



Het verslag bestaat uit:

- Beknopte, zakelijk weergave van de vergadering per agendapunt;
- De Vraag & Antwoord (V&A), per mail gedeeld op 6 december 2024 met de ledenraad;
- De besluitenlijst.

Datum	:	14 december 2024
Tijdstip	:	10.00 – ca 12:00 uur
Locatie	:	KNVB Campus te Zeist
Aanwezig		
Technisch voorzitter	:	Ber Damen
Ledenraad	:	Theo Aaldering, Theo Beckers, Gerwin van Beusichem, Gery Bisseling, Henk Bolhaar, Piet-Jan Boringa, Jan Bosch, Gert-Jan Bravenboer, Henk Douwsma, Stuart Dekker, Jill Eekhart, Ludo Goudkuil, Koert Hetterscheidt, Ruben van der Hoeven, Henk Hoiting, Adriana Romkema, Wim Kiggen, Frank van Mil, Martijn Min, Jos Op 't Eijnde, Betty Schelle, Caspar Tondeur, Erwin Visser en Evert Woltjes
Directeur-bestuurder	:	Jan Dirk van der Zee
Directeur operations	:	Meta Römers
Bestuurssecretaris	:	Mark van Berkum
Bondsvoorzitter	:	Frank Paauw
Raad van toezicht	:	Albert van Wijk, Tjienta van Pelt, Hassan Bettani.
Vanuit de arbeidsorganisatie		Pascal Peer (directeur financiën), Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling) Gijs de Jong (secretaris-generaal), Hans Schelling (operationeel manager) Guus Posthumus (hoofd competitie) Diverse medewerkers van de KNVB
Reglementscommissie		Ben Moolhuijsen Toon van Mierlo Folkert van Gansewinkel
Adviserende leden	:	BAV
Belangstellenden vanuit de CO4D zijn aanwezig.		
Afwezig		
Ledenraad	:	Ingrid Kloosterman (<i>gemachtigde Evert Woltjes</i>) Bart Kuipers (<i>gemachtigde Ruben van der Hoeven</i>) Bert Riemeijer (<i>gemachtigde Henk Hoiting</i>) Bé Veen (<i>geen machtiging afgegeven</i>) Simone van de Ven (<i>gemachtigde Stuart Dekker</i>)



1. OPENING

Ber Damen opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een bijzonder welkom aan bondsvoorzitter Frank Paauw. Het is zijn eerste ledenraadsvergadering als bondsvoorzitter. Het is tevens de eerste ledenraadsvergadering van Ber Damen als technisch voorzitter.

Voor wat betreft de voorbereidingen op deze najaarsvergadering: het afgesproken proces is gevolgd. Dit houdt in dat de agenda drie weken voorafgaand aan de vergadering is verzonden. Op 4 december heeft in Zeist een bijeenkomst plaatsgevonden over de jaarrekening en de agenda. Naar aanleiding van de agenda zijn schriftelijk vragen gesteld door de ledenraadsleden en die zijn beantwoord in de V&A (Vraag & Antwoord). De V&A is samen met de aanvullende stukken een week voorafgaand aan de vergadering verzonden. De V&A maakt ook onderdeel uit van het verslag.

Met het oog op verslaglegging wordt het geluid van de vergadering opgenomen.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering

Berichten van verhindering worden gemeld door bestuurssecretaris Mark van Berkum (*verwerkt in het overzicht aan-/afwezigen, pag 1*). Door verstrekte machtigingen zijn in totaal 28 stemmen vertegenwoordigd ter vergadering.

2.2 Overzicht Corporate Affairs

Naar aanleiding van de mededeling meldt Jill Eekhart dat zij vanuit haar kieskring meekrijgt dat er een nijpend tekort is aan ruimte, met name op de zaterdag. Zij vraagt hoe het staat met de gesprekken die met gemeenten worden gevoerd over ruimte voor sport en hoe daar vanuit de KNVB naar gekeken wordt.

De geluiden zijn bekend. Jan Dirk van der Zee geeft aan dat er veel gesprekken worden gevoerd door verenigingsadviseurs, senior verenigingsadviseurs en een verenigingsadviseur die zich specifiek richt op lokale belangenbehartiging. Binnen die gesprekken is ruimte voor sport een belangrijk onderwerp. Dat geldt zeker in de grote gemeenten. Maar ook op andere plekken waar ruimte en capaciteitsissues spelen. We werken op verschillende plaatsen aan een gezamenlijke 'voetbalagenda'. Daarin juist ook aandacht voor dit onderwerp. Toegezegd wordt separaat nog nadere informatie omtrent de activiteiten op het gebied van ruimte voor sport richting gemeenten te delen met de ledenraad.

Er zijn geen verdere vragen en de vergadering neemt kennis van het overzicht vanuit Corporate Affairs, de schriftelijk gestelde vragen in de V&A dienaangaande en de antwoorden.

2.3 Tussentijdse verkiezingen kieskring 3 en 10

Mark van Berkum geeft aan dat er in kieskring 3 en 10 tussentijdse vacatures waren ontstaan. In kieskring 3 was er sprake van enkelvoudige kandidaatstelling, waardoor er geen verkiezingen nodig waren. Jaap van der Weide wordt daar het nieuwe ledenraadslid. In kieskring 10 hadden zich uiteindelijk twee personen kandidaat gesteld. Daaruit is Chris Eerens verkozen tot het nieuwe ledenraadslid. Beide ledenraadsleden treden in functie per 1 januari 2025, maar zijn vandaag al als toehoorder aanwezig bij de vergadering en worden welkom geheten.

Er zijn verder geen vragen en de vergadering neemt kennis van deze mededeling.



2.4 Bestuurlijk model sectie amateurvoetbal

Zoals in de agenda opgenomen wordt er op dit moment een situatieanalyse ('foto') gemaakt van het bestuurlijk model van de sectie amateurvoetbal. Aanvullend op wat er in de agenda staat geeft Ber Damen aan dat het proces van de 'foto' inmiddels onderweg is en e.e.a. besproken kan worden in de werkconferentie in januari 2025.

Er worden geen vragen gesteld en de vergadering neemt kennis van deze mededeling.

2.5 Stand van zaken Evaluatie Brede Aanpak Voetbalpiramide

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat er tijdens de themasessie op 4 december een vraag is gesteld door Henk Douwsma over de respons die is gekomen op de op 12 november 2024 verspreide enquête. De enquête is gegaan naar voetballers, trainers/ coaches en bestuurders. Respectievelijk was de respons 926, 292 en 788. Spreker geeft aan dat er op meer respons was gehoopt, maar dat aantallen volgens de onderzoekers voldoende representativiteit garanderen. Het proces wordt als eerder gecommuniceerd verder gevolgd.

Zonder verdere vragen neemt de vergadering kennis van deze mededeling.

2.6 Topsportgelden NOC*NSF (aanvullende mededeling ter vergadering)

Jan Dirk van der Zee geeft aan zeer teleurgesteld te zijn over het grotendeels wegvallen van de topsportgelden die de KNVB vanuit NOC*NSF ontvangt voor het vrouwenvoetbal en de ontwikkeling daarvan. De beslissing doet geen recht aan de inhoudelijke gesprekken die daar de afgelopen 1,5 jaar over zijn gevoerd. Naast de inhoudelijke beslissing steekt ook zeer dat de KNVB de negatieve beslissing via de media vernomen heeft. Spreker geeft aan dat de KNVB onvoldoende recht wordt aangedaan en dat er daarom in beroep wordt gegaan. Dat beroep zal zich richten op het proces en op de inhoud. Tot slot geeft spreker aan dat de beslissing ook al impact heeft op het jaar 2025 en daarmee op de lopende begroting.

Er worden geen vragen gesteld ter vergadering en de vergadering neemt kennis van deze aanvullende mededeling.

3. VERSLAG LEDENRAAD 25 MEI 2024

Ber Damen geeft aan dat er in het kader van de V&A vragen zijn gesteld en beantwoord. Ter vergadering geeft Henk Bolhaar aan in te willen gaan op twee punten.

Ten eerste het accorderen van het digitale wedstrijdformulier door de aanvoerders en/of leiders van de teams na afloop van de wedstrijd. Spreker geeft aan dat hiermee in de voorjaarsvergadering van 2024 is ingestemd. In de praktijk is het echter nog niet ingevoerd. Dit omdat het implementatie de nodige aanpassingen vraagt in de applicaties. Daaraan is nog geen invulling kunnen geven. E.e.a. houdt verband met andere hoge prioriteiten. Spreker vindt dit onvoorstelbaar. Hij geeft aan dat er voorafgaand aan het voorstel tot reglementswijziging dan niet goed is nagedacht en implementatie niet goed onderzocht. Spreker geeft aan dat er tijdens de voorjaarsvergadering prioriteit aan werd gegeven en hij daarom op een goed communicatieplan had aangedrongen. Omdat er is ingestemd met het voorstel tot reglementswijziging worden er nu sinds het begin van het seizoen feitelijk wekelijks duizenden overtredingen begaan. Spreker pleit ervoor nu echt hoogste prioriteit te geven aan het accorderen van het wedstrijdformulier.

Ten tweede geeft de spreker aan dat er twee jaar geleden in de ledenraad is besloten het positieve resultaat te bestemmen voor vouchers. Deze vouchers zouden naar clubs gaan voor het beschikbaar stellen van opleidingen. Er bleken uiteindelijk mogelijkheden om dit vanuit het Sportakkoord te doen.

Spreker geeft aan dat hij actief communiceert met clubs en dat hij nu met de twee bovengenoemde issues dus ook twee keer heeft moeten aangeven dat het uiteindelijk toch anders gaat lopen dan hij eerder communiceerde. Dit is persoonlijk vervelend, maar het is vooral ook niet goed voor het imago van de KNVB. Spreker pleit ervoor dat er voorafgaand aan besluitvorming zorgvuldiger naar haalbaarheid wordt gekeken.

Meta Römers reageert. Zij geeft Henk Bolhaar gelijk voor wat betreft het eerste punt. Voordat er voorstellen worden gedaan moet eerst worden nagegaan of deze uitvoerbaar zijn, zeker als het reglementswijzigingen betreft. Overigens staat de implementatie van het accorderen van het digitale wedstrijdformulier door aanvoeders en/of leider al hoog op de prioriteitenlijst. Zij geeft voor wat betreft het tweede punt aan dat, toen we met elkaar het besluit namen over de vouchers, oprecht niet wisten dat de lokale sportakkoorden de financiële middelen daarvoor zou bieden. De tijd heeft ons daarin ingehaald. We moesten bijsturen, dat hebben we ook gedaan met de reallocatie van het geld.

Ter vergadering worden er verder geen vragen gesteld.

De vergadering stelt het verslag, inclusief de actielijst en besluitenlijst, van de vergadering van 25 mei 2024 vast.

4. TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2024/'25

Jan Dirk van der Zee geeft een korte terugblik op de eerste helft van het seizoen. Over veel onderwerpen is eerder gesproken in de ledenraad of is op een andere manier informatie verstrekt.

(De besproken onderwerpen puntsgewijs samengevat weergegeven:)

- Discriminatie = kansloos
 - Dit is een meerjarige campagne gericht op gedragsverandering en onderdeel van Ons Voetbal Is Van Iedereen.
 - In het seizoen 2023/'24 zijn in totaal 177 meldingen binnengekomen via het online meldpunt discriminatie en racisme. We zien een lichte stijging in het aantal meldingen. We denken echter dat het daadwerkelijke aantal hoger ligt. We willen graag dat incidenten worden gemeld, zodat we actie kunnen ondernemen.
- Sportiviteit en Respect
 - Aanpak risicoverenigingen: Er zitten nu al 55 clubs in dit traject, het hele vorige seizoen lag dit in totaal op 61 clubs. We zien daarbij ook de effecten van de aanpassing in de aanpak risicoverenigingen. Er komen meer verenigingen in de aanpak mede als gevolg van de vernieuwde puntentelling binnen de aanpak. Er is tevens meer in-en doorstroom naar de volgende fases van de aanpak.
 - Aanpak vuurwerk: Er zijn tot nu toe 25 waarschuwingsbrieven verzonden. In de periode van de ontknopning van de competities zien we vaak een toename. We zien op dit onderwerp groeiend besef van de risico's, maar het vraagt een lange adem.
 - Scheidsrechters:
 - Bij een incident waarbij een scheidsrechter belaagd wordt, volgt automatisch dat het betrokken team voor twee weken uit het competitieprogramma wordt. Van de betreffende vereniging wordt vervolgens verwacht dat zij een plan van aanpak presenteert om herhaling te voorkomen. De maatregel werd in het seizoen 2023/'24 in totaal 89 keer opgelegd en is dit seizoen aangescherpt. Het aantal zit dit seizoen voorlopig op 165 keer.
 - Alleen aanvoeders mogen tijdens de wedstrijd in gesprek gaan met de scheidsrechter.
 - Pilot tijdstraffen in districtsbekecompetities mannen standaard: Hiermee hopen we het gedrag van spelers positief te kunnen beïnvloeden en het



- voetbal aantrekkelijker, eerlijker en sportiever te maken. In totaal gaat de pilot om 96 wedstrijden.
- Cultuur en gedragsverandering: grote inzet binnen het programma gaat richting een duurzame cultuurverandering. We nu o.a. bezig met:
 - De congressen aan het begin van het nieuwe jaar.
 - Het vernieuwde platform van het Spelregelbewijs en de vernieuwde regelgeving. Vanaf 1 januari 2025 moeten spelers geboren van 1998 tot en met 2007 in het bezit zijn van een Spelregelbewijs, anders zijn ze niet speelgerechtigd.
 - Daarnaast werken we aan een Code of Football, waarin de normen en waarden van ons voetbal staan. Onderdeel hiervan is het ouderbeleid.
 - Scheidsrechters
 - Op veel manieren zetten we in op het behoud en de instroom van scheidsrechters. Voorbeelden hiervan zijn de wervingscampagne 'Word scheidsrechter', een documentaire op ESPN en een nieuw begeleidingssysteem.
 - Futsal
 - Dit seizoen starten we met fasenvoetbal als een pilot in het futsal (bij de pupillen). De visie is om futsal als een natuurlijk onderdeel van het reguliere seizoen te integreren. We zien het als een essentiële leerfase in de ontwikkeling van spelers. Daarnaast moet het ook als een stand alone aanbod mogelijk worden, zodat pupillen de keuze hebben om zich volledig op futsal te richten.
 - Welkomstprogramma Jeugdtrainers
 - We hadden onlangs de 10.000ste deelnemer aan de aftrapbijeenkomst van het welkomstprogramma jeugdtrainers. Het aanbod van de aftrapbijeenkomsten is sinds 2020 actief.
 - De Aftrapbijeenkomsten is speciaal ontwikkeld voor alle startende of ongeschoolde trainers. Door deel te nemen leren deze trainers in één avond meer over het begeleiden van jeugdspelers bij trainingen en wedstrijden.
 - Coaching Girls module
 - Hoewel het aantal voetballende meiden van 13 tot en met 18 jaar in Nederland licht groeit, is de uitstroom structureel hoger bij de meiden in deze leeftijdsgroep dan bij de jongens. Factoren zoals sociale normen, stereotyperingen en begeleiding die niet op meiden is toegespitst, spelen hierbij een rol blijkt uit onderzoek. Daarbij is er speciale aandacht voor bewustwording van de specifieke behoeften van jonge voetbalsters.
 - Met de Coaching Girls module willen KNVB en Nike eraan bijdragen dat meiden zich optimaal kunnen ontwikkelen, waardoor ze langer en met meer plezier blijven voetballen.
 - Er zijn tot nu toe 18 workshops georganiseerd met ruim 700 deelnemers.
 - Vrijwilligers
 - We kunnen niet zonder onze meer dan 400.000 vrijwilligers. Ook dit seizoen hebben we ter gelegenheid van de dag van de vrijwilliger een (mini)campagne ingericht om vrijwilligers te bedanken voor hun inzet.
 - BTW- verhoging
 - Doordat de btw-verhoging vooralsnog van de baan is blijft vooralsnog ook het zogenaamde 'BTW-convenant' van kracht. Hiermee is jaarlijks een bedrag 7 miljoen gemoeid dat ten faveure dient te komen van het jeugd- en amateurvoetbal. Het afwenden van de BTW-verhoging houdt ook direct het bezoeken van wedstrijden voor supporters betaalbaar en toegankelijk. Het kabinet moet nog wel dekking zoeken. Dus er is nog een slag om de arm.



- De Michael van Praag Award
 - Deze award is een jaarlijkse prijs voor een individu of collectief dat zich uitzonderlijk heeft ingezet voor de bevordering van inclusie, toegankelijkheid of diversiteit binnen het betaald- en/of amateurvoetbal.
 - Dit jaar is deze prijs gewonnen door het Refugee Referees programma van AVV Zeeburgia. Een initiatief waarbij statushouders opgeleid worden tot scheidsrechters. Het draagt bij aan betrokkenheid & integratie van statushouders in de club en de maatschappij, maar ook aan de oplossing voor het scheidsrechters tekort.
- Unity Cup
 - Op 9, 10 en 11 oktober 2024 vond de UNITY EURO Cup plaats in Nyon (Zwitserland). De teams van deelnemende landen bestonden uit een mix van vluchtelingen en amateurspelers van alle genders.
- Topvoetbalactiviteiten
 - Op 16 juli 2024 kwalificeerden het Nederlands Elftal (v) zich in Noorwegen voor het EK dat komende zomer in Zwitserland zal worden gespeeld.
 - Bij het EK onder 19 (v) is Nederland tweede geworden.
 - Bij het WK onder 20 (v) is Nederland vierde geworden.
 - Bij het WK Futsal (m) is Nederland tot de 8^e finale gekomen. De ontwikkeling die Oranje Futsal op het WK in Oezbekistan heeft doorgemaakt voelt als een grote overwinning.
 - Op het WK CP (m) is Nederland derde geworden. Voor het eerst in 30 jaar is er door het Nederlands CP-team een WK-medaille veroverd.

Er worden geen vragen gesteld en de vergadering neemt kennis van de terugblik over de eerste seizoenshelft 2024/25.

5. VERANTWOORDING SEIZOEN 2023/'24

5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2023/'24

Henk Hoiting geeft aan in de najaarsvergadering van 2022 twee verzoeken te hebben gedaan. Enerzijds betrof dat dat de cijfers over in en- uitstroom van scheidsrechters worden opgenomen in het jaarverslag, anderzijds had hij het verzoek om in het verslag onderscheid te maken tussen spelende en niet-spelende leden. Destijds werd aangegeven dat het onderdeel zal worden van de rapportage. In het najaar van 2023 was e.e.a. ondanks de toezegging niet opgenomen in het jaarverslag. Dat betrof een omissie, zoals toen aangegeven is in de V&A. Nu, in het jaarverslag van het seizoen 2023/'24 staan de cijfers wederom niet. Daarom heeft hij in de V&A hierover een vraag gesteld. Daar is op gereageerd dat er in het jaarverslag en de jaarrekening over een heel seizoen wordt gerapporteerd. Voor actieve scheidsrechters en spelers wordt er een andere peildatum gehanteerd. Twee verschillende peildata in één document is onwenselijk. Vandaar dat de cijfers zijn opgenomen in het verslag over het bestuur amateurvoetbal en niet in de jaarrekening c.q. het jaarverslag. Spreker vindt dat de cijfers gezien de relevantie horen binnen het jaarverslag en omdat dat het verslag is waar het bestuur laat zien wat er in het jaar gebeurd en bereikt is. Tevens is er dus eerder toegezegd dit vast te leggen in het jaarverslag. Spreker is daarom ook teleurgesteld.

Jan Dirk van der Zee hecht eraan te beginnen met de constatering dat de cijfers er zijn en dat die ook gedeeld zijn. Als al aangegeven in de V&A worden ze alleen niet in het jaarverslag of de jaarrekening gezet vanwege de afwijkende peildatum. Als er verschillende peildata in één document worden gehanteerd, kan dit verwarrend zijn. Dat de peildata afwijkt heeft te maken met de representativiteit van de cijfers. In de werkconferentie van het voorjaar 2025 zullen de cijfers nog nader toegelicht worden, dan staat het plan arbitrage op het programma.



Henk Bolhaar suggereert een keer met elkaar in de werkconferentie te spreken over wat we met elkaar beogen met de cijfers: welke cijfers zijn belangrijk en waarvoor? Om te voorkomen dat er telkens cijfers worden geproduceerd.

Jos Op 't Eijnde en Erwin Visser hebben gevoel bij de teleurstelling van Henk Hoiting: hij heeft een redelijke vraag gesteld, een toezegging gekregen, maar niet de uitvoering gezien.

Jan Dirk van der Zee reageert op de reacties. Hij snapt de frustratie van Henk Hoiting. Maar stelt ook dat we een 1-meting en 2-meting hebben waarin de cijfers staan die we structureel delen. Spreker geeft aan dat het inderdaad een zoektocht is wat en waar welke cijfers aan te leveren. Hij stelt voor daar, in lijn met het punt van Henk Bolhaar, naar de toekomst toe duidelijke afspraken over te maken.

Er worden geen verdere vragen meer gesteld. Met inachtneming van hetgeen besproken neemt de vergadering kennis van het verslag over het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2023/'24.

5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2023/'24

Er zijn vragen beantwoord in de V&A. Ter vergadering zijn er geen vragen of opmerkingen.

De vergadering neemt kennis van het verslag van de raad van toezicht amateurvoetbal over het seizoen 2023/'24.

6. FINANCIËN

6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24

Meta Römers neemt het woord en licht de jaarrekening toe.

De jaarrekening laat een positief exploitatiesaldo zien van ongeveer 1,2 miljoen euro. Drie punten worden toegelicht die effect hebben op het positieve resultaat.

Eén is de ledenstijging van 2,3%, waar 0,8% was begroot. Als we kijken naar het aantal actieve leden is de strategische doelstelling om te komen tot 1 miljoen voetballers. Mocht de stijgende lijn zich doorzetten, gaat deze doelstelling gerealiseerd worden.

Ook een groot effect op het positieve resultaat heeft de kaartverkoop. Nederlandse clubs doen het goed in Europa, stadions zitten vol en ook de wedstrijden van Oranje zijn uitverkocht. Een percentage van de kaartverkoop van deze wedstrijden gaat richting het amateurvoetbal, specifiek richting de stimulering van het jeugdvoetbal.

Daarnaast worden eindtoernooien nooit begroot, maar worden daar wel voorzieningen voor getroffen. Uiteindelijk worden de gemaakte kosten volledig verrekend in de jaarrekening. Voor het seizoen 23/'24 waren er meer kosten voorzien, waardoor ook dit bijdraagt aan het positieve resultaat. Spreekster geeft verder aan dat aan de kostenkant de beheersing op orde is.

Voor wat betreft het totstandkomingsproces van de jaarrekening geeft Meta Römers aan dat er accountantscontrole heeft plaatsgevonden, de auditcommissie uitgebreid naar de jaarrekening heeft gekeken en er tijdens de themasessie op 4 december 2024 toelichting is gegeven aan de ledenraad op de cijfers uit de jaarrekening.

Voor wat betreft het bestemmen van het resultaat wordt door directie/bestuur voorgesteld aan de ledenraad om het volledige resultaat toe te voegen aan het weerstandsvermogen. Dit is wel met inachtneming van hetgeen besproken tijdens de themasessie op 4 december. Toen is besproken dat de subsidies uit het Sportakkoord II, dat door clubs gebruikt kon worden voor het betalen van opleidingen, zijn uitgeput. Mocht er geen alternatieve financiering hiervoor worden gevonden, kan er



in een later stadium (nog gedurende dit seizoen) met de ledenraad worden gekeken of een bijdrage vanuit de reserves van de KNVB noodzakelijk en gewenst is voor dit specifieke doeleinde. Spreekster sluit af met aan te geven dat is afgesproken dat dan ook nog gekeken kan worden naar de aanwending van bestemmingsreserves die al lang(er) staan.

Spreeker geeft Hassan Bettani, lid van de auditcommissie en raad van toezicht, het woord.

Namens de auditcommissie geeft Hassan Bettani een korte toelichting aansluitend op het verslag dat de raad van toezicht al schriftelijk deed. Spreeker gaat in op het doorlopen proces met de accountant. Hij geeft aan dat de externe accountant een goedkeurende verklaring heeft afgegeven over de jaarrekening. Daarnaast is de accountant fysiek aanwezig geweest bij de vergadering van de auditcommissie op 5 november 2024. Toen is ook de financiële basis van de KNVB besproken, evenals thema's zoals risicomangement, interne beheersing, duurzaamheid en compliance. Door de auditcommissie is verslag gedaan in de vergadering van toezichthouders (VVT) en er is ook in een vergadering van raad van toezicht AV nog stilgestaan bij de jaarrekening AV. Kernpunten daarbij waren: zijn de uitgaven in de geest van het KNVB Strategisch Plan en - vooruitkijkend - wat is het langetermijnperspectief, welke belangrijke investeringsuitgaven staan ons de komende jaren te wachten.

Spreeker rond af met de conclusie dat er een gezonde financiële basis is, geeft complimenten aan directie en de betrokken medewerkers vanuit de KNVB en adviseert de vergadering de jaarrekening vast te stellen.

Ludo Goudkuil refereert aan het voorstel voor bestemming en geeft aan dat op 4 december was besproken dat voor wat betreft de opleidingsgelden de trein blijft rijden. Dus als we het nu al bestemmen, dat er dan pas gedurende een formele vergadering weer over besloten kan worden mocht dat nodig zijn.

Meta Römers reageert dat er nu niet wordt voorgesteld het resultaat te bestemmen, maar toe te voegen aan het weerstandsvermogen. Zij benadrukt dat, zoals afgesproken, mocht het nodig zijn dat er tussentijds met de ledenraad zal worden besproken alsnog het geld te bestemmen voor het genoemde doeleinde. Eventueel in een ingelaste vergadering. Dit sluit aan bij het voorstel zoals eerder gedaan ter vergadering en zoals opgenomen in de agenda.

Jos Op 't Eijnde geeft aan dat mochten de opleidingsgelden niet meer gesubsidieerd kunnen worden, er een signaal moet komen en er meteen actie ondernomen moet worden. Meta Römers reageert dat er in die situatie snel geschakeld kan worden.

Wim Kiggen geeft aan dat er op 4 december is gesproken over de impact van toernooien en dat er is besproken een kosten- en batenanalyse hierop te delen. In reactie wordt aangegeven door Meta Römers dat er naar de toekomst toe wordt gekeken hoe op een aantal grote thema's overzicht van de lasten en baten beter kan worden verzorgd.

Met inachtneming van de vragen en reacties daarop wordt er kennisgenomen van het accountantsverslag, wordt de jaarrekening amateurvoetbal van het seizoen 2023/'24 vastgesteld en wordt er ingestemd met het voorstel voor bestemming van het positief resultaat om dit toe te voegen aan het weerstandsvermogen met de genoemde randvoorwaarde.

6.2 Bestemmingsreserve Clubs

De ledenraad heeft in de werkconferentie van oktober 2024 de koers onderstreept ten aanzien van het programma Meer Meiden en het programma Verenigingsontwikkeling.

De vergadering bekrachtigt conform voorstel de aanwending van 600K voor het programma Meer Meiden en het programma Verenigingsontwikkeling van de bestemmingsreserve (clubs).



6.3 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal

De vergadering verleent kwijting aan het bestuur amateurvoetbal.

6.4 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal

De vergadering verleent kwijting aan de raad van toezicht amateurvoetbal

7. AGENDA BONDSVERGADERING 16 DECEMBER 2024

Henk Bolhaar geeft aan dat de V&A van de bondsvergadering inmiddels binnen is. Spreker is niet tevreden ten aanzien van de antwoorden met betrekking tot zijn vragen over FC Hera en de internationale overschrijving. Hij geeft aan beide vragen tijdens de bondsvergadering nader aan de orde te stellen.

Verder geeft spreker aan dat hij een vraag had gesteld met betrekking tot het proces van één toezichthoudend orgaan. Die vraag behoeft uiteindelijk geen schriftelijke beantwoording. Hij heeft begrepen dat het nog niet helemaal rijp is om dit in de aankomende bondsvergadering aan de orde te stellen, maar dat het wel in de pijplijn zit om binnen afzienbare termijn tot een voorstel en besluit te komen.

Jan Dirk van der Zee reageert door aan te geven dat het nog niet zeker is wanneer er met een voorstel gekomen zal worden, maar dat er wel gesprekken plaatsvinden. Die zijn positief. Spreker geeft aan dat we in het voorjaar hopelijk een voorstel met elkaar kunnen bespreken.

Zonder verdere vragen of opmerkingen wordt er kennisgenomen van de agenda van de bondsvergadering op 16 december 2024.

8. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Ber Damen doet een inventarisatie of alle voorstellen tot reglementswijziging in één keer behandeld kunnen worden. Alvorens tot besluitvorming in één keer over te gaan, worden de volgende opmerkingen gemaakt:

Met betrekking tot [agendapunt 8.1](#) geeft Jan Dirk van der Zee aan dat er al langer een wens was van de ledenraad om artikel 23 van het Reglement Amateurvoetbal te veranderen. Het voorstel houdt in dat de belangenverenigingen BAV, COVS en de VVON niet meer als adviserend lid van de ledenraad staan opgenomen in de reglementen. Naar aanleiding van het voorstel kwam de BAV bij het bestuur amateurvoetbal op de lijn. Dit heeft te maken met een convenant dat in 2013 is opgesteld met een van de rechtsvoorgangers van de BAV. Daarin staan – naast het zijn van adviserend lid voor de ledenraad – ook andere afspraken in. Die wil de BAV graag behouden. Er is daarover nog eens bestuurlijk overleg gevoerd met de BAV.

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat de operationele én bestuurlijke overleggen met (meerdere) belangenorganisaties waardevol worden gevonden en dat de KNVB deze wil behouden. Hij hecht aan een goede samenwerking met de BAV en daarbij hoort het respecteren van gemaakte afspraken. In het voorjaar van 2025 zal er daarom een nieuw convenant worden opgesteld waarin afspraken opnieuw worden vastgelegd. De afspraak om te komen tot een nieuw convenant gaat hand in hand met de voorliggende reglementswijziging. Het te sluiten convenant zal zijn tussen het bestuur amateurvoetbal en de BAV met daarbij de intentie e.e.a. te (kunnen) verbreden naar de andere belangenorganisaties.



Mark van Berkum verwijst naar de V&A en memoreert dat de voorgestelde reglementswijziging bij agendapunt 8.4 inclusief de woorden “in het volgende seizoen” is.

Voor wat betreft agendapunt 8.4 geeft Henk Hoiting aan dat, zoals besproken op de themasessie van 4 december, er naast de voorstellen tot reglementswijziging ook nog gekeken zal worden naar artikel 35 van het reglement tuchtrechtspraak. Zie hiervoor verder pagina 25 van de V&A.

Met inachtneming van de toevoeging bij agendapunt 8.4 wordt er ingestemd met de voorgestelde wijzigingen bij agendapunt 8.1 tot en met 8.5.

9. (HER)BENOEMINGEN

9.1 Raad van toezicht amateurvoetbal

Voorgesteld wordt om Tjienta van Pelt en Hassan Bettani te herbenoemen in de eigen functie als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal. Ter vergadering wordt er door Jill Eekhart namens de delegatie die op periodieke basis overlegt met de raad van toezicht en in die hoedanigheid ook gesprekken voerden met Tjienta van Pelt en Hassan Bettani.

Jill Eekhart geeft het proces aan dat de delegatie heeft gelopen. De voorzitter van de raad van toezicht is om input gevraagd en zijn er met beide aftredende leden goede gesprekken gevoerd. De delegatie is unaniem tot de conclusie gekomen dat beide toezichthouders het de afgelopen periode goed hebben gedaan, dat zij ook de motivatie hebben om nog een periode door te gaan en dat ze ook de juiste kennis en kunde daarvoor in huis hebben.

Door de delegatie is geconstateerd dat Hassan als toezichthouder de afgelopen jaren heeft laten zien dat hij in staat is om in te stappen wanneer nodig en ook vanuit zijn beroepservaring heeft bijgedragen aan een verdere professionalisering van de samenwerking en de dienstverlening van de accountant. Met zijn kennis en expertise ziet de delegatie dat hij kan bijdragen op thema's als risicomanagement en lange termijn bestendigheid van de organisatie, maar ook op grote dossiers, zoals de mogelijke verhuizing van de KNVB.

De delegatie ziet in Tjienta een verbinder en aanjager. Iemand die het ecosysteem van de sportwereld goed kent vanuit haar professionele achtergrond. De delegatie ziet dat als een belangrijk element in een tijd van onzeker regeringsbeleid. Daarnaast herkent de delegatie de verbindende kracht van Tjienta als een belangrijke waarde in de verkenning naar één toezichthoudend orgaan van de KNVB.

Bij acclamatie worden Tjienta van Pelt en Hassan Bettani herbenoemd in de eigen functie als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal.

Tjienta en Hassan bedanken de ledenraad voor het vertrouwen en kijken uit naar de komende periode van samenwerking met de ledenraad, raad van toezicht, raad van commissarissen en de directeur/ bestuurder.

9.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

De vergadering stemt in met de (her)benoemingen van de leden van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal conform vastgestelde rooster.

9.2.1 Bekrachtiging tussentijdse benoeming voorzitter tuchtcommissie West

De vergadering bekrachtigt de tussentijdse benoeming van de heer E. ten Berge tot voorzitter van de Tuchtcommissie West.



10. SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD

Ber Damen geeft aan dat de delegatie op dit moment uit Jill Eekhart, Adriana Romkema en Caspar Tondeur bestaat. Afgesproken is dat elk jaar iemand stopt en een nieuw ledenraadslid de delegatie aanvult. Aan het einde van dit kalenderjaar stopt Adriana binnen de delegatie.

Tijdens de themasessie van 4 december meldden zich twee kandidaten voor de positie van Adriana: Gert-Jan Bravenboer en Frank van Mil. Spreker geeft aan dat in de tussentijd ook Jill te kennen heeft gegeven haar plek in de delegatie op te geven.

Ter vergadering wordt daarom besloten dat Frank en Gert-Jan de plekken in de delegatie gaan opvullen.

In de delegatie wordt op een later tijdstip overleg gepleegd wie in welk termijn treedt. Mocht daar niet worden uitgekomen, zal er bij de ledenraad op worden teruggekomen.

Jill en Adriana worden bedankt voor het werk dat ze hebben gedaan.

Zonder verdere vragen of opmerkingen wordt dit agendapunt afgesloten.

11. RONDVRAAG

Erwin Visser stelt ter vergadering twee vragen. Ten eerste gaat hij in op de diverse zaken die worden georganiseerd op het gebied van sportiviteit, respect en veiligheid. Spreker vraagt of dit in de toekomst breder getrokken kan worden richting de scholen.

Ten tweede vraagt hij of er een dashboard kan komen voor de ledenraad met betrekking tot de strategische thema's zodat de ledenraad, op hoofdlijnen, overzichtelijk de stand van zaken per thema kan monitoren. In lijn met deze vraag stelt hij de vraag of er anders in de werkconferentie aandacht besteedt kan worden aan de stand van zaken.

Jan Dirk van der Zee reageert op het eerste punt van Erwin Visser door aan te geven dat er in het kader van OVIVI gesprekken lopen om langs scholen te gaan en te spreken over houding en gedrag. Daarnaast wordt binnen het programma Sportiviteit en Respect ook de link gelegd met schoolvoetbal.

Voor wat betreft het tweede punt geeft Jan Dirk van der Zee aan dat het monitoren van de strategische pijlers KNVB periodiek wordt gedaan. Hier wordt de ledenraad middels de tussentijdse metingen (de 0-meting, 1-meting, 2-meting enzovoort) van op de hoogte gehouden. Het inzicht en overzicht is er daarmee. Behoeftte aan nadere monitoring via iets zoals een 'dashboard' verdient zorgvuldige afweging. Vragen van belang zijn daarbij bijvoorbeeld wat levert het op, maar ook op welk abstractieniveau willen we e.e.a. met elkaar bespreken en wat past bij welke rol? Daarmee is dit niet de plaats om daar een toezegging over te doen.

Henk Bolhaar memoreert het gesprek in de werkconferentie van oktober 2024. Toen heeft spreker het volgende aangedragen: het niet van toepassing laten verklaren van het tuchtrecht op pupillenspelers onder de 12 jaar. Er is daarbij aangegeven o.a. aangegeven dat er sprake is van een gering aantal tuchtrechtelijke uitspraken m.b.t. spelers onder 12 jaar en dat er maatwerk wordt toegepast. Er is n.a.v. de werkconferentie een overzicht gedeeld met de ledenraad waarin werd ingegaan op het aantal, de aard van de overtreding en de uiteindelijke straf (gericht op het seizoen 2023/'24). Spreker bedankt voor het overzicht, maar ziet daarin in zijn ogen niet echt maatwerk. Hij vraagt daarom de directie om te kijken naar alternatieve straffen voor deze doelgroep, gericht op opvoedkundige maatregelen. Spreker sluit af met complimenten voor directie en de arbeidsorganisatie voor het vele werk dat ook afgelopen jaar weer is verricht.



Jan Dirk van der Zee reageert op het eerste punt van Henk dat de oproep is gehoord en dat er naar zal worden gekeken.

Caspar Tondeur refereert aan het proces dat afgelopen zomer is bewandeld met betrekking tot de promotie-/ degradatieregeling en spreekt dienaangaande zijn ontstemming uit.. Hij verwijst ook naar de brief ondertekend door een deel van de ledenraad die eerder is verstuurd naar de directeur/bestuurder. Spreker vraagt in lijn daarmee aandacht voor twee punten.

Ten eerste dat als het gaat over strategische thema's zoals de voetbalpiramide, er aan de voorkant nadrukkelijk met de ledenraad wordt afgestemd op het gebied van strategische inhoud alsook implementatiepad. Ten tweede of er over sensitieve onderwerpen nadrukkelijker gecommuniceerd kan worden. Het gaat dan mede over voortgang en inzichten. Dat voorkomt verrassingen. Spreker hoopt uit het verlopen proces van afgelopen zomer deze twee punten ter lering mee te nemen richting de toekomst.

Jan Dirk van der Zee reageert door aan te geven dat er op het gebied van het proces lering is getrokken. Voor wat betreft de communicatie hoort de spreker ook de oproep van het ledenraadslid. De oproep wordt meegenomen naar toekomstige, belangrijke strategische besluiten.

Frank Paauw geeft de complimenten aan de ledenraadsleden voor de inzet, toewijding en scherpheid. Spreker heeft vandaag zijn eerste formele vergadering van de ledenraad bijgewoond. Hij constateert dat er veel gaat over proces, minder over de inhoud. Spreker ziet daar ook wel mogelijkheden voor eventuele verbetering richting de toekomst. Spreker heeft in zijn eerste maanden zowel intern als ook extern vele gesprekken gevoerd. Die gesprekken leiden allemaal tot de conclusie: de KNVB zijn wij met elkaar: bestuur, medewerkers, ledenraad, toezichthouders, maar vooral ook alle leden én vrijwilligers op het veld en in de zaal. Dat maakt ons uniek en van waarde. We zijn er samen voor het voetbal. Hij spreekt tot slot zijn waardering uit voor de technisch voorzitter van de vergadering en wenst alle aanwezigen alvast een fijne kerstdagen en een gelukkig en gezond nieuwjaar toe.

Voordat de vergadering wordt gesloten wordt er nog specifiek stilgestaan bij twee personen ter vergadering.

Ber Damen geeft aan dat Meta Römers de afgelopen 9 seizoenen binnen haar rol als operationeel directeur ook financiën amateurvoetbal in haar portefeuille gehad. Dat deel van haar portefeuille wordt overgenomen door Pascal Peer, de nieuwe CFO. De technisch voorzitter geeft het woord aan Jan Dirk van der Zee. Jan Dirk benadrukt dat Meta als directeur operations uiteraard betrokken blijft, maar vindt het op zijn plaats haar namens de ledenraad, raad van toezicht en directie/bestuur te bedanken voor de fijne samenwerking en voor wat ze heeft gedaan specifiek op het gebied van financiën.

Meta Römers bedankt iedereen voor de samenwerking over de afgelopen jaren en geeft het stokje vol vertrouwen over aan Pascal Peer. Ze blijft vanuit de directionele verantwoordelijkheid voor operations als gezegd betrokken en aanwezig bij de vergaderingen, maar niet meer 'achter de tafel'.

Ber Damen memoreert dat Henk Hoiting heeft zijn maximale zittingstermijn bereikt heeft bereikt. Daarmee is dit zijn laatste ledenraadsvergadering. Jan Dirk van der Zee richt het woord tot Henk. De geschiedenis van Henk bij de KNVB gaat lang terug. Voordat hij ledenraadslid was, was hij lid van het districtscollege en heeft hij de portefeuille wedstrijd zaken gehad. Daarnaast is hij vanaf 2010 scheidsrechter - vanaf 2012 verenigingsscheidsrechter – en is hij vanaf 2016 ledenadministrateur bij VV Noordwolde. Spreker geeft aan dat Henk op veel fronten actief is geweest en nog steeds is. Henk is van aanvang van de ledenraad een actief en betrokken lid. Op veel onderwerpen een gedegen mening en met extra warme aandacht voor het belang van het scheidsrechtersvak.

Voor al zijn inzet, betrokkenheid en het goede werk voor het amateurvoetbal wordt Henk daarom de onderscheiding van lid van verdienste van de KNVB toegekend.



Henk Bolhaar feliciteert namens de hele ledenraad Henk Hoiting met zijn benoeming tot lid van verdienste van de KNVB. Spreker geeft aan dat het dik verdiend is en dat het een grote waardering is voor alles wat hij voor de voetbalsport in Nederland heeft gedaan. Spreker geeft verder aan dat de ledenraad hem als zeer betrokken ledenraadslid hebben ervaren. Henk Hoiting was een pleitbezorger voor acties om meer scheidsrechters te krijgen, altijd goed voorbereid voor vergaderingen en kennis van reglementen. Daarbij past dank namens de gehele ledenraad.

Henk Hoiting bedankt voor de onderscheiding en de prachtige woorden die zijn uitgesproken. Het spijt hem zeer dat hij moet stoppen als ledenraadslid omdat het een belangrijk deel is geweest van zijn leven. Spreker wenst het bestuur, de raad van toezicht, de ledenraad en de bondsvoorzitter veel wijsheid en kracht toe bij het organiseren van de mooiste sport die er is: het amateurvoetbal in Nederland.

12. SLUITING

Na een laatste woord van dank sluit de voorzitter de vergadering.



V&A najaarsvergadering 14 december 2024

Proces vraag en antwoord (V&A)

- t/m 3 december 2024 om 12:00 uur > mogelijkheid om vragen in te dienen
- 4 december 2024 > themasessie jaarrekening + agenda
- 6 december 2024 > V&A gedeeld met de ledenraad

Inhoudsopgave

- Agendapunt 2.2 Overzicht Corporate Affairs
- Agendapunt 3 Verslag ledenraad 25 mei 2024
- Agendapunt 5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2023/'24
- Agendapunt 5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2023/'24
- Agendapunt 6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24
- Agendapunt 6.2 Bestemmingsreserve Clubs
- Agendapunt 8.4 AV – RWA: Aanpassing artikel 10 en 12 (RWA)
- Agendapunt 10 Rondvraag

Door op het agendapunt te klikken ga je naar de desbetreffende pagina

2.2 Overzicht Corporate Affairs

- *Vragen ingediend door ledenraadslid Gerwin van Beusichem*

Vraag:

Op welke wijze kan de KNVB effectiever bijdragen aan de belangenbehartiging van het amateurvoetbal op nationaal niveau en wat zijn de belangrijkste leerpunten van de terugblik op de eerste seizoenshelft 2024/'25? Zou dit ook kunnen leiden tot gezamenlijke initiatieven?

Reactie (bovenstaande vragen zijn samengevoegd voor beantwoording):

De KNVB zet zich onvermoeibaar in voor de belangen van het amateurvoetbal in een uitdagende tijd.

Onze afdeling corporate affairs is dagelijks actief om de belangen van amateurverenigingen te behartigen, zowel op de voorgrond als achter de schermen. We beschikken over een zeer sterk netwerk in Den Haag en voeren voortdurend strategische gesprekken met bewindspersonen, Kamerleden en ambtenaren. Maar dat betekent – helaas - niet dat alle negatieve beslissingen zijn te voorkomen of vermijden. In die zin is het ook goed om te stellen dat 'effectiever bijdragen' zoals in de vraag aangehaald niet altijd afdwingbaar is.

Door samen te werken met diverse partners binnen en buiten de sportsector ontwikkelen we grootschalige campagnes die het belang van sport blijvend onder de aandacht brengen.

Onze inspanningen zijn erop gericht om de stem van het amateurvoetbal duidelijk te laten doorklinken en de toekomst van de lokale sportverenigingen veilig te stellen.

Enkele voorbeelden ter illustratie van de inzet:

- [Oproep NOC*NSF en KNVB: open Klimaatfonds voor amateursport | KNVB](#)
- [Nederlandse bevolking wil niet bezuinigen op sport | KNVB](#)
- [Sportpas voor jongeren is investering in gezonde toekomst | KNVB](#)
- [Nederland verliest met btw-verhoging op sport | KNVB](#)
- [Topsporters bij Sportontbijt in actie tegen btw-verhoging - POS](#)
- [Sport gaat niet vanzelf – Politiek, kom in beweging!](#)
- [Oproep KNVB: 'Maak van de sportwet geen papieren tijger' | KNVB](#)

Als KNVB blijven we ons de komende tijd inzetten om de impact zoveel mogelijk te beperken. Vooral de BOSA-regeling staat daarbij hoog op onze agenda. Tegelijkertijd werken we aan een langetermijnstrategie in samenwerking met de overheid om de positie van sport en verenigingen duurzaam te versterken en veilig te stellen voor de toekomst.

De aangekondigde bezuinigingen hebben nog meer het belang aangetoond van een wettelijk kader ter bevordering van de (financiële) positie van de sport.

Vraag:

Op welke wijze kan de KNVB bijdragen aan het versterken van de financiële weerbaarheid van amateurvoetbalclubs in het licht van de huidige economische uitdagingen?

Reactie:

We blijven ons nadrukkelijk uitspreken tegen bezuinigingen en pleiten we voor structurele ondersteuning. Daarnaast zetten we onze meerjarige campagne gericht op de politiek met een coalitie uit de sportsector (Sport gaat niet vanzelf) voort. Deze campagne richt zich de komende tijd ook op de gemeenteraadsverkiezingen van 2026. Voor de lange termijn werken we samen met het ministerie aan een verenigingsstrategie. Daarin nemen we ook de wettelijke verankering van sport mee. Daardoor kunnen taken en financiering meer vast komen te liggen, waardoor bezuinigingen in de toekomst lastiger worden. Ook zijn we een lobby gestart voor de invoering van een sportpas met een sportbudget voor jongeren. Het idee hierachter is dat meer jongeren gemotiveerd worden om te gaan sporten, en dus ook voetballen, en dat meer

jongeren dit kunnen betalen. Deze contributiegelden vloeien direct terug naar de verenigingen die dus de inkomsten krijgen. Het ministerie gaat de mogelijkheden daartoe onderzoeken.

Vraag:

Wat zijn de belangrijkste aandachtspunten in de jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24 die het meest in het oog springen?

Reactie:

In de jaarrekening is in de toelichtingen aan dit punt aandacht besteed. Op 4 december is in de sessie over de jaarrekening een toelichting gegeven op de jaarrekening. De presentatie is gedeeld. Naar het genoemde document wordt verwezen.

Vraag:

Wat kunnen we leren van de bezuinigingen die gepland zijn op de BOSA-subsidie en hoe kan de sport in de breedte, en de KNVB in het bijzonder, in het vervolg beter anticiperen?

Reactie:

De situatie met betrekking tot de BOSA-regeling is tamelijk specifiek. Ten tijde van het vorige kabinet was nog sprake van een verhoging van de beschikbare gelden. Mede dankzij de lobby vanuit de sport. Het huidige kabinet zet in op bezuinigingen. In brede zin en (daarmee) ook op sport. Subsidies zijn – ook weer kabinetsbreed - expliciet een bron van bezuinigingen. De vraag is of deze (macro)economische ontwikkelingen en politieke keuzes veel ruimte laten voor beter anticiperen op het voorkomen van de bezuinigingen op de BOSA-regeling.

Los van het voorgaande tekenen we nog aan dat de gelobbyde verbrede toepassing van de DUMAVA-regeling een deel van de effecten van de bezuinigingen op de BOSA zou kunnen beperken. Dat is onder het huidige gesternte nog een lichtpuntje. Het budget van de DUMAVA is groter dan het budget van de BOSA. De bezuiniging die raakt aan de bouw, onderhoud en materialen gaat pas vanaf 2028 in. Dit komende tijd maken we ons als KNVB hard om die plannen alsnog te voorkomen.

Vraag:

Op welke manier kan de KNVB de voetbalverenigingen proactief betrekken worden bij de maatregelen tegen de financiële druk op de sportsector?

Reactie:

Onder de strategische pijler toekomstbestendige amateurclubs vallen veel initiatieven die specifiek tot doel hebben verenigingen te helpen een sterke vereniging te zijn. Daaronder ook sterk op financieel vlak.

Verwezen wordt in dit verband naar andere sessies en momenten waarin deze aan de orde zijn (geweest).

Los van het voorgaande geldt dat we juist ook stevig inzetten op overleg en samenwerking met de lokale overheden. Met name ook op dat niveau kunnen keuzes van grote impact zijn op onze clubs.

Daarnaast betrekken we clubs ook in de lobby richting Den Haag, bijvoorbeeld door bestuurders mee te nemen in gesprekken met het ministerie, door input vanuit leden over te nemen en terug te koppelen aan het ministerie en de Kamer of door de effecten van bezuinigingen in beeld te brengen via media die bij clubs langsgaan.

Vraag:

Op welke wijze kan de KNVB verder bijdragen aan het versterken van sportiviteit en respect binnen het amateurvoetbal?

Reactie:

Juist op dit terrein is vorig seizoen het initiatief genomen te komen tot de Impuls Sportiviteit & Respect. Die heeft ook geleid tot een accentverschuiving in de strategische koers.

Binnen het programma Sportiviteit en Respect hebben we verschillende actielijnen om sportiviteit en respect te bevorderen. Het programma en de lijnen zijn besproken met de ledenraad. We verwijzen daarnaar. We zijn

ervan overtuigd dat het programma op korte en lange termijn positief gaat bijdragen aan (de beleving van) sportiviteit & respect.

Vraag:

Hoe kan de KNVB het beste blijven pleiten voor de voortzetting van het Sport en Gedrag Interventie programma, gezien de mogelijke financiële implicaties?

Reactie:

Door in gesprek met overheid en politiek te wijzen op lagere recidive cijfers en zo het positieve effect te duiden van de training. Dit zien we terug in onze data. De afdeling corporate affairs zet zich in om dit in Den Haag op de agenda te houden.

*Daarnaast is verbreding van de inzet ook onderdeel van de mogelijkheden. Daarbij past de interesse vanuit andere bonden en NOC*NSF. Daarover overleggen we.*

Ultimo kan voor continuering ook noodzakelijk zijn dat de inzet van eigen middelen of eigen bijdrage overwogen moet worden als externe financiering wegvalt.

Vraag:

Sportiviteit en respect: hoe kunnen we het enthousiasme onder de amateurvoetbalverenigingen vergroten voor de interventies in het amateurvoetbal?

Reactie:

Vooralsnog lijkt de interesse niet een punt van zorg.

Vraag:

Sportiviteit en respect: Is de aansluiting op het programma 'Ons Voetbal Is Van Iedereen' voldoende en hoe kunnen we actief discriminatie bestrijden binnen de voetbalverenigingen en inclusiviteit en diversiteit bevorderen?

Reactie:

Met name in de preventieve sfeer zijn er de nodige raakvlakken tussen de impuls sportiviteit en respect en OVIVI. Waar mogelijk en logisch proberen we gezamenlijk op te trekken, om het voor verenigingen overzichtelijk en behapbaar te maken.

Binnen OVIVI zijn we gestart met een nieuwe campagne die gericht is op gedragsverandering. We zijn gestart met het stellen van een gezamenlijke norm binnen het voetbal: "Discriminatie = Kansloos." In september 2024 is deze norm officieel gelanceerd als eerste stap van de campagne. Clubs kunnen hierbij aansluiten door middel van hulpmiddelen zoals bordjes, vlaggen en stickers om deze norm zichtbaar te maken en uit te dragen. Inmiddels hebben bijna 500 verenigingen zich hierbij aangesloten. Begin 2025 zetten we de tweede stap binnen deze aanpak middels een publiekscampagne gericht op omstanders, waarin handvatten worden aangereikt om in actie te komen tegen racisme en discriminatie.

Het trainingsprogramma voor amateurverenigingen bouwt voort op de successen van OVIVI 1, waarbij al 373 verenigingen werden bereikt. Met nieuwe interventies, zoals de "Over de Streep"-methode, en proactieve ondersteuning van verenigingsadviseurs en projectmedewerkers, worden verenigingen gestimuleerd om inclusie en bewustwording actief te bevorderen. Sinds begin 2024 hebben we inmiddels 74 verenigingen bereikt.

Vraag:

Op welke manier kan de KNVB haar relatie met gemeenten versterken om meer ruimte voor sport te creëren om gemeenschappelijke doelen te bereiken, zoals bijvoorbeeld t.a.v. de BOSA-subsidie, en de DUMAVA-subsidie?

Reactie:

De KNVB werkt hier al hard aan door het gesprek aan te gaan met lokale overheden. Dat doen we op

individueel niveau. Daarbij kijken we naar de ruimte die er nu is, de ruimte die in de toekomst nodig gaat zijn en wat dit betekent voor de verenigingen en het voetballandschap. Deze gesprekken voeren we op basis van specifieke data.

Naast de 1-op-1 gesprekken zoeken we ook de dialoog door gelijksoortige gemeenten bij elkaar te brengen en te spreken tijdens kennisdagen van de VSG. In april organiseren we samen met de VSG een congres Gemeenten en Voetbal.

Met het zogenaamde 'ravijnjaar' voor gemeenten in aantocht is het belangrijk lokaal de maatschappelijke meerwaarde van de voetbalvereniging onder de aandacht te blijven brengen. Bij de lokale overheid, maar ook bij onze verenigingen. Verenigingen zullen ook uitgedaagd en geholpen moeten worden hun maatschappelijke rol goed in te blijven vullen. Hierbij spelen de verenigingsadviseurs een rol.

Landelijk blijft de actieve lobby gevoerd worden als het gaat om de subsidies ten behoeve van het verduurzamen en verbeteren van voetbalaccommodaties, zoals de BOSA en de DUMAVA en behoud van de SPUK voor sport.

3. Verslag ledenraad 25 mei 2024

- *Vragen ingediend door Erwin Visser*

Vraag

Agendapunt 3 verslag ledenraad 25 mei 2024:

Reglementaire aangelegenheden; Henk Bolhaar gaat voorts nog in op agendapunt 6.15. Er wordt met dit voorstel weer ingevoerd dat aanvoerders en/of de leiders het digitale wedstrijdformulier na afloop van de wedstrijd accorderen. Spreker vindt dit goed om misstanden te voorkomen. Daarnaast kan het bijdragen aan het contact tussen verenigingen en scheidsrechters. Spreker vraagt wel aandacht voor een adequate informatiecampagne zodat iedereen op de hoogte is. Jan Dirk van der Zee meldt dat de maatregel onderdeel is van het plan van aanpak op het gebied van sportiviteit en respect. E.e.a. vraagt inderdaad om goede communicatie bij introductie.

Wanneer wordt dit voorstel geïmplementeerd?

Reactie:

Over dit punt hebben wij de ledenraad tussentijds geïnformeerd. Verwezen wordt in dit geval naar de mail van 6 september 2024.

Op dit moment kan nog geen moment van introductie worden gegeven, dit is afhankelijk van de prioriteitenlijst met betrekking tot IT-projecten. Zodra we een meer weten over het moment van introductie of verdere updates hebben, zullen wij de ledenraad daarover zoals toegezegd informeren.

- *Vragen ingediend door Henk Bolhaar*

Vraag

Vragen m.b.t. kosten/batenanalyse tuchtzaken, onderdeel actielijst

1. Wanneer is het plan van aanpak t.a.v. tuchtzaken gereed en kan dit met de ledenraad worden gedeeld?
2. Wanneer wordt de kosten/batenanalyse aan de ledenraad verstrekt.

Toelichting

Bij de status is vermeld dat de organisatie hiermee bezig is. Als deadline wordt najaar 2024 aangegeven.

Reactie:

We zijn bezig met het zogeheten masterplan tuchtzaken. In dat kader voeren we gesprekken met PWC. We hebben hen gevraagd om - kort gezegd - van buiten naar onze tuchtsystemen te kijken en te komen met aanbevelingen. Die aanbevelingen moeten nog komen. Als we wijzigingen willen doorvoeren n.a.v. de aanbevelingen van PWC willen we daarvoor voorstellen voorleggen aan de voorjaarsvergadering 2025.

- *Vragen ingediend door Caspar Tondeur*

Vraag

Een aantal acties uit de actielijst staat op deadline 'najaar 2024'. Wanneer kan de Ledenraad uitgaan van afhandeling van deze acties?

Reactie:

Een aantal acties is afgelopen week afgerond. Streven is voor het einde van dit jaar nog een aantal actiepunten af te ronden.

Vraag

Ter voorbereiding op de voorjaarsvergadering is gesproken over het verkrijgen van inzicht in de opbouw van de lopende contracten met commerciële partners, gelieerd aan het in de jaarrekening benoemde financiële risico. Kan de distributie van deze contracten worden gedeeld met de Ledenraad in termen van looptijden en relatieve omvang van totaal (%)? Zie ook toezegging op bladzijde 11 van de schriftelijk gestelde vragen voor de voorjaarsvergadering.

Reactie:

Tijdens de werkconferentie van oktober 2024 is er aan de ledenraad een overzicht vertoond en een toelichting verstrekt over de looptijden van partnerships. In verband met gemaakte afspraken met partners en concurrentiegevoeligheid van de informatie kan dat overzicht niet worden gepubliceerd. Dat is op dat moment ook besproken. Mocht een LR-lid onverhoopt niet aanwezig zijn geweest, daarom de info gemist hebben, maar die wel tot zich willen nemen, dan is het verzoek daarvoor contact op te nemen.

5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2023/'24

- *Vragen ingediend door Erwin Visser*

Vraag

Wat is de conclusie van het bestuur met betrekking tot de inmiddels behaalde en de te verwachten resultaten van de strategische doelen 2022-2026?

Om in een metafoor aan te geven: wij weten dat de "kelder van ons voetbalhuis onder water staat en vol loopt met water" in relatie tot het onderwerp veiligheid en respect.

Als op basis van de jaarlijkse N2 meting (2024) een voorzichtige conclusie getrokken moet worden met betrekking tot de overige gestelde strategische doelen is het dan juist te moeten constateren dat inmiddels ook de zolder en bovenverdieping in brand staan? Lees haalbaarheid van de gestelde doelen in 2026?

Reactie:

We vinden het belangrijk nog eens vast te stellen dat we bewust ambitieuze doelen hebben gesteld. De voortgang van de doelen op het gebied van amateurvoetbal laten een wisselend beeld zien. Uiteraard zijn er zorgen op het gebied van sportiviteit en respect. Ook zijn de ontwikkelingen op het gebied van arbitrage, hoewel verklaarbaar, niet in de lijn met onze doelen. Tegelijkertijd hebben we een ongekende groei in het aantal actieve voetballers, neemt het aantal actieve vrouwelijke voetballers toe, leiden we steeds meer voetbalcoaches en bestuurders op, hebben we steeds meer voetbalcoaches in beeld en neemt het aantal vrouwen in de rol van voetbalcoach, scheidsrechter en bestuurder toe.

Vraag

Kan er een cockpit/ dashboard, bijvoorbeeld aan de hand van de kleuren groen-oranje en rood, overlegd worden van de gestelde strategische doelen/ subdoelen ten behoeve van de ledenraadsleden?

Reactie:

Op zichzelf geldt dat de metingen die we maken een goed beeld geven van de stand van zaken ten aanzien van de doelen. We begrijpen de behoefte om in één oogopslag de voortgang van de strategische doelen inzichtelijk te hebben. Tegelijk geldt dat niet alle doelstellingen zich lenen voor een weergave op het niveau als geschetst.

Vraag

14.3 Inkomsten zijn 220/k lager dan begroot. Reden: het niet kunnen organiseren van UEFA development toernooien etc. Wat is de reden dat deze toernooien niet zijn doorgegaan?

Reactie:

In de begroting is de aanname gedaan dat er een 'thuisoernooi' gespeeld zou worden, hier staat een hogere vergoeding vanuit UEFA tegenover (en hogere kosten overigens). Er is evenwel een 'uitoernooi' gespeeld, hier staat een lagere UEFA-bijdrage tegenover (en lagere kosten). Of sprake gaat zijn van een thuisoernooi of een uitoernooi is ten tijde van het opstellen van de begroting niet bekend. Dat wordt in een later stadium pas duidelijk.

Vraag

Voorstel resultaatbestemming: In hoeverre is volledige toevoeging van de winst aan de AR noodzakelijk gelet op de gewijzigde plannen van het kabinet m.b.t. de niet doorgevoerde Btw verhoging?

Reactie:

Zoals aangegeven in de onderbouwing van het voorstel om het positief resultaat toe te voegen aan de reserves, is sprake van onzekere tijden met veel onzekere factoren. Het recente besluit dat vooralsnog wordt afgezien van de doorvoering van een btw-verhoging is goed nieuws, maar het is (dus) nog geen definitief besluit. Er moet nog gezocht moeten worden naar alternatieve dekking in de rijksbegroting. Daarbij komt dat nog voldoende andere onzekerheden en risico's resteren of zelfs steeds duidelijker worden. Denk hierbij aan topsportgelden van NOC NSF en de risico's rondom de kansspelregeling. Alles wegende is nog steeds alle

voorzichtigheid geboden. Daarnaast zijn er op strategische thema's (voldoende) bestemmingsreserves beschikbaar.

Vraag

Punt 11 Tuchtzaken/ Heffingen: De werkdruk op de afdeling tuchtzaken is wederom toegenomen (lees afgelopen seizoenen). Op basis van externe berichtgeving (voetbalverenigingen) maar ook op basis van "eigen" ervaringen begrijp ik dat de wachttijden van onderhanden tuchtzaken "onacceptabel" lang zijn.

Vraag: Hoe kan het dat er ondanks extra investeringen in personeel bij de afdeling tuchtzaken nog steeds sprake is van "onacceptabele" wacht en doorlooptijden?

Reactie:

In seizoen 2022/'23 is inderdaad sprake geweest van grote achterstanden in de verwerking van tuchtzaken. Daarvoor bestonden toen verschillende oorzaken. Die zijn ook op eerdere momenten aan de orde geweest in de ledenraad. Belangrijk aspect was het afschalen van FTE ten tijde van corona.

Sindsdien is de formatie van de afdeling tuchtzaken weer met 6,0 FTE uitgebreid. Daarenboven zijn tuchtrechtelijke procedures, op onderdelen, efficiënter gemaakt. Hierdoor is de afhandelingsduur van tuchtzaken momenteel over het algemeen weer op het gewenste niveau. Kanttekening hierbij is wel dat het aantal zware tuchtzaken (zowel individueel als collectief) de laatste seizoenen toeneemt en het onderzoek naar deze zaken neemt over het algemeen meer tijd in beslag.

Het overgrote deel van de 21.000 tuchtzaken dat per seizoen door de tuchtrechtelijke organen wordt behandeld is binnen 2 à 3 weken afgehandeld. Zware zaken, zeker met collectief wangedrag, kunnen echter wel 2 maanden duren als de vereniging dit tot aan de commissie van beroep aanvecht. Een zorgvuldige behandeling van dergelijke complexe zaken, uitgevoerd door drie verschillende onafhankelijke tuchtrechtelijke organen, laat snellere afhandeling niet toe.

In de eerste 3 maanden van dit seizoen hebben de tuchtrechtelijke organen 8.500 tuchtzaken in behandeling genomen, waarvan er momenteel 7.150 zijn afgehandeld.

Vraag

Vinden er kwaliteitsmetingen plaats met betrekking tot de kwaliteit van de dienstverlening richting de voetbalverenigingen van de afdeling tuchtzaken? Zo ja kunnen de uitkomsten hiervan dan gedeeld worden met de ledenraad?

Reactie:

In de zomer van 2023 is de laatste servicemeting in het amateurvoetbal uitgevoerd. Onderdeel van die meting betrof ook de kwaliteit van de dienstverlening van de afdeling tuchtzaken. De servicemeting wordt met de ledenraad gedeeld.

V.w.b. het resultaat van de servicemeting uit 2023 dient wel opgemerkt te worden dat de afdeling tuchtzaken in het seizoen 2022/'23 te kampen heeft gehad met grote achterstanden, met als gevolg daarvan ook langere afhandelingsduur van tuchtzaken. Om die reden is de formatie van de afdeling sindsdien met 6,0 FTE uitgebreid. Momenteel is geen sprake van significante werkachterstanden. Zie ook het antwoord op de vorige vraag.

Vraag

Verslag ten aanzien van het amateurseizoen 2023-2024: Op basis van welke onderliggende cijfers blijkt dat de instroom en uitstroom dicht bij elkaar komen te liggen?

Reactie:

We houden de in- en uitstroom van scheidsrechters per kalenderjaar bij. Definitieve conclusies kunnen pas getrokken worden aan het einde van het jaar, maar begin dit seizoen liet de balans tussen in- en uitstroom in vergelijking met voorgaande jaren een positiever beeld zien.

Vraag

Er is afscheid genomen van een grote groep inactieve en minder presterende scheidsrechters. Kan worden aangegeven over welke aantallen wij het hebben?

Reactie:

We zijn afgelopen jaar met een scherpe blik door ons bestand gegaan omdat er de nodige officials geregistreerd stonden die niet of nauwelijks wedstrijden floten. Daarbij gaat het per saldo om enkele tientallen. We hebben geen specifieke acties uitgezet richting 'minder presterende' scheidsrechters.

Vraag

Het blijkt dat een aantal scheidsrechters zowel op de zaterdag als ook de zondag wedstrijden fluit in hetzelfde weekend. In hoeverre heeft dit betrekking op het percentage van 75% (lees aantal scheidsrechters) dat een A categorie wedstrijd fluit?

Reactie:

Dit kan enige impact hebben maar die is niet buitensporig. Officials doen dit overigens veelal op eigen initiatief. Dat is overigens niet nieuw, maar van alle tijden. Slechts sporadisch vragen wij hierom als we echt een scheidsrechterstekort hebben in een specifiek weekend.

Vraag

Welke concrete cijfers hebben betrekking op de instroom-doorstroom/degradatie en uitstroom van scheidsrechters?

Reactie:

In de werkconferentie van februari 2025 zal, zoals toegezegd, het Plan Arbitrage worden besproken. Beantwoording van deze vraag wordt dan meegenomen. Dat kunnen we dan doen met duiding bij de cijfers.

Vraag

Op welke wijze wordt verder sturing gegeven met betrekking tot de ondoorzichtige promotie-degradatieregeling voor scheidsrechters?

Reactie:

Allereerst: de stelling dat de regeling ondoorzichtig is kunnen we niet plaatsen. Datzelfde geldt voor het begrip 'sturing'. In algemene zin geldt dat wij de p/d-regeling hebben opgesteld en besproken met de COVS.

In de werkconferentie van februari zal dit punt worden meegenomen.

Vraag

Strategisch doel: de veiligheid van scheidsrechters in het amateurvoetbal is verbeterd. Op basis waarvan kan inzicht worden gegeven met betrekking tot de ontwikkeling hiervan?

Reactie:

Dat doen we op basis van (kwantitatief) dataonderzoek. Daaronder vallen aantallen relevante tuchtzaken, maar ook meldingen. We doen daarnaast ook kwalitatief onderzoek.

Vraag

Strategisch doel: toegenomen tevredenheid dienstverlening KNVB. Wat is hiervan de nulmeting en wat zijn de meest recente uitkomsten over de tevredenheid? Is deze doelstelling te specificeren naar betreffende onderdelen in de organisatie?

Reactie:

Deze cijfers zijn afkomstig uit de servicemeting die tot vorig seizoen jaarlijks werd uitgevoerd. Door het grote aantal onderzoeken dat we uitvoeren onder verenigingen, is afgelopen seizoen besloten een jaar over te slaan. Deze cijfers zijn terug te vinden in de 0- en 1-meting.

Vraag

Betaald voetbal op een hoger niveau, strategisch doel: toegenomen tevredenheid dienstverlening KNVB? Wat is hiervan de nulmeting en wat zijn de meest recente uitkomsten over de tevredenheid? Is deze doelstelling te specificeren naar betreffende onderdelen in de organisatie?

Reactie:

Ook voor het betaald voetbal is een servicemeting uitgevoerd. Daarvan is gezien de kleine populatie aan de voorkant besloten er geen jaarlijkse meting van te maken.

- **Vragen ingediend door Henk Bolhaar**

Verzoek

De ledenraad inzicht geven in het onderzoek naar de daling van het ledenaantal bij het meisjes pupillenvoetbal en het daaraan gekoppelde advies voor de wijziging van de aanpak.

Toelichting

Uit de jaarrekening en het verslagverslag komt een bijzonder positief beeld naar voren m.b.t. de ledenaantallen. In alle categorieën een stijging, behalve voor het meisjes pupillenvoetbal dat een daling van 2% kent. In het verslag van de Raad van Toezicht van 30 september 2024 maak ik op dat er m.b.t. deze daling onderzoeksresultaten en een advies voorhanden is voor een wijziging van de aanpak.

Reactie:

Dit seizoen zal er een grote campagne starten in landelijke media (awareness). Bereik en zichtbaarheid binnen doelgroep (ouders van) kinderen 6-12 jaar met focus op meiden. Hierbij inspireren we kinderen en ouders om voetbal te overwegen als sport voor dochter.

Daarnaast wordt er op dit moment nieuw kennismakingsaanbod ontwikkeld, doel is om de drempel voor meiden te verlagen. Waar spelenderwijs kennis maken met voetbal centraal staat. Hierbij wordt er dan ook een programma voor clubs aangeboden die ondersteuning krijgen om meidenvoetbal (beter) te positioneren.

Zoals in de actielijst toegezegd is vrouwenvoetbal een thema op de werkconferentie van februari 2025. Dit verzoek wordt dan meegenomen. Er wordt dan ook verder ingegaan op de genoemde campagne en het nieuwe kennismakingsaanbod.

- **Vragen ingediend door Gerwin van Beusichem**

Vraag

Hoe kan de KNVB de groei in ledenaantallen duurzaam voortzetten en welke implicaties heeft dit voor de organisatie?

Reactie:

We lijken ons doel van 1 miljoen actieve voetballers deze beleidsperiode te gaan verwezenlijken. De vraag op welke manier we de groei in voetballers/leden duurzaam kunnen voortzetten nemen we mee in de uitwerking van de volgende strategie.

Vraag

Hoe kan de KNVB de maatschappelijke waarde van voetbal beter kwantificeren en communiceren?

Reactie:

De KNVB committeert zich nadrukkelijk aan het zichtbaar maken van de maatschappelijke waarde van voetbal. Dit is een strategische doelstelling die jaarlijks wordt geëvalueerd en gemeten.

Om deze doelstelling te realiseren, hanteren we meerdere gerichte benaderingen:

1. *Communicatiecampagnes die maatschappelijke initiatieven centraal stellen:*
 - *"Vier het Voetbal": Een campagne die de verbindende kracht van amateurvoetbal benadrukt*

- "Vrienden van Voetbal": Een initiatief dat de sociale impact van voetbal zichtbaar maakt
 - "Het Nationale Voetbalweekend": Hier vieren we het Amateurvoetbal, samen met de verenigingen. In het weekend zelf organiseren honderden verenigingen activiteiten én brengen de spelers Oranje een ode aan het Amateurvoetbal door het shirt van hun eerste amateurclub aan te trekken. In aanloop en tijdens het weekend zorgt de landelijke campagne voor PR- en Media-aandacht.
2. Wetenschappelijke onderbouwing:
- UEFA SROI-model (Social Return on Investment) binnen het amateurvoetbal.
 - Samenwerking met PWC om de maatschappelijke meerwaarde van voetbal cijfermatig te duiden en te onderbouwen.

Het doel is tweeledig: enerzijds de zichtbaarheid van voetbal als sociale factor vergroten, anderzijds de concrete maatschappelijke bijdrage van voetbal aantoonbaar maken.

Vraag

Hoe kan de voortgang op de zes strategische doelen effectief worden gemeten en bijgestuurd?

Reactie:

Bij het vaststellen van het strategisch plan is aangegeven dat jaarlijks de voortgang zou worden gemeten. Dat hebben we nu twee keer gedaan. Dat is gedaan. De 1-meting en de 2-meting zijn ook gedeeld en besproken met de ledenraad.

Vragen

Hoe kan de KNVB haar diversiteitsbeleid verder ontwikkelen en implementeren?

Met een man-vrouw verhouding van 65/35 binnen de KNVB-organisatie, welke initiatieven onderneemt de KNVB om gendergelijkheid en inclusie op alle niveaus van het voetbal te bevorderen, in lijn met de strategische doelstellingen en maatschappelijke verantwoordelijkheid van de KNVB?

Reactie:

Ten aanzien van de twee vragen:

Als het gaat om de 'eigen' organisatie dan is het structureel onderwerp van aandacht en wordt er gewerkt vanuit een beleidsplan met zowel kwantitatieve als kwalitatieve doelstellingen. Voor wat betreft het voetballandschap speelt OVIVI een centrale rol. Op het gebied van meer vrouwen in het voetbal hebben we ons specifieke doelen gesteld in de context van het strategisch plan.

Vraag

Welke langetermijnstrategieën kan de KNVB ontwikkelen om de financiële en operationele weerbaarheid van amateurclubs te versterken?

Reactie:

Om clubs toekomstbestendig te maken, focust onze ondersteuning zich op gastvrij en veilig voetbal, werving en binding van leden, voetbal- en kaderontwikkeling en ruimte voor voetbal.

Vraag

Is het mogelijk om vanuit de KNVB verdere bijdragen te ontwikkelen op het gebied van richtlijnen en ondersteuningsprogramma's die clubs helpen om toekomstbestendig te worden, rekening houdend met de lessen uit recente crises en de veranderende maatschappelijke context?

Reactie:

Daar waar in de vraag wordt gesproken over lessen uit recente crises en de veranderende maatschappelijke context is ons niet direct duidelijk waarop specifiek wordt bedoeld.

In algemene zin geldt dat toekomstbestendigheid per definitie vraagt om inspelen op ontwikkelingen in je omgeving en anticiperen op veranderende omstandigheden. Dat staat ook centraal bij onze aanpak in het kader van clubontwikkeling.

Een deel van de bestemmingsreserve Clubs wordt aangewend voor de ontwikkeling van een programma verenigingsontwikkeling, dat erop gericht is verenigingen toekomstbestendiger te maken. Dit programma komt naast bestaande ondersteuningsprogramma's als het programma voetbalontwikkeling en het clubarbitrage programma.

Vraag

Hoe kan de KNVB haar opleidingsprogramma's voor coaches, officials en bestuurders verder verbeteren?

Reactie:

Verbeteren is een continue-proces en zo is het ook ingericht. Ter illustratie:

*De voetbalacademie organiseert dagelijks opleidingen, maar is ook dagelijks bezig met het doorontwikkelen van alle opleidingsprogramma's en van onze voetbaldocenten. We hebben een ontwikkelagenda die gericht is op **meer** coaches opleiden en ook **beter** en **breder** opleiden. Verbeteren doen we door opleidingsprogramma regelmatig te evalueren en te herzien (zgn. update/renovatie) en onze docenten worden structureel bijgeschoold om kwaliteit te waarborgen. In het verbreden voegen we nieuwe opleidingen toe aan ons aanbod voor verdere verdieping of gericht op nieuwe functies. Naast het opleiden van voetbalcoaches is ons aanbod voor alle niveaus in Nederland ook gericht op goalkeepercoaches, futsalcoaches en hoofden opleiding. De voetbalacademie heeft een gespecialiseerd team van ontwikkelaars en hoofddocenten die op dagelijkse basis bezig zijn met het verbeteren van het totale aanbod aan opleidingen én bijscholingen.*

De aanpak ten aanzien van arbitrage(opleidingen) en bestuurders(opleidingen) is soortgelijk.

Het opleiden van bestuurders organiseert de KNVB sinds 2018/'19. Het volgen van opleidingen of ontwikkelprogramma's is niet vanzelfsprekend voor deze doelgroep en voor verenigingen. Sinds de start zien we een gestage groei van het aantal (sportbrede) deelnemers aan onze opleiding Besturen met Impact en hebben we het portfolio voor bestuurders langzaam uitgebreid met bestuurscoaching en een welkomstprogramma voor nieuwe bestuurders. In januari 2025 starten we met een pilot voor mentorprogramma voor ambitieuze bestuurders.

Vraag

Welke rol kan verdere (innovatieve) digitalisering spelen in het verbeteren van de KNVB-dienstverlening en het ondersteunen van clubs?

Reactie:

Die rol is nu al groot en zal enkel dominant worden. Digitaal is de norm, data intelligence is onmisbaar en bij artificial intelligence staan we in zekere zin nog aan het begin van de ontwikkelingen. Digitalisering kan zowel een rol spelen in het optimaliseren van de werkprocessen, als in de daadwerkelijke dienstverlening en ondersteuning. Zo verbinden we bestuurders en andere doelgroepen in de digitale community www.eentweetje.nl en zal ook AI in de toekomst een grote rol kunnen spelen in het ondersteunen van bestuurders en verenigingen.

- **Vragen ingediend door Henk Hoiting**

Vraag

Mede omdat we nu halverwege de termijn van de huidige strategische agenda zitten, mis ik een aantal cijfermatige overzichten in dit verslag en/of de jaarrekening. In de najaarsvergadering van 2022 zijn een tweetal toezeggingen gedaan die door een omissie in 2023 niet gestand gedaan zijn en derhalve in de voorjaarsvergadering van 2024 door mij opnieuw aan de orde gesteld zijn, te weten:

- a. Een overzicht van de in- en uitstroom van scheidsrechters, bij voorkeur over enkele jaren en indien mogelijk met vermelding van het aantal dienstjaren van de uitstromers om duidelijk te maken of nieuwe

scheidsrechters snel weer afhaken. Ik zie wel enkele cijfers over het aantal KNVB scheidsrechters, maar dit is wel heel summier.

Omdat er de afgelopen jaren veel geld uitgetrokken is voor werving en behoud van scheidsrechters, zou ik ook graag zien dat hier in de jaarrekening aandacht aan besteed wordt om duidelijk te maken hoe effectief het beleid geweest is. Bijvoorbeeld in de vorm van een financieel projectverslag (zie mbt dit laatste ook mijn vraag bij 6.1.1)

Vragen hierover:

1. waarom is het in 2022 toegezegde overzicht wederom niet te vinden in het jaarverslag en/of de jaarrekening?

Reactie:

We hebben goed gekeken naar het verwerken van de desbetreffende toezeggingen. Het jaarverslag en de jaarrekening zijn financiële verslagleggingen, daarin wordt er over een heel seizoen gerapporteerd. Voor actieve scheidsrechters en spelers hanteren we een andere peildatum. Dat doen we omdat dat een getrouwer beeld geeft. We hanteren dat mechanisme al jaren. Twee verschillende peildata in één document is onwenselijk. Daarom is ervoor gekozen om de rapportage ten aanzien van scheidsrechters en spelende/ niet-spelende leden mee te nemen in het verslag ten aanzien van het amateurvoetbal. Anders lopen we het risico dat er twee definities door elkaar gaan lopen.

2. In het jaarverslag amateurvoetbal wordt op pag. 16 wel gesproken van "Onderliggende cijfers", maar die ontbreken vervolgens. Kunnen we dit overzicht alsnog krijgen voorafgaand aan de najaarsvergadering? Kan een dergelijk overzicht in de komende jaarverslagen gepresenteerd worden (structureel, zoals toegezegd)?

Reactie:

In de werkconferentie van oktober 2024 is afgesproken dat het thema arbitrage geagendeerd gaat worden voor de werkconferentie in februari 2025. We willen graag dan de gelegenheid nemen om diepgaand in te gaan op het thema inclusief de cijfers. Deze behoeven namelijk context en duiding. Daarbij willen we dan ook betrekken hoe we de ledenraad (blijven) meenemen op dit thema, daaronder begrepen de rapportage en de blek waarop we dat doen.

Zie verder ook het antwoord bij de vorige vraag.

3. Een uitsplitsing van de ontwikkeling van het ledental in "spelende" en "niet spelende" leden. Die vind ik wel in dit verslag, maar niet in het KNVB-brede jaarverslag waarin op pag. 25 de ontwikkeling van de ledenaantallen gehoord wordt en bij de betreffende cijfers in de jaarrekening.

Vraag: Kan die splitsing ook daar in de toekomst aangebracht worden?

Reactie:

Als ook hierboven aangegeven: het is onwenselijk om op twee momenten cijfers te publiceren (met twee verschillende peilmomenten). De ledenraad wordt gedurende het seizoen wel op de hoogte gehouden van de cijfers. Om ervoor te zorgen dat twee definities niet door elkaar gaan lopen, worden de cijfers niet meegenomen in het jaarverslag en de jaarrekening.

Vraag

Van de "Impuls sportiviteit en respect" worden enkele effecten gemeld. Vragen:

Kunnen we een cijfermatig overzicht ontvangen van teams die uit competities genomen worden en van stakingen als gevolg van geweld tegen scheidsrechters en eventuele andere zaken dit gebied? Kan een dergelijk overzicht standaard opgenomen worden in de jaarrapportage?

Reactie:

In het kader van het programma Sportiviteit & Respect wordt gemonitord en zal rapportage worden opgemaakt. De eerlijkheid gebiedt te zeggen dat we het niet voor de hand vinden liggen om structureel in het

jaarrapportage een cijfermatig overzicht op te nemen zoals gevraagd. Wel kan dit in de jaarlijkse meting van de strategische doelen.

- **Vragen ingediend door Caspar Tondeur**

Vraag

In het verslag over afgelopen seizoen wordt kwantitatief vermeld wat er is bereikt, maar dat geeft geen kwantitatief beeld over de voortgang ten opzichte van de gestelde doelen richting 2026. Alleen bij actieve leden is deze vergelijking met de doelstelling gemaakt. Graag zie ik een kwantitatieve toelichting op de voortgang per thema en doel.

Reactie:

De tussentijdse metingen (zoals dit seizoen de 2-meting) zijn kwantitatief. Tijdens de werkconferentie van oktober 2024 is dit ook nog verder met de ledenraad besproken. Komend seizoen zal bij de eerste werkconferentie in oktober 2025 de 3-meting worden gedeeld en wederom toegelicht.

- **Mondeling gesteld door Piet-Jan Boringa tijdens de themasessie op 4 december**

Vraag

Kort na het versturen van de agenda van de najaarsvergadering wordt het jaarverslag al breed gepubliceerd. Dit voelt voor wat betreft besluitvorming mosterd na de maaltijd. Is dit altijd al zo?

Reactie:

Dit wordt altijd gedaan om alle leden inzicht te geven in het jaarverslag. Dat houdt ook verband met het feit dat de agenda voor de najaarsvergadering gepubliceerd moet worden. Daarmee is het jaarverslag dus openbaar. De publicatie laat onverlet dat de bondsvergadering het jaarverslag vaststelt en de ledenraad de jaarrekening amateurvoetbal.

Er wordt toegezegd dat er in het vervolg bij de communicatie van het jaarverslag aangegeven wordt dat deze nog vastgesteld moet worden in de vergadering van de ledenraad c.q. de bondsvergadering. Daarbij zal gekeken worden naar de moment van verstrekking aan de ledenraad en het moment van bredere publicatie. Dat viel nu nagenoeg samen. Logischer is als de ledenraad enige tijd heeft alvorens de bredere communicatie plaatsvindt.

5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2023/'24

- *Vragen ingediend door Erwin Visser*

Vraag

-Op basis waarvan vindt monitoring plaats door de RVT met betrekking tot de strategische thema's/ doelen?

-Is er binnen de RVT bijvoorbeeld een actie/besluitenlijst aanwezig op basis waarvan de monitoring van de strategische doelen/thema's aan de orde is?

Reactie:

De basis voor het toezicht ligt voor de raad van toezicht in de jaarlijkse begroting (incl. seizoensplan), de meting en de verantwoording (zoals die door directie/bestuur wordt opgesteld). Zowel inhoudelijk, als financieel. Daarvan doet de raad ook verslag. In de vergaderingen van de raad wordt daarnaast specifiek aandacht besteed en verdieping gezocht op strategische thema's, programma's of projecten. Dat geschiedt zowel op instigatie van directie/bestuur als op initiatief van de raad van toezicht. Voorgaande geldt overigens ook voor het toezicht in de context van de vergadering van toezichthouders.

De raad van toezicht hanteert geen 'eigen' actielijsten en/of besluitenlijsten ten aanzien van het strategisch plan. De verslagen van de vergaderingen van de raad van toezicht zijn ter inzage voor de ledenraad daarmee is ook door het seizoen heen inzicht in de werkzaamheden van de toezichthouder, de onderwerpen als aan de orde en de eventuele standpunten dienaangaande.

Vraag

Wat is de conclusie van de RVT met betrekking tot de resultaten van de strategische doelen 2022-2024?

Reactie:

Allereerst: de basis voor beantwoording van deze vraag ligt in het jaarlijkse advies dat de raad van toezicht ten behoeve van de ledenraad opstelt bij de begroting en de rapportage in reflectie op het afgelopen seizoen. Daarnaast wordt dan ook graag verwezen.

De raad van toezicht constateert dat de inspanningen onder verantwoordelijkheid van directie/bestuur in lijn liggen met het strategisch plan. De jaarlijkse inhoudelijke keuzes sluiten logisch aan op de strategische doelen en de begroting is een verantwoorde en congruente vertaling.

Voor wat betreft de voortgang ten aanzien van de gestelde doelen: de 1- en de 2-meting geven een beeld van vooruitgang op veel punten. Op een aantal punten blijft voortgang (nog) achter. Daar waar nodig en binnen de kaders stuurt directie/bestuur bij.

6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2023/24

- *Vragen ingediend door Jan Bosch*

18. PERSONEELSKOSTEN

	Jaarrekening 2023/ 24	Begroting 2023/ '24	Jaarrekening 2022/ '23
Lonen en salarissen	41.178	32.722	35.377
Sociale lasten	6.112	4.724	5.377
Pensioenlasten	2.967	2.844	2.665
NOW-subsidie	0	0	-75
Overige personeelskosten incl. doorberekeningen naar projecten	-9.598	-346	-6.464
Personeelskosten	40.659	39.944	36.880

Ten opzichte van de begroting 2023/24 is een stijging te zien in de rubrieken loonsom, sociale lasten en pensioenlasten. Dit wordt veroorzaakt doordat de personeelskosten met betrekking tot oproepkrachten niet worden begroot en worden doorbelast naar de activiteitengelden. Dit effect zie je tevens terug in de doorberekeningen, doordat er meer personeelskosten doorberekend zijn dan in de begroting 2023/24 opgenomen is.

PERSONEEL

Binnen de vereniging KNVB zijn in het boekjaar 2023/24 circa 499 FTE's (voltijd dienstverbanden) werkzaam geweest (2022/23: circa 467 FTE's). Hiervan zijn geen FTE's, overwegend werkzaam buiten Nederland (2022/23: nihil).

SOCIAAL JAARVERSLAG

	30 juni 2023	30 juni 2024
Aantal headcounts	508	548
Aantal mannen	325	355
Aantal vrouwen	183	193
Procentuele verdeling man/vrouw	64/36	65/35
Aantal fulltimers	343	371
Aantal parttimers	165	177
Procentuele verdeling fulltime/parttime	68/32	68/32
Aantal medewerkers met een dienstverband voor onbepaalde tijd	380	408
Aantal medewerkers met een dienstverband voor bepaalde tijd	128	140
Procentuele verdeling onbepaalde tijd/bepaalde tijd	75/25	74/26
Gemiddeld aantal dienstjaren	10,5	10,1
Verzuimpercentage (%)		
CBS	Q1 2023	Q1 2024
	5,30%	4,90%
KNVB gemiddelde seizoenen	2022 - 2023	2023 - 2024
	2,48%	2,30%

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE EXPLOITATIEREKENING

LASTEN

31. PERSONEELSKOSTEN

	Jaarrekening	
	2023/'24	2022/'23
Lonen en salarissen	44.509	38.687
Sociale lasten	6.635	5.824
Pensioenlasten	3.237	2.922
NOW-subsidie		-76
Overige personeelskosten incl. doorberekeningen naar projecten	-7.448	-4.977
Personeelskosten	46.933	42.380

PERSONEEL

In het boekjaar 2023/'24 zijn bij de KNVB en de in de consolidatie betrokken entiteiten circa 570 FTE's werkzaam geweest (2022/'23: circa 531 FTE's). Hiervan zijn geen FTE's werkzaam buiten Nederland (2022/'23: nihil).

Daarnaast zijn diverse oproepkrachten middels een O-uren oproepcontract werkzaam.

Vraag

Hierboven ziet u een drietal screenshots waarin FTE's worden genoemd. Daar tussenin een aantal getallen uit het sociaal jaarverslag. Ik krijg die op geen mogelijkheid bij elkaar. Dat lukt me ook niet bij alleen vergelijk sociaal jaarverslag en de verenigingscijfers. Kunt u daar een verklaring voor geven?

Reactie:

In het sociaal jaarverslag zijn 'headcounts' van Vereniging KNVB opgenomen. Dat is het daadwerkelijk aantal personen. Hierbij wordt geen rekening gehouden met de omvang van het dienstverband. Onder de kopjes 18 en 31 wordt het totaal aantal FTE's vermeld, waarin personen met een dienstverband van 0,5 FTE voor 0,5 worden meegeteld. De FTE's onder kopje 18 zijn de FTE's van de Vereniging KNVB. De FTE's onder kopje 31 zijn de FTE's van de Groep KNVB (dus incl deelnemingen).

14. BESTUURS- EN COMMISSIEKOSTEN

De bestuurs- en commissiekosten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Bestuurs- en commissiekosten		85	62	97
Kosten BID procedures	14.1	761	675	112
Internationale bijeenkomsten		63	30	57
Receptie- en representatiekosten	14.2	85	20	33
Huldeblijken		12	8	5
Kosten bondsvergadering	14.3	41	10	10
Bestuurs- en commissiekosten		1.047	805	314

14.1 KOSTEN BID PROCEDURES

In het boekjaar 2023/'24 zijn er diverse kosten gemaakt voor het BID WK Vrouwen 2027. Dekking vindt plaats uit de door de bondsvergadering gevormde bestemmingsreserve die gevormd is vanuit de UEFA bonus m.b.t. organisatie EURO2020.

14.2 RECEPTIE- EN REPRESENTATIEKOSTEN

De receptie- representatiekosten zijn gestegen ten opzichte van de begroting als gevolg van een bijdrage aan de UEFA met betrekking tot de aardbeving en met het afscheid van de Bondsvoorzitter.

14.3 KOSTEN BONDSVERGADERING

Er heeft in het boekjaar 2023/'24 een extra buitengewone bondsvergadering plaatsgevonden in verband met het benoemen van een nieuwe bondsvoorzitter, hetgeen de toename ten opzichte van de begroting verklaart.

Vraag

Als normaliter een bondsvergadering plm. € 5.000.- kost volgens begroting/rekening, hoe verklaart u dan deze grote verhoging van € 31.000.- voor één extra bijeenkomst.

Kunt u een specificatie geven van de extra kosten op de post receptie en representatie gesplitst in extra bijdrage Uefa en receptiekosten, waardoor de stijging van € 65.000.- ten opzichte van de begroting wordt verklaard?

Reactie:

Receptie- en representatiekosten: Afscheid Just Spee (50k) en bijdrage aan UEFA (10k).

De bondsvergadering van het voorjaar was naar aarde en omstandigheden bijzonder. Onderdeel daarvan was onder meer de andere locatie waar de vergadering plaatsvond en de extra voorzieningen die moesten worden geregeld. Dit heeft geleid tot hogere organisatiekosten.

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2024	30 juni 2023
Lening KNVB Campus B.V.	500	450
Stand per 30 juni	500	450

De KNVB heeft een renteloze geldlening aan de KNVB Campus B.V. verstrekt. Als gevolg van de COVID-19 pandemie en de daardoor ontstane liquiditeitsproblemen bij de Woudschoten-KNVB VOF is besloten de lening aan de KNVB Campus B.V. te verhogen met € 50.000. De KNVB Campus B.V. lost deze lening af zodra het over de liquide middelen beschikt hiervoor (uiterlijk 30 juni 2030).

Pag 70 bijlage 4

LENING KNVB CAMPUS B.V.

AV heeft een geldlening van € 566.680 verstrekt aan KNVB Campus BV. De vordering kende oorspronkelijk een looptijd van 4 jaar, waarvan inmiddels 71 maanden zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%. Door de coronacrisis is de looptijd verlengd met 24 maanden. Het kortlopende deel van lening ad € 11.800 wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen.

Pag 29 toelichting balans. AV

Vraag

Bovenstaande zijn een tweetal posten waarop leningen staan vermeld die we kennelijk aan de KNVB Campus B.V. hebben verstrekt. Zo ik dat lees heeft AV er één verstrekt die nagenoeg is afgelost tegen een lening van 3,4 %. Daarnaast verstrekken we extra € 50.000.- renteloos als KNVB in het afgelopen boekjaar met als reden de COVID-19 pandemie. In theorie zou het zelfs mogelijk zijn dat je met de extra renteloze leningen een aantal rentedragende aflossingstermijnen versneld zou kunnen aflossen.

Kunt u verklaren wat de Covid-19 redenen zijn en wat is het risico wat wij al KNVB hier mee lopen?

Reactie:

Per 30/6/23 stond onder langlopend 450k lening KN aan Campus en 24k lening van AV/BV samen dus de 474k. De 24k lening van AV/BV is in augustus 2024 volledig afgelost conform de afgesproken aflossingstermijnen.

Per 30/6/24 staat er de 450k van KN + 50k nieuw van KN. Zodra liquide middelen van KNVB Campus het toelaten wordt er afgelost, uiterlijk wordt er 30 juni 2030 afgelost.

Het risico voor de KNVB is dat de lening niet wordt afgelost wanneer KNVB Campus niet over voldoende liquide middelen beschikt. Dit risico wordt op dit moment als laag ingeschat.

Vraag

Hoe kan het bedrag a €450.000.- per 30 juni 2023 afwijken van het bedrag van € 474.000.- genoemd onder financiële vaste activa per die datum op pagina 56?

Reactie:

Zie antwoord vorige vraag.

BIJLAGE 05: FACILITAIR BEDRIJF

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. In onderstaande exploitatierekening worden de opbrengsten en kosten gespecificeerd.

EXPLOITATIEREKENING

	Jaarrekening 2023/ '24	Begroting 2023/ '24	Jaarrekening 2022/ '23
Bedrijfsopbrengsten			
Bijdragen door KNVB-entiteiten	10.532	9.013	9.823
Bijdragen derden	186	183	161
Som der bedrijfsopbrengsten	10.718	9.196	9.984
Bedrijfslasten			
Personeelskosten	3.518	3.354	2.904
Afschrijvingen materiële vaste activa	782	702	683
Huisvestingskosten	1.047	753	835
Bureaunkosten	448	453	431
ICT-kosten	4.283	3.289	4.602
Kosten ondersteuning en advisering	371	386	326
Kosten strategie en onderzoek	112	102	37
Som der bedrijfslasten	10.561	9.039	9.818
Bedrijfsresultaat	157	157	166
Financiële Opbrengsten en Kosten	-157	-157	-166
Resultaat voor belastingen	0	0	0
Belastingen	0	0	0
Resultaat na belastingen	0	0	0

Vraag

De ICT kosten zijn ten opzichte van de rekening 2022/2023 gedaald. Ten opzichte van de begroting zijn ze ineens weer met bijna 1 miljoen euro gestegen. Op pagina 73 zie ik de volgende verklaring: Door de verdere verbeteringen zijn de ICT kosten hoger dan gebudgetteerd.

Ik beseft dat er een relatie kan liggen met het cyber incident 2022. Toch wil ik graag een verklaring voor dit grote verschil.

Reactie:

E.e.a. wordt inderdaad hoofdzakelijk veroorzaakt door nasleepkosten van het cyberincident en verdere verbeteringen van onze ICT-omgeving. Het gaat daarbij onder andere om kosten voor security ICT en extra dienstverlening in het kader van kantoorautomatisering.

Vraag

Kunt u m.b.t. de afhandeling van Voetbal TV een update geven aangaande de stand van zaken?

Reactie:

Vanuit financieel oogpunt wijkt de status van Voetbal TV niet materieel af van vorig seizoen.

Zoals inzichtelijk via de verslaglegging van de raad van toezicht is juridisch gezien besloten de zaak tegen de Autoriteit Persoonsgegevens aanhangig te maken bij de bestuursrechter. Dit zal gezamenlijk door KNVB en Talpa worden gedaan en wordt bekostigd met de opbrengst van verkochte boedel van VoetbalTV. De stap naar de bestuursrechter is naar aard en impact overzichtelijk. Op basis van de uitkomst van dit proces zal bepaald worden of vervolgstappen zullen worden gezet.

Vraag

Sportlink werkt in mijn ogen nog steeds met de oude interface middels Java op de PC's. Wanneer komt daar verandering in ?

Reactie:

Sportlink heeft de nieuwe versie op een paar modules na, nu volledig ontwikkeld. Dit is een webversie. De KNVB doet momenteel functionele acceptatietesten en securitytesten. Zodra die testen afgerond zijn en de bevindingen opgelost zijn kan de webversie uitgerold gaan worden.

Vraag

Mijn vraag in de V&A van vorig jaar najaarsvergadering was:

In het kader van recente berichtgeving in media over verschil in salariering tussen mannen en vrouwen in gelijk(soortig)e functies: bestaat inzicht in de situatie dienaangaande bij de KNVB?

Reactie: Binnen de KNVB maken we de laatste jaren veel en gericht werk van alle vormen van diversiteits- en inclusiviteits beleid. Daaronder begrepen is ook verscherpte aandacht voor de man/vrouw-verhouding in de organisatie in allerlei opzichten. Er is evenwel geen rapportage voorhanden op het gevraagde punt. Een specifiek onderzoek daarnaar staat ook niet op de planning. Nagegaan zal worden of op relatief eenvoudige wijze een bruikbare indicatie kan worden verkregen vanuit beschikbare data.

Ik schrijf Vrijdag 15 november 2024. . Op de nieuwsberichten wederom het geluid dat vrouwelijk werknemers structureel minder betaald krijgen dan mannen en dat ze bij doorberekenen van dit verschil de rest van het jaar voor Jan met de korte achternaam aan het werk mogen.

We zijn inmiddels een jaar verder. Ook bij de bond die inclusie en diversiteit hoog in het vaandel heeft staan (en terecht!) Ons damesteam is qua beloning zo'n beetje gelijkgetrokken met de mannen als ik het goed heb.

Mag, en kan ik ervan uit gaan dat we binnen de KNVB inmiddels te maken hebben met gelijke beloning?

Reactie:

Uitgangspunt binnen de KNVB is inderdaad dat sprake is van gelijke beloning. Dat past ook bij wie we zijn en wat we belangrijk vinden. In dit verband verwijzen we ook naar het feit dat de KNVB één van de eerste bonden was die het beloningsbeleid voor het nationaal vrouwenteam gelijktrok met dat van de mannen.

Voor wat betreft de eerder gememoreerde indicatie vanuit beschikbare data: het is onmogelijk gebleken die te maken. De aantallen personen in identieke functiegroepen zijn te beperkt om een verantwoorde vergelijking te maken. Wel biedt het werken met een functiehuis en bijbehorende vastgestelde schalen een structuur die gelijkheid biedt. Dit functiehuis is recentelijk geëvalueerd en nog steeds heel passend bevonden.

- *Vragen ingediend door Erwin Visser*

Vraag

Bij voorkomende kostenposten worden bedragen genoemd terwijl tegelijkertijd bij die die voorkomende kostenposten compenserende factoren worden genoemd zonder bedragen. Is het mogelijk in de specificatie ook de compenserende bedragen te noemen (uitgangspunt: projectbegroting)

Reactie:

De presentatie beoogt op hoofdlijnen te zijn. Waar noodzakelijk geacht is er een specificatie van de bedragen opgenomen in de toelichting. De belangrijkste afwijkingen worden zo toegelicht.

- *Vragen ingediend door Henk Hoiting*

Vraag

1. In het overzicht van het Exploitatiesaldo Begroting (pag. 5) staat dat het vertegenwoordigend voetbal 1.714 mln meer kostte dan begroot. In de toelichting op de exploitatierekening (pag. 41) staat dat de kosten van vertegenwoordigend voetbal bijna 6,5 mln hoger waren dan begroot. Naar ik aanneem is het bedrag van 1.714 tot stand gekomen door saldering van kosten en baten.

Vraag: is de hierboven genoemde aanname juist

Reactie:

Dit is de saldering van de kosten en opbrengsten die direct samenhangen met de vertegenwoordigende teams, zoals bijvoorbeeld FIFA-bijdrage voor het WK, UEFA bijdragen voor de jeugdtoernooien en Kaartverkoop. Het saldo wordt veroorzaakt door deelname aan eindtoernooien welke niet begroot worden.

Vraag

Is het mogelijk om nu en in de toekomst die saldering te tonen, bijvoorbeeld in een projectoverzicht vertegenwoordigend voetbal? Daarmee worden kosten en baten die op verschillende plekken opduiken niet alleen veel duidelijker, maar wordt ook op dit specifieke onderwerp de regelmatige roep vanuit de ledenraad om inzage in kosten/baten verhouding van vertegenwoordigend voetbal getackeld.

Reactie:

Zoals tijdens de themasessie van 4 december 2024 toegelicht moet de jaarrekening voor wat betreft consolidatie voldoen aan de verslaggevingsregels en ook op dezelfde manier worden opgesteld als bij betaald voetbal. Het is mogelijk om (zoals dit jaar) een gesaldeerd saldo te laten zien bij de verschillenanalyse, maar een projectoverzicht van vertegenwoordigend voetbal kan gezien het voorgaande niet worden verstrekt. Zoals bij de themasessie aangegeven zal er wel worden gekeken of dit overzichtelijker weergegeven kan worden.

Vraag

Het bestuur av stelt voor het resultaat over boekjaar 2023/'24 toe te voegen aan de algemene reserve omdat zo het weerstandsvermogen verhoogd wordt. Dat is, zo wordt gesteld, met name nodig in verband met de door de regering voorgestelde verhoging van het BTW-tarief op sport.

Vragen: Wordt het benodigde weerstandsvermogen bepaald zonder overleg met de ledenraad? Is de genoemde verhoging van het weerstandsvermogen en daarmee de bestemming van het resultaat 2023/'24 aan de algemene reserve nu nog wel nodig c.q. wenselijk nu de kabinetsplannen niet doorgaan? Daarmee wordt immers de mogelijkheid beperkt om (een deel) van het batige saldo voor een ander doel te bestemmen.

Reactie:

Het benodigde weerstandsvermogen wordt bepaald volgens een vaste berekening. De basis daarvan is ook op verschillende momenten aan de orde geweest in de ledenraad.

Zie voor wat betreft de noodzaak/wenselijk van het toevoegen van het positief resultaat na de ontwikkelingen ten aanzien van de voorgenomen btw-verhoging, het eerder gegeven antwoord.

Vraag

De kosten Communicatie zijn mbt verenigingsadvies bijna 6 ton lager dan begroot. Dit wordt verklaard uit lagere kosten voor "Vrijwilligers binden aan de club". Wat is de oorzaak van deze verlaging, is dit structureel en brengt dit realisatie van het plan in gevaar?

Reactie:

Hier wordt bedoeld op het voucherplan als invulling van de bestemmingsreserve Club. Dit is reeds besproken met de ledenraad.

Vraag

De formatie-ontwikkeling wordt KNVB-breed geschetst. Voor het AV worden wel de personeelskosten vermeld, maar niet de ontwikkeling van de formatie. Vraag: hoeveel fte's waren er 30 juni 2024 en 2023 werkzaam voor het AV, uitgesplitst naar onbepaalde en bepaalde tijd?

Reactie:

252 FTE seizoen 2023/'24 ten opzichte van 242 FTE seizoen 2022/'23. Het betreft hier gemiddelden over het hele seizoen. Omdat het gemiddelden betreft is geen splitsing aan te brengen tussen bepaalde tijd en onbepaalde tijd. Dit is namelijk altijd een momentopname. In het algemeen geldt dat ongeveer 30% van onze FTE's een bt-contract heeft.

- **Vraag ingediend door Adriana Romkema**

Vraag

p.12 Bedrijfsresultaat

Het bedrijfsresultaat is t.o.v. de begroting met 1,1 mio gestegen.

In hoeverre biedt de huidige P&C-cyclus ruimte voor bijstelling, zodat je in hetzelfde jaar extra kunt inzetten op cruciale strategische pijlers?

Reactie:

De huidige P&C cyclus biedt ruimte voor bijstelling gedurende het seizoen om te versnellen op strategische thema's wanneer dit noodzakelijk wordt geacht en hier geen of onvoldoende ruimte voor was in de begroting. Daarnaast worden een aantal zaken (bijvoorbeeld Inkomsten Tuchtzaken, waaronder overschrijvingen) pas in de laatste fase van het seizoen zichtbaar.

Vraag

p.29. en p 34 vorderingen en schulden op groepsmaatschappij

Bij het opstellen van de geconsolideerde balans worden intercompany transacties en saldi tussen groepsmaatschappijen doorgaans tegen elkaar weggestreept. Echter, er zijn rekening courantverhoudingen met de groepsmaatschappij op de enkelvoudige balans waarvoor elke maand een verrekening plaatsvindt. Wat zijn de redenen dat het saldo per balansdatum niet op nul staat, en hoe beïnvloedt dit de transparantie en overzichtelijkheid (balansverkorting) van de enkelvoudige balans?

Reactie:

Dit is de enkelvoudige jaarrekening KNVB, de genoemde groepsmaatschappijen maken geen onderdeel uit van de enkelvoudige jaarrekening. Deze groepsmaatschappijen zijn wel onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening KNVB.

Vraag

P.35 Overige schulden

De post overige schulden loopt op van 699k naar 2.110k. Wat is de toelichting op deze stijging?

Reactie:

Dit wordt veroorzaakt door nog te betalen kosten voor barterovereenkomsten.

6.2 Bestemmingsreserve Clubs

- *Vragen ingediend door Henk Hoiting*

Vraag

Met betrekking tot de aanwending van de reserve voor "ontwikkelen vereniging" zie ik dat de er 200 verenigingen bediend worden met het budget van 3 ton.

Vraag: hoe wordt bepaald welke verenigingen daar aan meedoen? Is er sprake van "Wie het eerst komt" of speelt een keuze van een verenigingsadviseur daarin een rol?

Reactie:

We gaan op basis van data verenigingen selecteren, die we actief gaan benaderen. Bijvoorbeeld op basis van uitstroomcijfers, bestuurderswisselingen of kaderontwikkeling. Daarmee verwachten we een groep verenigingen te bereiken, die normaal gesproken niet vooraan staan als het gaat om ondersteuning of begeleiding. Uiteindelijk is het programma verenigingsontwikkeling voor alle verenigingen beschikbaar.

8.4 AV – RWA: Aanpassing artikel 10 en 12 (RWA)

- *Vragen ingediend door Henk Hoiting*

Vraag

De aanpassing van art.10 is in lijn met het overleg dat plaatsgevonden heeft met Henk Douwsma en mij. Aanpassing van art. 12 is volgens mij toen niet besproken. Deze aanpassing (de mogelijkheid dat het bestuur av een vereniging op verzoek van het bestuur uit de competitie neemt) bevreemd mij, aangezien dit niet strookt met art. Van het RWA. (een team uitkomend in de A-categorie kan niet uit de competitie genomen worden). Dat kan nu dus ineens wel. Weliswaar met tuchtrechtelijke gevolgen, maar toch vreemd.

Vragen:

1.waarom is er voor gekozen art. 12 ook aan te passen?

2.moet, mede vanwege de voorgenomen aanpassing van art. 12, er ook niet een wijziging komen van art. 35 van het reglement tuchtrecht omdat het bij de huidige bepaling in art. 35 de kans bestaat dat verenigingen art. 12 anders gaan gebruiken om uit de competitie genomen te worden om in een komend seizoen niet teruggeplaatst te worden naar de laagste klasse maar 1 klasse lager?

3.kan er aan de wijziging in art. 10 toegevoegd worden dat het gaat om de plaatsing in de laagste klasse "in het volgende seizoen" (om te voorkomen dat de indruk gewekt wordt dat het in het lopende seizoen is).

Reactie:

1.De aanleiding en motivering van het voorstel tot aanpassing van artikel 12 staan omschreven in de toelichting van het betreffende agendapunt. Evenals de reglementaire/tuchtrechtelijke duiding.

De situatie die we met deze aanpassing ondervangen, speelde nadrukkelijk in de casus Jubbega. Echter, het komt vaker voor dat teams aangeven niet meer te komen opdagen. Wij voeren de aanpassing graag door om "zekere" casussen niet nodeloos aan te houden. Voor de overige teams in de betreffende competitie geeft het sneller de verlangde duidelijkheid.

2.Zoals besproken tijdens de themasessie op 4 december lijkt het goed dit punt eerst nader te analyseren en daarna eventueel het gesprek verder te voeren tijdens de werkconferentie in februari 2025.

3.Prima voorstel om ter verduidelijking in artikel 10 "in het volgende seizoen" toe te voegen.

10. Rondvraag

- *Vragen ingediend door Caspar Tondeur*

Vraag

Graag ontvang ik een toelichting over de actuele stand van zaken met betrekking tot de implementatie van het aangescherpte VOG-beleid.

Reactie:

Conform toezegging wordt momenteel gekeken naar implementatie die invulling geeft aan de inhoudelijke uitgangspunten, in overeenstemming is met de (wettelijke) voorschriften en haalbaar is. Hierover is ook contact met het ministerie van J&V en NOC*NSF.

De ledenraad zal op de hoogte gehouden worden van de voortgang.



Besluitenlijst

Ledenraad 14 december 2024

NAJAARSVERGADERING 2024 LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

AGENDAPUNT		BESLUIT
2.2	OVERZICHT CORPORATE AFFAIRS	<i>Met inachtneming van de toezegging dat separaat nadere informatie omtrent de activiteiten op het gebied van ruimte voor sport richting gemeenten wordt gedeeld met de ledenraad, neemt de vergadering kennis van het overzicht vanuit Corporate Affairs, de schriftelijk gestelde vragen in de V&A dienaangaande en de antwoorden.</i>
3.	VERSLAG LEDENRAAD 25 MEI 2024	<i>De vergadering stelt het verslag, inclusief de actielijst en besluitenlijst, van de vergadering van 25 mei 2024 vast.</i>
5.	VERANTWOORDING SEIZOEN 2023/'24	5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2023/'24 <i>Met inachtneming van de toezegging dat er naar de toekomst toe duidelijke afspraken worden gemaakt over waar welke cijfers aangeleverd worden én dat er in het vervolg bij de communicatie van het jaarverslag aangegeven wordt dat deze nog vastgesteld moet worden in de vergadering van de ledenraad c.q. de bondsvergadering, neemt de vergadering kennis van het verslag over het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2023/'24.</i> 5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2023/'24 <i>De vergadering neemt kennis van het verslag van de raad van toezicht amateurvoetbal over het seizoen 2023/'24.</i>
6.	FINANCIËN	6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24 <i>Door de vergadering is kennis genomen van het accountantsverslag. De vergadering stelt de jaarrekening amateurvoetbal van het seizoen 2023/'24 conform voorstel vast. De vergadering stemt in met het voorstel het positief resultaat toe te voegen aan het weerstandsvermogen met de toezegging van directie-bestuur dat in het geval er geen alternatieve financiering voor recent uitgeputte subsidies uit Sportakkoord II voor (gedeeltelijk) bekostiging van opleidingen wordt gevonden, er in een later stadium (nog gedurende dit seizoen) met de ledenraad kan worden gekeken of een bijdrage vanuit de reserves van de KNVB noodzakelijk en gewenst is voor dit specifieke doeleinde.</i> 6.2 Bestemmingsreserve Clubs <i>De vergadering bekrachtigt conform voorstel de aanwending van 600K voor (1) het programma Meer Meiden en (2) het programma Verenigingsontwikkeling van de bestemmingsreserve (clubs).</i> 6.3 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal <i>De vergadering verleent kwijting aan het bestuur amateurvoetbal.</i> 6.4 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal <i>De vergadering verleent kwijting aan de raad van toezicht amateurvoetbal.</i>
7.	AGENDA BONDSVERGADERING	<i>De vergadering neemt kennis van de agenda van de bondsvergadering op 16 december 2024. Zijnde de volgende agendapunten:</i> <ol style="list-style-type: none">1. Opening2. Mededelingen en actualiteiten<ol style="list-style-type: none">2.1 KNVB Campus van de Toekomst2.2 Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB2.3 Herbenoemingen toezichthouders najaar 20242.4 Organisatie nationale teams2.5 Toetredersregeling betaald voetbal2.6 Extraordinary FIFA Congress van 11 december 2024 (online) – Verslag3. Verslag Bondsvergadering d.d. 27 mei 20244. KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026<ol style="list-style-type: none">4.1 Voortgang4.2 Evaluatie BNG-bid/ ambitie internationale evenementen5. Betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal6. KNVB Jaarverslag seizoen 2023/'247. Financiën<ol style="list-style-type: none">7.1 Jaarrekening seizoen 2023/'247.2 Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur8. Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft 2023/'24



Besluitenlijst

Ledenraad 14 december 2024

		<p>9. Verslag onderzoekscommissie integriteit seizoen 2023/24</p> <p>10. Reglementaire aangelegenheden 10.1 Voorstellen tot aanpassing van de statuten en reglementen</p> <p>11. (Her)benoemingen commissieleden</p> <p>12. Rondvraag en sluiting</p>
9.	(HER)BENOEMINGEN	<p>9.1 Raad van toezicht amateurvoetbal De vergadering herbenoemt Tjienta van Pelt en Hassan Bettani in de eigen functie als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal.</p> <p>9.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal De vergadering stemt in met de (her)benoemingen van de leden van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal conform vastgestelde rooster.</p> <p>9.2.1 Bekrachtiging tussentijdse benoeming voorzitter tuchtcommissie West De vergadering bekrachtigt de tussentijdse benoeming van de heer E. ten Berge tot voorzitter van de Tuchtcommissie West.</p>
10.	SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD	<p>Ter vergadering wordt besloten dat Frank van Mil en Gert-Jan Bravenboer de plekken in de delegatie gaan opvullen. In de delegatie wordt op een later tijdstip overleg gepleegd wie in welk termijn treedt. Mocht daar niet worden uitgekomen, zal er bij de ledenraad op worden teruggekomen.</p>
11.	RONDVRAAG	<p>In de rondvraag worden de volgende oproepen gedaan en opmerkingen gemaakt:</p> <ul style="list-style-type: none">- Er is gevraagd aan directie om te kijken naar alternatieve straffen voor de doelgroep van spelers onder de 12 jaar. De oproep is gehoord en er wordt naar gekeken.- Er wordt een oproep gedaan om over sensitieve onderwerpen nadrukkelijker te communiceren. Deze oproep wordt meegenomen naar toekomstige, belangrijke strategische besluiten.