

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



Het verslag bestaat uit:

- Beknopte, zakelijk weergave van de vergadering per agendapunt;
- De Vraag & Antwoord (V&A), per mail gedeeld op 16 juni 2023 met de ledenraad;
- De besluitenlijst;
- De actielijst.

Datum	:	24 juni 2023
Tijdstip	:	10.00 – ca 11.45 uur
Locatie	:	KNVB Campus te Zeist
Aanwezig		
Technisch voorzitter	:	Brigitte van der Burg
Ledenraad	:	Theo Beckers, Gerwin van Beusichem, Henk Bolhaar, Piet-Jan Boringa, Jan Bosch, Gert-Jan Bravenboer, Eelco Bruinsma, Jill Eekhart, Koert Hetterscheidt, Ruben van der Hoeven, Henk Hoiting, Adriana Jaarsma-Romkema, Wim Kiggen, Ingrid Kloosterman, Martijn Min, Betty Schelle, Caspar Tondeur, Bé Veen, Simone van de Ven en Erwin Visser.
Directeur-bestuurder	:	Jan Dirk van der Zee
Directeur bedrijfsvoering	:	Meta Römers
Bestuurssecretaris	:	Mark van Berkum
Bondsvoorzitter	:	Just Spee
Raad van toezicht	:	Albert van Wijk, Tjenta van Pelt, Janneke Brink en Jos Vranken
Vanuit de arbeidsorganisatie		Ron Francis (financieel directeur), Gijs de Jong (secretaris-generaal), Hans Schelling (operationeel manager) Diverse medewerkers van de KNVB
Adviserende leden	:	Reglementscommissie – Ben Moolhuijsen, Jos Tromp en Folkert van Gansewinkel BAV – Ben van Olffen
Overige belangstellenden w.o. namens CO4H Paul Kools		
Afwezig		
Ledenraad	:	Evert Woltjes (gemachtigde: Ingrid Kloosterman) Frank van Mil (gemachtigde: Jill Eekhart) Jos Op t' Eijnde (gemachtigde: Theo Beckers) Gery Bisseling (gemachtigde: Henk Bolhaar) Bert Riemeijer (gemachtigde Henk Hoiting) Stuart Dekker (gemachtigde Martijn Min) Ludo Goudkuil (gemachtigde Erwin Visser) Bart Kuipers (gemachtigde Betty Schelle) Rick Palm (geen machtiging afgegeven) Peter Moors (geen machtiging afgegeven)

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



1. OPENING

Brigitte van der Burg opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een bijzonder welkom aan bondsvoorzitter Just Spee en aan Janneke Brink. Zij is in december benoemd tot lid van de raad van toezicht amateurvoetbal. Daarbij kon zij toen zelf niet aanwezig zijn. Daarmee is Janneke vandaag voor het eerst aanwezig bij een vergadering van de ledenraad. Janneke Brink bedankt voor het warme welkom en geeft aan uit te kijken naar de eerste vergadering.

Brigitte van der Burg vervolgt met de constatering dat deze voorjaarsvergadering een bijzondere ledenraadsvergadering is omdat het na de verkiezingen van december 2022 voor een groot aantal ledenraadsleden de eerste formele vergadering is.

Voor wat betreft de voorbereidingen op deze voorjaarsvergadering: het afgesproken proces is gevolgd. Dit houdt in dat de agenda drie weken voorafgaand aan de vergadering is verzonden. Op 13 juni heeft in Zeist een bijeenkomst plaatsgevonden over de begroting en de agenda. Naar aanleiding van de agenda zijn veel schriftelijke vragen gesteld door de ledenraadsleden en die zijn beantwoord in de V&A (Vraag & Antwoord). De V&A is samen met de aanvullende stukken een week voorafgaand aan de vergadering verzonden. De V&A wordt ook toegevoegd aan het verslag.

Met het oog op verslaglegging wordt het geluid van de vergadering opgenomen. Hiertegen worden desgevraagd geen bezwaren geuit.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering

Berichten van verhindering worden gemeld door bestuurssecretaris Mark van Berkum (*verwerkt in overzicht aan-/afwezigen, pag 1*). Door verstrekte machtigingen zijn in totaal 28 stemmen vertegenwoordigd ter vergadering.

Lid van de raad van toezicht, Hassan Bettani is met kennisgeving afwezig.

Brigitte van der Burg constateert dat 10 ledenraadsleden verhinderd zijn, benadrukt het belang van de aanwezigheid en hoopt in de toekomst op een betere opkomst.

2.1a Informele sessies

Jan Dirk van der Zee maakt melding van zijn voornemen om samen met Mark van Berkum na de zomer afspraken in te plannen om in informele setting met ledenraadsleden van gedachten te wisselen. Daarbij kan dan ook aandacht zijn voor de eerste maanden in de nieuwe samenstelling van de ledenraad en vooruit worden gekeken naar het vervolg. Om ook echt een gesprek te kunnen voeren is het idee om dat in kleine groepjes en regionaal te doen.

2.2 Cyberinbraak KNVB

Op 1 april jongstleden heeft er, ondanks de beveiligingssystemen van de KNVB, een inbraak plaatsgevonden in het netwerk van de KNVB Campus. Dat is al eerder gecommuniceerd. Direct na de

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



ontdekking van de inbraak zijn er experts ingeschakeld van het gerenommeerde cybersecuritybedrijf FOX IT. De eerste prioriteit was het zo snel mogelijk veiligstellen van de IT-omgeving en het continueren van alle processen van de organisatie. Tevens is er melding gemaakt bij politie, justitie en Autoriteit Persoonsgegevens. Met deze partijen is gedurende het traject contact gehouden. Dit zijn we ook verplicht. Het bleek al vrij snel dat er gegevens van KNVB medewerkers deel was van de gehackte data. De primaire bedrijfsvoering, het voetbal, kon gewoon doorgaan. Alle leden en clubs hebben hierdoor gelukkig weinig gemerkt van de cyberinbraak.

Op dit moment loopt het forensisch onderzoek nog. Onderdeel daarvan is achterhalen welke data daadwerkelijk gehackt is en welke doelgroepen zijn getroffen. Over de verdere werkwijze en het vervolg kunnen geen uitspraken worden gedaan. Spreker spreekt uit dat er naar een afronding toegewerkt wordt en hoopt dat dit snel kan gebeuren.

De vergadering heeft kennisgenomen van de verstrekte update over de cyberinbraak.

2.3 Overzicht Corporate Affairs

Brigitte van der Burg geeft aan dat er vooraf schriftelijk al veel vragen zijn gesteld met betrekking tot het overzicht. Die zijn via de V&A beantwoord.

Er zijn geen vragen ter vergadering. De vergadering heeft kennisgenomen van het overzicht vanuit Corporate Affairs, de schriftelijk gestelde vragen en de gegeven antwoorden.

2.4 Voortgang regulering samenwerking met verenigingen en derden (waaronder commerciële voetbalscholen)

Conform aankondiging is voorafgaand aan de vergadering het concept bestuursbesluit gedeeld met de ledenraad. Hierover kunnen tot medio volgende week indien gewenst vragen worden gesteld en/of opmerkingen gemaakt. Op deze wijze wordt invulling gegeven aan de toezegging van de directeur/bestuurder, voor vaststelling inzicht te geven in de voorwaarden voor samenwerking.

Naar aanleiding van deze mededeling uit ter vergadering Henk Bolhaar zijn zorgen dat een club uit zijn kieskring twee keer een melding zegt te hebben gedaan van een overtreding van de regels van externe scouting. De club heeft hier vanuit de KNVB geen reactie op gehad. Spreker geeft aan dat de oproep vanuit de KNVB is om te melden, dan is het ook wenselijk richting melders te reageren. Jan Dirk van der Zee vindt dit een terecht punt.

Jill Eekhart vraagt in hoeverre er contact is gezocht met de gemeente Amsterdam. Spreekster geeft aan dat er op dit moment samen met clubs en op initiatief van de wethouder sport gesprekken gevoerd worden en een plan gemaakt wordt om in Amsterdam commerciële voetbalscholen tegen te gaan. Spreekster zou ervoor willen waken dat wat er in het handboek komt, afwijkt van wat er in Amsterdam wordt gemaakt of dat het parallel aan elkaar loopt.

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat er nauw samengewerkt wordt met de gemeente Amsterdam op dit thema. Daarbij heeft overigens ieder zijn eigen verantwoordelijkheid. Samen met de gemeente is een voetbalagenda opgesteld waar dit een belangrijk onderdeel van is. De stappen die worden gezet gaan dus in goed overleg en onderlinge afstemming.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



Er zijn geen verdere vragen ter vergadering.

2.5 Voortgang implementatie Brede Aanpak Voetbalpiramide amateurvoetbal

Naar aanleiding van deze mededeling vraagt Bé Veen of tijdens een volgende ledenraadsvergadering het principe van fuseren tussen een zaterdag- en zondagclub besproken kan worden. Jan Dirk van der Zee verwijst in dit verband naar de evaluatie van de besluiten in het kader van de voetbalpiramide. Deze is al gepland voor het seizoen 2024/'25. Spreker geeft aan dat er meer vragen en opmerkingen zijn binnengekomen. De kaders voor de evaluatie gaan in het voorjaar van 2024 door de ledenraad vastgesteld worden, samen met directie/bestuur. Het punt van Bé Veen kan dan ook worden meegenomen.

Er zijn geen verdere vragen ter vergadering en de vergadering heeft kennisgenomen van de mededeling.

2.6. Onderzoek naar wedstrijdvorm(en) en pilot vernieuwde spelregels bij de O13 & O14

Er zijn geen vragen ter vergadering. De vergadering heeft kennisgenomen van de mededeling.

2.7. Opleidingsvergoedingen

Henk Bolhaar wenst te reageren op de als bijlage toegevoegde brief van de achttien amateurclubs. Spreker gaat specifiek in op de passage waarin wordt gesteld dat besluiten omtrent de opleidingsvergoeding zijn genomen door ledenraad cq bondsvergadering zonder dat de ledenraadsleden contact zouden hebben gehad met de clubs. Zakelijk samengevat memoreert spreker dat het voorstel omtrent de opleidingsvergoeding tot stand is gekomen in samenwerking met de CVTD, COH en BAV. De clubs uit de brief zijn nauw betrokken met deze belangenverenigingen. Daarnaast mag verwacht worden dat clubs een actieve houding aannemen ten aanzien van de ontwikkelingen binnen de KNVB. In dit verband doet Henk Bolhaar nog wel de suggestie ook bij publicatie van de agenda via een nieuwsbericht aandacht te besteden aan de vergaderingen van de ledenraad. Spreker hoopt dat als de desbetreffende clubs weer contact opnemen met de KNVB, nog eens wordt besproken hoe de lijnen lopen binnen het ledenraadsmodel.

Er zijn geen verdere vragen. De vergadering heeft kennisgenomen van de brief en de reactie van het bestuur.

3. VERSLAG LEDENRAAD 17 DECEMBER 2022

Er zijn vooraf geen vragen binnengekomen. Ter vergadering worden er ook geen vragen gesteld. De vergadering stelt het verslag, inclusief de actielijst en besluitenlijst, van de najaarsvergadering van 17 december 2022 ongewijzigd vast.

4. TERUGBLIK SEIZOEN 2022/'23 AMATEURVOETBAL

Jan Dirk van der Zee gaat in op een aantal gebeurtenissen en ontwikkelingen van dit seizoen. Een aantal zaken is al aan de orde geweest of komt verder in de vergadering nog aan de orde. De formele verantwoording over het seizoen 2022/'23 vindt uiteraard plaats in de najaarsvergadering.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



Zakelijk en puntsgewijs weergegeven:

- Seizoen 2022/'23 was het eerste seizoen na 3 jaar corona waarin de competities zonder onderbreking uitgespeeld konden worden.
- Het seizoen was het eerste van de twee seizoenen met versterkte degradatie als gevolg van de besluitvorming omtrent de voetbalpiramide. Hoewel niet leuk om te degraderen, is het proces zonder grote problemen verlopen.
- In dit eerste seizoen van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 zijn veel nieuwe initiatieven gestart.
- Er is een plan ontwikkeld voor zaalvoetbal. Dat moet een boost geven aan zaalvoetbal in Nederland.
- Het is belangrijk het voetbal door te ontwikkelen. In dat kader past het onderzoek naar optimale wedstrijdvormen in de leeftijdscategorieën O13 en O14. Op basis van de uitkomsten van het onderzoek bij de wedstrijdvormen en de pilot vernieuwde spelregels wordt het vervolg bepaald richting het seizoen 2024/'25. (zie ook de *geagendeerde mededeling 2.6*)
- Dit seizoen is er gestart met het 4-fasenvoetbal voor MO13 tot en met MO20. De 4^e fase was een toernooi: de Final League. Dit was een wens van de voetballende meiden zelf. In totaal heeft 69% van de in fase 3 deelnemende teams, deelgenomen aan de Final League.
- Azerion Vrouwen Eredivisie.
 - De wedstrijd op 4 maart tussen Ajax en Feyenoord was historisch. De wedstrijd werd gespeeld in de Johan Cruyff Arena. Er werden bijna 34.000 kaarten verkocht.
 - Sinds dit seizoen wordt formeel gewerkt met een licentiesysteem. Dit laat clubs groeien naar een hoger niveau en zorgt voor continuïteit van de competitie.
 - In december 2022 werd formeel besloten dat de Azerion Vrouwen Eredivisie, de beloftencompetitie en de KNVB Beker Vrouwen per 1 juli 2023 onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van het betaald voetbal komen te vallen.
 - FC Utrecht treedt vanaf het seizoen 2023/'24 toe tot de eredivisie.
- Bij de vrouwen werd Ajax landskampioen en FC Twente de bekerwinnaar.
- In de TOTO KNVB Beker bereikte SV Spakenburg de halve finale. Het was de derde keer dat een amateurclub in de halve finale van dit bekertoernooi stond.
- Opleiden en ontwikkelen:
 - De opleiding Scheidsrechterscoördinator is dit jaar voor het grootste gedeelte online (via Dugout) georganiseerd met deelnemers uit het hele land.
 - In dunbevolkte gebieden beginnen we sneller met (kleine) opleidingsgroepen zodat we de wachttijd zo klein mogelijk houden en de cursussen dicht bij huis kunnen organiseren.
 - De eerste opleiding Verenigingsscheidsrechter zaalvoetbal is dit jaar georganiseerd. Doel is in het hele land verenigingsscheidsrechters binnen het zaalvoetbal op te gaan leiden.
 - Spelregeltoetsen bij scheidsrechters doen we sinds dit seizoen online en niet meer in bijeenkomsten. Hierdoor is er meer tijd voor inhoudelijke thema's tijdens de bijeenkomsten.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



- Het aantal lokale schoolvoetbaltoernooien groeit. Waar we in 2021/'22 nog zaten op 430 toernooien, zitten we nu op 550 toernooien. Dit jaar waren er ook 3 toernooien in het speciaal onderwijs.
- Voetbal/Nationale teams:
 - Het afgelopen seizoen hebben we de bezetting van de verschillende staven geoptimaliseerd, evenals de programmering van de diverse teams.
 - Beide A-teams hebben een nieuwe bondscoach en er zijn twee nieuwe voetbaldirecteuren aangesteld.
 - De visie en aanpak ten aanzien van de nationale (jeugd)teams gebundeld in één centraal beleid.
 - Het WK in Australië en Nieuw-Zeeland komt er snel aan. Door de afstand en het tijdsverschil zoeken we naar alternatieven om toch de binding van de fans met de OranjeLeeuwinnen tot stand te brengen.
- Op 9, 10 en 11 juni is het seizoen afgesloten met het Nationale Voetbalweekend. Er waren 530 deelnemende verenigingen die het amateurvoetbal vierden door toernooien, voetbalkampen en vrijwilligersfeesten te organiseren met hun leden én niet-leden.

Met geen verdere opmerking of vraag wordt er kennis genomen van de terugblik.

5. SEIZOEN 2023/'24

5.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: Seizoensplan 2023/'24

Seizoen 2023/'24 wordt het tweede seizoen van het Strategisch Plan. Jan Dirk van der Zee geeft een korte toelichting op het seizoensplan.

Het KNVB Strategisch Plan leeft binnen de organisatie. Het geeft richting aan de keuzes en handelen. Voor aankomend seizoen liggen de accenten op scheidsrechters, opleiden en verdere kaderontwikkeling bij amateurclubs.

In aanvulling op de toelichting in de agenda gaat Jan Dirk van der Zee specifiek in op het thema Sportiviteit & Respect:

In de bijeenkomsten van de ledenraad is op diverse momenten sportiviteit & respect aan de orde geweest. Er zijn vanuit de ledenraad, in oude samenstelling en nieuwe, ook oproepen gedaan om hieraan nog meer aandacht te geven en ook te kijken naar meer herkenbare positie. Mede naar aanleiding van deze oproepen is nog eens goed gekeken naar de positionering en de activiteiten. In het KNVB Strategisch Plan zijn veel initiatieven verankerd die verband houden met sportiviteit & respect. Deze staan verspreid over de strategische pijlers. Tegelijk geldt dat de zorgen stijgen, want steeds vaker zien we dat het voetbal het decor is van ongewenst gedrag. De opdracht is blijvend zorg te dragen voor een toegankelijk, gastvrij en veilig voetbal voor jong en oud. Na corona zijn er diverse signalen dat incidenten op en rond de amateurvoetbalvelden heftiger en intenser zijn geworden. Daarom willen we sportiviteit en respect steviger op de kaart zetten. Een en ander vanuit de overtuiging dat voetbal in potentie een ongeëvenaarde verbindende kracht heeft. Die kracht benutten en bedreigingen het hoofd bieden vereist regievoering, het evalueren van bestaande programma's en activiteiten en het verkennen van mogelijk nieuwe initiatieven. Om de aanpak kracht bij te zetten

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



willen we korter op de bal gaan zitten en sneller tot actie overgaan. Gedurende het seizoen 2023/'24 zullen we het beleid op alle vlakken aanscherpen. Dit betekent een integrale aanpak vanuit de strategie met in ieder geval de volgende acties:

1. Aanpak van vuurwerk bij wedstrijden.
2. Risico-aanpak voor verenigingen intensiveren.
3. Verbeterde bescherming van scheidsrechters.
4. Herijking van het tuchtbeleid. Wij zullen in overleg met tuchtcommissies en aanklagers stappen zetten tot verbeteringen en aanpak. Denk bijvoorbeeld aan het sanctiebeleid. Meer dan normaal gesproken lijkt het nodig om een *zero tolerance* beleid hanteren.
5. Het thema sportiviteit en respect zal nog nadrukkelijker onderdeel uitmaken van programma's en opleidingen bestuurders, voetbalcoaches, hoofden opleiding. Dit zit aan de preventiekant.

Een en ander zal worden geconcretiseerd. Voor wat betreft (bewaking van) integraliteit en monitoring zal een regiegroep worden gevormd. De aanpak zal invulling moeten geven aan acties op de korte termijn en op de (middel)lange termijn.

Spreker benadrukt dat uiteindelijk alle betrokkenen verantwoordelijkheid moeten nemen. Alleen kan de KNVB het niet. Daarom zal de oproep zijn dit onderwerp gezamenlijk op te pakken. Die oproep zal ook worden gedaan naar de nationale overheid en lokale overheden.

Henk Hoiting geeft in reactie aan dat sportiviteit en respect in zijn ogen één van de grootste bedreigingen is voor het voetbal op dit moment. In het seizoensplan was er op het oog weinig aandacht voor. Daarom is hij blij te horen dat het een prominentere rol krijgt.

Spreker gaat vervolgens in op het plan voor meer scheidsrechters. In het plan las hij dat één op de drie scheidsrechters binnen twee jaar na opgeleid te zijn, afhaakt. Spreker mist in dat verband het begeleiden van scheidsrechters in het plan. Spreker benadrukt dat het zaak is dat we alle krachten op dit terrein bundelen en samen te werken met de COVS. De COVS heeft ook mogelijkheden voor opleiden en begeleiden, maar lijkt te worden afgehouden door de KNVB. Meer specifiek: de inzet van begeleiders(vrijwilligers) die de COVS in het noorden ter beschikking heeft.

In reactie wordt door Jan Dirk van der Zee aangegeven dat de KNVB structureel met de COVS om de tafel zit. Daar waar mogelijk en passend wordt samengewerkt. Sebastiaan Kleijburg, hoofd arbitrage, beaamt dit desgevraagd en voegt naar aanleiding van de opmerking van Henk Hoiting toe dat het begeleiden van scheidsrechters stevig onderdeel van het plan is. De (extra) medewerkers waarin het plan voorziet (6 FTE) zijn bedoeld om juist de groep begeleiders te vergroten. Good practises zoals de COVS in het noorden heeft, kunnen dan landelijk opgepakt en uitgewerkt.

Simone van de Ven vraagt of bij extra medewerkers arbitrage vergelijkbaar zijn met de voetbalkadercoaches. Sebastiaan Kleijburg bevestigt dat.

Met de toezegging dat de stappen die we zetten op sportiviteit en respect ook gedeeld zullen gaan worden met de ledenraad wordt het seizoensplan 2023/'24 vastgesteld.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



5.2 Begroting amateurvoetbal 2023/'24

Meta Römers geeft een korte toelichting op context, totstandkoming en inhoud van de voorliggende begroting toe.

Spreekster memoreert:

- Voor ligt een sluitende begroting met een resultaat van €900.
- Er wordt uitgegaan van een bescheiden ledenstijging. Dat is gebaseerd op de ontwikkelingen van de laatste twee jaar.
- De begroting is qua keuzes gekoppeld aan de strategische pijlers. Dat is ook getracht inzichtelijk te maken in het seizoensplan. Arbitrage wordt in dit verband als voorbeeld genoemd met een extra investering van €700.000.
- Directie/bestuur is van mening zijn sprake is van een solide begroting waarin de risico's voldoende afdekt zijn.

Jos Vranken geeft namens de auditcommissie cq de raad van toezicht een toelichting. De auditcommissie heeft tezamen met de auditcommissie van betaald voetbal gekeken naar de begroting. Op inhoud is een aantal vraagstukken intensief besproken. De weerslag daarvan is vervat in het advies dat onderdeel uitmaakt van de agendastukken. Het is een prettige constatering dat het een sluitende begroting is. Tegelijkertijd blijkt uit de meerjarenraming dat er, ondanks het stijgende ledenaantal, nog steeds sprake is van de zogenaamde negatieve schaar: de meerjarige kosten groeien harder dan de opbrengsten. Juist bij een ledenstijging vraagt deze negatieve schaar nadrukkelijk de aandacht. In de werkconferentie van oktober zal hier met de ledenraad over gesproken worden. De raad van toezicht benadrukt het belang van dat gesprek. Spreker geeft aan dat er ook veel tijd en aandacht is besteed door de auditcommissie aan de cyberinbraak. Dit lijkt af te staan van de begroting, maar de auditcommissie heeft ook hier de rol scherp te zijn en vragen te stellen.

Voor wat betreft de kostendiscipline geeft Jos Vranken aan dat dat directie/bestuur hiervoor – ook na corona - voldoende aandacht heeft. Ten aanzien van de indexatie ziet de auditcommissie de consistente uitvoering van geldend financieel beleid. Verder constateert de auditcommissie inhoudelijk dat in de gepresenteerde begroting de strategische uitgangspunten voldoende reflecteren. De expliciete vertaling van het seizoensplan naar de strategische pijlers stemt de auditcommissie tevreden. Dit draagt bij aan inzichtelijkheid.

Jos Vranken spreekt zijn waardering uit voor de financiële organisatie en hoe onder leiding van directie/bestuur de afgelopen jaren is omgegaan met zeer moeilijke omstandigheden. Al met al geeft de raad van toezicht met overtuiging een positief advies aan de ledenraad ten aanzien van de begroting.

Henk Hoiting spreekt zijn zorgen uit over de uitbreiding van de formatie, deels met structureel, maar deels ook met incidenteel geld. Spreker geeft aan dat het in toom houden van de formatie in het licht van de negatieve schaar prioriteit moet hebben. Dat kan om keuzes vragen.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



Meta Römers meldt in reactie dat specifieke aandacht is voor de risico's omtrent incidentele gelden voor structurele FTE's. Ter nuancering op de uitbreiding in formatie geldt dat in de coronatijd afgeschaald is. Nu de werkzaamheden er weer zijn wordt ook teruggekomen op reguliere bezetting. Dat maakt deel uit van de stijging in formatie.

Jan Bosch is blij dat er wordt gestopt met Kicksfit. Voor wat betreft de nog resterende bestemmingsreserve in dit verband opteert spreker dat niet te besteden aan soortgelijke initiatieven. Hij pleit ervoor het meer te zoeken in de samenwerking dan in het zelf ontwikkelen van alternatieve voetbalvormen. Verder doet de spreker de oproep om op korte termijn de toegezegde memo over Sportlink te mogen ontvangen.

Henk Bolhaar reageert naar aanleiding van de opmerking inzake Kicksfit. Hij is het oneens met het standpunt van vorige spreker. Het is de taak van de KNVB te blijven innoveren.

Voor wat betreft de memo met betrekking tot Sportlink verwijst Meta Römers naar de V&A waarin is toegezegd dat de ledenraad op korte termijn een memo over Sportlink tegemoet kan zien met op hoofdlijnen de ontwikkelingen van de afgelopen periode en de huidige stand van zaken.

Na constatering van geen verdere vragen of opmerkingen wordt de begroting over het seizoen 2023/'24 ter vergadering vastgesteld.

6. AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN in ieder geval hier te behandelen)

6.1 Verslag bondsvergadering d.d. 21 december 2022

De vergadering heeft kennisgenomen van het agendapunt.

6.2 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

De vergadering heeft kennisgenomen dit agendapunt.

6.3 Voetbaltechnische zaken

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

6.3.1 Toetredingsregeling eerste divisie

De vergadering heeft kennisgenomen dit agendapunt.

6.3.2 Jeugdvoetbal competitiestructuur

De vergadering heeft kennisgenomen dit agendapunt.

9.4 Begroting seizoen 2023/'24

De vergadering heeft kennisgenomen dit agendapunt.

9.5 Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2022/'23

De vergadering heeft kennisgenomen dit agendapunt.

9.6 Voorstellen tot aanpassing van de statuten en reglementen

De vergadering heeft kennisgenomen dit agendapunt.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



7. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Naar aanleiding van de 'V&A-ronde' is een aantal veranderingen in de teksten bij dit agendapunt doorgevoerd en is agendapunt 7.7 toegevoegd. De herziene versie van de agenda is conform afspraak gedeeld met de ledenraad op 16 juni 2023.

7.1 AV – RWAV: Gemengde (zaterdag/zondag) competitie 1e elftallen mannen veldvoetbal

De vergadering stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

7.2 AV – RTAV: Screening tuchtzaken

De vergadering stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

7.3 AV – RAV: Screening Reglementenbundel Amateurvoetbal in het kader van overgang vrouwen eredivisie en eerste divisie naar sectie betaald voetbal

De vergadering stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

7.4 AV – RWV: Reglement Wedstrijden Vrouwen

De vergadering stemt in met het intrekken van het Reglement Wedstrijden Vrouwen als gevolg van de overgang van de Vrouwen Eredivisie en Eerste Divisie naar de sectie betaald voetbal waardoor dit reglement komt te vervallen.

7.5 AV – RTV: Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen

De vergadering stemt in met het intrekken van het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen als gevolg van de overgang van de Vrouwen Eredivisie en Eerste Divisie naar de sectie betaald voetbal waardoor dit reglement komt te vervallen.

7.6 AV – ROAV: Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal

De vergadering stemt in met het laten vervallen van artikel 1 lid 3 uit het Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal als gevolg van de overgang van de Vrouwen Eredivisie en Eerste Divisie naar de sectie betaald voetbal.

7.7 AV – LVE : Licentiereglement Vrouwen Eredivisie

De vergadering stemt in met de intrekking van het Licentiereglement Vrouwen Eredivisie.

8. (HER) BENOEMINGEN

8.1 (Her)benoemingen tuchtorganen

De vergadering stemt in met de voorgedragen (her)benoemingen conform gestelde rooster.

8.1.1 Benoeming hoofdaanklager West

De ledenraad stemt in met de benoeming van heer M. Groen tot hoofdaanklager West.

8.1.2 (Her)benoeming lid licentiecommissie amateurvoetbal

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



De ledenraad stemt in met de herbenoeming van Kirsten Agterberg als lid van de licentiecommissie amateurvoetbal tot en met juni 2026.

8.1.3 (Her)benoemingen leden beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal

De ledenraad stemt in met de herbenoeming van Nathalie Kothai en Thomas van der Lans als lid van de beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal tot en met 30 juni 2026.

9. RONDVRAAG

Eelco Bruinsma geeft naar aanleiding van het statement van Jan Dirk van der Zee over sportiviteit en respect, ter overweging een aanpassing te doen in het Strategisch Plan en het onderwerp daar (ook) expliciet zichtbaar in te maken. In aanvulling doet Henk Hoiting de suggestie om de door Jan Dirk genoemde (actie)punten op te nemen in het seizoensplan. Jan Dirk van der Zee neemt suggesties mee. Uiteindelijk is de essentie dat de versterkte aandacht er is, de koppeling met het strategisch plan is er al, maar over de wijze waarop een en ander zichtbaar wordt (gemaakt) zou nog eens goed kunnen worden nagedacht.

Koert Hettterscheidt komt terug op de inbreng van Henk Bolhaar ten aanzien van uit de brief van achttien amateurvoetbalverenigingen (*agendapunt 2.7*). Spreker vond die niet juist nu de clubs zich in deze vergadering niet kunnen verdedigen. Hij doet ook beroep op de voorzitter dat te bewaken. Brigitte van der Burg geeft aan dat leden van de ledenraad hun mening ter vergadering mogen delen en dat dat in dezen door allen binnen de grenzen is gedaan.

Just Spee, bondsvoorzitter, maakt van de gelegenheid gebruik om te benadrukken dat we er ook hier bij deze vergadering zijn voor de voetballers, de fans en voor de clubs. De ledenraadsleden zijn een belangrijk oor voor en stem van wat er in het Nederlands voetbal gebeurt. De besluiten die de ledenraad soms neemt zijn belangrijk voor het Nederlands voetbal. Direct of op termijn, zoals bij de voetbalpiramide. Spreker spreekt zijn waardering nog eens uit voor de moed die de ledenraadsleden hebben gehad om die beslissing te nemen en roept op moedig te blijven. Uiteindelijk doen we allemaal wat het beste is voor het Nederlandse voetbal.

Spreker wil voorts nog een beroep doen op alle bij het voetbal betrokkenen:

Het grootste gedeelte van alle wedstrijden verloopt goed, maar voor negatieve gebeurtenissen kunnen we de ogen niet sluiten. Afgelopen paar jaar zou spreker als grootste bedreiging voor het voetbal het gebrek aan innovatie hebben genoemd. Vandaag de dag is het wellicht het onsportieve gedrag dat er is. Van breedte tot top vraagt dit onderwerp aandacht. Daarbij moet iedereen zijn of haar verantwoordelijkheid nemen. Directie/bestuur en ledenraad hebben hier een gedeelde ambitie en verantwoordelijkheid.

Just Spee sluit af met het bedanken van de ledenraad voor hun inzet voor de KNVB, voor het Nederlandse voetbal en de voetballers.

10. SLUITING

Niets meer aan de orde zijnde, sluit Brigitte van der Burg de vergadering.

PROCES VRAAG & ANTWOORD (V&A)

- t/m 12 juni 2023 om 12:00 uur > mogelijkheid om vragen in te dienen
- 13 juni 2023 > sessie Begroting + Agenda
- 16 juni 2023 > V&A gedeeld met ledenraad

INHOUDSOPGAVE

2.3	Overzicht Corporate Affairs.....	2
2.4	Voortgang regulering samenwerking met verenigingen en derden (waaronder commerciële voetbalscholen).....	5
2.6	Onderzoek naar wedstrijdvorm(en) en pilot vernieuwde spelregels bij de O13 en O14.....	6
2.7	Opleidingsvergoedingen.....	9
3.	Verslag ledenraad 17 december 2022.....	10
4.	Terugblik seizoen 2022/'23 amateurvoetbal.....	13
5.1	KNVB Strategisch plan 2022 – 2026: Seizoensplan 2023/'24.....	15
5.2	Begroting amateurvoetbal 2023/'24.....	22
7.1	Gemengde (zaterdag/zondag) competitie 1e elftallen mannen veldvoetbal Reglementaire aangelegenheden.....	33
7.2	Screening tuchtzaken.....	34
9.	Rondvraag.....	36

2.3 Overzicht Corporate Affairs

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

"Pagina 6: "Veel daarvan is via reguliere updates of nieuwsbrieven eerder en uitgebreider aan de ledenraad ter informatie verstrekt." Wanneer is deze informatie verstrekt?"

Reactie:

Er worden verschillende kanalen gebruikt om de informatie te delen. Denk aan de KNVB-site (dit gebeurt op basis van de beschikbare actualiteiten), KNVB Assist (nieuwsbrief en platform, op basis van actualiteiten en de reguliere nieuwsbrief), gerichte e-mails en de Politieke Update (tweewekelijkse update vanuit KNVB Corporate Affairs). Daarnaast informeren wij de Ledenraad halfjaarlijkse met een uitgebreidere update over ontwikkelingen op de verschillende politieke dossiers. Deze wordt als mededeling opgenomen in de vergaderstukken. Gebleken is overigens dat de nieuwe ledenraadsleden nog niet op de verzendlijst stonden van de Politieke Update. Wij zullen dit zo spoedig mogelijk regelen.

Vraag:

"Energieloket: weten de clubs gebruik te maken van dit loket en is bekend zo ja hoeveel clubs gebruik hebben gemaakt? Idem ten aanzien van de BOSA en het noodfonds: Hoeveel van het noodfonds is opgegaan aan aanvragen?"

Reactie:

Momenteel zijn er 920 clubs benaderd door het Energieloket en hebben 17 clubs het loket zelf benaderd met vragen over de compensatieregelingen. Clubs geven aan het fijn te vinden dat er contact opgenomen wordt, maar willen zaken ook graag zelf uitzoeken. Veel clubs waren al bekend met de regeling en hebben de regeling ook aangevraagd. De meeste gestelde vraag is hoe zij de omzet aan moeten geven.

Over de inzet van het noodfonds zijn nu geen exacte cijfers beschikbaar. We hebben bij VWS wel gepleit voor monitoring. Dat wordt ook gedaan.

Voor wat betreft de BOSA geeft VWS aan dat de regeling populair is onder sportclubs. Dit is ook de reden dat nu wordt ingezet op voortzetting van de regeling. Ook hier geldt dat concrete cijfers niet in ons bezit zijn.

Vraag:

"Pagina 8: Bid WK vrouwen 2027: 3 van de 4 bids worden ter stemming geboden. Waar is dat van afhankelijk? Hebben Nederland Duitsland en België daar nog invloed op?"

Reactie:

Zie ook de link naar de informatie van FIFA die is opgenomen in de agendamededeling. Samengevat: Elk bid wordt gecontroleerd op vastgestelde voorwaarden ('technische beoordeling'). Dit gebeurt door de Bid Evaluation Taskforce. Op basis van het advies van de Taks Force zal de FIFA council de 3 beste bids aanwijzen. Die worden vervolgens ter stemming gebracht tijdens het FIFA congres op 17 mei 2024.

Vraag:

“Verbod op sportsponsoring: Hoeveel sponsorovereenkomsten lopen nog door tot 1 juli 2025? Hoeveel sponsorovereenkomsten worden beëindigd per 1 juli 2023?”

Reactie:

De KNVB heeft geen inzicht in individuele contracten tussen (amateur)clubs en kansspel aanbieders. Daarmee is geen feitelijk antwoord te geven op de vraag.

Vraag:

“Pagina 9: Duurzame kunstgrasalternatieven: in 2030 naar volledige circulaire kunstgrasvelden. Is er een kostenraming gemaakt met betrekking tot het aantal voetbalclubs dat nu wel kunstgrasvelden heeft maar nog niet circulair? (Lees vervangingskosten) Nederlandse overheid werkt mee aan de ambitie: Is dat alleen wetmatig of ook financieel?”

Reactie:

Het aantal kunstgrasvelden bij voetbalverenigingen is goed in beeld (ca 2.300). Datzelfde geldt voor het type en moment van aanleg. In Nederland zijn nagenoeg alle kunstgrasvelden bij voetbalclubs bekostigd door en in eigendom van de gemeentelijke overheid. Voor wat betreft vervanging: levensduur, afschrijving en de daadwerkelijke staat van onderhoud bepalen moment van vervanging. Kosten zijn afhankelijk van gekozen alternatieven. Met betrekking tot de ambitie van circulariteit: dat zal van alle partijen stappen vragen (overheid, markt en sport). De noodzaak daartoe wordt gezien, de bereid is er ook. Wij zijn hierover ook in overleg met de overheid.

- Ingediend door Martijn Min

Vraag:

“Er wordt aangegeven dat er altijd de KNVB actief is naar een effectieve manier om amateurverenigingen zo goed als mogelijk te faciliteren en het amateurvoetbal zo goed mogelijk te organiseren.

1. Wat is de definitie van zo goed mogelijk en hoe komt deze tot stand? I.a.w. hoe en in welke fase wordt getoetst of wat de KNVB plant ook in lijn is met de behoefte vanuit de clubs?
2. Hoe wordt er getoetst of het uiteindelijke resultaat voldoet aan de eisen van het resultaat i.c.m. het beschikbaar gestelde resultaat?”

Reactie:

Samenvattend gesteld geldt: vanuit de dagelijkse contacten met de clubs hebben we een goed beeld van de stand van zaken bij onze clubs en de wensen en behoeften. We baseren ons ook op (algemene, sportbrede) onderzoeken en we toetsen via tevredenheidsmetingen.

Specifiek ten aanzien van Corporate Affairs geldt ook:

Op basis van signalen vanuit de maatschappij, politiek, voetbalwereld en/of (amateur)clubs verkent KNVB Corporate Affairs richting politiek de opties en stippelt een gedegen strategie uit om doelen te realiseren die bijdrage aan de versterking van het Nederlands voetbal. Dit gebeurt per dossier gekoppeld aan het strategisch plan. Met betrekking tot het amateurvoetbal wordt ook geregeld het net opgehaald bij de achterban. Daarnaast organiseren we werkbezoeken bij amateurverenigingen met Kamerleden en overheden. Er zijn ook consultatie mogelijkheden ingebouwd. Enquêtes, gesprekken en andere peilingsmethodes worden ingezet om een duidelijk beeld te schetsen van de behoeften en eventuele politieke en beleidsoplossingen die nodig zijn om verenigingen te helpen.

- Ingediend door Caspar Tondeur

Vraag:

“Wat is de visie van de KNVB inzake de sportnorm waaraan wordt gerefereerd in het kader van de Sportwet?”

Reactie:

Wij zijn voorstander van een sportnorm. In de praktijk moeten we constateren dat te vaak nog onvoldoende ‘sport-inclusief’ gedacht wordt. Normen kunnen helpen de positie van sport te versterken, alsook het ‘recht’ op sport te verankeren en bijgevolg de noodzakelijke randvoorwaarden en faciliteiten te creëren en in stand te houden.

Vraag:

“Wat bedoelt de KNVB met ‘vrij toegang tot sport’ voor kinderen?”

Reactie:

Zonder drempels, sociaal en financieel. Ultimo zouden wij ons kunnen voorstellen dat kinderen voor deelname aan sport een sportbudget (denk aan sportvoucher) krijgen waarmee zij de contributie kunnen betalen. Zie hier: [KNVB pleit voor sportbudget voor iedere jongere in Nederland / KNVB](#).

Vraag:

“De provinciale besturen worden momenteel nog gevormd (in ieder geval in 10 van de 12 provincies). Hoe houdt de KNVB met partners ook in deze fase invloed aan tafel voor het provinciale coalitieakkoord?”

Reactie:

De realiteit is uiteraard dat in het daadwerkelijke proces van formeren de invloed aan tafel gering minder is. Dat gesprek wordt gedaan door de partijen aan tafel. Maar - zoals aangegeven - zijn in het voortraject alle politieke partijen benaderd en veel ook gesproken. Daarbij ligt dus ook de brief vanuit de sport op de formatietafel.

Vraag:

“Hoeveel kunstgrasvelden voldoen in Nederland momenteel al aan de voorwaarden voor een ‘circulair kunstgrasveld’?”

Reactie:

De gewenste situatie is dat van kunstgras weer kunstgras gemaakt kan worden. Dit is een relatief nieuwe ontwikkeling. Daarvan liggen nog geen velden. Hierop is het doel evenwel wel gericht.

De huidige ingestrooide kunstgrasvelden kunnen vallen binnen een ruimere definitie van circulariteit. Infill is opnieuw te gebruiken. Van het kunstgras kunnen kantplanken, bloembakken of andere kunststof producten gemaakt worden. Daarmee is eigenlijk sprake van recycling en downgraden.

Er zijn enkele velden die zijn ingestrooid met biodegradable infill. Afbreekbaarheid heeft (milieu)voordelen. Maar infill is daarmee (dus) niet herbruikbaar en niet composteerbaar.

Goed te constateren is dat ontwikkelingen sneller gaan dan in het verleden, maar er moeten nog veel slagen gemaakt.

2.4 Voortgang regulering samenwerking met verenigingen en derden (waaronder commerciële voetbalscholen)

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

“Wanneer wordt de concretisering waarover wordt gesproken gedeeld met de Ledenraad?”

Reactie:

Zoals in de agenda en tijdens de themabijeenkomst Begroting en Agenda (13 juni 2023) aangeven wordt het (concept) bestuursbesluit voorafgaand aan de voorjaarsvergadering gedeeld met de ledenraad, zodat er nog vragen gesteld kunnen worden alvorens het bestuursbesluit definitief wordt.

2.5 Voortgang implementatie Brede Aanpak Voetbalpiramide amateurvoetbal

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Vraag:

“Daar staat dat er m.i.v. komend seizoen 27 eerste elftallen overstappen van zaterdag naar zondag. Is deze bewering juist. In mijn beleving is de tendens juist van zondag naar zaterdag.”

Reactie:

Dit is een terechte opmerking. Hier is sprake van een verschrijving. Het gaat uiteraard juist om teams die van zondag naar zaterdag gaan. Dit is aangepast in de herziene versie van de agenda (gedeeld met de ledenraad op 16 juni 2023).

- [Ingediend door Bé Veen](#)

Vraag:

“Misschien te laat maar toch. Is het bespreekbaar om een uitzondering te maken voor een zaterdag en zondagclub die met elkaar willen fuseren, maar het liefst om de fusie zo geruisloos mogelijk te laten plaatsvinden aangemerkt worden als principiële zaterdagclub omdat ze met het 1e elftal uit willen komen op de zaterdag, maar toch om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen enkele recreatief voetballende team uit te laten komen op de zondag. Wanneer dit mogelijk is, is de fusie een feit. Zo niet overwegen ze de zondagafdeling als club te laten voortbestaan. Hoe dat dan precies zou moeten binnen de nieuwe structuur weten ze nog niet maar wanneer de mogelijkheid zoal boven omschreven niet mogelijk is bemoeilijkt dit de fusie enorm.”

Reactie:

De vraag en de casus waarop die betrekking hebben zijn bekend. Daarover heeft ook al contact plaatsgevonden.

Inhoudelijk geldt: alle keuzes moeten ook goed uitlegbaar zijn naar anderen. Bij een fusie vinden we dat het mogelijk moet zijn om “het karakter” van principiële zaterdagclub van (een van) de ‘oude’ verenigingen ‘mee te nemen’ naar de fusievereniging. Maar dat is dan wel met het logisch gevolg dat de vereniging die na de fusie doorgaat of ontstaat als hele vereniging principieel zaterdag is. Dan is het niet mogelijk zondag-teams in KNVB competities in te schrijven. Dat zou strijdig zijn met de keuzes die we eerder gemaakt hebben m.b.t. de invulling van het begrip ‘principiële zaterdagclub’. We beseffen dat dit waarschijnlijk niet hele issue bij de clubs wegneemt. Maar andere kant is: een beroep op principiële club willen zijn, moet dan ook gaan over de hele club.

Gelet op het voorgaande is niet echt opportuun op dit moment een enkele uitzondering te maken voor de gevraagde situatie.

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

“Zijn de bijeenkomsten voor de gemengde poules en de data van deze bijeenkomsten al bekend bij de amateurverenigingen?”

Reactie:

De bijeenkomsten voor verenigingen die uitkomen in de Tweede -, Derde - en Vierde divisie vinden plaats van 10 tot en met 14 juli. Ze worden vanuit de landelijke afdeling competitiezaken georganiseerd. Precieze data, tijdstippen, locaties en genodigden gaan per poule en worden op korte termijn – nadat alle p/d wedstrijden zijn gespeeld - naar de deelnemende verenigingen gestuurd.

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Vraag:

“Waarom vinden de planningsbijeenkomsten voor clubs in de 1e klassen pas eind augustus plaats en niet, zoals voor de divisieclubs, in juli? (toelichting: gemengd voetbal is voor 1e klassers pas sinds een jaar bekend, in de divisies is men daar al veel langer mee bezig. Met name voor 1e klassers die gewend zijn op zaterdag te spelen, maar straks verplicht worden om op zondag te spelen [want ooit met enig team op zondag gespeeld hebbend] kan het zijn dat trainers en/of spelers niet op zondag willen spelen. Tijdige planning is daarom belangrijk, die had idealiter zelfs al voor 15 juni plaats moeten vinden).”

Reactie:

De speelnummers binnen de betreffende competities worden op 12 augustus bekend gemaakt. Pas dan weet iedereen tegen welk team ze in welk weekend spelen. Op basis daarvan kan gericht besproken worden door teams of er mogelijkheden zijn elkaar tegemoet te komen voor wat betreft speeldag en/of aanvangstijdstip. Om deze reden was gekozen de bijeenkomsten kort na bekendmaking speelnummers te organiseren. Dan kunnen de bijeenkomsten optimaal concreet worden ingevuld.

Echter, omdat de vraag aansluit op een aantal signalen uit het veld én omdat wordt aangenomen dat alle verenigingen graag zo snel mogelijk contact met elkaar hebben over de organisatie van de wedstrijden in 2023/'24, ongeacht de wetenschap in welk speelweekend de wedstrijd plaatsvindt, hebben we besloten tot een aanpassing in de eerder gekozen lijn. De bijeenkomsten in de KNVB Steunpunten worden nu zo snel mogelijk na 8 juli (publicatie poule-indelingen) georganiseerd.

De poule-indelingen vinden we wel echt een belangrijk ijkpunt. Nog eerder zitten betekent dat sessies incompleet worden. Dat is noch wenselijk, noch fair richting de verenigingen die dat betreft.

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

“De bijeenkomsten voor de Eerste Klasse vinden eind augustus plaats. Op dat moment is de conceptindeling voor de competities voor de 1ste klasse al gepubliceerd. Op basis van welke criteria komen indelingen voor de 1ste klassen tot stand?”

Reactie:

Indelingen komen primair tot stand op basis van geografische ligging. Uit het totaal van clubs wordt een “logische” verdeling gemaakt. Uitgangspunt is dat poules elkaar zo min mogelijk overlappen qua ligging van clubs en reisafstanden worden beperkt. E.e.a. sluit aan bij de uitgangspunten zoals vastgesteld in de visie die ten grondslag ligt aan de Brede aanpak.

Bij het proces van indelen moeten uiteindelijk altijd keuzes gemaakt moeten worden. Die zijn mede van invloed op de vraag of individuele clubs een indeling als wel of niet positief ervaren. Hierbij geldt, dat de KNVB altijd een indeling nastreeft die vanuit algemeen belang zo optimaal mogelijk is en (daarmee) uitlegbaar is.

- [Ingediend door Martijn Min](#)

Vraag:

“Vanaf het seizoen 2023/'24 is in de 3e divisie en 4e divisie mannen veldvoetbal geen sprake meer van een gescheiden zaterdag- en zondagcompetitie, maar van een gemengde competitie.

Hoe en met wie wordt getoetst of die het gewenste resultaat oplevert en wat is de ruimte om dit bij negatief resultaat terug te draaien dan wel anders in te richten?”

Reactie:

Graag verwijzen wij naar de tekst zoals deze in de agenda is opgenomen m.b.t. de evaluatie van het gemengd indelen als onderdeel van de Brede Aanpak.

“Seizoen 2023/24 zal in het teken staan van het opstellen van de tweede versterkte degradatieregeling en het vaststellen van de uitgangspunten voor de geplande evaluatie die zal worden uitgevoerd in seizoen 2024/'25.

In februari 2024 zullen de kaders van de evaluatie van de Brede Aanpak Voetbalpiramide besproken worden met de ledenraad.”

Onderdeel van het proces van de Brede aanpak was ook het opstellen van een visie waarin uitgangspunten zijn geformuleerd voor de gewenste competitiestructuur. Die vormt uiteraard ook de basis voor de evaluatie.

2.6 Onderzoek naar wedstrijdvorm(en) en pilot vernieuwde spelregels bij de O13 en O14

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Aandachtspunt:

“Bij nieuwe spelvormen 8v8 en 9v9 de gevolgen voor de bezetting van de accommodaties in de overwegingen betrekken.”

Toelichting:

“Door de verschuiving van wedstrijden van zondag naar zaterdag, die de laatste jaren steeds meer heeft plaatsgevonden en in de komende jaren naar verwachting nog zal toenemen, is er thans al bij diverse clubs sprake van een grotere belasting van de accommodaties op zaterdag. In meerdere gevallen is er al een overbelasting. Dit kans bestaat dat dit alleen maar toeneemt wanneer er bij O13 en O14 over wordt gegaan van elftallen naar teams van 8 of 9 spelers/sters. Grotere clubs zullen dan waarschijnlijk meer teams dan nu elftallen in de betreffende leeftijdsgroepen hebben.”

Reactie:

Dat wordt gedaan. Aansluitend op het onderzoek wordt ook de belasting van accommodaties/verenigingen in kaart gebracht en betrokken in de keuzes.

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

“Waarom wordt er specifiek gekozen voor de O13 en O14?”

Reactie:

Hiermee volgen we een logische lijn. Dit onderzoek is een vervolg op het onderzoek dat is gedaan t.a.v. pupillen. Dit eerdere onderzoek heeft in 2018 geleid tot invoering van de nieuwe wedstrijdvormen bij de O7 t/m O12 (4v4, 6v6, 8v8). Voortbordurend stellen we nu de vraag welke wedstrijdvorm het beste past bij de O13 & O14. Dat past bij de signalen uit het voetballandschap dat de stap van O12 (8v8) naar O13 (11v11) als groot wordt ervaren. Ook internationaal zien we steeds meer landen ervoor kiezen om langer in kleinere vormen te blijven spelen met de jeugd.

2.7 Opleidingsvergoedingen

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Voorstel:

“Bij de evaluatie ook betrekken het betalen van opleidingsvergoedingen wanneer een amateurclub bij een andere amateurclub spelers scout en weghaalt.”

Toelichting:

“De argumenten die de 17 clubs in notitie noemen gelden evenzeer wanneer de betreffende clubs talentvolle spelers scouten en weghalen bij clubs op een zelfde of lager niveau.”

Reactie:

Dit punt zal bij de evaluatie ook worden betrokken.

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Voorstel:

“Uit de brief van de 17 clubs citeer ik: Geen opleidingsvergoeding meer voor amateurverenigingen als eerste profcontract getekend wordt door een speler van 20 jaar of ouder
Het voelt erg onrechtvaardig dat de opleidingsvergoeding voor een amateur-jeugdopleiding plotseling, per 1 januari 2022, met één penningstreek (zonder overleg met ons) ontnomen wordt als een speler 20 jaar is geworden (dat was 23 jaar) en zijn eerste profcontract tekent. Dit is kennelijk besloten op de bondsvergadering van amateurs door de regio vertegenwoordigers waar wij geen enkel contact mee hebben en die ons ook niet hebben geraadpleegd.

Los van het feit dat er geen bondsvergadering amateurs is, ben ik het wel eens met betrokken clubs. Ik was mij er ook na nogmaals lezen van de voorstellen destijds, niet van bewust dat we die grens van 23 naar 20 jaar hebben gelegd, Dat kan in mij ogen ook niet de bedoeling zijn. Ik stel dus voor dat we niet wachten tot de evaluatie 2024/2025 maar m.i.v. komend seizoen dit gaan aanpassen tot de oude formulering van 23 jaar.”

Reactie:

Deze wijziging was onderdeel van de voorstellen van de werkgroep destijds waarmee de bondsvergadering heeft ingestemd. Een wijziging zal dus ook weer een besluit behoeven van de bondsvergadering. Het lijkt ons logisch de genoemde evaluatie af te wachten en niet nu een voorstel tot wijziging te doen voor een onderdeel van (het geheel van) de voorstellen van destijds. Dat doet ook recht aan de voorstellen die de werkgroep toentertijd in samenspraak heeft opgesteld en voorgelegd.

Overigens geldt de wijziging van leeftijd ook voor de amateurverenigingen die dus ook geen opleidingsvergoeding behoeven te betalen indien de speler na het seizoen waarin hij 20 jaar is geworden een spelerscontract sluit.

- Ingediend door Gerwin van Beusichem

Vraag:

"De brief "Aan alle HJO's en directies van de BVO's" op de bladzijden 45,46 en 47. Is dit een bijlage, wat is de status van dit document? Graag meer toelichting hierop svp."

Reactie:

Zie de oplegger bij agendapunt '2.7 Opleidingsvergoedingen' op pagina 13. Deze brief wordt als ingekomen stuk ter kennis gebracht, waarbij ook het proces wordt geschetst hoe ermee omgegaan zal worden.

- Ingediend door Erwin Visser

Vraag:

"In eerste instantie is het niet gelukt om tot overeenstemming te komen: Welke argumenten lagen hieraan ten grondslag dat er geen overeenstemming bereikt kon worden? Toekomstig proces: Najaar 2024/2025 evaluatie: Is dit niet wat rijkelijk laat?"

Reactie:

De leden van de werkgroep hadden verschillende meningen en er werd geprobeerd meerdere onderwerpen tegelijk te behandelen. Voorts bestond de behoefte bij de vertegenwoordigers van betaald voetbal om eerst binnen betaald voetbal te proberen te komen tot wijziging van het zogeheten poolsysteem. Uiteindelijk zijn er dus wel een gedragen voorstellen vanuit de werkgroep gekomen. Daarmee zijn de initiële verschillen van inzicht overbrugd.

Wij vinden de evaluatie overigens niet laat. Na het seizoen 2023/24 is het nieuwe systeem pas 2 seizoenen van kracht geweest. Die ervaring is echt relevant. Evalueren zonder opgedane ervaring leidt doorgaans we enkel tot het opnieuw doen van dezelfde discussie. Dat is niet zinvol.

3. Verslag ledenraad 17 december 2022

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

"Er komen overgangsregelingen voor bestaande situaties (kunstgrasvelden)." Hoe zien deze overgangsregelingen eruit? Hoeveel geld is hiermee gemoeid? De vraag was echter wat de financiële gevolgen zijn van deze transitie. Dit raakt agendapunt 2.3 pagina 9 van de huidige agenda."

Reactie:

Zie het antwoord op de vraag over kunstgrasvelden bij agendapunt 2.3 Overzicht Corporate Affairs.

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Vraag:

"Als antwoord op een vraag van mij omtrent het aanpassen van het reglement Amateurvoetbal betreffende adviserende leden om tegenstrijdigheid met het reglement van order voor onze vergaderingen op te heffen, is aangegeven dat dit pas op z'n vroegst in de voorjaarsvergadering van 2023 kan en dat dit eerst in de ledenraad besproken moet worden.

Hierover de volgende vragen:

- Waarom kan dit niet geagendeerd worden voordat dit in de nieuwe ledenraad aan de orde geweest is? Hierover is toch eerder door de Ledenraad een besluit genomen en overleg met de belangenorganisaties geweest?
- Wanneer gaat dit nu een vervolg krijgen en kan de tegenstrijdigheid eindelijk weggenomen worden?"

Reactie:

In de afsluitende rapportage van de Commissie functioneren ledenraad is een aantal openstaande punten benoemd, die zijn overgedragen aan de nieuwe ledenraad. E.e.a. staat dan ook op de actielijst, maar die punten zijn (nog) niet inhoudelijk besproken. Daarom zijn consequenties nog niet geagendeerd.

Het stond op de planning om het dit voorjaar (2023) met de ledenraad te bespreken. In het kader van het 'onboardingsprogramma' voor de nieuwe ledenraadsleden hebben we het genoemde onderwerp geagendeerd voor de werkconferentie in het najaar (2023).

4. Terugblik seizoen 2022/'23 amateurvoetbal

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

“Casus Barendrecht.

“Meneer Visser U werkt toch ook voor de KNVB? Kunt u ons uitleggen waarom je moet verliezen om te kunnen promoveren in de competitie?”

Deze vraag werd mij afgelopen dagen veelvuldig gesteld door actieve voetballers/ studenten in “mijn” klas op school. Primair reageerde ik met het antwoord nee maar ik kom daarop terug bij jullie. Ik weet inmiddels inhoudelijk van enkele collega LR leden (waarvoor dank) dat er eerder sprake was van een oude regeling en er inmiddels wordt gewerkt met een nieuwe regeling. En ja ik weet inmiddels ook dat de afdeling tuchtzaken hier als apart “orgaan” geheel los van staat. Onsportief handelen/ spelen leidt tot sancties. Begrijp ik ook alleen dit zit voor mij aan de achterkant van het voetbalproces.

De reactie vanuit de KNVB dat de huidige promotie-degradatie regeling meer voordelen dan nadelen oplevert is denk ik zonder meer waar. Echter de impact van de enkele nadelige situaties in de huidige regeling leidt m.i. tot een enorme aantasting van onze goede en sportieve naam als KNVB. Mijn vraag is of de huidige regeling nog een keer goed geëvalueerd kan worden? Desnoods ten opzichte van de hiervoor gehanteerde promotie en degradatieregeling dan wel op basis van nieuwe inzichten welke kunnen leiden tot aanpassing van de huidige regels/regeling.”

Reactie:

Op zondag 11 juni heeft ledenraadslid Gert-Jan Bravenboer een brief gestuurd aan de directeur/bestuurder. De brief had betrekking op hetzelfde onderwerp en bevatte soortgelijke vragen. Een reactie op deze brief wordt gemaakt. Brief en reactie zullen ter kennisname worden gedeeld met de ledenraad. Voor wat betreft de inhoudelijk reactie verwijzen we naar de komende reactie.

- [Ingediend door Martijn Min](#)

Verzoek:

“Met incidenten ter overvloede is de zin ‘er blijft in die zin werk aan de winkel’ en erg summiere en abstracte samenvatting hoe de KNVB van plan is om de ‘sportiviteit en respect die ter discussie staat’ terug te brengen. Graag een concretisering.”

Reactie:

Zie de reactie hieronder op de vraag van Caspar Tondeur.

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

Waarom wordt er slechts een zeer beperkt verslag (1 alinea) opgesteld met betrekking tot de terugblik op het huidige seizoen?

Reactie:

Het agendapunt 4 Terugblik is vooral bedoeld om aan het einde van het seizoen vanuit het gezichtspunt van directie/bestuur kort een aantal punten aan te stippen. Dat gebeurt mondeling. De toelichting in de agenda op dit punt is een korte introductie. Het is niet bedoeld een volledige omschrijving te zijn.

Terugblikken in meer uitgebreide zin gebeurt in de najaarsvergadering aan de hand van het jaarverslag en de jaarrekening.

Tijdens de voorbereidende sessie op 13 juni is overigens door de directeur/bestuurder op het punt van sportiviteit en respect een aankondiging gedaan.

5.1 KNVB Strategisch plan 2022 – 2026: Seizoensplan 2023/24

- Ingediend door Henk Bolhaar

Voorstel 1

“Neem in de begroting of jaarrekening de stand van zaken op van de streefcijfers die in het Strategisch plan zijn vermeld.

Toelichting 1

Bij diverse doelen in het Strategisch plan staan streefcijfers, bijvoorbeeld minimaal 1 miljoen actieve voetballers. Bij de resultaten die in het Seizoensplan 2023/24 staan wordt geen stand van zaken hiervan gegeven. Ik pleit er voor dit jaarlijks te doen. Wanneer het begrotingsmoment daarvoor te vroeg is dan bij de jaarrekening.”

Reactie:

De voortgangscijfers zijn nog niet volledig bekend, omdat het voetbalseizoen nog niet is afgerond. Als vervolg op de nulmeting van het plan, maken we ook een 1-meting. Deze zou tijdens de werkconferentie in oktober aan de orde kunnen komen. Hiermee ontstaat wel het gevraagde inzicht. Qua timing is het evenwel niet goed mogelijk het helemaal parallel te laten lopen.

Voorstel 2

“Voeg bij Speerpunt Meer Fans en Supporters bij de acties voor 2023/24 toe: het verbeteren van het gedrag op het rond het veld van spelers, trainers en begeleiders.

Toelichting 2

In het Strategisch plan staan bij de doelen van dit speerpunt o.a. de veiligheid in stadions en wangedrag van supporters in en rond stadions verminderen. De onveiligheid en het wangedrag heeft mijns inziens een directe relatie met het (wan)gedrag van spelers, trainers en begeleiders in het rond het veld. Recente gebeurtenissen hebben dit nog eens aangetoond. Een ander direct gevolg hiervan is dat dit wangedrag wordt gekopieerd op de amateurvelden met alle gevolgen van dien.”

Reactie:

Dit punt stond onder het strategisch punt ‘betaald voetbal op een hoger niveau’ maar is in de aangepaste versie (verzonden met de aanvullende stukken op 16 juni) verplaatst naar meer supporters.

Opmerking 1

“Wat zijn onder Amateurclubs Toekomstbestendig de resultaten van de Aanpak risicoverenigingen, waarvan bij de acties 2022/23 is vermeld dat dit afgerond is. Voorts neem ik aan dat ver een vervolg komt.

Toelichting 1

Ik mis gegevens hierover bij Resultaten 2022/23. Verder suggereert ‘afgerond’ dat er geen vervolg is, hetgeen ik mij niet kan voorstellen.”

Reactie:

De aanpak risicoverenigingen is overgenomen uit de oude beleidsperiode en voortgezet in de nieuwe beleidsperiode. In die zin is deze aangemerkt als afgerond. Uiteraard wordt dit de gehele beleidsperiode voortgezet. De aanpak gaat uit van een systematisch monitoring en uitgezette vervolgstappen bij noodzaak daartoe. Tijdens de introductie is een nadere toelichting gegeven op de

aanpak.

- Ingediend door Erwin Visser

Vraag:

“Is het mogelijk gelet op de enorme maatschappelijke ontwikkelingen het thema agressie op en rondom de velden als herijkt strategisch speerpunt te benoemen? Dit thema heeft een enorme impact (ook financieel) op overige in het strategisch kader genoemde speerpunten vandaar.”

Reactie:

Het thema agressie is onderdeel van sportiviteit en respect en dit krijgt met ingang van het nieuwe seizoen hernieuwde aandacht (zie acties 23/24 amateurclubs toekomstbestendig).

Tijdens de sessie op 13 juni is door de directeur/bestuurder op dit punt ook al een korte aankondiging gedaan.

Vraag:

“Meer voetballers. Aanstellen passende arbitrage. Wanneer is sprake van passende arbitrage? Service richting verenigingen verbeteren n.a.v. servicemeting 2022/2023. Hoe ziet deze meting eruit en wat zijn de eerste uitkomsten? Structurele meting tevredenheid en potentieel. Hoe ziet deze meting eruit en wat is precies “potentieel”

Reactie:

1: Passende arbitrage sluit aan bij het niveau en de drijfveren van de voetballers in kwestie. Pupillen hebben andere leiding nodig dan wedstrijden in de Tweede Divisie.

2: Met de servicemeting vragen we de tevredenheid over de dienstverlening van de KNVB uit onder diverse doelgroepen binnen de vereniging. Dit doen we al jarenlang. De meting van 2022/23 staat momenteel uit.

3: De tevredenheids- en potentieelmeting zijn in ontwikkeling. Desgewenst kunnen we hier in de loop van seizoen 23/34 meer over vertellen.

Vraag:

“Betaald voetbal op een hoger niveau.

Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB:

-Op welke wijze wordt dit gemeten? Wat is de nulmeting en is inmiddels bekend of de tevredenheid over de dienstverlening van de KNVB is toegenomen?

Wat is de doelgroep waarbinnen wordt gemeten?

Ontwikkelen en aanstellen van de arbitrage en handhaven van de regels via tuchtzaken:

Wat is de status van het handhaven van de regels via tuchtzaken? Zijn er problemen binnen de afdeling tuchtzaken zo ja welke en op welke wijze kunnen deze problemen zowel op de korte termijn als ook voor de lange termijn worden opgelost?

Aandacht voor het gedrag van spelers en trainers tijdens de wedstrijden:

Op welke wijze wordt hier binnen de KNVB-actie op ondernomen?”

Reactie:

De vragen hebben betrekking op de specifieke betaald voetbal-punten.

Vraag:

"Amateurclubs toekomstbestendig:

Hoeveel procent van de clubs heeft momenteel een hoofd opleiding?

Hoeveel procent van de clubs heeft momenteel een scheidsrechter coördinator?

Hoeveel KNVB-scheidsrechters telde het voetbalseizoen 2021-2022 en hoeveel KNVB-scheidsrechters telt het seizoen 2022-2023?

Hoeveel KNVB-scheidsrechters zijn er in het voetbalseizoen 2022-2023 en hoeveel vereniging scheidsrechters zijn er in het voetbalseizoen 2022-2023?

Hoeveel vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders telt het voetbalseizoen 2022-2023 ten opzichte van het voetbalseizoen 2021-2022?

Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB? Op welke wijze wordt dit gemeten en binnen welke doelgroep(en)? Wat is ook hier de nulmeting en de huidige status?

Eerstelijns vragen beantwoorden met KNVB-contact.

Hoeveel vragen zijn er het afgelopen voetbalseizoen geweest? Is er een rode draad te ontdekken in het soort vragen en wat was de gemiddelde termijn van afhandeling?

Monitoren en aanpakken van risicoverenigingen.

Op welke wijze wordt dit vorm en inhoud gegeven? Op welke wijze worden risicoverenigingen aangepakt? Is er sprake van een toe of afname en welke redenen liggen hieraan ten grondslag?

Meer KNVB-scheidsrechters behouden door meer persoonlijke communicatie en begeleiding?

Op welke wijze wordt hier momenteel invulling aan gegeven? Wat is de tevredenheid binnen het korps van scheidsrechters over de huidige persoonlijke communicatie en begeleiding?"

Reactie:

De antwoorden van deze vragen maken voor een groot deel onderdeel uit van de 1-meting die we als het seizoen is afgerond zullen opstellen.

Vraag:

"Betaald voetbal op een hoger niveau

Investeren in extra clubondersteuning en opleidingen.

Op welke wijze wordt invulling gegeven aan het begrip clubondersteuning?

Verbeteren interne samenwerking en afstemming.

Op welke wijze wordt hier momenteel invulling aan gegeven?

Op welke wijze wordt de huidige klanttevredenheid gemeten?

Wat is de huidige klanttevredenheid vanuit de amateurverenigingen richting de KNVB?

Zowel als eindcijfer als ook op de verschillende deelgebieden binnen de KNVB."

Reactie:

De vragen hebben betrekking op de specifieke betaald voetbal-punten.

Vraag:

"Is het mogelijk een informatiedashboard op te leveren voor ledenraadsleden en RVT waarin alle strategische doelen zijn opgenomen aan de hand waarvan bijvoorbeeld de ontwikkelingen in kleurtjes worden weergegeven?

Dus groen op koers, oranje vergt aandacht en rood is reden tot bijsturing."

Reactie:

Ieder jaar rapporteren meten we de voortgang van de doelen. We zijn begonnen met een nulmeting en zullen dit voortzetten in een 1-, 2-, 3- en eindmeting. Planning is dat deze metingen gereed zijn aan het begin van het nieuwe seizoen. Deze zullen dan ook op momenten aan de orde komen bij de raad van toezicht en de ledenraad.

In het licht van het voorgaande: de 0-meting staat op SharePoint als onderdeel van de presentatie van de werkconferentie in februari 2023.

Overigens geldt dat bij het opstellen van het strategisch plan uitgangspunt is geweest te werken met een dynamisch plan en vooral te blijven denken vanuit hoofdlijnen, richting en ambities. Dat werkt ook door op de metingen en de vormgeving daarvan.

- Ingediend door Martijn Min

Opmerking:

"Wat ik mis in één overzicht is de verdeling van de gelden per strategisch doel, het begrote bedrag en het % op de totale begroting, nl:

- Een groot toernooi winnen: 12,9mln, 26% (65, 20, 15)
- Meer voetballers: 10,0mln, 20% (35, 40, 25)
- Meer fans en supporters: 6,0mln, 12% (65, 20, 15)
- Betaald voetbal op een hoger niveau: buiten deze scope
- Amateurclubs toekomstbestendig: 17,6mln, 36% (25, 50, 25)
- Zichtbare maatschappelijke impact: 2,8mln, 6% (90, 5, 5)
 - Totaal: 49,3mln"

Reactie:

De veronderstelling is dat met de huidige weergave dat beeld de facto ook inzichtelijk is.

Vraag:

"Tussen haakjes in percentages de schatting van verdeling activiteitengelden, personeelskosten en overhead.

1. Zijn de accenten ook altijd de hoogste uitgaven?
2. Wat maakt dat bij 'Een groot toernooi winnen' de acties 2023/'24 (5 stuks) ca. 8,5mln kosten?
3. Waarom is de helft aan activiteitengelden beschikbaar t.o.v. personeelskosten voor het toekomstbestendig maken van de amateurclubs?"

Reactie:

1: Nee.

2: De vijf genoemde acties zijn veelomvattend. Bij gevolg zijn daar veel middelen en mensen bij betrokken. Die zijn veelal op activiteitsniveau begroot. Dit leidt tot het bedrag van €8.5.

3: Door de aard van de werkzaamheden is de inrichting daarvan anders bij dit strategisch punt dan bij het strategisch punt 'toekomstbestendige verenigingen. De werkzaamheden binnen dit laatste doel zijn vooral arbeidsintensief en zijn vormgegeven via (vast) personeel. Denk aan de inzet van verenigingsadviseurs en medewerkers voetbalontwikkeling. Deze kosten verklaren de component personeelskosten.

Opmerking:

"Algemene opmerking: om te herleiden waar de gelden aan worden besteed is een verdieping per strategisch doel en acties in 2023/'24 zeer gewenst."

Reactie:

Uitgangspunt bij het opstellen van het strategisch plan en de invulling daarvan via de seizoensplannen, is bij het opstellen geweest vooral te blijven denken vanuit hoofdlijnen, richting en ambities. Om vervolgens een en ander ook op deze hoofdlijnen met elkaar te bespreken. Vandaar dat het een en ander ook op deze wijze wordt gepresenteerd.

In de begroting (zie agenda 5.2) is te zien waaraan middelen worden besteed.

- *Ingediend door Henk Hoiting*

Vraag:

1. Goed om te zien dat er een koppeling gemaakt wordt tussen Strategische agenda, seizoensplan en de begroting. Kan er in de toekomst ook een vergelijking met de cijfers en percentages van het vorige jaar weergegeven worden, zodat verschuivingen ten opzichte van het vorige seizoen duidelijk worden?
2. In het seizoensplan wordt gesproken van “plan arbitrage”. Wordt hiermee hetzelfde bedoeld als “Plan voor meer scheidsrechters” dat op Sharepoint te vinden is?
3. Hierbij verzoek ik dit “Plan voor meer scheidsrechters” te betrekken bij de stukken van de voorjaarsvergadering en bij de beraadslagingen. Daarop vooruitlopend heb ik de volgende vragen over het “Plan voor meer scheidsrechters”:
 - In het plan lezen we dat 33% van de opgeleide scheidsrechters binnen twee jaar stopt. Is onderzocht en bekend waarom mensen zo snel stoppen en wat wordt er aan gedaan om dat te verbeteren?
 - Zijn er mbt het stoppen binnen twee jaar verschillen te zien tussen districten en zo ja is daarin terug te zien dat er in sommige districten, zoals in Noord, een groep vrijwilligers actief is als scheidsrechtersbegeleider? Als daar een (negatief) verband tussen is wordt deze begeleiding dan landelijk ingesteld?
 - Waarom wordt voorgesteld om (alleen) scheidsrechters in de top van het AV een 100% hogere vergoeding te geven? Is dit niet een miskening van de arbiters in de (veel moeilijker te leiden) lagere klassen waardoor die af gaan haken bijvoorbeeld om voor een hogere vergoeding wedstrijden in de eigen omgeving buiten de KNVB om te fluiten?
 - Wordt mijn suggestie om een stopwoord te gebruiken om commentaar op de leiding binnen de gewenste perken te houden meegenomen in de opleiding en nascholing van scheidsrechters?
 - Waarom wordt er niet meer aandacht gegeven aan “Sportiviteit en respect” in het seizoensplan? De laatste maanden wordt de roep om actie immers steeds luider door de vele incidenten in AV en BV.”

Reactie:

1. *Ja, dat zou kunnen. Hierbij wordt in algemene zin wel opgemerkt dat uiteindelijk veel zaken in te brengen en te presenteren zijn. Daarbij is het wel goed steeds in ogenschouw te houden welke doelen iets dient en wat de toegevoegde waarde is.*
2. *Dat is hetzelfde plan.*
3. *In algemene zin geldt als uitgangspunt bij het opstellen van het strategisch plan en de invulling daarvan via de seizoensplannen, vooral te blijven denken vanuit hoofdlijnen, richting en ambities. Daarbij past ook een en ander ook op deze hoofdlijnen met elkaar te bespreken. In dit licht beschouwd zijn wij geen voorstander om deeltuitwerkingen te agenderen.*

Voor wat betreft de verdere concrete vragen kan worden aangegeven:

Er is onderzoek gedaan. De belangrijkste redenen voor scheidsrechters om te stoppen zijn: (1) Te weinig begeleiding, (2) te weinig persoonlijk contact met de KNVB en (3) niet snel genoeg doorgroeien naar een hoger niveau.

We zijn dit seizoen gestart met het Startprogramma scheidsrechters. In dit programma krijgen de scheidsrechters de eerste twee jaar meer begeleiding en bijeenkomsten waarin ze ervaringen met elkaar kunnen delen om ze een zachte landing te geven binnen de KNVB. Dit startprogramma is dit seizoen geïmplementeerd en gaan we komend seizoen verder ontwikkelen.

De verwachting over het tempo om te promoveren naar hogere groepen is vaak (te) hoog als scheidsrechters bij de KNVB komen. We willen door betere uitleg aan de voorkant de verwachtingen managen hoe de weg naar hun eigen plafond er uit ziet. De begeleiding heeft hierin een primaire rol door zich niet te richten op het hogere niveau, maar vooral op de persoonlijke ontwikkeling van de scheidsrechter. Een promotie is dan een logisch gevolg van de inzet en ontwikkeling die een scheidsrechter laat zien.

Om het persoonlijke contact met de scheidsrechters te verbeteren hebben we voor de functie van medewerker arbitrage geïntroduceerd. De primaire taak van deze functie is het proactief contact houden met de scheidsrechters in het steunpunt. Deze medewerker bezoekt alle SOIII opleidingen, gaat langs bij alle COVS-groepen en ondersteunt bijvoorbeeld scheidsrechters als ze met vervelende omstandigheden te maken hebben. Deze functie zal het komend seizoen in alle steunpunten invulling worden gegeven.

Als gezegd een goede begeleiding is essentieel voor het behoud van scheidsrechters. Dit is een belangrijk onderdeel van het Startprogramma scheidsrechters. Om dit programma vorm te geven hebben we lessen geleerd uit de goede voorbeelden uit alle districten. We gaan komend seizoen met het team Opleiding & ontwikkeling aan de slag verder op de ingeslagen weg.

Idealiter is sprake van een hogere vergoeding in het hele amateurvoetbal en daarmee voor alle (assistent-)scheidsrechters, aangezien de onkostenvergoeding op dit moment niet de kosten dekt. We hebben echter te maken met fiscale regels waardoor de vergoeding op dit moment niet omhoog kan zonder aanzienlijk fiscale consequenties. We zijn aan het onderzoeken in hoeverre de politiek ons kan helpen om de vergoeding te verruimen. Voor wat betreft de (assistent-)scheidsrechters in de top van het AV is de conclusie dat niet kan worden gewacht. De tijdsinvestering die op dit niveau nodig is in echt van een andere orde dan op de lagere niveaus. Een meer passende vergoeding is daar nu nodig, omdat het anders voor (assistent)scheidsrechters niet meer aantrekkelijk cq haalbaar is om hun hobby in de top van het amateurvoetbal voort te zetten.

Scheidsrechters op hogere niveaus investeren meer. Ze moeten beschikbaar zijn voor bijeenkomsten en trainingen. Ze reizen door het hele land voor wedstrijden. Daarnaast vraagt hoger niveau ook – in toenemende mate – meer en grotere competenties. Het aanbieden van hogere beloning op hogere niveaus draagt ook bij aan de professionalisering.

De wijze van communiceren met spelers en trainers is een cruciaal onderdeel in de opleiding en begeleiding van scheidsrechters. Een stopwoord kan een goed middel zijn voor scheidsrechters. Dat reiken we ook in deze context ook aan. We vinden het daarnaast vooral ook belangrijk dat de scheidsrechter de manier vindt die bij hem of haar past. Uiteindelijk gaat het erom dat de scheidsrechter op zijn eigen wijze commentaar op de leiding kan voorkomen en/of stoppen.

In het plan arbitrage wordt als voorwaarde duidelijk omschreven dat de veiligheid van de scheidsrechter essentieel is om het plan te laten slagen. De komende tijd wordt gewerkt aan een integraal plan om sportiviteit en respect meer onder aandacht te brengen vanuit drie pijlers, voorkomen, signaleren en sanctioneren. We richten ons de komende tijd meer op de preventieve kant en richten ons hierbij op de samenwerking tussen bestuurders, hoofden jeugdopleiding en scheidsrechterscoördinatoren, en de samenwerking in deze coördinerende laag. Om zo vanuit hun verantwoordelijkheid de veiligheid van scheidsrechters binnen de club te garanderen. Daarnaast vinden we het van belang dat sportiviteit en respect een onderdeel is van de opleidingen van alle doelgroepen, vanuit een gezamenlijk visie van de KNVB hoe we met elkaar omgaan op en rond het veld. Dit willen we komend seizoen geïmplementeerd hebben in onze opleidingen.

- Ingediend door Caspar Tondeur

Vraag:

"Onder de pijler 'meer voetballers' is een actie geformuleerd om samen met clubs, trainers en scheidsrechters te werken aan een veilig sportklimaat. In de stukken staat aangegeven dat deze actie niet of onvoldoende is opgepakt. Gezien het feit dat het aantal incidenten in het amateurvoetbal in de afgelopen periode weer volop in de spotlights staat, wat is de reden dat deze actie niet of onvoldoende is opgepakt? Hoe wil de KNVB dat deze actie alsnog op korte termijn wordt vormgegeven?"

Reactie:

Deze actie gaan we inderdaad op korte termijn oppakken. Dat staat ook vermeld onder acties 2023/24 bij amateurclubs toekomstbestendig: intensiveren aandacht voor sportiviteit en respect.

5.2 Begroting amateurvoetbal 2023/'24

- Ingediend door Jan Bosch

Vraag:

"5. Resultaat deelnemingen

Sportlink geeft in de begroting 2022-2023 een plus van 77.000.- In de prognose van deze periode een negatief bedrag van 280.000.- Ik neem aan dat daarbij ook rekening is gehouden met onze 50% aandelenkapitaal.

Graag wil ik van u een in de vorm een memo een overzicht hoe de vlag er nu bij staat als vervolg op de memo van juni 2021."

Reactie:

Toegezegd wordt een korte memo op te stellen. Daarin zal op basis van de genoemde memo van juni 2021 de voortgang en de actuele stand van zaken worden geschetst. Op deze manier hebben alle leden van de ledenraad (weer) een goed beeld.

Vraag:

"13.1 Kosten wedstrijdorganisatie

Uit de toelichting van de begroting 2022-2023 lees ik: "Naast ervaring met een flexibeler voetbalaanbod in een nieuwe vorm, tot veel tevredenheid van de deelnemende verenigingen en klanten van Kicksfit, zal komend seizoen ook de doelstelling belangrijk zijn om in de toekomst financieel geen bijdrage meer van de KNVB te vragen, maar zelfs een bijdrage aan de exploitatie van de KNVB te gaan leveren."

Nu lees ik bij de begroting 2023-2024: "Daartegenover staat dat Kicksfit stopt onder de vlag van de KNVB waarmee de inkomsten vanuit Kicksfit € 450.000 vervallen ten opzichte van begroting 2022/'23. De kosten vervallen eveneens."

Vragen:

Wat zijn de redenen dat we stoppen met dit project onder de vlag van de KNVB.

Zijn de hier genoemde inkomsten dezelfde € 450.000.- die de KNVB als subsidie heeft ontvangen uit de actie 'Grassroots sport programmes and infrastructure innovation'."

Reactie:

Er zijn belangrijke ervaringen opgedaan de afgelopen jaren met initiatieven op het gebied van flexibeler aanbod. Daaronder Kicks en later Kicksfit. Er was ook tevredenheid onder de deelnemende verenigingen en klanten van Kicksfit. Tegelijkertijd geldt dat niet de gewenste groei is gerealiseerd. Bovendien gold de noodzaak om landelijk (uniform) op te schalen als een lastig vervolgpad. Daarom is het besluit genomen te stoppen met Kicksfit onder de vlag van de KNVB. De lopende initiatieven zijn op zichzelf bijna overal rendabel en worden op het meerderdeel van de actieve locaties onder eigen vlag dan ook voortgezet. Met de geleerde lessen zullen wij verder invulling geven aan nieuwe en andere initiatieven die passen bij de strategische pijler 'meer voetballers'.

De in de begroting genoemde inkomsten zien toe op de in 2022/'23 begrote deelnemersbijdrage/ lidmaatschapsgelden van Kicksfit.

Vragen:

“Pagina 18 bijlage 2, Voetlab

Er wordt € 41.500 euro aangewend voor de doorontwikkeling van flexibel voetbalaanbod. De ontwikkelingen met betrekking tot Voetlab (nieuwe naam: KNVB Play) zijn positief

Doelstelling was dat ook de financiële activiteiten van voetlab uiteindelijk op eigen benen zouden staan. Nu lees ik dat we het KNVB Play gaan noemen.

Ik heb de volgende vragen:

Waar baseert u uw mening op dat de ontwikkelingen met betrekking tot voetlabs positief zijn.

Wat zijn de beweegredenen dat we doorgaan met voetlab onder de naam KNVB Play.

Waarom is daarbij dan de doelstelling losgelaten dat dit op eigen benen zou moeten staan.

Vraag: Hoe kan dit?”

Reactie:

Voetlab was gepositioneerd als aparte afdeling. Die positionering is veranderd. Er is geen sprake meer van een aparte afdeling. De initiatieven zijn geëvalueerd. Er zijn belangrijke lessen geleerd, die we (KNVB en verenigingen) goed kunnen (gaan) gebruiken bij de plannen die ontwikkeld worden in het kader van “meer voetballers”. Op basis van evaluatie is besloten te stoppen met Kicksfit in z’n huidige vorm (zie ook het antwoord hiervoor). In het kader van die nieuwe ontwikkelingen is in ieder geval gesproken over de behoefte om een (digitaal) platform te hebben. De techniek is destijds ontwikkeld onder de werktitel ‘Voetlab’ (zelfde naam als afdeling) – een digitaal platform waarbij men via whatsapp-technologie teams/toernooien/wedstrijden kan organiseren. De verdere uitwerking en doorontwikkeling vindt plaats onder de werktitel ‘KNVB Play’. Een tool waarmee wij nieuw aanbod voor verenigingen en voetballers willen gaan aanbieden. Dit sluit aan bij de acties als geformuleerd onder de pijler “meer voetballers” in het seizoensplan (zie agendapunt 5.1). Plannen omtrent KNVB Play maken nog voor een klein deel onderdeel uit van de voorliggende begroting.

KNVB Play is daarmee niet de nieuwe naam van Kicksfit. De aangehaalde formulering in bijlage 2 is daarmee niet adequaat. De formulering ziet toe op de werktitel Voetlab.

Vraag:

2022-2023

13 KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN

	BEGROTING 2022/'23	PROGNOSE 2021/'22	BEGROTING 2021/'22	JAARREKENING 2020/'21
Aangepast voetbal	127.500	97.000	123.500	71.873
Scheidsrechterszaken	315.000	303.000	327.300	219.264
Kosten Wedstrijdorganisatie (13.1)	956.000	670.000	659.000	119.540
Zaalvoetbal	351.800	120.200	351.200	46.435
Projecten wedstrijdorganisatie	544.000	519.000	539.200	686.682
KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN	2.294.300	1.709.200	2.000.200	1.143.795

2023-2024

13 KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN

	BEGROTING 2023/'24	PROGNOSE 2022/'23	BEGROTING 2022/'23	JAARREKENING 2021/'22
Aangepast voetbal	127.500	127.500	127.500	90.249
Scheidsrechterszaken (13.1)	438.100	358.400	350.000	298.221
Kosten wedstrijdorganisatie (13.2)	451.800	1.033.000	921.000	617.399
Zaalvoetbal (13.3)	231.300	240.500	351.800	96.014
Projecten wedstrijdorganisatie (13.4)	464.400	594.000	544.000	572.086
KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN	1.713.100	2.353.400	2.294.300	1.673.969

“Waarom zijn in het onderdeel wedstrijdzaken na vaststelling van de begroting 2022-2023 posten aangepast zonder dat we daarvan hebben gehoord. Frappant dat de totaal telling wel weer overeenkomt. Maar de onderdelen scheidsrechterszaken en kosten wedstrijdorganisatie zijn nadien aangepast met 35000.-“

Reactie:

Het klopt dat logischerwijs de bedragen in de beide begrotingsbestanden gelijk zou moeten zijn. De achtergrond is dat er verplaatsing van activiteiten van 'Kosten wedstrijdorganisatie' naar 'Scheidsrechterszaken' heeft plaatsgevonden. De begrote activiteiten zijn daarbij niet inhoudelijk veranderd. Dat verklaart ook dat de totaaltelling niet is gewijzigd.

Vraag:

We hebben vorig jaar besloten de tarieven niet met 5 maar met 2,7 % te verhogen. Dit had een negatief saldo van plus 150.000.- tot gevolg. Waarom hebt u dit aangepast tot 160.200.-? (Exploitatiesaldo van + 10.700 naar – 149.500.)

Reactie:

Het genoemde negatief saldo van +/- 150.000 is het aangepaste exploitatiesaldo. Het effect van het besluit om de tarieven niet met 5% maar met 2,7% te verhogen bedroeg de facto 160.200. Dit is reeds in de begroting van vorig seizoen verwerkt.

- Ingediend door Gerwin van Beusichem

Vraag:

“Hoofdstuk 6 COMMERCIELE OPBRENGSTEN op bladzijde 119

Wat behelst de post "Opbrengsten Barthers", waar bestaat deze uit? Graag meer toelichting zodat we kunnen begrijpen waarom deze 400k lager uitvalt.

Hetzelfde geldt voor de posten "Opbrengsten overig" en "Reclameborden". Alle 3 de posten bij elkaar is dit ruim 500k lager.”

Reactie:

Barthers zijn commerciële overeenkomsten waarin beide partijen een factuur sturen/ontvangen voor hetzelfde bedrag. Onder 'opbrengsten overig' worden de opbrengsten vanuit de Internationale strategie verantwoord. De regel reclameborden heeft betrekking op de inkomsten uit boarding.

De 400k lagere opbrengsten (en kosten) op de post Barthers is het gevolg van de uitwerking van de sponsorcontracten voor het seizoen 2023/'24.

Vraag:

“BIJLAGE 1: MEERJARENBEGROTING op bladzijde 127

De bestemmingsreserves raken op en de jaren 2023 t/m 2027 zien er in mijn optiek niet financieel gezond uit qua resultaat.

Wat is het voorstel vanuit de KNVB om welke stappen te ondernemen, zodat het resultaat weer in zwarte cijfers wordt geschreven en niet in rode cijfers?”

Reactie:

Op dit punt is ook uitgebreid ingegaan tijdens de sessie op 13 juni. Zowel als het gaat over de 'waarde' van de meerjarenraming als ook de tendens die er wel in te zien is. Aangegeven is dat het financieel beleid onderwerp van gesprek zal zijn tijdens de werkconferentie van september a.s.

Vraag:

“BELANGRIJKSTE AANNAMES op bladzijde 128

Zijn de hier genoemde aannames gestoeld op (historische) data.

Mij lijkt de ledenstijging aan de hoge kant en de genoemde indexatie kosten van respectievelijk 5% in aankomend seizoen en 3% het seizoen daarop, aan de lage kant. Kan hier nadere toelichting op gegeven worden svp?”

Reactie:

De ledenstijging is gebaseerd op het strategische doel van ledengroei 4% over gehele beleidsperiode, alsook de feitelijke ontwikkelingen over de afgelopen seizoenen. Zie hiervoor ook de tekst in de 'oplegger' bij dit agendapunt.

De indexatie is een aanname gebaseerd op de CPI-index van de afgelopen jaren. Die nemen we als uitgangspunt.

Vraag:

“5 RESULTAAT DEELNEMINGEN op bladzijde 133

Ligt het in de lijn der verwachtingen dat de deelneming in Sportlink aankomend seizoen weer een positief resultaat te zien zal geven?

Graag meer toelichting c.q. verwachtingen toelichten svp.”

Reactie:

De verwachting is dat Sportlink voor aankomend seizoen een negatief resultaat zal hebben. In de eerder toegezegd memo m.b.t. de ontwikkelingen bij Sportlink zal op onderhavig punt ook kort ingegaan kunnen worden.

Vraag:

“EXPLOITATIEREKENING FACILITAIR BEDRIJF op bladzijde 134

De begroting en de prognose voor de post ICT is zo goed als gelijk.

Betekent dit dat de cyberaanval op een andere wijze verrekend wordt in het grootboek of neemt de betaald voetbal tak de investeringen in nieuwe infrastructuur en de inhuur van o.a. FOX-IT en andere ingehuurd IT-professionals, vervangen IT-infrastructuur, etc. voor haar rekening? Graag meer toelichting svp.”

Reactie:

De directe kosten die verband houden tot de cyberaanval zijn niet in de begroting 2023/'24 opgenomen omdat deze hoofdzakelijk in het lopende seizoen worden gemaakt.

- *Ingediend door Ruben van der Hoeven*

Vraag:

“Hoe gaan de komende jaren het negatief resultaat opgevangen worden? Ook vanuit de Bestemmingsreserve? Is er ook een overzicht van hoe de stand van zaken hiermee is? En de op/afbouw de afgelopen jaren?”

Reactie:

Zie het eerdere antwoord op een soortgelijke vraag van Gerwin van Beusichem.

Vraag:

“Is de hack van afgelopen jaar geen reden om de ict kosten te verhogen om dit te voorkomen?”

Reactie:

De hack op zichzelf is geen reden om de ICT-kosten te verhogen. De ICT-ontwikkeling en beveiliging is een speerpunt van de digitale agenda van de KNVB.

Vraag:

“Op blz 136 stijgt de bijdrage knvb amateur voetbal en daalt de knvb betaald voetbal, wat is de reden hiervan?”

Reactie:

Dit heeft te maken met het aflopen van de bestemmingsreserve ELO (Elektronische LeerOmgeving). Voor de ontwikkeling van de ELO is in het seizoen 2018/ 19 in beide secties een bestemmingsreserve gevormd. Hierbij was de omvang van de bestemmingsreserve in betaald voetbal aanzienlijk groter dan de bestemmingsreserve binnen amateurvoetbal. Nu de bestemmingsreserve afloopt, is de bijdrage vanuit betaald voetbal lager.

De bijdrage vanuit Amateurvoetbal is hoger door investeringen vanuit het Plan Arbitrage binnen KNVB Academie en doordat de pijler voetbalbreedte binnen Academie niet kostendekkend is. Dit wordt veroorzaakt doordat de cursusprijzen beperkt zijn geïndexeerd en dit niet opweegt tegen de kostenstijgingen.

- Ingediend door Erwin Visser

Vraag:

“Pagina 19 Exploitatiebegroting amateurvoetbal 2023-2024

-Waardoor zijn de bestuurskosten/ commissiekosten gestegen met bijna 15%?”

Reactie:

Deze zijn terug te voeren op hogere organisatiekosten voor bijeenkomsten en hogere kosten huldeblijken/jubilea (kampioens)verenigingen. Onderdeel van deze post maken ook de kosten van de ledenraad uit. Ook deze laten een stijging zien.

-“Hoe komt het dat de post voetbalontwikkeling met bijna 20,5 procent afneemt in de begroting 2023-2024?”

Reactie:

Deze afname is toegelicht onder kopjes 10.1 en 10.2 in de begroting. Gemakshalve wordt daarnaar verwezen.

-“MVO kosten stijgen substantieel als gevolg van een verschuiving van de programma's GO. Welke redenen liggen ten grondslag aan deze verschuiving?”

Reactie:

De stijging is het gevolg van het centraliseren van de kosten van de MVO activiteiten.

- Ingediend door Adriana Jaarsma

Vraag:

“De KNVB werkt met een traditionele begroting en niet met een rolling forecast (voortschrijdende prognose).

Het nadeel van de traditionele begroting is dat je gedurende het jaar verschillen aan het verklaren bent tussen realisatiecijfers en de begroting die soms wel 14 maanden eerder is vastgesteld.

In hoeverre wordt er binnen de KNVB gesproken c.q. nagedacht over de meerwaarde van een rolling forecast voor de financiële (aan)sturing van de organisatie?

Bij de onderbouwing wordt een vergelijking gemaakt met de begroting van het jaar ervoor.

Zelf vind ik het waardevoller om de vergelijking te maken met prognose 2022/'23 i.v.m. de meest realistische cijfers.

Overigens wordt er bij nr 1. contributie wel de vergelijking gemaakt t.o.v. de prognose 2022/'23.”

Reactie:

De vragen zijn ook aan de orde geweest tijdens de sessie op 13 juni. Samengevat:

Het feit dat de nieuwe begroting wordt geplaatst in de lijn met de begroting 2022/'23 (i.p.v. de laatste prognose) is een keuze. Deze keuze is overigens KNVB breed gemaakt. Dat de systematiek uniform is, is ook een belangrijk punt. Uiteraard had ook gekozen kunnen worden voor een andere opzet. Gemiddeld genomen levert de vergelijking van begrotingen binnen het verband van de KNVB een goed beeld. Maar we realiseren ons dat elk gekozen systeem voor- en nadelen heeft. Overigens geldt dat wanneer op specifieke punten of posten prognoses een betrouwbare, betere vergelijking leveren daar natuurlijk wel gebruik van wordt gemaakt.

Voor wat betreft forecasts: gedurende het seizoen is sprake van 3 prognoses. Deze worden ook ter kennisgeving gepubliceerd op sharepoint.

Vraag:

“6. commerciële opbrengsten:

6.2 opbrengsten activiteiten is het verschil t.o.v. de prognose € 1.112.400,-.

De uitleg gaat over € 606.500 en de overgang van de eredivisie vrouwen naar Betaald Voetbal. Graag meer SMART uitleg over het verschil (€ 1.112,400) prognose 2022/'23 tov de begroting 2023/'24.”

Reactie:

Naast de overgang van Eredivisie Vrouwen naar betaald voetbal zijn ook opbrengsten (en uitgaven) uit activiteiten en barters lager dan prognose 2022/'23.

Vraag:

“8. personeelskosten:

	begroting 2023/'24	prognose 2022/'23	begroting 2022/'23	jaarrekening 2021/'22
bedrijfsopbrengsten	€ 48.074.400,00	€ 47.219.800,00	€ 45.280.300,00	€ 46.271.879,00
personeelskosten	€ 19.728.800,00	€ 18.634.200,00	€ 18.000.000,00	€ 15.752.766,00
	41,04%	39,46%	39,75%	34,04%

Elk jaar zijn er CAO verhogingen en stijgingen door beoordelingssystematiek. Er is een stijgende trend van de personeelskosten t.o.v. de bedrijfsopbrengsten.

1. wat is de verklaring voor deze trend;
2. hoe zorgt de organisatie voor stabilisatie;
3. wat zijn de ontwikkeling van de post PNIL (personeel niet in loondienst) binnen de totaalpost personeelskosten?”

Reactie:

Samengevat gesteld:

De personeelskosten in jaarrekening 2021/'22 worden beïnvloed door de verwerking van de NOW. Ten opzichte van begroting en prognose 2022/'23 is er in begroting 2023/'24 sprake van hogere personeelskosten. Hierbij geldt dat bij een FTE-neutrale-situatie al sprake is van ca 8,5% stijging per 1 januari 2024 (CAO begroot op 6% en beoordeling op 2,5%). Het effect op de begroting is dus 6 maanden. Hiernaast is enige uitbreiding begroot op strategische projecten Plan Arbitrage en Plan Zaalvoetbal. Beide plannen dus rechtstreeks gerelateerd aan de strategische doelstellingen van de KNVB.

De PNIL worden doorbelast naar de activiteitengelden en zijn geen onderdeel van de post personeelskosten in de begroting/prognose.

Vraag:

"12. commerciële kosten

prognose € 5.292.900 –/- begroting € 3.632.000 = € 1.660.900

Hoe is dit verschil te verklaren? Haalbaar en realistisch?"

Reactie:

Dit verschil is te verklaren door overgang van Eredivisie Vrouwen naar betaald voetbal, de her rubricering van de MVO-activiteiten en de lagere kosten voor barters (waartegenover dus ook lagere inkomsten). De begrote commerciële kosten worden haalbaar en realistisch geacht.

- Ingediend door Martijn Min

Vraag:

"Verklaring € 1mio+ hogere kosten dan begroot voor Nederlands Vrouwenelftal wordt in de helft van de redenen gezocht in het hoger aantal wedstrijden/windows (6 gerealiseerd om 5 begroot). 17% meer wedstrijden/windows compenseert niet de 45% hogere kosten (3,3mio begroot om 4,8mio gerealiseerd). Indexering en WK graag verder toelichten."

Reactie:

De vergelijking ziet toe op het verschil tussen begroting 2023/'24 en begroting 2022/'23. De genoemde realisatie van 4,8 mio ziet toe op seizoen 2021/'22.

Vraag:

"Waarom wordt er per definitie gewerkt met een negatief resultaat op de begroting; uitgaande van aanvulling vanuit de bestemmingsreserves?"

Reactie:

Allereerst: er wordt niet per definitie gewerkt met een negatief resultaat. De kosten voor de projecten welke worden gefinancierd uit de bestemmingsreserves worden opgenomen in de desbetreffende rubriek onder de kosten. Dit leidt ertoe dat het "resultaat voor aanwending bestemmingsreserve" negatief is. De dekking vanuit bestemmingsreserve wordt evenwel zichtbaar in exploitatierekening op de regel "Aanwending Bestemmingsreserves", wat gezamenlijk leidt tot het begrote exploitatiesaldo. In algemene zin geldt dat het streven is om vanuit de bestemmingsreserve projectmatige activiteiten te financieren welke kunnen worden afgeschaald na afloop van de bestemmingsreserve. Zo vermijden we het risico van structurele lasten gedekt door incidentele baten.

- Ingediend door Theo Beckers

Vraag:

“Er is een behoorlijke stijging van de contributiegelden meegenomen wat wordt vertaald op een toename van het aantal leden. Waarop is deze toename gebaseerd?”

Reactie:

Zie het antwoord op vraag met zelfde strekking eerder in deze V&A.

Vraag:

“Ten opzichte van de ledentoeename wordt in de begroting voor de wedstrijdelden maar 75.000 meegenomen t.o.v. van de prognose 2022/2023.

Graag uitleg hierover.”

Reactie:

In de prognose 2022/'23 zijn inkomsten Kicks opgenomen onder de wedstrijdelden, deze zijn niet begroot in het seizoen 2023/'24. Dit verklaart dit kleine verschil tussen prognose 2022/'23 en begroting 2023/'24.

Vraag:

“Waarom is de post facilitair t.o.v. de jaarrekening met 8 ton gestegen?”

Reactie:

Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door een hogere doorbelasting vanuit het facilitair bedrijf.

Vraag:

“Het belangrijkste punt vind ik de negatieve begroting en de prognoses naar 2026 toe waar de bestemmingsreserves zijn opgedroogd en de salariskosten met 4mlj (realisatie 15mlj in 2021/2022) zijn gestegen.

Wat gaan jullie voorstellen om het begrotingstekort terug te dringen???”

Reactie:

Tijdens de sessie van 13 juni jl is al uitgebreid stilgestaan bij dit punt. De vraag ligt in lijn met de gemaakte procesafspraken hierover het gesprek aan te gaan.

Het financieel beleid waaronder ook de tendens zichtbaar in de meerjarenraming, wordt onderwerp van gesprek tijdens de werkconferentie van september a.s.

Vraag:

“Waarom is het resultaat van sportlink zo drastisch teruggelopen?”

Reactie:

Dit heeft te maken met de benodigde investeringen in Sportlink.

Vraag:

“Graag uitleg over de KNVB-entiteiten die met 1,5 mlj zijn verhoogd geen duidelijkheid door bijlage 4 en 5 voor mij.”

Reactie:

De genoemde 1,5 mln heeft betrekking op de jaarrekening 2021/'22. In deze jaarrekening zijn verschillende incidentele effecten verwerkt zoals NOW en inhalen cursussen binnen Academie (e.e.a. als gevolg van corona).

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Vraag:

“Waarom stopt de KNVB met het aanbieden van Kicksfit?”

Reactie:

Verwezen wordt naar het antwoord op een soortgelijke vraag van Jan Bosch eerder in deze V&A.

Vraag:

“De personeelskosten stijgen o.a. door de uitbreiding met 11,6 fte. Gaat het hier om tijdelijke contracten al dan niet gefinancierd uit bestemmingsreserves of gaat het om permanente banen? (NB deze vraag heeft ook relevantie ivm de meerjarenbegroting en de zgn negatieve schaar, waardoor het niet wenselijk lijkt de formatie permanent uit te breiden).”

Reactie:

Er is hier sprake van een combinatie van functies voor de looptijd van het strategisch plan en een aantal mogelijk permanente functies. Deze situatie zal gedurende het strategisch plan bekeken worden.

Vraag:

“Is de post “stimulering jeugdvoetbal” geïndexeerd? Dit omdat de kosten van het vertegenwoordigende voetbal fors stijgen door inflatie en “stimulering jeugdvoetbal” veelal genoemd wordt als tegenhanger van deze kostenpost.”

Reactie:

Deze post is de uitkomst van de afdracht vanuit de kaartverkoop vanuit BVO's en wedstrijden van het Nederlands elftal mannen.

Vraag:

“Kunnen we als Ledenraad in het komende seizoen een (nieuw) overzicht ontvangen van de kosten en baten van vertegenwoordigend voetbal van het AV in relatie tot de bijdragen van BV aan de begroting AV? Een dergelijk overzicht is in het verleden verstrekt, maar inmiddels is er door verschuivingen tussen AV en BV een nieuwe situatie ontstaan.”

Reactie:

Feitelijk is er voor vertegenwoordigend voetbal geen nieuwe situatie ontstaan.

Vraag:

“Een jaar geleden maakten we kennis met de term “Negatieve schaar” als aanduiding voor de discrepantie tussen opbrengsten en kosten van de KNVB. Die zien we terug in de meerjarenbegroting. Toen is aangegeven dat we in de werkconferentie van februari 2022 daarover van gedachten zouden wisselen. Die conferentie heeft een andere invulling gegeven. Wanneer gaan we het daarover hebben?”

Reactie:

Tijdens de sessie op 13 juni bespraken we dit punt ook.

Het financieel beleid waaronder ook de tendens zichtbaar in de meerjarenraming, wordt onderwerp van gesprek tijdens de werkconferentie van september a.s.

Vraag:

“Deelnemingen: in de begroting zie ik een post “Facilitair” van ruim 7 mln. voor het komende seizoen. In de exploitatierekening van het facilitair bedrijf in de bijlage lees ik dat de opbrengsten daarvan uit KNVB bijdragen 9,2 mln bedragen. Betekent dit dat het AV ruim 75% van de exploitatiekosten van het facilitair bedrijf draagt?”

Reactie:

Nee, Facilitair bedrijf wordt verdeeld op basis van de FTE's over de entiteiten. De post facilitair in de begroting van AV bevat naast de doorbelasting vanuit Facilitair bedrijf ook andere kosten.

Vraag:

"Sportlink: ligt de ontwikkeling van de vernieuwde Sportlink qua tijdsplanning en investering op schema?"

Reactie:

Eerder in de V&A zegden we separaat een update over Sportlink toe. Daarin zal ook tijdplanning en investering aan de orde komen.

- Ingediend door Caspar Tondeur

Vraag:

"a. Veel van de kwalitatieve toelichting heeft betrekking op de verklaring van de begroting 2023-2024 ten opzichte van de begroting 2022-2023. Ik mis in veel gevallen de kwalitatieve duiding van en reflecties op de prognose 2022-2023 (YTD) in relatie tot de voorgestelde begroting van 2023-2024. Kan daar aanstaande dinsdag in meer detail op worden ingegaan?

b. Welke leden van de Raad van Toezicht hebben zitting in de Auditcommissie?

c. Waarom kiest het bestuur voor een begroot negatief bedrijfsresultaat in 2023-2024? Wat zijn de belangrijkste afwegingen daarin? Wat is de impact indien het begrote bedrijfsresultaat 0 zou zijn?

d. Wat betreft de post 'Stimulering jeugdvoetbal' (7)?

e. Graag een nadere specificatie per afdeling voor wat betreft personeelsaantallen in relatie tot de financiële cijfers (8) met inzicht in % externen.

f. Ik mis een integrale risicoanalyse voor wat betreft de voorgestelde begroting 2023-2024, incl. een reflectie op sensitiviteit. Kan die risicoanalyse worden bijgevoegd c.q. inzichtelijk gemaakt?

g. Is er naast de Auditcommissie ook een Riskcommissie vanuit de Raad van Toezicht?"

Reactie:

a) Zie voor beantwoording de reactie op soortgelijke vragen in de V&A hiervoor.

b) Vanuit de raad van toezicht vormen Jos Vranken en Hassan Bettani de auditcommissie.

c) Het bestuur richt zich op het begroot bedrijfsresultaat na aanwending bestemmingsreserve, omdat de activiteiten die gefinancierd worden vanuit de bestemmingsreserve zijn verwerkt in de kosten. Zie in dezen ook de reactie op een soortgelijke vraag eerder in deze V&A.

d) Afdracht vanuit de kaartverkoop vanuit BVO's (inclusief Europese wedstrijden) en wedstrijden van het Nederlands elftal mannen. Deze post gaat terug op een lang geleden met de overheid gemaakte afspraak voortvloeiende uit fiscaliteit en welke daarna is gecontinueerd.

e) In de personeelsbegroting is geen sprake van inhuur externen. Overigens geldt in algemene zin dat het verstrekken van FTE specificaties per afdeling ook een mate van detail oplevert die niet dienstig lijkt te zijn aan het hogere strategische gesprek dat we in de ledenraad beogen te voeren.

f) Er wordt geen aparte risicoanalyse opgesteld in het kader van de begroting. Voor wat betreft de begroting is uiteraard in algemene zin haalbaarheid en realiteit een punt van toetsing. Risicomanagement is passend bij de wettelijke rol in brede zin vast aspect van aandacht vanuit de auditcommissie. De auditcommissie toetst daar zelf op door het seizoen heen en laat ook de accountant specifiek toetsen in het kader van de jaarrekening. De uitkomsten daarvan laten al seizoenen lang een consistent, betrouwbaar beeld zien.

g) Zie het vorige punt. Er is geen Riskcommissie vanuit de Raad van Toezicht.

7.1 Gemengde (zaterdag/zondag) competitie 1^e elftallen mannen veldvoetbal

Reglementaire aangelegenheden

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Voorstel

“In artikel 6, lid 2, sub b schrappen: ‘een eredivisie, daaronder’

Toelichting

Dit voorstel heeft geen relatie met de gemengde competitie mannen te maken, maar met de overgang van de vrouwen eredivisie naar het betaald voetbal. Bij de screening (agendapunt 7.3) is hiermee geen rekening gehouden.”

Reactie:

De opmerking is terecht. De voorgestelde wijziging is toegevoegd in de herziene versie van de agenda op 16 juni 2023.

7.2 Screening tuchtzaken

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Voorstel m.b.t. artikel 30, lid 1

“Na ‘de kosten’ toevoegen: ‘of een gedeelte daarvan’.

Toelichting

Na de voorgestelde aanpassing wordt gehandhaafd ‘de kosten’. Dit zou geïnterpreteerd kunnen worden als ‘alle kosten’. Om het in de toelichting bij het artikel vermelde doel te bereiken is het wenselijk om interpretatiegeschillen te voorkomen.”

Reactie:

Dit is een goede toevoeging en is meegenomen in de herziene versie van 16 december 2023.

Voorstel m.b.t. artikel 85, lid 4

“Na ‘scheidsrechter toevoegen: ‘een speler, en een trainer’

Toelichting

Net als bij de (assistent)scheidsrechters bestaat de behoefte aan informatie ook bij een speler of trainer bij wie genoemd letsel is ontstaan.”

Reactie:

Anders dan bij (assistent)scheidsrechters is de behoefte van andere doelgroepen niet bekend, laat staan structureel. Om deze reden is de aanpassing gericht (assistent)scheidsrechters. Daarbij telt ook dat de nu voorgestelde wijziging de actie legt bij de KNVB als het gaat om het informeren. Voordat dit voorstel is gedaan is dan ook in de analyse betrokken of de bijkomende werkzaamheden uitvoerbaar zijn. Conclusie is dat die niet opgepakt kunnen worden van tuchtzaken. Daarvoor is een oplossing gevonden. Het uitbreiden van de informatievoorziening naar andere doelgroepen zal, los van de check op wenselijkheid en noodzakelijk, ook vanuit het oogpunt van werkprocessen eerst nader gecheckt moeten worden. Gelet op het voorgaande hebben wij het voorstel niet verwerkt.

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

“Pagina 26

Artikel 85 bekend maken uitspraak

Scheidsrechters geven aan graag proactief geïnformeerd te willen worden over het verloop van het tuchtproces en de opgelegde straf. Op basis waarvan is deze conclusie getrokken? Hoeveel actieve verzoeken zijn er het afgelopen voetbalseizoen geweest?”

Reactie:

Elke scheidsrechter die te maken heeft met bedreiging of fysiek geweld wordt door ons ondersteund. Voor scheidsrechters is dit soms een traumatische gebeurtenis en we willen scheidsrechters in deze situaties optimaal ondersteunen en van informatie voorzien. Vanuit deze contacten krijgen we structureel de vraag om proactief op de hoogte gehouden te worden van het tuchtproces. Daarnaast hebben we met enkele scheidsrechters teruggekeken op het proces en hebben ze de wens geuit om op de hoogte gehouden te worden van het verloop van de zaak zonder dat het voor hen te belastend wordt. De uitspraak van een zaak waarbij de scheidsrechter verbaal/fysiek is bejegend is voor hen een belangrijk onderdeel van het verwerkingsproces gebleken. De COVS adviseert ons al enkele jaren om

dit beleid te gaan voeren, ook zij ondersteunen scheidsrechters in dit soort situaties en krijgen dit verzoek van hun leden.

Voorgaande leidt tot de gepresenteerde onderbouwing van het voorstel.

9. Rondvraag

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Vraag:

“Kunt u een toelichting geven hoe het staat met de plannen KNVB Campus 3, de uitbreiding in de bossen van Zeist, de aankoop van de vervangende landerijen etc.. Mij bereiken soms geluiden uit de gemeente Zeist dat er strubbelingen zijn.

Ik ben zelf op zoek gegaan en vond op de site van de gemeente Zeist een prima stuk van de KNVB in de vorm van een gebiedsvisie. Ook las ik dat de KNVB een aangepast plan zal gaan indienen.

Stukken gem. Zeist: <https://zeist.raadsinformatie.nl/dossiers/58231>

Ik zou het op prijs stellen om in de toekomst bij dergelijke stukken als ledenraad in cc te worden meegenomen.”

Reactie:

Wij werken goed en nauw samen met de gemeente Zeist. Vorig jaar op 8 juli 2022 heeft de KNVB een gebiedsvisie ingediend bij college van burgemeester en wethouders van Zeist. De KNVB heeft daaropvolgend een brief van de gemeente Zeist ontvangen, waarin de gemeente op bepaalde punten nadere informatie vraagt. Dit is onderdeel van een zorgvuldig proces wat we met elkaar moeten doorlopen. Er spelen bij dit soort trajecten verschillende belangen die goed gewogen moeten worden. We hebben alle vertrouwen in ons plan. We herkennen ons dan ook niet in eventuele strubbelingen die zouden spelen. De reactie vanuit de gemeente biedt ons juist goede aanknopingspunten om het plan verder aan te scherpen. Op korte termijn zullen wij de aanscherpingen op ons eerdere plan indienen bij de gemeente Zeist. Naar verwachting zullen we in het najaar van 2023 de plannen in stemming brengen.

Uitbreiding van de KNVB Campus is hierin cruciaal. Mocht dit onverhoopt niet kunnen in Zeist, zullen wij andere opties moeten overwegen. Een werkgroep werkt momenteel daarom meerdere scenario's uit, waarbij we ook inventariseren welke locaties buiten Zeist geschikt zouden zijn. Overigens is op dit punt tijdens de bondsvergadering door de bondsvoorzitter een toelichting gegeven waarin we dezelfde informatie hebben gedeeld.

Wij publiceren onze inbreng altijd op de KNVB website < [KNVB Campus: duurzaam uitbreiden | KNVB](#) > en zullen dit bij aanpassingen ook weer doen. Als wij onze nieuwe plannen publiekelijk presenteren, zullen we de ledenraad hiervan uiteraard ook op de hoogte stellen.

- [Ingediend door Martijn Min](#)

Opmerking:

“Typfouten op pagina 25 en 28: gemende i.p.v. gemengde.”

Reactie:

Dit is aangepast in de herziene versie van de agenda.

Besluitenlijst

Ledenraad 24 juni 2023



VOORJAARSVERGADERING 2023 LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

AGENDAPUNT		BESLUIT
3.	VERSLAG LEDENRAAD 17 DECEMBER 2022	<i>De vergadering stelt het verslag, inclusief de actielijst en besluitenlijst, van de vergadering van 17 december 2022 vast.</i>
4.	TERUGBLIK SEIZOEN 2022/'23 AMATEURVOETBAL	<i>De ledenraad heeft kennis genomen van de terugblik ter vergadering over het seizoen 2022/'23.</i>
5.	SEIZOEN 2023/'24	5.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: Seizoensplan 2023/'24 <i>Met inachtneming van de aanvullingen ter vergadering omtrent extra aandacht voor sportiviteit & respect en de toezegging de ledenraad op de hoogte te houden van te zetten stappen op dat onderwerp, stelt de vergadering het Seizoensplan 2023/'24 vast.</i> 5.2 Begroting amateurvoetbal 2023/'24 <i>De ledenraad stelt de begroting voor het seizoen 2023/'24 vast.</i>
6.	AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN IN IEDER GEVAL HIER TE BEHANDELEN)	<i>De vergadering heeft kennis genomen van de volgende agendapunten:</i> 6.1 Verslag bondsvergadering d.d. 21 december 2022 6.2 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 6.3 Voetbaltechnische zaken 6.3.1 Toetredingsregeling eerste divisie 6.3.2 Jeugdvoetbal competitiestructuur 9.4 Begroting seizoen 2023/'24 9.5 Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2022/'23 9.6 Voorstellen tot aanpassing van de statuten en reglementen
7.	REGLEMENTAIRE AANGELEGHEDEN	<i>De vergadering heeft ingestemd met de reglementaire aangelegenheden zoals in de herziene versie van de agenda:</i> 7.1 AV – RWAV: Gemengde (zaterdag/zondag) competitie 1e elftallen mannen veldvoetbal 7.2 AV – RTAV: Screening tuchtzaken 7.3 AV – RAV: Screening Reglementenbundel Amateurvoetbal in het kader van overgang vrouwen eredivisie en eerste divisie naar sectie betaald voetbal 7.4 AV – RWV: Reglement Wedstrijden Vrouwen 7.5 AV – RTV: Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen 7.6 AV – ROAV: Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal 7.7 AV – LVE : Licentiereglement Vrouwen Eredivisie
8.	(HER)BENOEMINGEN	8.1 (Her)benoemingen tuchtorganen <i>De vergadering stemt in met de voorgedragen (her)benoemingen conform gestelde rooster.</i> 8.1.1 Benoeming hoofdaanklager West <i>De ledenraad stemt in met de benoeming van heer M. Groen tot hoofdaanklager West.</i> 8.1.2 (Her)benoeming lid licentiecommissie amateurvoetbal <i>De ledenraad stemt in met de herbenoeming van Kirsten Agterberg als lid van de licentiecommissie amateurvoetbal tot en met juni 2026.</i> 8.1.3 (Her)benoemingen leden beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal <i>De ledenraad stemt in met de herbenoeming van Nathalie Kothai en Thomas van der Lans als lid van de beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal tot en met 30 juni 2026.</i>

ACTIELIJST

Ledenraad amateurvoetbal

Laatste update 16-nov-23

Status	Actie	Afkomstig uit	Betreft	Deadline	Opmerkingen
	Visie op differentiatie contributie voor verenigingsvrijwilligers en hoe om te gaan met het bondslidmaatschap.	Voorjaarsvergadering 2018		Najaar 2023	In najaarsvergadering van 2022 is aangegeven dat voorjaar '23 een voorstel/aanpak zou worden gedeeld t.a.v. dit langgeleden benoemde punt. Gegeven de relatie met de komende discussie over het financiële beleid en de onder de strategische pijler "meer voetballers" aangekondigde visie op lidmaatschapsverbanden, geniet het (toch) de sterke voorkeur onderhavig actiepunt daarbij te kunnen betrekken. De samenhang is te groot voor losse benadering. Bij de werkconferentie De Aftrap in het seizoen 2023/'24 is het proces dat moet leiden tot de kaders voor nieuw financieel beleid aan de orde geweest. In dat trajec zullen financiële implicaties van contributies en lidmaatschapsvormen worden meegenomen. Inhoudelijk ligt ook en relatie met het strategische thema 'Meer voetballers'
	In gezamenlijkheid verkennen van de mogelijkheden om een financiële commissie in te stellen namens de ledenraad.	Voorjaarsvergadering 2020		Najaar 2023	<i>(Oorsprong:)</i> Het gesprek met de ledenraad over het functioneren van de ledenraad maakt onderdeel uit van Werkconferentie de Aftrap. Voorbereiding daarvoor vindt plaats met Commissie functioneren ledenraad. De werkconferentie is uitgesteld wegens de coronapandemie. Aan herplanning wordt gewerkt. Opties van digitale invulling zijn onderzocht en worden uitgewerkt. Nog onderwerp van nadere uitwerking. Focus in eerste instantie gelegd op proces van verkiezingen. Na de verkiezingen van 2022 is het onderwerp geagendeerd voor de Werkconferentie De Aftrap in het seizoen 2023/'24. Een (ad hoc) financiële commissie wordt ten tijde van het actualiseren van deze actielijst samengesteld door de ledenraad. De focus van de ad hoc commissie ligt op het financiële beleid/ de financiële kaders richting het Strategisch Plan 2026-2030.
	Voortgang communicatie/positionering LR	Najaarsvergadering 2021	agendapunt 12	Voorjaar 2024	Onderwerp is meegenomen tijdens de werkzaamheden van de Commissie Functioneren Ledenraad. In het najaar van 2022 is er kennisgenomen van de eindrapportage van deze Commissie en is er ingestemd met de aanbevelingen vanuit de Comissie. Deze aanbevelingen, waaronder positionering, zijn tijdens een extra bijeenkomst met de ledenraad op 9 mei 2023 aan een nieuwe tijdlijn gekoppeld. Dit leidt tot aanpassing van de deadline naar voorjaar 2024.
	Uitwerken KNVB Strategisch Plan 2022 - 2026. Waaronder kijken naar de uitwerking van sportiviteit en respect.	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 5		<i>(Oorsprong:)</i> Uitwerking is passend bij dynamisch karakter van plan aan de orde looptijd Strategisch plan. Eerste stap tijdens werkconferentie de Aftrap (najaar 2022) gezet. In de voorjaarsvergadering 2023 is in het kader van het seizoensplan 2023/'24 een samenhangende aanpak op het gebied van Sportiviteit en Respect aangekondigd. Tijdens de werkconferentie De Aftrap (6 en 7 oktober 2023) is de uitwerking van de aanpak/ impuls besproken. In de het stretgisch plan is ook de positionering van het onderwerp aangepast.
	Uitwerken KNVB Strategisch Plan 2022-2026. Waaronder kijken naar uitwerking samenwerking tussen de verenigingen aangaande meisjes en- vrouwenvoetbal.	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 5		Samenwerking tussen verenigingen op het gebied van meisjes- en vrouwenvoetbal wordt in de strategie vrouwenvoetbal 2022 - 2026 (weer) opgenomen. Verdere uitwerking hiervan volgt. In lijn met de toezegging uit de voorjaarsvergadering van 2022 wordt er in de werkconferentie van februari 2024 samen met de ledenraad gekeken naar acties die op het punt van samenwerking kunnen worden gezet.
	Verkenning wat er valt onder 'toekomstbestendige verenigingen' en daarbij ook kijken naar de kaders (met ledenraad, alsook met belangenorganisaties).	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 5	Voorjaar 2024	
	Verkiezingsprotocol en ledenraadsprofiel bespreken: "bij voorkeur" woonachtig in kieskring.'	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 8.2	Voorjaar 2024	Betrekken bij evaluatie periodieke verkiezingen.
	Wanordelijkheden bij amateurverenigingen in kaart brengen.	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 10.8, artikel 24, lid 3	Najaar 2023	Aanpak rondom wanordelijkheden is onderwerp van de impuls op sportiviteit en respect.
	Overzicht van de spelerscontracten die ter goedkeuring bij de KNVB zijn aangeboden (schriftelijk overzicht).	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 12		Het eerste overzicht is op 15 december 2022 gedeeld op SharePoint. Aan het einde van het seizoen 2022/'23 is er een tweede overzicht gedeeld. Publicatie van aantal geregistreerde spelerscontracten zal periodiek worden gepubliceerd
	Het bondsbestuur komt met een visie over de positionering van de vertegenwoordigde elftallen, zowel mannen als vrouwen.	Najaarsvergadering 2022	Agendapunt 7	2024	In de bondsvergadering van juni 2023 is door de bondsvoorzitter aangegeven dat er aan de visie wordt gewerkt en dat het lastig is aan te geven wanneer het voorstel precies kan worden verwacht. In 2024 zal er in ieder geval een update worden gegeven.

	Memo Sportlink	Voorjaarsvergadering 2023	Agendapunt 5.2	Najaar 2023	Een memo wordt voorafgaand aan de najaarsvergadering van 2023 gedeeld met de ledenraad met betrekking tot voortgang en actuele stand van zaken van Sportlink.
--	----------------	---------------------------	----------------	-------------	---