



UITVOERINGSBESLUIT – Het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een jeugdspeler van 15 jaar

Het bondsbestuur, het bestuur amateurvoetbal en het bestuur betaald voetbal van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond, statutair gevestigd te Zeist,

Overwegende dat:

- a. al enige tijd de wens bestaat bij met name betaaldvoetbalorganisaties om spelerscontracten te kunnen sluiten met spelers vanaf dat zij 15 jaar zijn;
- b. de afgelopen periode bezien is of op grond van de wet een club met een jeugdspeler van 15 jaar een arbeidsovereenkomst mag sluiten;
- c. gebleken is dat het mogelijk is voor een club om met een jeugdspeler van 15 jaar een arbeidsovereenkomst te sluiten, indien de ouders/wettelijk vertegenwoordigers van de betreffende speler toestemmen;
- d. bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst met een jeugdspeler van 15 jaar rekening moet worden gehouden met de Arbeidstijdenwet en de op deze wet gebaseerde regelgeving;
- e. door een club in ieder geval aan de navolgende voorwaarden, welke volgen uit de Arbeidstijdenwet, dient te worden voldaan indien de club met een jeugdspeler van 15 jaar een arbeidsovereenkomst sluit:
 - schriftelijke toestemming van de ouders/wettelijk vertegenwoordigers;
 - de omvang van de arbeidsovereenkomst maximaal twaalf uur per week bedraagt;
 - de jeugdspeler in beginsel maximaal vijf dagen per week met een totaal van maximaal twaalf uur per week, twee uur per dag op schooldagen en acht uur per dag op andere dagen, arbeid voor de club mag verrichten;
 - de club in beginsel een onafgebroken rusttijd (dat wil zeggen geen arbeid) van twaalf uur per etmaal aan de jeugdspeler dient te garanderen, waarbij voor een schoolweek geldt dat de periode tussen 19.00 uur en 07.00 uur hierbij inbegrepen is;
 - het dient te gaan om niet-industriële arbeid van lichte aard; en
 - de club de arbeid zodanig dient in te richten dat de jeugdspeler in staat blijft het voor hem geldende onderwijs te volgen.
- f. op grond van artikel 31 lid 3 onder a. van de Statuten het bondsbestuur alsmede de sectiebesturen amateurvoetbal en betaald voetbal bevoegd zijn in spoedeisende gevallen, een uitvoeringsbesluit vast te stellen;
- g. door middel van onderhavig uitvoeringsbesluit, de Afkortingen en begripsbepalingen in de regelgeving van de KNVB, het Reglement Amateurvoetbal, het Reglement Intermediairs, het Reglement Betaald Voetbal en het Reglement Amateurvoetbal wordt aangevuld.

Besluiten als volgt:

Dat een natuurlijk persoon van 15 jaar (voorheen 16 jaar) of ouder een arbeidsovereenkomst kan sluiten met een club of met een gelieerde stichting krachtens welke hij een geldelijke vergoeding ontvangt voor zijn deelname aan wedstrijden en/of trainingen, zulks overeenkomstig het bepaalde in bijlage I bij dit besluit.

Het onderhavige besluit is genomen door het bondsbestuur, het bestuur amateurvoetbal en het bestuur betaald voetbal op 22 mei 2020. Het uitvoeringsbesluit wordt tijdens de eerstvolgende vergadering van de bondsvergadering, ledenraad amateurvoetbal en algemene vergadering betaald voetbal ter implementatie en bekrachtiging voorgelegd.



BIJLAGE I - Behorend bij het Uitvoeringsbesluit – Het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een jeugdspeler van 15 jaar

Afkortingen en begripsbepalingen

Contractspeler	een natuurlijk persoon van 16 15 jaar of ouder, die met een club of met een gelieerde stichting, een door het bestuur amateurvoetbal of het bestuur betaald voetbal geregistreerde arbeidsovereenkomst heeft afgesloten, krachtens welke hij een geldelijke vergoeding ontvangt voor zijn deelname aan wedstrijden en/of trainingen. De omvang van een geregistreerde arbeidsovereenkomst in het amateurvoetbal zal ten minste 12 uur per week bedragen.*
----------------	--

Reglement Amateurbepalingen

Artikel 1 – Indeling

De in artikel 6 lid 2 onder d en e van de Statuten genoemde natuurlijke personen zijn in één of meer van de volgende categorieën in te delen:

- a. Contractspelers:
personen van ~~16~~15 jaar en ouder, die met een club of een aan de amateurvereniging gelieerde stichting die is erkend en geregistreerd door het bestuur amateurvoetbal, een door het bestuur amateurvoetbal of het bestuur betaald voetbal geregistreerde overeenkomst hebben gesloten, krachtens welke zij een geldelijke vergoeding ontvangen voor hun deelneming aan wedstrijden en/of trainingen.
- b. Scheidsrechters en assistent-scheidsrechters betaald voetbal:
personen die met de KNVB een arbeidsovereenkomst hebben gesloten, krachtens welke zij een geldelijke vergoeding ontvangen voor hun deelneming aan de door het bestuur betaald voetbal georganiseerde competities.
- c. Actieve amateurs:
personen, die anders dan als contractspeler deelnemen aan wedstrijden die zijn vastgesteld of goedgekeurd door de KNVB en/of trainingen.
- d. Niet-actieve amateurs:
personen die niet deelnemen aan wedstrijden en/of trainingen.

Artikel 2 – Vergoedingen aan contractspelers

1. Op de vergoedingen die contractspelers ter zake van hun deelneming aan wedstrijden en/of trainingen genieten, zijn de in of krachtens het Reglement Betaald Voetbal of het Reglement Amateurvoetbal gestelde bepalingen van toepassing.
2. Een contractspeler kan slechts een vergoeding ontvangen in het kader van zijn deelneming aan wedstrijden en/of trainingen van
 - a. de sectie betaald voetbal;
 - b. de sectie amateurvoetbal;
 - c. de landelijke jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, ~~en~~ Onder 16 en Onder 15;
 - d. in geval van degradatie uit de onder b genoemde landelijke jeugdcompetities, de door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, ~~en~~ Onder 16 en Onder 15;
 - e. vertegenwoordigende elftallen van de KNVB.

* In afwijking van het bepaalde in deze begripsbepaling geldt dat de omvang van een geregistreerde arbeidsovereenkomst in de tweede divisie amateurvoetbal ten minste 10 uur per week zal bedragen en in de derde divisie amateurvoetbal ten minste 8 uur per week zal bedragen.



Reglement Intermediairs

Artikel 5 – Verplichtingen intermediair

1. Een intermediair is verplicht:
 - a. de Statuten en/of reglementen van de KNVB, UEFA en/of FIFA en/of besluiten van een of meer van hun organen na te leven;
 - b. zich te onthouden van gedragingen die de belangen van de KNVB, haar organen en/of van de voetbalsport in het algemeen schaden;
 - c. alle benodigde informatie te verstrekken waarom de KNVB, UEFA en/of FIFA en/of een of meer van hun daartoe bevoegde organen verzoekt;
 - d. zich te onthouden van activiteiten en werkzaamheden voor zover het spelers jonger dan ~~15~~14 jaar en 6 maanden betreft;
 - e. zich ervan te onthouden een speler te bewegen zijn spelerscontract vroegtijdig te beëindigen en/of zijn verplichtingen uit dat contract niet na te komen;
 - f. ervoor te zorgen dat zijn naam en handtekening, of, ingeval de intermediair een rechtspersoon is, de naam en handtekening van een overeenkomstig dit reglement geregistreerde medewerker van de rechtspersoon, in elk spelerscontract en/of een overeenkomst betreffende de overschrijving van de speler voorkomen dat door middel van zijn vertegenwoordiging tot stand komt;
 - g. te voldoen aan de toepasselijke wetgeving (waaronder de wetgeving betreffende arbeidsbemiddeling);
 - h. zorg te dragen voor vermelding in het spelerscontract en/of de overeenkomst betreffende de overschrijving van de speler van de vergoeding die de intermediair zal ontvangen in verband met de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van het contract en/of de overeenkomst;
 - i. zich te onthouden van het aanbieden en/of verstrekken van enige tegenprestatie van welke aard ook, direct of indirect, aan een of meer leden van de KNVB als genoemd in artikel 6 lid 1 van de Statuten als gevolg van, of in verband met:
 - de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van spelerscontracten en/of overeenkomsten betreffende de overschrijvingen van spelers;
 - enig voordeel, service, gunst en/of enige vorm van voorkeursbehandeling ten opzichte van spelers van een club;
 - het verkrijgen van toegang tot spelers van een club; en/of
 - het aanbevelen van een intermediair bij spelers en/of clubs.Het is leden van de KNVB als genoemd in artikel 6 lid 1 van de Statuten niet toegestaan dergelijke aanbiedingen en/of giften te aanvaarden en/of te ontvangen;
 - j. zich te onthouden van het aanbieden en/of verstrekken van enige tegenprestatie van welke aard ook, direct of indirect, aan een speler en/of een familielid van die speler in relatie tot het mogelijk vertegenwoordigen van deze speler. Het is spelers niet toegestaan om dergelijke aanbiedingen en/of enige tegenprestaties te aanvaarden en/of te ontvangen.
2. Een intermediair is en blijft te allen tijde verantwoordelijk en aansprakelijk voor werkzaamheden en activiteiten die voor, namens of in opdracht van hem verricht c.q. ontplooid worden.

Reglement Betaald Voetbal

Begripsbepalingen

Contractspeler	Een natuurlijk persoon van zestien vijftien jaar of ouder, die met een club een door het bestuur betaald voetbal geregistreerde overeenkomst heeft gesloten, krachtens welke hij een geldelijke vergoeding ontvangt voor zijn deelneming aan het spel en/of de training.
----------------	---



Artikel 53 – Spelerscontract

1. De overeenkomst tussen een betaaldvoetbalorganisatie en een contractspeler moet schriftelijk worden vastgelegd. Het bestuur betaald voetbal stelt een standaardcontract vast waarvan de inhoud in elk spelerscontract moet worden opgenomen. Het bestuur betaald voetbal kan op een door een betaaldvoetbalorganisatie gemotiveerd verzoek ontheffing verlenen van één of meer bepalingen van dat standaardcontract.
2. De geldigheid van een spelerscontract mag niet afhankelijk worden gesteld van de uitslag van een (positieve) medische keuring of het verkrijgen van een tewerkstellingsvergunning.
3. Het is niet toegestaan met een speler jonger dan 18 jaar een spelerscontract te sluiten met een looptijd langer dan drie jaar. Ieder beding waarin een langere periode is overeengekomen, is nietig.
4. Een spelerscontract zal nimmer bepalingen mogen inhouden welke in strijd zijn met de bepalingen van dit reglement.
5. Een kopie van het contract moet binnen een week na ondertekening, via het door het bestuur betaald voetbal daartoe aangewezen digitale medium, door de betaaldvoetbalorganisatie bij het secretariaat betaald voetbal worden ingediend ter registratie door het bestuur betaald voetbal. Indien bij de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van het spelerscontract gebruik is gemaakt van een intermediair als bedoeld in het Reglement Intermediairs, dan dient een kopie van de vertegenwoordigingsovereenkomst als bedoeld in voornoemd reglement als bijlage bij het spelerscontract ter registratie te worden ingediend via het hiervoor bedoelde digitale medium. De kopie van het spelerscontract en, indien van toepassing, de vertegenwoordigingsovereenkomst wordt, na registratie door het bestuur betaald voetbal, via het hiervoor bedoelde digitale medium ter beschikking gesteld aan de betaaldvoetbalorganisatie, die de kopie van het spelerscontract en, indien van toepassing, de vertegenwoordigingsovereenkomst onverwijld ter beschikking moet stellen aan de contractspeler of diens wettelijke vertegenwoordiger.
6. Het spelerscontract dient op 30 juni van enig jaar te eindigen, tenzij er krachtens de wet sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
7. Het spelerscontract zal worden geregistreerd indien:
 - a. aan de bepalingen van de Statuten en reglementen is voldaan en de speler de leeftijd van ~~zestien~~-vijftien jaar heeft bereikt;
 - b. de speler rehtens bevoegd was een overeenkomst te sluiten met de betaaldvoetbalorganisatie.
8. Van de registratie zal door het secretariaat betaald voetbal mededeling worden gedaan aan de oude betaaldvoetbalorganisatie.

Reglement Amateurvoetbal

Artikel 34 – Spelerscontract

1. De overeenkomst tussen een vereniging of een daaraan gelieerde stichting, die door het bestuur amateurvoetbal is erkend en geregistreerd, en een contractspeler moet schriftelijk worden vastgelegd. Het bestuur amateurvoetbal stelt een standaardcontract vast waarvan de inhoud in elk spelerscontract moet worden opgenomen. Het bestuur amateurvoetbal kan op een door een amateurvereniging gemotiveerd verzoek ontheffing verlenen van een of meer bepalingen van dat standaardcontract.
2. De geldigheid van een spelerscontract mag niet afhankelijk worden gesteld van de uitslag van een (positieve) medische keuring of het verkrijgen van een tewerkstellingsvergunning.
3. Het is niet toegestaan met een speler jonger dan 18 jaar een spelerscontract te sluiten met een looptijd langer dan drie jaar. Ieder beding waarin een langere periode is overeengekomen, is nietig.
4. Het contract moet in drievoud worden opgemaakt en getekend. De exemplaren van het contract moeten binnen een week na ondertekening per aangetekende brief door de vereniging aan het secretariaat amateurvoetbal worden gezonden ter registratie door het bestuur amateurvoetbal. Indien bij de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van het spelerscontract gebruik is gemaakt van een intermediair als bedoeld in het Reglement Intermediairs, dan dient de vertegenwoordigingsovereenkomst als bedoeld in voornoemd reglement als bijlage bij het spelerscontract ter registratie door het bestuur amateurvoetbal te worden aangeboden. Twee



exemplaren worden, na registratie door het bestuur amateurvoetbal aan de vereniging of de daaraan gelieerde stichting teruggezonden, die een daarvan moet uitreiken aan de contractspeler of diens wettelijke vertegenwoordiger.

5. Het spelerscontract dient op 30 juni van enig jaar te eindigen, tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
6. Het spelerscontract zal worden geregistreerd indien:
 - a. aan de bepalingen van de Statuten en reglementen is voldaan en de speler de leeftijd van ~~16~~ 15 jaar heeft bereikt;
 - b. de speler reeds bevoegd was een overeenkomst te sluiten met de amateurvereniging of de daaraan gelieerde stichting;
7. Van de registratie zal door het secretariaat amateurvoetbal mededeling worden gedaan aan de voormalige werkgever.