

INFORMATIE
KWALITEIT & PERFORMANCE PROGRAMMA
JEUGDOPLEIDINGEN

AMATEURVOETBAL

KONINKLIJKE NEDERLANDSE VOETBALBOND



INHOUD

Aanleiding 3

Uitgangspunten programma 4

De voetbalpiramide 5

Proces 6

Stap 1. Adviesgesprek

Stap 2. Audit

Stap 3. Review

Stap 4. Rapportage

Tijdspad en kosten 11

Organisatie en advisering 12

Hercertificeren 13

Bijlage A: Voorbeeld programma review 14

Bijlage B: Minimale kwaliteitseisen jeugdopleidingen 2013/'21 15

Alle eigen of van derden verworven rechten van intellectueel eigendom, waaronder het auteursrecht, met betrekking tot het KNVB Kwaliteit en Performancemodel Jeugdopleidingen (inclusief de bijbehorende minimale kwaliteitseisen) berusten bij de vereniging KNVB. Het is niet toegestaan (delen van) het Kwaliteit en Performancemodel Jeugdopleidingen openbaar te maken en/of te vermenigvuldigen zonder voorafgaande toestemming van de vereniging KNVB.





Aanleiding

In 2001 is het Keurmerk Jeugdopleidingen door de KNVB geïntroduceerd om de kwaliteit van jeugdopleidingen in het Nederlandse voetbal te waarborgen en te verbeteren. Clubs (met name BVO's) konden op grond van hun jeugdopleiding certificeren. Dit heeft geleid tot een grote sprong voorwaarts in de kwaliteit van het opleiden van jeugdspelers. Het Keurmerk Jeugdopleidingen bleek een innovatie in zijn tijd. Het Nederlands voetballandschap is in de loop der jaren echter dusdanig veranderd dat een nieuwe aanpak is geïntroduceerd: het Kwaliteit & Performance Programma.

Sinds het seizoen 2014/15 is het Kwaliteit & Performance Programma voor jeugdopleidingen geïntroduceerd. Een middel om clubs te ondersteunen in het verbeteren van de kwaliteit van hun jeugdopleiding.

Als we internationaal leidend willen blijven als opleidingsland, is het continue ontwikkelen en verbeteren van jeugdopleidingen noodzakelijk: in de samenwerking tussen KNVB en verenigingen, in onze opleidingsprogramma's, op het gebied van scouting en talentherkenning, in de samenwerking met het onderwijs, in het toepassen van innovatie en wetenschap, in het creëren van een inspirerend leerklimaat voor spelers en coaches en in het verder ontwikkelen van (technisch) kader.

Hiermee willen en kunnen we de lat opnieuw hoger leggen. De manier waarop clubs zullen worden ondersteund om systematisch hun jeugdopleiding te evalueren en te verbeteren is innovatief en vooruitstrevend. Met het Kwaliteit & Performance Programma willen we jeugdopleidingen in Nederland een nieuwe kwaliteitsimpuls geven.

Inmiddels hebben alle betaald voetbalclubs met een jeugdopleiding en meer dan 130 amateurclubs deelgenomen aan het K&P Programma. Tevens hebben er al meer dan 40 clubs gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot hercertificeren. En met succes. Het programma wordt goed gewaardeerd door deelnemende clubs.

“Het K&P-programma heeft geleid tot een gezonde discussie en geeft concrete handvatten om ermee aan de slag te gaan.”

“Uiteindelijk heeft het programma ons ontzettend veel opgeleverd. Door als club genoeg informatie aan te bieden, komen de mensen van de KNVB en NMC Bright goed voorbereid naar de club en kunnen de link leggen met hoe het er in de praktijk aan toe gaat. Dat is wat mij betreft echt een kracht van het programma.”

“Met kundige specialisten hebben we concrete ideeën en aanknopingspunten gekregen voor onze vereniging.”

Uitgangspunten programma

Het Kwaliteit & Performance Programma kent de volgende uitgangspunten:

- › Het is één integraal Kwaliteit & Performance Programma voor de gehele voetbalpiramide, dus zowel voor betaald- als amateurvoetbal;
- › Het biedt ruimte voor de eigenheid en het onderscheidende vermogen van de vereniging;
- › Het legt de nadruk op ontwikkelen & verbeteren en niet op controlen & beheersen;
- › De kwaliteitszorgsystematiek moet aansluiten op de visie en filosofie van de vereniging;
- › Het biedt de mogelijkheid tot benchmarken en te leren van best practices;
- › Het programma focust op rendement en performance verbetering;
- › In het proces wordt de administratieve last voor een vereniging tot een minimum beperkt;
- › De nieuwe werkwijze moet verenigingen kansen bieden voor marketing en communicatie;
- › De vereniging blijft ten allen tijde zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van haar jeugdopleiding, de KNVB kan hierbij natuurlijk in faciliteren en/of adviseren;
- › Het programma maakt de transitie van papier naar praktijk ofwel van “Wat moeten we doen om 4 sterren te halen?” naar “Hoe zorgen we voor een optimaal opleidingsprogramma en leerklimaat?”.

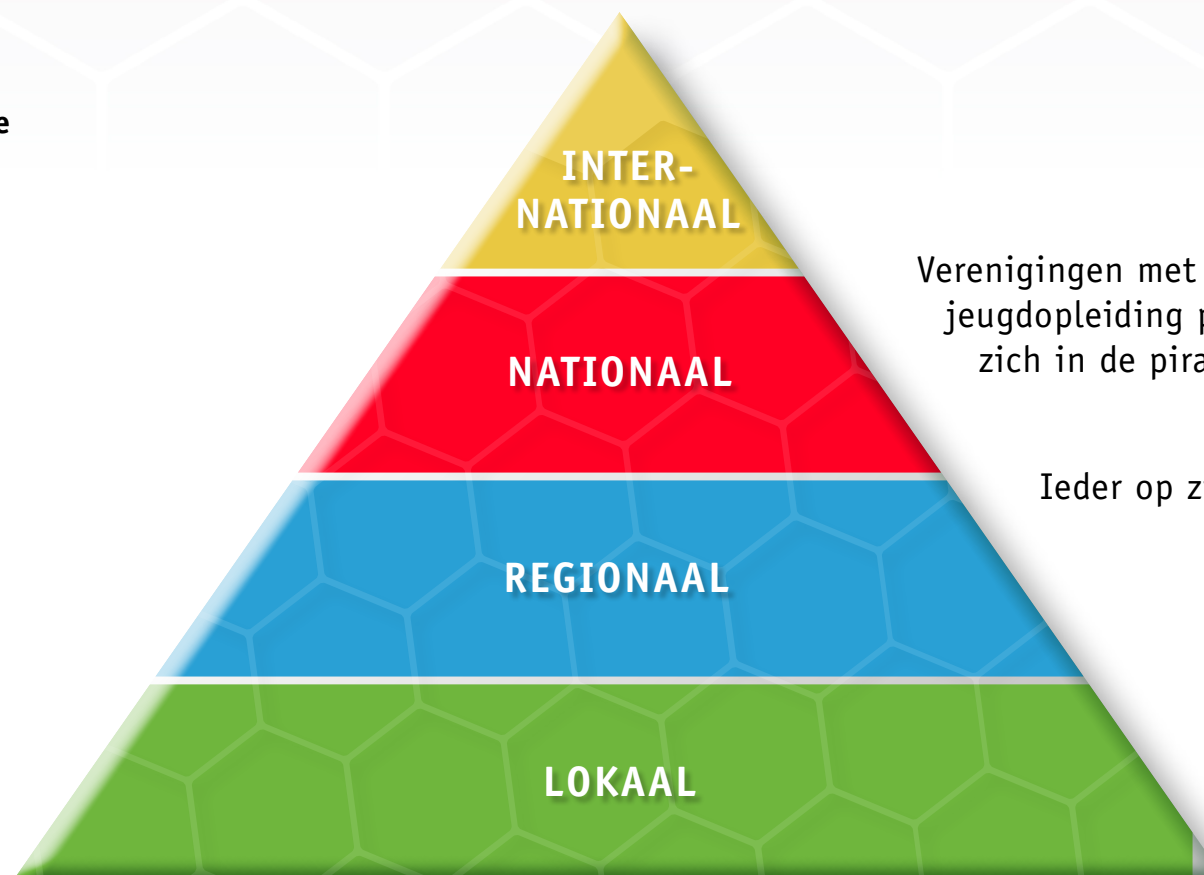


De voetbalpiramide

Het Kwaliteit & Performance Programma voor jeugdopleidingen draagt bij aan de transparantie van de voetbalpiramide in Nederland. Deze piramide kent vier niveaus van jeugdopleidingen:

1. Internationale voetbalacademies
2. Nationale voetbalacademies
3. Regionale jeugdopleidingen
4. Lokale jeugdopleidingen

Verenigingen met een sterke jeugdopleiding kunnen zich op hun eigen niveau positioneren in de voetbalpiramide door deel te nemen aan het Kwaliteit & Performance Programma voor Jeugdopleidingen. Deelname leidt naar de status van lokale of regionale jeugdopleiding, of nationale of internationale voetbalacademie.

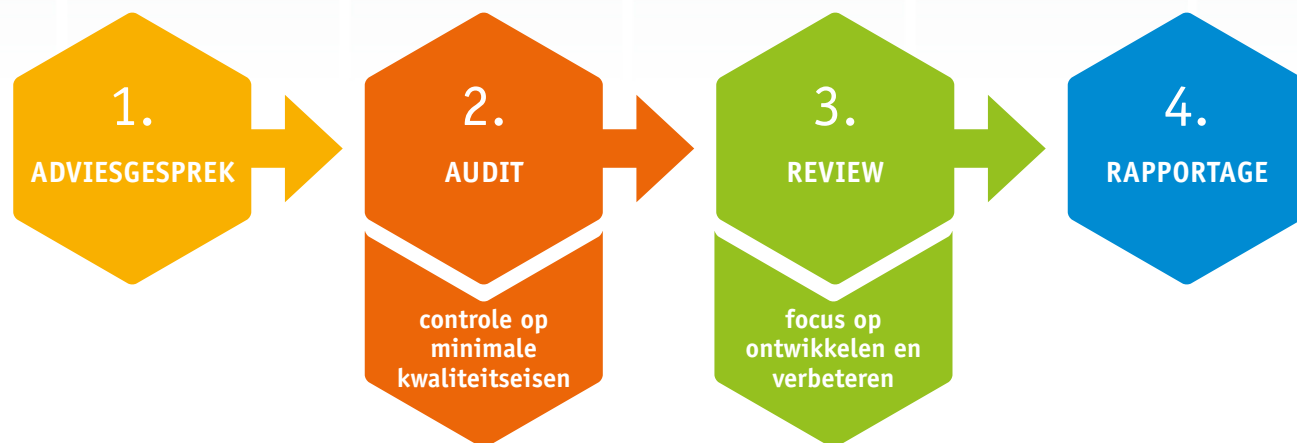


Verenigingen met een sterke jeugdopleiding positioneren zich in de piramide

Ieder op zijn eigen niveau

Proces

Wanneer je deelneemt aan het Kwaliteit & Performance Programma doorloopt de jeugdopleiding van de vereniging vier stappen:



1

Stap 1. Adviesgesprek

Na aanmelding voor deelname volgt een adviesgesprek met een medewerker van de KNVB. In dit gesprek wordt naar de ambitie van de vereniging gevraagd (lokaal, regionaal, nationaal of internationaal). Tevens wordt een inschatting gemaakt van de kans van slagen om deze ambitie te realiseren.



2

Stap 2. Audit

Na het adviesgesprek wordt de jeugdopleiding in een audit getoetst aan het kwaliteitskader voor jeugdopleidingen (zie afbeelding hiernaast).

In de audit wordt gecheckt of de jeugdopleiding voldoet aan de minimale kwaliteitseisen op de volgende onderwerpen:

1. Beleid & bestuur
2. Teams
3. Kader
4. Training- & wedstrijdprogramma
5. Samenwerking
6. Innovatie & kennisdeling
7. Ontwikkeling spelers & trainers
8. Accommodatie & voorzieningen
9. Resultaten & verantwoording
10. Talentherkenning & -identificatie
11. Talentontwikkeling (opleidingsprogramma/leerlijnen)
12. Leerklimaat

De vereniging bereidt zich hierop voor door eerst zelf de jeugdopleiding te evalueren op basis van de minimale kwaliteitseisen. Je ontvangt hiervoor een inlogcode met een persoonlijke link naar een online evaluatieomgeving. Het is in deze online omgeving mogelijk om bij iedere vraag een toelichting te geven en documenten bij te voegen.

Vervolgens vindt er een bezoek aan de vereniging plaats waarin alle kwaliteitseisen besproken worden. Op basis van de zelfevaluatie, inclusief documenten en de bevindingen uit het bezoek wordt een rapportage opgemaakt waaruit blijkt op welke niveau de jeugdopleiding zich bevindt.



Stap 3. Review

Na de audit krijgt de vereniging een review aangeboden. Een review biedt verenigingen de kans om samen met een groep experts hun opleidingsprogramma door te lichten en punten te signaleren voor verbetering. De review wordt uitgevoerd als opvolging van een audit.

Waar de audit beoordeelt in hoeverre een jeugdopleiding voldoet aan de minimale kwaliteitseisen op lokaal, regionaal, nationaal of internationaal niveau, focust de review op de inhoud en praktijk van de jeugdopleiding.

Inhoud van de review

Tijdens de review staan de drie laatste onderwerpen uit het kwaliteitskader centraal: (10) talentherkenning- & identificatie, (11) talentontwikkeling en (12) leerklimaat.

Binnen deze onderwerpen is het mogelijk om in te zoomen op onderdelen of thema's. Een aantal voorbeelden:

- | | | |
|--|--|---|
| › Missie, visie en beleid | › Video/performance analyse | › Testen, meten & monitoren van spelers |
| › Effectieve topsportleefstijl | › Toepassing wetenschappelijke inzichten | › Medisch beleid |
| › Leerklimaat Monitor | › Kaderontwikkeling | › Prestatiegerichte cultuur |
| › Resultaten / rendement | › Samenwerking in de regio | › Afstemming topsport en onderwijs |
| › Kwaliteitszorg en evaluatiesystematiek | › Optimalisering van opleidingsprogramma | › Innovatie |

Wie vormen de groep experts?

De groep experts (ook wel reviewpanel genoemd) bestaat uit drie of vier personen en wordt (afhankelijk van de te bespreken thema's) samengesteld uit een voetbaldeskundige van een BVO, een technisch specialist van de KNVB aangevuld met een vakspecialist of deskundige op een relevant deelgebied (bijvoorbeeld onderwijs, pedagogiek, didactiek, organisatie, communicatie & marketing).

In alle gevallen zal het proces worden begeleid door een onafhankelijke adviseur van NMC Bright. De samenstelling van het externe team wordt in onderling overleg met de vereniging vastgesteld.

Wie van de vereniging zijn bij de review betrokken?

De samenstelling van het interne reviewteam bestaat uit een afgevaardigde van het bestuur van de vereniging en van het management van de jeugdopleiding zoals het Hoofd Jeugdopleiding of de Technisch Jeugd Coördinator. Op verschillende onderwerpen aangevuld met interne deskundigen zoals hoofd scouting, trainers, medisch specialisten, jeugdspelers of ouders.

Wat zijn de uitgangspunten van de review?

- › Tijdens een review staat leren van elkaar centraal: leren van elkaar als collega's/verenigingen/KNVB.
- › Een review sluit altijd aan op de dynamiek, eigenheid en uitdagingen van de betreffende vereniging. Geen enkele review zal daarom hetzelfde verlopen.
- › De review biedt een moment van reflectie in de waan van alledag. Het biedt ruimte voor een open dialoog met elkaar over thema's die er toe doen voor de vereniging.
- › De focus tijdens de review ligt op continu verbeteren: wat kan de vereniging doen om de kwaliteit en performance van het opleidingsprogramma te verbeteren?

Wat vraagt dit van de vereniging?

Om een review succesvol te laten verlopen, vragen we een open, eerlijke en positiefkritische houding. Sommige deelnemers zullen een extra bijdrage leveren in de vorm van een presentatie, een interview of een toelichting. Voor de rest ligt ieders bijdrage in een actieve betrokkenheid op het moment zelf. We willen proberen echt het maximale halen uit dit moment en samen met het reviewpanel proberen te komen tot oplossingen, denkrichtingen of aanbevelingen die het opleidingsprogramma nog beter kunnen maken.

Hoe ziet het programma eruit?

In bijlage A is een voorbeeld van een programma opgenomen. In onderling overleg kan hier eventueel van af worden geweken.

4

Stap 4. Rapportage

De bevindingen uit audit en review worden samengevat en gerapporteerd.
De vereniging ontvangt daarbij een overzicht van conclusies en aanbevelingen.



Tijdspad en kosten

Het doorlopen van het volledige Kwaliteit & Performance Programma neemt gemiddeld drie maanden in beslag. Na aanmelding ziet het programma er globaal als volgt uit:

aantal dagen



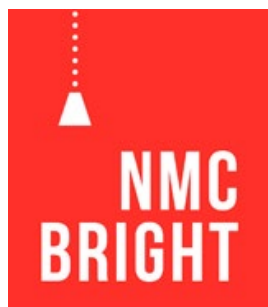
Dit is een indicatie van het tijdspad, afhankelijk van de individuele situatie kan het proces meer of minder tijd in beslag nemen.

De kosten voor het doorlopen van het volledige Kwaliteit & Performance Programma bedragen € 1187,- exclusief BTW. Hiervoor krijgt de vereniging een adviesgesprek, audit, review en rapportage.



Organisatie en advisering

Organisatiebureau NMC Bright is partner van de KNVB bij de uitvoering van het Kwaliteit & Performance Programma. Als onafhankelijk bureau is NMC Bright dé specialist op het gebied van kwaliteit- en performancemanagement in de sport. Voor de uitvoering van opdrachten werkt het bureau samen met een uitgebreid netwerk van experts uit de nationale en internationale sport. Zowel audit als review zal onder professionele en onafhankelijke begeleiding van NMC Bright plaatsvinden. Meer informatie vind je op de website www.nmcbright.nl.



Hercertificeren

Voor amateurclubs die de status Lokale of Regionale Jeugdopleiding hebben behaald met het K&P Programma geldt dat de status, na een periode van 3 jaar, verlengd of aangepast kan worden naar een andere status, bijvoorbeeld van Lokale Jeugdopleiding naar Regionale Jeugdopleiding.

Bij hercertificeren volgt wederom een online voorbereiding en een bijeenkomst waar de jeugdopleiding beoordeeld wordt op de minimale kwaliteitseisen en de afgelopen drie jaar worden geëvalueerd.

Naast een bijeenkomst bij de club wordt een centrale bijeenkomst georganiseerd voor deelnemende amateurclubs. Deze centrale bijeenkomst heeft als doel om clubs van elkaar te laten leren op thema's die in overleg worden vastgesteld.

Het verlengen of aanpassen van een status is een uitstekende manier om de ontwikkeling die de jeugdopleiding de afgelopen seizoenen heeft doorgemaakt inzichtelijk te maken. Een goed meetmoment om te kijken welke stappen de jeugdopleiding gemaakt heeft.



Bijlage A: Voorbeeld programma review

Tijd	Gesprekspartners	Thema's	Onderwerpen
17.30 - 18.00 uur		Ontvangst reviewpanel + diner	
18.00 - 19.45 uur	Bestuur, management JO en/of trainers	Thema 1: bijv. Opleidingsvisie	Onderwerpen: - visie op voetballen - visie op speelwijze - visie op leren voetballen - periodiseren - inzet middelen - begeleiding technisch kader
19.45 - 20.00 uur		Pauze	
20.00 - 21.30 uur	Bestuur, Management JO, Verantwoordelijken Teamindelingen en/of trainers	Thema 2: bijv. Talenterkenning & -identificatie	Onderwerpen: - Hoe komt de club tot teamindelingen? - Hoe is de (interne/externe) scouting georganiseerd? - Gelijke kansen
21.30 - 22.00 uur		Bevindingen bespreken, discussie, verdieping, conclusies, aanbevelingen	
22.00 uur		Afsluiting	

Bijlage B: Minimale kwaliteitseisen jeugdopleidingen 2013/'21

KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
1 BELEID & BESTUUR				
1 Beleidsplan <i>(aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status)</i>	1. De club heeft een heldere visie op de positie van de voetbalopleiding binnen de totale club. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de voetbalopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische clubbeleid. 2. De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de club (bestuur, directie en/of RvC). 3. De strategie is vertaald naar concrete jaarplannen en heldere doelstellingen voor de voetbalopleiding die in lijn zijn met ambitie en ontwikkelfase van de club. Indien amateurclub blijkt uit de visie en strategie dat de club integraal beleid hanteert t.a.v. verschillende doelgroepen (bijv.: selectie, niet-selectie, meisjes, etc.).	1. De club heeft een heldere visie op de positie van de voetbalopleiding binnen de totale club. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de voetbalopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische clubbeleid. 2. De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de club (bestuur, directie en/of RvC). 3. De strategie is vertaald naar concrete jaarplannen en heldere doelstellingen voor de voetbalopleiding die in lijn zijn met ambitie en ontwikkelfase van de club. Indien amateurclub blijkt uit de visie en strategie dat de club integraal beleid hanteert t.a.v. verschillende doelgroepen (bijv.: selectie, niet-selectie, meisjes, etc.).	1. De club heeft een heldere visie op de positie van de voetbalopleiding binnen de totale club. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de voetbalopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische clubbeleid. 2. De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de club (bestuur, directie en/of RvC). 3. De strategie is vertaald naar concrete jaarplannen en heldere doelstellingen voor de voetbalopleiding die in lijn zijn met ambitie en ontwikkelfase van de club.	1. De club heeft een heldere visie op de positie van de voetbalopleiding binnen de totale club. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de voetbalopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische clubbeleid. 2. De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de club (bestuur, directie en/of RvC). 3. De strategie is vertaald naar concrete jaarplannen en heldere doelstellingen voor de voetbalopleiding die in lijn zijn met ambitie en ontwikkelfase van de club.
2 Opleidingsvisie <i>(aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status)</i>	De club heeft een opleidingsvisie met een uitgewerkte visie op voetballen (speelwijze) en leren voetballen. De opleidingsvisie wordt in de praktijk toegepast en dient als leidraad voor alle trainers.	De club heeft een onderbouwde opleidingsvisie met een uitgewerkte visie op voetballen (speelwijze) en leren voetballen. De opleidingsvisie wordt in de praktijk toegepast en dient als leidraad voor alle trainers. De opleidingsvisie is uitgewerkt op basis van ontwikkelingskenmerken en krijgt invulling via een duidelijke visie op trainen, coachen en begeleiden.	De club heeft een opleidingsvisie die in de praktijk wordt toegepast en als leidraad dient voor alle trainers. De opleidingsvisie is uitgewerkt naar leerinhoud en methodiek per leeftijd.	De club heeft een opleidingsvisie die in de praktijk wordt toegepast en als leidraad dient voor alle trainers. De opleidingsvisie is uitgewerkt naar leerinhoud en methodiek per leeftijd en individu. De club toetst de opleidingsvisie continu aan internationale normen en ontwikkelingen.
3 Veilig sportklimaat	De club voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit, respect en integriteit. De club heeft een vertrouwenspersoon of -commissie voor integriteitskwesties aangesteld die op de website wordt genoemd.	De club voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit, respect en integriteit. De club heeft een vertrouwenspersoon of -commissie voor integriteitskwesties aangesteld die op de website wordt genoemd.	De club voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit, respect en integriteit. De club heeft een vertrouwenspersoon of -commissie voor integriteitskwesties aangesteld die op de website wordt genoemd.	De club voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit, respect en integriteit. De club heeft een vertrouwenspersoon of -commissie voor integriteitskwesties aangesteld die op de website wordt genoemd.
4 Verankerung jeugdopleiding binnen club	De club beschikt over een bestuurslid die verantwoordelijk is voor de portefeuille 'jeugdvoetbal'.	De club beschikt over een bestuurslid die verantwoordelijk is voor de portefeuille 'jeugdvoetbal'.	De HO heeft structureel overleg met de (technische) directie.	De HO heeft structureel overleg met de (technische) directie.
2 TEAMS				
5 Jeugdteams (Beloften, 019 t/m 013)	De club heeft tenminste de volgende jeugdteams -eventueel via een samenwerkingsverband met andere voetbalopleiding- 019-1/018-1, 017-1, 015-1, 014-1 en 013-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie.	De club heeft tenminste de volgende jeugdteams -eventueel via een samenwerkingsverband met andere voetbalopleiding- 019-1/018-1, 017-1, 015-1, 014-1 en 013-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie.	De club heeft tenminste de volgende jeugdteams - eventueel via een samenwerkingsverband met andere jeugdopleiding - 019-1, 017-1, 016-1, 015-1, 014-1 en 013-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaald voetbalclub heeft de club tevens een Jong- of Belofteteam dat deelneemt aan een door de KNVB georganiseerde competitie.	De club heeft tenminste de volgende jeugdteams - eventueel via een samenwerkingsverband met andere jeugdopleiding - 019-1, 017-1, 016-1, 015-1, 014-1 en 013-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaald voetbalclub heeft de club tevens een Jong- of Belofteteam dat deelneemt aan een door de KNVB georganiseerde competitie.

KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
6 Jeugdteams (012 t/m 08) (bij BVO/GJO indien van toepassing)	De club heeft tenminste de jeugdteams 012-1, 011-1, 010-1, 09-1 en 08-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie.	De club heeft tenminste de jeugdteams 012-1, 011-1, 010-1, 09-1 en 08-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaaldvoetbalclub en afhankelijk van de entiteit heeft de club/jeugdopleiding een of meerdere teams in de leeftijd 012 t/m 08 en heeft de club niet meer dan 50 spelers in de 011/010 leeftijdscategorie en niet meer dan 50 spelers in de 09/08 leeftijdscategorie opgenomen in de jeugdopleiding.	De club heeft tenminste de jeugdteams 012-1, 011-1, 010-1, 09-1 en 08-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaaldvoetbalclub en afhankelijk van de entiteit heeft de club/jeugdopleiding een of meerdere teams in de leeftijd 012 t/m 08 en heeft de club niet meer dan 50 spelers in de 011/010 leeftijdscategorie en niet meer dan 50 spelers in de 09/08 leeftijdscategorie opgenomen in de jeugdopleiding.	De club heeft tenminste de jeugdteams 012-1, 011-1, 010-1, 09-1 en 08-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaaldvoetbalclub en afhankelijk van de entiteit heeft de club/jeugdopleiding een of meerdere teams in de leeftijd 012 t/m 08 en heeft de club niet meer dan 50 spelers in de 011/010 leeftijdscategorie en niet meer dan 50 spelers in de 09/08 leeftijdscategorie opgenomen in de jeugdopleiding.
7 Reisafstand (Indien van toepassing en berekend volgens routeplanner ANWB)	Alle spelers in de 011/010 en 09/08 teams wonen op maximaal 20 km van de trainingslocatie.	Alle spelers in de 011/010 en 09/08 teams wonen op maximaal 30 km van de trainingslocatie.	Alle spelers in de 011/010 en 09/08 teams wonen op maximaal 50 km van de trainingslocatie.	Alle spelers in de 011/010 en 09/08 teams wonen op maximaal 50 km van de trainingslocatie.

3 KADER

3.1 Technisch kader

Indien het technisch kaderlid 8 of meer jaar werkervaring heeft op de betreffende leeftijdscategorie, zijnde onderbouw (t/m 012), middenbouw (013 t/m 016) of bovenbouw (017 t/m Jong/Beloften), mag de voetbaltechnisch opleiding maximaal één ambitieniveau afwijken van de minimale kwaliteitseis

HOOFD JEUGDOPLEIDING				
8a Aanwezigheid Hoofd Opleiding (HO) (aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status) (eindverantwoordelijk technisch jeugdbeleid)	Overeenkomst (vrijwilliger/professional) met 1 eindverantwoordelijk persoon (richtlijn is 10 uur p/w).	Overeenkomst (vrijwilliger/professional) met 1 eindverantwoordelijk persoon, zonder team in takenpakket (richtlijn is 20 uur p/w).	Overeenkomst met 1 eindverantwoordelijke professional, fulltime, zonder team in het takenpakket.	Overeenkomst met 1 eindverantwoordelijke professional, fulltime, zonder team in takenpakket.
8b Voetbaltechnische / management-opleiding HO	Minimaal in bezit diploma HO B of diploma HO C i.c.m. UEFA C Youth.	Minimaal in bezit diploma HO A.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH + HO PRO of UEFA PRO in combinatie met ten minste 5 jaar relevante werkervaring.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH + HO PRO of UEFA PRO in combinatie met ten minste 5 jaar relevante werkervaring.
(JEUGD)TRAINERS				
9a Aanwezigheid trainer Jong/Beloften (training = 3 uur per keer, wedstrijd = 4 uur per keer, overig = 2 uur p/w. Deze berekening geldt voor alle items).			Indien Jong- of Beloftenteam betaald voetbalclub: overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.	Indien Jong- of Beloftenteam betaald voetbalclub: overeenkomst professional, fulltime.
9b Voetbaltechnische opleiding trainer Jong/Beloften			In bezit diploma en geldige licentie UEFA A (YOUTH) of UEFA PRO.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A (YOUTH) of UEFA PRO.
10a Aanwezigheid trainer 019-1/018-1 (training = 3 uur per keer, wedstrijd = 4 uur per keer, overig = 2 uur p/w. Deze berekening geldt voor alle items).	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w).	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 15 uur p/w).	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.	Overeenkomst professional, fulltime.
10b Voetbaltechnische opleiding trainer 019-1/018-1	In bezit diploma en geldige licentie UEFA C YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA B YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH.

KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
11a Aanwezigheid trainer 017-1	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w).	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 15 uur p/w).	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.	Overeenkomst professional, fulltime.
11b Voetbaltechnische opleiding trainer 017-1	In bezit diploma en geldige licentie UEFA C YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA B YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH.
12a Aanwezigheid trainer 016-1			Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.	Overeenkomst professional, fulltime.
12b Voetbaltechnische opleiding trainer 016-1			In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH.
13a Aanwezigheid trainer 015-1	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w).	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.	Overeenkomst professional, fulltime.
13b Voetbaltechnische opleiding trainer 015-1	In bezit diploma en geldige licentie UEFA C YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA B YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH.
14a Aanwezigheid trainer 014-1		Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.	Overeenkomst professional, fulltime.
14b Voetbaltechnische opleiding trainer 014-1		In bezit diploma en geldige licentie UEFA C YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA A YOUTH.
15a Aanwezigheid trainer 013-1	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w).	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.
15b Voetbaltechnische opleiding trainer 013-1	In bezit diploma en geldige licentie UEFA C YOUTH of ALO/S&B4/PABO i.c.m. Pupillentrainer.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA C YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA B YOUTH.	In bezit diploma en geldige licentie UEFA B YOUTH.
16a Aanwezigheid trainer/coördinator leeftijdscategorie 012	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w).	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).	Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w.	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.
16b Voetbaltechnische opleiding trainer/coördinator leeftijdscategorie 012		In bezit diploma ALO/S&B4/PABO en/of geldige licentie UEFA C YOUTH.	In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA B YOUTH.	In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA B YOUTH.
17a Aanwezigheid trainer/coördinator leeftijdscategorie 011	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w).	overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).	Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w.	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.
17b Voetbaltechnische opleiding trainer/coördinator leeftijdscategorie 011	In het bezit diploma Pupillentrainer.	In bezit diploma ALO/S&B4/PABO en/of geldige licentie UEFA C YOUTH.	In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH.	In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH.
18a Aanwezigheid trainer/coördinator leeftijdscategorie 010	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w).	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).	Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w.	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.
18b Voetbaltechnische opleiding trainer/coördinator leeftijdscategorie 010		In bezit diploma ALO/S&B4/PABO en/of geldige licentie UEFA C YOUTH.	In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH.	In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH.

KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
19a Aanwezigheid trainer/coördinator leeftijdscategorie 09	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w).	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).	Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w.	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.
19b Voetbaltechnische opleiding trainer/coördinator leeftijdscategorie 09-1	In bezit diploma en geldige licentie Pupillen-trainer.	In bezit diploma ALO/S&B4/PABO en/of geldige licentie UEFA C YOUTH of diploma Pupillentrainer.	In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH of hoger.	In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH.
20a Aanwezigheid trainer/coördinator leeftijdscategorie 08	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w).	Overeenkomst met vrijwilliger/professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).	Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w.	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.
20b Voetbaltechnische opleiding trainer/coördinator leeftijdscategorie 08		In bezit diploma ALO/S&B4/PABO en/of geldige licentie UEFA C YOUTH of diploma Pupillentrainer.	In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH.	In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. een geldige licentie UEFA C YOUTH.
KEEPPERTRAINERS				
21a Aanwezigheid keepertrainers <i>(totaal aantal uren voor jeugdselectieteams)</i> <i>(training = 3 uur per keer, overig = 2 uur p/w.)</i>	Overeenkomst met vrijwilligers/professionals waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd voor jeugd (richtlijn is 8 uur p/w).	Overeenkomst(en) (vrijwilligers/professionals) waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd voor jeugd (richtlijn is 15 uur p/w).	Overeenkomst(en) professional(s) totaal minimaal 30 uur voor jeugd waarbij sprake is van één eindverantwoordelijke.	Overeenkomst(en) professional(s) totaal minimaal 45 uur voor jeugd waarbij sprake is van één eindverantwoordelijke.
21b Opleiding keepertrainers	Minimaal 1 keepertrainer beschikt over tenminste 4 jaar relevante ervaring op pedagogisch, voetbaltechnisch of keepttechnisch gebied.	Minimaal 1 keepertrainer in bezit diploma Goalkeepercoach C.	Minimaal 1 keepertrainer in bezit diploma Goalkeepercoach UEFA A.	Minimaal 1 keepertrainer in bezit diploma Goalkeepercoach UEFA A. Overige keepertrainers minimaal in bezit diploma Goalkeepercoach C.
TEAMINDELINGEN				
22 Aanwezigheid eindverantwoordelijke teamindelingen <i>(ook als interne en/of externe scouting te beschouwen)</i>	Eindverantwoordelijk vrijwilliger, professional of commissie, alleen voor jeugdopleiding.	Eindverantwoordelijk vrijwilliger, professional of commissie, alleen voor jeugdopleiding.	Overeenkomst met 1 eindverantwoordelijke professional, minimaal 24 uur p/w beschikbaar voor jeugdopleiding.	Overeenkomst met 1 eindverantwoordelijk professional, fulltime beschikbaar voor jeugdopleiding.
23 Procedure teamindelingen	De club beschikt over een duidelijk proces om te komen tot teamindelingen. Er is sprake van herhaaldelijke en onafhankelijke beoordeling op basis van beoordelingscriteria. De club handelt volgens de KNVB richtlijnen voor externe scouting.	De club beschikt over een duidelijk proces om te komen tot teamindelingen. Er is sprake van herhaaldelijke en onafhankelijke beoordeling op basis van beoordelingscriteria die zijn afgeleid van de opleidingsvisie. De club handelt volgens de KNVB richtlijnen voor externe scouting.	De club handelt volgens de KNVB richtlijnen voor externe scouting.	De club handelt volgens de KNVB richtlijnen voor externe scouting.
24 Overleg & ontwikkeling teamindelingen	Er is halfjaarlijks overleg tussen verantwoordelijken teamindelingen over organisatie, planning en het bespreken van spelers.	Er is per kwartaal overleg tussen verantwoordelijken teamindelingen over organisatie, planning en het bespreken van spelers.	Er is maandelijks overleg tussen het hoofd jeugdscouting en jeugdscoots over organisatie, planning en het bespreken van spelers. Daarnaast worden jeugdscoots meerdere keren per jaar keren per jaar inhoudelijk geschoold middels themabijeenkomsten, gastsprekers, interne/externe training of cursus en/of interview.	Er is maandelijks overleg tussen het hoofd jeugdscouting en jeugdscoots over organisatie, planning en het bespreken van spelers. Daarnaast worden jeugdscoots meerdere keren per jaar keren per jaar inhoudelijk geschoold middels themabijeenkomsten, gastsprekers, interne/externe training of cursus en/of interview.
3.2 Medisch kader				
25 Eindverantwoordelijkheid sportmedisch beleid		Eindverantwoordelijk persoon/commissie/organisatie voor sportmedisch beleid.	Eindverantwoordelijk professional sportmedisch beleid, minimaal 20 uur p/w beschikbaar voor zowel jeugd als senioren.	Eindverantwoordelijk professional sportmedisch beleid, fulltime beschikbaar voor zowel jeugd als senioren.

KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
26 Beschikbaarheid fysiotherapie		Minimaal 1 of 2 maal per week op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd.	Minimaal 1 eindverantwoordelijke geregistreerde fysiotherapeut beschikbaar voor jeugd.	Minimaal 1 eindverantwoordelijke geregistreerde fysiotherapeut en bij elke training fysiotherapie beschikbaar voor jeugd.
27 Beschikbaarheid sportverzorger(s) (EHBSO)	Minimaal 1 of 2 maal per week sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd.	Minimaal 3 of 4 maal per week sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd.	Bij elke training en wedstrijd gediplomeerde sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd.	Bij elke training en wedstrijd gediplomeerde sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd.
3.3 Ondersteunend kader				
28 Aanwezigheid coördinator jeugdopleiding <i>(organisatorische ondersteuning HO)</i>	Vrijwilliger, professional of commissie, waarmee een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w).	Vrijwilliger, professional of commissie, waarmee een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.	Overeenkomst professional, fulltime.
29 Sportpsychologische, pedagogische en didactische kennis/ervaring	Pedagogische en didactische kennis is aantoonbaar aanwezig in de samenstelling van de technische staf en wordt benut binnen de club.	Trainers uit de leeftijdscategorieën 08 t/m 019 worden minimaal 1 x per jaar geschoold op sportpsychologische en/of pedagogisch/didactische thema's zoals prestatiegedrag, presteren onder druk, structureren, stimuleren, individuele aandacht geven, regie overdragen, etc. middels bijeenkomsten, (interne/externe) training, cursus en/of intervisie. De inhoud van scholingsbijeenkomsten dienen een duidelijk doel en staan in relatie met de opleidingsvisie.	Trainers/trainers uit de leeftijdscategorieën 08 t/m 019 worden meerdere keren per jaar geschoold op sportpsychologische en/of pedagogisch/didactische thema's zoals prestatiegedrag, presteren onder druk, structureren, stimuleren, individuele aandacht geven, regie overdragen etc. middels bijeenkomsten, (interne/externe) training, cursus en/of intervisie. De inhoud van scholingsbijeenkomsten dienen een duidelijk doel en staan in relatie met de opleidingsvisie.	Trainers uit de leeftijdscategorieën 08 t/m 019 worden meerdere keren per jaar geschoold op sportpsychologische en/of pedagogisch/didactische thema's zoals prestatiegedrag, presteren onder druk, structureren, stimuleren, individuele aandacht geven, regie overdragen etc. middels bijeenkomsten, (interne/externe) training, cursus en/of intervisie. Voorgaande thema's zijn integraal onderdeel van het opleidingsplan voor trainers/coaches. Tevens is er een overeenkomst met een professional of praktijk (minimaal 12 uur p/w).
30 Video-/performance analyse		Video-analyse is integraal onderdeel van de opleidingsvisie en wordt aantoonbaar verwerkt in het opleidingsprogramma voor jeugdspelers.	Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w beschikbaar voor jeugdopleiding en aantoonbaar gebruik voor wedstrijdanalyse.	Overeenkomst professional, fulltime beschikbaar voor jeugdopleiding en aantoonbaar gebruik voor wedstrijdanalyse en individuele spelerontwikkeling.
31 Fysieke ontwikkeling <i>(Structurele inbedding van het thema in leerlijn)</i>		De fysieke ontwikkeling is uitgewerkt en wordt in de praktijk gebracht op basis van de ontwikkelingskenmerken van jeugdspelers. De fysieke ontwikkeling is integraal onderdeel van de opleidingsvisie en is met onderbouwing verwerkt in het opleidingsprogramma.	De fysieke ontwikkeling van jeugdspelers is uitgewerkt in een structurele leerlijn en integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Tevens is er een overeenkomst met een specialist, minimaal 24 uur p/w beschikbaar voor jeugd.	De fysieke ontwikkeling van jeugdspelers is uitgewerkt in een structurele leerlijn en integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Tevens is er een overeenkomst met een specialist, fulltime beschikbaar voor jeugd.
32 Topsportleefstijl			Alle spelers krijgen les in het hanteren van een topsportleefstijl. Er wordt o.a. aandacht besteed aan voeding, persoonlijke verzorging, mentaal (presteren onder druk, doelen stellen, etc.), omgaan met financiën, media, zaakwaarnemers, integriteit, anti-doping, spelregels en aan representatie.	Alle spelers krijgen les in het hanteren van een topsportleefstijl. Er wordt o.a. aandacht besteed aan voeding, persoonlijke verzorging, mentaal (presteren onder druk, doelen stellen, etc.), omgaan met financiën, media, zaakwaarnemers, integriteit, anti-doping, spelregels en aan representatie. Voorgaande is uitgewerkt in een structurele leerlijn en integraal onderdeel van het opleidingsplan.

KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
33 Gastgezinnen/internaat (indien van toepassing)			De club voorziet in deskundige begeleiding van spelers die in een gastgezin of internaat wonen. Gastgezinnen worden zorgvuldig geselecteerd en hebben een duidelijk aanspreekpunt bij de club. Minimaal 1 x per kwartaal wordt de voortgang met hen besproken.	De club voorziet in deskundige begeleiding van spelers die in een gastgezin of internaat wonen. Gastgezinnen worden zorgvuldig geselecteerd en hebben een duidelijk aanspreekpunt bij de club. Minimaal 1 x per kwartaal wordt de voortgang met hen besproken.

TRAINING- & WEDSTRIJDPROGRAMMA

TRAININGEN & WEDSTRIJDEN ONDER BEGELEIDING TECHNISCHE STAF				
34 Trainingen & wedstrijden Beloften (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)			6 x per week.	6 of meer x per week.
35 Trainingen & wedstrijden 019-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	3 x per week.	4 x per week.	6 x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.	6 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi buiten Nederland per seizoen.
36 Trainingen & wedstrijden 017-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	3 x per week.	4 x per week.	5 x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.	6 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi buiten Nederland per seizoen.
37 Trainingen & wedstrijden 016-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)			5 x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.	5 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi buiten Nederland per seizoen.
38 Trainingen & wedstrijden 015-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	3 x per week.	3 x per week.	5 x per week.	5 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.
39 Trainingen & wedstrijden 014-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	3 x per week.	3 x per week.	4 x per week.	4 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.
40 Trainingen & wedstrijden 013-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	3 x per week.	3 x per week.	4 x per week.	4 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.
41 Trainingen & wedstrijden 012-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)	3 x per week.	3 x per week.	4x per week.	4 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.
42 Trainingen & wedstrijden 011-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week) (indien van toepassing)	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.
43 Trainingen & wedstrijden 010-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week) (indien van toepassing)	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.
44 Trainingen & wedstrijden 09-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week) (indien van toepassing)	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.

KWALITEITSDOEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
45 Trainingen & wedstrijden 08-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week) (indien van toepassing)	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.

5 SAMENWERKING

46 Samenwerking in de regio	Samenwerking met 1 of meerdere av's en/of overige sportgerelateerde partners waar de vereniging kennis opdoet over de ontwikkeling van club, kader en/of talent.	Samenwerking met BV0's/GJO's en/of overige sportgerelateerde partners waar de vereniging kennis opdoet over de ontwikkeling van club, kader en/of talent.	Schriftelijke afspraken over concrete samenwerking met av's en/of overige externe partners in de regio over ontwikkeling van club, kader en talent.	Schriftelijke afspraken over concrete samenwerking met av's en/of overige externe partners in de regio over ontwikkeling van club, kader en talent.
47 Samenwerking met scholen			samenwerkingsovereenkomst met scholen met verschillende opleidingsniveaus waardoor elk kind een opleiding kan volgen die goed aansluit bij het training- en wedstrijdprogramma.	Samenwerkingsovereenkomst met scholen met verschillende opleidingsniveaus waardoor elk kind een opleiding kan volgen die goed aansluit bij het training- en wedstrijdprogramma. Uit de samenwerking tussen club, onderwijs en ouders blijkt een inhoudelijke afstemming over methodiek en opleidingsaanbod richting spelers waarin de ontwikkeling van het individuele talent centraal staat.

6 INNOVATIE & KENNISDELING

48 Gezamenlijke ontwikkelagenda (in samenwerking met de KNVB)	Samenwerking met de KNVB afdeling voetbal, bijvoorbeeld door contact met de Technisch Jeugdcoördinator en/of Talent Performance Coach.	Samenwerking met de KNVB afdeling voetbal, bijvoorbeeld door contact met de Technisch Jeugdcoördinator en/of Talent Performance Coach.	Samenwerking met de KNVB afdeling voetbal, bijvoorbeeld door contact met de nationale teams en voetbalopleidingen. De HO draagt in HO-bijeenkomsten actief bij aan de gezamenlijke ontwikkelagenda ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal.	Samenwerking met de KNVB afdeling voetbal, bijvoorbeeld door contact met de nationale teams en voetbalopleidingen. De HO draagt in HO-bijeenkomsten actief bij aan de gezamenlijke ontwikkelagenda ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal.
49 Uitwisselen van kennis	Actieve deelname aan kennisdeling met andere amateurverenigingen ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal.	Actieve deelname aan kennisdeling op lokaal en regionaal niveau ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal en neemt initiatieven voor kennisdeling op lokaal niveau ten behoeven van de duurzame ontwikkeling van voetbal.	Actieve deelname aan innovatie & kennisdeling op regionaal en nationaal niveau ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal en neemt initiatieven voor kennisdeling op lokaal, regionaal en niveau ten behoeven van de duurzame ontwikkeling van voetbal.	Actieve deelname aan innovatie & kennisdeling op nationaal en internationaal niveau ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal en neemt initiatieven voor kennisdeling op lokaal, regionaal en nationaal niveau ten behoeven van de duurzame ontwikkeling van voetbal.
50 Toegepaste sportwetenschap			De club heeft aantoonbaar aandacht voor (toegepaste) sportwetenschap ten behoeve van de jeugdopleiding. Voorgaande wordt aantoonbaar geïntegreerd door onderzoek of innovatie in samenwerking met een onderwijsinstelling, organisatie en/of specialist.	(Toegepaste) sportwetenschap is integraal onderdeel van de jeugdopleiding. Voorgaande wordt aantoonbaar geïntegreerd door onderzoek of innovatie in samenwerking met een onderwijsinstelling, organisatie en/of specialist.

7 ONTWIKKELING SPELERS & TRAINERS

51 Spelervolgsysteem	Analoog en/of digitaal spelervolgsysteem van alle (selectie) jeugdspelers.	De club maakt structureel gebruik van een analoog en/of digitaal spelervolgsysteem voor alle (selectie) jeugdspelers en heeft daarbij een duidelijk doel in relatie tot de opleidingsvisie.	De club maakt structureel gebruik van een digitaal spelervolgsysteem voor alle (selectie) jeugdspelers en heeft daarbij een duidelijk doel in relatie tot de opleidingsvisie.	De club maakt structureel gebruik van digitaal spelervolgsysteem voor alle (selectie) jeugdspelers en heeft daarbij een duidelijk doel in relatie tot de opleidingsvisie.
-----------------------------	--	---	---	---

KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
52 Ontwikkeling op school			De ontwikkeling van de speler op school wordt zorgvuldig bijgehouden en besproken door deskundige begeleiders.	De ontwikkeling van de speler op school wordt zorgvuldig bijgehouden en besproken door deskundige begeleiders.
53 Ontwikkelgesprekken met spelers	Het voeren van ontwikkelgesprekken is onderdeel van het opleidingsprogramma. De club geeft trainers richtlijnen over de manier waarop deze gesprekken plaats vinden per leeftijdscategorie. Spelers krijgen ten minste 1 keer per seizoen inzage in hun persoonlijke en voetbalinhoudelijke ontwikkeling in een gesprek met de trainer.	Het voeren van ontwikkelgesprekken is onderdeel van het opleidingsprogramma. De club geeft trainers richtlijnen over de manier waarop deze gesprekken plaats vinden per leeftijdscategorie. Spelers krijgen ten minste 2 keer per seizoen inzage in hun persoonlijke en voetbalinhoudelijke ontwikkeling in een gesprek met de trainer.	Het voeren van voortgangsgesprekken is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Spelers krijgen minimaal 3 x per jaar inzage in hun persoonlijke en voetbaltechnische ontwikkeling aan de hand van een rapport en een gesprek met de trainer.	Het voeren van voortgangsgesprekken is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Spelers krijgen minimaal 3 x per jaar inzage in hun persoonlijke en voetbaltechnische ontwikkeling aan de hand van een rapport en een gesprek met de trainer.
54 Betrekken van ouders/verzorgers <i>(afhankelijk van leeftijd)</i>	Ouderbeleid is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Ouders/verzorgers worden regelmatig (minimaal 1 x per seizoen) op de hoogte gehouden over de ontwikkeling van hun kind, waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.	Ouderbeleid is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Ouders/verzorgers worden minimaal 2 x per seizoen op de hoogte gehouden middels bijeenkomsten. Gesproken wordt over realistische ambities en toekomstperspectieven ten aanzien van de ontwikkeling van hun kind, waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.	Ouderbeleid is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Ouders/verzorgers worden minimaal 2 x per seizoen betrokken bij de ontwikkeling van hun kind door hen inzage te geven in de persoonlijke en voetbaltechnische progressie. Er wordt gesproken over realistische ambities en toekomstperspectieven ten aanzien van de ontwikkeling van hun kind waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.	Ouderbeleid is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Ouders/verzorgers worden minimaal 2 x per seizoen betrokken bij de ontwikkeling van hun kind door hen inzage te geven in de persoonlijke en voetbaltechnische progressie. Er wordt gesproken over realistische ambities en toekomstperspectieven ten aanzien van de ontwikkeling van hun kind waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.
55a Ontwikkeling trainers <i>(aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status)</i>	De club helpt trainers bij het ontwikkelen van hun competenties (kennis, vaardigheden, attitude) door minimaal 2x per seizoen interne/ externe training, cursus, themabijeenkomsten, trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden.	De club helpt trainers bij het ontwikkelen van hun competenties (kennis, vaardigheden, attitude) door minimaal 1x per kwartaal interne/ externe training, cursus, themabijeenkomsten, trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden.	De club helpt trainers bij het ontwikkelen van hun competenties (kennis, vaardigheden, attitude) door minimaal 1x per maand interne/ externe training, cursus, themabijeenkomsten, trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden.	De club helpt trainers bij het ontwikkelen van hun competenties (kennis, vaardigheden, attitude) door minimaal 1x per week interne/ externe training, cursus, themabijeenkomsten, trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden.
55b Monitoring ontwikkeling trainers	De ontwikkeling van trainers wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 2 x per jaar besproken in een functionerings- voortgangs- of coachingsgesprek.	De ontwikkeling van trainers wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 2 x per jaar besproken in een functionerings- voortgangs- of coachingsgesprek.	De ontwikkeling van trainers wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 2 x per jaar besproken in een functionerings- voortgangs- of coachingsgesprek.	De ontwikkeling van trainers wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 2 x per jaar besproken in een functionerings- voortgangs- of coachingsgesprek.

8 ACCOMMODATIE EN VOORZIENINGEN

56 Trainingsvelden <i>(kunstgras en/of (verwarmd) natuurgras)</i>	Elk selectieteam beschikt tenminste 1 x per week over wedstrijdrijke trainingsruimte in relatie tot het aantal spelers en de leeftijdscategorie.	Elk selectieteam beschikt tenminste 1 x per week over wedstrijdrijke trainingsruimte in relatie tot het aantal spelers en de leeftijdscategorie.	De opleidingsteams Beloften t/m O16 hebben voor elke training 1 geheel trainingsveld (> 6500 m ²) met belijning tot hun beschikking om optimaal te kunnen trainen. De opleidingsteams O15 en lager hebben tenminste 1 x per week 1 geheel trainingsveld (> 6500 m ²) met belijning tot hun beschikking.	De opleidingsteams Beloften t/m O12 hebben voor elke training 1 geheel trainingsveld (> 6500 m ²) met belijning tot hun beschikking om optimaal te kunnen trainen. De opleidingsteams O11 en lager hebben voor elke training minimaal een half trainingsveld (>3250 m ²) met belijning tot hun beschikking.
57 Kleedruimte	Elk selectieteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie.	Elk selectieteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie.	Elk opleidingsteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie.	Elk opleidingsteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie.
58 Krachthonk/fitnessruimte		Schriftelijke afspraken met aanbieder over beschikbaarheid krachthonk/fitnessruimte en/of de club beschikt over eigen krachthonk/fitnessruimte op jeugdaccommodatie.	Schriftelijke afspraken met aanbieder over beschikbaarheid krachthonk/fitnessruimte en/of de club beschikt over eigen krachthonk/fitnessruimte op jeugdaccommodatie.	Schriftelijke afspraken met aanbieder over beschikbaarheid krachthonk/fitnessruimte en/of de club beschikt over eigen krachthonk/fitnessruimte op jeugdaccommodatie.

KWALITEITSDOMEIN	LOKALE JEUGDOPLEIDING	REGIONALE JEUGDOPLEIDING	NATIONALE VOETBALACADEMIE	INTERNATIONALE VOETBALACADEMIE
59 Accommodatie voor medische begeleiding	De club beschikt over een EHBSO-ruimte.	De club beschikt over een EHBSO-ruimte.	De club beschikt over een EHBSO-ruimte + aparte spreekkamer met inrichting voor basis sport-medisch onderzoek.	De club beschikt over een EHBSO-ruimte + aparte spreekkamer met inrichting voor basis sport-medisch onderzoek.

9 RESULTATEN & VERANTWOORDING

60 In-, door- en uitstroomcijfers (aan deze eis moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een status)		Amateurclub: nvt Indien betaaldvoetbalclub: de club beschikt over actuele gegevens aangaande in-, door- en uitstroom van spelers, gebruikt dit als input voor beleid en stelt deze ter beschikking aan de Voetbalmonitor van de KNVB.	Amateurclub: nvt Indien betaaldvoetbalclub: de club beschikt over actuele gegevens aangaande in-, door- en uitstroom van spelers, gebruikt dit als input voor beleid en stelt deze ter beschikking aan de Voetbalmonitor van de KNVB.	Amateurclub: nvt Indien betaaldvoetbalclub: de club beschikt over actuele gegevens aangaande in-, door- en uitstroom van spelers, gebruikt dit als input voor beleid en stelt deze ter beschikking aan de Voetbalmonitor van de KNVB.
61 Levering nationale selecties (017 - Jong Oranje)			De club levert spelers aan de nationale selecties (017 - Jong Oranje).	De club levert jaarlijks spelers aan de nationale selecties (017 - Jong Oranje).
62 Levering eerste elftal/overig betaald voetbal (gemeten over laatste drie seizoenen)	De club levert structureel spelers aan het eerste elftal, JPN en/of (indien amateurclub) levert structureel spelers aan clubs van regionaal / nationaal/internationaal niveau.	Amateurclub: de club levert structureel spelers aan het eerste elftal, JPN en/of (indien amateurvereniging) levert structureel spelers aan clubs van nationaal- of internationaal ambitieniveau. Betaald voetbalclub: de club levert spelers aan het eerste elftal / overig betaald voetbal.	De club levert spelers aan het eerste elftal / overig betaald voetbal.	De club levert jaarlijks spelers aan het eerste elftal / overig betaald voetbal.
63 Schoolprestaties			De club beschikt over actuele en bruikbare gegevens over de prestaties van spelers op school.	De club beschikt over actuele en bruikbare gegevens over de prestaties van spelers op school.
64 Competitieniveau (structurele niveau, over laatste 3 jaar)	Minimaal 3 selectieteams (019 t/m 015) spelen op 1e Klasse niveau.	Minimaal 2 selectieteams (019 t/m 015) spelen op divisieniveau.	Minimaal 4 selectieteams (Jong t/m 013) spelen op hoogste divisieniveau.	Alle selectieteams (Jong t/m 013), op één na, spelen op het hoogste divisieniveau.
65 Good practice (Bij een positieve beoordeling van de aangeleverde good practice kan de club 2 afwijkingen op de minimale kwaliteitseisen compenseren. Gebruik hiervoor het aanmeldingsformulier 'good practice' te vinden in de bibliotheek en voeg deze toe aan deze eis.)	De club beschikt over een positief beoordeelde good practice die aan de volgende voorwaarden voldoet: - dient onderscheidend te zijn - is minimaal 1 seizoen operationaal - draagt bij aan het beter opleiden van (meer) jeugdspelers - is gedragen in het bestuur en geborgd in het (jeugd)beleid van de club - heeft tot meetbare en/of aantoonbare resultaten geleid - indien er kosten mee gemoeid zijn, zijn deze geborgd	De club beschikt over een positief beoordeelde good practice die aan de volgende voorwaarden voldoet: - dient onderscheidend te zijn - is minimaal 1 seizoen operationaal - draagt bij aan het beter opleiden van (meer) jeugdspelers - is gedragen in het bestuur en geborgd in het (jeugd)beleid van de club - heeft tot meetbare en/of aantoonbare resultaten geleid - indien er kosten mee gemoeid zijn, zijn deze geborgd	De club beschikt over een positief beoordeelde good practice die aan de volgende voorwaarden voldoet: - dient uniek en/of vernieuwend te zijn in het betaald voetbal - draagt bij aan het beter opleiden van (meer) jeugdspelers - is gedragen in het bestuur en geborgd in het (jeugd)beleid van de club - heeft tot meetbare en/of aantoonbare resultaten geleid - is minimaal 1 seizoen operationeel - indien er kosten mee gemoeid zijn, zijn deze geborgd	De club beschikt over een positief beoordeelde good practice die aan de volgende voorwaarden voldoet: - dient uniek en/of vernieuwend te zijn in het betaald voetbal - draagt bij aan het beter opleiden van (meer) jeugdspelers - is gedragen in het bestuur en geborgd in het (jeugd)beleid van de club - heeft tot meetbare en/of aantoonbare resultaten geleid - is minimaal 1 seizoen operationeel - indien er kosten mee gemoeid zijn, zijn deze geborgd

TERUG

