

Definitieve AGENDA

Herziene versie



BONDSVERGADERING

Datum : 24 juni 2021
Tijdstip : 19.00 – 21.00 uur
Locatie : Digitaal via Microsoft Teams

1.	OPENING	2
2.	MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN	3
2.1	Ons voetbal is voor iedereen – voortgang	3
2.2	Diversiteit en inclusie – ambitie KNVB	4
2.3	Opvolging voorzitter RvC BV en directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal	5
2.4	Governance KNVB	6
3.	VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 14 DECEMBER 2020	7
4.	COVID-19 EN HET VOETBAL IN NEDERLAND	8
5.	OPLEIDINGSVERGOEDINGENSYSTEEM NATIONAAL	9
6.	KNVB STRATEGISCH PLAN	11
6.1	KNVB Strategisch Plan 2018 – 2022: Seizoensplan 2021/'22	11
6.2	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: aanpak	12
7.	FINANCIËN	13
7.1	Begroting seizoen 2021/'22	13
8.	VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2020/'21	14
9.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	15
9.1	Bekrachtiging en implementatie uitvoeringsbesluiten	15
9.2	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen	16
10.	(HER)BENOEMINGEN COMMISSIELEDEN	19
10.1	Onderzoekscommissie integriteit	19
11.	RONDVRAAG	20
12.	SLUITING	21



1. OPENING

De bondsvoorzitter, Just Spee, zal een openingswoord uitspreken.



2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Ons voetbal is voor iedereen – voortgang

Om racisme en discriminatie in het voetbal tegen te gaan, hebben de overheid, de KNVB, de Eredivisie en de Keuken Kampioen Divisie op 8 februari 2020 het plan 'Ons voetbal is voor iedereen' gepresenteerd. Ter vergadering zal de stand van zaken en verdere voortgang in de uitwerking van de hierin opgenomen maatregelen worden geschetst.



2.2 Diversiteit en inclusie – ambitie KNVB

Op de ledenraad amateurvoetbal d.d. 12 december 2020 en de algemene vergadering betaald voetbal d.d. 14 december 2020 zijn de interne ambities gericht op medewerkers, directie, raad van commissarissen betaald voetbal en raad van toezicht amateurvoetbal van de KNVB met betrekking tot diversiteit en inclusie toegelicht. Ter vergadering zal een update worden gegeven.



2.3 Opvolging voorzitter RvC BV en directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal

2.3.1. Opvolging voorzitter RvC BV

Op 1 september 2021 treedt Jan Smit, de huidige voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal af. Op de algemene vergadering betaald voetbal van 14 december 2020 is een commissie samengesteld met het verzoek een voordracht voor te bereiden voor de benoeming van zijn opvolger op de algemene vergadering betaald voetbal van 18 juni 2021. De commissie heeft zijn advies uitgebracht aan de raad van commissarissen betaald voetbal en geadviseerd Jan Albers voor benoeming tot voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal per 1 september 2021 voor te dragen. De raad van commissarissen betaald voetbal kan zich volledig vinden in het advies van de commissie en heeft dienovereenkomstig Jan Albers voor benoeming voorgedragen.

2.3.2. Opvolging directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal

Eind september 2021 treedt Eric Gudde, de huidige directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal af vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Op de algemene vergadering betaald voetbal van 18 juni 2021 zal de raad van commissarissen betaald voetbal formeel bekend maken dat hij voornemens is Marianne van Leeuwen te benoemen tot directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal. Overeenkomstig artikel 12 lid 3 sub 2 van de statuten van de KNVB maakt de nieuw te benoemen directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal deel uit van het bondsbestuur.



2.4 Governance KNVB

Op de bondsvergadering van 14 december 2020 is gemeld dat na hun herbenoemingen op de najaarsvergaderingen de voorzitters van de raad van commissarissen betaald voetbal (tot 1 september 2021) en de raad van toezicht amateurvoetbal met de overige toezichthouders en het bondsbestuur zich zullen buigen over de visie op de verdere aanpassing van de governance(structuur) van de KNVB waarin in eerste instantie zal worden gekeken naar de wens om beide raden toe te laten groeien naar één toezichthoudend orgaan. Ter vergadering zal de voortgang worden gemeld.



3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 14 DECEMBER 2020

Het verslag (concept) van de bondsvergadering d.d. 14 december 2020 is op 22 februari 2021 per e-mail aan de afgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Het verslag is volledigheidshalve hierbij gevoegd en kan worden geopend via de link: [201214 Bondsvergadering – verslag \(concept\)](#).

Voorgesteld wordt dit verslag vast te stellen.

Mocht u vragen en/of opmerkingen op het conceptverslag hebben, dan vernemen wij die graag uiterlijk 17 juni 2021 schriftelijk van u, zodat -indien nodig- de tekst via de bandopname van de vergadering kan worden gecheckt.



4. COVID-19 EN HET VOETBAL IN NEDERLAND

Ter vergadering zal stil worden gestaan bij de laatste ontwikkelingen.



5. OPLEIDINGSVERGOEDINGENSYSTEEM NATIONAAL

Tijdens de bondsvergadering van 14 december 2020 heeft het bondsbestuur opgemerkt, van mening te zijn dat breed draagvlak met betrekking tot een opleidingsvergoedingensysteem van belang is alsmede dat kwaliteit voor snelheid gaat. Daarom is voorgesteld de werkgroep opleidingsvergoeding nationaal te vragen voorstellen voor het nationaal opleidingsvergoedingensysteem voor te bereiden voor besluitvorming tijdens de voorjaarsvergadering van 2021. Hierbij zou (onder andere) aandacht moeten worden besteed aan:

- de samenstelling van de werkgroep opdat alle betrokken stakeholders hierin zijn vertegenwoordigd;
- het uitgangspunt dat (onder bepaalde voorwaarden) ook een opleidingsvergoeding verschuldigd is tussen amateurverenigingen;
- wanneer sprake is van opleiden in het amateurvoetbal;
- de opleidingsperiode;
- de hoogte van de opleidingsvergoeding.

De werkgroep is de afgelopen periode diverse keren (digitaal) bijeengekomen. In deze werkgroep zaten vertegenwoordigers van:

- CVTD
- COH
- BAV
- Diverse betaaldvoetbalorganisaties
- FBO
- CSR
- KNVB

De voorstellen van de werkgroep zijn hierbij gevoegd en te openen via de link:

[Opleidingsvergoeding nationaal.](#)

Voorgesteld wordt de huidige regeling in het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage (ROAOS) op de navolgende punten aan te passen:

- Opleidingsperiode: maximaal 9 jaar, te weten vanaf O11 tot en met O19;
- Opleidingsvergoeding verschuldigd indien speler voor het einde van seizoen waarin hij 20 wordt:
 - a. uitkomt in 5 bindende wedstrijden eerste elftal BVO;
 - b. voor de eerste keer spelerscontract sluit;
 - c. een opvolgend spelerscontract sluit.
- Opleidingsvergoeding niet verschuldigd indien speler meer dan 2 divisies/klassen lager gaat spelen ten opzichte van de club waarvan hij wordt overgeschreven (dus 3 of meer divisies/klassen lager):
 - * Eerste spelerscontract:
uitsluitend geen opleidingsvergoeding verschuldigd aan de club waarvan de speler (direct) is overgeschreven; wel opleidingsvergoeding verschuldigd aan de overige clubs waarbij de speler speelgerechtigd is geweest in de opleidingsperiode;
 - * Opvolgend spelerscontract:
in het geheel geen opleidingsvergoeding verschuldigd;



- Hoogte opleidingsvergoeding:
 - * opleidingsbedrag vaststellen per divisie/klasse;
 - * te betalen opleidingsvergoeding wordt bepaald door opleidingsbedrag van divisie/klasse waarin club speelt die de vergoeding moet betalen (en aantal opleidingsjaren speler). Dit is dus de club waar de speler gaat spelen;
 - * eredivisie en eerste divisie: opleidingsbedrag € 1.609,- per opleidingsjaar
=> indien BVO moet betalen;
 - * Q3 en Q4 2021 onderzoeken opleidingsbedragen per divisie/klasse amateurvoetbal (vertretpunt bestaande bedragen: € 594,- per opleidingsjaar indien amateurvereniging moet betalen).

De bondsvergadering wordt gevraagd vragen in te stemmen met het wijzigen van de regeling van opleidingsvergoedingen in het ROAOS conform de voorstellen van de werkgroep.

Vervolgens zullen deze voorstellen nader worden uitgewerkt in Q3 en Q4 2021:

- * onderzoek opleidingsbedragen per divisie en klasse in het amateurvoetbal;
- * opstellen reglementsvoorstellen.

Aan de najaarsvergadering 2021 van de bondsvergadering zal dan deze nadere uitwerking (inclusief concrete reglementswijzigingen) ter besluitvorming worden voorgelegd zodat de nieuwe regeling met betrekking tot opleidingsvergoedingen op 1 januari 2022 in werking zal treden.



6. KNVB STRATEGISCH PLAN

6.1 KNVB Strategisch Plan 2018 – 2022: Seizoensplan 2021/'22

Het KNVB Strategisch Plan 2018 – 2022 geeft de hoofdlijnen van het beleid voor de seizoenen 2018/'19 t/m 2021/'22 weer. Per seizoen wordt een plan opgesteld waarin per pijler uit het KNVB Strategisch Plan de belangrijkste activiteiten worden geschetst. Het plan voor het laatste seizoen van het KNVB Strategisch Plan 2018 – 2022 is hierbij gevoegd. Dit plan kan worden geopend via de link: [Seizoensplan 2021/'22](#).

In lijn met het KNVB Strategisch Plan 2018 - 2022 laat het Seizoensplan een vervlechting zien van amateurvoetbal en betaald voetbal en volgt het de indeling van het Strategisch Plan:

- aantrekkelijk voetbal- en competitieaanbod;
- opleiding en ontwikkeling;
- Oranje om trots op te zijn;
- vernieuwing en innovatie; en
- service op topniveau.

Naast deze vijf inhoudelijke pijlers bevat het Seizoensplan 2021/'22 het Maatschappelijk Manifest.

Net zoals voor het Seizoensplan 2020/'21 gold, geldt ook voor Seizoensplan 2021/'22 dat het door de onzekerheden als gevolg van COVID-19 meer dan de voorgaande jaren een plan op hoofdlijnen is. De onzekerheden betekenen ook dat gedurende het verloop van het seizoen 2021/'22 scherp naar de voorgenomen plannen en de inhoud daarvan zal worden gekeken in het licht van de dan geldende situatie.

De financiële vertaling van dit plan is waar het de activiteiten van het amateurvoetbal betreft, terug te vinden in de begroting amateurvoetbal 2021/'22, de activiteiten van het betaald voetbal in de begroting betaald voetbal 2021/'22 en de bondsactiviteiten in de begroting bondsgerelateerde activiteiten 2021/'22.

Voorgesteld wordt het Seizoensplan 2021/'22 vast te stellen.



6.2 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: aanpak

Ter vergadering zal de aanpak worden geschetst voor het opstellen van het nieuwe strategische plan voor de periode 2022 – 2026.



7. FINANCIËN

7.1 Begroting seizoen 2021/'22

De begroting seizoen 2021/'22 bestaat uit:

- de begroting amateurvoetbal seizoen 2021/'22 (vast te stellen door de LRAV op 19 juni 2021);
- de begroting betaald voetbal seizoen 2021/'22 (vast te stellen door de AVBV op 18 juni 2021); en
- de hierbij gevoegde begroting KNVB bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2021/'22.
Dit document kan worden geopend de link: [Begroting KNVB BA seizoen 2021/'22](#).

Voorgesteld wordt de begroting seizoen 2021/'22 vast te stellen.



8. VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2020/'21

Halfjaarlijks stelt het bondsbestuur een verslag op van hetgeen in zijn vergaderingen aan de orde is geweest. Het verslag over de eerste seizoenshelft 2020/'21 is ter kennisneming hierbij gevoegd en kan worden geopend via de link: [Verslag bondsbestuur eerste helft 2020/'21](#).



9. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

9.1 Bekrchtiging en implementatie uitvoeringsbesluiten

9.1.1. Verdeling van de solidariteitsbijdrage

Op 11 februari 2021 is het Uitvoeringsbesluit *Verdeling van de solidariteitsbijdrage* op www.knvb.nl gepubliceerd. Dit besluit kan worden geopend via de link:
<https://www.knvb.nl/downloads/bestand/24934/uitvoeringsbesluit-bondsbestuur---verdeling-van-de-solidariteitsbijdrage---def>

Voorgesteld wordt dit besluit te bekrachtigen en in te stemmen met implementatie in de reglementen hiervan.

9.1.2. Dopingreglement KNVB

Op 9 juni 2021 is het Uitvoeringsbesluit *Dopingreglement KNVB* op www.knvb.nl gepubliceerd. Dit besluit kan worden geopend via de link:
<https://www.knvb.nl/downloads/bestand/25448/uitvoeringsbesluit-bondsbestuur---dopingreglement-knvb>.

Voorgesteld wordt dit besluit te bekrachtigen en in te stemmen met implementatie in de reglementen hiervan.



9.2 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

9.2.1. Statuten: besluiten van de Dopingautoriteit

In het recente verleden hebben er in de sport juridische onduidelijkheden bestaan ten aanzien van de gebondenheid (van leden van sportbonden en/of sportclubs) aan (op basis van de dopingregelgeving genomen) besluiten van de Dopingautoriteit. Mede naar aanleiding van een advies van een daarvoor ingestelde werkgroep, heeft NOC*NSF aan deze gebondenheid aandacht besteed in de zogeheten minimale kwaliteitseisen waaraan leden van NOC*NSF moeten voldoen. Op basis daarvan is in samenwerking met de Dopingautoriteit het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 9.2.1. opgesteld.

Het voorstel is te openen via de link: [9.2.1. Statuten: besluiten van de Dopingautoriteit](#). Voorgesteld wordt met dit voorstel in te stemmen.

Volledigheidshalve, onder het Dopingreglement KNVB wordt tevens verstaan de bij dit reglement behorende bijlagen en reglementen, en onder Dopingautoriteit wordt mede begrepen de commissies en organen behorende bij de Dopingautoriteit.

9.2.2. Algemeen Reglement: afschaffen van de functie consul

In het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 9.2.2. wordt voorgesteld om de functie consul binnen zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal te laten vervallen. Binnen het amateurvoetbal zullen de oorspronkelijke taken van een consul komen te liggen bij de thuisspelende vereniging (op grond van artikel 37 lid 8 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal). Binnen het betaald voetbal zullen de oorspronkelijke taken van een consul komen te liggen bij een door het bestuur betaald voetbal aangewezen scheidsrechter en de voor de betreffende wedstrijd aangestelde scheidsrechter, behoudens in de gevallen waarin het bestuur betaald voetbal anders bepaalt. Ten aanzien van het amateurvoetbal zal in het jaarlijkse Handboek competitiezaken amateurvoetbal o.a. worden opgenomen dat de KNVB, op verzoek van een uit spelende vereniging bij de competitieleider, een onafhankelijk persoon (bijv. een scheidsrechter of een rapporteur) voor een herkeuring kan sturen.

Het voorstel is te openen via de link: [9.2.2. AR: afschaffen van de functie consul](#). Voorgesteld wordt met dit voorstel in te stemmen.

Volledigheidshalve, aan de LRAV van 19 juni 2021 en AVBV van 18 juni 2021 zijn in dit verband ook voorstellen tot reglementswijziging voorgelegd.

9.2.3. Algemeen Reglement: trainerslicenties

Met ingang van het seizoen 2020/'21 is de invoering van de nieuwe top jeugd competitiestructuur een feit geworden. Naast aanpassingen in de top jeugd competitiestructuur (door o.a. invoering van nieuwe klassen/divisies in de verschillende leeftijdscategorieën) is ook bezien welke trainerslicenties voor deze klassen/divisies zijn vereist. Dit heeft destijds geleid tot besluitvorming door de bondsvergadering. Op basis van ervaringen uit de praktijk is gebleken dat de eisen in artikel 17 van het Algemeen Reglement moeten worden aangepast c.q. versoepeld, dit blijkt onder andere uit:

- het aantal ingeschreven teams voor de verschillende niveaus in de nieuwe divisies/klassen; en
- het tekort aan opgeleide trainers en onvoldoende plaatsen in de opleiding.



In het hierbij gevoegde reglementsvoorstel 9.2.3. wordt een aanpassing c.q. versoepeling van de eisen met betrekking tot trainerslicenties voorgesteld. Vooruitlopend op de definitieve vaststelling van deze wijzigingen zijn de clubs reeds hierover geïnformeerd, waarbij ook is aangegeven voor welke klassen/divisies in de toekomst mogelijk ook een verplichting gaat gelden.

Volledigheidshalve, ingevolge het Licentiereglement Betaald Voetbal (en de daarbij behorende richtlijnen) kunnen er strengere eisen gelden voor BVO's.

Het voorstel is te openen via de link: [9.2.3. AR – trainerslicenties](#). Voorgesteld wordt met dit voorstel in te stemmen.

9.2.4. Algemeen Reglement: hoofdtrainer-coach

In het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 9.2.4. wordt voorgesteld om (eventuele) schijnconstructies te voorkomen. In dit kader wordt verduidelijkt dat de hoofdtrainer-coach de persoon is die doorgaans het team en/of de wedstrijdselectie voor, tijdens en/of na trainingen en wedstrijden actief en op zichtbare wijze coacht. Deze persoon dient derhalve in het bezit te zijn van een door het bondsbestuur verstrekte geldige trainerslicentie om als hoofdtrainer-coach werkzaam te zijn. Deze wijziging beoogt het duidelijker te maken wie binnen de staf de hoofdtrainer-coach is. Het voorstel is in samenspraak met de coaches betaald voetbal (CBV) tot stand gekomen.

Het voorstel is te openen via de link: [9.2.4. AR – hoofdtrainer-coach](#). Voorgesteld wordt met dit voorstel in te stemmen.

9.2.5. Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding: speelgerechtigdheid

Een aantal betaalvoetbalorganisaties (verder: BVO's) neemt deel in een gezamenlijke jeugdopleiding (verder: GJO). Een speler die speelgerechtigd is voor een GJO, kan ook uitkomen in bindende wedstrijden in seniorencompetities van een van de deelnemende BVO's.

Een speler die speelgerechtigd is voor een GJO, kan ingevolge de huidige regelgeving met deze GJO geen spelerscontract sluiten. Bovendien, indien dit wel zou kunnen, geldt (op dit moment) ten aanzien van een spelerscontract tussen een GJO en een speler dat de CAO contractspelers betaald voetbal daarop niet van toepassing is.

Een speler die speelgerechtigd is voor een GJO, kan wel met één van de deelnemende BVO's een spelerscontract als genoemd in artikel 53 Reglement Betaald Voetbal aangaan. In het geval dat de speler een spelerscontract aangaat met één van de deelnemende BVO's, dan wordt de speler als contractspeler geregistreerd bij de betreffende BVO en "automatisch" speelgerechtigd verklaard voor deze BVO (zonder dat de speler daadwerkelijk hoeft te zijn uitgekomen in bindend wedstrijden in seniorencompetities voor deze BVO). De contractspeler kan daarnaast ook nog uitkomen voor een elftal van de GJO (afhankelijk van de leeftijd van de speler). Echter, voor het uitkomen in bindende wedstrijden in seniorencompetities voor een andere BVO die deelneemt aan deze GJO, is alsdan overschrijving vereist, zelfs indien de speler niet is uitgekomen in bindende wedstrijden in seniorencompetities voor de BVO waarmee hij een spelerscontract heeft.

Afgevraagd kan worden of dit een wenselijke situatie is. Voor een BVO deelnemend in een GJO kan dit leiden tot problemen, bijvoorbeeld het niet ter beschikking hebben van jeugdspelers omdat deze jeugdspelers (al) een spelerscontract hebben gesloten met een andere deelnemende BVO, waardoor deze contractspelers speelgerechtigd zijn verklaard voor de betreffende BVO waarmee een spelerscontract is aangegaan.



In het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 9.2.5. wordt voorgesteld om het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding aan te passen opdat een contractspeler van een deelnemende BVO in beginsel (zonder overschrijving) ook zou kunnen uitkomen voor een andere deelnemende BVO indien de speler nog niet is uitgekomen in een bindende wedstrijd in een seniorencompetitie voor de deelnemende BVO waarmee de speler een spelerscontract heeft gesloten. Op deze wijze ontstaat een vergelijkbare regeling als voor amateurspelers binnen een GJO. Verwezen wordt in dit verband naar sub a. eerste gedachtestreepje van het onderhavige artikel.

Dit betekent ook dat op het moment dat een contractspeler is uitgekomen in een bindende wedstrijd van een van de deelnemende BVO's in de GJO (dus een wedstrijd in een seniorencompetitie), dat deze contractspeler dan niet meer gerechtigd is uit te komen voor een andere deelnemende BVO, met uitzondering van de situatie dat deze contractspeler wordt overgeschreven van de ene deelnemende BVO naar een andere deelnemende BVO.

Het voorstel is te openen via de link: [9.2.5. RGJ – speelgerechtigdheid.](#)

Voorgesteld wordt met dit voorstel in te stemmen.

9.2.6. Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage: geen overschrijving benodigd tussen secties

In het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 9.2.6. wordt voorgesteld om een bepaling in het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage op te nemen dat geen overschrijving benodigd is indien een speler gedurende de laatste drie jaren niet heeft deelgenomen aan wedstrijden als genoemd in artikel 14 lid 1 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en artikel 2 van het Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal. Dergelijke bepalingen bestaan reeds binnen het amateurvoetbal, zie artikel 3 lid 5 sub a van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal, en het betaald voetbal, zie artikel 5 lid 2 sub a van het Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal.

Het voorstel is te openen via de link: [9.2.6. ROAOS: geen overschrijving benodigd tussen secties.](#)

Voorgesteld wordt met dit voorstel in te stemmen.



10. (HER)BENOEMINGEN COMMISSIELEDEN

10.1 Onderzoekscommissie integriteit

Op de bondsvergadering van 14 december 2021 is de heer drs. J.A.P. van Kastel afgetreden. Voorgesteld wordt op de voorjaarsvergadering de hierdoor ontstane vacature in te vullen.

Kandidaatstelling

Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden. Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.

Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen.

De termijn voor het stellen van kandidaten ging in op 21 mei 2021 en sloot op 9 juni 2021.

Het bondsbestuur stelt in de vacature de heer mr. A.J.P. Tillema kandidaat.



11. RONDVRAAG



12. SLUITING

VERSLAG

Concept



BONDSVERGADERING

Datum : 14 december 2020
: Digitaal (via Microsoft Teams)

Aanwezig : **Bondsbestuur**
conform
presentielijst

- J. Spee, bondsvoorzitter
- E. Gudde, lid
- J.D. van der Zee, lid

Bondsafgevaardigden

Th. Aldering, S. van Beuzekom, J. Blatter, W. Blondeel, M. Bogers, H. Bolhaar, J. Bosch, E. Bruinsma, P. Bijvelds, Y. Cobussen, F. Cornelisz, J.W. van Dop, R. Eenhoorn, T. van Es, A. van Eijden, P. Fossen, M. van Geel, L. Goudkuil, K. Groenendijk, F. de Haan, M. Hamdi, T. Hendrickx, H. Hoiting, W. van Hoogstraten, R. de Jong, I. Kloosterman, M. Laros, F. Leemburg, M. de Maar, F. Maatje, M. Manders, E. Noor, J. Op 't Eijnde, H.M. Ostendorp, I. Pfenning, H. de Roos, C. Roozmond, E. van der Sar, W. van Schaik, S. Schmitz, M. Schoonebeek, R. Toussaint, M. van Toorn, B. Veen, M. van Veen, S. Veld, P. de Waard, R. de Weijze, E. Woltjes, P. van Wijk, H. de Zeeuw

Bondsafgevaardigden met machtiging

R. Almering machtigt W. van Schaik, J. Bartels machtigt I. Kloosterman, I. Brouwer machtigt T. Hendrickx, P. Bijvelds machtigt P. de Waard, A. de Graaf machtigt I. Pfenning, W. Gudde machtigt R. Toussaint, G. Peeters machtigt A. van Eijden, W. Schreuders machtigt K. Groenendijk, J. Timmermans machtigt S. van Beuzekom, A. Visser machtigt M. Bogers

Ereleden

M. van Praag

Raad van commissarissen betaald voetbal

H. Berger, J. Slop

Raad van toezicht amateurvoetbal

P. Eringa, A. van Wijk

Reglementscommissie

D. de Loor, B. van Drunen, P. van Geloven

Verder zijn aanwezig medewerkers van de KNVB en overige belangstellenden.



1. OPENING

De bondsvoorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een speciaal woord van welkom wordt gericht aan het erelid Michael van Praag.

Na het uitspreken van het openingswoord, waarvan een letterlijke weergave bij dit verslag is gevoegd (*bijlage 1*), wordt een moment stilte in acht genomen om Wim Suurbier, Frank Derks, Jacques Visschers, Charles Corver, Harry van Raaij, Pim Doesburg en met hen alle voetbalvrienden en -vriendinnen die het afgelopen jaar het voetbal zijn ontvallen, te herdenken.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

Aantal aanwezige stemgerechtigde leden

Van de dertig afgevaardigden amateurvoetbal zijn er zesentwintig aanwezig. Vier afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het amateurvoetbal kunnen derhalve dertig stemmen worden uitgebracht. Van de dertig afgevaardigden betaald voetbal zijn er vierentwintig aanwezig. Zes afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het betaald voetbal kunnen derhalve dertig stemmen worden uitgebracht.

Tijdelijke COVID-19 wet / besluitvorming

Op basis van de tijdelijke COVID-19 wet is het mogelijk de bondsvergadering digitaal te houden. Voor een ordelijk verloop van deze digitale vergadering worden de bondsafgevaardigden gevraagd hun vragen en opmerkingen via de chat te plaatsen. Bondsafgevaardigden die het woord willen voeren kunnen dit kenbaar maken door hun digitale hand op te steken en adviserende leden via de chat. Om te voldoen aan de vereisten voor geldige besluitvorming, wordt bij het uitbrengen van stemmen gebruik gemaakt van een app (Yellenge). Indien ten minste één van de bondsafgevaardigden dit wenst, zal via de app worden gestemd. Mochten er bij een voorstel geen vragen of opmerkingen (meer) zijn en er geen stemming via de app wordt gevraagd, dan zal de bondsvoorzitter vaststellen dat het voorstel bij acclamatie is aangenomen.

Tijdelijke Wet COVID-19 / schriftelijke vragen

De Tijdelijke Wet COVID-19 schrijft voor dat de leden voorafgaand aan de vergadering in de gelegenheid worden gesteld vragen te stellen over onderwerpen die op de agenda staan. Met inachtneming hiervan zijn de bondsafgevaardigden en adviserende leden in de gelegenheid gesteld tot 11 december 2020 19.00 uur schriftelijk vragen in te dienen. Twee bondsafgevaardigden, Henk Bolhaar en Jan Bosch, hebben van deze mogelijkheid gebruik gemaakt. De vragen en antwoorden daarop zijn op 11 december 2020 om 19.22 uur aan de leden toegezonden.

2.1. Ons voetbal is van iedereen

Naar aanleiding van het racistisch incident bij FC Den Bosch – Excelsior op 17 november 2019 hebben de Rijksoverheid (VWS, J&V en SZW), de KNVB, de Eredivisie en de Keuken Kampioen Divisie samen een plan opgesteld om racisme en discriminatie in het voetbal tegen te gaan. Dit plan is onder de titel 'Ons voetbal is van iedereen' op 8 februari 2020 bij A.V.V. Zeeburgia in Amsterdam gepresenteerd. Op 1 maart 2020 is Houssin Bezzai als programma-manager racisme en discriminatie aangesteld. Op de bondsvergadering van 23 juni 2020 heeft Houssin Bezzai het plan toegelicht en op 25 september 2020 is een schriftelijke update aan de stakeholders, waaronder de bondsafgevaardigden, gezonden. Alvorens op de laatste ontwikkelingen in te gaan, meldt Houssin Bezzai met FC Den Bosch te hebben afgesproken dat zij als voorbeeld zal dienen van een club die de problematiek aanpakt om zo tegenwicht te bieden aan het imago van veroorzaker van het incident.



Vervolgens gaat hij aan de hand van een ppt.presentatie in op de vier pijlers van het plan: *sanctioneren, signaleren, voorkomen en samen aan de slag* en de twintig onderdelen en maatregelen die het plan telt. De ppt.presentatie is bij het verslag gevoegd (bijlage 2). Doel van het plan is het bestrijden van racisme en discriminatie in het voetbal. In zijn afsluiting wijst Houssin Bezzai erop dat de KNVB dit niet alleen kan. Zoals aangegeven is samenwerking gezocht met verschillende (maatschappelijke) organisaties, is de commissie Mijns opgericht en wordt met de CSR gesproken over een antiracisme en -discriminatieteam in het betaald voetbal. Echter, een essentiële rol in de oplossing van de problematiek spelen de clubs. Hij roept bestuurders en algemeen directeurs van amateur- en betaald voetbalclubs dan ook op om de aanpak van de problematiek hoog op de agenda te zetten en te houden.

De bondsvoorzitter meldt dat het bondsbestuur veel vertrouwen heeft in het plan en de wijze waarin de uitvoering van de maatregelen wordt opgepakt. Het bondsbestuur realiseert zich ook dat het probleem niet even snel kan worden opgelost. Maatschappelijke problemen zijn taai. Ze moeten grondig worden aangepakt. Het bondsbestuur neemt zijn bestuurlijke verantwoordelijkheid hierin serieus. De KNVB zal op 8 februari 2021, een jaar na de presentatie van het plan, overleg hebben met de ministers Van Ark, Grapperhaus en Koolmees om te praten over de stand van zaken en de verdere voortgang van het plan en samenwerking van het Nederlands voetbal met de Nederlandse overheid op dit gebied. Verder heeft de KNVB een plan opgesteld om de interne (arbeids)organisatie van de KNVB diverser te maken. Meta Römers (directeur operationele zaken) heeft dit plan vanmiddag aan de algemene vergadering betaald voetbal en afgelopen zaterdag aan de ledenraad amateurvoetbal gepresenteerd.

2.2. Evaluatie benoemingsproces bondsvoorzitter

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 23 juni 2020 is het afgelopen najaar het benoemingsproces van de nieuwe bondsvoorzitter geëvalueerd. De uitkomst daarvan staat in een annotatie op de agenda opgenomen. Het volledige verslag kan worden opgevraagd.

Henk Bolhaar (afgevaardigde amateurvoetbal) heeft twee vragen schriftelijk ingediend. Naar aanleiding van de schriftelijk gegeven antwoorden heeft hij geen vervolg- of nieuwe vragen.

2.3. Herbenoeming toezichthouders najaar 2020

Vanwege hun respectievelijke aftreden als voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal (RvT AV) en voorzitter raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV) op de najaarsvergaderingen 2020, zijn Pier Eringa en Jan Smit eerder dit jaar door de overige toezichthouders gevraagd of zij zich (voor een kortere periode) herbenoembaar zouden willen stellen, zodat in deze tijden van corona de rust op dit front bewaard blijft en de continuïteit gewaarborgd. Beide heren waren daartoe bereid. Jan Smit heeft zich voor een periode tot 1 september 2021 herbenoembaar gesteld en Pier Eringa voor de reguliere periode van drie jaar. Pier Eringa heeft daarbij aangegeven ervanuit te gaan dat hij die termijn niet afmaakt om zo ruimte te maken voor opvolging. Afsproken is dat beide voorzitters zich na hun eventuele herbenoemingen met de overige toezichthouders en het bondsbestuur zullen buigen over verdere aanpassing van de governance-structuur waarin in eerste instantie zal worden gekeken naar de wens om de RvT AV en de RvC BV toe te laten groeien naar één toezichthoudend orgaan.

Op de ledenraad amateurvoetbal d.d. 12 december 2020 was ook Jos Vranken als lid van de RvT AV aftredend en herbenoembaar voor een reguliere periode van drie jaar.



De bondsvoorzitter meldt dat de ledenraad amateurvoetbal op 12 december 2020 Pier Eringa en Jos Vranken in eigen vacatures voor een reguliere periode van drie jaar heeft herbenoemd. Op 14 december 2020 heeft de algemene vergadering betaald voetbal Jan Smit in eigen vacature herbenoemd voor een periode tot 1 september 2021 en is ingestemd met het formeren van een voordrachtscommissie die zich de komende periode gaat bezighouden met de opvolging van de voorzitter RvC BV per 1 september 2021.

2.4. Haalbaarheidsonderzoek BeNeLiga

In het vervolg op de procesmatige update zoals gegeven op de bondsvergadering van 23 juni 2020 worden in de annotatie van de agenda de laatste ontwikkelingen gegeven. Verwacht wordt dat de vierde fase (socialisatie-fase) in het voorjaar van 2021 wordt afgerond.

3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 23 JUNI 2020

De bondsvergadering stelt het verslag bij acclamatie zonder wijziging vast.

4. CORONA EN HET NEDERLANDS VOETBAL

Jan Dirk van der Zee is op de ledenraad amateurvoetbal d.d. 12 december 2020 ingegaan op het effect van de coronapandemie op het amateurvoetbal en Eric Gudde op de algemene vergadering betaald voetbal d.d. 14 december 2020 op het effect van de coronapandemie op het betaald voetbal. Voorafgaand aan de bondsvergadering heeft de minister-president via een tv-toespraak nadere maatregelen aangekondigd. De aanwezigen zullen de toespraak hebben gevolgd. Verslag hiervan doen is derhalve niet nodig.

De bondsvoorzitter staat vervolgens stil bij de aankondiging van het bondsbestuur op de bondsvergadering van 23 juni 2020, in het najaar het handelen van de KNVB tijdens de eerste coronagolf te zullen evalueren om te kijken wat er goed is gegaan, wat er minder goed is gegaan en wat ervan kan worden geleerd. In de rapportage die als bijlage bij de agenda is gevoegd, gaat hij in op de uitkomst van deze evaluatie.

De KNVB neemt in het voetbal een monopolistische positie in. Het is logisch dat de KNVB de clubs vraagt wat zij van zijn handelen vinden omdat de KNVB een product wil leveren dat aan hun verwachtingen voldoet. Zowel aan interne personen (KNVB-organisatie) als extern personen (betaald- en amateurclubs en belangenverenigingen) zijn in het kader van de evaluatie schriftelijk vragen gesteld en is mede naar aanleiding van de antwoorden een aantal interviews afgenomen. Uit beide ronden kwam waardevolle informatie. Vastgesteld kan worden dat gematigd positief wordt gekeken naar de wijze waarop de KNVB is omgegaan met zijn taken en verantwoordelijkheden tijdens de eerste coronagolf. Gematigd positief omdat het altijd beter kan. Aan de andere kant is er het besef dat deze crisis iedereen raakt op een manier die niemand had verwacht. De KNVB is daarop geen uitzondering. De respondenten hebben dat ook zo gezien. Er kwam zelfs een aantal punten naar voren waarvan werd gezegd dat de KNVB daarop goed was voorbereid, zoals bijvoorbeeld de sterke financiële basis die de KNVB de afgelopen jaren heeft gecreëerd. De KNVB zal de aanbevelingen die uit de evaluatie naar voren zijn gekomen, ter harte nemen, waarbij het overigens goed is om te zien dat een aantal punten waarvan werd gezegd dat deze verbetering behoefte, in de huidige tweede golf al verbeterd wordt aangepakt. De aanbevelingen luiden:

- behoud de goede elementen uit de eerste coronagolf;
- zorg voor voldoende zichtbaarheid en communicatie extern;



- zorg voor een heldere crisisstructuur binnen de organisatie. Dit voorjaar duurde het even voordat de crisisstructuur stond. Duidelijk is dat wanneer zich een crisissituatie voordoet, dit direct moet worden opgetuigd. Op dit moment wordt gewerkt met de crisisstructuur;
- zorg voor voldoende aandacht voor veranderende belangen van de clubs en de verenigingen. De crisis begon negen maanden geleden. Het is logisch dat wensen en behoeften wijzigen. De KNVB zal in de gaten houden wat op welk moment belangrijk is.

5. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL

De werkgroep 'Betalen amateurspeler' heeft zich gebogen over het afschaffen van amateurspelers met een niet-geregistreerd contract en heeft daarvoor eind 2019 voorstellen geformuleerd. Onderdeel van deze voorstellen is aanpassing van het nationaal opleidingsvergoedingensysteem. De voorstellen zijn (kort) besproken op de najaarsvergaderingen in 2019. Op de bondsvergadering van 16 december 2019 is afgesproken met inachtneming van de daar gemaakte opmerkingen definitieve voorstellen voor te bereiden. De werkgroep heeft dat gedaan.

De werkgroep is en blijft van mening dat het voor amateurvoetballers niet langer zou moeten worden toestaan om te voetballen (en trainen) onder een niet-geregistreerd contract en stelt voor niet meer toe te staan dat amateurspelers, al dan niet op grond van een niet door de KNVB geregistreerde (arbeids-)overeenkomst, voor hun deelname aan wedstrijden en/of trainingen een vergoeding ontvangen meer dan:

- a. de in de regelgeving (Reglement Amateurbepalingen) vermelde (onkosten)vergoedingen; of
- b. de vrijwilligersvergoeding overeenkomstig de (fiscale) vrijwilligersregeling.

Dit betekent dat actieve amateurs van de club of een derde in verband met de deelname aan wedstrijden en/of trainingen voor de club slechts mogen ontvangen:

- een daadwerkelijke onkostenvergoeding; of
- vrijwilligersvergoeding overeenkomstig de (fiscale) vrijwilligersregeling.

Indien een club of een derde (gelieerde stichting) meer dan vorenbedoelde vergoedingen wil betalen aan een speler, is dat mogelijk onder een door de KNVB geregistreerd spelerscontract.

Met betrekking tot de systematiek van opleidingsvergoedingen heeft de werkgroep voorgesteld daarin enkele wijzigingen door te voeren. Eind november 2020 zijn deze besproken met de ledenraad amateurvoetbal. In deze raad bestaat breed draagvlak voor:

- de voorstellen van de werkgroep met betrekking tot de mogelijke vergoedingen die aan amateurspelers kunnen worden betaald en de definitie van contractspeler;
- het uitgangspunt dat binnen amateurvoetbal sprake is van een systematiek betreffende opleidingsvergoedingen, dit in tegenstelling tot de voorstellen van de werkgroep.

Het bondsbestuur vindt breed draagvlak hierin van belang. Ook vindt het bondsbestuur dat kwaliteit boven snelheid gaat. Met de opmerking dat een voorstel ten aanzien van de opleidingsvergoeding staat opgenomen bij punt 6 van de agenda, wordt stelt het bondsbestuur voor ten aanzien van de amateurspeler en contractspeler in te stemmen met de voorstellen van de werkgroep betreffende:

- i) de vergoedingen die mogen worden betaald aan een actieve amateur en daartoe artikel 3 – *Vergoedingen aan actieve amateurs* van het Reglement Amateurbepalingen als navolgt aan te passen:



1. a. Aan een actieve amateur mogen ~~door de club, waarbij hij aan wedstrijden en/of trainingen deelneemt~~, geen andere vergoedingen worden uitgekeerd dan die krachtens dit artikel zijn toegestaan.
 - b. In verband met diens deelneming aan wedstrijden en/of trainingen mag aan een actieve amateur slechts:
 - i) ~~mogen door de onder a. bedoelde club~~ de door hem werkelijk gemaakte kosten worden vergoed ter zake van:
 1. reiskosten;
 2. verblijfkosten;
 3. het afkopen van wachten of diensten;
 4. vergoeding van werkverzuim
 5. noodzakelijke extra kosten in verband met studie; of
 - ii) **de vrijwilligersvergoeding overeenkomstig de (fiscale) vrijwilligersregeling worden betaald.**
- ~~2. Indien een actieve amateur ter zake van een aan een club verleende dienst van die club een andere vergoeding ontvangt dan de in lid 1 onder b genoemde vergoeding, kan hij voor die club niet aan bindende wedstrijden deelnemen. Het voorgaande is niet van toepassing op diensten die niet aan het voetbal verwant zijn en uit hoofde van normale beroepsuitoefening aan de club zijn verleend.~~
32. Een club mag de volgende collectieve kosten van de bij de club aangesloten actieve amateurs voor zijn rekening nemen:
 - a. reis- en verblijfkosten in verband met wedstrijden;
 - b. zakgeld tijdens een meerdaags verblijf in binnen- of buitenland voor het spelen van wedstrijden, volgens jaarlijks door het bestuur amateurvoetbal vast te stellen normen;
 - c. de aanschaffingskosten van - aan spelers in bruikleen te geven en aan de club in eigendom toebehorende voetbalschoenen, kleding en trainingsuitrusting.
 43. Het is een actieve amateur verboden enige andere vergoeding ~~van zijn club~~ te ontvangen dan de in lid 1 onder b genoemde vergoedingen.
 54. Het bepaalde in lid 1 onder b is van overeenkomstige toepassing voor de actieve amateur die uitkomt in een vertegenwoordigend elftal of team.
 65. Aan door de KNVB aangestelde scheidsrechters en assistent-scheidsrechters die als actieve amateur aan wedstrijden deelnemen, worden per wedstrijd reiskosten en overige onkosten vergoed volgens jaarlijks door het bestuur amateurvoetbal vast te stellen normen.
- ii) de definitie van contractspeler aan te passen als volgt:
Personen van 15 jaar en ouder, die met een club of een aan de amateurvereniging gelieerde stichting die is erkend en geregistreerd door het bestuur amateurvoetbal, een spelerscontract als bedoeld in artikel 34 van het Reglement Amateurvoetbal of artikel 53 van het Reglement Betaald Voetbal hebben gesloten, krachtens welke zij een geldelijke vergoeding ontvangen voor hun deelneming aan wedstrijden en/of trainingen.
De arbeidsomvang moet in een geregistreerde arbeidsovereenkomst in het amateurvoetbal zijn opgenomen.

de desbetreffende reglementswijzigingen inwerking te laten treden per 1 januari 2022. De redenen om deze wijzigingen niet per 1 januari 2021 in werking te laten treden, zijn in het bijzonder:



- Het belang van goede voorlichting en communicatie richting de achterban. Het gaat om ingewikkelde materie en er moet voldoende tijd zijn om de achterban op een goede en zorgvuldige manier daarover voor te lichten;
- Het geven van voldoende tijd en gelegenheid aan clubs en spelers om zich voor te bereiden op deze (ingrijpende) wijzigingen. Dit betekent ook dat vanaf 1 januari 2022 niet door de KNVB geregistreerde arbeidsovereenkomsten, ingevolge waarvan actieve amateurs een hogere vergoeding ontvangen dan een daadwerkelijke onkostenvergoeding of vrijwilligersvergoeding overeenkomstig de (fiscale) vrijwilligersregeling, niet langer worden toegestaan (er zal dus geen sprake zijn van een overgangsregeling per 1 januari 2022).

Naar aanleiding van vragen van de ledenraad amateurvoetbal d.d. 12 december 2020 over de ingangsdatum licht Mark Boetekees (general counsel) toe dat 1 januari 2022 de datum van inwerkingtreding is in die zin dat:

- alle spelerscontracten die vanaf 1 januari 2022 worden gesloten, moeten voldoen aan de nieuwe regelgeving (de enige wijziging t.o.v. nu is dat er geen reglementair verplichte arbeidsomvang meer geldt).
- amateurspelers mogen vanaf het seizoen 2022/'23 geen andere vergoeding ontvangen (voor deelname aan trainingen en/of wedstrijden) dan een onkostenvergoeding of een vrijwilligersvergoeding. Zij mogen dus niet meer een niet door de KNVB geregistreerde arbeidsovereenkomst hebben ingevolge waarvan amateurspelers meer dan een onkostenvergoeding of een vrijwilligersvergoeding ontvangen.
- voor het seizoen 2021/'22 betekent dit dat indien een amateurspeler na 1 januari 2022 wordt overgeschreven (er zal dan dispensatie daarvoor moeten zijn verleend), mag hij bij zijn nieuwe club (ongeacht wie dit betaalt) niet meer ontvangen dan een onkostenvergoeding of vrijwilligersvergoeding voor zijn deelname aan trainingen en/of wedstrijden.

Met inachtneming hiervan stemt de bondsvergadering bij acclamatie in met de voorstellen zoals hierboven geschetst.

6. NATIONAAL OPLEIDINGSVERGOEDINGENSYSTEEM

Onder agendapunt 5. is het proces reeds toegelicht. Zoals opgemerkt, is het bondsbestuur van mening dat breed draagvlak hierin van belang is alsmede dat kwaliteit voor snelheid gaat. Ten aanzien van de opleidingsvergoeding wordt voorgesteld de werkgroep opleidingsvergoeding nationaal te vragen voorstellen voor het nationaal opleidingsvergoedingensysteem voor te bereiden voor besluitvorming tijdens de voorjaarsvergadering van 2021. Hierbij zal (onder andere) aandacht moeten worden besteed aan:

- de samenstelling van de werkgroep opdat alle betrokken stakeholders hierin zijn vertegenwoordigd;
- het uitgangspunt dat (onder bepaalde voorwaarden) ook een opleidingsvergoeding verschuldigd is tussen amateurverenigingen;
- wanneer sprake is van opleiden in het amateurvoetbal;
- de opleidingsperiode;
- de hoogte van de opleidingsvergoeding.

Henk Bolhaar en Jan Bosch (afgevaardigde amateurvoetbal) hebben gezamenlijk twee vragen over de samenstelling van de werkgroep schriftelijk ingediend. Naar aanleiding van de schriftelijk gegeven antwoorden en hetgeen in dit kader is besproken op de ledenraad amateurvoetbal d.d. 12 december 2020 hebben zij geen vervolg- of nieuwe vragen.



Op 12 december 2020 is benadrukt dat het bondsbestuur beseft dat dit onderwerp in potentie iedereen raakt. Dit zal tot uiting komen in de samenstelling van de werkgroep.

Met inachtneming hiervan stemt de bondsvergadering bij acclamatie in met het voorstel de werkgroep opleidingsvergoeding nationaal te vragen voorstellen voor het nationaal opleidingsvergoedingensysteem voor te bereiden voor besluitvorming tijdens de voorjaarsvergadering van 2021.

7. KNVB CAMPUS – FASE 3 / AANKOOP COMPENSATIEGRONDEN

Aan de hand van een ppt.-presentatie licht de bondsvoorzitter het voorstel toe om in het kader van het project KNVB Campus fase 3, in te stemmen met de aankoop van compensatiegronden in Odijk. Over het project KNVB Campus fase 3 zijn de ledenraad amateurvoetbal en de algemene vergadering betaald voetbal in hun voorjaarsvergaderingen 2019 geïnformeerd en zijn de uitgangspunten van dit project door hen geaccordeerd. Doel van het project is het positioneren van de KNVB Campus als *Het voetbalhart van Nederland* door ruimte te maken voor alle vertegenwoordigende elftallen, amateur- en betaald voetbalclubs, nieuwe (intern)nationale opleidingsinitiatieven, bestaande en nieuwe doelgroepen en maatschappelijke initiatieven. Het moet een plek worden waar ruimte is voor de topsport, breedtesport en regionale activiteiten, waar trainers, coaches en scheidsrechters worden opgeleid, waar (club)bestuurders elkaar ontmoeten, waar sporters revalideren, waar het nationale zaalvoetbalteam speelt, waar de Oranje mannen en Leeuwinnen trainen en waar de KNVB zijn regionale, nationale en internationale partners kan ontvangen. De KNVB wil de Campus ontwikkelen omdat de KNVB met de nationale teams wereldkampioen wil worden, maar de KNVB wil dit ook omdat de KNVB een grote maatschappelijk organisatie is die zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus neemt. De KNVB wil daaraan invulling geven door het mogelijk te maken dat kinderen en volwassenen op de KNVB Campus kunnen komen voetballen en het gevoel kunnen hebben dat ze dit kunnen doen op die speciale grond waarop ook hun helden trainen. Voor dit alles is de voorgenomen ontwikkeling van de KNVB Campus nodig. Fase 3 bestaat uit quick wins en een planologische fase die de noodzakelijke uitbreiding van de KNVB Campus mogelijk moet maken. De quick wins zijn het afgelopen jaar gerealiseerd. Op dit moment is de planologische fase/wijziging bestemmingsplan voor de uitbreiding van de KNVB Campus met vier trainingsvelden aan de orde. De vier velden beslaan een stuk kwalitatief minder goed bos van 5,3 hectare. De wijziging van het bestemmingsplan dient goedgekeurd te worden door de gemeente Zeist en de provincie Utrecht. Voorwaarde is dat de KNVB in zijn directe omgeving een groter stuk nieuwe natuur aanlegt. Omdat deze gebieden moeten aansluiten aan bestaande natuur, zijn ze schaars. In Odijk is op dit moment een gebied van 10,3 hectare beschikbaar. De kosten van de aankoop van deze grond bedragen € 906.000,--. De aankoop past binnen het eerder vanuit beide secties beschikbaar gestelde budget voor de KNVB Campus fase 3. De verwerving van de compensatiegronden is extern begeleid en de aankoopprijs is marktconform. Het financiële risico is beperkt. Mocht onverhoopt het bestemmingsplantraject stranden bij de gemeente Zeist en/of provincie Utrecht, dan kunnen de compensatiegronden worden verkocht. Niet gegarandeerd kan worden dat dit geheel zonder financiële consequentie zal zijn, maar deze zullen naar verwachting gering zijn. Gegeven de huidige situatie als gevolg van de coronapandemie zijn de noodzakelijkheid en de risico's van de nu te nemen stap (nog eens) zorgvuldig gewogen. Omdat het verwerven van vastgoed statutair een besluit is waarvoor separaat toestemming van de bondsvergadering is vereist, ligt de vraag aan de bondsafgevaardigden voor of zij met de voorgestelde aankoop kunnen instemmen.



Op de vraag van Menso de Maar (afgevaardigde amateurvoetbal) van wie de KNVB de grond koopt en aan wie hij de grond eventueel verkoopt in het geval het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan wordt afgewezen, antwoordt de bondsvoorzitter dat er naast de KNVB meer partijen waren met interesse in deze grond. De KNVB kan de grond in dat geval aan deze partijen aanbieden.

De bondsvergadering stemt vervolgens bij acclamatie in met het voorstel om in het kader van het project KNVB Campus fase 3 compensatiegronden in Odijk aan te kopen ad € 906.000,--.

8. KNVB JAARVERSLAG 2019/'20

Het KNVB Jaarverslag 2019/'20 is op 20 november 2020 via digitale weg aan de leden van de bondsvergadering gezonden. De bondsvergadering stelt het KNVB Jaarverslag 2019/'20 bij acclamatie zonder wijziging vast.

9. FINANCIËN

9.1. Jaarrekening 2019/'20

De bondsvergadering stemt bij acclamatie in met de door de ledenraad amateurvoetbal vastgestelde jaarrekening amateurvoetbal 2019/'20, de door de algemene vergadering betaald voetbal vastgestelde jaarrekening betaald voetbal 2019/'20 alsmede het overzicht bondsgerelateerde activiteiten 2019/'20 zoals opgenomen in voornoemde jaarrekeningen en gevoegd bij de agenda.

9.2. Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur

De bondsvergadering verleent bij acclamatie kwijting aan het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verenigingsjaar.

10. VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHEFT 2019/'20.

Henk Bolhaar heeft over het verslag twee vragen schriftelijk ingediend. Het verwondert hem in het schriftelijke antwoord op zijn vraag over de zichtbaarheid van de bondsvoorzitter als boegbeeld van de KNVB, te lezen dat Just Spee als kandidaat-voorzitter is voorgedragen vanwege zijn specifieke profiel op basis waarvan hij richting en steun geeft aan de professionele bestuurders bij de KNVB en daarmee de boegbeeldfunctie van de bondsvoorzitter is verlaten. In het profiel op basis waarvan Just Spee is gekozen staat: *"de bondsvoorzitter heeft een nadrukkelijke focus op de buitenwereld als vertegenwoordiger van de KNVB als geheel, internationaal maar ook in de regio. Er geldt vooral een stevige externe oriëntatie. De bondsvoorzitter als internationale aanvaardbare bestuurder maar ook als nationaal erkende en gezonde representant van de KNVB."* Hiermee wordt nadrukkelijk op de boegbeeldfunctie ingegaan. Hij snapt dat beide directeuren en de secretaris-generaal op hun functiegebieden eerste aanspreekpunt en vertegenwoordigers zijn, maar daar waar het gaat om KNVB-brede zaken ligt het meer in de rede dat de bondsvoorzitter naar voren treedt. Voorbeelden zijn het recente gesprek in Studio Voetbal over het WK in Qatar waar Gijs de Jong het woord voerde en het gesprek met de minister-president en de minister van Sport over het voetbalbreed kunnen trainen en de belangen van het betaald voetbal waar de directie was vertegenwoordigd. Bepaalde zaken moeten als 'Chefsache' worden gezien. Voor de KNVB-leden en de buitenwacht is het belangrijk dat daar de bondsvoorzitter te zien is. Hij vraagt daar toch nog eens nadrukkelijker naar te kijken.



De bondsvoorzitter wijst erop dat het door COVID-19 een bijzondere tijd is. In crisistijden is rolvastheid belangrijk. COVID-19 raakt het voetbal in het hart, zowel in het amateur- als in het betaald voetbal. De directeuren amateur- en betaald voetbal zijn hiermee dagelijks bezig. De bondsvoorzitter hierin een rol geven, versterkt hun autoriteit niet. Hij zal in deze periode alleen worden ingezet als het strategisch gezien relevant is, zoals recent het AD-interview waarin hij alleen heeft gesproken over KNVB-brede zaken en niet over de actuele problematiek waarmee de directeuren belast zijn. In de dagelijkse praktijk overlegt het bondsbestuur met Gijs de Jong en de afdeling communicatie op welke manier het best met publiciteit kan worden omgegaan en wie op welk moment het meest geschikt is om naar voren te treden. Het zou bijvoorbeeld vreemd zijn geweest als hij in plaats van Jan Dirk van der Zee op het Malieveld aanwezig zou zijn geweest. In de afwegingen wordt elke keer bekeken wat het beste resultaat oplevert voor de KNVB en het Nederlands voetbal. Dit laat onverlet dat in een normale situatie de bondsvoorzitter een wat duidelijker profiel zal kiezen dan nu het geval is. Maar voor nu wordt op deze manier gehandeld. Zo is er bewust voor gekozen Gijs de Jong naar Studio Voetbal af te vaardigen. Het ging ook over EURO2020, waarvan hij toernooidirecteur is. Bovendien is Gijs de Jong al enige jaren bezig met de stellingname van de KNVB richting Qatar. Spreker is ook hiervan op de hoogte. Het kan zijn dat hij op een gegeven moment naar voren wordt geschoven bij dit onderwerp, maar voor nu was Gijs de Jong de meest geschikte kandidaat. Dit is een voorbeeld van de wijze waarop de KNVB tracht zo goed mogelijk recht te doen aan de situatie van dat moment.

Henk Bolhaar heeft alle begrip voor deze aanpak, toch hoopt hij voor de buitenwacht dat de bondsvoorzitter op gekke momenten zichtbaar naar buiten zal treden.

De bondsvergadering neemt kennis van het verslag.

11. VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT 2019/'20

Henk Bolhaar heeft een vraag schriftelijk ingediend. Naar aanleiding van het schriftelijk gegeven antwoord heeft hij geen vervol- of nieuwe vragen.

De bondsvergadering neemt kennis van het verslag.

12. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

12.1. Bekrachtiging en implementatie uitvoeringsbesluiten

12.1.1. Opleidingsvergoeding vrouwenvoetbal

De vergadering bekrachtigt bij acclamatie het op 30 juni 2020 op www.knvb.nl gepubliceerde uitvoeringsbesluit Opleidingsvergoeding vrouwenvoetbal.

12.2. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

12.2.1. Statuten, Algemeen Reglement en Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB: naamswijziging competitie eredivisie vrouwen

De ontwikkeling van de competitie eredivisie vrouwen, zowel kwalitatief als qua herkenbaarheid/zichtbaarheid, loopt voorspoedig. Naast de invoering van kwaliteitseisen voor de clubs, de lancering van een nieuw logo en de binding met sponsors/partners, is in overleg met de clubs gekozen voor een aangepaste benaming van de competitie, te weten de competitie vrouwen eredivisie.



De bondsvergadering stemt bij acclamatie in met het voorstel deze naamswijziging in de Statuten, het Algemeen Reglement en het Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping door te voeren zoals weergegeven in het bij de (herziene) agenda gevoegde reglementsvoorstel 12.2.1.

12.2.2. Statuten: onjuiste verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal aanpassen en opnemen van een verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen

In artikel 39 lid 2 sub b. van de Statuten is een onjuiste verwijzing opgenomen. Verwezen wordt naar artikel 17 lid 6 sub a. van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal, maar dit moet artikel 17 lid 7 sub a. van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal zijn. Ook ontbreekt een verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen. De bondsvergadering stemt bij acclamatie in met het voorstel dit in de Statuten te corrigeren zoals weergegeven in het bij de (herziene) agenda gevoegde reglementsvoorstel 12.2.2.

12.2.3. Reglement Amateurbepalingen: onjuiste verwijzing naar het Reglement Amateurvoetbal aanpassen

In artikel 7 van het Reglement Amateurbepalingen is een onjuiste verwijzing opgenomen. Verwezen wordt naar artikel 37 van het Reglement Amateurvoetbal, maar dit moet artikel 33 van het Reglement Amateurvoetbal zijn. De bondsvergadering stemt bij acclamatie in met het voorstel dit het Reglement Amateurbepalingen te corrigeren zoals weergegeven in het bij de (herziene) agenda gevoegde reglementsvoorstel 12.2.3.

12.2.4. Algemeen Reglement: trainerslicentie eredivisie zaalvoetbal

Vanwege het feit dat met ingang van het seizoen 2021/22 men uitsluitend met de licentie UEFA Futsal B werkzaam kan zijn als hoofdtrainer-coach in de eredivisie stemt de bondsvergadering bij acclamatie in met het voorstel artikel 17 van het Algemeen Reglement aan te passen zoals weergegeven in het bij de (herziene) agenda gevoegde reglementsvoorstel 12.2.4.

12.2.5. Dopingreglement KNVB

Per 1 januari 2021 zal er een nieuwe versie van de World Anti-Doping Code (Code) van de World Anti-Doping Agency (WADA) van kracht zijn. Naar aanleiding van de gewijzigde Code heeft ook de FIFA de Anti-Doping Regulations (FIFA ADR) gewijzigd: de FIFA ADR 2021 edition. De FIFA heeft de KNVB laten weten dat de nieuwe versie van de FIFA ADR in de KNVB-regelgeving dient te worden geïmplementeerd. De KNVB-regelgeving ten aanzien van doping dient echter ook in lijn te zijn met het nieuwe Nationaal Dopingreglement van de Dopingautoriteit. De vraag ligt nu voor welk reglement, de FIFA ADR of het Nationaal Dopingreglement, voorrang heeft in het geval van discrepantie tussen beide reglementen. Contact tussen de FIFA en de Nederlandse Dopingautoriteit hierover heeft niet tot duidelijkheid geleid. Met de Nederlandse Dopingautoriteit is inmiddels afgesproken begin januari 2021 de verschillen in kaart te brengen en op basis daarvan een besluit te nemen. Vervolgens zal via een uitvoeringsbesluit van het bondsbestuur het Dopingreglement KNVB in overeenstemming worden gebracht met de nieuwe Code.

12.2.6. Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak: opnemen van een verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen

Binnen de sectie amateurvoetbal bestaat het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal alsmede het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen. Verwijzing naar het laatstgenoemde reglement ontbreekt in artikel 2 lid 2 van het Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak. De bondsvergadering stemt bij acclamatie in met het voorstel dit in het Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak te corrigeren zoals weergegeven in het bij de (herziene) agenda gevoegde reglementsvoorstel 12.2.6.



13. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN

13.1. College van arbiters

A-arbiters: aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar zijn de heren mr. J.C. van Dijk en prof.mr. A.I.M. van Mierlo. De heren Van Dijk en Van Mierlo worden op voordracht van het bondsbestuur in eigen vacature benoemd.

B-arbiters: aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar zijn:
de heer mr. M. de Bont bindend voorgedragen door de CSR;
de heer mr. A.G.M. Lieshout bindend voorgedragen door de FBO;
de heer mr. J.D. Loorbach bindend voorgedragen door de FBO;
de heer drs. P.L.A. Rüpp bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;
de heer mr. A.G.W. Verstraten bindend voorgedragen door FBO.
De heren De Bont, Lieshout, Loorbach, Rüpp en Verstraten worden op bindende voordracht van genoemde geledingen in eigen vacature herbenoemd.

Eind februari 2020 ontving de KNVB het trieste bericht dat B-arbiter mr. L.J. van Die is overleden. Benoeming van de heer Van Die heeft indertijd plaatsgevonden op bindende voordracht van de CSR. In zijn vacature wordt op voordracht van de CSR de heer mr.dr. J.J.M. de Laat benoemd.

13.2. Reglementscommissie

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn zijn definitief aftredend de heren mr. D. de Loor (voorzitter) en mr. P.W.A. van Geloven. De heer mr. N.J. Batelaan is per 1 juli 2020 tussentijds afgetreden. In de vacature De Loor (voorzitter) wordt het huidige lid mr. B.L.A. van Drunen benoemd en in de vacatures Van Drunen (lid), Van Geloven en Batelaan worden de heer mr. Y. Moussaoui, mevrouw mr. K.A. Hüpler-Hebben en mevrouw mr. P.E. Ernste.

13.3. Onderzoekscommissie integriteit

Aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar de heren drs. J.A.P. van Kastel en mr.drs. R.L.H. van Tooren MPA. De heer Van Tooren heeft zich herbenoembaar gesteld en wordt op voordracht van het bondsbestuur in eigen vacature herbenoemd.

14. HERBENOEMING LEDEN BONDSBESTUUR

Op de bondvergadering van 14 december 2020 zijn de leden Eric Gudde (voorzitter bestuur betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal) aftredend. De bondsvoorzitter deelt mede dat de RvC BV Eric Gudde heeft herbenoemd in zijn functie van voorzitter bestuur betaald voetbal voor een periode tot 1 oktober 2021 vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Conform artikel 12 lid 3 sub b van de Statuten is Eric Gudde hiermee gelijktijdig voor deze periode herbenoemd als lid van het bondsbestuur. De RvT AV heeft Jan Dirk van der Zee voor een periode van drie jaar in zijn functie van directeur-bestuurder amateurvoetbal herbenoemd. Conform artikel 12 lid 3 sub c van de Statuten is hij hiermee gelijktijdig herbenoemd als lid van het bondsbestuur.

15. RONDVRAAG EN SLUITING

Er zijn geen vragen voor de rondvraag. Niets meer aan de orde zijnde, dankt de bondsvoorzitter de aanwezigen voor hun bijdrage en sluit hij de vergadering.

BESLUITENLIJST



BONDSVERGADERING

Datum : 14 december 2020

A.p.	Onderwerp	Besluit
3.	Verslag bondsverg. d.d. 23.06.20	Het verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld.
5.	Betalen in het amateurvoetbal	Met inachtneming van de ter vergadering gegeven toelichting op de datum van inwerkingtreding (01.01.22) wordt ingestemd met de voorstellen van de werkgroep 'Betalen amateurspeler' zoals gevoegd bij de agenda.
6.	Nationaal opleidingsvergoedingen-systeem	Ingestemd wordt met het voorstel de werkgroep opleidingsvergoeding nationaal te vragen voorstellen voor het nationaal opleidings-vergoedingensysteem voor te bereiden voor besluitvorming tijdens de voorjaarsvergadering 2021.
7.	KNVB Campus – fase 3 / aankoop compensatiegronden	Ingestemd wordt met het voorstel in het kader van het project KNVB Campus fase 3 compensatiegronden in Odijk aan te kopen ad € 906.000.
8.	KNVB Jaarverslag 2019/'20	Het verslag wordt vastgesteld.
9.1.	Jaarrekening 2019/'20	Ingestemd wordt met de door de LRAV vastgestelde jaarrekening AV 2019/'20, de door de AVBV vastgestelde jaarrekening BV 2019/'20 en het overzicht bondsgerelateerde activiteiten
9.2.	Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur	Het bondsbestuur wordt kwijting verleend voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.
10	Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft 2019/'20	Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
11.	Verslag onderzoekscommissie integriteit 2019/'20	Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
12.1.	Bekrachtiging uitvoeringsbesluiten	Het navolgende uitvoeringsbesluit wordt bekrachtigd: • 12.1.1. het op 30.06.20 gepubliceerde uitvoeringsbesluit <i>Opleidingsvergoeding vrouwenvoetbal</i>.
12.2.	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen	Ingestemd wordt met de navolgende voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen • 12.2.1. Statuten, Algemeen Reglement en Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB: naamswijziging competitie eredivisie vrouwen • 12.2.2. Statuten: onjuiste verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal aanpassen en opnemen van een verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen • 12.2.3. Reglement Amateurbepalingen: onjuiste verwijzing naar het Reglement Amateurvoetbal • 12.2.4. Algemeen Reglement: trainerslicentie eredivisie zaalvoetbal



- 12.2.6. Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak: opnemen van een verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen.

11.1. College van arbiters

A-arbiters

Herbenoemd in eigen vacature voor een periode van drie jaar:
Mr. J.C. van Dijk en prof.mr. A.I.M. van Mierlo.

B-arbiters

Herbenoemd in eigen vacature voor een periode van drie jaar:
mr. M. de Bont, mr. A.G.M. Lieshout, mr. J.D. Loorbach,
drs. P.L.A. Rüpp en mr. A.G. W. Verstraten.
Benoemd in de vacature Van Die: mr.dr. J.J.M. de Laat.

11.2. Reglementscommissie

Benoemd in de vacature De Loor (voorzitter): mr. B.L.A. van Drunen.
Benoemd in de vacature Drunen (lid), Van Geloven en Batelaan:
mr. Y. Moussaoui, mr. K.A. Hüpler-Hebben en mr. P.E. Ernste

11.3. Onderzoekscommissie integriteit

Herbenoemd in eigen vacature voor een periode van drie jaar:
mr.drs. R.L.H. van Tooren MPA.

12. (Her)benoemingen leden
bondsbestuur

De RvT AV heeft Jan Dirk van der Zee per 14.12.20 herbenoemd voor een periode van drie jaar in zijn functie van directeur bestuurder amateurvoetbal. Conform artikel 12 lid 3 sub c van de Statuten is Jan Dirk van der Zee hiermee gelijktijdig herbenoemd als lid van het bondsbestuur.
De RvC BV heeft Eric Gudde per 14.12.20 herbenoemd voor een periode tot 01.10.21 vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Conform artikel 12 lid 3 sub b van de Statuten is Eric Gudde hiermee gelijktijdig voor deze periode herbenoemd als lid van het bondsbestuur. .

OPENINGSWOORD



Bijlage 1

BONDSVERGADERING

Datum : 14 december 2020

1. OPENING

Openingswoord uitgesproken door Just Spee, bondsvoorzitter

Goedenavond iedereen, welkom bij deze vreemde vergadering. Ik blijf zeggen: vreemd omdat het toch eigenlijk niet de bedoeling is dat we het op deze digitale manier doen, maar het is niet anders. Welkom alle bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering en alle belangstellenden die via de livestream deze vergadering volgen. Beste collega's, vertegenwoordigers van het voetbal in Nederland, van hart welkom bij onze bondsvergadering najaar 2020 en een speciaal welkom aan ons erelid Michael van Praag.

2020, een bijzonder jaar. Ik vraag me wel eens af hoe vaak en tot hoever in de toekomst we het nog over dit jaar zullen hebben. Heel even, in de eerste weken na de corona-uitbraak in ons land, voelde het thuiswerken en dus thuis vergaderen, als een van de weinige positieve gevolgen van het virus. Maar ook dat gevoel is geheel weg. We missen elkaar, we missen spontane gesprekken op de werkvloer. Zoals we het contact overal in de maatschappij missen. Ons sociale leven is aanzienlijk afgeschaald, over de hele wereld.

En nu zitten we wederom virtueel bij elkaar, omdat we veilig willen vergaderen. Omdat de overheid ons dat adviseert; elkaars gezondheid in acht nemen waar het kan en moet. We volgen, zoals iedere burger dat behoort te doen, de regels en adviezen van die overheid. Ook die vanavond weer aangekondigd zijn. Maar het doet wel steeds meer pijn omdat ons voetbal door alle maatregelen wordt bedreigd.

Corona komt met directe gevolgen - ziekte, dood -en indirecte gevolgen- eenzaamheid, economische krimp. Het voetbal kan weinig doen tegen de directe gevolgen, hooguit een beetje afremmen, een lichaam in goede conditie is immers doorgaans beter bestand tegen ziekte dan een ongetraind lichaam. Tegen de indirecte gevolgen van corona hebben we veel meer te bieden. Dat voelen we duidelijk. De maatschappelijke betekenis van voetbal tekent zich scherper dan ooit af, zowel in actieve vorm -zelf spelen- als in passieve vorm -kijken, aanmoedigen, meebeleven, juichen. Dat missen we heel erg, steeds meer. Het is daarom dat alle beperkende maatregelen steeds meer gaan schuren. Het is ook daarom dat we binnen de kaders van de volksgezondheid zo snel mogelijk ons zo getroffen amateurvoetbal weer open willen stellen voor trainingen en wedstrijden. We doen er echt alles aan om dat gedaan te krijgen.

De KNVB heeft geleerd van de eerste golf en vele verbeteringen doorgevoerd voor de tweede fase, waarin we nu zitten. Onder meer zijn we beter voorbereid op situaties waarin we competities moeten afbreken, dan wel langer onderbreken. De brede problematiek als gevolg van een pandemie waren voor vrijwel iedereen nieuw. In iedere volgende vergelijkbare situatie willen we beter voorbereid zijn en blijven. Dat mag u van ons verwachten.

Ook wij hadden in financieel opzicht te lijden onder corona. U heeft vast gelezen dat we in het afgelopen boekjaar een operationeel verlies leden van 6.9 miljoen euro. En dat terwijl we tot maart 2020 zwarte cijfers schreven. Het nu geboekte miljoenenverlies is ongekend in het recente verleden van de KNVB.



Door ingrepen in de kosten en door gebruikmaking van de generieke steunmaatregel van de overheid, de zogenaamde NOW-1, kon het verlies worden opgevangen, enigszins, en was er zelfs ruimte gebruikt om onze leden financieel te ondersteunen.

Qua ledenaantal was er met name bij de tienerjongens een teruggang te zien. Daarover zijn we bezorgd. Er wordt hard gewerkt aan campagnes om hier het tij te keren. Wellicht dat een succesvol EURO2020 ons daarbij helpt. Ik hoop daar intens op. Succesvolle Oranjeteams inspireren altijd. Het hele land wentelt zich in zulk succes.

In tijden van crisis liggen er overigens veel meer uitdagingen dan normaal gesproken. Dat brengt besturen van grote en kleinere organisaties tot haast Olympisch niveau; pittig maar ook challenging en dus in zekere zin daarom ook leuk, hoe vervelend het tijdsgewricht ook is. Ik voel me behoorlijk gesterkt in de wetenschap dat u met ons meebestuur. We doen het samen, dat kan niet vaak genoeg benadrukt worden. Daarom zitten we nu ook samen, zij het digitaal. Met een interessante agenda. Want in crisistijden moet je vooruitkijken en durven investeren, vandaar bijvoorbeeld onze plannen met de campus, die campus is niet alleen een pronkstuk in esthetische zin, het hele complex geeft ons de middelen en de ruimte om te excelleren. Wie hier komt kijken, werken, sporten en vergaderen ziet onmiddellijk hoe ver we hier zijn met ons voetbal. Daar krijgen we tot uit verre buitenlandse complimenten voor. Pandemie of niet.

Ik wens jullie allen een goede en constructieve vergadering toe en weet wel; het wordt heel gauw alweer 2021. Een jaar waar ik me aan zou willen optrekken. EURO2020, de OranjeLeeuwinnen in Tokyo bij de Olympische Spelen, hopelijk ook successen in het internationaal clubvoetbal. Ik hoop erop, ga er voor en zal er graag met jullie, wij samen, alles aan doen om hiervoor de nodige faciliteiten te realiseren en of op te schroeven.

* * * * *

Bondsvergadering

14 december 2020

Ons voetbal is van iedereen



‘Ons voetbal is van iedereen’



- Aanleiding: racistisch spreekkoor bij FC Den Bosch – Excelsior op 17 november 2019.
- Initiatiefnemers: Rijksoverheid (VWS, J&V en SZW), KNVB, Eredivisie en Keuken Kampioen Divisie.
- Start: 8 februari 2020.
- Vier pijlers: Sanctioneren, Signaleren, Voorkomen en Samen aan de slag.
- In totaal ruim 20 onderdelen of maatregelen.

Samen aan de slag



- 8 maatschappelijke belangengroepen denken in het Voetbal Voor Iedereen-netwerk mee over vraagstukken.
- De Commissie Mijns is opgericht voor advies over het aanvalsplan en diversiteit.
- Er is overleg met de Centrale Spelers Raad over een anti-racisme en discriminatieteam in het betaald voetbal.
- De programmamanager is op 1 maart aan de slag gegaan: Houssin Bezzai.

Voorkomen



- De campagne #OneLove is begin dit seizoen gestart: iedereen op of rond het voetbalveld heeft minimaal één ding gemeen, namelijk de liefde voor het voetbal. De campagne richt zich op verbinding en daarmee de bestrijding van discriminatie en uitsluiting.
- Als de coronamaatregelen het weer toelaten, vindt er een ondersteuningstraject voor bewustwording plaats bij jaarlijks 200 clubs.
- Speciaal hiervoor zijn 50 procesbegeleiders diversiteit & inclusie aangesteld.
- 80 arbitrage docenten zijn geschoold, themabijeenkomsten zijn ontwikkeld en 500 scheidsrechters hebben hieraan deelgenomen.
- Voor jeugdspelers in het amateurvoetbal is een nieuwe educatieve game en workshop ontwikkeld om jongeren bewust te maken van de verschillende vormen van discriminatie

Signaleren



- Na een inventarisatie wordt volgend seizoen in stadions gestart met pilots om met slimme technologie daders beter vast te leggen.
- Er is aan een meldingsapp gewerkt die begin 2021 beschikbaar is.
- Een pilot om met hulpmiddelen de veiligheid van voetbalcomplexen te vergroten is afgerond. Naar aanleiding hiervan kunnen clubs vergoedingen aanvragen voor veiligheidsbevorderende maatregelen op hun accommodatie.
- De rapportagetool voor scheidsrechters is aangepast zodat zij geholpen worden om discriminerende beledigingen te herkennen en rapporteren.

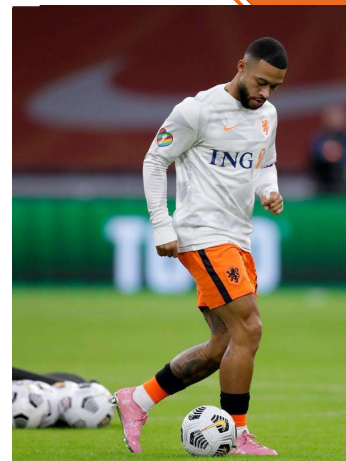
Sanctioneren



- In het tuchtrecht van de KNVB is de strafmaat voor discriminatie verhoogd.
- Er zijn 6 gespecialiseerde aanklagers aangesteld waarvan 1 hoofdaanklager.
- Clubs die zich onvoldoende inspannen tegen discriminatie kunnen via het tuchtrecht worden bestraft met o.a. boetes en spelen zonder publiek.
- De termijn voor een landelijk stadionverbod bij discriminerende uitingen is verdubbeld naar 120 maanden. Supporters die zich schuldig hebben gemaakt aan kwetsende leuzen, kunnen op aangeven van de club deelnemen aan het Spreekkorenproject van de Anne Frank Stichting.
- Het OM heeft de strafeis met maximaal 100% verhoogd voor als een slachtoffer is beledigd met een discriminerend karakter.
- Er is voor gezorgd dat digitale meldplicht waarschijnlijk al in 2021 kan worden ingevoerd.
- Bij de amateurs kunnen HALT-gedragstrainingen aan daders worden opgelegd.
- De kennis over de strafmogelijkheden bij clubs, gemeentes, politie en OM is vergroot dankzij een speciale bijeenkomst.

#ONE LOVE

Voetbal verbindt



#ONE LOVE

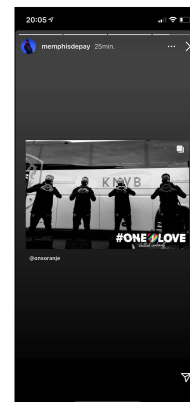
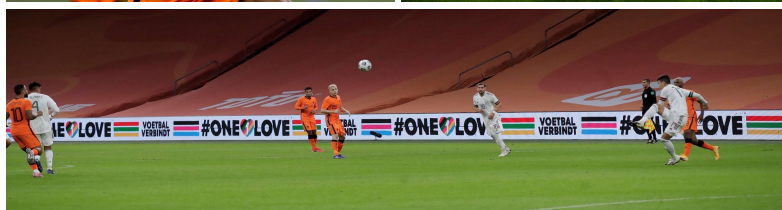
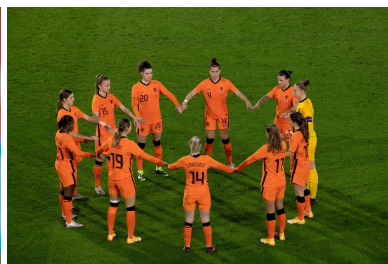
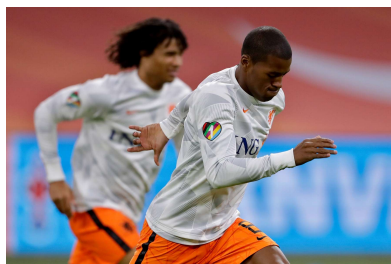
Voetbal verbindt



< **de Volkskrant**

KNVB start campagne om racisme in voetbal aan te pakken

Een advertentiecampagne in onder meer de dagbladen van zaterdag, een app om misstanden te melden en duidelijke sancties. Het zijn onderdelen van de strijd tegen racisme en discriminatie in het voetbal die de KNVB intensifieert. De campagne loopt drie jaar en heeft vier pijlers: voorkomen, signaleren, sanctioneren, samen aan de slag.





VOORKOMEN

Liever voorkomen we incidenten en daarom werken we ook aan de bewustwording in het voetbal:

- De campagne #OneLove is begin dit seizoen gestart. Iedereen op of rond het voetbalveld heeft minimaal één ding gemeen, namelijk de liefde voor het voetbal. De campagne richt zich op verbodding en daarmee de bestrijding van discriminatie en uitsluiting.
- Als de coronamaatregelen het weer toelaten, vindt er een ondersteuningstraject voor bewustwording plaats bij jaarlijkse 200 clubs.
- Speciaal hiervoor zijn 50 procesbegeleiders diversiteit & inclusie aangesteld.
- 80 arbitrage docenten zijn geschoold, 100 scheidsrechters zijn ontwikkeld en 100 scheidsrechters hebben hieraan deelgenomen.
- Voor jeugdvoetbal is het amateurvoetbal is een nieuw educatieve game en workshop ontwikkeld om jongeren bewust te maken van de verschillende vormen van discriminatie.



SANCTIONEREN

De norm is dat racisme en discriminatie in geen enkele vorm worden geaccepteerd en dus worden bestraft:

- In het tuchtrecht van de KNVB is de strafmaat voor discriminatie verhoogd.
- Er zijn 6 gespecialiseerde aanklagers aangesteld waarvan 1 hoofdanklager.
- Clubs die zich onvoldoende inspannen tegen discriminatie kunnen via het tuchtrecht worden bestraft met o.a. boetes en spelen zonder publiek.
- De termijn voor een landelijk stadionverbod bij discriminerende uitingen is verdubbeld naar 120 maanden. Supporters die zich schuldig hebben gemaakt aan kwetsende leuzen, kunnen op aangeven van de club deelnemen aan het Spreekurenproject van de Anne Frank Stichting.
- Het OM heeft de straf met maximaal 100% verhoogd voor als een slachtoffer is bedreigd met een discriminerend karakter.
- Er is voor gezorgd dat digitale meldplicht waarschijnlijk al in 2021 kan worden ingevoerd.
- Bij de amateurs kunnen HALT-gedragstrainingen aan daders worden opgelegd.
- De kennis over de strafmogelijkheden bij clubs, gemeentes, politie en OM is vergroot dankzij een speciale bijeenkomst.

SIGNALEREN

Ook in het voetbal moet bewezen worden dat iemand schuldig is om hem of haar te kunnen straffen. Vandaar dat er extra wordt geïnvesteerd in het kunnen verzamelen van bewijsmateriaal:

- Na een inventarisatie wordt volgend seizoen in stadions gestart met pilots om met slimme technologie daders beter vast te leggen.
- Er is aan een meldingsapp gewerkt die begin 2021 beschikbaar is.
- Een pilot om met hulpmiddelen de veiligheid van voetbalcomplexen te vergroten is afgerond. Naar aanleiding hiervan kunnen clubs vergoedingen aanvragen voor veiligheidsbevorderende maatregelen op hun accommodatie.
- De rapportagetool voor scheidsrechters is aangepast zodat zij geholpen worden om discriminerende beledigingen te herkennen en rapporteren.

Op 17 november is het één jaar na de racistische scheldpartijen tijdens FC Den Bosch - Excelsior. Dat willen we nooit meer, spraken ook de overheid en de KNVB uit. Gezamenlijk is gewerkt aan een aanvalsplan tegen racisme en discriminatie in het betaald en amateurvoetbal: 'Ons voetbal is van iedereen - Samen zetten we racisme en discriminatie buitenspel'. Veel was al geregeld, wat is er het afgelopen jaar bij gekomen?

Het aanvalsplan is op 9 februari 2020 gepresenteerd en bestaat uit vier elkaar versterkende pijlers: sanctioneren, signaleren, voorkomen en samen aan de slag. Over deze pijlers zijn ruim 20 onderdelen verdeeld, waarvan de meeste al zijn gerealiseerd.

Zie voor het volledige plan, updates en nieuwsberichten:
www.onsvoetbalisvaniedereen.nl

SAMEN AAN DE SLAG

Samen weten en bereiken we meer, dus pakken we dit onderwerp niet alleen op:

- 8 maatschappelijke belangengroepen denken in het Voetbal Voor Iedereen-netwerk mee over vraagstukken. De Commissie Mipuls is opgericht voor advies over het aanvalsplan en de ereloot.
- Er is overleg met de Centrale Spelers Raad over een anti-racisme en discriminatieteam in het betaald voetbal.
- De programmanager is op 1 maart aan de slag gegaan: Housijn Bezui.





















1

Bondsvergadering 14 december 2020



De vergadering heeft ingestemd met (het vragen aan de werkgroep opleidingsvergoeding nationaal) voorstellen voor het nationaal opleidingsvergoedingensysteem voor te bereiden voor besluitvorming tijdens de voorjaarsvergadering van 2021, met aandacht voor:

- *Het uitgangspunt dat (onder bepaalde voorwaarden) ook een opleidingsvergoeding verschuldigd is tussen amateurverenigingen*
- *De opleidingsperiode*
- *Wanneer sprake is van opleiden in het amateurvoetbal*
- *De hoogte van de opleidingsvergoeding*

2

2

Opleidingsvergoeding; wijzigen



Wijzigen regeling van opleidingsvergoeding in het ROAOS

- Objectief en herkenbare opleidingsperiode, aansluitend bij Pool Reglement Opleidingen en eindigend op het moment dat speler niet meer speelgerechtigd is voor jeugdvoetbal (dus tot en met O19):
=> **O11 tot en met O19, elk seizoen geldt als een opleidingsjaar; maximaal 9 jaar**
- Opleidingsvergoeding verschuldigd indien speler voor het einde van seizoen waarin hij **20** wordt:
 - a. uitkomt in 5 bindende wedstrijden eerste elftal BVO
 - b. voor de eerste keer spelerscontract sluit
 - c. een opvolgend spelerscontract sluit
- Vergoeding verschuldigd aan:
 - * alle clubs waar speler heeft gespeeld in opleidingsperiode (a. en b.).
 - * alleen aan vorige club (c.)

3

3

Opleidingsvergoeding; wijzigen (2)



Wijzigen regeling van opleidingsvergoeding in het ROAOS

- Geen definitie wanneer sprake is van opleiden (in het amateurvoetbal): Het zal lastig zijn om dit objectief te bepalen, zeker nu niet helder is of K&P model blijft bestaan
- Opleidingsvergoeding niet verschuldigd indien speler meer dan 2 divisies/klassen lager gaat spelen tov de club waarvan hij wordt overgeschreven (dus 3 of meer divisies/klassen lager)
 - * *Eerste spelerscontract:*
Uitsluitend geen opleidingsvergoeding verschuldigd aan de club waarvan de speler (direct) is overgeschreven; wel opleidingsvergoeding verschuldigd aan de overige clubs waarbij de speler speelgerechtigd is geweest in de opleidingsperiode
 - * *Opvolgend spelerscontract*
In het geheel geen opleidingsvergoeding verschuldigd

4

4

Opleidingsvergoeding; wijzigen (3)



Wijzigen regeling van opleidingsvergoeding in het ROAOS

- Hoogte opleidingsvergoeding:
 - * opleidingsbedrag vaststellen per divisie/klasse
 - * te betalen opleidingsvergoeding wordt bepaald door bedrag van divisie/klasse waarin club speelt die de vergoeding moet betalen (en aantal opleidingsjaren speler). Dit is dus de club waar de speler gaat spelen
 - * eredivisie en eerste divisie: opleidingsbedrag € 1.609,- per opleidingsjaar
=> indien BVO moet betalen
 - * Q3 en Q4 2021 onderzoeken opleidingsbedragen per divisie/klasse amateurvoetbal (vertrekpunt bestaande bedragen: € 594,- per opleidingsjaar indien amateurvereniging moet betalen)
 - * vastgestelde opleidingsbedragen worden driejaarlijks geïndexeerd

NB BVO's onderling geen opleidingsvergoeding verschuldigd

5

5

Opleidingsvergoeding; wijzigen (4)



Voorbeelden I

Speler speelt in O11 t/ O14 bij derde klasse club I. Opleidingsbedrag derde klasse is F.

Speler speelt daarna in O15 t/m O18 bij tweede divisie club J. Opleidingsbedrag tweede divisie is A.

1. Speler gaat vervolgens naar derde divisie club K waar hij zijn eerste spelerscontract tekent.

Opleidingsbedrag derde divisie is B.

K betaalt opleidingsvergoeding aan:

* I: 4 x B

* J: 4 x B

2. Speler gaat vervolgens naar eerste klasse club L waar hij zijn eerste spelerscontract tekent.

Opleidingsbedrag eerste klasse is D.

L betaalt opleidingsvergoeding aan:

* I: 4 x D

* J: geen opleidingsvergoeding verschuldigd (meer dan twee divisies/klassen lager)

6

6

Opleidingsvergoeding; wijzigen (5)



Voorbeelden II

Speler speelt in O11 t/ O14 bij derde klasse club M. Opleidingsbedrag derde klasse is F.

Speler speelt daarna in O15 t/m O18 bij eredivisieclub N. Opleidingsbedrag eredivisie is € 1.609,-.

1. Speler gaat vervolgens naar eerste divisieclub O waar hij zijn eerste spelerscontract tekent.

Opleidingsbedrag eerste divisie is € 1.609,-

O betaalt opleidingsvergoeding aan:

* M: $4 \times € 1.609,-$

* N: *geen opleidingsvergoeding verschuldigd (BVO's onderling, mogelijk wel poolvergoeding verschuldigd)*

2. Speler gaat vervolgens naar tweede divisie club P waar hij zijn eerste spelerscontract tekent.

Opleidingsbedrag tweede divisie is A.

P betaalt opleidingsvergoeding aan:

* M: $4 \times A$

* N: $4 \times A$

7

7

Opleidingsvergoeding; wijzigen (6)



Voorbeelden III

Speler speelt in O11 t/ O14 bij derde klasse club Q. Opleidingsbedrag derde klasse is F.

Speler speelt daarna in O15 t/m O18 bij tweede divisie club R. Opleidingsbedrag tweede divisie is A.

1. Speler gaat vervolgens naar eerste divisie club S waar hij zijn eerste spelerscontract tekent.

Opleidingsbedrag eerste divisie is € 1.609,-

S betaalt opleidingsvergoeding aan:

* Q: $4 \times € 1.609,-$

* R: $4 \times € 1.609,-$

8

8

Opleidingsvergoeding; wijzigen (7)



Voortgang/proces

- Bondsvergadering vragen in te stemmen met wijzigen regeling van opleidingsvergoeding in het ROAOS conform voorstel werkgroep
- Nadere uitwerking in Q3 en Q4 2021:
 - * onderzoek opleidingsbedragen divisies en klassen amateurvoetbal
 - * reglementsvoorstellen opstellen
- Najaarsvergadering bondsvergadering vaststellen nieuwe regeling opleidingsvergoeding in ROAS. Inwerkingtreding 1 januari 2022

9

9



10



SEIZOENSPLAN

SEIZOEN 2021/'22





INLEIDING

We gaan het laatste jaar in van het Strategisch Plan 2018–2022. We begeven ons in een tijd die als een zwarte bladzijde de geschiedenisboeken in zal gaan. Voor het tweede jaar op rij was het voetbalseizoen gemankeerd en in het geval van het amateurvoetbal zelfs niet uitgespeeld. Voor het tweede jaar op rij hebben we onze plannen tussentijds moeten aanpassen en was er meer niet dan wel mogelijk. Zoals heel Nederland weer uitkijkt naar volle terrassen, festivals en een einde aan de 1,5 meter samenleving, kijken alle voetballiefhebbers uit naar een normaal voetbalseizoen. In tegenstelling tot vorig seizoen, is er nu reden tot optimisme. Met de uitrol van het vaccin lijken we eindelijk grip te krijgen op dit vervelende virus en bestaat de kans dat onze wereld er met ingang van het seizoen 2021/'22 weer bijna normaal uit ziet.

Bijna, want de coronacrisis laat overal in Nederland diepe sporen na. Zo ook in het voetbal. Het voetbal heeft financieel twee zware seizoenen achter de rug. Overleven alle verenigingen deze crisis? Ook is het nog onduidelijk wat de impact zal zijn op ons ledenaantal. Vinden jonge kinderen hun weg weer naar de voetbalclub? En keert het grootste deel van ons huidige ledenbestand na de zomer weer terug? Dat zijn grote onzekerheden. Net als de ontwikkeling van het stadionbezoek. Hoe zal dat er komend seizoen uitzien?

We kijken vooruit naar het seizoen 2021/'22 met een optimistische, maar ook realistische blik. We hebben ontzettend veel zin om als vanouds competities, opleidingen, ondersteuning en interlands te organiseren. Maar we hebben geleerd niet te ver vooruit te kijken en zijn voorzichtig met onze plannen. Zo hebben we de crisis tot nog toe kunnen doorstaan. Liever opschalen bij meevallers, dan onnodige risico's nemen. Dat zien jullie ook terug in onze plannen. We hebben harde keuzes gemaakt in onze formatie en activiteiten. De operatie is zo strak mogelijk georganiseerd, zonder concessies te doen aan de kwaliteit van onze dienstverlening. Daarnaast hebben we het aantal nieuwe activiteiten beperkt. Stilzitten is echter geen optie. Om sterker uit de crisis te kunnen komen, zullen we moeten blijven investeren in lopende en een aantal nieuwe projecten. Wel blijven we de situatie voortdurend monitoren en in het onverhoopte geval van voortdurende veiligheidsmaatregelen zullen we onze plannen herzien.

Dit plan hebben we uitgewerkt langs de lijn van de inmiddels bekende pijlers. Naast de activiteiten die in dit plan zijn uitgelicht, mogen de reguliere werkzaamheden niet worden vergeten. Net als ieder jaar zet een grote groep collega's zich in om competities, opleidingen, verenigingsondersteuning en interlands voor onze voetballers en verenigingen mogelijk te maken. Laten we met elkaar hopen dat het seizoen 2021/'22 de grote ommekeer zal brengen waar we allemaal zo vreselijk naar hunkeren.

Sportieve groet,

De directie

AANTREKKELIJK VOETBALAANBOD

In het Strategisch Plan bestaan binnen deze pijler drie hoofddoelen:

- Aanbod voor iedereen
- Aansprekende competities in de top
- Voetbal startups

Ontwikkelteams/passend aanbod

Met ontwikkelteams werken we structureel aan een optimaal en breder voetbalaanbod voor alle doelgroepen. Komend seizoen gaan we voor verschillende doelgroepen aan de slag. Bij de pupillen nemen we het aanbod O7 onder de loep. We voeren vernieuwingen door en kijken dieper naar de impact van het geboortemaandeffect. Alternatieve competitievormen voor junioren en (jong)volwassenen testen we via diverse pilots. Denk hierbij aan 7x7 voetbalvormen in het weekend en/of vrijdagavond. In districten West I en West II start een grootschalige pilot met het 3-fasenmodel in de leeftijdscategorie JO13 tot en met JO19. Districten Zuid I en Zuid II beginnen een pilot met het 4-fasenmodel in de leeftijdscategorie JO13.

Bij de senioren gaan we testen met flexibel aanbod: voetballen bij de vereniging, op de momenten dat het de speler past. Hiermee proberen we uitstroom tegengaan en afgehaakte spelers terug op de velden te krijgen. De KNVB ontwikkelt samen met de verenigingen laagdrempelig voetbalaanbod en helpt met faciliteren. Daarnaast doet de teamindex zijn intrede in het seniorenvoetbal. Door middel van een pilot in district Oost proberen we te achterhalen wat de effecten hiervan zijn op gelijkwaardige competities en het voetbalplezier van de seniorenvoetballer.

In het meiden- en vrouwenvoetbal starten we met de optimalisering van meidenlijn O13 tot en met O19 (piramide). Ook voeren we onze visie over gemengd voetbal in de A-categorie door. In het zaalvoetbal ligt de focus op het herijken/ontwikkelen van het competitieaanbod binnen de categorie B (senioren – mannen/vrouwen) en onderzoeken we de piramide en huidige richtlijnen.





Optimaliseren voetbalpiramide standaardvoetbal

De scheiding tussen het zaterdag- en zondagvoetbal is de afgelopen seizoenen veelvuldig besproken. Eind 2020 is besloten tot een brede aanpak, aangezien keuzes rondom het zondag- en zaterdagvoetbal voor standaardteams grote impact hebben op de gehele amateurvoetbalpiramide. Het doel is te komen tot een toekomstbestendige, haalbare en acceptabele opzet van de standaardcompetities op zaterdag én zondag. In het seizoen 2021/'22 werken we verschillende scenario's uit voor een herziene voetbalpiramide. Het scenario dat uiteindelijk gekozen wordt, werken we uit zodat we dat in het seizoen 2022/'23 kunnen implementeren.

Voetlab & Kicksfit

Met de startups Voetlab.com en Kicksfit bieden we alternatief voetbalaanbod, aanvullend op het reguliere aanbod bij verenigingen. De liefde voor voetbal zit in onze volksaard, maar vanwege de verplichtingen gedurende een heel seizoen haken sommige spelers af. Voetlab ontwikkelt een competitie voor sporters die zelf willen bepalen wanneer en hoe vaak ze voetballen. Het is geen vervanging van de reguliere competitie, maar een aanvulling daarop. Met Voetlab maken we voetbal aantrekkelijker, behouden we voetballers voor het voetbal en trekken we nieuwe voetballers aan. Zo creëren we voor iedereen een passend voetbalaanbod. Kicksfit biedt voetbalworkouts met het resultaat van fitness en richt zich vooral op 25-40-jarige ex-voetballers. Komend seizoen staat in het teken van het financieel duurzaam opschalen van en het uitbreiden naar andere doelgroepen, waar mogelijk.

Instroomcampagne

De instroom van nieuwe leden is essentieel voor onze voetbalpiramide. Werving was vorig seizoen door de coronacrisis voor veel verenigingen lastig. Daarom is het nu extra belangrijk om de nadruk te leggen op instroom van de jongste jeugd. Door middel van een grote instroomcampagne vragen we aandacht voor onze sport en bieden we kinderen een laagdrempelige manier om kennis te maken met voetbal. Dat gebeurt via Oranjefestivals bij de vereniging in de buurt. We willen potentiële voetballers, meiden en jongens en hun ouders bereiken en inspireren. Ook motiveren we verenigingen actief om een Oranjefestival te organiseren. Vanzelfsprekend wordt aangepast voetbal ook meegenomen in de campagne.



OPLEIDING EN ONTWIKKELING

In het Strategisch Plan bestaan binnen deze pijler drie hoofddoelen:

- Iedere voetballer verdient een goede trainer
- Nederlandse trainers van internationaal topniveau
- Vrouwen in het voetbal

Alle jeugdtrainers in de basis

Het omvangrijke project heeft alle voorbereidingen getroffen om te gaan starten. Er zijn 37 pilots gedraaid die — hopelijk — met een fysieke bijeenkomst aan het eind van het seizoen kunnen worden afgesloten. Daarna verwerken we alle feedback, zodat het project in september daadwerkelijk gaat draaien. Er staat een dashboard gereed, KNVB-medewerkers zijn opgeleid en de communicatie wordt richting het eind van het seizoen opgestart. Dit wordt het startsein om alle jeugdtrainers van Nederland in beeld te krijgen. We ondersteunen ze met een aftrapmodule en verstrekken een VOG.

Talentenmonitor

Met de Talentenmonitor wil de KNVB de academies van BVO's helpen bij het krijgen van inzicht in de ontwikkeling van hun spelers. Welke domeinen het meest belangrijk zijn of welke combinatie van factoren bepalend is voor het succes van een voetballer weten we (nog) niet. Daarom doen we de komende jaren onderzoek naar de data uit de Talentenmonitor. Zo krijgen we meer inzicht in de voorspellende waarde van deze factoren. Met die inzichten uit de Talentenmonitor verwachten wij dat de academies hun opleidingen nog verder kunnen optimaliseren om zo het beste uit de talenten te kunnen halen. Op termijn hopen we dat ook te kunnen vertalen naar talentontwikkeling in het amateurvoetbal.

Academie

Komend seizoen gaan via het online leerplatform Dugout pilots draaien van de vernieuwde opleiding UEFA C en UEFA B. We ontwikkelen Dugout verder op inhoud, in samenwerking met de trainers-, arbitrage en bestuurlijke opleidingen. Ook bieden we online en offline bijscholingen aan voor trainers met een licentie. We zetten de samenwerking binnen UEFA Pro met de Engelse, Duitse en Belgische bond voort. Hierbij vindt kennisuitwisseling plaats tussen de bonden, opleidingen en individuele trainers. Ook loopt er komend seizoen weer een nieuwe docentenopleiding en scholen we het bestaande docentenkorps bij. Binnen de gehele afdeling voetbal wordt gewerkt aan de herziene visie op voetbal, als basis voor het handelen binnen de afdeling en de opleidingen.



Arbitrage

Goede arbitrage is een essentiële basisvoorwaarde voor aantrekkelijk voetbalaanbod en daarmee het voetbalplezier van spelers en speelsters. Dit seizoen geven we topprioriteit aan instroom van nieuwe scheidsrechters bij verenigingen en de KNVB. Daarnaast gaan we inzetten op een betere relatie met bestaande officials om ze te behouden. We ontwikkelen onze officials verder door middel van nieuwe begeleidingsprogramma's voor startende scheidsrechters en assistent-scheidsrechters. Specifieke aandacht is er voor de ontwikkeling van vrouwen in arbitrage.

ORANJE OM TROTS OP TE ZIJN

In het Strategisch Plan bestaan binnen deze pijler drie hoofddoelen:

- Topsportklimaat en -mentaliteit
- KNVB & clubs samen voor Oranje
- Leeuw(-in) op de borst

Oranje klantreis

Een tevreden en betrokken achterban leidt tot een sterke en toekomstbestendige Oranje fancommunity. Afgelopen seizoen zijn we gestart met het in kaart brengen van de 'Oranje klantreis'. Hierbij willen we ervoor zorgen dat de klantreis van iedere Oranjefan zo optimaal mogelijk verloopt. Die moet voldoen aan de individuele behoefte en verwachting van de (potentiële) fan met betrekking tot service en beleving op alle KNVB & Oranje kanalen. De belangrijkste contact- en belevingsmomenten voor onze Oranjefan worden geoptimaliseerd. De sterke focus op digitaal blijft, waarbij we OnsOranje.nl en de Oranje app gaan verbeteren op het gebied van content, servicebeleving en conversie. Op deze manier vergroten we de fysieke en digitale fanbeleving en kunnen we voldoen aan de sterk toenemende digitale vraag van de Oranjesupporter.

Internationale strategie

Als we kijken naar de Nederlandse markt, dan is de KNVB in staat om relatief veel commerciële inkomsten te genereren. We presteren boven de internationale benchmark als het gaat om deze commerciële bijdrage aan de totale inkomsten van de KNVB. Maar de grenzen van het partnershipmodel komen in zicht en de 'inventaris' raakt op. Aan de andere kant zijn we wereldwijde A-merken, met de KNVB en Oranje als vlaggenscheppen. In een recent herijkte strategie hebben beschreven hoe we de commerciële kansen buiten onze landsgrenzen kunnen verzilveren en hoe we dit intern optimaal organiseren.

Het is onze ambitie om de waarde van de KNVB en Oranje internationaal te laten stijgen. Dit willen we bereiken door op een onderscheidende manier onze voetbalkennis en -passie te vermarkten buiten de landsgrenzen. We geloven dat de KNVB een stapje voor kan blijven op de rest van de wereld door het voetbal te vernieuwen en het verleggen van grenzen en bijbehorende mindset en cultuur. Daardoor creëren we ook meer financiële middelen, een waardevol netwerk en samenwerkingen om te investeren in voetbal(-ontwikkeling) in Nederland.





INNOVATIE

In het Strategisch Plan bestaan binnen deze pijler drie hoofddoelen:

- Innoveren vanuit de vraag
- KNVB Campus
- Nieuwe voetbalbeleving

Sportlink 3.0

Sportlink moet innovatief worden en het voortouw nemen. Het huidige landschap van sporttoepassingen willen we omvormen tot een wendbaar, flexibel (data gedreven) systeem van componenten die vlekkeloos samenwerken. Daarvoor moeten er diverse veranderingen worden doorgevoerd in de Sportlink organisatie. We willen de afspraken die bij de oprichting zijn gemaakt actualiseren en niet langer afhankelijk zijn van bestaande leveranciers van Sportlink. Ons doel is om Sportlink te laten groeien naar een volwaardige SaaS-organisatie (Software as a Service).

VAR

Sinds het seizoen 2018/'19 is de Video Assistant Referee actief bij alle wedstrijden in de Eredivisie. Analyse van de eerste seizoenen heeft duidelijk gemaakt dat hierdoor het aantal onjuiste arbitrale beslissingen flink is teruggebracht. De VAR is niet meer weg te denken uit het absolute topvoetbal. We werken continu aan het verder verbeteren van de kwaliteit van de VAR en verbeterde communicatie aan de fans. Zo heeft de VAR sinds het seizoen 2020/'21 de beschikking over extra camera's en virtuele buitenspellijnen, waardoor de VAR situaties nog beter kan beoordelen. Ook kunnen op stadionschermen tekstberichten worden getoond die duidelijk maken waar de VAR tijdens een review naar kijkt. Komend seizoen willen we deze communicatie uitbreiden met het tonen van videobeelden op stadionschermen, zodat het voor toeschouwers nog duidelijker wordt waarom beslissingen worden herzien. Verder blijven we, in nauwe samenwerking met FIFA, nieuwe opties onderzoeken om de kwaliteit en communicatie verder te verbeteren.



SERVICE OP TOPNIVEAU

In het Strategisch Plan bestaan binnen deze pijler drie hoofddoelen:

- Elk contact raak
- Taal van het veld
- Verbinden & versterken

Chatbot

Om onze service te vergroten investeren we in een chatbot. Dit moet ertoe leiden dat alle betrokkenen in het voetbal plaats- en tijdonafhankelijk snel antwoord kunnen krijgen op veelgestelde vragen, zelf eenvoudig zaken kunnen regelen en dat de druk op KNVB Contact afneemt. Met de ruimte die we daarmee creëren, werken we aan een grotere kwaliteit en meerwaarde van onze service, het gebruik van nieuwe kanalen en een meer proactieve dienstverlening.

Eén Tweetje

De bestuurderscommunity Eén tweetje is voorjaar 2021 de 1.100 deelnemers gepasseerd. Dagelijks worden nieuwe deelnemers toegelaten en geïnformeerd over de werkwijze die ervoor zorgt dat de interactie goed verloopt. De kennisuitwisseling is enorm hoog: 36% van de deelnemende bestuurders draagt actief bij. We gaan onderzoeken of we naast bestuurders ook andere doelgroepen kunnen bedienen. Daarvoor doen we twee pilots: arbitragebeleid voor scheidsrechterscoördinatoren en voetbalbeleid voor Hoofden Opleiding. Verder werken we aan technische ontwikkelingen zoals de app en de koppeling met mijnKNVB-account. Met de app hebben de deelnemers Eén tweetje in de broekzak en kan er vaker en sneller gelezen en gereageerd worden. Vanuit andere bonden is er interesse in de community. We zijn in gesprek met NOC*NSF, de betreffende bonden en onze directie om keuzes te maken welke koers we gaan volgen.

Bestuurscoaching

Afgelopen seizoen zijn diverse verenigingen bezocht door een bestuurscoach. Het traject 'Reflectie bestuur' is beoordeeld met een gemiddeld cijfer van 8,1. De coaches zijn beoordeeld met een 8,6. Met deze cijfers kunnen we al voorzichtig concluderen dat we met bestuurscoaching voorzien in een behoefte en deze ook in 2021/'22 moeten aanbieden. Naar aanleiding van een enquête die we afgelopen seizoen hebben uitgevoerd, hebben de verenigingsadviseurs met 912 bestuurders contact gehad en/of ontwikkelgesprekken gevoerd. Allemaal beoogd om in 2021/'22 de programma's te doorlopen. Ook hebben 160 bestuurders naar aanleiding van de inspiratiesessie met Toon Gerbrands aangegeven direct aan de slag te willen met bestuurscoaching. Daarnaast verkennen we of we de trajecten 'Reflectiebestuur' en 'Naar een krachtig bestuursteam' sportbreed kunnen aanbieden. Medio april zijn daarover de gesprekken gestart. We willen de aanpak in 2021/'22 binnen de lokale Sportakkoorden – sportbreed – aanbieden.

MAATSCHAPPELIJK MANIFEST

We vinden het belangrijk om onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen. Om dit op een goede manier te kunnen doen hebben we vier thema's benoemd, waar we verschil in kunnen en willen maken:

- Voetbal is voor iedereen
- Nederland gezond
- Duurzaamheid
- Code of Football

Ons voetbal is van iedereen

Samen zetten we racisme en discriminatie buitenspel. We gaan door met het aanvalsplan, want we staan voor een effectieve aanpak van racisme en discriminatie in het gehele voetbal. Sommige onderdelen liepen het afgelopen jaar vanwege de coronabeperkingen vertraging op. Als trainingen straks weer fysiek kunnen plaatsvinden, publiek in de stadions zit en amateurs weer wedstrijden mogen spelen, dan kunnen wij op volle kracht verder met alle pijlers:

- Samen aan de slag
- Voorkomen
- Signaleren
- Sanctioneren

We rollen de campagne #OneLove verder uit, de clubs kunnen gebruik maken van ons trainingsprogramma en de meldingsapp wordt actief in gebruik genomen. De grens is helder: geen enkele vorm van discriminatie mag worden geaccepteerd. Waar iemand toch over de grens gaat, treden we passend op.

Interne diversiteit KNVB

Wij willen dat iedereen zich welkom voelt bij de KNVB en altijd zichzelf kan zijn. Dat onze leden zich herkennen in de KNVB en zich door ons vertegenwoordigd voelen. Om dit te bereiken willen we diverser en inclusiever worden. Als we met meer verschillende blikken naar het voetbal kijken hebben we een vollediger beeld en kunnen we tot betere besluiten komen voor het voetbal. Voor de komende jaren hebben we een forse ambitie. We hebben zowel kwantitatieve en kwalitatieve doelen opgesteld, werken aan verbeteringen van onze HR-bedrijfsprocessen, kijken naar de (fysieke) toegankelijkheid van onze organisatie en gaan verder met het vergroten van het inclusief denken en handelen van medewerkers. Dit laatste doen we vooral door trainingen en workshops. Om onze doelstellingen te waarborgen hebben we een manager diversiteit en inclusie aangesteld, werken we nauw samen met experts buiten de KNVB en stellen we een interne stuurgroep aan.





Gezondheid

Door en met voetbal krijgen we Nederland gezond. Om dit voor elkaar te krijgen wil de KNVB meer doen dan aan onze leden voetbal aan te bieden. Wij zetten ons in voor een optimale sportomgeving. Binnen een gezonde sportomgeving willen we nog meer voetbalclubs rookvrij krijgen. Zodat de volgende generatie in een rookvrije sport kan voetballen. Daarnaast staan we voor verantwoord alcoholbeleid. Samen met de overheid en onze partners hebben we aandacht voor het tegengaan van alcoholgebruik onder 18 jaar en overmatig alcoholgebruik in voetbalkantines. Drie FC VERS verenigingen zijn geselecteerd als fieldlab. Bij deze verenigingen doen we testen/experimenten/activiteiten die we vervolgens onderzoeken. De conclusies delen we met alle andere amateurverenigingen.

Op het gebied van een vitale en gezonde samenleving werken we in een alliantie van partners aan breed motorische ontwikkeling van jeugd. We zoeken samenwerking met de onderwijssector en kinderopvang. Een ander speerpunt is het stimuleren van het fysieke en mentale welzijn (door sport). In een samenwerking tussen meerdere sportbonden en de overheid, willen we meer doelgroepen (jeugd, kinderen en ouderen) aan het bewegen krijgen en daarmee lichamelijke en mentale ziekten en/of aandoeningen in de toekomst voorkomen. Dit doen we door voetbal voor iedereen mogelijk te maken via programma's zoals Kluppie, Walking Football, etc.

Duurzaamheid

Door slimme oplossingen in de voetbalomgeving wil de KNVB een bijdrage leveren aan de verduurzaming in de maatschappij. Binnen het duurzaamheidsdomein ligt de focus op twee thema's:

- 1 Met het ontzorgingstraject van De Groene Club hebben al ruim 1.000 verenigingen kosten weten te besparen door bijvoorbeeld zelf energie op te wekken of beter te isoleren. Het komende seizoen is de ambitie om in totaal 1.400 verenigingen binnen De Groene Club geholpen te hebben.
- 2 Door kleine slimme aanpassingen toe te passen in de indelingen van het speelschema onderzoeken we komend seizoen op lokaal en regionaal niveau of de clubs de reisafstand kunnen verkleinen en hiermee CO₂-uitstoot verminderen. Binnen deze pilot is de voorwaarde altijd dat het speelplezier/-sterkte gelijk blijft of zelfs verbeterd. Daarnaast wordt het samen rijden dit seizoen binnen het amateurvoetbal actief gestimuleerd via een digitale applicatie.



Future Rules of Football

Voetbal aantrekkelijk houden voor toekomstige generaties; dat is waar de Future Rules of Football over gaat. En specifieker: welke spelregels kunnen we aanpassen om het spel aantrekkelijker, sportiever en eerlijker te maken? Uit de brainstorms die met onze achterban is gevoerd zijn vijf spelregels naar voren gekomen waar we de komende jaren verder mee gaan testen:

- 1 Indribbelen/intrappen bij een uitbal
- 2 Selfpass na een overtreding
- 3 Tijdsraf als vervanging van de gele kaart
- 4 Onbeperkt doorwisselen
- 5 Zuivere speeltijd

In het seizoen 2021/'22 doen we groter onderzoek naar spelregels 1 tot en met 4. Dit gebeurt in de leeftijdscategorie Onder 13, via een kleine test met B-categorie senioren en mogelijk nog een derde doelgroep. Ook zetten we samen met een partner een toernooi op voor O19/Jong teams. De eerste versie vindt plaats in juli 2021 met vier teams (twee Nederlandse topploegen en twee internationaal aansprekende clubs). Het is onze ambitie om de komende jaren dit toernooi uit te breiden als showcase van hoe de nieuwe spelregels er op het hoogste niveau uit zouden kunnen zien.

#ONE LOVE



LOVE



VOETBAL
VERBINDT



#ONE  LOVE

Begroting KNVB Bondsgerelateerde activiteiten

Seizoen 2021/2022

9 april 2021

Exploitatierekening KNVB

		Begroting 2021/'22	Prognose 2020/'21	Begroting 2020/'21	Jaarrekening 2019/'20
Bedrijfsopbrengsten					
UEFA bijdragen	1	2.390.000	2.390.000	2.390.000	1.900.000
FIFA bijdragen	2	880.000	2.297.000	1.061.100	1.388.212
Resultaat stichting Events KNVB	3	0	0	0	0
Bijdragen door KNVB-entiteiten	4	975.000	50.000	50.000	50.000
Overige baten		0	0	0	5.659
Onderlinge bijdragen resultaat		10.100	-51.300	-12.520	137.234
Som der bedrijfsopbrengsten		4.255.100	4.685.700	3.488.580	3.481.105
Bedrijfslasten					
Personeelskosten		380.100	326.000	378.600	248.662
Afschrijvingen		0	0	0	0
Huisvestingskosten		462.500	453.500	503.880	478.506
Bestuurs- en commissiekosten	5	149.000	121.500	165.000	428.568
Communicatiekosten		0	0	0	0
Kosten ondersteuning en advisering		0	0	0	0
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	6	2.410.000	3.818.700	2.589.100	2.309.784
Overige bedrijfslasten		0	0	0	-228
Som der bedrijfslasten		3.401.600	4.719.700	3.636.580	3.465.293
Bedrijfsresultaat		853.500	-34.000	-148.000	15.812
Financiële Opbrengsten en Kosten		-1.000	0	-1.000	1.200
Resultaat voor belastingen		852.500	-34.000	-149.000	17.012
Belastingen		0	0	0	0
Resultaat deelnemingen	7	-852.500	34.000	149.000	-17.012
Resultaat na belastingen		0	0	0	0

Toelichting

1. UEFA bijdragen

Het HatTrick programma (HatTrick V) loopt tot en met het boekjaar 2023/'24. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.390.000.

2. FIFA bijdragen

Vanaf kalenderjaar 2019 is het nieuwe FIFA Forward Programme van start gegaan. Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2022. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2020/'21 bedraagt circa € 880.000.

3. Resultaat stichting Events KNVB

In de zomer van 2021 vindt het Europees Kampioenschap voetbal van 2021, ook wel Euro 2020 genoemd, plaats in twaalf verschillende landen, waaronder Nederland (Johan Cruijff Arena Amsterdam). Het Europees Kampioenschap is de zestiende editie van dit vierjaarlijkse toernooi. Het uitgangspunt is de organisatie van het EK budgettair neutraal te laten verlopen.

4. Bijdragen door KNVB Entiteiten

Vanuit de secties AV en BV wordt € 462.500 per sectie bijgedragen om het negatieve resultaat van KNVB Bondsgerelateerde activiteiten aan te zuiveren. Dit negatieve resultaat wordt in 2021/'22 voornamelijk veroorzaakt door het negatieve resultaat van de deelneming Sportlink Services B.V. (zie rubriek 7.1).

5. Bestuur en Commissiekosten

	Begroting 2021/'22	Prognose 2020/'21	Begroting 2020/'21	Jaarrekening 2019/'20
Bestuurs- en commissiekosten	75.000	42.500	85.000	36.143
Internationale bijeenkomsten	30.000	20.000	30.000	25.212
Receptie- en representatiekosten	33.000	43.000	33.000	353.502
Huldeblijken				
Kosten bondsvergadering	10.000	15.000	15.000	13.314
Kosten diverse commissies	1.000	1.000	2.000	396
Bestuurs- en commissiekosten	149.000	121.500	165.000	428.568

6. Bijdragen KNVB entiteiten

	Begroting 2021/'22	Prognose 2020/'21	Begroting 2020/'21	Jaarrekening 2019/'20
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten	63.000	63.000	63.000	63.000
Uitkeringen met betrekking to UEFA	1.590.000	1.590.000	1.600.000	1.150.000
Uitkeringen FIFA Forward operational costs	6.1 697.000	743.700	765.000	606.784
Uitkeringen FIFA Forward projects	6.2 60.000	1.422.000	161.100	490.000
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	2.410.000	3.818.700	2.589.100	2.309.784

6.1 Uitkering FIFA Forward Operational costs

De FIFA-bijdrage voor operationele kosten bedraagt € 820.000. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 287.000 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 410.000 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 123.000 blijft binnen de Bondsgerelateerde activiteiten, ter dekking van de kosten verband houdend met de functies van Secretaris-Generaal en bondsvoorzitter.

6.2 Uitkering FIFA Forward Projects

De FIFA-bijdragen voor projecten bedragen € 60.000 voor het project Data Service Hub.

7. Resultaat deelnemingen

		Begroting 2021/'22	Prognose 2020/'21	Begroting 2020/'21	Jaarrekening 2019/'20
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	7.1	-770.000	143.000	113.000	130.949
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	7.2	-82.500	-109.000	36.000	-147.961
Resultaat deelnemingen		-852.500	34.000	149.000	-17.012

7.1 Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat deelneming Sportlink Services B.V. in de begroting 2021/'22 verantwoord. Het begrote resultaat bedraagt circa € 1.540.000 negatief door uitgaven voor het toekomstbestendig maken van het systeem, waaronder de transitie naar een andere leverancier en tijdelijke dubbele kosten. Gerelateerd aan 50% van het aandelenkapitaal is voor het resultaat deelneming € 770.000 negatief opgenomen. Mogelijkheden voor (gedeeltelijke) subsidiëring worden onderzocht.

7.2 Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat van de 100%-deelneming KNVB Campus B.V. verantwoord. Het resultaat van de KNVB Campus B.V. bestaat vrijwel geheel uit het aandeel in de exploitatie van de Woudschoten-KNVB VOF, waarin een 50% belang wordt aangehouden. De begrotingscijfers van de Woudschoten-KNVB VOF tonen voor het boekjaar 2021/'22 een negatief resultaat van circa € 165.000 na vennootschapsbelasting, veroorzaakt door de Covid-beperkingen. Gerelateerd aan het belang van 50% is voor het resultaat deelneming € 82.500 negatief opgenomen.

Exploitatierekening Facilitair Bedrijf

	Begroting 2021/'22	Prognose 2020/'21	Begroting 2020/'21	Jaarrekening 2019/'20
Bedrijfsopbrengsten				
Bijdragen door KNVB-entiteiten	8.052.100	7.502.950	8.312.500	8.015.279
Bijdragen derden	146.500	146.450	146.500	146.000
Som der bedrijfsopbrengsten	8.198.600	7.649.400	8.459.000	8.161.279
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	2.634.700	2.326.750	2.677.700	2.369.639
Afschrijvingen materiële vaste activa	639.300	704.900	747.300	687.657
Huisvestingskosten	705.075	583.800	716.200	660.292
Bureaunkosten	481.325	473.550	576.000	549.400
ICT-kosten	3.222.250	3.100.000	3.237.000	3.423.706
Kosten ondersteuning en advisering	339.650	274.100	318.500	273.784
Som der bedrijfslasten	8.022.300	7.463.100	8.272.700	7.964.478
Bedrijfsresultaat	176.300	186.300	186.300	196.801
Financiële Opbrengsten en Kosten	-176.300	-186.300	-186.300	-196.801
Resultaat voor belastingen	0	0	0	0
Belastingen	0	0	0	0
Resultaat na belastingen	0	0	0	0

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord.

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond
Woudenbergseweg 56-58 3707 HZ Zeist
Postbus 515 3700 AM Zeist
t: 0343 49 92 11
f: 0343 49 91 99
e: av@knvb.nl
Bank: ING-bank 67.00.00.132
BTW: NL002691346.B01
KvK: 40478591





BONDSBESTUUR VERSLAG EERSTE SEIZOENSHEFT 2020/'21

GOVERNANCE

De taken en bevoegdheden, de samenstelling en de benoeming van de leden van het bondsbestuur zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB en het Reglement Besturen KNVB.

Samenstelling bondsbestuur

Tijdens de verslagperiode bestond het bondsbestuur uit:

- Just Spee, bondsvoorzitter;
- Eric Gudde, directeur betaald voetbal/voorzitter bestuur betaald voetbal; en
- Jan Dirk van der Zee, directeur-bestuurder amateurvoetbal.

VERGADERINGEN

Het bondsbestuur is in de eerste helft van het seizoen 2020/'21 drie keer in reguliere vergadering bijeengewees. Daarnaast heeft een voorbespreking van de bondsvergadering d.d. 14 december 2020 plaatsgevonden. Bij de vergaderingen van het bondsbestuur zijn ook de secretaris-generaal, de manager communicatie, het hoofd corporate affairs en de ambtelijk secretaris aanwezig.

De agenda's en verslagen van de reguliere vergaderingen van het bondsbestuur worden gedeeld met de raad van toezicht amateurvoetbal (RvT AV), raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV), directie, bestuurssecretaris amateurvoetbal en general counsel.

In de vergaderingen van het bondsbestuur wordt onder meer aandacht besteed aan:

- de (voortgang van de) realisatie van de doelstellingen van de KNVB;
- de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- sectie-overstijgende onderwerpen;
- internationale strategie en activiteiten;
- de naleving van de wet- en regelgeving.

Met inachtneming hiervan en ingegeven door de actualiteit is in de verslagperiode met name aandacht geweest voor de navolgende onderwerpen:

COVID-19 en het voetbal in Nederland

In het voorjaar van 2020 kondigden de overheid maatregelen af om de uitbraak van COVID-19 in te dammen en daarmee de druk op de zorg te beperken. Deze maatregelen hadden grote impact op het voetbal in Nederland. Het leidde tot vroegtijdige beëindiging van competities en sluiting van sportkantines en stadions. In de lobbystrategie richtte de KNVB zijn aandacht op het belang van sport bij het opstarten van Nederland na de lockdown. Vanwege de inkomstenderving werd ook aandacht gevraagd voor de financiële steun van de clubs. In de lobby voor de breedtesport trok de KNVB op met het NOC*NSF en in de lobby voor het betaald voetbal met de Eredivisie CV en de Keuken Kampioen Divisie.

De overheid stelde een steunpakket voor ondernemingen ook open voor de clubs, waaronder de TOGS- en de NOW-regeling. Ook stelde de overheid € 110 mio beschikbaar voor gemeenten om



clubs de huur van sportaccommodaties over maart, april en mei kwijt te schelden en na een verzoek van de KNVB ook € 25 mio voor clubs met eigen accommodaties.

Op 5 juni 2020 bood het betaald voetbal de overheid het Deltaplan 'De toekomst van het Nederlands voetbal' aan. Dit plan bevatte een verzoek om financiële steun voor de BVO's en een routekaart naar een veilige opstart van het voetbal alsook een veilige en innovatieve voetbalbeleving. Het kabinet sprak eind juni 2020 zijn steun uit voor de routekaart. Daarnaast konden BVO's een beroep doen op het financiële steunpakket dat de overheid in oktober 2020 presenteerde en heeft de overheid een loket ingericht waar BVO's financieringsaanvragen kunnen indienen.

Inmiddels had het kabinet al op 24 juni 2020 versoepelingen aangekondigd. Vanaf 1 juli 2020 mochten weer (competitie-)wedstrijden worden gespeeld. Ook de sportkantines en stadions mochten weer open. Publiek mocht onder voorwaarden (o.a. 1,5 meter afstand) worden toegelaten.

Het bondsbestuur was blij dat de bal weer ging rollen en het verengingsleven kon worden opgestart. Omdat het afronden van de afgebroken competities geen optie meer was, focuste het bondsbestuur zich vanaf dat moment op het nieuwe seizoen. Het seizoen 2020/'21 ging voortvarend van start, maar toenemende besmettingscijfers en ziekenhuisopnames leidden eind september / begin oktober 2020 tot aanscherping van de maatregelen. Voor de sport betekende dit dat er geen competitiewedstrijden meer mochten worden gespeeld. Senioren mochten nog maar met maximaal vier personen in teamverband op 1,5 meter afstand trainen. Alleen de jeugd mocht nog in teamverband zonder restricties trainen en intern wedstrijden spelen. De sportkantines moesten gesloten blijven. De wedstrijden in de eredivisie, eerste divisie en Vrouwen Eredivisie mochten wel worden gespeeld, maar zonder publiek. De aanscherpingen leidden niet tot dalingen in het aantal besmettingen en ziekenhuisopnames. Op 14 december 2020 kondigde het kabinet een lockdown aan tot en met 9 januari 2021. Ook de binnensportlocaties en de kleed- en douchruimtes moesten nu gesloten blijven. Senioren mochten uitsluitend nog met maximaal twee personen in teamverband op 1,5 meter afstand trainen.

Tijdens al deze ontwikkelingen heeft het bondsbestuur (wederom) stilgestaan bij:

- de sportieve impact van de maatregelen in het voetbal, waaronder het besluit om de TOTO KNVB Beker 2020/'21 vanaf medio november 2020 zonder amateurclubs voort te zetten;
- de financiële impact van de maatregelen op de amateurclubs, BVO's en de KNVB en de financiële compensatieregelingen van de overheid, waaronder de voor het voetbal belangrijke NOW-, TVS- en TASO-regeling die in het najaar 2020 werden geïntroduceerd;
- de lobbystrategie richting de overheid met de focus op het maatschappelijk belang van sport en bewegen, het opstarten van de competities in het amateurvoetbal, het toestaan van Fieldlab Evenementen voor een veilige terugkeer naar volle stadions en financiële steun voor de clubs.

Op 9 december 2020 werd tijdens een overleg van de KNVB en het NOC*NSF met premier Rutte door de minister van Medische Zorg en Sport toegezegd zich in te zullen spannen om de financiële gevolgen door het omzetverlies in het voetbal als gevolg van de coronamaatregelen zoveel mogelijk te beperken. Eind 2020 leek het er ook op dat begin 2021 met de Fieldlabs kon worden gestart. Met deze hoopvolle berichten werd de verslagperiode afgesloten. Toch sprak het bondsbestuur zijn zorg uit. Hoe langer de coronamaatregelen duren, hoe groter het effect zal zijn op de binding van leden, vrijwilligers, fans en sponsors met hun clubs. Deze binding is cruciaal voor de (voetbal)sport. Dit maakt het essentieel hen bij de clubs betrokken te houden.

Vanwege COVID-19 en de geldende maatregelen heeft het bondsbestuur de bondsvergadering d.d. 14 december 2020 digitaal gehouden. De tijdelijke Wet COVID-19 bood hiervoor de wettelijke basis. Op deze vergadering heeft het bondsbestuur de uitkomst gedeeld van zijn evaluatie naar het handelen van de KNVB tijdens de eerste coronagolf, zoals toegezegd op de bondsvergadering d.d. 23 juni 2020.



Vertegenwoordigend voetbal

In het najaar zijn door de coronamaatregelen uitsluitend de wedstrijden van het Nederlands elftal mannen (Nations League en vriendschappelijk), het Nederlands elftal vrouwen (EK-kwalificatie en vriendschappelijk) en Jong Oranje (EK-kwalificatie) gespeeld. De jeugdwedstrijden werden geschrapt. In de vergaderingen van het bondsbestuur is aandacht geweest voor de voorbereidingen van de interlands mede met het oog op de (reis)beperkingen door COVID alsook de veiligheid (voor de gezondheid) van spelers/spelsters en staf. Mooi is het resultaat van het Nederlands elftal vrouwen dat zich in het najaar van 2020 probleemloos kwalificeerde voor de eindronde van het EK Vrouwen in 2022 in Engeland en van Jong Oranje dat zich plaatste voor deelname aan de eindronde van het EK in 2021 in Hongarije en Slovenië. Verder was er aandacht voor het volgende:

- Op 13 augustus 2020 liet Sarina Wiegman weten na de Olympische Spelen in 2021 haar functie als bondscoach van het Nederlands elftal vrouwen neer te leggen om als bondscoach bij de FA aan de slag te gaan. De directeur amateurvoetbal heeft het bondsbestuur op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen in de zoektocht naar een geschikte opvolger.
- Op 17 augustus 2020 liet Ronald Koeman weten per direct zijn functie van bondscoach van het Nederlands elftal mannen te verruilen voor het trainerschap van Barcelona. De directeur betaald voetbal heeft het bondsbestuur op de hoogte gehouden van de afwikkelingen van deze overstap en de ontwikkelingen in de zoektocht naar een opvolger. Op 23 september 2020 kon Frank de Boer als nieuwe bondscoach worden gepresenteerd.

Governance

- Verdere optimalisatie governance(structuur) KNVB
In het najaar van 2020 waren de voorzitters van de RvT AV en RvC BV aftredend. Op verzoek van de toezichthouders hebben zij zich (voor een kortere periode) herbenoembaar gesteld, zodat in deze roerige tijden als gevolg van COVID-19 de rust op dit front bewaard blijft en de continuïteit gewaarborgd. Jan Smit is op de AVBV van 14 december 2020 herbenoemd tot 1 september 2021 en Pier Eringa voor de reguliere periode van drie jaar. Afgesproken is dat zij zich samen met de overige toezichthouders en het bondsbestuur zullen buigen over de verdere optimalisatie van de governance(structuur). Door COVID-19 stond dit traject op een zijspoor. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur het traject weer opgepakt. Op 12 november 2020 is hierover gesproken met de toezichthouders, waarna op 15 december 2020 een eerste overleg van het bondsbestuur met de voorzitters van de RvT AV en RvC BV is ingepland.
- Opvolging voorzitter RvC BV en directeur betaald voetbal in 2021
Binnen het bondsbestuur is gesproken over de opvolging van de voorzitter RvC BV en de directeur betaald voetbal in 2021 en de wervings- en selectieprocedures. Voor de samenhang binnen de KNVB heeft het bondsbestuur aandacht gevraagd voor betrokkenheid vanuit het bondsbestuur en het amateurvoetbal in deze processen.
- Reglement besturen KNVB en Reglement voor toezichthoudende organen binnen de KNVB
De verschillende reglementen van de bestuurlijke en toezichthoudende organen waren aan een update toe. In lijn met de ontwikkelingen in de organisatie is gekozen voor het opstellen van één reglement voor de besturen en één reglement voor de toezichthoudende organen. De toezichthouders hebben het *Reglement voor toezichthoudende organen binnen de KNVB* vastgesteld. De RvT AV en de RvC BV hebben ingestemd met het *Reglement besturen KNVB* waarin specifieke bepalingen met betrekking tot het bestuur betaald voetbal en het bestuur amateurvoetbal zijn opgenomen. Met inachtneming hiervan heeft het bondsbestuur het *Reglement Besturen KNVB* vastgesteld. Beide reglementen zijn gepubliceerd op www.knvb.nl.



- Evaluatie benoemingsproces nieuwe bondsvoorzitter (2019)
Zoals aangekondigd op de bondsvergadering van 23 juni 2020 heeft het bondsbestuur in het najaar van 2020 het benoemingsproces van de nieuwe bondsvoorzitter geëvalueerd. Het resultaat daarvan is ter kennisgeving voorgelegd aan de bondsvergadering van 14 december 2020.
- Vergadering van toezichthouders
De leden van de RvT AV en de RvC BV komen twee keer per jaar gezamenlijk bijeen. Op 12 november 2020 waren naast de toezichthouders ook de bondsvoorzitter, de directeur betaald voetbal en de directeur amateurvoetbal aanwezig. Tijdens deze vergadering is onder meer gesproken over:
 - de kandidaatstelling van Just Spee voor het UEFA Executive Committee, de lobbystrategie en de punten die zijn aandacht hebben na een eventuele benoeming waaronder transparantie, meer zakelijkheid en meer oog voor de veranderende wereld;
 - de sportieve en financiële impact van de coronamaatregelen op het voetbal in Nederland;
 - de uitkomst van de evaluatie naar het handelen van de KNVB tijdens de eerste coronagolf;
 - het opstarten van het overleg over verdere optimalisering van de governance(structuur) KNVB;
 - de wervings- en selectieprocessen voor de opvolging van Jan Smit (voorzitter RvC BV) en Eric Gudde (directeur betaald voetbal) in 2021;
 - de financiën van de beide secties en de KNVB via een verslag van de bijeenkomst van de gezamenlijke auditcommissies amateurvoetbal en betaald voetbal d.d. 4 november 2020;
 - het reglement voor toezichthoudende organen binnen de KNVB (vaststelling)
 - de voortgang in het haalbaarheidsonderzoek BeNeLiga;
 - de voortgang in de uitvoering van het plan *Ons voetbal is van iedereen* alsmede het plan van de KNVB om diversiteit en inclusie in te brengen in de (arbeids)organisatie;
 - de voortgang in de zoektocht naar de bondscoach Nederlands elftal vrouwen.

Bondsvergadering d.d. 14 december 2020

In het kader van de voorbereiding op de bondsvergadering zijn de navolgende onderwerpen in de vergaderingen van het bondsbestuur aan de orde geweest:

- voorstellen inzake het betalen in het amateurvoetbal / nationaal opleidingsvergoedingensysteem;
- ontwikkeling fase 3 KNVB Campus: voorstel tot aankoop compensatiegronden in Odijk;
- voortgang plan *Ons voetbal is van iedereen*;
- het plan van de KNVB inzake het inbrengen van diversiteit en inclusie in de (arbeids)organisatie.

VoetbalTV / Autoriteit Persoonsgegevens (AP)

Tijdens de verslagperiode heeft de directeur amateurvoetbal het bondsbestuur op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen in de discussie tussen VoetbalTV en de AP over het schenden van de AVG door VoetbalTV. Volgens de AP is er binnen VoetbalTV geen sprake van een gerechtvaardigd belang voor het opnemen en verspreiden van wedstrijdbeelden. Stilgestaan is bij:

- de rechtszaak die VoetbalTV tegen de AP begin juni 2020 heeft aangespannen omdat een definitieve uitspraak van de AP naar aanleiding van haar negatieve oordeel op zich liet wachten;
- het faillissement in september 2020 van VoetbalTV doordat als gevolg van de discussie met de AP VoetbalTV geen nieuwe contracten kon afsluiten met clubs en sponsors; en
- de voortgang in de rechtszaak die ondanks het faillissement is doorgezet. Hierin heeft de rechter op 23 november 2020 bepaald dat VoetbalTV de door de AP opgelegde boete van € 575.000,-- niet hoeft te betalen. De AP heeft onvoldoende uitgelegd waarom VoetbalTV geen gerechtvaardigd belang heeft bij het opnemen en verspreiden van wedstrijdbeelden en dient te onderzoeken of het belang van VoetbalTV hierbij in overeenstemming is met de AVG.



Scheidsrechters betaald voetbal

Tijdens de verslagperiode heeft de directeur betaald het bondsbestuur op de hoogte gehouden over ontwikkelingen rond de (top)scheidsrechters betaald voetbal waaronder het opstellen van gedragsregels, het aflopen van de cao-scheidsrechters per 30 juni 2021 en de start van de onderhandelingen hierover alsook de ontwikkelingen binnen de BSBV (wijziging samenstelling bestuur).

Internationale ontwikkelingen

De bondsvoorzitter en de secretaris-generaal doen tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur verslag van internationale bijeenkomsten en informeren het bondsbestuur over zaken die op internationaal gebied spelen. Tijdens de verslagperiode is o.a. het volgende aan de orde geweest:

- Kandidaatstelling bondsvoorzitter voor het lidmaatschap van het UEFA Executive Committee

Op het UEFA Congres voorjaar 2021 vinden de verkiezingen van het UEFA Executive Committee plaats. Het bondsbestuur heeft in het najaar van 2020 besloten Just Spee voor benoeming tot lid van het UEFA Executive Committee kandidaat te stellen. Tijdens zijn vergaderingen heeft het bondsbestuur de lobbystrategie besproken alsook de doelstelling van de kandidaatstelling. Kernwoorden daarin zijn: transparantie en vernieuwing. Vernieuwing is nodig om als voetbal in de veranderende wereld een relevante rol te kunnen blijven spelen, niet alleen voor het professionele voetbal, maar juist ook voor de breedtesport.

- WK 2022 in Qatar – maatschappelijk verantwoorde deelname

Net als organisaties zoals Amnesty International is het bondsbestuur geen voorstander van een boycot van het WK 2022 in Qatar. Door het WK in Qatar te organiseren worden de problemen blootgelegd en kan er wat aan worden gedaan. Op zijn vergadering van 9 september 2020 heeft het bondsbestuur besproken op welke wijze Nederland op een maatschappelijk bewuste manier aan het toernooi kan deelnemen. De vastgestelde lijn is gepubliceerd op [www.knvb.nl](https://www.knvb.nl/downloads/sites/bestand/knkvb/24799/infographic-knkvb-inzet-wk-qatar-2022) en te vinden via de link: <https://www.knvb.nl/downloads/sites/bestand/knkvb/24799/infographic-knkvb-inzet-wk-qatar-2022>

- Internationale evenementen

In 2018 heeft de secretaris-generaal de internationale strategie en de ambities voor organiseren van internationale evenementen gepresenteerd. In het verlengde hiervan is tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur het navolgende aan de orde geweest:

- UEFA Futsal EURO2022: In september 2019 heeft de UEFA de organisatie van dit toernooi toegewezen aan Nederland. In dit kader heeft de KNVB bij VWS een subsidieaanvraag van € 2 mio ingediend. Deze aanvraag is op 6 november 2021 bij VWS en de Nederlandse Sportraad toegelicht.
- FIFA Women's World Championship 2027: Op 2 maart 2020 heeft de UEFA de organisatie van de Women's Champions League Final 2023 toegewezen aan Nederland. Dit is een goede aanjager voor het (vrouwen-) voetbal in Nederland. Zeker ook voor het clubvoetbal. In dit kader kijkt het bondsbestuur nu ook naar de organisatie van het WK Vrouwen in 2027. Na overleg met de DFB en de KBVB kon op 18 oktober 2020 bekend worden gemaakt dat Duitsland, België en Nederland zich gezamenlijk voor de organisatie van dit toernooi kandidaat zullen stellen. In het voorjaar van 2021 zullen de drie bonden een Memorandum of Undertaking ondertekenen en zal worden gestart met het opstellen van een bid.

- Lancering internationaal sportplatform op 8 oktober 2020

Het ministerie van Buitenlandse Zaken heeft met diverse partners gewerkt aan het ontwikkelen van een publiek-privaat sportplatform: SportNL. Doel van dit platform is de kracht van sport optimaal te benutten voor handel, diplomatie, innovatie/kennis uitwisseling en sociale programma's.



Vanuit de KNVB heeft Gijs de Jong zitting in de stuurgroep van het platform. De KNVB zal zijn internationale commerciële strategie hierop laten aansluiten.

- UEFA Career Transition Programma voor (ex-)contractspelers/-speelsters

Op 19 november 2020 was de KNVB gastheer van de eerste editie van dit programma, dat als doel heeft recent gestopte spelers inzicht te geven in loopbaanmogelijkheden na hun actieve carrière.

- Japanse voetbalbond – Memo of Understanding (MoU)

Het bondsbestuur heeft ingestemd met het verzoek van de Japanse voetbalbond een Memo of Understanding af te sluiten. De Japanse voetbalbond heeft veel kennis van het vrouwenvoetbal. Daarnaast vinden in 2021 de Olympische Spelen en het FIFA Congres plaats in Japan.

- Haalbaarheidsonderzoek BeNeLiga – stand van zaken

Op 23 januari 2020 heeft het onderzoeksbureau Deloitte het tweede rapport gepresenteerd. Het informeren van de ere-, eerste en tweede divisieclubs over de uitkomst van dit rapport en de verdere voortgang kon door COVID-19 in maart 2020 geen doorgang vinden. Omdat door COVID-19 geheel andere prioriteiten in het voetbal speelden, heeft de stuurgroep op verzoek van het bondsbestuur het onderzoekstempo bijgesteld. Op de bondsvergadering van 23 juni 2020 is een procesmatige update gegeven. Vervolgens zijn in juli 2020 de voornoemde clubs bijgepraat en is tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur de verdere voortgang aan de orde geweest. Op 28 augustus 2020 heeft Deloitte de businesscase (fase drie) gepresenteerd en is voor de vierde fase (socialisatiefase) een projectmanager aangesteld. De projectmanager heeft de opdracht gekregen na te gaan of de berekende waarde van de televisierechten kunnen worden verzilverd, het aantal van tien Europese tickets kan worden behouden en een visie op de nationale competities kan worden ontwikkeld. Voor deze visie heeft de KNVB input gegeven. Vervolgens is in workshops in oktober en november met de clubs gediscussieerd over de toekomstige opzet van de nationale competities. Afronding van de socialisatiefase staat in het voorjaar van 2021 gepland.

NOC*NSF

De directeur amateurvoetbal is vanuit de KNVB betrokken bij het NOC*NSF. In de vergaderingen van het bondsbestuur doet hij verslag van bijeenkomsten van het NOC*NSF en informeert hij het bondsbestuur over relevante ontwikkelingen rond het NOC*NSF en zaken die daarmee verband houden. Tijdens de verslagperiode was Sjors Brouwer (senior strategisch adviseur) bij de behandeling van dit agendapunt aanwezig. Stilgestaan is bij:

- de opvolging van de directeur van het NOC*NSF in 2021. De directeur amateurvoetbal heeft input gegeven voor het profiel.
- de veranderagenda van het NOC*NSF. Deze agenda beschrijft de transitie van het NOC*NSF naar een organisatie die op een moderne manier de sportbranche vertegenwoordigt. Het behandelt de governance van het NOC*NSF, de verdeling van de financiële middelen en (belangenbehartiging van) sportparticipatie. Op de algemene ledenvergadering d.d. 16 november 2020 is met de veranderagenda ingestemd. In het voorjaar van 2021 vindt besluitvorming over de nadere uitwerking hiervan plaats. De KNVB is één van de 76 leden van het NOC*NSF, maar heeft een andere behoefte aan ondersteuning vanuit het NOC*NSF dan veel van hen. Het bondsbestuur zal in het voorjaar van 2021 bij het NOC*NSF aandacht vragen voor de positie van de KNVB in de sportsector.
- de Nederlandse Sportraad. In zijn voorbereiding op het advies aan de overheid over de toekomstige financiering van de sportsector heeft de raad de vraag gesteld of sport een publieke of een markttaak is. Het bondsbestuur vindt dat verenigingen die drijven op vrijwilligers en mensen die met elkaar willen sporten vanwege de maatschappelijke waarde onder de publieke taak vallen.



Structurele ondersteuning vanuit de overheid is daarbij essentieel. Het bondsbestuur heeft dit standpunt kenbaar gemaakt aan de raad. De raad heeft op 16 november 2020 zijn rapport “De opstelling op het speelveld” uitgebracht. Hierin adviseert hij sport en bewegen als een publieke voorziening te zien.

Public Affairs

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur is in aanwezigheid van David Pranger (hoofd Corporate Affairs KNVB) onder meer gesproken over:

- de lobby richting de overheid met betrekking tot COVID-19 en de impact van de maatregelen op het voetbal in Nederland, het weer toelaten van publiek, het opstarten van het amateurvoetbal voor senioren en jeugd, beschermen van het verenigingsleven en de financiële steun voor de voetbalsector;
- de Tweede Kamerverkiezingen van 17 maart 2021. Rond deze verkiezingen zal de KNVB onder meer vanwege de maatschappelijke waarde van het verenigingsleven en de kracht van het voetbal inzetten op het professionaliseren en ondersteunen van de breedtesport uit middelen van de overheid;
- de tweede Monitor Sport en Corona van het Mullier Instituut over de financiële schade voor de Nederlandse sportsector als gevolg van COVID-19 die volgens het instituut eind 2020 inmiddels is opgelopen tot € 1 miljard.

FINANCIËEL BEHEER

In de eerste helft van het seizoen 2020/21 is de jaarrekening bondsgelateerde activiteiten 2019/20 binnen het bondsbestuur aan de orde geweest. Dit gebeurde nadat de jaarrekening betaald voetbal 2019/20 en de jaarrekening amateurvoetbal 2019/20 door de directie waren besproken in de gezamenlijke bijeenkomst van de auditcommissies betaald voetbal en amateurvoetbal, waarbij de controlerend accountant aanwezig was en is bevraagd. De jaarrekening bondsgelateerde activiteiten 2019/20 maakt onderdeel uit van de jaarrekening betaald voetbal 2019/20 en de jaarrekening amateurvoetbal 2019/20. De goedkeurende verklaring van de accountant inzake de jaarrekening 2019/20 is opgenomen in het KNVB-brede jaarverslag 2019/20.

De door de overheid vanaf maart 2020 ingevoerde maatregelen om de uitbraak van het COVID-19 virus in te dammen, hebben grote invloed gehad op het financieel resultaat van de sectie amateurvoetbal, de sectie betaald voetbal en de KNVB. De maatregelen leidden tot een aanzienlijke derving van inkomsten. Deze is deels opgevangen door het instellen van een veiligheidsmodus binnen de KNVB, waardoor kosten tot een minimum werden beperkt, het loyaal blijven van fans en sponsors en de NOW 1-bijdrage van de overheid. Mede vanwege een bijdrage aan een steunpakket aan de BVO's en amateurclubs kende het betaald voetbal een negatief resultaat van € 1.743.000,-- tegenover een begroot positief resultaat van € 650.000,--. Het amateurvoetbal heeft het boekjaar afgesloten met een negatief resultaat van € 294.000,--. Begroot was een positief resultaat van € 20.000,--.

SAMENSTELLING DIRECTIE

Gedurende de eerste seizoenhelft 2020/21 bestond de directie uit Eric Gudde (directeur betaald voetbal), Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal), Jean Paul Decossaux (commercieel directeur), Ron Francis (financieel directeur), Nico-Jan Hoogma (directeur topvoetbal), Art Langelier (directeur voetbalontwikkelingen) en Meta Römers (operationeel directeur).



NEVENFUNCTIES EN/OF -WERKZAAMHEDEN

Ieder lid van het bondsbestuur heeft voldoende tijd ter beschikking voor een behoorlijke vervulling van zijn functie en verstrekt aan het bondbestuur een opgave van zijn/haar nevenwerkzaamheden en/of -functies die hij/zij voornemens is te gaan verrichten, indien en voor zover dit redelijkerwijs conflicterend zou kunnen zijn met de behoorlijke functie vervulling. Leden van het bondsbestuur mogen geen nevenwerkzaamheden en/of -functies verrichten waardoor een goede vervulling van de functie niet in redelijkheid is verzekerd.

ROOSTER VAN AFTREDEN

	Benoemd	Herbenoeming	Herbenoeming	Herbenoeming	Definitief aftredend
Just Spee <i>Bondsvoorzitter</i>	16.12.19	bondsvergadering najaar 2022	bondsvergadering najaar 2025	bondsvergadering 2028	bondsvergadering najaar 2031
Eric Gudde <i>Directeur betaald voetbal</i>	07.11.17	14.12.20 t/m 01.10.21 (i.v.m. bereiken pensioengerechtigde leeftijd)	x	x	01.20.21
Jan Dirk van der Zee <i>Directeur amateurvoetbal</i>	07.11.17	14.12.20	door RvT AV per datum bonds- vergadering najaar 2023 voor drie jaar	x	bondsvergadering najaar 2026 (be- reiken maximum termijn 12 jaar)

BEZOLDIGING / ONKOSTENDECLARATIES

De functie van bondsvoorzitter was tot en met 16 december 2019 onbezoldigd. In het proces rond de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter per 17 december 2020 heeft de bondsvergadering besloten de functie voortaan voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Op 16 december 2019 heeft zij met de reglementaire verankering hiervan ingestemd. Op basis hiervan kan de bondsvoorzitter een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. Zijn honorering en overige (arbeids)voorwaarden worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders. De leden van het bondsbestuur zijn vanuit hun functies binnen de sectie amateurvoetbal respectievelijk sectie betaald voetbal van de KNVB tot lid van het bondsbestuur benoemd. Voor het lidmaatschap van het bondsbestuur ontvangen zij geen extra honorering.

Onkosten van de bondsvoorzitter worden volgens vastgesteld beleid op declaratiebasis vergoed. Jaarlijks worden de ingediende declaraties ingezien en beoordeeld. De uitkomst daarvan wordt gerapporteerd aan het bondsbestuur en ter inzage voorgelegd aan de accountant. Beoordeling van de door de overige leden van het bondsbestuur ingediende declaraties is een verantwoordelijkheid van de secties waaronder zij ressorteren.

Zeist, 31 mei 2021

Just Spee (bondsvoorzitter), Eric Gudde en Jan Dirk van der Zee

Besluiten van de Dopingautoriteit

Statuten

Artikel 7 – Verplichtingen van de leden

1. Leden van de KNVB als genoemd in artikel 6 lid 1 van deze Statuten zijn verplicht: a. de Statuten en reglementen van de KNVB, de besluiten van haar organen, alsmede de door het bondsbestuur en/of de sectiebesturen van toepassing verklaarde wedstrijdbepalingen, de spelregels zoals vastgesteld door de International Football Association Board (IFAB) daaronder begrepen, na te leven; b. de belangen van de KNVB en/of van haar organen en/of van de voetbalsport in het algemeen niet te schaden; c. te aanvaarden en na te komen, de door de KNVB, mede namens de leden-rechtspersonen, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van deze Statuten en/of de leden-natuurlijke personen genoemd in artikel 6 lid 2 onder d en e van deze Statuten, aangegane verplichtingen jegens één of meer derden aangaande de registratie van wedstrijden in beeld en geluid en de verkoop en/of (online) exploitatie van die registraties en/of uitzendrechten of andere rechten die daarop rusten, in het kader van VoetbalTV. Bij reglement kunnen hieromtrent nadere bepalingen worden gesteld; d. alle overige verplichtingen, welke de KNVB in naam van haar leden aangaat of welke uit het lidmaatschap van de KNVB voortvloeien, te aanvaarden en na te komen. Tot deze verplichtingen behoort onder meer het aanvaarden en nakomen van door de KNVB, mede namens de individuele leden, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van deze Statuten, aangegane verplichtingen jegens één of meer derden aangaande de verkoop en/of exploitatie van televisie- en/of radio-opname- en/of uitzendrechten. Bij reglement zullen hieromtrent nadere bepalingen worden gesteld.	1. Leden van de KNVB als genoemd in artikel 6 lid 1 van deze Statuten zijn verplicht: a. de Statuten en reglementen van de KNVB, de besluiten van haar organen, <u>op het Dopingreglement KNVB gebaseerde besluiten van de Dopingautoriteit</u>, alsmede de door het bondsbestuur en/of de sectiebesturen van toepassing verklaarde wedstrijdbepalingen, de spelregels zoals vastgesteld door de International Football Association Board (IFAB) daaronder begrepen, na te leven; b. de belangen van de KNVB en/of van haar organen en/of van de voetbalsport in het algemeen niet te schaden; c. te aanvaarden en na te komen, de door de KNVB, mede namens de leden-rechtspersonen, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van deze Statuten en/of de leden-natuurlijke personen genoemd in artikel 6 lid 2 onder d en e van deze Statuten, aangegane verplichtingen jegens één of meer derden aangaande de registratie van wedstrijden in beeld en geluid en de verkoop en/of (online) exploitatie van die registraties en/of uitzendrechten of andere rechten die daarop rusten, in het kader van VoetbalTV. Bij reglement kunnen hieromtrent nadere bepalingen worden gesteld; d. alle overige verplichtingen, welke de KNVB in naam van haar leden aangaat of welke uit het lidmaatschap van de KNVB voortvloeien, te aanvaarden en na te komen. Tot deze verplichtingen behoort onder meer het aanvaarden en nakomen van door de KNVB, mede namens de individuele leden, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van deze Statuten, aangegane verplichtingen jegens één of meer derden aangaande de verkoop en/of exploitatie van televisie- en/of radio-opname- en/of uitzendrechten. Bij reglement zullen hieromtrent nadere bepalingen worden gesteld.
2. t/m 8.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

In het recente verleden hebben er in de sport juridische onduidelijkheden bestaan ten aanzien van de gebondenheid (van leden van sportbonden en/of sportclubs) aan (op basis van de dopingregelgeving genomen) besluiten van de Dopingautoriteit. Mede naar aanleiding van een advies van een daarvoor ingestelde werkgroep, heeft NOC*NSF aan deze gebondenheid aandacht besteed in de zogeheten

minimale kwaliteitseisen waaraan leden van NOC*NSF moeten voldoen. Op basis daarvan is in samenspraak met de Dopingautoriteit het onderhavige voorstel opgesteld.

Volledigheidshalve, onder het Dopingreglement KNVB wordt tevens verstaan de bij dit reglement behorende bijlagen en reglementen, en onder Dopingautoriteit wordt mede begrepen de commissies en organen behorende bij de Dopingautoriteit.

Afschaffen van de functie consul

Algemeen Reglement

Artikel 16 – ~~Consuls~~Vervallen

1. Alleen meerderjarige leden van de KNVB kunnen de functie van consul uitoefenen.	1. Alleen meerderjarige leden van de KNVB kunnen de functie van consul uitoefenen.
2. Consuls, optredende zowel voor de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal, worden door het bondsbestuur aangesteld. De aanstelling kan te allen tijde door het bondsbestuur worden ingetrokken.	2. Consuls, optredende zowel voor de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal, worden door het bondsbestuur aangesteld. De aanstelling kan te allen tijde door het bondsbestuur worden ingetrokken.
3. De taak van een consul omvat het keuren van de kleedlokalen en de speelterreinen waarvoor hij is aangewezen en in het algemeen de behartiging van de belangen van de KNVB.	3. De taak van een consul omvat het keuren van de kleedlokalen en de speelterreinen waarvoor hij is aangewezen en in het algemeen de behartiging van de belangen van de KNVB.

TOELICHTING

Voorgesteld wordt om de functie consul binnen zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal te laten vervallen. Binnen het amateurvoetbal zullen de oorspronkelijke taken van een consul komen te liggen bij de thuisspelende vereniging (op grond van artikel 37 lid 8 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal). Binnen het betaald voetbal zullen de oorspronkelijke taken van een consul komen te liggen bij een door het bestuur betaald voetbal aangewezen scheidsrechter en de voor de betreffende wedstrijd aangestelde scheidsrechter, behoudens in de gevallen waarin het bestuur betaald voetbal anders bepaalt.

Ten aanzien van het amateurvoetbal zal in het jaarlijkse Handboek competitiezaken amateurvoetbal o.a. worden opgenomen dat de KNVB, op verzoek van een uit spelende vereniging bij de competitieleider, een onafhankelijk persoon (bijv. een scheidsrechter of een rapporteur) voor een herkeuring kan sturen.

Volledigheidshalve, aan de LRAV en AVBV zullen in dit verband ook voorstellen tot reglementswijziging worden voorgelegd.

Trainerslicenties

Algemeen Reglement

Artikel 17 – Trainer-coach

1. t/m 3.	(ongewijzigd)
4. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als hoofdtrainer-coach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie te noemen divisie of klasse of in een lagere divisie of klasse van het veldvoetbal: i. UEFA Pro: - eredivisie betaald voetbal; - eerste divisie betaald voetbal; en - de divisies en klassen genoemd onder ii. tot en met iv. van dit lid; ii. UEFA A / UEFA A Jeugd: - reserve divisie betaald voetbal; - tweede divisie amateurvoetbal; - derde divisie amateurvoetbal; - hoofdklasse amateurvoetbal; - eerste klasse amateurvoetbal; - vrouwen eredivisie; - eredivisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach; - eerste divisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach; - Onder 21, divisies 1 t/m 4; - Onder 18, divisies 1 t/m 4; - Onder 17, divisies 1 t/m 4; - Onder 16, divisies 1 t/m 4; - Onder 15, divisies 1 t/m 4; en - de divisies en klassen genoemd onder iii. tot en met iv. van dit lid; iii. UEFA B: - tweede klasse amateurvoetbal; - derde klasse amateurvoetbal; - beloften vrouwen; - topklasse vrouwen; - Onder 23, divisie 1; - Onder 19, divisies 1 en 2; - Onder 18, divisie 5; - Onder 17, divisie 5; - Onder 16, divisie 5; - Onder 15, divisie 5; - Onder 14, alle divisies; - Onder 13, alle divisies; - Onder 12, alle divisies; - Onder 11, alle divisies; en - de divisies en klassen genoemd onder iv. van dit lid; iv. UEFA C: - vierde klasse amateurvoetbal; - vijfde klasse amateurvoetbal; - hoofdklasse vrouwen; - eerste klasse vrouwen; - Onder 18, divisies 6 en 7;	4. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als hoofdtrainer-coach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie te noemen divisie of klasse of in een lagere divisie of klasse van het veldvoetbal: i. UEFA Pro: - eredivisie betaald voetbal; - eerste divisie betaald voetbal; en - de divisies en klassen genoemd onder ii. tot en met iv. van dit lid; ii. UEFA A / UEFA A Jeugd: - reserve divisie betaald voetbal; - tweede divisie amateurvoetbal; - derde divisie amateurvoetbal; - hoofdklasse amateurvoetbal; - eerste klasse amateurvoetbal; - vrouwen eredivisie; - eredivisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach; - eerste divisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach; - Onder 21, divisies 1 t/m 4; - Onder 18, divisies 1 t/m 43; - Onder 17, divisies 1 t/m 42; - Onder 16, divisies 1 t/m 42; en - Onder 15, divisies 1 t/m 4; en - de divisies en klassen genoemd onder iii. tot en met iv. van dit lid; iii. UEFA B: - tweede klasse amateurvoetbal; - derde klasse amateurvoetbal; - beloften vrouwen; - topklasse vrouwen; - Onder 23, divisie 1; - Onder 19, divisies 1 en 2; - Onder 18, divisie 54; - Onder 17, divisies 3 en 45; - Onder 16, divisies 3 en 45; - Onder 15, divisies 1 t/m 4; - Onder 15, divisie 5; - Onder 14, alle divisies; - Onder 13, alle divisies; - Onder 12, alle divisies; - Onder 11, alle divisies; en - de divisies en klassen genoemd onder iv. van dit lid; iv. UEFA C: - vierde klasse amateurvoetbal; - vijfde klasse amateurvoetbal; - hoofdklasse vrouwen; - eerste klasse vrouwen;

- Onder 17, divisies 6 en 7; - Onder 16, divisies 6 en 7; - Onder 15, divisies 6 en 7; - Onder 10, alle divisies; - Onder 9, alle divisies; en - overige klassen jeugdvoetbal van de standaardcompetitie.	- Onder 18, divisies 6 en 7; - Onder 17, divisies 6 en 7; - Onder 16, divisies 6 en 7; - Onder 15, divisies 6 en 7; - Onder 10, alle divisies; - Onder 9, alle divisies; en - overige divisies en klassen jeugdvoetbal van de standaardcompetitie.
5. t/m 11.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Met ingang van het seizoen 2020/'21 is de invoering van de nieuwe top jeugd competitie structuur een feit geworden. Naast aanpassingen in de top jeugd competitie structuur (door o.a. invoering van nieuwe klassen/divisies in de verschillende leeftijdscategorieën) is ook gezien welke trainerslicenties voor deze klassen/divisies zijn vereist. Dit heeft destijds geleid tot besluitvorming door de bondsvergadering. Op basis van ervaringen uit de praktijk is gebleken dat de eisen in artikel 17 van het Algemeen Reglement moeten worden aangepast c.q. versoepeld, dit blijkt onder andere uit:

- het aantal ingeschreven teams voor de verschillende niveaus in de nieuwe divisies/klassen; en
- het tekort aan opgeleide trainers en onvoldoende plaatsen in de opleiding.

Hierbij wordt voorgesteld tot aanpassing c.q. versoepeling van de eisen met betrekking tot trainerslicenties.

Vooruitlopend op de definitieve vaststelling van deze wijzigingen zijn de clubs reeds hierover geïnformeerd, waarbij ook is aangegeven voor welke klassen/divisies in de toekomst mogelijk ook een verplichting gaat gelden.

Volledigheidshalve, ingevolge het Licentiereglement Betaald Voetbal (en de daarbij behorende richtlijnen) kunnen er strengere eisen gelden voor BVO's.

Hoofdtrainer-coach

Algemeen Reglement

Artikel 17 – Trainer-coach

1. De hoofdtrainer-coach van een team is de persoon die: i. de wedstrijdselectie samenstelt, de wedstrijd tactiek bepaalt en het team en/of de wedstrijdselectie traint in fysiek, technisch en tactisch opzicht; ii. het team en/of de wedstrijdselectie voor, tijdens en/of na trainingen en wedstrijden coacht; iii. de andere leden van de technische staf voor, tijdens en/of na trainingen en wedstrijden instrueert; en/of iv. media-activiteiten verricht met betrekking tot het team.	1. De hoofdtrainer-coach van een team is de persoon die: i. de wedstrijdselectie samenstelt, de wedstrijd tactiek bepaalt en het team en/of de wedstrijdselectie traint in fysiek, technisch en tactisch opzicht; ii. <u>doorgaans</u> het team en/of de wedstrijdselectie voor, tijdens en/of na trainingen en wedstrijden <u>actief en op zichtbare wijze</u> coacht; iii. de andere leden van de technische staf voor, tijdens en/of na trainingen en wedstrijden instrueert; en/of iv. media-activiteiten verricht met betrekking tot het team.
2. t/m 11.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

De onderhavige wijziging wordt voorgesteld om (eventuele) schijnconstructies te voorkomen. In dit kader wordt verduidelijkt dat de hoofdtrainer-coach de persoon is die doorgaans het team en/of de wedstrijdselectie voor, tijdens en/of na trainingen en wedstrijden actief en op zichtbare wijze coacht. Deze persoon dient derhalve in het bezit te zijn van een door het bondsbestuur verstrekte geldige trainerslicentie om als hoofdtrainer-coach werkzaam te zijn. Deze wijziging beoogt het duidelijker te maken wie binnen de staf de hoofdtrainer-coach is.

Het voorstel is in samenspraak met de coaches betaald voetbal (CBV) tot stand gekomen.

Speelgerechtigdheid

Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding

Artikel 3 – Reglementaire afstemming

Voor de werking van dit reglement geldt met betrekking tot de navolgende bepalingen het volgende: a. Voor de toepassing van het Algemeen Reglement geldt dat: - artikel 8 lid 1 van dat reglement toepassing mist, met dien verstande dat een speler als veldvoetbalspeler slechts speelgerechtigd kan zijn voor de opleidingsclub alsmede, voor zover het betreft wedstrijden in de seniorencompetities, voor één van de deelnemende leden; en - artikel 13 van dat reglement toepassing mist op de deelnemende leden als genoemd in artikel 1 van dit reglement die een gezamenlijke jeugdopleiding in stand houden. b. Voor de toepassing van artikel 30 lid 1 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal geldt dat een opleidingsclub, die aan de competities wil deelnemen, verplicht is uniforme wedstrijd kleding voor haar spelende leden vast te stellen en deze ter goedkeuring aan het desbetreffende bestuur voor te leggen, waarbij voor de diverse teams van deze gezamenlijke jeugdopleiding verschillende wedstrijd kleding kan worden vastgesteld die ter goedkeuring aan het desbetreffende bestuur dient te worden voorgelegd, waarbij tevens dient te worden aangegeven in welke wedstrijd kleding ieder team zal spelen; c. Onverminderd het bepaalde in dit reglement, wordt voor de toepassing van artikel 37 van het Reglement Amateurvoetbal, het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal, onder 'vereniging' mede verstaan: opleidingsclub; d. Voor de toepassing van artikel 1 en artikel 2 Pool Reglement Opleidingen worden de deelnemende leden tezamen met de opleidingsclub als één betaaldvoetbalorganisatie aangemerkt met betrekking tot overschrijvingen van of naar de opleidingsclub; e. Voor de toepassing van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage worden de deelnemende leden tezamen met de opleidingsclub als één betaaldvoetbalorganisatie aangemerkt met betrekking tot overschrijvingen van of naar de opleidingsclub;	Voor de werking van dit reglement geldt met betrekking tot de navolgende bepalingen het volgende: a. Voor de toepassing van het Algemeen Reglement geldt dat: - artikel 8 lid 1 van dat reglement toepassing mist, met dien verstande dat een speler als veldvoetbalspeler slechts speelgerechtigd kan zijn voor de opleidingsclub alsmede, voor zover het betreft wedstrijden in de seniorencompetities, voor één van de deelnemende leden; en - artikel 13 van dat reglement toepassing mist op de deelnemende leden als genoemd in artikel 1 van dit reglement die een gezamenlijke jeugdopleiding in stand houden. b. Voor de toepassing van artikel 30 lid 1 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal geldt dat een opleidingsclub, die aan de competities wil deelnemen, verplicht is uniforme wedstrijd kleding voor haar spelende leden vast te stellen en deze ter goedkeuring aan het desbetreffende bestuur voor te leggen, waarbij voor de diverse teams van deze gezamenlijke jeugdopleiding verschillende wedstrijd kleding kan worden vastgesteld die ter goedkeuring aan het desbetreffende bestuur dient te worden voorgelegd, waarbij tevens dient te worden aangegeven in welke wedstrijd kleding ieder team zal spelen; c. Onverminderd het bepaalde in dit reglement, wordt voor de toepassing van artikel 37 van het Reglement Amateurvoetbal, het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal, onder 'vereniging' mede verstaan: opleidingsclub; d. Voor de toepassing van artikel 1 en artikel 2 Pool Reglement Opleidingen worden de deelnemende leden tezamen met de opleidingsclub als één betaaldvoetbalorganisatie aangemerkt met betrekking tot overschrijvingen van of naar de opleidingsclub; e. Voor de toepassing van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage worden de deelnemende leden tezamen met de opleidingsclub als één betaaldvoetbalorganisatie aangemerkt met betrekking tot overschrijvingen van of naar de opleidingsclub;
--	--

	<u>f. In afwijking van artikel 3 lid 1 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Betaald Voetbal en artikel 3 lid 1 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal kan een speler, die speelgerechtigd is verklaard voor een van de deelnemende leden maar voor dit deelnemende lid nog niet aan bindende wedstrijden in de seniorencompetities heeft deelgenomen, speelgerechtigd worden verklaard voor een van de andere deelnemende leden zonder dat hiervoor overschrijving hoeft te worden verleend.</u>
--	--

TOELICHTING

Een aantal betaaltoetbalorganisaties (verder: BVO's) neemt deel in een gezamenlijke jeugdopleiding (verder: GJO). Een speler die speelgerechtigd is voor een GJO, kan ook uitkomen in bindende wedstrijden in seniorencompetities van een van de deelnemende BVO's.

Een speler die speelgerechtigd is voor een GJO, kan ingevolge de huidige regelgeving met deze GJO geen spelerscontract sluiten. Bovendien, indien dit wel zou kunnen, geldt (op dit moment) ten aanzien van een spelerscontract tussen een GJO en een speler dat de CAO contractspelers betaald voetbal daarop niet van toepassing is.

Een speler die speelgerechtigd is voor een GJO, kan wel met één van de deelnemende BVO's een spelerscontract als genoemd in artikel 53 Reglement Betaald Voetbal aangaan. In het geval dat de speler een spelerscontract aangaat met één van de deelnemende BVO's, dan wordt de speler als contractspeler geregistreerd bij de betreffende BVO en "automatisch" speelgerechtigd verklaard voor deze BVO (zonder dat de speler daadwerkelijk hoeft te zijn uitgekomen in bindend wedstrijden in seniorencompetities voor deze BVO). De contractspeler kan daarnaast ook nog uitkomen voor een elftal van de GJO (afhankelijk van de leeftijd van de speler). Echter, voor het uitkomen in bindende wedstrijden in seniorencompetities voor een andere BVO die deelneemt aan deze GJO, is alsdan overschrijving vereist, zelfs indien de speler niet is uitgekomen in bindende wedstrijden in seniorencompetities voor de BVO waarmee hij een spelerscontract heeft.

Afgevraagd kan worden of dit een wenselijke situatie is. Voor een BVO deelnemend in een GJO kan dit leiden tot problemen, bijvoorbeeld het niet ter beschikking hebben van jeugdspelers omdat deze jeugdspelers (al) een spelerscontract hebben gesloten met een andere deelnemende BVO, waardoor deze contractspelers speelgerechtigd zijn verklaard voor de betreffende BVO waarmee een spelerscontract is aangegaan.

Voorgesteld wordt om het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding aan te passen opdat een contractspeler van een deelnemende BVO in beginsel (zonder overschrijving) ook zou kunnen uitkomen voor een andere deelnemende BVO indien de speler nog niet is uitgekomen in een bindende wedstrijd in een seniorencompetitie voor de deelnemende BVO waarmee de speler een spelerscontract heeft gesloten. Op deze wijze ontstaat een vergelijkbare regeling als voor amateurspelers binnen een GJO. Verwezen wordt in dit verband naar sub a. eerste gedachtestreepje van het onderhavige artikel.

Dit betekent ook dat op het moment dat een contractspeler is uitgekomen in een bindende wedstrijd van een van de deelnemende BVO's in de GJO (dus een wedstrijd in een seniorencompetitie), dat deze contractspeler dan niet meer gerechtigd is uit te komen voor een andere deelnemende BVO, met uitzondering van de situatie dat deze contractspeler wordt overgeschreven van de ene deelnemende BVO naar een andere deelnemende BVO.

Geen overschrijving benodigd tussen secties

Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage

Artikel 5 – Procedure

1. en 2.	1. en 2. (ongewijzigd)
<u>3. (nieuw)</u>	<u>3. Indien een speler gedurende de laatste drie jaren niet heeft deelgenomen aan wedstrijden als genoemd in artikel 14 lid 1 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en artikel 2 van het Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal, dan is geen overschrijving nodig.</u>

TOELICHTING

Voorgesteld wordt om een bepaling in het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage op te nemen dat geen overschrijving benodigd is indien een speler gedurende de laatste drie jaren niet heeft deelgenomen aan wedstrijden als genoemd in artikel 14 lid 1 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en artikel 2 van het Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal. Dergelijke bepalingen bestaan reeds binnen het amateurvoetbal, zie artikel 3 lid 5 sub a van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal, en het betaald voetbal, zie artikel 5 lid 2 sub a van het Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal.