**Data-gedreven werken**

**Wat is data-gedreven werken?**

Datagedreven werken is het sturen op basis van feiten waarbij er consequent, bijvoorbeeld dagelijks of wekelijks, (ruwe) data geanalyseerd wordt, om zo informatie te vergaren. Deze informatie in combinatie met de kennis en ervaring van fieldmanagers vormen dan inzichten. Door op basis van deze inzichten weloverwogen besluiten te nemen zorg je ervoor dat de werkzaamheden data-gedreven worden.

**Wat zijn voordelen van data-gedreven werken?**

* Een datagedreven werkwijze zorgt ervoor dat je sneller weet wanneer iets goed of juist niet goed gaat.
* Het is mogelijk om sneller aan de knoppen te draaien om veranderingen teweeg te brengen.
* Je weet beter aan welke knoppen je het beste kunt draaien voor het gewenste resultaat.
* Je beschikt over de data om je beslissingen goed te kunnen onderbouwen en krijgt daarom ook eenvoudig andere stakeholders mee in de beslissing.
* Het wordt mogelijk om de beschikbare data te gebruiken om bepaalde processen te automatiseren.
* Er wordt efficiënter gewerkt (gericht beregenen/bemesten/beluchten/etc.)
* Door data is er meer inzicht in de ontwikkelingen die gaan komen (bijv. een schimmeldruk, droogtestress of anders).
* Beslissingen worden gebaseerd op harde feiten in plaats van (onderbuik)gevoelens/aannames of vaste patronen.
* De keuzes die gemaakt worden op basis van data zijn duidelijk te herleiden. Hierdoor is een datagedreven werkwijze transparanter.
* Een goed ingericht dataplatform (dashboard) maakt het mogelijk om de beschikbare data te vertalen naar het antwoord op de vraag (bijv. welke werkzaamheden zijn nodig om de sporttechnische eigenschappen zoals verwoord in de norm te behalen).

**Toelichting:**

Om te weten wat je aan je veld moet doen moet je eerst weten waar je staat. Of anders gezegd: Met data kun je veel beter meten waar je staat, zodat deze informatie gebruikt kan worden om te bepalen waar je naar toe wil.

Doordat data continu beschikbaar is en vernieuwd wordt ben je altijd op de hoogte van de actuele status van het veld.

Het grote voordeel is dat door het constant kunnen beschikken over (realtime) data de uitvoering niet achter de feiten aanloopt, maar de uitvoering voortdurend kan worden afgestemd op de feitelijke situatie. Niet langer hoeft periodiek een apart onderzoek gedaan te worden om bijvoorbeeld de bemestingstoestand te meten, maar deze kunnen veelal direct uit open data-bronnen gehaald worden.

Door het slim gebruiken van data hoeft de fieldmanager minder tijd besteden aan “onderzoek”, maar dit betekent niet dat het werk van de fieldmanager minder waardevol wordt. Zijn kennis en expertise kan direct ingezet worden. Dit zorgt voor een nog hogere kwaliteit velden.

De datagedreven fieldmanager voegt waarde toe met de inzichten die hij of zij afleest uit de data. Deze inzichten/feiten kunnen perfect onderbouwd worden, waardoor er minder discussies over verschillende meningen gevoerd hoeven te worden. De datagedreven fieldmanager kan daardoor meer gerichte aandacht geven aan het veld.

Met het gebruik van data wordt het mogelijk om beter en eerder te signaleren waar de problemen zich in het veld (gaan) voordoen. Door een betere signalering kan een aanpak meer preventief toegepast worden, waardoor er vaak een (gigantische) kostenbesparing gerealiseerd kan worden.

Door data te combineren wordt het makkelijker om te voorspellen wat er gaat gebeuren. Een voorbeeld: op basis van data van de luchtvochtigheid en de temperatuur is steeds nauwkeuriger te voorspellen welke schimmeldruk in een veld te verwachten is.

De fieldmanager die data-gedreven werkt is constant op de hoogte van de actuele status van het veld. Door middel van business intelligence-rapportages of -dashboards is de data-gedreven fieldmanager bezig met de situatie van vandaag in plaats van de status van afgelopen week. Een voorbeeld: verdichtingen in het veld ontstaan niet plotsklaps, maar als ze geconstateerd worden ben je te laat.

Niet alleen levert het gebruik van data inzichten op, het geeft een organisatie ook de mogelijkheid tot (snellere) innovatie.

Door nieuwe technieken als machine learning en Artificial Intelligence te gebruiken wordt het ook mogelijk om patronen te ontdekken en voorspellingen te doen.

**Laat data voor je werken!**