



Duurzaam succes creëren

Ontwikkelprogramma
Voor **technisch directeuren**





Duurzaam **succes** creëren *a la Nigel*

Ik heb altijd groot respect gehad voor de technisch directeuren die ik bij mijn verschillende clubs ben tegengekomen. Het is een van de mooiste banen in het voetbal, maar ook zeer complex en veeleisend.

Daarom ben ik ook zo blij met het ontwikkelprogramma voor technisch directeuren. Een uniek initiatief dat technisch directeuren de mogelijkheid biedt om hun leiderschapspotentieel te vergroten en hun strategische vaardigheden aan te scherpen.

Dit programma is specifiek ontworpen om technisch directeuren te ondersteunen bij het navigeren door de complexe uitdagingen van de hedendaagse voetbalwereld. Onder leiding van een team van gerenommeerde experts en docenten is een inspirerende leeromgeving gecreëerd.

Ik wens je veel leerplezier.

Nigel de Jong

Directeur topvoetbal **KNVB**

Duurzaam **succes** creëren *a la Lennard*

De functie van technisch directeur is een cruciale positie in het voetballandschap. Hoewel we al decennialang opleidingsaanbod hebben voor voetbalcoaches en andere voetbaltechnische functies, ontbrak dit voor de technisch directeur. Het verheugt me bijzonder dat daar nu verandering in komt.

Samen met het werkveld hebben we een programma ontwikkeld dat uitstekend aansluit bij de dagelijkse praktijk van de technisch directeur. Toonaangevende docenten en experts gaan hun kennis delen op gebieden zoals technisch beleid, aan- en verkoop van spelers en het leiden van een technische organisatie. Dit seizoen maakt het programma z'n debuut. Laten we er met elkaar voor zorgen dat het programma zich voortdurend door ontwikkelt.

Want samen vinden we elkaar in de ambitie om het voetbalniveau in Nederland hoog te houden.

Lennard van Ruiven

Directeur voetbalontwikkeling **KNVB**



❧ Dit ontwikkelprogramma is een belangrijke stap voorwaarts in het Nederlandse voetbal. Iedereen weet dat de functie van technisch directeur erg complex is. Daarom is het belangrijk dat we samen met onze partners investeren in technisch leiderschap en de kwaliteit van het Nederlandse voetbal. Voor vandaag, voor morgen en de verdere toekomst. Ik moedig iedereen aan om deel te nemen! ❧



Marianne van Leeuwen
Directeur betaald voetbal KNVB

❧ De technisch directeur van twintig jaar geleden is niet meer de technisch directeur van nu. Er heeft een enorme ontwikkeling plaatsgevonden en de functie is veelzijdiger geworden. Iedereen die technisch directeur is of dit wil worden, moet daarom dit programma volgen. Verplichte kost wat mij betreft! ❧

Gus Hiddink
Voorzitter CBV



❧ In 1996 volgde ik een cursus, samen met onder anderen Frank Arnesen, Leo Beenhakker, Jan Reker en Hans Nijland. Sinds die tijd is er uiteraard ontzettend veel veranderd. De functie van Technisch Directeur is enorm geëvolueerd sinds die tijd, zowel qua inhoud als qua aandacht. De interne en externe verwachtingen en de daarbij gepaard gaande pressie en druk maken dat heel veel mensen Technisch Directeur willen worden, maar steeds minder willen het zijn. Dit programma is dan ook zeer waardevol om daar onder andere achter te komen. ❧



Martin van Geel
Technisch manager ECV

❧ Dit ontwikkelprogramma biedt voor elk wat wils. Zowel startende, ervaren als potentiële technisch directeuren worden hiermee geholpen in hun ontwikkeling. Ik vind het een belangrijke nieuwe stap in onze ambitie om het voetbalniveau in Nederland hoog te houden. ❧

Marc Boele
Directeur CED





Over

het ontwikkel- programma

De rol van technisch directeur is dynamisch en veelzijdig en heeft als doel duurzaam succes te creëren door te bouwen aan een topsportorganisatie die past bij de visie en strategie van de club.

Dit ontwikkelprogramma is bedoeld voor technisch directeurs in het betaald voetbal en zij die deze functie in de toekomst willen vervullen. Het programma neemt je mee langs de verschillende rollen die je vervult als technisch directeur, het helpt je te reflecteren op je leiderschapsstijl en je leert van innovatieve zienswijzen op het vak. Tijdens het programma staat leren van elkaar en van gerenommeerde experts uit binnen- en buitenland centraal.

Het ontwikkelprogramma is voor iedereen die in het betaald voetbal verantwoordelijk is voor technisch beleid, zowel bij de mannen als bij de vrouwen. Voor het gemak noemen we deze doelgroep technisch directeurs, maar uiteraard staat het programma ook open voor technisch managers. Ook iemand die de functie tijdelijk niet bekleedt, maar wel ervaring heeft als technisch directeur is welkom binnen ons programma.

We onderscheiden **3** doelgroepen. Voor elke doelgroep is een op maat gemaakt programma:

TECHNISCH DIRECTEUREN

Expert

- Voor technisch directeurs met uitgebreide ervaring die hun leiderschap naar een hoger niveau willen tillen.
- Je leert van elkaar en van gerenommeerde experts uit binnen- en buitenland. Je verrijkt je inzichten om duurzaam succes te creëren.

TECHNISCH DIRECTEUREN

Advanced

- Voor technisch directeurs met maximaal 2 jaar ervaring.
- Je leert de essentiële aspecten van het technisch directeurschap kennen en ontwikkelt een sterke basis voor je carrière.

Basic

TECHNISCH DIRECTEUREN

- Voor degenen die zich oriënteren op een toekomstige rol als technisch directeur.
- Je leert jezelf en de rol kennen.

In het ontwikkelprogramma staan de 5 rollen van de technisch directeur centraal.

TECHNISCH DIRECTEUR ALS

1 Strategie

Ontwikkelen van een voetbaltechnische visie en uitvoeren van een strategie.

4 Dealmaker

Aan- en verkopen van spelers.

5 Professional

Werken aan eigen professionalisering en welzijn.

2 Architect

Bouwen aan een topsportorganisatie.

3 Vormgever

Samenstellen van selectie.

Doel:
Duurzaam **succes** creëren



TECHNISCH
DIRECTEUR ALS

1 Strategie

Ontwikkelen van een voetbaltechnische visie en uitvoeren van een strategie.

- Analyseren van de specifieke situatie van de club
- Ontwikkelen van technisch beleid passend bij de ambitie en doelstellingen van de club
- Implementeren en representeren van het beleid
- Evalueren van het beleid
- Inspelen op trends en ontwikkelingen in het voetbal
- Onderhouden van contacten en relaties met stakeholders



TECHNISCH
DIRECTEUR ALS

2 Architect

Bouwen aan een topsportorganisatie.

- Ontwerpen en inrichten van een organisatie-structuur passend bij de strategie en competenties
- Creëren van een ontwikkel- en prestatiecultuur
- Samenstellen staf en eerste selectie
- Leidinggeven aan de voetbaltechnische organisatie
- Creëren van een veilige en inclusieve werkomgeving
- Onderhouden van contacten en relaties met stakeholders



TECHNISCH
DIRECTEUR ALS

3 Vormgever

Samenstellen van selectie.

- Maken van lange termijn strategie op samenstelling van de selectie
- Analyseren van huidige selectie en high potentials van de opleiding
- Maken van spelersprofielen en teamsamenstelling
- Aansturen van het scoutingsapparaat
- Uitvoeren van het besluitvormingsproces
- Onderhouden van contacten en relaties met stakeholders



TECHNISCH
DIRECTEUR ALS

4 Dealmaker

Aan- en verkopen van spelers.

- Voorbereiden van deals rondom transfers en verlengingen
- Onderhandelen bij transfers en verlengingen
- Communiceren, zowel intern als extern, rondom transfers en verlengingen
- Bouwen en onderhouden van een netwerk van interne en externe stakeholders



TECHNISCH
DIRECTEUR ALS

5 Professional

Werken aan eigen professionalisering en welzijn.

- Ontwikkelen van jezelf als professional en persoon
- Reflecteren op eigen handelen en integriteit
- Bewaken van balans tussen werk en eigen welzijn
- Op een gezonde manier omgaan met druk
- Volgen van trends en ontwikkelingen op het gebied van leiderschap en vitaliteit
- Onderhouden van contacten en relaties met stakeholders

Expert

Inhoud & opzet

Het ontwikkelprogramma voor technisch directeuren (>2 jaar ervaring) bestaat uit 5 aparte modules, die samen een volledige verdieping geven aan de functie. De 5 modules worden verspreid gepland over 2 seizoenen. Elke module bestaat uit twee bijeenkomsten plus een terugkomdag en heeft een doorlooptijd van 3 maanden. Bij voorkeur neem je deel aan het totale programma, het is echter ook mogelijk om een of meerdere specifieke modules te volgen.

5 modules

Module 1: De technisch directeur als **strateeg**

Module 2: De technisch directeur als **architect**

Module 3: De technisch directeur als **vormgever**

Module 4: De technisch directeur als **dealmaker**

Module 5: De technisch directeur als **professional**



2
5
3
✓
✓

Seizoenen

Modules

Bijeenkomsten per module

Verdieping & specialisatie

Intervisie

Expert

Na het afronden van dit programma

- Ken je het complete speelveld van de functie van technisch directeur.
- Heb je een volledige verdieping gekregen op elk van de 5 rollen van de technisch directeur.
- Weet je hoe je duurzaam succes creëert met je club.
- Heb je kennisgemaakt met innovatieve zienswijzen op alle essentiële aspecten van de functie.

Bij het succesvol afronden van het volledige ontwikkelprogramma ontvang je een officieel certificaat. Voor het volgen van een aparte module ontvang je een deelcertificaat.

Voor meer informatie en inschrijven kijk op:

knvb.nl/ontwikkelprogrammaTD ↗





TECHNISCH DIRECTEUREN

Advanced

Inhoud & opzet

Het ontwikkelprogramma voor technisch directeuren (<2 jaar ervaring) geeft je in een tijdsbestek van 1 seizoen een volledig beeld van de functie van technisch directeur. Het programma bestaat uit 5 bijeenkomsten, inclusief een assessment. In het programma komen alle 5 rollen van de technisch directeur aan bod. Daarnaast leer je meer over jezelf en hoe jij succesvol kunt worden in deze functie. Gedurende het ontwikkelprogramma word je individueel begeleid door een mentor.

Na het afronden van dit programma

- Heb je zicht op je eigen kwaliteiten voor de functie van technisch directeur.
- Heb je een totaalbeeld van de functie aan de hand van de 5 rollen van de technisch directeur.
- Weet je wat de fundamenteën zijn voor het creëren van duurzaam succes.
- Heb je een visie ontwikkeld op hoe jij de functie wil en kan invullen.

Voor verdere verdieping kun je instromen in het Expert programma voor technisch directeuren met meer dan 2 jaar ervaring.

Voor meer informatie en inschrijven kijk op:
knvb.nl/ontwikkelprogrammaTD ↗



1

Seizoen

5

Bijeenkomsten



Assessment



Mentoring

De functie van technisch directeur bij een club is cruciaal en kan heel verschillend ingevuld worden. Het is daarom belangrijk dat iemand zijn eigen kwaliteiten kent en de functie vormgeeft in lijn hiermee. Als er een ontwikkelprogramma is dat hierbij kan helpen dan juich ik dat zeer toe. //

Marcel Brands



Algemeen directeur PSV

Het vrouwenvoetbal ontwikkelt zich snel. Om het vrouwenvoetbal nog verder door te ontwikkelen is een goede leiding bij clubs cruciaal. Dit nieuwe ontwikkelprogramma zorgt ervoor dat we de kennis, kunde en expertise uit de wereld van het mannenvoetbal in kunnen zetten voor de verdere ontwikkeling van het vrouwenvoetbal en vice versa. //

Nicole Deurholt



Hoofd vrouwenvoetbal
EXCELSIOR ROTTERDAM



Basic

TECHNISCH DIRECTEUREN

Inhoud & opzet

Wil jij je oriënteren op een rol als leidinggevende in een technische functie in het betaald voetbal? Schrijf je dan in voor het basic programma. Dit programma is bedoeld om je voor te bereiden op een toekomstige rol. In 5 dagen leer je meer over de functie, welke rollen een technisch directeur vervult en welke kwaliteiten je daarvoor nodig hebt.

Na het afronden van dit programma

- Heb je een beter beeld van de functie van technisch directeur.
- Weet je welke stappen je kunt zetten om technisch directeur te worden.
- Weet je welke eisen eraan deze functie worden gesteld.
- Heb je persoonlijk advies gekregen over deze mogelijke carrièrestap.

Om deel te kunnen nemen aan het basic programma, dien je eerst aanwezig te zijn geweest tijdens de introductiedag voor potentiële technisch directeuren.

Voor meer informatie en inschrijven kijk op:
knvb.nl/ontwikkelprogrammaTD ↗



5

Bijeenkomsten



Persoonlijk advies



Vorbereiden op de functie

“ Het aanbieden van een integraal programma voor technische directeuren voor zowel mannen als vrouwen vergroot de pool van potentiële talenten die kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van het voetbal. Het stelt hen in staat om hun vaardigheden en expertise te ontwikkelen en te benutten. Het hebben van zowel mannelijke als vrouwelijke technische directeuren weerspiegelt de diversiteit van de voetbalgemeenschap en fans. Het is een strategische en ethische keuze die zowel de sport als de samenleving als geheel ten goede kan komen. ”



Daphne Koster
Manager Vrouwen AFC Ajax

“ Voordat je doorhebt hoe het hele spel werkt, van strategie tot de aan- en verkoop van spelers ben je zo twee jaar verder. Dit programma versnelt de ontwikkeling van veel jonge technisch directeuren. Op deze wijze kunnen ze veel sneller succesvol zijn met hun clubs. ”

Tim Gilissen
Technisch manager FC Utrecht



Samen het voetbalniveau in
Nederland hooghouden.



Duurzaam
succes creëren
Ontwikkelprogramma