijlers sluiten nog steeds goed aan bij de activiteiten van de KNVB, ze zijn in- en extern bekend en de doelen zijn ook nog steeds relevant.

Na evaluatie van het huidige plan en verkenning van de strategische opties zal in september 2025 een eerste opzet van het nieuwe plan worden gepresenteerd, waarna de stakeholders (waaronder de bondsafgevaardigden) hierover zullen worden geraadpleegd. Op de bondsvergadering van 15 december 2025 zal de stand van zaken worden gemeld. Hierna zal met in- en externe specialisten de uitwerking daarvan plaatsvinden. Het uitgewerkte plan zal op de voorjaarsvergadering 2026 ter vaststelling aan de bondsafgevaardigden worden voorgelegd.

5. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoedingen nationaal. Bij de invoering van deze nieuwe regelgeving is afgesproken de regelgeving na het seizoen 2023/'24 te evalueren. In het najaar van 2024 is met de evaluatie gestart.

Betalen in het amateurvoetbal

Zoals besproken op de bondsvergadering d.d. 16 december 2024 is in het voorjaar van 2025 in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 (meer) controle kan worden verricht op naleving van de regelgeving inzake het betalen in het amateurvoetbal. De uitkomsten hiervan zijn weergegeven in de bij de agenda gevoegde notitie. De bondsvergadering stemt in met de hierin gedane voorstellen:

- invoeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB;
- vaststellen duidelijke richtlijnen voor de financiële informatie die ingevolge artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement moet worden aangeleverd en welke termijnen daarvoor gelden. Voor de aan te leveren informatie zou gedacht kunnen worden aan de modelstaten die ingevolge het licentiesysteem voor de clubs in de tweede en derde divisie worden gebruikt.

Opleidingsvergoeding nationaal

Zoals besproken op de bondsvergadering d.d. 16 december 2024 is in het vervolg van de evaluatie van de regelgeving inzake de opleidingsvergoeding nationaal een werkgroep betrokken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen, zijn vertegenwoordigd, waarbij tevens sprake is van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties. Het resultaat van de werkgroep is weergegeven in de bij de agenda gevoegde notitie.

In samenhang met dit onderwerp is op 26 mei 2025 van vijf bondsafgevaardigden amateurvoetbal (Gerwin van Beusichem, Jan Bosch, Ludo Goudkuil, Koert Hetterscheidt en Ingrid Kloosterman) het voorstel ontvangen in te stemmen met het per 1 januari 2026 wijzigen van de leeftijd tot wanneer een opleidingsvergoeding verschuldigd is van 20 naar 22 jaar en hiertoe de artikelen 3 en 12 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage conform te wijzigen.

Met betrekking tot de evaluatie en dit voorstel stelt de werkgroep het navolgende voor:

- de evaluatie van de regelgeving betreffende opleidingsvergoedingen nationaal te continueren en te bezien of de werkgroep tot een compromis kan komen voor aanpassing van deze regelgeving, en dienaangaande voorstellen kan doen voor de bondsvergadering van 15 december 2025. Deze voorstellen kunnen dan op 1 januari 2026 in werking treden;
- voor het overige geen besluitvorming te laten plaatsvinden betreffende de onderhavige aangelegenheid tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025.

Namens de voornoemde vijf bondsafgevaardigden meldt Jan Bosch (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) dat zij instemmen met de voorstellen van de werkgroep. Dit betekent voor deze vergadering dat zij hun voorstel intrekken, maar dit voorstel wel parkeren tot medio november 2025, zo'n vier weken voor de volgende bondsvergadering. Afhankelijk van hetgeen dan voorligt, zal worden gezien of het voorstel weer wordt ingediend. Sinds 2021 heeft dit onderwerp sprekers aandacht. Bij zijn pogingen hierin te sturen, is hem geadviseerd te wachten op de uitkomst van de evaluatie. Aan het eind van dit jaar loopt zijn termijn als lid van de ledenraad amateurvoetbal af. Hij hoopt dat dit vraagstuk dan ook is opgelost. Zoals aangegeven in het bij de agenda gevoegde document, is de werkgroep er nu nog niet uit en wordt voorgesteld de evaluatie voort te zetten. Met het oog hierop attendeert hij op de brief van achttien top-amateurclubs die in het voorjaar van 2023 in de ledenraad amateurvoetbal aan de orde is geweest. Hierin tekenen zij bezwaar aan tegen de toen gewijzigde regelgeving waardoor geen sprake meer is van opleidingsvergoedingen voor 20 t/m 22-jarigen. De ledenraad heeft in 2023 kennis genomen van de brief en de reactie van het bestuur amateurvoetbal daarop (meenemen in evaluatie). De achttien clubs, voornamelijk divisieclubs, worden in de huidige werkgroep vertegenwoordigd door hun belangenverenigingen. Het lijkt spreker derhalve geen probleem om dit issue op te lossen. In de voornoemde brief maakten de amateurclubs ook een opmerking over het wegvallen van een opleidingsvergoeding voor spelers onder 11 jaar. Hij geeft in overweging ook hier nog eens goed naar te kijken. Jan Bosch hoopt en vertrouwt erop dat de werkgroep in het najaar met een gedragen advies zal komen in lijn met de intenties zoals door hem verwoord en dit alles ruim voor de najaarsvergadering.

De bondsvergadering neemt nota van hetgeen Jan Bosch naar voren heeft gebracht en stemt vervolgens in met de voorstellen van de werkgroep zoals eerder in dit verslag (pagina 4) weergegeven.

6. GOVERNANCE(STRUCTUUR) KNVB

Bij de agenda is een uiteenzetting met betrekking tot (de invoering van) één raad van commissarissen (RvC) KNVB gevoegd (inclusief historische context). De governance(structuur) van de KNVB is de laatste jaren continu onderwerp van gesprek geweest, waarbij de vraag werd gesteld of deze nog efficiënt, effectief en logisch was. Vandaag wil de KNVB in de ontwikkeling van een passende governance(structuur) een volgende stap zetten. De bondsvergadering wordt dan ook voorgesteld in te stemmen met de invoering van een RvC KNVB per 1 januari 2026 overeenkomstig deze uiteenzetting zoals gevoegd bij de agenda (principebesluit), waarna de statutaire en reglementaire inbedding hiervan zal worden voorbereid voor de najaarsvergadering van 2025. Tijdens de najaarsvergadering kunnen dan ook de benoemingen plaatsvinden van de leden en de voorzitter (bondsvoorzitter) van de nieuwe RvC KNVB per 1 januari 2026. Bij de agenda is eveneens ter goedkeuring een (algemeen) profiel gevoegd voor de leden van de RvC KNVB inclusief een aanvullend profiel voor de bondsvoorzitter. Ter vergadering geeft Mark Boetekees (general counsel) aan de hand van de organogrammen van de huidige situatie en de nieuwe situatie zoals opgenomen in de bij de agenda gevoegde uiteenzetting, op hoofdlijnen de inhoud van de voorstellen weer.

Naar aanleiding van dit agendapunt zijn schriftelijke vragen gesteld. Deze vragen en de antwoorden daarop zijn terug te vinden in de V&A die op 12 juni 2025 per e-mail aan de bondsvergadering is gezonden. Zoals aangekondigd bij agendapunt 2, komt Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) terug op zijn vraag over het profiel van de leden van de RvC KNVB en het daarop gegeven antwoord van het bondsbestuur. Het bondsbestuur is gevraagd aan te geven hoe invulling wordt gegeven aan de verhouding man/vrouw in de nieuwe RvC KNVB mede in relatie tot de benoeming vanuit de twee secties. Hij pleit ervoor per sectie het wettelijk criterium voor beursgenoteerde bedrijven aan te houden (tenminste 1/3 vrouwen en tenminste 1/3 mannen). Het antwoord van het bondsbestuur verwijst naar hetgeen inzake diversiteit en inclusie in het profiel staat aangegeven. Dit geeft geen direct antwoord op zijn vraag. Het maken van een zichtbare maatschappelijke impact is een belangrijk thema in het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026. Dit criterium zou expliciet in het profiel moeten worden opgenomen om discussie in de toekomst te vermijden. Op dat moment geeft de KNVB een goed voorbeeld en maakt het de juiste maatschappelijke impact. Het peilen of de vergadering achter de gedachte staat, acht de bondsvoorzitter niet nodig. Deze is evident. Ingrid Kloosterman (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) vindt het goed dat er aandacht wordt gevraagd voor een goede verdeling tussen mannen en vrouwen. Zij attendeert er wel op dat geen enkele vrouw blij is met een benoeming die louter wordt gedaan om het criterium van 1/3 vrouw te halen. Positieve discriminatie is oké, de intentie ook, maar het expliciet vastleggen daarvan acht zij niet nodig.

De bondsvoorzitter meldt dat bij de voordrachten voor de benoeming van de leden voor de RvC KNVB kwaliteit van personen uitgangspunt is. Hierbij wordt de verdeling zoals genoemd door Henk Bolhaar meegenomen. Voor de KNVB die een maatschappelijke rol wil vervullen, is dit geen punt van discussie. Met inachtneming hiervan stemt de bondsvergadering in met de voorstellen met betrekking tot de invoering van één RvC KNVB en het profiel RvC KNVB (inclusief aanvullend profiel bondsvoorzitter) zoals weergegeven in de bij de agenda gevoegde documenten.

7. KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST

Na het principebesluit van de gemeente Zeist op basis waarvan de KNVB Campus slechts met twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan, noodzakelijk voor de uitbreiding van de KNVB Campus, ingetrokken. De KNVB onderzoekt nu hoe de noodzakelijke uitbreiding die past bij de ambities van de KNVB en nodig is voor een toekomstbestendige KNVB Campus met een horizon van dertig jaar wel kan worden gerealiseerd. Om de (inter)nationale ambities waar te maken, is groei en ruimte noodzakelijk, zowel voor sportfaciliteiten als huisvesting. De KNVB is hiervoor op zoek naar de juiste ruimte en samenwerkingspartner. De aanpak hiervan is geschetst op de bondsvergadering van 16 december 2024. Op 5 maart 2025 zijn de bondsafgevaardigden per e-mail geïnformeerd over de voortgang hierin.

Ter vergadering schetst de bondsvoorzitter de laatste ontwikkelingen.

In het proces is de KNVB richting alle betrokken partijen open en transparant, ook over de tweesporen-aanpak. Deze aanpak bestaat uit verkenning van:

- de samenwerkingsmogelijkheden via drie dialoogrondes met de via de AskBook-procedure geselecteerden gemeentes Barendrecht-Rotterdam, Lelystad en Almere; en
- het overleg met de gemeente Zeist / Provincie Utrecht over nadere mogelijkheden op de huidige locatie in Zeist.

Het feit dat de gemeente Zeist een preferentie positie heeft, is bij alle betrokken partijen bekend.

In het overleg met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht wordt een positievere houding ervaren dan voorheen het geval was. Op 10 mei 2025 heeft de KNVB tijdens een technische sessie met de gemeenteraad van Zeist twee nieuwe en belangrijke punten ingebracht: het als KNVB willen bezien of de extra velden op eigen terrein kunnen worden aangelegd en het feit dat de landsadvocaat Pels Rijcken, die om advies is gevraagd over de (on)mogelijkheden van de aanleg van drie nieuwe velden met het oog op het milieu, hierin positiever staat dan de gemeente Zeist en de provincie Utrecht.

De eerste dialoogronde met de drie gemeenten heeft inmiddels plaatsgevonden. Op 23 juni 2025 start de tweede dialoogronde (ruimte & infrastructuur). Aandacht vragen de financiën. In vergelijkbare processen wordt normaliter eerst een financieel kader geschetst. In het onderhavige proces is er indertijd voor gekozen dit niet te doen, maar eerst te kijken wie interesse heeft in het huisvesten van de KNVB Campus, wat de condities zijn en welke additionele mogelijkheden er zijn om daarop een financiering te krijgen (inhoudelijke discussie). In het huidige proces betekent dit dat de financiën in de derde dialoogronde aan de orde komen. Pascal Peer (CFO KNVB) houdt zich op dit moment bezig met de financiële plaatjes. De KNVB heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid voor het kostenbewustzijn. De KNVB wijst de gemeenten er dan ook op het maken van kosten in dit proces te beperken.

De KNVB is het AskBook-proces niet ingegaan om de gemeente Zeist onder druk te zetten. De drie geselecteerde gemeenten laten tot nu toe ook elke keer desgevraagd weten dat in hun beleving de KNVB het proces open, transparant en eerlijk speelt. Ze weten welke positie ze innemen en dat in het geval de gemeente Zeist richting de KNVB-wensen mocht opschuiven, dit hun positie kan veranderen.

Op 16 juli 2025 vindt een belangrijk bestuurlijk overleg met de gemeente Zeist / de provincie Utrecht plaats. Gesproken zal onder meer worden over de (natuur)compensatie die van de KNVB wordt gevraagd voor de aanleg van velden (op het eigen terrein) en verdere aanpassingen om de KNVB Campus naar een hoger niveau te tillen. In het verleden heeft de KNVB al een aantal compensatieacties ondernomen, waaronder de aankoop van grond in Odijk. De gemeente Zeist is gevraagd na 16 juli 2025 op zo kort mogelijke termijn te komen met een principebesluit of zij met de KNVB verder wil. Dit is nodig om te voorkomen dat de

huidige relatie met de gemeente Zeist en de Provincie Utrecht opnieuw moet worden opgebouwd na de gemeenteraadsverkiezingen voorjaar 2026. Ook is het nodig om te voorkomen dat de KNVB in een situatie terechtkomt waarin de gemeente Zeist niet meegaat in plannen en de overige drie gemeentes ook niet meer kunnen leveren.

Mochten zich tussentijds relevante ontwikkelingen voordoen, dan zal het bondsbestuur de bondsafgevaardigden direct hierover informeren. Dit geldt ook voor besluitvorming over zaken waarin de bondsvergadering gekend dient te worden. Op dit moment is hiervan nog geen sprake.

8. FINANCIËN

8.1. Begroting seizoen 2025/'26

De bondsvergadering stelt de begroting seizoen 2025/'26 vast. Deze begroting bestaat uit:

- de begroting amateurvoetbal seizoen 2025/'26, vastgesteld op de LRAV d.d. 14 juni 2025;
- de begroting betaald voetbal seizoen 2025/'26 vastgesteld op de AVBV d.d. 19 juni 2025; en
- de bij de agenda gevoegde begroting KNVB bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2025/'26.

9. VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2024/'25

De bondsvergadering neemt kennis van het bij de agenda gevoegde verslag van het bondsbestuur over de eerste seizoenshelft van 2023/'24.

10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

10.1. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

10.1.1. Statuten: Vrouwen BVO - Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal of het betaald mannenvoetbal betreffen

Naar aanleiding van dit reglementsvoorstel zijn schriftelijke vragen gesteld. Deze vragen en de antwoorden daarop zijn terug te vinden in de V&A die op 12 juni 2025 per e-mail aan de bondsvergadering is gezonden. De bondsvergadering stemt in met aanpassing van artikelen 2 en 31 van de Statuten zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 10.1.1.

10.1.2. Algemeen Reglement: Uitleen spelers

De bondsvergadering stemt in met aanpassing van artikel 6B van het Algemeen Reglement zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 10.1.2. De aangepaste regelgeving treedt per 1 juli 2025 in werking.

10.1.3. Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding

De bondsvergadering stemt in met aanpassing van de begripsbepalingen en de artikelen 1, 2 en 3 van het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 10.1.3.

11. VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

Via een live-verbinding voegt Nigel de Jong (directeur topvoetbal) zich vanuit Slowakije bij de vergadering. De bondsvoorzitter heet hem van harte welkom en feliciteert hem namens de bondsvergadering met het bereiken van de kwartfinale door Jong Oranje op het EK 2025 in Slowakije.

Alvorens in te gaan op de Nederlandse deelname aan recent gehouden en komende EK-/WK-eindronden zoals geagendeerd, attendeert Nigel de Jong op het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026. Een van de zes strategische pijlers uit dit plan draagt de titel: *Een groot toernooi winnen*. Zoals inmiddels ook besproken in de directie gaat het hier feitelijk om *Grote toernooien winnen*. Het stopt namelijk niet bij één toernooi. Het is dan ook belangrijk alle nationale teams zo goed mogelijk voor te bereiden op het halen van dit doel.

Van de vijf teams die zich voor een EK-/WK-eindronde in 2024 konden plaatsen, hebben vier teams zich gekwalificeerd:

- U19 (v) plaatste zich voor het EK 2024 en bereikte de finale waarin het verloor van Spanje;
- U20 (v) plaatste zich voor het WK 2024 en bereikte de vierde plaats;
- het Nederlands elftal (m) plaatste zich voor het EK 2024 en bereikte de halve finale. Een groot succes was de fantastische Nederlandse fanbeleving, maar sportief gezien is voor de voetbaldirectie een toernooi alleen succesvol als er een prijs is gewonnen;
- het Nederlands elftal Futsal (m) plaatste zich voor het eerst in de historie voor een WK. De semiprofs van dit elftal zijn bij de laatste zestien van de wereld met grootmachten als Brazilië en Portugal geëindigd. Een topprestatie van het team en de staf met als uitvloeisel dat inmiddels binnen de KNVB breder wordt gedragen om futsal op een goede manier op de kaart te zetten met een visie voor de langere termijn.

In de zomer van 2025 is de kwalificatiecyclus voor het WK 2026 van het Nederland elftal (m) gestart met twee winstpartijen. Daarvoor had het team goede wedstrijden in de Nations League gespeeld, waarbij in de halve finales van Spanje werd verloren. Gespeeld wordt inmiddels met de Oranje speelwijze en Oranje leerlijnen, de wijze waarop de KNVB graag ziet dat in het Nederlandse vertegenwoordigende voetbal wordt gespeeld.

Van de zeven teams die zich voor een EK-/WK-eindronde in 2025 konden plaatsen, hebben vijf teams zich gekwalificeerd:

- op dit moment neemt Jong Oranje deel aan het EK in Slowakije waar het zich na een valse start door een goede derde poulewedstrijd toch nog plaatste voor de kwartfinale op 21 juni 2025 tegen Portugal. Het sentiment en de vibe in het team is goed. Hopelijk zet de trend van de laatste wedstrijd zich voort en plaatst het elftal zich voor de halve finales;
- O17 (v) heeft inmiddels deelgenomen aan het EK op de Faroër Eilanden en is voor het eerst in de geschiedenis Europees kampioen geworden. Het kampioenschap is goed voor het voetballandschap in het algemeen en het meidenvoetbal in het bijzonder. Met het kampioenschap is voldaan aan het strategisch doel: een groot toernooi winnen, maar zoals eerder aangegeven wil de KNVB meer;
- op dit moment speelt O19 (v) op het EK in Polen, waar op 20 juni 2025 de laatste groepswedstrijd plaatsvindt. Kwalificatie voor de halve finale is in eigen hand;
- het Nederlands elftal (v) begint op 5 juli 2025 aan het EK in Zwitserland. De voorbereidingen op dit toernooi zijn vandaag met de bijeenkomst van de OranjeLeeuwinnen op de KNVB Campus van start gegaan. Er is alle vertrouwen in een goede start en van daaruit groei in het toernooi;
- O19 (m) heeft zich op het EK in Roemenië inmiddels via twee winstpartijen in de poulefase geplaatst voor de halve finale op 23 juni 2025. Mogelijke tegenstanders zijn Denemarken of Roemenië. Dit team heeft zeker de potentie om de titel te halen.

Kortom: alle elftallen die op dit moment deelnemen aan een EK zitten nog in het toernooi. Alles is nog in eigen hand. Zoals gezegd, neemt de KNVB uitsluitend deel aan toernooien om te winnen en doet dat graag binnen de kaders die met elkaar zijn afgesproken. In de zaal ziet hij vertegenwoordigers van clubs die internationals hebben afgestaan. Het is voor de KNVB belangrijk dat daarin sprake is van een goede samenwerking waarbij begrip is voor beide kanten om de spelers zo goed mogelijk voor te bereiden. Dit heeft meerwaarde voor het niveau van het Nederlandse voetballandschap. Zowel de KNVB als de clubs zijn hierbij gebaat.

De bondsvoorzitter dankt Nigel de Jong voor zijn bijdrage en wenst hem alle succes toe met de teams die nu en binnenkort actief zijn op een eindronde. Nigel de Jong verlaat de vergadering.

12. RONDVRAAG EN SLUITING

Bondsvergadering najaar 2025

De bondsvergadering in het najaar van 2025 vindt plaats op maandag 15 december.

Niets meer aan de orde zijnde, dankt de bondsvoorzitter de aanwezigen voor hun bijdrage, wenst hij hen een fijne zomerperiode toe en sluit hij vervolgens de vergadering.

Zeist, 27 juni 2025 / NW / Bondsvergadering d.d. 19 juni 2025
Vastgesteld op de bondsvergadering d.d.



VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025

BIJLAGE 1.

Agendapunt 1. Opening / openingswoord

Uitgesproken door Frank Paauw, bondsvoorzitter

Dames en heren, beste voetbalvrienden en -vriendinnen. I would like to begin this General Assembly by welcoming Ada Bonilla Duarte from FIFA's Women's Football Department and Jozef Kliment, National Associations Advisor at UEFA. Thank you very much for joining us here in Zeist and it is an honor to have you with us. I will now continue in Dutch if you allow me, trusting the simultaneous translation allows you to follow along. Verder uiteraard een warm welkom aan ons erelid Gerard Bouwer, altijd goed om je bij ons te hebben.

Dames en heren, het is een jaar of eigenlijk iets korter, want ik ben pas 1 september echt begonnen, dat ik aantrad als bondsvoorzitter. Zowel binnen als buiten het voetbal was het een bijzonder enerverend jaar. De ontknoping van de eredivisie bij de mannen was zó spectaculair dat de voetbalwereld er nog steeds van natrilt. In de afgelopen periode als ik in het buitenland was, werd ik door diverse collega's aangesproken dat een einde van een competitie als deze, nog nooit eerder was gezien. Twee ploegen kwamen terug uit schijnbare kansloze posities met PSV als uiteindelijke kampioen. Bij de vrouwen zagen we een net zo spannende apotheose, zoals dat zo chique heet, met FC Twente dat na de bekerwinst op de slotdag ook de landstitel binnenhaalde. De mannen van Go Ahead Eagles, ik kijk even naar Jan Willem (van Dop), zetten iets unieks neer door De Kuip en heel Deventer op zijn kop te zetten met winst in de KNVB Beker en dat geldt ook voor Telstar, die via zinderende Play-Offs voor het eerst sinds 47 jaar weer de eredivisie bereikte. En last but not least, het nationaal kampioenschap amateurs van Nederland door Quick Boys, wat natuurlijk ook een geweldige prestatie is.

Maar er was meer. Meiden O17 kroonde zich op de Faeröer-eilanden tot Europees kampioen. Deze prachtige prestatie laat zien dat er ook in de volgende generatie vrouwenvoetbal volop talent klaargestoomd wordt en vanuit de actualiteit: veel succes voor Jong Oranje en de mannen en vrouwen O19 met hun EK's en in juli de Oranje Leeuwinnen en het CP-team in augustus. Kortom, we doen overall mee op alle niveaus en in alle klassen.

Er zijn hoogtepunten, maar er is ook een realiteit buiten het voetbal. En die was het afgelopen jaar complex. De val van het kabinet liet zien hoe fragiel en instabiel politiek vertrouwen is. Tegelijkertijd zagen we hoe conflicten, zoals in Gaza, Oekraïne en ook recent tussen Iran en Israël, diepe sporen trekken in onze samenleving. Polarisatie na nieuwe dieptepunten. Die instabiliteit raakt ook de sportwereld en kan zelfs gevolgen hebben voor het WK van volgend jaar in Canada, Mexico en de Verenigde Staten. Denk bijvoorbeeld aan de veiligheid, maar denk ook aan diplomatie, internationale spanningen en de beslissing wie er wel mee en wie er niet mee mag doen. Je zou hier bijna dieper op in willen gaan, maar op het ogenblik lijkt dat niet wijs te doen, omdat je bij de stabiliteit van de oordeelsvorming aan de andere kant van de plas soms ook nog wel eens je bedenkingen kunt hebben. Tegelijkertijd zien we ook dat juist in zulke onrustige tijden voetbal iets bijzonders brengt en het miljoenen mensen wereldwijd verbindt in een wereld die wankelt. Dan biedt het voetbal wel degelijk houvast, saamhorigheid en ook herkenning. Dat onderstreept de ware waarde van ons spel.

We weten allemaal: voetbal is meer dan een sport. Het is een sociale kracht die mensen verbindt, die ruimte biedt voor ontmoetingen en expressie, en die, zelfs in de zwaarste tijden, hoop kan bieden. Het afgelopen jaar heb ik dat keer op keer gezien bij mijn rondgang door Nederland, of het nu gaat om een Special Cup Overijssel voor G-voetballers, een jeugdtoernooi bij SV Epe of inderdaad een wedstrijd van FC Bal-op-dak 7 zoals ze dat ook wel noemen. Misschien zag ik dat wel het meeste in het besef dat onze voetbalfamilie groter is dan ik ooit had kunnen denken.

Waar ik kom zie ik mensen die zich met hart en ziel inzetten, op en naast het veld in allerlei functies en die betrokkenheid die raakt me. Dat maakt het des te eervoller dat ik dit voorjaar ben gekozen in de Executive Committee van de UEFA. In de voetsporen van eerdere Nederlandse vertegenwoordigers mag ik mee vormgeven aan de toekomst van het Europese voetbal. Ik ben daar oprecht dankbaar voor en ik zie dat ook als een verantwoordelijkheid namens het gehele Nederlandse voetbal. Maar ik zie het ook als een verdienste van het Nederlandse voetbal. Want wat mij heel vaak werd aangegeven, is toch dat er werd gezegd: “Ja, maar Nederland hoort erbij. Jullie zijn vooruitstrevend, jullie zijn innovatief, jullie zijn stabiel, jullie zijn een betrouwbare partner”. Zowel voor ons en of dat nou in UEFA-verband was, maar recent ook in FIFA-verband zie je dat we wat dat betreft een hele goede naam hebben en ik denk dat we dat ons ook nog wel eens mogen beseffen, want ik besef terdege dat de verkiezing in de ExCo de verdienste is van zoals we hier met elkaar zitten. Het is goed om dit ook eens zo te noemen. Dat heeft echt te maken met stabiliteit, betrouwbaarheid, het feit dat we constant overperformen en nog steeds bijzondere voetballers voortbrengen.

Die verantwoordelijkheid reikt trouwens verder dan het spel alleen, het gaat ook om onze maatschappelijke rol, die we als KNVB steeds serieuzer nemen. Zo vieren we dit jaar in mei 80 jaar vrijheid, dit jaar niet alleen op de KNVB Campus, maar vanwege het maatschappelijk belang waren we ook vertegenwoordigd bij de herdenking op de Dam, maar ook in het betaald voetbal waarin alle coaches, scheidsrechters en directieleden het symbool van 80 jaar vrijheid droegen. Een moment van herdenken én van reflectie op wat vrijheid betekent in ons dagelijkse leven en op het veld. In oktober van dit jaar organiseren we in Zeist de Unity Euro Cup: het EK voor vluchtelingen. Een bijzonder initiatief waarin voetbal symbool staat voor veiligheid, waardigheid, nieuwe kansen en gelijkwaardigheid.

De KNVB Campus ontwikkelt zich steeds verder als een sportief en innovatief hart van ons voetbal. We investeren daar ook in omdat een toekomstbestendige top een sterke basis vereist. Daarom is uitbreiding van de KNVB Campus noodzakelijk. Die sterke basis ligt immers ook in de 33.000 wedstrijden die elk weekend worden gespeeld en georganiseerd moeten worden, in de trainers die de jongeren vormen en in de scheidsrechters die het spel begeleiden. We zullen moeten blijven investeren in dit totaal, in arbitrage en werving, en zorgen voor betere begeleiding en ondersteuning van die trainers, van die clubs en van iedereen die daarin een bijdrage heeft. Het vergt zo meteen nog een discussie over de KNVB Campus, wat we daarin gaan doen, dat staat op de agenda vandaag, daar komen we dus nog op terug.

Een ander punt wat ik hier nog wilde noemen is dat het voetbal ook de spiegel van onze samenleving is en zien we ook de schaduwkanten. Discriminatie, racisme, agressie op het veld en langs de lijn, het komt voor en we kunnen dat niet accepteren. Het politieke klimaat maakt dat we niet achterover kunnen leunen. Juist nu is het moment om op te staan, de verantwoordelijkheid te nemen en om zichtbaar te zijn. Onze boodschap is helder: iedereen hoort erbij. Voetbal moet een plek zijn waar verschillen bestaan, waar mensen samenkomen, waar respect wat mij betreft niet een keuze is, maar een vanzelfsprekendheid.

In het afgelopen jaar hebben we als bestuur ook goede gesprekken gevoerd over de rol van voetbal in maatschappelijke en politieke thema's. Denk aan de discussies over mensenrechten rond toernooien in Qatar en Saoedi-Arabië. Onze lijn blijft helder. Ik herhaal hem hier nog maar een keer: we zijn geen politiek orgaan, maar we sluiten onze ogen niet voor onrecht en ongelijkwaardigheid. Maar als de politiek geen politiek bedrijft, gaan wij dat niet doen. We zullen het wel agenderen, maar het is aan de politiek om daar uitspraken over te doen. Tegelijkertijd willen we wel een partner zijn die aanspreekbaar is, verantwoordelijkheid neemt en een bijdrage wil leveren.

Sportiviteit en respect blijven aandachtspunten, net als de mentale weerbaarheid van iedereen die zich inzet voor het spel. Of je nu bestuurder bent bij een BVO, vrijwilliger bij een vereniging, of scheidsrechter, je moet vaak het hoofd koel houden en het hart warm. Dat vraagt om leiderschap, toewijding en het vermogen om niet bij elk incident van koers te veranderen. In dat licht wil ik graag een lans breken voor onze scheidsrechters toch opnieuw, en dan de scheidsrechters in de breedste zin van het woord. Dit seizoen leek het op een gegeven moment wel op prijsச்சieten op hen en met name in het betaald voetbal. Dat doet geen recht aan hun inzet en kwaliteit.

Kijk bijvoorbeeld naar hoe vaak Nederlandse scheidsrechters worden gevraagd en dan heb ik het over de top om in andere landen te komen fluiten om een bijdrage te leveren aan internationale topwedstrijden en ik kijk ook naar de scheidsrechters in het amateurvoetbal. Hoe vaak ik toch uit mijn eigen voetbalkring toch nog signalen krijgt van mensen die inderdaad zaken hebben meegemaakt in het weekend en dat is iets waar we tegen moeten blijven vechten, dat dat niet het nieuwe normaal is en geen risico van het zijn van scheidsrechter. Dat hoort er gewoon niet bij. En dan tenslotte over de kwaliteit. Wij hier met elkaar, wij kunnen aan niemand foutloze arbitrage beloven, maar wat we wel beloven zijn gemotiveerde en toegewijde scheidsrechters die elke dag werken aan hun professionaliteit en willen verbeteren. Geen perfecte mensen, maar wel mensen die zich met overtuiging inzetten voor het spel.

We leven in turbulente tijden en het zou naïef zijn te denken dat de grootste stormen al achter ons liggen. Een regering die demissionair is en keuzes al vooruit schoof, economische onzekerheid, polarisatie in het publieke debat, het caramboleert vroeg of laat. Dan is het belangrijk dat wij als voetbal betrouwbaar blijven en een constante factor zijn.

Tot slot wil ik zeggen hoe dankbaar ik ben voor de ontmoetingen van het afgelopen jaar. Het heeft me geholpen om te zien hoe breed, veelzijdig en levendig onze voetbalfamilie is. Van beleidsmakers tot jeugdtrainers, van International tot veldverzorger, iedereen, man, vrouw, draagt bij aan iets dat veel groter is dan een spelletje met een bal.

Ik ben nog steeds bezig met mijn bezoek in het land, nog lang niet klaar, want elke regio, elke club, elk verhaal laat iets nieuws zien. Iets dat inspireert, verrast, confronteert en soms ook wel agendeert maar altijd iets wat motiveert om verder te bouwen.

Laten we in deze tijden van onzekerheid en verdeeldheid blijven geloven in de kracht van het voetbal en zeker zoals wij hier gezamenlijk zitten, en zeker zoals het buitenland naar ons kijkt en laten we zorgen dat de KNVB, en dat zijn wij met z'n allen, een betrouwbare, consistente en toekomstgerichte partner is voor het hele voetbal en voor de hele samenleving.

Ik wens ons allemaal een goede vergadering en bedankt voor de aandacht.



VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025
BIJLAGE 2.

Agendapunt 1. Opening / speeches UEFA en FIFA

Speech UEFA

Uitgesproken door Jozef Kliment, UEFA National Associations Advisor

Dear President, Frank,
Dear board members,
Dear general secretary, Gijs, dear Ada from FIFA,
Dear delegates and guests of the General Assembly, dear friends,

Thank you very much for your invitation, it is really a pleasure for me to be here again in this very nice place and let me also forward you the best regards of the UEFA President, Mr Aleksander Čeferin and the whole UEFA administration.

Two months ago, representatives of all 55 UEFA National Associations (NAs) met in occasion of the 49th UEFA Congress in Belgrade. One of the key messages, emphasized by the UEFA president in his speech was an importance of unity in a polarized world. Every day we hear the voices of those who seek to divide us – as individuals, as regions, as nations, and also us as a successful organization.

Therefore, it is very important that European football must continue to stand as a model for unity in this increasingly divided world. United we stand and united we will stand. Politicians build walls, football builds bridges. The best example we can mention is the staging of the European U21 Championship in 2027 by Serbia and Albania. Because our main focus still remains on the national associations, it means – you.

De Dutch Football Association is one of the oldest NAs (joined FIFA in 1904 as a founder member), but at the same time one of the most advanced and fastest growing national associations. If I should describe your association in two words, the first what comes to my mind is – innovation and development.

The best example to prove this is the KNVB Campus, where we are now, which creates ideal conditions not only for all national teams for preparation and all staff from KNVB and other football organisations for work, but it also serves as the research center to develop football knowledge through performance analysis including state-of-art sport medical center. And it is also the place, and that is also important for us, where you share your experiences with other NAs. Recently you hosted a delegation of the Ukrainian Football association and shared your best practices also with them. We are happy that also funds from UEFA HatTrick Programme contributed to this beautiful project and that money of this Programme was used effectively and wisely.

You always try to be one step ahead of the others and there are many areas in which you can serve as a good example for other NAs: high quality system of player development from grassroots to elite, great tradition in coach education, I think since the seventies with Rinus Michels, who contributed their footprint not only in Holland, but also in many countries in all continents. Enhancing participation and involvement of women in the game. It is not only about the football. In 2019, you kicked of the 1st ever competition for disabled children thanks to Het Gehandicapte Kind foundation and many other social projects.

You also helped UEFA to organize a lot of international competitions, just to mention EURO 2000 and 2020 final tournaments, 2022 Futsal EURO, 2023 UEFA Women's Champions League Final and you continue your efforts with bidding for EURO U19 in 2028 and Women's World Cup U20 in 2030 and of course, as already mentioned by Frank, with the hosting of this year's UEFA Unity EURO Cup

Your national teams were successful in the past but also in this time: five of your national teams are participating in UEFA final tournaments. Your Women's U17 already won the title in Faroe Islands and other national teams are participating now, U19, U21 and Women's U19, on final tournaments at this time. After this visit I will go back to Slovakia, my home country, and on Saturday I will visit in Žilina the match Holland against Portugal and it also a great tournament for Slovakia because they stage the biggest tournament ever. For Slovakia it is like an EURO. Last weekend I saw two matches and great atmosphere and I hope your team will go further and will enjoy this tournament as well. And last but not least your eyes will soon turn to Switzerland where your women's team will participate in the 2025 Women's EURO, so good luck in all these tournaments.

In conclusion, I will come back to the UEFA Congress because it was an important event also for your association, because your president Frank Paauw became a new UEFA ExCo member receiving huge support from the most of the NAs. So congratulations Frank, for this important achievement and we look forward to our cooperation in the future. At the same time, let me thank also Just Spee for his contribution in the same position during last mandate. So, you continue the long time tradition of representing the Netherlands in the UEFA Executive Committee. Before it was Michael van Praag and even before Just Sprengers. For all this UEFA is really thankful to the Dutch Football Association and also it is a reason why we consider your association really one of the leading associations among all 55.

Ik wens jullie allemaal succes, goede gezondheid en veel plezier bij jullie toekomstige activiteiten. Dank voor uw aandacht en ik wens jullie een geslaagde bijeenkomst vandaag.

Speech FIFA

Uitgesproken door Ada Bonilla Duarte, FIFA Women's Football Development Manager

Dear President, dear Frank,
Dear Board Members,
Dear General Secretary, dear Gijs,
Dear UEFA Representative, dear Jozef,
Dear Delegates,
Dear Football community of the Netherlands,

Dames en heren, goedemiddag, I am pleased to be here today in Zeist on behalf of FIFA to represent FIFA at the General Assembly of the KNVB. Please allow me first to express the warmest regards on behalf of the FIFA President, Gianni Infantino and the FIFA General Secretary, Mattias Gräfstrom, as well as the entire FIFA administration.

This actually isn't my first time in the Netherlands - I had the pleasure to live here for a few years and I took great pleasure in the stroopwafels, I was living in Den Haag, so in Scheveningen, biking in the rain, and even picked up a few Dutch words, but don't judge me on the pronunciation.

First of all, I would like to extend my warmest congratulations to Frank Paauw on his election as a Member of the UEFA Executive Committee in Belgrade. This well-deserved recognition is a testament to his leadership, deep commitment to the game, and dedication to the development of football at all levels. It also reflects the strong and respected role the KNVB plays on the international stage. We wish him every success in this important new role.

The relationship between the KNVB and FIFA has always been built on trust, collaboration, and a shared ambition to grow the game both in the Netherlands and internationally. We are proud to say it continues to strengthen. Together, we are developing football at every level.

Just two days ago, the KNVB's excellent work in capacity building was recognized when KNVB President received a silver plaque from the FIFA President in Miami for the impactful Rinus project, the Dutch online trainer-coach platform. This follows last year's golden plaque award for KNVB competition formats for players aged 6 to 12, supported by the FIFA Forward Programme and highlighting the KNVB's leadership in grassroots development.

As well the KNVB's recently published a Social Impact Report. This is a strong and innovative showcase of how football can drive positive change. Aligned with the KNVB's 2022–2026 strategy and the UN Sustainable Development Goals, it highlights impactful initiatives like *"No One Offside," "Our Football Is For Everyone,"* and *WorldCoaches*. The report stands out for its effective use of data, including UEFA and PwC's SROI metrics, demonstrating the €5.23 billion societal value of amateur football. It reflects KNVB's leadership in using football not only for development, but as a tool to foster inclusion, health, and sustainability across communities.

When it comes to the Women's National Teams, your eyes will certainly be on the Dutch team's performance in Switzerland this summer. You've landed in a tough group, but with some top-tier opponents, but with the talent, preparation, and spirit that this team is known for, I'm confident you'll rise to the challenge. We wish you the very best of luck!

Also, congratulations to the KNVB on securing qualification for the Women's U17 World Cup – which is a fantastic achievement that reflects the strength and promise of Dutch women's youth football. We look forward to seeing your team shine in Rabat next autumn.

As I know your agenda is packed, I won't take up any more of your time. I wish you a very productive General Assembly and thank you sincerely for having me here today.



CONCEPT BESLUITENLIJST

BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025

A.p.	Onderwerp	Besluit
2.	Mededelingen en actualiteiten	Kennis wordt genomen van de mededeling inzake de V&A (m.b.t. de agendapunten 6. en 10.1.1.) die op 12.06.25 aan de bondsvergadering is gezonden.
2.1.	Internationale ontwikkelingen	Kennis wordt genomen van de mededelingen inzake: - verkiezing Frank Spee tot lid van de UEFA ExCo op 03.04.25; - WorldCoaches / International Academy; - de UEFA Unity Cup op 15.10.25 (KNVB Campus te Zeist); - bids U19 2028 en WU20 2030.
3.	Verslag bondsvergadering d.d. 27.05.24	Het conceptverslag wordt zonder wijziging vastgesteld. <i>Naar aanleiding van de doorlopende actielijst:</i> Kennis wordt genomen van de mededeling inzake de voortgang van het OVIVI-programma na 2025.
4.	KNVB Strategisch Plan 2022-2026	Kennis wordt genomen van de voortgangsrapportage van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 en het proces richting de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030.
5.	Betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal	M.b.t. het betalen in het amateurvoetbal wordt ingestemd met: - het invoeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB; - het vaststellen van duidelijke richtlijnen voor de financiële informatie die ingevolge artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement moet worden aangeleverd en welke termijnen daarvoor gelden. Voor de aan te leveren informatie zou gedacht kunnen worden aan de modelstaten die ingevolge het licentiesysteem voor de clubs in de tweede en derde divisie worden gebruikt. M.b.t. de opleidingsvergoeding nationaal wordt ingestemd met: - de evaluatie van de regelgeving betreffende opleidingsvergoedingen nationaal te continueren en te bezien of de werkgroep tot een compromis kan komen voor aanpassing van de regelgeving en dienaangaande voorstellen kan doen voor de bondsvergadering van 15.12.25. Deze voorstellen kunnen dan op 01.06.26 inwerkingtreden; - voor het overige op de bondsvergadering van 19.06.25 geen besluitvorming bij dit agendapunt te laten plaatsvinden. Nota wordt genomen van het pleidooi m.b.t. het (her)invoeren van een opleidingsvergoeding voor 20 t/m 22 jarigen conform het voor deze bondsvergadering teruggetrokken voorstel van vijf bondsafgevaardigden amateurvoetbal en het verzoek van achttien amateurclubs zoals gedaan in een brief die in de ledenraad amateurvoetbal voorjaar 2023 aan de orde is geweest (inclusief (her)invoering van een opleidingsvergoeding voor spelers tot 11 jaar).

6.	Governance(structuur) KNVB	Ingestemd wordt met: - de invoering van een RvC KNVB per 01.06.26 overeenkomstig de uiteenzetting zoals gevoegd bij de agenda, waarna de statutaire en reglementaire inbedding hiervan wordt voorbereid voor de najaarsvergadering 2025. Op deze vergadering zal tevens de benoeming van de RvC KNVB-leden plaatsvinden. - het algemeen profiel voor RvC KNVB-leden inclusief het aanvullend profiel voor de bondsvoorzitter. Nota wordt genomen van het pleidooi bij de benoemingen van de RvC KNVB-leden aandacht te hebben voor de bij beursgenoteerde geldende regels qua verdeling van mannen en vrouwen.
7.	KNVB Campus van de Toekomst	Kennis wordt genomen van de geschetste voortgang in de dialoogrondes met de drie gemeenten Barendrecht-Rotterdam, Lelystad en Almere en de gesprekken met de gemeente Zeist en Provincie Utrecht.
8.1.	Begroting seizoen 2025/'26	De begroting 2025/'26 wordt vastgesteld.
9.	Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2024/'25	Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
10.1.	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen	Ingestemd wordt met de navolgende voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen: - 10.1.1. <i>Statuten – Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal of het betaald mannenvoetbal betreffen</i> (met inachtneming van de schriftelijk gestelde vraag en het antwoord daarop van het bondsbestuur zoals vervat in de V&A); - 10.1.2. <i>Algemeen Reglement – Uitlenen spelers</i> - 10.1.3. <i>Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding</i>
11.	Vertegenwoordigend voetbal	Kennis wordt genomen van de toelichting op de deelname van het Nederlands vertegenwoordigend voetbal aan recente en komende EK-/WK-eindronden.
12.	Rondvraag	x



CONCEPT ACTIELIJST

BONDSVERGADERING D.D. 19 JUNI 2025

Uit	A.p.	Onderwerp	Actie	Deadline
19.06.25	4.	KNVB SP 2022-2026	3.0. meting presenteren. (Bondsbestuur)	BV 15.12.25
		KNVB SP 2026-2030	Eerste opzet presenteren en stakeholders hierover raadplegen. Stand van zaken melden. Uitwerken eerste opzet. Definitief plan presenteren. (Bondsbestuur)	Sept./nov. 2025 BV 15.12.25 Voorjaar 2026 BV 26.05.26
	5.	Betalen in het amateurvoetbal	Invoeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB (Juridische zaken / bondsbestuur)	BV 26.05.25
			Vaststellen duidelijke richtlijnen voor de financiële informatie die ingevolge artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement moet worden aangeleverd en welke termijnen daarvoor gelden. (Juridische zaken / bondsbestuur)	2025/'26
		Opleidingsvergoeding nationaal	Evaluatie continueren en bezien of de werkgroep opleidingsvergoeding nationaal met een voorstel voor de bondsvergadering van 15.12.25 kan komen tot aanpassing van de regelgeving per 01.01.26. (Juridische zaken / bondsbestuur)	BV 15.12.25
	6.	Governance(structuur) KNVB	Voor de bondsvergadering van 15.12.25 voorbereiden statutaire- en reglementaire inbedding van het besluit te komen tot één RvC KNVB per 01.01.26 conform de uiteenzetting zoals voorgelegd aan de BV 19.06.25. (Juridische zaken / bondsbestuur)	BV 15.12.25
			Voordragen kandidaten voor benoeming tot leden / voorzitter van de RvC KNVB. (RvC BV, RvT AV, Bondsbestuur).	BV 15.12.15

OPENSTAANDE PUNTEN UIT VOORGAANDE VERAGDERINGEN

16.12.24	2.2.	Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB	Meenemen leerpunten uit de procesevaluatie en de ter vergadering gegeven adviezen door de voorzitter van de selectiecommissie naar toekomstige opvolgingsprocessen. (Bondsbestuur)	t.z.t.
16.12.24	2.6.	WK 2034 in Saoedi-Arabië	Ontwikkelingen (mensenrechten)situatie Saoedi-Arabië komende jaren agenderen voor de bondsvergadering. (Bondsbestuur)	2025 - 2034
27.05.24	2.4.	VOG-beleid	Implementatie vanaf seizoen 2024/'25: VOG als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en voor de (verlening en behoud van de) licentie. (Bondsbestuur)	Loopt
27.05.24	4.	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026	Bij de volgende voortgangsrapportage meenemen het voorstel te werken met (kritieke prestatie)indicatoren om te kunnen vaststellen of de KNVB op de goede weg is om doelstellingen te realiseren. (Bondsbestuur)	BV 15.12.25
27.05.24	5.	Toetredersregeling betaald voetbal	Voor de competities vrouwen een vergelijkbare toetredersregeling opstellen. (Juridische zaken / bondsbestuur)	Na (onderzoek) reglementaire inbedding BVO die uitsluitend deelneemt aan het betaald vrouwenvoetbal
18.12.23	2.1.	KNVB Campus	Voorstel voorleggen voor aanpassing KNVB Campus in Zeist dan wel nieuwe KNVB Campus elders. Bondsvergadering informeren over ontwikkelingen. Indien nodig, tussentijds. (Bondsbestuur)	T.z.t. BV 15.12.25
18.12.23	14.	Rondvraag	Bezien of roadshows zoals gehouden in de aanloop WK 2022, ook in aanloop WK 2034 relevant zijn. (Bondsvoorzitter / secr. generaal)	Vanaf 2032
21.12.22	4.	Vrouwen Eredivisie, Beloften Vrouwen, Beker Vrouwen	Invoeren opleidingsvergoedingsregeling vrouwen zodra e.e.a. internationaal geregeld is. (Bondsbestuur)	T.z.t.
22.06.22 16.12.24	4.	Promotie en degradatie tussen eerste en tweede divisie – toetredersregeling	Na introductie toetredersregeling om de vijf jaar de regeling evalueren en de uitkomst rapporteren aan de bondsvergadering. (Juridische zaken / bondsbestuur)	Regeling op 01.01.25 in werking getreden. Eerste evaluatie in 2030

VOORTGANG STRATEGIE 2022-2026

INLEIDING

Het huidige strategisch plan 2022-2026 nadert zijn eindpunt. Tijd om de balans op te maken. Enerzijds om rekenschap af te leggen over de voorgenomen doelen, anderzijds om de basis te leggen voor de volgende strategie. We hebben het strategisch plan 2022-2026 bewust ambitieus ingestoken. Hiermee hebben we gepoogd de organisatie in beweging te krijgen en invulling te geven aan onze missie: om het Nederlands voetbal naar een steeds hoger niveau te brengen. We zijn trots op de resultaten die tot op heden zijn geboekt. We zien daadwerkelijk dat we met elkaar een richting in zijn geslagen en dat de neuzen in de organisatie dezelfde kant op staan. Tegelijkertijd zien we ook dat we niet op alle voorgenomen doelen de gewenste voortgang hebben geboekt. In sommige gevallen komen we erachter dat we meer tijd nodig hebben om de gestelde doelen te realiseren. In andere gevallen blijken de gestelde doelen niet haalbaar. Daar trekken we lessen uit richting het volgende strategische plan. Daarin willen we dat beter doen.

In dit document lopen we de verschillende strategische doelen langs. We geven een weergave van belangrijke resultaten tot nu toe, geven een reflectie op de voortgang en geven per doel weer in hoeverre we deze denken te realiseren richting het einde van het plan. Voor nadere onderbouwing verwijzen we graag naar de 3-meting, die als bijlage is meegestuurd. Dit document is een eerste aanzet naar de verantwoording over dit strategisch plan.

1. EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

Belangrijke resultaten

- Halve finale met het Nederlands Elftal (m) op het EK 2024
- Europese titels met Oranje O17 (v) en Oranje O19 (m)
- WK-finale plaats voor Oranje O17 (v) → wordt nog gespeeld
- Grote stappen in professionalisering van staf en randvoorwaarden (beleid nationale teams).
- Verbeterde performancefaciliteiten op de KNVB Campus (hybride veld, performancekwaliteit omhoog).
- Stijgende stadionbezetting en uitverkochte interlands, met name bij Oranje mannen (100%).
- Groei van de Oranje-fandatabase en social kanalen.
- Versterkte fanbeleving via entertainment, campagnes, support en evenementen.

We zijn er (nog) niet in geslaagd om een EK of WK te winnen met de mannen of de vrouwen, maar we hebben wel verschillende mooie prestaties neergezet. De halve finale van de mannen in Duitsland, inclusief de geweldige fanbeleving. De onder 19 mannen en onder 17 vrouwen hebben een EK gewonnen. En we kunnen met recht zeggen dat de faciliteiten op onze Campus van nationaal topniveau zijn. Niet voor niets komen clubs als Ajax en Olympique Marseille hier graag naartoe in de voorbereiding.

Strategisch doel	Gehaald in 2026
De Oranjemannen en/of -vrouwen winnen een groot toernooi.	(Nog) niet gehaald
Alle nationale (jeugd)teams plaatsen zich altijd voor EK's en WK's.	Gedeeltelijk
Training en performance faciliteiten KNVB Campus op nationaal topniveau.	Volledig
Volle stadions voor alle Oranje wedstrijden.	Gedeeltelijk
Meer geregistreerde fans binden aan Oranje waarbij de beste beleving wordt geboden.	Volledig
Minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen.	Volledig

2. MEER VOETBALLERS

Belangrijke resultaten

- Groei van het aantal actieve voetballers van 940.000 naar 998.000.
- Groei van het aantal actieve vrouwelijke voetballers van 135.000 naar 143.000.

We zijn hard op weg naar de 1 miljoen voetballers. Nog één jaar met zijn allen de schouders eronder en dan hebben we aan het einde van het seizoen hopelijk iets te vieren. Onderliggend zien we dat de daling bij de jeugd is omgezet in groei en dat we ook bij de meidenpupillen de goede kant op gaan. Voor de toekomst van het voetbal is het belangrijk dat het aandeel meiden en vrouwen verder toeneemt. De markt voor alternatief aanbod is kleiner dan gedacht. We blijven actief om mensen te binden aan voetbal en aan verenigingen. Zo hebben we met schoolvoetbal een prachtig kanaal om kinderen kennis te laten maken met voetbal.

Strategisch doel	Gehaald in 2026
Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.	Volledig
Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.	Gedeeltelijk
Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.	Gedeeltelijk

3. GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

Belangrijke resultaten

- Versterkte samenwerking binnen roadmap Gastvrij en Veilig Voetbal met clubs, burgemeesters, OM, Politie en driehoeken.
- Groeiende inzet van technologie zoals Identity-Based Access.
- Aantal opgelegde stadionverboden loopt terug.
- Betere registratie en dashboarding van incidenten en processen in het amateurvoetbal.
- Stijging in het aantal clubs dat werkt aan sociale veiligheid (bijv. via convenanten en VOG's).

Dit is bijzondere pijler. Hoe goed we hier ook op zullen doen, we kunnen nooit tevreden zijn. Stadions en voetbalcomplexen moeten voor iedereen veilig en prettig zijn. Met elkaar hebben we positieve stappen gezet: er wordt nauwelijks meer met voorwerpen gegooid, de pakkans bij wangedrag neemt toe en de samenwerking met overheid en clubs is structureel versterkt. Ook in het amateurvoetbal werken we hard aan de (sociale) veiligheid. We zetten enorm in op de veiligheid van scheidsrechters middels nazorg en streng optreden door clubs direct stil te zetten met de bestuurlijke maatregel. Risicoverenigingen worden op de voet gevolgd en geholpen het beter te doen. We hebben vertrouwen in de onderliggende acties, maar ieder incident blijft er één te veel en die zullen uitvergroot blijven worden in de media.

Strategisch doel	Gehaald in 2026
Gastvrijheid in stadions verbeteren.	Gedeeltelijk
Wangedrag in stadions beter in beeld brengen, aanpakken en bestraffen.	Grotendeels
Betere samenwerking met politie en lokale overheden op gebied van veiligheid.	Volledig
Beeldvorming over stadionbezoek verbeteren.	Gedeeltelijk
Sportiviteit en respect binnen verenigingen bevorderen.	Gedeeltelijk
Veiligheid van scheidsrechters verbeteren.	Gedeeltelijk
Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.	Grotendeels
Racisme en discriminatie in het voetbal bestrijden.	Gedeeltelijk
Vuurwerk in het voetbal tegengaan.	Gedeeltelijk

4. BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

Belangrijke resultaten

- 6^e plek op de UEFA-coëfficiëntenranglijst bij de mannen gehaald en voorlopig gehandhaafd.
- Instelling competitiebestuur met de CED, ECV en KNVB.
- Verbeterde relatie tussen KNVB en betaald voetbalorganisaties (BVO's).
- Verdere ontwikkeling van het betaald vrouwenvoetbal (o.a. alle wedstrijden live, collectieve exploitatie).

We hebben in deze beleidsperiode veel energie gestoken in de rol van de KNVB in het betaald voetbal. We zijn er trots op dat we nog altijd het hele voetbal organiseren: nationale teams, amateur- en betaald voetbal. We hebben geïnvesteerd in de relatie en samenwerking met clubs en leagues. Het belangrijkste voorbeeld daarvan is het competitiebestuur. We ondersteunen clubs op steeds meer niveaus in hun organisatie. Van algemeen- en technisch directeurs tot aan de jeugdopleiding. Samen met de clubs hebben we ook kritisch gekeken naar de governance en besluitvorming binnen de KNVB en welke verbeteringen er mogelijk zijn. We zijn er trots op dat we met de mannen al drie jaar lang de zesde league van Europa zijn en met de vrouwen komt de top 7 ook in beeld. We staan er gewoon veel beter voor dan vier jaar geleden.

Strategisch doel	Gehaald in 2026
Met de mannen de top 6 en met de vrouwen de top 7 van de UEFA coëfficiëntenlijst bereiken.	Grotendeels
Goede samenwerking met ECV en CED (NL League), clubs, spelers en trainers.	Volledig
Bijdragen aan meer inkomsten voor het Nederlands betaald voetbal.	Gedeeltelijk
Uitbreiden en verder professionaliseren Vrouwen Eredivisie.	Volledig
Betaald voetbal clubs versterken.	Grotendeels
Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.	Onbekend

5. AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

Belangrijke resultaten

- Groei in het aantal opgeleide voetbalcoaches, bestuurders en scheidsrechters
- Groei in het aantal hoofden jeugdopleiding
- Groei in het aantal vrouwelijke voetbalcoaches, bestuurders en scheidsrechters

Centraal in deze pijler stond het opleiden en ontwikkelen van voetbalcoaches, scheidsrechters en bestuurders. De koers academie werpt zijn vruchten af: we leiden meer voetbalcoaches op, hebben een breder opleidingsaanbod en hebben verschillende opleidingen verbeterd. Ook bij de bestuurders zien we een groei in het aantal bestuurders dat we opleiden en het aantal opgeleide bestuurders bij verenigingen. Ook op scheidsrechters gebied is ontzettend hard gewerkt. Helaas blijft de uitstroom voorlopig nog groter dan de instroom. Dat zal ook te maken hebben met de veiligheid. Maar we leiden wel ieder jaar meer scheidsrechters op en de bezetting van de A-categorie blijft ook redelijk stabiel. Een belangrijke volgende stap is om ook meer vrouwelijk kader te werven en op te leiden. We zien een toename, maar niet in de mate die we met elkaar nastreven. Als gehele organisatie moeten we dit thema belangrijker maken, daarom staat de seizoensaftrap ook in het teken van vrouwen in voetbal.

Strategisch doel	Gehaald in 2026
Meer (opgeleide) trainers, scheidsrechters en bestuurders binnen clubs.	Volledig
Van de clubs hebben 80% een hoofd opleiding en 50% een scheidsrechterscoördinator.	Gedeeltelijk
25% meer KNVB-scheidsrechters.	Niet gehaald
Verdubbeling van het aantal vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders.	Gedeeltelijk
Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.	Onbekend

6. ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

Belangrijke resultaten

- Sterke positionering van de intrinsieke waarde via campagnes en corporate story.
- Lancering maatschappelijke jaarverslagen en structurele communicatie.
- Succesvolle lobbyresultaten (zoals BTW-regeling en convenanten).

De maatschappelijke impact van voetbal is enorm. Waar Nederland gebukt gaat onder politieke en maatschappelijke spanningen, blijft juist het voetbal in staat om mensen van allerlei achtergronden met elkaar in verbinding te brengen. Voetbal heeft zo'n groot bereik, daar mogen we met elkaar trotser op zijn. En dat moeten we ook uitdragen met elkaar. Het is onze missie om de verbindende kracht van voetbal in te zetten voor een positieve impact op de samenleving. Direct, door meer mensen te binden aan het voetbal. Maar ook indirect, door ons platform te gebruiken om maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusie en duurzaamheid te promoten. En daarmee het voetbal weer te versterken.

Strategisch doel	Gehaald in 2026
De maatschappelijke impact van het voetbal beter voor het voetlicht brengen.	Gedeeltelijk
Politiek en maatschappij omarmen en benutten het voetbal nog meer.	Gedeeltelijk
Direct en indirect bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid.	Grotendeels

KNVB STRATEGIE

**3-METING
SEPTEMBER 2025**



STRATEGIE 2022-2026

ONZE MISSIE

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

**ONS VOETBAL KLEURT
DE WERELD ORANJE.**



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

AMBITIE LANGE TERMIJN

We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen.

DOELEN 2022-2026

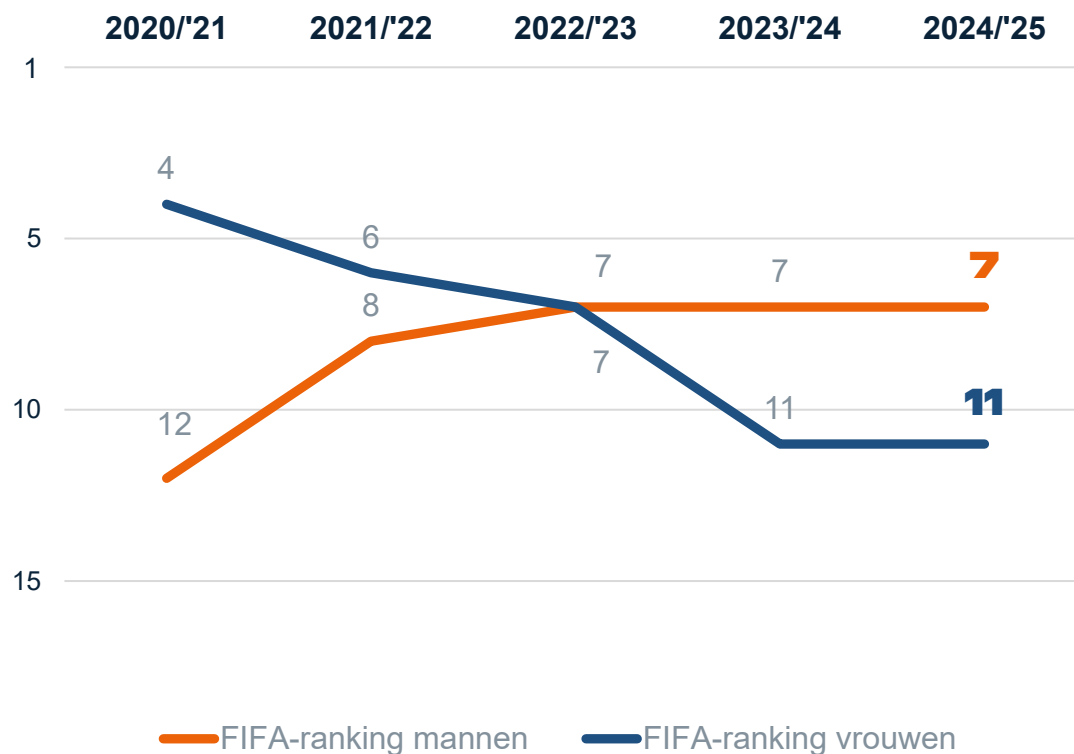
- De Oranjemannen en/of -vrouwen winnen een groot toernooi.
- Alle nationale (jeugd)teams plaatsen zich altijd voor EK's en WK's.
- Training en performance faciliteiten KNVB Campus op nationaal topniveau.
- Volle stadions voor alle Oranje wedstrijden.
- Een loyale en toekomstbestendige fanbase voor Oranje.
- Minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



FIFA-RANKING



In de ranking van de vrouwen zijn de prestaties op het EK nog niet verwerkt. De mannen staan vrij stabiel in de top 10 van de wereld, terwijl de vrouwen de aansluiting dreigen te verliezen.

De FIFA-ranking is geen garantie op een prijs, maar wel een indicatie in hoeverre we met beide teams tot de wereldtop behoren.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

NEDERLANDS ELFTAL MANNEN



WK 2022

EK 2024

WK 2026

Groepsfase



Achtste finale



Kwartfinale



Halve finale



Finale



Het Nederlands Elftal mannen heeft een goede start gemaakt in de kwalificatiecampagne richting het **WK 2026**.

Dit toernooi is de laatste kans deze beleidsperiode om een groot toernooi te winnen.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



NEDERLANDS ELFTAL VROUWEN

	EK 2022	WK 2023	EK 2025
Groepsfase	●	●	●
Achtste finale	↓	↓	
Kwartfinale	●	●	●
Halve finale	●	●	●
Finale	●	●	●
	🏆	🏆	🏆

Nederlands elftal vrouwen is tijdens het EK 2025, mede door een loodzware poule, niet verder gekomen dan **de groepsfase**.

Met twee keer de kwartfinale en eenmaal de groepsfase als eindstation, zijn we deze beleidsperiode niet in de buurt geweest van het winnen van een groot toernooi.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



ORANJE FUTSAL

	EK 2022	WK 2024	EK 2026
Groepsfase			
Achtste finale			
Kwartfinale			
Halve finale			
Finale			
			

Oranje Futsal heeft zich niet weten te kwalificeren voor het **EK 2026**. Ondanks een tweede plaats in de poule achter regerend Europees kampioen bleven de playoffs buiten bereik.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

JONG ORANJE MANNEN



JONG ORANJE (mannen)

EK 2025	✓ HALVE FINALE
EK 2023	✓ GROEPS FASE
EK 2021	✓ HALVE FINALE

Na een historisch succesvolle kwalificatiereeks, reikte Jong Oranje mannen tot de halve finale op het **EK 2025**.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

JONG ORANJE VROUWEN



JONG ORANJE (vrouwen)

NEDERLAND ENGELAND	1-1	PORTUGAL NEDERLAND	1-5
ZWEDEN NEDERLAND	1-1	DUITSLAND NEDERLAND	1-4
FRANKRIJK NEDERLAND	1-0	DUITSLAND NEDERLAND	3-0
NEDERLAND NOORWEGEN	3-2	ITALIË NEDERLAND	0-1

Voor Jong Oranje (vrouwen) zijn er nog geen eindrondes. Dit team speelt daarom gedurende het seizoen vriendschappelijke wedstrijden.

Dit seizoen heeft team mooie resultaten geboekt tegen aansprekende tegenstanders.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



017/019 MANNEN EN VROUWEN

	017 (mannen)	019 (mannen)	017 (vrouwen)	019 (vrouwen)
EK 2025				GROEPS FASE
EK 2024				FINALE
EK 2023	GROEPS FASE			HALVE FINALE
EK 2022	FINALE		HALVE FINALE	

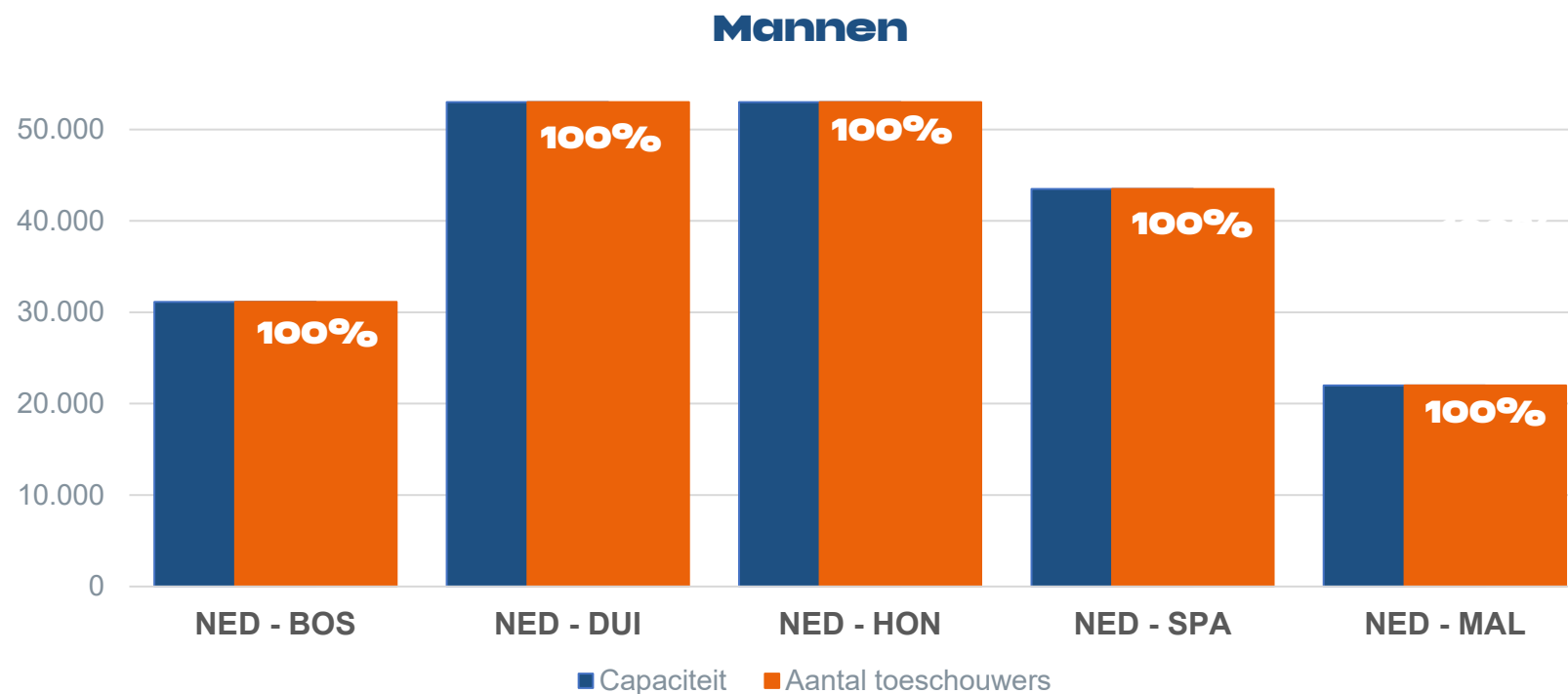
Met drie van de vier jeugdteams gekwalificeerd voor een eindronde en **twee eindzeges** was het een uitzonderlijk succesvol jaar voor de nationale jeugdteams.

Daarnaast reikte de vrouwen O20 tijdens het WK 2024 tot de halve finale.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



STADIONBEZETTING ORANJE IN %



Afgelopen seizoenen waren alle 5 de wedstrijden **uitverkocht**.

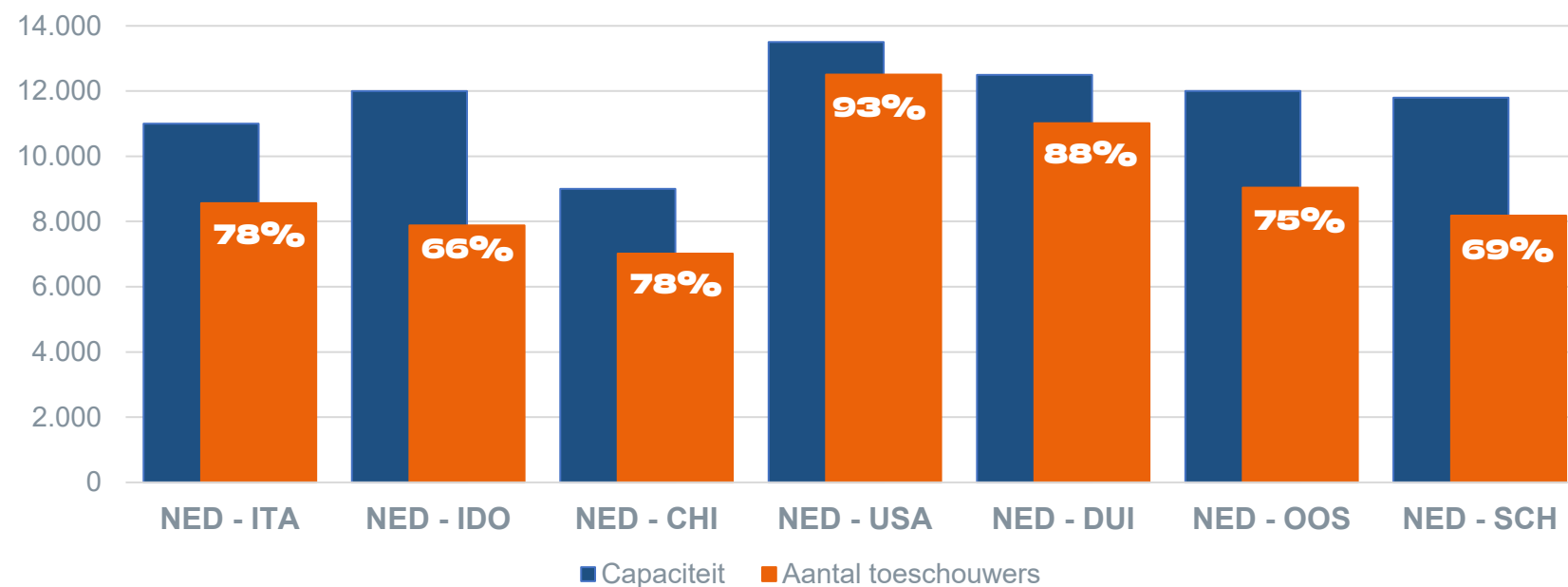
Het sentiment rondom het Nederlands elftal (m) is momenteel zeer positief. De gemeten positiviteit rondom het team onder voetbalfans is in Q3 2024 de hoogst genoteerde piek in de afgelopen jaren (Blauw Tracker).

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



STADIONBEZETTING ORANJE IN %

Vrouwen



De afgelopen cyclus was de gemiddelde **bezettingsgraad 80,2%**, met gemiddeld 9.800 bezoekers per wedstrijd.

Meer dan de helft van de bevolking heeft een positief beeld van het Nederlands elftal (v). Sinds Q4 2024 is echter een significante daling zichtbaar door negatieve randzaken en het tegenvallende sportieve resultaat.

MEER VOETBALLERS

AMBITIE LANGE TERMIJN

Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.

DOELEN 2022-2026

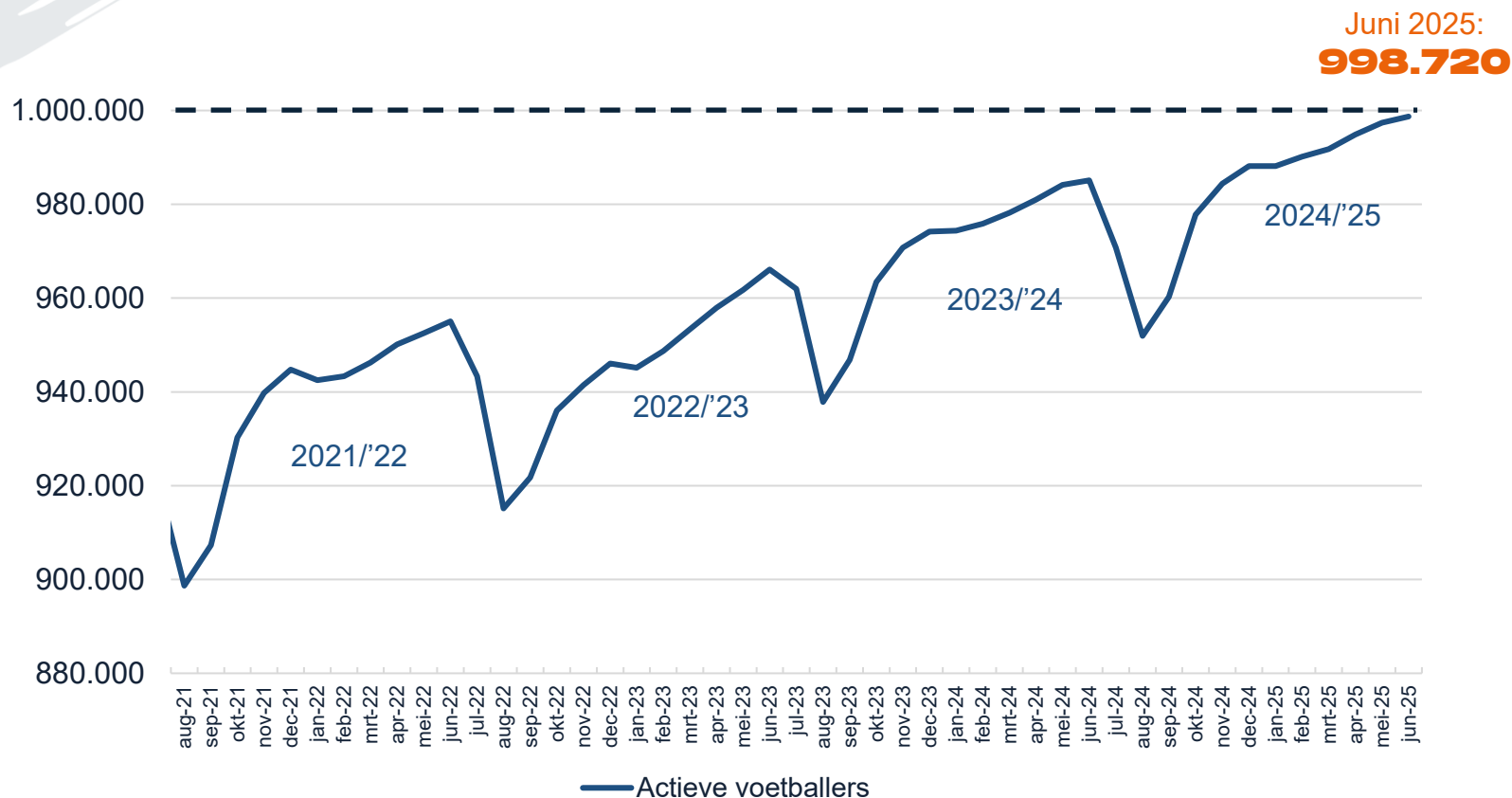
- Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.
- Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.
- Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.



MEER VOETBALLERS



ACTIEVE VOETBALLERS



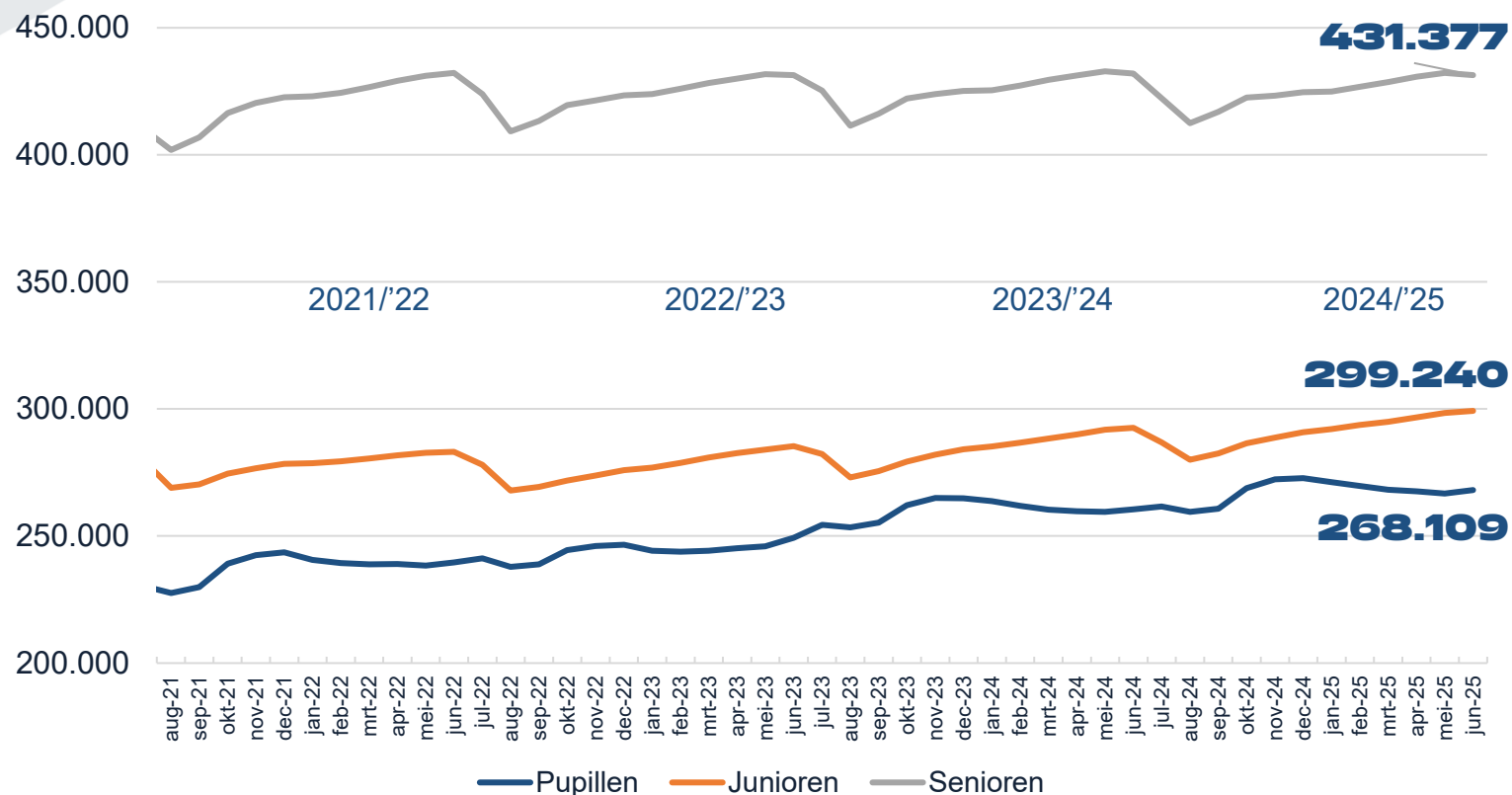
Het afgelopen seizoen is het aantal actieve voetballers wederom toegenomen. In juni kwamen we zelfs erg dicht bij de grens van 1 miljoen.

Het doel van **1 miljoen actieve voetballers** in 2026 komt daarmee in zicht.

MEER VOETBALLERS



ACTIEVE VOETBALLERS



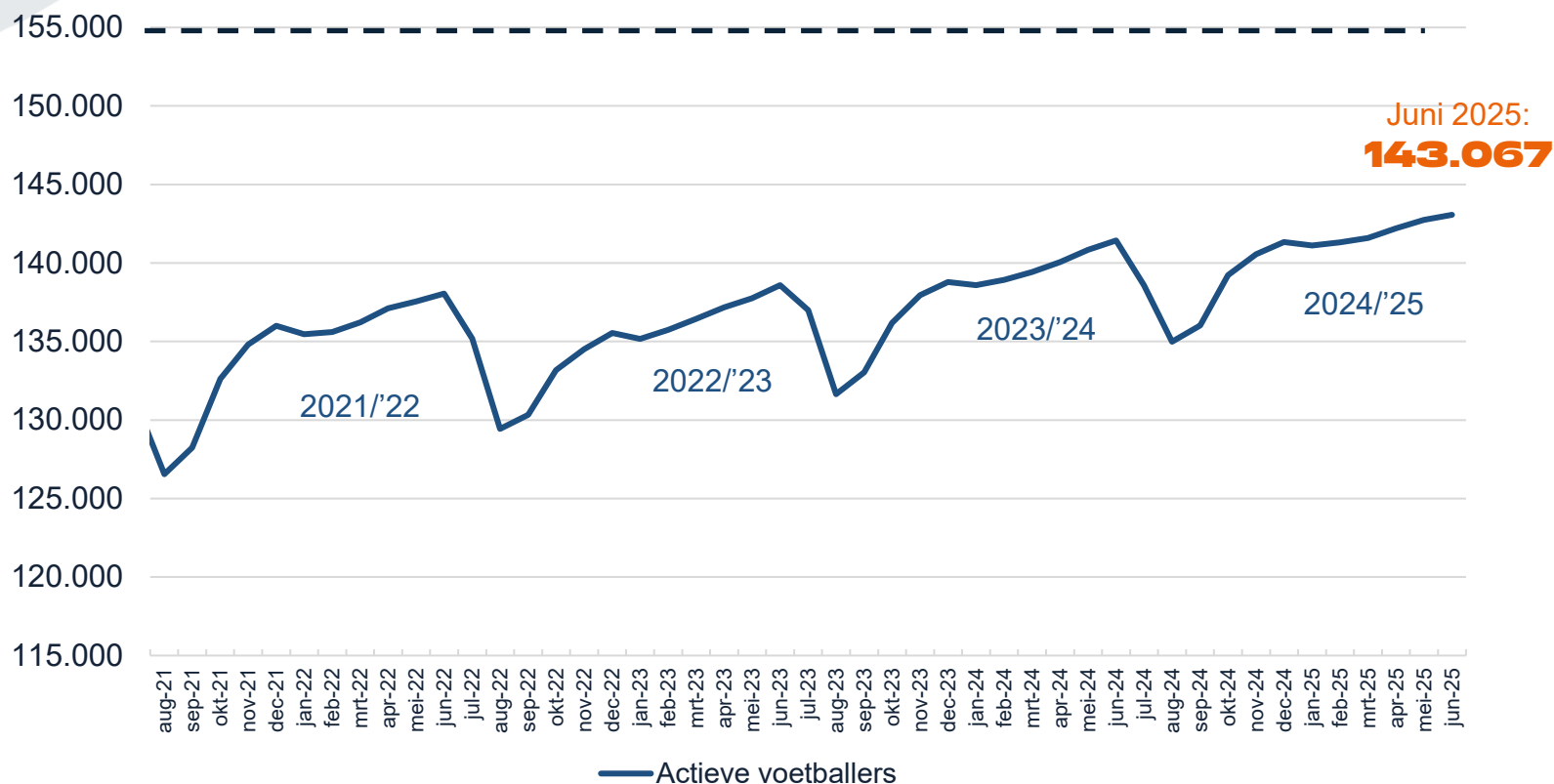
De groei komt voort uit een toename van het aantal **actieve pupillen en junioren**. Het aantal actieve senioren is voor het eerst sinds jaren minimaal afgenomen.

Het goede nieuws is dat de groei van het aantal actieven junioren is doorgezet. In deze categorie stromen jaarlijks grote aantallen uit en biedt dus een groot groeipotentieel.

MEER VOETBALLERS



ACTIEVE VOETBALLERS

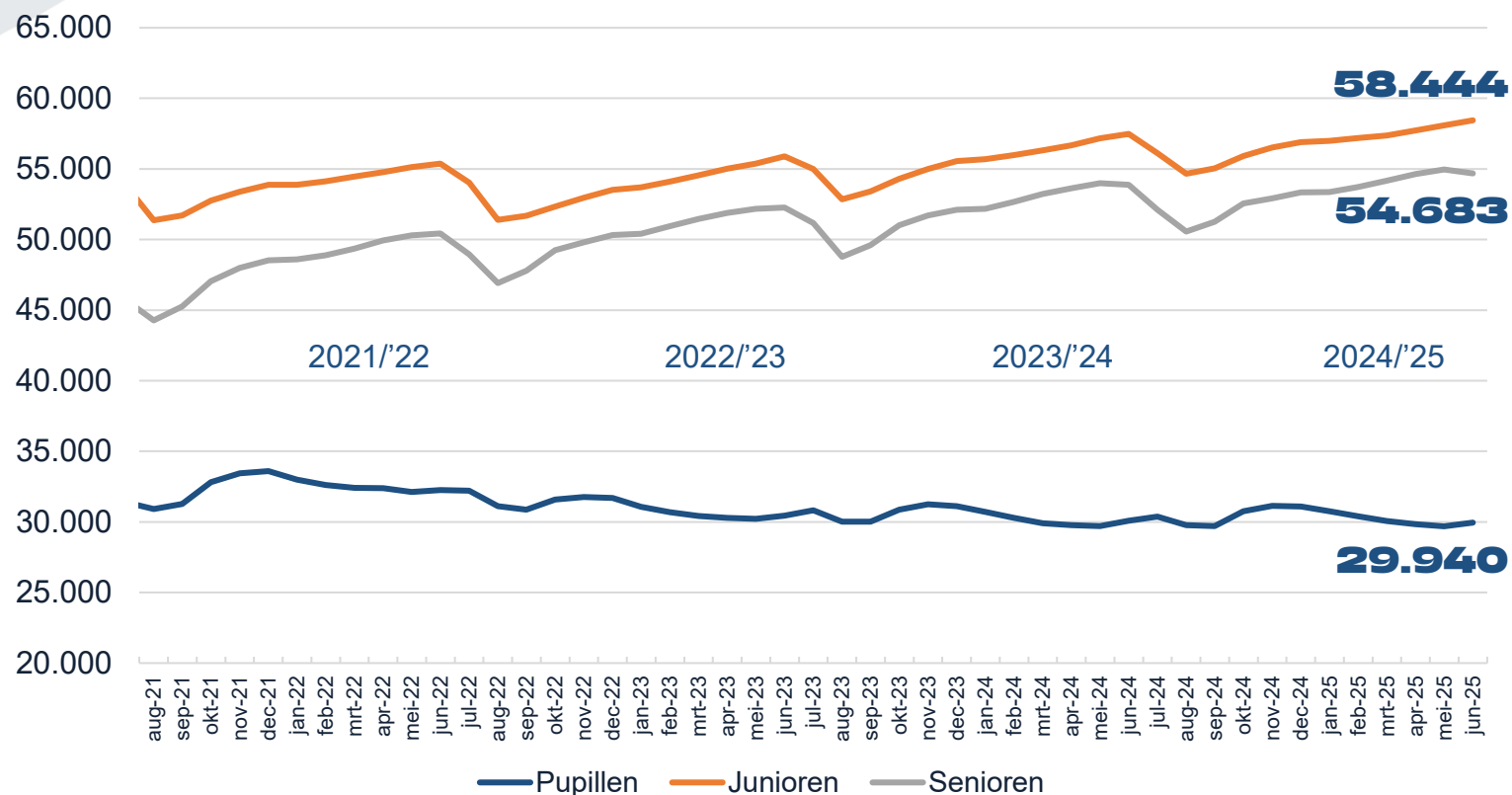


Het aantal actieve meiden en vrouwen is voor het tweede seizoen op rij substantieel **toegenomen**. Een positieve ontwikkeling, al is het doel van 155.000 actieve vrouwelijke voetballers nog ver weg.

MEER VOETBALLERS



ACTIEVE VOETBALLERS



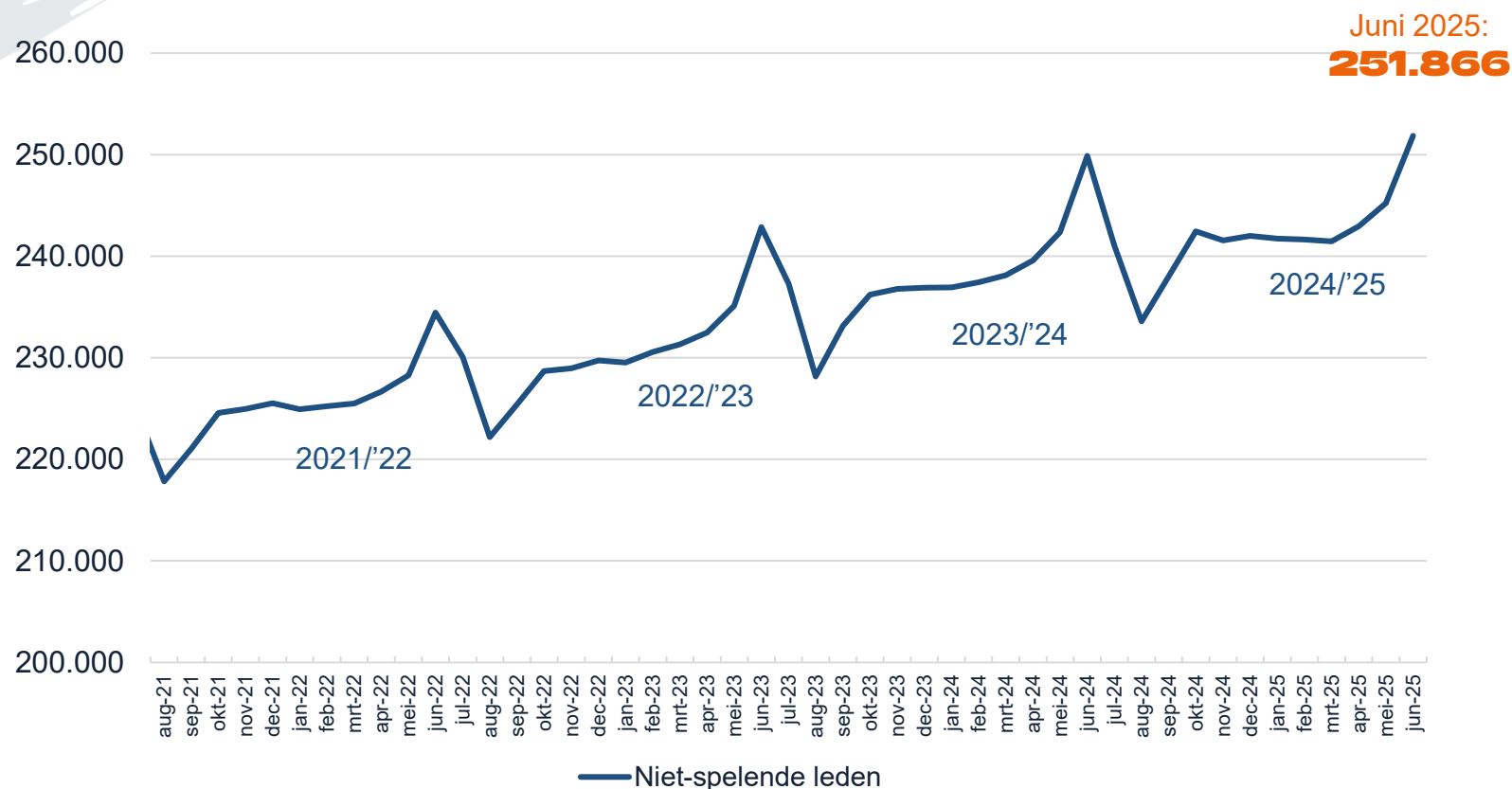
Voor het eerst in deze beleidsperiode is er een groei in zowel het aantal **vrouwelijke pupillen, junioren en senioren**.

De groei in het aantal actieve junioren zet zich voort en het aantal actieve pupillen, een aandachtspunt van vorig seizoen, lijkt zich te stabiliseren.

MEER VOETBALLERS



NIET-SPELENDE LEDEN



Naast het aantal actieve voetballers, is ook het aantal niet-spelende leden **toegenomen**.

Dit zijn leden van voetbalverenigingen die niet deelnemen aan wedstrijden, zoals bestuurders, voetbalcoaches, verenigingsscheidsrechters en andere vrijwilligers.

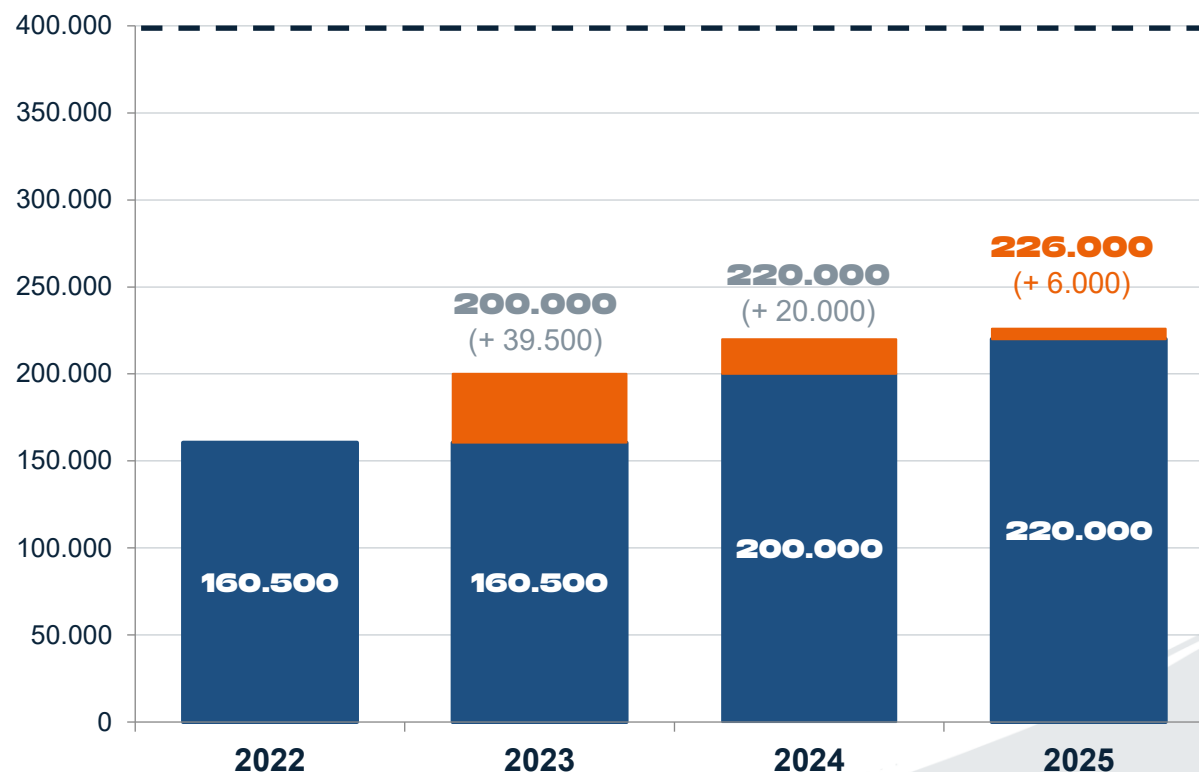
MEER VOETBALLERS



ALTERNATIEVE ACTIVITEITEN

Het aantal deelnemers aan alternatieve activiteiten is afgelopen seizoen **met 6.000 toegenomen** tot 226.000.

De groei komt, net als afgelopen jaren, voornamelijk voort uit schoolvoetbal. Het totaal aantal deelnemers is doorgesloei tot 225.000. Daarnaast deden er afgelopen seizoen 1.000 deelnemers mee aan de pilots van FC Urban.



GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

AMBITIE LANGE TERMIJN

Ons voetbal is gastvrij en veilig voor iedereen. Stadions en sportparken zijn prettige plekken om naar toe te gaan voor uit- en thuissupporters.

DOELEN 2022-2026

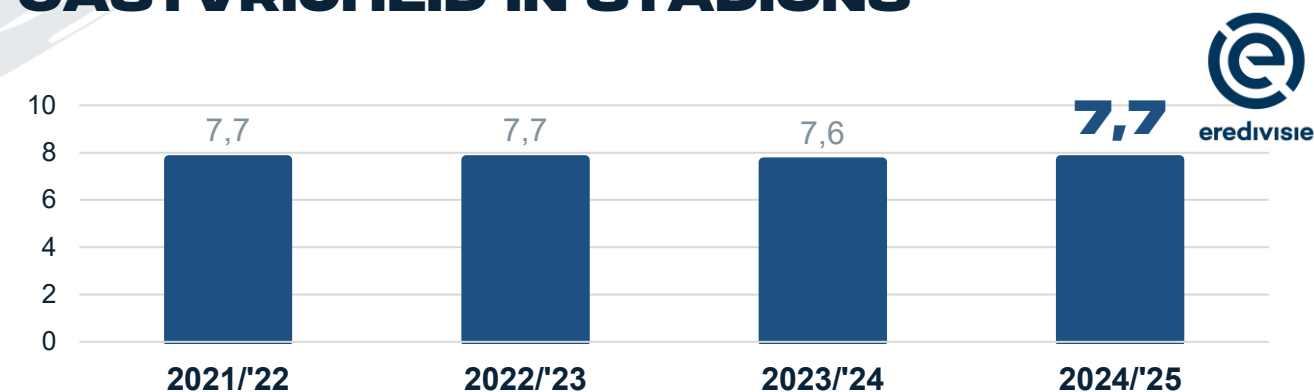
- Verbeteren van de gastvrijheid in stadions in het betaald voetbal.
- Wangedrag in voetbalstadions beter in beeld brengen, aanpakken en bestraffen.
- Optimaliseren van de fysieke en organisatorische aspecten van voetbalstadions.
- Verbeteren van de beeldvorming over veiligheid in de stadions.
- Het amateurvoetbal is vuurwerkvrij.
- Er wordt sneller en effectiever opgetreden tegen risicoverenigingen in het amateurvoetbal.
- De veiligheid van scheidsrechters in het amateurvoetbal is verbeterd.



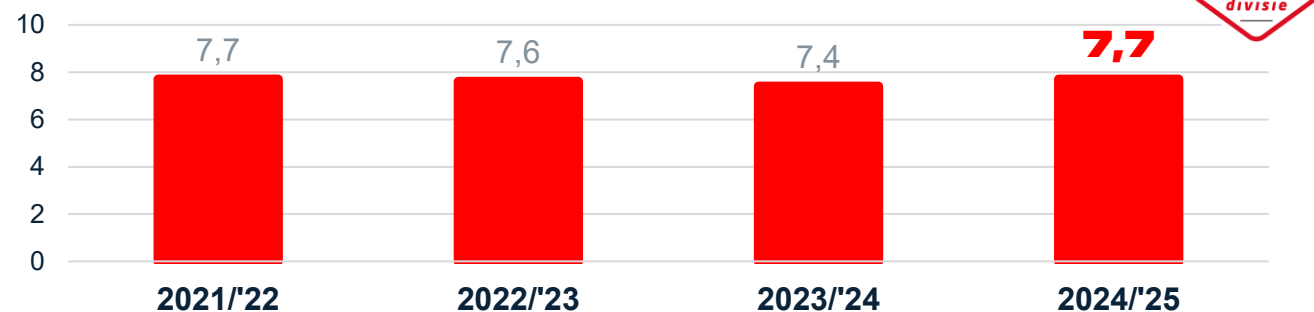
GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL



GASTVRIJHEID IN STADIONS



■ thuissupporters



■ thuissupporters

De ervaren gastvrijheid in stadions onder supporters is het afgelopen seizoen **toegenomen**.

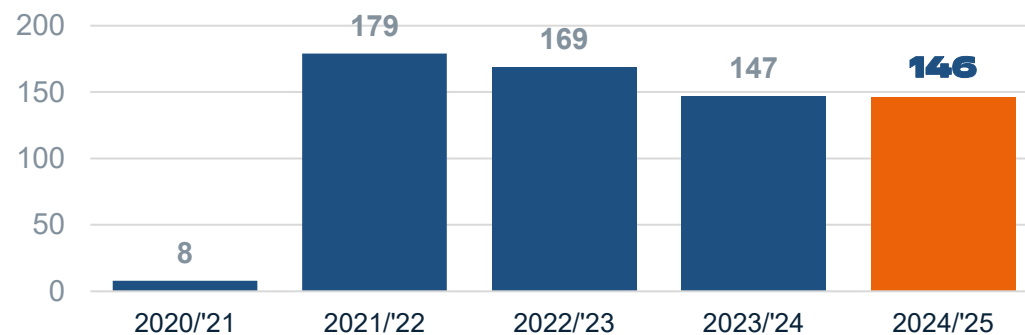
Met name in de Keuken Kampioen Divisie is dat goed nieuws. De ervaren gastvrijheid was de afgelopen jaren afgenomen, maar is inmiddels terug op het niveau van 2021/'22.

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

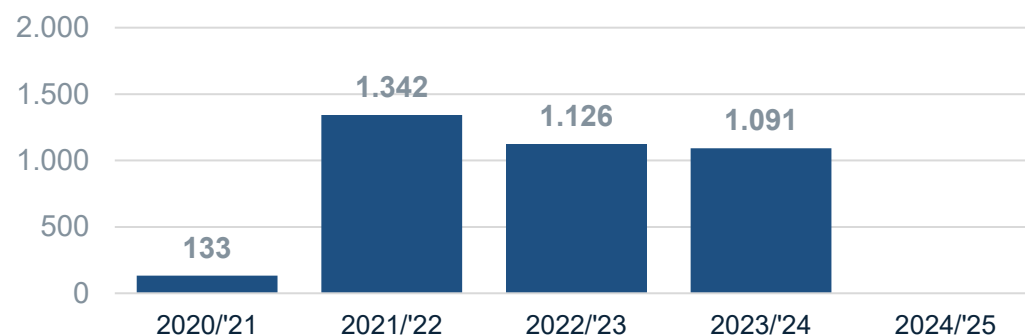


WANGEDRAG IN VOETBALSTADIONS

(Voor)onderzoeken aanklager



Aantal stadionverboden



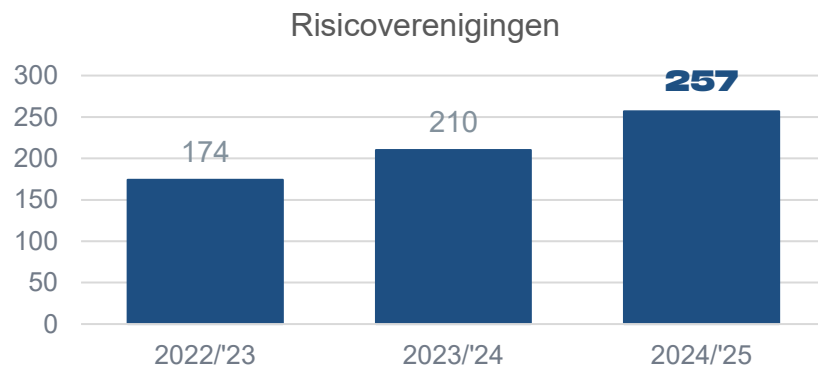
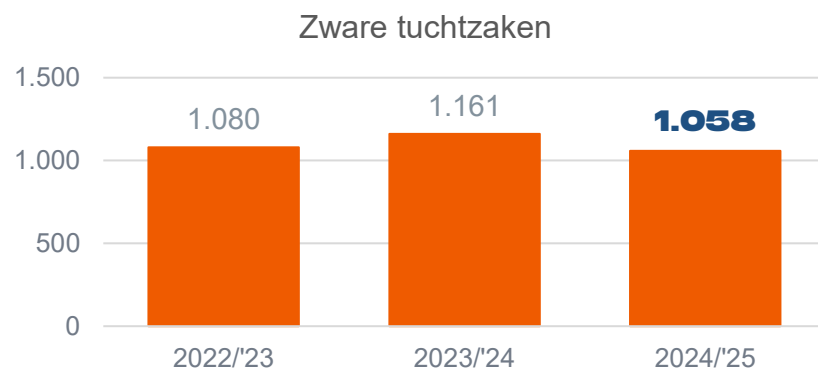
Het aantal (voor)onderzoeken van de aanklager waren afgelopen seizoen ongeveer gelijk aan het seizoen daarvoor.

Het aantal landelijke stadionverboden is nog niet bekend. Dat heeft ermee te maken dat een aantal zaken nog in behandeling zijn, zoals de incidenten rondom diverse playoff-wedstrijden.

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL



VEILIGHEID IN HET AMATEURVOETBAL



Het aantal zware tuchtzaken is het afgelopen seizoen licht **afgenomen**. Uiteraard blijft iedere zware tuchtzaak er één te veel.

Het aantal risicoverenigingen is flink **toegenomen**.

BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

AMBITIE LANGE TERMIJN

Met het Nederlands betaald voetbal op sportief en commercieel vlak sterke groei realiseren.

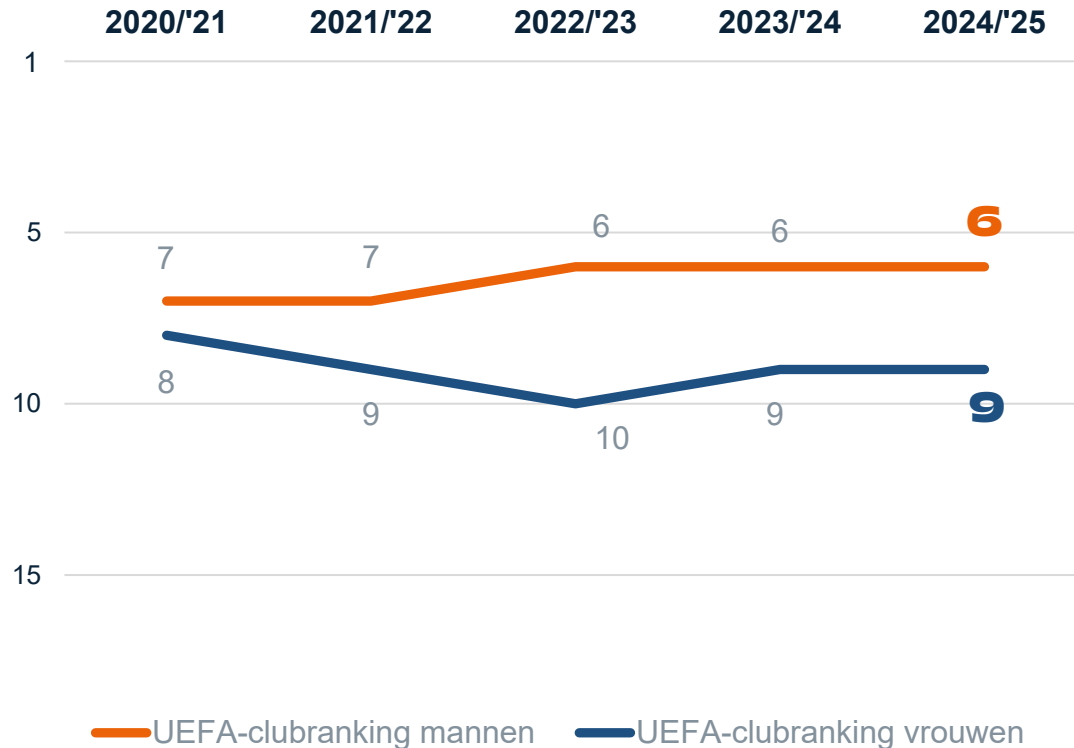
DOELEN 2022-2026

- Met de mannen de top 6 en met de vrouwen de top 7 van de UEFA coëfficiëntenlijst bereiken.
- Goede samenwerking met ECV en CED (NL League), clubs, spelers en trainers.
- Bijdragen aan meer inkomsten voor het Nederlands betaald voetbal.
- Uitbreiden en verder professionaliseren Vrouwen Eredivisie.
- Betaald voetbal clubs versterken.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

COËFFICIENTIELIJST UEFA



Het afgelopen seizoen hebben we ons wederom met de mannen weten te handhaven op **plek zes op de UEFA-ranking**. Komend seizoen zijn er wederom twee ploegen rechtstreeks geplaatst voor de groepsfase van de UCL en mag één club deelnemen aan de voorrondes.

Bij de vrouwen hebben we afgelopen seizoen voor de tweede maal het **hoofdtoernooi van de UWCL** bereikt. Door het wegvallen van punten bij concurrenten, starten we het seizoen 2025/'26 op plek 7 van de ranking.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

AMBITIE LANGE TERMIJN

Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met goede én voldoende vrijwilligers die samen voor een sportief en veilig voetbalklimaat zorgen.

DOELEN 2022-2026

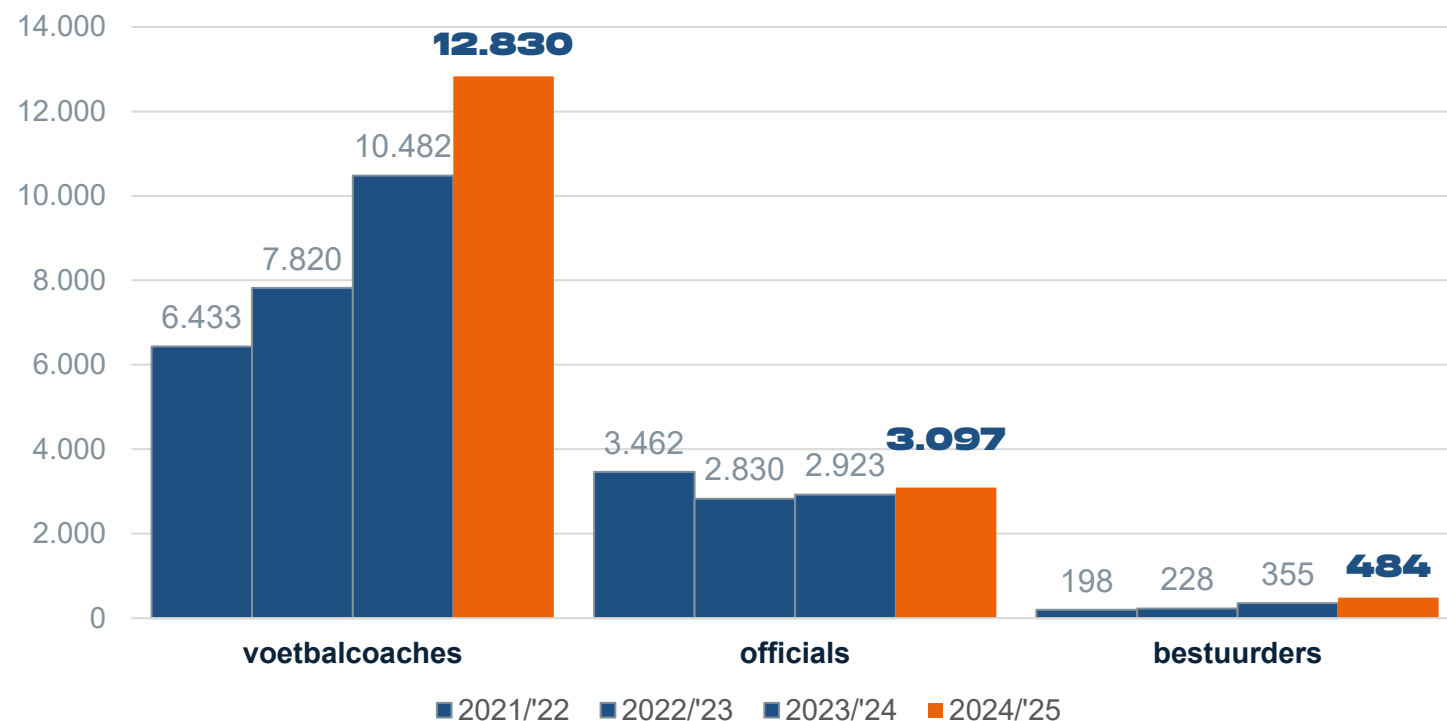
- Meer (opgeleide) trainers, scheidsrechters en bestuurders binnen clubs.
- Van de clubs hebben 80% een hoofd opleiding en 50% een scheidsrechterscoördinator.
- 25% meer KNVB-scheidsrechters.
- Verdubbeling van het aantal vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders.
- Samen met clubs een cultuur creëren waarin sportiviteit en respect centraal staan.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



AANTAL OPGELEIDE VOETBALCOACHES, OFFICIALS EN BESTUURDERS



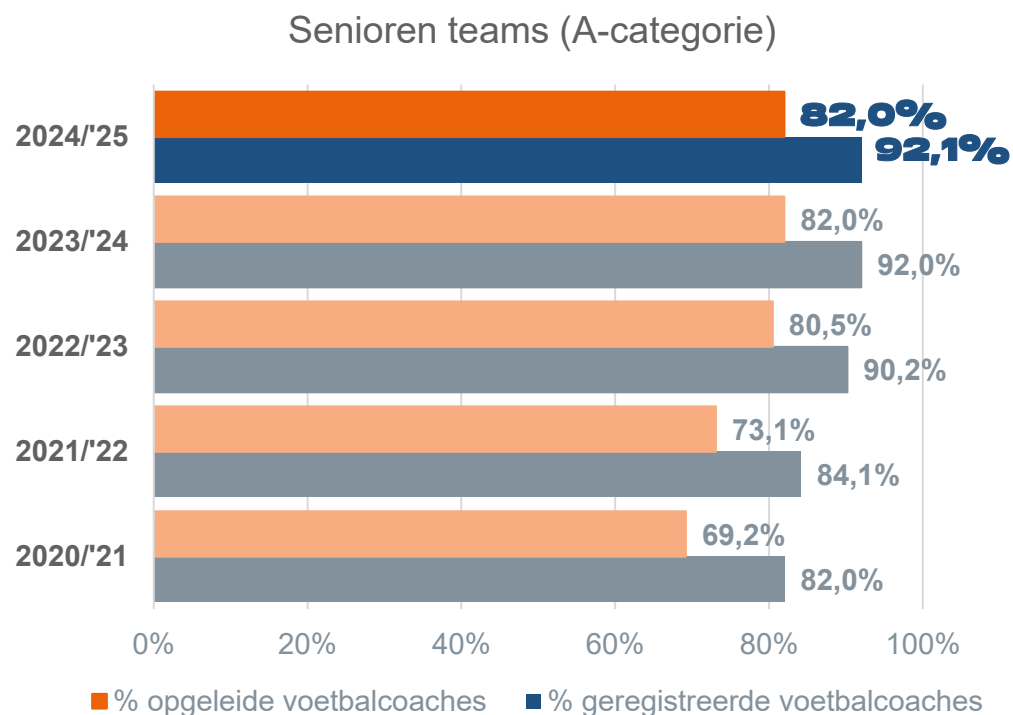
Het aantal opgeleide voetbalcoaches en bestuurders is het afgelopen seizoen wederom flink **toegenomen**. Dit leidt tot meer opgeleid kader binnen clubs.

Het aantal opgeleide officials blijft ook voorzichtig toenemen. Dat sluit goed aan bij onze ambities op gebied van arbitrage.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VOETBALCOACHES BIJ DE SENIOREN

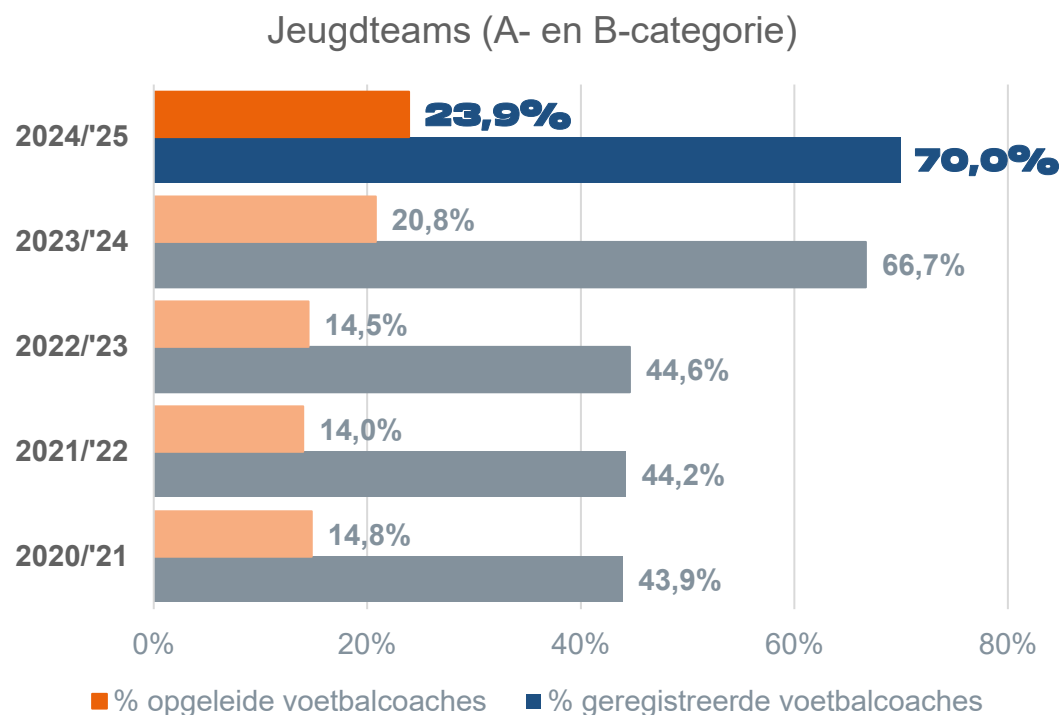


We leiden voetbalcoaches op voor de praktijk, met name in de A-categorie. Het aantal geregistreerde en opgeleide voetbalcoaches in deze categorie is stabiel.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VOETBALCOACHES BIJ DE JEUGD



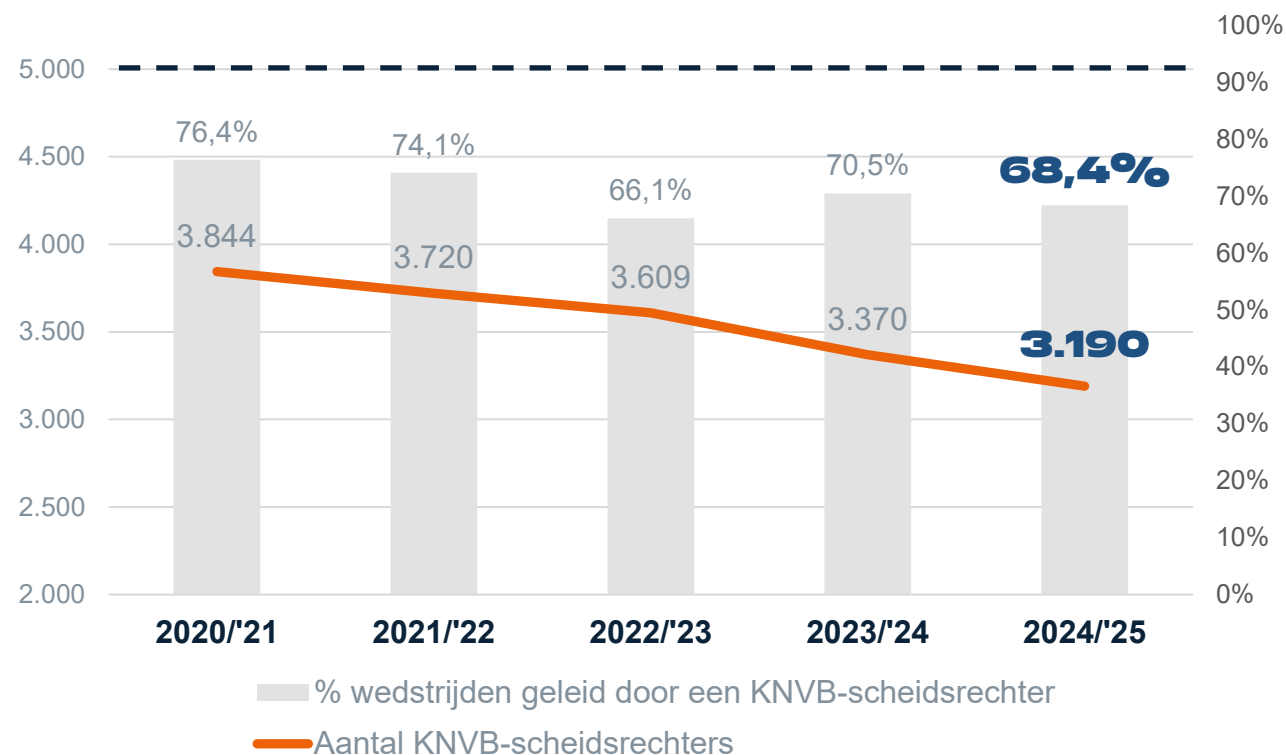
Het aantal geregistreerde en opgeleide voetbalcoaches bij de jeugd is **wederom toegenomen**.

Om het voetbalplezier, de ontwikkeling en de veiligheid van jeugdspelers te garanderen, is het essentieel om deze groep in beeld te hebben en zoveel mogelijk op te leiden. Dit is een belangrijk speerpunt voor deze beleidsperiode.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



KNVB SCHEIDSRECHTERS



Het aantal KNVB-scheidsrechters is het afgelopen seizoen wederom

afgenomen.

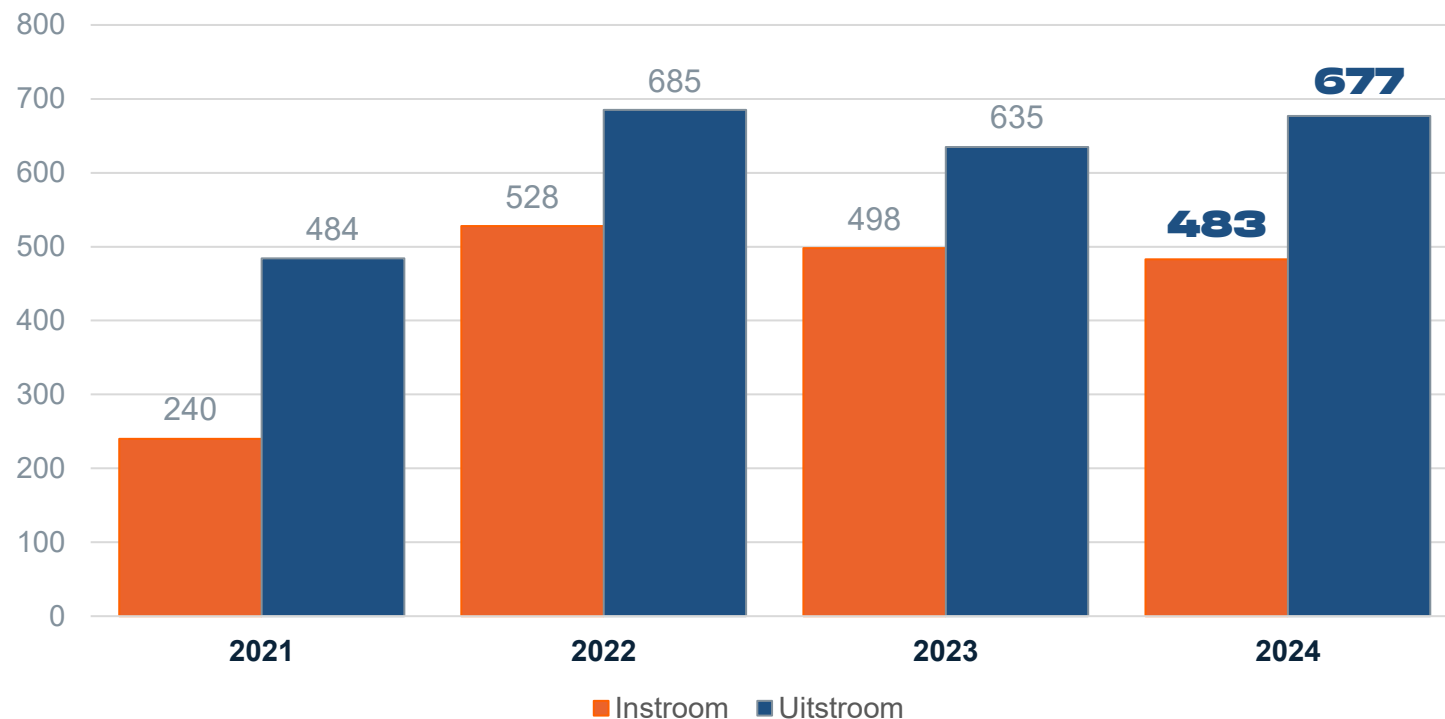
Ook het dekkingspercentage van wedstrijden in de A-categorie met een KNVB-scheidsrechter is afgelopen seizoen

afgenomen.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



KNVB SCHEIDSRECHTERS (IN- EN UITSTROOM)

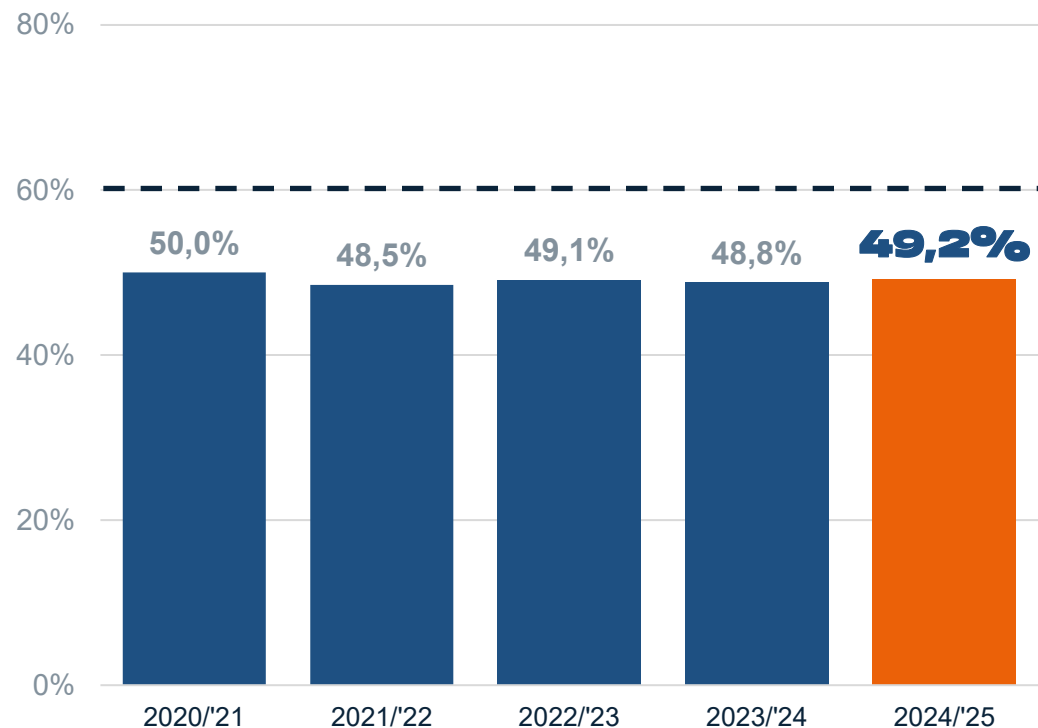


In 2024 was de instroom van scheidsrechters lager en de uitstroom hoger dan in 2023.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



% WEDSTRIJDEN MET OPGELEIDE SCHEIDSRECHTER

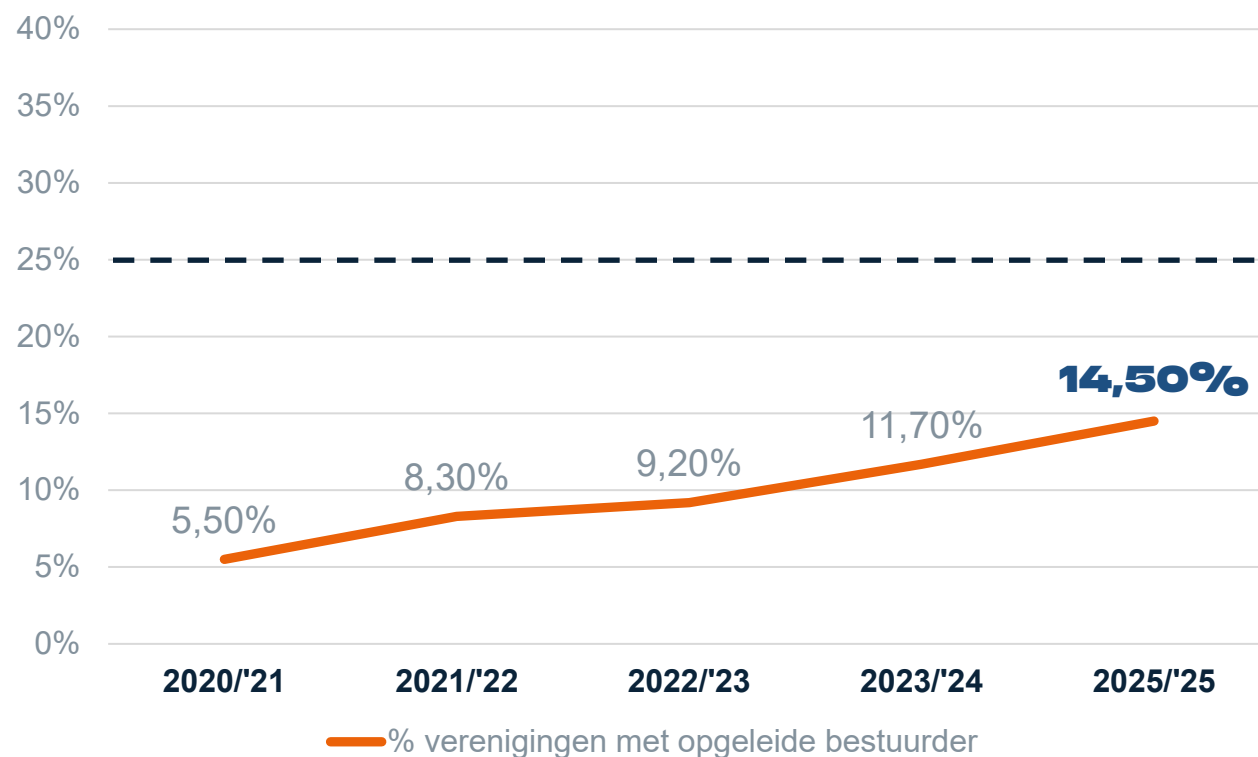


Het aantal wedstrijden met een opgeleide scheidsrechter (A- en B-categorie) is **toegenomen**. Dat is het resultaat van het opleiden van nieuwe KNVB- en verenigingsscheidsrechters. Het duurt even voordat dit zich in de cijfers tot uitdrukking komt, maar uiteindelijk hebben we de ambitie dat in 2026 60% van de wedstrijden gefloten wordt door een opgeleide scheidsrechter.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



OPGELEIDE BESTUURDERS



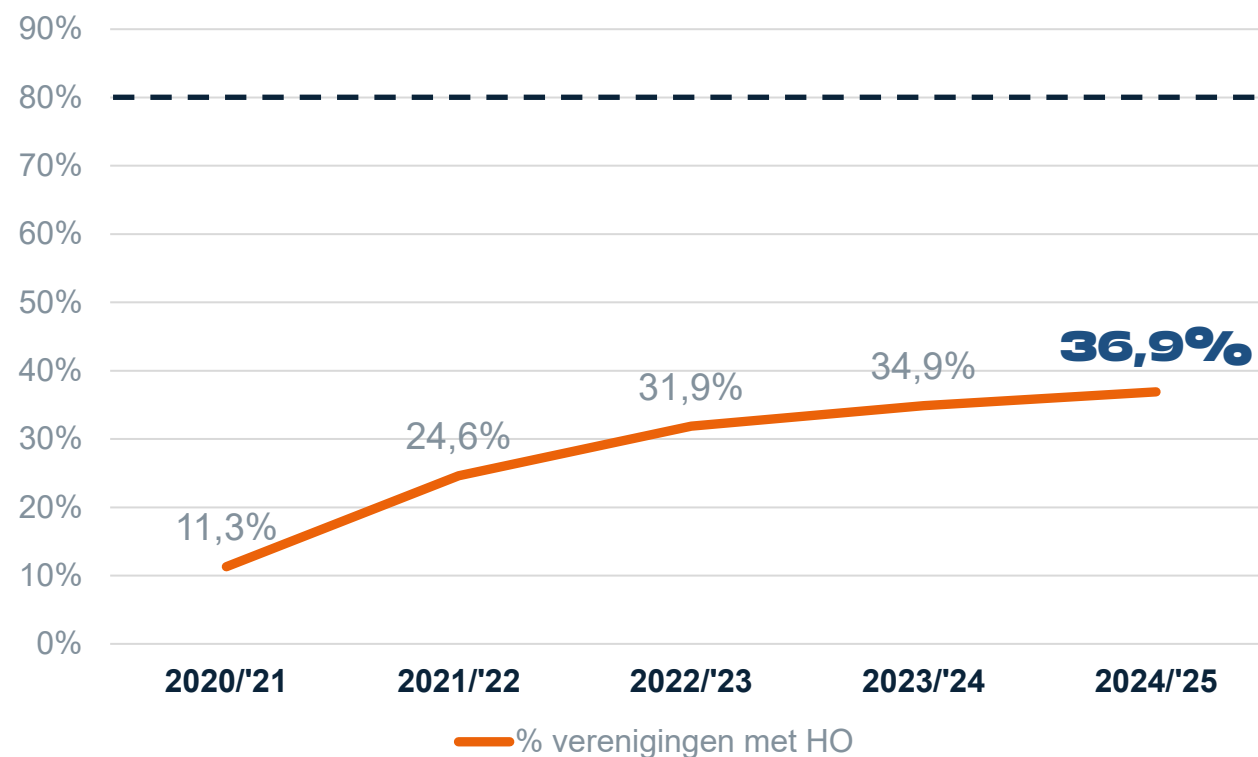
Het aantal verenigingen met een opgeleide bestuurder is het afgelopen seizoen wederom **toegenomen**. De opleiding wint aan bekendheid en de tevredenheid onder deelnemers is groot.

Het doel dat één op de vier verenigingen een opgeleid bestuurslid heeft zal gehaald worden, maar naar alle waarschijnlijkheid nog niet in 2026.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



% VERENIGINGEN MET HOOFD OPLEIDING



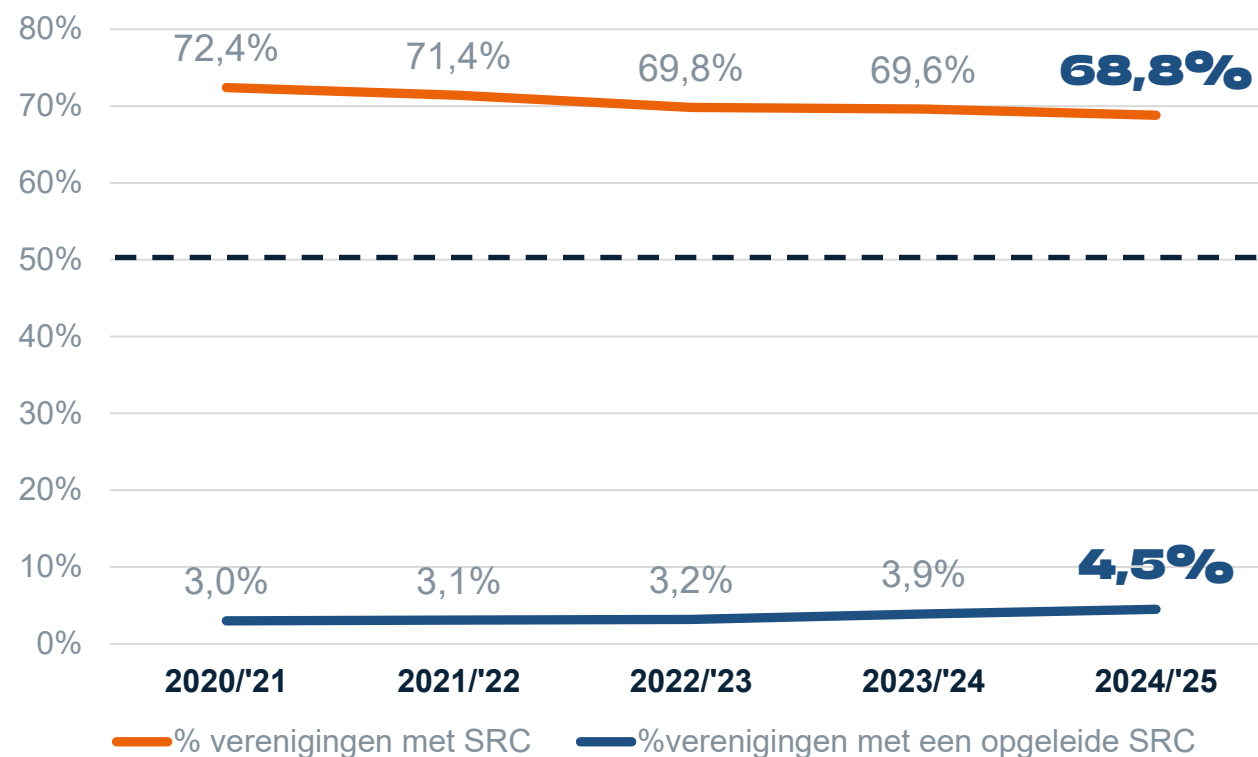
Het aantal verenigingen met een hoofd opleiding is **toegenomen**. Inmiddels voetbalt 52,7% van de jeugdspelers bij een vereniging met een HO.

De groei vlakt af, dus het doel om in 2026 bij 80% van de verenigingen een HO in functie te hebben lijkt niet realistisch.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



% VERENIGINGEN MET SCHEIDSRECHTERSCOÖRDINATOR



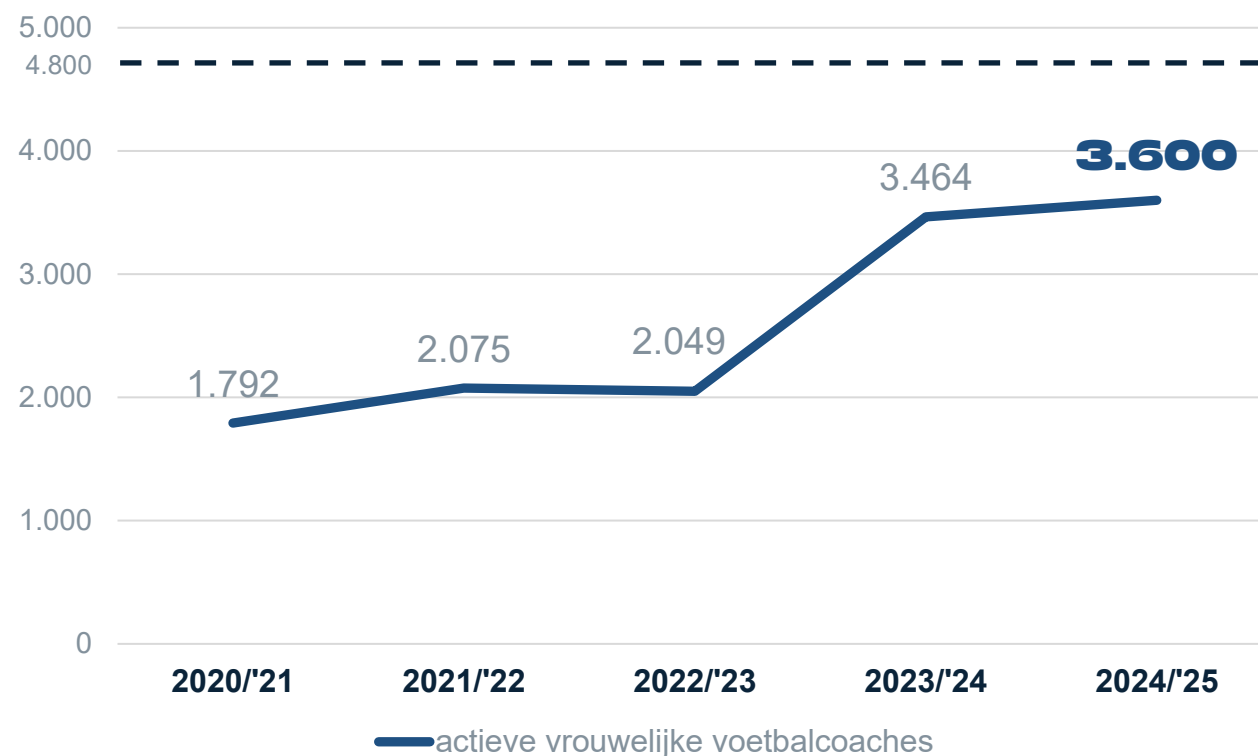
Het aantal verenigingen met een scheidsrechterscoördinator (SRC) is licht **gedaald**. Het aantal verenigingen met een opgeleide SRC is daarentegen licht **toegenomen**.

Dat is het gevolg van het beleid om het belang van de scheidsrechterscoördinator te benadrukken. Het gaat niet alleen om het aanstellen, maar juist om het ontwikkelen en begeleiden van scheidsrechters.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VROUWELIJKE VOETBALCOACHES



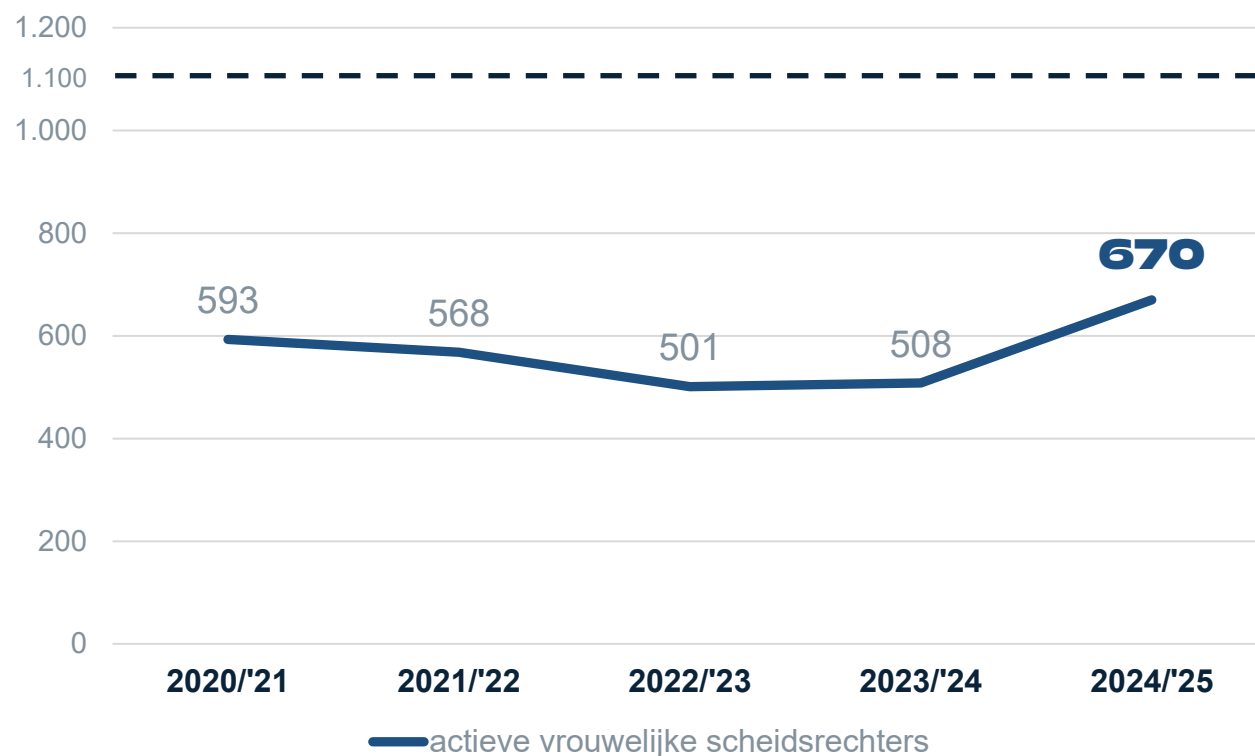
Het aantal actieve vrouwelijke voetbalcoaches afgelopen seizoen is wederom **toegenomen**.

De ambitie van 4.800 actieve vrouwelijke voetbalcoaches in 2026 lijkt in dit tempo niet haalbaar.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VROUWELIJKE SCHEIDSRECHTERS



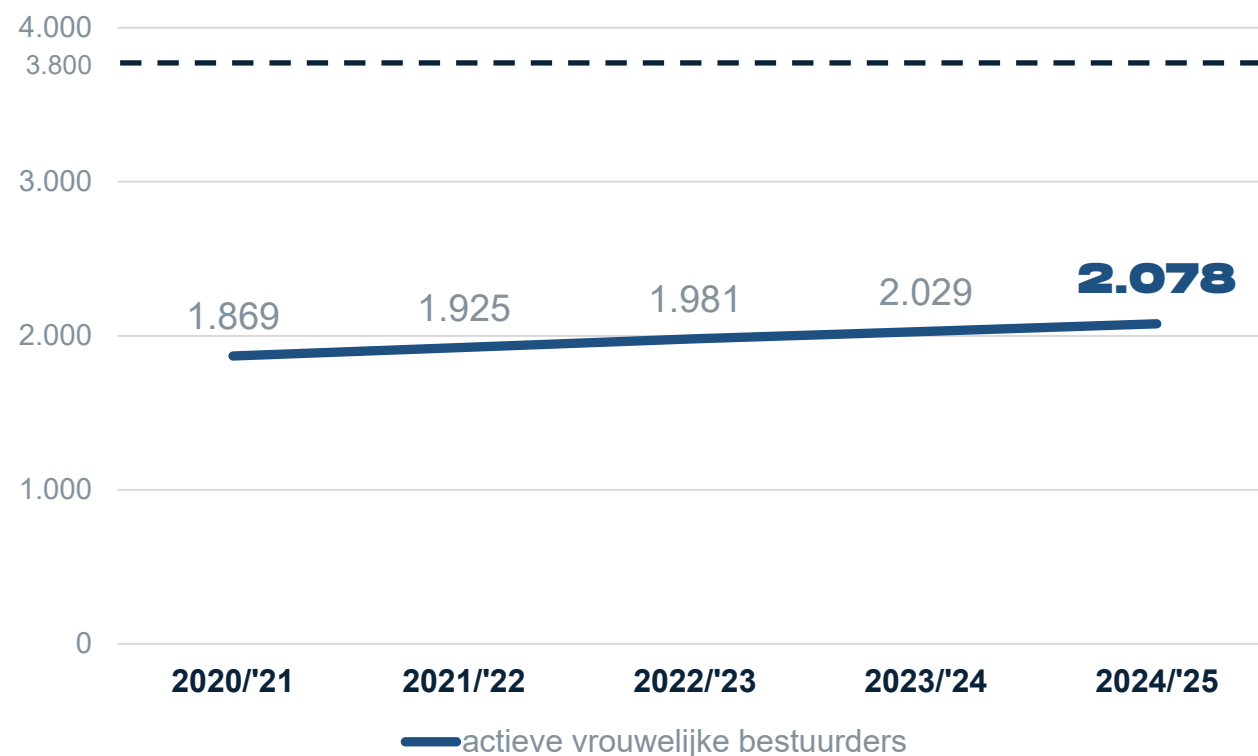
Het aantal vrouwelijke KNVB- en verenigingsscheidsrechters is afgelopen seizoen **fors toegenomen**.

Het doel om in 2026 tot 1.100 actieve vrouwelijke scheidsrechters te komen lijkt ondanks deze positieve ontwikkeling niet haalbaar.

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



VROUWELIJKE BESTUURDERS



Het aantal actieve vrouwelijke bestuurders blijft jaar op jaar gestaag **toenemen**. Het lukt onvoldoende de groei te versnellen, om zo te komen tot het aantal van 3.800 in 2026.

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

AMBITIE LANGE TERMIJN

De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen en buitenland is onbetwist en beter zichtbaar.

DOELEN 2022-2026

- De maatschappelijke impact van het voetbal beter voor het voetlicht brengen.
- Politiek en maatschappij omarmen en benutten het voetbal nog meer.
- Direct en indirect bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid.





OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

Inleiding

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot (o.a.) opleidingsvergoeding nationaal. Bij de invoering van deze nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren. In het najaar van 2024 is een start gemaakt met de evaluatie.

Zoals besproken op de bondsvergadering van 16 december 2024 is in het vervolg van de evaluatie van de regelgeving inzake de opleidingsvergoeding nationaal een werkgroep betrokken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd, waarbij tevens sprake is van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties. De uitkomsten hiervan zijn gepresenteerd aan de bondsvergadering van 19 juni 2025. Hierbij is vanuit de werkgroep kenbaar gemaakt dat er constructieve gesprekken zijn gevoerd maar nog niet is gekomen tot een compromis. De werkgroep zou graag de gesprekken in het najaar van 2025 willen voortzetten waarbij de werkgroep ook graag nog een slag wil maken in de cijfers en statistieken (verder uitdiepen).

De bondsvergadering heeft op 19 juni 2025 ermee ingestemd:

- de evaluatie van de regelgeving betreffende opleidingsvergoedingen nationaal te continueren en te bezien of de werkgroep tot een compromis kan komen voor aanpassing van de onderhavige regelgeving, en dienaangaande voorstellen kan doen voor de bondsvergadering van 15 december 2025. Deze voorstellen kunnen dan op 1 januari 2026 inwerkingtreden;
- voor het overige geen besluitvorming te laten plaatsvinden betreffende de onderhavige aangelegenheid tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025.

Vervolg evaluatie

Met betrekking tot het overzicht uit het voorjaar 2025 betreffende geregistreerde spelerscontracten in het seizoen 2023/'24 en het seizoen 2024/'25 alsmede het recht op een opleidingsvergoeding ten aanzien van die spelerscontracten, heeft de werkgroep in het bijzonder nader verdiept het betalen van een opleidingsvergoeding door betaaldvoetbalorganisaties waarbij een uitsplitsing is gemaakt tussen betaaldvoetbalorganisaties uit de eredivisie en betaaldvoetbalorganisaties uit de eerste divisies.

	Aantal contracten	Recht op opleidingsvergoedingen	Percentage	Betalingsplicht AV/BV		AV betaalt aan	
Eerste contract getekend t/m 20 jaar	400	150	38%	79x eredivisie	28x AV	15x BV	25x AV
				43x 1e divisie			
Opvolgend getekend t/m 20 jaar	140	5	4%	2x eredivisie	3x AV	1x eredivisie	2x AV
Eerste contract 21-22 jaar	205	131	64%	4x eredivisie	117x AV	69x BV	101x AV
				10x 1e divisie			
Opvolgend contract 21-22 jaar	240	11	5%	0x BV	11x AV	7x BV	4x AV

Ter duiding van dit overzicht worden de navolgende opmerkingen gemaakt.

- Een betaaldvoetbalorganisatie hoeft geen opleidingsvergoeding te betalen aan een andere betaaldvoetbalorganisatie:
=> een betaaldvoetbalorganisatie betaalt dus alleen aan amateurverenigingen;
- Bij een eerste spelerscontract kan aan meerdere clubs een opleidingsvergoeding moeten worden betaald door de verschuldigde club;
- Bij een opvolgend spelerscontract behoeft alleen aan de vorige club opleidingsvergoeding te worden betaald door de verschuldigde club;
- Spelerscontract 21-22 jaar (o.g.v. huidige regelgeving geen opleidingsvergoeding verschuldigd): 143 keer opleidingsvergoeding verschuldigd, 128 keer door een amateurvereniging en 14 keer door een betaaldvoetbalorganisatie.

Zoals eerder opgemerkt, de huidige regeling is een compromis geweest, rekening houdend met clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding enerzijds, en clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen anderzijds. Ook is hierbij aandacht besteed aan de belangen van spelers.

Om die reden heeft de werkgroep gezien of wederom tot een compromis zou kunnen worden gekomen betreffende voorstellen tot aanpassing van de huidige regeling, daarbij rekening houdend met de belangen van:

- clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding;
- clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen; en
- spelers.

In de bijeenkomsten van de werkgroep is hierbij vooral gesproken over:

- de opleidingsperiode;
- tot en met welk seizoen (voor wat betreft leeftijd speler) een recht op een opleidingsvergoeding bestaat;
- de hoogte van de door de betaaldvoetbalorganisaties te betalen opleidingsvergoeding.

Helaas is het de werkgroep niet gelukt om tot een compromis te komen. Om die reden doet de werkgroep ook geen voorstel tot aanpassing van de regelgeving.

Voorstel bondsafgevaardigden uit amateurvoetbal

Ten aanzien van opleidingsvergoedingen nationaal is op 20 november 2025 van tien bondsafgevaardigden uit het amateurvoetbal¹ het hieronder weergegeven voorstel ontvangen. Zij stellen voor:

Instemmen met de wijziging van de regeling opleidingsvergoeding onderdeel van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage.

¹ Gerwin van Beusichem, Jan Bosch, Koert Hettterscheidt, Jaap van der Weide, Henk Douwsma, Erwin Visser, Ingrid Kloosterman, Evert Woltjes, Theo Beckers en Wim Kiggen.

Probleemsamenvatting

De huidige regeling opleidingsvergoeding is in 2021 gewijzigd, waardoor de leeftijdsgrens voor het betalen van een opleidingsvergoeding is verlaagd van 22 naar 20 jaar. Dit betekent dat clubs niet langer verplicht zijn een vergoeding te betalen voor spelers van 20 tot en met 22 jaar die een contract tekenen. Hierdoor ontvangen clubs die deze spelers hebben opgeleid, geen vergoeding meer voor hun opleidingsinspanningen.

Onderbouwing

- **Onrechtvaardigheid:** *Veel clubs ervaren deze wijziging als onrechtvaardig, omdat spelers vaak pas tussen hun 20e en 23e levensjaar de overstap maken van jeugd naar een standaardteam en dan in beeld komen bij andere clubs. Juist voor deze groep vervalt nu de vergoeding, terwijl de opleidingsinspanningen vaak tot die leeftijd doorgaan. Uit de cijfers blijkt o.a. dat 205 spelers hun eerste contract tekenen op 21-22 jaar, waarvan 132 vergoedingswaardig zouden zijn. Deze complete categorie valt nu ineens weg.*
- **Bezwaren vanuit het veld:** *In juni 2023 hebben achttien clubs bezwaar gemaakt tegen deze wijziging. Zij geven aan dat de vergoeding voor hun jeugdopleiding plotseling is weggefallen, zonder overleg, zodra een speler 20 jaar wordt en zijn eerste profcontract tekent.*
- **Reglementaire onvolledigheid:** *Door de verlaging van de leeftijdsgrens is ook de maximale opleidingsperiode verkort, wat niet aansluit bij de praktijk waarin spelers zich tot hun 22e (of zelfs 23e) verder ontwikkelen binnen de club.*

Koppeling met het doel van de regeling

Het doel van de opleidingsvergoeding is om clubs te compenseren voor de kosten en inspanningen die zij maken bij het opleiden van jonge spelers. Door de leeftijdsgrens te verlagen, wordt dit doel niet meer volledig bereikt: clubs ontvangen geen vergoeding meer voor spelers die zich juist in de laatste jaren van hun jeugdopleiding (20-22 jaar) ontwikkelen en vervolgens een overstap maken naar een andere club. Dit ondermijnt de stimulans voor clubs om te blijven investeren in de opleiding van spelers tot aan hun volledige volwassenheid.

Te nemen besluit

Instemmen met de wijziging van de regeling opleidingsvergoeding onderdeel van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage.

Toelichting

Tijdens haar vergadering van 13 december 2021 heeft de bondsvergadering ingestemd met het wijzigen van de regeling van opleidingsvergoedingen in het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage (zulks overeenkomstig de voorstellen van de desbetreffende werkgroep). Overeenkomstig dit besluit zijn deze voorstellen nader uitgewerkt in de onderhavige reglementsvoorstellen (mede naar aanleiding van een onderzoek naar de opleidingskosten per divisie en klasse in het amateurvoetbal). Naar aanleiding van de opmerkingen vanuit de ledenraad en bezorgde verenigingen wordt voorgesteld de artikelen 3, 11 en 12 als volgt te wijzigen:

Wijziging regeling opleidingsvergoeding

Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage

Artikel 3 Opleidingsvergoeding

- 1. Een club is een opleidingsvergoeding verschuldigd overeenkomstig het bepaalde in dit reglement aan de clubs waarbij de speler gedurende zijn opleidingsperiode als speelgerechtigd lid is geregistreerd geweest, indien: a. de speler een spelerscontract heeft gesloten met die club of b. de speler met die club een opvolgend spelerscontract heeft gesloten; voor het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt*

Artikel 11 Opleidingsperiode

Voor het berekenen van de opleidingsvergoeding, genoemd in artikel 3 van dit reglement, geldt dat de opleidingsperiode maximaal twaalf jaar bedraagt en wel als volgt:

- de periode vanaf de leeftijdsgrens voor JO11 tot en met de leeftijdsgrens voor van het jaar waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt, waarbij elk verenigingsjaar in deze periode geldt als één opleidingsjaar.;*

Artikel 12 – Verschuldigdheid en meldingsplicht

1. *De opleidingsvergoeding genoemd in artikel 3 lid 1 van dit reglement is door een club verschuldigd voor de speler: a. met wie de club een spelerscontract heeft gesloten in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt. Voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten is de datum van ondertekening van het spelerscontract bepalend of de ingangsdatum van het spelerscontract indien deze datum op een eerder tijdstip ligt. b. met wie de club een opvolgend spelerscontract heeft gesloten, in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt, doch alleen indien zijn oude club hem niet later dan 60 dagen voor de overeengekomen einddatum van het met hem gesloten spelerscontract een nieuw spelerscontract heeft aangeboden waarbij het basisjaarinkomen, exclusief premies en tekengeld, minimaal gelijk is aan het basisjaarinkomen, exclusief premies en tekengeld, als in het laatste jaar van het met hem gesloten spelerscontract. In afwijking van het gestelde onder a is in dit geval bepalend voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten, de datum waarop de speler speelgerechtigd is verklaard voor zijn nieuwe club.*
2. *De opleidingsvergoeding genoemd in artikel 3 lid 2 van dit reglement is door een betaald voetbalorganisatie verschuldigd voor de speler die in vijf bindende wedstrijden van het eerste elftal is uitgekomen in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt.*

* * * *



JAAARREKENING

BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN

2024/'25



BIJLAGE 4: KNVB BONDSGERELATEERD BALANS

Activa		30 juni 2025	30 juni 2024
Immateriële vaste activa	1	0	0
Materiële vaste activa	2	5.555	5.982
Financiële vaste activa	3	500	500
Vorraden	4	52	58
Vorderingen	5	4.185	4.802
Liquide middelen	6	189	692
Totaal activa		10.481	12.034

Passiva		30 juni 2025	30 juni 2024
Eigen vermogen	7	3.102	3.102
Voorzieningen	8	1.516	1.687
Langlopende schulden	9	2.600	2.800
Kortlopende schulden	10	3.263	4.445
Totaal passiva		10.481	12.034



EXPLOITATIEREKENING

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bedrijfsopbrengsten				
UEFA bijdragen	11	2.990	2.990	2.390
FIFA bijdragen	12	3.215	1.409	1.959
Bijdragen door KNVB-entiteiten		279	50	50
Overige baten		3	1	21
Onderlinge bijdragen resultaat	13	18	-176	241
Som der bedrijfsopbrengsten		6.505	4.274	4.661
Bedrijfslasten				
Personeelskosten		510	508	350
Huisvestingskosten		490	490	481
Bestuurs- en commissiekosten	14	255	177	1.047
Kosten ondersteuning en advisering		0	0	0
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	15	5.127	3.327	3.474
Overige bedrijfslasten	16	280	20	23
Som der bedrijfslasten		6.662	4.522	5.375
Bedrijfsresultaat		-157	-248	-714
Financiële Opbrengsten en Kosten		14	0	5
Resultaat voor belastingen		-143	-248	-709
Vennootschapsbelasting	17	-42	0	152
Resultaat deelnemingen	18	185	248	-8
Resultaat na belastingen		-0	-0	-565
Aanwending bestemmingsreserve		0	0	565
Beschikbaar voor resultaatbestemming		0	0	0

Verdeelsleutels facilitair bedrijf

De overheadkosten van het facilitair bedrijf en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels worden na de toelichting op de exploitatierekening van de bondsgerelateerde activiteiten gespecificeerd.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Wij volstaan met verwijzing naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

TOELICHTING OP DE BALANS

1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Software	Totaal
30 juni 2024		
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-1.204	-1.204
Boekwaarde	0	0
Mutaties 2024/'25		
Investerings	0	0
Desinvesterings	0	0
Afschrijvingen	0	0
Afschrijvingen desinvesterings	0	0
Netto mutaties	0	0
30 juni 2025		
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-1.204	-1.204
Boekwaarde	0	0

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten de investeringen in de automatiseringsomgeving (o.a. HR-systeem, Intranet, de digitale crediteurenadministratie en AFAS Financieel). Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfsge- bouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmid- delen	Totaal
30 juni 2024			
Verkrijgingsprijs	10.618	3.124	13.742
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-5.841	-1.919	-7.760
Boekwaarde	4.777	1.205	5.982
Mutaties 2024/'25			
Investeringsen	0	336	336
Desinvesteringsen	0	-19	-19
Afschrijvingen	-331	-426	-757
Afschrijvingen desinvesteringsen	0	13	13
Netto mutaties	-331	-96	-427
30 juni 2025			
Verkrijgingsprijs	10.618	3.441	14.059
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-6.172	-2.332	-8.504
Boekwaarde	4.446	1.109	5.555

In de bedrijfsgebouwen en –terreinen is het bondsbureau te Zeist verantwoord.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering en kantoorinventaris verantwoord. De desinvestering in het boekjaar 2024/'25 betreft voornamelijk vernietiging van kantoorautomatisering.

3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	30 juni 2025	30 juni 2024
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		
Deelneming Sportlink Services	0	0
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	0	0
Langlopende vorderingen op verbonden partijen en groepsmaatschappijen		
Lening KNVB aan KNVB Campus BV	500	500
	500	500
Stand per 30 juni	500	500

Deelneming Sportlink Services B.V.	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	165	-58
Onttrekking voorziening negatieve waarde deelnemingen	-165	58
Eindbalans	0	0

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. Het eigen vermogen per 30 juni 2024 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 468.400 negatief (30 juni 2024: circa € 799.000 negatief). Per 30 juni 2025 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V. De waarde van de deelneming Sportlink kan niet negatief zijn, waardoor een voorziening negatieve waarde deelneming is verantwoord binnen de rubriek Voorzieningen.

Deelneming KNVB Campus B.V.	2024/'25	2023/'24
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	20	50
Onttrekking voorziening negatieve waarde deelnemingen	-20	-50
Eindbalans	0	0

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbal gerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het geplaatste aandelenkapitaal bedraagt € 1. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2025 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa negatief € 444.000 (30 juni 2024: circa negatief € 464.000). Per 30 juni 2025 bezit de KNVB 100% van het gestorte aandelenkapitaal van KNVB Campus B.V.

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2025	30 juni 2024
Lening KNVB Campus B.V.	500	500
Stand per 30 juni	500	500

De KNVB heeft een renteloze geldlening aan de KNVB Campus B.V. verstrekt. Als gevolg van de COVID-19 pandemie en de daardoor ontstane liquiditeitsproblemen bij de Woudschoten-KNVB VOF is besloten de lening aan de KNVB Campus B.V. te verhogen met € 50.000. De KNVB Campus B.V. lost deze lening af zodra het over de liquide middelen beschikt hiervoor (uiterlijk 30 juni 2030).

4. Voorraden

	30 juni 2025	30 juni 2024
Promotiematerialen	11	13
Jubileum- en relatiegeschenken	41	45
Stand per 30 juni	52	58

5. VORDERINGEN

Vorderingen		30 juni 2025	30 juni 2024
Debiteuren	5.1	17	9
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.999	1.788
Belastingen en sociale premies		89	662
Overige vorderingen		259	597
Overlopende activa	5.2	1.821	1.746
Stand per 30 juni		4.185	4.802

5.1 DEBITEUREN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Debiteuren	18	9
Voorziening voor oninbaarheid	-1	0
Stand per 30 juni	17	9

5.2 OVERLOPENDE ACTIVA

	30 juni 2025	30 juni 2024
Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa	1.821	1.746
Transitoire rente	0	0
Totaal overlopende activa	1.821	1.746

De post vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa betreft met name Sportlink en overige contracten met een looptijd na 30 juni.

6. LIQUIDE MIDDELEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Banktegoeden	187	690
Kas	2	2
Stand per 30 juni	189	692

7. EIGEN VERMOGEN

	30 juni 2025	30 juni 2024
Bestemmingsreserves	620	620
Overige reserves	2.482	2.482
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	0	0
Stand per 30 juni	3.102	3.102
Bestemmingsreserves	2024/'25	2023/'24
Beginbalans bestemmingsreserves	620	851
Van nog te bestemmen exploitatiesaldo	0	334
Dotatie	0	0
Onttrekking	0	-565
Eindbalans	620	620
	2024/'25	2023/'24
Beginbalans overige reserve	2.482	2.482
Wettelijke reserve	0	0
Eindbalans	2.482	2.482
Voorstel resultaatbestemming KNVB Bondsgerelateerd	2024/'25	2023/'24
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	0	-565
Van bestemmingsreserves	0	565
Naar bestemmingsreserves	0	0
Resteert te bestemmen	0	0

8. VOORZIENINGEN

	Voorziening groot onderhoud bondsbureau	Voorziening negatieve waarde deelnemingen	Totaal
Stand per 1 juli 2024	824	863	1.687
Toevoegingen	166	0	166
Onttrekkingen	-152	-185	-337
Stand per 30 juni 2025	838	678	1.516

Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Aangezien de waardering van de deelneming Sportlink Services B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, is hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen getroffen. Per 30 juni 2025 bedraagt de voorziening voor de deelneming Sportlink Services B.V. circa € 234.000.



BIJLAGE 4

Aangezien de waardering van de deelneming KNVB Campus B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, is hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen getroffen. Per 30 juni 2025 bedraagt de voorziening voor de deelneming KNVB Campus B.V. circa € 444.000.

9. LANGLOPENDE SCHULDEN

	2024/'25	2023/'24
Beginbalans lening betaald en amateurvoetbal	2.800	3.000
Van kortlopende schulden	200	200
Aflossing boekjaar	-200	-200
Naar Kortlopende schulden	-200	-200
Eindbalans	2.600	2.800

Lening AV en BV

Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 2.600.000. Het kortlopend deel ad € 200.000 wordt verantwoord onder de kortlopende schulden. De resterende looptijd bedraagt 15 jaar en het rentepercentage is 5,0%.

10. KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden	30 juni 2025	30 juni 2024
Crediteuren	646	386
Schulden aan groepsmaatschappijen	122	396
Kortlopende lening t.b.v uitbreiding bondsbureau/kantoorautomatisering	200	200
Belastingen en sociale premies	1.653	2.545
Pensioenen	565	539
Overige schulden	77	379
Overlopende passiva	0	0
Stand per 30 juni	3.263	4.445

NIET IN BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 42.984 (30 juni 2024: circa € 180.424), waarvan circa € 36.793 (30 juni 2024: circa € 77.083) binnen 12 maanden verval.

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2025 circa € 2.334.500 (30 juni 2024: circa € 1.760.000). Deze kledingvoorraad is op nihil gewaardeerd.

De KNVB heeft zich garant gesteld jegens Woudschoten – KNVB VOF voor jaarlijkse besteding, ingaande 1 juli 2016, van € 700.000 (excl. btw), waarvan € 415.000 door de businessunit amateurvoetbal en € 285.000 door de businessunit betaald voetbal. Daarnaast staat de businessunit betaald voetbal garant voor een afname door sponsors/partners voor een bedrag van € 150.000 (excl. btw) per jaar. De garantie voor eigen gebruik is voor 18 jaar gefixeerd, de garantie van sponsorafname loopt lineair op tot € 210.000 in jaar 18. Beide garanties mogen worden gesaldeerd en bij cumulatieve onderbesteding, gerekend over een periode van 3 jaren, dient de KNVB de margederving over de onderbesteding te suppleren aan Woudschoten – KNVB VOF.

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

11. UEFA BIJDRAGE

Het HatTrick programma (HatTrick VI) loopt tot en met het boekjaar 2027/'28. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.990.000.

12. FIFA FORWARD BIJDRAGE

Vanaf kalenderjaar 2019 is het nieuwe FIFA Forward Programme van start gegaan. Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2026. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2024/'25 bedraagt circa € 3.215.000.

13. ONDERLINGE BIJDRAGEN RESULTAAT

De onderlinge bijdragen resultaat is hoger dan begroot. Hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere kosten.

14. BESTUURS- EN COMMISSIEKOSTEN

De bestuurs- en commissiekosten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bestuurs- en commissiekosten		111	92	85
Kosten BID procedures		0	0	761
Internationale bijeenkomsten		65	45	63
Receptie- en representatiekosten		11	26	85
Huldeblijken	14.1	47	4	12
Kosten bondsvergadering	14.2	21	10	41
Bestuurs- en commissiekosten		255	177	1.047

14.1 Huldeblijken

De kosten voor huldeblijken zijn gestegen ten opzichte van de begroting als gevolg van de gemaakte kosten voor de herdenkingsdienst van Johan Neeskens op maandag 21 oktober 2024.

14.2 Kosten bondsvergadering

De kosten voor de organisatie van de bondsvergadering zijn gestegen. Afgelopen boekjaar hebben er twee bondsvergaderingen plaatsgevonden. Gemiddelde kosten per vergadering bedragen € 10.000.

15. ONDERLINGE BIJDAGEN KNVB-ENTITEITEN

De onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten		63	63	63
Uitkeringen met betrekking tot UEFA	15.1	1.990	1.990	1.590
Uitkeringen FIFA Forward operational costs	15.2	1.014	990	1.008
Uitkeringen FIFA Forward projects	15.3	2.060	284	813
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten		5.127	3.327	3.474

15.1 Uitkeringen met betrekking tot UEFA

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Uitkering inzake UEFA club licensing system	250	250	250
Bijdrage in kosten Futsal Cup en Women's Champions League	240	240	240
Uitkering inzake Improvement Good Governance	250	250	200
Uitkering inzake Coaching Convention	100	100	100
Uitkering inzake Grassroots Charter	250	250	200
Uitkering inzake Referee Convention	100	100	100
Uitkering inzake Women's football development	300	300	150
Uitkering inzake Corporate social responsibility	125	125	100
Uitkering inzake Elite youth player development	150	150	100
Uitkering inzake traveling expenses National Teams	150	150	100
Uitkering inzake Integrity activities	75	75	50
Uitkering inzake Region Cup	0	0	0
Uitkeringen met betrekking tot UEFA	1.990	1.990	1.590

15.2 Uitkeringen FIFA Forward operational costs

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Uitkering inzake operational	527	515	483
Uitkering inzake men's championship or league	49	48	52
Uitkering inzake women's championship or league	49	48	49
Uitkering inzake nationale team mannen	49	48	52
Uitkering inzake nationale team vrouwen	49	48	52
Uitkering inzake boys' championship or league	49	48	52
Uitkering inzake girls' championship or league	49	47	53
Uitkering inzake boys' national team	49	47	53
Uitkering inzake girls' national team	48	47	53
Uitkering inzake spelers registratiesysteem	48	47	53
Uitkering inzake arbitrage	48	47	53
Uitkeringen met betrekking tot FIFA operational	1.014	990	1.008

De FIFA-bijdragen voor operationele kosten bedraagt € 1.152.000. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 437.800 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 576.100 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 138.100 blijft binnen de bondsgerelateerde activiteiten, ter (gedeeltelijke) dekking van de kosten verband houdend met de functie van Secretaris-Generaal.

15.3 Uitkeringen FIFA Forward Projects

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Uitkering inzake Data Service Hub	0	0	185
Uitkering inzake WFDP	70	0	65
Uitkering inzake ELO	186	284	76
Uitkering inzake TDS	62	0	47
Uitkering inzake KNVB Academie	292	0	0
Uitkering inzake Ask Book Campus	3	0	58
Uitkering inzake Data platform	662	0	70
Uitkering inzake coach scholarships	32	0	0
Uitkering inzake Pitch renovation	2	0	312
Uitkering inzake Pitch upgrade - KNVB Campus	751	0	0
Uitkeringen met betrekking tot FIFA Projects	2.060	284	813

De FIFA-bijdrage voor projecten bedraagt € 2.060.300. Deze bijdrage wordt op basis van de verschillende aan het beleidsplan gerelateerde ingediende projecten voor € 19.300 toebedeeld aan de businessunit BV, voor € 299.700 toebedeeld aan de businessunit AV, voor € 324.400 toebedeeld aan de businessunit AC, voor € 661.600 toebedeeld aan het facilitair bedrijf, voor € 752.300 aan de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist en € 3.000 is binnen bondsgerelateerde activiteiten gebleven



16. OVERIGE BEDRIJFSLASTEN

De overige bedrijfslasten zijn gestegen ten opzichte van de begroting omdat bij het opstellen van de begroting geen rekening is gehouden met kosten voor de zoektocht naar ruimte voor de toekomst en een daarmee mogelijke verhuizing van de KNVB uit Zeist. De totale kosten bedragen € 228.700. Deze kosten worden volledig gedekt uit de bestemmingsreserve van Betaald Voetbal.

De voorraad promotieartikelen is voor een groot gedeelte over genomen door State of Football. Een restant oude voorraad van circa € 25.000 is afgeschreven.

17. VENNOOTSCHAPSBELASTING

De VPB vordering van circa € 42.400 vloeit voort uit de afschrijvingsbeperking commercieel – fiscaal van het bondsbureau.

18. RESULTAAT DEELNEMINGEN

De resultaat deelnemingen zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	18.1	165	125	-58
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	18.2	20	123	50
Resultaat deelnemingen		185	248	-8

18.1 Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.

Op basis van de jaarcijfers juli 2024 t/m juni 2025 is het positieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. van € 165.000 in de jaarrekening 2024/'25 verantwoord.

18.2 Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het positief resultaat deelneming KNVB Campus B.V. over 2024/'25 van € 20.000 in de jaarrekening 2024/'25 verantwoord.

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. In onderstaande exploitatierekening worden de opbrengsten en kosten gespecificeerd.

EXPLOITATIEREKENING

	Jaarrekening 2024/'25	Begroting 2024/'25	Jaarrekening 2023/'24
Bedrijfsopbrengsten			
Bijdragen door KNVB-entiteiten	10.539	10.631	10.532
Bijdragen derden	202	198	186
Som der bedrijfsopbrengsten	10.741	10.829	10.718
Bedrijfslasten			
Personeelskosten	3.853	4.001	3.518
Afschrijvingen materiële vaste activa	757	721	782
Huisvestingskosten	969	853	1.047
Bureaukosten	537	484	448
ICT-kosten	3.953	4.077	4.283
Kosten ondersteuning en advisering	415	405	371
Kosten strategie en onderzoek	111	142	112
Som der bedrijfslasten	10.595	10.683	10.561
Bedrijfsresultaat	146	146	157
Financiële Opbrengsten en Kosten	-146	-146	-157
Resultaat voor belastingen	0	0	0
Belastingen	0	0	0
Resultaat na belastingen	0	0	0





VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHEFT 2024/'25

GOVERNANCE

De taken en bevoegdheden, de samenstelling en de benoeming van de leden van het bondsbestuur zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB en het Reglement besturen KNVB.

Samenstelling

Frank Paauw is per 1 september 2024 aangetreden als bondsvoorzitter nadat hij op de bondsvergadering van 27 mei 2024 tot opvolger van de tussentijds afgetreden Just Spee is benoemd. Tijdens de verslagperiode bestond het bondsbestuur verder uit Marianne van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal).

VERGADERINGEN

In de verslagperiode is het bondsbestuur drie keer in reguliere vergadering bijeengewees. Daarnaast heeft het bondsbestuur in een separate sessie de bondsvergadering van 19 juni 2025 voorbesproken. Bij de vergaderingen van het bondsbestuur zijn naast de leden van het bondsbestuur ook de secretaris-generaal, de manager communicatie, het hoofd corporate affairs en de ambtelijk secretaris aanwezig. Tijdens de verslagperiode heeft ook een zelfevaluatie plaatsgevonden.

De agenda's en verslagen van de vergaderingen van het bondsbestuur worden gedeeld met de raad van toezicht amateurvoetbal (RvT AV), de raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV), de directie, de bestuurssecretaris amateurvoetbal en de bestuurssecretaris betaald voetbal / general counsel.

In de vergaderingen van het bondsbestuur wordt onder meer aandacht besteed aan:

- de (voortgang van de) realisatie van de doelstellingen van de KNVB;
- de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- sectie-overstijgende onderwerpen;
- internationale strategie en activiteiten;
- de naleving van wet- en regelgeving.

Met inachtneming hiervan en ingegeven door de actualiteit is tijdens de verslagperiode in de vergaderingen van het bondsbestuur onder meer het navolgende aan de orde geweest:

Vertegenwoordigend voetbal

Aandacht was er voor de deelname van de Nederlandse vertegenwoordigende teams aan wedstrijden en (EK-/WK-eind)toernooien die tijdens de verslagperiode plaatsvonden en voor de deelname aan EK-/WK-eindtoernooien die in de zomer en herfst van 2025 op de agenda staan. Vijf Nederlandse vertegenwoordigende teams hebben zich geplaatst voor deelname aan een EK-/WK-eindronde in 2025:

- VO17 voor het UEFA Women's Under-17 EURO 2025 (4 t/m 17 mei 2025 op de Faeröer Eilanden);
- MO21 voor het UEFA Under-21 EURO 2025 (11 t/m 29 juni 2025 in Slowakije);
- MO19 voor het UEFA Under-19 EURO 2025 (13 t/m 26 juni 2025 in Roemenië);
- VO19 UEFA Women's Under-19 EURO 2025 (15 t/m 27 juni 2025 in Polen);
- VO17 voor het FIFA Women's World Cup Under-17 (17 oktober t/m 8 november 2025 in Marokko).

Hoogtepunten tijdens de verslagperiode waren het behalen van het Europees kampioenschap door VO17 op 17 mei 2025 en MO19 op 26 juni 2025. Ook trots is het bondsbestuur op het Nederlandse CP-team dat zich heeft geplaatst voor deelname aan de IFCPF EURO 2025. Dit toernooi vindt in Engeland plaats van 13 t/m 24 augustus 2025.

In de vergaderingen van het bondsbestuur is ook stilgestaan bij:

- de financiële impact van deelname van vertegenwoordigende elftallen aan EK-/WK-eindronden. De huidige UEFA/FIFA-vergoedingen zijn uitsluitend bij de deelname van het nationale A-elftal mannen aan een EK-/WK-eindronde voldoende om de kosten daarvan te dekken. Voor landen die met veel teams deelnemen aan EK-/WK-eindronden, drukken de kosten hiervan zwaar op de begrotingen. In het bondsbestuur is afgesproken met collega-bonden te bezien of voor de UEFA en de FIFA een voorstel voor een nieuwe verdeling van gelden kan worden voorbereid waarbij eerst de deelname aan EK-/WK-eindronden kostendekkend wordt vergoed voordat de verdeling van de gelden via de UEFA HatTrick-/ FIFA-Forward-programma's plaatsvindt (huidige systematiek). Gezien de lange doorlooptijden van de HatTrick-programma's en de complexe besluitvormingsprocessen, is dit een uitdaging voor de middellange termijn;
- het afscheid van Andries Jonkers als bondscoach van het Nederlands elftal vrouwen na het EK 2025 en zijn opvolging door Arjan Veurink alsook het vertrek van de assistent-bondscoaches van het Nederlands elftal vrouwen, Arvid Smit en Janneke Bijl, na het EK 2025 naar de Engelse voetbalbond.

Voetbaltechnische zaken

Betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal – evaluatie

Per 1 januari 2022 is de nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en de opleidingsvergoeding nationaal. Bij de invoering van de nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren. In het najaar van 2024 is met de evaluatie gestart en zijn op de bondsvergadering van 16 december 2024 vervolgstappen afgesproken. Tijdens de verslagperiode is het bondsbestuur op de hoogte gehouden van de voortgang hierin en is het schrijven van vijf bondsafgevaardigden amateurvoetbal d.d. 26 mei 2025 met het voorstel per 1 januari de leeftijd tot wanneer een opleidingsvergoeding verschuldigd is van 20 naar 22 jaar te wijzigen, aan de orde geweest. Het bondsbestuur heeft het evaluatieresultaat inclusief de voorstellen van de werkgroep besproken en met een positief advies aan de bondsvergadering van 19 juni 2025 voorgelegd. In deze voorstellen is de brief van de vijf bondsafgevaardigden meegenomen. Conform advies van het bondsbestuur heeft de bondsvergadering ingestemd met de voorstellen van de werkgroep.

Categorie-indeling clubs / internationale opleidingsvergoeding

Op basis van de FIFA-regelgeving is de KNVB verplicht de clubs die zijn aangesloten bij de KNVB in te delen in vier categorieën die gerelateerd zijn aan de hoogte van de investeringen van deze clubs ter zake de opleiding van spelers. Deze categorie-indeling is nodig om in een voorkomend geval de hoogte van de internationale opleidingsvergoeding te kunnen berekenen. Einde verslagperiode heeft het bondsbestuur de categorie-indeling voor het seizoen 2025/'26 vastgesteld.

Gezamenlijke jeugdopleiding RKC Waalwijk en FC Den Bosch

Einde verslagperiode heeft het bondsbestuur op verzoek van RKC Waalwijk en FC Den Bosch ingestemd met beëindiging van hun samenwerking op het gebied van een gezamenlijke jeugdopleiding per 1 juli 2026.

KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

KNVB Strategisch Plan 2022 - 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Elk voorjaar wordt een voortgangsrapportage gepresenteerd. Tijdens de verslagperiode zijn op verzoek van het bondsbestuur in de voortgangsrapportage zoals voorgelegd aan de bondsvergadering van 19 juni 2025 reflecties opgenomen van doelen die in de tijd niet op schema lopen inclusief vervolg-/versterkingsacties.

KNVB Strategisch Plan 2026 - 2030

Tijdens de verslagperiode is het proces voor de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030 besproken. De bondsafgevaardigden zijn op de bondsvergadering van 19 juni 2025 over dit proces geïnformeerd. Daarbij is aangegeven dat de insteek in het nieuwe plan in hoofdlijn het voortbouwen op de strategische pijlers van het huidige plan is. De huidige zes pijlers sluiten nog steeds goed aan bij de activiteiten van de KNVB. Ze zijn in- en extern bekend. Ook de doelen zijn nog steeds relevant.

Strategische pijler *Zichtbare maatschappelijke impact*

Op 15 januari 2025 is het eerste Maatschappelijke impactverslag van de KNVB (seizoen 2024/'25) gepubliceerd. Hierin is de kracht van het voetbal en zijn impact op de Nederlandse samenleving in kaart gebracht.

KNVB Campus van de Toekomst

Na het principebesluit van de gemeente Zeist op basis waarvan de KNVB Campus slechts met twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan, noodzakelijk voor de uitbreiding van de KNVB Campus, ingetrokken. De KNVB onderzoekt nu hoe de uitbreiding die past bij de ambities van de KNVB en nodig is voor een toekomstbestendige KNVB Campus met een horizon van dertig jaar, wel kan worden gerealiseerd. Om de (inter)nationale ambities waar te maken, is groei en ruimte noodzakelijk, zowel voor sportfaciliteiten als huisvesting. De KNVB is hiervoor op zoek naar de juiste ruimte en samenwerkingspartner. De aanpak hiervan is geschetst op de bondsvergadering van 16 december 2024 en bestaat uit twee sporen:

- verkenning van samenwerkingsmogelijkheden via drie dialoogrondes met te selecteren gemeenten, waarbij de selectie plaatsvindt via de procedure zoals beschreven in het AskBook en de daarin opgenomen criteria. Het AskBook is in oktober 2024 gepubliceerd;
- verkenning van kansrijke mogelijkheden binnen de huidige locatie met de gemeente Zeist.

Binnen de aanpak heeft de gemeente Zeist een preferentie positie. Dit is bekend bij alle betrokken partijen. De ambitie is helder: de toekomst van het Nederlandse voetbal optimaal faciliteren.

Tijdens de verslagperiode heeft de bondsvoorzitter, die tevens voorzitter is van de stuurgroep KNVB Campus, het bondsbestuur geïnformeerd over de voortgang in de aanpak. Op voorstel van de stuurgroep KNVB Campus heeft het bondsbestuur eind februari 2025 besloten de dialoogrondes te starten met drie gemeenten, te weten Almere, Barendrecht-Rotterdam en Lelystad. Deze keuze volgde op een uitgebreid onderzoeksproces waarbij meerdere gemeenten hun interesse en plannen voor huisvesting van de KNVB Campus indienden. Met ondersteuning van Royal HaskoningDHV is het selectieproces doorlopen. De bondsafgevaardigden zijn op 5 maart 2025 hierover geïnformeerd. Op de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft de bondsvoorzitter de laatste ontwikkelingen in de tweesporenaanpak gemeld en de verdere voortgang geschetst. Daarbij is ook ingegaan op de financiën.

Governance(structuur) en organisatie KNVB

Tijdens de verslagperiode is in de vergaderingen van het bondsbestuur het navolgende aan de orde geweest:

- onderzoek governance en besluitvorming in het betaald voetbal. Op de AVBV van 16 december 2024 is besloten onderzoek te doen naar de governance en besluitvormingsprocessen in het betaald voetbal. Daartoe is een stuurgroep opgericht. De directeur betaald voetbal heeft het bondsbestuur tijdens de verslagperiode geïnformeerd over de voortgang van dit onderzoek en de voorstellen die in dit kader worden voorbereid voor de algemene vergadering betaald voetbal van 19 juni 2025. Een van die voorstellen betreft het samenvoegen van de verschillende toezichthoudende organen van de KNVB in één Raad van Commissarissen die KNVB breed toezicht houdt;
- onderzoek governance amateurvoetbal. Binnen het amateurvoetbal is een kerngroep ingericht die onder begeleiding van een extern adviesbureau bezig is met de structuur en inrichting van de driehoek ledenraad amateurvoetbal, raad van toezicht amateurvoetbal en directeur-bestuurder amateurvoetbal. Tijdens de verslagperiode heeft de directeur-bestuurder amateurvoetbal het bondsbestuur geïnformeerd over de voortgang en de voorstellen die worden voorbereid voor de ledenraad amateurvoetbal van 14 juni 2025;
- de governance(structuur) van de KNVB. De governance(structuur) van de KNVB is de laatste jaren binnen de KNVB onderwerp van gesprek geweest, waarbij de vraag werd gesteld of deze nog efficiënt, effectief en logisch was. Binnen het bondsbestuur was afgesproken na de komst van de nieuwe bondsvoorzitter te kijken naar verdere optimalisatie hiervan. Eerste gesprekken in het najaar van 2024 hebben hun vervolg gekregen in het voorjaar van 2025, waarbij de voorstellen van de stuurgroep governance en besluitvorming betaald voetbal zijn meegenomen. Eerder is in de ledenraad amateurvoetbal gesproken over de governance van de KNVB, waaronder de eenwording van de toezichthouders. De gesprekken hebben geleid tot een voorstel aan de bondsvergadering van 19 juni 2025 om:
 - in te stemmen met de invoering van een RvC KNVB per 1 januari 2026 overeenkomstig de bij de agenda gevoegde uiteenzetting (principebesluit), waarna de statutaire en reglementaire inbedding hiervan zal worden voorbereid voor de najaarsvergadering van 2025.

- Tijdens de najaarsvergadering kunnen dan ook de (her)benoemingen plaatsvinden van de leden en de voorzitter (bondsvoorzitter) van de nieuwe RvC KNVB per 1 januari 2026;
- in te stemmen met het eveneens bij de agenda gevoegde (algemeen) profiel voor de leden van de RvC KNVB inclusief een aanvullend profiel voor de bondsvoorzitter.
- Met inachtneming van de opmerking van de bondsvoorzitter dat de KNVB bij de voordrachten voor de benoeming van de leden voor de RvC KNVB kwaliteit van personen als uitgangspunt zal hanteren waarbij een maatschappelijke verantwoorde verdeling tussen mannen en vrouwen zal worden meegenomen, heeft de bondsvergadering met beide voorstellen ingestemd.

Vergadering van toezichthouders

De RvT AV en de RvC BV komen ten minste twee keer per jaar in de vergadering van toezichthouders (VvT) bijeen. Deze vergaderingen worden bijgewoond door de leden van het bondsbestuur. In het voorjaar van 2025 heeft een benen-op-tafel-sessie van de toezichthouders plaatsgevonden, waar met name is gesproken over de governance(structuur) van de KNVB en het voorstel om te komen tot één RvC KNVB alsook de voortgang met betrekking tot de KNVB Campus van de Toekomst. Tijdens de reguliere voorjaarsvergadering op 20 mei 2025 is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- tech-strategie 2025 - 2030 met een toelichting van Meta Römers (directeur operations) en Jasper Beekwilder (head of technology);
- de governance(structuur) van de KNVB en het voorstel om te komen tot één RvC KNVB. Hierbij is ook de samenstelling van de nieuwe RvC KNVB besproken. Het definitieve aan de bondsvergadering voor te leggen voorstel voor de invoering van één RvC BV alsook het profiel van de RvC KNVB met aanvullend een profiel voor de bondsvoorzitter zijn nadien schriftelijk ter instemming aan de toezichthouders voorgelegd, waarna de voorstellen zijn voorgelegd aan de bondsvergadering;
- voortgangsrapportage KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026;
- proces totstandkoming KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030;
- voortgang KNVB Campus van de Toekomst;
- begrotingen 2025/'26 en het controleplan van de accountant inzake de op te stellen jaarrekening 2024/'25. Hierbij is verslag gedaan van de bespreking hiervan in de auditcommissie KNVB;
- overzicht nevenfuncties/-werkzaamheden en financiële belangen 2025 van toezichthouders, bestuurders en directieleden;
- betaald vrouwenvoetbal: de directeur betaald voetbal heeft de toezichthouders geïnformeerd over de voorbereiding van een strategie en visie voor het vrouwenvoetbal 2025 – 2030 en het voorstel om uit de reserve van de sectie betaald voetbal een financiële bijdrage te verstrekken aan de BVO's die met een eerste team deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal;
- informeel overlegmoment tussen toezichthouders en Dagelijks Bestuur van de OR op 11 juni 2025;
- deelname Nederlandse teams aan EK/WK-eindtoernooien 2025, het veroveren van de Europees titel door VO17 op 17 mei 2025 en de aanstaande wijzigingen in de staf van het Nederlands elftal vrouwen.

Internationale zaken

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur doen de bondsvoorzitter en de secretaris-generaal verslag van internationale bijeenkomsten en informeren zij het bondsbestuur over zaken die op internationaal gebied spelen. Tijdens de verslagperiode is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- de internationale evenementenstrategie. Deze strategie wordt opgesteld om het ad hoc binnenhalen van evenementen te voorkomen en te bezien op welke wijze internationale evenementen kunnen bijdragen aan het behalen van de KNVB-strategie- en doelstellingen. De ambitie wordt om de twee jaar herzien. Het bondsbestuur heeft de ambitie voor de komende jaren voorgelegd aan de bondsvergadering van 16 december 2024 inclusief een voorstel inzake het besluitvormingsproces en het voorstel de huidige bestemmingsreserve toekomstige bids/events aan te houden tot het moment dat concrete bids worden uitgebracht. Na instemming van de bondsvergadering hiermee heeft het bondsbestuur de internationale evenementenstrategie voor de komende jaren vastgesteld. Er zullen bids worden uitgebracht voor het organiseren van de Unity EURO Cup 2025, de Champions League Finals Futsal (m), de UEFA EURO U19 (m), de FIFA Women's World Cup U20 en wellicht de UEFA Women's EURO U17. Vervolgens is tijdens de verslagperiode een bid uitgebracht voor de organisatie van de Unity EURO Cup 2025. De UEFA heeft de organisatie hiervan aan Nederland toegewezen. Het toernooi vindt plaats op 15 oktober 2025 op de KNVB Campus te Zeist. Ook zijn declarations of interest afgegeven voor het organiseren van UEFA EURO U19 in 2028 en het FIFA Women's World Cup U20 in 2030;

- UEFA HatTrick / FIFA Forward Program. Het bondsbestuur heeft ingestemd met het voorleggen van een financieringsaanvraag uit het UEFA HatTrick-programma voor het project *IT Roadmap 2025-2030* (€ 2,679.000) voor de periode mei 2025 t/m juni 2027.
Doel van dit project is het versterken van de digitale aanwezigheid en operationele efficiëntie van de KNVB door geavanceerde technologieën en data te integreren binnen het voetbalecosysteem om hiermee voetbal toegankelijker, veiliger en leuker te maken voor miljoenen voetballiefhebbers en zo een aanzienlijke positieve maatschappelijke impact te creëren;
- UEFA match officers & instructors: new mandate 2025-2027. De UEFA heeft de bonden de gelegenheid gegeven de lijst van UEFA match officers and instructors aan te passen voor de cyclus 2025 – 2027. De UEFA heeft de door het bondsbestuur gedane voorstellen tot aanpassing overgenomen.
- UEFA-congres d.d. 3 april 2025 in Belgrado (Servië). Het bondsbestuur heeft de agenda van het congres doorgenomen en de delegatie vastgesteld: Frank Paauw, Marianne van Leeuwen en Gijs de Jong. De secretaris-generaal heeft op het congres conform het advies van het bondsbestuur gestemd op kandidaten voor de FIFA council en het UEFA Executive Committee;
- kandidatuur Frank Paauw voor het UEFA Executive Committee (ExCo). Op het UEFA-congres van 3 april 2025 was voormalig bondsvoorzitter Just Spee aftredend als lid van het UEFA ExCo en heeft het bondsbestuur Frank Paauw voor het lidmaatschap van het UEFA ExCo voorgedragen.
Voorafgaand aan 3 april 2025 is in de vergaderingen van het bondsbestuur met name de verkiezingscampagne aan de orde geweest. Op het congres brachten 49 van de 55 bonden een stem op Frank Paauw uit. Hiermee behaalde hij van alle kandidaten het hoogste aantal stemmen. Het bondsbestuur heeft vastgesteld dat aan deze mooie uitslag met name ten grondslag liggen het stevige internationale netwerk en het goede imago van het Nederlandse voetbal, de uitstekende kandidaat en de goed georganiseerde verkiezingscampagne waarin de relatie centraal stond. Ook heeft het bondsbestuur vastgesteld dat de kosten van de verkiezingscampagne conform toezegging aan de bondsvergadering op 16 december 2024 binnen de reeds bestaande budgetten zijn gebleven;
- FIFA-congres van 15 mei 2025 Asunción (Paraguay). Het bondsbestuur heeft de agenda van het congres doorgenomen en de delegatie vastgesteld: Frank Paauw, Gijs de Jong en David Pranger;
- overleg internationale ontwikkelingen op 20 januari 2025. Tijdens de vergadering van het bondsbestuur van 4 februari 2025 is verslag gedaan van dit overleg. Daarbij is gemeld dat naast het reguliere halfjaarlijks overleg internationale ontwikkelingen met de algemeen directeurs van de Europees spelende betaaltoetbalorganisaties drie tot vier keer per jaar een operationeel overleg zal worden ingepland met medewerkers van clubs die meer bij de uitvoering zijn betrokken;
- bezoek Roemeense en Indonesische voetbalbonden aan Nederland. De secretaris generaal heeft verslag gedaan van het bezoek van een delegatie van de Roemeense voetbalbond aan de KNVB Campus. Dit bezoek vond plaats van 22 t/m 24 januari 2025 en richtte zich op innovatie, data en digitale ontwikkelingen binnen de KNVB. Ook werd verslag gedaan van het bezoek van de voorzitter van de Indonesische bond op 27 januari 2025. Tijdens dit bezoek is met name ingegaan op het Nederlandse voetballandschap en de commerciële strategie van de KNVB. Daarnaast is gesproken over het verder invullen van de samenwerkingsovereenkomst;
- Nederland – Spanje op 23 maart 2025. In het najaar van 2024 is de regio Valencia geconfronteerd met natuurgeweld. De Spaanse voetbalbond heeft acties opgezet om aandacht te vragen voor de getroffen regio. In dit kader heeft het bondsbestuur € 10.000 beschikbaar gesteld voor een samen met de Spaanse voetbalbond af te stemmen (lokaal voetbal)doel. Het geld is uitgekeerd aan getroffen voetbalverenigingen in de regio;
- VAR-symposium op 23/24 april 2025 in Lissabon (Portugal). Namens de KNVB waren Gijs de Jong (secretaris-generaal) en Raymond van Meenen (hoofd scheidsrechterszaken) hierbij aanwezig. Op de vergadering van het bondsbestuur van 19 mei 2025 heeft Gijs de Jong verslag van dit symposium gedaan. Er is veel waardering voor de Nederlandse pioniersrol op het gebied van de VAR;
- FIFA-congres 2028. In 2028 is het 100 jaar geleden dat in Amsterdam werd besloten het eerste WK (1930) te organiseren. Het FIFA-kantoor was er gevestigd en de eerste secretaris-generaal van de FIFA was een Nederlander. Daarnaast is het negen jaar geleden dat het congres in Europa plaatsvond. Het organiseren van het FIFA-congres kan een unieke kans bieden voor het Nederlandse voetbal om zich te profileren, relaties op te bouwen met de 210 FIFA-leden en de kans op het organiseren van het Women's World Cup U20 in 2030 voor vrouwen te vergroten. Het bondsbestuur heeft na afstemming met de UEFA, de FIFA formeel laten weten geïnteresseerd te zijn in de organisatie van dit congres.

Corporate Affairs

Tijdens de verslagperiode zijn onder meer de navolgende onderwerpen aan de orde geweest:

- gastvrij en veilig voetbal en de politieke lobby rond de politie-inzet bij evenementen en de financiering daarvan nu de politiek daar steeds meer op inzoomt alsook 22 werkbezoeken met gemeenteraden bij voetbalclubs in het kader van gastvrij en veilig voetbal;
- de voorgenomen verhoging van het btw-tarief van 9% naar 21% voor culturele goederen en diensten door het kabinet en het vervolg hierop:
 - het besluit van het kabinet het voorstel in te trekken op voorwaarde van een alternatief voor het mislopen van € 1,3 miljard aan inkomsten en de ontwikkelingen in de zoektocht naar dit alternatief;
 - het besluit van het kabinet de voorgenomen verhoging niet door te voeren nu in de voorjaarsnota van 2025 een structurele dekking is gevonden voor het bedrag van € 1,3 miljard.
- In dit kader is ook het convenant Jeugdvoetbal aan de orde geweest. Tijdens de verslagperiode is dit convenant door de staatssecretaris van VWS verlengd tot en met het seizoen 2034/'35;
- de politieke lobby voor verlenging van de overheidsfinanciering van het plan Ons Voetbal Is Van Iedereen (OVIVI) na 2025. Door een interventie van staatssecretaris Karremans (Jeugd, Preventie en Sport) is inmiddels in de voorjaarsnota een bedrag voor OVIVI voor 2026 van € 1,6 mio toegekend. In de gesprekken met het ministerie van VWS over het vormgeven van deze subsidie, kijkt de KNVB verder dan 2026. De KNVB zet daarbij in op een structurele inrichting van het programma om jaarlijkse discussie over voortzetting van de overheidsfinanciering te voorkomen;
- WorldCoaches. Gesproken is over de politieke lobby voor verlenging van de overheidsfinanciering na 2025. Deze dreigt na 2025 te stoppen. Verder heeft het bondsbestuur tijdens de verslagperiode besloten de oprichting van een KNVB WorldCoaches Foundation te verkennen en heeft het bondsbestuur stilgestaan bij het 15-jarige bestaan van WorldCoaches inclusief de viering hiervan tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst van de KNVB-medewerkers op 9 januari 2025 en een ontbijtsessie op 16 april 2025 in Nieuwspoor in Den Haag;
- herziening Sportbeleid in 2026. Het Sportakkoord is voor de KNVB een belangrijke inkomstenbron voor het opleiden van trainers en coaches. Ook deze bron staat onder druk;
- het Halt-project dat als gevolg van overheidsbezuinigingen na 2025 eveneens dreigt te verdwijnen. De KNVB tracht voor 2026 nieuwe financieringswijzen te vinden. Voor daarna zal worden gekeken naar een meer duurzame oplossing;
- sponsorcontracten van clubs met kansspelaanbieders en het verbod per 1 juli 2025 namen van kansspelaanbieders op shirts te dragen. Manieren van clubs om dit verbod te omzeilen vragen aandacht;
- relatie koppen en hersenschade naar aanleiding van Kamervragen op 7 februari 2025 hierover en het op 5 juni 2025 gepubliceerde advies '*Contactsport en hersenletsel op de lange termijn*' van de Gezondheidsraad. De KNVB voert al sinds enige tijd beleid om verantwoord om te gaan met koppen in het voetbal, onder andere bij de jongste jeugd. Meer informatie hierover is te vinden via de link: [Koppen in het voetbal: feiten, cijfers en beleid van de KNVB](#). Na publicatie van het advies van de Gezondheidsraad heeft het bondsbestuur de bondsafgevaardigden hierover geïnformeerd inclusief de vervolgstappen van de KNVB. De KNVB zal het advies van de Gezondheidsraad grondig bestuderen alsook het aanvullende advies van de Nederlandse Sportraad, dat later dit jaar wordt verwacht. Op basis van deze adviezen zal de KNVB in samenwerking met wetenschappelijke instituten, medisch specialisten, UEFA en FIFA, Europese bonden en andere betrokken partijen bepalen welke stappen verantwoord en effectief zijn om het risico op hersenletsel verder te beperken;
- rol sport bij mentale gezondheid. Op 13 mei 2025 heeft de Tweede Kamer een motie van BBB Kamerlid Rijkers-Oostkamp aangenomen die de regering vraagt om sportverenigingen een formele rol te geven bij de vroeg signalering van mentale problemen. De KNVB heeft voorafgaand aan de stemming proactief steun uitgesproken over deze motie;
- Wet Toelating Terbeschikkingstelling van Arbeidskrachten (WTTA). Deze wet ziet op huurconstructies bij het uitwisselen van arbeidsmigranten en raakt ook de huurconstructies in het betaald voetbal. Al eerder hebben de KNVB en de FBO gepleit voor een uitzonderingspositie voor het betaald voetbal in deze wetgeving. De Minister van SZW heeft inmiddels op 7 april 2025 een brief aan de Tweede Kamer gezonden met een concrete oplossingsrichting: het binnen de wet een mogelijkheid hiervoor te creëren via een Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB). Via deze weg kan een uitzondering worden gerealiseerd voor sectoren (zoals het betaald voetbal) die buiten de reikwijdte van de wet

vallen of waarvoor de wet in de praktijk onuitvoerbaar is. Deze positieve ontwikkeling sluit aan bij de eerdere lobby-inspanningen.

De KNVB blijft het wetgevingsproces nauwlettend volgen en zorgt ervoor dat de belangen van het betaald voetbal goed worden vertegenwoordigd bij de nadere uitwerking van deze AMvB. Daarvoor is een groep samengesteld met inhoudelijke experts vanuit verschillende belangenorganisaties binnen het voetbal / KNVB / FBO;

- gemeenteraadsverkiezingen 2026 en de richting deze verkiezingen gelanceerde campagne "Sport gaat niet vanzelf" door NOC*NSF, KNVB en partners met als doel sport structureel op de gemeentelijke agenda krijgen met focus op ruimte voor sport, sterk sportnetwerk en gelijke sportkansen;
- het door de VSG en KNVB georganiseerde Congres Voetbal en Gemeenten op 17 april 2025 waar sportwethouders en beleidsmedewerkers discussieerden over de toekomst van het amateurvoetbal;
- de lancering van de Voetbalwethouder Verkiezing. Deze verkiezing erkent gemeentelijke bestuurders die zich buitengewoon hebben ingezet voor het lokale voetbal. Een vakjury, bestaande uit Ahmed Aboutaleb, Simone Richardson, Fonda Sahla en Frank Paauw, beoordeelt de nominaties. De nominaties konden tot en met 17 mei 2025 worden ingediend.

Overige onderwerpen

Cyberinbraak KNVB op 1 april 2023

Tijdens de verslagperiode zijn de lessons learned van de cyberinbraak via een webinar op 27 januari 2025 met de Nederlandse stakeholders gedeeld.

Voortgang afwikkeling VoetbalTV

Na het faillissement van VoetbalTV is een gerechtelijke procedure aangespannen tegen de Autoriteit Persoonsgegevens vanwege de vermeend onterecht door haar opgelegde boete, waardoor VoetbalTV failliet is gegaan. De KNVB heeft de procedure gewonnen. Inmiddels is een gerechtelijk proces gestart voor een schadevergoeding. Tijdens de verslagperiode informeerde de directeur-bestuurder amateurvoetbal het bondsbestuur over de voortgang hierin. De zaak is in eerste instantie aanhangig gemaakt bij de bestuursrechter. Een op 5 maart 2025 geplande zitting is doorgeschoven naar 25 september 2025.

Communicatie(strategie)

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur bespreekt de manager communicatie de kwartaalrapportages van de NA Reputation Tracker KNVB. Tijdens de verslagperiode zijn de kwartaalrapportages Q4 2024 en Q1 2025 aan de orde geweest.

Huldiging ex-CP-voetballers en – bondscoaches

Het bondsbestuur heeft ingestemd met een voorstel ex-CP-voetballers en -bondscoaches te huldigen en hun namen te plaatsen op de Wall of Fame op de KNVB Campus.

Toetsreglement KNVB / KNVB Toetsingscommissie

Aan het begin van de verslagperiode heeft het bondsbestuur een vernieuwd Toetsreglement vastgesteld. In het vernieuwde Toetsreglement is een klachtenregeling opgenomen. Deze wijziging vloeit voort uit het nieuwe Toetsreglement Sport van het NOC*NSF. Dit document is nodig bij de start van de (driejaarlijkse) audit vanuit NOC*NSF. Op basis van dit reglement heeft het bondsbestuur een nieuwe KNVB toetsingscommissie geïnstalleerd en de leden van deze commissie benoemd. Ook heeft het bondsbestuur tijdens de verslagperiode ingestemd met de seizoenrapportage van de toetsingscommissie over het seizoen 2023/'24.

Viering 80 jaar vrijheid in 2025

In vergaderingen van het bondsbestuur is de jaarlijkse nationale herdenking van oorlogsslachtoffers op 4 mei en de viering van 80 jaar vrijheid op 5 mei 2025 aan de orde geweest. Samen met het Nationaal Comité 4 en 5 mei heeft de KNVB een programma voor 4 en 5 mei 2025 samengesteld waaraan zowel clubs uit het amateurvoetbal als het betaald voetbal hebben bijgedragen. De bondsafgevaardigden zijn over het programma per e-mail op 2 mei 2025 geïnformeerd.

Platform spelregelbewijs.

Het bondsbestuur is geïnformeerd over de oprichting van het platform spelregelbewijs en de voortgang daarin. Om te kunnen (blijven) voetballen is een jeugdspeler verplicht in het kalenderjaar dat hij zeventien jaar wordt een spelregelbewijs te halen. Voor het behalen van dit bewijs heeft de KNVB een platform opgericht. Van de 250.000 jeugdspelers beschikken inmiddels 248.000 spelers hierover.

Strategie-etentjes algemeen directeuren betaaldvoetbalorganisaties

Tijdens de verslagperiode heeft de directeur-bestuurder betaald voetbal in hoofdlijnen verslag gedaan van de informele strategie-etentjes met de algemeen directeuren van de betaaldvoetbalorganisaties. Deze keer was de bondsvoorzitter Frank Paauw bij de etentjes aanwezig.

NOC*NSF

De directeur amateurvoetbal is vanuit de KNVB betrokken bij het NOC*NSF. In de vergaderingen van het bondsbestuur doet hij verslag van bijeenkomsten van het NOC*NSF en informeert hij het bondsbestuur over relevante ontwikkelingen rond het NOC*NSF. Tijdens de verslagperiode was er onder meer aandacht voor de gewijzigde verdeling van de topsportgelden vanaf 2025. Tegen deze verdeling en het door het NOC*NSF gehanteerde proces heeft de KNVB evenals zeven andere sportbonden bij het NOC*NSF beroep aangetekend. Het beroep is afgewezen.

FINANCIËN

De begroting bondsgerelateerde activiteiten 2025/'26 is binnen het bondsbestuur aan de orde geweest nadat de begroting betaald voetbal 2025/'26 en de begroting amateurvoetbal 2025/'26 door de directie en gezamenlijke bijeenkomst van de auditcommissies betaald voetbal en amateurvoetbal (auditcommissie KNVB) waren besproken. De begroting bondsgerelateerde activiteiten 2025/'26 maakt als bijlage deel uit van de begroting betaald voetbal en de begroting amateurvoetbal.

SAMENSTELLING DIRECTIE

Gedurende de verslagperiode bestond de directie uit Marianne van Leeuwen (directeur betaald voetbal), Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal), Nigel de Jong (directeur topvoetbal), Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling), Dave Dakker (commercieel directeur), Meta Römers (operationeel directeur) en Pascal Peer (financieel directeur). Pascal Peer heeft per 1 oktober 2024 de per 1 september 2024 vertrokken Ron Francis (financieel directeur) opgevolgd.

NEVENFUNCTIES EN/OF -WERKZAAMHEDEN EN FINANCIËLE BELANGEN

Leden van het bondsbestuur mogen geen nevenwerkzaamheden en/of -functies verrichten die in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB en/of de schijn (kunnen) wekken van het in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB. Ieder lid van het bondsbestuur doet jaarlijks en bij toetreden schriftelijk opgave van zijn/haar nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties.

Met betrekking tot de nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties van zijn/haar partner ondertekent iedere KNVB- bestuurder jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen nevenfuncties- en werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties heeft die enig belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze nevenfuncties en -werkzaamheden dan wel belangen worden verstrekt.

Elk lid van het bondsbestuur die voornemens is een nevenfunctie of -werkzaamheid te aanvaarden, zal alvorens tot aanvaarding over te gaan, daarvan schriftelijk melding doen aan het bondsbestuur en door de bestuurders betaald voetbal tevens aan de RvC BV en de bestuurders amateurvoetbal tevens aan de RvT AV.

De nevenfuncties en -werkzaamheden worden gepubliceerd in het jaarverslag van de KNVB.

ROOSTER VAN AFTREDEN BONDSBESTUUR

Het rooster van aftreden van het bondsbestuur ziet er na de bondvergadering van 16 december 2024 als navolgt uit:

	Benoemd	Herbenoemd	Eerstvolgende herbenoeming	Definitief aftredend
Frank Paauw <i>Bondsvoorzitter</i>	Bondsvergadering 27.05.24		Bondsvergadering Najaar 2025	Bondsvergadering najaar 2035
Marianne van Leeuwen <i>Directeur betaald voetbal</i>	01.09.21	Bondsvergadering 18.12.2023 *	Bondsvergadering najaar 2026	Bondsvergadering najaar 2032
Jan Dirk van der Zee <i>Directeur amateurvoetbal</i>	07.11.17	Bondsvergadering 18.12.2023 **		Bondsvergadering najaar 2026

*Via herbenoeming door RvC BV in de functie van directeur-bestuurder betaald voetbal

** Via herbenoeming door RvT AV in de functie van directeur-bestuurder amateurvoetbal

BEZOLDIGING / ONKOSTENDECLARATIES

De functie van bondsvoorzitter was t/m 16 december 2019 onbezoldigd. In het proces rond de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter is door de bondsvergadering besloten de functie van bondsvoorzitter voortaan voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Op 16 december 2019 heeft de bondsvergadering ingestemd met de reglementaire implementatie hiervan. Op basis hiervan kan de bondsvoorzitter een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. Zijn honorering en overige (arbeids)voorwaarden worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders.

De leden van het bondsbestuur zijn vanuit hun functies binnen het amateurvoetbal respectievelijk het betaald voetbal van de KNVB tot lid van het bondsbestuur benoemd. Voor het lidmaatschap van het bondsbestuur ontvangen zij geen extra honorering.

Onkosten van de bondsvoorzitter worden volgens vastgesteld beleid op declaratiebasis vergoed. Jaarlijks worden de ingediende declaraties ingezien en beoordeeld. De uitkomst daarvan wordt ter inzage voorgelegd aan de accountant en de auditcommissie KNVB. Beoordeling van de declaraties van de overige leden van het bondsbestuur is een verantwoordelijkheid van de secties waaronder zij ressorteren.

Zeist, 11 november 2025

Frank Paauw, Marianne van Leeuwen en Jan Dirk van der Zee



VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2024/'25

GOVERNANCE

De benoeming van de leden van de onderzoekscommissie integriteit (OCI) en haar taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB.

De OCI rapporteert op grond van de Statuten (artikel 39 lid 7) jaarlijks aan de bondvergadering over haar werkzaamheden.

Taken en bevoegdheden

De belangrijkste taak van de OCI is het verrichten van onderzoek met betrekking tot feiten over integriteitsaangelegenheden in het voetbal, inzake intermediairs als bedoeld in het Reglement Intermediairs, (mogelijke) schendingen van de artikelen 2, lid 1, sub x en/of lid 2, sub e. Algemeen Reglement (weddenschappen op en/of onrechtmatig beïnvloeden van (eigen) wedstrijden en competities) en financiële integriteit. Deze taken staan genoemd in artikel 39 lid 1 van de Statuten van de KNVB.

Op grond van de Statuten van de KNVB kan de OCI op eigen initiatief onderzoek verrichten (artikel 39 lid 2 sub a.), dan wel op verzoek van één van de aanklagers (artikel 39 lid 2 sub b.) of één van de licentiecommissies (artikel 39 lid 2 sub c.).

Behoudens de gevallen waarin de OCI op eigen initiatief onderzoek verricht, zijn leden van de KNVB verplicht om mee te werken aan een onderzoek (artikel 39 lid 3).

Samenstelling

In de verslagperiode hebben de volgende wijzigingen plaatsgevonden in de samenstelling van de OCI:

- Gerard Beelen is per de bondsvergadering van 16 december 2024 teruggetreden als lid.
- Neda Katalina is toegetreden tot de commissie. Zij is benoemd tot lid op de bondsvergadering van 16 december 2024.
- Meindert de Wit is toegetreden tot de commissie. Hij is benoemd tot lid op de bondsvergadering van 16 december 2024.

De commissie ziet er daarmee als volgt uit:

- Mr. A.J.P. Tillema LL.M, voorzitter
- Drs. T. Veenstra
- Mr. drs. R.L.H. van Tooren MPA
- Drs. W. de Beauvesier Watson
- Ing. J.V. Vrouwenfelder
- N. Katalina MSc
- M.J. de Wit

Rooster van leden onderzoekscommissie integriteit

Naam	Eerste Benoeming	Datum herbenoeming	Einde maximale termijn
mr. A.J.P. (Arjen) Tillema (vz)	24.06.2021	18.12.2023	2033
drs. T. (Tjeerd) Veenstra	27.05.2019	18.12.2023	2031
mr. drs. R.L.H. (Remco) van Tooren	27.05.2019	18.12.2023	2031
drs. W. (Walter) de Beauvesier Watson	21.12.2021	16.12.2024	2033
Ing. J.V. (Jethro) Vrouwenfelder	27.05.2024		2036
N. (Neda) Katalina MSc	16.12.2024		2036
M.J. (Meindert) de Wit	16.12.2024		2036

VERGADERINGEN

De OCI is in het seizoen 2024/'25 zes keer in reguliere vergadering bijeengewees.

Deze vergaderingen hebben plaatsgevonden op de KNVB Campus in Zeist.

Bij de vergaderingen zijn, naast de leden van de OCI, de secretaris van de OCI - mr. N.F. (Farid) Aouragh - en de integriteitsmanager van de KNVB - mr. M. (Mariëlle) van den Breemen - aanwezig. De General Counsel van de KNVB schuift jaarlijks aan bij een overleg. De agenda's en de notulen van de vergaderingen worden digitaal gearhiveerd (bij de KNVB). De voorzitter van de OCI pleegt waar nodig bilateraal (operationeel) overleg met de secretaris.

In de reguliere vergaderingen van de onderzoekscommissie integriteit wordt onder meer aandacht besteed aan:

- Organisatie onderzoekscommissie integriteit
- Actuele (nieuwe) signalen
- Voortgang lopende onderzoeken
- Nationale ontwikkelingen/Internationale ontwikkelingen

Tijdens de verslagperiode is in het bijzonder aandacht geweest voor de volgende thema's en dossiers:

Organisatie onderzoekscommissie integriteit

De OCI streeft ernaar een zo breed mogelijke (ter zake doende) kennis en expertise te borgen en heeft dat het afgelopen seizoen onder meer op de volgende wijzen bewerkstelligd:

Nieuwe leden

Mede door het vertrek van Gerard Beelen en het door Tjeerd Veenstra aangekondigde vertrek voor het einde van diens termijn, achtte de OCI-leden het wenselijk om de commissie aan te vullen. Samen met de KNVB heeft de OCI een vacature opgesteld waarin werd gezocht naar iemand met ervaring op het gebied van politie, opsporen en/of rechercheren. De gewenste toevoegingen aan de commissie zijn er gekomen in de personen van Neda Katalina en Meindert de Wit.

Gastbezoeken

Bij de vergaderingen van de OCI zijn personen en organisaties te gast geweest (fysiek of via videoverbinding) met bijzondere kennis/expertise op specifieke (voor de OCI relevante) thema's om daarover nadere informatie te delen, vragen van de commissieleden te beantwoorden en met hen van gedachten te wisselen.

Kennisbijeenkomsten

Door OCI-leden is deelgenomen aan verschillende kennisbijeenkomsten van andere organen of organisaties, over voor de OCI relevante thema's voor het opdoen van inhoudelijke kennis en contacten.

Signalen en onderzoeken

Gedane en lopende onderzoeken

In de verslagperiode heeft de OCI een omvangrijk onderzoek afgerond dat het een seizoen eerder was gestart in opdracht van de aanklager amateurvoetbal. Het betrof een onderzoek naar misstanden inzake de financiële integriteit bij een amateurvereniging gedurende meerdere jaren. Op basis van het door de OCI opgeleverde onderzoeksrapport, heeft de aanklager amateurvoetbal een sanctie opgelegd in de vorm van een schikking.

Ook is een onderzoek afgerond dat was opgezet in overleg met de aanklager amateurvoetbal naar een melding van (mogelijke) matchfixing bij een jeugdwedstrijd in het amateurvoetbal. Naar aanleiding van de door de OCI gedane bevindingen, heeft de aanklager amateurvoetbal een sanctie opgelegd in de vorm van een schikking.

In de verslagperiode heeft de OCI vanuit de overige potentiële opdrachtgevers (aanklager betaald voetbal en licentiecommissies) geen verzoeken tot onderzoek ontvangen.

De OCI heeft contact gehad met een buitenlandse voetbalbond, om hen te ondersteunen in een onderzoek dat zij deden naar matchfixing in hun land. De OCI heeft dat gedaan na een verzoek van de betreffende voetbalbond aan de KNVB.

Andere meldingen/signalen zijn door de OCI beoordeeld en besproken maar hebben (nog) niet tot een formeel onderzoek geleid.

Controle op betalen spelers en contracten in het amateurvoetbal

Op de bondsvergadering van december 2024 is een voorstel aangenomen om met o.a. de OCI en de aanklager amateurvoetbal te bezien op welke wijze meer controle kan worden verricht op naleving van de KNVB regelgeving op het gebied van het betalen van spelers in het amateurvoetbal en de registratie van de spelerscontracten. Sindsdien heeft meermalen overleg plaatsgevonden tussen o.a. de OCI, (hoofd)aanklager(s) amateurvoetbal en de afdeling tuchtzaken van de KNVB. Dat heeft geresulteerd in een bericht aan de bondsvergadering van juni 2025, waarin dat proces verder is toegelicht. Ook zijn enkele aanvullende voorwaarden aangenomen om dit proces te stroomlijnen.

Ontwikkelingen (inter-)nationaal

Triageoverleg/field-lab

In het vorige jaarverslag werd geschreven over het opgezette triageoverleg in de vorm van een field-lab. In de verslagperiode heeft de OCI enkele signalen laten inbrengen in het triageoverleg. Andersom heeft de OCI vanuit dit overleg geen signalen ontvangen. Tot teleurstelling van de OCI is dit overleg alweer opgehouden te bestaan, nadat het OM en in haar kielzog de opsporingsdiensten, zich terugtrokken uit o.a. dit overleg.¹

Strafbaarstelling matchfixing

In de vorige jaarverslagen is aandacht besteed aan het onderzoek naar een mogelijke strafbaarstelling van matchfixing. Een lid van de OCI en de integriteitsmanager van de KNVB zijn betrokken geweest bij dit onderzoek en hebben de voortgang ervan regelmatig besproken tijdens de vergaderingen van de OCI. Inmiddels is het onderzoek afgerond en is het rapport gepubliceerd.²

Consultaties

De OCI heeft in samenspraak met de KNVB, input geleverd voor twee consultaties, namelijk voor de 'Leidraad integriteit van sportwedenschappen 2025' van de KSA, en de internetconsultatie van het wetsvoorstel Wet integere sport.³

In de input voor de KSA-leidraad stelt de OCI (voorzien van een juridische onderbouwing) voor om in de leidraad te benadrukken dat er door de kansspelaanbieders (wettelijk gezien) veel meer bij de sport gemeld kan worden dan nu gebeurt, waarbij verwezen wordt naar een *position paper* van de KNVB/OCI van 26 maart 2025 voor een Kamerdebat, die is bijgevoegd als bijlage bij dit jaarverslag.⁴

In het kader van de consultatie over het wetsvoorstel 'Wet integere sport' benadrukt de OCI dat het wetsvoorstel terecht voorop stelt dat sportorganisaties (zoals de KNVB) meldingen van integriteitsschendingen (zoals matchfixing) in beginsel zelf blijven onderzoeken, tenzij het beoogde Instituut Sport en Integriteit Nederland (ISN) vanwege belangenverstrengeling of de ernst van de melding besluit het onderzoek te doen. De OCI onderstreept het belang van afstemming tussen ISN en sportorganisaties om dubbele onderzoeken en uiteenlopende uitkomsten te voorkomen. Daarnaast is gepleit voor expliciete opname in de wet van

¹ [OM stopt met actief opsporen matchfixing, sportbonden teleurgesteld](#)

² <https://open.overheid.nl/documenten/ee5c70e3-3d72-494b-8740-eeacdaa02a58/file>

³ <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2025/08/29/internetconsultatie-start-voor-wet-integere-sport>

⁴ Zie onderdeel 'commissiedebat kansspelen' in dit jaarverslag.

informatiedeling met sportorganisaties, waarbij de OCI erop wijst dat een onjuiste uitleg van de Wwft momenteel effectieve informatie-uitwisseling belemmert. De OCI-input (die zal worden meegenomen in een reactie van NOC/NSF namens de sport), is als bijlage bij dit jaarverslag gevoegd.

Commissiedebat kansspelen

In eerdere jaarverslagen schreef de OCI over haar gebrekkige informatiepositie, vanwege (een te strikte c.q. onjuiste interpretatie van) de Wwft. Hierdoor loopt de KNVB/OCI belangrijke signalen mis o.a. op het gebied van voetballers die gokken in strijd met de KNVB-reglementen. In het vorige jaarverslag rapporteerde de OCI over een brief die het schreef aan Kamerleden in aanloop naar het commissiedebat kansspelen in maart 2024. Hoewel er nadien politieke aandacht voor de problematiek is en er enige beweging zichtbaar lijkt, constateerde de OCI dat de feitelijke situatie nog onveranderd is, reden waarom ten behoeve van het commissiedebat kansspelen van maart 2025 door de OCI opnieuw een position paper over dit onderwerp is geschreven, welke als bijlage bij dit jaarverslag is gevoegd. Om haar werk als onderzoekscommissie goed te kunnen doen, acht de OCI het cruciaal om goede en volledige informatie te kunnen ontvangen. Ze zal zich daarom, met de KNVB, blijven inspannen om dit op de politieke agenda te houden tot er een definitieve oplossing is.

BIJLAGE 1

OCI NOTITIE TBV INPUT VOOR KNVB REACTIE OP ISN CONSULATIE 30/9/2025

Onderzoek naar matchfixing

De KNVB juicht het initiatief om te komen tot een beter onderzoek van (mogelijke) manipulatie van sportwedstrijden (verder te noemen: matchfixing) toe.

De KNVB kent reeds geruime tijd een statutair orgaan dat verdenkingen van, onder meer, matchfixing kan onderzoeken en ook daadwerkelijk onderzoekt, de Onderzoekscommissie Integriteit (OCI). De OCI telt expert leden op het vlak van matchfixing en het doen van onderzoeken. De OCI kan worden ingeschakeld door de licentiecommissie of de aanklager van het amateur- en betaalde voetbal, maar kan ook zelf onderzoeken entameren. Zij heeft Richtlijnen Onderzoek OCI vastgesteld, waarin rechten en plichten van betrokkenen in een onderzoek zijn vastgelegd (een kopie daarvan is aangehecht als bijlage 1). Leden van de KNVB zijn verplicht mee te werken aan een door de licentiecommissie of aanklager geëntameerd onderzoek en om inlichtingen te verstrekken, ook voorzover dat ziet op reeds bestaande stukken. De OCI doet jaarlijks verslag van haar werkzaamheden (een kopie van het meeste recente jaarverslag is aangehecht als bijlage 2).

Aanklager of licentiecommissie kan op basis van door de OCI gedaan onderzoek besluiten over te gaan tot maatregelen en/of tuchtrechtelijke vervolging van leden van de KNVB.

Wie doet het onderzoek?

Eén van de uitgangspunten van het wetsvoorstel is volgens de Memorie van Toelichting (MvT) dat een betrokken sportinstelling of -organisatie een melding zelf kan onderzoeken en opvolgen: "Dit moet op een voorspelbare, betrouwbare en gedegen wijze plaatsvinden. Om deze reden is in dit wetsvoorstel geborgd dat ook binnen een sportinstelling of -organisatie een integriteitsschending laagdrempelig kan worden gemeld. Sportinstellingen of -organisaties worden verplicht een meld- en opvolgprocedure in te richten ter invulling van de zorgplicht voor een integere sport." (MvT, p. 33). Hierin is binnen de KNVB derhalve voorzien.

Meldingen kunnen binnenkomen bij een sportorganisatie zoals de KNVB of bij het ISN. Indien dat laatste gebeurt en ISN vaststelt dat het de melding wil onderzoeken, beoordeelt ISN wie dat onderzoek uitvoert, zie de MvT: "Het wetsvoorstel heeft als uitgangspunt dat de betrokken sportinstelling of -organisatie een melding zelf onderzoekt en opvolgt, tenzij omstandigheden maken dat dit niet wenselijk of proportioneel is. In dergelijke gevallen onderzoekt ISN de melding zelf. ISN maakt bij deze afweging een inschatting van mogelijke belangenverstrengeling bij de sportinstelling of organisatie, die de onafhankelijkheid van het onderzoek kan ondermijnen. Hierbij worden ook de perspectieven van de melder en eventueel slachtoffer in acht genomen. Ook de aard en impact van de melding kunnen aanleiding zijn om het onderzoek niet bij de sportinstelling of organisatie te laten plaatsvinden, bijvoorbeeld wanneer het ontbreekt aan voldoende deskundigheid of capaciteit. De afweging of dit het geval is maakt ISN op basis van een beleidsregel (...) die met input van betrokkenen in de sport is vastgesteld." (MvT, p. 22)

Onderzoeken naar mogelijke matchfixing kunnen binnen de KNVB derhalve door haar eigen onderzoekscommissie worden gedaan, in lijn met het uitgangspunt van de beoogde wetgeving. De vraag is wel op basis van welke factoren precies door ISN zal worden besloten wie bij een melding onderzoek doet, de KNVB of de ISN. De in de MvT genoemde mogelijke belangenverstrengeling en "aard en impact" van de melding zullen gezien de aard van het onderwerp bij match fixing niet snel meebrengen dat een zaak *niet* binnen de KNVB zou kunnen worden onderzocht. Ook de "schijn van inmenging van sportinstellingen of -organisaties bij de beoordeling van meldingen over integriteitsschendingen die af kan doen aan het gevoel van onafhankelijke oordeelsvorming" (zie MvT, p.18) zal bij dit onderwerp niet snel aan de orde zijn. De KNVB kan zich voorstellen dat het uitgangspunt van het wetsvoorstel dat als de betrokken sportorganisatie zelf een adequate onderzoeksfunctie heeft die in de regel het onderzoek doet, meer in de wetstekst zelf voorop wordt gesteld en dat dit niet wordt overgelaten aan een beleidsregel.

Afstemming

Gedurende een onderzoek kan afstemming plaatsvinden tussen ISN en het bevoegde tuchtrechtelijke orgaan van de sportinstelling of -organisatie waar de melding betrekking op heeft, indien ISN aannemelijk acht dat

tuchtrechtelijke opvolging van de melding noodzakelijk is. Die afstemming is van belang en dient indien de KNVB betrokken is ook de OCI te betreffen, nu die naast in opdracht van het tuchtrechtelijke orgaan binnen de KNVB -de aanklagers- ook zelfstandig onderzoeken kan uitvoeren. Voorkomen dient te worden dat zowel binnen de ISN als binnen de KNVB een onderzoek naar hetzelfde geval plaatsvindt. Opgemerkt wordt dat in het wetsvoorstel vooralsnog niet geregeld wordt dat de sportorganisatie de ISN meldt dat een onderzoek plaatsvindt naar aanleiding van een bij die sportorganisatie binnengekomen melding.

De KNVB merkt op dat het feit dat onderzoeken naar matchfixing zowel binnen de ISN als binnen de KNVB (en andere sportorganisaties) kunnen plaatsvinden het risico in zich bergt dat die onderzoeken verschillend zullen worden gevoerd, met andere procedureregels en potentieel andere uitkomsten. Voorzien dient te worden in een mechanisme dat dat voorkomt.

Informatie-uitwisseling

In de MvT wordt gememoreerd dat uit het rapport uit 2023 van Andersson Elffers Felix (AEF) naar een veilige en integere sport, blijkt dat het opwerken van signalen van matchfixing een vorm van opsporing en onderzoek vergt die sportverenigingen en -bonden niet kunnen uitvoeren. Een ander signaleerd belangrijk knelpunt is “de beperkte informatie-uitwisseling tussen betrokken partijen, zoals sportbonden, politie en het openbaar ministerie (hierna: OM). Op casusniveau blijkt samenwerking vaak moeilijk, waardoor vroegtijdige signalering en triage – de cruciale eerste stap in het opsporingsproces – onvoldoende van de grond komen.” (MvT, p. 5 en 11).

De KNVB en de OCI kunnen dit uit eigen ervaring beamen. Om die reden beijvert de KNVB zich al enige tijd voor een andere invulling van de wijze waarop informatie gedeeld wordt tussen wedkantoren, de Financial Intelligence Unit (FIU), de Kansspel Autoriteit (KSA), en het FIOD/OM. De OCI meent dat de oplossing relatief eenvoudig is en schuilt in een andere, juistere uitleg van de huidige nationale en Europese regelgeving: (i) niet elk signaal van matchfixing of sporttuchtrechtelijke overtredingen op het gebied van gokken houdt verband met witwassen, waardoor deze ook niet altijd o.b.v. de Wet ter voorkoming van witwassen en financiering van terrorisme (“Wwft”) gemeld zouden moeten worden bij de FIU. De geheimhoudingsplicht van artikel 23 Wwft die nu informatiedeling met de KNVB frustreert is dan niet aan de orde. (ii) Indien er wel gemeld moet worden bij de FIU, strekt de Wwft-geheimhoudingsplicht niet zo ver dat geen enkele informatie gedeeld zou mogen worden met de sport. Zowel de tekst van artikel 23 Wwft als de onderliggende en toekomstige Europese regelgeving, verbiedt het delen dát er gemeld is bij de FIU en eventueel dat er een onderzoek zal plaatsvinden, maar niet het met andere delen van alle informatie die aan die melding ten grondslag ligt. Een en ander is verder toegelicht in de OCI position paper van 26 maart 2025, gemaakt ten behoeve van een overleg in de Kamer over dit onderwerp (de notitie is bijgevoegd als bijlage 3). Voor een verbeterde aanpak van matchfixing in het voetbal is derhalve de oprichting van ISN niet per se nodig. Bij meldingen die betrekking hebben op de manipulatie van sportwedstrijden, voorziet het wetsvoorstel erin dat ISN bij signalen van verdachte gokbewegingen die mogelijk wijzen op manipulatie, informatie kan opvragen bij het OM of bij aanbieders van sportwedenschappen. Voor het uitwisselen van deze informatie is een wijziging van het Besluit kansspelen op afstand noodzakelijk (MvT, p.21).

Dat zal zeker bijdragen aan beter onderzoek naar matchfixing. Dat zal gebeuren indien de ISN onderzoek zou doen maar ook indien zij, gezien het uitgangspunt van het wetsvoorstel, dat aan de sportorganisatie laat. Die kan dan verder met de door de ISN reeds verrijkte informatiepositie, blijkt uit de MvT: “Wanneer een melding in behandeling moet worden genomen, maar niet door ISN zelf wordt onderzocht, verwijst ISN de melder door naar de betreffende sportinstelling of -organisatie. ISN deelt in dat geval de melding met de sportinstelling of -organisatie om te voorkomen dat een melder nog een keer moet melden en de gebeurtenis opnieuw moet toelichten. Op deze manier kan de (eventueel verrijkte) melding worden doorgestuurd, inclusief alle persoonsgegevens.” (MvT, p. 44-45).

De KNVB pleit er voor om de “doorbreking” die wordt voorzien in het wetsvoorstel voor het verkrijgen van informatie van wedkantoren en het OM, ook expliciet mogelijk te maken voor de KNVB.

BIJLAGE 2

POSITION PAPER 26 MAART 2025 ONDERZOEKSCOMMISSIE INTERGRITEIT VAN DE KNVB INZAKE MOGELIJKHEDEN VERBETERING INFORMATIEPOSITIE ONDER WET KOA

Inleiding

De Onderzoekscommissie Integriteit (OCI) is het orgaan van de KNVB dat integriteitskwesaties in het voetbal onderzoekt, waaronder matchfixing en onreglementaire weddenschappen. De OCI is grotendeels afhankelijk van informatie van derden om haar werk te doen.

De OCI constateert met de KNVB en andere sportbonden dat haar informatiepositie is verslechterd als het gaat om matchfixing en (sporttuchtrechtelijk) ongeoorloofde sportweddenschappen sinds de invoering van de Wet Koa.

Weliswaar bevat artikel 4.8 lid 4 Besluit Koa¹ een bepaling die kansspelaanbieders verplicht risico's van matchfixing te melden bij de sport, in de praktijk blijkt dit niet te werken. Dat heeft, kortweg, te maken met de meldplicht voor kansspelaanbieders o.b.v. artikel 16 van de Wwft² en de (interpretatie van de) daaruit volgende geheimhoudingsplicht uit artikel 23 Wwft³. Dit heeft tot gevolg dat de sport nauwelijks zelfregulerend vermogen heeft bij gevallen van o.a. matchfixing.

In aanloop naar het commissiedebat kansspelen van 7 maart 2024, heeft de OCI een notitie geschreven over deze problematiek. Deze notitie is, samen met de overige bijdragen van de KNVB, voorafgaand aan dat debat gedeeld met de Kamerleden. In het debat zijn hierover vervolgens vragen gesteld aan de toenmalige minister voor Rechtsbescherming. De minister kwam hierop op 13 mei 2024 met een brief, waarin werd aangegeven dat dit vraagstuk (beperkt) zou worden meegenomen in de evaluatie van de Wet Koa.⁴

In oktober 2024 verscheen het evaluatierapport van de Wet Koa. Daarin staat onder meer:

“In Wet Koa zijn ook maatregelen opgenomen ter voorkomingen van matchfixing. Ook hierbij speelt de Wwft een rol, maar een minder positieve. Vanwege de geheimhoudingsplicht bij Wwft-meldingen worden meldingen van mogelijke matchfixing in veel gevallen (wanneer er ook een transactie bij betrokken is) niet gemeld bij instanties ter voorkoming van matchfixing of eventuele betrokken sportbonden voor tuchtrechtelijke vervolging. Hierdoor zijn er knelpunten ontstaan in de mogelijkheden tot informatiedeling (ook in relatie tot de privacywetgeving) en vervolging bij matchfixing.”⁵

In zijn brief van 14 februari 2025 benoemt de huidige staatssecretaris voor Rechtsbescherming de volgende aanbeveling uit het Evaluatierapport van de Wet Koa⁶:

“Onderzocht moet worden hoe knelpunten met betrekking tot de informatiedeling rondom matchfixing en sporttuchtrechtelijke overtredingen opgelost kunnen worden.”⁷

Vervolgens benoemt de staatssecretaris in zijn brief o.a. de volgende maatregel die hij treft:

“In de evaluatie wordt aangegeven dat de informatie-uitwisseling rondom matchfixing beter moet. Een van de problemen hierbij is dat informatie rond matchfixing veelal ook aan de Financial Intelligence Unit (FIU) gemeld moet worden op basis van antiwitwaswetgeving. Meldingen aan de FIU in het kader van antiwitwaswetgeving staan echter verdere verstrekking van die informatie in de weg. Het vergt nadere analyses om te bezien of en hoe dit oplosbaar is. Er bestaan hier afhankelijkheden met betrekking tot wetgeving en informatiedeling

¹ https://wetten.overheid.nl/BWBR0044773/2022-07-15#Hoofdstuk4_Afdeling2_Paragraaf2_Artikel4.8

² Artikel 16 Wwft: https://wetten.overheid.nl/BWBR0024282/2025-03-01#Hoofdstuk3_Paragraaf3.2_Artikel16

³ Artikel 23 Wwft: https://wetten.overheid.nl/BWBR0024282/2025-03-01#Hoofdstuk3_Paragraaf3.5_Artikel23

⁴ Kamerbrief matchfixing d.d. 13 mei 2024: <https://open.overheid.nl/documenten/dpc-649a94ac283d7840501753fce4a67469643a98e9/pdf>

⁵ Dialogic (2024). Drie jaar online gokken, Evaluatie van de Wet kansspelen op afstand, p 167. <https://dialogic.nl/wp-content/uploads/2024/11/Evaluatie-van-de-Wet-Koa.pdf>

⁶ Dialogic (2024). Drie jaar online gokken, Evaluatie van de Wet kansspelen op afstand, p 172.

⁷ Kamerbrief over visie op kansspelen en beleidsreactie op de evaluatie van de Wet Koa, p. 9.

<https://open.overheid.nl/documenten/dpc-930921dccfad50fb76c983b69c46b50221777c16/pdf>

*binnen integriteit van de sport en informatiedeling van vermoedens van witwassen. Ik zal kijken in hoeverre informatiedeling kan worden verbeterd binnen mijn beleidsterrein en de samenwerking zoeken met de nodige collega's waar het andere beleidsterreinen betreft (Maatregel 12)."*⁸

Analyse

De OCI is blij dat deze problematiek wordt onderkend en dat zal worden geanalyseerd hoe dit kan worden opgelost. De OCI heeft in haar eerder genoemde notitie deze analyse ook gemaakt en kwam daarin tot de volgende conclusies:

1. Niet elke vorm van matchfixing of onreglementair gokken is een witwasrisico.

Op basis van de Wwft moeten transacties die verband kunnen houden met witwassen of terrorismefinanciering gemeld worden bij de FIU. Het is echter niet zo dat elk geval van (poging tot) matchfixing verband houdt met witwassen. Dit kan wel, als het in georganiseerd crimineel verband plaatsvindt, maar zal vaak ook met 'wit geld' plaatsvinden, op kleinschaliger niveau. De algehele meldplicht voor elk signaal omtrent matchfixing zonder naar de aard van het signaal te kijken, is te ruim. Bovendien vindt online gokken bij legale Nederlandse kansspel aanbieders altijd plaats met een op naam geregistreerd account en met giraal geld, hetgeen de kans op witwassen per definitie klein maakt.⁹ Dit geldt nog sterker voor gokkende voetballers. Het is sporttuchtrechtelijk verboden voor voetballers om op hun eigen wedstrijd of competitie te gokken, maar dit is geen strafbaar feit. Dat die transacties momenteel door kansspel aanbieders toch als subjectieve witwasindicator worden gemeld bij de FIU, is een onnodige oprekking van de meldplicht.

2. Artikel 23 Wwft dwingt niet tot geheimhouding van alle informatie.

Momenteel wordt door kansspel aanbieders, mede op basis van de Leidraad Wwft van de Kansspelautoriteit (KSA)¹⁰, de geheimhoudingsplicht zo geïnterpreteerd dat die niet alleen ziet op het feit dat er een ongebruikelijke transactie aan de FIU is gemeld, maar ook op alle bijbehorende informatie. De OCI meent dat dit een te ruime uitleg is van de geheimhoudingsplicht, aangezien artikel 23 lid 1 gebiedt tot het geheimhouden van een dergelijke melding (*tipping off-verbod*) en nog wat andere specifieke informatie omtrent een melding, maar niets zegt over verplichting tot geheimhouding van de informatie waar de melding over gaat.¹¹

De in artikel 3.15a van de Regeling Kansspelen op afstand¹² genoemde uitzondering op artikel 4.8 lid 4 Besluit Koa, die bepaalt dat de meldplicht matchfixing aan o.a. de sport niet geldt als op basis van artikel 16 Wwft is gemeld aan de FIU, vindt dus geen grondslag in de Wwft.

⁸ Kamerbrief over visie op kansspelen en beleidsreactie op de evaluatie van de Wet koa, p. 14.

⁹ "Het risico op witwassen via online kansspelen is echter per definitie klein doordat de tegenrekening van de speler door de aanbieder geverifieerd moet worden en er alleen met giraal geld kan worden gespeeld." Dialogic (2024). Drie jaar online gokken, Evaluatie van de Wet kansspelen op afstand, p 167.

<https://dialogic.nl/wp-content/uploads/2024/11/Evaluatie-van-de-Wet-Koa.pdf>

¹⁰ Kansspelautoriteit, Leidraad Wet ter voorkoming witwassen en financieren van terrorisme (Wwft), versie december 2023, paragraaf 4.9, pagina 36.

https://kansspelautoriteit.nl/publish/library/24/leidraad_wwft_december_2023.pdf

¹¹ Artikel 23 Wwft: https://wetten.overheid.nl/BWBR0024282/2025-03-01#Hoofdstuk3_Paragraaf3.5_Artikel23

¹² Artikel 3.15a Regeling Kansspelen op afstand: https://wetten.overheid.nl/BWBR0044767/2024-10-01#Hoofdstuk3_Afdeling2_Paragraaf2_Artikel3.15a

3. Europese regels verplichten niet tot een dergelijke wetsuitleg.

Er wordt soms gesteld dat een dergelijke strikte geheimhouding verplicht is op basis van Europese regelgeving.¹³ Dat klopt niet. Ook de Europese richtlijn waarop de Wwft is gebaseerd, spreekt duidelijk over het *tipping off*-verbod en niet over verdere geheimhouding.

Zie artikel 39 lid 1 van Richtlijn (EU) 2015/849:

*Meldingsplichtige entiteiten en de bestuurders en werknemers ervan delen de betrokken cliënt of derden niet mee dat overeenkomstig artikel 33 of 34 informatie is, wordt of zal worden verstrekt of dat een onderzoek naar witwassen of terrorismefinanciering wordt of kan worden uitgevoerd.*¹⁴

Ook het openbaarmakingsverbod van artikel 54 van het in januari 2024 aangenomen compromisvoorstel voor een nieuwe EU Verordening op dit terrein, heeft eenzelfde strekking:

*Obligated entities and their directors, employees, or persons in a comparable position, including agents and distributors, shall not disclose to the customer concerned or to other third persons the fact that transactions or activities are being or have been assessed in accordance with Article 50, that information is being, will be or has been transmitted in accordance with Article 50 or 51 or that a money laundering or terrorist financing analysis is being, or may be, carried out.*¹⁵

Als de Verordening te zijner tijd wordt vastgesteld zal dit in de hele EU als de regel gelden, waar (anders dan nu met de Richtlijn) ook geen afwijking meer van zal zijn toegestaan.

Conclusie

In haar brief van februari 2024 schetste de OCI de problematiek rondom informatiedeling met de sportbonden over sporttuchtrechtelijke overtredingen en matchfixing en het juridisch kader daarvan. De OCI is blij dat daarover in het commissiedebat kansspelen van 7 maart 2024 vragen zijn gesteld, dat deze problematiek is benoemd in het in oktober 2024 gepubliceerde evaluatierapport van de Wet Koa en dat de staatssecretaris daar in zijn brief van 14 februari 2025 op in is gegaan en een maatregel heeft aangekondigd. De OCI meent dat de oplossing relatief eenvoudig is en schuilt in een andere, juistere uitleg van de huidige nationale en Europese regelgeving:

Meldplicht: niet elk signaal van matchfixing of sporttuchtrechtelijke overtredingen op het gebied van gokken houdt verband met witwassen, waardoor deze ook niet altijd o.b.v. Wwft gemeld zouden moeten worden bij de FIU. De geheimhoudingsplicht van artikel 23 Wwft is dan in zijn geheel niet aan de orde.

Indien er wel gemeld moet worden bij de FIU, strekt de Wwft-geheimhoudingsplicht niet zo ver dat geen enkele informatie gedeeld zou mogen worden met de sport. Zowel de tekst van artikel 23 Wwft als de onderliggende en toekomstige Europese regelgeving, verbiedt het delen dát er gemeld is bij de FIU en eventueel dat er een onderzoek zal plaatsvinden, maar niet het met andere delen van alle informatie die aan die melding ten grondslag ligt. Artikel 3.15a van de Regeling Kansspelen op afstand kan dan ook geschrapt worden.

Onderzoekscommissie integriteit KNVB

¹³ Zie bijvoorbeeld het antwoord op vraag 4 van de toenmalige minister:

<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/ah-tk-20202021-2830.html>

¹⁴ Artikel 39 lid 1 van Richtlijn (EU) 2015/849 van het Europees Parlement en de Raad van 20 mei 2015 inzake de voorkoming van het gebruik van het financiële stelsel voor het witwassen van geld of terrorismefinanciering, tot wijziging van Verordening (EU) nr. 648/2012 van het Europees Parlement en de Raad en tot intrekking van Richtlijn 2005/60/EG van het Europees Parlement en de Raad en Richtlijn 2006/70/EG van de Commissie.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/nl/TXT/?uri=CELEX%3A32015L0849>

¹⁵ Artikel 54 lid 1 REGULATION OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL on the prevention of the use of the financial system for the purposes of money laundering or terrorist financing.

<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-6220-2024-REV-1/en/pdf>

TOELICHTING

INVOERING ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB

Proces

De bondsvergadering heeft op 19 juni 2025 ingestemd met:

- invoering van één raad van commissarissen KNVB; en
- het profiel RvC KNVB (inclusief aanvullend profiel bondsvoorzitter).

Zoals tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025 aan de orde gekomen, zijn de statutaire en reglementaire inbedding van één RvC KNVB voorbereid voor de najaarsvergaderingen 2025.

Bij de agenda's van de ledenraad amateurvoetbal (van 13 december 2025), algemeen vergadering betaald voetbal en de bondsvergadering (beide van 15 december 2025) zijn gevoegd de voorstellen tot wijziging van de reglementen amateurvoetbal, de reglementen betaald voetbal respectievelijk de Statuten en het Algemeen Reglement. Hierna volgt een algemene toelichting betreffende deze voorstellen.

Toelichting

Er wordt een raad van commissarissen KNVB (hierna RvC) ingesteld. De huidige toezichthoudende organen, de raad van commissarissen betaald voetbal en de raad van toezicht amateurvoetbal, worden vervangen door deze RvC. Veel wijzigingen in de Statuten en de reglementen zien hierop.

De RvC zal bestaan uit zeven leden, te weten: de bondsvoorzitter, drie leden benoemd vanuit de sectie amateurvoetbal en drie leden benoemd vanuit de sectie betaald voetbal.

Drie commissarissen worden benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal en drie commissarissen worden benoemd door de ledenraad amateurvoetbal. De regelingen voor de benoemingen van deze commissarissen zijn ontleend aan de regeling die gold voor de benoeming van de leden van de raad van commissarissen betaald voetbal respectievelijk de regeling die gold voor de benoeming van de leden van de raad van toezicht amateurvoetbal.

De commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal, benoemen de leden van het bestuur betaald voetbal (op dit moment de directeur-bestuurder betaald voetbal) en de commissarissen die zijn benoemd door de ledenraad amateurvoetbal, benoemen de leden van het bestuur amateurvoetbal (op dit moment de directeur-bestuurder amateurvoetbal). Ook hier zijn de huidige regelingen overgenomen.

De bondsvoorzitter is lid van de raad van commissarissen en vervult q.q. de functie van voorzitter van de raad van commissarissen en van de bondsvergadering. Hij wordt benoemd door de bondsvergadering. In de procedure met betrekking tot de benoeming van de bondsvoorzitter is geen wijziging aangebracht.

De bondsvoorzitter zal niet langer deel uitmaken van het bondsbestuur maar is voorzitter van de RvC. De overige taken die nu toekomen aan de bondsvoorzitter blijven verbonden aan de functie. De internationale vertegenwoordiging van de KNVB (samen met de secretaris-generaal) en de vertegenwoordiging van de KNVB bij ceremoniële aangelegenheden, zijn expliciet in de Statuten vastgelegd. In de nieuwe situatie zit de bondsvoorzitter de vergaderingen voor van de raad van commissarissen alsook de bondsvergaderingen, hij verbindt de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal..

De auditcommissies die op dit moment zijn ingesteld bij de beide secties, worden vervangen door een auditcommissie op het niveau van de KNVB. Dit is een logische wijziging omdat de auditcommissie een commissie is van het toezichthoudend orgaan, op dit moment van de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal, en in de nieuwe governance (daarom) van de RvC.

De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bondsbestuur, het bestuur amateur voetbal en het bestuur betaald voetbal en op de algemene gang van zaken in de KNVB met inbegrip van de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal en de daarmee verbonden organisatie. De RvC staat het bondsbestuur, het bestuur amateurvoetbal en het bestuur betaald voetbal met raad terzijde.

De regeling met betrekking tot de besluitvorming van de RvC is ontleend aan de regelingen van de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal. Wel zijn er enkele wijzigingen doorgevoerd.

Voor besluiten van de RvC in het algemeen geldt dat van de door de beide secties benoemde commissarissen er ten minste twee aanwezig dienen te zijn. Voor besluiten van de RvC die specifiek op een bepaalde sectie betrekking hebben¹, geldt een aanvullende quorumeis: naast de aanwezigheid van ten minste twee commissarissen uit de andere sectie, is de aanwezigheid vereist van de drie commissarissen die zijn benoemd vanuit de sectie waarop het besluit betrekking heeft. Is aan dit vereiste niet voldaan, dan kan de gevraagde goedkeuring niet worden verleend noch geweigerd.

Besluiten van de RvC worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen waarbij elke commissaris één stem heeft. Voor besluiten van de RvC die specifiek betrekking hebben op een bepaalde sectie, geldt dat de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering van de sectie waarop het besluit betrekking heeft, elk twee stemmen hebben. Bovendien heeft een besluit van de RvC dat specifiek betrekking heeft op een bepaalde sectie, de instemming van alle ter vergadering aanwezige commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering van de sectie waarop het besluit betrekking heeft.

¹ Denk hierbij bijvoorbeeld aan de goedkeuring van de begroting van een sectie.

Invoering één raad van commissarissen KNVB

A Reglementen Bondsvergadering

Inhoud:

- I Achtergrond en aanleiding voor de voorgestelde wijzigingen***
- II Begripsbepalingen***
- III Statuten***
- IV Algemeen Reglement***
- V Overgangsregeling zittingstermijn raad van commissarissen***

I. Achtergrond en aanleiding voor de voorgestelde wijzigingen

De KNVB kent historisch een complexe governance-structuur, zoals onder meer benoemd in het Van Manen-rapport (2017). Sindsdien en mede naar aanleiding daarvan zijn diverse stappen gezet waaronder integratie van de directie en arbeidsorganisatie, harmonisatie van toezicht en wijziging van de samenstelling van het bondsbestuur. Ook is inmiddels sprake van een strategisch plan voor de gehele KNVB. De invoering van één raad van commissarissen KNVB is een logische vervolgstap in deze ontwikkeling, gericht op efficiëntere besluitvorming, effectiever toezicht en een logischere structuur met duidelijke rolverdeling tussen de verschillende organen van de KNVB.

Tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025 heeft de bondsvergadering een principebesluit genomen tot invoering van één RvC KNVB per 1 januari 2026. De statutaire en reglementaire inbedding en benoemingen van de leden en voorzitter RvC die tevens de functie van bondsvoorzitter zal vervullen, zouden worden voorbereid voor de najaarsvergaderingen 2025. De voorstellen voor de inbedding van de nieuwe structuur in de Statuten en het Algemeen Reglement zijn hieronder opgenomen. Zij zijn voorzien van een artikelsgewijze toelichting.

De wezenlijke wijzigingen betreffen in de eerste plaats de instelling van een raad van commissarissen. Dit behoeft een regeling betreffende de benoeming, schorsing en ontslag van de leden van de raad van commissarissen, zijn vergaderingen en besluitvorming en taken en bevoegdheden. De huidige toezichthoudende organen worden vervangen door de raad van commissarissen en zullen daarom uit de Statuten verdwijnen.

De tweede belangrijke wijziging is dat de bondsvoorzitter niet langer deel zal uitmaken van het bondsbestuur maar voorzitter is van de raad van commissarissen. De overige taken die nu toekomen aan de bondsvoorzitter, blijven verbonden aan de functie. In de nieuwe situatie zit de bondsvoorzitter de vergaderingen voor van de raad van commissarissen en van de bondsvergaderingen, hij verbindt de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal en vertegenwoordigt de KNVB bij ceremoniële en internationale aangelegenheden.

De derde ingrijpende wijziging is dat auditcommissies die thans zijn ingesteld bij de secties, worden vervangen door een auditcommissie op het niveau van de KNVB. Dit is een logische wijziging omdat de auditcommissie een commissie is van het toezichthoudend orgaan, thans van de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal, en in de nieuwe governance (daarom) van de raad van commissarissen.

I Begripsbepalingen

<u>Auditcommissie</u>	<u>de auditcommissie van de KNVB</u>
Vergadering van toezichthouders	de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal <u>gezamenlijk</u>
Raad van commissarissen	de <u>raad van commissarissen van de KNVB</u> door de algemene vergadering betaald voetbal benoemde raad van commissarissen betaald voetbal.
Raad van toezicht amateurvoetbal	de door de ledenraad amateurvoetbal benoemde raad van toezicht amateurvoetbal

II Statuten

Artikel 2 – Organisatie van de KNVB

1. *(ongewijzigd)*.
2. Organen van de KNVB zijn:
 - a. het bondsbestuur;
 - b. de raad van commissarissen~~vergadering van toezichthouders~~;
 - c. de bondsvergadering;
 - d. de sectiebesturen;
 - ~~e. de raad van commissarissen betaald voetbal;~~
 - ~~ef.~~ de algemene vergadering betaald voetbal;
 - ~~g. de raad van toezicht amateurvoetbal;~~
 - ~~fh.~~ de algemene vergadering amateurvoetbal, ook genaamd ledenraad amateurvoetbal;
 - ~~gi.~~ de commissies met een rechtsprekende taak;

- h~~j~~. de overige tuchtrechtelijke organen;
 - i~~k~~. de licentiecommissie betaald voetbal;
 - j~~l~~. de licentiecommissie amateurvoetbal;
 - k~~m~~. de licentiecommissie betaald voetbal vrouwen;
 - l~~n~~. de onderzoekscommissie integriteit;
 - m~~o~~. personen en commissies die bij of krachtens de Statuten of reglementen van de KNVB zijn belast met een nader omschreven taak en waarbij aan hen beslissingsbevoegdheid is toegekend;
 - n~~p~~. de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) die belast zijn met de behandeling van dopingzaken voor zover deze kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen;
 - o~~q~~. de aanklager en de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het ISR die belast zijn met de behandeling van zaken betreffende seksuele intimidatie voor zover deze aanklager en kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen;
 - p~~r~~. de vergadering betaald vrouwenvoetbal;
 - q~~s~~. de vergadering betaald mannenvoetbal.
3. (ongewijzigd)
 4. (ongewijzigd)
 5. Organen en leden van organen van de KNVB genoemd in artikel 2 lid 2 onder a, b, d, ~~e~~, g, h, i, j, k, l, m, n, en o ~~en p~~ van de Statuten, zullen zich bij de vervulling van hun functie richten naar het belang van de KNVB en nemen niet deel aan de beraadslaging en/of besluitvorming indien zij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang hebben, dat tegenstrijdig is met het belang van de KNVB.
 6. (ongewijzigd)
 7. Elk lid van een bestuur of de raad van commissarissen, de raad van toezicht amateurvoetbal of de raad van commissarissen betaald voetbal dient zijn betaalde of onbetaalde (neven-)functies en werkzaamheden jaarlijks schriftelijk kenbaar te maken aan het orgaan dat hem heeft benoemd.

Toelichting artikel 2 Statuten

De invoering van een raad van commissarissen op het niveau van de KNVB brengt mee dat de raad van commissarissen van de KNVB moet worden toegevoegd aan artikel 2 lid 2 van de Statuten en dat vermelding van de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal in die bepaling moet vervallen. De onderhavige wijzigingen

voorzien hierin. Deze wijziging leidt tot een verlettering in de opsomming die ook in lid 5 van dit artikel aanleiding geeft tot enkele wijzigingen. In de nieuwe structuur worden de sectiebestuurders en daarmee de bondsbestuurders (getrapt) benoemd door leden van de raad van commissarissen die zijn benoemd door de sectievergaderingen en sectiebestuurders kunnen ook door hen worden geschorst en ontslagen. Deze leden vormen bij de uitoefening van deze bevoegdheden een orgaan zoals bedoeld in lid 2 onder m. Van de gelegenheid is gebruik gemaakt om in lid 5 ook een verwijzing op te nemen naar de licentiecommissie betaald voetbal vrouwen en de organen genoemd sub o, die zich bij de uitoefening van hun taken en bevoegdheden eveneens moet richten naar het belang van de KNVB. De wijziging in lid 7 van dit artikel is een logisch gevolg van de voorgestelde vernieuwing van de governance en behoeft verder geen toelichting.

Artikel 12 – Bondsbestuur

1. Het bondsbestuur bestaat uit ~~drie~~-twee leden, te weten: ~~a. een voorzitter, de bondsvoorzitter;~~

~~b. twee leden~~

~~a. -de directeur-bestuurder amateurvoetbal, die conform het Reglement Amateurvoetbal is benoemd door de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering amateurvoetbal, die in die hoedanigheid gelijktijdig is benoemd tot lid van het bondsbestuur; en~~

~~b. de directeur-bestuurder betaald voetbal, die conform het Reglement Betaald Voetbal is benoemd door de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal, die in die hoedanigheid gelijktijdig is benoemd tot lid van het bondsbestuur.~~

~~Verlies van de hoedanigheid van directeur-bestuurder amateurvoetbal respectievelijk directeur-bestuurder betaald voetbal, leidt tot beëindiging van het lidmaatschap van het bondsbestuur.~~

~~Bestaat het bestuur amateurvoetbal en/of het bestuur betaald voetbal uit meer dan één persoon, dan moet voor directeur-bestuurder worden gelezen: de voorzitter van het desbetreffende sectiebestuur. Verlies van de in dit lid genoemde hoedanigheid van directeur-bestuurder amateurvoetbal, dan wel voorzitter van het bestuur amateurvoetbal respectievelijk directeur-bestuurder betaald voetbal, dan wel voorzitter van het bestuur betaald voetbal, leidt tot beëindiging van het lidmaatschap van het bondsbestuur.~~

2. a. ~~De bondsvoorzitter wordt kandidaat gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur en in functie benoemd door de bondsvergadering. Deze kandidaatstelling dient ten minste vier weken vóór de dag van de bondsvergadering waarop over de benoeming zal worden besloten, schriftelijk en onder strikte geheimhouding aan de in artikel 20 lid 1 genoemde bondsafgevaardigden bekend~~

~~gemaakt te worden. De maximale zittingsduur van de bondsvoorzitter bedraagt twaalf jaar.~~

- ~~b. De bondsvoorzitter kan als zodanig een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. c. De honorering en overige (arbeids)voorwaarden geldend voor de bondsbestuurders bondsvoorzitter worden vastgesteld conform het daaromtrent bepaalde in het Reglement Amateurvoetbal respectievelijk het Reglement Betaald Voetbal, door de vergadering van toezichthouders en dienen schriftelijk te worden vastgelegd.~~

- ~~3. De functies van de leden als genoemd in lid 1 onder b van dit artikel worden bekleed door:~~

- ~~a. de door de van toezicht amateurvoetbal benoemde directeur-bestuurder amateurvoetbal, dan wel, indien het bestuur amateurvoetbal uit meer dan één persoon bestaat, de voorzitter van het bestuur amateurvoetbal, die in die hoedanigheid gelijktijdig benoemd is tot lid van het bondsbestuur.~~
- ~~b. de door de raad van commissarissen betaald voetbal benoemde directeur-bestuurder betaald voetbal, dan wel, indien het bestuur betaald voetbal uit meer dan één persoon bestaat, de voorzitter van het bestuur betaald voetbal, die in die hoedanigheid gelijktijdig benoemd is tot lid van het bondsbestuur.~~

~~Verlies van de in dit lid genoemde hoedanigheid van directeur-bestuurder amateurvoetbal, dan wel voorzitter van het bestuur amateurvoetbal respectievelijk directeur-bestuurder betaald voetbal, dan wel voorzitter van het bestuur betaald voetbal, leidt tot beëindiging van het lidmaatschap van het bondsbestuur.~~

- ~~43. De leden van het bondsbestuur fungeren beurtelings als voorzitter van vergaderingen van het bondsbestuur.~~

- ~~44. In geval van belet of ontstentenis van:~~

- ~~a. de bondsvoorzitter, blijven de overblijvende leden van het bondsbestuur met het besturen van de KNVB belast en zal zo spoedig mogelijk moeten worden voorzien in de benoeming van een nieuwe bondsvoorzitter door de bondsvergadering;~~
- ~~b. het lid als genoemd in lid 31 onder a van dit artikel, treedt tijdelijk een plaatsvervanger die is aangewezen door de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering amateurvoetbal de raad van toezicht amateurvoetbal op grond van artikel 73 lid 43 onder a van het Reglement Amateurvoetbal aangewezen plaatsvervanger, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. In geval van belet of ontstentenis van ook de plaatsvervanger, dan treedt, overeenkomstig artikel 3 lid 3 onder d van het Reglement Amateurvoetbal, tijdelijk een van de in de vorige zin bedoelde commissarissen de voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal of een ander daartoe door de raad van toezicht aangewezen lid van de raad van toezicht, tijdelijk in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. Deze Het commissaris lid van de raad van toezicht zal gedurende deze plaatsvervanging niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming van de raad van commissarissen toezicht. De desbetreffende commissarissen raad van toezicht voorziet in zo spoedig mogelijk in de benoeming of~~

aanwijzing van een nieuw lid van het bondsbestuur, als genoemd in lid ~~31~~ onder a van dit artikel;

~~eb.~~ het lid als genoemd in lid ~~31~~ onder b van dit artikel, treedt tijdelijk een plaatsvervanger die is aangewezen door de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal ~~een door de raad van commissarissen betaald voetbal~~ op grond van artikel 3 lid 4 onder a ~~7~~ van het Reglement Betaald Voetbal ~~aangewezen plaatsvervanger~~, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. In geval van belet of ontstentenis van ook de plaatsvervanger, ~~dan~~ treedt, overeenkomstig artikel 3 lid 4 onder d van het Reglement Betaald Voetbal, een van de in de vorige zin bedoelde commissarissen tijdelijk ~~de voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal of een ander daartoe door de raad van commissarissen aangewezen lid van de raad van commissarissen~~, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. Deze commissaris zal gedurende deze plaatsvervanging niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming van de raad van commissarissen. De ~~raad van desbetreffende~~ commissarissen voorziet~~n~~ zo spoedig mogelijk in de benoeming of aanwijzing van een nieuw lid van het bondsbestuur, als genoemd in lid ~~31~~ onder b van dit artikel.

5. ~~a.~~ Met inachtneming van het bepaalde in artikel 37 lid 4 van deze Statuten geldt dat de functie van bondsbestuurslid eveneens onverenigbaar is met:

- het lidmaatschap van de raad van commissarissen ~~de functie van aanklager~~;
- een in de reglementen onverenigbaar verklaarde functie in en/of onverenigbaar verklaard lidmaatschap van een commissie~~;~~

6. (ongewijzigd)

Toelichting artikel 12 Statuten

In de voorgestelde vernieuwing van de governance is de positie van bondsvoorzitter verbonden aan het voorzitterschap van de raad van commissarissen in plaats van aan het voorzitterschap van het bondsbestuur. De noodzakelijke wijzigingen in artikel 12 van de Statuten zoals hier voorgesteld, houden hiermee verband. Onder meer de regelingen die betrekking hebben op de bondsvoorzitter in de onderhavige bepaling, komen te vervallen. Omdat de raad van commissarissen toezicht zal houden op het bondsbestuur, moet in het vijfde lid worden opgenomen dat het lidmaatschap van de raad van commissarissen onverenigbaar is met het lidmaatschap van het bondsbestuur. Omdat onverenigbaarheid met de functie van aanklager ook geldt voor het lidmaatschap van de raad van commissarissen, is deze van artikel 12 lid 5 overgebracht naar artikel 37 lid 2 van de Statuten.

De bondsvoorzitter zal in de nieuwe structuur geen deel meer uitmaken van het bondsbestuur. Voor het overige wordt in de samenstelling van het bondsbestuur geen wijziging gebracht. De directeur-bestuurder van de sectie amateurvoetbal en de directeur bestuurder van de sectie betaald voetbal blijven deel uitmaken van het bondsbestuur, zoals ook thans het geval is. Het bondsbestuur zal aldus bestaan uit twee leden. Kent een sectie een meerhoofdig bestuur, dan

maakt de voorzitter van het desbetreffende sectiebestuur deel uit van het bondsbestuur. Op dit punt is artikel 12 van de Statuten ongewijzigd, met dien verstande dat in het nieuwe eerste lid tot uitdrukking is gebracht dat de desbetreffende sectiebestuurders niet (meer) worden benoemd door de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal, maar door de leden van de raad van commissarissen die door de algemene vergadering van de desbetreffende sectie zijn benoemd. In de regeling van belet en ontstentenis van leden van het bondsbestuur, opgenomen in lid 4 van de onderhavige bepaling, zijn wijzigingen met dezelfde strekking doorgevoerd. Opmerking verdient dat een commissaris die overeenkomstig deze regeling tijdelijk fungeert als plaatsvervanger in het bondsbestuur, gedurende die termijn is uitgesloten van de beraadslagingen en besluitvorming van de raad van commissarissen. Deze commissaris is daarentegen niet uitgesloten van deelname aan de benoeming van een nieuw lid van het bondsbestuur. Hiervoor is geen aanleiding, omdat dit niet conflicteert met zijn functie als plaatsvervangend lid van het bondsbestuur. De leden van het bondsbestuur vervullen beurtelings de functie van voorzitter in vergaderingen van het bondsbestuur. Zie lid 3.

De benoeming, schorsing en het defungeren van de sectiebestuurders zijn nader geregeld in de sectiereglementen en in de voorstellen tot wijziging van die reglementen toegelicht.

Artikel 13

1-4. (ongewijzigd)

5. Een bestuurslid kan, ook al is hij voor een bepaalde tijd benoemd, te allen tijde door uitsluitend het orgaan dat hem heeft benoemd, worden geschorst of ontslagen. Schorsing van een directeur-bestuurder van een sectie dan wel voorzitter van een sectiebestuur heeft tevens schorsing als lid van het bondsbestuur tot gevolg. Een besluit tot schorsing dat niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, vervalt door verloop van die termijn.

Toelichting artikel 13 lid 5

In artikel 13 lid 5 is in overeenstemming met de wettelijke regel bepaald dat het orgaan dat bevoegd is tot benoeming van een bestuurder, tevens te allen tijde bevoegd is tot zijn schorsing en ontslag. Aangezien de bondsbestuurders zowel de functie hebben van bondsbestuurder als van sectiebestuurder is het wenselijk dat ontslag of schorsing als sectiebestuurder tevens het ontslag dan wel de schorsing als bondsbestuurder tot gevolg heeft. Voor het ontslag vloeit dit voort uit artikel 12 lid 1 van de Statuten. Voor de schorsing wordt dit geregeld in de voorgestelde aanvulling op artikel 13 lid 5 van de Statuten. Wordt een besluit tot schorsing niet binnen drie maanden gevolgd door een besluit tot ontslag, dan vervalt de schorsing, ook de schorsing als sectiebestuurder. De schorsing en het ontslag van een lid van het bondsbestuur is verder uitgewerkt in het Reglement Amateurvoetbal respectievelijk het Reglement Betaald Voetbal en daar nader toegelicht.

Artikel 14 – De Bondsvoorzitter

vervalt

Toelichting vervallen artikel 14

In de nieuwe governance structuur maakt de bondsvoorzitter geen deel meer uit van het bondsbestuur, maar van de raad van commissarissen van de KNVB. De regeling betreffende bondsvoorzitter wordt in verband hiermee overgebracht naar artikel 17B dat onderdeel is van de regeling betreffende de raad van commissarissen. Artikel 14 komt in verband hiermee te vervallen.

Artikel 15

1. (ongewijzigd)
2. a.(ongewijzigd)
b. (ongewijzigd)
c. Daarnaast is het bondsbestuur uitsluitend met voorafgaande goedkeuring van de raad van commissarissen vergadering van toezichthouders bevoegd tot:
- (ongewijzigd)
3. Tot de taak van het bondsbestuur behoort onder meer:
 - a. vertegenwoordiging van de KNVB, met inachtneming van het bepaalde in artikel 19 van de Statuten nationaal zowel als internationaal;
 - b. benoeming van commissies, voor zover dit niet aan anderen is opgedragen;
 - c. het beheer van de geldmiddelen, voorzover een van de sectiebesturen daarmede niet is belast;
 - d. zorg voor voorlichting en publiciteit, waaronder begrepen het aanwijzen en in stand houden van een medium voor de publicatie van officiële mededelingen van of vanwege het bondsbestuur;
 - e. beslissing in competentiegeschillen binnen de KNVB;
 - f. zorg voor het personeelsbeleid;
 - g. het vaststellen van een onderscheidingsregeling, die binnen de gehele KNVB van toepassing is, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 lid 4 van deze Statuten.
4. (ongewijzigd)

Toelichting artikel 15

In artikel 15 worden twee wijzigingen voorgesteld. De eerste is dat in lid 2 sub c, de vergadering van toezichthouders – die bestaat uit de leden van de raad van toezicht amateur voetbal en de leden van de raad van commissarissen betaald voetbal – wordt vervangen door de raad van commissarissen. Deze wijziging vloeit logisch voort uit het introduceren van een raad van commissarissen in de governance van de KNVB en behoeft daarom verder geen toelichting.

De tweede wijziging houdt verband met de herpositionering van de bondsvoorzitter. Een van de wezenlijke taken van de bondsvoorzitter in de nieuwe governance structuur is het (al dan niet samen met de secretaris-generaal) vertegenwoordigen van de KNVB in internationale gremia. Zie artikel 19 van de Statuten. Deze taak zal niet langer berusten bij het bondbestuur en komt daarom te vervallen in de opsomming van lid 3 van dit artikel, met verwijzing naar artikel 19 van de Statuten waarin de bevoegdheid op dit punt wordt toegekend aan de bondsvoorzitter.

Artikel 16

1. De raad van commissarissen ~~Het bondbestuur~~ is bevoegd de uitvoering van besluiten van het bondbestuur, de sectiebesturen of van de algemene vergadering van een sectie, die hij ~~het~~ in strijd acht met de belangen van de KNVB of van haar organen, binnen een week nadat deze te zijner kennis zijn gekomen, op te schorten.
2. In geval van opschorting is de raad van commissarissen ~~het bondbestuur~~ verplicht om het desbetreffende bestuursbesluit binnen veertien dagen na de opschorting in een (gezamenlijke) vergadering met het bondbestuur dan wel het desbetreffende sectiebestuur te bespreken, bij gebreke waarvan de opschorting komt te vervallen.
3. - Indien het overleg, genoemd in het vorige lid, niet leidt tot het ongedaan maken van de opschorting of tot intrekking van het desbetreffende bestuursbesluit, heeft de raad van commissarissen ~~het bondbestuur~~ de bevoegdheid het bestuursbesluit wegens strijd met de belangen van de KNVB te wijzigen of te vernietigen. De schorsing vervalt indien de bevoegdheid bedoeld in de vorige zin niet binnen veertien dagen na het bedoelde overleg wordt benut.

Indien geen sprake is van algemene stemmen is het besluit verworpen en dient het besluit te worden voorgelegd aan de vergadering van toezichthouders, die het besluit, in een vergadering waar meer dan de helft van de leden van de vergadering van toezichthouders ter vergadering aanwezig zijn, kan vernietigen.
4. De raad van commissarissen ~~Het bondbestuur~~ is verplicht een besluit van een algemene vergadering van een sectie, waarvan het de uitvoering heeft opgeschort, voor te leggen aan

de eerstvolgende bondsvergadering, die het besluit kan vernietigen. De schorsing vervalt indien het besluit niet wordt vernietigd.

Toelichting artikel 16

Doordat het bondsbestuur in de nieuwe governance structuur zal bestaan uit de directeur-bestuurder van de sectie amateurvoetbal en van de sectie betaald voetbal, is het bondsbestuur niet langer het aangewezen orgaan om besluiten van een sectiebestuur op te schorten en eventueel te wijzigen of vernietigen. Het laat zich immers gemakkelijk denken dat zij ten aanzien van deze aangelegenheid niet tot een gezamenlijk gedragen besluit kunnen komen. Het ligt dan ook voor de hand om de bevoegdheid om in te grijpen in gevallen waarin (wordt vermoed dat) een besluit is genomen dat strijdig is het met belang van de KNVB - door het bondsbestuur, een sectie bestuur of de algemene vergadering van een sectie -, toe te kennen aan de raad van commissarissen. Deze raad is immers belast met het toezicht op het beleid van het bondsbestuur en de sectiebesturen en op de algemene gang van zaken in de KNVB, waaronder de beide secties. Zie het voorgestelde artikel 17C van de Statuten.

De opzet van artikel 16 blijft voor het overige zoveel mogelijk gehandhaafd. Betreft het een besluit van een bestuur, dan treedt de raad van commissarissen in overleg met het desbetreffende bestuur. Leidt dit niet tot overeenstemming, dan is de raad van commissarissen bevoegd het besluit te wijzigen of vernietigen. De vereisten die aan een dergelijk besluit zijn te stellen, volgen uit het voorgestelde artikel 17E van de Statuten. Deze vereisten zijn strenger dan de huidige quorumeis voor een dergelijk besluit van de vergadering van toezichthouders, die inhoudt dat de helft van de leden van de vergadering van toezichthouders ter vergadering aanwezig moet zijn. Betreft het een besluit van de algemene vergadering van een sectie, dan moet de raad van commissarissen het desbetreffende besluit ter beoordeling voorleggen aan de eerstvolgende bondsvergadering, die dat besluit vervolgens kan vernietigen of in stand kan laten.

Artikel 17

1. Het bondsbestuur vergadert zo dikwijls als ~~ten minste~~ één van de leden van het bestuur dit wenst. De vergadering wordt gehouden binnen veertien dagen, nadat een daartoe strekkend verzoek – onder opgave van de te behandelen onderwerpen – is binnengekomen bij de ambtelijk secretaris, die zorgdraagt voor het bijeenroepen van de vergadering.
2. Het bondsbestuur kan slechts rechtsgeldige besluiten nemen indien beide leden aanwezig zijn. Indien in een vergadering van het bondsbestuur niet alle leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, wordt, indien ten minste een lid dat wenst, de behandeling van een geagendeerd onderwerp aangehouden tot de volgende vergadering.

- ~~3. Over elk voorstel wordt afzonderlijk gestemd. 3.——a.——Het bondsbestuur kan slechts rechtsgeldige besluiten nemen indien ten minste twee leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.~~
- ~~b.——Alle besluiten worden genomen met een meerderheid van stemmen, met dien verstande dat ter bepaling van die meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen de ongeldige stemmen, genoemd in artikel 25 lid 6 van deze Statuten, worden afgetrokken, tenzij de wet of deze Statuten anders bepalen.~~
- ~~e.——Indien de stemmen staken, is het desbetreffende voorstel verworpen.~~
- ~~4.——In afwijking van het bepaalde in lid 3 van dit artikel geldt dat het bondsbestuur uitsluitend rechtsgeldige besluiten kan nemen indien het voltallige bondsbestuur aanwezig of vertegenwoordigd is en de besluiten met algemene stemmen worden genomen, voor zover de besluitvorming betrekking heeft op:~~
- ~~a.——benoeming, aanwijzing, schorsing en ontslag van de secretaris-generaal als genoemd in artikel 19 van het Algemeen Reglement;~~
- ~~b.——aanstelling van de ambtelijk secretaris als genoemd in artikel 12 lid 6 van de Statuten;~~
- ~~c.——aanmerkingen ten aanzien van de door de sectiebesturen ontworpen begrotingen als genoemd in artikel 27 van de Statuten;~~
- ~~d.——wijziging of vernietiging van besluiten van de sectiebesturen, die het bondsbestuur in strijd acht met de belangen van de KNVB of van haar organen, als bedoeld in artikel 16 lid 1 van de Statuten.~~
54. Het door de ~~bonds~~voorzitter uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van de stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover gestemd werd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
- ~~6.——Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van een van het oordeel als bedoeld in de vorige zin lid 4 van dit artikel de juistheid daarvan betwist, dan wordt het te nemen besluit schriftelijk vastgelegd, en vindt een nieuwe stemming plaats, indien een bestuurslid dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.~~
- ~~75. Over elk voorstel wordt afzonderlijk en mondeling gestemd, tenzij de voorzitter of een lid van het bondsbestuur anders wenst. Indien door het bepaalde in lid 2 of lid 3 van dit artikel geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het onderwerp geagendeerd op een volgende vergadering. Kan ook dan geen bestuursbesluit worden genomen, dan is de raad van commissarissen bevoegd dit besluit te nemen indien het bondsbestuur of een van de leden van het bondsbestuur daarom verzoekt. Onverminderd het bepaalde in de vorige zin, dient de raad van commissarissen onverwijld over een impasse in het bondsbestuur te worden geïnformeerd.~~
- ~~68. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de~~

KNVB. De raad van commissarissen is alsdan bevoegd het besluit te nemen indien het bondsbestuur of een van de leden van het bondsbestuur daarom verzoekt. Een bondsbestuurslid kan ter vergadering niet meer dan één mandaat vervullen.

~~9. Ongeldige stemmen worden als niet uitgebracht aangemerkt.~~

~~107.~~ De besluitvorming van het bondsbestuur kan ook buiten vergadering geschieden, mits alle bondsbestuursleden hun stem voor het betrokken voorstel hebben uitgebracht. Het besluit wordt schriftelijk vastgelegd.

~~11. Omtrent onderwerpen, welke niet in de oproeping zijn vermeld en welke behandeling niet alsnog is aangekondigd, kan niet rechtsgeldig worden besloten, tenzij het besluit wordt aangenomen in een bondsbestuursvergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.~~

Toelichting artikel 17

Omdat het bondsbestuur in de nieuwe situatie zal bestaan uit slechts twee personen, moet in artikel 17 van de Statuten een aantal wijzigingen worden doorgevoerd. Om de kwaliteit van de besluitvorming en voldoende draagvlak voor de genomen besluiten te borgen, is in lid 2 voorgeschreven dat het bondsbestuur slechts besluiten kan nemen indien beide bestuurders aanwezig zijn en voorts in lid 3 dat bij het staken van de stemmen, het voorstel is verworpen. Dit kan ertoe leiden dat zich in het bondsbestuur een impasse voordoet. Om die impasse te kunnen doorbreken is in lid 5 bepaald dat de raad van commissarissen alsdan bevoegd is om dat besluit te nemen, indien een van de leden van het bondsbestuur daarom verzoekt. De raad van commissarissen is ingevolge deze bepaling niet op eigen initiatief bevoegd om besluitvorming naar zich toe te trekken. Een reden hiervoor is dat het bondsbestuur moet trachten tot een oplossing te komen, reden waarom het bondsbestuur een tweede vergadering over dit onderwerp moet houden. Het onderwerp van het besluit moet voorts door een van de bestuurders van voldoende importantie worden geacht om daarmee de raad van commissarissen te belasten. Het bestaan van een impasse in het bestuur dient wel steeds onverwijld te worden gemeld aan de raad van commissarissen zodat hij, indien de ernst van de situatie daartoe aanleiding geeft, deze kwestie kan bespreken met het bondsbestuur en zo nodig kan ingrijpen. Deze meldingsplicht rust op elk van de bondsbestuurders. In het zesde lid is een bepaling omtrent besluitvorming bij tegenstrijdig belang nader geregeld. Hierin is in zoverre van het wettelijke uitgangspunt afgeweken dat de raad van commissarissen eerst bevoegd is om het besluit te nemen indien het bondsbestuur of een van de leden daarom verzoekt.

De overige wijzigingen in artikel 17 betreffen het schrappen van bepalingen die overbodig zijn omdat het bondsbestuur uit twee leden zal bestaan. Hierdoor zal besluitvorming door het bondsbestuur naar verwachting vaker plaatsvinden zonder formele bijeenroeping. Hierin is

voorzien lid 7, waaraan ter verduidelijking is toegevoegd dat buiten vergadering genomen besluiten schriftelijk moeten worden vastgelegd.

Artikel 17A (nieuw) – Raad van Commissarissen

(samenstelling, benoeming, schorsing ontslag/aftreden, belet en ontstentenis, onverenigbaarheden)

1. De raad van commissarissen bestaat uit zeven leden. Slechts meerderjarige, natuurlijke personen kunnen worden benoemd tot lid van de raad van commissarissen.
2. De bondsvoorzitter vervult tevens de functie van voorzitter van de raad van commissarissen. De bondsvoorzitter dient lid te zijn van de KNVB en wordt in functie benoemd door de bondsvergadering uit een of meer kandidaten, gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur. De bedoelde kandidaatstelling dient ten minste vier weken vóór de dag van de bondsvergadering waarop over de benoeming zal worden besloten, schriftelijk en onder strikte geheimhouding aan de in artikel 20 lid 1 genoemde bondsafgevaardigden bekend gemaakt te worden.
Bij een voordracht tot benoeming worden van een kandidaat meegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed, voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een commissaris. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als commissaris is verbonden. De voordracht tot benoeming wordt gemotiveerd.
3. De algemene vergadering amateurvoetbal en de algemene vergadering betaald voetbal benoemen elk drie leden van de raad van commissarissen. Hun benoeming geschiedt met in achtneming van artikel 10 en artikel 11 van het Reglement Amateurvoetbal en van het Reglement Betaald Voetbal.
4. De leden van de raad van commissarissen treden in functie op de dag na de bondsvergadering als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten volgend op hun benoeming en blijven in functie tot en met de dag waarop de derde daaropvolgende bondsvergadering als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten wordt gehouden. Aftredende leden kunnen met inachtneming van lid 2 dan wel lid 3 van dit artikel worden herbenoemd met dien verstande dat de totale zittingsduur voor leden van de raad van commissarissen maximaal twaalf jaar bedraagt.
5. In een tussentijds ontstane vacature wordt zo spoedig mogelijk voorzien. Het aldus benoemde lid treedt in functie op de dag na zijn benoeming en treedt af op het tijdstip waarop zijn voorganger zou zijn afgetreden.
6. De honorering en overige voorwaarden geldend voor de leden van de raad van commissarissen worden, eventueel voor elk van hen afzonderlijk, vastgesteld door de bondsvergadering.

7. Een lid van de raad van commissarissen kan, ook al is hij voor een bepaalde tijd benoemd, te allen tijde door uitsluitend het orgaan dat hem heeft benoemd, worden geschorst of ontslagen. Hun schorsing en ontslag geschiedt met in achtneming van artikel 10 van het Reglement Amateurvoetbal respectievelijk van het Reglement Betaald Voetbal. Een besluit tot schorsing dat niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, vervalt door verloop van die termijn.

8. Het lidmaatschap van de raad van commissarissen eindigt, voorts door:

- a. het aftreden door het desbetreffende lid;
- b. het overlijden van het desbetreffende lid;
- c. het faillissement van het desbetreffende lid, diens onder curatele stelling of verlies van het vrije beheer over zijn vermogen of een gedeelte daarvan op andere grond;

Een commissaris dient af te treden indien hij niet langer voldoet aan het vereiste lidmaatschap van de KNVB of de met het lidmaatschap van de raad van commissarissen onverenigbaarheden genoemd in artikel 37 van deze Statuten.

9. a. In geval van belet of ontstentenis van een of meer leden van de raad van commissarissen blijft de raad van commissarissen, bestaand uit de overblijvende commissarissen, bevoegd tot vervulling van de taken en bevoegdheden van de raad van commissarissen.

b. In geval van belet of ontstentenis van een lid van de raad van commissarissen benoemd door de algemene vergadering amateurvoetbal dan wel door de algemene vergadering betaald voetbal, benoemt de desbetreffende sectievergadering een plaatsvervanger die treedt in al diens rechten en plichten als lid van de raad van commissarissen. Bij belet of ontstentenis van twee of meer van de commissarissen genoemd in de vorige zin, benoemt de desbetreffende sectievergadering voor elk van hen een plaatsvervanger.

c. In geval van belet of ontstentenis van de bondsvoorzitter, is de bondsvergadering bevoegd tot benoeming van een plaatsvervanger die tijdelijk treedt in al diens rechten en plichten als bondsvoorzitter. Lid 2, derde volzin, van dit artikel is op deze benoeming niet van toepassing.

Onder belet wordt in dit lid mede begrepen dat een commissaris ingevolge artikel 2 lid 5 van deze Statuten is uitgesloten van deelname aan de beraadslagingen en besluitvorming in de raad van commissarissen. Het belet betreft aldan alleen de deelname aan de beraadslagingen en besluitvorming over de aangelegenheid waarvan de desbetreffende commissaris krachtens voornoemd artikel is uitgesloten.

10. Onverminderd het bepaalde in artikel 37 van deze Statuten geldt dat de functie van lid van de raad van commissarissen onverenigbaar is met:

- de functie van lid van het bondsbestuur, bestuurder van de sectie amateurvoetbal of bestuurder van de sectie betaald voetbal;

- een in de reglementen onverenigbaar verklaarde functie en/of onverenigbaar verklaard lidmaatschap van een commissie.

Toelichting artikel 17A

In de artikelen 17A is de samenstelling van de raad van commissarissen geregeld alsmede de benoeming, schorsing en ontslag van commissarissen en hun tijdelijke vervanging. De raad van commissarissen zal bestaan uit zeven leden, aldus het eerste lid: de bondsvoorzitter en drie leden benoemd vanuit de sectie amateurvoetbal en drie leden benoemd vanuit de sectie betaald voetbal. Overeenkomstig artikel 2:47 lid 1 Burgerlijk Wetboek is bepaald dat slechts natuurlijke personen kunnen worden benoemd tot lid van de raad van commissarissen. Overeenkomstig artikel 4 van het Algemeen Reglement moeten kandidaten voor de raad van commissarissen meerderjarig zijn.

De bondsvoorzitter is lid van de raad van commissarissen en vervult q.q. de functie van voorzitter van de raad van commissarissen en van de bondsvergadering (artikel 17B lid 1). In de nieuwe governance-structuur behoren tot de taken van de bondsvoorzitter voorts dat hij de KNVB vertegenwoordigt bij alle ceremoniële aangelegenheden en in vergaderingen en andere bijeenkomsten van internationale gremia. Zie hiervoor artikel 17B. Bij deze rol past dat de bondsvoorzitter wordt benoemd door de bondsvergadering, hetgeen wordt voorgesteld in artikel 17A lid 2. Voor de benoeming van de bondsvoorzitter blijft dezelfde regeling gelden als geldt ex artikel 12 lid 2 sub a van de thans geldende Statuten. Deze regeling is overgenomen in het voorgestelde artikel 17A lid 2. De wet stelt inhoudelijke eisen aan een voordracht, die zijn toegevoegd aan lid 2.

Krachtens het voorgestelde artikel 17A lid 3, worden er van de andere zes leden van de raad van commissarissen drie benoemd door ledenraad amateurvoetbal en drie door de algemene vergadering betaald voetbal. Hun benoeming geschiedt conform het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal, zoals ook thans het geval is met de benoeming van leden van de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal, die thans gezamenlijk de vergadering van toezichthouders vormen.

Zoals gebruikelijk voor posities in (de meeste) organen van de KNVB, geschiedt benoeming voor de duur van drie jaar met de mogelijkheid tot verlenging en kan een functie maximaal 12 jaar worden vervuld. Dit is opgenomen in lid 4 van artikel 17A. In het vijfde lid is de gebruikelijke regeling omtrent de vervulling van een tussentijdse vacature opgenomen. Ingevolge lid 6 is de bondsvergadering bevoegd om de voor de commissarissen geldende honorering en andere voorwaarden vast te stellen. Hierbij kan onderscheid worden gemaakt tussen de verschillende leden. Hierbij zij aangetekend dat het voor hand ligt dat voor de bondsvoorzitter, vooral in die hoedanigheid, een andere regeling zal gelden dan voor de andere leden van de raad van commissarissen.

De wet bepaalt dat commissarissen te allen tijde kunnen worden geschorst en ontslagen door het orgaan dat hen heeft benoemd. Dit is overgenomen in lid 7, waaraan is toegevoegd dat

een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door ontslag, vervalt door verloop van die termijn. Deze regeling is gebruikelijk in de reglementering van de KNVB. Schorsing heeft naar haar aard een voorlopig karakter en dient te worden benut voor nader onderzoek of ontslag gerechtvaardigd is. Omdat een schorsing ertoe leidt dat de desbetreffende functie niet kan worden uitgevoerd is het wenselijk dat haar duur wordt gemaximeerd.

Het achtste lid noemt enkele andere gronden voor defungeren van een commissaris. In de gevallen genoemd sub a tot en met c treedt het defungeren in op het desbetreffende tijdstip. Bij de andere gronden van het verlies van het beheer over (een deel) van het vermogen is gedacht aan toepassing van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen en (meerderjarigen)bewind. Tot de bedoelde gronden behoort niet de situatie dat op (een deel) van het vermogen beslag is gelegd. In andere gevallen waarin een commissaris niet meer voldoet aan de vereisten voor het lidmaatschap van de raad van commissarissen, zoals het verlies van het vereiste lidmaatschap van een sectie of het optreden van een statutaire onverenigbaarheid, is bepaald dat een commissaris dient af te treden. Doet hij dat niet, dan zal hij moeten worden ontslagen door het orgaan dat hem heeft benoemd. Voor deze regeling is gekozen opdat steeds eenduidig vaststaat dat het lidmaatschap van de raad van commissarissen is beëindigd. Zou het defungeren automatisch intreden, dan zou dit in voorkomende gevallen ongemerkt kunnen plaatsvinden, met als gevolg dat een persoon blijft functioneren in de raad van commissarissen terwijl hij in werkelijkheid geen commissaris meer is. Deze regeling behoeft verder geen toelichting.

Lid 9 bevat een regeling voor belet en ontstentenis. De hoofdregel is dat de raad van commissarissen bevoegd blijft tot uitoefening van zijn taken zolang er een of meer commissarissen in functie zijn (lid 9 sub a). Het orgaan dat bevoegd is tot vervulling van de positie van de belette commissaris of diens vacature, is steeds bevoegd tot benoeming van een plaatsvervanger die tijdelijk treedt in diens rechten en verplichtingen. Zie lid 9 sub c voor de bondsvoorzitter en lid 9 sub b voor de andere commissarissen. Betreft het commissarissen die zijn benoemd door een sectievergadering dan moet de sectievergadering voor elke vacature (ontstentenis) of belette commissaris zorg dragen voor een plaatsvervanger, aldus lid 9 sub b. Betreft het een vacature dan moet bovendien zo spoedig mogelijk een nieuw volwaardig lid worden benoemd, ingevolge lid 5. Omdat de benoeming van een plaatsvervanger van de bondsvoorzitter op korte termijn noodzakelijk kan blijken te zijn, zijn de gebruikelijke vormvoorschriften en termijnen die krachtens lid 2 gelden voor een kandidaatstelling, niet van toepassing op de benoeming van een plaatsvervanger. Door deze regeling is tevens voldaan aan de wettelijke eis dat de statuten een regeling moeten geven voor belet en ontstentenis van alle commissarissen.

De slotzin van lid 9 ziet op een situatie waarin een commissaris vanwege een direct of indirect tegenstrijdig belang met de KNVB is uitgesloten van deelname aan de beraadslagingen en besluitvorming in de raad van commissarissen. Lid 9 bepaalt in dat geval dat die uitsluiting geldt als belet. Dit heeft tot gevolg dat op grond van de voorgaande bepalingen in lid 9, tijdelijk een plaatsvervanger kan worden aangewezen die bij de beraadslagingen en besluitvorming over het desbetreffende onderwerp zijn plaats inneemt in de raad van commissarissen. Door van deze regeling gebruik te maken kan worden voorkomen dat de

raad van commissarissen als gevolg van de quorum-eisen in artikel 17F, niet althans niet in de gewenste samenstelling kan besluiten of dat besluitvorming moet plaatsvinden door de bondsvergadering.

In lid 10 is tot slot een aantal functies genoemd dat onverenigbaar is met het lidmaatschap van de raad van commissarissen. Deze bepaling behoeft verder geen toelichting.

Artikel 17B (nieuw) – Bondsvoorzitter

1. De bondsvoorzitter leidt de vergaderingen van de raad van commissarissen en van de bondsvergadering en stelt daarin de orde van de dag vast, behoudens het recht van genoemde vergaderingen om daarin wijziging te brengen. De bondsvoorzitter heeft het recht de beraadslagingen te sluiten, indien hij meent dat de vergadering voldoende is ingelicht, doch is verplicht deze weer te openen, indien ten minste eenderde van de aanwezige of vertegenwoordigde leden het verlangen hiertoe kenbaar maakt.
2. De bondsvoorzitter heeft het recht om alle vergaderingen en bijeenkomsten die in het verband van de KNVB worden gehouden bij te wonen en van advies te dienen, met uitzondering van de bijeenkomsten van de aanklagers amateurvoetbal en/of betaald voetbal, de commissies met een rechtsprekende taak, de licentiecommissie betaald voetbal, de licentiecommissie amateurvoetbal en de licentiecommissie betaald voetbal vrouwen.
3. De bondsvoorzitter wordt ingeval van verhindering, belet of ontstentenis voor wat betreft de taken als genoemd in dit artikel vervangen door een door de raad van commissarissen aan te wijzen lid van deze raad, onverminderd het bepaalde in artikel 17A lid 9 sub c van de Statuten.

Toelichting artikel 17B

Artikel 17B geeft een nadere regeling van de positie van de bondsvoorzitter. Deze regeling is overgebracht van artikel 14 van de Statuten naar artikel 17B. De reden hiervoor is dat de bondsvoorzitter geen deel meer uitmaakt van het bondsbestuur maar van de raad van commissarissen van de KNVB. De in artikel 14 opgenomen regeling is goeddeels overgenomen, met dien verstande dat de bondsvoorzitter niet de vergadering van het bondsbestuur maar van de raad van commissarissen voorziet. Ook is niet overgenomen dat de bondsvoorzitter bij officiële vertegenwoordiging van de KNVB de woordvoerder is. Wat hiermee werd bedoeld is onduidelijk. De vertegenwoordigende taken van de bondsvoorzitter worden in de nieuwe regeling duidelijk omschreven in artikel 19 van de Statuten. Bij verhindering, belet of ontstentenis worden zijn in artikel 17B genoemde taken waargenomen door een daartoe door de raad van commissarissen aangewezen lid van deze raad. Is overeenkomstig artikel 17A lid 9 sub c een plaatsvervanger aangewezen door de bondsvergadering, dan vervult de door de bondsvergadering aangewezen plaatsvervanger de

in artikel 17B aan de bondsvoorzitter opgedragen taken. Artikel 17B lid 3 mist dan toepassing.

Artikel 17C (nieuw) – Taken en bevoegdheden raad van commissarissen

1. De raad van commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bondsbestuur, het bestuur amateur voetbal en het bestuur betaald voetbal en op de algemene gang van zaken in de KNVB met inbegrip van de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal en de daarmee verbonden organisatie. Hij staat het bondsbestuur, het bestuur amateurvoetbal en het bestuur betaald voetbal met raad terzijde.
2. Het bondsbestuur en elk van de sectiebesturen, stellen de raad van commissarissen regelmatig, doch niet minder dan vier maal per jaar van de algemene gang van zaken in de KNVB respectievelijk de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal op de hoogte. De raad van commissarissen kan omtrent de inhoud en wijze van rapporteren richtlijnen vaststellen voor elk van de genoemde besturen.
3. Aan goedkeuring door de raad van commissarissen zijn, onverminderd het elders in de Statuten of een reglement bepaalde, onderworpen:
 - a. de besluiten van het bondsbestuur omtrent:
 - (i) het aangaan van verplichtingen met een tijdsduur van langer dan drie jaar of die een bedrag van vijfhonderd duizend euro (€ 500.000) dan wel een nader door de bondsvergadering vast te stellen bedrag overschrijden;
 - (ii) het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking met een andere rechtspersoon indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is voor de KNVB;
 - (iii) investeringen die een bedrag vereisen, gelijk aan of meer dan een vierde van het eigen vermogen volgens de balans met toelichting van de KNVB, dan wel de desbetreffende sectie;
 - (iv) wijziging van de regels met betrekking tot de inrichting van de administratie en de controle hierop;
 - (v) een voorstel tot wijziging van de Statuten;
 - (vi) een voorstel tot:
 - beëindiging van de dienstbetrekking van een aanmerkelijk aantal werknemers van de KNVB; of,
 - een ingrijpende wijziging in de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal van de bedoelde werknemers.
 - b. de besluiten van het bestuur amateurvoetbal omtrent:

- de aangelegenheden genoemd in onderdeel a;
- een voorstel tot wijziging van het Reglement Amateurvoetbal.
- c. de besluiten van het bestuur betaald voetbal omtrent:
 - de aangelegenheden genoemd in onderdeel a;
 - een voorstel tot wijziging van dan wel het Reglement Betaald Voetbal;
 - belegging van de middelen van de sectie betaald voetbal, als bedoeld in artikel 40 Reglement Betaald Voetbal.
- d. de ontwerp-begroting, opgesteld door het bondsbestuur en de ontwerp-begroting opgesteld door het bestuur van een sectie, alvorens deze ter vaststelling worden voorgelegd aan de bondsvergadering respectievelijk de algemene vergadering van de desbetreffende sectie overeenkomstig het Reglement Amateurvoetbal respectievelijk het Reglement Betaald Voetbal;
- e. de balans en staat van baten en lasten, inclusief het voorstel voor de resultaatsbestemming, opgesteld door het bestuur van een sectie, alvorens deze ter vaststelling wordt voorgelegd aan de desbetreffende sectievergadering;
- f. de besluiten van het bondsbestuur of van een sectiebestuur die door de raad van commissarissen aan zijn goedkeuring zijn onderworpen. Deze besluiten dienen schriftelijk te worden vastgelegd en ter kennis te worden gesteld aan het desbetreffende bestuur.

Toelichting artikel 17C

In deze bepaling zijn de taken en bevoegdheden van de raad van commissarissen neergelegd. In het eerste lid wordt tot uitdrukking gebracht dat de raad van commissarissen toezicht houdt op het beleid van het bondsbestuur en van de beide sectiebesturen alsmede op de algemene gang van zaken in de KNVB, met inbegrip van de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal en de daarmee verbonden organisatie. Hij staat het bondsbestuur en beide sectiebesturen met raad terzijde. Deze taakomschrijving is ontleend aan artikel 2:47 lid 2 van het Burgerlijk Wetboek. Ten opzichte van de wettekst is de taakomschrijving van de raad van commissarissen uitgebreid naar de twee sectiebesturen. Dit is wenselijk vanwege de relatief grote mate van financiële en beleidsmatige autonomie van beide secties ten opzichte van het bondsbestuur. In de vernieuwde governance-structuur gaan de taken van de huidige raad van toezicht amateurvoetbal en raad van commissarissen betaald voetbal over naar de raad van commissarissen van de KNVB.

De regeling in de leden 2 en 3 van de onderhavige bepaling zijn ontleend aan artikel 15 Reglement Amateurvoetbal en artikel 17 van het Reglement Betaald Voetbal. De verplichtingen die in die bepalingen zijn opgelegd aan het bestuur van de sectie zullen ook gaan gelden voor het bondsbestuur. De aangelegenheden waarvoor thans goedkeuring is

vereist van de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal, behoeven in de voorgestelde regeling goedkeuring van de raad van commissarissen van de KNVB. Daarnaast zijn enkele ingrijpende besluiten van het bondsbestuur aan goedkeuring van de raad van commissarissen onderworpen. In lid 3 is de bevoegdheid opgenomen voor de raad van commissarissen om bepaalde besluiten van het bondsbestuur dan wel een sectiebestuur aan zijn goedkeuring te onderwerpen. Deze regeling geeft enige flexibiliteit aan de raad van commissarissen om nader invulling te geven aan zijn toezichthoudende taak. Die besluiten dienen schriftelijk te worden vastgelegd en ter kennis te worden gesteld aan desbetreffende bestuur. Zolang aan deze voorwaarden niet is voldaan, geldt het goedkeuringsvereiste niet. Betreft het een besluit van een sectiebestuur, dan is op het besluit van de raad van commissarissen artikel 17F lid 1 en lid 2 van de Statuten van toepassing.

Artikel 17 D (nieuw) – Auditcommissie (nieuw)

1. De raad van commissarissen benoemt uit zijn midden een auditcommissie, die uit ten minste twee leden zal bestaan die zijn benoemd uit verschillende secties. Verlies van de hoedanigheid van lid van de raad van commissarissen leidt tot beëindiging van het lidmaatschap van de auditcommissie.
2. De auditcommissie oefent toezicht uit op het geldelijk beheer van de KNVB, met inbegrip van het geldelijk beheer van de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal, en onderzoekt de rekening en verantwoording van het bondsbestuur.
3. De auditcommissie brengt over haar bevindingen ter zake van de door het bondsbestuur opgemaakte rekening van baten en lasten verslag uit aan:
 - het bondsbestuur;
 - de raad van commissarissen;
 - de sectiebesturen;
 - de algemene vergadering amateurvoetbal;
 - de algemene vergadering betaald voetbal; en
 - de bondsvergadering,al dan niet met het voorstel de rekening goed te keuren, dan wel vast te stellen.
4. Alle bescheiden en boeken op het geldelijk beheer betrekking hebbend, liggen te allen tijde op het bondsbureau ter inzage voor de leden van de auditcommissie.
5. De auditcommissie komt ten minste twee maal per jaar bijeen voor:
 - het nagaan van de wijze waarop het vermogen is belegd en bewaard; en

- het controleren van de inkomsten en de uitgaven aan de hand van de relevante bescheiden.
- 6. De raad van commissarissen kan een registeraccountant benoemen aan wie hij een gedeelte van zijn werkzaamheden kan opdragen.

Toelichting bij artikel 17D

Thans kennen zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal een eigen auditcommissie, als commissie van de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal. In de praktijk trekken deze auditcommissies reeds gezamenlijk op. Met het vervallen van de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal, vervallen ook de auditcommissies bij de beide secties. In plaats daarvan wordt in artikel 17D voorzien in een auditcommissie, als commissie van de raad van commissarissen van de KNVB. De hiervoor ontworpen regeling is ontleend aan de corresponderende regeling in het Reglement Amateurvoetbal respectievelijk het Reglement Betaald Voetbal. Zij behoeft daarom geen nadere toelichting.

Artikel 17E (nieuw) – Vergaderingen van de raad van commissarissen

1. De raad van commissarissen vergadert ten minste vier maal per jaar en voorts wanneer het bondsbestuur, het bestuur amateurvoetbal en/of het bestuur betaald voetbal, dan wel een lid van de raad van commissarissen daartoe een verzoek richt tot de bondsvoorzitter.
2. Indien de bondsvoorzitter in gebreke blijft binnen veertien dagen na het indienen van het verzoek als bedoeld in het vorige lid, een vergadering te beleggen, hebben de verzoekers zelf het recht een vergadering te beleggen die bij afwezigheid van de bondsvoorzitter, zelf in haar leiding kan voorzien.
3. De voorzitter leidt de vergadering. De raad van commissarissen kan desgewenst de orde van zijn vergaderingen in een reglement vastleggen.
4. Oproeping tot de vergaderingen geschiedt door middel van een ten minste veertien dagen vóór de vergadering verzonden convocatie, waarin zoveel mogelijk de te behandelen onderwerpen zijn vermeld.
5. Vergaderingen van de raad van commissarissen worden bijgewoond door de leden van het bondsbestuur, tenzij de raad van commissarissen gemotiveerd te kennen heeft gegeven met slechts één van hen of zonder hen te willen vergaderen. Degene die bevoegd is tot bijeenroeping kan ook anderen uitnodigen om de desbetreffende vergadering bij te wonen.
6. Van hetgeen is besproken ter vergadering, wordt door een door de voorzitter van de vergadering daartoe aan te wijzen persoon een verslag gemaakt dat op de eerstvolgende

vergadering door de raad van commissarissen wordt vastgesteld en goedgekeurd, ten bewijze waarvan het door de voorzitter van de vergadering wordt ondertekend.

7. De leden van de raad van commissarissen zijn niet bevoegd zich door een gevolmachtigde ter vergadering te doen vertegenwoordigen.

Toelichting artikel 17E

Artikel 17E bevat een regeling over de bijeenroepen en oproeping van vergaderingen van de raad van commissarissen. Deze regeling is ontleend aan de regelingen betreffende de vergadering van de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal in artikel 12 Reglement Amateurvoetbal respectievelijk artikel 14 het Reglement Betaald Voetbal. De raad van commissarissen komt ten minste vier maal per jaar bijeen. Hierbij is gedacht aan een bijeenkomst per kwartaal om de algemene gang van zaken te bespreken met het bondsbestuur. Andere vergaderingen worden belegd indien het bondsbestuur, het bestuur amateurvoetbal en/of het bestuur betaald voetbal daarom verzoekt. Hiertoe kan aanleiding zijn vanwege ontwikkelingen waarover de raad van commissarissen behoort te worden geïnformeerd en/of de advies van de raad van commissarissen wenselijk wordt geacht. Bijeenroeping van de raad van commissarissen geschiedt door de bondsvoorzitter. Wordt om bijeenroeping verzocht door het bondsbestuur of een van de sectiebesturen, dan gaat de bondsvoorzitter binnen veertien dagen over tot bijeenroeping. Laat hij dit na, dan is de verzoeker zelf bevoegd tot bijeenroeping.

De overige bepalingen spreken voor zich. Opmerking verdient nog dat lid 7 uitsluit dat commissarissen zich door een gevolmachtigde ter vergadering doen vertegenwoordigen. Gedegen besluitvorming in de raad van commissarissen is gebaat bij fysieke aanwezigheid van zijn leden. Zij kunnen zich derhalve ook niet door een medecommissaris doen vertegenwoordigen.

Artikel 17F (nieuw) – Besluitvorming door de raad van commissarissen

1. De raad van commissarissen kan geen besluiten nemen indien niet ten minste twee commissarissen benoemd uit de sectie amateurvoetbal en twee commissarissen benoemd uit de sectie betaald voetbal aanwezig zijn.

In aanvulling op de eerste zin van dit lid is voor een besluit van de raad van commissarissen dat specifiek betrekking heeft op de sectie amateurvoetbal dan wel de sectie betaald voetbal, waaronder de goedkeuring van de jaarrekening van de sectie en de besluiten als bedoeld in artikel 17C lid 3, onderdelen b, c, d, e en f van de Statuten, de aanwezigheid vereist van drie commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering van de desbetreffende sectie overeenkomstig artikel 17A van de Statuten.

- De raad van commissarissen is echter bevoegd een besluit te nemen ongeacht het aantal aanwezige leden, indien dat besluit niet op de vorige vergadering kon worden genomen omdat het daartoe vereiste aantal leden niet aanwezig was.
2. a. Ieder lid dat niet is geschorst, heeft één stem. Betreft het een besluit als genoemd in de tweede zin van lid 1 van dit artikel, dan hebben echter de commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering van de sectie waarop het besluit betrekking heeft, elk twee stemmen.
 - b. Voor zover uit de wet of de Statuten niet anders voortvloeit, worden de besluiten genomen met gewone meerderheid van stemmen. In afwijking van de vorige zin, behoeft een besluit als genoemd in de tweede zin van lid 1 van dit artikel, de instemming van alle ter vergadering aanwezige commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering van de sectie waarop het besluit betrekking heeft.
 3. Bij een staking van stemmen in een niet-voltallige vergadering wordt het besluit omtrent het desbetreffende voorstel uitgesteld tot de volgende vergadering. Indien in deze vergadering de stemmen wederom staken, is het voorstel verworpen.
 4. Het bepaalde in het vorige lid geldt niet ten aanzien van de stemming over de benoeming van personen. Indien bij een stemming over de benoeming van personen op niemand de vereiste meerderheid van stemmen is uitgebracht, vindt herstemming plaats tussen de personen die de meeste stemmen hebben verkregen. Degene die bij de herstemming de vereiste meerderheid van de stemmen heeft verkregen, is benoemd. Indien bij een herstemming de stemmen staken, beslist het lot indien voor het desbetreffende benoemingsbesluit een gewone meerderheid volstaat.
 5. De stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling en de stemming over personen schriftelijk, tenzij de voorzitter anders bepaalt. Indien meer dan een vacature dient te worden vervuld, geschiedt de stemming over iedere vacature afzonderlijk.
 6. Besluiten kunnen ook buiten vergadering worden genomen, mits alle leden zich schriftelijk – waaronder mede begrepen per e-mail – voor het desbetreffende voorstel hebben uitgelaten.
 7. Blanco stemmen en ongeldige stemmen gelden als niet te zijn uitgebracht. Artikel 25 lid 6 van de Statuten is van overeenkomstige toepassing.
 8. Een commissaris neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de KNVB. Wanneer de raad hierdoor geen besluit kan nemen, wordt het besluit genomen door de bondsvergadering.

Toelichting bij artikel 17F

Artikel 17F is met enige wijzigingen die hierna worden toegelicht, ontleend aan de regelingen betreffende de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald

voetbal in artikel 13 Reglement Amateurvoetbal respectievelijk artikel 15 het Reglement Betaald Voetbal.

In het eerste lid is een quorumeis opgenomen voor besluiten van de raad van commissarissen in het algemeen. Deze eis houdt in dat van de door de beide secties benoemde commissarissen er ten minste twee aanwezig dienen te zijn. Voor besluiten van de raad van commissarissen die specifiek op een bepaalde sectie betrekking hebben geldt een aanvullende quorumeis. Hiertoe behoren onder meer de goedkeuring van de begroting, jaarrekening en de besluiten genoemd in artikel 17C lid 3 sub b, c, d, e en f. Voor deze besluiten is naast de aanwezigheid van ten minste twee commissarissen uit de andere sectie, de aanwezigheid vereist van drie commissarissen die zijn benoemd vanuit de sectie waarop het besluit betrekking heeft. Is aan dit vereiste niet voldaan, dan kan het besluit niet worden genomen. Dit geldt ook indien een of meer van de bedoelde commissarissen ontbreken wegens verhindering, belet of ontstentenis. De onderhavige quorumeisen gelden niet indien overeenkomstig de slotzin van het eerste lid een tweede vergadering wordt bijeengeroepen waarop het desbetreffende besluit is geagendeerd. Ontbreken commissarissen wegens belet of ontstentenis, dan kan hun aantal met toepassing van de belet- en ontstentenisregeling van artikel 17A lid 9 worden aangevuld.

Opmerking verdient voorts dat lid 2 ook een bijzondere regeling kent voor besluiten van de raad van commissarissen die specifiek betrekking hebben op een bepaalde sectie. In dat geval wordt aan de leden van de raad van commissarissen uit die sectie een dubbele stem toegekend. Bovendien is voor een dergelijk besluit hun instemming vereist. De uit een sectie afkomstige leden hebben hierdoor en door de quorumeis in het eerste lid, relatief veel invloed op een besluit van de raad van commissarissen betreffende de desbetreffende sectie. Indien drie van hen vóór of tegen het voorstel stemmen, bijvoorbeeld, kunnen zij niet door de andere leden worden overstemd. Zijn zij niet eenstemmig, dan wordt het besluit niet genomen. Voor deze regeling is gekozen omdat de uit de desbetreffende sectie afkomstige leden beter bekend zijn met specifieke situatie in die sectie. Zij ligt in het verlengde van de relatief grote mate van autonomie van de beide secties binnen de KNVB. Dit alles laat onverlet dat elke commissaris zich bij de uitoefening van zijn taken en bevoegdheden moet richten naar het belang van de KNVB.

Artikel 19 – Vertegenwoordiging

1. De KNVB wordt – behoudens procuratie – vertegenwoordigd door het bondsbestuur,
behoudens dat zij wordt vertegenwoordigd door;
 - twee gezamenlijk handelende leden van het bondsbestuur;
 - de bondsvoorzitter en/of de secretaris-generaal of diens plaatsvervanger uitsluitend voor zover het de vergaderingen en andere bijeenkomsten betreft van internationale gremiaaangelegenheden betreft, in het bijzonder de vertegenwoordiging bij de FIFA, de UEFA, de Europese Unie of andere internationale organisaties of samenwerkingsverbanden en buitenlandse nationale voetbalbonden;

- de bondsvoorzitter, bij alle ceremoniële aangelegenheden, zowel nationaal als internationaal.

2. (ongewijzigd)
3. Personen aan wie hetzij krachtens deze Statuten, hetzij krachtens volmacht vertegenwoordigingsbevoegdheid is toegekend, oefenen deze bevoegdheid niet uit dan nadat tevoren een bestuursbesluit is genomen, waarbij tot het aangaan van de desbetreffende rechtshandelingen is besloten. ~~Overtreiding hiervan kan noch door, noch aan de KNVB, de wederpartij of een derde worden tegengeworpen.~~

Toelichting bij artikel 19 lid 1

De regel in artikel 19 lid 1 van de Statuten dat de KNVB naast het bondsbestuur wordt vertegenwoordigd door twee gezamenlijk handelende bondsbestuurders kan komen te vervallen omdat het bondsbestuur ingevolge de nieuwe regeling zal bestaan uit twee leden. In het eerste lid is voorts verduidelijkt dat vertegenwoordiging door de bondsvoorzitter en/of de secretaris generaal de vergaderingen en andere bijeenkomsten betreft van internationale organisaties waarin de KNVB participeert of voor is uitgenodigd. Deze taak deelt de bondsvoorzitter met de secretaris generaal. In onderling overleg kunnen zij besluiten dat slechts één van hen bij een bepaalde bijeenkomst de KNVB vertegenwoordigt.

Voorgesteld wordt om in het derde lid de slotzin te laten vervallen. In sommige gevallen zal het niet mogelijk zijn om het ontbreken van goedkeuring van het bestuur aan de wederpartij tegen te werpen. In sommige gevallen zal dat wel kunnen. Het lijkt niet steeds in het belang van de KNVB om ook in die laatste gevallen uit te sluiten dat de KNVB zich op het ontbreken van een wettelijk of statutair vereist bestuursbesluit kan beroepen.

Artikel 20 – Bondsvergadering

- 1- 7. (ongewijzigd)
8. Tot de bondsvergadering hebben toegang en het recht daarin het woord te voeren:
 - a. de ereleden;
 - b. de leden van het bondsbestuur;
 - c. de leden van een sectiebestuur;
 - d. de leden van de raad van commissarissen ~~de leden van de raad van toezicht amateurvoetbal;~~
 - ~~e. de leden van de raad van commissarissen betaald voetbal;~~
 - ef. de leden van de buitengewone commissie van beroep van de KNVB;

fg. de leden van de reglementscommissie;

gh. zij, die als zodanig door het bondsbestuur of door de bondsvergadering zijn aangewezen.

Toelichting artikel 20 lid 8

In lid 8 sub d en e, vervallen de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal en wordt toegevoegd de raad van commissarissen. Deze wijziging vloeit logisch voort uit het introduceren van een raad van commissarissen in de governance van de KNVB en behoeft daarom verder geen toelichting.

Artikel 24

1. *(ongewijzigd)*
2. De agenda van de bondsvergadering bevat onder meer:
 1. *(ongewijzigd)*
 2. *(ongewijzigd)*
 3. *(ongewijzigd)*
 4. *(ongewijzigd)*
 5. Het verlenen van kwijting aan de leden van het bondsbestuur;
 6. Het verlenen van kwijting aan de leden van de raad van commissarissen;
 76. Mededeling van de uitslag van de benoeming van de leden van het bondsbestuur als genoemd in artikel 12 lid 13;
 8. Mededeling van de uitslag van de benoeming van leden van de raad van commissarissen als genoemd in artikel 17A lid 3 van de Statuten;
 97. Voorziening in vacatures waarover de bondsvergadering moet besluiten;
 108. Eventuele vaststelling van voorgestelde reglementswijzigingen en/of bekrachtiging van uitvoeringsbesluiten en/of van wijzigingsbesluiten genoemd in artikel 31 lid 3 van deze Statuten;
 119. Rondvraag.
3. *(ongewijzigd)*
4. *(ongewijzigd)*

Toelichting artikel 24 lid 2

Ook de commissarissen moeten verantwoording afleggen aan de bondsvergadering over de wijze waarop zij zich hebben gekweten van hun taken. In lid 2 wordt in het verlengde daarvan onder nummer 6 het verlenen van kwijting aan commissarissen toegevoegd. Toegevoegd wordt voorts dat mededeling wordt gedaan van de benoeming van leden van de raad van commissarissen die zijn benoemd door de algemene vergadering amateurvoetbal en/of de algemene vergadering betaald voetbal.

Artikel 26 – Geldmiddelen

1. De inkomsten van de KNVB ~~of van haar organen~~ bestaan uit contributies, heffingen, toto- en lotto-uitkeringen, subsidies, sponsorgelden en andere baten.
2. Alle door leden aan de KNVB ~~of aan één van haar organen~~ verschuldigde bedragen moeten worden voldaan binnen dertig dagen nadat zij opeisbaar zijn geworden. Bij betalingen na de vervaldag is een rente verschuldigd gelijk aan de wettelijke rente verhoogd met twee procent.

3-4. (ongewijzigd)

Toelichting bij artikel 26

In artikel 26 lid 1 en lid 2 van de Statuten wordt gesproken van inkomsten van de KNVB of van haar organen en van bedragen die de leden verschuldigd zijn aan de KNVB of haar organen. Deze formulering is juridisch minder accuraat. Het betreft inkomsten van de KNVB respectievelijk bedragen die de leden verschuldigd zijn aan de KNVB. De hoogte van deze bedragen wordt conform de reglementering van de KNVB bepaald door haar organen. Dat laat onverlet dat het inkomsten zijn van de KNVB c.q. dat het bedragen betreft die de leden verschuldigd zijn aan de KNVB. In de voorgestelde tekst wordt dit duidelijker tot uitdrukking gebracht. In het tweede lid is vervallen ‘na opvordering’. Verschuldigde bedragen kunnen ook door verrekening worden voldaan en indien een boete wordt opgelegd is deze verschuldigd vanaf het moment van opleggen daarvan. De huidige formulering zou kunnen doen vermoeden dat de boete pas hoeft te worden voldaan nadat zij is opgevorderd. De voorgestelde tekst brengt duidelijker tot uitdrukking dat de betalingstermijn 30 dagen is, nadat de vordering van de KNVB opeisbaar is geworden.

Artikel 27 – Begroting

1. De door de sectiebesturen ontworpen en door de algemene vergaderingen van de secties vast te stellen begrotingen worden tijdig aan het bondsbestuur aangeboden.
2. Indien op een begroting genoemd in lid 1 van dit artikel door het bondsbestuur aanmerkingen worden gemaakt, wordt deze voorzien van deze aanmerkingen terugverwezen naar het desbetreffende sectiebestuur, dat, indien de aanmerkingen van het

bondsbestuur niet worden overgenomen, het recht heeft zijn begroting ongewijzigd ter vaststelling voor te leggen aan zijn algemene vergadering, na goedkeuring van de raad van commissarissen overeenkomstig artikel 17C lid 3 van de Statuten.

Toelichting artikel 27 lid 2

Aan het slot van het tweede lid is ter verduidelijking toegevoegd dat de concept-begroting van een sectie, nadat zij door het bondsbestuur is beoordeeld en eventueel voor heroverweging is geretourneerd naar het sectiebestuur, moet worden goedgekeurd door de raad van commissarissen alvorens zij aan de algemene vergadering van de desbetreffende sectie ter vaststelling kan worden voorgelegd. Deze regeling brengt mee dat indien de goedkeuring van de raad van commissarissen ontbreekt, de begroting niet kan worden vastgesteld.

Artikel 29 – Saldo

1-5. (ongewijzigd)

6. Met inachtneming van het hiervoor in dit artikel bepaalde, bepaalt de algemene vergadering van een sectie de bestemming van een voordelig saldo van de jaarrekening van de desbetreffende sectie over het verstreken boekjaar en de verwerking van een nadelig saldo van de jaarrekening over het verstreken boekjaar.

Toelichting bij artikel 29 lid 6

Artikel 29 van de Statuten geeft een regeling over het saldo dat blijkt uit de jaarrekening over een afgesloten boekjaar. Hierin ontbreekt een regeling over de bestemming dan wel verwerking van een saldo dat blijkt uit de jaarrekening van een sectie. Deze kwestie wordt thans geregeld in de sectiereglementen. Het voorgestelde lid 6 bestendigt de huidige situatie en verleent hieraan ter completering van de regeling in artikel 29, een statutaire basis. Deze bepaling laat toe dat de wijze van bestemming of verwerking, al dan niet voor een deel, wordt vastgelegd in een reglement.

Artikel 30 – Rekening en verantwoording

- ~~1. Het bondsbestuur doet, onder overlegging van de nodige bescheiden, aan de bondsvergadering rekening en verantwoording over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd bestuur.~~
- ~~2. Voordat het bondsbestuur de in lid 1 genoemde bescheiden overlegt aan de bondsvergadering dienen deze bescheiden ter controle te worden voorgelegd aan een door de bondsvergadering aangewezen registeraccountant.~~
- ~~3. Gelijktijdig met de overlegging van de in lid 1 genoemde bescheiden aan de bondsvergadering dient een verklaring van~~

~~de in lid 2 genoemde registeraccountant omtrent de getrouwheid van de stukken aan de bondsvergadering te worden overgelegd.~~

1. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn met ten hoogste vier maanden door de bondsvergadering op grond van bijzondere omstandigheden, maakt het bondsbestuur een jaarrekening op en legt het deze voor de leden ter inzage ten kantore van de KNVB. Binnen deze termijn legt het bondsbestuur ook het bestuursverslag ter inzage voor de leden.
2. De jaarrekening en het bestuursverslag worden besproken met de raad van commissarissen. De jaarrekening wordt ondertekend door de leden van het bondsbestuur en van de raad van commissarissen. Ontbreekt de ondertekening van één (1) of meer bestuurders en/of commissarissen, dan wordt daarvan onder opgave van reden melding gemaakt.
3. Voordat het bondsbestuur de in lid 1 genoemde bescheiden ter vaststelling overlegt aan de bondsvergadering dienen deze bescheiden ter controle te worden voorgelegd aan een door de bondsvergadering aangewezen registeraccountant.
4. Gelijktijdig met de overlegging van de in lid 1 genoemde bescheiden aan de bondsvergadering dient een verklaring van de in lid 3 genoemde registeraccountant omtrent de getrouwheid van de stukken aan de bondsvergadering te worden overgelegd.
5. De raad van commissarissen maakt jaarlijks na afloop van het boekjaar een verslag over het functioneren en de werkzaamheden van de raad van commissarissen en zijn commissies in dat boekjaar. Dit verslag wordt bij de jaarrekening en het bestuursverslag gevoegd.

Toelichting bij artikel 30

Artikel 30 heeft aanpassing in verband met de introductie van een raad van commissarissen. De commissarissen dienen op grond van de wet de jaarrekening mede te ondertekenen. Door ondertekening geven de commissarissen uitdrukking aan hun instemming met de jaarrekening. Indien een bestuurder of commissaris van oordeel is dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft, dient hij zich van ondertekening van de jaarrekening te onthouden. De reden daarvoor dient alsdan te worden vermeld, opdat de bondsvergadering daarvan kennis kan nemen en het bondsbestuur en de raad van commissarissen daarover kan bevragen alvorens te besluiten de jaarrekening wel of niet vast te stellen.

Ook de leden van de raad van commissarissen dienen over de uitoefening van hun taken en bevoegdheden verantwoording af te leggen aan de bondsvergadering. Zie ook artikel 24 lid 2 en de toelichting daarbij. In verband hiermee is een nieuw lid 5 toegevoegd aan artikel 30, waarin is opgenomen dat de raad van commissarissen jaarlijks een verslag maakt over zijn

functioneren en werkzaamheden en dat van zijn commissies, waaronder de auditcommissie. Dit verslag wordt met de jaarrekening en het bestuursverslag aan de bondsvergadering verstrekt. Het heeft dezelfde functie als het bestuursverslag.

De tekst van artikel 30 is voorts geactualiseerd en in lijn gebracht met de huidige wettekst. Materieel zijn voor het overige in artikel 30 van de Statuten geen wijzigingen aangebracht.

Artikel 37 – Onverenigbaarheden

1. Een functie in de wetgevende macht is onverenigbaar met:

- een functie in de bestuurlijke macht of, de raad van commissarissen ~~de raad van toezicht amateurvoetbal en/of de raad van commissarissen betaald voetbal;~~

(verder ongewijzigd)

2. Een functie in de bestuurlijke macht of, de raad van commissarissen ~~de raad van toezicht amateurvoetbal en/of de raad van commissarissen betaald voetbal~~ is onverenigbaar met:

- de functie van aanklager;

-(verder ongewijzigd).

Een functie in de bestuurlijke macht of de raad van commissarissen ~~, de raad van toezicht amateurvoetbal en/of de raad van commissarissen betaald voetbal~~ is voorts onverenigbaar met een betaalde of onbetaalde (neven-)functie/werkzaamheid die naar het oordeel van het tot benoeming van de desbetreffende functionaris bevoegde orgaan kan meebrengen dat het belang van de KNVB en/of de desbetreffende sectie niet met de vereiste integriteit en/of objectiviteit wordt nagestreefd.

3. Een functie in de rechtsprekende macht en/of de licentiecommissie betaald voetbal en/of de licentiecommissie amateurvoetbal en/of de licentiecommissie betaald voetbal vrouwen is onverenigbaar met:

- een functie in de wetgevende macht; en/of
- een functie in de bestuurlijke macht of de raad van commissarissen ~~, de raad van toezicht amateurvoetbal en/of de raad van commissarissen betaald voetbal.~~

(verder ongewijzigd)

4. (ongewijzigd)

5. (ongewijzigd)

Toelichting bij artikel 37

Artikel 37 behoeft enige aanvulling in verband met de invoering van een raad van commissarissen. Waar in de tekst de raad van toezicht amateurvoetbal en/of raad van

commissarissen betaald voetbal werden genoemd, zijn deze vervangen door de raad van commissarissen. Aan lid 2 is voorts de functie van aanklager toegevoegd. Deze onverenigbaarheid geldt zowel voor het bondsbestuur als voor de raad van commissarissen. Zij is daarom in artikel 37 opgenomen in plaats van in de regeling betreffende de samenstelling van het bestuur en van de raad van commissarissen.

IV Algemeen Reglement

Artikel 3 – Verplichte vrije toegang

1. De hierna genoemde personen hebben recht op een door het bestuur amateurvoetbal afgegeven persoonlijk, naar tijdsruimte beperkt, algemeen toegangsbewijs amateurvoetbal dat recht geeft op vrije toegang voor veldvoetbalwedstrijden die worden uitgeschreven of dienen te worden goedgekeurd door de sectie amateurvoetbal van de KNVB:
 - a. - bondsafgevaardigden;
- leden van de ledenraad amateurvoetbal;
 - b. - leden van het bondsbestuur;
- leden van het bestuur amateurvoetbal;
- leden van de raad van commissarissen~~raad van toezicht amateurvoetbal~~;
(verder ongewijzigd)
2. (ongewijzigd)
 - b.- leden van het bondsbestuur;
- leden van het bestuur betaald voetbal;
- leden van de raad van commissarissen~~betaald voetbal~~;
(ongewijzigd)
3. (ongewijzigd)
4. (ongewijzigd)
5. Recht van vrije toegang tot interlandwedstrijden, de finalewedstrijden om de ` KNVB-beker en de wedstrijd tussen de landskampioen en de KNVB-bekerwinnaar hebben:
 - ereleden van de KNVB;
 - ereleden van de districten;

- bondsridders;
 - leden van het bondsbestuur;
 - leden van de sectiebesturen;
 - leden van de raad van commissarissen;
 - ~~- leden van de raad van toezicht amateurvoetbal;~~
 - ~~- leden van de raad van commissarissen betaald voetbal;~~
- (verder ongewijzigd)

6. (ongewijzigd)

7. (ongewijzigd)

Toelichting

De voorgestelde wijzigingen houden rechtstreeks verband met het introduceren van een raad van commissarissen op het niveau van de KNVB en het opheffen van de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal. Zij behoeven verder geen toelichting.

Artikel 4 – Benoemingen en verkiezingen

1. a. Alle benoemingen en verkiezingen voor functies binnen de KNVB of een van haar organen geschieden door onherroepelijke kandidaatstelling of bindende voordracht en zonodig stemming en herstemming.
- b. Indien meer dan een vacature dient te worden vervuld, geschiedt de kandidaatstelling of bindende voordracht voor iedere vacature afzonderlijk.
2. a. Alle kandidaten voor de in lid 1 genoemde functies moeten lid zijn van de KNVB en meerderjarig.
- b. Met uitzondering van de kandidaten voor de bondsvoorzitter, het bondsbestuur, het bestuur amateurvoetbal, het bestuur betaald voetbal en de algemene vergadering betaald voetbal, moeten alle onder a van dit lid genoemde kandidaten behoren tot de categorie actieve of niet-actieve amateurs, genoemd in het Reglement Amateurbepalingen.

Artikel 19 – Secretaris-generaal

1. a. De secretaris-generaal staan de bondsvoorzitter het bondsbestuur staan elkaar bij in vergaderingen en andere bijeenkomsten van internationale gremiaaangelegenheden

~~betreft, in het bijzonder de FIFA, de UEFA, de Europese Unie of andere internationale organisaties of samenwerkingsverbanden. bij in internationale aangelegenheden, in het bijzonder de FIFA, de UEFA.~~

(verder ongewijzigd)

2. De secretaris-generaal wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het bondsbestuur, ~~gehoord hebbend de bondsvoorzitter. -Het bondsbestuur stelt dat~~ tevens de voorwaarden van ~~de zijn~~ dienstbetrekking van de secretaris-generaal schriftelijk vaststelt.

(verder ongewijzigd)

Toelichting

In de vernieuwde governance is de vertegenwoordiging van de KNVB in internationale gremia geen taak meer van het bondsbestuur maar van de bondsvoorzitter en/of de secretaris-generaal. Het bondsbestuur in de onderhavige bepaling is daarom vervangen door de bondsvoorzitter. De formulering van het takenpakket is afgestemd op de formulering die is opgenomen in artikel 19 van de Statuten en is daar nader toegelicht.

In verband met deze gezamenlijke taak van de bondsvoorzitter en de secretaris-generaal, moet de bondsvoorzitter worden gehoord voordat het bondsbestuur kan overgaan tot benoeming, schorsing of ontslag van de secretaris-generaal.

V Overgangsregeling Artikel 17A

Overgangsregeling Artikel 17A Statuten

In afwijking van het bepaalde in artikel 17A lid 3 van de Statuten worden met het van kracht worden van de onderhavige bepaling, de eerste posities als bedoeld in artikel 17A lid 3 van de Statuten, vervuld door drie leden van de raad van toezicht amateurvoetbal en drie leden van de raad van commissarissen betaald voetbal. De algemene vergadering amateurvoetbal respectievelijk de algemene vergadering betaald voetbal wijst hen daartoe aan en bepaalt daarbij in afwijking van artikel 17A lid 4 van de Statuten hun zittingstermijn, met dien verstande dat:

- a. de zittingstermijn aanvangt op de dag dat de statutenwijziging waarbij de raad van commissarissen is ingesteld van kracht wordt; en
- b. de algemene sectievergadering voor elk van de door haar aangewezen commissarissen bepaalt voor welke termijn hij is benoemd, zodanig dat:
 - één van hen in functie blijft tot en met de dag waarop de eerste daaropvolgende bondsvergadering als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten wordt gehouden;

- één van hen in functie blijft tot en met de dag waarop de tweede daaropvolgende bondsvergadering als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten wordt gehouden; en
 - één van hen in functie blijft tot en met de dag waarop de derde daaropvolgende bondsvergadering als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten wordt gehouden.
2. Leden van de raad van toezicht amateurvoetbal en van de raad van commissarissen betaald voetbal ten tijde van het besluit tot statutenwijziging waarbij de raad van commissarissen bij de KNVB is ingesteld, kunnen met inachtneming van het vorige lid van dit artikel en van lid 2, lid 3 en van lid 4 van artikel 17A van de Statuten worden benoemd als lid van de raad van commissarissen en vervolgens worden herbenoemd als lid van die raad, met dien verstande dat de totale zittingsduur van deze leden als lid van de raad van commissarissen, met inbegrip van hun zittingsduur in de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk van de raad van commissarissen betaald voetbal, maximaal twaalf jaar bedraagt.

Toelichting

Lid 1: De eerste leden van de raad van commissarissen van de KNVB kunnen niet worden benoemd conform de nieuwe regelingen in het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal. Hiervoor is een overgangsregeling vereist. De hier voorgestelde overgangsregeling houdt in dat de eerste leden van de raad van commissarissen worden aangewezen door de algemene vergadering amateurvoetbal respectievelijk de algemene vergadering betaald voetbal uit het midden van de leden van de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal.

Voor leden van de raad van commissarissen geldt een maximale zittingsduur van 3 jaar. Indien dit onverkort zou gelden voor de eerste commissarissen, zou dit tot gevolg hebben dat na drie jaar alle leden van de RvC zouden moeten aftreden. Vanuit een oogpunt van continuïteit is dat onwenselijk. Daarom bepaalt het eerste lid van de overgangsregeling dat de eerste commissarissen die worden benoemd door de sectievergaderingen, worden benoemd voor een termijn van 1 jaar, 2 jaar respectievelijk 3 jaar. Het is aan de sectievergaderingen om te bepalen welke benoemingstermijn geldt voor welke door hen benoemde commissaris.

Lid 2: De maximale zittingsduur voor een lid van de raad van commissarissen is 12 jaar. De overgangsregeling strekt ertoe dat de termijn die leden van de raad van toezicht amateurvoetbal c.q. leden van de raad van commissarissen betaald zitting hebben gehad in die raad in mindering komt op de maximale termijn van 12 jaar. De zittingstermijn in de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal, tezamen met de zittingstermijn in de raad van commissarissen van de KNVB, is aldus in totaal 12 jaar. Dit is logisch omdat deze leden vanwege die rol en hun rol in de vergadering van toezichthouders van de KNVB, al een met het lidmaatschap van de raad van commissarissen van de KNVB vergelijkbare rol binnen de KNVB hebben vervuld.

Dispensatieregeling voetbalcoachlicentie bij promotie in jeugdcompetitie

Algemeen Reglement

Artikel 17 – Trainer-coach

1. t/m 7.	(ongewijzigd)
8. a. Indien: - het eerste team van een vereniging promoveert, en - de in dienst zijnde hoofdtrainer-coach daardoor niet meer over de vereiste licentie beschikt, kan het bondsbestuur de hoofdtrainer-coach dispensatie verlenen van het in lid 4 of 6 bepaalde met betrekking tot het gepromoveerde team voor de duur van ten hoogste twee seizoenen aansluitend aan het seizoen waarin het recht op promotie is behaald. b. De dispensatie genoemd onder a dient aangevraagd te zijn uiterlijk twee weken na afloop van het seizoen waarin het recht op promotie is behaald. c. Dispensatie wordt uitsluitend verleend onder de voorwaarde van inschrijving en deelname aan scholing die nodig is om alsnog de voor de hogere divisie of klasse vereiste licentie te kunnen aanvragen. Inschrijving voor de scholing dient te geschieden tijdig voor aanvang van het tweede seizoen na het seizoen waarin het recht op promotie is behaald.	8. a. Indien: - het eerste team van een vereniging promoveert, en - de in dienst zijnde hoofdtrainer-voetbalcoach van dat team daardoor niet meer over de vereiste licentie beschikt, kan het bondsbestuur deze hoofdtrainer-voetbalcoach dispensatie verlenen van het in lid 4 of 6 bepaalde met betrekking tot het gepromoveerde team voor de duur van ten hoogste twee seizoenen aansluitend aan het seizoen waarin het recht op promotie is behaald. b. De dispensatie genoemd onder a dient aangevraagd te zijn uiterlijk twee weken na afloop van het seizoen waarin het recht op promotie is behaald. c. Dispensatie wordt uitsluitend verleend onder de voorwaarde van inschrijving en deelname aan scholing die nodig is om alsnog de voor de hogere divisie of klasse vereiste licentie te kunnen aanvragen. Inschrijving voor de scholing dient te geschieden tijdig voor aanvang van het tweede seizoen na het seizoen waarin het recht op promotie is behaald.
9. t/m 12.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

In de huidige reglementen is de dispensatieregeling voor voetbalcoachlicenties uitsluitend vastgelegd voor standaardteams (senioren). In de jeugdcompetities wordt echter eveneens gewerkt met licentieverplichtingen voor voetbalcoaches, terwijl er nog geen formele bepaling bestaat voor situaties waarin jeugdteams promoveren naar een hogere divisie of leeftijdscategorie waarvoor een hogere licentie vereist is.

In de praktijk leidt dit tot onduidelijkheid bij verenigingen en voetbalcoaches, met name omdat de promotie- en degradatieregelingen binnen het jeugdvoetbal op verschillende manieren worden toegepast. In sommige gevallen promoveert het team als geheel naar een hogere leeftijdscategorie ('meegenomen speelniveau'), terwijl in andere gevallen het niveau gekoppeld blijft aan de leeftijdscategorie en een nieuw team dat niveau overneemt. Om consistentie en eerlijkheid te waarborgen, wordt voorgesteld om het principe van artikel 17 lid 8 Algemeen Reglement zoals dat geldt voor seniorenteam, ook van toepassing te verklaren op jeugdteams.

Screening n.a.v. ISR Nationaal Dopingreglement

Dopingreglement KNVB

Artikel 1 – Begripsomschrijvingen

1. t/m 21.	(ongewijzigd)
22. Dopingautoriteit: het zelfstandig bestuursorgaan Dopingautoriteit, de door de Nederlandse overheid aangewezen NADO voor Nederland, die de taken en bevoegdheden heeft zoals die zijn beschreven in dit reglement en de wet.	22. Dopingautoriteit: het zelfstandig bestuursorgaan Dopingautoriteit, de door de Nederlandse overheid aangewezen NADO voor Nederland, die de taken en bevoegdheden heeft zoals die zijn beschreven in dit reglement, de World Anti-Doping Code en de wet.
23. t/m 59.	(ongewijzigd)
60. Whereabouts-fout: een conform de International Standard for Results Management (ISRM) vastgestelde foutieve inzending of missed test.	60. Whereabouts-fout: een filing failure or missed test in de zin van een conform de International Standard for Results Management (ISRM) vastgestelde foutieve inzending of missed test .
61.	(ongewijzigd)
62. World Anti-Doping Code: de actuele door WADA vastgestelde World Anti-Doping Code, waarop dit reglement is gebaseerd. De in de World Anti-Doping Code opgenomen definities worden geacht integraal onderdeel uit te maken van dit reglement.	62. World Anti-Doping Code: de actuele door WADA vastgestelde World Anti-Doping Code, waarop dit reglement is gebaseerd. De World Anti-Doping Code is van toepassing op dit reglement, wordt geacht hiervan deel uit te maken, en prevaleert in het geval van strijdigheid met het NDR. De in de World Anti-Doping Code opgenomen definities worden geacht integraal onderdeel uit te maken van dit reglement en prevaleren in het geval van strijdigheid met de definities in dit reglement .

Artikel 5 – Gebrekkige medewerking

1.	(ongewijzigd)
2. Het zonder zwaarwegende reden weigeren of nalaten zich te onderwerpen aan het testproces na daartoe (mondeling of schriftelijk) te zijn aangewezen, vormt een dopingovertreding.	2. Het zonder zwaarwegende reden weigeren of nalaten zich te onderwerpen aan het testproces na daartoe (mondeling of schriftelijk) te zijn aangewezen, vormt een dopingovertreding.

Artikel 18 – Dopingcontrole

1. t/m 3.	(ongewijzigd)
4. Tijdens nationale evenementen worden dopingcontroles geïnitieerd, georganiseerd en gecoördineerd door de Dopingautoriteit.	4. Tijdens in Nederland onder auspiciën van de KNVB georganiseerde nationale wedstrijden en evenementen, alsmede in Nederland georganiseerde wedstrijden die op de wedstrijd- of evenementenkalender van de KNVB staan , worden dopingcontroles geïnitieerd, georganiseerd en gecoördineerd door de Dopingautoriteit.

Artikel 20a – Hervatten wedstrijdbeoefening

1. t/m 6.	(ongewijzigd)
7. (nieuw)	7. Alle in strijd met dit artikel behaalde wedstrijdresultaten komen automatisch te vervallen (met inbegrip van alle bijbehorende

	consequenties), tenzij de betrokkene kan aantonen dat hij redelijkerwijs niet had kunnen weten dat hij participeerde in een internationaal evenement of een nationaal evenement.
--	---

Artikel 25 – Vervolgonderzoek

1. t/m 2.	(ongewijzigd)
3. Indien in het A-monster een of meer niet-specifieke stoffen en/of verboden methoden (in verboden hoeveelheden) in combinatie met een atypische bevinding worden aangetroffen, kan bij de tuchtrechtelijke afhandeling worden uitgegaan van de aangetroffen niet-specifieke stof en/of verboden methode, ook als de atypische bevinding nog niet is onderzocht. In een dergelijk geval bepaalt de Dopingautoriteit of het in dit reglement en/of de dopinglijst bedoelde vervolgonderzoek (direct) plaatsvindt of niet.	3. Indien in het A-monster een of meer niet-specifieke stoffen en/of verboden methoden (in verboden hoeveelheden) in combinatie met een atypische bevinding worden aangetroffen, kan bij de tuchtrechtelijke afhandeling worden uitgegaan van de aangetroffen niet-specifieke stof en/of verboden methode, ook als de atypische bevinding nog niet is onderzocht. In een dergelijk geval bepaalt de Dopingautoriteit of het in dit reglement en/of de dopinglijst bedoelde vervolgonderzoek (direct) plaatsvindt of niet.

Artikel 26 – Voorlopige schorsing

1. t/m 7.	(ongewijzigd)
8. De KNVB of de ADO (indien de ADO de voorlopige schorsing heeft opgelegd) dient de betrokkene de mogelijkheid te bieden van een voorlopige hoorzitting binnen eenentwintig dagen na het opleggen van een voorlopige schorsing. De voorlopige hoorzitting wordt belegd door het bondsorgaan dat de voorlopige schorsing heeft opgelegd.	8. De KNVB of de ADO (indien de ADO de voorlopige schorsing heeft opgelegd) dient de betrokkene de mogelijkheid te bieden van een voorlopige hoorzitting binnen eenentwintig dagen na het opleggen van een voorlopige schorsing. De voorlopige hoorzitting wordt belegd door het bondsorgaan dat de voorlopige schorsing heeft opgelegd. De Dopingautoriteit heeft het recht bij deze voorlopige hoorzitting (a) aanwezig te zijn, (b) het woord te voeren en (c) voorafgaand aan deze zitting stukken in te dienen. De Dopingautoriteit ontvangt tijdig voorafgaand aan de voorlopige hoorzitting de door de betrokkene ingediende stukken. De Bond kan de voorlopige hoorzitting in overleg met de betrokkene en de Dopingautoriteit uitstellen.
9. t/m 14.	(ongewijzigd)
15. Onverminderd het gestelde in artikel 26 lid 4 en artikel 26 lid 6 eindigt de voorlopige schorsing in alle gevallen met: a. de schriftelijke einduitspraak van het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan; b. het definitief en bindend worden van de schikking; en c. het definitief en bindend worden van de substantiële ondersteuningsovereenkomst.	15. Onverminderd het gestelde in artikel 26 lid 4 en artikel 26 lid 6 eindigt de voorlopige schorsing in alle gevallen met: a. de schriftelijke einduitspraak van het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan; b. het aanvaarden van een definitief en bindend worden van de sanctievoorstel schikking in de zin van artikel 27 of artikel 27a ; en c. het definitief en bindend worden van de substantiële ondersteuningsovereenkomst.

Artikel 27 – Aanvaarding dopingovertreding en consequenties ([schikkingsaanbeveling](#))

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. Beslissingen van WADA en de Dopingautoriteit om (i) al dan niet een schikkingsaanbeveling aan te bieden en/of een schikking overeen te komen, (ii) de mate van de sanctiereductie die bij de toepassing van dit artikel wordt aangeboden en/of overeengekomen, en (iii) de aanvangsdatum van de periode van uitsluiting bij een overeengekomen schikking, kunnen niet door een tuchtrechtelijk orgaan worden vastgesteld of beoordeeld en zijn niet voor beroep vatbaar.	3. Beslissingen van WADA en de Dopingautoriteit om (i) al dan niet een schikkingsaanbeveling schikkingsaanbeveling voorstel aan te bieden en/of een schikkingsaanbeveling overeen te komen, (ii) de mate van de sanctiereductie die bij de toepassing van dit artikel wordt aangeboden en/of overeengekomen, en (iii) de aanvangsdatum van de periode van uitsluiting bij een overeengekomen schikkingsaanbeveling , kunnen niet door een tuchtrechtelijk orgaan worden vastgesteld of beoordeeld en zijn niet voor beroep vatbaar.
4. Indien de betrokkene hier in het kader van het verkennen van een mogelijk schikkingsaanbeveling om verzoekt, biedt de Dopingautoriteit de betrokkene	4. Indien de betrokkene hier in het kader van het verkennen van een mogelijk schikkingsaanbeveling voorstel om verzoekt, biedt de

de gelegenheid om onder voorbehoud, vast te leggen in een overeenkomst, een bekentenis van een dopingovertreding met de Dopingautoriteit te bespreken. Met een overeenkomst onder voorbehoud wordt, voor de toepassing van dit reglement, bedoeld op een schriftelijke overeenkomst tussen de Dopingautoriteit en een betrokkene, die deze betrokkene in staat stelt binnen een bepaald tijds kader informatie te verstrekken aan de Dopingautoriteit, met dien verstande dat indien de Dopingautoriteit en betrokkene (a) geen substantiële ondersteuningsovereenkomst of (b) een schikking overeenkomen, de informatie die binnen het kader van de overeenkomst onder voorbehoud is verstrekt, niet door de Dopingautoriteit tegen betrokkene mag worden gebruikt, en dat informatie die in het kader van de overeenkomst onder voorbehoud door de Dopingautoriteit is verstrekt, niet door de betrokkene tegen de Dopingautoriteit mag worden gebruikt. Een dergelijke overeenkomst staat er niet aan in de weg dat de Dopingautoriteit of een andere ADO, dan wel de betrokkene informatie of bewijs afkomstig van een andere bron gebruikt.	Dopingautoriteit de betrokkene de gelegenheid om onder voorbehoud, vast te leggen in een overeenkomst, een bekentenis van een dopingovertreding met de Dopingautoriteit te bespreken. Met een overeenkomst onder voorbehoud wordt, voor de toepassing van dit reglement, bedoeld op een schriftelijke overeenkomst tussen de Dopingautoriteit en een betrokkene, die deze betrokkene in staat stelt binnen een bepaald tijds kader informatie te verstrekken aan de Dopingautoriteit, met dien verstande dat indien de Dopingautoriteit en betrokkene (a) geen substantiële ondersteuningsovereenkomst of (b) een schikkings sanctie overeenkomen, de informatie die binnen het kader van de overeenkomst onder voorbehoud is verstrekt, niet door de Dopingautoriteit tegen betrokkene mag worden gebruikt, en dat informatie die in het kader van de overeenkomst onder voorbehoud door de Dopingautoriteit is verstrekt, niet door de betrokkene tegen de Dopingautoriteit mag worden gebruikt. Een dergelijke overeenkomst staat er niet aan in de weg dat de Dopingautoriteit of een andere ADO, dan wel de betrokkene informatie of bewijs afkomstig van een andere bron gebruikt.
5. Het aanvaarden van een schikkingsvoorstel houdt in dat de betrokkene: - het begaan van de betreffende dopingovertreding(en) bekend en aanvaardt; - het schikkingsvoorstel aanvaardt, waaronder in ieder geval de consequenties, alsmede de ingangsdatum van de periode van uitsluiting; en - alle consequenties van de uitsluiting aanvaardt zoals deze zijn benoemd in dit reglement en de World Anti-Doping Code.	5. Het aanvaarden van een schikkings sanctie voorstel houdt in dat de betrokkene: - het begaan van de betreffende dopingovertreding(en) bekend en aanvaardt; - het schikkings sanctie voorstel aanvaardt, waaronder in ieder geval de consequenties, alsmede de ingangsdatum van de periode van uitsluiting; en - alle consequenties van de uitsluiting aanvaardt zoals deze zijn benoemd in dit reglement en de World Anti-Doping Code.
6. Indien, nadat een schikking is overeengekomen, bij WADA en/of de Dopingautoriteit nieuwe feiten en/of eerder bij hen onbekende feiten bekend worden die betrekking hebben op de in het eerste lid van dit artikel bedoelde dopingovertreding(en), dan kunnen zowel WADA als de Dopingautoriteit, na onderling overleg, de geschikte zaak heropenen. Voor het heropenen van een geschikte zaak geldt geen termijn, anders dan de in de World Anti-Doping Code genoemde verjaringstermijn.	6. Indien, nadat een schikkings sanctie voorstel is overeengekomen aanvaard, bij WADA en/of de Dopingautoriteit nieuwe feiten en/of eerder bij hen onbekende feiten bekend worden die betrekking hebben op de in het eerste lid van dit artikel bedoelde dopingovertreding(en), dan kunnen zowel WADA als de Dopingautoriteit, na onderling overleg, de geschikte doping zaak heropenen. Voor het heropenen van een geschikte doping zaak waarin de betrokkene een sanctievoorstel heeft aanvaard, geldt geen termijn, anders dan de in de World Anti-Doping Code genoemde verjaringstermijn.
7. Tegen een besluit van WADA of de Dopingautoriteit om een geschikte zaak te heropenen zoals bedoeld in het vorige lid, staat beroep open conform het bepaalde in Titel XII.	7. Tegen een besluit van WADA of de Dopingautoriteit om een geschikte doping zaak waarin de betrokkene een sanctievoorstel heeft aanvaard te heropenen zoals bedoeld in het vorige lid, staat beroep open conform het bepaalde in Titel XII.
8. Het heropenen van een geschikte zaak heeft geen opschortende werking. Indien op het moment dat de geschikte zaak wordt heropend, de overeengekomen periode van uitsluiting nog niet is afgelopen, blijft deze derhalve van kracht. Indien op het moment dat de geschikte zaak wordt heropend, de overeengekomen periode van uitsluiting reeds wel is afgelopen, kan de KNVB of ADO aan de betrokkene een voorlopige schorsing opleggen. De betrokkene kan tegen het opleggen van deze voorlopige schorsing beroep instellen	8. Het heropenen van een geschikte doping zaak waarin de betrokkene een sanctievoorstel heeft aanvaard, heeft geen opschortende werking. Indien op het moment dat een dergelijke geschikte doping zaak wordt heropend, de overeengekomen periode van uitsluiting nog niet is afgelopen, blijft deze derhalve van kracht. Indien op het moment dat een dergelijke geschikte doping zaak wordt heropend, de overeengekomen periode van uitsluiting reeds wel is afgelopen, kan de KNVB of ADO aan de betrokkene een voorlopige schorsing

conform het bepaalde in Titel XII.	opleggen. De betrokkene kan tegen het opleggen van deze voorlopige schorsing beroep instellen conform het bepaalde in Titel XII.
9. Indien de betrokkene het schikkingsvoorstel van de Dopingautoriteit en WADA aanvaardt, zal geen verdere uitvoering worden gegeven aan het resultaatmanagement en zal in relatie tot de betreffende dopingovertreding geen (verdere) tuchtrechtelijke vervolging plaatsvinden. Indien reeds aangifte is gedaan van een dopingovertreding en de dopingzaak in behandeling is bij de tuchtcommissie, trekt de partij die aangifte heeft gedaan nadat de schikking is overeengekomen de aangifte in en stopt de tuchtcommissie de (verdere) (tuchtrechtelijke) behandeling van de dopingzaak.	9. Indien de betrokkene het schikkings sanctievoorstel van de Dopingautoriteit en WADA aanvaardt, zal geen verdere uitvoering worden gegeven aan het resultaatmanagement en zal in relatie tot de betreffende dopingovertreding geen (verdere) tuchtrechtelijke vervolging plaatsvinden. Indien reeds aangifte is gedaan van een dopingovertreding en de dopingzaak in behandeling is bij de tuchtcommissie, trekt de partij die aangifte heeft gedaan nadat het sanctievoorstel de schikking is aanvaard overeengekomen de aangifte in en stopt de tuchtcommissie de (verdere) (tuchtrechtelijke) behandeling van de dopingzaak.
10. Het niet correct, volledig en/of tijdig naleven van de in de schikking overeengekomen consequenties valt onder de toepassing van artikel 52 lid 5.	10. Het niet correct, volledig en/of tijdig naleven van de in een aanvaard sanctievoorstel de schikking overeengekomen opgenomen consequenties valt onder de toepassing van artikel 52 lid 5.

Artikel 34 – Methoden voor het vaststellen van feiten en aannamen

1. t/m 9.	(ongewijzigd)
10. Analytische methoden of beslissingswaarden die, na raadpleging van de relevante wetenschappelijke gemeenschap, door WADA zijn goedgekeurd of die zijn onderworpen aan collegiale toetsing, worden verondersteld wetenschappelijk valide te zijn. Elke betrokkene die de in het vorige lid bedoelde veronderstelling van wetenschappelijke validiteit wil weerleggen dient, voorafgaand aan het betwisten van de wetenschappelijke validiteit, als opschortende voorwaarde eerst WADA in kennis dient te stellen van (i) de betwisting, alsmede (ii) de gronden waarop deze betwisting berust. Het tuchtrechtelijk orgaan in eerste aanleg, de beroepsinstantie of het CAS kan WADA ook op eigen initiatief in kennis stellen van dat bezwaar. Na ontvangst van een dergelijke kennisgeving en het dossier met betrekking tot dat bezwaar, heeft WADA het recht binnen tien dagen nadat WADA (i) door de betrokkene, dan wel het CAS in kennis is gesteld van de betwisting en (ii) het betreffende zaakdossier heeft ontvangen, in de betreffende procedure: a. te interveniëren als partij; b. op te treden als amicus curiae; of c. anderszins bewijs aan te voeren.	10. Analytische methoden of beslissingswaarden die, na raadpleging van de relevante wetenschappelijke gemeenschap, door WADA zijn goedgekeurd of die zijn onderworpen aan collegiale toetsing, worden verondersteld wetenschappelijk valide te zijn. Elke betrokkene die de ze in het vorige lid bedoelde veronderstelling van wetenschappelijke validiteit wil weerleggen dient, voorafgaand aan het betwisten van de wetenschappelijke validiteit, als opschortende voorwaarde eerst WADA in kennis dient te stellen van (i) de betwisting, alsmede (ii) de gronden waarop deze betwisting berust. Het tuchtrechtelijk orgaan in eerste aanleg, de beroepsinstantie of het CAS kan WADA ook op eigen initiatief in kennis stellen van dat bezwaar. Na ontvangst van een dergelijke kennisgeving en het dossier met betrekking tot dat bezwaar, heeft WADA het recht binnen tien dagen nadat WADA (i) door de betrokkene, dan wel het CAS in kennis is gesteld van de betwisting en (ii) het betreffende zaakdossier heeft ontvangen, in de betreffende procedure: a. te interveniëren als partij; b. op te treden als amicus curiae; of c. anderszins bewijs aan te voeren.

Artikel 51 – Aanvang van de periode van uitsluiting

1. Indien een aangeslotene vanwege een dopingovertreding reeds een periode van uitsluiting is opgelegd welke nog niet is afgelopen, begint iedere nieuwe periode van uitsluiting op de eerste dag nadat de nog lopende periode van uitsluiting afloopt. In alle andere gevallen vangt, tenzij in dit reglement anders is bepaald, de periode van uitsluiting aan op (i) de dag van de tuchtrechtelijke uitspraak, (ii) de dag die in het kader van de toepassing van artikel 27 of artikel 46 wordt aanvaard, of (iii) de dag waarop de periode van uitsluiting anderszins wordt opgelegd. Met dit laatste wordt bedoeld op de volgende situaties: (a)	1. Indien een aangeslotene vanwege een dopingovertreding reeds een periode van uitsluiting is opgelegd welke nog niet is afgelopen, begint iedere nieuwe periode van uitsluiting op de eerste dag nadat de nog lopende periode van uitsluiting afloopt. In alle andere gevallen vangt, tenzij in dit reglement anders is bepaald, de periode van uitsluiting aan op (i) de dag van de tuchtrechtelijke uitspraak, (ii) de dag die in het kader van de toepassing van artikel 27 of artikel 46 wordt aanvaard, of (iii) de dag waarop de periode van uitsluiting anderszins wordt opgelegd. Met dit laatste wordt bedoeld op de volgende situaties: (a)
--	--

WADA, de bevoegde internationale federatie en/of een buitenlandse ADO leggen een periode van uitsluiting op of zijn partij bij een schikking op grond van regeling die is gebaseerd op artikel 10.7.1 dan wel artikel 10.8.2 van de World Anti-Doping Code, (b) een bij het CAS dienende dopingzaak wordt door de partijen geschikt, of (c) de periode van uitsluiting wordt bepaald bij rechterlijke uitspraak.	WADA, de bevoegde internationale federatie en/of een buitenlandse ADO leggen een periode van uitsluiting op of zijn partij bij een sanctievoorstel of schikking op grond van regeling die is gebaseerd op artikel 10.7.1 dan wel artikel 10.8.2 van de World Anti-Doping Code, (b) een bij het CAS dienende dopingzaak wordt door de partijen geschikt, of (c) de periode van uitsluiting wordt bepaald bij rechterlijke uitspraak.
2. Indien (a) sprake is geweest van aanmerkelijke vertragingen in de in Titel V en/of Titel VI bedoelde procedures, en (b) de betrokkene kan aantonen dat deze vertragingen de betrokkene niet zijn aan te rekenen, kan het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan of de andere bevoegde instantie die de periode van uitsluiting oplegt, de periode van uitsluiting op een eerder dan het in het vorige lid bedoelde moment laten ingaan, tot op zijn vroegst de dag waarop de (laatste) dopingovertreding is begaan. In geval van een overtreding van artikel 3 (aanwezigheid) wordt hiermee bedoeld op de dag waarop het monster is afgenomen dat tot de positieve uitslag heeft geleid.	2. Indien (a) sprake is geweest van aanmerkelijke vertragingen in het dopingcontroleproces in Titel V en/of Titel VI bedoelde procedures , en (b) de betrokkene kan aantonen dat deze vertragingen de betrokkene niet zijn aan te rekenen, kan het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan of de andere bevoegde instantie die de periode van uitsluiting oplegt, de periode van uitsluiting op een eerder dan het in het vorige lid bedoelde moment laten ingaan, tot op zijn vroegst de dag waarop de (laatste) dopingovertreding is begaan. In geval van een overtreding van artikel 3 (aanwezigheid) wordt hiermee bedoeld op de dag waarop het monster is afgenomen dat tot de positieve uitslag heeft geleid.
3. t/m 9.	(ongewijzigd)

Artikel 52 – (Status gedurende) uitsluiting en voorlopige schorsing

1. Oplegging van een (periode van) uitsluiting of een voorlopige schorsing houdt in dat de betrokkene vanaf het moment dat deze consequentie is opgelegd: a. is uitgesloten van deelname, in welke hoedanigheid dan ook, aan enige onder auspiciën van (i) de KNVB (inclusief bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen), (ii) een Ondertekenaar, een aangeslotene van de KNVB of Ondertekenaar, of (iii) een andere ledenorganisatie die bij de KNVB of een Ondertekenaar (of een aangeslotene daarvan) is aangesloten, georganiseerde wedstrijd, competitie en/of evenement; b. is uitgesloten van elke andere activiteit, in welke hoedanigheid dan ook¹, bij of binnen (i) de KNVB (inclusief bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen), (ii) een Ondertekenaar, een aangeslotene van de KNVB of Ondertekenaar, of (iii) een andere ledenorganisatie die bij de KNVB of een Ondertekenaar (of een aangeslotene daarvan) is aangesloten, noch enige (financiële) vergoedingen, zoals is bedoeld in artikel 52 lid 3, mag ontvangen; c. is uitgesloten van deelname aan een door een overheidsinstantie gefinancierde sportactiviteit op nationaal of topsportniveau. Personen aan wie een uitsluiting of voorlopige schorsing is opgelegd, kunnen bijvoorbeeld niet deelnemen	1. Oplegging van een (periode van) uitsluiting of een voorlopige schorsing houdt in dat de betrokkene vanaf het moment dat deze consequentie is opgelegd: a. is uitgesloten van deelname, in welke hoedanigheid dan ook, aan enige onder auspiciën van (i) de KNVB (inclusief bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen), (ii) een Ondertekenaar, een aangeslotene van de KNVB of Ondertekenaar, of (iii) een andere ledenorganisatie die bij de KNVB of een Ondertekenaar (of een aangeslotene daarvan) is aangesloten, georganiseerde wedstrijd, competitie en/of evenement; b. is uitgesloten van elke andere activiteit, in welke hoedanigheid dan ook⁴, bij of binnen (i) de KNVB (inclusief bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen), (ii) een Ondertekenaar, een aangeslotene van de KNVB of Ondertekenaar, of (iii) een andere ledenorganisatie die bij de KNVB of een Ondertekenaar (of een aangeslotene daarvan) is aangesloten, noch enige (financiële) vergoedingen, zoals is bedoeld in artikel 52 lid 3, mag ontvangen; c. is uitgesloten van deelname aan een door een overheidsinstantie gefinancierde sportactiviteit op nationaal of topsportniveau. Personen aan wie een uitsluiting of voorlopige schorsing is opgelegd, kunnen bijvoorbeeld niet deelnemen
---	---

¹ Activiteit en hoedanigheid omvatten, naast posities als medewerker, official of bestuurslid, bijvoorbeeld ook administratieve activiteiten, vrijwilligerswerk en het volgen van en/of meedoen aan trainingen.

aan een trainingskamp, demonstratie of training² georganiseerd door de KNVB (of bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen) die wordt gefinancierd door een overheidsinstelling; d. geen onderdeel mag uitmaken van enige nationale selectie en/of nationaal team; e. niet geselecteerd mag worden voor enige nationale selectie, nationaal team en/of enige andere (internationale) vertegenwoordiging van de KNVB, op individuele noch op teambasis; f. geen training mag geven of actief mag zijn als begeleidend personeel, en geen training samen met een of meer aangeslotenen van de KNVB of begeleidend personeel mag volgen of ondergaan bij of binnen (i) de KNVB (inclusief bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen), (ii) een Ondertekenaar, een aangeslotene van de KNVB of Ondertekenaar, of (iii) een andere ledenorganisatie die bij de KNVB of een Ondertekenaar (of een aangeslotene daarvan) is aangesloten;³ en g. is uitgesloten van deelname aan wedstrijden of sportactiviteiten die worden erkend of georganiseerd door of onder auspiciën van: (i) een professionele bond of professionele organisatie die geen Ondertekenaar is van de World Anti-Doping Code en (ii) een organisator van een nationaal of internationaal evenement die geen Ondertekenaar is van de World Anti-Doping Code. De betrokkene mag wel participeren in antidoping educatieprogramma's en/of rehabilitatieprogramma's. Geen enkele prestatienorm die tijdens een periode van uitsluiting of voorlopige schorsing wordt behaald, wordt (ongeacht het doel) erkend door de KNVB of een Ondertekenaar.	aan een trainingskamp, demonstratie of training⁵ georganiseerd door de KNVB (of bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen) die wordt gefinancierd door een overheidsinstelling; d. geen onderdeel mag uitmaken van enige nationale selectie en/of nationaal team; e. niet geselecteerd mag worden voor enige nationale selectie, nationaal team en/of enige andere (internationale) vertegenwoordiging van de KNVB, op individuele noch op teambasis; f. geen training mag geven of actief mag zijn als begeleidend personeel, en geen training samen met een of meer aangeslotenen van de KNVB of begeleidend personeel mag volgen of ondergaan bij of binnen (i) de KNVB (inclusief bij de KNVB aangesloten, of op andere wijze aan de KNVB verbonden verenigingen, betaaldvoetbalorganisaties, gezamenlijke jeugdopleidingen of andere rechtspersonen), (ii) een Ondertekenaar, een aangeslotene van de KNVB of Ondertekenaar, of (iii) een andere ledenorganisatie die bij de KNVB of een Ondertekenaar (of een aangeslotene daarvan) is aangesloten;⁶ en g. is uitgesloten van deelname aan wedstrijden of sportactiviteiten die worden erkend of georganiseerd door of onder auspiciën van: (i) een professionele bond, <u>'league'</u> of professionele organisatie die geen Ondertekenaar is van de World Anti-Doping Code en (ii) een organisator van een nationaal of internationaal evenement die geen Ondertekenaar is van de World Anti-Doping Code. De betrokkene mag wel participeren in antidoping educatieprogramma's en/of rehabilitatieprogramma's. Geen enkele prestatienorm die tijdens een periode van uitsluiting of voorlopige schorsing wordt behaald, wordt (ongeacht het doel) erkend door de KNVB of een Ondertekenaar.
2. t/m 7.	(ongewijzigd)

Artikel 58 – Beroep

1.	(ongewijzigd)
2. Besluiten waartegen beroep is aangetekend blijven van kracht tijdens de beroepsprocedure, tenzij het tuchtrechtelijk orgaan dat bevoegd is de zaak in beroep te behandelen anders bepaalt.	2. Besluiten <u>Beslissingen</u> waartegen beroep is aangetekend blijven van kracht tijdens de beroepsprocedure, tenzij het tuchtrechtelijk orgaan dat bevoegd is de zaak in beroep te behandelen anders bepaalt.
3.	(ongewijzigd)

Artikel 65 – Taken, verplichtingen en verantwoordelijkheden van aangeslotenen

⁴ Activiteit en hoedanigheid omvatten, naast posities als medewerker, official of bestuurslid, bijvoorbeeld ook administratieve activiteiten, vrijwilligerswerk en het volgen van en/of meedoen aan trainingen.

² Mits sprake is van nationaal of topsportniveau.

³ De betrokkene mag dus (a) geen training volgen bij of ondergaan van iemand die voor een sportbond (of een bij de sportbond aangesloten club, vereniging of team) actief is (als werknemer, licentiehouder, vrijwilliger of op een andere manier) en (b) niet met club-, ploeggenoten of andere aangeslotenen trainen.

⁵ Mits sprake is van nationaal of topsportniveau.

⁶ De betrokkene mag dus (a) geen training volgen bij of ondergaan van iemand die voor een sportbond (of een bij de sportbond aangesloten club, vereniging of team) actief is (als werknemer, licentiehouder, vrijwilliger of op een andere manier) en (b) niet met club-, ploeggenoten of andere aangeslotenen trainen.

Artikel 66 – Taken, [verplichtingen](#) en verantwoordelijkheden van begeleidend personeel

Artikel 67 – Taken, [verplichtingen](#) en verantwoordelijkheden van de KNVB

Artikel 71 – Interpretatie

1. t/m 7.	(ongewijzigd)
8. Het doel, het toepassingsgebied en de opzet van het wereld anti-doping programma en de bij de World Anti-Doping Code behorende bijlage (inzake definities (appendix 1)) maken integraal deel uit van de World Anti-Doping Code.	8. De World Anti-Doping Code is van toepassing op het Dopingreglement KNVB . Het doel, het toepassingsgebied en de opzet van het wereld anti-doping programma en de bij de World Anti-Doping Code behorende bijlage (inzake definities (appendix 1)) maken integraal deel uit van de World Anti-Doping Code.
9. t/m 11.	(ongewijzigd)

Artikel 72 – Overgangsbepalingen

1.	(ongewijzigd)
2. Elke dopingzaak: a. die reeds aanhangig is op de datum van de inwerkingtreding van de World Anti-Doping Code 2021 ⁷ ; of b. die aanhangig wordt gemaakt na de datum van de inwerkingtreding van de World Anti-Doping Code 2021 in verband met een dopingovertreding die plaatsvond vóór deze datum van inwerkingtreding, valt onder de inhoudelijke dopingregels die golden op het moment dat de betreffende (mogelijke) dopingovertreding plaatsvond en niet onder de inhoudelijke dopingregels van de World Anti-Doping Code 2021, tenzij het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan dat de zaak behandelt (ofwel de Dopingautoriteit in het geval van een mogelijke schikking), bepaalt dat in de omstandigheden van het geval het beginsel van Lex Mitior ⁸ van toepassing is.	2. Elke dopingzaak: a. die reeds aanhangig is op de datum van de inwerkingtreding van de World Anti-Doping Code 2021 ⁹ ; of b. die aanhangig wordt gemaakt na de datum van de inwerkingtreding van de World Anti-Doping Code 2021 in verband met een dopingovertreding die plaatsvond vóór deze datum van inwerkingtreding, valt onder de inhoudelijke dopingregels die golden op het moment dat de betreffende (mogelijke) dopingovertreding plaatsvond en niet onder de inhoudelijke dopingregels van de World Anti-Doping Code 2021, tenzij het bevoegde tuchtrechtelijk orgaan dat de zaak behandelt (ofwel de Dopingautoriteit in het geval van een mogelijke schikking of een sanctievoorstel), bepaalt dat in de omstandigheden van het geval het beginsel van Lex Mitior ¹⁰ van toepassing is.
3. t/m 7.	(ongewijzigd)

Artikel 74 – Slotbepaling

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de Dopingautoriteit. In dergelijke gevallen consulteert de Dopingautoriteit, voorafgaand aan het nemen van een beslissing, de KNVB.	In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de Dopingautoriteit. In dergelijke gevallen consulteert de Dopingautoriteit, voorafgaand aan het nemen van een beslissing, de KNVB.
---	---

TOELICHTING

Per 1 juni jl. is een nieuw Nationaal Dopingreglement (NDR) ingevoerd. Dit herziene reglement bevat een aantal aanpassingen die noodzakelijk zijn om het nationale dopingbeleid volledig in overeenstemming te brengen met de internationale standaarden, waaronder de World Anti-Doping Code (WADC) van het Wereld Anti-Doping Agentschap (WADA).

De KNVB hanteert een eigen dopingreglement dat is gebaseerd op het ISR NDR. Door middel van het onderhavige voorstel tot reglementswijziging wordt het Dopingreglement KNVB in lijn gebracht met met het ISR NDR.

⁷ De datum van inwerkingtreding van de World Anti-Doping Code 2021 is 1 januari 2021. Deze datum wordt in de World Anti-Doping Code 2021 de 'Effective Date' genoemd.

⁸ Dit houdt in dat bij verandering in de regelgeving na het tijdstip waarop de overtreding is begaan, de voor de betrokkene gunstigste bepalingen worden toegepast.

⁹ De datum van inwerkingtreding van de World Anti-Doping Code 2021 is 1 januari 2021. Deze datum wordt in de World Anti-Doping Code 2021 de 'Effective Date' genoemd.

¹⁰ Dit houdt in dat bij verandering in de regelgeving na het tijdstip waarop de overtreding is begaan, de voor de betrokkene gunstigste bepalingen worden toegepast.



PROFIEL RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB

Persoonlijke eigenschappen leden RvC

Algemeen

- Hebben affiniteit met en ervaring in sport in het algemeen en voetbal in het bijzonder;
- Hebben oog voor het algemeen (KNVB-)belang in de context van deelbelangen;
- Zijn stevige, innemende en integere persoonlijkheden met natuurlijk overwicht;
- Zijn teamspelers;
- Zijn ervaren als toezichthouder en voelen zich thuis in de rol van toezichthouder op de achtergrond;
- Weten evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid/actie en bestuurlijke afstand.

Onafhankelijk:

- Zijn onafhankelijke denkers, die verbinding zoeken (met elkaar, bestuurders en leden van de bondsvergadering);
- Combineren een autonome geest met een dienende stijl van leiderschap;
- Staan boven partijen.

Analytisch

- Opereren vanuit (gedeelde) visie;
- Denken strategisch;
- Zijn in staat complexe zaken te herleiden tot eenvoudige uitgangspunten.

Communicatie

- Beschikken over sterke communicatieve vaardigheden;
- Zijn relationeel sterk;
- Zoeken de dialoog;
- Inspireren en enthousiasmeren.

Maatschappelijk

- Hebben zicht op de maatschappelijke positie van de KNVB en voelen daar verantwoordelijkheid voor.

Kennis en ervaring in de raad van commissarissen

In de raad van commissarissen verenigen zich verschillende deskundigheidsgebieden.

In de raad van commissarissen is in ieder geval kennis vertegenwoordigd op de gebieden:

- Finance/riskmanagement;
- (Top)voetbal;
- Communicatie/marketing;
- Governance/legal;
- Tech.

De breedte van de KNVB en de maatschappelijke betekenis in ogenschouw nemend geldt dat eveneens vertegenwoordigd moet zijn:

- kennis van en inzicht in de voetbalinfrastructuur in Nederland en het verenigingsleven in de breedtesport;
- kennis van en inzicht in de structuren en verbanden in het topvoetbal;
- kennis van en inzicht in het maatschappelijk speelveld in relatie tot sport in het algemeen en voetbal in het bijzonder.

Gegeven de taak en de samenstelling van de raad van commissarissen zal kennis op een bepaald gebied geborgd (moeten) zijn bij meer dan één commissaris. Er is sprake van collegiaal toezicht. Er wordt uitgegaan van het principe van 'challenge & support'.

Met het oog op diversiteit en inclusie: een grotere verscheidenheid aan perspectieven, achtergronden en inzichten helpt de KNVB om beter te presteren. Dat geldt ook voor de raad van commissarissen.

Aanvulling voor profiel van de bondsvoorzitter

De bondsvoorzitter is voorzitter van de raad van commissarissen en heeft een aantal specifieke (statutair vastgelegde) taken als bondsvoorzitter.

De positie als voorzitter en de (extra) taken maken dat in aanvulling op de algemene persoonlijke eigenschappen van leden van de raad van commissarissen of ter explicitering, voor de bondsvoorzitter geldt:

Persoonlijke eigenschappen bondsvoorzitter:

- Charismatische en verbindende leider zowel intern als extern, tussen breedte- en topsport;
- Een echte teamspeler zonder groot ego, specifiek richting de bestuurders AV en BV, de secretaris-generaal, collega-leden van de raad van commissarissen en stakeholders van de KNVB;
- Sterke communicator, zowel binnen de organisatie als naar buiten toe, inclusief indien aan de orde richting de media;
- Maatschappelijk betrokken, in staat maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar de sportcontext en aldus in staat indien aan de orde op maatschappelijke thema's als het gezicht van de KNVB op te treden;
- Open-minded, met oog voor nieuwe ontwikkelingen die relevant kunnen zijn voor de KNVB en voetbal in het algemeen.

Kennis en ervaring bondsvoorzitter:

- Aantoonbaar ervaren, moderne bestuurder;
- Sterke affiniteit met en/of bestuurlijke ervaring in het voetbal;
- Ervaring met verenigingsstructuren, vrijwilligers en/of complexe organisaties met meerdere belangen;
- Maatschappelijke ervaring en hoog bewustzijn van de maatschappelijke rol van voetbal;
- Ervaring in een publieke rol met veel media-aandacht;
- Ervaren in het ontwikkelen en onderhouden van brede netwerken in een complex stakeholdersveld;
- Internationale bestuurlijke ervaring;
- Spreekt de Engelse taal vloeiend en beheerst bij voorkeur enkele andere moderne talen.