

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond
College van Arbiters

ARBITRAAL VONNIS

nr. 1520

d.d. 12 maart 2020

inzake

L.C.M.J. Hutten,
wonende te Tilburg,
verzoeker,
gemachtigde: mr. L.A.M. Plantaz-Degen

tegen:

De vereniging met volledige
rechtsbevoegdheid **R.K. Voetbalvereniging**
The White Boys,
gevestigd te Waspik,
verweester,
gemachtigde: mr. C.A.M. Grouls

ARBITRAAL VONNIS NR. 1520

De Arbitragecommissie van de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (KNVB), bestaande uit Prof. mr. A.I.M. van Mierlo, wonende te Oegstgeest, voorzitter, C.F. Hollestelle, wonende te Roosendaal, arbiter, C. Drievergen, wonende te Voorhout, arbiter, en mr. drs. G.B.M. Zuidgeest, secretaris, heeft vonnis gewezen in de navolgende zaak:

L.C.M.J. Hutten, wonende te Tilburg,
verzoeker,
gemachtigde: mr. L.A.M. Plantaz-Degen

tegen:

De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **R.K. Voetbalvereniging
The White Boys**, gevestigd te Waspik,
verweerster,
gemachtigde: mr. C.A.M. Grouls

Het verloop van de procedure

1. Bij verzoekschrift (met 8 producties) van 5 december 2019 heeft verzoeker, hierna te noemen: **"Hutten"**, de Arbitragecommissie verzocht aan hem, ten laste van verweerster, hierna te noemen: **"The White Boys"**, een gefixeerde schadevergoeding, een billijke vergoeding, achterstallig salaris vermeerderd met wettelijke rente en wettelijke verhoging, alsmede deugdelijke bruto/netto specificaties (op straffe van verbeurte van een dwangsom), buitengerechtelijke incassokosten en proceskosten, toe te kennen.
2. Op 17 januari 2020 heeft The White Boys een verweerschrift (met 16 producties) ingediend. The White Boys heeft de Arbitragecommissie verzocht alle vorderingen van Hutten af te wijzen, onder veroordeling van Hutten in de kosten van de procedure.

3. Hutten heeft vervolgens nog 6 en The White Boys nog 3 extra producties overgelegd.
4. De mondelinge behandeling heeft plaatsgevonden op 13 februari 2020. Hutten is in persoon verschenen, vergezeld van zijn echtgenote en van zijn gemachtigde, mevrouw mr. L.A.M. Plantaz-Degen. Namens The White Boys is de heer A.M. Verharen verschenen, voorzitter ad interim van The White Boys, alsmede haar gemachtigde, mevrouw mr. C.A.M. Grouls.
5. Partijen hebben gepleit aan de hand van pleitaantekeningen. Deze zijn aan het procesdossier toegevoegd.

Bevoegdheid

6. Beide partijen zijn lid van de KNVB. Ingevolge artikel 2 lid 1 van de statuten juncto artikel 1 van het Arbitragereglement is de Arbitragecommissie bevoegd van het onderhavige geschil kennis te nemen.

Kern van het geschil

7. Partijen twisten over de vraag of Hutten door The White Boys op 11 oktober 2019 rechtsgeldig op staande voet is ontslagen. Voor zover zulks niet het geval zou zijn, twisten partijen erover wat de financiële consequenties hiervan zouden dienen te zijn.

Feiten en omstandigheden

8. De Arbitragecommissie gaat bij de beoordeling uit van onderstaande feiten en omstandigheden die naar het oordeel van de Arbitragecommissie, als enerzijds gesteld en anderzijds niet of niet-voldoende betwist, voldoende vast staan.

- a. Hutten drijft een eenmanszaak, waarin hij voetbaltrainingen geeft aan jeugdspelers en/of door derden trainingen aan jeugdspelers laat geven (hierna ook te noemen: de “Voetbalschool”).
- b. In het seizoen 2018/2019 had The White Boys enkele senioren elftallen en geen jeugdleden meer.
- c. Tussen The White Boys en Hutten is een arbeidsovereenkomst gesloten, waarbij Hutten met ingang van 1 maart 2019 bij The White Boys in dienst trad als Hoofd Jeugdopleiding. In de arbeidsovereenkomst is onder meer het volgende bepaald:

“Artikel 2.

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 1,5 seizoen, te weten 2^e helft van het seizoen 2018/2019, periode (01-03-2019 t/m 31-07-2019) het gehele seizoen 2019/2020. (01-08-2019 t/m 31-05-2020). Er zal een gesprek plaatsvinden voor verlenging van het contract op 1 december 2019.

Artikel 5.

Werknemer ontvangt een salaris van € 12.500,- netto (€ 1250,-) per maand per volledig seizoen (periode 01-08-2019 t/m 31-05-2020). Voor de periode 01-03-2019 tm 31-07-2019 bedraagt het salaris € 6250,- (€ 1250,- per maand). De bedragen worden in maandelijkse termijnen uitbetaald. Werknemer ontvangt een bonus voor iedere jeugdspeler die het eerste elftal haalt en daar een contract afdwingt. Hiervoor krijgt de werknemer een bedrag van € 500,00 netto per speler met een maximum van € 2.500,- zodat het totaal salaris maximaal € 15.000,- netto kan worden.

Artikel 6.

Werknemer verricht alle werkzaamheden die voor een adequate uitvoering van de functie Hoofd Jeugdopleiding noodzakelijk zijn.

De werkzaamheden van werknemer zullen omvatten:

- *Het begeleiden van spelers binnen en naar de club toe*
- *Trainers aansturen*
- *Ontwikkeling van spelers digitaliseren*
- *Beleidsplan maken*
- *Functioneringsgesprekken voeren met zowel trainers als spelers*
- *Rapporten opmaken en bespreken*
- *Scouting aansturen*
- *Samenwerking opzetten met bvo's voor oefenwedstrijden*
- *Deelname aan internationale toernooien voor bvo's voor meerdere elftallen*

De trainingen vinden plaats op maandagen, dinsdagen, woensdagen en donderdagen. De wedstrijddagen zijn op zaterdagen. (Met uitzondering van toernooien).

De werkweek bestaat uit 20 uur die zelfstandig in te delen is."

- d. Blijkens een loonspecificatie van The White Boys van augustus 2019 bedraagt het bruto equivalent van het loon van Hutten ad € 1.250,00 netto (i.e. € 1.991,04 bruto).
- e. De (toenmalige) voorzitter van The White Boys, de heer Sluijmers (hierna te noemen: "**Sluijmers**"), en Hutten beoogden dat de jeugdspelers die aan de Voetbalschool waren verbonden, ook lid zouden worden van The White Boys, zodat zij ook gezamenlijk, als lid van The White Boys zouden trainen en hun wedstrijden in KNVB-verband voor The White Boys zouden kunnen spelen.
- f. Vervolgens zijn ruim 120 jeugdspelers van de Voetbalschool lid geworden van The White Boys, met als gevolg dat The White Boys aan het begin van het seizoen 2019/2020 8 jeugdelftallen kon formeren in de leeftijdscategorie O-10 t/m O-19.

De desbetreffende jeugdleden betaalden contributie aan The White Boys en trainden twee keer in de week bij The White Boys (naast een derde training bij de Voetbalschool).

- g. Sluijmers en Hutten hebben afgesproken dat de jeugdspelers onder begeleiding van de trainers van de Voetbalschool bij The White Boys zouden trainen; daarnaast zouden door The White Boys de bijkomende zaken zoals teamkleding en vervoer, worden geregeld.
- h. Bij de start van het voetbalseizoen 2019/2020 bleek dat niet-voldoende financiële middelen aanwezig die nodig waren om deze bijkomende zaken zoals (betaling salarissen trainers, kleding en vervoer) goed te regelen. Dat de randvoorwaarden niet voldoende waren ingevuld, leidde tot onrust bij spelers, ouders en trainers binnen The White Boys.
- i. Begin oktober 2019 was de financiële situatie van The White Boys zodanig nijpend geworden dat er geen middelen meer waren om trainers (en de spelers van het eerste elftal) te betalen.
- j. Op 3 oktober 2019 heeft een afvaardiging van het (nieuwe) interim-bestuur van The White Boys met onder meer Hutten gesproken, teneinde te trachten tot een oplossing voor de zeer moeizame financiële situatie te komen. The White Boys heeft Hutten gevraagd de salarissen van de trainers van The White Boys voor te schieten en/of een bedrag aan The White Boys te lenen.
- k. Op 4 oktober 2019 heeft Hutten een mailbericht gestuurd aan ouders en spelers:

“Beste ouders en spelers,

Via deze mail wil ik op de hoogte brengen van de stand van zaken met betrekking tot White Boys.

Hans Bul, Reinier Koopman en ik hebben gisteren met Tiny Verhagen, de adviseur van de club, gezeten over de financiële puinhoop die Sebastiaan Sluijmers ervan heeft gemaakt.

Achter de schermen hebben Hans Bul en Reinier Koopman al een aantal weken meerdere gesprekken hierover gevoerd. Gisteren werd bekend gemaakt dat de salarissen/vergoedingen van onze trainers en hoofdjeugdopleiding niet kunnen worden betaald en zal voor de komende maanden ook lastig zijn. Er hebben zich meerdere schuldeisers gemeld bij de club.

Maandag zit ik en eerder genoemde mensen bij enkele sponsors wiens zoon ook in de opleiding zit. Doel om te kijken of we voldoende sponsors kunnen vinden om onze top trainers op de groepen te houden. Ander doel om onze spelers tot einde van het seizoen te laten spelen en trainen iets wat ze de afgelopen 2 maanden met passie hebben gedaan. Wij kunnen deze spelers niet laten vallen. Daarom gaan we sponsors zoeken en activiteiten opzetten om geld binnen te halen voor onze jeugdopleiding.

Voetbaltechnisch is het concept top maar door financieel wanbeleid van Sebastiaan Sluijmers een zeepbel. Geef ons achter de schermen de tijd om dit op te lossen en zodat onze spelers het seizoen succesvol af kunnen sluiten. Wanneer u een sponsor weet of zelf een bijdrage wil doen, laat het ons dan zo spoedig mogelijk weten, zodat wij deze kunnen benaderen.

Met vriendelijke groet,

Leon Hutten"

- I. Op 5 oktober 2019 heeft Hutten ook een mail met een vrijwel gelijke tekst aan de trainers gestuurd. De laatste regel van deze mail luidde: "Geef ons achter de schermen de tijd om dit op te lossen en volgend seizoen elders neer te zetten".

- m. Hutten heeft de tekst van de hiervoor genoemde mails niet vooraf met het bestuur van The White Boys besproken of afgestemd.
- n. Op 6 oktober 2019 heeft The White Boys aan onder meer de ouders van haar jeugdleden de volgende nieuwsbrief verstuurd:

“Actuele situatie

Vrijdag jl. heeft Leon Hutten de jeugdelftallen al geïnformeerd over de financiële situatie naar aanleiding van de bespreking, welke wij afgelopen donderdag hadden met Leon Hutten, Hans Bul en Reinier Koopman. Later die avond hebben wij ook gesproken met de trainer van de selectie, Theo Lucius.

Wij hebben in beide besprekingen de situatie uit de doeken gedaan; er zijn geen middelen om trainers en spelers te betalen. Daarenboven zijn er nog onbetaalde rekeningen, waarvoor in overleg met de leveranciers en sponsors naar een oplossing wordt gezocht. Wij betreuren dat zeer en het spijt ons verschrikkelijk dat dit ons is overkomen.

De afgelopen dagen en ook vandaag is met vele personen over de ontstane situatie gediscussieerd en naar oplossingen gezocht. Alles uiteraard binnen de grenzen van het mogelijke, hetgeen geen eenvoudige opgave is en een grote uitdaging zal zijn.

Om de gerezen financiële problemen op te kunnen lossen is de medewerking vereist van alle betrokken partijen bij de vereniging. Trainers, Leon Hutten, spelers, ouders en sponsors. Alleen met hun commitment, loyaliteit en bijdrage/inzet zullen we erin slagen om op korte termijn de hoogste nood te verlichten en een overlevingsplan voor de lange termijn op te stellen.

Vanmiddag is er ook tijdens een ingelaste bespreking uitgebreid gesproken met Hans Bul en Reinier Koopman. Afgesproken is dat vanaf morgen geen busjes meer zullen rijden. Wij hebben begrepen, dat er door de ouders al een

poolstelsysteem is opgezet, waarbinnen het overgrote gedeelte van de spelers kan worden opgehaald en thuis gebracht.

Verder heeft vanmiddag Sebastiaan Sluimers een verbod gekregen om de terreinen en gebouwen van de vereniging te betreden. Eveneens is het hem verboden om zich met verenigingszaken in te laten dan wel zich daarover uit te laten. Sebastiaan Sluimers heeft beide geaccepteerd."

- o.** Op 11 oktober 2019 is Hutten door The White Boys op staande voet ontslagen. De ontslagbrief luidt als volgt:

Geachte heer Hutten,

Op donderdag 3 oktober jongstleden hebben wij u geïnformeerd over de financiële situatie bij onze vereniging, waarmee u een dienstverband heeft, uw werkgever.

Wij hebben met u het "overlevingsplan", zoals beschreven in onze nieuwsbrief van 6 oktober 2019, besproken. De ontstane problemen kunnen alleen met medewerking van alle betrokken partijen worden opgelost. Dit hebben wij ook nadrukkelijk aan u aangegeven. U heeft tijdens bovengenoemd gesprek niet aangegeven, ook daarna niet, het niet eens te zijn met het "overlevingsplan" en ook niet mee wilde werken aan de uitvoering van het plan. Het bestuur heeft u ten blijk van loyaliteit gevraagd om een bedrag van € 2.400,- te lenen aan de vereniging om een deel van de vergoeding van de trainers te kunnen betalen. U heeft toegezegd dit te overleggen met uw vrouw en de beslissing 's avonds nog te melden aan het bestuur. Het bestuur heeft, ook na pogingen u per telefoon en WhatsApp te bereiken, niet meer van u gehoord.

U heeft als enige een financieel belang! U bent in loondienst van onze vereniging en u runt een eigen bedrijf. Onze spelers, lid van onze vereniging, moeten tegen een vergoeding van € 600,- per jaar lid zijn van uw bedrijf.

Verder is met u op donderdag 3 oktober afgesproken, dat wij met onze nieuwsbrief op zondag 6 oktober spelers (juniores en senioren), trainers en ouders verder zullen informeren. Wij hebben op donderdagavond u, als hoofd jeugdopleiding, Theo Lucius en sponsors geïnformeerd. Hierover hebben wij u ook geïnformeerd.

Op vrijdagavond 4 oktober heeft u gemeend spelers en ouders van de jeugd te moeten informeren per e-mail. Wij waren niet op de hoogte van deze actie, welke wij veroordelen. De email is door u verzonden, met medeweten van de heren Koopman en Bul, uitsluitend aan de ouders van de junioren. Wij zijn door verontruste ouders over deze actie geïnformeerd.

Als klap op de vuurpijl presteert u het om op vrijdagavond de trainers, in dienst van onze vereniging, te informeren per WhatsApp over uw plan. Deze WhatsApp bereikte ons maandagochtend 7 oktober. U sluit het WhatsApp bericht af met de zin: "Geef ons achter de schermen de tijd om dit op te lossen en volgend seizoen elders neer te zetten. Gr. Leon".

Beide acties van uw zijde zijn uitsluitend en alleen bedoeld om de vereniging kapot te maken. En dat zijn uw woorden.

Deze week werd aan het bestuur het volgende gemeld door een meer dan 50 jaar trouw lid van de vereniging. Hij was getuige van een gesprek op zaterdag 21 september, tussen u en de heer Koopman. U heeft letterlijk gezegd: "Ik zorg er voor dat deze vereniging kapot gemaakt wordt".

Zaterdag 21 september de open dag heeft u op een werkelijk verenigingsonwaardig en schandalige wijze publiekelijk Sebastiaan Sluijmers verwijten gemaakt. Vele hebben daarover hun schande uitgesproken en spreken dat nog steeds uit. Het bestuur distantieert zich van deze asociale vertoning. De vereniging is uw werkgever.

U heeft samen met Sebastiaan Sluijmers op 15 mei jongstleden voor alle ouders de presentatie verzorgd in de sportzaal te Geertruidenberg, van deze, naar nu blijkt, te ambitieuze plannen. U heeft publiekelijk uw medewerking aan de uitvoering van deze plannen gegeven en gesteund.

Het had u gesierd als u een correct (zaken-)man en financieel afhankelijk van de vereniging enerzijds, uw werkgever, en anderzijds van de ouders (€ 600,- per speler per jaar) uw verantwoordelijkheid had genomen door een bijdrage te leveren aan de oplossing van dit gezamenlijk probleem. U draagt weliswaar niet de feitelijk verantwoordelijkheid van deze ambitieuze plannen, maar wel een gezamenlijk morele verantwoordelijkheid van deze plannen! U gaat uw eigen weg en trekt uw eigen plan onder het mom van:

- *Wij moeten zorgen dat de trainers en hoofd jeugdopleiding (u zelf) op de spelersgroep houden.*
- *Om onze spelers (nee de spelers van onze vereniging) tot einde van het seizoen te laten spelen.*

Het gaat u primair uitsluitend en alleen om uw eigen geldelijk belang. Het belang van de ouders en de vereniging is ondergeschikt aan uw financiële hebzucht.

Bovenstaande is voor het bestuur, na alles goed overwogen te hebben, aanleiding om met onmiddellijke ingang, vanaf heden, het dienstverband met u te beëindigen. Tevens ontszeggen wij u toegang tot het complex van onze vereniging en verbieden wij u zich in te laten met onze verenigingszaken hoe dan ook genaamd. Het behoeft geen betoog, dat de vereniging mede door u toedoen schade lijdt. Wij stellen u bij deze verantwoordelijk en in gebreke. Schade wordt op u verhaald onder verrekening van uw salaris wat u nog te goed heeft.”

- p. Bij mailbericht van 14 oktober 2019 heeft Hutten ouders en spelers nader geïnformeerd over de ontwikkelingen rondom The White Boys. Daarin heeft hij onder meer gemeld (waarbij met ‘Sebas’ wordt bedoeld op Sluijmers):

“Ik ben in dienst gegaan bij The White Boys. Mijn taak is het opzetten van een jeugdopleiding en ik heb het toezicht en beheer over het voetbaltechnische gedeelte van de jeugdopleiding binnen de club. Ik ben dus werknemer.

Sebas zou zorgen voor de financiële middelen om dit alles tot een groot succes te maken. Alles draaide om luxe en uitstraling waarvoor hij garant stond. Hij had een groot netwerk, zoals hij zei. De mensen in dit netwerk waren bereid dit plan financieel te ondersteunen [...]

Echter het begon al snel duidelijk te worden dat er veel beloftes die door Sebas gedaan waren, niet werden nagekomen. Steeds meer zaken en leugens kwamen boven water. Zo bracht Sebas naar buiten dat Van Mossel de sponsoring van de bussen opeens had teruggetrokken. Van Mossel heeft, zoals de directie mij zelf heeft verteld, nooit een toezegging gedaan om bussen gratis ter beschikking te stellen. Van Mossel was bereid om korting op de leaseprijs te geven. Meer niet. Het verhaal wat Sebas tijdens de presentatie had verteld, namelijk dat hij 4 bussen had en dat er eventueel nog bussen bijkwamen, bleek dus niet waar. Heel het vervoersplan werd een ramp [...]

Ook de kleding werd niet afgeleverd, zoals afgesproken. Het presentatiepak werd geschrapt. Bij veel spelers was de kleding niet compleet [...]

Naast de financiële ramp waar het bestuur melding van maakt in de meest recente nieuwsbrief, zijn er ook onwaarheden verteld over de vergunningaanvragen [...]

Ik sta voor de jeugdopleiding en MIJN SPELERS! Ik wil geen financiële gaten dichten die anderen veroorzaakt hebben. Ik heb als werknemer nooit inzage gehad in de financiën van de club. Het bestuur echter wel. Zij hadden eerder in moeten grijpen of mij eerder op de hoogte moeten brengen over de financiële noodtoestand. In plaats van samen de schouders eronder te zetten heeft het bestuur gemeend mij per direct te moeten ontslaan en mij te verbieden het

terrein van het sportcomplex nog te betreden. Dat is een extreme maatregel waar ik het ook niet mee eens ben. Nogmaals ik ben werknemer binnen de club.”

- q. Bij brief van 15 oktober 2019 heeft The White Boys Hutten aansprakelijk gesteld voor alle schade die The White Boys als gevolg van handelingen van Hutten en/of uitslatingen van Hutten zou lijden.

- r. Bij brief van 15 oktober 2019 heeft Hutten aan The White Boys geschreven:

“Op 11 oktober gaf u mij ontslag op staande voet. Als reden gaf u (kort samengevat) aan dat ik enkel mijn financiële gewin voor ogen heb en niet het verenigingsbelang. Ik zou zelfs schade toebrengen aan de vereniging. Ik betwist de geldigheid en juistheid van dit ontslag op staande voet, terwijl dit tevens buitenproportioneel is en geen rekening houdt met alle betrokken belangen mijnerzijds. Ik houd mij tevens beschikbaar voor het verrichten van arbeid”.

- s. Op 1 november 2019 heeft Hutten de ouders geïnformeerd met een nadere nieuwsbrief. Hierin staat vermeld dat men voornemens is het gehele financiële beheer van de teams van de Voetbalschool in eigen beheer onder te brengen door middel van een stichting, Voorts wordt hierin aan de ouders voorgesteld de teams te laten spelen bij voetbalvereniging FC Right Oh.

- t. Bij mailbericht van 11 november 2019 heeft Hutten aan de ouders nog nadere informatie toegestuurd en onder meer bericht:

“Om te kunnen zorgen dat alles rond deze talententeams professioneel geregeld is, willen wij de teams nu definitief gaan samenstellen. Daarom horen wij graag van u welke van de onderstaande mogelijkheden voor uw zoon of dochter van toepassing is:

1. *Uw zoon of dochter gaat per direct met ons mee. Trainingen en oefenwedstrijden (bij voldoende spelers) worden door ons tot de winterstop georganiseerd.*
2. *Uw zoon of dochter gaat na de winterstop trainingen en spelen in de talententeams van Leon Hutten in de competitie.*
3. *Uw zoon of dochter blijft bij The White Boys en blijft enkel bij de TA (Talenten Academie; de voetbalschool van Hutten: toevoeging Arbitragecommissie) op vrijdagavond.*

Graag horen wij uw antwoord voor vrijdag 15 november per mail [...]

Wij willen iedereen de kans geven om een weloverwogen keus te maken. Wanneer u kiest voor de mogelijkheid 1 of 2 vragen wij u voor vrijdag 15 november een mail te sturen naar The White Boys waarin u het lidmaatschap van uw kind uiterlijk per 31 december 2019 opzegt. Wij ontvangen graag een kopie van uw opzeggingsmail naar The White Boys. Zo kan ook The White Boys een inventarisatie maken welke spelers zij overhouden.

Na 15 november gaan wij de definitieve talententeams indelen. Waar nodig zullen wij deze aanvullen met spelers van de Talenten Academie waar nog 75 leden zitten die nog geen lid zijn van The White Boys. Hierdoor zullen weer sterkte en talentvolle teams ontstaan zoals u van mij gewend bent.

- u. *Bij brief van 13 november 2019 heeft The White Boys Hutten wederom – dit maal voorwaardelijk – op staande voet ontslagen.*
- v. *Op 19 november 2019 heeft The White Boys Hutten in kort geding gedagvaard en gevorderd dat het Hutten wordt verboden leden van The White Boys op enigerlei wijze te benaderen en hen te bewegen tot opzegging van het lidmaatschap van The White Boys; Hutten te gebieden om zich met onmiddellijke ingang te onthouden van enige verdere berichtgeving omtrent The White Boys en Hutten te veroordelen in de kosten van het kort geding. Bij uitspraak van 6 februari 2020 heeft de Voorzieningenrechter alle vorderingen*

van The White Boys afgewezen, met veroordeling van The White Boys in de kosten van de procedure.

Beoordeling

9. In zijn verzoekschrift heeft Hutten (anders dan in zijn brief van 15 oktober 2019) gesteld dat hij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst op 11 oktober 2019 accepteert.
10. Hutten is van oordeel dat door The White Boys is opgezegd in strijd met het bepaalde in artikel 7:671 BW. Hutten heeft – naast achterstallig salaris – de gefixeerde schadevergoeding op de voet van artikel 7:677 lid 4 BW, alsmede een billijke vergoeding ex artikel 7:681 BW gevorderd.
Nu Hutten de Arbitragecommissie niet heeft verzocht de opzegging van de arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2019 te vernietigen, staat de beëindiging van de arbeidsovereenkomst op 11 oktober 2019 tussen partijen vast.
11. De hoogte van het door Hutten gevorderde achterstallig salaris over de periode van 1 september 2019 tot 11 oktober 2019 ten bedrage van € 2.633,31 bruto is door The White Boys niet betwist.
12. The White Boys meent evenwel dat zij – met een beroep op verrekening met een tegenvordering op Hutten – niet is gehouden tot betaling van het achterstallig loon. The White Boys stelt in dit verband een tegenvordering op Hutten te hebben op grond van onrechtmatige daad of wanprestatie en, welke vordering het bedrag van het door Hutten gevorderde achterstallig loon zou overstijgen. The White Boys heeft dienaangaande overigens geen reconventionele vordering ingesteld.
13. Het door The White Boys gedane beroep op verrekening wordt door de Arbitragecommissie afgewezen. The White Boys heeft in de onderhavige procedure – ook gelet op de gemotiveerde betwisting door Hutten – onvoldoende onderbouwd dat zij als gevolg van vermeend toerekenbaar tekortschieten of onrechtmatig handelen van Hutten schade heeft geleden. Evenmin is uit de stellingen van The

White Boys te destilleren dat in deze is voldaan aan de 'hoge lat' die uit artikel 7:661 BW voortvloeit. Bovendien is de gegrondheid van het verrekeningsverweer niet eenvoudig vast te stellen en is de loonvordering voor toewijzing vatbaar (artikel 6:136 BW).

14. De wettelijke rente over het achterstallig loon wordt door de Arbitragecommissie eveneens toegewezen; de wettelijke verhoging zal, zoals uit het navolgende blijkt, worden gematigd.
15. De Arbitragecommissie heeft voorts te beoordelen of het aan Hutten op 11 oktober 2019 gegeven ontslag op staande voet rechtsgeldig was.
16. In een geval van opzegging van een arbeidsovereenkomst om een dringende reden dient deze reden onverwijld aan de wederpartij te worden meegedeeld. De strekking hiervan is dat voor de wederpartij onmiddellijk duidelijk behoort te zijn welke eigenschappen of gedragingen de ander hebben genoopt tot het beëindigen van de dienstbetrekking. De wederpartij moet zich immers na de mededeling kunnen beraden of zij de opgegeven reden(en) als juist erkent en als dringend ervaart. De werkgever die de werknemer aldus heeft ontslagen, dient ingeval van betwisting van de dringende reden door de werknemer, te stellen en zo nodig te bewijzen dat de door de werkgever medegedeelde ontslaggrond zich heeft voorgedaan en is aan te merken als een dringende reden.
17. In casu heeft The White Boys in de ontslagbrief van 11 oktober 2019 een groot aantal omstandigheden genoemd die – blijkens deze brief – tezamen hebben geleid tot het ontslag op staande voet.
18. Vaste rechtspraak (Hoge Raad 16 juni 2006, ECLI:NL:HR:2006:AW6109) is dat indien van een door de werkgever als dringende reden voor het ontslag aan de werknemer medegedeeld feitencomplex, na betwisting door de werknemer, slechts een gedeelte in rechte komt vast te staan, het ontslag niettemin zal kunnen gelden als te zijn verleend om een dringende, onverwijld medegedeelde reden indien:

- a. het vorenbedoelde gedeelte op zichzelf beschouwd kan worden als een dringende reden voor ontslag op staande voet;
 - b. de werkgever heeft gesteld en ook aannemelijk is dat hij de werknemer ook zou hebben ontslagen indien hij daarvoor niet meer grond zou hebben gehad dan in rechte is komen vast te staan; en
 - c. dit laatste voor de werknemer in het licht van de gehele inhoud van die aanzegging en overige omstandigheden van het geval ook duidelijk moet zijn geweest.
19. Nu partijen naar het oordeel van de Arbitragecommissie niet twisten over hetgeen zij als de kern beschouwen van hetgeen door The White Boys aan het ontslag op staande voet ten grondslag is gelegd, zal de Arbitragecommissie – om praktische redenen – eerst beoordelen of deze kern naar het oordeel van de Arbitragecommissie kan leiden tot een rechtsgeldig ontslag op staande voet. Als dat niet het geval is, dan staat vast dat geen rechtsgeldig ontslag op staande voet is verleend; in het tegenovergestelde geval zal de Arbitragecommissie langs de lijnen van bovenbedoelde rechtspraak nader oordelen.
20. The White Boys heeft in haar verweerschrift (punt 3.5) gesteld dat zij in de kern Hutten op staande voet heeft ontslagen, aangezien deze zich naar het oordeel van The White Boys eerst had gecommitteerd aan de plannen van The White Boys doch begin oktober 2019, onder meer door zijn mailberichten, duidelijk heeft gemaakt dat hij zijn eigen (financiële) belangen vooropstelde door te kennen te geven dat hij aan het einde van het seizoen wilde vertrekken bij The White Boys en de jeugdspelers dan zou willen meenemen.
21. Naar het oordeel van de Arbitragecommissie volgt uit de brief van Hutten van 15 oktober 2019 dat Hutten heeft begrepen dat het vorenstaande hem in de kern door The White Boys werd verweten.
22. De Arbitragecommissie overweegt als volgt.

23. De Arbitragecommissie acht allereerst van belang dat de heer Verharen desgevraagd de Arbitragecommissie heeft bevestigd dat het bij zijn aantreden als interim-bestuurder begin oktober 2019 “een puinhoop” bij The White Boys was. Voorts is voldoende komen vast te staan dat de financiële situatie bij The White Boys in oktober 2019 de financiële situatie zodanig nijpend was dat salarissen van de trainers niet meer konden worden betaald. Daarmee is voldoende komen vast te staan dat de toezeggingen welke door The White Boys (in de persoon van de toenmalige voorzitter Sluijmers) zijn gedaan, niet althans niet-tijdig zijn waargemaakt. Door de nijpende financiële situatie bij The White Boys ontstond het risico dat de trainers hun werkzaamheden voor The White Boys niet meer zouden voortzetten.
24. Dit laat onverlet dat van de zijde van The White Boys door het (interim-)bestuur hard is gewerkt om, indachtig de grote financiële problemen waarin The White Boys verkeerde, te komen tot een verbetering van de situatie, maar dit neemt niet weg dat de situatie zoals deze begin oktober 2019 bestond in de risicosfeer van The White Boys viel.
25. Zoals ook uit de nieuwsbrief van The White Boys van 6 oktober 2019 volgde, heeft The White Boys Hutten gevraagd de jeugdteams over de nijpende financiële situatie te informeren. Hutten heeft dit gedaan, onder meer door middel van zijn mailbericht van 4 oktober 2019. Dit kan Hutten niet zodanig worden aangerekend dat zulks tot de onmiddellijke beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst behoorde te leiden. Dat Hutten de tekst van de mail niet vooraf met het (interim-)bestuur van The White Boys heeft gedeeld, verdient weliswaar niet de schoonheidsprijs, ook niet in de hectiek zoals die destijds aan de orde was, maar de tekst van de mail bevat geen feitelijke onjuistheden, althans dergelijke onjuistheden zijn door The White Boys niet althans onvoldoende gesteld, terwijl hiervan evenmin anderszins is gebleken. De Arbitragecommissie is voorts van oordeel dat de tekst – in het licht van de omstandigheden van het geval – niet onbehoorlijk is. In dit verband dient naar het oordeel van de Arbitragecommissie tevens in het achterhoofd te worden gehouden dat alle jeugdleden van The White Boys ook lid waren van de voetbalschool van Hutten. Vanuit dat perspectief acht de Arbitragecommissie het

vanzelfsprekend dat Hutten zich om het welzijn van die jeugdspelers heeft bekommerd. Zijn handelen dient dan ook niet uitsluitend vanuit zijn werknemerschap bij The White Boys te worden beoordeeld. Daarbij klemmt dat The White Boys ook zelf nadrukkelijk stelt dat het dienstverband dat tussen haar en Hutten tot stand is gekomen, voortvloeide uit de Voetbalschool.

26. Gelet op de begin oktober 2018 – naar eigen zeggen van de heer Verharen – bestaande “puinhoop” bij The White Boys, de constatering dat de salarissen van de trainers niet konden worden betaald en een concreet vooruitzicht op verbetering van de situatie ontbrak, maakt, naar het oordeel van de Arbitragecommissie, dat ook de e-mail van 5 oktober 2019 van Hutten aan de trainers van The White Boys (die óók trainer waren bij de Voetbalschool en van daaruit bij The White Boys aan de slag zijn gegaan) niet onbegrijpelijk is te achten. Hierbij weegt mee dat de arbeidsovereenkomst tussen The White Boys en Hutten aan het einde van het seizoen 2019/2020 van rechtswege zou aflopen en het in het licht hiervan niet onbegrijpelijk is dat Hutten in bedoeld e-mailbericht de trainers vraagt hem tijd te geven om het concept van de jeugdopleiding zoals dat met de Voetbalschool bij The White Boys was beoogd ná genoemd seizoen elders voort te zetten.
27. Naar het oordeel van de Arbitragecommissie is onvoldoende komen vast te staan dat de bewuste e-mailberichten van Hutten, in de gegeven omstandigheden, zodanig onjuist dienen te worden geacht dat zij als een dringende reden hebben te gelden tot een ontslag op staande voet. Dit geldt ook voor de uitgesproken wens van Hutten het seizoen bij The White Boys af te maken, maar daarna te vertrekken. De Arbitragecommissie acht voldoende aannemelijk geworden dat Hutten met zijn e-mail van 5 oktober 2019 aan de trainers juist heeft beoogd te borgen dat het seizoen 2019/2020 gewoon kon worden afgemaakt (en dat de trainers, ondanks uitblijvende betaling van salaris c.q. vergoeding, niet tussentijds met hun werkzaamheden zouden stoppen). Gelet op de contractuele band die Hutten ook vanuit de Voetbalschool met bedoelde trainers had, is zijn handelwijze verklaarbaar en niet aan te merken als onbegrijpelijk

28. Dat Hutten destijds niet beoogde om, lopende zijn dienstverband met The White Boys, jeugdleden te bewegen hun lidmaatschap bij The White Boys tussentijds – lopende het seizoen - op te zeggen, blijkt naar het oordeel van de Arbitragecommissie ook uit het feit dat Hutten op 7 oktober 2019 nog met het interim-bestuur van The White Boys heeft overlegd over een door Hutten gemaakt reddingsplan, zodat het seizoen 2019/2020 zo goed mogelijk kon worden afgemaakt. Dat reddingsplan is evenwel door The White Boys afgewezen.
29. De Arbitragecommissie meent derhalve dat de verzonden e-mails en de daaruit voortvloeiende wens van Hutten om het concept dat met The White Boys voor de opleiding van jeugdspelers was opgezet, na het seizoen bij een andere vereniging voort te zetten - gelet op de omstandigheden zoals deze bij The White Boys aan de orde waren en welke naar het oordeel van de Arbitragecommissie aan The White Boys zijn toe te rekenen - onvoldoende zijn om een ontslag op staande voet te rechtvaardigen. Daarbij overweegt de Arbitragecommissie wel uitdrukkelijk dat het in haar visie in de rede zou hebben gelegen dat Hutten de tekst van de verzonden e-mailberichten aan ouders en trainers vooraf met The White Boys zou hebben gedeeld.
30. Nu hetgeen The White Boys Hutten in essentie aanrekent in de gegeven omstandigheden niet tot een rechtsgeldig ontslag op staande voet leidt, kan de Arbitragecommissie hetgeen overigens door The White Boys in de ontslagbrief van 11 oktober 2019 aan het ontslag op staande voet ten grondslag is gelegd, onbesproken laten.
31. Het vorenstaande maakt dat het ontslag op staande voet ten onrechte is gegeven en Hutten aanspraak heeft op de vergoeding die volgt uit artikel 7:677 lid 4 BW.
32. De Arbitragecommissie meent dat de omvang van die vordering redelijkerwijs dient te worden gematigd tot drie maandsalarissen en derhalve tot € 5.973,12 bruto.
33. Zoals hiervoor is overwogen, meent de Arbitragecommissie dat het van Hutten redelijkerwijs kon worden verlangd – gelet op de situatie zoals deze zich bij The

White Boys voordeed – dat hij de genoemde e-mailberichten voorafgaand met het interim-bestuur had gedeeld. Door zulks na te laten, is bij het interim bestuur – klaarblijkelijk en niet geheel onbegrijpelijk – een beeld ontstaan dat Hutten teveel op zijn eigen houtje en teveel vanuit zijn eigen belang heeft gehandeld in plaats van uit het verenigingsbelang.

The White Boys verliest hierbij evenwel uit het oog dat zij primair verantwoordelijk is voor de omstandigheden zoals deze zich begin oktober 2019 manifesteerden, alsmede dat zij haar jeugdteams en jeugdleden slechts te danken had aan de samenwerking met Hutten en niet op basis van (louter) haar eigen verdiensten in het verleden. Dat alle betrokken jeugdleden ook lid zijn gebleven van de Voetbalschool, en uit dien hoofde ook een eigen verantwoordelijkheid van Hutten bestond met betrekking tot het wel en wee van bedoelde jeugdspelers, had door The White Boys dienen te worden onderkend. Dat The White Boys haar eigen aandeel in de ontstane situatie niet-voldoende heeft onderkend en te snel tot beëindiging met onmiddellijke ingang van de arbeidsrelatie met Hutten heeft besloten, laat echter naar het oordeel van de Arbitragecommissie onverlet dat van Hutten had mogen worden verwacht de genoemde mails – zeker gelet op de onrustige situatie - vooraf met het interim-bestuur te delen.

34. De Arbitragecommissie meent dat toekenning van de volledige schadevergoeding gelet op vorenstaande omstandigheden bovenmatig zou zijn, terwijl de Arbitragecommissie voorts is gebleken dat Hutten tijdens de referteperiode (HR 20 september 1957, NJ 1957/535) inkomsten verkreeg van de vereniging waar het voetbalopleidingsconcept thans is ondergebracht.
35. De Arbitragecommissie zal ook geen nadere billijke vergoeding toekennen.
36. Uit de beschikking van de Hoge Raad 30 juli 2017 (ECLI:NL:HR:2017:1187 (New Hairstyle)) volgt dat indien de opzegging van de arbeidsovereenkomst - zoals in casu - vernietigbaar is doch de werknemer daarvoor niet kiest, maar een billijke vergoeding vraagt, de ernstige verwijtbaarheid van de werkgever een gegeven is. Dat brengt echter niet met zich dat – zoals hier – de Arbitragecommissie in dergelijke gevallen gehouden is een billijke vergoeding ten laste van de werkgever

aan werknemer toe te kennen. Bij de bepaling van de hoogte van de billijke vergoeding dient rekening te worden gehouden met alle omstandigheden van het geval, waaronder de ernst van de gevolgen van het ontslag voor de werknemer.

37. Tot voornoemde omstandigheden behoren ook de eventuele andere vergoedingen waarop de werknemer in het kader van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst aanspraak kan maken. Ook de omstandigheid dat Hutten inmiddels andere inkomsten geniet, wordt in de beoordeling betrokken. De Arbitragecommissie laat hierbij tevens meewegen de mate van het aan werkgever en werknemer te maken verwijt mee. Het is om al deze redenen dat de Arbitragecommissie van mening is dat geen nadere billijke vergoeding dient te worden toegekend, althans dat een dergelijke vergoeding op nihil dient te worden bepaald.
38. De Arbitragecommissie matigt de verzochte wettelijke verhoging over het achterstallig loon tot 20%, gelet op hetgeen hiervoor is overwogen met betrekking tot het aandeel van Hutten in de gang van zaken.
39. De vergoeding buitengerechtelijke incassokosten wordt door de Arbitragecommissie afgewezen nu enerzijds onvoldoende is gebleken dat door Hutten buitengerechtelijke incassokosten zijn gemaakt en anderzijds niet voldoende is gebleken dat de handelingen van de gemachtigde van Hutten niet behoren tot de reguliere werkzaamheden in het kader van de onderhavige procedure.
40. De Arbitragecommissie meent dat dat Hutten in overwegende mate in het gelijk is gesteld, om welke reden The White Boys dient te worden veroordeeld in de kosten van de procedure, vermeerderd met de nakosten voor een bedrag ad € 131,00, dan wel, indien betekening plaatsvindt, € 199,00.
41. De Arbitragecommissie gaat ervan uit dat The White Boys aan Hutten tijdig deugdelijke specificaties verstrekt van de door haar na te betalen bedragen en zal derhalve de door Hutten gevorderde dwangsom beperken.

Rechtdoende als goede personen naar billijkheid

De Arbitragecommissie veroordeelt The White Boys om aan Hutten:

- a. € 2.633,31 bruto aan salaris, te vermeerderen met de wettelijke verhoging van 20% en de wettelijke rente te betalen;
- b. € 5.973,12 bruto als wettelijke schadeloosstelling te betalen;
- c. deugdelijke en schriftelijke bruto/netto specificaties van de betalingen onder a en b te verstrekken, zulks op straffe van verbeurte van een dwangsom van € 25,00 per dag, met een maximum van € 1.000,00 aan Hutten ten laste van The White Boys voor elke dag die verstrijkt drie weken na betekening van dit vonnis zonder dat The White Boys aan het vorenstaande heeft voldaan.

Veroordeelt The White Boys in de kosten van de procedure, zijnde € 450,00 aan de zijde van de KNVB en € 500,00 aan de zijde van de gemachtigde van Hutten.

Wijst af het meer of anders verzochte.

Aldus gewezen te Zeist op 12 maart 2020.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'R' shape with a vertical line extending downwards from the center.

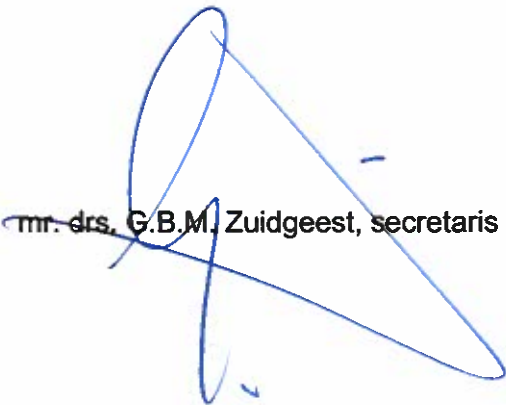
Prof. mr. A.L.M. van Mierlo, voorzitter

A handwritten signature in blue ink, featuring a long, horizontal, slightly wavy line with a small upward flick at the end.

C.F. Hollestelle, arbiter

A handwritten signature in blue ink, showing a complex, circular, scribbled pattern with a horizontal line extending to the left.

C. Driebergen, arbiter

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, stylized 'A' shape with a horizontal line extending to the left and a vertical line extending downwards from the center.

mr. drs. G.B.M. Zuidgeest, secretaris