

INFORMATIE

KWALITEIT & PERFORMANCE PROGRAMMA JEUGDOPLEIDINGEN



BETAALD VOETBAL

KONINKLIJKE NEDERLANDSE VOETBALBOND



INHOUDSOPGAVE



1

P. 3
Inleiding

2

P. 4
Doel en uitgangspunten

3

P. 5
Hoe bewaken we
de kwaliteit?

4

P. 6
Hoe ontwikkelen we
de kwaliteit?

P. 7
A. Data-analyse

P. 8
B. Reviews

P. 9
C. Ontwikkelen
& monitoren

P. 9
D. Kennisdeling

5

P. 10
Hoe is de wijze
van financiering?

BIJLAGE

A

P. 11
Licentie eisen

BIJLAGE

B

P. 13
Voorbeeld programma
beleidsreview

BIJLAGE

C

P. 14
Voorbeeld programma
praktijkreview

BIJLAGE

D

P. 15
Voorbeeld programma
themareview

1. INLEIDING

We hebben in Nederland al een lange historie op het gebied van kwaliteitsontwikkeling van jeugdopleidingen. In 2001 is het Keurmerk Jeugdopleidingen door de KNVB geïntroduceerd om de kwaliteit van jeugdopleidingen in het Nederlandse voetbal te waarborgen en te verbeteren. Jeugdopleidingen in het betaalde voetbal en de top van het amateurvoetbal konden maximaal vier sterren behalen.

Vanaf 2010 werd de behoefte aan een vernieuwd kwaliteitsmodel sterker. Het Nederlandse voetbal-landschap veranderde en de ons omringende en concurrerende landen verbeterden hun jeugdopleidingen aanzienlijk. Met diverse experts uit het amateur en betaald voetbal is daarom in 2012 het Kwaliteit & Performance Programma voor jeugdopleidingen in Nederland ontwikkeld. Hiermee werd de lat opnieuw hoger gelegd. Het Kwaliteit & Performance Programma verving het certificeringsstelsel met de sterren. Het Kwaliteit & Performance Programma legde de nadruk meer op ontwikkelen en verbeteren. Een deel van het programma bestond uit controle op minimale eisen (door middel van audits) en het andere deel uit clubs helpen om te verbeteren (door middel van reviews). Clubs kregen op basis van een audit de status van lokaal, regionaal, nationaal of internationaal.

In 2019 is het programma opnieuw geëvalueerd met behulp van diverse Hoofden Jeugdopleiding, Technisch Directeuren en sportconsultancy bureau NMC Bright. Vervolgens heeft een werkgroep het programma doorontwikkeld naar een 2.0 versie. Het aanpassen en vernieuwen van de jeugdcompetities heeft ervoor gezorgd dat we sinds 2019 zowel de certificering als de competities konden vernieuwen. Met name het uitkeren van diverse gelden op basis van rendement van jeugdopleidingen is een geweldige stap voorwaarts wat mij betreft, bij de totstandkoming van dit model moet Teun Jacobs genoemd worden, hij heeft een grote rol gespeeld hierin. Ik ben blij in deze brochure het nieuwe Kwaliteit & Performance Programma

voor jeugdopleidingen in het betaald voetbal (2020–2023) verder toe te kunnen lichten. Maar het model is nooit af, we gaan de komende jaren volle bak door met ontwikkelen, evalueren en aanpassen om verder te komen. De opleidingen in Nederland zijn van een hoog niveau, wij zullen er als KNVB in samenwerking met de clubs alles aan doen dit zo te houden en uit te bouwen.

Art Langelier, Directeur voetbalontwikkeling



2. DOEL EN UITGANGSPUNTEN

Het Kwaliteit & Performance Programma 2020–2023 bouwt voort op het programma van 2013–2020. Het doel blijft hetzelfde: clubs helpen de kwaliteit van hun opleidingen te waarborgen en te verbeteren.

Het nieuwe Kwaliteit & Performance Programma kent de volgende uitgangspunten:

- Minder nadruk op controleren, meer accent op ontwikkelen en verbeteren
- Meer aandacht voor het vormgeven van je eigen visie
- Licentie-eisen met keuzes voor clubs
- Constante advisering en monitoring door KNVB
- Sturen op output
- Belonen van rendement

Dit leidt tot een aantal veranderingen in de manier waarop we de kwaliteit van jeugdopleidingen in de komende jaren gaan bewaken en ontwikkelen. Ook verandert de wijze van financiering.



3. HOE BEWAKEN WE DE KWALITEIT?

In vergelijking met het Kwaliteit & Performance Model 2013–2020 is het aantal eisen minder geworden. Er is binnen de eisen ruimte gecreëerd voor clubs om eigen keuzes te maken ten aanzien van het opleiden van jeugdspelers.

“Het uitgangspunt is de unieke omgeving en visie van iedere club afzonderlijk”, aldus Aloys Wijnker, manager voetbalbeleid KNVB. Tevens zijn de eisen voor trainers scherper dan voorheen. Minimale eisen zijn er voor opleidingsplan, hoofd opleiding, aantal teams, diploma's trainers/coaches en samenwerking (met KNVB en amateurverenigingen). Voor clubs die werken met een O15, O14 en O13 gelden eisen ten aanzien van diploma's van trainers/coaches. Tot slot zijn er aanvullende eisen voor clubs die ervoor kiezen om ook met basisschoolleeftijdsteams (O12, O11, O10, etc.) te werken. Voor deze teams gelden eisen ten aanzien van diploma's trainers/coaches.

Clubs worden jaarlijks gecontroleerd op de minimale kwaliteitseisen (zie bijlage A). De eisen worden onderdeel van de licentievoorwaarden en KNVB Licentiezaken ziet toe op de jaarlijkse controle. Er worden geen statussen (lokaal, regionaal, nationaal en internationaal) meer uitgereikt. Tijdens het eerste jaar geldt voor sommige eisen een dispensatieregel, daarna dient aan alle eisen voldaan te zijn om als club een licentie te krijgen voor betaald voetbal in Nederland.



4. HOE ONTWIKKELEN WE DE KWALITEIT?

Clubs worden in het K&P Programma ondersteund bij het ontwikkelen van hun jeugdopleiding naar een hogere kwaliteit en een beter rendement.

Dit gebeurt door:

- A. jaarlijks de kwaliteit en het rendement in kaart te brengen met behulp van data – analyse;
- B. tweejaarlijkse reviews aan te bieden waarin het beleid, de praktijk of specifieke thema's positief – kritisch onder de loep genomen worden;
- C. clubs te helpen bij de follow – up van de aanbevelingen uit de review (ontwikkelen & monitoren);
- D. en met elkaar voortdurend kennis te delen en te ontwikkelen.

Het uitgangspunt is om hierbij altijd aan te sluiten bij de strategie, visie en context van de club.



4.A DATA – ANALYSE

Jaarlijks wordt de kwaliteit en het rendement van de opleidingen beschreven in de 'Rendementsmonitor Jeugdopleidingen Betaald Voetbal'.

We doen dit aan de hand van parameters zoals:

- In-, door- en uitstroom
- Begroting jeugdopleiding als % van totale clubbegroting
- Doorstroom naar betaald voetbal (Eredivisie, Eerste divisie & naar Europese competities)
- Speelminuten 1e elftal (aantal zelfopgeleide spelers)
- Ontvangen bedragen poolvergoeding
- Competitieniveau O18 en O21/23
- Samenwerking BV – AV (aantal FTE / activiteiten)
- Internationale overschrijvingen

Definitieve keuzes in parameters worden elk seizoen opnieuw gemaakt. Naast de parameters zullen we good practices beschrijven die inspirerend kunnen zijn voor andere clubs.



4.B REVIEWS

Vanwege het succes van de reviews uit de periode 2013 – 2020 worden deze verder uitgebreid en geïntensiveerd. Een review biedt clubs de kans om samen met een groep experts hun opleidingsprogramma door te lichten en punten te signaleren voor verbetering.

De KNVB, NMC Bright en de club (TD/TM en HO) bepalen de focus van de review. Afhankelijk van de context (ontwikkelfase, prioriteiten, urgentie, etc.) van de club, krijgt de club één van de volgende reviews voorgelegd:

Beleids – review (2 dagen)

- Wat is de missie, visie en doelstelling van de club?
- Welke bijdrage levert de jeugdopleiding hieraan?
- Zijn de noodzakelijke voorwaarden aanwezig om de doelstellingen te realiseren (spelers, coaches, programma, cultuur, etc.)?

Praktijk – review (3 dagen)

- Wat is de opleidingsvisie van de club?
- Hoe wordt de visie naar de praktijk vertaald?
- Werkt de club volgens de visie die ze voorstaat

Thema – review (2 dagen)

- Focus op 1 onderwerp, bijvoorbeeld scouting, topsportklimaat, toepassing sportwetenschap, transfer jeugd naar prof, ontwikkeling speelwijze, etc.
- Doel: analyse en verbeteracties definiëren

In de bijlagen zijn voorbeelden opgenomen van de planning van de verschillende reviews.

De groep experts die betrokken wordt bij de review (ook wel reviewpanel genoemd) bestaat uit drie of vier personen en wordt (afhankelijk van de te bespreken thema's) samengesteld uit experts op het gebied van voetbal, topsport of andere vakgebieden. Het proces wordt begeleid door een onafhankelijke adviseur van NMC Bright. De samenstelling van het externe team wordt in onderling overleg met de club vastgesteld. Clubs ontvangen een rapport met de uitkomsten van de review.



4.C ONTWIKKELEN & MONITOREN

De club maakt op basis van de review een kort en krachtig verbeterplan (wat, wanneer, hoe en door wie). De club heeft de mogelijkheid om hierbij ondersteund te worden. De voortgang van de verbeteractie(s) wordt actief gemonitord door KNVB/NMC Bright.

Clubs hebben de mogelijkheid om gebruik te maken van expertise bij het implementeren van aanbevelingen (max. 4 dagdelen per seizoen per club). De manier waarop verschilt: dit kan op de club, bij de KNVB of met behulp van een partnerorganisatie (denk aan universiteit/hogeschool). Ook kan dit per club individueel zijn of enkele clubs in groepsverband. Keuzes worden in afstemming met de club gemaakt. Aloys Wijnker: "Waar we meer aandacht aan gaan besteden is het vervolgtraject; dus hoe en wat gaan we doen om invulling te geven aan het verbetertraject."

4.D KENNISDELING

Regelmatig worden masterclasses georganiseerd die aansluiten bij de bevindingen uit de review. Denk hierbij aan scouting (in- en extern), ontwikkelen van speelwijze, creëren van een veilige leeromgeving, ontwikkelen van een lifestyle/topsportprogramma, etc. Op deze wijze besteedt het Kwaliteit & Performance Programma voortdurend aandacht aan kennisdeling.



5. HOE IS DE WIJZE VAN FINANCIERING?

Er komt een andere vorm van financiering. Het nieuwe Kwaliteit & Performance Programma 2020 – 2023 werkt met drie uitgangspunten die clubs en opleidingen stimuleren door middel van een financiële tegemoetkoming.

De drie uitgangspunten zijn:

- Een substantiële financiële tegemoetkoming voor daadwerkelijke opleidingen
- Een logische rendements – uitkering voor BVO's
- Een betere kennisuitwisseling tussen BV en AV

De bond en het voetbal zullen de clubs monitoren en adviseren in het belang van het Nederlands voetbal voor zowel top als breedte om te komen tot:

- Een basisbedrag voor iedere opleiding
- Iedere opleiding te belonen op basis van rendement
- Een kans om subsidie aan te vragen binnen het domein "samenwerking BV – AV in de onderbouw" (t/m onder 12)

De uitwerking van de financiering wordt in een ander document verder uitgewerkt. Dit document is op te vragen bij KNVB Voetbaltechnische Zaken.



BIJLAGE A

LICENTIE EISEN

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
S.01	A / A	Jeugdopleidingsprogramma
		De licentiehouder moet – eventueel via een samenwerkingsverband (als bedoeld in artikel 6 lid 2 sub c van de Statuten van de KNVB) of door middel van een gezamenlijke jeugdopleiding (als bedoeld in het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding) – beschikken over een door de licentiecommissie goedgekeurd jeugdopleidingsprogramma. Een jeugdopleidingsprogramma moet ten minste omvatten/ nader ingaan op: • filosofie met onderliggende doelstellingen; • invulling van de organisatiestructuur; • personeel (o.a. technisch, medisch, administratief) inclusief minimeisen ten aanzien van het opleidingsniveau van het betreffende personeel; • infrastructuur van de jeugdopleiding (o.a. trainings- en wedstrijdfaciliteiten); • financiële middelen (o.a. beschikbare budget, financiële bijdrage door licentiehouder, spelerscontributie en bijdrage lokale gemeenschap); • voetbalopleidingsprogramma voor de verschillende leeftijdsgroepen (o.a. spel-, technische, tactische en fysieke vaardigheden); • voorlichtingsprogramma omtrent spelregels ('Laws of the game', anti-doping, integriteit en anti-racisme); • medische ondersteuning jeugdopleiding inclusief medische controles en bijhouden van de medische dossiers; • evaluatie- en terugkoppelingswijze van behaalde resultaten en prestaties ten aanzien van doelstellingen; • geldigheidsduur jeugdopleidingsprogramma (ten minste drie en maximaal zeven jaar). De licentiehouder moet bevestigen dat iedere jeugdspeler in de jeugdopleiding de mogelijkheid heeft om een (al dan niet verplichte) niet-voetbalopleiding te volgen en niet zal worden belemmerd in het volgen van een niet-voetbalopleiding.
Richtlijn:		geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
S.02	A / A	Jeugdteams
		De licentiehouder heeft ten minste 3 teams aan zich verbonden. Ten aanzien van de (jeugd)teams geldt dat – eventueel via een samenwerkingsverband (als bedoeld in artikel 6 lid 2 sub c van de Statuten van de KNVB) of door middel van een gezamenlijke jeugdopleiding (als bedoeld in het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding) – de licentiehouder de beschikking moet hebben over: • ten minste een O21 team of een O23 team (alleen voetbalpiramide). • ten minste twee andere (jeugd)teams in de leeftijdscategorie O23 (alleen voetbalpiramide) / O21 / O18 / O17 / O16. Elk van de hierboven genoemde teams neemt deel aan een door de KNVB georganiseerde (jeugd)competitie.
Richtlijn:		geen

BIJLAGE B VOORBEELD PROGRAMMA BELEIDSREVIEW

DAG 1		
Tijd	Gesprekspartners	Onderwerpen
09.00 – 09.30 uur		Ontvangst reviewpanel
09.30 – 11.00 uur	Directie	Presentatie verankering jeugdopleiding binnen de club Onderwerpen: missie, visie, doelstellingen, kernwaarden, positie jeugdopleiding binnen club, rendement en financiën
11.00 – 13.00 uur	Management JO	Opleidingsprogramma Onderwerpen: visie, opbouw, leerlijnen, werkwijze, route die een talent aflegt naar de top, dagelijkse trainingssituatie, week- & jaarprogramma
13.00 – 14.00 uur	Lunch	
14.00 – 15.00 uur	Trainer O21, O18, O17, O16, O15 (keuze maken)	Hoe vertaalt de trainer de opleidingsvisie naar de dagelijkse praktijk? Onderwerpen: Opleidingsfilosofie, praktijkopvatting, pedagogisch / didactische kennis, sportpsychologische kennis, personeelsbeleid, werkklimaat, video-analyse, monitoring ontwikkeling spelers, betrekken van ouders
15.00 – 16.00 uur	Trainer O14, O13 of O12 (+ evt. O11 – O8 indien van toepassing) (keuze maken)	Idem
16.00 – 17.30 uur		Training bekijken / rondleiding
18.00 – 19.30 uur		Diner
19.30 – 21.00 uur	Management JO Hoofd scouting Scouts	Presentatie talentherkenning en identificatie Onderwerpen: organisatorische kant van talentherkenning, scholing scouts, positie scouting binnen jeugdopleiding
21.00 – 22.00 uur		Eigen onderwerp Bijvoorbeeld samenwerking amateurverenigingen
22.00 uur		Afsluiting

DAG 2		
Tijd	Gesprekspartners	Onderwerpen
09.30 – 12.30 uur	Directie & Management JO	Evaluatie & terugkoppeling
12.30 uur		Afsluiting met evt. lunch

BIJLAGE C VOORBEELD PROGRAMMA PRAKTIJKREVIEW

DAG 1		
Tijd	Gesprekspartners	Onderwerpen
09.00 – 09.30 uur	Management	Ontvangst reviewpanel
09.30 – 11.00 uur		Observeren trainingen O15, O14 en O13
11.00 – 12.00 uur	Trainers	Q&A trainers O15, O14 en O13
12.00 – 13.00 uur		Lunch
13.00 – 14.30 uur		Observatie trainingen O21 en O18
14.30 – 15.30 uur	Trainer	Q&A trainers O21 en O18
15.30 – 18.00 uur	Management JO	Presentatie visie en programma
18.00 – 20.00 uur	Directie/ Management	Diner

DAG 2		
Tijd	Gesprekspartners	Onderwerpen
09.00 – 09.30 uur	Management	Ontvangst reviewpanel
09.30 – 11.00 uur	Specialisten	Q&A specialisten (fysiek, mentaal, studie, videoanalyse, performance, medisch)
11.00 – 12.00 uur		Observeren trainingen O17 en O16
12.00 – 13.00 uur		Lunch
13.00 – 14.30 uur	Trainers	Q&A trainers O17 en O16
14.30 – 15.30 uur		Observeren trainersoverleg
15.30 – 18.00 uur		Observeren teamoverleg O17
16.30 – 17.30 uur		Pauze
17.30 – 18.30 uur	Management	Diner
18.30 – 21.30 uur		Observeren wedstrijd of observeren onderbouwtrainingen

DAG 3		
Tijd	Gesprekspartners	Onderwerpen
09.30 – 10.00 uur	Management	Ontvangst reviewpanel
10.00 – 12.30 uur	Directie/ Management	Evaluatie & terugkoppeling
12.30 uur		Afsluiting met evt. lunch

BIJLAGE D VOORBEELD PROGRAMMA THEMAREVIEW

DAG 1		
Tijd	Gesprekspartners	Onderwerpen
09.00 – 09.30 uur		Ontvangst reviewpanel
09.30 – 11.00 uur	Directie/management	Presentatie visie op scouting *
11.00 – 13.00 uur	Trainers	In gesprek met trainers over scouting
12.30 – 13.30 uur		Lunch
13.30 – 15.00 uur	Specialisten	In gesprek met specialist(en) over scouting
15.00 – 16.30 uur		Pauze
16.30 – 18.00 uur	Ouders	In gesprek met ouders over scouting
18.00 – 19.00 uur		Diner
19.00 – 21.00 uur	Hoofd scouting, scouts	In gesprek met scouting over scouting
21.00 uur		Afsluiting

DAG 2		
Tijd	Gesprekspartners	Onderwerpen
09.30 – 12.30 uur	Directie & Management JO	Evaluatie & terugkoppeling
12.30 uur		Afsluiting met evt. lunch

* In dit voorbeeld programma is gekozen voor het thema scouting. Echter kan elk willekeurig thema in overleg worden gekozen.