



Koninklijke Nederlandse Voetbalbond

College van Arbiters

ARBITRAAL VONNIS

nr. 1392

d.d. 2 januari 2014

inzake:

De Amateurclub Excelsior '31,
gevestigd en kantoorhoudende te Rijswijk,
verzoekster,
gemachtigde: P. Oosthoek (voorzitter),

tegen:

Dennis Mahmudov,
wonende te Apeldoorn,
verweerder,
gemachtigde: mr. A.W.A.A. Dieben (VVCS).

knvb.nl

ARBITRAAL VONNIS NR. 1392

De arbitragecommissie van de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (KNVB), bestaande uit mr. F.W.H. van den Emster, wonende te Rotterdam, voorzitter, bijgestaan door mr. G.B.M. Zuidgeest, secretaris, heeft vonnis gewezen in de navolgende zaak:

De Amateurclub Excelsior '31,
gevestigd en kantoorhoudende te Rijswijk,
verzoekster,
gemachtigde: P. Oosthoek (voorzitter),

tegen:

Dennis Mahmudov,
wonende te Apeldoorn,
verweerder,
gemachtigde: mr. A.W.A.A. Dieben (VVCS).

Het verloop van de procedure

1. Verzoekster, hierna te noemen: "**Exceldior '31**", heeft een verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst met verweerder – verder te noemen: "**Mahmudov**" – ingediend, gedateerd 18 december 2013, ontvangen op 2 januari 2014. Excelsior '31 verzoekt om ontbinding van de arbeidsovereenkomst met Mahmudov met ingang van 1 januari 2014.
2. Mahmudov heeft een verweerschrift ingediend, gedateerd 18 december 2013 en ontvangen op 2 januari 2014, waarin hij de arbitragecommissie verzoekt in te stemmen met de gewenste ontbinding.
3. Beide partijen hebben afgezien van een mondelinge behandeling en hebben vervolgens overeenkomstig artikel 18 lid 2 van het Arbitragereglement verzocht om benoeming van één arbiter.

4. De arbitragecommissie heeft zich ervan vergewist dat het verzoek geen verband houdt met één van de wettelijke ontslagverboden.

Bevoegdheid

5. Partijen zijn lid van de KNVB. De arbitragecommissie is derhalve ingevolge artikel 8 van de statuten, juncto artikel 1 van het arbitragereglement, bevoegd het geschil tussen partijen te behandelen.

Ten aanzien van de feiten

6. Mahmudov is sedert 1 juli 2013 op basis van een arbeidsovereenkomst voor 12 uren per week in dienst bij Excelsior '31 in de functie van contractspeler, zulks tegen een bruto salaris van thans € 20.000,00 bruto per jaar, exclusief vakantietoeslag, wedstrijdpremies en emolumenten.

Het geschil

7. Het geschil in deze zaak spitst zich toe op de vraag of de omstandigheden zodanig zijn veranderd, dat deze een gewichtige reden in de zin van artikel 7:685 BW opleveren en de arbeidsovereenkomst mitsdien dient te worden ontbonden.

Beoordeling van het geschil

8. Excelsior '31 stelt dat Mahmudov immer de uitdrukkelijke wens heeft gehad om zich te ontwikkelen als contractspeler, maar er eerder niet in slaagde om een professioneel contract bij een betaald voetbalorganisatie af te dwingen. Nu zijn meerdere Nederlandse Betaald Voetbal Organisaties geïnteresseerd in zijn diensten en heeft Mahmudov thans de mogelijkheid fulltime in dienst te treden bij FC Zwolle met een arbeidsovereenkomst tot en met het einde van het seizoen 2014/2015, waardoor hij niet alleen zijn idealen kan verwezenlijken, doch ook in staat wordt gesteld fulltime als contractspeler in dienst te treden, hetgeen Excelsior '31 stelt Mahmudov niet te kunnen bieden. Excelsior '31 verzoekt om ontbinding zodat Mahmudov bij FC Zwolle in dienst kan treden.

9. Mahmudov erkent dat hij altijd de ambitie heeft gehad te slagen in het betaald voetbal en dat hem thans de mogelijkheid wordt geboden om per 1 januari 2014 in dienst te treden van FC Zwolle, een Betaald Voetbal Organisatie die uitkomt in de Eredivisie van het Nederlandse betaald voetbal en hij daardoor fulltime als contractspeler betaald voetbal zijn beroep kan gaan uitoefenen, hetgeen hij ziet als een grote positieverbetering, niet alleen op sportief maar ook op financieel gebied.
10. Excelsior '31 stelt dat Mahmudov geen persoonlijk verwijt kan worden gemaakt met betrekking tot de ontstane situatie. Mahmudov heeft zich immer voorbeeldig gedragen, zowel met betrekking tot zijn functioneren als met betrekking tot de door Excelsior '31 gewenste beëindiging van het dienstverband.
11. Uit de stellingen van partijen blijkt genoegzaam dat sprake is van een zodanige wijziging van omstandigheden dat daarom het verzoek tot ontbinding voor toewijzing gereed ligt. Niet gebleken is dat aan Mahmudov enig verwijt kan worden gemaakt.
12. De arbitragecommissie zal tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst overgaan.

De beslissing

Rechtdoende als goede mannen naar billijkheid

13. Ontbindt de arbeidsovereenkomst met ingang van 2 januari 2014.

Veroordeelt Excelsior '31 in de kosten van de KNVB, begroot op € 350,00, terwijl voor het overige de kosten van de procedure worden gecompenseerd, in diër voege dat ieder der partijen de eigen kosten draagt.

Wijst af het meer of anders verzochte.

Aldus gewezen te Zeist op 2 januari 2014.

van de Emster

mr. F.W.H. van den Emster, voorzitter

mr. G.B.M. Zuidgeest, secretaris