

AGENDA



VOORJAARSVERGADERING LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

Datum : 25 mei 2024
Tijdstip : 10.00 – c.a. 13.00 (aansluitend lunch)
Locatie : Trainingscentrum KNVB Campus, te Zeist

De vergadering is openbaar. Belangstellenden worden verzocht zich aan te melden via ledenraad@knvb.nl.

1.	OPENING	3
2.	MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN	4
2.1	Berichten van verhindering ³⁾	4
2.2	Overzicht Corporate Affairs	5
2.3	Uitbreiding VOG-beleid	10
2.4	Aanpassing regeling samenwerking met derden	11
2.5	Update nationale teams	12
3.	VERSLAG LEDENRAAD 25 NOVEMBER 2023	13
4.	SEIZOEN 2024/'25	14
4.1	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: Stand van zaken inclusief seizoensplan 2024/'25	14
4.2	Begroting amateurvoetbal 2024/'25	17
5.	AGENDA BONDSVERGADERING (waarvan in ieder geval hier te behandelen)	23
5.1	Verslag bondsvergadering 18 december 2023	23
5.2	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026	23
5.3	Toetredersregeling betaald voetbal	23
5.4	Financiën	23
5.4.1	Begroting seizoen 2024/'25	23
5.5	Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2023/'24	23
5.6	Reglementaire aangelegenheden	23
5.6.1	Voorstellen tot aanpassing van de statuten en de reglementen	23
5.7	Benoeming commissieleden	23
5.7.1	Onderzoekscommissie integriteit	23
5.8	Benoeming bondsvoorzitter	23
6.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	24
6.1	AV – RTA en RWA: Uitspeelvoorwaarden door het bestuur amateurvoetbal laten vaststellen	30
6.2	AV – RTA: Voorwaardelijke straffen ook door de aanklager laten omzetten in onvoorwaardelijke straffen	33



6.3	AV – RTA: Aanpassing geregistreerde waarschuwing door de aanklager aan de arbeidsorganisatie mandateren.....	35
6.4	AV – RTA: Verruimen mogelijkheden aanklager voor toepassing van bijzondere bevoegdheden	36
6.5	AV – RTA: Niet-spelen van wedstrijden anders behandelen in de categorie B	37
6.6	AV – RTA: artikelen die zien op samenstelling en werkwijze van één commissie van beroep.....	41
6.7	AV – RTA: Artikel 38, Voorwaardelijke straf	46
6.8	AV – RTA: Artikel 45, Algemeen	47
6.9	AV – RTA: Artikel 66, De oproeping	48
6.10	AV – RTA: Artikel 80, Bewijsmiddelen	49
6.11	AV – RTA: Artikel 82, Strafmaat	51
6.12	AV – RTA: Artikel 84, Inhoud uitspraak.....	52
6.13	AV – RTA: Artikel 96, Beraadslaging en uitspraak van de commissie van beroep.....	53
6.14	AV – RWA: artikel 12, Het uit de competitie halen van een team	54
6.15	AV – RWA: Artikel 25, Formaliteiten na de wedstrijd	55
6.16	AV – RWA: Artikel 17, Verplichting tot spelen.....	56
6.17	AV – RWA: Artikel 26, Voorwaarden voor het deelnemen aan wedstrijden	57
6.18	AV – RWA: Wijziging artikel 6 en 28	59
6.19	AV – LAV: Aanpassing licentie-eis 2A.....	60
6.20	AV – Screening in het kader van naamswijziging: zaalvoetbal wordt futsal.....	61
7.	(HER)BENOEMINGEN	62
7.1	Benoeming nieuw technisch voorzitter ledenraad amateurvoetbal.....	62
7.2	(Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal.....	62
7.2.1	Herbenoeming landelijk hoofdaanklager	64
7.2.2	Herbenoeming landelijk voorzitter tuchtcommissie	64
7.2.3	Herbenoeming voorzitter tuchtcommissie Noord/Oost.....	65
7.2.4	Benoeming voorzitter tuchtcommissie Zuid.....	65
7.2.5	Benoeming voorzitter commissie van beroep	65
7.2.6	(Her)benoemingen leden beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal.....	65
8.	RONDVRAAG	66
9.	SLUITING	67

1] Bijlage
2] In bezit

3] Ter vergadering
4] Ter informatie

5] Ter bespreking
6] Wordt nagezonden



1. OPENING



2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering^{3]}

Berichten van verhindering worden ter vergadering besproken.



2.2 Overzicht Corporate Affairs

Conform afspraak wordt halfjaarlijks een samenvattend overzicht van belangrijke acties en ontwikkelingen op het gebied van Corporate Affairs verstrekt. Veel daarvan is via reguliere updates, nieuwsbrieven en/ of nieuwsberichten eerder en uitgebreider aan de ledenraad ter informatie verstrekt.

In dit overzicht een korte stand van zaken van de volgende onderwerpen:

- De formatie
- Amateurclubs toekomstbestendig
 - Stimulering bouw en onderhoud van sportaccommodaties (BOSA)
 - Ruimte voor sport
 - Duurzame kunstgrasalternatieven
 - Tegemoetkoming Energiekosten
- Gezondheid en kansengelijkheid
- BID WK Vrouwen 2027
- Ons Voetbal Is Van Iedereen
 - Aanpak racisme, discriminatie en antisemitisme
 - Gender- en seksediversiteit
- Zichtbare maatschappelijke impact
 - Hartveilig voetballen
 - Unity Cup
- Maandelijkse Politieke Update amateurvoetbal

De formatie

Zoals al tijdens de najaarsvergadering van de ledenraad (2023) gemeld werken we samen met NOC*NSF, Maatschappelijke Organisaties in de Sport, Platform Ondernemende Sportaanbieders, Sportkracht 12 en Sportbedrijven Nederland aan de [campagne](#) "Sport gaat niet vanzelf. Politiek, kom in beweging!"

Doel van de campagne is het belang van sport hoger op de agenda van politiek Den Haag te zetten. In aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen bezochten we met topsporters diverse lijsttrekkers en voerden we gericht campagne op sociale media. Daarnaast is er een open brief geplaatst in de Volkskrant, de Trouw, het Parool en het AD gericht aan politici en verspreidden we campagnemateriaal bij de politieke congressen.

Tijdens de formatie is er namens de KNVB schriftelijk input geleverd voor de formatiegesprekken.

Amateurclubs toekomstbestendig

Stimulering bouw en onderhoud van sportaccommodaties (BOSA)

Vorig jaar hebben we gepleit voor een verhoging van de subsidieregeling Bouw en Onderhoud Sportaccommodaties omdat we een tekort verwachtten. Onlangs werd bekend dat de BOSA- subsidie voor dit jaar op is. Dit hebben we via diverse wegen onder de aandacht gebracht bij de overheid en de



politiek. Het resultaat is dat in de voorjaarsnota is aangekondigd dat het kabinet de subsidie voor dit jaar wil aanvullen met 22,5 miljoen. Hier moet de Kamer nog mee instemmen.

Op korte termijn biedt dit voorstel een oplossing. Op de lange termijn niet. Het geld wordt nu namelijk uit de subsidie van de volgende jaren gehaald. De komende tijd pleiten we voor een structurele oplossing door een verhoging van het budget. Dit doen we samen met andere partners uit de sportsector.

Ruimte voor sport

De KNVB ziet een groeiend tekort aan ruimte voor de amateurclubs in ons land en wil daarom dat de invoer van een sportnorm op basis van het aantal inwoners per gemeente hoog op de politieke agenda komt te staan.

Het ministerie van VWS doet onderzoek naar een sportnorm omdat bij de inrichting van wijken vaak te weinig aandacht is voor sportmogelijkheden en een beweegvriendelijke omgeving. Er worden daarnaast gesprekken gevoerd met gemeenten en verenigingen waarbij de problematiek het grootst is. Binnenkort zal er worden gekeken of de gesprekken in andere gemeenten ook geïntensiveerd moeten worden met betrekking tot dit onderwerp.

Duurzame kunstgrasalternatieven

Het kabinet heeft in een eerdere fase de ambitie uitgesproken om vanaf 2030 volledig circulaire kunstgrasvelden aan te (kunnen) leggen. De KNVB heeft deze ambitie omarmd.

In het overzicht als geagendeerd voor de voorjaarsvergadering 2023 is aangegeven dat het Europese wetgevingsproces van start was gegaan. In de najaarsvergadering 2023 is er in de agenda aangegeven dat er inmiddels een besluit ligt: microplastics worden gefaseerd verboden. In het geval van rubber infill materiaal – “rubber korrels” - dat gebruikt wordt bij kunstgrasvelden is het verbod op zogenaamde marktplaatsing al op 25 september 2023 ingegaan. Dit betekent concreet dat over acht jaar (2031) geen korrels meer verkocht mogen worden die niet aan de wetgeving voldoen.

Het biedt de KNVB in de Nederlandse context de tijd om met de Nederlandse overheid te werken aan de ambitie om in 2030 volledig circulair te gaan. De gesprekken met verschillende partijen binnen de overheid verlopen goed. Op korte termijn zal er meer informatie zijn over hoe een eventuele samenwerking vorm zal krijgen. De KNVB blijft nauw betrokken bij de ontwikkelingen met als doel een soepele transitie vorm te geven.

Tegemoetkoming Energiekosten

De Regeling Tegemoetkoming Energiekosten (TEK) was een tijdelijke maatregel om de sterke stijging van de energieprijzen op te vangen. Ook voetbalclubs hebben gebruik gemaakt van de regeling. In 2023 daalden de prijzen van gas en elektriciteit aanzienlijk, waardoor meerdere organisaties (een deel) van het voorgeschooten bedrag terug moeten betalen.

Inmiddels is bekend dat van de 436 voetbalverenigingen met een toegekende TEK-aanvraag, 73% het voorschot deels moet terugbetalen en 26% het voorschot volledig dient terug te betalen. Deze percentages komen overeen met de andere partijen die de TEK aan hebben gevraagd.

RVO geeft aan hier meermaals voor te hebben gewaarschuwd en is coulant als het gaat om terugbetalingsregelingen. Toch kan dit een tegenvaller betekenen voor bestuurders. Corporate Affairs heeft dit geagendeerd bij de overheid en de Kamer. Er liggen nu schriftelijke vragen aan de minister.



Daarin wordt verzocht om structurele oplossingen om de energielasten te verlagen en er wordt gevraagd naar hoe de minister in de toekomst subsidieregelingen voor vrijwilligers begrijpelijker kan maken. De reactie van de minister verwachten we binnen enkele weken.

Gezondheid en kansengelijkheid

Voor één op de elf kinderen is sporten door geldzorgen niet vanzelfsprekend. Vier op de tien Nederlanders vindt daarnaast de kosten voor sporten bezwaarlijk. Door geldzorgen verdwijnt zowel de financiële als de mentale ruimte om te sporten. Dit blijkt uit het meest recente onderzoek van het Mulier Instituut. Ook blijkt de weg naar fondsen en subsidies moeilijk en hanteert iedere gemeente andere voorwaarden. Dit leidt tot ongelijkheid tussen gemeenten, terwijl het doel - iedereen moet mee kunnen doen met het sportaanbod – overal gelijk is.

De KNVB zet zich samen met partners uit de sportwereld in om kansengelijkheid te vergroten en te verzekeren dat iedereen mee kan sporten/voetballen. In aanloop naar het armoedebesluit in de Kamer op 1 februari 2024 besteedden we extra aandacht aan het onderwerp. Vanuit Corporate Affairs organiseerden we samen met de Maatschappelijke Organisaties in de Sport een [werkbezoek](#) met Kamerlid Mohammed Mohandis bij de Giovanni van Bronckhorst Foundation. Hier gaf ook een financieel contactpersoon toelichting over [Niemand Buitenspel](#).

Daarnaast benadrukt de KNVB het belang van de rol van sport rondom de politieke debatten over fysieke en mentale gezondheid. Tijdens een [bijeenkomst op Papendal](#) bogen diverse Haagse adviesraden zich over vragen hoe de leefruimte gezonder in te delen en kansengelijkheid te vergroten. Jan Dirk van der Zee sprak tijdens deze [bijeenkomst](#) over de kansen die het amateurvoetbal hierin biedt en hoe we hierin samen kunnen werken.

Bid WK Vrouwen 2027

De KNVB, in samenwerking met de Belgische en Duitse voetbalbond, is officieel kandidaat voor de organisatie van het WK 2027. Het bid moest op 8 december jl. worden ingeleverd bij FIFA. Het uiteindelijke besluit over wie het WK mag hosten wordt op het FIFA congres van 17 mei 2024 genomen. Na het wegvallen van Zuid-Afrika en de Verenigde Staten/ Mexico is er nog één concurrent over: Brazilië.

Vanuit Corporate Affairs wordt, in samenwerking met de partnerbonden, gewerkt aan een plan om draagvlak te creëren voor het bid BNG 2027. 'BNG' staat daarbij voor de organiserende bonden van België, Nederland en Duitsland, maar ook voor het motto waaronder we onze kandidatuur lanceerden: "Breaking New Ground!"

Ons Voetbal Is Van Iedereen

Aanpak racisme, discriminatie en antisemitisme

Wij gebruiken de positieve kracht van voetbal om verschillen te overbruggen. De KNVB bestrijdt discriminatie, racisme en antisemitisme op vele manieren.

Om alle vormen van discriminatie, racisme en antisemitisme in het voetbal aan te pakken is er ons plan [Ons Voetbal is van Iedereen \(OVIVI\)](#). Dit is een integrale aanpak samen met vier ministeries (SZW, J&V, VWS en OCW) en verschillende partners (o.a. JBF, VVCS, AFS, ECV, CED). Dit plan bestaat uit vier pijlers: voorkomen, signaleren, sanctioneren en samenwerken. In het politieke debat neemt met name de aandacht voor de aanpak van antisemitisme toe. Politiek en overheid worden voortdurend geïnformeerd over het bestaan en de voortgang van het plan, waaronder dus ook de



specifieke onderdelen die zich richten op het tegengaan van antisemitisme.

Om voetbalclubs te helpen inclusiever te worden en om te leren gaan met diversiteit, is als een van de onderdelen van OVIVI een trainingsaanbod ontwikkeld. Het gaat hierbij om zowel lokale bijeenkomsten waarbij we verschillende verenigingen betrekken als om individuele maatwerktrajecten, aangezien het onderwerp per club, regio of situatie anders kan spelen. [Sinds 2021 hebben 400 clubs](#), zowel amateurverenigingen als betaald voetbalorganisaties, van dit trainingsaanbod gebruik gemaakt.

Gender- en sekse diversiteit

Als KNVB streven wij naar het zo inclusief mogelijk vormgeven van de competitie, waarin iedereen zich thuis voelt. Hierbij ligt de complexiteit tussen inclusie, het waarborgen van een eerlijke sport en veiligheid van spelers. Soms schuren deze met elkaar bij besluiten voor gender- en seksediverse voetballers.

Iedereen in Nederland kan meevoetballen, ook non-binaire en transgenderpersonen. Dispensatieverzoeken op dit gebied worden individueel beoordeeld.

In het seizoen 2022/'23 is de werkgroep gender- en sekse diversiteit binnen de KNVB in het leven geroepen. Deze werkgroep bestaat uit medewerkers met medische en juridische expertise en medewerkers met kennis op het gebied van voetbalbeleid, diversiteit en inclusiviteit. Zij buigen zich over de dispensatieverzoeken en werken toe naar richtlijnen voor het amateurvoetbal. De werkgroep laat zich hierbij adviseren door externen met verschillende specialisaties in gender- en seksediversiteit. NOC*NSF heeft daarnaast [een handreiking](#) opgesteld voor bonden. De competitierichtlijnen van een bond zijn leidend bij (dispensatie) besluitvorming.

Zichtbare maatschappelijke impact

Hartveilig voetballen

De beelden zijn velen niet onbekend: een speler die op het veld gereanimeerd wordt. Een situatie die niet alleen in het profvoetbal voorkomt, maar ook op de amateurvelden. Een plotselinge hartstilstand is namelijk de derde belangrijkste doodsoorzaak in Europa. Snel kunnen handelen door omstanders is op zo'n moment cruciaal om levens te redden.

De Hartstichting en de KNVB slaan samen met de Nederlandse Reanimatie Raad (NRR) de handen ineen met als doel: hartveilig voetballen op iedere club. Daarom roepen we iedere voetbalclub in Nederland op een reanimatiecursus te organiseren en te zorgen voor een werkende, goed toegankelijke AED.

Samen bieden we een op maat gemaakte reanimatiecursus aan voor iedere club en leren we je een AED te gebruiken. Hierdoor kunnen leden en vrijwilligers niet alleen levensreddende handelingen verrichten op de clubs, maar ook in de buurt, thuis of op het werk.

Unity Cup

Dit najaar vindt in Nyon, Zwitserland, het Europees kampioenschap voor vluchtelingen plaats: de UNITY EURO Cup 2024. In Nederland begint de weg naar dit EK met voorrondes bij vier amateurverenigingen, gevolgd door een kwalificatietoernooi op de KNVB Campus in Zeist.

Na het succes van vorig jaar organiseren de KNVB, UNHCR en Stichting Life Goals opnieuw voorrondes voor de UNITY EURO Cup 2024. Dit jaar vindt een uitgebreide versie plaats met regionale



toernooien en een landelijk toernooi, met als doel een duurzamer model te introduceren, waaraan enthousiaste amateurverenigingen kunnen deelnemen en waarbij vluchtelingen nadrukkelijk worden betrokken bij het verenigingsleven. Daarnaast bezorgen de toernooien de deelnemers een positieve ervaring: sport heeft de kracht om het leven te veranderen van mensen die gedwongen op de vlucht zijn.

Maandelijkse Politieke update amateurvoetbal

Op verzoek van de ledenraad informeert de KNVB bestuurders van clubs over relevante politieke ontwikkelingen. Elke eerste werkdag van de maand publiceren we de belangrijkste zaken op KNVB Assist. De link naar deze update wordt opgenomen in de bestuurdersnieuwsbrief.

De [eerste maandelijkse politieke update](#) is op 1 april 2024 gepubliceerd.

Team Corporate Affairs

David Pranger, Carlijn van Schijndel en Amin Belhaj Chankour



2.3 Uitbreiding VOG-beleid

De afgelopen tijd is er veel aandacht voor grensoverschrijdend gedrag in alle geledingen van de maatschappij. Vanuit de KNVB is de afgelopen jaren actief beleid gevoerd op het tegengaan van ongewenst gedrag in de sport. Onderdeel hiervan vormt het beleid omtrent het vragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor verschillende functies binnen de KNVB. Het bondsbestuur is voornemens in dit kader met ingang van het seizoen 2024/'25 een VOG te vragen als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en ook te koppelen aan de (verlening van) een licentie. Naar de exacte implementatie hiervan wordt momenteel gekeken. Er zal daarbij waarschijnlijk sprake zijn van een gefaseerde invoering.

Een en ander sluit ook aan bij de toezegging die is gedaan op vragen als gesteld in het kader van de najaarsvergadering van de ledenraad en opgenomen in de V&A.



2.4 Aanpassing regeling samenwerking met derden

In de najaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal op 17 december 2022 is er reglementair vastgelegd dat er eisen gesteld kunnen worden door het bestuur amateurvoetbal aan de samenwerking van verenigingen met derde, commerciële voetbalscholen mede daaronder vallend. Achterliggende gedachte is dat hiermee een bijdrage kan worden geleverd aan het borgen van een veilig klimaat voor onze leden. Voor met name het functioneren van voetbalscholen is de laatste tijd meer aandacht ook vanuit gemeenten. Het onderwerp maakt bijvoorbeeld ook deel uit van de Amsterdamse Voetbalagenda waarbinnen we met de gemeente Amsterdam samenwerken.

Voorafgaand aan de voorjaarsvergadering van 24 juni 2023 is de ledenraad op de hoogte gebracht van de concretisering. Op 30 juni 2023 is het [bestuursbesluit](#) gepubliceerd met daarin de eisen. De eisen spitsen zich toe op de sociale veiligheid voor (jeugd)leden en de verbinding aan de tuchtreglementen van de KNVB. De eisen zijn ingegaan met ingang van het seizoen 2023/'24. De keuze is daarbij gemaakt om de geleidelijke aanpak te hanteren.

De afgelopen periode zijn ontwikkelingen gemonitord. Er is gekeken naar eventuele aanpassingen van de bestaande eisen en er is in verband met de regelgeving vanuit de FIFA op het gebied van 'private academies' contact geweest met de wereldvoetbalbond. Dat laatste heeft geleid tot een aanpassing. De tekstuele aanpassing wordt opgenomen in het Handboek Competitiezaken van het seizoen 2024/'25. Periodieke evaluatie blijft plaatsvinden.



2.5 Update nationale teams

Er zijn veel ontwikkelingen op het gebied van de nationale teams.

- Voor het eerst in 24 jaar heeft Oranje zich geplaatst voor het [WK Futsal](#). Dat gaat aankomend najaar plaatsvinden in Oezbekistan.
- Oranje O19 (v) kwalificeerde zich voor het [EK](#). Dit wordt georganiseerd in Litouwen en wordt gespeeld van 14 tot 27 juli.
- Oranje O20 (v) speelt van 31 augustus tot en met 22 september op het WK in [Colombia](#).

Indien zich meer ontwikkelingen voordoen op het gebied van nationale teams zal er ter vergadering een toevoeging worden gedaan.



3. VERSLAG LEDENRAAD 25 NOVEMBER 2023

Te nemen besluit:

Vaststellen van het verslag van de vergadering van 25 november 2023, inclusief actielijst.

Toelichting:

De conceptversie van het [verslag](#) van de vergadering van 25 november 2023 is inclusief actielijst gepubliceerd op SharePoint. Ter vergadering moeten het verslag en de actielijst vastgesteld worden door de ledenraad amateurvoetbal. Na vaststelling zal het verslag gepubliceerd worden op KNVB.NL.



4. SEIZOEN 2024/'25

4.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: Stand van zaken inclusief seizoenplan 2024/'25

Te nemen besluit

Vaststellen van het seizoenplan 2024/'25.

Toelichting

[Klik hier voor het seizoenplan 2024/'25.](#)

Context

Het seizoenplan 2024/'25 is een doorvertaling van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 en is specifiek gericht op aankomend seizoen. In het plan wordt er per strategische pijler gekeken naar de huidige stand van zaken en de acties voor het aankomende seizoen. De begroting amateurvoetbal 2024/'25 (te behandelen bij agendapunt 4.2) omvat de volledige financiële vertaling van het seizoenplan.

Het seizoenplan is geschreven vanuit het perspectief van het amateurvoetbal.

Kern

In de voorjaarsvergadering van 2022 is het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. In de najaarsvergadering van 2023 heeft de ledenraad ingestemd met een wijziging in de presentatie waardoor er meer accent is komen te liggen op sportiviteit en respect.

We zetten in op zes strategische pijlers en onderliggend wordt gewerkt vanuit vijf spelprincipes. De pijlers van het strategisch plan zijn:

- Een groot toernooi winnen
- Gastvrij en veilig voetbal
- Amateurclubs toekomstbestendig
- Zichtbare maatschappelijke impact
- Betaald voetbal op een hoger niveau
- Meer voetballers

In het seizoenplan worden de strategische pijlers behandeld aan de hand van vier punten:

1. De oorspronkelijke uitwerking van de ambitie en de doelen 2022 – 2026.
2. Hoe halen we onze doelen?
3. Resultaten 2023/'24.



4. Acties seizoen 2024/'25.

Om de link tussen de begroting en de strategische doelen voor aankomend seizoen inzichtelijk te maken wordt er net als vorig seizoen per strategische pijler (gericht op amateurvoetbal) een koppeling gemaakt tussen de strategie en de begroting. Daarbij worden op hoofdlijnen de uitgaven vanuit het amateurvoetbal weergegeven.

Om onze strategische doelen te realiseren zijn in ieder geval twee lijnen te onderscheiden: de 'reguliere' werkzaamheden en de impulsen/ intensiveringen.

Reguliere werkzaamheden

Voor wat betreft de reguliere activiteiten geldt dat we ook volgend seizoen weer dagelijks werken aan het (nog) beter organiseren en uitvoeren van competities, opleidingen, verenigingsondersteuning, voetbalactiviteiten en de verdere ontwikkeling van arbitrage. Daaraan geeft het seizoensplan richting. Zo dragen de reguliere werkzaamheden substantieel bij aan het realiseren van de ambities.

Impulsen/ intensiveringen

Naast de reguliere werkzaamheden zijn er in het seizoensplan impulsen/ intensiveringen uitgelicht. Hieronder alvast uitgelicht:

- Koers voetbalacademie

Begin 2023 zijn we gestart met de Koers Voetbalacademie. Om de doelen uit het strategisch plan te kunnen realiseren, streven we deze beleidsperiode met de KNVB voetbalacademie naar betere kwaliteit, meer bereik en een breder opleidingsaanbod. Zie voor de resultaten van dit seizoen en de acties van komend seizoen [het seizoensplan](#).

- Plan Futsal

Het EK Futsal 2022 in Nederland was een groot succes en liet zien hoe groot de potentie van futsal in Nederland is. Met het Plan Futsal wil de KNVB hierop doorpakken, omdat er veel kansen liggen om het futsal te laten groeien in Nederland.

Door te investeren in alternatieve voetbalvormen zoals futsal wil de KNVB het voetbalaanbod nog beter laten aansluiten bij de verschillende doelgroepen in Nederland. Zie voor de resultaten van dit seizoen en de acties van komend seizoen [het seizoensplan](#).

Het plan Futsal is op 30 juni 2023 op SharePoint gedeeld met de ledenraad.

- Impuls sportiviteit en respect

Sportiviteit en respect is een voorwaarde om onze strategische doelen te kunnen realiseren. We willen dat iedereen op een veilige en onbezorgde manier van voetbal kan genieten. Daarom werken we al jarenlang aan sportiviteit en respect. In onze competitieorganisatie, verenigingsondersteuning en opleidingen. Ondanks al onze inspanningen, zien we het afgelopen seizoen een toename van



ongewenst gedrag op en rond de voetbalvelden. Begin 2023/'24 is dan ook besloten om onze inspanningen verder op te schroeven middels de Impuls sportiviteit en respect.

Onze aanpak richt zich allereerst op het verenigen van de positieve voetbalgemeenschap. Ieder in zijn eigen rol, ieder op zijn eigen manier. Maar samen staan we sterk. Daarnaast vragen een aantal specifieke onderwerpen onze aandacht: sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen, verbeteren van de veiligheid van scheidsrechters, en amateurvoetbal vuurwerkvrij. Zie voor de resultaten van dit seizoen en de acties van komend seizoen [het seizoensplan](#).

Mede op initiatief van de ledenraad is één van de acties van het seizoen 2024/'25 dat we de verplichting een geldige VOG te overleggen bij deelname aan bestuurlijke en voetbaltechnische opleidingen, waarschijnlijk gefaseerd gaan implementeren.

Voor de overige inhoudelijke acties van het afgelopen seizoen en aankomend seizoen: [zie het seizoensplan](#).

Proces

Het seizoensplan wordt voor wat betreft de onderwerpen die het amateurvoetbal betreffen, ter vaststelling geagendeerd in de vergadering van de ledenraad.

Ter vergadering zal Jan Dirk van der Zee tevens een korte toelichting op het afgelopen seizoen verzorgen en stilstaan bij komend seizoen..

De voortgang van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 zal eveneens in de bondsvergadering op 27 mei as. aan de orde zijn.

Communicatie

Het seizoensplan maakt onderdeel uit van de agenda van de voorjaarsvergadering van de ledenraad. De agenda wordt gepubliceerd op www.knvb.nl. Het seizoensplan 2024/'25 dient in samenhang te worden gezien met de financiële doorvertaling in de begroting.

Over de voortgang, de zogenaamde 2-meting, wordt op onderwerpniveau stilgestaan bij de werkconferentie van de ledenraad aan het begin van het nieuwe seizoen. Over verdere voortgang zal gedurende het seizoen gecommuniceerd worden.

Financiële impact

Het seizoensplan is verwerkt in de begroting amateurvoetbal 2024/'25 zoals aan de orde bij agendapunt 4.2.

Reglementaire wijzigingen

-



4.2 Begroting amateurvoetbal 2024/'25

Te nemen besluit

1. Vaststellen van de begroting amateurvoetbal 2024/'25, inclusief de tarievenstheet.
2. Ten aanzien van de bestemmingsreserve clubs
 - a. €200.000 aanwenden voor het organiseren van drie Congressen voor Clubbestuurders in seizoen 2024/'25.
 - b. Voor het resterende deel (€600.000) wordt separaat een voorstel voorbereid dat alvorens effectuering (in de werkconferentie van okt'24) met de ledenraad zal worden besproken.

Toelichting

1. Begroting amateurvoetbal 2024/'25

[Klik hier voor de begroting amateurvoetbal 2024/'25.](#)

Het advies van de raad van toezicht amateurvoetbal aan de ledenraad is [hierna](#) toegevoegd.

Context

Het bestuur amateurvoetbal stelt jaarlijks de begroting op. Deze begroting wordt voorgelegd aan en besproken met de auditcommissie c.q. de raad van toezicht. Reglementair is bepaald dat de begroting de goedkeuring behoeft van de raad van toezicht. De ledenraad stelt de begroting in de voorjaarsvergadering vast voor de sectie amateurvoetbal.

De begroting is onlosmakelijk verbonden met het seizoensplan 2024/'25. In de begroting zijn nadere toelichtende teksten opgenomen.

Kern

Vanuit het KNVB Strategisch Plan wordt ingezet op de zes strategische pijlers zoals genoemd bij agendapunt 4.1. Onderliggend wordt gewerkt vanuit de vijf spelprincipes. Deze strategische pijlers en spelprincipes en de daaruit voortvloeiende activiteiten zijn omgezet naar een begroting voor het seizoen 2024/'25.

De reguliere werkzaamheden en kernactiviteiten vormen de basis voor de begroting. Op diverse punten vinden projectmatige impulsen en intensiveringen plaats. Voor wat betreft de inhoudelijke accenten verwijzen we naar het seizoensplan en de teksten van de begroting.

In de begroting worden uitgaven en inkomsten voor het seizoen 2024/'25 uitgebreid toegelicht. Enkele opmerkingen voorafgaand ter begeleiding:

De voorgestelde begroting is sluitend met een positief resultaat van €13.200, met een solide financiële positie.



In de begroting is rekening gehouden met een ledenstijging van 1,5% ten opzichte van de prognose 2023/'24. De ontwikkeling van het ledenaantal is positief sinds het seizoen 2021/'22. We zitten nu boven het niveau van voor de coronacrisis. Daarnaast bevat het strategisch plan een heldere en concrete ambitie om verder te groeien waardoor een stijging van het ledenaantal is begroot.

De contributietarieven zijn volgens vastgesteld beleid verhoogd met de CPI-index 2023 (3,8%). Afgezien van deze inflatiecorrectie, wordt geen (autonome) stijging doorgevoerd in verband met de strategische ambities. Hierdoor laten de opbrengsten uit contributies een stijging zien ten opzichte van de prognose 2023/'24 en begroting 2023/'24 (€ 966.900).

Bij het seizoensplan (zie agendapunt 4.1.) zijn al enkele impulsen en intensiveringen genoemd. In de begroting worden impulsen en intensiveringen meer in detail toegelicht. Maar wij willen hier, los van de al genoemde accenten bij agendapunt 4.1 uit oogpunt van financiën nog benoemen:

- Ontwikkeling arbitrage, daarbij gaat het zowel om meer scheidsrechters (waarbij wij ook verenigingen helpen met het aantrekken en behouden van de onmisbare verenigingsscheidsrechter) als ook om talentontwikkeling. Gezien de nog achterblijvende aantallen wordt specifiek gekeken naar vrouwelijke scheidsrechters.
- Trainers in de basis; voortzetten van dit meerjarige programma dat bij moet dragen aan de doelstelling om iedere speler een gekwalificeerde trainer te bieden. Het welkomstprogramma is opgezet en de eerste jaren bekostigd vanuit een bestemmingsreserve. Gezien de grote waarde van het programma is besloten de activiteiten voort te zetten, ondanks dat de bestemmingsreserve hiervoor eind seizoen 2023/'24 uitgeput zal zijn. De kosten van het welkomstprogramma zijn in voorliggende begroting geabsorbeerd.
- Versterken van de infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal. Via het Coach Plan Nederland gaan we inzetten op vrouwelijke (top-) coaches en ook de vrouwelijke (top-) arbitrage krijgt specifieke aandacht.
- De waarde van het voetbal beter voor het voetlicht brengen op het gebied van de maatschappelijke thema's duurzaamheid, gezondheid en inclusie door een maatschappelijk narratief te ontwikkelen en de impact cijfermatig te onderbouwen.

Zie verder [de begroting](#).

2. Nieuwe aanwending voor het organiseren van drie Congressen voor Clubbestuurders

In de najaarsvergadering van 2022 werd er een voorstel gedaan door het bestuur amateurvoetbal voor het bestemmen van het positief resultaat. Een onderdeel van de voorstellen had betrekking op de pijler amateurclubs toekomstbestendig uit het KNVB Strategisch Plan.

Het voorstel zoals toen beschreven: *“De twee grootste problemen waar de meeste clubs op dit moment mee worstelen, zijn enerzijds het aantal vrijwilligers en anderzijds de stijgende energiekosten. We willen deze middelen daarom inzetten voor het opleiden van meer clubtrainers,*



clubscheidsrechters en clubbestuurders, door clubs gratis vouchers te geven voor het opleiden van deze doelgroep bij de KNVB Academie.”

Er is door de ledenraad ingestemd met het voorstel vanuit het bestuur.

Met de opgedane ervaring met het uitzetten van vouchers naar de clubs en de ontwikkeling van financiering van opleidingen door externe bronnen (Sportakkoord) is de constatering dat de destijds gekozen invulling onvoldoende aftrek vindt en rendeert. Tijdens de themabijeenkomst van de ledenraad op 14 mei 2024 is daarom een alternatieve aanwending van 200K voorgesteld om in het seizoen 2024/'25 drie Congressen voor Clubbestuurders te organiseren. Voor de bestemming van de aanwending van de resterende 600K zal vanuit bestuur en directie een alternatief voorstel worden opgesteld. Dit zal in de werkconferentie van oktober 2024 met de ledenraad worden besproken. Het primaire idee van vouchers komt daarmee te vervallen.

Proces

Op 14 mei 2024 vond een themasessie plaats over de agenda en de begroting. Naast dat de ledenraad dan vragen kan stellen zijn er in aanloop naar de voorjaarsvergadering ook (schriftelijk) aanvullende vragen gesteld. Op de themasessie is ook de aanwending van 200K voor het organiseren van drie Congressen voor Clubbestuurders besproken.

Communicatie

De begroting 2024/'25 maakt onderdeel uit van de agenda van de vergadering van de ledenraad en wordt met de stukken gepubliceerd op www.knvb.nl. De begroting dient in samenhang te worden gezien met het seizoensplan 2024/'25.

Financiële impact

[Zie de begroting.](#)

Reglementaire wijzigingen

-



Advies raad van toezicht begroting amateurvoetbal

Aan : Ledenraad amateurvoetbal
Van : Raad van toezicht amateurvoetbal
Datum : 3 mei 2024
Onderwerp : Beoordeling en advies t.a.v. begroting 2024/'25 amateurvoetbal

Inleiding

De auditcommissie van het amateurvoetbal heeft op verschillende momenten in het proces de begroting voor seizoen 2024/'25 besproken met de directie. Namens de raad van toezicht vergadert de auditcommissie met de directie van de KNVB over zaken als financiën, beheersing en IT. Onder het motto 'één KNVB' heeft dit wederom gezamenlijk met de auditcommissie van betaald voetbal plaats gevonden. Die gezamenlijke aanpak werkt goed en komt de kwaliteit van de audit ten goede. De auditcommissie AV heeft uiteraard ook specifiek gekeken naar de begroting voor amateurvoetbal en de toelichting daarop.

De auditcommissie heeft verslag gedaan van haar bevindingen richting de voltallige raad van toezicht. Met inbegrip daarvan is ook door de voltallige raad van toezicht de begroting met directie/bestuur besproken.

Conclusie

Directie/bestuur presenteert een begroting die het resultaat is van een intensief proces waarin grote begrotingsdiscipline is gevraagd en getoond. De inflatie en daarmee de loonkostenontwikkeling heeft grote impact op de financiën van de KNVB. Als gevolg van de getoonde begrotingsdiscipline en dankzij de ledengroei en de groei van commerciële inkomsten is er wederom ruimte gecreëerd voor strategische investeringen. De directie presenteert een sluitende begroting - na aanwending van bestemmingsreserves. Vanuit de bestemmingsreserves worden kosten gedekt voor specifieke projecten. De raad van toezicht vindt dit een logisch uitgangspunt.

Overall wordt gesteld dat het financieel management en (risico en kosten) beheersing voldoende vertrouwen geven. De raad van toezicht heeft de begroting goedgekeurd, daarmee het advies van de auditcommissie volgend.

Advies

Het bestuur amateurvoetbal legt de begroting 2024/'25 aan u voor ter vaststelling. Als raad van toezicht brengen wij u een positief advies uit om de begroting voor seizoen 2024/'25 vast te stellen.



Overwegingen

Tijdens de besprekingen is voor de raad van toezicht een aantal punten specifiek van belang geweest en daarom de revue gepasseerd. De raad van toezicht hecht eraan die specifiek te benoemen.

1. *Is het resultaat uit de begroting 2024/'25 acceptabel?*

Het exploitatiesaldo na aanwending van bestemmingsreserves bedraagt 13K positief. Dit is, in de wetenschap dat daarin de effecten van inflatie en strategische investeringen zijn verwerkt, acceptabel.

2. *Hoe reëel zijn de uitgangspunten van de begroting?*

In de begroting is uitgegaan van 1,5% ledenstijging. Dit is realistisch/progressief in vergelijking met hetgeen voorgaande seizoenen in de begroting is opgenomen en hiermee liggen we inmiddels voor op koers wanneer we kijken naar de doelstellingen uit het strategisch plan. Directie/bestuur baseert zich hierbij op de inzichten die de ledencijfers geven. Alles overwegende lijkt 1,5% ledenstijging de raad van toezicht een reëel scenario.

De raad van toezicht constateert dat net als voorgaande seizoenen geen eindtoernooien van vertegenwoordigende teams zijn opgenomen in deze begroting. Vanuit het verleden hebben we de wetenschap dat eindtoernooien altijd geld kosten. Tegelijk geldt dat het ook altijd de vraag is of er voor toernooien geplaatst wordt en welke teams zich dan plaatsen. Wetenschap is ook dat als er kosten voor toernooien zijn er vaak (incidentele) inkomsten tegenover staan. Met het niet opnemen van toernooien in de begroting wordt de lijn van voorgaande jaren (dus) bestendig, conform het huidige financiële beleid.

3. *Wordt de kostendiscipline gehandhaafd?*

De raad van toezicht is van mening dat het begrotingsresultaat acceptabel is, juist door handhaving van de kostendiscipline. De raad van toezicht constateert dat kritisch wordt gebleven op het aangaan van lange-termijnverplichtingen. Dat waarborgt goede wendbaarheid voor als de situatie daarom vraagt. Door deze kostendiscipline is er ruimte voor strategische investeringen.

Een forse stijging is zichtbaar in de personeelskosten. Onder andere veroorzaakt door hogere kosten door CAO-stijgingen, maar ook door uitbreiding in de formatie, verhoging van de reiskosten doordat er meer op kantoor en op locatie wordt gewerkt en hogere studiekosten doordat er meer geïnvesteerd worden in de kwaliteit van medewerkers. Deze stijging wordt vooral opgevangen door de positieve ontwikkeling van de ledencijfers.

4. *Is de indexering van de overige tarieven reëel?*

De CPI-correctie voor de begroting 2024/'25 is gebaseerd op de werkelijke inflatie van 2023, conform het door de ledenraad vastgestelde financiële beleid. Die bedraagt 3,8%. De raad van toezicht volgt die keuze, in lijn met het vigerende financiële beleid. Naast deze tarieven kent de KNVB een stelsel van sancties samenhangend met tuchtrechtelijke aangelegenheden. Deze sancties worden niet automatisch mee geïndexeerd. Sinds meerdere jaren zijn deze bedragen onveranderd gebleven. De raad van toezicht steunt het in de begroting verwerkte voornemen om de begrote opbrengst van deze sancties eenmalig met 10% te verhogen en in het nieuwe financieel beleid te bezien of structurele indexering aan de



orde moet zijn.

Het is daarnaast belangrijk om in de komende periode het fundamentele gesprek te voeren over de negatieve schaar, de uitdagingen in het strategisch plan en de consequenties daarvan voor de financiële huishouding in de komende jaren. Dit proces is inmiddels in gang gezet met als doel de vaststelling van herijkt financieel beleid in de voorjaarsvergadering 2026.

5. *Zijn de financiële risico's van amateurvoetbal goed verwerkt in de begroting?*

De inschatting van het spelen van competities, positieve ontwikkeling en de aanwezigheid van publiek bij het Nederlands elftal (v) en betaald voetbal lijken realistisch. Het wedstrijdprogramma van het Nederlands elftal (v) heeft een negatief effect op de inkomsten uit TV Gelden.

6. *Is de financiële positie van het amateurvoetbal op orde?*

Het weerstandsvermogen van het amateurvoetbal is op het gewenste niveau.

7. *Hoe is de liquiditeit gewaarborgd?*

De liquiditeit van de KNVB is op dit moment voldoende. De liquiditeitsplanning voor volgend seizoen waarin het begrote resultaat 2024/'25 is verwerkt, toont een eindsaldo van 10,6 mln. Met de huidige uitgangspunten zal amateurvoetbal ook komend seizoen aan haar verplichtingen kunnen voldoen. Daarbij is de liquiditeitspositie van de totale KNVB nog erg goed. In uitzonderlijke situaties kan hier ook een beroep op kan worden gedaan. Voorgaande maakt dat de raad de liquiditeitspositie acceptabel vindt.

8. *Sluit de begroting aan op de strategische prioriteiten?*

De raad van toezicht constateert dat de 6 strategische pijlers uit het Strategisch Plan 2022-2026 in voldoende mate herkenbaar zijn verwerkt. Voorbeelden hiervan zijn het Plan Arbitrage en het Welkomstprogramma in de pijler "Amateurclubs Toekomstbestendig", het plan Vertegenwoordigend Voetbal in de pijler "Een groot toernooi winnen", en het plan Futsal in de pijler "Meer Voetballers". Daarnaast wordt geïnvesteerd in ICT/Tech vanuit het spelprincipe Digitalisering. Tot slot steunt de raad van toezicht het voornemen om het Welkomstprogramma voort te zetten. Oorspronkelijk gestart als tijdelijk project wordt dit programma tot de zomer van 2024 gedekt uit een bestemmingsreserve die dan zal zijn uitgeput. De Vanwege de grote waarde van dit programma voor ons voetballandschap zal dit programma vanaf nu worden gezien als structurele activiteit, waarvan de lasten binnen het huidige financiële beleid in de begroting 2024/'25 zijn geabsorbeerd.



5. AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN IN IEDER GEVAL HIER TE BEHANDELEN)

Te nemen besluit

Kennismemen van de agenda van de bondsvergadering op 27 mei 2024.

Toelichting

De conceptagenda van de bondsvergadering is per mail verzonden en tevens gepubliceerd op www.knvb.nl en de SharePoint-pagina van de ledenraad amateurvoetbal. Publicatie en verzending van de definitieve agenda zal uiterlijk twee weken voorafgaand aan de bondsvergadering plaatsvinden. De bondsvergadering vindt plaats op 27 mei 2024.

5.1 Verslag bondsvergadering 18 december 2023

5.2 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

5.3 Toetredersregeling betaald voetbal

5.4 Financiën

5.4.1 Begroting seizoen 2024/'25

5.5 Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2023/'24

5.6 Reglementaire aangelegenheden

5.6.1 Voorstellen tot aanpassing van de statuten en de reglementen

De volgende voorstellen zullen ter goedkeuring bij de definitieve agenda van de bondsvergadering worden gevoegd:

- 5.6.1.1 Statuten – artikel 12: termijn kandidaatstelling bondsvoorzitter
- 5.6.1.2 Statuten – artikel 31 en 30: screening in het kader van invoering Reglement Voetbalagenten
- 5.6.1.3 Reglement bondsvergadering: screening in het kader van invoering Reglement Voetbalagenten
- 5.6.1.4 Reglement bondsvergadering: screening in het kader van wijziging Onder 18 in Onder 19
- 5.6.1.5 Reglement bondsvergadering: screening in het kader van naamswijziging: zaalvoetbal wordt futsal

5.7 Benoeming commissieleden

5.7.1 Onderzoekscommissie integriteit

5.8 Benoeming bondsvoorzitter



6. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Te nemen besluit

- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.1.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.2.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.3.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.4.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.5.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.6.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.7.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.8.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.9.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.10.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.11.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.12.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.13.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.14.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.15.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.16.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.17.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.18.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.19.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 6.20.

Toelichting

In het kader van de reglementaire aangelegenheden wordt een flinke set aan wijzingen voorgelegd. Deze hebben in hoofdzaak betrekking op:

- het verduidelijken van de regels,
- het verlichten van de regeldruk voor verenigingen,
- het praktischer maken van de regels en/of,
- het vereenvoudigen van het tuchtrechtelijk werkproces, waardoor de werkdruk wordt verlaagd voor de afdeling tuchtzaken en doorlooptijd positief wordt beïnvloed.

Gemakshalve zijn de toelichtingen op de reglementsteksten hieronder per agendapunt samengevat weergegeven. Dit geeft een beeld van de reden van de wijzigingsvoorstellen. De volledige reglementsteksten met daarbij nogmaals de toelichting, zijn bijgevoegd ook te vinden.



Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal en Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

- [Agendapunt 6.1. Artikel 29 \(RTA\), artikel 22 en 23 \(RWA\) - Uitspeelvoorwaarden door het bestuur amateurvoetbal laten vaststellen](#)

In de regelgeving bestaat er onduidelijkheid over de vraag of de tuchtrechtelijke organen of het bestuur amateurvoetbal de uitspeelvoorwaarden dienen vast te stellen. Met deze wijziging wordt de onduidelijkheid opgelost door deze taak, net als in het betaald voetbal, aan het bestuur over te laten. Deze keuze sluit aan bij de rol van de tuchtrechtelijke organen, want zij hebben als taak om overtredingen te bestraffen. Het bepalen van uitspeelvoorwaarden valt daar niet onder. Dit ligt veel meer in de lijn van de taken van het bestuur.

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

- [Agendapunt 6.2. Artikel 39 – Omzetting van de voorwaardelijke in een onvoorwaardelijke straf](#)

In de huidige situatie moet een vordering van de aanklager tot omzetting van een voorwaardelijke straf naar een onvoorwaardelijke straf in behandeling genomen worden door de tuchtcommissie. De behandeling van omzetting door de tuchtcommissie heeft in zowel tuchtrechtelijke als praktische zin geen meerwaarde. Dit wijzigingsvoorstel houdt in dat de beslissing tot omzetting van eerdergenoemde straf ook zelfstandig door de aanklager genomen kan worden. Het voorstel zal voor de arbeidsorganisatie ook leiden tot een verlaging van de werkdruk.

- [Agendapunt 6.3. Artikel 18 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de aanklager](#)

Met enige regelmaat blijkt uit een verklaring van de scheidsrechter (of uit andere informatie) overduidelijk dat een door de scheidsrechter gegeven gele kaart (waarschuwing) niet geregistreerd hoeft te worden. In artikel 88 lid 2 RTA staat vermeld wanneer de aanklager beslist om de gegeven gele kaart niet te registreren: namelijk bij een persoonsverwisseling of het niet begaan hebben van de overtreding. Aangezien de redenen van het niet registreren van de gele kaarten dusdanig evident zijn, heeft het geen toegevoegde waarde om deze zaken aan de aanklager voor te leggen en zou deze handeling dus prima aan de arbeidsorganisatie overgelaten kunnen worden. Vandaar dit wijzigingsvoorstel.

- [Agendapunt 6.4. Artikel 43 – Kennisgeving, inwerkingtreding en duur](#)

Als de aanklager gebruikmaakt van zijn bijzondere bevoegdheid is dat in eerste instantie voor de duur van dertig dagen. Uit de praktijk blijkt dat het afhandelen van dossiers waarin het nodig is om de bijzondere bevoegdheid toe te passen, vaak net niet lukt binnen dertig dagen. Voorgesteld wordt om de eerste termijn voor de toepassing van bijzondere bevoegdheden te verlengen tot zestig dagen, zodat de aanklager meer ruimte krijgt om deze dossiers af te handelen voordat de tuchtcommissie om verlenging van de termijn moet worden verzocht, wat weer allerlei extra werkzaamheden met zich meebrengt. Vandaar dit wijzigingsvoorstel.



- [Agendapunt 6.5. Artikel 89 \(nieuw\), artikel 90 \(nieuw\), 89, 18, 21, 28, 30 – Niet- spelen van wedstrijden anders behandelen in de categorie B](#)

Verenigingen hebben ruime mogelijkheden om wedstrijden in overleg te verplaatsen, maar daarvoor gelden wel voorwaarden. Indien een team een geplande wedstrijd niet speelt en de wedstrijd niet conform de voorwaarden is verplaatst, is de vereniging in overtreding en zal door de tuchtrechtelijke organen een straf worden opgelegd. Per seizoen worden in de categorie B gemiddeld vijfduizend wedstrijden niet gespeeld waarvoor de verantwoordelijke vereniging een boete van de tuchtrechtelijke organen ontvangt. Deze grote hoeveelheid aan zaken legt een groot beslag op de capaciteit van de afdeling tuchtzaken.

De werkdruk van de afdeling tuchtzaken neemt de laatste seizoenen steeds verder toe en door 'lichte' en evidentie zaken als het niet spelen van wedstrijden in de categorie B door middel van een administratieve boete, zonder mogelijkheid tot verweer en beroep, af te doen, blijft meer capaciteit beschikbaar voor de behandeling van 'zwaardere' overtredingen en wangedrag.

Om voor bijzondere omstandigheden nog wel een uitzondering te kunnen maken is tevens een mogelijkheid tot kwijtschelding van de administratieve boete opgenomen in het wijzigingsvoorstel.

Het niet spelen van wedstrijden in de categorie A is bewust buiten dit voorstel gehouden omdat deze overtreding veel minder vaak voorkomt en in die gevallen naast een boete ook wedstrijdpunten in mindering worden opgelegd. Dat moet voorbehouden blijven aan de tuchtrechtelijke organen

- [Agendapunt 6.6. Artikel 1, 4, 5, 11, 12, 14, 15, 16, 19, 20, 93, 98 – Artikelen die zien op samenstelling en werkwijze van één commissie van beroep](#)

De commissie van beroep heeft sinds de invoering van de aanklager, inmiddels zes seizoenen geleden, te maken met een forse terugloop in het aantal zaken. De afgelopen seizoenen heeft de commissie van beroep in totaal gemiddeld slechts 130 zaken behandeld. Voor dit geringe aantal zaken beschikt de commissie van beroep momenteel over een te grote vrijwilligersorganisatie. Ter vergelijking, de tuchtcommissie beschikt over eenzelfde vrijwilligersorganisatie, maar die behandelt per seizoen ongeveer tien keer zoveel zaken. Er daarmee sprake van overcapaciteit bij de commissie van beroep. Hierdoor behandelen leden van de commissie van beroep te weinig zaken om voldoende 'feeling' met het werk te houden en heeft de arbeidsorganisatie een onevenredig grote taak om de vrijwilligersorganisatie in stand te houden en te ondersteunen.

Samen met de leden van de commissie van beroep is nagedacht over een efficiëntere organisatie en daaruit is het voorstel ontstaan om de drie commissies van beroep in de regio samen te voegen tot één landelijke commissie van beroep. De samenvoeging van deze commissies heeft naast efficiencyvoordelen ook een positief effect op een evenredige werkverdeling en grotere betrokkenheid van de leden van de commissie. Door meer verbinding zijn er ook uniformere tuchtrechtelijke beslissingen. De leden van de commissie van beroep adviseren dan ook positief over de voorgestelde samenvoeging.

Alle wijzigingsvoorstellen zien op de samenstelling én werkwijze van één commissie van beroep.



- [Agendapunt 6.7. Artikel 38 – Voorwaardelijke straf](#)

De tuchtrechtelijke organen worden regelmatig geconfronteerd met tuchtzaken waarin conform de straftoemeteringsrichtlijnen wedstrijdpunten in mindering zouden moeten worden gebracht, maar deze straf door het (bijna) eindigen van de lopende competitie geen of nauwelijks effect meer heeft. In die gevallen en vanuit het oogpunt van het element van bestraffing is het wenselijk om het in mindering brengen van winstpunten ook op de ranglijst van de daaropvolgende competitie te kunnen toepassen.

- [Agendapunt 6.8. Artikel 45 – Algemeen](#)

Na overtredingen die door de scheidsrechter met een waarschuwing (gele kaart) zijn bestraft, die qua ernst van de overtreding niet via de registratieregeling kunnen worden afgedaan, kan de aanklager, op basis van artikel 88 lid 3 sub b RTA besluiten om de overtreding aan de betrokkene ten laste te leggen. Een dergelijke mogelijkheid is ook wenselijk wanneer overtredingen in wedstrijden in de categorie B ten onrechte door de scheidsrechter met een tijdstraf zijn afgedaan.

- [Agendapunt 6.9. Artikel 66 – De oproeping](#)

Om de organisatie van de mondelinge behandeling van een tuchtzaak sneller te laten verlopen is het wenselijk om de termijn voor de oproeping van de genodigden met een werkdag in te korten. Dus van vier naar drie werkdagen.

- [Agendapunt 6.10. Artikel 80 – Bewijsmiddelen](#)

Naast de verklaring van de waarnemer, die primair is aangesteld als toezichthouder op de ordehandhaving, kan momenteel alleen de verklaring van de secretaris-tijdwaarnemer ook als enkelvoudig bewijs dienen voor overtredingen van de ordemaatregelen. Om de aanpak bij deze overtredingen, waaronder het afsteken van vuurwerk, te vereenvoudigen, zouden ook de verklaring van de scheidsrechter of van de door de KNVB aangestelde assistent-scheidsrechter in dit soort zaken als bewijs moeten kunnen volstaan.

Ook wordt met een toevoeging aan dit artikel beoogd om de bewijslast voor het niet spelen van wedstrijden (ook wel 'niet opkomen' genoemd) te vereenvoudigen en meer in lijn met de praktijk te brengen. Het bewijs voor het niet spelen van wedstrijden dient momenteel te berusten op ten minste twee bewijsmiddelen uit verschillende bron. Gezien de praktijk betreffende niet gespeelde wedstrijden zou met de aantekening op het mobiele digitale wedstrijdformulier of een verklaring van de medewerker competitiezaken moeten kunnen worden volstaan, want de scheidsrechter is vaak afgebeld en niet ter plaatse, waardoor in de meeste zaken alleen het wedstrijdformulier door de aanklager wordt ontvangen. Door ook voor het niet spelen van wedstrijden enkelvoudig bewijs toe te staan, kunnen de vele evidente zaken in deze categorie sneller worden afgedaan.

- [Agendapunt 6.11. Artikel 82 – Strafmaat](#)

Een vereniging en/of betrokkene meldt soms pas ná de uitspraak van de commissie, dat betrokkene al meerdere wedstrijden niet heeft gespeeld op basis van een verenigingsstraf. De commissie kan deze straf alleen in de uitspraak meenemen als dit voorafgaand kenbaar is gemaakt. Om deze optie te verduidelijken is dit aspect expliciet aan de bepaling toegevoegd.



- [Agendapunt 6.12. Artikel 84 – Inhoud uitspraak](#)

Het komt voor dat per abuis in een tenlastelegging een verkeerd team, verkeerde datum of verkeerde locatie wordt vermeld. Dergelijke verschrijvingen zou de commissie, uiteraard indien de betrokkene daardoor niet in zijn verweer wordt geschaad, in haar uitspraak moeten kunnen rectificeren.

- [Agendapunt 6.13. Artikel 96 – Beraadslaging en uitspraak van de commissie van beroep](#)

Voor het in beroep gaan geldt het uitgangspunt 'appelleren is riskeren'. De commissie bekijkt de hele zaak opnieuw. Dit heeft als consequentie dat een betrokkene in beroep het risico loopt om zwaarder bestraft te worden. Om betrokkenen hiervan bewust te maken is het wenselijk om dit uitgangspunt ook in het reglement vast te leggen.

Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

- [Agendapunt 6.14. Artikel 12 – Het uit de competitie nemen van een team](#)

Nu kan een team alleen uit de competitie gehaald worden voor twee keer in één seizoen schuld aan het niet-uitspelen van een wedstrijd. Hetzelfde team kan zich ook misdragen voor-, tijdens of na afloop van een wedstrijd. In die gevallen zou een betrokken team bij de tweede keer schuld in één seizoen uit de competitie genomen moeten kunnen worden. Vandaar dit voorstel.

In het voorstel wordt twee keer niet opkomen apart beoordeeld ten opzichte van twee keer niet uitspelen en/ of wanordelijkheden. Daarnaast blijft gelden dat de bestuurlijke maatregel pas kan worden genomen nadat de tuchtrechtelijke organen (onherroepelijk) schuld hebben vastgesteld.

- [Agendapunt 6.15. Artikel 25 – Formaliteiten na de wedstrijd](#)

Sinds de invoering van het mobiele digitale wedstrijdformulier, hierna 'mDWF', is het niet meer verplicht om voor verzending van het wedstrijdformulier door de scheidsrechter, ook de aanvoerders en/of leiders van beide teams de juistheid van de ingevoerde gegevens te laten accorderen. In toenemende mate worden gegevens foutief op het mDWF ingevoerd, waaronder uitslagen en gele en rode kaarten. Hierdoor ontstaan extra werkzaamheden (in de vorm van controleren, navragen en herstellen) voor de arbeidsorganisatie. Het wordt wenselijk geacht om aanvoerders en/of leiders weer te gaan verplichten om de door de scheidsrechter ingevoerde gegevens te accorderen. Dit akkoord zou net als de opstelling voorafgaand aan de wedstrijd digitaal vanuit de Wedstrijdzaken-app door aanvoerders en/of leiders moeten kunnen worden verwerkt, zodat dit voor de scheidsrechter niet leidt tot allerlei extra fysieke handelingen.

- [Agendapunt 6.16. Artikel 17 – Verplichting tot spelen](#)

Nu kan een vereniging alleen bestraft worden voor schuld aan het niet-uitspelen van een wedstrijd als de spelers van een team zich hebben misdragen. Teamofficials kunnen zich ook misdragen en in die gevallen zou een betrokken vereniging ook bestraft moeten kunnen worden. Vandaar het voorstel om expliciet teams en teamofficials te noemen in de reglementen in plaats van enkel spelers.



- [Agendapunt 6.17. Artikel 26 – Voorwaarden voor het deelnemen aan wedstrijden](#)

Wanneer betrokkene een geheel voorwaardelijke straf wordt opgelegd, is het niet rechtvaardig dat betrokkene toch de eerstvolgende bindende wedstrijd zou moeten missen wegens een directe veldverwijdering.

- [Agendapunt 6.18. Artikel 6 en 28 – Competitiestructuur en leeftijdsgrenzen jeugdvoetbal](#)

Om aan te sluiten bij de opleidingspiramide vanaf het seizoen 2024/'25 wordt in dit voorstel voorgesteld de competities die vallen onder de landelijke competities aan te passen. Ook wordt voorgesteld de leeftijdsklasse Onder 18 niet meer aan te duiden als junioren. In lijn met de vernieuwde opleidingspiramide.

Licentiereglement Amateurvoetbal

- [Agendapunt 6.19. Aanpassing licentie-eis 2A – Overzicht licentievoorwaarden per 1 juli 2024](#)

De verplichting van clubs die uitkomen in de tweede en derde divisie om naast een uittrekstel uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel een uittreksel uit het UBO-register van de Kamer van Koophandel te overleggen, wordt geschrapt uit de tekst van licentie-eis 2A.

Screening reglement amateurvoetbal in verband met naamswijziging zaalvoetbal in futsal

- [Agendapunt 6.20. RA, RWA, RTA, ROA – Screening in het kader van naamswijziging: zaalvoetbal wordt futsal](#)

Met het voorstel worden meerdere artikelen aangepast als gevolg van de naamswijziging waarbij zaalvoetbal wordt gewijzigd in futsal.



6.1 AV – RTA en RWA: Uitspeelvoorwaarden door het bestuur amateurvoetbal laten vaststellen

Artikel 29 lid 1, Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal – Maatregelen

1. Om een goed verloop van de competitie te waarborgen, kunnen aan verenigingen de volgende maatregelen worden opgelegd: a. het aanmerken van de bereikte stand van een niet-uitgespeelde wedstrijd als eindstand; b. het opnieuw vaststellen van de gehele wedstrijd of een gedeelte daarvan, onder door de commissie of, in geval van een schikkingsvoorstel, namens de aanklager, vast te stellen voorwaarden met overeenkomstige toepassing van artikel 23 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal; c. het doen spelen van de opnieuw vastgestelde wedstrijd of van het gedeelte van de opnieuw vastgestelde wedstrijd op het terrein van de tegenpartij of op een ander terrein; d. het voor ten hoogste twee jaar weren van bepaalde personen van de accommodaties die in gebruik zijn bij de vereniging; e. het geven van voorschriften teneinde de orde bij de in dit lid bedoelde wedstrijden te handhaven.	1. Om een goed verloop van de competitie te waarborgen, kunnen aan verenigingen <u>kunnen</u> de volgende maatregelen worden opgelegd: a. het aanmerken van de bereikte stand van een niet-uitgespeelde wedstrijd als eindstand; b. het opnieuw vaststellen van de gehele wedstrijd of een gedeelte daarvan, onder door de commissie of, in geval van een schikkingsvoorstel, namens de aanklager, vast te stellen voorwaarden met overeenkomstige toepassing van artikel 23 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal; c. het doen spelen van de opnieuw vastgestelde wedstrijd of van het gedeelte van de opnieuw vastgestelde wedstrijd op het terrein van de tegenpartij of op een ander terrein; d. het voor ten hoogste twee jaar weren van bepaalde personen van de accommodaties die in gebruik zijn bij de vereniging; e. het geven van voorschriften teneinde de orde bij de in dit lid bedoelde wedstrijden te handhaven.
2. en 3.	(ongewijzigd)

Artikel 22 lid 3, Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal – Niet uitspelen van een wedstrijd

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. De tuchtrechtelijke organen als genoemd in het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal bepalen of er sprake is van verwijtbaarheid aan het niet uitspelen van de wedstrijd.	3. De tuchtrechtelijke organen als genoemd in het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal bepalen of er sprake is van verwijtbaarheid <u>schuld</u> aan het niet uitspelen van de wedstrijd.

Artikel 23, Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal – Uitspeelvoorwaarden

1. a. Onverminderd het bepaalde in artikel 100, lid 11 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal stelt het bestuur amateurvoetbal de uitspeelvoorwaarden vast indien een niet-uitgespeelde wedstrijd later moet worden uitgespeeld. b. Voor het later te spelen gedeelte dienen zoveel mogelijk dezelfde voorwaarden te gelden als voor de niet-uitgespeelde wedstrijd. 2. In dit artikel wordt onder het begrip wedstrijd eveneens een gedeelte van een wedstrijd verstaan.	1. a. Onverminderd het bepaalde in artikel 100, lid 11 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal stelt h Het bestuur amateurvoetbal stelt de uitspeelvoorwaarden vast indien een niet-uitgespeelde wedstrijd later moet worden uitgespeeld. b. Voor het later te spelen gedeelte dienen zoveel mogelijk dezelfde voorwaarden te gelden als voor de niet-uitgespeelde wedstrijd. 2. <u>a. In dit artikel wordt onder het begrip wedstrijd eveneens een gedeelte van een wedstrijd verstaan</u> <u>Indien sprake is van schuld, kan met inachtneming van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal een straf worden opgelegd. Het bestuur amateurvoetbal wordt hiervan in kennis gesteld.</u> <u>b. Indien geen sprake is van schuld, wordt het bestuur amateurvoetbal hiervan in kennis gesteld.</u>
--	---



	3. a. <u>In het geval een wedstrijd niet is uitgespeeld, laat het bestuur amateurvoetbal, na kennisneming van de bevindingen van het desbetreffende tuchtrechtelijk orgaan, het niet gespeelde gedeelte van de wedstrijd later uitspelen, tenzij het bestuur amateurvoetbal beslist dat:</u> - <u>de op het moment van staken bereikte stand als einduitslag wordt aangemerkt;</u> - <u>er gegronde redenen bestaan de niet uitgespeelde wedstrijd in zijn geheel opnieuw vast te stellen.</u> b. <u>Indien het bestuur amateurvoetbal het niet gespeelde gedeelte van de wedstrijd later laat uitspelen, zal het dat laten doen onder door hem te bepalen voorwaarden. Als uitgangspunt dient daarbij te gelden dat het later te spelen gedeelte zoveel mogelijk onder die voorwaarden wordt gespeeld, die golden ten tijde van het staken van de wedstrijd. Dit betekent onder meer dat:</u> - <u>waarschuwingen en veldverwijderingen gegeven in het eerste deel van de wedstrijd van kracht blijven;</u> - <u>spelers die in het eerste gedeelte van de wedstrijd zijn vervangen, niet mogen deelnemen aan het later te spelen gedeelte;</u> - <u>wat het aantal te wisselen spelers betreft, het eerste en het later te spelen gedeelte tezamen wordt genomen;</u> - <u>de speler die ten tijde van het eerste gespeelde gedeelte van de wedstrijd niet-speelgerechtigd was, evenmin bevoegd is deel te nemen aan het later te spelen gedeelte van de wedstrijd.</u> d. <u>Indien het bestuur amateurvoetbal besluit een niet uitgespeelde wedstrijd in zijn geheel opnieuw vast te stellen:</u> - <u>worden de waarschuwingen gegeven in het gespeelde gedeelte van een niet uitgespeelde wedstrijd niet geregistreerd;</u> - <u>blijven de veldverwijderingen gegeven in het gespeelde gedeelte van de niet uitgespeelde wedstrijd van kracht en worden direct afgehandeld volgens de bepalingen van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal.</u> e. <u>Onder de voorwaarde dat geen zwaarwegende belangen van de betrokken verenigingen dan wel derden worden geschaad, zulks ter beoordeling van het bestuur amateurvoetbal, kan het bestuur amateurvoetbal in het belang van een regulier verloop van de competitie van de hiervoor onder a en b genoemde procedure afwijken.</u>
--	---

Toelichting

In de regelgeving bestaat er onduidelijkheid over of de tuchtrechtelijke organen of het bestuur amateurvoetbal de uitspeelvoorwaarden dienen vast te stellen. Met deze wijziging wordt voorgesteld om het reglement op dit punt te verduidelijken en deze taak, net als in het betaald voetbal, aan het bestuur over te laten. Deze taakverdeling sluit ook beter aan bij de rol van de tuchtrechtelijke organen,



want zij hebben als taak om overtredingen te bestraffen en het bepalen van uitspeelvoorwaarden valt daar niet onder. Dit ligt veel meer in de lijn van de taken van het bestuur.

In de praktijk zou het dan zo kunnen worden ingericht dat de scheidsrechter na het niet-uitspelen van een wedstrijd direct een notificatie voor de Wedstrijdzaken-app ontvangt, waarin hij om een rapport inclusief de uitspeelvoorwaarden wordt verzocht. Dit rapport zal dan vanuit de app aan zowel de afdeling competitie als de aanklager kunnen worden verzonden. De input van de scheidsrechter is over het algemeen leidend voor het vaststellen van de uitspeelvoorwaarden, dus dat deel van het rapport kan door de medewerker competitie worden opgepakt. Dat is ook praktisch want de medewerker competitie is verantwoordelijk voor het plannen van het restant van de wedstrijd en het aanstellen van een scheidsrechter, en daarbij kunnen dan direct de uitspeelvoorwaarden aan de verenigingen en scheidsrechter worden gecommuniceerd.



6.2 AV – RTA: Voorwaardelijke straffen ook door de aanklager laten omzetten in onvoorwaardelijke straffen

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Artikel 39 – Omzetting van de voorwaardelijke in een onvoorwaardelijke straf

1. De commissie kan op vordering van de aanklager beslissen, dat een voorwaardelijk opgelegde straf geheel of ten dele wordt omgezet in een onvoorwaardelijke straf, indien: a. ten aanzien van betrokkene een voor het einde van de proeftijd gepleegde overtreding bewezen wordt verklaard en aan betrokkene een van de in artikel 28 van dit reglement genoemde straffen wordt opgelegd; en/of b. ten aanzien van betrokkene wordt vastgesteld, dat aan een bijzondere voorwaarde niet is voldaan.	1. De commissie kan op vordering van de aanklager <u>tuchtrechtelijke organen kunnen</u> beslissen, dat een voorwaardelijk opgelegde straf geheel of ten dele wordt omgezet in een onvoorwaardelijke straf, indien: a. ten aanzien van betrokkene een voor het einde van de proeftijd gepleegde overtreding bewezen wordt verklaard en aan betrokkene een van de in artikel 28 van dit reglement genoemde straffen wordt opgelegd; en/of b. ten aanzien van betrokkene wordt vastgesteld, dat aan een bijzondere voorwaarde niet is voldaan.
2.	(ongewijzigd)
3. In de gevallen bedoeld in lid 1 onder a van dit artikel wordt: a. betrokkene niet in de gelegenheid gesteld verweer te voeren; b. de vordering tot omzetting tegelijk met de eis ter zake van de nieuwe overtreding door de aanklager ingediend bij de commissie; c. de uitspraak omtrent gehele of gedeeltelijke omzetting van een voorwaardelijke in een onvoorwaardelijke straf tegelijk gedaan met de uitspraak ter zake van de nieuwe overtreding.	3. In de gevallen bedoeld in lid 1 onder a <u>en b</u> van dit artikel wordt: a. betrokkene niet in de gelegenheid gesteld verweer te voeren; b. de vordering <u>beslissing tot gehele of gedeeltelijke omzetting, zo mogelijk, tegelijk met de eis ter zake van de nieuwe overtreding door de aanklager ingediend bij de commissie</u> <u>genomen met de beslissing ter zake van de overtreding of melding, die tot omzetting van de voorwaardelijke straf aanleiding heeft gegeven;</u> c. de uitspraak omtrent gehele of gedeeltelijke omzetting van een voorwaardelijke in een onvoorwaardelijke straf tegelijk gedaan met de uitspraak ter zake van de nieuwe overtreding.
4. Indien de aanklager vordert, dat een voorwaardelijk opgelegde straf wordt omgezet in een onvoorwaardelijke straf wegens het niet voldoen aan een bijzondere voorwaarde, krijgt betrokkene daarvan schriftelijk bericht en de gelegenheid verweer te voeren.	4. Indien de aanklager vordert, dat een voorwaardelijk opgelegde straf wordt omgezet in een onvoorwaardelijke straf wegens het niet voldoen aan een bijzondere voorwaarde, krijgt betrokkene daarvan schriftelijk bericht en de gelegenheid verweer te voeren.
5. a. Het verweer als bedoeld in lid 4 van dit artikel dient schriftelijk en met redenen omkleed binnen vier werkdagen na verzending van de mededeling in het bezit van de aanklager te zijn. b. Het verweerschrift dient te zijn voorzien van de naam, de voorletter(s) en de relatiecode van betrokkene, of - indien betrokkene een vereniging is - van de naam en de relatiecode van de vereniging en van de naam, de voorletter(s), de relatiecode en de functie van degene die namens de vereniging verweer voert. c. Toezending kan per post of e-mail plaatsvinden.	5. a. Het verweer als bedoeld in lid 4 van dit artikel dient schriftelijk en met redenen omkleed binnen vier werkdagen na verzending van de mededeling in het bezit van de aanklager te zijn. b. Het verweerschrift dient te zijn voorzien van de naam, de voorletter(s) en de relatiecode van betrokkene, of - indien betrokkene een vereniging is - van de naam en de relatiecode van de vereniging en van de naam, de voorletter(s), de relatiecode en de functie van degene die namens de vereniging verweer voert. c. Toezending kan per post of e-mail plaatsvinden.



d. Bij twijfel over de identiteit van de afzender, kunnen de tuchtrechtelijke organen nazending van een getekend exemplaar per post gelasten.	d. Bij twijfel over de identiteit van de afzender, kunnen de tuchtrechtelijke organen nazending van een getekend exemplaar per post gelasten.
6. en 7.	(ongewijzigd)
8. Tegen de beslissing van de commissie tot omzetting van een voorwaardelijk opgelegde straf staat geen beroep open.	8. Tegen de beslissing van de commissie tuchtrechtelijke organen tot omzetting van een voorwaardelijk opgelegde straf staat geen beroep open.
9. De beslissing van de commissie tot omzetting als bedoeld in lid 1 onder a van dit artikel vervalt echter, indien betrokkene in beroep of bij herziening geheel wordt vrijgesproken.	9. De beslissing van de commissie tuchtrechtelijke organen tot omzetting als bedoeld in lid 1 onder a van dit artikel vervalt echter, indien betrokkene in beroep of bij herziening geheel wordt vrijgesproken.
10. Indien de beslissing van de commissie tot omzetting ingevolge het bepaalde in het vorige lid vervalt, blijft de oorspronkelijke proeftijd van kracht.	10. Indien de beslissing van de commissie tuchtrechtelijke organen tot omzetting ingevolge het bepaalde in het vorige lid vervalt, blijft de oorspronkelijke proeftijd van kracht.

Toelichting

In de huidige situatie moet een vordering tot omzetting van een voorwaardelijke straf naar een onvoorwaardelijke straf van de aanklager in behandeling genomen worden door de tuchtcommissie. Dit voorstel houdt in dat deze beslissing tot omzetting van eerdergenoemde straf ook zelfstandig door de aanklager genomen kan worden. Niet alleen heeft de behandeling van deze omzetting door de tuchtcommissie in tuchtrechtelijke zin, maar ook in praktische zin, geen meerwaarde, maar is dit voorstel ook in overeenstemming met de wijze waarop dit in het betaald voetbal reglementair is verankerd en ook wordt uitgevoerd. Daarnaast zal voor de arbeidsorganisatie dit voorstel ook leiden tot een verlaging van de werkdruk.



6.3 AV – RTA: Aanpassing geregistreerde waarschuwing door de aanklager aan de arbeidsorganisatie mandateren

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Artikel 18 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de aanklager

1. t/m 4.	(ongewijzigd)
5. De arbeidsorganisatie legt de zaak in elk geval voor aan de aanklager indien: a. een door de scheidsrechter schriftelijk of via een aantekening op het wedstrijdformulier aanhangig gemaakte waarschuwing niet ingevolge de registratieregeling geregistreerd dient te worden; b. een ander schikkingsvoorstel dan ingevolge lid 2 van dit artikel is toegestaan, dient te worden gedaan; c. een maatregel als genoemd in artikel 29 lid 1 onder c t/m f van dit reglement aangeboden dient te worden.	5. De arbeidsorganisatie legt de zaak in elk geval voor aan de aanklager indien: a. een door de scheidsrechter schriftelijk of via een aantekening op het wedstrijdformulier aanhangig gemaakte waarschuwing niet ingevolge de registratieregeling geregistreerd dient te worden; <u>ba. een ander schikkingsvoorstel dient te worden gedaan</u> dan ingevolge lid 2 van dit artikel is toegestaan, dient te worden gedaan; eb. een maatregel als genoemd in artikel 29 lid 1 onder c t/m f van dit reglement aangeboden dient te worden.
6. en 7.	(ongewijzigd)

Toelichting

Met enige regelmaat blijkt uit een verklaring van de scheidsrechter of uit andere informatie dat een door de scheidsrechter gegeven gele kaart (waarschuwing) niet geregistreerd hoeft te worden. In artikel 88 lid 2 RTA staat vermeld wanneer de aanklager beslist om de gegeven gele kaart niet te registreren. Aangezien de redenen van het niet registreren van de gele kaarten dusdanig evident zijn, namelijk een persoonsverwisseling of het niet begaan van de overtreding, heeft het geen toegevoegde waarde om deze zaken aan de aanklager voor te leggen en zou deze handeling dus prima aan de arbeidsorganisatie overgelaten kunnen worden.

Artikel 29 lid 1 sub f RTA bestaat niet, derhalve is dit in artikel 18 lid 5 sub b (nieuw) aangepast.



6.4 AV – RTA: Verruimen mogelijkheden aanklager voor toepassing van bijzondere bevoegdheden

Artikel 43 – Kennisgeving, inwerkingtreding en duur

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. a. De werkingsduur van een op basis van de bijzondere bevoegdheid genomen beslissing door de aanklager is dertig dagen. b. Op schriftelijke vordering van de aanklager kan de tuchtcommissie de werkingsduur van de in lid 1 van dit artikel genoemde beslissing verlengen met maximaal dertig dagen; c. Op schriftelijke vordering van de aanklager kan de tuchtcommissie op zwaarwegende gronden de werkingsduur van de in lid 1 van dit artikel genoemde beslissing voor een tweede maal verlengen met maximaal dertig dagen.	3. a. De werkingsduur van een op basis van de bijzondere bevoegdheid genomen beslissing door de aanklager is dertig <u>maximaal zestig</u> dagen. b. Op schriftelijke vordering van de aanklager kan de tuchtcommissie de werkingsduur van de in lid 1 van dit artikel genoemde beslissing verlengen met maximaal dertig dagen; c. Op schriftelijke vordering van de aanklager kan de tuchtcommissie op zwaarwegende gronden de werkingsduur van de in lid 1 van dit artikel genoemde beslissing voor een tweede maal verlengen met maximaal dertig dagen.
4.	(ongewijzigd)

Toelichting

Als de aanklager gebruikmaakt van zijn bijzondere bevoegdheid is dat in eerste instantie voor de duur van dertig dagen. Uit de praktijk blijkt dat het afhandelen van dossiers waarin het nodig is om de bijzondere bevoegdheid toe te passen, vaak net niet lukt binnen dertig dagen. Voorgesteld wordt om de eerste termijn voor de toepassing van bijzondere bevoegdheden te verlengen tot zestig dagen, zodat de aanklager meer ruimte krijgt om deze dossiers af te handelen voordat de tuchtcommissie om verlenging van de termijn moet worden verzocht, wat weer allerlei extra werkzaamheden met zich meebrengt.



6.5 AV – RTA: Niet-spelen van wedstrijden anders behandelen in de categorie B

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Artikel 89 (nieuw) – Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal – Administratieve boete

1. De administratieve boete is van toepassing op overtredingen als bedoeld in artikel 17 lid 1 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal, begaan door een team dat uitkomt in een competitie die is ingedeeld in de categorie B.
2. Na kennisneming van de aantekening op het wedstrijdformulier, waarmee te kennen wordt gegeven dat de wedstrijd niet is gespeeld, of de schriftelijke verklaring van een medewerker van de arbeidsorganisatie beslist de aanklager tot het opleggen van een administratieve boete indien voldoende vaststaat dat betrokkene de overtreding heeft begaan.
3. Indien de aanklager beslist tot het opleggen van een administratieve boete wordt de vereniging op de hoogte gesteld via het door het bestuur amateurvoetbal daartoe aangewezen digitale medium.
4. De bepalingen inzake verweer zijn op de administratieve boete niet van toepassing.
5. Tegen de beslissing als bedoeld in lid 2 van dit artikel staat geen beroep open.

Artikel 90 (nieuw) – Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal – Kwijtschelding

1. De vereniging die een administratieve boete als bedoeld in artikel 89 van dit reglement is opgelegd, kan een schriftelijk en met redenen omkleed verzoek tot kwijtschelding indienen bij de commissie van beroep.
2. Kwijtschelding kan uitsluitend worden verleend indien:
 - a. een speler of teamofficial van het betreffende team in de week van de wedstrijd is komen te overlijden;
 - b. op de dag van de wedstrijd de uitvaart van een speler of teamofficial van het betreffende team plaatsvindt;
 - c. op de dag van de wedstrijd voor de betreffende regio een weeralarm wegens extreem weer door het KNMI is afgegeven;
 - d. de overtreding is begaan door het andere team in de betreffende wedstrijd.
3. Een verzoek tot kwijtschelding wordt behandeld door de voorzitter, plaatsvervangend voorzitter dan wel een daartoe door de voorzitter aangewezen lid van de commissie van beroep.
4. Het verzoek tot kwijtschelding dient uiterlijk binnen vier werkdagen, na de verzending van de beslissing van de aanklager tot het opleggen van een administratieve boete, in het bezit te zijn van de commissie van beroep.
5. De beslissing op het verzoek tot kwijtschelding wordt per post of per e-mail aan de vereniging verzonden.
6. Indien de commissie van beroep het verzoek tot kwijtschelding afwijst zijn de kosten van de behandeling voor rekening van de vereniging.
7. Tegen de beslissing van de commissie van beroep is geen verweer of beroep mogelijk.



Artikel 89 e.v. Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal omnummeren

Artikel 18 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de aanklager

1. De arbeidsorganisatie kan: a. waarschuwingen verwerken overeenkomstig de registratieregeling; b. op basis van de aangifte, melding, rapportage of aantekening op het wedstrijdformulier een administratief verzuim of een overtreding aan betrokkene ten lasteleggen; c. verklaringen opvragen van getuigen en/of deskundigen; d. de tenlastelegging aanvullen of wijzigen	1. De arbeidsorganisatie kan: a. waarschuwingen verwerken overeenkomstig de registratieregeling; b. <u>een administratieve boete opleggen als bedoeld in artikel 89 van dit reglement</u> ; c. op basis van de aangifte, melding, rapportage of aantekening op het wedstrijdformulier een administratief verzuim of een overtreding aan betrokkene ten lasteleggen; d. verklaringen opvragen van getuigen en/of deskundigen; e. de tenlastelegging aanvullen of wijzigen
2. t/m 7.	(ongewijzigd)

Artikel 21 – Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal – Kamers

1. t/m 3.	(ongewijzigd)
Een kamer bestaande uit één lid is bovendien bevoegd: a. een betrokkene schuldig te verklaren zonder oplegging van straf; b. een betrokkene vrij te spreken; c. een betrokkene niet-ontvankelijk te verklaren; d. een maatregel als genoemd in artikel 29 van dit reglement op te leggen. e. een deels voorwaardelijke straf op te leggen, met daaraan gekoppeld een bijzondere voorwaarde in de vorm van deelname aan een alternatieve interventie; f. een voorwaardelijke straf geheel of deels om te zetten in een onvoorwaardelijke straf, indien een betrokkene niet voldoet aan de gestelde bijzondere voorwaarde van succesvolle deelname aan een alternatieve interventie	Een kamer bestaande uit één lid is bovendien bevoegd: a. een betrokkene schuldig te verklaren zonder oplegging van straf; b. een betrokkene vrij te spreken; c. een betrokkene niet-ontvankelijk te verklaren; d. een maatregel als genoemd in artikel 29 van dit reglement op te leggen. e. een deels voorwaardelijke straf op te leggen, met daaraan gekoppeld een bijzondere voorwaarde in de vorm van deelname aan een alternatieve interventie; f. een voorwaardelijke straf geheel of deels om te zetten in een onvoorwaardelijke straf, indien een betrokkene niet voldoet aan de gestelde bijzondere voorwaarde van succesvolle deelname aan een alternatieve interventie. g. <u>een kwijtschelding te verlenen als genoemd in artikel 90 van dit reglement</u> .
5. t/m 9.	(ongewijzigd)

Artikel 28 – Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal – Straffen

1.	(ongewijzigd)
De straffen, die opgelegd kunnen worden aan verenigingen, zijn: a. een berisping; b. een geldboete tot een maximum van € 25.000,- voor overtredingen; c. een geldboete tot een maximum van € 500,- voor administratieve verzuimen;	De straffen, die opgelegd kunnen worden aan verenigingen, zijn: a. een berisping; b. een geldboete tot een maximum van € 25.000,- voor overtredingen; c. een geldboete tot een maximum van € 500,- voor administratieve verzuimen;



d. het tot verliezer verklaren van een elftal of team met de uitslag 3-0; e. het in mindering brengen van wedstrijdpunten op de ranglijst van de lopende competitie en van de desbetreffende periode met een maximum van vijf; f. het spelen van thuiswedstrijden, waarbij geen andere personen toegang mogen hebben dan in de uitspraak vermeld, met een maximum van drie wedstrijden; g. het tijdens het lopende seizoen uit de competitie nemen van een elftal of team; h. het uit de nacompetitie nemen van een elftal of team; i. het uit een toernooi nemen van een elftal of team; j. plaatsing in de naast lagere divisie of klasse van een elftal of team met ingang van het volgende seizoen; k. een schorsing voor de duur van ten hoogste een jaar; l. ontzetting uit het lidmaatschap van de KNVB.	<u>d. een administratieve boete tot een maximum van € 250,- voor overtredingen als bedoeld in artikel 89 van dit reglement;</u> de. het tot verliezer verklaren van een elftal of team met de uitslag 3-0; ef. het in mindering brengen van wedstrijdpunten op de ranglijst van de lopende competitie en van de desbetreffende periode met een maximum van vijf; fg. het spelen van thuiswedstrijden, waarbij geen andere personen toegang mogen hebben dan in de uitspraak vermeld, met een maximum van drie wedstrijden; gh. het tijdens het lopende seizoen uit de competitie nemen van een elftal of team; hi. het uit de nacompetitie nemen van een elftal of team; ij. het uit een toernooi nemen van een elftal of team; jk. plaatsing in de naast lagere divisie of klasse van een elftal of team met ingang van het volgende seizoen; kl. een schorsing voor de duur van ten hoogste een jaar; lm. ontzetting uit het lidmaatschap van de KNVB.
3. Een registratie, een berisping of een ontzetting uit het lidmaatschap van de KNVB kan aan dezelfde betrokkene niet tezamen met een andere straf worden opgelegd.	3. Een registratie, een berisping, <u>een administratieve boete</u> of een ontzetting uit het lidmaatschap van de KNVB kan aan dezelfde betrokkene niet tezamen met een andere straf worden opgelegd.
4.	(ongewijzigd)

Artikel 30 – Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal – Kosten

1. a. Betrokkene kan zowel in een schikkingsvoorstel als in een uitspraak verplicht worden tot vergoeding van de kosten, of een gedeelte daarvan, die met de behandeling van de zaak zijn gemoeid, onverminderd het bepaalde in artikel 97 van dit reglement. b. Met een schikkingsvoorstel of uitspraak wordt gelijkgesteld de beslissing op een door betrokkene ingediend verzoek tot opschorting van de straf als bedoeld in artikel 93 van dit reglement. c. De in lid 1, sub a van dit artikel bedoelde verplichting geldt niet indien betrokkene wordt vrijgesproken	1. a. Betrokkene kan zowel in een schikkingsvoorstel als in een uitspraak verplicht worden tot vergoeding van de kosten, of een gedeelte daarvan, die met de behandeling van de zaak zijn gemoeid, onverminderd het bepaalde in artikel 97 van dit reglement. b. Met een schikkingsvoorstel of uitspraak wordt gelijkgesteld de beslissing op een door betrokkene ingediend verzoek tot opschorting van de straf als bedoeld in artikel 93 van dit reglement <u>en de beslissing op een door betrokkene ingediend verzoek tot kwijtschelding van de administratieve boete als bedoeld in artikel 90 van dit reglement.</u> c. De in lid 1, sub a van dit artikel bedoelde verplichting geldt niet indien betrokkene wordt vrijgesproken.
2. t/m 5.	(ongewijzigd)

Toelichting

Verenigingen hebben ruime mogelijkheden om wedstrijden, in overleg, te verplaatsen, maar daarvoor gelden wel voorwaarden. Indien een team een geplande wedstrijd niet speelt en de wedstrijd niet conform de voorwaarden is verplaatst, is de vereniging in overtreding en zal door de tuchtrechtelijke organen een straf worden opgelegd. Per seizoen worden in de categorie B gemiddeld vijfduizend



wedstrijden niet gespeeld waarvoor de verantwoordelijke vereniging een boete van de tuchtrechtelijke organen ontvangt. Deze grote hoeveelheid niet spelen zaken legt een groot beslag op de capaciteit van de afdeling tuchtzaken.

De werkdruk van de afdeling tuchtzaken neemt de laatste seizoenen steeds verder toe en door 'lichte' en evidentie zaken als het niet spelen van wedstrijden in de categorie B door middel van een administratieve boete, zonder mogelijkheid tot verweer en beroep, af te doen, blijft meer capaciteit beschikbaar voor de behandeling van 'zwaardere' overtredingen en wangedrag.

Om voor bijzondere omstandigheden nog wel een uitzondering te kunnen maken is tevens een mogelijkheid tot kwijtschelding van de administratieve boete opgenomen.

Het niet spelen van wedstrijden in de categorie A is bewust buiten dit voorstel gehouden doordat deze overtreding veel minder vaak voorkomt en in die gevallen naast een boete ook wedstrijdpunten in mindering worden opgelegd.



6.6 AV – RTA: artikelen die zien op samenstelling en werkwijze van één commissie van beroep

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Artikel 1 - Begripsbepalingen

a.	(ongewijzigd)
b. "college van aanklagers" de aanklagers bij de landelijke commissies; de aanklagers bij de commissies in een regio.	b. "college van aanklagers" de aanklagers bij de landelijke <u>tucht</u> commissies; de aanklagers bij de <u>tucht</u> commissies in een regio.
c. "hoofdaanklager" de voorzitter van het college van aanklagers bij de commissies in een regio of bij de landelijke commissies.	c. "hoofdaanklager" de voorzitter van het college van aanklagers bij de <u>tucht</u> commissies in een regio of bij de landelijke <u>tucht</u> commissies.
c. t/m f.	(ongewijzigd)
g. "commissie" zowel de landelijke tuchtcommissie en de landelijke commissie van beroep als de tuchtcommissie en de commissie van beroep in een regio.	g. "commissie" zowel de landelijke tuchtcommissie en de landelijke commissie van beroep als de tuchtcommissie en de commissie van beroep in een regio als de commissie van beroep.
h. "commissie van beroep" de landelijke commissie van beroep en de commissie van beroep in een regio.	h. "commissie van beroep" de landelijke commissie van beroep en de commissie van beroep in een regio.
i. t/m q.	<u>h. t/m p.</u> (omnummeren)

Artikel 4 – Tuchtrechtelijke organen

a. t/m d.	(ongewijzigd)
e. de landelijke commissie van beroep;	e. de landelijke commissie van beroep;
f. de commissie van beroep in een regio.	f. de commissie van beroep in een regio.

Artikel 5 – Tuchtrechtelijke organisatie

1. Elke regio heeft een college van aanklagers, een tuchtcommissie en een commissie van beroep.	1. Elke regio heeft een college van aanklagers; <u>en een tuchtcommissie en een commissie van beroep.</u>
	<u>2. Er is één commissie van beroep voor alle regio's.</u>
2. a. De aanklagers in een regio zijn tevens plaatsvervangend aanklager in de andere regio's en plaatsvervangend aanklager bij de landelijke commissies.	2.3. a. De aanklagers in een regio zijn tevens plaatsvervangend aanklager in de andere regio's en plaatsvervangend aanklager bij de landelijke <u>tucht</u> commissies <u>en commissie van beroep.</u>
b. De leden van een tuchtcommissie in een regio zijn tevens plaatsvervangend lid van de tuchtcommissies in de andere regio's en plaatsvervangend lid van de landelijke tuchtcommissie.	b. De leden van een tuchtcommissie in een regio zijn tevens plaatsvervangend lid van de tuchtcommissies in de andere regio's en plaatsvervangend lid van de landelijke tuchtcommissie.
c. De leden van een commissie van beroep in een regio zijn tevens plaatsvervangend lid van de commissies van beroep in de andere regio's en plaatsvervangend lid van de landelijke commissie van beroep.	c. De leden van een commissie van beroep in een regio zijn tevens plaatsvervangend lid van de commissies van beroep in de andere regio's en plaatsvervangend lid van de landelijke commissie van beroep.
3. Het bestuur amateurvoetbal bepaalt, gehoord de ledenraad amateurvoetbal, voor elke regio het aantal aanklagers, het aantal leden van de	3.4. Het bestuur amateurvoetbal bepaalt, gehoord de ledenraad amateurvoetbal, voor elke regio het aantal aanklagers, het aantal leden van- de tuchtcommissie en het aantal leden van de commissie van beroep.



tuchtcommissie en het aantal leden van de commissie van beroep.	
4. en 5.	5. en 6. (omnummeren)
6. a. De voorzitters van de commissies van beroep in de regio's vormen samen met een apart benoemde voorzitter de landelijke commissie van beroep. b. De voorzitter van de landelijke commissie van beroep is tevens plaatsvervangend lid van de commissies van beroep in de regio's.	6. a. De voorzitters van de commissies van beroep in de regio's vormen samen met een apart benoemde voorzitter de landelijke commissie van beroep. b. De voorzitter van de landelijke commissie van beroep is tevens plaatsvervangend lid van de commissies van beroep in de regio's.

Artikel 11 – Taken en bevoegdheden van de hoofdaanklagers

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. De landelijke hoofdaanklager kan bovendien: a. de hoofdaanklagers bij de commissies in de regio opdragen beroep in te stellen tegen een uitspraak van de tuchtcommissie in hun regio; b. een onherroepelijke uitspraak van zowel een landelijke commissie als van een commissie in een regio voordragen voor herziening.	3. De landelijke hoofdaanklager kan bovendien: a. de hoofdaanklagers <u>bij de commissies in de regio</u> opdragen beroep in te stellen tegen een uitspraak van de tuchtcommissie in hun regio; b. een onherroepelijke uitspraak van zowel <u>een landelijke tuchtcommissie, als van een commissie in een regio</u> voordragen voor herziening.
4.	(ongewijzigd)

Artikel 12 – Taken en bevoegdheden van het landelijk college van aanklagers bij de landelijke commissies

1.	(ongewijzigd)
2. a. Het landelijk college van aanklagers, gehoord hebbende de landelijke commissies, stelt jaarlijks voor de aanvang van het seizoen de handleiding vast voor de mate van bestraffing van administratieve verzuimen en overtredingen, alsmede voor de toepassing van artikel 24, lid 3 van dit reglement. b. Het landelijk college van aanklagers beslist jaarlijks voor de aanvang van het seizoen over de bekendmaking van de inhoud of een deel van de inhoud van de handleiding.	2. a. Het landelijk college van aanklagers, gehoord hebbende de landelijke <u>tuchtcommissies en de commissie van beroep</u> , stelt jaarlijks voor de aanvang van het seizoen de handleiding vast voor de mate van bestraffing van administratieve verzuimen en overtredingen, alsmede voor de toepassing van artikel 24, lid 3 van dit reglement. b. Het landelijk college van aanklagers beslist jaarlijks voor de aanvang van het seizoen over de bekendmaking van de inhoud of een deel van de inhoud van de handleiding.
3. t/m 5.	(ongewijzigd)

Artikel 14 – Taken en bevoegdheden van de landelijke tuchtcommissies

1. Ter bevordering van de uniformiteit stellen de landelijke commissies landelijk geldende voorschriften vast voor het functioneren van de commissies bij de schriftelijke en/of mondelinge behandeling van tuchtzaken voor zover dat niet in dit reglement is vastgelegd.	1. Ter bevordering van de uniformiteit stellen de landelijke <u>tuchtcommissies</u> landelijk geldende voorschriften vast voor het functioneren van de <u>tuchtcommissies in een regio</u> bij de schriftelijke en/of mondelinge behandeling van tuchtzaken voor zover dat niet in dit reglement is vastgelegd.
2. t/m 4.	(ongewijzigd)

Artikel 15 – Taken en bevoegdheden van het landelijk college van aanklagers ~~en de landelijke tuchtcommissies en de commissie van beroep~~

Het landelijk college van aanklagers en de landelijke commissies zijn bevoegd, - al dan niet op verzoek	Het landelijk college van aanklagers en de landelijke tuchtcommissies en de commissie van beroep zijn
---	--



van het bestuur amateurvoetbal - te adviseren tot wijziging van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal of van andere voor de tuchtrechtspraak van belang zijnde reglementen.	bevoegd, - al dan niet op verzoek van het bestuur amateurvoetbal - te adviseren tot wijziging van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal of van andere voor de tuchtrechtspraak van belang zijnde reglementen.
---	---

Artikel 16 – Secretariaat

Het bestuur amateurvoetbal voorziet in het secretariaat van de vergaderingen van het landelijk college van aanklagers en van de landelijke commissies.	Het bestuur amateurvoetbal voorziet in het secretariaat van de vergaderingen van het landelijk college van aanklagers, en van de landelijke <u>tuchtcommissies</u> en <u>van de commissie van beroep</u> .
--	--

Artikel 19 – Absolute bevoegdheid commissies

1.	(ongewijzigd)
2. a. De landelijke commissie van beroep is bevoegd om in beroep kennis te nemen van alle zaken die door de landelijke tuchtcommissie zijn behandeld. b. De commissie van beroep in een regio is bevoegd om in beroep kennis te nemen van alle zaken die door de tuchtcommissie in die regio zijn behandeld.	2. a. De landelijke commissie van beroep is bevoegd om in beroep kennis te nemen van alle zaken die door de landelijke tuchtcommissie zijn behandeld. b. De commissie van beroep in een regio is bevoegd om in beroep kennis te nemen van alle zaken die door de tuchtcommissie in die regio zijn behandeld.

Artikel 20 – Relatieve bevoegdheid tuchtcommissies

1. t/m 6.	(ongewijzigd)
-----------	---------------

Artikel 93 – Opschorting

1.	(ongewijzigd)
2. In afwijking van het eerste lid, kan de voorzitter van de commissie van beroep op advies van de aanklager, op verzoek van betrokkene of ambtshalve de tenuitvoerlegging van een straf of maatregel opschorten: a. indien reeds aanstonds vaststaat dat betrokkene dient te worden vrijgesproken; of b. indien er naar zijn oordeel: 1. ernstige procedurefouten zijn gemaakt; 2. een straf is opgelegd die niet in verhouding staat tot de bewezen verklaarde overtreding.	2. In afwijking van het eerste lid, kan de voorzitter, <u>de plaatsvervangend voorzitter dan wel een daartoe door de voorzitter aangewezen lid</u> van de commissie van beroep op advies van de aanklager, op verzoek van betrokkene of ambtshalve de tenuitvoerlegging van een straf of maatregel opschorten: a. indien reeds aanstonds vaststaat dat betrokkene dient te worden vrijgesproken; of b. indien er naar zijn oordeel: 1. ernstige procedurefouten zijn gemaakt; 2. een straf is opgelegd die niet in verhouding staat tot de bewezen verklaarde overtreding.
3. De opschorting van de tenuitvoerlegging vangt aan na ontvangst van de mededeling van de voorzitter van de commissie van beroep, die per post of per e-mail aan betrokkene en indien betrokkene lid is van een vereniging aan zijn vereniging wordt verzonden.	3. De opschorting van de tenuitvoerlegging vangt aan na ontvangst van de mededeling van de voorzitter van de commissie van beroep , die per post of per e-mail aan betrokkene en indien betrokkene lid is van een vereniging aan zijn vereniging wordt verzonden.
4. a. Indien de voorzitter het verzoek van betrokkene tot opschorting van de opgelegde straf afwijst, is betrokkene verplicht de met de behandeling van zijn verzoek gemoeide kosten te vergoeden. b. In dat geval is artikel 30, lid 5 van dit reglement van toepassing.	4. a. Indien de voorzitter het verzoek van betrokkene tot opschorting van de opgelegde straf afwijst <u>wordt afgewezen</u> , is betrokkene verplicht de met de behandeling van zijn verzoek gemoeide kosten te vergoeden. b. In dat geval is artikel 30, lid 5 van dit reglement van toepassing.



5. (nieuw)	<u>5. Het lid van de commissie van beroep dat het verzoek tot opschorting heeft behandeld maakt geen deel uit van de kamer die de zaak in beroep behandelt.</u>
------------	---

Artikel 98 – Herzieningsprocedure

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. a. Herzieningsverzoeken worden behandeld door een kamer met drie leden van de landelijke commissie van beroep (de herzieningskamer). b. Alleen de voorzitters of plaatsvervangend voorzitters van de commissies van beroep kunnen deel uitmaken van een herzieningskamer. c. De voorzitter of plaatsvervangend voorzitter van de commissie van beroep die met betrekking tot de desbetreffende tuchtzaak relatief bevoegd is of zou zijn, maken geen deel uit van de herzieningskamer. d. De hoofdaanklager of de plaatsvervangend hoofdaanklager bij de landelijke commissies fungeert als aanklager bij de herzieningskamer.	3. a. Herzieningsverzoeken worden behandeld door een kamer met drie leden van de commissie van beroep (de herzieningskamer). b. Alleen de voorzitters <u>of</u> plaatsvervangend voorzitters <u>en daartoe door de voorzitter aangewezen leden</u> van de commissies van beroep kunnen deel uitmaken van een herzieningskamer. c. De <u>voorzitter of plaatsvervangend voorzitter van de commissie van beroep die met betrekking tot de desbetreffende tuchtzaak relatief bevoegd is of zou zijn, maken geen deel uit van de herzieningskamer</u> leden van de <u>commissie van beroep die de desbetreffende tuchtzaak in beroep hebben behandeld, maken geen deel uit van de herzieningskamer.</u> d. De hoofdaanklager of de plaatsvervangend hoofdaanklager bij de landelijke commissies fungeert als aanklager bij de herzieningskamer.
4. t/m 7.	(ongewijzigd)
8. In afwijking van lid 7, kan de voorzitter van de landelijke commissie van beroep, dan wel iemand die deel kan uitmaken van de herzieningskamer en die hiervoor door de voorzitter is aangewezen, op advies van de aanklager en/of op verzoek van betrokkene de tenuitvoerlegging van een straf of maatregel opschorten indien reeds aanstonds vaststaat dat: a. er bij de behandeling van de zaak één of meer ernstige procedurefouten zijn gemaakt, die – waren zij niet gemaakt – tot een andere uitspraak zouden hebben geleid; b. uit een onherroepelijke uitspraak in een tuchtzaak tegen een ander dan betrokkene volgt, dat betrokkene de aan hem tenlastegelegde overtreding niet heeft gepleegd.	8. In afwijking van lid 7, kan de voorzitter <u>of plaatsvervangend voorzitter van de landelijke commissie van beroep, dan wel iemand die deel kan uitmaken</u> uitmaakt van de herzieningskamer en die hiervoor door de voorzitter is aangewezen, op advies van de aanklager en/of op verzoek van betrokkene de tenuitvoerlegging van een straf of maatregel opschorten indien reeds aanstonds vaststaat dat: a. er bij de behandeling van de zaak één of meer ernstige procedurefouten zijn gemaakt, die – waren zij niet gemaakt – tot een andere uitspraak zouden hebben geleid; b. uit een onherroepelijke uitspraak in een tuchtzaak tegen een ander dan betrokkene volgt, dat betrokkene de aan hem tenlastegelegde overtreding niet heeft gepleegd.
9. t/m 13	(ongewijzigd)
14. a. Indien de herzieningskamer het verzoek gegrond acht zijn de kosten van de herzieningsprocedure voor rekening van de KNVB. b. Indien de herzieningskamer het verzoek van de aanklager ongegrond acht, zijn de kosten van de herzieningsprocedure voor rekening van de KNVB. c. Indien de herzieningskamer het verzoek van	14. a. Indien de herzieningskamer het verzoek gegrond acht zijn de kosten van de herzieningsprocedure voor rekening van de KNVB. b. Indien de herzieningskamer het verzoek van de aanklager ongegrond acht, zijn de kosten van de herzieningsprocedure voor rekening van de KNVB. c. Indien de herzieningskamer het verzoek van



betrokkene ongegrond acht zijn de kosten voor rekening van betrokkene. d. In dat laatste geval is artikel 30 van dit reglement van toepassing.	betrokkene <u>niet ontvankelijk verklaart of</u> ongegrond acht zijn de kosten voor rekening van betrokkene. d. In dat laatste, in welk geval is artikel 30 van dit reglement van toepassing is.
15. en 16.	(ongewijzigd)

Toelichting

De commissie van beroep heeft sinds de invoering van de aanklager, inmiddels zes seizoenen geleden, te maken met een forse terugloop in het aantal zaken. De afgelopen seizoenen heeft de commissie van beroep in totaal gemiddeld slechts 130 zaken behandeld. Voor dit geringe aantal zaken beschikt de commissie van beroep momenteel over een te grote vrijwilligersorganisatie. Ter vergelijking, de tuchtcommissie beschikt over eenzelfde vrijwilligersorganisatie, maar die behandelt per seizoen ongeveer tien keer zoveel zaken. Hierdoor behandelen leden van de commissie van beroep te weinig zaken om voldoende feeling met het werk te houden en heeft de arbeidsorganisatie een onevenredig grote taak om de vrijwilligersorganisatie in stand te houden en te ondersteunen. Samen met de leden van de commissie van beroep is nagedacht over een efficiëntere organisatie en daaruit is het voorstel ontstaan om de drie commissies van beroep in de regio samen te voegen tot één landelijke commissie van beroep. De samenvoeging van deze commissies heeft naast efficiencyvoordelen ook positief effect op een evenredige werkverdeling, grotere betrokkenheid van de leden van de commissie en door meer verbinding uniformere tuchtrechtelijke beslissingen. De leden van de commissie van beroep adviseren dan ook positief over de voorgestelde samenvoeging.



6.7 AV – RTA: Artikel 38, Voorwaardelijke straf

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Artikel 38 – Voorwaardelijke straf

1. Van de in artikel 28 van dit reglement genoemde straffen kunnen geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd: a. de geldboete; b. de uitsluiting; c. de ontzegging van het recht tot het uitoefenen van een of meer functies; d. het accommodatieverbod; e. het in mindering brengen van wedstrijdpunten op de ranglijst van de lopende competitie en van de desbetreffende periode met een maximum van vijf; f. het spelen van thuiswedstrijden, waarbij geen andere personen toegang mogen hebben dan in de uitspraak vermeld, met een maximum van drie wedstrijden; g. het tijdens het lopende seizoen uit de competitie nemen van een elftal of team; h. plaatsing in de naast lagere klasse van een elftal of team met ingang van het volgende seizoen; i. de schorsing	1. Van de in artikel 28 van dit reglement genoemde straffen kunnen geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd: a. de geldboete; b. de uitsluiting; c. de ontzegging van het recht tot het uitoefenen van een of meer functies; d. het accommodatieverbod; e. het in mindering brengen van wedstrijdpunten op de ranglijst van de lopende <u>of daaropvolgende</u> competitie en van de desbetreffende periode met een maximum van vijf; f. het spelen van thuiswedstrijden, waarbij geen andere personen toegang mogen hebben dan in de uitspraak vermeld, met een maximum van drie wedstrijden; g. het tijdens het lopende seizoen uit de competitie nemen van een elftal of team; h. plaatsing in de naast lagere klasse van een elftal of team met ingang van het volgende seizoen; i. de schorsing
2. a. Aan een voorwaardelijk opgelegde straf wordt een proeftijd verbonden van ten hoogste twee jaar. b. Voor de in lid 1 onder e, g en h van dit artikel genoemde voorwaardelijke straffen geldt een proeftijd tot ten hoogste het einde van dat lopende seizoen.	2. a. Aan een voorwaardelijk opgelegde straf wordt een proeftijd verbonden van ten hoogste twee jaar. <u>b. Voor de in lid 1 onder e van dit artikel genoemde voorwaardelijke straf geldt een proeftijd tot ten hoogste het einde van het daaropvolgende seizoen.</u> b.c. Voor de in lid 1 onder e, g en h van dit artikel genoemde voorwaardelijke straffen geldt een proeftijd tot ten hoogste het einde van dat lopende seizoen.
3. en 4.	(ongewijzigd)

Toelichting

De tuchtrechtelijke organen worden regelmatig geconfronteerd met tuchtzaken waarin conform de straftoemeteringsrichtlijnen wedstrijdpunten in mindering zouden moeten worden gelegd, maar deze straf door het (bijna) eindigen van de lopende competitie geen of nauwelijks effect meer heeft. In die gevallen is het wenselijk om het in mindering brengen van winstpunten ook op de ranglijst van de daaropvolgende competitie te kunnen toepassen.



6.8 AV – RTA: Artikel 45, Algemeen

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurveetbal

Artikel 45 – Algemeen

1.	(ongewijzigd)
2. De tuchtrechtelijke procedure begint ook door: a. een beslissing van de aanklager, wanneer het een spelregelovertreding betreft, die door de scheidsrechter niet is waargenomen; b. een beslissing van de aanklager wanneer het een overtreding van de Statuten, de reglementen of gepubliceerde bestuursbesluiten betreft, waarvan melding is gedaan door een niet-lid van de KNVB of waarvan de aanklager op andere wijze kennis heeft genomen.	2. De tuchtrechtelijke procedure begint ook door: a. een beslissing van de aanklager, wanneer het een spelregelovertreding betreft, die door de scheidsrechter niet is waargenomen; b. een beslissing van de aanklager wanneer het een overtreding van de Statuten, de reglementen of gepubliceerde bestuursbesluiten betreft, waarvan melding is gedaan door een niet-lid van de KNVB of waarvan de aanklager op andere wijze kennis heeft genomen. <u>c. een beslissing van de aanklager, wanneer het een spelovertreiding betreft, die gezien de ernst van de overtreiding niet door de scheidsrechter met een tijdstraf had mogen worden afgedaan.</u>
3.	(ongewijzigd)

Toelichting

Na overtredingen die door de scheidsrechter met een waarschuwing (gele kaart) zijn bestraft, die qua ernst van de overtreiding niet via de registratieregeling kunnen worden afgedaan, kan de aanklager, indien hij besluit om niet tot registratie over te gaan, op basis van artikel 88 lid 3 sub b RTA besluiten om de overtreiding aan de betrokkene ten laste te leggen. Een dergelijke mogelijkheid is ook wenselijk wanneer overtredingen in wedstrijden in de categorie B ten onrechte door de scheidsrechter met een tijdstraf zijn afgedaan.



6.9 AV – RTA: Artikel 66, De oproeping

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurveetbal

Artikel 66 – De oproeping

1.	(ongewijzigd)
2. Tussen de dag van de verzending van de oproeping en de dag van de mondelinge behandeling dienen ten minste vier werkdagen te liggen, met uitzondering van de getuigen waartoe betrokkene de commissie schriftelijk heeft verzocht hen op te roepen overeenkomstig artikel 55 van dit reglement.	Tussen de dag van de verzending van de oproeping en de dag van de mondelinge behandeling dienen ten minste vier ^{drie} werkdagen te liggen, met uitzondering van de getuigen waartoe betrokkene de commissie schriftelijk heeft verzocht hen op te roepen overeenkomstig artikel 55 van dit reglement.
3. t/m 9.	(ongewijzigd)

Toelichting

Om de organisatie van de mondelinge behandeling van een tuchtzaak sneller te laten verlopen is het wenselijk om de termijn voor de oproeping van de genodigden met een werkdag in te korten.



6.10 AV – RTA: Artikel 80, Bewijsmiddelen

Reglement Tuchtrechtspraak amateurvoetbal

Artikel 80 – Bewijsmiddelen

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. In afwijking van het in lid 2 van dit artikel bepaalde kan het bewijs dat betrokkene de overtreding of het administratieve verzuim heeft begaan in de volgende gevallen berusten op één bewijsmiddel: a. indien sprake is van administratieve verzuimen volstaat de mondelinge of schriftelijke verklaring van een medewerker van de arbeidsorganisatie; b. indien sprake is van overtredingen van de spelregels volstaat de mondelinge of schriftelijke verklaring van de scheidsrechter of van de door de KNVB aangestelde assistent-scheidsrechter, of secretaris-tijdwaarnemer van door hen waargenomen feiten; c. indien sprake is van overtreding van de voorwaarden voor het deelnemen aan wedstrijden genoemd in artikel 26, lid 1 van het Reglement wedstrijden Amateurvoetbal volstaat de mondelinge of schriftelijke verklaring van een medewerker van de arbeidsorganisatie; d. indien sprake is van overtredingen van ordemaatregelen genoemd in artikel 20 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal volstaat de mondelinge of schriftelijke verklaring van de door de KNVB aangestelde waarnemer of secretaris-tijdwaarnemer.	3. In afwijking van het in lid 2 van dit artikel bepaalde kan het bewijs dat betrokkene de overtreding of het administratieve verzuim heeft begaan in de volgende gevallen berusten op één bewijsmiddel: a. indien sprake is van administratieve verzuimen volstaat de mondelinge of schriftelijke verklaring van een medewerker van de arbeidsorganisatie; b. indien sprake is van overtredingen van de spelregels volstaat de mondelinge of schriftelijke verklaring van de scheidsrechter of van de door de KNVB aangestelde assistent-scheidsrechter, of secretaris-tijdwaarnemer, van door hen waargenomen feiten; c. indien sprake is van overtreding van de voorwaarden voor het deelnemen aan wedstrijden genoemd in artikel 26, lid 1 van het Reglement wedstrijden Amateurvoetbal volstaat de mondelinge of schriftelijke verklaring van een medewerker van de arbeidsorganisatie; d. indien sprake is van overtredingen van ordemaatregelen genoemd in artikel 20 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal volstaat de mondelinge of schriftelijke verklaring van de <u>scheidsrechter of van de door de KNVB aangestelde assistent-scheidsrechter, waarnemer of secretaris-tijdwaarnemer.</u> <u>e. indien sprake is van overtreding van artikel 17 lid 1 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal volstaat de aantekening op het wedstrijdformulier, waarmee kenbaar wordt gemaakt dat de wedstrijd niet is gespeeld, of de mondelinge of schriftelijke verklaring van de medewerker van de arbeidsorganisatie.</u>
4. en 5.	(ongewijzigd)

Toelichting

Naast de verklaring van de waarnemer, die primair is aangesteld als toezichthouder op de ordehandhaving, kan momenteel alleen de verklaring van de secretaris-tijdwaarnemer ook als enkelvoudig bewijs dienen voor overtredingen van de ordemaatregelen. Om de aanpak deze overtredingen, waaronder het afsteken van vuurwerk, te vereenvoudigen, zouden ook de verklaring van de scheidsrechter of van de door de KNVB aangestelde assistent-scheidsrechter in dit soort zaken als bewijs moeten kunnen volstaan.

Daarnaast wordt met de toevoeging van sub e beoogd om de bewijslast voor het niet spelen van wedstrijden (ook wel niet opkomen genoemd) te vereenvoudigen en meer in lijn met de praktijk te brengen. Het bewijs voor het niet spelen van wedstrijden dient momenteel te berusten op ten minste



twee bewijsmiddelen uit verschillende bron. Gezien de praktijk betreffende niet gespeelde wedstrijden zou met de aantekening op het mobiele digitale wedstrijdformulier of een verklaring van de medewerker competitiezaken moeten kunnen worden volstaan, want de scheidsrechter is vaak afgebeld en niet ter plaatse, waardoor in de meeste zaken alleen het wedstrijdformulier door de aanklager wordt ontvangen. Door ook voor het niet spelen van wedstrijden enkelvoudig bewijs toe te staan, kunnen de vele evidente zaken in deze categorie sneller worden afgedaan.



6.11 AV – RTA: Artikel 82, Strafmaat

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Artikel 82 – Strafmaat

Bij het bepalen van de op te leggen straf(fen) en maatregel(en): a. worden zoveel mogelijk in gelijksoortige zaken dezelfde maatstaven aangelegd; b. motiveert de commissie - indien van toepassing - waarom van de eis van de aanklager is afgeweken; c. kan de commissie eerder aan betrokkene opgelegde straffen of maatregelen laten meewegen; d. kan de commissie rekening houden met de straf die de vereniging van betrokkene op basis van verenigingstuchtrecht aan hem heeft opgelegd	Bij het bepalen van de op te leggen straf(fen) en maatregel(en): a. worden zoveel mogelijk in gelijksoortige zaken dezelfde maatstaven aangelegd; b. motiveert de commissie - indien van toepassing - waarom van de eis van de aanklager is afgeweken; c. kan de commissie eerder aan betrokkene opgelegde straffen of maatregelen laten meewegen; d. kan de commissie rekening houden met de straf die de vereniging van betrokkene op basis van verenigingstuchtrecht aan hem heeft opgelegd, <u>mits deze straf voorafgaand aan de uitspraak van de commissie kenbaar is gemaakt.</u>
--	--

Toelichting

Een vereniging en/of betrokkene meldt soms pas na de uitspraak van de commissie, dat betrokkene al meerdere wedstrijden niet heeft gespeeld op basis van een verenigingsstraf. De commissie kan deze straf alleen in de uitspraak meenemen als dit voorafgaand kenbaar is gemaakt. Om deze optie te verduidelijken is dit aspect expliciet aan de bepaling toegevoegd.



6.12 AV – RTA: Artikel 84, Inhoud uitspraak

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurveetbal

Artikel 84 – Inhoud uitspraak

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. (nieuw)	<u>3. De commissie kan een kennelijke verschrijving in haar uitspraak herstellen.</u>

Toelichting

Het komt voor dat per abuis in een tenlastelegging een verkeerd team, verkeerde datum of verkeerde locatie wordt vermeld. Dergelijke verschrijvingen zou de commissie, indien de betrokken daardoor niet in zijn verweer wordt geschaad, in haar uitspraak moeten kunnen rectificeren.



6.13 AV – RTA: Artikel 96, Beraadslaging en uitspraak van de commissie van beroep

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Artikel 96 – Beraadslaging en uitspraak van de commissie van beroep

1.	(ongewijzigd)
2. (nieuw)	<u>2. De commissie behandelt de zaak opnieuw in volle omvang. De commissie is daarbij niet gebonden aan enige beslissing van de tuchtcommissie of aan de beroepsgronden.</u>
2. t/m 6.	<u>3. t/m 7. (omnummeren)</u>

Toelichting

De commissie van beroep hanteert al enkele jaren het uitgangspunt 'appelleren is riskeren'. Dit heeft als consequentie dat een betrokkene in beroep het risico loopt om zwaarder bestraft te worden. Om betrokkenen hiervan bewust te maken is het wenselijk om dit uitgangspunt ook in het reglement vast te leggen.



6.14 AV – RWA: artikel 12, Het uit de competitie halen van een team

Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

Artikel 12 – Het uit de competitie nemen van een team

1.	(ongewijzigd)
2. Onverminderd de mogelijkheden van de tuchtrechtelijke organen heeft het bestuur amateurvoetbal de bevoegdheid een team tijdens het seizoen uit de competitie te nemen vanwege het enkele feit, dat: a. dit team in een seizoen twee keer een vastgestelde wedstrijd niet heeft gespeeld; b. dit team twee keer in één seizoen schuldig is verklaard aan het niet uitspelen van een wedstrijd.	2. Onverminderd de mogelijkheden van de tuchtrechtelijke organen heeft het bestuur amateurvoetbal de bevoegdheid een team tijdens het seizoen uit de competitie te nemen vanwege het enkele feit, dat: a. dit team in een seizoen twee keer een vastgestelde wedstrijd niet heeft gespeeld; b. dit team twee keer in één seizoen schuldig is verklaard aan: <u>i. het niet uitspelen van een wedstrijd; of</u> <u>ii. collectief wangedrag voor-, tijdens of na de wedstrijd.</u>

TOELICHTING

Nu kan een team alleen uit de competitie gehaald worden voor twee keer in één seizoen schuld aan het niet-uitspelen van een wedstrijd. Hetzelfde team kan zich ook misdragen voor-, tijdens of na afloop van een wedstrijd. In die gevallen zou een betrokken team bij de tweede keer schuld in één seizoen uit de competitie genomen moeten kunnen worden. Vandaar dit voorstel.

In het voorstel wordt twee keer niet opkomen apart beoordeeld ten opzichte van twee keer niet uitspelen en/ of wanordelijkheden. Daarnaast blijft gelden dat de bestuurlijke maatregel pas kan worden genomen nadat de tuchtrechtelijke organen (onherroepelijk) schuld hebben vastgesteld.



6.15 AV – RWA: Artikel 25, Formaliteiten na de wedstrijd

Reglement Wedstrijden Amateuvoetbal

Artikel 25 – Formaliteiten na de wedstrijd

1. a. De aanvoerder of leider van het team is verplicht aan de scheidsrechter alle gegevens te verstrekken, benodigd voor het verder invullen van het wedstrijdformulier. b. Nadat de scheidsrechter het wedstrijdformulier heeft voorzien van de beschikbare gegevens gaat hij daarmee akkoord door middel van verzending van het wedstrijdformulier aan de arbeidsorganisatie van de KNVB.	1.a. De aanvoerder of leider van het team is verplicht aan de scheidsrechter alle gegevens te verstrekken, benodigd voor het verder invullen van het wedstrijdformulier. b. Nadat de scheidsrechter het wedstrijdformulier heeft voorzien van de beschikbare gegevens gaat hij daarmee akkoord door middel van verzending van het wedstrijdformulier aan de arbeidsorganisatie van de KNVB. <u>Zijn de aanvoerders en/of leiders van beide teams verplicht de ingevulde gegevens op het wedstrijdformulier te accorderen.</u> c. <u>De scheidsrechter gaat akkoord met de ingevulde gegevens op het wedstrijdformulier door middel van verzending van het wedstrijdformulier aan de arbeidsorganisatie van de KNVB.</u>
2. en 3.	(ongewijzigd)

Toelichting

Sinds de invoering van het mobiele digitale wedstrijdformulier, hierna 'mDWF', is het niet meer verplicht om voor verzending van het wedstrijdformulier door de scheidsrechter, ook de aanvoerders en/of leiders van beide teams de juistheid van de ingevoerde gegevens te laten accorderen. Omdat regelmatig en in steeds verder toenemende mate gegevens foutief op het mDWF worden ingevoerd, waaronder uitslagen en gele en rode kaarten, en hierdoor extra werkzaamheden (in de vorm van controleren, navragen en herstellen) voor de arbeidsorganisatie ontstaan, wordt het wenselijk geacht om aanvoerders en/of leiders weer te gaan verplichten om de door de scheidsrechter ingevoerde gegevens te accorderen. Dit akkoord zou net als de opstelling voorafgaand aan de wedstrijd digitaal vanuit de Wedstrijdzaken-app door aanvoerders en/of leiders moeten kunnen worden verwerkt, zodat dit voor de scheidsrechter niet leidt tot allerlei extra fysieke handelingen.



6.16 AV – RWA: Artikel 17, Verplichting tot spelen

Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

Artikel 17 – Verplichting tot spelen

1. t/m 4.	(ongewijzigd)
5. a. Een team is onverminderd het bepaalde in artikel 22 van dit reglement verplicht een aangevangen wedstrijd uit te spelen.	5. a. Een team is onverminderd het bepaalde in artikel 22 van dit reglement verplicht een aangevangen wedstrijd uit te spelen.
b. De spelers van een team zijn verplicht zich zodanig te gedragen, dat de scheidsrechter de wedstrijd kan laten uitspelen.	b. De spelers van een team Een team en zijn teamofficials zijn verplicht zich zodanig te gedragen, dat de scheidsrechter de wedstrijd kan laten uitspelen.

Toelichting

Nu kan een vereniging alleen bestraft worden voor schuld aan het niet-uitspelen van een wedstrijd als de spelers van een team zich hebben misdragen. Teamofficials kunnen zich ook misdragen en in die gevallen zou een betrokken vereniging ook bestraft moeten kunnen worden.



6.17 AV – RWA: Artikel 26, Voorwaarden voor het deelnemen aan wedstrijden

Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

Artikel 26 – Voorwaarden voor het deelnemen aan wedstrijden

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. a. Een speler of wisselspeler die voor, tijdens of na een bindende wedstrijd door de scheidsrechter disciplinair is bestraft met een directe veldverwijdering, is voor geen enkel team speelgerechtigd om deel te nemen aan bindende wedstrijden tot en met de dag waarop zijn team de eerstvolgende bindende wedstrijd heeft gespeeld, tenzij een tuchtrechtelijk orgaan de tuchtzaak tegen hem seponereert, hem vrijspreekt of schuldig verklaart maar geen straf oplegt of met een berisping bestraft. In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin geldt dat een speelster die uitkomt op het toernooi van de MO13, MO15, MO17 of MO20 en die voor, tijdens of na een bindende wedstrijd door de scheidsrechter disciplinair is bestraft met een directe veldverwijdering, ingevolge waarvan zij niet-speelgerechtigd zou zijn tot en met het toernooi, uitsluitend voor de eerste wedstrijd van haar team op het toernooi niet-speelgerechtigd is, tenzij een tuchtrechtelijk orgaan de tuchtzaak tegen haar seponereert, haar vrijspreekt, schuldig verklaart maar geen straf oplegt, of zij van een tuchtrechtelijk orgaan een berisping ontvangt. b. Een team-official die voor, tijdens of na een bindende wedstrijd door de scheidsrechter disciplinair is bestraft met een directe veldverwijdering, wordt het recht ontzegd tot het uitoefenen van een of meer functies bij de eerstvolgende bindende wedstrijd van het betreffende team, tenzij een tuchtrechtelijk orgaan de tuchtzaak tegen hem seponereert, hem vrijspreekt of schuldig verklaart maar geen straf oplegt of met een berisping bestraft. c. Van het niet-speelgerechtigd zijn respectievelijk de functieontzegging als gevolg van de directe veldverwijdering als bedoeld in lid 3, sub a respectievelijk b van dit artikel krijgen de speler respectievelijk de team-official en zijn vereniging geen nadere mededeling. d. Van de schikking door de aanklager amateurvoetbal of van de door de tuchtcommissie opgelegde uitsluiting respectievelijk functieontzegging ter zake van de overtreding die heeft geleid tot de directe veldverwijdering wordt overeenkomstig artikel 100, lid 2 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal één wedstrijd, dan wel één week niet tenuitvoergelegd als het bepaalde in lid 3, sub a of b van dit artikel is toegepast.	3. a. Een speler of wisselspeler die voor, tijdens of na een bindende wedstrijd door de scheidsrechter disciplinair is bestraft met een directe veldverwijdering, is voor geen enkel team speelgerechtigd om deel te nemen aan bindende wedstrijden tot en met de dag waarop zijn team de eerstvolgende bindende wedstrijd heeft gespeeld, tenzij een tuchtrechtelijk orgaan de tuchtzaak tegen hem seponereert, hem vrijspreekt of schuldig verklaart maar geen straf oplegt, <u>hem een volledig voorwaardelijke straf oplegt</u> of met een berisping bestraft. In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin geldt dat een speelster die uitkomt op het toernooi van de MO13, MO15, MO17 of MO20 en die voor, tijdens of na een bindende wedstrijd door de scheidsrechter disciplinair is bestraft met een directe veldverwijdering, ingevolge waarvan zij niet-speelgerechtigd zou zijn tot en met het toernooi, uitsluitend voor de eerste wedstrijd van haar team op het toernooi niet-speelgerechtigd is, tenzij een tuchtrechtelijk orgaan de tuchtzaak tegen haar seponereert, haar vrijspreekt, schuldig verklaart maar geen straf oplegt, <u>haar een volledig voorwaardelijke straf oplegt</u> of zij van een tuchtrechtelijk orgaan een berisping ontvangt. b. Een team-official die voor, tijdens of na een bindende wedstrijd door de scheidsrechter disciplinair is bestraft met een directe veldverwijdering, wordt het recht ontzegd tot het uitoefenen van een of meer functies bij de eerstvolgende bindende wedstrijd van het betreffende team, tenzij een tuchtrechtelijk orgaan de tuchtzaak tegen hem seponereert, hem vrijspreekt of schuldig verklaart maar geen straf oplegt, <u>hem een volledig voorwaardelijke straf oplegt</u> of met een berisping bestraft. c. Van het niet-speelgerechtigd zijn respectievelijk de functieontzegging als gevolg van de directe veldverwijdering als bedoeld in lid 3, sub a respectievelijk b van dit artikel krijgen de speler respectievelijk de team-official en zijn vereniging geen nadere mededeling. d. Van de schikking door de aanklager amateurvoetbal of van de door de tuchtcommissie opgelegde uitsluiting respectievelijk functieontzegging ter zake van de overtreding die heeft geleid tot de directe veldverwijdering wordt overeenkomstig artikel 100, lid 2 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal één wedstrijd, dan wel één week



	niet tenuitvoergelegd als het bepaalde in lid 3, sub a of b van dit artikel is toegepast.
--	---

Toelichting

Ook indien betrokkene een geheel voorwaardelijke straf wordt opgelegd, is het niet rechtvaardig dat betrokkene toch de eerstvolgende bindende wedstrijd zou moeten missen wegens een directe veldverwijdering.



6.18 AV – RWA: Wijziging artikel 6 en 28

Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

Artikel 6 – De competitiestructuur

1.	(ongewijzigd)
2. Tot de landelijk ingedeelde competities behoren: a. een tweede divisie, daaronder twee derde divisies en daaronder vier vierde divisies; b. een topklasse en daaronder twee hoofdklassen voor het vrouwen veldvoetbal; c. een eredivisie, daaronder drie eerste divisies en daaronder zes topklassen voor het mannen zaalvoetbal; d. een eredivisie voor het vrouwen zaalvoetbal; e. de divisies in de leeftijdsklassen Onder 18, met uitzondering van de divisies 1 t/m 4, t/m Onder 13, als bedoeld in artikel 28 van dit reglement; f. andere door het bestuur amateurvoetbal aangewezen competities.	2. Tot de landelijk ingedeelde competities behoren: a. een tweede divisie, daaronder twee derde divisies en daaronder vier vierde divisies; b. een topklasse en daaronder twee hoofdklassen voor het vrouwen veldvoetbal; c. een eredivisie, daaronder drie eerste divisies en daaronder zes topklassen voor het mannen zaalvoetbal; d. een eredivisie voor het vrouwen zaalvoetbal; e. <u>de divisies in de leeftijdsklassen Onder 21, met uitzondering van de divisies 1 t/m 3, en de leeftijdsklassen Onder 23;</u> <u>f. de divisies in de leeftijdsklassen Onder 189,</u> met uitzondering van de divisies 1 t/m 4-3, t/m Onder 13, als bedoeld in artikel 28 van dit reglement; <u>fg.</u> andere door het bestuur amateurvoetbal aangewezen competities.
3.	(ongewijzigd)

Artikel 28 – Leeftijdsgrenzen jeugdvoetbal

1. a. Spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15 en Onder 14 worden aangeduid als junioren. b. Spelers in de leeftijdsklassen Onder 13, Onder 12, Onder 11, Onder 10, Onder 9 en Onder 8 worden aangeduid als pupillen. c. Spelers in de leeftijdsklassen Onder 7 en Onder 6 worden aangeduid als mini-pupillen.	1. a. Spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15 en Onder 14 worden aangeduid als junioren. b. Spelers in de leeftijdsklassen Onder 13, Onder 12, Onder 11, Onder 10, Onder 9 en Onder 8 worden aangeduid als pupillen. c. Spelers in de leeftijdsklassen Onder 7 en Onder 6 worden aangeduid als mini-pupillen.
2. t/m 4.	(ongewijzigd)

Toelichting

Door middel van de onderhavige voorstellen worden de betreffende reglementen in lijn gebracht met de opleidingspiramide vanaf het seizoen 2024/'25.



6.19 AV – LAV: Aanpassing licentie-eis 2A

Licentiereglement amateurvoetbal

Overzicht licentievoorwaarden per 1 juli 2024

2A	B	Actuele statuten en uittreksel uit zowel het Handelsregister als het UBO-register van de Kamer van Koophandel	2A	B	Actuele statuten en uittreksel uit zowel het Handelsregister als het UBO-register van de Kamer van Koophandel
----	---	---	----	---	---

Toelichting

De verplichting van clubs die uitkomen in de tweede en derde divisie om naast een uittreksel uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel een uittreksel uit het UBO-register van de Kamer van Koophandel te overleggen wordt geschrapt uit de tekst van licentie-eis 2A.



6.20 AV – Screening in het kader van naamswijziging: zaalvoetbal wordt futsal

Reglementenbundel amateurvoetbal

- Begripsbepalingen: 5 keer
- Artikel 27 lid 1 onder d Reglement Amateurvoetbal
- Artikel 2 lid 2 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal
- Artikel 3 lid 2 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal
- Artikel 3 lid 3 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal
- Artikel 6 lid 2 onder c Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal
- Artikel 6 lid 2 onder d Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal
- Artikel 17 lid 3 onder b Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal
- Artikel 21 lid 1 onder d Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal
- Artikel 22 lid 1 onder c Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal
- Artikel 27 lid 4 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal
- Artikel 29 lid 2 onder b Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal
- Artikel 20 lid 1 onder a Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal (2 keer)
- Artikel 32 lid 3 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal
- Artikel 33 lid 5 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal
- Artikel 35 lid 2 onder b Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal
- Artikel 35 lid 3 onder b Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal
- Artikel 35 lid 4 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal
- Artikel 42 lid 4 onder b Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal (2 keer)
- Artikel 2 lid 2 Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal
- Artikel 2 lid 3 Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal
- Artikel 3 lid 1 onder b Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal (2 keer)

Toelichting

Met het onderhavige voorstel worden de bovengenoemde artikelen aangepast als gevolg van de naamswijziging waarbij zaalvoetbal wordt gewijzigd in futsal.



7. (HER)BENOEMINGEN

7.1 Benoeming nieuw technisch voorzitter ledenraad amateurvoetbal

In de najaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal op 25 november 2023 heeft Brigitte van der Burg aangegeven te stoppen als technisch voorzitter van de ledenraad amateurvoetbal.

Een voordrachtscommissie bestaande uit drie leden van de ledenraad, een lid van de raad van toezicht en de directeur-bestuurder hebben binnenkort gesprekken met de kandidaten.

Ten aanzien van dit agendapunt volgt separaat communicatie en nazending van stukken.

7.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

Te nemen besluit

(Her)benoemen van onderstaande personen conform vastgestelde rooster.

Toelichting

In onderstaande tabel staan alle (her)benoemingen van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal. Daarbij geldt:

- De vetgedrukte personen worden voorgedragen voor benoeming. Eén persoon is eerder dit seizoen benoemd via een bestuursbesluit.
- De overige niet-vet gedrukte personen worden voorgedragen voor herbenoeming. Tevens zijn alle aftredende leden opgenomen.

Mevrouw A. Hermelink is eerder dit seizoen, op 21 december 2023, middels een bestuursbesluit tussentijds benoemd als nieuwe aanklager in regio Noord/ Oost. Tussentijdse benoemingen door het bestuur dienen te worden bevestigd in de eerstvolgende ledenraadsvergadering.

Steunpunt	Naam	Tuchtorgaan	Tot en met
Noord/Oost	A. Hermelink	Aanklager	30-6-2027
	G. Jansen	Aanklager	30-6-2027
	G. Wilbrink	Aanklager	30-6-2027
	J.C.M. Jochemsen-Vernooij	Tuchtcommissie	30-6-2027
	H. Pluimers	Tuchtcommissie	30-6-2027
	W. Schoo	Tuchtcommissie	30-6-2027
	J. Wegen	Tuchtcommissie	30-6-2027
	R. Oostra	Tuchtcommissie	30-6-2027
West	J. van Beek	Aanklager	30-6-2026
	D. Bertsch	Aanklager	30-6-2027



	F. Wiarda	Tuchtcommissie	30-6-2025
	M. de Wit	Tuchtcommissie	30-6-2026
Zuid	A. Ribbens	Aanklager	30-6-2027
	G.C. van de Fliert	Aanklager	30-6-2027
	C.M.M.W.C. Smits	Aanklager	30-6-2027
	W.J.M. Brown	Aanklager	30-6-2027
	M. Bouhoud	Aanklager	30-6-2027
	A.Geervliet	Aanklager	30-6-2027
	A.F.J.M. Mulders	Tuchtcommissie	30-6-2025
	A.G.M.H. Bennebroek	Tuchtcommissie	30-6-2027
	J.J.H. Schouwenaars	Tuchtcommissie	30-6-2027
	S. Kleijer	Tuchtcommissie	30-6-2027

Indien wordt ingestemd met het voorstel tot reglementswijziging om van de commissie van beroep één orgaan te maken dienen de leden en voorzitter van dit nieuwe orgaan in functie benoemd te worden. Voorgesteld wordt de volgende personen, allen zittende leden, te benoemen tot lid van de nieuwe commissie van beroep.

Mevrouw M. Sipkema- Ten Brink was eerder dit seizoen, op 21 december 2023, middels een bestuursbesluit tussentijds benoemd.

	Naam	Tuchtorgaan	Tot en met
	L. Nijboer	Commissie van Beroep	30-06-2025
	A.S. Arts	Commissie van Beroep	30-06-2025
	A.J. Ploeg	Commissie van Beroep	30-06-2025
	J.P.C. van Dam van Isselt	Commissie van Beroep	30-06-2025
	F.J. Schoute	Commissie van Beroep	30-06-2025
	S. Slijkhuis	Commissie van Beroep	30-06-2025
	R.G. Roeffen	Commissie van Beroep	30-06-2025
	M. van Vroonhoven	Commissie van Beroep	30-06-2025
	O.B.J. Poorthuis	Commissie van Beroep	30-06-2025
	L.P.H. Hamelers	Commissie van Beroep	30-06-2025
	J.R. Sijmonsma	Commissie van Beroep	30-06-2025
	E.V.L. Heuts	Commissie van Beroep	30-06-2025
	W.F. Boele	Commissie van Beroep	30-06-2026
	F.M.C. Boesberg	Commissie van Beroep	30-06-2026



	T.M. Sanders	Commissie van Beroep	30-06-2026
	H. Mol	Commissie van Beroep	30-06-2026
	J.E. Veldman	Commissie van Beroep	30-06-2026
	P.W.A. van Geloven	Commissie van Beroep	30-06-2026
	A.A.F. Talitsch	Commissie van Beroep	30-06-2026
	E.C. Borgardijn	Commissie van Beroep	30-06-2027
	M. Sipkema - Ten Brink	Commissie van Beroep	30-06-2027
	R.J. Vos	Commissie van Beroep	30-06-2027
	K. van den Berg	Commissie van Beroep	30-06-2027
	M.M. Vrolijk	Commissie van Beroep	30-06-2027
	D.C. Theunis	Commissie van Beroep	30-06-2027
	J.L.W. Huijsmans	Commissie van Beroep	30-06-2027

7.2.1 Herbenoeming landelijk hoofdaanklager

Te nemen besluit

Instemmen met de herbenoeming van R. Krijtenburg tot voorzitter van het landelijk college van aanklagers tot en met 30 juni 2026.

Toelichting

De heer Krijtenburg is aftredend en herkiesbaar. Conform het bepaalde in artikel 8 lid 3 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurveetbal.

7.2.2 Herbenoeming landelijk voorzitter tuchtcommissie

Te nemen besluit

Instemmen met de herbenoeming van R. Tamourt als voorzitter van de landelijke tuchtcommissie tot en met 30 juni 2027.

Toelichting

De heer Tamourt is aftredend en herkiesbaar. Conform het bepaalde in artikel 8 lid 3 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurveetbal.



7.2.3 Herbenoeming voorzitter tuchtcommissie Noord/Oost

Te nemen besluit

Instemmen met de herbenoeming van C.K. ten Cate tot voorzitter van de tuchtcommissie Noord/Oost.

Toelichting

Mevrouw Ten Cate is aftredend en herkiesbaar. Conform het bepaalde in artikel 8 lid 3 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal.

7.2.4 Benoeming voorzitter tuchtcommissie Zuid

Te nemen besluit

Instemmen met de benoeming van M. van Essen tot voorzitter van de Tuchtcommissie Zuid.

Toelichting

Mevrouw Stevens is aftredend. Conform het bepaalde in artikel 8 lid 3 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal worden de hoofdaanklagers en de voorzitters van de commissies in functie benoemd. Voorgesteld wordt M. van Essen te benoemen tot voorzitter.

De heer Van Essen is sinds 2012 lid van de tuchtcommissie Zuid.

7.2.5 Benoeming voorzitter commissie van beroep

Te nemen besluit

Instemmen met de benoeming van R.J. van Beusekom tot voorzitter van de commissie van beroep.

Toelichting

De heer Van Beusekom is voorzitter van de landelijk commissie van beroep. Indien wordt ingestemd met het voorstel tot reglementswijziging om van de commissie van beroep één orgaan te maken dienen de leden en voorzitter van dit nieuwe orgaan opnieuw in functie benoemd te worden. Voorgesteld wordt de heer Van Beusekom te benoemen tot voorzitter van de nieuwe commissie van beroep.

7.2.6 (Her)benoemingen leden beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal

Te nemen besluit

Herbenoemen van Jeroen Vredevoegd en René Westra als lid van de beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal tot en met 30 juni 2027. Benoemen van Sebastiaan van Wijk voor een periode van drie jaar.

Toelichting

Jeroen Vredevoegd en René Westra zijn ingevolgde het rooster aftredend en herkiesbaar. In verband met het aftreden van Klaas Dijkstra als lid van de licentiecommissie amateurvoetbal wordt voorgesteld Sebastiaan van Wijk te benoemen als lid van de licentiecommissie.



8. RONDVRAAG



9. SLUITING

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
25 november 2023



Het verslag bestaat uit:

- Beknopte, zakelijk weergave van de vergadering per agendapunt;
- De Vraag & Antwoord (V&A), per mail gedeeld op 17 november 2023 met de ledenraad;
- De besluitenlijst;
- De actielijst.

Datum	:	25 november 2023
Tijdstip	:	10.00 – ca 12:00 uur
Locatie	:	KNVB Campus te Zeist
Aanwezig		
Technisch voorzitter	:	Brigitte van der Burg
Ledenraad	:	Theo Beckers, Gerwin van Beusichem, Gery Bisseling, Henk Bolhaar, Piet-Jan Boringa, Jan Bosch, Gert-Jan Bravenboer, Henk Douwsma, Jill Eekhart, Ludo Goudkuil, Henk Hoiting, Adriana Romkema, Wim Kiggen, Frank van Mil, Peter Moors, Jos Op t' Eijnde, Bert Riemeijer, Betty Schelle, Caspar Tondeur, Bé Veen, Simone van de Ven, Erwin Visser en Evert Woltjes.
Directeur-bestuurder	:	Jan Dirk van der Zee
Directeur operations	:	Meta Römers
Bestuurssecretaris	:	Mark van Berkum
Raad van toezicht	:	Albert van Wijk, Tjenta van Pelt, Hassan Bettani en Jos Vranken
Vanuit de arbeidsorganisatie		Ron Francis (financieel directeur), Gijs de Jong (secretaris-generaal), Hans Schelling (operationeel manager) Guus Posthumus (hoofd competitie) Diverse medewerkers van de KNVB
Adviserende leden	:	Reglementscommissie – Ben Moolhuijsen en Folkert van Gansewinkel
Overige belangstellenden w.o. namens CO4H Paul Kools		
Afwezig		
Ledenraad	:	Stuart Dekker (<i>gemachtigde Simone van de Ven</i>) Bart Kuipers (<i>gemachtigde Gery Bisseling</i>) Koert Hetterscheidt (<i>gemachtigde Erwin Visser</i>) Ruben van der Hoeven (<i>gemachtigde Betty Schelle</i>) Ingrid Kloosterman (<i>gemachtigde Evert Woltjes</i>) Martijn Min (<i>geen machtiging afgegeven</i>) Rick Palm (<i>geen machtiging afgegeven</i>)



1. OPENING

Brigitte van der Burg opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een bijzonder welkom aan ledenraadslid Henk Douwsma, die onlangs is benoemd als ledenraadslid in kieskring 1. Dit is zijn eerst formele vergadering als ledenraadslid.

Voor wat betreft de voorbereidingen op deze najaarsvergadering: het afgesproken proces is gevolgd. Dit houdt in dat de agenda drie weken voorafgaand aan de vergadering is verzonden. Op 13 november heeft in Zeist een bijeenkomst plaatsgevonden over de jaarrekening en de agenda. Naar aanleiding van de agenda zijn schriftelijk vragen gesteld door de ledenraadsleden en die zijn beantwoord in de V&A (Vraag & Antwoord). De V&A is samen met de aanvullende stukken een week voorafgaand aan de vergadering verzonden. De V&A wordt ook toegevoegd aan het verslag.

Met het oog op verslaglegging wordt het geluid van de vergadering opgenomen. Voor promotionele doeleinden worden er tevens foto's genomen. Hiertegen worden desgevraagd geen bezwaren geuit.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering

Berichten van verhindering worden gemeld door bestuurssecretaris Mark van Berkum (*verwerkt in overzicht aan-/afwezigen, pag 1*). Door verstrekte machtigingen zijn in totaal 28 stemmen vertegenwoordigd ter vergadering.

Lid van de raad van toezicht, Janneke Brink, is met kennisgeving afwezig. Dit geldt ook voor bondsvoorzitter Just Spee.

2.2 Overzicht Corporate Affairs

Henk Bolhaar geeft de complimenten voor het goede werk dat wordt verricht vanuit de KNVB om de belangen van de voetbalsport én de KNVB te behartigen. De spreker constateert dat de wekelijkse nieuwsbrief vanuit Corporate Affairs niet wordt aangeboden aan clubs en leden. Hij geeft ter overweging de mogelijkheid te bieden dat leden zich hierop kunnen abonneren.

Jan Dirk van der Zee bedankt Henk Bolhaar voor de suggestie en geeft aan dat hij hier naar zal laten kijken.

Er zijn geen verdere vragen en de vergadering neemt kennis van het overzicht vanuit Corporate Affairs, de schriftelijk gestelde vragen in de V&A dienaangaande en de antwoorden.

2.3 Tussentijdse ledenraadsverkiezingen kieskring 1 en 2

Voorafgaand aan de vergadering zijn er geen schriftelijke vragen ingediend over dit agendapunt. Ter vergadering worden er ook geen vragen gesteld. De vergadering heeft kennisgenomen van de



mededeling.

2.4 Opvolging bondsvoorzitter KNVB

De ledenraadsleden hebben voorafgaand aan de vergadering op SharePoint kennis kunnen nemen van de samenstelling van de selectiecommissie met betrekking tot de zoektocht naar een nieuwe bondsvoorzitter. Henk Bolhaar geeft ter vergadering aan het zeer opmerkelijk te vinden dat er vanuit het betaald voetbal geen leden van de bondsvergadering zijn voorgesteld, maar is geopteerd voor de directeuren van respectievelijk de ECV en de CED. De spreker vraagt hier nog eens aandacht voor en vraagt specifiek of de samenstelling van de commissie eventueel nog veranderd kan worden. Spreker benoemt dit punt omdat hij hier een risico ziet dat clubs uit het betaald voetbal zitting hebbend in de bondsvergadering uiteindelijk de vrijheid voelen om met een kandidaat te komen naast de kandidaat die wordt voorgedragen door de selectiecommissie en door het bondsbestuur aan de bondsvergadering zal worden voorgelegd. Referte wordt in dit verband gemaakt aan de situatie bij de (eerste) benoeming van Just Spee.

Jan Dirk van der Zee geeft in reactie aan dat over de afvaardiging expliciet is gesproken. Spreker zegt toe de opmerking van Henk Bolhaar over te zullen brengen, maar verwachting is niet dat aanpassing aan de orde zal zijn. Overigens geldt dat de directeuren wél uitdrukkelijk op voorspraak van de BVO's in de commissie zijn gekomen. Op het punt van draagvlak is daarmee wel het gevoel dat de genoemde personen daarop kunnen rekenen. Henk Bolhaar kan uiteraard in de bondsvergadering de opmerking ook nog maken. Henk Bolhaar reageert dienaangaande dat hij dit ook zal doen. Daarvoor krijgt hij steun uit de vergadering.

Er worden geen verdere vragen gesteld en de vergadering neemt inclusief het gevoerde gesprek kennis van de mededeling.

2.5 Ontwikkeling onafhankelijk integriteitscentrum voor sport

Brigitte van der Burg geeft aan dat hierover van tevoren schriftelijk een vraag is gesteld. Deze is beantwoord in de V&A.

De vergadering neemt kennis van de mededeling, de schriftelijke vraag en beantwoording in de V&A.

2.6 Wijziging term zaalvoetbal in futsal

Brigitte van der Burg geeft aan dit agendapunt tevens is toegelicht tijdens de bijeenkomst met de ledenraad op 13 november jl.

Ter vergadering worden er geen vragen gesteld en de vergadering neemt kennis van de mededeling.

2.7 Uitslag Tweede Kamerverkiezingen (aanvullende mededeling ter vergadering)

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat er in het overzicht vanuit Corporate Affairs is gesproken over de Tweede Kamer- verkiezingen. Er is ondertussen een uitslag. Die uitslag wijkt af van de peilingen. Het is nog afwachten welke consequenties deze uitslag gaat hebben. Wel kan er gezegd worden dat er voorafgaand aan de verkiezingen goede relaties zijn opgebouwd met mogelijk nieuwe kandidaat-Tweede Kamerleden. Zo is er een verkiezingsdebat georganiseerd. In de nieuwsbrief van 24 november jl. is een oproep gedaan aan de politiek om aan de slag te gaan, om constructief met



elkaar samen te werken want de sport heeft duidelijkheid nodig. Een en ander vooral ook in het licht van wat we in Nederland 'de stille pandemie' kunnen noemen: de grote bewegingsarmoede in nagenoeg elke leeftijdsgroep, maar zeker onder de jeugd. Bij het bestrijden hiervan is de overheid met effectief beleid cruciaal.

Er zijn geen vragen ter vergadering. De vergadering heeft kennisgenomen van de aanvullende mededeling.

2.8 Amsterdamse Voetbalagenda *(aanvullende mededeling ter vergadering)*

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat op 5 november de Amsterdamse Voetbalagenda is ondertekend. Op de website van de KNVB is hierover een nieuwsartikel geplaatst. De spreker spreekt de ambitie uit om een dergelijke voetbalagenda met meer grote steden op te stellen.

Er zijn geen vragen ter vergadering. De vergadering heeft kennisgenomen van de aanvullende mededeling.

2.9 Samenstelling delegatie vanuit de ledenraad *(aanvullende mededeling ter vergadering)*

Mark van Berkum geeft aan dat er vanuit de ledenraad drie leden zijn die periodiek overleg hebben met de raad van toezicht. Die delegatie werkt met een rooster van aftreden. De huidige samenstelling bestaat uit Jill Eekhart, Adriana Romkema en Henk Bolhaar. Henk Bolhaar heeft aan het einde van dit kalenderjaar 3 jaar in de delegatie gezeten en treedt daarom terug. Eerder in het jaar is al met elkaar afgesproken dat Caspar Tondeur de plek van Henk Bolhaar zal overnemen per 1 januari 2024. Spreker memoreert ter vergadering deze afspraak.

Er zijn geen vragen ter vergadering. De vergadering heeft kennisgenomen van de aanvullende mededeling.

3. VERSLAG LEDENRAAD 24 JUNI 2023

Er zijn vooraf schriftelijk vragen gesteld. Deze zijn beantwoord in de V&A. De vragen hadden betrekking op de actielijst.

Henk Bolhaar haalt aan dat enkele punten al bijzonder lang op de actielijst staan. De spreker benoemt voorbeelden zoals de visie op differentiatie contributie voor verenigingsvrijwilligers en hoe om te gaan met het bondslidmaatschap. Spreker wil er aandacht voor vragen dat punten als deze sneller worden afgewikkeld en/of knopen worden doorgehakt. Eventueel moet aangegeven worden dat zaken (toch) niet (kunnen) worden gerealiseerd. Nu blijft het te lang liggen. Dat is niet goed en de spreker vraagt hier bewust aandacht.

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat op genoemde onderwerpen wel voortgang en ontwikkeling zit. Daarvan is ook melding gemaakt, maar hij erkent evenwel het gemaakte punt dat uiteindelijk deze punten te lang op de actielijst staan.



Ter vergadering worden er verder geen vragen gesteld. De vergadering stelt het verslag, inclusief de actielijst en besluitenlijst, van de voorjaarsvergadering van 24 juni 2023 ongewijzigd vast.

4. TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2023/'24

Zoals inmiddels gebruikelijk blijkt directeur-bestuurder Jan Dirk van der Zee terug op de eerste seizoenshelft. Dit doet hij aan de hand van een aantal onderwerpen. De terugblik staat los van de formele terugkoppeling die tijdens de bondsvergadering wordt gegeven op de voortgang van het KNVB Strategisch Plan.

Zakelijk en samengevat weergegeven:

- WK 2023
 - Het WK in Nieuw-Zeeland en Australië was in meerdere opzichten een goed toernooi:
 - De Oranjevrouwen hebben weer kleur op de wangen gekregen.
 - De doelstelling is behaald: we horen bij de beste acht van de wereld.
 - Inmiddels heeft het Nederlands Elftal de koppositie in de poulefase van de Nations League verstevigd en maken we kans op een ticket voor de Olympische Spelen in 2024.
- BID WK 2027
 - Samen met België en Duitsland hebben we ons bij de FIFA kandidaat gesteld voor het organiseren van de FIFA Women's World Cup 2027. Op het FIFA Congres in mei 2024 wordt bepaald waar het evenement plaats gaat vinden.
- Nationale jeugdteams
 - De nationale jeugdteams doen het goed. Jong Oranje (M), O19 (V) en O17 (V) zijn goed begonnen aan hun WK-kwalificatie.

De spreker vervolgt de terugblik met de focus op het amateurvoetbal.

- Ledenaantal
 - Per oktober 2023 is het ledenaantal met 3% gestegen. Voor het aantal actieve leden zien we groene cijfers, alleen zijn de meiden in de pupillencategorie wederom gedaald.
 - In de categorie junioren zien we, na jaren van daling, een kleine groei. Neemt niet weg dat er over de lange termijn significant minder junioren actief zijn.
 - De categorie senioren groeit, maar de groei vlakt iets af.
 - Extra aandacht blijft nodig voor doelgroepen pupillen/ junioren, vooral meiden. Ook het aantal actieve leden in de zaal blijft dalen. We doen nog onderzoek onder de instroom van meiden. Naar aanleiding van dat onderzoek kijken we welke acties nodig zijn om het aanbod in die categorie te versterken.

Bovenstaande bevestigt dat het belangrijk is om voortdurend aandacht te houden voor laten aansluiten van het aanbod bij de behoeften van de voetballers. Dat doen we, ook vanuit de startegische agenda, op meerdere manieren.



- Voetbalaanbod pupillen
 - Na de wijziging wedstrijdvormen voor pupillen en invoering van fasenvoetbal in het seizoen 2020/'21 ziet het voetbalaanbod van de KNVB voor alle pupillen er anders uit.
 - In de 1e fase van dit seizoen werden de volgende resultaten bereikt:
 - stijging wedstrijden met minimaal onderling verschil met 67% (van het totaal aantal wedstrijden bij de pupillen).
 - daling wedstrijden met groot onderling verschil naar zo'n 13%.
 - daling van aantal teams dat alle wedstrijden met te groot onderling verschil heeft gespeeld (door snellere herindeling in fase 1).
 - meer teams dan in voorgaande seizoenen die in fase 1 opnieuw zijn ingedeeld.
 - Het ultieme doel blijft om het aantal wedstrijden dat eindigt met meer dan 10 doelpunten verschil naar 0 te krijgen.
- Promotie-/ degradatieregeling jeugd
 - In de huidige promotie-/degradatieregeling bepaalt de prestatie van een team van dit seizoen het niveau waarop een team volgend seizoen moet uitkomen. Dat is al sinds jaar-en-dag de situatie. Dit is bij jeugd onwenselijk omdat er tussen lichtingen een (groot) niveauverschil kan bestaan (het zgn 'lichtingenprobleem').
 - Vorig seizoen is een pilot uitgevoerd bij de JO13/JO14 categorie A (hoofdklasse en jeugddivisies). Binnen de pilot is het speelniveau van de JO14 van dit seizoen bepaald aan de hand van het eindresultaat van de JO13 van vorig seizoen. Uit de resultaten blijkt dat de pilot goed werkt en meer spelers op het juiste niveau spelen. Daarom zullen we in het seizoen 2024/'25 deze lijn doortrekken. Vanaf komende zomer gaan de JO13 tot en met JO16 categorie A hun eigen bereikte speelniveau meenemen naar een volgend seizoen. Hiermee pakken we het lichtingenprobleem.
 - Medio december van dit seizoen publiceren we de promotie-/ degradatieregeling voor het voorjaar 2023/'24. De eindstanden van de voorjaarscompetities, samen met de teaminschrijvingen en eventuele terugtrekkingen leiden in de zomer van 2024 tot de uitvoering van de (vernieuwde) regeling. Dit thema zal komend voorjaar veel aandacht krijgen. We houden iedereen op hoogte via infographics, informatie filmpjes e.d. om deze toch grote verandering in goede banen te leiden.
- Wedstrijdvormen (categorie A)
 - In het verlengde van de onderzoeken in 2022 naar de optimale wedstrijdvorm voor Jongens O13/O14 zijn in het vorig seizoen voor O13 testwedstrijden gespeeld bij amateurverenigingen, betaald voetbalorganisaties en Jeugdplan Nederland. Deze testwedstrijden zijn afgelopen najaar uitgebreid en nu is ook O14 betrokken. Deze wedstrijden moeten meer inzicht geven in de verschillen tussen de wedstrijdvormen op de ontwikkeling en de beleving van spelers.
- Future rules (categorie B)
 - Onder de noemer 'Future rules' wordt ook gekeken naar (de effecten van) aanpassing van spelregels. Na de eerste positieve resultaten uit de pilot bij JO13 (die vorig seizoen is gestart) is de pilot dit seizoen uitgebreid. Vanaf dit seizoen worden in alle districten in de leeftijdscategorie O13 in de categorie B de vernieuwde spelregels gehanteerd. Daarnaast gaan O14 teams uitkomend in de categorie B in district Noord en West 1 spelen met de vernieuwde spelregels. Op basis van de uitkomsten van het onderzoek bij de wedstrijdvormen en de pilot vernieuwde spelregels in seizoen



2023/'24 wordt vervolg bepaald richting het seizoen 2024/'25.

- Passend voetbal
 - Voor iedereen moet plek zijn in het voetbal. Dit jaar is de totale opbrengst van de Zwaluwen Jeugd Actie € 467.716,00. Hiermee worden weer veel clubs en projecten gesteund.
 - Joey Mense: 137-voudig international van het Nederlands CP-team, heeft voorafgaand aan de interland Nederland-Ierland de onderscheiding van het bondsridderschap ontvangen. Ruim zestien jaar was Mense verbonden aan het Nederlands CP-team.
- Brede aanpak voetbalpiramide
 - De introductie van de gemengde competities onder de noemer "brede aanpak" in de mannen standaard competities loopt op dit moment prima. Voorafgaand aan het seizoen zijn met de clubs bijeenkomsten gehouden waarin afspraken zijn gemaakt over speeldag en aanvangsuur. Deze afspraken worden door de verenigingen goed gerespecteerd. In het seizoen 2024/'25 zal de brede aanpak worden geëvalueerd. In het voorjaar van 2024 zullen we in de ledenraad de kaders bespreken van deze evaluatie.
- 7x7 voetbal
 - Verder neemt de belangstelling voor het 7x7 voetbal nog steeds toe. Met name de toernooivorm op vrijdagavond (mannen en vrouwen) is populair. Het 7x7 is een belangrijk vangnet voor teams en leden die anders gestopt zouden zijn.
- Vrouwenvoetbalpiramide
 - We werken toe naar een verbeterde, toekomstbestendige voetbalpiramide en bekercompetitie van de vrouwen. De competitiestructuur zoals we die nu kennen, is sinds de invoering in 2010 niet meer gewijzigd. In het kader van de strategische pijler "meer voetballers", de groei van het vrouwenvoetbal, en de knelpunten die ieder seizoen worden ervaren, is het van belang om te onderzoeken in hoeverre de gehele voetbalpiramide nog voldoet en op welke wijze de structuur van de reguliere competitie en de opzet van de beker kunnen worden verbeterd.
- Futsal
 - Om het futsal naar een hoger plan te tillen is het noodzakelijk om de eredivisie futsal verder te professionaliseren. Daarbij dienen ook BVO's een positie te krijgen. Aan het toekomstplan futsal wordt op dit moment hard gewerkt.
 - De bekerfinale futsal kent vanaf dit seizoen een nieuwe opzet: de Final Four Experience. De halve finales en de finales voor zowel de mannen als de vrouwen worden in één weekend gespeeld. Van vrijdag 29 maart 2024 tot en met maandag 1 april 2024 vindt de eerste editie van de Final Four Experience plaats.
- FC Straat
 - We staan op het punt om een overeenkomst met FC Straat te ondertekenen. FC Straat is een organisatie onder leiding van Touzani die een succesvol product heeft ontwikkeld om meer kinderen op straat en in de zaal te laten bewegen. Dit sluit naadloos aan bij de doelen van ons strategisch plan en in het bijzonder van het plan futsal.



- Merkstrategie
 - Voor het merk Oranje is al een hele duidelijke positionering en strategie ontwikkeld. De doorvertaling daarvan zien we voorbijkomen in al onze campagnes en content rondom wedstrijden van Oranje en de Oranje-kanalen. Een dergelijke strategie voor het merk Amateurvoetbal is er lange tijd niet geweest. De afgelopen maanden hebben we die ontwikkeld en inmiddels zijn we dit aan het uitrollen. Nieuwe rubrieken, verhalen, campagnes, activiteiten – over vriendschappen, liefde voor het voetbal de verbindende kracht. Tijdens de werkconferentie in het voorjaar zullen we hierbij uitgebreid stilstaan. Dan komen de merkstrategie, contentstrategie, contentlijnen én een overzicht van onze campagnes in het amateurvoetbal aan bod.

Met geen verdere opmerking of vraag wordt er kennis genomen van de terugblik.

5. VERANTWOORDING SEIZOEN 2022/'23

5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2022/'23

De technisch voorzitter geeft aan dat er vragen zijn beantwoord in de V&A. Ter vergadering zijn er geen vragen of opmerkingen.

De vergadering neemt kennis van het verslag van het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2022/'23.

5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2022/'23

Er zijn vragen beantwoord in de V&A. Ter vergadering zijn er geen vragen of opmerkingen.

De vergadering neemt kennis van het verslag van de raad van toezicht amateurvoetbal over het seizoen 2022/'23.

6. FINANCIËN

6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2022/'23

Meta Römers geeft nog een korte inleidende toelichting op de jaarrekening amateurvoetbal over het seizoen 2022/'23. Een jaarrekening met een positief resultaat van € 749.000. Spreker memoreert een paar zaken die opvallen ten opzichte van de begroting.

Ten eerste, ten tijde van het opstellen van de begroting zaten we nog in het staartje van corona. Gelukkig hebben zijn we niet meer geconfronteerd met beperkingen. Daarmee was nog wel rekening gehouden in de begroting. Dat had een positief effect op het resultaat. Ten tweede, er was wederom dit jaar een ledenstijging. De afgelopen jaren zagen we dit al voorzichtig ontstaan, die lijn lijkt zich door te zetten. We gingen in de begroting uit van een ledenstijging van 1%, dat werd 1,7%. Ten derde: het cyberincident dat heeft plaatsgevonden in het weekend van 31 maart. Dit wordt benoemd in de jaarrekening. Het grote geluk hierbij is dat het voetbal niet is geraakt. Maar het heeft veel van de organisatie gevraagd, er moesten snel besluiten worden genomen. Een aantal voorgenomen



technische maatregelen die we in de toekomst in het perspectief hadden, zijn naar voren getrokken. In de jaarrekening zie je daarom dus ook vervangingsinvesteringen staan.

Meta Römers vervolgt met het proces dat is doorlopen bij de totstandkoming van de jaarrekening en geeft aan dat het amateurvoetbal financieel 'in control' is en een gezonde positie kent. Ze gaat daarbij in op het positieve resultaat van € 749.000. Zoals toegelicht aan de ledenraad tijdens de themasessie op 13 november valt dit resultaat in twee delen uiteen: enerzijds € 350.000 die we vanuit de UEFA hebben ontvangen voor het organiseren van het EK Futsal 2022. Die is gelabeld en moet ook weer bestemd worden aan futsal. Daar kan dus geen andere bestemming aan gegeven worden. De € 400.000 kan bestemd worden omdat er geen aanzuivering van het weerstandsvermogen nodig is. Geconstateerd is daarvan namelijk dat dit op orde is. Het voorstel is, zoals op 13 november ook al besproken, deze 400K te bestemmen voor sportiviteit en respect. Dit sluit aan bij de eerdere oproepen vanuit de ledenraad zelf en er is toegezegd de kaders voor bestemming met de ledenraad af te spreken.

Namens de raad van toezicht amateurvoetbal en de auditcommissie neemt Hassan Bettani het woord. De auditcommissie heeft het afgelopen jaar twee keer vergaderd. Dit wordt samen gedaan met betaald voetbal. Daarbij worden constructieve, maar ook kritische vragen gesteld aan de directie over de financiële gang van zaken en de strategische doelstellingen. We mogen trots zijn op waar de KNVB als organisatie staat. Spreker geeft aan dat het amateurvoetbal er - zeker ook na een periode van corona waarin in een veiligheidsmodus hebben gezeten - goed voor staat. Er is een solide eigen vermogenspositie, liquiditeit is op orde en er is veel aandacht om waar het om gaat: het voetbal.

Als raad van toezicht is er niet alleen gekeken naar de cijfers, maar ook naar belangrijke aspecten als de interne beheersing. Indien nodig is de auditcommissie ook specifiek betrokken. De cyberinbraak is daar een voorbeeld van. Spreker sluit af met de opmerking dat de accountant bij de laatste vergadering van de auditcommissie was en dat die een goedkeurende verklaring heeft gegeven bij de jaarrekening.

Henk Hoiting reageert door aan te geven dat hij een jaar geleden tijdens de najaarsvergadering heeft gevraagd om het aantal leden van de KNVB te specificeren in spelende en niet-spelende leden. Dat is toegezegd. Daarnaast heeft hij destijds ook gevraagd om in het jaarverslag of in de jaarrekening standaard de ontwikkeling van het scheidsrechterskorps te betrekken. Ook dat was toegezegd. Beide aspecten zijn desondanks niet opgenomen in de jaarrekening of het jaarverslag. Spreker vindt dit slordig. Hij pleit ervoor om hier in de toekomst zorgvuldiger mee om te gaan.

Meta Römers reageert door aan te geven dat dit punt ook in de V&A is ingediend. Daar is antwoord op gekomen dat daar inderdaad een toezegging op is gedaan en dat het door een ommissie niet is opgenomen. De informatie is alsnog in de V&A gezet zodat de informatie beschikbaar is en er zal op toegezien worden dat e.e.a. volgend jaar zal worden opgenomen. Ter aanvulling geeft ze aan dat er ook een gespecificeerd overzicht van de ledenontwikkeling met de ledenraad gedeeld zal worden.

Jan Bosch geeft aan dat hij in de V&A een vraag heeft gesteld over de kosten van het vertegenwoordigend voetbal. Daarin is een kostenstijging te zien van 7,5 miljoen euro naar 11 miljoen euro. In het verleden is eens een overzicht verstrekt van kosten en inkomsten van het vertegenwoordigend voetbal. Hij ziet graag een geactualiseerd overzicht.

Meta Römers geeft aan dat er een overzicht van het vertegenwoordigend voetbal, in de volle breedte, geactualiseerd en gedeeld zal worden met de ledenraad.



Spreker memoreert voorts dat hij voorstander is van gelijke beloning voor mannen en vrouwen en refereert aan zijn vraag in de themasessie hoe het zit met het personeel op dit gebied. Spreker ziet de informatie hierover graag nog een keer tegemoet.

Henk Bolhaar heeft een opmerking over de communicatie van het resultaat. Op dit moment wordt naar 'buiten' een geconsolideerde rekening gecommuniceerd: het resultaat van het betaald voetbal en amateurvoetbal samen. Spreker geeft aan dat dit een verkeerd beeld bij de overheden en partners bij de gemeente geeft. Hij vraagt om vanwege die beeldvorming naar buiten te kijken naar een andere presentatie.

Meta Römers is het eens met Henk Bolhaar dat dit effect heeft op het imago en geeft aan dat er gekeken zal worden naar hoe dit beter gecommuniceerd kan worden.

Zonder verdere vragen of opmerkingen neemt de vergadering kennis van het accountantsverslag, stelt ze de jaarrekening amateurvoetbal over het seizoen 2022/'23 vast en stemt ze in met het voorstel voor bestemming van het positief resultaat.

6.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal

De vergadering verleent kwijting aan het bestuur amateurvoetbal.

6.3 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal

De vergadering verleent kwijting aan de raad van toezicht amateurvoetbal.

7. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026

Jan Dirk van der Zee geeft een korte toelichting. Spreker geeft aan dat, zoals besproken en aangekondigd, de presentatie van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 wat gewijzigd is. Dit omdat sportiviteit, respect en veiligheid op de velden van dusdanig belang is dat het nadrukkelijker naar voren moet komen in het strategisch plan. Vandaar dat de benaming 'gastvrij en veilig voetbal' in de plaats is gekomen van 'meer fans en supporters'. Daarbij zijn ook accenten gezet. Enkele van de doelen die onder de pijler stonden zijn verplaatst naar de pijler 'een groot toernooi winnen'. Inhoudelijk zijn de doelen niet gewijzigd.

De ambitie op lange termijn onder de pijler 'gastvrij en veilig voetbal' is: "Ons voetbal is gastvrij en veilig voor iedereen. Stadions en sportparken zijn prettige plekken om naar toe te gaan voor uit- en thuissupporters." Daarmee heeft het betrekking op zowel het amateurvoetbal als het betaald voetbal. Zo is er vanuit de begroting van het amateurvoetbal geld gereserveerd voor de impuls sportiviteit en respect en hebben we net de bestemmingsreserve vastgesteld. We zijn ermee bezig om de scheidsrechters te helpen, zich in ieder geval veilig te voelen, risico aanpak verenigingen nog eens nader te bekijken én strenger op toe te zien, en het vuurwerk in het amateurvoetbal met elkaar uit te bannen. We vergeten ook niet de meer 'culturele' elementen. Denk hierbij aan het gedrag en de houding op de velden. Dat heeft een lange adem nodig.

Spreker geeft verder aan dat het in eerste instantie een wijziging was in de presentatievorm, maar dat het op het verzoek van de ledenraad goed is om op dit punt ook echt als ledenraad te bestempelen met een besluit.

Brigitte van der Burg stelt vast dat er geen verdere vragen zijn ter vergadering, waarna de gewijzigde presentatie onder het strategisch doel gastvrij en veilig voetbal vastgesteld wordt.

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
25 november 2023



8. AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN IN IEDER GEVAL HIER TE BEHANDELEN)

Brigitte van der Burg geeft aan dat de bondsvergadering en de najaarsvergadering van de ledenraad dit keer door de internationale wedstrijdkalender verder uit elkaar liggen dan normaal. In de agenda van de ledenraad worden altijd de agendapunten van de bondsvergadering besproken die ook het amateurvoetbal aangaan.

Er worden ter vergadering geen vragen gesteld.

8.1 Verslag bondsvergadering d.d. 27 juni 2023

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

8.2 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: voortgang

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

8.3 KNVB Jaarverslag 2022/'23

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

8.4 Financiën

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

8.5 Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft 2022/'23

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

8.6 Verslag onderzoekscommissie integriteit seizoen 2022/'23

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

8.7 'BNG'- BID Women's World Championship 2027

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

8.8 Reglementaire aangelegenheden

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

8.9 (Her)benoeming commissieleden

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

8.10 (Her)benoeming bondsvoorzitter en leden bondsbestuur

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.



9. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

9.1 AV – RAV: Aanvang en beëindiging van het lidmaatschap van de raad van toezicht

De vergadering stemt in met de voorgestelde wijziging.

9.2 RWAV – Screening Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

De vergadering stemt in met de voorgestelde wijziging.

9.3 RWAV – Wedstrijdformulier niet ontvangen

Naar aanleiding van de V&A is er een wijziging opgenomen in de agenda die op 17 november 2023 is gedeeld met de ledenraad. Dit betreft een tekstuele wijziging onder artikel 25 lid 1 onder b, namelijk 'benodigde' in plaats van 'beschikbare'.

Henk Bolhaar gaat in de vergadering in op de vraag die hij eerder in de V&A had gesteld. Spreker vindt de beoogde invoeringsdatum van 1 januari krap. Spreker pleit voor 1 maart. Mocht er ter vergadering een datum bepaald worden, moet dat volgens de spreker ook in het besluit vermeld worden. Daarnaast vraagt hij om een goed communicatietraject.

Guus Posthumus, hoofd competitie, reageert door aan te geven dat 1 januari weliswaar kort na nu lijkt maar wel de passende invoeringsdatum is. Redenen zijn opgenomen in de V&A. Ter vergadering voegt hij daaraan toe dat een aantal wedstrijden al in februari worden gespeeld. Daarop sluit de datum van 1 januari ook aan. Spreker ondersteunt de noodzaak van goede communicatie.

Met inachtneming van de toezegging dat er een goed communicatietraject moet zijn en dat de invoeringsdatum van 1 januari 2024 wordt opgenomen in het besluit, wordt er ingestemd met de voorgestelde wijziging.

9.4 RTAV – Screening Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

De vergadering stemt in met de voorgestelde wijziging.

10. (HER)BENOEMINGEN

10.1 Raad van toezicht amateurvoetbal

Voorgesteld wordt Jos Vranken te herbenoemen in de eigen functie als lid van de raad van toezicht.

Henk Bolhaar geeft namens de delegatie die namens de ledenraad het gesprek voert met de RvT en die in dezen een rol speelt, verder bestaande uit Jill Eekhart en Adriana Romkema, een toelichting. De spreker geeft aan dat er geen negatieve signalen zijn binnengekomen over het functioneren van Jos. Integendeel. Er is informatie ingewonnen bij de voorzitter van de raad van toezicht, Albert van Wijk. Albert gaf aan dat Jos van grote waarde is binnen de raad van toezicht. Hij is een prettige en verbindende persoon die ervaring inbrengt. Op inhoud valt hij op door zijn manier van kijken en expertise op het gebied van marketing en communicatie. De raad van toezicht is in zijn totaliteit voor een herbenoeming van Jos. De delegatie heeft onlangs een open en constructief gesprek gehad met Jos. Al met al staat de commissie positief tegenover een herbenoeming van Jos.

Jos Vranken neemt het woord. Spreker geeft aan dat hij met veel plezier en energie werkt om een kleine bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van het voetballend Nederland. De afgelopen periode vrouwenvoetbal in het bijzonder. Voor spreker blijft de maatschappelijke relevantie, juist van het



amateurvoetbal, van groot belang. Zaak om dit richting de politiek te blijven benadrukken en de kansen daarin te blijven benutten. Tegelijk schept het de verplichting de scherpe randjes met elkaar uit te bannen of in ieder geval zoveel mogelijk te dempen. DE campagne 'Vier het Voetbal' is hier een prachtige vertaling van. Spreker gaat voor wat betreft zijn eigen benoeming in op het belang van continuïteit, ook in relatie tot de verdere eenwording van de KNVB op het gebied van toezichthouden. Dit is een vraagstuk, of het nou wel of niet gaat gebeuren, waar een helder antwoord op moet komen. Spreker sluit af door te zeggen dat dit zijn laatste termijn van drie jaar is. Maar als de ontwikkelingen op het gebied van verdere eenwording daar aanleiding toe geven, dan stelt hij die zetel graag eerder ter beschikking. Jos Vranken dankt zijn collega's in de raad van toezicht leden de delegatie voor het vertrouwen. En hoopt dat dat door de hele vergadering wordt gedeeld.

Zonder vragen of verdere opmerkingen herbenoemt de vergadering Jos Vranken bij acclamatie in de eigen functie. Brigitte van der Burg wenst hem veel succes en plezier in zijn laatste termijn.

10.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

10.2.1 Leden tuchtorgaan amateurvoetbal

Ter vergadering wordt voorgesteld de tussentijdse benoeming van mevrouw J. Haijemaïje en de heer J. Schipperen tot nieuwe aanklagers in regio Zuid te bevestigen en de heer W. van Bree tot nieuwe aanklager in regio West te benoemen. Voor de goede orde wordt benadrukt dat het bij de heer Van Bree gaat om een nieuwe benoeming en dus niet om het bekrachtigen van een tussentijdse benoeming.

De vergadering bevestigt de tussentijdse benoemingen van mevrouw J. Haijemaïje en de heer J. Schipperen tot nieuwe aanklagers in regio Zuid en de heer W. van Bree tot nieuwe aanklager in regio West tot en met 30 juni 2026.

10.2.2 Lid Commissie van Beroep in Noord/ Oost

De vergadering benoemt L. Nijboer als lid van de Commissie van Beroep in de regio Noord/ Oost voor de periode tot en met 30 juni 2026.

11. RONDVRAAG

Erwin Visser vraagt of er gekeken kan worden naar de aanvangstijden van de OranjeLeeuwinnen in verband met de interesse van juist ook jongere kinderen. Verder vraagt de spreker, met het WK in Qatar in het achterhoofd, aandacht voor goede communicatie straks voor het WK in Saoedi Arabië in 2034.

Jan Dirk van der Zee reageert door aan te geven dat het eerste punt een dilemma is: er wordt gezien dat de gemiddelde leeftijd een stuk lager ligt dan bij de mannen. Dat pleit inderdaad voor vroegere tijden, maar er is ook sprake van afspraken in het kader van de mediarechten. Voor mediapartners is een later aanvangstijdstip interessanter. Dat vertaalt zich ook financieel. Als we kijken naar gelijkwaardigheid tussen mannen en vrouwen hoort dit er ook bij. Maar er is zeker oog voor. Daar



waar we eerder kunnen spelen, proberen we dat zeker te doen. Spreker geeft aan bij gelegenheid wat meer financieel inzicht te kunnen geven in wat de impact is.

Gijs de Jong reageert desgevraagd op het punt betreffende Saoedi Arabië. Punt van communicatie is zeker onder aandacht. In Qatar was de communicatie belangrijk, dat is het nu weer. We proberen dit samen met de Nederlandse Overheid goed te bespreken. We hebben ook veelvuldig contact met relevante NGO's. We willen ons kwalificeren, maar we willen het wel op een goede manier doen. Aanvullend geeft spreker inzicht in het proces rondom het bid voor het EK Vrouwen 2027, het BNG. Hier wordt op 17 mei aanstaande over gestemd. We gaan er met vertrouwen heen, tot die tijd werken we er hard aan.

Henk Bolhaar neemt het woord. Spreker spreekt de aanwezigen toe. Er is gekeken naar een datum om met ledenraadsleden bijeen te komen om vervolg te geven aan de eerder gehouden sessie. Aangezien meerdere mensen hebben aangegeven niet aanwezig te kunnen zijn zal er gekeken worden naar een nieuwe datum in januari. Daarnaast doet de spreker een oproep aan zijn mede-ledenraadsleden om bij de bijeenkomsten aanwezig te zijn. Het kan natuurlijk zijn dat een ledenraadslid een keer niet kan, maar een ledenraadslid heeft zich wel ergens aan verbonden via het profiel waarin staat dat dit van je wordt verwacht.

Henk Hoiting deelt de conclusie van Henk Bolhaar dat het schrijnend is dat er structureel veel mensen afwezig zijn bij de bijeenkomsten. Spreker geeft aan dat er tot aan de verkiezingen van vorig jaar een Commissie Functioneren Ledenraad actief was. In de eindrapportage van die commissie staan nog een paar punten open die nog verder uitgewerkt zouden moeten worden. Spreker doet een oproep dat het verstandig zou zijn om, mede met wat er nu signaleerd wordt in verband met de afwezigheid, de Commissie Functioneren Ledenraad een vervolg te geven om te kijken of hier vanuit de ledenraad ook iets aan gedaan kan worden.

Bé Veen memoreert dat sportiviteit en respect hoog in het vaandel staan. Als amateurscheidsrechter wordt hij nog steeds vaak geconfronteerd met het gedrag van betaald voetballers. Dat gedrag neemt onze jeugd namelijk over. Spreker zou het fijn vinden als de bestuurder dit punt nog eens zou willen meenemen naar zijn collega van betaald voetbal.

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat, zoals staat in de impuls sportiviteit en respect, hier met betaald voetbal over gesproken wordt. Spreker zegt toe de oproep nog eens over te brengen, maar geeft aan Bé Veen in overweging dit punt in de bondsvergadering vooral ook zelf te benoemen. Meta Römers voegt toe dat er ieder seizoen richtlijnen worden gemaakt voor de scheidsrechters betaald voetbal. In de richtlijnen van dit seizoen staat zeer nadrukkelijk het gedrag van de spelers benoemd en dat de scheidsrechters daar dus ook actiever op acteren. Er wordt geëvalueerd of dat ook effect heeft.

Caspar Tondeur zoemt specifiek in op het eerder besproken onderwerp rondom de O18/ O21 en de herstructurering van de desbetreffende voetbalpiramide. De bovenkant van O18 wordt vervangen door de O19. Daar is duidelijk over gecommuniceerd. Er leeft echter nog onduidelijkheid bij clubs als het gaat om het competitieaanbod voor de iets oudere talentvolle jongeren onder de O19. De oproep is daar zo snel mogelijk duidelijkheid over te bieden.

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat hierover in december wordt gecommuniceerd.

Ludo Goudkuil doet met verwijzing naar agendapunt 3 nog een suggestie voor een dynamische actielijst op SharePoint waarop wordt bijgehouden of iets is afgehandeld, of er een besluit is genomen of bijvoorbeeld nog niet.



Verder gaat spreker in op het besluit van de bestemmingsreserve over het seizoen 2021/'22 betreffende de vouchers en de daarover recent verstrekte informatie. Spreker verbaast zich dat het een jaar duurt voordat er terugkoppeling is gekomen en verbaast zich tevens over de gekozen werkwijze. Volgens hem kan het makkelijker én sneller worden ingeregeld zodat er meer respons komt van verenigingen. Daar is nu niets meer aan te doen, maar spreker geeft het mee voor een volgende keer.

Mark van Berkum reageert op het eerste punt van Ludo. Naar de inrichting van de actielijst zal worden gekeken. Zodat goed inzicht bestaat in de stand van zaken.

Meta Römers reageert op de vouchers. Ze licht toe dat het gekozen proces juist ook te maken heeft met de noodzakelijke check of vergoeding van een opleiding ook uit de sportakkoorden kan komen. Dat is destijds ook van de ledenraad als belangrijk aspect benoemd. Er is overigens ook een variant waarbij de voucher gegeven wordt, zonder de noodzaak van het langere proces. Idee is dat als we zien dat het te stroperig loopt, we dan kunnen bijsturen en deze variant meer inzetten. Spreker neemt de opmerking van Ludo mee dat de aanloop lang is.

Jan Bosch gaat in op zijn vraag in de V&A betreffende opleidingsvergoedingen. Hij stelt voor de regeling in de voorjaarsvergadering 2024 op de agenda te zetten en verzoekt steun van de vergadering. Verder geeft hij aan dat hij met betrekking tot Sportlink een update heeft gevraagd over de stand van zaken en dat er is toegezegd dit voor de najaarsvergadering te delen. Spreker heeft deze memo nog niet gezien.

Jan Dirk van der Zee reageert op de opleidingsvergoedingen. In de bondsvergadering van het voorjaar is er een proces afgesproken. Dat betreft een aantal zaken in samenhang. Het zou ingewikkeld zijn het ene punt ten aanzien van opleidingsvergoedingen eruit te pikken. Onderdeel van het afgesproken proces is in het seizoen 2024/'25 te evalueren. Dat is daarmee ook op een overzichtelijke termijn. Spreker stelt ook daarom voor de discussie niet in het voorjaar van 2024 te voeren. Jan Bosch geeft aan vooral te kijken naar de belangen van het lagere amateurvoetbal. Spreker vindt dat zij hier de dupe van zijn en wil het toch op de agenda van het voorjaar zien. Jan Dirk van der Zee stelt aanvullend nog dat het ook tactisch gezien niet de manier is één punt, partieel in het voorjaar van 2024 te bespreken

Jill Eekhart geeft aan dat sprake is van een urgentie in haar ogen. Ze kent cases waarin clubs door de thans geldende leeftijdsgrenzen geen/minder vergoeding krijgen. Daarbij doet ze ook een oproep aan BVO's om hier ook het belang te zien van de jeugdopleidingen bij amateurvoetbalclubs. Spreker is voorts geïnteresseerd: op welke punten gaan we evalueren? Tot slot doet Jill Eekhart een oproep aan mede-ledenraadsleden om bij clubs in hun kieskringen te informeren. Misschien dat dit al een indicatie kan geven van de aard en omvang van de problematiek. Jos Op 't Eijnde onderstreept de laatste oproep: het is belangrijk om te weten om hoeveel gevallen het gaat. Zo ook bij de evaluatie rondom het aantal geregistreerde contracten. Het is belangrijk om te weten om welke aantallen het gaat om te kunnen discussiëren.

Henk Bolhaar brengt in dat de verlaging van de leeftijdsgrens in ieder geval twee keer aan de orde is geweest. Spreker kan zich overigens voorstellen dat Jan Bosch nu signalen krijgt. Daarom is de evaluatie ook goed. Maar het is niet logisch en ook niet bestuurlijk zuiver om in te breken in het afgesproken proces.

Desgevraagd geeft Mark Boetekees nog een reactie. Spreker stelt dat het meeste wel is gezegd, maar hecht eraan nog enkele dingen te belichten: hij benadrukt het belang van de koppeling die er in



deze discussie ligt met het sluiten van contracten. De behoefte aan overzicht snappen we, daar zullen we ook mee aan de slag gaan. Het is een belangrijk onderdeel van de evaluatie. Goed op dit moment is om ons te blijven realiseren dat er sprake is van een samenstel van afspraken. Het heeft ook lang geduurd voordat tot voorstellen kon worden gekomen. Dat bewijst de complexiteit van de materie. Er is een balans gezocht in de belangen van de speler, in de belangen van het betaald voetbal en de belangen van het amateurvoetbal. Als je er nu een klein aspect uithaalt, dan trek je die hele balans scheef. Dat zou geen recht doen aan het proces én de besluitvorming. Spreker zou daarom dringend ontraden om nu vooruitlopend op de al geplande evaluatie één aspect eerder te doen. Tot slot geeft Mark Boetekees in overweging wat de daadwerkelijk winst zou als je dit punt in het voorjaar zou bespreken en niet in het najaar van 2024: de periode waarin de meeste contracten worden gesloten is in de eerste helft van 2024 gesloten. Dus per saldo is een verschil van een half jaar voor de clubs niet heel groot.

Henk Hoiting vraagt gelet op het voorgaande de evaluatie zo vroeg mogelijk in het seizoen 2024/'25 te houden zodat wijzigingen in het seizoen 2025/'26 kunnen worden ingevoerd.

Jan Dirk concludeert dat het goed is als ledenraadsleden in de kieskringen de geluiden, minpunten en pluspunten verzamelen en dat te bespreken op de werkconferentie. De uitkomsten hiervan kunnen dan worden meegegeven aan de vertegenwoordigers van het amateurvoetbal die in de eerder gevormde werkgroep zitten en ook de evaluatie ter hand nemen. Die werkgroep zal vroeg gepland worden. We zullen een stand van zaken in de bondsvergadering najaar 2024 kunnen geven. Hij vat daarmee samen: niet in het voorjaar 2024 hierover de discussiëren, het wel goed voor te bereiden en het proces aan te houden én in het seizoen 2024/'25 zo vroeg mogelijk starten met de evaluatie.

Als reactie op de opmerkingen van Jos Op 't Eijnde over geregistreerde contracten geeft hij aan dat een getalsmatig overzicht op SharePoint staat.

Door de voorzitter wordt ten slotte de vergadering overziend geconcludeerd dat het eerder gekozen tijdspad blijft worden gevolgd. Dit met de toezegging de evaluatie zo vroeg als mogelijk in 2024/'25 te houden.

Jan Bosch meldt tot slot dat de werkgroep die er nu is op dit gebied bestaat uit onder andere CVTD/COH en de BAV. De BAV zit er namens het 'lagere' amateurvoetbal. Hij geeft in overweging dit in volgende gevallen anders in te richten. Jan Dirk geeft aan dit laatste punt mee te nemen.

Voor wat betreft toegezegde nadere informatie met betrekking tot Sportlink, wanneer in de rondvraag gevraagd door Jan Bosch, kan worden aangegeven dat deze aan vooravond van deze vergadering is geplaatst op SharePoint.

Voor afronding van de vergadering hecht Brigitte van der Burg eraan aan de vergadering het volgende te melden:

Dit is haar laatste vergadering als technisch voorzitter van de ledenraad geweest. Ze heeft besloten, gezien de discussies in de ledenraad en wat er voorts onderling speelt, ruimte te geven voor een nieuwe voorzitter. Dat kan behulpzaam zijn. Spreker geeft aan dat er in de vorige ledenraad uitgebreid is gesproken over het functioneren van de ledenraad en dat daarbij stappen zijn gezet. Ze constateert dat een deel van dat proces nu opnieuw wordt gedaan. De eerlijkheid gebiedt haar te zeggen dat ze daar niet veel energie van krijgt. Dan is het tijd om het stokje over te geven aan iemand anders. Maar dat laat onverlet dat zij het de afgelopen jaren met veel plezier heeft gedaan.

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
25 november 2023



Brigitte bedankt de aanwezigen voor het vertrouwen en de plezierige samenwerking. Ze wenst iedereen succes in het vervolg.

Henk Bolhaar reageert – uiteraard zonder afstemming met anderen - dat ze overvallen worden door de mededeling maar het besluit uiteraard respecteren. Hij geeft aan dat Brigitte te hebben ervaren als iemand die zeer betrokken is bij de ledenraad. Spreker bedankt haar voor de grote inzet die ze voor de ledenraad heeft getoond.

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat er in 2016 is gestart met de voorzitter van de raad van toezicht als voorzitter van de ledenraad tijdens de vergadering. Later in het proces is besloten met een specifieke technisch voorzitter te gaan werken. Brigitte heeft die rol goed ingevuld, in de wetenschap dat het soms heel ingewikkeld is alle verschillende belangen en meningen in de vergadering te managen. Spreker bedankt Brigitte namens de ledenraad, raad van toezicht en organisatie KNVB.

12. SLUITING

Na een laatste woord van dank sluit de voorzitter de vergadering.



Najaarsvergadering 25 november 2023

PROCES VRAAG & ANTWOORD (V&A)

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| - t/m 13 november 2023 om 12:00 uur | > mogelijkheid om vragen in te dienen |
| - 13 november 2023 | > sessie Jaarrekening + Agenda |
| - 17 november 2023 | > V&A gedeeld met ledenraad |

Inhoudsopgave

- | | |
|------------------|---|
| • Agendapunt 2.2 | Overzicht Corporate Affairs |
| • Agendapunt 2.5 | Ontwikkeling onafhankelijk integriteitscentrum voor sport |
| • Agendapunt 3 | Verslag ledenraad 24 juni 2023 |
| • Agendapunt 5.1 | Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2022/'23 |
| • Agendapunt 5.2 | Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2022/'23 |
| • Agendapunt 6.1 | Jaarrekening amateurvoetbal 2022/'23 |
| • Agendapunt 7 | KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 |
| • Agendapunt 9.3 | RWAV – Wedstrijdformulier niet ontvangen |
| • Agendapunt 11 | Rondvraag |

Door op het agendapunt te klikken ga je naar de desbetreffende pagina.



2.2 Overzicht Corporate Affairs

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Opmerking:

In het kader van de actualiteit, die voor de clubs van belang is, mis ik dat de vrijwilligersvergoeding, op basis van de wettelijk vastgestelde indexatieregeling, in 2024 wordt verhoogd naar € 2.100 per jaar.

Reactie:

Dat klopt. De maximale onbelaste vrijwilligersvergoeding gaat per 1 januari 2024 omhoog van €1.900 naar € 2.100 per jaar. De vergoeding per maand wordt in 2024 dan € 210.

- [Ingediend door Jill Eekhart](#)

Duurzame kunstgrasvelden

Vraag:

Hoeveel voetbalvelden telt Nederland die hierdoor uiterlijk in 2030-2031 moeten zijn aangepast?

Reactie:

Op dit moment tellen we in Nederland 1630 kunstgrasvelden met zogenaamde polymerische infill.

Vraag:

Wat is de impact van gewijzigde regelgeving op amateurvoetbalverenigingen?

Reactie:

Als er geen polymerische infillmaterialen meer mogen worden gebruikt dan heeft dat impact. Er zijn evenwel alternatieven. Deze zijn momenteel al beschikbaar. Dat betekent dat bij besluiten over aanleg c.q. vervanging van velden nu al keuzes kunnen worden gemaakt die in lijn zijn met de komende regelgeving. De afschrijvingstermijn van kunstgrasvelden wordt doorgaans gesteld op 10 jaar. Dat betekent dat met de 'overgangstermijn' van 8 jaar veel velden hun economische levensduur kunnen volmaken.

Het voorgaande niettegenstaande ligt er een noodzaak dat de markt producten (door)ontwikkelt. Dat gebeurt ook. Ter indicatie: inmiddels is een eerste kunstgrasveld met een mineraal-infill goedgekeurd. Zie in dit verband ook de V&A van de voorjaarsvergadering van 2023.

De verwachting is dat de periode van 8 jaar ook voldoende ruimte biedt om verdere doorontwikkeling van kunstgrasvelden te laten plaatsvinden en daarmee naast de kwaliteit van de alternatieven ook het aantal te laten toenemen.

Belangrijk aspect in het kader van impact is dat in nagenoeg alle gevallen de keuze, de aanleg en de financiering van (kunstgras)velden aan de gemeenten is. De consequenties van de besluitvorming in Europa, komen daarmee vooral in de context van de lokale overheid tot uiting.

Vanuit de KNVB en andere betrokken organisaties (bijv. VNG, VSG, gemeenten) wordt het een en ander ook onder aandacht gehouden van de Rijksoverheid. Q1 volgend jaar zal er een bijeenkomst georganiseerd worden door VWS. De KNVB wordt hier ook voor uitgenodigd om vooruit te kijken en de nodige stappen te zetten. Juist ook met het oog op het minimaliseren van de negatieve impact van de transitie voor de sport c.q. het voetbal.



Vraag:

Het lijkt mij dat ook gemeenten hier een belangrijke taak gaan hebben. Is de KNVB ook in contact met de Vereniging Sport en Gemeenten over dit onderwerp?

Reactie:

Ja. We hebben regelmatig overleg met de VSG en zijn ook op dit dossier in contact. Alle stappen in het (lobby)traject zijn in overleg en afstemming met de VSG gegaan. Zowel daar waar het de Europese besluitvorming betreft, als ook de vertaling daarvan op nationaal niveau. Zie verder ook het antwoord op de vorige vraag.



2.5 Ontwikkeling onafhankelijk integriteitscentrum voor sport

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Opmerking

Benoemd wordt de rol van het Centrum voor Veilige Sport Nederland voor meldingen ten aanzien van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Gelet op de impact daarvan mis ik dat statutair is geregeld dat de leden van de KNVB verplicht zijn het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het Instituut Sportrechtspraak na te leven. Hierin zijn meldingsplichten bij het ISR opgenomen voor ieder lid van een bond alsmede ieder bestuurslid of andere functionaris dan wel begeleider van een sportvereniging.

Reactie:

Het klopt dat we als KNVB voor wat betreft seksueel grensoverschrijdend gedrag en de tuchtrechtelijke behandeling en beoordeling daarvan, zijn aangesloten bij het Instituut Sportrechtspraak (ISR). Daaraan is inderdaad ook de meldplicht gekoppeld.

De opmerking in de mededeling over de meld- en opvolgstructuur die we samen met het CVSN vormgeven, ziet vooral toe op het geven van informatie en helpen bij het vinden van de goede weg in geval van een vraag of een melding.

Overigens geldt dat in de discussie over het onafhankelijk Integriteitscentrum ook de positie van en de verbinding naar het tuchtrecht c.q. het ISR, onderwerp van nadere uitwerking is.



3 VERSLAG LEDENRAAD 24 JUNI 2023

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Toelichting

Uitwerken KNVB Strategisch Plan 2022-2026. Waaronder kijken naar uitwerking samenwerking tussen verenigingen aangaande meisjes- en vrouwenvoetbal.

Met verbazing heb ik kennis genomen van de reactie in de kolom 'Opmerkingen'. Het ging hier om een vraag die gebaseerd is op de actualiteit ten tijde van het vaststellen van het plan in juni 2022. Hoe kan het dan dat die al in 2018 is meegenomen in de visie vrouwenvoetbal 2018-2022? In dit verband verwijs ik naar de V&A van de vergadering van de ledenraad van 18 juni 2022. Ik heb gevraagd om aan 'Activiteiten' toe te voegen 'Versterken samenwerking tussen clubs m.b.t. vrouwen- en meisjesvoetbal'. Als reactie daarop werd gemeld dat deze opmerking in de definitieve versie is verwerkt. Ik heb deze toezegging niet in de definitieve versie terug gevonden. Tijdens de vergadering van de ledenraad van 18 juni 2022 heb ik gevraagd duidelijke acties in te zetten op de samenwerking van verenigingen m.b.t. het meisjes- en vrouwenvoetbal. De directeur-bestuurder heeft aangegeven voorstander van deze samenwerking te zijn en daar ook graag met de ledenraad naar te kijken. Tijdens de werkconferentie van februari 2023 heb ik mijn verzoek bij de presentatie van de manager vrouwenvoetbal nog eens nadrukkelijk onder de aandacht gebracht. Naar aanleiding daarvan is geantwoord dat dit wordt meegenomen bij het opstellen van de 'Strategie Vrouwenvoetbal 2022-2026'.

Verzoek

De gedane toezegging alsnog na te komen en tijdens de in februari 2024 te houden werkconferentie de uitwerking voor een gedachtewisseling aan de orde te stellen.

Reactie:

Ook voordat de opmerking in 2022 werd gemaakt was de 'samenwerking in het landschap' één van de vijf focuspunten uit de vorige visie 2018 – 2022. Vandaar dat we in de actielijst eerst beginnen met de verwijzing naar die visie. In deze beleidsperiode (2022 – 2026) borduren we voort op die visie en sluiten de doelen en activiteiten op het gebied van meisjes- en vrouwenvoetbal aan bij het overkoepelende KNVB Strategisch Plan. Het versterken van samenwerking tussen clubs op het gebied van vrouwen- en meisjesvoetbal is een van de initiatieven binnen de pijler 'meer voetballers', met als doel het bereiken van 155.000 actieve vrouwelijke voetballers. Passend bij de gedachte om zaken integraal aan te pakken is er uiteindelijk voor gekozen niet een (apart) plan voor vrouwenvoetbal.

Verder, voor wat betreft de samenwerking tussen verenigingen op het gebied van meisjes- en vrouwenvoetbal is hier inderdaad een toezegging op gedaan tijdens de voorjaarsvergadering van 2022 om samen met de ledenraad te kijken naar specifieke acties op dit gebied. De eerdere tekst uit de actielijst van 3 november is hierboven toegelicht en ter verduidelijking in de nieuwe versie aangepast. In februari 2024 wordt er samen met de ledenraad naar de samenwerking gekeken.



5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2022/'23

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Jaarverslag

Opmerking:

Risicoparagraaf

Als risico's worden benoemd het minder aantal leden en vrijwilligers bij de verenigingen en niet het grote tekort aan bondsrechters. Dit vind ik een omissie. Ik verwijs hierbij naar het verslag van de Raad van Toezicht waarin terecht wordt gesteld dat de urgentie hoog is voor het aantrekken van meer scheidsrechters en dat de ondergrens lijkt te zijn bereikt waar het gaat om het door de KNVB kunnen aanstellen van scheidsrechters bij wedstrijden. Het is niet voor niets dat de ledenraad heeft besloten hiervoor extra middelen ter beschikking te stellen.

Reactie:

In het jaarverslag staat het aantal bondsscheidsrechters inderdaad niet als apart risico genoemd. Dat betekent geenszins dat de noodzaak en de urgentie veel focus te leggen op arbitrage en daarbinnen ook op de bondsscheidsrechters, ons verdeeld houdt. In tegendeel. In het Strategische plan neemt dit punt een belangrijke plaats in. Er worden substantiële investeringen gedaan, zowel daar het de opleiding betreft van (nieuwe) scheidsrechter als ook de ontwikkeling van de reeds functionerende. De ledenraad is in de plannen ook meegenomen. Op de analyse die ten grondslag ligt aan de plannen en de plannen zelf, baseerde de raad van toezicht ook zijn beeld dat ook in zijn verslag is meegenomen. Over de vraag of e.e.a. ook had moeten leiden tot aparte benoeming als risico in het jaarverslag, kan gediscussieerd worden. Belangrijkste lijkt ons dat het probleem onderkend wordt en er momenteel met ambitie en kracht aan wordt gewerkt.

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Vraag en verzoek:

In de najaarsvergadering van 2022 heb ik gevraagd om bij de ledenaantallen van de KNVB in het jaarverslag en de jaarrekening te vermelden hoeveel spelende leden er zijn en hoeveel niet-spelende leden. Dat is door de directie toegezegd, maar deze toezegging wordt geen gestand gedaan in de jaarstukken van de komende vergadering. Waarom niet? Graag alsnog en zorgen dat het standaard vermeld gaat worden.

Vraag en verzoek:

Tevens heb ik gevraagd om in het jaarverslag c.q. de jaarrekening te vermelden hoe het verloop van het KNVB-scheidsrechterskorps geweest is in het afgelopen seizoen. Ook dat is toegezegd, met de opmerking dat dit een strategisch onderwerp is zodat het standaard vermeld gaat worden in het jaarverslag. Ook deze toezegging wordt niet waargemaakt., waarom niet? Graag alsnog toevoegen.

Reactie:

Het klopt dat in beide gevallen de toezegging is gedaan. Door een omissie is daar geen invulling aangegeven. We zullen daar voor volgend jaar scherper op toezien en deze verbijzonderingen opnemen.



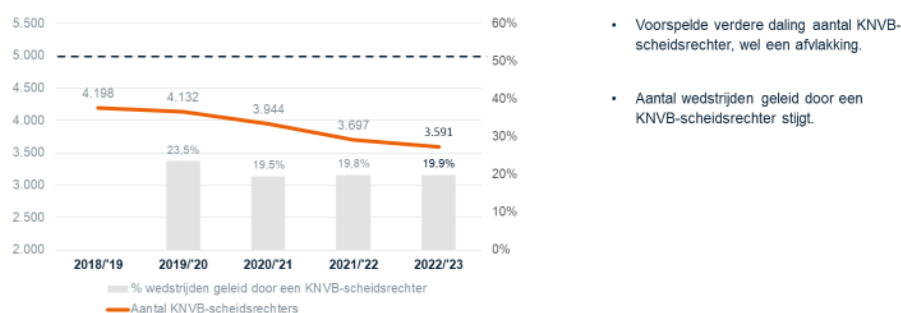
Hieronder delen we, op basis van de tabel uit de jaarrekening en het jaarverslag, een verdere verdieping op het punt van spelende en niet-spelende leden.

	Jaarrekening 2022/'23	Jaarrekening 2021/'22
Spelende leden		
Spelende leden	976.422	963.112
Niet- spelende leden	236.275	229.062
Totaal ledenaantal	1.212.697	1.192.174

Voor wat betreft het verloop van het KNVB- scheidsrechterskorps verwijzen we naar de grafiek hieronder.

Ontwikkeling doelstellingen

KNVB SCHEIDSRECHTERS



Verzoek:

Als het, zoals genoemd in de vorige vraag, standaard is dat de voortgang van de realisatie van strategische doelen weergegeven wordt in het jaarverslag, dan mis ik tevens de cijfers mbt andere doelstellingen waar bestemmingsreserves voor gebruikt worden om strategische doelen te realiseren, bijvoorbeeld hoeveel verenigingen inmiddels geschoolde trainers hebben.

Reactie:

Voor wat betreft de realisering van strategische doelen verwijzen we naar de 1- meting.

Opmerking:

In het jaarverslag wordt onder "Organisatie" geschreven dat A. Van Wijk op 17-12-2022 genoemd wordt als voorzitter van de Raad van Toezicht AV. Ik neem aan dat hier niet "genoemd" maar "benoemd" bedoeld wordt?



Reactie:

Dat klopt. Dit is aangepast in de nieuwe versie zoals gepubliceerd op 15 november en gedeeld in de agenda op 17 november.

Vraag:

In het jaarverslag lees ik dat “de UEFA en de KNVB geloven in een Europees model.....elke club in Nederland krijgt bijvoorbeeld uit solidariteit een bedrag gestort”. Betekent “elke club” dat ook amateurverenigingen een bedrag tegemoet kunnen zien?

Reactie:

Deze zin in het jaarverslag heeft betrekking op betaald voetbalorganisaties.

Vraag:

Ook lees ik dat “verenigingen het (mogelijk) financieel moeilijk hebben”. Is dit terug te zien in het aantal storneringen van de maandelijkse incassering van verenigingsbijdragen?

Reactie:

Nee. Het aantal storneringen is vergelijkbaar met voorgaande seizoenen.

- [Ingediend door Jill Eekhart](#)

Vraag:

Enkele vragen / besprekonderwerpen met betrekking tot de pijler Amateurclubs toekomstbestendig:

Tijdens de werkconferentie in oktober werden de uitkomsten van de meest recente KNVB servicemeting onder verenigingsbestuurders gedeeld: De tevredenheid van bestuurders mbt de ondersteuning van de KNVB is gedaald in het achterliggende seizoen. Vragen die toen gesteld zijn en nog beantwoord zouden worden:

- Weet de KNVB wat de oorzaak is van de daling? En op welke onderwerpen specifiek?
- Met het oog op 2023/2024: wat neemt de KNVB uit de feedback van verenigingen voor het huidige seizoen en de toekomst?

Reactie:

De tevredenheid over de totale dienstverlening van de KNVB is licht gedaald, ten opzichte van het jaar ervoor. Omdat dit in de vraagstelling niet verder gespecificeerd is, is moeilijk te duiden waar dat aan ligt. Uit de servicemeting blijkt verder dat de tevredenheid van bestuurders die contact hebben gehad met de Verenigingsadviseur licht is gedaald, maar nog steeds hoog is (82%). Overigens neemt de respons op de Servicemeting al jaren af en zijn de genoemde dalingen ten opzichte van vorig jaar nergens statistisch significant.

Persoonlijk contact is voor bestuurders in ieder geval een belangrijk aspect, in de mate van tevredenheid. Daarom zijn we dit seizoen gestart met een pilot Welkomstprogramma voor nieuwe bestuurders, waarbij iedere nieuwe bestuurder persoonlijk wordt benaderd door haar/zijn Verenigingsadviseur. Bovendien hebben de afdelingen Voetbalontwikkeling, Arbitrage en Verenigingsadvies een integrale kalender van themabijeenkomsten gemaakt, waarmee we naar de verenigingen toe gaan.



De tevredenheid over de dienstverlening van de KNVB wordt doorlopend gemeten, bijvoorbeeld rondom opleidingen en themabijeenkomsten. Dit biedt reflectie en leidt indien nodig tot aanpassingen.

Vraag:

Er zijn stevige ambities en plannen voor het opleiden en inzetten van meer arbiters. Hoe staat het met de werving van extra scheidsrechters nu het eerste jaar van de nieuwe strategie achter de rug is?

Reactie:

Het seizoen 2022/'23 is volledig ingezet om het plan 'meer scheidsrechters' te ontwikkelen en te implementeren. Vanaf 1 juli 2023 zijn we het plan aan het uitrollen en hiervan zien we nu de eerste positieve ontwikkelingen. Het aantal deelnemers aan de opleiding verenigingsscheidsrechter is gestegen van 800 in het najaar 2022 naar 1.000 in het najaar 2023. De ambitie is om dit seizoen 2.250 deelnemers te hebben die meedoen aan de opleiding verenigingsscheidsrechter, vorig seizoen waren dit er 1.500.

Het aantal KNVB-scheidsrechters stabiliseert op peildatum 1 november rond de 3.550, hiermee zien we de eerste signalen dat er een trendbreuk ontstaat t.o.v. de afgelopen jaren waarin er altijd sprake was van een aanzienlijke krimp.

Het aantal wedstrijden gefloten door een vrouwelijke scheidsrechter stijgt met ongeveer 10% per jaar. 2,4% van de wedstrijden in het seizoen 2023/'24 werden tot nu toe gefloten door een vrouw, de ambitie is om uiteindelijk dat in 2026 4% van de wedstrijden gefloten wordt door een vrouw.

Verder verwijzen we naar de 1-meting zoals geplaatst op SharePoint.

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

Ik mis een relevante reflectie (belangrijkste lessons learned) van het bestuur op de cyberinbraak. De RvT en accountant belichten dit uitgebreider in hun verklaring, maar gezien de omvang en impact van deze gebeurtenis verwacht ik ook een verklaring vanuit het bestuur, die reflecterende van aard is dan in de risicoparagraaf van de jaarrekening is terug te vinden. Indien bestaande uit een hogere mate van vertrouwelijkheid dan te delen in de jaarrekening, kan deze verklaring separaat alsnog worden afgegeven aan de Ledenraad?

Reactie:

Zoals aangegeven tijdens de themabijeenkomst op 13 november is besloten over de datalek geen verdere uitspraken te doen dan vermeld op [Informatie cyberinbraak KNVB | KNVB](#).

Hoewel uiteraard begrip is voor de behoefte om meer informatie te ontvangen, is op basis van advies van experts uiteindelijk tot genoemde aanpak besloten.



Onderstaande vragen zijn mondeling gesteld tijdens de themasessie jaarrekening + agenda op 13 november 2023.

- [Mondeling gesteld door Henk Hoiting](#)

Vraag:

Het bestuur doet een voorstel ca €400k te bestemmen voor Sportiviteit & Respect. Hoe en waarvoor gaan die middelen ingezet worden?

Reactie:

*Er is nog geen sprake van uitgewerkte plannen. Gegeven ook de zoektocht naar (co-)financiering op dit thema door overheid en/of NOC*NSF kan ook sprake zijn van aanwending over meerdere seizoenen.*

Toegezegd wordt dat het gesprek met de ledenraad zal worden gevoerd over de kaders voor besteding. Indien mogelijk zal dit worden geagendeerd voor de werkconferentie in februari 2024.

- [Mondeling gesteld door Ludo Goudkuil](#)

Vraag:

In de jaarrekening wordt gesteld dat de wedstrijdelden lager zijn dan in de begroting 2022/'23. Dit wordt mede veroorzaakt doordat de inkomsten uit Kicks lager zijn dan begroot. Kunnen we als ledenraad een beeld krijgen op wat Kicks in totaal heeft gekost?

Reactie:

Toegezegd wordt dat een totaaloverzicht van kosten en inkomsten zal worden opgesteld. Dat zal dan ook gedeeld worden met de LR.

Vraag:

Ook met het oog op de komende werkzaamheden van de ad hoc commissie die betrokken wordt bij het opstellen van de kaders voor financieel beleid graag inzicht willen hebben in hoeveel FTE's er aan het werk zijn voor verenigingen. Dus bijvoorbeeld hoeveel verenigingsadviseurs en hoeveel competitieleiders.

Reactie:

Toegezegd wordt dat geprobeerd zal worden om hier invulling aan te geven. Dat zal worden meegenomen in het kader van (de toelichting op) de komende begroting. Voor de volledigheid wordt hier alvast aangegeven dat we ons realiseren dat dergelijke toerekeningen een soort 'harde' werkelijkheid kunnen suggereren die niet helemaal juist is.

- [Mondeling gesteld door Adriana Romkema](#)

Vraag:

In het seizoen 2022/'23 is het ledenaantal met 1,7% toegenomen ten opzichte van het seizoen 2021/'22. Kunnen we als ledenraad een trendbeeld te zien krijgen van de afgelopen seizoenen met betrekking tot de ledenaantallen met daarbij de redenen?



Reactie:

Dit inzicht is in een eerdere fases ook al eens getoond. We zullen dat actualiseren en plaatsen op SharePoint.

- [Mondeling gesteld door Jan Bosch](#)

Vraag:

In het kader van recente berichtgeving in media over verschil in salariëring tussen mannen en vrouwen in gelijk(soortig)e functies: bestaat inzicht in de situatie dienaangaande bij de KNVB?

Reactie:

Binnen de KNVB maken we de laatste jaren veel en gericht werk van alle vormen van diversiteits- en inclusiviteitsbeleid. Daaronder begrepen is ook verscherpte aandacht voor de man/vrouw-verhouding in de organisatie in allerlei opzichten. Er is evenwel geen rapportage voorhanden op het gevraagde punt. Een specifiek onderzoek daarnaar staat ook niet op de planning. Nagegaan zal worden of op relatief eenvoudige wijze een bruikbare indicatie kan worden verkregen vanuit beschikbare data.



5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2022/'23

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Governance KNVB breed

Vraag

Wat is de stand van zaken omtrent een eigentijdse en passende governancestructuur. Is er inmiddels een stip aan de horizon? Zo nee, waarom niet en wat is er nog nodig om die stip te zetten?

Toelichting

Al in de bondsvergadering van 21 maart 2017 is, n.a.v. het rapport Van Manen, besloten om als richting/kader aan te houden te komen tot één Raad van Commissarissen. Vanwege bestuurlijke perikelen in het betaald voetbal in 2017 is hieraan (nog) geen vervolg gegeven. Wel is er sinds enkele jaren een Vergadering van toezichthouders en is er een gezamenlijke auditcommissie. Naar ik begrepen heb zijn de ervaringen hiermee positief. Omdat we inmiddels 6 jaar verder zijn is naar mijn mening de tijd rijp om tot een volgende stap te komen: één Raad van Commissarissen.

Reactie:

De afgelopen jaren zijn belangrijke stappen gezet. Dat blijven we doen. Een en ander ook in lijn met de daartoe verstrekte opdracht aan het bondsbestuur om te komen met ideeën omtrent een eigentijdse en passende governancestructuur binnen de KNVB. Vanuit ons perspectief is het doel daarbij zeker voor wat betreft de toezichthoudende organen onveranderd. We kiezen daarbij gezamenlijk voor een organische aanpak. Dat maakt ook dat op dit moment geen datum of moment is aan te geven is voor een volgende formele stap.

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

In het verslag van de RvT staat op pagina 23 van de set voor de najaarsagenda de volgende zinssnede: "het standpunt dat de KNVB (ook) tot taak heeft bestuurders van verenigingen te inspireren zelf op zoek te gaan naar nieuwe verdienmodellen." Waar is dit standpunt op gebaseerd en waar/wanneer is dit vastgesteld?

Reactie:

Voorname zinssnede is heel direct te relateren aan het Strategische plan 2022-2026. Onder het strategisch doel 'Amateurclubs toekomstbestendig' staat bij de acties: "clubs inspireren met nieuw voetbalaanbod en toekomstige verdienmodellen".



6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2022/'23

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Opmerking:

Inleiding

Opmerking

In de tweede alinea staat dat er een groei is geweest in alle leeftijdscategorieën (pupillen, junioren, senioren). Dit is niet in overeenstemming met tabel op blz. 26 betreffende contributies. Daaruit blijkt dat er bij de junioren sprake is van een daling.

Reactie:

Dat klopt. Ten aanzien van de junioren specifiek geldt dat er sprake is van nagenoeg gelijk/lichte daling.

Vraag:

Wedstrijdgelden

Vraag

Hoe kan het dat er aan wedstrijdgelde € 254.000 minder is ontvangen dan begroot, terwijl er 600 teams meer zijn?

Reactie:

De inkomsten uit reguliere wedstrijdgelde zijn, in lijn met het groter aan teams, inderdaad hoger. De inkomsten uit wedstrijdgelde zijn evenwel per saldo lager dan begroot voor 2022/'23. Dit wordt veroorzaakt doordat de inkomsten uit Kicks lager zijn uitgevallen. Daarnaast zijn ook de inkomsten voor Winterjeugdzaalvoetbal lager dan begroot (de kosten dalen navenant in de rubriek Wedstrijdzaken).

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Vraag:

Kosten vertegenwoordigend voetbal algemeen.

Een stijging van de kosten van 7,5 naar 11,1 miljoen. Daar staan inkomsten tegenover genoemd bij punt 13 subsidies en bijdragen. Dat weegt volgens mij niet tegen elkaar op. Graag zie ik dan ook een overzicht tegemoet met de kosten en eventueel opbrengsten van de vertegenwoordigende teams. Ik heb nl. het idee dat dit een kostenpost is geworden voor het amateurvoetbal, in welk geval ik zou overwegen om het vertegenwoordigend voetbal bij het Betaald Voetbal onder te brengen. Zij leveren immers ook de bemensing voor deze teams.

Reactie:

*De stijging die te zien is, heeft specifiek te maken met de verwerking van de kosten van eindtoernooien. In het afgelopen seizoen vallen daaronder zowel WEURO in Engeland, als WK 2023 in Australië/Nieuw-Zeeland. Tegenover de kosten voor deze toernooien staan inkomsten vanuit FIFA/UEFA. In het algemeen zijn er naast inkomsten vanuit UEFA en FIFA ook inkomsten vanuit NOC*NSF, bijdragen vanuit BV, sponsorinkomsten, TV gelden en kaartverkoop die samenhangen met de kosten vertegenwoordigend voetbal.*



Eerdere overzichten die ook met de ledenraad gedeeld en besproken gaven het beeld dat per saldo sprake is van behoorlijk evenwicht tussen de toe te rekenen kosten en inkomsten. Dat algemene beeld staat niet onder druk.

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Vraag:

In de jaarrekening wordt aangegeven dat de bijdrage aan de FIFA € 1 miljoen hoger is dat begroot. Als oorzaak wordt het WK vrouwen genoemd. Naast die extra kosten wordt echter ook een voorziening opgenomen daarvoor. Is dit niet dubbelop?

Reactie:

Dit is niet dubbelop. De voorziening is het saldo van de nog te verwachten kosten en te verwachten opbrengsten.

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

Wat is de reactie van het bestuur op de aanbevelingen ten aanzien van Corporate Governance die door de accountant op pagina 13 van de accountantsverklaring worden gedaan?

Reactie:

Zoals de accountant opmerkt, voldoet het verslag aan de wettelijke vereisten. Binnen de KNVB starten wij onder leiding van onze financieel directeur met een proces rond duurzaamheidsverslaggeving. Dit betreft dan ook de elementen 'environment', 'social' en 'governance' (ESG). Een en ander in lijn met Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) zoals vastgesteld door de Europese commissie. Streven is in de zomer van 2025 tot een herziening te komen van wat we melden in het jaarverslag en hoe we dat doen. Daarbij worden de zaken die de accountant noemt betrokken. Het geheel zal evenwel breder gaan. Rapportage omtrent nevenfuncties zal al eerder worden ingevoerd.



7 Strategisch Plan 2022 – 2026

In de agenda van 3 november was dit agendapunt 2.6 'Aanscherping Strategisch Plan 2022 – 2026

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Voorstel

Vorige week ontving ik de agenda voor de najaarsvergadering van de Ledenraad, waarvoor dank. Daarbij viel mij op dat de wijzigingen in het Strategisch Plan op de agenda staan onder "Mededelingen en ingekomen stukken". Daarnaast kreeg ik de indruk dat ook in de Bondsvergadering dit geen onderwerp is waar een besluit over genomen wordt, maar het ook daar ter kennisgeving is.

Aangezien de wijzigingen en aanpassingen ingrijpend zijn en het Strategisch Plan, hoewel dynamisch van karakter, de kaders bepaalt van het beleid van de KNVB in de komende jaren, vind ik het wenselijk dat deze aanpassingen niet als mededeling behandeld worden, maar als een onderwerp dat ter besluitvorming aan de ledenraad voorgelegd wordt. Er wordt weliswaar correct aangegeven dat de wijzigingen in de recente werkconferentie voorgelegd zijn aan de ledenraad, maar aangezien de ledenraad daar niet voltallig aanwezig was en dit bovendien geen formele vergadering is waar besluiten genomen kunnen worden, stel ik de voornoemde aanpassing van de agenda voor.

Reactie:

Met de herschikking van elementen in het strategische plan en de nu gekozen naam voor een van de strategische doelen volgden we in onze ogen onder meer een oproep daartoe in de voorjaarsvergadering. Omdat er daarbij inhoudelijk geen sprake is van aanpassingen in de strategische doelen, hebben we e.e.a. in eerste aanleg niet geagendeerd om het vast te laten stellen. Gegeven de hier geformuleerde wens zullen we dit tijdens de najaarsvergadering van de ledenraad (alsnog) vragen te doen.



9.3 RWAV – Wedstrijdformulier niet ontvangen

In de agenda van 3 november was dit agendapunt 8.3.

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Artikel 25

Verzoek

Het verantwoordelijk maken van de thuisspelende vereniging vooraf laten gaan door brede communicatie: nieuwsbrieven, website etc.

Reactie:

We onderschrijven het belang van goede communicatie vóór introductie. Verenigingen moeten weten welke verplichtingen ze hebben.

We stellen voor de reglementswijziging in te laten gaan per 1 januari 2024. We streven naar sportieve aantrekkelijke wedstrijden voor ieder lid. Daarbij past dat we rondom wedstrijden de juiste informatie ontvangen, volledig én zo snel mogelijk. De voorgestelde wijziging draagt hieraan bij.

Verder geldt dat de inwerkintreding voor elk team op hetzelfde moment valt, dus daaromtrent is er sprake van “gelijke behandeling van alle belanghebbenden”.

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Voorstel:

In de aanpassing van artikel 25 “Formaliteiten na de wedstrijd” wordt in de nieuwe tekst gesproken “dat het wedstrijdformulier door de thuisspelende vereniging wordt voorzien van de **beschikbare** gegevens”. Mijns inziens dient hier te staan “de **benodigde** of de **vereiste** gegevens. In de huidige formulering komt een vereniging, voor zover het al mogelijk is om een onvolledig ingevuld formulier in te vullen, er mee weg dat veel gegevens niet ingevuld worden omdat ze niet beschikbaar zijn.

Reactie:

We sluiten ons aan bij je suggestie en zetten in plaats van ‘beschikbare’ nu ‘benodigde’ onder artikel 25 lid 1 onder b.



11. RONDVRAAG

In de agenda van 3 november was dit agendapunt 10

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Voorstel:

In de voorjaarsvergadering heb ik via de V&A het voorstel aan de orde gesteld om in de regeling opleidingsvergoeding de verlaging van de leeftijd van 22 naar 20 jaar in artikel 3 lid 1, en 12 lid 1a en 1b en lid 2 niet uit te voeren. Door de beantwoording erop is er verder niet op geacteerd als dat we de evaluatie einde 2024/2025 afwachten. Onder 2.7 van de voorjaarsvergadering van dit jaar is verder in het verslag te lezen dat de vergadering kennis heeft genomen van de brief van de clubs met betrekking tot dit onderwerp en de reactie van het bestuur.

Nu kom ik toch met een formeel voorstel tot aanpassing van de regeling opleidingsvergoeding. Die is in december 2021 aangepast tijdens de bondsvergadering. Daarin is destijds opgenomen dat een opleidingsvergoeding verschuldigd is tot voor het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt. Dat was echter 22 jaar. Door deze aanpassing zijn clubs ineens niet meer verplicht een opleidingsvergoeding te betalen voor spelers van 20 tot en met 22 jaar. Ook amateurverenigingen behoeven dan overigens niet meer deze bijdrage te voldoen. Daarin zit in mijn ogen een groot stuk onrechtvaardigheid. Ook een 18 tal clubs heeft daar in juni 2023 al tegen geageerd. “Het voelt erg onrechtvaardig dat de opleidingsvergoeding voor een amateur-jeugdopleiding plotseling, per 1 januari 2022, met één pennestreek (zonder overleg met ons) ontnomen wordt als een speler 20 jaar is geworden (dat was 23 jaar) en zijn eerste profcontract tekent. “

De onrechtvaardigheid zit hem er in mijn ogen in dat spelers vaak in de picture komen bij andere clubs als ze vanuit de jeugd de overstap maken naar een standaard team. Dat is veelal in de leeftijd van 20 tot 23 jaar. En die leeftijdsgroep werd nu juist vrijgesteld in de regeling. Dat is in mijn ogen niet juist. De wijziging dat de opleidingsperiode naar 9 jaar is teruggebracht kan in stand blijven, omdat hierdoor opleiden aan de jeugdcategorie is gekoppeld. Daar vindt immers het opleiden plaats. Ik stel dan ook voor de regeling opleidingsvergoeding als volgt te wijzigen ingaande komend seizoen en niet de voorziene evaluatie na afloop seizoen 2024/2025 af te wachten .

Ter extra informatie, op de site : <https://www.knvb.nl/assist-bestuurders/financi%C3%ABn-sponsoring/financieel/regeling-betalen-spelers-in-amateurvoetbal> staat bij de vraag, Ben je een opleidingsvergoeding verschuldigd na het sluiten van een spelerscontract ? als antwoord:

“Als een club met een speler die nog niet de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt een eerste of opvolgend spelerscontract sluit, is deze club overeenkomstig de reglementen van de KNVB een opleidingsvergoeding verschuldigd aan de clubs waarbij de speler gedurende zijn opleidingsperiode als speelgerechtigd lid is geregistreerd geweest. Dit geldt ook als het spelerscontract is gesloten door de aan de amateurvereniging gelieerde stichting.”

Dit onderdeel behoeft dan dus ook niet aangepast te worden.

BOND – Wijziging regeling opleidingsvergoeding

Te nemen besluit

Instemmen met de wijziging van de regeling opleidingsvergoeding onderdeel van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage.

Toelichting

Tijdens haar vergadering van 13 december 2021 heeft de bondsvergadering ingestemd met het wijzigen van de regeling van opleidingsvergoedingen in het Reglement Overschrijvingsbepalingen



Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage (zulks overeenkomstig de voorstellen van de desbetreffende werkgroep). Overeenkomstig dit besluit zijn deze voorstellen nader uitgewerkt in de onderhavige reglementsvoorstellen (mede naar aanleiding van een onderzoek naar de opleidingskosten per divisie en klasse in het amateurvoetbal). Naar aanleiding van de opmerkingen vanuit de ledenraad en bezorgde verenigingen wordt voorgesteld de artikelen 3, en 12 als volgt te wijzigen:

Wijziging regeling opleidingsvergoeding

Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage

Artikel 3 Opleidingsvergoeding

1. Een club is een opleidingsvergoeding verschuldigd overeenkomstig het bepaalde in dit reglement aan de clubs waarbij de speler gedurende zijn opleidingsperiode als speelgerechtigd lid is geregistreerd geweest, indien: a. de speler een spelerscontract heeft gesloten met die club of b. de speler met die club een opvolgend spelerscontract heeft gesloten; voor het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt

Artikel 12 – Verschuldigdheid en meldingsplicht

1. De opleidingsvergoeding genoemd in artikel 3 lid 1 van dit reglement is door een club verschuldigd voor de speler: a. met wie de club een spelerscontract heeft gesloten in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt. Voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten is de datum van ondertekening van het spelerscontract bepalend of de ingangsdatum van het spelerscontract indien deze datum op een eerder tijdstip ligt. b. met wie de club een opvolgend spelerscontract heeft gesloten, in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt, doch alleen indien zijn oude club hem niet later dan 60 dagen voor de overeengekomen einddatum van het met hem gesloten spelerscontract een nieuw spelerscontract heeft aangeboden waarbij het basisjaarincome, exclusief premies en tekengeld, minimaal gelijk is aan het basisjaarincome, exclusief premies en tekengeld, als in het laatste jaar van het met hem gesloten spelerscontract. In afwijking van het gestelde onder a is in dit geval bepalend voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten, de datum waarop de speler speelgerechtigd is verklaard voor zijn nieuwe club.
2. De opleidingsvergoeding genoemd in artikel 3 lid 2 van dit reglement is door een betaald voetbalorganisatie verschuldigd voor de speler die in vijf bindende wedstrijden van het eerste elftal is uitgekomen in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt.

Reactie:

De voorgestelde wijzigingen zijn in 2021 tot stand gekomen na een zorgvuldige voorbereiding en procedure door de desbetreffende werkgroep waarin zowel vertegenwoordigers van leden in het amateurvoetbal als vertegenwoordigers van leden in het betaald voetbal betrokken waren. Het betrof een set van wijzigingen die in onderlinge samenhang zijn besproken en besloten. Daarbij is ook afgesproken het geheel te evalueren in 2024/25. Wij vinden het in dat licht niet logisch en ook niet reëel nu wijzigingen door te voeren in de toen voorgestelde regeling, zonder een zorgvuldige voorbereiding en procedure. Wij blijven daarom van mening in lijn met eerder gemaakte afspraken dat we dit punt in de evaluatie moeten betrekken en daarover niet eerder ad hoc moeten besluiten.



Vraag:

Sportlink: graag update stand van zaken. Clubs werken nog steeds met de verouderde programmatuur. Wanneer komt hier verandering in.

Reactie:

Voorafgaand aan de najaarsvergadering zal de toegezegde memo omtrent de stand van zaken met betrekking tot Sportlink worden gedeeld.

- Ingediend door Caspar Tondeur

Vraag

Is er een mogelijkheid dat trainers bij de aanmelding voor een trainersopleiding en/of het aanvragen van een licentie verplicht zijn een geldige VOG te overleggen?

Toelichting

Er zijn verenigingen in mijn kieskring die het VOG- beleid al goed hebben ingeregeld. Bij andere verenigingen is dit minder goed geregeld. Vandaar dat ik opteer voor een VOG-verplichting voor KNVB- gediplomeerde trainers.

Reactie:

*De mogelijkheden daartoe worden al onderzocht. Daarbij wordt ook breder gekeken. In het kader van het Sportakkoord zijn ook ambities opgenomen als het gaat over het meer verplicht stellen van het deelnemen aan de VOG-regeling. Dit maakt onderdeel uit van de zogenaamde 4 basiseisen waaraan verenigingen moeten gaan voldoen. Een campagne daartoe wordt vanuit NOC*NSF voorbereid.*

In het voorjaar zal hierover een update worden gegeven aan de ledenraad.

Voorstel:

Concreet gaat mijn amendementsvoorstel over jeugdspelers t/m 18 jaar in de A-categorie die gedurende een seizoen, na de overschrijvingsdatum, terug willen keren van een BVO of amateurvereniging naar de amateurvereniging waar zij het voorgaande seizoen hebben gespeeld. Om geen competitievervalsing in de hand te werken, stel ik voor om deze mogelijkheid alleen te bieden in de periode vóór 1 november t.a.v. de najaarsreeks en vóór 1 april t.a.v. de voorjaarsreeks.

Reactie:

In de regelgeving is reeds voorzien in de mogelijkheid om terug te keren naar de vorige vereniging. In het handboek competitiezaken amateurvoetbal is (voor jeugdspelers) hieromtrent het navolgende opgenomen:

“Een jeugdspeler die verzoekt om overschrijving van zijn huidige club naar de club waarvoor hij, in het vorige seizoen (2022/23) en direct voorafgaand aan zijn huidige club speelgerechtigd is geweest en waarbij zijn huidige club hiertegen geen bezwaar heeft. De speler moet aan zijn financiële verplichtingen, zoals genoemd in subparagraaf 6.1.4 onder 4, tegenover de te verlaten club hebben voldaan. Daarnaast vereist de reden van het verzoek om overschrijving geen verdere toetsing.”

Voor wat betreft de periode geldt, net zoals voor alle andere dispensatiegronden, dat alle (dispensatie)verzoeken die worden ingediend na de eerste vrijdag in de maand maart, niet meer kunnen worden verleend voor het dan lopende seizoen.



- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Opmerking:

Op de agenda mis ik (weer) de aanpassing van het reglement amateurvoetbal betreffende adviserende leden om de tegenstrijdigheid met het reglement van orde op te heffen. Ook omdat ik zie dat we het reglement van orde, zoals opgesteld door de commissie “Functioneren Ledenraad” nog steeds niet volledig toepassen. Het opgestelde reglement gaf aan dat er bij agendapunten voor de formele vergaderingen van de ledenraad vermeld diende te worden wat het doel van dat punt is: kennisgeving of besluitvorming. Dit schept duidelijkheid en ik zou dan ook graag zien dat dit reglement volledig toegepast gaat worden en vraag op welke termijn dat zal gebeuren.

Reactie:

De follow up van de openstaande punten van de commissie functioneren ledenraad heeft mede om recent gevoerde discussies in het verband van de ledenraad nog niet plaatsgevonden. Daaronder valt de positie van de adviserende leden.

Voor wat betreft de agendering bij formele vergaderingen en heldere duiding wat het te nemen besluit is: in onze ogen is het al staande procedure dat in geval van besluitvorming wordt aangegeven wat het besluit is dat aan de orde is. Dat staat telkens vermeld in de ‘oplegger’ zoals gevoegd bij elk agendapunt. Conform afspraak wordt dat ook bij behandeling ter vergadering door de technisch voorzitter nog vermeld. Deze keer is abusievelijk niet opgenomen bij het agendapunt Agenda Bondsvergadering dat het zoals altijd gaat om bespreken voor zover nodig en per saldo tijdens de LR-vergadering kennismaken is. Inhoudelijke besluitvorming is aan de orde tijdens de bondsvergadering.

- [Ingediend door Jill Eekhart](#)

Vraag:

Buiten de agenda om vragen over het onderwerp: **‘Weekendvoetbal’**

Recent verscheen een artikel in het Noord-Hollands Dagblad. (zie bijlage). Waarbij de huidige pilot al als succesvol wordt bestempeld na enkele speelronden met de suggestie om uit te breiden naar lagere klassen.

Eerder is besproken dat in het seizoen 2024/’25 de zogenaamde “Brede Aanpak voetbalpiramide mannen” wordt geëvalueerd.

Vragen hierover:

1. Is de KNVB bekend met dit artikel en de opmerkingen over een ‘succesvolle pilot’ met wens naar uitbreiding? Klopt de interpretatie dat uitbreiding naar lagere klassen al wordt overwogen?
2. Op dit moment is mij enkel bekend dat er in 2024/2025 wordt geëvalueerd. Ik zou graag zien dat de LR wordt betrokken bij het bepalen op basis waarvan de pilot wordt beoordeeld. Kan de KNVB op de werkconferentie van februari een voorstel doen voor de evaluatieonderwerpen en KPI's waar de Ledenraad dan haar licht op kan laten schijnen?

Tot slot een ander punt dat ik graag wil agenderen voor de werkconferentie in februari 2024. Dit betreft de mogelijke wijze waarop amateurclubs worden ondersteund door de KNVB. Met als voorbeeld een rol die de Nevobo pakt in bijgaand artikel.

3. Kent de KNVB het voorbeeld van de Nevobo en de vorm van ondersteuning die de Nevobo biedt aan volleybalclubs? Zie het artikel in deze link.
4. Zou de KNVB dit ook als optie zien voor het ondersteunen van voetbalverenigingen binnen de pijler Amateurclubs Toekomstbestendig? Waarom wel of waarom niet?



Reactie

1. *Wij zijn bekend met dit artikel over gemeente competities waarin een journalist en enkele verenigingen/trainers uitspraken doen. Er staat een aantal onjuistheden in. Van uitbreiding is op dit moment geen sprake en van een pilot ook niet.
In het kader van de Brede aanpak voetbalpiramide heeft besluitvorming plaatsgevonden in de ledenraad. Die besluitvorming is leidraad voor handelen. Conform afspraak vindt daaromtrent in het seizoen 2024/'25 een evaluatie plaats.*
2. *De ledenraad wordt betrokken. In februari 2024 zullen de kaders van de evaluatie van de Brede Aanpak Voetbalpiramide besproken worden met de ledenraad. In de voorjaarsvergadering 2023 was dat overigens nog eens aangegeven (mededeling 2.5 Voortgang implementatie Brede Aanpak Voetbalpiramide amateurvoetbal).*
3. *Ja.*

4. *De KNVB staat positief tegenover de inzet van professionals binnen sportverenigingen. Deze trend zien we eigenlijk al lang en al breed binnen het voetbal. Het begon met de aanstelling van betaalde trainers en inmiddels is sprake van een verbreding met aanstellingen van Hoofden Opleiding, verenigingsmanagers en sportparkmanagers. Professionalisering kan voor verenigingen zeker van toegevoegde waarde zijn. Voor minder goed georganiseerde verenigingen zien we dit overigens niet als een oplossing voor bijv. vrijwilligerstekorten of ledendalingen. De uitdagingen rondom bijv. een helder takenpakket, goed werkgeverschap, duurzame financiering, vragen om een goed georganiseerde vereniging.*

Op dit moment financieren voetbalverenigingen functies veelal vanuit eigen middelen. Het onderliggende principe is daarbij dat dergelijke functies zichzelf op termijn terug (moeten) verdienen door ledengroei, verbeterde exploitatie, toegenomen sponsorinkomsten en/of subsidies. We zien dat dat in de praktijk ook vaak zo werkt. Financiering vanuit bondsmiddelen, zoals waar de Nevobo voor heeft gekozen, lijkt ons geen duurzame oplossing. Die lijn zullen we dus niet direct bewandelen. Daarnaast zou ook gelden dat e.e.a beleidsmatig en financieel met de aantallen verenigingen ook niet eenvoudig in te vullen is.

Op het vlak van effectieve professionalisering van sportverenigingen valt nog veel te leren. We werken mee aan onderzoek en volgen de ontwikkelingen actief.

Het stimuleren van dergelijke functie binnen verenigingen (m.n. Hoofd Opleiding) is al onderdeel van het beleid op Amateurclubs Toekomstbestendig.

Onderstaande vraag is mondeling gesteld tijdens de themasessie jaarrekening + agenda op 13 november 2023.

- [Mondeling gesteld door Betty Schelle](#)

Vraag:

Vaak zien we dat zodra trainers van vrouwenteams een diploma behalen naar de mannencompetities trekken omdat ze daar betaald krijgen. Waar heeft de academie de laatste jaren op gestimuleerd?

Reactie:

Mede gelet op de hier gestelde vraag constateren we dat het goed lijkt om tijdens een werkconferentie



*een keer de tijd te nemen de ledenraad mee te nemen in de (recente) ontwikkelingen bij de academie.
In lijn met het Strategisch plan worden daar veel stappen gezet.*

Besluitenlijst

Ledenraad 25 november 2023



NAJAARSVERGADERING 2023 LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

AGENDAPUNT		BESLUIT
2.2	OVERZICHT CORPORATE AFFAIRS	<i>Wekelijks ontvangen ledenraadsleden vanuit de afdeling Corporate Affairs een nieuwsbrief. Er zal worden gekeken naar een vorm waardoor ook clubs de relevante informatie kunnen ontvangen.</i> <i>De vergadering neemt verder kennis van het overzicht vanuit de afdeling Corporate Affairs.</i>
3.	VERSLAG LEDENRAAD 24 JUNI 2023	<i>Met de toezegging dat acties van de actielijst (indien mogelijk) sneller worden opgepakt en afgerond, stelt de vergadering het verslag, inclusief de actielijst en besluitenlijst, van de vergadering van 24 juni 2023 vast.</i>
4.	TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2023/'24	<i>De vergadering heeft kennis genomen van de terugblik ter vergadering over de eerste helft van het seizoen 2023/'24</i>
5.	VERANTWOORDING SEIZOEN 2022/'23	5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal 2022/'23 <i>De vergadering neemt kennis van het verslag van het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2022/'23.</i> 5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2022/'23 <i>De vergadering neemt kennis van het verslag van de raad van toezicht over het seizoen 2022/'23.</i>
6.	FINANCIËN	6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2022/'23 <i>De volgende toezegging worden ter vergadering gedaan: er wordt in het vervolg toegezien op het meenemen van eerdere toezeggingen in het jaarverslag, er wordt nog een gespecificeerd overzicht van de ledenontwikkeling toegezonden aan de ledenraad, een overzicht van alle kosten van het vertegenwoordigend voetbal wordt geactualiseerd en gedeeld, en er wordt expliciet gekeken naar de externe communicatie van het resultaat van de jaarrekening.</i> <i>Met inachtneming van de toezeggingen:</i> • neemt de vergadering kennis van het accountantsverslag. • stelt de vergadering de jaarrekening amateurvoetbal over het seizoen 2022/'23 vast • stemt de vergadering in met het voorstel voor bestemming van het positief resultaat. 6.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal <i>De vergadering verleent kwijting aan het bestuur amateurvoetbal.</i> 6.3 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal. <i>De vergadering verleent kwijting aan de raad van toezicht amateurvoetbal.</i>
7.	KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026	<i>De vergadering stelt de gewijzigde presentatie onder het strategisch doel gastvrije en veilig voetbal vast.</i>
8.	AGENDA BONDSVERGADERING [WAARVAN IN IEDER GEVAL HIER TE BEHANDELEN]	<i>De vergadering heeft kennis genomen van de volgende agendapunten:</i> 8.1 Verslag bondsvergadering d.d. 27 juni 2023 8.2 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: voortgang 8.3 KNVB Jaarverslag 2022/'23 8.4 Financiën 8.5 Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft 2022/'23 8.6 Verslag onderzoekscommissie integriteit seizoen 2022/'23 8.7 'BNG'- BID Women's World Championship 2027 8.8 Reglementaire aangelegenheden 8.9 (Her)benoeming commissieleden 8.10 (Her)benoeming bondsvoorzitter en leden bondsbestuur
9.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	9.1 AV – RAV: Aanvang en beëindiging van het lidmaatschap van de raad van toezicht <i>De vergadering stemt in met de wijziging als voorgesteld.</i>

Besluitenlijst

Ledenraad 25 november 2023



		9.2 RWAV – Screening Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal <i>De vergadering stemt in met de wijziging als voorgesteld.</i> 9.3 RWAV – Wedstrijdformulier niet ontvangen <i>Met inachtneming van de toezegging dat de ingangsdatum van 1 januari 2024 expliciet wordt meegenomen in besluitvorming en het gepaard gaat met een goed communicatietraject, stemt de vergadering in met de wijziging als voorgesteld.</i> 9.4 RTAV – Screening Reglement Tuchtrechtspraak amateurvoetbal <i>De vergadering stemt in met de wijziging als voorgesteld.</i>
10.	(HER)BENOEMINGEN	10.1 Raad van toezicht amateurvoetbal <i>De vergadering herbenoemt de heer Jos Vranken in de eigen functie als lid van de Raad van Toezicht.</i> 10.2.1. Leden tuchtorgaan amateurvoetbal <i>De vergadering stemt in met de benoemingen van mevrouw J. Haijemaïje en de heer J. Schipperen tot nieuwe aanklagers in regio Zuid (eerder beiden tussentijds benoemd) en de heer W. van Bree tot nieuwe aanklager in regio West tot en met 30 juni 2026.</i> 10.2.2. Lid Commissie van Beroep in Noord/Oost <i>De vergadering stemt in met de benoeming van L. Nijboer als lid van de Commissie van Beroep in regio Noord/ Oost voor de periode tot en met 30 juni 2026.</i>
11.	RONDVRAAG	Ter vergadering worden tijdens de rondvraag de volgende toezeggingen gedaan: - Binnen vermogen zal aandacht blijven voor passende aanvangstijdstippen van het Nederlands Elftal (v). - In december wordt gecommuniceerd naar verenigingen over de PD- regelingen in de O18 – O21 competities. - Er wordt gekeken naar een andere manier van ‘acties’ bijhouden dan de actielijst die nu wordt gehanteerd. - Het besluit rondom opleidingsvergoedingen zo vroeg als mogelijk in het seizoen 2024/’25 in zijn geheel te evalueren en de vertegenwoordiging vanuit het ‘lagere amateurvoetbal’ mee te nemen in deze evaluatie.

ACTIELIJST

Ledenraad amateurvoetbal

Laatste update 17-mei-24

Status	Actie	Afkomstig uit	Betreft	Deadline	Opmerkingen
	Visie op differentiatie contributie voor verenigingsvrijwilligers en hoe om te gaan met het bondslidmaatschap.	Voorjaarsvergadering 2018			Gegeven de relatie met de discussie over het financiële beleid en de onder de strategische pijler "meer voetballers" aangekondigde visie op lidmaatschapsverbanden, wordt dit betrokken bij het nieuwe kader financieel beleid. In dat traject zullen financiële implicaties van contributies en lidmaatschapsvormen worden meegenomen.
	Voortgang communicatie/positionering LR	Najaarsvergadering 2021	agendapunt 12	Najaar 2024	Onderwerp is meegenomen tijdens de werkzaamheden van de Commissie Functioneren Ledenraad. In het najaar van 2022 is er kennisgenomen van de eindrapportage van deze Commissie en is er ingestemd met de aanbevelingen vanuit de Commissie. Deze aanbevelingen, waaronder positionering en primaire positie belangenorganisaties , zijn tijdens een extra bijeenkomst met de ledenraad op 9 mei 2023 aan een nieuwe tijdlijn gekoppeld. Wegens gesprekken binnen de ledenraad is van de tijdlijn afgeweken. Dit leidt tot aanpassing van de deadline naar najaar 2024.
	Uitwerken KNVB Strategisch Plan 2022 - 2026. Waaronder kijken naar de uitwerking van sportiviteit en respect.	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 5		<i>(Oorsprong:)</i> Uitwerking is passend bij dynamisch karakter van plan aan de orde looptijd Strategisch plan. Eerste stap tijdens werkconferentie de Aftrap (najaar 2022) gezet. In de voorjaarsvergadering 2023 is in het kader van het seizoensplan 2023/'24 een samenhangende aanpak op het gebied van Sportiviteit en Respect aangekondigd. Tijdens de werkconferentie De Aftrap (6 en 7 oktober 2023) is de uitwerking van de aanpak/ impuls besproken. In de het strategisch plan is ook de positionering van het onderwerp aangepast.
	Uitwerken KNVB Strategisch Plan 2022-2026. Waaronder kijken naar uitwerking samenwerking tussen de verenigingen aangaande meisjes en-vrouwenvoetbal.	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 5	Najaar 2024	Samenwerking tussen verenigingen op het gebied van meisjes- en vrouwenvoetbal wordt in de strategie vrouwenvoetbal 2022 - 2026 (weer) opgenomen. Verdere uitwerking hiervan volgt. In lijn met de toezegging uit de voorjaarsvergadering van 2022 wordt er in de werkconferentie van februari 2024 samen met de ledenraad gekeken naar acties die op het punt van samenwerking kunnen worden gezet. In overleg met het ledenraadslid dat dit actiepunt heeft aangedragen is er besloten dit niet bij de werkconferentie in februari 2024 te betrekken. Er wordt in het najaar 2024 een visie gedeeld met de ledenraad op het gebied van het versterken van meisjes- en vrouwenvoetbal waarover later dan eventueel nog gesprek kan plaatsvinden.
	Verkenning wat er valt onder 'toekomstbestendige verenigingen' en daarbij ook kijken naar de kaders (met ledenraad, alsook met belangenorganisaties).	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 5	Najaar 2024	
	Verkiezingsprotocol en ledenraadsprofiel bespreken: "bij voorkeur' woonachtig in kieskring.'	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 8.2	Najaar 2024	Betrekken bij evaluatie periodieke verkiezingen.
	Het bondsbestuur komt met een visie over de positionering van de vertegenwoordigde elftallen, zowel mannen als vrouwen.	Najaarsvergadering 2022	Agendapunt 7	2024	In de bondsvergadering van juni 2023 is door de bondsvoorzitter aangegeven dat er aan de visie wordt gewerkt en dat het lastig is aan te geven wanneer het voorstel precies kan worden verwacht. In 2024 zal er in ieder geval een update worden gegeven.
	Totaaloverzicht kosten en inkomsten Kicks	V&A Najaarsvergadering 25 november 2023		Voorjaar 2024	Tijdens de themabijeenkomst van 13 november 2023 wordt gevraagd naar een totaaloverzicht van de kosten en inkomsten van Kicks. Dit wordt toegezegd en gedeeld wanneer mogelijk. E.e.a.is ook opgenomen in de V&A. Op 14 februari 2024 is een memo gedeeld met de ledenraad om inzicht te geven in de inkomsten en uitgaven van Kicks over de gehele periode van het project.
	Trendbeeld ledenontwikkeling	V&A Najaarsvergadering 25 november 2023		Voorjaar 2024	Tijdens de themabijeenkomst van 13 november 2023 wordt toegezegd een trendbeeld van de ledentontwikkeling te delen met de ledenraad. E.e.a.is ook opgenomen in de V&A. Het bestand is op 14 februari 2024 gedeeld met de ledenraad via SharePoint.

	Bespreken kaders voor besteding bestemmingsreserve Sportiviteit & Respect	V&A Najaarsvergadering 25 november 2023		Najaar 2024	In de agenda van de najaarsvergadering van 2023 wordt door het bestuur een voorstel gedaan ca €400k te bestemmen voor Sportiviteit & Respect. Toegezegd wordt dat het gesprek met de ledenraad zal worden gevoerd over de kaders voor besteding. Dit zal worden geagendeerd voor de werkconferentie in oktober 2024.
	(Globale) toedeling van FTE's die werkzaam zijn voor verenigingen	V&A Najaarsvergadering 25 november 2023		Voorjaar 2024	Toegezegd is in de themabijeenkomst van 13 november dat geprobeerd zal worden om globaal inzichtelijk te maken welke deel van het FTE-bestand werkzaamheden voor verenigingen verricht. Hieraan wordt invulling gegeven in het kader van het begrotingsproces. In de agenda van de voorjaarsvergadering 2024 is per strategische pijler inzichtelijk gemaakt hoeveel middelen vanuit de begroting wordt geïnvesteerd. Deel daarvan zijn de personeelskosten. Die zijn ook als zodanig herkenbaar.
	Een VOG-verplichting voor KNVB- gediplomeerde trainers	V&A Najaarsvergadering 25 november 2023		Voorjaar 2024	Zoals aangegeven in de V&A van de najaarsvergadering 2023: "De mogelijkheden daartoe worden al onderzocht. Daarbij wordt ook breder gekeken. In het kader van het Sportakkoord zijn ook ambities opgenomen als het gaat over het meer verplicht stellen van het deelnemen aan de VOG-regeling. Dit maakt onderdeel uit de van de zogenaamde 4 basiseisen waaraan verenigingen moeten gaan voldoen. Een campagne daartoe wordt vanuit NOC*NSF voorbereid. In het voorjaar is hierover een update gegeven aan de ledenraad in de agenda van de voorjaarsvergadering 2024.
	Inzicht geven aan de ledenraad op acties vanuit de KNVB Academie	V&A Najaarsvergadering 25 november 2023		Najaar 2024	Tijdens een werkconferentie zullen de (recente) ontwikkelingen bij de academie worden geagendeerd. In lijn met het Strategisch plan worden daar veel stappen gezet.
	Vergelijking salariëring M/V	V&A Najaarsvergadering 25 november 2023		Najaar 2024	Tijdens de themabijeenkomst van 13 november is gevraagd naar salariëring van mannen nen vrouwen in soortgelijke functies. In de V&A van de najaarsvergadering 2023 is aangegeven: "Binnen de KNVB maken we de laatste jaren veel en gericht werk van alle vormen van diversiteits- en inclusiviteitsbeleid. Daaronder begrepen is ook verscherpte aandacht voor de man/vrouw-verhouding in de organisatie in allerlei opzichten. Er is evenwel geen rapportage voorhanden op het gevraagde punt. Een specifiek onderzoek daarnaar staat ook niet op de planning. Nagegaan zal worden of oprelatief eenvoudige wijze een bruikbare indicatie kan worden verkregen vanuit beschikbare data."
	Nieuwsbrief Corporate Affairs beschikbaar voor verenigingen	Najaarsvergadering 25 november 2023	Agendapunt 2.2.	Voorjaar 2024	Wekelijks ontvangen ledenraadsleden vanuit de afdeling Corporate Affairs een nieuwsbrief. Er is gekeken naar een vorm waardoor ook clubs de relevante informatie kunnen ontvangen. In overleg met het ledenraadslid dat de vraag heeft gesteld komt er nu maandelijks een politieke update op de website van de KNVB én wordt de link naar de pagina meegenomen in de bestuurdersnieuwsbrief.
	Actualiseren van overzicht van kosten van het vertegenwoordigend voetbal	Najaarsvergadering 25 november 2023	Agendapunt 6.1	Voorjaar 2024	Eerder is er met de ledenraad al een overzicht van kosten van het vertegenwoordigend voetbal gedeeld. Dit is geactualiseerd. Dit bestand is gedeeld met de ledenraad op 14 februari 2024 op SharePoint.
	Externe communicatie resultaat amateuvoetbal (jaarrekening)	Najaarsvergadering 25 november 2023	Agendapunt 6.1	Najaar 2024	Op dit moment wordt de geconsolideerde jaarrekening extern gecommuniceerd. Er zal gekeken worden naar de vorm van presentatie/ communicatie, waardoor ook het resultaat van amateuvoetbal herkenbaar is.
	Opzet actielijst	Najaarsvergadering 25 november 2023	Rondvraag	Voorjaar 2024	Er is in overleg met de vragensteller gekeken naar een andere manier van 'acties' bijhouden dan de actielijst die nu wordt gehanteerd. Er komt een pagina op SharePoint waar op een overzichtelijke manier de actiepunten vanuit de formele vergaderingen worden neergezet. Dit wordt gedaan na de voorjaarsvergadering van 2024.

KNVB STRATEGIE

**VOORTGANG JAAR 2
EN ACTIES 2024/'25**



STRATEGIE 2022-2026

ONZE MISSIE

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

**ONS VOETBAL KLEURT
DE WERELD ORANJE.**



VOORTGANG JAAR 2 EN ACTIES 2024/'25

WAAR STAAN WE NA SEIZOEN 2?

Het tweede seizoen van de strategie 2022-2026 zit er bijna op. Aan het eind van ieder seizoen maken we de balans op. Als tussenrapportage gaan we de zes strategische doelen langs. Welke resultaten kunnen we overleggen en wat worden de accenten voor het komend seizoen? Ook maken we inzichtelijk welke reguliere werkzaamheden bijdragen aan het halen van de doelen. Het draait namelijk niet alleen om nieuwe of extra activiteiten, juist het dagelijks werk heeft de grootste impact op onze doelen.

Overall kunnen we constateren dat onze strategische doelen nog steeds overeind staan en het lukt ons als organisatie goed om onze voorgenomen acties om te zetten in resultaten. De exacte balans daarvan, maken we aan het begin van het volgende seizoen op in de 2-meting.

LEESWIJZER

Ieder strategisch doel is op dezelfde manier uitgewerkt:

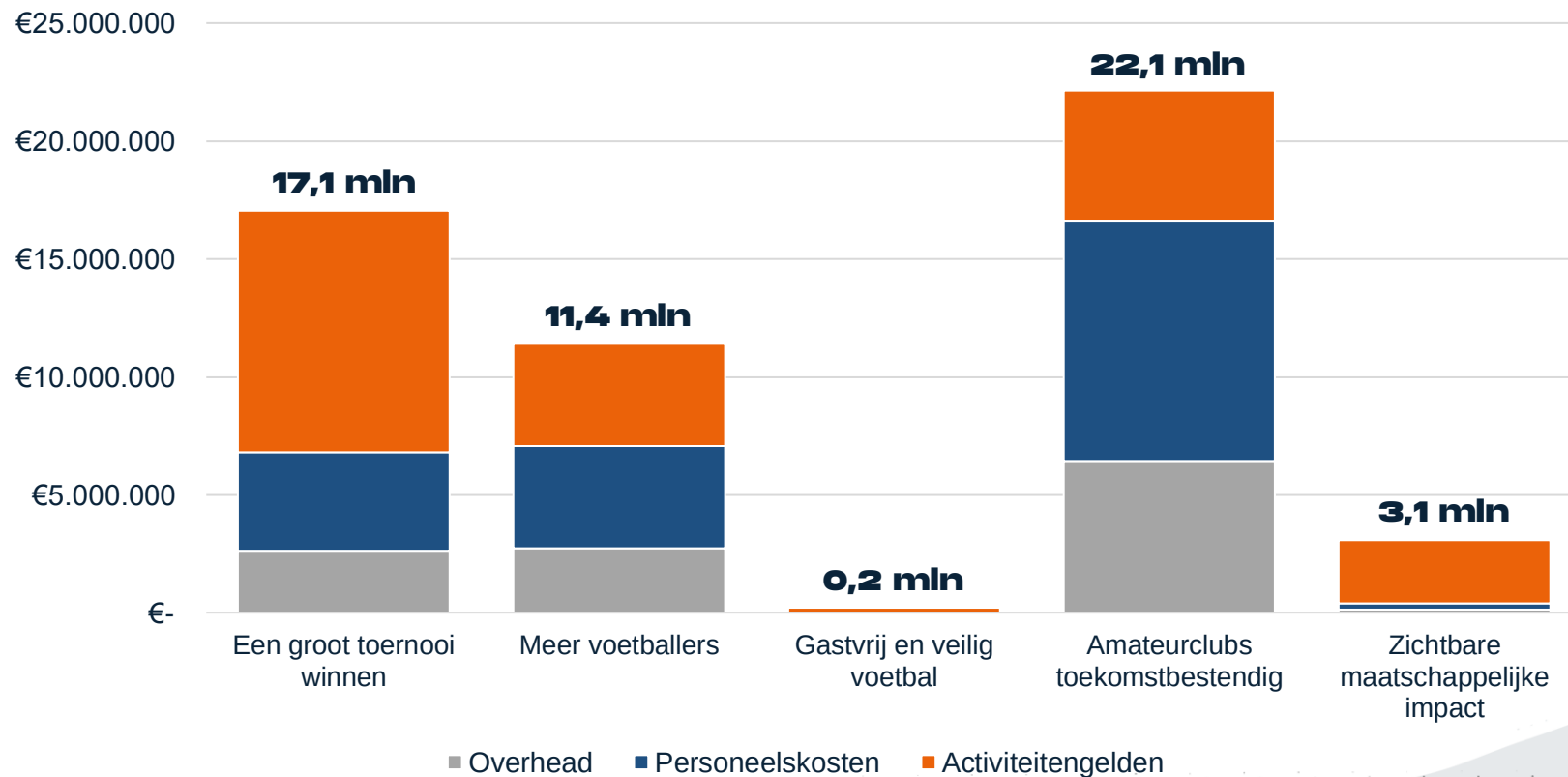
1. De oorspronkelijke uitwerking van de ambitie en de doelen 2022-2026.
2. Vervolgens is weergegeven welke reguliere werkzaamheden bijdragen aan het behalen van de doelen en wat de belangrijkste resultaten binnen het doel van het seizoen 2023/'24 zijn.
3. Daarna volgt een opsomming van de belangrijkste acties/accenten voor volgend seizoen (2024/'25).
4. Tot slot hebben we per doel inzichtelijk hoeveel middelen er vanuit de betreffende begroting geïnvesteerd worden, verdeeld over personeelskosten, activiteitengelden en overhead.



STRATEGISCH PLAN & BEGROTING



KOPPELING MET BEGROTING AV 2024/'25





EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

1

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

AMBITIE LANGE TERMIJN

We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen.

DOELEN 2022-2026

- De Oranjemannen en/of -vrouwen winnen een groot toernooi.
- Alle nationale (jeugd)teams plaatsen zich altijd voor EK's en WK's.
- Training en performance faciliteiten KNVB Campus op nationaal topniveau.
- Volle stadions voor alle Oranje wedstrijden.
- Meer geregistreeerde fans binden aan Oranje waarbij de beste beleving wordt geboden.
- Minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Nationale teams)

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Voor de A-teams geldt dat zij iedere twee jaar toewerken naar een EK of een WK. De lijnteams spelen jaarlijks kwalificatietoernooien voor deelname aan het EK en/of WK. Om te komen tot de best mogelijke prestaties, werken we dagelijks aan:

- Implementeren van de juiste aanspreekcultuur.
- Het optimaal bezetten en laten functioneren van de staven.
- Scouten van de beste spelers per leeftijdscategorie.
- Organiseren van activiteiten voor de lijnteams, tussenteams en futures per leeftijdscategorie.
- Creëren van de juiste voorwaarden op gebied van faciliteiten, performance analyse, medische begeleiding en voeding.
- Bewaken en up-to-date houden van de voetbaltechnische oranje draad door de verschillende lichten heen.
- Opleiden van nieuwe topcoaches met de voetbalacademie.
- Nadrukkelijk optrekken met het landschap om het voetbalniveau in Nederland te versterken.

Om onze doelen te behalen is samenwerking met de clubs, maar ook met de UEFA en FIFA cruciaal.

RESULTATEN 2023/'24

- Kwalificatie voor het EK mannen 2024.
- Kwalificatie voor de Womens Nations League Finals 2024.
- Jong Oranje wint alle zeven EK-kwalificatiewedstrijden.
- Kwalificatie voor het WK met de vrouwen onder 20.
- Kwalificatie voor het EK met de vrouwen onder 19.
- Kwalificatie voor het WK Oranje Futsal.
- Bid ingediend voor het WK 2027 in België, Duitsland en Nederland.

Het afgelopen seizoen zijn er wat mutaties (Jong Oranje, JO18, MO16) geweest. Daarnaast is er gewerkt aan een voetbalvisie op de inrichting van de KNVB campus. De lijn meiden/vrouwen topjeugd is verstevigd door de komst van een manager.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Nationale teams)

ACTIES 2024/'25

- Bewaken en doorontwikkelen van beleid nationale teams.
- Doorselecteren in de staven (technisch en operationeel) van de nationale (jeugd)teams.
- Nader vormen van een visie op het voetbal van de toekomst.
- Versterken van cruciale functies in de top van het voetballandschap (TD, HO) met de Academie.
- Voetbalvisie opnemen in centrale strategie nieuwe KNVB Campus.
- Verstevenigen van het topsportklimaat binnen de organisatie en in het bijzonder vanaf JPN tot aan de A-teams.
- Meer meiden breder beïnvloeden binnen JPN, om in de top een hoger resultaat te behalen.
- Opstarten WK-organisatie 2027 (in geval winnend bid) en anders strategie vormen om eindrondes naar Nederland te halen voor talentontwikkeling.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Oranjefans)

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Om de stadions bij wedstrijden van de oranjemannen én -vrouwen vol te krijgen, spannen we ons als volgt in:

- Alle oranjewedstrijden uitverkopen en met hoogst mogelijke recette.
- Uitbreiden van de OnsOranje fanbase.
- Oranjefanbase verbreden met jongere doelgroep.
- Optimaliseren van alle contactmomenten voor de fan, waarbij de OnsOranje app het centrale platform is.
- Loyalty vergroten middels een uitgewerkte loyaltystrategie en – programma ten behoeve van ClubCardhouders.
- Verhogen van de fan experience in stadion.

RESULTATEN 2023/'24

- In totaal zes uitverkochte wedstrijden: drie keer bij de mannen en drie keer bij de vrouwen.
- Recetterecords bij zowel de mannen (NED-FRA) als de vrouwen (NED-ENG).
- Hoogste waardering ooit bij NED-FRA (mannen) en NED-ENG (vrouwen).
- Recordaantal bezoekers bij Jong Oranje en een uitverkochte hal bij Futsal.
- Groei van de OnsOranje socials (TikTok, Instagram, Facebook, YouTube).
- Lancering nieuwe OnsOranje app: 130k downloads, waarvan 3.125 nieuwe gebruikers.
- Nieuwe commerciële arrangementen.

Er is een nieuwe entertainmentstrategie voor het Nederlands Elftal mannen opgeleverd, met een nieuwe run of show en nieuwe muziek assets. Volgende stap is uitrol bij de vrouwen.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Oranjerfans)

ACTIES 2024/'25

Oranjerfans:

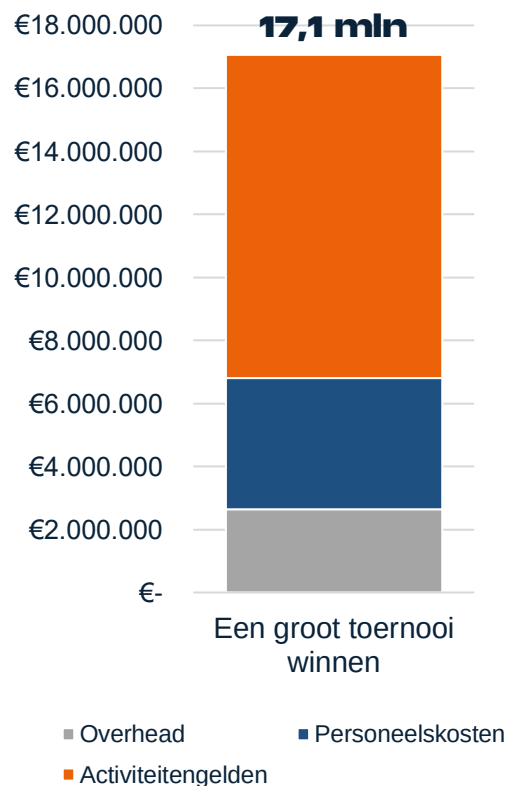
- Werken aan het prijsbeleid, persoonlijke kaartverkoop campagnes en nieuwe salesproposities op basis van realtime dashboarding.
- Integratie van e-commerce (ticketing en merchandise) binnen contentstrategie social en app.
- Registratie bezoekers Oranje en KNVB app en webshop via KNVB Account.
- Uitwerken Jonge Leeuwen plan.
- Seamless journey en entertainmentplan in-stadium bij het Nederlands Elftal 'vrouwen'.
- Loyaliteitsprogramma voor Oranje ClubCard houders.
- Customer Lifetime Value onderzoeken.
- Positionering merk Oranje Futsal en WK-campagne.



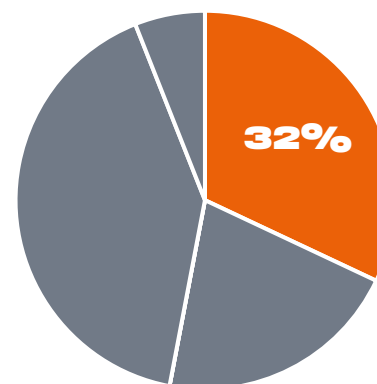
EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



KOPPELING MET BEGROTING AV 2024/'25



% totale begroting



Accenten:

- Evenementen (1,5 mln)
- Intensivering programma / uitbreiding in verschillende staven nationale jeugdteams (200k)
- Jong Oranje Vrouwen (482k)



MEER VOETBALLERS

2

MEER VOETBALLERS

AMBITIE LANGE TERMIJN

Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.

DOELEN 2022-2026

- Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.
- Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.
- Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.



MEER VOETBALLERS

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Het overgrote deel van de voetballers neemt deel aan een KNVB-competitie. Hoe beter onze competities, hoe meer voetballers lid worden en hoe langer zij lid blijven. In aanvulling op het competitievoetbal, faciliteren we activiteiten zoals schoolvoetbal. Week in, week uit, werken we aan:

- Organiseren van spannende en gelijkwaardige competities voor alle niveaus, samen met de verenigingen.
- Aanstellen van passende arbitrage.
- Het handhaven van de spelregels via tuchtzaken.
- Ontwikkelen van nieuwe, aangepaste en handicap specifieke voetbalvormen die beter aansluiten bij de doelgroep.
- Faciliteren van voetbalvormen buiten en/of gelinkt aan de vereniging zoals schoolvoetbaltoernooien.
- Betere communicatie over ons voetbalaanbod.

We stemmen af met de verschillende belangenverenigingen.

RESULTATEN 2023/'24

KNVB competities (door)ontwikkelen:

- Groei van bijna 18.000 actieve pupillenleden.
- Structurele tevredenheidsmeting via de Voetbal.nl-app.
- Gemengd indelen (za/zo) van Tweede divisie t/m de 1e klasse.
- 12% meer deelnemers aan 7x7 voetbal.
- Succesvolle pilot vernieuwde spelregels O13/O14 categorie B.
- Implementatie format MO13- MO20 inclusief Final League.
- Het competitieaanbod JO18/JO19 is samengevoegd.

Alternatieve activiteiten (door)ontwikkelen:

- Groei van 75 Schoolvoetbaltoernooi locaties.
- Concept van het platform (KNVB Play) ontwikkeld.
- Pilot Summerleague (zomervoetbal) opgestart.

De (digitale) wereld van de voetballer verbeteren:

- Merkpositionering amateurvoetbal (vier het voetbal) gelanceerd.
- Nieuwe (social)contentstrategie gelanceerd t.b.v. amateurvoetbal.



MEER VOETBALLERS

ACTIES 2024/'25

KNVB competities (door)ontwikkelen:

- Evaluatie Brede Aanpak Voetbalpiramide amateurvoetbal.
- Ontwikkelen/implementeren nieuw en verbeterd aanbod: piramide vrouwen, oudere senioren, competitiestructuur O23, optimale wedstrijdvorm O13, meenemen speelniveau O13-O17 A-cat.
- Alternatieve lidmaatschapsvormen.
- Onderzoek O10 Hoofdklassen.
- Impuls O11-O12 BV/AV.

Alternatieve activiteiten (door)ontwikkelen:

- Start ontwikkeling 1.0 versie platform KNVB Play.
- Uitrol Summerleague (zomervoetbal).
- Lancering tool (Rinus) binnen het domein onderwijs.
- Samenwerking met FC Straat t.b.v. groei (jeugd)futsal.

De (digitale) wereld van de voetballer verbeteren:

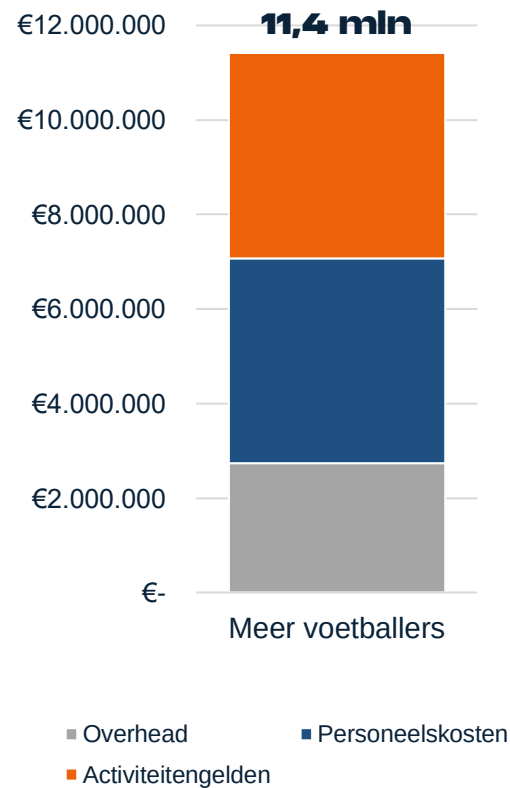
- Beter contact met de (potentiële) voetballer.



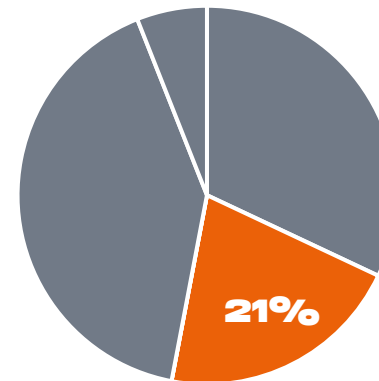
MEER VOETBALLERS



KOPPELING MET BEGROTING AV 2024/'25



% totale begroting



Accenten:

- Ontwikkelteams/KNVB Play (350k)
- Schoolvoetbal (260k)
- Plan Futsal (459k)

PLAN FUTSAL

AANLEIDING

Het EK Futsal 2022 in Nederland was een groot succes en liet zien hoe groot de potentie van futsal in Nederland is. Met het Plan Futsal wil de KNVB hierop doorpakken, omdat er veel kansen liggen om het futsal te laten groeien in Nederland.

Door te investeren in alternatieve voetbalvormen zoals futsal wil de KNVB het voetbalaanbod nog beter laten aansluiten bij de verschillende doelgroepen in Nederland. Futsal heeft daarbij een sterke link met straatvoetbal en hiermee kan het nog meer voetballers aanspreken om ook georganiseerd te gaan voetballen.

Binnen het Nederlands futsal en de KNVB is er al heel veel technische en organisatorische expertise aanwezig. Het doel van het Plan Futsal is om deze expertise binnen en buiten de KNVB met elkaar te verbinden om zodoende de komende jaren het futsal nog meer op de kaart te zetten in Nederland.

RESULTATEN 2023/'24

- Toename van jeugdfutsalspelers van 5.200 naar 7.071.
- 18 verenigingen (veld en zaal), 40 jeugdteams en meer dan 350 spelers (jongens en meiden) hebben deelgenomen aan de eerste editie van de 'Youth Futsal Cup'.
- Nieuwe positionering, groeistrategie en targets voor de komende seizoenen geschreven voor de Eredivisie Futsal.
- Aantal volgers Eredivisie Futsal op socials met 50% gegroeid.

ACTIES 2024/'25

- Futsal pupillen, junioren en senioren worden opgenomen in de ontwikkelteams.
- Pilot 'Futsal in Fasenvoetbal' (pupillen) in de winterstop.
- Ontwikkeling en uitwerking van de businesscase voor een professionele Eredivisie Futsal.
- Pilot module 'Futsal Coach Jeugd 1' lanceren en doorontwikkelen.
- Futsal implementeren binnen Rinus app.



A vibrant, high-energy photograph of a crowd of football fans. In the foreground, a man in a white Dutch national football team jersey (featuring a lion crest and a Nike logo) is cheering with his mouth open. To his right, another man in an orange shirt is smiling broadly with his arms raised. The background is filled with other fans, some holding up phones to capture the moment. The entire image is overlaid with a semi-transparent orange filter, particularly prominent on the right side. A white horizontal line is positioned below the main text.

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

3

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

AMBITIE LANGE TERMIJN

Ons voetbal is gastvrij en veilig voor iedereen. Stadions en sportparken zijn prettige plekken om naar toe te gaan voor uit- en thuissupporters.

DOELEN 2022-2026

- Verbeteren van de gastvrijheid in stadions in het betaald voetbal.
- Wangedrag in voetbalstadions beter in beeld brengen, aanpakken en bestraffen.
- Optimaliseren van de fysieke en organisatorische aspecten van voetbalstadions.
- Verbeteren van de beeldvorming over veiligheid in de stadions.
- Het amateurvoetbal is vuurwerkvrij.
- Er wordt sneller en effectiever opgetreden tegen risicoverenigingen in het amateurvoetbal.
- De veiligheid van scheidsrechters in het amateurvoetbal is verbeterd.



GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Om het stadionbezoek in het betaald voetbal zo toegankelijk en veilig mogelijk te maken, werken we aan:

- Bevordering integrale samenwerking.
- Verbeteren van de gastvrijheid van het stadionbezoek.
- Gezamenlijk aanpakken van personen en groepen die zich in en rondom het voetbal misdragen.
- Opleiden en inspireren van VC's en SLO's
- Continu investeren in de kwaliteit (stevig en robuust) van de veiligheidsorganisaties.
- Organiseren kennisuitwisseling voetbalprofessionals.

Om onze doelen te behalen, werken we zowel op nationaal niveau (regie- en expertgroep voetbal & veiligheid en Supporterscollectief Nederland) als op clubniveau (overlegstructuren VC's, SLO's) actief samen met onze belangrijkste partners.

RESULTATEN 2023/'24

- Enorme daling van het gooien van voorwerpen op- en het betreden van het veld.
- Verbetering van het gedrag van spelers en trainers.
- Menukaart voor de ondersteuning van BVO's actief.
- Imagocampagne stewards.
- Service- en weerbaarheidstrainingen voor stewards georganiseerd.
- Organisatie inspiratiereis voor VC's.
- IBA geïmplementeerd bij 4 clubs.
- Aanpak homofobe spreekkoren ingevoerd.
- Kwaliteitseis camera's doorgevoerd.



GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

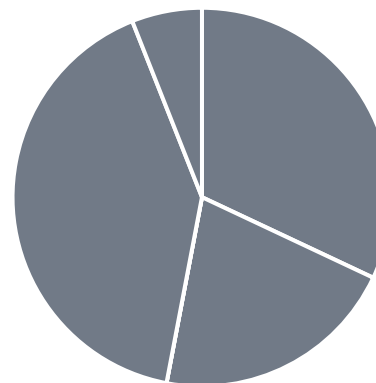


KOPPELING MET BEGROTING AV 2024/'25



■ Overhead
■ Personeelskosten
■ Activiteitengelden

% totale begroting



Accenten:

- Sportiviteit & Respect (200k)

IMPULS SPORTIVITEIT EN RESPECT

AANLEIDING

Sportiviteit en respect is een voorwaarde om onze strategische doelen te kunnen realiseren. We willen dat iedereen op een veilige en onbezorgde manier van voetbal kan genieten. Daarom werken we al jarenlang aan sportiviteit en respect. In onze competitieorganisatie, verenigingsondersteuning en opleidingen. Ondanks al onze inspanningen, zien we het afgelopen seizoen een toename van ongewenst gedrag op en rond de voetbalvelden. Begin 2023/'24 is dan ook besloten om onze inspanningen verder op te schroeven middels de Impuls S&R.

Onze aanpak richt zich allereerst op het verenigen van de positieve voetbalgemeenschap. Ieder in zijn eigen rol, ieder op zijn eigen manier. Maar samen staan we sterk. Daarnaast vragen een aantal specifieke onderwerpen onze aandacht:

1. Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.
2. Verbeteren van de veiligheid van scheidsrechters.
3. Amateurvoetbal vuurwerkvrij.

RESULTATEN 2023/'24

- Meer risicoverenigingen uit de competitie genomen, mogelijkheden om wanordelijkheden te melden verbeterd.
- Nazorg voor scheidsrechters verbeterd, stakingen als gevolg van geweld tegen scheidsrechter met voorrang behandeld.
- Protocol ingevoerd voor scheidsrechters bij gebruik vuurwerk, succesvolle bijeenkomst met clubs uit Tweede en Derde divisie.

ACTIES 2024/'25

- Nieuwe puntentelling waardoor risicoverenigingen beter in beeld komen, hogere eisen in duidenfase om recidive te voorkomen.
- Bij dreigend of fysiek contact met scheidsrechters worden teams week stil gezet, introductie tijdstraf binnen bekercompetitie standaardteams.
- Optimaliseren meldpunt rond vuurwerkincidenten.
- Invoering van de verplichte VOG bij deelname aan de bestuurlijke, technische en arbitrage opleidingen.
- S&R centraal bij integraal programma clubontwikkeling.





BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

4

BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

AMBITIE LANGE TERMIJN

Met het Nederlands betaald voetbal op sportief en commercieel vlak sterke groei realiseren.

DOELEN 2022-2026

- Met de mannen de top 6 en met de vrouwen de top 7 van de UEFA coëfficiëntenlijst bereiken.
- Goede samenwerking met ECV en CED (NL League), clubs, spelers en trainers.
- Bijdragen aan meer inkomsten voor het Nederlands betaald voetbal.
- Uitbreiden en verder professionaliseren Vrouwen Eredivisie.
- Betaald voetbal clubs versterken.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

De KNVB organiseert samen met de ECV en CED de competities in het betaald voetbal: de Eredivisie, de Keuken Kampioen Divisie, de Vrouwen Eredivisie, de Vrouwen Eerste Divisie en de KNVB Beker voor mannen en vrouwen:

- Vaststellen en uitvoeren van de wedstrijdprogramma's.
- Bevorderen van de prestaties van de Nederlandse clubs in Europa door hen te faciliteren binnen onze nationale competitie.
- Clubs ondersteunen en verder professionaliseren op organisatorisch en voetbaltechnisch vlak.
- Ontwikkelen en aanstellen van de arbitrage en handhaven van de regels via tuchtzaken.
- Waarborgen van de integriteit en continuïteit van de voetbalcompetities middels het licentiesysteem.

Alles wat we doen, doen we namens en in samenwerking met ECV, CED, de clubs, de CSR en CTR.

RESULTATEN 2023/'24

- Handhaving top 6 UEFA coëfficiëntenlijst.
- Eerste Nederlandse deelnemer aan de groeps- en knockoutfase UWCL.
- Uitbreiding vrouwen eerste divisie met De Graafschap en NAC Breda per seizoen 2024/'25.
- Nieuwe mediadeal (alle wedstrijden Vrouwen Eredivisie live op televisie per februari 2024).
- Verbeterd (regelgeving) licentieproces eigendomsoverdracht clubs.
- Ontwikkelprogramma voor technisch directeuren gelanceerd.

Besloten is dat de commerciële exploitatie van de Vrouwen Eredivisie tenminste tot en met 2027 bij de KNVB blijft.





AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

5

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

AMBITIE LANGE TERMIJN

Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met goede én voldoende vrijwilligers die samen voor een sportief en veilig voetbalklimaat zorgen.

DOELEN 2022-2026

- Meer (opgeleide) trainers, scheidsrechters en bestuurders binnen clubs.
- Van de clubs hebben 80% een hoofd opleiding en 50% een scheidsrechterscoördinator.
- 25% meer KNVB-scheidsrechters.
- Verdubbeling van het aantal vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders.
- Samen met clubs een cultuur creëren waarin sportiviteit en respect centraal staan.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Het voetbalaanbod, de kwaliteit van het kader en de onderlinge samenwerking maken een vereniging toekomstbestendig. We helpen verenigingen hier op de volgende manier bij:

- Het ontwikkelen en aanbieden van opleidingen en andere activiteiten voor trainers, scheidsrechters, bestuurders, hoofden opleiding en scheidsrechterscoördinatoren.
- Integrale ondersteuning van de verschillende doelgroepen binnen clubs.
- Kennisdeling via KNVB Assist en Rinus.
- Doelgroepen online verbinden via Eén Tweetje.
- Eerstelijns vragen beantwoorden met KNVB Contact.
- Monitoren en aanpakken van risicoverenigingen.

We werken actief samen met de verenigingen, maar ook met gemeenten, BVO's en andere regionale partijen.

RESULTATEN 2023/'24

- 9.500 (+2.750) voetbalcoaches, 1.700 (-100) verenigings-scheidsrechters, 325 (=) KNVB-scheidsrechters en 250 (+120) bestuurders opgeleid.
- 100 (=) hoofden opleiding en 30 (-20) scheidsrechters-coördinatoren opgeleid.
- Recordaantal van 4.000 deelnemers aan het welkomstprogramma voor jeugdtrainers.
- Het aantal bestuurders in Eén Tweetje is gegroeid naar 1.690, daarnaast zijn er inmiddels 82 hoofden opleiding en 95 scheidsrechterscoördinatoren actief.
- Pilot welkomstprogramma's voor nieuwe bestuurders.
- Ruim 15% groei in het aantal gebruikers van Rinus.

Het integraal programma clubontwikkeling was een groot succes, met meer dan 1.700 deelnemers. Het programma krijgt volgend seizoen een vervolg op gebied van sportiviteit en respect, kaderontwikkeling en ledenbehoud.



AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

ACTIES 2024/'25

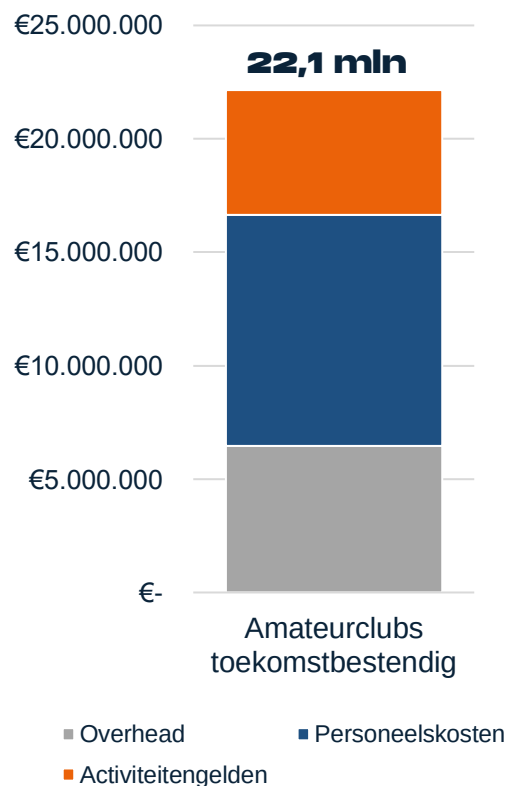
- Meer trainers, scheidsrechters, bestuurders en coördinatoren opleiden:
 - 11.000 voetbalcoaches, 1.250 verenigingsscheidsrechters, 300 KNVB-scheidsrechters en 350 bestuurders.
 - 175 hoofden opleiding en 50 scheidrechters-coördinatoren.
 - Pilot met een 2e ontwikkelprogramma onder het 'label' Besturen met Impact.
 - Afsluiten gezamenlijke voetbalagenda's met de 4 grootste gemeentes.
 - Online opleidingsmogelijkheden voor scheidsrechters vergroten.
- Meer (KNVB-)scheidsrechters
 - Landelijk programma clubarbitrage met ARAG.
 - Doorstroom van scheidsrechters naar KNVB stimuleren.
 - Meer KNVB-scheidsrechters behouden door meer persoonlijke communicatie en begeleiding.
 - Inzetten op het ontwikkelen van scheidsrechtersbeleid bij clubs.



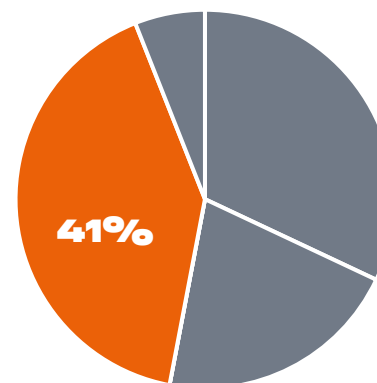
AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



KOPPELING MET BEGROTING AV 2024/'25



% totale begroting



Accenten:

- Plan Arbitrage 770k
- Welkomstprogramma 250k

KOERS VOETBALACADEMIE

AANLEIDING

Begin 2023 zijn we gestart met de Koers Voetbalacademie. Om de doelen uit het strategisch plan te kunnen realiseren, streven we deze beleidsperiode met de KNVB voetbalacademie naar betere kwaliteit, meer bereik en een breder opleidingsaanbod:

- Het opleiden en ontwikkelen van voetbalcoaches is een absolute kerntaak van de KNVB.
- Om kwaliteit te kunnen leveren, nu en in de toekomst, moeten we blijven investeren in de organisatie van de voetbalacademie.
- We moeten een inhaalslag maken aan de onderkant van de voetbalpiramide. Daar hebben we voetbalcoaches onvoldoende in beeld en weten we niet wie wel/niet zijn opgeleid.
- Het werk van de voetbalcoach wordt steeds complexer, zowel in de breedte als in de top. Ons opleidingsaanbod moet blijven aansluiten bij de eisen van de praktijk en kwalificatie-eisen van UEFA en NOC*NSF.

RESULTATEN 2023/'24

- De opleidingspiramide is herijkt, er zijn 25 nieuwe docenten opgeleid, er is een docentlicentiesysteem ingevoerd en de website is verbeterd.
- Ruim 20% meer voetbalcoaches opgeleid dan in 2022/'23.
- De opleidingen G-voetbalcoach en VC 3 (jeugd) zijn vernieuwd.
- Nieuwe opleidingen ontwikkeld: TD programma, Voetbalscout Jeugd, Video-Analist 2 (VA 2).

ACTIES 2024/'25

- Automatiseren/digitaliseren van diverse werkprocessen, uitrol plan per regio (inzicht, werven en behoud deelnemers en docenten) en ontwikkelen beleid op inzet experts in opleidingen.
- Nog eens 15% meer voetbalcoaches opleiden.
- Vernieuwen van o.a. VC 5, HO Pro en Futsalcoach 1.
- Ontwikkelen van Masterclass Voetbalcoach 4 Jeugd opscholing tussen VC4 en VC5, applicatie (digitale) VC 4 Jeugd.



A photograph of four diverse children (three girls and one boy) smiling and posing together in front of a soccer field. The background features a fence with a sign that reads 'voetbal' and the KNVB logo. The image has an orange and white color scheme with a watercolor-like texture on the right side.

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

6

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

AMBITIE LANGE TERMIJN

De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen en buitenland is onbetwist en beter zichtbaar.

DOELEN 2022-2026

- De maatschappelijke impact van het voetbal beter voor het voetlicht brengen.
- Politiek en maatschappij omarmen en benutten het voetbal nog meer.
- Direct en indirect bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid.



ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Voetbal heeft een grote maatschappelijke impact. Daarnaast benutten we ons platform om bij te dragen aan verschillende maatschappelijke thema's en initiatieven. Om zichtbare impact te hebben, werken we aan:

- Zichtbaar maken van de impliciete en expliciete maatschappelijke bijdrage van het voetbal.
- Behartigen van de belangen van het voetbal richting overheid en andere maatschappelijke stakeholders.
- Acteren op maatschappelijke thema's die het voetbal direct of indirect raken.
- Cijfermatig onderbouwen van de maatschappelijke impact.
- Voortzetten van maatschappelijke initiatieven op het gebied van gezondheid, inclusie en duurzaamheid.

Namens de voetbalbranche coördineren we de lobby richting overheid.

RESULTATEN 2023/'24

- Maatschappelijk narratief ingezet bij campagne "Vrienden van voetbal", "Vier het voetbal" en het Nationaal voetbalweekend.
- Campagne Tweede Kamer verkiezingen "Sport gaat niet vanzelf".
- Verkiezingsdebat georganiseerd voor politici.
- Als KNVB aangesloten bij Football For the Goals.
- 400e club bereikt met het trainingsprogramma van OVIVL.
- Meer dan 1.500 coaches opgeleid met Worldcoaches in 2023.
- Azerion Vrouwen Eredivisie ingezet als podium voor gelijkwaardigheid samen met ING.
- Maatschappelijk partnership "Hartveilig voetballen" gesloten met de Hartstichting.
- Charter "Talent naar de top" ondertekend.



ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

ACTIES 2024/'25

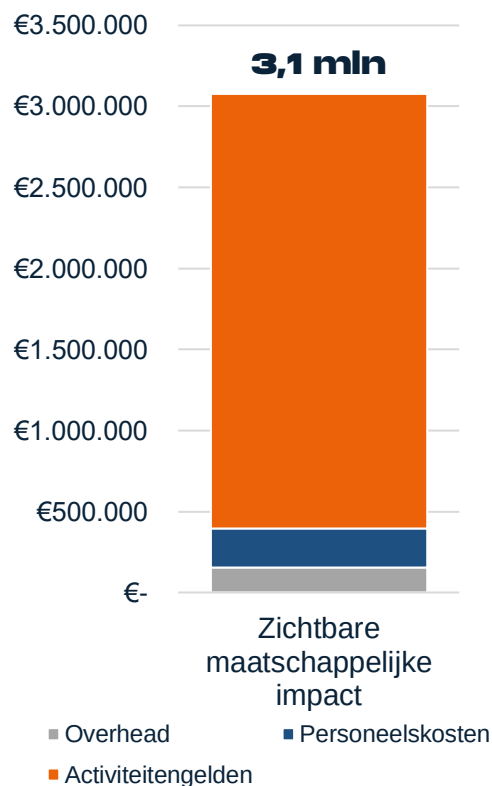
- Voortzetting lobbyonderwerpen binnen de lobbyagenda BV en AV.
- Onderzoek naar positie politiek en overheid ten opzichte van de maatschappelijke rol van voetbal.
- Initiatieven, activiteiten en bijeenkomsten gericht op bijdrage aan de prioriteiten: gezondheid, duurzaamheid en inclusiviteit.
- Ontwikkelen interne strategie op duurzaamheid in het kader van de CSRD-wetgeving.
- Vervolg van campagnes “Vrienden van Voetbal” en “Vier het voetbal”.
- Voorzetten van programma’s binnen OVIVI en Worldcoaches.



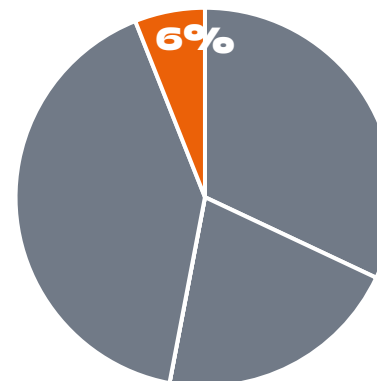
ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT



KOPPELING MET BEGROTING AV 2024/'25



% totale begroting



Accenten:

- OVIVI 1,46 mln
- Sportiviteit & Respect 149k



BEGROTING AMATEURVOETBAL

SEIZOEN 2024/'25

Inleiding

Algemeen

Vanuit het strategisch plan 2022-2026 wordt ingezet op de 6 strategische pijlers: een groot toernooi winnen, gastvrij & veilig voetbal, amateurclubs toekomstbestendig, meer voetballers, betaald voetbal op een hoger niveau en zichtbare maatschappelijke impact. Onderliggend wordt gewerkt vanuit 5 spelprincipes: KNVB moderne werkgever, diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid, samenwerken, vernieuwen en ondernemen en digitaliseren. Deze strategische pijlers en spelprincipes en de daaruit voortvloeiende activiteiten zijn omgezet naar een begroting voor het seizoen 2024/'25.

Een CPI-verhoging (conform beleid) op de tarieven is benodigd om de kwaliteit van de dienstverlening te blijven waarborgen en door te ontwikkelen, in lijn met de ambities van het strategisch plan en de inflatoire ontwikkelingen van onze kosten.

Onder voorliggende begroting liggen uiteraard onze kernactiviteiten, maar op diverse punten vinden projectmatige impulsen plaats en intensiveringen. In de begroting worden enkele daarvan meer in detail toegelicht, maar wij willen alvast noemen:

- Ontwikkeling arbitrage, zowel in aantallen (waarbij wij ook verenigingen helpen met het aantrekken en behouden van de onmisbare verenigingsscheidsrechter) als de talenten. Gezien de nog achterblijvende aantallen wordt specifiek gekeken naar vrouwelijke scheidsrechters.
- Trainers in de basis; voortzetten van dit meerjarige programma dat bij moet dragen aan de doelstelling om iedere speler een gekwalificeerde trainer te bieden. Het welkomstprogramma is opgezet en de eerste jaren bekostigd vanuit een bestemmingsreserve. Gezien de grote waarde van het programma is besloten de activiteiten voort te zetten, ondanks dat de bestemmingsreserve eind seizoen 2023/'24 uitgeput zal zijn. De kosten van het welkomstprogramma zijn in voorliggende begroting geabsorbeerd.
- Versterken van de infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal. Via het Coach Plan Nederland gaan we inzetten op vrouwelijke (top-) coaches en ook de vrouwelijke (top-) arbitrage krijgt specifieke aandacht.
- Inzetten op het vergroten van Sportiviteit & Respect op en rondom de velden.
- Ontwikkeling van het Futsal, zowel in de breedte als in de top, door middel van het plan Futsal.
- De waarde van het voetbal beter voor het voetlicht brengen op het gebied van de maatschappelijke thema's duurzaamheid, gezondheid en inclusie door een maatschappelijk narratief te ontwikkelen en de impact cijfermatig te onderbouwen.

Wij zijn kritisch op alle lopende inkomsten en uitgaven en werken voortdurend aan efficiëntie waar dat kan. Mede hierdoor zijn wij erin geslaagd wederom een sluitende begroting voor te leggen, met een solide financiële positie.

Vergelijkende cijfers

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de realisatie over het seizoen 2022/'23, alsmede de begroting en prognose 2 over het seizoen 2023/'24.

- 01 EXPLOITATIEREKENING
- 02 KASSTROOMOVERZICHT
- 03 TOELICHTING EXPLOITATIEREKENING
- 04 BIJLAGE 1: MEERJARENDOORKIJK
- 05 BIJLAGE 2: TOELICHTING OP DE MUTATIES
BESTEMMINGSRESERVES
- 06 BIJLAGE 3: KNVB BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN
- 07 BIJLAGE 4: KNVB ACADEMIE
- 08 BIJLAGE 5: VOETBAL MEDISCH CENTRUM
- 09 BIJLAGE 6: TARIEVENSHEET AMATEURVOETBAL 2024/'25



01.

EXPLOITATIEREKENING

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bedrijfsopbrengsten					
Contributies	1	14.198.800	13.497.200	13.231.900	12.140.816
Wedstrijdgelden	2	6.285.700	6.002.900	5.876.800	5.803.596
Tuchtzaken/Heffingen	3	4.423.100	4.224.600	4.224.600	3.916.070
Kaartverkoop	4	1.590.000	1.295.200	1.026.000	894.687
TV Gelden	5	616.700	1.249.200	753.400	261.700
Subsidies en Bijdragen	6	11.807.500	15.256.300	10.991.400	13.205.417
Commerciële opbrengsten	7	8.247.100	7.871.800	6.907.600	8.193.407
Stimulering Jeugdvoetbal	8	3.502.500	3.462.000	2.900.000	3.402.304
Diverse opbrengsten		2.390.400	2.217.300	2.162.700	2.093.996
Som der bedrijfsopbrengsten		53.061.800	55.076.500	48.074.400	49.911.994
Bedrijfslasten					
Personeelskosten	9	21.112.500	19.863.600	19.728.800	18.844.998
Afschrijvingen		95.000	115.800	103.300	115.617
Facilitair	10	8.156.100	7.869.600	7.073.500	7.655.718
Bestuur- en Commissiekosten		357.600	364.000	351.000	357.876
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	11	9.905.600	13.690.400	9.084.600	11.188.770
Kosten Voetbalontwikkeling		1.744.300	1.738.700	1.684.700	1.940.436
Kosten Communicatie	12	804.000	853.800	1.325.700	1.391.924
Commerciële kosten	13	4.552.100	4.718.900	3.632.000	4.452.027
Ondersteuning en advisering		127.700	126.100	124.600	320.853
Kosten Wedstrijdzaken	14	1.972.100	1.892.600	1.713.100	2.132.526
Overige kosten		1.161.200	1.300.100	1.038.400	533.271
Projecten	15	1.991.600	1.385.000	1.783.600	597.301
Bijdragen KNVB entiteiten	16	1.933.200	1.880.900	1.761.600	1.068.883
Som der bedrijfslasten		53.913.000	55.799.500	49.404.900	50.600.200
Bedrijfsresultaat		-851.200	-723.000	-1.330.500	-688.206
Financiële Opbrengsten en Kosten	17	385.000	349.500	166.200	177.012
Resultaat voor belastingen		-466.200	-373.500	-1.164.300	-511.194
Vennootschapsbelasting		0	0	0	0
Resultaat deelnemingen		0	0	0	0
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve		-466.200	-373.500	-1.164.300	-511.194
Aanwending bestemmingsreserves		479.400	833.800	1.165.200	1.260.246
Exploitatiesaldo		13.200	460.300	900	749.052



02.

KASSTROOMOVERZICHT

Kasstroomoverzicht

		Begroting		Prognose
		2024/'25		2023/'24
Exploitatiesaldo voor aanwending bestemmingsreserves		-466.200		-373.500
Correctie voor:				
Afschrijvingen op (im-)materiële vaste activa	95.000		115.800	
Mutatie voorzieningen	0		0	
Mutatie in werkkapitaal	0		0	
Totaal correcties		95.000		115.800
Kasstroom operationele activiteiten		-371.200		-257.700
Mutatie langlopende leningen u/g (*)		281.400		399.600
Investeringsactiviteiten		0		0
Investeringsactiviteiten		-100.000		-100.000
Kasstroom investeringsactiviteiten		181.400		299.600
Kasstroom financieringsactiviteiten		0		0
Toename/(Afname) geldmiddelen		-189.800		41.900
Mutatieoverzicht liquide middelen				
Liquide middelen openingsbalans		10.800.900		10.759.000
Toename/(afname) liquide middelen		-189.800		41.900
Liquide middelen eindbalans		10.611.100		10.800.900



03.

TOELICHTING EXPLOITATIEREKENING

Toelichting exploitatierekening

1. Contributies

In de begroting 2024/'25 is rekening gehouden met een ledenstijging van 1,5% ten opzichte van de prognose 2023/'24. De ontwikkeling van het ledenaantal is positief sinds het seizoen 2021/'22 en we zitten nu boven het niveau van voor de coronacrisis. Daarnaast bevat het nieuwe strategisch plan een heldere en concrete koers met een ambitie om verder te groeien waardoor een stijging van het ledenaantal is begroot. De contributietarieven zijn volgens vaststaand beleid verhoogd met de CPI-index 2023 (3,8%). Afgezien van deze inflatiecorrectie, wordt geen (autonome) stijging doorgevoerd in verband met de strategische ambities. Hierdoor laten de opbrengsten uit contributies een stijging zien ten opzichte van de prognose 2023/'24 en begroting 2023/'24 (€ 966.900).

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
Ledenaantal per categorie	2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Senioren	638.800	633.700	632.000	629.891
Junioren	250.700	248.200	243.200	242.551
Pupillen	354.000	343.700	325.400	337.555
Totaal ledenaantal	1.243.500	1.225.600	1.200.600	1.209.997

2. Wedstrijdgelden

In 2024/'25 wordt ervan uitgegaan dat er een volledige competitie in het amateurvoetbal kan worden afgewerkt. Als gevolg van de begrote ledenstijging en een indexatie van 3,8% zijn de wedstrijdgelde in begroting 2024/'25 € 408.900 hoger dan begroting 2023/'24. Daarnaast zijn de inkomsten van WinterjeugdFutsal begroot op het geprognostiseerde bedrag van seizoen 2023/'24. Dit is € 20.300 lager dan begroting 2023/'24. De kosten in de rubriek Wedstrijdzaken zijn met hetzelfde bedrag verlaagd.

3. Tuchtzaken/Heffingen

De inkomsten/heffingen zijn € 198.500 hoger dan begroting 2023/'24. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door de CPI-verhoging van de tarieven uit de tariefensheet. Daarnaast worden de opbrengsten van boetes ingevolge het Handboek Tuchtzaken, welke de afgelopen jaren niet zijn verhoogd, met 10% geïndexeerd.

4. Kaartverkoop

In de begroting 2024/'25 is uitgegaan van 7 thuiswedstrijden (2 wedstrijden Nations League, 1 wedstrijd EK-kwalificatie en 4 oefenwedstrijden) ten opzichte van 6 thuiswedstrijden in begroting 2023/'24.

5. TV Gelden

Het mediacontract met de NOS/ESPN kent een looptijd van seizoen 2021/'22 t/m 2024/'25. De inkomsten uit TV Gelden zijn € 136.700 lager dan was begroot in 2023/'24, wat wordt veroorzaakt door het wedstrijdprogramma van het Nederlands Elftal (v).

6. Subsidies en bijdragen

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF	6.1	4.540.000	4.519.600	4.484.000	4.142.182
Topsportbijdrage NOC*NSF		760.500	800.600	780.300	1.035.198
Overige bijdragen NOC*NSF	6.2	1.180.500	615.900	800.000	489.785
Bijdragen FIFA	6.3	656.500	5.112.100	550.000	1.581.513
Bijdragen UEFA	6.4	1.233.700	836.800	836.800	1.183.104
Bijdragen toernooien UEFA	6.5	445.000	360.000	667.000	2.074.000
Bijdrage BV		1.306.300	1.302.300	1.320.800	1.281.492
Overige subsidies en bijdragen		1.685.000	1.709.000	1.552.500	1.418.143
Subsidies en bijdragen		11.807.500	15.256.300	10.991.400	13.205.417

De inkomsten in de rubriek subsidies en bijdragen zijn € 816.100 hoger dan in de begroting 2023/'24. Hieronder worden de grootste verschillen toegelicht.

6.1 BIJDRAGE ALGEMEEN FUNCTIONEREN NOC*NSF

De opbrengsten Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF zijn € 56.000 hoger dan de begroting 2023/'24. Dit heeft te maken met de hogere bijdrage vanuit de basisfinanciering als onderdeel van het bestedingsplan NOC*NSF.

6.2 OVERIGE BIJDRAGEN NOC*NSF

De opbrengsten Overige bijdragen NOC*NSF zijn € 380.500 hoger dan de begroting 2023/'24. Hierin is het meerjarige programma 'Versterken Sportbonden' opgenomen, hier staan ook kosten tegenover.

6.3 BIJDRAGEN FIFA

In de bijdragen FIFA zijn de inkomsten vanuit FIFA Forward opgenomen. Daarnaast zijn inkomsten vanuit FIFA TDS (talentontwikkeling) en FIFA WFDP (vrouwenvoetbal ontwikkeling) opgenomen. De incidenteel hoge opbrengst in prognose 2023/'24 werd veroorzaakt door de verwerking van de deelname aan het WK 2023.

6.4 BIJDRAGEN UEFA

De bijdragen UEFA zijn € 396.900 hoger dan in de begroting 2023/'24. Dit wordt veroorzaakt door de verwerking van het nieuwe UEFA Hattrick VI programma dat loopt vanaf seizoen 2024/'25 t/m seizoen 2027/'28.

6.5 BIJDRAGEN UEFA-TOERNOOIEN

De bijdragen UEFA zijn € 222.000 lager dan in de begroting 2023/'24. Dit wordt veroorzaakt door het wedstrijdprogramma van nationale jeugdteams. De kosten in de rubriek Vertegenwoordigend Voetbal dalen navenant.

7. Commerciële opbrengsten

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Opbrengsten Partnerships basis	7.1	3.595.400	3.358.700	3.231.800	3.029.210
Opbrengsten Activaties	7.2	2.504.000	2.506.700	2.077.500	3.148.262
Opbrengsten Barters	7.3	1.940.300	1.669.800	1.509.700	1.356.931
Opbrengsten overig		157.400	221.400	38.600	538.071
Reclameborden		50.000	115.200	50.000	120.933
Commerciële opbrengsten		8.247.100	7.871.800	6.907.600	8.193.407

7.1 OPBRENGSTEN PARTNERSHIPS BASIS

De opbrengsten Partnerships basis zijn € 363.600 hoger dan begroting 2023/'24. De top van de sponsorpiramide is volledig gevuld met 6 partners. Daarnaast zijn een aantal nieuwe partners aan de KNVB verbonden, waarbij de inkomsten in het domein amateurvoetbal hoger zijn.

7.2 OPBRENGSTEN ACTIVATIES

Ten opzichte van de begroting 2023/'24 zijn de opbrengsten Activaties € 426.500 hoger. Hier staan ook hogere kosten tegenover.

7.3 OPBRENGSTEN BARTERS

De opbrengsten Barters zijn € 430.600 hoger dan begroting 2023/'24. Dit wordt veroorzaakt doordat er een aantal nieuwe partners aan de KNVB verbonden zijn. De kosten nemen navenant toe.

8. Stimulering jeugdvoetbal

In de begroting 2024/'25 zijn de actuele verwachtingen van toegangsprijzen en bezoekersaantallen doorgerekend in de begrote inkomsten. De inkomsten uit Stimulering jeugdvoetbal zijn € 602.500 hoger dan begroting 2023/'24.

9. Personeelskosten

De personeelskosten zijn € 1.383.700 hoger dan de begroting 2023/'24. Dit wordt veroorzaakt door enerzijds de CAO-verhoging conform CAO Sport 2024-2025 (+2% in oktober 2024 en + 5% in april 2025) en anderzijds door de beoordelingssystematiek (ongeveer 2,5%, afhankelijk van de ruimte in de schaal).

Daarnaast zijn hogere kosten veroorzaakt door meer woon-werkverkeer, leasekosten, specialistische inhuur en noodzakelijke uitbreiding van de formatie door hoge werkdruk, zoals bijvoorbeeld op de afdeling Tuchtzaken. Deze effecten waren in prognose 2023/'24 reeds zichtbaar.

10. Facilitair

De kosten facilitair zijn € 1.082.600 hoger dan de begroting 2023/'24. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere kosten voor facilitair bedrijf (€ 931.500), voor details zie bijlage 3. Daarnaast zijn de kosten voor KNVB Play € 143.500 hoger dan begroot. Hier staan inkomsten vanuit NOC*NSF Versterken Sportbonden (overige bijdragen NOC*NSF in rubriek Subsidies en Bijdragen) en een hogere aanwending vanuit een bestemmingsreserve tegenover.

11. Kosten Vertegenwoordigend Voetbal

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Nederlands elftal (v)	11.1	5.212.300	8.931.100	4.439.800	6.354.610
Meiden	11.2	1.989.600	2.485.800	2.259.000	2.173.889
Jongens		1.406.900	1.198.400	1.412.000	1.536.256
Futsal	11.3	1.035.000	885.800	763.500	890.964
Aangepast voetbal		126.500	54.000	75.000	165.816
Scouting		14.400	14.400	14.400	6.588
Verzekeringen		22.900	22.900	22.900	27.718
Kleding/materiaal		6.900	6.900	6.900	16.549
Overige kosten		91.100	91.100	91.100	16.380
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal		9.905.600	13.690.400	9.084.600	11.188.770

De begrote kosten Vertegenwoordigend Voetbal worden onderstaand nader toegelicht.

11.1 NEDERLANDS ELFTAL (V)

De kosten voor het teambudget van het Nederlands elftal (v) zijn € 772.500 hoger dan begroting 2023/'24, wat meerdere redenen heeft:

- Hogere organisatiekosten voor de thuiswedstrijden van het Nederlands elftal (v) doordat er meer thuiswedstrijden gepland staan dan in de begroting 2023/'24 het geval was.
- Hogere reis-/verblijfskosten.
- Uitbreiding staf ten opzichte van begroting 2023/'24.

11.2 MEIDEN

De kosten voor de Meidenteams (Onder 15 t/m Onder 23) zijn € 269.400 lager dan begroting 2023/'24. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt doordat de teams VO23 en VO19 geen activiteiten hebben in het september window in verband met het WK Vrouwen Onder 20.

11.3 FUTSAL

De kosten voor Futsal zijn € 271.500 hoger dan begroting 2023/'24. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt doordat er geen UEFA programma voor Vrouwen en Onder 19 was in seizoen 2023/'24 en intensivering nationale futsalteam mannen.

Evenals in voorgaande jaren is in de begroting financieel geen rekening gehouden met deelname aan eindtoernooien waarvoor teams zich ten tijde van het opstellen van deze begroting nog niet hebben gekwalificeerd.

12. Kosten Communicatie

De kosten communicatie zijn € 521.700 lager dan begroting 2023/'24. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door lagere kosten voor het plan "Vrijwilligers binden aan de club". De aanwending bestemmingsreserve is navenant aangepast. Daartegenover staat dat kosten voor het plan Sportiviteit & Respect zijn opgenomen in de begroting 2024/'25, hier staat een aanwending vanuit de bestemmingsreserve tegenover.

13. Commerciële kosten

De commerciële kosten zijn € 920.100 hoger dan begroting 2023/'24. Dit wordt veroorzaakt door hogere kosten van activatieprogramma's, barters en productiekosten reclameborden. Hier staan hogere inkomsten tegenover, zoals toegelicht in rubriek Commerciële opbrengsten.

14. Kosten Wedstrijdzaken

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Aangepast voetbal	14.1	213.500	235.500	127.500	192.416
Scheidsrechterszaken		427.100	436.600	438.100	333.190
Kosten Wedstrijdorganisatie		411.500	409.000	451.800	847.321
Futsal		230.800	229.600	231.300	268.859
Projecten wedstrijdorganisatie	14.2	689.200	581.900	464.400	490.740
Kosten Wedstrijdzaken		1.972.100	1.892.600	1.713.100	2.132.526

14.1 AANGEPAST VOETBAL

De kosten voor Aangepast voetbal zijn € 86.000 hoger dan begroting 2023/'24. Hier staan hogere subsidies en bijdragen tegenover.

14.2 PROJECTEN WEDSTRIJDORGANISATIE

De Projecten wedstrijdorganisatie zijn € 224.800 hoger dan begroting 2023/'24. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de verwerking van het Plan Futsal. Hier staan inkomsten vanuit Versterken Sportbonden en de aanwending van een bestemmingsreserve tegenover.

15. Projecten

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Versterken Sportbonden	529.600	195.000	593.600	436
OVIVI	1.462.000	1.190.000	1.190.000	596.865
Projecten	1.991.600	1.385.000	1.783.600	597.301

De kosten voor projecten zijn € 208.000 hoger dan in de begroting 2023/'24. In het project Versterken Sportbonden zijn de kosten begroot op basis van de geplande activiteiten. Hetzelfde geldt voor het project OVIVI, waarvan een gedeelte van de activiteiten binnen BV valt, waardoor ook de opbrengsten en kosten deels binnen BV worden geboekt. De subsidiebaton zijn navenant aangepast.

16. Bijdragen KNVB entiteiten

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bijdrage Academie	16.1	1.529.000	1.435.600	669.862
Bijdrage VMC	16.2	447.000	307.100	238.883
Bijdrage KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	16.3	-87.800	93.200	108.935
Bijdrage SSZ		45.000	45.000	51.203
Bijdragen KNVB entiteiten		1.933.200	1.880.900	1.068.883

16.1 BIJDRAGE ACADEMIE

De bijdrage Academie is € 148.000 hoger dan de begroting 2023/'24. Voor details van KNVB Academie wordt verwezen naar bijlage 4.

16.2 BIJDRAGE VMC

De bijdrage aan het VMC bestaat uit een bijdrage in het resultaat (50%) en de jaarlijkse bijdrage voor gezondheidsbevordering en het gebruik van de sportmedische faciliteiten door onze nationale teams. Voor details van het VMC wordt verwezen naar bijlage 5.

16.3 BIJDRAGE KNVB BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN

Het resultaat van KNVB Bondsgerelateerde activiteiten bedraagt € 87.800 positief. Voor details van KNVB Bondsgerelateerde activiteiten wordt verwezen naar bijlage 3.

17. Financiële opbrengsten en kosten

In de begroting is rekening gehouden met gemiddeld 2,5% rente over de liquide middelen.



04.

BIJLAGE 1 MEERJARENDOORKIJK

Bijlage 1: Meerjarendoorkijk

	Strategisch Plan 2022-2026	Strategisch Plan 2022-2026	Nieuw strategisch plan	Nieuw strategisch plan
	Begroting	Begroting	Begroting	Begroting
Bedrijfsopbrengsten	2024/'25	2025/'26	2026/'27	2027/'28
Contributies	14.198.800	14.771.000	15.366.300	15.985.600
Wedstrijdgelden	6.285.700	6.539.000	6.802.500	7.076.600
Tuchtzaken/Heffingen	4.423.100	4.555.800	4.692.500	4.833.300
Kaartverkoop	1.590.000	1.590.000	1.590.000	1.590.000
TV Gelden	616.700	616.700	616.700	616.700
Subsidies en Bijdragen	11.807.500	11.807.500	11.807.500	11.807.500
Commerciële opbrengsten	8.247.100	8.494.500	8.749.300	9.011.800
Stimulering Jeugdvoetbal	3.502.500	2.884.000	2.970.500	3.059.600
Diverse opbrengsten	2.390.400	2.480.500	2.574.200	2.671.700
Som der bedrijfsopbrengsten	53.061.800	53.739.000	55.169.500	56.652.800
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	21.112.500	21.957.000	22.285.300	23.176.700
Afschrijvingen	95.000	95.000	95.000	95.000
Facilitair	8.156.100	8.400.800	8.602.800	8.860.900
Bestuur en Commissiekosten	357.600	368.300	379.300	390.700
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	9.905.600	10.202.800	10.508.900	10.824.200
Kosten Voetbalontwikkeling	1.744.300	1.796.600	1.850.500	1.906.000
Kosten Communicatie	804.000	747.900	678.000	618.300
Commerciële kosten	4.552.100	4.688.700	4.829.400	4.974.300
Ondersteuning en advisering	127.700	131.500	135.400	139.500
Kosten Wedstrijdzaken	1.972.100	2.031.300	2.070.200	2.074.300
Overige kosten	1.161.200	1.196.000	1.231.900	1.268.900
Projecten	1.991.600	1.991.600	1.991.600	1.991.600
Bijdragen KNVB entiteiten	1.933.200	1.991.200	2.050.900	2.112.400
Som der bedrijfslasten	53.913.000	55.598.700	56.709.200	58.432.800
Bedrijfsresultaat	-851.200	-1.859.700	-1.539.700	-1.780.000
Financiële Opbrengsten en Kosten	385.000	385.000	385.000	385.000
Resultaat voor belastingen	-466.200	-1.474.700	-1.154.700	-1.395.000
Vennootschapsbelasting	0	0	0	0
Resultaat deelnemingen	0	0	0	0
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve	-466.200	-1.474.700	-1.154.700	-1.395.000
Aanwending bestemmingsreserves	479.400	381.300	218.000	80.000
Exploitatiesaldo	13.200	-1.093.400	-936.700	-1.315.000

Belangrijkste aannames

- Ledenstijging van 1,0% per seizoen.
- Indexatie inkomsten en kosten van 3% in seizoenen 2025/'26, 2026/'27 en 2027/'28.
- Aflopen bestemmingsreserves Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal, verenigingsondersteuning, Voetlab, Futsal en Sportiviteit & Respect. Aflopen tijdelijke extra personeelskosten Plan Arbitrage in 2026/'27.
- Rubrieken Kaartverkoop, TV Gelden, Subsidies & Bijdragen en Projecten constant.

Bijlage 2: Toelichting op de mutaties bestemmingsreserves



05.

BIJLAGE 2 TOELICHTING OP MUTATIES BESTEMMINGSRESERVES

In deze bijlage geven wij aanvullend inzicht in de aard en omvang van de mutaties in de bestemmingsreserves. De bestemmingsreserves zijn gevormd uit winsten in het verleden en zien toe op meerjarenplannen, waarbij het uitgangspunt is dat de betreffende uitgaven geen structurele kosten bevatten, maar enkel tijdelijke/projectmatige uitgaven.

		Verwacht eindsaldo	Aanwending Begroting	Verwacht eindsaldo	Aanwending Prognose
		2024/'25	2024/'25	2023/'24	2023/'24
KNVB Campus fase 3	1	130.978	0	130.978	0
Stimuleren opleiden en ontwikkelen jeugdker	2	0	0	0	241.200
Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal	3	54	17.900	17.954	75.000
Verenigingsondersteuning	4	22.310	102.500	124.810	122.000
Voetlab	5	50.467	50.000	100.467	56.000
ELO	6	0	0	0	37.600
Clubs	7	950.000	0	950.000	50.000
Voetbal	8	323.785	80.000	403.785	100.000
Futsal	9	138.000	80.000	218.000	132.000
Sportiviteit & Respect	10	230.052	149.000	379.052	20.000
Bestemmingsreserves		1.845.646	479.400	2.325.046	833.800

1. KNVB Campus fase 3

Voor het plan Campus 3.0 wordt naar verwachting nog geen bijdrage gedaan aan SSZ, omdat toekomstplannen nog in uitwerking zijn.

2. Stimuleren opleiden en ontwikkelen jeugdker

De bestemmingsreserve Stimuleren opleiden en ontwikkelen jeugdker is volledig gebruikt na het seizoen 2023/'24. De activiteiten van het welkomstprogramma worden voortgezet ten laste van de reguliere begroting.

3. Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal

Er wordt € 17.900 onttrokken aan de bestemmingsreserve ter ondersteuning van de ontwikkeling van het vrouwenvoetbal. Dit bestaat uit drie onderdelen. Het plan Sterke verenigingen, waarbij de KNVB per regio een club helpt ontwikkelen om het fundament van het meidenvoetbal te verstevigen en de doorstroming binnen het meidenvoetbal te verbeteren. Het stimuleren van de ontwikkeling van vrouwelijke coaches in Coach Plan Nederland en de stimulering van ontwikkeling van vrouwelijke toparbitrage.

4. Verenigingsondersteuning

Om de verenigingen beter te ondersteunen zijn drie grote concepten ontwikkeld. De drie concepten zijn 'Een-tweetje', Bestuurderscoach en 'Vereniging van de toekomst'. Voor de doorontwikkeling van deze concepten wordt naar verwachting € 62.500 aangewend vanuit de bestemmingsreserve. Daarnaast is € 40.000 opgenomen voor de ontwikkeling van de doelgroep Bestuurders. Als KNVB willen we de diversiteit binnen de doelgroep vergroten, meer bestuurders opleiden en onderling verbinden in communities.

5. Voetlab

Er wordt € 50.000 aangewend voor de doorontwikkeling van flexibel voetbalaanbod (KNVB Play).

6. ELO

De bestemmingsreserve ELO is volledig gebruikt na het seizoen 2023/'24.

7. Clubs

Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2021/'22 met het oog op de strategische pijler "Amateurclubs toekomstbestendig". Deze middelen zijn bestemd om in te zetten voor het opleiden van meer clubtrainers, clubscheidsrechters en clubbestuurders, door clubs gratis vouchers te geven voor het opleiden van deze doelgroep bij de KNVB Academie. Het plan

“Vrijwilligers binden aan de club” wordt op dit moment geëvalueerd.

Daarnaast is een deel van deze middelen bestemd om in te zetten om clubs te helpen bij de stijgende energiekosten. De afgelopen jaren is dit met het project “Groene Club” al gelukt en hebben veel verenigingen geïnvesteerd om de energierekening omlaag te krijgen. Voor dit project worden op dit moment geen middelen aangewend vanuit de bestemmingsreserve.

8. Voetbal

Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2021/'22 met het oog op de strategische pijlers “Meer voetballers” en “Amateurclubs toekomstbestendig”. Één van de benoemde acties is om samen met clubs, trainers en scheidsrechters te werken aan een veilig en sportief sportklimaat voor iedereen die actief is op de amateurvelden. We willen clubs hierbij ondersteunen en hen stimuleren om een bijdrage te leveren aan dit veilige sportklimaat. Een andere doelstelling uit het strategisch plan die we met deze middelen willen realiseren is een stijging van minimaal 25% van het aantal KNVB-scheidsrechters. Daarnaast is er aandacht voor de ontwikkeling van het futsal in Nederland. Vanuit deze bestemmingsreserve wordt € 80.000 aangewend voor activiteiten uit het Plan Arbitrage, zoals wervingscampagne, lokale hubs bij BVO's en specifieke ontwikkeling van vrouwenarbitrage.

9. Futsal

Deze bestemmingsreserve is gevormd voor de ontwikkeling van het Futsal in Nederland vanuit het resultaat 2022/'23 doordat er door de UEFA een performancebonus is toegekend aan de KNVB voor de uitstekende organisatie van de wedstrijden van FEURO 2022. Er wordt € 80.000 aangewend voor de uitvoering van het plan Futsal.

10. Sportiviteit & Respect

Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2022/'23 omdat dit een belangrijk en actueel thema is binnen de huidige strategische periode. Er wordt € 149.000 aangewend voor de uitvoering van de plannen op het gebied van Sportiviteit & Respect.



06.

BIJLAGE 3 KNVB BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN

Bijlage 3: KNVB Bondsgerelateerde activiteiten

Exploitatierkening

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bedrijfsopbrengsten					
UEFA bijdragen	1	2.990.000	2.390.000	2.390.000	2.840.000
FIFA bijdragen	2	1.409.300	1.458.300	1.504.000	1.224.000
Resultaat stichting Events KNVB		0	0	0	0
Bijdragen door KNVB entiteiten		50.000	50.000	50.000	50.000
Overige baten		1.000	1.000	0	-8.000
Onderlinge bijdragen resultaat		-175.600	186.400	-69.100	217.000
Som der bedrijfsopbrengsten		4.274.700	4.085.700	3.874.900	4.323.000
Bedrijfslasten					
Personeelskosten		507.600	324.200	322.200	265.000
Huisvestingskosten		490.300	480.700	480.700	471.000
Bestuur- en commissiekosten	3	177.500	1.012.500	805.000	314.000
Kosten ondersteuning en advisering		0	0	0	88.000
Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten	4	3.327.300	2.973.300	3.025.000	2.732.000
Overige bedrijfslasten		20.000	20.000	0	10.000
Som der bedrijfslasten		4.522.700	4.810.700	4.632.900	3.870.000
Bedrijfsresultaat		-248.000	-725.000	-758.000	453.000
Financiële Opbrengsten en Kosten		0	0	0	1.000
Resultaat voor belastingen		-248.000	-725.000	-758.000	454.000
Belastingen		0	0	0	-176.000
Resultaat deelnemingen	5	248.000	-2.000	83.000	-20.000
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve		0	-727.000	-675.000	258.000
Aanwending bestemmingsreserve		0	727.000	675.000	76.000
Exploitatiesaldo		0	0	0	334.000

Toelichting

1. UEFA bijdragen

Het HatTrick programma (HatTrick VI) loopt tot en met het boekjaar 2027/'28. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.990.000.

2. FIFA bijdragen

Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2026. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2024/'25 bedraagt circa € 1.409.300.

3. Bestuur- en Commissiekosten

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bestuur- en commissiekosten	92.000	132.000	62.000	97.000
Kosten WK BID 2027	0	727.000	675.000	112.000
Internationale bijeenkomsten	45.000	45.000	30.000	57.000
Receptie- en representatiekosten	26.000	73.000	20.000	33.000
Huldeblijken	4.500	15.500	8.000	5.000
Kosten bondsvergadering	10.000	20.000	10.000	10.000
Bestuur- en commissiekosten	177.500	1.012.500	805.000	314.000

4. Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten		63.000	63.000	63.000	63.000
Uitkeringen met betrekking tot UEFA		1.990.000	1.590.000	1.590.000	1.590.000
Uitkeringen FIFA Forward Operational	4.1	990.000	1.012.000	968.000	940.000
Uitkeringen FIFA Forward Projects	4.2	284.300	308.300	404.000	139.000
Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten		3.327.300	2.973.300	3.025.000	2.732.000

4.1 UITKERINGEN FIFA FORWARD OPERATIONAL

De FIFA-bijdrage voor operationele kosten bedraagt € 1.125.000. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 427.500 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 562.500 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 135.000 blijft binnen de bondsgerelateerde activiteiten, ter dekking van de kosten verband houdend met de functies van Secretaris-Generaal en bondsvoorzitter.

4.2 UITKERINGEN FIFA FORWARD PROJECTS

De FIFA-bijdrage voor projecten betreft het toekennen van € 284.300 voor de KNVB Academie. Overige projecten zijn op het moment van opstellen van de begroting nog niet bekend.

5. Resultaat deelnemingen

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Resultaat deelneming Sportlink Services	5.1	125.000	-135.000	-50.000	-140.000
Resultaat deelneming KNVB Campus	5.2	123.000	133.000	133.000	120.000
Resultaat deelnemingen		248.000	-2.000	83.000	-20.000

5.1 RESULTAAT DEELNEMING SPORTLINK SERVICES B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat deelneming Sportlink Services B.V. in de begroting 2024/'25 verantwoord. Het begrote resultaat bedraagt circa € 250.000 positief. Gerelateerd aan 50% van het aandelenkapitaal is voor het resultaat deelneming € 125.000 positief opgenomen.

5.2 RESULTAAT DEELNEMING KNVB CAMPUS B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat van de 100%-deelneming KNVB Campus B.V. verantwoord.

Het resultaat van de KNVB Campus B.V. bestaat vrijwel geheel uit het aandeel in de exploitatie van de Woudschoten-KNVB VOF, waarin een 50% belang wordt aangehouden. De begrotingscijfers van de Woudschoten-KNVB VOF tonen voor het boekjaar 2024/'25 een positief resultaat van circa € 246.000 na vennootschapsbelasting. Gerelateerd aan het belang van 50% is voor het resultaat deelneming € 123.000 positief opgenomen.

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bedrijfsopbrengsten				
Bijdragen KNVB-entiteiten	10.433.640	9.850.100	9.013.350	9.823.000
Bijdragen derden	197.960	184.500	182.900	161.000
Som der bedrijfsopbrengsten	10.631.600	10.034.600	9.196.250	9.984.000
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	3.803.450	3.400.000	3.354.400	2.904.000
Afschrijvingen materiële vaste activa	721.200	777.700	702.000	683.000
Huisvestingskosten	852.850	841.350	753.300	835.000
Bureaunkosten	483.550	476.150	453.250	431.000
ICT-kosten	4.077.250	3.887.900	3.288.800	4.602.000
Kosten ondersteuning en advisering	405.000	400.700	385.700	326.000
Kosten strategie en onderzoek	142.000	94.100	102.100	37.000
Som der bedrijfslasten	10.485.300	9.877.900	9.039.550	9.818.000
Bedrijfsresultaat	146.300	156.700	156.700	166.000
Financiële Opbrengsten en Kosten	-146.300	-156.700	-156.700	-166.000
Resultaat voor belastingen	0	0	0	0
Belastingen	0	0	0	0
Exploitatiesaldo	0	0	0	0

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord.



07.

BIJLAGE 4

KNVB ACADEMIE

Exploitatierkening

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bedrijfsopbrengsten					
Cursusgelden	1	5.506.500	4.861.600	4.913.200	4.246.596
Subsidies internationale projecten	2	2.294.200	1.590.300	2.045.500	2.036.282
Bijdragen KNVB entiteiten	3	1.607.000	1.553.000	1.300.000	1.100.614
FIFA bijdragen	4	284.800	95.000	404.000	0
UEFA bijdragen		100.000	100.000	135.000	135.000
Overige subsidies		170.000	125.000	125.000	125.000
Overige baten	5	297.000	726.800	158.000	538.941
Onderlinge bijdragen resultaat	6	710.000	540.000	504.000	182.711
Som der bedrijfsopbrengsten		10.969.500	9.591.700	9.584.700	8.365.144
Bedrijfslasten					
Personeelskosten	7	6.473.200	5.487.400	5.583.300	4.612.664
Afschrijvingen		221.000	244.500	244.500	215.789
Facilitair		1.072.100	905.700	867.800	767.056
Bureaunkosten		30.000	29.500	23.000	19.896
Innovatie- en ontwikkelingskosten		450.000	452.000	300.000	242.697
Opleidingen		907.900	821.300	939.000	759.687
Internationale activiteiten	8	1.815.300	1.651.300	1.627.100	1.744.305
Som der bedrijfslasten		10.969.500	9.591.700	9.584.700	8.362.094
Bedrijfsresultaat		0	0	0	3.050
Financiële Opbrengsten en Kosten		0	0	0	-3.050
Resultaat voor belastingen		0	0	0	0
Vennootschapsbelasting		0	0	0	0
Exploitatiesaldo		0	0	0	0

Toelichting

1. Cursusgelden

De opbrengsten uit cursusgelden stijgen met ca. € 645.000 ten opzichte van de prognose 2023/'24. De belangrijkste afwijkingen ten opzichte van de prognose 2023/'24 zijn:

- Indexatie van de cursusgelden.
- Verwachte toename van het aantal te organiseren arbitrage- en bestuurdersopleidingen.
- In 2024/'25 worden een aantal nieuw ontwikkelde opleidingen (waaronder Video Analyst 2, Voetbalscout, etc.) georganiseerd.

2. Subsidies internationale projecten

De post subsidies internationale projecten bestaan in 2024/'25 uit subsidies voor de projecten "Sport for Development", "Football for Youth Employability, Leadership and Participation" en het "Programma Voetbalontwikkeling Bonaire". De subsidies zijn gebaseerd op de begrote projectkosten voor zover deze als subsidiabel kunnen worden aangemerkt conform de afspraken die zijn gemaakt met de subsidieverstrekkers.

De stijging van de begrote subsidies internationale projecten ten opzichte van de prognose 2023/'24 wordt veroorzaakt door vertraging in de uitvoering van de activiteiten in 2023/'24, onder meer door de onrust in de regio. Daarnaast worden de projecten "Sport for Development" en "Programma Voetbalontwikkeling Bonaire", waarvan de oorspronkelijke projectperiode tot einde 2023 loopt, voortgezet op basis van nieuw gemaakte afspraken met de subsidieverstrekkers.

3. Bijdragen KNVB entiteiten

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bijdrage KNVB bondsgerelateerde activiteiten	63.000	63.000	63.000	63.000
Bijdrage KNVB betaald voetbal	370.000	324.400	108.000	459.108
Bijdrage KNVB amateurvoetbal	1.174.000	1.165.600	1.129.000	578.506
Bijdragen KNVB entiteiten	1.607.000	1.553.000	1.300.000	1.100.614

Vanuit de winstbestemming 2022/'23 is, voortkomend uit het strategisch plan 2022-2026, door de sectie betaald voetbal een bestemmingsreserve voor het plan Koers Voetbalacademie gevormd. De onttrekking (€ 370.000) vanuit de bestemmingsreserve is binnen de exploitatie van de Academie in de bijdrage KNVB Betaald Voetbal verwerkt.

4. FIFA bijdragen

Eind 2023 is door de FIFA een bijdrage toegekend van \$ 750.000 verdeeld over de jaren 2024-2026. Hiervan kan ca. € 285.000 worden toegerekend aan het seizoen 2024/'25. Het verschil ten opzichte van de prognose 2023/'24 wordt verklaard door een timingverschil in de inzet van de middelen.

5. Overige baten

De overige baten bestaan onder andere uit opbrengsten uit hoofde van internationale cursussen, MVO-gerelateerde projecten en sponsorovereenkomsten. De daling van de begrote overige baten ten opzichte van de prognose 2023/'24 wordt voornamelijk veroorzaakt door een in 2023/'24 verantwoorde opbrengst met betrekking tot de aanleg van een kunstgrasveld op Sint Maarten.

6. Onderlinge bijdragen resultaat

Deze bijdrage vloeit voort uit het reguliere negatieve resultaat van de KNVB Academie. Per businessunit wordt 50% van het negatieve resultaat van ca. € 710.000 bijgedragen, zijnde € 355.000.

7. Personeelskosten

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Personeelskosten (incl. medewerkers op internationale projecten)	3.475.500	2.889.700	2.864.500	2.360.838
Interne docenten	427.300	539.000	531.100	549.843
Externe docenten	2.570.400	2.058.700	2.187.700	1.707.403
NOW subsidie	0	0	0	-5.420
Personeelskosten	6.473.200	5.487.400	5.583.300	4.612.664

De stijging van de begrote personeelskosten (inclusief medewerkers op internationale projecten) ten opzichte van de prognose 2023/'24 wordt veroorzaakt door de uitbreiding van de personeelsformatie en de indexatie van de salarissen gebaseerd op de nieuw afgesloten CAO Sport 2024-2025.

De stijging van de begrote externe docentkosten ten opzichte van de prognose 2023/'24 wordt veroorzaakt door uitbreiding van de internationale programma's en te organiseren opleidingen, alsmede door de indexatie van de salarissen van docenten.

8. Internationale activiteiten

De stijging van de begrote kosten internationale activiteiten ten opzichte van de prognose 2023/'24 wordt voornamelijk veroorzaakt door uitbreiding van subsidiabele internationale programma's.

Tegenover de hogere kosten internationale activiteiten staan ook hogere opbrengsten uit subsidies (zie 2. Subsidies internationale projecten).



08.

BIJLAGE 5

VOETBAL MEDISCH CENTRUM

Exploitatierkening

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bedrijfsopbrengsten					
Bijdragen KNVB entiteiten	1	549.300	532.700	531.700	493.870
UEFA Bijdragen		10.000	10.000	10.000	10.000
Overige subsidies en bijdragen		0	0	0	19.264
Commerciële opbrengsten		200.000	170.000	170.000	170.000
Diensten	2	2.375.400	2.540.900	2.204.500	2.240.687
Opbrengst verkopen		120.600	128.900	130.100	172.907
Diverse opbrengsten		27.400	27.400	24.900	29.454
Som der bedrijfsopbrengsten		3.282.700	3.409.900	3.071.200	3.136.182
Bedrijfslasten					
Personeelskosten	3	2.564.300	2.415.100	2.245.200	2.225.918
Afschrijvingskosten MVA		93.700	90.400	113.600	84.897
Huisvestingskosten		448.300	439.300	424.800	421.129
Bureaukosten		74.500	70.700	69.100	63.601
Facilitair bedrijf		203.900	185.600	177.000	165.244
Kosten ondersteuning en advisering		2.300	2.300	2.300	2.250
Operationele kosten	4	518.800	472.800	471.300	328.889
Representatiekosten		500	500	500	87
Overige kosten		12.600	12.200	12.200	10.006
Som der bedrijfslasten		3.918.900	3.688.900	3.516.000	3.302.021
Bedrijfsresultaat		-636.200	-279.000	-444.800	-165.839
Financiële baten en lasten		600	600	600	-692
Resultaat voor belastingen		-635.600	-278.400	-444.200	-166.531
Vennootschapsbelasting		164.000	71.800	114.600	42.965
Resultaat uit gewone exploitatie na belasting		-471.600	-206.600	-329.600	-123.566
Bijdrage in resultaat door BU AV		235.800	103.300	164.800	61.783
Bijdrage in resultaat door BU BV		235.800	103.300	164.800	61.783
Exploitatiesaldo		0	0	0	0

Toelichting

1. Bijdragen KNVB entiteiten

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bijdrage AV	1.1	211.200	203.800	203.800	186.100
Bijdrage BV	1.2	330.100	320.900	320.900	299.562
Bijdrage FB/KN		8.000	8.000	7.000	8.208
Bijdragen KNVB entiteiten		549.300	532.700	531.700	493.870

1.1 BIJDRAGE AV

De bijdrage van de business unit amateurvoetbal (AV) bestaat voornamelijk uit een garantiebedrag van € 142.700 voor het gebruik van de sportmedische faciliteiten door de vertegenwoordigende elftallen en een bijdrage voor gezondheidsbevordering (€ 59.500). Deze bedragen zijn geïndexeerd met CPI-index 2023 (3,8%).

1.2 BIJDRAGE BV

De bijdrage van de business unit betaald voetbal (BV) bestaat uit eenzelfde garantiebedrag van € 142.700 en een bijdrage ten behoeve van gezondheidsbevordering (€ 39.600). Deze bedragen zijn geïndexeerd met CPI-index 2023 (3,8%). De business unit BV kent jaarlijks een bijdrage toe aan het VMC ten behoeve van innovatieve projecten (€ 68.600). Deze bijdrage is gelijkgesteld aan de kosten die worden gemaakt. Binnen de exploitatie van betaald voetbal is in voorgaande seizoenen een bestemmingsreserve opgebouwd ter compensatie van de afschrijvingen van de investeringen van het Voetbal Medisch Centrum (€ 73.200).

2. Diensten

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Begeleiding nationale selecties	2.1	1.613.400	1.813.900	1.436.500	1.483.768
Begeleiding activiteiten		7.500	7.500	10.000	6.874
Sportmedische onderzoeken		120.000	120.000	120.000	104.110
Sportmedische consulten	2.2	100.000	100.000	100.000	100.195
Dagrevalidatie		100.000	65.000	120.000	101.800
Opbrengsten Fysiotherapie		410.000	410.000	400.000	410.744
Overige opbrengsten		24.500	24.500	18.000	33.195
Diensten		2.375.400	2.540.900	2.204.500	2.240.687

2.1 BEGELEIDING NATIONALE SELECTIES

De opbrengsten uit hoofde van de begeleiding van nationale selecties zijn gebaseerd op de thans bekende wedstrijdprogramma's van de vertegenwoordigende teams. Het uiteindelijke resultaat hangt nauw samen met de sportieve resultaten. Deze tarieven zijn geïndexeerd met CPI-index 2023 (3,8%).

2.2 SPORTMEDISCHE CONSULTEN

Deze opbrengsten worden gegenereerd via een samenwerkingsverband met het UMCU en worden na afloop van ieder kalenderjaar verrekend.

3. Personeelskosten

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Sportgeneeskunde	1.040.000	994.900	965.600	899.567
Sportfysiotherapie	1.491.900	1.386.000	1.235.200	1.317.200
Management & ondersteuning	191.400	176.900	186.400	187.093
Doorbelastingen	-159.000	-142.700	-142.000	-174.348
NOW	0	0	0	-3.593
Personeelskosten	2.564.300	2.415.100	2.245.200	2.225.918

De personeelskosten zijn € 319.100 hoger dan de begroting 2023/'24. Dit wordt veroorzaakt door enerzijds de CAO-verhoging conform CAO Sport 2024-2025 (+2% in oktober 2024 en + 5% in april 2025) en anderzijds door de beoordelingssystematiek (ongeveer 2,5%, afhankelijk van de ruimte in de schaal). Daarnaast is de formatie weer terug op het niveau van voor corona.

4. Operationele kosten

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2024/'25	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Verbruik Sportmedische middelen		84.400	90.200	86.500	83.583
Kosten medische apparatuur		10.000	10.000	15.000	9.099
Wasserij		8.000	7.500	8.000	7.528
Verzekeringen		75.000	73.300	75.000	24.818
Innovatieve projecten	4.1	68.600	66.000	60.000	42.552
Kosten teambegeleiding		15.000	15.000	15.000	29.901
Kosten fitnessapparatuur	4.2	52.000	16.000	10.000	13.220
Kosten onderzoeken		175.000	165.000	175.000	87.500
Laboratoriumonderzoeken		10.000	10.000	7.000	6.902
Kosten Kleding		14.300	14.300	14.300	19.841
Kosten MRI / Kosten beeldvorming		5.000	4.000	5.000	3.752
Overige kosten		1.500	1.500	500	192
Operationele kosten		518.800	472.800	471.300	328.889

4.1 INNOVATIEVE PROJECTEN

Tegenover de kosten innovatieve projecten staat een bijdrage van de business unit betaald voetbal.

4.2 KOSTEN FITNESSAPPARATUUR

De kosten fitnessapparatuur zijn € 36.000 hoger dan de begroting 2023/'24. Dit wordt veroorzaakt door een barter met Technogym. Hier staan inkomsten onder commerciële opbrengsten tegenover.



09.

**BIJLAGE 6
TARIEVENSHEET
AMATEURVOETBAL 2024/'25**

Bijlage 6: Tarieven sheet Amateurvoetbal 2024/'25

	Begroting 2024/'25	Begroting 2023/'24
Tarieven ledencontributies	uniform tarief	uniform tarief
Senioren	€ 12,66	€ 12,20
Junioren	€ 10,05	€ 9,68
Pupillen	€ 9,37	€ 9,03
Verzekeringspremie leden	€ 0,71	€ 0,68
NOC*NSF afdracht	€ 0,02	€ 0,02
BZA-leden	€ 0,59	€ 0,57
Recreatieleden	€ 0,59	€ 0,57
Futsal senioren	€ 2,49	€ 2,40
Futsal junioren	€ 1,90	€ 1,83
Futsal pupillen	€ 1,25	€ 1,20
Tarieven verenigingscontributies		
Veldvoetbal	€ 62,49	€ 60,20
Futsal	€ 62,49	€ 60,20
Onderdeel wedstrijdelden		
Tarieven wedstrijdelden		
Landelijke divisies (incl. O23 competitie)	€ 161,30	€ 155,40
Standaardelftallen	€ 161,30	€ 155,40
Reserve elftallen	€ 143,30	€ 138,10
Jeugdteams (O13 - O19)		
Jeugdteams (O13 - O19) - Hoofdklasse en lager (3 fasen) - per fase (1e en 2e)	€ 30,50	€ 29,40
Jeugdteams (O13 - O19) - Hoofdklasse en lager (3 fasen) - per fase (3e)	€ 61,10	€ 58,90
Meiden O20 - per fase (1e en 2e)	€ 38,90	€ 37,50
Meiden O20 (regionaal) en Meiden O17 (landelijk) - per fase (3e)	€ 83,00	€ 80,00
Meiden O20 (landelijk) - per fase (3e)	€ 92,10	€ 88,70
Landelijke junioren (divisies)	€ 143,30	€ 138,10
Pupillen 4-fasen (O7-O12) per fase	€ 13,70	€ 13,20
Futsal senioren	€ 85,40	€ 82,30
Futsal junioren	€ 62,00	€ 59,70
Futsal pupillen	€ 37,30	€ 35,90
G-voetbal	€ 104,50	€ 100,70
7 tegen 7 voetbal (18+/35+/45+)	€ 75,60	€ 72,80
Beker veld	€ 17,70	€ 17,10
Beker Futsal	€ 17,70	€ 17,10
Zwaluwen Jeugd Actie (O7 - O12)		
Zwaluwen Jeugd Actie (O13 - O19)		
Zwaluwen Jeugd Actie 4-tal	€ 6,00	€ 6,00
Zwaluwen Jeugd Actie 6-tal	€ 9,00	€ 9,00
Zwaluwen Jeugd Actie 8-tal	€ 11,00	€ 11,00
Zwaluwen Jeugd Actie 11-tal	€ 15,00	€ 15,00
Onderdeel bestuur en commissies		
Kilometervergoeding	€ 0,26	€ 0,26

Onderdeel tuchtzaken en heffingen	Begroting 2024/'25	Begroting 2023/'24
Administratieve verzuimen		
Administratiekosten		
Niet/tijdig bestuurssamenstellingen I	€ 11,20	€ 10,80
Niet/tijdig bestuurssamenstellingen II	€ 29,70	€ 28,60
Niet/tijdig wedstrijdformulier/afkeuring I	€ 11,20	€ 10,80
Niet/tijdig wedstrijdformulier/afkeuring II	€ 74,40	€ 71,70
Niet volledig/onjuist wedstrijdformulier	€ 11,20	€ 10,80
Niet/tijdig rapport tuchtzaken	€ 11,20	€ 10,80
Niet/tijdig rapport gestaakt I	€ 29,70	€ 28,60
Niet verrichte zaaldienst	€ 111,80	€ 107,70
Te laat aanvang wedstrijd	€ 7,60	€ 7,30
Overtreding reglement wedstrijden AV	€ 26,10	€ 25,10
Spelen tegen elftal BVO zonder toestemming I	€ 74,40	€ 71,70
Spelen tegen elftal BVO zonder toestemming II	€ 186,20	€ 179,40
Spelen tegen buitenlands elftal zonder toestemming I	€ 74,40	€ 71,70
Spelen tegen buitenlands elftal zonder toestemming II	€ 186,70	€ 179,90
Terugtrekken elftal/team senioren	€ 74,40	€ 71,70
Terugtrekken elftal/team junioren	€ 37,20	€ 35,80
Terugtrekken elftal/team pupillen	€ 37,20	€ 35,80
Terugtrekken elftal/team bekervoetbal senioren	€ 149,20	€ 143,70
Terugtrekken elftal/team bekervoetbal junioren	€ 37,20	€ 35,80
Terugtrekken elftal/team bekervoetbal pupillen	€ 37,20	€ 35,80
Overtreden tijdslimiet	€ 18,40	€ 17,70
Kosten bezwaarschrift	€ 17,30	€ 16,70
Naamswijzigingen	€ 71,50	€ 68,90
Fusie van verenigingen	€ 71,50	€ 68,90
Toelaten van verenigingen	€ 71,50	€ 68,90
Overschrijvingen (veld/ Futsal)	€ 10,30	€ 9,90
Intrekkingen	€ 10,30	€ 9,90
Registraties		
Senioren (Reguliere competitie)		
Registratie 1 t/m 4, 6 & 8	€ 19,00	€ 18,30
Registratie 5, 7 & 9 en hoger	€ 33,50	€ 32,30
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 33,50	€ 32,30
Junioren (Reguliere competitie)		
Registratie 1 t/m 4, 6 & 8	€ 8,70	€ 8,40
Registratie 5, 7 & 9 en hoger	€ 19,00	€ 18,30
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 19,00	€ 18,30
Senioren (Bekercompetitie)		
Registratie 1 & 3	€ 19,00	€ 18,30
Registratie 2 & 4 en verder	€ 33,50	€ 32,30
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 33,50	€ 32,30
Junioren (Bekercompetitie)		
Registratie 1 & 3	€ 8,70	€ 8,40
Registratie 2 & 4 en verder	€ 19,00	€ 18,30
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 19,00	€ 18,30
Senioren (Promotie- & degradatiecompetitie)		
Registratie 1 & 3	€ 19,00	€ 18,30
Registratie 2 & 4 en verder	€ 33,50	€ 32,30
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 33,50	€ 32,30

Juniores (Promotie- & degradatiecompetitie)		
Registratie 1 & 3	€ 8,70	€ 8,40
Registratie 2 & 4 en verder	€ 19,00	€ 18,30
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 19,00	€ 18,30
Mondeling onderzoek (maximaal)	€ 250,00	€ 250,00
Mondeling onderzoek doping (maximaal)	€ 650,00	€ 650,00
Mondeling onderzoek seksuele intimidatie (maximaal)	€ 650,00	
Waarborgsommen beroepsprocedure		
Persoonlijke leden	€ 60,60	€ 58,40
Verenigingen	€ 91,40	€ 88,10
Voorschotten systeem		
Storno 1	€ 18,20	€ 17,50
Storno 2	€ 37,20	€ 35,80
Onderdeel Competitie		
Trainerslicenties (3 jaar geldig)	€ 53,50	€ 51,50
Onderdeel digitaal informatie abonnement		
	Begroting 2024/'25	Begroting 2023/'24
Aantal leden per vereniging		
0-100	€ 187,50	€ 180,60
101-200	€ 511,80	€ 493,10
201-300	€ 631,40	€ 608,30
301-400	€ 740,80	€ 713,70
401-500	€ 836,90	€ 806,30
501-600	€ 918,70	€ 885,10
601-700	€ 985,00	€ 948,90
701-800	€ 1.033,20	€ 995,40
801-900	€ 1.082,80	€ 1.043,20
901-1000	€ 1.133,60	€ 1.092,10
1001-1100	€ 1.185,10	€ 1.141,70
1101-1200	€ 1.238,40	€ 1.193,10
1201-1300	€ 1.292,30	€ 1.245,00
1301-1400	€ 1.347,30	€ 1.298,00
Ø 1401	€ 1.403,70	€ 1.352,30
Recreatieve verenigingen	€ 84,60	€ 81,50

Onderdeel kassiersgelden	Begroting 2024/'25		Begroting 2023/'24	
Wedstrijdgerelateerde officials	veldvoetbal	Futsal	veldvoetbal	Futsal
Wedstrijdvergoeding	€ 27,10	n.v.t.	€ 26,10	n.v.t.
Wedstrijdvergoeding per wedstrijdavond	n.v.t.	€ 27,10	n.v.t.	€ 26,10
Vergoeding lunch groep 1 en 2 vanwege reistijd	€ 7,20	n.v.t.	€ 6,90	n.v.t.
Vergoeding lunch groep 1 Futsal vanwege reistijd	n.v.t.	€ 7,20	n.v.t.	€ 6,90
Voor elke 3e en volgende wedstrijd vanwege verblijf	n.v.t.	€ 7,20	n.v.t.	€ 6,90
Basisvergoeding rapporteurs	€ 11,40	€ 11,40	€ 11,00	€ 11,00
Basisvergoeding waarnemers	€ 11,40	€ 11,40	€ 11,00	€ 11,00
Vergoeding praktijkbegeleider	€ 11,40	€ 11,40	€ 11,00	€ 11,00
Kilometervergoeding	€ 0,26	€ 0,26	€ 0,26	€ 0,26



Koninklijke Nederlandse Voetbalbond
Woudenbergseweg 56-58 3707 HZ Zeist
Postbus 515 3700 AM Zeist
t: 0343 49 92 11