

Kaderbeleid

Hoofdtrainers & Assistent-trainers





Voorwoord

Het jeugdvoetbalkader is een erg belangrijk onderdeel van de jeugdopleiding van DZC'68. Onder het jeugdvoetbalkader verstaan wij managers, (trainings-)coördinatoren, hoofdtrainers, assistent-trainers, teammanagers/leiders, assistent-scheidsrechters/grensrechters, (sport)verzorgers, keeperstrainers, fysiotherapeuten, lifestylecoaches en interne scouts. Bij DZC'68 vinden we het dan ook belangrijk om het jeugdvoetbalkader regelmatig en goede begeleiding aan te bieden, zodat het jeugdvoetbalkader haar taken zo goed mogelijk kan uitvoeren en met zoveel mogelijk plezier kan uitoefenen. Uiteindelijk zal dit een positieve bijdrage leveren aan de ontwikkeling en het voetbalplezier van de spelers/speelsters bij DZC'68.

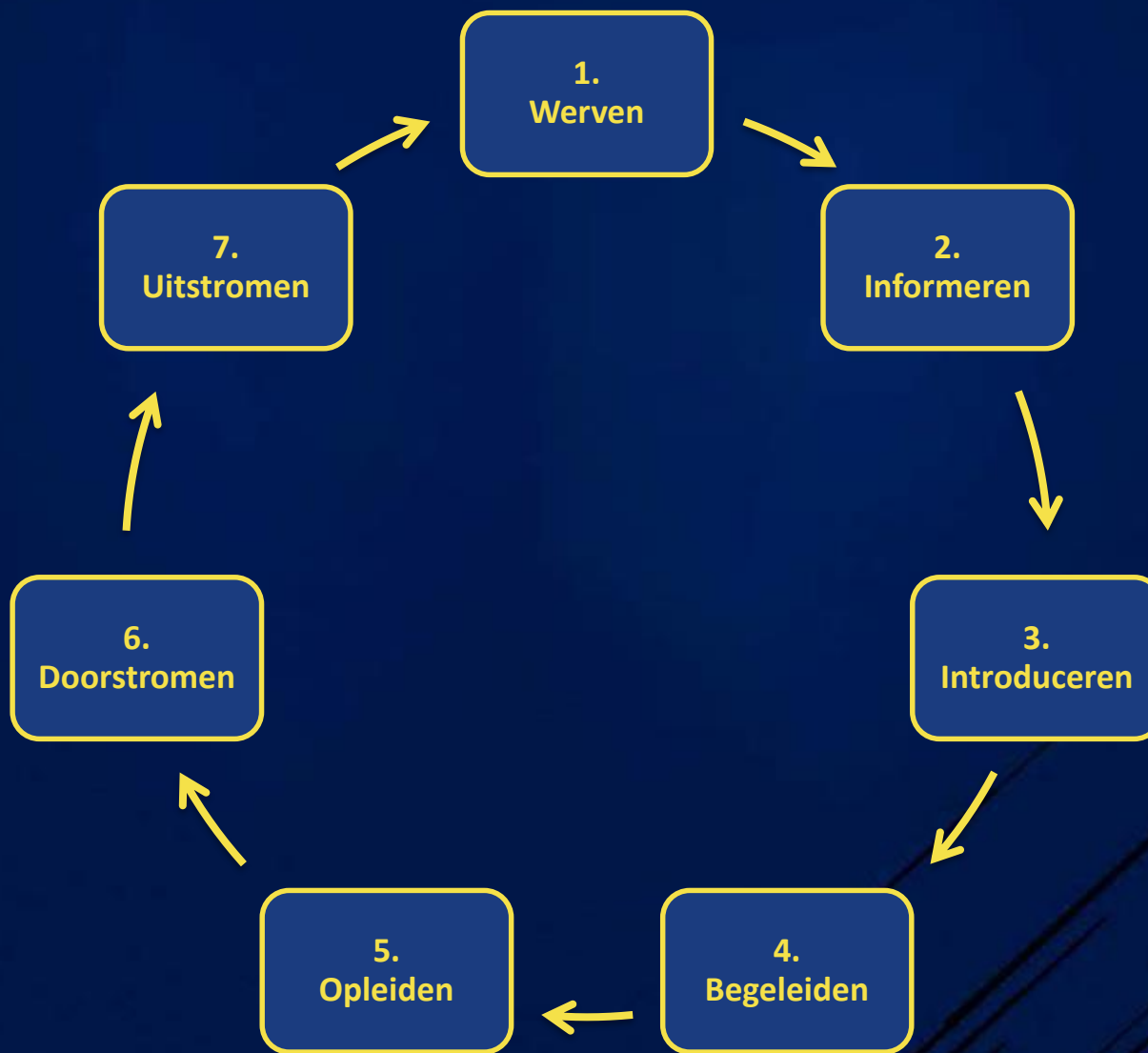
Om dit te bewerkstelligen en te waarborgen vinden wij het bij DZC'68 erg belangrijk dat hier kaderbeleid op wordt ontwikkeld en dat het kaderbeleid tevens wordt vastgelegd. In dit kaderbeleid dient minimaal te worden beschreven op welke wijze het jeugdvoetbalkader binnen DZC'68 is gestructureerd, begeleid en geschoold gedurende het seizoen. Op deze manier hopen wij tevens een positieve bijdrage te leveren aan de persoonlijke ontwikkeling van het jeugdvoetbalkader. **Dit document is in het bijzonder geschreven voor hoofdtrainers/assistent-trainers.**

In dit document zijn de stappen van het kaderbeleid bij DZC'68 beschreven. De stappen die wij hierin respectievelijk onderscheiden zijn; werven, informeren, introduceren, begeleiden, opleiden, doorstromen en uitstromen

Kortom, het kaderbeleid heeft als doel om een ieder bij onze mooie vereniging nog meer plezier te bieden en een nog betere ontwikkeling te laten doormaken tijdens het uitoefenen van zijn/haar functie en/of hobby onder het motto 'Een leven lang DZC68'



7 stappen van kaderbeleid





Globale jaarplanning kaderbeleid

Vorbereitung
seizoen

1. Werven

2. Informeren

Augustus

September

Oktober

November

December

Januari

Februari

Maart

April

Mei

Juni

Juli

2. Informeren

3. Introduceren

4. Begeleiden

5. Opleiden

6. Doorstromen

Seizoen

7. Uitstromen



1. Werven

Werven is een cruciaal onderdeel van kaderbeleid bij DZC'68. Hierbij is het van belang om inzichtelijk te hebben hoeveel personen we nodig hebben, om welke functies dit gaat, welke personen er eindverantwoordelijk zijn voor werving, welke instrumenten er ingezet kunnen worden, op welke momenten werving plaatsvindt en wat de meerwaarde van DZC'68 is voor de vrijwilliger.

1.1 Inventarisatie hoofdtrainers & assistent-trainers

DZC'68 heeft momenteel 82 jeugd- en seniorenteams in competitieverband spelers. Op basis hiervan kan er geconcludeerd worden dat er 82 hoofdtrainers en 82 assistent-trainers benodigd zijn om onze leden te kunnen laten voetballen.

1.2 Eisen aan de vrijwilliger

DZC'68 stelt twee expliciete eisen aan vrijwilligers:

- Afhankelijk van de functie moet een vrijwilliger in het bezit zijn van een VOG-verklaring. Deze wordt door DZC'68 aangevraagd.
- Iedere vrijwilliger is lid van DZC'68.

Indien er overige eisen zijn, worden zijn per functie specifiek benoemd.

1.3 Eindverantwoordelijkheid werving

DZC'68 maakt binnen haar teams onderscheid in breedtesport- en prestatieteams. De eindverantwoordelijkheid voor werving bij de breedtesportteams ligt bij de Manager breedtesport (Max Riekel) en de eindverantwoordelijk voor werving bij de prestatieteams ligt bij de Manager Prestatiesport (Ralf Timmer). Beide managers worden ondersteunt door de (leeftijds)coördinatoren.



1.4 Instrumenten voor werving

Voor werving worden verschillende instrumenten ingezet, te weten;

- Bij aanmelding wordt standaard via een (invul)formulier gevraagd of iemand vrijwilligerstaken wil uitvoeren en zo ja, welke / waar interesses liggen en hoeveel uur iemand beschikbaar is.
- Op de website van DZC'68 is een aparte vrijwilligerspagina waar de vacatures vermeld zijn en waar vrijwilligers zich kunnen aanmelden/
- Op en rond het veld worden mensen actief benaderd
- Gebruik maken van bestaande vrijwilligersbestanden, bronnen en initiatieven zoals Vrijwilligerscentrale Doetinchem of bij arbeidsbureaus, beroepsopleidingen, studentenverenigingen, openbare bibliotheken, internet, enzovoorts
- Expliciete, nader te bepalen, wervingsacties

Een nieuwe vrijwilliger kan zich aanmelden via de website van DZC'68.

Vacatures

Vacatures

Vrijwilligerswerk is leuk en leerzaam. Ruim 400 vrijwilligers zetten zich ieder seizoen in om alles bij DZC'68 draaiende te houden. Sommigen vanuit betrokkenheid bij hun kind, anderen vanuit hun eigen enthousiasme om iets te regelen en zichzelf te ontwikkelen en een groot aantal combineert deze beide motieven. Maar we zijn er nog niet. Wij hebben nog meer handjes nodig. Want zoals u weet: vele handen maken licht werk.

Bron: <https://www.dzc68.nl/algemeen/537>



1.5 Momenten voor werving

Het werven van kader gebeurt op een aantal momenten;

1. Met het bestaande kader vindt 2x per seizoen een begeleidingsgesprek plaats. Indien de vereniging en HO/Technisch manager tevreden is over het functioneren van het betreffende kaderlid, wordt er tijdens het 2^e begeleidingsgesprek (januari/februari) een voorstel gedaan aan de vrijwilliger om de huidige functie of een andere functie het volgende seizoen te bekleden.
2. In januari/februari wordt er een inschatting gemaakt van de bezetting van het kader voor het volgende seizoen. Hierbij is het belangrijk om te weten welke functies nog vacant zijn en om hoeveel mensen dit gaat. Werving vindt vervolgens plaats tot het moment dat alle vacatures gevuld zijn middels de instrumenten beschreven in hoofdstuk 1.4.

1.6 De meerwaarde voor de vrijwilliger

Vrijwilliger zijn bij DZC'68 kan in meerdere opzichten een grote toegevoegde waarde hebben voor ieder individu. Waarin deze zit toegevoegde waarde zal voor een ieder verschillen, aangezien een ieder zijn eigen motivaties heeft om vrijwilliger te worden. Dit is tevens afhankelijk van de functie die bekleed binnen de vereniging. Welke meerwaarde wij kunnen bieden;

- Plezier!
- Sociale contacten
- Persoonlijke ontwikkeling
- Een financiële vergoeding (afhankelijk van functie)
- EEN LEVEN LANG DZC'68!



#SAMENSTERKER

