

# AGENDA



## VERGADERING LEDENRAAD

Datum : 30 november 2019  
Tijdstip : 10.00 – c.a. 14.00 uur  
Locatie : Trainingscentrum, KNVB Campus te Zeist

### 09.00 – 10.00: Inloop met koffie

---

<b>1. OPENING .....</b>	<b>3</b>
<b>2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN.....</b>	<b>4</b>
2.1 Berichten van verhindering <sup>3]</sup> .....	4
2.2 Update Public Affairs <sup>6]</sup> .....	5
2.3 Update initiatiefvoorstel Henk Bolhaar .....	6
2.4 Update bestemmingsreserve 2017/'18 Verenigingsadvies <sup>6]</sup> .....	7
2.5 Zittingstermijn ledenraad .....	8
2.6 Zaalvoetbal .....	9
2.7 Benoeming voorzitter tuchtcommissie Zuid.....	10
2.8 Resultaatbestemming 2018/'19.....	11
<b>3. VERSLAGEN .....</b>	<b>12</b>
3.1 Ledenraad 25 mei 2019 <sup>2]</sup> .....	12
<b>4. VERANTWOORDING SEIZOEN 2018/'19 .....</b>	<b>13</b>
4.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2018/'19 .....	13
4.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2018/'19.....	14
<b>5. FINANCIËN .....</b>	<b>27</b>
5.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2018/'19 <sup>1]</sup> .....	27
5.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal.....	28
5.3 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal .....	29
<b>6. PLANNING LANDELIJKE VERKIEZINGEN LEDENRAAD AMATEURVOETBAL<sup>1]</sup>.....</b>	<b>30</b>
<b>7. COMMISSIE FUNCTIONEREN LEDENRAAD<sup>1]</sup>.....</b>	<b>34</b>
<b>8. OPTIMALISEREN VOETBALPIRAMIDE EN JEUGDVOETBAL COMPETITIE STRUCTUUR .</b>	<b>38</b>



<b>9. AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN HIER TE BEHANDELEN)</b> .....	<b>53</b>
9.1 Betalen in het amateurvoetbal .....	53
9.2 Nationaal opleidingsvergoedingensysteem .....	54
9.3 Jaarverslag KNVB 2018/'19 .....	55
<b>10. REGLEMENTSWIJZIGINGEN</b> .....	<b>56</b>
10.1 AV – Diverse wijzigingen .....	56
10.2 AV – Screening .....	62
10.3 AV – Uitvoeringsbesluit gele en rode kaarten teamofficials <sup>2</sup> <sup>1</sup> .....	64
10.4 BOND – Reglementaire Verankering vrouwenvoetbal .....	65
10.5 BOND – Bezoldiging bondsvoorzitter .....	68
10.6 BOND – Arbitragereglement .....	70
<b>11. (HER)BENOEMINGEN</b> .....	<b>72</b>
11.1 Raad van Toezicht .....	72
11.2 (Her)benoemingen leden tuchtorganen amateurvoetbal .....	73
11.3 Benoeming voorzitter beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal .....	75
<b>12. RONDVRAAG</b> .....	<b>76</b>
<b>13. SLUITING</b> .....	<b>77</b>

---

## Aansluitend de mogelijkheid om te lunchen

1] Bijlage  
2] In bezit

3] Ter vergadering  
4] Ter informatie

5] Ter bespreking  
6] Wordt nagezonden

Verzonden aan:

- Leden ledenraad
- Bestuur amateurvoetbal
- Raad van toezicht amateurvoetbal
- Bondsvoorzitter
- Raad van commissarissen betaald voetbal
- Reglementscommissie
- Ereleden
- Adviserende leden
- Intern KNVB



## 1. OPENING



## 2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

### 2.1 Berichten van verhindering<sup>31</sup>

Deze worden ter vergadering besproken.



## **2.2 Update Public Affairs<sup>1</sup>**

Vast onderdeel van de mededelingen vormt de update van Public Affairs. De update is als bijlage toegevoegd.



### **2.3 Update initiatiefvoorstel Henk Bolhaar**

In de voorjaarsvergadering van mei 2019 heeft Henk Bolhaar, ledenraadslid amateurvoetbal, een initiatiefvoorstel ingediend. Naar aanleiding van dit initiatiefvoorstel is besloten om in het najaar een brede discussie met diverse stakeholders te starten over de actuele ontwikkelingen in het competitievoetbal van de A-categorie. In overleg met Henk Bolhaar geeft het bestuur amateurvoetbal uitvoering aan deze opdracht door per district (kleinschalige) bijeenkomsten met verenigingen te organiseren en de volgende thema's te bespreken.

Na afloop van de bijeenkomsten zullen de resultaten in een bijeenkomst met de ledenraad en stakeholders zoals belangenverenigingen worden gepresenteerd en bediscussieerd. Mogelijk hieruit voortvloeiende (reglements)voorstellen (kunnen) worden geagendeerd voor de voorjaarsvergadering van de ledenraad in mei 2020.

De ledenraad is op 28 augustus 2019 op de hoogte gesteld van de voorgenomen aanpak en de opzet van de bijeenkomsten. Daarbij is ook de mogelijkheid geboden hierop feedback te geven.

Op 5 november 2019 heeft de ledenraad wederom een update ontvangen m.b.t. de uitrol van de bijeenkomsten. Via die weg zijn de ledenraadsleden ook uitgenodigd om aanwezig te zijn bij de bijeenkomst in hun regio.



## **2.4 Update bestemmingsreserve 2017/'18 Verenigingsadvies<sup>1</sup>**

Tijdens de werkconferentie De Aftrap is een workshop gehouden over de besteding van de bestemmingsreserve 2017/'18 op het gebied van verenigingsadvies. Daarbij is toegezegd een actuele stand van zaken op te nemen op de agenda van de najaarsvergadering.

De update over de bestemmingsreserve 2017/'18 wordt als bijlage toegevoegd.



## 2.5 Zittingstermijn ledenraad

In de voorjaarsvergadering van 25 mei jl. is besloten uiterlijk in de voorjaarsvergadering van mei 2020 een besluit te nemen over de zittingstermijn voor de ledenraad. Die planning is een uiterlijke planning en mede afgestemd op het verwachte moment dat de uitkomsten van de herijking van de Code Goed Sportbestuur bekend zijn. Hieraan wordt momenteel in het verband van NOC\*NSF gewerkt. De opbrengst van de herijking betrekken we graag bij de formulering van definitieve voorstellen voor de KNVB.

Er was een mogelijkheid dat het proces in het kader van de Code Goed Sportbestuur eerder zou zijn afgerond (najaar 2019). In dat geval zouden ook wij voor wat betreft de zittingstermijn van de ledenraad wellicht eerder een voorstel kunnen agenderen.

Inmiddels is gebleken dat het traject van NOC\*NSF wordt afgerond in het voorjaar van 2020. Dat betekent dat het voorstel omtrent de zittingstermijn van de ledenraad definitief geagendeerd wordt voor aankomende voorjaarsvergadering van de ledenraad.





## 2.6 Zaalvoetbal

Op 24 september hebben we de ledenraad kunnen informeren dat de UEFA de organisatie van het Europees Kampioenschap zaalvoetbal in 2022 aan Nederland heeft toegewezen. De voorbereidende werkzaamheden zijn inmiddels gestart; onlangs heeft een interne kick-off bijeenkomst plaatsgevonden.

Naast het streven om dit toernooi perfect te organiseren gaat de aandacht uiteraard ook uit naar de wijze waarop we het Nederlands team zo goed mogelijk kunnen faciliteren om goed te presteren op het EK.

Belangrijk doel voor de KNVB is met het EK het zaalvoetbal in Nederland beter op de kaart te zetten. In dit verband past ook de recent een extern bureau verstrekte opdracht om onderzoek en aanbevelingen te doen naar de gewenste topstructuur van de zaalvoetbalcompetitie in Nederland. Diverse stakeholders in het zaalvoetbal zullen bij dit onderzoek worden betrokken. In het voorjaar 2020 kunnen wij u de uitkomsten hiervan al melden.



## **2.7 Benoeming voorzitter tuchtcommissie Zuid**

*(Ter behandelen bij agendapunt 11.2 (Her)benoemingen leden tuchtorganen amateurvoetbal)*

In aanvulling op het gestelde onder agendapunt 11.2 geldt dat de huidige voorzitter van de tuchtcommissie Zuid, de heer R. Vlecken, aftredend is en niet beschikbaar voor herbenoeming.

In de persoon van de heer F.J. Koningsveld is een geschikte vervanger gevonden voorgesteld wordt hem te benoemen als voorzitter van de tuchtcommissie Zuid. Frank Koningsveld is momenteel al lid van de tuchtcommissie Zuid.

Conform het bepaalde in artikel 8 lid 3 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal worden de hoofdaanklagers en de voorzitters van de commissies in functie benoemd.



## 2.8 Resultaatbestemming 2018/19

*(Ter behandelen bij agendapunt 5.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2018/19)*

Door het bestuur zijn voorstellen gedaan voor de bestemming van het resultaat op de jaarrekening amateurvoetbal 2018/19. Deze voorstellen zijn opgenomen in de stukken als geagendeerd bij agendapunt 5.1.

Op woensdag 20 november heeft nog een informatieve bijeenkomst plaatsgevonden met de ledenraad over de jaarrekening. Bij die bijeenkomst is ook gesproken over de bestemmingsvoorstellen.

Naar aanleiding van het gevoerde gesprek op 20 november willen we aanvullend op de voorstellen voor bestemming van het resultaat de volgende opmerkingen maken en toezeggingen doen:

- A) Bestuur en directie hebben gevoel bij de urgentie die wordt gevoeld in de ledenraad om te investeren in arbitrage. De toezegging wordt gedaan dat in de begroting voor het komend seizoen prioriteit zal worden gegeven aan (aanvullende) investering op dit punt.

Met het oog hierop wil het bestuur graag al op de Werkconferentie van 7 en 8 februari met de ledenraad invulling geven aan de ideeën op dit punt, zodat daarmee bij het opstellen van de begroting rekening kan worden gehouden.

- B) Voor wat betreft de voorgestelde bestemming aan Voetlab worden concreet als kaders meegegeven dat bij de uitwerking en invulling van alle initiatieven en concepten in het kader van Voetlab:
- de link naar verenigingen wordt gelegd
  - de rol en de betrokkenheid van verenigingen herkenbaar en zichtbaar is
  - de focus ligt op nog niet bij clubs actieve mensen en/of de bij clubs (al) uitgestroomde leden
  - bij monitoring en evaluatie gerapporteerd wordt op de effecten voor verenigingen

Vornoemde naast de reeds in de werkconferentie genoemde punten waar bij de uitwerking rekening moet worden gehouden:

- Aandacht voor: de concurrerende werking van initiatieven.
- Samenwerking: verschillende partijen aan elkaar te koppelen.
- Aansluiting zoeken bij het sportakkoord
- Aandacht voor financiële voordelen voor verenigingen bij uitwerken businessmodel
- Spreiding: Stedelijk en buitengebied
- Ondersteuning aan verenigingen (vb: draaiboeken)
- Concepten moeten opschaalbaar zijn

Vornoemde opmerkingen en toezeggingen maken voor wat betreft directie/bestuur onlosmakelijk onderdeel uit van de voorstellen voor bestemming van het resultaat.



### **3. VERSLAGEN**

#### **3.1 Ledenraad 25 mei 2019<sup>21</sup>**

##### **Voorstel**

Vaststellen van verslag inclusief actielijst.

##### **Toelichting**

De conceptversie van het verslag van de algemene vergadering van de sectie amateurvoetbal is met de actielijst in juni 2019 gepubliceerd op SharePoint. Ter vergadering moeten verslag en actielijst vastgesteld worden door de ledenraad amateurvoetbal. Na vaststelling zal deze gepubliceerd worden op KNVB.NL.



## 4. VERANTWOORDING SEIZOEN 2018/'19

### 4.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2018/'19

#### **Voorstel**

Kennismemen van het verslag van het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2018/'19.

#### **Toelichting**

Onderdeel van de jaarrekening is het verslag van het bestuur amateurvoetbal. Hierin doet het bestuur verslag over de activiteiten van het afgelopen seizoen (Seizoensplan 2018/'19).

#### Context

Conform artikel 24 lid 2 onder b Reglementen Amateurvoetbal is het bestuur gehouden verantwoording te doen van gevoerd beleid.

#### Samenhang

Verslag over het afgelopen seizoen vindt plaats via verschillende lijnen:

- KNVB-breed via het jaarverslag ([https://knvb.h5mag.com/jaarverslag\\_2018-19/cover](https://knvb.h5mag.com/jaarverslag_2018-19/cover))
- daar waar het de financiën van amateurvoetbal betreft via de [jaarrekening amateurvoetbal](#)
- de beleidsmatige verantwoording van het seizoen 2018/'19 doet het bestuur amateurvoetbal via het [bestuursverslag amateurvoetbal](#).

Er is een stap gezet in het aanbrengen van de inhoudelijke samenhang tussen de genoemde verslagen. Deze stap is met name te zien in het combineren van het bestuursverslag en de jaarrekening amateurvoetbal. Concreet betekent dit dat het bestuursverslag voorafgaat aan de jaarrekening in hetzelfde document. Het bestuursverslag is samengevoegd met de meer financiële inleiding van de jaarrekening zoals die in voorgaande jaren bestond.

#### Inhoud op hoofdlijnen

Het seizoen 2018/'19 is het eerste seizoen van het Strategisch Plan 2018-2022. Het doel van het Strategisch Plan is om meer focus aan te brengen in ons handelen en handvatten te hebben voor gewogen keuzes. Het bestuursverslag is opgebouwd aan de hand van de 5 strategische pijlers van het Strategisch Plan. Dit zijn:

- Service op Topniveau
- Oranje om trots op te zijn
- Aantrekkelijk voetbal- en competitie aanbod
- Vernieuwing & innovatie
- Opleiding & ontwikkeling

Binnen de pijlers zal aandacht zijn voor de belangrijke ontwikkelingen in relatie tot het Seizoensplan amateurvoetbal zoals dat voor het seizoen 2018/'19 op hoofdlijnen geformuleerd was. Daarnaast is er aandacht voor het Maatschappelijk Manifest.

#### Proces

-

#### Communicatie

-



## 4.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2018/'19

### Voorstel

Kennismemen van het verslag van de raad van toezicht 2018/'19.

### Toelichting

De raad van toezicht doet jaarlijks schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden aan de ledenraad. Bijgaand het verslag over seizoen 2018/'19. Dit verslag bevat tevens de bevindingen ten aanzien van de jaarrekening 2018/'19.

### Context

Van de vergaderingen van de raad van toezicht worden verslagen opgemaakt. Deze verslagen worden ter kennis gebracht van de ledenraad.

De raad van toezicht maakt met het oog op verantwoording van zijn werkzaamheden richting de ledenraad na afloop van een voetbalseizoen een verslag. Dit heeft betrekking op:

- de wijze waarop in algemene zin vorm is gegeven aan de toezichhoudende rol
- het toezicht op de financiën in specifieke zin, inclusief de bevindingen van de raad van toezicht ten aanzien van de jaarrekening.

In lijn met de toezegging aan de ledenraad is ook dit jaar een uitgebreid verslag vervaardigd.

### Inhoud op hoofdlijnen

In bijgaand verslag wordt ingegaan op de aard en het aantal activiteiten van de raad van toezicht in seizoen 2018/'19. De belangrijkste onderwerpen worden benoemd, alsook de positie van de raad van toezicht dienaangaande.

### Advies van de raad van toezicht t.a.v. de jaarrekening 2018/'19

Onderdeel van het verslag is het advies van de jaarrekening 2018/'19. Dit advies is tot stand gekomen op basis van overwegingen als in het verslag gemeld.

De RvT is van mening dat de jaarrekening 2018/'19 zorgvuldig is opgesteld en dat het bestuursverslag een goede toelichting geeft op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven.

Voor wat betreft de voorstellen voor bestemming van het resultaat geldt dat het proces van de bepaling van de juiste hoogte van het weerstandsvermogen en de bepaling van de voorstellen tot winstbestemming zorgvuldig zijn doorlopen. De RvT kan zich vinden in de voorstellen.

De RvT adviseert de ledenraad om de jaarrekening vast te stellen en om het bestuur amateurvoetbal decharge te verlenen voor het gevoerde beleid. De RvT kan zich vinden in het voorstel van het bestuur aan de ledenraad voor de resultaatbestemming.



# Verslag raad van toezicht amateurvoetbal 2018/'19

## Inleiding

In de zomer van 2019 zorgen de Oranjeleeuwinnen op het einde van het verslagjaar voor een daverende apotheose van het voetbalseizoen. Vice-wereldkampioen achter de Verenigde Staten. Daarmee is 2018/'19 toch vooral en wederom een seizoen van het team van succescoach Sarina Wiegman.

In september 2018 staan we aan de start van het eerste jaar van het KNVB-brede Strategisch Plan 2018-2022. De Raad van Toezicht ervaart ambitie en energie om de doelstellingen te realiseren. Dat is mooi om te zien.

Als altijd zwaaien tijdens een seizoen mensen af en kondigen nieuwe mensen zich aan. Dat geldt ook dit jaar. Met verkiezingen van een nieuwe ledenraad, een nieuw gezicht in de RvT en de benoeming van een nieuwe bondsvoorzitter.

Seizoen 2018/'19 is ook weer een seizoen waarin 1,2 miljoen leden op allerlei manieren en op allerlei momenten plezier beleven aan voetbal. Daaronder ook de leden van de Raad van Toezicht. Van dat laatste hierbij in vogelvlucht verslag.

## Taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht

De Raad van toezicht (RvT) geeft professioneel invulling aan toezicht op een professioneel bestuur dat sturing geeft aan een organisatie van professionals.

De taken en bevoegdheden van de RvT zijn vastgelegd in het Reglement Amateurvoetbal.

In essentie geldt dat de RvT:

- Het beleid toetst van het bestuur amateurvoetbal, toezicht houdt op de algemene gang van zaken in de sectie amateurvoetbal en (primair via de auditcommissie) toezicht uitoefent op het geldelijk beheer van de sectie amateurvoetbal.
- Toezicht houdt namens stakeholders in brede zin en in dat verband ook maatschappelijke effecten en het maatschappelijk resultaat van de KNVB betreft; in het algemeen en van amateurvoetbal in het bijzonder.
- Samen met de raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV) de gezamenlijke vergadering van toezichthouders (VVT) vormt.
- Ten aanzien van rekening van baten en lasten brengt de auditcommissie namens de raad van toezicht verslag van bevindingen uit aan de ledenraad.

## Samenwerking met bestuurder

Het bestuur amateurvoetbal legt op periodieke basis verantwoording af aan de RvT. Daarvoor zijn richtlijnen vastgelegd. Een aantal besluiten behoeft vanwege aard en/of impact expliciete instemming van de RvT. De RvT stelt de directeur/bestuurder aan en beoordeelt hem en vervult in die zin de werkgeversrol. In praktische zin vervult de RvT de rol van klankbord en reflector voor het bestuur. Dat gebeurt via de formele lijn (als geschetst) maar ook via meer informele momenten.

## Samenwerking met ledenraad

De leden van de RvT worden door de ledenraad benoemd en ontslagen. Het is het bestuur amateurvoetbal dat verantwoording aflegt aan de ledenraad over gevoerd beleid. De RvT staat naast die verantwoordingslijn. Hij is beschikbaar voor vragen vanuit de ledenraad daar waar het de invulling van zijn toezicht betreft. De RvT doet, in algemene zin, één keer per jaar verslag van



werkzaamheden. In specifieke gevallen kan desgevraagd een toelichting gegeven worden op de invulling van het toezicht op een dossier. Ten aanzien van de jaarrekening brengt de auditcommissie namens de RvT verslag uit aan ledenraad van bevindingen. De ledenraad verleent kwijting aan de RvT. De RvT heeft binnen de gestelde reglementaire kaders in overleg met de directeur-bestuurder werkafspraken gemaakt en een aantal taken binnen de RvT verdeeld. De RvT werkt met twee commissies:

- Auditcommissie
- Remuneratiecommissie

Bij de aanstelling van de RvT is de commissie “Organisatieontwikkeling” ingesteld. In een latere fase is ook een commissie “Vrouwenvoetbal” toegevoegd. Een en ander in het licht van de situationele omstandigheden toentertijd. Inmiddels blijkt (regelmatige) agendering van deze onderwerpen – specifiek of als onderdeel van een (breder) thema - in de vergaderingen van de voltallige RvT beter aan te sluiten, dan toedeling van deze onderwerpen aan een commissie. Na de keuze om de commissie “Organisatieontwikkeling” op te heffen, volgde in dit verslagjaar die keuze ook voor de commissie “Vrouwenvoetbal”. Later in dit verslag komen de onderwerpen aan de orde die in dit kader besproken zijn.

### **Samenstelling van de RvT**

In dit verslagjaar liepen de zittingstermijnen van Huub Wieleman en Tjienta van Pelt af. Tjienta van Pelt heeft zich voor herbenoeming beschikbaar gesteld. Huub Wieleman heeft zich niet beschikbaar gesteld voor een volgende periode. Hij heeft twee termijnen zitting gehad in de RvT en heeft de overtuiging dat doorstroming in deze functie essentieel is. De inzet van Huub Wieleman werd zeer gewaardeerd waardoor de RvT zijn beslissing, met respect voor zijn onderbouwing, heeft betreurd. Tijdens de bondsvergadering van 4 december 2018 heeft Huub Wieleman afscheid genomen als toezichthouder.

Met het oog op de gewenste herbenoeming van Tjienta van Pelt en de vacature voor de positie van Huub Wieleman is de voordrachtcommissie geactiveerd. In lijn met de reglementen participeert namens de RvT Pier Eringa. De voordrachtcommissie is het proces van werving en selectie gestart met het resultaat dat Hassan Bettani in de najaarsvergadering benoemd kon worden als lid van de RvT.

De samenstelling van de RvT zag er dit verslagjaar tot en met 04-12-2018 als volgt uit:

- Pier Eringa - voorzitter RvT en remuneratiecommissie
- Albert van Wijk - vicevoorzitter RvT en remuneratiecommissie
- Huub Wieleman – lid RvT en voorzitter auditcommissie
- Jos Vranken – lid RvT en auditcommissie
- Tjienta van Pelt - lid RvT

Vanaf 05-12-2018 was de samenstelling:

- Pier Eringa - voorzitter RvT en remuneratiecommissie
- Albert van Wijk - vicevoorzitter RvT en remuneratiecommissie
- Jos Vranken – lid RvT en auditcommissie
- Hassan Bettani – lid RvT en auditcommissie
- Tjienta van Pelt - lid RvT





## **Activiteiten**

In het seizoen 2018/19 hebben acht vergaderingen van de RvT plaatsgevonden. Op ad hoc basis vindt daarnaast afstemming en/of overleg plaats. Met de voltallige raad of met een vertegenwoordiging daarvan; schriftelijk dan wel in mondeling contact.

Van de vergaderingen worden verslagen gemaakt die na vaststelling worden gedeeld met de ledenraad. Op deze wijze is de ledenraad ook lopende het seizoen op de hoogte van de onderwerpen die de revue passeren, alsmede de inbreng en de standpunten dienaangaande van de RvT.

Met het oog op de nieuwe vergadercyclus zoals die voor de ledenraad wordt gehanteerd, alsmede de rol- en taakverdeling heeft de RvT afgesproken dat de RvT in beginsel voltallig aanwezig zal zijn bij de voor- en najaarsvergaderingen en bij de overige bijeenkomsten een delegatie afgevaardigd zal worden.

Jaarlijks vinden 2 vergaderingen plaats van de RvT AV en de Raad van Commissarissen BV gezamenlijk; de VVT. De RvT is van mening dat deze vergadering een goede bijdrage levert aan de verbinding tussen amateur- en betaald voetbal. Het is in zichzelf ook een ondersteuning van het proces dat al heeft geleid tot één directie binnen de KNVB.

Vanuit de RvT is geïnitieerd dat (een delegatie van) de RvT overleg heeft met de OR. Dit overleg vindt in het verslagjaar voor het eerst plaats. Van de zijde van de RvT nemen Pier Eringa en Tjienta van Pelt deel. Op aangeven van de OR is besloten dit periodieke overleg volgend seizoen te laten plaatsvinden met een delegatie van de VVT in plaats van met de RvT en de RvC afzonderlijk.

De leden van de RvT vervullen op diverse momenten een representatieve rol.

## **Evaluatie RvT**

De RvT heeft op 16 november 2018 zijn eigen handelen geëvalueerd. In algemene zin is geconstateerd dat de onderlinge samenwerking goed is. Competenties van de leden zijn complementair. De verhouding met het bestuur en directie is er één die zich laten kenmerken als positief kritisch en opbouwend.

De samenwerking en rolverdeling tussen RvT en de ledenraad vraagt aandacht. Invulling van het voorzitterschap van de gezamenlijke vergaderingen door een technisch voorzitter kan daarin een verbetering brengen. Het geeft de mogelijkheid voor zowel ledenraad als bestuur, maar ook de RvT vanuit de eigen rol en positie tijdens vergaderingen het gesprek te voeren.

Andere door de RvT benoemde aandachtspunten zijn de zichtbaarheid van de RvT voor de medewerkers in de organisatie en een gelijkmatig(er) taakverdeling. Met name daar waar het tussentijds schakelen betreft en/of inzet bij specifieke processen en procedures, ligt de belasting vaak bij de voorzitter. Dat is soms inherent aan de positie, maar oog moet gehouden worden voor situaties waarin anderen betrokken kunnen worden. De RvT heeft zich voorgenomen te blijven zorgen voor een goede samenwerking met andere gremia (auditcommissie BV en de VVT). En daartoe het voortouw te nemen. Aangestuurd zal (blijven) worden op één KNVB, ook op toezichthoudend gebied.

De RvT heeft gezamenlijke of individuele ontwikkeling hoog in het vaandel staan en onderzoekt de mogelijkheden daarvoor. De RvT wil zijn kennis op en inzicht in een aantal strategische dossiers verder ontwikkelen en denkt daarbij aan de voetbalpiramide, visie op (positie van) jeugdopleidingen, commercie en nationale teams. Dat draagt bij aan het goed kunnen invullen van de toezichthoudende rol. Inmiddels wordt hieraan mede invulling gegeven door in de reguliere vergaderingen tijd in te ruimen voor verdieping op genoemde onderwerpen.



De RvT blijft benadrukken dat er in iedere vergadering, in welk gremium dan ook, voldoende aandacht besteed moet worden aan “voetbal”. Dat geldt daarmee ook voor zichzelf.

### **Aandachtspunten**

Op de agenda van de reguliere vergaderingen nemen vaste onderwerpen uit de beleids- en financiële cyclus een belangrijke plaats in: jaarrekening, strategische agenda, begroting. Daarnaast worden themagewijs onderwerpen besproken. Ingegeven door de organisatie(structuur), maar veelal ook geïndiceerd door de actualiteit.

Voor wat betreft dit verslagjaar springen de volgende onderwerpen eruit:

### **Financiën**

#### **Jaarrekening 2017/'18**

De RvT heeft aangegeven er de voorkeur aan te geven de jaarrekening met de accountant in de VVT te behandelen. De RvC BV herkent die behoefte minder. Gelet op het voorgaande is besloten de accountant in de vergadering van de RvT uit te (blijven) nodigen. Dat geschiedt in de vergadering van 29-10-2018.

Met betrekking tot het proces van de accountantscontrole is er sprake van een nieuwe setting door de implementatie van AFAS. De RvT constateert dat stappen worden gezet om te komen tot (nog) betere afstemming tussen KNVB en externe accountant. Dit zal volgend jaar verder zijn vruchten moeten afwerpen en leiden tot een strakker ingeregelde audit. De RvT volgt dat proces met grote belangstelling.

Met de accountant is de RvT tevreden over de toegenomen samenwerking tussen de secties AV en BV.

Tevreden stelt de RvT vast dat de sectie AV financieel gezond is en dat er sprake is van een beheerste omgeving. Het beeld dat de prestaties van de OranjeLeeuwinnen ook financieel effect moeten hebben, wordt bevestigd. De personeelskosten van de vaste kern van de organisatie zijn goed onder controle. Door goed risicomangement worden incidentele tegenvallers tijdig gesignaleerd. De bevestiging van de accountant dat de basis solider is dan een aantal jaren geleden, stemt eveneens tot tevredenheid.

#### **Samenwerking met accountant**

De samenwerking met EY wordt jaarlijks verlengd. In de wetenschap dat de keuze van accountant een beslissing is van de bondsvergadering, adviseert de RvT het bestuur en de directie de evaluatiemomenten vroegtijdig te markeren en mogelijke verbeterpunten te benoemen.

#### **Begroting 2019/'20**

In dit verslagjaar wordt de begroting voor 2019/'20 opgesteld. Deze is behandeld in de gezamenlijke auditcommissie waarna er een terugkoppeling is gegeven in de vergadering van de RvT.

De RvT beschouwt de begroting vanuit het volgende perspectief:

1. Sluit de begroting aan op de strategische prioriteiten?
2. Zijn we voldoende actief om als amateurvoetbal (alternatieve) subsidies te werven?
3. Wordt de kostendiscipline gehandhaafd?
4. Zijn de financiële risico's van amateurvoetbal goed verwerkt in de begroting?
5. Is de financiële positie van het amateurvoetbal op orde?



Specifiek punt van aandacht vormt de keuze voor herfinanciering van de lening met SSZ.

De auditcommissie komt op alle punten tot bevredigende conclusies. De RvT deelt de bevindingen van de auditcommissie en volgt zijn auditcommissie in de conclusies. De RvT keurt daarmee de begroting goed en legt deze met een positief advies voor aan de ledenraad voor vaststelling tijdens de voorjaarsvergadering. Dat positieve advies gaat als te doen gebruikelijk vergezeld van een kort inhoudelijk verslag van bevindingen.

## **Governance KNVB breed**

### **Opvolging bondsvoorzitter**

De voorzitter van de RvT heeft zitting in de KNVB breed samengestelde commissie “Opvolging Bondsvoorzitter” en daarna in de selectiecommissie. De voorzitter houdt zijn collega’s in de RvT op de hoogte van het proces. Met grote tevredenheid constateert de RvT dat er sprake is geweest van open proces van werving, waarna de selectie in rust en met discretie heeft plaatsgevonden. Met de benoeming van Just Spee als opvolger van Michael van Praag, is de RvT ervan overtuigd dat een uitstekende keus is gemaakt.

### **Topstructuur**

Een openstaand punt van de topstructuur zoals geïntroduceerd in het voorjaar van 2018, was de positionering van de financiële portefeuille en daaruit voortvloeiend de inrichting van de afdeling Financiën alsook de samenvoeging van controlling. De positionering krijgt in het verslagjaar zijn beslag. De RvT laat zich laten informeren over de keuzes en de achtergrond. Hij acht de gepresenteerde inrichting in lijn met de eerder geformuleerde uitgangspunten.

### **Gezamenlijke auditcommissie**

Onder het motto “één KNVB” is besloten dat de auditcommissies van AV en BV in principe gezamenlijk vergaderen. Indien gewenst of noodzakelijk vindt separaat verdieping plaats. De eerste vergadering van de gezamenlijke auditcommissie heeft plaatsgevonden op 29 oktober 2018. In het verslagjaar wordt deze gezamenlijke aanpak naar grote tevredenheid gecontinueerd en uitgebouwd. Het draagt bij aan breder inzicht en verhoogt de efficiëntie.

In de vergaderingen van de RvT wordt een terugkoppeling gegeven van de bevindingen van de gezamenlijke auditcommissie.

## **Governance sectie amateurvoetbal**

### **Werkconferentie inzake governance**

In het kader van de doorgaande governance-discussie binnen amateurvoetbal is op verschillende momenten en in verschillende samenstellingen gesproken over de samenwerking en rolverdeling tussen de ledenraad, directie/bestuur en de RvT. Op 06-10-2018 hebben de ledenraad, directie/bestuur en de RvT onder leiding van Frans Huizenga een werkconferentie. In de ogen van de RvT is sprake van een inhoudelijk goede en constructieve sessie. Tegelijkertijd geldt dat bij de RvT nog steeds enige zorg resteert over de cultuur en wijze van samenwerking met en in de ledenraad.

### **Introductie technisch voorzitter voor de vergaderingen van de ledenraad**

Reglementair is bepaald dat de voorzitter van de RvT de (gezamenlijke) vergaderingen van de ledenraad voorziet. De RvT komt uiteindelijk tot de conclusie dat de keuze het technisch voorzitterschap van de gezamenlijke vergaderingen te beleggen bij (de voorzitter van) de RvT in de praktijk niet goed functioneert. Het continueren van die werkwijze is daarmee niet wenselijk. In de ogen van de RvT moet gekomen worden tot een systeem met een onafhankelijke, technisch voorzitter. Die gedachte vindt weerklank bij de ledenraad. In het verslagjaar wordt in goed overleg besloten voor de (gezamenlijke) vergaderingen op zoek te gaan naar een technisch voorzitter. Die



wordt door een daartoe ingestelde commissie bestaande uit vertegenwoordiging van ledenraad, bestuur en RvT, gevonden in de persoon van mevrouw Brigitte van der Burg. Met ingang van de voorjaarsvergadering op 22-05-2019 vervult zij de rol van technisch voorzitter van de vergaderingen. De RvT heeft de overtuiging dat het introduceren van de functie van technisch voorzitter zal bijdragen aan rolzuiverheid en rolvastheid van zowel bestuur, ledenraad als raad van toezicht. Dat draagt bij aan de goede samenwerking.

### **Verkiezingen ledenraad**

De RvT volgt met interesse het proces rond de verkiezingen van de ledenraad. De bestuurder houdt de RvT daarbij op de hoogte. Per 01-01-2019 treedt de nieuwe ledenraad aan voor – in principe – een periode van 3 jaar. Dat de nieuwe ledenraad continuïteit waarborgt is goed te constateren; het zevental nieuwe gezichten eveneens. Tegelijk ziet de RvT ook dat in totaliteit de samenstelling van de ledenraad in termen van man/vrouw, leeftijd en achtergrond wel eenzijdig is. In het licht van herkenbaarheid en afspiegeling van achterban acht de RvT dat punt van aandacht.

De RvT ziet uit naar een goede samenwerking en vertrouwt daarop.

### **Bezoldiging RVT**

In 2015 is bij de werving van de eerste RvT geopteerd voor een onbezoldigde raad. Gelet op de ontwikkelingen van de afgelopen jaren doet de directeur-bestuurder in de najaarsvergadering een voorstel tot bezoldiging van de RvT. Met meerderheid van stemmen besluit de ledenraad het voorstel niet aan te nemen.

### **Strategisch Plan KNVB 2018-2022**

In het voorjaar van 2018 is het strategisch plan KNVB 2018– 2022 vastgesteld. Dit plan geeft richting aan de activiteiten en prioriteiten van de KNVB (zowel voor AV als voor BV). Het plan bevat 5 thema's

- Aantrekkelijk voetbal- en competitieaanbod
- Opleiding en ontwikkeling
- Oranje om trots op te zijn
- Vernieuwing en innovatie binnen het Nederlandse voetbal
- Service op topniveau

Ieder thema is voorzien van 3 hoofddoelen. Aan ieder thema is een aantal strategische projecten gekoppeld. De ledenraad bepaalt voor wat betreft AV de toetsingskaders voor de strategische projecten. Binnen die kaders is het aan het bestuur om invulling en uitvoering te geven aan projecten en activiteiten. De RvT houdt hierop toezicht en laat zich vanuit die rol informeren over de thema's, doelen en projecten.

Dit verslagjaar laat de RvT zich specifiek informeren over de volgende onderwerpen:

- Aantrekkelijk voetbal- en competitieaanbod:
  - KNVB-georganiseerd verenigingsvoetbal
  - Jouw Voetbal
- Opleiding en ontwikkeling:
  - Kwaliteit verhogen bij en met clubs
  - Trainers in beeld
  - Geactualiseerde trainersopleidingen
- Oranje om trots op te zijn

Bij elke van de genoemde onderwerpen geven direct betrokken en verantwoordelijke KNVB-medewerkers toelichting. Dat is ook bij andere onderwerpen steeds de insteek.



## **Vrouwenvoetbal**

De aandacht voor en de ontwikkeling van het vrouwenvoetbal blijven onverminderd groot. Zo hebben de OranjeLeeuwinnen in de zomer van 2019 het grote succes laten zien door als tweede te eindigen op het WK in Frankrijk. Het team van Sarina Wiegman schrijft daarmee voor de tweede keer in korte tijd historie. En de sport op amateurniveau blijft groeien. Op 27 mei 2019 is rond de bondsvergadering een themasessie georganiseerd over vrouwenvoetbal en de positie van vrouwen in het voetbal in Nederland.

De RvT herkent de inspanningen achter de resultaten.

### **Plan Vrouwenvoetbal 2018-2022**

In januari krijgt de RvT de contouren van het plan Vrouwenvoetbal 2018-2022 gepresenteerd. De reflectie van de RvT wordt verwerkt in het definitieve plan dat in aanloop naar het WK 2019 met alle betrokkenen is gedeeld.

### **Competities voor Vrouwen**

In het verslagjaar spreekt de directie/bestuur diverse keren met de RvT over de strategische koers met betrekking tot de eredivisie vrouwen. Het (terug)nemen van de regie op ontwikkelingen rondom eredivisie op verzoek van clubs, past bij de rol die de bond in de ogen van de RvT heeft.

Onmiskenbaar is de noodzaak te komen tot een solide en evenwichtige competitiepiramide voor vrouwen, inclusief een volwaardige eredivisie voor vrouwen.

### **Nieuw: O23**

De RvT begrijpt dat bij genoemde ontwikkelingen ook het nieuwe nationale team voor vrouwen onder 23 past; als schakel tussen de jeugdteams en de OranjeLeeuwinnen en dat de doorstroming richting het A-elftal ten goede komt.

### **Gelijke behandeling van mannen en vrouwen**

De RvT onderschrijft het belang van gelijke behandeling van mannen en vrouwen. In dat licht kunnen de ideeën over het vernieuwde getrapte model dat de basis vormt voor financiële afspraken bij zowel de mannen als de vrouwen, op instemming rekenen. Datzelfde geldt voor het streven over 4 jaar gelijke betaling te hebben van spelers en speelsters van Oranje. Daarvoor zijn reeds afspraken voor de komende twee jaar vastgelegd. Om dit te bekostigen moeten de commerciële afspraken worden herzien. Omdat dit niet op heel korte termijn te realiseren valt, spreekt de RvT zijn steun aan de directeur-bestuurder uit om een en ander door te zetten ook als de financiële dekking nog enige onzekerheid kent.

### **Competitiezaken amateurvoetbal en dienstverlening**

Iedere vergadering laat de RvT zich met veel belangstelling informeren over de situatie op en rond de amateurvelden. Speciale aandacht gaat uit naar de service en dienstverlening die KNVB aan zijn leden biedt. Zowel daar waar het de organisatie van de competitie betreft en de zaken die daaraan direct verbonden zijn, als de meer algemene dienstverlening aan verenigingen. De RvT neemt kennis van de ontwikkelingen, beschouwt die in het licht van het strategisch plan en geeft reflectie. Onder andere de volgende zaken kwamen aan de orde.

- Speeldagenkalender
- Voetbalpiramide
- Jeugdvoetbal 2.0 en individuele speelsterkte
- Voetbalaanbod B-categorie
- De (door)ontwikkeling van KNVB Assist (wedstrijdsecretarissen)
- Bestuurdersopleiding
- Verenigingsadvies



De RvT bevraagt bestuur/directie regelmatig op zaken die raken aan het bredere vraagstuk van integriteit en moedigt aan hierop (pro)actief te opereren.

### **Sponsoring**

De voortgang op de ingezette wijziging in het sponsorbeleid wordt ter kennis gebracht van de RvT. De veranderingen laten positieve financiële effecten zien. Dat is in het licht van het feit dat het Nederlands elftal NL XI in de zomer van 2018 niet heeft deelgenomen aan het WK, extra opvallend.

Binnen de KNVB wordt gesproken over een aanpassing van de traditionele verdeelsleutel tussen AV en BV. Dit is onderdeel van de strategische veranderagenda waarvoor de beide directeuren opdracht hebben gekregen van de toezichthouders. Vooruitlopend op de uitkomsten van deze bredere discussie, worden sinds vorig jaar inkomsten van nieuwe sponsorcontracten al gekoppeld aan de asset-houder. Dat is een positieve en tegelijkertijd noodzakelijk ontwikkeling in de ogen van de RvT.

### **Privacy-beleid en AVG**

De RvT vraagt om periodiek geïnformeerd te worden over de toepassing van de AVG binnen de KNVB. Daarbij rijst het beeld dat organisatiestructuur en informatieverstrekking intern op orde zijn. De RvT adviseert zorg te (blijven) dragen voor actuele beschrijvingen voor wat betreft de governance rond het privacy-beleid en vast te leggen.

Het privacy-beleid en de AVG zijn belegd bij de (gezamenlijke) auditcommissie. De RvT adviseert de directie het privacy-beleid onderdeel te laten zijn van de jaarlijkse risicoanalyse. Daarmee is ook geborgd dat de RvT periodiek wordt geïnformeerd over eventuele risico's.

### **Autoriteit Persoonsgegevens (AP)**

De RvT wordt op de hoogte gehouden van het gesprek met de AP dat op diverse onderwerpen wordt gevoerd. Daaronder ledengegevens, VoetbalTV en de VAR. De RvT benadrukt richting de directie het belang van de maatschappelijke voorbeeldfunctie. De RvT steunt de directie in het standpunt dat niet is gewaardeerd dat de AP via de media heeft gecommuniceerd zonder daarvoor eerst rechtstreeks in contact te treden met de KNVB.

### **Data-intelligence**

In het verlengde van de gesprekken die met de AP worden gevoerd, informeert de RvT naar de context en status van verstrekking van persoonsgegevens. Onderdeel is ook een financiële risicoanalyse. Daaruit blijkt dat alle risico's overzichtelijk en beheersbaar zijn. De privacy officer bewaakt dit dossier waarbij externe expertise op dit onderwerp wordt ingehuurd. Dat laatste is in overeenstemming met het advies van de RvT.

### **Bevindingen van Commissie Scheiding der Machten**

In het kader van het onderzoek naar de governance en besluitvormingsprocessen heeft de algemene vergadering BV de opdracht gegeven de scheiding der machten in het BV te onderzoeken en een striktere scheiding te realiseren. Mede vanwege de nadrukkelijke wens tot nauwere samenwerking tussen BV en AV is besloten de onderzoeksvraag voor beide secties gezamenlijk te benaderen en is ook de RvT hierover geïnformeerd. Centrale conclusie is dat binnen de KNVB de scheiding der machten goed is geregeld. Dat stemt gerust.

Twee essentiële aspecten uit het rapport licht de RvT uit:

- Het instellen en formaliseren van een integriteitscommissie;
- Andere invulling van communicatie inclusief woordvoering.

De RvT juicht die stappen toe.





### **Tuchtrechtspraak AV**

De RvT kijkt met de hoofdaanklager, Roel Krijtenburg, terug op de ervaringen na een seizoen waarin voor het eerst met een aanklager in het amateurvoetbal is gewerkt. Gesteld kan worden dat de ingezette verandering even wenselijk als noodzakelijk was en grosso modo goed uitpakt. Vanuit zijn toezichthoudende rol vraagt de RvT scherp te blijven toezien op de handhaving van de scheiding der machten en de wisselwerking tussen aanklager, tucht-/beroepscommissie en het bestuur.

### **Organisatieontwikkeling**

Zoals eerder gemeld komt het thema organisatieontwikkeling niet meer in de aparte commissie aan de orde, maar is het onderwerp in het verslagjaar geregeld in de reguliere vergaderingen behandeld.

De RvT volgt het cultuurprogramma dat voor de interne organisatie is uitgezet. Dit programma is meerjarig en in lijn met de ambities van het strategisch plan. De RvT laat zich informeren en dient als klankbord voor de directie.

De landelijke uitrol van Assist Contact, het plan Operations en het jaarplan voor de ontwikkeling van het leiderschap binnen de KNVB komen expliciet aan de orde. In het kader van de ontwikkelingen binnen de afdeling voetbal als gepresenteerd door directeur Topvoetbal Nico-Jan Hoogma wordt ingezoomd op de gevolgen daarvan voor de organisatie.

### **Samenwerking Sportlink**

De RvT blijft op de hoogte van de diverse gesprekken die met Sportlink worden gevoerd. In de wetenschap dat de KNVB zowel aandeelhouder is van Sportlink als klant, herkent de RvT de complexiteit van de relatie. Dat vraagt om een evenwichtige strategie en afstemming. De keuze om initiatief te nemen vanuit KNVB te komen tot de discussie over een verandertraject, inclusief eventueel aandeelhoudersstructuur past daarbij.

### **Het toezicht op financiële zaken gedurende 2018/'19 gespecificeerd**

Wordt toegevoegd n.a.v. auditcommissie en met het verslag zoals dat elk seizoen wordt opgesteld door de auditcommissie.

### **Samenstelling en taken**

De auditcommissie van de RvT bestond bij aanvang van dit verslagjaar uit de RvT-leden Jos Vranken en Huub Wieleman. Na zijn benoeming in de najaarsvergadering van de ledenraad van 24 november 2018 trad Hassan Bettani met ingang van 5 december 2018 in de plaats van Huub Wieleman.

Zoals reglementair vastgelegd oefent de auditcommissie amateurvoetbal toezicht uit op het geldelijk beheer van de sectie amateurvoetbal en onderzoekt de rekening en verantwoording van het bestuur amateurvoetbal. De auditcommissie brengt over haar bevindingen verslag uit aan de RvT en namens de RvT aan de ledenraad.

Het bestuur van de KNVB sectie Amateurvoetbal heeft de jaarrekening 2018/'19 opgesteld en legt de jaarrekening 2018/'19 ter vaststelling voor aan de ledenraad.

### **Proces**

De jaarrekening is op 28 oktober 2019 in een gezamenlijke vergadering van de auditcommissies van amateurvoetbal en betaald voetbal in het bijzijn van de extern accountant aan de hand van het accountantsverslag uitgebreid met de directie doorgenomen.



De RvT heeft de jaarrekening in zijn vergadering van 29 oktober 2019 besproken. Tijdens deze vergadering hebben de directie en de externe accountant de kernpunten uit het accountsverslag toegelicht en vragen beantwoord. De auditcommissie heeft verslag van bevindingen gedaan.

De externe accountant heeft op 6 november 2019 een goedkeurende controleverklaring verstrekt bij geconsolideerde jaarrekening van de KNVB. Daarvan maakt de jaarrekening amateurvoetbal onderdeel uit.

### **Overwegingen**

Hieronder een overzicht van de belangrijkste punten en overwegen die aan bod zijn gekomen in bespreking met directie en de externe accountant:

1. *Geeft de jaarrekening een helder beeld van de financiële stand van zaken?*

De auditcommissie heeft de jaarrekening grondig doorgesproken met de directie. De externe accountant heeft op basis van de controle-opdracht de interne beheersing getoetst, de jaarrekening gecontroleerd en een goedkeurende controleverklaring verstrekt. Naast vragen over de cijfers zijn er ook vragen gesteld over de controleaanpak, interne beheersing en bevindingen in dat kader.

Wij menen dat de jaarrekening inclusief de toelichting en het bestuursverslag een voldoende helder inzicht geven in de financiële stand van zaken van KNVB Amateurvoetbal.

2. *Is de financiële positie van KNVB Amateurvoetbal gezond?*

Over het boekjaar wordt een resultaat gerapporteerd van € 0,7 miljoen.

De commerciële inkomsten vallen significant hoger uit dan begroot. In totaal leverde deze bijna € 0,9 miljoen meer op dan begroot. De achtergrond daarvan is de zeer toegenomen commerciële aantrekkelijkheid van de Oranjeleeuwinnen. Naast de commerciële inkomsten dragen ook de inkomsten vanuit het convenant jeugdvoetbal bij aan het positief resultaat.

De personeelskosten maken een substantieel deel van de kosten uit. We zien met tevredenheid dat binnen amateurvoetbal deze kosten onder controle zijn. Dit sluit aan bij de eerdere nadrukkelijke wens van de ledenraad. Verdergaande digitalisering draagt bij aan een betere dienstverlening en tegelijkertijd beheersing van de kosten. Tijdens het seizoen zijn investeringen gedaan in (ICT-)projecten. Deze liggen in lijn met de strategische koers en brengen versnelling aan in het realiseren van doelstellingen.

Kort en goed geldt dat amateurvoetbal een gezonde balans heeft waarbij het vermogen van amateurvoetbal voldoet aan de drie jaar geleden vastgestelde norm voor het weerstandsvermogen. Daarnaast stemt tevreden dat het weerstandsvermogen geheel in liquiditeit aanwezig is. De conclusie is gerechtvaardigd dat de financiële situatie van de sectie amateurvoetbal goed op orde en solide is. Deze stevige basis maakt het mogelijk en verantwoord - gericht en in lijn met het strategisch plan 2018-2022 - te investeren in het Nederlandse (amateur)voetbal.

3. *Zijn onze financiële processen en de interne beheersing adequaat?*

In het seizoen 2018/'19 is het boekhoudsysteem AFAS geïmplementeerd. Deze majeure operatie is goed verlopen. De externe accountant bevestigt dat met deze implementatie een





grote stap voorwaarts is gezet in kwaliteit van de financiële processen en (daarmee) riskmanagement. Voor wat betreft de interne financiële huishouding geldt dat het systeem zorgt voor minder interne doorbelastingen. Dat komt de betrouwbaarheid ten goede. Door de implementatie zijn de controlewerkzaamheden van de externe accountant efficiënter uitgevoerd kunnen worden.

De auditcommissie heeft van de externe accountant desgevraagd bevestigd gekregen dat de interne beheersing goed op orde is. Deelwaarnemingen, steekproeven, maar vooral ook data-analyse staven die stelling.

#### 4. *Krijgen ICT, data veiligheid en data privacy de juiste aandacht in AV?*

Specifiek punt van aandacht voor de auditcommissie is de veiligheid op het gebied van ICT. In lijn daarmee is ook de accountant gevraagd dit punt te betrekken in de controle. Het stemt tevreden dat hieruit naar voren komt dat de IT-omgeving in alle redelijkheid goed is geborgd en dat alle daarvoor bestemde processen aanwezig zijn. Ook goed is te constateren dat de directie zich rekenschap geeft van risico's en de IT-beveiliging regelmatig toetst en test.

Over de wijze waarop aan de noodzakelijke processen in het kader van de AVG invulling wordt gegeven is de RvT adequaat geïnformeerd.

#### 5. *Hoe is het bestemmingsvoorstel tot stand gekomen?*

Ten aanzien van de voorstellen voor bestemming van het resultaat, ELO en Voetlab, concludeert de auditcommissie dat die in lijn liggen met de ambities als geformuleerd in het strategisch plan en passen binnen het toetsingskader dat de directie voor zichzelf hanteert. Van belang hier is ook dat de beide voorgestelde bestemmingen éénmalige investering vergen.

De auditcommissie heeft hierbij ook nog geïnformeerd naar de afwegingen bij de prioritering van die onderwerpen. In het bijzonder is daarbij gevraagd naar alternatieve bestemming voor vrouwenvoetbal en de toewijzing van het EK-zaalvoetbal.

Dienaangaande geldt dat voor vrouwenvoetbal nog bestemmingsreserves bestaan (voervloeiend uit gelabelde gelden van UEFA/FIFA). Ook bij betaald voetbal staat nog een deel van een bestemmingsreserve (specifiek bedoeld voor de eredivisie vrouwen). Daarmee is er nu geen urgente behoefte om (extra) geld middels een bestemmingsreserve toe te kennen aan het vrouwenvoetbal. Het EK-zaalvoetbal valt in seizoen 2021/22 en dat biedt de mogelijkheid e.e.a. regulier in de begroting te verwerken. Die werkwijze is ook preferent.

De auditcommissie volgt de overwegingen van de directie en is unaniem positief over het winstbestemmingsvoorstel.

### **Advies**

De RvT is van mening dat de jaarrekening 2018/19 zorgvuldig is opgesteld en dat het bestuursverslag een goede toelichting geeft op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. De RvT heeft de jaarrekening in zijn vergadering van 29 oktober 2019 besproken en goedgekeurd.



Voor wat betreft de voorstellen voor bestemming van het resultaat geldt dat het proces van de bepaling van de juiste hoogte van het weerstandsvermogen en de bepaling van de voorstellen tot winstbestemming zorgvuldig zijn doorlopen. De RvT kan zich vinden in de voorstellen.

*Wij adviseren de ledenraad om de jaarrekening vast te stellen en om het bestuur amateurvoetbal decharge te verlenen voor het gevoerde beleid. Wij kunnen ons vinden in het voorstel van het bestuur aan de ledenraad voor de winstbestemming.*

Aldus opgesteld door de RvT amateurvoetbal en namens deze ondertekend door,

Pier Eringa  
Voorzitter RvT amateurvoetbal



## 5. FINANCIËN

### 5.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2018/'19<sup>1</sup>

#### Voorstel

1. Kennisnemen van het accountantsverslag,
2. De jaarrekening vaststellen,
3. Instemmen met de voorgestelde bestemming van het resultaat.

#### Toelichting

De jaarrekening van seizoen 2018/'19 is als bijlage toegevoegd. In de jaarrekening zijn toelichtende teksten opgenomen, voorafgegaan door het verslag van het bestuur amateurvoetbal.

Als bijlage aan dit agendapunt zijn toegevoegd:

- **Bijlage 1. De jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2018/'19**
- **Bijlage 2. Accountantsverslag**

#### Context

Het bestuur amateurvoetbal stelt jaarlijks de jaarrekening op. De ledenraad stelt de jaarrekening van het amateurvoetbal vast. De raad van toezicht brengt verslag uit van zijn bevindingen aan de ledenraad amateurvoetbal. Laatstgenoemde verslag met bevindingen van de raad van toezicht is opgenomen in het verslag van de raad van toezicht seizoen 2018/'19 (zie agendapunt 4.2).

#### Kern

KNVB amateurvoetbal heeft een goed seizoen achter de rug. De financiële situatie is stabiel en gezond; het seizoen is afgesloten met een resultaat van € 0,7 miljoen.

#### Proces

In de mail over de winstbestemming en jaarrekening verstuurd op 18 oktober 2019 is het proces van behandeling m.b.t. de jaarrekening, de jaarrekening 2018/'19 en de voorstellen voor de resultaatbestemming onder de aandacht gebracht van de ledenraad.

Conform proces heeft de ledenraad voorafgaand aan het versturen van de agenda schriftelijk de mogelijkheid gekregen om vragen te stellen over de jaarrekening en de winstbestemming. Van deze mogelijkheid is door een aantal ledenraadsleden gebruik gemaakt.

Uiteindelijk is op verzoek daartoe besloten voorafgaand aan de behandeling op de najaarsvergadering de jaarrekening amateurvoetbal nog te bespreken met de ledenraad in een informatieve bijeenkomst. Deze is gepland op 20 november 2019. Onderdeel van deze bijeenkomst is ook de bespreking van de bestemming van het resultaat. Voor zover aan de orde worden de uitkomsten van de bijeenkomst meegenomen in het document dat vastgesteld zal worden ter de vergadering.

#### Communicatie

De jaarrekening is met de agenda – net als vorig seizoen – integraal gepubliceerd op [www.knvb.nl](http://www.knvb.nl).



## **5.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal**

### **Voorstel**

Kwijting verlenen aan het bestuur amateurvoetbal.

### **Toelichting**

Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van het bestuur amateurvoetbal voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



### **5.3 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal**

#### **Voorstel**

Kwijting te verlenen aan de raad van toezicht amateurvoetbal

#### **Toelichting**

Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van de raad van toezicht amateurvoetbal voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



## 6. PLANNING LANDELIJKE VERKIEZINGEN LEDENRAAD AMATEURVOETBAL <sup>1)</sup>

### **Voorstel**

Instemmen met de planning de verkiezingen van de ledenraad gericht op 1 januari 2022.

### **Toelichting**

De planning is toegevoegd.

### Context

In het najaar van 2018 hebben ledenraadsverkiezingen plaatsgevonden. In lijn met 2015 zijn de bevindingen en verbeterpunten met betrekking tot de verkiezingen uitgewerkt in een evaluatiedocument. E.e.a. is op 7 september 2019 gedeeld en besproken met de ledenraad in de werkconferentie De Aftrap.

De afspraak is gemaakt voor de najaarsvergadering van 30 november 2019 met name de aanpak en planning richting de volgende verkiezingen ter vaststelling te agenderen.

### Kern

Met het oog op een goed verloop van de volgende landelijke verkiezingen is vroegtijdig een planning opgesteld. Daarbij is rekening gehouden met de verbeterpunten ten aanzien van de verkiezingen als gehouden in december 2018:

- Helder proces met helder tijdpad
- Tijdigheid
- Duidelijke planning en positionering van ledenraad omtrent vaststellen profiel en protocol.
- Meer en betere informatievoorziening

De planning is in de basis hetzelfde als de conceptversie die tijdens de werkconferentie is besproken; deze is aangevuld c.q. aangescherpt op basis van die bespreking.

De planning gaat uit van verkiezingen in december 2021 in de wetenschap dat nog gesproken gaat worden over de zittingstermijn van de ledenraad. Dit staat op dit moment nog op 3 jaar.

### Proces

Door de werkgroep die zich bezig heeft gehouden in met input van diverse kanten een evaluatie document opgesteld. Dat document is besproken in de werkconferentie van de ledenraad op 7 september 2019. De aangepaste planning wordt ter vaststelling door de ledenraad geagendeerd.

### Communicatie

-

### Financiële impact

-



## Planning landelijke verkiezingen ledenraad amateurvoetbal

GERICHT OP 1 JANUARI 2022

### Vooraf

In het najaar van 2018 hebben ledenraadsverkiezingen plaatsgevonden. In lijn met 2015 zijn de bevindingen en verbeterpunten met betrekking tot de verkiezingen uitgewerkt in een evaluatiedocument. E.e.a. is op 7 september 2019 gedeeld en besproken met de ledenraad in de werkconferentie De Aftrap.

De afspraak is gemaakt voor de najaarsvergadering van 30 november 2019 met name de aanpak en planning richting de volgende verkiezingen ter vaststelling te agenderen.

De planning is in de basis hetzelfde als de conceptversie die tijdens de werkconferentie is besproken; deze is aangevuld c.q. aangescherpt op basis van die bespreking.

### Eerstvolgende landelijke verkiezingen

Reglementair is op dit moment sprake van een zittingstermijn van 3 jaar voor de ledenraad. De eerstvolgende verkiezingen zijn daarmee vooralsnog in december 2021. De zittingstermijn is onderwerp van gesprek. Dat kan ertoe leiden dat sprake zal (gaan) zijn van een termijn van 4 jaar. Voor de inhoud van het stappenplan is een aanpassing van de termijn niet wezenlijk van belang; de strekking blijft dezelfde. Wel zou het zo kunnen zijn dat de verkiezingen in de tijd een jaar opschuiven. Veiligheidshalve richt het stappenplan zich voor wat de planning op 2021.

### Uitgangspunten bij planning

Uitgangspunten bij het voorgestelde tijdspad zijn:

- Helder proces met helder tijdspad
- Tijdig vaststellen van uitgangspunten voor volgende landelijke verkiezingen
- Duidelijke planning en positionering van ledenraad m.b.t. vaststellen profiel en verkiezingsprotocol
- Tijdig delen van de aanpak
- Meer en betere informatievoorziening
  - naar zittende LR-leden
  - naar (nieuwe en zittende) kandidaat-ledenraadsleden
  - naar stemgerechtigde leden en verenigingen.

### Openstaande vraagstukken

In het kader van de evaluatie van de verkiezingen en tijdens de werkconferentie is een aantal meer fundamentele 'systeemvraagstukken' aan de orde gekomen. Deze vraagstukken spelen weliswaar ook in de fase van verkiezingen, maar hebben een bredere relevantie en/of raken een essentieel uitgangspunt. Genoemd zijn:

- Hoe tevreden zijn we over de wijze waarop en de mate waarin in het huidige systeem vertegenwoordiging vorm kan krijgen? Hoe herkenbaar is/zijn (het orgaan van) de ledenraad, de kieskringen en (kandidaat-)ledenraadsleden?
- Hoe is de KNVB en daarbinnen de ledenraad een afspiegeling van de leden?
- Hoe waarborgen we dat (potentiële) kandidaten voor de ledenraad vroegtijdig een goed beeld hebben van taak en werkzaamheden. En – vervolgens - hoe waarborgen we dat (nieuw) gekozen ledenraadsleden snel en passend geïntroduceerd worden in de KNVB? De antwoorden op deze vraagstukken reiken verder dan alleen het meer en beter verstrekken van informatie.



- Toetsen van antecedenten en geschiktheid: er is in de huidige setting nagenoeg geen formele basis is om een kandidatuur te kunnen weigeren - laat staan weigeren - anders dan op de punten van meerderjarigheid, KNVB-lidmaatschap, zittingstermijn en een enkele onverenigbaarheid van functies. Zeker ook in het licht van integriteitsvraagstukken wordt geconcludeerd dat enige nadere reflectie op dit punt geboden is. En als vervolgens tot enige nadere invulling wordt besloten: welke is dat dan, hoe controleren we dat en hoe organiseren we dat?

Tijdens de werkconferentie is ten aanzien van de punten van deze aard geconstateerd dat het goed is daarvoor de ruimte te nemen en zonder druk van verkiezingen met elkaar daarover het gesprek te (kunnen) voeren. Dat gaat vooraf aan het onderstaande tijdspad en loopt daar wellicht ook nog parallel aan.

Om toch ook hieraan een herkenbare plek te geven is in de planning de stap toegevoegd (een deel van) deze vragen te agenderen voor de werkconferentie De Aftrap 2020 (gepland september 2020).

### Planning

Wanneer	Wat
Werkconferentie De Aftrap September 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beeld- en/of oordeelsvorming omtrent (deel van de) openstaande 'systeemvraagstukken'</li> </ul>
Werkconferentie Januari 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bespreken met de ledenraad het profiel ledenraadslid ter publicatie bij start wervingsfase.</li> <li>• Bespreken met de ledenraad de heroverwegingen in de indeling van de kieskringen (t.a.v. het updaten door gemeentelijke herindelingen en het vaststellen van de kieskringen).</li> <li>• Bespreken met de ledenraad het reglementair aanpassen van de peildatum voor de kieslijsten. Deze zou, om te zorgen dat de lijsten up-to-date zijn, aangepast moeten worden van 30 juni naar 1 november.</li> </ul>
Voorjaarsvergadering Mei 2021	<p><i>(Naar aanleiding van de bijeenkomst in januari 2021)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In de voorjaarsvergadering ledenraad aanpassen reglementen, vaststellen c.q. bekrachtigen van profiel en verkiezingsprotocol. Indien nodig ook indeling kieskringen, vereisten kandidaat-ledenraadsleden.</li> <li>• Eerste aankondiging aan stemgerechtigde leden van verkiezingen in najaar (schriftelijk en bij bijeenkomsten). Dit met het oog op awareness en – praktisch - om ervoor te zorgen dat de gegevens in SportLink geüpdatet worden.</li> </ul>
Juni 2021	<p><i>(O.b.v. besluitvorming voorjaarsvergadering mei 2021)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Operationeel Plan van aanpak verkiezingen en communicatieplan. Hierin mee nemen: content, social, extern en intern.</li> <li>• Werkgroep communicatie samenstellen vanuit de arbeidsorganisatie. Met als doel de verkiezingen en de uiteindelijke kandidaten meer onder de aandacht te brengen.</li> </ul>





Augustus 2021	<ul style="list-style-type: none"><li>• De mailinglijsten samenstellen die gebruikt worden om de werving, kandidaatstelling en verkiezingen in kaart te brengen.</li></ul>
September 2021	<ul style="list-style-type: none"><li>• De formele kandidaatstellingsperiode: vanaf begin september tot begin oktober.</li></ul>
Oktober 2021	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maximaal een week na sluiting van de kandidaatstellingstermijn publiceren van de kandidaten.</li></ul>
November 2021	<ul style="list-style-type: none"><li>• 'Campagnefase'</li></ul>
December 2021	<ul style="list-style-type: none"><li>• Verkiezingsdagen</li><li>• Verkiezingsdagen dienen zo mogelijk plaats te vinden na de bondsvergadering</li><li>• Schriftelijke bekrachtigen van verkiezing</li></ul>
Januari 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gekozen ledenraadsleden treden per 1 januari 2022 in functie.</li></ul>
Januari 2022 e.v.	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Introductieprogramma nieuwe LR-leden</i></li></ul>



## 7. COMMISSIE FUNCTIONEREN LEDENRAAD<sup>1</sup>

### Voorstel

1. Kennismaken van de voortgang van de werkzaamheden van de commissie Functioneren ledenraad.
2. Kennismaken van de uitwerking van de onder de ledenraadsleden gehouden korte enquête en de voorgestane verdere aanpak.
3. Vaststellen van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de ledenraad voor een proefperiode tot en met de najaarsvergadering van 2020.
4. Instemmen met de voorgestelde aanpassing van de categorie 'adviserende leden' zoals thans vastgelegd in artikel 23 van het Reglement Amateuroetbal

### Toelichting

Als bijlage zijn toegevoegd:

- **Bijlage 3: Het concept-Reglement van Orde**
- **Bijlage 4: De uitwerking van de korte enquête als gehouden onder de ledenraadsleden**

### Context

Op 16 februari 2019 is tijdens een bijeenkomst van de ledenraad de commissie Toezicht op de ledenraad geformeerd. Deze commissie had tot taak zich te buigen over een aantal concrete instrumenten die zouden kunnen bijdragen aan een plezierig, effectief en efficiënt verloop van de vergaderingen van de ledenraad. De commissie heeft zich daarbij gericht op:

- Het opstellen van een Reglement van Orde als handvat tijdens de vergadering van de ledenraad
- De ontwikkeling van een gedragscode
- Het via een korte enquête in kaart brengen van de drijfveren van de ledenraadsleden en de rolopvatting
- De voorbereiding op de vergaderingen van de ledenraad.

Deze commissie bestond uit de ledenraadsleden Jos Bartels, Henk Hoiting, Wim van Hoogstraten, Henk de Roos en Bé Veen. De commissie heeft tijdens de voorjaarsvergadering een eerste mondeling verslag gedaan van gezette stappen.

Tijdens werkconferentie De Aftrap op 6/7 september 2019 zijn de genoemde onderwerpen nader aan bod geweest en besproken met de ledenraad. Het Reglement van Orde is daarbij in concept gepresenteerd en de onbewerkte uitkomsten van de enquête zijn gedeeld. De stand van zaken omtrent de twee resterende onderwerpen is mondeling toegelicht. Tijdens de werkconferentie is op voorspraak van de commissie besloten om het opstellen van een gedragscode (voorlopig) te schrappen.

Gelet op de werkzaamheden die in de ogen van de commissie voortvloei(d)en uit de enquête is voorgesteld de commissie Toezicht op de ledenraad voort te zetten, maar de naam van de commissie aan te passen naar commissie Functioneren ledenraad. Met het oog hierop is ook besloten om de commissie uit te breiden met twee ledenraadsleden: Ivar Brouwer en Ton Hendrickx. Vanuit het bureau wordt ondersteuning verleend door Mark van Berkum en Eline Worms.

De commissie Functioneren ledenraad is aan de slag gegaan met de openstaande punten en legt de opbrengst daarvan voor aan de ledenraad.



### Kern

- Het Reglement van Orde voor de vergaderingen ledenraad

De commissie heeft een Reglement van Orde opgesteld. Dat is tot stand gekomen met (de mogelijkheid tot) inbreng van de gehele ledenraad. In eerdere fase is ook gesproken met de directeur/bestuurder en de technisch voorzitter. De gegeven feedback is verwerkt en maakt onderdeel uit van de huidige versie. Het reglement is eveneens voorgelegd aan de afdeling juridische zaken.

Met het reglement wordt duidelijkheid geschapen omtrent de setting en het proces tijdens de 'formele' vergaderingen van de ledenraad. De technisch voorzitter kan indien noodzakelijk hierop terugvallen. In die zin is het reglement een instrument - vooral ook voor de technisch voorzitter - dat kan bijdragen aan een plezierig, effectief en efficiënt verloop van die 'formele' vergaderingen.

Het idee is het thans voorliggende Reglement van Orde voor een proefperiode van één jaar (t/m de najaarsvergadering van 2020) voor de vergaderingen van de sectie amateurvoetbal vast te stellen. Tijdens deze periode kan ervaring op worden gedaan met het reglement. Na dit jaar wordt geëvalueerd.

Op een aantal punten wijkt het Reglement van Orde iets af van het Reglement Amateurvoetbal. Het idee is vooralsnog niet deze discrepanties direct te laten leiden tot reglementswijzigingen, maar (dus) eerst ervaring op te doen. Het moment van de evaluatie zal dan ook het moment zijn om eventuele wijzigingen in het reglementen voor te stellen en zo tot uniformering te komen. Overigens betekent het tot dat moment dat indien aan de orde het Reglement Amateurvoetbal prevaleert boven het Reglement van Orde.

Op één reglementaire wijziging in het Reglement Amateurvoetbal (RAV) zou de commissie niet de proefperiode af willen wachten en al willen voorsorteren. Dit betreft de aanpassing van Artikel 23 – Adviserende leden. De commissie stelt uit het oogpunt van vereenvoudiging en zuivere rolverdeling voor de zogenaamde belangenverenigingen niet meer tot de adviserende leden te rekenen. De vergaderingen van de ledenraad zijn in beginsel openbaar; aanwezigen mogen daarbij het woord voeren, mits daarvoor toestemming is verleend door de voorzitter. IN het voorliggende Reglement van Orde wordt al van deze setting uitgegaan.

De commissie Functioneren ledenraad acht overigens dat deze aanpassing ook in lijn is met de eerdere gedachten daarover in de ledenraad en zoals toentertijd vastgelegd is in de rapportage 'Ons recept'.

Als wordt ingestemd zal voor de voorjaarsvergadering van mei 2020 de bijbehorende reglementswijziging worden geagendeerd.



- Enquête ledenraad

De commissie Functioneren ledenraad heeft in de zomer van 2019 een korte enquête uitgezet naar de ledenraadsleden. In de enquête stonden de volgende twee vragen:

- Wat zijn de (maximaal) 3 belangrijkste punten waar jij je als LR-lid voor wil inzetten?
- Wat is voor jou in een zin de essentie van de taak van een ledenraadslid?

De opbrengsten van deze vragen zijn gedeeld met de ledenraadsleden tijdens werkconferentie De aftrap. Als aangekondigd op de werkconferentie heeft de commissie nadere analyse gedaan m.b.t. de resultaten. Dit heeft geleid tot een herordening en clustering op basis van:

- inhoud(elijke onderwerpen),
- rolinvulling/-opvatting van de ledenraadsleden c.q. een ledenraadslid,
- functioneren van de ledenraad.

Idee van de commissie is dat na kennisneming van de clustering aan de ledenraad de inhoudelijke onderwerpen zullen voorgelegd aan het bestuur amateurvoetbal. Het verzoek zal daarbij worden gedaan aan het bestuur:

- zijn visie te geven op de aangedragen punten
- aan te geven of deze (kunnen) passen binnen de kaders van het Strategisch plan.
  - Zo ja, op welke wijze?
  - Zo nee, waarom niet?
- terugkoppeling hiervan te geven bv bij de werkconferentie, inzake de strategie van februari a.s.

Op deze wijze denkt de commissie rolzuiver follow up te geven aan de inhoudelijke punten die blijken de enquête leven in de ledenraad.

Met de opbrengsten die te koppelen zijn aan de rolinvulling/-opvatting van de ledenraad c.q. een ledenraadslid, stelt de commissie voor dat zij daar nog een verdere voorbereidende slag in maakt en dan voor uitkomsten daarvan tijd in te ruimen op de werkconferentie begin februari 2020.

De zaken die betrekking hebben op functioneren wil de commissie daarna oppakken.

- Betrokkenheid en voorbereiding op vergaderingen (door de ledenraad).

De commissie herkent de behoefte tot verbetering daar waar het gaat om de betrokkenheid en voorbereiding op de (formele) vergaderingen door de ledenraad. Er zijn daarbij verschillende inzichten en ideeën. De commissie heeft zich hier in de nieuwe samenstelling nog eens over gebogen en werkt dat verder uit.

Ter vergadering zal Jos Bartels nog gebruik maken van de gelegenheid om verslag te doen over de voortgang van de onderwerpen.

### Proces

De Commissie Toezicht op de ledenraad heeft op 2 momenten terugkoppeling gegeven aan de ledenraad, te weten tijdens de voorjaarsvergadering in mei 2019 en de werkconferentie De Aftrap in september 2019.



In de nieuwe samenstelling – na omvorming tot de commissie Functioneren ledenraad – is één keer bijeengekomen. Een tweede moment staat gepland voor 14 januari 2020, vooruitlopend op een volgende terugkoppeling aan de ledenraad tijdens de werkconferentie in februari 2020.

Communicatie

-

Financiële impact

-



## 8. OPTIMALISEREN VOETBALPIRAMIDE EN JEUGDVOETBAL COMPETITIE STRUCTUUR

### Voorstel

1. Ter vergadering kennisnemen van het voorstel inzake optimaliseren voetbalpiramide en de jeugdvoetbal competitie structuur, zoals geagendeerd voor de bondsvergadering van 16 december a.s.
2. Op basis van korte toelichting van het bestuur amateurvoetbal ter vergadering ruimte voor oordeelsvorming ten aanzien van de voorstellen.

### Toelichting

De uitwerking van optimaliseren voetbalpiramide en jeugdvoetbal competitie structuur treft u ter bespreking aan. De uitwerking wordt voorafgegaan door een visiedocument met de titel "Voor ons voetbal, voor de voetballers".

Tijdens de vergadering van de ledenraad zal voldoende tijd worden genomen om deze onderwerpen verder toe te lichten en te bespreken. Zodat de ledenraad tot goede oordeelsvorming kan komen. Mocht het nodig zijn dan kan in de periode tot aan de bondsvergadering nog nadere informatie worden verstrekt of overleg plaatsvinden.

### Context

Op de buitengewone bondsvergadering d.d. 27 mei 2019 is afgesproken de navolgende issues gezamenlijk (o.a. o.a. ECV, CED, KNVB BV en AV, CVTD, CSR) uit te werken en deze uitwerking op 16 december 2019 ter besluitvorming voor te leggen aan de bondsvergadering.

Dit betreft de volgende onderwerpen:

- belofte teams in de Eerste Divisie, Tweede Divisie en Derde Divisie (?) en zo ja, waar en hoe? Hierbij tevens aandacht besteden aan de oorspronkelijke doelstelling en in hoeverre deze wordt bereikt;
- in combinatie met de implementatie van een competitie onder 21 (zowel voor betaald voetbal als top amateurvoetbal en wellicht ook voor andere amateurvoetbalniveaus);
- afspraken op lange(re) termijn over promotie/degradatie tussen de eerste en tweede divisie.

### Kern

Beide voorstellen omvatten vier deelvoorstellen. Deze voorstellen zijn:

- Optimaliseren voetbalpiramide
  1. Promotie en degradatie tussen Eerste en Tweede Divisie
  2. Belofte teams
  3. Aanpassen promotie-/degradatieregeling Tweede en Derde Divisie 2019/'20
  4. Voorwaarden deelneming spelers in belofte teams Eerste en Tweede Divisie
- Jeugdvoetbal competitie structuur
  1. Invoeren competitie onder 21 jaar
  2. Invoeren competitie onder 23 jaar
  3. Herstructureren competitie structuur O19
  4. Aanpassen jeugdcompetities
  5. Jeugdvoetbal betaaldvoetbalorganisaties

Het dossier kenmerkt zich door de samenhang van verschillende voorstellen.



### Proces

Na besluitvorming in de bondsvergadering is conform die besluitvorming in samenspraak met diverse stakeholders tot uitwerking gekomen.

Uiteindelijk zijn de concept-voorstellen op 4 november jl. in een sessie besproken met de clubs uit de Tweede en Derde Divisie. Voorafgaand daaraan heeft het bestuur amateurvoetbal geschakeld met een aantal leden van de LR die in het verleden de klankbordgroep Voetbalpiramide vormden. Daarvan is melding gemaakt aan de voltallige ledenraad waarbij ook de voorstellen op hoofdlijnen al zijn gedeeld.

Besluitvorming over de voorstellen vindt plaats tijdens de Bondsvergadering van 16 december a.s..

### Communicatie

-

### Financiële impact

-



## Voor ons voetbal, voor de voetballers

Voor jullie ligt een aantal puur op de voetbaltechnische kant van onze sport geënte voorstellen. Voorstellen waarvan we graag willen dat ze door een zo groot mogelijke meerderheid worden aangenomen. Dat willen we niet voor onszelf, maar wel voor ons voetbal en onze voetballers. Nederland geldt in de rest van de wereld als een 'groot' voetballand en als een van de betere opleidingslanden. Onze ambitie om die status tot in lengte van jaren te waarborgen, bracht ons in samenspraak met de clubs (betaald voetbal) en vertegenwoordigers uit het amateurvoetbal tot genoemde voorstellen.

Het is om een combinatie van redenen dat deze voorstellen nu voorliggen. Er was vanuit het voetbal, tijdens de rondgang zowel bij de profs als de topamateurs, een alles overstemmende roep om 'hardere wedstrijden' voor de jeugd, met name voor de spelers tussen jeugdopleiding en eerste elftal. De tweede reden is van een wat meer formele aard, maar niet minder in onze sport geworteld: er loopt een certificeringstermijn af voor wat betreft onze jeugdopleidingen, waardoor we simpelweg nieuwe afspraken moeten maken.

De specifieke inhoud van de voorstellen lezen jullie in de vergaderstukken. Heel graag willen we er vanuit onze visie ook deze toelichting vooraf op geven. Vooral ook, omdat met het aantreden van deze deels nieuwe directie een van de nadrukkelijke opdrachten was de relatie tussen de BVO's en de KNVB én de samenwerking tussen betaald voetbal en amateurvoetbal (top- en breedtesport) te verbeteren. Dus ook op voetbaltechnisch vlak.

Met elkaar hebben we de doelstelling het voetbal verder te ontwikkelen. De onderwerpen van vandaag betreffen slechts een deel van ons aandachtsgebied; competities, opleidingen, talentherkenning. Als we dit gezamenlijk afstemmen en implementeren, maken we weer stappen: altijd van goed naar beter en van beter naar best, progressief en proactief. Zo houden we ons voetbal toekomstbestendig. En toch: ook de hier aangedragen plannen hebben geen eeuwigheidswaarde.

Wat hier ter tafel ligt, is bovenal de door ontwikkeling van wat in de afgelopen decennia in het Nederlandse voetbal al is opgebouwd: kennis en ervaring over opleiden, een geweldige infrastructuur en faciliteiten. Ervaringen en geluiden uit de prof- én (top) amateurwereld, benchmarks met het buitenland, onderzoeken uit de voetbal- en sportwereld zijn mede van invloed geweest op de onderliggende visie en uitwerking. In het gevoerde proces wilden we niet alleen zorgvuldig te werk gaan, maar zijn we ook doordrongen geweest van het feit dat 'het voetbal' hierin over de volle breedte van begin af aan betrokken moet zijn. Medeverantwortelijk zelfs.

Het proces ging als volgt. Het seizoen 2018-2019 is het driemanschap Langeler, Hoogma, Gudde in wisselende samenstellingen begonnen met het bezoeken van de clubs, met het bevragen van hoofden opleidingen, het discussiëren over de visie van de clubs, onze denkbeelden. De feedback is steeds verwerkt in de verdere ontwikkeling van de visie. Via Jan Dirk van der Zee en diverse gremia in het amateurvoetbal zijn relevante onderdelen uiteraard ook daar grondig besproken.

In juli 2019 hebben we de voorlopige plannen afgerond en op 20 en 22 augustus 2019 zijn deze als richtinggevende plannen gepresenteerd bij de profclubs. Bij de diverse vertegenwoordigers van de amateurs (CVTD, amateurvoetbal clubs, die uitkomen in de top van het amateurvoetbal, deel ledenraad amateurvoetbal) is dat gebeurd in september en oktober. De geplaatste kanttekeningen c.q. feedback vanuit die sessies én een aantal 1-op-1 contacten met clubs zijn verwerkt, wat uiteindelijk resulteerde in de voorstellen die jullie nu in bezit hebben.





Er liggen voorstellen/plannen om het top-jeugdvoetbal bij betaald- en amateurvoetbal te optimaliseren. We bieden onze beste jeugd de gevraagde harde wedstrijden. De nieuw gecreëerde onder 21-competitie met een nieuw competitieformat is daar hét voorbeeld van. Met een logische aansluiting naar de voetbalpiramide. Dus niet meer vanaf de Derde Divisie, maar vanaf de Tweede Divisie. Omdat de afgelopen jaren is gebleken dat de Tweede en Eerste Divisie een zéér passend niveau vormen voor de verdere ontwikkeling van jonge talenten. De onder 21-competitie is tevens een passende oplossing voor (de top van) het amateurvoetbal voor de aansluiting tussen onder -19 en het eerste elftal. In de hierop volgende jaren kan dit ook toegepast worden op de rest van het amateurvoetbal.

Ook de competities onder 13 tot en met onder 18 (dus voor elke jaargang om te voorkomen dat een tijdelijke fysieke of motorische achterstand de individuele ontwikkeling in de weg zou kunnen staan), eveneens in een competitieformat van poules van 8 in het najaar én het voorjaar, is een voorbeeld van een passendere ontwikkeling. Grotendeels met open competities (profs én amateurs), maar juist bij de leeftijd onder 13/onder 14 middels gesloten (BV) competities (met een enkele uitzondering: enkele clubs uit de top van het AV) om te voorkomen dat de grote fysieke verschillen bij kinderen in deze leeftijd leidend gaan zijn bij de talentherkenning.

We stellen ook voor de talentherkenning anders aan te pakken. Dat kreeg al wat aandacht in de media, zoals jullie weten. Talentidentificatie tussen 6 en 12 jaar is, zo leren werkelijk alle bekende onderzoeken, heel moeilijk of zelfs niét te doen. Het gaat ten koste van talent. Daar hebben we op geanticipeerd. In plaats van een select clubje jonge spelertjes te selecteren, adviseren wij zo veel mogelijk kinderen in of dichtbij hun vertrouwde omgeving, zo vaak mogelijk door gekwalificeerde trainers te trainen, op te leiden en te beïnvloeden, het is veel meer dan technisch trainen alleen. Dat levert uiteindelijk meer en betere voetballers op die op internationaal niveau kunnen excelleren.

We tekenen hierbij graag aan, dat we op termijn het meidenvoetbal eveneens en even consciëntieus onder de loep gaan nemen.

Zoals eerder aangegeven, de kracht van ons voetballand is dat we de ervaring in het goed opleiden, de faciliteiten en infrastructuur hebben waardoor ieder kind dat wil voetballen zijn plafond kan bereiken. Wat in sommige gevallen extreem hoog kan zijn. Wij moeten er met zijn allen voor zorgen dat zo veel mogelijk kinderen, meer dan nu, hun hoogste niveau halen. Ons voetballandschap leent zich daarvoor. Dat is super uniek. Opleiders in het buitenland vinden dat schitterend, jaloersmakend zelfs. Die unieke status willen we uitbreiden, uitbouwen, waarborgen. Clubs en KNVB samen, uiteraard niet zonder relevante pittige discussies, maar wel met eendracht als uitgangspunt. Voetballen kun je niet alleen, je hebt elkaar nodig.

Eric Gudde, Jan Dirk van der Zee, Nico-Jan Hoogma, Art Langelier



# **OPTIMALISEREN VOETBALPIRAMIDE EN JEUGDVOETBAL COMPETITIE STRUCTUUR**



## OPTIMALISEREN VOETBALPIRAMIDE

### 1. PROMOTIE EN DEGRADATIE TUSSEN EERSTE EN TWEDE DIVISIE

#### Voorstel

Geen promotie-/degradatieregeling hanteren voor eerste teams tussen de Eerste en Tweede Divisie voor de termijn van drie seizoenen (t/m seizoen 2022/23). In de najaarsvergaderingen van 2021 wordt een besluit voor de daaropvolgende seizoenen genomen.

#### Toelichting

In de bondsvergadering van 27 mei 2019 is afgesproken om voor een langere termijn afspraken te maken tussen de Eerste Divisie en Tweede Divisie. Vanuit het amateurvoetbal is daarvoor destijds een aantal voorwaarden gesteld:

- Speeldag AV-club respecteren;
- Geen (extra) verplichtingen met betrekking tot het aantal contracten
- Licentie-eisen BV met betrekking tot veiligheid aanpassen/vereenvoudigen voor promovendi.

Ten aanzien van deze voorwaarden is in de afgelopen periode gebleken dat er onvoldoende perspectief is om daarover overeenstemming te kunnen bereiken. Er is derhalve op dit punt onvoldoende voortgang geboekt als gevolg waarvan wordt voorgesteld de komende drie seizoenen geen promotie/degradatie tussen de Eerste en Tweede Divisie te laten plaatsvinden.

### 2. BELOFTENTEAMS

#### Voorstel

Met ingang van het seizoen 2020/21 is de deelname van de beloftenteams in de Eerste Divisie, Tweede Divisie en Derde Divisie als volgt geregeld:

- Eerste Divisie: 4 beloftenteams - ongewijzigd
- Tweede Divisie: 2 beloftenteams - ongewijzigd
- Derde Divisie: geen beloftenteams - gewijzigd

#### Toelichting

Door de introductie van een nieuwe competitiestructuur O21 jaar (zie punt 5) wordt de duur van de (jeugd)opleiding verlengd zodat een betere aansluiting op het 1<sup>e</sup> elftal wordt verkregen. Deze nieuwe opzet sluit voor wat de opleiding van spelers betreft beter aan bij het niveau van de Tweede Divisie dan de Derde Divisie. Daarom wordt voorgesteld om de promotie/degradatie van deze nieuwe klasse te laten aansluiten bij de Tweede Divisie waaruit (door beloftenteams) gepromoveerd kan worden naar de Eerste Divisie en gedegradeerd naar de O21 competitie. Er zullen geen beloftenteams meer uitkomen in de Derde Divisie.



### **3. AANPASSEN PROMOTIE- /DEGRADATIEREGELING TWEEDE EN DERDE DIVISIE 2019/'20**

#### **Voorstel**

Voorgesteld wordt om de huidige promotie-/degradatieregelingen seizoen 2019/'20 voor de Tweede Divisie en Derde Divisie (voor wat de beloftenteams betreft) als volgt aan te passen:

Indien een beloftenteam zich op basis van deze P/D-regelingen niet weet te plaatsen voor de Tweede Divisie, seizoen 2020/'21, dan neemt het desbetreffende beloftenteam niet langer deel aan de voetbalpiramide per seizoen 2020/'21 en valt terug naar de hoogste Divisie van de O21 (Divisie 1).

Ingeval er op basis van de huidige P/D-regelingen voor het seizoen 2020/'21 geen sprake meer is van twee beloftenteams in de Tweede Divisie, dan beslist het bestuur betaald voetbal of, en op welke wijze, alsnog tot twee beloftenteams in de Tweede Divisie wordt gekomen.

#### **Toelichting**

Om voorstel 2 met ingang van het seizoen 2020/'21 te realiseren, is het noodzakelijk om de huidige promotie-/degradatieregelingen voor de Tweede Divisie en Derde Divisie aan te passen.

### **4. VOORWAARDEN DEELNEMING SPELERS IN BELOFTENTEAMS EERSTE EN TWEDE DIVISIE**

#### **Voorstel**

Handhaven voorwaarden seizoen 2019/'20, waarbij voor doelverdedigers geldt dat zij 25 jaar of jonger moeten zijn (voor het seizoen 2020/'21 betekent dit dat zij moeten zijn geboren op of na 1 januari 1996).

Wijziging van deze voorwaarden zal in het vervolg per sectie kunnen worden besloten, mits daarover vooraf tussen de besturen van beide secties overleg heeft plaatsgevonden.



## JEUGDVOETBAL COMPETITIESTRUCTUUR

### 1. INVOEREN COMPETITIE ONDER 21 JAAR

#### Voorstel

Invoeren van een open O21 competitie met ingang van seizoen 2020/21, voor zowel betaaldvoetbalorganisaties als amateurverenigingen, bestaande uit poules van 8. In zowel het najaar als het voorjaar wordt een volledige competitie afgewerkt, gevolgd door promotie/degradatie, met uitzondering van divisie 4. Degradatie vanuit divisie 4 naar de nieuwe O23 competitie (zie punt 2 – Invoeren competitie O23) vindt plaats aan het einde van het seizoen.

Afhankelijk van het aantal teams dat hieraan gaat deelnemen kan de structuur er als volgt uit zien:

- Onder 21, divisie 1 (1 poule van 8)
- Onder 21, divisie 2 (1 poule van 8)
- Onder 21, divisie 3 (1 poule van 8)
- Onder 21, divisie 4 (1 of 2 poules van 8)

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O21 competitie geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA A/ UEFA A jeugd.

De O21 competitie valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur betaald voetbal. Dit betekent (o.a.) dat de regelgeving van de sectie betaald voetbal van toepassing zal zijn (zoals Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal).

Door het bestuur betaald voetbal zal een promotie-/degradatieregeling worden opgesteld voor de beloftenteams uitkomende in de voetbalpiramide en de nieuw te vormen O21 competitie (divisie 1).

Reglementair zal het O21 voetbal worden aangemerkt als seniorenvoetbal.

#### Toelichting

Bij een groot aantal betaaldvoetbalorganisaties heerst onvrede over het aanbod van wedstrijden voor spelers in de fase na de jeugd tot aan het eerste elftal. De huidige reserve-competitie voldoet niet, het spelen in de voetbalpiramide wel maar dit is slechts voor enkele betaaldvoetbalorganisaties haalbaar. Vandaar de vraag van de clubs aan de KNVB om een O21 competitie te realiseren met promotie-degradatie mogelijkheden om te voldoen aan een podium van goede wedstrijden voor deze leeftijdsgroep. Het is wenselijk dit te doen in samenwerking tussen betaald- en amateurvoetbal omdat ook in het amateurvoetbal de wens bestaat voor een podium voor spelers in de fase tussen jeugd en eerste elftal.

De eindstanden van de huidige O19 competities zullen mede leidend zijn voor de indeling van de competitie O21 in het seizoen 2020/21. De clubs die nu met een beloftenteam in de voetbalpiramide spelen maar deze willen verlaten, zullen instromen op het hoogste niveau O21 (1<sup>e</sup> divisie van 8). Amateurteams die in de huidige landelijke Eerste en Tweede Divisies O19 spelen, kunnen vanaf seizoen 2020/21 meedoen met de eerste opzet van de O21 competities. Verdere doorstroom/uitbreiding vanuit het amateurvoetbal zal in de komende seizoenen (al dan niet fasegewijs) plaatsvinden.

Voor de nieuw te organiseren O21 competities wordt voorgesteld de zogenoemde 'vastspeel-regel' zodanig aan te passen dat een speler onbeperkt in een hoger team (op zaterdag én zondag) kan spelen naast het spelen in de O21 competitie. Dit om recht te doen aan het spelen van veel wedstrijden in de fase tussen jeugd en eerste elftal.



Voorts zal voor doelverdedigers gelden dat zij 25 jaar of jonger moeten zijn (voor het seizoen 2020/'21 betekent dit dat zij moeten zijn geboren op of na 1 januari 1996).

## **2. INVOEREN COMPETITIE ONDER 23 JAAR**

### **Voorstel**

Invoeren van een open O23 competitie met ingang van seizoen 2020/'21, voor zowel betaaldvoetbalorganisaties als amateurverenigingen. De structuur van de O23 competitie wordt bepaald aan de hand van de inschrijvingen en zal op een later moment worden vastgesteld, waarbij primair de gedachte is om ook hier poules van 8 te formeren. In zowel het najaar als het voorjaar wordt een volledige competitie afgewerkt, gevolgd door promotie/degradatie, met uitzondering van divisie 1. Promotie vanuit O23 divisie 1 (naar O21 divisie 4) vindt plaats aan het einde van het seizoen.

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O23 competitie geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/ UEFA B jeugd.

De O23 competitie valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal. Dit betekent (o.a.) dat de regelgeving van de sectie amateurvoetbal van toepassing zal zijn (zoals Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal).

### **Toelichting**

Voor wat de reden betreft om over te gaan tot invoering van een O23 competitie kan worden aangesloten bij de argumenten zoals deze bij de invoering van de O21 competitie zijn verwoord. Echter, vanuit de top van amateurvoetbal is aangedrongen om voor het amateurvoetbal de leeftijdsgrens van O23 te hanteren om meer 'ruimte' te krijgen om deze teams samen te stellen, hetgeen meer passend is bij het amateurvoetbal.

Voor de nieuw te organiseren O23 competities wordt voorgesteld de zogenoemde 'vastspeel-regel' voor deze competitie zodanig aan te passen dat een speler onbepaald in een hoger team kan spelen naast het spelen in de O23 competitie. Dit om recht te doen aan het spelen van veel wedstrijden in de fase tussen jeugd en eerste elftal.

Voorts zal voor doelverdedigers gelden dat zij 25 jaar of jonger moeten zijn (voor het seizoen 2020/'21 betekent dit dat zij moeten zijn geboren op of na 1 januari 1996).



### 3. HERSTRUCTUREREN COMPETITIESTRUCTUUR O19

#### Voorstel

Herstructureren van de competitiestructuur van O19, waaraan alleen amateurverenigingen kunnen deelnemen, met als hoogste niveau divisie 1 in plaats van eredivisie, bestaande uit twee poules van 8. De structuur ziet er dan als volgt uit:

- divisie 1 (2 poules van 8)
- divisie 2 (2 poules van 8)
- divisie 3 en lager = gelijk aan structuur huidige 3<sup>e</sup> divisie en lager

Daarnaast wordt voorgesteld om deze competitie niet meer onder het Reglement Landelijke Jeugdcompetitie te laten vallen, maar vanaf het seizoen 2020/'21 onder de verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal en (dus) reglementen van de sectie amateurvoetbal.

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O19 competitie geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/ UEFA B jeugd.

#### Toelichting

Aanpassing is noodzakelijk gezien de uitstroom van teams van betaaldvoetbalorganisaties als gevolg van de invoering van de O21 en O18 competitie.

### 4. AANPASSEN JEUGDCOMPETITIES

#### Voorstel

Voorgesteld wordt de jeugdcompetities in de leeftijden O18 tot en met O13 als volgt aan te passen.

#### O18

Invoeren van een open O18 competitie met ingang van seizoen 2020/'21, bestaande uit poules van 8. In zowel het najaar als het voorjaar wordt een volledige competitie afgewerkt, gevolgd door promotie/degradatie, met uitzondering van promotie/degradatie tussen divisie 5 en divisie 4 die aan het einde van het seizoen plaatsvindt.

Afhankelijk van het aantal teams dat hieraan gaat deelnemen, kan de structuur er als volgt uit zien:

- Onder 18, divisie 1 (1 poule van 8)
- Onder 18, divisie 2 (1 poule van 8)
- Onder 18, divisie 3 (1 poule van 8)
- Onder 18, divisie 4 (1 of 2 poules van 8)
- Onder 18, divisie 5 (2 of 4 poules van 8)
  
- Etcetera

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O18 competitie divisies 1 tot en met 4 geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA A/UEFA A jeugd.

Voor de hoofdtrainer-coach van de teams in de O18 competitie divisie 5 en lager geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/UEFA B jeugd.

De O18 competitie divisies 1 tot en met 4 vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur betaald voetbal. Dit betekent (o.a.) dat de regelgeving van de sectie betaald voetbal van toepassing



zal zijn (zoals Reglement Wedstrijden Betaald Voetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Betaald Voetbal).

De divisies 5 en lager vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal.

In het seizoen 2020/'21 mogen per team en per wedstrijd 5 dispensatiespelers op het wedstrijdformulier voorkomen die op grond van hun leeftijd speelgerechtigd zijn voor O19 en niet meer voor O18 (voor het seizoen 2020/'21 betekent dit dat zij moeten zijn geboren op of na 1 januari 2002).

### **O17**

Invoeren van een open O17 competitie met ingang van seizoen 2020/'21, bestaande uit poules van 8 in divisie 1 tot en met divisie 4. Vanaf divisie 5 wordt de huidige structuur van O17 gehandhaafd, te weten twee poules van 12. In zowel het najaar als het voorjaar wordt een volledige competitie afgewerkt, gevolgd door promotie/degradatie, waarbij de wijze waarop promotie/degradatie plaatsvindt tussen divisie 5 en divisie 4 op dit moment nog niet bekend is.

Afhankelijk van het aantal teams dat hieraan gaat deelnemen kan de structuur er als volgt uit zien:

- Onder 17, divisie 1 (1 poule van 8)
- Onder 17, divisie 2 (1 poule van 8)
- Onder 17, divisie 3 (1 poule van 8)
- Onder 17, divisie 4 (1 of 2 poules van 8)
- Onder 17, divisie 5 (2 poules van 12)
- Etcetera

Voor divisie 5 wordt vooralsnog uitgegaan van 2 poules van 12 op basis van de huidige structuur waarbij opgemerkt wordt dat voor de toekomst de structuur van poules met 8 teams de voorkeur heeft zodat de structuur in alle divisies gelijk is.

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O17 competitie divisies 1 tot en met 4 geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA A/UEFA A jeugd.

Voor de hoofdtrainer-coach van de teams in de O17 competitie divisie 5 en lager geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/UEFA B jeugd.

Voor het seizoen 2020/'21 bestaat de mogelijkheid om voor één seizoen dispensatie aan te vragen.

### **O16**

Invoeren van een open O16 competitie met ingang van seizoen 2020/'21, bestaande uit poules van 8. In zowel het najaar als het voorjaar wordt een volledige competitie afgewerkt, gevolgd door promotie/degradatie, waarbij de wijze waarop promotie/degradatie plaatsvindt tussen divisie 5 en divisie 4 op dit moment nog niet bekend is.

Hiermee komt de gesloten jeugdcompetitie O16 voor betaaldvoetbalorganisaties te vervallen.

Afhankelijk van het aantal teams dat gaat deelnemen aan de open O16 competitie kan de structuur er als volgt uit zien:

- Onder 16, divisie 1 (1 poule van 8)
- Onder 16, divisie 2 (1 poule van 8)
- Onder 16, divisie 3 (1 poule van 8)
- Onder 16, divisie 4 (1 of 2 poules van 8)
- Onder 16, divisie 5 (2 of 4 poules van 8)
- Et cetera





Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O16 competitie divisies 1 tot en met 4 geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA A/UEFA A jeugd. Voor de hoofdtrainer-coach van de teams in de O16 competitie divisie 5 en lager geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/UEFA B jeugd. Voor het seizoen 2020/21 bestaat de mogelijkheid om voor één seizoen dispensatie aan te vragen.

#### **O15**

Geen veranderingen anders dan wijzigen benaming divisies, waarbij eredivisie hoog wordt vervangen door divisie 1, eredivisie laag door divisie 2 etc.

#### **O14**

Invoeren en organiseren van gesloten jeugdcompetities (voor betaaldvoetbalorganisaties) en mogelijkheid tot een open bekertoernooi voor teams van zowel amateurverenigingen als betaaldvoetbalorganisaties.

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O14 competitie geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/UEFA B jeugd.

#### **O13**

Invoeren en organiseren van nagenoeg gesloten jeugdcompetities en mogelijkheid tot een open bekertoernooi voor teams van zowel amateurverenigingen als betaaldvoetbalorganisaties.

Criteria voor deelname aan deze competitities door amateurverenigingen zullen nog worden vastgesteld. Hierbij wordt momenteel gedacht aan het hebben van een regionale jeugdopleiding (ingevolge het K&P model) en sportieve prestaties in de afgelopen seizoenen.

Met betrekking tot de hoofdtrainer-coach van de teams die uitkomen in de O13 competitie geldt dat hij/zij moet beschikken over een licentie UEFA B/UEFA B jeugd.

Welk bestuur (sectie betaald voetbal of amateurvoetbal) verantwoordelijk is voor welke jeugdcompetities O17 tot en met O13 wordt in de komende periode nader uitgewerkt, waarbij aandacht zal worden besteed aan de diverse consequenties van de te maken keuzes.

#### **Toelichting**

In de groeileeftijd van kinderen (tot en met 18 jaar) is het niet wenselijk jaren over te slaan in de ontwikkeling, tenzij de speler daar fysiek en motorisch al toe in staat is. Degene die hier sneller aan toe is, is niet in de regel ook degene die het eerste elftal haalt. Ook de speler die meer tijd nodig heeft om te groeien (op alle gebieden) zou een goede opleidingsroute moeten hebben en niet beperkt moeten worden door teams over te moeten slaan. Jaarcompetities zijn hiervoor de oplossing. Als een speler 18 jaar is, dan is de groeispurt voorbij en zijn kinderen in de regel fysiek volwassen. In deze fase kan de speler zich verder ontwikkelen door tegen andere volwassenen te spelen (zie O21 opzet).

Het spelen in de UEFA Youth League is nu mogelijk voor het O19 team van de landskampioen als deze de poulefase van de Champions League haalt. Er is nog een plek beschikbaar voor een ander team. Nederland heeft deze plek gekoppeld aan de kampioen van de O19 competitie. Het lijkt logisch dat in de nieuwe opzet aan de O18 competitie te koppelen, aangezien dan de spelers die het ticket verdienen ook het toernooi kunnen spelen. Bovendien is door de versnippering van belofte-teams in de piramide en O21 competitie, de O21 competitie niet geschikt omdat niet alle ploegen daaraan meedoen.



In de huidige competitieopzet is er een dispensatieregeling voor de 'laatgroeier'. Deze mogelijkheid blijft bestaan, waarbij dit ook zal gelden tot en met O18 (een O18 speler kan dispensatie aanvragen voor deelname aan O17 competitie).

De eindstanden seizoen 2019/'20 in de O17 competitie zijn mede leidend voor de indeling competitie O18 seizoen 2020/'21, idem van O16 naar O17, O15 naar O16 etcetera. Vanaf volgend seizoen blijven de eindstanden leidend voor het seizoen erna in deze leeftijdscategorie. (eindstand O18 is nieuwe indeling O18 seizoen erna). Aangezien er per seizoen (in principe) tweemaal gepromoveerd/gedegradeerd kan worden, is het probleem met mindere/betere lichteningen sneller te reguleren.

In de competities van O9 tot en met O12 worden gesloten competities voor betaaldvoetbalorganisaties georganiseerd. Dit om het grote fysieke verschil van kinderen in deze leeftijd niet leidend te laten zijn voor scouting. Bovendien kan het betaald voetbal in deze competities, indien gewenst, spelen met de regels als veldgrootte, aantallen, ondergrond, speeltijd etc. In een open competitie met amateurverenigingen kan dit niet.

Het voordeel voor het amateurvoetbal zit in het feit dat er nu door veel betaaldvoetbalorganisaties spelers worden aangetrokken uit het amateurvoetbal die weliswaar nu erg goed zijn (groot en sterk) maar richting volwassenheid dit voordeel niet meer hebben. De betaaldvoetbalorganisatie zal meer gaan kiezen voor potentials zodat het 'geboortemaand effect' gaat verdwijnen. De amateurverenigingen zullen minder 'last' hebben van scoutende betaaldvoetbalorganisaties, er zullen zorgvuldigere (betere) keuzes worden gemaakt.

Bovendien zal de samenwerking van betaaldvoetbalorganisaties met amateurverenigingen door deze regeling intensiveren hetgeen een ambitie is van de KNVB.

## 5. JEUGDVOETBAL BETAALDVOETBALORGANISATIES

### Voorstel

Afschaffen van het K&P model voor betaaldvoetbalorganisaties met ingang van het seizoen 2020/'21. Voor amateurverenigingen blijft een model bestaan.

Naar aanleiding van het afschaffen van het K&P model voor betaaldvoetbalorganisaties, wijzigen van artikel 13 van het Algemeen Reglement met ingang van het seizoen 2020/'21.

1. *Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen toegelaten tot de sectie betaald voetbal genoemd in artikel 6 lid 2 onder b van de Statuten kunnen, behalve aan de competities van de sectie betaald voetbal, slechts deelnemen aan de competitie eredivisie vrouwen met één team bestaande uit een selectie van ten hoogste 23 spelers, de mannen veldvoetbalcompetities tweede ~~en derde~~ divisie van de sectie amateurvoetbal met één tweede team, alsmede aan de landelijke jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen ~~Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16 en, Onder 15 en Onder 14~~, of, ingeval van degradatie uit genoemde landelijke jeugdcompetities, aan een door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetitie, ~~zults met één team in de leeftijdsklasse Onder 19, één team in de leeftijdsklasse Onder 17 en één team in de leeftijdsklasse Onder 15. De groep voor deze teams mag maximaal uit 54 spelers bestaan, waaronder zich maximaal 20 spelers mogen bevinden die speelgerechtigd zijn voor de jeugdcompetitie voor spelers in de leeftijdsklasse Onder 15.~~*



~~2. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen als bedoeld in lid 1 is het niet toegestaan om spelers jonger dan 12 jaar toe te laten, ook niet voor trainingen en vriendschappelijke wedstrijden. Het is stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen evenmin toegestaan een voetbalschool voor spelers jonger dan 12 jaar te hebben. Een speler mag slechts overschrijving aanvragen naar een stichting, naamloze vennootschap of besloten vennootschap als hij op 1 augustus van het desbetreffende verenigingsjaar, waarin hij voor de stichting, naamloze vennootschap of besloten vennootschap speelgerechtigd wenst te worden, 12 jaar is.~~

~~3. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen die zijn toegelaten tot de sectie betaald voetbal mogen, indien aan hen overeenkomstig het Reglement Kwaliteit- en Performancemodel Jeugdopleidingen de status van lokale of regionale jeugdopleiding dan wel nationale of internationale voetbalacademie is toegekend in afwijking van leden 1 en 2 deelnemen aan jeugdcompetities:~~

~~a. in de leeftijdsklassen:~~

~~i. Onder 19 en/of Onder 18, en wel met in totaal twee teams;~~

~~ii. Onder 17 en/of Onder 16, en wel met in totaal twee teams;~~

~~iii. Onder 15 en/of Onder 14, en wel met in totaal twee teams;~~

~~iv. Onder 13 en/of Onder 12, en wel met in totaal twee teams;~~

~~v. Onder 11 en/of Onder 10, en wel met in totaal twee teams; en~~

~~vi. Onder 9, Onder 8, Onder 7 en/of Onder 6, en wel met in totaal twee teams;~~

~~indien en voor de duur dat de status van nationale of internationale voetbalacademie is toegekend;~~

~~b. in de leeftijdsklassen:~~

~~i. Onder 19 of Onder 18, en wel met één team;~~

~~ii. Onder 17 of Onder 16, en wel met één team;~~

~~iii. Onder 15 of Onder 14, en wel met één team;~~

~~iv. Onder 13 of Onder 12, en wel met één team; en~~

~~v. v. met een tweede team in twee van de hier genoemde leeftijdsklassen;~~

~~indien en voor de duur dat de status van regionale jeugdopleiding is toegekend;~~

~~c. in de leeftijdsklassen:~~

~~i. Onder 19 of Onder 18, en wel met één team;~~

~~ii. Onder 17 of Onder 16, en wel met één team;~~

~~iii. Onder 15 of Onder 14, en wel met één team;~~

~~iv. Onder 13 of Onder 12, en wel met één team;~~

~~indien en voor de duur dat de status van lokale jeugdopleiding is toegekend.~~



~~Elk van genoemde teams in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15, Onder 14, Onder 13 en Onder 12 mag worden samengesteld uit een spelersgroep die bestaat uit maximaal 18 spelers. Elk van genoemde teams in de leeftijdsklassen Onder 11, Onder 10, Onder 9 en Onder 8 mag worden samengesteld uit een spelersgroep die bestaat uit maximaal 25 spelers. Indien er met kleinere teams dan elftallen wordt deelgenomen aan een jeugdcompetitie als genoemd hiervoor, geldt dat, in afwijking van het hiervoor bepaalde, uit een spelersgroep als hiervoor genoemd één extra team mag worden samengesteld om deel te nemen aan de betreffende jeugdcompetitie.~~

- ~~4. Spelers mogen worden toegelaten tot een stichting, naamloze vennootschap en besloten vennootschap als genoemd in lid 3 van dit artikel indien zij vallen binnen de in artikel 28 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal genoemde leeftijdsgrenzen horend bij het laagste jeugdteam dat de desbetreffende stichting, naamloze vennootschap of besloten vennootschap op grond van het bepaalde in lid 3 van dit artikel mag hebben.~~
- ~~5. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen die zijn toegelaten tot de sectie betaald voetbal mogen, spelers die de leeftijdsgrens als genoemd in lid 4 van dit artikel nog niet hebben bereikt, laten deelnemen aan trainingen en vriendschappelijke wedstrijden, indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:
  - ~~a. de activiteiten vinden uitsluitend plaats in het kader van werwing en selectie van jeugdspelers voor het aankomend seizoen;~~
  - ~~b. de activiteiten vinden niet eerder plaats dan 1 januari voorafgaand aan het seizoen waarin de spelers deel zullen uitmaken van de desbetreffende jeugdopleiding;~~
  - ~~c. de spelers hebben op 1 januari voorafgaand aan het seizoen waarvoor overschrijving naar of inschrijving bij de betaaldvoetbalorganisatie is toegestaan, de leeftijd bereikt binnen de van toepassing zijnde leeftijdsgrens; en~~
  - ~~d. indien de speler is aangesloten bij een club, diens club schriftelijke toestemming heeft gegeven voor deelneming aan deze activiteiten.~~~~
- ~~6.2. Het is een stichting, naamloze vennootschap of besloten vennootschap die participeert in een erkende opleidingsclub in de zin van het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding niet toegestaan:
  - ~~a. uit eigen hoofde deel te nemen aan enige jeugdcompetitie;~~
  - ~~b. spelers toe te laten die qua leeftijd vallen onder een van de in artikel 28 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal genoemde leeftijdsklassen voor de jeugd, ook niet voor trainingen of vriendschappelijke wedstrijden.~~~~
- ~~7.3. Het bondsbestuur kan dispensatie verlenen van de in dit artikel voorkomende bepalingen.~~

## **Toelichting**

De afgelopen seizoenen is het Kwaliteit- en Performanceprogramma leidend geweest. Met ingang van het seizoen 2020/21 dienen betaaldvoetbalorganisaties te voldoen aan diverse eisen met betrekking tot jeugdvoetbal die zullen worden opgenomen in het licentiesysteem betaald voetbal. Het zal hierbij (o.a.) gaan om:

- een opleidingsplan;
- een hoofd jeugdopleidingen met een minimaal opleidingsniveau;
- minimaal drie verplichte teams in drie verschillende leeftijdscategorieën en uitkomende in de door KNVB georganiseerde competities. Hierbij is er een keuze tussen: O23, O21, O18, O17 en O16, waarbij een O23 of een O21 team verplicht is.

Daarnaast hebben betaaldvoetbalorganisaties de mogelijkheid (optioneel derhalve) om met teams uit te komen in de door de KNVB georganiseerde competities O15 tot en met O6.



## 9. AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN HIER TE BEHANDELEN)

### 9.1 Betalen in het amateurvoetbal

**Dit agendapunt maakt onderdeel uit van de stukken voor de bondsvergadering.  
Deze zullen nagezonden worden.**

#### **Voorstel**

1. Ter vergadering kennisnemen van het voorstel over betalen in het amateurvoetbal.
2. Ter vergadering gedachtewisseling over het voorstel.

#### **Toelichting**

De werkgroep licentiesysteem in tweede en derde divisie heeft met betrekking tot het afschaffen van de amateurspeler met een niet-geregistreerd contract, kenbaar gemaakt van mening te zijn dat een oordeel hierover niet aan de werkgroep is. Zij is ingesteld om zich te buigen over het licentiesysteem dat geldt in de tweede en derde divisie, terwijl het afschaffen van de amateurspeler met een niet-geregistreerd contract, ziet op het gehele amateurvoetbal.

Naar aanleiding hiervan is een nieuwe werkgroep ingesteld die zich heeft gebogen over het betalen van amateurspelers. De uitwerking van de werkgroep zal ter goedkeuring bij de definitieve agenda worden gevoegd.



## 9.2 Nationaal opleidingsvergoedingensysteem

**Dit agendapunt maakt onderdeel uit van de stukken voor de bondsvergadering.  
Deze zullen nagezonden worden.**

### **Voorstel**

1. Ter vergadering kennismaken van het voorstel over het nationaal opleidingsvergoedingensysteem.
2. Ter vergadering gedachtewisseling over het voorstel.

### **Toelichting**

Een voorstel tot aanpassing van het nationaal opleidingsvergoedingensysteem zal ter bespreking bij de definitieve agenda worden gevoegd.



### 9.3 Jaarverslag KNVB 2018/'19

#### **Voorstel**

Kennisnemen van het jaarverslag KNVB 2018/'19.

#### **Toelichting**

Op 8 november 2019 is het jaarverslag 2018/'19 gepubliceerd op KNVB.nl. In lijn met het strategisch plan is het thema van het jaarverslag: voetbal voor iedereen. In het eerste seizoen van het Strategisch Plan is er aandachtig gekeken naar het competitieaanbod.

We zien in het afgelopen seizoen weer een stijging in het aantal vrouwelijke voetballers. De grootste toename was bij de volwassenen (19+), namelijk 5,12 procent meer speelsters. Bij de vrouwen is al jarenlang sprake van een stijging.

In het verlengde van alle sportieve resultaten van zowel vrouwen als mannen, was ook financieel sprake van een goed jaar voor de KNVB. Het eigen vermogen van de bond is op orde. Er is ook dit jaar resultaat te bestemmen ten faveure van het voetbal en de verdere ontwikkeling daarvan. De leden besluiten hier over.

Het jaarverslag 2018/'19 is [hier te lezen](#).



## 10. REGLEMENTSWIJZIGINGEN

### 10.1 AV – Diverse wijzigingen

#### Voorstel

Instemmen met de diverse wijzigingen in het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen.

#### Toelichting

De wijzigingen in het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal betreffen:

- Artikel 34 – Accommodatieverbod  
*Aan het accommodatieverbod wordt spelregel 12 toegevoegd als reden om iemand de toegang tot de accommodatie te ontfagen. Spelregel 12 verwijst naar “Regel 12: Overtredingen en onbehoorlijk gedrag” van het document Spelregels veldvoetbal seizoen 2019 – 2020.*
- Artikel 42 – toepassingsgebied bijzondere bevoegdheden  
*Ook hier is de verwijzing naar spelregel 12 toegevoegd aan het artikel. Daarnaast is lid 4 onderverdeeld in 4a gericht op veldvoetbal en 4b gericht op zaalvoetbal.*
- Artikel 46 – Aanhangig maken door een aangifte, melding of rapportage  
*Geschrapd wordt dat bij het aanhangig maken van een zaak adresgegevens van melder en/of getuigen moeten worden doorgegeven. Deze zijn op basis van naam en relatiecode te achterhalen.*
- Artikel 47 – Aanhangig maken door een aantekening op het wedstrijdformulier  
*Het volstaat om bij het aanhangig maken van een zaak de naam en de relatiecode te vermelden. Daarom wordt met deze wijziging de verplichting om andere zaken ook te melden geschrapd.*
- Artikel 88 – Registratieregeling  
*Een speler die uitgesloten is op basis van de registratieregeling en waarvan de KNVB geen e-mailadres heeft alsmede geen lid is van een vereniging krijgt de mededeling per post.*
- Artikel 98 – Herzieningsprocedure  
*De landelijke commissie van beroep is van oordeel dat de beoordeling van een verzoek tot opschorting van een straf en/of maatregel voorbehouden dient te zijn aan de voorzitter van de landelijke commissie van beroep. Bij uitzondering kan een ander lid van de landelijke commissie van beroep deze beoordeling maken. Deze persoon kan vervolgens geen deel uitmaken van de herzieningskamer. Dit is nu zo opgenomen in de reglementen.*

Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen

- Artikel 28A – Waarschuwingen gegeven in play-offwedstrijden in de eredivisie vrouwen  
*Met deze wijziging wordt voorgesteld dat een speelster op grond van artikel 28A lid 4 uitgesloten is voor de eerstvolgende competitiewedstrijd indien de uitsluiting niet meer kan gelden voor een play-offwedstrijd in dat seizoen.*





## Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

### Artikel 34 – Accommodatieverbod

1. Het accommodatieverbod kan alleen worden opgelegd naar aanleiding van overtreding van artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten of artikel 2, lid 2, sub b van het Algemeen Reglement.	1. Het accommodatieverbod kan alleen worden opgelegd naar aanleiding van overtreding van artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten, <del>of</del> artikel 2, lid 2, sub b van het Algemeen Reglement <del>of- spelregel 12</del> .
2. t/m 5. (ongewijzigd)	2. t/m 5. (ongewijzigd)

### Artikel 42 – Toepassingsgebied bijzondere bevoegdheden

1.	1. (ongewijzigd)
2. a. De bijzondere bevoegdheid tot voorlopige schorsing van een natuurlijk persoon kan alleen gebruikt worden, indien vermoed wordt dat de natuurlijke persoon artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten of artikel 2, lid 2 sub b van het Algemeen Reglement heeft overtreden en de aanklager wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste 6 maanden zal eisen.	2. a. De bijzondere bevoegdheid tot voorlopige schorsing van een natuurlijk persoon kan alleen gebruikt worden, indien vermoed wordt dat de natuurlijke persoon artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten, <del>of</del> artikel 2, lid 2 sub b van het Algemeen Reglement <del>of spelregel 12</del> heeft overtreden en de aanklager wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste 6 maanden zal eisen.
b. De bijzondere bevoegdheid tot voorlopige schorsing van een vereniging kan alleen gebruikt worden, indien: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. de vereniging na toepassing van de bijzondere bevoegdheid als bedoeld in lid 1, sub a van dit artikel nog steeds niet bereid of in staat is de personalia van de betrokkene(n) bekend te maken; of</li> <li>ii. vermoed wordt dat de vereniging artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten heeft overtreden en de aanklager wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste 6 maanden of een ontzetting uit het lidmaatschap van de KNVB zal eisen.</li> </ul>	b. De bijzondere bevoegdheid tot voorlopige schorsing van een vereniging kan alleen gebruikt worden, indien: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. de vereniging na toepassing van de bijzondere bevoegdheid als bedoeld in lid 1, sub a van dit artikel nog steeds niet bereid of in staat is de personalia van de betrokkene(n) bekend te maken; of</li> <li>ii. vermoed wordt dat de vereniging artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten heeft overtreden en de aanklager wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste 6 maanden of een ontzetting uit het lidmaatschap van de KNVB zal eisen.</li> </ul>
3.	3. (ongewijzigd)
4. Zo lang de opschorting van wedstrijden van kracht is, zijn de (wissel)spelers die op het wedstrijdformulier van de desbetreffende wedstrijd staan vermeld, niet speelgerechtigd voor enig ander elftal of team in het veldvoetbal en zaalvoetbal, tenzij de	4. <del>a.</del> Zo lang de opschorting van wedstrijden <del>in</del> <u>het veldvoetbal</u> van kracht is, zijn de (wissel)spelers die op het wedstrijdformulier van de desbetreffende wedstrijd staan vermeld, niet speelgerechtigd voor enig ander elftal of



<p>aanklager op verzoek van de (wissel)speler anders beslist.</p>	<p>team in het veldvoetbal <del>en zaalvoetbal</del>, tenzij de aanklager <u>op verzoek van de (wissel)speler gelet op de ernst van de overtreding</u> anders beslist.</p> <p><u>b. Zo lang de opschorting van wedstrijden in het zaalvoetbal van kracht is, zijn de (wissel)spelers die op het wedstrijdformulier van de desbetreffende wedstrijd staan vermeld, niet speelgerechtigd voor enig ander team in het zaalvoetbal, tenzij de aanklager gelet op de ernst van de overtreding anders beslist.</u></p>
---	--

### TOELICHTING

Artikel 34 lid 1 en artikel 42 lid 2: sinds het seizoen 2019/'20 is door de tuchtrechtelijke organen afgesproken om (in de meeste tuchtzaken) overtreding van spelregel 12 ten laste te leggen aan betrokkene. Als spelregel 12 niet wordt genoemd in bovenstaande artikelen dan kan in een tuchtzaak geen accommodatieverbod en/of voorlopige schorsing worden opgelegd aan betrokkene.

Artikel 42 lid 4: de inhoud van artikel 42 lid 4 kwam niet overeen met de inhoud van artikel 35 lid 2 en lid 3 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal. Bij het definitief uit de competitie nemen van een elftal of team uit de veldvoetbalcompetitie mogen spelers namelijk nog wel in het zaalvoetbal uitkomen en omgekeerd. Dit was niet op een dergelijke wijze geregeld bij het voorlopig uit de competitie nemen van een elftal of team. Door deze wijziging wordt dit op eenzelfde wijze geregeld.

### Artikel 46 – Aanhangig maken door een aangifte, melding of rapportage

<p>1. Bij een aangifte, melding of rapportage is de aangever, melder of scheidsrechter verplicht zo nauwkeurig mogelijk te omschrijven:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>de overtreding;</li> <li>door wie, waar en wanneer de overtreding is begaan;</li> <li>de naam, de voorletter(s), het adres en - indien bekend - de relatiecode van elk van de eventuele getuigen.</li> </ol>	<p>1. Bij een aangifte, melding of rapportage is de aangever, melder of scheidsrechter verplicht zo nauwkeurig mogelijk te omschrijven:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>de overtreding;</li> <li>door wie, waar en wanneer de overtreding is begaan;</li> <li>de naam, de voorletter(s), <del>het adres</del> en - indien bekend - de relatiecode van elk van de eventuele getuigen.</li> </ol>
<p>2. De aangever of melder is bovendien verplicht te vermelden:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>zijn naam, voorletter(s), adres en eventueel e-mailadres en relatiecode;</li> <li>de bron waarop hij zijn schriftelijke aangifte of melding heeft gebaseerd.</li> </ol>	<p>2. De aangever of melder is bovendien verplicht te vermelden:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>zijn naam, voorletter(s), <del>adres en eventueel</del> e-mailadres en <u>indien van toepassing</u> relatiecode;</li> <li>de bron waarop hij zijn schriftelijke aangifte of melding heeft gebaseerd.</li> </ol>

### TOELICHTING

Indien noodzakelijk kan door de tuchtrechtelijke organen het adres van een getuige worden opgevraagd (bijv. bij een vereniging). Tevens wordt vrijwel iedere aangifte, melding of rapportage per e-mail ontvangen waardoor het vermelden van het adres overbodig is geworden.



#### Artikel 47 – Aanhangig maken door een aantekening op het wedstrijdformulier

1. Bij de aantekening op het wedstrijdformulier is de scheidsrechter verplicht op het wedstrijdformulier te vermelden: a. de naam, de voorletter(s), de geboortedatum, het adres en de relatiecode van de betrokkene; b. de aard van de voor, tijdens of na de wedstrijd gepleegde overtreding onder vermelding van de code.	1. Bij de aantekening op het wedstrijdformulier is de scheidsrechter verplicht op het wedstrijdformulier te vermelden: a. de naam, <del>de voorletter(s), de geboortedatum, het adres</del> en de relatiecode van de betrokkene; b. de aard van de voor, tijdens of na de wedstrijd gepleegde overtreding onder vermelding van de code.
2. t/m 5.	2. t/m 5. (ongewijzigd)

#### TOELICHTING

Door deze wijziging wordt aansluiting gezocht bij de praktijk. Hetgeen in lid 1 vermeld staat komt namelijk niet overeen met hetgeen dat daadwerkelijk op het wedstrijdformulier wordt vermeld.

#### Artikel 88 – Registratieregeling

1. t/m 10.	1. t/m 10 (ongewijzigd)
11.a. Uitsluitingen ingevolge de registratieregeling worden onder vermelding van de datum van ingang van de uitsluiting(en), alsmede de met de uitsluiting gemoeide kosten, per e-mail aan betrokkene meegedeeld, indien de KNVB in het bezit is van een e-mailadres van betrokkene. b. De mededeling wordt eveneens via het door het bestuur amateurvoetbal daartoe aangewezen digitale medium aan de vereniging van betrokkene beschikbaar gesteld, waarna de vereniging betrokkene onverwijld hierover dient te informeren. c. Indien de KNVB niet in het bezit is van een e-mailadres van betrokkene wordt de mededeling per gewone post verzonden aan betrokkene.	11. a. Uitsluitingen ingevolge de registratieregeling worden onder vermelding van de datum van ingang van de uitsluiting(en), alsmede de met de uitsluiting gemoeide kosten, per e-mail aan betrokkene meegedeeld, indien de KNVB in het bezit is van een e-mailadres van betrokkene. b. De mededeling wordt eveneens via het door het bestuur amateurvoetbal daartoe aangewezen digitale medium aan de vereniging van betrokkene beschikbaar gesteld, waarna de vereniging betrokkene onverwijld hierover dient te informeren. c. Indien de KNVB niet in het bezit is van een e-mailadres van betrokkene <u>en betrokkene geen lid is van een vereniging, dan</u> wordt de mededeling per gewone post verzonden aan betrokkene.

#### TOELICHTING

Artikel 88 lid 11 sub c kwam niet overeen met artikel 85 lid 1 sub c van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal en de praktijk. Tevens heeft een vereniging reeds de verplichting om een betrokkene te informeren.

#### Artikel 98 – Herzieningsprocedure

1. t/m 5.	1. t/m 5. (ongewijzigd)
6. In afwijking van lid 5, kan een lid van de herzieningskamer ambtshalve dan wel op advies van de aanklager en/of op verzoek	6. In afwijking van lid 5, kan <u>de voorzitter van de landelijke commissie van beroep, dan wel iemand die deel kan uitmaken van de herzieningskamer en die hiervoor door de</u>



<p>van betrokkene de tenuitvoerlegging van een straf of maatregel opschorten indien:</p> <p>a. er bij de behandeling van de zaak één of meer ernstige procedurefouten zijn gemaakt, die – waren zij niet gemaakt – tot een andere uitspraak zouden hebben geleid;</p> <p>b. uit een onherroepelijke uitspraak in een tuchtzaak tegen een ander dan betrokkene volgt, dat betrokkene de aan hem tenlastegelegde overtreding niet heeft gepleegd.</p>	<p><u>voorzitter is aangewezen een lid van de herzieningskamer ambtshalve dan wel</u> op advies van de aanklager en/of op verzoek van betrokkene de tenuitvoerlegging van een straf of maatregel opschorten indien <u>reeds aanstonds vaststaat dat</u>:</p> <p>a. er bij de behandeling van de zaak één of meer ernstige procedurefouten zijn gemaakt, die – waren zij niet gemaakt – tot een andere uitspraak zouden hebben geleid;</p> <p>b. uit een onherroepelijke uitspraak in een tuchtzaak tegen een ander dan betrokkene volgt, dat betrokkene de aan hem tenlastegelegde overtreding niet heeft gepleegd.</p>
<p>7. De opschorting van de tenuitvoerlegging vangt aan na ontvangst van de mededeling van een lid van de herzieningskamer, die per post of per e-mail aan betrokkene en indien betrokkene lid is van een vereniging aan zijn vereniging wordt verzonden.</p>	<p>7. De opschorting van de tenuitvoerlegging vangt aan na ontvangst van de mededeling <u>van een lid van de herzieningskamer</u>, die per post of per e-mail aan betrokkene en indien betrokkene lid is van een vereniging aan zijn vereniging wordt verzonden.</p>
<p>8. a. Indien een lid van de herzieningskamer het verzoek van betrokkene tot opschorting van de opgelegde straf afwijst, is betrokkene verplicht de met de behandeling van zijn verzoek gemoede kosten te vergoeden.</p> <p>b. In dat geval is artikel 30, lid 5 van dit reglement van toepassing.</p>	<p>8. a. Indien <u>een lid van de herzieningskamer</u> het verzoek van betrokkene tot opschorting van de opgelegde straf <u>afwijst is afgewezen</u>, is betrokkene verplicht de met de behandeling van zijn verzoek gemoede kosten te vergoeden.</p> <p>b. In dat geval is artikel 30, lid 5 van dit reglement van toepassing.</p>
<p>9. (nieuw)</p>	<p><u>9. Degene die belast is (geweest) met de behandeling van het verzoek tot opschorting van de straf of maatregel maakt (vervolgens) geen deel uit van de herzieningskamer.</u></p>
<p>9. t/m 13. (oud)</p>	<p><u>10. t/m 14. (hernummerd)</u></p>

## TOELICHTING

De landelijke commissie van beroep is van oordeel dat de beoordeling van een verzoek tot opschorting van een straf en/of maatregel voorbehouden dient te zijn aan de voorzitter van de landelijke commissie van beroep. Bij uitzondering kan een ander lid van de landelijke commissie van beroep deze beoordeling maken. Deze persoon kan vervolgens geen deel uitmaken van de herzieningskamer.



## Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen

### Artikel 28A – Waarschuwingen gegeven in play-offwedstrijden in de eredivisie vrouwen

1. t/m 3.	1. t/m 3. (ongewijzigd)
4. Tegen de registratie door de aanklager van waarschuwingen gegeven in play-offwedstrijden van de eredivisie vrouwen of de daaruit voortvloeiende uitsluiting van deelname aan de eerstvolgende play-offwedstrijd van de eredivisie vrouwen is géén verweer of beroep mogelijk.	4. Tegen de registratie door de aanklager van waarschuwingen gegeven in play-offwedstrijden van de eredivisie vrouwen of de daaruit voortvloeiende uitsluiting van deelname aan de eerstvolgende <u>competitie- of</u> play-offwedstrijd van de eredivisie vrouwen is géén verweer of beroep mogelijk.

#### TOELICHTING

Met deze wijziging wordt voorgesteld dat een speelster op grond van artikel 28A lid 4 uitgesloten is voor de eerstvolgende competitiewedstrijd indien de uitsluiting niet meer kan gelden voor een play-offwedstrijd in dat seizoen.



## 10.2 AV – Screening

### Voorstel

Instemmen met de wijziging in het Licentiereglement Amateurvoetbal.

### Toelichting

De wijzigingen in het Licentiereglement Amateurvoetbal betreffen:

- Artikel 9 – Beroep
- Artikel 13 – Maatregelen en sancties

Door besluiten die genomen zijn in de ledenraadsvergadering op 25 mei 2019 om het Licentiereglement Amateurvoetbal te wijzigen dienen ook wijzigingen doorgevoerd te worden in de artikelen 9 en 13. Dat was niet direct gebeurd. Met deze aanpassingen zijn de reglementen weer in lijn.



## Licentiereglement Amateurvoetbal

### Artikel 9 – Beroep

1. t/m 10.	1. t/m 10. (ongewijzigd)
11. De beroepscommissie verstrekt het ontvangen beroepschrift aan de licentiecommissie en stelt, alvorens uitspraak te doen, de licentiecommissie in gelegenheid om zijn standpunt omtrent het voorliggende beroep, schriftelijk kenbaar te maken en stukken te overleggen.	11. De beroepscommissie verstrekt het ontvangen beroepschrift aan de licentiecommissie en stelt, alvorens uitspraak te doen, de licentiecommissie in gelegenheid om <u>zijn-haar</u> standpunt omtrent het voorliggende beroep, schriftelijk kenbaar te maken en stukken te overleggen.
12. t/m 14.	12. t/m 14. (ongewijzigd)

### Artikel 13 – Maatregelen en sancties

1.	1. (ongewijzigd)
2. Als uitgangspunt geldt dat indien een licentiehouder niet voldoet aan: a. licentievoorwaarde 3C (Betalingsachterstand aan andere clubs, werknemers en/of de belastingdienst), een of meer wedstrijdpunten in mindering worden gebracht tot maximaal negen wedstrijdpunten per licentievoorwaarde per seizoen; b. een licentievoorwaarde uit categorie A anders dan de licentievoorwaarde als genoemd in lid 2 onder a van dit artikel, de verplichting wordt opgelegd om een plan van aanpak ter goedkeuring voor te leggen aan de licentiecommissie; c. een licentievoorwaarde uit categorie B, een geldboete wordt opgelegd.	2. Als uitgangspunt geldt dat indien een licentiehouder niet voldoet aan: a. licentievoorwaarde 3C (Betalingsachterstand aan andere clubs, werknemers en/of de belastingdienst), een of meer wedstrijdpunten in mindering worden gebracht tot maximaal negen wedstrijdpunten <u>per licentievoorwaarde</u> per seizoen; b. een licentievoorwaarde uit categorie A anders dan de licentievoorwaarde als genoemd in lid 2 onder a van dit artikel, de verplichting wordt opgelegd om een plan van aanpak ter goedkeuring voor te leggen aan de licentiecommissie; c. een licentievoorwaarde uit categorie B, een geldboete wordt opgelegd.
3. t/m 5.	3. t/m 5. (ongewijzigd)

### TOELICHTING

Artikel 13 lid 2: door het besluit van de ledenraad amateurvoetbal op 25 mei 2019 om het Licentiereglement Amateurvoetbal te wijzigen dient in artikel 13 lid 2 onder a. van dit reglement de zinsnede 'per licentievoorwaarde' te worden geschrapt aangezien deze bepaling enkel ziet op de licentievoorwaarde 3C (Betalingsachterstand aan andere clubs, werknemers en/of de belastingdienst) en derhalve niet per licentievoorwaarde bestraft kan worden.



### **10.3 AV – Uitvoeringsbesluit gele en rode kaarten teamofficials<sup>211</sup>**

#### **Voorstel**

Vaststellen van het bestuursbesluit met het onderwerp: Uitvoeringsbesluit gele en rode kaarten team officials.

#### **Toelichting**

Het bestuur amateurvoetbal heeft op 4 september 2019 het besluit genomen om de Reglementen Amateurvoetbal te wijzigen. Ter vergadering wordt het bestuursbesluit voorgelegd ter bekrachtiging aan de ledenraad amateurvoetbal. Deze is op 23 september geplaatst op SharePoint, op KNVB.NL en gedeeld via de mailberichten-AV op 1 oktober 2019.

Het bestuursbesluit is te vinden via: <https://www.knvb.nl/downloads/bestand/20811/gele-rode-kaarten-teamofficials>





## **10.4 BOND – Reglementaire Verankering vrouwenvoetbal**

### **Voorstel**

Kennisnemen van de reglementaire verankering vrouwenvoetbal.  
Vast te stellen bij de bondsvergadering.

### **Toelichting**

Deze wijzigingen vloeien voort uit de reglementaire verankering vrouwenvoetbal op de voorjaarsvergadering van de ledenraad amateurvoetbal 2019.



## Algemeen Reglement

### Artikel 13

<p>1. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen toegelaten tot de sectie betaald voetbal genoemd in artikel 6 lid 2 onder b van de Statuten kunnen, behalve aan de competities van de sectie betaald voetbal, slechts deelnemen aan de competitie eredivisie vrouwen met één team bestaande uit een selectie van ten hoogste 23 spelers, de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie van de sectie amateurvoetbal met één tweede team, alsmede aan de landelijke jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15 en Onder 14, of, ingeval van degradatie uit genoemde landelijke jeugdcompetities, aan een door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetitie, zulks met één team in de leeftijdsklasse Onder 19, één team in de leeftijdsklasse Onder 17 en één team in de leeftijdsklasse Onder 15. De groep voor deze teams mag maximaal uit 54 spelers bestaan, waaronder zich maximaal 20 spelers mogen bevinden die speelgerechtigd zijn voor de jeugdcompetitie voor spelers in de leeftijdsklasse Onder 15.</p>	<p>1. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen toegelaten tot de sectie betaald voetbal genoemd in artikel 6 lid 2 onder b van de Statuten kunnen, behalve aan de competities van de sectie betaald voetbal, slechts deelnemen aan de competitie eredivisie vrouwen met één team <del>bestaande uit een selectie van ten hoogste 23 spelers, de competitie beloften vrouwen met één team</del>, de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie van de sectie amateurvoetbal met één tweede team, alsmede aan de landelijke jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15 en Onder 14, of, ingeval van degradatie uit genoemde landelijke jeugdcompetities, aan een door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetitie, zulks met één team in de leeftijdsklasse Onder 19, één team in de leeftijdsklasse Onder 17 en één team in de leeftijdsklasse Onder 15. De groep voor deze teams mag maximaal uit 54 spelers bestaan, waaronder zich maximaal 20 spelers mogen bevinden die speelgerechtigd zijn voor de jeugdcompetitie voor spelers in de leeftijdsklasse Onder 15.</p>
2. t/m 7.	2. t/m 7. (ongewijzigd)

### TOELICHTING

Naar aanleiding van de reglementaire verankering van het vrouwenvoetbal (eredivisie vrouwen en beloften vrouwen) op de in 2019 gehouden voorjaarsvergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal en de bondsvergadering dient in artikel 13 van het Algemeen Reglement bovengenoemde zinsnede te worden geschrapt respectievelijk te worden toegevoegd.

### Artikel 17 – Trainer-coach

<p>1. t/m 3.</p> <p>4. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als hoofdtrainer-coach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie te noemen divisie of klasse of in een lagere divisie of klasse van het veldvoetbal:</p> <p>i. UEFA Pro:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- eredivisie betaald voetbal;</li><li>- eerste divisie betaald voetbal; en</li></ul>	<p>1. t/m 3. (ongewijzigd)</p> <p>4. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als hoofdtrainer-coach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie te noemen divisie of klasse of in een lagere divisie of klasse van het veldvoetbal:</p> <p>i. UEFA Pro:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- eredivisie betaald voetbal;</li><li>- eerste divisie betaald voetbal; en</li></ul>
--	--



<ul style="list-style-type: none"> <li>- de divisies en klassen genoemd onder ii. tot en met iv. van dit lid;</li> <li>ii. UEFA A / UEFA A Jeugd: <ul style="list-style-type: none"> <li>- reserve divisie betaald voetbal;</li> <li>- tweede divisie amateurvoetbal;</li> <li>- derde divisie amateurvoetbal;</li> <li>- hoofdklasse amateurvoetbal;</li> <li>- eerste klasse amateurvoetbal;</li> <li>- eredivisie vrouwen;</li> <li>- eredivisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach;</li> <li>- eerste divisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach;</li> <li>- Onder 19 eredivisie, doch uitsluitend met een UEFA A Jeugd trainerslicentie;</li> <li>- Onder 19 eerste divisie, doch uitsluitend met een UEFA A Jeugd trainerslicentie; en</li> <li>- de divisies en klassen genoemd onder iii. tot en met iv. van dit lid;</li> </ul> </li> <li>iii. UEFA B: <ul style="list-style-type: none"> <li>- tweede klasse amateurvoetbal;</li> <li>- derde klasse amateurvoetbal;</li> <li>- topklasse vrouwen;</li> <li>- Onder 19 tweede divisie;</li> <li>- Onder 19 derde divisie;</li> <li>- Onder 17 eredivisie;</li> <li>- Onder 15 eredivisie; en</li> <li>- de klassen genoemd onder iv. van dit lid;</li> </ul> </li> <li>iv. UEFA C: <ul style="list-style-type: none"> <li>- vierde klasse amateurvoetbal;</li> <li>- vijfde klasse amateurvoetbal;</li> <li>- hoofdklasse vrouwen;</li> <li>- eerste klasse vrouwen; en</li> <li>- overige klassen jeugdvoetbal van de standaardcompetitie.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de divisies en klassen genoemd onder ii. tot en met iv. van dit lid;</li> <li>ii. UEFA A / UEFA A Jeugd: <ul style="list-style-type: none"> <li>- reserve divisie betaald voetbal;</li> <li>- tweede divisie amateurvoetbal;</li> <li>- derde divisie amateurvoetbal;</li> <li>- hoofdklasse amateurvoetbal;</li> <li>- eerste klasse amateurvoetbal;</li> <li>- eredivisie vrouwen;</li> <li>- eredivisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach;</li> <li>- eerste divisie betaald voetbal, doch uitsluitend als assistent trainer-coach;</li> <li>- Onder 19 eredivisie, doch uitsluitend met een UEFA A Jeugd trainerslicentie;</li> <li>- Onder 19 eerste divisie, doch uitsluitend met een UEFA A Jeugd trainerslicentie; en</li> <li>- de divisies en klassen genoemd onder iii. tot en met iv. van dit lid;</li> </ul> </li> <li>iii. UEFA B: <ul style="list-style-type: none"> <li>- tweede klasse amateurvoetbal;</li> <li>- derde klasse amateurvoetbal;</li> <li>- <u>beloften vrouwen;</u></li> <li>- topklasse vrouwen;</li> <li>- Onder 19 tweede divisie;</li> <li>- Onder 19 derde divisie;</li> <li>- Onder 17 eredivisie;</li> <li>- Onder 15 eredivisie; en</li> <li>- de klassen genoemd onder iv. van dit lid;</li> </ul> </li> <li>iv. UEFA C: <ul style="list-style-type: none"> <li>- vierde klasse amateurvoetbal;</li> <li>- vijfde klasse amateurvoetbal;</li> <li>- hoofdklasse vrouwen;</li> <li>- eerste klasse vrouwen; en</li> <li>- overige klassen jeugdvoetbal van de standaardcompetitie.</li> </ul> </li> </ul>
5. t/m 11.	5. t/m 11. (ongewijzigd)

#### TOELICHTING

Naar aanleiding van de reglementaire verankering van het vrouwenvoetbal (eredivisie vrouwen en beloften vrouwen) op de in 2019 gehouden voorjaarsvergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal en de bondsvergadering dient in artikel 17 van het Algemeen Reglement nog de bovengenoemde toevoeging te worden gedaan.



## **10.5 BOND – Bezoldiging bondsvoorzitter**

### **Voorstel**

Kennisnemen van de reglementaire verankering van de bezoldiging bondsvoorzitter.  
Vast te stellen bij de bondsvergadering.

### **Toelichting**

In het proces rondom de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter is door de bondsvergadering besloten de functie van bondsvoorzitter voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Dit besluit is genomen op voorstel van de breed samengestelde commissie die belast was met het opstellen van het profiel voor de functie van bondsvoorzitter.



## Statuten

### Artikel 12 – Bondsbestuur

1.	1. (ongewijzigd)
2. De bondsvoorzitter wordt kandidaat gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur en in functie benoemd door de bondsvergadering. De maximale zittingsduur van de bondsvoorzitter bedraagt twaalf jaar.	2. <u>a.</u> De bondsvoorzitter wordt kandidaat gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur en in functie benoemd door de bondsvergadering. De maximale zittingsduur van de bondsvoorzitter bedraagt twaalf jaar. <u>b.</u> <u>De bondsvoorzitter kan als zodanig een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen.</u> <u>c.</u> <u>De honorering en overige (arbeids)voorwaarden geldend voor de bondsvoorzitter worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders en dienen schriftelijk te worden vastgelegd.</u>
3. t/m 6.	3. t/m 6. (ongewijzigd)

### TOELICHTING

In het proces rondom de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter is door de bondsvergadering besloten de functie van bondsvoorzitter voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Dit besluit is genomen op voorstel van de breed samengestelde commissie die belast was met het opstellen van het profiel voor de functie van bondsvoorzitter. Bovenstaande toevoeging aan artikel 12 lid 2 van de statuten reglementeert het besluit van de bondsvergadering en vult dit nader in.

De tekst van het artikel laat onverlet dat, indien gewenst, (een afvaardiging van) leden van de ledenraad amateurvoetbal en/of leden van de algemene vergadering betaald voetbal hieromtrent kunnen overleggen met de vergadering van toezichthouders.



## **10.6 BOND – Arbitragereglement**

### **Voorstel**

Kennismemen van de aanpassing in het arbitragereglement.

### **Toelichting**

De huidige bepaling is op dit moment te ruim geformuleerd, dit is bij het opstellen van artikel 1 lid 3 onder b van het Arbitragereglement niet de bedoeling geweest. De onderstaande aanpassing verkleint de reikwijdte van het reglement.



## Arbitragereglement

### Artikel 1 - Toepassingsgebied

1. en 2.	1. en 2. (ongewijzigd)
3. In afwijking van het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel kunnen aan arbitrage op de voet van dit reglement niet worden onderworpen geschillen betreffende: a. de betaling van contributies, donaties en dergelijke financiële bijdragen, die natuurlijke personen genoemd in artikel 6 lid 2 onder d van de Statuten verschuldigd zijn aan rechtspersonen genoemd in dat artikellid onder a, b of c; b. de vernietiging van besluiten – ook als dit indirect wordt gevorderd in de vorm van een veroordeling tot ongedaanmaking van het desbetreffende besluit – van een orgaan van een rechtspersoon genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b of c van de Statuten.	3. In afwijking van het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel kunnen aan arbitrage op de voet van dit reglement niet worden onderworpen geschillen betreffende: a. de betaling van contributies, donaties en dergelijke financiële bijdragen, die natuurlijke personen genoemd in artikel 6 lid 2 onder d van de Statuten verschuldigd zijn aan rechtspersonen genoemd in dat artikellid onder a, b of c; b. de <u>vernietiging-rechtsgevolgen</u> van besluiten <del>– ook als dit indirect wordt gevorderd in de vorm van een veroordeling tot ongedaanmaking van het desbetreffende besluit –</del> van een orgaan van een rechtspersoon genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b of c van de Statuten, <u>die niet ter vrije bepaling van de partijen staan.</u>
4.	4. (ongewijzigd)

### TOELICHTING

De huidige bepaling is op dit moment te ruim geformuleerd, dit is bij het opstellen van artikel 1 lid 3 onder b van het Arbitragereglement niet de bedoeling geweest. Veel besluiten binnen een vereniging zijn namelijk aan te merken als een besluit van een rechtspersoon als genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b, of c van de Statuten, maar niet al deze besluiten behoren te worden uitgesloten van de mogelijkheid tot arbitrage.

Door de voorgestelde wijziging in artikel 1 lid 3 onder b van het Arbitragereglement kan een besluit in het vervolg niet worden onderworpen aan arbitrage indien de rechtsgevolgen van dit besluit van een orgaan van een rechtspersoon als genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b, of c van de Statuten *niet ter vrije bepaling van de partijen staan* (zie in dit verband ook artikel 1020 lid 3 van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering: “De overeenkomst tot arbitrage mag niet leiden tot de vaststelling van rechtsgevolgen welke niet ter vrije bepaling van de partijen staan.”).

Met het “*niet ter vrije bepaling van de partijen staan*” wordt (o.a.) bedoeld dat het besluit op grond van (dwingendrechtelijke) wetsartikelen is genomen. Arbitrage is dan niet mogelijk.



## 11. (HER)BENOEMINGEN

### 11.1 Raad van Toezicht

#### **Voorstel**

Herbenoemen van de heer Albert van Wijk in eigen functie als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal.

#### **Toelichting**

Voor de Raad van Toezicht (RvT) wordt een rooster van aftreden gehanteerd. Conform dit rooster is dit najaar Albert van Wijk aftredend.

#### Context

Albert van Wijk is in 2014 voor het eerst benoemd als lid van de Raad van Toezicht. Hij heeft aangegeven graag beschikbaar te zijn voor herbenoeming voor nieuwe termijn van 3 jaar. Gelet op de maximale zittingstermijn van 12 jaar is herbenoeming mogelijk.

De Raad van Toezicht ondersteunt de kandidatuur van Albert van Wijk van harte.

Reglementair is bepaald dat in geval van herbenoemingen de leden van de raad van toezicht benoemd worden op voordracht van een door de ledenraad amateurvoetbal ingestelde voordrachtscommissie. Vanuit de ledenraad hebben daarin zitting Ingrid Kloosterman en Jos Blatter.

In het kader van de voordrachtscommissie vindt vanuit de commissie samenwerking Raad van Toezicht – Ledenraad bestaande uit Ingrid Kloosterman, Jos Blatter en Mark van Toorn op 19 november a.s. nog een gesprek plaats met Albert van Wijk. Het gesprek was oorspronkelijk eerder gepland. Door onvoorziene (verkeers)omstandigheden moest dit op het laatste moment gecancelled worden.





## 11.2 (Her)benoemingen leden tuchtorganen amateurvoetbal

### Voorstel

1. (Her)benoemen van onderstaande personen conform gestelde rooster.
2. Instemmen met de benoeming van de heer A.C. Huisman tot voorzitter van de commissie van beroep Noord/Oost.

### Toelichting

1. In de onderstaande tabel staan alle (her)benoemingen van de tuchtorganen amateurvoetbal. Dienaangaande:
  - Bij bestuursbesluit d.d. 9 september 2019 is de heer D. Groot voor de periode tot en met 30 november 2019 benoemd als aanklager in steunpunt West. De ledenraad is in het bezit gesteld van dit bestuursbesluit via SharePoint. Dit besluit is genomen vanwege het feit dat met ingang van het seizoen 2019/20 een aantal aanklagers in West gestopt zijn. Zonder het benoemen van een nieuwe aanklager zou het functioneren van de tuchtrechtspraak in West onder druk komen te staan.
  - In onderstaande tabel is spraken van één benoeming: A. de Haan voor de tuchtcommissie Noord/Oost.
  - De overige personen worden voorgedragen ter herbenoeming.
2. De huidige voorzitter de heer H.A. Lassche is aftredend en niet herkiesbaar. Conform het bepaalde in artikel 8 lid 3 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal worden de hoofdaanklagers en de voorzitters van de commissies in functie benoemd. Voorgesteld wordt de heer A.C. Huisman te benoemen tot voorzitter. De heer Huisman is reeds lid van de commissie van beroep Noord/Oost.

Steunpunt	Naam	Tuchtorgaan	Tot en met
West	Eck, M. van	Aanklagers	30 juni 2022
	Groot, D.	Aanklagers	30 juni 2022
	Groot, J.	Aanklagers	30 juni 2022
	Laak, D. ter	Aanklagers	30 juni 2021
	Jordy Lahr	Aanklagers	20 juni 2022
	Ammerlaan, A.C.A.	Tuchtcommissie	30 juni 2020
	Bree, W.J.A.M. van	Tuchtcommissie	30 juni 2021
	Eijsberg, E.J.	Tuchtcommissie	30 juni 2021
	Hommerich, J.M.L.I. van	Tuchtcommissie	30 juni 2021
	Leeuwenburg, R.	Tuchtcommissie	30 juni 2021
	Notenboom, P.P.A.M.	Tuchtcommissie	30 juni 2021
	Verhoeven, R.	Tuchtcommissie	30 juni 2021
	Wevers, L.	Tuchtcommissie	30 juni 2020
	Wiarda, F.	Tuchtcommissie	30 juni 2021
	Wit, M. de	Tuchtcommissie	30 juni 2021
	Dam van Isselt, J.P.C.	Commissie van beroep	30 juni 2022
	Heinen, J.	Commissie van beroep	30 juni 2022
	Kloos, R.A.	Commissie van beroep	30 juni 2022



Zuid	Lamsvelt, G.W.A.	Commissie van beroep	30 juni 2022
	Schoute, F.J.	Commissie van beroep	30 juni 2022
	Ashouwer, F.	Aanklagers	30 juni 2022
	Hees, P. van	Aanklagers	30 juni 2022
	Noortman, N.	Aanklagers	30 juni 2022
	Verheyden, L.	Aanklagers	30 juni 2022
	Beer, A.P.G. de	Tuchtcommissie	30 juni 2021
	Dijsseldonk, S.M.E. van	Tuchtcommissie	30 juni 2020
	Frakes, L.S.	Tuchtcommissie	30 juni 2022
	Goossens, R.J.H.	Tuchtcommissie	30 juni 2022
Janssen, J.S.J.	Tuchtcommissie	30 juni 2022	
Klösters, M.M.A.	Tuchtcommissie	30 juni 2020	
Mulders, A.F.J.M.	Tuchtcommissie	30 juni 2021	
Veen, J.J. van	Tuchtcommissie	30 juni 2022	
Noord/Oost	Boer, W.D. de	Commissie van beroep	30 juni 2022
	Heertum, J.G. van	Commissie van beroep	30 juni 2022
	Hendriks, A.J.T.M.	Commissie van beroep	30 juni 2020
	Hofmans, B.J.F.	Commissie van beroep	30 juni 2021
	Sijmonsma, J.R.	Commissie van beroep	30 juni 2022
	Hoekman, J.	Aanklagers	30 juni 2022
	Horstink, R.	Aanklagers	30 juni 2022
	Jacobs, G.J.	Aanklagers	30 juni 2022
	Reiding, R.	Aanklagers	30 juni 2022
	Aslan, K.	Tuchtcommissie	30 juni 2022
Haan, A. de	Tuchtcommissie	30 juni 2022	
Sluimer, R.	Tuchtcommissie	30 juni 2022	
Waller, L.W.	Tuchtcommissie	30 juni 2022	



### **11.3 Benoeming voorzitter beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal**

#### **Voorstel**

Instemmen met de benoeming van de heer T. van der Lans tot voorzitter van de beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal, zulks voor de periode tot en met 30 juni 2022.

#### **Toelichting**

Jan Monsma is in de voorjaarsvergadering 2019 herbenoemd als voorzitter van de beroepscommissie licentiezaken tot en met 30 november 2019. Hij is nu aftredend en niet herkiesbaar. In zijn plaats draagt het bestuur amateurvoetbal de heer T. van der Lans voor. De heer Van der Lans is op dit moment reeds lid van het beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal en is beschikbaar voor benoeming.



## 12. RONDVRAAG



## 13. SLUITING



## BIJLAGE 1.



# **Jaarrekening Amateurvoetbal**

## Seizoen 2018/'19

7 november 2019



## **BESTUURSVERSLAG AMATEURVOETBAL SEIZOEN 2018/'19**

### **Activiteiten beleidsplan 2018/'19**

Het seizoen 2018/'19 is het eerste seizoen van het Strategisch Plan 2018-2022. Denken vanuit de voetballer in zijn of haar omgeving, staat hierbij centraal. Of het nu om een jeugdvoetballer of een Oranje international gaat, het draait erom dat elke voetballer plezier beleeft aan het voetbal en zich kan ontwikkelen op het niveau dat bij hem of haar past.

Onze ambitie en focus voor de periode 2018-2022:

- Oranje om trots op te zijn
- Aantrekkelijk voetbal- en competitieaanbod
- Service op topniveau
- Vernieuwing en innovatie binnen het Nederlandse voetbal
- Opleiding & ontwikkeling

Daarnaast zetten wij ons met veel energie in voor ons Maatschappelijk Manifest. Dat behelst een aantal grote maatschappelijke thema's die het voetbal raken.

Binnen het vierjarenplan maken we elk jaar een doorvertaling in concrete projecten. Zo behalen we stap voor stap resultaat en kunnen we bijsturen waar nodig. De focus ligt op voetbal en specifiek de voetballer. De rol van onze verenigingen is onverminderd cruciaal. Meer dan ooit werken we vanuit één KNVB, amateurvoetbal en betaald voetbal. De top- en de breedtesport hangen immers onlosmakelijk met elkaar samen. Dat is terug te zien in de projecten die we hier uitlichten.

Het hoogtepunt van het seizoen 2018/'19 was uiteraard de finaleplek van de OranjeLeeuwinnen op het WK in Frankrijk. Helaas was de Verenigde Staten een maatje te groot, maar de goede resultaten hebben gezorgd voor een onvergetelijk toernooi. Het is gelukt de positieve vibe na de WEURO 2017 vast te houden. Uitverkochte stadions en miljoenen kijkers op TV tijdens het WK, laten zien dat het Europees kampioenschap geen hype was, maar dat het een structureel karakter heeft.

Naast dit mooie toernooi zijn er nog tal van ontwikkelingen geweest in het seizoen 2018/'19 binnen het amateurvoetbal. Onderstaand zullen we deze kort toelichten. Ze zijn opgedeeld volgens de focusgebieden uit het Strategisch Plan:

### **Oranje om trots op te zijn**

Volle stadions voor de OranjeLeeuwinnen waren de maatstaf tijdens de WK-kwalificatie wedstrijden. Play-offs tegen Denemarken en Zwitserland waren nodig voor kwalificatie, maar deze kwalificatie heeft gezorgd voor het hoogtepunt van de zomer van 2019. Nederland stond in het teken van het WK Vrouwen in Frankrijk. Tienduizenden supporters reisden af naar Frankrijk om de Leeuwinnen te ondersteunen. Oranje stadions en pleinen waren het gevolg, en mede hierdoor haalden de Leeuwinnen een prachtige finaleplek. Deze werd helaas verloren, maar voor het eerst in de historie zijn de OranjeLeeuwinnen gekwalificeerd voor de Olympische Spelen, die in 2020 worden gehouden in Tokyo.

Ook de mannen doen het weer goed. Oranje plaatste zich voor de finale van de Nations league en begint sterk aan de plaatsing voor het Europees kampioenschap in 2020 (dat ook in Nederland, Amsterdam, plaatsvindt).

Naast de resultaten van de Leeuwinnen en de Oranje mannen, zijn de resultaten van de overige vertegenwoordigende teams ook zeer aansprekend. Zo winnen de jongens onder 17 het EK en weten zich daarmee te plaatsen voor het WK dat in het seizoen 2019/'20 wordt gespeeld. De meiden onder 19 weten zich eveneens te kwalificeren voor het WK door de laatste 4 te bereiken op het EK in Schotland. De meiden onder 17 mogen zich ook bijna Europees kampioen noemen, echter in de finale delven ze





het onderspit tegen Duitsland. Ook de jeugd in de zaal doet het prima, door het winnen van het kwalificatietoernooi in Slovenië weten de jongens onder 19 zich te plaatsen voor het EK in Letland.

Ook naast de velden hebben we ons ingespannen om de 'trots op oranje' kleur te geven. Centraal op de KNVB Campus is de Wall of Fame geplaatst. Hierin is een plaats voor alle internationals en voor de trouwste fans. Een mooi eerbetoon aan de spelers en het trouwe legioen.

#### **Aantrekkelijk voetbal- en competitieaanbod:**

De KNVB is een samenwerking aangegaan om de competities in het amateurvoetbal nog beter, gelijkwaardiger en spannender te maken. Met behulp van de zogenoemde 'eQuality Index' worden de data van de digitale wedstrijdformulieren vanuit de Wedstrijdzaken app vertaald naar een index. Deze index wordt vervolgens gebruikt om de kwaliteit van teams in kaart te brengen en zodoende kan de KNVB competities nog beter en gelijkwaardiger indelen. Het doel is om deze index in seizoen 2020/'21 in te zetten bij de indelingen van alle competities in het amateurvoetbal.

In het seizoen 2018/'19 is de nieuwe landelijke divisie Meiden onder 17 opgezet. Na signalen dat het competitieaanbod niet voldoende aansloot is deze divisie, die ruimte biedt aan talentvolle en ambitieuze speelsters, gestart. De clubs in de Eredivisie Vrouwen en de KNVB slaan de handen opnieuw ineen en stellen gezamenlijk een plan op om tot een topcompetitie te komen, die zowel kwalitatief als commercieel interessanter moet worden.

Verder is afgelopen seizoen fase 2 van de implementatie van de nieuwe wedstrijdvormen voor pupillen (Onder 10, Onder 11 en Onder 12) in september van start gegaan. Dat betekent dat nu alle pupillen hun wedstrijden spelen in de nieuwe wedstrijdvorm. Uit een evaluatie met verenigingen blijkt dat de clubs overwegend positief zijn en nog slechts enkele verbeterpunten zien. Mede op basis hiervan zijn enkele spelregelaanpassingen gedaan.

Ook staan we voor de uitdaging van teruglopende ledenaantallen, toenemende concurrentie (van met name commerciële sporten als fitness) en nieuwe behoeftes van voetballers die vragen om meer flexibiliteit, maatwerk en nieuw aanbod. Naast ons huidige aanbod verkennen we hoe we mensen die het voetbal verlaten een nieuw, duurzaam voetbalalternatief kunnen aanbieden. Met VoetLab wil de KNVB invulling geven aan deze uitdaging van nieuwe voetbalalternatieven. Het afgelopen seizoen is gewerkt aan een businessplan waarin dit idee is uitgewerkt en doorgerekend. In deze plannen houdt Voetlab sterk rekening met de verenigingen die met nieuw productaanbod de voetballers kunnen behouden.

#### **Opleiding en ontwikkeling:**

In het seizoen 2018/'19 is er een groot project van start gegaan dat als missie heeft dat alle jeugdspelers een "goede" trainer/coach verdienen. Op dit moment is de trainer nog uitstroombotief nummer 1, en dat willen we veranderen. In de ideale wereld dienen alle jeugdspelers een veilige omgeving, plezier en ontwikkeling te ervaren. De trainer/coach speelt hier een zeer belangrijke rol in. Het project behelst drie stappen. Ten eerste willen we alle jeugdtrainers in beeld krijgen zodat ze kunnen inloggen in hun eigen unieke trainersportaal, daarnaast bezitten ze over een geldige VOG, en ten derde zullen ze door de KNVB met behulp van de nieuwste varianten van opleidingen worden geholpen aan de benodigde kennis. Dit project zal in de gehele periode van het beleidsplan worden uitgerold en deels worden gefinancierd uit de bestemmingsreserve 'Trainers'.

Daarnaast is er ook een belangrijke stap gezet in de verdere professionalisering van de KNVB Academie met het opstellen van het plan Dugout. Dugout is de centrale leeromgeving van de KNVB Academie met modules voor iedere (potentiële) deelnemer. Met Dugout bieden we mensen de juiste hulp, ondersteuning en middelen om zelf aan hun eigen voetbalontwikkeling te werken. Dit willen we bereiken door o.a. het maken van een innovatieve elektronische leeromgeving die de totale ontwikkeling begeleidt



van trainers, scheidsrechters en bestuurders. Dit moet gebeuren met kwalitatief hoogwaardige en vernieuwend opleidings- en ontwikkelingsaanbod.

In het seizoen 2018/'19 is de eerste bestuurdersopleiding "Besturen met Impact" in Amsterdam van start gegaan. In totaal hebben er 18 opleidingen plaats gevonden in het afgelopen seizoen, waaraan in totaal 239 bestuurders hebben deelgenomen. De eerste evaluaties zijn positief en worden gemiddeld met een 7,8 gewaardeerd. 86% van de deelnemers geeft aan te zijn gegroeid als bestuurder, en 68% geeft aan als persoon te zijn gegroeid naar aanleiding van de opleiding.

### **Service op topniveau:**

Optimale bereikbaarheid en klanttevredenheid, dat is waar KNVB Contact voor staat. Na een succesvolle pilot in het seizoen 2017/'18, stond het seizoen 2018/'19 in het teken van een verdere uitrol naar district Noord en Oost en de integratie van Publieksvoorlichting met Assist Contact. Dit laatste was op 1 januari 2019 een feit. Door KNVB Contact is één plek gecreëerd voor alle vragen vanuit iedere doelgroep die contact wil met de KNVB. De uitrol naar district Noord en Oost is ook daadwerkelijk gerealiseerd. Met bijna 113.000 contactmomenten en een gemiddeld tevredenheidscijfer van een 7,2 kijken we terug op een dynamisch, maar positief seizoen. Het seizoen 2019/'20 zal in het teken staan van de uitrol naar district Zuid 1 en Zuid 2.

Met het optimaliseren van de openingstijden van Webcare, een betere informatievoorziening en een grotere bereikbaarheid kunnen vragen sneller worden beantwoord. Het aantal interacties met voetballiefhebbers op de social mediakanalen neemt mede daardoor sterk toe: ongeveer 30.000 interacties per maand. Het platform KNVB Assist voor trainers, bestuurders, scheidsrechters én wedstrijdsecretarissen blijft een belangrijk kennisplatform. Met tientallen bijeenkomsten bij verenigingen in het land zorgen we voor continue contact; een belangrijk instrument voor de verbinding met de clubs en hun vrijwilligers.

### **Vernieuwing en innovatie binnen het Nederlandse voetbal**

In seizoen 2018/'19 is, tezamen met Talpa Network B.V., de joint venture VoetbalTV opgericht. VoetbalTV is een digitaal platform waarop wedstrijden in het amateurvoetbal online uitgezonden worden. Naast het live uitzenden van de wedstrijden is VoetbalTV het sociale platform voor de amateurvoetballer, coaches en fans. Met als doel de betrokkenheid en het spelplezier van alle voetballiefhebbers te vergroten. We voegen hiermee een dimensie toe aan de (amateur)voetbalbeleving. Wat betreft privacy is de KNVB zich bewust van de gevoeligheid. Daarom is er in samenwerking met specialisten een privacy- en cookiebeleid voor VoetbalTV opgesteld en heeft er vooraf conform de AvG, een gegevensbeschermingseffectbeoordeling (DPIA) plaatsgevonden om dit risico te minimaliseren. Op dit moment is VoetbalTV in contact met de Autoriteit Persoonsgegevens over de gekozen wijze en grondslag van het verwerken van de beelden. Met het initiatief van VoetbalTV loopt de KNVB voorop in de sportwereld, getuige ook de vele belangstelling uit binnen- en buitenland.

Innovatiecentrum #11 is dé plek waar voetbal en innovatie samen komen. Inmiddels zijn er ruim dertig partijen aangesloten bij het netwerk. Zij helpen nieuwe kennis te ontwikkelen en het Nederlandse voetbal te versterken. Eén voorbeeld is algemeen bekend: de Video Assist Referee, kortweg VAR. Andere voorbeelden zijn; het neerzetten van een individuele speelsterkte met SciSports en het creëren van een beter exploitatiemodel voor velden. Dit laatste is met name ook voor verenigingen een uitgelezen hulpmiddel bij keuzes in het kader van aanleg of renovatie van velden.

### **Maatschappelijk manifest**

De Groene club is in het seizoen 2018/'19 uitgegroeid naar een sportbreed initiatief met grote impact. Samen met KNHB (hockey) en KNLTB (tennis) en in samenwerking met de provincies Gelderland, Overijssel en Zuid-Holland willen we zoveel mogelijk sportaccommodaties verduurzamen. Naast de



impact op het milieu, staan de sportbonden voor sterke clubs die financieel gezond zijn. Het nemen van duurzame maatregelen die leiden tot het verlagen van de energierekening dragen daaraan bij. Energie is namelijk één van de grootste kostenposten voor een club. De KNVB, KNHB en KNLTB hebben de ambitie om ervoor te zorgen dat binnen drie jaar minimaal driehonderd clubs beschikken over een duurzame accommodatie.

Bovenop deze duurzame accommodaties spant de KNVB zich ook in voor minder CO<sub>2</sub>-uitstoot binnen het voetbal. Binnen het mobiliteitsprogramma GO willen we de gezamenlijke uitstoot van het voetbalverkeer met 65 kiloton per jaar omlaag brengen. De eerste stap is de 24-uurs hackathon op de KNVB Campus in Zeist geweest. Onder de noemer '24 uur hacken voor een beter milieu' zoeken creatieve geesten, programmeurs en studenten naar producten en oplossingen die kunnen leiden tot CO<sub>2</sub>-reductie op het gebied van mobiliteit. Uit deze hackaton zijn talrijke ideeën en oplossingen voortgekomen die in het komende seizoen worden onderzocht en/of uitgewerkt.

Het eerste seizoen van het strategisch plan 2018/'22 sluiten we af in de wetenschap dat we veel stappen hebben gezet om onze ambities te verwezenlijken. Er zijn veel nieuwe initiatieven gestart, maar er zijn vooral ook veel verbeteringen doorgevoerd die direct bijdragen aan de kracht van onze verenigingen en het voetbalplezier van onze voetballers. En daar gaat het om.

Jan Dirk van der Zee.  
Directeur-bestuurder amateurvoetbal



## EXPLOITATIERESULTAAT

Het exploitatieresultaat 2018/'19 is in vergelijking met de begroting 2018/'19 € 660.000 hoger. In onderstaand overzicht zijn de grootste mutaties (\* € 1.000) ten opzichte van de begroting weergegeven:

<b>Exploitatiesaldo Begroting 2018/'19</b>	<b>14</b>
Partnerships/Marketing	880
Convenant jeugdvoetbal	490
Thuiswedstrijden OranjeLeeuwinnen	350
FIFA Inhaaleffect	278
Resultaat districtscursussen	230
Personeelskosten (incl. organisatieontwikkeling)	220
Hogere kosten OranjeLeeuwinnen	-350
Vertegenwoordigend voetbal jongens	-250
Vertegenwoordigend voetbal overig	-160
Voorziening VoetbalTV	-370
Afboeking en stijging kosten Kicks	-360
Wedstrijdzaken extra investering	-130
ICT extra investering	-105
Overig	<u>-63</u>
<b>Totaal mutaties</b>	<b>660</b>
<b>Exploitatiesaldo 2018/'19</b>	<b>674</b>



### **Toelichting exploitatiesaldo 2018/'19:**

Het seizoen 2018/'19 kenmerkt zich door een positief resultaat in vergelijking met de begroting 2018/'19. Het resultaat van € 674.000 na bestemmingsreserve is € 660.000 hoger dan in de begroting 2018/'19 is opgenomen.

Het hogere resultaat ten opzichte van de begroting is verklaarbaar door een aantal incidentele meevallers. Onderstaand zullen de belangrijkste mutaties worden toegelicht. Voor de detailinformatie verwijzen we naar de toelichting op de exploitatierekening.

De marge van partnerships neemt toe ten opzichte van de begroting. Deze toename wordt grotendeels verklaard door een hernieuwde verdeling van de opbrengsten van nieuwe partners. Dit betekent dat contracten van nieuwe partners niet via de oude afspraak worden toegekend aan amateurvoetbal, maar gekeken wordt naar de doelstelling van de nieuwe partners. Daarnaast nemen de opbrengsten van partnerships activiteiten toe. Dit wordt veroorzaakt door de stijgende commerciële waarde van de breedtesport en OranjeLeeuwinnen. Voorbeelden van nieuwe activatieprogramma's zijn Groene Club, Ballenmeiden en Go. Per saldo dragen deze programma's bij aan de financiën van het Amateurvoetbal, naast de inhoudelijk positieve bijdrage die zij leveren aan de strategische doelstellingen. De totale toename van partnerships & marketing is € 0,9 mln. hoger dan de begroting 2018/'19.

Een andere grote financiële meevaller komt tot uiting in de convenant jeugdvoetbal. Deze toename wordt veroorzaakt door de succes van Nederlandse clubs in Europa en de hogere kaartverkoop van het Nederlands elftal en bekerfinale. Het positieve verschil ten opzichte van de begroting bedraagt bijna € 0,5 mln.

Het seizoen 2018/'19 stond ook in het teken van de uitstekende prestaties van de diverse vertegenwoordigende teams. De meeste aandacht kregen de OranjeLeeuwinnen met het behalen van de finaleplaats op het WK 2019. Echter ook andere vertegenwoordigende teams deden het uitstekend. Deze prestaties zorgen voor hogere kosten, welke zijn verwerkt in de jaarrekening 2018/'19.



## Balans

(na resultaatbestemming)

<b>Activa</b>		<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
<i>Vaste activa</i>			
<b>Immateriële vaste activa</b>	1	<b>0</b>	<b>130</b>
<b>Materiële vaste activa</b>	2		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		217	262
Andere vaste bedrijfsmiddelen		145	114
Niet aan bedrijfsuitvoering dienstbare materiële vaste activa		0	382
		<b>362</b>	<b>758</b>
<b>Financiële vaste activa</b>	3		
Overige deelnemingen		0	0
Overige vorderingen		2.859	579
		<b>2.859</b>	<b>579</b>
<i>Vlottende activa</i>			
<b>Vorderingen</b>	4		
Debiteuren		1.520	2.003
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.395	1.139
Vorderingen op participanten		83	4
Belastingen en sociale premies		0	48
Overige vorderingen		581	645
Overlopende activa		2.068	1.016
		<b>5.647</b>	<b>4.855</b>
<b>Liquide middelen</b>	5	<b>11.128</b>	<b>16.376</b>
<b>Totaal activa</b>		<b>19.996</b>	<b>22.698</b>



## Balans

(na resultaatbestemming)

<b>Passiva</b>		<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
<b>Eigen vermogen</b>	6	<b>11.641</b>	<b>11.167</b>
<b>Voorzieningen</b>	7		
Overige voorzieningen		871	618
		<b>871</b>	<b>618</b>
<b>Langlopende schulden</b>	8	<b>326</b>	<b>335</b>
<b>Kortlopende schulden</b>	9		
Crediteuren		2.245	1.222
Schulden aan groepsmaatschappijen		578	3.040
Schulden aan participanten en deelnemingen		124	0
Belastingen en sociale premies		99	230
Te betalen salarissen		368	
Pensioenen		0	0
Overige schulden		1.629	2.693
Overlopende passiva		2.116	3.392
		<b>7.159</b>	<b>10.577</b>
<b>Totaal passiva</b>		<b>19.996</b>	<b>22.698</b>



## Exploitatieresultaat

		Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>				
Contributies	10	10.977	10.996	10.901
Wedstrijdgelden	11	5.321	5.600	5.530
Tuchtzaken/Heffingen		3.998	4.000	3.961
Kaartverkoop	12	1.316	236	791
TV Gelden		351	350	370
Subsidies en Bijdragen	13	11.607	8.515	10.883
Commerciële opbrengsten	14	5.505	4.120	4.811
Stimulering Jeugdvoetbal	15	3.092	2.600	2.573
Diverse opbrengsten	16	2.736	2.359	3.234
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>44.903</b>	<b>38.776</b>	<b>43.054</b>
<b>Bedrijfslasten</b>				
Personeelskosten	17	16.730	16.950	16.198
Afschrijvingen	18	322	162	284
Facilitair		6.577	6.389	6.293
Bestuur en Commissiekosten	19	432	504	419
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	20	6.833	4.450	7.220
Kosten Voetbalontwikkeling	21	2.527	2.224	2.126
Kosten Communicatie	22	1.020	573	705
Commerciële kosten	23	2.877	2.540	2.843
Ondersteuning en advisering		242	220	404
Kosten Wedstrijdzaken		1.436	1.297	1.474
Overige kosten	24	1.194	765	1.350
Veiliger SportKlimaat	25	3.329	1.766	1.583
Bijdragen KNVB entiteiten		1.020	1.229	486
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>44.540</b>	<b>39.068</b>	<b>41.385</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>363</b>	<b>-292</b>	<b>1.669</b>
Financiële Opbrengsten en Kosten		130	106	21
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>493</b>	<b>-186</b>	<b>1.690</b>
Vennootschapsbelasting		-18	0	48
Resultaat deelnemingen		-1	0	0
<b>Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve</b>		<b>474</b>	<b>-186</b>	<b>1.738</b>
Aanwending bestemmingsreserves		200	200	95
<b>Exploitatiesaldo</b>		<b>674</b>	<b>14</b>	<b>1.833</b>





### **Vergelijkende cijfers**

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de realisatie over het seizoen 2017/'18, alsmede de begroting over het seizoen 2018/'19. Er is sprake van een presentatiewijziging t.o.v. voorgaande jaren. Deze wijziging is het gevolg van de invoering van het nieuwe financiële pakket AFAS per 1 juli 2018, waarbij de grootboekstructuur en wijze van rapporteren KNVB-breed zijn geharmoniseerd. Ten bate van het inzicht is de presentatie van de vergelijkende cijfers overeenkomstig gewijzigd. De cijfers worden weergegeven in bedragen x € 1.000, tenzij anders vermeld.



## Algemene grondslagen

### *Algemeen*

De grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel en zijn ten opzichte van het voorgaande boekjaar niet gewijzigd. Alle bedragen in de jaarrekening zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders is vermeld. Het boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De vereniging KNVB is onderworpen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 Organisatie zonder winststreven. Dit houdt in dat de KNVB verplicht is te rapporteren met inachtneming van de betreffende verslaggevingsregels.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de exploitatierekening zijn referenties opgenomen die verwijzen naar de toelichting.

### *Vergelijking met voorgaand boekjaar*

De grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel. De grondslagen zijn ten opzichte van het voorgaande boekjaar niet gewijzigd.

### *Vreemde valuta*

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum, behoudens voor zover het koersrisico is afgedekt. In die gevallen vindt waardering plaats tegen de overeengekomen termijnkoersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen zijn opgenomen in de exploitatierekening.

### *Operationele leasing*

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom niet bij de KNVB ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de exploitatierekening over de looptijd van het contract.



## Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

### Immateriële vaste activa

#### *Software*

Kosten van software worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs en lineair afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur. De kosten van software in enig boekjaar worden, tot een bedrag van € 25.000 per project, in dat boekjaar direct afgeschreven. Op software boven dit bedrag wordt jaarlijks 20% van de aanschafwaarde afgeschreven. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van de investering.

### Materiële vaste activa

#### *Bedrijfsgebouwen en -terreinen*

Gebouwen zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de aanschafwaarde van de activa. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte gebruiksduur en de geschatte restwaarde. Op gebouwen wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de aanschafwaarde afgeschreven. Op kantoorpanden alsmede de verbouwingen van deze panden vindt afschrijving plaats op basis van verwachte resterende gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

#### *Andere vaste bedrijfsmiddelen*

Andere vaste bedrijfsmiddelen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur. Er wordt jaarlijks afgeschreven tegen een percentage variërend tussen de 6,7% en 33,3%. Overige enkelvoudige aanschaffingen in enig boekjaar kleiner dan € 2.500 worden in dat boekjaar direct afgeschreven, behalve kantoorautomatisering. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven.

#### *Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare materiële vaste activa*

Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen of lagere opbrengstwaarde. Op deze materiële vaste activa wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de verkrijgingsprijs afgeschreven.

#### *Wijze van verwerking van kosten van herstel en kosten van groot onderhoud*

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening gevormd. De toevoeging aan deze voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de exploitatierekening verwerkt.

Er bestaan geen verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van de activa.

### Financiële vaste activa

#### *Deelnemingen*

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Wanneer 20% of meer van de stemrechten kan worden uitgebracht, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.



Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

#### *Vorderingen op deelnemingen*

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

#### *Langlopende vorderingen*

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

#### *Latente belastingvorderingen*

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

#### **Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa**

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

#### **Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

#### **Liquide middelen**

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede kortlopende termijndeposito's en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.



## **Eigen vermogen**

Het eigen vermogen is zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd in de vorm van een statutaire en/of wettelijk reserve alsmede een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds, indien aan dat deel van het eigen vermogen een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven, dan gezien de doelstelling van de organisatie is toegestaan.

### *Overige reserve*

Dit betreft dat deel van het eigen vermogen waar geen specifieke bestemming aan is gegeven door derden, het bestuur of de ledenraad.

### *Bestemmingsreserve*

Het bestuur heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een specifieke bestemming. Deze bestemmingsreserves zijn door de ledenraad bekrachtigd.

## **Voorzieningen**

### *Algemeen*

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voor uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren.

### *Pensioenvoorziening voor personeelsleden KNVB*

De KNVB heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon, berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de vereniging. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De KNVB betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfondsen. Daarbij hoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. Op 31 december 2026 moet de dekkingsgraad minimaal 126% zijn (per ultimo boekjaar 99,9%). Het pensioenfonds verwacht hieraan te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. De KNVB heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De KNVB heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

### *Voorziening jubileaverplichtingen*

De voorziening jubileaverplichtingen wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Bij het contant maken is een disconteringsvoet van 1,5% gehanteerd.



#### *Voorziening groot onderhoud*

Voor uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De voorzieningen groot onderhoud strekken ter bekostiging van periodiek groot onderhoud.

De toevoegingen aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

#### **Langlopende schulden**

Bij de eerste opname van langlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten.

De langlopende schulden worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Het resultaat wordt in de exploitatierekening opgenomen zodra de verplichtingen niet langer op de balans worden opgenomen, alsmede via het amortisatieproces.

#### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Verplichtingen voortvloeiend uit op balansdatum te betalen salarissen en de reservering vakantiedagen, worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.



## Grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo

### *Algemeen*

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Lasten en verplichtingen worden opgenomen indien zij hun oorsprong vinden in het verslagjaar.

### **Contributies**

De contributies van de leden worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde leden in Sportlink.

### **Vertegenwoordigend voetbal**

Indien de deelname van een nationaal team aan de eindronde van een Europees Kampioenschap of Wereldkampioenschap aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, wordt het resultaat van dit ondeelbare project vanwege het zwaartepunt van baten en lasten als volgt toegerekend aan de boekjaren.

Conform de bestendige gedragslijn worden de baten en lasten van een Europees kampioenschap normaliter in het boekjaar verantwoord waarin de openingswedstrijd van het toernooi wordt gespeeld. Bij een Wereldkampioenschap is dit het boekjaar waarin de finalewedstrijd van het toernooi wordt gespeeld.

### **Commerciële opbrengsten**

Commerciële baten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst.

### **Subsidies**

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de exploitatierekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de vereniging de condities voor ontvangst kan aantonen.

### **Bedrijfslasten**

De kosten worden berekend op basis van historische prijzen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Lonen, salarissen en sociale lasten**

Salarissen en sociale lasten worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode waarover ze verschuldigd zijn.

### **Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa**

De afschrijvingen op de materiële vaste activa worden gebaseerd op de verkrijgingsprijs. De afschrijvingen op de materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de verwachte gebruiksduur en de verwachte restwaarde. Immateriële vaste activa inclusief goodwill worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

### **Financiële baten en lasten**

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en verplichtingen. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de exploitatierekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen.



### **Belastingen**

Sommige activiteiten van de KNVB zijn vennootschapsbelastingplichtig. De vennootschapsbelasting is berekend door toepassing van het geldend tarief over het fiscale resultaat van het boekjaar. Vanwege verschillen tussen het commerciële resultaat en het fiscale resultaat wijkt het effectieve percentage af van het nominale percentage. Voor tijdelijke verschillen die materieel van omvang zijn wordt een latente belastingvordering of latente belastingverplichting gevormd.

### **Rendement overige deelnemingen**

Te ontvangen rendement van niet volgens de vermogensmutatiemethode gewaardeerde deelnemingen worden verantwoord zodra de KNVB het recht hierop heeft verkregen.





## Toelichting op de balans

### 1. Immateriële vaste activa

	<b>Software</b>
<b>30 juni 2018</b>	
Verkrijgingsprijs	152
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-22
<b>Boekwaarde</b>	<b>130</b>
<b>Mutaties 2018/'19</b>	
Investeringen	0
Bijzondere waardevermindering	-152
Afschrijvingen	0
Afschrijvingen bijzondere waardevermindering	22
<b>Netto mutaties</b>	<b>-130</b>
<b>30 juni 2019</b>	
Verkrijgingsprijs	0
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	0
<b>Boekwaarde</b>	<b>0</b>

De geactiveerde immateriële activa uit hoofde van software bestaat uit het investeren in het platform Kicks. Het platform is in seizoen 2018/'19 volledig afgeschreven omdat de verwachte toekomstige kasstromen negatief zijn, waardoor de bedrijfswaarde op nihil wordt geschat.



## 2. Materiële vaste activa

	<b>Bedrijfs- gebouwen en - terreinen</b>	<b>Andere vaste bedrijfs- middelen</b>	<b>Niet aan bedrijfsuitoefening dienstbare materiële vaste activa</b>	<b>Totaal</b>
<b>30 juni 2018</b>				
Verkrijgingsprijs	365	825	2.131	3.321
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-103	-711	-1.749	-2.563
<b>Boekwaarde</b>	<b>262</b>	<b>114</b>	<b>382</b>	<b>758</b>
<b>Mutaties 2018/'19</b>				
Investerings	0	49	0	49
Desinvesteringen	-18	0	1.830	1.812
Afschrijvingen	-45	-18	0	-63
Afschrijvingen desinvesteringen	8	0	-1.448	-1.441
<b>Netto mutaties</b>	<b>-55</b>	<b>31</b>	<b>382</b>	<b>413</b>
<b>30 juni 2019</b>				
Verkrijgingsprijs	348	874	301	1.523
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-131	-729	-301	-1.161
<b>Boekwaarde</b>	<b>217</b>	<b>145</b>	<b>0</b>	<b>362</b>

### *Gebouwen en terreinen*

De kolom gebouwen en terreinen bestaat uit de volgende investeringen:

1. Steunpunt Zwolle;
2. Steunpunt Eindhoven;
3. Steunpunt Zeist.

### *Niet aan Bedrijfsuitoefening Dienstbare Materiële Vaste Activa (NBD MVA)*

In de Niet aan de Bedrijfsuitoefening Dienstbare Materiële Vaste Activa is het kantoorpand te Deventer verantwoord. Dit gebouw is door de ingebruikname van de nieuwe steunpunten Zeist, Zwolle en Eindhoven leeg komen te staan. Per februari 2019 is het kantoorpand te Amsterdam verkocht, waardoor deze is gedesinvesteerd en niet meer op de balans staat per 30 juni 2019.

### *Inventaris*

Onder de Inventaris zijn de kantoorinventaris en de kantoorautomatisering van AV Zeist en de steunpunten opgenomen.



### 3. Financiële vaste activa

	30 juni 2019	30 juni 2018
<b>Deelnemingen in groepsmaatschappijen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Overige deelnemingen</b>		
Deelneming VoetbalTV	0	0
<b>Overige vorderingen</b>		
Lening S.S.Z.	85	0
Lening KNVB Campus B.V.	295	0
Deposito inzake lening S.S.Z.	579	579
Lening AV en BV t.b.v. KNVB Bondsbureau	1.900	0
	<b>2.859</b>	<b>579</b>

#### **Lening Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.-Sportcentrum Zeist (S.S.Z.)**

Door amateurvoetbal is een lening van circa € 104.000 verstrekt aan S.S.Z. voor de verbouwkosten van #11, het open voetbal innovatiecentrum op de KNVB Campus. Het kortlopende deel hiervan wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen.

#### **Lening KNVB Campus B.V.**

AV heeft een geldlening van € 566.680 verstrekt aan KNVB Campus BV. De vordering kent een looptijd van 4 jaar, waarvan inmiddels 11 maanden zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%. Het kortlopende deel van lening ad € 141.666 wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen.

#### **Deposito inzake lening S.S.Z.**

Het deposito dient ter zekerheid van een garantstelling voor de lening die Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist heeft afgesloten bij een kredietinstelling. Tevens wordt verwezen naar de toelichting bij de rubriek Voorziening gelieerde stichting binnen de Overige voorzieningen, elders in deze jaarrekening. Dit deposito kent een hoofdsom van circa € 1.157.000 en loopt af per 1 augustus 2021. De helft van dit deposito wordt in de balans van het amateurvoetbal verantwoord. Er vinden tussentijds geen mutaties plaats. Het rentepercentage bedroeg tot 1 augustus 2011 5,0% en vanaf deze datum tot einde looptijd 2,9%.

#### **Lening AV en BV t.b.v. KNVB Bondsbureau**

Het amateurvoetbal heeft gebruik gemaakt van het eenmalige recht om de op 1 juli 2014 overgedragen interne lening aan betaald voetbal (groot € 2,0 mln.) op 1 juli 2018 terug te nemen. Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 1.900.000. Het kortlopend deel ad € 100.000 wordt verantwoord onder de vorderingen op groepsmaatschappijen.



#### 4. Vorderingen

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

<b>Debiteuren</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Debiteuren	1.526	2.015
Voorziening voor oninbaarheid	-6	-12
	<b>1.520</b>	<b>2.003</b>

<b>Vorderingen op groepsmaatschappijen</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	815	0
Rekening Courant KNVB Academie	0	59
Rekening Courant KNVB Facilitair bedrijf	187	1.080
Rekening Courant KNVB Sport Medisch Centrum	76	0
Lening AV en BV aan KNVB kortlopende deel	100	0
Lening KNVB aan KNVB Campus BV kortlopend deel	142	0
Lening KNVB aan SSZ kortlopend deel	10	0
Overige vorderingen intercompany	65	0
	<b>1.395</b>	<b>1.139</b>

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen een momentopname en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

<b>Vorderingen op participanten en deelnemingen</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Vorderingen op participanten en deelnemingen	455	0
Voorziening participanten en deelnemingen	-372	0
	<b>83</b>	<b>0</b>

De vordering op participanten en deelnemingen bestaat uit de vordering op VoetbalTV en een voorziening op deze vordering.

<b>Belastingen</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Omzetbelasting	0	0
Vennootschapsbelasting	0	48
	<b>0</b>	<b>48</b>

<b>Overige vorderingen</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Rekening Courant UEFA	156	122
Overige vorderingen	425	523
	<b>581</b>	<b>645</b>



<b>Overlopende activa</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Vooruitbetaalde bedragen	2.065	967
Nog te ontvangen subsidie	0	35
Transitoire rente	3	14
	<b>2.068</b>	<b>1.016</b>

De vooruitbetaalde bedragen hebben hoofdzakelijk betrekking op kosten voor het WK Vrouwen welke worden verantwoord in het boekjaar 2019/'20.

## 5. Liquide middelen

<b>Liquide middelen</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Banktegoeden	11.128	16.376
	<b>11.128</b>	<b>16.376</b>

## 6. Eigen vermogen

<b>Eigen vermogen</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Wettelijke reserves	0	130
Bestemmingsreserves	2.038	405
Overige reserves	8.929	8.799
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	674	1.833
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>11.641</b>	<b>11.167</b>

<b>Wettelijke reserves</b>	<b>2018/'19</b>	<b>2017/'18</b>
Beginbalans wettelijke reserves	130	70
Van overige reserves	0	60
Naar overige reserves	-130	0
<b>Eindbalans</b>	<b>0</b>	<b>130</b>

Het aanhouden van een wettelijke reserve is niet langer noodzakelijk vanwege het afwaarderen van het platform Kicks. Het saldo van de wettelijke reserves wordt overgeheveld naar de overige reserves.



<b>Bestemmingsreserves</b>	<b>2018/'19</b>	<b>2017/'18</b>
Beginbalans bestemmingsreserves		
UEFA Solidarity Payments	405	0
Af: onttrekkingen UEFA Solidarity Payments	-200	0
<i>Resultaatbestemming 2017/'18</i>		
Bij: dotatie Versterken infrastructuur meiden-/vrouwenvoetbal	284	0
Bij: dotatie Stimuleren opleiden & ontwikkelen jeugd kader	549	0
Bij: dotatie Verenigingsondersteuning	500	0
Bij: dotatie Campus 3.0	500	0
Van overige reserves	0	500
Onttrekkingen	0	-95
<b>Eindbalans</b>	<b>2.038</b>	<b>405</b>
<b>Overige reserves</b>	<b>2018/'19</b>	<b>2017/'18</b>
Beginbalans overige reserves	8.799	9.577
Naar wettelijke reserves	0	-60
Naar bestemmingsreserves	0	-500
Van wettelijke reserve	130	0
Van nog te bestemming exploitatiesaldo	0	-218
<b>Eindbalans</b>	<b>8.929</b>	<b>8.799</b>
<b>Nog te bestemmen winstsaldo</b>	<b>2018/'19</b>	<b>2017/'18</b>
Beginbalans nog te bestemmen exploitatiesaldo	1.833	-218
Naar bestemmingsreserves	-1.833	218
	<b>0</b>	<b>0</b>
Exploitatiesaldo	474	1.738
Van bestemmingsreserves	200	95
<b>Eindbalans</b>	<b>674</b>	<b>1.833</b>



## 7. Voorzieningen

Voorzieningen	Voorziening Groot Onderhoud districten	Voorziening Verlieslatend contract	Voorziening Jubilea- verplichtingen	Voorziening Toernooien	Totaal
Stand per 1 juli 2018	38	290	291	0	619
Toevoegingen	0	0	17	446	463
Onttrekkingen	0	-142	-31	0	-173
Vrijval	-38	0	0	0	-38
<b>Stand per 30 juni 2019</b>	<b>0</b>	<b>148</b>	<b>277</b>	<b>446</b>	<b>871</b>

### *Voorziening groot onderhoud districten*

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van het onderhoud van de kantoorpanden in eigendom. Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. Door de verkoop van het kantoorpand te Amsterdam is de voorziening vrijgevallen.

### *Voorziening verlieslatend contract*

Het huurcontract van het kantoorpand in Deventer is stilzwijgend verlengd en kent een looptijd tot en met 30 juni 2020. Vanaf maart 2017 heeft een onderhuurder het kantoorpand betrokken. Voor de waarde van het "verlieslatende contract" is een voorziening gevormd. Deze voorziening is opgebouwd aan de hand van het huidige huurcontract waarop de waarde van de onderverhuur in mindering is gebracht. Het huurcontract bedraagt jaarlijks € 197.000. Dit levert het volgende overzicht op:

	2019	2020	Totaal
Huurcontract	98	98	197
Onderverhuur	24	24	49
% inschatting onderverhuur	100%	100%	100%
<b>Voorziening</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>148</b>

### *Voorziening jubileaverplichtingen*

De voorziening jubileaverplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden. Voor het amateurvoetbal is deze verplichting bepaald op circa € 277.000. De vorming van deze voorziening wordt voorgeschreven in RJ 271. De gehanteerde rekenrente bedraagt 1,5%.

### *Voorziening Toernooien*

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van eindtoernooien van vertegenwoordigende elftallen waarvoor deze teams zich tijdens het seizoen 2018/19 hebben geplaatst. Dit bestaat uit nog te verwachten kosten voor het EK MO19 (€ 210.000), het WK O17 in Brazilië (€ 196.000) en het EK Zaal O19 (€ 40.000).

## 8. Langlopende schulden

	30 juni 2019	30 juni 2018
Waarborgsommen verenigingen	219	224
Trainerslicenties	106	112
	<b>325</b>	<b>336</b>



## 9. Kortlopende schulden

<b>Schulden aan verbonden partijen en groepsmaatschappijen</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	0	2.768
Rekening Courant KNVB Academie	187	0
Rekening Courant KNVB Facilitair bedrijf	0	0
Rekening Courant KNVB Sport Medisch Centrum	0	0
Overige schulden intercompany	391	272
	<b>578</b>	<b>3.040</b>

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen momentopnamen en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

<b>Schulden aan participanten en deelnemingen</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
R/C Crediteuren BVO's	124	0
	<b>124</b>	<b>0</b>

Rekening Courant met BVO's in verband met de interlands van de OranjeLeeuwinnen.

<b>Belastingen</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Omzetbelasting	49	180
Loonheffing	50	0
Vennootschapsbelasting	0	0
	<b>99</b>	<b>180</b>

<b>Overige schulden</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Overige schulden	136	1.358
Nog te verrekenen met verenigingen	1.308	1.185
Reservering vakantiedagen	185	151
	<b>1.629</b>	<b>2.693</b>

<b>Overlopende passiva</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Subsidies NOC*NSF	285	2.570
Vooruit ontvangen gelden	1.657	324
Overige subsidies en bijdragen	68	253
Rechtsbijstandsverzekering	106	244
<b>Eindbalans</b>	<b>2.116</b>	<b>3.392</b>

Het relatief hoge saldo van vooruit ontvangen gelden wordt veroorzaakt doordat het WK van het Vrouwenelftal wordt verantwoord in het boekjaar 2019/20, wat aansluit op de beschreven grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo.





## **Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen**

Er zijn leasecontracten afgesloten voor auto's ten behoeve van een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben een resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaalbedrag van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 671.800. Het deel van deze verplichting met een expiratie binnen 12 maanden na balansdatum bedraagt circa € 356.700.

Het huurcontract met PSV Stadionexploitatie B.V. inzake steunpunt Eindhoven kent een looptijd tot en met 30 juni 2025. De totale huurverplichting bedraagt circa € 784.400, waarvan binnen een jaar circa € 112.100 vervalt.

Het huurcontract met Rechterland Services B.V. inzake steunpunt Zwolle kent een looptijd tot en met 30 december 2025. De totale huurverplichting bedraagt circa € 541.500, waarvan binnen een jaar circa € 72.200 vervalt.

Het huurcontract betreffende het kantoorpand in Deventer kent een looptijd tot en met 30 juni 2020. De totale huurverplichting bedraagt circa € 387.400. Hiervoor is een voorziening "verlieslatend contract" ad € 446.900 gevormd. De huurverplichting tot en met 30 juni 2020 bedraagt circa € 147.600.



## Toelichting op de exploitatierekening

### 10. Contributies

Het ledenaantal komt in het seizoen 2018/'19 uit op 1.195.319. Dit blijft circa 0,5% achter bij de begroting 2018/'19 en is een daling van circa 1% ten opzichte van 2017/'18. In onderstaande tabellen is het ledenaantal per categorie en geslacht weergegeven:

<b>Ledenaantal per categorie</b>	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Senioren	601.919	591.738	596.340
Juniores	265.238	272.521	273.787
Pupillen	328.162	337.229	337.682
	<b>1.195.319</b>	<b>1.201.488</b>	<b>1.207.809</b>

<b>Jongens/ mannen uitgesplitst</b>	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Senioren	537.201	530.827	534.838
Juniores	215.070	221.334	223.007
Pupillen	282.158	289.546	291.734
	<b>1.034.429</b>	<b>1.041.707</b>	<b>1.049.579</b>

<b>Meiden/ vrouwen uitgesplitst</b>	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Senioren	64.718	60.911	61.502
Juniores	50.168	51.187	50.780
Pupillen	46.004	47.683	45.948
	<b>160.890</b>	<b>159.781</b>	<b>158.230</b>

Onderstaand de opbrengsten per categorie.

<b>Contributies per categorie</b>	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Senioren	6.141	6.043	5.996
Juniores	2.154	2.211	2.193
Pupillen	2.482	2.550	2.520
<b>Subtotaal</b>	<b>10.777</b>	<b>10.804</b>	<b>10.709</b>
Verenigingscontributies	147	148	147
Overige contributies en toeslagen	53	44	46
	<b>10.977</b>	<b>10.996</b>	<b>10.901</b>



## 11. Wedstrijdgelden

De wedstrijdgelde zijn lager dan in de begroting 2018/'19 (€ 5.321.000 t.o.v. € 5.600.000). Dit wordt veroorzaakt door een gemiddeld hoger aantal leden per team, waardoor er minder teams worden ingeschreven en de wedstrijdgelde lager zijn. Hierdoor zijn de inkomsten € 119.000 lager dan begroot. Daarnaast zijn de inkomsten van Kicks € 160.000 lager dan verwacht in de begroting 2018/'19.

<b>Veldvoetbal</b>	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Senioren	1.686	1.712	1.697
Junioren	1.066	1.116	1.106
Pupillen	742	764	751
Vrouwen	254	248	245
Meisjes junioren	194	194	194
Meisjes pupillen	45	50	49
G-voetbal	31	33	33
Bekervoetbal	725	738	733
Overig	5	3	6
Kicks	40	200	160
	<b>4.788</b>	<b>5.058</b>	<b>4.974</b>

<b>Zaalvoetbal</b>	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Senioren	222	230	228
Junioren	10	11	11
Pupillen	14	15	15
Vrouwen	31	31	31
Bekervoetbal	31	31	32
Jeugdzaalvoetbal	225	224	239
	<b>533</b>	<b>542</b>	<b>556</b>

## 12. Kaartverkoop

De inkomsten uit hoofde van kaartverkoop zijn hoger dan in de begroting 2018/'19 is opgenomen. Dit wordt veroorzaakt door de blijvende populariteit van de OranjeLeeuwinnen. Tevens is in de begroting rekening gehouden met de organisatie van vier thuiswedstrijden in het seizoen 2018/'19, terwijl we in werkelijkheid vijf thuiswedstrijden hebben georganiseerd. Aangezien in de begroting 2018/'19 slechts de marge op de kaartverkoop is opgenomen, zijn de opbrengsten van kaartverkoop € 1.078.000 hoger. De kosten van vertegenwoordigend voetbal zijn hoger door de organisatie van de wedstrijden met € 725.000. Per saldo is het resultaat van de kaartverkoop & organisatie van de thuiswedstrijden € 353.000 beter dan in de begroting 2018/'19.



### 13. Subsidies en bijdragen

<b>Subsidies en bijdragen</b>	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Subsidie Algemeen Functioneren NOC*NSF	3.342	3.329	3.549
Topsportsubsidie NOC*NSF	337	261	284
Overige subsidie NOC* NSF	600	378	106
Subsidie Veiliger Sportklimaat	3.788	2.457	2.297
Bijdragen FIFA	685	299	550
Bijdragen UEFA	599	635	851
Bijdragen toernooien UEFA	882	96	2.042
Overige subsidies en bijdragen	1.374	1.059	1.204
<b>Totaal Subsidies en bijdragen</b>	<b>11.607</b>	<b>8.515</b>	<b>10.883</b>

De opbrengsten van de rubriek subsidies en bijdragen zijn hoger dan de begroting 2018/'19. Dit wordt veroorzaakt door:

- Door de inzet van extra activiteiten van het project VSK zijn de inkomsten van deze subsidie hoger. De bijbehorende kosten nemen navenant toe.
- De bijdragen FIFA zijn hoger. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de start van het nieuwe FIFA Forward programma (looptijd 2019 tot en met 2022), waardoor we een eenmalig inhaaleffect hebben in het seizoen 2018/'19 van € 270.000. Daarnaast heeft de FIFA subsidie uitbetaald van € 113.000 voor de projecten Kicks, Kluppie en Aantrekkelijk voetbalaanbod.
- De bijdragen UEFA zijn € 786.000 hoger. Vanuit de UEFA is een hogere bijdrage ontvangen voor organisatie van en deelname aan kwalificatie- en eindtoernooien van jeugdelftallen. De kosten van vertegenwoordigend voetbal nemen navenant toe.



## 14. Commerciële opbrengsten

	Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Opbrengsten Partnerships basis	2.455	2.167	2.216
Opbrengsten Activaties	1.753	915	1.485
Opbrengsten Barters	978	1.038	1.011
Opbrengsten overig	223	0	0
Reclameborden	96	0	99
	<b>5.505</b>	<b>4.120</b>	<b>4.811</b>

Zoals in bovenstaande tabel vermeld zijn de commerciële opbrengsten hoger dan begroting 2018/'19. De hogere opbrengsten basis wordt grotendeels verklaard door een hernieuwde verdeling van de opbrengsten van nieuwe partners. Dit betekent dat contracten van nieuwe partners niet via de oude afspraak worden toegekend aan amateurvoetbal, maar gekeken wordt naar de doelstelling van de nieuwe partners.

De opbrengsten van Partnerships activiteiten laten een verdubbeling zien. Dit wordt veroorzaakt door de stijgende commerciële waarde van de breedtesport en OranjeLeeuwinnen. Voorbeelden van nieuwe activatieprogramma's zijn Groene Club, Ballenmeiden en Go. Per saldo dragen deze programma's bij aan de financiën van het Amateurvoetbal, naast de inhoudelijk positieve bijdrage die zij leveren aan de strategische doelstellingen.

## 15. Stimulering Jeugdvoetbal

De opbrengsten uit het Convenant Jeugdvoetbal zijn ten opzichte van de begroting 2018/'19 € 492.000 hoger. Dit wordt veroorzaakt door de succes van Nederlandse clubs in Europa en de hogere kaartverkoop van het Nederlands elftal en bekerfinale. Richting toekomst blijft de hoogte van deze inkomsten afhankelijk van de kaartverkoopinkomsten van BVO's en nationale teams, alsmede van fiscale wetgeving, concreet het van toepassing zijn van het lage BTW-tarief op toegangsbewijzen.



## 16. Overige opbrengsten

	Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Opbrengsten DIA	1.670	1.663	1.661
Opbrengsten registraties	97	110	108
Opbrengst Verkopen	120	75	123
Opbrengsten scheidsrechterszaken	3	1	4
Vrijval voorzieningen	0	45	193
Diverse Opbrengsten	846	465	1.145
	<b>2.736</b>	<b>2.359</b>	<b>3.234</b>

De hogere opbrengst in Diverse Opbrengsten wordt voor het grootste deel veroorzaakt door het project VoetbalTV. De gemaakte kosten met betrekking tot dit project kunnen doorbelast worden naar de Joint Venture VoetbalTV, waardoor de rubriek Diverse Opbrengsten een hogere opbrengst laat zien.

## 17. Personeelskosten

	Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Loonsom	14.175	11.109	12.433
Sociale lasten	2.106	1.793	1.855
Pensioenlasten	1.148	999	1.026
Overige personeelskosten	1.905	1.719	1.897
<b>Subtotaal</b>	<b>19.334</b>	<b>15.620</b>	<b>17.211</b>
Doorberekeningen	-2.604	1.330	-1.013
<b>Personeelskosten</b>	<b>16.730</b>	<b>16.950</b>	<b>16.198</b>

Ten opzichte van de begroting 2018/'19 zijn de rubrieken loonsom, sociale lasten, pensioenlasten en overige personeelskosten hoger. Dit wordt veroorzaakt doordat oproepers niet worden begroot en daardoor worden doorbelast naar de activiteitengelden. Dit effect zie je tevens terug in de doorberekeningen, doordat er meer personeelskosten doorberekend zijn dan in de begroting 2018/'19 opgenomen is.

Een ander effect welke invloed heeft op de personeelskosten 2018/'19 zijn de diverse verdeelsleutels tussen de diverse KNVB-onderdelen. Met de inrichting van AFAS worden de verdeelsleutels direct in het systeem gesplitst, waardoor onderlinge doorberekeningen overbodig zijn. Hierdoor worden deze personeelskosten in de loonsom en dergelijke verantwoord in plaats van de doorberekeningen.

De personeelskosten zijn € 220.000 lager dan de begroting 2018/'19. Dit verschil kan verklaard worden door:

- De verdere digitalisering op de afdeling Operations. Het aantal FTE op deze afdeling is de laatste jaren afgenomen en deze trend zet zich ook in het seizoen 2018/'19 door.
- Lagere inzet van de post Organisatieontwikkeling.



Tegenover dit verschil staan ook ontwikkelingen die voor hogere kosten zorgen:

- Zo nemen de personeelskosten van vertegenwoordigend voetbal toe. De doorvoering van het topsportklimaat, met name bij de OranjeLeeuwinnen, zorgt voor een toename van de personeelslasten wat is terug te vinden binnen vertegenwoordigend voetbal.
- Door de veranderende wetgeving zullen we nulurencontractanten steeds vaker een parttime dienstverband (moeten) aanbieden, wat onder andere bij de vertegenwoordigende elftallen een rol speelt. Dit resulteert in een toename van het aantal FTE's bij vertegenwoordigend voetbal.

Onderstaand het overzicht van de personeelskosten opgesplitst naar vaste kern en vertegenwoordigend voetbal. Hierin is terug te zien dat op het gebied van vertegenwoordigend voetbal investeringen zijn gedaan om het gewenste niveau te bereiken. Daar staat tegenover dat de personeelskosten van de 'vaste kern' ruim binnen de begroting zijn gebleven.

<b>Personeelskosten</b>	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Vaste kern	14.646	15.123	14.437
Vertegenwoordigend voetbal	1.794	1.427	1.274
Organisatieontwikkeling	290	400	487
	<b>16.730</b>	<b>16.950</b>	<b>16.198</b>

#### **Verloop fte's amateurvoetbal**

	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Competities & Services	205,8	205,4	207,5
Vertegenwoordigend Voetbal	20,5	16,4	14,7
	<b>226,3</b>	<b>221,8</b>	<b>222,2</b>



## 18. Afschrijvingen

	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Afschrijving gebouwen	78	69	116
Afschrijving inventaris	35	37	38
Afschrijving kantoorautomatisering	31	22	110
Afschrijving overige software	178	34	20
	<b>322</b>	<b>162</b>	<b>284</b>

De afschrijvingen zijn ten opzichte van de begroting 2018/'19 € 160.000 hoger. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door de afschrijving van het platform Kicks. Bij aanvang van het project zijn de uitgangspunten voor het platform bepaald, waarbij de kosten van de bouw geactiveerd dienden te worden. Twee jaar later zijn de inzichten gewijzigd, waardoor de activering van het platform niet meer gerechtvaardigd is.

## 19. Bestuur- en commissiekosten

De bestuur- en commissiekosten zijn ten opzichte van de begroting 2018/'19 € 72.000 lager. Dit wordt veroorzaakt door het wegvallen van de post van de bezoldiging van de RvT, welke in de begroting 2018/'19 is voorzien. Tijdens de najaarsvergadering van 2018 heeft de ledenraad dit voorstel afgewezen, waardoor er ten opzichte van de begroting 2018/'19 een bedrag vrijvalt van € 105.000.





## 20. Kosten vertegenwoordigend voetbal

		Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Nederlands Vrouwenelftal	20.1	2.651	1.508	2.533
Meiden	20.2	1.415	772	1.874
Jongens	20.3	1.494	1.001	1.387
Zaalvoetbal	20.4	620	521	458
CP-voetbal		96	150	245
Scouting	20.5	2	68	42
Verzekeringen		20	16	19
Kleding/materiaal		435	373	633
Overige kosten		100	41	29
<b>Kosten Vertegenwoordigend Voetbal</b>		<b>6.833</b>	<b>4.450</b>	<b>7.220</b>

In algemene zin geldt dat de kosten van vertegenwoordigend voetbal redelijk in lijn liggen met 2017/'18, maar fors hoger dan de begroting 2018/'19. De belangrijkste oorzaak zijn de sportieve resultaten. Zo is bij de begroting niet standaard uitgegaan van kwalificatie. Het is fantastisch dat dit wederom voor veel teams gelukt is.

### 20.1 Nederlands Vrouwenelftal

De kosten voor het Nederlands Vrouwenelftal zijn € 1.143.000 hoger dan in de begroting is voorzien. Dit verschil wordt grotendeels verklaard door:

- Hogere kosten voor de organisatie van de wedstrijden. In de begroting is alleen de marge opgenomen. De inkomsten van de kaartverkoop nemen navenant toe.
- Door de kwalificatie voor het WK hebben de speelsters een prestatiebonus ontvangen. Het spelen van het WK in Frankrijk wordt volgens de algemene grondslagen van de KNVB verantwoord in het seizoen 2019/'20.

### 20.2 Meiden

De kosten van het teambudget van de meidenteams is in de realisatie hoger dan in de begroting 2018/'19 is opgenomen. De overschrijding wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de organisatie van en deelname aan kwalificatie en elitetoernooien. Deze toename wordt grotendeels gecompenseerd door bijdragen vanuit UEFA. Daarbij hebben zowel de MO19 als de MO17 het eindtoernooi gehaald. Dit leidt eveneens tot een overschrijding van het teambudget.

### 20.3 Jongens

Het teambudget van de jongens is hoger dan in de begroting 2018/'19 is opgenomen. De hogere kosten worden verklaard door de deelname aan het EK O17, en het opnemen van een voorziening voor het WK O17 in Brazilië welke in dit najaar zal plaatsvinden. Deze voorziening wordt opgenomen omdat de plaatsing voor het WK heeft plaatsgevonden in het huidige boekjaar.

### 20.4 Zaalvoetbal

Het teambudget van Zaalvoetbal neemt toe ten opzichte van begroting 2018/'19. Dit wordt voor het grootste deel verklaard door de plaatsing voor het EK van de Jongens O19.



### 20.5 Scouting

De kosten van scouting zijn lager in verband met een wijziging in de financiële afwikkeling. Vanaf het seizoen 2018/19 worden deze kosten direct aan het team en activiteit gekoppeld.

## 21. Kosten voetbalontwikkeling

Ten opzichte van de begroting 2018/19 zijn de kosten voetbalontwikkeling hoger. Dit wordt verklaard door de volgende punten:

- De bijdrage voor de Eredivisie Vrouwen neemt toe door een incidentele impuls voor de ontwikkeling van de Eredivisie Vrouwen.
- De kosten van het trainersplatform Rinus zijn hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door de koppeling van het platform met het plan "trainer in de basis" en "Dugout" (platform voor opleiden)
- De kosten van het jeugdplan zijn hoger door het verhogen van het aantal activiteiten.

## 22. Kosten Communicatie

De kosten communicatie zijn ten opzichte van de begroting 2018/19 € 450.000 hoger. Dit verschil wordt voor het grootste deel (€ 308.000) veroorzaakt door het project Groene Club. Daartegenover staan extra inkomsten omdat dat dit project wordt gefinancierd door provincies (subsidies en bijdragen) en partners (commerciële opbrengsten). Daarnaast zorgt de uitrol van KNVB Contact voor hogere kosten van € 68.000.

## 23. Marketing & Commerciële lasten

		Jaarrekening 2018/19	Begroting 2018/19	Jaarrekening 2017/18
Kosten partnerships Activaties	23.1	1.715	920	1.356
Kosten partnerships Barters	23.2	1.090	1.253	1.135
Kosten partnerships Overig		69	-	-
Productiekosten reclameborden		2	-	58
Marketingkosten	23.3	-	367	294
		<b>2.876</b>	<b>2.540</b>	<b>2.843</b>

### 23.1 Kosten partnerships Activaties

De kosten partnerships activaties laten bijna een verdubbeling zien ten opzichte van de begroting 2018/19. Dit wordt, zoals eerder benoemd, veroorzaakt door de stijgende commerciële waarde van de breedtesport en OranjeLeeuwinnen. Voorbeelden van nieuwe activatieprogramma's zijn Groene Club, Ballenmeiden en Go. Daarnaast heeft een verschuiving plaats gevonden vanuit de rubriek marketingkosten. Hierdoor worden de begrote marketingkosten onder de kosten partnerships activaties verantwoord.

### 23.2 Kosten partnerships Barters

De kosten van partnerships barters zijn lager dan begroot. Dit wordt enerzijds verklaard door minder facturen, waardoor ook de inkomsten lager zijn. En anderzijds door een lagere BTW-last op de barterfacturen.



### 23.3 Marketingkosten

De eigen bijdrage vanuit amateurvoetbal voor marketing en commerciële kosten is in de begroting 2018/'19 opgenomen onder de rubriek marketingkosten. Om de budgetcontrole voor de afdeling marketing te vereenvoudigen is deze eigen bijdrage in de jaarrekening 2018/'19 verantwoord onder de rubriek kosten partnerships activiteiten.

## 24. Overige kosten

De overige kosten laten ten opzichte van de begroting een overschrijding zien van € 429.000. Dit wordt voor het grootste deel veroorzaakt door VoetbalTV. Op dit moment loopt er een discussie met de autoriteit persoonsgegevens over de voorwaarden van VoetbalTV. In afwachting van de uitkomst van deze discussie is het openstaande debiteurensaldo als voorziening opgenomen. Het bedrag dat hier mee gemoeid is bedraagt € 372.000. Bij financiële bijdrage in de seizoenen 2017/'18 en 2018/'19 van amateurvoetbal in het initiatief VoetbalTV bedraagt € 458.000.

## 25. Veilig sportklimaat

### *Laatste seizoen*

De afgelopen jaren hebben we via VSK-programma kunnen werken aan een cultuur, waar binnen iedereen van het voetbal kan genieten. Met VSK zijn goede resultaten geboekt; de KNVB heeft samen met de clubs een belangrijke basis gelegd om het voetbal nog leuker te maken.

Zo werd in zes seizoenen het aantal excessen met meer dan 50 procent naar beneden gebracht, heeft de KNVB 1.200 verenigingen ondersteund naar een positieve gedragsverandering (uitspreken, afspreken en aanspreken), werden er meer dan honderdtienduizend spelregelbewijzen uitgereikt, zijn er 318 sport- en gedragstrainingen gegeven, heeft bureau Halt 97 veiligheidsanalyses uitgevoerd (intensieve vorm van individuele begeleiding) en hebben 68 clubs de aanpak van een risicovereniging gekregen (25 clubs hebben beterschap laten zien). Natuurlijk zijn we er nog lang niet, want ieder incident is er één te veel, maar op de korte en lange termijn blijkt het programma VSK en het daaruit voortvloeiende lik op stuk-beleid zijn vruchten af te werpen.

### *Vervolg via Sportieve sportcultuur*

Ondanks de goede resultaten voortkomend uit het VSK programma blijven er een nog een aantal wensen over. Een deel daarvan krijgt een vervolg in het 'Nationaal Sport Akkoord', waarin de focus wordt verlegd van 'een veilig sportklimaat' naar een 'sportieve sportcultuur'. Het betekent dat er nog meer nadruk komt te liggen op de pedagogische kanten van de voetbalvereniging. Normen en waarden die we overdragen. Winst en verlies, hoe ga je daarmee om? En op welke manier leren we kinderen samenwerken en afspraken nakomen? Trainers spelen daar een sleutelrol in, maar ook alle volwassenen die het voetbal een warm hart toedragen en het goede voorbeeld willen geven.



## Controleverklaring

De accountantscontrole heeft ten doel te komen tot een verklaring ten aanzien van de getrouwheid van de jaarrekening van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond als geheel. Derhalve verwijzen wij op deze plaats naar de goedkeurende controleverklaring van EY Accountants bij de jaarrekening van de vereniging KNVB. In laatstgenoemde jaarrekening zijn de financiële gegevens van de businessunit amateurvoetbal integraal opgenomen.

## Voorstel resultaatbestemming 2018/'19

	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>
Exploitatiesaldo	474
Aanwending bestemmingsreserves UEFA Solidarity Payment	200
<b>Eindbalans</b>	<b>674</b>

Het amateurvoetbal heeft financieel een goed jaar achter de rug en er is sprake van een gezonde financiële basis. Er wordt een stringente koers gehanteerd met ruimte voor gerichte investeringen in kwaliteit; van onze producten en diensten en van onze organisatie. Mede dankzij deze koers en het gegeven van enkele eenmalige meevallers sluiten we het boekjaar 2018/'19 af met een positief nog te bestemmen resultaat van € 674.000.

### *Weerstandsvermogen op orde*

Naar aanleiding van de resultaatbestemming van het seizoen 2015/'16 is een discussie gevoerd over de noodzakelijke omvang van het weerstandsvermogen. Dit heeft ertoe geleid dat door de ledenraad een systematiek is vastgesteld die we jaarlijks hanteren om het weerstandsvermogen passend en up-to-date te houden. Het toepassen van deze systematiek leidt tot de constatering dat de hoogte van het weerstandsvermogen op orde is.

De constatering dat het weerstandsvermogen van het amateurvoetbal op orde is, betekent dat het resultaat 2018/'19 van € 674.000 bestemd kan worden.

Wanneer sprake is van een positief saldo bepaalt de ledenraad amateurvoetbal de bestemming hiervan. Onderstaand doet het bestuur concrete voorstellen voor bestemming van het resultaat.

Alles wegende komt het bestuur amateurvoetbal tot de volgende voorstellen:

<b>Voorstel resultaatbestemming Amateurvoetbal</b>	
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	674
Naar bestemmingsreserve Voetlab	-337
Naar bestemmingsreserve ELO	-337
<b>Resteert te bestemmen</b>	<b>0</b>

### 1. VoetLab

In het strategisch plan 2022 staat de voetballer centraal. Dit is vertaald naar de strategische pijler aantrekkelijk voetbalaanbod. Iedere voetballer zo lang mogelijk binden aan het voetbal is het doel hiervan. De teruglopende ledenaantallen, toenemende concurrentie (van met name commerciële sporten als fitness) en nieuwe behoeftes van voetballers (en sporters in algemene zin) vragen om meer flexibiliteit, maatwerk en nieuw aanbod. Hier liggen twee uitdagingen: 1) hoe optimaliseren we het



bestaande aanbod van de KNVB? en 2: hoe zien mogelijke alternatieven eruit, waarmee we ervoor zorgen dat we mensen die het voetbal verlaten een nieuw, duurzaam voetbal alternatief bieden. Met VoetLab wil de KNVB invulling geven aan uitdaging 2: nieuwe voetbalalternatieven, aanvullend op het bestaande aanbod van de KNVB bij de verenigingen. We beginnen met het ontwikkelen en testen van nieuw aanbod op één plek. Bij het opschalen van bewezen, succesvolle producten spelen de verenigingen een cruciale rol.

## 2. Elektronische leeromgeving (ELO)

Zoals reeds in de inleiding is benoemd, zijn er belangrijke stappen gezet in de professionalisering van de KNVB Academie. De elektronische leeromgeving "Dugout" moet voor een positieve impuls zorgen door een centrale leeromgeving te creëren met modules voor iedere (potentiele) deelnemer. Met Dugout bieden we mensen de juiste hulp, ondersteuning en middelen om zelf aan hun eigen voetbalontwikkeling te werken. Dit willen we bereiken door o.a. het maken van een innovatieve elektronische leeromgeving die de totale ontwikkeling begeleidt van trainers, scheidsrechters en bestuurders. Dit moet gebeuren met kwalitatief hoogwaardig en een vernieuwend opleidings- en ontwikkelaanbod. Aangezien dit zowel amateurvoetbal betreft als betaald voetbal, zullen beide entiteiten een bijdrage doen om de plannen te verwezenlijken.



# Bijlagen



## Bijlage 1: Inkomsten NOC\*NSF

	<b>Toekenning 2018</b>	<b>Boekjaar 2017/'18</b>	<b>Boekjaar 2018/'19</b>	<b>Verantwoorde rubriek</b>
1.1 Algemeen functioneren	3.453.678			
Algemeen functioneren AV	3.328.678	1.664.339	1.664.339	Rubriek NOC*NSF AV
Kaderopleiding	125.000	62.500	62.500	Academie
1.3 VSK	3.128.081		3.128.081	Rubriek Projecten AV
3.1 Maatwerkfinanciering topsport				
Voetbal dames	250.000	125.000	125.000	Rubriek Subsidies AV
3.6 Afbouwregeling topsport				
CP Voetbal	16.574	8.287	8.287	Rubriek Subsidies AV
Voetbal Heren	22.500	11.250	11.250	Rubriek Subsidies AV
4.1 Maatwerkbudget Innovatie & Ontwikkeling				
Kluppie	149.175		149.175	Rubriek Subsidies AV
Kicks	240.000	76.045	163.955	Rubriek Subsidies AV
<b>Totaal</b>	<b>7.260.008</b>	<b>1.947.421</b>	<b>5.312.587</b>	



## Bijlage 2: Sportmedisch Centrum

### Balans

<b>Activa</b>		<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
<i>Vaste activa</i>			
<b>Materiële vaste activa</b>	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		537	610
Andere vaste bedrijfsmiddelen		367	525
		<b>905</b>	<b>1.136</b>
<i>Vlottende activa</i>			
<b>Vorraden</b>		<b>72</b>	<b>67</b>
<b>Vorderingen</b>	2		
Debiteuren		20	65
Vorderingen op groepsmaatschappijen		56	67
Belastingen en sociale premies		0	0
Overige vorderingen		108	98
Overlopende activa		30	7
		<b>214</b>	<b>236</b>
<b>Liquide middelen</b>		<b>70</b>	<b>86</b>
<b>Totaal activa</b>		<b>1.260</b>	<b>1.525</b>
<b>Passiva</b>		<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
<b>Langlopende schulden</b>	3	<b>632</b>	<b>858</b>
<b>Kortlopende schulden</b>	4		
Crediteuren		25	59
Schulden aan groepsmaatschappijen		193	198
Belastingen en sociale premies		0	0
Overige schulden		410	410
		<b>628</b>	<b>667</b>
<b>Totaal passiva</b>		<b>1.260</b>	<b>1.525</b>





## Exploitatierkening

		Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>				
Bijdragen door KNVB eenheden	5	665	627	634
Sponsoring		143	183	170
Diensten SMC	6	2.060	1.850	2.062
Opbrengst verkopen		119	138	181
Diverse opbrengsten		17	1	14
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>3.003</b>	<b>2.798</b>	<b>3.061</b>
<b>Bedrijfslasten</b>				
Personeelskosten	7	1.835	1.980	1.897
Afschrijvingskosten MVA		248	255	261
Huisvestingskosten		376	347	372
Bureaunkosten		55	34	41
Facilitair bedrijf		137	131	126
Kosten ondersteuning en advisering		2	9	8
Operationele kosten SMC	8	292	248	270
Representatiekosten		2	2	5
Overige kosten		12	1	20
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>2.960</b>	<b>3.005</b>	<b>2.999</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>43</b>	<b>-207</b>	<b>62</b>
Financiële baten en lasten		0	-1	0
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>43</b>	<b>-208</b>	<b>62</b>
Vennootschapsbelasting		-11	52	-15
<b>Resultaat uit gewone exploitatie na belasting</b>		<b>32</b>	<b>-156</b>	<b>46</b>
Bijdrage in resultaat door BU AV		-16	78	-23
Bijdrage in resultaat door BU BV		-16	78	-23
<b>Exploitatiesaldo</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Wij volstaan met te verwijzen naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

### Toelichting op de balans

#### 1. Materiële vaste activa

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
<b>30 juni 2018</b>			
Verkrijgingsprijs	771	1.211	1.982
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-161	-686	-846
<b>Boekwaarde</b>	<b>610</b>	<b>525</b>	<b>1.136</b>
<b>Mutaties 2018/'19</b>			
Investeringen	0	17	17
Desinvesteringen	0	0	0
Afschrijvingen	-73	-175	-248
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	0
<b>Netto mutaties</b>	<b>-73</b>	<b>-158</b>	<b>-231</b>
<b>30 juni 2019</b>			
Verkrijgingsprijs	771	1.228	1.999
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-234	-861	-1.094
<b>Boekwaarde</b>	<b>537</b>	<b>367</b>	<b>905</b>

De activa bestaan uit aanpassingen aan het SMC als gevolg van de KNVB Campus, daarnaast bestaan de andere vaste bedrijfsmiddelen uit sportmedische apparatuur en kantoorinventaris.

#### 2. Vorderingen

	30 juni 2019	30 juni 2018
Debiteuren	65	103
Voorziening voor oninbaarheid	-45	-38
	<b>20</b>	<b>65</b>



### 3. Langlopende schulden

	2018/'19	2018/'19
Beginbalans	858	1.556
Van kortlopend	223	214
Aflossing boekjaar	0	-457
Vrijval	-225	-232
Naar kortlopend	-224	-223
<b>Eindbalans</b>	<b>632</b>	<b>858</b>

De businessunit betaald voetbal heeft een bijdrage toegekend aan het Sportmedisch Centrum ter dekking van de investeringen in inventaris als onderdeel van de totstandkoming van de KNVB Campus. Deze bijdrage valt, ingaande het seizoen 2016/'17, vrij in de opbrengsten, gelijk aan de afschrijvingstermijn van de investeringen. Door ontvangst van subsidies kon de bijdrage beperkt blijven en is gedurende 2017/'18 een bedrag van € 457.000 teruggestort aan de business unit betaald voetbal.

### 4. Kortlopende schulden

	30 juni 2019	30 juni 2018
Schulden op korte termijn	177	186
Schulden aan verbonden partijen en groepsmaatschappijen	224	223
R/C Crediteuren BVO's	8	0
	<b>410</b>	<b>410</b>

### Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum € 14.600, waarvan € 8.800 binnen 12 maanden vervalt.



## Toelichting op de exploitatierekening

### 5. Bijdragen door KNVB eenheden

		Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Bijdrage AV	5.1	187	175	174
Bijdrage BV	5.2	467	441	449
Bijdrage FB/KN		11	11	10
<b>Bijdragen door KNVB eenheden</b>		<b>665</b>	<b>627</b>	<b>634</b>

#### 5.1 Bijdrage AV

De bijdrage van de business unit amateurvoetbal bestaat voornamelijk uit een garantiebedrag van € 125.000 voor het gebruik van de sportmedische faciliteiten door de vertegenwoordigende elftallen en een bijdrage voor gezondheidsbevordering (€ 41.000).

#### 5.2 Bijdrage BV

De bijdrage van de business unit betaald voetbal bestaat uit een zelfde garantiebedrag van € 125.000 en bijdrage ten behoeve van gezondheidsbevordering (€ 33.000). De business unit betaald voetbal kent jaarlijks een bijdrage toe aan het SMC ten behoeve van innovatieve projecten (€ 60.000). Deze bijdrage is gelijk gesteld aan de kosten die worden gemaakt. Binnen de exploitatie van betaald voetbal is in voorgaande seizoenen een bestemmingsreserve opgebouwd ter compensatie van de afschrijvingen van de investeringen van het Sportmedisch centrum (€ 224.500).

### 6. Diensten SMC

		Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Begeleiding nationale selecties	6.1	1.335	1.103	1.296
Begeleiding activiteiten		0	11	34
Sportmedische onderzoeken		105	100	103
Sportmedische consulten		81	70	90
Dagrevalidatie		133	130	150
Opbrengsten Fysiotherapie	6.2	380	425	368
Overige opbrengsten SMC		26	11	21
<b>Diverse opbrengsten</b>		<b>2.060</b>	<b>1.850</b>	<b>2.062</b>



### 6.1 Begeleiding nationale selecties

De opbrengsten uit hoofde van de begeleiding van nationale selecties zijn afhankelijk van de wedstrijdprogramma's van de vertegenwoordigende teams. De hogere opbrengsten in de jaarrekening 2018/'19 zijn een direct gevolg van teambegeleiding tijdens de Nations League Finals, het EK Jongens Onder 17, EK Meiden Onder 17 en EK Onder Meiden 19.

### 6.2 Opbrengsten fysiotherapie

De opbrengsten fysiotherapie zijn lager dan begroot. In de begroting was rekening gehouden met een stijging ten opzichte van voorgaand jaar en tevens met extra personeelskosten om deze stijging te realiseren.

## 7. Personeelskosten

		Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Sportgeneeskunde	7.1	765	853	765
Sportfysiotherapie		1.023	1.008	959
Management & ondersteuning		164	235	287
Ten laste van BV		-116	-116	-114
<b>Personeelskosten</b>		<b>1.835</b>	<b>1.980</b>	<b>1.897</b>

### 7.1 Sportgeneeskunde

De personeelskosten voor sportgeneeskunde zijn met lager dan begroot, doordat er in de kliniek en teambegeleiding minder gebruik wordt gemaakt van inhuur dan begroot.

## 8. Operationele kosten SMC

	Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Verbruik Sportmedische middelen	76	80	84
Kosten medische apparatuur	21	19	24
Wasserij	5	5	5
Verzekeringen SMC	14	14	12
Innovatieve projecten SMC	70	50	56
Kosten teambegeleiding SMC	2	10	14
Kosten fitnessapparatuur	6	0	0
Kosten onderzoeken	57	43	43
Laboratoriumonderzoeken	8	7	5
Kosten Kleding SMC	10	13	14
Kosten MRI / Kosten beeldvorming	15	5	8
Overige kosten SMC	8	3	4
<b>Diverse operationele kosten</b>	<b>292</b>	<b>248</b>	<b>270</b>



## Bijlage 3: KNVB Academie

### Balans

<b>Activa</b>		<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
<b>Vaste activa</b>			
<b>Immateriële vaste activa</b>	1	<b>87</b>	<b>113</b>
<b>Materiële vaste activa</b>	2	<b>21</b>	<b>18</b>
<b>Vlottende activa</b>			
<b>Vorraden</b>	3	<b>31</b>	<b>15</b>
<b>Vorderingen</b>	4		
Debiteuren		85	75
Vorderingen op groepsmaatschappijen		342	21
Belastingen en sociale premies		0	3
Overige vorderingen		106	326
Overlopende activa		241	240
		<b>774</b>	<b>665</b>
<b>Liquide middelen</b>	5	<b>687</b>	<b>546</b>
<b>Totaal activa</b>		<b>1.600</b>	<b>1.357</b>
<b>Passiva</b>			
		<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
<b>Eigen vermogen</b>	6	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortlopende schulden</b>	7		
Crediteuren		450	459
Schulden aan groepsmaatschappijen		7	63
Belastingen en sociale premies		1	0
Overige schulden		165	248
Overlopende passiva		977	587
		<b>1.600</b>	<b>1.357</b>
<b>Totaal passiva</b>		<b>1.600</b>	<b>1.357</b>



## Exploitatierkening

		Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>				
Cursusgelden opleidingen		2.879	2.921	3.388
Subsidies internationale projecten	8	1.262	1.027	1.601
Bijdragen door KNVB-entiteiten	9	831	961	858
UEFA-bijdragen	10	271	134	132
Overige subsidies		191	227	123
Overige baten	11	2.031	939	799
Onderlinge bijdragen resultaat	12	284	324	36
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>7.749</b>	<b>6.533</b>	<b>6.937</b>
<b>Bedrijfslasten</b>				
Lonen, salarissen en sociale lasten	13	3.560	3.407	2.884
Afschrijvingen op (im-)materiële vaste activa		31	20	25
Facilitair bedrijf en ICT		703	616	613
Bureaunkosten		35	30	15
Innovatie- en ontwikkelingskosten		216	215	301
Kosten opleidingen	14	555	843	1.268
Kosten internationale activiteiten	15	2.648	1.402	1.830
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>7.748</b>	<b>6.533</b>	<b>6.936</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Financiële Opbrengsten en Kosten		-1	0	-1
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Belastingen		0	0	0
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Wij volstaan met te verwijzen naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

### Toelichting op de balans

#### 1. Immateriële vaste activa

	<b>Software</b>
<b>30 juni 2018</b>	
Verkrijgingsprijs	133
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-20
<b>Boekwaarde</b>	<b>113</b>
<b>Mutaties 2018/'19</b>	
Investeringen	
Afschrijvingen	-26
<b>Netto mutaties</b>	<b>-26</b>
<b>30 juni 2019</b>	
Verkrijgingsprijs	133
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-46
<b>Boekwaarde</b>	<b>87</b>

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten investeringen in de ontwikkelingskosten van online leermiddelen. Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.





## 2. Materiële vaste activa

	<b>Andere vaste bedrijfsmiddelen</b>
<b>30 juni 2018</b>	
Verkrijgingsprijs	25
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-7
<b>Boekwaarde</b>	<b>18</b>
<b>Mutaties 2018/'19</b>	
Investerings	8
Afschrijvingen	-5
<b>Netto mutaties</b>	<b>3</b>
<b>30 juni 2019</b>	
Verkrijgingsprijs	33
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-12
<b>Boekwaarde</b>	<b>21</b>

De geactiveerde andere vaste bedrijfsmiddelen omvatten investeringen in kantoorinventaris in het bondsbureau. Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

## 3. Voorraden

	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Drukwerken	63	48
Af: voorziening van incurantheid	-32	-33
	<b>31</b>	<b>15</b>

## 4. Vorderingen

### Debiteuren

	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Debiteuren	112	122
Voorziening voor oninbaarheid	-27	-47
	<b>85</b>	<b>75</b>

### Vorderingen op groepsmaatschappijen

	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	144	13
Rekening Courant KNVB Amateurvoetbal	187	0
Rekening Courant KNVB Facilitair bedrijf	11	8
	<b>342</b>	<b>21</b>

De rekening-courant saldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB worden maandelijks vereffend.



## Overige vorderingen

	30 juni 2019	30 juni 2018
Voorschotten	50	45
Overige vorderingen	56	281
	<b>106</b>	<b>326</b>

De post voorschotten betreft uitbetaalde voorschotten, die met name zijn uitgekeerd aan (lokale) projectpartners internationale projecten. De projectpartners dienen hier nog verantwoording over af te leggen aan de KNVB.

De post vorderingen op korte termijn betreft nog te ontvangen bedragen ten aanzien van internationale projecten en nog te verrekenen cursusgelden in rekening-courant met amateurvoetbalverenigingen.

## Overlopende activa

	30 juni 2019	30 juni 2018
Subsidiegelden	96	174
Vooruitbetaalde bedragen	146	66
	<b>242</b>	<b>240</b>

De post subsidiegelden betreft nog te ontvangen subsidiegelden ten aanzien van internationale projecten.

De post vooruitbetaalde bedragen betreft betaalde kosten ten aanzien internationale projecten en opleidingen voor het volgend seizoen.

## 5. Liquide middelen

	30 juni 2019	30 juni 2018
Banktegoeden	687	546
	<b>687</b>	<b>546</b>

## 6. Eigen vermogen

	2018/'19	2017/'18
Beginbalans wettelijke reserves	113	73
Van overige reserves	-26	40
	<b>87</b>	<b>113</b>
	2018/'19	2017/'18
Beginbalans overige reserves	-113	-73
Van wettelijke reserve	26	-40
<b>Eindbalans</b>	<b>-87</b>	<b>-113</b>

Ter hoogte van de geactiveerde kosten voor ontwikkeling (immateriële vaste activa) is een wettelijke reserve gevormd.



## 7. Kortlopende schulden

### Schulden aan groepsmaatschappijen

	30 juni 2019	30 juni 2018
Rekening Courant KNVB Amateurvoetbal	0	59
Overige schulden intercompany	7	4
	<b>7</b>	<b>63</b>

De rekening-courant saldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB worden maandelijks vereffend.

### Overlopende passiva

	30 juni 2019	30 juni 2018
Subsidiegelden	51	171
Vooruitontvangen (cursus)gelden	926	415
	<b>977</b>	<b>586</b>

De post subsidiegelden betreft vooruitontvangen subsidiegelden voor toekomstige projectuitgaven.

De post vooruitontvangen (cursus)gelden betreft (cursus)gelden voor het volgend seizoen.

### Niet in balans opgenomen activa en verplichtingen

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal drie jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 42.300, waarvan circa € 20.500 binnen 12 maanden vervalt.



## Toelichting op de exploitatierekening

### 8. Subsidies internationale projecten

De post subsidies internationale projecten bestaat in 2018/'19 uit subsidies voor de projecten "Football for Water, Sanitation and Hygiene", "Sport for Development", "Worldcoaches Tunesië" en "Mandela 100 Legacy". De subsidies zijn gebaseerd op de begrote projectkosten voor zover deze als subsidiabel kunnen worden aangemerkt conform de afspraken die zijn gemaakt met de subsidieverstrekkingen. De subsidies internationale projecten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de nieuwe projecten "Worldcoaches Tunesië" en "Mandela 100 Legacy".

### 9. Bijdragen door KNVB-entiteiten

De bijdragen door KNVB-entiteiten zijn als volgt gespecificeerd:

	Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Bijdrage KNVB bondsgelateerde activiteiten	63	63	63
Bijdrage KNVB betaald voetbal	75	75	225
Bijdrage KNVB amateurvoetbal	693	823	570
<b>Totaal bijdragen door KNVB-entiteiten</b>	<b>831</b>	<b>961</b>	<b>858</b>

Met ingang van 2016/'17 worden de opbrengsten en kosten van de voormalige districtsactiviteiten en de landelijke opleidingen in de jaarrekening van de KNVB Academie verantwoord. Het tekort op de voormalige districtsactiviteiten wordt middels een bijdrage van KNVB amateurvoetbal gecompenseerd.

### 10. UEFA-bijdragen

Deze post bestaat uit bijdragen vanuit de UEFA HatTrickgelden voor Coaching Convention en UEFA ASSIST (internationaal programma). In de jaarrekening 2018/'19 is een eenmalige UEFA bijdrage verantwoord.

### 11. Overige baten

De overige baten bestaan onder andere uit opbrengsten uit hoofde van internationale cursussen, MVO-gerelateerde projecten, sponsorovereenkomsten en opbrengsten drukwerk. De overige baten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een verantwoorde opbrengst met betrekking tot de aanleg van mini-kunstgrasvelden in Suriname.

### 12. Onderlinge bijdragen resultaat

Deze bijdrage vloeit voort uit het reguliere negatieve resultaat van de KNVB Academie. Per businessunit wordt 50% van het negatieve resultaat van ca. € 284.000 bijgedragen, zijnde € 142.000. Deze bijdrage is binnen de begroting gebleven.



### 13. Lonen, salarissen en sociale lasten

De lonen, salarissen en sociale lasten zijn als volgt gespecificeerd:

	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Personeelskosten (incl. medewerkers op internationale projecten)	2.109	1.823	1.677
Interne docenten	312	127	271
Externe docenten	1.139	1.457	936
<b>Totaal lonen, salarissen en sociale lasten</b>	<b>3.560</b>	<b>3.407</b>	<b>2.884</b>

De personeelskosten (inclusief medewerkers op internationale projecten) zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het gedurende boekjaar uitbreiden van de personeelsformatie. Deze uitbreiding volgt uit het strategisch plan van de KNVB, waarbij nadrukkelijk op opleidingen wordt ingezet. Deze kosten worden binnen de exploitatie van de Academie gedekt.

### 14. Kosten opleidingen

De kosten opleidingen zijn lager dan begroot. Dit wordt onder andere veroorzaakt door lagere kosten van drukwerk (vanwege het gefaseerd digitaliseren van het cursusmateriaal) en lagere reis- en verblijfskosten.

### 15. Kosten internationale activiteiten

De kosten internationale activiteiten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door nieuwe subsidiabele projecten en de aanleg van mini-kunstgrasvelden in Suriname.

In totaliteit staan ten opzichte van de hogere kosten internationale activiteiten ook hogere opbrengsten uit internationale activiteiten (zie toename subsidies internationale projecten en overige baten). Per saldo bedraagt het negatieve resultaat uit internationale activiteiten (WorldCoaches) € 118.000 ten opzichte van een begroot negatief resultaat van € 200.000.



## Bijlage 4: KNVB Bondsgerelateerde activiteiten

### Balans

<b>Activa</b>		<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
<i><u>Vaste activa</u></i>			
Immateriële vaste activa	1	135	169
Materiële vaste activa	2	6.112	6.301
Financiële vaste activa	3	978	913
<i><u>Plottende activa</u></i>			
Vorraden	4	165	145
Vorderingen	5	1.506	597
Liquide middelen	6	971	2.044
<b>Totaal activa</b>		<b>9.867</b>	<b>10.169</b>

<b>Passiva</b>		<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Eigen vermogen	7	1.581	1.581
Voorzieningen	8	797	932
Langlopende schulden	9	3.800	4.000
Kortlopende schulden	10	3.689	3.656
<b>Totaal passiva</b>		<b>9.867</b>	<b>10.169</b>



## Exploitatierkening

Uit hoofde van bondsgelateerde activiteiten is sprake van een beperkt aantal opbrengsten en kosten, die in onderstaande exploitatierkening worden gespecificeerd. De bijdragen vanuit amateurvoetbal (AV) en betaald voetbal (BV) maken hiervan onderdeel uit.

		<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>				
UEFA bijdragen	11	1.900	1.900	2.185
FIFA bijdragen	12	1.100	410	1.014
Resultaat stichting Events KNVB		0	0	-28
Bijdragen door KNVB-entiteiten	13	67	50	50
Overige baten	14	37	0	8
Onderlinge bijdragen resultaat		-48	34	-236
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>3.056</b>	<b>2.394</b>	<b>2.993</b>
<b>Bedrijfslasten</b>				
Lonen, salarissen en sociale lasten		190	194	101
Huisvestingskosten		481	483	476
Bestuurs- en commissiekosten	15	189	183	124
Communicatiekosten		2	2	2
Kosten ondersteuning en advisering		0	3	0
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	16	2.272	1.582	2.183
Overige bedrijfslasten		1	0	116
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>3.135</b>	<b>2.447</b>	<b>3.002</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>-79</b>	<b>-53</b>	<b>-9</b>
Financiële Opbrengsten en Kosten		-1	-2	0
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>-80</b>	<b>-55</b>	<b>-9</b>
Belastingen		0	0	-35
Resultaat deelnemingen	17	80	55	44
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Verdeelsleutels facilitair bedrijf

De overheadkosten van het facilitair bedrijf en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels worden na de toelichting op de exploitatierkening van de bondsgelateerde activiteiten gespecificeerd.

### Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Wij volstaan met verwijzing naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.



## Toelichting op de balans

### 1. Immateriële vaste activa

	Software	Goodwill	Totaal
<b>30 juni 2018</b>			
Verkrijgingsprijs	1.345	161	1.506
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-1.176	-161	-1.337
<b>Boekwaarde</b>	<b>169</b>	<b>0</b>	<b>169</b>
<b>Mutaties 2018/'19</b>			
Investeringen	38	0	38
Desinvesteringen	-179	0	-179
Afschrijvingen	-72	0	-72
Afschrijvingen desinvesteringen	179	0	179
<b>Netto mutaties</b>	<b>-34</b>	<b>0</b>	<b>-34</b>
<b>30 juni 2019</b>			
Verkrijgingsprijs	1.205	161	1.365
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-1.070	-161	-1.231
<b>Boekwaarde</b>	<b>135</b>	<b>0</b>	<b>135</b>

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten de investeringen in de automatiseringsomgeving (o.a. HR-systeem, Intranet, de digitale crediteurenadministratie en AFAS Financieel). Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname. In de aanschafwaarde en cumulatieve afschrijvingen van de immateriële vaste activa is de geheel afgeschreven en niet meer in gebruik zijnde activa ad circa € 179.000 gedesinvesteerd.





## 2. Materiële vaste activa

	<b>Bedrijfsgebouwen en -terreinen</b>	<b>Andere vaste bedrijfsmiddelen</b>	<b>Totaal</b>
<b>30 juni 2018</b>			
Verkrijgingsprijs	9.422	1.531	10.953
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-3.820	-832	-4.652
<b>Boekwaarde</b>	<b>5.602</b>	<b>699</b>	<b>6.301</b>
<b>Mutaties 2018/'19</b>			
Investeringen	135	266	401
Desinvesteringen	0	0	0
Afschrijvingen	-329	-261	-590
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	0
<b>Netto mutaties</b>	<b>-194</b>	<b>5</b>	<b>-189</b>
<b>30 juni 2019</b>			
Verkrijgingsprijs	9.557	1.797	11.354
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-4.149	-1.093	-5.242
<b>Boekwaarde</b>	<b>5.408</b>	<b>704</b>	<b>6.112</b>

In de bedrijfsgebouwen en –terreinen is het bondsbureau te Zeist verantwoord. De investeringen gedurende het boekjaar hebben betrekking op de verbouwing van het bondsbureau.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering en kantoorinventaris verantwoord. De investering in het boekjaar 2018/'19 betreft voornamelijk aanschaf van kantoorinventaris.



### 3. Financiële vaste activa

	30 juni 2019	30 juni 2018
<b>Deelnemingen in groepsmaatschappijen</b>		
Deelneming Sportlink Services	529	463
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	<b>529</b>	<b>463</b>
<b>Langlopende vorderingen op verbonden partijen en groepsmaatschappijen</b>		
Lening KNVB aan KNVB Campus BV	450	450
Lening Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.-Sportcentrum Zeist (S.S.Z.)	0	0
	<b>450</b>	<b>450</b>
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>979</b>	<b>913</b>

<b>Deelneming Sportlink Services B.V.</b>	<b>2018/'19</b>	<b>2017/'18</b>
Beginbalans	463	338
Resultaat boekjaar	66	125
<b>Eindbalans</b>	<b>529</b>	<b>463</b>

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2019 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 1.057.000 (30 juni 2018: circa € 927.000). Per 30 juni 2019 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V.

<b>Deelneming KNVB Campus B.V.</b>	<b>2018/'19</b>	<b>2017/'18</b>
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	15	81
Vrijval voorziening negatieve waarde deelnemingen	-15	-81
<b>Eindbalans</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbal gerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het geplaatste aandelenkapitaal bedraagt € 1. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2019 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa negatief € 251.000 (30 juni 2018: circa negatief € 266.000). Per 30 juni 2019 bezit de KNVB 100% van het gestorte aandelenkapitaal van KNVB Campus B.V.



<b>Vorderingen op groepsmaatschappijen</b>	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Lening KNVB Campus B.V.	450	450
Beginbalans lening S.S.Z.	2.813	2.813
Kwijtschelding	-2.813	0
Af: Voorziening	0	-2.813
Eindbalans S.S.Z.	0	0
	<b>450</b>	<b>450</b>

De KNVB heeft een renteloze geldlening aan de KNVB Campus B.V. verstrekt met een looptijd van 5 jaar tot uiterlijk 1 september 2022.

Door de KNVB was een lening van circa € 2,8 miljoen verstrekt aan S.S.Z. Voor het totale bedrag van deze lening was sinds eind jaren '90 een voorziening gevormd. Op 25 juni 2019 heeft het bondsbestuur van de KNVB het besluit genomen de lening formeel kwijt te schelden.

#### **4. Voorraden**

	<b>30 juni 2019</b>	<b>30 juni 2018</b>
Drukwerken	14	5
Promotiematerialen	102	101
Jubileum- en relatiegeschenken	50	39
	<b>165</b>	<b>145</b>



## 5. Vorderingen

	30 juni 2019	30 juni 2018
Debiteuren	51	10
Vorderingen op groepsmaatschappijen	384	7
Vorderingen op participanten	0	0
Belastingen en sociale premies	450	35
Overige vorderingen	1	8
Overlopende activa	620	537
	<b>1.506</b>	<b>597</b>

Belastingen en sociale premies betreft voornamelijk de nog te ontvangen BTW - suppletie 2016/'17.  
De rekening-courant saldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB worden maandelijks vereffend.

<b>Debiteuren</b>	30 juni 2019	30 juni 2018
Debiteuren	52	10
Voorziening voor oninbaarheid	-1	0
	<b>51</b>	<b>10</b>

<b>Overlopende activa</b>	30 juni 2019	30 juni 2018
Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa	591	146
Transitoire rente	28	28
Overige vorderingen	1	8
	<b>620</b>	<b>182</b>

De post vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa betreft met name pensioenpremie voor de maand juli en contracten met een looptijd na 30 juni.

## 6. Liquide middelen

	30 juni 2019	30 juni 2018
Banktegoeden	968	2.030
Kas	3	14
	<b>971</b>	<b>2.044</b>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.



## 7. Eigen vermogen

	30 juni 2019	30 juni 2018
Wettelijke reserve	0	450
Overige reserves	1.581	1.131
	<b>1.581</b>	<b>1.581</b>
<b>Eigen vermogen</b>	<b>2018/'19</b>	<b>2017/'18</b>
Beginbalans wettelijke reserves	450	325
Naar overige reserves	-450	0
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	0	125
	<b>0</b>	<b>450</b>
	<b>2018/'19</b>	<b>2017/'18</b>
Beginbalans overige reserves	1.131	1.256
Van wettelijke reserve	450	-125
<b>Eindbalans</b>	<b>1.581</b>	<b>1.131</b>

Gedurende het boekjaar is vastgesteld dat sprake is van een meerderheidsbelang in de deelneming Sportlink B.V. en de KNVB zonder beperking uitkering van de resultaten kan bewerkstelligen. Hierdoor vervalt de grondslag voor het aanhouden van de wettelijke reserve en is het saldo aan de overige reserve toegevoegd.

## 8. Voorzieningen

	Voorziening groot onderhoud bondsbureau	Voorziening pensioen- verplichtingen	Voorziening negatieve waarde deelnemingen	Totaal
Stand per 1 juli 2018	662	3	267	932
Toevoegingen	125			125
Onttrekkingen	-243	-1	-15	-259
	<b>544</b>	<b>2</b>	<b>252</b>	<b>798</b>

Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Aangezien de waardering van de deelneming KNVB Campus B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen van circa € 252.000 getroffen.



## 9. Langlopende schulden

	2018/'19	2017/'18
Beginbalans lening betaald en amateurvoetbal	4.000	4.200
Van kortlopende schulden	200	200
Aflossing boekjaar	-200	-200
Naar Kortlopende schulden	-200	-200
<b>Eindbalans</b>	<b>3.800</b>	<b>4.000</b>

## 10. Kortlopende schulden

	30 juni 2019	30 juni 2018
Crediteuren	785	220
Schulden aan groepsmaatschappijen	628	1.635
Kortlopende lening t.b.v uitbreiding bondsbureau/kantoorautomatisering	200	200
Belastingen en sociale premies	1.470	1.075
Pensioenen	111	47
Overige schulden	487	464
Overlopende passiva	8	15
	<b>3.689</b>	<b>3.656</b>

## Niet in balans opgenomen activa en verplichtingen

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 64.000, waarvan circa € 52.000 binnen 12 maanden vervalt.

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2019 circa € 1.315.000 (30 juni 2018: circa € 1.494.000). Deze kledingvoorraad is op nihil gewaardeerd.

Ter zekerheid van een door de ING-Bank aan de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (S.S.Z.) verstrekte lening is door de KNVB € 1.157.000 aan creditgelden verpand.

De KNVB heeft zich garant gesteld voor de rente en aflossingen met betrekking tot de geldlening van S.S.Z. ad € 6,7 miljoen ten behoeve van de herontwikkeling van het KNVB Sportcentrum.



## Toelichting op de exploitatierekening

### 11. UEFA Solidariteitsbijdrage

Het HatTrick programma (HatTrick IV) loopt tot en met het boekjaar 2019/'20. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 1.900.000.

### 12. FIFA Forward bijdrage

Vanaf kalenderjaar 2019 is het nieuwe FIFA Forward Programme van start gegaan. Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2022. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2018/'19 bedraagt circa € 1.100.000.

### 13. Bijdragen door KNVB-entiteiten

In het boekjaar 2018/'19 is een extra bijdrage ontvangen van circa € 17.000 voor de werving en selectie van de nieuwe bondsvoorzitter zoals toegelicht onder punt 15.

### 14. Overige bedrijfsopbrengsten

In het boekjaar 2018/'19 is de getroffen reservering voor het drukwerk van het jaarverslag 2017/'18 ad. € 30.000 vrijgevallen. Het jaarverslag wordt digitaal verstrekt en bijbehorende kosten worden binnen de business units verantwoord.

### 15. Bestuurs- en commissiekosten

De bestuurs- en commissiekosten zijn als volgt gespecificeerd:

	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Bestuurs- en commissiekosten	105	79	38
Internationale bijeenkomsten	27	40	22
Receptie- en representatiekosten	16	41	31
Huldeblijken	18	10	10
Kosten bondsvergadering	22	10	20
Kosten diverse commissies	1	3	3
	<b>189</b>	<b>183</b>	<b>124</b>



## 16. Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten

De onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten zijn als volgt gespecificeerd:

		<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten		2.109	1.823	1.677
Uitkeringen met betrekking to UEFA	16.1	312	127	271
Uitkeringen FIFA Forward operational costs	16.2			
Uitkeringen FIFA Forward projects	16.3	1.139	1.457	936
		<b>3.560</b>	<b>3.407</b>	<b>2.884</b>

### 16.1 Uitkeringen met betrekking tot UEFA

	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Nationale selecties amateurvoetbal	250	250	250
Nationale selecties betaald voetbal	150	150	150
Bijdrage in kosten Futsal Cup en Women's Champions League	55	55	55
Uitkering inzake Coaching Convention	45	45	45
Uitkering inzake Grassroots Charter	100	100	100
Uitkering inzake Referee Convention	150	150	150
Uitkering inzake Referee Convention	100	100	100
Uitkering inzake Women's football development	100	100	100
Uitkering inzake Corporate social responsibility	100	100	100
Uitkering inzake Elite youth player development	50	50	50
Uitkering inzake Integrity activities	100	100	100
	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
	<b>1.150</b>	<b>1.150</b>	<b>1.150</b>





## 16.2 Uitkeringen FIFA Forward operational

	<b>Jaarrekening 2018/'19</b>	<b>Begroting 2018/'19</b>	<b>Jaarrekening 2017/'18</b>
Uitkering inzake technical director	42	41	44
Uitkering inzake men's championship or league	84	41	44
Uitkering inzake women's championship or league	84	41	44
Uitkering inzake nationale team mannen	42	0	0
Uitkering inzake nationale team vrouwen	124	82	87
Uitkering inzake boys' championship or league	83	41	44
Uitkering inzake girls' championship or league	83	41	44
Uitkering inzake boys' national team	41	0	0
Uitkering inzake girls' national team	41	0	0
Uitkering inzake promotie en ontwikkeling women's football	41	41	44
Uitkering inzake promotie en ontwikkeling grassroots football	41	41	44
Uitkering inzake spelers registratiesysteem	42	0	0
Uitkering inzake arbitrage	42	0	0
	<b>790</b>	<b>369</b>	<b>395</b>

De FIFA-bijdragen voor operationele kosten bedraagt € 831.000. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 218.000 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 572.000 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 41.000 blijft binnen de bondsgerelateerde activiteiten, ter (gedeeltelijke) dekking van de kosten verband houdend met de functie van Secretaris-Generaal.



### 16.3 Uitkeringen FIFA Forward Projects

	Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Uitkering inzake KNVB Campus fase 2.0	0	0	232
Uitkering inzake supporter liaison officer	0	0	43
Uitkering inzake mobile app	0	0	14
Uitkering inzake video screen & scoreboard	0	0	85
Uitkering inzake kluppie	7	0	39
Uitkering inzake #our WEURO	0	0	56
Uitkering inzake new forms of competition	0	0	106
Uitkering inzake kicks	52	0	0
Uitkering inzake Accredited Course Safety Officers	27	0	0
Uitkering inzake Attractive competitions	53	0	0
Uitkering inzake Video-Assistent-referee	130	0	0
	<b>269</b>	<b>0</b>	<b>575</b>

De FIFA-bijdragen voor projecten bedraagt € 269.000. Deze bijdrage wordt op basis van de verschillende aan het beleidsplan gerelateerde ingediende projecten voor circa € 156.000 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 113.000 toebedeeld aan de businessunit AV.

### 17. Resultaat deelnemingen

De resultaat deelnemingen zijn als volgt gespecificeerd:

	Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	65	55	125
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	15	0	-81
	<b>80</b>	<b>55</b>	<b>44</b>

#### Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het positieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. van circa € 65.000 in de jaarrekening 2018/'19 verantwoord.

#### Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het positieve resultaat deelneming KNVB Campus B.V. van circa € 15.000 in de jaarrekening 2018/'19 verantwoord.



## Bijlage 5: Facilitair bedrijf

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. In onderstaande exploitatierekening worden de opbrengsten en kosten gespecificeerd.

### Exploitatierkening

	Jaarrekening 2018/'19	Begroting 2018/'19	Jaarrekening 2017/'18
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>			
Bijdragen door KNVB-entiteiten	7.707	7.515	7.430
Bijdragen derden	152	150	153
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>	<b>7.859</b>	<b>7.665</b>	<b>7.583</b>
<b>Bedrijfslasten</b>			
Lonen, salarissen en sociale lasten	2.574	2.449	2.405
Afschrijvingen immateriële vaste activa	72	89	68
Afschrijvingen materiële vaste activa	590	597	599
Huisvestingskosten	693	633	640
Bureaunkosten	510	555	518
ICT-kosten	2.915	2.982	2.995
Kosten ondersteuning en advisering	299	118	92
Kosten strategie en onderzoek	0	36	50
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<b>7.653</b>	<b>7.459</b>	<b>7.367</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>206</b>	<b>206</b>	<b>216</b>
Financiële Opbrengsten en Kosten	-206	-206	-216
<b>Resultaat voor belastingen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Belastingen	0	0	0
<b>Resultaat na belastingen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## BIJLAGE 3.



# REGLEMENT VAN ORDE VOOR DE ALGEMENE VERGADERINGEN VAN DE SECTIE AMATEURVOETBAL VAN DE KNVB

## Begripsbepalingen

Technisch voorzitter	een persoon die de vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal leidt
Ledenraad amateurvoetbal	de algemene vergadering van de sectie amateurvoetbal
Amendement	voorstel tot wijziging van een ontwerpbesluit, naar de vorm geschikt om daarin direct te worden opgenomen (zoals gereguleerd in artikel 24 lid 3 sub e. RAV)
Motie	korte en gemotiveerde verklaring over een onderwerp waarmee een oordeel, wens of verzoek wordt uitgesproken
Voorstel van orde	
Initiatiefvoorstel	(artikel 24 lid 3 sub d RAV)
Deelnemer aan de vergadering	directeur-bestuurder amateurvoetbal raad van toezicht amateurvoetbal ledenraad amateurvoetbal
Stemgerechtigd leden	leden van de ledenraad amateurvoetbal
Adviserende leden	a. ereleden van de KNVB b. leden van het bestuur amateurvoetbal c. leden van de raad van toezicht amateurvoetbal d. leden van het bondsbestuur e. leden van de reglementscommissie
Overige aanwezige personen	niet zijnde de deelnemers van de vergadering en de adviserende leden
Reglementen amateurvoetbal	de reglementen zoals vastgesteld door de ledenraad amateurvoetbal. Afgekort met RAV

## Artikel 1 – De technisch voorzitter

De technisch voorzitter van de vergadering is belast met:

- a. het leiden van vergaderingen van de ledenraad;
- b. het handhaven van de orde tijdens de vergaderingen van de ledenraad;
- c. het doen naleven van het reglement van orde.

## Artikel 2 – De vergaderopstelling

De vergaderruimte is zodanig ingericht dat:

1. de stemgerechtigde leden, de bondsvoorzitter en de leden van de raad van toezicht amateurvoetbal niet achter, maar naast of tegenover elkaar zitten opdat oogcontact mogelijk is.
2. de technisch voorzitter, de bestuurssecretaris amateurvoetbal en het bestuur amateurvoetbal naast elkaar gepositioneerd zijn.



3. de adviserende leden en overige aanwezige personen buiten de opstelling als bedoeld in lid 1 en 2 van dit artikel plaats kunnen nemen.

### **Artikel 3 – Opening vergadering**

1. De technisch voorzitter opent de vergadering op het vastgestelde tijdstip en stelt aan de hand van de presentielijst vast of er voldoende stemgerechtigde leden aanwezig zijn om een geldig besluit te kunnen nemen, zoals bepaald in artikel 25 lid 1 van het RAV.
2. Indien een kwartier na het vastgestelde tijdstip het vereiste aantal stemgerechtigde leden niet aanwezig is, bepaalt het bestuur amateurvoetbal na overleg met de aanwezige stemgerechtigde leden en de technisch voorzitter, de datum en tijdstip van de volgende vergadering, zoals bepaald in artikel 21 lid 8 van het RAV.
3. Bij aanvang van de vergadering meldt de technisch voorzitter eventuele wijzigingen in de opgestelde agenda, alsmede of er gebruik gemaakt gaat worden van het recht om te spreken door overige aanwezige personen, zulks onder vermelding van de naam en eventuele organisatie van de spreker en het betreffende agendapunt.
4. Ieder stemgerechtigd lid van de ledenraad mag een voorstel van orde indienen tijdens de vergadering.
5. Tenslotte vraagt de technisch voorzitter of de vergadering in kan stemmen met de dan voorliggende agenda en stelt, indien dat het geval is, deze vast.

### **Artikel 4 – Recht om te spreken voor overige aanwezige personen**

1. Indien overige aanwezige personen wensen te spreken, dient men dit voorafgaand aan de vergadering kenbaar te maken aan de bestuurssecretaris amateurvoetbal onder de vermelding van zijn of haar naam, eventuele organisatie van de spreker en het agendapunt waarover gesproken zal worden.
2. De technisch voorzitter zal bepalen hoeveel tijd er in totaal uitgetrokken wordt voor de sprekers en hoeveel tijd iedere spreker krijgt om het woord te voeren, doch maximaal vijf minuten per spreker.
3. De technisch voorzitter zal, indien er meerdere sprekers zijn bij een agendapunt, de volgorde bepalen.
4. De spreker voert het woord nadat de technisch voorzitter hem of haar daartoe heeft uitgenodigd.
5. De technisch voorzitter staat toe dat deelnemers aan de vergadering een korte vraag stellen aan de spreker als deze klaar is met zijn of haar betoog.
6. Er vindt geen discussie plaats tussen één of meer stemgerechtigde leden en de spreker.

### **Artikel 5 – De vergadering**

1. Op de agenda staat bij ieder agendapunt vermeld of dat punt ter kennisname of ter besluitvorming is.
2. Indien het om een agendapunt ter kennisname gaat, mogen er door de stemgerechtigde leden korte vragen gesteld worden die kort dienen te worden beantwoord, maar vindt er geen discussie plaats.
3. Bij agendapunt ter besluitvorming kan de technisch voorzitter het aantal termijnen vaststellen waarin er wordt gesproken. Omwille van gedegen besluitvorming kan de technisch voorzitter gedurende de beraadslagingen het aantal termijnen wijzigen.
4. Het woord wordt alleen gevoerd indien dat door de technisch voorzitter is verleend.
5. Vergaderingen zijn openbaar, tenzij om een besloten vergadering wordt verzocht door de technisch voorzitter, de raad van toezicht amateurvoetbal, het bestuur amateurvoetbal of tien stemgerechtigde leden, zoals is bepaald in artikel 22 lid 3 van het RAV.



6. Zodra de vergadering besloten van aard is beslissen de stemgerechtigde leden of het verzoek tot beslotenheid terecht is, zoals bepaald in artikel 22 lid 4 van het RAV.  
Aanwezigheid bij besloten vergaderingen is voorbehouden aan stemgerechtigde leden, leden van het bestuur amateurvoetbal, leden van de raad van toezicht amateurvoetbal, leden van het bondsbestuur en leden van de reglementscommissie alsmede al diegenen die door de desbetreffende vergadering worden toegelaten, zoals is bepaald in artikel 22 lid 3 van het RAV.

### **Artikel 6 – Beraadslagingen**

1. Voorafgaand aan de beraadslagingen licht de technisch voorzitter het onderwerp en het voorgestelde besluit kort toe.
2. Met instemming van de stemgerechtigde leden kan de technisch voorzitter toestaan dat anderen dan de stemgerechtigde leden en adviserende leden deelnemen aan een beraadslaging.
3. De technisch voorzitter inventariseert welke stemgerechtigde leden in eerste instantie wensen te spreken en stelt vervolgens de volgorde van de sprekers vast.
4. De sprekers richten zich tot de technisch voorzitter, tenzij deze een discussie tussen de stemgerechtigde leden toestaat.
5. De technisch voorzitter is, indien daartoe naar zijn of haar mening gereede aanleiding voor is, gerechtigd om deelnemers aan de vergadering het woord te ontnemen, te ontzeggen of anderszins tot de orde te roepen.
6. De technisch voorzitter kan per agendapunt of per vergadering spreektijd voor de deelnemers aan de vergadering vaststellen.
7. De technisch voorzitter kan, al dan niet op verzoek van de deelnemers aan de vergadering, de vergadering voor enige tijd schorsen.
8. Indien een deelnemer aan de vergadering een spreker wil interrumperen doet hij of zij een verzoek daartoe aan de technisch voorzitter, die vervolgens bepaalt of en wanneer de interruptie plaatsvindt.
9. De technisch voorzitter bepaalt wanneer een beraadslaging voltooid is en vraagt, na het geven van een korte samenvatting van de beraadslaging en het voorgestelde besluit, of er gestemd dient te worden over dat voorgestelde besluit.
10. Indien stemming gewenst is, dan beslist de technisch voorzitter over de wijze van stemming zoals bepaald in artikel 25 lid 6 van het RAV.
11. Indien een stemgerechtigd lid dit wenst, wordt er hoofdelijk gestemd, waarbij de technisch voorzitter de stemgerechtigde leden opnoemt waarna dat lid "voor" of "tegen" uitspreekt.
12. Voorafgaand aan de stemming mag ieder stemgerechtigd lid kort en bondig zijn of haar stemgedrag verklaren.
13. Een door de technisch voorzitter tijdens de vergadering uitgesproken conclusie of het door de stemgerechtigde leden genomen besluit is onherroepelijk tenzij dit terstond betwist wordt door een deelnemer aan de vergadering.

### **Artikel 7 – Instrumenten van de ledenraad**

1. Elk stemgerechtigd lid is bevoegd initiatiefvoorstellen in te dienen, zoals bepaald in artikel 24 lid 3 sub d. van het RAV, alsmede om de voorzitter te verzoeken een debat te mogen voeren over de beleidsvoering of een (voorgenomen) besluit van het bestuur amateurvoetbal, zoals bepaald in artikel 21 lid 9 sub a. van het RAV.
2. Ieder stemgerechtigd lid is gerechtigd een motie, amendement of voorstel van orde in te dienen, dat vervolgens onderdeel uitmaakt van de beraadslaging over het betreffende agendapunt.
3. Indieners van moties informeren de overige stemgerechtigde leden, het bestuur amateurvoetbal en de bestuurssecretaris amateurvoetbal over dit voornemen en delen de inhoud daarvan met hen zodra de motie is opgesteld.



4. Amendementen dienen bij voorkeur uiterlijk 48 uur voor aanvang van de vergadering ingediend te worden bij de bestuurssecretaris amateurvoetbal die deze onverwijld doet toekomen aan de technisch voorzitter en de deelnemers aan de vergadering, tenzij het niet mogelijk was de termijn van 48 uur te hanteren, zulks ter beoordeling van de technisch voorzitter.
5. Indien er gestemd moet worden over een amendement wordt eerst het amendement in stemming gebracht en vervolgens het voorstel waarop het amendement betrekking heeft.
6. In geval van stemming over meerdere amendementen wordt er eerst gestemd over het naar het oordeel van de technisch voorzitter meest vergaande amendement en vervolgens over minder vergaande amendementen.
7. Afhankelijk van de strekking van de motie wordt er, zulks op verzoek van de indiener, over de motie gestemd vóór of nadat er gestemd is over het voorgestelde besluit waarop de motie betrekking heeft.

### **Artikel 8 – Verslaglegging**

1. De door de ledenraad amateurvoetbal genomen besluiten worden vastgelegd op een besluiten- en actielijst.
2. De door het bestuur amateurvoetbal in de vergadering gedane toezeggingen worden vermeld op de actielijst.
3. De onder 1. en 2. genoemde lijsten worden uiterlijk drie weken na de dag van de vergadering gezonden aan de deelnemers van de vergadering.
4. De directeur-bestuurder draagt zorg voor een verslag van de vergadering dat recht doet aan het verhandelde in de vergadering. Dit verslag wordt in de eerstvolgende vergadering van de ledenraad amateurvoetbal vastgesteld, zoals bepaald in artikel 21 lid 10 van het RAV.
5. De woordvoering in de vergadering wordt vastgelegd op een audioband, die op verzoek te beluisteren is door de stemgerechtigde leden.

### **Artikel 9 – Vaststelling van dit reglement**

1. Dit reglement wordt vastgesteld door de stemgerechtigde leden met een gewone meerderheid van stemmen.
2. Voor een wijziging in dit reglement is een gewone meerderheid van stemmen van de stemgerechtigde leden benodigd.





## BIJLAGE 4.

# ENQUETE LR

## COMMISSIE FUNCTIONEREN

Onder de LR-leden is een enquête uitgezet. De vragen waren:

- Wat zijn de (maximaal) 3 belangrijkste punten waar jij je als LR-lid voor wil inzetten?
- Wat is voor jou in een zin de essentie van de taak van een ledenraadslid?

De enquête is door 23 leden ingevuld. De uitkomsten zijn 1-op-1 gedeeld met de LR. Met het delen van de uitkomsten is sowieso bijgedragen aan inzicht in de verschillende drijfveren van LR-leden en de (verschillen in) taakopvatting.

Er is vervolgens op basis van de respons een verwerkingslag gemaakt. Daarbij zijn de opbrengsten onderverdeeld naar antwoorden die (vooral) betrekking hebben op

- Inhoud(elijk onderwerpen)
- Rolinvulling/-opvatting van de LR c.q. een LR-lid
- Functioneren

Daarna heeft een clustering plaatsgevonden die voorzien is van een voorgestane aanpak. Daarbij is – waar mogelijk - aansluiting gezocht bij de thema's uit het strategisch plan. Voor wat betreft de voorgestane aanpak is aansluiting gezocht bij de geïntroduceerde vergadercyclus.

## Verenigingen

Sterke verenigingen: opleiding en ontwikkeling voetbaltechnisch maar ook bestuurlijk, vrijwilligersbeleid etc., bewaken kerntaken KNVB: organiseren competities, arbitrage etc. Geen "leuke" andere zaken. Gedegen financieel beleid: Beleidsvorming

Ondersteuning in het geven van inspiratie op het gebied van clubexploitatie. Doelen halen zoals beschreven in het Nationaal Sportakkoord en het Preventieakkoord. Kansen aangeven en ontwikkelen door middel van een integrale aanpak waardoor de moderne voetbal- (sport) vereniging bestaansrecht heeft ongeacht omvang of niveau.

Sterke verenigingen: clubs die toegerust zijn om hun gehele jeugdtk, seniorenafdeling, de damesteams en bijzondere doelgroepen zoals gehandicapten goed te begeleiden bij het spelletje voetbal

Veel minder maar grotere clubs zodat er schaalgrootte is voor een goede bedrijfsvoering (zie hockey).

De communicatie tussen de KNVB en de verenigingen te blijven verbeteren. Denk hierbij wat de KNVB aan dienstverlening te bieden heeft, waarvan de verenigingen gebruik kunnen maken. Naar mijn idee zit hier een groot gat tussen aanbod door de KNVB en vraag van de verenigingen maar ook tussen vraag en aanbod. De betrokkenheid van de verenigingen bij de beleidsvorming moet worden vergroot.

Bewustwordingsproces bij de verenigingen te bevorderen t.a.v. hun steeds meer maatschappelijke rol en plaats die zij in de samenleving hebben ingenomen. Denk hierbij aan ontmoeten, waarden en normen, bevordering en bewustwording van Veilig Sport Klimaat, opvang, gezondheid (voeding, rook-en alcoholgedrag), buurtsport, ontplooiing en ontwikkeling van jeugd.

Dat wij staan voor onze clubs en de KNVB (organisatie) om voetbal en plezier samen te laten gaan en te zorgen dat de randzaken erom heen zo goed mogelijk worden gefaciliteerd

Bewustwordingsproces te bevorderen dat verenigingen zich kunnen ontwikkelen naar vitale en open verenigingen waarbij kleine verenigingen zich ondersteund voelen en grote verenigingen gestimuleerd. Het ambitieniveau binnen hun vereniging laten bepalen met ook een vooruitblik naar de komende decennia.

Ondersteuning (nog meer/beter) van de amateurverenigingen door de KNVB.

Sterke voetbalclubs als fundament voor het amateurvoetbal - met daarbij ook oog voor voetbal wat zich buiten het reguliere clubvoetbal kan afspelen

## Algemeen

### Duurzaam voetballandschap met continuïteit

Lol hebben in de sport, en ik ook!!!

Goede sport-faciliteiten. Ondersteuning aan de basis. Bestuurders hebben hier veelal geen kennis van, maar het is wel de grootste kostenpost voor een vereniging. Hier moeten geen knelpunten ontstaan door onkunde of verkeerde adviezen, etc..

Professionele ondersteuning door de KNVB van clubs en leden, op de terreinen voetbaltechnische zaken, bestuur, financiën en maatschappelijke rol.

Bijdragen aan liefde voor het voetbal en een leven lang voetbal voor zoveel mogelijk Nederlandse amateurvoetballers

Verbetering in het amateurvoetballandschap

Inzetten voor Voetbalontwikkeling, Opleidingen & exploitatiekansen amateurverenigingen

## Zaalvoetbal

Het beleid ten aanzien van zaalvoetbal op dezelfde wijze als bij het veldvoetbal behandelen. Met name de piramidestructuur en (regionale) competities. Zelfde uitgangspunten als bij amateur- veldvoetbal qua reisafstanden, kosten, trainerslicenties, competitieleiding, arbitrage etc.. In begroting en jaarrekening gespecificeerd opnemen. Net als bij veldvoetbal: gesplitst naar vrouwen en mannen.

## Voetballer

Ervoor zorgen dat voetballers in een veilige omgeving hun ding kunnen doen bij goed georganiseerde clubs.

Om voor iedereen voetbal beschikbaar te houden in de veranderende wereld. Dit kan zijn voor talenten, geen talenten, jeugd, senioren, ouderen, mensen met beperkingen. Voetbal moet mee kunnen veranderen. Hierin wil ik in bijdragen

De jeugd zeker tot 12 jaar in alle vrijheid te laten genieten bij hun eigen club van de opleiding tot echte teamspelers

## INHOUD

## Arbitrage

Arbitrage in de breedte verbeteren en het aantrekkelijk maken/houden waardoor de KNVB hierin kan blijven voorzien. Hier zitten grote zorgen bij clubs.

## Governance

Hard ingrijpen bij clubs waar het zwarte geld welig tiert, ondermijnt het amateurvoetbal.

Bespreking en besluitvorming over mijn initiatiefvoorstel m.b.t. allerlei ontwikkelingen in het amateurvoetbal (zie vergadering ledenraad 25 mei 2019)

Inzetten tegen corruptie en belangenverstremgeling binnen de knvb en op internationaal vlak.

**Het amateurvoetbal een gezonde financiële basis laten behouden Prestatie en plezier laten samengaan blijft voorop staan.**

Betrouwbaar bestuur van de KNVB dankzij een transparantie governance, een helder meerjarenbeleid en constante verbetering

Uiterlijk in de voorjaarsvergadering 2020 besluitvorming om te komen tot één (bij de KNVB geregistreerd) contract in het amateurvoetbal in combinatie met afschaffen amateurspeler met een niet geregistreerd contract. Hiervoor 4 jaar geleden al een initiatiefvoorstel ingediend. In toekomst sneller hierover besluit nemen.

## (Competitie -)aanbod

Moderne voetbalbeleving van amateurs, in aantrekkelijke competities of in andere vormen die voetbal aantrekkelijk houden voor iedereen.

Sterke voetbalstructuur in Nederland, doorstroming talenten naar vertegenwoordigende teams, maar ook blijvend aanbod in krimpregio's etc.

Leden behoud door aansprekende competities met meerwaarde voor de deelnemers. Meer teams via een lokale club in de competitie deel laten nemen, en hier actief beleid voor maken en dit monitoren.

Dat ook in de A-categorie een waarschuwing (gele kaart) een tijdsstraf tot gevolg heeft in plaats van administratiekosten en een (eventuele) uitsluiting in een latere wedstrijd.

Flexibeler aanbod van voetbal om in te spelen op huidige ontwikkelingen/nieuwe generatie met nog meer aandacht voor de jeugd (tot 19 jaar dus).

In de programmering van wedstrijden meer flexibilisering. Niet voor de A cat maar wel voor de jeugd. Niet alle verenigingen kunnen bv naar de zaterdag, aangezien de capaciteit van de velden onvoldoende is als er veel concentratie plaatsvindt

Maatwerk competities leveren, Goed divers voetbalaanbod en duurzaam voetballandschap met continuïteit

Vrouwenvoetbal

Spelvorm en regels

## Opleiding

Opleidingen. Trainersopleidingen te kostbaar. Nog meer inzetten op regiocoaches, in praktijk technische ondersteuning bij clubs, korte opleidingen op locatie en laagdrempelig. Want daar worden de verenigingen echt mee geholpen.

en dan vooral speciale aandacht voor laagdrempelige toelatingseisen en ondersteuning voetbalontwikkeling en opleidingen lokaal georganiseerd en maatwerk

## Controle

Controleren en inspireren van bestuur/directie op de eerdergenoemde speerpunten.

Monitoren of die doelstellingen binnen gestelde kaders worden bereikt

Controleren bestuurder en organisatie op uitgevoerd beleid nav vastgestelde begroting, jaarrekening en beleidsplannen

Er op toezien dat de KNVB blijft luisteren en ook uitvoering geeft aan de belangen en meningen van de verenigingen en hun leden. Wij vergeten wel eens dat de verenigingen en de leden de KNVB zijn. Wij moeten ervoor zorgen dat deze belangen optimaal vertegenwoordigd blijven in de organisatie KNVB

De democratie voor de KNVB in stand houden

Er op toezien en inspraak hebben dat de arbeidsorganisatie van de KNVB een beleid voert dat gedragen wordt door de 3000 verenigingen en hun leden en dat de kosten voor de verenigingen beheersbaar blijven. De grote kracht van het voetbal in ons land zijn de vele amateurclubs, dat mag niet vergeten worden.

## Algemeen

De LR is één van de twee wettelijke organen van de vereniging, met autonome bevoegdheden. LR stelt het beleid vast op basis van voortellen bestuur en eigen initiatief en stelt reglementen vast. De LR doet benoemingen o.a. van het bestuur. Bestuur legt verantwoording af aan LR en de LR ontvangt door haar gewenste informatie. De LR geeft zijn mening over over beleidsuitvoering, maar kan daar niet op ingrijpen. De LR kan taken mandateren aan commissies (o.a. aan RvT).

Bijdragen aan het goed functioneren van de KNVB voor de clubs en hun leden.

Luisterend oor zijn, maar wel onderscheid kunnen maken tussen de operaties en het beleidsmatige. Wijzigingen kunnen alleen per meerderheid aangenomen worden, dus de link tussen LR en de leden (de verenigingen) moet iets op gevonden worden,

Besturen op hoofdlijnen van beleid

Omdat ik bij wil dragen in het ontwikkelen van de "voetbalsport" in het algemeen en in mijn regio.

Ondersteuning van verenigingen bij problemen/conflicten in meerdere zin

## Vertegenwoordiging

Belangenbehartiging en klankbord voor bestuur, bond en clubs en leden vice versa.

Belangen (lagere) amateurvoetbal behartigen. Denk hierbij aan de vergoeding contractspelers

De vertegenwoordiger zijn van de verenigingen, de leden.

Behartiging van de belangen van alle amateurverenigingen.

Opkomen voor het belang van leden en clubs

Vertegenwoordigen van alle amateurclubs, en in het bijzonder die van de eigen kieskring naar de bestuurlijke organisatie van de KNVB

Namens de verenigingen ondersteuning geven aan de beleidsuitgangspunten van de KNVB waarbij kennis en achtergrond optimaal benut worden.

Vertegenwoordiging in Zeist tijdens de geplande vergaderingen en naar eer en geweten besluiten van directie ondersteunen dan wel bekritisieren.

Vertegenwoordigen van de verenigingen zodat het gevoerde beleid het beleid is van het amateurvoetbal in Nederland en niet (alleen) van een aantal professionals in Zeist.

Van buiten (de clubs) naar binnen (KNVB) brengen van wat leeft bij de clubs, Waarbij het primaat daarvan toch bij de arbeidsorganisatie moet liggen

Het luisterend oor zijn van de verenigingen en deze terug koppelen en verwerken in de ledenraad/KnVB met als doel samenwerken en verbeteren

Vertegenwoordigen van de belangen van leden van de KNVB ten behoeve van een duurzaam en innovatief voetballandschap

Er voor zorgen dat de verenigingen in mijn kieskring het gevoel hebben dat zij (via mij) invloed hebben op het beleid van de KNVB.

Om mijn regio te kunnen vertegenwoordigen en eventuele (regionale) kansen en uitdagingen die leven bij clubs op de agenda van de KNVB te krijgen.

## ROL INVULLING/OPVATTING

Doelstellingen en kaders opstellen

Zorg dragen voor besluitvorming voor het voor ontplooiing en ontwikkeling van het voetballandschap op amateurniveau. Het herkennen van trends en ontwikkelingen binnen het amateurvoetbal en dit te laten aansluiten aan het te ontwikkelen strategisch beleid. Zorg dragen voor verbindingen tussen de verenigingen en KNVB.

Strategische koers van het amateurvoetbal inclusief visie en ambitie

## Strategie

Schakel vormen tussen de verenigingen uit de eigen kieskring en de organisatie van de KNVB op het gebied van beleidsvorming.

Verbinden van de KNVB met de verenigingen op diverse manieren, zoals door persoonlijke bezoeken en gesprekken tijdens aanwezigheid bij door KNVB georganiseerde regionale bijeenkomsten.

## Verbinding

Samenwerking in de ledenraad.

Structuur van ons orgaan moet beter qua overlegvormen

In goede samenwerking met andere leden een verantwoorde vertegenwoordiging vormen namens het amateurvoetbal.

De positie (= hoofdschap) van de ledenraad amateurvoetbal

Verbetering van de verenigingsdemocratie. De laatste reorganisatie is te ver doorgeschoten. Meer fysiek en gestructureerd overleg met de verenigingen, waarbij het belang van de verenigingen bij het beleid meer bepaald wordt door de verenigingen zelf en niet voor hen. De ledenraad, moet verzelfstandigen in de zin dat ledenraad zelf kan bepalen hoe men (onderling) overleg kan vormgeven en regelen, waarbij de ledenraad een eigen budget moet hebben.

## Functioneren

Inspraak / beslissingsbevoegdheid Ledenraad. Steeds vaker worden er beslissingen genomen die het amateurvoetbal (organisatorisch en voetbaltechnisch) behoorlijk raken en waar wij niet van op de hoogte zijn en ook geen invloed op hebben. Een recent voorbeeld is het besluit om te komen tot invoering van enorm hoge boetes bij terugtrekking teams jeugd/senioren in A-categorie.

Ledenraad zou meer in positie moeten worden gebracht.

Het opbouwen van een goede relatie met de clubs in mijn kieskring

Verbinden (ledenraad intern).



## Ledenraad amateurvoetbal – 30 november 2019

### **Bureau Corporate Affairs**

Bureau Corporate Affairs onderhoudt de contacten met politiek Den Haag, ministeries en met andere belangrijke stakeholders in besluitvormingstrajecten. Wij spelen een sleutelrol in de communicatie richting politieke en publieke stakeholders van de KNVB. Wij brengen de boodschap van het voetbal onder de aandacht op het juiste moment, en kiezen daarbij voor de juiste boodschap bij de juiste persoon.

Het bureau onderhoudt daarom dagelijks contact met de politiek, beleidsmakers en maatschappelijke organisaties. We streven naar constructieve, duurzame en goede samenwerking met de politiek en overheidspartners. Wij zien de politiek en overheid als belangrijke partners om samen voetbal te organiseren.

In deze update praten wij u bij over;

1. Sportakkoord; update en ondertekening deelakkoord 6
2. Onderzoek naar criminele ondermijning binnen amateurvoetbal
3. Aanpak racisme in het voetbal
4. Toegankelijkheid en betaalbaarheid van de sportwereld
5. Sportwereld aan de slag met Maatschappelijke Diensttijd
6. Preventieakkoord: Start van FC Vers en al 432 verenigingen rookvrij
7. Internationale voetbalevenementen naar Nederland

### **1. Sportakkoord: update en ondertekening deelakkoord 6**

Het Sportakkoord heeft als doel om het nieuwe landelijke sportbeleid vast te leggen en vorm te geven. In het sportakkoord zijn zes prioriteiten vastgelegd;

1. Inclusief sporten en bewegen
2. Duurzame sportinfrastructuur
3. Vitale sport- en beweegaanbieders
4. Positieve sportcultuur
5. Vaardig bewegen
6. Topsport die inspireert

Lees [hier](#) het volledige landelijke sportakkoord 'Sport verenigt Nederland.' Hierbij een update over de lokale sportakkoorden en de ondertekening van deelakkoord 6 "Topsport die inspireert"

### **Update lokale verankering Sportakkoord**

In Nederland zijn 174 gemeenten aan de slag gaan met een lokaal sportakkoord. 1,5 jaar na het ondertekenen van het nationale sportakkoord zijn sportverenigingen, scholen en het bedrijfsleven samen aan de slag om lokale en regionale sportakkoorden te sluiten. De 174 gemeenten krijgen elk € 15.000,- rijksgeld voor een procesbegeleider (sportformateur) bij het maken van hun lokale sportakkoord. En 19 gemeenten zijn zover dat zij van het Rijk een uitvoeringsbudget ontvangen. In totaal betreft het een bedrag van € 3,7 miljoen.

Tijdens de uitvoering van het lokale sportakkoord wordt op verschillende manieren geïnvesteerd in sport binnen jouw gemeente; onder andere door het beschikbaar stellen van services en diensten om clubs sterker te maken. De Lokale Sport Adviseur helpt jou met kiezen wat voor jouw club goed is. Als voetbalvereniging krijg je de kans mee te praten over waar het heen moet met de lokale sport in jouw gemeente.



De KNVB speelt een faciliterende en ondersteunende rol richting onze verenigingen om deel te nemen aan lokale sportakkoorden. Meer dan de helft van de Nederlandse gemeenten is dus inmiddels aan de slag met de uitvoering van lokale sportakkoorden. Sportclubs zijn van groot belang bij sluiten van deze lokale sportakkoorden. Gemeente kunnen verenigingen uitnodigen om in gesprek te gaan, of clubs kunnen zelf het initiatief nemen naar de gemeente te gaan om de belangstelling kenbaar te maken. Als verenigingen contact opnemen met de gemeente, kan je zien of de desbetreffende gemeente meedoet met een eigen lokaal sportakkoord en hoor je wie de Adviseur Lokale Sport is voor jouw gemeente. De Adviseur Lokale Sport zal contact opnemen met jouw club. Hierover wordt de sportbond geïnformeerd. Lees hier de tips op de [KNVB website](#).

### **Deelakkoord 6: 'Topsport die inspireert!'**

Op donderdag 10 oktober 2019 is deelakkoord 6 'Topsport die inspireert!' ondertekend. Minister Bruno Bruins tekende namens de rijksoverheid, Anneke van Zanen-Nieberg namens NOC\*NSF en Lucas Bolsius namens de VSG. Alle drie werden ondersteund met handtekeningen vanuit hun achterban: andere ministeries, sportbonden en gemeenten.

In deelakkoord 6 zijn verschillende actielijnen vastgesteld die de basis vormen voor het ondertekenen van het deelakkoord:

1. Een optimaal topsportklimaat in Nederland;
2. Een optimale instroom, ontwikkeling en uitstroom van talentvolle sporters;
3. Een breed gedragen evenementenstrategie;
4. Meer aandacht voor meer sporten in de media;
5. Een programma voor onderzoek en innovatie, gericht op rendement;
6. Versterking van de internationale positie van Nederland in de sport.

De KNVB is betrokken geweest bij de totstandkoming van deelakkoord 6 en zal bij de verdere uitwerking ook een rol spelen.

## **2. Criminele ondermijning binnen het amateurvoetbal**

De KNVB is bezorgd over criminele inmenging bij amateurverenigingen. Criminelen kunnen de sport en daarmee de maatschappelijke kracht van sport ondermijnen. We nemen deze signalen vanuit de onderzoeken Taskforce Brabant / Zeeland en RTL Nieuws dan ook serieus. De recente resultaten van het onderzoek van RTL onderstrepen het belang van onze eerdere oproep om gedegen representatief onderzoek te doen naar de aard en omvang van ondermijning en criminele invloeden binnen de sportwereld. In de Tweede Kamer is recent een motie aangenomen die de overheid vraagt nader onderzoek te doen en aandacht te besteden aan voorlichting. De KNVB ondersteunt dit initiatief.

### **Samenwerken met overheidsinstanties**

Ondermijning binnen onze samenleving wordt een steeds groter probleem. Wij doen een oproep om op lokaal niveau ondermijning/criminele inmenging bij amateurverenigingen binnen gemeentelijke sportakkoorden op de agenda te zetten. Met name gericht op voorlichting, preventie en samenwerking. Eerder onderzoek van de Taskforce Brabant/Zeeeland laat zien dat samenwerking en informatie-uitwisseling met de overheid, politie en gemeente op dit thema zeer belangrijk is. We nemen het probleem zeer serieus en voelen ons verantwoordelijk, maar we zijn een sportbond en geen opsporingsinstantie. Daarom werken we graag samen met de instanties die beschikken over de juiste bevoegdheden en mandaat, zodat ook wij kunnen beschikken over de informatie die voor ons cruciaal is om zelf actie te ondernemen.

### **Integriteit hoog op de agenda bij de KNVB**

Integriteitsissues krijgen steeds meer aandacht binnen de KNVB. Niet iedere sponsor of investeerder is een crimineel, maar het kan voor bestuurders lastig zijn te doorgronden wie je uiteindelijk voor je hebt staan. Clubs en leden mogen niet de dupe worden van criminele invloeden in het voetbal. We willen helpen ze bewust te maken van risico's en dreigingen rondom sponsoring. Ze moeten weten met wie ze in zee gaan en welke vragen ze hiervoor kunnen stellen. Dit moet erop gericht zijn om



bestuurders te helpen om op een gezonde manier de dialoog aan te gaan met je sponsoren of investeerders. De Taskforce Brabant/Zeeland – waar wij op dit thema mee samenwerken - heeft voor die regio al een checklist ontwikkeld om clubs handvatten te geven waar ze mee geholpen kunnen worden.

Als sportbond hebben we de taak om onze verenigingen te adviseren en te ondersteunen. De KNVB zet in op voorlichting aan bestuurders over de bewustwording van de risico's en dreigingen rondom sponsoring en investeringen. Daarnaast kunnen clubs bij twijfel of vragen terecht bij verenigingsadviseurs van de KNVB. Tevens wordt procesbegeleiding aangeboden om een bestuur bewust te maken van haar taken en rollen als het gaat om de identiteit van de club en de gewenste waarden en normen binnen de vereniging. [Op de website heeft de KNVB alvast enkele tips geplaatst](#) voor bestuurders van verenigingen.

De komende periode gaat de KNVB in gesprek met het ministerie van J&V en VWS om te kijken hoe het nader onderzoek naar aard en omvang het best kan worden vormgegeven.

### **3. Aanpak racisme binnen het voetbal**

De KNVB is enorm geschrokken van de racistische uitingen jegens de speler Ahmad Mendes Moreira van Excelsior. Dit soort teksten horen niet in stadions thuis. KNVB vindt elke vorm van kwetsende uitspraken op en rond de voetbalvelden weezinwekkend en op geen enkele wijze te tolereren. Wij zijn trots op de spelers van het Nederlands elftal en hun uitgesproken reacties eerder deze week. Het is hartverwarmend om te zien dat de clubs in de Eredivisie en de Keuken Kampioen Divisie dit signaal eveneens willen uitdragen. De KNVB ziet dat ook in het amateurvoetbal spelers, trainers en clubs geschokt zijn over wat er gebeurd is in Den Bosch en in actie komen.

De KNVB juicht het toe dat iedereen in het voetbal zijn eigen vorm bedenkt en ondersteunt volledig de visie en noodzaak om gezamenlijk als voetbalwereld en samenleving tegen racisme en discriminatie op te staan. Deze initiatieven sterken ons ook in de gesprekken die we voeren met de politiek en onze maatschappelijke partners. Want alleen gezamenlijk kunnen we dit maatschappelijke probleem goed aanpakken. Racisme is walgelijk en hoort niet in het voetbal thuis. Racisme moet de wereld uit. Voetbal is van en voor iedereen, dus iedereen is welkom. We vinden het belangrijk dat iedereen, ongeacht huidskleur, religie of seksuele voorkeur, zich welkom blijft voelen in het voetbal. Het is evident dat de KNVB zijn rol pakt binnen het voetbal om racisme en discriminatie hard te bestrijden. Dat hebben we gedaan, dat doen we nu en dat zullen we altijd blijven doen.

We zijn al enige tijd volop bezig met het thema discriminatie & racisme. Zie ook ons [overzicht op de KNVB website](#). Op 28 november 2019 zal er gesprek plaatsvinden tussen de directie van de KNVB en Nederlandse overheid hoe we gezamenlijk racisme en discriminatie kunnen aanpakken.

### **4. Toegankelijk en betaalbaar sportlandschap**

Alle kinderen moeten de kans krijgen om te sporten. Het zou niet mogen uitmaken uit voor een gezin je komt. De komende jaren de sport betaalbaar en toegankelijk houden voor iedereen blijft een uitdaging. De afgelopen periode heeft de KNVB samen met NOC\*NSF bij de politiek en overheid aandacht gevraagd voor de maatschappelijke, financiële en sportieve consequenties van fiscale wijzigingen en stelselwijzigingen in financiering.

#### **Presentatie rapport Nederlandse Sportraad**

De Sportraad publiceerde het [Brancherapport Sport op 11 November 2019](#). Dit rapport dient als de basis voor een vervolgonderzoek en de daaropvolgende adviezen die aan de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport voorgelegd zullen worden. Het rapport geeft de trends in sportparticipatie weer. Daarnaast beschrijft het rapport ook de verschillende vormen van financiering en organisatie van de sport in Nederland.





### **Verwachtingen gemeentelijke uitgaven aan sport**

Meer dan de helft van de gemeenten (54%) verwacht dat de gemeentelijke sportuitgaven in de periode van 2018 tot en met 2022 zullen stijgen. Voor bijna een derde (28%) blijven de sportuitgaven naar verwachting gelijk. Een daling wordt in bijna een tiende (9%) van de gemeenten voorzien. Vlak voor Prinsjesdag luidde burgemeester Paul Depla van Breda en voorzitter van de G40 nog [de noodklok](#) over het gebrek aan middelen bij gemeenten. Daardoor zouden bezuinigingen op de loer liggen, zoals het sluiten van bepaalde voorzieningen. Depla noemde daarbij bibliotheken en zwembaden. Vanuit de KNVB en NOC\*NSF vragen wij aandacht voor het belang van sport. Onze verenigingen mogen niet de dupe worden van bezuinigingen.

### **Loterijvisie**

De georganiseerde sport heeft daarbij een nadrukkelijke maatschappelijke plaats en functie. Door de inzet van 1,5 miljoen vrijwilligers wordt een maatschappelijke, laagdrempelige meerwaarde gecreëerd die wereldwijd zijn weerga niet kent en onmogelijk aan marktwerking kan worden overgelaten. Door allerlei maatschappelijke ontwikkelingen is het noodzaak om structureel te werken aan het optimaliseren en vitaliseren van deze unieke sportinfrastructuur in Nederland. Hierbij past een gezonde en structurele financiering op lokaal en landelijk niveau met een beperkt ondernemersrisico. Veranderingen in het loterijstelsel hebben grote gevolgen voor zowel inkomsten van sport, goede doelen alsook de staatskas. De onzekerheid over de exacte impact van de gevolgen van eventuele veranderingen blijft ook na het uitvoeren van diverse onderzoeken bestaan. Dat roept de vraag op welke noodzaak er is om het huidige stelsel te herzien of te wijzigen. *Why fix it if it ain't broke?* De KNVB en NOC\*NSF hebben daarom richting het Algemeen Overleg Kansspelen (27 november 2019) bepleit dat het huidige stelsel behouden dient te blijven.

### **Aanpassingen Online Kansspelwetgeving**

Het kabinet heeft aanpassingen toegevoegd aan de Wet op de Kansspelen, in het kader van de uitvoering van de wet Kansspelen op Afstand die waarschijnlijk per 1 januari 2021 in werking treedt. Er zullen een aantal wetswijzigingen komen voor kansspel aanbieders op het gebied van sport actief zijn.

- Kansspel aanbieders moeten een risicoanalyse (voor match-fixing) maken per sportevenement.
- Kansspel aanbieders moeten personeel hebben die risico's voor match-fixing bij sportevenementen kunnen herkennen.
- Er mogen geen weddenschappen worden afgesloten op bepaalde onderdelen van het voetbal, omdat ze te makkelijk te manipuleren zijn: Eerste inworp, Gele en rode kaarten, Eerste hoekschop en overtredingen
- Voor onderdelen van de sport die niet op de lijst staan, hebben kansspel aanbieders de plicht om een risicoanalyse uit te voeren – hoe makkelijk is dit onderdeel te manipuleren?
- Eventuele toevoegingen op de lijst van verboden onderdelen worden op eenzelfde manier geregeld zoals dat met de huidige lijst is gedaan.

## **5. Sportwereld aan de slag met Maatschappelijke Diensttijd (MDT)**

Na de eerdere afwijzing van onze aanvraag voor een proeftuin Maatschappelijke Diensttijd (MDT) in het najaar van 2018 heeft de KNVB en sportwereld gelobbyd voor een nieuwe subsidiemogelijkheid MDT in de sport. Vervolgens is er in een consortium van 4 bonden een nieuw plan opgesteld en met succes: onze aanvraag voor €461.850 subsidie aan VWS voor een proeftuin maatschappelijke diensttijd (MDT) is definitief gegund.

Samen met KNLTB, KNKV en Nevobo biedt de KNVB in 1 seizoen 1000 jongeren de kans om zich bij een sportvereniging te ontwikkelen.



### **Wat is MDT?**

Jongeren tot 31 jaar kunnen tijdens een vrijwillige maatschappelijke diensttijd een waardevolle bijdrage leveren aan onze samenleving. Dit kunnen ze doen bij MDT-aanbieders uit allerlei sectoren zoals cultuur, zorg en nu dus ook in de sport.

### **Voor wie?**

Iedere jongere mag meedoen, maar naar verwachting zijn het veelal bestaande leden van sportverenigingen die zich voor dit MDT interesseren. We gaan extra ons best doen om ook G-sporters en jongeren uit lage SES-wijken te betrekken.

### **Wat gaan we doen?**

We bieden twee verschillende formats aan;

1. GO PRO: een jongere met een concreet ontwikkeldoel wordt gematched aan een vereniging waar hij/zij dit doel kan bereiken. Voor deze jongeren is 350 EUR opleidingsvergoeding beschikbaar.
2. TRY OUT: jongeren die nog niet weten wat ze willen, kunnen in carrouselvorm tot 6 verschillende vrijwilligersfuncties invullen bij een vereniging om erachter te komen wat ze leuk vinden en goed kunnen.

De komende periode zal de proeftuin in samenwerking met de andere sportbonden meer vorm krijgen.

## **6. Preventieakkoord: Start FC Vers en 432 voetbalverenigingen rookvrij**

[FC VERS, een programma van de KNVB](#) waarbij we werken aan een gezonde sportomgeving en een alternatief bieden voor de verleiding van de frikandel en zijn ongezonde maten.

Om dit doel te bereiken gaan we verder dan hulp bij het aanbieden van verantwoorde producten. Samen met de vereniging zetten we een totale kantinebeleving neer. Hierbij staat verantwoord assortiment centraal, maar is er ook aandacht voor roken, alcohol en uitstraling en gastvrijheid van de kantine als thuishonk van de club. Gelukkig staan we er hierbij niet alleen voor en brengen we een heel team van specialisten mee, die we onze partners mogen noemen.

De KNVB doet dit niet alleen maar met een aantal belangrijke partners. Dit zijn Coca-Cola, Sligro, Heineken 0.0, Albert Heijn, Twelve en Teamfit. Gezamenlijk zetten zij zich in voor een gezonde kantine waar een lekker en gezond alternatief wordt geboden voor de verleiding van de frikandel en zijn ongezonde maten.

Samen met NOC\*NSF heeft de KNVB een financieringsaanvraag ingediend om de gestelde ambities te bereiken. Vanuit het ministerie is er 1,5 miljoen beschikbaar gesteld aan de sportsector om de gestelde ambities te realiseren. Vanuit FC Vers wordt er een koppeling gemaakt met het preventieakkoord en het ministerie van VWS. De KNVB heeft een voortrekkersrol richting de sportwereld en zal het concept, kennis en expertise ook beschikbaar stellen voor andere sportbonden.

### **432 rookvrije voetbalverenigingen**

Een voetbalvereniging is een belangrijke plek waar kinderen en volwassenen elkaar ontmoeten, elkaar aanmoedigen en van elkaar leren. En goed voorbeeld, doet goed volgen. De KNVB is sinds 2017 partner van de beweging 'Rookvrije Generatie'. Het goede voorbeeld, binnen en buiten de lijnen, is daarbij van groot belang. Want zien roken, doet roken.

Het aantal rookvrije sportverenigingen is het afgelopen jaar opnieuw flink gegroeid: vanaf 1 september zijn in Nederland meer dan 1152 sportclubs (gedeeltelijk) rookvrij, terwijl dat er vorig jaar nog ruim 550 waren. Ook bij de voetbalclubs is de stijging fors; van 208 in 2018 naar 432 in 2019.



## **7. Internationale voetbalevenementen naar Nederland**

### **EK Futsal 2022**

Nederland is van 19 januari tot en met 6 februari 2022 gastheer van het EK Futsal 2022. Dat heeft de Executive Committee van UEFA op dinsdag 24 september, bekendgemaakt. Vijf andere landen, waaronder Frankrijk en Portugal, hadden zich eveneens kandidaat gesteld.

Het EK Futsal van 2022 wordt het grootste zaalvoetbal EK ooit. In 2022 doen er voor het eerst zestien landen (voorheen twaalf) mee aan het Europese eindtoernooi. Dit houdt in dat er 32 EK-wedstrijden gespeeld worden. In de Ziggo Dome worden straks twintig wedstrijden gespeeld, in MartiniPlaza twaalf.

Het organiseren van het EK in eigen land kan een geweldige impuls geven aan het zaalvoetbal. Twee jaar geleden had het EK-vrouwenvoetbal een vergelijkend effect. Door de sport een groter podium te bieden, hopen we dat zaalvoetbal nog meer omarmd wordt door het grote publiek. Daarnaast, en misschien nog wel belangrijker, hoopt de KNVB door de organisatie van het toernooi de stedelijke jeugd met verschillende achtergronden beter te bereiken. Het is snel en spectaculair en bovendien een laagdrempelige vorm van voetbal. Wij geloven in de maatschappelijke kracht van het EK Futsal en de kansen die het biedt om de stedelijke jeugd bij het voetbal te betrekken.

### **Bid Champions League vrouwen 2023**

De KNVB, de gemeente Eindhoven en het Philips Stadion hebben zich officieel kandidaat gesteld om de UEFA Women's Champions League Finale in 2023 (UWCLF'23) naar Nederland te halen. In maart 2020 wordt duidelijk of het Nederlandse bid is uitgekozen. Dan maakt de Executive Committee van de UEFA bekend welk land de finale mag organiseren.

De kandidaatstelling voor de UEFA Women's Champions League Finale in 2023 is één van de zaken die voortkomen uit de Visie Vrouwenvoetbal 2018-2022. De KNVB wil zoveel mogelijk meiden en vrouwen enthousiast maken voor voetbal. Door de finale van de Champions League voor vrouwen naar Nederland te brengen laten we meiden zien dat je ook op clubniveau het allerhoogste podium kan bereiken. Een mooie manier om de jeugd te inspireren, een nieuwe *legacy* achter te laten en een nieuwe stimulans te geven aan het vrouwenvoetbal in Nederland

### **Minister Bruins enthousiast over WK vrouwenvoetbal 2027**

Minister Bruno Bruins (Sport) wil zich inzetten om het WK voetbal voor vrouwen in 2027 in Nederland te organiseren. Bruins was deze zomer in Frankrijk en zag daar de OranjeLeeuwinnen van Canada winnen met 2-1. Na de winst van de OranjeLeeuwinnen heeft hij zich erg enthousiast over het vrouwenvoetbal uitgelaten. Hij noemt een WK in Nederland vanwege de groeiende populariteit van vrouwenvoetbal "een heel mooi idee". De Tweede Kamer is net zo enthousiast. Er is zelfs een Kamerbrede motie aangenomen. Bruins vindt dat al die aandacht voor vrouwenvoetbal een enorme boost geeft aan vrouwen en meisjes om te gaan voetballen. Hij zegt dat je met zo'n WK dan een stip op de horizon kan zetten, en dat je daar gewoon steun aan moet geven. Antje Diertens (D66) heeft de minister eerder gevraagd om de Tweede Kamer in te lichten over welke stappen zij nu kan verwachten van de minister naar aanloop van het WK 2027.

### **Vragen, opmerkingen of suggesties?**

Mocht u vragen, opmerkingen of suggesties hebben, neem dan gerust contact op met bureau Corporate Affairs via het e-mailadres [corporateaffairs@knvb.nl](mailto:corporateaffairs@knvb.nl).

Alle vragen, tips of opmerkingen zijn welkom. We gaan graag samen met u de lobby aan om het voetbal te ondersteunen.

Bij eventuele belangrijke politieke ontwikkelingen brengen we u uiteraard proactief op de hoogte. Met vriendelijke groet,



**Team Corporate Affairs**

*David Pranger (hoofd corporate affairs), Nazan Altiparmak (adviseur corporate affairs), Amin Belhaj Chankour (jr. corporate adviseur), Thomas Hardeman (stagiair internationale betrekkingen) en Sam Marks (stagiar corporate affairs)*



## **Stand van zaken Bestemmingsreserve Verenigingsadvies**

**21 november 2019**

In de werkconferentie De aftrap van september 2019 is toegezegd dit najaar een update te sturen over de besteding van de bestemmingsreserve Verenigingsadvies (500K - besluit najaar 2018). Naar aanleiding daarvan is de onderstaande update.

### **Doelstelling**

De doelstelling van de bestemmingsreserve is dat verenigingen met een gebrek aan vrijwilligers, een teruglopend ledenaantal, problemen met sportiviteit en respect of hun accommodatie\* krachtig ondersteund worden. Clubs moeten de hulp snel ervaren, verenigingsbestuurders zullen zich direct gehoord, gesteund en geholpen voelen. Of met de woorden als gebruikt door de ledenraad bij de vaststelling van de kaders voor besteding:

- Focus op onze verenigingen
- Extra handen aan het bed
- Laagdrempelige initiatieven

\* Thema's door verenigingen genoemd in de meting naar ondersteuningsbehoefte (voorjaar 2019).

### **Strategisch Plan: Service op topniveau**

Zoals bekend wordt in portfolioteams gewerkt aan het realiseren van het Strategisch Plan. Onderhavige bestemmingsreserve staat in relatie met de pijler: Service op topniveau. Bij deze pijler zijn 3 hoofddoelen geformuleerd:

- Elk contact raak
- De taal van het veld
- Het verbinden en versterken

### **Drie projecten; de aanpak en de stand van zaken**

#### **1) Verenigingsbestuurscoach**

Het grootste project doet recht aan het gestelde kader "Extra handen aan het bed" en gaat om de inzet van Bestuurscoaches. Deze interventie sluit vooral aan bij de ondersteuningsbehoefte van verenigingen op het gebied van vrijwilligersbeleid, maar heeft zeker ook een positief effect op de hulpvraag ten aanzien van de gebieden ledenwerving & -behoud en sportiviteit & respect.

De bestuurscoach reflecteert met het bestuur op de wijze waarop zij besturen, geeft inzicht in onderlinge dynamiek tussen de bestuurders en coacht op een effectieve strategie om de vereniging toekomstbestendig te maken. Daardoor zijn zij beter in staat hun strategische rol te pakken en ruimte te maken voor andere vrijwilligers om het beleid uit te voeren. Na het vaststellen van de succesfactoren binnen de pilot bieden wij de beproefde aanpak enige honderden verenigingen kosteloos aan.

In fase 1 van de pilot (najaar 2019 – begin 2020) zijn tien veldvoetbalverenigingen, verspreid over tien verschillende serviceregio's, geworven en hebben intakegesprekken met de bestuurscoach plaatsgevonden. De vijf ingezette bestuurscoaches hebben in deze fase hun ervaringen met elkaar gedeeld om zodoende input te leveren voor het te ontwikkelen programma van de bestuurscoach. De tien verenigingen zijn:

1. Blauw Wit'34 (Serviceregio 1)
2. HFC Storica (Serviceregio 4)
3. AAC Olympia (Serviceregio 5)
4. KVC Oranje (Serviceregio 8)
5. VV Braakhuizen (Serviceregio 9)
6. De Fendert (Serviceregio 11)
7. FC Oudewater (Serviceregio 14)



8. VV Knollerdam (Serviceregio 18)
9. SV Meerkerk (Serviceregio 10)\*
10. Zeelandia M'burg (Serviceregio 12)\*

\*Na contact met het bestuur en de bestuurscoach besloten in de pilotfase niet deel te nemen. SV Meerkerk en Zeelandia Middelburg worden vervangen door een andere vereniging uit de betreffende serviceregio.

In fase 2 van de pilot, die loopt tot en met maart 2020, ronden de bestuurscoaches hun werk bij de verenigingen af en hebben zij met de opgedane leerervaringen een coachprogramma ontwikkeld voor de periode na de pilot. De deelnemende verenigingen hebben dan aan de hand van een nul -en 1-meting hun ervaringen met de bestuurscoach gedeeld.

Een samengestelde feedbackgroep fungeert als klankbord voor de projectorganisatie. Gedurende de gehele pilot volgt de feedbackgroep de bewegingen van het project, denkt zij mee en verzorgt zij reflectie. De feedbackgroep bestaat uit drie ambassadeurs (uit ieder steunpunt één), twee verenigingsbestuurders die de opleiding "besturen met impact" hebben doorlopen en één verenigingsadviseur.

Nadat de succesfactoren binnen de pilot zijn vastgesteld, wordt de bestuurscoach aan veel meer voetbalverenigingen aangeboden. Het streven is erop gericht dit uiterlijk per 1 september 2020 te doen plaatsvinden.

## 2) Bestuurderscommunity

Het tweede project komt vooral tegemoet aan het gestelde kader "Laagdrempelige initiatieven", het gaat dan om het bieden en hosten van een Bestuurderscommunity. Er wordt een interactieve bestuurderscommunity gebouwd die bestuurders online én offline aan elkaar verbindt. Hetgeen kan plaatshebben in lokale, regionale en landelijke netwerken. In eerste aanleg worden accenten gelegd op de thema's vrijwilligers, ledenwerving -behoud, en sportiviteit en respect.

Door het faciliteren van een community worden bestuurders van al onze clubs in staat gesteld om op elk moment kennis en ervaringen met elkaar te delen. De kennisdeling vanuit (regionale) bijeenkomsten kan dan doorgaan binnen de community. En andersom. Een community is vooral van waarde als deelnemers zelf posten en reageren. Waar nuttig of noodzakelijk kan de KNVB verschillende rollen aannemen, denk aan een rol als inspirator, aanjager, regisseur en/of verbinder.

In het najaar van 2019 is onderzoek gedaan door Marktonderzoeksbureau Blauw onder 75 bestuurders uit het voetbalpanel naar hun behoefte. Daarnaast is een klankbordgroep opgericht. Op voordracht van de verenigingsadviseurs nemen 15 bestuurders uit het hele land met diverse achtergronden (man/vrouw, club uit een dorp/stad, grote/gemiddelde/kleine club, verschillende leeftijden, verschillende functies in de club) hieraan deel.

Het bedrijf Yard is geselecteerd om in te schrijven als bouwer van de online community. Indien Yard dit traject, waarvan een plan van aanpak onderdeel uitmaakt, doorstaat, zullen zij de eerste fase begeleiden. De klankbordgroep, Yard en de projectorganisatie zijn bij elkaar gekomen voor een eerste offline bijeenkomst. Er is gesproken over hoe de online community eruit zou moeten zien. De do's en don'ts, de wensen en behoeftes en de communicatie rondom het opstarten van de community zijn benoemd. De eerste community is ter plekke opgericht: de onderlinge appgroep. Als ware ambassadeurs dragen de



verenigingsbestuurders de voordelen aan elkaar uit en enthousiasmeren zij bestuurders van andere verenigingen. Bijvoorbeeld in ontmoeting of via sociale media (denk aan Twitter).

Begin 2020 gaat de volgende fase van start. De nu nog kleine community kan straks in snel tempo worden uitgebouwd. Steeds meer verenigingsbestuurders zullen zich dan kunnen voegen aan de community. Alles met als doel geïnspireerd te raken van elkaar om vervolgens in de eigen vereniging te kunnen toepassen.

### 3) Versterken van de vereniging

Het derde project speelt in op het gestelde kader "Focus op onze verenigingen". Bestuurders van verenigingen wordt gefaciliteerd gedachten te vormen omtrent het aanbod binnen hun eigen vereniging. De behoefte van de voetballer verandert. Om daar tijdig op te anticiperen worden in dit project bestuurders uitgedaagd en geïnspireerd. Door in te spelen op de groeiende behoefte aan maatwerk, kwaliteit en flexibiliteit, kunnen er voor verenigingen nieuwe kansen ontstaan. Bestuurders kunnen positieve gevolgen beleven als er aan voetbaldifferentiatie en – diversificatie wordt gedaan. Verenigingen zullen nieuwe voetballers en vrijwilligers aan zich kunnen binden en hen langer behouden. Daarbij liggen er bovendien kansen tot het genereren van meer inkomsten voor de vereniging.

De projectorganisatie houdt zich primair bezig met de rol van de bestuurder als het gaat om de uitstroom van leden in de pupillencategorie. Met de verenigingen in het land waarbij de uitstroom in deze categorie het grootst is, wordt in een gesprek met het bestuur, de uitstroomcijfers van deze verenigingen geduid. Om daarna de verenigingen handreikingen te doen tot activatie te komen de uitstroom om te zetten in behoud.

In het najaar van 2019 zijn eerst de uitstroomcijfers bij de verenigingen uit heel Nederland geanalyseerd. Vervolgens zijn per serviceregio de verenigingen met procentueel de grootste uitstroom geselecteerd. Er zijn 9 gespreksleiders geschoold en aangesteld die - om te beginnen - met 18 betreffende verenigingen (1 per serviceregio) in gesprek gaan. De selectieprocedure van deze verenigingen zit momenteel in de afrondende fase, waardoor - indien daarvoor belangstellig bestaat - nog voor de Kerst een overzicht met de eerst deelnemende verenigingen kan worden gepresenteerd. Desgewenst is er tevens een overzicht per regio beschikbaar, met de meest opvallende cijfers qua uitstroom van leden in de pupillencategorieën.

De gesprekken worden gevoerd op basis van een factsheet met cijfers van de betreffende vereniging, afgezet tegen de regionale – en landelijke cijfers. Accent hierbij ligt op de strategische rol die verenigingsbestuurder heeft.

Begin 2020 worden de ervaringen vanuit de alle betrokken partijen (clubs, gespreksleiders en verenigingsadviseurs) geanalyseerd, om op basis daarvan het project door te ontwikkelen en op grotere schaal uit te rollen.

### Agile werkmethode en budget 2019/'20

Vanuit de doelstelling de verenigingen duurzaam te versterken worden hypothesen getest en steeds nieuwe ervaringen opgedaan. Van daaruit worden nieuwe (betere) keuzen gemaakt omtrent de inhoud, uitrol, opschaling en de borging.

Voorvoemde betekent dat de bestemmingsreserve over meerdere seizoenen wordt aangewend. In het najaar van 2019 is ongeveer € 15.000,- besteed. De verwachting is dat in het voorjaar 2020 maximaal € 75.000,- benodigd is.

De uitrol naar veel meer verenigingen en besturen en de daarmee gepaarde gaande kosten is te verwachten in de seizoenen 2020/'21 en 2021/'22.