Definitieve

AGENDA

BONDSVERGADERING

Datum : 16 december 2019
Tijdstip : 17.00 uur – 18.00 uur
Locatie : zaal Wenen ‘95 (4e etage), Johan Cruijff ArenA te Amsterdam

---

		Blz.
1.	**OPENING**	002
2.	**MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN**	003
3.	**VERSLAG BUITENGEWONE BONDSVERGADERING D.D. 27 MEI 2019**	004
4.	**KNVB JAARVERSLAG 2018/’19**	018
5.	**FINANCIËN**	
	5.1. Jaarrekening 2018/’19	019
	5.2. Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur	019
6.	**VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHELFT 2018/’19**	035
7.	**OPTIMALISEREN VOETBALPIRAMIDE EN JEUGDVOETBAL COMPETITIESTRUCTUUR**	043
8.	**BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL**	056
9.	**NATIONAAL OPLEIDINGSVERGOEDINGENSYSTEEM**	065
10.	**REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN**	
	10.1. Bekrachtiging uitvoerings-/wijzigingsbesluiten	066
	10.1.1. Voorlopig schorsing (als ordemaatregel)	
	10.2. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en de reglementen	067
	10.2.1. Statuten: bezoldiging bondsvoorzitter	
	10.2.2. Algemeen Reglement: reglementaire verankering vrouwenvoetbal (eredivisie vrouwen en beloften)	
	10.2.3. Arbitragereglement: reikwijdte	
11.	**(HER)BENOEMINGEN COMMISSIELEDEN**	072
12.	**(HER)BENOEMINGEN LEDEN BONDSBESTUUR**	074
13.	**RONDVRAAG**	075
14.	**SLUITING**	076

1. OPENING

Ter vergadering zal Michael van Praag, bondsvoorzitter, het openingswoord uitspreken.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

Ter vergadering zal melding worden gemaakt van stukken en van belang zijnde zaken die zich tussen verzending van de definitieve agenda en de vergadering aandienen.

3. VERSLAG BUITENGEWONE BONDSVERGADERING D.D. 27 MEI 2019

Het verslag (concept) is op 23 juli 2019 per e-mail aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Het verslag is volledigheidshalve hierbij gevoegd.
Voorgesteld wordt dit verslag vast te stellen.

Mocht u vragen en/of opmerkingen op het conceptverslag hebben, dan vernemen wij die graag uiterlijk 9 december 2019 schriftelijk van u, zodat -indien nodig- de tekst via de bandopname van de vergadering kan worden gecheckt.

VERSLAG
concept

BUITENGEWONE BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2019
Locatie : KNVB Campus te Zeist

Aanwezig conform presentielijst :

Bondsbestuur
- M. van Praag, voorzitter
- E. Gudde, lid
- J.D. van der Zee, lid

Bondsafgevaardigden
T. Aaldering, J. Bartels, S. van Beuzekom, J. Blatter, W. Blondeel, J. Boelens, H. Bolhaar, J. Bosch, I. Brouwer, M. Burgers, P. Bijvelds, Y. Cobussen, F. Coesel, F. Cornelisz, J.W. van Dop, R. Eenhoorn, T. van Es, P. Fossen, L. Goudkuil, A. de Graaf, W. Gudde, F. de Haan, G. Hamstra, T. Hendrickx, H. Hoiting, W. van Hoogstraten, J. Hijzelendoorn, J. de Jong, M. Laros, F. Leemburg, M. de Maar, F. Maatje, M. Manders, F. van Mosselveld, J. Op ’t Eijnde, H.M. Ostendorp, P. Penders, C. Ruepert, W. van Schaik, S. Schmitz, M. Schoonebeek, W. Schreuders, J. Timmermans, M. van Toorn, P. de Waard, E. Woltjes, H. de Zeeuw

Bondsafgevaardigden met machtiging
M. Bogers machtigt P. Penders, L. Eisenga machtigt W. Gudde, K. Groenendijk machtigt W. Schreuders, I. Kloosterman machtigt J. Bartels, P. van der Kraan machtigt M. Laros, H. de Roos machtigt H. Hoiting, M. Salden machtigt F. Maatje, T. Teelen machtigt P. Bijvelds, B. Veen machtigt J. Boelens, H. van Veldhoven machtigt W. van Schaik, A. Visser machtigt R. Eenhoorn, L. Vlemmings machtigt A. de Graaf

Bondsafgevaardigden zonder machtiging
R. Arisz

Ereleden
G. Bouwer

Raad van commissarissen betaald voetbal
J. Smit, H. Berger

Raad van toezicht amateurvoetbal
P. Eringa, H. Bettani, T. van Pelt, A. van Wijk

Reglementscommissie
D. de Loor, B. van Drunen, P. van Geloven, B. Moolhuijsen

Verder zijn aanwezig vertegenwoordigers van de media, medewerkers van de KNVB en overige belangstellenden.

1. OPENING

De bondsvoorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een bijzonder welkomstwoord wordt gericht aan de kandidaten voor het bondsvoorzitterschap: Just Spee en Pieter de Waard, de UEFA-afgevaardigde, Noel Mooney (head of UEFA National Associations Business Development), Hinny en Harry Been die vandaag als speciale gasten aanwezig zijn en erelid, Gerard Bouwer.
Alvorens het openingswoord uit te spreken, staat de bondsvoorzitter stil bij de vrienden die het voetbal het afgelopen halfjaar zijn ontvallen. Om hen te herdenken wordt een moment stilte in acht genomen.
De letterlijke weergave van het openingswoord inclusief de daaropvolgende introductie van Noel Mooney is bij dit verslag gevoegd (bijlage 1).

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

Aantal aanwezige stemgerechtigde leden
Van de dertig afgevaardigden amateurvoetbal zijn er zesentwintig aanwezig. De vier afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het amateurvoetbal kunnen derhalve dertig stemmen worden uitgebracht. Van de dertig afgevaardigden betaald voetbal zijn er eenentwintig aanwezig. Acht afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het betaald voetbal kunnen derhalve negenentwintig stemmen worden uitgebracht.

E-mailbericht d.d. 16 mei 2019 inzake opvolging bondsvoorzitter 2019
Na verzending van de definitieve agenda op 10 mei 2019 is op 16 mei 2019 een e-mailbericht verzonden aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering over de kandidaatstelling van Pieter de Waard voor het bondsvoorzitterschap. Behandeling hiervan vindt plaats bij punt 10 van de agenda “Opvolging bondsvoorzitter 2019: benoeming”.

3. BONDSVERGADERING D.D. 4 DECEMBER 2018 – VERSLAG

De bondsvergadering stelt het verslag zonder wijziging vast.

4. OPTIMALISEREN VOETBALPIRAMIDE

Jan Dirk van der Zee (bondsbestuur) memoreert de besluitvorming op de buitengewone bondsvergadering van 7 juni 2018 en staat stil bij de uitkomsten van de werkgroepen die naar aanleiding daarvan zijn ingesteld.

Werkgroep Evaluatie voorwaarden beloften eerste divisie 2018/’19
Werkgroep Evaluatie voorwaarden beloften tweede en derde divisie 2018/’19
Deze werkgroepen hebben de per seizoen 2018/’19 gewijzigde voorwaarden beloften in de eerste, tweede en derde divisie geëvalueerd. Beide werkgroepen hebben geconstateerd dat de aangepaste voorwaarden hebben geleid tot meer rust omtrent de deelname van beloftenteams aan de voetbalpiramide. Tijdens de evaluatie bleek wel dat mogelijke ontwikkelingen vanuit de veranderagenda van de ECV en de verbeteringsagenda van de CED van invloed kunnen zijn op de voorwaarden. Gelet op de ervaringen in juni 2018, waarin op het allerlaatste moment wijzigingen moesten worden doorgevoerd, wordt voorgesteld de huidige voorwaarden voor het seizoen 2019/’20 te handhaven en deze het komend seizoen verder met elkaar te evalueren om te bezien of eventueel wijzigingen per seizoen 2020/’21 moeten worden doorgevoerd.

Op de algemene vergadering betaald voetbal d.d. 22 mei 2019 is wel ruimte gevraagd voor aanpassing van een aantal voorwaarden voor zover het de beloften in de eerste divisie betreft. Dit is onderdeel van gesprekken die worden gevoerd over diverse onderwerpen met betrekking tot de eerste divisie. Op zijn vergadering d.d. 25 mei 2019 heeft de ledenraad amateurvoetbal aangegeven zich hierin te kunnen vinden.

Werkgroep Licentiesysteem tweede en derde divisie
Deze werkgroep heeft gekeken naar de huidige licentie-eisen in de tweede en derde divisie en hoe deze aangepast zouden kunnen worden. Dit heeft geleid tot het voorstel het aantal licentie-eisen aanzienlijk te verminderen en (soms) een bestaande licentie-eis te wijzigen. Voorgesteld is de licentie-eisen onder te verdelen in drie kaders: veiligheid, juridisch en financieel.
De werkgroep ziet geen reden om licentie-eisen met betrekking tot het sportief kader, organisatie & administratie kader en infrastructureel kader te handhaven. Voor diverse van deze licentie-eisen geldt bovendien dat verenigingen al verplicht zijn uit hoofde van de regelgeving van de KNVB (anders dan de licentieregelgeving) daaraan te voldoen, zoals bijvoorbeeld de trainerslicenties (artikel 17 Algemeen Reglement) en het speelveld (artikel 37 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal). Op zijn vergadering van 25 mei 2019 heeft de ledenraad amateurvoetbal ingestemd met de door de werkgroep voorgelegde voorstellen voor het vernieuwde licentiesysteem voor de tweede en derde divisie en aanpassing van het Licentiereglement Amateurvoetbal (enkele wijzigingen met name in verband met gewijzigde deadlines). Het vernieuwde licentiesysteem geldt met ingang van het seizoen 2019/’20.

Met betrekking tot het afschaffen van de amateurspeler met een niet-geregistreerd contract, is de werkgroep van mening dat een oordeel hierover niet aan de werkgroep is. Zij is ingesteld om zich te buigen over het licentiesysteem dat geldt in de tweede en derde divisie, terwijl het afschaffen van de amateurspeler met een niet-geregistreerd contract, ziet op het gehele amateurvoetbal.

Werkgroep Toekomst voetbalpiramide
De werkgroep Toekomst voetbalpiramide is nog niet samengesteld. In de bondsvergadering is afgesproken de huidige promotie-/degradatieregeling in ieder geval nog voor de seizoenen 2018/’19 en 2019/’20 te laten gelden en in het voorjaar 2019 een besluit nemen over de voetbalpiramide na het seizoen 2019/’20. Voor deze besluitvorming is meer tijd nodig.
In ieder geval geldt voor de toekomst het uitgangspunt dat elk seizoen voor 1 januari helder dient te zijn of aan het einde van dat daaropvolgend seizoen sprake zal zijn van promotie/degradatie.

In dit kader stelt het bondsbestuur voor om de navolgende issues gezamenlijk (o.a. ECV, CED, KNVB BV en AV, CVTD, CSR) uit te werken en deze uitwerking voor te leggen aan de bondsvergadering op 16 december 2019 (zodat voor 1 januari 2020 duidelijkheid bestaat):

- beloftenteams in de eerste, tweede, derde divisie (?) en zo ja, waar en hoe? Hierbij tevens aandacht besteden aan de oorspronkelijke doelstelling en in hoeverre deze wordt bereikt;
- in combinatie met de implementatie van een competitie onder 21 (zowel voor betaald voetbal als top amateurvoetbal en wellicht ook voor andere amateurvoetbalniveaus);
- afspraken op lange(re) termijn over promotie/degradatie tussen de eerste en tweede divisie.

De bondsvergadering stemt hiermee in evenals met het voorstel de huidige voorwaarden voor de beloften in de eerste, tweede en derde divisie in het seizoen 2019/’20 te handhaven en deze het komend seizoen verder met elkaar te evalueren om te bezien of eventueel wijzigingen per seizoen 2020/’21 moeten worden doorgevoerd, inclusief de door de algemene vergadering betaald voetbal gevraagde ruimte voor eventuele aanpassing van de voorwaarden seizoen 2019/’20 voor zover het de beloften in de eerste divisie betreft.

5. KNVB STRATEGISCH PLAN 2018 – 2022: SEIZOENSPLAN 2019/'20

De bondsvergadering stelt het Seizoensplan 2019/'20 vast.

6. VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2018/'19

De bondsvergadering neemt kennis van het verslag.

7. FINANCIEN

7.1. Begroting seizoen 2019/'20

De bondsvergadering stemt in met de begroting voor het seizoen 2019/'20 bestaande uit de begroting amateurvoetbal (inmiddels vastgesteld op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal d.d. 25 mei 2019) en de begroting betaald voetbal (inmiddels vastgesteld op de algemene vergadering betaald voetbal d.d. 22 mei 2019) en het overzicht bondsgerelateerde activiteiten.

8. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

8.1. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

8.1.1. Statuten: inbedding onderzoekscommissie integriteit
In haar rapport van 31 mei 2018 heeft de commissie scheiding der machten –geparafraseerd– opgemerkt er voorstander van te zijn de integriteitseenheid een meer zelfstandige positie in de reglementen van de KNVB te geven tot het doen van onderzoek. Vervolgens heeft zij onderzocht op welke wijze deze meer zelfstandige positie kan worden geïmplementeerd en heeft daarvoor o.a. gesproken met diverse betrokkenen bij het tucht- en licentiesysteem van de KNVB. De commissie adviseert o.a. de term "onderzoekscommissie integriteit" te hanteren voor wat tot nu toe werd aangeduid als de integriteitseenheid en met ingang van het seizoen 2019/'20 de positie van de onderzoekscommissie integriteit te formaliseren (als orgaan) in de regelgeving van de KNVB zoals voorgesteld in de bij de agenda gevoegde bijlage 8.1.1. (aanpassing artikel 2 van de Statuten en toevoeging van de artikelen 38 en 39 aan de Statuten). De bondsvergadering stemt hiermee in.

8.1.2. Statuten en Algemeen Reglement: licentiecommissie amateurvoetbal – besluitvormend orgaan
Aan de ledenraad amateurvoetbal is toegezegd dat de licentiecommissie amateurvoetbal een besluitvormend orgaan zal worden. De bondsvergadering stemt in met de daarvoor benodigde aanpassing van de afkortingen en begripsbepalingen, Statuten (artikelen 2, 8, 14, 32, 33 en 37) en Algemeen Reglement (artikel 2) zoals beschreven in de bij de agenda gevoegde bijlage 8.1.2.

8.1.3. Statuten en Arbitragereglement: reguliere bondsvergaderingen
In de bondsvergadering van 7 juni 2018 is verzocht om twee keer per jaar een reguliere bondsvergadering te houden. De bondsvergadering stemt in met reglementaire verankering hiervan inclusief de daarin opgenomen koppeling aan de beleids- en begrotingscyclus en hiertoe de Statuten (artikelen 13, 20, 21, 24 en 32) en het Arbitragereglement (artikelen 6 en 8) aan te passen zoals beschreven in de bij de agenda gevoegde bijlage 8.1.3. Dit betekent dat in het voorjaar de begroting en het beleid worden vastgesteld en in het najaar de jaarrekening en de evaluatie van het beleid aan de orde komt.

8.1.4. Algemeen Reglement: degradatie beloftenteams uit derde divisie
Naar aanleiding van een wijziging van artikel 6 lid 2 van de Statuten op de bondsvergadering d.d. 4 december 2018 dient in artikel 13 lid 1 van het Algemeen Reglement een zinsnede te worden geschrapt. Beloftenteams die degraderen uit de derde divisie, degraderen namelijk naar de door het bestuur betaald voetbal georganiseerde reservecompetitie betaald voetbal (een competitie voor tweede elftallen van betaaldvoetbalorganisaties). De bondsvergadering stemt in met het schrappen van de navolgende zinsnede uit artikel 13 lid 1 van het Algemeen Reglement "*of, ingeval van degradatie uit voornoemde competitie derde divisie, met één tweede team aan de mannen veldvoetbalcompetities voor standaardelftallen van de sectie amateurvoetbal anders dan voornoemde competities tweede en derde divisie*."

8.1.5. Algemeen Reglement: geldigheidsduur trainerslicenties
De KNVB is als UEFA-lid ook lid van de UEFA Coaching Convention 2015. Om de drie jaar wordt het lidmaatschap van de UEFA Coaching Convention 2015 geëvalueerd. Eén van de eisen uit deze UEFA Coaching Convention 2015 is dat een trainer-coach, die in het bezit is van een UEFA-licentie, om de 3 jaar tenminste 15 uur (inhoudelijke) bijscholing gevolgd moet hebben. De KNVB dient het komend seizoen weer aan deze eis te voldoen. De reeds verstrekte licenties, met een geldigheidsduur van 5 jaar, blijven geldig. De bondsvergadering stemt in dit kader in met wijziging van het woord 'vijf' door 'drie" in artikel 17 lid 3 sub b van het Algemeen Reglement.

8.1.6. Arbitragereglement: formaliseren positie Coaches Betaald Voetbal
De algemene vergadering betaald voetbal heeft op 3 juli 2017 ingestemd met het rapport Verbinden| Veranderen| Vertrouwen inzake het onderzoek naar de governance en besluitvormingsprocessen in het betaalde voetbal. Onderdeel van de adviezen en voorgestelde besluiten daarin betreft het formuleren van een concrete veranderopdracht waaraan bestuur en raad van commissarissen betaald voetbal uitvoering gaan geven. In deze veranderopdracht wordt in ieder geval aandacht besteed aan (o.a.): *betrokkenheid (op basis van een goede afspiegeling) van de leden van de sectie betaald voetbal van de KNVB bij besluitvorming binnen de sectie betaald voetbal op efficiënte wijze, waaronder het formaliseren van de positie van de coaches betaald voetbal (CBV) in de algemene vergadering betaald voetbal en het starten van overleg dienaangaande.* Met betrekking tot het formaliseren van de positie van de coaches betaald voetbal in de sectie betaald voetbal hebben het bestuur en de raad van commissarissen betaald voetbal aansluiting gezocht bij het reeds bestaande model voor inspraak van spelers inzake de besluitvorming binnen de sectie betaald voetbal van de KNVB. De algemene vergadering betaald voetbal heeft op 22 mei 2019 met de reglementsvoorstellen rond het formaliseren van de positie van de coaches betaald voetbal ingestemd. Als uitvloeisel hiervan dient naast de centrale spelersraad in artikel 5 lid 3, artikel 8 lid 1 sub c en artikel 23 lid 1 sub c van het Arbitragereglement de centrale trainersraad te worden opgenomen. De bondsvergadering stemt hiermee in.

8.1.7. Reglement Intermediairs: inperking intermediairschap
Uit artikel 1 lid 3 (oud) van het Reglement Intermediairs volgt (onder meer) dat een intermediair niet een natuurlijk persoon kan zijn die in dienst is van en/of enige andere functie bekleedt bij (o.a.) een club. Dit verbod dient ook te gelden voor een rechtspersoon waaraan een functionaris van een club als werknemer, opdrachtnemer, bestuurslid, toezichthouder of aandeelhouder is gelieerd. Dit om belangenverstrengeling te voorkomen.
Daarnaast was nog niet voorzien in de situatie dat een rechtspersoon als intermediair is geregistreerd en deze rechtspersoon voornemens is om een andere functie te bekleden bij een club. Een rechtspersoon kan immers ook bestuurder zijn van een club.

Verder heeft de werkgroep aandeelhouderschap in het betaald voetbal voorgesteld om artikel 1 lid 3 van het Reglement Intermediairs aan te passen in die zin dat het intermediairs niet langer wordt toegestaan aandeelhouder te zijn van een club teneinde mogelijke belangenverstrengeling te voorkomen (toevoeging van een nieuw sub c aan artikel 1 lid 3). Voor de toepassing van deze regel geldt dat onder het begrip club wordt begrepen de houder van de licentie betaald voetbal of amateurvoetbal, de entiteit waarin de voetbalactiviteiten zijn ondergebracht, alsmede de rechtspersonen die middellijk of onmiddellijk aandeelhouder zijn van deze entiteit tot en met de uiteindelijke moedermaatschappij.
Met het oog op het bovenstaande stemt de bondsvergadering in met aanpassing van artikel 1 lid 3 van Reglement Intermediairs zoals beschreven in de bij de agenda gevoegde bijlage 8.1.7.

8.1.8. Aansluiting ISR (Instituut Sportrechtspraak)
Op 15 november 2011 is door de bij het NOC*NSF aangesloten sportbonden ingestemd met de 'Blauwdruk seksuele intimidatie in de sport'. Hieruit volgt dat de aangesloten sportbonden tuchtrechtspraak seksuele intimidatie moeten implementeren. Aan deze verplichting kan onder meer worden voldaan door aansluiting te verkrijgen bij het ISR en gebruik te maken van het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie en de tuchtprocedure van het ISR**.** Op 16 december 2013 heeft de bondsvergadering ingestemd met het verkrijgen van aansluiting bij het ISR inclusief de in dit verband noodzakelijke statutaire aanpassingen, onder de voorwaarde dat de aansluiting op eenvoudige wijze tot stand zou komen. Aangezien er met het ISR op dat moment geen overeenstemming werd bereikt over de uiteindelijke wijze van aansluiting, is de KNVB de tuchtrechtspraak op het gebied van seksuele intimidatie (alsnog) zelfstandig gaan afhandelen. Een en ander op basis van in de bondsvergadering van 2 december 2014 aangenomen regelgeving.

Recentelijk zijn de KNVB en het ISR opnieuw in gesprek gegaan om te bezien of er (alsnog) aansluiting kon worden verkregen bij het ISR op het gebied van seksuele intimidatie maar ook op het gebied van doping. Een en ander op basis van de navolgende overwegingen:
1. Aansluiting bij het ISR op het gebied van seksuele intimidatie heeft (aldus volgt uit de Blauwdruk) de sterke voorkeur van het NOC*NSF.
2. Seksuele intimidatie en doping worden alsdan op gelijke wijze afgehandeld als bij andere sportbonden die zich (al dan niet gedeeltelijk) hebben aangesloten bij het ISR, hetgeen de kwaliteit van de tuchtrechtspraak seksuele intimidatie en doping ten goede komt.
3. Het gaat voor de KNVB slechts om een gering aantal zaken op jaarbasis.
4. Er hoeven geen nieuwe speciale zelfstandige commissies (met specifieke expertise) te worden ingericht.
5. Er hoeft geen eigen tuchtreglement seksuele intimidatie meer te worden opgesteld (de KNVB heeft wel de voorkeur uitgesproken om een eigen dopingreglement te blijven hanteren gelet op gebruikte terminologieën en afspraken met de Dopingautoriteit).

Hierbij zijn door de KNVB en het ISR een aantal uitgangspunten bepaald:
a. De wijzigingen moeten niet te ingewikkeld zijn voor wat betreft de vereiste statutenwijziging.
b. Precedentwerking t.a.v. andere sportbonden moet zoveel als mogelijk worden voorkomen.
c. Tuchtrechtelijke organen worden organen van KNVB.
d. Leden van tuchtrechtelijke organen worden benoemd door het bestuur van het ISR maar wel op voordracht van het bondsbestuur.
e. Leden van de tuchtrechtelijke organen ISR die zaken van leden van de KNVB behandelen, moeten lid zijn van de KNVB.
f. De uitoefening van tuchtrechtspraak op het gebied van SI geschiedt volgens het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR (vast te stellen door het bestuur van het ISR).

g. De uitoefening van tuchtrechtspraak op het gebied van doping geschiedt volgens het Dopingreglement KNVB en het Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB (vast te stellen door de bondsvergadering van KNVB).
h. Door de KNVB zal voor de tuchtrechtelijke organen één of meerdere algemeen secretarissen worden aangewezen die als contactperso(o)n(en) fungeert/fungeren tussen de KNVB en het ISR.

Met het oog op het bovenstaande stemt de bondsvergadering in met aanpassing van de Statuten (artikelen 2, 7, 8, 9, 10, 23, 31 en 33), het Algemeen Reglement (artikel 4), het Dopingreglement KNVB (artikel 1 en 26) en het Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB zoals beschreven in de bij de agenda gevoegde bijlage 8.1.8. en het laten vervallen van het Reglement Seksuele Intimidatie KNVB en het Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Seksuele Intimidatie. De voorgestelde wijze van aansluiting is overigens nog onder voorbehoud van goedkeuring door het bestuur van het ISR.

8.1.9. Eredivisie Vrouwen
Naar aanleiding van het onderbrengen van de eredivisie vrouwen (en beloften vrouwen) bij de sectie amateurvoetbal, onder meer met een eigen tuchtreglement, wordt ingestemd met aanpassing van de Statuten (artikelen 6 en 9) en het Reglement Amateurbepalingen (artikel 9) zoals beschreven in de bij de agenda gevoegde bijlage 8.1.9.

9. BENOEMING LEDEN ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT

Nu bij agendapunt 8.1.1. is ingestemd met het statutair implementeren van de onderzoeks-commissie integriteit, benoemt de bondsvergadering de heren drs. T. Veenstra (voorzitter), mr. G. Beelen, drs. J.A.P. van Kastel en mr. drs. R.L.H. van Tooren MPA per 1 juli 2019 tot lid van deze commissie. In het komende half jaar zal samen met de onderzoekscommissie integriteit nader worden gekeken naar de samenstelling van de commissie en worden bezien of uitbreiding gewenst is.

9.A. UITREIKDING ONDERSCHEIDING BONDSRIDDER AAN DRS. H.M. BEEN

Zoals tijdens de opening van deze vergadering aangegeven zijn Hinny en Harry Been speciaal voor deze vergadering uitgenodigd. De bondsvoorzitter staat stil bij de vele (internationale) activiteiten die Harry Been vanuit zijn functie van algemeen directeur en secretaris-generaal van de KNVB heeft vervuld en vooral ook de wijze waarop hij dat heeft gedaan. In alle nuchterheid, rust en met geduld wist hij zaken in gewenste richtingen te krijgen. Zo heeft Nederland onder zijn leiding een aantal internationale toernooien toegewezen gekregen en Europese finales, waarbij de wijze waarop deze eveneens onder zijn leiding, werden georganiseerd veel lof verdiende. Een overzicht van zijn staat van verdiensten wordt ter vergadering via een ppt.-presentatie getoond. De bondsvoorzitter is dan ook verheugd hem vandaag vanwege al zijn verdiensten voor de KNVB en het voetbal in het algemeen en in het bijzonder vanwege zijn actieve en langdurige rol als secretaris-generaal waarin hij de KNVB en het Nederlands voetbal internationaal op de kaart heeft gezet, te mogen benoemen tot bondsridder van de KNVB.
Onder applaus van de vergadering spelt hij Harry Been de versierselen op en overhandigt hem de daarbij behorende oorkonde.

10. OPVOLGING BONDSVOORZITTER: BENOEMING

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn treedt de bondsvoorzitter op de bondsvergadering van 16 december 2019 definitief af. Op de bondsvergadering d.d. 12 december 2017 zijn afspraken gemaakt over het proces dat tot zijn opvolging moet leiden. Een breed samengestelde commissie heeft vervolgens een plan van aanpak inclusief tijdpad en een profiel opgesteld, waarmee de bondsvergadering op 4 december 2018 heeft ingestemd. Op die vergadering is tevens een selectiecommissie geformeerd voor de werving en selectie van een kandidaat, waarbij werd afgesproken de nieuwe bondsvoorzitter op de voorjaarsvergadering 2019 te benoemen per datum dag na het aftreden van de huidige bondsvoorzitter. Ook werd een selectieprocedure vastgesteld. Op 3 mei 2019 heeft het bondsbestuur de bondsvergadering per e-mail kenbaar gemaakt het advies van de selectiecommissie om de heer Just Spee voor te dragen voor benoeming tot bondsvoorzitter over te nemen, zoals ook was afgesproken. Alhoewel op de bondsvergadering van 4 december 2018 unaniem is gekozen voor een selectietraject dat leidt tot een voordracht van één kandidaat, is tegelijk met het bekend maken van deze kandidaatstelling, de termijn voor het stellen van andere kandidaten geopend. De reglementen bieden de mogelijkheid dat ook anderen kandidaten voordragen. Iemand kan kandidaat worden gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden. Via deze weg is Pieter de Waard ook als kandidaat voorgedragen. De bondsvergadering is hierover op 16 mei 2019 per e-mail geïnformeerd. Dit betekent dat er vandaag twee kandidaten zijn: Just Spee voorgedragen door de selectiecommissie en het bondsbestuur en Pieter de Waard voorgedragen door twaalf bondsafgevaardigden. Beide heren zullen zich ter vergadering presenteren. Een loting voorafgaand aan de vergadering heeft bepaald dat Pieter de Waard als eerste zal spreken. Na deze presentaties vindt met hulp en onder toeziend oog van een stembureau, bestaande uit de heren Geloven, Drunen en De Loor van de reglementscommissie, een schriftelijke stemming plaats.

Alvorens hiertoe over te gaan meldt Pier Eringa (selectiecommissie / voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal) dat in tegenstelling tot hetgeen in het artikel van de Volkskrant van 23 mei 2019 staat vermeld, de procedure om te komen tot de voordracht van Just Spee uiterst transparant is geweest. Op de advertentie hebben 70 kandidaten gereageerd. De cv's van deze kandidaten zijn met het searchbureau doorgenomen. De commissie heeft uiteindelijk de selectiegesprekken gevoerd. Deze gesprekken vonden plaats in twee parallelle sessies. Hierbij was de profielschets het uitgangspunt. In de gesprekken is vooral gelet op vier punten: het moet iemand zijn die iets heeft met voetbal, een brede bestuurlijke ervaring heeft, die internationaal het nodige heeft meegemaakt en als boegbeeld van de KNVB kan dienen. Met inachtneming hiervan vindt de selectiecommissie Just Spee de beste kandidaat.

Vervolgens presenteren Pieter de Waard en Just Spee zich aan de vergadering.

Na deze presentatie benadrukt Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) mede namens enkele anderen bondsafgevaardigden amateurvoetbal dat op de bondsvergadering van 4 december 2018 unaniem en zonder enig voorbehoud een zorgvuldig proces is vastgesteld. Een belangrijk onderdeel was het instellen van een selectiecommissie die via een vertrouwelijk proces met een voordracht van één kandidaat aan het bondsbestuur zou komen. Met dit besluit heeft de bondsvergadering unaniem het vertrouwen in handen gelegd van de selectiecommissie waarin naast twee toezichthouders ook vier afgevaardigden uit deze vergadering zitting hadden. De twee directeuren waren als adviseurs aan deze selectiecommissie toegevoegd.

Vervolgens wordt overgegaan tot een schriftelijke stemming. Nadat alle 59 bondsafgevaardigden (al dan niet via de door hen afgegeven machtiging) deelt Dirk de Loor (voorzitter reglements-commissie / stembureau) de uitslag mee: er is één ongeldige stem uitgebracht (onthouding), er zijn 12 stemmen uitgebracht op Pieter de Waard en 46 stemmen op Just Spee.
Op basis hiervan wordt door de bondvoorzitter medegedeeld dat Just Spee is benoemd tot bondsvoorzitter per 17 december 2019. Hij feliciteert Just Spee namens de bondsvergadering.

Just Spee dankt de bondsvergadering voor het in hem gestelde vertrouwen. De komende zes maanden is Michael van Praag nog bondsvoorzitter. Dit betekent dat hij nog niet veel voor de schermen te zien zal zijn, maar dat hij achter de schermen met Michael van Praag, Gijs de Jong, Eric Gudde en Jan Dirk van der Zee en het KNVB team aan de slag zal gaan.

APPLAUS

De bondsvoorzitter vult hierop aan dat het bondsbestuur de komende tijd achter de schermen Just Spee zal inwerken. Zo zal hij onder meer de vergaderingen van het bondsbestuur bijwonen en kennismaken met de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal. Zoals bekend, zal de nieuwe bondsvoorzitter worden bezoldigd. Op dit moment wordt een overeenkomst opgesteld. Het ziet ernaar uit dat dit een arbeidsovereenkomst zal zijn. Dit betekent dat iemand namens de KNVB als werkgever dient op te treden. Desgevraagd stemt de bondsvergadering in met verstrekken van een volmacht aan de voorzitters van de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal om ten opzichte van de nieuwbenoemde bondsvoorzitter alle werkgeversactiviteiten te (mogen) verrichten. De voorzitters (Pier Eringa en Jan Smit) geven desgevraagd aan deze volmacht te aanvaarden. Voor de bondsvergadering van 16 december 2019 zal een voorstel worden voorbereid met betrekking tot de nadere invulling van de werkgeversactiviteiten. Dit betreft de ondersteuning vanuit de bondsvergadering van de hiervoor genoemde toezichthouders.

11. RONDVRAAG EN SLUITING

Felicitaties voor Just Spee van Pieter de Waard
Pieter de Waard (bondsafgevaardigde betaald voetbal) feliciteert Just Spee van harte met zijn benoeming. Eerder hebben Just Spee en hij tegen elkaar gezegd dat er één ding zeker is: de nieuwe bondsvoorzitter zal er één zijn met een Koninklijke achtergrond en dat past de KNVB goed. Namens Telstar meldt hij er trots op te zijn dat de KNVB met Just Spee een winnaar aan het front heeft gekregen. Dat is fijn. Zoals aangegeven in zijn speech wordt er naar winnaars geluisterd. Hij heeft er alle vertrouwen in dat dat gaat gebeuren.
Just Spee dankt Pieter de Waard voor deze woorden.

Van de rondvraag wordt verder geen gebruik gemaakt.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun bijdrage en sluit de vergadering.

Zeist, 7 juni 2019
NW / Buitengewone bondsvergadering d.d. 27 mei 2019
Vastgesteld op de bondsvergadering ……

BESLUITENLIJST

BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2019

A.p.	Onderwerp	Besluit
3.	Verslag bondsvergadering d.d. 4 december 2018	Het verslag wordt zonder wijziging vastgesteld.
4.	Optimaliseren voetbalpiramide	Ingestemd wordt met het voorstel de navolgende issues (via een in te stellen werkgroep) gezamenlijk (o.a. ECV, CED, KNVB BV en AV, CVTD, CSR) uit te werken en deze uitwerking voor te leggen aan de bondsvergadering op 16 december 2019 • beloftenteams in de eerste, tweede, derde divisie (?) en zo ja, waar en hoe? Hierbij tevens aandacht besteden aan de oorspronkelijke doelstelling en in hoeverre deze wordt bereikt; • in combinatie met de implementatie van de competitie onder 21 (zowel voor betaald voetbal als top amateurvoetbal en wellicht ook voor andere amateurvoetbalniveaus); • afspraken op lange(re) termijn over promotie/degradatie tussen de eerste en tweede divisie. Ook wordt ingestemd met het voorstel de huidige voorwaarden voor de beloften in de eerste, tweede en derde divisie in het seizoen 2019/'20 te handhaven en deze het komend seizoen verder met elkaar te evalueren om te bezien of eventueel wijzigingen per seizoen 2020/'21 moeten worden doorgevoerd inclusief de door de algemene vergadering betaald voetbal gevraagde ruimte voor eventuele aanpassing van de voorwaarden voor zover het de beloften in de eerste divisie betreft.
5..	KNVB Strategisch Plan 2018-2022: Seizoensplan 2019/'20	Het Seizoenplan 2019/'20 wordt vastgesteld.
6.	Verslag bondbestuur eerste seizoenshelft 2018/'19	Kennis wordt genomen van het verslag.
7.	Begroting 2019/'20	Ingestemd wordt met de begroting 2019/'20 bestaande uit het overzicht bondsgerelateerde activiteiten, de begroting amateurvoetbal (vastgesteld op de LRAV d.d. 25.05.19) en de begroting betaald voetbal (vastgesteld op de AVBV d.d. 22.05.18).
8.	Reglementaire aangelegen-heden	Ingestemd wordt met de navolgende voorstellen tot aanpassing van de reglementen: • 8.1.1. Statuten: inbedding onderzoekscommissie integriteit • 8.1.2. Statuten en AR: licentiecommissie av – besluitvormend orgaan • 8.1.3. Statuten en ArR: reguliere bondsvergaderingen • 8.1.4. AR: degradatie beloftenteams uit derde divisie • 8.1.5. AR: geldigheidsduur trainerslicenties

- 8.1.6. ArR: formaliseren positie Coaches Betaald Voetbal
- 8.1.7. RI: inperking intermediairschap
- 8.1.8. Aansluiting ISR (Instituut Sportrechtspraak)
- 8.1.9. Eredivisie Vrouwen

9.	Benoeming leden onderzoekscommissie integriteit	Per 1 juli 2019 worden tot lid benoemd: de heren drs. T. Veenstra (voorzitter), mr. G. Beelen, drs. J.A.P. van Kastel en mr. drs. R.L.H. van Tooren MPA.
10.	Opvolging bondsvoorzitter 2019: benoeming	Just Spee wordt per 17 december 2019 benoemd tot bondsvoorzitter (opvolging Michael van Praag). Een volmacht wordt verstrekt aan de voorzitters van de raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal ten opzichte van de nieuwbenoemde bondsvoorzitter alle werkgeversactiviteiten verrichten. De voorzitters (Pier Eringa en Jan Smit) aanvaarden de volmacht. Een voorstel m.b.t. de nadere invulling van de werkgeversactiviteiten wordt voorbereid voor de bondsvergadering van 16 december 2019 (ondersteuning vanuit bondsvergadering van de toezichthouders).

BUITENGEWONE BONDSVERGADERING D.D. 27 MEI 2019

1. OPENING

Na het welkomstwoord en de herdenking van de vrienden die het voetbal het afgelopen halfjaar zijn ontvallen spreekt Michael van Praag (bondsvoorzitter) het navolgende openingswoord uit:

“Wat vind ik het mooi en tegelijk super noodzakelijk dat we voorafgaand aan deze bondsvergadering met elkaar het vrouwenvoetbal centraal hebben gezet. We staan aan de vooravond van een WK waar onze OranjeLeeuwinnen aan meedoen. En niet gewoon meedoen, want we door daar mee als regerend Europees kampioen en ook als kanshebber voor de wereldtitel. Het land leeft mee, de NOS gaat er in volle bepakking op af en zal ons alles laten zien. We zijn al een heel eind, maar tóch nog lang niet waar we zijn moeten. Wat is dat toch? Waar wachten we eigenlijk nog op? We moeten alles doen om ons vrouwenvoetbal te borgen vinden wij. En ‘alles’ is meer dan wat we tot nu toe hebben gedaan. We mogen niet tevreden zijn vóór het vrouwenvoetbal op gelijke hoogte gekomen is, qua faciliteiten over de volle breedte en van laag tot hoog, met ons mannenvoetbal. Vrouwen, heren, vormen de helft van onze samenleving. Ze hebben recht op onze aandacht. Juichen voor de Leeuwinnen alleen is dus ‘by far’ niet genoeg.

Van harte welkom trouwens, maar dat heb ik net al gezegd, laat ik dat niet vergeten, maar speciaal welkom op onze Campus. We zijn er inmiddels al aan gewend, aan deze prachtige accommodatie die we met zijn allen hebben neergezet. Maar afgelopen zaterdag werd ik er echt weer blij van, van deze plek. Duizenden mensen bijeen hier voor de Oranje Fandag, overal voetballertjes, internationals, kraampjes, spelletjes en tussendoor ook nog even een ledenraadsvergadering hier binnen. We hebben hier het Huis van het Voetbal gebouwd en het slaat aan. Heerlijk om te zien.

En dan nu onze buitengewone bondsvergadering. U zult misschien denken dat die extra speciaal voor me is. Maar wacht even. Ik neem pas in de najaarsvergadering afscheid als uw voorzitter. Dan pak ik echt even mijn moment en neem ik er zoals wijlen Fidel Castro in zijn speeches gewoon was te doen, de tijd voor een goed afscheid van u; even de puntje op de i. Nu beperk ik me tot het inleiden van slechts deze vergadering. Een bijzondere, dat wel, want mijn opvolger wordt hier door u verkozen.
En we beleven op dit gebied een wereldprimeur volgens mij. We kiezen een opvolger een half jaar eerder dan noodzakelijk. We gaan de nieuwe man namelijk serieus inwerken en ik mag daarbij helpen. Als ik op 16 december opstap bij de KNVB heeft mijn opvolger een half jaar voorsprong. Hij is dan volledig ingewerkt en we leveren daarmee een voorbeeld aan onze collega bonden. Een toonbeeld van *good governance* dus. Elf jaar geleden stonden AV en BV recht tegenover elkaar toen Jan Willen Hoogendoorn en ik kandidaat waren. En nu hebben we in deze bondsvergadering unaniem besloten om gezamenlijk, dus AV samen met BV voor de inmiddels bekende opvolgingsprocedure, met een brede uit AV en BV vertegenwoordigers, inclusief de directie, samengestelde voordrachtscommissie te gaan. En dat geeft mij een heel warm en heel goed gevoel. De voordracht van de nieuwe voorzitter geschiedde precies zoals afgesproken hier met u allen. Een oproep doen, een gerenommeerd bedrijf een selectie laten maken op basis van een profiel. Daarna door een door u benoemde commissie wikken en wegen en met een voordracht komen. Just Spee is de man die uiteindelijk als sterkste kandidaat tevoorschijn kwam uit een groep kandidaten.
Maar voor we hier aan het eind van de vergadering overgaan tot de benoeming van mijn opvolger, passeren er andere belangrijke punten. Ik noem in dat verband graag de installatie en bemensing van de onderzoekscommissie integriteit. Het is een gortdroog agendapunt als je het leest, dat geef ik toe, maar het is wel het gevolg van de passie waarmee ons voetbal integriteit hoog in het vaandel heeft geplaatst. We willen schoon voetbal en een schoon voetbalbestuur. Ik ben er trots op de vergadering te mogen voorzitten waarin deze commissie wordt ingesteld.
Voorts pik ik er ook graag nog even de beraadslagingen over onze voetbalpiramide uit. Die voetbal-piramide is ingesteld om amateur- en betaald voetbal op elkaar aan te sluiten. Een letterlijk sportief besluit dus. Ik ga hier niet in op de details van het agendapunt van vandaag, maar ik wijs u allen er

wel graag op dat de voetbalpiramide is ingesteld om ons voetbal beter te maken. Om net als in de rest van de wereld ons topvoetbal op de basis aan te sluiten en andersom. Om dromen waar te kunnen maken, namelijk dat je als kleine club kan dromen van de mogelijkheid ooit in de eredivisie te kunnen spelen. En ook al blijven dat slechts dromen, dromen zijn een noodzakelijk fundament onder sport, onder topsport ook. Die dromen moeten grenzeloos zijn, ons voetbal moet dat dus ook zijn. Dat was ooit het uitgangspunt om de piramide weer te herstellen. Denk daar alstublieft af en toe eens aan als u wilt. Voetbal is wat ons bindt, grenzeloos voetbal, grenzeloos veel lol om voetbal.

Ik wens u een waardige en inspirerende vergadering toe en daarna; u hoort het goed, op naar de Nations League playoffs in Portugal en het WK vrouwenvoetbal in Frankrijk. Er komt dus voor ons allemaal een hele mooie zomer aan. En nog voor die zomer aanbreekt, kan ik u hier al zeggen, hebben we ons bij de UEFA ook nog gekandideerd om het EK Futsal 2022 te mogen organiseren. Het tekent de vitaliteit van onze organisatie, dat we voor dit soort klussen gewoon onze vinger tegenwoordig durven op te steken. Ik dank u allen wel daarvoor en wens u een prima vergadering, die ik bij deze voor geopend verklaar. Noel, may I please ask you to take the floor.

Noel Mooney (head UEFA national Associations Business Development)
Hello, thanks Michael, Dutch Football Family, members of the KNVB. I just want to say a few words, it's going to be two minutes. I'm Irish, we speak very quickly, so it is told to keep it very slow.
When I was growing up in the West of Ireland, we dreamed of Dutch football. We thought it was like heaven for us to watch you play football and I stand here today looking out of the sunshine coming through these amazing facilities. The facilities are as I imagined Dutch football should be. Your grassroots is as a million registered players, it is how it should be. Last week I was in Dublin to watch your U17 boys play the most beautiful football and beat Italy to win the U17 Championship. We see the Women heading off to France as one of the favorites for the World Cup, so you have so much to be cheerful. There is nothing I am disappointed about with Dutch football. I was also told when I came here that we meet for young, good-looking members and I haven't been disappointed. Everyone here is young and good looking.

On behalf of our president Alexander Cheferin I want to thank Michael van Praag for his amazing contribution and ongoing contribution to football. He is an inspiration to us at UEFA for sure.
Gijs, the general secretary, is someone we work very close with as well on the technical side of working with the staff here, the administration.
At UEFA we have got a strategy for the European football for over the next five years we announced in Rome earlier in the year. There are four pillars, probably similar like yourselves
Football first, get more people to fall in love in football, just playing or going to the matches. There is a lot behind that, it sounds simple. The second part is trust. I heard Michael mention your new ethics etc. In Ireland we are having issues of the pitch I guess. We never want to see that in any country, ideally, so the fact that you proactively making sure the Dutch football is right, the image of Dutch football is clean, is great to hear. The third one is competitive balance. We all watched Ajax get to the semifinals of the Champions League. Wow, unbelievable, we hope that in your domestic championship and in its national football that competitive balance, the teams can dream of playing at the top level. And the last one is the dirty word, I suppose, the commercial side of the game. We need to keep increasing revenues and I watched that lovely presentation by Nike and what they are trying to do. Keep increasing revenues, so that we can it back out to the members to grow the game. That are the four simple pillars of UEFA strategy for the next five years.

Finally, I just want to which the two candidates welcome. The best of luck today. I know there is an election today. We look forward to seeing the results and the UEFA looks forwards to working with whoever the successful person is for the next number of years.
So, good luck with your meeting, I hope you have got a brilliant year ahead and good luck to the Dutch ladies in de World Cup in this summer. Thank you.

4. KNVB JAARVERSLAG 2018/’19

Het jaarverslag 2018/’19 is op 8 november 2019 via digitale weg aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Door te klikken op de navolgende link, opent u het jaarverslag: jaarverslag_2018-19.

Voorgesteld wordt het jaarverslag 2018/’19 vast te stellen.

5. FINANCIËN

5.1. Jaarrekening 2018/’19

Hierbij gevoegd is het overzicht bondsgerelateerde activiteiten 2018/’19.

Voorgesteld wordt in te stemmen met:
- de jaarrekening amateurvoetbal 2018/'19 (vast te stellen door de ledenraad amateurvoetbal op 30 november 2019),
- de jaarrekening betaald voetbal 2018/’19 (vast te stellen door de algemene vergadering betaald voetbal op 3 december 2019); en
- het overzicht bondsgerelateerde activiteiten 2018/’19.

5.2. Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur

Op grond van de wet dient de bondsvergadering na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.

Jaarrekening
KNVB Bondsgerelateerde activiteiten
Seizoen 2018/'19

Balans

Activa		30 juni 2019	30 juni 2018
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	135	169
Materiële vaste activa	2	6.112	6.301
Financiële vaste activa	3	978	913
Vlottende activa			
Voorraden	4	165	145
Vorderingen	5	1.506	597
Liquide middelen	6	971	2.044
Totaal activa		**9.867**	**10.169**

Passiva		30 juni 2019	30 juni 2018
Eigen vermogen	7	1.581	1.581
Voorzieningen	8	797	932
Langlopende schulden	9	3.800	4.000
Kortlopende schulden	10	3.689	3.656
Totaal passiva		**9.867**	**10.169**

Exploitatierekening

Uit hoofde van bondsgerelateerde activiteiten is sprake van een beperkt aantal opbrengsten en kosten, die in onderstaande exploitatierekening worden gespecificeerd. De bijdragen vanuit amateurvoetbal (AV) en betaald voetbal (BV) maken hiervan onderdeel uit.

		Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Bedrijfsopbrengsten				
UEFA bijdragen	11	1.900	1.900	2.185
FIFA bijdragen	12	1.100	410	1.014
Resultaat stichting Events KNVB		0	0	-28
Bijdragen door KNVB-entiteiten	13	67	50	50
Overige baten	14	37	0	8
Onderlinge bijdragen resultaat		-48	34	-236
Som der bedrijfsopbrengsten		**3.056**	**2.394**	**2.993**
Bedrijfslasten				
Lonen, salarissen en sociale lasten		190	194	101
Huisvestingskosten		481	483	476
Bestuurs- en commissiekosten	15	189	183	124
Communicatiekosten		2	2	2
Kosten ondersteuning en advisering		0	3	0
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	16	2.272	1.582	2.183
Overige bedrijfslasten		1	0	116
Som der bedrijfslasten		**3.135**	**2.447**	**3.002**
Bedrijfsresultaat		**-79**	**-53**	**-9**
Financiële Opbrengsten en Kosten		-1	-2	0
Resultaat voor belastingen		**-80**	**-55**	**-9**
Belastingen		0	0	-35
Resultaat deelnemingen	17	80	55	44
Resultaat na belastingen		**0**	**0**	**0**

Verdeelsleutels facilitair bedrijf
De overheadkosten van het facilitair bedrijf en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels worden na de toelichting op de exploitatierekening van de bondsgerelateerde activiteiten gespecificeerd.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling
Wij volstaan met verwijzing naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

Toelichting op de balans

1. Immateriële vaste activa

	Software	Goodwill	Totaal
30 juni 2018			
Verkrijgingsprijs	1.345	161	1.506
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-1.176	-161	-1.337
Boekwaarde	**169**	**0**	**169**
Mutaties 2018/'19			
Investeringen	38	0	38
Desinvesteringen	-179	0	-179
Afschrijvingen	-72	0	-72
Afschrijvingen desinvesteringen	179	0	179
Netto mutaties	**-34**	**0**	**-34**
30 juni 2019			
Verkrijgingsprijs	1.205	161	1.365
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-1.070	-161	-1.231
Boekwaarde	**135**	**0**	**135**

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten de investeringen in de automatiseringsomgeving (o.a. HR-systeem, Intranet, de digitale crediteurenadministratie en AFAS Financieel). Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname. In de aanschafwaarde en cumulatieve afschrijvingen van de immateriële vaste activa is de geheel afgeschreven en niet meer in gebruik zijnde activa ad circa € 179.000 gedesinvesteerd.

2. Materiële vaste activa

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
30 juni 2018			
Verkrijgingsprijs	9.422	1.531	10.953
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-3.820	-832	-4.652
Boekwaarde	**5.602**	**699**	**6.301**
Mutaties 2018/'19			
Investeringen	135	266	401
Desinvesteringen	0	0	0
Afschrijvingen	-329	-261	-590
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	0
Netto mutaties	**-194**	**5**	**-189**
30 juni 2019			
Verkrijgingsprijs	9.557	1.797	11.354
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-4.149	-1.093	-5.242
Boekwaarde	**5.408**	**704**	**6.112**

In de bedrijfsgebouwen en –terreinen is het bondsbureau te Zeist verantwoord. De investeringen gedurende het boekjaar hebben betrekking op de verbouwing van het bondsbureau.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering en kantoorinventaris verantwoord. De investering in het boekjaar 2018/'19 betreft voornamelijk aanschaf van kantoorinventaris.

3. Financiële vaste activa

	30 juni 2019	30 juni 2018
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		
Deelneming Sportlink Services	529	463
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	529	**463**
Langlopende vorderingen op verbonden partijen en groepsmaatschappijen		
Lening KNVB aan KNVB Campus BV	450	450
Lening Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.-Sportcentrum Zeist (S.S.Z.)	0	0
	450	**450**
Stand per 30 juni	**979**	**913**

Deelneming Sportlink Services B.V.	**2018/'19**	**2017/'18**
Beginbalans	463	338
Resultaat boekjaar	66	125
Eindbalans	**529**	**463**

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2019 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 1.057.000 (30 juni 2018: circa € 927.000). Per 30 juni 2019 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V.

Deelneming KNVB Campus B.V.	**2018/'19**	**2017/'18**
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	15	81
Vrijval voorziening negatieve waarde deelnemingen	-15	-81
Eindbalans	**0**	**0**

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbal gerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het geplaatste aandelenkapitaal bedraagt € 1. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2019 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa negatief € 251.000 (30 juni 2018: circa negatief € 266.000). Per 30 juni 2019 bezit de KNVB 100% van het gestorte aandelenkapitaal van KNVB Campus B.V.

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2019	30 juni 2018
Lening KNVB Campus B.V.	450	450
Beginbalans lening S.S.Z.	2.813	2.813
Kwijtschelding	-2.813	0
Af: Voorziening	0	-2.813
Eindbalans S.S.Z.	0	0
	450	**450**

De KNVB heeft een renteloze geldlening aan de KNVB Campus B.V. verstrekt met een looptijd van 5 jaar tot uiterlijk 1 september 2022.

Door de KNVB was een lening van circa € 2,8 miljoen verstrekt aan S.S.Z. Voor het totale bedrag van deze lening was sinds eind jaren ’90 een voorziening gevormd. Op 25 juni 2019 heeft het bondsbestuur van de KNVB het besluit genomen de lening formeel kwijt te schelden.

4. Voorraden

	30 juni 2019	30 juni 2018
Drukwerken	14	5
Promotiematerialen	102	101
Jubileum- en relatiegeschenken	50	39
	165	**145**

5. Vorderingen

	30 juni 2019	30 juni 2018
Debiteuren	51	10
Vorderingen op groepsmaatschappijen	384	7
Vorderingen op participanten	0	0
Belastingen en sociale premies	450	35
Overige vorderingen	1	8
Overlopende activa	620	537
	1.506	**597**

Belastingen en sociale premies betreft voornamelijk de nog te ontvangen BTW - suppletie 2016/'17.
De rekening-courant saldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB worden maandelijks vereffend.

Debiteuren	**30 juni 2019**	**30 juni 2018**
Debiteuren	52	10
Voorziening voor oninbaarheid	-1	0
	51	**10**

Overlopende activa	**30 juni 2019**	**30 juni 2018**
Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa	591	146
Transitoire rente	28	28
Overige vorderingen	1	8
	620	**182**

De post vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa betreft met name pensioenpremie voor de maand juli en contracten met een looptijd na 30 juni.

6. Liquide middelen

	30 juni 2019	30 juni 2018
Banktegoeden	968	2.030
Kas	3	14
	971	**2.044**

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

7. Eigen vermogen

	30 juni 2019	30 juni 2018
Wettelijke reserve	0	450
Overige reserves	1.581	1.131
	1.581	**1.581**

Eigen vermogen	**2018/'19**	**2017/'18**
Beginbalans wettelijke reserves	450	325
Naar overige reserves	-450	0
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	0	125
	0	**450**

	2018/'19	**2017/'18**
Beginbalans overige reserves	1.131	1.256
Van wettelijke reserve	450	-125
Eindbalans	**1.581**	**1.131**

Gedurende het boekjaar is vastgesteld dat sprake is van een meerderheidsbelang in de deelneming Sportlink B.V. en de KNVB zonder beperking uitkering van de resultaten kan bewerkstelligen.
Hierdoor vervalt de grondslag voor het aanhouden van de wettelijke reserve en is het saldo aan de overige reserve toegevoegd.

8. Voorzieningen

	Voorziening groot onderhoud bondsbureau	**Voorziening pensioen-verplichtingen**	**Voorziening negatieve waarde deelnemingen**	**Totaal**
Stand per 1 juli 2018	662	3	267	932
Toevoegingen	125			125
Onttrekkingen	-243	-1	-15	-259
	544	**2**	**252**	**798**

Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Aangezien de waardering van de deelneming KNVB Campus B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen van circa € 252.000 getroffen.

9. Langlopende schulden

	2018/'19	2017/'18
Beginbalans lening betaald en amateurvoetbal	4.000	4.200
Van kortlopende schulden	200	200
Aflossing boekjaar	-200	-200
Naar Kortlopende schulden	-200	-200
Eindbalans	**3.800**	**4.000**

10. Kortlopende schulden

	30 juni 2019	30 juni 2018
Crediteuren	785	220
Schulden aan groepsmaatschappijen	628	1.635
Kortlopende lening t.b.v uitbreiding bondsbureau/kantoorautomatisering	200	200
Belastingen en sociale premies	1.470	1.075
Pensioenen	111	47
Overige schulden	487	464
Overlopende passiva	8	15
	3.689	**3.656**

Niet in balans opgenomen activa en verplichtingen

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 64.000, waarvan circa € 52.000 binnen 12 maanden vervalt.

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2019 circa € 1.315.000 (30 juni 2018: circa € 1.494.000). Deze kledingvoorraad is op nihil gewaardeerd.

Ter zekerheid van een door de ING-Bank aan de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (S.S.Z.) verstrekte lening is door de KNVB € 1.157.000 aan creditgelden verpand.

De KNVB heeft zich garant gesteld voor de rente en aflossingen met betrekking tot de geldlening van S.S.Z. ad € 6,7 miljoen ten behoeve van de herontwikkeling van het KNVB Sportcentrum.

Toelichting op de exploitatierekening

11. UEFA Solidariteitsbijdrage

Het HatTrick programma (HatTrick IV) loopt tot en met het boekjaar 2019/'20. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 1.900.000.

12. FIFA Forward bijdrage

Vanaf kalenderjaar 2019 is het nieuwe FIFA Forward Programme van start gegaan. Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2022. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2018/'19 bedraagt circa € 1.100.000.

13. Bijdragen door KNVB-entiteiten

In het boekjaar 2018/'19 is een extra bijdrage ontvangen van circa € 17.000 voor de werving en selectie van de nieuwe bondsvoorzitter zoals toegelicht onder punt 15.

14. Overige bedrijfsopbrengsten

In het boekjaar 2018/'19 is de getroffen reservering voor het drukwerk van het jaarverslag 2017/'18 ad. € 30.000 vrijgevallen. Het jaarverslag wordt digitaal verstrekt en bijbehorende kosten worden binnen de business units verantwoord.

15. Bestuurs- en commissiekosten

De bestuurs- en commissiekosten zijn als volgt gespecificeerd:

	Jaarrekening 2018/'19	**Begroting 2018/'19**	**Jaarrekening 2017/'18**
Bestuurs- en commissiekosten	105	79	38
Internationale bijeenkomsten	27	40	22
Receptie- en representatiekosten	16	41	31
Huldeblijken	18	10	10
Kosten bondsvergadering	22	10	20
Kosten diverse commissies	1	3	3
	189	**183**	**124**

16. Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten

De onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten		2.109	1.823	1.677
Uitkeringen met betrekking to UEFA	16.1	312	127	271
Uitkeringen FIFA Forward operational costs	16.2			
Uitkeringen FIFA Forward projects	16.3	1.139	1.457	936
		3.560	**3.407**	**2.884**

16.1 Uitkeringen met betrekking tot UEFA

	Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Nationale selecties amateurvoetbal	250	250	250
Nationale selecties betaald voetbal	150	150	150
Bijdrage in kosten Futsal Cup en	55	55	55
Women's Champions League	45	45	45
Uitkering inzake Coaching Convention	100	100	100
Uitkering inzake Grassroots Charter	150	150	150
Uitkering inzake Referee Convention	100	100	100
Uitkering inzake Women's football development	100	100	100
Uitkering inzake Corporate social responsibility	50	50	50
Uitkering inzake Elite youth player development	100	100	100
Uitkering inzake Integrity activities	50	50	50
	1.150	**1.150**	**1.150**

16.2 Uitkeringen FIFA Forward operational

	Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Uitkering inzake technical director	42	41	44
Uitkering inzake men's championship or league	84	41	44
Uitkering inzake women's championship or league	84	41	44
Uitkering inzake nationale team mannen	42	0	0
Uitkering inzake nationale team vrouwen	124	82	87
Uitkering inzake boys' championship or league	83	41	44
Uitkering inzake girls' championship or league	83	41	44
Uitkering inzake boys' national team	41	0	0
Uitkering inzake girls' national team	41	0	0
Uitkering inzake promotie en ontwikkeling women's football	41	41	44
Uitkering inzake promotie en ontwikkeling grassroots football	41	41	44
Uitkering inzake spelers registratiesysteem	42	0	0
Uitkering inzake arbitrage	42	0	0
	790	**369**	**395**

De FIFA-bijdragen voor operationele kosten bedraagt € 831.000. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 218.000 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 572.000 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 41.000 blijft binnen de bondsgerelateerde activiteiten, ter (gedeeltelijke) dekking van de kosten verband houdend met de functie van Secretaris-Generaal.

16.3 Uitkeringen FIFA Forward Projects

	Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Uitkering inzake KNVB Campus fase 2.0	0	0	232
Uitkering inzake supporter liaison officer	0	0	43
Uitkering inzake mobile app	0	0	14
Uitkering inzake video screen & scoreboard	0	0	85
Uitkering inzake kluppie	7	0	39
Uitkering inzake #our WEURO	0	0	56
Uitkering inzake new forms of competition	0	0	106
Uitkering inzake kicks	52	0	0
Uitkering inzake Accredited Course Safety Officers	27	0	0
Uitkering inzake Attractive competitions	53	0	0
Uitkering inzake Video-Assistent-referee	130	0	0
	269	**0**	**575**

De FIFA-bijdragen voor projecten bedraagt € 269.000. Deze bijdrage wordt op basis van de verschillende aan het beleidsplan gerelateerde ingediende projecten voor circa € 156.000 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 113.000 toebedeeld aan de businessunit AV.

17. Resultaat deelnemingen

De resultaat deelnemingen zijn als volgt gespecificeerd:

	Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	65	55	125
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	15	0	-81
	80	**55**	**44**

Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.
Op basis van de definitieve jaarrekening is het positieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. van circa € 65.000 in de jaarrekening 2018/'19 verantwoord.

Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.
Op basis van de definitieve jaarrekening is het positieve resultaat deelneming KNVB Campus B.V. van circa € 15.000 in de jaarrekening 2018/'19 verantwoord

Bijlage: Facilitair bedrijf

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. In onderstaande exploitatierekening worden de opbrengsten en kosten gespecificeerd.

Exploitatierekening

	Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Bedrijfsopbrengsten			
Bijdragen door KNVB-entiteiten	7.707	7.515	7.430
Bijdragen derden	152	150	153
Som der bedrijfsopbrengsten	**7.859**	**7.665**	**7.583**
Bedrijfslasten			
Lonen, salarissen en sociale lasten	2.574	2.449	2.405
Afschrijvingen immateriële vaste activa	72	89	68
Afschrijvingen materiële vaste activa	590	597	599
Huisvestingskosten	693	633	640
Bureaukosten	510	555	518
ICT-kosten	2.915	2.982	2.995
Kosten ondersteuning en advisering	299	118	92
Kosten strategie en onderzoek	0	36	50
Som der bedrijfslasten	**7.653**	**7.459**	**7.367**
Bedrijfsresultaat	**206**	**206**	**216**
Financiële Opbrengsten en Kosten	-206	-206	-216
Resultaat voor belastingen	**0**	**0**	**0**
Belastingen	0	0	0
Resultaat na belastingen	**0**	**0**	**0**

6. VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHELFT 2018/'19

Op de bondsvergadering d.d. 16 december 2013 is ingestemd met de voorstellen tot aanpassingen van de reglementen in het kader van goed sportbestuur binnen de KNVB (transparant handelen dat wordt gecontroleerd en beoordeeld). Een uitvloeisel hiervan is het in mei 2014 vastgestelde (en in maart 2016 enigszins aangepaste) Reglement Bondsbestuur. Op grond van dit reglement en de afspraak met ingang van het seizoen 2018/'19 elk halfjaar een verslag op te stellen heeft het bondsbestuur een verantwoordingsdocument over de tweede seizoenshelft van 2018/'19 opgesteld Dit document is ter kennisneming hierbij gevoegd.

BONDSBESTUUR
VERSLAG TWEEDE SEIZOENSHELFT 2018/'19

GOVERNANCE

De taken en bevoegdheden, de samenstelling en de benoeming van de leden van het bondsbestuur zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB en het Reglement Bondsbestuur.

Taken en bevoegdheden bondsbestuur

De belangrijkste taak van het bondsbestuur is het besturen van de KNVB, uiteraard met inachtneming van de beperkingen van de Statuten, het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal. Dit houdt onder meer in dat het bondsbestuur -al dan niet onder voorwaarden- bevoegd is binnen de vastgestelde begroting te handelen en meerjarige verplichtingen aan te gaan voor (de leden van) de KNVB.
Tot het takenpakket van het bondsbestuur behoren onder andere de nationale en internationale vertegenwoordiging van de KNVB, het beslissen in competentieverschillen binnen de KNVB en de zorg voor het personeelsbeleid. Het bondsbestuur kan taken en bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren en heeft dat ook gedaan.
Het bondsbestuur legt verantwoording af aan de bondsvergadering.

Samenstelling bondsbestuur

Tijdens de verslagperiode bestond het bondsbestuur uit:
- Michael van Praag, bondsvoorzitter;
- Eric Gudde, directeur betaald voetbal/voorzitter bestuur betaald voetbal; en
- Jan Dirk van der Zee, directeur-bestuurder amateurvoetbal.

VERGADERINGEN

Het bondsbestuur is in de tweede helft van het seizoen 2018/'19 drie keer in reguliere vergadering bijeen geweest. Bij deze vergaderingen zijn naast de leden van het bondsbestuur ook de secretaris-generaal, de manager communicatie en de ambtelijk secretaris aanwezig.
Naast deze reguliere vergaderingen heeft een voorbespreking van de buitengewone bondsvergadering d.d. 27 mei 2019 plaatsgevonden. Verder vindt op ad hoc-basis mondeling of telefonisch overleg en afstemming plaats.

De agenda's en verslagen van de vergadering van het bondsbestuur worden gedeeld met de raad van toezicht amateurvoetbal, raad van commissarissen betaald voetbal, directie, bestuurssecretaris amateurvoetbal en general counsel.

In de vergaderingen van het bondsbestuur wordt onder meer aandacht besteed aan:
- de (voortgang van de) realisatie van de doelstellingen van de KNVB;
- de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- sectie-overstijgende onderwerpen;
- de naleving van de wet- en regelgeving.

Met inachtneming hiervan en ingegeven door de actualiteit is in de verslagperiode met name aandacht geweest voor de navolgende onderwerpen:

Vertegenwoordigend voetbal / Oranje

Tijdens de verslagperiode heeft de directeur amateurvoetbal het bondsbestuur regelmatig geïnformeerd over de ontwikkelingen rond de OranjeLeeuwinnen op weg naar het WK Vrouwen 2019. Dit toernooi vond van 7 juni tot 7 juli 2019 in Frankrijk plaats. Het bondsbestuur is trots op hetgeen Nederland tijdens dit toernooi heeft laten zien: de grote schare oranje fans en het fantastische resultaat van de OranjeLeeuwinnen. Ze hebben zilver behaald èn zich gekwalificeerd voor de Olympische Spelen 2020 in Tokio. Het WK-toernooi heeft aangetoond dat het vrouwenvoetbal in het algemeen en het Nederlands vrouwenvoetbal in het bijzonder een enorme ontwikkeling doormaakt. Ook bijzonder tevreden is het bondsbestuur met het resultaat van het Nederlands elftal mannen in de Nations League, het O17 jongens dat in mei 2019 in Ierland Europees kampioen werd en daarmee deze titel prolongeerde en het O17 meisjes dat in mei 2019 de finale bereikte op het EK in Litouwen.

Optimaliseren voetbalpiramide

Op 7 juni 2018 heeft de bondsvergadering ingestemd met de ter vergadering voorgelegde voorstellen en het vervolgproces. In het najaar van 2018 zijn drie van de vier werkgroepen in het leven geroepen met de opdracht hun bevindingen in het voorjaar van 2019 aan de bondsvergadering te presenteren. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur de voortgang en de uitkomsten van deze werkgroepen besproken. De bevindingen van deze werkgroepen zijn op de voorjaarsvergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal, de algemene vergadering betaald voetbal en de bondsvergadering van 2019 gepresenteerd.
Ook heeft het bondsbestuur voorstellen van de directie over het vierde onderwerp *Toekomst voetbalpiramide* besproken. De directie heeft deze voorstellen voorbereid na consultatie van de achterbannen (amateurvoetbal en betaald voetbal). Deze voorstellen zijn voorgelegd aan de voorjaarsvergaderingen 2019, waarna de bondsvergadering op 27 mei 2019 heeft ingestemd met het gezamenlijk uitwerken (o.a. ECV, CED, KNVB BV en AV, CVTD, CSR) van een aantal ter vergadering voorgelegde issues. Afgesproken werd deze uitwerking voor te leggen op de bondsvergadering van 16 december 2019.
Verder stemde de bondsvergadering op 27 mei 2019 in met het voorstel de huidige voorwaarden voor de beloften in de eerste, tweede en derde divisie in het seizoen 2019/'20 te handhaven en deze het komend seizoen verder te evalueren om te bezien of eventuele wijzigingen per seizoen 2020/'21 moeten worden doorgevoerd. De bondsvergadering gaf hierbij de door de AVBV gevraagde ruimte voor eventuele aanpassing van de voorwaarden seizoen 2019/'20 voor zover het de beloften in de eerste divisie betreft.

Positionering Eredivisie Vrouwen binnen de KNVB

De Eredivisie Vrouwen valt onder de verantwoordelijkheid van de sectie amateurvoetbal. De sectie betaald voetbal organiseert de wedstrijden en de tuchtrechtspraak. Het bondsbestuur heeft besloten de verantwoordelijkheid en de organisatie van deze competitie met ingang van het seizoen 2019/'20 (vooralsnog) geheel te positioneren binnen de sectie amateurvoetbal. Belangrijke overwegingen hierbij waren, dat:

- de verantwoordelijkheid van het vrouwenvoetbal binnen de KNVB van oudsher is belegd bij het bestuur amateurvoetbal;
- inmiddels ook teams in de Eredivisie Vrouwen uitkomen die niet zijn gelieerd aan een BVO; en
- de animo onder BVO's om met een elftal in de Eredivisie Vrouwen uit te komen niet heel groot is.

Op de vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal d.d. 24 mei 2019 en de buitengewone bondvergaderingen d.d. 27 mei 2019 is ingestemd met de uit deze beslissing voortvloeiende reglementaire voorstellen en aanpassingen. Overigens zal de wedstrijdorganisatie ook in de nieuwe situatie door de sectie betaald voetbal worden uitgevoerd. Dit is zoals het ook gebeurt bij andere landelijke klassen / divisies van het amateurvoetbal (waarbij de bestuurlijke verantwoordelijkheid bij het bestuur amateurvoetbal blijft).

Governance

Betaald voetbal
De directeur betaald voetbal heeft het bondsbestuur op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rond de veranderagenda van de eredivisie en de verbeteragenda van de eerste divisie.

Amateurvoetbal
De directeur amateurvoetbal heeft het bondsbestuur geïnformeerd over het besluit van de ledenraad amateurvoetbal zijn vergaderingen niet te laten leiden door de voorzitter van de RvT AV, maar een onafhankelijk, technisch voorzitter hiervoor aan te stellen. Met ingang van de voorjaarsvergadering 2019 vervult mevrouw Brigitte van der Burg deze rol.

Opvolging bondsvoorzitter najaar 2019
Op 4 december 2018 heeft de bondsvergadering het profiel en plan van aanpak voor de benoeming van een nieuwe bondsvoorzitter per 17 december 2019 vastgesteld. Het plan was erop gericht de benoeming te laten plaatsvinden op de buitengewone bondsvergadering van 27 mei 2019.
De op 4 december 2018 benoemde voordrachtscommissie heeft samen met een searchbureau het wervings- en selectieproces uitgevoerd. De directeur amateurvoetbal en de directeur betaald voetbal maakten deel uit van de voordrachtscommissie. Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur hebben zij de voortgang in het proces gemeld. Aan het eind van dit proces adviseerde de voordrachts-commissie Just Spee voor te dragen voor benoeming tot bondsvoorzitter. Het bondsbestuur nam dit advies van harte over. Het bondsbestuur is ervan overtuigd dat hij een goede opvolger van Michael van Praag is.
Alhoewel de bondsvergadering had gekozen voor een selectietraject dat leidde tot de voordracht van één kandidaat, bieden de reglementen de mogelijkheid andere kandidaten voor te dragen. Twaalf bondsafgevaardigden hebben van deze mogelijkheid gebruik gemaakt en Pieter de Waard als kandidaat voorgedragen.
Pieter de Waard en Just Spee hebben zich op de buitengewone bondsvergadering van 27 mei 2019 aan de bondsafgevaardigden gepresenteerd, waarna de bondsvergadering bij meerderheid van stemmen Just Spee heeft benoemd tot bondsvoorzitter.

Bondsvergadering: frequentie en themasessies
Met ingang van het seizoen 2018/'19 vindt twee keer per jaar een bondsvergadering plaats en zal aan elke bondsvergadering een themasessie worden gekoppeld.
In de aanloop naar het WK Vrouwen 2019 heeft het bondsbestuur de themasessie voor de buitengewone bondsvergadering van 27 mei 2019 in het teken gezet van (de kansen in) het vrouwenvoetbal. Teruggekeken kan worden op een zeer geslaagde bijeenkomst.
Het bondsbestuur heeft ervoor gekozen de algemene vergadering betaald voetbal en de bondsvergadering in het najaar niet meer aan elkaar te koppelen, zodat voldoende tijd en aandacht kan worden besteed aan de themasessies.
Overigens zal in het najaar 2019 geen themasessie plaatsvinden omdat de dag van de bondsvergadering in het teken zal staan van het afscheid van de huidige bondsvoorzitter.

Vergadering van toezichthouders van de KNVB
Zoals afgesproken in 2017 komen de leden van de RvT AV en RvC BV ten minste twee keer per jaar bijeen om de ontwikkeling van een intensievere samenwerking tussen beide secties te bespreken. In het seizoen 2018/'19 vonden deze bijeenkomsten op 1 november 2018 en 10 mei 2019 plaats. Ook de leden van het bondsbestuur Eric Gudde en Jan Dirk van der Zee waren hierbij vanuit hun functies van directeur betaald voetbal respectievelijk directeur amateurvoetbal aanwezig. Ook de bondsvoorzitter heeft beide vergaderingen bijgewoond.
Tijdens deze vergaderingen is onder meer gesproken over de organisatiestructuur van de KNVB, de strategische agenda, de opvolging van de bondsvoorzitter, de positionering van de Eredivisie Vrouwen, het optimaliseren van de voetbalpiramide en de veranderagenda betaald voetbal.
Tijdens de verslagperiode heeft de vergadering van toezichthouders op initiatief van de RvT AV besloten structureel elk halfjaar een informeel overleg te organiseren tussen een delegatie van de vergadering van toezichthouder en de OR. Een eerste overleg heeft plaatsgevonden op 27 mei 2019.

Internationale ontwikkelingen

Dit onderwerp keert elke vergadering terug. De bondsvoorzitter en de secretaris-generaal doen verslag van internationale bijeenkomsten en informeren het bondsbestuur over zaken die op internationaal gebied spelen. Tijdens de verslagperiode is o.a. gesproken over:

- de voortgang in de voorbereiding van het in Nederland te houden UEFA Congres op 3 maart 2020;
- de voortgang in de voorbereiding van de organisatie van de drie groepswedstrijden en een achtste finale van het EK 2020 mannen die in Nederland zullen plaatsvinden.
  Bij de organisatie van de uitvoering van dit toernooi staan vrijwilligers centraal. Om KNVB-medewerkers de kans te geven bij dit unieke project betrokken te worden en leuke dan wel relevante ervaring op te doen, heeft het bondsbestuur besloten om hen 16 uur van hun werktijd beschikbaar te stellen voor het vervullen van een vrijwilligersfunctie. Een dergelijke functie vraagt minimaal 32 uur inzet. Dit betekent dat zij daarnaast 16 uur eigen tijd zullen moeten investeren;
- de voortgang in de voorbereiding van het bid voor het EK Futsal 2022. Het bid is op 31 mei 2019 bij de UEFA ingediend;
- de ontwikkelingen op het gebied van MVO Internationaal, waaronder de voortgang in de verschillende WorldCoaches-projecten. Het bondsbestuur heeft binnen dit kader ingestemd met het organiseren van een WorldCoaches-programma in Saoedi-Arabië. Dit betreft een bescheiden pilotprogramma, waarbij vooral aandacht is voor het opleiden van coaches ten behoeve van de jeugdontwikkeling. Bezien wordt ook of het programma ook kan bijdragen aan de ontwikkeling van het vrouwenvoetbal;
- de in januari 2019 afgesloten Memo of Understanding met China en de in het najaar van 2019 af te sluiten Memo van Understanding met Duitsland;
- het eerste verkennend overleg met Ajax, PSV en Feyenoord over internationale commerciële activiteiten en eventuele samenwerking daarin.

Women's Champions League-finale 2023 – declaration of interest
Het bondsbestuur heeft besloten voor het hosten van deze finale een declaration of interest bij de UEFA in te dienen. Oorspronkelijk stond de finale in 2025 voor ogen, met als belangrijkste argument dat het een 'volwassen' evenement moet zijn. Dit geldt inmiddels ook voor de finale in 2023. De finale in 2019 in Budapest was een op zichzelf staand event met veel succes. Bovendien vinden voor 2023 nog de Olympische Spelen (2020) en een EK Vrouwen (2021) plaats.
Deze evenementen zullen de populariteit van het vrouwenvoetbal nog verder verhogen. De kans op deelname van een Nederlands team in de finale is niet heel groot, maar de aanwezigheid van Nederlandse speelsters is zeker niet denkbeeldig.

Bovendien kan een succesvolle finale in Nederland kort voordat een bid voor het hosten van de WK Vrouwen 2027 moet worden ingediend, als visitekaartje dienen.

Voordrachten Nederlandse kandidaten voor UEFA Commissies en Expert Panels
Voor de zittingsperiode 2019 – 2023 heeft de KNVB Nederlandse kandidaten voor (her)benoeming in de UEFA Commissies en Expert Panels voorgedragen en besloten bij de kandidaatstelling voor de periode 2023 – 2027 het aspect diversiteit nog nadrukkelijker mee te nemen.

(Her)verkiezing leden UEFA Executive Committee en FIFA Council op 7 februari 2019
In het kader van deze (her)verkiezing heeft de bondsvoorzitter op 7 februari 2019 gestemd op de kandidaten zoals door het bondsbestuur besproken op zijn vergadering van 29 januari 2019.

Overige onderwerpen

- *130-jarig bestaan KNVB*
  Op 8 december 2019 bestaat de KNVB 130 jaar. Besloten is vooral op communicatieve wijze aandacht aan dit jubileum te schenken èn in het kader van dit jubileum een ode te brengen aan het voetbalshirt. Hiervoor is een uniek Oranje voetshirt ontwikkeld dat in het najaar van 2019 aan alle voetbalclubs zal worden verstrekt in ruil voor een shirt van de club.

- *Wall of Fame*
  Op 30 april 2019 is op de KNVB Campus een Wall of Fame onthuld. Hierop prijken de namen van alle spelers en bondscoaches die voor het Nederlands A-elftal mannen of vrouwen zijn uitgekomen of als fan meer dan 100 wedstrijden heeft bezocht. Het bondsbestuur heeft inmiddels ook verzocht een vergelijkbaar monument voor scheidsrechters op de KNVB Campus te ontwikkelen.

- *Persoonsgegevens van leden - Autoriteit Persoonsgegevens*
  Op 17 december 2018 stond de uitzending van Nieuwsuur in het teken van de handel in persoonsgegevens van leden door sportbonden. Deze uitzending en de daarin gedane uitspraken van de voorzitter Autoriteit Persoonsgegevens zijn door het bondsbestuur besproken. Op initiatief van de KNVB heeft vervolgens een bestuurlijk overleg met de voorzitter van de Autoriteit Persoonsgegevens plaatsgevonden waarin de vraag centraal stond wat wel / niet is toegestaan. De KNVB wil zich houden aan de regels mede vanwege zijn maatschappelijke voorbeeldfunctie. In dit overleg is naar voren gekomen dat op basis van de grondwet de KNVB voor alles wat hij met data en gegevens van zijn leden doet, individuele toestemming nodig heeft tenzij sprake is van een gerechtigd belang. De KNVB wordt hiermee gelijkgesteld aan een commercieel bedrijf. De voorzitter van de Autoriteit Persoonsgegevens heeft desgevraagd aangegeven samen te willen werken aan een gedragscode voor de sport. Het NOC*NSF, de KNLTB en de KNVB zijn inmiddels bezig met het opstellen hiervan.

- *Protocol Hooliganisme & discriminatie en protocol Herdenkingen*
  Tijdens de verslagperiode heeft een screening van de intern gehanteerde protocollen Hooliganisme & discriminatie en Herdenkingen plaatsgevonden. Aan het laatste protocol is een punt toegevoegd. Wanneer extern of intern een minuut stilte wordt gevraagd of het spelen met rouwbanden bij wedstrijden van vertegenwoordigende elftallen in situaties waarin het protocol niet voorziet, zal intern overleg daarover plaatsvinden. De directie zal bij het nemen van een besluit met name afgaan op de voorstellen van de senioradviseurs op dit gebied.

Verder is afgesproken een protocol op te stellen voor het verlaten van het veld door spelers na onheuse bejegening. Een concept hiervan zal in het seizoen 2019/'20 aan het bondsbestuur worden voorgelegd.

- *Kwijtschelding lening KNVB / SSZ*
  In 1994 heeft de KNVB aan Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.-Sportcentrum Zeist (SSZ) een renteloze lening van € 2,8 mio verstrekt. Vanwege de vermogenspositie van SSZ en de wens van de KNVB te investeren in de KNVB Campus is nimmer op deze lening afgelost. Jaren geleden heeft de KNVB deze lening al afgewaardeerd in de boekhouding mede vanwege de specifieke verenigingsstructuur en het feit dat niet werd voorzien dat aflossingen zouden gaan plaatsvinden. Bij SSZ staat de schuld nog wel in de boeken. In het geconsolideerde jaarverslag van de KNVB-groep (inclusief SSZ) wordt dit waarderingsverschil jaarlijks gecorrigeerd. Vanuit administratieve eenvoud heeft het bondsbestuur dit voorjaar, na overleg met de accountant en fiscalisten van PwC, besloten deze lening zonder aflossing of rentebetaling formeel kwijt te schelden.

- *Public Affairs*
  In de vergaderingen van het bondsbestuur is in aanwezigheid van David Pranger (hoofd Corporate Affairs KNVB) gesproken over onderwerpen zoals het Preventieakkoord, bewegingsonderwijs, de Wet Arbeidsmarkt in balans, de bankiersboete, Wet op de online kansspelen en de invoering subsidieregeling / sportaccommodaties ter vervanging regeling BTW teruggaaf.

- *NOC*NSF*
  Jan Dirk van der Zee is vanuit zijn functie van directeur amateurvoetbal betrokken bij het NOC*NSF. In de vergaderingen van het bondsbestuur doet hij verslag van bijeenkomsten van het NOC*NSF en informeert hij het bondsbestuur over relevante ontwikkelingen.

FINANCIEEL BEHEER

In de tweede helft van het seizoen 2019/'20 is de begroting bondsgerelateerde activiteiten 2019/'20 binnen het bondsbestuur aan de orde geweest. Dit gebeurde nadat de begroting betaald voetbal 2019/'20 en de jaarrekening amateurvoetbal 2019/'20 door de directie waren besproken in de gezamenlijke bijeenkomst van de auditcommissies betaald voetbal en amateurvoetbal. De begroting bondsgerelateerde activiteiten 2019/'20 maakt onderdeel uit van de begroting betaald voetbal 2019/'20 en de begroting amateurvoetbal 2019/20. Vervolgens is de begroting ter vaststelling aan de bondsvergadering voorgelegd.

SAMENTELLING DIRECTIE

Gedurende de tweede seizoenshelft van 2018/'19 bestond de directie uit Eric Gudde (directeur betaald voetbal), Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal), Jean Paul Decossaux (commercieel directeur), Ron Francis (financieel directeur), Nico-Jan Hoogma (directeur topvoetbal), Art Langeler (directeur voetbalontwikkeling) en Meta Römers (operationeel directeur).

NEVENFUNCTIES EN/OF -WERKZAAMHEDEN

Ieder lid van het bondsbestuur heeft voldoende tijd ter beschikking voor een behoorlijke vervulling van zijn functie. Ieder lid verstrekt aan het bondbestuur een opgave van zijn/haar nevenwerkzaamheden en/of -functies die hij/zij voornemens is te gaan verrichten, indien en voor zover dit redelijkerwijs conflicterend zou kunnen zijn met de behoorlijke functievervulling.
Het is de leden van het bondsbestuur niet toegestaan nevenwerkzaamheden en/of -functies te verrichten waardoor een goede vervulling van de functie niet in redelijkheid zou zijn verzekerd.

ROOSTER VAN AFTREDEN

Het bondbestuur heeft het navolgende aftreedrooster vastgesteld:

	Benoemd	**Herbenoeming**	**Herbenoeming**	**Definitief aftredend**
Michael van Praag *Bondsvoorzitter*	27.08.08	x	x	Bondsvergadering najaar 2019
Eric Gudde *Directeur betaald voetbal*	07.11.17	door RvC BV per datum bondsvergadering najaar 2020 voor een periode van één jaar	x	Bondsvergadering najaar 2021 (conform afspraak)
Jan Dirk van der Zee *Directeur amateurvoetbal*	07.11.17	door RvT AV per datum bondsvergadering najaar 2020 voor een periode van drie jaar	door RvT AV per datum bondsvergadering najaar 2023 voor een periode van drie jaar	Bondsvergadering najaar 2026 (bereiken maximale periode van 12 jaar)

BEZOLDIGING / ONKOSTENDECLARATIES

De functie van bondsvoorzitter is onbezoldigd. De leden van het bondsbestuur zijn vanuit hun functies binnen de sectie amateurvoetbal respectievelijk sectie betaald voetbal van de KNVB tot lid van het bondsbestuur benoemd. Voor het lidmaatschap van het bondsbestuur ontvangen zij geen extra honorering.

Onkosten worden volgens vastgesteld beleid op declaratiebasis vergoed.
Jaarlijks worden de door de bondsvoorzitter ingediende declaraties ingezien en beoordeeld.
De uitkomst daarvan wordt gerapporteerd aan het bondsbestuur en ter inzage voorgelegd aan de accountant. Beoordeling van de door de overige leden van het bondsbestuur ingediende declaraties is een verantwoordelijkheid van de secties waaronder zij ressorteren.

Zeist, 5 november 2019

Michael van Praag
Jan Dirk van der Zee
Eric Gudde

7. OPTIMALISEREN VOETBALPIRAMIDE EN JEUGDVOETBAL COMPETITIESTRUCTUUR

Op de buitengewone bondsvergadering d.d. 27 mei 2019 is afgesproken de navolgende issues gezamenlijk (o.a. o.a. ECV, CED, KNVB BV en AV, CVTD, CSR) uit te werken en deze uitwerking op 16 december 2019 ter besluitvorming voor te leggen aan de bondsvergadering:

- beloftenteams in de eerste, tweede, derde divisie (?) en zo ja, waar en hoe? Hierbij tevens aandacht besteden aan de oorspronkelijke doelstelling en in hoeverre deze wordt bereikt;
- in combinatie met de implementatie van een competitie onder 21 (zowel voor betaald voetbal als top amateurvoetbal en wellicht ook voor andere amateurvoetbalniveaus);
- afspraken op lange(re) termijn over promotie/degradatie tussen de eerste en tweede divisie.

De uitwerking tref u hierbij ter goedkeuring aan. In deze uitwerking is de herstructurering van het top jeugdvoetbal betrokken. De uitwerking wordt voorafgegaan door een visiedocument met de titel “Voor ons voetbal, voor de voetballers”.

Voor ons voetbal, voor de voetballers

Voor jullie ligt een aantal puur op de voetbaltechnische kant van onze sport geënte voorstellen. Voorstellen waarvan we graag willen dat ze door een zo groot mogelijke meerderheid worden aangenomen. Dat willen we niet voor onszelf, maar wel voor ons voetbal en onze voetballers. Nederland geldt in de rest van de wereld als een 'groot' voetballand en als een van de betere opleidingslanden. Onze ambitie om die status tot in lengte van jaren te waarborgen, bracht ons in samenspraak met de clubs (betaald voetbal) en vertegenwoordigers uit het amateurvoetbal tot genoemde voorstellen.

Het is om een combinatie van redenen dat deze voorstellen nu voorliggen. Er was vanuit het voetbal, tijdens de rondgang zowel bij de profs als de topamateurs, een alles overstemmende roep om 'hardere wedstrijden' voor de jeugd, met name voor de spelers tussen jeugdopleiding en eerste elftal. De tweede reden is van een wat meer formele aard, maar niet minder in onze sport geworteld: er loopt een certificeringstermijn af voor wat betreft onze jeugdopleidingen, waardoor we simpelweg nieuwe afspraken moeten maken.

De specifieke inhoud van de voorstellen lezen jullie in de vergaderstukken. Heel graag willen we er vanuit onze visie ook deze toelichting vooraf op geven. Vooral ook, omdat met het aantreden van deze deels nieuwe directie een van de nadrukkelijke opdrachten was de relatie tussen de BVO's en de KNVB én de samenwerking tussen betaald voetbal en amateurvoetbal (top- en breedtesport) te verbeteren. Dus ook op voetbaltechnisch vlak.

Met elkaar hebben we de doelstelling het voetbal verder te ontwikkelen. De onderwerpen van vandaag betreffen slechts een deel van ons aandachtsgebied; competities, opleidingen, talentherkenning. Als we dit gezamenlijk afstemmen en implementeren, maken we weer stappen: altijd van goed naar beter en van beter naar best, progressief en proactief. Zo houden we ons voetbal toekomstbestendig. En toch: ook de hier aangedragen plannen hebben geen eeuwigheidswaarde.

Wat hier ter tafel ligt, is bovenal de door ontwikkeling van wat in de afgelopen decennia in het Nederlandse voetbal al is opgebouwd: kennis en ervaring over opleiden, een geweldige infrastructuur en faciliteiten. Ervaringen en geluiden uit de prof- én (top) amateurwereld, benchmarks met het buitenland, onderzoeken uit de voetbal- en sportwereld zijn mede van invloed geweest op de onderliggende visie en uitwerking. In het gevoerde proces wilden we niet alleen zorgvuldig te werk gaan, maar zijn we ook doordrongen geweest van het feit dat 'het voetbal' hierin over de volle breedte van begin af aan betrokken moet zijn. Medeverantwoordelijk zelfs.

Het proces ging als volgt. Het seizoen 2018-2019 is het driemanschap Langeler, Hoogma, Gudde in wisselende samenstellingen begonnen met het bezoeken van de clubs, met het bevragen van hoofden opleidingen, het discussiëren over de visie van de clubs, onze denkbeelden. De feedback is steeds verwerkt in de verdere ontwikkeling van de visie. Via Jan Dirk van der Zee en diverse gremia in het amateurvoetbal zijn relevante onderdelen uiteraard ook daar grondig besproken.
In juli 2019 hebben we de voorlopige plannen afgerond en op 20 en 22 augustus 2019 zijn deze als richtinggevende plannen gepresenteerd bij de profclubs. Bij de diverse vertegenwoordigers van de amateurs (CVTD, amateurvoetbal clubs, die uitkomen in de top van het amateurvoetbal, deel ledenraad amateurvoetbal) is dat gebeurd in september en oktober. De geplaatste kanttekeningen c.q. feedback vanuit die sessies én een aantal 1-op-1 contacten met clubs zijn verwerkt, wat uiteindelijk resulteerde in de voorstellen die jullie nu in bezit hebben.

Er liggen voorstellen/plannen om het top-jeugdvoetbal bij betaald- en amateurvoetbal te optimaliseren. We bieden onze beste jeugd de gevraagde harde wedstrijden. De nieuw gecreëerde onder 21-competitie met een nieuw competitieformat is daar hét voorbeeld van. Met een logische aansluiting naar de voetbalpiramide. Dus niet meer vanaf de Derde Divisie, maar vanaf de Tweede Divisie. Omdat de afgelopen jaren is gebleken dat de Tweede en Eerste Divisie een zéér passend niveau vormen voor de verdere ontwikkeling van jonge talenten. De onder 21- competitie is tevens een passende oplossing voor (de top van) het amateurvoetbal voor de aansluiting tussen onder -19 en het eerste elftal. In de hierop volgende jaren kan dit ook toegepast worden op de rest van het amateurvoetbal.

Ook de competities onder 13 tot en met onder 18 (dus voor élke jaargang om te voorkomen dat een tijdelijke fysieke of motorische achterstand de individuele ontwikkeling in de weg zou kunnen staan), eveneens in een competitieformat van poules van 8 in het najaar én het voorjaar, is een voorbeeld van een passendere ontwikkeling. Grotendeels met open competities (profs én amateurs), maar juist bij de leeftijd onder 13/onder 14 middels gesloten (BV) competities (met een enkele uitzondering: enkele clubs uit de top van het AV) om te voorkomen dat de grote fysieke verschillen bij kinderen in deze leeftijd leidend gaan zijn bij de talentherkenning.

We stellen ook voor de talentherkenning ánders aan te pakken. Dat kreeg al wat aandacht in de media, zoals jullie weten. Talentidentificatie tussen 6 en 12 jaar is, zo leren werkelijk álle bekende onderzoeken, heel moeilijk of zelfs niét te doen. Het gaat ten koste van talent. Daar hebben we op geanticipeerd. In plaats van een select clubje jonge spelertjes te selecteren, adviseren wij zo veel mogelijk kinderen in of dichtbij hun vertrouwde omgeving, zo vaak mogelijk door gekwalificeerde trainers te trainen, op te leiden en te beïnvloeden, het is veel meer dan technisch trainen alleen. Dat levert uiteindelijk meer en betere voetballers op die op internationaal niveau kunnen excelleren.

We tekenen hierbij graag aan, dat we op termijn het meidenvoetbal eveneens en even consciëntieus onder de loep gaan nemen.

Zoals eerder aangegeven, de kracht van ons voetballand is dat we de ervaring in het goed opleiden, de faciliteiten en infrastructuur hebben waardoor ieder kind dat wil voetballen zijn plafond kan bereiken. Wat in sommige gevallen extreem hoog kan zijn. Wij moeten er met zijn allen voor zorgen dat zo veel mogelijk kinderen, meer dan nu, hun hoogste niveau halen. Ons voetballandschap leent zich daarvoor. Dat is super uniek. Opleiders in het buitenland vinden dat schitterend, jaloersmakend zelfs. Die unieke status willen we uitbreiden, uitbouwen, waarborgen. Clubs en KNVB samen, uiteraard niet zonder relevante pittige discussies, maar wel met eendracht als uitgangspunt. Voetballen kun je niet alleen, je hebt elkaar nodig.

Eric Gudde, Jan Dirk van der Zee, Nico-Jan Hoogma, Art Langeler

OPTIMALISEREN VOETBALPIRAMIDE

EN

JEUGDVOETBAL COMPETITIE STRUCTUUR

OPTIMALISEREN VOETBALPIRAMIDE

1. PROMOTIE EN DEGRADATIE TUSSEN EERSTE EN TWEEDE DIVISIE

Voorstel
Geen promotie-/degradatieregeling hanteren voor eerste teams tussen de Eerste en Tweede Divisie voor de termijn van drie seizoenen (t/m seizoen 2022/'23). In de najaarsvergaderingen van 2021 wordt een besluit voor de daaropvolgende seizoenen genomen.

Toelichting
In de bondsvergadering van 27 mei 2019 is afgesproken om voor een langere termijn afspraken te maken tussen de Eerste Divisie en Tweede Divisie. Vanuit het amateurvoetbal is daarvoor destijds een aantal voorwaarden gesteld:
- Speeldag AV-club respecteren;
- Geen (extra) verplichtingen met betrekking tot het aantal contracten
- Licentie-eisen BV met betrekking tot veiligheid aanpassen/vereenvoudigen voor promovendi.

Ten aanzien van deze voorwaarden is in de afgelopen periode gebleken dat er onvoldoende perspectief is om daarover overeenstemming te kunnen bereiken. Er is derhalve op dit punt onvoldoende voortgang geboekt als gevolg waarvan wordt voorgesteld de komende drie seizoenen geen promotie/degradatie tussen de Eerste en Tweede Divisie te laten plaatsvinden.

2. BELOFTENTEAMS

Voorstel
Met ingang van het seizoen 2020/'21 is de deelname van de beloftenteams in de Eerste Divisie, Tweede Divisie en Derde Divisie als volgt geregeld:
- Eerste Divisie: 4 beloftenteams - ongewijzigd
- Tweede Divisie: 2 beloftenteams - ongewijzigd
- Derde Divisie: geen beloftenteams - gewijzigd

Toelichting
Door de introductie van een nieuwe competitiestructuur O21 jaar (zie punt 5) wordt de duur van de (jeugd)opleiding verlengd zodat een betere aansluiting op het 1e elftal wordt verkregen. Deze nieuwe opzet sluit voor wat de opleiding van spelers betreft beter aan bij het niveau van de Tweede Divisie dan de Derde Divisie. Daarom wordt voorgesteld om de promotie/degradatie van deze nieuwe klasse te laten aansluiten bij de Tweede Divisie waaruit (door beloftenteams) gepromoveerd kan worden naar de Eerste Divisie en gedegradeerd naar de O21 competitie. Er zullen geen beloftenteams meer uitkomen in de Derde Divisie.

3. AANPASSEN PROMOTIE- /DEGRADATIEREGELING TWEEDE EN DERDE DIVISIE 2019/'20

Voorstel
Voorgesteld wordt om de huidige promotie-/degradatieregelingen seizoen 2019/'20 voor de Tweede Divisie en Derde Divisie (voor wat de beloftenteams betreft) als volgt aan te passen:

Indien een beloftenteam zich op basis van deze P/D-regelingen niet weet te plaatsen voor de Tweede Divisie, seizoen 2020/'21, dan neemt het desbetreffende beloftenteam niet langer deel aan de voetbalpiramide per seizoen 2020/'21 en valt terug naar de hoogte Divisie van de O21 (Divisie 1).

Ingeval er op basis van de huidige P/D-regelingen voor het seizoen 2020/’21 geen sprake meer is van twee beloftenteams in de Tweede Divisie, dan beslist het bestuur betaald voetbal of, en op welke wijze, alsnog tot twee beloftenteams in de Tweede Divisie wordt gekomen.

Toelichting
Om voorstel 2 met ingang van het seizoen 2020/’21 te realiseren, is het noodzakelijk om de huidige promotie-/degradatieregelingen voor de Tweede Divisie en Derde Divisie aan te passen.

4. VOORWAARDEN DEELNEMING SPELERS IN BELOFTENTEAMS EERSTE EN TWEEDE DIVISIE

Voorstel
Handhaven voorwaarden seizoen 2019/’20, waarbij voor doelverdedigers geldt dat zij 25 jaar of jonger moeten zijn (voor het seizoen 2020/’21 betekent dit dat zij moeten zijn geboren op of na 1 januari 1996).

Wijziging van deze voorwaarden zal in het vervolg per sectie kunnen worden besloten, mits daarover vooraf tussen de besturen van beide secties overleg heeft plaatsgevonden.

JEUGDVOETBAL COMPETITIESTRUCTUUR

1. INVOEREN COMPETITIE ONDER 21 JAAR

Voorstel
Invoeren van een open O21 competitie met ingang van seizoen 2020/'21, voor zowel betaaldvoetbalorganisaties als amateurverenigingen, bestaande uit poules van 8. In zowel het najaar als het voorjaar wordt een volledige competitie afgewerkt, gevolgd door promotie/degradatie, met uitzondering van divisie 4. Degradatie vanuit divisie 4 naar de nieuwe O23 competitie (zie punt 2 – Invoeren competitie O23) vindt plaats aan het einde van het seizoen.

Afhankelijk van het aantal teams dat hieraan gaat deelnemen kan de structuur er als volgt uit zien:
- Onder 21, divisie 1 (1 poule van 8)
- Onder 21, divisie 2 (1 poule van 8)
- Onder 21, divisie 3 (1 poule van 8)
- Onder 21, divisie 4 (1 of 2 poules van 8)

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O21 competitie geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA A/ UEFA A jeugd.

De O21 competitie valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur betaald voetbal. Dit betekent (o.a.) dat de regelgeving van de sectie betaald voetbal van toepassing zal zijn (zoals Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal).

Door het bestuur betaald voetbal zal een promotie-/degradatieregeling worden opgesteld voor de beloftenteams uitkomende in de voetbalpiramide en de nieuw te vormen O21 competitie (divisie 1).

Reglementair zal het O21 voetbal worden aangemerkt als seniorenvoetbal.

Toelichting
Bij een groot aantal betaaldvoetbalorganisaties heerst onvrede over het aanbod van wedstrijden voor spelers in de fase na de jeugd tot aan het eerste elftal. De huidige reserve-competitie voldoet niet, het spelen in de voetbalpiramide wel maar dit is slechts voor enkele betaaldvoetbalorganisaties haalbaar. Vandaar de vraag van de clubs aan de KNVB om een O21 competitie te realiseren met promotie-degradatie mogelijkheden om te voldoen aan een podium van goede wedstrijden voor deze leeftijdsgroep. Het is wenselijk dit te doen in samenwerking tussen betaald- en amateurvoetbal omdat ook in het amateurvoetbal de wens bestaat voor een podium voor spelers in de fase tussen jeugd en eerste elftal.

De eindstanden van de huidige O19 competities zullen mede leidend zijn voor de indeling van de competitie O21 in het seizoen 2020/'21. De clubs die nu met een beloftenteam in de voetbalpiramide spelen maar deze willen verlaten, zullen instromen op het hoogste niveau O21 (1e divisie van 8). Amateurteams die in de huidige landelijke Eerste en Tweede Divisies O19 spelen, kunnen vanaf seizoen 2020/'21 meedoen met de eerste opzet van de O21 competities. Verdere doorstroom/uitbreiding vanuit het amateurvoetbal zal in de komende seizoenen (al dan niet fasegewijs) plaatsvinden.

Voor de nieuw te organiseren O21 competities wordt voorgesteld de zogenoemde 'vastspeel-regel' zodanig aan te passen dat een speler onbeperkt in een hoger team (op zaterdag én zondag) kan spelen naast het spelen in de 021 competitie. Dit om recht te doen aan het spelen van veel wedstrijden in de fase tussen jeugd en eerste elftal.

Voorts zal voor doelverdedigers gelden dat zij 25 jaar of jonger moeten zijn (voor het seizoen 2020/'21 betekent dit dat zij moeten zijn geboren op of na 1 januari 1996).

2. INVOEREN COMPETITIE ONDER 23 JAAR

Voorstel
Invoeren van een open O23 competitie met ingang van seizoen 2020/'21, voor zowel betaaldvoetbalorganisaties als amateurverenigingen. De structuur van de O23 competitie wordt bepaald aan de hand van de inschrijvingen en zal op een later moment worden vastgesteld, waarbij primair de gedachte is om ook hier poules van 8 te formeren. In zowel het najaar als het voorjaar wordt een volledige competitie afgewerkt, gevolgd door promotie/degradatie, met uitzondering van divisie 1. Promotie vanuit O23 divisie 1 (naar O21 divisie 4) vindt plaats aan het einde van het seizoen.

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O23 competitie geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/ UEFA B jeugd.

De O23 competitie valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal. Dit betekent (o.a.) dat de regelgeving van de sectie amateurvoetbal van toepassing zal zijn (zoals Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal).

Toelichting
Voor wat de reden betreft om over te gaan tot invoering van een O23 competitie kan worden aangesloten bij de argumenten zoals deze bij de invoering van de O21 competitie zijn verwoord. Echter, vanuit de top van amateurvoetbal is aangedrongen om voor het amateurvoetbal de leeftijdsgrens van O23 te hanteren om meer 'ruimte' te krijgen om deze teams samen te stellen, hetgeen meer passend is bij het amateurvoetbal.

Voor de nieuw te organiseren O23 competities wordt voorgesteld de zogenoemde 'vastspeel-regel' voor deze competitie zodanig aan te passen dat een speler onbeperkt in een hoger team kan spelen naast het spelen in de 023 competitie. Dit om recht te doen aan het spelen van veel wedstrijden in de fase tussen jeugd en eerste elftal.
Voorts zal voor doelverdedigers gelden dat zij 25 jaar of jonger moeten zijn (voor het seizoen 2020/'21 betekent dit dat zij moeten zijn geboren op of na 1 januari 1996).

3. HERSTRUCTUREREN COMPETITIESTRUCTUUR O19

Voorstel
Herstructureren van de competitiestructuur van O19, waaraan alleen amateurverenigingen kunnen deelnemen, met als hoogste niveau divisie 1 in plaats van eredivisie, bestaande uit twee poules van 8. De structuur ziet er dan als volgt uit:
- divisie 1 (2 poules van 8)
- divisie 2 (2 poules van 8)
- divisie 3 en lager = gelijk aan structuur huidige 3e divisie en lager

Daarnaast wordt voorgesteld om deze competitie niet meer onder het Reglement Landelijke Jeugdcompetitie te laten vallen, maar vanaf het seizoen 2020/'21 onder de verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal en (dus) reglementen van de sectie amateurvoetbal.

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O19 competitie geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/ UEFA B jeugd.

Toelichting
Aanpassing is noodzakelijk gezien de uitstroom van teams van betaaldvoetbalorganisaties als gevolg van de invoering van de O21 en O18 competitie.

4. AANPASSEN JEUGDCOMPETITIES

Voorstel
Voorgesteld wordt de jeugdcompetities in de leeftijden O18 tot en met O13 als volgt aan te passen.

O18
Invoeren van een open O18 competitie met ingang van seizoen 2020/'21, bestaande uit poules van 8. In zowel het najaar als het voorjaar wordt een volledige competitie afgewerkt, gevolgd door promotie/degradatie, met uitzondering van promotie/degradatie tussen divisie 5 en divisie 4 die aan het einde van het seizoen plaatsvindt.

Afhankelijk van het aantal teams dat hieraan gaat deelnemen, kan de structuur er als volgt uit zien:
- Onder 18, divisie 1 (1 poule van 8)
- Onder 18, divisie 2 (1 poule van 8)
- Onder 18, divisie 3 (1 poule van 8)
- Onder 18, divisie 4 (1 of 2 poules van 8)
- Onder 18, divisie 5 (2 of 4 poules van 8)
- Etcetera

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O18 competitie divisies 1 tot en met 4 geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA A/UEFA A jeugd.
Voor de hoofdtrainer-coach van de teams in de O18 competitie divisie 5 en lager geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/UEFA B jeugd.

De O18 competitie divisies 1 tot en met 4 vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur betaald voetbal. Dit betekent (o.a.) dat de regelgeving van de sectie betaald voetbal van toepassing zal zijn (zoals Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal).

De divisies 5 en lager vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal.

In het seizoen 2020/'21 mogen per team en per wedstrijd 5 dispensatiespelers op het wedstrijdformulier voorkomen die op grond van hun leeftijd speelgerechtigd zijn voor O19 en niet meer voor O18 (voor het seizoen 2020/'21 betekent dit dat zij moeten zijn geboren op of na 1 januari 2002).

O17
Invoeren van een open O17 competitie met ingang van seizoen 2020/'21, bestaande uit poules van 8 in divisie 1 tot en met divisie 4. Vanaf divisie 5 wordt de huidige structuur van O17 gehandhaafd, te weten twee poules van 12. In zowel het najaar als het voorjaar wordt een volledige competitie afgewerkt, gevolgd door promotie/degradatie, waarbij de wijze waarop promotie/degradatie plaatsvindt tussen divisie 5 en divisie 4 op dit moment nog niet bekend is.

Afhankelijk van het aantal teams dat hieraan gaat deelnemen kan de structuur er als volgt uit zien:
- Onder 17, divisie 1 (1 poule van 8)
- Onder 17, divisie 2 (1 poule van 8)
- Onder 17, divisie 3 (1 poule van 8)
- Onder 17, divisie 4 (1 of 2 poules van 8)
- Onder 17, divisie 5 (2 poules van 12)
- Etcetera

Voor divisie 5 wordt vooralsnog uitgegaan van 2 poules van 12 op basis van de huidige structuur waarbij opgemerkt wordt dat voor de toekomst de structuur van poules met 8 teams de voorkeur heeft zodat de structuur in alle divisies gelijk is.

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O17 competitie divisies 1 tot en met 4 geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA A/UEFA A jeugd.

Voor de hoofdtrainer-coach van de teams in de O17 competitie divisie 5 en lager geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/UEFA B jeugd.
Voor het seizoen 2020/'21 bestaat de mogelijkheid om voor één seizoen dispensatie aan te vragen.

O16
Invoeren van een open O16 competitie met ingang van seizoen 2020/'21, bestaande uit poules van 8. In zowel het najaar als het voorjaar wordt een volledige competitie afgewerkt, gevolgd door promotie/degradatie, waarbij de wijze waarop promotie/degradatie plaatsvindt tussen divisie 5 en divisie 4 op dit moment nog niet bekend is.
Hiermee komt de gesloten jeugdcompetitie O16 voor betaaldvoetbalorganisaties te vervallen.

Afhankelijk van het aantal teams dat gaat deelnemen aan de open O16 competitie kan de structuur er als volgt uit zien:
- Onder 16, divisie 1 (1 poule van 8)
- Onder 16, divisie 2 (1 poule van 8)
- Onder 16, divisie 3 (1 poule van 8)
- Onder 16, divisie 4 (1 of 2 poules van 8)
- Onder 16, divisie 5 (2 of 4 poules van 8)
- Et cetera

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O16 competitie divisies 1 tot en met 4 geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA A/UEFA A jeugd.
Voor de hoofdtrainer-coach van de teams in de O16 competitie divisie 5 en lager geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/UEFA B jeugd.
Voor het seizoen 2020/'21 bestaat de mogelijkheid om voor één seizoen dispensatie aan te vragen.

O15
Geen veranderingen anders dan wijzigen benaming divisies, waarbij eredivisie hoog wordt vervangen door divisie 1, eredivisie laag door divisie 2 etc.

O14
Invoeren en organiseren van gesloten jeugdcompetities (voor betaaldvoetbalorganisaties) en mogelijkheid tot een open bekertoernooi voor teams van zowel amateurverenigingen als betaaldvoetbalorganisaties.

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O14 competitie geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/UEFA B jeugd.

O13
Invoeren en organiseren van nagenoeg gesloten jeugdcompetities en mogelijkheid tot een open bekertoernooi voor teams van zowel amateurverenigingen als betaaldvoetbalorganisaties.

Criteria voor deelname aan deze competities door amateurverenigingen zullen nog worden vastgesteld. Hierbij wordt momenteel gedacht aan het hebben van een regionale jeugdopleiding (ingevolge het K&P model) en sportieve prestaties in de afgelopen seizoenen.

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O13 competitie geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/UEFA B jeugd.

Welk bestuur (sectie betaald voetbal of amateurvoetbal) verantwoordelijk is voor welke jeugdcompetities O17 tot en met O13 wordt in de komende periode nader uitgewerkt, waarbij aandacht zal worden besteed aan de diverse consequenties van de te maken keuzes.

Toelichting
In de groeileeftijd van kinderen (tot en met 18 jaar) is het niet wenselijk jaren over te slaan in de ontwikkeling, tenzij de speler daar fysiek en motorisch al toe in staat is. Degene die hier sneller aan toe is, is niet in de regel ook degene die het eerste elftal haalt. Ook de speler die meer tijd nodig heeft om te groeien (op alle gebieden) zou een goede opleidingsroute moeten hebben en niet beperkt moeten worden door teams over te moeten slaan. Jaarcompetities zijn hiervoor de oplossing. Als een speler 18 jaar is, dan is de groeispurt voorbij en zijn kinderen in de regel fysiek volwassen. In deze fase kan de speler zich verder ontwikkelen door tegen andere volwassenen te spelen (zie O21 opzet).

Het spelen in de UEFA Youth League is nu mogelijk voor het O19 team van de landskampioen als deze de poulefase van de Champions League haalt. Er is nog een plek beschikbaar voor een ander team. Nederland heeft deze plek gekoppeld aan de kampioen van de O19 competitie. Het lijkt logisch dat in de nieuwe opzet aan de O18 competitie te koppelen, aangezien dan de spelers die het ticket verdienen ook het toernooi kunnen spelen. Bovendien is door de versnippering van beloftenteams in de piramide en O21 competitie, de O21 competitie niet geschikt omdat niet alle ploegen daaraan meedoen.

In de huidige competitieopzet is er een dispensatieregeling voor de ‘laatgroeier’. Deze mogelijkheid blijft bestaan, waarbij dit ook zal gelden tot en met O18 (een O18 speler kan dispensatie aanvragen voor deelname aan O17 competitie).

De eindstanden seizoen 2019/’20 in de O17 competitie zijn mede leidend voor de indeling competitie O18 seizoen 2020/’21, idem van O16 naar O17, O15 naar O16 etcetera.
Vanaf volgend seizoen blijven de eindstanden leidend voor het seizoen erna in deze leeftijdscategorie. (eindstand O18 is nieuwe indeling O18 seizoen erna). Aangezien er per seizoen (in principe) tweemaal gepromoveerd/gedegradeerd kan worden, is het probleem met mindere/betere lichtingen sneller te reguleren.

In de competities van O9 tot en met O12 worden gesloten competities voor betaaldvoetbalorganisaties georganiseerd. Dit om het grote fysieke verschil van kinderen in deze leeftijd niet leidend te laten zijn voor scouting. Bovendien kan het betaald voetbal in deze competities, indien gewenst, spelen met de regels als veldgrootte, aantallen, ondergrond, speeltijd etc. In een open competitie met amateurverenigingen kan dit niet.

Het voordeel voor het amateurvoetbal zit in het feit dat er nu door veel betaaldvoetbalorganisaties spelers worden aangetrokken uit het amateurvoetbal die weliswaar nu erg goed zijn (groot en sterk) maar richting volwassenheid dit voordeel niet meer hebben. De betaaldvoetbalorganisatie zal meer gaan kiezen voor potentials zodat het ‘geboortemaand effect’ gaat verdwijnen. De amateurverenigingen zullen minder ‘last’ hebben van scoutende betaaldvoetbalorganisaties, er zullen zorgvuldigere (betere) keuzes worden gemaakt.

Bovendien zal de samenwerking van betaaldvoetbalorganisaties met amateurverenigingen door deze regeling intensiveren hetgeen een ambitie is van de KNVB.

5. JEUGDVOETBAL BETAALDVOETBALORGANISATIES

Voorstel
Afschaffen van het K&P model voor betaaldvoetbalorganisaties met ingang van het seizoen 2020/’21.
Voor amateurverenigingen blijft een model bestaan.
Naar aanleiding van het afschaffen van het K&P model voor betaaldvoetbalorganisaties, wijzigen van artikel 13 van het Algemeen Reglement met ingang van het seizoen 2020/’21.

1. *Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen toegelaten tot de sectie betaald voetbal genoemd in artikel 6 lid 2 onder b van de Statuten kunnen, behalve aan de competities van de sectie betaald voetbal, slechts deelnemen aan de competitie eredivisie vrouwen met één team bestaande uit een selectie van ten hoogste 23 spelers, de mannen veldvoetbalcompetities tweede ~~en derde~~ divisie van de sectie amateurvoetbal met één tweede team, alsmede aan de landelijke jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen ~~Onder 19, Onder 18, Onder 17,~~ Onder 16 en~~,~~ Onder 15 ~~en Onder 14~~, of, ingeval van degradatie uit genoemde landelijke jeugdcompetities, aan een door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetitie.~~, zulks met één team in de leeftijdsklasse Onder 19, één team in de leeftijdsklasse Onder 17 en één team in de leeftijdsklasse Onder 15. De groep voor deze teams mag maximaal uit 54 spelers bestaan, waaronder zich maximaal 20 spelers mogen bevinden die speelgerechtigd zijn voor de jeugdcompetitie voor spelers in de leeftijdsklasse Onder 15.~~
~~2. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen als bedoeld in lid 1 is het niet toegestaan om spelers jonger dan 12 jaar toe te laten, ook niet voor trainingen en vriendschappelijke wedstrijden. Het is stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen evenmin toegestaan een voetbalschool voor spelers jonger dan 12 jaar te hebben. Een speler mag slechts overschrijving aanvragen naar een stichting, naamloze vennootschap of besloten vennootschap als hij op 1 augustus van het desbetreffende verenigingsjaar, waarin hij voor de stichting, naamloze vennootschap of besloten vennootschap speelgerechtigd wenst te worden, 12 jaar is.~~
~~3. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen die zijn toegelaten tot de sectie betaald voetbal mogen, indien aan hen overeenkomstig het Reglement Kwaliteit- en Performancemodel Jeugdopleidingen de status van lokale of regionale jeugdopleiding dan wel nationale of internationale voetbalacademie is toegekend in afwijking van leden 1 en 2 deelnemen aan jeugdcompetities:~~

~~a. in de leeftijdsklassen:~~

~~i. Onder 19 en/of Onder 18, en wel met in totaal twee teams;~~
~~ii. Onder 17 en/of Onder 16, en wel met in totaal twee teams;~~
~~iii. Onder 15 en/of Onder 14, en wel met in totaal twee teams;~~
~~iv. Onder 13 en/of Onder 12, en wel met in totaal twee teams;~~

~~v. Onder 11 en/of Onder 10, en wel met in totaal twee teams; en~~

~~vi. Onder 9, Onder 8, Onder 7 en/of Onder 6, en wel met in totaal twee teams;~~

~~indien en voor de duur dat de status van nationale of internationale voetbalacademie is toegekend;~~
~~b. in de leeftijdsklassen:~~

~~i. Onder 19 of Onder 18, en wel met één team;~~
~~i. Onder 17 of Onder 16, en wel met één team;~~
~~i. Onder 15 of Onder 14, en wel met één team;~~
~~i. Onder 13 of Onder 12, en wel met één team; en~~
~~i. v. met een tweede team in twee van de hier genoemde leeftijdsklassen;~~
~~indien en voor de duur dat de status van regionale jeugdopleiding is toegekend;~~

~~c. in de leeftijdsklassen:~~

~~i. Onder 19 of Onder 18, en wel met één team;~~

~~ii. Onder 17 of Onder 16, en wel met één team;~~

~~iii. Onder 15 of Onder 14, en wel met één team;~~

~~iv. Onder 13 of Onder 12, en wel met één team;~~

~~indien en voor de duur dat de status van lokale jeugdopleiding is toegekend.~~

~~*Elk van genoemde teams in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15, Onder 14, Onder 13 en Onder 12 mag worden samengesteld uit een spelersgroep die bestaat uit maximaal 18 spelers. Elk van genoemde teams in de leeftijdsklassen Onder 11, Onder 10, Onder 9 en Onder 8 mag worden samengesteld uit een spelersgroep die bestaat uit maximaal 25 spelers. Indien er met kleinere teams dan elftallen wordt deelgenomen aan een jeugdcompetitie als genoemd hiervoor, geldt dat, in afwijking van het hiervoor bepaalde, uit een spelersgroep als hiervoor genoemd één extra team mag worden samengesteld om deel te nemen aan de betreffende jeugdcompetitie.*~~

~~*4. Spelers mogen worden toegelaten tot een stichting, naamloze vennootschap en besloten vennootschap als genoemd in lid 3 van dit artikel indien zij vallen binnen de in artikel 28 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal genoemde leeftijdsgrenzen horend bij het laagste jeugdteam dat de desbetreffende stichting, naamloze vennootschap of besloten vennootschap op grond van het bepaalde in lid 3 van dit artikel mag hebben.*~~

~~*5. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen die zijn toegelaten tot de sectie betaald voetbal mogen, spelers die de leeftijdsgrens als genoemd in lid 4 van dit artikel nog niet hebben bereikt, laten deelnemen aan trainingen en vriendschappelijke wedstrijden, indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:*~~

~~*a. de activiteiten vinden uitsluitend plaats in het kader van werving en selectie van jeugdspelers voor het aankomend seizoen;*~~

~~*b. de activiteiten vinden niet eerder plaats dan 1 januari voorafgaand aan het seizoen waarin de spelers deel zullen uitmaken van de desbetreffende jeugdopleiding;*~~

~~*c. de spelers hebben op 1 januari voorafgaand aan het seizoen waarvoor overschrijving naar of inschrijving bij de betaaldvoetbalorganisatie is toegestaan, de leeftijd bereikt binnen de van toepassing zijnde leeftijdsgrens; en*~~

~~*d. indien de speler is aangesloten bij een club, diens club schriftelijke toestemming heeft gegeven voor deelneming aan deze activiteiten.*~~

~~*6.*~~*2. Het is een stichting, naamloze vennootschap of besloten vennootschap die participeert in een erkende opleidingsclub in de zin van het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding niet toegestaan:*

a. uit eigen hoofde deel te nemen aan enige jeugdcompetitie;

b. spelers toe te laten die qua leeftijd vallen onder een van de in artikel 28 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal genoemde leeftijdsklassen voor de jeugd, ook niet voor trainingen of vriendschappelijke wedstrijden.

~~*7.*~~*3. Het bondsbestuur kan dispensatie verlenen van de in dit artikel voorkomende bepalingen.*

Toelichting

De afgelopen seizoenen is het Kwaliteit- en Performanceprogramma leidend geweest. Met ingang van het seizoen 2020/'21 dienen betaaldvoetbalorganisaties te voldoen aan diverse eisen met betrekking tot jeugdvoetbal die zullen worden opgenomen in het licentiesysteem betaald voetbal. Het zal hierbij (o.a.) gaan om:

- een opleidingsplan;
- een hoofd jeugdopleidingen met een minimaal opleidingsniveau;
- minimaal drie verplichte teams in drie verschillende leeftijdscategorieën en uitkomende in de door KNVB georganiseerde competities. Hierbij is er een keuze tussen: O23, O21, O18, O17 en O16, waarbij een O23 of een O21 team verplicht is.

Daarnaast hebben betaaldvoetbalorganisaties de mogelijkheid (optioneel derhalve) om met teams uit te komen in de door de KNVB georganiseerde competities O15 tot en met O6.

8. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL

De werkgroep licentiesysteem in tweede en derde divisie heeft met betrekking tot het afschaffen van de amateurspeler met een niet-geregistreerd contract, kenbaar gemaakt van mening te zijn dat een oordeel hierover niet aan de werkgroep is. Zij is ingesteld om zich te buigen over het licentiesysteem dat geldt in de tweede en derde divisie, terwijl het afschaffen van de amateurspeler met een niet-geregistreerd contract, ziet op het gehele amateurvoetbal.

Naar aanleiding hiervan is een nieuwe werkgroep ingesteld die zich heeft gebogen over het betalen van amateurspelers. De werkgroep bestond uit:
- CVTD (Peter van Diermen/Cees Driebergen en Lambert Voortman);
- COH (Paul Kools en Ruud Posthumus);
- BAV (Henk van der Pol en Henk Feitsma).

Door het gebruik van geregistreerde contracten (contractspelers) en niet-geregistreerde contracten (amateurspelers met niet-geregistreerd contract) is er sprake van rechtsongelijkheid, in het bijzonder met betrekking tot:
- Arbeidsomvang;
- Opleidingsvergoeding en solidariteitsbijdrage;
- Overschrijvingstermijnen;
- Wel/niet verlenen overschrijving op grond van (niet-)geregistreerd contract.

De werkgroep is daarom van mening dat het voor amateurspelers niet langer zou moeten worden toegestaan om te voetballen (en trainen) onder een niet-geregistreerd contract.

De uitwerking van de werkgroep is bijgevoegd. Door de werkgroep wordt samengevat voorgesteld:
- Niet meer toe te staan dat een actieve amateur een (niet door de KNVB geregistreerde) (arbeids)overeenkomst sluit ingevolge waarvan hij/zij voor zijn/haar deelname aan wedstrijden en/of trainingen, een vergoeding ontvangt meer dan de ingevolge de regelgeving (Reglement Amateurbepalingen) toegestane onkostenvergoedingen. Actieve amateurs mogen van de club of een derde slechts een daadwerkelijke onkostenvergoeding ontvangen.

- Voor de contractspeler geen minimum arbeidsomvang meer voor te schrijven in de regelgeving van de KNVB. Wel is het van belang dat de clubs en speler goed op de hoogte zijn van de wetgeving inzake (o.a.) de arbeidsomvang. Daarom zal worden zorggedragen voor goede voorlichting dienaangaande.

- De systematiek van opleidingsvergoedingen aan te passen.

In de ledenraad amateurvoetbal en de algemene vergadering betaald voetbal zal een nadere toelichting worden gegeven met betrekking tot het “betalen in het amateurvoetbal” (en het nationaal opleidingsvergoedingensysteem). Hierbij zal worden ingegaan op:
- Proces;
- Inhoud;
- Stand van zaken;
- Vervolg.

Mede doordat aanpassing van het systeem van opleidingsvergoedingen onderdeel is van de voorstellen van de werkgroep, is het naar de mening van het bondsbestuur verstandig nu nog geen besluitvorming te laten plaatsvinden over de voorstellen van de werkgroep. Zie in dit verband ook de annotatie bij agendapunt 9.

WERKGROEP BETALEN AMATEURSPELERS

VOORSTELLEN

1. Afschaffen mogelijkheid niet-geregistreerd contract
2. Contractspeler
3. Opleidingsvergoeding
4. Sanctionering

2

1. AFSCHAFFEN AMATEURSPELER MET NIET-GEREGISTREERD CONTRACT

Het wordt niet meer toegestaan dat spelers een (niet door de KNVB geregistreerde) (arbeids)overeenkomst sluiten ingevolge waarvan zij voor hun deelname aan wedstrijden en/of trainingen, een vergoeding ontvangen meer dan de in de regelgeving (Reglement Amateurbepalingen) vermelde (onkosten)vergoedingen.

=> Actieve amateurs mogen van de club of een derde in verband met de deelname aan wedstrijden en/of trainingen voor de club slechts een daadwerkelijke onkostenvergoeding ontvangen.

3

2. CONTRACTSPELER

Contractspeler
Personen van 16 jaar en ouder, die met een club of een aan de amateurvereniging gelieerde stichting die is erkend en geregistreerd door het bestuur amateurvoetbal, een door het bestuur amateurvoetbal of het bestuur betaald voetbal geregistreerde overeenkomst hebben gesloten, krachtens welke zij een geldelijke vergoeding ontvangen voor hun deelneming aan wedstrijden en/of trainingen.
De arbeidsomvang moet in een geregistreerde arbeidsovereenkomst in het amateurvoetbal zijn opgenomen.

=> Goede voorlichting en communicatie erg belangrijk. Denk hierbij aan (o.a.):
- **Wettelijke regels daadwerkelijke arbeidsomvang**
- **Minimum loon**
- **Transitievergoeding**
- **Ketenbepaling**

4

2. CONTRACTSPELER (2)

Het spelerscontract dient op 30 juni van enig jaar te eindigen, tenzij sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Een contractspeler kan slechts een contract met een andere vereniging of daaraan gelieerde stichting sluiten als zijn huidige contract is beëindigd of binnen zes maanden zal eindigen.

De verplichte einddatum wordt niet aangepast.

5

3. OPLEIDINGSVERGOEDING

Aanpassen opleidingsvergoedingensystematiek

1. Bij overschrijvingen/spelerscontracten binnen het amateurvoetbal/met amateurverenigingen is geen opleidingsvergoeding verschuldigd (binnen amateurvoetbal geen opleidingsvergoedingensysteem meer van toepassing).

2. Indien een speler van een betaaldvoetbalorganisatie naar een amateurvereniging gaat, is geen opleidingsvergoeding verschuldigd.

3. Alleen opleidingsvergoeding verschuldigd indien speler spelerscontract sluit met een betaaldvoetbalorganisatie (mits aan de voorwaarden wordt voldaan).
   In geval speler spelerscontract had met (laatste) amateurvereniging, alleen opleidingsvergoeding voor periode dat speler bij deze (laatste) amateurvereniging geregistreerd is geweest.
   Opleidingsvergoeding wordt alsdan verdeeld onder alle clubs waar speler heeft gespeeld volgens percentages hierna genoemd.

6

3. OPLEIDINGSVERGOEDING (2)

Aanpassen opleidingsvergoedingensystematiek

4. Betaaldvoetbalorganisaties zijn onderling geen opleidingsvergoeding verschuldigd. Indien alsdan aan voorwaarden wordt voldaan wel opleidingsvergoeding verschuldigd aan de amateurverenigingen voor periode dat speler bij amateurverenigingen was geregistreerd.

7

3. OPLEIDINGSVERGOEDING (3)
OPLEIDINGSPERIODE

Beperkte opleidingsvergoeding verschuldigd voor de eerste jaren van voetballen (jongste categorie spelers)

Voor het berekenen van de opleidingsvergoeding, geldt dat de opleidingsperiode maximaal ***~~twaalf~~ tien*** *jaar bedraagt:*

- *de periode tot en met het verenigingsjaar waarin een speler negen jaar wordt, geldt hierbij als één opleidingsjaar; 20%*
- ***de periode vanaf het verenigingsjaar waarin een speler tien jaar wordt tot en met het verenigingsjaar waarin de speler twaalf jaar wordt geldt hierbij als één opleidingsjaar; 20%***
- *voor de periode daarna geldt elk verenigingsjaar tot en met het verenigingsjaar waarin de speler twintig jaar wordt telkens als één opleidingsjaar. 60%*

8

3. OPLEIDINGSVERGOEDING (4)
HOOGTE OPLEIDINGSVERGOEDING

Hoogte van de vergoeding is op dit moment:
- € 1.523,- in het geval de club die moet betalen een BVO is;
- ~~€ 562,- in het geval de club die moeten betalen een amateurvereniging is.~~

Bedrag zal per 1 juli 2020 worden geïndexeerd (verder geen aanpassing).

9

3.OPLEIDINGSVERGOEDING (5)
VOORBEELDEN

Voorbeeld 1
- Speler speelt tot seizoen waarin hij 20 jaar is geworden bij amateurvereniging A
- Sluit spelerscontract met BVO B

=> *BVO B moet opleidingsvergoeding betalen aan A: 10 x € 1.523,-*

Voorbeeld 2
- Speler speelt tot en met seizoen waarin hij 9 jaar wordt bij amateurvereniging E
- Speler speelt tot en met seizoen waarin hij 12 jaar wordt bij amateurvereniging F
- Speler speelt vanaf seizoen waarin hij 13 jaar wordt bij amateurvereniging G
- Speler gaat met ingang van seizoen waarin hij 18 jaar wordt naar amateurvereniging H en sluit daarmee een spelerscontract
- In het seizoen waarin hij 21 jaar wordt sluit speler spelerscontract met BVO Q

=> *BVO Q moet opleidingsvergoeding betalen voor 3 opleidingsjaren (3 x € 1.523,-). Deze vergoeding moet worden verdeeld onder E: 20%, F: 20%, G: 5/8 van 60% en H: 3/8 van 60%.*

10

3.OPLEIDINGSVERGOEDING (6)
VOORBEELDEN

Voorbeeld 3
- Speler speelt tot en met seizoen waarin hij 9 jaar wordt bij amateurvereniging E
- Speler speelt tot en met seizoen waarin hij 12 jaar wordt bij amateurvereniging F
- Speler speelt vanaf seizoen waarin hij 13 jaar wordt bij amateurvereniging G
- Speler gaat met ingang van seizoen waarin hij 18 jaar wordt naar BVO H.
- In het seizoen waarin hij 20 jaar wordt sluit speler spelerscontract met BVO Q

=> *BVO Q moet opleidingsvergoeding betalen:*
** 1 opleidingsjaar E (€ 1.523,-)*
** 1 opleidingsjaar F (€ 1.523,-)*
** 5 opleidingsjaren G (5 x € 1.523,-)*
** geen opleidingsvergoeding verschuldigd aan BVO H*

11

OPLEIDINGSVERGOEDING (7)
VOORBEELDEN

Voorbeeld 4
- Speler speelt tot en met seizoen waarin hij 12 jaar wordt bij amateurvereniging E
- Speler speelt tot en met seizoen waarin hij 15 jaar wordt bij BVO F
- Speler speelt tot en met seizoen waarin hij 18 jaar wordt bij BVO G
- Speler speelt tot en met seizoen waarin hij 20 jaar wordt bij amateurvereniging H waarmee hij een spelerscontract heeft
- Speler gaat met ingang van seizoen waarin hij 21 jaar wordt naar BVO I waarmee hij spelerscontract sluit

=> *(* BVO G heeft poolvergoeding betaald aan BVO F (voor 3 jaar))*
** BVO I moet voor 2 opleidingsjaren opleidingsvergoeding betalen (2 x € 1.523,-):*
 # 40% aan amateurvereniging E (€ 1.218,40)
 # rest aan amateurvereniging H (€ 1.827,60)

12

4. SANCTIES
NATUURLIJKE PERSONEN

High trust high penalty
Overtreden van regelgeving => tuchtrechtelijke organen: geel gearceerde straffen

De straffen, die opgelegd kunnen worden aan natuurlijke personen, zijn:
a. registratie van een spelregelovertreding die ingevolge spelregel 12 disciplinair met een waarschuwing bestraft wordt;
b. een berisping;
c. een geldboete tot een maximum van € 2.500,- voor personen die niet belangeloos bij de voetbalsport zijn betrokken;
d. een uitsluiting van ten hoogste tien wedstrijden of voor ten hoogste twee jaar;
e. een ontzegging van het recht tot het uitoefenen van een of meer functies binnen de sectie amateurvoetbal van de KNVB en/of binnen een onder de sectie amateurvoetbal ressorterend lid van de KNVB als genoemd in artikel 6 lid 2 onder a van de Statuten voor ten hoogste tien wedstrijden of voor ten hoogste twee jaar;
f. het verbod één of meer sportaccommodaties in gebruik bij een lid of leden van de KNVB, toegelaten tot, dan wel ressorterend onder de sectie amateurvoetbal, te bezoeken op wedstrijddagen van één of meer elftallen, behoudens in de uitoefening van zijn beroep, voor de duur van ten hoogste twee jaar;
g. een schorsing voor de duur van ten hoogste vijf jaar;
h. ontzetting uit het lidmaatschap van de KNVB.

13

5. SANCTIES (2)
VERENIGINGEN

High trust high penalty
Overtreden van regelgeving => tuchtrechtelijke organen: geel gearceerde straf

De straffen, die opgelegd kunnen worden aan verenigingen, zijn:
a. een berisping;
b. een geldboete tot een maximum van € 25.000,- voor overtredingen;
c. een geldboete tot een maximum van € 500,- voor administratieve verzuimen;
d. het tot verliezer verklaren van een elftal of team met de uitslag 3-0;
e. het in mindering brengen van wedstrijdpunten op de ranglijst van de lopende competitie en van de desbetreffende periode met een maximum van vijf;
f. het tijdens het lopende seizoen uit de competitie nemen van een elftal of team;
g. het uit de nacompetitie nemen van een elftal of team;
h. het uit een toernooi nemen van een elftal of team;
i. plaatsing in de naast lagere divisie of klasse van een elftal of team met ingang van het volgende seizoen;
j. een schorsing voor de duur van ten hoogste een jaar;
k. ontzetting uit het lidmaatschap van de KNVB.

14

KNVB
AD
Heineken
pwc
kpn
NEDERLANDSE LOTERIJ
Adecco
ING

9. NATIONAAL OPLEIDINGSVERGOEDINGENSYSTEEM

Zoals onder agendapunt 8 aan de orde is gekomen, heeft de werkgroep betalen aan amateurspelers diverse voorstellen gedaan waaronder voorstellen met betrekking tot de opleidingsvergoedingensystematiek (nationaal).

Eerder heeft de werkgroep opleidingsvergoeding nationaal zich gebogen over (aanpassing van) de opleidingsvergoedingensystematieken binnen de KNVB (opleidingsvergoeding en poolvergoeding). Tot definitieve voorstellen is deze werkgroep echter nog niet gekomen.

In de sectie betaald voetbal wordt momenteel gesproken over het aanpassen van het systeem met betrekking tot de poolvergoeding. De opleidingsvergoeding en de poolvergoeding zijn vergoedingen die (moeten) worden betaald omdat een club niet kan profiteren van zijn opleidingsinspanningen en -kosten vanwege de overschrijving van de speler in kwestie naar een andere club. Reeds daarom bestaat er tussen de poolvergoeding en de opleidingsvergoeding een verband.

Bovendien brengen de voorstellen van de werkgroep betalen amateurspelers grote wijzigingen met zich ten aanzien van de (reglementaire) positie van spelers en clubs. Binnen de beide secties is er tot nu toe weinig gelegenheid geweest om over deze voorstellen (en de consequenties daarvan) van gedachten te wisselen.

Het bondsbestuur is van mening dat het een deugdelijke besluitvorming ten goede zou komen indien nu nog geen besluiten worden genomen over de voorstellen van de werkgroep betalen amateurspelers. In de komende periode kunnen dan de beide secties zich buigen over deze voorstellen en de consequenties daarvan. Ook geeft dit gelegenheid om de samenhang te bewaken tussen het wijzigen van het systeem betreffende opleidingsvergoedingen en het systeem betreffende poolvergoedingen.

In de ledenraad amateurvoetbal en de algemene vergadering betaald voetbal zal een nadere toelichting worden gegeven met betrekking tot het nationaal opleidingsvergoedingensysteem (en het “betalen in het amateurvoetbal”). Hierbij zal worden ingegaan op:
- Proces;
- Inhoud;
- Stand van zaken;
- Vervolg.

Het bondsbestuur vindt het wel belangrijk om uiterlijk in de eerste helft van maart 2020 tot besluitvorming te komen in de onderhavige aangelegenheid. Om die reden stelt het bondsbestuur voor hierover besluitvorming te laten plaatsvinden tijdens een buitengewone bondsvergadering die zal plaatsvinden uiterlijk in de eerste helft van maart 2020.

10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

10.1. Bekrachtiging uitvoerings-/wijzigingsbesluiten

10.1.1. Voorlopige schorsing (als ordemaatregel)

Voorgesteld wordt het op 10 september 2019 op www.knvb.nl gepubliceerde Uitvoerings-/wijzigingsbesluit Voorlopige schorsing (als ordemaatregel) te bekrachtigen. Het besluit kan via een klik op de navolgende link worden geopend: voorlopige-schorsing-als-ordemaatregel.

10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

10.2. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

Hierbij gevoegd ontvangt u ter goedkeuring de navolgende voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen:

10.2.1. Statuten: bezoldiging voorzitter

In het proces rondom de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter is door de bondsvergadering besloten de functie van bondsvoorzitter voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Dit besluit is genomen op voorstel van de breed samengestelde commissie die belast was met het opstellen van het profiel voor de functie van bondsvoorzitter. De toevoeging aan artikel 12 lid 2 van de Statuten zoals weergegeven in de hierbij gevoegde bijlage 10.2.1. reglementeert het besluit van de bondvergadering en vult dit nader in. Voorgesteld wordt met deze toevoeging in te stemmen.

De tekst van het artikel laat onverlet dat, indien gewenst, (een afvaardiging van) leden van de ledenraad amateurvoetbal en/of leden van de algemene vergadering betaald voetbal hieromtrent kunnen overleggen met de vergadering van toezichthouders.

10.2.2. Algemeen Reglement: reglementaire verankering vrouwenvoetbal (eredivisie vrouwen en beloften)

Naar aanleiding van de reglementaire verankering van het vrouwenvoetbal (eredivisie vrouwen en beloften vrouwen) op de in 2019 gehouden voorjaarsvergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal en de bondsvergadering wordt voorgesteld in te stemmen met de aanpassingen van de artikelen 13 en 17 van het Algemeen Reglement zoals weergegeven in de hierbij gevoegde bijlage 10.2.2.

10.2.3. Arbitragereglement: reikwijdte

De huidige bepaling in artikel 1 lid 3 onder b van het Arbitragereglement is op dit moment te ruim geformuleerd. Dit is bij het opstellen van deze bepaling niet de bedoeling geweest. Veel besluiten binnen een vereniging zijn namelijk aan te merken als een besluit van een rechtspersoon als genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b, of c van de Statuten, maar niet al deze besluiten behoren te worden uitgesloten van de mogelijkheid tot arbitrage. Met het oog hierop wordt voorgesteld in te stemmen met wijziging van artikel 1 lid 3 onder b van het Arbitragereglement zoals weergegeven in de hierbij gevoegde bijlage 10.2.3. Hierdoor kan een besluit in het vervolg niet worden onderworpen aan arbitrage indien de rechtsgevolgen van dit besluit van een orgaan van een rechtspersoon als genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b, of c van de Statuten *niet ter vrije bepaling van de partijen staan* (zie in dit verband ook artikel 1020 lid 3 van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering: *"De overeenkomst tot arbitrage mag niet leiden tot de vaststelling van rechtsgevolgen welke niet ter vrije bepaling van de partijen staan."*).
Met het *"niet ter vrije bepaling van de partijen staan"* wordt (o.a.) bedoeld dat het besluit op grond van (dwingendrechtelijke) wetsartikelen is genomen. Arbitrage is dan niet mogelijk.

Bezoldiging bondsvoorzitter

Statuten

Artikel 12 – Bondsbestuur

1.	1. (ongewijzigd)
2. De bondsvoorzitter wordt kandidaat gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur en in functie benoemd door de bondsvergadering. De maximale zittingsduur van de bondsvoorzitter bedraagt twaalf jaar.	2. a. De bondsvoorzitter wordt kandidaat gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur en in functie benoemd door de bondsvergadering. De maximale zittingsduur van de bondsvoorzitter bedraagt twaalf jaar. b. De bondsvoorzitter kan als zodanig een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. c. De honorering en overige (arbeids)voorwaarden geldend voor de bondsvoorzitter worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders en dienen schriftelijk te worden vastgelegd.
3. t/m 6.	3. t/m 6. (ongewijzigd)

TOELICHTING
In het proces rondom de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter is door de bondsvergadering besloten de functie van bondsvoorzitter voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Dit besluit is genomen op voorstel van de breed samengestelde commissie die belast was met het opstellen van het profiel voor de functie van bondsvoorzitter. Bovenstaande toevoeging aan artikel 12 lid 2 van de statuten reglementeert het besluit van de bondsvergadering en vult dit nader in.

De tekst van het artikel laat onverlet dat, indien gewenst, (een afvaardiging van) leden van de ledenraad amateurvoetbal en/of leden van de algemene vergadering betaald voetbal hieromtrent kunnen overleggen met de vergadering van toezichthouders.

Reglementaire verankering vrouwenvoetbal (eredivisie vrouwen en beloften)

Algemeen Reglement

Artikel 13

1. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen toegelaten tot de sectie betaald voetbal genoemd in artikel 6 lid 2 onder b van de Statuten kunnen, behalve aan de competities van de sectie betaald voetbal, slechts deelnemen aan de competitie eredivisie vrouwen met één team bestaande uit een selectie van ten hoogste 23 spelers, de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie van de sectie amateurvoetbal met één tweede team, alsmede aan de landelijke jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15 en Onder 14, of, ingeval van degradatie uit genoemde landelijke jeugdcompetities, aan een door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetitie, zulks met één team in de leeftijdsklasse Onder 19, één team in de leeftijdsklasse Onder 17 en één team in de leeftijdsklasse Onder 15. De groep voor deze teams mag maximaal uit 54 spelers bestaan, waaronder zich maximaal 20 spelers mogen bevinden die speelgerechtigd zijn voor de jeugdcompetitie voor spelers in de leeftijdsklasse Onder 15.	1. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen toegelaten tot de sectie betaald voetbal genoemd in artikel 6 lid 2 onder b van de Statuten kunnen, behalve aan de competities van de sectie betaald voetbal, slechts deelnemen aan de competitie eredivisie vrouwen met één team ~~bestaande uit een selectie van ten hoogste 23 spelers~~, de competitie beloften vrouwen met één team, de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie van de sectie amateurvoetbal met één tweede team, alsmede aan de landelijke jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15 en Onder 14, of, ingeval van degradatie uit genoemde landelijke jeugdcompetities, aan een door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetitie, zulks met één team in de leeftijdsklasse Onder 19, één team in de leeftijdsklasse Onder 17 en één team in de leeftijdsklasse Onder 15. De groep voor deze teams mag maximaal uit 54 spelers bestaan, waaronder zich maximaal 20 spelers mogen bevinden die speelgerechtigd zijn voor de jeugdcompetitie voor spelers in de leeftijdsklasse Onder 15.
2. t/m 7.	2. t/m 7. (ongewijzigd)

TOELICHTING
Naar aanleiding van de reglementaire verankering van het vrouwenvoetbal (eredivisie vrouwen en beloften vrouwen) op de in 2019 gehouden voorjaarsvergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal en de bondsvergadering dient in artikel 13 van het Algemeen Reglement bovengenoemde zinsnede te worden geschrapt respectievelijk te worden toegevoegd.

Artikel 17 – Trainer-coach

1. t/m 3.	1. t/m 3. (ongewijzigd)
4. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als hoofdtrainer-coach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie te noemen divisie of klasse of in een lagere divisie of klasse van het veldvoetbal: i. UEFA Pro: - eredivisie betaald voetbal; - eerste divisie betaald voetbal; en - de divisies en klassen genoemd onder ii. tot en met iv. van dit lid; ii. UEFA A / UEFA A Jeugd: - reserve divisie betaald voetbal; - tweede divisie amateurvoetbal; - derde divisie amateurvoetbal; - hoofdklasse amateurvoetbal; - eerste klasse amateurvoetbal; - eredivisie vrouwen;	4. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als hoofdtrainer-coach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie te noemen divisie of klasse of in een lagere divisie of klasse van het veldvoetbal: i. UEFA Pro: - eredivisie betaald voetbal; - eerste divisie betaald voetbal; en - de divisies en klassen genoemd onder ii. tot en met iv. van dit lid; ii. UEFA A / UEFA A Jeugd: - reserve divisie betaald voetbal; - tweede divisie amateurvoetbal; - derde divisie amateurvoetbal; - hoofdklasse amateurvoetbal; - eerste klasse amateurvoetbal; - eredivisie vrouwen;

- eredivisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach; - eerste divisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach; - Onder 19 eredivisie, doch uitsluitend met een UEFA A Jeugd trainerslicentie; - Onder 19 eerste divisie, doch uitsluitend met een UEFA A Jeugd trainerslicentie; en - de divisies en klassen genoemd onder iii. tot en met iv. van dit lid; iii. UEFA B: - tweede klasse amateurvoetbal; - derde klasse amateurvoetbal; - topklasse vrouwen; - Onder 19 tweede divisie; - Onder 19 derde divisie; - Onder 17 eredivisie; - Onder 15 eredivisie; en - de klassen genoemd onder iv. van dit lid; iv. UEFA C: - vierde klasse amateurvoetbal; - vijfde klasse amateurvoetbal; - hoofdklasse vrouwen; - eerste klasse vrouwen; en - overige klassen jeugdvoetbal van de standaardcompetitie.	- eredivisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach; - eerste divisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach; - Onder 19 eredivisie, doch uitsluitend met een UEFA A Jeugd trainerslicentie; - Onder 19 eerste divisie, doch uitsluitend met een UEFA A Jeugd trainerslicentie; en - de divisies en klassen genoemd onder iii. tot en met iv. van dit lid; iii. UEFA B: - tweede klasse amateurvoetbal; - derde klasse amateurvoetbal; - beloften vrouwen; - topklasse vrouwen; - Onder 19 tweede divisie; - Onder 19 derde divisie; - Onder 17 eredivisie; - Onder 15 eredivisie; en - de klassen genoemd onder iv. van dit lid; iv. UEFA C: - vierde klasse amateurvoetbal; - vijfde klasse amateurvoetbal; - hoofdklasse vrouwen; - eerste klasse vrouwen; en - overige klassen jeugdvoetbal van de standaardcompetitie.
5. t/m 11.	5. t/m 11. (ongewijzigd)

TOELICHTING
Naar aanleiding van de reglementaire verankering van het vrouwenvoetbal (eredivisie vrouwen en beloften vrouwen) op de in 2019 gehouden voorjaarsvergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal en de bondsvergadering dient in artikel 17 van het Algemeen Reglement nog de bovengenoemde toevoeging te worden gedaan.

Reikwijdte

Arbitragereglement

Artikel 1 - Toepassingsgebied

1. en 2.	1. en 2. (ongewijzigd)
3. In afwijking van het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel kunnen aan arbitrage op de voet van dit reglement niet worden onderworpen geschillen betreffende: a. de betaling van contributies, donaties en dergelijke financiële bijdragen, die natuurlijke personen genoemd in artikel 6 lid 2 onder d van de Statuten verschuldigd zijn aan rechtspersonen genoemd in dat artikellid onder a, b of c; b. de vernietiging van besluiten – ook als dit indirect wordt gevorderd in de vorm van een veroordeling tot ongedaanmaking van het desbetreffende besluit – van een orgaan van een rechtspersoon genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b of c van de Statuten.	3. In afwijking van het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel kunnen aan arbitrage op de voet van dit reglement niet worden onderworpen geschillen betreffende: a. de betaling van contributies, donaties en dergelijke financiële bijdragen, die natuurlijke personen genoemd in artikel 6 lid 2 onder d van de Statuten verschuldigd zijn aan rechtspersonen genoemd in dat artikellid onder a, b of c; b. de ~~vernietiging~~ rechtsgevolgen van besluiten ~~– ook als dit indirect wordt gevorderd in de vorm van een veroordeling tot ongedaanmaking van het desbetreffende besluit –~~ van een orgaan van een rechtspersoon genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b of c van de Statuten, die niet ter vrije bepaling van de partijen staan.
4.	4. (ongewijzigd)

TOELICHTING
De huidige bepaling is op dit moment te ruim geformuleerd, dit is bij het opstellen van artikel 1 lid 3 onder b van het Arbitragereglement niet de bedoeling geweest. Veel besluiten binnen een vereniging zijn namelijk aan te merken als een besluit van een rechtspersoon als genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b, of c van de Statuten, maar niet al deze besluiten behoren te worden uitgesloten van de mogelijkheid tot arbitrage.

Door de voorgestelde wijziging in artikel 1 lid 3 onder b van het Arbitragereglement kan een besluit in het vervolg niet worden onderworpen aan arbitrage indien de rechtsgevolgen van dit besluit van een orgaan van een rechtspersoon als genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b, of c van de Statuten *niet ter vrije bepaling van de partijen staan* (zie in dit verband ook artikel 1020 lid 3 van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering: *''De overeenkomst tot arbitrage mag niet leiden tot de vaststelling van rechtsgevolgen welke niet ter vrije bepaling van de partijen staan.''*).

Met het *"niet ter vrije bepaling van de partijen staan"* wordt (o.a.) bedoeld dat het besluit op grond van (dwingendrechtelijke) wetsartikelen is genomen. Arbitrage is dan niet mogelijk.

11. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN

11.1. College van arbiters

A-arbiters

Aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar is de heer mr. F.W.H. van den Emster (voorzitter).
Aftredend en niet herbenoembaar is de heer mr. F.G.P.M. Spreuwenberg.

Het bondsbestuur draagt de heren Van den Emster voor herbenoeming in eigen vacature voor.
In de vacature Spreuwenberg (voorzitter) draagt het bondsbestuur voor benoeming de heer mr. T.J. Roest Crollius voor.

B-arbiters

Aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar zijn:
- de heer C. Driebergen (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;
- de heer J. Doornebosch (coaches betaald voetbal) bindend voorgedragen door de CBV;
- de heer T. Heijkoop (oefenmeesters) bindend voorgedragen door de VVON;

Genoemde geledingen dragen de heren Driebergen, Doornebosch en Heijkoop in eigen vacature voor.

Aftredend en niet herbenoembaar is:
- de heer mr. M.J.V. van Logten (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR.

De CSR draagt voor benoeming in de vacature Van Logten de heer mr. J.J. van Veen voor.

11.2. Reglementscommissie

Aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar zijn de heren mr. B.L.A. van Drunen en mr. N.J. Batelaan.

Op dit moment bestaat de reglementscommissie uit vijf leden. Reglementair bezien mag de reglementscommissie uit ten hoogste zeven leden bestaan. In het najaar 2020 zullen twee leden definitief aftreden. Met het oog daarop en in het kader van het borgen van kennis, wordt voorgesteld (nu) een zesde lid te benoemen in de reglementscommissie.

Kandidaatstelling
Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden.
Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.
Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten ging op 1 november 2019 in en sluit op 2 december 2019.

Het bondsbestuur stelt de heren Van Drunen en Batelaan kandidaat voor herbenoeming in eigen vacature.
In de vacature stelt het bondsbestuur de heer mr. J.W.M. Tromp kandidaat.

11.3. Onderzoekscommissie integriteit

Op de buitengewone bondsvergadering d.d. 27 mei 2019 is de onderzoekscommissie integriteit ingesteld en zijn de leden benoemd. Met inachtneming van artikel 38 lid 4 van de Statuten heeft de commissie een rooster van aftreden opgesteld. Op basis van dit rooster zijn aftredend en voor een periode van drie jaar herbenoembaar de heren drs. T. Veenstra (voorzitter) en mr. G. Beelen.

Kandidaatstelling
Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden.
Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.
Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten ging op 1 november 2019 in en sluit op 2 december 2019.

Het bondsbestuur stelt de heren Veenstra en Beelen kandidaat voor herbenoeming in eigen vacature voor.

12. (HER)BENOEMING LEDEN BONDSBESTUUR

Op de bondvergadering van 16 december 2019 treedt Michael van Praag af als bondsvoorzitter.
Op de buitengewone bondsvergadering d.d. 27 mei 2019 is Just Spee per 17 december 2019 benoemd tot zijn opvolger.

13. RONDVRAAG

14. SLUITING