

INFORMATIE

KWALITEIT & PERFORMANCE PROGRAMMA VOOR JEUGDOPLEIDINGEN



AMATEUR VOETBAL

KONINKLIJKE NEDERLANDSE VOETBALBOND

INHOUDSOPGAVE



1	P. 3 Aanleiding	6	P. 12 Organisatie en advisering
2	P. 4 Uitgangspunten programma	7	P. 13 Hercertificering
3	P. 5 De Voetbalpiramide	BIJLAGE	P. 14 Voorbeeld programma review
4	P. 6 Proces	A	
	P. 6 Stap 1. Adviesgesprek	BIJLAGE	P. 15 Minimale kwaliteitseisen 2021/'22 15
	P. 7 Stap 2. Audit	B	
	P. 8 Stap 3. Review		
	P. 10 Stap 4. Rapportage		
5	P. 11 Tijdspad en kosten		

Alle eigen of van derden verworven rechten van intellectueel eigendom, waaronder het auteursrecht, met betrekking tot het KNVB Kwaliteit en Performance Programma Jeugdopleidingen (inclusief de bijbehorende minimale kwaliteitseisen) berusten bij de vereniging KNVB. Het is niet toegestaan (delen van) het Kwaliteit en Performance Programma Jeugdopleidingen openbaar te maken en/of te vermenigvuldigen zonder voorafgaande toestemming van de vereniging KNVB.

1

AANLEIDING

In 2001 is het Keurmerk Jeugdopleidingen door de KNVB geïntroduceerd om de kwaliteit van jeugdopleidingen in het Nederlandse voetbal te waarborgen en te verbeteren. Clubs (met name BVO's) konden op grond van vastgestelde criteria hun jeugdopleiding certificeren. Dit heeft geleid tot een grote sprong voorwaarts in de kwaliteit van het opleiden van jeugdspelers. Het Keurmerk Jeugdopleidingen bleek een innovatie in zijn tijd. Het Nederlands voetballandschap is in de loop der jaren echter dusdanig veranderd dat een nieuwe aanpak is geïntroduceerd: het Kwaliteit & Performance Programma.

Sinds het seizoen 2014/'15 is het Kwaliteit & Performance Programma voor jeugdopleidingen geïntroduceerd. Een middel om clubs en verenigingen te ondersteunen in het verbeteren van de kwaliteit van hun jeugdopleiding.

Als we internationaal leidend willen blijven als opleidingsland, is het continue ontwikkelen en verbeteren van jeugdopleidingen noodzakelijk: in de samenwerking tussen KNVB en verenigingen, in onze opleidingsprogramma's, op het gebied van scouting en talentherkenning, in de samenwerking met het onderwijs, in het toepassen van innovatie en wetenschap, in het creëren van een inspirerend leerklimaat voor spelers en coaches en in het verder ontwikkelen van (technisch) kader.

Hiermee willen en kunnen we de lat opnieuw hoger leggen. De manier waarop clubs zullen worden ondersteund om systematisch hun jeugdopleiding te evalueren en te verbeteren is innovatief en vooruitstrevend. Met het Kwaliteit & Performance Programma willen we jeugdopleidingen in Nederland een nieuwe kwaliteitsimpuls geven.

Inmiddels hebben alle betaald voetbalclubs met een jeugdopleiding en meer dan 150 amateurverenigingen deelgenomen aan het K&P Programma.

Tevens hebben er al meer dan 50 verenigingen gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot hercertificeren. En met succes. Het programma wordt goed gewaardeerd door deelnemende clubs.

"Het K&P Programma heeft geleid tot een gezonde discussie en geeft concrete handvatten om ermee aan de slag te gaan."

"Uiteindelijk heeft het programma ons ontzettend veel opgeleverd. Door als vereniging genoeg informatie aan te bieden, komen de mensen van de KNVB en NMC Bright goed voorbereid naar de vereniging en kunnen de link leggen met hoe het er in de praktijk aan toe gaat. Dat is wat mij betreft echt een kracht van het programma."

"Met kundige specialisten hebben we concrete ideeën en aanknopingspunten gekregen voor onze vereniging."



2

UITGANGSPUNTEN PROGRAMMA

Het Kwaliteit & Performance Programma kent de volgende uitgangspunten:

- Het biedt ruimte voor de eigenheid en het onderscheidende vermogen van de vereniging;
- Het legt de nadruk op ontwikkelen & verbeteren en niet op controlen & beheersen;
- Het is één integraal Kwaliteit & Performance Programma voor de gehele voetbalpiramide, dus zowel voor betaald- als amateurvoetbal;
- De kwaliteitszorgsystematiek moet aansluiten op de visie en filosofie van de vereniging;
- Het biedt de mogelijkheid tot benchmarken en te leren van good practices;
- Het programma focust op rendement en performance verbetering;
- In het proces wordt de administratieve last voor een vereniging tot een minimum beperkt;
- Deze werkwijze biedt kansen voor verenigingen voor marketing en communicatie.
- De vereniging blijft te allen tijde zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van haar jeugdopleiding. De KNVB en NMC Bright kunnen hierbij natuurlijk in faciliteren en/of adviseren.



3

DE VOETBALPIRAMIDE

Het Kwaliteit & Performance Programma voor jeugdopleidingen draagt bij aan de transparantie van de voetbalpiramide in Nederland.

Deze piramide kent vier niveaus van jeugdopleidingen:

- 1 Internationale voetbalacademies *
- 2 Nationale voetbalacademies *
- 3 Regionale jeugdopleidingen
- 4 Lokale jeugdopleidingen

Verenigingen met een sterke jeugdopleiding kunnen zich op hun eigen niveau positioneren in de voetbalpiramide door deel te nemen aan het Kwaliteit & Performance Programma voor Jeugdopleidingen. Deelname leidt naar de status van lokale of regionale jeugdopleiding, of nationale of internationale voetbalacademie.

* t/m het seizoen 2020/'21 zijn clubs in het betaald voetbal gecertificeerd met de statussen Internationale voetbalacademie, Nationale voetbalacademie en Regionale jeugdopleiding. Per 2021/'22 bestaat het Kwaliteit & Performance Programma voor betaald voetbal uit het (door)ontwikkelen van beleid, praktijk of specifiek thema.

Verenigingen met een sterke jeugdopleiding positioneren zich in de piramide



Ieder op zijn eigen niveau

4

PROCES

Wanneer je deelneemt aan het Kwaliteit & Performance Programma doorloopt de jeugdopleiding van de vereniging vier stappen:



STAP 1 ADVIESGESPREK

Na aanmelding voor deelname volgt een adviesgesprek met een medewerker van NMC Bright. In dit gesprek wordt naar de ambitie van de vereniging gevraagd (lokaal, regionaal, nationaal of internationaal). Tevens wordt een inschatting gemaakt van de kans van slagen om deze ambitie te realiseren.



STAP 2 AUDIT

Na het adviesgesprek wordt de jeugdopleiding in een audit getoetst op het kwaliteitskader voor jeugdopleidingen (zie afbeelding hiernaast).

In de audit wordt getoetst of de jeugdopleiding voldoet aan de minimale kwaliteitseisen op de volgende onderwerpen:

- 1 Beleid & bestuur
- 2 Teams
- 3 Kader
- 4 Training- & wedstrijdprogramma
- 5 Samenwerking
- 6 Innovatie & kennisdeling
- 7 Ontwikkeling spelers & trainers
- 8 Accommodatie & voorzieningen
- 9 Resultaten & verantwoording
- 10 Talenherkenning & -identificatie
- 11 Talentontwikkeling (opleidings-programma/leerlijnen)
- 12 Leerklimaat

De vereniging bereidt zich hierop voor door eerst zelf de jeugdopleiding te evalueren op basis van de minimale kwaliteitseisen. De vereniging ontvangt hiervoor een inlogcode met een persoonlijke link naar een online evaluatieomgeving. Het is in deze online omgeving mogelijk de jeugdopleiding zelf te toetsen, bij elke eis een toelichting te geven en documenten bij te voegen.

Vervolgens vindt er een bezoek aan de vereniging plaats waarin alle kwaliteitseisen besproken worden. Op basis van de zelfevaluatie, inclusief documenten en de bevindingen uit het bezoek, wordt een rapportage opgemaakt waaruit blijkt op welke niveau de jeugdopleiding zich bevindt.



STAP 3 REVIEW

Na de audit krijgt de vereniging een review aangeboden. Een review biedt verenigingen de kans om samen met een groep experts (onderdelen van) hun opleidingsprogramma door te lichten en punten te signaleren voor verbetering. De review wordt uitgevoerd als opvolging van de audit.

De audit toetst in hoeverre een jeugdopleiding voldoet aan de minimale kwaliteitseisen op lokaal, regionaal, nationaal of internationaal niveau. De review focust op de inhoudelijke ontwikkeling en doorvertaling daarvan naar de praktijk van de jeugdopleiding.

Inhoud van de review

Tijdens de review staan de drie laatste onderwerpen uit het kwaliteitskader centraal: (10) talentherkenning- & identificatie, (11) talentontwikkeling en (12) leerklimaat.

Binnen deze onderwerpen is het mogelijk om in te zoomen op onderdelen of thema's. Een aantal voorbeelden:

- > Missie, visie en beleid
- > Effectieve topsportleefstijl ›
- > Leerklimaat Monitor
- > Resultaten/ rendement
- > Kwaliteitszorg en evaluatiesystematiek

- > Video/performance analyse
- > Toepassing wetenschappelijke inzichten
- > Kaderontwikkeling
- > Samenwerking in de regio
- > Optimalisering van opleidingsprogramma

- > Testen, meten & monitoren van spelers
- > Medisch beleid
- > Prestatiegerichte cultuur
- > Afstemming topsport en onderwijs
- > Innovatie



Wie vormen de groep experts?

De groep experts (ook wel reviewpanel genoemd) bestaat uit drie of vier personen en wordt (afhankelijk van de te bespreken thema's) samengesteld uit een Hoofd Opleiding (of andere deskundige) van een vergelijkbare amateurvereniging of BVO, een medewerker voetbalontwikkeling van de KNVB en met een vakspecialist of deskundige op een relevant deelgebied (bijvoorbeeld fysiek, pedagogiek, didactiek, organisatie, communicatie & marketing).

In alle gevallen zal het proces worden begeleid door een onafhankelijke adviseur van NMC Bright. De samenstelling van het externe team wordt in onderling overleg met de vereniging vastgesteld.

Wie van de vereniging zijn bij de review betrokken?

De samenstelling van het interne reviewteam bestaat uit een afgevaardigde van het bestuur van de vereniging en van het management van de jeugdopleiding zoals de Hoofd Opleiding of de Technisch Jeugd Coördinator. Afhankelijk van de onderwerpen wordt het interne reviewteam aangevuld met interne deskundigen, zoals de hoofd scouting, trainers, medisch specialisten, jeugdspelers en ouders.

Wat zijn de uitgangspunten van de review?

- Tijdens een review staat leren van elkaar centraal: leren van elkaar als collega's/verenigingen/KNVB.
- Een review sluit altijd aan op de dynamiek, eigenheid en uitdagingen van de betreffende vereniging. Geen enkele review zal daarom hetzelfde verlopen.

- De review biedt een moment van reflectie in de waan van alledag. Het biedt ruimte voor een open dialoog met elkaar over thema's die ertoe doen voor de vereniging.
- De focus tijdens de review ligt op continu verbeteren: wat kan de vereniging doen om de kwaliteit en performance van het opleidingsprogramma te verbeteren?

Wat vraagt dit van de vereniging?

Om een review succesvol te laten verlopen, vragen we een open, eerlijke en positiefkritische houding. Sommige deelnemers zullen een extra bijdrage leveren in de vorm van een presentatie, een interview of een toelichting. Voor de rest ligt ieders bijdrage in een actieve betrokkenheid op het moment zelf. We willen het maximale uit dit moment halen. Samen met het reviewpanel komen we tot oplossingen, denkrichtingen en aanbevelingen die de jeugdopleiding verder ontwikkelen.

Hoe ziet het programma eruit?

In bijlage A is een voorbeeld van een programma opgenomen. In onderling overleg kan hier van af worden geweken.

STAP 4 RAPPORTAGE

De bevindingen uit de audit en review worden samengevat en gerapporteerd.

De vereniging ontvangt daarbij een overzicht van conclusies en aanbevelingen.



5

TIJDSPAD EN KOSTEN

Het doorlopen van het volledige Kwaliteit & Performance Programma neemt gemiddeld 6 maanden in beslag. De vereniging moet binnen 12 maanden na de start een status bemachtigen. Na aanmelding ziet het programma er als volgt uit:



Dit is een indicatie van het tijdsplan. Afhankelijk van de individuele situatie kan het proces meer of minder tijd in beslag nemen.

De kosten voor het doorlopen van het volledige Kwaliteit & Performance Programma bedragen € 1399,- exclusief BTW. Hiervoor krijgt de vereniging een adviesgesprek, audit, review en rapportage.

* Follow-up bestaat uit de vereniging te helpen voldoen aan de eisen/opnieuw beoordelen van de eisen en eventuele opvolgessie vanuit KNVB Medewerker Voetbalontwikkeling in de regio.



6

ORGANISATIE EN ADVISERING

Organisatiebureau NMC Bright is partner van de KNVB bij de uitvoering van het Kwaliteit & Performance Programma. Als onafhankelijk bureau is NMC Bright dé specialist op het gebied van kwaliteit- en performancemanagement in de sport. Voor de uitvoering van opdrachten werkt het bureau samen met een uitgebreid netwerk van experts uit de nationale en internationale sport. Zowel de audit als review staan onder professionele en onafhankelijke begeleiding van NMC Bright.

Meer informatie vind je op de website nmcbright.nl.



7

HERCERTIFICEREN

Voor amateurverenigingen die de status Lokale of Regionale Jeugdopleiding hebben behaald met het K&P Programma geldt dat de status, na een periode van 3 jaar, verlengd of aangepast kan worden naar een andere status, bijvoorbeeld van Lokale Jeugdopleiding naar Regionale Jeugdopleiding.

Bij hercertificeren volgt wederom een online zelfevaluatie en een bijeenkomst waarin de jeugdopleiding beoordeeld wordt op de minimale kwaliteitseisen en de afgelopen drie jaar worden geëvalueerd.

Naast een bijeenkomst bij de vereniging wordt een centrale bijeenkomst georganiseerd voor deelnemende amateurverenigingen. Deze centrale bijeenkomst heeft als doel om clubs van elkaar te laten leren op thema's die in overleg worden vastgesteld.

Het verlengen of aanpassen van een status is een uitstekende manier om de ontwikkeling die de jeugdopleiding de afgelopen seizoenen heeft doorgemaakt inzichtelijk te maken.





BIJLAGE A: VOORBEELD PROGRAMMA REVIEW

TIJD	GESPREKSPARTNERS	THEMA'S	ONDERWERPEN
17:30 – 18:00 uur		Ontvangst reviewpanel + diner	
18:00 – 19:45 uur	Bestuur, management JO en/of trainers	Thema 1: bijv. Opleidingsvisie	Onderwerpen: <ul style="list-style-type: none">- Visie op voetballen- Visie op leren voetballen- Periodiseren- Inzet middelen- Begeleiding technisch kader
19:45 – 20:00 uur		Pauze	
20:00 – 21:30 uur	Bestuur, Management JO, Verantwoordelijken Teamindelingen en/ of trainers	Thema 2: bijv. Talenterkenning & identificatie	Onderwerpen <ul style="list-style-type: none">- Hoe komt de vereniging tot teamindelingen?- Hoe is de (interne/externe) scouting georganiseerd?- Gelijke kansen
21:30 – 22:00 uur		Bevindingen bespreken, discussie, verdieping, conclusies, aanbevelingen	
22:00 uur		Afsluiting	



BIJLAGE B: MINIMALE KWALITEITSEISEN 2021/'22 15

KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
1 BELEID & BESTUUR				
1 Beleidsplan (aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status)	<ol style="list-style-type: none">1 De vereniging heeft een heldere visie op de positie van de voetbalopleiding binnen de totale vereniging. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de voetbalopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische verenigingbeleid.2 De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de vereniging (bestuur, directie en/of RvC).3 De strategie is vertaald naar concrete jaarplannen en heldere doelstellingen voor de voetbalopleiding die in lijn zijn met ambitie en ontwikkelfase van de vereniging.4 Uit de visie en strategie blijkt dat de vereniging integraal beleid hanteert t.a.v. verschillende doelgroepen (bijv.: selectie, niet-selectie, meisjes, etc.)	<ol style="list-style-type: none">1 De vereniging heeft een heldere visie op de positie van de voetbalopleiding binnen de totale vereniging. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de voetbalopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische verenigingbeleid.2 De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de vereniging (bestuur, directie en/of RvC).3 De strategie is vertaald naar concrete jaarplannen en heldere doelstellingen voor de voetbalopleiding die in lijn zijn met ambitie en ontwikkelfase van de vereniging.4 Uit de visie en strategie blijkt dat de vereniging integraal beleid hanteert t.a.v. verschillende doelgroepen (bijv.: selectie, niet-selectie, meisjes, etc.)	<ol style="list-style-type: none">1 De club heeft een heldere visie op de positie van de voetbalopleiding binnen de totale club. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de voetbalopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische clubbeleid. 2. De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de club (bestuur, directie en/of RvC). 3. De strategie is vertaald naar concrete jaarplannen en heldere doelstellingen voor de voetbalopleiding die in lijn zijn met ambitie en ontwikkelfase van de club.	<ol style="list-style-type: none">1 De club heeft een heldere visie op de positie van de voetbalopleiding binnen de totale club. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de voetbalopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische clubbeleid. 2. De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de club (bestuur, directie en/of RvC). 3. De strategie is vertaald naar concrete jaarplannen en heldere doelstellingen voor de voetbalopleiding die in lijn zijn met ambitie en ontwikkelfase van de club.
2 Opleidingsvisie (aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status)	<ol style="list-style-type: none">1 de vereniging heeft een opleidingsvisie met daarin een uitgewerkte visie op voetballen / speelwijze.2 Deze speelwijze is vertaald naar de verschillende leeftijdscategorieën en een visie op leren voetballen.3 De vereniging heeft dit verwerkt in praktische richtlijnen voor trainingen en wedstrijden.4 De opleidingsvisie wordt in de praktijk toegepast en dient als leidraad voor alle trainers	<ol style="list-style-type: none">1 de vereniging heeft een onderbouwde opleidingsvisie met daarin een uitgewerkte visie op voetballen / speelwijze.2 Deze speelwijze is vertaald naar de verschillende leeftijdscategorieën en een visie op leren voetballen via een voetbalperiodisering per leeftijdscategorie of -bouw.3 De vereniging heeft dit verwerkt in het opleidingsprogramma via praktische richtlijnen voor trainingen, wedstrijden en ontwikkelgesprekken.4 De opleidingsvisie wordt in de praktijk toegepast en dient als leidraad voor alle trainers	de club heeft een opleidingsvisie die in de praktijk wordt toegepast en als leidraad dient voor alle trainers. De opleidingsvisie is uitgewerkt naar leerinhoud en methodiek per leeftijd.	de club heeft een opleidingsvisie die in de praktijk wordt toegepast en als leidraad dient voor alle trainers. De opleidingsvisie is uitgewerkt naar leerinhoud en methodiek per leeftijd en individu. De club toetst de opleidingsvisie continu aan internationale normen en ontwikkelingen.

1 BELEID & BESTUUR

3 Veilig sportklimaat

- 1 De vereniging voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit, respect en integriteit.
- 2 De vereniging heeft een vertrouwenspersoon of –commissie voor integriteitskwesties aangesteld die op de website wordt genoemd.

- 1 De vereniging voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit, respect en integriteit.
- 2 De vereniging heeft een vertrouwenspersoon of –commissie voor integriteitskwesties aangesteld die op de website wordt genoemd.

de club voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit, respect en integriteit. De club heeft een vertrouwenspersoon of –commissie voor integriteitskwesties aangesteld die op de website wordt genoemd.

de club voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit, respect en integriteit. De club heeft een vertrouwenspersoon of –commissie voor integriteitskwesties aangesteld die op de website wordt genoemd.

4 Verankering voetbalopleiding binnen vereniging

de vereniging beschikt over een bestuurslid die verantwoordelijk is voor de portefeuille 'jeugdvoetbal'

de vereniging beschikt over een bestuurslid die verantwoordelijk is voor de portefeuille 'jeugdvoetbal'

de HO heeft structureel overleg met de (technische) directie

de HO heeft structureel overleg met de (technische) directie

2 TEAMS

5 Jeugdteams (Beloften O19 t/m O13)

de vereniging heeft tenminste de volgende jeugdteams die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie (eventueel via een samenwerking met een andere voetbalopleiding)

- O19-1 en/of O18-1
- O17-1
- O15-1
- O14-1
- O13-1

de vereniging heeft tenminste de volgende jeugdteams die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie (eventueel via een samenwerking met een andere voetbalopleiding)

- O19-1 en/of O18-1
- O17-1
- O15-1
- O14-1
- O13-1

de club heeft tenminste de volgende jeugdteams – eventueel via een samenwerkingsverband met andere voetbalopleiding – O19-1, O17-1, O16-1, O15-1, O14-1, O13-1 en O12-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaald voetbalclub heeft de club tevens een Jong- of Beloftenteam dat deelneemt aan en door de KNVB georganiseerde competitie

de club heeft tenminste de volgende jeugdteams – eventueel via een samenwerkingsverband met andere voetbalopleiding – O19-1, O17-1, O16-1, O15-1, O14-1, O13-1 en O12-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaald voetbalclub heeft de club tevens een Jong- of Beloftenteam dat deelneemt aan en door de KNVB georganiseerde competitie.

6 Jeugdteams (O12 t/m O8)
(bij BVO/GJO indien van toepassing)

de vereniging heeft tenminste de volgende jeugdteams die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie

- O12-1
- O11-1
- O10-1
- O9-1
- O8-1

de vereniging heeft tenminste de volgende jeugdteams die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie

- O12-1
- O11-1
- O10-1
- O9-1
- O8-1

de club heeft tenminste de jeugdteams O12-1, O11-1, O10-1, O9-1 en O8-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie.

Indien betaaldvoetbalclub en afhankelijk van de entiteit heeft de club / voetbalopleiding een of meerdere teams in de leeftijd O12 t/m O8 en heeft de club niet meer dan 50 spelers in de O11/O10 leeftijdscategorie en niet meer dan 50 spelers in de O9/O8 leeftijdscategorie opgenomen in de voetbalopleiding

de club heeft tenminste de jeugdteams O12-1, O11-1, O10-1, O9-1 en O8-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie.

Indien betaaldvoetbalclub en afhankelijk van de entiteit heeft de club / voetbalopleiding een of meerdere teams in de leeftijd O12 t/m O8 en heeft de club niet meer dan 50 spelers in de O11/O10 leeftijdscategorie en niet meer dan 50 spelers in de O9/O8 leeftijdscategorie opgenomen in de voetbalopleiding.

7 Reisafstand
(Indien van toepassing en berekend volgens routeplanner ANWB)

alle spelers in de O11/O10 en O9/O8 teams wonen op maximaal 20 km van de trainingslocatie

alle spelers in de O11/O10 en O9/O8 teams wonen op maximaal 30 km van de trainingslocatie

alle spelers in de O11/O10 en O9/O8 teams wonen op maximaal 50 km van de trainingslocatie

alle spelers in de O11/O10 en O9/O8 teams wonen op maximaal 50 km van de trainingslocatie

3 KADER

3.1 TECHNISCH KADER

(indien het technisch kaderlid meer dan 8 jaar werkervaring heeft op de leeftijdscategorie mag de voetbaltechnisch opleiding maximaal één ambitieniveau afwijken van de minimale kwaliteitseis)

HOOFD VOETBALOPLEIDING

8a Aanwezigheid Hoofd Opleiding (HO)

(aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status)

(eindverantwoordelijk technisch jeugdbeleid)

overeenkomst (vrijwilliger/
professional) met 1
eindverantwoordelijk persoon (richtlijn
is 10 uur p/w)overeenkomst (vrijwilliger/
professional) met 1
eindverantwoordelijk persoon, zonder
team in takenpakket (richtlijn is 20 uur
p/w)overeenkomst met 1
eindverantwoordelijke professional,
fulltime, zonder team in takenpakketovereenkomst met 1
eindverantwoordelijke professional,
fulltime, geen team in takenpakket8b Voetbaltechnische /
managementopleiding HOminimaal in bezit diploma HO B of
diploma HO C i.c.m. UEFA C Youth

minimaal in bezit diploma HO A

in bezit diploma en geldige licentie
UEFA A YOUTH + HO PRO of UEFA
PRO in combinatie met ten minste 5
jaar relevante werkervaringin bezit diploma en geldige licentie
UEFA A YOUTH + HO PRO of UEFA
PRO in combinatie met ten minste 5
jaar relevante werkervaring

(JEUGD)TRAINERS

9a Aanwezigheid trainer Jong / Beloften

(training = 3 uur per keer, wedstrijd = 4 uur per
keer, overig = 2 uur p/w. Deze berekening geldt
voor alle items).

-

-

indien Jong- of Beloftenteam
betaald voetbalclub: overeenkomst
professional, minimaal 20 uur p/windien Jong- of Beloftenteam
betaaldvoetbalclub: overeenkomst
professional, fulltime9b Voetbaltechnische opleiding trainer
Jong / Beloften

-

-

in bezit diploma en geldige licentie
UEFA A (YOUTH) of UEFA PROIn bezit diploma en geldige licentie
UEFA A (YOUTH) of UEFA PRO.

10a Aanwezigheid trainer O19-1/O18-1

(training = 3 uur per keer, wedstrijd = 4 uur per
keer, overig = 2 uur p/w. Deze berekening geldt
voor alle items).overeenkomst met vrijwilliger/
professional, waarin een minimaal
aantal uren of activiteiten is vastgelegd
(richtlijn is 10 uur p/w)overeenkomst met vrijwilliger/
professional, waarin een minimaal
aantal uren of activiteiten is vastgelegd
(richtlijn is 15 uur p/w)overeenkomst professional, minimaal
20 uur p/w

overeenkomst professional, fulltime

10b Voetbaltechnische opleiding trainer
O19-1/O18-1in bezit diploma en geldige licentie
UEFA C YOUTHin bezit diploma en geldige licentie
UEFA B YOUTHin bezit diploma en geldige licentie
UEFA A YOUTHin bezit diploma en geldige licentie
UEFA A YOUTH

11a Aanwezigheid trainer O17-1

overeenkomst met vrijwilliger/
professional, waarin een minimaal
aantal uren of activiteiten is vastgelegd
(richtlijn is 10 uur p/w)overeenkomst met vrijwilliger/
professional, waarin een minimaal
aantal uren of activiteiten is vastgelegd
(richtlijn is 15 uur p/w)overeenkomst professional, minimaal
20 uur p/w

overeenkomst professional, fulltime

11b Voetbaltechnische opleiding trainer
O17-1in bezit diploma en geldige licentie
UEFA C YOUTHin bezit diploma en geldige licentie
UEFA B YOUTHin bezit diploma en geldige licentie
UEFA A YOUTHin bezit diploma en geldige licentie
UEFA A YOUTH

12a Aanwezigheid trainer O16-1

-

-

overeenkomst professional, minimaal
20 uur p/w

overeenkomst professional, fulltime

12b Voetbaltechnische opleiding trainer
O16-1

-

-

in bezit diploma en geldige licentie
UEFA A YOUTHin bezit diploma en geldige licentie
UEFA A YOUTH

13a Aanwezigheid trainer O15-1

overeenkomst met vrijwilliger/
professional, waarin een minimaal
aantal uren of activiteiten is vastgelegd
(richtlijn is 10 uur p/w)overeenkomst met vrijwilliger/
professional, waarin een minimaal
aantal uren of activiteiten is vastgelegd
(richtlijn is 12 uur p/w)overeenkomst professional, minimaal
20 uur p/w

overeenkomst professional, fulltime

3 KADER

3.1 TECHNISCH KADER

(indien het technisch kaderlid meer dan 8 jaar werkervaring heeft op de leeftijdscategorie mag de voetbaltechnisch opleiding maximaal één ambitieniveau afwijken van de minimale kwaliteitseis)

(JEUGD)TRAINERS					
13b	Voetbaltechnische opleiding trainer O15	in bezit diploma en geldige licentie UEFA C YOUTH	in bezit diploma en geldige licentie UEFA B YOUTH	in bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH	in bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH
14a	Aanwezigheid trainer O14-1	-	overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w	overeenkomst professional, fulltime
14b	Voetbaltechnische opleiding trainer O14-1	-	in bezit diploma en geldige licentie UEFA C YOUTH	in bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH	in bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH
15a	Aanwezigheid trainer O13-1	overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w)	overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w	overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w
15b	Voetbaltechnische opleiding trainer O13-1	in bezit diploma UEFA C Youth of ALO/S&B4/PABO i.c.m. Pupillentrainer	in bezit diploma en geldige licentie UEFA C YOUTH	In bezit diploma en geldige licentie UEFA B YOUTH	in bezit diploma en geldige licentie UEFA B YOUTH
16a	Aanwezigheid trainer/coordinator leeftijdscategorie O12	overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w)	overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w	overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w
16b	Voetbaltechnische opleiding trainer/coordinator leeftijdscategorie O12	-	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO en/of geldige licentie UEFA C YOUTH	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA B YOUTH	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA B YOUTH
17a	Aanwezigheid trainer/coordinator leeftijdscategorie O11	overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w)	overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w	overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w
17b	Voetbaltechnische opleiding trainer/coordinator leeftijdscategorie O11	in het bezit diploma Pupillentrainer	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO en/of geldige licentie UEFA C YOUTH	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH
18a	Aanwezigheid trainer/coordinator leeftijdscategorie O10	overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w)	overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w	overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w
18b	Voetbaltechnische opleiding trainer/coordinator leeftijdscategorie O10	-	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO en/of geldige licentie UEFA C YOUTH	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH

3 KADER

3.1 TECHNISCH KADER

(indien het technisch kaderlid meer dan 8 jaar werkervaring heeft op de leeftijdscategorie mag de voetbaltechnisch opleiding maximaal één ambitieniveau afwijken van de minimale kwaliteitseis)

19a	Aanwezigheid trainer/coordinator leeftijdscategorie O9	overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w)	overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w	overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w
19b	Voetbaltechnische opleiding trainer/coordinator leeftijdscategorie O9	in het bezit diploma Pupillentrainer	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO en/of geldige licentie UEFA C YOUTH of diploma Pupillentrainer	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH
20a	Aanwezigheid trainer/coordinator leeftijdscategorie O8	overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w)	overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w)	overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w	overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w
20b	Voetbaltechnische opleiding trainer/coordinator leeftijdscategorie O8	-	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO en/of geldige licentie UEFA C YOUTH of diploma Pupillentrainer	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH	in bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH
KEEPERTRAINERS					
21a	Aanwezigheid keepertrainers (totaal aantal uren voor jeugdselectieteams) (training = 3 uur per keer, overig = 2 uur p/w)	overeenkomst met vrijwilligers/professionals waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd voor jeugd (richtlijn is 8 uur p/w)	overeenkomst(en) (vrijwilligers/professionals) waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd voor jeugd (richtlijn is 15 uur p/w)	overeenkomst(en) professional(s) totaal minimaal 30 uur voor jeugd waarbij sprake is van één eindverantwoordelijke	overeenkomst(en) professional(s) totaal minimaal 45 uur voor jeugd waarbij sprake is van één eindverantwoordelijke
21b	Opleiding keepertrainers	minimaal 1 keepertrainer beschikt over tenminste 4 jaar relevante ervaring op pedagogisch, voetbaltechnisch of keepteknisch gebied	minimaal 1 keepertrainer in bezit diploma GKC C	minimaal 1 keepertrainer in bezit diploma GKC PRO.	minimaal 1 keepertrainer in bezit diploma GKC PRO. Overige keepertrainers minimaal in bezit diploma GKC C.
TEAMINDELINGEN					
22	Aanwezigheid eindverantwoordelijke teamindelingen (ook als interne en/of externe scouting te beschouwen)	eindverantwoordelijk vrijwilliger, professional of commissie, alleen voor voetbalopleiding	eindverantwoordelijk vrijwilliger, professional of commissie, alleen voor voetbalopleiding	overeenkomst met 1 eindverantwoordelijke professional, minimaal 24 uur p/w beschikbaar voor voetbalopleiding	overeenkomst met 1 eindverantwoordelijk professional, fulltime beschikbaar voor voetbalopleiding
23	Procedure teamindelingen	<ol style="list-style-type: none"> de vereniging beschikt over een duidelijk proces om te komen tot teamindelingen. Er is sprake van herhaaldelijke en onafhankelijke beoordeling op basis van beoordelingscriteria. De vereniging handelt volgens de KNVB richtlijnen voor externe scouting. 	<ol style="list-style-type: none"> de vereniging beschikt over een duidelijke proces om te komen tot teamindelingen. Er is sprake van herhaaldelijke en onafhankelijke beoordeling op basis van beoordelingscriteria De beoordelingscriteria zijn afgeleid van de opleidingsvisie. De vereniging handelt volgens de KNVB richtlijnen voor externe scouting. 	De club handelt volgens de KNVB richtlijnen voor externe scouting.	De club handelt volgens de KNVB richtlijnen voor externe scouting.

3 KADER

3.1 Technisch kader

(indien het technisch kaderlid meer dan 8 jaar werkervaring heeft op de leeftijdscategorie mag de voetbaltechnisch opleiding maximaal één ambitieniveau afwijken van de minimale kwaliteitseis)

24 Overleg & ontwikkeling teamindelingen

er is halfjaarlijks overleg tussen verantwoordelijken teamindelingen over organisatie, planning en het bespreken van spelers

er is per kwartaal overleg tussen verantwoordelijken teamindelingen over organisatie, planning en het bespreken van spelers

er is maandelijks overleg tussen het hoofd jeugdscouting en jeugdscouts over organisatie, planning en het bespreken van spelers. Daarnaast worden jeugdscouts meerdere keren per jaar inhoudelijk geschoold middels themabijeenkomsten, gastsprekers, interne/externe training of cursus en/of intervisie.

er is maandelijks overleg tussen het hoofd jeugdscouting en jeugdscouts over organisatie, planning en het bespreken van spelers. Daarnaast worden jeugdscouts meerdere keren per jaar inhoudelijk geschoold middels themabijeenkomsten, gastsprekers, interne/externe training of cursus en/of intervisie.

3.2 Medisch kader

25 Eindverantwoordelijkheid sportmedisch beleid

-

eindverantwoordelijk persoon/ commissie/organisatie voor sportmedisch beleid

eindverantwoordelijk professional sportmedisch beleid, minimaal 20 uur p/w beschikbaar voor zowel jeugd als senioren

eindverantwoordelijk professional sportmedisch beleid, fulltime beschikbaar voor zowel jeugd als senioren

26 Beschikbaarheid fysiotherapie

minimaal 1 maal per week op de vereniging aanwezig en beschikbaar voor jeugd

minimaal 1 of 2 maal per week op de vereniging aanwezig en beschikbaar voor jeugd

minimaal 1 eindverantwoordelijke geregistreerde fysiotherapeut beschikbaar voor jeugd

minimaal 1 eindverantwoordelijke geregistreerde fysiotherapeut en bij elke training fysiotherapie beschikbaar voor jeugd

27 Beschikbaarheid sportverzorger(s) (EHBSO)

minimaal 1 of 2 maal per week sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de vereniging aanwezig en beschikbaar voor jeugd

minimaal 3 of 4 maal per week sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de vereniging aanwezig en beschikbaar voor jeugd

bij elke training en wedstrijd gediplomeerde sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd

bij elke training en wedstrijd gediplomeerde sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd

3.3 Ondersteunend kader

28 Aanwezigheid coördinator voetbalopleiding

vrijwilliger, professional of commissie die verantwoordelijk is voor het organisatorisch ondersteunen van de HO, waarmee een minimaal aantal uren (richtlijn is 8 uur p/w) of activiteiten is afgesproken en vastgelegd

vrijwilliger, professional of commissie die verantwoordelijk is voor het organisatorisch ondersteunen van de HO, waarmee een minimaal aantal uren (richtlijn is 12 uur p/w) of activiteiten is afgesproken en vastgelegd

overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w

overeenkomst professional, fulltime

29 Sportpsychologische, pedagogische en didactische kennis/ervaring

sportpsychologische, pedagogische en/of didactische kennis is aantoonbaar aanwezig binnen de vereniging en deze kennis wordt aantoonbaar gedeeld binnen het technisch kader.

trainers uit de leeftijdscategorieën O8 t/m O19 worden aantoonbaar minimaal 1 x per jaar geschoold op sportpsychologische, pedagogische en/of didactische thema's zoals prestatiegedrag, presteren onder druk, structureren, stimuleren, individuele aandacht geven en regie overdragen door bijeenkomsten, (interne/externe) trainingen, cursussen en/of intervisie te organiseren. De inhoud van scholingsbijeenkomsten dient een duidelijk doel en staat in relatie tot de opleidingsvisie.

trainers uit de leeftijdscategorieën O8 t/m O19 worden meerdere keren per jaar geschoold op sportpsychologische en/of pedagogisch/didactische thema's zoals prestatiegedrag, presteren onder druk, structureren, stimuleren, individuele aandacht geven, regie overdragen etc. middels bijeenkomsten, (interne/externe) training, cursus en/of intervisie. De inhoud van scholingsbijeenkomsten dienen een duidelijk doel en staan in relatie met de opleidingsvisie.

trainers uit de leeftijdscategorieën O8 t/m O19 worden meerdere keren per jaar geschoold op sportpsychologische en/of pedagogisch/didactische thema's zoals prestatiegedrag, presteren onder druk, structureren, stimuleren, individuele aandacht geven, regie overdragen etc. middels bijeenkomsten, (interne/externe) training, cursus en/of intervisie. Voorgaande thema's zijn integraal onderdeel van het opleidingsplan voor trainers/coaches. Tevens is er een overeenkomst met een professional of praktijk (minimaal 12 uur p/w).

3.3 ONDERSTEUNEND KADER

30 Video – / performance analyse	–	video – analyse is integraal onderdeel van de opleidingsvisie en wordt aantoonbaar verwerkt in het opleidingsprogramma voor jeugdspelers.	overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w beschikbaar voor voetbalopleiding en aantoonbaar gebruik voor wedstrijdanalyse	overeenkomst professional, fulltime beschikbaar voor voetbalopleiding en aantoonbaar gebruik voor wedstrijdanalyse en individuele spelerontwikkeling
31 Fysieke ontwikkeling (Structurele inbedding van het thema in leerlijn)	–	<ol style="list-style-type: none"> 1 de fysieke ontwikkeling is uitgewerkt en wordt in de praktijk gebracht op basis van de ontwikkelingskenmerken van jeugdspelers. 2 De fysieke ontwikkeling is integraal onderdeel van de opleidingsvisie en is met onderbouwing verwerkt in het opleidingsprogramma. 	de fysieke ontwikkeling van jeugdspelers is uitgewerkt in een structurele leerlijn en integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Tevens is er een overeenkomst met een specialist , minimaal 24 uur p/w beschikbaar voor jeugd.	de fysieke ontwikkeling van jeugdspelers is uitgewerkt in een structurele leerlijn en integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Tevens is er een overeenkomst met een specialist, fulltime beschikbaar voor jeugd.
32 Topsportleefstijl	–	–	alle spelers krijgen les in het hanteren van een topsportleefstijl. Er wordt o.a. aandacht besteed aan voeding, persoonlijke verzorging, mentaal (presteren onder druk, doelen stellen, etc.), omgaan met financiën, media, zaakwaarnemers, integriteit, anti – doping, spelregels en aan representatie.	alle spelers krijgen les in het hanteren van een topsportleefstijl. Er wordt o.a. aandacht besteed aan voeding, persoonlijke verzorging, mentaal (presteren onder druk, doelen stellen, etc.), omgaan met financiën, media, zaakwaarnemers, integriteit, anti – doping, spelregels en aan representatie. Voorgaande is uitgewerkt in een structurele leerlijn en integraal onderdeel van het opleidingsplan.
33 Gastgezinnen /internaat (indien van toepassing)	–	–	de club voorziet in deskundige begeleiding van spelers die in een gastgezin of internaat wonen. Gastgezinnen worden zorgvuldig geselecteerd en hebben een duidelijk aanspreekpunt bij de club. Minimaal 1 x per kwartaal wordt de voortgang met hen besproken.	de club voorziet in deskundige begeleiding van spelers die in een gastgezin of internaat wonen. Gastgezinnen worden zorgvuldig geselecteerd en hebben een duidelijk aanspreekpunt bij de club. Minimaal 1 x per kwartaal wordt de voortgang met hen besproken.

4 TRAINING- & WEDSTRIJDPROGRAMMA

Trainingen & wedstrijden onder begeleiding van technische staf

34	Trainingen & wedstrijden Beloften (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	-	-	6 x per week	6 of meer x per week
35	Trainingen & wedstrijden O19-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	minimaal 3 x per week	minimaal 4 x per week	6 x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen	6 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi buiten Nederland per seizoen
36	Trainingen & wedstrijden O17-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	minimaal 3 x per week	minimaal 4 x per week	5 x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen	6 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi buiten Nederland per seizoen
37	Trainingen & wedstrijden O16-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	-	-	5 x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen	5 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi buiten Nederland per seizoen
38	Trainingen & wedstrijden O15-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	minimaal 3 x per week	minimaal 3 x per week	5 x per week	5 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen
39	Trainingen & wedstrijden O14-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	minimaal 3 x per week	minimaal 3 x per week	4 x per week	4 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen
40	Trainingen & wedstrijden O13-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	minimaal 3 x per week	minimaal 3 x per week	4 x per week	4 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen
41	Trainingen & wedstrijden O12-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	minimaal 3 x per week	minimaal 3 x per week	4x per week	4 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen
42	Trainingen & wedstrijden O11-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week) (indien van toepassing)	minimaal 3 en maximaal 4 x per week	minimaal 3 en maximaal 4 x per week	minimaal 3 en maximaal 4 x per week	minimaal 3 en maximaal 4 x per week
43	Trainingen & wedstrijden O10-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week) (indien van toepassing)	minimaal 3 en maximaal 4 x per week	minimaal 3 en maximaal 4 x per week	minimaal 3 en maximaal 4 x per week	minimaal 3 en maximaal 4 x per week
44	Trainingen & wedstrijden O9-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week) (indien van toepassing)	minimaal 3 en maximaal 4 x per week	minimaal 3 en maximaal 4 x per week	minimaal 3 en maximaal 4 x per week	minimaal 3 en maximaal 4 x per week
45	Trainingen & wedstrijden O8-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week) (indien van toepassing)	minimaal 3 en maximaal 4 x per week	minimaal 3 en maximaal 4 x per week	minimaal 3 en maximaal 4 x per week	minimaal 3 en maximaal 4 x per week

5 SAMENWERKING

46	Samenwerking in de regio	samenwerking met 1 of meerdere av's en/of overige sportgerelateerde partners waar de vereniging kennis opdoet over de ontwikkeling van vereniging, kader en/of talent	samenwerking met BVO's/GJO's en/of overige sportgerelateerde partners waar de vereniging kennis opdoet over de ontwikkeling van vereniging, kader en/of talent	schriftelijke afspraken over concrete samenwerking met av's en/of overige externe partners in de regio over ontwikkeling van club, kader en talent	schriftelijke afspraken over concrete samenwerking met av's en/of overige externe partners in de regio over ontwikkeling van club, kader en talent
47	Samenwerking met scholen	-	-	samenwerkingsovereenkomst met scholen met verschillende opleidingsniveaus waardoor elk kind een opleiding kan volgen die goed aansluit bij het training- en wedstrijdprogramma	samenwerkingsovereenkomst met scholen met verschillende opleidingsniveaus waardoor elk kind een opleiding kan volgen die goed aansluit bij het training- en wedstrijdprogramma. Uit de samenwerking tussen club, onderwijs en ouders blijkt een inhoudelijke afstemming over methodiek en opleidingsaanbod richting spelers waarin de ontwikkeling van het individuele talent centraal staat.

6 INNOVATIE & KENNISDELING

48	Gezamenlijke ontwikkelagenda (in samenwerking met de KNVB)	concrete samenwerking met de KNVB over ontwikkeling van vereniging en/of talent, bijvoorbeeld door contact met de Medewerker Voetbalontwikkeling en/of Medewerker Talentontwikkeling	concrete samenwerking met de KNVB over ontwikkeling van vereniging en/of talent, bijvoorbeeld door contact met de Medewerker Voetbalontwikkeling en/of Medewerker Talentontwikkeling	samenwerking met de KNVB afdeling voetbal, bijvoorbeeld door contact met de nationale teams en voetbalopleidingen. De HO draagt in HO-bijeenkomsten actief bij aan de gezamenlijke ontwikkelagenda ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal.	samenwerking met de KNVB afdeling voetbal, bijvoorbeeld door contact met de nationale teams en voetbalopleidingen. De HO draagt in HO-bijeenkomsten actief bij aan de gezamenlijke ontwikkelagenda ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal.
49	Uitwisselen van kennis	1 actieve deelname aan kennisdeling met andere amateurverenigingen ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal	1 actieve deelname aan kennisdeling op lokaal en regionaal niveau ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal in de directe regio 2 neemt initiatieven voor kennisdeling op lokaal niveau ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal	actieve deelname aan innovatie & kennisdeling op regionaal en nationaal niveau ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal en neemt initiatieven voor kennisdeling op lokaal, regionaal en niveau ten behoeven van de duurzame ontwikkeling van voetbal	actieve deelname aan innovatie & kennisdeling op nationaal en internationaal niveau ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal en neemt initiatieven voor kennisdeling op lokaal, regionaal en nationaal niveau ten behoeven van de duurzame ontwikkeling van voetbal
50	Toegepaste sportwetenschap	-	-	de club heeft aantoonbaar aandacht voor (toegepaste) sportwetenschap ten behoeve van de voetbalopleiding. Voorgaande wordt aantoonbaar geïntegreerd door onderzoek of innovatie in samenwerking met een onderwijsinstelling, organisatie en/of specialist.	(toegepaste) sportwetenschap is integraal onderdeel van de voetbalopleiding. Voorgaande wordt aantoonbaar geïntegreerd door onderzoek of innovatie in samenwerking met een onderwijsinstelling, organisatie en/of specialist.

7 ONTWIKKELING SPELERS & TRAINERS

51 Spelervolgsysteem	<ol style="list-style-type: none"> 1 analoog en/of digitaal spelervolgsysteem van alle (selectie) jeugdspelers 	<ol style="list-style-type: none"> 1 de vereniging maakt structureel gebruik van een analoog en/of digitaal spelervolgsysteem voor alle (selectie) jeugdspelers 2 Het spelervolgsysteem heeft daarbij een duidelijk doel in relatie tot de opleidingsvisie 	de club maakt structureel gebruik van een digitaal spelervolgsysteem voor alle (selectie) jeugdspelers en heeft daarbij een duidelijk doel in relatie tot de opleidingsvisie	de club maakt structureel gebruik van digitaal spelervolgsysteem voor alle (selectie) jeugdspelers en heeft daarbij een duidelijk doel in relatie tot de opleidingsvisie
52 Ontwikkeling op school	–	–	de ontwikkeling van de speler op school wordt zorgvuldig bijgehouden en besproken door deskundige begeleiders	de ontwikkeling van de speler op school wordt zorgvuldig bijgehouden en besproken door deskundige begeleiders
53 Ontwikkelgesprekken met spelers	<ol style="list-style-type: none"> 1 ontwikkelgesprekken zijn onderdeel van het opleidingsprogramma. 2 De vereniging heeft uitgewerkt voor welke leeftijdscategorieën ontwikkelgesprekken een onderdeel van het opleidingsprogramma zijn en geeft trainers richtlijnen over de manier waarop (o.a. organisatie, inhoud en rollen) deze gesprekken per leeftijdscategorie plaatsvinden. 3 De betrokken spelers krijgen ten minste 1 keer per seizoen via een ontwikkelgesprek inzage in hun persoonlijke en voetbalontwikkeling. 	<ol style="list-style-type: none"> 1 ontwikkelgesprekken zijn onderdeel van het opleidingsprogramma. 2 De vereniging heeft uitgewerkt voor welke leeftijdscategorieën ontwikkelgesprekken een onderdeel van het opleidingsprogramma zijn en geeft trainers richtlijnen over de manier waarop (o.a. communicatie, organisatie, inhoud, rollen, verslaglegging, ontwikkelplan en verantwoordelijkheden daarin) deze gesprekken per leeftijdscategorie plaatsvinden. 3 De betrokken spelers krijgen ten minste 2 keer per seizoen via een ontwikkelgesprek inzage in hun persoonlijke en voetbalontwikkeling. 	het voeren van voortgangsgesprekken is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Spelers krijgen minimaal 3 x per jaar inzage in hun persoonlijke en voetbaltechnische ontwikkeling aan de hand van een rapport en een gesprek met de trainer.	het voeren van voortgangsgesprekken is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Spelers krijgen minimaal 3 x per jaar inzage in hun persoonlijke en voetbaltechnische ontwikkeling aan de hand van een rapport en een gesprek met de trainer.
54 Betrekken van ouders/verzorgers (afhankelijk van leeftijd)	ouderbeleid is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Ouders/verzorgers worden regelmatig (minimaal 1 x per seizoen) op de hoogte gehouden over de ontwikkeling van hun kind, waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.	ouderbeleid is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Ouders/verzorgers worden minimaal 2 x per seizoen op de hoogte gehouden middels bijeenkomsten. Gesproken wordt over realistische ambities en toekomstperspectieven ten aanzien van de ontwikkeling van hun kind, waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.	ouderbeleid is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Ouders/verzorgers worden minimaal 2 x per seizoen betrokken bij de ontwikkeling van hun kind door hen inzage te geven in de persoonlijke en voetbaltechnische progressie. Er wordt gesproken over realistische ambities en toekomstperspectieven ten aanzien van de ontwikkeling van hun kind waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.	ouderbeleid is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Ouders/verzorgers worden minimaal 2 x per seizoen betrokken bij de ontwikkeling van hun kind door hen inzage te geven in de persoonlijke en voetbaltechnische progressie. Er wordt gesproken over realistische ambities en toekomstperspectieven ten aanzien van de ontwikkeling van hun kind waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.
55a Ontwikkeling trainers (aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status)	de vereniging helpt trainers bij het ontwikkelen van hun competenties (kennis, vaardigheden, attitude) door minimaal 1x per halfjaar interne/externe training, cursus, themabijeenkomsten, trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden	de vereniging helpt trainers bij het ontwikkelen van hun competenties (kennis, vaardigheden, attitude) door minimaal 1x per kwartaal interne/externe training, cursus, themabijeenkomsten, trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden	de club helpt trainers bij het ontwikkelen van hun competenties (kennis, vaardigheden, attitude) door minimaal 1x per maand interne/externe training, cursus, themabijeenkomsten, trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden	de club helpt trainers bij het ontwikkelen van hun competenties (kennis, vaardigheden, attitude) door minimaal 1x per week interne/externe training, cursus, themabijeenkomsten, trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden
55b Monitoring ontwikkeling trainers	de ontwikkeling van trainers wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 2 x per jaar besproken in een functionerings-, voortgangs- of ontwikkelgesprek	de ontwikkeling van trainers wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 3 x per jaar besproken in een functionerings-, voortgangs- of ontwikkelgesprek	de ontwikkeling van trainers wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 2 x per jaar besproken in een functionerings- voortgangs- of coachingsgesprek	de ontwikkeling van trainers wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 2 x per jaar besproken in een functionerings- voortgangs- of coachingsgesprek

8 ACCOMMODATIE EN VOORZIENINGEN

56	Trainingsvelden (kunstgras en/of (verwarmd) natuurgras)	elk selectieteam beschikt tenminste 1 x per week over wedstrijdechte trainingsruimte in relatie tot het aantal spelers en de leeftijdscategorie	elk selectieteam beschikt tenminste 1 x per week over wedstrijdechte trainingsruimte in relatie tot het aantal spelers en de leeftijdscategorie	de opleidingsteams Beloften t/m O16 hebben voor elke training 1 geheel trainingsveld (> 6500 m ²) met belijning tot hun beschikking om optimaal te kunnen trainen. De opleidingsteams O15 en lager hebben tenminste 1 x per week 1 geheel trainingsveld (> 6500 m ²) met belijning tot hun beschikking.	de opleidingsteams Beloften t/m O12 hebben voor elke training 1 geheel trainingsveld (> 6500 m ²) met belijning tot hun beschikking om optimaal te kunnen trainen. De opleidingsteams O11 en lager hebben voor elke training minimaal een half trainingsveld (> 3250 m ²) met belijning tot hun beschikking.
57	Kleedruimte	elk selectieteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie	elk selectieteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie	elk opleidingsteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie	elk opleidingsteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie
58	Krachthonk / fitnessruimte	-	schriftelijke afspraken met aanbieder over beschikbaarheid krachthonk / fitnessruimte en/of de vereniging beschikt over eigen krachthonk / fitnessruimte op jeugdaccommodatie	schriftelijke afspraken met aanbieder over beschikbaarheid krachthonk / fitnessruimte en/of de club beschikt over eigen krachthonk / fitnessruimte op jeugdaccommodatie	schriftelijke afspraken met aanbieder over beschikbaarheid krachthonk / fitnessruimte en/of de club beschikt over eigen krachthonk / fitnessruimte op jeugdaccommodatie
59	Accommodatie voor medische begeleiding	de vereniging beschikt over een EHBSO-ruimte	de vereniging beschikt over een EHBSO-ruimte	de club beschikt over een EHBSO-ruimte + aparte spreekkamer met inrichting voor basis sportmedisch onderzoek	de club beschikt over een EHBSO-ruimte + aparte spreekkamer met inrichting voor basis sportmedisch onderzoek

9 RESULTATEN & VERANTWOORDING

60	In-, door- en uitstroomcijfers (aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status)	-	-	amateurclub: nvt Indien betaaldvoetbalclub: de club beschikt over actuele gegevens aangaande in-, door- en uitstroom van spelers, gebruikt dit als input voor beleid en stelt deze ter beschikking aan de Voetbalmonitor van de KNVB.	amateurclub: nvt Indien betaaldvoetbalclub: de club beschikt over actuele gegevens aangaande in-, door- en uitstroom van spelers, gebruikt dit als input voor beleid en stelt deze ter beschikking aan de Voetbalmonitor van de KNVB.
61	Levering nationale selecties (O17 - Jong Oranje)	-	-	de club levert spelers aan de nationale selecties (O17 - Jong Oranje)	de club levert jaarlijks spelers aan de nationale selecties (O17 - Jong Oranje)
62	Levering eerste elftal / overig betaald voetbal	de vereniging levert structureel spelers aan het eerste elftal, JPN en/of aan verenigingen/clubs van regionaal, nationaal of internationaal niveau.	de vereniging levert structureel spelers aan het eerste elftal, JPN en/of aan verenigingen/clubs van nationaal of internationaal ambitieniveau.	de club levert spelers aan het eerste elftal / overig betaald voetbal	de club levert jaarlijks spelers aan het eerste elftal / overig betaald voetbal
63	Schoolprestaties	-	-	de club beschikt over actuele en bruikbare gegevens over de prestaties van spelers op school	de club beschikt over actuele en bruikbare gegevens over de prestaties van spelers op school
64	Competitieniveau (structurele niveau, over laatste 3 jaar)	minimaal 3 selectieteams (O19 t/m O15) spelen op 1e Klasse niveau	minimaal 2 selectieteams (O19 t/m O15) spelen op divisieniveau.	minimaal 4 selectieteams (Jong t/m O13) spelen op hoogste divisieniveau.	alle selectieteams (Jong t/m O13), op één na, spelen op het hoogste divisieniveau

9 RESULTATEN & VERANTWOORDING

65 Good practice

Bij een positieve beoordeling van de aangeleverde best practice kan de vereniging 2 afwijkingen op de minimale kwaliteitseisen compenseren (met uitzondering van 1.1, 1.2, 3.1.8a en 7.55a). Gebruik hiervoor het aanmeldingsformulier 'good practice' te vinden in de bibliotheek en voeg deze toe aan deze eis.

de vereniging beschikt over een positief beoordeelde Good Practice die aan de volgende voorwaarden voldoet:

- 1 Is onderscheidend ten opzichte van verenigingen in de regio
- 2 Is inspirerend voor andere verenigingen
- 3 Draagt bij aan het beter opleiden van (meer) jeugdspelers
- 4 Is minimaal 1 seizoen operationeel
- 5 Is gedragen in het bestuur en geborgd in het (jeugd)beleid
- 6 Eventuele kosten zijn geborgd

de vereniging beschikt over een positief beoordeelde Good Practice die aan de volgende voorwaarden voldoet:

- 1 Is onderscheidend ten opzichte van verenigingen in de regio
- 2 Is inspirerend voor andere verenigingen
- 3 Draagt bij aan het beter opleiden van (meer) jeugdspelers
- 4 Is minimaal 1 seizoen operationeel
- 5 Is gedragen in het bestuur en geborgd in het (jeugd)beleid
- 6 Eventuele kosten zijn geborgd

de club beschikt over een positief beoordeelde good practice die aan de volgende voorwaarden voldoet:

- dient uniek en/of vernieuwend te zijn in het betaald voetbal
- draagt bij aan het beter opleiden van (meer) jeugdspelers
- is gedragen in het bestuur en geborgd in het (jeugd)beleid van de club
- heeft tot meetbare en/of aantoonbare resultaten geleid
- is minimaal 1 seizoen operationeel
- indien er kosten mee gemoeid zijn, zijn deze geborgd

de club beschikt over een positief beoordeelde good practice die aan de volgende voorwaarden voldoet:

- dient uniek en/of vernieuwend te zijn in het betaald voetbal
- draagt bij aan het beter opleiden van (meer) jeugdspelers
- is gedragen in het bestuur en geborgd in het (jeugd)beleid van de club
- heeft tot meetbare en/of aantoonbare resultaten geleid
- is minimaal 1 seizoen operationeel
- indien er kosten mee gemoeid zijn, zijn deze geborgd

Conclusie

Beschrijf hier in max.10 zinnen de sterktes, zwaktes, kansen en bedreidingen van de (jeugdopleiding van de) vereniging.

Beschrijf hier in max.10 zinnen de sterktes, zwaktes, kansen en bedreidingen van de (jeugdopleiding van de) vereniging.

Beschrijf hier in max.10 zinnen de sterktes, zwaktes, kansen en bedreidingen van de (jeugdopleiding van de) vereniging.

Beschrijf hier in max.10 zinnen de sterktes, zwaktes, kansen en bedreidingen van de (jeugdopleiding van de) vereniging.