

DEFINITIEVE AGENDA



BONDSVERGADERING

Datum : 18 december 2017
Tijdstip : 19.00 uur – 21.00 uur
Locatie : Trainingscentrum KNVB Campus (zalen 1, 2 en 3) te Zeist

1. OPENING	<i>blz.</i> 003
2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN	
2.1. KNVB strategisch plan 2018-2022	004
2.2. KNVB Campus – voortgang	005
2.3. EURA Women's EURO 2017 – terugblik	006
2.4. Governance – voortgang	007
3. VERSLAG BUITENGEWONE BONDSVERGADERING D.D. 2 OKTOBER 2017	008
4. JAARVERSLAG 2016/'17	020
5. FINANCIËN	
5.1. Jaarrekening 2016/'17	021
5.2. Verlenen kwijting aan het bondsbestuur	032
6. VERSLAG BONDSBESTUUR 2016/'17	033
7. OPTIMALISEREN VOETBALPIRAMIDE	038
8. VESTIGING RECHT VAN OPSTAL BEKABELING ELEKTRA	039
9. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	
9.1. Voorstellen tot aanpassing van de reglementen	040
9.1.1. Statuten en diverse reglementen	
9.1.1.1. Steunpunten	042
9.1.1.2. Benoeming en zittingsduur	043
9.1.2. Algemeen Reglement	
9.1.2.1. Trainerspas	047
9.1.3. Reglement intermediairs	
9.1.3.1. Wijziging periode kennisgeving en openbaarmaking en betaling aan intermediairs	048
9.1.4. Diverse reglementen	
9.1.4.1. Wijzigingen in verband met herzien Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal	050
10. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN	
10.1. College van arbiters	051
10.2. Reglementscommissie	059
10.3. Centrale commissie doping	060
10.4. Centrale beroepscommissie doping	061



11. COMMISSIE OPVOLGING BONDSVOORZITTER	062
12. RONDVRAAG EN SLUITING	063

1. OPENING

Ter vergadering zal Michael van Praag, bondsvoorzitter, het openingswoord uitspreken.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1. KNVB Strategisch plan 2012-2022

Ter vergadering volgt een toelichting.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.2. KNVB Campus - voortgang

Ter vergadering zal mede aan de hand van filmbeelden de voortgang worden geschetst.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.3. UEFA Women's EURO 2017 - terugblik

Ter vergadering zal aan de hand van een ppt-presentatie worden teruggeblikt op het UEFA Women's EURO 2017.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.4. Governance – voortgang

Ter vergadering zal de voortgang worden gemeld.

3. VERSLAG BUITENGEWONE BONDSVERGADERING D.D. 2 OKTOBER 2017

Het conceptverslag is op 16 november 2017 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden.

Op verzoek van Henk Bolhaar (afgevaardigde amateurvoetbal) is in dit concept op bladzijde 5 de navolgende zinsnede geschrapt en is de besluitenlijst dienovereenkomstig aangepast:

- **Secretaris-generaal / aantal bondsvergaderingen per jaar / vervanging bondsbestuur**
 Henk Bolhaar (afgevaardigde amateurvoetbal) ziet graag dat de directeur-bestuurders amateurvoetbal en betaald voetbal bij de uitwerking van de opdrachten ook aandacht besteden aan:
 - de positie van de secretaris-generaal ~~conform het zojuist door de bondsvoorzitter in zijn openingswoord gehouden pleidooi deze functie vooral een separate functie te laten zijn;~~

Ter vergadering heeft Henk Bolhaar slechts gerefereerd aan het tijdens het openingswoord door de bondsvoorzitter gehouden pleidooi het vooral een separate functie te laten zijn.

De bondsvergadering wordt voorgesteld de aangepaste versies van het conceptverslag en de besluitenlijst, die hierbij zijn gevoegd, vast te stellen.

Mocht u nog vragen en/of opmerkingen met betrekking tot het voorliggende verslag hebben, dan verzoeken wij u dit uiterlijk 10 december 2017 schriftelijk aan ons kenbaar te maken, zodat -indien nodig- de tekst via de bandopname van de vergadering kan worden gecheckt.

VERSLAG



BUITENGEWONE BONDSVERGADERING

Datum : 2 oktober 2017
Locatie : KNVB Campus te Zeist

Aanwezig conform presentielijst : **Bondsbestuur**

- M. van Praag, voorzitter
- P. Eringa
- E. Mulder
- J. Smit
- H. Wieleman
- A. van Wijk

Bondsafgevaardigden

C. Bakker, W. Beekman, J. Bes, S. van Beuzekom, J. Blatter, J. Boelens, M. Bogers, H. Bolhaar, J. Bosch, I. Brouwer, M. van den Bunder, M. Burgers, P. Bijvelds, F. Cornelisz, R. Eenhoorn, I. van den Einde, J. Goetzee, A. de Graaf, F. de Haan, G. Hamstra, T. Hendrickx, N.J. Hoogma, H. Hoiting, W. van Hoogstraten, H. de Jong, I. Kloosterman, M. Laros, F. Leemburg, P. Lips, M. Manders, G. Nijkamp, J. Op 't Einde, H. Ostendorp, R. Quaadvlieg, H. de Roos, H. de Ruiter, W. van Schaik, M. Schoonebeek, J. Slop, T. Teelen, Velderman, E. van de Ven, W. Vermeule, P. de Waard, J. de Wit, J. Wijnen, E. Woltjes, D. Woortman, H. de Zeeuw

Ereleden

G. Bouwer

Reglementscommissie

J. Batelaan, D. de Loor

Raad van toezicht amateurvoetbal

T. van Pelt

Voorts zijn aanwezig vertegenwoordigers van belangenorganisaties en medewerkers van de KNVB

Afwezig

Bondsafgevaardigden met machtiging

J. Bartels machtigt I. Kloosterman, W. Collard machtigt M. Laros, P. Fossen machtigt J. Slop, E. Gerrits machtigt H. de Roos, L. Goudkuil machtigt T. Hendrickx, E. Gudde machtigt R. Eenhoorn, B. Kersten machtigt M. van den Bunder, H. Kras machtigt P. de Waard, E. Lugt machtigt J. Goetzee, W. Schreuder machtigt J. Op 't Einde, J. Timmermans machtigt S. van Beuzekom.



1. OPENING

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Een letterlijke weergave van het openingswoord is bij dit verslag gevoegd.

2. INGEKOMEN STUKKEN EN MEDEDELINGEN

Aanwezigheid stemgerechtigde leden

Van de dertig afgevaardigden amateurvoetbal zijn er vijftientwintig aanwezig. De vijf afwezige afgevaardigden hebben een machtiging afgegeven. Derhalve kunnen namens het amateurvoetbal dertig stemmen worden uitgebracht. Van de dertig afgevaardigden betaald voetbal zijn er vierentwintig aanwezig. De zes afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Derhalve kunnen namens het betaald voetbal dertig stemmen worden uitgebracht.

Ingelast agendapunt 2.1.

Mededeling van de uitslag van de benoeming van leden van het bondsbestuur

Op de buitengewone algemene vergadering betaald voetbal van 4 september 2017 is een nieuwe raad van commissarissen betaald voetbal benoemd. Op deze vergadering is tevens besloten de voorzitter Jan Smit en de leden Niek Jan van Kesteren, die vanavond verhinderd is aanwezig te zijn, en Erik Mulder te benoemen tot lid van het bondsbestuur. Deze benoeming geldt tot 7 november aanstaande. Onder agendapunt 5 wordt hierover nader gesproken.

3. VERSLAG BUITENGEWONE BONDSVERGADERING D.D. 21 MAART 2017

Het bij de agenda gevoegde verslag van de buitengewone bondsvergadering d.d. 21 maart 2017 wordt met inachtneming van de navolgende wijziging vastgesteld:

- Bladzijde 7, 1^e alinea, de punten 4 en 5 samenvoegen en als 5^e punt toevoegen: *het herijken van het nationale opleidingsvergoedingensysteem.*

4. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

4.1. Bekrachtiging en implementatie uitvoering-/wijzigingsbesluiten

4.1.1. Uitvoerings-/wijzigingsbesluit Eredivisie Vrouwen seizoen 2017/'18

De vergadering bekrachtigt het op 1 september 2017 op www.knvb.nl gepubliceerde alsook bij de agenda gevoegde uitvoerings-/wijzigingsbesluit Eredivisie Vrouwen seizoen 2017/'18 en stemt in met (definitieve) implementatie in de Statuten en reglementen van bijlage I behorende bij dit besluit.

5. ONDERZOEK GOVERNANCE EN BESLUITVORMINGSPROCESSEN KNVB

Op de buitengewone bondsvergadering van 21 maart 2017 is het rapport "KNVB anno 2017: professioneel en toekomstbestendig" (rapport Van Manen) besproken. Ingestemd is met het als uitgangspunt nemen van de hierin geschetste richtingen en kaders in de uitwerking van fase 2: de onderzoeken naar de governance en besluitvormingsprocessen binnen de beide secties. Afgesproken werd ook dat in het geval tijdens deze onderzoeken zou blijken dat de kaders en richtingen uit het rapport Van Manen te belemmerend zouden zijn, een nieuwe bondsvergadering bijeen zal worden geroepen.



Als resultaat van het onderzoek binnen de sectie betaald voetbal hebben John Jaakke en Niek Jan Van Kesteren op 17 mei 2017 hun rapport “Veranderen | Verbinden | Vertrouwen” aan het betaald voetbal gepresenteerd. Naar aanleiding van dit rapport en de uitkomst van die bijeenkomst heeft overleg plaatsgevonden tussen de bondsvoorzitter, het amateurvoetbal en het betaald voetbal (vertegenwoordiging bestuur, toezichthoudende organen en adviseurs van beide secties). In dit overleg is geconcludeerd prioriteit te geven aan het op orde brengen van de sectie betaald voetbal en het creëren van stabiliteit binnen deze sectie. Dit betekent: het zo snel mogelijk invullen van de vacatures in de raad van commissarissen betaald voetbal en de vacature directeur betaald voetbal en de nieuwelingen de tijd te geven om hun positie te bepalen. Alle aanwezigen bij dat overleg onderschreven het belang van intensivering van de samenwerking tussen het amateurvoetbal en betaald voetbal. Het rapport Van Manen is daarbij een belangrijke bouwsteen maar niet noodzakelijkerwijs het precieze punt op de horizon. In dit kader zullen de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal ten minste twee keer per jaar bijeenkomen. In deze vergaderingen zal onder andere de ontwikkeling van de intensievere samenwerking tussen beide secties worden gestuurd en besproken. Verder zullen de besturen amateurvoetbal en betaald voetbal in opdracht van de raad van toezicht amateurvoetbal respectievelijk de raad van commissarissen betaald voetbal komen tot:

- een gezamenlijke strategische agenda voor amateurvoetbal en betaald voetbal met speciale aandacht voor en het transparant maken van de omvang en belang van de gezamenlijkheid tussen amateurvoetbal en betaald voetbal;
- een uitwerking van een nieuwe topstructuur voor het bestuur en de organisatielaag die daaraan rapporteert (binnen drie maanden); en
- daarbij mogelijke consequenties van de gewenste governance-aanpassingen aangeven.

Verder wordt voorgesteld de samenstelling van het bondsbestuur te wijzigingen in die zin dat het bondsbestuur zal bestaan uit drie leden te weten:

- de directeur (-bestuurder) amateurvoetbal (voorzitter bestuur amateurvoetbal);
- de directeur (-bestuurder) betaald voetbal (voorzitter van het bestuur betaald voetbal); en
- een onafhankelijk en verbindend voorzitter.

In dit kader stelt het bondsbestuur voor in te stemmen met de bij de agenda gevoegde voorstellen tot wijziging van de Statuten en reglementen waarbij tevens wordt voorgesteld de wijzigingen in te laten gaan op het moment dat de nieuwe directeur (-bestuurder) betaald voetbal (voorzitter bestuur betaald voetbal) in dienst treedt bij de KNVB, te weten op 7 november 2017. Tot die tijd zal het bondsbestuur bestaan uit de bondsvoorzitter, drie leden van de raad van toezicht amateurvoetbal en drie leden van de raad van commissarissen betaald voetbal.

Alvorens tot behandeling van de voorstellen over te gaan, vraagt David Woortman (afgevaardigde amateurvoetbal) aandacht voor het feit dat sinds november 2017 in het betaald voetbal en het amateurvoetbal processen gaande zijn die wellicht leiden tot een herziening van de topstructuur van de KNVB. Recent is een nieuwe raad van commissarissen betaald voetbal benoemd. Het is voor het amateurvoetbal interessant om te weten of de nieuwe commissarissen en met name hun voorzitter, zich kunnen vinden in dit traject en het toekomstig perspectief (de stip op de horizon) waarnaar wordt gestreefd. In reactie hierop meldt Jan Smit (voorzitter RvC BV) dat de raad van commissarissen betaald voetbal volledig achter de voorgestelde structuur en in het bijzonder een goede samenwerking tussen het amateurvoetbal en het betaald voetbal staat. Schriftelijk is vastgelegd dat de toezichthouders van het betaald voetbal en de toezichthouders van het amateurvoetbal ten minste twee keer per jaar bijeenkomen. In dit kader is spreker bijzonder verheugd met het lidmaatschap van Niek Jan van Kesteren van de raad van commissarissen betaald voetbal. Hij is meer dan tien jaar voorzitter



geweest van een amateurvoetbalclub. De raad van commissarissen betaald voetbal zal zijn kennis van het amateurvoetbal goed kunnen gebruiken en is het belang van het amateurvoetbal binnen de raad aldus goed gewaarborgd. Voorafgaand aan deze vergadering heeft spreker een afspraak gemaakt met de voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal om nader bij te praten. Kortom: de sectie amateurvoetbal kan rekenen op de raad van commissarissen betaald voetbal. De raad van commissarissen betaald voetbal staat voor het belang van het Nederlands voetbal. Naar aanleiding hiervan stelt David Woortman (afgevaardigde amateurvoetbal) verheugd vast dat allen waarde hechten aan een gezonde samenwerking tussen het amateurvoetbal en het betaald voetbal en dat daar waar nodig en mogelijk beide secties elkaar zullen versterken.

Tijdens de behandeling van de voorliggende voorstellen meldt Mark Boetekees (bestuurssecretaris) dat op de reglementsvoorstellen een aantal amendementen is ontvangen. Deze zijn vanochtend per e-mail aan de bondsafgevaardigden gezonden en luiden als navolgt:

- **Begripsbepalingen**
'voetal' moet zijn *'voetbal'*. Dit betreft een correctie van een typfout.
- **Artikel 13, lid 4**
De eerste regel *'In een tussentijds ontstane vacature wordt zo mogelijk binnen zes weken voorzien'* wijzigen in: *'In een tussentijds ontstane vacature wordt zo spoedig mogelijk voorzien'*.
- **Artikel 14, lid 5**
'De bondsvoorzitter wordt ingeval van verhindering voor wat betreft de taken als genoemd in dit artikel vervangen door de leden als genoemd in artikel 12, lid 1 onder b van deze Statuten, of indien ook deze verhinderd zijn, door hun plaatsvervangers' wijzigen in:
De bondsvoorzitter wordt ingeval van verhindering voor wat betreft de taken als genoemd in dit artikel vervangen door een door het bondsbestuur aan te wijzen lid van dit bestuur. Ten behoeve hiervan stelt het bondsbestuur een rooster van vervanging vast.
- **Artikel 24, lid 1**
In de tweede regel *'twee'* wijzigen in *'een'*. Hiermee wordt de termijn waarop de concept-agenda voor de bondsvergadering dient te worden gepubliceerd gelijk gesteld met de termijn die binnen de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal met betrekking tot de voorlopige agenda's wordt gehanteerd.

Met inachtneming van deze amendementen stemt de bondsvergadering in met de voorgestelde wijzigingen van de Statuten en reglementen. Ook wordt ingestemd met het voorstel deze wijzigingen in te laten gaan op het moment dat de nieuwe directeur (-bestuurder) betaald voetbal (voorzitter bestuur betaald voetbal) in dienst treedt bij de KNVB (7 november 2017) en tot die tijd het bondsbestuur te laten bestaan uit de bondsvoorzitter, drie leden van de raad van toezicht amateurvoetbal en drie leden van de raad van commissarissen betaald voetbal.

Opvolging bondsvoorzitter

De bondsvoorzitter is in het najaar van 2019 definitief aftredend. Vandaag heeft het bondsbestuur van de ledenraad amateurvoetbal een procedurevoorstel ontvangen om te komen tot een kandidaat voor zijn opvolging. Zoals vorig jaar bij zijn herbenoeming gemeld, acht de bondsvoorzitter het voor de KNVB goed wanneer zijn opvolger ruim voordat hij aftreedt, bekend is. Dit geeft hem de gelegenheid zijn opvolger samen met de secretaris-generaal op internationaal niveau te introduceren zodat hij/zij op dit niveau zijn/haar netwerk kan opbouwen. Hierdoor zal zijn opvolger wanneer hijzelf terugtreedt uit het UEFA ExCo (2020) een goede



kans maken in het UEFA ExCo te worden benoemd. Een kandidaat daarvoor dient te kennen en gekend te worden. De ledenraad amateurvoetbal stelt voor in dit verband een werkgroep te benoemen. Indien de vergadering het formeren van een werkgroep een goed voorstel vindt, dan zal het voorstel zoals dit is neergelegd door de ledenraad amateurvoetbal op 9 oktober 2017 door het bondsbestuur worden besproken en kan het voorstel op de bondsvergadering van 12 december 2017 worden bekrachtigd. De bondsvergadering stemt hiermee in.

Secretaris-generaal / aantal bondsvergaderingen per jaar / vervanging bondsbestuur

Henk Bolhaar (afgevaardigde amateurvoetbal) ziet graag dat de directeur-bestuurders amateurvoetbal en betaald voetbal bij de uitwerking van de opdrachten ook aandacht besteden aan:

- de positie van de secretaris-generaal;
- het aantal bondsvergaderingen per jaar. Het amateurvoetbal stelt voor het aantal reguliere vergaderingen per jaar te verhogen naar twee. Doordat uitsluitend in het najaar een bondsvergadering plaatsvindt wordt veel gewerkt met uitvoerings-/wijzigingsbesluiten. Bovendien behoort in het voorjaar de begroting te worden vastgesteld.
- bij de wijziging van de Statuten is de mogelijkheid gebleven dat een toezichthouder lid van het bondsbestuur kan worden als geen vervanging van een bestuurder voorhanden is. Met het oog op de gewenste scheiding tussen toezichthouders en bestuurders en het behoud van de zuiverheid daartussen wordt verzocht deze vervanging onder de loep te nemen. Wellicht kan worden gewerkt met interim-bestuurders/-directeuren.

De bondsvergadering stemt in met het voorstel van de bondsvoorzitter deze punten mee te nemen in de uitwerking van de opdrachten. Volledigheidshalve meldt hij dat zijn pleidooi met betrekking tot de functie van secretaris-generaal is gebaseerd op zijn ervaring van de afgelopen maand. Sinds 1 september 2017 staat deze functie weer op zichzelf en wordt hij vervuld door Gijs de Jong op een andere wijze dan dit daarvoor gebeurde.

6. OPTIMALISEREN VOETBALPIRAMIDE

Op 2 december 2014 heeft de bondsvergadering ingestemd met de voorstellen in het kader van het zogeheten combinatiedossier (waaronder optimalisering van de voetbalpiramide inclusief verplichte promotie en degradatie op alle niveau). De desbetreffende acht voorstellen zijn hierbij als een onlosmakelijk geheel beschouwd. Op de buitengewone bondsvergadering van 21 maart 2017 is ingestemd met voorstellen tot amendering van deze besluitvorming, Hierbij zijn de navolgende vier voorstellen als een onlosmakelijk geheel beschouwd:

1. aanpassen van licentie-eis S.05 voor de tweede en derde divisie per seizoen 2017/'18.
2. instroom van (extra) belofteclubs van betaaldvoetbalorganisaties per seizoen 2018/'19.
3. evaluatie geoptimaliseerde voetbalpiramide.
4. invoeren spelerscontracten voor beperkt aantal uur (aantal nog nader in te vullen) en afschaffen amateurspelers met niet-geregistreerde contracten.

Vanwege het volledig ontbreken van draagvlak bij de clubs in de tweede divisie, de derde divisie en de hoofdklasse heeft het bestuur amateurvoetbal in juni 2017 besloten de komende twee seizoenen geen verdere instroom van belofteclubs te laten plaatsvinden en is inzake het optimaliseren van de voetbalpiramide afgesproken "terug te gaan naar de tekentafel". Omdat in de bondsvergadering van 21 maart 2017 sprake was van een samenhangende set van besluiten, geldt dat de bondsvergadering zich ter zake opnieuw zal moeten uitspreken.



Aan de hand van een ppt.-presentatie toont Mark Boetekees (bestuurssecretaris) het voorstel van het bondsbestuur dat vandaag in separate bijeenkomsten van de afgevaardigden amateurvoetbal en afgevaardigden betaald voetbal is besproken. Dit voorstel wijkt op onderdelen af van het voorstel dat is gevoegd bij de agenda en is geformuleerd naar aanleiding van de contacten en het overleg die de afgelopen dagen in verschillende gremia hebben plaatsgevonden. Het herziene voorstel dat nu ter besluitvorming voorligt, luidt als navolgt:

Terug naar de tekentafel

A. Voorstel is een proces (“terug naar de tekentafel”) om te komen tot een betere opzet van de voetbalpiramide die herkenbaar is en voordelen biedt aan:

- clubs in het amateurvoetbal en het betaald voetbal;
- de (ontwikkeling van) spelers;

en (aldus) bijdraagt aan de ontwikkeling van het Nederlandse voetbal.

Dit betreft dus het procesvoorstel zoals reeds door het bondbestuur is gedaan en staat opgenomen in de agenda. Dit luidt als navolgt:

a. Informatiefase

Twee personen (een met een meer amateurvoetbalachtergrond en een met een meer betaald voetbalachtergrond) krijgen de opdracht informatie op te halen bij directe stakeholders (o.a. clubs, spelers, trainers, belangenorganisaties en KNVB). Deze ‘informatiebrengers’ brengen -kort gezegd- in kaart:

- beelden ten aanzien van een optimale voetbalpiramide en bijkomende voorwaarden;
- feitelijke knelpunten ten aanzien van de huidige opzet van de voetbalpiramide en voorwaarden;
- mogelijke oplossingsrichtingen, uitgangspunten en ruimte voor verdere dialoog.

Bij hun werkzaamheden zullen de informatiebrengers ook de rapportage van Hypercube (evaluatie) als input gebruiken.

b. Verdieping

Op basis van de rapportage uit de informatiefase, zal een nadere verdieping plaatsvinden door de KNVB tezamen met de stakeholders. Doel hiervan is inzicht te verkrijgen in draagvlak ten aanzien van (te maken) keuzes en de daarbij behorende dilemma's.

c. Maken keuzes en voorstel

Op basis van de verkregen informatie uit de voorgaande (twee) fases wordt (door het bondsbestuur) gekomen tot een voorstel voor besluitvorming.

d. Besluitvorming

In de bondsvergadering zal besluitvorming plaatsvinden betreffende het in fase c. ontwikkelde voorstel.

e. Uitwerking en inwerkingtreding

De besluitvorming (fase d.) zal nader moeten worden uitgewerkt met als doel dat deze (gedeeltelijk) vanaf het seizoen 2018/19 van toepassing is.

B. Voorgesteld wordt aan voornoemd procesvoorstel toe te voegen een concreet tijdspad in die zin dat besluitvorming zal (moeten) plaatsvinden tijdens een buitengewone bondsvergadering op 19 maart 2018. Op basis hiervan zal een concreet tijdspad worden uitgewerkt (inclusief alle overleggen).

Voorts wordt voorgesteld een projectgroep te formeren waarin alle stakeholders in dezen vertegenwoordigd zijn. Deze projectgroep zal binnen twee weken (derhalve uiterlijk 16 oktober 2017) zijn geformeerd.



Seizoen 2017/'18

C. Aan voornoemd proces (genoemd onder A en B) moet worden gekoppeld hoe uitsluitend in het seizoen 2017/'18 om moet worden gegaan met een aantal aspecten betreffende de voetbalpiramide. Dit betreft:

- *Versoepeling licentie-eis minimumaantal contractspelers in de tweede en derde divisie.*
De twee redenen om deze versoepeling voor te stellen zijn:
 - i) de overschrijvingsperiode in het amateurvoetbal (niet-contractspelers) is vanaf 16 juni gesloten en
 - ii) de clubs in de tweede divisie moesten op 15 juni hun begroting overleggen en zijn daarbij uitgegaan van het besluit van de bondsvergadering van 21 maart 2017.
 Pas op 28 juni 2017 heeft het bestuur amateurvoetbal besloten geen extra beloften te laten instromen.
Gehandhaafd wordt het voorstel om uitsluitend in het seizoen 2017/'18 de (in de bondvergadering van 21 maart 2017) aangepaste licentie-eis S.05 (minimum aantal contractspelers) van toepassing te laten zijn in de tweede en derde divisie.
Op welke wijze met deze licentie-eis moet worden omgegaan na het seizoen 2017/'18 is afhankelijk van de uitkomst van het proces “terug naar de tekentafel”.
- *Promotie/degradatie tussen tweede en eerste divisie*
Voorgesteld wordt (in afwijking van het oorspronkelijke voorstel) de verplichte promotie/degradatie in het seizoen 2017/'18 niet toe te passen. Dit betekent dat er niet wordt gepromoveerd vanuit de tweede divisie (naar de eerste divisie) en ook niet wordt gedegradeerd vanuit de eerste divisie (naar de tweede divisie) aan het einde van het seizoen 2017/'18

Seizoen 2017/'18 en seizoen 2018/'19

D. Voorts wordt gehandhaafd het voorstel om gekoppeld aan het proces “terug naar de tekentafel” (genoemd onder A en B) uitsluitend in het seizoen 2018/'19 een maximumaantal beloftenteams te hanteren in de tweede divisie, derde divisie en de hoofdklasse op grond waarvan de P/D-regeling voor het seizoen 2017/'18 is vastgesteld. Op deze wijze geldt een maximum aantal beloftenteams in de eerste divisie, tweede divisie, derde divisie en de hoofdklasse. Op welke wijze hiermee moet worden omgegaan na het seizoen 2018/'19 is afhankelijk van de uitkomst van het proces “terug naar de tekentafel”.

Voorgesteld wordt een projectgroep te formeren waarin alle stakeholders vertegenwoordigd zijn. Jos Op 't Einde (afgevaardigde amateurvoetbal) benadrukt dat de achterban graag verneemt hoe tot de samenstelling van deze projectgroep wordt gekomen en wie daarin zitting zullen nemen zodat ze weet tot wie ze zich kan richten om haar stem te laten horen. De bondsvoorzitter zegt opvolging van dit voorstel toe.

Op de vraag van Jacco Swart (ECV) wat de situatie is indien het proces dat nu voorgesteld wordt ingegaan, onverhoopt niet tot besluitvorming leidt, antwoordt Mark Boetekees (bestuurssecretaris) dat dan uitvoering zal worden gegeven aan hetgeen op de bondsvergadering d.d. 2 december 2014 is besloten. De besluitvorming van de bondsvergadering d.d. 21 maart 2017 heeft daarop geen invloed omdat aan een van de onderwerpen geen uitvoering wordt gegeven terwijl sprake is van vier aan elkaar verbonden onderdelen. De bondsvoorzitter benadrukt dat dit het belang aantoont om er samen in het voorgestelde proces uit te komen. Het is daarom ook van belang dat de projectgroep zodanig wordt samengesteld dat het draagvlak heeft en de projectgroep straks met grote omzichtigheid en vooral ook transparantie te werk gaat.



Vervolgens stemt de bondsvergadering via handopsteken (59 stemmen voor, 1 onthouding) in met het zojuist ter vergadering door Mark Boetekees gepresenteerde voorstel.

7. RONDVRAAG

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

8. SLUITING

Nadat de voorzitter heeft vastgesteld dat er niets meer aan de orde is, dank hij de aanwezigen voor hun bijdrage en sluit hij de vergadering.

Zeist, 4 oktober 2017

NW / Buitengewone bondsvergadering d.d. 2 oktober 2017

Vastgesteld op bondsvergadering d.d.

BESLUITENLIJST



BUITENGEWONE BONDSVERGADERING

Datum : 21 maart 2017

A.p.	Onderwerp	Besluit
3.	Verslag buitengewone bondsvergadering d.d. 21 maart 2017	Het verslag wordt met inachtneming van de navolgende wijziging vastgesteld: blz 7, 1 ^e alinea, punten 4/5 samenvoegen en als 5 ^e toevoegen: herijken nationale opleidingsvergoedingensysteem.
4.1.1.	Uitvoerings-/wijzigingsbesluit Eredivisie Vrouwen seizoen 2017/'18	Het op 1 september 2017 op www.knvb.nl gepubliceerde besluit wordt bekrachtigd en ingestemd wordt met (definitieve) implementatie in de Statuten en reglementen van bijlage I behorende bij dit besluit.
5.	Onderzoek governance en besluitvormingsprocessen KNVB	Met inachtneming van de ter vergadering gemelde en 's ochtends per e-mail aan de bondsafgevaardigden gezonden amendementen wordt ingestemd met de voorgestelde wijzigingen van de Statuten en reglementen op basis waarvan het bondsbestuur zal bestaan uit: • de directeur (-bestuurder) amateurvoetbal (voorzitter bestuur av) • de directeur (-bestuurder) betaald voetbal (voorzitter bv) • een onafhankelijk en verbindend voorzitter. Ingestemd wordt met het voorstel deze wijzigingen in te laten gaan op het moment dat de nieuwe directeur (-bestuurder) betaald voetbal (voorzitter bestuur betaald voetbal) in dienst treedt bij de KNVB (7 november 2017) en tot die tijd het bondsbestuur te laten bestaan uit de bondsvoorzitter, drie leden van de RvC BV en drie van de RvT AV. Opvolging bondsvoorzitter Ingestemd wordt met het voorstel het vandaag door het bondsbestuur ontvangen procedurevoorstel vanuit de ledenraad amateurvoetbal om te komen tot een kandidaat voor de opvolging van de in het najaar 2019 aftredende bondsvoorzitter, te laten bespreken door het bondsbestuur op 9 oktober 2017 waarna het ter bekrachtiging zal worden voorgelegd aan de bondsvergadering van 12 december 2017. SG/aantal bondsvergaderingen per jaar/vervanging bondsbestuur Ingestemd wordt met het voorstel door de directeur-bestuurders amateurvoetbal en betaald voetbal bij de uitwerking van de opdrachten aandacht te besteden aan: • de positie van de SG; • het aantal bondsvergaderingen per jaar (bij voorkeur twee); • mogelijkheid lidmaatschap van een toezichthouder van het bondsbestuur onder de loep houden (bij voorkeur niet).
6.	Optimaliseren voetbalpiramide	Ingestemd wordt met het ter vergadering getoonde (procedure) voorstel dat moet leiden tot besluitvorming op de buitengewone bondsvergadering van 19 maart 2018.



BUITENGEWONE BONDSVERGADERING

Datum : 2 oktober 2017

1. OPENING

Uitgesproken door Michael van Praag, bondsvoorzitter

Goedenavond dames en heren, welkom op deze buitengewone bondsvergadering en ik dank u voor uw flexibiliteit. Er moest nog even wat over en weer worden afgestemd om goed te zien of we elkaar begrepen van wat er vanavond aan amendementen wordt voorgesteld en dat is het geval.

Ik weet dat u verzot bent op lange toespraken, maar omdat we over twee maanden opnieuw een bondsvergadering hebben en daar ook vertegenwoordigers van de UEFA bij zullen zijn, leek het mij beter om mij vandaag in mijn toespraak tot u maar wat te beperken en in december uitgebreider bij dingen stil te staan.

Graag wil ik vanaf deze plaats de leden van de nieuwe raad van commissarissen betaald voetbal welkom heten. Ik hoop en ga er van uit dat zij de bij deze functie behorende afstand weten te bewaren en zich echt als toezichthouders betaald voetbal zullen opstellen. Last, but not least natuurlijk ook een hartelijk welkom aan onze nieuwe directeur betaald voetbal. Ik verheug me op de samenwerking met Eric Gudde. Ik heb inmiddels al zeer goede en nuttige gesprekken met Eric Gudde en Jan Smit gevoerd en heb er daarom alle vertrouwen in dat we een goede tijd tegemoet gaan. En aan onze nieuwe manager vrouwenvoetbal Kirsten van de Ven uiteraard ook een bijzonder hartelijk welkom.

Uit efficiency overwegingen hebben we na het vertrek van onze secretaris-generaal Harry Been indertijd besloten om die functie met die van directeur betaald voetbal te combineren. Ik was daar ook voor, maar bij nader inzien was dat toch een slecht idee, omdat de functie van directeur betaald voetbal te veelomvattend is om het secretaris-generaalschap goed te kunnen vervullen. Het is namelijk echt een dagtaak, dames en heren. De contacten op arbeidsniveau met UEFA, FIFA en andere bonden lopen in eerste instantie allemaal via de secretaris-generaal en daar moet je dus bovenop zitten. Gijs de Jong doet dat nu sinds 1 september en de gevolgen daarvan zijn meteen al zichtbaar. Zo mogen wij volgend jaar de FIFA Summit, een jaarlijkse bijeenkomst van circa 20 landen van binnen en buiten Europa op onze campus organiseren. Dat is bijzonder goed voor onze bilaterale contacten. Tevens gaan wij hier op kosten van de UEFA een UEFA **Certificate in Football Management**-cursus draaien, waaraan vijftientig Nederlandse clubs, vijf bonden en vijf KNVB-medewerkers kunnen deelnemen. De participanten worden door internationale docenten bijgespijkerd.

Bovendien is het voor het binnenhalen van toernooien en finales van cruciaal belang dat de functie van secretaris-generaal nieuw leven wordt ingeblazen, want die secretaris-generaal is op dit punt namelijk echt een vooruitgeschoven pion.

Traditie en historisch besef staan gelukkig bij de meeste clubs en ook hier bij de KNVB hoog in het vaandel. Zo was ik zondag jl. bij Quick 1888 in Nijmegen. Die wonnen in 1949 de KNVB beker. Ik was toen twee en de meesten van u waren nog niet eens geboren. Men wilde dit grote historische moment graag zichtbaar in de club verankeren en daartoe hebben de leden van de club het geld bij elkaar gespaard om een prachtige replica van deze beker te kunnen aanschaffen.



Die beker heb ik daar zondag uitgereikt. Het was een geweldige gebeurtenis en ik hoop dat andere verenigingen die deze beker ooit ook wonnen, in de gelegenheid komen om dit voorbeeld te kunnen volgen. Want zonder verleden is er geen toekomst.

Onze Leeuwinnen zijn Europees kampioen en dat straalt ook op de KNVB en onze medewerkers en medewerkers af. De organisatie werd en wordt nog steeds geroemd en daar wil ik Bert van Oostveen en zijn crew nog eens hartelijk voor bedanken en mee feliciteren.

Vorige maand ontving de KNVB uit handen van André Bolhuis een prijs van het Internationaal Olympisch Committee. Het was de Sports Beyond Borders Trofee die wij kregen voor ons diversiteitsprogramma: "Voetbal voor iedereen", waarin wij voortrekker voor de hele wereld zijn. Afgelopen maandag hadden we weer een inspirerende avond over dit onderwerp bij VVV Venlo en ik vraag u hier allemaal aanwezig: als u binnen uw vereniging ook eens zoiets wil meemaken met experts, laat het ons alstublieft weten, want dan komen wij u graag een mooie avond bezorgen.

Feyenoord werd glorieus kampioen en Ajax speelde in de Europa League-finale. De competities in zowel het amateurvoetbal en het betaald voetbal waren spannend tot op de laatste dag, en zo is er nog veel meer, maar dan praat ik toch weer te lang. De resultaten in het voetbal vormen sinds mensenheugenis een sinus, een golfbeweging. Dat weet ik uit ervaring als clubvoorzitter met Ajax en als bondsvoorzitter met Oranje. Daar heb je als bestuur nu eenmaal mee te leven. Dus als ik naar ons voetbal en onze activiteiten kijk is voor mij het glas half vol en niet half leeg.

Het stoort me dat KNVB het laatste jaar voor menigeen in Nederland een schiettent is geweest. Dat merk ik op Twitter, bij persoonlijke gesprekken en elders. En dat wordt helaas een beetje mode, maar ik word er wel moe van, want dat doet namelijk geen recht aan onze medewerkers en aan u. Als er bijvoorbeeld tussen de amateurclubs en de KNVB een gezonde discussie over voetbalvormen en competitieopzet plaatsvindt en het moeilijk blijkt om consensus te vinden, en dat is natuurlijk ook logisch, dan heet het dat de KNVB de clubs haar wil oplegt. Voor het eerst in jaren hebben amateurvoetbal en betaald voetbal in intensieve gesprekken samen naar een nieuwe bestuursopzet en governance gezocht. Is er ook door amateurvoetbal en betaald voetbal samen, ik zeg nog een keer samen, naar competitievormen gekeken, de voetbalpiramide. Nog nooit werkten amateurvoetbal en betaald voetbal zo constructief en prettig samen als nu. Zeker, er zijn meningsverschillen maar er is onderling over en weer veel respect. Toch deugde er voor de buitenwereld maar weinig van. De KNVB was stuurloos en noem maar op. De woorden crisis en schoon schip maken viel vaak. Schoon schip? Denk ik dan. Waar dan? Wat dan? Daarom prijs ik me gelukkig dat u, dames en heren afgevaardigden, wel beter weet. Dat de dingen die moesten gebeuren gebeurd zijn, de competitie opnieuw is georganiseerd en aanpassingen in het voetbal, in samenspraak met u, en op aangeven van u, al dan niet zijn doorgevoerd. Op aangeven van en in samenspraak met u. Ik zeg dat zo expliciet omdat wij een ledenorganisatie zijn. De uiteindelijke beslissingen liggen bij u. Bij de ledenraad amateurvoetbal, bij de algemene vergadering betaald voetbal en bij de bondsvergadering. Daar vinden prima, soms scherpe, maar discussies op niveau plaats. En dan wordt er iets besloten, waarbij, met in acht name van onze Statuten, de meeste stemmen gelden. En zo hoort dat ook. Dat heet democratie. Daarom is de KNVB sterker dan ooit. Dus wens ik u vanavond een prettige vergadering en veel wijsheid toe.

4. JAARVERSLAG 2016/'17

Het jaarverslag 2016/'17 is op 26 oktober 2017 via digitale weg aan de afgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Door te klikken op navolgende link, opent u het jaarverslag: [jaarverslag 2016/'17](#)

De bondsvergadering wordt voorgesteld dit jaarverslag vast te stellen.

5. FINANCIËN

5.1. Jaarrekening 2016/'17

Het bondsbestuur adviseert de bondsvergadering in te stemmen met de jaarrekening amateurvoetbal 2016/'17 (vast te stellen door de ledenraad amateurvoetbal op 25 november 2017), de jaarrekening betaald voetbal 2016/'17 (vast te stellen door de algemene vergadering betaald voetbal op 18 december 2017) en het overzicht bondsgerelateerde activiteiten.

Bondsgerelateerde activiteiten

Balans

(BEDRAGEN * € 1,000)

30 juni 2017

30 juni 2016

ACTIVA

Vaste activa

Immateriële vaste activa	(1.)	143	211
Materiële vaste activa	(2.)	6,766	6,891
Financiële vaste activa	(3.)	688	748

Vlottende activa

Vorraden	(4.)	172	169
Vorderingen	(5.)	582	642
Liquide middelen	(6.)	<u>2,171</u>	<u>1,152</u>

Totaal activa		10,522	9,813
----------------------	--	--------	-------

PASSIVA

Eigen Vermogen	(7.)	1,581	1,581
Voorzieningen	(8.)	793	707
Langlopende schulden	(9.)	4,200	4,400
Kortlopende schulden	(10.)	<u>3,948</u>	<u>3,125</u>

Totaal passiva		10,522	9,813
-----------------------	--	--------	-------

Uit hoofde van bondsgerelateerde activiteiten is sprake van een beperkt aantal opbrengsten en kosten, die in onderstaande exploitatierekening worden gespecificeerd. De bijdragen vanuit amateurvoetbal (AV) en betaald voetbal (BV) maken hiervan deel uit.

Exploitatierekening

(BEDRAGEN * € 1,000)

	Jaarrekening 2016/'17	Begroting 2016/'17	Jaarrekening 2015/'16
Opbrengsten			
UEFA Solidariteitsbijdrage (11.)	2,900	1,800	1,625
FIFA bijdrage (12.)	23	0	0
UEFA HatTrick gelden (13.)	0	0	0
Resultaat Stichting EK Vrouwen 2017 (14.)	0	0	0
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V. (15.)	(60)	(34)	14
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V. (16.)	(179)	(164)	(7)
Sponsorbijdrage inzake KNVB Campus	50	50	0
Diverse baten (17.)	266	6	3
Bijdrage door AV	18	58	15
Bijdrage door BV	<u>18</u>	<u>58</u>	<u>16</u>
Totaal opbrengsten bondsgerelateerde activiteiten	3,036	1,774	1,666
Kosten			
Personeelskosten	71	72	71
Afschrijvingen (18.)	2	17	17
Algemene juridische verenigingskosten	0	3	0
Bestuur- en commissiekosten	88	62	77
Onderzoekskosten naar Bid WK 2018	0	0	39
Onderzoek Good Governance (19.)	94	0	0
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten	63	63	63
Bijdrage inzake infrastructuur KNVB Sportcentrum Zeist	470	470	317
Receptie- en representatiekosten	45	45	16
Huldeblijken	23	11	15
Kosten bondsvergadering	10	5	5
Kosten diverse commissies	3	4	2
Kosten jaarverslag	2	2	4
Boekverlies kunstgrasveld (18.)	70	0	0
Diverse lasten	5	0	0
Bijdrage door/ uitkering aan AV inzake Sportlink Services (20.)	(30)	(17)	7
Bijdrage door/ uitkering aan BV inzake Sportlink Services (20.)	<u>(30)</u>	<u>(17)</u>	<u>7</u>
Totaal kosten bondsgerelateerde activiteiten	886	720	640
Uitkeringen met betrekking tot UEFA			
Licentiesysteem betaald voetbal	250	250	250
Nationale selecties amateurvoetbal	150	150	150
Nationale selecties betaald voetbal	55	55	55
Bijdrage in kosten Futsal Cup en Women's Champions League	45	45	45
Uitkering inzake Coaching Convention	100	100	100
Uitkering inzake Improvement Good Governance	0	0	100
Uitkering inzake Grassroots Charter	150	150	100
Uitkering inzake Referee Convention	100	100	100
Uitkering inzake women's football development	100	100	100
Uitkering inzake Corporate Social Responsibility	50	50	0
Uitkering UEFA Elite Youth player development	100	0	0
Uitkering inzake integrity officer	50	50	25
Uitkering UEFA Solidarity payment AV	500	0	0
Uitkering UEFA Solidarity payment BV	<u>500</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal uitkeringen met betrekking tot UEFA	2,150	1,050	1,025
Financiële baten en lasten	<u>0</u>	<u>(4)</u>	<u>(1)</u>
Exploitatiesaldo bondsgerelateerde activiteiten	0	0	0

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Wij volstaan met verwijzing naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

Toelichting op de balans

(1.) Immateriële vaste activa

(BEDRAGEN * € 1,000)

Totaal

Aanschafwaarde

1 juli 2016 1,251

Investerings 0

30 juni 2017 1,251

Cumulatieve afschrijvingen

1 juli 2016 1,040

Afschrijvingen 68

30 juni 2017 1,108

Boekwaarde

1 juli 2016 211

30 juni 2017 143

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten de investeringen in de automatiseringsomgeving (o.a. HR-systeem, VOIP, Intranet en de digitale crediteurenadministratie). Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

(2.) Materiële vaste activa

(BEDRAGEN * € 1,000)	Bedrijfsgebouwen - terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
Aanschafwaarde			
1 juli 2016	9,507	1,808	11,315
Investerings	183	353	536
Desinvesteringen	(286)	(613)	(899)
30 juni 2017	9,404	1,548	10,952
Cumulatieve afschrijvingen			
1 juli 2016	3,400	1,024	4,424
Afschrijvingen	313	274	587
Afschrijving desinvestering	(212)	(613)	(825)
30 juni 2017	3,501	685	4,186
Boekwaarde			
1 juli 2016	6,107	784	6,891
30 juni 2017	5,903	863	6,766

In de bedrijfsgebouwen en –terreinen is het bondsbureau te Zeist verantwoord. De investeringen gedurende het boekjaar hebben betrekking op de verbouwing van het bondsbureau.

Op 5 september 2016 heeft de overdracht van Woonhuis De Bilt plaatsgevonden tegen een verkoopprijs van € 265.000. De boekwaarde was circa € 5.000 waardoor een boekwinst bij desinvestering is gerealiseerd van circa € 260.000.

In het boekjaar 2016/'17 is het bestaande kunstgrasveld vervangen door een hybrideveld. De aanleg van dit nieuwe veld is volledig gefinancierd door betaald voetbal. Door deze vervanging is het boekverlies circa € 70.000.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering en kantoorinventaris verantwoord. De investering in het boekjaar 2016/'17 betreft voornamelijk aanschaf van kantoorautomatisering. De desinvestering van circa € 613.000 heeft betrekking op kantoorautomatisering (circa € 323.000) en kantoorinventaris (circa € 290.000).

(3.) Financiële vaste activa

(BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		
Deelneming Sportlink Services B.V.	338	398
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
Vorderingen op groepsmaatschappijen		
Lening aan KNVB Campus B.V.	350	350
Lening S.S.Z.	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal financiële vaste activa	688	748

Deelneming Sportlink Services B.V.		
(BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Beginbalans deelneming Sportlink Services B.V.	398	384
Resultaat boekjaar	<u>(60)</u>	<u>14</u>
Eindbalans deelneming Sportlink Services B.V.	338	398

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2017 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 676.000 (2016: circa € 796.000). Per 30 juni 2017 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V.

Deelneming KNVB Campus B.V.		
(BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Beginbalans deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
Resultaat boekjaar	(179)	(7)
Dotatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	<u>179</u>	<u>7</u>
Eindbalans deelneming KNVB Campus B.V.	0	0

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbalgerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het geplaatste aandelenkapitaal bedraagt € 1. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2016 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa negatief € 186.000 (2016: circa negatief € 7.000). Per 30 juni 2017 bezit de KNVB 100% van het gestorte aandelenkapitaal van KNVB Campus B.V.

Vorderingen op groepsmaatschappijen		
(BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Lening KNVB Campus B.V.	350	350
Lening S.S.Z.	2,813	2,813
Af: voorziening	<u>(2,813)</u>	<u>(2,813)</u>
Totaal vorderingen op groepsmaatschappijen	350	350

Door de KNVB is een lening van € 350.000 verstrekt aan de KNVB Campus B.V. ten behoeve van een kapitaalstorting en werkkapitaal. Deze lening heeft een looptijd van 5 jaar en vindt renteloos plaats.

Door de KNVB is een lening van circa € 2,8 miljoen verstrekt aan Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.-Sportcentrum Zeist (S.S.Z.). Voor het totale bedrag van deze lening is een voorziening gevormd. Er wordt geen rente berekend en er is geen aflossingsverplichting voor S.S.Z.

(4.) Voorraden

(BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Drukwerken	13	14
Promotiematerialen	111	115
Jubileum- en relatiegeschenken	<u>48</u>	<u>40</u>
Totaal voorraden	172	169

(5.) Vorderingen

(BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Debiteuren	13	9
Belastingen en sociale premies	26	114
Vorderingen op groepsmaatschappijen	18	2
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>525</u>	<u>517</u>
Totaal vorderingen	582	642

De rekening-courant saldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB worden maandelijks vereffend.

Debiteuren

(BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Debiteuren	13	9
Af: voorziening voor oninbaarheid	<u>(0)</u>	<u>(0)</u>
Totaal debiteuren	13	9

Overige vorderingen en overlopende activa

(BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Overlopende rente	0	17
Overige kortlopende vorderingen	0	2
Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa	<u>525</u>	<u>498</u>
Totaal overige vorderingen en overlopende activa	525	517

De post Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa betreft met name pensioenpremie voor de maand juli en contracten met een looptijd na 30 juni.

(6.) Liquide middelen

(BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Kas	9	6
Banktegoeden	<u>2,162</u>	<u>1,146</u>
Totaal liquide middelen	2,171	1,152

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

(7.) Eigen Vermogen

(BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Wettelijke reserve	325	385
Overige reserve	<u>1,256</u>	<u>1,196</u>
Totaal eigen vermogen	1,581	1,581
Wettelijke reserve (BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Beginbalans wettelijke reserve	371	350
Mutatie wettelijke reserve voorgaand boekjaar	<u>14</u>	<u>21</u>
Eindbalans wettelijke reserve	385	371
Te bestemmen mutatie wettelijke reserve lopend boekjaar	<u>(60)</u>	<u>14</u>
Totaal wettelijke reserve	325	385
Overige reserve (BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Beginbalans overige reserve	1,210	1,231
Mutatie wettelijke reserve voorgaand boekjaar	<u>(14)</u>	<u>(21)</u>
Eindbalans overige reserve	1,196	1,210
Te bestemmen mutatie wettelijke reserve lopend boekjaar	<u>60</u>	<u>(14)</u>
Totaal overige reserve	1,256	1,196

(8.) Voorzieningen

Voorziening pensioenverplichtingen (BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Beginbalans voorziening pensioenverplichtingen	5	6
Onttrekking	(1)	(1)
Dotatie	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal voorziening pensioenverplichtingen	4	5
Overige voorzieningen (BEDRAGEN * € 1,000)	30 juni 2017	30 juni 2016
Beginbalans voorziening groot onderhoud bondsbureau	695	820
Onttrekking	(194)	(243)
Dotatie	<u>102</u>	<u>118</u>
Totaal voorziening groot onderhoud bondsbureau	603	695
Beginbalans voorziening negatieve waarde deelnemingen	7	0
Onttrekking	0	0
Dotatie	<u>179</u>	<u>7</u>
Totaal voorziening negatieve waarde deelnemingen	186	7
Totaal overige voorzieningen	789	702

In het boekjaar 2016/'17 is het onderhoudsplan geactualiseerd. Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Aangezien de waardering van de deelneming KNVB Campus B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen van circa € 186.000 getroffen.

(9.) Langlopende schulden

Leningen t.b.v. uitbreiding bondsbureau/kantoorautomatisering

(BEDRAGEN * € 1,000)

	30 juni 2017	30 juni 2016
Beginbalans lening betaald voetbal	4,400	4,600
Van kortlopende schulden	200	200
Aflossing boekjaar	(200)	(200)
Naar kortlopende schulden	<u>(200)</u>	<u>(200)</u>
Totaal langlopende schulden	4,200	4,400

(10.) Kortlopende schulden

(BEDRAGEN * € 1,000)

	30 juni 2017	30 juni 2016
Crediteuren	543	1,017
Schulden aan groepsmaatschappijen	1,161	176
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1,285	1,083
Pensioenpremies	274	200
Lening betaald voetbal t.b.v. uitbreiding bondsbureau/kantoorautomatisering	200	200
Overige schulden	477	444
Overlopende rente	3	0
Vooruitontvangen gelden	<u>5</u>	<u>5</u>
Totaal kortlopende schulden	3,948	3,125

Niet in balans opgenomen verplichtingen en activa

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 126.000, waarvan circa € 43.000 binnen 12 maanden vervalt.

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2017 circa € 1.369.000 (30 juni 2016: circa € 664.000). Deze kledingvoorraad is op nihil gewaardeerd.

Ter zekerheid van een door de ING-Bank aan de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (S.S.Z.) verstrekte lening is door de KNVB € 1.157.000 aan creditgelden verpand. Deze gestelde zekerheid is door de KNVB voor circa 33% voorzien binnen de businessunits amateurvoetbal en betaald voetbal.

De KNVB heeft zich garant gesteld voor de rente en aflossingen met betrekking tot de geldlening van S.S.Z. ad € 6,7 miljoen ten behoeve van de herontwikkeling van het KNVB sportcentrum.

In het UEFA HatTrick programma voor de perioden 2012 t/m 2015 en 2016 t/m 2020 wordt door de UEFA een investeringsbijdrage van respectievelijk € 3,0 miljoen en € 3,5 miljoen aan de KNVB ter beschikking gesteld ter gedeeltelijke financiering van de investering in (voetbal)infrastructuur. De KNVB heeft de aanvraag ten behoeve van de infrastructuur van de KNVB Campus ingediend bij de UEFA. De UEFA heeft deze aanvraag toegekend en de investeringsbijdragen toegezegd. De totale bijdrage van € 6,5 miljoen is ontvangen. Deze gelden zijn binnen S.S.Z. verantwoord.

Door de FIFA is een vergoeding ad USD 300.000 toegekend voor de deelname aan WK kwalificatiereeksen tussen 1 juli 2015 en 30 juni 2018. De helft van deze vergoeding is in het boekjaar 2015/'16 verantwoord binnen het amateurvoetbal. Het resterende gedeelte wordt door betaald voetbal evenredig verantwoord in de boekjaren 2016/'17 en 2017/'18.

Toelichting op de exploitatierekening

(11.) UEFA Solidariteitsbijdrage

De totale solidariteitsbijdrage bedraagt voor het boekjaar 2016/'17 bedraagt € 2,9 miljoen.

In december 2015 heeft de UEFA besloten het programma (HatTrick IV) voort te zetten tot en met het boekjaar 2019/'20. De bijdrage voor HatTrick IV bedraagt € 1,9 miljoen. Aanvullend heeft de UEFA op 4 april 2017 besloten alle leden een bijdrage van € 1 miljoen te verstrekken.

(12.) FIFA bijdrage

Vanuit het FIFA Forward Financial support operational cost entitlement 2016 wordt 25.000 USD (omgerekend circa € 23.000) bijgedragen in de loonkosten van de Secretaris Generaal.

(13.) UEFA HatTrick gelden

In het HatTrick programma voor de periode 2016 t/m 2020 wordt door de UEFA een investeringsbijdrage van maximaal € 3,5 miljoen aan bonden ter beschikking gesteld. In de bondsvergadering is besloten deze bijdrage volledig te benutten voor de financiering van de KNVB Campus.

De Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (S.S.Z.) zorgt in opdracht van de KNVB voor de herontwikkeling van het KNVB sportcentrum. De KNVB vervult een bemiddelende rol bij de aanvraag van deze HatTrick gelden. Na ontvangst van de investeringsbijdrage is deze bijdrage vanuit de KNVB aan S.S.Z. ter beschikking gesteld. Bij S.S.Z. wordt de investeringsbijdrage in mindering gebracht op de investeringskosten.

(14.) Resultaat Stichting EK Vrouwen 2017

Het EK Vrouwen 2017 wordt vanaf 16 juli 2017 in Nederland gespeeld. De organisatie van dit EK is in handen van de Stichting EK Vrouwen 2017. De stichting heeft onder andere ten doel het organiseren van voetbalevenementen en het EK Vrouwen 2017. Uitgangspunt is de organisatie van het EK Vrouwen 2017 budgettair neutraal te laten verlopen. Het uiteindelijke resultaat wordt in het boekjaar 2017/'18 verantwoord.

(15.) Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het negatieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. ad circa € 60.000 in de jaarrekening 2016/'17 verantwoord.

(16.) Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het negatieve resultaat deelneming KNVB Campus B.V. circa € 179.000 in de jaarrekening 2016/'17 verantwoord.

(17.) Diverse baten

Op 24 juni 2016 is een koopovereenkomst gesloten voor de verkoop van Woonhuis De Bilt. De overdracht heeft op 5 september 2016 plaatsgevonden voor € 265.000. De boekwaarde bedroeg circa € 5.000 waardoor een boekwinst is verantwoord van circa € 260.000. De overdrachtskosten ad circa € 5.000 zijn verantwoord onder de diverse lasten.

(18.) Afschrijvingen en boekverlies kunstgrasveld

Het kunstgrasveld is vervangen door een hybrideveld. De aanleg van dit nieuwe veld is volledig gefinancierd door betaald voetbal. De post afschrijvingen van circa € 2.000 heeft betrekking op het oude kunstgrasveld dat tot en met medio augustus 2016 in gebruik is geweest. Door de aanleg van een nieuw hybrideveld is sprake van een boekverlies van circa € 70.000.

(19.) Onderzoekskosten Good Governance

In 2016/'17 heeft een extern onderzoek plaatsgevonden naar de huidige governance en de besluitvormingsprocessen binnen de KNVB. Het onderzoek is in het eerste kwartaal 2017 afgerond. De totale onderzoekskosten bedragen circa € 94.000.

(20.) Bijdrage door amateurvoetbal/betaald voetbal inzake Sportlink Services B.V.

Deze bijdrage betreft het negatieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. Beide businessunits doen een bijdrage van circa € 30.000.

5. FINANCIËN

5.2. Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur

Op grond van de wet dient de bondsvergadering na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.

6. VERSLAG BONDSBESTUUR 2016/'17

Op de bondsvergadering van 16 december 2013 is ingestemd met de voorstellen tot aanpassingen van de reglementen in het kader van goed sportbestuur binnen de KNVB (transparant handelen dat wordt gecontroleerd en beoordeeld). Een uitvloeisel hiervan is het in mei 2014 vastgestelde (en in maart 2016 enigszins aangepaste) en op www.knvb.nl gepubliceerde Reglement Bondsbestuur. Op grond van dit reglement heeft het bondsbestuur voor de bondsvergadering een verantwoordingsdocument opgesteld. Dit document is hierbij gevoegd; ter kennisneming.



BONDSBESTUUR – VERSLAG SEIZOEN 2016/'17

Vergaderingen

Gedurende het verslagjaar 2016/'17 is het bondsbestuur vijf keer in reguliere vergadering bijeen geweest. Deze vergaderingen vinden plaats met de directeur amateurvoetbal, directeur betaald voetbal, secretaris-generaal en bestuurssecretaris in aanwezigheid van een vaste notulist. In deze vergaderingen wordt onder meer aandacht besteed aan:

- de (voortgang van de) realisatie van de doelstellingen van de KNVB;
- de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- sectie overstijgende onderwerpen;
- de naleving van de wet- en regelgeving.

Naast voornoemde reguliere vergaderingen heeft een aantal ingelaste alsook een aantal telefonische vergaderingen plaatsgevonden. Deze ingelaste vergaderingen gingen in het bijzonder over de ontstane (bestuurlijke) situatie in de sectie betaald voetbal en de consequenties daarvan voor de gehele KNVB als gevolg van het vertrek van Bert van Oostveen als directeur betaald voetbal en het tussentijds aftreden van een aantal leden van de raad van commissarissen betaald voetbal

In het verslagjaar is tijdens de reguliere vergaderingen en voornoemde ingelaste (telefonische) vergaderingen (naast voornoemde vaste onderwerpen) in het bijzonder aandacht besteed aan de navolgende thema's/onderwerpen.

EK Vrouwen 2017

Diverse keren is in het verslagjaar een update gegeven met betrekking tot de organisatie van het EK Vrouwen dat in de zomer van 2017 in Nederland heeft plaatsgevonden. Hierbij is (onder andere) aan de orde gekomen de projectorganisatie, de kaartverkoop en de samenwerking met de UEFA en de stadions.

(Her)verkiezing leden Executive Committee UEFA

Tijdens het congres van de UEFA van 5 april 2017 zijn acht leden van de Executive Committee van de UEFA gekozen en herkozen. Het bondsbestuur heeft de bondsvoorzitter voor herverkiezing voorgedragen waarna hij door het UEFA congres is herkozen. De wijze waarop de KNVB zijn stem heeft uitgebracht betreffende deze (her)verkiezingen, is van tevoren besproken binnen het bondsbestuur.

KNVB Campus

Meerdere keren is aan het bondsbestuur een update gegeven met betrekking tot de stand van zaken, zowel betreffende de bouw (tweede fase) als betreffende de exploitatie.



Voetbalpiramide

Het onderhavige onderwerp is meerdere keren aan de orde geweest in het bondsbestuur.

In december 2014 heeft de bondsvergadering ingestemd met de geoptimaliseerde voetbalpiramide (als onderdeel van het zogeheten combinatiedossier). In het seizoen 2016/'17 is gestart met deze voetbalpiramide. Onderdeel hiervan is een licentiesysteem in de tweede en derde divisie. Een van de licentie-eisen betreft een minimum aantal contractspelers waarover de clubs in de tweede en derde divisie dienen te beschikken.

Op verzoek van het amateurvoetbal heeft de bondsvergadering ingestemd met het voorstel om te onderzoeken of het aantal verplichte contractspelers in het seizoen 2017/'18 voor clubs in de derde divisie zou kunnen worden vastgesteld op het niveau van het seizoen 2016/17 (drie) en de reglementaire verhoging naar zes niet door te voeren.

Het overleg dat vervolgens is gevoerd tussen delegaties van het amateurvoetbal en betaald voetbal heeft geleid tot een voorstel waarmee de bondsvergadering op 21 maart 2017 heeft ingestemd. Dit voorstel bestond uit 5 onderdelen waarvan 4 onlosmakelijk met elkaar waren verbonden.¹

Vanwege het volledig ontbreken van draagvlak bij de clubs in de tweede divisie, de derde divisie en de hoofdklasse, is in juni 2017 (door het bestuur amateurvoetbal) het besluit genomen de komende twee seizoenen geen verdere instroom van belofte-teams te laten plaatsvinden en is betreffende de voetbalpiramide -kort gezegd- afgesproken "terug te gaan naar de tekentafel".

In de wetenschap dat bij de besluitvorming in de bondsvergadering van 21 maart 2017 is afgesproken dat sprake is van een samenhangende set van besluiten, geldt dat de bondsvergadering zich opnieuw zal moeten uitspreken. Dit heeft plaatsgevonden tijdens de buitengewone bondsvergadering van 2 oktober 2017.

Governance en besluitvormingsprocessen KNVB

Het bondsbestuur heeft een actieve rol gespeeld betreffende de onderhavige aangelegenheid.

Naar aanleiding van de hierboven genoemde bestuurlijke ontwikkelingen in de sectie betaald voetbal, heeft de bondsvergadering op voorstel van het bondsbestuur ingestemd met het houden van een onderzoek naar de governance en besluitvormingsprocessen van de KNVB op bondsniveau. Dit onderzoek is uitgevoerd door Strategic Management Centre Laren en heeft geresulteerd in het rapport "KNVB anno 2017: professioneel en toekomstbestendig". Tijdens de buitengewone bondsvergadering van 21 maart 2017 heeft de vergadering ingestemd met het als uitgangspunt nemen van de richtingen en kaders die in dit rapport worden geschetst in de uitwerking van fase 2. Indien bij die uitwerking blijkt dat de kaders en richtingen te belemmerend zijn, zal een nieuwe bondsvergadering worden bijeengeroepen. Besluitvorming over de nieuwe structuur zal in een separate bondsvergadering plaatsvinden.

¹ Het gaat om navolgende onderdelen waarbij 1 t/m 4 onlosmakelijk zijn verbonden:

1. het aanpassen van licentie-eis S.05 voor de tweede en derde divisie met ingang van het seizoen 2017/'18 (betreft minimum aantal contractspelers);
2. de instroom van (extra) belofte-teams van BVO's per seizoen 2018/'19;
3. evaluatie geoptimaliseerde voetbalpiramide;
4. invoeren spelerscontracten voor beperkte aantal uur (aantal nog nader in te vullen); en afschaffen amateurspelers met niet-geregistreerde contracten;
5. herijken nationaal opleidingsvergoedingen systeem.



Fase 2 betreft de onderzoeken naar de governance en besluitvormingsprocessen van de KNVB op het niveau van de beide secties. In de voorjaarsvergaderingen van beide secties heeft daarover besluitvorming plaatsgevonden. Naar aanleiding daarvan heeft een buitengewone bondsvergadering plaatsgevonden op 2 oktober 2017.

Communicatie

Binnen het bondsbestuur is diverse keren gesproken over de communicatie van de KNVB. Voorts is een presentatie gegeven aan het bondsbestuur over de (nieuwe) communicatiestrategie van de KNVB en heeft het bondsbestuur dienaangaande zijn feedback gegeven.

Intermediairs

Het bondsbestuur heeft ingestemd met een certificeringssysteem voor organisaties waarbij intermediairs zijn aangesloten teneinde te proberen om de kwaliteit van spelersmakelaars, die zijn aangesloten bij gecertificeerde organisaties te waarborgen.

Voorts is de bondsvoorzitter samen met enkele directeuren van betaaldvoetbalorganisaties gestart met het uitwerken van een voorstel vanuit Nederland om de vergoedingen van de spelersmakelaars (proberen) in te perken. Dienaangaande is onder andere met de FIFA gesproken.

Governance

De samenstelling van het bondsbestuur, de benoeming van de leden alsmede de taken en bevoegdheden van het bondsbestuur zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB. Het bondsbestuur bestaat uit zeven leden: een voorzitter (de bondsvoorzitter), twee vice-voorzitters (voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal en voorzitter raad van commissarissen betaald voetbal) en vier leden (twee leden van de raad van toezicht amateurvoetbal en de twee leden van de raad van commissarissen betaald voetbal).²

Nevenfuncties

Ieder lid van het bondsbestuur heeft voldoende tijd ter beschikking ter behoorlijke vervulling van zijn functie. Ieder lid doet het bondsbestuur opgave van nevenwerkzaamheden die hij/zij voornemens is te gaan verrichten, indien en voor zover dit redelijkerwijs conflicterend zou kunnen zijn met de behoorlijke functievervulling. Het is de leden van het bondsbestuur verboden nevenwerkzaamheden te verrichten waardoor de goede vervulling van de functie niet in redelijkheid zou zijn verzekerd.

Financieel beheer

De jaarrekening 2015/'16 bondsgelateerde activiteiten is met de directie besproken waarbij ook de controlerend accountant aanwezig was en is bevraagd, onder andere naar aanleiding van het uitgebrachte accountantsverslag. De goedkeurende verklaring van de accountant is opgenomen in het KNVB-brede jaarverslag.

² Tijdens de buitengewone bondsvergadering van 2 oktober 2017 is overigens door de bondsvergadering ingestemd met een gewijzigde samenstelling van het bondsbestuur (te weten de bondsvoorzitter, de directeur(-bestuurder) amateurvoetbal (voorzitter bestuur amateurvoetbal) en de directeur(-bestuurder) betaald voetbal (voorzitter bestuur betaald voetbal)).



Samenstelling directie

Gedurende het verslagjaar bestond de directie van de KNVB (als bedoeld in artikel 18 lid 1 onder a. van het Algemeen Reglement (oud)) uit de heer J.D. van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal) en de heer J.P. Decossaux (directeur betaald voetbal a.i.). De heer B. van Oostveen (directeur betaald voetbal/voorzitter van het bestuur betaald voetbal) is in die functie per 1 september 2016 afgetreden.

Samenstelling bondsbestuur

Op 16 september 2016 is de heer J. Lokhorst en op 13 oktober 2016 is de heer H. Kivits tussentijds afgetreden als voorzitter respectievelijk lid (benoemd op bindende voordracht van de Eredivisie CV) van de raad van commissarissen betaald voetbal en (qualitate qua) vice-voorzitter respectievelijk lid van het bondsbestuur.

Tijdens de algemene vergadering betaald voetbal van 29 november 2016 is de heer E. Mulder op bindende voordracht van de Eredivisie CV benoemd als lid van de raad van commissarissen betaald voetbal en daarmee eveneens als lid van het bondsbestuur (qualitate qua). Op dezelfde algemene vergadering betaald voetbal is de heer S. Kelder op bindende voordracht van de Coöperatie Eerste Divisie herbenoemd als lid van de raad van commissarissen betaald voetbal en daarmee eveneens als lid van het bondsbestuur (qualitate qua).

De heer A. van Wijk is op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal van 26 november 2016 op voordracht van de raad van toezicht amateurvoetbal herbenoemd als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal en daarmee eveneens als lid van het bondsbestuur (qualitate qua).

Op de bondsvergadering van 29 november 2016 is de bondsvoorzitter door de vergadering herbenoemd.

Bezoldiging

Onkosten worden op declaratiebasis vergoed, volgens vastgesteld beleid. Jaarlijks worden de door de bondsvoorzitter ingediende declaraties ingezien en beoordeeld. De uitkomst daarvan wordt gerapporteerd aan het bondsbestuur. Beoordeling van de door de overige leden van het bondsbestuur ingediende declaraties is een verantwoordelijkheid van de secties waaronder zij ressorteren.

Zeist, 9 oktober 2017

Michael van Praag
Pier Eringa
Albert van Wijk
Huub Wieleman
Erik Mulder

7. OPTIMALISEREN VOETBALPIRAMIDE

Op de buitengewone bondsvergadering d.d. 2 oktober 2017 is besloten terug te gaan naar de tekentafel om te komen tot een betere opzet van de voetbalpiramide die herkenbaar is en voordelen biedt aan de clubs in het amateurvoetbal en het betaald voetbal en de (ontwikkeling van) spelers en (aldus) bijdraagt aan de ontwikkeling van het Nederlandse voetbal.

Vervolgens werd ingestemd met het voorstel de uitkomst van het tevens op die vergadering vastgestelde proces ter besluitvorming voor te leggen op een buitengewone bondsvergadering d.d. 19 maart 2018.

Ter vergadering zal de stand van zaken worden gemeld.

8. VESTIGING RECHT VAN OPSTAL BEKABELING ELEKTRA

Ten behoeve van de verdere ontwikkeling van de KNVB Campus (fase 2) zijn nieuwe voetbalvelden aangelegd en lichtmasten geplaatst. Twee van de drie nieuw aangelegde voetbalvelden zijn voorzien van veldverwarming. Om het gevraagde vermogen te kunnen leveren voor de lichtmasten en de veldverwarming moet nieuwe bekabeling voor de elektra worden aangelegd en aangesloten op een elektrapunt op het terrein van de KNVB.

Door het vestigen van een recht van opstal ten behoeve van Stedin Netten B.V. zal het eigendom en risico van de bekabeling voor de elektra bij Stedin Netten B.V. komen te liggen.

De bondsvergadering wordt, gelet op het gestelde in artikel 15 lid 2 onder b van de Statuten (*“Daarnaast is het bondsbestuur met voorafgaande goedkeuring van de bondsvergadering bevoegd tot: (...) het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden, en bezwaren van registergoederen”*) verzocht om goedkeuring te geven voor het vestigen van een recht van opstal ter zake van de bekabeling voor elektra, zoals hiervoor omschreven.

9. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

9.1. Voorstellen tot aanpassing van de reglementen

Hierbij gevoegd ontvangt u de navolgende voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen; ter goedkeuring.

9.1.1. Statuten en diverse reglementen

9.1.1.1. Steunpunten

Als onderdeel van de zogeheten doorontwikkeling van de organisatie van het amateurvoetbal is besloten de districts bureaus van de KNVB steunpunten te noemen. Derhalve worden de wijzigingen in de Statuten en het Algemeen Reglement voorgesteld zoals weergegeven in de bij agendapunt 9.1.1.1. behorende bijlage.

9.1.1.2. Benoeming en zittingsduur

Benoeming veronderstelt een besluit. Dat wil zeggen dat (in beginsel) de meerderheid van de stemgerechtigden stem heeft uitgebracht op de voorgestelde kandidaat dan wel op een van de voorgestelde kandidaten. Bij verkiezing is de kandidaat gekozen die de meeste stemmen van de stemgerechtigden op zich heeft verenigd. Is er één kandidaat, dan kan deze kandidaat in beginsel met één stem worden gekozen. Ter verduidelijking wordt dan ook voorgesteld, daar waar in de Statuten en reglementen van de KNVB verkiezing staat maar benoeming wordt bedoeld, dat overeenkomstig te wijzigen.

Ten behoeve van de consistentie wordt voorgesteld om in de Statuten en diverse reglementen de termen 'zittingsperiode' en 'zittingstermijn' te wijzigen in de meer gebruikelijke term 'zittingsduur', zoals weergegeven in de bij agendapunt 9.1.1.2. behorende bijlage.

9.1.2. Algemeen Reglement

9.1.2.1. Trainerspas

Met ingang van het seizoen 2017/'18 worden trainerspassen niet langer uitgereikt maar uitsluitend opgenomen in het digitale systeem van de KNVB, zoals dat ook gebeurt met spelerspassen. Derhalve wordt voorgesteld artikel 17 van het Algemeen Reglement te wijzigen zoals vervat in de bijlage behorende bij agendapunt 9.1.2.1.

9.1.3. Reglement Intermediairs

9.1.3.1. Wijziging periode kennisgeving en openbaarmaking en betaling aan intermediairs

In overleg met de werkgroep intermediairs wordt in de bijlage behorende bij agendapunt 9.1.3.1. voorgesteld om:

- i) de bedragen die de KNVB op grond van lid 2 van artikel 3 van het Reglement Intermediairs dient te publiceren te baseren op de overeengekomen vergoeding in plaats van de betaalde vergoeding en
- ii) de periode ter zake waarvan de KNVB de betreffende bedragen dient te publiceren overeen te laten komen met een boekjaar.

Voorts wordt voorgesteld om artikel 8 van het Reglement Intermediairs aan te passen aangezien de FIFA desgevraagd de KNVB heeft geïnformeerd dat het op grond van de FIFA Regulations on Working with Intermediaries toch lijkt te zijn toegestaan om een intermediair te vergoeden, voor de vertegenwoordiging van een speler die jonger is dan 18 jaar, vanaf het moment dat de speler 18 jaar is geworden.

9.1.4. Diverse reglementen

9.1.4.1. Wijzigingen in verband met herzien Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

Op 10 juni 2017 heeft de ledenraad amateurvoetbal tijdens haar vergadering het herziene Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal vastgesteld. Derhalve worden de wijzigingen in diverse reglementen voorgesteld zoals vervat in de bij agendapunt 9.1.4.1. behorende bijlage.

STEUNPUNTEN

BEGRIPSBEPALINGEN

Bureau	het KNVB bondsbureau in Zeist dan wel een van de <u>districtsbureaus</u> <u>steunpunten</u> .
--------	---

STATUTEN

Artikel 34 – Statutenwijzigingen

1.	1. (ongewijzigd)
2. Zij die de oproeping tot de bondsvergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste veertien dagen voor de bondsvergadering het voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, schriftelijk ter kennis van de bondsafgevaardigden en van de adviserende leden van de bondsvergadering brengen. Tevens dienen zij vijf dagen voor de bondsvergadering een afschrift van het voorstel op het bondsbureau en de districtsbureaus voor de leden ter inzage te leggen en te houden tot na afloop van de dag waarop de bondsvergadering wordt gehouden. Bovendien dient het voorstel via het door het bondsbestuur voor publicaties aangewezen medium te worden gepubliceerd. Het voorstel moet zijn voorzien van een duidelijke toelichting.	2. Zij die de oproeping tot de bondsvergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste veertien dagen voor de bondsvergadering het voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, schriftelijk ter kennis van de bondsafgevaardigden en van de adviserende leden van de bondsvergadering brengen. Tevens dienen zij vijf dagen voor de bondsvergadering een afschrift van het voorstel op het bondsbureau en de <u>districtsbureaus</u> <u>steunpunten</u> voor de leden ter inzage te leggen en te houden tot na afloop van de dag waarop de bondsvergadering wordt gehouden. Bovendien dient het voorstel via het door het bondsbestuur voor publicaties aangewezen medium te worden gepubliceerd. Het voorstel moet zijn voorzien van een duidelijke toelichting.
3. t/m 5.	3. t/m 5. (ongewijzigd)

ALGEMEEN REGLEMENT

Artikel 2 – Verplichtingen van de leden

1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van de Statuten verplicht ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van de Statuten, zich: (...) i. alle mutaties in de door het lid aan te houden registraties van leden, spelers, oefenmeesters/trainers en andere functionarissen onverwijld aan het districtsbureau van de KNVB door te geven; (...)	1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van de Statuten verplicht ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van de Statuten, zich: (...) i. alle mutaties in de door het lid aan te houden registraties van leden, spelers, oefenmeesters/trainers en andere functionarissen onverwijld aan het <u>districtsbureau</u> <u>steunpunt</u> van de KNVB door te geven; (...)
2. t/m 6.	2. t/m 6. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Als onderdeel van de zogeheten doorontwikkeling van de organisatie van het amateurvoetbal is besloten de districtsbureaus van de KNVB steunpunten te noemen. Derhalve worden bovengenoemde wijzigingen voorgesteld.

BENOEMING EN ZITTINGSDUUR

STATUTEN

Artikel 12 – Bondsbestuur

1.	1. (ongewijzigd)
2. De bondsvoorzitter wordt kandidaat gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur en in functie benoemd door de bondsvergadering. De maximale zittingstermijn van de bondsvoorzitter bedraagt twaalf jaar.	2. De bondsvoorzitter wordt kandidaat gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur en in functie benoemd door de bondsvergadering. De maximale zittingsduurtermijn van de bondsvoorzitter bedraagt twaalf jaar.
3. t/m 9.	3. t/m 9. (ongewijzigd)

Artikel 20 – Bondsvergadering

1.	1. (ongewijzigd)
2. Van de in het eerste lid genoemde bondsafgevaardigden worden er dertig gekozen door de algemene vergadering amateurvoetbal en dertig door de algemene vergadering betaald voetbal.	2. Van de in het eerste lid genoemde bondsafgevaardigden worden er dertig gekozenbenoemd door de algemene vergadering amateurvoetbal en dertig door de algemene vergadering betaald voetbal.
3. De samenstelling en zittingsperiode van de algemene vergaderingen van de secties, alsmede voor wat betreft de sectie amateurvoetbal de kandidaatstelling en verkiezing van de leden daarvan worden nader geregeld in het Reglement Betaald Voetbal, respectievelijk het Reglement Amateurvoetbal. De leden van de algemene vergadering amateurvoetbal worden deels direct deels indirect gekozen door bij de sectie amateurvoetbal ingedeelde gewone leden, genoemd in artikel 6 lid 2 van deze Statuten overeenkomstig de regeling in het Reglement Amateurvoetbal.	3. De samenstelling en zittingsduurperiode van de algemene vergaderingen van de secties, alsmede voor wat betreft de sectie amateurvoetbal de kandidaatstelling en verkiezingbenoeming van de leden daarvan worden nader geregeld in het Reglement Betaald Voetbal, respectievelijk het Reglement Amateurvoetbal. De leden van de algemene vergadering amateurvoetbal worden deels direct deels indirect gekozenbenoemd door bij de sectie amateurvoetbal ingedeelde gewone leden, genoemd in artikel 6 lid 2 van deze Statuten overeenkomstig de regeling in het Reglement Amateurvoetbal.
4. De zittingsperiode van de gekozen bondsafgevaardigden vangt aan en eindigt de dag na de desbetreffende jaarvergadering, zoals genoemd in artikel 21 lid 1 van de Statuten.	4. De zittingsduurperiode van de gekozenbenoemde bondsafgevaardigden vangt aan en eindigt de dag na de desbetreffende jaarvergadering, zoals genoemd in artikel 21 lid 1 van de Statuten.
5. t/m 8.	5. t/m 8. (ongewijzigd)

Artikel 25 – Besluitvorming, stemmingen en verslaglegging

1. a. De bondsvergadering kan slechts geldige besluiten nemen indien meer dan de helft van de onderscheidenlijk door de algemene vergaderingen amateurvoetbal en betaald voetbal gekozen bondsafgevaardigden blijkens de presentielijst ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. b. Indien de onder a genoemde bondsafgevaardigden niet binnen een uur na het tijdstip waarop de bondsvergadering zou aanvangen, aanwezig of vertegenwoordigd zijn, wordt binnen vier weken een tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over	1. a. De bondsvergadering kan slechts geldige besluiten nemen indien meer dan de helft van de onderscheidenlijk door de algemene vergaderingen amateurvoetbal en betaald voetbal gekozenbenoemde bondsafgevaardigden blijkens de presentielijst ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. b. Indien de het onder a genoemde minimum aantal bondsafgevaardigden niet binnen een uur na het tijdstip waarop de bondsvergadering zou aanvangen, aanwezig of vertegenwoordigd zijn, wordt binnen vier weken een tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over
---	---

de voor de vorige vergadering geagendeerde onderwerpen - ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde bondsafgevaardigden - met meerderheid kan worden besloten.	de voor de vorige vergadering geagendeerde onderwerpen - ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde bondsafgevaardigden - met meerderheid kan worden besloten.
2. t/m 5.	2. t/m 5. (ongewijzigd)
6. Ongeldig zijn stembiljetten die: a. blanco zijn; b. zijn ondertekend; c. onleesbaar zijn; d. een persoon niet duidelijk aanwijzen; e. de naam bevatten van een persoon die niet verkiesbaar is; f. voor iedere verkiesbare plaats meer dan één naam bevatten; g. meer bevatten dan een duidelijke aanwijzing van de persoon, die bedoeld is.	6. Ongeldig zijn stembiljetten die: a. blanco zijn; b. zijn ondertekend; c. onleesbaar zijn; d. een persoon niet duidelijk aanwijzen; e. de naam bevatten van een persoon die niet verkiesbaar benoembaar is; f. voor iedere verkiesbare benoembare plaats meer dan één naam bevatten; g. meer bevatten dan een duidelijke aanwijzing van de persoon, die bedoeld is.
7. t/m 10.	7. t/m 10. (ongewijzigd)

Artikel 32 – Reglementscommissie

1. en 2.	1. en 2. (ongewijzigd)
3. De leden van de reglementscommissie worden benoemd voor de duur van drie jaren, met dien verstande dat voor zover mogelijk jaarlijks een derde van de leden aftreedt, volgens een door de reglementscommissie op te maken rooster. Afgetreden leden kunnen terstond worden herbenoemd met dien verstande dat de totale zittingstermijn ten hoogste twaalf jaren bedraagt.	3. De leden van de reglementscommissie worden benoemd voor de duur van drie jaren, met dien verstande dat voor zover mogelijk jaarlijks een derde van de leden aftreedt, volgens een door de reglementscommissie op te maken rooster. Afgetreden leden kunnen terstond worden herbenoemd met dien verstande dat de totale zittings duur termijn ten hoogste twaalf jaren bedraagt.
4. t/m 8.	4. t/m 8. (ongewijzigd)

ALGEMEEN REGLEMENT

Artikel 5 – Commissies

1. t/m 3.	1. t/m 3. (ongewijzigd)
4. Indien niet anders is bepaald, geschiedt de benoeming van leden van een commissie telkens voor de duur van een jaar, tenzij voor de gestelde termijn de opdracht of de benoeming is ingetrokken of de opdracht is voltooid, met dien verstande dat de totale zittingstermijn voor leden van een commissie maximaal twaalf jaren bedraagt.	4. Indien niet anders is bepaald, geschiedt de benoeming van leden van een commissie telkens voor de duur van een jaar, tenzij voor de gestelde termijn de opdracht of de benoeming is ingetrokken of de opdracht is voltooid, met dien verstande dat de totale zittings duur termijn voor leden van een commissie maximaal twaalf jaren bedraagt.
5. en 6.	5. en 6. (ongewijzigd)
7. Bij gelijktijdige ontstentenis van alle leden van een commissie is het bestuur van de sectie waar de commissie onder ressorteert dan wel het bondsbestuur, indien het een commissie betreft die benoemd is door de bondsvergadering of het bondsbestuur, bevoegd een voorziening te treffen tijdelijk van aard, waardoor de werkzaamheden van de commissie doorgang kunnen vinden. Indien de periode van ontstentenis langer dan drie maanden aanhoudt of van de aanvang af duidelijk is dat de commissie niet binnen drie maanden weer haar functies zal opnemen, is het desbetreffende bestuur verplicht nieuwe	7. Bij gelijktijdige ontstentenis van alle leden van een commissie is het bestuur van de sectie waar de commissie onder ressorteert dan wel het bondsbestuur, indien het een commissie betreft die benoemd is door de bondsvergadering of het bondsbestuur, bevoegd een voorziening te treffen tijdelijk van aard, waardoor de werkzaamheden van de commissie doorgang kunnen vinden. Indien de periode van ontstentenis langer dan drie maanden aanhoudt of van de aanvang af duidelijk is dat de commissie niet binnen drie maanden weer haar functies zal opnemen, is het desbetreffende bestuur verplicht nieuwe

verkiezingen uit te schrijven dan wel nieuwe leden in de commissie te doen benoemen, conform de procedures die gelden voor verkiezing c.q. benoeming van leden van de desbetreffende commissie.	verkiezingen uit te schrijven dan wel nieuwe leden in de commissie te doen benoemen, conform de procedures die gelden voor verkiezing c.q. benoeming van leden van de desbetreffende commissie.
---	---

ARBITRAGEREGLEMENT

Artikel 8 – Einde van het lidmaatschap

1. Het lidmaatschap van het college van arbiters eindigt: a. met het einde van de derde bondsvergadering zoals genoemd in artikel 21 lid 1 onder b van de Statuten, na die waarin het lid is benoemd; b. met ingang van het moment dat het lid ophoudt lid van de KNVB te zijn; c. met ingang van het moment dat het lid in functie treedt van dan wel zitting neemt als lid in: - de bestuurlijke macht; - de wetgevende macht; - de centrale spelersraad; d. na een maximale zittingstermijn van twaalf jaar.	1. Het lidmaatschap van het college van arbiters eindigt: a. met het einde van de derde bondsvergadering zoals genoemd in artikel 21 lid 1 onder b van de Statuten, na die waarin het lid is benoemd; b. met ingang van het moment dat het lid ophoudt lid van de KNVB te zijn; c. met ingang van het moment dat het lid in functie treedt van dan wel zitting neemt als lid in: - de bestuurlijke macht; - de wetgevende macht; - de centrale spelersraad; d. na een maximale zittingsduurtermijn van twaalf jaar.
2. en 3.	2. en 3. (ongewijzigd)

REGLEMENT CENTRALE TUCHTRECHTSPRAAK DOPING KNVB

Artikel 4 – Centrale tuchtcommissie doping van de KNVB en centrale beroepscommissie doping van de KNVB.

1. en 2.	1. en 2. (ongewijzigd)
3. De leden van het tuchtrechtelijk orgaan worden benoemd voor de duur van drie jaren, met dien verstande dat voor zover mogelijk jaarlijks een derde van de leden aftreedt, volgens een door het tuchtrechtelijk orgaan op te maken rooster. Afgetreden leden kunnen terstond worden herbenoemd met dien verstande dat de totale zittingstermijn ten hoogste twaalf jaren bedraagt.	3. De leden van het tuchtrechtelijk orgaan worden benoemd voor de duur van drie jaren, met dien verstande dat voor zover mogelijk jaarlijks een derde van de leden aftreedt, volgens een door het tuchtrechtelijk orgaan op te maken rooster. Afgetreden leden kunnen terstond worden herbenoemd met dien verstande dat de totale zittingsduurtermijn ten hoogste twaalf jaren bedraagt.
4. t/m 6.	4. t/m 6. (ongewijzigd)

REGLEMENT CENTRALE TUCHTRECHTSPRAAK SEKSUELE INTIMIDATIE KNVB

Artikel 4 – Centrale tuchtcommissie seksuele intimidatie van de KNVB en centrale beroepscommissie seksuele intimidatie van de KNVB.

1. en 2.	1. en 2. (ongewijzigd)
3. De leden van het tuchtrechtelijk orgaan worden benoemd voor de duur van drie jaren, met dien verstande dat voor zover mogelijk jaarlijks een derde van de leden aftreedt, volgens een door het tuchtrechtelijk orgaan op te maken rooster. Afgetreden leden kunnen terstond worden herbenoemd met dien verstande dat de totale zittingstermijn ten hoogste twaalf jaren bedraagt.	3. De leden van het tuchtrechtelijk orgaan worden benoemd voor de duur van drie jaren, met dien verstande dat voor zover mogelijk jaarlijks een derde van de leden aftreedt, volgens een door het tuchtrechtelijk orgaan op te maken rooster. Afgetreden leden kunnen terstond worden herbenoemd met dien verstande dat de totale zittingsduurtermijn ten hoogste twaalf jaren bedraagt.

4. t/m 6.	4. t/m 6. (ongewijzigd)
-----------	-------------------------

TOELICHTING

Benoeming veronderstelt een besluit. Dat wil zeggen dat (in beginsel) de meerderheid van de stemgerechtigden stem heeft uitgebracht op de voorgestelde kandidaat dan wel op een van de voorgestelde kandidaten. Bij verkiezing is de kandidaat gekozen die de meeste stemmen van de stemgerechtigden op zich heeft verenigd. Is er één kandidaat, dan kan deze kandidaat in beginsel met één stem worden gekozen. Ter verduidelijking wordt dan ook voorgesteld, daar waar in de Statuten en reglementen van de KNVB verkiezing staat maar benoeming wordt bedoeld, dat overeenkomstig te wijzigen.

Ten behoeve van de consistentie wordt voorgesteld om de termen 'zittingsperiode' en 'zittingstermijn' te wijzigen in de meer gebruikelijke term 'zittingsduur'.

TRAINERSPAS

ALGEMEEN REGLEMENT

Artikel 17 – Trainer-coach

1. en 2.	1. en 2. (ongewijzigd)
3. a. Alleen de persoon die in het bezit is van een erkend voetbaltrainersdiploma komt in aanmerking voor een licentie. Het bondsbestuur stelt bij besluit vast welke voetbaltrainerdiploma's zijn erkend en recht geven op welke licenties. Het besluit zal worden aangehaald als het Besluit trainerslicenties en wordt gepubliceerd in het door het bondsbestuur voor publicatie aangewezen medium. b. Een licentie heeft een geldigheidsduur van ten hoogste vijf jaar. c. Het bondsbestuur kan aan het verlenen of verlengen van een licentie voorwaarden verbinden, waaronder de voorwaarde dat de trainer-coach een of meer nader aan te geven studie- en/of praktijkbijeenkomsten zal bijwonen. d. Tegelijkertijd met het toekennen van de licentie wordt aan de trainer-coach een trainerspas uitgereikt. Deze trainerspas vermeldt in ieder geval de naam van de pashouder, de licentie en de geldigheidsduur van de licentie.	3. a. Alleen de persoon die in het bezit is van een erkend voetbaltrainersdiploma komt in aanmerking voor een licentie. Het bondsbestuur stelt bij besluit vast welke voetbaltrainerdiploma's zijn erkend en recht geven op welke licenties. Het besluit zal worden aangehaald als het Besluit trainerslicenties en wordt gepubliceerd in het door het bondsbestuur voor publicatie aangewezen medium. b. Een licentie heeft een geldigheidsduur van ten hoogste vijf jaar. c. Het bondsbestuur kan aan het verlenen of verlengen van een licentie voorwaarden verbinden, waaronder de voorwaarde dat de trainer-coach een of meer nader aan te geven studie- en/of praktijkbijeenkomsten zal bijwonen. d. Tegelijkertijd met het toekennen van de licentie wordt aan<u>van</u> de trainer-coach een trainerspas uitgereikt<u>opgenomen in het digitale systeem van de KNVB</u>. Deze trainerspas vermeldt in ieder geval de naam van de pashouder, de licentie en de geldigheidsduur van de licentie.
4. t/m 11.	4. t/m 11. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Met ingang van het seizoen 2017/'18 worden trainerspassen niet langer uitgereikt maar uitsluitend opgenomen in het digitale systeem van de KNVB, zoals dat ook gebeurt met spelerspassen.

WIJZIGING PERIODE KENNISGEVING EN OPENBAARMAKING EN BETALINGEN AAN INTERMEDIAIRS

REGLEMENT INTERMEDIAIRS

Artikel 3 – Kennisgeving en openbaarmaking

1. De KNVB zal elk jaar op uiterlijk 31 maart via het door het bondsbestuur voor publicaties aangewezen medium de namen openbaar maken van alle intermediairs die de KNVB heeft geregistreerd in het jaar direct daaraan voorafgaand, inclusief ten aanzien van welke spelerscontracten en/of overeenkomsten betreffende de overschrijving van spelers deze intermediairs betrokken zijn geweest bij de onderhandelingen betreffende de totstandkoming daarvan.	1. De KNVB zal elk jaar op uiterlijk 31 maart via het door het bondsbestuur voor publicaties aangewezen medium de namen openbaar maken van alle intermediairs die de KNVB heeft geregistreerd in het <u>jaar</u> seizoen direct daaraan voorafgaand, inclusief ten aanzien van welke spelerscontracten en/of overeenkomsten betreffende de overschrijving van spelers deze intermediairs betrokken zijn geweest bij de onderhandelingen betreffende de totstandkoming daarvan.
2. De KNVB zal tevens het bedrag publiceren dat elke bij de KNVB aangesloten club in voornoemde periode in totaal heeft betaald voor de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van spelerscontracten en/of overeenkomsten betreffende de overschrijvingen van spelers, aan intermediairs die door de KNVB zijn geregistreerd.	2. De KNVB zal tevens het bedrag publiceren dat elke bij de KNVB aangesloten club in voornoemde periode in totaal heeft betaald <u>is overeengekomen om in voornoemde periode te betalen aan intermediairs die door de KNVB zijn geregistreerd</u> voor de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van spelerscontracten en/of overeenkomsten, <u>die de KNVB heeft geregistreerd</u> , betreffende de overschrijvingen van spelers, aan intermediairs die door de KNVB zijn geregistreerd .

Artikel 8 – Betalingen aan intermediairs

1. t/m 6.	1. t/m 6. (ongewijzigd)
7. Indien de vertegenwoordiging door een intermediair betrekking heeft op de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van een spelerscontract en/of de overeenkomst betreffende de overschrijving van een minderjarige speler, is het niet toegestaan om de intermediair voor deze vertegenwoordiging te vergoeden. Voor de vaststelling of sprake is van een minderjarige speler is de datum van ondertekening van het spelerscontract en/of de overeenkomst betreffende de overschrijving van een minderjarige speler bepalend of de ingangsdatum van het spelerscontract en/of de overeenkomst betreffende de overschrijving van een minderjarige speler indien deze datum op een eerder tijdstip ligt.	7. Indien de vertegenwoordiging door een intermediair betrekking heeft op de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van een spelerscontract en/of de overeenkomst betreffende de overschrijving van een minderjarige speler <u>jonger dan 18 jaar</u> , dan is het niet uitsluitend toegestaan om <u>de voor deze vertegenwoordiging overeengekomen vergoeding te betalen de intermediair voor deze vertegenwoordiging te vergoeden vanaf het moment dat de speler 18 jaar is geworden</u> . Voor de vaststelling of sprake is van een minderjarige speler is de datum van ondertekening van het spelerscontract en/of de overeenkomst betreffende de overschrijving van een minderjarige speler bepalend of de ingangsdatum van het spelerscontract en/of de overeenkomst betreffende de overschrijving van een minderjarige speler indien deze datum op een eerder tijdstip ligt.
8. en 9.	8. en 9. (ongewijzigd)

TOELICHTING

In overleg met de werkgroep intermediairs wordt voorgesteld om i) de bedragen die de KNVB op grond van lid 2 van artikel 3 dient te publiceren te baseren op de overeengekomen vergoeding in plaats van de betaalde vergoeding en ii) de periode ter zake waarvan de KNVB de betreffende bedragen dient te publiceren overeen te laten komen met een boekjaar.

Voorts wordt voorgesteld om artikel 8 aan te passen aangezien de FIFA desgevraagd de KNVB heeft geïnformeerd dat het op grond van de FIFA Regulations on Working with Intermediaries toch lijkt te zijn toegestaan om een intermediair te vergoeden, voor de vertegenwoordiging van een speler die jonger is dan 18 jaar, vanaf het moment dat de speler 18 jaar is geworden.

WIJZIGINGEN I.V.M. HERZIEN REGLEMENT WEDSTRIJDEN AMATEURVOETBAL

ALGEMEEN REGLEMENT

Artikel 13

1. t/m 3.	1. t/m 3. (ongewijzigd)
4. Spelers mogen worden toegelaten tot een stichting, naamloze vennootschap en besloten vennootschap als genoemd in lid 3 van dit artikel indien zij vallen binnen de in artikel 15 lid 3 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal genoemde leeftijdsgrenzen horend bij het laagste jeugdteam dat de desbetreffende stichting, naamloze vennootschap of besloten vennootschap op grond van het bepaalde in lid 3 van dit artikel mag hebben.	4. Spelers mogen worden toegelaten tot een stichting, naamloze vennootschap en besloten vennootschap als genoemd in lid 3 van dit artikel indien zij vallen binnen de in artikel 15 lid 3 28 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal genoemde leeftijdsgrenzen horend bij het laagste jeugdteam dat de desbetreffende stichting, naamloze vennootschap of besloten vennootschap op grond van het bepaalde in lid 3 van dit artikel mag hebben.
5.	5. (ongewijzigd)
6. Het is een stichting, naamloze vennootschap of besloten vennootschap die participeert in een erkende opleidingsclub in de zin van het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding niet toegestaan: a. uit eigen hoofde deel te nemen aan enige jeugdcompetitie; b. spelers toe te laten die qua leeftijd vallen onder een van de in artikel 15 lid 3 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal genoemde leeftijdsklassen voor de jeugd, ook niet voor trainingen of vriendschappelijke wedstrijden.	6. Het is een stichting, naamloze vennootschap of besloten vennootschap die participeert in een erkende opleidingsclub in de zin van het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding niet toegestaan: a. uit eigen hoofde deel te nemen aan enige jeugdcompetitie; b. spelers toe te laten die qua leeftijd vallen onder een van de in artikel 15 lid 3 28 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal genoemde leeftijdsklassen voor de jeugd, ook niet voor trainingen of vriendschappelijke wedstrijden.
7.	7. (ongewijzigd)

Artikel 14

1.	1. (ongewijzigd)
2. Aan de landelijke jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15 en Onder 14 kunnen die spelers deelnemen die: a. op 1 augustus van het desbetreffende verenigingsjaar gerechtigd zijn om uit te komen voor de desbetreffende jeugdelftallen overeenkomstig het bepaalde in artikel 15 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal. b. voldoen aan het bepaalde in artikel 1 lid 1, artikel 3 lid 2 en artikel 4 van het Reglement Amateurbepalingen.	2. Aan de landelijke jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15 en Onder 14 kunnen die spelers deelnemen die: a. op 1 augustus van het desbetreffende verenigingsjaar gerechtigd zijn om uit te komen voor de desbetreffende jeugdelftallen overeenkomstig het bepaalde in artikel 15 28 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal. b. voldoen aan het bepaalde in artikel 1 lid 1, artikel 3 lid 2 en artikel 4 van het Reglement Amateurbepalingen.
3.	3. (ongewijzigd)

REGLEMENT CENTRALE TUCHTRECHTSPRAAK DOPING KNVB

Artikel 9 – Publicatie

Onherroepelijke uitspraken van de centrale tuchtcommissie doping dan wel de centrale beroepscommissie doping en opgelegde voorlopige schorsingen als bedoeld in artikel 26 van het Dopingreglement KNVB worden als volgt	Onherroepelijke uitspraken van de centrale tuchtcommissie doping dan wel de centrale beroepscommissie doping en opgelegde voorlopige schorsingen als bedoeld in artikel 26 van het Dopingreglement KNVB worden als volgt
--	--

gepubliceerd: a. via het door het bestuur amateurvoetbal voor publicatie aangewezen medium, dan wel op een andere door de ledenraad amateurvoetbal te bepalen wijze, indien de speler: - lid is van de KNVB en is toegelaten tot, dan wel ressorteert onder de sectie amateurvoetbal; - deelnemer is aan het recreatievoetbal zoals genoemd in artikel 27 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal. b. via het door het bestuur betaald voetbal voor publicaties aangewezen medium, indien de speler lid is van de KNVB en is toegelaten tot, dan wel ressorteert onder de sectie betaald voetbal.	gepubliceerd: a. via het door het bestuur amateurvoetbal voor publicatie aangewezen medium, dan wel op een andere door de ledenraad amateurvoetbal te bepalen wijze, indien de speler: - lid is van de KNVB en is toegelaten tot, dan wel ressorteert onder de sectie amateurvoetbal; - deelnemer is aan het recreatievoetbal zoals genoemd in artikel 27³⁹ van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal. b. via het door het bestuur betaald voetbal voor publicaties aangewezen medium, indien de speler lid is van de KNVB en is toegelaten tot, dan wel ressorteert onder de sectie betaald voetbal.
--	--

REGLEMENT LANDELIJKE JEUGDCOMPETITIE

Artikel 2 – Competitiebepalingen

Het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal is van toepassing met dien verstande dat voor artikel 14 lid 1 onder d van dat reglement dient te worden gelezen dat een speler slechts aan wedstrijden, uitgeschreven of goedgekeurd door het desbetreffende bestuur mag deelnemen, indien hij niet is geschorst dan wel is uitgesloten van deelname aan wedstrijden overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal of het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal.	Het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal is van toepassing met dien verstande dat voor artikel 14²⁶ lid 1 onder d van dat reglement dient te worden gelezen dat een speler slechts aan wedstrijden, uitgeschreven of goedgekeurd door het desbetreffende bestuur mag deelnemen, indien hij niet is geschorst dan wel is uitgesloten van deelname aan wedstrijden overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal of het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal.
--	--

REGLEMENT GEZAMENLIJKE JEUGDOPLEIDING

Artikel 3 – Reglementaire afstemming

Voor de werking van dit reglement geldt met betrekking tot de navolgende bepalingen het volgende: a. Voor de toepassing van het Algemeen Reglement geldt dat: - artikel 8 lid 1 van dat reglement toepassing mist, met dien verstande dat een speler als veldvoetbalspeler slechts speelgerechtigd kan zijn voor de opleidingsclub alsmede, voor zover het betreft wedstrijden in de seniorencompetities, voor één van de deelnemende leden; en - artikel 13 van dat reglement toepassing mist op de deelnemende leden als genoemd in artikel 1 van dit reglement die een gezamenlijke jeugdopleiding in stand houden. b. Voor de toepassing van artikel 24 lid 1 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal geldt dat een opleidingsclub, die aan de competities wil deelnemen, verplicht is uniforme wedstrijd kleding voor haar spelende leden	Voor de werking van dit reglement geldt met betrekking tot de navolgende bepalingen het volgende: a. Voor de toepassing van het Algemeen Reglement geldt dat: - artikel 8 lid 1 van dat reglement toepassing mist, met dien verstande dat een speler als veldvoetbalspeler slechts speelgerechtigd kan zijn voor de opleidingsclub alsmede, voor zover het betreft wedstrijden in de seniorencompetities, voor één van de deelnemende leden; en - artikel 13 van dat reglement toepassing mist op de deelnemende leden als genoemd in artikel 1 van dit reglement die een gezamenlijke jeugdopleiding in stand houden. b. Voor de toepassing van artikel 24³⁰ lid 1 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal geldt dat een opleidingsclub, die aan de competities wil deelnemen, verplicht is uniforme wedstrijd kleding voor haar spelende
---	---

vast te stellen en deze ter goedkeuring aan het desbetreffende bestuur voor te leggen, waarbij voor de diverse teams van deze gezamenlijke jeugdopleiding verschillende wedstrijdkleding kan worden vastgesteld die ter goedkeuring aan het desbetreffende bestuur dient te worden voorgelegd, waarbij tevens dient te worden aangegeven in welke wedstrijdkleding ieder team zal spelen; c. Onverminderd het bepaalde in dit reglement, wordt voor de toepassing van artikel 37 van het Reglement Amateurvoetbal, het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal, onder 'vereniging' mede verstaan: opleidingsclub; d. Voor de toepassing van artikel 1 en artikel 2 Pool Reglement Opleidingen worden de deelnemende leden tezamen met de opleidingsclub als één betaaldvoetbalorganisatie aangemerkt met betrekking tot overschrijvingen van of naar de opleidingsclub; e. Voor de toepassing van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage worden de deelnemende leden tezamen met de opleidingsclub als één betaaldvoetbalorganisatie aangemerkt met betrekking tot overschrijvingen van of naar de opleidingsclub; f. Voor de toepassing van het Reglement Kwaliteit- en Performancemodel Jeugdopleidingen geldt in aanvulling op artikel 7 lid 1 van dat reglement dat: - een toegekend certificaat vervalt door het aangaan van een onderlinge regeling tot samenwerking en oprichting van een opleidingsclub als genoemd in artikel 1 van dit reglement; en - indien een certificaat is toegekend terzake van een gezamenlijke jeugdopleiding aan een opleidingsclub, het certificaat vervalt bij wijziging van de onderlinge regeling tot samenwerking zonder goedkeuring van het bondsbestuur alsmede bij ontbinding daarvan.	leden vast te stellen en deze ter goedkeuring aan het desbetreffende bestuur voor te leggen, waarbij voor de diverse teams van deze gezamenlijke jeugdopleiding verschillende wedstrijdkleding kan worden vastgesteld die ter goedkeuring aan het desbetreffende bestuur dient te worden voorgelegd, waarbij tevens dient te worden aangegeven in welke wedstrijdkleding ieder team zal spelen; c. Onverminderd het bepaalde in dit reglement, wordt voor de toepassing van artikel 37 van het Reglement Amateurvoetbal, het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal, onder 'vereniging' mede verstaan: opleidingsclub; d. Voor de toepassing van artikel 1 en artikel 2 Pool Reglement Opleidingen worden de deelnemende leden tezamen met de opleidingsclub als één betaaldvoetbalorganisatie aangemerkt met betrekking tot overschrijvingen van of naar de opleidingsclub; e. Voor de toepassing van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage worden de deelnemende leden tezamen met de opleidingsclub als één betaaldvoetbalorganisatie aangemerkt met betrekking tot overschrijvingen van of naar de opleidingsclub; f. Voor de toepassing van het Reglement Kwaliteit- en Performancemodel Jeugdopleidingen geldt in aanvulling op artikel 7 lid 1 van dat reglement dat: - een toegekend certificaat vervalt door het aangaan van een onderlinge regeling tot samenwerking en oprichting van een opleidingsclub als genoemd in artikel 1 van dit reglement; en - indien een certificaat is toegekend terzake van een gezamenlijke jeugdopleiding aan een opleidingsclub, het certificaat vervalt bij wijziging van de onderlinge regeling tot samenwerking zonder goedkeuring van het bondsbestuur alsmede bij ontbinding daarvan.
---	---

TOELICHTING

Op 10 juni 2017 heeft de ledenraad amateurvoetbal tijdens haar vergadering het herziene Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal vastgesteld. Derhalve worden bovengenoemde wijzigingen voorgesteld.

10. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN

10.1. College van arbiters

A-arbiters

Aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar zijn de heren mr. J.C. van Dijk en prof.mr. A.I.M. van Mierlo.

Het bondsbestuur draagt de heren Van Dijk en Van Mierlo voor herbenoeming in eigen vacature voor.

B-arbiters

Herbenoemingen

Aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar zijn:

- de heer mr. M. de Bont (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR
- de heer mr. L.J. van Die (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR
- de heer mr. P.S. van Minnen (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR
- de heer mr. A.G.W. Verstraten (betaald voetbal) bindend voorgedragen door de FBO.

Genoemde geledingen dragen de heer De Bont, Van Die, Van Minnen en Verstraten voor herbenoeming in eigen vacature voor.

Benoemingen

Aftredend zijn:

- de heer mr. H.W.M.A. van Staal (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR;
- de heer mr. F.A. van Brussel (betaald voetbal) bindend voorgedragen door de FBO.
- de heer C. Anker (betaald voetbal) bindend voorgedragen door de FBO.

Vacature Van Staal: in overleg met de CSR is besloten één vacature vanuit de geleding contractspelers niet in te vullen vanwege afname van het aantal arbitragezaken dat betrekking heeft op contractspelers en het toewerken naar een evenredig aantal arbiters per geleding. De geleding contractspelers beschikt op dit moment over zes arbiters, de overige geledingen over vier. Dit aantal wordt ook voor de geleding contractspelers gewenst en zal gefaseerd worden bereikt.

Vacature Van Brussel: in deze vacature draagt de FBO de heer mr. J.D. Loorbach voor (bindende voordracht). Een curriculum vitae van de heer Loorbach treft u hierbij aan.

Vacature Anker: in deze vacature draagt de FBO de heer J.W. van Dop voor (bindende voordracht). Een curriculum vitae van de heer Van Dop treft u hierbij aan.

Extra benoeming

In overleg met het college van arbiters wordt voorgesteld vanuit de geleding bestuurders amateurvoetbal een extra arbiter te benoemen vanwege de toename in het aantal arbitragezaken dat betrekking heeft op het amateurvoetbal. Het bestuur amateurvoetbal draagt in deze vacature de heer drs. P.L.A. Rüpp (bindende voordracht) voor. Een curriculum vitae van de heer Rüpp treft u hierbij aan.



Jan Loorbach is werkzaam in de ondernemingsrechtelijke procespraktijk, in het gezondheidsrecht en disputen binnen professional services organisaties (met name advocaten, notarissen, accountants en medische beroepen).

In zijn gezondheidsrechtpraktijk houdt hij zich mede bezig met institutionele cliënten, zoals ziekenhuizen en zorgverzekeraar.

Jan behaalde zijn universitaire graad in 1971 in Groningen. Hij ging in 1971 bij NautaDutilh werken, werd partner in 1979 en is thans adviseur. Jan was Deken van de Rotterdamse Orde van Advocaten van 1996 tot 1999. Hij is basketbal international geweest en was Chef de Mission van de Nederlandse afvaardiging naar de Olympische Spelen in Sydney (2000). Jan is benoemd tot lid van het bestuur van NautaDutilh. Hij is verantwoordelijk voor de Human Resource portefeuille, een onderwerp waarmee hij zich in het verleden ook al bezighield binnen NautaDutilh.

Jan is voorzitter geweest van een commissie die aan het Nederlands Olympisch Comité; heeft gerapporteerd over good governance in sportorganisaties. Tevens was hij lid van een commissie die werd ingesteld door de Minister van Justitie die heeft geadviseerd over de toekomst van de advocatuur. Hij is lid van de redactiecommissie die voor het Advocatenblad de rubriek tuchtrechtspraak verzorgt.

Jan Willem van Dop**Adres:** Burg. Van Holthelaan 1, 3707 BR Zeist, Nederland**Nationaliteit:** Nederlandse**Geboortedatum:** 10 augustus 1960

PERSOONLIJK PROFIEL

Een veelzijdige, gedreven senior management professional met brede ervaring in de strategische en tactische besturing van organisaties, met name in de sport sector.

Communicatief sterk en met oog voor persoonlijke groei van medewerkers. Hierdoor zeer goed in staat om individuen en (management) teams naar een hoger niveau te brengen.

Aantoonbaar succesvol in het realiseren van duurzame allianties, door het bij elkaar brengen en verbinden van partijen ten behoeve van het belang van de organisatie.

VAARDIGHEDEN & EXPERTISEGEBIEDEN

- | | |
|---|--------------------------|
| - Visie en strategie bepaling | - Verandermanagement |
| - Doorvertalen en implementeren strategie op de werkvloer | - Team ontwikkeling |
| - Financieel management | - Stakeholder management |
-

BELANGRIJKSTE PRESTATIES

- Uitvoeren en begeleiden van due diligence onderzoek voor een investeerder bij SK Slavia Praha FC in Tsjechië, alsmede een bijdrage geleverd op gebied van veranderingsmanagement en team-ontwikkeling.
 - Een vooraanstaande rol gespeeld in de totstandkoming van het financieel licentiesysteem K.N.V.B. (Betaald Voetbal) dat ertoe leidt en toeziet dat minder Betaald Voetbal Organisaties richting faillissement gaan;
 - Opzetten van een eerlijk en voor ieder duidelijk kaartverkoop-systeem bij Feyenoord Rotterdam (IT en CRM).
-

WERKERVARING**Mede-eigenaar, Lunchroom “Samen in Zeist”**

jan 2015 – heden

Samen is een startend, fris bedrijf dat bedoeld is om maatschappelijke impact te veroorzaken. Een nieuwe aanpak, die voortkomt uit een persoonlijke passie. Niet zomaar een horecaconcept, maar een doordachte oplossing op het terrein van Sociaal Ondernemen.

Samen betekent: geloven dat het voor iedereen mogelijk moet zijn om actief deel te nemen aan de maatschappij. Geen mensen aan de zijlijn.

Gericht op gewone mensen, die lekker willen lunchen of een kop koffie willen drinken. Maar met extra aandacht voor mensen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Ofwel met inzet van mensen met een beperking of afstand tot de arbeidsmarkt.

Samen in Zeist anticipeert daarmee op de Participatiewet. Het wil deze mensen de kans geven weer deel te nemen aan de maatschappij en te belonen voor de werkzaamheden die zij verrichten.

Directeur Van Dop Beheer B.V.

Sep 2011 - heden

Consultant en interim manager (algemeen en financieel) voor organisaties in Sport & Vrije tijd en MKB.

De volgende opdrachten uitgevoerd:

U.E.F.A.- consultant Top Executive Programme (TEP)

Jul 2015 - heden

Het draaien van een support programma (op gebied van exposure, zichtbaarheid, opleiding, fan-engagement en commercieel) in landen, die de afgelopen 5 jaar fors zijn gedaald in UEFA-ranking.

Adviseur overnametraject, Onderneming Beveiligingstechniek

Mrt 2015 - heden

Adviseur van investeerder bij de overname van een onderneming in retail en wholesale van bouwkundige beveiligingstechniek.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Verantwoordelijk voor de opzet van businessplan en meerjarenbegroting.

Project manager, SK Slavia Praha Fotbal a.s.

Jan 2014 - Dec 2014

Eindverantwoordelijk voor Due Diligence proces van de voetbalorganisatie uit Tsjechië, met als doel het verwerven van een meerderheidsbelang in deze organisatie.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Regisseur van financiële en juridische due diligence;
- Adviseur voor potentiële investeerder;
- Directie geadviseerd bij implementeren van de strategie en realiseren van de bedrijfsdoelstellingen op het gebied van financiën, interne organisatie, het personeel, commercie/marketing en de klant.

Project Manager, St. Women's BeNe League (K.N.V.B./K.B.V.B.)

Feb 2012 – Jul 2013

Kwartiermaker in de opzet van de eerste grensoverschrijdende voetbalcompetitie in Europa, de Nederlands-Belgische vrouwenvoetbalcompetitie. In opdracht van beide voetbalbonden en U.E.F.A.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Visie vormen en strategie bepalen voor de BeNe League;
- Verantwoordelijk voor de organisatie, reglementering, financiering, sponsoring en exposure van de competitie;
- Verbindende factor tussen de voetbalclubs en voetbalbonden.

Algemeen Directeur ad interim, Sport-Promotion B.V.

Sep 2011 – Mrt 2012

Algemeen directeur a.i. voor het grootste sport managementbureau voor hockey en voetbal in Nederland.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de (interne) organisatie;
- Specifieke opdracht: analyse en uitwerking van fusiemogelijkheden voor Sport-Promotion met sport gerelateerde bedrijven.

Algemeen Directeur, FC Utrecht B.V.

Aug 2005 – Aug 2011

Algehele leiding over de betaald voetbalorganisatie, omzet circa € 15 miljoen.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Direct leidinggevend aan 30 werknemers, indirect leidinggevend aan 30 (technische) werknemers;
- Vormen van visie en strategie in samenspraak met bestuur en RvC;
- Implementeren van de strategie en realiseren van de bedrijfsdoelstellingen op het gebied van financiën, interne organisatie, het personeel en de klant.

Directeur Algemene en Financiële zaken, Feyenoord N.V.

Aug 1996 – Aug 2005

Directielid betaald voetbalorganisatie, omzet circa €35 miljoen. Portefeuille: algemene zaken, financiële zaken, veiligheid, supportersbeleid, IT, HR.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Direct leidinggevend aan circa 50 werknemers;
 - Verantwoordelijk voor invoering van een nieuwe management informatie systeem t.b.v. het bestuur;
 - Verantwoordelijk voor het opzetten van de eerste klantenservice in Betaald Voetbal;
 - Opzetten van een eerlijk en voor ieder duidelijk kaartverkoop-systeem bij Feyenoord Rotterdam (IT/CRM).
-

EERDERE WERKERVARING**Financial Controller, West-Invest N.V./Pays Bas Property Fund N.V.**

Aug 1990 – Aug 1996

Financial Controller bij beursgenoteerd onroerend goed fonds

Controleleider, Dijker & Doornbos Accountants

Aug 1985 – Aug 1990

Controleleider accountantskantoor, thans onderdeel van PwC

OPLEIDING**Economie (kandidaats) , Erasmus Universiteit Rotterdam**

Aug 1980 – Mei 1984

EXTRA CURRICULAIRE ACTIVITEITEN**2011 – heden**

- Voorzitter, Dirk Kuyt Foundation (steunt en organiseert G-sportevenementen voor mensen met een beperking, zie www.dirkkuytfoundation.nl)
- Coördinator, Dutch Sports Councils (ex-voorzitters van BVO's)

2005 – 2011

Diverse commissies binnen K.N.V.B. en E.C.V (Eredivisie)

- Lid commissie veiligheid KNVB
- Lid werkgroep licentiesysteem KNVB (financieel rating-systeem)
- Lid Financieel en fiscaal platform KNVB
- Lid adviescommissie Cotass (landelijk kaartverkoop-systeem)
- Lid algemeen platform ECV
- Lid werkgroep Future ECV (TV-rechten)
- Lid interdisciplinaire stuurgroep bestrijding voetbalvandalisme (Departement Binnenlandse Zaken)
- Lid klankbordgroep herstructurering FBO (werkgeversorganisatie Betaald voetbal clubs)

Curriculum Vitae

Persoonlijke gegevens

Naam : Paul Rüpp

Geboortedatum : 10 december 1957

Burgerlijke staat : gehuwd, drie kinderen



Loopbaan (op hoofdlijnen)

1991 – 1998 : wethouder Uden

1998 – 2003 : directie Beter Bed

2003 – 2009 : gedeputeerde provincie Noord-Brabant

2009 – heden : voorzitter College van Bestuur van Avans Hogeschool

2012 – heden : bestuurslid landelijke HBO-Raad

2013 – heden : Kamerheer van eerst koningin Beatrix en daarna van koning Willem-Alexander

Overige functies : leraar Nederlands
10 jaar voorzitter en vicevoorzitter bestuur Udens College
2009 - 2017 voorzitter UDI '19 (hoofdklasse B zondag)

10. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN

10.2. Reglementscommissie

Aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar is mr. P.W.A. van Geloven.

Kandidaatstelling

Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden. Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.

Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten ging op 12 oktober 2017 in en sloot op 28 november 2017.

Het bondsbestuur draagt de heren Van Geloven voor herbenoeming in eigen vacature voor.

10. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN

10.3. Centrale commissie doping

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn de heren mr. M.P. Nan (voorzitter), mr. M.I. van Dijk en dr. P.A. Verstappen.

Kandidaatstelling

Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden. Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.

Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten ging op 12 oktober 2017 in en sloot op 28 november 2017.

Het bondsbestuur draagt de heren Nan, Van Dijk en Verstappen voor herbenoeming in eigen vacature voor.

10. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN

10.4. Centrale beroepscommissie doping

Aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar zijn de heer mr. J. Bedaux (voorzitter), mevrouw mr. S.E.A. de Jongh, mevrouw drs. S.W.A. van Haarlem en de heer A.S. Hulster.

Kandidaatstelling

Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden. Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.

Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten ging op 12 oktober 2017 in en sloot op 28 november 2017.

Het bondsbestuur draagt de heer Bedaux, mevrouw De Jongh, mevrouw Van Haarlem en de heer Hulster voor herbenoeming in eigen vacature voor.

11. COMMISSIE OPVOLGING BONDSVOORZITTER

De huidige bondsvoorzitter is op de bondsvergadering in het najaar van 2019 definitief aftredend. Op 2 oktober 2017 heeft het bondsbestuur vanuit de ledenraad amateurvoetbal via Ingrid Kloosterman een voorstel ontvangen met het oog op het traject dat moet leiden tot een kandidaat voor zijn opvolging. Voorgesteld werd in dit verband een commissie te benoemen.

Zoals afgesproken op de bondsvergadering van 2 oktober 2017 heeft het bondsbestuur zich over het voorstel gebogen. Het bondsbestuur stelt voor in de bondsvergadering van 18 december 2017 een commissie in te stellen, bestaande uit:

- 2 afgevaardigden betaald voetbal;
- 2 afgevaardigden amateurvoetbal;
- 1 lid uit de raad van commissarissen betaald voetbal;
- 1 lid uit de raad van toezicht amateurvoetbal;
- de directeur betaald voetbal; en
- de directeur amateurvoetbal.

Deze commissie krijgt als opdracht te komen tot een profiel voor de nieuwe bondsvoorzitter en een plan van aanpak -voorzien van een tijdpad- voor de benoeming van een nieuwe bondsvoorzitter. Een en ander dient te geschieden in samenhang en afstemming met de door de beide sectiebesturen vorm te geven nieuwe topstructuur van de KNVB.

Het profiel en het plan van aanpak zullen geagendeerd worden voor de voorjaarsvergadering(en) 2018.

12. RONDVRAAG EN SLUITING