



INVULFORMULIER

ONTWIKKELGESPREK

MET TRAINERS

Ontwikkelgesprekken met trainers

De ontwikkeling en het plezier van jeugdvoetballers binnen een veilige omgeving staat bij iedere vereniging voorop. De rol van trainers is daarbij cruciaal. Daarom is het belangrijk om de trainers vanuit de vereniging te ondersteunen bij hun ontwikkeling en ambities. Dat stimuleert, motiveert en het houdt de trainers betrokken bij de vereniging. Alleen als de trainer zelf er ook plezier in heeft, kan hij/zij dat overdragen. Een hoofd opleiding kan individuele ontwikkelgesprekken gebruiken om de trainer te helpen in zijn ontwikkeling.

Het gesprek

Aan het begin van het seizoen is het goed om afspraken te maken over de taken en verantwoordelijkheden van de trainer, HO en overige betrokkenen binnen de jeugdopleiding en het eigen team. Gedurende het seizoen kunnen de HO en de trainer reflecteren op het ontwikkelproces van de trainer en kijken naar de ondersteuning vanuit de vereniging. Dat wordt gedaan met een ontwikkelgesprek aan de hand van het ontwikkelformulier. Het regelmatig houden van een individueel ontwikkelgesprek met trainers is een middel om tot ontwikkeldoelen te komen, deze waar nodig bij te stellen en afspraken met elkaar te maken. Ook kunnen er andere zaken aan het licht komen die mogelijk spelen binnen het team en/of de vereniging.

Gebruik formulier

De basis van het gesprek is het door de trainer ingevulde ontwikkelformulier. De trainer reflecteert daarin op de eigen competenties en het eigen handelen. Met het invullen van het formulier kan de trainer zelf bepalen wat hij/zij onder de aandacht wil brengen en bespreken. Het zet de trainer aan tot nadenken over de eigen competenties en handelen bij het geven van trainingen, het coachen tijdens wedstrijden en het begeleiden van jeugdspelers. Ook vraagt het formulier de trainer naar zijn/haar ambities en komt aan de orde wat de vereniging kan doen om de trainer in die ambities te ondersteunen. Na deze reflectie kunnen op het formulier ontwikkeldoelen worden opgesteld, waarin de ambities van de trainer en de ondersteuning vanuit de vereniging worden vastgelegd. Tot slot is er ruimte voor het vastleggen van concrete afspraken. De ontwikkelbehoefte van de trainer staat hierin altijd centraal!

Kaderbeleid

Uiteraard bepaalt elke vereniging zelf hoe zij invulling wil geven aan ontwikkelgesprekken met trainers, de wijze waarop wordt vastgelegd in het kaderbeleid. Afhankelijk van de organisatie van de vereniging en wie de verantwoordelijkheid voor het evalueren en ontwikkelen van trainers draagt, wordt bepaald wie de individuele ontwikkelingsgesprekken met de trainers voert. Binnen veel verenigingen is dit de HO, maar anderen zouden het ook kunnen doen, zoals een lid van een technische commissie, de voorzitter van de jeugdcommissie of het bestuurslid jeugdvoetbal of technische zaken.

NAAM:

TEAM:

1) Dit wil ik bespreken:

MIJN PERSOONLIJKE SITUATIE

DE VERENIGING

MIJN AMBITIES

MIJN TEAM

MIJN VERANTWOORDELIJKHEDEN

DE RANDVOORWAARDEN

MIJN TOEKOMST

DE GEMAAKTE AFSPRAKEN

2) Wat gaat goed en waar loop je tegenaan?

3) Hoe beoordeel jij je zelf binnen de werkgebieden trainen, coachen en begeleiden?

TRAINEN

COACHEN

BEGELEIDEN

4) Wat zijn je ambities als trainer?

5) Wat kan de vereniging doen om je ambitie te helpen realiseren?

6) Vul het ontwikkel formulier hieronder in

TRAINER

STERKE PUNTEN

ONTWIKKELPUNTEN

ONTWIKKELDOEL VOOR HET GEYEN VAN TRAININGEN

Dit wil ik bereiken door:

Hierbij vraag ik hulp aan:

ONTWIKKELDOEL VOOR HET COACHEN VAN WEDSTRIJDEN

Dit wil ik bereiken door:

Hierbij vraag ik hulp aan:

ONTWIKKELDOEL VOOR HET BEGELEIDEN VAN SPELERS

Dit wil ik bereiken door:

Hierbij vraag ik hulp aan:

AFSPRAKEN