

15

Begeleiding van de verenigings-scheidsrechter

Hoe kan je de scheidsrechter binnen de vereniging begeleiden?

Verenigingsscheidsrechters kunnen binnen de vereniging worden ondersteund in hun ontwikkeling. Door begeleiding en bijscholing. Daarnaast biedt de KNVB opleidingen en deskundigheidsbevordering. Ga voor volledige informatie over het KNVB-aanbod naar <http://scheidsrechters.voetbal.nl>

Waarom scheidsrechters-begeleiding?

Verenigingen die zich inzetten voor een optimaal voetbalklimaat bieden ook hun scheidsrechters voldoende mogelijkheden om zich te verbeteren. De verenigings-scheidsrechter kan daardoor zijn taak goed vervullen, zich ontwikkelen en zijn eigen top bereiken. Goede scheidsrechters dragen bij aan sportiviteit en respect binnen de vereniging.

Onderdelen begeleiding

Je kunt de verenigingsscheidsrechter op verschillende manieren en momenten begeleiden:

- Voorbespreking: bespreking van een aantal aandachtspunten voor de wedstrijd
- Observatie tijdens de wedstrijd: de scheidsrechtercoach vult het begeleidingsrapport in
- Bespreking in de rust: wat is vooraf besproken en wat is er in de eerste helft gebeurd

- Nabespreking: de wedstrijd wordt in zijn geheel nabesproken
- Schriftelijke rapportage voor in het persoonlijk logboek van de scheidsrechter en het dossier van scheidsrechters-coördinator.

Wanneer?

De begeleiding kan plaatsvinden gedurende de hele wedstrijd of een gedeelte ervan.

Kies het juiste moment om met de scheidsrechter in gesprek te gaan. Niet elk moment of elke situatie is gunstig om een wedstrijd voor of na te bespreken. Zoek een rustige omgeving en creëer een veilige sfeer. Sommige situatie vragen om extra ondersteuning, bijvoorbeeld:

- Als de scheidsrechter zijn/haar eerste wedstrijd fluit.
- Na een minder positieve ervaring voor de scheidsrechter.
- Als de scheidsrechter een wedstrijd op hoger niveau gaat fluiten.

Wie voert de gesprekken?

De scheidsrechtercoördinator, een scheidsrechterscoach of een ervaren scheidsrechter kan de begeleidingsgesprekken met de scheidsrechter voeren. Dit is afhankelijk van de organisatiestructuur die de vereniging voor arbitrage heeft ingericht.

Vorbereiding

Zorg voor een rustige omgeving waar je het gesprek kan voeren en kies het juiste moment. Zorg ervoor dat je tijdens het gesprek oogcontact kan hebben, maar ga niet recht tegenover elkaar zitten. Zorg dat de juiste hulpmiddelen aanwezig zijn, zoals een pen, papier, spelregels en begeleidingsformulieren.

Sfeer

Begeleiding vindt plaats op basis van wederzijds vertrouwen en dus in een sfeer van veiligheid. Doel van het gesprek is de scheidsrechter zodanig te begeleiden dat hij/zij zijn eigen top kan bereiken. Wees positief! Geef dus eerst complimenten (positieve feedback) en bespreek pas daarna de verbeterpunten. Maak er geen preek van en voorkom 'welles-nietesgesprekken'. De verenigingsscheidsrechter moet altijd met een positief gevoel aan de volgende wedstrijd beginnen.

VOORBEELD

[verenigingslogo]

Begeleidings- rapport scheidsrechter

Begeleidingsrapport scheidsrechter (in opleiding) voor wedstrijden E- en F-pupillen
(voor begeleidingsrapporten voor wedstrijden voor D-pupillen en junioren zie het Handboek Arbitrage,
via <http://scheidsrechters.voetbal.nl>)

Naam scheidsrechter:	Datum:
Wedstrijd:	Uitslag:
Aantal gele kaarten:	Aantal rode kaarten:
Karakter van de wedstrijd:	

Pluspunten

Kluspunten

1. Volgen & positie kiezen	
0 Volgt het spel dichtbij met goed overzicht	0
0 Kiest goed positie, vooral bij hoekschop/vrije schop	0
2. Toepassing spelregels	
0 Beoordeelt duels voldoende	0
0 Handelt op juiste wijze bij 'foute' ingooi	0
0 Past regels m.b.t. terugspeelbal juist toe	0
0 Past regels m.b.t. hoekschop juist toe	0
0 Past regels m.b.t. doelschop juist toe	0
0 Past regels m.b.t. straf tijd correct toe	0
3. Leiding geven	
0 Geeft duidelijk fluitsignaal met goede intonatie	0
0 Voelt de wedstrijd aan	0
0 Past de spelregels consequent toe	0
0 Geeft daar waar nodig uitleg	0
0 Treedt kordaat op	0
0 Heeft uitrusting in orde	0
4. Sportieve sfeer	
0 Respecteert waarden en normen	0
0 Treedt op tegen incorrect gedrag	0
0 Vertoont voorbeeldgedrag	0
0 Praat op correcte wijze met spelers	0
5. Persoonlijke ontwikkeling	
0 Heeft voldoende zelfkritiek	0
0 Toont begrip, is goed te coachen	0
Korte toelichting/tips/adviezen	