

AGENDA



herziene versie o.b.v. aanvullingen d.d. 9 december 2022

NAJAARSVERGADERING LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

Datum : 17 december 2022
Tijdstip : 10.00 – c.a. 13.00 (aansluitend lunch)
Locatie : Trainingscentrum KNVB Campus, te Zeist

De vergadering is openbaar. Belangstellenden worden verzocht zich aan te melden via ledenraad@knvb.nl.

1. OPENING	3
2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN	4
2.1 Berichten van verhindering ³⁾	4
2.2 Overzicht Corporate Affairs	5
2.3 Update energielasten	12
2.4 Kampioenshuldigheden	14
2.5 Reglement tuchtrechtspraak artikel 24 – Betrokkenen	15
2.6 Diversiteit en inclusie	16
3. VERSLAG LEDENRAAD 18 JUNI 2022	17
4. TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2022/'23	18
5. VERANTWOORDING SEIZOEN 2021/'22	19
5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2021/'22	19
5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2021/'22	21
6. FINANCIËN	34
6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2021/'22	34
6.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal	38
6.3 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal	39
7. VROUWEN EREDIVISIE, BELOFTEN EREDIVISIE EN BEKER VROUWEN	40
8. EINDRAPPORTAGE COMMISSIE FUNCTIONEREN LEDENRAAD	42
9. AGENDA BONDSVERGADERING (waarvan in ieder geval hier te behandelen)	44
9.1 Vrouwen Eredivisie, Beloften Vrouwen en Beker Vrouwen	44
9.2 KNVB Jaarverslag 2021/'22	44
9.3 Jaarrekening seizoen 2021/'22	44
9.4 Verslag onderzoekscommissie integriteit seizoen 2021/'22	44
9.5 Reglementaire aangelegenheden	44
9.6 Herbenoeming bondsvoorzitter	44
10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	46
10.1 AV – RAV: Samenwerking vereniging met derde met betrekking tot trainingen en/ of wedstrijden	48



10.2	AV – LVE: Aanpassing datum van rapporteren.....	49
10.3	AV – LVE: Samenstelling licentiecommissie	50
10.4	BOND – Statuten: Beslissingsbevoegdheid bondsbestuur	51
10.5	BOND – Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage: Wijzigen verenigingsjaar in kalenderjaar	53
11.	(HER)BENOEMINGEN	54
11.1	Raad van toezicht amateurvoetbal	54
11.2	(Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal.....	58
11.2.1	Leden tuchtorgaan amateurvoetbal	58
11.2.2	Hoofdaanklager Zuid	59
12.	RONDVRAAG	60
13.	SLUITING	61

1] Bijlage
2] In bezit

3] Ter vergadering
4] Ter informatie

5] Ter bespreking
6] Wordt nagezonden



1. OPENING



2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering^{3]}

Berichten van verhindering worden ter vergadering besproken.



2.2 Overzicht Corporate Affairs

Het afgelopen halfjaar stond in het teken van een aantal belangrijke politieke dossiers voor het Nederlands amateurvoetbal. We kregen steeds meer signalen over de problematiek met betrekking tot de gestegen energieprijzen. De KNVB voerde daarom samen met de sportwereld een intensieve lobby om te komen tot maatregelen. Ook de komende tijd blijven we ons hier hard voor maken. Daarnaast zijn we druk geweest met de voorbereidingen voor het WK, Prinsjesdag en het daaropvolgende wetgevingsoverleg sport.

Bureau Corporate Affairs onderhoudt de contacten met politiek Den Haag, ministeries en met andere belangrijke stakeholders in besluitvormingstrajecten. Wij spelen een sleutelrol in de communicatie richting politieke en publieke stakeholders van de KNVB. Wij brengen de boodschap van het voetbal onder de aandacht op het juiste moment, en kiezen daarbij voor de juiste boodschap bij de juiste persoon. Het bureau onderhoudt daarom dagelijks contact met de politiek, beleidsmakers en maatschappelijke organisaties. We streven naar constructieve, duurzame en goede samenwerking met de politiek en overheidspartners. Via deze weg geven wij een update over:

- Covid-19
- Wetgevingsoverleg sport
- WK 2022
- Duurzame kunstgrasalternatieven
- Sporten en bewegen sleutel tot gezonde samenleving
- Provinciale statenverkiezingen 2023
- Verlenging HALT-traject

De update over de gestegen energieprijzen wordt als apart agendapunt behandeld.

Statusupdate COVID-19

Hoewel er nog steeds sprake is van een hoge circulatie van het virus lijkt de epidemiologische situatie de afgelopen maand verder te stabiliseren en zelfs voorzichtig te dalen. Het aantal mensen met COVID-19-achtige klachten, aantal afgenomen testen en mensen met een positieve testuitslag daalde de afgelopen weken.

Hiermee lijkt de piek van de najaarsgolf te zijn geweest. In oktober 2022 heeft het kabinet de [coronathermometer](#) op het coronadashboard naar stand 2 - verhoogde druk op de samenleving en zorg - gezet. Dit leidde niet tot aanvullende maatregelen vanuit de overheid. Net als afgelopen tijd zijn de basismaatregelen belangrijk om te benadrukken, met name voor kwetsbaren: testen bij klachten, blijf thuis bij een positieve (zelf)test en haal je herhaalprik.

Sectoren zijn vrij om zelf preventieve maatregelen te nemen om personeelsuitval te voorkomen of kwetsbare bezoekers of werknemers te beschermen. Als de coronathermometer verandert, leidt dit niet automatisch tot andere maatregelen. Het betekent slechts dat de te verwachten infectiedruk of ziektelast verandert. Het is dan aan het kabinet om te bepalen of én welke maatregelen zij neemt. Zo weegt het kabinet ook maatschappelijke overwegingen mee in de besluitvorming vanuit het



Maatschappelijke impact team. De thermometer heeft dus geen directe relatie met de maatregelenladders of sectorplannen.

De KNVB voert standaard tweewekelijks overleg met het ministerie van VWS over de status van het virus. Hierin wordt besproken welke eventuele stappen er genomen dienen te worden richting de sportsector. Tot op heden is dit nog niet nodig gebleken.

Wetgevingsoverleg sport

Op 28 november vindt het wetgevingsoverleg Sport in de Tweede Kamer plaats. Bureau Corporate Affairs heeft in aanloop naar het debat onze standpunten ingebracht bij verschillende sportwoordvoerders in de Tweede Kamer en bij het ministerie van VWS. We hebben in de gesprekken aandacht gevraagd voor de belangen van het Nederlands voetbal om zo gunstig mogelijke voorwaarden te scheppen voor het voetbal. Op verschillende dossiers hebben we strategische doelen die we samen met de overheid willen realiseren. De onderwerpen en de oproepen aan politiek en overheid hebben we samengevat in een [position paper](#). Daarin doen we de volgende relevante oproepen voor het amateurvoetbal:

- **Energie en duurzaamheid:** We roepen op om een specifieke compensatieregeling op te stellen voor de sport en een noodfonds op te richten. Verder verzoeken we om een verruiming van de subsidieregeling Stimulering bouw en onderhoud sportaccommodaties (BOSA) en renteloos startkapitaal voor clubs die willen verduurzamen maar over weinig tot geen eigen middelen beschikken.
- **Preventie en kansengelijkheid:** We roepen op om de mogelijkheden voor een sport- en beweegbudget voor scholieren en studenten te onderzoeken. Verder pleiten we voor invoering van een sportnorm voor een beweegvriendelijke leefomgeving. Ook pleiten we voor het nog meer betrekken van sportverenigingen bij het programma 'school en omgeving'.
- **Passend voetbal:** We roepen op om het aanvragen van sporthulpmiddelen te vergemakkelijken, via 1 loket, waarbij sportbonden ook officieel aanvrager kunnen zijn voor individuen of teams. Ook hier verzoeken we om een verruiming van de BOSA, voor de benodigde investeringen voor toegankelijkheid van clubs.

WK 2022

Het WK in Qatar is inmiddels gestart. Een bijzonder WK op vele fronten. Het gaat heel erg over voetbal, maar ook over mensenrechten. Dat moet ook. De KNVB is 3 jaar geleden gestart met de Football Supports Change strategie. Waarbij we met elkaar vastgesteld hebben dat we trots willen zijn op onze sportieve prestaties, maar ook trots willen zijn op wat de KNVB naast het veld doet.

Terugblik

Al geruime tijd is de KNVB actief op het dossier mensenrechten. Zo is het mensenrechten criterium mede door toedoen van de KNVB in de bidprocedures opgenomen in 2016. Dit criterium is toegepast bij de toewijzing van het WK 2026. Terwijl het WK van 2022 onder de oude regels is vergeven.

Hoewel er in de periode daarvoor er al verschillende stappen zijn ondernomen heeft er in 2019 een intensivering plaats gevonden. Spelers maakten een on-the-pitch statement, de KNVB heeft zich



nadrukkelijk en elke keer dat het kon publiekelijk uitgesproken over het thema en zijn er talloze gesprekken gevoerd met de verschillende stakeholders.

Veiling shirts

Deze strategie is kracht gegeven door het besluit van de spelers van het Nederlands elftal om hun shirts te veilen voor een goed doel. De eventuele opbrengsten van de veiling worden ter beschikking van FNV en daarmee BWI¹ gesteld om arbeidsmigranten verder te helpen in Qatar en de regio. Dat zal zich vooral richten op educatie, juridische hulp en sociale activiteiten.

Ontwikkelingen mensenrechten

FIFA heet haar steun bevestigd voor een permanent kantoor van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) in Doha. Het voorgestelde bureau zal worden opgericht door de ILO en de Qatarese regering in samenwerking met internationale vakbonden en zal arbeidsmigranten ondersteunen en adviseren. Hiermee is voldaan aan de vraag die de UEFA-Working group enige tijd geleden heeft gesteld voor een steunpunt voor arbeidsmigranten.

Daarnaast heeft FIFA ook de toezegging gedaan om samen te werken met de relevante autoriteiten om ervoor te zorgen dat alle arbeidsmigranten financiële compensatie ontvangen in gevallen waarin ze niet op tijd zijn betaald of gewond zijn geraakt bij een werk gerelateerd ongeval. We kregen ook te horen dat er sinds 2018 al meer dan 350 miljoen dollar is uitbetaald aan werknemers, voornamelijk in zaken die te maken hadden met te late en niet-betaalde lonen. Zorgen voor een effectieve implementatie van het compensatiesysteem zal een van de belangrijkste taken van het bureau zijn en is een welkome ontwikkeling, aangezien het van cruciaal belang is ervoor te zorgen dat alle hervormingen die de Qatarese autoriteiten de afgelopen jaren hebben ingevoerd, in de praktijk worden toegepast en dat alle migranten werknemers zijn op de hoogte van hun rechten.

Ook heeft FIFA aangekondigd dat het legacy fonds voor dit WK zal worden ingezet om enkele van de meest kwetsbare mensen ter wereld te helpen en in het bijzonder om te helpen met onderwijs voor meisjes en jonge vrouwen. Tot slot, FIFA zal een "labour excellence hub" zal opzetten, waarbij gebruik wordt gemaakt van de ervaring die is opgedaan in Qatar om werknemers over de hele wereld te beschermen en lessen te delen over onderwerpen als hittestresswetten, werknemersparticipatie in bedrijven, minimumloonwetgeving en wervingskostenpraktijken.

Er is op het gebied van mensen en arbeidsrecht aanzienlijke vooruitgang geboekt. De UEFA Working group zal zich ook na het WK blijven inzetten om met het Supreme Committee en de FIFA positieve en vooruitstrevende legacy te bewerkstellingen die het WK verdient. Leden van de werkgroep zullen in 2023 terugkeren naar Qatar om deze initiatieven uit de eerste hand te zien en ervoor te zorgen dat er een duurzame legacy wordt afgeleverd.

OneLove

Onderdeel van de plannen was om op het WK te spelen met de OneLove aanvoerdersband. 7 Europese landen hadden aangegeven, net als de KNVB, de band te willen dragen. Zoals bekend

¹ Buidling and Woodworkers' International is de Internationale Federatie van vakbonden die al geruime tijd actief is in het WK Gastland



heeft FIFA te elfder ure besloten om het dragen van de band niet toe te staan. Dat besluit is zeer teleurstellend.

De KNVB en de spelers van het Nederlands elftal wilden met OneLove graag een positieve boodschap uitdragen, vóór verbinding en tegen alle vormen van discriminatie. Andere Europese landen hebben zich bij dat initiatief aangesloten. De UEFA-werkgroep arbeiders- en mensenrechten waar de KNVB onderdeel van is, heeft FIFA op 19 september jl gevraagd om de OneLove aanvoedersband te omarmen.

De KNVB staat voor de OneLove boodschap en blijft die uitdragen. Tegelijkertijd heeft de KNVB altijd gezegd dat eventuele discussies hieromtrent niet op het veld maar in de bestuurskamers moeten worden gevoerd. Door de stappen van FIFA dreigde het tegenovergestelde te gebeuren. De komende tijd wordt er gekeken naar hoe het gesprek verder gevoerd kan worden.

Op dit onderwerp blijven wij gezamenlijk optrekken met de landen die zich in een eerdere fase hadden aangesloten bij ons initiatief.

Duurzame kunstgrasalternatieven

Het kabinet heeft de ambitie uitgeroepen om in 2030 naar volledig circulaire kunstgrasvelden te gaan. De KNVB heeft deze ambitie omarmd. Tegelijkertijd is een Europees wetgevingsproces van start gegaan dat is gericht op het verbieden van microplastics (waaronder de korrels die in kunstgras worden gebruikt). In gesprek met Kamerleden is er een oproep gedaan aan de staatssecretaris, verantwoordelijk voor o.a. de wetgeving voor Microplastics. De staatssecretaris heeft de Tweede Kamer toegezegd te willen samenwerken met de KNVB om goede alternatieven te onderzoeken.

De komende periode zal de KNVB in overleg treden met het ministerie van I&W om de samenwerking vorm te geven. Waarbij er naar alle waarschijnlijkheid ook andere relevante partijen betrokken zullen worden. Op Europees niveau trekt de KNVB samen met UEFA en andere Europese voetbalbonden op om ook het sportbelang te borgen bij eventuele restricties. De verwachting is dat er meer duidelijkheid zal zijn in Q1 of Q2 2023.

Sporten en bewegen sleutel tot gezonde samenleving

Met het preventieakkoord is in 4 jaar tijd een mooie eerste stap gezet in de richting van een gezondere samenleving. Toch is meer inzet vereist om de doelen te kunnen halen, zo blijkt uit de cijfers. De helft van Nederland kampt inmiddels met overgewicht. Het percentage van kinderen met overgewicht steeg in alle leeftijdscategorieën. Daarnaast beschikt 23% van de Nederlandse jeugd tussen 6 en 11 jaar over onvoldoende motorische vaardigheden. Het demissionaire kabinet erkende in een Kamerbrief al dat er aanzienlijke extra inzet nodig is om de komende jaren 75% van de Nederlanders aan de beweegrichtlijnen te laten voldoen. Een opgave waar de KNVB zich met de politiek, overheid, sportsector en de vele andere betrokkenen voor in wil zetten.

De KNVB onderschrijft de doelstelling om Nederland te laten voldoen aan de sport en beweegrichtlijnen met een gezonde leefstijl voor jong en oud tot gevolg. We zetten ons daarom in om de sport en specifiek het voetbal toegankelijk en aantrekkelijk te maken voor iedereen.



Inzet en acties:

- We willen met verschillende partijen in de sport via de sportieve generatie naar de gezonde generatie. We werken momenteel de plannen uit om toe te werken naar de sportiefste generatie in 2040, waarbij we vanuit de KNVB inzetten op toegankelijk aanbod voor alle jongeren en specifiek bepaalde groepen die niet makkelijk in aanraking komen met sport (via een persoonlijk sportbudget en sportaanbod op school), sturing en motivatie (via rolmodellen, zoals vrienden en ouders) en kwalitatief aanbod (flexibel, passend bij behoeften van (toekomstige) sporters).
- De komende periode betrekken we de KNVB Jeugdraad bij de verdere ontwikkeling van ideeën om te komen tot de sportiefste generatie.
- De plannen voor de sportieve generatie worden uitgewerkt voor de tweede helft van 2022, start uitvoering staat gepland in het tweede kwartaal van 2023.
- De doelen van de gezonde generatie laten we aansluiten bij de doelen van de beweegalliantie. Dit is een alliantie die door VWS is opgericht en onderdeel vormt van de preventieplannen van de overheid.
- Daarnaast nemen we deel aan de kerngroep 'school en omgeving' van NOC*NSF, waar we samen werken aan een succesvolle rijke schooldag. De rijke schooldag is bedacht om kansengelijkheid te vergroten door naschools aanbod van bijvoorbeeld sport, cultuur en huiswerkbegeleiding. Ons doel is om de positie van de sport binnen het programma goed te borgen en zoveel mogelijk scholieren kennis te laten maken met verschillende sporten, waaronder voetbal.

Provinciale statenverkiezingen 2023

In maart 2023 vinden de provinciale statenverkiezingen plaats. De keuzes van het nieuwe provinciebestuur hebben invloed op de situatie voor en bij de lokale sport(clubs). Vanuit Bureau Corporate Affairs streven we naar een zo gunstig mogelijk politiek klimaat voor voetbalverenigingen. Ons doel is om de positie van het amateurvoetbal te waarborgen op regionaal niveau en onze achterban bij te staan bij lokale belangenbehartiging door middel van overkoepelende communicatie en strategische hulpmiddelen.

Naar iedere provincie is op het moment van het opstellen van de verkiezingsprogramma's een brief gestuurd waarin wij benadrukken welke onderwerpen belangrijk zijn voor de sport binnen het provinciaal beleid. Elke provincie ontving een unieke brief, waarbij ingegaan werd op zaken en voorbeelden die specifiek in die provincie spelen. De oproepen en onderwerpen zijn hetzelfde in de brieven. We hebben de volgende onderwerpen behandeld en oproepen gedaan:

1. Groene sportaccommodaties

Maak het verder verduurzamen van sportaccommodaties een speerpunt voor de komende jaren, onder andere door meer aanbod van financiële middelen aan clubs en inzet op innovatieve projecten. Stel (renteloos) startkapitaal beschikbaar voor clubs die willen verduurzamen en over



weinig tot geen eigen middelen beschikken en creëer subsidies om stichtingen en vereniging van het gas af te helpen. Verminder problemen rondom het volle energienet door financiering van oplossingsrichtingen en kennisdeling. Stel verder in samenspraak met clubs plannen op om natuur en sportaccommodatie hand in hand te laten gaan; waaronder door een aanpak van droogteproblematiek voor velden.

2. Scoren met sportevenementen

Maak sportevenementen zoals het WK 2027 voor vrouwen binnen de provincie mogelijk. Benut evenementen voor de verdere ontwikkeling van de breedtesport en creëer side events voor de stimulering van maatschappelijke doelen, zoals op het gebied van gezondheid en preventie.

3. Beweegvriendelijke leefomgeving

Wij trekken graag samen op bij het ontwikkelen van voldoende sportieve ruimte bij stijgende inwonersaantallen, zoals door inzet van een sportnorm. Zie bij de bouwopgave toe op behoud van bereikbaarheid van sportvereniging met een gemiddelde afstand van 1,6 kilometer tot sportaccommodaties. Maak daarnaast optimaal gebruik van ruimte die in Nederland beschikbaar is door in samenspraak met voetbalclubs de juiste randvoorwaarden voor multifunctionaliteit van voorzieningen te creëren. Denk daarbij aan het vergemakkelijken van mogelijkheden via (het afschaffen van) regelgeving en het maken van afspraken om verkeerd gebruik van voorzieningen te voorkomen.

4. Financieel weerbare clubs

Zie erop toe dat sport prioriteit is en blijft in beleid van gemeenten binnen de provincie, ook bij veranderende inkomsten uit het gemeentefonds. Hiermee voorkomt de provincie criminele inmenging en behaalt de provincie maatschappelijk rendement op het gebied van onderwijs, zorg en leefbaarheid.

Verder nemen we deel aan een werkgroep met NOC*NSF waar we bepalen wat we gaan doen om ook in verkiezingstijd het belang van de sport op de provinciale agenda te zetten.

Verlenging HALT-traject

De Halt interventie in het tuchtrecht helpt jongeren die wangedrag in het veld vertonen op een laagdrempelige manier op het rechte pad te houden. De financiering voor de Halt interventie Sport en Gedrag liep eind 2022 af. Daarmee dreigde de inzet van deze interventie te stoppen.

Geweld en wangedrag zijn helaas nog niet weg op de velden. Dit en de combinatie van positieve ervaringen vanuit deelnemers, Halt en de KNVB motiveren ons om de interventie voort te zetten en zelfs verder uit te breiden. Nieuwe financiering vanuit de overheid was daarbij van belang. Daarom voerden we de afgelopen periode een intensieve lobby bij de politiek om het HALT-traject voort te zetten. Het kabinet heeft met Prinsjesdag 2022 besloten de subsidie voor de HALT gedragsinterventie te verlengen.

Vragen, opmerkingen of suggesties?

Mocht u vragen, opmerkingen of suggesties hebben, neem dan gerust contact op met bureau Corporate Affairs via het e-mailadres corporateaffairs@knvb.nl. Alle vragen, tips of opmerkingen zijn



welkom. We gaan graag samen met u de lobby aan om het voetbal te ondersteunen. Bij eventuele belangrijke politieke ontwikkelingen zullen we u zoals altijd proactief op de hoogte brengen.

Bureau Corporate Affairs

David Pranger, Amin Belhaj Chankour, Carlijn van Schijndel, Manon de Ruijscher en Sem Cohen



2.3 Update energielasten

De ledenraad is tussentijds en conform afspraak, via de mail en tijdens de agendabijeenkomst op 7 december jl. op de hoogte gehouden over de ontwikkelingen op het gebied van de energielasten. Samenvattend en gericht op de aangekondigde maatregelen deze aanvullende mededeling.

Sportverenigingen kunnen aanspraak maken op de regeling Tegemoetkoming Energiekosten (TEK). Daarmee wordt 50% van de gestegen prijzen door de overheid vergoed. In tegenstelling tot veel andere sectoren heeft de overheid, mede dankzij signalen vanuit de KNVB, daar bovenop aanvullende maatregelen aangekondigd. Gemeenten en provincies krijgen vanaf het voorjaar van 2023 structureel extra middelen om publieke en maatschappelijke voorzieningen, zoals sportverenigingen, te compenseren voor hoge kosten. Het gaat jaarlijks in totaal om zo'n € 300 miljoen, oplopend tot een jaarlijks bedrag van € 400 miljoen. De overheid wijst dus niet alleen naar gemeenten en provincies, maar investeert hier ook in. Daarnaast is er nog een noodfonds aangekondigd en kunnen gemeenten en provincies zelf aanvullen waar nodig. Zie hieronder het volledige maatregelenoverzicht.

Maatregelenoverzicht:

Maatregel	Compensatie	Voorwaarden	Planning
Tegemoetkoming Energiekosten (TEK)	De tegemoetkoming betreft 50% van de kosten boven een drempelprijs (€ 1,1/m ³ , € 0,35/KWh) De tegemoetkoming bedraagt maximaal € 160.000 per vereniging .	De onderneming (mkb) staat ingeschreven in het handelsregister, dit kan ook een sportclub zijn. Minimaal 7% van de omzet bestaat uit energiekosten.	Eerste kwartaal 2023 Aan te vragen met terugwerkende kracht voor periode november 2022 – december 2023
Investering gemeenten en provinciefonds	Jaarlijks € 300 miljoen (2023-2025) en € 400 miljoen (2026-2027)	Dit verschilt per gemeente en provincie.	Tweede kwartaal 2023
Noodfonds	€6 miljoen	Het noodfonds is alleen beschikbaar voor amateurverenigingen, die niet in aanmerking komen voor de TEK. De overheid werkt nog aan de definitieve voorwaarden voor het noodfonds.	Eerste/tweede kwartaal 2023
Aanvullende middelen gemeenten en provincies	Dit verschilt per gemeente en provincie.	Dit verschilt per gemeente en provincie.	Dit verschilt per gemeente en provincie.



De aangekondigde maatregelen sluiten aan op de praktijk, waarbij tussen clubs grote verschillen bestaan in accommodaties betreffende grootte, exploitatievorm (privaat of gemeentelijk) en de diversiteit in energiecontracten. Enerzijds komen clubs in aanmerking voor een algemene compensatie vanuit de overheid en anderzijds wordt lokaal de mogelijkheid geboden voor maatwerk. De keerzijde hiervan is dat het aanvragen van de regelingen ingewikkelder is. Om verenigingen daarin tegemoet te komen kijken we nu naar de mogelijkheid om als KNVB een hulpakket op te zetten, vergelijkbaar met de hulp in coronatijden. De financiering zou daarvan dan ook voor rekening van de KNVB komen.

Voorstellen ruimere duurzaamheidssubsidie aangenomen

Op 5 december organiseerden we samen met NOC*NSF en de KNVB nog een werkbezoek met de Kamerleden Sport en Energie van de VVD. Op 6 december stemde de Kamer over de moties die zijn ingediend bij het debat. Daarbij is een motie aangenomen die de overheid verzoekt om de maatregelen maandelijks te blijven monitoren. Ook de moties die de het financieel makkelijker moeten maken voor clubs om te verduurzamen zijn aangenomen. Zowel NOC*NSF als de KNVB pleitten voor ruimere en toegankelijke verduurzamingsregelingen. Juist nu is een langetermijnstrategie gericht op duurzaamheid nodig, waarmee we voorkomen dat we volgende winter in dezelfde crisis belanden.

Toekomstperspectief

Het huidige pakket gaat veel betekenen voor het verenigingsleven. Maar dat betekent niet dat alle zorgen uit de wereld zijn. Daarom zijn we blij met de motie over de monitoring van de inzet van de financiële middelen. Dat geeft de mogelijkheid om bij te sturen wanneer de situatie daarom vraagt.

Wij willen graag inzetten om amateurclubs ook voor de toekomst gezond en weerbaar te maken. Juist nu is een langetermijnstrategie nodig, waarmee we voorkomen dat we volgende winter in dezelfde crisis belanden. Wij hebben de afgelopen periode dan ook gepleit voor ruimere subsidies en toegankelijke leningen voor verduurzaming. Mede als gevolg daarvan zijn hier twee moties over aangenomen die daarop toezien. Via de Groene Club helpen wij onze verenigingen ook de komende tijd weer om verder in te zetten op verduurzaming. Door gerichte investeringen focussen we niet alleen op het bestrijden van een crisis, maar maken we onze verenigingen ook echt toekomstbestendig.



2.4 Kampioenshuldigingen

In de voorjaarsvergadering is de toezegging gedaan het proces van het huldigen van kampioenen in het amateurvoetbal te evalueren. Aangegeven is daarbij specifiek dat na twee seizoenen geen schalen, medailles en bekens te hebben uitgereikt het goed lijkt om dit proces weer eens onder de loep te nemen waarbij aspecten als aantallen, uitingen, logistieke uitdagingen en uiteraard ook kosten betrokken zullen worden.

In lijn met die toezegging wordt momenteel een inventarisatie gedaan. Daarbij worden ook verenigingen betrokken. Mede op basis hiervan zullen keuzen kunnen worden gemaakt. De ledenraad zal op de hoogte worden gebracht van de opbrengsten.



2.5 Reglement tuchtrechtspraak artikel 24 – Betrokkenen

In de voorjaarsvergadering van juni 2022 is er een voorstel tot wijziging gedaan van artikel 24 van het Reglement Tuchtrechtspraak.

Kern van dat voorstel lag in het wens om – onder specifieke voorwaarden - een vereniging in meer gevallen verantwoordelijk te kunnen houden voor wangedrag van haar aanhang, ook als het aanhang betrof met personen die geen lid zijn van de vereniging. Met de huidige regelgeving kunnen verenigingen na wanordelijkheden door haar aanhang enkel verantwoordelijk worden gehouden indien de tuchtorganen aantonen dat de vereniging de ordemaatregelen niet heeft nageleefd en/of dat leden van de vereniging betrokken waren.

Specifieke aanleiding voor het voorstel lag in het feit dat in de praktijk vaker sprake was van wangedrag dat ongestraft bleef. Die situatie werd niet wenselijk en niet houdbaar geacht.

Mede gelet op de vragen vanuit de ledenraad omtrent aantallen ongeregelde heden met de aanhang van verenigingen, is het voorstel tijdens de vergadering van de ledenraad door het bestuur ingetrokken. Daarbij is de toezegging gedaan het voorstel nader en beter te onderbouwen.

Er is ter vergadering aangegeven dat gestreefd werd het voorstel opnieuw voor te leggen in de najaarsvergadering van 2022. De verwachting is evenwel dat er tijdens de voorjaarsvergadering van 2023 een completer inzicht kan worden gegeven. Dan kunnen ook de zaken van het lopende seizoen (voor een groot deel) worden meegenomen.



2.6 Diversiteit en inclusie

In het Strategische plan 2022/'26 van de KNVB zijn nadrukkelijk ambities uitgesproken op het gebied van diversiteit en inclusie. Die nemen daarmee de komende vier jaar een belangrijke plaats in.

In recente bijeenkomsten met de ledenraad is het belang van diversiteit en inclusie ook weer benadrukt. In dat verband is er afgesproken om op een nader moment specifiek met de ledenraad stil te staan bij het thema van diversiteit en inclusie. Een en ander met als doel gezamenlijk de ambities die we hebben en de doelen die daarbij horen te concretiseren en waar te maken. Daarbij is het gesprek in brede zin aan de orde, maar zal zeker ook worden ingezoomd op de positie van vrouwen in het voetbal.



3. VERSLAG LEDENRAAD 18 JUNI 2022

Te nemen besluit:

Vaststellen van het verslag van de vergadering van 18 juni 2022, inclusief actielijst.

Toelichting:

De conceptversie van het [verslag](#) van de vergadering op 18 juni 2022 is inclusief actielijst gepubliceerd op SharePoint. Ter vergadering moeten het verslag en de actielijst vastgesteld worden door de ledenraad amateurvoetbal. Na vaststelling zal het verslag gepubliceerd worden op KNVB.NL.



4. TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHEFT 2022/'23

De eerste helft van het seizoen 2022/'23 zit er bijna op.

Ter vergadering wordt een korte terugblik verzorgd door de directeur-bestuurder.



5. VERANTWOORDING SEIZOEN 2021/'22

5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2021/'22

Te nemen besluit

Kennismemen van het verslag van het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2021/'22.

Toelichting

Het bestuur amateurvoetbal doet verslag van de activiteiten van het afgelopen seizoen.

Context

Conform artikel 24 lid 2 onder b Reglementen Amateurvoetbal is het bestuur gehouden verantwoording te doen van het gevoerde beleid.

Samenhang

Net zoals afgelopen seizoenen vindt het verslag over het afgelopen seizoen plaats via verschillende lijnen:

- KNVB-breed via [het jaarverslag seizoen 2021/22](#).
- Daar waar het de financiën van het amateurvoetbal betreft [de jaarrekening](#) amateurvoetbal.
- De beleidsmatige verantwoording van het seizoen 2021/'22 wordt gevormd door de bundeling van jaarverslag en jaarrekening inclusief de toelichtingen.

Inhoud

Seizoen 2021/'22 was het laatste seizoen van het Strategisch Plan 2018 – 2022. Denken vanuit de voetballer in zijn of haar omgeving, stond centraal. Of het nu om een jeugdvoetballer of een Oranje internationaal ging, het draaide erom dat elke voetballer plezier beleeft aan het voetbal en zich kan ontwikkelen op het niveau dat bij hem of haar past.

Onze ambitie en focus voor de periode 2018-2022 waren:

- Oranje om trots op te zijn
- Aantrekkelijk voetbal- en competitieaanbod
- Service op topniveau
- Vernieuwing en innovatie binnen het Nederlandse voetbal
- Opleiding & ontwikkeling

Als KNVB willen we het voetbal vooruit helpen. Hoe kan het voetbal zich nog meer ontwikkelen, hoe kunnen we het nog leuker maken, hoe kunnen we het aanbod optimaliseren, meer trainers werven en ze nog beter ondersteunen? Dat is waar we ons het afgelopen seizoen volop voor hebben ingezet en wat we ook blijven doen. Centraal daarin staat onze KNVB Academie.



In het seizoen 2021/'22 werden we door de coronamaatregelen weer voor uitdagingen gesteld. Ondanks deze uitdagingen hebben talrijke vrijwilligers zich ingezet voor het totale voetbal. De hunkering naar dit voetbal werd duidelijk in de stijging van de ledenaantallen. KNVB staat voor beweging, innovatie en ambitie; wat dat betreft hebben we het seizoen ook benut om vorm te geven aan een nieuw strategisch plan. We willen het voetbal naar een hoger niveau blijven tillen, en met de verbindende kracht van de sport nog meer positieve impact maken in de samenleving. Seizoen 2022/'23 is het eerste seizoen van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026.

Proces

-

Communicatie

Het jaarverslag van het seizoen 2021/'22 en de jaarrekening zijn met de agenda – net als vorige seizoenen – integraal beschikbaar via www.knvb.nl.



5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2021/'22

Te nemen besluit

Kennisnemen van het verslag van de raad van toezicht over het seizoen 2021/'22.

Toelichting

De raad van toezicht doet jaarlijks aan de ledenraad schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden.

[Bijgaand het verslag over het seizoen 2021/'22.](#)

Context

Van de vergaderingen van de raad van toezicht worden verslagen gemaakt. Deze verslagen worden gedurende het seizoen en na vaststelling ter kennis gebracht van de ledenraad.

De raad van toezicht maakt met het oog op verantwoording van zijn werkzaamheden richting de ledenraad na afloop van een voetbalseizoen een verslag. Daarbij geldt:

- Het verslag gaat in op de wijze waarop in algemene zin vorm is gegeven aan de toezichthoudende rol;
- Het toezicht op de financiën krijgt specifieke aandacht: de bevindingen van de raad van toezicht ten aanzien van de jaarrekening 2021/'22 zijn ook onderdeel van het verslag.

In lijn met de eerdere toezegging aan de ledenraad is een uitgebreid verslag vervaardigd.

Inhoud

In bijgaand verslag wordt ingegaan op de aard en het aantal activiteiten van de raad van toezicht in het seizoen 2021/'22. De belangrijkste onderwerpen worden benoemd, de positie van de raad van toezicht wordt toegelicht als ook de wijze waarop de toezichthoudende rol is ingevuld.

Het advies ten aanzien van de jaarrekening 2021/'22 maakt onderdeel uit van dit verslag.

Het advies van de raad van toezicht t.a.v. de jaarrekening 2021/'22 is:

De raad van toezicht is van mening dat de jaarrekening 2021/'22 zorgvuldig is opgesteld en dat het bestuursverslag een goede toelichting geeft op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. De raad constateert dat op het seizoen de coronapandemie nog van aanzienlijke invloed is geweest. Het had zijn weerslag op de activiteiten en het is daarmee ook terug te zien in de jaarrekening. De jaarrekening geeft een getrouw beeld van de financiële situatie. Het positieve resultaat is naar aard en omvang verklaarbaar. De RvT heeft de jaarrekening in zijn vergadering van 9 november 2022 besproken en goedgekeurd. De voorgestelde bestemming is voor wat betreft het weerstandsvermogen in overeenstemming met eerdere gemaakte afspraken met de ledenraad en het overige deel is in lijn met de strategische doelen uit het recent vastgestelde Strategisch plan. Dat maakt dat de raad zich kan vinden in de voorstellen voor bestemming.

Wij adviseren de ledenraad om de jaarrekening vast te stellen en om het bestuur amateurvoetbal decharge te verlenen voor het gevoerde beleid.



Voor de overwegingen bij het advies wordt verwezen naar het bijgaande verslag van de raad van toezicht.



Verslag Raad van Toezicht Amateurvoetbal 2021/'22

Inleiding

Bij aanvang van het seizoen was er optimisme. Optimisme dat we na 2 seizoenen gedictieerd te zijn door COVID, een gewoon seizoen konden hebben. Maar uiteindelijk werd ook dit seizoen nog deels overschaduwd door de pandemie. Weer moest door de overheid gegrepen worden naar het middel van de lockdown. Nog eens werd een beroep gedaan op de flexibiliteit en uithoudingsvermogen van clubs en leden. Opnieuw werd er gehunkerd naar het kunnen voetballen en het bezoeken van wedstrijden.

Gelukkig werd de hunkering vervuld en kon in de loop van het seizoen weer gespeeld worden.

Voor het eerst in twee jaar konden er tegen de zomer weer kampioenschappen en promoties worden gevierd. Bijgevolg moesten er ook degradaties worden betreurd. It's all in the game!

Toch weer COVID dus. Maar het seizoen omvatte meer. Veel meer. Relevante ontwikkelingen, memorabele besluiten en een ambitieus nieuw Strategisch plan. Om eens een greep te doen.

Hieronder een verslag van het toezicht daarop.

Taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht

De raad van toezicht (RvT) geeft professioneel invulling aan toezicht op een professioneel bestuur dat sturing geeft aan een organisatie van professionals. De taken en bevoegdheden van de RvT zijn vastgelegd in het Reglement Amateurvoetbal.

In essentie geldt dat de RvT:

- het beleid toetst van het bestuur amateurvoetbal, toezicht houdt op de algemene gang van zaken in de sectie amateurvoetbal en (primair via de auditcommissie) toezicht uitoefent op het geldelijk beheer van de sectie amateurvoetbal;
- toezicht houdt namens stakeholders in brede zin en in dat verband ook maatschappelijke effecten en het maatschappelijk resultaat van de KNVB betreft; in het algemeen en van amateurvoetbal in het bijzonder;
- samen met de raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV) de gezamenlijke Vergadering van Toezichthouders (VvT) vormt en in dat verband zaken van toezicht aan de orde heeft die het voetbal in het geheel betreffen.

Ten aanzien van de jaarrekening amateurvoetbal brengt de auditcommissie namens de RvT verslag van bevindingen uit aan de ledenraad. Dat verslag maakt integraal onderdeel uit van deze rapportage.

Samenwerking met bestuurder

Het bestuur amateurvoetbal legt op periodieke basis verantwoording af aan de RvT. Daarvoor zijn richtlijnen vastgelegd. Een aantal besluiten behoeft vanwege aard en/of impact expliciete instemming van de RvT. Voor wat betreft het amateurvoetbal is momenteel sprake van een directeur/bestuurder. De RvT stelt de directeur/bestuurder aan en beoordeelt hem. De RvT geeft daarmee namens de



KNVB invulling aan de werkgeversrol jegens de directeur/bestuurder. In praktische zin vervult de RvT de rol van klankbord en reflector voor directie/bestuur. De RvT streeft daarbij de stijl na van challenge- &-support. De samenwerking krijgt vorm via de formele lijn, maar ook via meer informele momenten.

Samenwerking met ledenraad

De leden van de RvT worden door de ledenraad benoemd en ontslagen. Het is de directeur/bestuurder amateurvoetbal die verantwoording aflegt aan de ledenraad over gevoerd beleid. De RvT staat naast die verantwoordingslijn. Hij is beschikbaar voor vragen vanuit de ledenraad daar waar het de invulling van zijn toezicht betreft. De RvT doet, in algemene zin, één keer per jaar verslag van werkzaamheden. De ledenraad heeft inzicht in de verslaglegging van de vergaderingen van de RvT. In specifieke gevallen kan desgevraagd een toelichting gegeven worden op de invulling van het toezicht op een dossier. Ten aanzien van de jaarrekening brengt de auditcommissie namens de RvT verslag uit aan ledenraad van bevindingen. De RvT is aanwezig c.q. vertegenwoordigd bij vergaderingen en bijeenkomsten van de ledenraad. Met een delegatie van de ledenraad vindt periodiek overleg plaats over voortgang en samenwerking. De ledenraad verleent kwijting aan de RvT.

Samenstelling van de raad van toezicht

In dit verslagjaar 2021/'22 liepen de zittingstermijnen van Tjienta van Pelt en Hassan Bettani af. In het licht van deze aflopende termijnen heeft een delegatie van de ledenraad individuele gesprekken met hen gevoerd.

Beiden hebben zich beschikbaar gesteld voor herbenoeming in eigen functie voor een nieuwe termijn van drie jaar. Tijdens de najaarsvergadering op 4 december 2021 heeft de ledenraad hiermee ingestemd.

De samenstelling van de RvT zag er het hele verslagjaar als volgt uit:

- Pier Eringa - voorzitter RvT en remuneratiecommissie
- Albert van Wijk - vicevoorzitter RvT en remuneratiecommissie
- Jos Vranken – lid RvT en auditcommissie
- Hassan Bettani – lid RvT en auditcommissie
- Tjienta van Pelt – lid RvT

In de voorjaarsvergadering van de ledenraad heeft Pier Eringa aangekondigd tijdens de najaarsvergadering in december 2022 terug te treden uit de raad van toezicht. Het tussentijds terugtreden sluit aan bij de mededeling die hij bij zijn herbenoeming in 2020 al deed. Doelstelling was toen om samen met toenmalig voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal, Jan Smit, nog een stap te zetten in het governanceproces. Inmiddels is Jan Smit bij de raad van commissarissen betaald voetbal opgevolgd door Jan Albers. Daarmee is voor Pier Eringa een logisch moment gekomen om zijn taken neer te gaan leggen. Met deze aankondiging kan tijdig het proces van werving en selectie worden opgestart zoals vastgelegd in artikel 10 van het reglement amateurvoetbal. Tjienta van Pelt neemt namens de RvT zitting in de voordrachtscommissie.



De RvT heeft binnen de gestelde reglementaire kaders in overleg met de directeur-bestuurder werkafspraken gemaakt en een aantal taken binnen de RvT verdeeld. De RvT werkt met twee commissies:

- Auditcommissie (Jos Vranken en Hassan Bettani)
- Remuneratiecommissie (Pier Eringa en Albert van Wijk)

Binnen de RvT is afgesproken dat in voorkomende gevallen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag binnen het amateurvoetbal Pier Eringa en Albert van Wijk als primair klankbord voor de directie/bestuur zullen optreden. Dat is in het verslagjaar ook aan de orde geweest. Overige toezichthouders worden/zijn op hoofdlijn op de hoogte.

Vergaderingen en bijeenkomsten

RvT

In het seizoen 2021/'22 hebben vijf reguliere RvT-vergaderingen plaatsgevonden. In tegenstelling tot het voorgaande seizoen, waarin vanwege de COVID-pandemie veel online vergaderd moest worden, hebben alle vergaderingen op de KNVB-campus kunnen plaatsvinden. Van de vergaderingen zijn verslagen gemaakt die na vaststelling zijn gedeeld met de ledenraad. Op deze wijze is de ledenraad ook lopende het seizoen op de hoogte gehouden van de besproken onderwerpen, alsmede van de inbreng en de standpunten dienaangaande van de RvT.

Indien aan de orde is buiten de orde van vergaderingen door de directeur/bestuurder met de RvT afgestemd.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie heeft op 9 december 2021 een positief evaluatiegesprek gevoerd met de directeur-bestuurder Jan Dirk van der Zee. Aan de overige RvT-leden is hiervan op 30 maart 2022 een terugkoppeling gegeven.

Ledenraad

De RvT is in beginsel voltallig aanwezig bij de voor- en najaarsvergaderingen van de ledenraad en bij de overige bijeenkomsten wordt een delegatie afgevaardigd.

Periodiek vindt overleg plaats tussen een delegatie van de ledenraad en de RvT. In dit verslagjaar heeft dit overleg plaatsgevonden op 30 maart 2022. Dit informele overleg heeft vooral een karakter van afstemming en samenwerking. Aan de orde kwamen ontwikkelingen op het gebied van governance KNVB, ontwikkelingen van de ledenraad (commissie functioneren ledenraad), reflectie op samenwerking tussen ledenraad en RvT, de zelfevaluatie van de RvT en de evaluatie van het functioneren van de technisch voorzitter van de ledenraad. Tjienta van Pelt heeft namens de RvT zitting gehad in de voordrachtscommissie voor herbenoeming van de technisch voorzitter van de ledenraad, Brigitte van der Burg. Deze voordracht heeft in de voorjaarsvergadering van de ledenraad op 18 juni 2022 geleid tot herbenoeming voor 2 jaar.

VvT

Jaarlijks vinden minimaal twee vergaderingen plaats van de VvT. Dit seizoen heeft dit overleg plaatsgevonden op 22 september 2021 en 6 april 2022. Naast de vaste onderwerpen gerelateerd aan



de beleids- en financiële cyclus, zijn ook governance gerelateerde zaken aan de orde geweest. Die betroffen zowel de structuur zelf, alsook de invulling daarvan. In verband van de VvT is verder onder andere gesproken over het EK in Engeland voor de vrouwen en het WK in Qatar voor de mannen.

OR

Op basis van de WOR (artikel 24) vindt één keer per jaar overleg plaats tussen de OR, (een delegatie van) de toezichthouders en de directie/bestuurders. In verband met OR-verkiezingen begin april 2022 en de daarmee samenhangende wijziging van het dagelijks bestuur van de OR, is in overleg met de OR besloten dit formele overleg niet te laten doorgaan. Wel heeft op 20 juni 2022 een informeel overleg plaatsgevonden zonder de directie/bestuurders. Toen is kennisgemaakt met het nieuwe dagelijks bestuur, Judith de Frel (voorzitter) en Mohamed Faouzi (vice-voorzitter). Met hen werd onder andere gesproken over de uitkomsten van het medewerkersbelevingsonderzoek en de gevolgen die door medewerkers worden gevoeld van de COVID-periode. Specifiek element bij dit laatste vormde de Veiligheidsmodus die met het oog op de financiën is gehanteerd en de impact daarvan op het personeel.

Evaluatie RvT

Tijdens een 24-uursessie op 11 en 12 oktober 2021 heeft de RvT het jaarlijks gesprek over het eigen functioneren gevoerd. Uit deze evaluatie is een tiental aandachtspunten voor het seizoen 2021/22 benoemd waarvan de stand van zaken op 22 maart 2022 is besproken. De aandachtspunten zijn ter kennisgeving gedeeld met de ledenraad. Een van de aandachtspunten betrof de wens om te komen tot een “visie op toezicht” en in het verlengde van de ambities ten aanzien van de governance van de KNVB te streven naar een gezamenlijke visie met de RvC BV. Waar de statuten en reglementen van de KNVB de formele taken en bevoegdheden al bepalen zal in de visie op toezicht in aanvulling daarop worden vastgelegd op welke wijze de RvT zijn rol invult, vanuit welk inhoudelijk kader en hoe hij zich daarbij verhoudt tot de andere ‘spelers’ op het veld. Gedurende het verslagjaar is aandacht besteed aan de ontwikkeling van de visie in aanloop naar vaststelling tijdens de 24-uursessie seizoen 2022/23.

Samenstelling directie

Sinds een aantal jaar is sprake van een geïntegreerde directie amateurvoetbal en betaald voetbal. In dit verslagjaar heeft een aantal wisselingen binnen de directie plaatsgevonden. De RvT is hierop nauw aangesloten geweest. Dit in lijn met de bepalingen die dienaangaande zijn opgenomen in het Reglement Besturen en het Reglement voor Toezichthoudende Organen binnen de KNVB.

Voor aanvang van het seizoen was bekend dat Marianne van Leeuwen Eric Gudde zou opvolgen als directeur/bestuurder betaald voetbal. Deze wisseling van de wacht kreeg zijn beslag in de eerste maanden van het seizoen.

Tegen het einde van het verslagjaar kwamen binnen het domein Voetbal allebei de directiefuncties vacant, te weten directeur Voetbalontwikkeling (na het vertrek van Marcel Lucassen per 1 mei 2022) en directeur Topvoetbal (na het vertrek van Nico-Jan Hoogma per 1 juni 2022). Op verzoek van de gezamenlijke toezichthouders hebben de directeuren-bestuurders AV en BV onderzocht of het samenvoegen van deze functies tot één functie directeur Voetbal, aan de orde zou kunnen zijn. De RvT kon zich vinden in de overwegingen om twee directieposities met betrekking tot voetbal aan te houden. Zwaar wogen daarbij het verschil in gewenst profiel (presteren versus ontwikkelen) en de brede scope van werkzaamheden. Het is in de huidige setting niet reëel die met één directielid in te



vullen. Een en ander heeft per 1 juni 2022 geleid tot goedkeuring van de RvT met de aanstelling van Lennard van Ruiven als directeur Voetbalontwikkeling. Het invullen van de positie van directeur Topvoetbal bleek te vragen om meer tijd. Een proces is ingestoken om met inzet van een recruiter uiteindelijk tot de gewenste invulling te komen. Bij het afsluiten van het seizoen was de functie daardoor nog niet ingevuld.

Governance KNVB breed

Enige jaren geleden is de ambitie uitgesproken nog meer als één organisatie te gaan functioneren. Op dat pad zijn belangrijke stappen gezet. Ook ten aanzien van de governance(structuur). Voor lag daarmee in het verslagjaar de samenwerking tussen toezichthouders verder te intensiveren en dat ook vorm te geven via meer gezamenlijke vergaderingen. In het licht van de ontwikkelingen in het kader van de samenwerking met de ECV en CED leek het uiteindelijk verstandig nog geen versnelling te brengen in het toewerken naar één toezichthoudend orgaan. Mede gelet op het voorgaande is de frequentie van de VvT-vergaderingen (nog) niet verhoogd. De RvT was van mening dat het alles wegende verstandig was in goede verbinding een pas op de plaats te doen. De samenwerking en afstemming is – ook buiten de vergaderingen om - goed en constructief.

Aandachtspunten

Op de agenda van de reguliere vergaderingen nemen vaste onderwerpen uit de beleids- en financiële cyclus een belangrijke plaats in: jaarrekening, strategisch plan, begroting. Daarnaast worden themagewijs onderwerpen besproken. Ingegeven door de organisatie(structuur), maar veelal ook geïndiceerd door de actualiteit. Voor wat betreft dit verslagjaar springen de volgende onderwerpen eruit:

Strategie 2022-2026

Dit seizoen heeft in het teken gestaan van de ontwikkeling van het strategisch plan 2022-2026. Net als de andere stakeholders is ook de RvT in een vroegtijdig stadium betrokken. Tijdens de diverse vergaderingen van de RvT en VvT is meegedacht en gereflecteerd op gepresenteerde ambities en richtingen. De RvT onderschrijft de in de bondsvergadering van 22 juni 2022 vastgestelde strategie. De keuze voor een beperkt aantal strategische doelen is goed. Dat die deels ook voortborduren op de ambities uit het vorige plan is een logische keuze. Ruimte voor jaarlijkse herijking cq invulling is verstandig. Er is naar gestreefd het plan herkenbaar te laten zijn voor zowel de betaald voetbalclubs, als het amateurvoetbal. De specifieke focus op toekomstbestendigheid van amateurclubs sluit aan bij het tijdsgewricht. De raad herkent hierin ook een belangrijk punt van de ledenraad.

Brede aanpak voetbalpiramide

In de voorjaarsvergadering van 2021 heeft de ledenraad de visie op de voetbalpiramide vastgesteld. Kern daarvan is dat de competitie één van de belangrijkste pijlers van de KNVB is. De voetbalpiramide moet als product (kunnen) inspelen op veranderingen die zich in de samenleving voordoen en zo de populariteit van de voetbalsport in de toekomst garanderen. De RvT heeft zich in november 2021 laten informeren over het daaruit voortvloeiende voorstel voor aanpassing van de voetbalpiramide voor het standaardvoetbal. De RvT heeft vastgesteld dat het proces, waaronder onderzoek onder doelgroepen, zorgvuldig is doorlopen en dat het voorstel in lijn was met de kaders zoals in de visie op de competitiepiramide was vastgelegd. De RvT was voorstander van de tussenstap die uiteindelijk is gezet om de definitieve voorstellen nog eens te toetsen bij verenigingen



alvorens daarover te besluiten in de ledenraad. Daarmee is uiteindelijk iets later tot besluitvorming gekomen, maar het draagvlak was groter.

Corporate affairs

Gedurende het verslagjaar is de RvT geïnformeerd over verschillende thema's en onderwerpen met een politieke dimensie. Bij aanvang stonden daarbij de maatregelen en de aanpak in het kader van COVID centraal. In de 2^e helft van het seizoen, vanaf het voorjaar, zijn ook de internationale ontwikkelingen als gevolg van de oorlog tussen Rusland en de Oekraïne regelmatig aan de orde.

Geweld op de velden

Hoewel het aantal tuchtzaken in relatie tot die van andere seizoenen nauwelijks afweek, baren misdragingen tegen met name scheidsrechters grote zorgen. De RvT vond en vindt dit onacceptabel. Helder is dat veel inspanningen worden gericht op het voorkomen van misdragingen en het bestraffen ervan. Desgevraagd heeft de RvT in additie daarop directie/bestuur dringend aanbevolen in voorkomende situaties zeer kortdurend te communiceren en ongewenst, onacceptabel gedrag in de meest stellige vorm te verwerpen. De raad spreekt ook op voorhand steun uit om bestuurlijke bevoegdheden bij wangedrag ten volle te gebruiken.

Commerciële strategie en partnerships

Begin 2022 is door de KNVB een partnership aangegaan met Bitvavo. Voorafgaand daaraan heeft de directeur/bestuurder de RvT geïnformeerd en voorzien van informatie. Dat leidde tot enkele vragen en opmerkingen. Daarop is adequaat gereageerd.

In maart 2022 heeft Dave Dekker de commerciële strategie in een vergadering toegelicht. Het partnermodel bestaat uit twee hoofdsponsors (ING en Nike), vier partners van voetbal (Nederlandse Loterij, KPN, AH en Bitvavo) en daaronder een flexibel aantal domeinen waarin op thema met domeinpartners wordt gewerkt. De RvT werd op eigen verzoek op dit punt geïnformeerd. Dat verzoek vloeide voort uit het feit dat de commerciële strategie enkele jaren terug, kort na introductie, al eens was toegelicht. Toentertijd is de vraag geuit na enige tijd het onderwerp weer te agenderen. De RvT herkent de kracht van de wendbaarheid en flexibiliteit van het model. De mate waarin de KNVB in staat is duurzame relatie met partners in te richten is van grote waarde. Dat is ook gebleken tijdens de COVID-periode waarin grote trouw en commitment hebben getoond.

Aanvalsplan Racisme “Ons voetbal is van iedereen”

Met de RvT is besproken dat het aanvalsplan eind 2022 afloopt en dat met de vier betrokken ministeries gesproken is over verlenging van het plan en de initiatieven. Onderdeel daarvan is ook de financiële paragraaf. De ambities die destijds zijn uitgesproken staan onverkort. De stand der dingen maakt ook dat nog niet op lauweren gerust kan worden. De ambitie van de directie om het plan door te zetten wordt gesteund. Dat past bij de verantwoordelijkheid die we hebben als grootste sportbond.

OranjeLeeuwinnen

Door het verslagjaar heen wordt de raad van toezicht op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rondom en de prestaties van de nationale teams. Bijzonder aandacht gaat daarbij uit naar het Nederlands vrouwenelftal.

In aanloop naar het Europees Kampioenschap is een belangrijke mijlpaal in gelijke behandeling van



mannen en vrouwen bereikt. Met de nieuw afgesloten premiereregeling is gelijke betaling van de mannen en vrouwen in de A-teams gewaarborgd. Een ontwikkeling die de RvT van harte heeft toegejuicht.

Hoewel het EK in Engeland formeel net buiten het verslag jaar valt, wordt hieraan in het verslag toch kort aandacht besteed. Ook al omdat de afrekening van het toernooi onderdeel is van de jaarrekening. Nederland werden helaas in de kwartfinale uitgeschakeld door Frankrijk. Direct na het EK zijn door de directie de prestaties geëvalueerd. Eén van de conclusies was de samenwerking met bondscoach Mark Parsons te beëindigen. De RvT is over deze beslissing vroegtijdig geïnformeerd. Met de voorzitter van de RvT heeft de bestuurder in vroegere fase van het proces geklankbord. De RvT betreurt die beslissing vanuit menselijk oogpunt, maar volgde de inhoudelijke argumentatie. Met het oog op de WK-kwalificatie was het goed dat Andries Jonker snel kon worden aangesteld als nieuwe bondscoach.

Financiën

Het toezicht op financiële zaken gedurende het seizoen 2021/'22 is uitgebreid weergegeven in het verslag van de auditcommissie dat onderdeel uitmaakt van dit seizoensverslag. Hieronder wordt in aanvulling een paar zaken weergegeven dat specifiek aan de orde is geweest tijdens de RvT-vergaderingen.

Jaarrekening 2020/'21

In aanwezigheid van de accountant EY heeft de auditcommissie op 3 november 2021 de jaarrekening 2020/'21 besproken. De RvT heeft vastgesteld dat de jaarrekening 2020/'21 zorgvuldig was opgesteld en dat het bestuursverslag een goede toelichting gaf op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. Het behoeft geen uitgebreid betoog dat op die speerpunten en de voortgang daarvan de coronapandemie van invloed was geweest. De jaarrekening gaf een getrouw beeld van de financiële situatie. Ook hier was die fundamenteel beïnvloed door de situatie rondom het coronavirus. De RvT heeft de jaarrekening goedgekeurd en de ledenraad geadviseerd hem vaststellen en het bestuur amateurvoetbal decharge te verlenen voor het gevoerde beleid. Hetgeen is gebeurd tijdens de najaarsvergadering van de ledenraad op 4 december 2021.

Kwartaalcijfers 2021/'22

Net als vorig seizoen heeft de auditcommissie door de uitzonderlijke situatie weer met bijzondere aandacht de kwartaalcijfers gevolgd. Ontwikkelingen en impactanalyses werden gedurende het seizoen met hogere frequentie gedeeld met de toezichthouders, in het bijzonder de auditcommissie. Het bleek uiteindelijk dat COVID een minder grote invloed had op de financiële situatie dan waarop werd geanticipeerd. Een ander positief aspect was de ledenstijging waar in de begroting rekening werd gehouden met een daling. De RvT constateert dat de directie scherp heeft geacteerd. Daarbij was de volatiliteit van omstandigheden een ingewikkelde factor.

Begroting 2021/'22

De RvT heeft de begroting goedgekeurd en de ledenraad bij gevolg positief geadviseerd ten aanzien van de begroting. Dat advies is schriftelijk uitgebracht en mondeling toegelicht. De ledenraad heeft de begroting in de voorjaarsvergadering op 18 juni 2022 vastgesteld. Na twee seizoenen waarin de begroting negatief werd beïnvloed door de COVID-pandemie, kon nu een sluitende begroting werd gepresenteerd. Desalniettemin heeft de RvT scherpe aandacht gevraagd voor de meerjaren-doorkijk.



Bij gecontinueerd beleid zullen op termijn de kosten harder stijgen dan de inkomsten ('de negatieve schaar'). De raad van toezicht meende dat het bestuurlijk van belang was de ledenraad hierop te attenderen en daarover het gesprek aan te gaan.

Samenwerking met accountant

De VvT heeft het jaarlijkse gesprek met de accountant gedelegeerd aan de gezamenlijke auditcommissie. Op 12 mei 2022 is in dat gremium kennisgemaakt met de nieuwe partner binnen EY, Jaap de Jong.

Na een jaar uitstel zou in de auditcommissie de offerteronde met accountantskantoren worden opgestart. Na zorgvuldige overweging is besloten dit nogmaals met een jaar uit te stellen. In het seizoen 2022/'23 zal de offerteronde dan worden opgestart met vijf bureaus.

Het toezicht op financiële zaken gedurende 2020/'21 gespecificeerd

De RvT heeft zoals eerder aangegeven een auditcommissie. In het verslagjaar bestond de auditcommissie uit Jos Vranken en Hassan Bettani. Het is de taak van de auditcommissie om zich te verdiepen in de financiële aangelegenheden en waar nodig advies te geven hierover in de voltallige raad van toezicht. De raad van toezicht brengt vervolgens verslag aan de ledenraad uit.

Onder verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal is de jaarrekening 2021/'22 opgesteld. De jaarrekening behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht. De goedgekeurde jaarrekening wordt ter vaststelling geagendeerd voor de najaarsvergadering van de ledenraad.

De jaarrekening is door de auditcommissie uitgebreid met directie-bestuur besproken. Dat is gebeurd in een gezamenlijke vergadering met de auditcommissie van betaald voetbal op 2 november 2022. Vervolgens is na terugkoppeling door de leden van de auditcommissie aan de overige leden van de RvT, de jaarrekening voor wat betreft amateurvoetbal inclusief de toelichting daarop en de bevindingen van de accountant EY nog eens aan de orde geweest in een vergadering van de RvT van 9 november 2022. EY heeft een goedkeurende controleverklaring uitgebracht bij de geconsolideerde jaarrekening van de KNVB. Daarvan maakt de jaarrekening amateurvoetbal onderdeel uit.

Advies

De raad van toezicht is van mening dat de jaarrekening 2021/'22 zorgvuldig is opgesteld en dat het bestuursverslag een goede toelichting geeft op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. De raad constateert dat op het seizoen de coronapandemie nog van aanzienlijke invloed is geweest. Het had zijn weerslag op de activiteiten en het is daarmee ook terug te zien in de jaarrekening. De jaarrekening geeft een getrouw beeld van de financiële situatie. Het positieve resultaat is naar aard en omvang verklaarbaar. De RvT heeft de jaarrekening in zijn vergadering van 9 november 2022 besproken en goedgekeurd. De voorgestelde bestemming is voor wat betreft het weerstandsvermogen in overeenstemming met eerdere gemaakte afspraken met de ledenraad en het overige deel is in lijn met de strategische doelen uit het recent vastgestelde Strategisch plan. Dat maakt dat de raad zich kan vinden in de voorstellen voor bestemming.

Wij adviseren de ledenraad om de jaarrekening vast te stellen en om het bestuur amateurvoetbal decharge te verlenen voor het gevoerde beleid.



Overwegingen

Tijdens de besprekingen is zoals altijd een aantal punten specifiek de revue gepasseerd. De raad van toezicht hecht er waarde aan die nog eens expliciet te herhalen.

1. *Geeft de jaarrekening een helder beeld van de financiële stand van zaken?*

De auditcommissie heeft de jaarrekening grondig doorgesproken met de directie/besturen hier vragen over gesteld. De accountant heeft vastgesteld dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de werkelijke cijfers en op basis hiervan een goedkeurende controleverklaring verstrekt. Wij hebben gesproken met de accountant over de controleaanpak en de bevindingen zoals verwerkt in het accountantsverslag.

Wij zijn van mening dat de jaarrekening inclusief de toelichting en het bestuursverslag een getrouw beeld geven van de financiële stand van zaken van KNVB Amateurvoetbal.

2. *Hoe wordt het verschil verklaard tussen jaarrekening 2021/'22 en begroting 2021/'22?*

Het verschil tussen begroting en jaarrekening is uitzonderlijk. Bij het opstellen van de begroting is uitgegaan van een conservatief standpunt. Bij het opstellen van de begroting was nog veel onzekerheid omtrent de ontwikkelingen van de coronamaatregelen. Die onzekerheid heeft ook gedurende een aanzienlijk deel van het seizoen aangehouden. De veiligheidsmodus is in seizoen 2021/'22 daarom nog gehandhaafd. Dat heeft verschillende besparingen opgeleverd. Doordat bleek dat het negatief effect van maatregelen minder was dan begroot, hebben ook de inkomsten maar een beperkte terugval gehad. De stijging van ledenaantallen hebben een positieve bijdrage geleverd. Tezamen met enkele incidentele positieve ontwikkelingen, waarvan de NOW-subsidie de meest significante is, heeft een en ander gezorgd voor een positief resultaat van € 3,5mln. De raad acht het positief resultaat naar aard en omvang goed verklaard.

3. *Is de kostendiscipline gehandhaafd?*

Door de corona-crisis heeft amateurvoetbal in seizoen 2019/'20 en 2020/'21 verliezen geleden. Deze zijn in die jaren ten laste gegaan van het weerstandsvermogen. De begroting voor het seizoen 2021/'22 werd midden in de crisis opgesteld en vastgesteld. De onvoorspelbaarheidfactor was daarmee groter dan te doen gebruikelijk. Directie/bestuur heeft conservatief begroot. De zogenaamde veiligheidsmodus heeft gezorgd voor aanzienlijke besparingen op de personeelskosten.

In het seizoen 2021/'22 heeft amateurvoetbal nog veel effect ondervonden van corona en de dienaangaande door de overheid afgekondigde maatregelen, maar ook nog profijt kunnen hebben van de compenserende maatregelen.

Overall constateert de raad dat sprake is geweest van een strakke en solide kostendiscipline. Er is in een volatiele situatie beheerst beleid gevoerd. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in een positief resultaat dat afwijkt van de begroting.

4. *Is de financiële positie van KNVB Amateurvoetbal gezond?*

De afgelopen seizoenen is ingeteerd op het weerstandsvermogen. Daarbij is toen door directie/bestuur aangegeven dat in geval van toekomstig positief resultaat, aanzuivering van het weerstandsvermogen eerste prioriteit zou hebben. Dat is ook zo besproken met de ledenraad.

Voor de jaarrekening 2021/'22 is het gewenste weerstandsvermogen opnieuw bepaald. Dit is



in lijn met de daartoe gedane toezegging door directie/bestuur. Op basis van de belangrijkste risico's en de kosten van de werkorganisatie is de hoogte van het gewenste weerstandsvermogen uitgekomen op € 9,1mln. De raad volgt die hoogte.

De jaarrekening 2021/'22 laat een positief resultaat zien van €3,5 mln. Dit is primair aangewend om het weerstandsvermogen op het gewenste niveau te krijgen. Voor het resterende deel doet het bestuur voorstellen voor bestemming.

We kunnen stellen dat na de coronacrisis de financiële positie van de sectie amateurvoetbal gezond is.

5. *Het ledenaantal is het afgelopen seizoen met 2,7% gestegen, hoe wordt deze stijging verklaard?*

Een zeer positieve ontwikkeling van het afgelopen seizoen is de stijging van het ledenaantal. Bij het opstellen van de begroting is vanuit conservatief oogpunt – een bestaande dalende tendens mogelijk verstrekt door corona - een ledendaling begroot van 2,6%.

In werkelijkheid is een ledenstijging gerealiseerd van 2,7%. Leden zijn hun club trouw gebleven. Daardoor is de uitstroom lager dan in eerdere seizoenen. Daarbij is ook sprake van een hogere instroom van de jongste jeugd. Dat in zulke moeilijke tijden het ledenaantal van clubs en daarmee van de KNVB niet is gedaald en zelfs is gestegen, is tegen verwachting en zeer bemoedigend. Zeker ook in het perspectief van de ambitie om de komende jaren te groeien. Het is evenwel te vroeg om te spreken van een trendbreuk, laat staan van een tendens. De komende jaren wordt er verder focus gelegd op een verbetering van het voetbalaanbod om de uitstroom te beperken en de aanwas van nieuwe leden te vergroten. Het Strategisch plan is daarbij leidend.

6. *Kan het voorstel resultaatbestemming worden toegelicht?*

Allereerst wordt conform de afspraken met de ledenraad het weerstandsvermogen aangevuld tot het gewenste niveau. Daarnaast is de UEFA-bonus voor de organisatie EURO2020 verwerkt in de cijfers waarbij er een bedrag wordt bestemd voor de nationale voetbaldag 2023 conform besluitvorming algemene vergadering december 2021. Het nog te bestemmen restant bedraagt € 2,1mln. Bij de voorstellen dienaangaande is door directie/bestuur de verbinding gelegd met de strategische doelen uit het recent vastgestelde Strategisch plan. Op deze manier kan op een paar onderdelen een versnelling en/of een extra accent worden gezet. De voorstellen zijn om € 1,0mln te bestemmen in het kader van de ambities ten aanzien van toekomstbestendige clubs (kwalitatief binden vrijwilligers en groene club & duurzaamheidsfonds), € 0,5mln voor het voetbal (KNVB-scheidsrechters, impuls zaalvoetbal, aanbod/binding junioren) en € 0,6mln voor de organisatie (op kracht brengen/houden van de organisatie waaronder het binden en waarderen van personeel).

De bestemming van positief resultaat is ter besluit aan de ledenraad. De voorstellen daartoe van directie/bestuur komen de raad evenwichtig en overdacht over. De raad herkent in de voorstellen ook onderwerpen die in de afgelopen periode in sessies met de ledenraad aan de orde zijn geweest.



Aldus opgesteld door de raad van toezicht amateurvoetbal en namens deze ondertekend door,

Pier Eringa

Voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal

Zeist, 25 november 2022



6. FINANCIËN

6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2021/'22

Te nemen besluit

1. Kennisnemen van het accountantsverslag.
2. Vaststellen van de jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2021/'22.
3. Instemmen met het voorstel voor bestemming van het positief resultaat.

Toelichting

Als bijlage aan dit agendapunt zijn toegevoegd:

- [Bijlage: De jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2021/'22.](#)
- Bijlage: Accountantsverslag.

Context

Het bestuur amateurvoetbal stelt jaarlijks de jaarrekening op. De raad van toezicht keurt deze goed. De ledenraad stelt de jaarrekening van het amateurvoetbal daarna vast. De raad van toezicht brengt verslag uit van zijn bevindingen ten aanzien van de jaarrekening aan de ledenraad amateurvoetbal. (Zie voor dit verslag van de raad van toezicht agendapunt 5.2)

Kern

Afgezet tegen de begroting is het exploitatieresultaat €4.491.000 hoger. De jaarrekening laat daarmee per saldo een positief resultaat zien van €3.504.000.

Als we kijken naar de uitgangspunten (begroting) en de realiteit (jaarrekening) dan is er een aantal grote verschillen. Die hebben effect op de cijfers. Een paar grote lijnen:

- Rekening werd gehouden met een ledendaling van 2,6%, we realiseerden een stijging van 2,7%
- Uitgegaan werd van een volledig competitie- en bekerprogramma, de competitie speelden we volledig maar het bekerprogramma werd voortijdig beëindigd. Het effect werkt door op de wedstrijdelden en tuchtzaken.
- In de begroting was rekening gehouden met beperkt publiek tot 1/1/2022 (30%) en daarna volledig. Dit verliep in de praktijk ook anders.
- De inkomsten uit partnerships waren hoger dan begroot.



- Als gevolg van de veiligheidsmodus is scherp aan de wind gevaren waardoor op onderdelen (w.o. personeelskosten) minder kosten zijn gemaakt dan was begroot.

In de jaarrekening worden de cijfers nader toegelicht.

Voor bestemming van het positief resultaat doet het bestuur een voorstel:

Voorstel resultaatbestemming 2021/'22

Totaal te bestemmen		3.504	Strategisch doel
Naar overige reserves	(1)	-1.232	Algemeen
Bonus EURO2020 t.b.v. Nationale Voetbaldag (2)		-168	Meer voetballers
Clubs	(3)	-1.000	Amateurclubs toekomstbestendig
Voetbal (veilig & sportief sportklimaat)	(4)	-504	Meer voetballers & Amateurclubs toekomstbestendig
Impuls versterking organisatie	(5)	-600	Spelprincipe: KNVB moderne werkgever; alle strategische doelen
Resteert te bestemmen		0	

- Winstbestemmingsvoorstel (reeds afgesproken): Naar overige reserves

De afgelopen seizoenen is gebleken dat het bestaan van een goed niveau van het weerstandsvermogen voor KNVB Amateurvoetbal van groot belang is. Door de verliezen van het seizoen 2019/'20 en 2020/'21 is er noodgedwongen gebruik gemaakt van dit weerstandsvermogen. Met het positieve resultaat van het seizoen 2021/'22 zijn we in staat om dit vermogen weer op het gewenste niveau te krijgen. De methodiek voor de bepaling van dit gewenste niveau is tijdens het seizoen 2016/'17 in samenspraak met de ledenraad goedgekeurd. Het gewenste niveau per 30-6-2022 bedraagt € 9,1mln, waardoor € 1,2mln wordt aangewend om het weerstandsvermogen naar het gewenste niveau te brengen.

- Winstbestemmingsvoorstel (reeds afgesproken): Bonus EURO2020 t.b.v. Nationale Voetbaldag

Op 1 oktober 2021 heeft de UEFA laten weten dat de volledige performancebonus is toegekend aan de KNVB voor de uitstekende organisatie van de wedstrijden van EURO 2020. In de bondsvergadering van het najaar 2021 is de bestemming hiervan goedgekeurd. Een onderdeel hiervan was de dekking van de Nationale Voetbaldag voor het seizoen 2021/'22 en seizoen 2022/'23. In samenspraak met de accountants is de totale opbrengst ten gunste gekomen van het resultaat 2021/'22, wat betekent dat de dekking ad €168K bestemd wordt om te voorzien in de dekking van de Nationale Voetbaldag van seizoen 2022/'23.



- Winstbestemmingsvoorstel (nog te bestemmen): De clubs

Één van de pijlers in het strategisch plan is “Amateurclubs toekomstbestendig”. De twee grootste problemen waar de meeste clubs op dit moment mee worstelen, zijn enerzijds het aantal vrijwilligers en anderzijds de stijgende energiekosten. We willen deze middelen daarom inzetten voor het opleiden van meer clubtrainers, clubscheidsrechters en clubbestuurders, door clubs gratis vouchers te geven voor het opleiden van deze doelgroep bij de KNVB Academie.

Daarnaast willen we een deel van deze middelen inzetten om clubs te helpen bij de stijgende energiekosten. De afgelopen jaren is dit met het project “Groene Club” al gelukt en hebben veel verenigingen geïnvesteerd om de energierekening omlaag te krijgen. Nu de problematiek dusdanig is, willen we dit project vanuit eigen middelen weer nieuw leven inblazen. Daarnaast blijven we uiteraard een sterke lobby voeren in Den Haag om financiële middelen vanuit de overheid te realiseren voor clubs. Als laatste zijn er initiatieven met onze partner ING om clubs financieel te ondersteunen bij de energietransitie om zodoende de energierekening voor amateurclubs omlaag te krijgen.

- Winstbestemming (nog te bestemmen): Voetbal (veilig en sportief sportklimaat)

Als onderdeel van onze strategisch doelen “Meer voetballers” en “Amateurclubs toekomstbestendig” moeten enkele voorwaarden verbeterd worden voor clubs. Één van de benoemde acties is om samen met clubs, trainers en scheidsrechters te werken aan een veilig en sportief sportklimaat voor iedereen die actief is op de amateurvelden. We willen clubs hierbij ondersteunen en hen stimuleren om een bijdrage te leveren aan dit veilige sportklimaat. Één van de doelstellingen uit het strategisch plan die we met deze middelen willen realiseren is een stijging van minimaal 25% van het aantal KNVB-scheidsrechters.

- Winstbestemming (nog te bestemmen): Impuls versterking organisatie

Verkrapping van de arbeidsmarkt en signalen uit het medewerkersbelevingsonderzoek maken dat de KNVB in de rol van werkgever in toenemende mate aandacht besteedt aan het aantrekken en binden van goede medewerkers. Passende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden horen daarbij. De KNVB past een CAO toe waar veel organisaties bij zijn aangesloten en die een looptijd heeft van 1-1-2022 tot en met 31-12-2023. Deze CAO is onder ander gesternte overeengekomen dan waaronder we ons vandaag de dag bevinden. Er was grote Covid-onzekerheid en niemand hield rekening met de exceptionele ontwikkeling van de inflatie die zich uit in forse stijging van de kosten van boodschappen, energie, brandstof, e.d. De KNVB is van mening dat de huidige, bijzondere situatie een financieel gebaar rechtvaardigt boven de thans geldende CAO. De vorm moet nog worden uitgewerkt, maar aangezien hier bij het opstellen van de begroting 2022/'23 nog geen rekening mee was gehouden, is het passend hier eenmalig een bedrag voor te reserveren.

Zoals aangegeven is de concept-jaarrekening door de directie amateurvoetbal op 17 november 2022 besproken met de ledenraad. Centraal stond de bespreking van de bestemming van het resultaat. Op 7 december 2022 heeft er met de ledenraad een themabijeenkomst over de jaarrekening en de agenda plaatsgevonden. Naar aanleiding van die bijeenkomst zijn de [kaders voor de resultaatbestemming](#) verder uitgewerkt als aanvulling op de toelichting die hierboven is opgenomen.

Voor een verdere toelichting verwijzen wij naar [de jaarrekening 2021/'22](#).



Proces

De jaarrekening is door de directie amateurvoetbal op 17 november 2022 in een digitale sessie toegelicht aan de ledenraad. Centraal stond daarbij ook de toelichting op de voorstellen van het bestuur omtrent de bestemming van het resultaat. Dat gekozen is voor een toelichting vóór het publiceren van de agendastukken had te maken met de omvang van het resultaat en de wens de voorstellen te kunnen toelichten en bespreken.

Vragen over de jaarrekening konden ook nog aan de orde komen tijdens de (reguliere) bijeenkomst jaarrekening + agenda als gepland voor 7 december 2022.

Communicatie

De jaarrekening is met de agenda – net als vorig seizoen – integraal gepubliceerd op www.knvb.nl.



6.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal

Te nemen besluit

Kwijting verlenen aan het bestuur amateurvoetbal.

Toelichting

Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van het bestuur amateurvoetbal voor de financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



6.3 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal

Te nemen besluit

Kwijting verlenen aan de raad van toezicht amateurvoetbal.

Toelichting

Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van de raad van toezicht amateurvoetbal voor de financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



7. VROUWEN EREDIVISIE, BELOFTEN EREDIVISIE EN BEKER VROUWEN

Te nemen besluit

Instemmen met de overgang van de sectie amateurvoetbal naar de sectie betaald voetbal van de organisatie van (en verantwoordelijkheid voor):

- de competitie Vrouwen Eredivisie,
- de competitie Beloften Vrouwen,
- het toernooi om de KNVB- beker vrouwen en
- overige door de KNVB te organiseren competities/ toernooien/ wedstrijden tussen clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie.

Toelichting

Tijdens de najaarsvergadering wordt voorgesteld om, met inachtneming van de resultaten van de impactanalyse, in te stemmen met het principe dat de organisatie (en verantwoordelijkheid voor) de competitie Vrouwen Eredivisie, de competitie Beloften Vrouwen, het toernooi om de KNVB-beker vrouwen en overige door de KNVB te organiseren competities/toernooien/wedstrijden tussen clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie van de sectie amateurvoetbal naar de sectie betaald voetbal gaan.

[Klik hier voor de impactanalyse.](#)

Context

Vanuit de directie van de KNVB is de vraag gesteld om te onderzoeken wat de impact is wanneer de competitie Vrouwen Eredivisie, de competitie Beloften Vrouwen, het toernooi om de KNVB-beker vrouwen en overige door de KNVB te organiseren competities/ toernooien/ wedstrijden tussen clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie binnen de KNVB over zouden gaan van de sectie amateurvoetbal (hierna te noemen AV) naar de sectie betaald voetbal (hierna te noemen BV). De afgelopen maanden heeft ene interne werkgroep van de KNVB op basis van deze vraag een impactanalyse gemaakt.

Kern

De Vrouwen Eredivisie ontwikkelt zich goed en snel. Een belangrijke pijler in het Strategisch Plan 2022-2026 van de KNVB betreft het verder ontwikkelen en professionaliseren van de Vrouwen Eredivisie. De KNVB heeft de afgelopen jaren de uitvoerende organisatie van de Vrouwen Eredivisie al overgebracht van AV naar BV.

De KNVB heeft de wens om met ingang van volgend seizoen (2023/'24) de Vrouwen Eredivisie en de competitie Beloften Vrouwen bestuurlijk te laten ressorteren onder de sectie BV. De wens om deze topcompetities nu ook bestuurlijk over te laten gaan van AV naar BV heeft een aantal redenen. Zie voor de redenen en de algehele conclusie de impactanalyse.

Proces

In de conceptagenda van de bondsvergadering, die is gestuurd op 18 november jl., is de ledenraad op de hoogte gesteld van de interne werkgroep die de impactanalyse op dit onderwerp heeft gedaan.



De impactanalyse is in deze agenda opgenomen. De impactanalyse zal tevens separaat worden opgenomen in de agenda voor de AVBV en de definitieve agenda van de bondsvergadering.

Besluitvorming over de daadwerkelijke overgang van de organisatie van (en verantwoordelijkheid voor) de competitie Vrouwen Eredivisie, de competitie Beloften Vrouwen, het toernooi om de KNVB-beker vrouwen en overige door de KNVB te organiseren competities/ toernooien/ wedstrijden tussen clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie van AV naar BV zal moeten plaatsvinden in de ledenraad amateurvoetbal (AVAV), de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV) en de bondsvergadering van de KNVB. Na daadwerkelijke overgang van AV naar BV zal er in het voorjaar van 2023 voorstellen tot reglementswijzigingen volgen.

Communicatie

De impactanalyse wordt opgenomen in de agenda van de najaarsvergadering en daarmee geplaatst worden op www.knvb.nl.



8. EINDRAPPORTAGE COMMISSIE FUNCTIONEREN LEDENRAAD

Te nemen besluit

1. Kennisnemen van de eindrapportage van de Commissie Functioneren Ledenraad.
2. Instemmen met de aanbevelingen van de Commissie Functioneren Ledenraad.

Toelichting

De Commissie Functioneren Ledenraad doet verslag van de uitgevoerde werkzaamheden en doet aanbevelingen voor de nieuwe ledenraad.

Klik hier voor de [eindrapportage van de Commissie Functioneren Ledenraad](#).

Context

Vanuit de ledenraad is een commissie samengesteld die het op zich heeft genomen om te kijken naar het functioneren van de ledenraad en in dat verband te komen tot verbetervoorstellen. De commissie is voortgevloeid uit een eerdere commissie (t.w. Commissie Toezicht ledenraad).

Kern

Tijdens de najaarsvergadering 2021 heeft besluitvorming plaatsgevonden over een aantal voorstellen vanuit de Commissie Functioneren Ledenraad. Met inbegrip van de besluitvorming heeft de commissie de werkzaamheden voortgezet. Met het oog op het aftreden van de nieuwe ledenraad sluit deze commissie haar werkzaamheden af. Vandaar hierbij de zogenoemde eindrapportage die betrekking heeft op de periode van december 2021 tot december 2022.

Dit zijn de onderwerpen die zijn opgepakt en/of geïmplementeerd door de Commissie Functioneren Ledenraad in 2022:

- Onderwerp 1: Onderling contact, begrip en beeldvorming in de LR.
- Onderwerp 2: Diversiteit LR vanuit perspectief verkiezingen.
- Onderwerp 3: Opleiding ledenraadsleden.
- Onderwerp 4: Profiel ledenraadsleden.
- Onderwerp 5: Werving ledenraadsleden.
- Onderwerp 6: Belangenorganisaties.
- Onderwerp 7: Reglement van Orde (RvO).
- Onderwerp 8: Verkiezingsprotocol.
- Onderwerp 9: Inrichting verkiezingscommissie
- Onderwerp 10: Verkennen Ethische Commissie.



Onderwerp 1, 2, 4, 5, 7 en 8 zijn besproken, vastgesteld en geïmplementeerd. Zoals gesteld in de eindrapportage doet de Commissie Functioneren Ledenraad een viertal aanbevelingen:

1. De onderwerpen '3. Opleiding ledenraadsleden', '6. Belangenorganisaties', '9. Inrichting verkiezingscommissie' en '10. Verkennen Ethische Commissie' in lijn met wat daarover in deze eindrapportage is meegegeven verder te laten uitwerken door het bestuur en te bespreken met de ledenraad.
2. De positionering van de ledenraad en de ledenraadsleden richting verenigingen en leden een constant punt van aandacht te laten zijn. De stappen die op dit gebied zijn gezet zijn goed maar vragen structurele doorgang. Suggesties daarbij zijn ook vaker/meer gebruik te maken van video's, sociale media en doelgroepgerichte communicatie.
3. In het kader van de (reguliere) verkiezingen voor de ledenraad het proces (nog) eerder te starten zodat voor alle individuele stappen meer tijd is. Daar waar het gaat om de voorbereidende handelingen: van vaststelling van profiel en protocol tot het voorbereiden van de informatie en website. Maar ook daar waar het gaat om de fase van werving van kandidaten.
4. De besluiten die op basis van de werkzaamheden van de Commissie Functioneren Ledenraad en de effecten daarvan (o.a. bij de verkiezingen) te evalueren. E.e.a. mede in het licht van de ambities die aan de besluiten ten grondslag lagen en de geformuleerde doelen.

Mede op basis van de onder punt 4 genoemde evaluatie doet de commissie de aanbeveling de vervolgstappen te bepalen.

Voor nadere toelichting verwijst de Commissie Functioneren Ledenraad naar de eindrapportage. De eindrapportage zal mondeling worden toegelicht tijdens de vergadering.

Proces

Aan de hand van het besluit in de najaarsvergadering 2021 is de commissie verdergegaan met het uitwerken van de vastgestelde doelen. Om dit te bewerkstelligen is de commissie elf keer bij elkaar gekomen in 2022 (fysiek en online).

Communicatie

De ledenraad is mondeling en schriftelijk betrokken geweest bij de onderwerpen die zijn behandeld in 2022. Bijvoorbeeld tijdens De Werkconferentie De Strategie (februari), de voorjaarsvergadering (juni 2022) en de Werkconferentie De Aftrap in oktober 2022.



9. AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN IN IEDER GEVAL HIER TE BEHANDELEN)

De conceptagenda van de bondsvergadering is per mail verzonden op vrijdag 18 november 2022 en tevens gepubliceerd op www.knvb.nl en de SharePoint-pagina van de ledenraad amateurvoetbal. Publicatie en verzending van de definitieve agenda zal twee weken voorafgaand aan de bondsvergadering plaatsvinden. De bondsvergadering vindt plaats op 21 december 2022.

9.1 Vrouwen Eredivisie, Beloften Vrouwen en Beker Vrouwen

In de afgelopen maanden heeft een interne werkgroep van de KNVB onderzocht wat de impact zou zijn indien de competitie Vrouwen Eredivisie, competitie Beloften Vrouwen, het toernooi om de KNVB Beker Vrouwen en de overige door de KNVB te organiseren competities, toernooien en wedstrijden tussen de clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie over zouden gaan van de sectie amateurvoetbal naar de sectie betaald voetbal. Het resultaat hiervan is meegenomen in de agenda van de najaarsvergadering van de ledenraad en zal tevens meegenomen worden in de definitieve agenda van de bondsvergadering.

9.2 KNVB Jaarverslag 2021/'22

Het KNVB jaarverslag 2021/'22 is op 24 november 2022 gepubliceerd. Tijdens de bondsvergadering wordt voorgesteld het jaarverslag ter vergadering vast te stellen.

9.3 Jaarrekening seizoen 2021/'22

Tijdens de bondsvergadering wordt kennis genomen van de jaarrekening seizoen 2021/'22.

9.4 Verslag onderzoekscommissie integriteit seizoen 2021/'22

In artikel 39 lid 7 van de Statuten staat aangegeven dat de onderzoekscommissie integriteit jaarlijks aan de bondsvergadering over haar werkzaamheden zal rapporteren. Het verslag van de onderzoekscommissie integriteit over het seizoen 2021/'22 zal ter kennisneming bij de definitieve agenda van de bondsvergadering worden gevoegd.

9.5 Reglementaire aangelegenheden

De navolgende voorstellen zullen bij de definitieve agenda van de bondsvergadering worden gevoegd en worden ter kennisneming alvast gevoegd bij deze agenda. Zie hiervoor agendapunt 10.

10.1. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

- 10.1.1. Statuten: beslissingsbevoegdheid bondsbestuur
- 10.1.2. Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage: wijzigen verenigingsjaar in kalenderjaar.

9.6 Herbenoeming bondsvoorzitter

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 22 juni 2022 is op de bondsvergadering van 21 december 2022 Just Spee aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar. Op basis van hetgeen is bepaald in artikel 12 lid 2 van de Statuten kunnen kandidaten voor de functie van bondsvoorzitter worden voorgedragen door tenminste tien bondsafgevaardigden en/of het bondsbestuur. Kandidaten



kunnen worden gesteld tot en met 30 november 2022. Het bondsbestuur stelt Just Spee voor herbenoeming in eigen vacature kandidaat.



10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Te nemen besluit

Besluiten tot:

1. Het toevoegen van Artikel 38 in het Reglement Amateurvoetbal als voorgesteld,
2. Het wijzigen van artikel 6 en 8 van het Licentiereglement Vrouwen Eredivisie als voorgesteld,
3. Het wijzigen van artikel 15 van de Statuten als voorgesteld (*definitieve besluitvorming in de bondsvergadering*)
4. Het wijzigen van artikel 14 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage als voorgesteld (*definitieve besluitvorming in de bondsvergadering*)

Toelichting

Gemakshalve zijn alle toelichtingen op de reglementsteksten hieronder samengevat weergegeven. Dit geeft in het kort een goed beeld van de reden van de wijzigingsvoorstellen. De volledige reglementsteksten met daarbij nogmaals de toelichting, zijn bijgevoegd te vinden.

Reglement Amateurvoetbal

- *Artikel 38 – Samenwerking vereniging met derde met betrekking tot trainingen en/of wedstrijden*

Door de ledenraad is in de werkconferentie van het najaar 2021 verzocht te kijken naar de ontwikkelingen op het gebied van commerciële voetbalscholen en eventuele acties te bezien. Gegeven het feit dat met commerciële voetbalscholen geen direct (lidmaatschaps)relatie bestaat, zijn deze vragen van een andere orde dan wanneer het gaat om bijvoorbeeld externe scouting door aangesloten clubs. Er is voor de commerciële voetbalscholen eerst gekeken naar het creëren van een verbinding en die te verankeren in de reglementen. Vandaar dit voorstel tot reglementswijziging.

Door eisen te stellen aan de samenwerking tussen een vereniging en een derde, niet zijnde een lid van de vereniging, met betrekking tot trainingen en/of wedstrijden van spelers worden de verenigingen handvatten geboden die zijn gericht op de diensten die in dat kader worden geleverd door de desbetreffende personen en/of organisaties.

Na reglementaire verankering zal gekeken worden naar te stellen inhoudelijke eisen. Die zullen worden opgenomen in het handboek competitiezaken.

Licentiereglement Vrouwen Eredivisie

- *Artikel 6 – Aanpassing datum van rapporteren*

Voor clubs die uitkomen in de eredivisie vrouwen gelden licentie-eisen. Wat betreft de licentie-eisen op het gebied van maatschappelijke verantwoordelijkheid hoeft uitsluitend en uiterlijk op 1 maart gerapporteerd te worden. Dit reglementsvoorstel regelt dit.



- *Artikel 8 – Samenstelling licentiecommissie*

Bij het opstellen van dit reglement zijn de woorden “wijze van” per abuis weggevalen. Door middel van het onderhavige voorstel wordt deze bepaling in lijn gebracht met artikel 9 lid 5 Licentiereglement Vrouwen Eredivisie waar de woorden “wijze van” wel zijn opgenomen

Reglementen Bondsvergadering: Statuten

- *Artikel 15 – Beslissingsbevoegdheid bondsbestuur*

Op de bondsvergadering van 22 juni 2022 is bij de behandeling van agendapunt 7. *Recht van opstal warmtekrachtinstallatie zwembad* gevraagd te bezien welke beslissingen van de bondsvergadering vanwege de beperkte impact voortaan kunnen worden afgedaan door het bondsbestuur. Hieruit volgt onderhavige reglementswijziging. In dit kader wordt voorgesteld in te stemmen met de aanpassing van de Statuten.

Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage

- *Artikel 14 – Wijziging verenigingsjaar in kalenderjaar*

Voorgesteld wordt in te stemmen met wijziging van het woord *verenigingsjaar* in *kalenderjaar* in artikel 14 lid 2 van het Reglement Overschrijvingsbepaling Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage. Door dit te wijzigen wordt uniformiteit gebracht.



10.1 AV – RAV: Samenwerking vereniging met derde met betrekking tot trainingen en/ of wedstrijden

Reglement Amateurveetbal

Artikel 38 – Samenwerking met derde

(nieuw)	Elke vorm van samenwerking tussen een vereniging en een derde, niet zijnde een lid van de vereniging, met betrekking tot trainingen en/of wedstrijden van spelers dient te voldoen aan daartoe door het bestuur amateurveetbal gestelde eisen.
---------	--

TOELICHTING

In het kader van het inregelen van het onderwerp voetbalscholen/externe scouting wordt het bovenstaande voorstel tot reglementswijziging voorgesteld. Door eisen te stellen aan de samenwerking tussen een vereniging en een derde, niet zijnde een lid van de vereniging, met betrekking tot trainingen en/of wedstrijden van spelers worden de verenigingen handvatten geboden die zijn gericht op de diensten die in dat kader worden geleverd door de desbetreffende personen en/of organisaties. De betreffende eisen zullen worden vastgelegd in het handboek competitiezaken. Hierbij zal mede rekening (moeten) worden gehouden met de nieuwe FIFA regelgeving betreffende “academies”. Zie in het bijzonder artikel 19ter van de FIFA *Regulations on the Status and Transfer of Player* waarin onder andere het navolgende is bepaald:

A club that wishes to collaborate with a private academy shall:

- i. report such collaboration to the association with which the club is affiliated;*
- ii. ensure that the private academy reports its players to the association where the academy operates;*
- iii. before entering into a contract with a private academy, ensure that the private academy takes proper measures to protect and safeguard minors; and*
- iv. report any wrongdoing of which it may become aware to the relevant authorities, taking all necessary measures to protect and safeguard minors from potential abuse.*

De KNVB heeft een verantwoordelijkheid op het gebied van het bevorderen van een veilig sportklimaat en een positieve sportbeleving voor alle leden. Met het onderhavige reglementsvoorstel wordt hieraan (mede) vormgegeven.



10.2 AV – LVE: Aanpassing datum van rapporteren

Licentiereglement Vrouwen Eredivisie

Artikel 6 – Verplichtingen licentiehouder

Lid 1 t/m 5.	(ongewijzigd)
6. Een licentiehouder is verplicht om jaarlijks aan de licentiecommissie ter hand te doen stellen, een en ander conform de daartoe door het bestuur amateurvoetbal vastgestelde richtlijnen: a. de jaarstukken over het daaraan voorafgaande seizoen, zulks uiterlijk op 15 januari van enig jaar; b. een begroting voor het komende seizoen, zulks uiterlijk op 15 juli van enig jaar; Een licentiehouder is vrijgesteld van de verplichting tot het ter hand stellen van de jaarstukken en/of de begroting als genoemd onder a en b indien de betreffende licentiehouder is opgenomen in de geconsolideerde/gecombineerde financiële rapportages die in het kader van het licentiesysteem ter hand zijn gesteld en de licentiecommissie de beschikking krijgt over deze financiële rapportages. c. het controledocument betreffende de licentie-eisen sportief kader, kader maatschappelijke verantwoordelijkheid en organisatie kader en administratief kader, zulks uiterlijk op 1 november en 1 maart van enig jaar; d. het controledocument betreffende de licentie-eisen juridisch kader, zulks uiterlijk op 1 november van enig jaar; e. het overzicht betreffende de licentie-eisen infrastructureel kader, zulks uiterlijk op 1 maart van enig jaar.	6. Een licentiehouder is verplicht om jaarlijks aan de licentiecommissie ter hand te doen stellen, een en ander conform de daartoe door het bestuur amateurvoetbal vastgestelde richtlijnen: a. de jaarstukken over het daaraan voorafgaande seizoen, zulks uiterlijk op 15 januari van enig jaar; b. een begroting voor het komende seizoen, zulks uiterlijk op 15 juli van enig jaar; Een licentiehouder is vrijgesteld van de verplichting tot het ter hand stellen van de jaarstukken en/of de begroting als genoemd onder a en b indien de betreffende licentiehouder is opgenomen in de geconsolideerde/gecombineerde financiële rapportages die in het kader van het licentiesysteem ter hand zijn gesteld en de licentiecommissie de beschikking krijgt over deze financiële rapportages. c. het controledocument betreffende de licentie-eisen sportief kader, kader maatschappelijke verantwoordelijkheid en organisatie kader en administratief kader, zulks uiterlijk op 1 november en 1 maart van enig jaar; d. het controledocument betreffende de licentie-eisen juridisch kader, zulks uiterlijk op 1 november van enig jaar; e. het overzicht betreffende de licentie-eisen infrastructureel kader, zulks uiterlijk op 1 maart van enig jaar; f. <u>het controledocument betreffende de licentie-eisen kader maatschappelijke verantwoordelijkheid, zulks uiterlijk op 1 maart van enig jaar.</u>
7.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Wat betreft de licentie-eisen kader maatschappelijke verantwoordelijkheid hoeft uitsluitend en uiterlijk op 1 maart gerapporteerd te worden. Met het onderhavige reglementsvoorstel wordt dit gecorrigeerd.



10.3 AV – LVE: Samenstelling licentiecommissie

Licentiereglement Vrouwen Eredivisie

Artikel 8 – Samenstelling licentiecommissie

1. t/m 4.	(ongewijzigd)
5. Besluiten van de licentiecommissie kunnen ook buiten vergadering worden genomen, mits dit schriftelijk of op reproduceerbare wijze langs elektronische weg gebeurt en alle leden die, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10 lid 5 van dit reglement, bevoegd zijn om deel te nemen aan de beraadslaging en besluitvorming ter zake, met deze besluitvorming hebben ingestemd.	5. Besluiten van de licentiecommissie kunnen ook buiten vergadering worden genomen, mits dit schriftelijk of op reproduceerbare wijze langs elektronische weg gebeurt en alle leden die, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10 lid 5 van dit reglement, bevoegd zijn om deel te nemen aan de beraadslaging en besluitvorming ter zake, met deze <u>wijze van</u> besluitvorming hebben ingestemd.
6. t/m 10.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Bij het opstellen van dit reglement zijn de woorden “wijze van” per abuis weggevalen. Door middel van het onderhavige voorstel wordt deze bepaling in lijn gebracht met artikel 9 lid 5 Licentiereglement Vrouwen Eredivisie waar de woorden “wijze van” wel zijn opgenomen.



10.4 BOND – Statuten: Beslissingsbevoegdheid bondsbestuur

Statuten

Artikel 15 – Beslissingsbevoegdheid bondsbestuur

1. Met inachtneming van de beperkingen volgens de Statuten, het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal is het bondsbestuur belast met het besturen van de KNVB. 2. a. Het bondsbestuur is bevoegd te handelen binnen een door de bondsvergadering jaarlijks vastgestelde begroting, alsmede om met inachtneming van het onder b bepaalde, meerjarige verplichtingen tot een tijdsduur van vijf jaar aan te gaan. b. Daarnaast is het bondsbestuur met voorafgaande goedkeuring van de bondsvergadering bevoegd tot: - het aangaan van verplichtingen met een tijdsduur langer dan vijf jaar; - het aangaan van verplichtingen voor leden van de KNVB; - het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden, en bezwaren van registergoederen; - het sluiten van overeenkomsten, waarbij de KNVB zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt. 3. Tot de taak van het bondsbestuur behoort onder meer: a. vertegenwoordiging van de KNVB, nationaal zowel als internationaal; b. benoeming van commissies, voor zover dit niet aan anderen is opgedragen; c. het beheer van de geldmiddelen, voorzover een van de sectiebesturen daarmede niet is belast; d. zorg voor voorlichting en publiciteit, waaronder begrepen het aanwijzen en in stand houden van een medium voor de publicatie van officiële mededelingen van of vanwege het bondsbestuur; e. beslissing in competentiegeschillen, binnen de KNVB; f. zorg voor het personeelsbeleid; g. het vaststellen van een onderscheidingsregeling, die binnen de	1. Met inachtneming van de beperkingen volgens de Statuten, het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal is het bondsbestuur belast met het besturen van de KNVB. 2. a. Het bondsbestuur is bevoegd te handelen binnen een door de bondsvergadering jaarlijks vastgestelde begroting, alsmede om met inachtneming van het onder b en c bepaalde, meerjarige verplichtingen tot een tijdsduur van vijf jaar aan te gaan. b. Het aangaan van verplichtingen voor leden van de KNVB vereist de voorafgaande goedkeuring van de bondsvergadering. c. Daarnaast is het bondsbestuur uitsluitend met voorafgaande goedkeuring van de vergadering van toezichthouders bondsvergadering bevoegd tot: — het aangaan van verplichtingen met een tijdsduur langer dan vijf jaar; — het aangaan van verplichtingen voor leden van de KNVB; - het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden, en bezwaren van registergoederen; - het sluiten van overeenkomsten, waarbij de KNVB zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt. 3. Tot de taak van het bondsbestuur behoort onder meer: a. vertegenwoordiging van de KNVB, nationaal zowel als internationaal; b. benoeming van commissies, voor zover dit niet aan anderen is opgedragen; c. het beheer van de geldmiddelen, voorzover een van de sectiebesturen daarmede niet is belast; d. zorg voor voorlichting en publiciteit, waaronder begrepen het aanwijzen en in stand houden van een medium voor de
---	--



gehele KNVB van toepassing is, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 lid 4 van deze Statuten. 4. Het bondsbestuur kan zijn taken en bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren.	publicatie van officiële mededelingen van of vanwege het bondsbestuur; e. beslissing in competentiegeschillen, binnen de KNVB; f. zorg voor het personeelsbeleid; g. het vaststellen van een onderscheidingsregeling, die binnen de gehele KNVB van toepassing is, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 lid 4 van deze Statuten. 4. Het bondsbestuur kan zijn taken en bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren.
---	--

TOELICHTING

Op de bondsvergadering van 22 juni 2022 is bij de behandeling van agendapunt 7. *Recht van opstal warmtekrachtinstallatie zwembad* gevraagd te bezien welke beslissingen van de bondsvergadering vanwege de beperkte impact voortaan kunnen worden afgedaan door het bondsbestuur.

In dit kader wordt voorgesteld in te stemmen met de aanpassing van de Statuten.

Door deze wijziging:

- hoeft het bondsbestuur de bondsvergadering niet meer om goedkeuring te vragen indien een aan te gane verplichting langer dan vijf jaar duurt; en
- dient het bondsbestuur de vergadering van toezichthouders in plaats van de bondsvergadering om voorafgaande goedkeuring te vragen voor het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden, en bezwaren van registergoederen alsook het sluiten van overeenkomsten, waarbij de KNVB zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.

Voor het aangaan van verplichtingen voor leden van de KNVB blijft voorafgaande goedkeuring van de bondsvergadering vereist.



10.5 BOND – Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage: Wijzigen verenigingsjaar in kalenderjaar.

Reglement Overschrijvingsbepaling Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage

Artikel 14 – Berekening solidariteitsbijdrage

1.	(ongewijzigd)
2. a. Indien een contractspeler: - wordt overgeschreven voor het einde van het kalenderjaar waarin de speler de leeftijd van 23 jaar heeft bereikt; en/of - een gedeelte van zijn opleiding bij een club die niet langer lid is van de KNVB als genoemd in artikel 6 lid 1 van de Statuten heeft genoten, wordt de solidariteitsbijdrage als genoemd in artikel 4 lid 1 van dit reglement, in afwijking van artikel 14 lid 1 van dit reglement, verminderd met een half procent per jaar voor elk jaar dat de speler: 1. is overgeschreven voor het einde van het verenigingsjaar waarin de speler de leeftijd van 23 jaar heeft bereikt; en/of 2. een opleiding bij een club die niet langer lid is van de KNVB heeft genoten.	2. a. Indien een contractspeler: - wordt overgeschreven voor het einde van het kalenderjaar waarin de speler de leeftijd van 23 jaar heeft bereikt; en/of - een gedeelte van zijn opleiding bij een club die niet langer lid is van de KNVB als genoemd in artikel 6 lid 1 van de Statuten heeft genoten, wordt de solidariteitsbijdrage als genoemd in artikel 4 lid 1 van dit reglement, in afwijking van artikel 14 lid 1 van dit reglement, verminderd met een half procent per jaar voor elk jaar dat de speler: 1. is overgeschreven voor het einde van het verenigingsjaar kalenderjaar waarin de speler de leeftijd van 23 jaar heeft bereikt; en/of 2. een opleiding bij een club die niet langer lid is van de KNVB heeft genoten.
3.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Voorgesteld wordt in te stemmen met wijziging van het woord *verenigingsjaar* in *kalenderjaar* in artikel 14 lid 2 van het Reglement Overschrijvingsbepaling Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage.

Door middel van de voorgestelde wijziging wordt deze bepaling in lijn gebracht met de overige inhoud van het artikel waar ook wordt gesproken van kalenderjaar.



11. (HER)BENOEMINGEN

11.1 Raad van toezicht amateurvoetbal

Voorstel

1. Benoemen van de heer Albert van Wijk in de functie van voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal.
2. Benoemen van mevrouw Janneke Brink-Daamen per 18 december 2022 als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal;

Toelichting

Door het aangekondigde tussentijds terugtreden van Pier Eringa ontstaat in de raad van toezicht (RvT) de vacature van voorzitter. De voorzitter van de RvT wordt door de ledenraad in functie benoemd.

Voor de raad van toezicht wordt een rooster van aftreden gehanteerd. De RvT stelt dit zelf vast. Conform dit rooster is dit najaar Albert van Wijk regulier aftredend als lid van de RvT.

Context

Na benoeming tot voorzitter van de allereerste raad van toezicht amateurvoetbal in 2014 en twee herbenoemingen (najaar van 2017 en 2020), heeft Pier Eringa op de voorjaarsvergadering van 18 juni 2022 te kennen gegeven zijn functie als voorzitter van de raad van toezicht in de najaarsvergadering neer te leggen. Het tussentijds aftreden sluit aan bij de mededeling die hij bij zijn herbenoeming in 2020 al deed. Doelstelling was toen om samen met toenmalig voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal, Jan Smit, nog een stap te zetten in het governanceproces. Inmiddels is Jan Smit bij de raad van commissarissen betaald voetbal opgevolgd door Jan Albers. Daarmee is voor Pier Eringa een logisch moment gekomen om ruimte te maken voor een opvolger.

Albert van Wijk heeft aangegeven beschikbaar te zijn voor herbenoeming van 3 jaar. Albert trad in het najaar van 2014 toe tot de raad van toezicht.

Voordrachtscommissie

Reglementair is bepaald dat in geval van een vacature in de raad van toezicht een voordrachtscommissie gevormd wordt. Deze voordrachtscommissie bestaat uit de voorzitter van de RvT en twee ledenraadsleden. Wanneer de vacature de functie van voorzitter betreft, dan neemt een door de raad van toezicht aan te wijzen RvT-lid in de voordrachtscommissie plaats.

Wat betreft de afvaardiging vanuit de ledenraad in de voordrachtscommissie is in een eerder stadium afgesproken dat die uit de delegatie komt die periodiek met de raad van toezicht overlegt. Uit deze delegatie hebben Henk Bolhaar en Mark van Toorn tijdens de voorjaarsvergadering aangegeven beschikbaar te zijn. Zij hebben zitting genomen in de voordrachtscommissie. Vanuit de raad van toezicht is Tjenta van Pelt aangesloten.



Proces

De voordrachtscommissie is 5 keer bijeengewees. Waar mogelijk geschiedde dit digitaal, waar nodig fysiek. Tussendoor heeft een aantal keer schriftelijk afstemming plaatsgevonden.

De ledenraad is tussentijds geïnformeerd over proces en aanpak (werkconferentie 30 september / 1 oktober). Het profiel en de vacaturetekst is voor publicatie ter beschikking gesteld.

Sinds de introductie van de raad van toezicht in 2014 wordt bij de werving en selectie gebruikt gemaakt van een executive search bureau. Dat is ook in dit geval gebeurd. Gekozen is voor hetzelfde bureau dat eerder bij werving van RvT-leden betrokken is: Gasseling Search. Zo konden bij de search ook de aspecten van passendheid en complementariteit in de raad van toezicht betrokken worden. Voor nadere informatie omtrent het proces van werving van het lid wordt verwezen naar de bijlage met de rapportage van GasselingSearch.

In het kader van de voordracht van Albert van Wijk heeft de voordrachtscommissie met hem een gesprek gehad.

Voordracht van Albert van Wijk als voorzitter

Door het aftreden van Pier Eringa ontstaat de vacature van voorzitter. De voordrachtscommissie heeft zich bij aanvang van de werkzaamheden gebogen over de vraag hoe tot goede invulling van die vacature kon worden gekomen.

De voordrachtscommissie opteert voor de variant waarbij de vacature van voorzitter vanuit de zittende raad van toezicht wordt opgevuld. Op grond van het bepaalde in artikel 10 lid 8 van het Reglement Amateurvoetbal mag de voordrachtscommissie een zittend lid voordragen als voorzitter. De voordrachtscommissie acht Albert van Wijk de aangewezen persoon om de vacature van voorzitter in te gaan vullen. De commissie overweegt daarbij:

- Albert van Wijk voldoet bewezen aan de eisen zoals die worden geformuleerd in het nog actuele profiel. Hij heeft in de afgelopen jaren als vice-voorzitter ook bij afwezigheid van Pier Eringa de voorzittersrol waargenomen.
- Albert brengt ervaring en kennis mee. Hij is op de hoogte van de actualiteit en ingewerkt.
- Albert kent de visie van waaruit de raad opereert en verpersoonlijkt die.
- De keuze voor Albert waarborgt (daarmee) continuïteit. Dat wordt in de context van het nieuwe strategische plan en de ambities van de organisatie van belang en toegevoegde waarde geacht.
- Specifiek op het punt van de governance is Albert's kennis van en ervaring met de KNVB ook een pré, zeker in het licht van mutaties die hebben plaatsgevonden in directie, bestuur en toezichthouders bij de KNVB.

De voordrachtscommissie weet dat de voordracht van Albert ook op unanieme steun kan rekenen van de raad van toezicht. De bestuurder onderschrijft de overwegingen van de voordracht en vindt die belangrijk.



Met het oog op de voordracht heeft de voordrachtscommissie een gesprek gevoerd met Albert. Dat gesprek heeft alle overwegingen bevestigd. Albert heeft aangegeven beschikbaar en bereid te zijn.

In vroege fase – tijdens de werkconferentie van 30 september en 1 oktober jl – heeft de voordrachtscommissie de ledenraad informeel meegenomen in de overwegingen en het voornemen om Albert van Wijk voor te dragen als voorzitter. De commissie voelde draagvlak om de externe werving te richten op een lid van de raad van toezicht en niet op de vacature van voorzitter.

De voordrachtscommissie draagt Albert van Wijk voor voor benoeming als voorzitter van de raad van toezicht.

Voordracht van Janneke Brink - Daamen

Met het oog op de werving van een nieuw lid van de raad van toezicht heeft de voordrachtscommissie conform het bepaalde in artikel 10 van Reglement Amateurvoetbal het bestaande profiel voor lid van de raad van toezicht geactualiseerd. De voordrachtscommissie heeft bij het actualiseren van het profiel specifiek overwogen dat voor de vacature iemand zou moeten worden gezocht met bestuurlijke/ toezichthoudende ervaring. Specifieke ervaring in het voetbal zou een pre zijn. Er is ook expliciet aan de orde geweest dat de KNVB staat voor diversiteit en inclusie. De vacature vormt in dat licht een kans om verder bij te dragen aan de ambities van diversiteit en inclusie.

Het geactualiseerde profiel is voor publicatie ook in het bezit gesteld van de ledenraad. De vacature is openbaar gemaakt via www.knvb.nl en via Gasseling Search.

De commissie is alles wegende unaniem tot de voordracht gekomen van de mevrouw Janneke Brink-Daamen (49) uit Rhenen. Een verkort CV van haar staat hieronder.

Voor een toelichting op het verloop van de sollicitatieprocedure en de inhoudelijke overwegingen wordt verwezen naar het [bijgevoegde bestand](#) zoals opgesteld door Gasseling Search.

Verkort CV – Janneke Brink-Daamen (49)

Persoonlijke situatie

- Woonachtig in Rhenen.
- Gehuwd en twee dochters.

Opleiding

- Bedrijfskunde aan de Rijksuniversiteit Groningen (verandermanagement, organisatieadvies en -inrichting).
- VWO, Canisius College – Mater Dei, Nijmegen

Kennisgebieden

- Strategieontwikkeling en implementatie.
- Verandermanagement en leiderschap.
- Organisatie inrichting.



- Marketing en positionering.
- E-health.
- Kwaliteit en veiligheid.
- New business development.

Huidig functie

- 2018 – heden: Tergooi MC, voorzitter raad van bestuur
Tergooi Medisch Centrum is een regionaal opleidingsziekenhuis met 3000 medewerkers en een omzet van 290 miljoen euro. De visie is: zorg moet dichterbij; zoveel mogelijk buiten de muren van het ziekenhuis. In 2019 is een nieuwbouwtraject gestart, in 2023 wordt het compleet nieuwe ziekenhuis in Hilversum betrokken. Tergooi MC is landelijk een voorloper op het gebied van op grote schaal inzetten van innovatieve ICT en e-health methodes.

Eerdere werkervaring

- 2013 – 2018: UMC Utrecht, Divisiemanager
- 2012 – 2013: Erasmus MC, directeur strategie
- 2008 – 2012: Rijnstate, manager marketing & communicatie
- 1996 – 2008: ING Groep/ Delta Lloyd, diverse functies op het gebied van marketing en strategie

Nevenactiviteiten

- 2020 – heden: docent SIOO 'Strategie en persoonlijk leiderschap'
- 2022 - heden: docent Topvrouwen Academy, 'Strategie, visie en persoonlijk leiderschap'
- 2022 – heden: lid Raad van Toezicht Utrecht Zorg
- 2022 – heden: lid bestuur stichting Helpdesk Digitale Zorg
- 2013 – 2018: lid Raad van Advies Universitair Sportmedisch Centrum (samenwerkingsverband KNVB, NOC*NSF, UMC Utrecht)

Relevant vrijwilligerswerk

- 2010 – 2020 leider/ondersteuner/supporter jeugdvoetbal S.V. Candia'66.
- 2020 – 2022 teamfotograaf S.V. Candia'66.
- 2008 – 2010 trainer/coach jeugdvolleybal Excelsior.

Ter vergadering kan de voordrachtscommissie desgewenst nadere toelichting geven op het doorlopen proces en de voordrachten.



11.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

11.2.1 Leden tuchtorgaan amateurvoetbal

Voorstel

(Her)benoemen van onderstaande personen conform gestelde rooster.

Toelichting

In onderstaande tabel staan alle benoemingen van de tuchtorganen amateurvoetbal. Alle personen worden voorgedragen voor de eerste benoeming.

Van de achtentwintig eerste benoemingen zijn twaalf personen middels bestuursbesluit tussentijds benoemd door het bestuur amateurvoetbal. Tussentijdse benoemingen door het bestuur dienen te worden bevestigd in de eerstvolgende ledenraadsvergadering.

Steunpunt	Naam	Tuchtorgaan	Tot en met	Tussentijds via bestuursbesluit
Noord/Oost	Koster, J.	Aanklagers	30 juni 2025	v.a. 01.09
	Smits, W.	Aanklagers	30 juni 2025	v.a. 01.09
	Kats, M.M.J.	Aanklagers	30 juni 2025	
	Booijink, M.	Tuchtcommissie	30 juni 2025	
	Getkate, W.	Tuchtcommissie	30 juni 2025	
West				
	Boer, V.K.	Aanklagers	30 juni 2025	v.a. 01.09
	Vos, I.E.C.	Aanklagers	30 juni 2025	v.a. 01.09
	Kiers, A.F.R.	Aanklagers	30 juni 2025	v.a. 01.09
	Appels, R.	Aanklagers	30 juni 2025	v.a. 01.09
	Kramer, J.	Aanklagers	30 juni 2025	v.a. 01.10
	Berge, E. ten	Tuchtcommissie	30 juni 2025	
	Elferink, E.	Tuchtcommissie	30 juni 2025	
	Erdogan, M.	Tuchtcommissie	30 juni 2025	
	Keeris, F.	Tuchtcommissie	30 juni 2025	
	Mourik, T.	Tuchtcommissie	30 juni 2025	
	Theunisse, I.	Tuchtcommissie	30 juni 2025	
	Timmermans, R.	Tuchtcommissie	30 juni 2025	
	Weber, M.	Tuchtcommissie	30 juni 2025	
	Ploeg, A.J.	Commissie van beroep	30 juni 2025	
Zuid	Stiphout, M.M.W. van	Aanklager	30 juni 2025	v.a. 01.09



	Poorthuis, O.	Commissie van beroep	30 juni 2025	<i>v.a. 15.10</i>
	Roeffen, R.G.	Commissie van beroep	30 juni 2025	<i>v.a. 15.10</i>
	Vroonhoven, M.	Commissie van beroep	30 juni 2025	<i>v.a. 15.10</i>
	Heuts, E.V.L.	Commissie van beroep	30 juni 2025	<i>v.a. 15.10</i>
	Bennebroek, A.G.M.H.	Tuchtcommissie	30 juni 2024	
	Sambeek, W.A. van	Tuchtcommissie	30 juni 2024	
	Schouwenaars, J.J.H.	Tuchtcommissie	30 juni 2024	
	Özgül, M.	Tuchtcommissie	30 juni 2024	

11.2.2 Hoofdaanklager Zuid

Te nemen besluit

Instemmen met de benoeming van mevrouw K. Verhoeven tot hoofdaanklager in steunpunt Zuid voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2025.

Toelichting

Per 1 januari 2023 zal de heer T. van der Ven aftreden als hoofdaanklager Zuid en aan de slag gaan als aanklager Betaald Voetbal.

Conform het bepaalde in artikel 8 lid 3 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal worden de hoofdaanklagers en de voorzitters van de commissies in functie benoemd.



12. RONDVRAAG



13. SLUITING



WETGEVINGSOVERLEG SPORT

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.



ENERGIE EN DUURZAAMHEID



- Stel een specifieke compensatieregeling op voor de sport.
- Laat het omzetvereiste voor organisaties met een grote maatschappelijke waarde vervallen.
- Maak middelen vrij voor een noodfonds voor sportclubs.
- Verruim de subsidieregeling Stimulering bouw en onderhoud sportaccommodaties.
- Stel renteloos startkapitaal beschikbaar voor clubs die willen verduurzamen.



PREVENTIE EN KANSENGELIJKHEID

- Onderzoek de mogelijkheden voor een sport- en beweegbudget voor kinderen en jongeren.
- Voer een sportnorm in voor een beweegvriendelijke leefomgeving.
- Maak het betrekken van sportverenigingen voorwaarde voor deelname aan 'school en omgeving'.
- Schakel buurtsportcoaches in voor samenwerkingen tussen sport, onderwijs, zorg, welzijn, armoede en kinderopvang.



WK QATAR

- Maak lange termijn interactie met de autoriteiten mogelijk om de ingezette veranderingen voor arbeidsmigranten te borgen.
- Spreek steun uit voor de realisatie van een Migrant Workers' Centre.
- Ontwikkel met de sector en betrokken ministeries een aanpak voor maatschappelijk verantwoorde deelname aan sportevenementen.



WK 2027

De wens van de KNVB om het WK vrouwen van 2027 in samenwerking met de Belgische en Duitse voetbalbond te organiseren is bekend. De eerste voorbereidingen vinden nu plaats. De potentiële speelsteden zijn benaderd en we voeren structureel gesprekken met collega bonden, overheden, UEFA en FIFA om te kandidatuur van onze drie landen naar voren te schuiven.



INVESTERINGSAGENDA TOPSPORT

- Breng de consequenties van de voorgenoemen versobering van de 30% -regeling in kaart.
- Zoek met de sector naar mogelijkheden om de internationale concurrentiepositie van de sport beter te beschermen.
- Voer een topsportregeling in ter stimulering van de opleiding van talent.
- Investeer de meeropbrengsten van de kansspelbelasting ook in jeugdopleidingen, aanpak matchfixing en integriteit.
- Roep de minister op in gesprek te gaan over modernisering van de mediarechten voor de sport.



PASSEND VOETBAL

- Creëer de mogelijkheid voor sportbonden om aanvragen te mogen doen voor hulpmiddelen;
- Waarbij aanvragen voor zowel individuele spelers als teams ingediend kunnen worden.
- Verruim de subsidieregeling Stimulering bouw en onderhoud sportaccommodaties.

8,1 mln.
voetballiefhebbers

1,2 mln.
KNVB-leden

2800
verenigingen

400.000
vrijwilligers

12,2 uur
tijdsbesteding voetbal
per week

€ 1,99 mld.
bijdrage betaald
voetbal BBP



Verslag

Ledenraad amateurvoetbal

18 juni 2022



Het verslag bestaat uit:

- Beknopte, zakelijk weergave van de vergadering per agendapunt;
- De Vraag & Antwoord (V&A), per mail gedeeld op 10 juni 2022 met de ledenraad;
- De besluitenlijst;
- De actielijst.

Datum	:	18 juni 2022
Tijdstip	:	10.00 – ca 14.00 uur
Locatie	:	KNVB Campus te Zeist
Aanwezig		
Technisch voorzitter	:	Brigitte van der Burg
Ledenraad	:	Theo Aaldering, Jos Blatter, Walter Blondeel, Henk Bolhaar, Jan Bosch, Ivar Brouwer, Frans Cornelisz, Ahmet Dikici, Ludo Goudkuil, Ton Hendrickx, Henk Hoiting, Wim van Hoogstraten, Remko de Jong, Ingrid Kloosterman, Menso de Maar, Jos Op 't Eijnde, Henk de Roos, Betty Schelle, Wicher Schreuders, Mark van Toorn, Bé Veen en Evert Woltjes
Directeur-bestuurder	:	Jan Dirk van der Zee
Directeur bedrijfsvoering	:	Meta Römers
Bestuurssecretaris	:	Mark van Berkum
Bondsvoorzitter	:	Just Spee
Raad van toezicht	:	Pier Eringa, Albert van Wijk, Tjienta van Pelt, Hassan Bettani en Jos Vranken
Vanuit de arbeidsorganisatie		Mark Boetekees (general counsel) Ron Francis (financieel directeur), Gijs de Jong (secretaris-generaal), Hans Schelling (operationeel manager) Diverse medewerkers van de KNVB
Adviserende leden	:	Reglementscommissie – Jos Tromp en Folkert van Gansewinkel BAV – Ben van Olffen
Overige belangstellenden w.o. namens COH Paul Kools		
Afwezig		
Ledenraad	:	Jos Bartels (gemachtigde: Ingrid Kloosterman) Gert-Jan Bravenboer (gemachtigde: Wim v. Hoogstraten) Eelco Bruinsma (gemachtigde: Mark van Toorn) Yvo Cobussen (geen machtiging afgegeven) Feitze Leemburg (gemachtigde: Bé Veen) Steven Schmitz (gemachtigde: Menso de Maar) Mark Schoonebeek (gemachtigde: Evert Woltjes) Sander Veld (gemachtigde: Henk Bolhaar)

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



1. OPENING

Brigitte van der Burg opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. In het bijzonder welkom aan bondsvoorzitter Just Spee. De voorzitter geeft aan dat het fijn is om na de noodgedwongen digitale najaarsvergadering nu weer een fysieke bijeenkomst te hebben.

Voor wat betreft de voorbereidingen op deze voorjaarsvergadering: het afgesproken proces is gevolgd. Dit houdt in dat de agenda drie weken voorafgaand aan de vergadering is verzonden. Op 8 juni heeft de voorbereidende sessie over de agenda en begroting plaatsgevonden in Zeist en de Vraag & Antwoord (V&A) is een week voor de vergadering verstuurd, namelijk op 10 juni.

Aangegeven wordt dat zoals altijd het geluid van de vergadering met het oog op verslaglegging wordt opgenomen.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering

Berichten van verhindering worden gemeld. In de vergadering zijn door verstrekte machtigingen in totaal 29 stemmen vertegenwoordigd ter vergadering.

2.2 Update Public Affairs

De vergadering heeft kennisgenomen van de verstrekte update vanuit Public Affairs.

Henk Bolhaar geeft de afdeling Public Affairs een compliment voor hun werkzaamheden. Hij geeft aan dat de lobbywerkzaamheden een grote toegevoegde waarde zijn voor zowel de KNVB als de verenigingen. De update geeft daar een goed beeld van.

2.3 Update externe scouting/ commerciële voetbalscholen

Er zijn geen vragen of opmerkingen ter vergadering. De vergadering neemt kennis van de update.

2.4 Periodieke ledenraadsverkiezingen 2022

Er zijn geen vragen of opmerkingen over dit agendapunt. De vergadering neemt kennis van de update.

Aanvullende mededelingen ter vergadering

2.5 Mededelingen vanuit directie-bestuur

Directeur-bestuurder Jan Dirk van der Zee doet in aanvulling op de schriftelijke mededelingen ter vergadering nog melding van bijeenkomsten die recent hebben plaatsgevonden of die gaan plaatsvinden:

- De Nationale Voetbaldag is recent voor de 2^e keer georganiseerd.
- Op 17 juni waren de finales van het KNVB-schoolorvoetbaltoernooi gespeeld in Zeist.
- Vanmiddag komt de KNVB Jeugdraad bijeen om te praten over een veilig sportklimaat (*Child Safeguarding*). Op 10 september aanstaande vindt de selectiedag van de 'nieuwe' KNVB Jeugdraad plaats.
- Op 11 juni jl. kwamen 90 tuchtcommissieleden bij elkaar om de wedstrijd Nederland – Polen bij te wonen en elkaar informeel te ontmoeten. Dit werd positief ontvangen.
- Op 24 juni a.s. komen de ambassadeurs van de KNVB bij elkaar op de Campus in Zeist om terug te kijken op afgelopen seizoenen en vooruit te kijken naar aankomend seizoen.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



2.6 Aankondiging aftreden voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal

Op 16 juni heeft Pier Eringa een mail gestuurd naar de ledenraad met als strekking dat hij aan het einde van dit jaar wil aftreden als voorzitter van de raad van toezicht. Pier Eringa geeft ter vergadering nog een korte toelichting op zijn bericht. Hij geeft aan dat hij twee termijnen, plus een korte periode vanwege corona, voorzitter heeft mogen zijn van de raad van toezicht. Het is een goed moment om op zoek te gaan naar een nieuwe voorzitter.

Bestuurssecretaris Mark van Berkum neemt het woord en geeft een toelichting op de procedure die gevolgd gaat worden in de zoektocht naar een nieuwe voorzitter. Hij geeft aan dat bij een vacature in de raad van toezicht een voordrachtscommissie wordt ingericht met daarin twee leden van de ledenraad en een lid van de raad van toezicht. Vanuit de raad van toezicht sluit Tjenta van Pelt aan. Wat betreft de afvaardiging vanuit de ledenraad is er in een eerder stadium afgesproken dat die komt uit de delegatie die periodiek met de raad van toezicht overlegt. Die delegatie bestaat uit Henk Bolhaar, Mark van Toorn en Ton Hendrickx. Henk Bolhaar en Mark van Toorn zijn voor de voordrachtscommissie beschikbaar. Het wervings- en selectieproces zal door de voordrachtscommissie verder worden ingevuld. De ledenraad zal op hoofdlijnen geïnformeerd worden. Het proces zal begeleid worden door een recruitmentbureau. In de najaarsvergadering zal benoeming plaatsvinden.

Ingrid Kloosterman geeft aan dat er eerder nadrukkelijk voor is gekozen de vacatures publiekelijk te plaatsen. Zij gaat ervan uit dat dat nu weer aan de orde is. Als reactie op deze vraag geeft Mark van Berkum aan dat er in basis hetzelfde proces zal worden gehanteerd, inclusief openbare kennisgeving van de vacature.

3. VERSLAG LEDENRAAD 4 DECEMBER 2021

Voordat het verslag wordt voorgelegd ter vaststelling, worden een tweetal punten benoemd die door Henk Bolhaar via de mail zijn aangegeven. Mark van Berkum geeft aan dat er naar de volgende twee punten op de actielijst zoals nu in de agenda staat nog wordt gekeken:

- Visie op differentiatie contributie voor verenigingsvrijwilligers en hoe om te gaan met het bondslidmaatschap.
- Kijken naar de mogelijkheid om trainers van teams waar promotie aan de orde is voorrang te geven bij plaatsing voor de opleiding die nodig is om na het aflopen van de dispensatie het team nog te mogen trainen.

Indien nog niet afgerond gebleken, zullen de punten weer op de actuele actielijst worden gezet.

De vergadering stelt het verslag van de ledenraad van 4 december 2022, inclusief actielijst, vast.

4. TERUGBLIK SEIZOEN 2021/'22 AMATEURVOETBAL

De voorzitter geeft het woord aan Jan Dirk van der Zee. In het kader van de terugblik zoomt spreker in op een aantal gebeurtenissen en ontwikkelingen. Zakelijk samengevat komen aan de orde:

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



Na twee, vanwege corona afgebroken competities, hebben we eindelijk weer een seizoen kunnen afsluiten met kampioenschappen, volle sportparken en kantines. Helaas moest de keuze worden gemaakt de bekercompetities niet af te ronden. Maar de voetbalbeleving in het amateurvoetbal is weer terug! Spreker maakt in dit verband een groot compliment aan de medewerkers van de KNVB, maar vooral aan al die vrijwilligers bij clubs die met veel flexibiliteit en inzet dit seizoen hebben gewerkt. Corona en de maatregelen trokken een zware wissel. Er moest veel gebeuren om de bal (weer) te kunnen laten rollen. Daarbij is ook kritiek geweest. Bijvoorbeeld omdat spelers soms twee of drie keer per week moesten voetballen. Maar achteraf hebben we met z'n allen, zeker gezien de omstandigheden, iets moois neer kunnen zetten. Het is te vroeg om het hoofdstuk corona definitief te sluiten. Maar met de geleerde lessen en de getoonde weerkracht is er vertrouwen in de toekomst.

Er spelen grote maatschappelijke issues in het voetbal. Zaken ook die de integriteit van de sport aantasten. We zullen hier nu en voor de toekomst met elkaar scherp op moeten blijven, ingrijpen daar waar nodig en onze verenigingen daarin ondersteunen. Spreker noemt in dit verband het programma Ons Voetbal is Van Iedereen (OVIVI). Recent is dit programma met de vier betrokken ministeries geëvalueerd. Alle vier ministeries zijn vol lof over dit aanvalsplan tegen racisme en discriminatie en spraken de intentie uit om ook de komende drie jaar hiermee verder te gaan en de nodige budgetten ervoor vrij te maken.

De Nationale Voetbaldag benadrukte volgens de spreker een herwaardering voor het amateurvoetbal en het verenigingsleven. Die herwaardering geldt ook voor het zaalvoetbal, dat met het EK Futsal in eigen land een nieuwe impuls heeft gekregen.

Ten slotte staat de spreker stil bij wat er nog komen. Denk daarbij aan de WEURO in Engeland waar de Oranje Leeuwinnen hun titel gaan verdedigen. Veel goeds wordt gedaan, maar we kunnen ook nog volop doorontwikkelen op veel belangrijke thema's en vooral de verbindende kracht van voetbal inzetten voor onze samenleving.

De voorzitter inventariseert vragen/opmerkingen met betrekking tot de terugblik op het seizoen 2021/'22:

Henk Bolhaar geeft aan dat de boetes die verenigingen krijgen wanneer ze teams uit de A-categorie terugtrekken, niet meer proportioneel zijn. Het verdient in zijn ogen aanbeveling om als ledenraad het landelijk college van aanklagers in overweging te geven een gedifferentieerd en lager tarief in te voeren. Henk Hoiting reageert hierop door aan te geven dat hij tijdens de werkconferentie in februari al het idee heeft geopperd om bij boetes proportionaliteit in te voeren. Spreker geeft in overweging om ook dit mee te geven aan het college van landelijk college van aanklagers.

De ledenraad sluit zich aan bij de oproepen van Henk Bolhaar en Henk Hoiting. Deze oproepen komen boven op de aankondiging die al is gedaan in de V&A om de verlaging van straffen voor te stellen in de categorieën hoofdklassen jeugd en 3^e klassen vrouwen.

Ahmet Dikici constateert dat in het seizoen veel wedstrijden in het zuiden zijn afgelast. Bij elftallen neemt het spelplezier daardoor af. Zeker als er meerdere wedstrijden achter elkaar niet gespeeld kunnen worden. Dan gaan leden wat anders doen dan voetballen. Krijgen we dit soort dingen volgend seizoen niet?

Jan Dirk van der Zee geeft in reactie aan dat het hierbij gaat om twee zaken die elkaar waarschijnlijk versterken: terugtrekkingen en corona. We zijn daarbij als KNVB – zeker ook in gevallen van corona-besmettingen – coulant geweest met afmeldingen van teams. Dat heeft dan ook een keerzijde:

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



tegenstanders kunnen (ook) niet spelen. Voor wat betreft volgend seizoen: spreker geeft aan dat we niet weten in hoeverre corona impact gaat hebben op volgend seizoen. De KNVB zal er echter alles aan doen om zoveel mogelijk wedstrijden te laten spelen.

Er zijn geen verdere vragen meer en de ledenraad is op de hoogste gesteld van de terugblik over seizoen 2021/'22.

5. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026

De voorzitter geeft de wijze van behandeling aan:

- Een korte inleiding door de directeur-bestuurder;
- Eerste ronde vragen;
- Mogelijkheid voor een tweede ronde vragen;
- Besluitvorming.

Jan Dirk van der Zee memoreert het totstandkomingsproces van het strategisch plan waarbij collega's, stakeholders en verenigingen nadrukkelijk zijn betrokken. De strategie zoals nu gepresenteerd is een document op hoofdlijnen. Dat past ook bij de huidige tijdsgeest en de snelheid van veranderingen in de wereld, en dus ook die van het voetbal. De missie, visie, ambitie en de doelen geven richting en dwingen ons tot het maken van keuzes. De acties zijn de korte termijn uitwerkingen. Veel details worden op dit moment uitgewerkt of volgen later. Het is daarmee een dynamisch plan. Spreker geeft aan dat tijdens de werkconferentie in het najaar met de ledenraad teruggekomen zal worden op een aantal acties/onderwerpen.

De spreker vat de missie en de visie zoals in de herziende agenda gepresenteerd samen en zet de zes strategische speerpunten nogmaals op een rij. Bij enkele punten wordt een aanvullende opmerking geplaatst:

In het kader van 'Meer fans en supporters' wordt aangegeven dat de wedstrijden van de Oranje Leeuwinnen gespreid door heel Nederland gespeeld zullen worden.

Voor wat betreft 'Betaald voetbal op een hoger niveau' is de ambitie sportief en commercieel te groeien met de mannen én de vrouwen. Hier valt onder andere een verdere professionalisering van de Vrouwen Eredivisie onder. Voor deze ambities is een goede samenwerking van alle betrokken partijen nodig.

Bij 'Amateurclubs toekomstbestendig' is de ambitie vooral ook gericht op goede en voldoende vrijwilligers. Daar valt onder meer het opleiden van trainers, bestuurders en clubscheidsrechters onder. Ook streven we naar 25% stijging van de KNVB-scheidsrechters. Cruciaal in het kader van de toekomstbestendigheid is een veilig sportklimaat. Voor iedereen, maar zeker ook voor scheidsrechters. Hier ligt ook een directe relatie met de oproep van enkele ledenraadsleden om nadrukkelijke positionering van sportiviteit en respect. Een veilig sportklimaat komt nadrukkelijk voor in onze plannen en de spreker stelt voor hierover verder te praten met de ledenraad in het kader van de concretisering.

Bij 'Zichtbare maatschappelijke impact' wordt nog eens benadrukt dat juist het zichtbaar maken van die impact uitermate belangrijk is.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



Spreker gaat tot slot nog kort in op de spelprincipes. De spelprincipes gaan over hoe we onze strategische doelen willen gaan behalen. Dit gaat dus meer over de houding en het gedrag van de KNVB en hoe we ons als organisatie opstellen.

De voorzitter doet de eerste ronde vragen.

Menso de Maar dankt de directeur-bestuurder voor de korte inleiding en de toezegging dat sportiviteit en respect in ieder geval de aandacht heeft. De spreker constateert wel dat sportiviteit en respect als begrippen en onderwerp niet herkenbaar zijn opgenomen in het Strategisch Plan 2022 – 2026. Volgens de spreker doet het geen recht aan het belang van dat punt. De spreker betreurt het dat het niet in de spelprincipes staat en/of dat het niet herkenbaar als speerpunt terugkomt.

Jan Dirk van der Zee geeft in reactie aan dat het bewust niet als spelprincipe is opgenomen. Sportiviteit en respect sluit als onderwerp aan op de inhoudelijke strategische doelen. Het is als aspect te koppelen aan meerdere van de strategische doelen. Dat gaat ook gebeuren. Op de verdere uitwerking van de doelen komen we met de ledenraad te spreken. Het is goed er dan ook met elkaar scherp op te zijn dat sportiviteit en respect blijven terugkomen.

Wicher Schreuders stelt de volgende vragen:

- Hoe wordt het onder werkgevers getoetst dat de KNVB een moderne werkgever is?
- In de V&A gaat het over toekomstbestendige verenigingen. Verenigingen die zakken onder een bepaald aantal teams, zijn ze dan nog wel toekomstbestendig? Bij toetreding moet je minimaal drie teams hebben, maar bestaande verenigingen? Dat laatste staat niet in de reglementen.
- Wat zijn de sancties voor de risico-verenigingen? In het kader van toekomstbestendig is de spreker voor vroegtijdige ondersteuning van die verenigingen in plaats van negatieve sancties.

Directeur bedrijfsvoering Meta Römers gaat in op de eerste vraag. Ze geeft aan dat er tweejaarlijks een medewerkers- belevingsonderzoek plaatsvindt. Desgevraagd wordt aangegeven dat deze niet met de ledenraad gedeeld worden.

Aansluitend op de 2^e en 3^e vraag van Wicher Schreuders stelt Henk Bolhaar voor het volgende als actiepunt op te nemen: met elkaar en met de belangenverenigingen in gesprek gaan over de vraag wat de minimale omvang van een vereniging is wil een club als toekomstbestendig gevonden worden. Walter Blondeel reageert dat hij vindt dat er niet gespecificeerd moet worden hoeveel teams een club moet hebben.

Jan Dirk van der Zee gaat in op de tweede en derde vraag van Wicher Schreuders en Henk Bolhaar. Hij doet de toezegging om samen te kijken wat er valt onder 'toekomstbestendige verenigingen' en daarbij ook te kijken naar de kaders. Voor wat betreft minimeisen voor verenigingen: die staan in de reglementen en daar moeten de verenigingen aan blijven voldoen. Ook dat laatste is reglementair bepaald.

Henk Bolhaar geeft aan dat hij in de V&A voorgesteld heeft dat de samenwerking tussen verenigingen met betrekking tot meisjes- en vrouwenvoetbal versterkt moet worden. In zijn regio ziet hij namelijk een versnippering. Hier moeten duidelijke acties op ingezet worden.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



Jan Dirk van der Zee geeft aan voorstander te zijn van samenwerking tussen de verenigingen aangaande meisjes en- vrouwenvoetbal. Hij wil daar graag ook naar kijken met de ledenraad.

Henk Bolhaar doet voorts het voorstel bij het speerpunt 'betaald voetbal op een hoger niveau' nadrukkelijk te benoemen dat het bij het aanbieden van (top)opleidingen gaat om zowel het betaald voetbal als het amateurvoetbal. Zo wordt er verbinding gemaakt tussen het amateurvoetbal en het betaald voetbal. Jan Dirk van der Zee beaamt die verbinding.

Geen vragen meer aan de orde zijnde wordt ingestemd met het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026, met inachtneming van de gevoerde discussie en de toezeggingen die zijn gedaan. Het volledige plan zal worden vastgesteld tijdens de bondsvergadering op 22 juni 2022.

6. BEGROTING AMATEURVOETBAL 2022/'23

Brigitte van der Burg memoreert bij aanvang dat er met de ledenraad een uitgebreide voorbespreking is geweest over de begroting op 8 juni jongstleden. Als wijze van behandelen wordt gehanteerd:

- Korte inleiding door Meta Römers;
- Korte toelichting vanuit de Raad van Toezicht door Hassan Bettani;
- Eerste ronde voor vragen
- Indien nog een tweede ronde voor vragen;
- Besluitvorming.

Meta Römers licht op hoofdlijnen de begroting toe. Samengevat is dit:

- Er ligt een sluitende begroting voor.
- De voorliggende begroting van seizoen 22/'23 is de derde begroting met een corona-effect. Er wordt uitgegaan van volledig uitgespeelde competities in het amateurvoetbal in het seizoen 2022/'23. Zoals dit seizoen ook is gerealiseerd. In deze nieuwe begroting is er rekening gehouden dat er in de winterperiode, tussen november en februari, met iets minder publiek in de stadions wordt gespeeld. Dat heeft effect op de inkomsten.
- De begroting is gerelateerd aan het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026.
- In de begroting rekening is gehouden met een ledenstijging van 1%. Dat is afgeleid uit de ontwikkelingen van de afgelopen periode. Nog niet te zeggen is of ledenstijging een trend is of een incident.
- Het proces van totstandkoming van de begroting is intensief geweest. De begroting is opgesteld in samenwerking met veel collega's. In de directie is er veel tijd aan besteed. De gezamenlijke auditcommissie heeft de begroting uitgebreid bekeken. Verder is er met de ledenraad bij elkaar gekomen tijdens de themasessie op 8 juni jl. Tijdens de themasessie zijn de belangrijke thema's en keuzes besproken. In het bijzonder is er stilgestaan bij de keuze om de contributie regulier op basis van CPI-cijfer te verhogen, zijnde 2,7%, maar de overige tarieven met 5% te verhogen.
- Tijdens de themasessie op 8 juni is er de afspraak gemaakt om tijdens de werkconferentie in februari 2023 naar de zogenaamde 'negatieve schaar' te kijken: gelijkblijvende tarieven en stijgende kosten.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



Namens de raad van toezicht geeft Hassan Bettani een toelichting. De begroting is besproken in de gezamenlijke auditcommissie-vergadering met betaald voetbal. Het belangrijke van gezamenlijk optrekken is door corona maar weer eens benadrukt. Naast dit overleg heeft de auditcommissie frequent overleg gehad met de directie over het verloop der zaken tijdens deze corona-periode. De begroting is ook besproken tijdens de vergadering met de raad van toezicht. Dit heeft geresulteerd in het goedkeuren van de begroting. Het advies van de raad van toezicht is opgenomen in de agenda. Belangrijke elementen voor de raad bij de begroting zijn (in willekeurige volgorde):

- Een link met de strategische doelstellingen van de KNVB;
- Het hebben van een sluitende begroting;
- Dat er rekening wordt gehouden met een coronascenario;
- De liquiditeitspositie van de sectie amateurvoetbal.

Al met al geldt dat de financiële positie van de KNVB op orde is en dat hiermee de continuïteit van de KNVB gewaarborgd is. De KNVB staat er financieel gezond voor. Dit is volgens de spreker niet de normale gang van zaken in de samenleving met de grote onzekerheden van de afgelopen jaren en het is dus iets waar we trots op kunnen zijn. Dit biedt perspectief om de strategische doelstelling te realiseren. Spreker sluit af met de complimenten aan allen die zich hebben bijgedragen aan deze positie in deze moeilijke tijd. Lid van de raad van toezicht Jos Vranken sluit daarbij aan en voegt toe dat de raad van toezicht de intentie om het gesprek te voeren over het toekomstig financieel beleid met in de context van de zogenaamde negatieve schaar, ondersteunt.

De voorzitter inventariseert de vragen *(omwille van overzicht is in verslaglegging de beantwoording veelal direct na de vraag toegevoegd)*:

Ton Hendrickx: wordt de ledenraad betrokken bij het proces op het moment dat er een besluit voorligt om de veiligheidsmodus er weer op te zetten?

Meta Römers geeft in reactie aan dat de veiligheidsmodus niet gekoppeld is aan een hard moment van 'aan' of 'uit'. Daarmee is ook niet een moment van besluitvorming. De veiligheidsmodus heeft vooral ook betrekking op het aangaan van lang(er) lopende financiële verplichtingen. Daar is de vorige seizoenen voorzichtig mee omgegaan. Nu kunnen de langdurige verplichtingen makkelijker aangaan worden.

Remko de Jong vraagt of de 1% ledenstijging nader uitgelegd kan worden. Spreker geeft aan dat hij in zijn regio namelijk een ander beeld ziet.

Meta Römers geeft aan dat de KNVB de ledenstijging monitort. Op dit moment is er een ledenstijging van 2,2%, al breekt er nog een spannende periode aan met het einde van het seizoen. Vandaar dat er in de begroting van een 1% ledenstijging is uitgegaan. Desgewenst kan met Remko door de verenigingsadviseur contact worden opgenomen om de specifieke cijfers met betrekking tot de plaatselijke setting door te nemen.

Wicher Schreuders memoreert de discussie die op 8 juni heeft plaatsgevonden aangaande de stijging van 5% met betrekking tot de wedstrijdelden. Spreker geeft aan dat de afspraak 2,7% contributiestijging is gebaseerd op eerdere afspraken van indexering, maar dat de 5% is nergens op gebaseerd. Daarmee is die willekeurig. Daarom stelt hij voor zich te houden aan de 2,7% voor zowel de contributiestijging als de wedstrijdelden. Tijdens de werkconferentie in het voorjaar kan er dan weer gesproken worden over de criteria waarop de stijgingscijfers gebaseerd worden.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



Henk Hoiting geeft aan dat hij het over hetzelfde punt als collega Wicher Schreuders wil hebben. De spreker geeft aan in eerste plaats de waardering uit te willen spreken voor het samenstellen van de begroting en voor het feit dat die sluitend is. Spreker kan zich evenwel niet vinden in de tarieven die in rekening gebracht gaan worden. Henk Hoiting dient daarom samen met Ingrid Kloosterman een wijzigingsvoorstel in: alle tarieven voor de verenigingen moeten met niet meer dan 2,7% verhoogd worden. E.e.a. conform de CPI-index en dus niet zoals voorgesteld de 5% voor de overige tarieven. De aanleiding, zijnde de inflatie, voor een partieel hogere verhoging van tarieven wordt gezien. Maar de KNVB staat er financieel goed genoeg voor om die kosten te dragen. Het aannemen van het wijzigingsvoorstel zorgt voor een begrotingstekort van €150.000. Dat gevolg is overzichtelijke en wordt geaccepteerd.

Ingrid Kloosterman geeft aan zich te realiseren dat het wijzigingsvoorstel voor een groot deel een symboolfunctie heeft. Desalniettemin is het belangrijk. Spreekster geeft aan dat er wordt geconstateerd dat het goed gaat met de KNVB en ook met een groot aantal verenigingen. Er zijn echter, zo geeft zij aan, ook veel clubs die een lastige periode hebben meegemaakt en ook voor de boeg hebben. Juist voor die verenigingen is dit signaal bedoeld.

Hassan Bettani reageert. De spreker geeft aan dat de raad van toezicht een sluitende begroting belangrijk acht. Als principe, maar ook als signaal. Spreker geeft daarbij aan dat de voorgestelde verhoging van bepaalde kosten met 5% per saldo leidt tot extra kosten van ca €70,- per vereniging. Die impact is overzichtelijk.

De voorzitter brengt het initiatiefvoorstel van Henk Hoiting en Ingrid Kloosterman in stemming.

Initiatiefvoorstel: 29 stemmen uitgebracht, 17 stemmen voor en 12 tegen. De voorzitter stelt dat het initiatiefvoorstel is aangenomen, praktisch inhoudende dat tarieven zoals in de begroting gesteld niet met 5% maar met het CPI van 2,7% worden verhoogden met als effect dat de begroting over seizoen 2022/23 een negatief exploitatiesaldo heeft van €150.000,-.

Met inachtneming van het aangenomen voorstel wordt de begroting vastgesteld.

Er volgt een korte schorsing

7. BREDE AANPAK VOETBALPIRAMIDE AMATEURVOETBAL

De voorzitter stelt de volgende wijze van behandeling voor:

- Kort inleiding door Jan Dirk van der Zee;
- Eerste ronde vragen met beantwoording;
- Tweede ronde vragen met beantwoording;
- Besluitvorming.

Ten aanzien van de besluitvorming wordt na een korte discussie wordt aangegeven dat er afhankelijk van het verloop van de behandeling wordt gekeken naar de wijze van behandeling.

Jan Dirk van der Zee leidt in. Samengevat en puntsgewijs weergegeven behelst dit:

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



- De aanleiding voor de brede aanpak is dat de KNVB staat voor een aantrekkelijk voetbalaanbod. Met betrekking tot het standaardvoetbal constateren we aan de onderkant van de piramide te weinig teams (scheefgroei), de aansluiting tussen de landelijke -en districtscompetities is onvoldoende, er is steeds meer verschuiving van zondag naar zaterdag en er is geen landelijke dekking van de piramide op het hoogste niveau. Doorgaan op de huidige wijze zal deze tendensen verder benadrukken.
- Met het oog op de gewenste situatie is een visie ontwikkeld. Deze is door de ledenraad vastgesteld en vormt de basis voor de vandaag voorliggende voorstellen. We gaan voor: aantrekkelijk product, gelijkwaardigheid en derby's. Waarbinnen ruimte voor ontwikkeling van de voetballer, trainers en scheidsrechters. E.e.a. leidend tot meer belangstelling en aandacht in de media.
- Er is een zorgvuldig proces doorlopen van bijna 2 jaar. Dat is ook goed bij een dergelijk groot en belangrijk thema in het amateurvoetbal. In maart 2021 startten we met contouren van de brede aanpak. Tijdens de voorjaarsvergadering van 2021 is de visie goedgekeurd. In september 2021 volgde onderzoek onder voetballers, clubs en bestuurders. In de najaarsvergadering 2021 is besloten om een tussenstap richting clubs te gaan doen. In de werkconferentie van de ledenraad van februari 2022 hebben we de opzet van de tussenstap besproken. Mei 2022 bespraken we de opbrengsten van de tussenstap en de conclusies. Op basis van die bijeenkomst is nog een consultatieronde gedaan onder de eersteklassers. In deze voorjaarsvergadering hebben we besluitvorming aan de orde.
- Kijkend naar de opbrengsten van de tussenstap kan afgeleid dat het voorstel als logisch wordt gezien. Het is algemeen omarmd. Er is wel een aantal knelpunten bevestigd: de definitie van de principiële zaterdagclubs, de speeldagen en aanvangstijden en maatwerk voor bepaalde regio's. Op de knelpunten is ingespeeld.

In aansluiting op de inleiding memoreert Jan Dirk van der Zee twee concrete toezeggingen: Voorafgaand aan het seizoen wordt in het vervolg een indelingsvergadering gehouden voor 2^e, 3^e en 4^e divisies én de 1^{ste} klasse. Verder is er op basis van overleg met ledenraadsleden uit het zuiden toegezegd dat met het oog op het zuiden passende oplossingen worden gezocht die ongewenste effecten dempen. Spreker geeft aan dat dit maatwerk kan binnen de context van de nieuwe structuur en ook uitvoerbaar is.

De voorzitter neemt het woord en geeft de mogelijkheid voor het stellen van vragen.

Jos Op 't Eijnde geeft aan dat hij een goed gesprek heeft gehad over de situatie in het zuiden en met name in Limburg. Hij betreurt het wel dat naar zijn gevoel er pas na 2 jaar onderzoek naar die specifieke situatie wordt gekeken. Hij geeft aan dat met de oplossing die nu voor de ledenraad ligt om een besluit voor te nemen een stukje maatwerk is toegezegd. Samengevat kan spreker alles wegende zich niet vinden in het voorstel.

Jan Dirk van der Zee reageert op de opmerkingen van Jos Op 't Eijnde. Hij geeft toe dat de KNVB misschien vrij laat komt met een aantal oplossingen voor de zorg en de problemen die zijn geschetst. Tegelijk is dit ook pas de fase waarop aan maatwerk invulling gegeven kan worden. In dit verband geeft spreker aan dat we naar de toekomst toe altijd tegen problemen aan zouden kunnen lopen. Ook dan zal er maatwerk ingezet worden. Een en ander binnen de kaders van de voorgestelde aanpak.

Ludo Goudkuil heeft een aantal punten:

- In het besluit mist hij wat een principiële zaterdag club is.
- In de agenda mist hij de toezegging om vooraf met 2^e, 3^e en 4^e divisie én eersteklassers een indelingsvergadering in te plannen.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



- Hoe wordt er voorkomen dat in seizoen 2022/'23 nog een hoop tweede standaardteams opgericht worden?

Mark van Berkum kan ten aanzien van het eerste punt aangeven dat het (wel) is opgenomen in het voorstel. Het tweede punt is toegezegd in de V&A. Die toezeggingen maken onderdeel uit van de besluitvorming. Voor de laatste vraag wordt het woord gegeven aan Hans Schelling. Hans Schelling geeft dienaangaande aan dat er geen enkele aanleiding is te verwachten dat er ineens een enorme aanwas komt van inschrijving van een tweede standaardteam. Deze is er ook niet geweest. Daarbij geldt dat de deadline ligt op 20 juni 2022. Daarna kan niet meer ingeschreven worden met een tweede standaardteam.

Henk Hoiting geeft aan het eens te zijn met de voorstellen ten aanzien van de landelijke competities. Spreker kan zich echter niet vinden in de plannen van de districtscompetities. Daarnaast geeft hij aan de uiteindelijke doelen, zoals benoemd door de directeur-bestuurder in de inleiding, niet te kunnen terugvinden in de maatregelen. De spreker geeft aan dat als er wordt ingestemd met het voorgestelde, er over enkele jaren weer een scheve competitie ontstaat. Het voorstel is volgens de spreker geen duurzame oplossing. Het heeft daarnaast de verkeerde volgorde. Volgens hem zou er eerst gewerkt moeten worden aan gemengd voetbal in de hele competitie. Daarna kan dan een mooie regelmatige structuur worden neergezet die ook echt duurzaam is.

Bovenop het voorgaande geeft Henk Hoiting aan dat er wat betreft de inhoud (competities en poules) geen problemen zijn op zaterdag. Op zondag zien we echter dat de reisafstanden groter worden. Door in te grijpen op de voorgestane wijze worden er volgens spreker op zaterdag mooie competities uit elkaar getrokken. Spreker memoreert de enquête van eind 2021 waarin voetballers zeiden tevreden te zijn over de competities. Waarom dan deze exercitie waarbij de gehele boel op zijn kop gezet wordt? Ook benadrukt de spreker de gevolgen voor bijna 800 clubs die moeten degraderen als gevolg van de implementatie van dit eventuele besluit.

Volgens de spreker is het niet nodig om in te grijpen, zeker niet voor de standaardcompetities op zaterdag. Zijn oproep is om de problemen met gericht maatwerk aan te gaan en zo de problemen, in met name de zondagcompetities, op te lossen.

Jan Dirk van der Zee reageert op de opmerkingen van Henk Hoiting. Hij geeft aan dat de organisatie weldegelijk een groot probleem ziet. Die beperken zich – over het hele land beschouwd – niet tot een bepaald onafhankelijk te beschouwen deel. Alle onderdelen hangen samen. Er moet uiteindelijk voor het gehele voetbal iets gedaan worden om uiteindelijk aantrekkelijk te blijven. Regeren is in dezen vooruitzien. Waar volgens de spreker en Henk Hoiting elkaar vinden is dat er altijd ruimte moet zijn voor maatwerk. Dat maatwerk gaan we binnen de nieuwe structuur vinden. Met de nu voorgestelde piramide als basis.

Bé Veen: in hoeverre is maatwerk gewaarborgd in de piramide? Wie geven die signalen aan en hoe gaat het bestuur daarmee om?

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat maatwerk gewaarborgd is en dat de KNVB e.e.a. zal monitoren. Hij geeft verder aan dat, zoals in het voorstel beschreven, er na 2 seizoenen wordt geëvalueerd op de beslissingen die zijn genomen.

Ingrid Kloosterman geeft aan dat ze content is over het einde van dit proces waar in overleg met betrekking tot het zuiden invulling is gegeven aan het maatwerk. Spreekster verzoekt het bestuur zorgvuldig te kijken naar de formulering richting verenigingen over de besluitvorming die vandaag plaatsvindt.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



Jan Dirk van der Zee beaamt het belang van communicatie.

Wicher Schreuders stelt meerdere vragen.

- In de 4^e en 5^e klasse zitten nagenoeg evenveel poules. Haalt dat niet het idee van de piramide onderuit?
- T.a.v. speeltijden: is het niet te optimistisch gedacht dat alle klassen/divisies er in overleg met elkaar wel uitkomen? En wat gebeurt er dan met die clubs die op zaterdag om 16:00 een wedstrijd moeten spelen en geen lichtinstallatie hebben?
- Hadden we niet eerst terug moeten gaan naar de eersteklassers om te kijken of ze terug willen komen op hun beslissing om horizontaal over te stappen?
- Wat betreft het implementatiepad: kunnen we niet ook gelijk gemengd indelen op lager niveau?

Jan Dirk van der Zee gaat in op de verschillende punten van Wicher Schreuders:

- Het klopt dat er op papier geen ideale piramidestructuur te zien is in de 4^e en 5^e klasse. Maar er gaat wel een betere PD-regeling bewerkstelligd worden met meer teams die op hun eigen niveau (kunnen) spelen.
- De ervaring met clubs uit de tweede divisie is dat we alles grotendeels kunnen oplossen. In die zin is dus geen sprake van ongefundeerd optimisme. Wat betreft de lichten, dit kan ook opgelost worden.
- Op dit punt zijn geen signalen dat er grote issues zijn.
- Voor het gemengd indelen op lager niveau is nog onvoldoende draagvlak getuige ook de discussie in de ledenraad. Op vrijwillige basis kunnen we uiteraard faciliteren. Wellicht wanneer we over 2 seizoenen het voorstel evalueren, dan is er wellicht een andere situatie.

Jan Bosch informeert of het aangegeven maatwerk in het zuiden gevolgen heeft voor de gehele competitie.

Hans Schelling geeft in reactie aan dat er niet wordt gekomen aan de structuur en het fundament zoals in het voorstel staat. Het maatwerk in de regio Limburg heeft over 2 seizoenen minimale gevolgen voor de rest van voetballend Nederland.

Brigitte van der Burg geeft de aanwezigen de mogelijkheid voor een tweede vragenronde.

Jan Bosch is geschrokken van de reacties van verenigingen over de nieuwe voorstellen zoals aan de ledenraad gepresenteerd op 19 mei jl. Hij geeft aan zich te kunnen vinden in de reactie van Henk Hoiting en niet in te kunnen stemmen met het degraderen van 600 tot 700 teams.

Henk Hoiting geeft nog eens aan dat in dit voorstel de problematiek wordt benaderd vanuit generieke maatregelen. De spreker herhaalt dat zijns inziens de problemen bestreden moeten worden met een situationele en gerichte aanpak. Hij geeft aan dat dit plan niet duurzaam is en er andere manieren zijn om de situatie op te lossen zonder zoveel pijn bij clubs (die degraderen) te veroorzaken.

Jos Op 't Eijnde geeft aan dat er, na de opmerkingen tijdens deze vergadering te hebben aangehoord, nog veel onduidelijkheden zijn. Hij vraagt zich af of het dan wel de oplossing is om nu tot een geforceerde oplossing te komen. De spreker stelt voor: instemming geven aan de plannen t/m de 4e divisie en dan voor wat betreft de lagere niveaus districtsniveau geen besluit te nemen of met een pilot te werken.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



Walter Blondeel geeft aan de noodzaak van de fundamentele aanpassing te zien en voldoende vertrouwen te hebben in het maatwerk als nodig en zoals voorgelegd. Hij geeft aan het niet goed te vinden als er nu zou worden teruggekeerd op de schreden.

Jan Dirk van der Zee reageert in algemene zin op de laatste ronde van opmerkingen. Spreker geeft aan dat de organisatie geen onduidelijkheid proeft. De onduidelijkheid wordt gecreëerd door in te zoomen op onderdelen van het plan en die buiten het verband te beschouwen. Alles hangt met elkaar samen. Opsplitsen of loskoppelen is niet mogelijk vanwege de verwevenheid met elkaar. Pilots kunnen daarom niet. De organisatie ziet dat met dit voorstel een fundament voor de toekomst wordt gelegd. De door de jaren ontstane scheefgroei van de piramide wordt aangepakt. Binnen deze kaders zal dan maatwerk kunnen worden toegepast.

Na een discussie in de ledenraad wordt er besloten de besluitvorming niet per punt op te knippen. Er wordt besloten tot een hoofdelijke stemming. De volgende punten worden ter besluitvorming gesteld:

1. De structuur van de piramide.
2. De landelijke divisies inhoudende:
 - a. Het veranderen van de naam van de huidige 'hoofdklasse' in '4e divisie'.
 - b. Het gemengd indelen van alle landelijke divisies (inclusief huidige hoofdklassen c.q. toekomstige 4e divisie).
 - c. Bij gemengde indeling en de vaststelling van wedstrijden de gewenste speeldag van de thuis spelende club als uitgangspunt nemen, maar hierbij voor de clubs die principieel alleen op zaterdag uitkomen een uitzondering maken. Deze clubs spelen zowel de thuis- als uitwedstrijden op zaterdag. (OPTIE 2)
3. De districtscompetities inhoudende:
 - a. Het tot stand brengen van de nieuwe structuur van de piramide aan de hand van versterkte degradatie.
 - b. De gewenste situatie tot stand te brengen via versterkte degradatie verspreid over twee seizoenen om zo het aantal degradatieplekken per seizoen te dempen. (OPTIE 2)
 - c. Het gemengd indelen van de 1e klassen.
 - d. Bij gemengde indeling en de vaststelling van wedstrijden de gewenste speeldag van de thuis spelende club als uitgangspunt nemen, maar hierbij voor de clubs die principieel alleen op zaterdag uitkomen een uitzondering maken. Deze clubs spelen zowel de thuis- als uitwedstrijden op zaterdag. (OPTIE 2)
4. Het implementatiepad.

Met daarbij de toezegging dat er met de standaardteams uit de 2e, 3e en 4e divisies én de 1ste klasse aan het begin van het seizoen een indelingsvergadering wordt gehouden.

De voorzitter geeft aan dat er desgevraagd hoofdelijk gestemd gaat worden met betrekking tot voorstel 1 t/m4:

- Voor: Theo Aldering, Jos Bartels, Jos Blatter, Walter Blondeel, Henk Bolhaar, Gert-Jan Bravenboer, Ivar Brouwer, Eelco Bruinsma, Frans Cornelisz, Ahmet Dikici, Ton Hendrickx, Remko de Jong, Ingrid Kloosterman, Feitze Leemburg (met toezegging tot maatwerk), Henk de Roos, Betty Schelle, Marc Schoonebeek, Mark van Toorn, Bé Veen (met toezegging tot maatwerk), Sander Veld en Evert Woltjes.
- Tegen: Jan Bosch, Ludo Goudkuil, Wim van Hoogstraten, Henk Hoiting, Menso de Maar en Jos Op 't Eijnde.
- Onthouding: Steven Schmitz, Wicher Schreuders.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



Er zijn daarmee 29 stemmen uitgebracht, waarvan:

- Stemmen voor: 21.
- Stemmen tegen: 6.
- Onthouding: 2.

Het voorstel heeft daarmee een tweederdemeerderheid en voorstellen 1 t/m 4 zijn aangenomen.

In de context van de Brede aanpak voetbalpiramide worden voorts in stemming gebracht:

5. Het met ingang van seizoen 2022/'23 verruimen van de mogelijkheden voor spelers/spelers om in categorie A zowel op zaterdag als zondag uit te komen. Inhoudend dat:
 - a. een 'speelgerechtigdheidsladder' wordt geïntroduceerd bij senioren mannen en senioren vrouwen waarbij spelers zich in beginsel 'vastspelen' in een (hoger) elftal bij respectievelijk 15 of 18 wedstrijden, ongeacht speeldag;
 - b. de speelgerechtigdheidsladder wordt gepubliceerd in het Handboek competitiezaken;
 - c. jeugdspelers en O21/O23 zich alleen 'vastspelen' in de 'eigen' leeftijdscategorie;
 - d. de beperking blijft gelden dat bij verenigingen met zowel een 1e elftal op zaterdag als zondag, seniorspelers (m.u.v. O21/O23) niet in beide standaardelftallen mogen uitkomen;
 - e. met het oog op het voorgaande vervalt artikel 27 lid 4 van het Reglement Amateurvoetbal omdat daarmee de beperking omtrent spelen op zaterdag en zondag uit de reglementen wordt gehaald.
6. Het mede met het oog op gemengde competities beperken van de mogelijkheid als vereniging twee standaardteams in te schrijven. Inhoudende dat:
 - a. Het vanaf seizoen 2023/'24 niet mogelijk is om als vereniging twee standaardteams te hebben in de 2e divisie, 3e divisie, 4e divisie of 1e klasse.
 - b. Het vanaf seizoen 2023/'24 niet meer mogelijk is om een nieuw tweede standaardteam in te schrijven.

Daarvoor geldt:

- 29 stemmen uitgebracht, 28 stemmen voor en 1 tegen > ingestemd met voorstel 5.
- 29 stemmen uitgebracht, 29 stemmen voor > ingestemd met voorstel 6.

Concluderend dat de voorstellen zijn aangenomen wordt dit agendapunt afgesloten.

8. GOVERNANCE

8.1 Indeling kieskringen

Er zijn geen vragen en de voorgestelde indeling wordt vastgesteld.

8.2 Commissie Functioneren Ledenraad

Brigitte van der Burg geeft in afwezigheid van Jos Bartels het woord aan lid van de Commissie Functioneren Ledenraad Ton Hendrickx.

Ton Hendrickx geeft aan dat de commissie voortvarend is verdergegaan. Wat betreft de verkiezingscommissie, waartoe was besloten in de najaarsvergadering 2021, is de samenstelling nog

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



niet afgerond. Daar ervaart de Commissie Functioneren wat tegenwind, maar de spreker geeft aan dat de ze ermee bezig zijn. Hij nodigt de leden van de ledenraad uit na denken over geschikte kandidaten en die dan door te sturen naar Mark van Berkum. De Commissie Functioneren houdt de ledenraad op de hoogte van de vorderingen.

Ter aanvulling op Ton Hendrickx doet Mark van Berkum nog een tekstuele toevoeging. Zo geeft hij aan dat op basis van opmerkingen van Henk Bolhaar in het verkiezingsprotocol ergens abusievelijk 'verkiezing' staat, dit moet zijn 'verkiezingscommissie'. Ook wordt het verkiezingsprotocol en het ledenraadsprofiel nog gelijkgetrokken qua terminologie als het gaat om 'bij voorkeur woonachtig in eigen kieskring'. Deze laatste zinsnede zal in beide producties worden gebruikt.

Voordat er wordt overgegaan tot besluitvorming is er nog een ronde voor vragen.

Walter Blondeel geeft aan dat hij in het verkiezingsprotocol en het ledenraadsprofiel liever ziet staan dat iemand uit eigen kieskring moet komen en niet 'bij voorkeur'. Wicher Schreuders sluit zich hierbij aan.

Als reactie geeft Mark van Berkum aan dat 'bij voorkeur' nog niet geschrapt kan worden omdat het reglementair is vastgelegd. Bovendien is op basis van de discussies in de afgelopen maanden bewust de huidige formulering gehandhaafd. Na de komende verkiezingen kan hierover weer een gesprek worden gevoerd indien daar behoefte voor is.

Henk Bolhaar ziet in het Reglement van Orde graag nog een toelichting over adviserende leden. Ton Hendrickx geeft als reactie dat dit meegenomen gaat worden door de commissie.

Ingrid Kloosterman geeft aan nog steeds geen voorstander te zijn van de zogenoemde pasfoto. Dat is evenwel een gepasseerd station. Verder geeft de spreekster een compliment voor het werk van de commissie.

Er wordt overgegaan tot stemming. Aangezien het verkiezingsprotocol en ledenraadsprofiel bij elkaar horen wordt er in één keer over gestemd.

- 27 stemmen uitgebracht, 25 stemmen voor, 1 stem tegen, 1 onthouding van stem > aangenomen. De nieuwe versie van het verkiezingsprofiel en het ledenraadsprofiel zijn daarmee vastgesteld.

Ton Hendrickx dankt namens Jos Bartels de ledenraad voor het vertrouwen.

Stemmen over de vernieuwde versie van het Reglement van Orde:

- 29 stemmen uitgebracht, 29 stemmen voor > de nieuwe versie van het Reglement van Orde is aangenomen en vastgesteld.

9. AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN in ieder geval hier te behandelen)

Brigitte van der Burg meldt dat de definitieve agenda op woensdag 8 juni is gestuurd voor de vergadering op 22 juni.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



9.1 Promotie en degradatie Eerste en Tweede divisie

De vergadering heeft kennisgenomen van het voorstel.

9.2 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

De vergadering heeft kennisgenomen van het voorstel.

9.3 Financiën

De vergadering neemt kennis van de begroting seizoen 2022/'23.

9.4 Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2021/'22

De vergadering neemt kennis van het verslag.

9.5 Reglementaire aangelegenheden

De vergadering neemt kennis van de voorstellen.

Niemand heeft een vraag en daarmee wordt dit agendapunt afgerond.

10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Brigitte van der Burg geeft aan dat er meerdere wijzigingsvoorstellen zijn. Voordat het voorgelegd wordt ter besluitvoering neemt general counsel Mark Boetekees het woord om een aantal wijzigingen ter vergadering toe te lichten.

Mark Boetekees geeft het volgende aan:

- Na het voorstel van Henk Bolhaar in de V&A zal bij agendapunt 10.5 'toernooidag' vervangen worden door 'toernooi'.
- Agendapunt 10.1. Mark Boetekees geeft aan dat een onderdeel van het Licentiereglement Vrouwen Eredivisie een overzicht is van de licentie-eisen. De licentie-eisen zijn mede gebaseerd op het UEFA-licentiesysteem. Dit is zeer recent definitief vastgesteld, waarbij de definitieve versie afwijkt van het overzicht zoals ontvangen in de agenda en de aanvullende stukken. De wijzigingen die zijn doorgevoerd in de definitieve versie zijn vooral minimale tekstuele wijzigingen. Alleen onder 'Juridisch kader L.03' is de tekst uit elkaar getrokken en daar komt in de definitieve versie te staan: "Informatie over de partij die uiteindelijk de zeggenschap uitoefent, de uiteindelijke belanghebbende (UBO) en de partijen met anderszins bepalende invloed."

Nadat Mark Boetekees de actuele wijzigingen heeft doorgenomen geeft de voorzitter gelegenheid tot vragen bij de geagendeerde voorstellen. Na beantwoording wordt tot besluitvorming overgegaan.

Met uitzondering van agendapunt 10.8 artikel 24, lid 3, worden de wijzigingsvoorstellen voorgelegd aan de ledenraad.

10.1 AV – Licentiereglement Vrouwen Eredivisie

De vergadering stemt, met inachtneming van de ter vergadering ingebrachte wijzigingen, in met de voorgestelde wijzigingen.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



10.2 AV – RAV, RWV, RTAV: Wijzigingen n.a.v. Licentiereglement Vrouwen Eredivisie

De vergadering stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

10.3 AV – ROA: Schrappen bepaling satellietvereniging

De vergadering stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

10.4 AV – RWAV: Schrappen en aanpassen bepaling indeling teams

De vergadering stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

10.5 AV – RWAV: Uitzondering niet speelgerechtigdheid speelster t.a.v. deelname toernooi

De vergadering stemt, met inachtneming van de tekstuele wijziging zoals hierboven benoemd, in met de voorgestelde wijzigingen.

10.6 AV – RWAV: Verruiming speelgerechtigdheid amateurvoetbal

De vergadering stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

10.7 AV – RTAV: Verduidelijking artikel t.b.v. verplichting tot mondeling onderzoek

De vergadering stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

10.8 AV – RTAV: Screening tuchtzaken

Henk Bolhaar gaat in op artikel 24, lid 3. Hij geeft aan dat hij aan de hand van het antwoord in de V&A nog meer gemotiveerd is om voor te stellen het wijzigingsvoorstel op dit punt niet aan te nemen. Spreker ziet de onduidelijkheden in de praktijk toenemen indien veel dingen ter interpretatie bij de tuchtcommissie liggen. Dat tast de rechtszekerheid aan. Daarenboven is niet onderbouwd waarom de voorgestelde verruiming noodzakelijk is. De cijfermatige onderbouwing ontbreekt. Er is ook in de V&A niet aangegeven om hoeveel wanordelijkheden het gaat en wat de groei is. Het is minimaal nodig eerst cijfers te zien om te bepalen hoe groot de problematiek is, voordat dit voorstel ter stemming wordt gebracht. Wicher Schreuders ondersteunt de oproep van Henk Bolhaar.

De opmerkingen gehoord hebbende trekt het bestuur het voorstel voor aanpassing van artikel 24 lid 3 ter vergadering in. Het bestuur geeft daarbij aan dat dan in de najaarsvergadering het voorstel opnieuw kan worden voorgelegd aan de ledenraad, met de aantallen van wanordelijkheden erbij zodat er meer inzicht gegeven kan worden voordat er over het voorstel wordt besloten.

De vergadering stemt in met de overig voorgestelde wijzigingen.

10.9 AV – RWV: Aanpassing leeftijdsgrenzen vrouwen en screening

De vergadering stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

10.10 AV – RAV: Verandering peildatum

De vergadering stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

11. (HER) BENOEMINGEN

11.1 Technisch voorzitter ledenraad amateurvoetbal

Brigitte van der Burg laat de behandeling van dit punt aan Jan Dirk van der Zee. Deze geeft het woord aan Ton Hendrickx.

Vanuit een delegatie van de ledenraad en vertegenwoordiging vanuit de raad van toezicht is er een gesprek geweest met Brigitte van der Burg. Spreker geeft aan dat de conclusie van dat gesprek was dat de er graag wordt doorgegaan met Brigitte van der Burg als voorzitter van de ledenraad.

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



De ledenraad stemt in met de herbenoeming van Brigitte van der Burg voor twee jaar.

Brigitte bedankt de ledenraad en de raad van toezicht voor het vertrouwen. Ze ziet er met genoeg naar uit het voorzitterschap ook de komende twee jaar in te vullen en samen nog een stap te zetten in het functioneren van de ledenraad.

11.2 (Her)benoemingen organen

11.2.1 Leden tuchtorganen amateurvoetbal

De ledenraad stemt in met de voorgedragen (her)benoemingen conform gestelde rooster.

11.2.2 Hoofdaanklager West

De vergadering stemt in met de benoeming van de heer J. Lahr tot hoofdaanklager in steunpunt West voor de periode tot en met 30 juni 2025.

11.2.3 Voorzitter tuchtcommissie Zuid

De vergadering stemt in met de benoeming van D. Stevens tot voorzitter van de tuchtcommissie in steunpunt Zuid voor de periode tot en met 30 juni 2025.

11.2.4 Voorzitter tuchtcommissie West

De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer F. van Straelen tot voorzitter van de tuchtcommissie in steunpunt West voor de periode tot en met 30 juni 2025.

11.2.5 Voorzitter landelijke commissie van beroep

De vergadering stemt in met de benoeming van de heer R. van Beusekom tot voorzitter van de landelijke commissie van beroep voor de periode tot en met 30 juni 2025.

11.2.6 Leden licentiecommissie amateurvoetbal

De vergadering stemt in met de herbenoeming van H. Douw als lid van de licentiecommissie amateurvoetbal tot en met 30 juni 2025.

11.2.7 Leden beroepscommissie licentiezaken

De vergadering stemt in met de herbenoeming van W. Reijnders als lid van de beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal tot en met 30 juni 2025.

11.2.8 Licentiecommissie en beroepscommissie licentiezaken vrouwen eredivisie

De vergadering stemt in met de voorgedragen benoemingen van de leden van de licentiecommissie en beroepscommissie licentiezaken vrouwen eredivisie.

12. RONDVRAAG

Remko de Jong vraagt om meer informatie over de evaluatie van 'Ons Voetbal is Van Iedereen' met de ministeries. Verder heeft hij vragen over het spanningsveld tussen de uitingen van discriminatie en de mogelijkheid deze tuchtrechtelijk aan te pakken. Wat betreft de vraag van Remko geeft Jan Dirk

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



van der Zee aan dat op de evaluatie van het programma zal worden teruggekomen. Op het tweede punt komt Jan Dirk van der Zee één op één terug bij Remko de Jong.

Bé Veen geeft aan, verwijzend naar de V&A, dat hij graag ziet dat de KNVB kijkt naar het aantal medailles en de presentatie van de certificaten bij kampioensuitreikingen. Jan Dirk van der Zee geeft aan dat dit tegen het licht gehouden gaat worden en dat het opgepakt wordt.

Jos Op t' Eijnde wijst op de toenemende interesse van gokhuizen en casino's als het gaat om reclame en sponsoring van het voetbal. Dit zal tot discussies leiden met mogelijk ook consequenties voor het amateurvoetbal. Zijn vraag is of de KNVB hier een rol in gaat spelen. Jan Dirk van der Zee geeft aan dat de KNVB hier graag een rol in wil spelen en geeft het woord aan David Pranger, hoofd corporate affairs. David Pranger geeft aan dat er nog geen algeheel verbod is voor gokreclame in het voetbal of in de sport. Er wordt wel veel over gesproken met politiek Denk Haag en het lijkt op een algeheel verbod af te stevenen.

Ludo Goudkuil geeft aan dat er op 12 mei een aantal ledenraadsleden bij elkaar is gekomen om te praten over de voorstellen rondom de voetbalpiramide. Hij doet de oproep aan de KNVB om hier in het vervolg niet negatief naar te kijken en medewerking te verlenen omdat het goed is om van gedachten te wisselen en kennis te delen. Jan Dirk van der Zee geeft aan de oproep gehoord te hebben. In algemene zin geldt dat indien zo'n overleg past binnen het afgesproken proces, de KNVB dat uiteraard faciliteert. Volgens spreker in voorkomende gevallen dan goede afspraken maken.

Wicher Schreuders vraagt om een evaluatie van het algehele besluit dat in december 2019 is genomen aangaande het jeugdvoetbal én het besluit dat destijds is genomen aangaande betalingen in het amateurvoetbal. Jan Dirk van der Zee zal het eerste punt meenemen. Ten aanzien van het tweede punt geeft Mark Boetekees aan dat er hierover een webinar is gehouden, een stuk op de website is geplaatst en er veel contact over is geweest met clubs én de CVTD.

Henk Bolhaar ziet graag een overzicht van de contracten die nu ter goedkeuring bij de KNVB zijn aangeboden, als het kan op clubniveau. Mark Boetekees geeft in een reactie aan dat de KNVB nu midden in het proces zit. De gevraagde informatie is daarmee nog niet voor handen. In de loop van het seizoen zal gekeken worden of op aantallen-basis inzicht kan worden verstrekt.

De bondsvoorzitter neemt tot slot het woord en feliciteert de voorzitter van de vergadering met haar herbenoeming. Just Spee memoreert dat er soms afstand wordt gevoeld tussen Zeist en voetballend Nederland, des te beter om te horen van de ledenraad wat er speelt. Spreker voelt de behoefte te delen met de vergadering hoe de buitenwereld ons ziet: als KNVB worden we bewonderd in het buitenland vanwege het voetbal in de jaren '70 en wat het amateurvoetbal in Nederland voorstelt. De laatste jaren zijn best moeizaam in het voetballandschap. We hollen van probleem oplossen, naar probleem oplossen. Maar we hebben veel bereikt de afgelopen jaren. De spreker doet een oproep te kijken naar het positieve en de kracht die we als voetbal hebben. En daarbij hebben we hier de taak vooruit te kijken. Wat betreft de discussie over de voetbalpiramide stel jezelf de vraag: zullen onze kinderen en kleinkinderen hier blij mee zijn? Dan is dat volmondig ja. Daarom feliciteert de bondsvoorzitter ook de vergadering met het op dit punt genomen besluit.

13. SLUITING

Niets meer aan de orde zijnde, sluit Brigitte van der Burg de vergadering.

V & A

Vergadering ledenraad amateurvoetbal
18 juni 2022



PROCES VRAAG & ANTWOORD (V&A)

- | | |
|-------------------|---------------------------------------|
| - t/m 6 juni 2022 | > mogelijkheid om vragen in te dienen |
| - 8 juni 2022 | > sessie Begroting + Agenda |
| - 10 juni 2022 | > V&A gedeeld met de ledenraad |

Vragen die gesteld zijn op de bijeenkomst van 8 juni 2022 zijn:

- verwerkt bij het desbetreffende agendapunt, na de voorafgaand ingediende schriftelijke vragen,
- toegevoegd tenzij ze al eerder gesteld zijn en beantwoord,
- in sommige gevallen zijn soortgelijke of samenhangende vragen/opmerkingen samengevoegd en (zo) gebundeld beantwoord.

INHOUDSOPGAVE

Inhoudsopgave	1
2.3 Update externe scouting/ commerciële voetbalscholen	2
4. Terugblik seizoen 2021/'22 amateurvoetbal	3
5. KNVB Strategisch plan 2022-2026	5
6. Begroting amateurvoetbal 2022/23	8
7. Brede aanpak voetbalpiramide amateurvoetbal	14
9.5 Reglementaire aangelegenheden bondsvergadering	16
10.1 Licentiereglement Vrouwen Eredivisie	17
10.5 Uitzondering niet speelgerechtigdheid speelster t.a.v. deelname toernooidag	17
10.8 Screening Tuchtzaken	18
12. Rondvraag	19



2.3 Update externe scouting/ commerciële voetbalscholen

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Vraag

"Ik verzoek u bij het nader bekijken van de positie van en verhouding tot commerciële voetbalscholen te betrekken het advies van de Sportraad Amsterdam getiteld 'Stop de handel in voetbaldromen'. Dit naast de toezegging die al gedaan is om te bezien of aan de samenwerking tussen een club en een commerciële voetbalschool te verplichting op te leggen van een door de KNVB goedgekeurde samenwerkingsovereenkomst."

Reactie:

Het genoemde rapport is bekend en wordt voor zover aan de orde betrokken.



4. TERUGBLIK SEIZOEN 2021/'22 AMATEURVOETBAL

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Voorstel

"Ik heb van meerdere verenigingen vernomen dat zij de boetes die worden opgelegd na het terugtrekken van een elftal in de A-categorie veel te hoog vinden... Ik weet dat in het verleden te gemakkelijk met terugtrekking werd omgegaan en dat de boetes daarom fors zijn verhoogd. Mijns inziens zijn deze thans niet meer proportioneel en verdient het aanbeveling om als ledenraad het landelijk college van aanklagers in overweging te geven een gedifferentieerd en lager tarief in te voeren..."

Toelichting

"Ik verzoek u bij de terugblik ook in te gaan op het volgende.

1. Ik heb van meerdere verenigingen vernomen dat zij de boetes die worden opgelegd na het terugtrekken van een elftal in de A-categorie veel te hoog vinden. Bij 2 eerste elftallen in de vrouwencompetitie was de terugtrekking te wijten aan corona, blessures, zwangerschappen of het verkrijgen van werk alsmede het ontbreken van (adequate) vervanging. Dit laatste heeft te maken met de kwetsbaarheid van het vrouwenvoetbal wat betreft het aantal elftallen en spelers per elftal. De opgelegde boetes waren € 500 (+1.500 voorwaardelijk) en € 1.500. Ook zag een vereniging zich genoodzaakt, na allerlei organisatorische maatregelen te hebben genomen, toch in het mannenvoetbal een 3^e elftal in de 3^e klasse terug te trekken met een boete van € 1.000 tot gevolg. Voor dit niveau een enorm bedrag.

Het is mij bekend dat reglementair is geregeld dat de bevoegdheid tot vaststelling van de tarieven, binnen de door de ledenraad vastgelegde algemene bandbreedte, berust bij het landelijk college van aanklagers. Die heeft voor het huidige seizoen bij een schikkingsvoorstel de bedragen het terugtrekken in de A-categorie op districtsniveau bepaald op:
€ 2.000 voor 1 januari en € 4.000 na 1 januari m.b.t. eerste elftallen;
€ 1.000 voor 1 januari en € 2.000 na 1 januari voor reserve-elftallen;
€ 500 voor 1 januari en € 1.000 na 1 januari voor jeugdelftallen;

De clubs die ik heb gesproken vinden deze bedragen buitenproportioneel omdat zij door omstandigheden waarop zij vaak geen invloed hebben zich genoodzaakt zagen tot de terugtrekking over te gaan. Zij kunnen het geld niet missen of willen het liever in de voetbalsport zelf steken. Ik ben dat met hen eens. Ik weet dat in het verleden te gemakkelijk met terugtrekking werd omgegaan en dat de boetes daarom fors zijn verhoogd. Mijns inziens zijn deze thans niet meer proportioneel en verdient het aanbeveling **om als ledenraad** het landelijk college van aanklagers in overweging te geven een gedifferentieerd en lager tarief in te voeren door:

- onderscheid te maken tussen eerste elftallen in het mannenvoetbal en vrouwenvoetbal;
- een staffel op clubniveau aan te houden m.b.t. de hoogte van het tarief (eerste keer tarief X, wanneer er binnen 3 jaar daarna opnieuw een terugtrekking van een elftal plaatsvindt X+Y enz.);
- lagere tarieven aan te houden (eerste mannen halvering; vrouwen, reserve-elftallen en jeugd maximaal € 250).



Wanneer de ledenraad met het vorenstaande instemt ga ik er vanuit dat het landelijk college van aanklagers nadrukkelijk rekening houdt met de wens van de wetgevende macht.”

Reactie:

In geval een dergelijke oproep tot stand komt zal die van de zijde van het bestuur uiteraard onder de aandacht worden gebracht. We weten dat het onderwerp bij de tuchtrechtelijke organen momenteel ook al onder de aandacht is.

Overigens blijft vanuit het oogpunt van het goede verloop van competities en het belang van de teams die te lijden hebben onder terugtrekkingen, voor het bestuur aandacht geboden voor terugtrekkingen en in die zin ook voor passende sancties bij lichtvaardig gedrag in dezen. Als dat via een progressief sanctiebeleid kan, bestaan daartegen voor het bestuur geen overwegende bezwaren. Goed is ook om ons te realiseren dat ook blijkt dat de dreiging van hogere straffen ook teams in de competitie heeft gehouden. Misschien hier en daar met kunst en vliegwerk, maar daarmee bleven competities dan toch (redelijk) in stand. Dat voordeel willen we uiteraard niet graag zien verdampen.

Specifiek voor de categorieën ‘hoofdklassen jeugd’ en ‘3^e klassen vrouwen’ kunnen we de verlaging van straffen voorstellen, omdat daar de impact van een terugtrekking op andere teams lager is. Omdat het juist om die reden is dat de straffen verhoogd werden zouden ze hier naar beneden kunnen.

Hoewel niet leidend merken we volledigheidshalve nog wel op dat besluiten ook impact hebben op de begroting. Terugtrekkingen omvatten in totaliteit ca 250K.

Vraag:

Het verzoek om in te gaan op de “stand van zaken procedure m.b.t. VoetbalTV.”

Reactie:

De zitting bij de afdeling bestuursrechtspraak van de raad van state heeft onlangs plaatsgevonden. Thans wachten we op de uitspraak. Daarbij is (helaas) niet uitgesloten dat besloten zal worden tot het stellen van prejudiciële vragen aan het Europese Hof van Justitie.



5. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022-2026

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Vraag:

Algemeen

Bij verschillende speerpunten zijn doelen geformuleerd waarbij getallen worden genoemd zoals bij *Meer voetballers* 1 miljoen, 400.000 en 175.000. Ook bij *Amateurclubs toekomst bestendig* worden aantallen of 'verdubbeling' en 'toegenomen' vermeld. Ik pleit er voor (eventueel via een bijlage) de huidige aantallen te vermelden zodat inzichtelijk wordt welke groei wordt nagestreefd."

Reactie:

We werken aan een nulmeting voor alle doelen uit het strategisch plan. Hierin wordt de status van de kwantitatieve doelstellingen uitgewerkt en een aanpak voor de kwalitatieve doelstellingen. Deze leveren we aan het begin van het nieuwe seizoen op en zal worden gedeeld met de ledenraad.

Vraag:

"Een groot toernooi winnen

Bij de doelen staat het minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen. Neem aan dat het hierbij gaat om de periode 2022-2026 zoals ook bij het eerste doel is vermeld. Pleit er voor de periode ook bij dit doel te vermelden."

Reactie:

In de definitieve versie werken we met het kopje 'doelen 2022-2026', zodat duidelijk is dat de doelen op deze periode betrekking hebben.

Vraag:

"Meer voetballers

Bij het laatste doel tussen 'aantal' en 'vrouwelijke' toevoegen 'actieve'. Dit staat ook bij het eerste doel. Verder in dit kader bij *Activiteiten* toevoegen: Versterken samenwerking tussen clubs m.b.t. vrouwen- en meisjesvoetbal."

Toelichting

"Het vrouwen- en meisjesvoetbal is erg versnipperd en daarom kwetsbaar. Er zijn maar weinig clubs die op dit punt levensvatbaar zijn. De meeste clubs hebben maar één of enkele elftallen/teams. Het toevoegen van deze activiteit sluit ook aan bij het speerpunt *Amateurclubs toekomst bestendig*."

Reactie:

Deze opmerking is in de definitieve versie verwerkt.

Vraag:

"Meer fans en supporters

Ik stel voor bij de *Activiteiten* toe te voegen: het uitgaan van een spreiding van interlands over het land."

Reactie:

In algemene zin geldt dat de activiteiten in het plan op hoofdlijnen zijn beschreven. Inhoudelijke aanvullingen kunnen zeker worden meegenomen in de beleidsuitvoering. Daarom zullen we in het jaarlijkse proces ook momenten van input inruimen. Het geniet onze voorkeur om allerlei diverse en



specifieke aanvullingen (bv betrekking hebbend op de uitvoering) niet in het plan zelf op te nemen. Daarmee verandert het karakter van een plan op hoofdlijnen.

Vraag:

Voor het *Betaald voetbal op niveau* worden enkele voorstellen gedaan.

1. *Doel: Vrouwen Eredivisie naar een hoger professioneel niveau*

“Als doel is geformuleerd *Vrouwen Eredivisie naar een hoger niveau*. Volgens mij is het voor het bereiken daarvan essentieel dat er vanuit het betaald voetbal meer geld beschikbaar komt, bijvoorbeeld uit de interlandinkomsten van de mannen. Ik pleit er voor bij de *Activiteiten* hierover iets op te nemen, bijvoorbeeld gekoppeld aan *Commerciële exploitatie Vrouwen Eredivisie naar ECV*.”

Reactie:

In algemene zin geldt dat in het plan bij doelen en activiteiten (nog) geen koppeling wordt gemaakt met dekking of financiering. Bij de uitwerking zal e.e.a. uiteraard aan de orde zijn.

2. *Activiteiten: Intensief samenwerken met clubs om jeugdopleidingen en top(jeugd) competities te versterken*

“Onder *Activiteiten* is opgenomen *Intensief samenwerken met clubs om jeugdopleidingen en top(jeugd) competities te versterken*. Ik stel voor om na ‘clubs’ toe te voegen ‘in amateur- en betaald voetbal’. Als voorbeeld kan hiervoor dienen het Regioplan van de FC Twente/Heracles Academie, dat een groot draagvlak in het amateurvoetbal heeft. Voorts pleit ik er voor de aanbevelingen uit het advies van de Sportraad Amsterdam ‘Stop handel in voetbaldromen’ hierbij (in de uitwerking) te betrekken.”

Reactie:

Deze activiteiten hebben inderdaad primair betrekking op het betaald voetbal. In de genoemde activiteit bedoelen we met het versterken van jeugdopleidingen zowel de opleiding van betaald voetbalclubs zelf, als het helpen versterken van de opleidingen van amateurverenigingen.

3. *Doel: Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB*

“Het doel *Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB* is niet gekwantificeerd. Daarom opnemen welk percentage dit nu bedraagt en naar welk wordt gestreefd.”

Reactie:

Dit wordt meegenomen in de nulmeting.

Vraag:

Amateurclubs toekomstbestendig

“Als *Doel* toevoegen: Bepalen van een minimum aantal elftallen/teams dat een club, al dan niet via een samenwerkingsverband met een andere club, moet hebben om aan de competities van de KNVB te kunnen blijven deelnemen. In dit kader aan *Activiteiten* toevoegen: Met clubs, belangenverenigingen en gemeenten te bespreken welke minimum omvang nodig is om te kunnen spreken van de levensvatbaarheid van de club.”

Toelichting

“Er zijn de nodige clubs die een marginaal bestaan hebben en daarom mijns inziens niet levensvatbaar en dus toekomstbestendig zijn. Zij hebben bijvoorbeeld slechts 2 tot 6 elftallen/teams en we zien steeds vaker clubs die niet meer met een eerste elftal in de standaardcompetitie uitkomen. Daarbij komt ook niet zelden een tekort aan vrijwilligers naar voren. De ervaring heeft mij geleerd dat dergelijke clubs, na enkele jaren van ‘aanmodderen’, zich genoodzaakt zien over te gaan tot een



opheffing. Naar mijn mening moeten we daarom in het kader van dit speerpunt een discussie over een minimum bestaansrecht niet uit de weg gaan.”

Reactie:

Feitelijk is dit al geregeld. In het Handboek Competitie Veldvoetbal heeft het bestuur de toelatingsvoorwaarden beschreven. Zo dient een vereniging die wenst toe te treden tot de KNVB o.a. te beschikken over ten minste 50 leden en ten minste drie teams waaronder één seniorenteam. Na toelating dient de club te blijven voldoen aan de toelatingsvoorwaarden. Gelet op voorgaande behoeft de toevoeging als voorgesteld dan ook niet te worden gemaakt. Overigens kan dan desgewenst bij de uitwerking altijd het gesprek worden gevoerd over de passendheid van de geldende normen.

Vraag:

“Zichtbare maatschappelijke impact

Ik mis bij de Doelen en Activiteiten een gezonde sportomgeving: verantwoord alcohol- en voedselgebruik (door het stimuleren van alcoholvrije dranken en gezonde producten) en het eerder dan 2025 rookvrij maken van de accommodaties.”

Reactie:

Gezondheid is benoemd als één van de maatschappelijke thema's waarop we willen inzetten. Een gezonde sportomgeving is daar onderdeel van.

- [Ingediend door Menso de Maar](#)

Vraag:

“Aanstaande woensdag wil ik graag met de ledenraad het strategisch plan bespreken, met name of ik de enige ben die sportiviteit en respect op en naast de velden als strategisch speerpunt mist.”

Reactie:

In de definitieve versie van het plan is sportiviteit en respect nadrukkelijker benoemd in de activiteiten.

- [Ingediend tijdens de vergadering Begroting+ Agenda](#)

Vraag:

Door Henk Hoiting wordt geïnformeerd naar de verankering van het principe van ‘fairness’ zoals ingebracht in de werkconferentie van 12 februari jl en de aandacht voor de mate waarin onze competities en de bijbehorende processen staan en fairness waarborgen.

Reactie:

Voor wat betreft de verankering van het begrip fairness: het begrip is al zodanig niet opgenomen in het strategisch plan. Maar de gedachte daarachter klinkt zeker door op meerdere plaatsen. Als het gaat om concretisering en verdere uitwerking in activiteiten komen we daarover nog verder te spreken. Het strategisch plan willen we zoals eerder al aangegeven zien als de hoofdlijnen in een dynamische context. Missie, visie, ambitie en doelen: de hoofdlijnen voor de komende jaren. De genoemde activiteiten geven een aanzet maar vormen het meer dynamische deel van het document. Daarvan vindt uitwerking en aanvulling plaats in de komende seizoenen. Specifiek ten aanzien van de vertaling naar competities en bijbehorende processen zitten zowel onder de prioriteit ‘amateurclubs toekomst bestendig’ als onder ‘meer voetballers’ concrete aspecten.



6. BEGROTING AMATEURVOETBAL 2022/23

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Vraag:

"De toelichting bij *punt 2 Wedstrijdgelden* komt niet overeen met de tekst die staat onder Inleiding en de cijfers van de *Exploitatierkening*. De verhoging van het tarief is niet de CPI-index van 2,7%, maar in totaal 5%. Verder is de hogere opbrengst niet € 424.600, maar € 851.400 en klopt de vergelijking met de prognose niet."

Reactie:

Klopt. Bij het opmaken van de laatste versie is abusievelijk bij de vormgever de toelichting van de rubriek contributie ingevoegd bij de rubriek wedstrijdgelden. Dit zal worden aangepast in de definitieve versie. De toelichting voor Wedstrijdgelden luidt als volgt:

"In 2022/'23 wordt ervan uitgegaan dat er een volledige competitie in het amateurvoetbal kan worden afgewerkt. Als gevolg van de begrote ledenstijging en een indexatie van 5,0% zijn de wedstrijdgelden in begroting 2022/'23 € 486.800 hoger dan begroting 2021/'22. Daarnaast wordt Kicksfit uitgebreid naar meerdere verenigingen over het gehele land waarmee de inkomsten vanuit Kicksfit € 325.000 hoger zijn dan begroting 2021/'22."

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Vraag:

"Mijn voorstel is om subiet te stoppen met Kicksfit, voetballen buiten de verenigingen, is niet iets waar ik me als gekozen vertegenwoordiger namens de verenigingen voor wil inzetten. De vrijkomende middelen kunnen dan worden ingezet voor continuering van De Groene Club."

Toelichting

"Met betrekking tot punt 11 Kosten communicatie lees ik: De kosten voor verenigingsadvies zijn 257.000 euro lager. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door het aflopen van het programma 'De Groene Club'.

De totale kosten m.b.t. verenigingsadvies waarbij ik een vergelijk maak tussen de laatste rekening 2020/2021 en de begroting 2022/2023 zijn bijna 775.000.- lager. Voor de grootste sportbond van dit land is dat in mijn ogen raar. Helemaal vreemd vind ik het dat we in een tijd van grote stijgingen m.b.t. energiekosten voor de clubs, nu stoppen met de Groene Club. Dat geeft in mijn ogen geen pas. Juist nu, met de torenhoge energieprijzen moeten we onze leden helpen en adviseren om zgn. Groene Euro's te verdienen of te besparen. Benieuwd hoe mijn collega ledenraadsleden daarover denken. Dekking van deze kosten kan in mijn ogen prima door onmiddellijk te stoppen met het Kicksfit gebeuren. Dat wordt inmiddels aangeboden op 6 locaties in dit land. In mijn ogen zou dit ook prima kunnen gebeuren door reguliere sportscholen.

Als ik google op Kicksfit zie ik dit:

<https://www.knvb.nl> › voetballen-buiten-de-vereniging ▼

KicksFit | KNVB

In **KicksFit** komen elementen uit krachttraining, hardlopen, crossfit, bootcamp én voetbal samen in een workout van een uur, die voor een kleine groep op een ...



VOETBALLEN BUITEN DE VERENIGING!! Het staat zelfs op de website van de KNVB En daar maakt de KNVB zich dus hard voor!

De Kosten wedstrijdorganisatie zijn door Kicksfit, 297.000 euro hoger dan in de begroting 2021/'22. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de groei van het aantal verenigingen waar Kicksfit georganiseerd gaat worden. Op de Kicksfit site staat zelfs dat niet KNVB leden bij een zomerabonnement 20 euro per maand korting krijgen. ! Misschien wel gefinancierd uit het hiervoor genoemde bedrag.

Dus mijn voorstel is om subiet te stoppen met Kicksfit, voetballen buiten de verenigingen, is niet iets waar ik me als gekozen vertegenwoordiger namens de verenigingen voor wil inzetten. De vrijkomende middelen kunnen dan worden ingezet voor continuering van De Groene Club.

Ik verzoek mijn collega ledenraadsleden om steun voor dit voorstel."

Reactie:

Alvorens in te gaan op de inhoudelijke aspecten eerst een nadere duiding van de financiële kant: Gesteld wordt dat sprake is van kosten ter hoogte van 297K door Kicksfit. Het is goed om in beeld te houden dat tegenover de kosten van Kicksfit ook opbrengsten staan die worden betaald door de deelnemers. Het schrappen van de kosten van Kicksfit, zorgt er ook voor dat de inkomsten zullen wegvallen. Per saldo staat Kicksfit voor 100K negatief in de begroting 2022/'23. Dat betekent dat de impact van Kicksfit op de totale begroting kleiner is dan 297K. Dat geldt dus ook voor de investering van de KNVB op dit punt.

Dat brengt ons bij de meer inhoudelijke kant:

Kicksfit is in financiële verhouding gezien een klein initiatief, maar wel een initiatief dat we met overtuiging kiezen. Op dit moment wordt Kicksfit georganiseerd bij 6 verenigingen. Het doel is om hier volgend seizoen een groei van het aantal clubs te zien. Want we ontwikkelen dat initiatief samen met een vereniging. Het is een andere type dienst dat we met Kicksfit leveren. Het is geen reguliere competitie en het lijkt er ook niet op. In die zin staat het buiten het traditionele aanbod dat voetballers bij onze verenigingen vinden.

Dat we het initiatief van Kicksfit hebben genomen volgt uit onze overtuiging dat het goed is om ook nieuwe initiatieven te ontwikkelen. Niet als vervanger van wat we van oudsher doen (en blijven doen!), maar als aanvulling. Omdat we zien dat wensen en eisen van mensen (deels) veranderen. Wij willen een KNVB zijn die openstaat voor trends en ontwikkelingen. We willen ondernemend zijn. Daar hoort bij dat wij bereid zijn – met verenigingen – nieuwe dingen te initiëren. Dat doen we als gezegd naast ons klassieke aanbod, waarop we veel en veel meer menskracht en andere middelen inzetten. Die verhoudingen zijn echt absoluut onvergelijkbaar.

We constateren dat we terugkerend het gesprek voeren over Kicks. We realiseren ons terdege dat een aantal ledenraadsleden geen voorstander is van Kicks/Kicksfit en sommige ook graag zouden zien dat we met het initiatief stoppen. Uiteraard is dat een legitiem standpunt. Daarom hebben we er ook vaak het gesprek over gevoerd en doen we dat nu weer. Tegelijkertijd betekent het in onze ogen ook dat we discussies herhalen, want de argumenten waarom we dit initiatief nemen zijn nog steeds dezelfde als een aantal jaar geleden. De uitwerking varieert ook niet wezenlijk en de investering neemt ook niet drastisch toe. Het is een consistente lijn, waarbij we ook in het verband van de ledenraad steeds hebben besloten om door te gaan.

Kijkend naar de Groene club:

Groene club is de afgelopen seizoenen zeer succesvol geweest. 1.200 verenigingen hebben deelgenomen. Dat betekent dat ca 45% van de clubs heeft deelgenomen. Door het binden van een partner en de beschikbare subsidie-trajecten is dit ook financieel positief geweest voor amateurvoetbal. Op dit moment is het subsidie-traject afgelopen en is de partnerovereenkomst



afgelopen. De financiering stopt dus, maar ook onze partner met wie we het werk (gedeeltelijk) deden is weg.

Als er zich weer subsidiemogelijkheden voordoen én partners instappen, dan zullen we zeker kijken naar vervolg van het project. Daarbij moet ook vermeld worden, dat we in zekere zin ook last hebben van ons eigen succes. Door het hoge aantal deelgenomen verenigingen is het potentieel van nieuwe verenigingen beperkt. Er was dan ook sprake van een afnemend aantal aanmeldingen in de laatste fase van de Groene club. Dus eventuele vervolgen zouden dan wellicht ook een enigszins andere insteek moeten kennen om – ook voor verenigingen - weer van eenzelfde meerwaarde te zijn als de Groene club nu geweest is. Daarmee is het dus ook niet zo dat een budget van 100K continuering van de Groene club oplevert.

Overigens geldt dat onder andere via de lobby vol wordt ingezet op regelingen en subsidies ten gunste van sportverenigingen op het gebied van verduurzaming, maar ook met het oog op de stijgende energieprijzen. Op deze wijze blijft dus ook gewerkt worden aan het thema van duurzaamheid en kostenbeheersing.

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Vraag:

“Er wordt aangegeven dat, afhankelijk van de ontwikkelingen rond COVID-19, de veiligheidsmodus opnieuw van kracht wordt. Mijn vraag is of er dan ook al een plan is om onderdelen van die modus in te voeren afhankelijk van de ernst van de beperkingen. Bijvoorbeeld welke beperkingen er gaan gelden als er alleen sprake is van beperkt publiek in het bv en welke als de competitie in het AV stilgelegd moet worden. (Proportionele maatregelen in het kader van verschillende beperkingen door COVID-19 dus)”

Reactie

Het is erg lastig om nu een voorspelling te doen van de situatie van het komende najaar. Er zijn heel veel scenario's denkbaar. We hebben er niet voor gekozen allerlei scenario's nu al parallel uit te voeren. We kiezen in basis voor dezelfde strategie die we de afgelopen jaren gevolgd hebben: kort op de ontwikkelingen zitten, snel schakelen en handelen naar de stand van zaken. Die aanpak is effectief gebleken in onze ogen. Daarbij hebben we nu ook nog de ervaring van en het vergelijk met de afgelopen Coronajaren. Voor wat betreft het verloop, maar ook voor wat betreft de impact.

In algemene zin geldt nog:

Voor het voetballandschap is in eerste instantie van belang dat we de relevantie van sport en de positieve bijdrage van (blijven) sporten óók in geval van een coronaepidemie, scherp op het netvlies hebben in 'Den Haag'. Daaraan blijven we natuurlijk onverkort doorwerken, ook in deze tijden. Daarnaast blijven we nog steeds terughoudend met het aangaan van lange termijnverplichtingen, zodat we wendbaar blijven als de situatie daar toch om vraagt. Indien we financieel wederom worden geraakt, dan zullen we als gezegd een soortgelijke werkwijze hanteren als de afgelopen periode. Daarbij gelden in ieder geval als 2 fundamentele pijlers: alleen noodzakelijke kosten worden gemaakt en elke verlenging/vervanging van personeel wordt zeer kritisch beoordeeld in de voltallige directie.

Vraag:

“In de begroting 2021-2022 waren er extra middelen gereserveerd voor werving en behoud van scheidsrechters, dit als onderdeel van de strategische agenda. In de begroting 2022-2023 kan ik daarover niets vinden, terwijl de problemen mijns inziens niet opgelost zijn. Zijn er middelen voor gereserveerd en zo ja hoeveel.”



Reactie

Ja, er zijn middelen gereserveerd voor het plan Arbitrage. In de begroting 2022/'23 is 120K aan kostenbudget opgenomen, welke wordt gedekt vanuit de bestemmingsreserve "Verenigingsondersteuning".

- Ingediend door Ivar Brouwer

Vraag:

"De meerjarenbegroting laat negatieve saldi zien, die niet meer gedekt kunnen worden uit de bestemmingsreserves. Hoe kijkt het bestuur hiernaar? Wordt er nog bijgestuurd om hiervoor financiering te vinden ofwel af te schalen in lasten?"

Reactie

Het bestuur erkent het probleem en zou hier graag over in gesprek gaan met de ledenraad. Afgesproken is om in de werkconferentie van februari 2023 dit op de agenda te zetten. Dit is in deze zin ook besproken tijdens de sessie van 8 juni (begroting+ agenda) met de ledenraad.

Vraag:

"Er ligt inmiddels een nieuw strategisch plan voor met de nieuwe kaders. Waar ik interesse in heb is welke middelen en resources vanuit amateurvoetbal worden ingezet voor welke onderdelen van het strategisch plan. Zeker gezien het nieuwe strategisch plan uiteraard KNVB overkoepelend is. Ik heb behoefte aan wat meer inzicht over de samenhang tussen de in te zetten middelen en resources vanuit amateurvoetbal in welke pijlers van het strategisch plan, en de te behalen resultaten die we ons voorstellen. Zo kan er tussentijds en achteraf beter geëvalueerd worden over de doelmatigheid van de bestedingen. Enfin, volgens mij heb ik het al eerder een keer aangehaald, maar ik heb de indruk dat de organisatie zover en professioneel is inmiddels dat deze stap ook gezet zou kunnen worden."

Reactie

Deze behoefte wordt herkend. In de afgelopen seizoenen hebben we dergelijke vertalingen ook gemaakt. Echter als gevolg van het feit dat nu een samenloop was een begroting en de ontwikkeling van een nieuw strategisch plan is de doorvertaling deze keer nog niet gemaakt kunnen worden. Dat zullen we wel weer gaan doen en dan ook bespreken met de ledenraad.

Vraag:

"Het zal waarschijnlijk in de presentatie zitten, maar uiteraard ben ik benieuwd naar het verloop van het weerstandsvermogen. Daarnaast de vraag hoe dit weerstandsvermogen zich verhoudt tot het huidige risicoprofiel van de KNVB?"

Reactie

Klopt, dit is toegelicht tijdens de bijeenkomst "Begroting". Tijdens het jaarrekeningtraject zal op basis van de afgestemde systematiek het gewenste weerstandsvermogen worden berekend. Door het resultaat van prognose 3 en een inschatting van het gewenste weerstandsvermogen, is de verwachting dat het gewenste weerstandsvermogen wordt behaald en dat er middelen over blijven die kunnen worden bestemd. Het bestuur zal hiervoor tijdens het jaarrekeningtraject met een voorstel komen.



- Ingediend tijdens de vergadering Begroting+ Agenda

Vraag

We begroten 1% ledengroei. Voorgaande jaren begrootten we een daling. Kan al iets gezegd worden over de verwachting van middellange termijn?

Reactie

Voor nu zien we groei. Voor volgend seizoen hebben we vertrouwen dat er een lichte groei zal zijn. In het nieuwe strategisch plan spreken we de ambitie uit verder te groeien. Maar groeicijfers zijn niet dermate solide dat er sprake is van autonome groei in leden.

Vraag

Om het totale voetbalaanbod, de service en de ondersteuning te kunnen blijven bieden en vernieuwen, zijn de tarieven van de Wedstrijdgelden, Tuchtzaken en Digitaal Informatie Abonnement verhoogd met 5% in plaats van de CPI-index van 2021. Die bedraagt 2,7%. Vragen zijn o.a.:

- Waar komt deze 5% vandaan?
- Wat is de peildatum van de CPI?
- Welk bedrag is gemoeid met de extra verhoging?
- Wat is de reden/relevantie van de partiele hogere indexering?

Reactie:

In het verleden is de afspraak gemaakt de contributie jaarlijks met CPI te indexeren. Dat is ook onderdeel geweest van het financiële beleid 2014/'15 – 2017/'18. Parallel daaraan zijn de tarieven op dezelfde manier behandeld. Hoewel de looptijd van dit beleidsstuk is verstreken, is de systematiek van de indexering nadien voortgezet.

Voor het seizoen 2022/'23 is wederom opgenomen dat de tarieven van contributies worden geïndexeerd met de CPI-index. Dat is 2,7% (peil: 2021). Een en ander in de wetenschap dat de inflatie momenteel van dien aard is dat de CPI niet toereikend. Mede daarom is gekozen om de overige tarieven (wedstrijdgelden, DIA, Tucht) te verhogen met 5%. Bij de keuze om tot 5% verhoging te komen, is een afweging gemaakt. Enerzijds is gekeken naar de stijgende kosten en ambities uit het strategisch plan. Die rechtvaardigen wellicht een stevigere verhoging. Anderzijds willen we de rekening zo min mogelijk bij verenigingen leggen. Zo wegende is de verhoging gesteld op 5%.

Deze 5% (ipv 2,7%) op de tarieven resulteert in 160K extra inkomsten. Hoewel de facto een overzichtelijk bedrag gemoeid is met deze grotere verhoging van 5%, geven we een signaal af dat de 'reguliere' indexering niet voldoende is voor het dekken van de prijsstijging, waardoor per saldo een slechtere verhouding tussen kosten en opbrengsten ontstaat.

Gegeven de gevoerde discussie heeft directie/ bestuur na de sessie van 8 juni nog eens scherp gekeken naar de partiel hogere indexering. Alles wegende zouden we willen voorstellen de partiel hogere indexering te laten staan maar onder de toezegging dat we deze tijdens de werkconferentie van februari 2023 nog eens aan de orde hebben. We hebben dan beter zicht op de vraag wat het actuele inflatiecijfer is. Als de inflatie teruggaat naar het oude niveau van ongeveer 2,7%, dan kan worden overwogen de 'extra' 2,3% die we nu al heffen in mindering te brengen op de indexering voor het seizoen 2023/'24. Met deze aanpak voorkomen we dat we onterecht de tarieven verhogen als blijkt dat de inflatie toch lager wordt dan we nu vrezen. Maar we voorkomen óók dat we door nu al een aanpassing te doen we een begroting met een negatief resultaat creëren.

Op de werkconferentie in februari 2023 zouden we al gesprek voeren over het toekomstig financieel beleid. Daarom de gedachte ook dan de heroverweging op dit specifieke punt te laten plaatsvinden.



Vraag

Binnenkort wordt de jaarrekening naar de verenigingen gestuurd. Wordt er rekening gehouden met het aantal wedstrijden dat niet is gespeeld?

Reactie

In de eindafrekeningen van de clubs worden alleen wedstrijdgeden in rekening gebracht van competities waaraan is deelgenomen en die zijn afgerond. Als voorbeeld:

- hebben de pupillen slechts 3 van de 4 fasen gepland en gespeeld, dan worden er slechts 3 fasen in rekening gebracht.*
- heeft een team slechts 1 halfjaar-competitie gespeeld, dan wordt er ook alleen een halfjaar-competitie in rekening gebracht.*

Voor wat betreft de bekercompetitie geldt dat er geen correctie wordt gemaakt. Overweging daarbij is dat de bekercompetitie weliswaar niet is afgemaakt, maar - net als voorgaande jaren – was het grootste deel van de wedstrijden wel al gespeeld en de meeste clubs waren door uitschakeling al klaar in de beker. Daarbij komt dat een potentiële terugbetaling marginaal zou zijn en de toedeling daarvan ook zeer arbitrair zou zijn.

Vraag

Naar aanleiding van het beëindigen van de Groene club wordt geïnformeerd naar initiatieven om gebruik te maken van Europese subsidieprogramma's.

Reactie

Contact zal worden gezocht met Ingrid Kloosterman om kennis te benutten en zo mogelijkheden te kunnen inschatten.



7. BREDE AANPAK VOETBALPIRAMIDE AMATEURVOETBAL

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Vraag

"Bij het *Te nemen besluit* aan punt 3 toevoegen:

e. Het algeheel gemengd indelen van de tweede klassen en lager pas ter besluitvorming aan de ledenraad voor te leggen na raadpleging van de clubs die alsdan in deze klassen uitkomen.

Toelichting

"Uit contacten met clubs en uit de feedback maak ik op dat clubs hieraan hechten."

Reactie:

De toezegging kan op voorhand worden gedaan dat een besluit tot algeheel gemengd indelen niet dan na raadpleging wordt genomen. In hoofdstuk 6 Implementatie pad en reglementswijzigingen van het voorstel staat in seizoen 2024/'25 een evaluatiemoment opgenomen inclusief gemengd indelen op districtsniveau 2e klasse en lager. Deze evaluatie zal aan de ledenraad worden voorgelegd.

- [Ingediend door Gert-Jan Bravenboer](#)

Vragen

1. "Wat wordt verstaan onder een principiële zaterdagclub?"
2. "Speeldagen en aanvangstijden."

Toelichting

1. "Een derde bullet toe te voegen met de volgende tekst: "De vereniging die na 2013 met zijn standaardteam de overstap heeft gemaakt van de zondag naar de zaterdag en op zaterdag in de laagste klasse is ingestroomd. Mutatie doorvoeren in het voorstel op de pagina's 25 en 35."
2. "De 1e bullet aanvullen met: "met uitzondering van de clubs die op hun hoofdveld niet de beschikking hebben over een lichtinstallatie, dan uiterlijk om 15.00 uur" en de 4e bullet wijzigen in: "zondag thuis tegen 'principiële zaterdagclub'; zaterdag 14.30/15.30, met uitzondering van de clubs die op hun hoofdveld niet de beschikking hebben over een lichtinstallatie, dan uiterlijk om 15.00". Mutatie doorvoeren op pagina 35."

Reactie:

M.b.t. het 1e punt:

Om de zondagverenigingen tegemoet te komen om niet alle wedstrijden tegen zaterdagverenigingen op zaterdag te spelen heeft het bestuur gezocht naar objectieve criteria om de principiële zaterdagclub te definiëren. Uiteindelijk is daaruit de nu voorliggende definitie gevolgd. Die definitie is overigens ook besproken met de clubs die direct met de situatie te maken krijgen en kon op draagvlak rekenen. Het voorstel de definitie nog verdere te verruimen versmalt de basis van gelijkheid tussen zaterdag en zondag nog verder. Daarbij ontstaat dan een situatie die feitelijk nagenoeg gelijk is aan optie 1 van het voorstel. Alles wegende handhaaft het bestuur het voorstel om voor optie 2 te kiezen met de definiëring van 'principiële zaterdagclub' zoals opgenomen in de geagendeerde voorstellen. Belangrijke factor is daarbij dat daarvoor ook aanvaardbaar draagvlak is gebleken.



M.b.t. het 2e punt:

Toegezegd wordt om voor de divisies 2 t/m 4 (nieuwe benaming) alsmede de 1e klasse indelingsvergaderingen te organiseren waarin we met de clubs zowel het programma als de aanvangstijden voor het gehele seizoen bespreken. Onze verwachting is dat de clubs hier onderling uit zullen komen. Indien er knelpunten ontstaan zal de KNVB een besluit nemen op basis van uitgangspunten zoals deze in het voorstel staan verwoord.

- **Ingediend tijdens de vergadering Begroting+ Agenda**

Vragen

Met de voorstellen in het kader van de Brede aanpak voetbalpiramide wordt de structuur grondig gerenoveerd. Tijdens de vergadering is intensief gesproken over de potentiële onevenredige nadelige effecten op bepaalde plekken in Nederland. Het gaat dan met name om de niet-centraal gelegen delen in het noorden, het zuiden (Limburg) en wellicht Zeeland. De vrees is bij enkele ledenraadsleden dat specifieke aspecten als een lagere dichtheid of een specifieke verdeling zaterdag/zondag uiteindelijk tot uitwassen kunnen leiden bij de samenstelling van competities.

Reactie

Tijdens de vergadering is toegezegd om de ledenraadsleden van verschillende regio's te benaderen omdat zij specifiek aangaven in gesprek te willen gaan over wat voor soort maatwerk er geleverd zou moeten/kunnen worden in hun regio. De ledenraadsleden uit kieskring 3, 12, 13, 15 en 20 worden hiervoor benaderd. De insteek is om in die gesprekken gezamenlijk de invulling van het maatwerk op hoofdlijnen al vorm te geven, zodat onevenredige nadelige effecten worden voorkomen.



9.5 Reglementaire aangelegenheden bondsvergadering

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Vraag

"Satellietvereniging: Ook artikel 8, lid 1, sub b van het Algemeen Reglement dient te worden aangepast."

Reactie:

Art. 8 lid 1 sub b AR wordt meegenomen in de aankomende bondsvergadering.



10.1 Licentiereglement Vrouwen Eredivisie

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Vraag

"Bij de begrip *Licentieaanvrager* schrappen 'UEFA' en bij de begrippen *Licentiehouder* en *Licentiesysteem* schrappen 'KNVB en/of UEFA'."

Toelichting

"In het begrip 'Licentie' staat dat dit een 'KNVB e/of UEFA-licentie' is. Zie ook de begripsbepalingen in het Licentiereglement Amateurvoetbal."

Reactie: Een Licentieaanvrager kan betrekking hebben op uitsluitend een UEFA-licentie. Daarom kan 'UEFA' in dat begrip niet worden geschrapt.

Omdat bij Licentie en/of staat moet naar onze mening voor de duidelijkheid bij Licentiehouder 'KNVB en/of UEFA' (ook) worden gehandhaafd.

Vragen:

1. "In de artikelen 4, leden 1 en 3 en 15, lid 1 sub f staat een tekst tussen [] en cursief. Wat is daarvan de betekenis?"
2. Waarom is er bij de Maatregelen en Sancties niet een Plan van Aanpak opgenomen zoals het Licentiereglement Amateurvoetbal die kent?"

Reactie:

Ten aanzien van vraag 1: deze notatie trof inderdaad geen doel. Een en ander is in de aanvullende stukken aangepast.

Met betrekking tot vraag 2: het plan van aanpak wordt alleen opgelegd bij bepaalde (financiële) licentie-eisen. Deze eisen vormen geen onderdeel van het Licentiereglement Vrouwen. Het heeft bijvoorbeeld niet zo veel zin een plan van aanpak op te leggen indien je op een bepaalde termijn aan een eis moet voldoen. De logische sanctie is dan een boete en een nieuwe termijn opleggen. Komend jaar zal worden gezien in hoeverre het plan van aanpak in het Licentiereglement Amateurvoetbal moet worden gehandhaafd.

10.5 Uitzondering niet speelgerechtigdheid speelster t.a.v. deelname toernooidag

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Voorstel

"Stel voor toernooidag te wijzigen in toernooi."

Toelichting

"In de 'Begripsbepalingen' komt 'Toernooidag' niet voor. Daarom kan er volgens mij begripsverwarring ontstaan met een toernooidag dat door een club wordt georganiseerd. Het begrip 'Toernooi' staat wel in de 'Begripsbepalingen'. In dit begrip is geregeld dat het een onderdeel is van de competitie. Bovendien zou het in de toekomst nodig kunnen zijn een toernooi over meer dagen te verspreiden."

Reactie:

Suggestie van Henk Bolhaar om aan te sluiten bij de terminologie is akkoord. Dit nemen we in de definitieve redactie van het artikel mee.



10.8 Screening Tuchtzaken

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Voorstel

“Artikel 24, lid 3

Voorstel aan de ledenraad: niet in te stemmen met de aanvulling.”

Toelichting

“Met de aanvulling wordt beoogd de club verantwoordelijk te maken voor het gedrag van haar aanhang, tenzij de club aannemelijk kan maken voldoende maatregelen te hebben genomen, Het gaat daarbij bij aanhang in het bijzonder om personen die geen lid van de club zijn.

In de toelichting staat dat het regelmatig voorkomt dat toeschouwers van een club betrokken zijn bij wanordelijkheden. Een cijfermatige onderbouwing ontbreekt. Bovendien kunnen er de nodige interpretatieverschillen en discussies ontstaan wie van de niet-leden tot de aanhang moet worden gerekend. Zijn dat familieleden, vrienden of bekenden van een speler? Het is ondoenlijk voor het bestuur of andere vrijwilligers van een club om voor deze personen verantwoordelijk te worden gesteld. Hoe moeten een bestuur of andere vrijwilligers weten wie het zijn en bij wie ze horen. Dezelfde interpretatieverschillen en discussies kunnen er komen over het feit of de club voldoende maatregelen heeft genomen. Welke zijn dat en wat is voldoende? Het bestuur van een club wordt al met veel regels geconfronteerd, is overbelast in haar taken en het is al moeilijk voldoende bestuursleden en andere vrijwilligers te krijgen. Kortom, deze toevoeging is een te grote belasting voor een vrijwilligersorganisatie.”

Reactie:

We zien helaas een toename van het aantal incidenten tijdens wedstrijden met supporters. Een club kan op basis van kort gezegd het huisrecht bepalen wie er wel en niet op zijn accommodatie mag komen. Mede daardoor vinden wij het niet onlogisch dat een club verantwoordelijk is voor het gedrag van zijn aanhang.

Om tot bestraffing van de vereniging over te kunnen gaan dient het tuchtrechtelijk orgaan wel aan te tonen dat het om aanhang van de betreffende vereniging gaat, hiervoor dienen dus duidelijke indicaties te bestaan. Ten aanzien van de disculpatie, of er sprake is van voldoende maatregelen, is aan de tuchtrechtelijke organen en zal sterk afhangen van de feiten en omstandigheden van het geval. Hoe hoger het niveau waarop een vereniging speelt, hoe hoger de eisen die aan de veiligheidsorganisatie worden gesteld.

Per saldo achten wij het in het belang het instrument toe te voegen aan het tuchtreglement, want uiteindelijk hebben we groot belang bij het bestrijden van wanordelijkheden.



12. RONDVRAAG

- [Ingediend door Bé Veen](#)

Vraag

“Mijn voorstel is indien mogelijk te agenderen dat we het volgende seizoen 35 medailles en een ingelijst certificaat mogen overhandigen aan de kampioenen.”

Toelichting

“Geen idee of het binnen de agenda past maar wil toch wel even melden dat er veel onrust is bij de mensen die aan het eind van het seizoen de medailles en het certificaat behorende bij het behaalde kampioenschap mogen uitreiken en de ontvangende clubs.

Veelal hebben ze aan 25 medailles niet genoeg, het moeten er zeker 35 zijn en het schamele certificaat die niet ingelijst wordt overhandigd levert schampere opmerkingen richting de brenger als bijvoorbeeld kon er geen lijstje vanaf op. Jammer en draagt niet bij aan het respect voor de KNVB. Zelf heb ik dit nu drie keer mogen ervaren dit seizoen.”

Reactie:

Na twee seizoenen geen schalen, medailles en bekertjes te hebben uitgereikt lijkt het goed om dit proces weer eens onder de loep te nemen waarbij aspecten als aantallen, uitingen, logistieke uitdagingen en uiteraard ook kosten betrokken zullen worden.

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Vraag

“Ik stel voor om de overschrijvingstermijn te verlengen tot de eerstvolgende werkdag nadat de finales van de nakompetitie zijn gespeeld.”

Toelichting

“Dit jaar hebben we te maken met finalerondes in de nakompetitie die worden gespeeld in het weekend van 18 en 19 juni. Daar zitten vele wedstrijden bij waar spelers n.a.v. het behaalde resultaat nog van club zouden willen wisselen. De termijn sluit echter op 15 juni. Door die termijn te verlengen wordt hun de kans geboden.”

Reactie:

Door de impact van corona dit seizoen wordt een aantal competities na 15 juni afgewerkt. Normaliter zijn we rond deze datum met nagenoeg alle competities klaar. Dat betekent dat we in onze ogen sowieso dit jaar te maken met een uitzondering.

De datum van 15 juni hangt nauw samen met de inschrijvingstermijn van het aantal teams voor het nieuwe seizoen. Clubs moeten bij inschrijving van teams een zo zorgvuldig mogelijk beeld hebben van de spelers waarover ze het nieuwe seizoen beschikken. Dat is de basis voor het aantal in te schrijven teams. Als we gaan schuiven met de overschrijvingsdatum zal ook de vraag om rondom inschrijving van teams aan de orde komen. Het geheel in tijd naar achteren schuiven heeft grote impact op processen om tijdig de indelingen voor het nieuwe seizoen gereed te hebben. Daarbij komt nog dat het koppelen van een uiterste overschrijvingsdatum aan de afloop van de nakompetitie op zou (kunnen) leveren dat er elk seizoen een andere deadline gaat gelden in plaats van de nu algemeen bekende vaste datum van 15 juni. Wisselende data komt de herkenbaarheid niet ten goede en zal - vrezende we - ook leiden tot veel verwarring.



Tot slot geldt dat we in dit verband kijken naar een beperkt deel van de spelers. Voor het overgrote merendeel van clubs en spelers is lang voor 15 juni voldoende duidelijkheid over het volgend seizoen.

Alles wegende wil het bestuur graag vasthouden aan de huidige, bekende overschrijvingsdatum van 15 juni.

Voorstel

Na dit seizoen het fasen voetbal evalueren.

Toelichting

"Ik wil graag aandacht voor onderstaande m.b.t. het fasen voetbal. Mijn vraag is of dat na dit seizoen ook geëvalueerd wordt.

Ik ontving van een jeugdbestuurder onderstaande opmerkingen:

"De insteek om een zo gelijkwaardig mogelijke competitie te creëren is lovenswaardig, maar we hebben een vervelend effect gezien.

Met name in de A -categorie (in ons geval Hoofdklasse) zijn er extreem veel herhalingswedstrijden tussen dezelfde teams. Er heeft geen herschikking plaatsgevonden van teams over verschillende competities, zodat teams elkaar meermaals tegen zijn gekomen.

Om een voorbeeld te geven:

Onze JO17-1 heeft dit seizoen 6 keer tegen JO17-1 van ploeg X gespeeld:

1 keer oefenen voorafgaand aan het seizoen

1 keer voor de beker

2 keer in de najaars competitie en

2 keer in de voorjaars competitie.

Tegen ploeg Y hebben ze 5 keer gespeeld (1 keer oefen en 2*2 keer competitie)

Na de 2e ronde zie je het energieniveau van de jongens wegzakken voor aanvang van de wedstrijd, omdat er geen onbevungen blik meer is richting de wedstrijd. Wat moeten we verwachten? Dit zie je bij tegenstanders die sterker zijn, maar ook bij tegenstanders die zwakker zijn. De verrassing is er af.

Achteraf hadden we de oefenwedstrijd tegen ploeg X niet moeten doen, maar dat weet je op dat moment niet. Dat weten we nu pas.

Dit is een voorbeeld, maar dit geldt voor meerdere teams in meerdere lichtingen, met name junioren.

De grootste debet is in mijn ogen het feit dat de voorjaarscompetitie niet uit andere teams bestonden, maar uit een selectie van teams tegen wie ze in de najaarscompetitie ook al hebben gevoetbald. Geen enkel nieuw team dus. Nu kon ons team aardig meekomen, maar voor ploeg Z was het helemaal sneu. Die zijn in de najaarscompetitie als laatste geëindigd met 3 punten uit 11 wedstrijden en in de voorjaarscompetitie als laatste met 2 punten uit 8 wedstrijden. 5 punten uit 19 wedstrijden. Als dit de bedoeling is.....

Nogmaals ik heb 1 team van ons belicht, maar dit geldt voor meerdere teams in de A-categorie. Dit moet anders!"

Ik weet dat we dit hebben ingesteld om spelvreugde te vergroten. Spelers missen nu echter de spanning om voor het kampioenschap te kunnen spelen. Iets dat als een groot gemis wordt ervaren. Daarnaast blijkt uit het nieuwe schema voor komend jaar bijv in de categorie junioren A /B 3 fasen dat ze vanaf 10 april 6 wedstrijddagen in de planning zien met inhaal, vrij en beker. Bij een goed lopende



competitie, met uitschakeling in de beker en weinig inhaal is er dan weer veel onbegrip onder de jeugd. Mooiste tijd om te voetballen, maar geen wedstrijden. Ook deze competitie hebben we dat in de maand Mei vaker waargenomen.

Het lijkt mij goed om in de evaluatie van het fasen voetbal dit mee te nemen, en eventueel aanpassingen te verzorgen.”

Reactie

Voor komend seizoen zijn er specifieke veranderingen voor de categorie A hoofdklasse. Doordat we in 3 fasen spelen in een halve competitie, kan je slechts 3 keer tegen dezelfde tegenstander uitkomen. We proberen die uiteraard te beperken tot 2 keer, maar in minder dichtbebouwd gebied ontkomen we er soms niet aan in relatie tot de reisafstanden. De situatie zoals hierboven wordt geschetst kan in onze ogen dan ook niet meer voor komen.

Daarnaast had corona het afgelopen seizoen een grote impact op de speelschema's in de categorie A, waardoor er wellicht situaties zijn voorgekomen die in een regulier seizoen voorkomen hadden kunnen worden.

Wat betreft de speeldagen van deze categorie, zijn de inhaal- en bekermomenten gepland tijdens vakantieweken en feestdagen (Pasen en Pinksteren). Iets wat zeer gewaardeerd wordt tot nu toe door de verenigingen. Daarnaast weten we van deze doelgroep dat de examens een zeer impactvol zijn voor de jongeren en dat deze periode niet te vol moet staan met voetbalverplichtingen.

Voor het komend seizoen staat een evaluatie van de wijzigingen in het jeugdvoetbal gepland en zullen wij nogmaals voorgaande zaken uitvragen bij de doelgroep. Mocht hier aanleiding voor zijn zullen we verbeteringen doorvoeren.

- [Ingediend door Menso de Maar](#)

Vraag

Uit overleg tussen KNVB en studentenverenigingen bijgewoond door Menso de Maar worden twee vragen ingebracht:

1. Binnen de KNVB en in het kader van de competitie is de benaming voor zaken impliciet op mannen gericht, als het vrouwen of meisjes betreft wordt dat via specifieke toevoeging duidelijk gemaakt. Waarom niet een gelijke benadering?
2. Studentenverenigingen ervaren belemmeringen in de overschrijvingstermijnen bij de categorie A. Gesteld wordt dat door de start van studiejaren vaak pas na deadlines keuzes gemaakt (kunnen) worden. Het ontbreken van die mogelijkheden kan leiden tot stoppen met voetballen.

Reactie

Ten aanzien van de eerste vraag:

1. *Dit punt wordt herkend. Overigens niet alleen in de context van de competitie. Ook als we kijken naar de benamingen van onze beide A-elftallen. Daar spreken we ook van 'Oranje' en de 'Oranjeleeuwinnen'. Er kan niet anders dan geconstateerd worden dat op dit punt nog werk te verrichten is.*

Ten aanzien van de tweede vraag:

2. *De specifieke context die studentenverenigingen voor zichzelf zien is ons bekend. Met de dispensatiemogelijkheden die er in het kader van overschrijvingen in de categorie A zijn, is op een aantal situaties goed in te spelen. Wellicht kan daar nog iets aan toegevoegd. Tegelijkertijd gebiedt de eerlijkheid ook te zeggen dat we bij categorie A juist ook niet alle nagekomen overschrijvingen kunnen toestaan. Want waar een nieuwe (studenten)club is waar een speler naartoe gaat is er ook een club waar hij/zij vertrekt. Zo worden ook twee competities met nog andere teams beïnvloed. Daar is het dus ook wegen van belangen,*



waarbij we in algemene zin hebben gezegd dat we op hoger niveau (categorie A) strenger willen zijn dan lager.

Toegezegd wordt wel de specifieke aspecten nog eens naast de regels en de dispensatiemogelijkheden te leggen en op basis daarvan de balans op te maken.

Besluitenlijst

Ledenraad 18 juni 2022



VOORJAARSVERGADERING 2022 LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

AGENDAPUNT		BESLUIT
3.	VERSLAG LEDENRAAD 4 DECEMBER 2021	Met inachtneming van een enkele check heeft de vergadering het verslag, inclusief de actieijst, van de vergadering van 4 december 2022 vastgesteld.
5.	KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026	Met inachtneming van een tekstuele toevoeging heeft de vergadering het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 op de strategische prioriteiten aangaande het amateurvoetbal vastgesteld.
6.	BEGROTING AMATEURVOETBAL 2022/'23	De vergadering heeft ingestemd met een initiatiefvoorstel om indexering van 2,7% te hanteren voor alle tarieven, dit in tegenstelling tot het in de begroting verwerkte voorstel voor enkele tarieven een indexering van 5% te hanteren. De vergadering heeft ingestemd met inbegrip en acceptatie van het negatief effect van het initiatiefvoorstel. Met inachtneming van dit voorstel is de begroting 2022/'23 vastgesteld.
7.	BREDE AANPAK VOETBALPIRAMIDE AMATEURVOETBAL	De vergadering heeft met 2/3 of meer ingestemd met alle geagendeerde voorstellen. de ingestemd met het gehele voorstel en daarmee is de Brede aanpak voetbalpiramide amateurvoetbal vastgesteld.
8.	GOVERNANCE	8.1 Indeling kieskringen De vergadering heeft ingestemd met de indeling van de kieskringen.
		8.2 Commissie Functioneren Ledenraad De vergadering heeft, met inachtneming van een tekstuele wijziging in het verkiezingsprotocol, ingestemd met het vernieuwde verkiezingsprotocol en ledenraadsprofiel. De ledenraad heeft ingestemd met de nieuwe versie van het Reglement van Orde met inbegrip van het herstel van één omissie bij de begripsbepaling (deelnemers aan de vergadering) en één nader door de commissie functioneren ledenraad te formuleren punt omtrent het spreken tijdens de vergadering door overige aanwezigen.
9.	AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN IN IEDER GEVAL HIER TE BEHANDELEN)	9.1 Promotie en degradatie tussen Eerste en Tweede Divisie De vergadering heeft kennisgenomen van het voorstel.
		9.2 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 De vergadering heeft kennisgenomen van het voorstel.
		9.3 Financiën De vergadering neemt kennis van de begroting van het seizoen 2022/'23
		9.4 Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2021/'22 De vergadering neemt kennis van het verslag.
		9.5 Reglementaire aangelegenheden De vergadering neemt kennis van de voorstellen.
10.	REGLEMENTAIRE AANGELEGHEDEN	De vergadering heeft ingestemd met de reglementaire aangelegenheden, met uitzondering van agendapunt 10.8, artikel 24, lid 3 RTAV. De voorgestelde wijziging van dit artikel is aangehouden. 10.1 AV – Licentiereglement Vrouwen Eredivisie 10.2 AV – RAV, RWV, RTAV: Wijzigingen n.a.v. Licentiereglement Vrouwen Eredivisie 10.3 AV – ROA: Schrappen bepaling satellietvereniging 10.4 AV – RWAV: Schrappen en aanpassen bepaling indeling teams 10.5 AV – RWAV: Uitzondering niet speelgerechtigdheid speelster t.a.v. deelname toernooidag 10.6 AV – RWAV: Verruiming speelgerechtigdheid amateurvoetbal 10.7 AV – RTAV: Verduidelijking artikel t.b.v. verplichting tot mondeling onderzoek 10.8 AV – RTAV: Screening tuchtzaken 10.9 AV – RWV: Aanpassing leeftijdsgrenzen vrouwen en screening 10.10 AV – RAV: Verandering peildatum
11.	(HER)BENOEMINGEN	11.1 Technisch voorzitter ledenraad amateurvoetbal De vergadering stemt in met de herbenoeming van Brigitte van der Burg als voorzitter van de ledenraad.
		11.2 (Her)benoemingen organen De vergadering stemt in met alle (her)benoemingen. 11.2.1 Leden tuchtorganen amateurvoetbal

Besluitenlijst

Ledenraad 18 juni 2022



		<i>11.2.2 Hoofdaanklager West</i> <i>11.2.3 Voorzitter tuchtcommissie Zuid</i> <i>11.2.4 Voorzitter tuchtcommissie West</i> <i>11.2.5 Voorzitter landelijke commissie van beroep</i> <i>11.2.6 Leden licentiecommissie amateurvoetbal</i> <i>11.2.7 Leden beroepscommissie licentiezaken</i> <i>11.2.8 Licentiecommissie en beroepscommissie licentiezaken vrouwen eredivisie</i>
--	--	---

ACTIELIJST

Ledenraad amateurvoetbal

Laatste update 6-dec-22

Status	Actie	Afkomstig uit	Betreft	Deadline	Opmerkingen
	Visie op differentiatie contributie voor verenigingsvrijwilligers en hoe om te gaan met het bondslidmaatschap.	Voorjaarsvergadering 2018		voorjaar 2023	In het voorjaar van 2023 zal een voorstel/aanpak worden gedeeld t.a.v. dit langgeleden benoemde punt.
	In gezamenlijkheid verkennen van de mogelijkheden om een financiële commissie in te stellen namens de ledenraad.	Voorjaarsvergadering 2020			Het gesprek met de ledenraad over het functioneren van de ledenraad maakt onderdeel uit van Werkconferentie de Aftrap. Voorbereiding daarvoor vindt plaats met Commissie functioneren ledenraad. De werkconferentie is uitgesteld wegens de coronapandemie. Aan herplanning wordt gewerkt. Opties van digitale invulling zijn onderzocht en worden uitgewerkt. <i>Nog onderwerp van nadere uitwerking. Focus in eerste instantie gelegd op proces van verkiezingen.</i>
	De resultaten van het onderzoek gericht op het bijhouden van ranglijsten voor de categorieën O11 en O12.	najaarsvergadering 2020	agendapunt 2.4	eind seizoen 2021/'22	Dit onderzoek is uitgesteld omdat de competitie van seizoen 2020/'21 is stopgezet. Verwacht wordt de uitkomsten aan het einde van seizoen 2021/'22 te kunnen delen met de ledenraad.
	Kijken naar de mogelijkheid om trainers van teams waar promotie aan de orde is voorrang te geven bij plaatsing voor de opleiding die nodig is om na het aflopen van de dispensatie het team nog te mogen trainen.	Werkconferentie de Aftrap 2021			Uitgezet
	Toelichting op voortgang OVIVI	Najaarsvergadering 2021	agendapunt 5.1	okt-22	Onderwerp is geagendeerd voor de werkconferentie
	Informatie m.b.t. deelnemingen	Najaarsvergadering 2021	agendapunt 5.1	nov-22	Onderwerp kan worden meegenomen in bespreking jaarrekening 2021/'22
	Voortgang communicatie/positionering LR	Najaarsvergadering 2021	agendapunt 12	oktober 2022	Onderwerp wordt meegenomen in werkzaamheden commissie functioneren ledenraad.
	Samenwerking clubs - commerciële voetbalscholen	Najaarsvergadering 2021	agendapunt 12	17 december 2022	Orientatie op ontwikkelingen en eventuele (reglementaire) stappen. Terugkoppeling gedaan tijdens voorjaarsvergadering, verdere terugkoppeling tijdens najaarsvergadering 2022.
	Uitwerken KNVB Strategisch Plan 2022 - 2026. Waaronder kijken naar de uitwerking van sportiviteit en respect en samenwerking tussen de verenigingen aangaande meisjes en- vrouwenvoetbal.	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 5	okt-22	Uitwerking is passend bij dynamisch karakter van plan aan de orde looptijd Strategisch plan. Eerste stap tijdens werkconferentie de Aftrap (najaar 2022).

	Verkenning wat er valt onder ‘toekomstbestendige verenigingen’ en daarbij ook kijken naar de kaders (met ledenraad, alsook met belangenorganisaties).	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 5	voorjaar 2023	
	Verkiezingsprotocol en ledenraadsprofiel bespreken: "bij voorkeur' woonachtig in kieskring.'	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 8.2	Voorjaarsvergadering 2023	Betrekken bij evaluatie verkiezingen
	Wanordelijkheden bij amateurverenigingen in kaart brengen.	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 10.8, artikel 24, lid 3	Najaarsvergadering 2022	Tijdens de najaarsvergadering een overzicht geven van de wanordelijkheden.
	Overzicht van de spelerscontracten die ter goedkeuring bij de KNVB zijn aangeboden (schriftelijk overzicht).	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 12	feb-23	



Jaarrekening amateurvoetbal

Seizoen 2021/'22

26 oktober 2022



Inleiding

Seizoen van hunkering en veerkracht

Als KNVB willen we het voetbal vooruit helpen. Hoe kan het voetbal zich nog meer ontwikkelen, hoe kunnen we het nog leuker maken, hoe kunnen we het aanbod optimaliseren, meer trainers werven en ze nog beter ondersteunen? Dat is waar we ons het afgelopen seizoen volop voor hebben ingezet en wat we ook blijven doen. Centraal daarin staat onze KNVB Academie. Zij zijn cruciaal voor onze belangrijkste taak: het opleiden van trainers, scheidsrechters en vrijwilligers.

In het seizoen 2021/'22 werden we voor heel andere uitdagingen gesteld. Corona en de daaropvolgende maatregelen vroegen om veerkracht en flexibiliteit. Talrijke vrijwilligers stonden voor de meest ingewikkelde dilemma's; het overgrote deel bleef standvastig de schouders eronder zetten. Zowel aan de top als in de breedte zagen we de hunkering naar iets wat altijd zo vanzelfsprekend was geweest: voetballen. Die hunkering zorgde voor binding, tussen leden, clubs en feitelijk het totale voetbal. We zagen het terug in de ledenaantallen, die voor het eerst in jaren weer stegen. Met name jonge kinderen (en uiteraard hun ouders) erkennen voetbal als een plek waar je georganiseerd kunt bewegen en van elkaar leert.

Zo werd een moeilijk seizoen een seizoen vol nieuwe energie. We zagen het terug in Europa, waar onze clubs het uitstekend deden, we zagen het terug in Oranje, waar Louis van Gaal de sfeer van teleurstelling en chagrijn omhoog naar een vibe vol positivisme en alertheid. De teamgeest die in het hele voetbal na corona merkbaar is, werd door het vlaggenschip Oranje gedragen. Op hun beurt droegen de internationals op De Nationale Voetbaldag de shirts van hun voormalige amateurclubs als eerbetoon.

Natuurlijk, soms moesten we slikken. Bij het EK Futsal was het stil, waar we zonder corona een kolkend ZiggoDome of MartiniPlaza hadden gezien. Maar we hebben geroken aan iets nieuws en dat is goed. KNVB staat voor beweging, innovatie en ambitie; wat dat betreft hebben we het seizoen ook benut om een nieuwe strategie vorm te geven. We willen het voetbal naar een hoger niveau blijven tillen, en met de verbindende kracht van de sport nog meer positieve impact maken in de samenleving.

Voetbal is een teamsport, dus we helpen elkaar. Dat doen we door in het betaald voetbal als een collectief op te trekken, met 34 clubs die elkaar onderling helpen en op Europees niveau versterken. Dat doen we met de Oekraïense kinderen, die we snel konden inschrijven om ze het kleine geluk van voetballen te geven. Dat doen we door ons in te zetten voor een verbetering van de mensenrechtensituatie in WK-gastland Qatar. En dat doen we door op alle fronten het vrouwenvoetbal te bevorderen, met als hoogtepunt de gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke internationals.

We gaven nooit op en werden beloond. In de zomer waren weer kampioenschappen en promoties te vieren. Op zonovergoten dagen keerde de blijdschap terug en dat gaf het uitdagende seizoen 2021/2022 een bevredigend slot.



Exploitatieresultaat

Het exploitatieresultaat 2021/'22 is in vergelijking met de begroting 2021/'22 € 4.491.000 hoger. In onderstaand overzicht zijn de grootste mutaties (* € 1.000) ten opzichte van de begroting weergegeven:

Exploitatiesaldo Begroting 2021/'22	-987
Contributies	811
Wedstrijdgelden	387
Stimulering jeugdvoetbal	639
Partnerships	402
Marge TV Gelden	-256
Teambudget Leeuwinnen (incl. WEURO2022)	-1.198
WK Meiden Onder 20	-442
Personeelskosten	782
NOW-subsidie	1.065
Academie	769
Groene club/FC Vers	327
Facilitair bedrijf	376
Wedstrijdzaken AV	267
Bondsgerelateerde activiteiten	180
Overige besparingen	382
Totaal mutaties	4.491

Exploitatiesaldo Jaarrekening 2021/'22	3.504
---	--------------

Toelichting exploitatiesaldo 2021/'22:

De belangrijkste pijlers onder de begroting 2021/'22 waren: volledige competities in amateur- en betaald voetbal. Voor de wedstrijden van de BVO's en de nationale teams was het uitgangspunt in de begroting dat tot en met 31 december 2021 met beperkt publiek (30% capaciteit) en daarna zonder publieksbeperkingen gespeeld zou worden.

Bij aanvang van de competities van de BVO's was twee derde stadioncapaciteit toegestaan, wat een meevaller was ten opzichte van de 30% bezetting waarmee rekening is gehouden in de begroting 2021/'22. Sinds 25 september 2021 waren volle stadions weer mogelijk, ook voor onze thuisinterlands. Helaas werd op 12 november 2021 een lockdown afgekondigd welke tot en met 25 januari 2022 heeft geduurd. Vanaf 26 januari was beperkt publiek (33%) weer toegestaan bij de wedstrijden van de BVO's en de nationale teams en vanaf 18 februari waren volle stadions weer mogelijk.

Daarnaast was rekening gehouden met een ledendaling van 2,6% in de begroting 2021/'22. Echter de ontwikkelingen van dit seizoen laten een aanmerkelijk positiever beeld zien. De uitstroom van leden is lager dan in een normaal seizoen, wat natuurlijk een goed signaal is. De leden bleven de clubs trouw en wilden allemaal weer graag de velden op. Daarbij zorgden volle amateurvelden en de ouderwetse sfeer op de sportvelden weer voor aanwas van nieuwe leden. De KNVB heeft dit gestimuleerd met gerichte communicatie en campagnes. Per saldo heeft dit gezorgd voor een stijging van 2,7% van het ledenaantal ten opzichte van seizoen 2020/'21, wat zeker in de huidige omstandigheden een bijzonder fraai cijfer is.

In de toelichting op de exploitatierekening wordt nadere toelichting gegeven op de cijfers.



Balans

Activa		30 juni 2022	30 juni 2021
Materiële vaste activa	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		115	149
Andere vaste bedrijfsmiddelen		225	169
		340	318
Financiële vaste activa	2		
Overige vorderingen		3.865	4.147
		3.865	4.147
Kortlopende vorderingen	3		
Debiteuren		1.987	3.087
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.307	2.120
Belastingen en sociale premies		0	67
Overige vorderingen		1.898	2.525
Overlopende activa		2.142	387
		7.334	8.186
Liquide middelen	4	13.306	6.915
Totaal activa		24.845	19.566



Balans

Passiva		30 juni 2022	30 juni 2021
Eigen vermogen	5	12.764	9.553
Voorzieningen	6		
Overige voorzieningen		715	1.010
		715	1.010
Langlopende schulden	7	345	448
Kortlopende schulden	8		
Crediteuren		1.769	1.236
Schulden aan groepsmaatschappijen		823	523
Schulden aan participanten en deelnemingen		18	112
Belastingen en sociale premies		64	38
Te betalen salarissen		221	0
Overige schulden		4.774	2.324
Overlopende passiva		3.352	4.322
		11.021	8.555
Totaal passiva		24.845	19.566



Exploitatierkening

		Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Bedrijfsopbrengsten				
Contributies	9	11.611	10.800	11.146
Wedstrijdgelden	10	5.544	5.366	1.531
Tuchtzaken/Heffingen		3.684	3.800	1.127
Kaartverkoop	11	590	1.144	36
TV Gelden	12	829	991	425
Subsidies en Bijdragen	13	11.600	12.026	11.862
Commerciële opbrengsten	14	7.923	6.768	7.509
Stimulering Jeugdvoetbal	15	2.459	1.820	378
Diverse opbrengsten		2.032	2.015	2.261
Som der bedrijfsopbrengsten		46.272	44.730	36.276
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	16	15.753	17.600	15.209
Afschrijvingen		95	105	94
Facilitair	17	6.233	6.836	6.318
Bestuur en Commissiekosten		320	342	186
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	18	9.042	7.701	4.748
Kosten Voetbalontwikkeling		2.114	2.312	1.329
Kosten Communicatie		1.172	1.411	1.868
Commerciële kosten	19	4.485	4.191	2.975
Ondersteuning en advisering		116	120	306
Kosten Wedstrijdzaken	20	1.674	2.000	1.144
Overige kosten		490	486	424
Projecten	21	1.356	2.124	1.601
Bijdragen KNVB entiteiten	22	275	1.520	1.511
Som der bedrijfslasten		43.124	46.750	37.712
Bedrijfsresultaat		3.148	-2.020	-1.436
Financiële Opbrengsten en Kosten		63	107	97
Resultaat voor belastingen		3.211	-1.913	-1.339
Resultaat deelnemingen		0	0	0
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve		3.211	-1.913	-1.339
Aanwending bestemmingsreserves	23	293	925	565
Exploitatiesaldo		3.504	-987	-774

Vergelijkende cijfers

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de realisatie over het seizoen 2020/'21, alsmede de begroting over het seizoen 2021/'22. De cijfers worden weergegeven in bedragen x € 1.000, tenzij anders vermeld.



Kasstroomoverzicht

	Jaarrekening 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Exploitatiesaldo voor aanwending bestemmingsreserves en -fondsen	3.211	-1.339
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen op (im-)materiële vaste activa	95	94
Mutatie voorzieningen	-296	348
Resultaat deelneming VoetbalTV	0	0
Mutatie in werkkapitaal	3.120	2.328
Totaal correcties	3.119	2.770
Kasstroom operationele activiteiten	6.330	1.431
Mutatie langlopende leningen u/g (*)	281	-2.118
Mutatie langlopende schulden	-103	-109
Investerings in deelnemingen	0	0
Investerings in (im-)materiële vaste activa	-117	-51
Kasstroom investeringsactiviteiten	61	-2.278
Kasstroom financieringsactiviteiten	0	0
Toename/(Afname) geldmiddelen	6.391	-846
 Mutatieoverzicht liquide middelen		
Liquide middelen openingsbalans	6.915	7.761
Toename/(afname) liquide middelen	6.391	-846
Liquide middelen eindbalans	13.306	6.915



Algemene grondslagen

Algemeen

De grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel en zijn ten opzichte van het voorgaande boekjaar niet gewijzigd. Alle bedragen in de jaarrekening zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders is vermeld. Het boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De vereniging KNVB is onderworpen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 Organisatie zonder winststreven. Dit houdt in dat de KNVB verplicht is te rapporteren met inachtneming van de betreffende verslaggevingsregels.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de exploitatierekening zijn referenties opgenomen die verwijzen naar de toelichting.

Vergelijking met voorgaand boekjaar

De grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel. De grondslagen zijn ten opzichte van het voorgaande boekjaar niet gewijzigd.

Vreemde valuta

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum, behoudens voor zover het koersrisico is afgedekt. In die gevallen vindt waardering plaats tegen de overeengekomen termijnkoersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen zijn opgenomen in de exploitatierekening.

Operationele leasing

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom niet bij de KNVB ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de exploitatierekening over de looptijd van het contract.



Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

Software

Kosten van software worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs en lineair afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur. De kosten van software in enig boekjaar worden, tot een bedrag van € 25.000 per project, in dat boekjaar direct afgeschreven. Op software boven dit bedrag wordt jaarlijks 20% van de aanschafwaarde afgeschreven. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van de investering.

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen

Gebouwen zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de aanschafwaarde van de activa. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte gebruiksduur en de geschatte restwaarde.

Op gebouwen wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de aanschafwaarde afgeschreven. Op kantoorpanden alsmede de verbouwingen van deze panden vindt afschrijving plaats op basis van verwachte resterende gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Andere vaste bedrijfsmiddelen

Andere vaste bedrijfsmiddelen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur.

Er wordt jaarlijks afgeschreven tegen een percentage variërend tussen de 6,7% en 33,3%. Overige enkelvoudige aanschaffingen in enig boekjaar kleiner dan € 2.500 worden in dat boekjaar direct afgeschreven, behalve kantoorautomatisering. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven.

Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare materiële vaste activa

Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen of lagere opbrengstwaarde. Op deze materiële vaste activa wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de verkrijgingsprijs afgeschreven.

Wijze van verwerking van kosten van herstel en kosten van groot onderhoud

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening gevormd. De toevoeging aan deze voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de exploitatierekening verwerkt.

Er bestaan geen verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van de activa.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Wanneer 20% of meer van de stemrechten kan worden uitgebracht, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk



instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Vorderingen op deelnemingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Langlopende vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede kortlopende termijndeposito's en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.



Eigen vermogen

Het eigen vermogen is zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd in de vorm van een statutaire en/of wettelijk reserve alsmede een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds, indien aan dat deel van het eigen vermogen een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven, dan gezien de doelstelling van de organisatie is toegestaan.

Overige reserve

Dit betreft dat deel van het eigen vermogen waar geen specifieke bestemming aan is gegeven door derden, het bestuur of de ledenraad.

Bestemmingsreserve

Het bestuur heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een specifieke bestemming. Deze bestemmingsreserves zijn door de ledenraad bekrachtigd.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voor uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren.

Pensioenvoorziening voor personeelsleden KNVB

De KNVB heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon, berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de vereniging. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De KNVB betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfondsen. Daarbij hoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. Op 31 december 2026 moet de dekkingsgraad minimaal 126% zijn (per ultimo boekjaar 106,2%). Het pensioenfonds verwacht hieraan te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. De KNVB heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De KNVB heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Voorziening jubileaverplichtingen

De voorziening jubileaverplichtingen wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Bij het contant maken is een disconteringsvoet van 0,0% gehanteerd.

**Langlopende schulden**

Bij de eerste opname van langlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten.

De langlopende schulden worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Het resultaat wordt in de exploitatierekening opgenomen zodra de verplichtingen niet langer op de balans worden opgenomen, alsmede via het amortisatieproces.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Verplichtingen voortvloeiend uit op balansdatum te betalen salarissen en de reservering vakantiedagen, worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.



Grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo

Algemeen

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Lasten en verplichtingen worden opgenomen indien zij hun oorsprong vinden in het verslagjaar.

Contributies

De contributies van de leden worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde leden in Sportlink.

Vertegenwoordigend voetbal

Indien de deelname van een nationaal team aan de eindronde van een Europees Kampioenschap of Wereldkampioenschap aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, wordt het resultaat van dit ondeelbare project vanwege het zwaartepunt van baten en lasten als volgt toegerekend aan de boekjaren.

Conform de bestendige gedragslijn worden de baten en lasten van een Europees kampioenschap normaliter in het boekjaar verantwoord waarin de openingswedstrijd van het toernooi wordt gespeeld. Bij een Wereldkampioenschap is dit het boekjaar waarin de finalewedstrijd van het toernooi wordt gespeeld.

Commerciële opbrengsten

Commerciële baten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst.

Subsidies

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de exploitatierekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de vereniging de condities voor ontvangst kan aantonen.

Bedrijfslasten

De kosten worden berekend op basis van historische prijzen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Salarissen en sociale lasten worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode waarover ze verschuldigd zijn.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De afschrijvingen op de materiële vaste activa worden gebaseerd op de verkrijgingsprijs. De afschrijvingen op de materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de verwachte gebruiksduur en de verwachte restwaarde. Immateriële vaste activa inclusief goodwill worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en verplichtingen. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de exploitatierekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen.

**Belastingen**

Sommige activiteiten van de KNVB zijn vennootschapsbelastingplichtig. De vennootschapsbelasting is berekend door toepassing van het geldend tarief over het fiscale resultaat van het boekjaar. Vanwege verschillen tussen het commerciële resultaat en het fiscale resultaat wijkt het effectieve percentage af van het nominale percentage. Voor tijdelijke verschillen die materieel van omvang zijn wordt een latente belastingvordering of een voorziening latente belastingverplichting gevormd.

Rendement overige deelnemingen

Te ontvangen rendement van niet volgens de vermogensmutatiemethode gewaardeerde deelnemingen worden verantwoord zodra de KNVB het recht hierop heeft verkregen.



Toelichting op de balans

1. Materiële vaste activa

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
30 juni 2021			
Verkrijgingsprijs	348	1.019	1.367
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-199	-850	-1.049
Boekwaarde	149	169	318
Mutaties 2021/'22			
Investerings	0	117	117
Desinvesterings	0	0	0
Afschrijvingen	-34	-61	-95
Afschrijvingen desinvesterings	0	0	0
Netto mutaties	-34	56	22
30 juni 2022			
Verkrijgingsprijs	348	1.136	1.484
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-233	-911	-1.144
Boekwaarde	115	225	340

Bedrijfsgebouwen en -terreinen

De kolom bedrijfsgebouwen en terreinen bestaat uit de volgende activa:

1. Steunpunt Zwolle;
2. Steunpunt Eindhoven;

Andere vaste bedrijfsmiddelen

Onder de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn de kantoorinventaris en de kantoorautomatisering van AV Zeist en de steunpunten opgenomen.



2. Financiële vaste activa

	30 juni 2022	30 juni 2021
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	0	0
Overige deelnemingen		
Deelneming VoetbalTV	0	0
Overige vorderingen		
Lening S.S.Z.	54	65
Lening KNVB Campus B.V.	142	153
Lening AV en BV t.b.v. KNVB Bonds bureau	1.600	1.700
Lening KNVB aan SSZ - EOL ING langlopend	2.069	2.229
Stand per 30 juni	3.865	4.147

Deelneming VoetbalTV

Het eigen vermogen van de deelneming VoetbalTV bedraagt 241.000 negatief. De KNVB heeft 50% belang in VoetbalTV. Op basis van de netto vermogenswaarde kan de waarde niet van de deelneming niet negatief zijn. De KNVB is tevens niet verplicht tot het aanzuiveren van het eigen vermogen van de deelneming VoetbalTV, waardoor er geen voorziening is getroffen voor het negatieve resultaat van VoetbalTV B.V.

Lening Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.-Sportcentrum Zeist (S.S.Z.)

Door amateurvoetbal is een lening van circa € 104.000 verstrekt aan S.S.Z. voor de verbouwkosten van #11, het open voetbal innovatiecentrum op de KNVB Campus. Het kortlopende deel hiervan wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen. De vordering kent een looptijd van 10 jaar, waarvan inmiddels 4 jaren zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%.

Lening KNVB Campus B.V.

AV heeft een geldlening van € 566.680 verstrekt aan KNVB Campus BV. De vordering kende oorspronkelijk een looptijd van 4 jaar, waarvan inmiddels 47 maanden zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%. Door de coronacrisis is de looptijd verlengd met 24 maanden. Het kortlopende deel van lening ad € 12.000 wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen.

Lening AV en BV t.b.v. KNVB Bonds bureau

Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 1.600.000. Het kortlopend deel ad € 100.000 wordt verantwoord onder de vorderingen op groepsmaatschappijen. De resterende looptijd bedraagt 17 jaar en het rentepercentage is 5,0%.

Lening KNVB aan SSZ - EOL ING langlopend

AV heeft een geldlening van € 2.546.875 verstrekt aan Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist ter vervanging van de bancaire lening. De vordering kent een looptijd van 16 jaar, waarvan inmiddels 24 maanden zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3-maands-EURIBOR + 1,28%. Het kortlopende deel van lening ad € 159.000 wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen.



3. Kortlopende vorderingen

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Debiteuren	30 juni 2022	30 juni 2021
Debiteuren	2.006	3.092
Voorziening voor oninbaarheid	-19	-5
Stand per 30 juni	1.987	3.087

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2022	30 juni 2021
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	0	1.716
Rekening Courant KNVB Academie	559	0
Rekening Courant KNVB Facilitair bedrijf	346	0
Rekening Courant KNVB Sport Medisch Centrum	37	0
Lening AV en BV aan KNVB kortlopend deel	100	100
Lening KNVB aan KNVB Campus BV kortlopend deel	12	130
Lening KNVB aan SSZ kortlopend deel	10	10
Lening KNVB aan SSZ - EOL ING kortlopend	159	159
Overige vorderingen intercompany	84	5
Stand per 30 juni	1.307	2.120

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen een momentopname en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend. Overige vorderingen intercompany per 30 juni 2022 is ziet toe op de Voetbalmedia afrekening licentievergoeding 2021/22.

Belastingen	30 juni 2022	30 juni 2021
Omzetbelasting	0	67
Vennootschapsbelasting	0	0
Totaal belastingen	0	67

Overige vorderingen	30 juni 2022	30 juni 2021
Rekening Courant UEFA	1.034	0
Overige vorderingen	864	2.525
Totaal overige vorderingen	1.898	2.525

De overige vorderingen zijn per 30 juni 2022 lager dan een jaar eerder. Dit wordt voor het grootste deel veroorzaakt door nog te ontvangen NOW per 30 juni 2021.

Overlopende activa	30 juni 2022	30 juni 2021
Vooruitbetaalde bedragen	774	217
Videma	153	94
SENA	182	65
UEFA	1.033	0
Transitoire rente	0	11
Totaal overlopende activa	2.142	387



De overlopende activa zijn per 30 juni 2022 hoger dan een jaar eerder. Dit wordt voor het grootste deel veroorzaakt door een vordering op de UEFA.

4. Liquide middelen

	30 juni 2022	30 juni 2021
Banktegoeden	13.306	6.915
Stand per 30 juni	13.306	6.915

5. Eigen vermogen

	30 juni 2022	30 juni 2021
Bestemmingsreserves	1.399	1.692
Overige reserves	7.861	8.635
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	3.504	-774
Stand per 30 juni	12.764	9.553

Bestemmingsreserves	2021/'22	2020/'21
Beginbalans bestemmingsreserves	1.692	2.257
Van nog te bestemmen exploitatiesaldo voorgaand boekjaar	0	0
Dotatie	0	0
Onttrekkingen	-293	-565
Stand per 30 juni	1.399	1.692

	2021/'22	2020/'21
Beginbalans bestemmingsreserve Versterken infrastructuur meiden-/vrouwenvoetbal	230	284
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Bij: dotatie	0	0
Af: aanwending	-62	-54
Stand per 30 juni	168	230

	2021/'22	2020/'21
Beginbalans bestemmingsreserve Stimuleren opleiden & ontwikkelen jeugdkader	502	507
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Bij: dotatie	0	0
Af: aanwending	-24	-5
Stand per 30 juni	478	502

	2021/'22	2020/'21
Beginbalans bestemmingsreserve Verenigingsondersteuning	366	404
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Bij: dotatie	0	0
Af: aanwending	-41	-40
Stand per 30 juni	325	366



	2021/'22	2020/'21
Beginbalans bestemmingsreserve Campus 3.0	153	453
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Bij: dotatie	0	0
Af: aanwending	-22	-300
Stand per 30 juni	131	153
	2021/'22	2020/'21
Beginbalans bestemmingsreserve Doorontwikkeling Academie (ELO)	187	271
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Bij: dotatie	0	0
Af: aanwending	-46	-84
Stand per 30 juni	141	187
	2021/'22	2020/'21
Beginbalans bestemmingsreserve Voetlab	254	337
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Bij: dotatie	0	0
Af: aanwending	-98	-83
Stand per 30 juni	156	254
Overige reserves	2021/'22	2020/'21
Beginbalans overige reserves	8.635	8.929
Naar wettelijke reserves	0	0
Naar bestemmingsreserves	0	0
Van wettelijke reserve	0	0
Van nog te bestemming exploitatiesaldo	-774	-294
Eindbalans	7.861	8.635
Nog te bestemmen winstsaldo	2021/'22	2020/'21
Beginbalans nog te bestemmen exploitatiesaldo	-774	-294
Naar bestemmingsreserves	0	0
Van overige reserves	774	294
	0	0
Exploitatiesaldo	3.211	-1.339
Van bestemmingsreserves	293	565
Eindbalans	3.504	-774



Voorstel resultaatbestemming 2021/'22

Totaal te bestemmen		3.504	Strategisch doel
Naar overige reserves	(1)	-1.232	Algemeen
Bonus EURO2020 t.b.v. Nationale Voetbaldag	(2)	-168	Meer voetballers
Clubs	(3)	-1.000	Amateurclubs toekomstbestendig
Voetbal (veilig & sportief sportklimaat)	(4)	-504	Meer voetballers & Amateurclubs toekomstbestendig
Impuls versterking organisatie	(5)	-600	Spelprincipe: KNVB moderne werkgever; alle strategische doelen
Resteert te bestemmen		0	

1. Naar overige reserves (Weerstandsvermogen)

De afgelopen seizoenen is gebleken dat het bestaan van een goed niveau van het weerstandsvermogen voor KNVB Amateurvoetbal van groot belang is. Door de verliezen van het seizoen 2019/'20 en 2020/'21 is er noodgedwongen gebruik gemaakt van dit weerstandsvermogen. Met het positieve resultaat van het seizoen 2021/'22 zijn we in staat om dit vermogen weer op het gewenste niveau te krijgen. De methodiek voor de bepaling van dit gewenste niveau is tijdens het seizoen 2016/'17 in samenspraak met de ledenraad goedgekeurd. Het gewenste niveau per 30-6-2022 bedraagt € 9,1mln, waardoor € 1,2mln wordt aangewend om het weerstandsvermogen naar het gewenste niveau te brengen.

2. Bonus EURO2020 t.b.v. Nationale Voetbaldag

Op 1 oktober 2021 heeft de UEFA laten weten dat de volledige performancebonus is toegekend aan de KNVB voor de uitstekende organisatie van de wedstrijden van EURO 2020. In de bondsvergadering van het najaar 2021 is de bestemming hiervan goedgekeurd. Een onderdeel hiervan was de dekking van de Nationale Voetbaldag voor het seizoen 2021/'22 en seizoen 2022/'23. In samenspraak met de accountants is de totale opbrengst ten gunste gekomen van het resultaat 2021/'22, wat betekent dat de dekking ad €168K bestemd wordt om te voorzien in de dekking van de Nationale Voetbaldag van seizoen 2022/'23.

3. Clubs

Één van de pijlers in het strategisch plan is "Amateurclubs toekomstbestendig". De twee grootste problemen waar de meeste clubs op dit moment mee worstelen, zijn enerzijds het aantal vrijwilligers en anderzijds de stijgende energiekosten. We willen deze middelen daarom inzetten voor het opleiden van meer clubtrainers, clubscheidsrechters en clubbestuurders, door clubs gratis vouchers te geven voor het opleiden van deze doelgroep bij de KNVB Academie.

Daarnaast willen we een deel van deze middelen inzetten om clubs te helpen bij de stijgende energiekosten. De afgelopen jaren is dit met het project "Groene Club" al gelukt en hebben veel verenigingen geïnvesteerd om de energierekening omlaag te krijgen. Nu de problematiek dusdanig is,



willen we dit project vanuit eigen middelen weer nieuw leven inblazen. Daarnaast blijven we uiteraard een sterke lobby voeren in Den Haag om financiële middelen vanuit de overheid te realiseren voor clubs. Als laatste zijn er initiatieven met onze partner ING om clubs financieel te ondersteunen bij de energietransitie om zodoende de energierekening voor amateurclubs omlaag te krijgen.

4. Voetbal (veilig & sportief sportklimaat)

Als onderdeel van onze strategisch doelen “Meer voetballers” en “Amateurclubs toekomstbestendig” moeten enkele voorwaarden verbeterd worden voor clubs. Één van de benoemde acties is om samen met clubs, trainers en scheidsrechters te werken aan een veilig en sportief sportklimaat voor iedereen die actief is op de amateurvelden. We willen clubs hierbij ondersteunen en hen stimuleren om een bijdrage te leveren aan dit veilige sportklimaat. Één van de doelstellingen uit het strategisch plan die we met deze middelen willen realiseren is een stijging van minimaal 25% van het aantal KNVB-scheidsrechters.

5. Impuls versterking organisatie

Verkrapping van de arbeidsmarkt en signalen uit het medewerkersbelevingsonderzoek maken dat de KNVB in de rol van werkgever in toenemende mate aandacht besteedt aan het aantrekken en binden van goede medewerkers. Passende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden horen daarbij. De KNVB past een CAO toe waar veel organisaties bij zijn aangesloten en die een looptijd heeft van 1-1-2022 tot en met 31-12-2023. Deze CAO is onder ander gesternte overeengekomen dan waaronder we ons vandaag de dag bevinden. Er was grote Covid-onzekerheid en niemand hield rekening met de exceptionele ontwikkeling van de inflatie die zich uit in forse stijging van de kosten van boodschappen, energie, brandstof, e.d. De KNVB is van mening dat de huidige, bijzondere situatie een financieel gebaar rechtvaardigt boven de thans geldende CAO. De vorm moet nog worden uitgewerkt, maar aangezien hier bij het opstellen van de begroting 2022/'23 nog geen rekening mee was gehouden, is het passend hier eenmalig een bedrag voor te reserveren.



6. Voorzieningen

	Voorziening Jubilea verplichting	Voorziening Toernooien	Totaal
Stand per 1 juli 2021	339	671	1.010
Toevoegingen	6	370	376
Onttrekkingen	0	-671	-671
Stand per 30 juni 2022	345	370	715

Voorziening jubilea verplichtingen

De voorziening jubilea verplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden. Voor het amateurvoetbal is deze verplichting bepaald op circa € 345.000. De vorming van deze voorziening wordt voorgeschreven in RJ 271. De gehanteerde rekenrente bedraagt 0%.

Voorziening Toernooien

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van (eind)toernooien van vertegenwoordigende elftallen waarvoor deze teams zich tijdens het seizoen 2021/'22 hebben geplaatst. Dit bestaat uit nog te verwachten kosten voor de WEURO 2022 (€ 6.100), WK Costa Rica Meiden Onder 20 (€ 287.600) en Main Round Futsal Vrouwen (€ 75.900).

7. Langlopende schulden

	30 juni 2022	30 juni 2021
Waarborgsommen verenigingen	215	214
Trainerslicenties	5	34
Schulden op lange termijn	125	200
Eindbalans	345	448

8. Kortlopende schulden

Schulden aan verbonden partijen en groepsmaatschappijen	30 juni 2022	30 juni 2021
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	242	0
Rekening Courant KNVB Academie	0	72
Rekening Courant KNVB Facilitair bedrijf	0	124
Rekening Courant KNVB Sport Medisch Centrum	0	33
Overige schulden intercompany	581	294
Stand per 30 juni	823	523

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen momentopnamen en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

Schulden aan participanten en deelnemingen	30 juni 2022	30 juni 2021
R/C Crediteuren BVO's	18	112
Overige schulden aan participanten en deelnemingen	0	0
Stand per 30 juni	18	112



Belastingen	30 juni 2022	30 juni 2021
Omzetbelasting	14	0
Loonheffing	50	38
Totaal belastingen	64	38
Overige schulden	30 juni 2022	30 juni 2021
Overige schulden	1.302	1.069
Nog te verrekenen met verenigingen	3.076	922
Reservering vakantiedagen	396	333
Eindbalans	4.774	2.324
Overlopende passiva	30 juni 2022	30 juni 2021
Subsidies NOC*NSF	345	1.356
Vooruit ontvangen gelden	551	577
Overige subsidies en bijdragen	2.348	2.254
Vooruit ontvangen kaartverkoop	0	31
Rechtsbijstandsverzekering	109	104
Eindbalans	3.352	4.322

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Er zijn leasecontracten afgesloten voor auto's ten behoeve van een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben een resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaalbedrag van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 1.528.810. Het deel van deze verplichting met een expiratie binnen 12 maanden na balansdatum bedraagt circa € 563.995.

Het huurcontract met PSV Stadionexploitatie B.V. inzake steunpunt Eindhoven kent een looptijd tot en met 30 juni 2025. De totale huurverplichting bedraagt circa € 336.300, waarvan binnen een jaar circa € 112.100 vervalt.

Het huurcontract met Rechterland Services B.V. inzake steunpunt Zwolle kent een looptijd tot en met 31 december 2025. De totale huurverplichting bedraagt circa € 252.700, waarvan binnen een jaar circa € 72.200 vervalt.



Toelichting op de exploitatierekening

9. Contributies

In de begroting 2021/'22 is rekening gehouden met een ledendaling van 2,6% ten opzichte van de prognose 2020/'21. Dit was conservatief realistisch ingeschat, gebaseerd op de destijds actuele feiten en inzichten rondom het coronavirus. Bij het opstellen van de begroting is rekening gehouden met een hogere uitstroom dan in normale seizoenen. Echter de actuele inzichten van de ontwikkeling van de ledenaantallen is te zien, dat de leden grotendeels trouw zijn gebleven en dat de uitstroom juist lager is dan in een normaal seizoen. Per saldo zorgt dit voor een ledenstijging van 2,7% ten opzichte van seizoen 2020/'21. In onderstaande tabellen is het ledenaantal per categorie en geslacht weergegeven:

Ledenaantal per categorie	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Senioren	624.213	571.038	601.467
Juniores	243.764	235.599	246.007
Pupillen	321.604	295.877	310.316
Totaal ledenaantal	1.189.581	1.102.514	1.157.790

Jongens/ mannen uitgesplitst	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Senioren	551.369	506.678	533.677
Juniores	195.830	189.444	197.813
Pupillen	273.181	252.654	264.984
Totaal ledenaantal	1.020.380	948.776	996.474

Meiden/ vrouwen uitgesplitst	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Senioren	72.844	64.360	67.790
Juniores	47.934	46.155	48.194
Pupillen	48.423	43.223	45.332
Totaal ledenaantal	169.201	153.738	161.316

Onderstaand de opbrengsten per categorie (x € 1.000).

Contributies per categorie	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Senioren	6.750	6.214	6.416
Juniores	2.095	2.025	2.086
Pupillen	2.571	2.365	2.449
Subtotaal	11.416	10.604	10.951
Verenigingscontributies	147	145	147
Overige contributies en toeslagen	48	51	48
Totaal opbrengsten contributie	11.611	10.800	11.146



10. Wedstrijdgelden

De wedstrijdgelten zijn hoger dan in de begroting 2021/'22. Dit wordt veroorzaakt doordat er meer teams actief zijn geweest dan waar in de begroting rekening mee is gehouden.

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Veldvoetbal			
Senioren mannen	1.930	1.695	1.775
Juniores jongens	1.173	1.028	561
Pupillen jongens	1.033	739	291
Senioren vrouwen	310	265	266
Juniores Meiden	188	192	100
Juniores Meiden	48	46	19
G-voetbal	32	32	17
Bekervoetbal	401	732	469
Overig	4	4	-2.347
Kicks	123	124	87
Totaal Wedstrijdgelden Veld	5.242	4.857	1.238

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Zaalvoetbal			
Senioren	248	248	249
Juniores	11	11	7
Pupillen	10	12	1
Bekervoetbal	33	31	32
Jeugdzaalvoetbal	0	207	4
Totaal Wedstrijdgelden Zaal	302	509	293

11. Kaartverkoop

De inkomsten kaartverkoop zijn € 554.300 lager dan begroot. In de begroting 2021/'22 is uitgegaan van 3 thuiswedstrijden met beperkt publiek en 3 thuiswedstrijden met volledig publiek. In werkelijkheid zijn er 6 thuiswedstrijden gespeeld, echter was er door de corona-maatregelen geen publiek toegestaan bij de wedstrijd tegen Japan in November. De ingeplande wedstrijd tegen Wit-Rusland van eind juni is om andere redenen dan Covid zonder publiek gespeeld. Daarnaast is er in kleinere stadions gespeeld, dan waarmee in de begroting rekening is gehouden. De organisatiekosten van thuisinterlands zijn daardoor ook lager en worden toegelicht in de rubriek Kosten Vertegenwoordigend Voetbal.

12. TV Gelden

De TV Gelden zijn € 161.600 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door het speelschema van de Leeuwinnen, waardoor de begrote inkomstenstijging vanwege het nieuwe mediacontract maar ten dele kan worden gerealiseerd.



13. Subsidies en bijdragen

		Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF		3.882	3.794	3.567
Topsportbijdrage NOC*NSF	13.1	1.213	1.428	1.027
Overige bijdragen NOC*NSF		1.959	1.912	2.807
Bijdragen FIFA		506	479	1.551
Bijdragen UEFA	13.2	1.138	905	797
Bijdragen toernooien UEFA		620	668	20
Bijdrage BV		1.130	1.141	1.119
Bijdrage FB/KN		0	0	0
Overige subsidies en bijdragen	13.3	1.152	1.699	974
Totaal Subsidies en bijdragen		11.600	12.026	11.862

De inkomsten in de rubriek subsidies en bijdragen zijn € 221.500 lager dan begroot, hieronder worden de grootste verschillen toegelicht.

13.1 Topsportbijdrage NOC*NSF

De Topsportbijdrage NOC*NSF is € 214.600 lager dan begroot. De bijdrage vanuit de motie Heerema is hier verwerkt. Daarnaast is de bijdrage voor de Vrouwen O23 lager vanwege de afgelasting van activiteiten. Hier tegenover staan ook lagere kosten in de rubriek vertegenwoordigend voetbal.

13.2 Bijdragen UEFA

Bijdragen vanuit de UEFA zijn € 232.700 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door de verwerking van de UEFA-performance bonus EURO 2020 ten behoeve van de nationale voetbal dag (€ 335.000). Conform besluitvorming bondsvergadering december 2021 wordt hiervoor een bestemmingsreserve gevormd ter hoogte van € 167.500. Daar tegenover staat dat UEFA Study Group Scheme € 101.900 lager zijn dan begroot. Hier staan lagere kosten in de rubriek Voetbalontwikkeling tegenover.

13.3 Overige subsidies en bijdragen

De inkomsten uit overige subsidies en bijdragen zijn € 343.200 lager dan begroot. De kosten in de rubriek projecten dalen navenant. De verwachte inkomsten voor het projecten Maatschappelijke Diensttijd Sport en OVIVI lager dan begroot, de kosten dalen evenredig.



14. Commerciële opbrengsten

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Opbrengsten Partnerships basis	2.691	2.385	3.058
Opbrengsten Activaties	3.610	3.099	3.359
Opbrengsten Barters	1.008	1.234	667
Opbrengsten overig	413	0	325
Reclameborden	201	50	100
Commerciële opbrengsten	7.923	6.768	7.509

De commerciële inkomsten zijn € 1.154.700 hoger dan begroot. Dit wordt voor het grootste deel veroorzaakt door hogere opbrengsten activaties en reclameborden. De commerciële kosten stijgen hierdoor ook ten dele, maar per saldo is de marge positiever ten opzichte van de begroting 2021/'22.

15. Stimulering Jeugdvoetbal

In de begroting 2021/'22 is, zoals reeds toegelicht, uitgegaan van beperkt publiek in de eerste seizoenshelft en volledig publiek vanaf 1 januari 2022. Het seizoen begon voorspoedig, echter door de afgekondigde lockdown van november was er geen publiek toegestaan van 13 november 2021 tot en met 25 januari 2022. Vanaf 26 januari was beperkt publiek (33%) weer toegestaan bij de wedstrijden van de BVO's en de nationale teams en vanaf 18 februari waren volle stadions weer mogelijk. Over het gehele seizoen genomen zijn de inkomsten € 639.400 hoger dan begroot.

16. Personeelskosten

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Loonsom	14.226	13.565	13.964
Sociale lasten	2.175	2.212	2.180
Pensioenlasten	1.271	1.295	1.215
Overige personeelskosten	1.657	1.581	1.328
Subtotaal	19.349	18.653	18.687
Doorberekeningen	-2.531	-1.053	-1.738
NOW	-1.065	-	-1.740
Personeelskosten	15.753	17.600	15.209

De personeelskosten zijn op totaalniveau fors lager dan in de begroting is opgenomen. Dit wordt voor een groot deel verklaard door de NOW-subsidie. Zo is er bezwaar gemaakt op de verantwoording van NOW1. Dit bezwaar is toegekend, waardoor een nabetaling is ontvangen. Daarnaast is de verantwoording van 3.1&3.2 positiever uitpakend en heeft de KNVB recht op subsidie uit NOW6. Dit alles bij elkaar zorgt voor een totale NOW-subsidie in seizoen 2021/'22 van 1,1 mln.



Naast de ontvangen NOW-subsidie is er mede door de veiligheidsmodus 0,8 mln. bespaard op personeelskosten. Te denken valt aan lagere reiskosten door het thuiswerken, niet verlengen van aflopende contracten, intern bijspringen op vrijgekomen formatieplaatsen door natuurlijk verloop of zwangerschapsverlof, lagere uitgaven aan studiekosten, etc.

Ten opzichte van de begroting 2021/'22 is desondanks een lichte stijging te zien in de rubrieken loonsom, sociale lasten en pensioenlasten. Dit wordt veroorzaakt doordat oproepers niet worden begroot en worden doorbelast naar de activiteitengelden. Dit effect zie je tevens terug in de doorberekeningen, doordat er meer personeelskosten doorberekend zijn dan in de begroting 2021/'22 opgenomen is.

17. Facilitair

De kosten van Facilitair zijn € 603.500 lager dan begroot. Dit wordt voor een groot deel veroorzaakt door een beter resultaat van Facilitair bedrijf, veroorzaakt door de BTW-suppletie en lagere huisvestings- en bureaukosten. Daarnaast is een besparing gerealiseerd op software en zijn de telefoon- en reproductiekosten lager dan waarmee in de begroting rekening was gehouden. De energiekosten zijn onder controle, aangezien de gastarieven in 2021 voor enkele jaren zijn vastgelegd.

18. Kosten vertegenwoordigend voetbal

		Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Nederlands Vrouwenelftal	18.1	4.875	3.994	3.574
Meiden	18.2	1.977	1.777	-138
Jongens	18.3	1.206	1.072	86
Zaalvoetbal		711	715	775
Aangepast voetbal	18.4	127	0	3
Scouting		7	2	1
Verzekeringen		24	20	25
Kleding/materiaal		23	0	360
Overige kosten		92	121	62
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal		9.042	7.701	4.748

De kosten vertegenwoordigend voetbal zijn € 1.340.500 hoger dan de begroting 2021/'22.

18.1 Nederlands Vrouwenelftal

De kosten van de Leeuwinnen zijn € 881.100 hoger dan begroot, wat veroorzaakt wordt door kosten in verband met deelname aan de EK 2022 en de verwerking van de WK-plaatsing bonus (naar rato van aantal wedstrijden in seizoen 2021/'22). Daarnaast zijn de kosten voor de organisatie van de thuiswedstrijden van de Leeuwinnen lager dan begroot. Enerzijds omdat er geen/minder publiek is toegestaan en anderzijds doordat er in kleinere stadions wordt gespeeld dan waar in de begroting rekening is gehouden.

18.2 Meiden

De kosten voor de Meidentteams (Onder 15 t/m Onder 23) zijn € 199.800 hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door het opnemen van deelname aan het WK MO20 2022. Nederland had zich op basis van de UEFA-ranking gekwalificeerd voor dit toernooi. Door wijzigingen in het programma zijn de kosten voor de VO23 lager dan begroot, hier staat ook een lagere bijdrage vanuit NOC*NSF tegenover. Daarnaast is het EK MO17 opgenomen in de jaarrekening.



18.3 Jongens

De kosten voor de Jongenteams (Onder 15 t/m Onder 17) zijn € 134.200 hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door deelname aan het EK JO17.

18.4 Aangepast Voetbal

De kosten voor Aangepast Voetbal onder de rubriek vertegenwoordigend voetbal zijn € 126.800 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door de deelname aan het WK CP voetbal, van 27 april 2022 tot en met 16 mei 2022, in Barcelona. Dit is gedeeltelijk een verschuiving vanuit de rubriek kosten wedstrijdzaaken.

19. Commerciële kosten

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Kosten partnerships Activaties	2.915	2.741	1.859
Kosten partnerships Barters	1.149	1.405	745
Kosten partnerships Overig	411	45	371
Productiekosten reclameborden	10	0	0
Commerciële kosten	4.485	4.191	2.975

De commerciële kosten zijn € 293.600 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door extra kosten activatieprogramma's en productiekosten reclameborden. Hier staan hogere inkomsten tegenover, zoals toegelicht in rubriek 14 (Commerciële opbrengsten).

20. Kosten wedstrijdzaaken

		Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Aangepast voetbal	20.1	90	124	72
Scheidsrechterszaaken		298	327	219
Kosten Wedstrijdorganisatie		617	659	120
Zaalvoetbal	20.2	96	351	46
Projecten wedstrijdorganisatie		573	539	687
Kosten Wedstrijdzaaken		1.674	2.000	1.144

De kosten in de rubriek Kosten Wedstrijdzaaken zijn € 326.200 lager dan begroot.

20.1 Aangepast Voetbal

De kosten voor Aangepast Voetbal zijn € 34.000 lager dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de verschuiving naar vertegenwoordigend voetbal voor de deelname aan het WK CP voetbal. Daarnaast zijn de inkomsten gestegen door een bijdrage vanuit de Zwaluwen Jeugdactie, welke wordt verantwoord in de rubriek subsidies en bijdragen.

20.2 Zaalvoetbal

De kosten voor zaalvoetbal zijn € 255.200 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat het Winterjeugdzaalvoetbal is afgelast vanwege de geldende coronamaatregelen. De inkomsten in de rubriek wedstrijdgeldten dalen navenant.



21. Projecten

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Club Kader Coach	124	310	368
Sport Professional Network	346	460	416
Sportakkoord	150	160	222
Maatschappelijke diensttijd	88	300	95
OVIVI	648	894	500
Projecten	1.356	2.124	1.601

De kosten voor projecten zijn € 767.600 lager dan begroot. De programma's Club Kader Coach en Sport Professionals Network zijn afgerond. Voor de programma's OVIVI en Maatschappelijke diensttijd geldt dat minder activiteiten zijn uitgevoerd dan begroot, de subsidiebaton zijn navenant aangepast. De kosten voor Sportakkoord zijn eveneens lager dan begroot. Door de beschikbare subsidiemiddelen optimaal in te zetten binnen de organisatie staan hier hogere inkomsten in de rubriek subsidies en bijdragen tegenover.

22. Bijdragen KNVB entiteiten

		Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Resultaat Academie	22.1	-196	194	65
Bijdrage Academie	22.1	-23	433	632
Bijdrage/resultaat VMC	22.2	147	246	209
Resultaat KN	22.3	283	463	264
Bijdrage SSZ	22.4	64	184	341
Bijdrage Stichting Events		0	0	0
Bijdragen KNVB entiteiten		275	1.520	1.511

22.1 Resultaat Academie & Bijdrage Academie (districtscursussen)

Het resultaat van de KNVB Academie wordt in sterke mate beïnvloed door het opschorten van de opleidingen en internationale programma's als gevolg van de COVID-beperkingen. Conform de KNVB grondslagen worden baten slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd.

De opleidingen gestart in seizoen 2020/'21, maar vorig seizoen niet afgerond, zijn grotendeels in seizoen 2021/'22 per balansdatum afgerond. Daarnaast is er door de veiligheidsmodus bespaard op personeelskosten en is er NOW-subsidie ontvangen in de jaarrekening 2021/'22. Dit zorgt ervoor dat zowel het resultaat Academie als de bijdrage aan Academie districtscursussen positiever uitpakt. Details van Academie kunnen teruggevonden worden in bijlage 4.

22.2 Bijdrage/resultaat VMC

De bijdrage/resultaat VMC is € 99.300 lager dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door ontvangsten uit de NOW-regeling. Voor details wordt verwezen naar bijlage 3.



22.3 Resultaat KN

Het resultaat KN is € 179.800 lager dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door ontvangsten vanuit de NOW-subsidie en door betere resultaat deelnemingen dan begroot. Voor details wordt verwezen naar bijlage 5.

22.4 Bijdrage SSZ

De bijdrage SSZ is € 120.000 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door een lagere bijdrage aan SSZ voor Campus fase 3. Deze bijdrage wordt gefinancierd vanuit een bestemmingsreserve die daarvoor vanuit positieve exploitatiesaldi in het verleden is gevormd.

23. Aanwending bestemmingsreserves

	Eindsaldo 2021/'22	Aanwending Jaarrekening 2021/'22	Eindsaldo 2020/'21
KNVB Campus fase 3	131	22	153
Stimuleren opleiden en ontwikkelen jeugd kader	478	24	502
Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal	168	62	230
Verenigingsondersteuning	325	41	366
Voetlab	156	98	254
ELO	141	46	187
Bestemmingsreserves	1.399	293	1.692

KNVB Campus fase 3

Voor het plan Campus 3.0 wordt een bijdrage van € 22.000 gedaan aan SSZ.

Stimuleren opleiden en ontwikkelen jeugd kader

In seizoen 2021/'22 wordt er € 24.400 aangewend voor het plan 'Trainers in de basis' om ernaar te streven dat 100% van alle jeugdtrainers beschikt over een basiskwalificatie. Dit als onderdeel van de strategische pijler Opleiden & ontwikkelen en het thema ledere voetballer verdient een goede trainer.

Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal

Er wordt € 42.600 onttrokken aan de bestemmingsreserve ter ondersteuning van het plan Sterke verenigingen, waarbij de KNVB per regio een club gaat ontwikkelen om het fundament van het meidenvoetbal te verstevigen en de doorstroming binnen het meidenvoetbal te verbeteren. Daarnaast wordt er € 3.300 onttrokken voor het plan CPN, waarbij vrouwelijke trainers/coaches worden begeleid/gestimuleerd. Voor de ontwikkeling van de toparbitrage vrouwen wordt € 16.000 aangewend. Allen volgens plan.

Verenigingsondersteuning

Om de verenigingen beter te ondersteunen is € 41.000 onttrokken aan de bestemmingsreserve Verenigingsondersteuning. De drie concepten zijn 'Een-tweetje', Bestuurderscoach en 'Vereniging van de toekomst'. Daarnaast wordt voor het plan 'ontwikkeling (club)arbitrage' gefinancierd vanuit deze bestemmingsreserve.

Voetlab

Er wordt € 98.000 aangewend voor de doorontwikkeling van Voetlab en het aanbod van flexibel voetbalaanbod op de verenigingen.

ELO

Er wordt € 45.900 onttrokken aan de bestemmingreserve als bijdrage aan de ontwikkeling van de ELO, welke wordt verantwoord binnen de Academie.



Controleverklaring

De accountantscontrole heeft ten doel te komen tot een verklaring ten aanzien van de getrouwheid van de jaarrekening van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond als geheel. Derhalve verwijzen wij op deze plaats naar de goedkeurende controleverklaring van Ernst & Young Accountants LLP bij de jaarrekening van de vereniging KNVB. In laatstgenoemde jaarrekening zijn de financiële gegevens van de businessunit amateurvoetbal integraal opgenomen.



Bijlagen



Bijlage 1: Inkomsten NOC*NSF

		Toekenning 2021	Boekjaar 2020/'21	Boekjaar 2021/'22	Verantwoorde rubriek
1.1	Algemeen functioneren	4.089			
	Algemeen functioneren AV	3.964	1.982	1.982	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
	Kaderopleiding	125	62	63	Academie
3.1	Maatwerkfinanciering topsport				
	Voetbal dames	754	0	696	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
5.1	Versterken sportbonden				
	Sport Professional Netwerk	0	0	346	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
	CKC	0	0	173	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
6.1	Sportakkoord				
	Positieve Sportcultuur	450	0	627	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
	Totaal	5.293	2.044	3.886	

De programma's SPN en CKC hebben een meerjarenbudget waarvoor geen reallocatie hoeft te worden aangevraagd. Het meerjarenbudget voor SPN bedraagt € 1.200.000, voor CKC bedraagt dit €1.369.000. De looptijd van deze programma's is verlengd tot en met 31 december 2021 met de mogelijkheid tot uitloop tot 30 juni 2022. Voor het programma Positieve Sportcultuur is vanuit voorgaande jaren gerealloceerd waardoor het verantwoorde bedrag in 2021/'22 hoger is dan de toekenning van 2021. Voor het programma Voetbal dames is reallocatie naar 2022 ter hoogte van € 58.000 aangevraagd (en toegekend) over de toekenning van 2021.



Bijlage 2: Personeelsbestand amateurvoetbal (in fte's)

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Totaal FTE's	233,9	234,9	240,9
Aan projecten	-7,5	-5,1	-5,4
Aan Voetlab/Kicksift	-2,0	-2,0	-2,0
Aan Academie	-0,4	-0,4	-0,4
Gedetacheerd/subsidie	-3,4	-4,5	-4,6
Aan EK2020/FEURO	-3,7	-1,8	-3,0
Doorbelastingen	-17,0	-13,8	-15,4
FTE's na doorbelastingen	216,9	221,1	225,5

Vanwege de veiligheidsmodus en het niet verlengen of tijdelijk niet invullen van contracten is de realisatie van FTE's lager dan waarmee in de begroting 2021/'22 rekening is gehouden.



Bijlage 3: Voetbal Medisch Centrum

Balans

Activa		30 juni 2022	30 juni 2021
Materiële vaste activa	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		317	391
Andere vaste bedrijfsmiddelen		24	45
		341	436
Vorraden		75	100
Vorderingen	2		
Debiteuren		49	48
Vorderingen op groepsmaatschappijen		616	576
Overige vorderingen		220	216
Overlopende activa		24	22
		909	862
Liquide middelen		7	45
Totaal activa		1.332	1.443
Passiva		30 juni 2022	30 juni 2021
Langlopende schulden	3	244	318
Kortlopende schulden			
Crediteuren		43	103
Schulden aan groepsmaatschappijen		817	842
Overige schulden		218	162
Schulden aan participanten en deelnemingen		10	18
		1.088	1.125
Totaal passiva		1.332	1.443



Exploitiatierekening

		Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Bedrijfsopbrengsten				
Bijdragen KNVB entiteiten	4	506	511	638
UEFA Bijdragen		10	0	10
Sponsoring		170	170	170
Diensten	5	2.158	1.978	1.857
Opbrengst verkopen		158	115	86
Diverse opbrengsten		8	13	8
Som der bedrijfsopbrengsten		3.010	2.787	2.769
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	6	1.922	1.944	1.724
Afschrijvingskosten MVA		105	104	240
Huisvestingskosten		386	381	396
Bureaunkosten		55	59	50
Facilitair bedrijf		151	163	143
Kosten ondersteuning en advisering		2	2	2
Operationele kosten	7	297	318	294
Overige kosten		12	4	7
Som der bedrijfslasten		2.930	2.975	2.856
Bedrijfsresultaat		80	-188	-87
Financiële baten en lasten		-1	-1	-1
Resultaat voor belastingen		79	-189	-88
Vennootschapsbelasting		-19	47	22
Resultaat uit gewone exploitatie na belasting		60	-142	-66
Bijdrage in resultaat door BU AV		-30	71	33
Bijdrage in resultaat door BU BV		-30	71	33
Exploitatiesaldo		0	0	0



Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Wij volstaan met te verwijzen naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

Toelichting op de balans

1. Materiële vaste activa

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
30 juni 2021			
Verkrijgingsprijs	770	1.241	2.011
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-379	-1.196	-1.575
Boekwaarde	391	45	436
Mutaties 2021/'22			
Investerings	0	10	10
Desinvesterings	0	0	0
Afschrijvingen	-74	-31	-105
Afschrijvingen desinvesterings	0	0	0
Netto mutaties	-74	-21	-95
30 juni 2022			
Verkrijgingsprijs	770	1.251	2.021
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-453	-1.227	-1.680
Boekwaarde	317	24	341

De activa bestaan uit aanpassingen aan het VMC als gevolg van de KNVB Campus, daarnaast bestaan de andere vaste bedrijfsmiddelen uit sportmedische apparatuur en kantoorinventaris.

2. Debiteuren

	30 juni 2022	30 juni 2021
Debiteuren	49	49
Voorziening voor oninbaarheid	0	-1
Stand per 30 juni	49	48



3. Langlopende schulden

	30 juni 2022	30 juni 2021
Beginbalans	318	408
Van kortlopend	90	224
Aflossing boekjaar	0	0
Vrijval	-90	-224
Naar kortlopend	-74	-90
Eindbalans	244	318

De businessunit betaald voetbal heeft een bijdrage toegekend aan het Voetbal Medisch Centrum ter dekking van de investeringen in inventaris als onderdeel van de totstandkoming van de KNVB Campus. Deze bijdrage valt, ingaande het seizoen 2016/'17, vrij in de opbrengsten, gelijk aan de afschrijvingstermijn van de investeringen.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum € 42.800, waarvan € 15.600 binnen 12 maanden vervalt.



Toelichting op de exploitatierekening

4. Bijdragen door KNVB eenheden

		Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Bijdrage AV	4.1	186	191	182
Bijdrage BV	4.2	315	310	449
Bijdrage FB/KN		5	10	7
Bijdragen door KNVB eenheden		506	511	638

4.1 Bijdrage AV

De bijdrage van de business unit amateurvoetbal bestaat voornamelijk uit een garantiebedrag van € 125.000 voor het gebruik van de sportmedische faciliteiten door de vertegenwoordigende elftallen en een bijdrage voor gezondheidsbevordering.

4.2 Bijdrage BV

De bijdrage van de business unit betaald voetbal bestaat uit eenzelfde garantiebedrag van € 125.000 en een bijdrage ten behoeve van gezondheidsbevordering (€ 40.300). De business unit betaald voetbal kent jaarlijks een bijdrage toe aan het VMC ten behoeve van innovatieve projecten (€ 60.000). Deze bijdrage is gelijkgesteld aan de kosten die worden gemaakt. Binnen de exploitatie van betaald voetbal is in voorgaande seizoenen een bestemmingsreserve opgebouwd ter compensatie van de afschrijvingen van de investeringen van het Voetbalmedisch centrum (€ 89.900).

5. Diensten

		Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Begeleiding nationale selecties	5.1	1.443	1.236	1.107
Begeleiding activiteiten		7	6	10
Sportmedische onderzoeken	5.2	132	105	81
Sportmedische consulten		100	100	145
Dagrevalidatie		89	125	45
Opbrengsten Fysiotherapie		351	390	402
Overige opbrengsten		36	16	67
Diensten		2.158	1.978	1.857

5.1 Begeleiding nationale selecties

De opbrengsten uit hoofde van de begeleiding van nationale selecties zijn € 207.000 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door wijzigingen in het programma van de nationale selecties en deelname aan eindtoernooien welke niet waren begroot.

5.2 Sportmedische onderzoeken

De opbrengsten uit Sportmedische onderzoeken zijn € 27.000 hoger dan begroot, wat voorkomt uit een inhaalslag aan screenings aan het begin van het seizoen, toen het internationale voetbal voor jeugdteams weer van start ging.



6. Personeelskosten

		Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Sportgeneeskunde	6.1	880	818	713
Sportfysiotherapie	6.1	1.170	1.138	1.185
Management & ondersteuning		176	127	143
Doorbelastingen	6.1	-195	-139	-118
NOW	6.2	-109	0	-199
Personeelskosten		1.922	1.944	1.724

6.1 Sportgeneeskunde/Sportfysiotherapie/Doorbelastingen

De personeelskosten voor sportgeneeskunde en sportfysiotherapie zijn hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door wijzigingen in het programma van de nationale selecties en deelname aan eindtoernooien welke niet waren begroot. De doorbelastingen stijgen eveneens. Per saldo is er sprake van een stijging van € 40.000.

6.2 NOW

In de begroting is geen rekening gehouden met bijdragen uit de NOW-regelingen. De regelingen NOW 1.0, NOW 3.1 en NOW 3.2 zijn definitief vastgesteld. De afwijkingen ten opzichte van de inschattingen in jaarrekening 2020/'21 zijn opgenomen in jaarrekening 2021/'22. Daarnaast is er een bedrag voor NOW 6.0 opgenomen.

7. Operationele kosten

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Verbruik Sportmedische middelen	117	75	98
Kosten medische apparatuur	9	30	23
Wasserij	8	6	7
Verzekeringen	20	20	19
Innovatieve projecten	35	50	40
Kosten teambegeleiding	7	3	5
Kosten fitnessapparatuur	8	6	5
Kosten onderzoeken	60	80	60
Laboratoriumonderzoeken	11	13	11
Kosten Kleding	9	13	8
Kosten MRI / Kosten beeldvorming	13	21	17
Overige kosten	0	1	1
Operationele kosten	297	318	294



Bijlage 4: KNVB Academie

Balans

Activa		30 juni 2022	30 juni 2021
Immateriële vaste activa	1	601	655
Materiële vaste activa	2	24	32
Vorraden	3	7	7
Vorderingen			
Debiteuren	4	768	603
Vorderingen op groepsmaatschappijen	5	32	95
Belastingen en premies sociale verzekeringen	6	1	0
Overige vorderingen	7	275	199
Overlopende activa	8	154	100
		1.230	997
Liquide middelen	9	1.285	1.650
Totaal activa		3.147	3.341
Passiva		30 juni 2022	30 juni 2021
Eigen vermogen	10	0	0
Kortlopende schulden			
Crediteuren		139	397
Schulden aan groepsmaatschappijen	11	761	101
Belastingen en premies sociale verzekeringen	12	0	1
Overige schulden	13	237	205
Overlopende passiva	14	2.010	2.637
		3.147	3.341
Totaal passiva		3.147	3.341



Exploitatierkening

		Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Bedrijfsopbrengsten				
Cursusgelden	15	4.769	4.557	2.585
Subsidies internationale projecten	16	938	806	431
Bijdragen KNVB entiteiten	17	244	1.046	1.068
UEFA bijdragen	18	135	135	135
Overige subsidies		179	202	147
Overige baten	19	1.713	983	1.144
Onderlinge bijdragen resultaat	20	-392	388	130
Som der bedrijfsopbrengsten		7.586	8.117	5.640
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	21	3.868	4.480	2.939
Afschrijvingen		207	194	163
Facilitair		649	743	664
Bureaunkosten		18	21	13
Innovatie- en ontwikkelingskosten		204	372	272
Opleidingen	22	537	778	395
Internationale activiteiten	23	2.093	1.521	1.186
Som der bedrijfslasten		7.576	8.109	5.632
Bedrijfsresultaat		10	8	8
Financiële Opbrengsten en Kosten		-10	-8	-8
Resultaat voor belastingen		0	0	0
Vennootschapsbelasting		0	0	0
Resultaat deelnemingen		0	0	0
Exploitatiesaldo		0	0	0

De exploitatierkening van de KNVB Academie wordt in sterke mate beïnvloed door het opschorten van de opleidingen en internationale programma's als gevolg van de COVID-beperkingen. Immers conform de grondslagen wordt de marge op opleidingen slechts verwerkt voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. De opleidingen gestart in 2020/'21 maar vorig jaar niet afgerond zijn per balansdatum afgerond. Dit geldt eveneens voor de opleidingen die begin 2021/'22 zijn gestart.

Vanuit de winstbestemming 2018/'19 is door de secties amateur- en betaald voetbal een bestemmingsreserve voor de doorontwikkeling van de Academie (Elektronische Leeromgeving) gevormd. Deze volgt uit het strategisch plan van de KNVB, waarbij nadrukkelijk op opleidingen wordt ingezet. De onttrekking vanuit de bestemmingsreserve is binnen de exploitatie van de KNVB Academie in de bijdragen KNVB entiteiten verwerkt.



Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Wij volstaan met te verwijzen naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk. De cijfers worden weergegeven in bedragen x € 1.000, tenzij anders vermeld.

Toelichting op de balans

1. Immateriële vaste activa

	Software
30 juni 2021	
Verkrijgingsprijs	923
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-268
Boekwaarde	655
Mutaties 2021/'22	
Investeringsen	140
Desinvesteringen	0
Afschrijvingen	-194
Afschrijvingen desinvesteringen	0
Netto mutaties	-54
30 juni 2022	
Verkrijgingsprijs	1.063
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-462
Boekwaarde	601

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten investeringen in de ontwikkelingskosten van online leermiddelen. Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.



2. Materiële vaste activa

	Andere vaste bedrijfs- middelen
30 juni 2021	
Verkrijgingsprijs	66
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-34
Boekwaarde	32
Mutaties 2021/'22	
Investeringsen	6
Desinvesteringsen	-1
Afschrijvingen	-13
Afschrijvingen desinvesteringsen	0
Netto mutaties	-8
30 juni 2022	
Verkrijgingsprijs	71
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-47
Boekwaarde	24

De geactiveerde andere vaste bedrijfsmiddelen omvatten investeringen in kantoorautomatisering en kantoorinventaris. Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

3. Voorraden

	30 juni 2022	30 juni 2021
Drukwerken	19	21
Voorziening voor incourantheid	-12	-14
	7	7

4. Debiteuren

	30 juni 2022	30 juni 2021
Debiteuren	783	621
Voorziening voor oninbaarheid	-15	-18
	768	603

5. Vorderingen op groepsmaatschappijen

	30 juni 2022	30 juni 2021
Rekening Courant KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	32	23
Rekening Courant KNVB Amateurveetbal	0	72
	32	95

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen een momentopname en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.



6. Belastingen en premies sociale verzekeringen

	30 juni 2022	30 juni 2021
Omzetbelasting	1	0
	1	0

7. Overige vorderingen

	30 juni 2022	30 juni 2021
Voorschotten	5	5
Overige vorderingen	270	194
	275	199

De post vorderingen op korte termijn betreft met name nog te ontvangen bedragen inzake de NOW-regeling.

8. Overlopende activa

	30 juni 2022	30 juni 2021
Subsidiegelden	33	30
Vooruitbetaalde bedragen	121	70
	154	100

De post subsidiegelden betreft nog te ontvangen subsidiegelden ten aanzien van internationale projecten. De post vooruitbetaalde bedragen betreft betaalde kosten ten aanzien van internationale projecten en opleidingen voor het volgend seizoen.

9. Liquide middelen

	30 juni 2022	30 juni 2021
Banktegoeden	1.285	1.650
	1.285	1.650

10. Eigen vermogen

	30 juni 2022	30 juni 2021
Wettelijke reserves	601	655
Overige reserves	-601	-655
	0	0

10.1 Wettelijke reserves

	2021/'22	2020/'21
Beginbalans wettelijke reserves	655	479
Van overige reserves	0	176
Naar overige reserves	-54	0
Eindbalans	601	655



Ter hoogte van de geactiveerde kosten voor ontwikkeling (immateriële vaste activa) is een wettelijke reserve gevormd.

10.2 Overige reserves

	2021/'22	2020/'21
Beginbalans overige reserves	-655	-479
Van wettelijke reserves	54	0
Naar wettelijke reserves	0	-176
Eindbalans	-601	-655

11. Schulden aan groepsmaatschappijen

	30 juni 2022	30 juni 2021
Rekening Courant KNVB Amateurvoetbal	559	0
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	202	95
Rekening Courant KNVB Voetbal Medisch Centrum	0	3
Woudschoten - KNVB V.o.f.	0	3
	761	101

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen een momentopname en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

12. Belastingen en premies sociale verzekeringen

	30 juni 2022	30 juni 2021
Omzetbelasting	0	1
	0	1

13. Overige schulden

	30 juni 2022	30 juni 2021
Overige schulden	237	205
	237	205

14. Overlopende passiva

	30 juni 2022	30 juni 2021
Subsidiegelden	1.290	700
Transitoire rente	2	2
Vooruitontvangen (cursus)gelden	718	1.935
	2.010	2.637

De post subsidiegelden betreft vooruitontvangen subsidiegelden voor toekomstige projectuitgaven. De post vooruitontvangen (cursus)gelden betreft (cursus)gelden voor het volgend seizoen en vooruitontvangen gelden met betrekking tot de aanleg van mini-kunstgrasvelden op Bonaire.



NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vier jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 73.000, waarvan circa € 28.000 binnen 12 maanden vervalt.



Toelichting op de exploitatierekening

15. Cursusgelden

De opbrengsten uit cursusgelden zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het opschorten van de opleidingen in 2020/'21 als gevolg van de coronamaatregelen. Deze opleidingen zijn pas in 2021/'22 afgerond, waardoor een deel van de cursusgelden in dit seizoen wordt verantwoord. Daarnaast zijn de cursusgelden van de opleiding UEFA B Youth en opbrengsten uit op- en bijscholingen hoger dan begroot door een hoger aantal deelnemers.

16. Subsidies internationale projecten

De post subsidies internationale projecten bestaan in 2021/'22 uit subsidies voor de projecten "Sport for Development", "Football for Youth Employability, Leadership and Participation", "Programma Voetbalontwikkeling Bonaire 2019-2023" en "Africa Cup for Women 2022". De subsidies zijn gebaseerd op de begrote projectkosten voor zover deze als subsidiabel kunnen worden aangemerkt conform de afspraken die zijn gemaakt met de subsidieverstrekkers.

17. Bijdragen KNVB entiteiten

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Bijdrage KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	63	63	63
Bijdrage KNVB Betaald Voetbal	204	550	373
Bijdrage KNVB Amateurvoetbal	-23	433	632
Bijdragen KNVB entiteiten	244	1.046	1.068

Vanuit de winstbestemming 2018/'19 is door de secties amateur- en betaald voetbal een bestemmingsreserve voor de doorontwikkeling van de Academie (Elektronische Leeromgeving) gevormd. Deze volgt uit het strategisch plan van de KNVB, waarbij nadrukkelijk op opleidingen wordt ingezet. De onttrekking vanuit de bestemmingsreserve (van in totaal € 250.000) is binnen de exploitatie van de KNVB Academie in de bijdragen KNVB entiteiten verwerkt.

18. UEFA bijdragen

Deze post bestaat uit bijdragen vanuit de UEFA HatTrickgelden voor Coaching Convention en UEFA ASSIST (internationaal programma).

19. Overige baten

De overige baten bestaan onder andere uit opbrengsten uit hoofde van internationale cursussen, MVO-gerelateerde projecten, sponsorovereenkomsten en opbrengsten drukwerk.

De overige baten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een verantwoorde opbrengst met betrekking tot de aanleg van mini-kunstgrasvelden op Bonaire en enkele in het boekjaar georganiseerde internationale cursussen en MVO-gerelateerde projecten.

20. Onderlinge bijdragen resultaat

Deze bijdrage vloeit voort uit het reguliere resultaat van de KNVB Academie. Per businessunit wordt 50% van het positieve resultaat van € 392.000 (begroot € 388.000 negatief) toegekend, zijnde € 196.000. De incidentele verbetering van het reguliere resultaat van de KNVB Academie wordt onder andere veroorzaakt door afronding van opleidingen uit 2020/'21, een hoger aantal geplaatste deelnemers bij de opleidingen, lagere personeelskosten en lagere kosten facilitair.



21. Personeelskosten

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Personeelskosten (incl. medewerkers op internationale projecten)	2.037	2.410	2.300
Interne docenten	455	429	305
Externe docenten	1.535	1.641	673
NOW subsidie	-159	0	-339
Personeelskosten	3.868	4.480	2.939

De personeelskosten (inclusief medewerkers op internationale projecten) zijn lager dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het, als gevolg van de veiligheidsmodus, niet invullen van vacatures en de tegemoetkoming in de loonkosten (NOW-regeling).

22. Opleidingen

De kosten opleidingen zijn lager dan begroot. Dit wordt onder andere veroorzaakt door lagere reis- en verblijfskosten.

23. Internationale activiteiten

De kosten internationale activiteiten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de aanleg van (mini-)kunstgrasvelden op Bonaire.

Tegenover de hogere kosten internationale activiteiten staan ook hogere opbrengsten uit internationale activiteiten (zie 16. Subsidies internationale projecten en 19. Overige baten).



Bijlage 5: KNVB Bondsgerelateerde activiteiten

Balans

Activa		30 juni 2022	30 juni 2021
Immateriële vaste activa	1	29	56
Materiële vaste activa	2	6.170	6.329
Financiële vaste activa	3	450	897
Voorraden	4	129	168
Vorderingen	5	2.446	2.675
Liquide middelen	6	4.395	0
Totaal activa		13.619	10.125
Passiva		30 juni 2022	30 juni 2021
Eigen vermogen	7	3.409	2.482
Voorzieningen	8	1.660	1.431
Langlopende schulden	9	3.200	3.400
Kortlopende schulden	10	5.350	2.812
Totaal passiva		13.619	10.125



Uit hoofde van bondsgerelateerde activiteiten is sprake van een beperkt aantal opbrengsten en kosten, die in onderstaande exploitatierekening worden gespecificeerd. De bijdragen vanuit amateurvoetbal (AV) en betaald voetbal (BV) maken hiervan deel uit.

Exploitatierekening KNVB

		Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Bedrijfsopbrengsten				
UEFA bijdragen	11	3.720	2.390	2.400
FIFA bijdragen	12	1.164	880	2.260
Resultaat stichting Events KNVB		0	0	0
Bijdragen door KNVB-entiteiten		50	50	951
Opbrengsten Barters		0	0	13
Overige baten		0	0	19
Onderlinge bijdragen resultaat	13	565	935	527
Som der bedrijfsopbrengsten		5.500	4.255	6.170
Bedrijfslasten				
Personeelskosten		305	380	312
Afschrijvingen		0	0	0
Huisvestingskosten		463	462	453
Bestuurs- en commissiekosten	14	230	149	152
Kosten ondersteuning en advisering		0	0	0
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	15	2.647	2.410	3.834
Kosten Barters		0	0	13
Overige bedrijfslasten		10	0	17
Som der bedrijfslasten		3.655	3.401	4.781
Bedrijfsresultaat		1.844	854	1.389
Financiële Opbrengsten en Kosten		1	-1	4
Resultaat voor belastingen		1.845	853	1.393
Vennootschapsbelasting	16	-315	0	0
Resultaat deelnemingen	17	-603	-853	-492
Resultaat na belastingen		927	0	901

Verdeelsleutels facilitair bedrijf

De overheadkosten van het facilitair bedrijf en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels worden na de toelichting op de exploitatierekening van de bondsgerelateerde activiteiten gespecificeerd.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Wij volstaan met verwijzing naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.



Toelichting op de balans

1. Immateriële vaste activa

	Software	Goodwill	Totaal
30 juni 2021			
Verkrijgingsprijs	1.204	0	1.204
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-1.148	0	-1.148
Boekwaarde	56	0	56
Mutaties 2021/'22			
Investeringsen	0	0	0
Desinvesteringsen	0	0	0
Afschrijvingen	-27	0	-27
Afschrijvingen desinvesteringsen	0	0	0
Netto mutaties	-27	0	-27
30 juni 2022			
Verkrijgingsprijs	1.204	0	1.204
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-1.175	0	-1.175
Boekwaarde	29	0	29

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten de investeringen in de automatiseringsomgeving (o.a. HR-systeem, Intranet, de digitale crediteurenadministratie en AFAS Financieel). Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.



2. Materiële vaste activa

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
30 juni 2021			
Verkrijgingsprijs	10.464	2.414	12.878
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-4.822	-1.727	-6.549
Boekwaarde	5.642	687	6.329
Mutaties 2021/'22			
Investerings	0	431	431
Desinvesterings	0	0	0
Afschrijvingen	-337	-253	-590
Afschrijvingen desinvesterings	0	0	0
Netto mutaties	-337	178	-161
30 juni 2022			
Verkrijgingsprijs	10.464	2.845	13.309
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-5.159	-1.980	-7.139
Boekwaarde	5.305	865	6.170

In de bedrijfsgebouwen en –terreinen is het bondsbureau te Zeist verantwoord.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering en kantoorinventaris verantwoord. De investering in het boekjaar 2021/'22 betreft voornamelijk aanschaf van kantoorautomatisering.

3. Financiële vaste activa

	30 juni 2022	30 juni 2021
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		
Deelneming Sportlink Services	0	447
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	0	447
Langlopende vorderingen op verbonden partijen en groepsmaatschappijen		
Lening KNVB aan KNVB Campus BV	450	450
Lening Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.-Sportcentrum Zeist (S.S.Z.)	0	0
	450	450
Stand per 30 juni	450	897



Deelneming Sportlink Services B.V.	2021/'22	2020/'21
Beginbalans	447	660
Resultaat boekjaar	-447	-213
Eindbalans	0	447

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. Het eigen vermogen per 30 juni 2022 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 403.000 negatief (30 juni 2021: circa € 447.000). Per 30 juni 2022 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V. De waarde van de deelneming Sportlink kan niet negatief zijn, waardoor een voorziening negatieve waarde deelneming is verantwoord binnen de rubriek Voorzieningen.

Deelneming KNVB Campus B.V.	2021/'22	2020/'21
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	45	-280
Dotatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	-45	280
Eindbalans	0	0

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbalgerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het geplaatste aandelenkapitaal bedraagt € 1. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2022 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa negatief € 634.000 (30 juni 2021: circa negatief € 679.000). Per 30 juni 2022 bezit de KNVB 100% van het gestorte aandelenkapitaal van KNVB Campus B.V.

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2022	30 juni 2021
Lening KNVB Campus B.V.	450	450
Stand per 30 juni	450	450

De KNVB heeft een renteloze geldlening aan de KNVB Campus B.V. verstrekt. KNVB Campus B.V. lost deze lening af zodra het over de liquide middelen beschikt hiervoor (uiterlijk 1 september 2025).

4. Voorraden

	30 juni 2022	30 juni 2021
Drukwerken	6	9
Promotiematerialen	95	117
Jubileum- en relatiegeschenken	28	41
Stand per 30 juni	129	168



5. Vorderingen

Vorderingen	30 juni 2022	30 juni 2021
Debiteuren	2	1
Vorderingen op groepsmaatschappijen	785	1.991
Vorderingen op participanten	0	0
Belastingen en sociale premies	0	32
Overige vorderingen	664	145
Overlopende activa	995	506
Stand per 30 juni	2.446	2.675

Debiteuren	30 juni 2022	30 juni 2021
Debiteuren	3	2
Voorziening voor oninbaarheid	-1	-1
Stand per 30 juni	2	1

Overlopende activa	30 juni 2022	30 juni 2021
Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa	785	109
Transitoire rente	9	4
Overige vorderingen	0	393
Totaal overlopende activa	794	506

De post vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa betreft met name pensioenpremie voor de maand juli en contracten met een looptijd na 30 juni.

6. Liquide middelen

	30 juni 2022	30 juni 2021
Banktegoeden	4.381	0
Kas	14	0
Stand per 30 juni	4.395	0



7. Eigen Vermogen

	30 juni 2022	30 juni 2021
Wettelijke reserve	0	0
Overige reserves	2.482	2.482
Stand per 30 juni	2.482	2.482
	2021/'22	2020/'21
Beginbalans overige reserves	2.482	1.581
Van wettelijke reserve	0	901
Eindbalans	2.482	2.482
Voorstel resultaatbestemming KNVB		
Bondsgelateerd	2021/'22	2020/'21
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	927	0
Van overige reserve	0	0
Naar overige reserve	0	0
Resteert te bestemmen	927	0
BID WK Vrouwen 2027	-927	0
Resteert te bestemmen	0	0

Tijdens de bondsvergadering december 2021 is besloten om vanuit de UEFA EURO 2020 performance bonus toe te kennen aan het BID WK vrouwen 2027. Het resultaat bedraagt € 927.100, dit wordt volledig ten gunste van de te vormen bestemmingsreserve "BID WK Vrouwen 2027" gebracht.

8. Voorzieningen

	Voorziening groot onderhoud bonds-bureau	Voorziening pensioen- verplichtingen	Voorziening negatieve waarde deelnemingen	Totaal
Stand per 1 juli 2021	752	0	679	1.431
Toevoegingen	153	0	201	354
Onttrekkingen	-80	0	-45	-125
Stand per 30 juni 2022	825	0	835	1.660

Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Aangezien de waardering van de deelneming KNVB Campus B.V. en Sportlink Services B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelnemingen, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen van circa € 634.000 getroffen voor de deelneming Campus B.V. en € 201.000 voor de deelneming Sportlink Services B.V.



9. Langlopende schulden

	2021/'22	2020/'21
Beginbalans lening betaald en amateurvoetbal	3.400	3.600
Van kortlopende schulden	200	200
Aflossing boekjaar	-200	-200
Naar Kortlopende schulden	-200	-200
Eindbalans	3.200	3.400

Lening AV en BV

Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 3.200.000. Het kortlopend deel ad € 200.000 wordt verantwoord onder de kortlopende schulden. De resterende looptijd bedraagt 17 jaar en het rentepercentage is 5,0%.

10. Kortlopende schulden

Kortlopende schulden	30 juni 2022	30 juni 2021
Crediteuren	312	416
Schulden aan kredietinstellingen	0	685
Schulden aan groepsmaatschappijen	643	23
Kortlopende lening t.b.v uitbreiding bonds bureau/kantoor automatisering	200	200
Belastingen en sociale premies	1.500	1.180
Pensioenen	448	21
Overige schulden	278	284
Overlopende passiva	1.969	3
Stand per 30 juni	5.350	2.812

Het saldo overlopende passiva heeft betrekking op vooruit ontvangen NOW gelden.



Niet in balans opgenomen verplichtingen en activa

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 147.600 (30 juni 2021: circa € 155.000), waarvan circa € 47.900 (30 juni 2021: circa € 36.000) binnen 12 maanden vervalt.

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2022 circa € 1.731.000 (30 juni 2021: circa € 1.509.000). Deze kledingvoorraad is op nihil gewaardeerd.

De KNVB heeft zich garant gesteld jegens Woudschoten – KNVB VOF voor jaarlijkse besteding, ingaande 1 juli 2016, van € 700.000 (excl. btw), waarvan € 415.000 door de businessunit amateurvoetbal en € 285.000 door de businessunit betaald voetbal. Daarnaast staat de businessunit betaald voetbal garant voor een afname door sponsors/partners voor een bedrag van € 150.000 (excl. btw) per jaar. De garantie voor eigen gebruik is voor 18 jaar gefixeerd, de garantie van sponsorafname loopt gedurende 15 jaar lineair op tot € 210.000 in jaar 18. Beide garanties mogen worden gesaldeerd en bij cumulatieve onderbesteding in enig jaar dient de KNVB de margederving over de onderbesteding te suppleren aan Woudschoten – KNVB VOF.



Toelichting op de exploitatierekening

11. UEFA Solidariteitsbijdrage

Het HatTrick programma (HatTrick V) loopt tot en met het boekjaar 2023/'24. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.400.000, waarvan de KNVB € 2.390.000 heeft ontvangen. Daarnaast heeft de KNVB een performance bonus ontvangen voor de organisatie van EURO 2020. Tijdens de bondsvergadering van december 2021 is besloten over de allocatie van deze bonus. Hierbij is besloten € 1.000.000 te alloceren voor "BID WK Vrouwen 2027".

12. FIFA Forward bijdrage

Vanaf kalenderjaar 2019 is het nieuwe FIFA Forward Programme van start gegaan. Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2022. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2021/'22 bedraagt circa € 1.164.000.

13. Onderlinge bijdragen resultaat

De onderlinge bijdragen resultaat is lager dan begroot. Hoofdzakelijk veroorzaakt door betere resultaat deelneming en de NOW-regeling.

14. Bestuurs- en commissiekosten

De bestuurs- en commissiekosten zijn als volgt gespecificeerd:

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Bestuurs- en commissiekosten	84	75	26
Kosten BID procedures	70	0	37
Internationale bijeenkomsten	43	30	12
Receptie- en representatiekosten	6	25	43
Huldeblijken	14	8	14
Kosten bondsvergadering	13	10	19
Kosten diverse commissies	0	1	0
Bestuurs- en commissiekosten	230	149	151

Kosten BID procedures

In het boekjaar 2021/'22 zijn er diverse kosten gemaakt voor het BID WK Vrouwen 2027 en Nations League Final.

15. Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten

De onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten zijn als volgt gespecificeerd:

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten	63	63	63
Uitkeringen met betrekking to UEFA	15.1 1.590	1.590	1.600
Uitkeringen FIFA Forward operational costs	15.2 730	697	735
Uitkeringen FIFA Forward projects	15.3 264	60	1.436
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	2.647	2.410	3.834



15.1 Uitkeringen met betrekking tot UEFA

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Uitkering inzake UEFA club licensing system	250	250	250
Bijdrage in kosten Futsal Cup en Women's Champions League	240	240	240
Uitkering inzake Improvement Good Governance	200	200	200
Uitkering inzake Coaching Convention	100	100	100
Uitkering inzake Grassroots Charter	200	200	200
Uitkering inzake Referee Convention	100	100	100
Uitkering inzake Women's football development	150	150	150
Uitkering inzake Corporate social responsibility	100	100	100
Uitkering inzake Elite youth player development	100	100	100
Uitkering inzake traveling expenses National Teams	100	100	100
Uitkering inzake Integrity activities	50	50	50
Uitkering inzake Region Cup	0	0	10
Uitkeringen met betrekking tot UEFA	1.590	1.590	1.600

15.2 Uitkeringen FIFA Forward operational costs

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Uitkering inzake operational	300	287	
Uitkering inzake men's championship or league	43	41	74
Uitkering inzake women's championship or league	43	41	74
Uitkering inzake nationale team mannen	43	41	74
Uitkering inzake nationale team vrouwen	43	41	74
Uitkering inzake boys' championship or league	43	41	74
Uitkering inzake girls' championship or league	43	41	73
Uitkering inzake boys' national team	43	41	73
Uitkering inzake girls' national team	43	41	73
Uitkering inzake spelers registratiesysteem	43	41	73
Uitkering inzake arbitrage	43	41	73
Uitkeringen met betrekking tot FIFA operational	730	697	735

De FIFA-bijdragen voor operationele kosten bedraagt € 859.200. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 306.800 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 429.600 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 122.800 blijft binnen de bondsgelateerde activiteiten, ter (gedeeltelijke) dekking van de kosten verband houdend met de functie van Secretaris-Generaal.



15.3 Uitkeringen FIFA Forward Projects

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Uitkering inzake zaalvloer sporthal	140	0	0
Uitkering inzake Data Service Hub	58	60	64
Uitkering inzake Voetbal TV	0	0	92
Uitkering inzake verbetering service BVO's	0	0	0
Uitkering inzake KNVB Assist (Rinus)	0	0	0
Uitkering inzake Attractive competitions	0	0	0
Uitkering inzake overige projecten	0	0	29
Uitkering inzake WFDP	66	0	0
Uitkering inzake FIFA Relief	0	0	1.251
Uitkeringen met betrekking tot FIFA Projects	264	60	1.436

De FIFA-bijdragen voor projecten bedraagt € 264.000. Deze bijdrage wordt op basis van de verschillende aan het beleidsplan gerelateerde ingediende projecten voor circa € 48.500 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 75.900 toebedeeld aan de businessunit AV. De overige € 140.000 heeft betrekking op de zaalvloer.

16. Vennootschapsbelasting

Voor de UEFA bonus is een VPB last ter hoogte van € 315.000 opgenomen.

17. Resultaat deelnemingen

De resultaat deelnemingen zijn als volgt gespecificeerd:

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	-648	-770	-213
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	45	-83	-280
Resultaat deelnemingen	-603	-853	-493

Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het negatieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. van circa € 648.000 in de jaarrekening 2021/'22 verantwoord.

Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het positieve resultaat deelneming KNVB Campus B.V. van circa € 45.000 in de jaarrekening 2021/'22 verantwoord.



Bijlage 6: Facilitair bedrijf

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. In onderstaande exploitatierekening worden de opbrengsten en kosten gespecificeerd.

Exploitatierekening

	Jaarrekening 2021/'22	Begroting 2021/'22	Jaarrekening 2020/'21
Bedrijfsopbrengsten			
Bijdragen door KNVB-entiteiten	7.421	8.062	7.260
Bijdragen derden	113	147	146
Som der bedrijfsopbrengsten	7.534	8.209	7.406
Bedrijfslasten			
Personeelskosten	2.342	2.635	2.317
Afschrijvingen materiële vaste activa	616	639	699
Huisvestingskosten	661	705	551
Bureaunkosten	436	481	418
ICT-kosten	2.923	3.222	2.942
Kosten ondersteuning en advisering	341	301	293
Kosten strategie en onderzoek	39	50	0
Som der bedrijfslasten	7.358	8.033	7.220
Bedrijfsresultaat	176	176	186
Financiële Opbrengsten en Kosten	-176	-176	-186
Resultaat voor belastingen	0	0	0
Belastingen	0	0	0
Resultaat na belastingen	0	0	0



Kaders bestemming resultaat seizoen 2021/'22

Naar aanleiding van de bijeenkomst met de ledenraad op 7 december 2022 zijn de kaders voor de resultaatbestemming nader uitgewerkt. Het voorstel resultaatbestemming bestaat uit 5 blokken, te noemen Aanzuivering weerstandsvermogen, Bonus EURO2020 t.b.v. Nationale Voetbaldag, Clubs, Voetbal en Personeel. Voor de bestemmingsdoelen Clubs, Voetbal en Personeel worden de besproken aanvullende kaders beschreven. Dit is in aanvulling op de toelichting die is opgenomen in de agenda.

Clubs (€ 1,0 mln.)

Eén van de pijlers in het strategisch plan is “Amateurclubs toekomstbestendig”. Twee grote problemen waar de meeste clubs op dit moment mee te maken hebben, zijn enerzijds het aantal vrijwilligers en anderzijds de stijgende energiekosten.

Verdeling bestemmingsreserve

- Ontwikkeling Clubtrainers, clubscheidsrechters & clubbestuurders (vouchers per club) (€ 0,8 mln.)
- Duurzaamheid (€ 0,2 mln.)

Aanvullende kaders Ontwikkeling vrijwilligers bij clubs

- T.a.v. doelgroepen: we richten ons op clubs en hun vrijwilligers. Focus ligt daarbij op trainers en scheidsrechters bij clubs.
- We proberen overlap te vermijden met andere subsidiemogelijkheden (STAP, Sportakkoord, SLIM, etc.) en/of bestemmingsreserves van de KNVB zelf;
- Aanbieden vs. aanvragen: we bieden regelingen/vouchers proactief aan, tegelijk moeten we via goed aanvraagproces waken voor risico dat vouchers niet ingezet worden;
- Generieke aanbod vs. specifieke categorie verenigingen: we houden de mogelijkheid open om gericht impact te maken bij (minder goed georganiseerde) verenigingen en zo onderbouwd - al dan niet deels - focus aan te brengen beschikbaar stellen van vouchers aan verenigingen;
- Via vereniging vs. talentvolle/ambitieuze individuen: mogelijkheid onderzoeken of we talentvolle/ambitieuze individuen die zich melden kunnen koppelen aan hun verenigingen en zo in aanmerking te laten komen voor gebruik van voucher.

Kaders Duurzaamheid

- Niet zelf noodfonds creëren, maar middelen inzetten op het maximaal vinden en benutten van beschikbare subsidies en/of tegemoetkoming;
- Inrichten portaal voor clubs om te ontzorgen in aanvraag compensatieregelingen/-subsidies;
- Garantstelling voor duurzaamheidsfonds i.s.m. ING.

Voetbal (€ 0,5 mln.)

Als onderdeel van onze strategisch doelen “Meer voetballers” en “Amateurclubs toekomstbestendig” moeten enkele voorwaarden verbeterd worden voor clubs.

Drie benoemde speerpunten:

- Extra versnelling op een passend aanbod jongens en meiden junioren;
- Extra versnelling op 25% KNVB scheidsrechters;
- Zaalvoetbal impuls volgend uit onderzoek als verricht naar aanleiding van EK Futsal als gehouden in Nederland.

Personeel (€ 0,6 mln.)

Na sobere Coronajaren de personeelsregelingen (thuiswerkvergoeding, reiskostenvergoeding) weer passend maken op de huidige tijd. Daarnaast wordt een incidentele uitkering aan het personeel gedaan ter compensatie van de inflatie waar de cao-stijging reeds is vastgelegd voor 2023 op 2%.



Datum : 25 november 2022
Onderwerp : Impactanalyse Vrouwen Eredivisie/ Beloften en
KNVB-Beker van amateurvoetbal (AV) naar
betaald voetbal (BV) binnen de KNVB

Aanleiding

Vanuit de directie van de KNVB is de vraag gesteld om te onderzoeken wat de impact is wanneer de competitie Vrouwen Eredivisie, de competitie Beloften Vrouwen, het toernooi om de KNVB-beker vrouwen en overige door de KNVB te organiseren competities/ toernooien/ wedstrijden tussen clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie binnen de KNVB over zouden gaan van de sectie amateurvoetbal (hierna te noemen AV) naar de sectie betaald voetbal (hierna te noemen BV).

Inleiding

De Vrouwen Eredivisie ontwikkelt zich goed en snel. Een belangrijke pijler in het Strategisch Plan 2022-2026 van de KNVB betreft het verder ontwikkelen en professionaliseren van de Vrouwen Eredivisie. De KNVB heeft de afgelopen jaren de uitvoerende organisatie van de Vrouwen Eredivisie al overgebracht van AV naar BV. De KNVB heeft nu ook de wens om met ingang van volgend seizoen (2023/'24) de Vrouwen Eredivisie en de competitie Beloften Vrouwen bestuurlijk te laten ressorteren onder de sectie BV. De wens om deze topcompetities nu ook bestuurlijk over te laten gaan van AV naar BV heeft een aantal redenen. Allereerst, omdat we de betaaldvoetbalorganisaties nodig hebben om deze topcompetities verder te ontwikkelen en professionaliseren. En we merken dat de betaaldvoetbalorganisaties het vrouwenvoetbal steeds meer omarmen en het als onderdeel van de betaalvoetbalorganisatie zien. Dan is het niet meer dan juist dat de besluitvorming ook bij de betaalvoetbalorganisaties (AVBV) komt te liggen in plaats van bij de ledenraad amateurvoetbal (AVAV). Maar ook binnen de Vrouwen Eredivisie clubs heeft de meerderheid (eerder) al de wens uitgesproken om het bestuurlijk over te brengen van AV naar BV. Vanuit diverse afdelingen is de afgelopen maanden gekeken wat de impact zou zijn voor de Vrouwen Eredivisieclubs van de hiervoor genoemde overgang van AV naar BV. Deze impactanalyse bevat de grootste aandachtspunten voor de clubs.

Financieel

De belangrijkste afdrachten van de Vrouwen Eredivisieclubs aan de KNVB bestaan uit:

- Contributies;
- Wedstrijdgelden;
- Tuchtzaken;
- Digitaal Informatie Abonnement (DIA);
- Kosten voor inzet van scheidsrechters.

Er gelden verschillende tarieven voor de competities van AV en BV voor de hierboven genoemde afdrachten. De verschillen in kosten in bovenstaande afdrachten zullen bij een overgang van AV naar BV voor de clubs minimaal zijn. Bij de overgang van AV naar BV zullen de kosten voor inzet van scheidsrechters zoals gewoonlijk voor rekening van de KNVB blijven. De wens is er om de scheidsrechters mee te nemen in het opleidingstraject betaald voetbal.

Er wordt binnen BV tussen de BVO's en de KNVB een clubgebonden rekening-courant geadmistreerd, onder maandelijkse financiële vereffening van het saldo. Deze rekening-courant overzichten zijn in te zien via het communicatieplatform.

Tuchtzaken

Bij een overgang van AV naar BV vormen de kortere aanlevertermijnen voor de verklaringen n.a.v. rode kaarten een belangrijk aandachtspunt voor clubs. De clubs zullen vooraf geïnformeerd worden over de tuchtprocedure BV en de daarbij behorende deadlines.



Daarnaast zal er rekening mee gehouden moeten worden dat de gele kaarten staffel gelijk getrokken gaat worden met BV. Nu komt er een uitsluiting na 5, 7, 9 en volgende gele kaarten. Bij BV is dit na 5, 10 en volgende gele kaarten. Afgelopen seizoen hebben slechts 2 speelsters 7 gele kaarten gehad, dus de impact van de overgang naar de staffel 5, 10 en volgende gele kaarten lijkt minimaal voor de clubs.

Overschrijvingstermijnen speelsters

Bij een overgang van AV naar BV vormen de verschillende overschrijvingstermijnen voor de competities van AV en BV een belangrijk aandachtspunt voor clubs. Bij daadwerkelijke overgang van AV naar BV zullen de overschrijvingstermijnen van BV gelden.

Voor overschrijvingen van senior speelsters (zowel contract- als amateurspeelsters) tussen clubs in de Vrouwen Eredivisie, zullen de twee overschrijvingsperiodes betaald voetbal van toepassing zijn:

- In de zomer gedurende een periode van 12 weken;
- In de winter gedurende een periode van 4 weken.

De periodes worden jaarlijks vastgesteld door het bestuur betaald voetbal.

Voor de overschrijving van jeugdspelsters blijft de huidige periode van toepassing (tot en met 15 juni). Deze periode geldt ook voor de overschrijving van senior amateurspeelsters van een amateurvereniging naar een betaaldvoetbalorganisatie en vice versa.

Voor de overschrijving van een amateurspeelster van een vereniging naar een betaalvoetbalorganisatie waarmee zij een spelerscontract heeft gesloten (en vice versa) geldt als deadline 14 juli. Deze termijn geldt ook voor de overschrijving van een jeugdspelster uitkomend als amateur voor een betaaldvoetbalorganisatie naar een andere betaaldvoetbalorganisatie waarmee zij een spelerscontract heeft gesloten.

Algehele conclusie

De eindconclusie is dat er voor de clubs beperkte impact is wanneer de competitie Vrouwen Eredivisie, de competitie Beloften Vrouwen, het toernooi om de KNVB-beker vrouwen en overige door de KNVB te organiseren competities/ toernooien/ wedstrijden tussen clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie onder BV komen te ressorteren. Het onderbrengen van deze competities onder de sectie BV past in onze strategie voor het verder ontwikkelen en professionaliseren van deze competities. Om deze topcompetities verder te ontwikkelen en professionaliseren hebben we de betaaldvoetbalorganisaties nodig. De KNVB heeft dan ook de wens dat de besluitvorming bij de betaalvoetbalorganisaties (AVBV) komt te liggen in plaats van bij de ledenraad amateurvoetbal (AVAV). Door het ressorteren onder BV zal de besluitvorming met betrekking tot de (meeste) reglementen plaatsvinden in de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV) waarin alle aan de Vrouwen Eredivisie deelnemende betaaldvoetbalorganisaties zitting hebben. Mede om deze reden heeft de KNVB alle deelnemende clubs in de Vrouwen Eredivisie en/of competitie Beloften Vrouwen laten weten dat alle clubs in deze competities met ingang van het seizoen 2023/'24 volledig geïntegreerd moeten zijn binnen een betaaldvoetbalorganisatie. Immers, alsdan hebben de aan de Vrouwen Eredivisie deelnemende clubs via de AVBV rechtsreeks invloed op deze besluitvorming.

Besluitvorming

Besluitvorming over de daadwerkelijke overgang van de organisatie van (en verantwoordelijkheid voor) de competitie Vrouwen Eredivisie, de competitie Beloften Vrouwen, het toernooi om de KNVB-beker vrouwen en overige door de KNVB te organiseren competities/ toernooien/ wedstrijden tussen clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie van AV naar BV zal moeten plaatsvinden in de ledenraad amateurvoetbal (AVAV), de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV) en de bondsvergadering van de KNVB. Na daadwerkelijke overgang van AV naar BV zal, zoals eerder beschreven, de besluitvorming betreffende de (meeste) reglementen vallen onder de AVBV.



EINDRAPPORTAGE

COMMISSIE FUNCTIONEREN LEDENRAAD

VERSIE 9 DECEMBER 2022
VOOR DE NAJAARSVERGADERING OP 17 DECEMBER 2022

Vooraf

- *Vanuit de ledenraad is een commissie samengesteld die het op zich heeft genomen om te kijken naar het functioneren van de ledenraad en in dat verband te komen tot verbetervoorstellen. De Commissie Functioneren Ledenraad (F-LR) vloeide voort uit een eerdere commissie (t.w. Commissie Toezicht ledenraad).*
- *Van de commissie maken deel uit: Jos Bartels, Ivar Brouwer, Ton Hendrickx, Henk Hoiting, Wim van Hoogstraten, Henk de Roos en Bé Veen. De commissie wordt ondersteund door Mark van Berkum en Ingrid Bremmers.*
- *Tijdens de najaarsvergadering 2021 heeft besluitvorming plaatsgevonden over een aantal voorstellen vanuit de Commissie Functioneren Ledenraad. Onderdeel van de besluiten was een rapportage van werkzaamheden tot dan toe. Met inbegrip van de besluitvorming heeft de commissie de werkzaamheden voortgezet. Deze eindrapportage borduurt voort op de besluitvorming. Wat destijds al is gerapporteerd t.a.v. de werkzaamheden wordt niet herhaald.*
- *Deze rapportage heeft betrekking op de periode van december 2021 tot december 2022.*
- *Met het oog op het aantreden van de nieuwe ledenraad sluit deze commissie haar werkzaamheden af. Dit document is daarmee de eindrapportage.*

Najaarsvergadering 2021 – Op hoofdlijnen

- De commissie kwam met voorstellen die betrekking hebben op het proces van kandidaatstellen tot aan verkiezing van de ledenraad. De voorstellen werden aangenomen.
- Bij de verbeterstappen is het proces van de verkiezingen als uitgangspunt genomen.
- Aan de hand van het besluit is de commissie verder gegaan met het uitwerken van de vastgestelde voorstellen.



17 december 2022

Proces tot aan de najaarsvergadering 2022

Samengevat

- De commissie is verder gegaan met de lijst van onderwerpen die volgde op de najaarsvergadering 2021.
- De commissie heeft 11 sessies gehad in 2022:
 - Digitaal: 4 keer
 - Fysiek: 7 keer
- Veel acties zijn direct geïmplementeerd in het kader van de verkiezingen van de ledenraad.
- Indien aan de orde is de ledenraad tussentijds betrokken.
- Afgesloten is met het vervaardigen van een overzicht van de uitgevoerde en nog openstaande punten.

In de navolgende sheets wordt een toelichting gegeven.

Onderwerpen opgepakt door de Commissie Functioneren Ledenraad in 2022

- *Onderwerp 1: Onderling contact, begrip en beeldvorming in de LR**
- Onderwerp 2: Diversiteit LR vanuit perspectief verkiezingen
- Onderwerp 3: Opleiding ledenraadsleden
- Onderwerp 4: Profiel ledenraadsleden
- Onderwerp 5: Werving ledenraadsleden
- Onderwerp 6: Belangenorganisaties
- Onderwerp 7: Reglement van orde (RvO)
- Onderwerp 8: Verkiezingsprotocol
- Onderwerp 9: Inrichting verkiezingscommissie
- **Onderwerp 10: Verkennen Ethische Commissie****

*Afgerond met besluitvorming najaarsvergadering 2021, toegepast in 2022.

** Toegevoegd n.a.v. besluitvorming najaarsvergadering 2021.

Proces najaarsvergadering 2021 t/m najaarsvergadering 2022

Datum bijeenkomst	Digitaal of fysiek	Besproken onderwerpen
18 januari 2022	Digitaal	Proces richting de werkconferentie en de voorjaarsvergadering
7 februari 2022	Fysiek	Profiel, werving, belangenorganisaties, RvO en de verkiezingscommissie
7 maart 2022	Fysiek	Profiel, werving, belangenorganisaties, RvO, verkiezingsprotocol, verkiezingscommissie.
4 april 2022	Fysiek	Profiel, werving, belangenorganisaties, RvO, verkiezingsprotocol, verkiezingscommissie.
16 mei 2022	Fysiek	Werving, RvO, verkiezingscommissie.
13 juli 2022	Digitaal	Verkiezingscommissie, RvO.
29 augustus 2022	Digitaal	Verkiezingscommissie, proces richting de verkiezingen.
7 september 2022	Fysiek	Verkiezingscommissie, wervingsproces verkiezingen.
12 oktober 2022	Digitaal	Verkiezingscommissie, verkiezingen, introductie KNVB ledenraad, verkennen Ethische Commissie.
3 november 2022	Fysiek	Verkiezingscommissie, verkennen Ethische commissie, Eindrapportage
30 november 2022	Fysiek	Eindrapportage Commissie Functioneren ledenraad

Tussentijdse betrokkenheid ledenraad

Onderwerpen Commissie Functioneren LR

Onderwerp 1: Onderling contact, begrip en beeldvorming in de LR

Onderwerp 2: Diversiteit LR vanuit perspectief verkiezingen

Onderwerp 3: Opleiding ledenraadsleden

Onderwerp 4: Profiel ledenraadsleden

Onderwerp 5: Werving ledenraadsleden

Onderwerp 6: Belangenorganisaties

Onderwerp 7: Reglement van orde

Onderwerp 8: Verkiezingsprotocol

Onderwerp 9: Inrichting verkiezingscommissie

Onderwerp 10: Verkennen Ethische Commissie



Verkiezingen landelijk LR 2022



Werkconferentie De Strategie

O4: beeld- en oordeelsvorming
O5: beeld- en oordeelsvorming
O6: beeld- en oordeelsvorming
O7: beeld- en oordeelsvorming
O9: beeld- en oordeelsvorming

Voorjaarsvergadering LR

- Vaststellen profiel ledenraadslid (O4)
- Vaststellen verkiezingsprotocol (O2, O5, O8)
- Vaststellen Reglement van orde (O7)

Werkconferentie De Aftrap

O9: beeld- en oordeelsvorming

Najaarsvergadering 2022

Eindrapportage Comm. F-LR.

Geïmplementeerde onderwerpen

Onderwerp 1: Onderling contact, begrip en beeldvorming in de LR

- Besproken op 4 September en op 9 oktober 2021.
- Vergaderplanning uitgevoerd conform schema.

Onderwerp 2: Diversiteit LR vanuit perspectief verkiezingen

- Besproken op 4 September 2021 (beeldvormingsfase).
- Werkconferentie De Aftrap 9 oktober 2021 (oordeelsvorming).
- Voorstellen aangenomen in de najaarsvergadering 2021.
- Toegepast in het kader van de ledenraadsverkiezingen 2022.

Onderwerp 4: Profiel ledenraadsleden

- Ter oordeelsvorming besproken tijdens de werkconferentie De Strategie (februari 2022).
- Vastgesteld voorjaarsvergadering 2022.
- Toegepast in het kader van de ledenraadsverkiezingen 2022.

Onderwerp 5: Werving ledenraadsleden

- Besproken tijdens de werkconferentie in het voorjaar 2022.
- Voorstellen uitgewerkt en toegepast tijdens de wervingsfase en campagnefase van de ledenraadsverkiezingen 2022.

Onderwerp 7: Reglement van orde

- Vastgesteld tijdens de voorjaarsvergadering 2022.

Onderwerp 8. Verkiezingsprotocol

- Vastgesteld (in combinatie met het functieprofiel) in de voorjaarsvergadering 2022.
- Toegepast in het kader van de ledenraadsverkiezingen 2022.

Enkele doorlopende onderwerpen

- Onderwerp 3: Opleiding ledenraadsleden
- Onderwerp 6: Belangenorganisaties
- Onderwerp 9. Inrichting Verkiezingscommissie
- Onderwerp 10: Verkennen 'Ethische Commissie'



17 december 2022

Inhoudelijke toelichting op doorlopende onderwerpen

Onderwerp 3: Opleiding ledenraadsleden

- Onderdeel besluitvorming najaarsvergadering 2021: nadere invulling opleiding ledenraad.
- Keuze Comm. F-LR: primaire focus leggen op introductieprogramma voor de voltallige nieuwe ledenraad. Met het oog hierop zetten we de werkconferentie de Strategie in februari 2023 in voor introductieprogramma nieuwe ledenraad. Met daarna jaarlijkse inventarisatie behoefte scholing.
- Doelen introductieprogramma:
 - Kennis-en inzichtniveau (nieuwe) ledenraadsleden optimaliseren.
 - Bijdragen aan de samenwerking en gemeenschappelijkheid binnen de ledenraad.
- Relevante elementen voor het introductieprogramma:
 - Inrichting en werkzaamheden KNVB gekoppeld aan Strategisch Plan 2022 – 2026.
 - Tijdens het introductieprogramma aandacht voor de governance-structuur met rol en taakverdeling tussen bestuur, ledenraad en raad van toezicht (RvT).
 - Inzoomen op rol, taak en werkwijze ledenraad/ ledenraadslid waaronder communicatie met de ‘achterban’.
 - Bespreken financiën (begroting/jaarrekening) en belangrijke dossiers.
 - De voorgeschiedenis van de ledenraad wordt meegenomen in het introductieprogramma. Hierin wordt besproken wat de ledenraad de afgelopen periode heeft bereikt.
 - Kennismaking met de RvT.
 - Institutionaliseren buddy-programma voor nieuwe ledenraadsleden.

Onderwerp 6: Belangenorganisaties

- Er is vastgesteld door de ledenraad dat de primaire positie van de belangenorganisaties: gesprekspartner zijn voor het bestuur amateurvoetbal i.p.v. adviseur van de ledenraad.
- Geconstateerd is dat er van de bestuurlijke kant de bereidheid is om structureel en gestructureerd in overleg te gaan met de belangenorganisaties. Belangenorganisaties zijn daartoe ook bereid.
- Een aantal belangenorganisaties is volgens het reglement amateurvoetbal 'adviseur t.b.v. de vergadering van de ledenraad' (COVS, BAV, VVON). Andere belangenorganisaties zijn dat niet (bijvoorbeeld CVTD en COH). Vraagt om reglementaire aanpassingen.
- Uitgangspunt: gelijke positionering van belangenorganisaties.
- Geformuleerde primaire positie van belangenorganisaties is besproken met de ledenraad tijdens de werkconferentie de Strategie in februari 2022.
- Gelet op verschillen tussen belangenorganisaties tijdens werkconferentie wenselijkheid vastgesteld dat er verheldering moet komen over de rol, focus en achterban van de verschillende belangenorganisaties. Op basis hiervan kan nadere samenwerking (beter) worden vormgegeven.

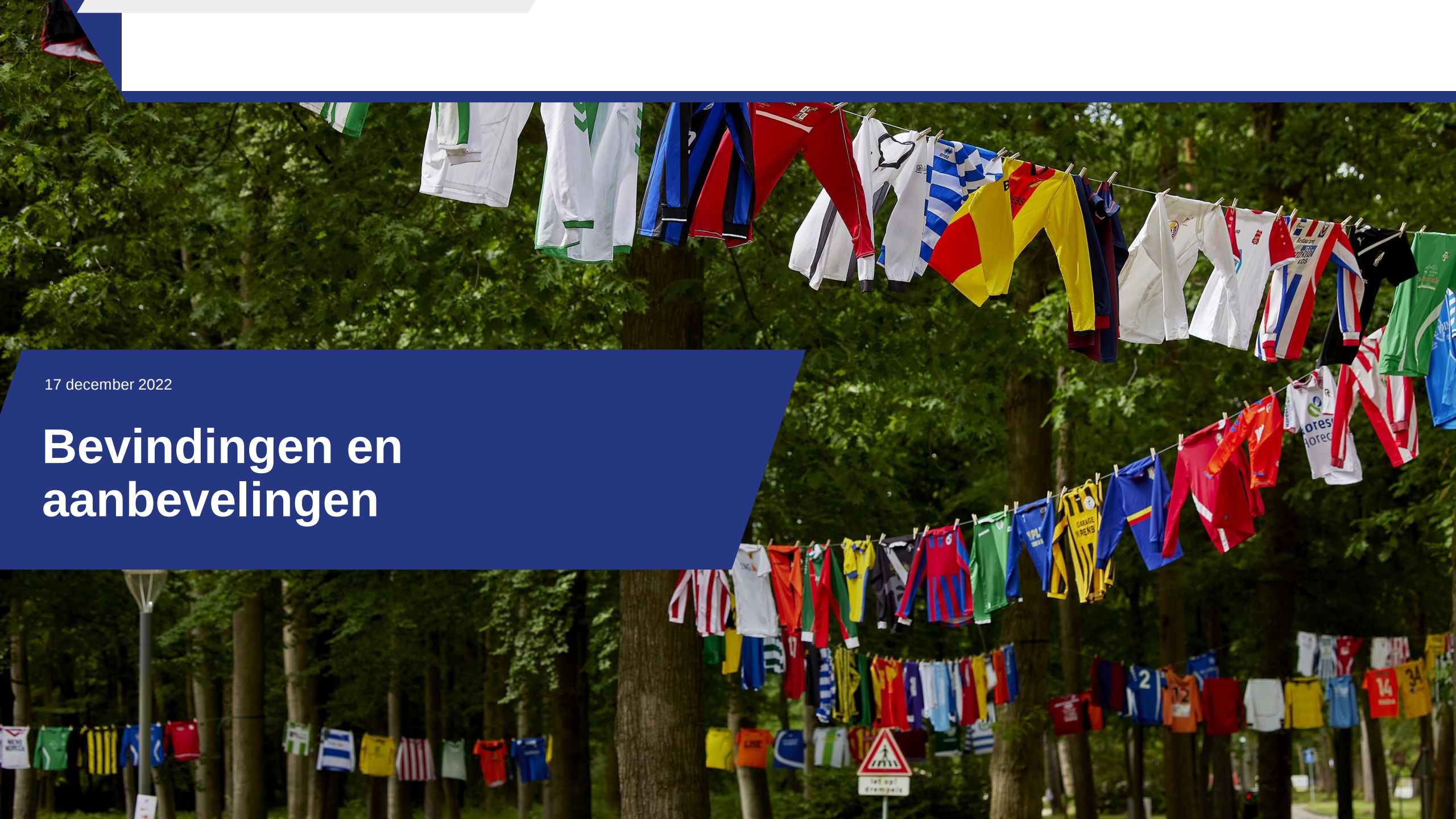
Onderwerp 9. Inrichting Verkiezingscommissie

- Na najaarsvergadering LR dec'21 is er gestart met het verdere proces om de verkiezingscommissie in te richten.
- De uitgangspunten en inrichting van de verkiezingscommissie zijn vastgelegd in het verkiezingsprotocol (voorjaarsvergadering 2022).
- Op basis van het besluit in de voorjaarsvergadering is de Commissie Functioneren Ledenraad verdergegaan met het zoeken naar leden voor de verkiezingscommissie. Dit proces en de uitkomsten zijn besproken tijdens de Werkconferentie de Aftrap in oktober 2022.
- De inbreng van de verkiezingscommissie is toegepast tijdens de wervingsfase en verkiezingsfase. De leden zijn fysiek en digitaal bij elkaar gekomen.
- Bevindingen t.a.v. verkiezingscommissie:
 - Zoektocht naar commissieleden verliep stroef; relatie met (beperkte opdracht).
 - T.a.v. opdracht: feedback van (potentiële) commissieleden is dat doelen niet aansluiten op de instrumenten van uitgebreid sollicitatieformulier en 'pasfoto'.
- Op verzoek van de verkiezingscommissie zullen zij zelf nog bevindingen en gedachten op papier zetten zodat daar lering uit kan worden getrokken.

Onderwerp 10: Verkennen ‘Ethische Commissie’

Tijdens de najaarsvergadering 2021 werd door de commissie functioneren gesteld: “Passend bij algemeen geaccepteerd integriteitsbeleid vindt de commissie dat een (breder in te zetten) ‘Ethische commissie’ moet worden geïntroduceerd waaraan integriteitskwesties kunnen worden voorgelegd die rijzen ten aanzien van kandidaat-LR-leden of andere onvoorziene issues. ‘Ethische commissie’ zou ook gebruikt kunnen worden wanneer gekozen LR-lid niet (meer) aan de gestelde eisen voldoet en uitspraak dienaangaande gewenst is.”

- Hieronder het kader voor de ‘ethische commissie’ zoals binnen de commissie functioneren besproken in het najaar van 2022:
 - Voorop staat dat het eerst samen opgelost moet worden. Inzet van de commissie kan aan de orde zijn op het moment dat een onafhankelijk oordeel t.a.v. een kwestie of een persoon gewenst is.
 - De focus van de ‘Ethische Commissie’ moet liggen op de ledenraad zelf. Daarmee wordt afgestapt van de gedachte van KNVB-brede werking. Argumentatie: met deze focus heeft de commissie de meest concrete meerwaarde voor de ledenraad.
 - De naam ‘Ethische Commissie’ leidt tot beelden. Wanneer deze beelden in de weg staan aan de bedoeling van de commissie kan uiteindelijk nog een andere naam worden gekozen.
 - Het normenkader waaraan een ethische commissie toetst moet objectiveerbaar zijn. Binnen de huidige kaders betekent dat dat het door de ledenraad zelf vastgestelde profiel het uitgangspunt voor toetsing is. Verdere concretisering is onderwerp van nadere uitwerking.
 - T.a.v. de samenstelling van de commissie: de commissie is beperkt van omvang. Gelet op de werkzaamheden ligt het niet voor de hand dat de ledenraadsleden zitting hebben in de commissie. Punt van overweging is de rol van de technisch voorzitter en (de leden van) de verkiezingscommissie.



17 december 2022

Bevindingen en aanbevelingen

Bevindingen

In aanvulling op de onderwerpen die de Commissie Functioneren Ledenraad ter hand heeft genomen is er een aantal bevindingen rondom het onderwerp communicatie dat de commissie onder de aandacht wil brengen:

In een eerdere fase is een notitie Communicatie vervaardigd door een aantal ledenraadsleden. Daarin is een aantal punten benoemd. Doel was onder meer om de verenigingen en leden op de hoogte te houden van de ontwikkelingen die betrekking hebben op de ledenraad amateurvoetbal. De notitie is besproken met de directeur/bestuurder (dec.2020). De destijds geformuleerde acties zijn bijna allemaal ingevuld. In willekeurige volgorde:

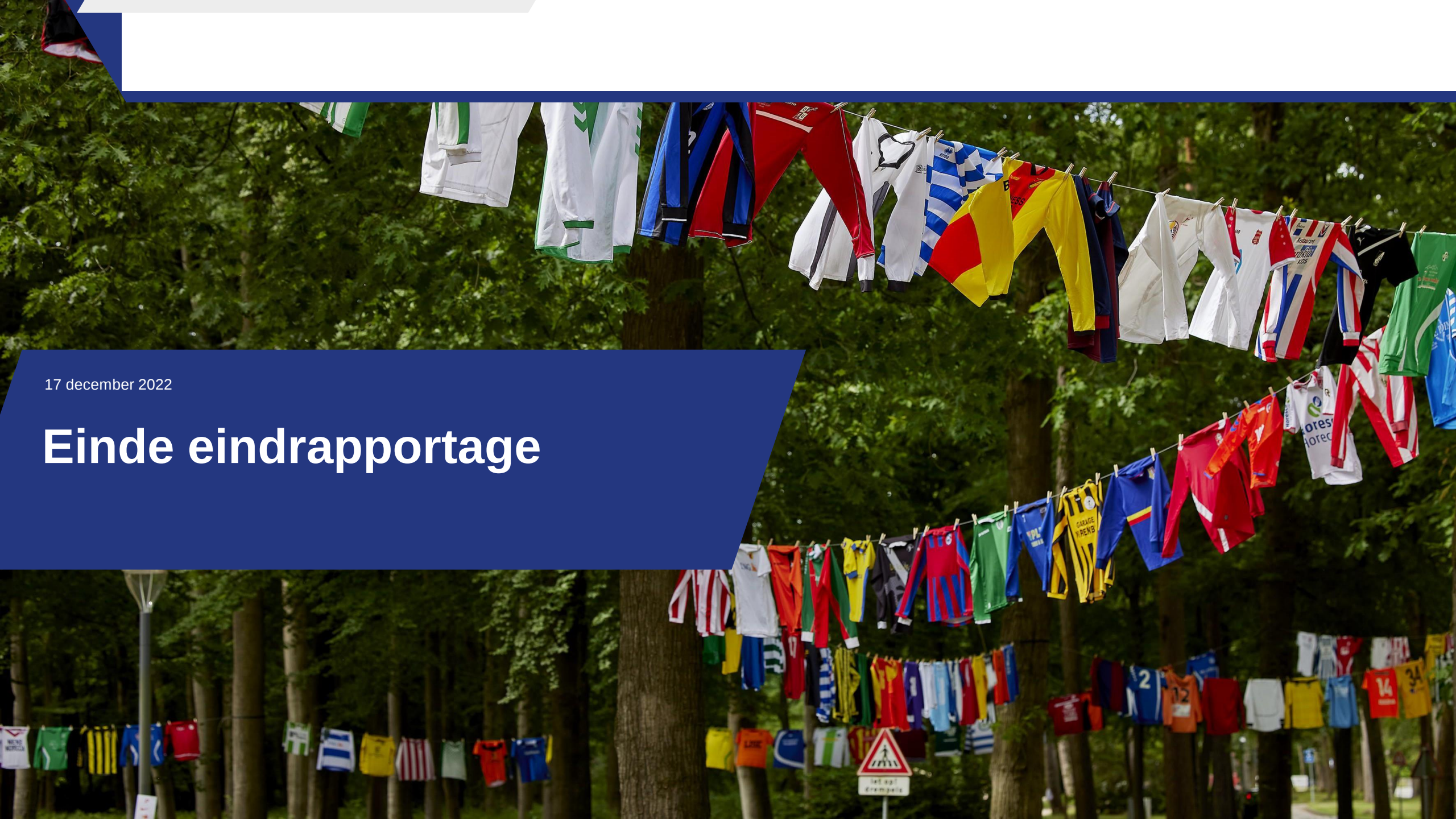
- Alle agenda's en verslagen (sinds het voorjaar van 2016) zijn gepubliceerd op KNVB.nl. De ledenraadspagina is opgeschoond en opnieuw ingericht. De pagina wordt actueel gehouden.
- Direct na de formele vergaderingen wordt een korte update gedeeld via KNVB.nl en via deze verspreid onder verenigingen.
- De 'lokale' overlegstructuur met het steunpunt is geüniformeerd en gestructureerd. Ledenraadsleden zijn structureel uitgenodigd voor sessies en bijeenkomsten met verenigingen uit de kieskring.
- De ledenraadsleden hebben de mogelijkheid gekregen om verenigingen in hun kieskring aan te schrijven doordat mailadressen van secretarissen zijn gedeeld op SharePoint. Deze wordt regelmatig bijgewerkt.
- De jaarlijkse nieuwsbrief van een ledenraadslid naar zijn/haar kieskring o.b.v. een aangeleverd format is (nog) niet tot stand gekomen. In mei 2020 is op instigatie van de ledenraad introductie uitgesteld. Daarna is het nog niet opgepakt.

Aanbevelingen

Bij de afronding van de werkzaamheden heeft de commissie een viertal aanbevelingen.

De commissie beveelt aan:

1. De onderwerpen '3. Opleiding ledenraadsleden', '6. Belangenorganisaties', '9. Inrichting verkiezingscommissie' en '10. Verkennen Ethische Commissie' in lijn met wat daarover in deze eindrapportage is meegegeven verder te laten uitwerken door het bestuur en te bespreken met de ledenraad.
2. De positionering van de ledenraad en de ledenraadsleden richting verenigingen en leden een constant punt van aandacht te laten zijn. De stappen die op dit gebied zijn gezet (rondom de verkiezingen, maar zie ook sheet 'bevindingen') zijn goed maar vragen structurele doorgang. Suggesties daarbij zijn ook vaker/meer gebruik te maken van video's, sociale media en doelgroepgerichte communicatie.
3. In het kader van de (reguliere) verkiezingen voor de ledenraad het proces (nog) eerder te starten zodat voor alle individuele stappen meer tijd is. Daar waar het gaat om de voorbereidende handelingen: van vaststelling van profiel en protocol tot het voorbereiden van de informatie en website. Maar ook daar waar het gaat om de fase van werving van kandidaten.
4. De besluiten die op basis van de werkzaamheden van de Commissie Functioneren Ledenraad en de effecten daarvan (o.a. bij de verkiezingen) te evalueren. E.e.a. mede in het licht van de ambities die aan de besluiten ten grondslag lagen en de geformuleerde doelen.
5. Mede op basis van de onder 4 genoemde evaluatie de vervolgstappen te bepalen.



17 december 2022

Einde eindrapportage

Van: René Hanssen, Gasseling Search
Aan: Mark van Berkum
Onderwerp: Toelichting sollicitatieprocedure Lid RvT KNVB amateurs
Datum: 23 november 2022

Inleiding

Gasseling Search heeft KNVB ondersteund bij de werving en selectie van een nieuw lid van de Raad van Toezicht KNVB amateurvoetbal. In deze notitie beschrijven we de verschillende stappen die doorlopen zijn en geven we aan op basis van welke criteria de commissie uiteindelijk tot een voordracht is gekomen.

Selectiecommissie

De commissie bestond uit:

- Tjenta van Pelt, lid Raad van Toezicht KNVB amateurvoetbal
- Mark van Toorn, lid Ledenraad KNVB amateurvoetbal
- Henk Bolhaar, lid Ledenraad KNVB amateurvoetbal

Mark van Berkum, bestuurssecretaris KNVB amateurvoetbal was als adviseur toegevoegd aan de selectiecommissie.

Vanuit Gasseling Search heeft René Hanssen het proces ondersteund.

Verschillende fasen in het proces

De afgelopen maanden zijn de volgende stappen gezet:

- de vacature is begin oktober via de kanalen van Gasseling Search en de KNVB uitgezet;
- naast sollicitanten heeft Gasseling Search ook pro-actief kandidaten benaderd en gesproken;
- begin november is tijdens een digitaal overleg een eerste lijst van potentiële kandidaten en zoekrichtingen doorgenomen;
- dit overleg en verdere search heeft geleid tot longlist van een zestal kandidaten (5 vrouwen en 1 man) waarvan op 9 november de CV's zijn besproken.
- Alle kandidaten scoren anders op verschillende criteria die vooraf zijn benoemd:
 - o Diversiteit: geslacht, etniciteit, leeftijd en ervaring
 - o Ervaring als bestuurder/ toezichthouder, in relatie tot de governance en het krachtenveld van de KNVB.
 - o Affiniteit / betrokkenheid bij sport/ voetbal in het algemeen en de KNVB in het bijzonder
- op basis van deze criteria heeft de commissie besloten om op 16 november met een 3-tal kandidaten uit de longlist een gesprek te voeren;
- de evaluatie van de gesprekkronde leidde vervolgens tot de unanieme voordracht van 1 kandidaat.

Voordracht

Uiteindelijk gaat de voorkeur uit naar mevrouw Janneke Brink. De keuze voor de mevrouw Brink is ingegeven door de volgende eigenschappen:

- Voldoet aan de wens van diversiteit

- heeft vanuit haar professie veel ervaring met toezichthouders en bestuurders;
- heeft ervaring met complexe organisaties en het krachtenveld van verschillende stakeholders
- is veelvuldig langs de lijn te vinden als supporter en dankzij 2 voetballende dochters. Zet zich in als leider en clubfotograaf.
- hecht grote waarde aan de maatschappelijke rol van de KNVB, toonde in de gesprekken inzicht en overzicht van de positie van de KNVB en gaf blijk van visie en strategisch inzicht.
- toont een sterke motivatie voor een rol binnen RvT van KNVB amateurvoetbal
- toont zich een prettige persoonlijkheid, die makkelijk communiceert en de verbinding aangaat

Vervolgstappen

Wij adviseren om, alvorens mevrouw Brink voor te dragen als kandidaat, haar kennis te laten maken met de andere leden van de RvT en directeur van KNVB amateurvoetbal.