



Richtlijn anti-discriminatie en anti-racisme beleid



INHOUD

Inleiding	3
Maatregelen.....	3
Aanbevelingen.....	5
Naslag	5



PROTOCOL LICENTIEHOUDER TEGEN RACISME EN DISCRIMINATIE

INLEIDING

Met ingang van het seizoen 2009/2010 dient elke licentiehouder in het kader van het licentiesysteem van de KNVB anti-discriminatie en anti-racisme beleid te hebben opgesteld en toegepast. Dit beleid dient in lijn te zijn met het zogeheten "10 point plan on racism" van de UEFA.

Onder racisme wordt verstaan: het uiten van minachting, vijandigheid of haat van het ene ras jegens het ander, voortkomend uit een gevoel van meerwaarde.¹ Discriminatie kan worden omschreven als: ongeoorloofd onderscheid dat gemaakt wordt op grond van bepaalde kenmerken.²

Het onderhavige protocol is opgesteld door de Federatie van Betaald voetbal Organisaties (FBO) in nauwe samenwerking met de Stichting Meer dan Voetbal en is goedgekeurd door de UEFA en de licentiecommissie van de KNVB. Het protocol beoogt in zijn algemeenheid het antiracisme (en antidiscriminatie) beleid en de daarin toe te passen maatregelen voor alle licentiehouders te beschrijven die vervolgens per licentiehouder dienen te worden geconcretiseerd. Hierbij kan elke licentiehouder inspelen op de specifieke omstandigheden (bijvoorbeeld problemen en/of behoeften) in haar regio.

MAATREGELLEN

Het beleid en de maatregelen van de licentiehouder tegen racisme en discriminatie behelst tenminste de nader te noemen maatregelen en acties.

- a. *Verklaring*
De licentiehouder zal een verklaring/statement uitvaardigen waarin nadrukkelijk afstand wordt genomen van racisme en andere vormen van discriminatie. In de verklaring zal onder andere worden opgenomen dat racisme en elke ander vorm van discriminatie niet zal worden getolereerd door de licentiehouder. Deze verklaring zal vervolgens actief worden uitgedragen door de licentiehouder (voorkomen dient te worden dat de verklaring uitsluitend "een papieren tijger" is), onder andere door in elk programmaboekje van de licentiehouders aandacht te besteden aan racisme en discriminatie (en de desbetreffende verklaring/statement van de licentiehouder).
- b. *Racisme en discriminatie in het stadion verbieden*
De licentiehouder zal nadrukkelijk racisme en discriminatie in haar stadion verbieden.³

De licentiehouder zal zich er maximaal voor inspannen dat aan eenieder die zich in het stadion desalniettemin schuldig maakt aan racisme of discriminatie (tenminste) een stadionverbod zal worden opgelegd.
- c. *Stelling nemen tegen racisme en discriminatie*
Onverminderd de verklaring als bedoeld onder a., zal de licentiehouder actief stelling nemen tegen racisme en discriminatie. Hiertoe zal de licentiehouder onder andere haar

¹ Van Dale

² Van Dale

³ Ingevolge de Standaardvoorwaarden van de KNVB (artikel 8.5) is het reeds verboden zich in het stadion te gedragen op een wijze die anderen als provocerend, bedreigend of beledigend kunnen ervaren.



contacten met de media gebruiken en op haar website aandacht besteden aan racisme en discriminatie. Voorts zal tijdens elke thuiswedstrijd middels de in het stadion aanwezige audio- en videoapparatuur aandacht worden besteed aan racisme en discriminatie.

- d. *Voorwaarde verkrijgen (seizoens) club card*
Als voorwaarde voor het (kunnen) verkrijgen van een (seizoens) club card zal gelden dat de desbetreffende persoon zich niet schuldig maakt aan racisme en/of discriminatie.⁴
- e. *Verbod racistische en discriminerende leuzen en propaganda*
De licentiehouders zal maatregelen nemen ter voorkoming van en tegen het distribueren van racistische en discriminerende propaganda in en rondom haar stadion.⁵
- f. *Maatregelen jegens spelers, coaches en/of overig personeel*
De licentiehouders zal (disciplinaire) maatregelen nemen jegens spelers, coaches en overige werknemers van de licentiehouders die zich schuldig maken aan racisme en/of discriminatie.
- g. *Kenbaar maken beleid en maatregelen aan andere licentiehouders*
De licentiehouders zal aan de andere licentiehouders kenbaar maken welk beleid zij voert (en welke maatregelen zij neemt) met betrekking tot het tegengaan van racisme en discriminatie opdat kan worden gekomen tot een optimale afstemming en samenwerking. Dit zal onder andere geschieden in het zogeheten vooroverleg met betrekking tot (thuis)wedstrijden.
- h. *Samenwerking met stewards en politie*
In samenspraak met de stewardorganisatie en de politie zal worden afgesproken hoe op te treden tegen racisme en discriminatie tijdens de thuiswedstrijden van de licentiehouders. De licentiehouders zal proactief optreden tegen spandoeken en andersoortige uitingen die racistische of discriminerende leuzen bevatten, hetgeen onder meer betekent dat deze uitingen zullen worden verwijderd uit het stadion.⁶
- i. *Aannamebeleid personeel*
De licentiehouders zal zorg dragen voor het implementeren van een beleid met betrekking tot het aannemen van personeel ingevolge waarvan eenieder (ongeacht sekse, geloof, huidskleur etc.) gelijkwaardig zal worden behandeld.
- k. *Samenwerking met andere organisaties*
De licentiehouders zal nadrukkelijk samenwerken met andere betrokken organisaties in het tegengaan van racisme en discriminatie en dienaangaande partnerships sluiten. Voorts zal de licentiehouders samenwerken met haar supporters in het tegengaan van racisme en discriminatie en samen met hen dienaangaande acties bedenken.

⁴ Feitelijk is hieraan reeds invulling gegeven ingevolge de Standaardvoorwaarden van de KNVB die het mogelijk maken de geldigheid van een (seizoens) club card te beëindigen indien de houder niet de verplichtingen naleeft als vastgelegd in de Standaardvoorwaarden (waaronder dus het eerder genoemde artikel 8.5).

⁵ Ingevolge de Standaardvoorwaarden van de KNVB (artikel 8.1) is het (reeds) verboden spandoeken of andere voorwerpen met discriminerende of provocerende teksten, afbeeldingen of vormen in het stadion mee te nemen.

⁶ Zie in dit verband ook hetgeen is opgemerkt onder e en het bepaalde in artikel 8.1 van de Standaardvoorwaarden van de KNVB



Het beleid en de maatregelen als hierboven genoemd onder a. tot en met k. zijn met name gericht tegen personen die zich schuldig maken aan racistisch en/of discriminerend gedrag. De licentiehouder zal zich echter ook richten op het positief stimuleren van minderheden en dienaangaande acties en maatregelen nemen. Hierbij kan onder andere worden gedacht aan goede voorzieningen in het stadion voor minder validen.

AANBEVELINGEN

Voetbal speelt een belangrijke rol in de samenleving en de (betaald) voetbalclubs hebben een sociaal-maatschappelijke functie en verantwoordelijkheid. Vanuit die rol zal de licentiehouder een actieve rol vervullen in het aandacht vragen voor racisme en discriminatie. In dit kader zal zij diverse activiteiten ontplooiën zoals onder andere het bezoeken van scholen, buurtcentra en (amateur) sportverenigingen. Hierbij zullen vertegenwoordigers van de licentiehouder (in het bijzonder voetballers en coaches) spreken over (onder andere) racisme en discriminatie.

De licentiehouders worden tevens dringend verzocht deel te nemen aan de jaarlijkse 'FARE Action Week' in oktober om uiting te geven aan hun antiracismebeleid. Onder aanvoering van de FARE (Football Against Racism in Europe) zullen tijdens deze week door heel Europa activiteiten rondom voetbal georganiseerd worden gericht om aandacht te vragen voor het bestrijden van discriminatie. Op de website van de FARE (<http://www.farenet.org/>) staan voorbeelden van activiteiten die clubs kunnen organiseren.

NASLAG

Indien niet tijdig door een BVO is voldaan aan deze licentie-eis kan de licentiecommissie betreffende BVO een boete dan wel een plan van aanpak verplichting opleggen waarbij alsnog binnen een nader te bepalen periode voldaan dient te zijn aan de licentie-eis. De licentiecommissie zal vervolgens beoordelen of voldaan is aan de licentie-eis en waar nodig een sanctie opleggen wegens het niet voldoen.

In alles waarin deze richtlijn niet (voldoende) voorziet verzoeken wij u contact op te nemen met KNVB bureau licentiezaken, telefoonnummer 0343 - 499 246, e-mail adres: licentiezaken@knvb.nl.

SLOTBEPALING

Deze Richtlijn anti-discriminatie en anti-racisme is vastgesteld en in werking getreden met ingang van 1 juli 2022; er hebben geen wijzigingen meer plaatsgevonden sinds 1 juni 2018.

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond
Woudenbergseweg 56-58 3707 HX Zeist
Postbus 515 3700 AM Zeist

Tel: 0343 49 92 46
Email: licentiezaken@knvb.nl

Bank: ING-bank NL45INGB0670000132



BTW: NL002691346.B01

KvK: 40478591 Utrecht