



Koninklijke Nederlandse Voetbalbond

College van Arbiters

ARBITRAAL VONNIS

nr. 1598

d.d. 10 april 2024

in de zaak van:

mevrouw **S. EI ABDALLAOUI**,
wonende te Hoofddorp,
verzoekster,
gemachtigde: M. El Abdallaoui,

tegen:

De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid
F.C. RIJNVOGELS,
statutair gevestigd te Katwijk,
verweerster,
gemachtigde: mr. J.J. Splinter,



ARBITRAAL VONNIS NR. 1598

De Arbitragecommissie van de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (KNVB) bestaande uit mr. A.A. van Rossum, voorzitter, wonende te Utrecht, de heer C.F. Hollestelle, wonende te Roosendaal, arbiter, mr. D. Goris, wonende te Houten, arbiter, en mr. drs. G.B.M. Zuidgeest, secretaris, heeft vonnis gewezen in de navolgende zaak:

mevrouw **S. El Abdallaoui**,
wonende te Hoofddorp,
verzoekster,
gemachtigde: M. El Abdallaoui,

tegen:

De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **F.C. RIJNVOGELS**,
statutair gevestigd te Katwijk,
verweerster,
gemachtigde: mr. J.J. Splinter,

Het verloop van de procedure

1. Bij verzoekschrift met 1 productie d.d. 17 december 2023 heeft El Abdallaoui, hierna te noemen "El Abdallaoui", de Arbitragecommissie verzocht verweerster, hierna te noemen "F.C. Rijnvogels" te veroordelen tot betaling van het achterstallig loon en vakantiegeld over de maanden juni t/m november 2023 vermeerderd met 50% wettelijke verhoging en wettelijke rente alsmede F.C. Rijnvogels te veroordelen in de kosten van de procedure.
2. Bij ongedateerd verweerschrift met 14 producties, door de Arbitragecommissie op 9 februari 2024 ontvangen heeft F.C. Rijnvogels de Arbitragecommissie verzocht de verzoeken van El Abdallaoui af te wijzen en heeft F.C. Rijnvogels een reconventioneel verzoek ingediend.



F.C. Rijnvogels heeft de Arbitragecommissie verzocht aan El Abdallaoui en haar gemachtigde een contact- en locatieverbod (inclusief dwangsom) op te leggen.

3. Bij aanvullend verzoekschrift d.d. 26 februari 2024 heeft El Abdallaoui een drietal producties in het geding gebracht en haar eis vermeerderd. Zij heeft de Arbitragecommissie ook verzocht te bepalen dat de arbeidsovereenkomst tussen partijen voor onbepaalde tijd is aangegaan voor minimaal 28 uur, te bepalen dat het achterstallig salaris vanaf 1 juni 2021 tot en met heden inclusief wettelijke verhoging en wettelijke rente (over een werkweek van 28 c.q. 37 uur) alsnog wordt betaald en te bepalen dat F.C. Rijnvogels El Abdallaoui nog dient aan te melden bij het UWV en een re-integratietraject dient op te pakken.
4. De mondelinge behandeling heeft plaatsgevonden op 7 maart 2024. El Abdallaoui is niet in persoon doch bij haar gemachtigde verschenen; namens F.C. Rijnvogels is mr. Splinter verschenen, vergezeld van de heer M. van Duijn (voorzitter), de heer M. de Groot (voorzitter damesafdeling) en de heer H. van Duijn (administrateur businessclub).

Bevoegdheid

5. Beide partijen zijn lid van de KNVB. Ingevolge artikel 8 van de statuten juncto artikel 1 van het Arbitragereglement is de Arbitragecommissie bevoegd van het onderhavige geschil kennis te nemen.

Kern van het geschil

6. Partijen verschillen van mening ten aanzien van de vraag of sprake is van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of voor onbepaalde tijd, of de arbeidsovereenkomst tussen partijen per 20 januari 2023 al dan niet is beëindigd, welk loon aan El Abdallaoui over de contractperiode vanaf 1 juni 2021 dient toe te komen en/of aan El Abdallaoui en haar gemachtigde een contact- en gebiedsverbod dient te worden opgelegd.



Feiten en omstandigheden

7. De Arbitragecommissie gaat bij de beoordeling uit van onderstaande feiten en omstandigheden welke naar het oordeel van de Arbitragecommissie voldoende zijn komen vast te staan.

Tussen partijen is per 1 juni 2021 (opgesteld 5 juni 2021) een arbeidsovereenkomst gesloten. In betreffende overeenkomst is onder meer opgenomen:

“Artikel 1: De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.”

“Artikel 2.1: Werknemer treedt met ingang van 1 juni 2021 in dienst van werkgever in de functie van hoofdtrainer met verantwoordelijkheid voor de totale organisatie omtrent de dames A-Selectie van de FC Rijnvogels. De dienstbetrekking wordt in 1^e instantie aangegaan voor de duur van 12 maanden en eindigt dus in van rechtswege op 31 mei 2022.”

“Artikel 3.2: De werktijden van werknemer bedragen in totaal gemiddeld 20 uur per week en in mede afhankelijk van het speel- en trainingsschema. Verdere invulling van de werktijden is flexibel en in overleg met de Technische Commissie.

De trainingen vinden normaliter plaats op:

Maandag van 18.00 uur t / m 21.00 uur

Dinsdag van 18.00 uur t / m 21.00 uur

Donderdag van 18.00 uur t / m 21.00 uur

De wedstrijdbegeleiding vindt plaats op de wedstrijddag van 10.00 uur t / m 18 uur.”

8. Tussen partijen is op dezelfde datum – 5 juni 2021 - een vrijwilligersovereenkomst gesloten. In bedoelde overeenkomst is onder meer bepaald:



- “1 De vrijwilliger zal met ingang van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022 ten behoeve van de damesafdeling van FC Rijnvogels vrijwilligerswerk verrichten.*
- 2 De werkzaamheden zullen bestaan uit:*
- Coördinator dames selectie elftallen FC Rijnvogels.*
- 3 De vrijwilliger is bereid voor de werkzaamheden minimaal 8 uren per week beschikbaar te zijn. Indien het uitbreiden van uren wenselijk is, zal dit besproken worden.”*
9. Tussen partijen is in juni 2021 overeengekomen dat El Abdallaoui van F.C. Rijnvogels maandelijks een (netto) vergoeding zou ontvangen van € 375,-- per maand. Bedoelde vergoeding werd deels verkregen - € 125,-- per maand – vanuit de vrijwilligerswerkovereenkomst; daarnaast ontving El Abdallaoui een loon van € 85,37 bruto per maand in 2021 en € 85,40 in 2022. Zij ontving tevens een reiskostenvergoeding ad € 194,97 per maand; tezamen € 375,-- netto per maand.
10. El Abdallaoui heeft zich per 20 augustus 2022 arbeidsongeschikt gemeld.
11. Vervolgens hebben tussen partijen verschillende gesprekken plaatsgevonden in aanwezigheid van de gemachtigde van El Abdallaoui.
12. Bij brief d.d. 3 oktober 2022 heeft betreffende gemachtigde aan de heer Van Duijn (voorzitter F.C. Rijnvogels) geschreven:

“Na ons gesprek op 13 september 2022 heeft u mijn cliënte Samira El Abdallaoui op non-actief gesteld.

Samira El Abdallaoui is het niet met u eens en heeft hierop bezwaar gemaakt. Op donderdag 29 september 2022 heeft hierover een gesprek plaats kunnen vinden. In vervolg op ons gesprek van donderdag 29 september 2022 bericht ik u dat mijn cliënte Samira El Abdallaoui bij haar standpunt blijft.



Dit betekent het volgende:

- 1. Mijn cliënte verklaard nogmaals hersteld te zijn van haar ziekte en beschikbaar om haar werkzaamheden op de eerste afroep te hervatten.*
- 2. Mijn cliënte maakt aanspraak op betaling van haar loon en wil hiermee nogmaals benadrukken haar rechten te verzekeren.*
- 3. Mijn cliënte eist vanaf 1 september 2022 aanvulling van haar loon t/m het wettelijke minimumloon.*

Verder is mijn cliënte altijd bereid voor een gesprek over het aantal te werken uren en of reiskosten in de arbeidsovereenkomst.

Mijn cliënte heeft een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, werkt 20 uur per week. Dit zou per 1 oktober technisch gezien teruggebracht worden naar 15 uur per week.

Door bepaalde taken te verdelen of verminderen die niet direct invloed kunnen hebben op haar functioneren. Hiermee toont mijn cliënte een goed werknemerschap aan.

Mijn cliënte staat open voor eventuele andere inzichten mits de wet minimumloon wordt gerespecteerd en andere punten zoals in haar arbeidsovereenkomst binnen de wet zijn opgenomen om haar werkzaamheden goed te kunnen uitvoeren."

13. Op 6 oktober 2022 heeft een vervolgesprek plaatsgevonden. Partijen hebben toen in aanwezigheid van een aantal bestuursleden alsmede twee vertegenwoordigers van de spelersraad van vrouwen 1 getracht de tussen partijen gerezen problemen waaronder verstoringen in verhoudingen op te lossen. Daarover is op 10 oktober 2022 doorgesproken. Op 10 oktober – vlak voor bedoelde bespreking - heeft de gemachtigde van El Abdallaoui een uitgebreid document aan F.C. Rijnvogels gestuurd.



Daarna hebben partijen nog een aantal malen met elkaar overleg gevoerd zonder dat dat tot een oplossing heeft geleid.

14. Bij brief d.d. 18 november 2022 heeft F.C. Rijnvogels namens haar gemachtigde de gemachtigde van El Abdallaoui onder meer als volgt bericht:

“De arbeidsovereenkomst is aanvankelijk aangegaan voor de bepaalde duur van één jaar, van rechtswege eindigend op 31 mei 2022. Echter, in januari 2022, toen alles nog pais en vree leek te zijn, hebben Rijnvogels en Samira voortijdig besloten die tijdelijke arbeidsovereenkomst voort te zetten tot 31 mei 2023, hetgeen toen ook uitgebreid en als heugelijk feit op de website van Rijnvogels is gepubliceerd. De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege per 1 juni 2023, laatste dag 31 mei 2023. Rijnvogels zegt hierbij op en voldoet op grond van artikel 7:668 BW reeds aan haar aanzegverplichting dat per die einddatum geen nieuwe arbeidsovereenkomst aan Samira wordt aangeboden. De samenwerking wordt dus niet voortgezet, maar dat zal u niet verbazen.

Samira is tot deze einddatum, 1 juni 2023, ontslagen van haar verplichting om werkzaamheden te verrichten. Sterker nog, het is Samira niet toegestaan om werkzaamheden voor Rijnvogels te verrichten. Rijnvogels verzoekt Samira en u om de vereniging ook niet meer te bezoeken. Er zijn te veel spanningen binnen de vereniging, die mede door u zijn veroorzaakt, waardoor bezoek aan de vereniging niet is gewenst en wordt afgeraden.

Rijnvogels zal het loon van Samira tot de einddatum blijven betalen en per de einddatum een eindafrekening opstellen. In die eindafrekening zullen de opgebouwde vakantiedagen van Samira worden uitbetaald, evenals de wettelijke transitievergoeding.

Ten aanzien van het loon van Samira merkt u op dat dit € 85 bruto per maand bedraagt.



Dit is uiteraard onjuist en hieruit blijkt uw truc/opzet, c.q. die van Samira, om met Rijnvogels verder in conflict te geraken en een belachelijk vordering neer te leggen.

Samira, wilde haar loon zo fiscaal gunstig mogelijk ontvangen. Dit was voor haar ook relevant in verband met andere inkomsten. In overleg met Henk van Duijn, ook een vrijwilliger bij Rijnvogels, heeft Samaria afgesproken haar loon te willen ontvangen als laag bruto loon, een hoge reiskostenvergoeding van € 195 netto en een netto vrijwilligersbijdrage. Deze loonbestanddelen komen neer op een bruto loon van € 597,77 per maand. Omdat Samira het nu blijkbaar als bruto loon wil hebben vermeld, zal Rijnvogels dit bruto bedrag als het overeengekomen loon noteren en, na alle inhoudingen, netto aan Samira betalen.

Er werd aanvankelijk uitgegaan van maximaal 20 uur per week, maar dit bleek veel te ruim, want in de praktijk bedroeg dit 10 uren per week, hetgeen eerder door u op 15 uren is gesteld. Rijnvogels betwist de door u genoemde 15 uren per week, maar is bereid het loon van Samira op het gemiddelde van die twee te baseren, i.e. 12,5 per week. Het minimumloon van 12,5 uur per week bedraagt € 548,81, verhoogd met 8% vakantiegeld bedraagt dit loon dan € 592,71 bruto per maand. Rijnvogels zal het overeengekomen hogere loon van € 597,77 bruto per maand tot de einddatum aan Samaria doorbetalen. Hiermee heeft u ook antwoord op uw vordering ten aanzien van het minimum loon, hetgeen ik u eerder mondeling al had medegedeeld.”

Vanaf november 2022 heeft F.C. Rijnvogels aan El Abdallaoui € 597,77 bruto loon (€ 375,- netto) per maand betaald. De onkostenvergoeding en de vrijwilligersvergoeding zijn niet meer betaalbaar gesteld.

15. Bij e-mail d.d. 23 november 2023 heeft de gemachtigde van El Abdallaoui mr. Splinter onder meer als volgt bericht:

“Als gemachtigde wijs ik naar de arbeidsovereenkomst die met ingang van 1 juni 2021 is aangegaan voor onbepaalde tijd met een werkweek van 20 uur.



Ik heb opgemerkt dat mijn cliënte € 85 bruto per maand krijgt voor haar werkzaamheden. Ik zou het daarom zeer fijn vinden als u ook bij de zaak (geschil wet minimumloon) blijft.

Ook viel mij op dat Samira nog andere werkzaamheden verricht voor FC Rijnvogels naast deze 20 uur.

Het zou hier gaan om een vrijwilligersovereenkomst voor 8 uur per week. De werkzaamheden bestaan uit het coördineren van de vrouwen selectieteams 1,2 en 3. Echter kan er geen sprake zijn van een vrijwilligersovereenkomst wanneer een werknemer al een arbeidsovereenkomst heeft van 20 uur per week.

Dit houdt in dat Samira in totaal 28 uur per week arbeid verricht. Zij zal dus ook voor 28 uur moeten worden uit betaald.”

16. Bij brief d.d. 20 januari 2023 heeft mr. Splinter namens F.C. Rijnvogels de gemachtigde van El Abdallaoui onder meer als volgt bericht:

“U stelt dat u niets van mij/Rijnvogels heb vernomen. Dit verbaast mij (...). Immers per brief en e-mailbericht (...) heb ik u over de feiten en de besluitvorming van Rijnvogels geïnformeerd. Samengevat bevatte deze communicatie de volgende informatie:

(...)

(iii) de arbeidsovereenkomst tussen Rijnvogels en Samira eindigt van rechtswege per 1 juni 2023, met als laatste dag 31 mei 2023, hetgeen reeds is aangezegd.

(iv) Samira is tot deze einddatum, 1 juni 2023, ontslagen van haar verplichting om werkzaamheden te verrichten.

(V) Rijnvogels zal het loon van Samira – zijnde € 597,77 bruto per maand inclusief vakantiegeld en gesteld conform de wet minimum loon – tot de datum doorbetalen.

Welnu, uw e-mailbericht (...) aan mij (...) maakt dat Rijnvogels maakt dat Rijnvogels de banden met Samira (...) versneld en definitief wil doorsnijden (...)

Rijnvogels zegt de arbeidsovereenkomst met Samira per direct op en zal die deze maand financieel afronden, hetgeen betekent: dat Rijnvogels deze maand € 2.348,82 netto aan Samira zal betalen als een laatste bedrag – zijnde de eindafrekening.



Dit bedrag is het netto equivalent van: (i) het loon (inclusief vakantiegeld) over de maanden januari tot en met mei 2023 (i.e. € 2.988,85 bruto), (ii) € 336,24 bruto aan opgebouwde, doch niet genoten vakantiedagen en (iii) € 399,06 bruto transitievergoeding. Een specificatie van de eindafrekening treft u als bijlage bij het begeleidende e-mailbericht.

Na betaling van het netto bedrag van € 2.348,82 acht Rijnvogels het dienstverband met Samira tevens financieel definitief te zijn afgerond. Er zal ook niet meer op communicatie van u en/of Samira worden gereageerd en de eerdere voorbehouden gelden hier onverminderd als ingelast.”

Blijkens de loonstrook van 20 januari 2023 heeft F.C. Rijnvogels aan El Abdallaoui een bedrag ad € 2.767,45 bruto betaald (loon januari t/m mei 2023) alsmede € 336,24 bruto (niet opgenomen vakantiedagen), € 399,06 bruto (transitievergoeding) en € 221,40 bruto (vakantiegeld).

17. Op 27 februari 2023 heeft de gemachtigde van El Abdallaoui mr. Splinter onder meer als volgt bericht:

“1. Samira El Abdallaoui is in dienst getreden op 1 juni 2021, is een arbeidsovereenkomst aangegaan voor onbepaalde tijd met een werkweek van gemiddeld 20 uur.

Daarnaast heeft Samira El Abdallaoui nog een vrijwilligersovereenkomst van 8 uur per week voor het coördineren van de vrouwen selectie elftallen.

Dit betekent dat Samira El Abdallaoui in totaal een werkweek heeft van 28 uur.

2. Daarom wil ik u nogmaals eraan herinneren dat mijn cliënte Samira El Abdallaoui beschikbaar is en blijft om haar werkzaamheden op de eerste afroep te willen hervatten. Verder maakt zij aanspraak op loondoorbetaling voor onbepaalde tijd (arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd), loonverhoging en uitbetaling van achterstallig loon vanaf 1 juni 2021 (volgens de wet minimumloon).



Het aantal uren vanaf 1 juni 2021 is 28 uur per week (zie arbeidsovereenkomst)."

18. Op 15 mei 2023 heeft de gemachtigde van El Abdallaoui aan mr. Splinter medegedeeld dat El Abdallaoui arbeidsongeschikt is te achten.
19. De gemachtigde van El Abdallaoui heeft bij de arbeidsinspectie een melding gedaan uit hoofde van de arbeidsovereenkomst en de gesteld dat de betalingen door F.C. Rijnvogels verricht in strijd zijn met de Wet minimumloon en vakantiebijslag. De arbeidsinspectie heeft een onderzoek opgestart, maar nog geen eindrapport uitgebracht.

Beoordeling

20. De Arbitragecommissie oordeelt als volgt.
21. Tussen partijen is allereerst in geschil of de arbeidsovereenkomst thans nog vigeert. Dat is naar het oordeel van de Arbitragecommissie niet het geval.
22. De arbeidsovereenkomst is door F.C. Rijnvogels bij brief van 20 januari 2023 'per direct' opgezegd.
23. Op voet van het bepaalde in art 7:681 lid 1 BW kan de arbitragecommissie op verzoek van de werknemer de opzegging van de arbeidsovereenkomst vernietigen of op zijn verzoek een billijke vergoeding toekennen indien de opzegging niet voldoet aan de door de wetgever aan een opzegging gestelde eisen. In artikel 7:686a lid 4 BW is bepaald dat de bevoegdheid om een verzoekschrift in te dienen na twee maanden na de datum waarop het dienstverband eindigt vervalst. F.C. Rijnvogels heeft zich op deze wettelijke vervaltermijn beroepen.
24. Het verzoekschrift is op 17 december 2023 ingediend. Nu de arbeidsovereenkomst tussen partijen al op 20 januari 2023 eindigde is het verzoekschrift (aanzienlijk) te laat – ruim buiten de vervaltermijn - ingediend.



25. Er zijn de Arbitragecommissie geen omstandigheden gebleken op grond waarvan het beroep van F.C. Rijnvogels op deze wettelijke termijn naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar is te achten.
26. Het vorenstaande maakt dat de einddatum van de arbeidsovereenkomst - 20 januari 2023 – vast staat en onaantastbaar is geworden.
27. Dat de einddatum onaantastbaar is geworden maakt dat de vraag of tussen partijen een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd heeft bestaan niet meer relevant is te achten. Zulks zou relevant zijn in geval – bijvoorbeeld - een tijdig beroep op het bepaalde in art 7:677 lid 4 BW zou zijn gedaan, doch ook daarvoor geldt dezelfde vervaltermijn. Nu de arbeidsovereenkomst op 20 januari 2023 is geëindigd heeft El Abdellaoui geen recht meer op loon over de periode na genoemde datum. F.C. Rijnvogels heeft in haar brief dd 20 januari 2023 El Abdallaoui diverse betalingen (in het kader van de onregelmatigheid van de opzegging) onvoorwaardelijk toegezegd; als gevolg van die toezegging heeft El Abdallaoui daarop recht; betreffende betalingen dienen derhalve niet te worden teruggedraaid of verrekend.
28. De Arbitragecommissie heeft, gelet op de vermeerderde eis te beoordelen of, en zo ja in welke mate aan El Abdallaoui vanaf 1 juni 2021 tot 20 januari 2023 nog loon (bovenop hetgeen al aan haar is betaald) toekomt.
29. F.C. Rijnvogels beantwoordt die vraag negatief en heeft zich op het standpunt gesteld dat zij aan El Abdallaoui heeft betaald wat haar op grond van de tussen partijen gesloten overeenkomst(en) toekwam en heeft voorts betwist dat El Abdallaoui meer dan 10 uur per week voor F.C. Rijnvogels heeft gewerkt.
30. De Arbitragecommissie neemt bij haar beoordeling tot uitgangspunt dat – zoals tussen partijen ook niet in geschil is – de door El Abdallaoui voor F.C. Rijnvogels verrichte arbeid is geschied op basis van een arbeidsovereenkomst.



Ook is tussen partijen niet in geschil dat El Abdallaoui zich op 20 augustus 2022 arbeidsongeschikt heeft gemeld, zij zich vanaf 15 september 2022, nadat zij door F.C. Rijnvogels was vrijgesteld van werkzaamheden beschikbaar heeft gesteld voor arbeid doch daartoe door F.C. Rijnvogels niet meer in de gelegenheid is gesteld.

31. In de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag zoals deze gold in de periode van 1 juni 2021 tot 20 januari 2023 was in artikel 8 de hoogte van het minimumloon bepaald. In artikel 12 lid 1 van dezelfde wet was bepaald dat *'indien werkgever en werknemer een arbeidsduur zijn overeengekomen welke korter onderscheidend langer is dan de normale arbeidsduur het bedrag dat krachtens artikelen 8 t/m 11 voor de werknemer als minimumloon geldt na evenredigheid wordt uitgekeerd'*.
32. De gebruikelijke arbeidsduur is naar het oordeel van de Arbitragecommissie in de voetbalbranche 40 uur per week. Nu partijen schriftelijk een arbeidsduur van gemiddeld 20 uur per week zijn overeengekomen heeft El Abdallaoui recht heeft op het minimumloon dat daarmee overeenkomt en derhalve op de helft van het minimum maandloon dat door de wetgever was vastgesteld.
33. De Arbitragecommissie ziet geen aanleiding om voor de feitelijke omvang van de arbeidsovereenkomst af te wijken van hetgeen partijen in de arbeidsovereenkomst hebben vastgelegd. De in de vrijwilligersovereenkomst opgenomen 8 uur per week acht de Arbitragecommissie te zijn verdisconteerd in het aantal uren dat in de arbeidsovereenkomst is opgenomen temeer omdat (i) gebleken is dat El Abdallaoui gedurende de hele contractperiode bij FC Rijnvogels een arbeidsovereenkomst bij een andere werkgever had (na mededeling van de gemachtigde van El Abdallaoui 12 tot 15 uur per week), (ii) in de winter- en zomerstop door El Abdallaoui niet of veel minder is gewerkt (overigens zoals in het voetbal gebruikelijk is) en (iii) in de arbeidsovereenkomst de aangegeven werkzaamheden sluiten op 17 uur per week.

Ook omdat geen van beide partijen een bewijsaanbod ter zake heeft gedaan én in de brief van 3 oktober 2022 ook zijdens El Abdallaoui is gesteld dat zij 20 uren per week werkte voor Rijnvogels, gaat de Arbitragecommissie van dat aantal uren uit.



34. Per 1 juni 2021 bedroeg het minimumloon per maand € 1.684,80 (fulltime) en derhalve had El Abdallaoui recht op € 842,40 bruto per maand; per 1 juli 2021 € 1.701,-- bruto (en dus had El Abdallaoui recht op € 850,50 bruto per maand), per 1 januari 2022 € 1.725,-- bruto per maand (en bedroeg de aanspraak van El Abdallaoui € 862,50 bruto per maand); per 1 juli 2022 € 1.756,20 (en bedroeg derhalve de aanspraak van El Abdallaoui € 878,10 bruto per maand) en tenslotte per 1 januari 2023 € 1.934,20 per maand (aanspraak El Abdallaoui € 917,10 bruto). Deze bedragen dienen te worden verhoogd met de wettelijke vakantiebijslag van 8%.
35. Natuurlijk dient met het voorgaande het reeds aan El Abdallaoui betaalde te worden verrekend. Gelet op het bepaalde in artikel 7:629 lid 1 BW heeft de periode van arbeidsongeschiktheid geen negatief effect op de hoogte van het El Abdallaoui toekomende loon.
36. Voor de periode vanaf 1 november 2022 tot 20 januari 2023 is met het vorenstaande te bepalen welk bedrag El Abdallaoui toekomt.
37. Partijen twisten over de vraag hoe de betalingen die hebben plaatsgevonden voor 1 november 2022 dienen te worden verrekend.
38. Het is de Arbitragecommissie voldoende gebleken dat hoezeer dit ook afwijkt van het wettelijk kader, partijen zijn overeengekomen dat het de werknemer toekomende loon werd verdeeld in drie componenten: een netto vrijwilligersvergoeding, een netto onkostenvergoeding en een resterend bruto loon component.
39. De reeds bruto verloonde bedragen dienen integraal met het El Abdallaoui toekomende bruto loon te worden verrekend. De reeds betaalde netto bedragen (waaronder de als zodanig benoemde maar feitelijk als verkapt loon geldende onkostenvergoeding) dienen netto te worden verrekend; uit de aan El Abdallaoui te verstrekken loonstroken en jaaropgaves dient te blijken dat het correcte bruto loon is toegekend.



40. F.C. Rijnvogels wordt door de Arbitragecommissie veroordeeld om hetgeen nog niet is betaald onder deugdelijke specificatie alsnog aan El Abdallaoui te betalen, een en ander vermeerderd met de wettelijke rente.
41. El Abdallaoui heeft de Arbitragecommissie verzocht de wettelijke verhoging toe te kennen. F.C. Rijnvogels heeft verzocht die wettelijke verhoging op nihil te bepalen althans te matigen.
42. De Arbitragecommissie ziet aanleiding de wettelijke verhoging te matigen tot 20%. Een volledige matiging is naar het oordeel van de Arbitragecommissie niet aan de orde, maar 50% acht de Arbitragecommissie te veel. Uit de correspondentie volgt immers dat de vorderingen van El Abdallaoui met het verloop van de tijd een steeds verdergaand karakter hebben gekregen en in deze procedure ook loon wordt gevorderd over perioden waarover El Abdallaoui tot 3 oktober 2022 geen loon vorderde. Helder zal echter ook dienen te zijn dat constructies – hoe zeer ook mogelijk in het voetbal en wellicht op amateurniveau niet ongebruikelijk – die er lijken op te zijn gericht om de fiscale druk te beperken niet dienen te worden gehandhaafd. Nu niet onaannemelijk is dat ook El Abdallaoui een dergelijke constructie heeft nagestreefd acht de Arbitragecommissie het ook niet passend om een hogere wettelijke verhoging toe te kennen. F.C. Rijnvogels kan zich naar zijn aard niet verschuilen achter een wens van de werknemer; nu zij een eigenstandige verplichting heeft om te borgen dat wetten worden nageleefd.
43. El Abdallaoui heeft geen concreet loonbedrag gevorderd maar een verklaring voor recht. Die verklaring voor recht zal met inachtneming van het bovenstaande worden toegewezen.
44. De door El Abdallaoui gevraagde verklaring voor recht die ziet op de periode na 1 juni 2023 wordt afgewezen; dat geldt ook voor het verzoek om F.C. Rijnvogels te veroordelen een re-integratietraject op te pakken; de ziekmelding waaraan El Abdallaoui refereert ziet op een periode die eerst ruim na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst is aangevangen.



45. Ten aanzien van de reconventionele vordering van F.C. Rijnvogels is F.C. Rijnvogels niet ontvankelijk voor zover haar vordering ziet op de gemachtigde van El Abdallaoui. De gemachtigde is immers geen procespartij.
46. De vordering wordt waar het El Abdallaoui betreft door de Arbitragecommissie afgewezen nu er geen feiten en omstandigheden zijn gesteld waaruit zou volgen dat een dergelijke ingrijpende maatregel noodzakelijk is te achten.
47. Voor zover de Arbitragecommissie kan nagaan is El Abdallaoui al sinds oktober/november 2022 niet meer bij F.C. Rijnvogels geweest noch is de Arbitragecommissie van enig rechtstreeks contact tussen F.C. Rijnvogels en El Abdallaoui gebleken.
48. Als in overwegende mate in het ongelijk gestelde partij zal F.C. Rijnvogels worden veroordeeld in de kosten van de procedure.

De beslissing

Rechtdoende als goede personen naar billijkheid

De Arbitragecommissie verklaart voor recht dat F.C. Rijnvogels aan El Abdallaoui onder verrekening (zoals uiteengezet in randnummers . 34 tot en met 39) van hetgeen zij aan El Abdallaoui over de periode tot 20 januari 2023 al heeft voldaan het minimumloon dient te betalen, een en ander te vermeerderen met het vakantiegeld en 20% wettelijke verhoging.

Wijst het in conventie meer of anders gevorderde af.

Wijst het in reconventie gevorderde af.

Veroordeelt F.C. Rijnvogels tot betaling van de kosten van de procedure aan de KNVB begroot op € 450,--.

Wijst het meer of andere gevorderde af.

Aldus gewezen te Zeist 10 april 2024